

ÉTUDES 2014

**INTERIM  
& FORMATION**  
en France en 2013

 FAF.TT

## **Pour sa 16<sup>e</sup> édition, Intérim & Formation change de formule !**

Chaque année, vous retrouvez dans Intérim & Formation un panorama de l'activité formation de la branche du travail temporaire dans les régions et les départements. Ces informations sont mises en perspectives avec les données macro-économiques de l'intérim dans les régions : nombre d'agences d'emploi, nombre de missions et d'emplois, répartition par secteur...

Nous avons décidé cette année d'enrichir cette publication de référence de nouveaux indicateurs liés au profil des bénéficiaires des formations – âge, sexe, niveau de formation... – et aux caractéristiques des formations engagées – durée, spécialités, qualification visée...

En 2013, près de **11 000 salariés ont suivi un parcours de professionnalisation** (CIPI, CDPI, CPRO, PP) et **2 850 une formation dans le cadre d'une demande individuelle** (CIF, VAE ou Bilan de compétences). 90 % d'entre eux étaient intérimaires.

C'est moins qu'en 2012, la baisse de l'activité économique et celle des effectifs ayant eu un impact fort sur les projets de formation des entreprises. La répartition des engagements par dispositif reflète la stratégie de **fidélisation des entreprises qui ont privilégié l'accompagnement et la pérennisation des missions des intérimaires**.

Ainsi les périodes de professionnalisation intérimaires ont très fortement progressé (+27 %) tandis que le CIPI - Contrat d'Insertion Professionnelle Intérimaire, dispositif d'insertion professionnelle – connaît une baisse très importante (-51 %), compensée en partie par la montée en puissance de la POEC.

Le recours au CDPI, Contrat de Développement Professionnel Intérimaire (-21,6 %), est en partie stimulé par les actions qualifiantes inter-entreprises (OPAL) réalisées sur les territoires et le plus souvent soutenues par le co-financement des services publics, État et Région. Plus de **1 800 intérimaires ont ainsi bénéficié d'une formation dans le cadre d'une OPAL**. À noter, la progression de 6 points des formations à visée certifiante (accès à un titre RNCP ou à une qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective) quand celles-ci sont réalisées en OPAL.

De la même façon, le soutien des instances publiques, notamment celui du Fonds Social Européen, a permis d'augmenter de 12 % la prise en charge des projets individuels de formation des intérimaires (CIF, VAE ou Bilan de compétences).

Pour vous **faciliter l'accès à l'information qui vous intéresse**, nous avons choisi de rendre l'ensemble des données de votre région accessibles au téléchargement sur [www.faftt.fr](http://www.faftt.fr)

## SOMMAIRE

NOMBRE D'AGENCES D'EMPLOI .....	4
NOMBRE DE MISSIONS .....	6
NOMBRE D'EMPLOIS, EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP) .....	8
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS .....	10
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES .....	12
FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS .....	14

LES CHIFFRES NATIONAUX .....	16
------------------------------	----

LES CHIFFRES PAR RÉGION .....	21
-------------------------------	----

ALSACE .....	21
AQUITAINE .....	26
AUVERGNE .....	31
BASSE-NORMANDIE .....	36
BOURGOGNE .....	41
BRETAGNE .....	46
CENTRE .....	51
CHAMPAGNE-ARDENNE .....	56
FRANCHE-COMTÉ .....	61
HAUTE-NORMANDIE .....	66
ÎLE-DE-FRANCE .....	71
LANGUEDOC-ROUSSILLON .....	76
LIMOUSIN .....	81
LORRAINE .....	86
MIDI-PYRÉNÉES .....	91
NORD-PAS-DE-CALAIS .....	96
PAYS-DE-LA-LOIRE .....	101
PICARDIE .....	106
POITOU-CHARENTES .....	111
PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR .....	116
RHÔNE-ALPES .....	121

GLOSSAIRE .....	126
-----------------	-----

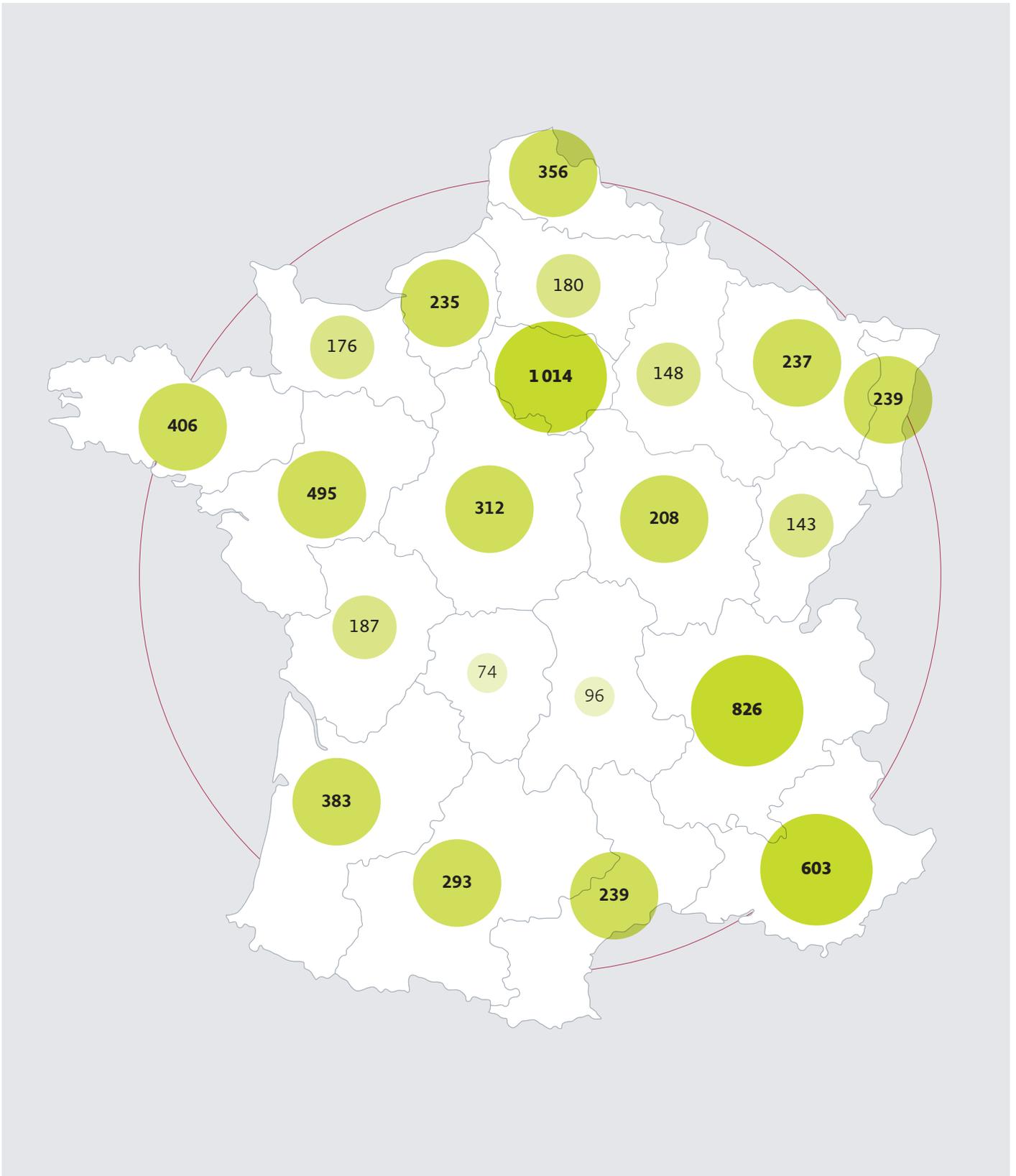
LE FAF.TT EN RÉGION .....	128
---------------------------	-----

**NOMBRE D'AGENCES D'EMPLOI**

	2012		2013	
	Nombre d'ETT	Rang régional	Nombre d'ETT	Rang régional
 Alsace	247	11	239	10
 Aquitaine	361	7	383	6
 Auvergne	100	20	96	20
 Basse-Normandie	178	17	176	17
 Bourgogne	205	14	208	14
 Bretagne	394	5	406	5
 Centre	312	8	307	8
 Champagne-Ardenne	143	19	148	18
 Franche-Comté	153	18	143	19
 Haute-Normandie	250	10	235	13
 Île-de-France	1 030	1	1 014	1
 Languedoc-Roussillon	238	12	239	10
 Limousin	72	21	74	21
 Lorraine	233	13	237	12
 Midi-Pyrénées	294	9	293	9
 Nord-Pas-de-Calais	369	6	356	7
 Pays-de-la-Loire	474	4	495	4
 Picardie	185	15	180	16
 Poitou-Charentes	185	15	187	15
 Provence-Alpes-Côte-d'Azur	593	3	603	3
 Rhône-Alpes	842	2	826	2
<b>France, hors Corse et DOM-TOM</b>	<b>6 858</b>	<b>-</b>	<b>6 845</b>	<b>-</b>

Source : DARES

Les données pour la Corse et les DOM-TOM ne sont pas communiquées pour des raisons de confidentialité

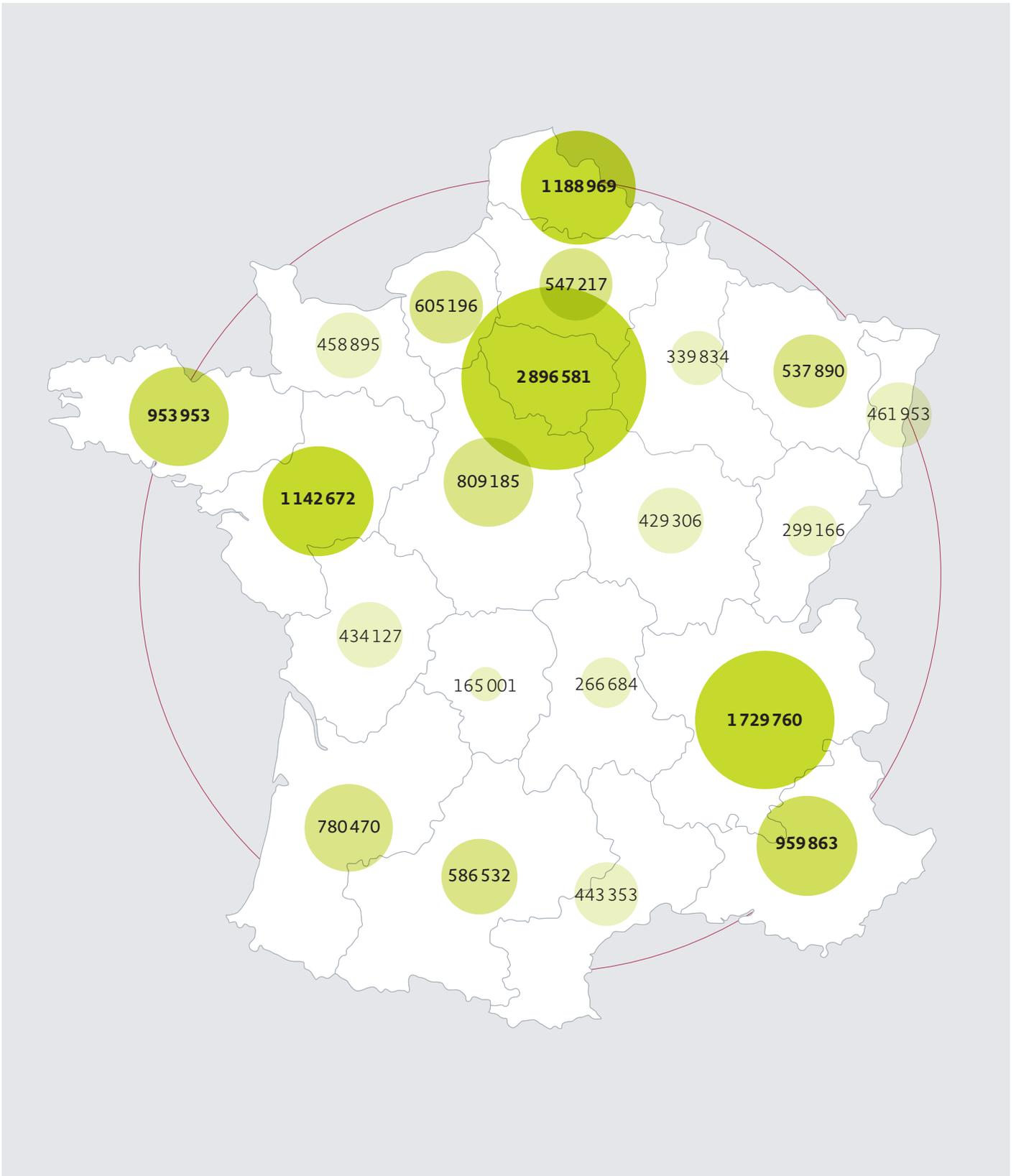


## NOMBRE DE MISSIONS

	2012		2013	
	Nombre de missions	Rang régional	Nombre de missions	Rang régional
 Alsace	466 085	13	461 953	13
 Aquitaine	762 550	8	780 470	8
 Auvergne	260 828	20	266 684	20
 Basse-Normandie	446 641	15	458 895	14
 Bourgogne	427 078	16	429 306	17
 Bretagne	949 400	5	953 953	6
 Centre	768 616	7	809 185	7
 Champagne-Ardenne	331 150	18	339 834	18
 Franche-Comté	295 954	19	299 166	19
 Haute-Normandie	615 185	9	605 196	9
 Île-de-France	2 922 327	1	2 896 581	1
 Languedoc-Roussillon	450 319	14	443 353	15
 Limousin	158 631	21	165 001	21
 Lorraine	529 080	12	537 890	12
 Midi-Pyrénées	593 098	10	586 532	10
 Nord-Pas-de-Calais	1 195 626	3	1 188 969	3
 Pays-de-la-Loire	1 127 772	4	1 142 672	4
 Picardie	549 926	11	547 217	11
 Poitou-Charentes	423 826	17	434 127	16
 Provence-Alpes-Côte-d'Azur	933 452	6	959 863	5
 Rhône-Alpes	1 668 930	2	1 729 760	2
<b>France, hors Corse et DOM-TOM</b>	<b>15 876 474</b>	<b>-</b>	<b>16 036 607</b>	<b>-</b>

Source : DARES

Les données pour la Corse et les DOM-TOM ne sont pas communiquées pour des raisons de confidentialité

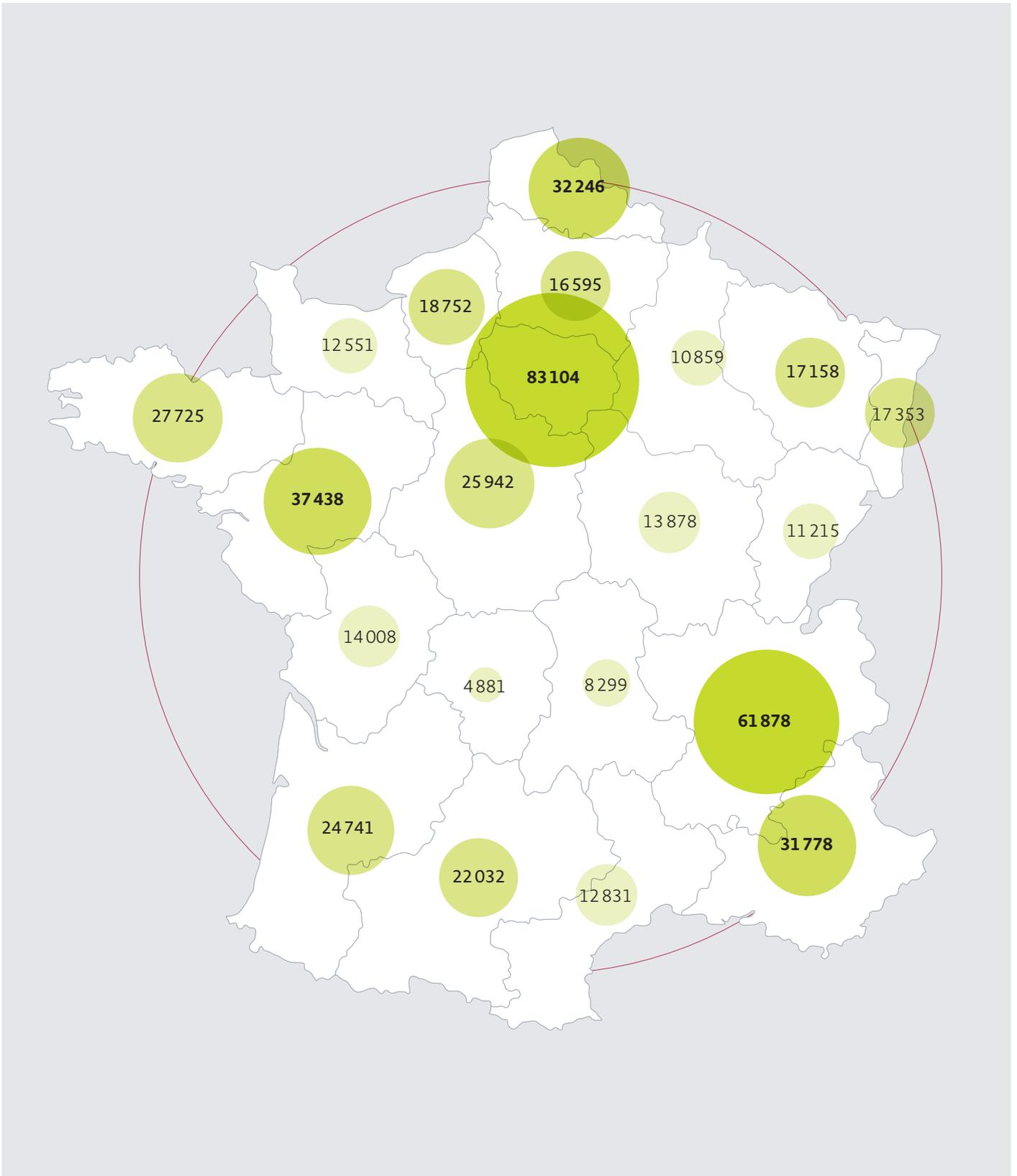


## NOMBRE D'EMPLOIS, EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

	2012		2013	
	Nombre d'ETP	Rang régional	Nombre d'ETP	Rang régional
 Alsace	18 475	11	17 353	11
 Aquitaine	25 063	8	24 741	8
 Auvergne	8 219	20	8 299	20
 Basse-Normandie	12 647	17	12 551	17
 Bourgogne	14 239	14	13 878	15
 Bretagne	28 759	6	27 725	6
 Centre	26 160	7	25 942	7
 Champagne-Ardenne	11 028	19	10 859	19
 Franche-Comté	11 985	18	11 215	18
 Haute-Normandie	19 645	10	18 752	10
 Île-de-France	85 378	1	83 104	1
 Languedoc-Roussillon	13 901	16	12 831	16
 Limousin	4 928	21	4 881	21
 Lorraine	17 880	12	17 158	12
 Midi-Pyrénées	22 815	9	22 032	9
 Nord-Pas-de-Calais	34 740	4	32 246	4
 Pays-de-la-Loire	38 824	3	37 438	3
 Picardie	17 527	13	16 595	13
 Poitou-Charentes	14 053	15	14 008	14
 Provence-Alpes-Côte-d'Azur	32 048	5	31 778	5
 Rhône-Alpes	62 112	2	61 878	2
<b>France, hors Corse et DOM-TOM</b>	<b>520 426</b>	<b>-</b>	<b>505 262</b>	<b>-</b>

Source : DARES

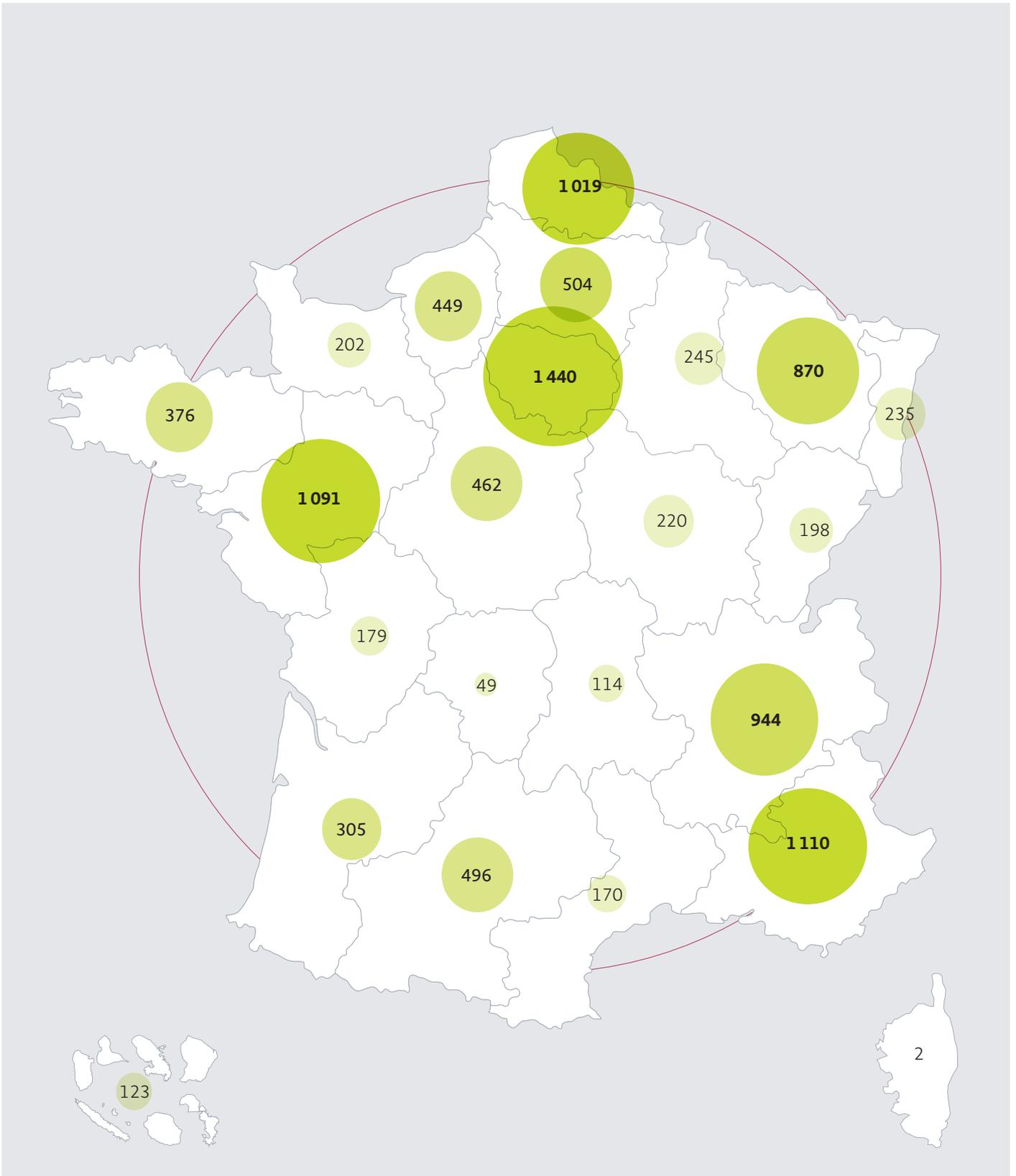
Les données pour  
la Corse et les DOM-TOM  
ne sont pas communiquées  
pour des raisons  
de confidentialité



Source : FAF.TT

## PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS

	CDPI	CIPI	Contrat de prof.		Période de prof.		Total	Rang rég.
			Int.	Perm.	Int.	Perm.		
 Alsace	43	24	71	43	51	3	235	14
 Aquitaine	101	26	60	35	79	4	305	12
 Auvergne	62	3	31	1	17	-	114	21
 Basse-Normandie	57	25	51	28	40	1	202	16
 Bourgogne	106	1	38	24	50	1	220	15
 Bretagne	162	14	58	48	91	3	376	11
 Centre	143	21	103	33	159	3	462	9
 Champagne-Ardenne	39	15	144	22	25	-	245	13
 Corse	-	-	-	-	2	-	2	23
 DOM-TOM	-	82	-	-	41	-	123	20
 Franche-Comté	31	62	66	9	28	2	198	17
 Haute-Normandie	93	51	158	40	106	1	449	10
 Île-de-France	353	212	181	226	306	162	1440	1
 Languedoc-Roussillon	25	79	34	14	17	1	170	19
 Limousin	22	-	9	5	12	1	49	22
 Lorraine	125	41	541	37	101	25	870	6
 Midi-Pyrénées	111	57	239	42	47	-	496	8
 Nord-Pas-de-Calais	443	225	225	47	77	2	1019	4
 Pays-de-la-Loire	471	62	188	83	283	4	1091	3
 Picardie	65	86	288	29	34	2	504	7
 Poitou-Charentes	54	21	57	17	29	1	179	18
 Provence-Alpes-Côte-d'Azur	305	193	188	58	307	59	1110	2
 Rhône-Alpes	184	39	138	123	446	14	944	5
<b>France, dont DOM-TOM</b>	<b>2995</b>	<b>1339</b>	<b>2868</b>	<b>964</b>	<b>2348</b>	<b>289</b>	<b>10803</b>	<b>-</b>

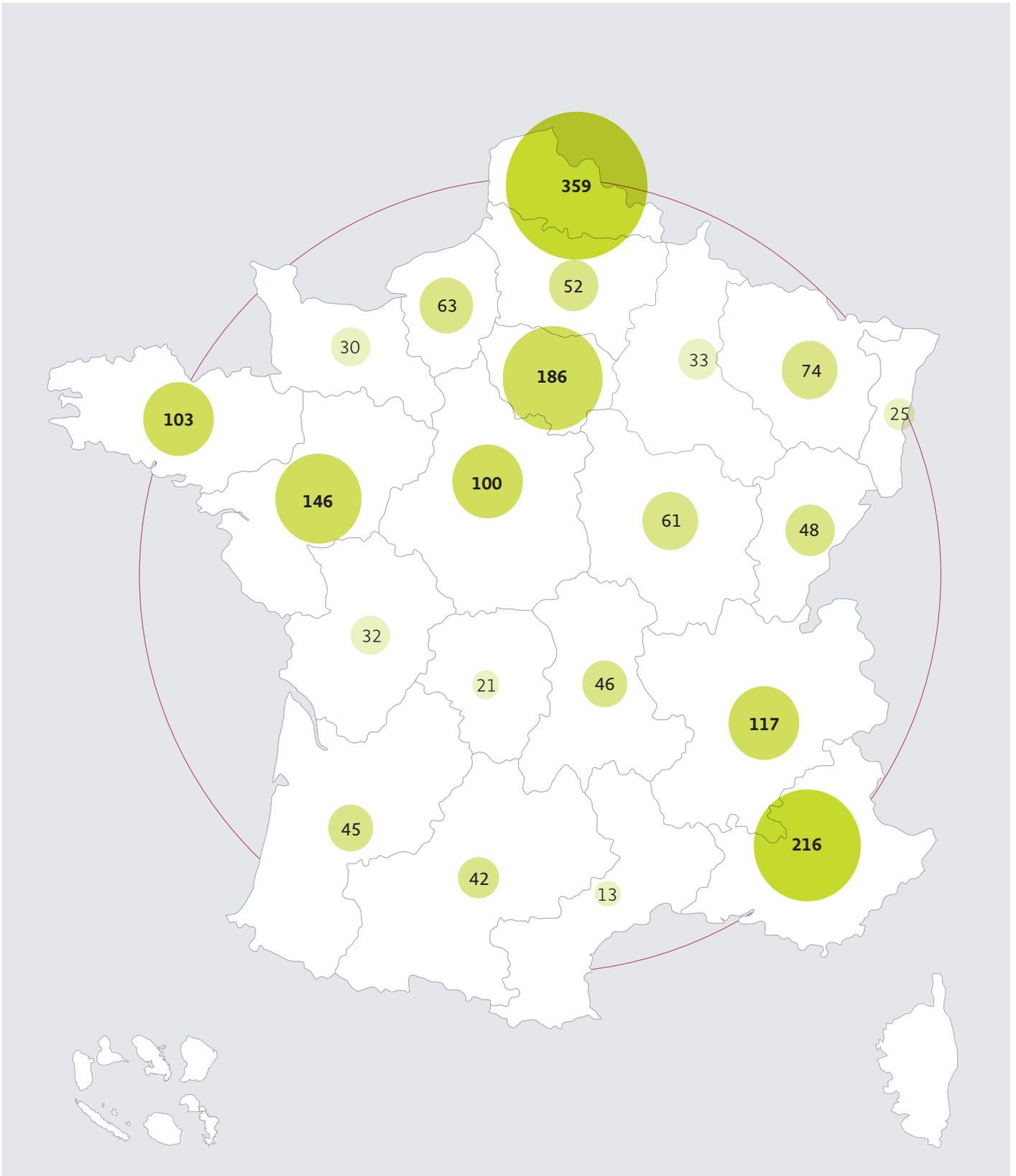


**Zoom OPAL  
CDPI, CIPI, CPRO**

Source : FAF.TT

**PROFESSIONNALISATION  
DES INTÉRIMAIRES**

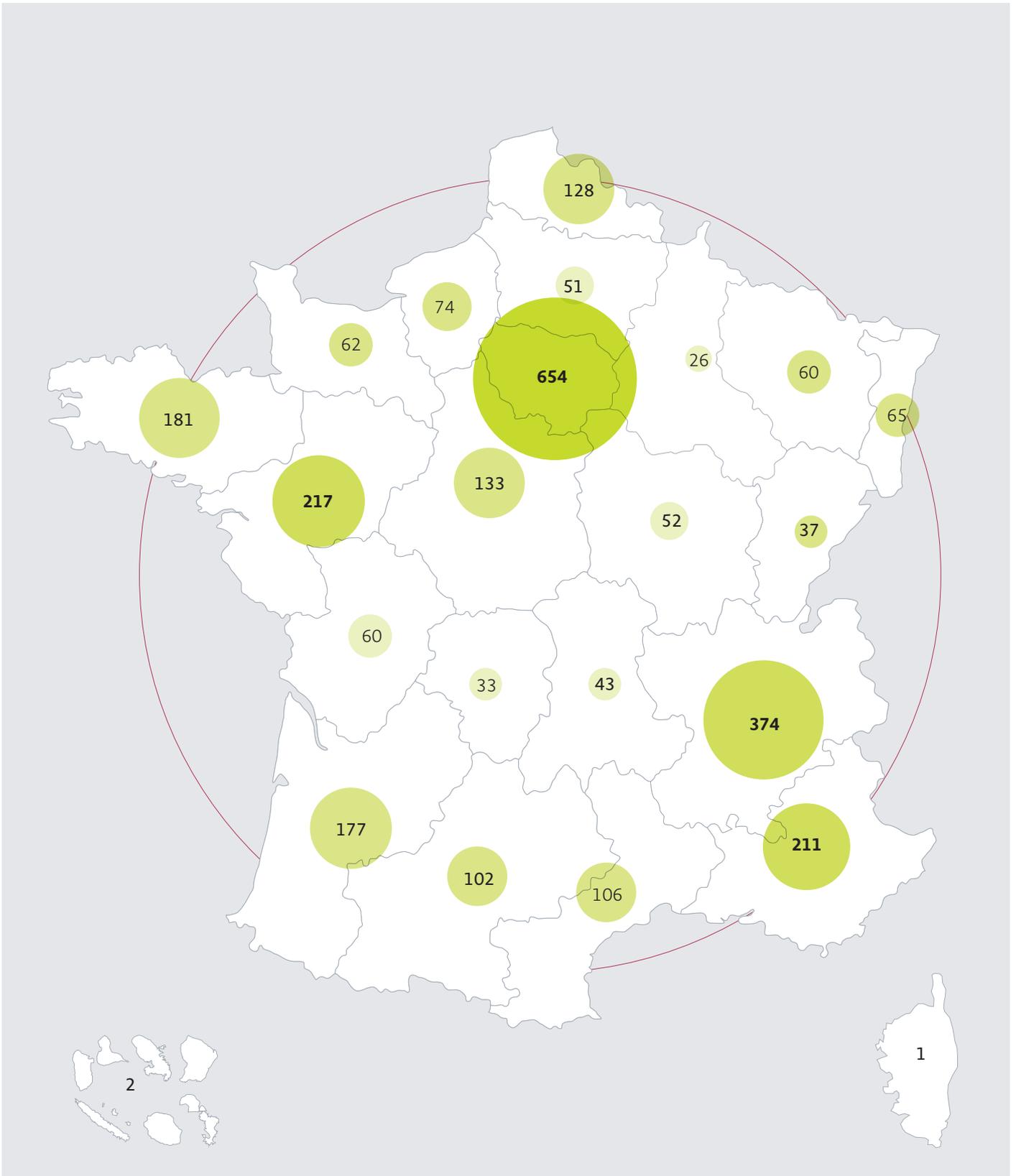
	CDPI	CIPI	Contrat de prof. Int.	Total	Rang rég.
 Alsace	25	-	-	25	19
 Aquitaine	45	-	-	45	14
 Auvergne	46	-	-	46	13
 Basse-Normandie	30	-	-	30	18
 Bourgogne	61	-	-	61	10
 Bretagne	103	-	-	103	6
 Centre	93	7	-	100	7
 Champagne-Ardenne	33	-	-	33	16
 Corse	-	-	-	-	-
 DOM-TOM	-	-	-	-	-
 Franche-Comté	17	23	8	48	12
 Haute-Normandie	63	-	-	63	9
 Île-de-France	186	-	-	186	3
 Languedoc-Roussillon	13	-	-	13	21
 Limousin	21	-	-	21	20
 Lorraine	72	-	2	74	8
 Midi-Pyrénées	42	-	-	42	15
 Nord-Pas-de-Calais	354	4	1	359	1
 Pays-de-la-Loire	146	-	-	146	4
 Picardie	35	-	17	52	11
 Poitou-Charentes	32	-	-	32	17
 Provence-Alpes-Côte-d'Azur	206	10	-	216	2
 Rhône-Alpes	117	-	-	117	5
<b>France, dont DOM-TOM</b>	<b>1740</b>	<b>44</b>	<b>28</b>	<b>1812</b>	<b>-</b>



Source : FAF.TT

## FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS

	CBC		CIF		VAE		Total	Rang rég.
	Int.	Perm.	Int.	Perm.	Int.	Perm.		
 Alsace	9	3	39	3	10	1	65	12
 Aquitaine	21	8	137	7	2	2	177	6
 Auvergne	9	1	32	1	-	-	43	18
 Basse-Normandie	9	1	49	-	1	2	62	13
 Bourgogne	5	5	38	-	2	2	52	16
 Bretagne	17	9	143	8	2	2	181	5
 Centre	9	4	97	14	8	1	133	7
 Champagne-Ardenne	1	3	18	2	-	2	26	21
 Corse	1	-	-	-	-	-	1	23
 DOM-TOM	-	-	-	-	2	-	2	22
 Franche-Comté	10	2	22	2	1	-	37	19
 Haute-Normandie	10	1	56	-	7	-	74	11
 Île-de-France	32	21	559	27	13	2	654	1
 Languedoc-Roussillon	6	4	92	2	1	1	106	9
 Limousin	5	1	24	-	2	1	33	20
 Lorraine	2	5	47	3	2	1	60	14
 Midi-Pyrénées	6	5	89	-	2	-	102	10
 Nord-Pas-de-Calais	14	7	96	7	3	1	128	8
 Pays-de-la-Loire	34	14	158	6	4	1	217	3
 Picardie	3	1	40	3	2	2	51	17
 Poitou-Charentes	5	3	46	3	2	1	60	14
 Provence-Alpes-Côte-d'Azur	13	9	163	10	16	-	211	4
 Rhône-Alpes	70	19	258	14	11	2	374	2
<b>France, dont DOM-TOM</b>	<b>291</b>	<b>126</b>	<b>2203</b>	<b>112</b>	<b>93</b>	<b>24</b>	<b>2849</b>	<b>-</b>



## ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

Hors Corse et DOM-TOM

	Effectif	Évolution 2012/2013
Agences	6 845	-0,2% ↓
Missions	16 036 607	1,0% ↑

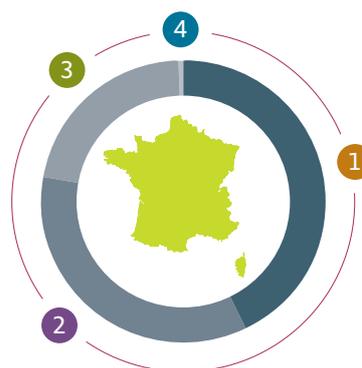
### ■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\*

France	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	215 979	42,8%	-5,4% ↓
2 Tertiaire	177 553	35,1%	-0,8% ↓
3 BTP	109 164	21,6%	-1,5% ↓
4 Agriculture	2 439	0,5%	3,3% ↑
Total	505 262	-	-2,9% ↓

\* Emploi équivalent temps plein



Population légale :  
63 070 344



**505 262**

INTÉRIMAIRES EN ETP

# PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

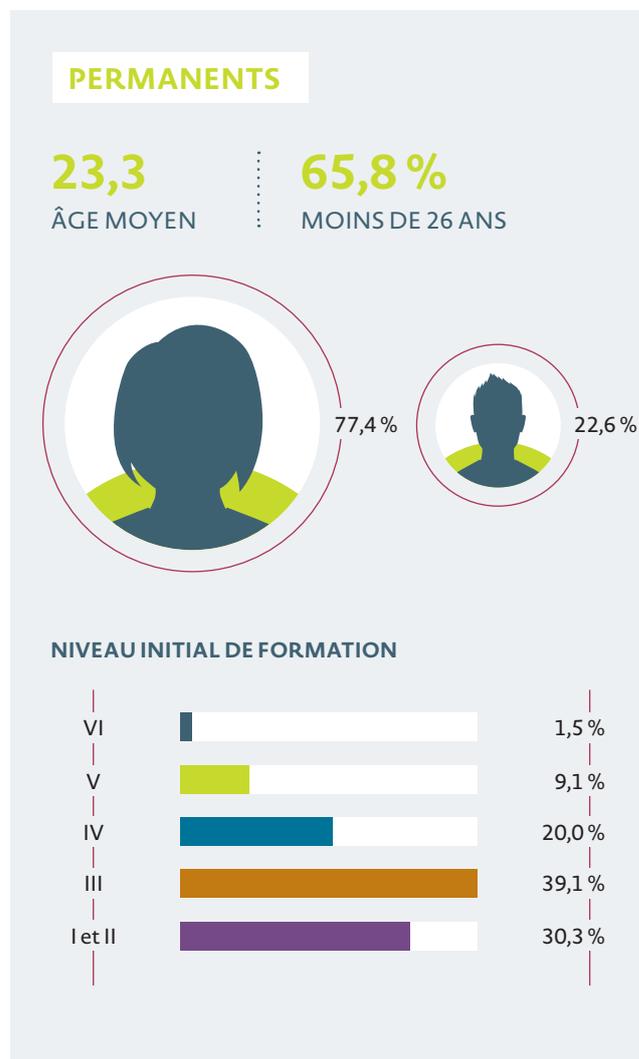
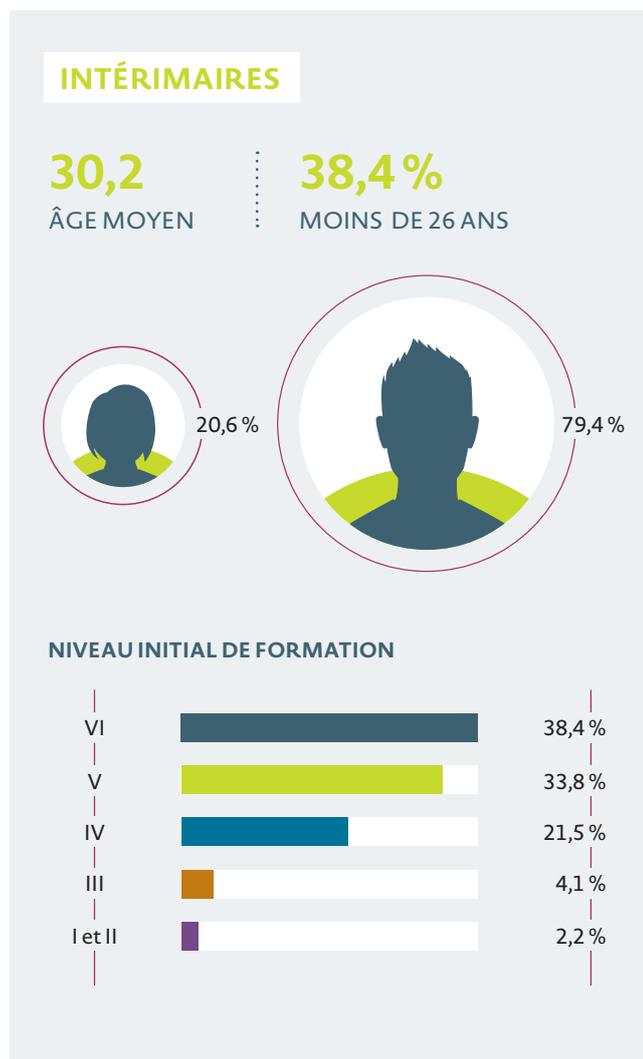
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	1 339	-51 % ↓	-	-	1 339	-51 % ↓
CDPI	2 995	-22 % ↓	-	-	2 995	-22 % ↓
CPRO	2 868	-16 % ↓	964	-8,8 % ↓	3 832	-15 % ↓
PP	2 348	26 % ↑	289	-39,3 % ↓	2 637	13 % ↑
<b>Total</b>	<b>9 550</b>	<b>-19 % ↓</b>	<b>1 253</b>	<b>-18,3 % ↓</b>	<b>10 803</b>	<b>-19 % ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 1 812

**10 803** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

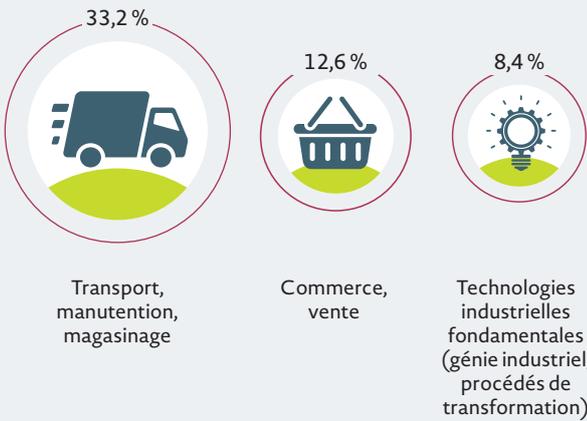
2 273 672

TOTAL HEURES DE FORMATION

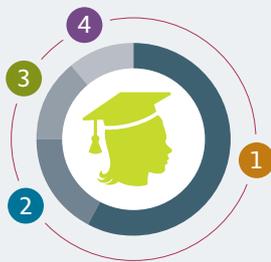
238

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

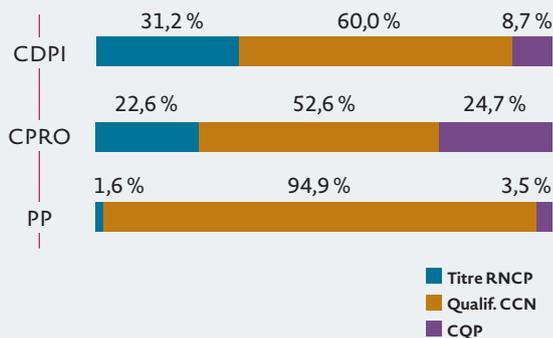


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	58%	3 Aucune	14%
2 Titre RNCP	17%	4 CQP	11%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

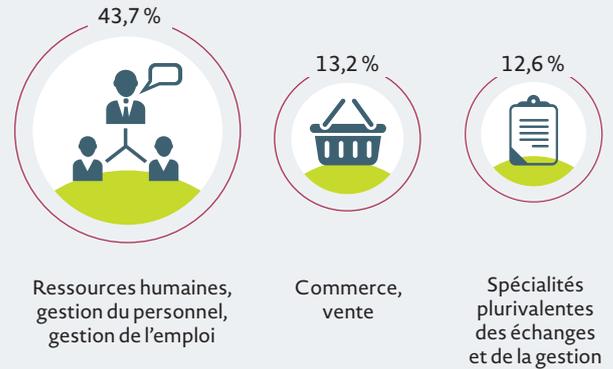
615 175

TOTAL HEURES DE FORMATION

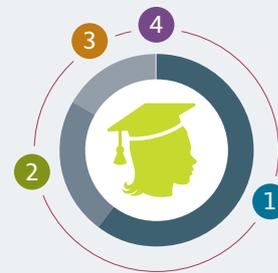
491

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

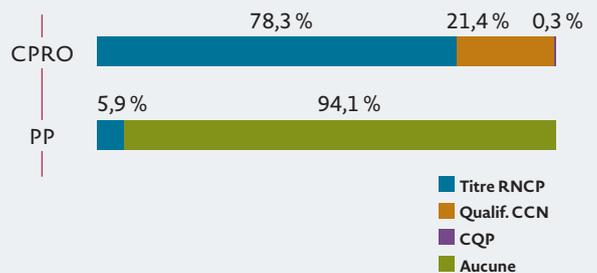


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	61,6%	3 Qualif. CCN	16,4%
2 Aucune	21,7%	4 CQP	0,2%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



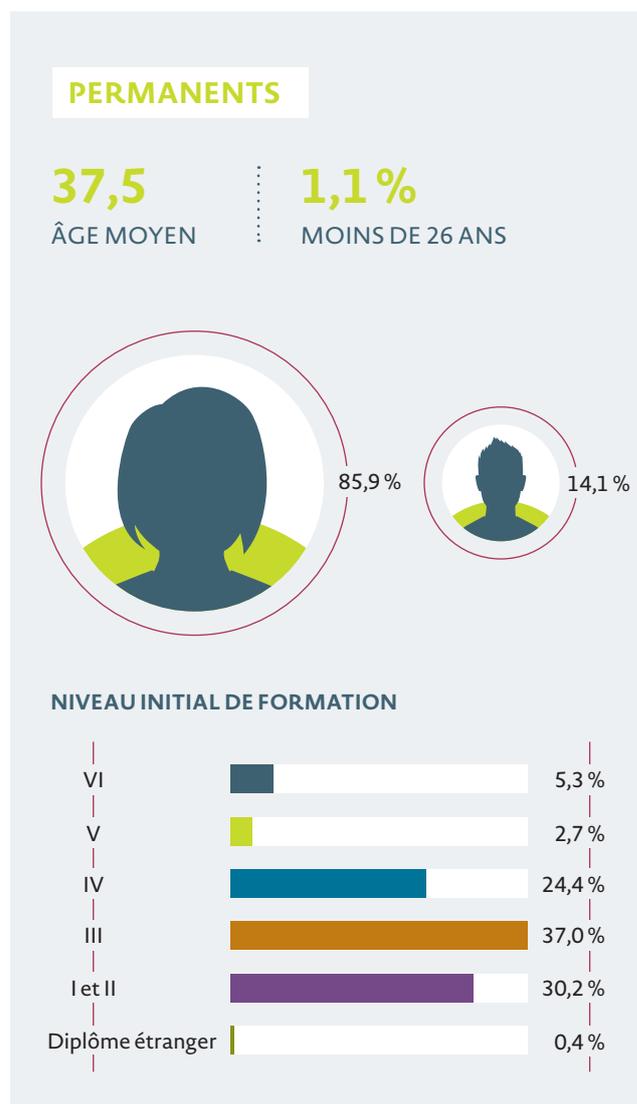
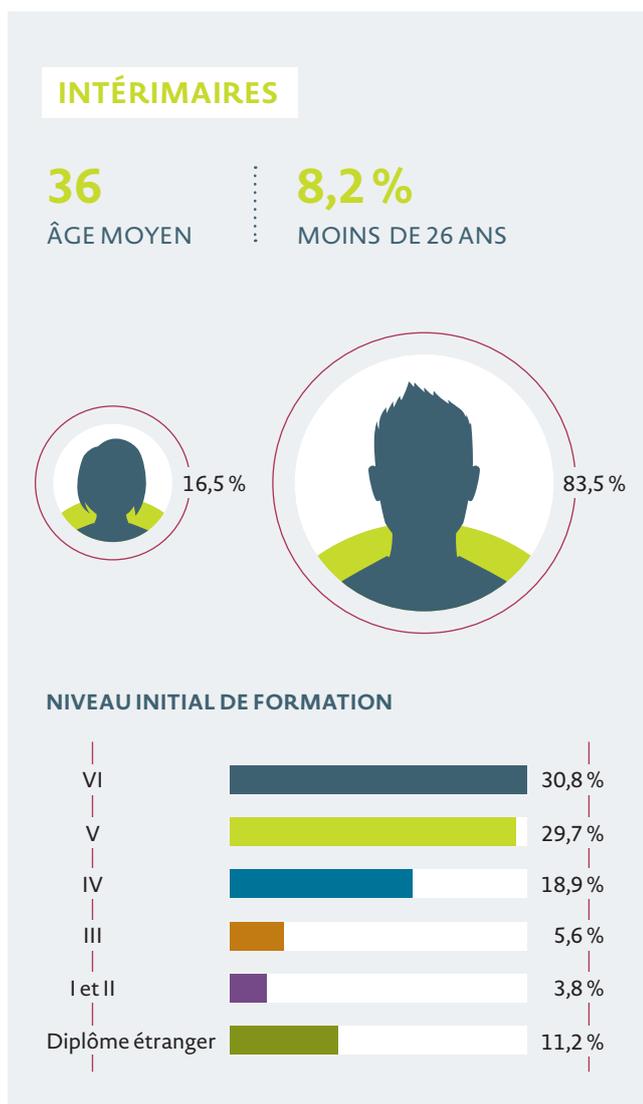
# FORMATIONS INDIVIDUELLES CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	291	31% ↑	126	-18,7% ↓	417	11% ↑
CIF	2 203	11% ↑	112	-5,9% ↓	2 315	10% ↑
VAE	93	-4% ↓	24	26,3% ↑	117	1% ↑
<b>Total</b>	<b>2 587</b>	<b>12% ↑</b>	<b>262</b>	<b>-10,6% ↓</b>	<b>2 849</b>	<b>10% ↑</b>

**2 849** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

1 521 371

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

588

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Transport,  
manutention,  
magasinage



Développement  
des capacités  
d'orientation,  
d'insertion ou de  
réinsertion sociale



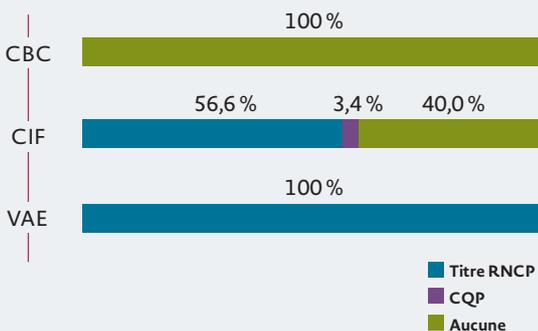
Structures  
métalliques  
(y compris soudure,  
carrosserie, coque  
bateau, cellule av)

#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	51,8 %	3 CQP	2,9 %
2 Aucune	45,3 %	4 Qualif. CCN	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

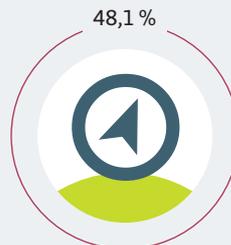
94 903

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

362

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Développement  
des capacités  
d'orientation,  
d'insertion ou de  
réinsertion sociale

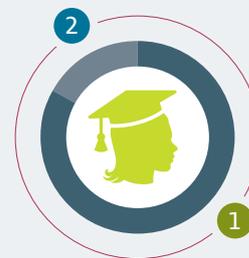


Ressources humaines,  
gestion du personnel,  
gestion de l'emploi



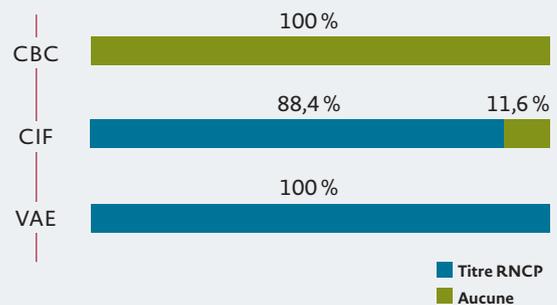
Commerce,  
vente

#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Aucune	53,1 %	2 Titre RNCP	46,9 %
----------	--------	--------------	--------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



## ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	239	-3,2% ↓	10
Missions	461 953	-0,9% ↓	13

### ■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\*

Alsace	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	8 882	51,2%	-13,1% ↓
2 Tertiaire	5 328	30,7%	0,1% ↑
3 BTP	3 056	17,6%	7,0% ↑
4 Agriculture	87	0,5%	24,2% ↑
<b>Total</b>	<b>17 353</b>	-	<b>6,1% ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



Population légale :

**1 852 325**

**14<sup>ème</sup> rang régional**



**17 353**

INTÉRIMAIRES EN ETP

	BAS-RHIN (67)		HAUT-RHIN (68)	
Agriculture	0,7%	26,1% ↑	0,2%	13,1% ↑
Industrie	50,3%	-6,0% ↓	52,9%	-23,8% ↓
BTP	17,8%	11,6% ↑	17,2%	-1,2% ↓
Tertiaire	31,2%	-2,5% ↓	29,7%	5,8% ↑
<b>Total</b>	<b>11 468</b>	<b>-2,0% ↓</b>	<b>5 884</b>	<b>-13,1% ↓</b>

# PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

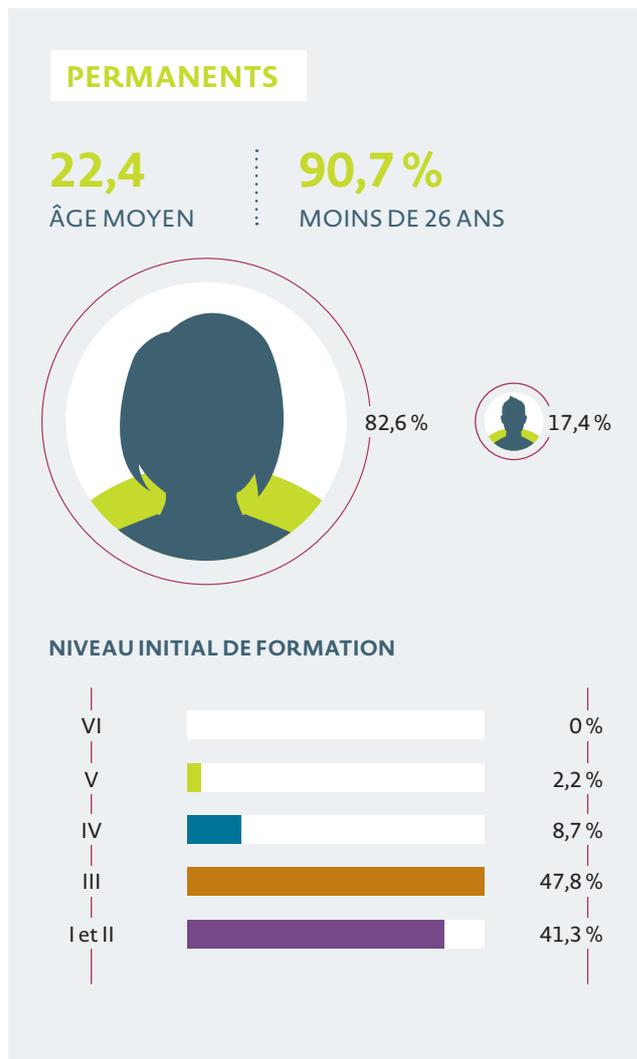
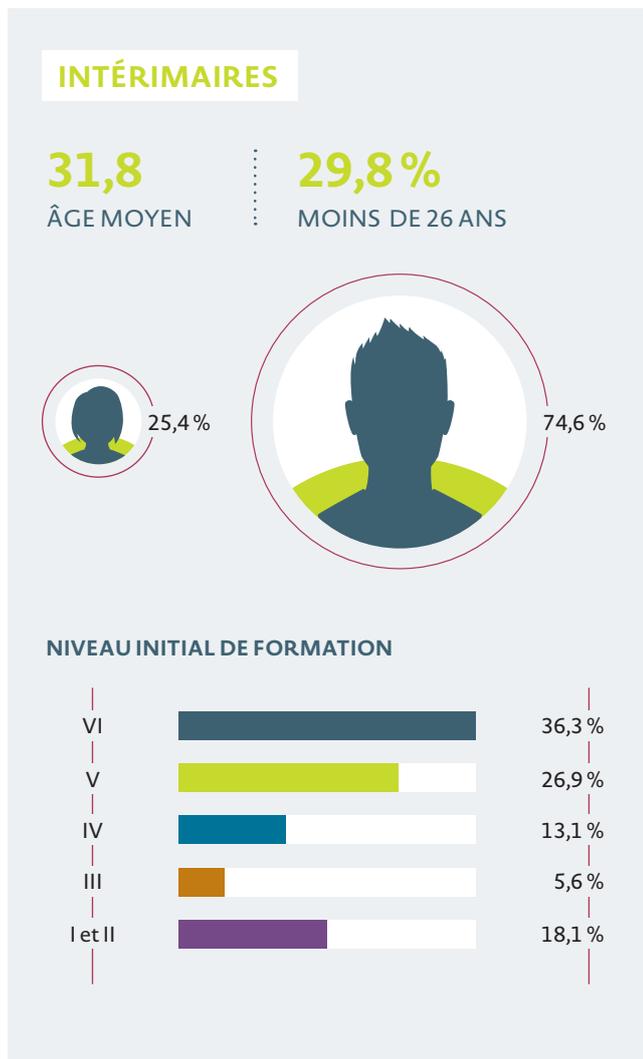
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	24	-85% ↓	-	-	24	-85% ↓
CDPI	43	330% ↑	-	-	43	330% ↑
CPRO	71	-46% ↓	43	-31,7% ↓	114	-41% ↓
PP	51	143% ↑	3	-66,7% ↓	54	80% ↑
<b>Total</b>	<b>189</b>	<b>-42% ↓</b>	<b>46</b>	<b>-36,1% ↓</b>	<b>235</b>	<b>-41% ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 25 (1,4% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)



## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

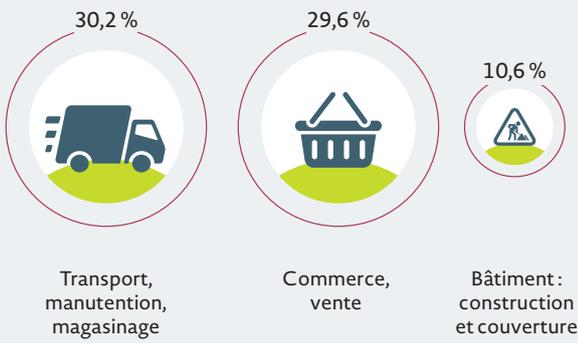
**34 902**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

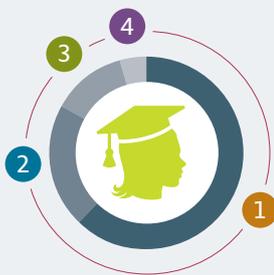
**185**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

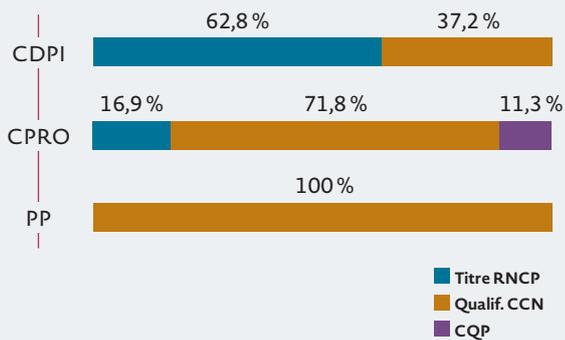


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	62,4 %	3 Aucune	12,7 %
2 Titre RNCP	20,6 %	4 CQP	4,2 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

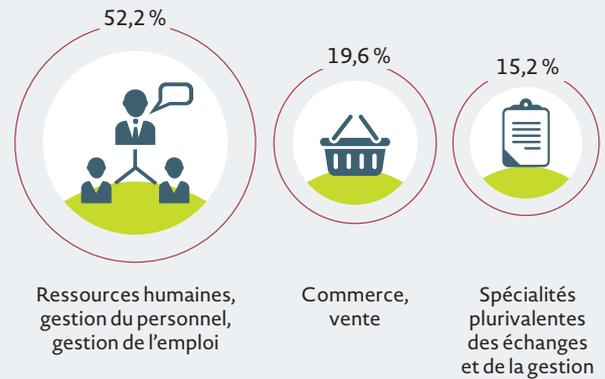
**28 075**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

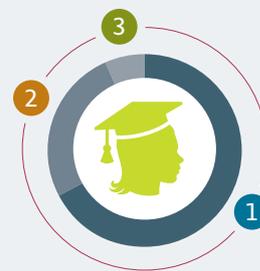
**610**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

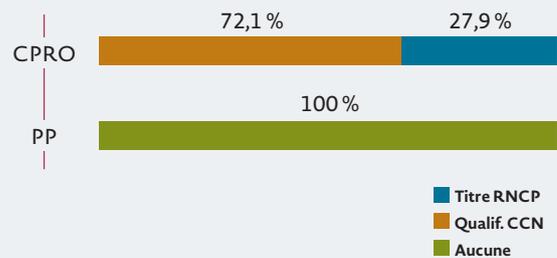


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	67,4 %	3 Aucune	6,5 %
2 Qualif. CCN	26,1 %	4 CQP	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



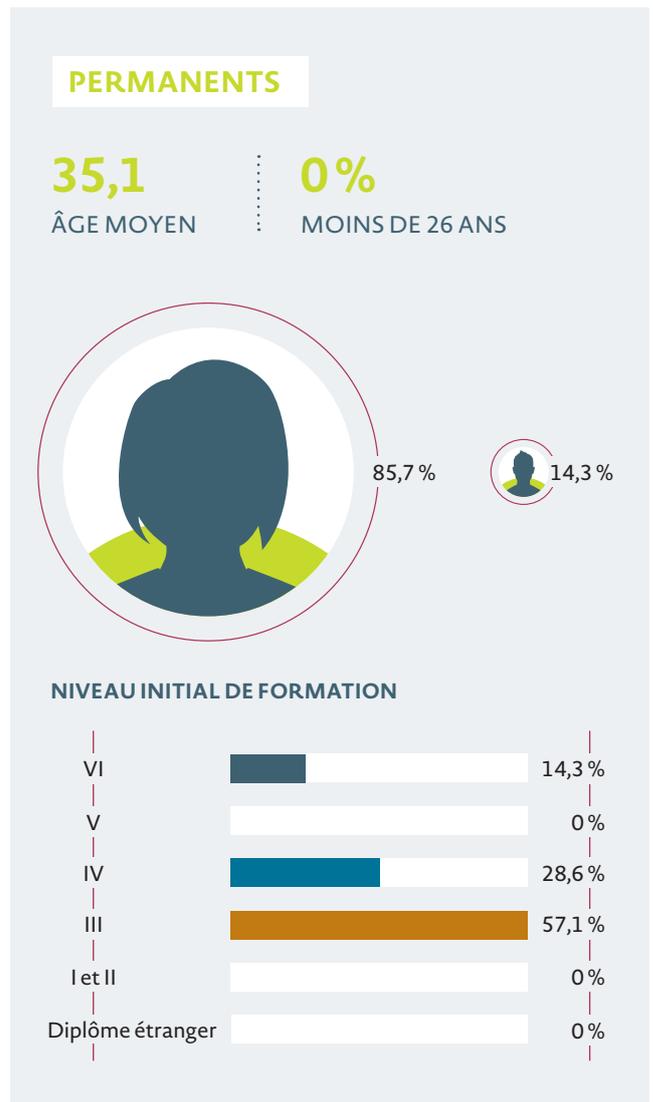
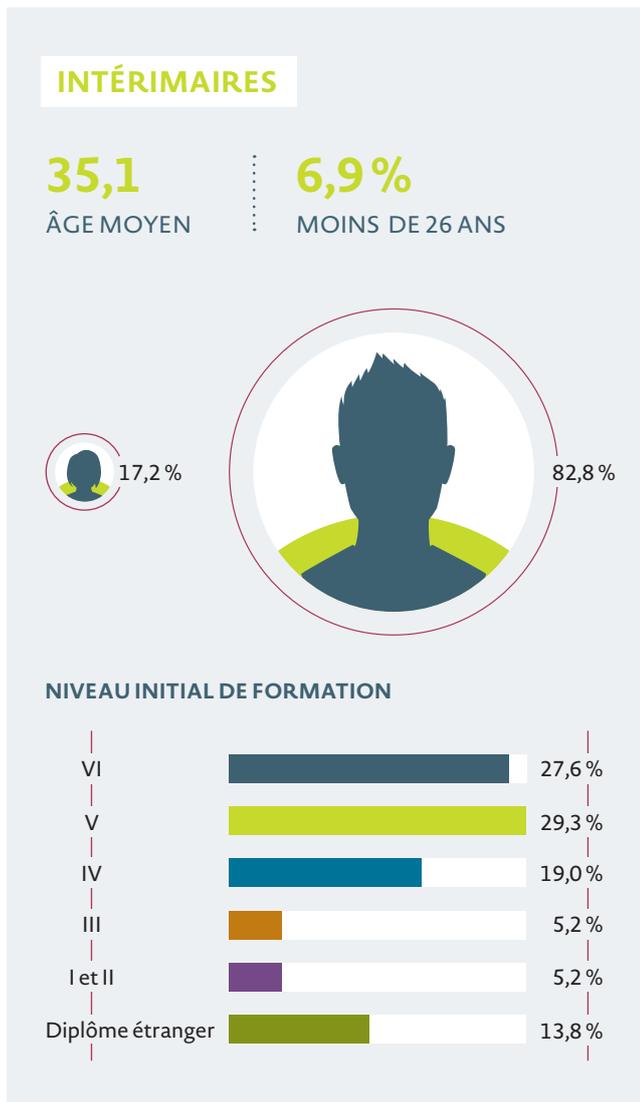
# FORMATIONS INDIVIDUELLES | CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		TOUS PUBLICS	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	9	125% ↑	3	-40% ↓	12	33% ↑
CIF	39	30% ↑	3	200% ↑	42	35% ↑
VAE	10	150% ↑	1	-50% ↓	11	83% ↑
<b>Total</b>	<b>58</b>	<b>53% ↑</b>	<b>7</b>	<b>-12,5% ↓</b>	<b>65</b>	<b>41% ↑</b>

**65** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

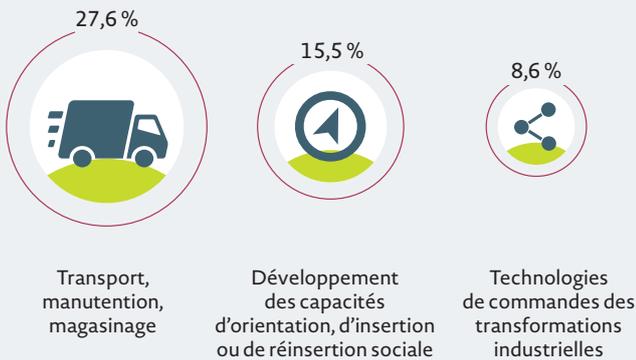
**37 846**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

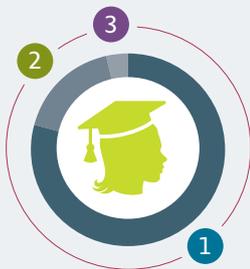
**653**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

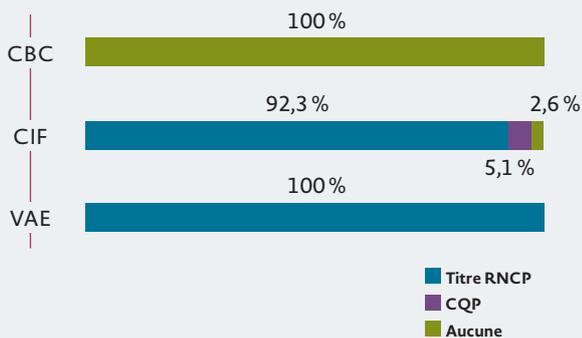


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	79,3 %	3 CQP	3,4 %
2 Aucune	17,2 %	4 Qualif. CCN	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

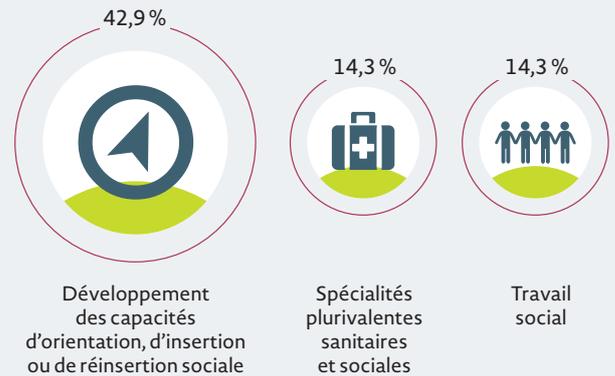
**2 297**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

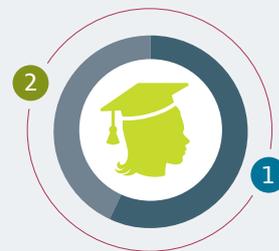
**328**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

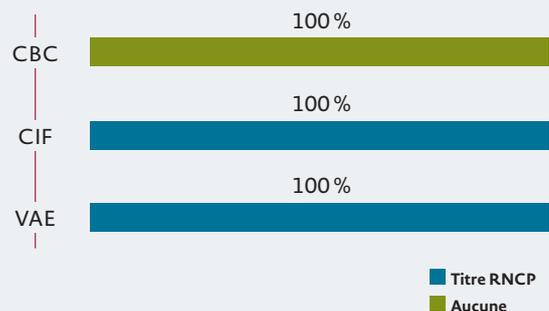


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	57,1 %	3 CQP	0 %
2 Aucune	42,9 %	4 Qualif. CCN	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



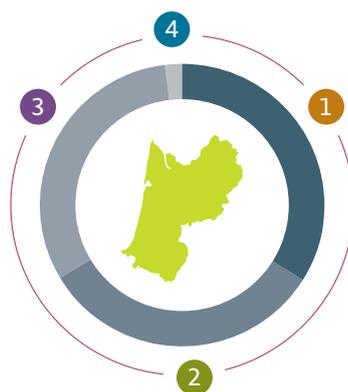
## ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	383	6,1 % ↑	6
Missions	780 470	2,4 % ↑	8

### ■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\*

Aquitaine	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	8 381	33,9%	-4,8% ↓
2 BTP	8 037	32,5%	-0,7% ↓
3 Tertiaire	7 843	31,7%	1,5% ↑
4 Agriculture	481	1,9%	8,5% ↑
<b>Total</b>	<b>24 741</b>	-	<b>-1,3% ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



**24 741**

INTÉRIMAIRES EN ETP

	DORDOGNE (24)		GIRONDE (33)	
Agriculture	0,4%	-13,5% ↓	1,8%	0,8% ↑
Industrie	50,1%	-5,0% ↓	27,0%	-7,5% ↓
BTP	26,1%	7,1% ↑	33,7%	-3,9% ↓
Tertiaire	23,5%	-1,5% ↓	37,5%	2,2% ↑
<b>Total</b>	<b>2 029</b>	<b>-1,3% ↓</b>	<b>12 229</b>	<b>-2,7% ↓</b>

	LANDES (40)		LOT-ET-GARONNE (47)	
Agriculture	7,1%	26,6% ↑	1,9%	-10,2% ↓
Industrie	31,6%	-10,5% ↓	41,2%	-1,4% ↓
BTP	32,8%	4,5% ↑	23,1%	8,9% ↑
Tertiaire	28,5%	5,0% ↑	33,8%	12,6% ↑
<b>Total</b>	<b>2 816</b>	<b>0,6% ↑</b>	<b>2 569</b>	<b>5,1% ↑</b>

	PYRÉNÉES-ATLANTIQUES (64)	
Agriculture	0,2%	1,6% ↑
Industrie	41,6%	1,0% ↑
BTP	36,6%	-0,6% ↓
Tertiaire	21,7%	-9,0% ↓
<b>Total</b>	<b>5 097</b>	<b>-1,9% ↓</b>



Population légale :

**3 254 233**

**7<sup>ème</sup> rang régional**

## PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

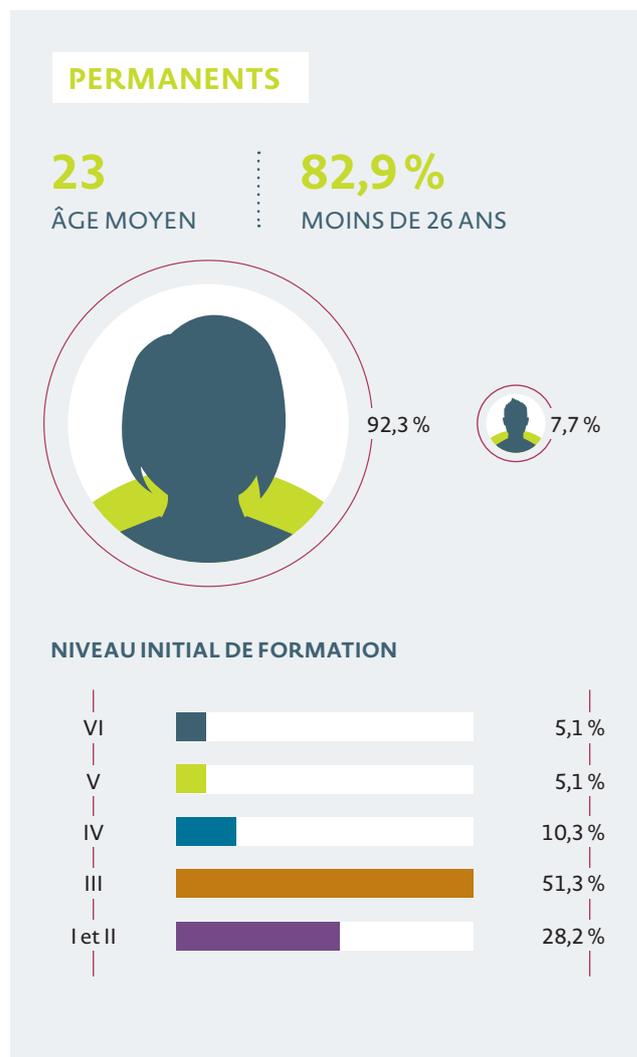
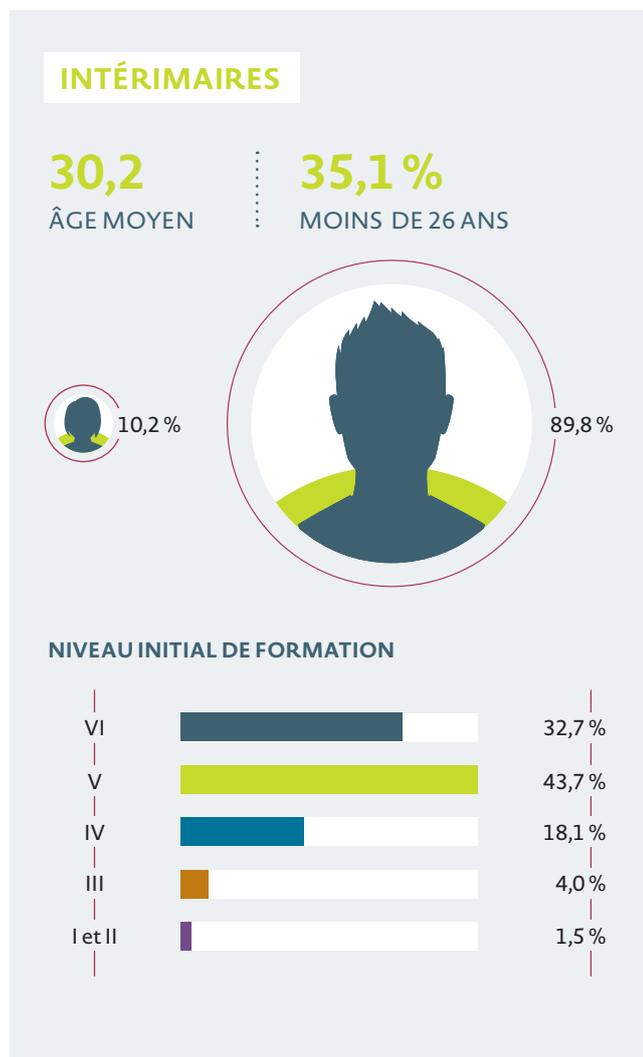
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	26	-57% ↓	-	-	26	-57% ↓
CDPI	101	-18% ↓	-	-	101	-18% ↓
CPRO	60	-38% ↓	35	-10,3% ↓	95	-30% ↓
PP	79	147% ↑	4	-33,3% ↓	83	137% ↑
<b>Total</b>	<b>266</b>	<b>-15% ↓</b>	<b>39</b>	<b>-7,1% ↓</b>	<b>305</b>	<b>-14% ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 45 (2,5% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)

**305** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## ■ PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

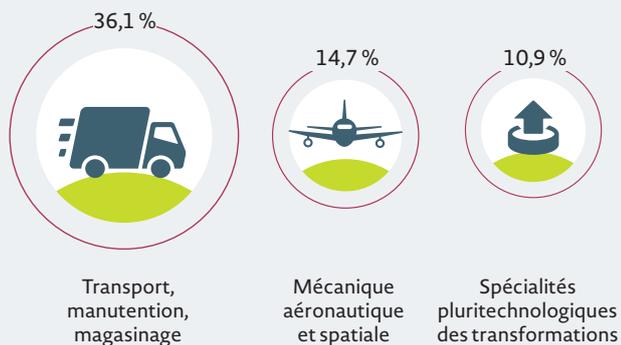
64 195

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

241

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

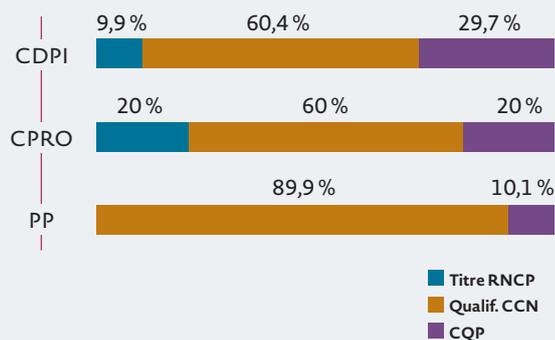


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	63,2 %	3 Aucune	9,8 %
2 CQP	18,8 %	4 Titre RNCP	8,3 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

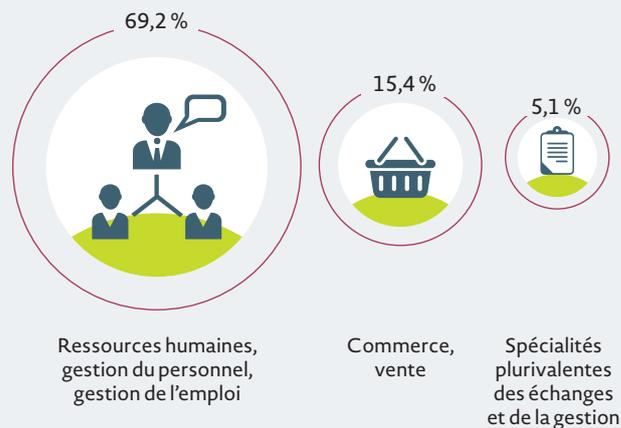
23 237

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

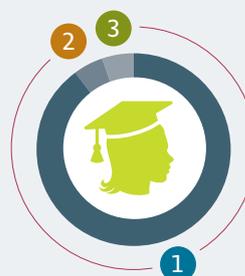
596

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

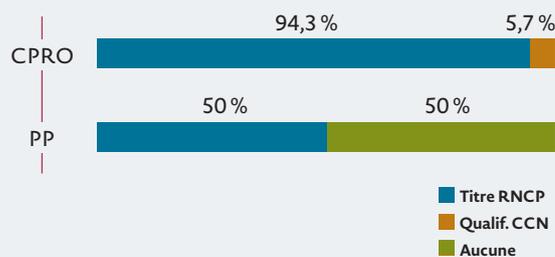


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	89,7 %	3 Aucune	5,1 %
2 Qualif. CCN	5,1 %	4 CQP	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



# FORMATIONS INDIVIDUELLES

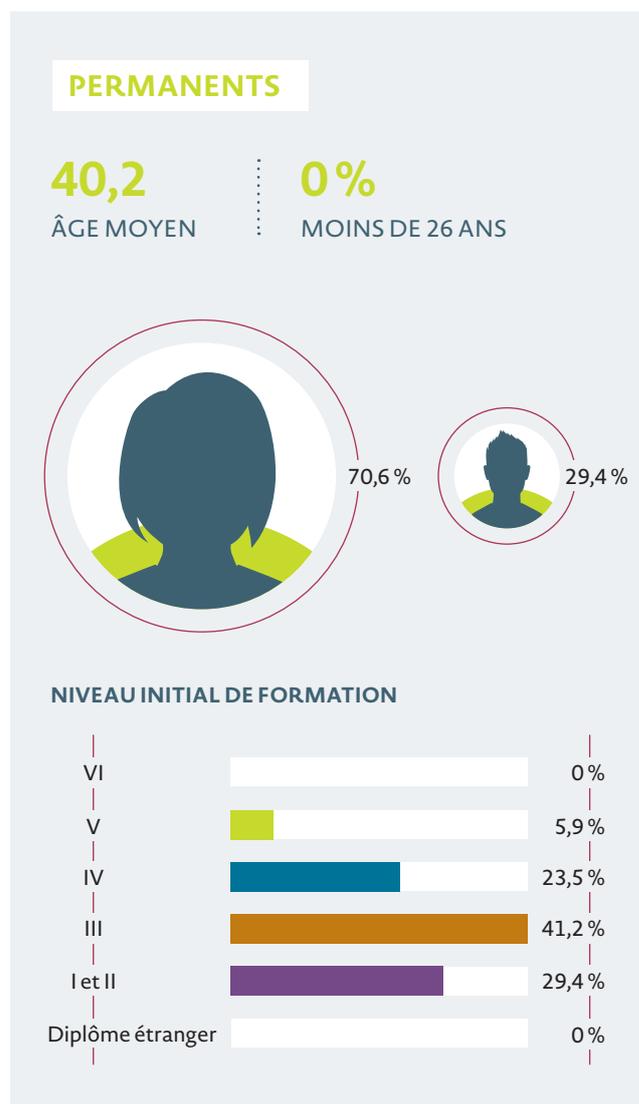
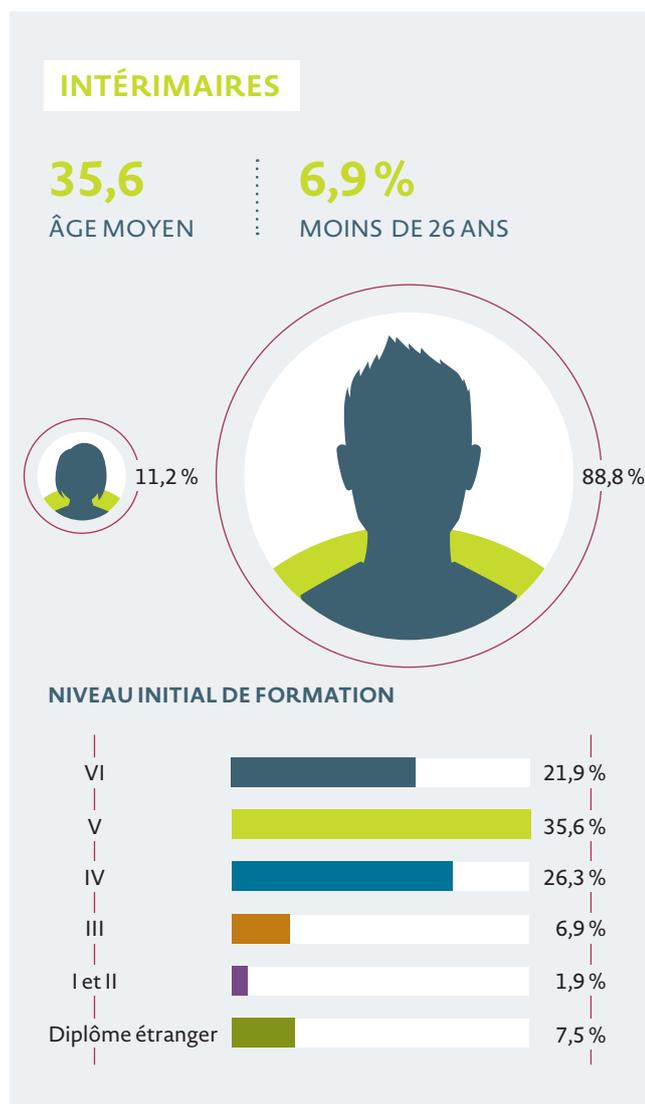
## CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	21	91% ↑	8	-42,9% ↓	29	16% ↑
CIF	137	2% ↑	7	40,0% ↑	144	4% ↑
VAE	2	-33% ↓	2	-	4	-20% ↓
<b>Total</b>	<b>160</b>	<b>8% ↑</b>	<b>17</b>	<b>-19,0% ↓</b>	<b>177</b>	<b>5% ↑</b>

**177** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

### PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

94 031

TOTAL HEURES DE FORMATION

588

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Transport, manutention, magasinage

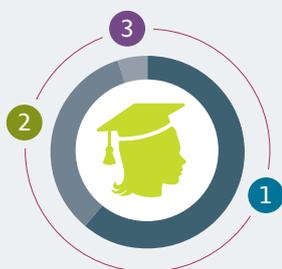


Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale



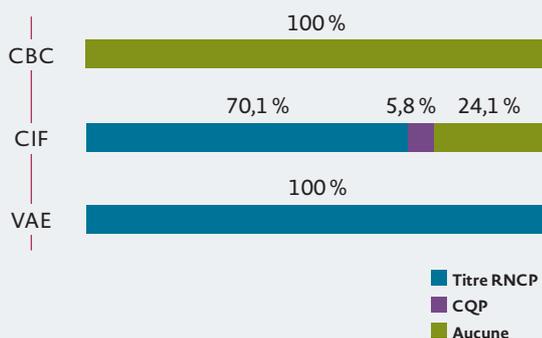
Structures métalliques (y compris soudure, carrosserie, coque bateau, cellule av)

#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	61,3%	3 CQP	5,0%
2 Aucune	33,8%	4 Qualif. CCN	0%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

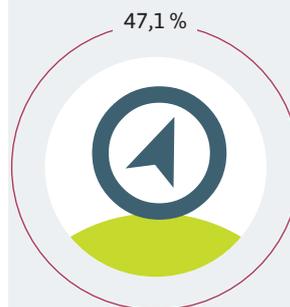
7 766

TOTAL HEURES DE FORMATION

457

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

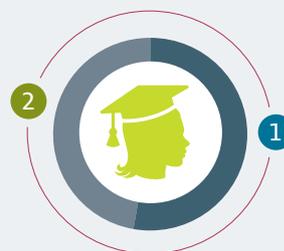


Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi



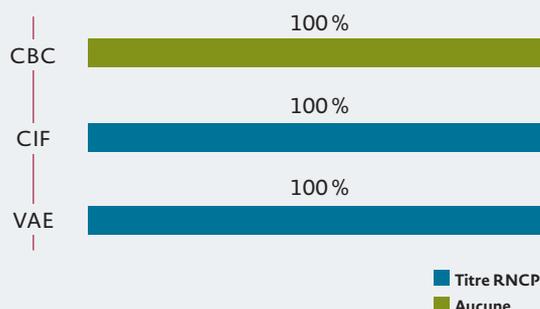
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	52,9%	2 Aucune	47,1%
--------------	-------	----------	-------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



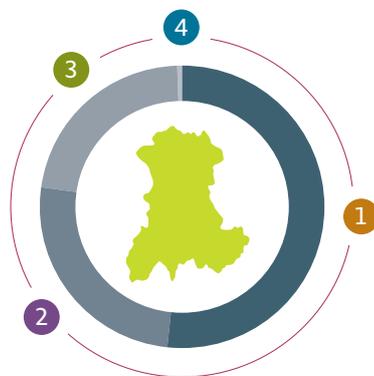
## ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	96	-4,0% ↓	20
Missions	266 684	2,2% ↑	20

### ■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\*

Auvergne	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	4 288	51,7%	-4,1% ↓
2 Tertiaire	2 130	25,7%	7,4% ↑
3 BTP	1 844	22,2%	6,9% ↑
4 Agriculture	37	0,4%	-8,7% ↓
<b>Total</b>	<b>8 299</b>	-	<b>1% ↑</b>

\* Emploi équivalent temps plein



**8 299**  
INTÉRIMAIRES EN ETP

	ALLIER (03)		CANTAL (15)	
Agriculture	0,6%	-22,0% ↓	0,2%	-28,6% ↓
Industrie	52,3%	-11,2% ↓	44,3%	-10,1% ↓
BTP	21,6%	18,6% ↑	39,9%	1,1% ↑
Tertiaire	25,4%	11,3% ↑	15,6%	6,5% ↑
<b>Total</b>	<b>2 042</b>	<b>-0,8% ↓</b>	<b>443</b>	<b>-3,5% ↓</b>

	HAUTE-LOIRE (43)		PUY-DE-DÔME (63)	
Agriculture	0%	-	0,5%	1,5% ↑
Industrie	72,9%	-5,0% ↓	44,6%	1,8% ↑
BTP	17,2%	13,3% ↑	22,5%	1,9% ↑
Tertiaire	9,9%	2,4% ↑	32,4%	6,6% ↑
<b>Total</b>	<b>1 527</b>	<b>-1,6% ↓</b>	<b>4 287</b>	<b>3,3% ↑</b>

Population légale :  
**1 350 682**  
19<sup>ème</sup> rang régional

# PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

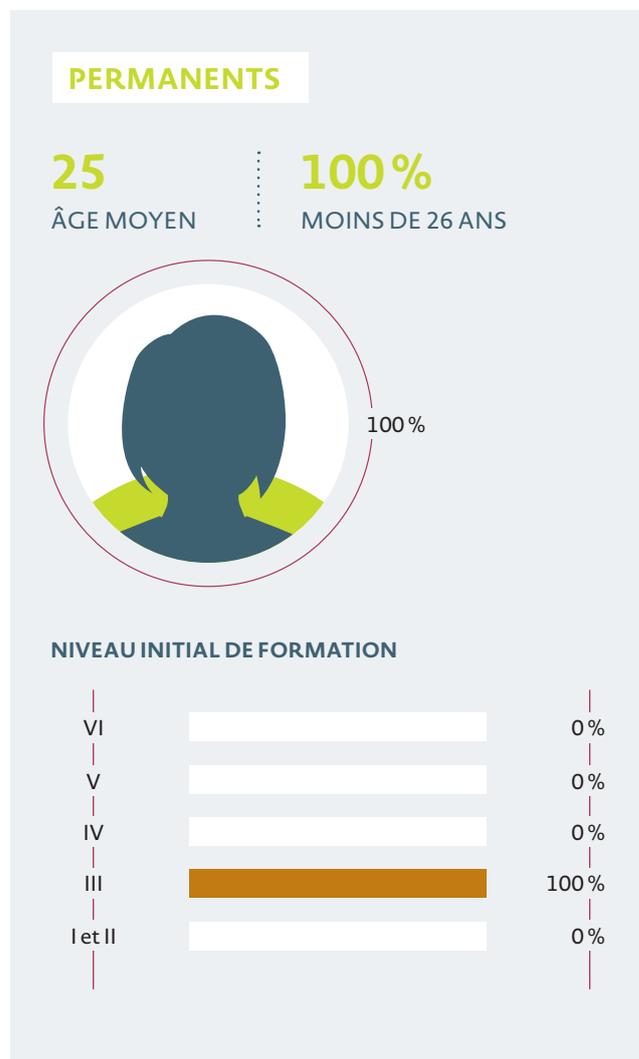
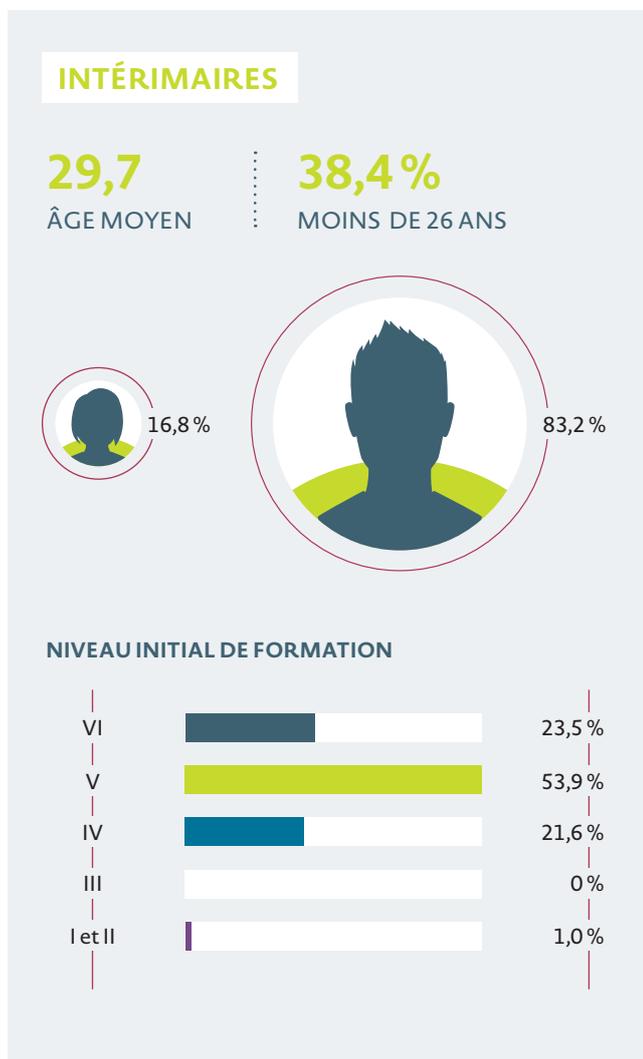
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	3	-25% ↓	-	-	3	-25% ↓
CDPI	62	7% ↑	-	-	62	7% ↑
CPRO	31	-54% ↓	1	-	32	-54% ↓
PP	17	70% ↑	0	-100% ↓	17	21% ↑
<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>-19% ↓</b>	<b>1</b>	<b>-80% ↓</b>	<b>114</b>	<b>-21% ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 46 (2,5% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)

**114** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

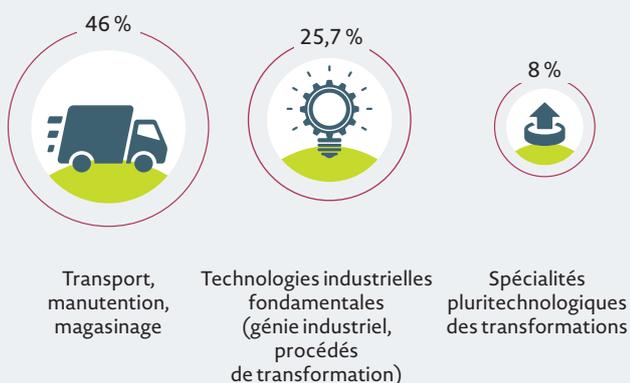
34 294

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

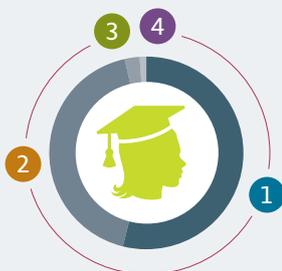
286

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

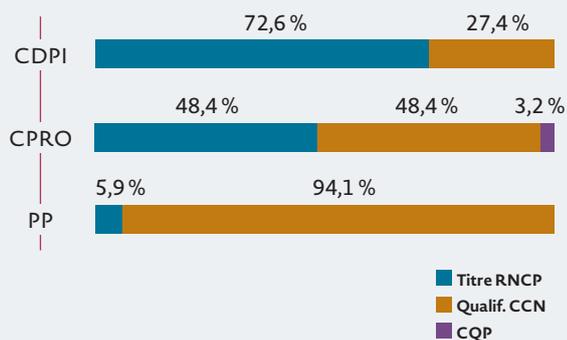


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	54,0 %	3 Aucune	2,7 %
2 Qualif. CCN	42,5 %	4 CQP	0,9 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

608

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

608

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### SPÉCIALITÉ DE FORMATION REPRÉSENTÉE



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	100 %
--------------	-------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



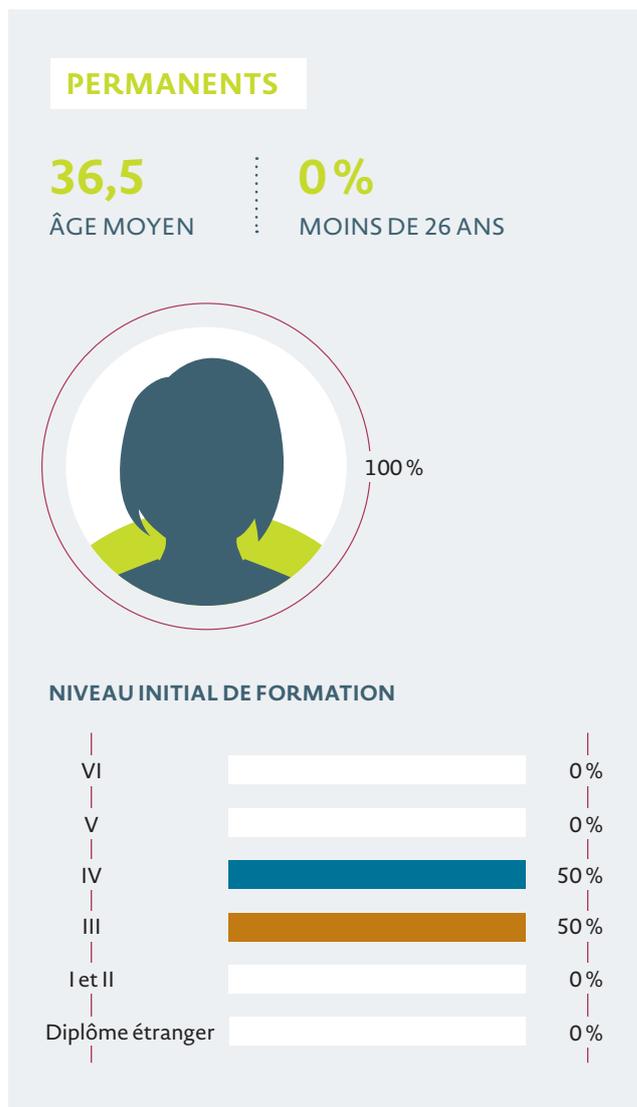
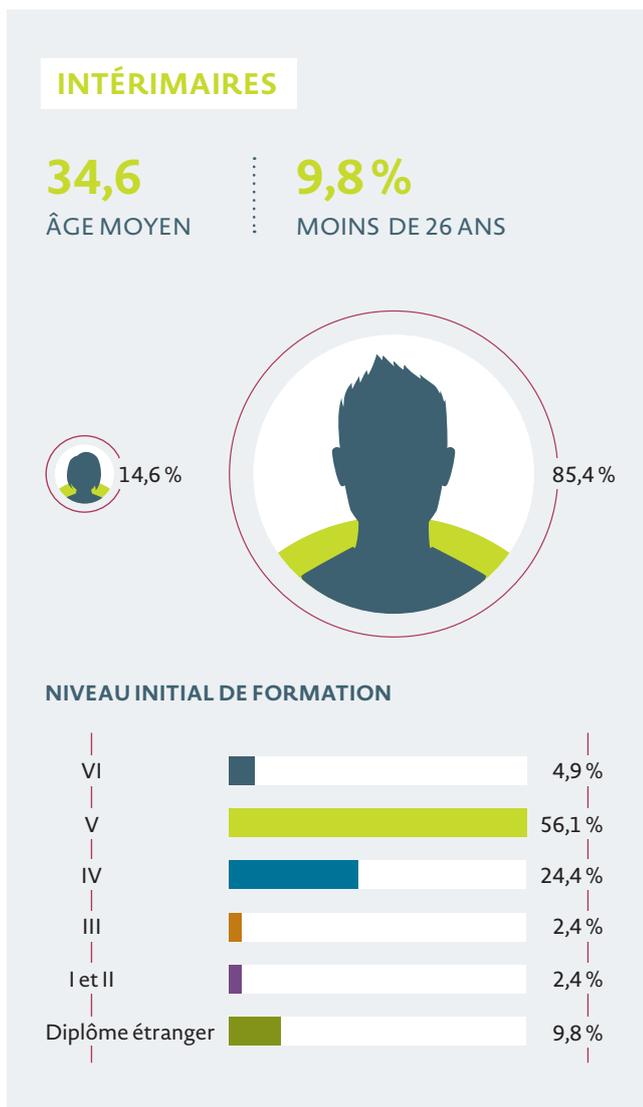
# FORMATIONS INDIVIDUELLES CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	9	13% ↑	1	-75% ↓	10	-17% ↓
CIF	32	-	1	-	33	-
VAE	0	-100% ↓	0	-	0	-100% ↓
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-60% ↓</b>	<b>43</b>	<b>-7% ↓</b>

**43** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

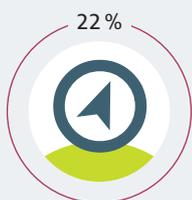
24 642

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

601

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Développement  
des capacités  
d'orientation, d'insertion  
ou de réinsertion sociale

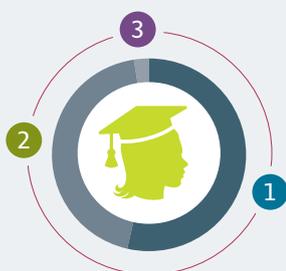


Transport,  
manutention,  
magasinage



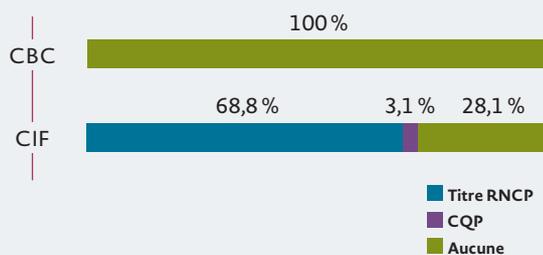
Énergie,  
génie climatique

#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	53,7 %	3 CQP	2,4 %
2 Aucune	43,9 %	4 Qualif. CCN	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

892

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

446

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

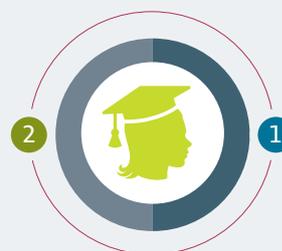


Développement  
des capacités  
d'orientation, d'insertion  
ou de réinsertion sociale



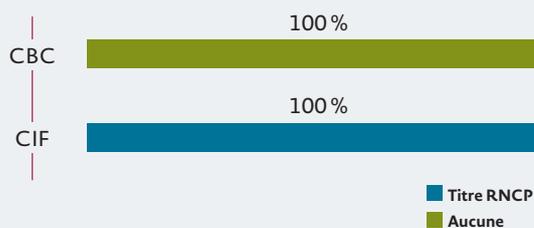
Travail  
social

#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	50 %	2 Aucune	50 %
--------------	------	----------	------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



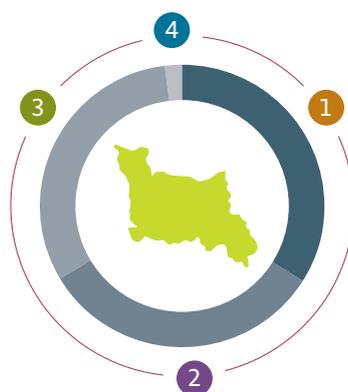
**ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM**

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	176	-1,1% ↓	17
Missions	458 895	2,7% ↑	14

■ **NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\***

Basse-Normandie	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	6 368	50,7%	-3,1% ↓
2 Tertiaire	3 108	24,8%	-2,2% ↓
3 BTP	2 986	23,8%	0,9% ↑
4 Agriculture	89	0,7%	25,7% ↑
<b>Total</b>	<b>12 551</b>	-	<b>-0,8% ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



**12 551**  
INTÉRIMAIRES EN ETP

	CALVADOS (14)		MANCHE (50)	
Agriculture	0,5%	15,5% ↑	1,5%	32,6% ↑
Industrie	42,5%	-4,6% ↓	49,2%	3,6% ↑
BTP	24,1%	3,9% ↑	29,9%	-0,4% ↓
Tertiaire	32,9%	2,3% ↑	19,4%	0,6% ↑
<b>Total</b>	<b>6 196</b>	<b>-0,4% ↓</b>	<b>3 945</b>	<b>2,1% ↑</b>

	ORNE (61)	
Agriculture	0,0%	-11,5% ↓
Industrie	74,3%	-7,5% ↓
BTP	13,0%	-7,5% ↓
Tertiaire	12,6%	5,2% ↑
<b>Total</b>	<b>2 409</b>	<b>-6,1% ↓</b>

Population légale :

**1 475 684**

**18<sup>ème</sup> rang régional**

# PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

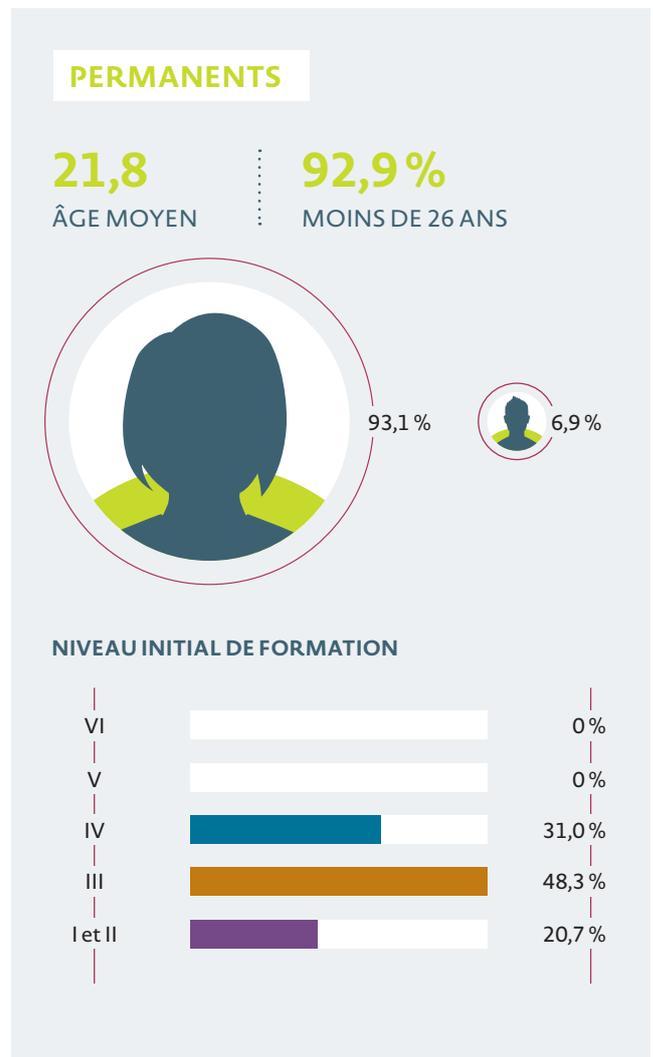
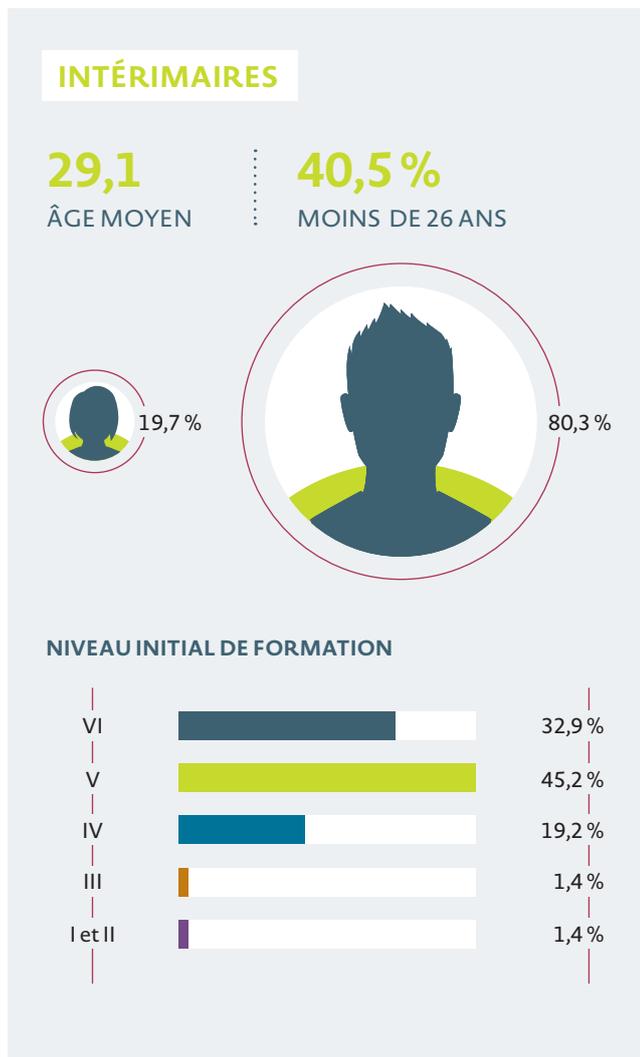
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	25	108% ↑	-	-	25	108% ↑
CDPI	57	-32% ↓	-	-	57	-32% ↓
CPRO	51	96% ↑	28	27,3% ↑	79	65% ↑
PP	40	-7% ↓	1	-	41	-5% ↓
<b>Total</b>	<b>173</b>	<b>5% ↑</b>	<b>29</b>	<b>31,8% ↑</b>	<b>202</b>	<b>8% ↑</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 0

