



Les nouveaux salariés du BTP

en région Nord - Pas de Calais

Enquête auprès des entrants dans le secteur en 2011/2012



Introduction

Le CPRDFP en région Nord - Pas de Calais¹

L'ensemble des acteurs de la formation du Nord - Pas de Calais a souhaité se saisir du cadre législatif et réglementaire d'élaboration d'un Contrat de Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles (CPRDFP) pour revisiter en profondeur et faire évoluer collectivement le paysage régional de la formation professionnelle.

Pour ce faire, en région Nord - Pas de Calais, de nombreux travaux ont été menés sur la base d'un vaste chantier de consultations, qu'elles soient sectorielles, territoriales ou thématiques. Ces trois registres de consultation ont permis la définition de leviers d'action et d'objectifs opérationnels identifiés comme des priorités d'intervention structurant l'action coordonnée des partenaires signataires que sont l'État (Préfet et Autorités académiques) et le Président de Région.

Le CPRDFP a ainsi été signé en mai 2011 et est depuis entré dans une phase d'opérationnalisation de ses orientations avec notamment la négociation de Contrats d'Objectifs Sectoriels (COS) entre pouvoirs publics et branches professionnelles.

Le Contrat d'Objectifs Sectoriel BTP et l'observation

Signé le 9 juillet 2012 par l'État, la Région, Pôle emploi et les organisations professionnelles du BTP, le COS Bâtiment et Travaux Publics a inscrit comme base de travail cinq priorités sectorielles en matière de formation professionnelle. Définies collectivement, ces priorités sectorielles sont vouées à se décliner en fiches action qui seront mises en œuvre et suivies tout au long de la durée du CPRDFP.

Pour le COS BTP, la première de ces priorités est d'observer l'activité, les emplois, les qualifications, les formations et les métiers afin d'orienter au mieux les signataires dans la définition de leurs objectifs relatifs au secteur. C'est dans ce cadre que les partenaires du COS BTP ont souhaité réfléchir sur les entrants dans le secteur du BTP, au travers notamment de l'action « Optimiser les indicateurs du secteur du BTP ».

Cette action comprend la réalisation d'une enquête sur les entrants dans le secteur ayant pour objectif d'améliorer la connaissance de la relation emploi-formation (« déperdition » des formations BTP, formation des entrants), et de recueillir l'opinion des salariés sur leurs perspectives de carrière.

Cette enquête, inédite en Nord - Pas de Calais, n'a été auparavant réalisée que dans deux régions : la Bourgogne et la Haute-Normandie.

Réalisée conjointement en 2013 par les partenaires de la branche et les signataires du CPRDFP, cette enquête a été supervisée par l'Observatoire Régional Emploi Formation Nord - Pas de Calais du C2RP, outil d'observation au service du CPRDFP.

Elle a mobilisé un partenariat important avec un cofinancement du C2RP, de la Caisse Congés et Intempéries BTP et du Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du BTP, accompagnés sur le pilotage par la Cellule Économique Régionale, la Commission Paritaire Régionale Emploi-formation, le Centre Associé Céreq de Lille, la Direccte, Pôle emploi, la Région et le Rectorat.

¹ Source : Document-cadre CPRDFP, disponible sur le site du Conseil Régional Nord - Pas de Calais



Avant-propos

Le BTP a connu une période de forte croissance de 1998 à 2008 suivie d'un net ralentissement de l'activité de 2009 à aujourd'hui. De fait, le nombre d'entreprises en Nord - Pas de Calais, après avoir fortement progressé, subit de plein fouet l'effet de la crise avec une érosion récente de l'ordre de 10% par an.

L'évolution de l'emploi salarié amorce également un retournement de tendance après s'être renforcé et avoir bénéficié d'un rajeunissement important de la pyramide des âges. Les nouveaux entrants dans le secteur ont ainsi représenté jusqu'à 11 000 salariés annuels dont 5 000 de moins de 25 ans.

Quel est le profil des entrants et comment s'intègrent-ils ? Quelle est leur opinion sur le secteur et leurs perspectives d'évolution ? Autant de questions clefs pour l'avenir des métiers du BTP dans la région.

L'entrant « type » est donc un homme de 33 ans, en emploi au moment de l'enquête sur un métier de production et ayant suivi une formation BTP de niveau V (CAP-BEP). Entré par goût du métier dans le secteur, il est bien intégré et souhaite y rester.

L'intégration des entrants est une force du secteur puisque, quel que soit leur profil, ils sont majoritairement décidés à y rester. Cette bonne intégration est particulièrement marquée pour ceux qui ont suivi une formation BTP et en termes de métier pour les personnels de la technique et encadrement de chantier, les conducteurs et mécaniciens d'engins et les couvreurs. Elle est en revanche plus limitée chez les jeunes de moins de 25 ans par rapport à leurs aînés, surtout lorsqu'ils n'ont pas été formés au BTP.

Les jeunes de moins de 25 ans connaissent une insertion plus difficile et ce sont eux que l'on retrouve le plus souvent en situation de recherche d'emploi ou de retour en formation au moment de l'enquête. Pourtant plus souvent formés que leurs aînés, leur manque d'expérience, critère primordial dans le secteur leur rend l'accès à l'emploi plus difficile.

Le lien entre la formation suivie et l'emploi exercé est très différent d'un métier à l'autre. Alors qu'une très large majorité d'électriciens a suivie une formation en électricité, les entrants sur les métiers de conduite et mécanique d'engins ont plutôt suivi des formations hors BTP. Cet exemple parmi d'autres montre la capacité du secteur à intégrer des personnes formées sur des spécialités en dehors du secteur.

Cette enquête, en améliorant la connaissance des entrants dans le BTP, éclaire la relation entre la formation suivie et l'emploi exercé et permet à la profession de mieux définir les priorités de sa politique de formation.

Sommaire

FOCUS THEMATIQUES	7
• L'entrant-type	8
• Les femmes	9
• Les entrants en recherche d'emploi au moment de l'enquête	12
TENDANCES	17
• L'intégration dans le secteur	18
• La formation	25
• L'emploi	31
• Le lien emploi-formation	39
TABLEAU RECAPITULATIF DES PRINCIPAUX INDICATEURS PAR GROUPE-METIER	44
FICHES METIER	48
• Administratif	48
• Encadrement de chantier	50
• Conduite et mécanique	52
• Ouvrier des travaux publics	54
• Menuisier	56
• Maçon	58
• Plombier-chauffagiste	60
• Plâtrier	62
• Peintre	64
• Electricien	66
• Couvreur	68
• Autres ouvriers	70
ANNEXES	72
• Méthodologie	74
• Nomenclatures	75



\ FOCUS THÉMATIQUES

L'entrant « type »

Qui est l'entrant « type » ?

Un homme : près de neuf entrants sur dix dans le secteur du BTP en Nord - Pas de Calais sont des hommes.

D'environ 33 ans : c'est la moyenne d'âge des entrants qui ont de 17 à 66 ans. La classe d'âge des 25-34 ans est la plus importante (37%). Elle est suivie des moins de 25 ans (24%), des 35 - 44 ans (20%) et des 45 ans et + (19%).

Ayant suivi une formation : 71% des entrants ont suivi une ou plusieurs formations que ce soit dans le BTP ou un autre domaine dont :

- 37% ont suivi une formation dans le BTP
- 27% dans un autre domaine
- 7% dans le BTP et dans un autre domaine.

Huit entrants sur dix formés ont obtenu leur diplôme : quelle que soit la spécialité de formation.

De niveau V : 58% des entrants formés dans le BTP ont suivi une formation de ce niveau, de type CAP ou BEP (29% pour les formés dans un autre domaine que le BTP).

Ce sont les diplômes en maçonnerie qui ont été les plus souvent préparés (17% des formations BTP).

En emploi au moment de l'enquête : 71% des entrants (dont 86% dans une entreprise du BTP) contre 22% de personnes en recherche d'emploi.

Sur un métier de production : 81% des entrants ont déclaré exercer un métier de production lors de leur dernier emploi.

Ayant trouvé son emploi grâce à un proche ou une connaissance ou en ayant contacté directement l'entreprise : c'est le cas de près des deux tiers des entrants.

Entré dans le BTP par goût du métier, pour 58% d'entre eux. Par ailleurs, 25% des entrants estiment exercer le métier pour lequel ils ont été formés et seulement 8% déclarent occuper un emploi qui ne correspond pas à leur métier.

Bien intégré dans le secteur : 59% des entrants souhaitent y rester, 20% sont indécis, 12% l'ont déjà quitté et 9% envisagent de partir.

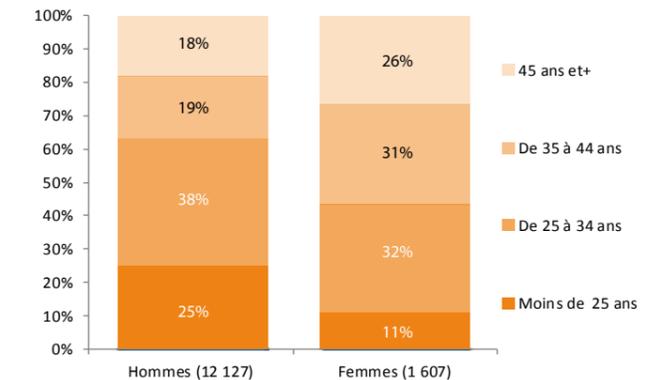


Les femmes dans le BTP

11% des entrants dans le BTP sont des femmes. Qui sont-elles, quels métiers exercent-elles, de quelles formations sont-elles issues, sont-elles bien intégrées dans le secteur ?

La répartition des hommes et des femmes par âge montre une proportion plus importante de jeunes de moins de 25 ans chez les hommes et à l'inverse, une part plus importante d'entrants de 35 ans et + chez les femmes.

Les femmes sont donc généralement plus âgées que les hommes lorsqu'elles entrent dans le secteur du BTP.



LES MÉTIERS ADMINISTRATIFS MASSIVEMENT OCCUPÉS PAR LES FEMMES

Au moment de l'enquête, **80% des femmes interrogées étaient en emploi** contre 70% des hommes et massivement dans une entreprise du BTP (87% des femmes et 86% des hommes en emploi).

Elles ont également été interrogées sur leur **dernier emploi en date**, ce qui montre que **les métiers exercés par les femmes sont essentiellement administratifs avec 80% des « entrantes »** dont les emplois se situent dans cette catégorie.

Elles sont très peu présentes dans les métiers de production et de technique-encadrement de chantier, occupés plutôt par les hommes. En effet, 89% d'entre eux exercent des métiers de production et 8% sont sur ceux des métiers technique-encadrement de chantier.

La répartition hommes/femmes pour chacune de ces catégories indique que les hommes occupent respectivement 98% et 93% des emplois de production et de technique-encadrement de chantier et que les femmes occupent 79% des emplois administratifs.

En termes **de qualification, sur le dernier emploi en date, 78% des « entrantes » sont employées, techniciennes et agents de maîtrise (ETAM)** contre 8% des hommes, qui sont majoritairement ouvriers (89% dont 59% d'ouvriers d'exécution et 30% d'ouvriers professionnels).

A titre de comparaison, sur l'ensemble des salariés du BTP en 2011, les hommes et les femmes se répartissent suivant une tendance similaire sur les différents niveaux de qualification comme indiqué dans le tableau suivant.

Répartition des salariés du BTP en Nord - Pas de Calais au 15 mars 2011 selon la qualification

Catégorie	Femmes		Hommes	
	Effectifs	Part	Effectifs	Part
Ouvriers	734	10%	59 356	79%
ETAM	5 377	77%	9 692	13%
Ingénieur assimilés cadres (IAC)	876	13%	6 100	8%
TOTAL	6 987	100%	75 148	100%

Source : UCF / CCCA-BTP

Situation des entrants avant leur dernier emploi en date

	Hommes	Femmes
Salarié dans ou hors BTP	35%	52%
Sans emploi	40%	40%
Autres (Apprenti, Intérimaire, Artisan)	25%	8%
TOTAL	100%	100%

Les entrants hommes ou femmes sont 40% à déclarer être passés par une période de chômage avant ce dernier emploi. Pour 52% des femmes, elles étaient déjà en emploi comme 35% des hommes.

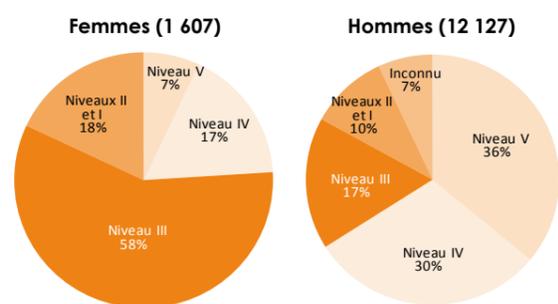
LES FEMMES ENTRANT DANS LE BTP SONT SURTOUT FORMÉES À D'AUTRES DOMAINES

Les formations suivies par les entrants selon le genre

	Hommes	Femmes	Total
Formation BTP	49%	6%	29%
Formation hors BTP	22%	64%	33%
Aucune formation	29%	30%	29%
TOTAL	100%	100%	100%

Les « entrantes » sont majoritairement formées dans des domaines autres que celui du BTP : 64% d'entre elles n'ont suivi que des formations en dehors du BTP contre 22% des hommes.

Répartition des niveaux de formations suivies par les entrants dans un domaine hors BTP



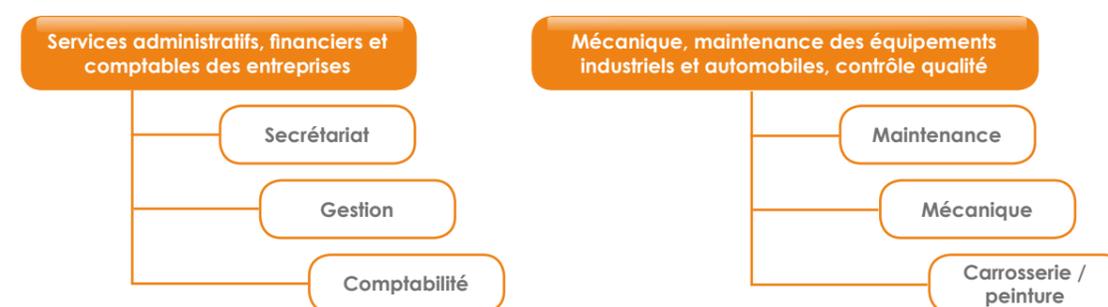
Les formations suivies par les femmes en dehors du BTP sont majoritairement de niveau III : 58% de ces formées sont passées par une formation de type BTS, DEUG, Licence.

Chez les hommes, ce sont les niveaux IV et V que l'on retrouve massivement : 66% des formés à un autre domaine ont suivi une formation de ces niveaux.

Il s'agit de CAP pour 36% d'entre eux, de Bac Professionnel pour 25% et de BEP pour 22%. Les 17% restants se répartissant entre les Baccalauréat Technologiques et Généraux et les brevets professionnels.

Les femmes formées à d'autres domaines le **sont principalement (56%) dans le Domaine Professionnel des services administratifs, financiers et comptables des entreprises**¹, alors que pour les hommes ce sont les formations dans le Domaine Professionnel de la mécanique, maintenance des équipements industriels et automobiles et du contrôle qualité qui ont été le plus suivies (29% des hommes formés hors BTP).

Formations réalisées dans les principaux domaines hors BTP

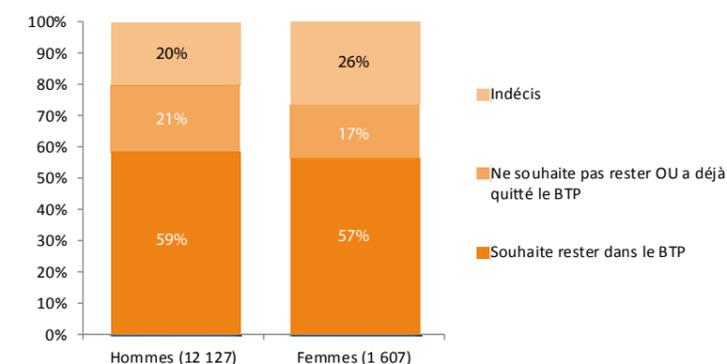


LES FEMMES PLUTÔT BIEN INTÉGRÉES DANS LE SECTEUR DU BTP

Bien que 58% des femmes aient déclaré ne pas être entré dans le BTP par goût du métier, elles envisagent dans une proportion similaire de rester dans le BTP, ce qui semble indiquer une bonne intégration dans le secteur.

Les femmes dans le BTP exercent surtout des métiers administratifs, qui sont transversaux et peuvent donc se retrouver dans une multitude d'autres secteurs professionnels. Il apparaît donc logique qu'elles soient une majorité à ne pas être entrées dans le BTP par goût du métier, cette question s'adressant finalement plutôt aux personnes positionnées sur des métiers spécifiques au secteur.