**202** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

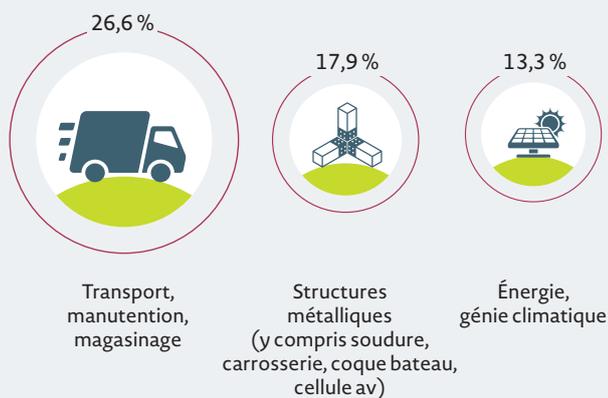
42 128

TOTAL HEURES DE FORMATION

244

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

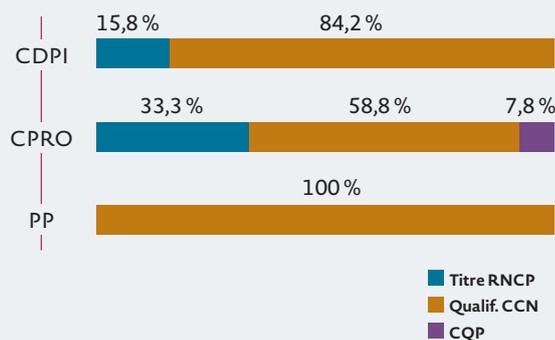


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	68,2%	3 Aucune	14,5%
2 Titre RNCP	15,0%	4 CQP	2,3%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

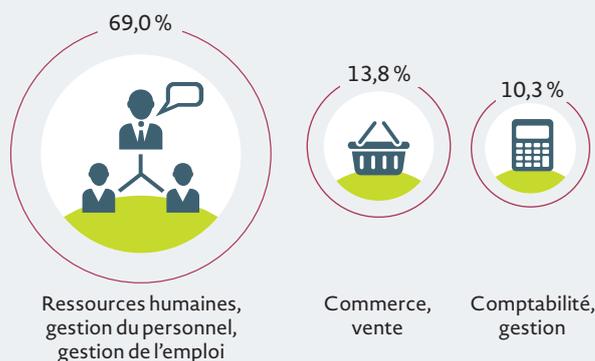
18 715

TOTAL HEURES DE FORMATION

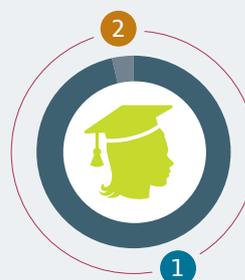
645

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

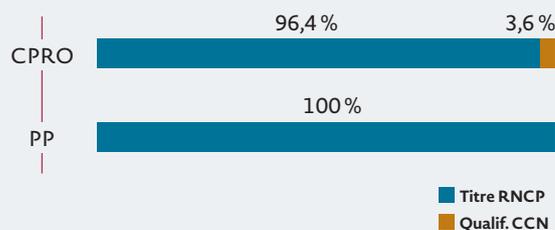


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	96,6%	2 Qualif. CCN	3,4%
--------------	-------	---------------	------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



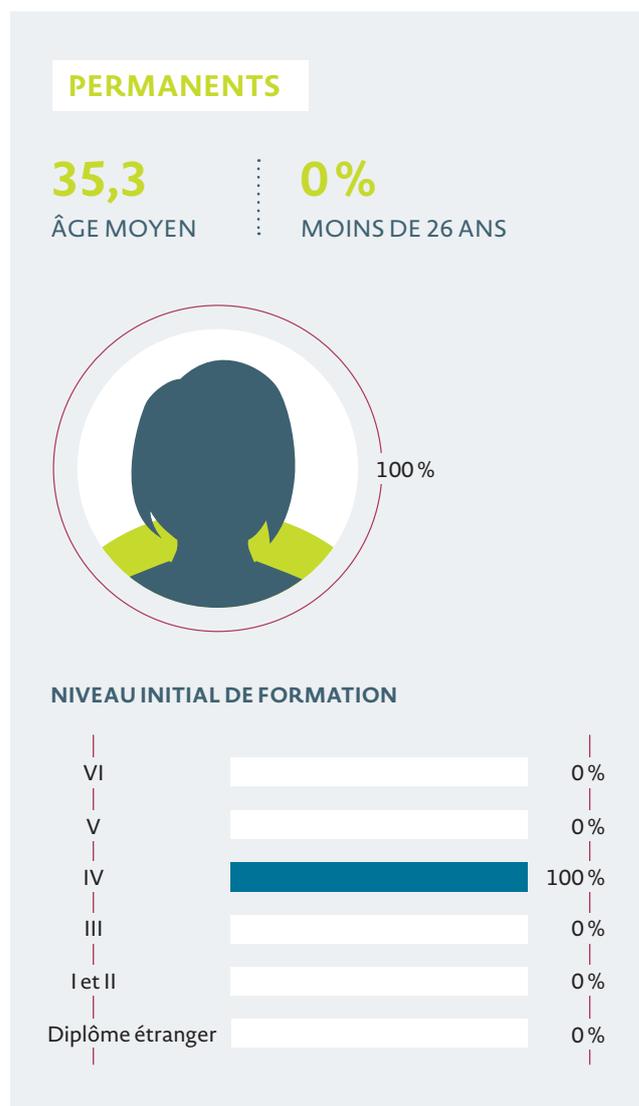
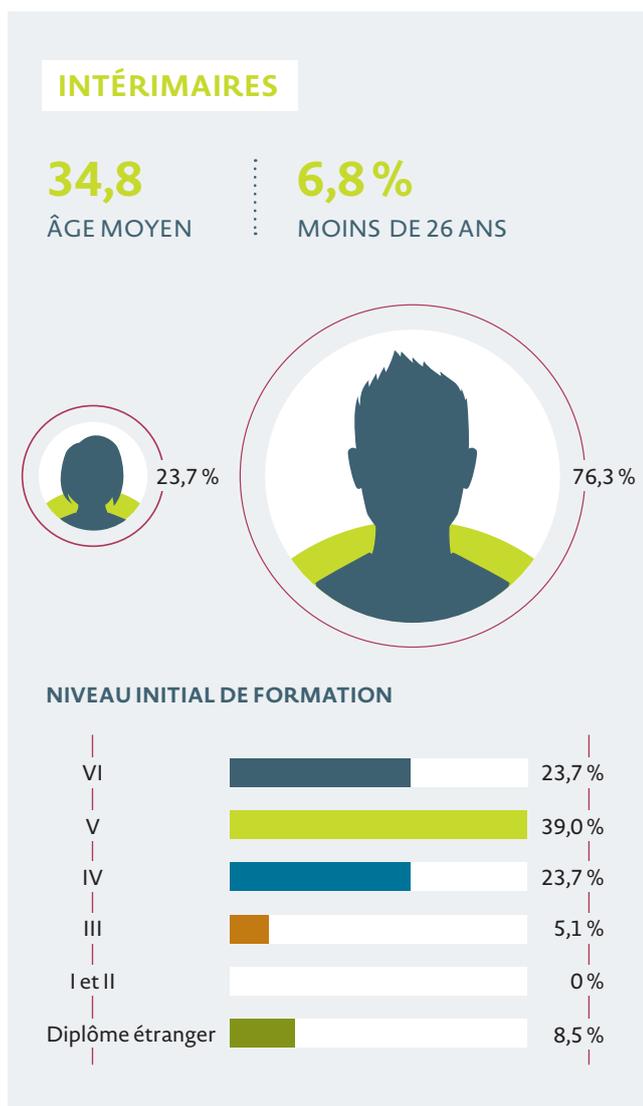
# FORMATIONS INDIVIDUELLES CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	9	50% ↑	1	-80% ↓	10	-9% ↓
CIF	49	-17% ↓	0	-100% ↓	49	-18% ↓
VAE	1	-	2	-	3	200% ↑
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>-11% ↓</b>	<b>3</b>	<b>-50% ↓</b>	<b>62</b>	<b>-14% ↓</b>

**62** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

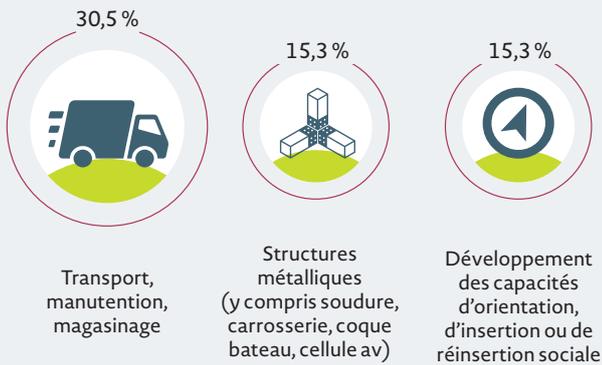
**33 405**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

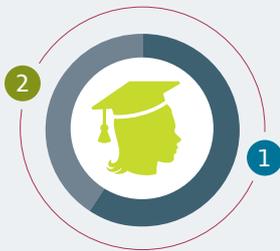
**566**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

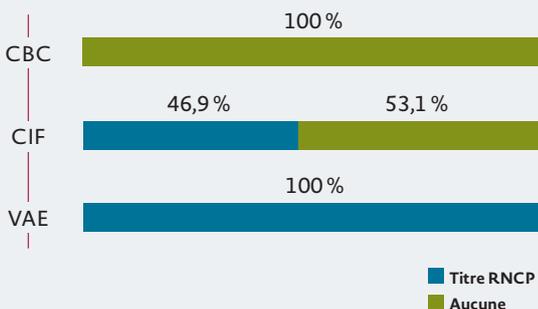


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 **Aucune** 59,3%    2 **Titre RNCP** 40,7%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



■ Titre RNCP  
■ Aucune

### PERMANENTS

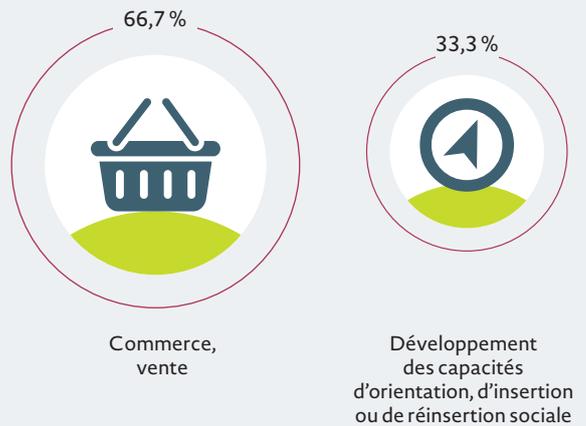
**62**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

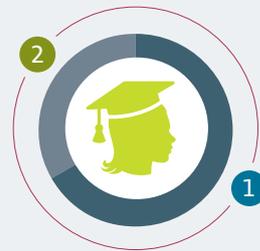
**21**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

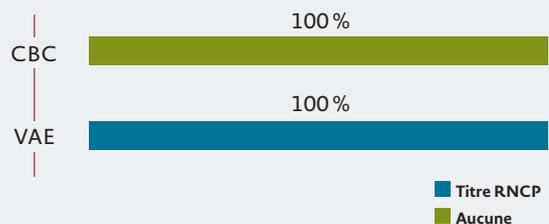


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 **Titre RNCP** 66,7%    2 **Aucune** 33,3%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



■ Titre RNCP  
■ Aucune

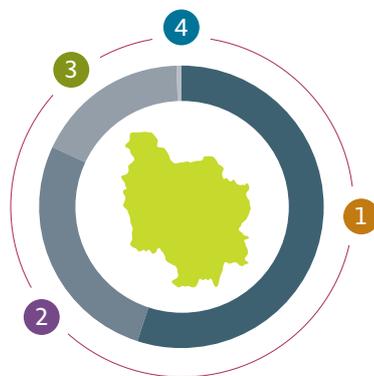
## ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	208	1,5% ↑	14
Missions	429 306	0,5% ↑	17

### ■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\*

Bourgogne	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	7 633	55,0%	-4,0% ↓
2 Tertiaire	3 745	27,0%	1,6% ↑
3 BTP	2 435	17,5%	-4,0% ↓
4 Agriculture	65	0,5%	-6,6% ↓
<b>Total</b>	<b>13 878</b>	-	<b>-2,5% ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



**13 878**  
INTÉRIMAIRES EN ETP

	CÔTE-D'OR (21)		NIÈVRE (58)	
Agriculture	0,7%	37,7% ↑	0,6%	-65,5% ↓
Industrie	48,5%	-6,8% ↓	57,9%	-3,8% ↓
BTP	20,6%	-11,6% ↓	14,6%	15,7% ↑
Tertiaire	30,3%	0%	26,9%	-0,5% ↓
<b>Total</b>	<b>4 714</b>	<b>-5,7% ↓</b>	<b>1 349</b>	<b>-1,5% ↓</b>

	SAÔNE-ET-LOIRE (71)		YONNE (89)	
Agriculture	0,3%	10,9% ↑	0,4%	3,1% ↑
Industrie	53,4%	-4,0% ↓	67,2%	-0,3% ↓
BTP	19,2%	5,2% ↑	11,0%	-12,8% ↓
Tertiaire	27,1%	0,3% ↑	21,4%	10,4% ↑
<b>Total</b>	<b>4 953</b>	<b>-1,2% ↓</b>	<b>2 862</b>	<b>0,2% ↑</b>



Population légale :

**1 642 734**

**17<sup>ème</sup> rang régional**

# PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

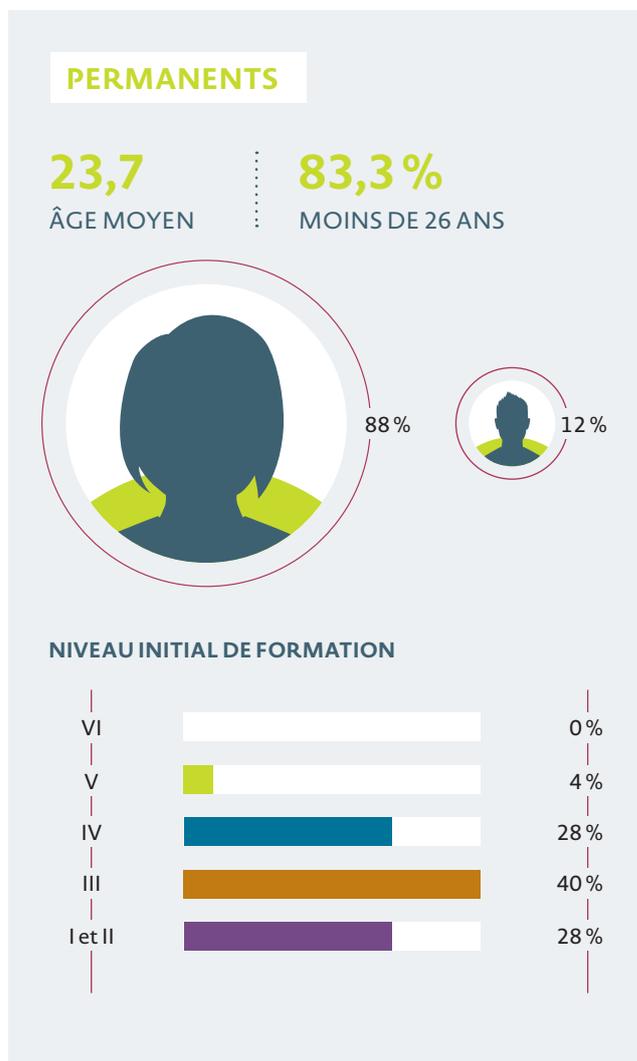
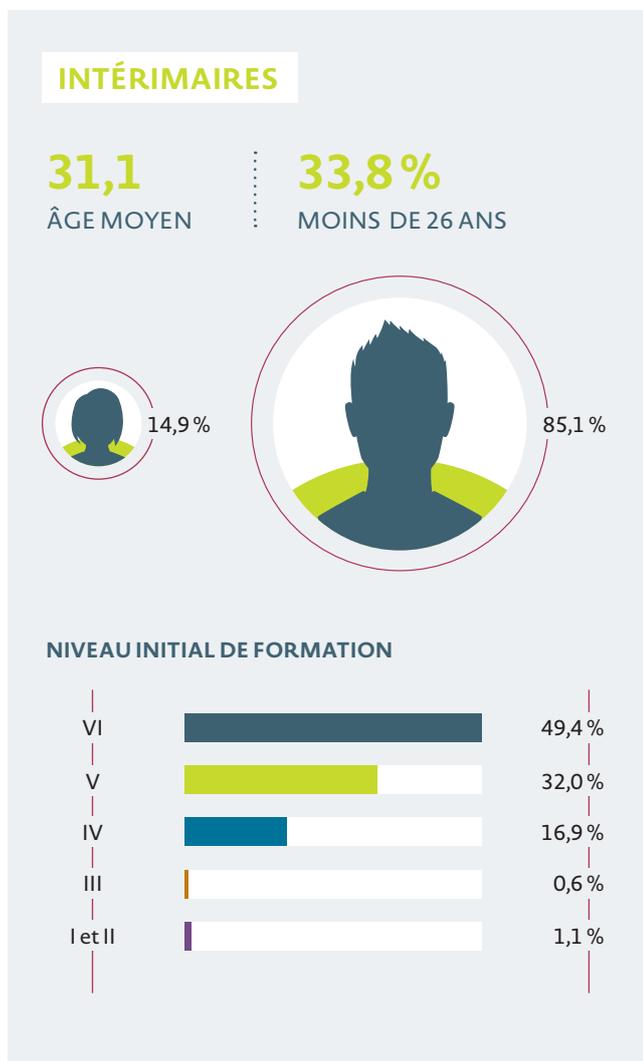
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	1	-92% ↓	-	-	1	-92% ↓
CDPI	106	28% ↑	-	-	106	28% ↑
CPRO	38	9% ↑	24	4,3% ↑	62	7% ↑
PP	50	39% ↑	1	-	51	38% ↑
<b>Total</b>	<b>195</b>	<b>17% ↑</b>	<b>25</b>	<b>4,2% ↑</b>	<b>220</b>	<b>15% ↑</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 61 (3,4% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)



## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

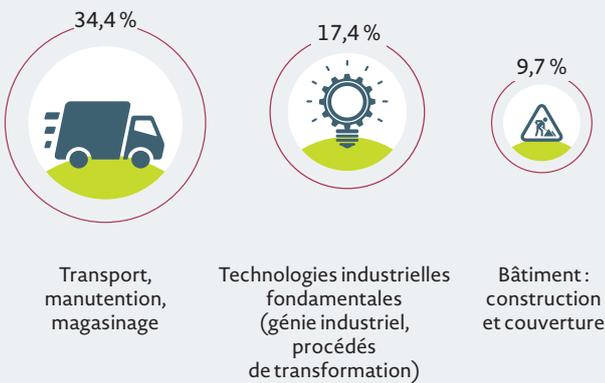
49 909

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

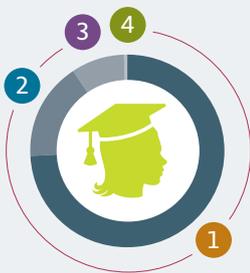
256

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

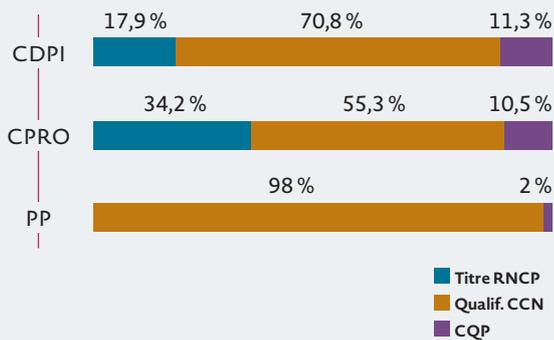


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	74,4 %	3 CQP	8,7 %
2 Titre RNCP	16,4 %	4 Aucune	0,5 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

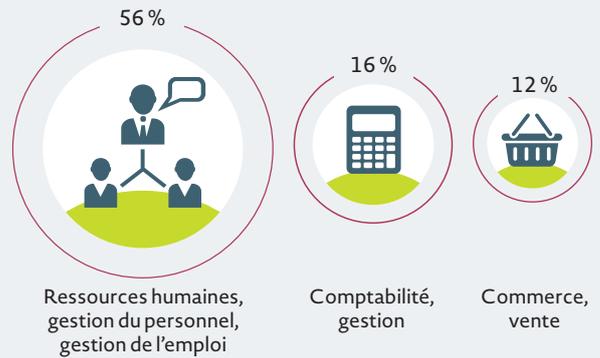
14 323

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

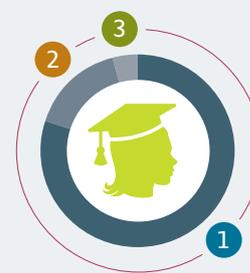
573

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

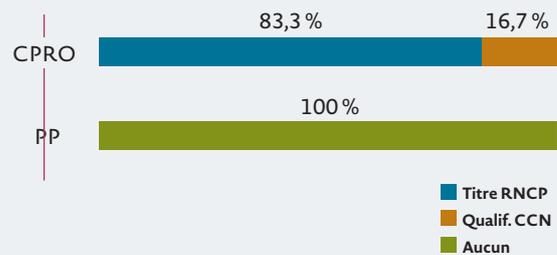


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	80 %	3 Aucune	4 %
2 Qualif. CCN	16 %	4 CQP	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



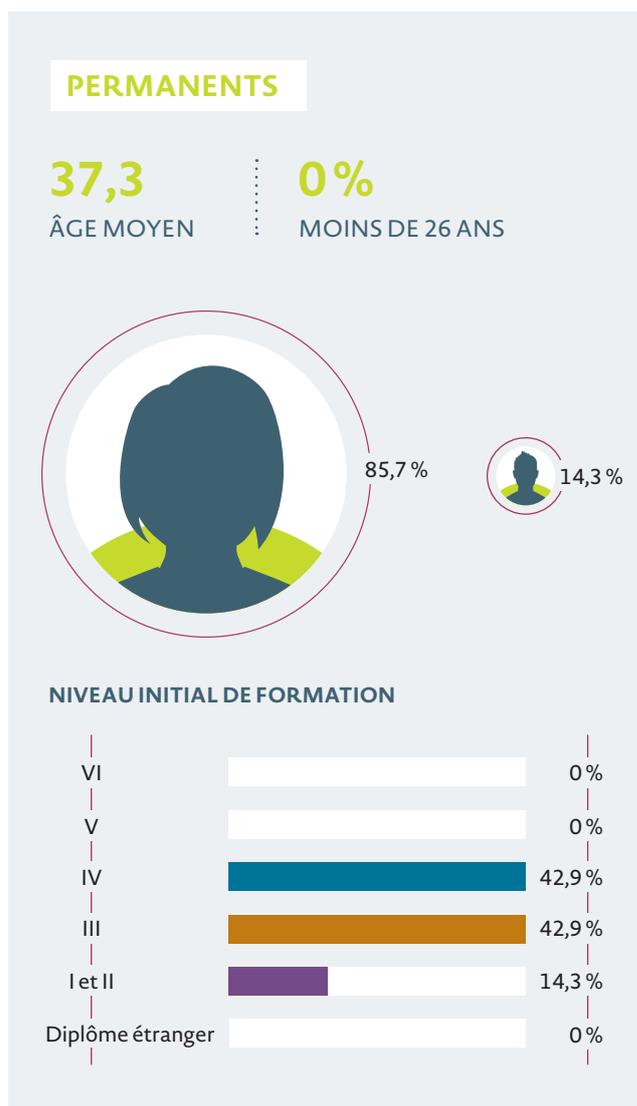
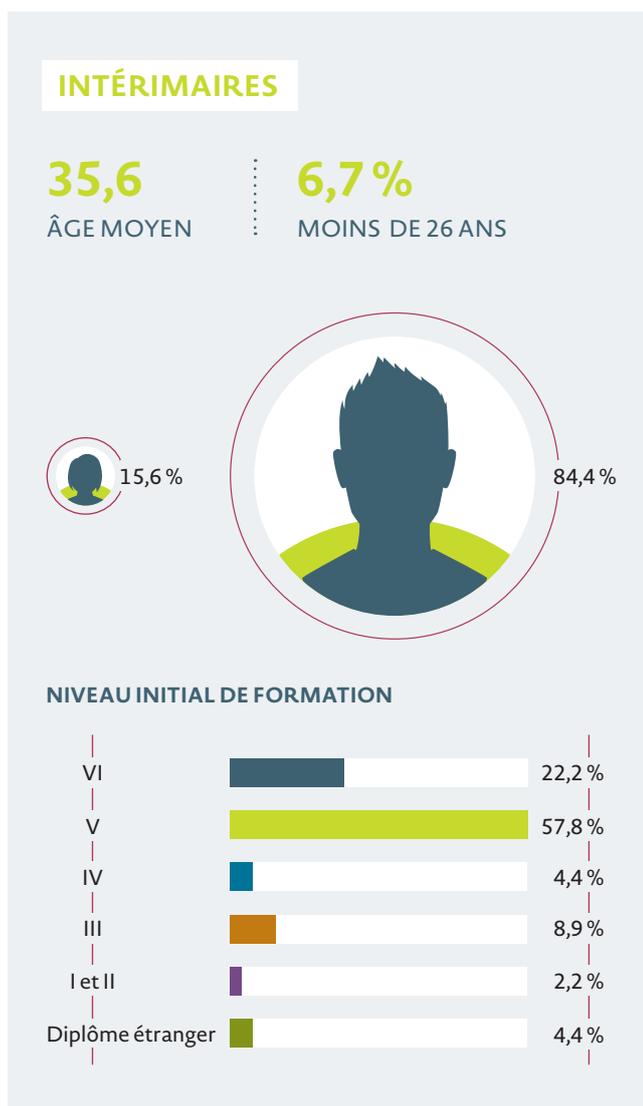
# FORMATIONS INDIVIDUELLES | CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	5	25% ↑	5	150% ↑	10	67% ↑
CIF	38	9% ↑	0	-	38	9% ↑
VAE	2	100% ↑	2	-	4	300% ↑
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>13% ↑</b>	<b>7</b>	<b>250% ↑</b>	<b>52</b>	<b>24% ↑</b>

**52** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

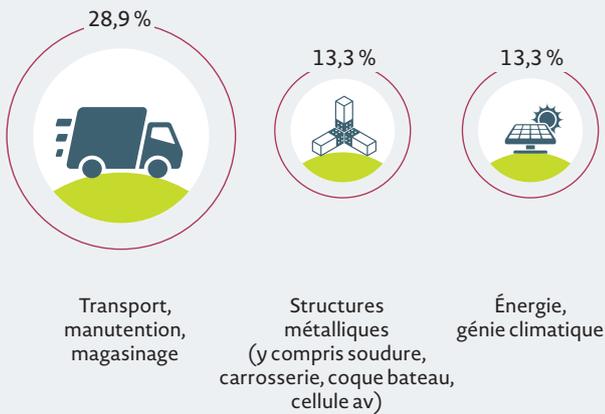
**30 330**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

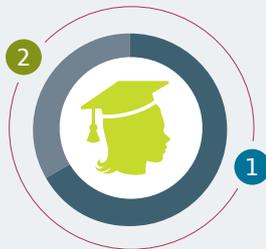
**674**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

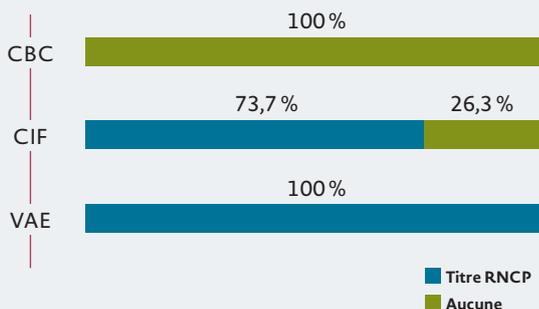


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP 66,7%    2 Aucune 33,3%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



■ Titre RNCP  
■ Aucune

### PERMANENTS

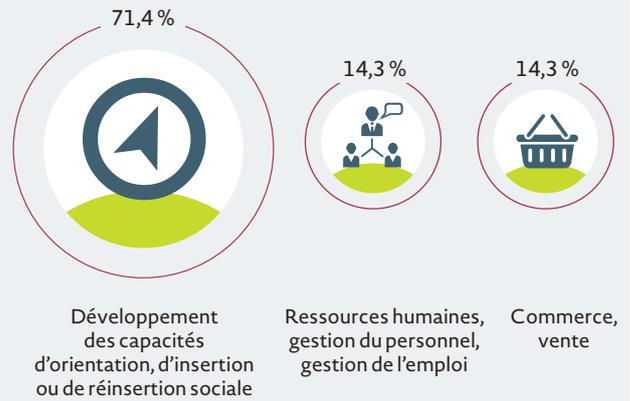
**164**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

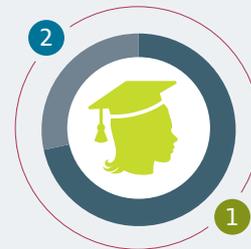
**23**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

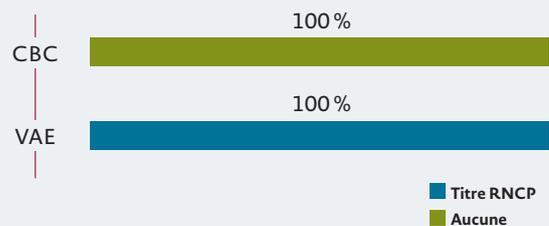


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Aucune 71,4%    2 Titre RNCP 28,6%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



■ Titre RNCP  
■ Aucune

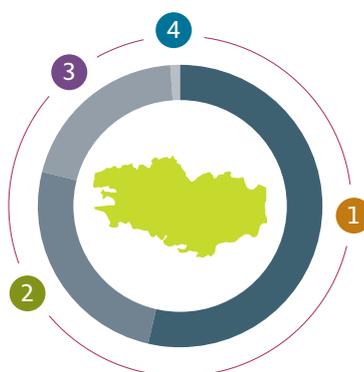
## ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	406	3 % ↑	5
Missions	953 953	0,5 % ↑	6

### ■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\*

Bretagne	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	14 937	53,9 %	-4,8 % ↓
2 Tertiaire	7 018	25,3 %	-2,0 % ↓
3 BTP	5 476	19,8 %	-2,7 % ↓
4 Agriculture	294	1,1 %	6,7 % ↑
<b>Total</b>	<b>27 725</b>	-	<b>-3,6 % ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



**27 725**  
INTÉRIMAIRES EN ETP

Population légale :

**3 217 767**

**8<sup>ème</sup> rang régional**

#### CÔTES-D'ARMOR (22)

#### FINISTÈRE (29)

Agriculture	3,1 %	7,4 % ↑	0,7 %	5,4 % ↑
Industrie	61,5 %	3,8 % ↑	60,0 %	-1,1 % ↓
BTP	13,1 %	6,7 % ↑	17,0 %	-12,2 % ↓
Tertiaire	22,3 %	12,4 % ↑	22,3 %	-7,9 % ↓
<b>Total</b>	<b>5 599</b>	<b>6,1 % ↑</b>	<b>7 063</b>	<b>-4,7 % ↑</b>

#### ILLE-ET-VILAINE (35)

#### MORBIHAN (56)

Agriculture	0,4 %	2,9 % ↑	0,5 %	9,3 % ↑
Industrie	42,6 %	-14,9 % ↓	57,5 %	-3,9 % ↓
BTP	25,2 %	1,5 % ↑	20,6 %	-5,6 % ↓
Tertiaire	31,7 %	-2,0 % ↓	21,4 %	-6,5 % ↓
<b>Total</b>	<b>9 410</b>	<b>-7,2 % ↓</b>	<b>5 652</b>	<b>-4,8 % ↓</b>

# PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

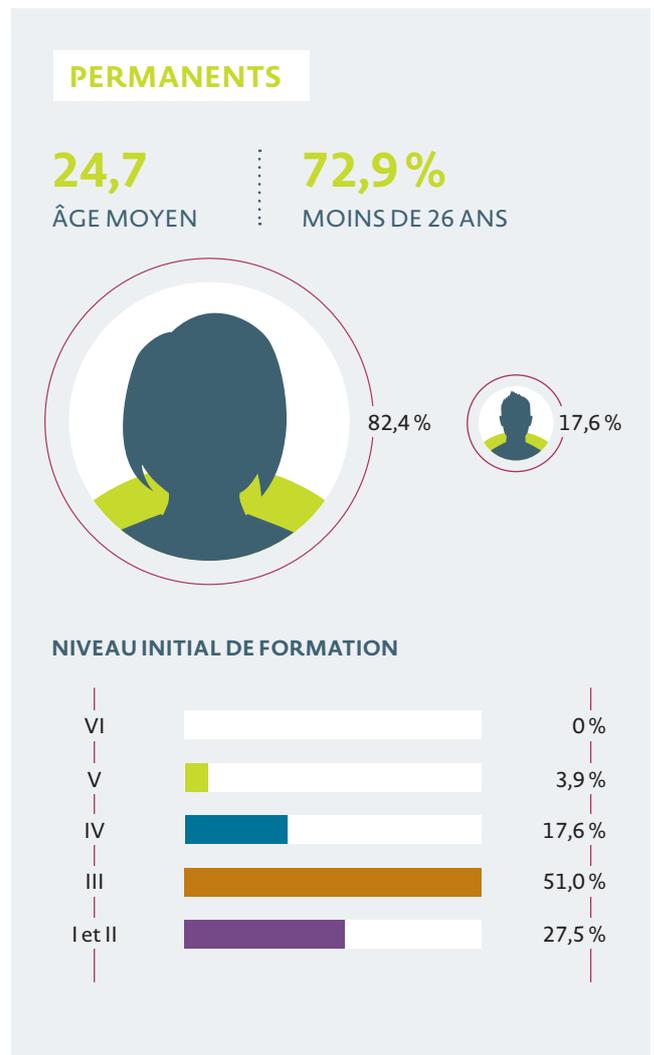
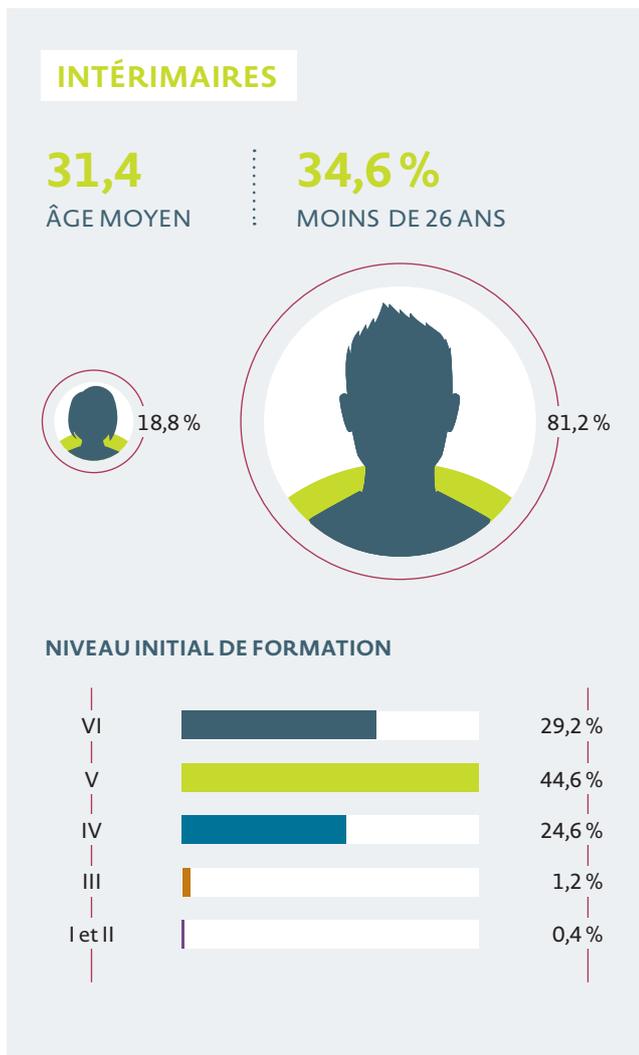
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	14	-53% ↓	-	-	14	-53% ↓
CDPI	162	14% ↑	-	-	162	14% ↑
CPRO	58	-46% ↓	48	41,2% ↑	106	-25% ↓
PP	91	250% ↑	3	-	94	262% ↑
<b>Total</b>	<b>325</b>	<b>7% ↑</b>	<b>51</b>	<b>50,0% ↑</b>	<b>376</b>	<b>11% ↑</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 103 (5,7% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)

**376** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

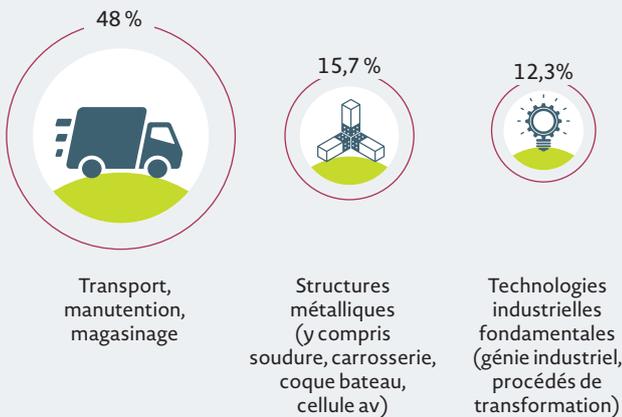
89 870

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

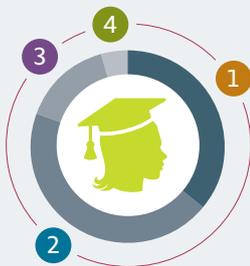
277

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

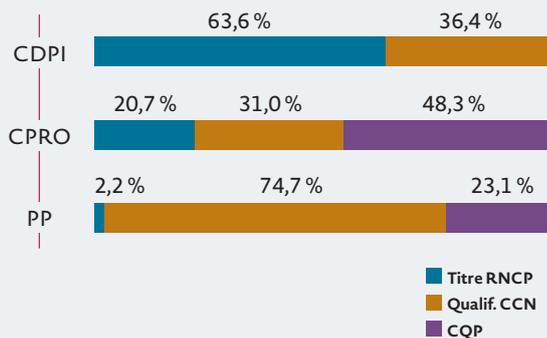


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	44,6%	3 CQP	15,1%
2 Titre RNCP	36,0%	4 Aucune	4,3%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

25 514

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

500

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

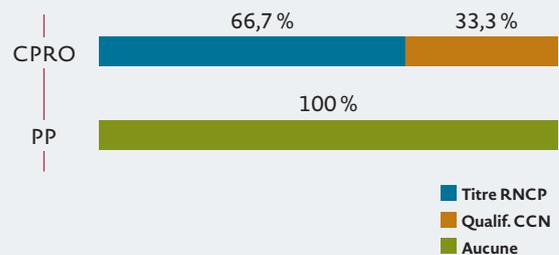


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	62,7%	3 Aucune	5,9%
2 Qualif. CCN	31,4%	4 CQP	0%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



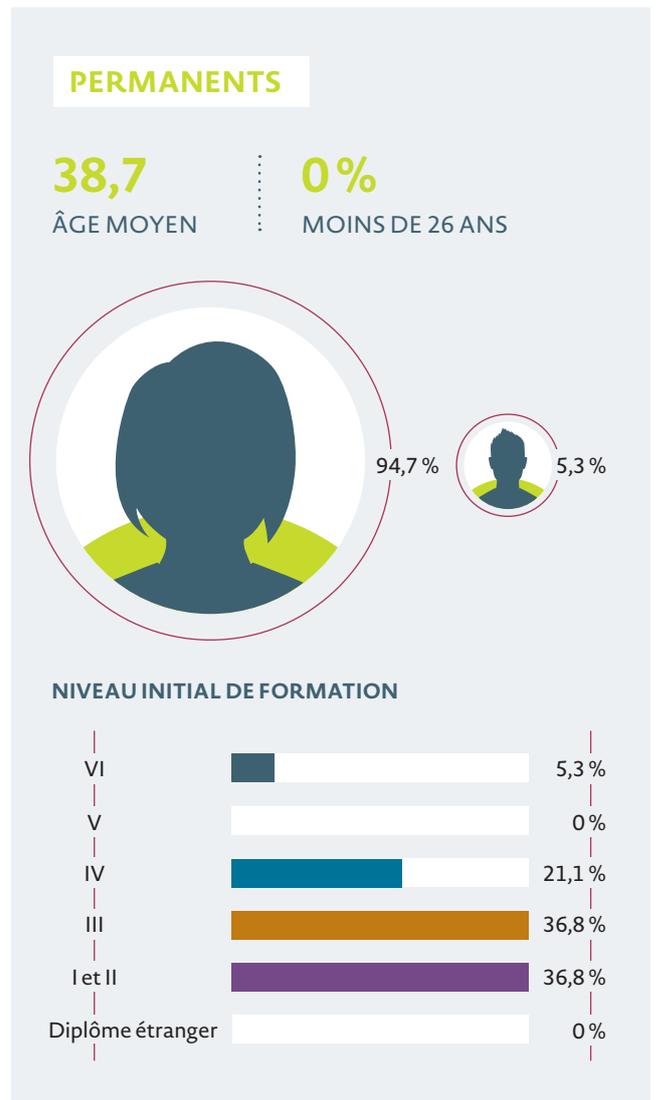
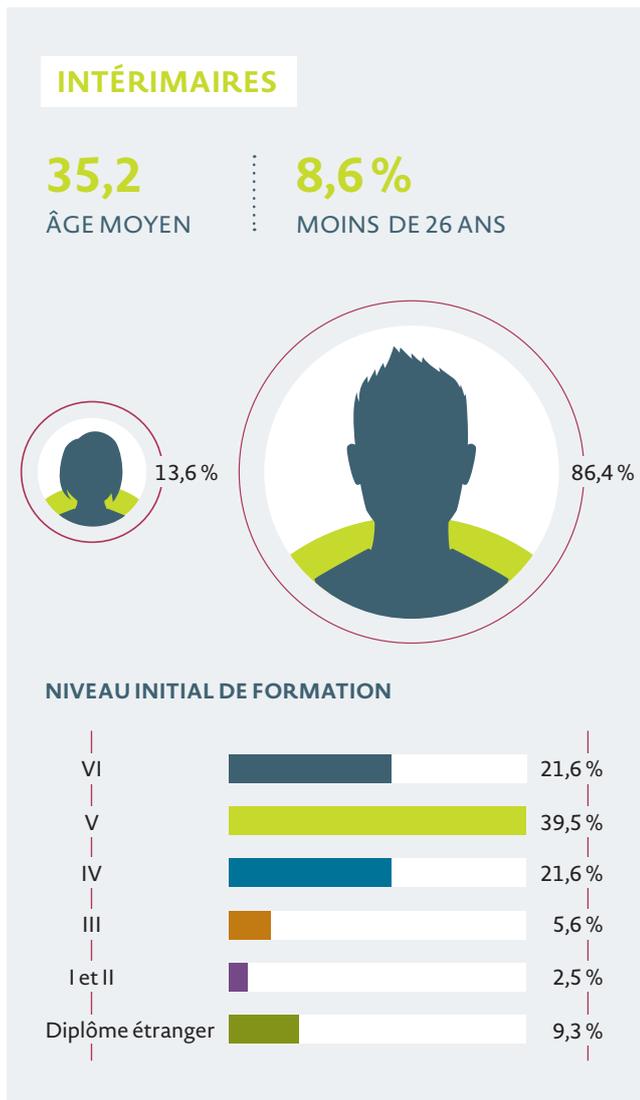
# FORMATIONS INDIVIDUELLES CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	17	-6% ↓	9	-	26	-4% ↓
CIF	143	23% ↑	8	33,3% ↑	151	24% ↑
VAE	2	-	2	-	4	-
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>-21% ↓</b>	<b>19</b>	<b>26,7% ↑</b>	<b>181</b>	<b>21% ↑</b>

**181** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

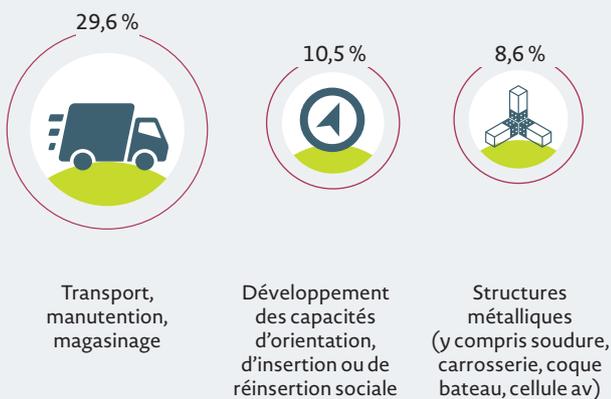
112 190

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

693

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

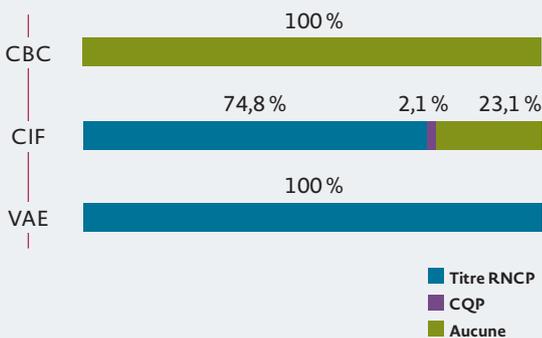


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	67,3%	3 CQP	1,9%
2 Aucune	30,9%	4 Qualif. CCN	0%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

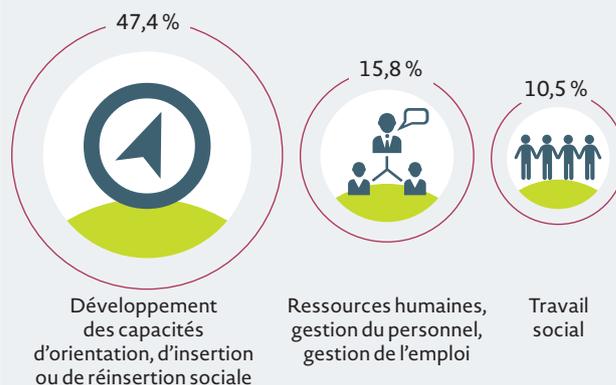
7 076

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

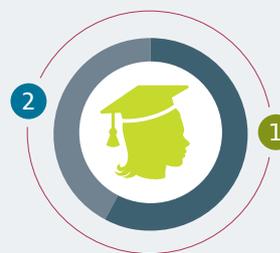
372

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### PREMIÈRE SPÉCIALITÉ DE FORMATION REPRÉSENTÉE

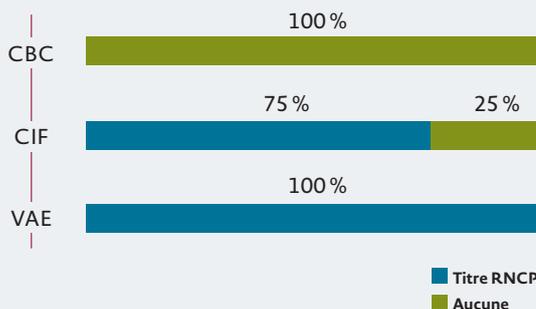


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Aucune	57,9%	2 Titre RNCP	42,1%
----------	-------	--------------	-------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



## ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	307	-1,6% ↓	8
Missions	809 185	5,3% ↑	7

### ■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\*

Centre	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	12 361	47,6%	-3,7% ↓
2 Tertiaire	9 418	36,3%	2,9% ↑
3 BTP	3 980	15,3%	-0,6% ↓
4 Agriculture	182	0,7%	12,7% ↑
<b>Total</b>	<b>25 942</b>	-	<b>-0,8% ↓</b>

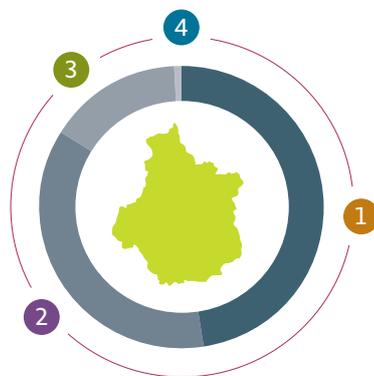
\* Emploi équivalent temps plein



Population légale :

**2 556 835**

**11<sup>ème</sup> rang régional**



**25 942**

INTÉRIMAIRES EN ETP

	CHER (18)		EURE-ET-LOIR (28)		INDRE (36)	
Agriculture	0,3%	44,3% ↑	0,1%	-73,8% ↓	0,2%	-29,4% ↓
Industrie	52,9%	-0,4% ↓	61,8%	3,4% ↑	51,4%	-18,1% ↓
BTP	20,4%	10,9% ↑	12,4%	-6,0% ↓	14,2%	-10,0% ↓
Tertiaire	26,4%	-8,7% ↓	25,8%	-0,2% ↓	34,2%	7,2% ↑
<b>Total</b>	<b>2 034</b>	<b>-0,6% ↓</b>	<b>3 345</b>	<b>1,0% ↓</b>	<b>1 754</b>	<b>-9,7% ↓</b>

	INDRE-ET-LOIRE (37)		LOI-ET-CHER (41)		LOIRET (45)	
Agriculture	0,6%	-22,5% ↓	0,3%	-14,1% ↓	1,3%	38,9% ↑
Industrie	39,3%	3,9% ↑	51,9%	-19,7% ↓	44,3%	-0,2% ↓
BTP	24,3%	-2,0% ↓	15,3%	7,1% ↑	10,9%	-1,5% ↓
Tertiaire	35,8%	0,4% ↑	32,4%	1,0% ↑	43,5%	6,1% ↑
<b>Total</b>	<b>5 312</b>	<b>1,0% ↑</b>	<b>3 244</b>	<b>-10,3% ↓</b>	<b>10 252</b>	<b>2,7% ↑</b>

# PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

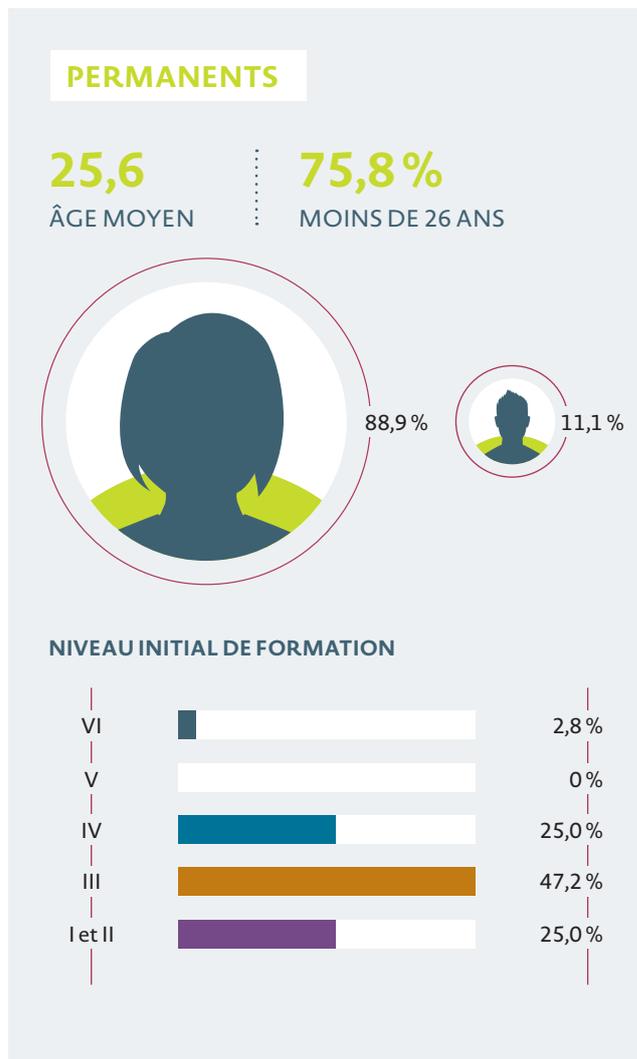
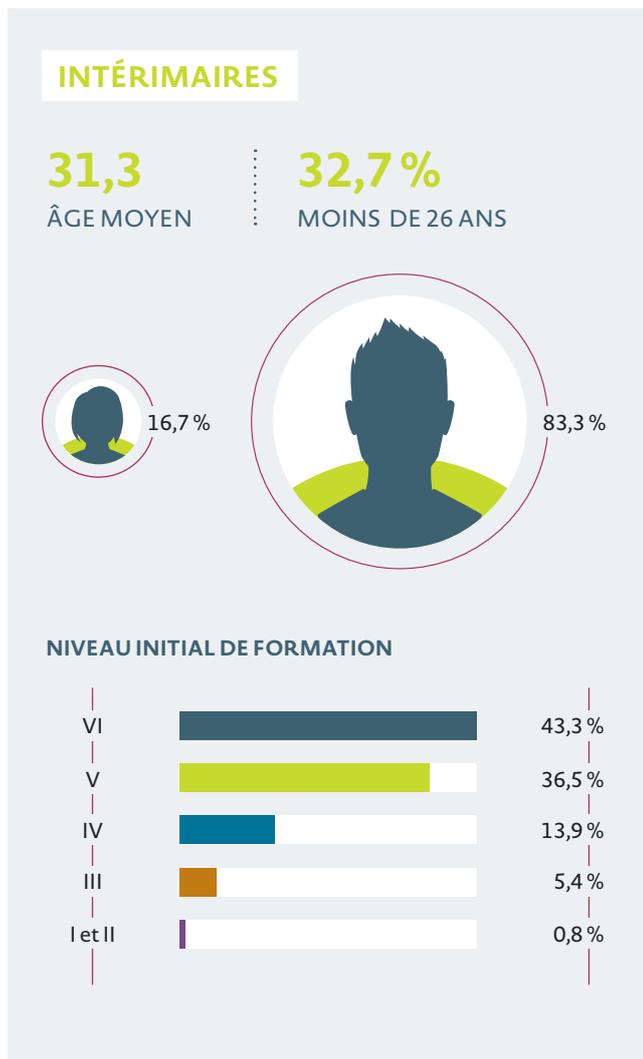
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	21	-66% ↓	-	-	21	-66% ↓
CDPI	143	-26% ↓	-	-	143	-26% ↓
CPRO	103	-48% ↓	33	6,5% ↑	136	-41% ↓
PP	159	-3% ↓	3	-93,0% ↓	162	-22% ↓
<b>Total</b>	<b>426</b>	<b>-31% ↓</b>	<b>36</b>	<b>-51,4% ↓</b>	<b>462</b>	<b>-33% ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 100 (5,5% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)