Répartition des réponses à la question : envisagez-vous de rester dans le BTP ?



Si les hommes ont plus souvent déclaré envisager de rester dans le BTP que les femmes, ils sont également proportionnellement plus nombreux à envisager de le quitter ou à l'avoir déjà quitté. En effet, les femmes ont tendance à être plus indécises et à n'avoir pas pris de décision ferme : elles sont 26% dans cette situation contre 20% des hommes.

¹ Cf. nomenclature des Domaines Professionnels en annexe

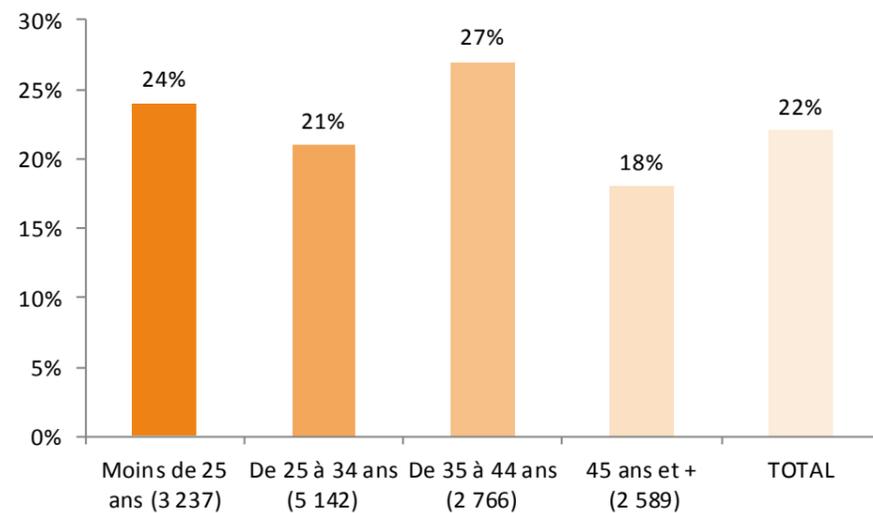


Les entrants en recherche d'emploi au moment de l'enquête

Parmi les entrants, 22% ne sont plus en emploi au moment de l'enquête et cherchent à se réinsérer. Qui sont-ils ? Ont-ils un profil spécifique ?

L'ÂGE A UNE FAIBLE INFLUENCE SUR LES SITUATIONS DE CHÔMAGE AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

Part des entrants en recherche d'emploi selon la classe d'âge



Dans chaque classe d'âge, les taux d'entrants en recherche d'emploi au moment de l'enquête sont proches de la moyenne.

L'âge ne semble donc pas influencer fortement sur ce type de situation.

Au niveau du genre, 23% des hommes sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête contre 15% des femmes.

LES AUTRES OUVRIERS¹, PEINTRES, PLÂTRIERS ET COUVREURS SURREPRÉSENTÉS CHEZ LES CHERCHEURS D'EMPLOI

Dernier métier exercé par les entrants en recherche d'emploi et l'ensemble des entrants

	En recherche d'emploi	Ensemble des entrants
Autres ouvriers	45%	40%
Peintre	8%	5%
Maçon	8%	7%
Autres non significatifs ²	7%	11%
Plâtrier	6%	3%
Menuisier	5%	4%
Couvreur	5%	3%
Electricien	4%	5%
Administratif	4%	10%
Ouvriers TP ³	3%	3%
Plombier-chauffagiste	3%	3%
Conduite et mécanique ⁴	2%	2%
Encadrement de chantier ⁵	0,2%	2%
TOTAL	100%	100%

Alors que les « autres ouvriers » représentent 40% des entrants, ils représentent 45% des chercheurs d'emploi.

A l'inverse, les métiers administratifs représentent 10% des entrants mais seulement 4% des entrants en recherche d'emploi.

¹ Regroupement des métiers divers de la production (cf. nomenclature en annexe)

² Métiers dont les effectifs sont insuffisants pour être exploités seuls et qui ne peuvent être regroupés

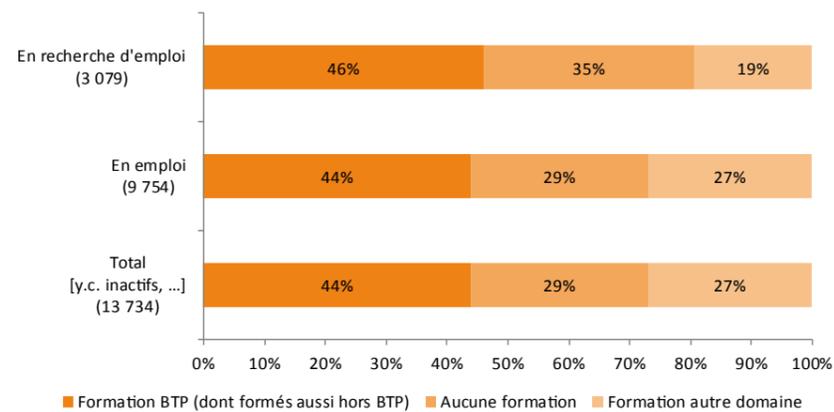
³ Regroupement des métiers : Terrassier, Ouvrier VRD, Canalisateur, Constructeur d'ouvrages d'art et Constructeur de routes

⁴ Regroupement des métiers : Conducteur d'engins et Mécanicien d'engins

⁵ Regroupement des métiers : Conducteur de travaux et Chef de chantier

DES ENTRANTS DEVENUS DEMANDEURS D'EMPLOI MOINS SOUVENT FORMÉS QUE CEUX TOUJOURS EN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE

Répartition des formations suivies par les entrants en recherche d'emploi, en emploi et l'ensemble



Par rapport aux entrants en emploi au moment de l'enquête, les personnes en recherche d'emploi sont moins souvent formées. En effet, 35% d'entre elles n'ont aucune formation contre 29% pour l'ensemble des entrants. Par contre, la part de formés au BTP est similaire au détriment des formations dans d'autres domaines moins fréquentes.

Principales spécialités de formations BTP suivies par les entrants

En recherche d'emploi		Entrants en emploi	
Electricité	18%	Maçonnerie	18%
Maçonnerie	15%	Electricité	14%
Peinture	14%	Menuiserie	10%
Menuiserie	10%	Technicien	8%

Sans surprise, il s'agit des principaux métiers de la profession. Les métiers concernés sont aussi ceux qui présentent les effectifs les plus importants des cohortes formées en formation initiale et professionnelle dans la région. A noter cependant la situation des métiers de la peinture où le nombre de demandeurs d'emplois inscrits dans le métier est supérieur au nombre de salariés comptés dans la profession.

LES CHERCHEURS D'EMPLOI MOINS ENCLINS À RESTER DANS LE BTP

Envisagez-vous de rester dans le BTP ?

En recherche d'emploi (3 079)

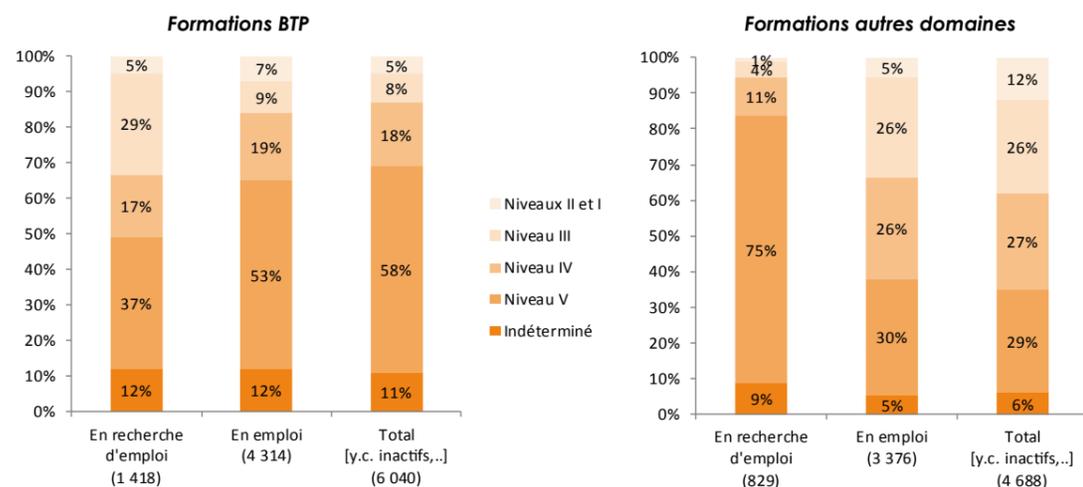
En emploi (9 754)



Les chercheurs d'emploi sont moins décidés à rester dans le BTP que les entrants en emploi : 44% contre 64% mais ils sont également plus souvent indécis : 28% contre 19%.

DES NIVEAUX DE FORMATION TRÈS DIFFÉRENTS ENTRE ENTRANTS EN EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE ET CEUX EN RECHERCHE D'EMPLOI

Répartition des niveaux de diplôme des formés en recherche d'emploi



Alors que pour les formés au BTP, les niveaux sont globalement plus élevés chez les entrants en recherche d'emploi que chez les entrants en emploi, c'est l'inverse pour les formés dans d'autres domaines où il existe une surreprésentation des niveaux V au détriment des niveaux plus élevés.

Principales raisons de départ ou souhait de départ du secteur

	En recherche d'emploi
Je n'ai pas trouvé d'emploi dans une entreprise du BTP	24%
Je n'ai jamais eu l'intention de rester dans le BTP	13%
Autre raison	13%
J'ai découvert un métier plus intéressant	12%
Je ne suis pas assez bien payé	8%
Je ne peux pas évoluer	7%
J'ai été déçu par les conditions de travail	11%

Ce sont pas moins d'un quart des entrants au moins une fois dans le secteur qui, n'arrivant pas à trouver du travail, souhaitent quitter le secteur. Les raisons peuvent être multiples : absence de formation métier, formation qui ne correspond pas aux besoins, absence de mobilité géographique, effets de la crise économique.

Lorsqu'il trouve un travail, c'est un salarié sur dix qui a tout de même été déçu par les conditions de travail. Soit il a mal été préparé, soit il y a un décalage entre ce qui a été perçu dans les structures de formation et la réalité du terrain.



TENDANCES



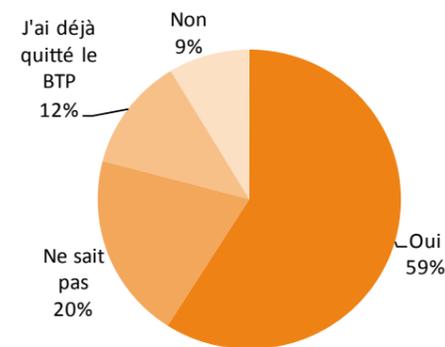
L'intégration dans le secteur

UNE MAJORITE DES ENTRANTS ENVISAGE DE RESTER DANS LE BTP

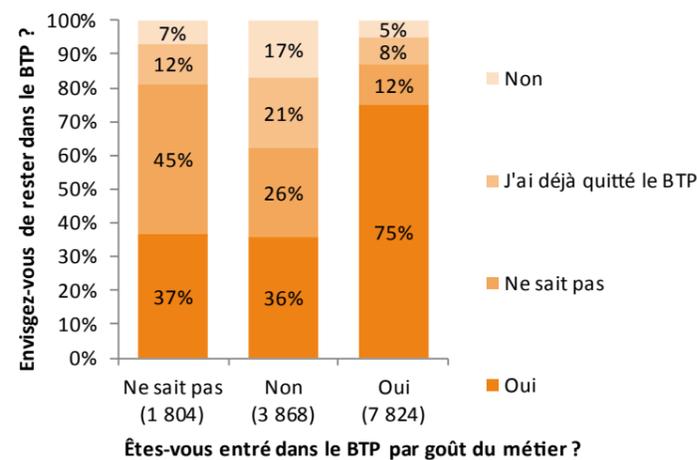
Envisagez-vous de rester dans le BTP ?

A la question « **Envisagez-vous de rester dans le BTP** », **59%**, des entrants ont répondu « **Oui** ».

Ils sont suivis par ceux ayant répondu « **Ne sait pas** » (20%) puis par ceux ayant déjà quitté le secteur (12%) et enfin par ceux projetant de le quitter (9%).



Intégration dans le secteur selon l'entrée par goût du métier ou non



Logiquement, 75% des personnes entrées dans le BTP par goût du métier souhaitent y rester.

A l'inverse les personnes qui ne sont pas entrées dans le secteur par goût du métier sont 17% à vouloir quitter le secteur et 21% à l'avoir déjà quitté.

Il y a également une part importante d'indécis chez ces derniers : 26%. Mais c'est surtout chez ceux qui ne savent pas s'ils sont entrés ou non par goût du métier que cette proportion est la plus importante : 45%.

LES DIFFICULTÉS D'ACCÈS À L'EMPLOI : PRINCIPALE RAISON DE DÉPART DU SECTEUR

Les entrants ayant déclaré vouloir quitter le secteur ou l'ayant déjà quitté (29%) ont pu préciser leurs raisons (cf. tableau ci-dessous).

Principales raisons choisies par les entrants	Part
Je n'ai pas trouvé d'emploi dans une entreprise du BTP	18%
Je n'ai jamais eu l'intention de rester dans le BTP	16%
Autre raison	13%
J'ai découvert un métier plus intéressant	11%
Je ne suis pas assez bien payé	9%
Je ne peux pas évoluer	9%
J'ai été déçu par les conditions de travail	8%

- Licenciement, rupture contrat (35%)
 - Changement de secteur (27%)
 - Retraite/ pré-retraite (20%)
 - Reprise d'études (non significatif)
 - Autres raisons (non significatif)

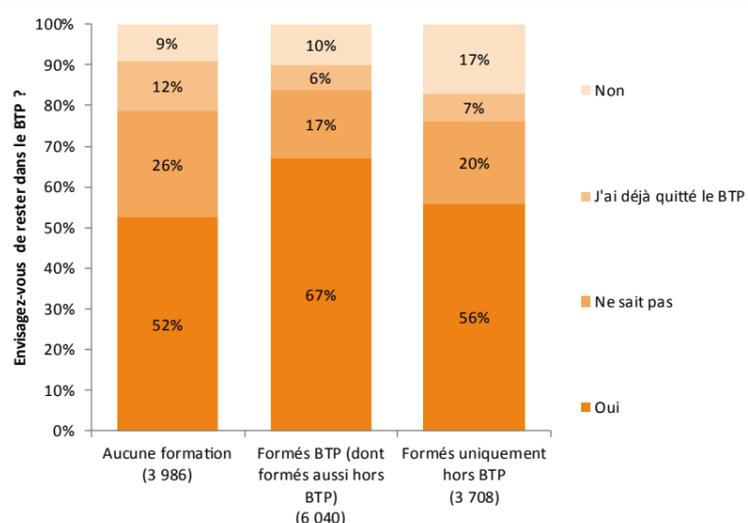
Les problématiques d'accès à l'emploi sont prédominantes avec des difficultés à trouver un emploi dans le BTP ou des situations de licenciement/rupture de contrat fréquemment citées.

Les raisons liées à une déception autour des conditions d'emploi sont également très présentes, essentiellement autour des questions d'intérêt du travail, de niveau de salaire, de possibilités d'évolution et de conditions de travail.

Une part non négligeable d'entrants n'a jamais eu l'intention de rester dans le secteur (16% des citations) pour qui il aura sans doute été une source temporaire de revenus et/ou une expérience professionnelle, en attendant de trouver un emploi correspondant mieux aux attentes ou à la formation suivie.

LE PARCOURS DE FORMATION, UN FACTEUR IMPORTANT DE L'INTÉGRATION

Croisement entre le parcours de formation et l'intégration dans le secteur



Le parcours de formation influe sur l'intégration dans le secteur, les personnes ayant suivi une formation BTP étant les plus enclins à rester. En effet, **67% des personnes formées dans le BTP** (y compris les personnes formées aussi dans un autre domaine en plus du BTP) contre 56% des formés uniquement à un autre domaine et également 52% des entrants sans formation.

Les plus indécis se retrouvent également chez ces derniers : ils sont 26% à ne pas savoir s'ils souhaitent rester dans le secteur contre 17% à 20% pour les autres.

Les raisons pour lesquelles les entrants souhaitent quitter ou ont quitté le BTP sont d'ailleurs bien différentes selon la formation réalisée.

- Pour les personnes ayant suivi une formation hors BTP, ils déclarent vouloir quitter ou avoir quitté le BTP principalement car ils n'ont jamais eu l'intention d'y rester (26% d'entre eux) alors que cette position ne représente que 10% à 12% chez les autres.
- Chez les formés au BTP (dont personnes formées aussi dans un autre domaine), ce sont les difficultés d'accès à l'emploi qui sont le plus souvent citées (respectivement 22% et 33% des réponses).
- Dans le cas des personnes n'ayant suivi aucune formation, ils sont 19% à avoir exprimé d'autres raisons parmi lesquelles on trouve : retraite/ pré-retraite, changement de secteur, licenciement, rupture de contrat, reprise d'études.