**462** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

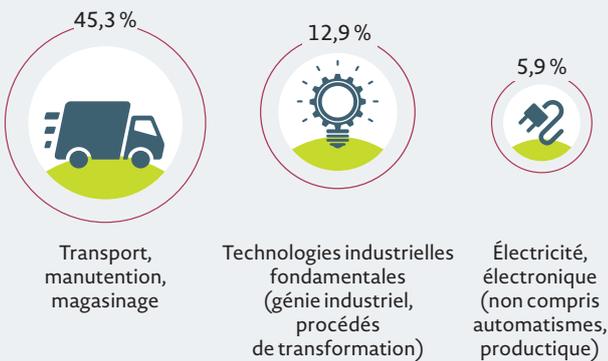
**77 543**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

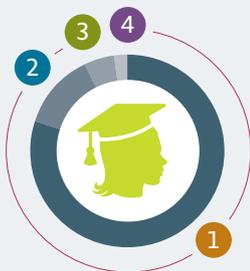
**182**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

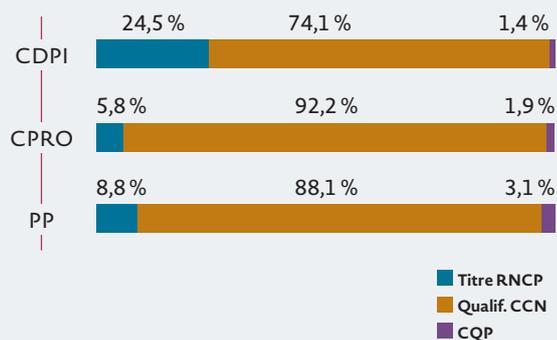
#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

**21 014**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

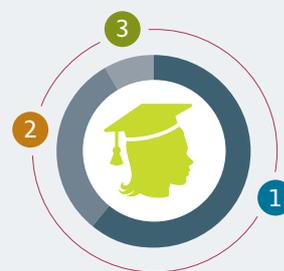
**584**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

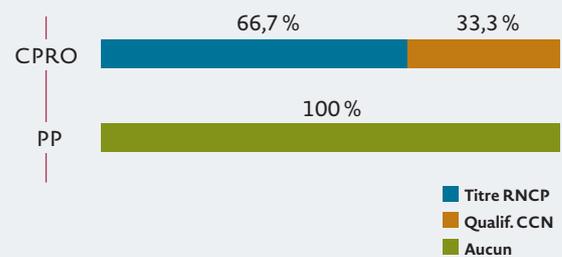
#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



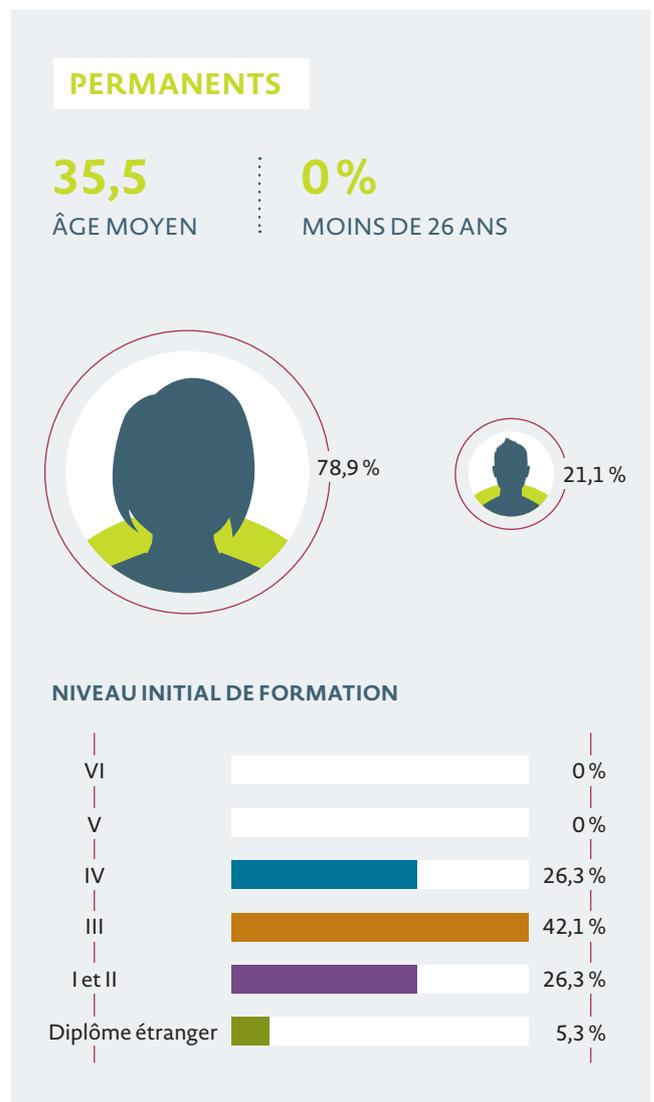
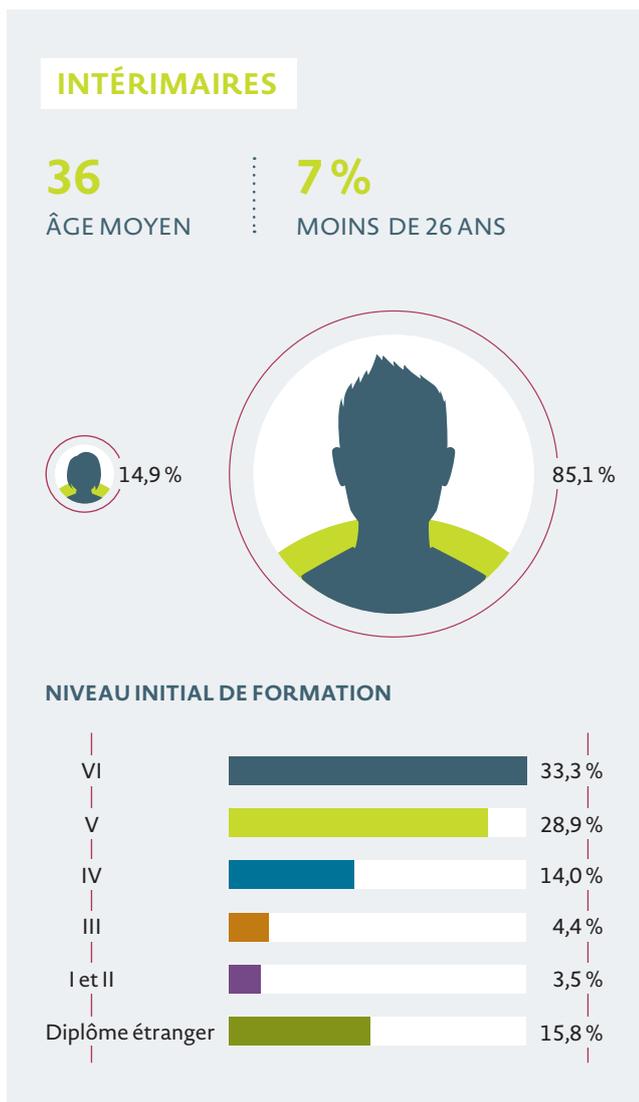
# FORMATIONS INDIVIDUELLES CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	9	50% ↑	4	-55,6% ↓	13	-13% ↓
CIF	97	7% ↑	14	55,6% ↑	111	11% ↑
VAE	8	300% ↑	1	-	9	350% ↑
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>15% ↑</b>	<b>19</b>	<b>5,6% ↑</b>	<b>133</b>	<b>14% ↑</b>

**133** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

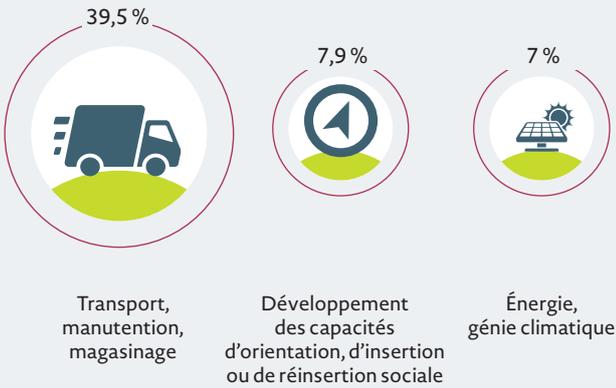
**70 266**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

**616**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

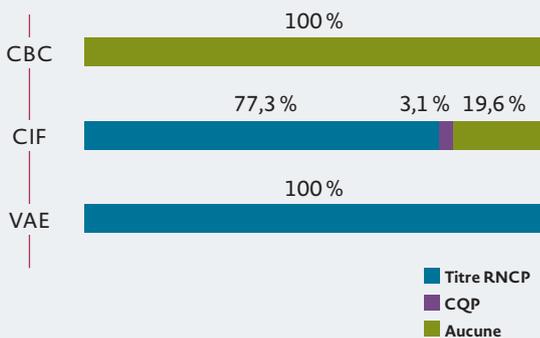
#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

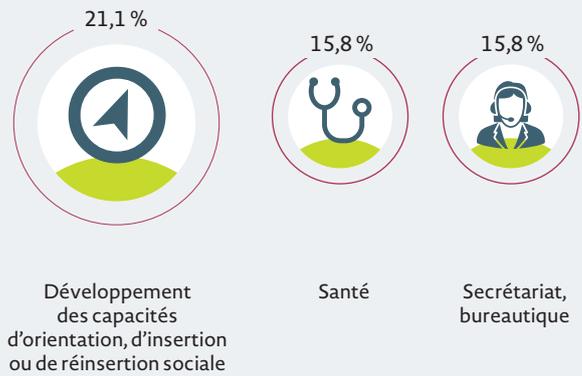
**9 965**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

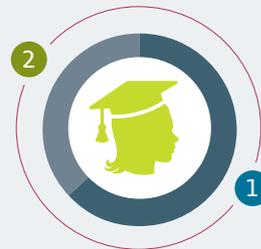
**524**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

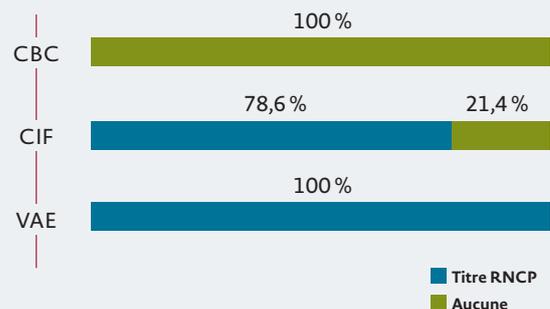
#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



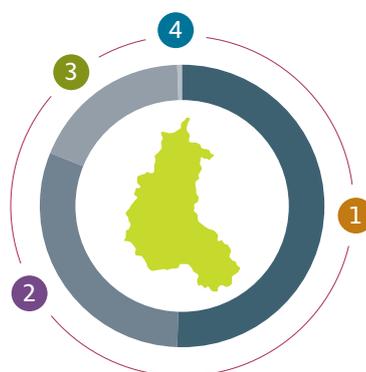
## ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	148	3,5 % ↑	18
Missions	339 834	2,6 % ↑	18

### ■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\*

Champagne-Ardenne	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	5 497	50,6 %	-6,9 % ↓
2 Tertiaire	3 318	30,6 %	3,3 % ↑
3 BTP	2 000	18,4 %	7,2 % ↑
4 Agriculture	44	0,4 %	-1,1 % ↓
<b>Total</b>	<b>10 859</b>	-	<b>-1,5 % ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



**10 859**  
INTÉRIMAIRES EN ETP

	ARDENNES (08)		AUBE (10)	
Agriculture	0 %	-	0,3 %	-36,8 % ↓
Industrie	73,1 %	-10,7 % ↓	39,1 %	-9,1 % ↓
BTP	14,3 %	39,9 % ↑	20,9 %	10,0 % ↑
Tertiaire	12,6 %	20,7 % ↑	39,7 %	-0,2 % ↓
<b>Total</b>	<b>1 930</b>	<b>-2,4 % ↓</b>	<b>2 273</b>	<b>-2,2 % ↓</b>

	MARNE (51)		HAUTE-MARNE (52)	
Agriculture	0,7 %	12,5 % ↑	0,1 %	6,5 % ↑
Industrie	40,0 %	-2,9 % ↓	72,9 %	-7,2 % ↓
BTP	20,4 %	1,9 % ↑	13,8 %	-2,9 % ↓
Tertiaire	39,0 %	4,8 % ↑	13,2 %	-9,8 % ↓
<b>Total</b>	<b>5 025</b>	<b>1,1 % ↑</b>	<b>1 631</b>	<b>-7,0 % ↓</b>

Population légale :

**1 336 053**

**20<sup>ème</sup> rang régional**

## PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

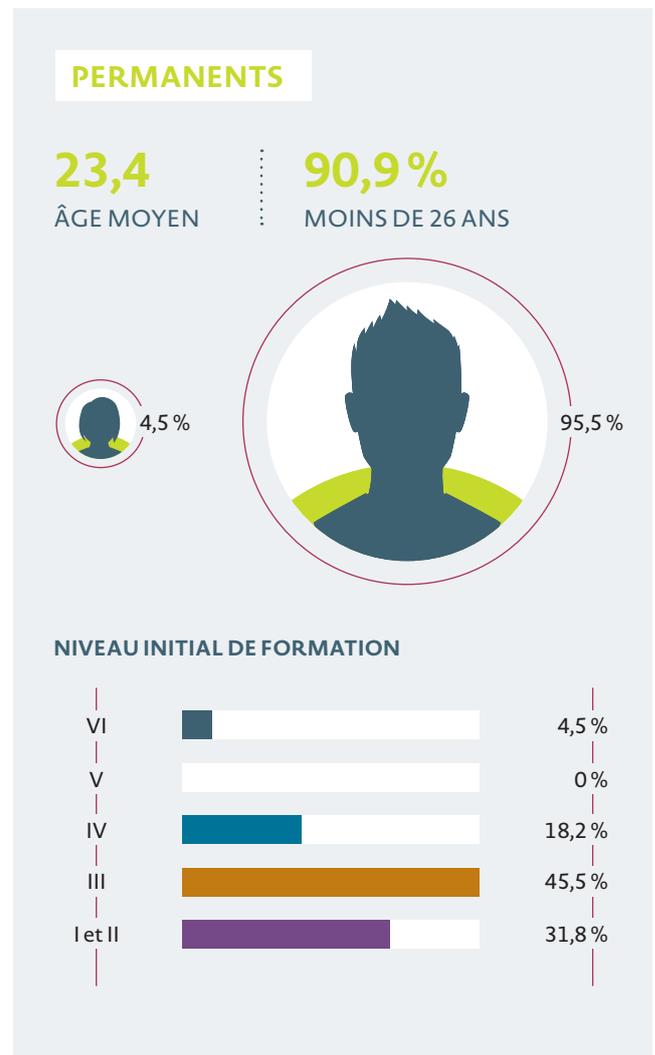
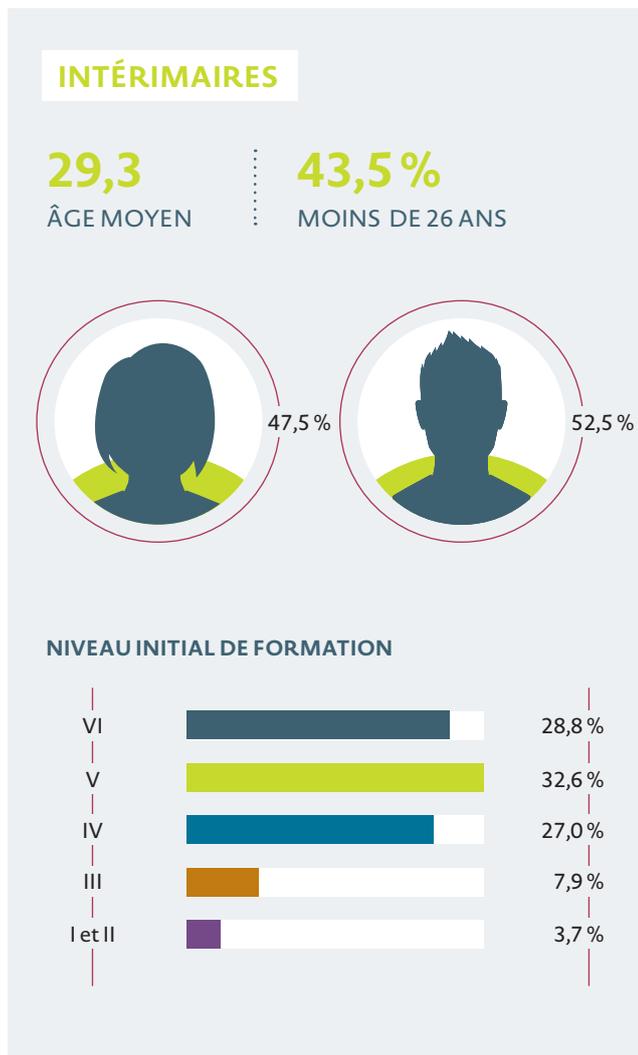
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	15	-89% ↓	-	-	15	-89% ↓
CDPI	39	-29% ↓	-	-	39	-29% ↓
CPRO	144	38% ↑	22	-29,0% ↓	166	23% ↑
PP	25	-57% ↓	0	-100% ↓	25	-58% ↓
<b>Total</b>	<b>223</b>	<b>-36% ↓</b>	<b>22</b>	<b>-33,3% ↓</b>	<b>245</b>	<b>-36% ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 33 (1,8% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)

**245** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## ■ PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

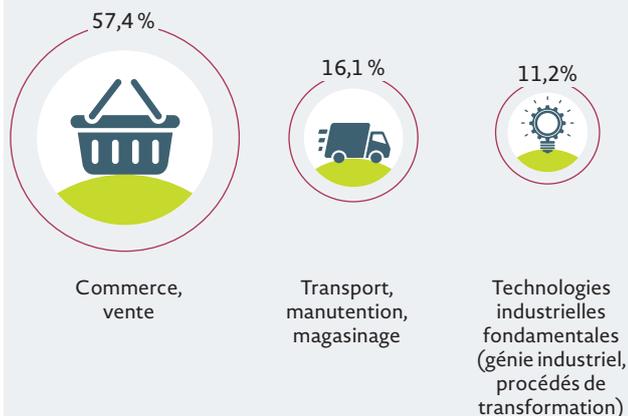
**43 611**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

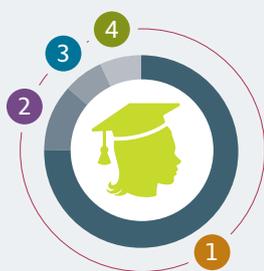
**196**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

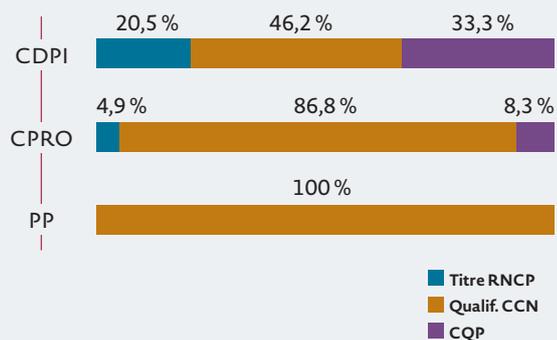


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	75,3%	3 Titre RNCP	6,7%
2 CQP	11,2%	4 Aucune	6,7%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

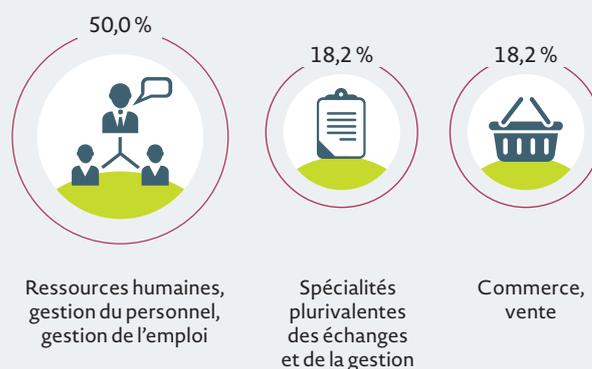
**15 395**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

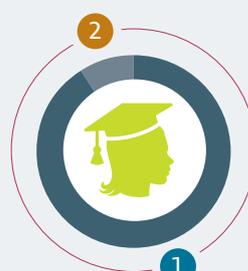
**700**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

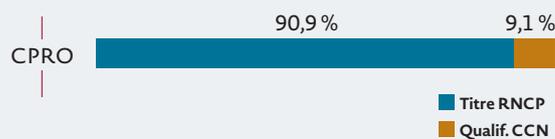


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	90,9%	2 Qualif. CCN	9,1%
--------------	-------	---------------	------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



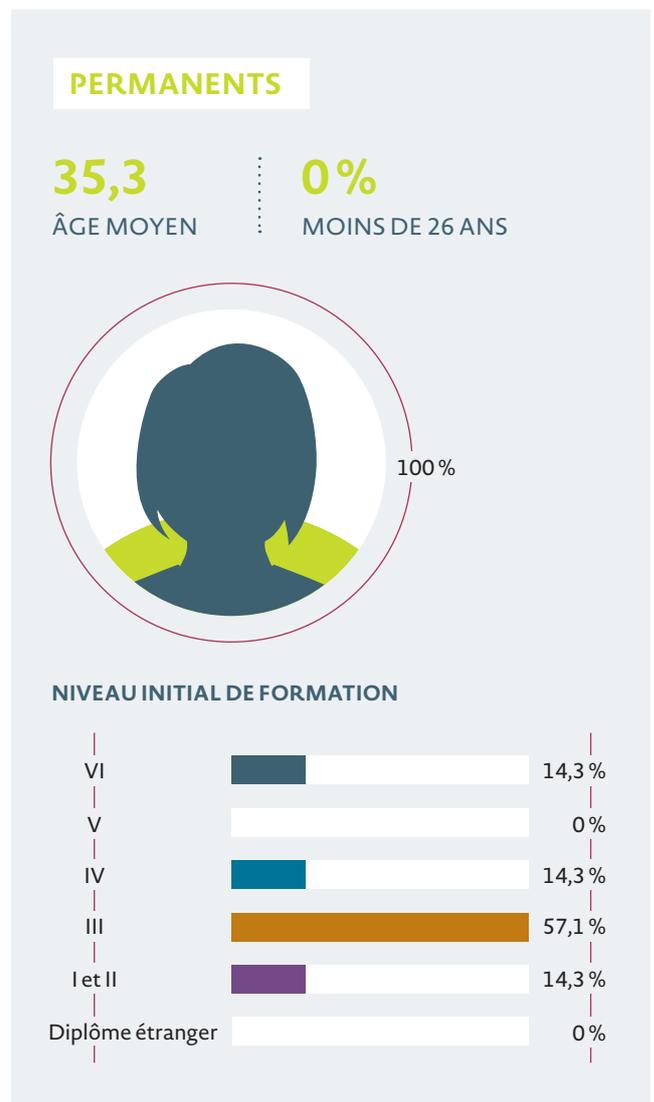
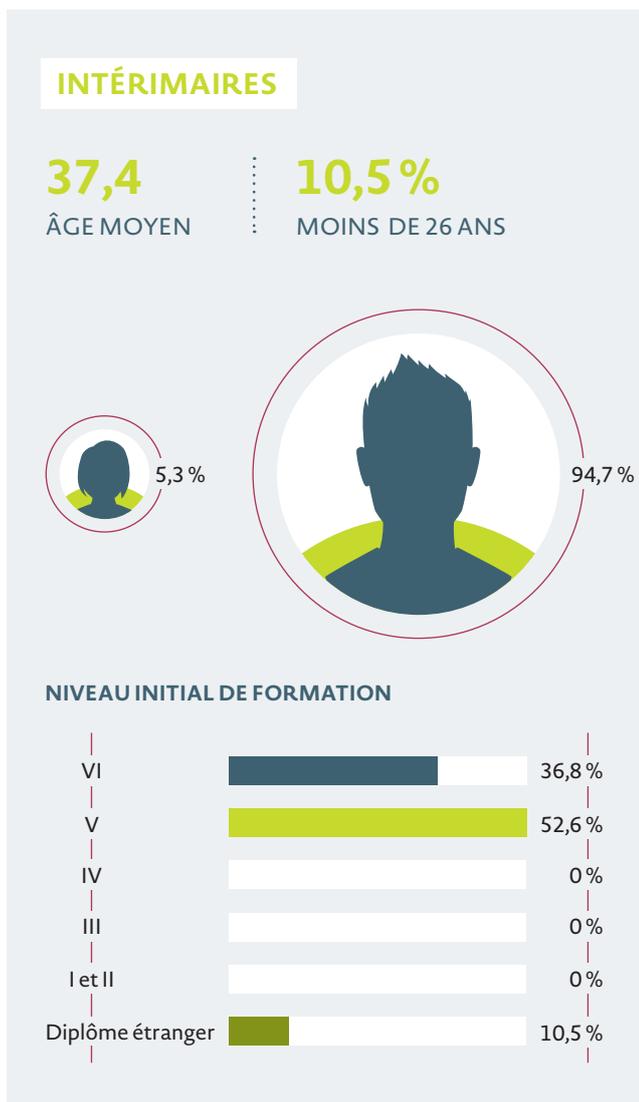
# FORMATIONS INDIVIDUELLES CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	1	-	3	-	4	300% ↑
CIF	18	6% ↑	2	100% ↑	20	11% ↑
VAE	0	-100% ↓	2	-	2	100% ↑
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>600% ↑</b>	<b>26</b>	<b>30% ↑</b>

**26** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

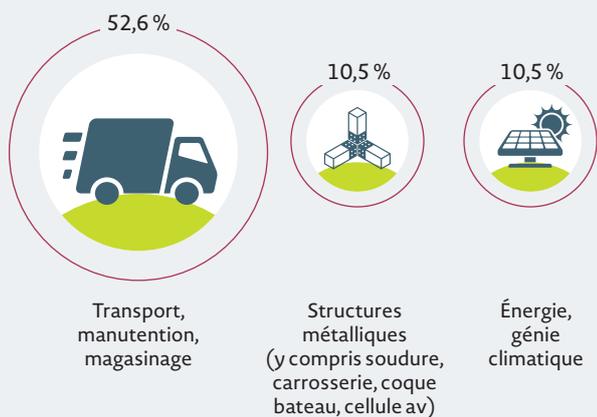
**9 647**

TOTAL HEURES DE FORMATION

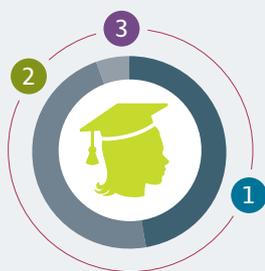
**508**

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

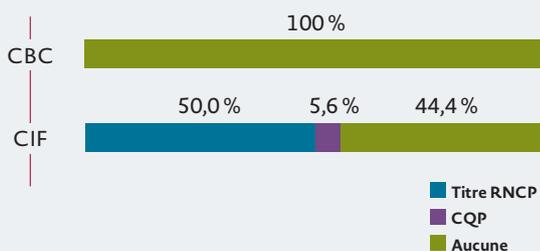


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Titre RNCP	47,4 %	3	CQP	5,3 %
2	Aucune	47,4 %	4	Qualif. CCN	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

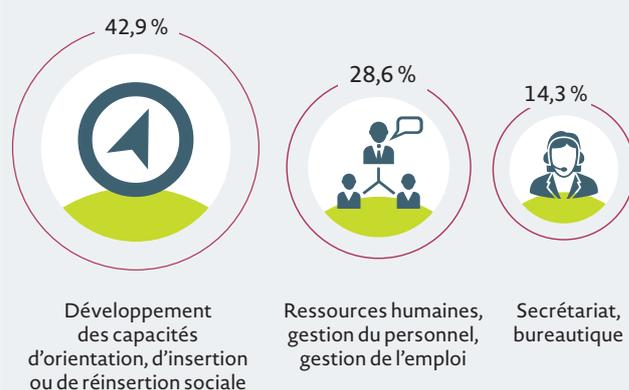
**729**

TOTAL HEURES DE FORMATION

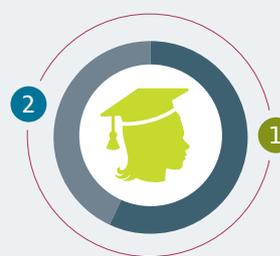
**104**

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

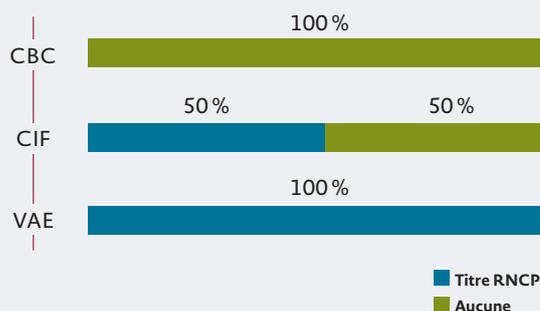


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Aucune	57,1 %	2	Titre RNCP	42,9 %
---	--------	--------	---	------------	--------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



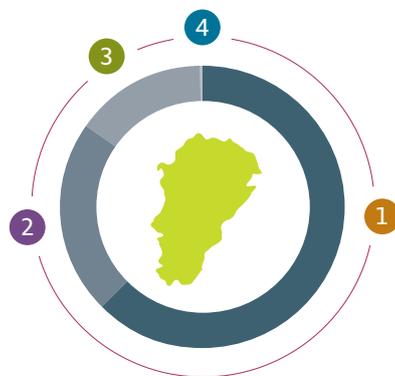
**ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM**

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	143	-6,5% ↓	19
Missions	299 166	1,1% ↑	19

■ **NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\***

Franche-Comté	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	7 033	62,7%	-10,1% ↓
2 Tertiaire	2 486	22,2%	1,3% ↑
3 BTP	1 681	15,0%	-0,7% ↓
4 Agriculture	14	0,1%	9,8% ↑
<b>Total</b>	<b>11 215</b>	-	<b>-6,4% ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



**11 215**  
INTÉRIMAIRES EN ETP

	DOUBS (25)		JURA (39)	
Agriculture	0,2%	-19,8% ↓	0%	0%
Industrie	60,0%	-10,1% ↓	70,9%	-6,5% ↓
BTP	16,2%	0,5% ↓	14,6%	3,1% ↑
Tertiaire	23,7%	-1,4% ↓	14,5%	-2,7% ↓
<b>Total</b>	<b>5 935</b>	<b>-6,6% ↓</b>	<b>2 181</b>	<b>-4,6% ↓</b>

	HAUTE-SAÔNE (70)		90 - TERRITOIRE-BELFORT	
Agriculture	0,2%	0%	0%	0%
Industrie	73,1%	-9,6% ↓	44,5%	-20,1% ↓
BTP	7,4%	5,8% ↑	22,1%	-11,8% ↓
Tertiaire	19,3%	8,8% ↑	33,4%	8,3% ↑
<b>Total</b>	<b>1 911</b>	<b>-5,3% ↓</b>	<b>1 187</b>	<b>-10,4% ↓</b>



Population légale :

**1 173 440**

**21<sup>ème</sup> rang régional**

# PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

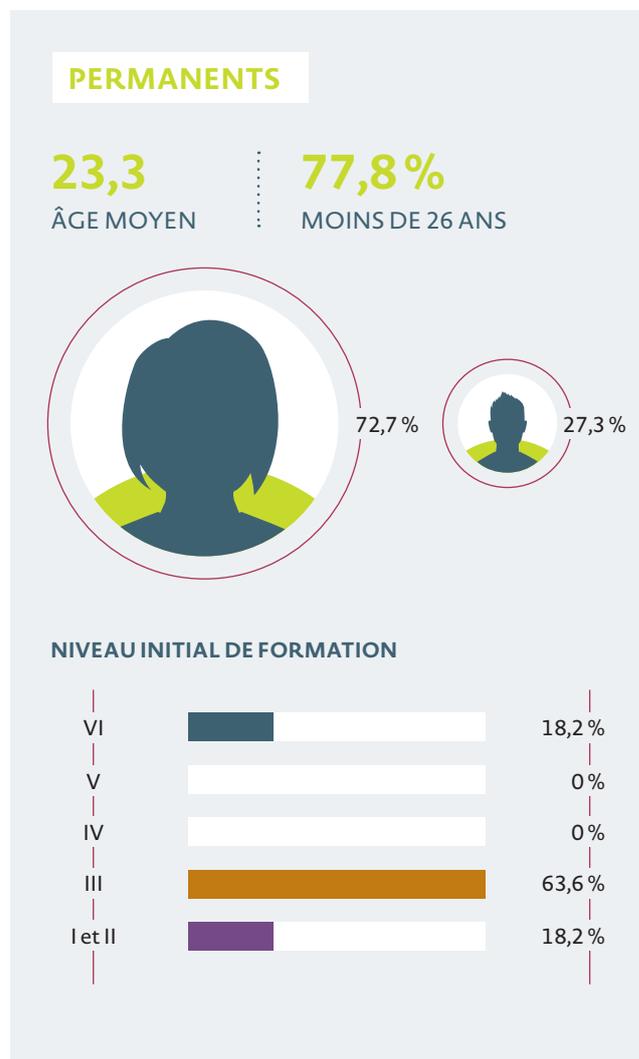
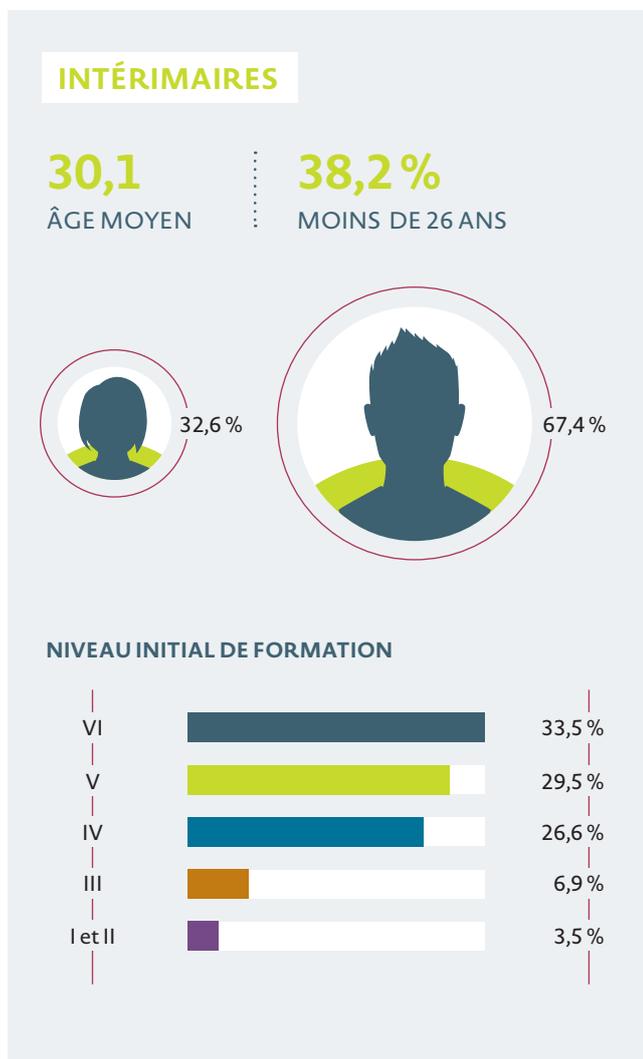
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	62	-34% ↓	-	-	62	-34% ↓
CDPI	31	-59% ↓	-	-	31	-59% ↓
CPRO	66	154% ↑	9	-55% ↓	75	63% ↑
PP	28	33% ↑	2	-	30	30% ↑
<b>Total</b>	<b>187</b>	<b>-13% ↓</b>	<b>11</b>	<b>-50% ↓</b>	<b>198</b>	<b>-17% ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 48 (2,6% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)

**198** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

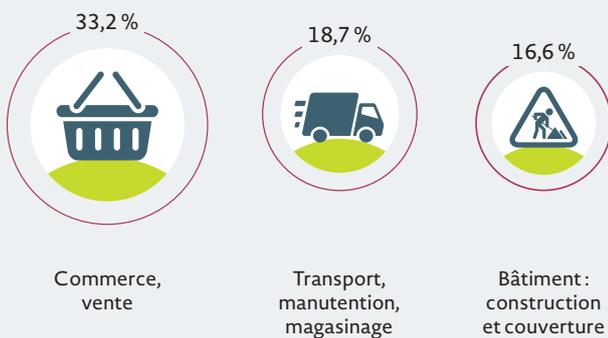
**34 160**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

**183**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

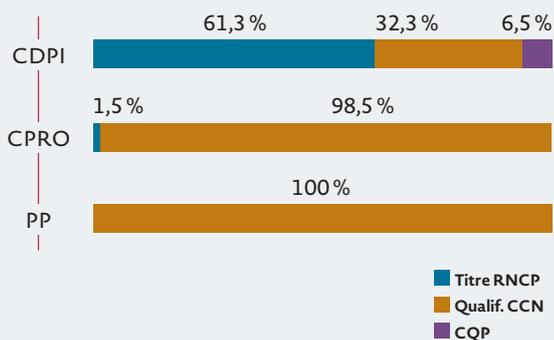


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	55,1%	3 Titre RNCP	10,7%
2 Aucune	33,2%	4 CQP	1,1%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

**5 803**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

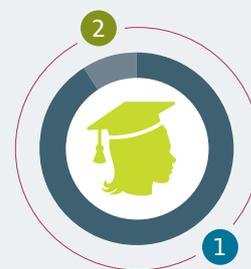
**528**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

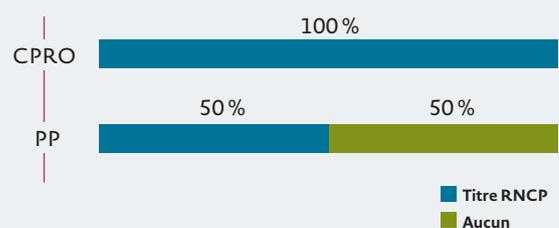


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	90,9%	2 Aucune	9,1%
--------------	-------	----------	------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



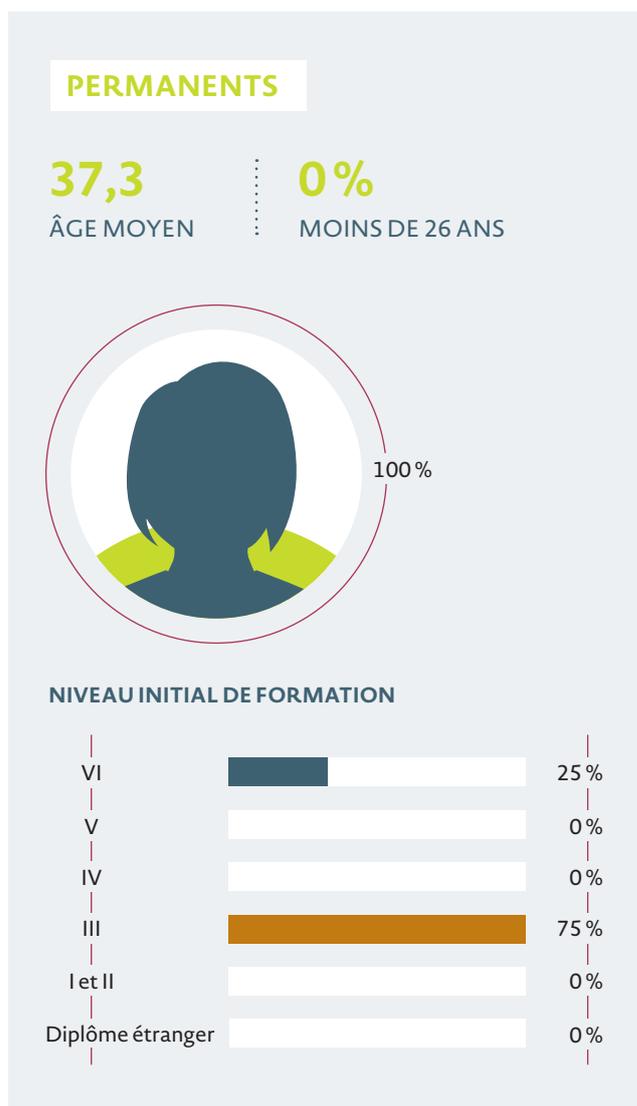
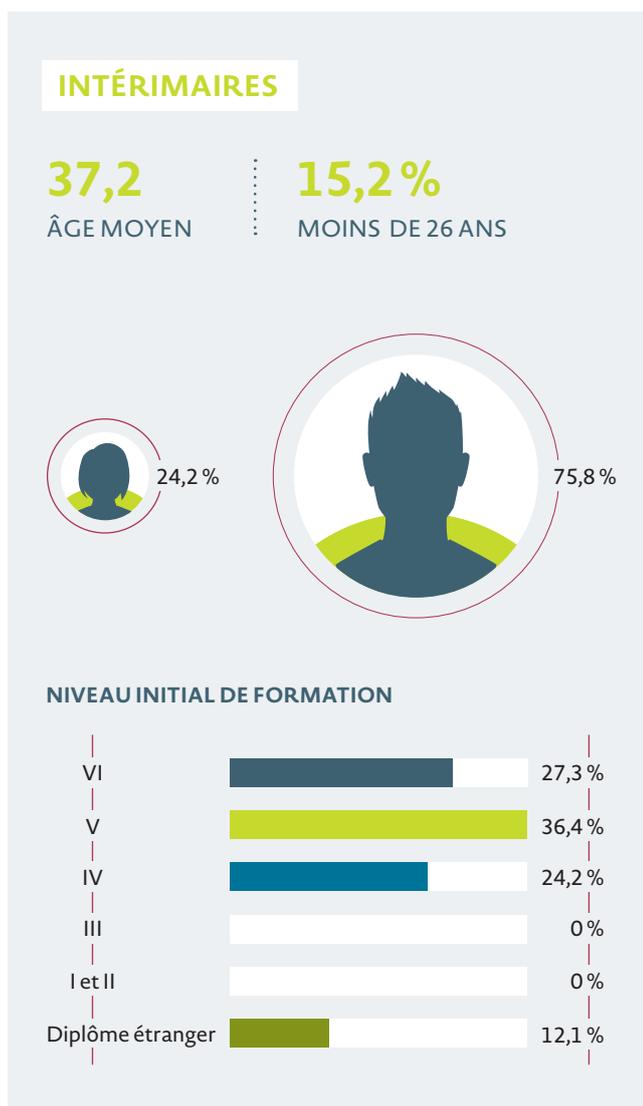
# FORMATIONS INDIVIDUELLES CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	10	233% ↑	2	-33,3% ↓	12	100% ↑
CIF	22	-15% ↓	2	-33,3% ↓	24	-17% ↓
VAE	1	-	0	-	1	-
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>14% ↑</b>	<b>4</b>	<b>-33,3% ↓</b>	<b>37</b>	<b>6% ↑</b>

**37** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

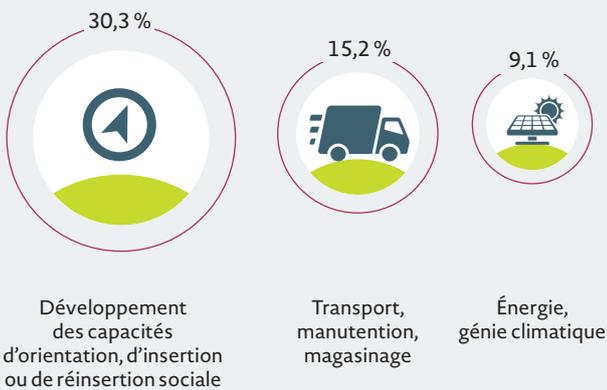
18 258

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

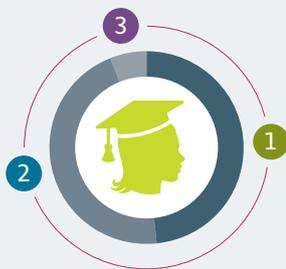
553

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

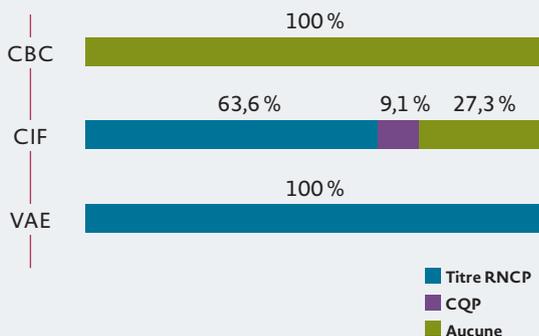


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Aucune	48,5 %	3	CQP	6,1 %
2	Titre RNCP	45,5 %	4	Qualif. CCN	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

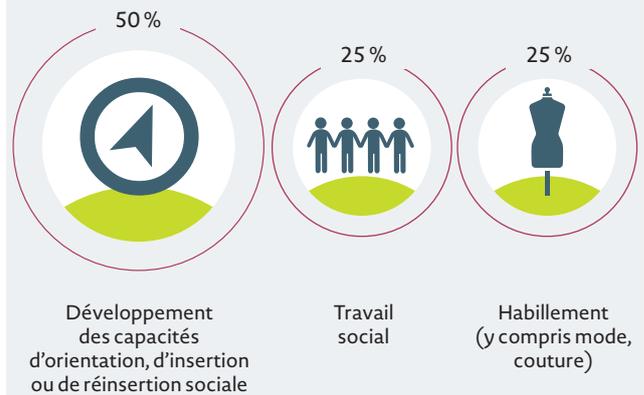
2 418

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

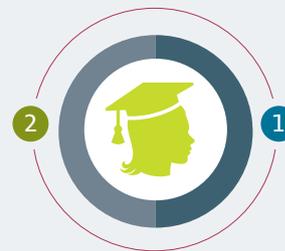
605

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

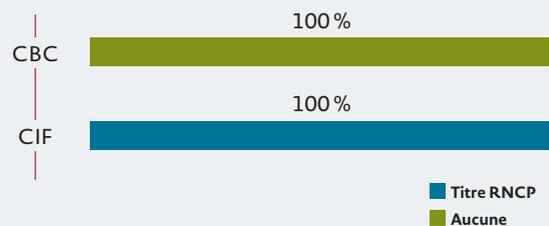


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Titre RNCP	50 %	2	Aucune	50 %
---	------------	------	---	--------	------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



**ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM**

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	235	-6,0% ↓	13
Missions	605 196	-1,6% ↓	9

■ **NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\***

Haute-Normandie	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	10 022	53,4%	-3,6% ↓
2 Tertiaire	4 904	26,2%	-4,8% ↓
3 BTP	3 781	20,2%	-6,7% ↓
4 Agriculture	45	0,2%	-14,8% ↓
<b>Total</b>	<b>18 752</b>	-	<b>-4,5% ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



Population légale :

**1 839 393**

**15<sup>ème</sup> rang régional**



**18 752**

INTÉRIMAIRES EN ETP

	EURE (27)		SEINE-MARITIME (76)	
Agriculture	0,4%	20,9% ↑	0,2%	-38,3% ↓
Industrie	62,3%	-0,7% ↓	48,8%	-5,4% ↓
BTP	9,6%	-4,7% ↓	25,7%	-7,0% ↓
Tertiaire	27,7%	-0,4% ↓	25,3%	-7,1% ↓
<b>Total</b>	<b>6 413</b>	<b>-0,9% ↓</b>	<b>12 339</b>	<b>-6,3% ↓</b>

## PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

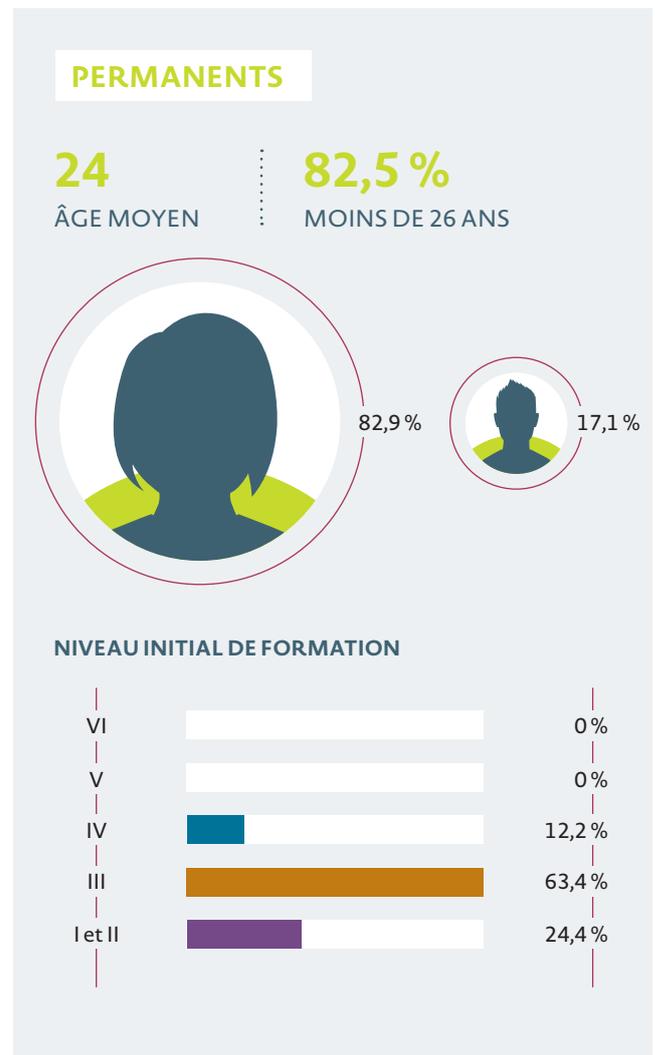
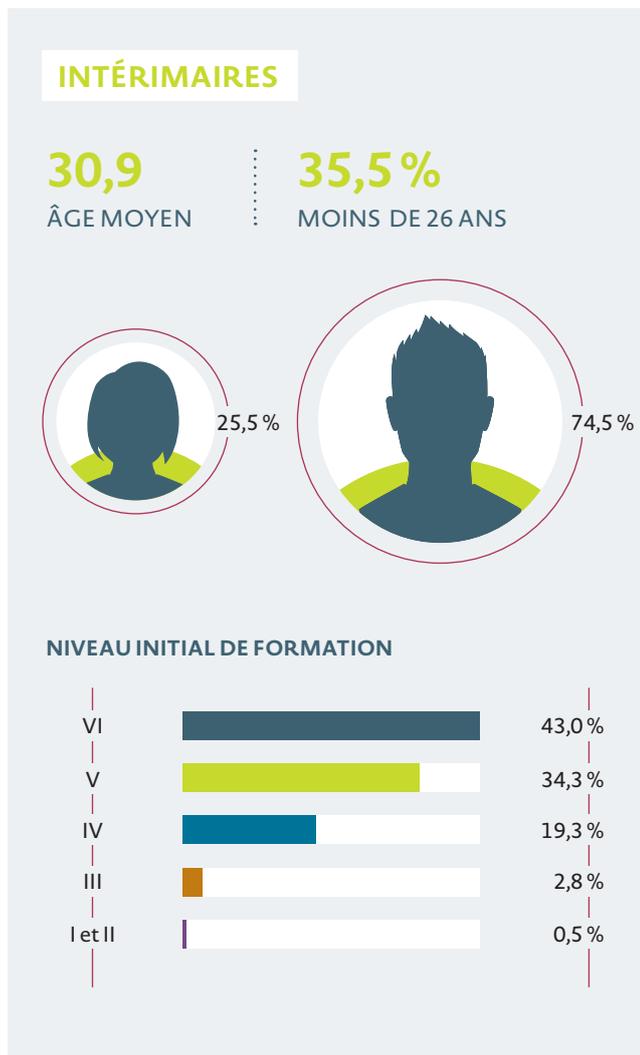
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	51	-57% ↓	-	-	51	-57% ↓
CDPI	93	72% ↑	-	-	93	72% ↑
CPRO	158	-9% ↓	40	-9,1% ↓	198	-9% ↓
PP	106	159% ↑	1	-80,0% ↓	107	133% ↑
<b>Total</b>	<b>408</b>	<b>5% ↑</b>	<b>41</b>	<b>-16,3% ↓</b>	<b>449</b>	<b>3% ↑</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 63 (3,5% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)

**449** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

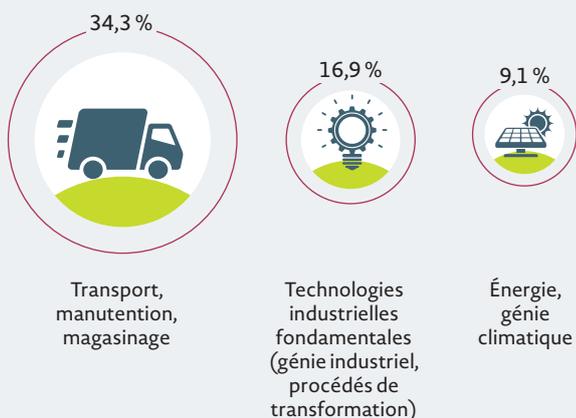
130 103

TOTAL HEURES DE FORMATION

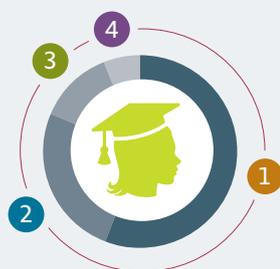
319

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

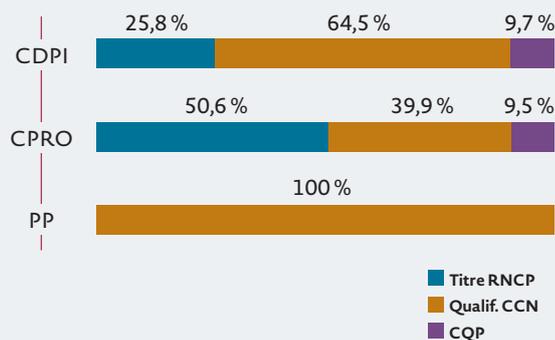
#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

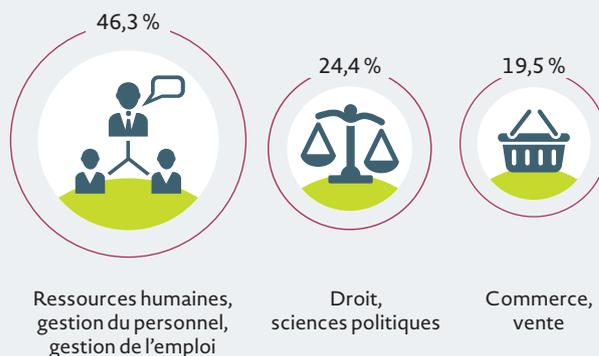
21 942

TOTAL HEURES DE FORMATION

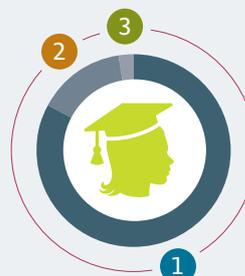
535

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

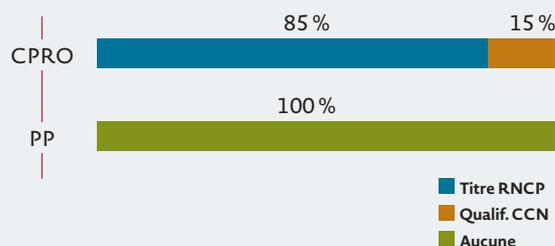
#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



# FORMATIONS INDIVIDUELLES

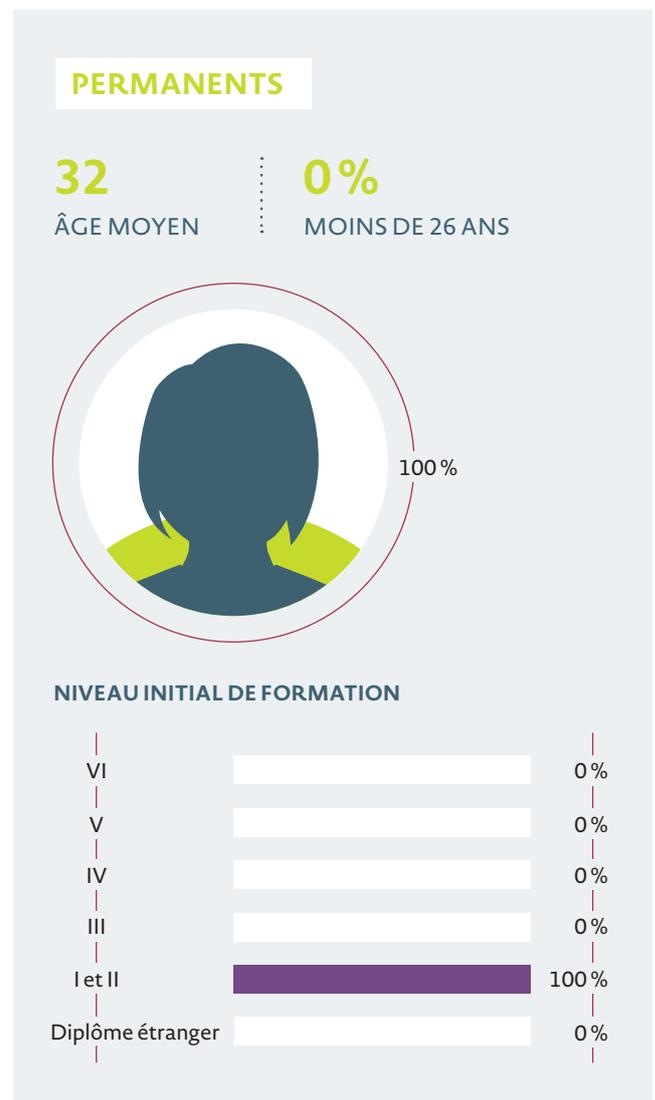
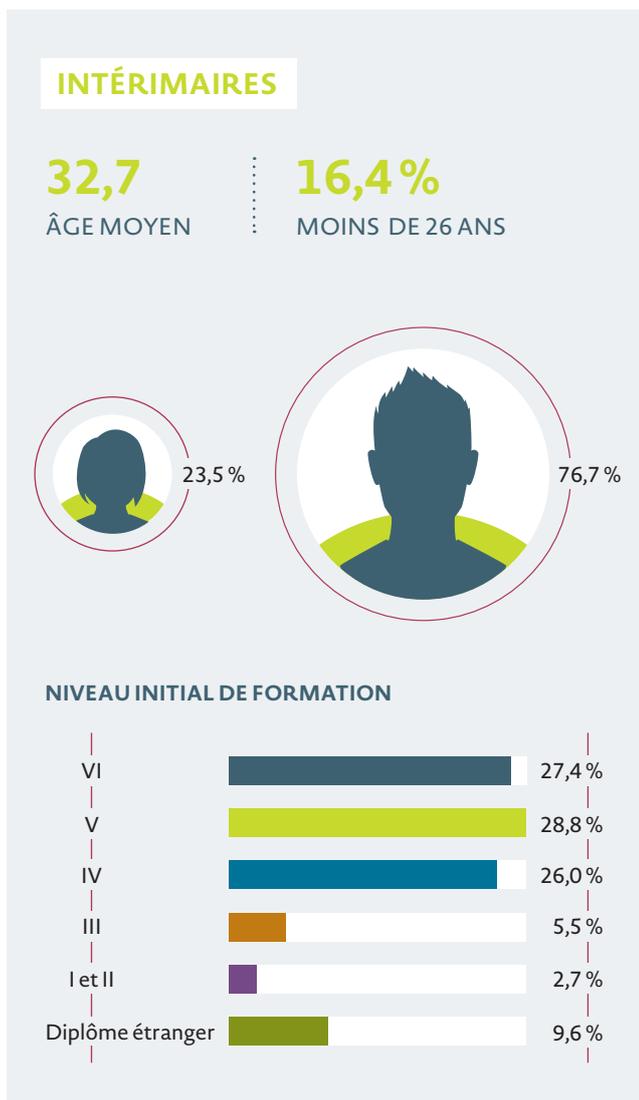
## CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	10	233% ↑	1	-75% ↓	11	57% ↑
CIF	56	14% ↑	0	-100% ↓	56	6% ↑
VAE	7	-63% ↓	0	-100% ↓	7	-68% ↓
<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>3% ↑</b>	<b>1</b>	<b>-90,9% ↓</b>	<b>74</b>	<b>-10% ↓</b>

**74** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

### PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

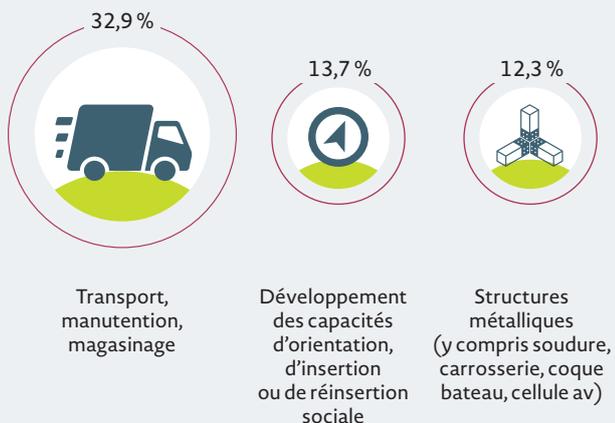
29 614

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

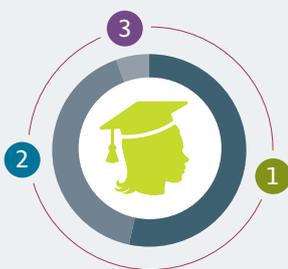
406

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

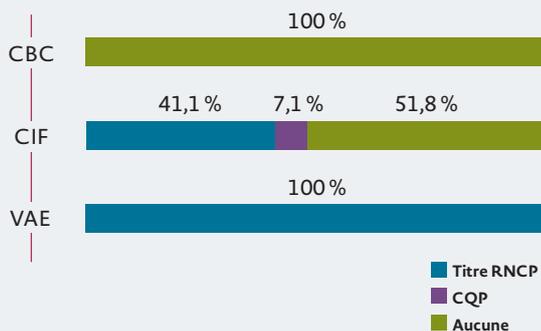


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Aucune	53,4 %	3	CQP	5,5 %
2	Titre RNCP	41,1 %	4	Qualif. CCN	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

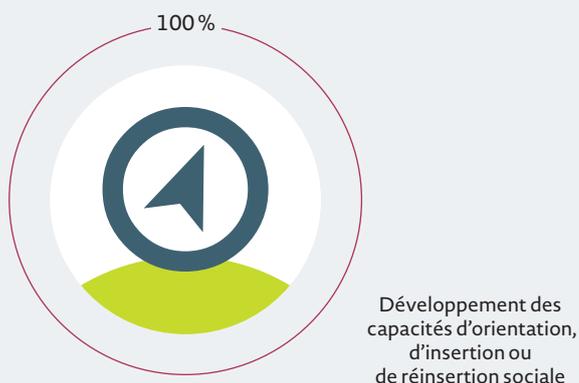
24

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

24

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### SPÉCIALITÉ DE FORMATION REPRÉSENTÉE



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Aucune	100 %
---	--------	-------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



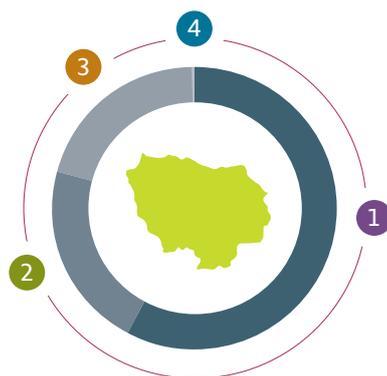
## ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	1 014	-1,6% ↓	1
Missions	2 896 581	-0,9% ↓	1

### ■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\*

Île-de-France	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Tertiaire	48 042	57,8%	-3,2% ↓
2 BTP	17 831	21,5%	3,2% ↑
3 Industrie	17 121	20,6%	-6,6% ↓
4 Agriculture	110	0,1%	-17,0% ↓
<b>Total</b>	<b>83 104</b>	-	<b>-2,7% ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



**83 104**

INTÉRIMAIRES EN ETP

	PARIS (75)		SEINE-ET-MARNE (77)		YVELINES (78)	
Agriculture	0,2%	18,8% ↑	0,1%	-27,1% ↓	0,1%	22,1% ↑
Industrie	13,0%	-9,1% ↓	23,8%	-11,1% ↓	47,0%	-4,4% ↓
BTP	34,9%	4,5% ↑	13,4%	10,0% ↑	14,0%	5,1% ↑
Tertiaire	51,8%	-3,9% ↓	62,7%	-0,3% ↓	38,9%	-6,7% ↓
<b>Total</b>	<b>33 857</b>	<b>-1,8% ↓</b>	<b>9 065</b>	<b>-1,9% ↓</b>	<b>6 849</b>	<b>-4,1% ↓</b>

	ESSONNE (91)		HAUTS-DE-SEINE (92)		SEINE-SAINT-DENIS (93)	
Agriculture	0%	-79,1% ↓	0,1%	-0,6% ↓	0%	-100% ↓
Industrie	16,9%	-8,4% ↓	24,1%	-5,9% ↓	22,0%	-13,6% ↓
BTP	8,5%	-0,6% ↓	12,3%	-4,2% ↓	9,7%	-11,0% ↓
Tertiaire	74,6%	3,0% ↑	63,5%	-6,7% ↓	68,3%	1,7% ↑
<b>Total</b>	<b>7 964</b>	<b>0,4% ↑</b>	<b>6 581</b>	<b>-6,2% ↓</b>	<b>6 156</b>	<b>-3,4% ↓</b>

	VAL-DE-MARNE (94)		VAL-D'OISE (95)	
Agriculture	0,2%	-8,6% ↓	0%	-86,1% ↓
Industrie	24,6%	14,1% ↑	23,8%	-3,2% ↓
BTP	14,2%	0,3% ↑	13,6%	0,5% ↑
Tertiaire	60,9%	-9,3% ↓	62,6%	-6,2% ↓
<b>Total</b>	<b>4 754</b>	<b>-3,1% ↓</b>	<b>7 878</b>	<b>-4,8% ↓</b>

Population légale :

**11 852 851**

**2<sup>ème</sup> rang régional**

# PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

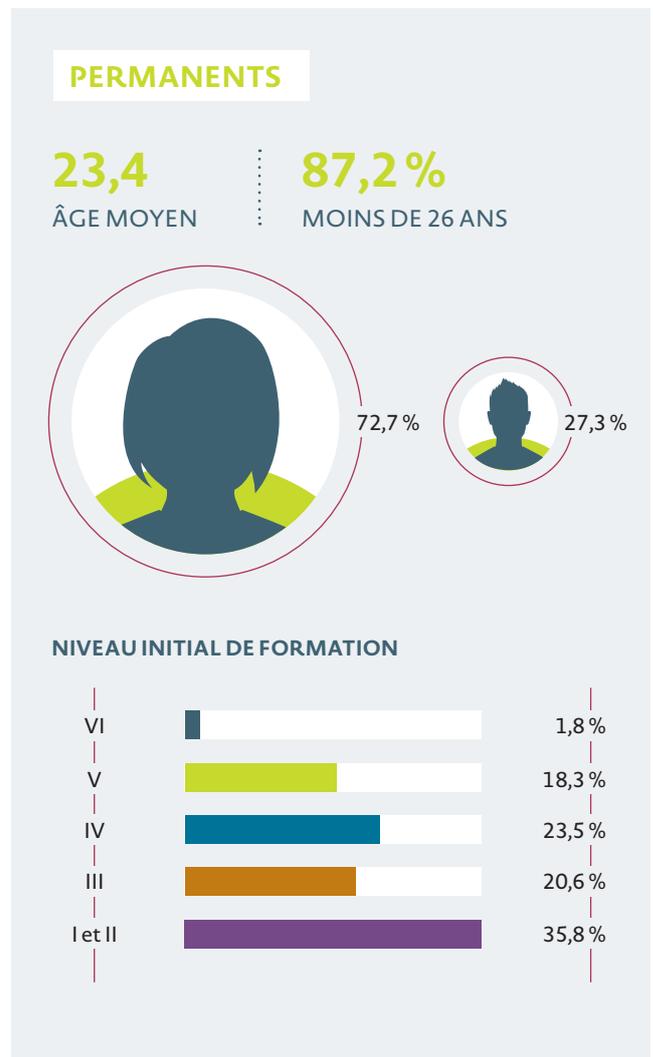
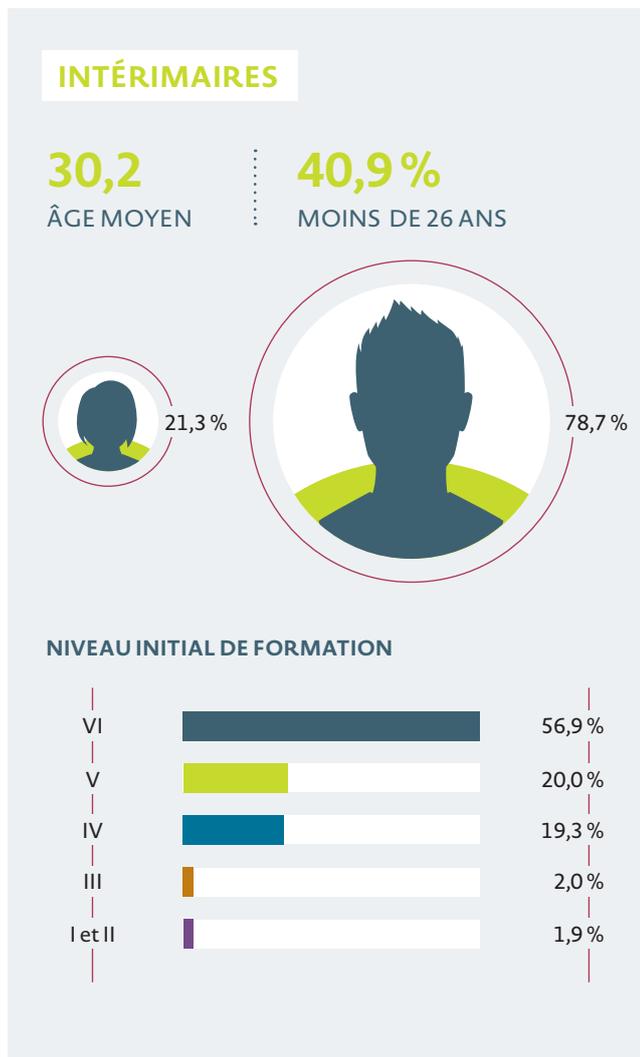
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	212	-22% ↓	-	-	212	-22% ↓
CDPI	353	-26% ↓	-	-	353	-26% ↓
CPRO	181	-10% ↑	226	-21,3% ↓	407	-16% ↓
PP	306	1% ↑	162	-42,1% ↓	468	-20% ↓
<b>Total</b>	<b>1 052</b>	<b>-16% ↓</b>	<b>388</b>	<b>-31,6% ↓</b>	<b>1 440</b>	<b>-21% ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 186 (10,3% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)

**1 440** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

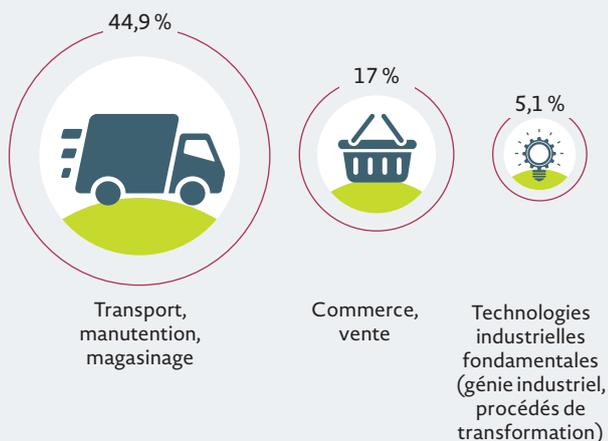
258 438

TOTAL HEURES DE FORMATION

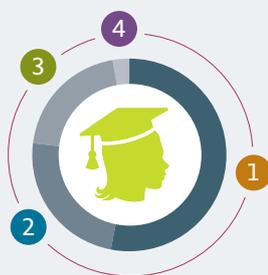
246

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

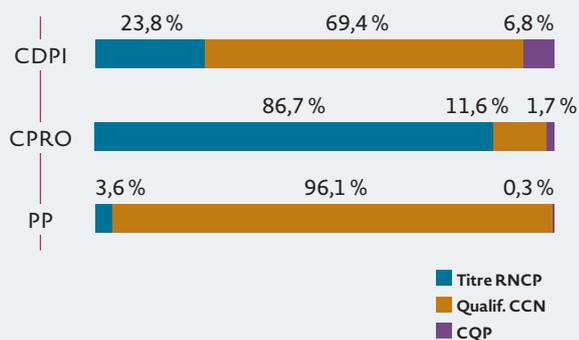


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	53,2%	3 Aucune	20,2%
2 Titre RNCP	24,0%	4 CQP	2,7%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

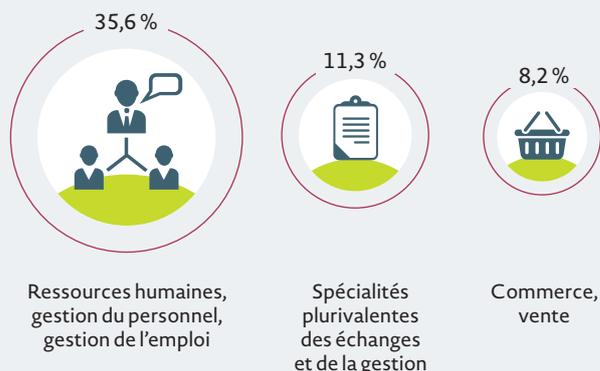
142 430

TOTAL HEURES DE FORMATION

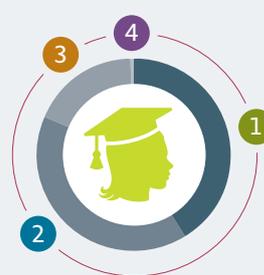
367

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

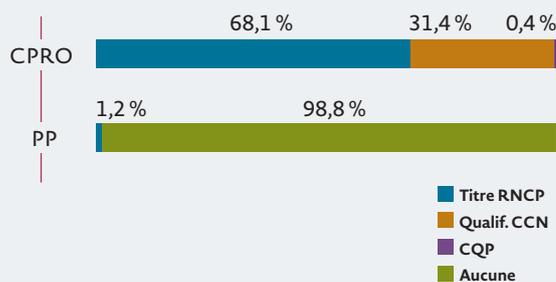


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Aucune	41,2%	3 Qualif. CCN	18,3%
2 Titre RNCP	40,2%	4 CQP	0,3%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



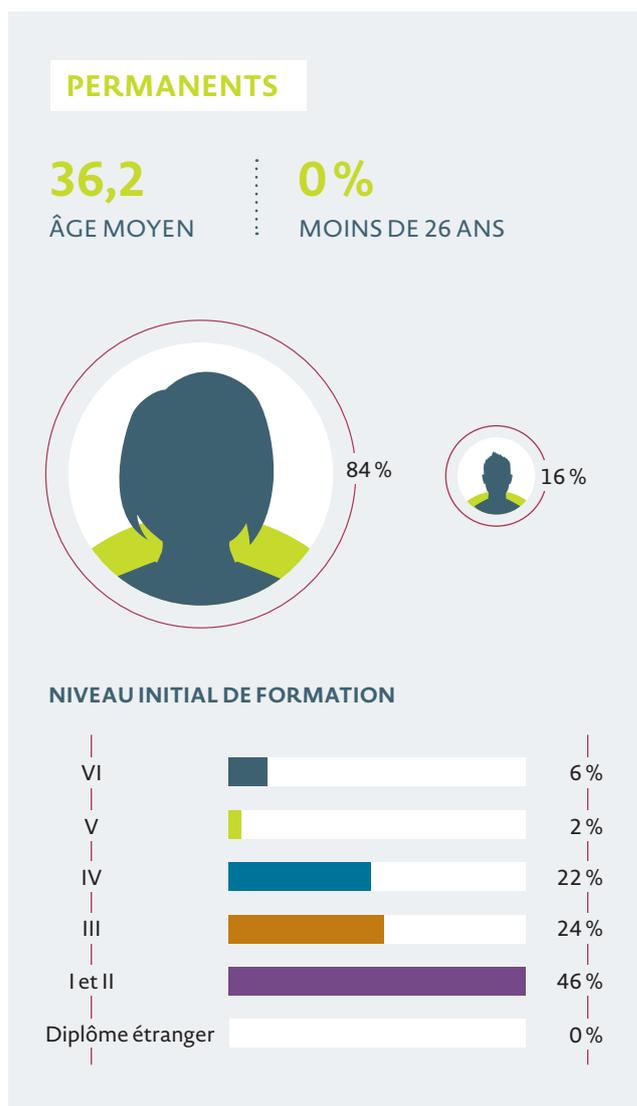
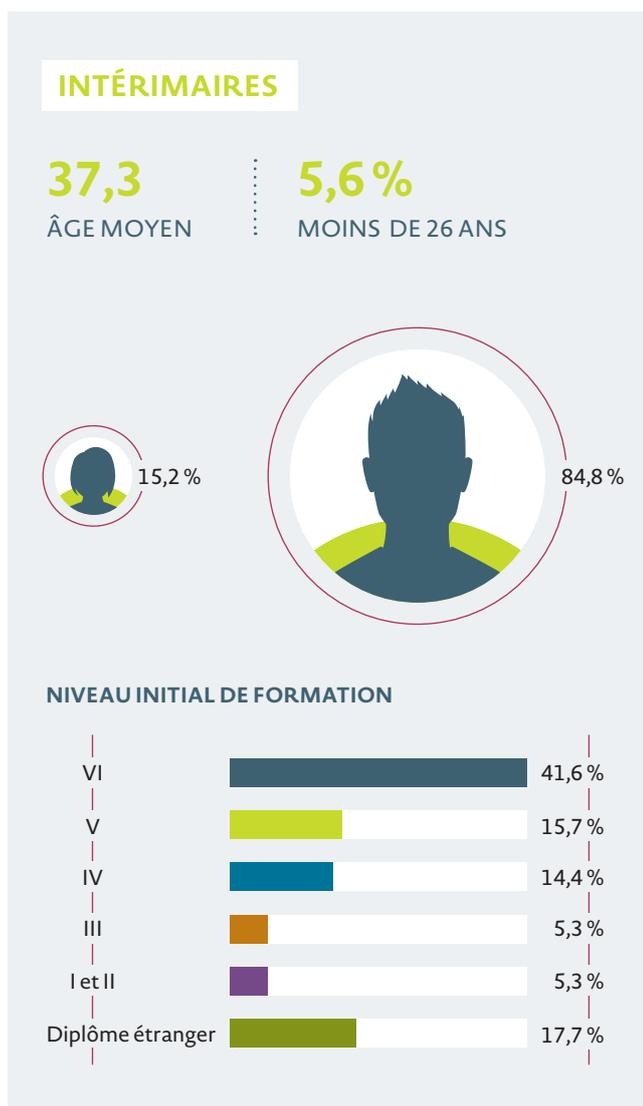
# FORMATIONS INDIVIDUELLES CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	32	-14% ↓	21	-12,5% ↓	53	-13% ↓
CIF	559	24% ↑	27	-20,6% ↓	586	21% ↑
VAE	13	-28% ↓	2	-50,0% ↓	15	-32% ↓
<b>Total</b>	<b>604</b>	<b>20% ↑</b>	<b>50</b>	<b>-19,4% ↓</b>	<b>654</b>	<b>15% ↑</b>

**654** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

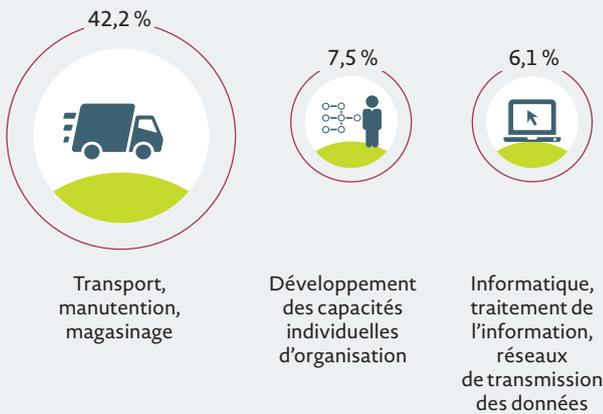
**372 620**

TOTAL HEURES DE FORMATION

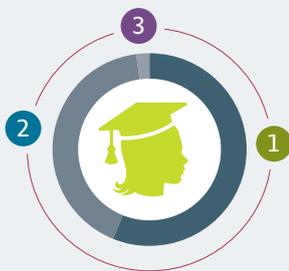
**617**

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

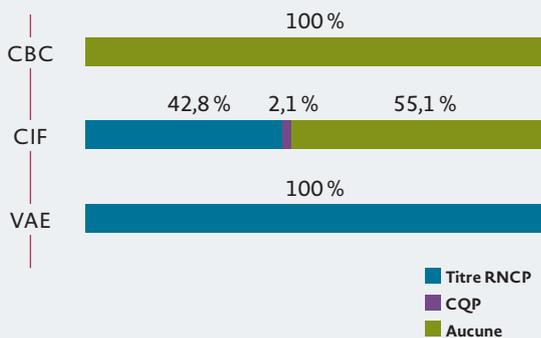


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Aucune	56,3 %	3 CQP	2,0 %
2 Titre RNCP	41,7 %	4 Qualif. CCN	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

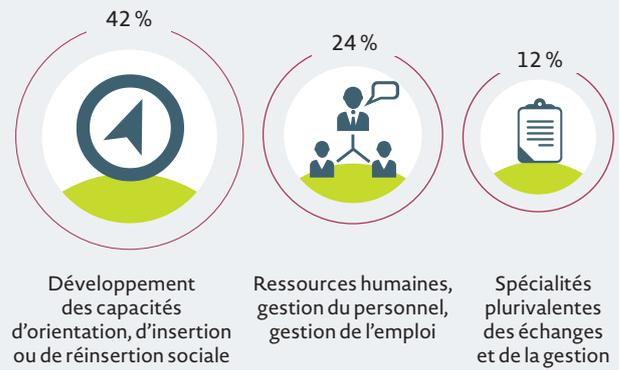
**22 964**

TOTAL HEURES DE FORMATION

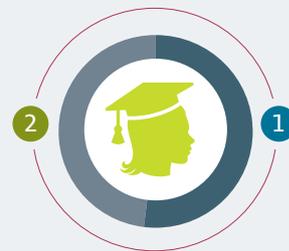
**459**

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

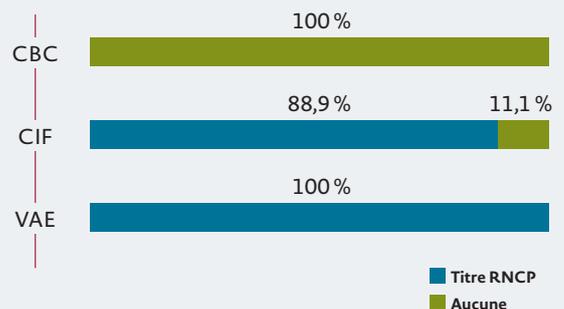


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	52 %	2 Aucune	48 %
--------------	------	----------	------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



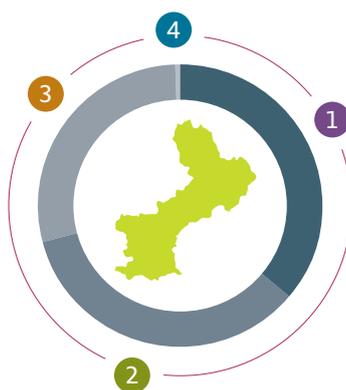
**ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM**

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	239	0,4% ↑	10
Missions	443 353	-1,5% ↓	15

■ **NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\***

Languedoc-Roussillon	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Tertiaire	4 605	36,2%	-6,3% ↓
2 BTP	4 416	34,8%	-9,4% ↓
3 Industrie	3 628	28,6%	-10,0% ↓
4 Agriculture	54	0,4%	-31,5% ↓
<b>Total</b>	<b>12 831</b>	-	<b>-7,7% ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



**12 831**  
INTÉRIMAIRES EN ETP

	AUDE (11)		GARD (30)	
Agriculture	0%	-100% ↓	0,5%	-37,8% ↓
Industrie	32,4%	-11,1% ↓	35,0%	-20,2% ↓
BTP	30,5%	-2,3% ↓	28,4%	-20,4% ↓
Tertiaire	37,2%	6,6% ↑	36,2%	-13,4% ↓
<b>Total</b>	<b>1 533</b>	<b>-2,8% ↓</b>	<b>2 882</b>	<b>-18,1% ↓</b>

	HÉRAULT (34)		LOZÈRE (48)	
Agriculture	0,5%	-21,8% ↓	nd	nd
Industrie	23,9%	-8,6% ↓	nd	nd
BTP	36,1%	-9,5% ↓	nd	nd
Tertiaire	39,5%	-3,2% ↓	nd	nd
<b>Total</b>	<b>6 180</b>	<b>-7,0% ↓</b>	<b>127</b>	<b>18,7% ↑</b>

	PYRÉNÉES-ORIENTALES (66)	
Agriculture	0,3%	-8,0% ↓
Industrie	30,8%	8,9% ↑
BTP	42,8%	-0,6% ↓
Tertiaire	26,2%	0,7% ↑
<b>Total</b>	<b>2 109</b>	<b>2,5% ↑</b>

Population légale :

**2 670 046**

**10<sup>ème</sup> rang régional**

## PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

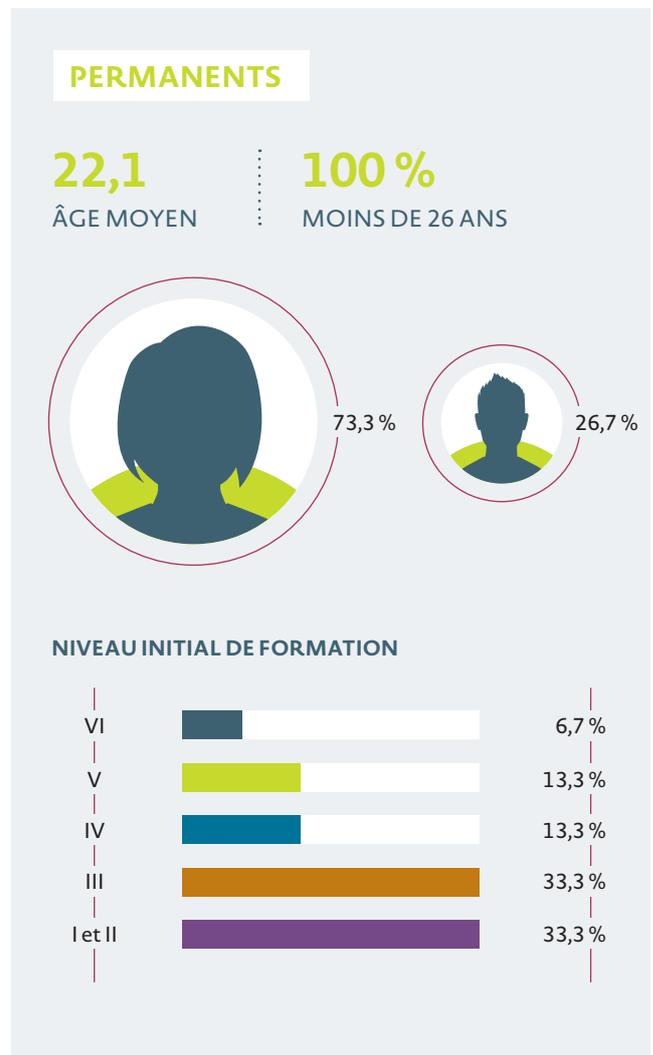
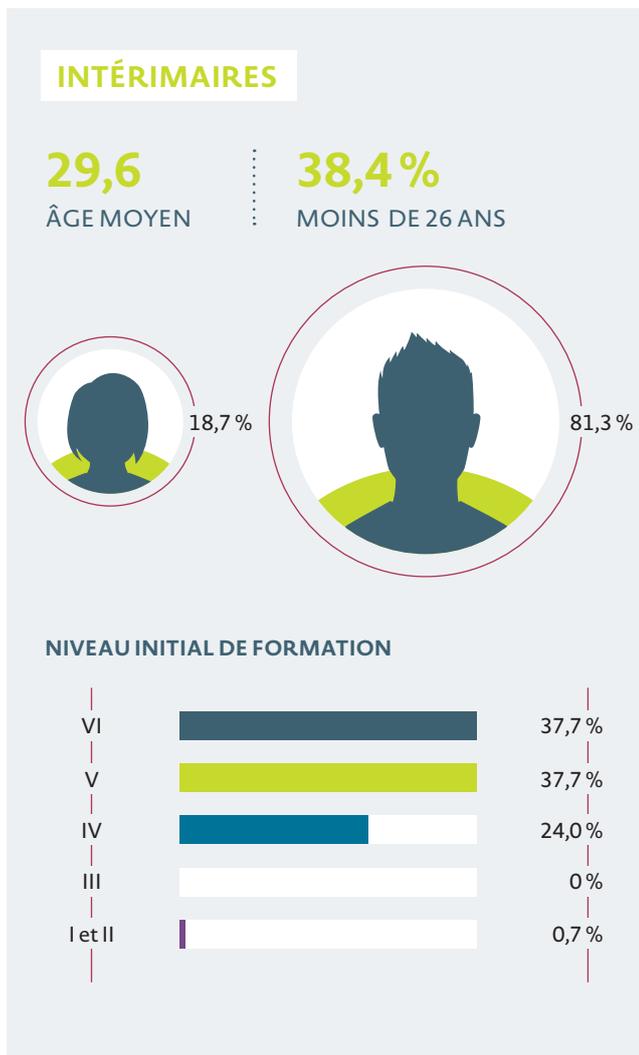
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	79	-58% ↓	-	-	79	-58% ↓
CDPI	25	-75% ↓	-	-	25	-75% ↓
CPRO	34	55% ↑	14	27,3% ↑	48	45% ↑
PP	17	143% ↑	1	-	18	125% ↑
<b>Total</b>	<b>155</b>	<b>-51% ↓</b>	<b>15</b>	<b>25,0% ↑</b>	<b>170</b>	<b>-48% ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 13 (0,7% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)

**170** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## ■ PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

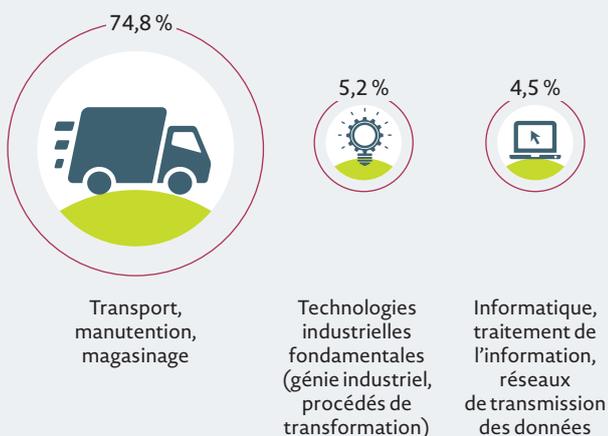
**25 112**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

**162**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

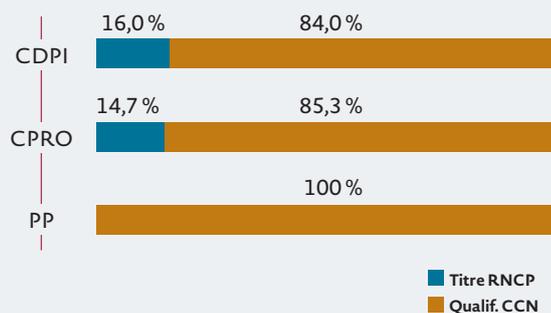


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 <b>Aucune</b>	51,0 %	3 <b>Titre RNCP</b>	5,8 %
2 <b>Qualif. CCN</b>	43,2 %	4 <b>CQP</b>	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

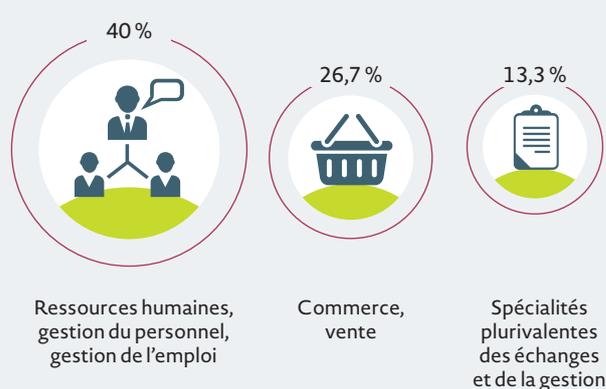
**10 448**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

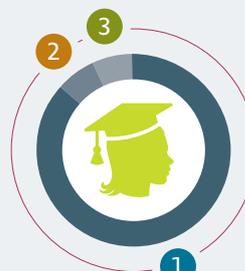
**697**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

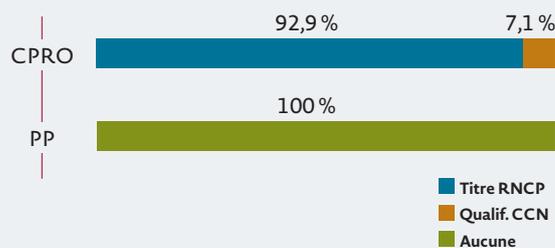


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 <b>Titre RNCP</b>	86,7 %	3 <b>Aucune</b>	6,7 %
2 <b>Qualif. CCN</b>	6,7 %	4 <b>CQP</b>	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



# FORMATIONS INDIVIDUELLES

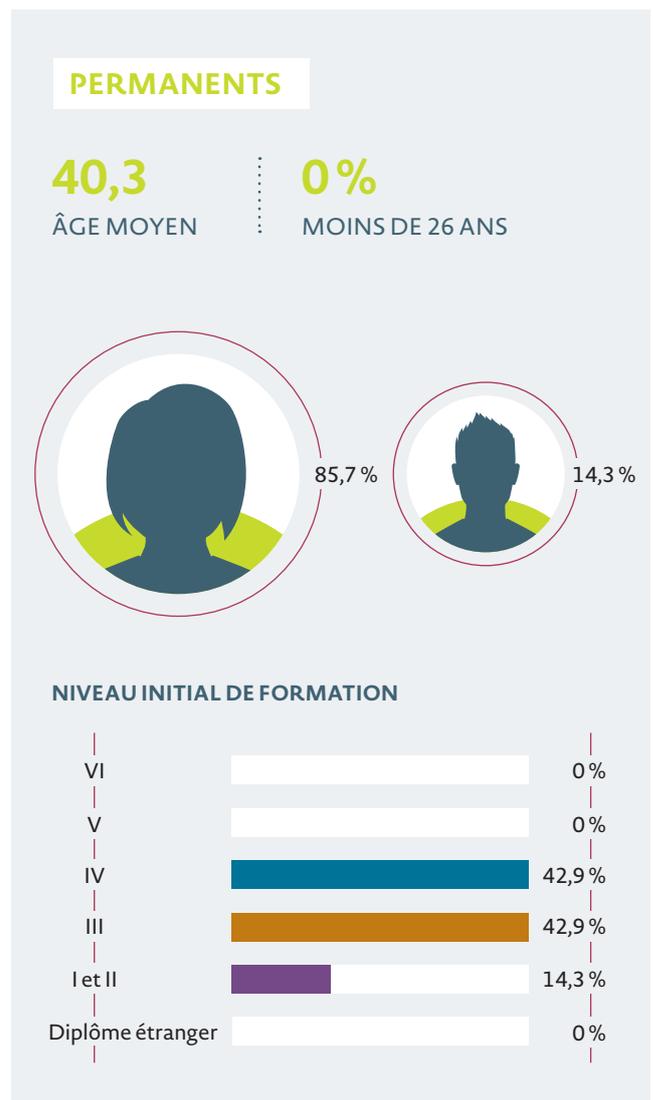
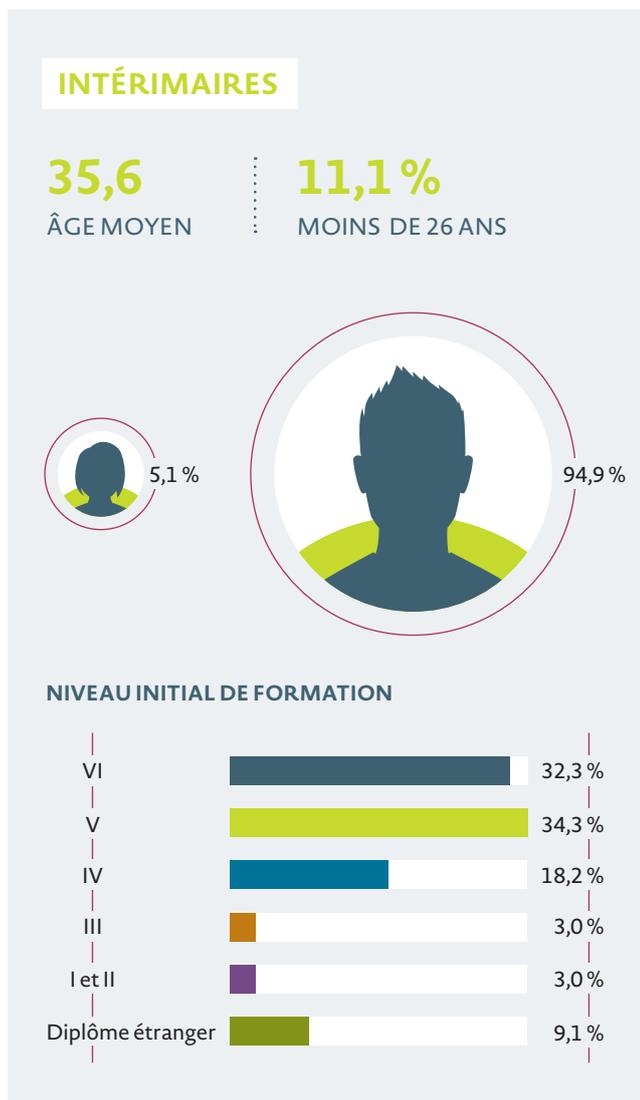
## CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	6	50% ↑	4	33,3% ↑	10	43% ↑
CIF	92	11% ↑	2	-60,0% ↓	94	7% ↑
VAE	1	-50% ↓	1	-	2	-
<b>Total</b>	<b>99</b>	<b>11% ↑</b>	<b>7</b>	<b>-12,5% ↓</b>	<b>106</b>	<b>9% ↑</b>

**106** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

### PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

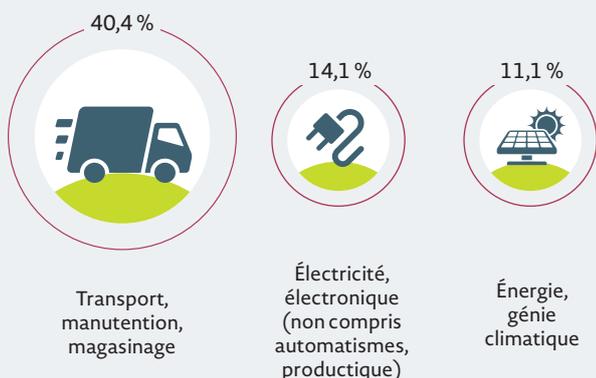
**66 883**

TOTAL HEURES DE FORMATION

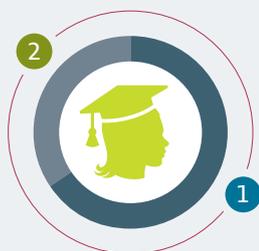
**676**

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

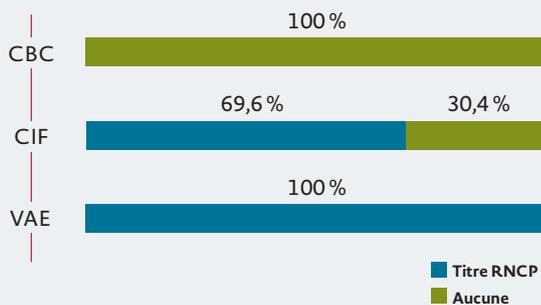
#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

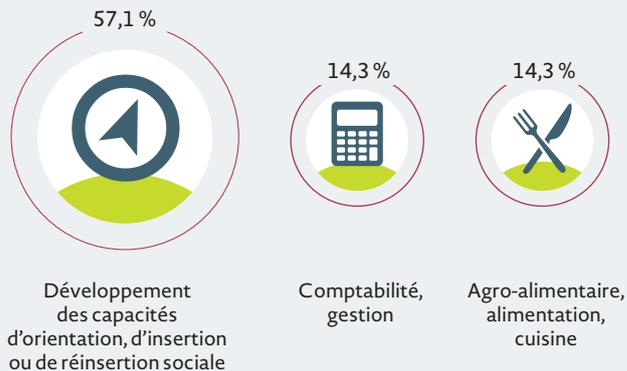
**1 659**

TOTAL HEURES DE FORMATION

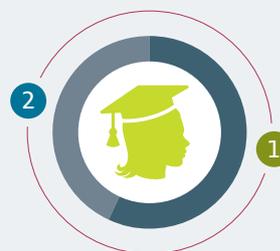
**237**

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

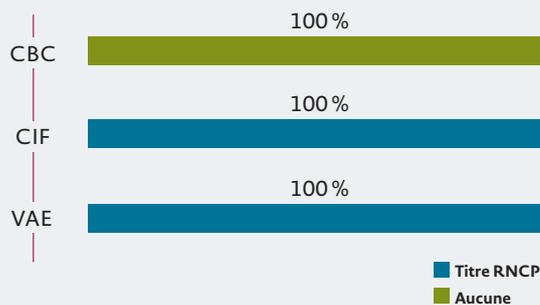
#### PREMIÈRE SPÉCIALITÉ DE FORMATION REPRÉSENTÉE



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



## ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	74	2,8 % ↑	21
Missions	165 001	4,0 % ↑	21

### ■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\*

Limousin	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	2 627	53,8 %	0,3 % ↑
2 Tertiaire	1 136	23,3 %	-1,7 % ↓
3 BTP	1 111	22,8 %	-3,4 % ↓
4 Agriculture	6	0,1 %	208,7 % ↑
<b>Total</b>	<b>4 881</b>	-	<b>-0,9 % ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



Population légale :

**741 072**

**22<sup>ème</sup> rang régional**



**4 881**

INTÉRIMAIRES EN ETP

	CORRÈZE (19)		CREUSE (23)		HAUTE-VIENNE (87)	
Agriculture	0,1 %	22,0 % ↑	0,1 %	-	0,1 %	-
Industrie	56,2 %	2,6 % ↑	51,4 %	-9,8 % ↓	52,7 %	1,2 % ↑
BTP	20,7 %	3,1 % ↑	22,7 %	2,9 % ↑	24,3 %	-8,1 % ↓
Tertiaire	23,0 %	-7,6 % ↓	25,8 %	4,0 % ↑	22,9 %	1,5 % ↑
<b>Total</b>	<b>1 787</b>	<b>0,2 % ↑</b>	<b>597</b>	<b>-3,7 % ↓</b>	<b>2 497</b>	<b>-1,1 % ↓</b>

# PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

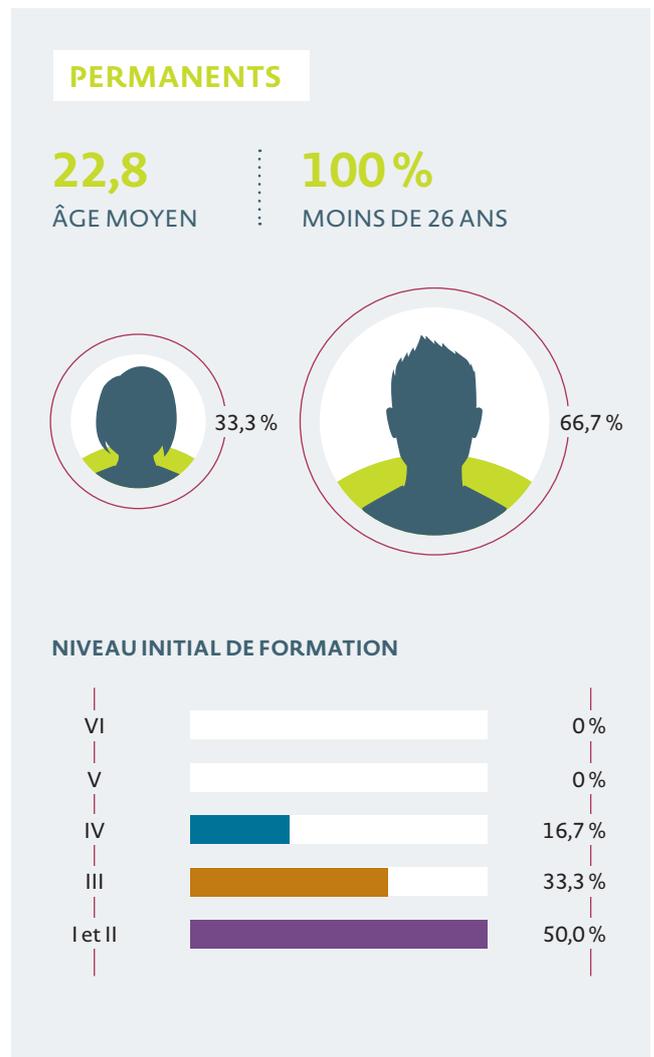
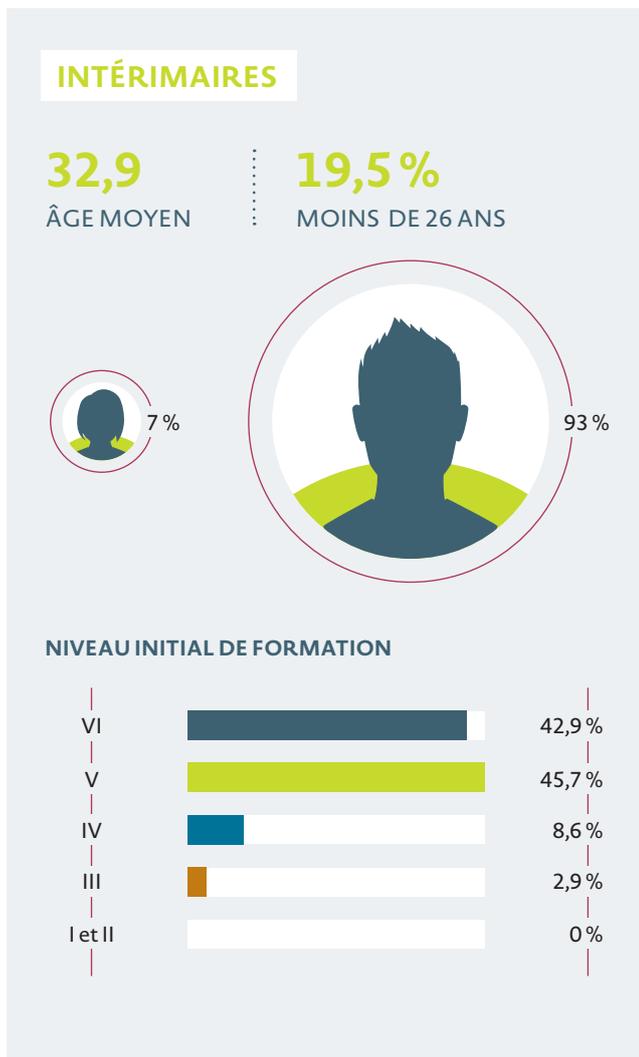
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	0	-100% ↓	-	-	0	-100% ↓
CDPI	22	-8% ↓	-	-	22	-8% ↓
CPRO	9	-10% ↓	5	25% ↑	14	-
PP	12	100% ↑	1	-	13	86% ↑
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>-14% ↓</b>	<b>6</b>	<b>20% ↑</b>	<b>49</b>	<b>-11% ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 21 (1,2% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)



## PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

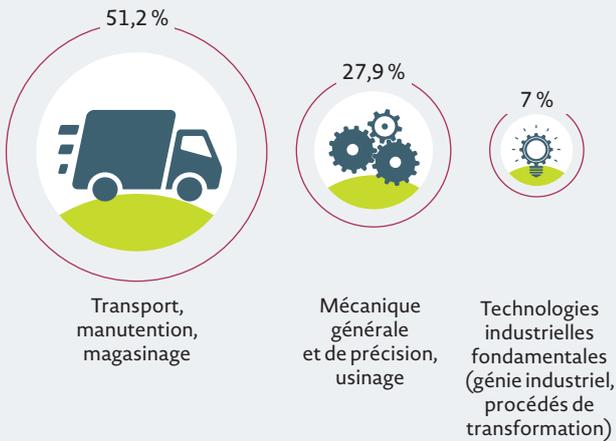
**8 657**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

**201**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

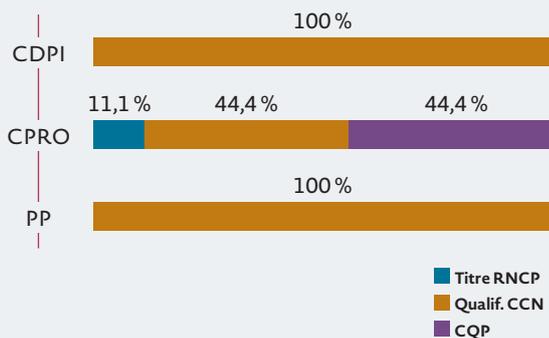


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Qualif. CCN	88,4%	3	Titre RNCP	2,3%
2	CQP	9,3%	4	Aucune	0%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