Pour les **formés dans un domaine hors BTP**, qu'ils aient également effectué une formation dans le BTP ou non, **il existe une différence dans l'intégration selon l'aspect connexe¹ ou non de la formation suivie.**

En effet, alors que seulement 7% des entrants ayant suivi une formation non connexe souhaitent quitter le secteur du BTP, c'est le cas de 17% des entrants ayant suivi une formation connexe.

¹ Formations qui ne sont pas directement fléchées BTP mais qui peuvent intéresser le secteur cf. précisions page 30

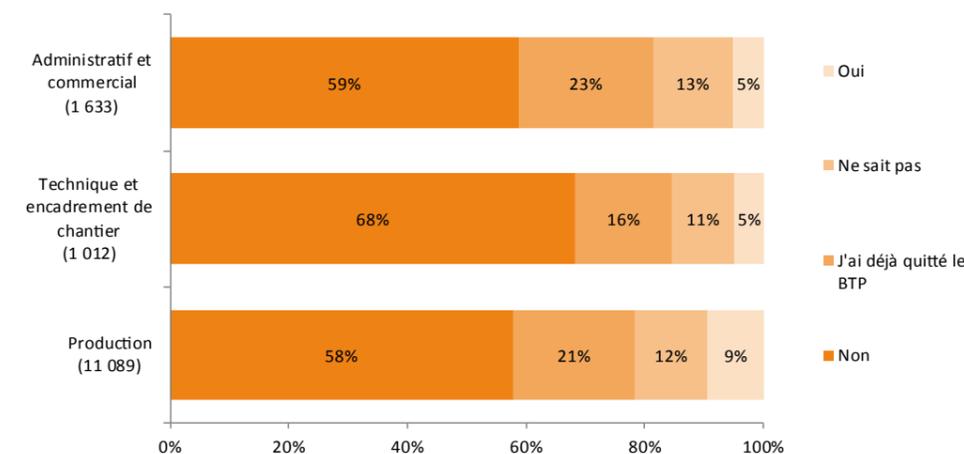
LE MÉTIER EXERCÉ JOUE ÉGALEMENT UN RÔLE

L'observation de l'intégration selon la catégorie de métier montre une tendance équivalente dans les métiers de la production et ceux de l'administratif/commercial avec une bonne intégration : 59% et 58% respectivement de leurs entrants souhaitent rester dans le BTP mais également une part importante d'indécis : respectivement 21% et 23%.

Par contre, une autre tendance se dessine chez les métiers techniques et d'encadrement de chantier avec une intégration beaucoup plus marquée : 68% des entrants souhaitent rester dans le secteur et seulement 16% sont indécis.

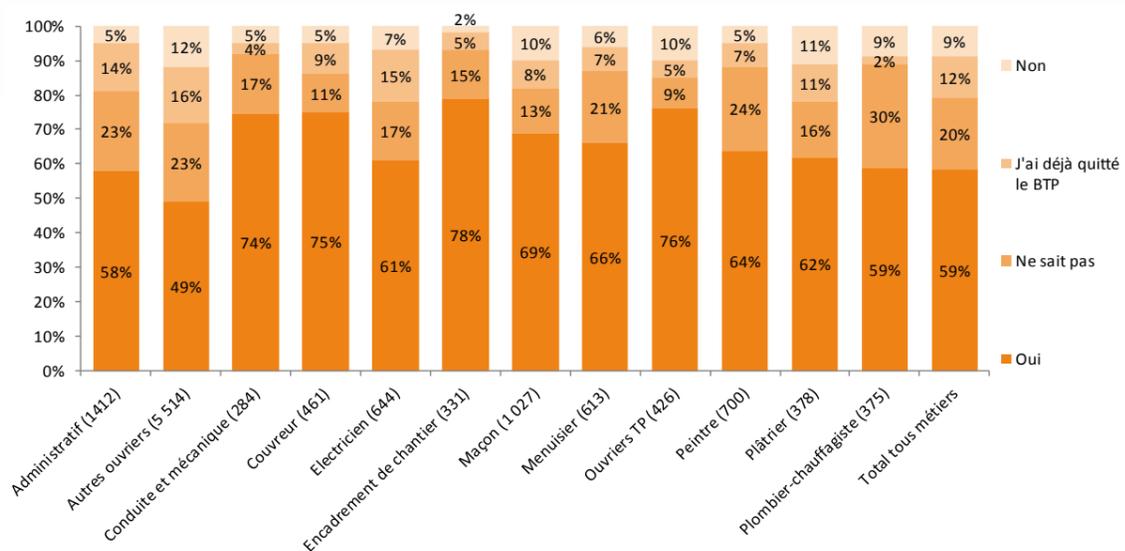
En ce qui concerne les personnes souhaitant quitter ou ayant déjà quitté le secteur, les proportions sont similaires dans ces trois catégories.

Croisement entre la catégorie de métier et l'intégration dans le secteur

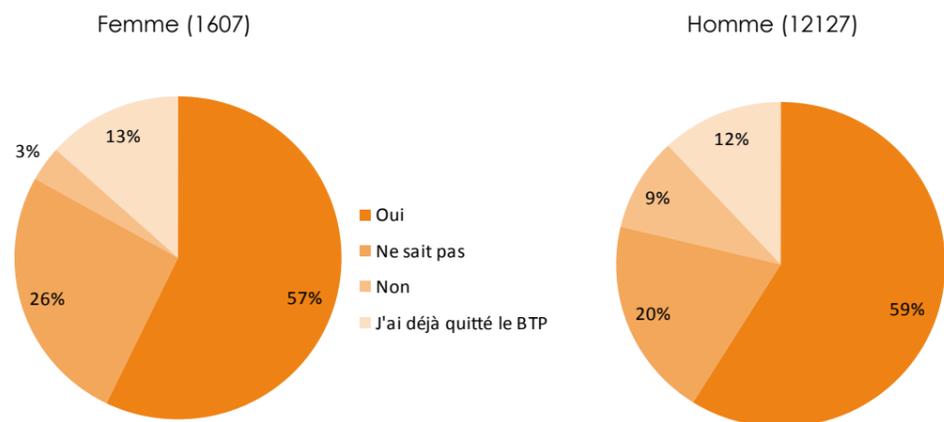


Le degré d'intégration dans le secteur du BTP, bien que globalement fort, **varie de manière significative selon le métier exercé.** En effet, la part d'entrants qui affirment vouloir rester dans le secteur **varie de 49% pour les « autres ouvriers » à 78% pour les métiers d'encadrement de chantier** (pour les 12 groupes-métiers dont les résultats sont significatifs). Pour autant, pour 9 de ces groupes-métiers, le taux d'entrants souhaitant rester dans le BTP est supérieur à la moyenne de l'ensemble des 29 groupes-métiers.

Intégration des entrants selon le dernier métier exercé (12 groupes métiers significatifs)



UNE DIFFÉRENCE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES, ESSENTIELLEMENT DUE AUX MÉTIERS EXERCÉS



Alors que les **hommes et les femmes souhaitent rester dans le secteur à des proportions similaires**, les femmes sont plus souvent indécises que les hommes : 26% contre 20%. De même, **les hommes sont plus souvent décidés à partir que les femmes** : 9% contre 3%. En ce qui concerne ceux qui sont déjà partis, les proportions sont similaires entre les hommes et les femmes (13% et 12%)

UNE INTÉGRATION PLUS IMPORTANTE CHEZ LES 25 – 44 ANS

Intégration dans le secteur selon la classe d'âge

	Moins de 25 ans	De 25 à 34 ans	De 35 à 44 ans	45 ans et +
Souhaite rester	53%	60%	64%	57%
Ne sait pas	17%	23%	22%	19%
A déjà quitté le BTP ou l'envisage	31%	17%	14%	23%
Total	100%	100%	100%	100%

Globalement, les moins de 25 ans montrent une intégration moindre que les autres : 53% souhaitent bien rester, mais 31% sont déjà partis ou souhaitent partir, bien au-delà de la moyenne de 21%. C'est aussi chez les moins de 25 ans qu'il y a le moins d'indécis.

Chez les 25 à 44 ans, l'intégration est plus marquée, avec des parts d'entrants souhaitant rester supérieures à la moyenne et des parts de personnes déjà parties ou souhaitant partir inférieures à la moyenne. Ils sont également plus souvent indécis que les autres classes d'âge.

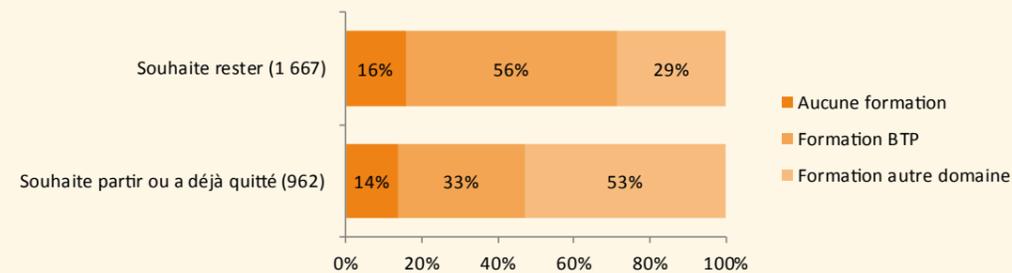
De même, les raisons qui poussent les entrants à avoir quitté ou souhaiter quitter le BTP sont différentes selon les classes d'âges :

Classe d'âge	1ère raison	2ème raison
Moins de 25 ans	Je n'ai jamais eu l'intention de rester dans le BTP (19%)	Je n'ai pas trouvé d'emploi dans une entreprise du BTP (16%)
De 25 à 34 ans	Je n'ai pas trouvé d'emploi dans une entreprise du BTP (25%)	Je n'ai jamais eu l'intention de rester dans le BTP (18%)
De 35 à 44 ans	Autre raison : licenciement, retour en formation (21%)	J'ai des problèmes de santé (21%)
45 ans et +	Je n'ai pas trouvé d'emploi dans une entreprise du BTP (23%)	Je ne suis pas assez bien payé (14%)



Zoom sur l'intégration des moins de 25 ans

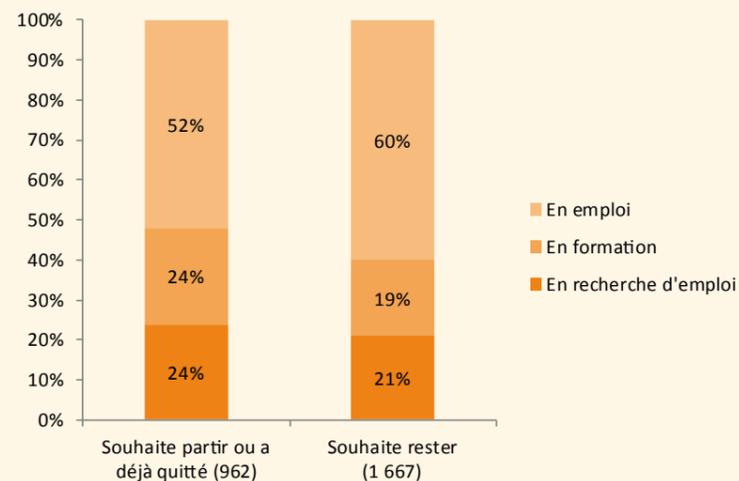
► Intégration des moins de 25 ans selon le profil de formation



Les moins de 25 ans qui souhaitent rester dans le secteur du BTP sont majoritairement formés au secteur alors que les « partants » sont majoritairement formés dans d'autres domaines.

► **Les « partants » de moins de 25 ans exercent massivement des métiers du groupe « Autres ouvriers »** : 70% d'entre eux, contre 40% pour ceux qui souhaitent rester et qui sont donc plus présents dans les autres métiers.

► Intégration des moins de 25 ans selon la situation au moment de l'enquête

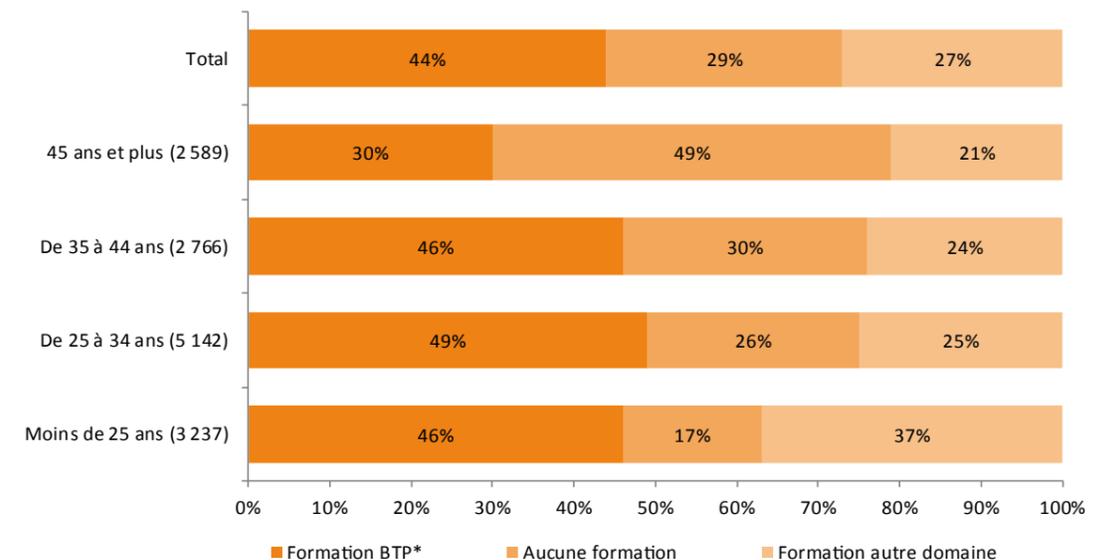


Les « partants » de moins de 25 ans sont moins souvent en emploi au moment de l'enquête que ceux qui souhaitent rester et sont donc plus souvent dans les situations de formation ou de recherche d'emploi.

La formation

44% DES ENTRANTS ONT SUIVI UNE FORMATION BTP

Répartition des situations face à la formation des entrants selon la classe d'âge



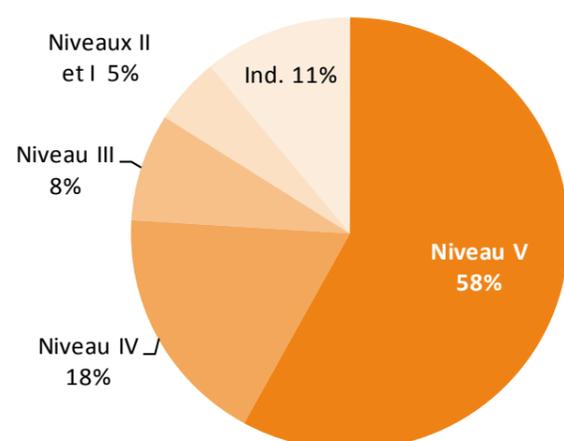
*y compris personnes ayant effectué aussi une formation dans un autre domaine

Plus les entrants sont âgés et moins ils sont formés avec presque la moitié de non formés chez les 45 ans et plus. Cette progression de la formation profite essentiellement aux formations BTP (30% des 45 ans et + mais 46% chez les moins de 25 ans) mais également aux formations dans d'autres domaines : 21% des 45 ans et plus mais 37% des moins de 25 ans).

A. Les formations dans le BTP

UNE MAJORITÉ DE DIPLÔMES DE NIVEAU V SUIVIS PAR LES FORMÉS AU BTP

Répartition des niveaux de diplôme des entrants formés dans le BTP (6 040)

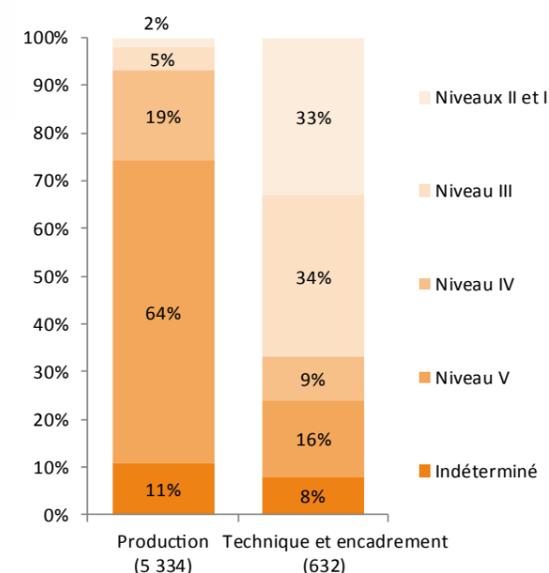


Les formations BTP des entrants sont majoritairement de niveau V : 58%.

Le CAP est le diplôme le plus souvent préparé par les formés au BTP (46%) suivi par le Bac Professionnel (13%) et le BEP (13%).

Malgré la prédominance du niveau V à tous les âges, il se dessine une tendance à une élévation du niveau de formation chez les plus jeunes. En effet, chez les moins de 25 ans, les parts de niveaux IV et III sont plus importantes que dans les autres classes d'âge.

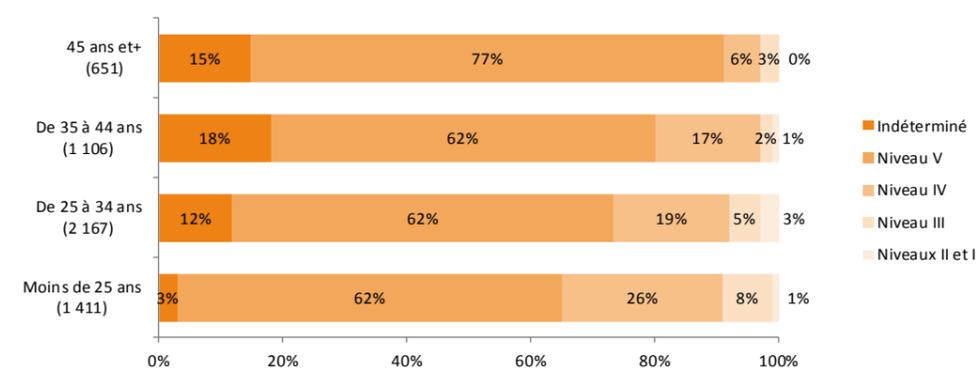
Répartition des niveaux de formations BTP des entrants selon la catégorie de métier exercée



Les métiers de la Technique/encadrement de chantier nécessitant une qualification plus élevée, sont occupés principalement par des formés d'un niveau supérieur ou égal à Bac+2.

En raison d'effectifs insuffisants de personnel administratif ayant une formation BTP, les résultats ne sont pas communicables pour cette catégorie.

Répartition des niveaux de formations BTP des entrants dans un métier de production par classe d'âge



L'offre régionale de formation dans les domaines du BTP, conjointement avec la valorisation du niveau de diplôme acquis, ont contribué à augmenter avec le temps les niveaux de diplômes des entrants dans le secteur. A noter tout de même que la part des entrants de niveau V reste stable (62%) pour les classes d'âge inférieures à 45 ans.

LA MAÇONNERIE EST LA SPÉCIALITÉ DE FORMATION LA PLUS SUIVIE PAR LES FORMÉS AU BTP

Principales spécialités de formations BTP suivies par les entrants

Spécialité de formation	Part
Maçonnerie	17%
Electricité	15%
Menuiserie	10%
Peinture	9%
Technicien (chantier, maintenance...)	8%

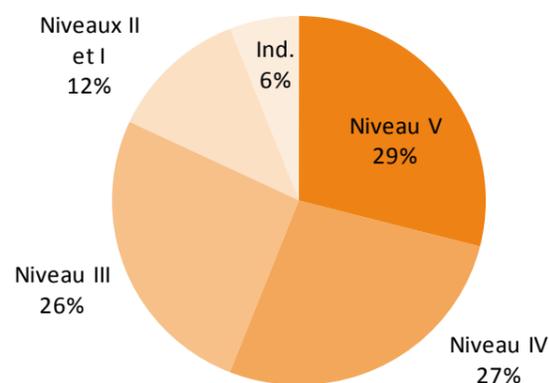
La spécialité la plus préparée dans les formations BTP des entrants est la maçonnerie (17%) suivie de l'électricité (15%) et de la menuiserie (10%).

B. Les formations dans d'autres domaines

Chez les entrants formés dans d'autres domaines, **le CAP arrive également en tête des diplômes préparés (19%), suivi des BTS (18%)**. Les Bac Pro représentent également une part importante (15%) et sont suivis des BEP (10% également) et des diplômes Bac +5 (9% - maîtrise/ingénieur).

EN MOYENNE, LES DIPLÔMES PRÉPARÉS DANS CES AUTRES DOMAINES SONT D'UN NIVEAU PLUS ÉLEVÉ QUE CEUX PRÉPARÉS DANS LE BTP

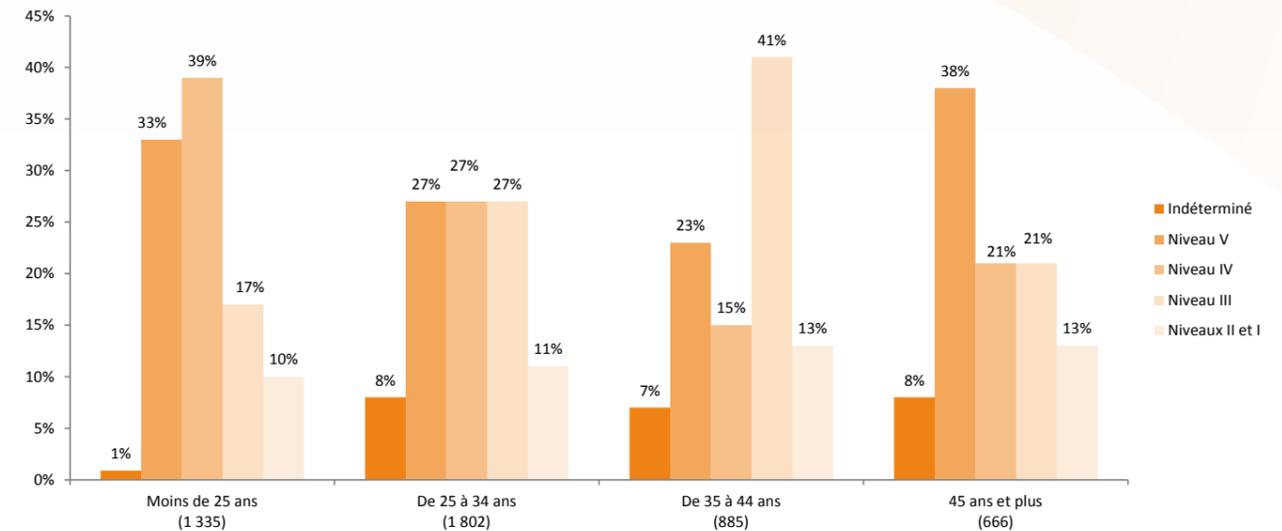
Répartition des niveaux de diplôme des entrants formés dans un autre domaine (4 688)



Les niveaux des formations suivies dans des autres domaines sont globalement plus élevés que pour les formations BTP.

Il s'agit essentiellement de formation aux métiers administratifs et commerciaux qui demandent un niveau de qualification plus élevé que les métiers de Production qui sont les plus exercés par les formés au BTP.

Répartition des niveaux de diplôme des formations hors BTP suivies par les entrants



On observe des disparités de niveau par âge bien plus marquées que pour les formations BTP.

Répartition des niveaux de formations hors-BTP des entrants selon la catégorie de métier exercée

	Administratif et commercial	Production	Technique et encadrement
Indéterminé	1%	8%	4%
Niveau V (CAP/BEP)	5%	40%	10%
Niveau IV (BAC, BP, BT)	16%	33%	13%
Niveau III (Bac+2, BTS)	56%	15%	34%
Niveaux II et I (Bac+3 et plus)	23%	5%	38%
Total	100%	100%	100%

Sur les métiers de Production, le niveau V est prédominant (40%) mais dans une moindre mesure que pour les formations BTP (64%). De ce fait, il y a plus de formation de niveau supérieur au V : 53% contre 26% pour les formations BTP.

Il y a 20% de formés au-delà du niveau IV alors qu'ils ne sont que 7% dans les formations BTP.



LES FORMATIONS PROCHES DU BTP, DITES CONNEXES, REPRÉSENTENT 14% DES FORMATIONS HORS-BTP

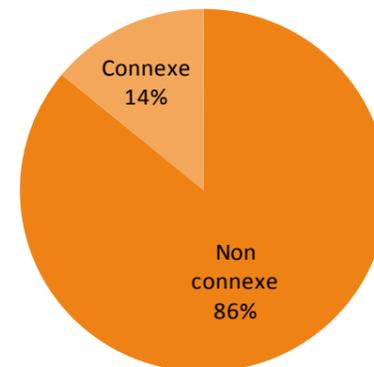
Parmi les formations réalisées par les entrants dans d'autres domaines que le BTP, on peut identifier des **formations dites « connexes »**. C'est-à-dire des formations qui intéressent le secteur mais peuvent en concerner d'autres et notamment l'industrie. Les personnes formées à ces diplômes de cette nature peuvent donc être amenées à travailler dans des entreprises du BTP.

Elles représentent dans l'enquête **14% des formations** réalisées dans des domaines hors BTP.

Ces formations concernent spécifiquement des diplômes pouvant amener aux métiers de la mécanique et de la menuiserie pour les ouvriers, ainsi que sur les postes de technicien et d'ingénieur.

En ce qui concerne les **formations non connexes**, elles sont principalement réalisées dans le Domaine Professionnel¹ (DP) des services administratifs, financiers et comptables des entreprises.

Répartition des formations connexes et non connexes (4 688)



Répartition des formations non connexes suivies par les entrants selon le Domaine Professionnel

Domaine Professionnel	Part
Services administratifs, financier et comptables des entreprises	21%
Mécanique, maintenance des équipements industriels et automobiles, contrôle qualité	13%
Commerce et vente	11%
Agriculture et environnement	10%
Autres hors DP	9%
Logistique et manutention	5%
Autres Domaines Professionnels	31%
Total	100%

Le taux de réussite à l'examen est similaire à celui des formés au BTP ; il est de 80% contre 82% pour les formations BTP.

¹ Les formations non connexes ont été classées en Domaines Professionnels, cf. nomenclature en annexe

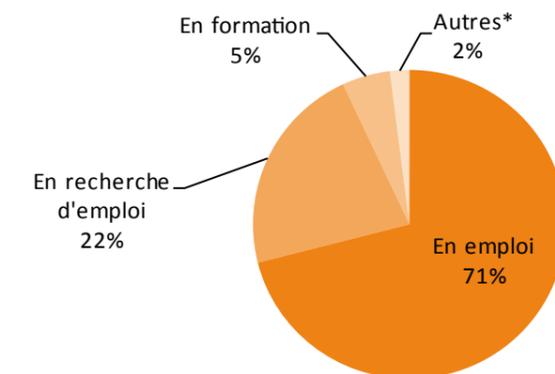
L'emploi

A. La situation au moment de l'enquête

Répartition des entrants selon leur situation au moment de l'enquête

Interrogés durant l'été 2013, les entrants dans une entreprise du BTP de la région Nord - Pas de Calais entre le 1er avril 2011 et le 31 mars 2012 ont déclaré pour **71% d'entre eux être en emploi (salaire)** au moment de l'enquête.

* Autres = inactifs, auto-entrepreneurs, artisans et autres situations



Parmi les personnes s'étant déclarées en emploi, 86% le sont dans une entreprise du BTP

Le détail des situations au moment de l'enquête montre une importance des cas de recherche d'emploi : 22% des entrants entre avril 2011 et mars 2012 n'ont plus d'emploi en juillet/août 2013.

Les hommes et les femmes ne sont pas égaux devant cette situation : la situation est beaucoup plus favorable pour les femmes qui ne déclarent que pour 15% d'entre elles être en recherche d'emploi.

Situation au moment de l'enquête selon le genre

	Hommes	Femmes
En emploi	70%	80%
En recherche d'emploi	23%	15%
En formation	5%	3%
Autres *	2%	2%
Total	100%	100%

* Autres = inactifs, auto-entrepreneurs, artisans et autres situations

Il faut ici noter que les femmes exercent majoritairement des métiers administratifs dans le secteur du BTP.

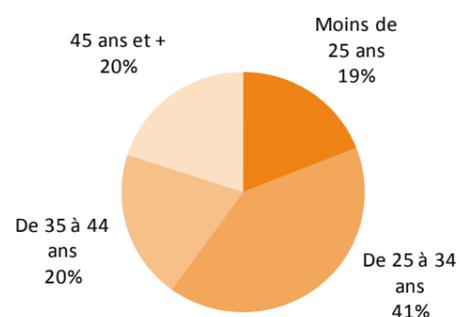
L'accès à l'emploi et notamment à l'emploi durable est certainement plus aisé que dans les autres types de métiers du BTP : production et technique/encadrement de chantier.

En termes d'âge, ce sont les **25-34 ans et les 45 ans et plus qui sont le plus souvent en emploi** au moment de l'enquête : pour ces deux classes d'âges, la part de personnes en emploi est de 77%. Ils sont suivis par les 35-44 ans (71%) et loin derrière par les **moins de 25 ans avec seulement 57% d'entre eux en emploi**. Les situations de recherche d'emploi se retrouvent dans des proportions similaires sur ces 4 classes d'âge car les différences se jouent essentiellement sur les situations de formation.

En effet, une part importante de jeunes de moins de 25 ans sont retournés en formation au moment de l'enquête : 19% alors que très peu d'entrants des autres classes d'âge l'ont fait.

Dans une autre perspective, le graphique ci-contre montre la répartition par classe d'âge des entrants s'étant déclarés en emploi au moment de l'enquête : les 25-34 ans sont majoritaires à hauteur de 41% pendant que les autres classes d'âge sont réparties équitablement à hauteur de 20% environ.

Entrants en emploi au moment de l'enquête par classe d'âge (9 754)



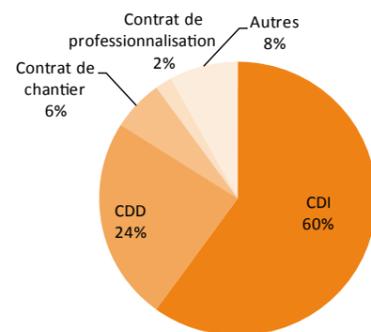
B. Le dernier emploi exercé par les entrants

Après leur avoir demandé de préciser leur situation au moment de l'enquête, les 13 734 entrants ont été interrogés sur leur dernier emploi en date dans une entreprise du BTP.

Les emplois décrits dans cette partie du questionnaire par les entrants **sont majoritairement des CDI** : 60%. On trouve également une part importante de CDD : 24% (cf. graphique ci-contre)

Le reste des contrats se répartit entre les contrats de chantier (6%), de professionnalisation (2%) et les autres types de contrats (8%) qui sont essentiellement des contrats d'intérim ; s'y retrouvent également quelques contrats d'apprentissage.

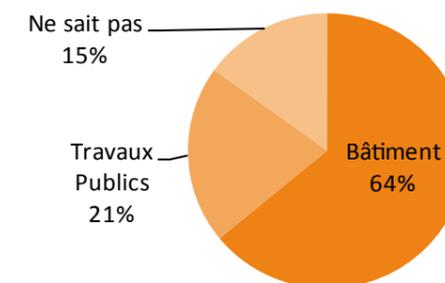
Répartition des types de contrats du dernier emploi



Cette répartition varie fortement selon l'âge des entrants. En effet, il y a **beaucoup moins de CDI chez les plus jeunes** et plus précisément chez les moins de 25 ans qui ne **sont que 36% à être en CDI sur leur dernier emploi contre 66% à 71%** dans les autres classes d'âge. En conséquence : une part importante de CDD chez ces jeunes, à hauteur de 35% quand les autres classes d'âge sont entre 20% et 22% sur ce type de contrat et ce sont également chez ces jeunes qu'il y a le plus de contrats d'intérim (18% contre 2% à 5% chez les autres).

Les entrants ont déclaré avoir exercé leur dernier emploi dans **une entreprise du Bâtiment pour 64% d'entre eux et des Travaux Publics pour 21%**. **Parmi les entrants, 15% n'ont pas su classer l'entreprise de leur dernier emploi.** Parmi eux, 84% étaient positionnés sur des métiers de Production.

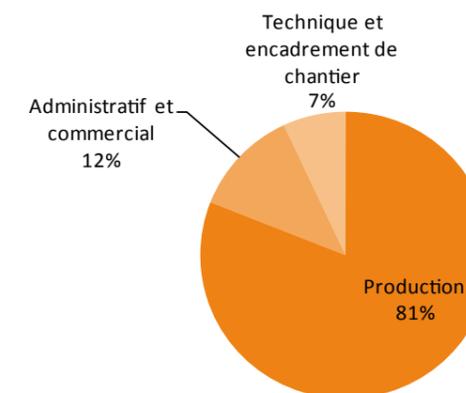
Secteur de l'entreprise du dernier emploi exercé



LES MÉTIERS DE PRODUCTION SONT LES PLUS REPRÉSENTÉS PARMIS LES ENTRANTS

Les métiers de production (maçon, menuisier, charpentier, couvreur, plombier, chauffagiste, peintre, plâtrier, carreleur, métallier, électricien, monteur de réseau, conducteurs d'engins, mécanicien, canalisateur, constructeur d'ouvrages d'art, constructeur de route, ouvrier VRD, terrassier, ...), **caractéristiques du secteur, sont logiquement les plus représentés (81%)** dans les derniers métiers exercés par les entrants.