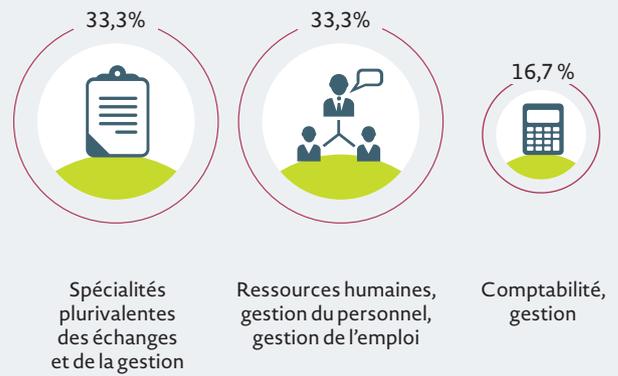
**4 203**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

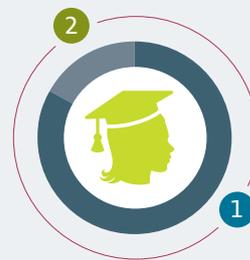
**701**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

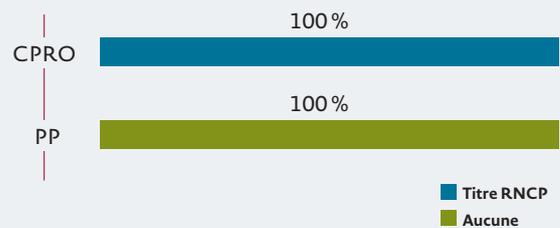


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Titre RNCP	83,3%	2	Aucune	16,7%
---	------------	-------	---	--------	-------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



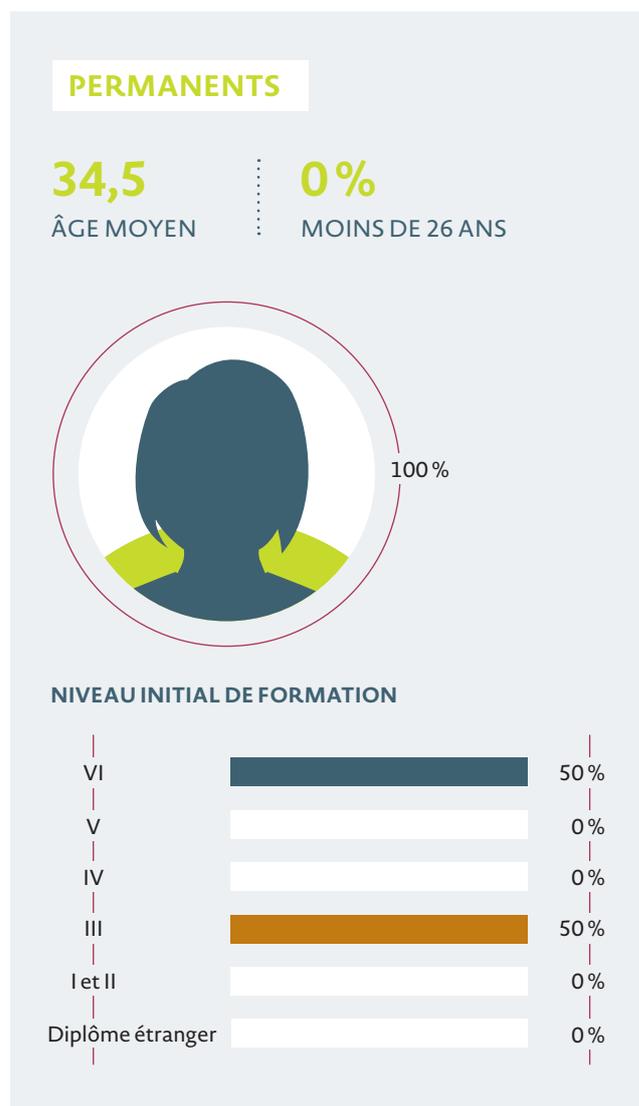
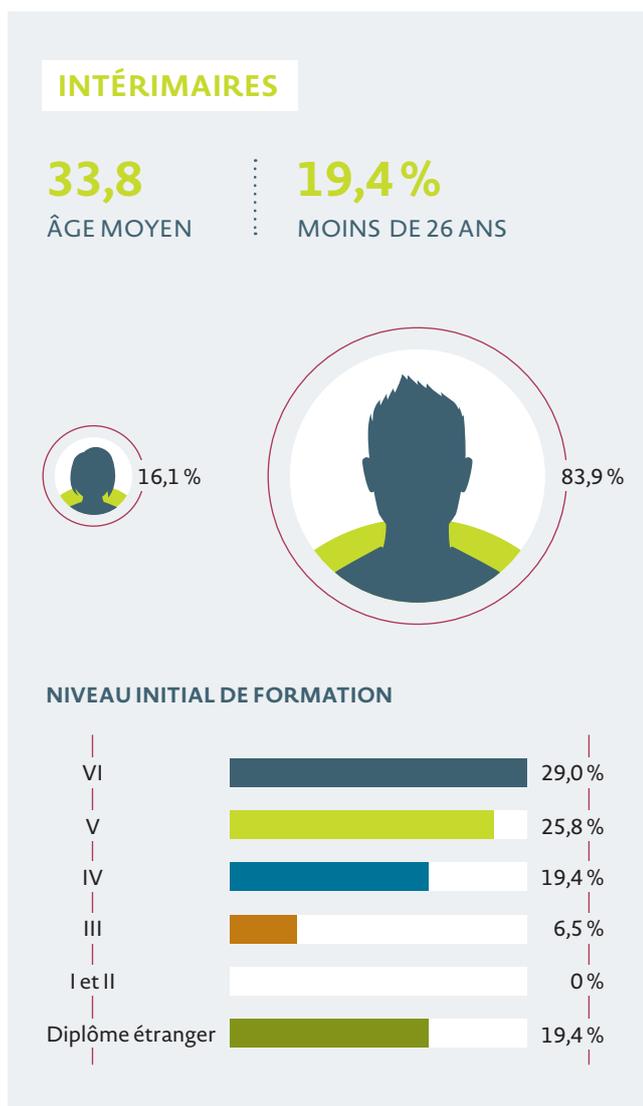
# FORMATIONS INDIVIDUELLES CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	5	67% ↑	1	-50% ↓	6	20% ↑
CIF	24	33% ↑	0	-	24	33% ↑
VAE	2	-	1	-	3	-
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>48% ↑</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>33</b>	<b>43% ↑</b>

**33** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

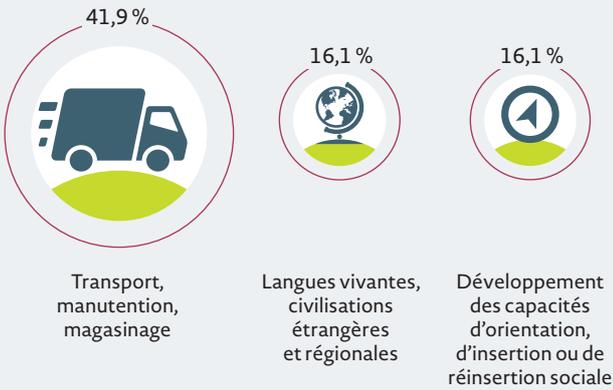
16 487

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

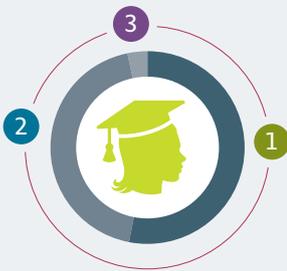
532

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

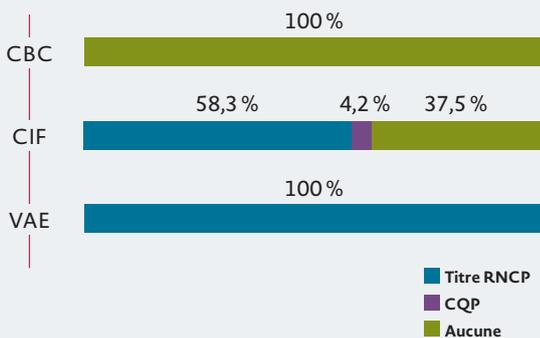


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



2 Titre RNCP	51,6 %	3 CQP	3,2 %
1 Aucune	45,2 %	4 Qualif. CCN	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

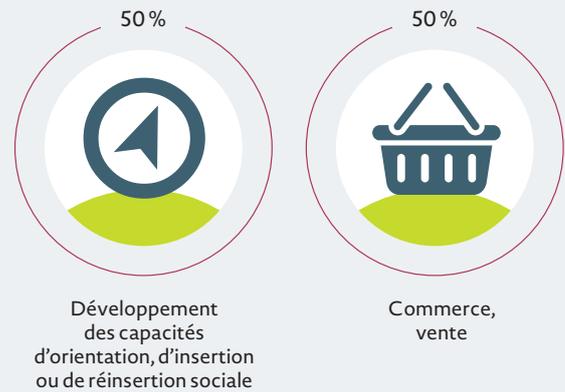
48

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

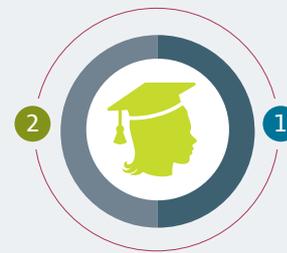
24

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

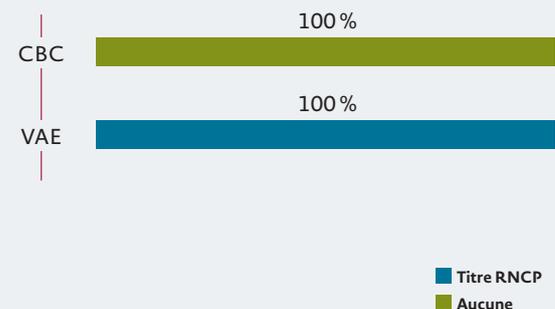


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	50 %	2 Aucune	50 %
--------------	------	----------	------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



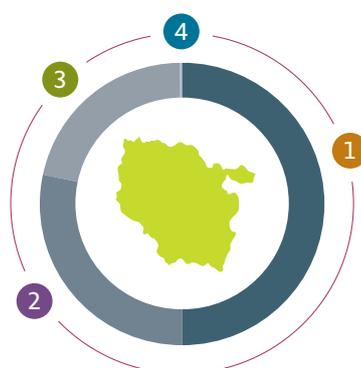
## ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	237	1,7% ↑	12
Missions	537 890	1,7% ↑	12

### ■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\*

Lorraine	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	8 619	50,2%	-5,3% ↓
2 Tertiaire	4 835	28,2%	-0,9% ↓
3 BTP	3 668	21,4%	-5,0% ↓
4 Agriculture	36	0,2%	6,1% ↑
<b>Total</b>	<b>17 158</b>	-	<b>-4,0% ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



**17 158**  
INTÉRIMAIRES EN ETP

	MEURTHE-ET-MOSELLE (54)		MEUSE (55)	
Agriculture	0,4%	-12,1% ↓	0,9%	-10,9% ↓
Industrie	36,8%	-6,7% ↓	63,0%	12,5% ↑
BTP	25,3%	-3,5% ↓	15,8%	-0,6% ↓
Tertiaire	37,5%	-5,2% ↓	20,3%	-2,8% ↓
<b>Total</b>	<b>4 156</b>	<b>-5,4% ↓</b>	<b>1 138</b>	<b>6,6% ↑</b>

	MOSELLE (57)		VOSGES (88)	
Agriculture	0,1%	70,1% ↑	0,1%	263,8% ↑
Industrie	50,9%	-8,8% ↓	62,2%	-1,0% ↓
BTP	20,2%	-8,1% ↓	21,6%	0,5% ↑
Tertiaire	28,9%	0,7% ↑	16,1%	6,9% ↑
<b>Total</b>	<b>8 910</b>	<b>-6,0% ↓</b>	<b>2 954</b>	<b>0,6% ↑</b>

Population légale :

**2 350 657**

**12<sup>ème</sup> rang régional**

## PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

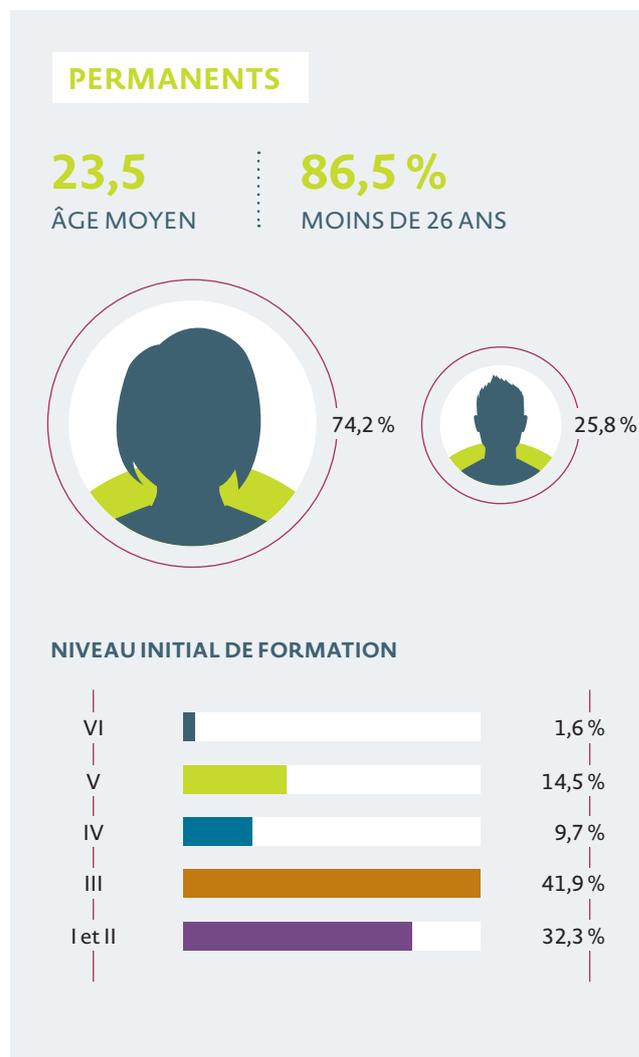
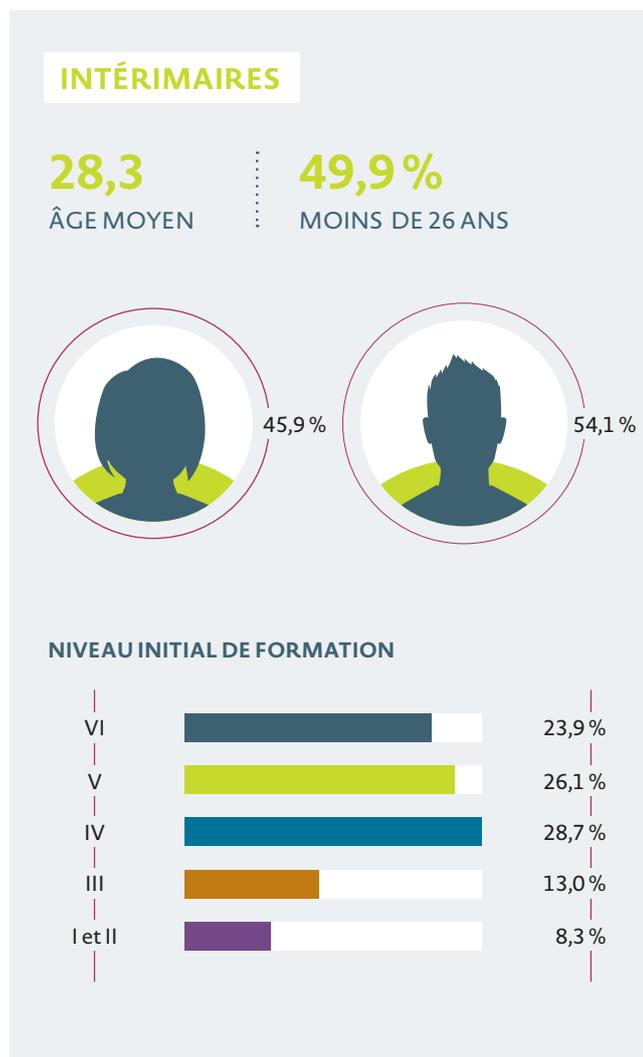
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	41	-83% ↓	-	-	41	-83% ↓
CDPI	125	-35% ↓	-	-	125	-35% ↓
CPRO	541	-6% ↓	37	-17,8% ↓	578	-7% ↓
PP	101	98% ↑	25	-53,7% ↓	126	20% ↑
<b>Total</b>	<b>808</b>	<b>-24% ↓</b>	<b>62</b>	<b>-37,4% ↓</b>	<b>870</b>	<b>-25% ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 74 (4,1% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)

**870** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## ■ PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

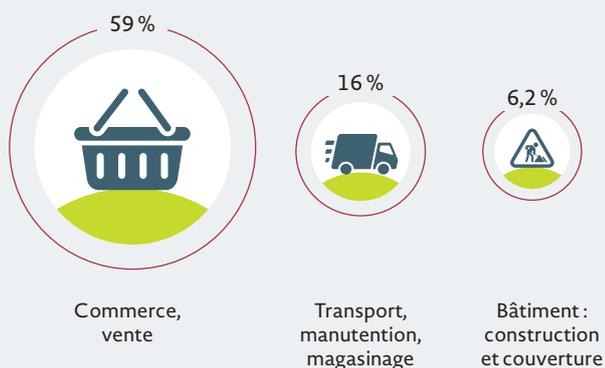
156 830

TOTAL HEURES DE FORMATION

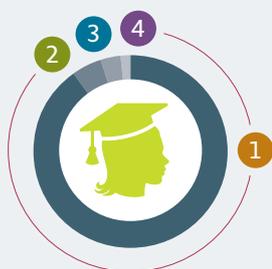
194

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

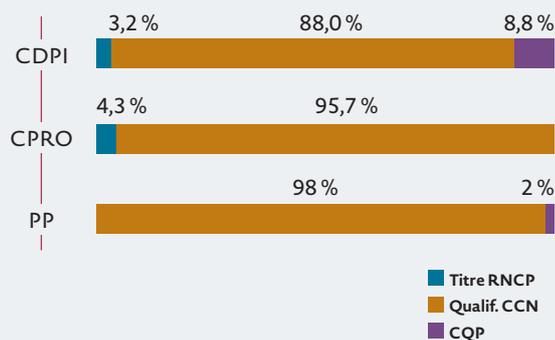


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Qualif. CCN	90,0%	3	Titre RNCP	3,3%
2	Aucune	5,1%	4	CQP	1,6%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

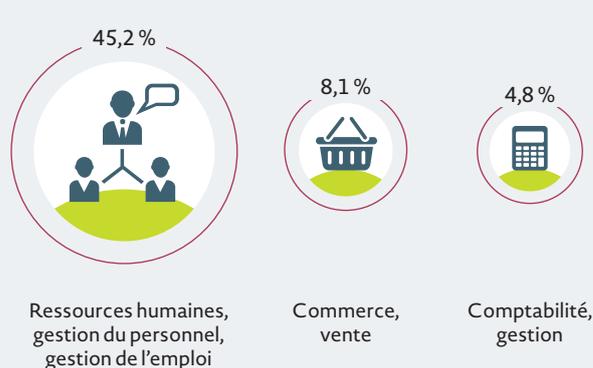
24 731

TOTAL HEURES DE FORMATION

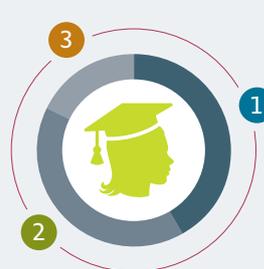
399

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

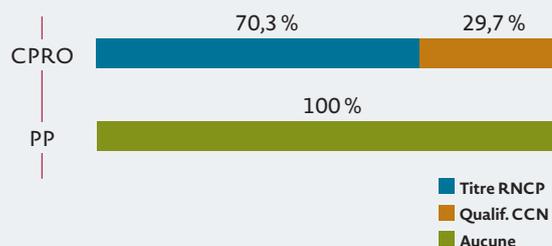


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Titre RNCP	41,9%	3	Qualif. CCN	17,7%
2	Aucune	40,3%	4	CQP	0%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



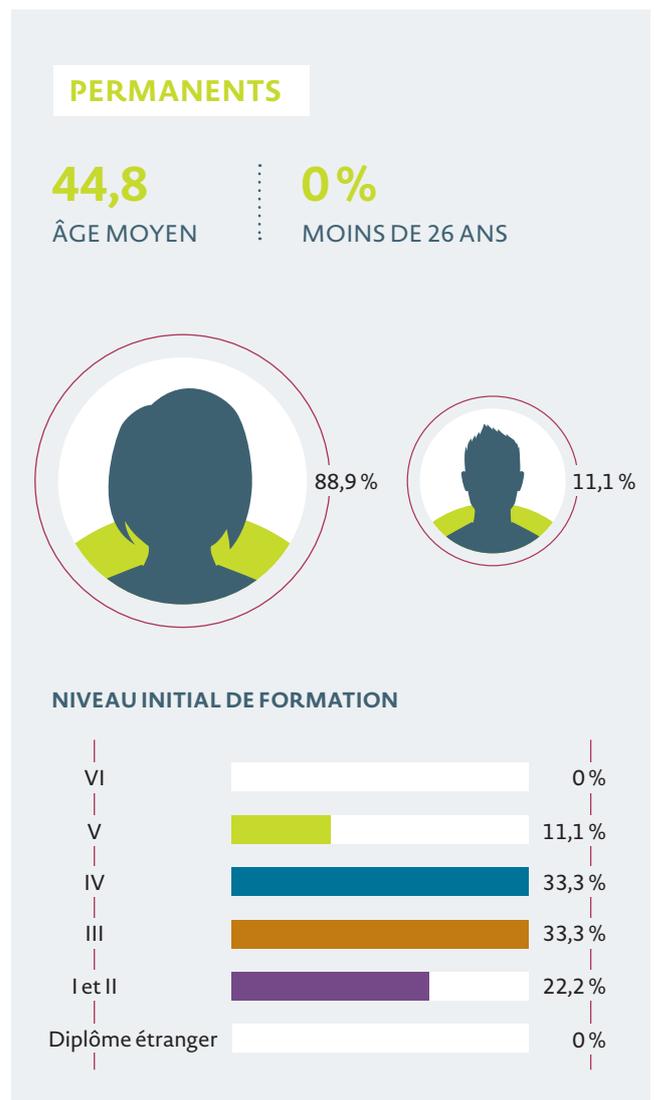
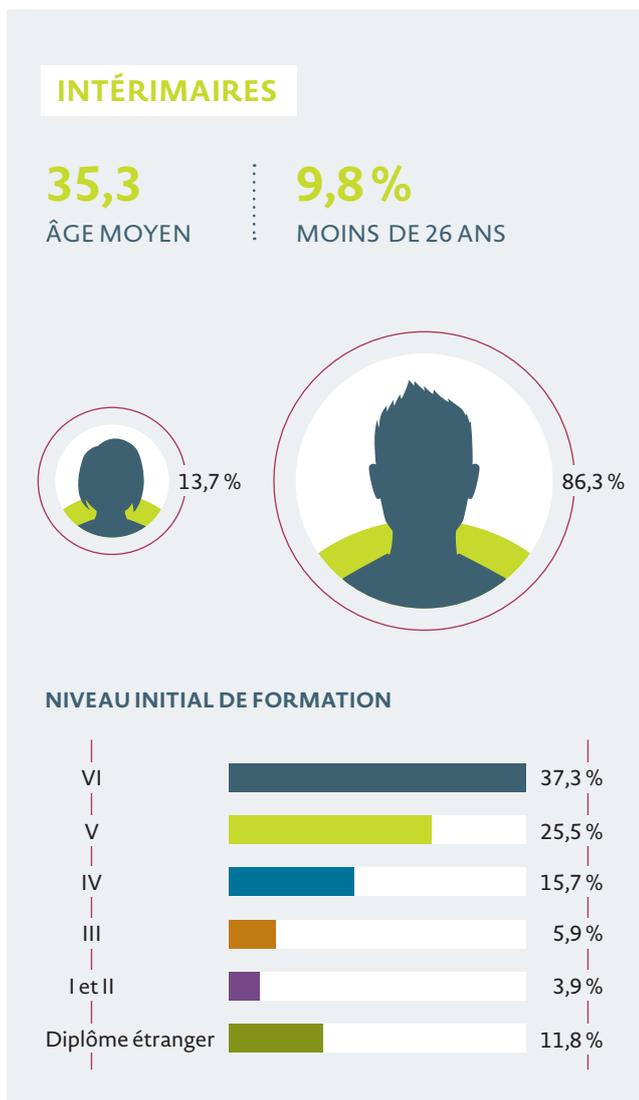
# FORMATIONS INDIVIDUELLES | CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	2	-	5	150% ↑	7	75% ↑
CIF	47	-	3	50% ↑	50	2% ↑
VAE	2	-60% ↓	1	-	3	-40% ↓
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>-6% ↓</b>	<b>9</b>	<b>125% ↑</b>	<b>60</b>	<b>3% ↑</b>

**60** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

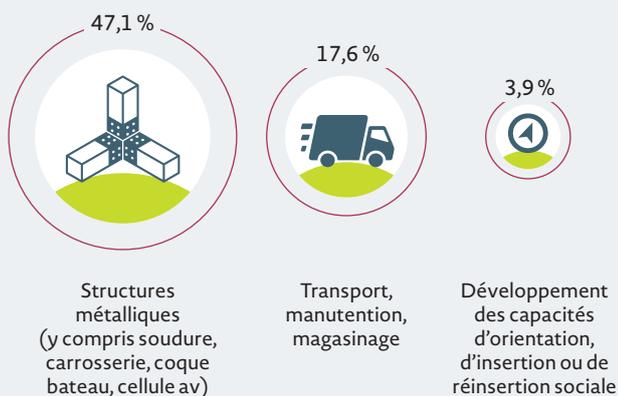
29 302

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

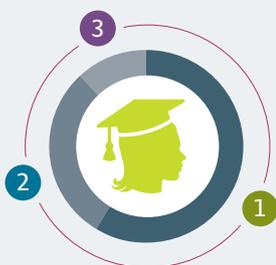
575

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

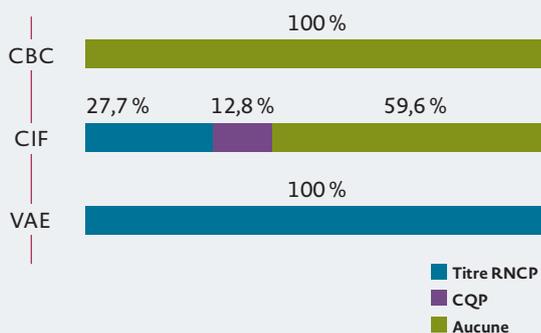


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Aucune	58,8 %	3 CQP	11,8 %
2 Titre RNCP	29,4 %	4 Qualif. CCN	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

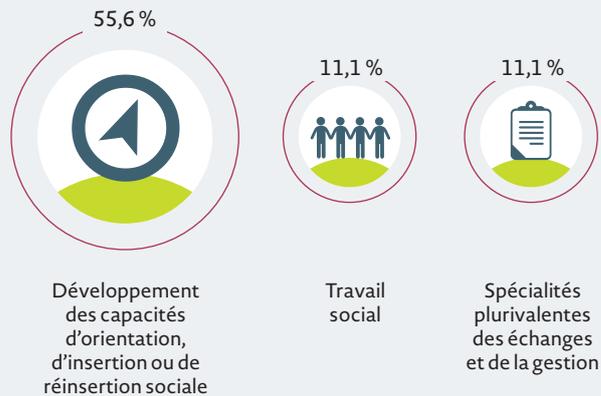
2 426

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

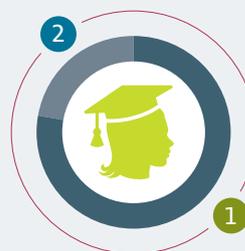
270

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### PREMIÈRE SPÉCIALITÉ DE FORMATION REPRÉSENTÉE

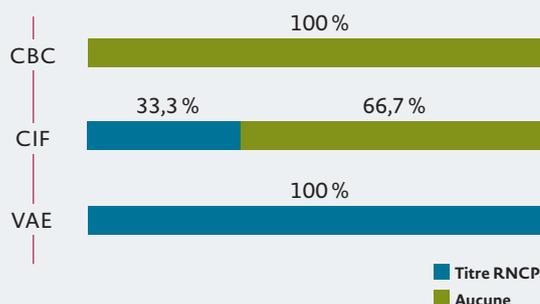


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Aucune	77,8 %	2 Titre RNCP	22,2 %
----------	--------	--------------	--------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



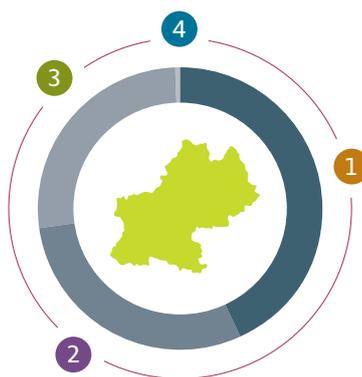
**ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM**

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	293	-0,3% ↓	9
Missions	586 532	-1,1% ↓	10

**■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\***

Midi-Pyrénées	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	9 532	43,3%	-3,4% ↓
2 Tertiaire	6 531	29,6%	-1,7% ↓
3 BTP	5 889	26,7%	-5,0% ↓
4 Agriculture	79	0,4%	-26,8% ↓
<b>Total</b>	<b>22 032</b>	-	<b>-3,4% ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



**22 032**

INTÉRIMAIRES EN ETP



Population légale :

**2 903 420**

**9<sup>ème</sup> rang régional**

	ARIÈGE (09)		AVEYRON (12)		HAUTE-GARONNE (31)	
Agriculture	0%	-	0,1%	-	0,1%	-65,8% ↓
Industrie	63,2%	-14,8% ↓	60,6%	-14,4% ↓	34,8%	-4,3% ↓
BTP	21,0%	-1,1% ↓	24,0%	-4,8% ↓	28,6%	-3,6% ↓
Tertiaire	15,8%	-11,7% ↓	15,2%	-13,1% ↓	36,5%	1,2% ↑
<b>Total</b>	<b>700</b>	<b>-11,7% ↓</b>	<b>1 095</b>	<b>-12,0% ↓</b>	<b>12 787</b>	<b>-2,3% ↓</b>

	GERS (32)		LOT (46)		HAUTES-PYRÉNÉES (65)	
Agriculture	1,8%	-8,8% ↓	0,6%	49,2% ↑	0,2%	-35,7% ↓
Industrie	44,7%	12,2% ↑	70,6%	-1,7% ↓	57,6%	4,6% ↑
BTP	22,6%	-9,0% ↓	17,4%	11,3% ↑	28,3%	8,5% ↑
Tertiaire	30,9%	0,2% ↑	11,4%	-8,9% ↓	13,9%	5,0% ↑
<b>Total</b>	<b>1 140</b>	<b>2,6% ↓</b>	<b>939</b>	<b>-0,3% ↓</b>	<b>1 645</b>	<b>5,6% ↑</b>

	TARN (81)		TARN-ET-GARONNE (82)	
Agriculture	1,3%	-5,9% ↓	0,3%	-12,3% ↓
Industrie	55,0%	-1,5% ↓	42,1%	-1,8% ↓
BTP	25,2%	-10,4% ↓	25,0%	-24,3% ↓
Tertiaire	18,4%	-3,8% ↓	32,6%	-18,7% ↓
<b>Total</b>	<b>2 207</b>	<b>-4,4% ↓</b>	<b>1 519</b>	<b>-14,0% ↓</b>

# PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

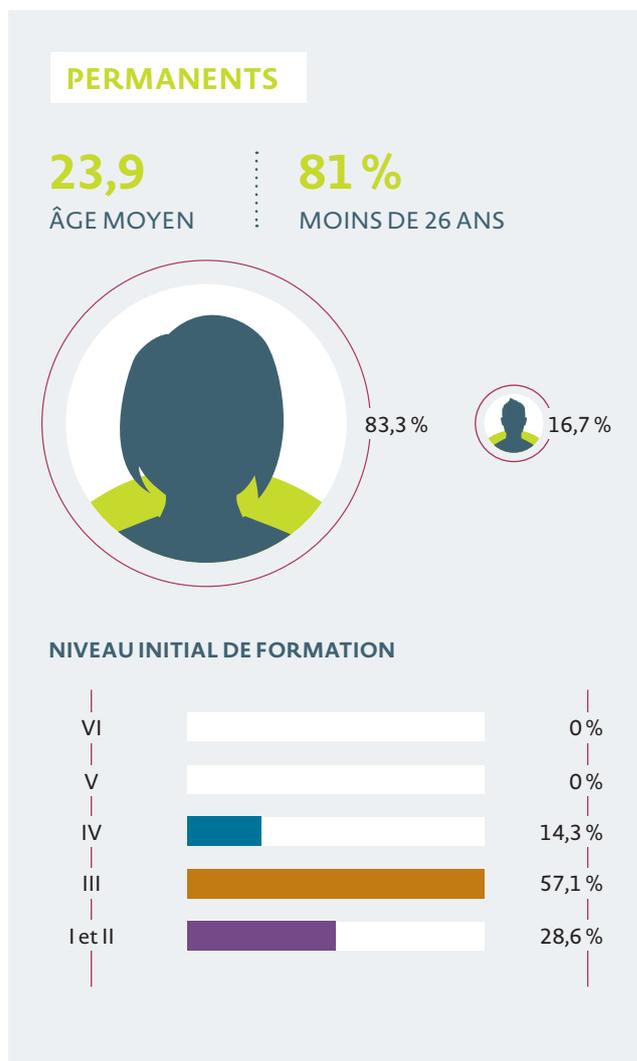
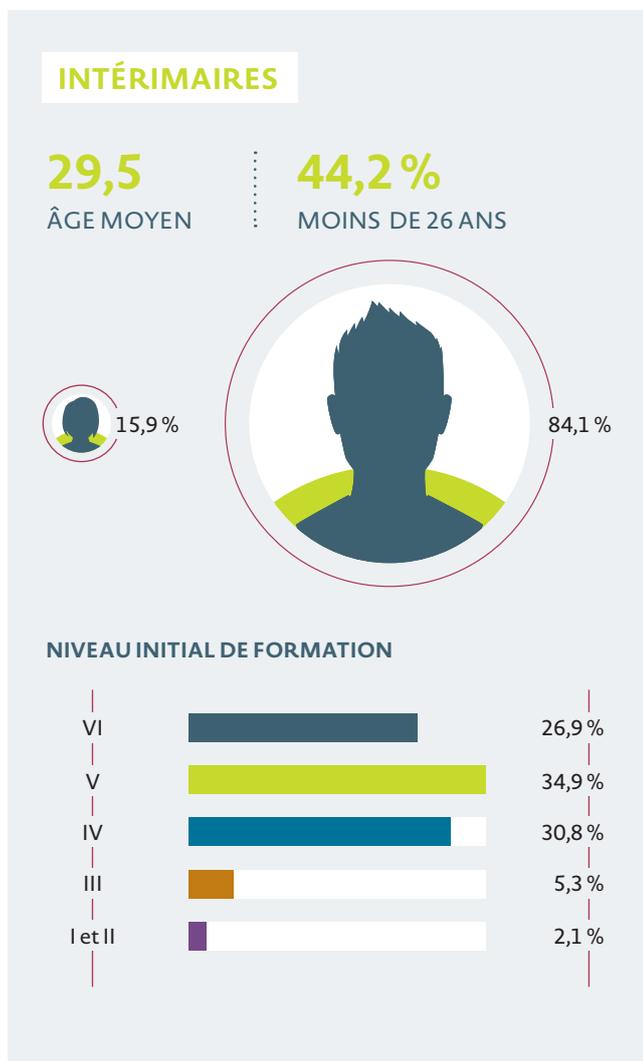
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	57	46% ↑	-	-	57	46% ↑
CDPI	111	-8% ↓	-	-	111	-8% ↓
CPRO	239	3% ↑	42	23,5% ↑	281	5% ↑
PP	47	-43% ↓	0	-100% ↓	47	-47% ↓
<b>Total</b>	<b>454</b>	<b>-4% ↓</b>	<b>42</b>	<b>2,4% ↑</b>	<b>496</b>	<b>-4% ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 42 (2,3% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)



## PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

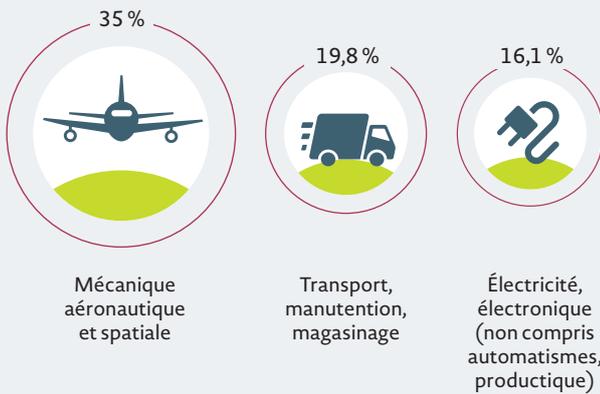
**139 691**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

**308**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

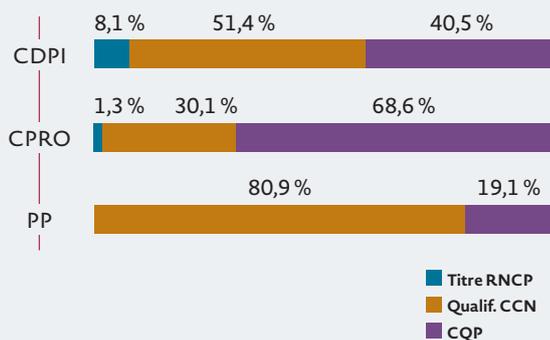


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 CQP	48,0 %	3 Aucune	12,6 %
2 Qualif. CCN	36,8 %	4 Titre RNCP	2,6 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

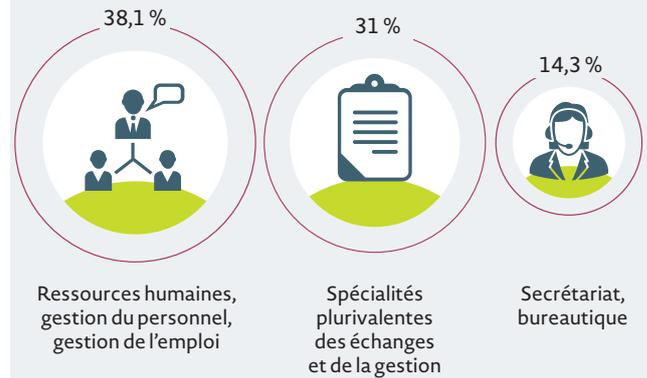
**26 032**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

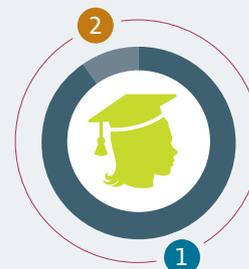
**620**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

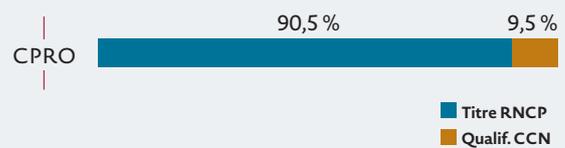


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	90,5 %	3 CQP	0 %
2 Qualif. CCN	9,5 %	4 Aucune	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



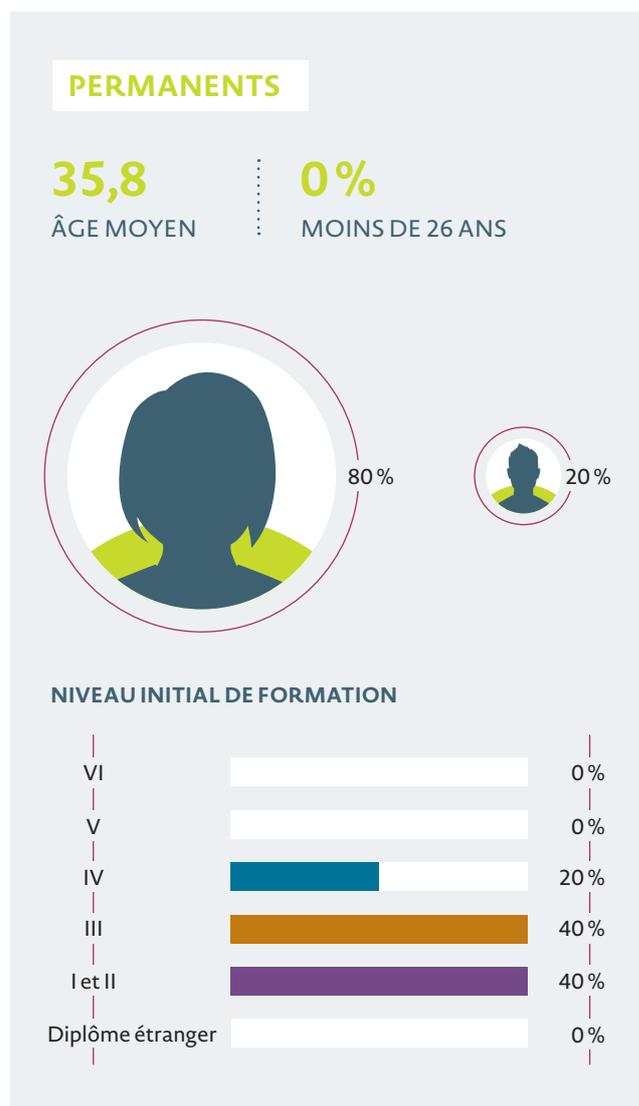
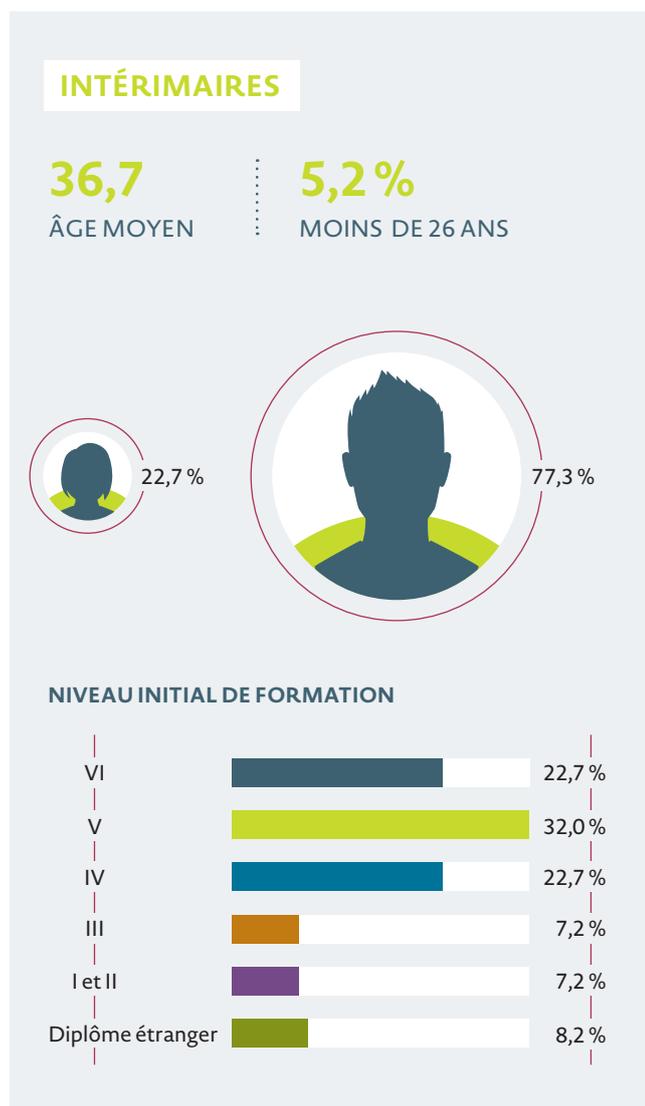
# FORMATIONS INDIVIDUELLES CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	6	-14% ↓	5	-16,7% ↓	11	-15% ↓
CIF	89	-8% ↓	0	-100% ↓	89	-16% ↓
VAE	2	-	0	-100% ↓	2	100% ↑
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>-7% ↓</b>	<b>5</b>	<b>-68,8% ↓</b>	<b>102</b>	<b>-15% ↓</b>

**102** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

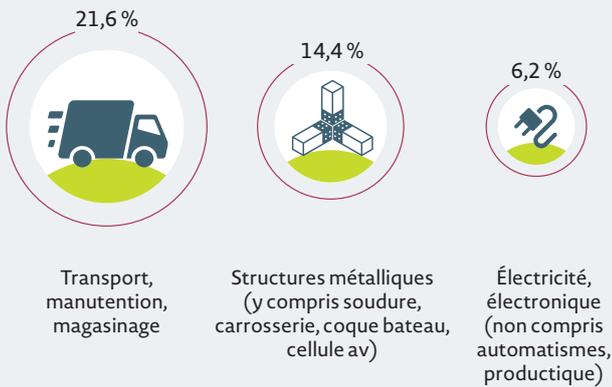
**62 328**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

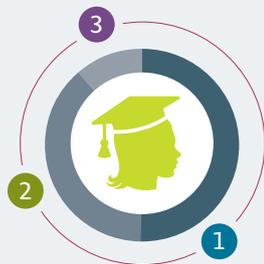
**643**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

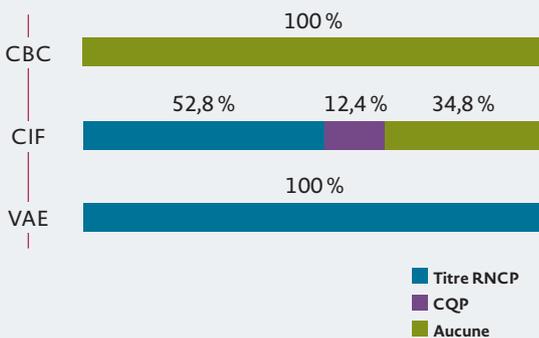


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	50,5 %	3 CQP	11,3 %
2 Aucune	38,1 %	4 Qualif. CCN	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

**120**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

**24**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### SPÉCIALITÉ DE FORMATION REPRÉSENTÉE



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Aucune	100 %
----------	-------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



**ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM**

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	356	-3,5% ↓	7
Missions	1 188 969	-0,6% ↓	3

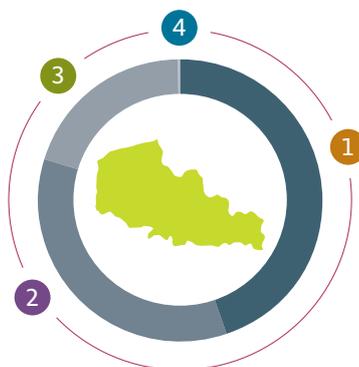
**■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\***

Nord-Pas-de-Calais	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	14 483	44,9%	-12,1% ↓
2 Tertiaire	11 298	35,0%	-0,1% ↓
3 BTP	6 410	19,9%	-6,8% ↓
4 Agriculture	55	0,2%	-33,0% ↓
<b>Total</b>	<b>32 246</b>	-	<b>-7,2% ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



Population légale :  
**4 042 015**  
5<sup>ème</sup> rang régional



**32 246**  
INTÉRIMAIRES EN ETP

	NORD (59)		PAS-DE-CALAIS (62)	
Agriculture	0,1%	-17,9% ↓	0,3%	-40,0% ↓
Industrie	44,4%	-13,8% ↓	46,0%	-8,4% ↓
BTP	18,7%	-6,0% ↓	22,4%	-8,1% ↓
Tertiaire	36,9%	-0,4% ↓	31,3%	0,5% ↑
<b>Total</b>	<b>21 628</b>	<b>-7,8% ↓</b>	<b>10 618</b>	<b>-5,9% ↓</b>

# PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

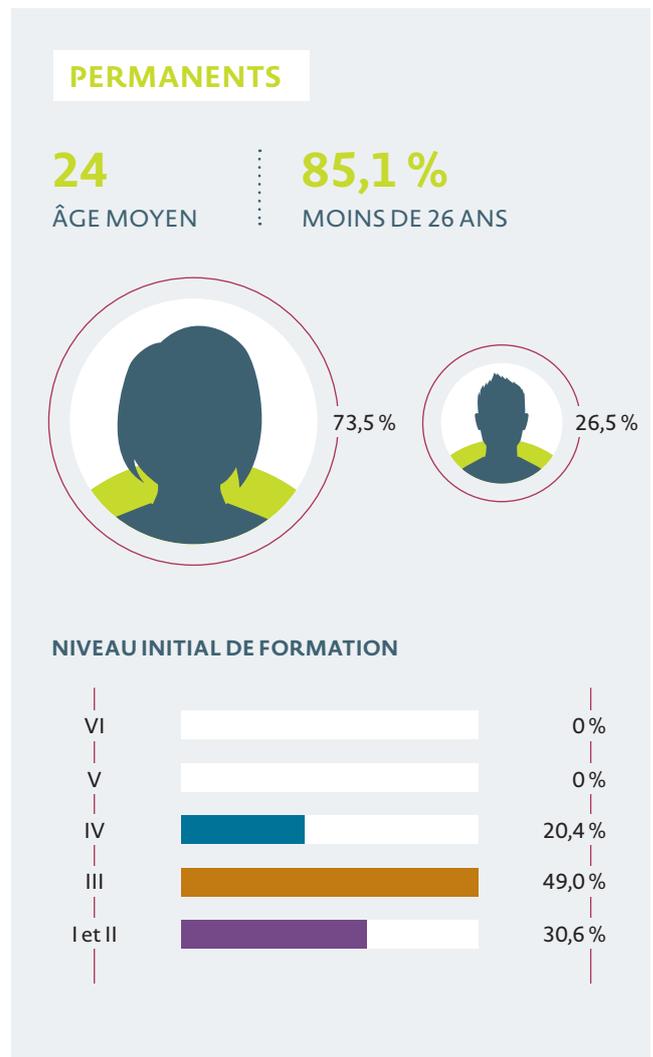
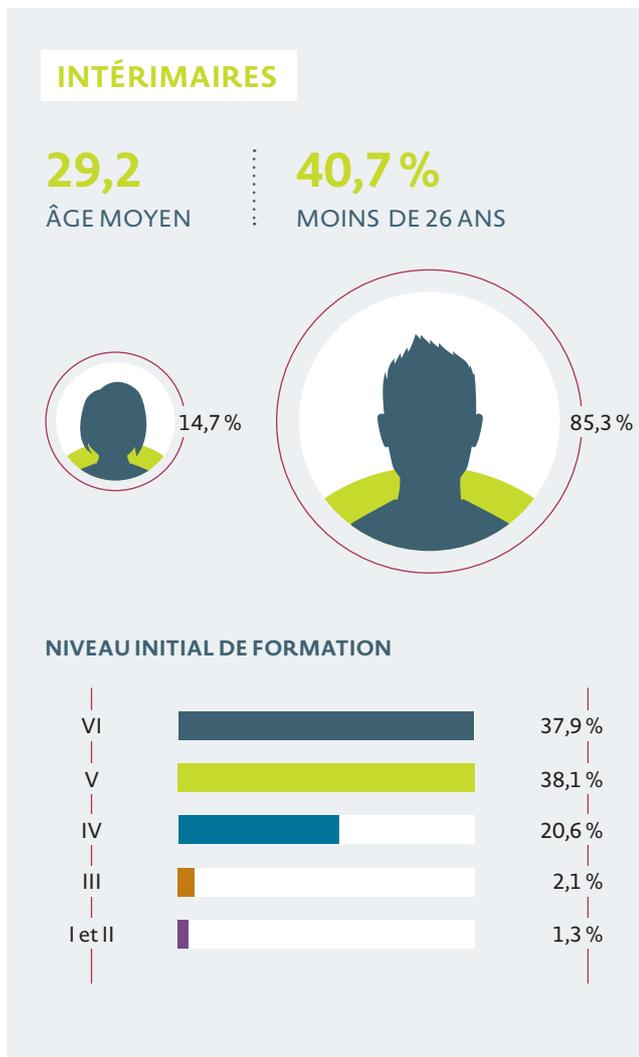
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	225	-42% ↓	-	-	225	-42% ↓
CDPI	443	-35% ↓	-	-	443	-35% ↓
CPRO	225	-21% ↓	47	-25,4% ↓	272	-22% ↓
PP	77	-15% ↓	2	100% ↑	79	-14% ↓
<b>Total</b>	<b>970</b>	<b>-33% ↓</b>	<b>49</b>	<b>-23,4% ↓</b>	<b>1 019</b>	<b>-33% ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 359 (19,8% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)

**1 019** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

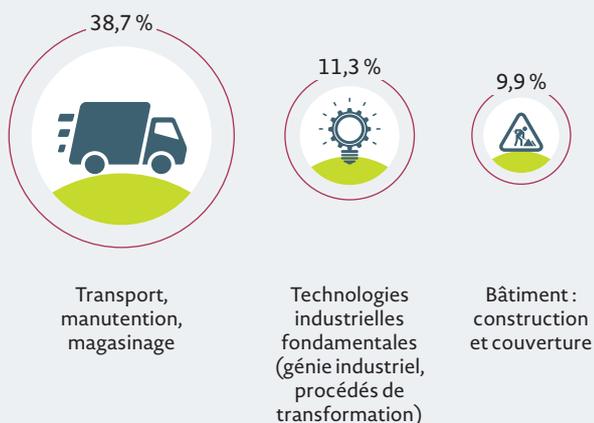
**275 784**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

**284**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

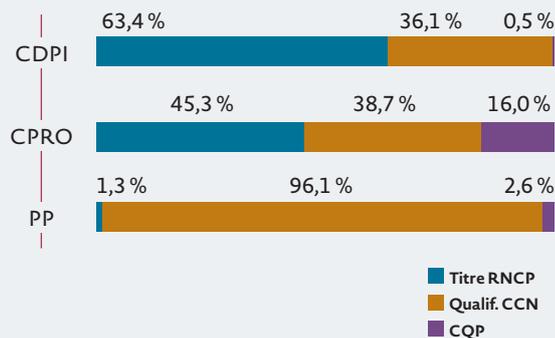


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Titre RNCP	39,6 %	3	Aucune	23,2 %
2	Qualif. CCN	33,1 %	4	CQP	4,1 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