Répartition des métiers exercés par grandes catégories



Plus précisément, il a été demandé aux entrants d'indiquer dans quel groupe de métier se classe leur dernier emploi en date. Avec 40% des entrants, le groupe « autres ouvriers » est le plus représenté. Il s'agit d'un regroupement de métiers divers de la production dans lequel se retrouvent essentiellement des manœuvres, désamianteurs, monteurs d'échafaudage, ouvriers polyvalents et conducteurs de véhicules.

Répartition des derniers emplois exercés par les entrants selon le groupe de métiers

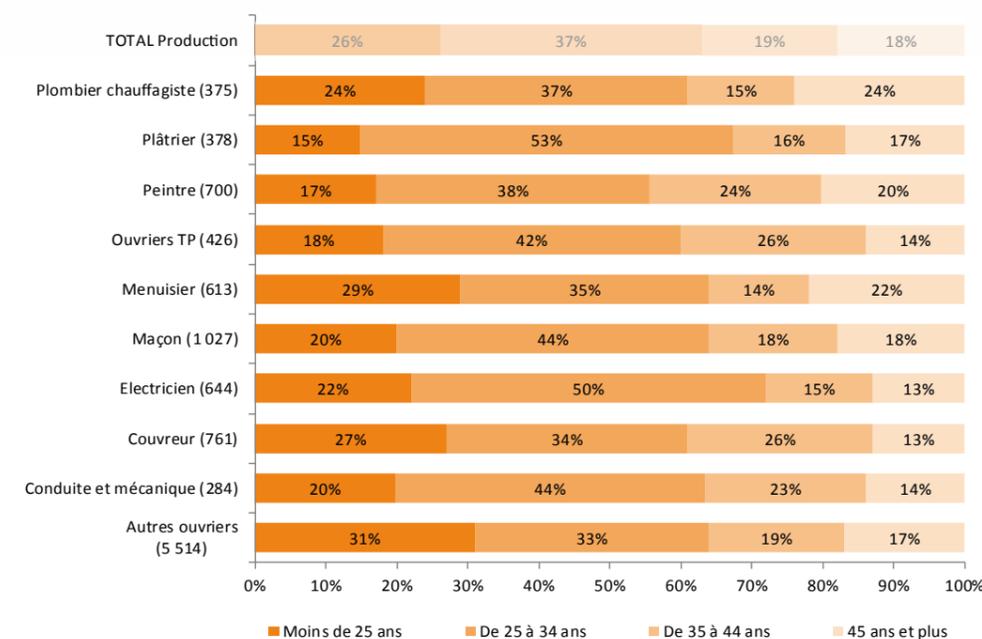
Groupe de métier	Part
Autres ouvriers	40%
Métiers administratifs	10%
Maçon	7%
Peintre	5%
Electricien	5%
Menuisier	4%
Couvreur	3%
Ouvrier TP	3%
Plâtrier	3%
Plombier-chauffagiste	3%
Encadrement de chantier	2%
Conduite et mécanique	2%
Autres métiers	11%
TOTAL	100%

En raison d'un nombre important de groupe-métiers (29) et de la prépondérance de celui des autres ouvriers (40 % des entrants), les parts d'entrants sont limitées dans les différents groupes-métiers dont les chiffres sont significatifs.

Les 3 métiers les plus exercés dans la Production, en dehors des « autres ouvriers », sont ceux de maçon (7%), peintre et électricien (5% chacun).

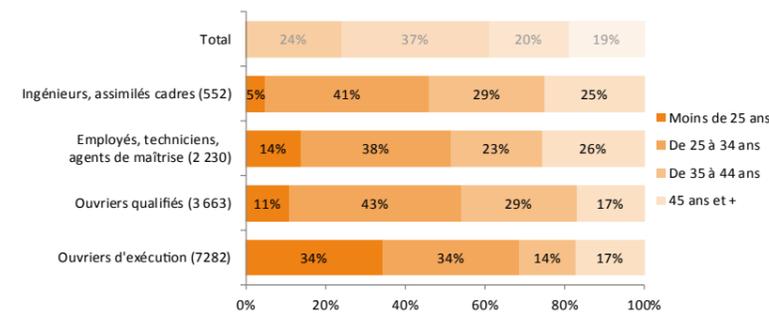
DES RÉPARTITIONS PAR ÂGE VARIABLES SELON LE GROUPE-MÉTIER DANS LA PRODUCTION

Répartition des entrants par classe d'âge selon le groupe-métier dans la production



A un niveau plus fin, la répartition des entrants dans les métiers de production par classe d'âge diffère selon le groupe-métier surtout pour les moins de 25 ans et les 25 à 34 ans.

Répartition des entrants par classe d'âge selon la qualification de leur dernier emploi

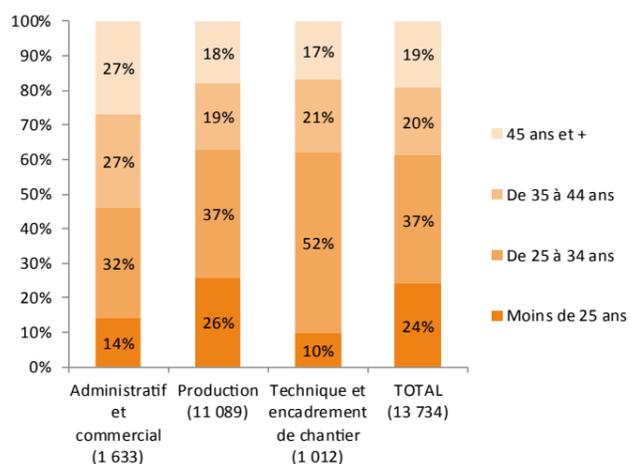


Les différents types de qualification présentent des répartitions par âge très différentes avec une surreprésentation des moins de 25 ans chez les ouvriers d'exécution.

Ce sont dans les qualifications qui sont plutôt accessibles par l'expérience et un niveau de diplôme élevé qu'existent des parts plus importantes de personnes de plus de 25 ans et surtout de 35 ans et +.

LES ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX PLUS ÂGÉS QUE DANS LES AUTRES CATÉGORIES DE MÉTIERS

Répartition des entrants par classe d'âge selon le type de métier



Les 35 ans et + sont majoritaires uniquement dans l'administratif / commercial.

Les moins de 25 ans, qui représentent 24% de l'ensemble des entrants sont particulièrement sous-représentés dans l'administratif / commercial et le technique / encadrement de chantier.

Les 25-34 ans sont eux surreprésentés dans le technique / encadrement de chantier.

LES ENTRANTS ONT TROUVÉ LEUR DERNIER EMPLOI ESSENTIELLEMENT PAR CONTACT DIRECT

Les stratégies développées par les entrants du BTP pour trouver un emploi montrent une prédominance du contact direct puisque 38% d'entre eux ont déclaré être passés par un proche ou une connaissance et 25% avoir contacté l'entreprise eux-mêmes. Le schéma classique « annonce-réponse » est donc peu utilisé dans ce secteur : 13% des citations seulement (cf. tableau ci-dessous).

Quelles démarches vous ont aidé à retrouver cet emploi ?	% sur citations
Grâce à un proche ou une connaissance	38%
J'ai contacté moi-même l'entreprise en direct	25%
J'ai répondu à une annonce	13%
J'avais déjà fait une mission d'intérim dans cette entreprise	10%
Autre, précisez	9%
J'ai été accompagné par Pôle Emploi	5%

La catégorie « Autre, précisez », comporte essentiellement des démarches qui ne sont pas effectuées par les entrants eux-mêmes mais par les entreprises par l'intermédiaire de débauchage ou d'embauche suite à un stage, un contrat de professionnalisation ou un CDD.

Les entrants ayant trouvé un emploi grâce à un proche ou une connaissance sont par ailleurs proportionnellement les plus nombreux à avoir un membre de leur famille dans le BTP ; c'est le cas de 57% d'entre eux. A l'inverse, les entrants ayant répondu à une annonce sont proportionnellement les moins nombreux à avoir un membre de leur famille dans le BTP : seulement 31% d'entre eux.

C. La situation avant le dernier emploi en date

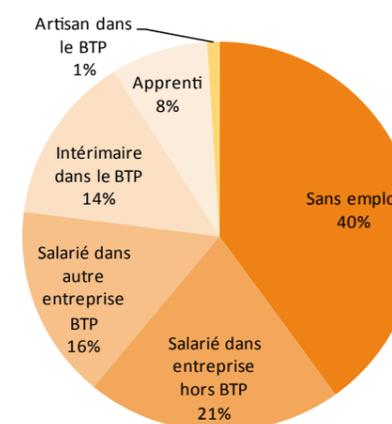
40% DES ENTRANTS SONT PASSÉS PAR LA « CASE CHÔMAGE » AVANT LEUR DERNIER EMPLOI EN DATE

Avant leur dernier emploi en date, 52% des entrants étaient en emploi (sous diverses formes), 8% en apprentissage et 40% sans emploi.

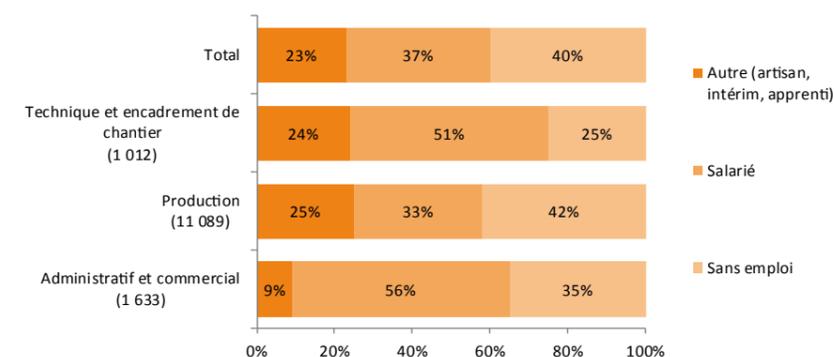
Cette répartition se retrouve dans des proportions similaires selon les différentes classes d'âge sauf pour les moins de 25 ans qui présentent un profil bien différent.

En effet, 42% d'entre eux étaient sans emploi, 30% en apprentissage et donc seulement 28% en emploi (10% en intérim, 10% salariés dans une autre entreprise BTP, et 8% salariés dans une entreprise hors BTP).

Situation des entrants avant leur dernier emploi



Répartition des situations des entrants avant leur dernier emploi selon la catégorie de métier



C'est dans la Production qu'il y a le plus d'entrants passés par le chômage avant leur dernier emploi en date : 42%.

Au mieux, un peu plus de la moitié des entrants n'ont pas connu de pause entre deux contrats : dans les catégories Technique/encadrement de chantier et dans l'Administratif/commercial.

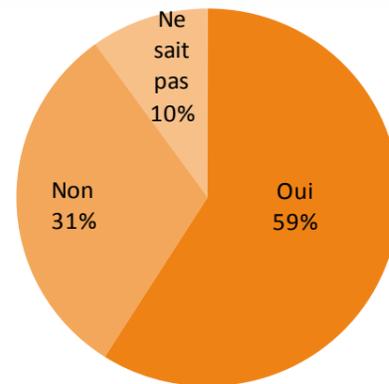


Les entrants s'étant déclarés sans emploi

Les entrants sans emploi avant leur dernier emploi dans le BTP étaient **86% à être inscrits à Pôle Emploi**.

Parmi eux, 25% ont bénéficié d'une formation dans le cadre de leur suivi et **près de six formés sur dix estiment que cette formation les a aidés**.

Pensez-vous que cette formation vous a aidé à retrouver un emploi ?



63% DES ENTRANTS SANS EMPLOI AU MOMENT DE L'ENQUÊTE ONT ÉGALEMENT CONNU LE CHÔMAGE AVANT LEUR DERNIER EMPLOI EN DATE

Ces entrants ayant connu plusieurs fois le chômage ont le profil suivant :

- des hommes (92%)
- sans formation (41%)
- de 25 à 34 ans (33%)
- ayant exercé dans le groupe-métiers « autres ouvriers » (50%)

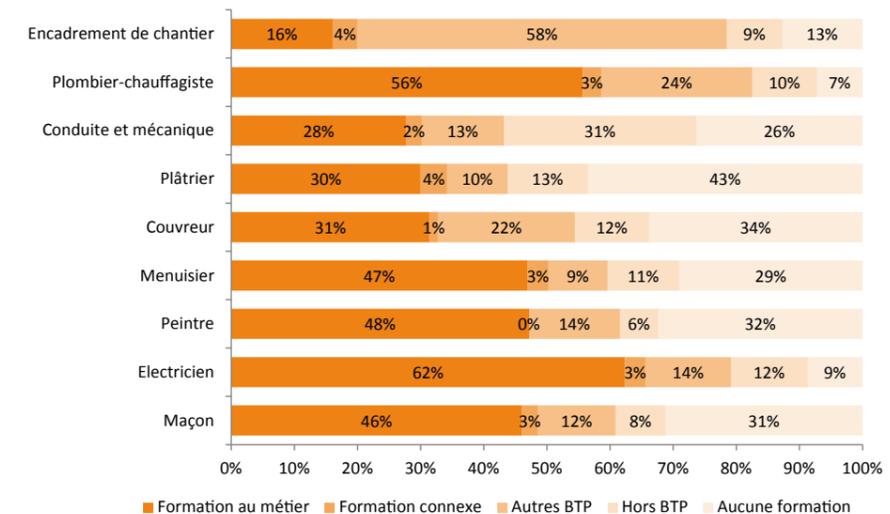


Le lien emploi – formation

Relation entre métier et spécialité de formation

SELON LE MÉTIER CONSIDÉRÉ¹, LA PART DES FORMÉS AU MÉTIER VARIE DE 16% À 62%

Répartition des types de formations suivies par groupe - métier



N.B. Graphique hors groupe-métiers : Administratif (métier non spécifique au BTP), Autres ouvriers, Techniciens et Ouvriers TP (regroupement de métiers divers dont on ne peut dégager de profil global)

La fonction d'encadrement de chantier concerne majoritairement des salariés dont l'expérience professionnelle dans un métier de production est ainsi valorisée. Leur formation est avant tout celle de leur métier de base.

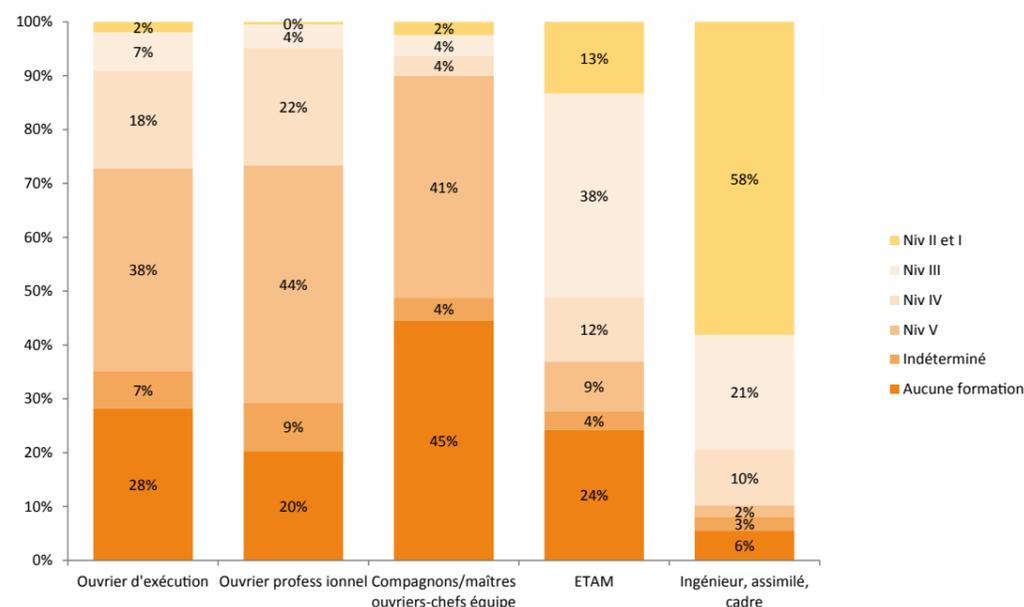
Les emplois du second-œuvre technique ont largement recours à des formations spécifiques au métier exercé : les électriciens se détachent sur la part de formés directement au métier (62% ou 65% si on y adjoint les formés connexes), le second groupe métier sur ce point étant celui des plombiers-chauffagistes avec 56% de formés au métier. Viennent ensuite les menuisiers, ex-aequo avec celui des peintres pour « seulement » 47% de formés directement au métier, les maçons avec 46%. Les groupes-métiers avec les parts les plus faibles de formés au métier sont les couvreurs (31%), les plâtriers (30%) et les métiers de la conduite et mécanique (28%).

Lorsque les entrants ne sont pas formés au métier, cela ne signale pas systématiquement l'absence de formation, et à l'extrême pour les métiers de la conduite/mécanique, également formés dans une autre spécialité, une double compétence. Pour autant, il existe une part importante de non formés sur les différents groupes-métiers, ce qui semble confirmer la bonne accessibilité pour ces entrants sans formation bien souvent plus âgés et désireux de rester dans le BTP. Nul doute qu'une stratégie de formation continue adaptée soit à déployer pour ce public.

¹ Groupes-métier dont les effectifs de répondants sont suffisants pour être significatifs

Relation entre niveau de qualification et de formation

Répartition des niveaux de formation des entrants selon leur qualification



Les niveaux de formation varient fortement selon les qualifications des métiers exercés par les entrants qui demandent chacune des profils particuliers.

Selon la classification des métiers du BTP¹, les compétences sont évaluées à partir de 5 critères classant. Parmi eux, le diplôme obtenu, dans la spécialité du métier exercé, qui pour les jeunes prend une importance particulière puisqu'il permet un accès direct (ou après une période probatoire) à la qualification correspondante :

Accès à la Qualification des jeunes diplômés	Ouvriers d'exécution	Ouvriers professionnels	Compagnons/maîtres ouvriers / chefs d'équipe	Employés/techniciens/agents de maîtrise	Ingénieurs / Assimilés cadres
Niveau du Diplôme obtenu	Aucun	Niveau V	Niveau IV	Catégorie large allant du niveau V au III	Niveaux II et I

Comme prévu dans les conventions collectives, les qualifications du BTP sont accessibles soit par la possession d'un niveau de diplôme requis, soit par l'expérience correspondante. Les emplois de compagnon/maître ouvrier/chef d'équipe qui comportent des fonctions d'encadrement d'équipe, de transmission d'expérience, voire de tutorat d'apprentis, nécessitent une expérience certaine pour pouvoir y accéder.

L'étude des niveaux de formation selon l'âge des entrants permet d'aborder la question du renouvellement des emplois qualifiés et du rôle joué par le dispositif régional de formation professionnelle.

En raison des effectifs limités, il n'a pas été possible de limiter l'analyse aux seules formations BTP. De même, on ne peut pas distinguer les diplômés parmi les formés. L'interprétation pour les jeunes de l'accès à la qualification d'ouvrier professionnel devra en tenir compte.

¹ Cf. conventions collectives correspondantes

Répartition des niveaux de formation par classe d'âge des entrants ouvriers professionnels

Ouvriers professionnels	Moins de 25 ans	De 25 à 34 ans	De 35 à 44 ans	45 ans et +	TOTAL
Aucune formation	18%	9%	29%	36%	20%
Indéterminé	0%	9%	12%	6%	9%
Niveau V	42%	49%	38%	44%	44%
Niveau IV	39%	25%	18%	13%	22%
Niveau III	0%	8%	2%	1%	4%
Niveau II et I	0%	0%	1%	0%	0%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%

Le renouvellement du secteur du BTP s'appuie de plus en plus sur le dispositif de formation régional.

- 80% des emplois sont pourvus par des entrants ayant au moins un niveau V de formation.
- Plus on va vers des générations récentes, plus la formation des entrants est prégnante : seulement 9% des 25 à 34 ans n'ont pas de formation contre 36% des 45 ans et +.

La question de l'intégration des niveaux IV semble se poser : ils représentent 22% en moyenne du flux des entrants.

S'il est en effet prévu pour les jeunes diplômés de Bac Pro ou de BP (exerçant dans le métier correspondant à la spécialité de formation préparée), un accès dans l'emploi en tant qu'ouvriers professionnels puis, après une période probatoire (12 à 18 mois) de passer à la qualification supérieure, on ne s'attend pas à de telles proportions : 39% des moins de 25 ans ont ce niveau, 2 à 3 fois plus que les générations antérieures...

Pour autant, le dispositif de formation BTP, n'est pas forcément à incriminer.

En effet, le niveau de formation des entrants diffère selon le domaine de formation (BTP ou non). Toutes qualifications confondues, les entrants ayant suivi une formation dans un autre domaine ont un niveau nettement plus élevé que ceux formés au BTP (27% ont un niveau IV contre 18%, à l'inverse 29% ont un niveau V contre 58%)¹.

Comme ces entrants formés dans d'autres domaines représentent 37% des entrants de moins de 25 ans, ils influent probablement sur la présence de niveau IV parmi les ouvriers professionnels. De fait, la question de l'intégration de ces jeunes demeure.

¹ Cf. chapitre sur la formation



\ TABLEAU RÉCAPITULATIF

Tableau récapitulatif des principaux indicateurs par groupes-métier

Part des entrants ...	Admin.	Encadr. chantier	Conduite et méca.	OuvrierTP	Menuisier	Maçon	Plombier chauffagiste	Plâtrier	Peintre	Electricien	Couvreur	Autres ouvriers	Total
De moins de 25 ans	14%	8%	20%	18%	29%	20%	24%	15%	17%	22%	27%	31%	24%
De 45 ans et +	25%	22%	14%	14%	22%	18%	24%	17%	20%	13%	13%	17%	19%
Ayant un membre de leur famille dans le BTP	46%	36%	38%	46%	41%	51%	49%	51%	48%	38%	56%	48%	46%
Formés au BTP (dont formés aussi dans un autre domaine)	2%	75%	41%	54%	57%	58%	80%	40%	62%	76%	53%	37%	44%
Formés uniquement dans un autre domaine	70%	13%	33%	11%	14%	11%	13%	17%	6%	15%	13%	28%	27%
Non formés	28%	13%	26%	35%	29%	31%	7%	43%	32%	9%	34%	35%	29%
Répartition des niveaux des formations BTP suivies	Niveau V	19%	14%	52%	58%	53%	72%	56%	74%	70%	44%	90%	68%
	Niveau IV	25%	8%	13%	11%	33%	14%	20%	14%	10%	36%	6%	18%
	Niveau III et +	56%	71%	5%	11%	11%	3%	7%	4%	1%	12%	0%	8%
	Indéterminé	0%	7%	29%	20%	4%	11%	17%	8%	19%	8%	5%	10%
Répartition des niveaux des formations hors BTP suivies	Niveau V	4%	8%	53%	18%	22%	38%	36%	54%	64%	18%	45%	39%
	Niveau IV	16%	22%	24%	32%	41%	47%	33%	31%	16%	30%	20%	27%
	Niveau III et +	79%	65%	23%	50%	35%	1%	31%	2%	11%	36%	36%	38%
	Indéterminé	1%	5%	0%	0%	2%	14%	0%	13%	9%	15%	0%	6%
En recherche d'emploi	9%	2%	18%	22%	26%	24%	22%	47%	36%	19%	31%	25%	22%
En emploi	85%	92%	73%	76%	66%	71%	71%	46%	61%	79%	61%	67%	71%
Dont % en emploi dans le BTP	88%	98%	93%	94%	94%	88%	93%	84%	92%	85%	97%	81%	86%
En CDI lors du dernier emploi	79%	85%	62%	59%	58%	54%	50%	42%	45%	49%	55%	56%	60%
En CDD lors du dernier emploi	16%	4%	18%	24%	33%	25%	33%	50%	40%	39%	30%	22%	24%
Ayant travaillé lors du dernier emploi dans une entreprise	Des Travaux Publics	22%	31%	77%	81%	0%	9%	6%	2%	6%	0%	27%	21%
	Du Bâtiment	68%	68%	13%	11%	83%	86%	90%	92%	82%	94%	52%	64%
	Ne sait pas	10%	1%	11%	8%	16%	5%	4%	5%	9%	12%	5%	15%
Au chômage avant le dernier emploi	37%	11%	17%	25%	50%	33%	45%	48%	50%	42%	36%	45%	40%
Entrés dans le BTP par goût du métier	19%	78%	76%	73%	72%	77%	67%	72%	76%	67%	84%	51%	58%
Souhaitant rester dans le BTP	58%	78%	74%	76%	66%	69%	59%	62%	64%	61%	75%	49%	59%
Souhaitant quitter/ayant déjà quitté le BTP	19%	7%	9%	15%	13%	18%	11%	22%	12%	22%	14%	28%	21%
Ne sachant pas s'ils souhaitent rester	23%	15%	17%	9%	21%	13%	30%	16%	24%	17%	11%	23%	20%



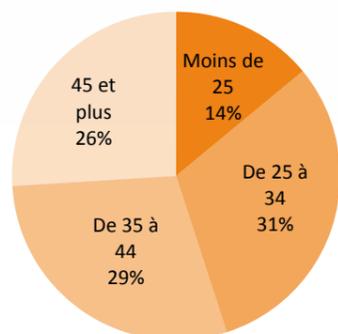
\ FICHES METIER

1 412 entrants dans les métiers administratifs

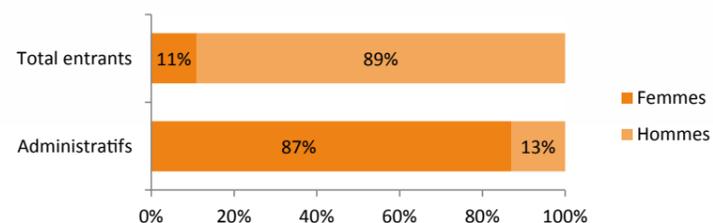


Identité

Plus de la moitié a 35 ans et plus.
(Moyenne d'âge ensemble des entrants : 33 ans)



87% sont des femmes.



46% ont un ou plusieurs membres de leur famille dans le BTP.

Le dernier contrat en date

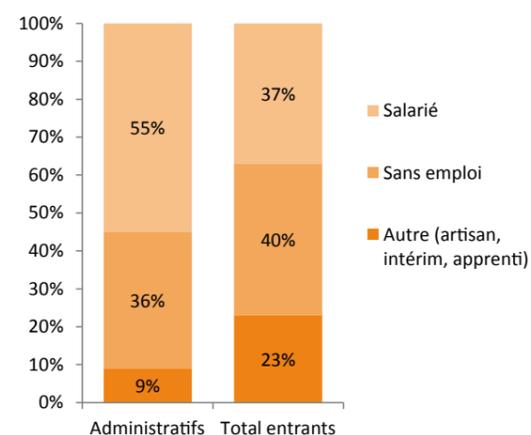
79% de contrats en CDI

- 16% de CDD
- 2% de contrat de professionnalisation
- 2% d'autres contrats

Les entrants ont déclaré avoir travaillé dans une :

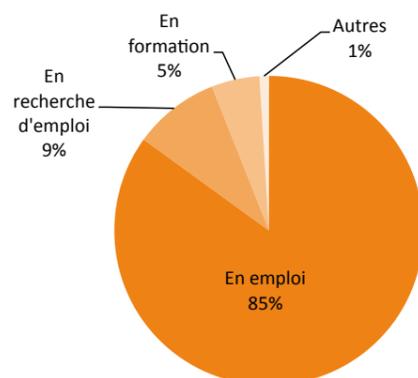
- **Entreprise du Bâtiment : 68%**
- Entreprise des Travaux Publics : 22%
- Ne savent pas : 10%

Avant ce dernier contrat, 36% étaient sans emploi



La situation au moment de l'enquête

85% sont en emploi au moment de l'enquête

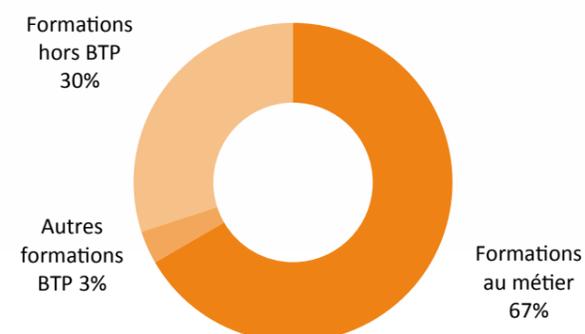


Sur l'ensemble des entrants :

- 71% en emploi
- 22% en recherche d'emploi
- 5% en formation
- 2% dans d'autres situations

Parmi les entrants en emploi au moment de l'enquête, 88% sont toujours dans le secteur du BTP

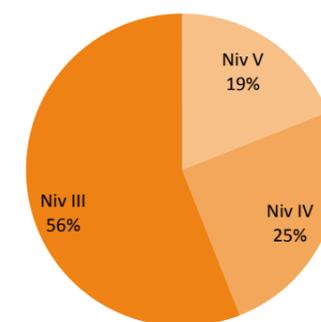
La formation



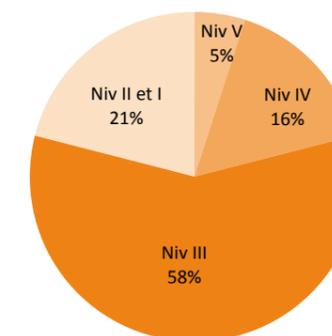
28% n'ont suivi aucune formation (29% pour l'ensemble des entrants)

Parmi les formés, 67% ont suivi une formation au métier

Niveaux des formations BTP suivies



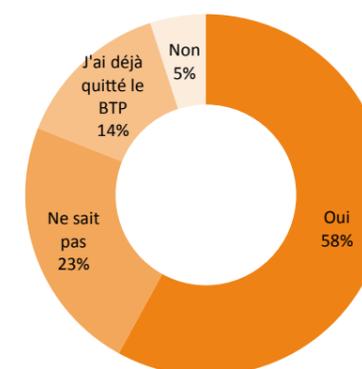
Niveau des formations hors BTP suivies



L'intégration dans le secteur

19% sont entrés dans le secteur par goût du métier (58% pour l'ensemble des entrants)

58% souhaitent rester dans le secteur (59% pour l'ensemble des entrants)



Opinion sur le métier

Opinion	Part
J'exerce le métier pour lequel j'ai été formé initialement	39%
Aucune de ces propositions	22%
J'ai été embauché sans expérience sur l'emploi que j'occupe actuellement	22%
J'ai été embauché à mon poste actuel grâce à mon expérience dans le BTP	13%
J'occupe temporairement un emploi qui ne correspond pas à mon métier	4%
Total	100%

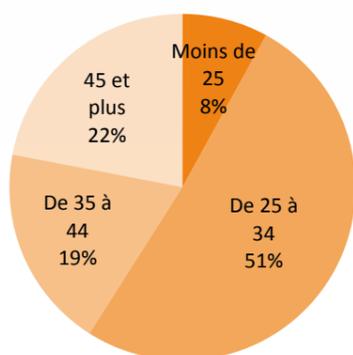
331 entrants dans les métiers d'encadrement de chantier¹



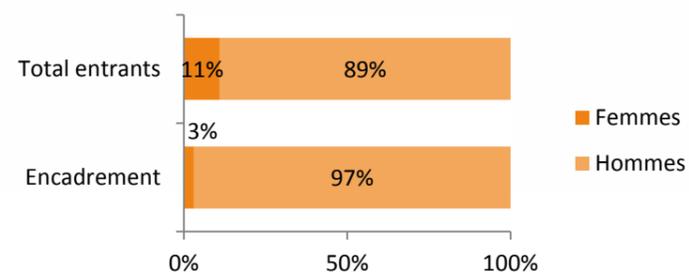
Identité

Plus de la moitié a moins de 34 ans.

(Moyenne d'âge ensemble des entrants : 33 ans)

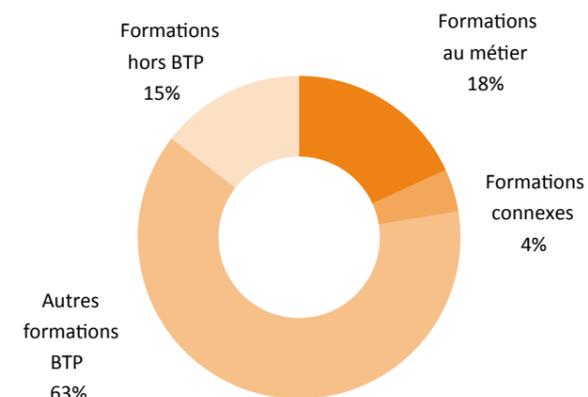


97% sont des hommes.



36% ont un ou plusieurs membres de leur famille dans le BTP.