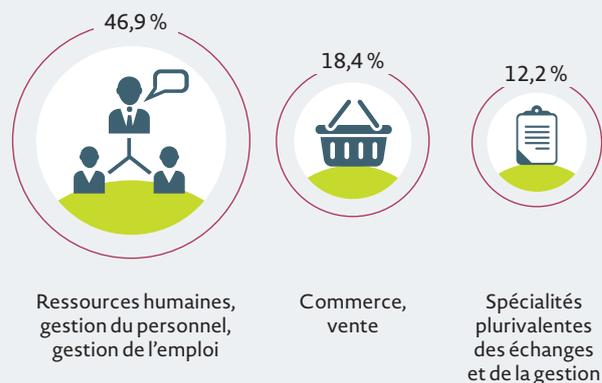
**24 301**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

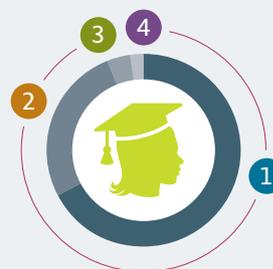
**496**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

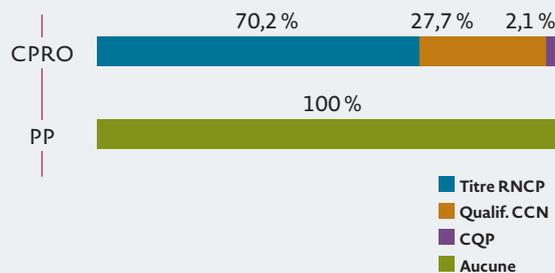


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Titre RNCP	67,3 %	3	Aucune	4,1 %
2	Qualif. CCN	26,5 %	4	CQP	2,0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



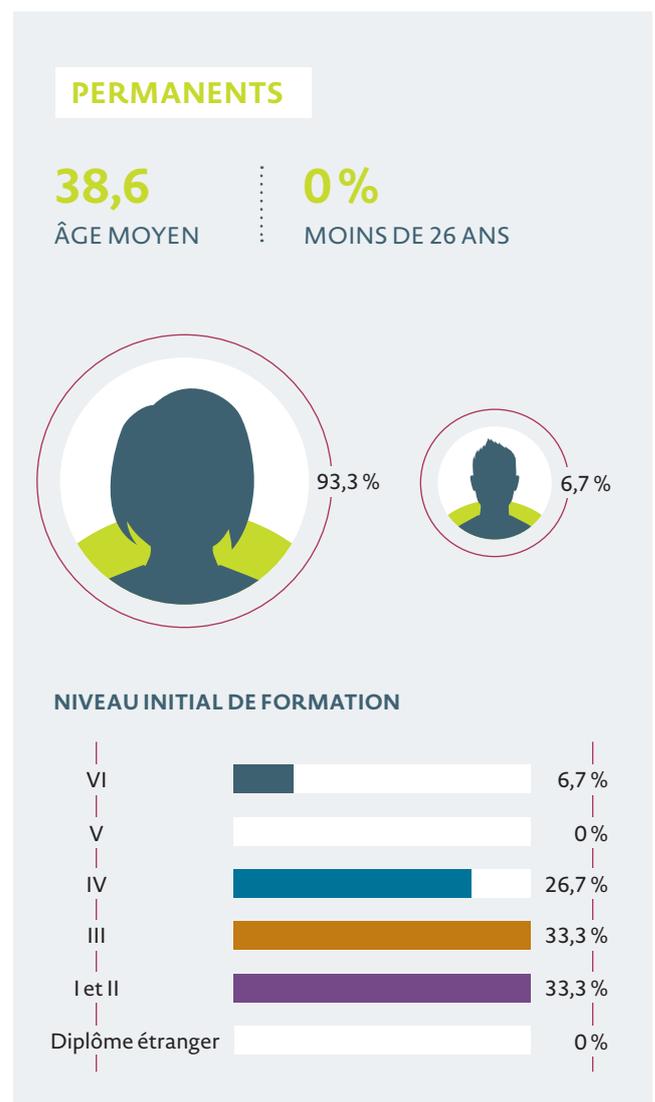
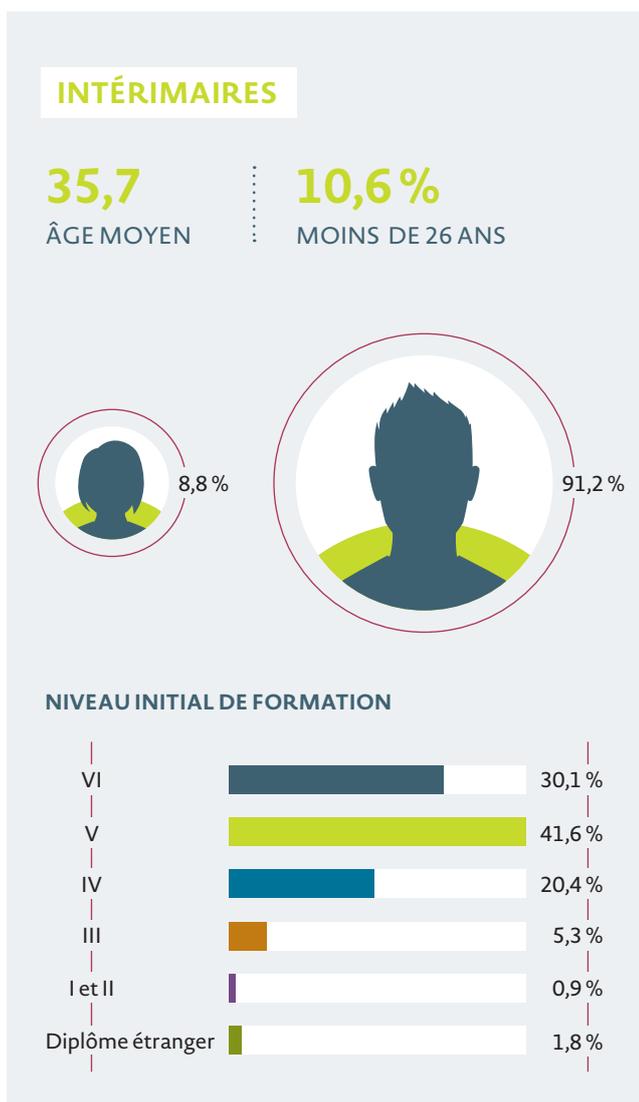
# FORMATIONS INDIVIDUELLES CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	14	56% ↑	7	-22,2% ↓	21	17% ↑
CIF	96	19% ↑	7	75,0% ↑	103	21% ↑
VAE	3	-40% ↓	1	-	4	-20% ↓
<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>19% ↑</b>	<b>15</b>	<b>15,4% ↑</b>	<b>128</b>	<b>19% ↑</b>

**128** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

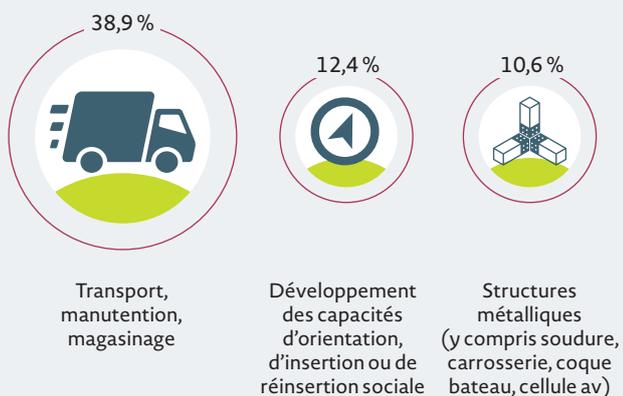
62 171

TOTAL HEURES DE FORMATION

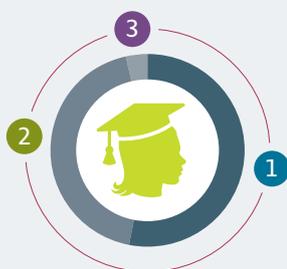
550

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

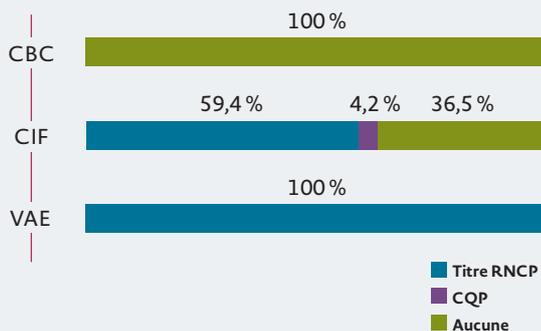


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	53,1%	3 CQP	3,5%
2 Aucune	43,4%	4 Qualif. CCN	0%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

7 036

TOTAL HEURES DE FORMATION

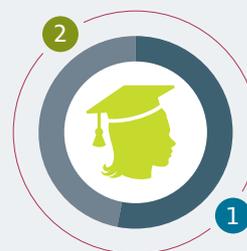
469

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

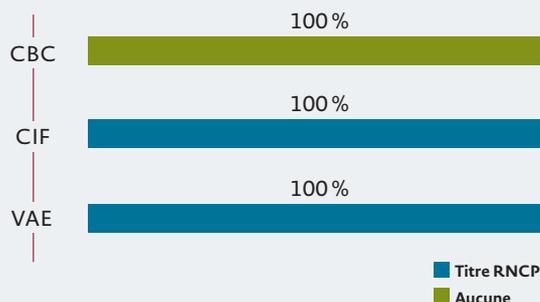


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	53,3%	2 Aucune	46,7%
--------------	-------	----------	-------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



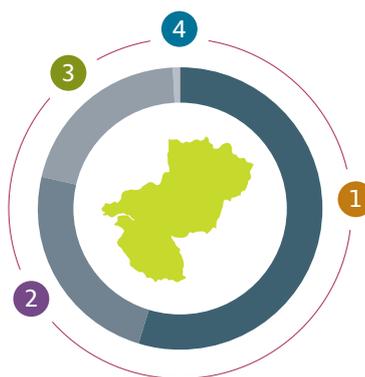
## ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	495	4,4 % ↑	4
Missions	1 142 672	1,3 % ↑	4

### ■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\*

Pays-de-la-Loire	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	20 502	54,8 %	-4,2 % ↓
2 Tertiaire	9 001	24,0 %	-2,0 % ↓
3 BTP	7 700	20,6 %	-4,0 % ↓
4 Agriculture	236	0,6 %	12,2 % ↑
<b>Total</b>	<b>37 438</b>	-	<b>-3,6 % ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



**37 438**

INTÉRIMAIRES EN ETP

	LOIRE-ATLANTIQUE (44)		MAINE-ET-LOIRE (49)	
Agriculture	0,3 %	-5,8 % ↓	1,0 %	-3,3 % ↓
Industrie	44,7 %	-5,2 % ↓	55,2 %	-9,1 % ↓
BTP	25,3 %	-10,4 % ↓	18,9 %	-8,2 % ↓
Tertiaire	29,7 %	-2,2 % ↓	24,9 %	-5,1 % ↓
<b>Total</b>	<b>15 152</b>	<b>-5,7 % ↓</b>	<b>6 708</b>	<b>-7,9 % ↓</b>

	MAYENNE (53)		SARTHE (72)	
Agriculture	0,4 %	53,4 % ↑	0,4 %	14,2 % ↑
Industrie	71,3 %	7,5 % ↑	64,4 %	-1,1 % ↓
BTP	15,4 %	6,2 % ↑	14,3 %	10,1 % ↑
Tertiaire	12,8 %	-3,3 % ↓	21,0 %	0,4 % ↑
<b>Total</b>	<b>3 047</b>	<b>5,9 % ↑</b>	<b>6 219</b>	<b>0,7 % ↑</b>

	VENDEE (85)	
Agriculture	1,3 %	43,6 % ↑
Industrie	61,0 %	-6,6 % ↓
BTP	19,6 %	11,8 % ↑
Tertiaire	18,1 %	1,6 % ↑
<b>Total</b>	<b>6 312</b>	<b>-1,5 % ↓</b>

Population légale :

**3 601 113**

**6<sup>ème</sup> rang régional**

# PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

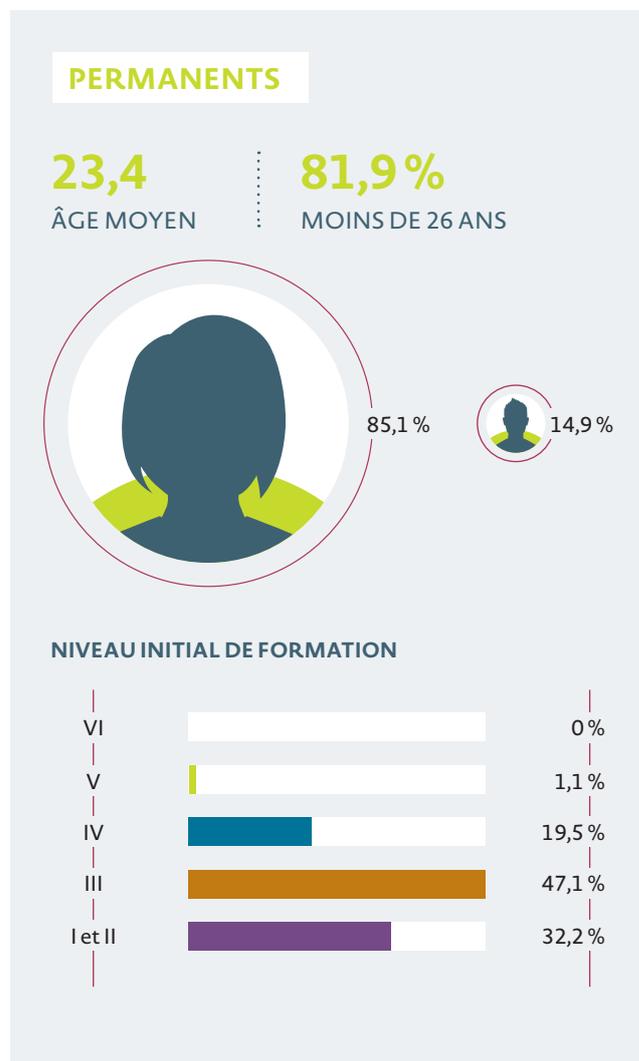
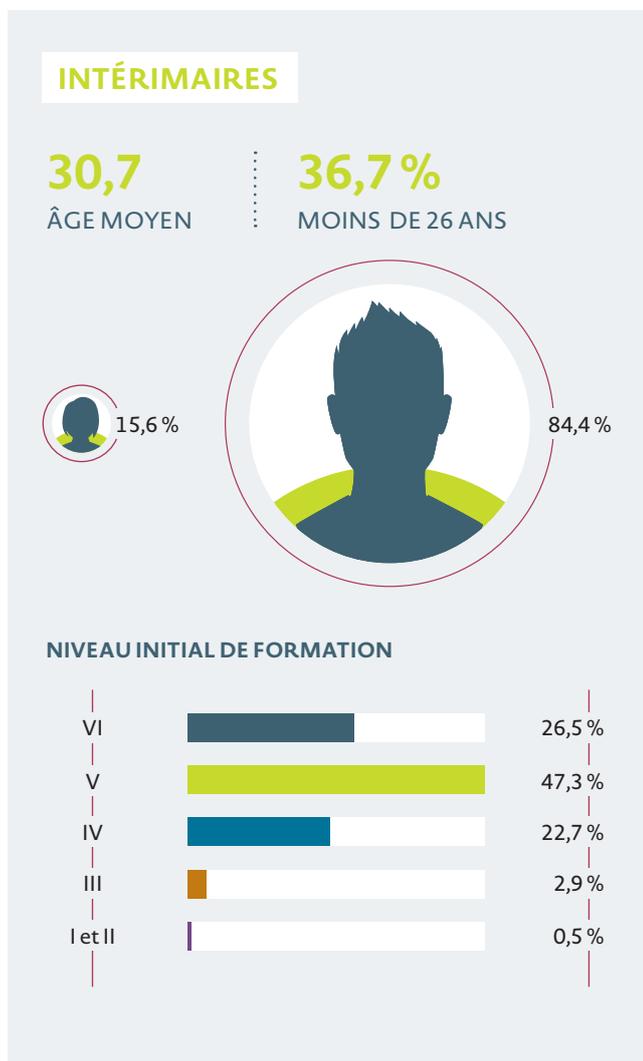
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	62	-58% ↓	-	-	62	-58% ↓
CDPI	471	-6% ↓	-	-	471	-6% ↓
CPRO	188	-47% ↓	83	66,0% ↑	271	-34% ↓
PP	283	83% ↑	4	33,3% ↑	287	82% ↑
<b>Total</b>	<b>1 004</b>	<b>-13% ↓</b>	<b>87</b>	<b>64,2% ↑</b>	<b>1 091</b>	<b>-10% ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 146 (8,1% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)

**1 091** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

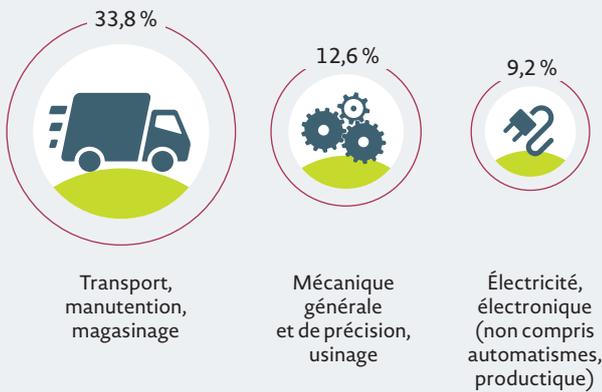
256 784

TOTAL HEURES DE FORMATION

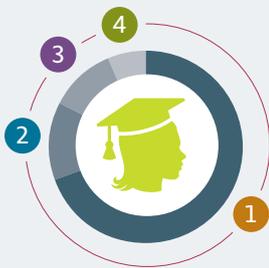
256

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

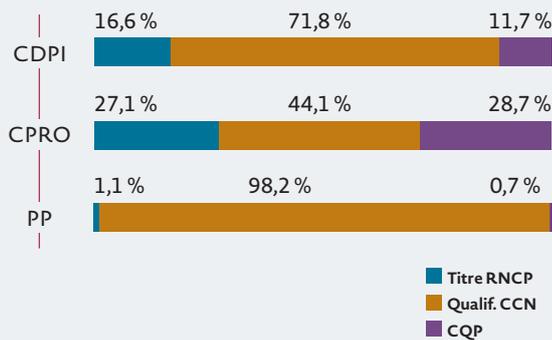


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	69,6%	3 CQP	11,1%
2 Titre RNCP	13,1%	4 Aucune	6,2%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

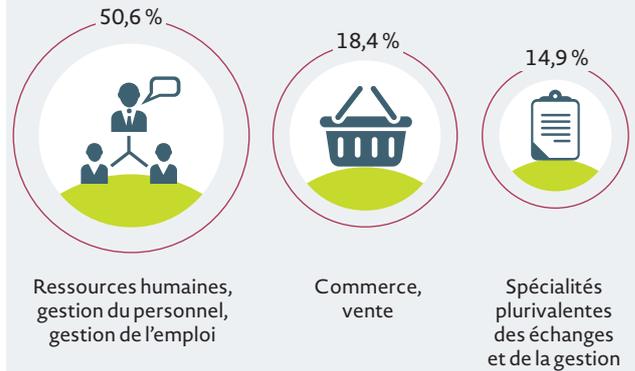
54 693

TOTAL HEURES DE FORMATION

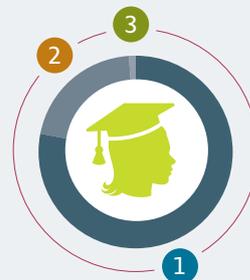
629

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

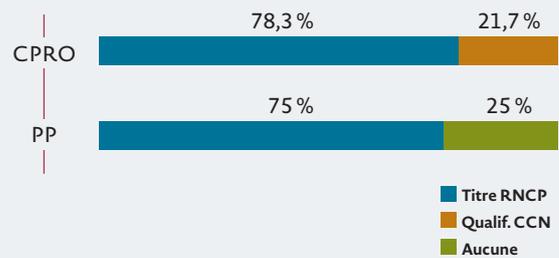


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	78,2%	3 Aucune	1,1%
2 Qualif. CCN	20,7%	4 CQP	0%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



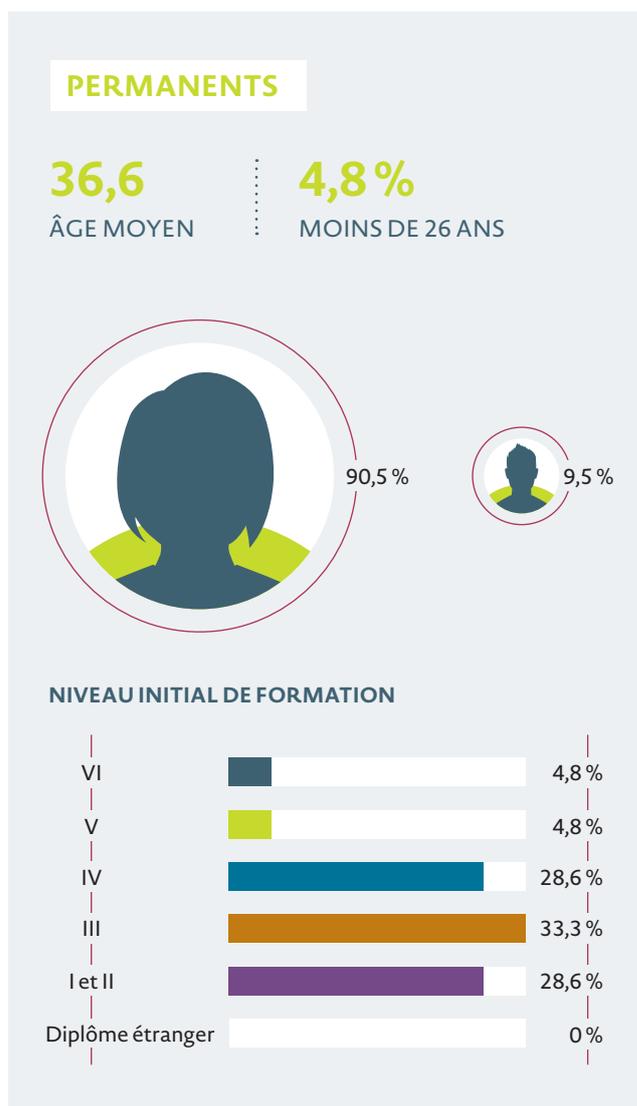
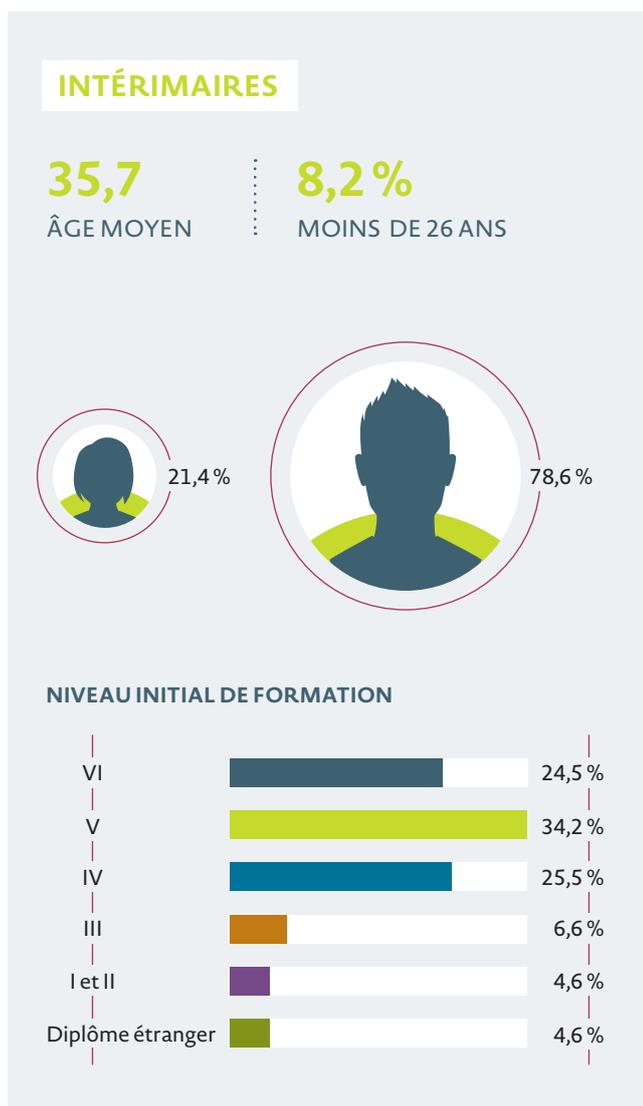
# FORMATIONS INDIVIDUELLES CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	34	143% ↑	14	16,7% ↑	48	85% ↑
CIF	158	10% ↑	6	-14,3% ↓	164	9% ↑
VAE	4	-69% ↓	1	-	5	-62% ↓
<b>Total</b>	<b>196</b>	<b>15% ↑</b>	<b>21</b>	<b>10,5% ↑</b>	<b>217</b>	<b>14% ↑</b>

**217** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

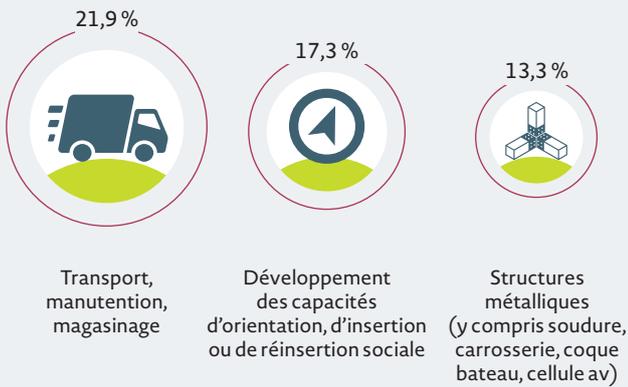
136 336

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

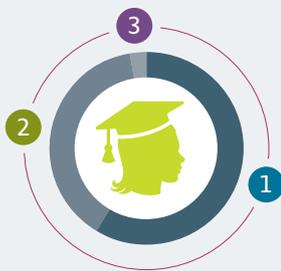
696

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

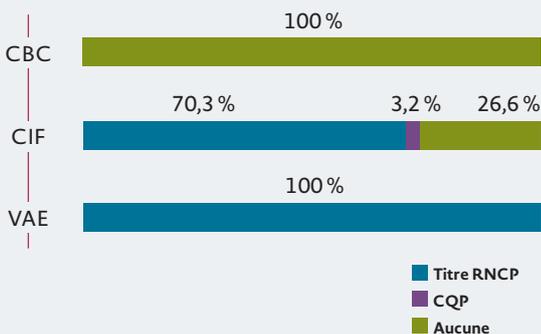
#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

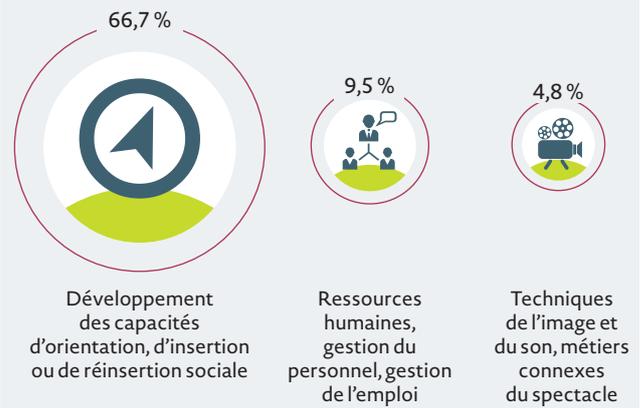
4 271

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

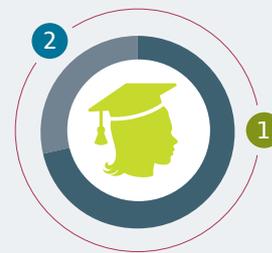
203

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

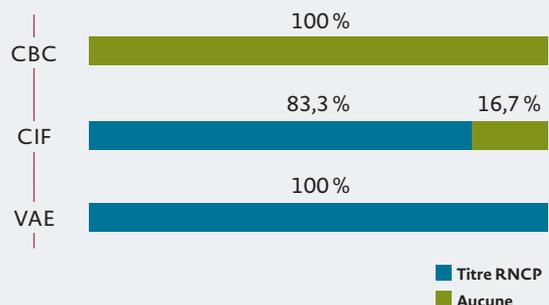
#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



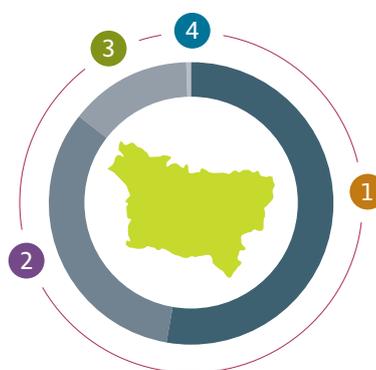
## ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	180	-2,7% ↓	16
Missions	547 217	-0,5% ↓	11

### ■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\*

Picardie	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	8 755	52,8%	-3,3% ↓
2 Tertiaire	5 455	32,9%	-6,9% ↓
3 BTP	2 314	13,9%	-9,6% ↓
4 Agriculture	72	0,4%	31,2% ↑
<b>Total</b>	<b>16 595</b>	-	<b>-5,3% ↓</b>

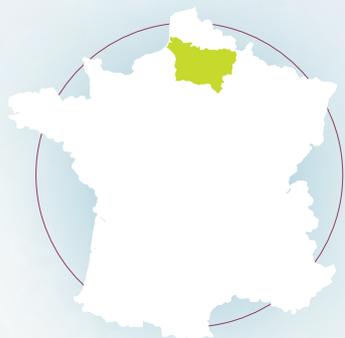
\* Emploi équivalent temps plein



**16 595**  
INTÉRIMAIRES EN ETP

	AISNE (02)		OISE (60)	
Agriculture	0,2%	20,6% ↑	0,5%	26,1% ↑
Industrie	53,5%	9,7% ↑	49,9%	-9,6% ↓
BTP	15,6%	-6,7% ↓	11,0%	-3,2% ↓
Tertiaire	30,7%	0,5% ↑	38,6%	-9,8% ↓
<b>Total</b>	<b>4 414</b>	<b>3,9% ↑</b>	<b>7 156</b>	<b>-8,9% ↓</b>

	SOMME (80)	
Agriculture	0,6%	40,9% ↑
Industrie	56,1%	-4,4% ↓
BTP	16,7%	-16,9% ↓
Tertiaire	26,6%	-7,7% ↓
<b>Total</b>	<b>5 025</b>	<b>-7,4% ↓</b>



Population légale :

**1 918 155**

**13<sup>ème</sup> rang régional**

# PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

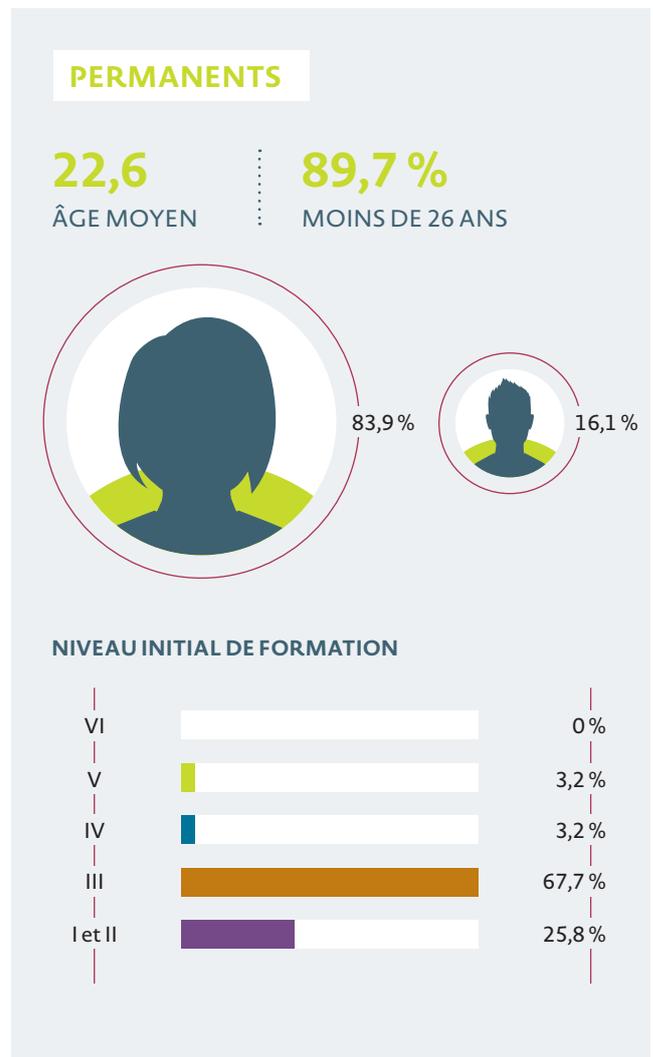
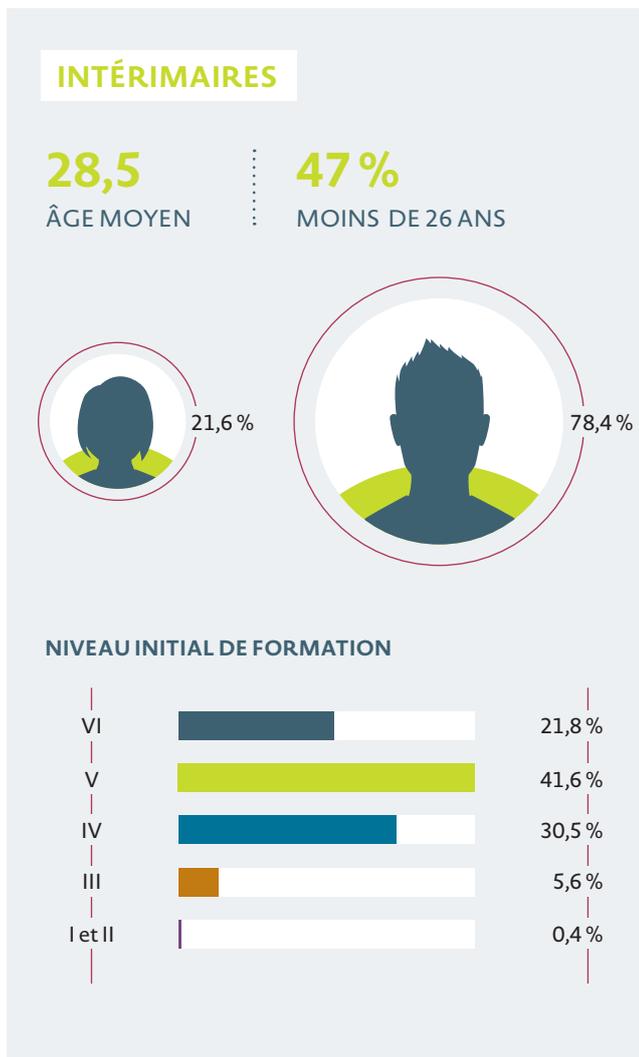
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	86	-28% ↓	-	-	86	-28% ↓
CDPI	65	-59% ↓	-	-	65	-59% ↓
CPRO	288	78% ↑	29	-6,5% ↓	317	64% ↑
PP	34	143% ↑	2	-33,3% ↓	36	112% ↑
<b>Total</b>	<b>473</b>	<b>4% ↑</b>	<b>31</b>	<b>-8,8% ↓</b>	<b>504</b>	<b>3% ↑</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 52 (2,9% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)

**504** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

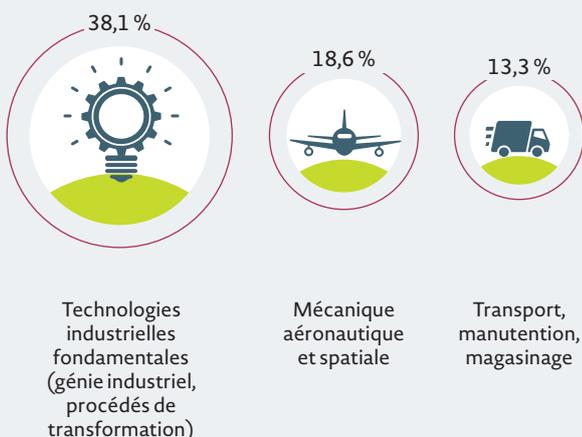
143 225

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

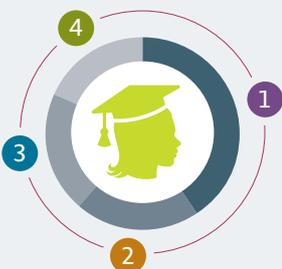
303

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

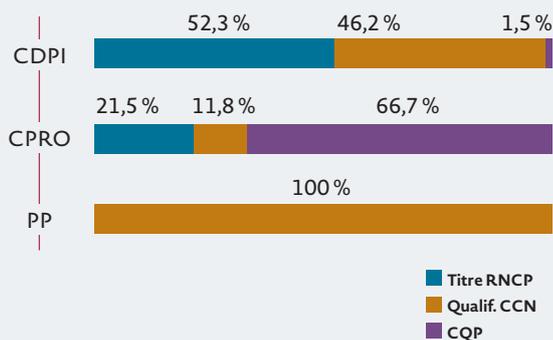


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 CQP	40,8 %	3 Titre RNCP	20,3 %
2 Qualif. CCN	20,7 %	4 Aucune	18,2 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

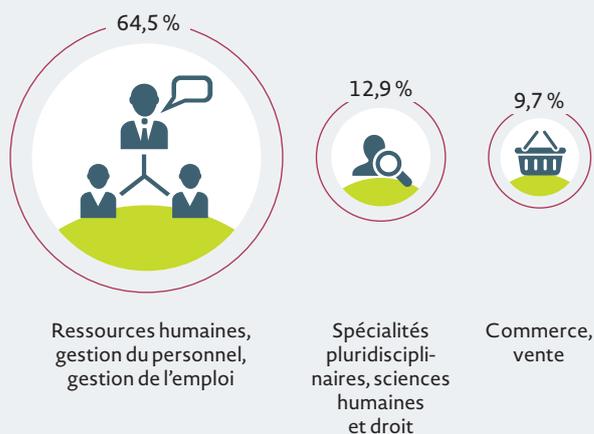
15 465

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

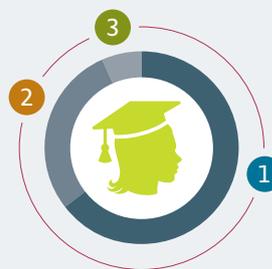
499

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

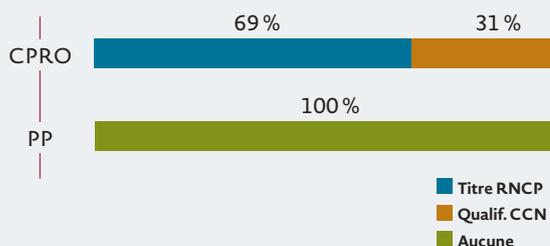


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	64,5 %	3 Aucune	6,5 %
2 Qualif. CCN	29,0 %	4 CQP	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



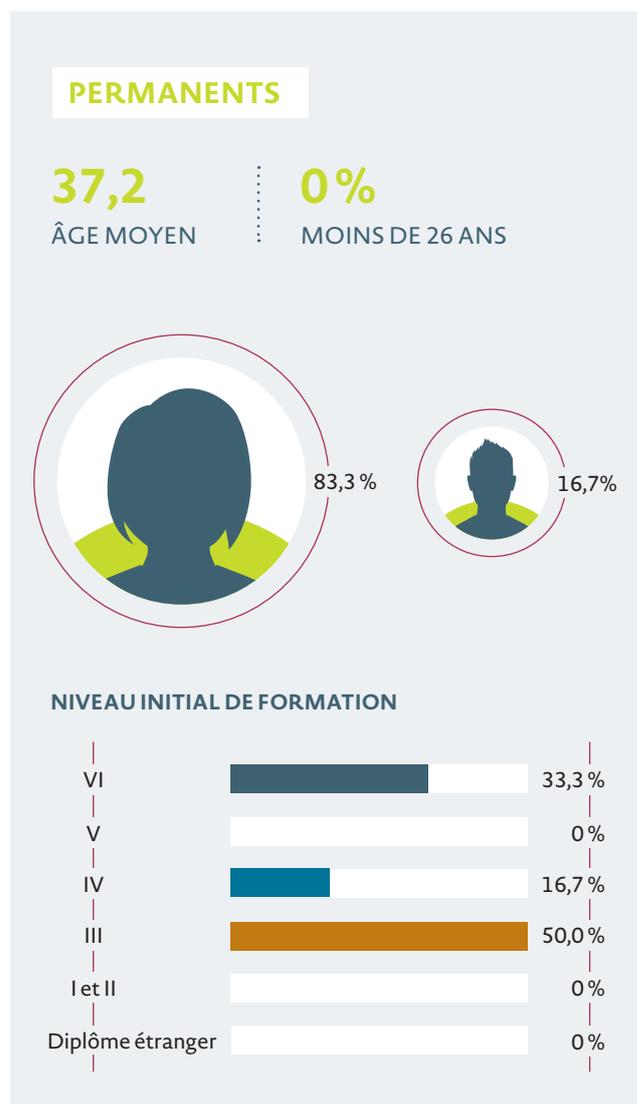
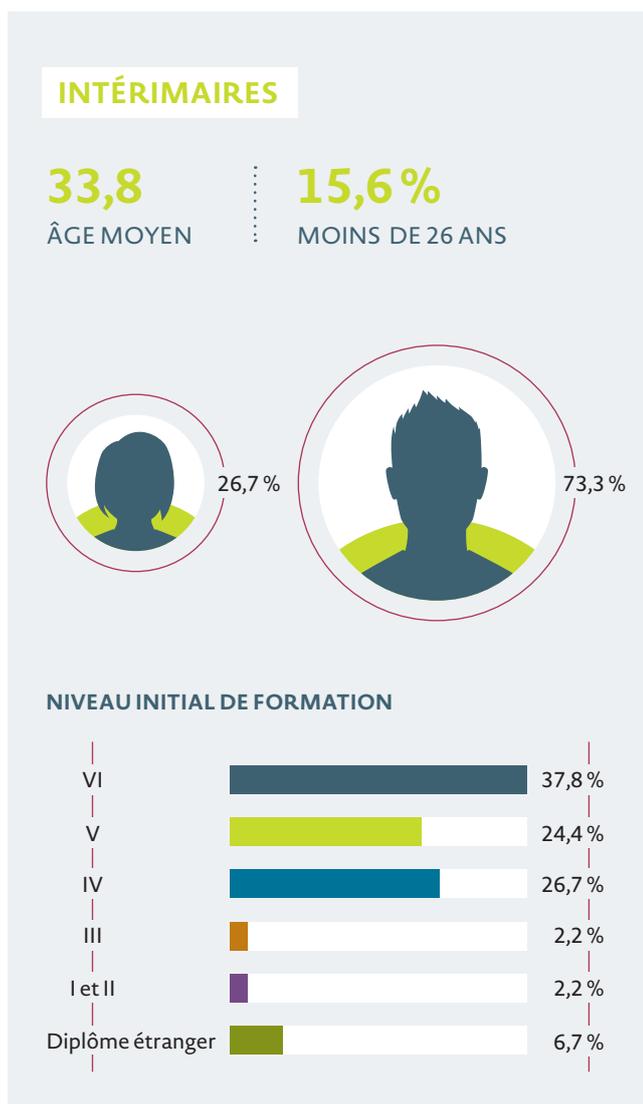
# FORMATIONS INDIVIDUELLES | CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	3	50% ↑	1	-50% ↓	4	-
CIF	40	-11% ↓	3	-25% ↓	43	-12% ↓
VAE	2	-71% ↓	2	-	4	-43% ↓
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>-17% ↓</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>51</b>	<b>-15% ↓</b>

**51** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

26 140

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

581

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Transport,  
manutention,  
magasinage

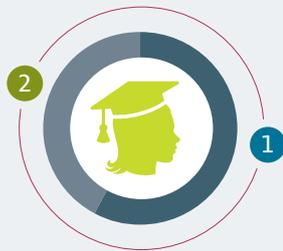


Développement  
des capacités  
d'orientation,  
d'insertion ou de  
réinsertion sociale



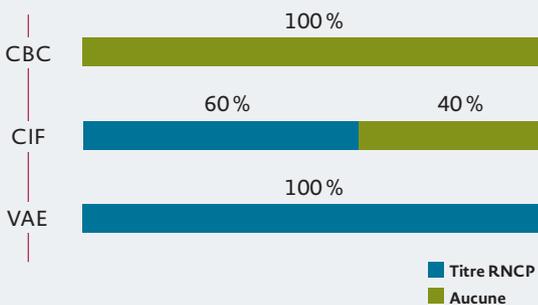
Secrétariat,  
bureautique

#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	57,8 %	2 Aucune	42,2 %
--------------	--------	----------	--------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

2 582

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

430

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Développement  
des capacités  
d'orientation,  
d'insertion ou de  
réinsertion sociale

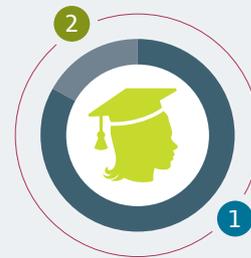


Spécialités  
pluritechnologiques,  
génie civil,  
construction, bois



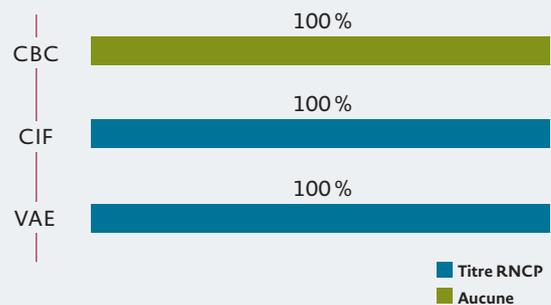
Comptabilité,  
gestion

#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	83,3 %	2 Aucune	16,7 %
--------------	--------	----------	--------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



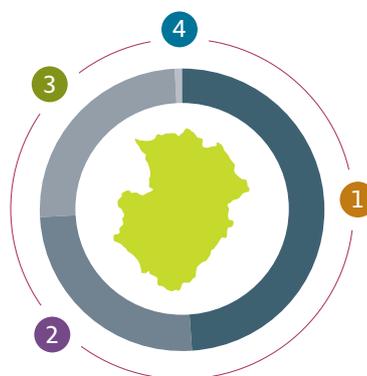
**ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM**

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	187	1,1% ↑	15
Missions	434 127	2,4% ↑	16

**■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\***

Poitou-Charentes	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	6 866	49,0%	-5,7% ↓
2 Tertiaire	3 532	25,2%	0,6% ↑
3 BTP	3 496	25,0%	10,6% ↑
4 Agriculture	113	0,8%	10,2% ↑
<b>Total</b>	<b>14 008</b>	-	<b>-0,3% ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



**14 008**  
INTÉRIMAIRES EN ETP

	CHARENTE (16)		CHARENTE-MARITIME (17)	
Agriculture	0,9%	41,6% ↑	0,4%	25,7% ↑
Industrie	49,4%	-10,7% ↓	40,3%	-18,4% ↓
BTP	25,9%	43,9% ↑	29,5%	-8,2% ↓
Tertiaire	23,8%	5,9% ↑	29,8%	-2,7% ↓
<b>Total</b>	<b>3 286</b>	<b>3,7% ↑</b>	<b>3 431</b>	<b>-11,1% ↓</b>

	DEUX-SÈVRES (79)		VIENNE (86)	
Agriculture	1,6%	4,5% ↑	0,4%	-20,2% ↓
Industrie	58,1%	7,5% ↑	47,5%	-3,2% ↓
BTP	18,3%	15,4% ↑	26,8%	8,7% ↑
Tertiaire	22,0%	2,7% ↑	25,4%	-1,9% ↓
<b>Total</b>	<b>3 742</b>	<b>7,7% ↑</b>	<b>3 549</b>	-



Population légale :

**1 777 773**

**16<sup>ème</sup> rang régional**

# PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

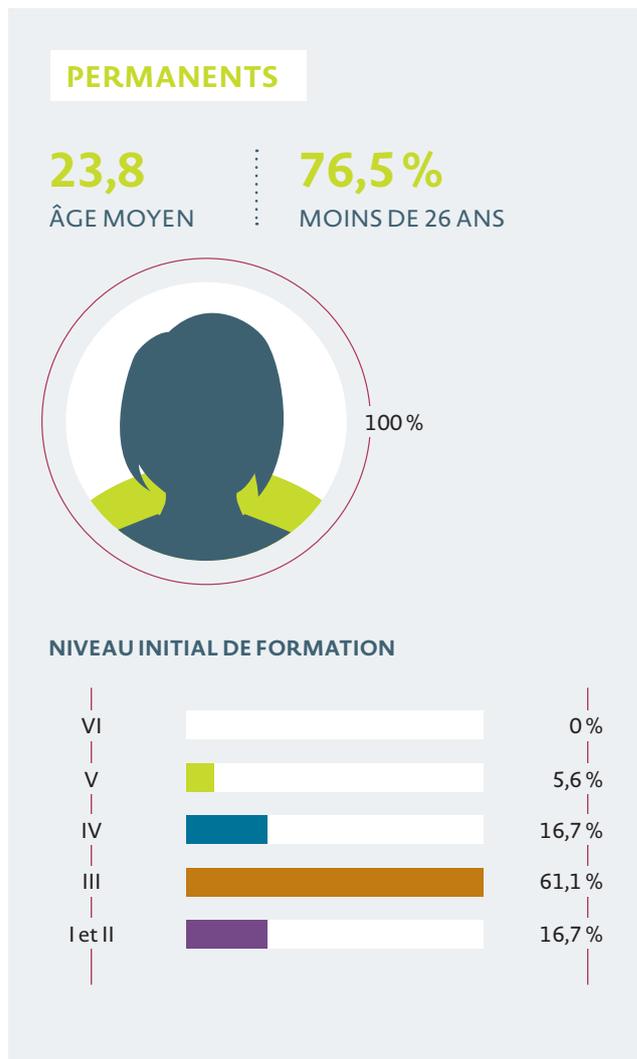
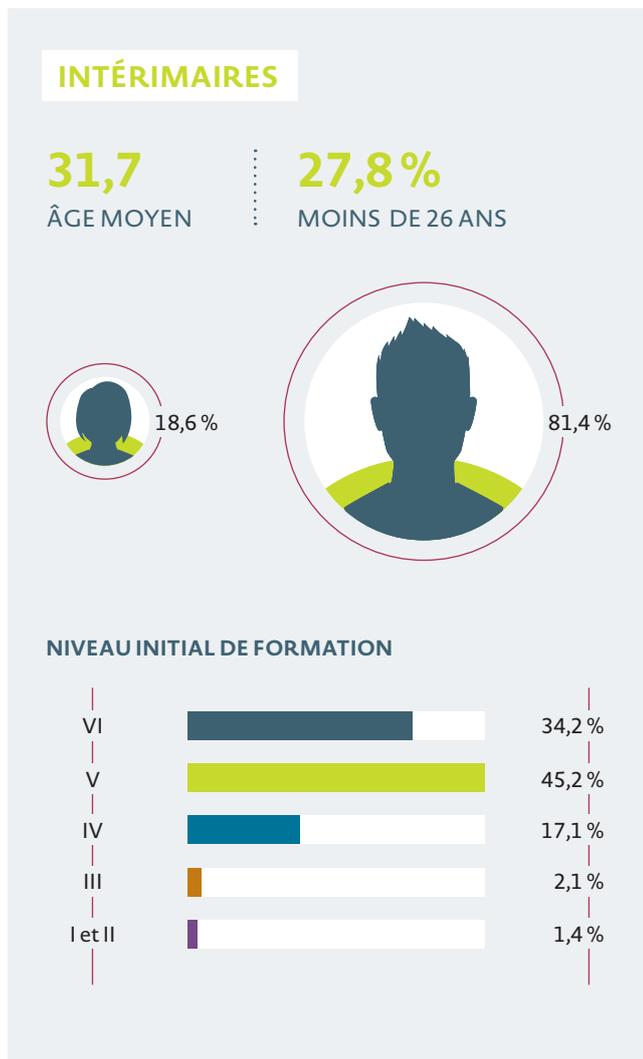
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agences d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	21	-30% ↓	-	-	21	-30% ↓
CDPI	54	-43% ↓	-	-	54	-43% ↓
CPRO	57	-45% ↓	17	30,8% ↑	74	-37% ↓
PP	29	142% ↑	1	-	30	150% ↑
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>-33% ↓</b>	<b>18</b>	<b>38,5% ↑</b>	<b>179</b>	<b>-29% ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 32 (1,8% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)

**179** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

**42 745**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

**265**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Spécialités  
pluritechnologiques  
des transformations



Transport,  
manutention,  
magasinage



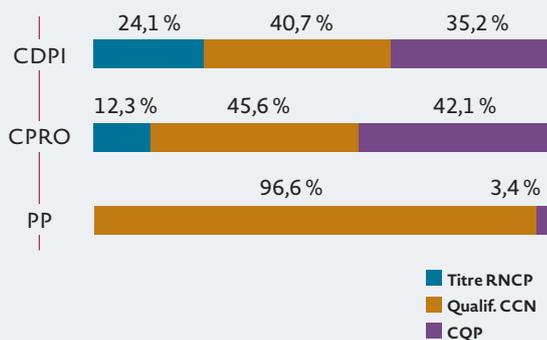
Structures  
métalliques  
(y compris soudure,  
carrosserie, coque  
bateau, cellule av)

#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	47,2%	3 Aucune	13,0%
2 CQP	27,3%	4 Titre RNCP	12,4%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

**10 207**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

**567**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Ressources humaines,  
gestion du personnel,  
gestion de l'emploi



Comptabilité,  
gestion



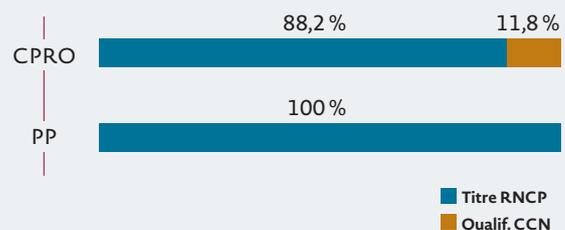
Spécialités  
plurivalentes  
des échanges  
et de la gestion

#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	88,9%	2 Qualif. CCN	11,1%
--------------	-------	---------------	-------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