La formation



13% n'ont suivi aucune formation (29% pour l'ensemble des entrants)

Parmi les formés, 18% ont suivi une formation au métier

Le dernier contrat en date

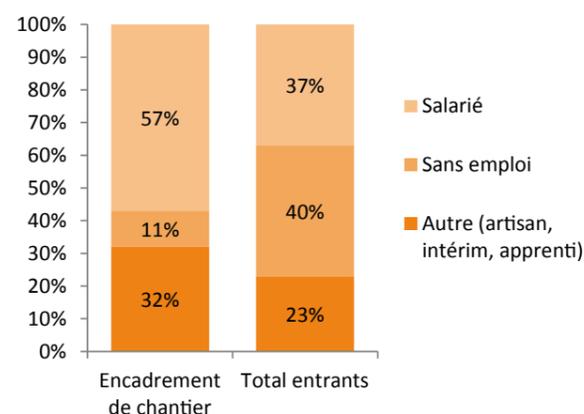
85% de contrats en CDI

- 4% de CDD
- 2% de contrat de professionnalisation
- 9% d'autres contrats

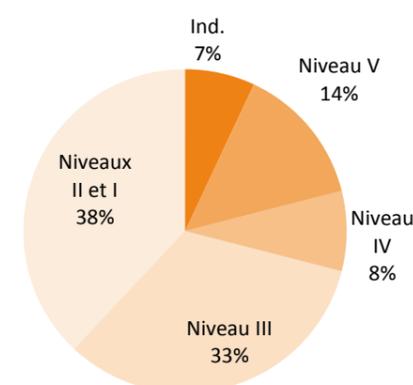
Les entrants ont déclaré avoir travaillé dans une:

- Entreprise du Bâtiment : 68%
- Entreprise des Travaux Publics : 31%
- Ne savent pas : 1%

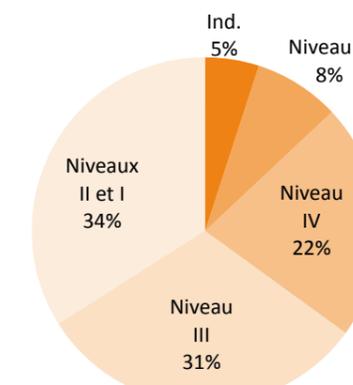
Avant ce dernier contrat, 11% étaient sans emploi



Niveaux des formations BTP suivies



Niveau des formations hors BTP suivies

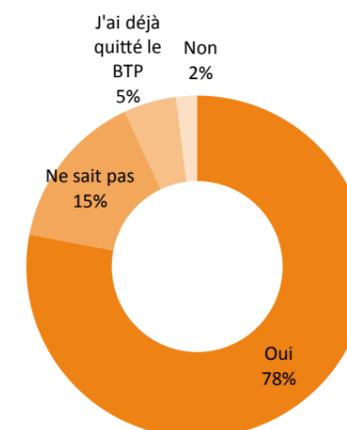


L'intégration dans le secteur

78% sont entrés dans le secteur par goût du métier (58% pour l'ensemble des entrants)

78% souhaitent rester dans le secteur

(59% pour l'ensemble des entrants)

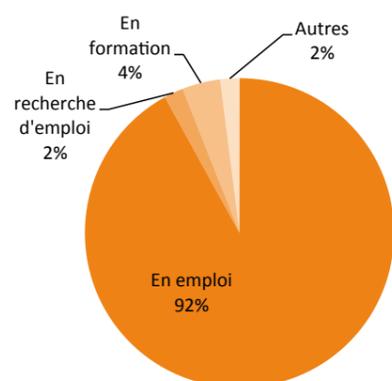


Opinion sur le métier

Opinion	Part
J'ai été embauché à mon poste actuel grâce à mon expérience dans le BTP	38%
J'exerce le métier pour lequel j'ai été formé initialement	34%
J'ai été embauché sans expérience sur l'emploi que j'occupe actuellement	18%
Aucune de ces propositions	10%
J'occupe temporairement un emploi qui ne correspond pas à mon métier	0%
Total	100%

La situation au moment de l'enquête

92% sont en emploi au moment de l'enquête



Sur l'ensemble des entrants :

- 71% en emploi
- 22% en recherche d'emploi
- 5% en formation
- 2% dans d'autres situations

Parmi les entrants en emploi au moment de l'enquête, 98% sont toujours dans le secteur du BTP

¹ Regroupement des métiers : Conducteur de travaux et Chef de chantier

284 entrants dans les métiers de la conduite et la mécanique¹

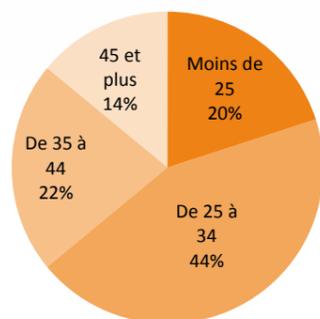
Travaux publics



Identité

Les deux tiers ont moins de 34 ans.

(Moyenne d'âge ensemble des entrants : 33 ans)



100% sont des hommes.



38% ont un ou plusieurs membres de leur famille dans le BTP.

Le dernier contrat en date

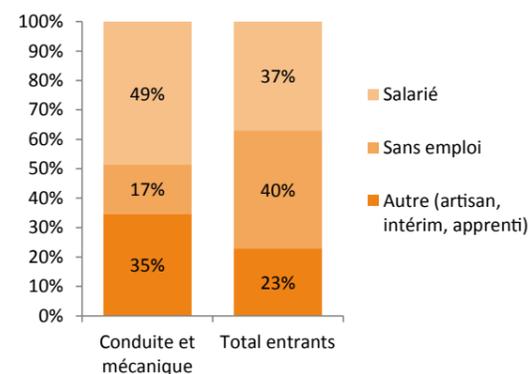
62% de contrats en CDI

- 18% de CDD
- 2% de contrat de professionnalisation
- 18% d'autres contrats

Les entrants ont déclaré avoir travaillé dans une:

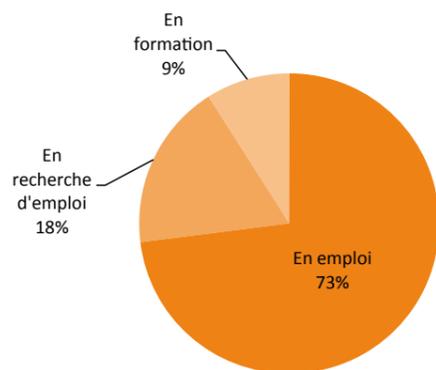
- **Entreprise du Bâtiment : 77%**
- Entreprise des Travaux Publics : 13%
- Ne savent pas : 10%

Avant ce dernier contrat, 17% étaient sans emploi



La situation au moment de l'enquête

73% sont en emploi au moment de l'enquête

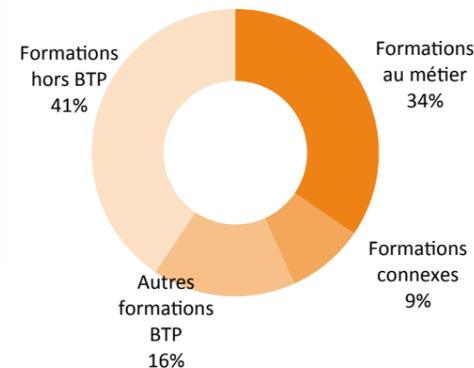


Sur l'ensemble des entrants :

- 71% en emploi
- 22% en recherche d'emploi
- 5% en formation
- 2% dans d'autres situations

Parmi les entrants en emploi au moment de l'enquête, 93% sont toujours dans le secteur du BTP

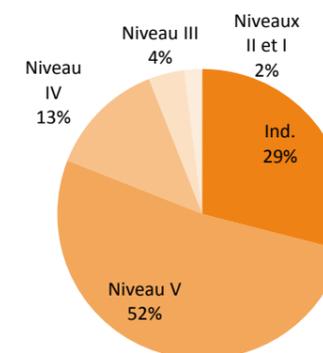
La formation



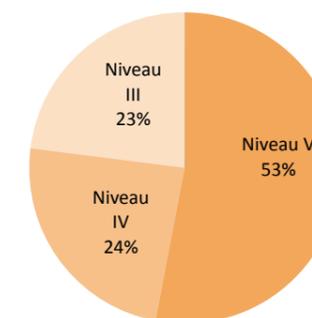
26% n'ont suivi aucune formation (29% pour l'ensemble des entrants)

Parmi les formés, 34% ont suivi une formation au métier

Niveaux des formations BTP suivies



Niveau des formations hors BTP suivies

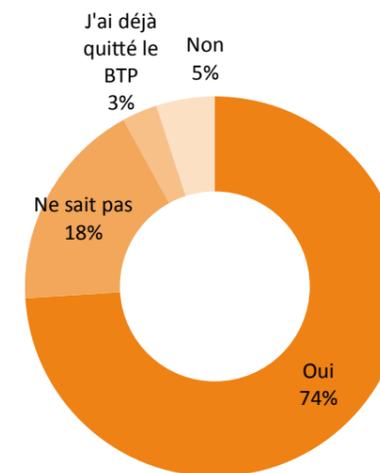


L'intégration dans le secteur

76% sont entrés dans le secteur par goût du métier (58% pour l'ensemble des entrants)

74% souhaitent rester dans le secteur

(59% pour l'ensemble des entrants)



Opinion sur le métier

Opinion	Part
J'ai été embauché à mon poste actuel grâce à mon expérience dans le BTP	39%
J'ai été embauché sans expérience sur l'emploi que j'occupe actuellement	19%
J'exerce le métier pour lequel j'ai été formé initialement	18%
Aucune de ces propositions	18%
J'occupe temporairement un emploi qui ne correspond pas à mon métier	6%
Total	100%

¹ Conducteur d'engins et Mécanicien d'engins

426 entrants dans les métiers des ouvriers de travaux publics¹

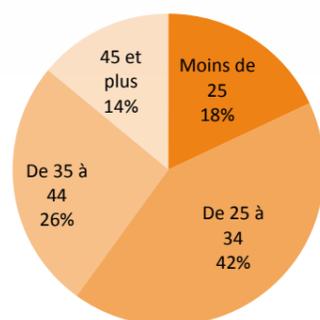
Travaux publics



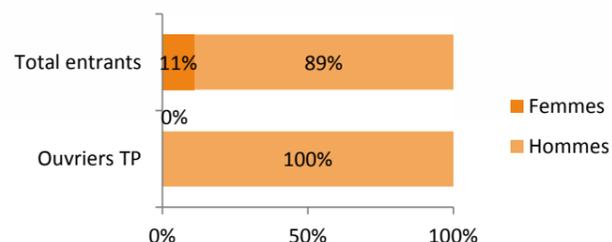
Identité

6 entrants sur 10 ont moins de 34 ans.

(Moyenne d'âge ensemble des entrants : 33 ans)



100% sont des hommes.



46% ont un ou plusieurs membres de leur famille dans le BTP.

Le dernier contrat en date

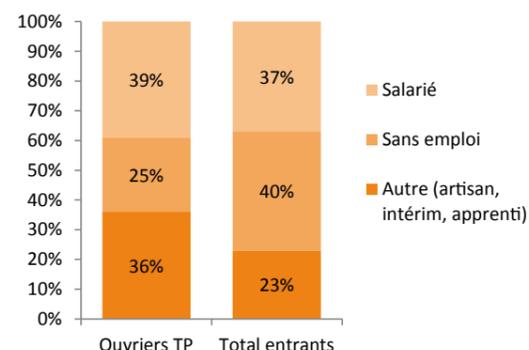
59% de contrats en CDI

- 24% de CDD
- 2% de contrat de professionnalisation
- 15% d'autres contrats

Les entrants ont déclaré avoir travaillé dans une:

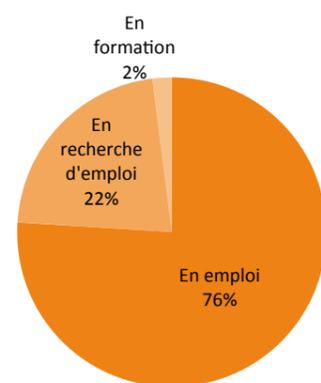
- Entreprise du Bâtiment : 77%
- Entreprise des Travaux Publics : 13%
- Ne savent pas : 10%

Avant ce dernier contrat, 17% étaient sans emploi



La situation au moment de l'enquête

76% sont en emploi au moment de l'enquête



Sur l'ensemble des entrants :

- 71% en emploi
- 22% en recherche d'emploi
- 5% en formation
- 2% dans d'autres situations

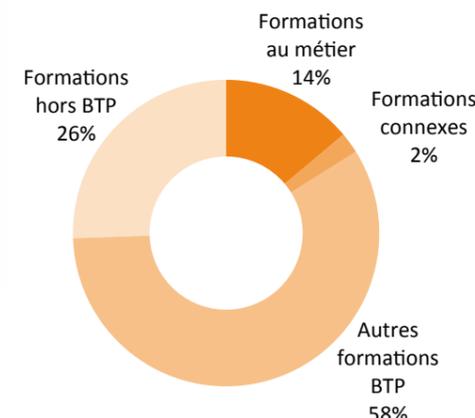
Parmi les entrants en emploi au moment de l'enquête, 93% sont toujours dans le secteur du BTP

¹ Regroupement des métiers : Terrassier, Ouvrier VRD, Canalisateur, Constructeur d'ouvrages d'art et Constructeur de routes

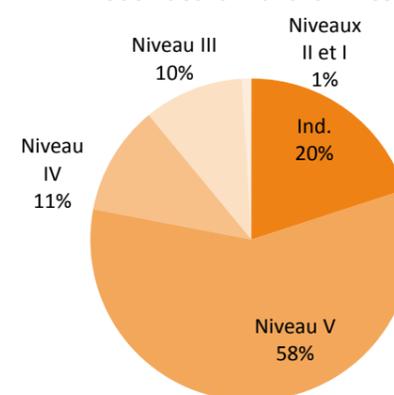
La formation

35% n'ont suivi aucune formation (29% pour l'ensemble des entrants)

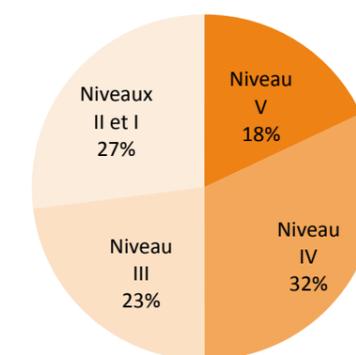
Parmi les formés, 14% ont suivi une formation au métier



Niveaux des formations BTP suivies



Niveau des formations hors BTP suivies



L'intégration dans le secteur

73% sont entrés dans le secteur par goût du métier (58% pour l'ensemble des entrants)

76% souhaitent rester dans le secteur

(59% pour l'ensemble des entrants)



Opinion sur le métier

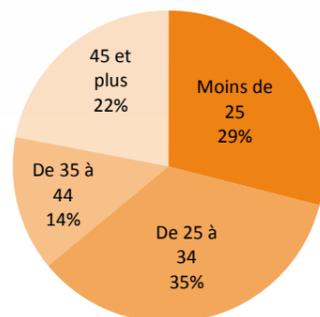
Opinion	Part
J'ai été embauché sans expérience sur l'emploi que j'occupe actuellement	28%
J'ai été embauché à mon poste actuel grâce à mon expérience dans le BTP	28%
J'exerce le métier pour lequel j'ai été formé initialement	19%
Aucune de ces propositions	18%
J'occupe temporairement un emploi qui ne correspond pas à mon métier	7%
Total	100%

613 entrants dans le métier de menuisier

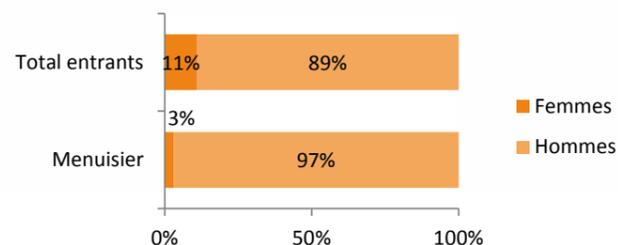


Identité

Près de deux tiers ont moins de 34 ans.
(Moyenne d'âge ensemble des entrants : 33 ans)



97% sont des hommes.



41% ont un ou plusieurs membres de leur famille dans le BTP.