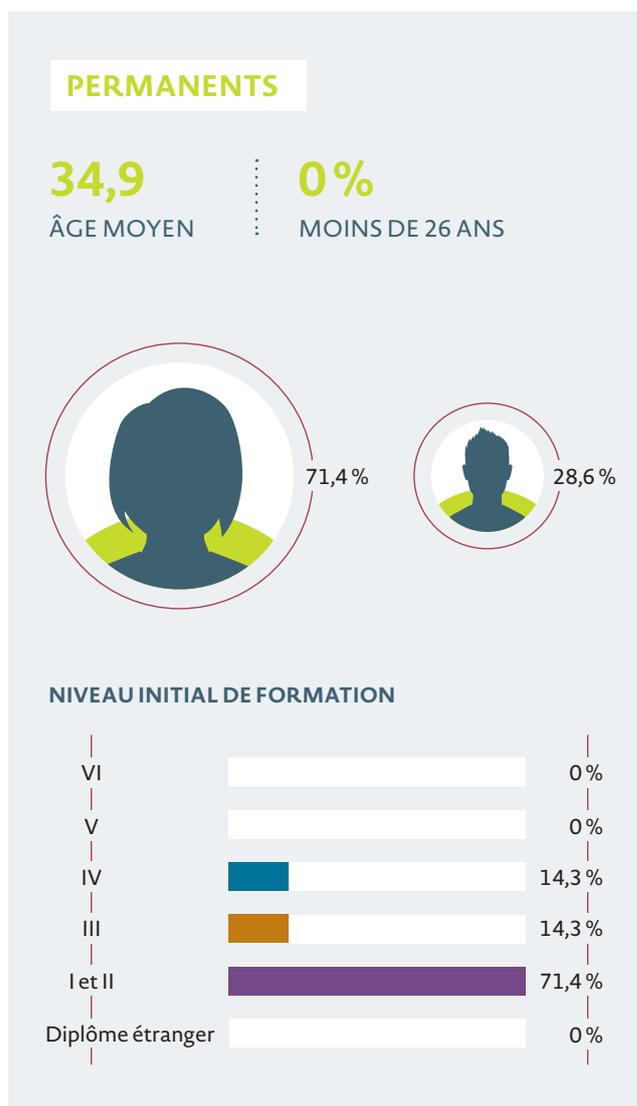
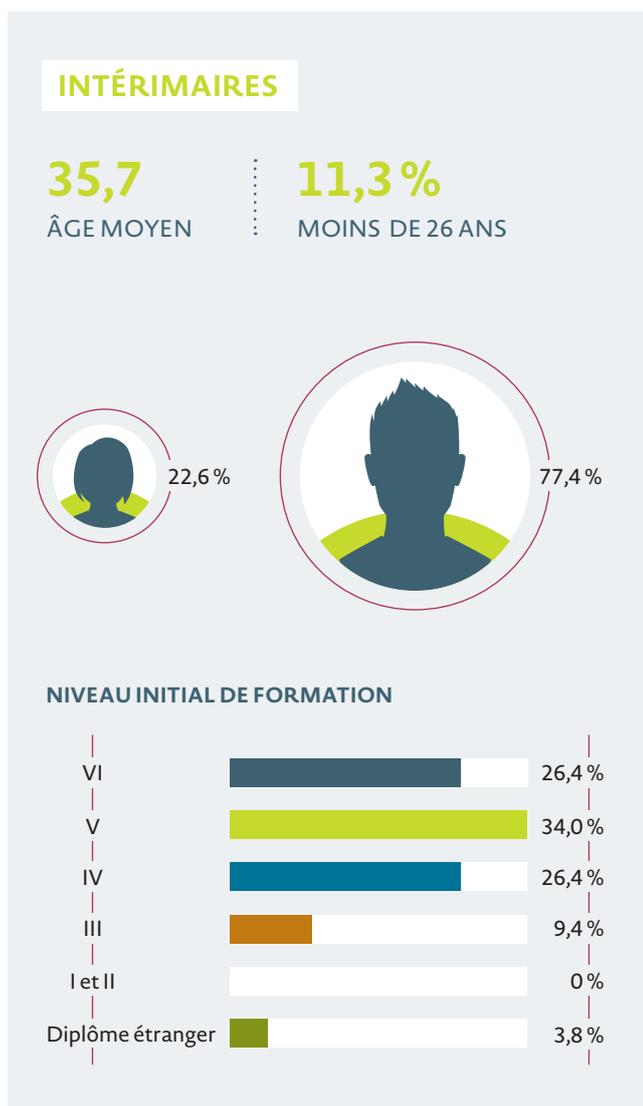
# FORMATIONS INDIVIDUELLES CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	5	-17% ↓	3	-25,0% ↓	8	-20% ↓
CIF	46	31% ↑	3	-	49	40% ↑
VAE	2	100% ↑	1	-50,0% ↓	3	-
<b>Total</b>	<b>53</b>	<b>26% ↑</b>	<b>7</b>	<b>16,7% ↑</b>	<b>60</b>	<b>25% ↑</b>

**60** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

## PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

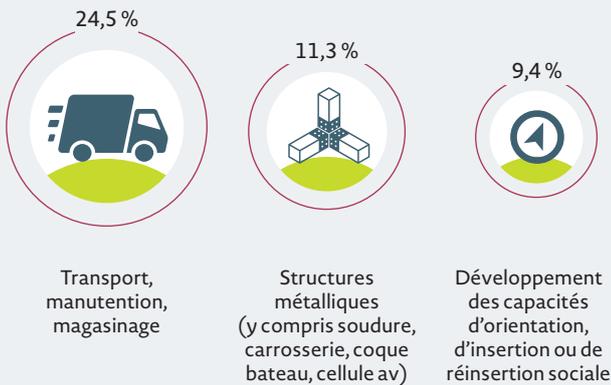
**31 851**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

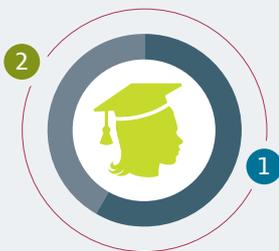
**601**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

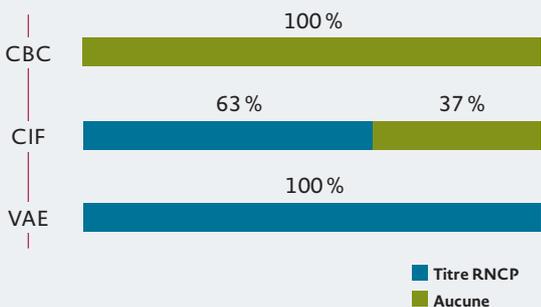
#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

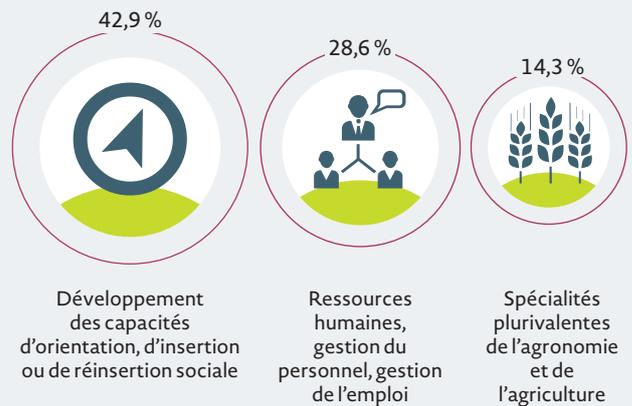
**2 655**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

**379**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

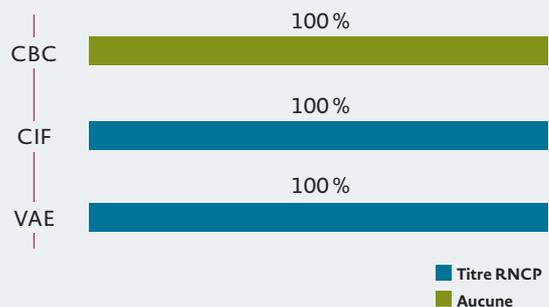
#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



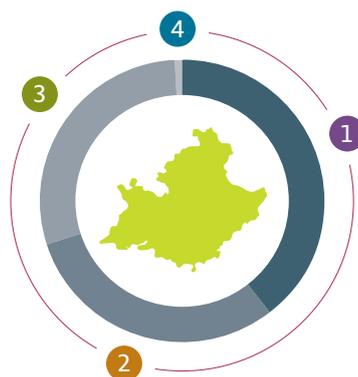
## ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	603	1,7% ↑	3
Missions	959 863	2,8% ↑	5

### ■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\*

Provence-Alpes- Côte-d'Azur	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Tertiaire	12 579	39,6%	1,6% ↑
2 Industrie	9 745	30,7%	-1,7% ↓
3 BTP	9 271	29,2%	-3,2% ↓
4 Agriculture	183	0,6%	8,8% ↑
<b>Total</b>	<b>31 778</b>	-	<b>-0,8% ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



**31 778**

INTÉRIMAIRES EN ETP

	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE (04)		HAUTES-ALPES (05)	
Agriculture	1,1%	37,2% ↑	0%	-
Industrie	33,0%	-2,2% ↓	14,3%	-5,5% ↓
BTP	40,1%	-3,2% ↓	61,2%	-22,0% ↓
Tertiaire	25,8%	58,7% ↑	24,5%	-9,5% ↓
<b>Total</b>	<b>2 027</b>	<b>8,5% ↑</b>	<b>450</b>	<b>-17,1% ↓</b>

	ALPES-MARITIMES (06)		BOÛCHES-DU-RHÔNE (13)	
Agriculture	0,3%	-2,9% ↓	0,3%	-2,6% ↓
Industrie	28,0%	4,9% ↑	31,7%	0,8% ↑
BTP	30,4%	-2,9% ↓	25,6%	-3,6% ↓
Tertiaire	41,2%	-0,7% ↓	42,3%	0,8% ↑
<b>Total</b>	<b>5 281</b>	<b>0,1% ↑</b>	<b>16 063</b>	<b>-0,4% ↓</b>

	VAR (83)		VAUCLUSE (84)	
Agriculture	0,8%	26,2% ↑	1,6%	7,3% ↑
Industrie	20,9%	-1,9% ↓	39,1%	-12,9% ↓
BTP	41,9%	6,2% ↑	21,3%	-9,3% ↓
Tertiaire	36,5%	7,7% ↑	38,0%	-6,9% ↓
<b>Total</b>	<b>3 698</b>	<b>5,1% ↑</b>	<b>4 259</b>	<b>-9,6% ↓</b>

Population légale :

**4 916 069**

**4<sup>ème</sup> rang régional**

## PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

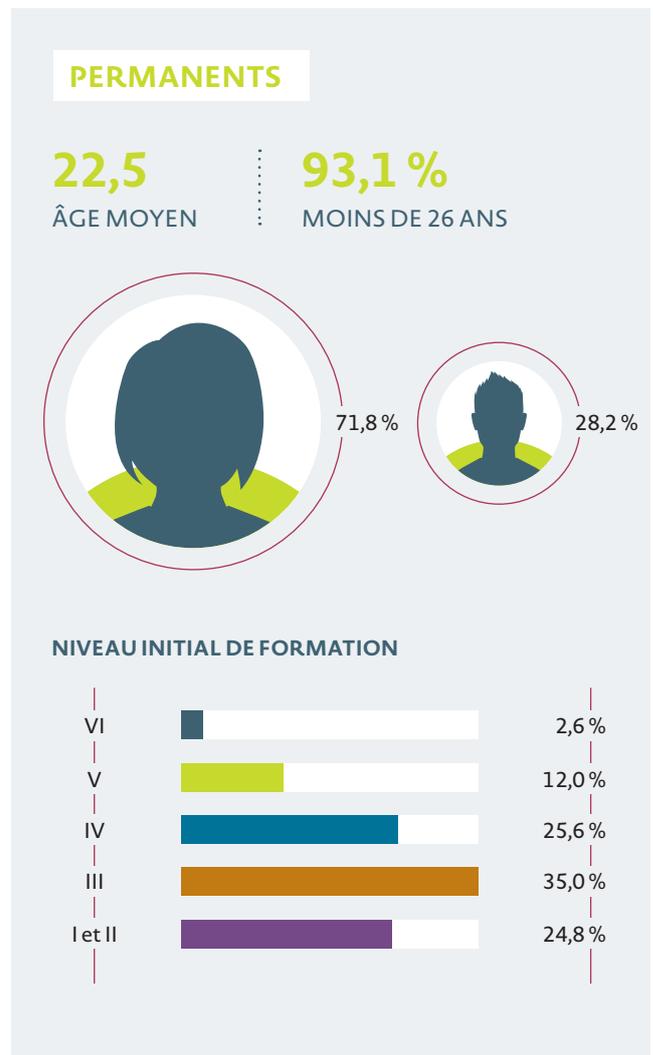
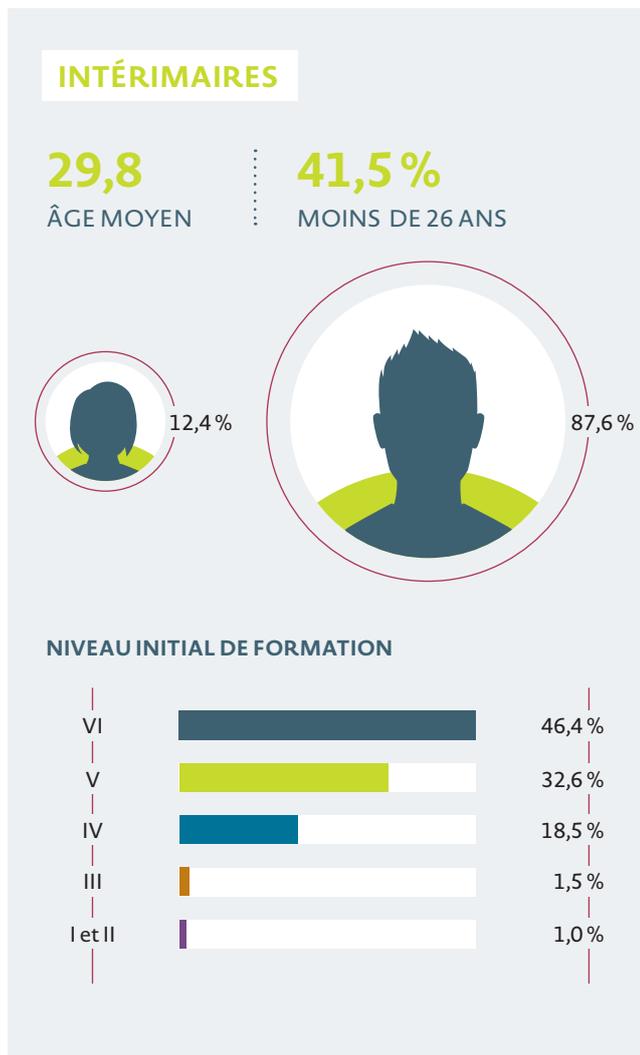
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	193	-51% ↓	-	-	193	-51% ↓
CDPI	305	4% ↑	-	-	305	4% ↑
CPRO	188	-43% ↓	58	-31,8% ↓	246	-41% ↓
PP	307	82% ↑	59	43,9% ↑	366	74% ↑
<b>Total</b>	<b>993</b>	<b>-16% ↓</b>	<b>117</b>	<b>-7,1% ↓</b>	<b>1 110</b>	<b>-15% ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 216 (11,9% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)

**1 110** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

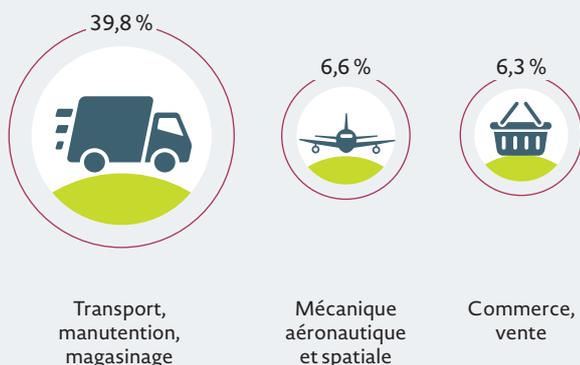
194 478

TOTAL HEURES DE FORMATION

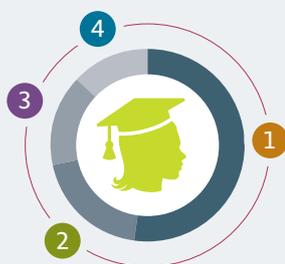
196

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

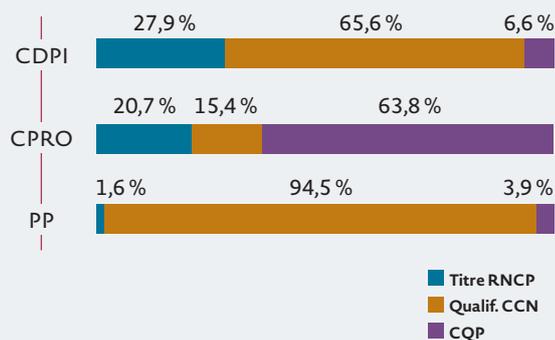
#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

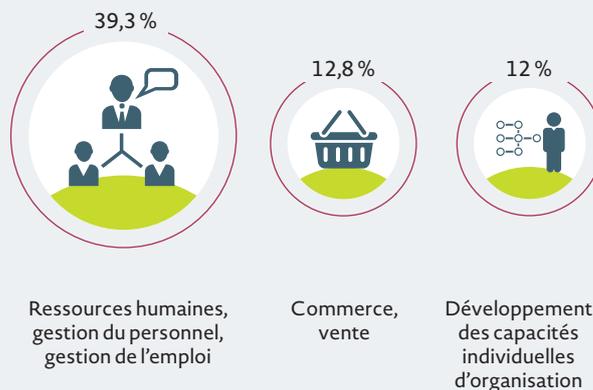
45 562

TOTAL HEURES DE FORMATION

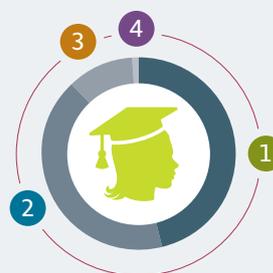
389

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

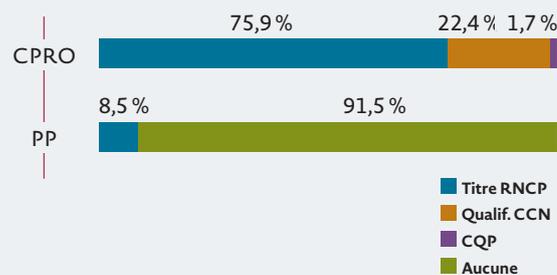
#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



# FORMATIONS INDIVIDUELLES

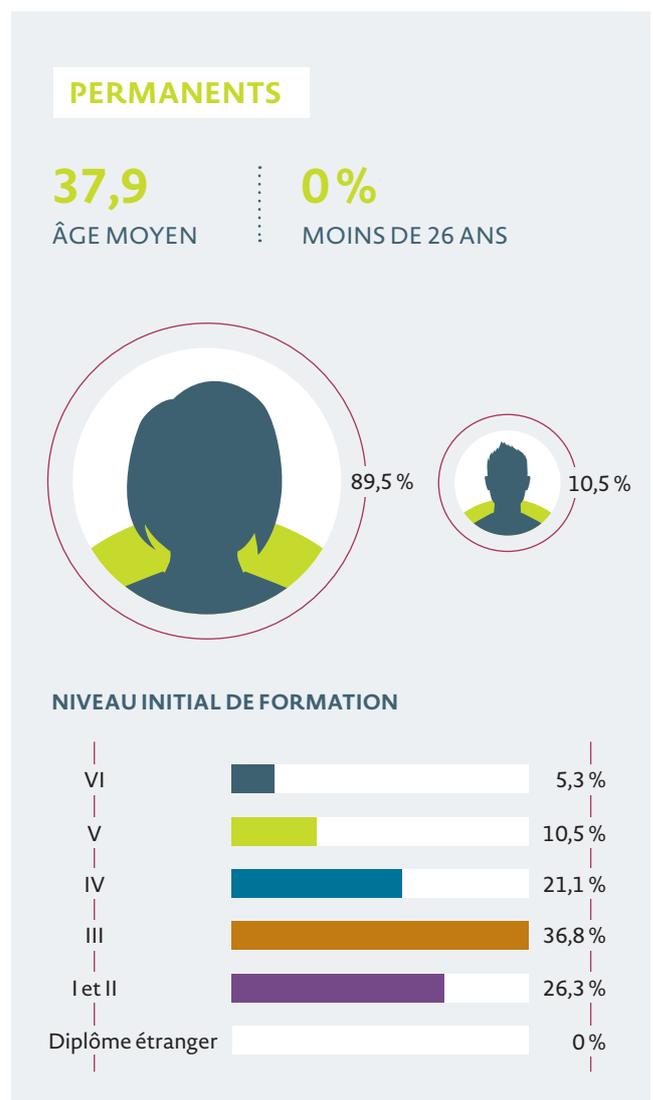
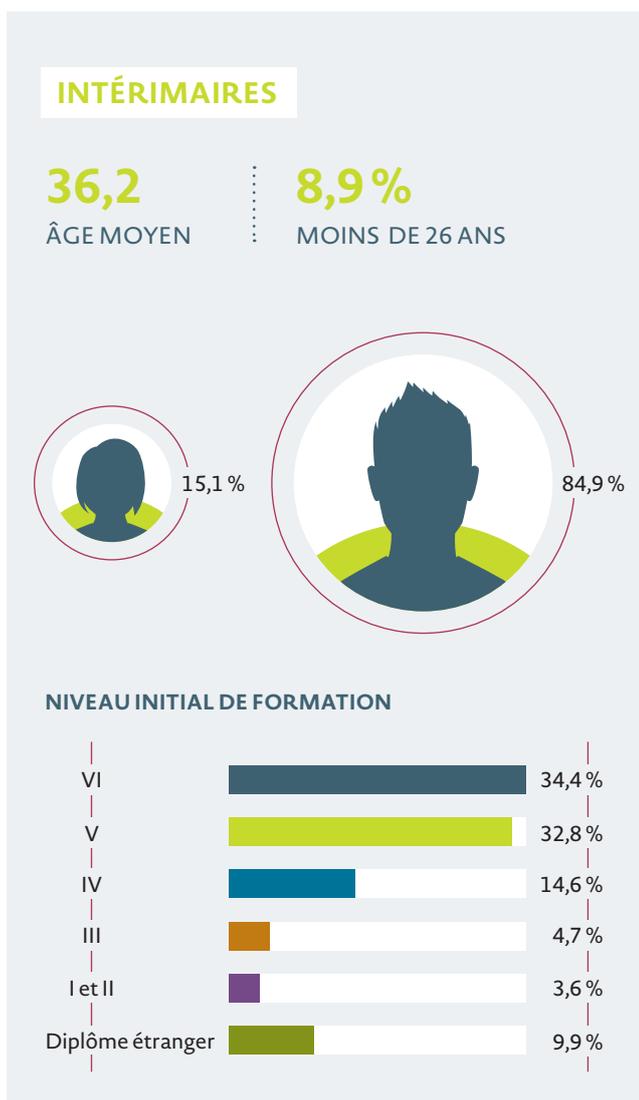
## CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	13	-	9	-10,0% ↓	22	-4% ↓
CIF	163	3% ↑	10	11,1% ↑	173	3% ↑
VAE	16	300% ↑	0	-100,0% ↓	16	167% ↑
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>9% ↑</b>	<b>19</b>	<b>-9,5% ↓</b>	<b>211</b>	<b>7% ↑</b>

**211** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

### PROFIL DES STAGIAIRES



## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

89 738

TOTAL HEURES DE FORMATION

467

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Transport, manutention, magasinage

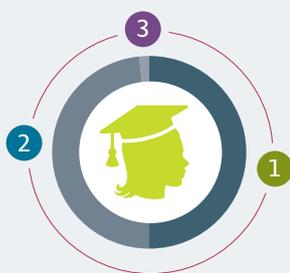


Structures métalliques (y compris soudure, carrosserie, coque bateau, cellule av)



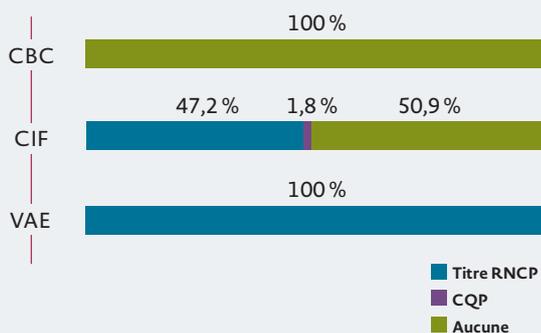
Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Aucune	50,0%	3 CQP	1,6%
2 Titre RNCP	48,4%	4 Qualif. CCN	0%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

8 233

TOTAL HEURES DE FORMATION

433

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

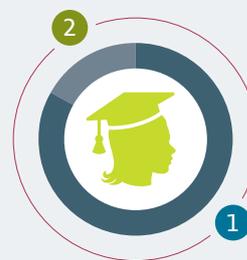


Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi



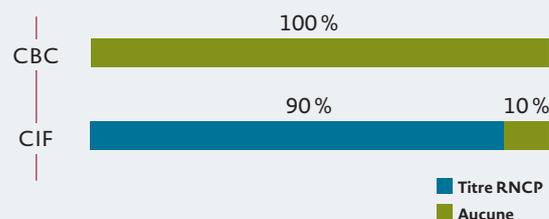
Travail social

#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Aucune	52,6%	2 Titre RNCP	47,4%
----------	-------	--------------	-------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



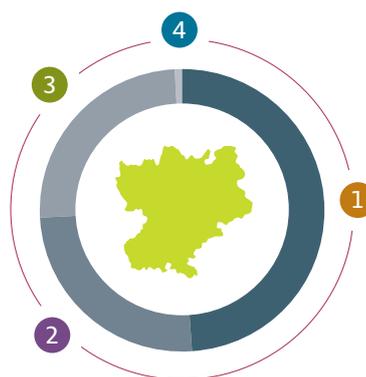
## ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2012/2013	Rang régional
Agences	826	-1,9% ↓	2
Missions	1 729 760	3,6% ↑	2

### ■ NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP\*

Rhône-Alpes	Effectif	Répartition	Évolution 2012/2013
1 Industrie	28 700	46,4%	-2,6% ↓
2 Tertiaire	21 240	34,3%	2,7% ↑
3 BTP	11 780	19,0%	-0,3% ↓
4 Agriculture	157	0,3%	8,0% ↑
<b>Total</b>	<b>61 878</b>	-	<b>-0,4% ↓</b>

\* Emploi équivalent temps plein



**61 878**

INTÉRIMAIRES EN ETP

	AIN (01)		ARDÈCHE (07)		DRÔME (26)	
Agriculture	0,6%	96,8% ↑	0,2%	-43,2% ↓	0,7%	-2,0% ↓
Industrie	54,5%	-7,9% ↓	76,2%	15,6% ↑	53,7%	-5,9% ↓
BTP	13,1%	12,5% ↑	12,7%	-9,4% ↓	14,5%	-16,6% ↓
Tertiaire	31,7%	7,8% ↑	10,9%	-18,0% ↓	31,1%	-8,6% ↓
<b>Total</b>	<b>6 208</b>	<b>-0,6% ↓</b>	<b>1 710</b>	<b>6,9% ↑</b>	<b>4 850</b>	<b>-8,4% ↓</b>

	ISÈRE (38)		LOIRE (42)		RHÔNE (69)	
Agriculture	0,3%	-4,6% ↓	0,2%	107,3% ↑	0,1%	-24,8% ↓
Industrie	45,1%	-1,7% ↓	55,2%	-9,2% ↓	35,9%	0,2% ↑
BTP	18,9%	8,6% ↑	15,0%	-8,2% ↓	20,8%	0,1% ↑
Tertiaire	35,6%	4,9% ↑	29,6%	0,3% ↑	43,2%	4,5% ↑
<b>Total</b>	<b>11 764</b>	<b>2,4% ↑</b>	<b>6 278</b>	<b>-6,3% ↓</b>	<b>21 729</b>	<b>2,0% ↑</b>

	SAVOIE (73)		HAUTE-SAVOIE (74)	
Agriculture	0,2%	-20,2% ↓	0%	-48,1% ↓
Industrie	38,1%	0,5% ↑	59,6%	-1,8% ↓
BTP	36,8%	-6,6% ↓	18,8%	2,3% ↑
Tertiaire	25,0%	3,5% ↑	21,6%	-2,7% ↓
<b>Total</b>	<b>3 398</b>	<b>-1,6% ↓</b>	<b>5 941</b>	<b>-1,3% ↓</b>

Population légale :

**6 283 541**

**3<sup>ème</sup> rang régional**

## PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

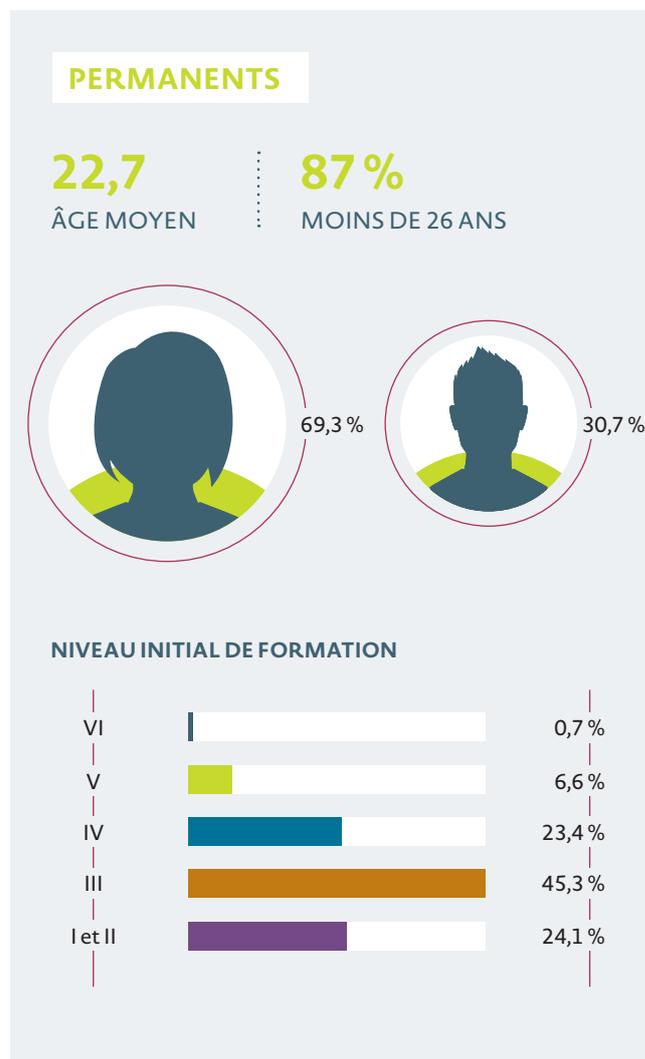
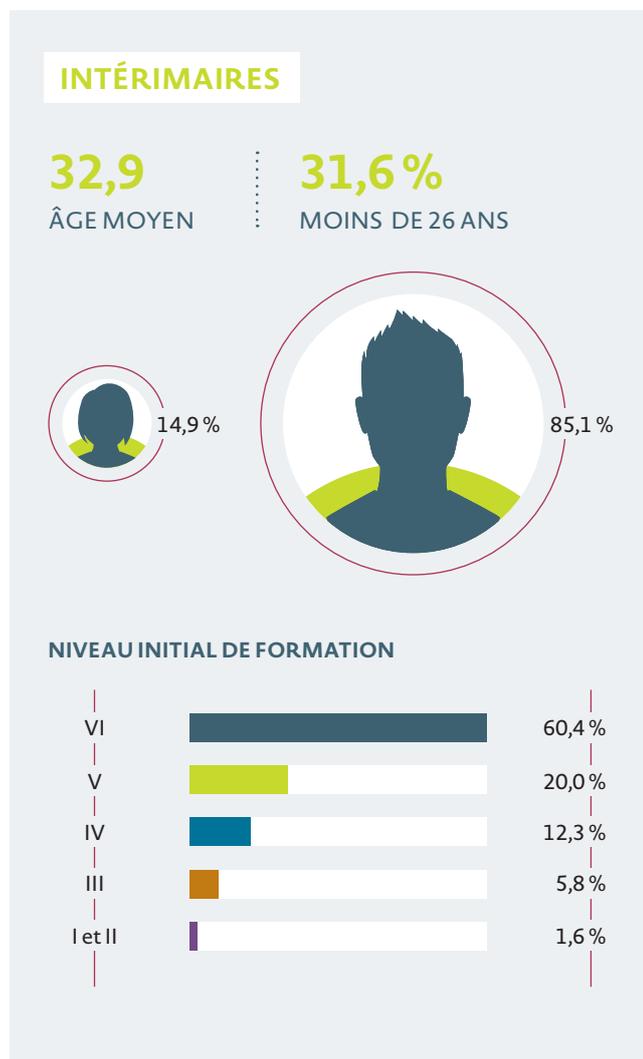
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CIPI	39	-34% ↓	-	-	39	-34% ↓
CDPI	184	-40% ↓	-	-	184	-40% ↓
CPRO	138	-23% ↓	123	-0,8% ↓	261	-14% ↓
PP	446	22% ↑	14	-6,7% ↓	460	20% ↑
<b>Total</b>	<b>807</b>	<b>-12% ↓</b>	<b>137</b>	<b>-1,4% ↓</b>	<b>944</b>	<b>-10% ↓</b>

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 117 (6,5% de l'ensemble des formés au national sur les dispositifs de la professionnalisation)

**944** SALARIÉS  
EN PROFESSIONNALISATION

## PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

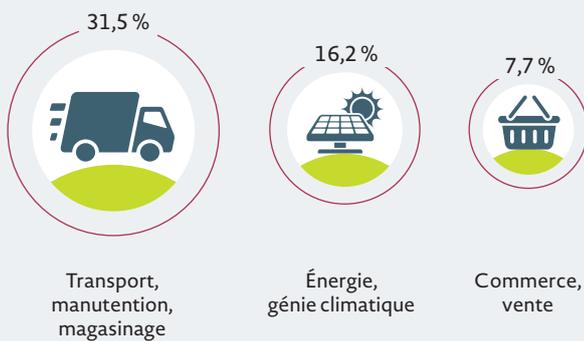
**157 374**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

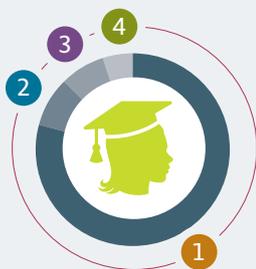
**195**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

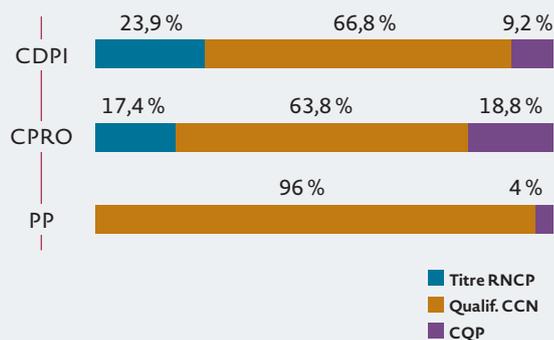


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	79,2%	3 CQP	7,6%
2 Titre RNCP	8,4%	4 Aucune	4,8%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

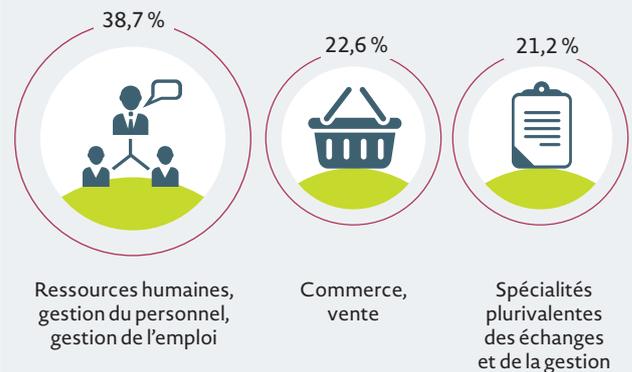
**82 479**

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

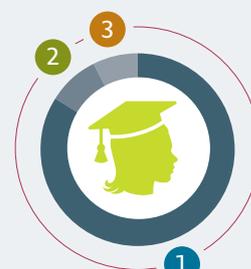
**602**

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

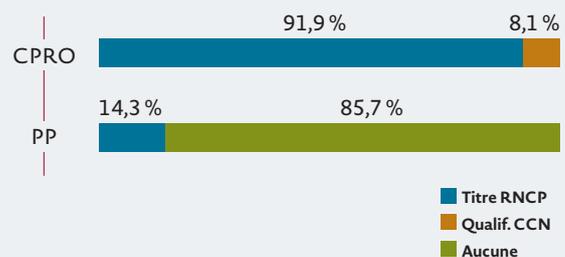


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	83,9%	3 Qualif. CCN	7,3%
2 Aucune	8,8%	4 CQP	0%

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



# FORMATIONS INDIVIDUELLES

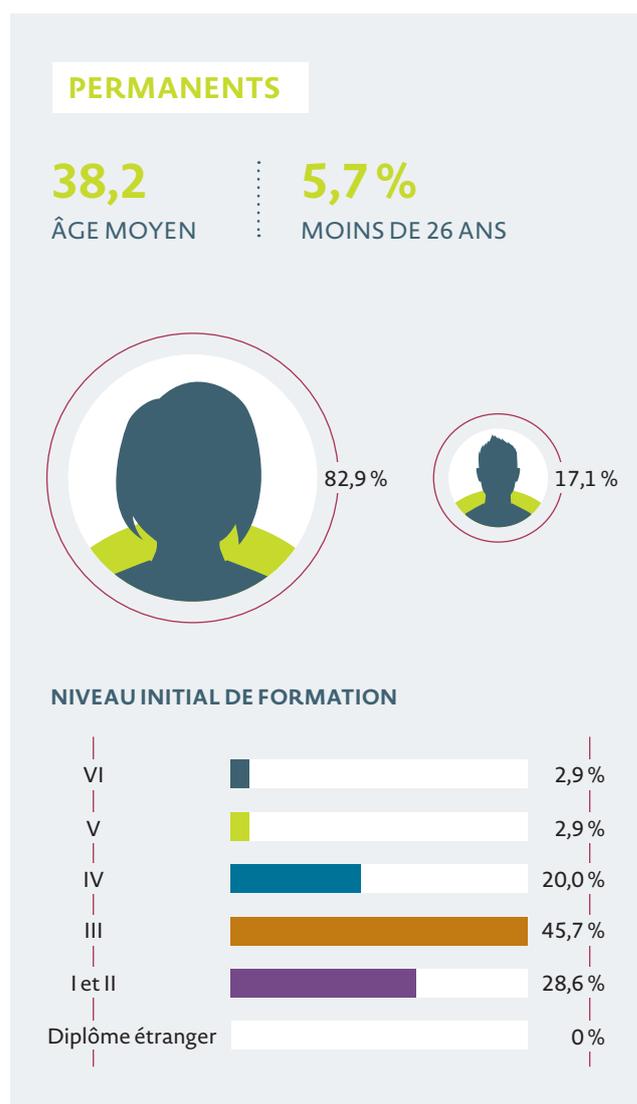
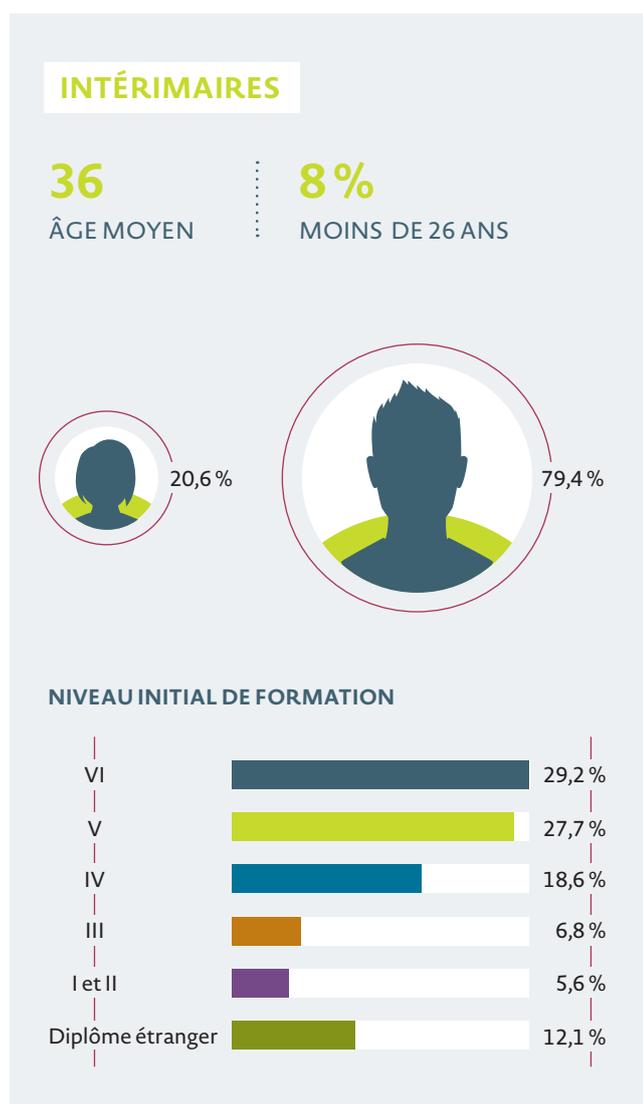
## CBC, CIF, VAE

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013	Effectif	Évolution 2012/2013
CBC	70	17% ↑	19	-26,9% ↓	89	3% ↑
CIF	258	11% ↑	14	-	272	10% ↑
VAE	11	10% ↑	2	-33,3% ↓	13	-
<b>Total</b>	<b>339</b>	<b>12% ↑</b>	<b>35</b>	<b>-18,6% ↓</b>	<b>374</b>	<b>8% ↑</b>

**374** SALARIÉS  
EN FORMATION INDIVIDUELLE

### PROFIL DES STAGIAIRES



## ■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### INTÉRIMAIRES

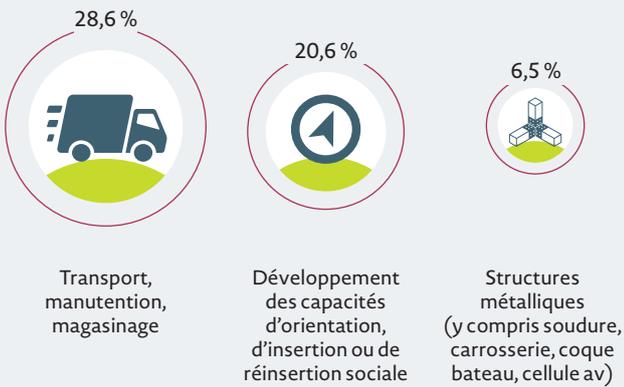
167 217

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

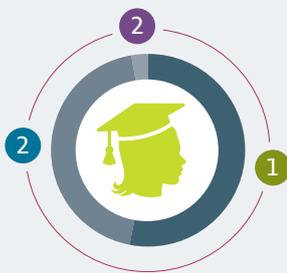
493

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

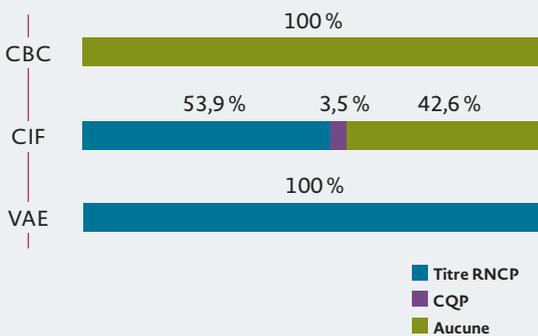


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Aucune	53,1 %	3 CQP	2,7 %
2 Titre RNCP	44,2 %	4 Qualif. CCN	0 %

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



### PERMANENTS

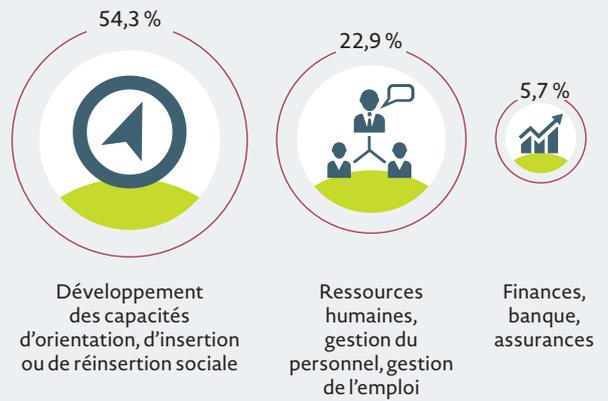
11 518

TOTAL HEURES  
DE FORMATION

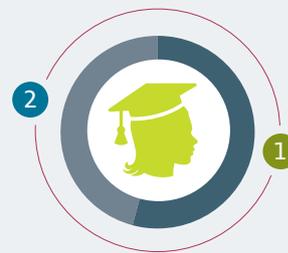
329

VOLUME MOYEN  
HEURES DE FORMATION

#### TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

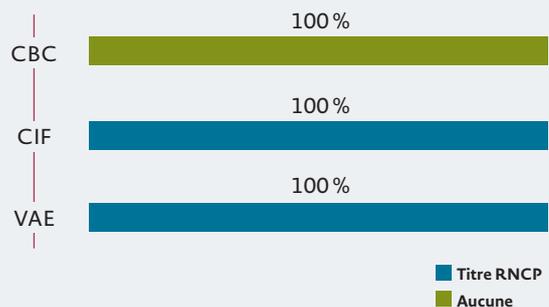


#### QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Aucune	54,3 %	2 Titre RNCP	45,7 %
----------	--------	--------------	--------

#### VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



- **CBC - Congé Bilan de Compétences**  
Dispositif de formation à l'initiative du salarié. D'une durée maximale de 24 heures, il doit permettre au salarié, intérimaire ou permanent, d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et ses motivations pour lui permettre de s'engager dans un projet professionnel et/ou de formation.
- **CDPI - Contrat de Développement Professionnel Intérimaire**  
Dispositif propre au travail temporaire et à l'initiative des ETT pour permettre à des intérimaires ayant au maximum un niveau IV et 450 heures d'ancienneté dans l'intérim d'accéder à un premier niveau de qualification. La durée de ce contrat est comprise entre 175 et 350 ou 450 heures.
- **CIF - Congé Individuel de Formation**  
Il s'agit d'un dispositif de formation à l'initiative du salarié intérimaire ou permanent qui en fait la demande auprès de son employeur pour acquérir une qualification supérieure, obtenir un diplôme, changer de métier. Les intérimaires doivent avoir cumulé 1 600 heures d'intérim au cours des 18 derniers mois pour que leur dossier soit examiné par la commission paritaire.
- **CIPI - Contrat d'Insertion Professionnelle Intérimaire**  
Dispositif propre au travail temporaire et à l'initiative des ETT qui permet de faciliter l'insertion de personnes sans emploi. La durée de la formation est comprise entre 210 et 420 heures.
- **Contrat de travail temporaire (mission d'intérim)**  
Contrat qui ne peut avoir ni pour objet, ni pour effet de pourvoir durablement un emploi lié à l'activité normale et permanente de l'entreprise. Il n'est utilisable que pour l'exécution d'une tâche précise et temporaire, dénommée mission, et seulement dans les cas prévus par le code du travail. Le salarié sous contrat de travail temporaire, appelé intérimaire, est embauché et rémunéré par une entreprise de travail temporaire qui le met à disposition d'une entreprise utilisatrice pour une durée limitée.
- **CPRO - Contrat de professionnalisation**  
Dispositif de formation concernant les salariés intérimaires et permanents. Ce contrat, d'une durée de 6 à 24 mois en fonction du public et de la qualification visée, doit permettre d'obtenir une qualification professionnelle reconnue.
- **DARES - Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques**  
La DARES est une direction de l'administration publique, qui dépend du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé. Elle construit et analyse des statistiques qui concernent le marché du travail en France.
- **ETP - Emploi Équivalent Temps Plein**
- **ETT - Entreprise de Travail Temporaire**
- **OPAL**  
Il s'agit d'opérations collectives de formation, pilotées par les conseillers en région du FAF. TT et qui permettent à plusieurs ETT de se regrouper pour faire monter en compétences un groupe de salariés intérimaires que chaque ETT n'aurait pas pu former individuellement.

- **Référentiel géographique :**

- Professionnalisation (CDPI, CIPI, CPRO, PP) :  
adresse de domiciliation de l'ETT
- Formations individuelles (CBC, CIF, VAE) :  
adresse de domiciliation du stagiaire

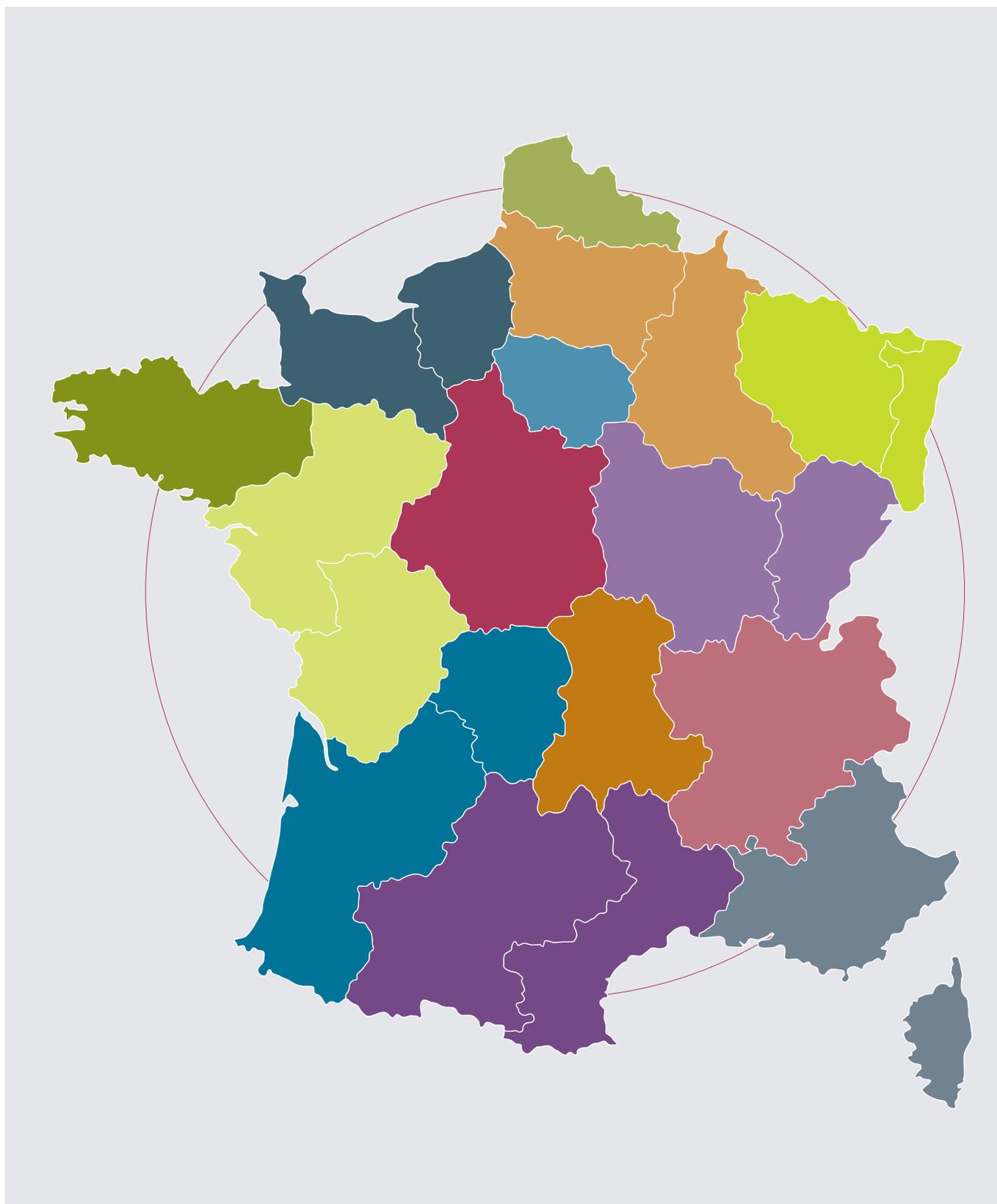
- **Prism'Emploi - Professionnels de l'Intérim, Services et Métiers de l'Emploi**

Prism'Emploi regroupe plus de 600 entreprises de travail temporaire représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession. Ses missions sont de représenter, défendre et promouvoir la profession, informer les entreprises adhérentes et négocier les accords de la branche du travail temporaire.

- **VAE - Validation des Acquis de l'Expérience**

Dispositif de formation à l'initiative du salarié. Elle lui permet de valider les acquis de son expérience en vue d'obtenir, en totalité ou en partie, un diplôme, un titre à finalité professionnelle ou un certificat de qualification figurant au Répertoire National des Certifications Professionnelles. Pour en bénéficier, il faut pouvoir justifier d'au moins trois années d'expérience (professionnelle, extra-professionnelle, bénévole) en rapport avec le diplôme visé.

## LE FAF.TT EN RÉGIONS



## CONTACTS EN RÉGIONS

---

### ■ Alsace / Lorraine

**Philippe Daussy**  
pdaussy@faftt.fr  
06 75 19 32 82

### ■ Aquitaine / Limousin

**Charlotte Dechornat**  
cdechornat@faftt.fr  
06 01 14 82 87

### ■ Auvergne

**Laure Virieux**  
lvirieux@faftt.fr  
06 29 38 52 07

### ■ Bourgogne / Franche-Comté

**Anne Jaquemin**  
ajaquemin@faftt.fr  
06 34 12 23 37

### ■ Bretagne

**Magali Dano**  
mdano@faftt.fr  
06 20 59 22 81

### ■ Centre

**Laurence Exbrayat**  
lexbrayat@faftt.fr  
06 63 49 74 59

### ■ Île-de-France

**Emmanuel Janeau**  
ejaneau@faftt.fr  
06 75 19 32 84

**Céline Jacobs**  
cjacobs@faftt.fr  
06 14 42 08 59

### ■ Midi-Pyrénées / Languedoc-Roussillon

**Inès Depaquit**  
idepaquit@faftt.fr  
06 75 19 32 79

### ■ Nord-Pas-de-Calais

**Céline Rattez**  
crattez@faftt.fr  
07 62 31 41 90

### ■ Normandie

**Laurence Cuciz**  
lcuciz@faftt.fr  
06 75 19 32 85

### ■ PACA / Corse

**Dominique Sautecœur**  
dsautecoeur@faftt.fr  
06 75 19 32 83

### ■ Pays-de-la-Loire / Poitou-Charentes

**Irina Krutschkow**  
ikrutschkow@faftt.fr  
06 34 35 30 26

### ■ Picardie / Champagne-Ardenne

**Natacha Pierre**  
npierre@faftt.fr  
06 78 89 03 17

### ■ Rhône-Alpes

**Valérie Blanchard**  
(dépts : 01, 38, 73, 74, 69)  
vblanchard@faftt.fr  
06 66 75 20 44

**Laure Virieux**  
(dépts : 07, 26, 42)  
lvirieux@faftt.fr  
06 29 38 52 07

---

**Des points d'accueil** sont également à la disposition des salariés pour les accompagner dans leur projet professionnel.  
Pour connaître les permanences et prendre rendez-vous : 01 73 78 13 30.