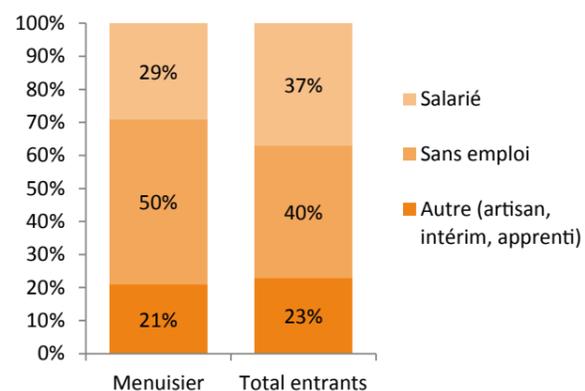
Le dernier contrat en date

58% de contrats en CDI
-33% de CDD
-9% d'autres contrats

Les entrants ont déclaré avoir travaillé dans une:

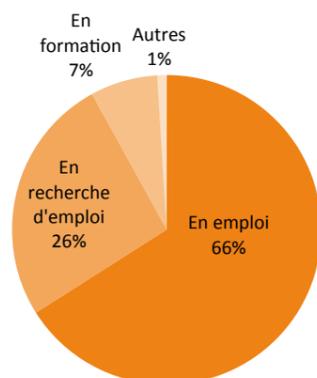
- **Entreprise du Bâtiment : 83%**
- Entreprise des Travaux Publics : 1%
- Ne savent pas : 16%

Avant ce dernier contrat, 33% étaient sans emploi



La situation au moment de l'enquête

66% sont en emploi au moment de l'enquête



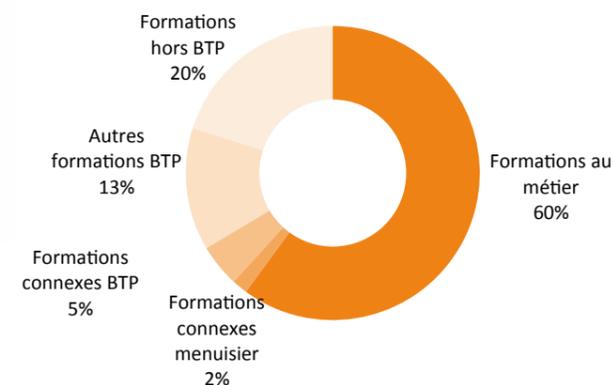
Sur l'ensemble des entrants :

- 71% en emploi
- 22% en recherche d'emploi
- 5% en formation
- 2% dans d'autres situations

Parmi les entrants en emploi au moment de l'enquête, 94% sont toujours dans le secteur du BTP

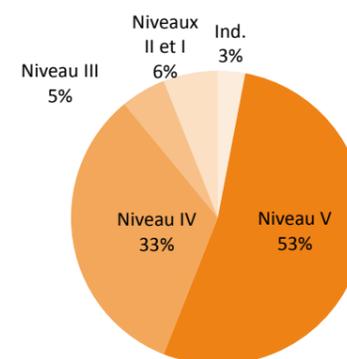
La formation

29% n'ont suivi aucune formation (29% pour l'ensemble des entrants)

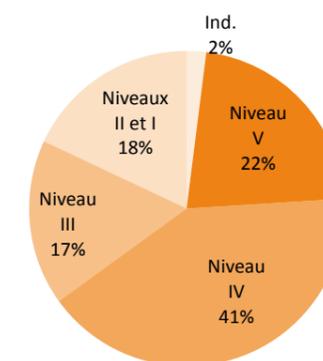


Parmi les formés, 60% ont suivi une formation au métier

Niveaux des formations BTP suivies



Niveau des formations hors BTP suivies

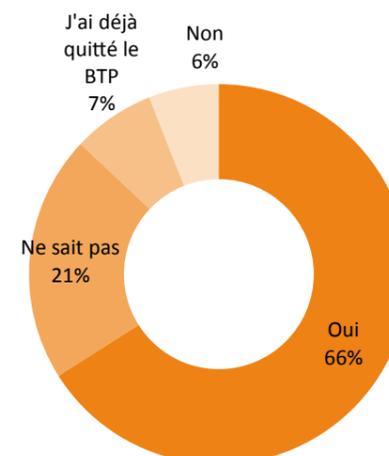


L'intégration dans le secteur

72% sont entrés dans le secteur par goût du métier (58% pour l'ensemble des entrants)

66% souhaitent rester dans le secteur

(59% pour l'ensemble des entrants)



Opinion sur le métier

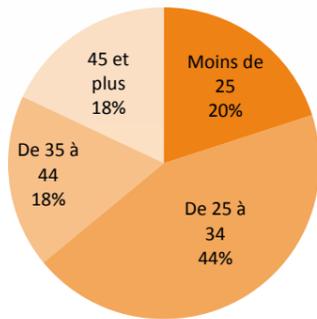
Opinion	Part
J'exerce le métier pour lequel j'ai été formé initialement	30%
Aucune de ces propositions	23%
J'ai été embauché sans expérience sur l'emploi que j'occupe actuellement	22%
J'ai été embauché à mon poste actuel grâce à mon expérience dans le BTP	17%
J'occupe temporairement un emploi qui ne correspond pas à mon métier	8%
Total	100%

1 027 entrants dans le métier de maçon

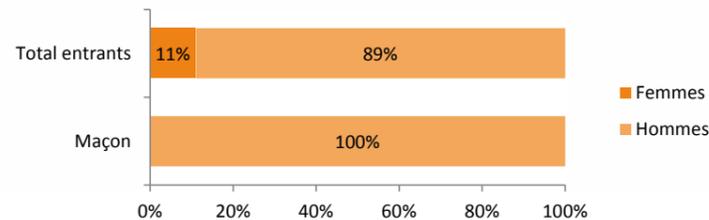


Identité

Près de deux tiers ont moins de 34 ans.
(Moyenne d'âge ensemble des entrants : 33 ans)



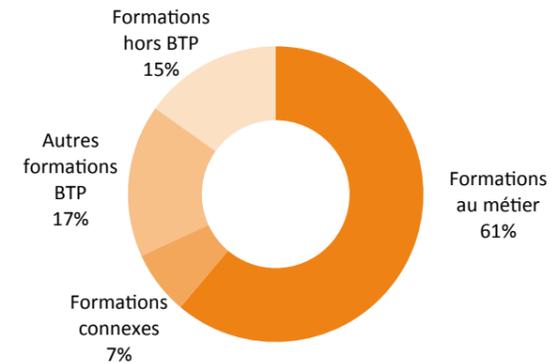
100% sont des hommes.



51% ont un ou plusieurs membres de leur famille dans le BTP.

La formation

31% n'ont suivi aucune formation (29% pour l'ensemble des entrants)



Parmi les formés, 61% ont suivi une formation au métier

Le dernier contrat en date

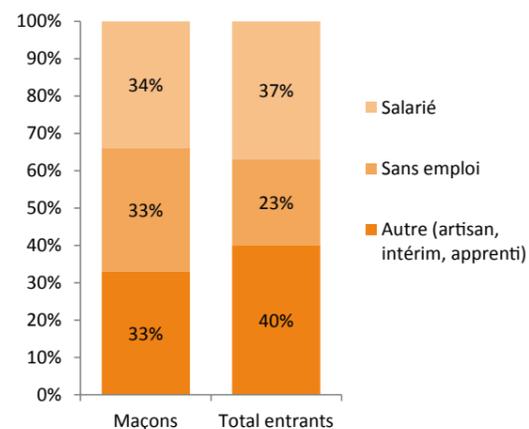
54% de contrats en CDI

- 25% de CDD
- 3% de contrat de professionnalisation
- 18% d'autres contrats

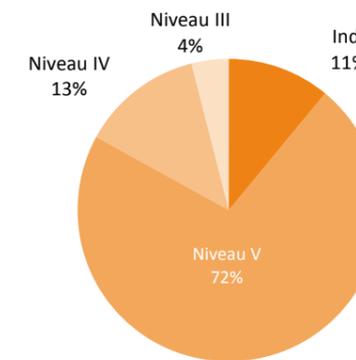
Les entrants ont déclaré avoir travaillé dans une:

- **Entreprise du Bâtiment : 86%**
- Entreprise des Travaux Publics : 9%
- Ne savent pas : 5%

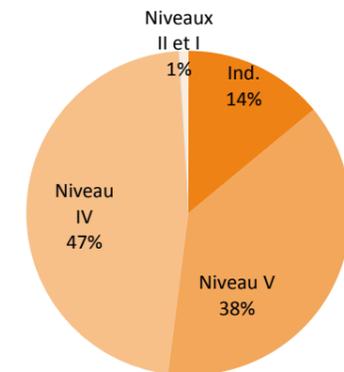
Avant ce dernier contrat, 33% étaient sans emploi



Niveaux des formations BTP suivies



Niveau des formations hors BTP suivies

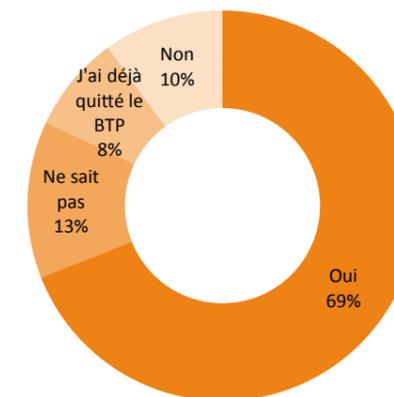


L'intégration dans le secteur

77% sont entrés dans le secteur par goût du métier (58% pour l'ensemble des entrants)

69% souhaitent rester dans le secteur

(59% pour l'ensemble des entrants)

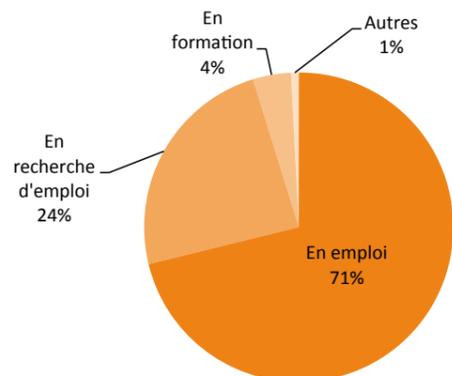


Opinion sur le métier

Opinion	Part
J'ai été embauché à mon poste actuel grâce à mon expérience dans le BTP	28%
J'exerce le métier pour lequel j'ai été formé initialement	25%
J'ai été embauché sans expérience sur l'emploi que j'occupe actuellement	22%
Aucune de ces propositions	21%
J'occupe temporairement un emploi qui ne correspond pas à mon métier	4%
Total	100%

La situation au moment de l'enquête

71% sont en emploi au moment de l'enquête



Sur l'ensemble des entrants :

- 71% en emploi
- 22% en recherche d'emploi
- 5% en formation
- 2% dans d'autres situations

Parmi les entrants en emploi au moment de l'enquête, 88% sont toujours dans le secteur du BTP

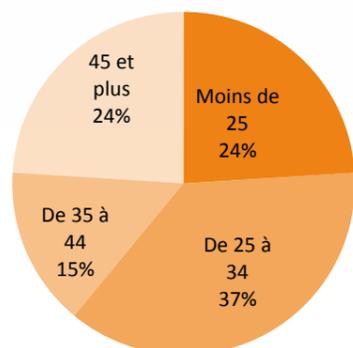
375 entrants dans le métier de plombier - chauffagiste



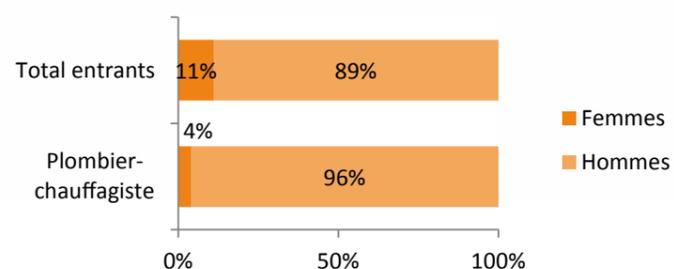
Identité

6 entrants sur 10 ont moins de 34 ans.

(Moyenne d'âge ensemble des entrants : 33 ans)



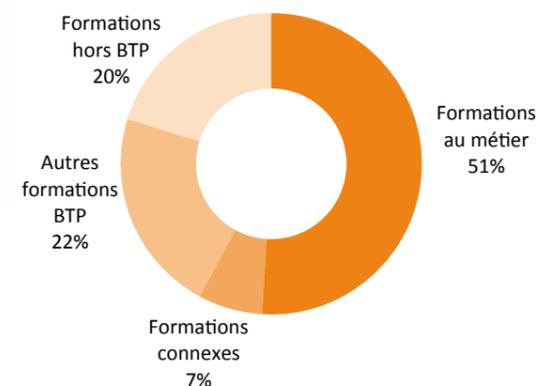
96% sont des hommes.



49% ont un ou plusieurs membres de leur famille dans le BTP.

La formation

7% n'ont suivi aucune formation (29% pour l'ensemble des entrants)



Parmi les formés, 51% ont suivi une formation au métier

Le dernier contrat en date

50% de contrats en CDI

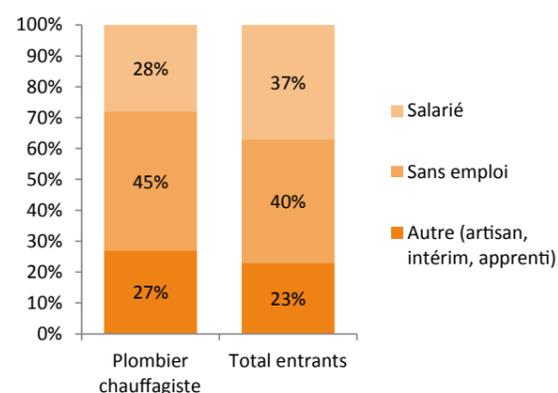
-33% de CDD

-17% d'autres contrats

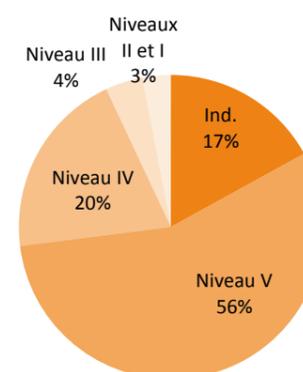
Les entrants ont déclaré avoir travaillé dans une:

- Entreprise du Bâtiment : 90%
- Entreprise des Travaux Publics : 6%
- Ne savent pas : 4%

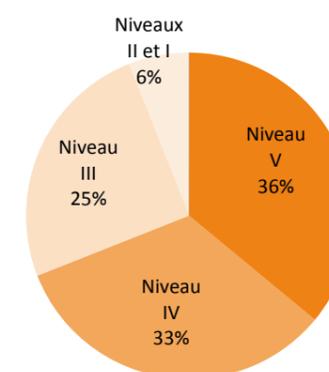
Avant ce dernier contrat, 45% étaient sans emploi.



Niveaux des formations BTP suivies



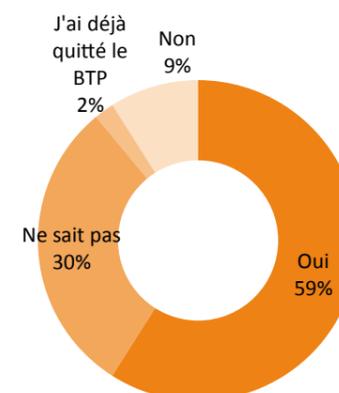
Niveau des formations hors BTP suivies



L'intégration dans le secteur

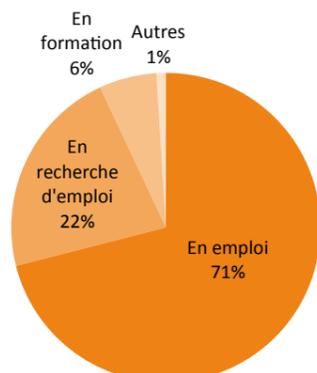
67% sont entrés dans le secteur par goût du métier (58% pour l'ensemble des entrants)

59% souhaitent rester dans le secteur (59% pour l'ensemble des entrants)



La situation au moment de l'enquête

71% sont en emploi au moment de l'enquête



Sur l'ensemble des entrants :

- 71% en emploi
- 22% en recherche d'emploi
- 5% en formation
- 2% dans d'autres situations

Parmi les entrants en emploi au moment de l'enquête, 93% sont toujours dans le secteur du BTP

Opinion sur le métier

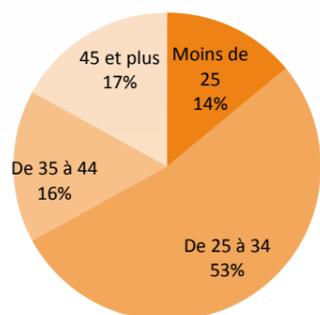
Opinion	Part
J'exerce le métier pour lequel j'ai été formé initialement	35%
J'ai été embauché à mon poste actuel grâce à mon expérience dans le BTP	23%
Aucune de ces propositions	19%
J'ai été embauché sans expérience sur l'emploi que j'occupe actuellement	17%
J'occupe temporairement un emploi qui ne correspond pas à mon métier	6%
Total	100%

378 entrants dans le métier de plâtrier

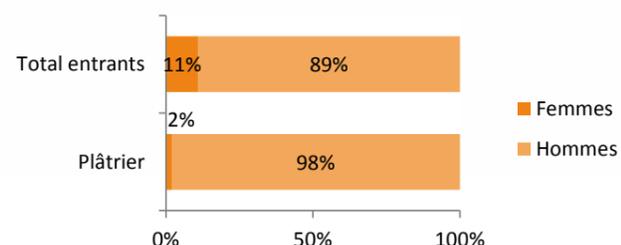


Identité

Deux tiers ont moins de 34 ans.
(Moyenne d'âge ensemble des entrants : 33 ans)



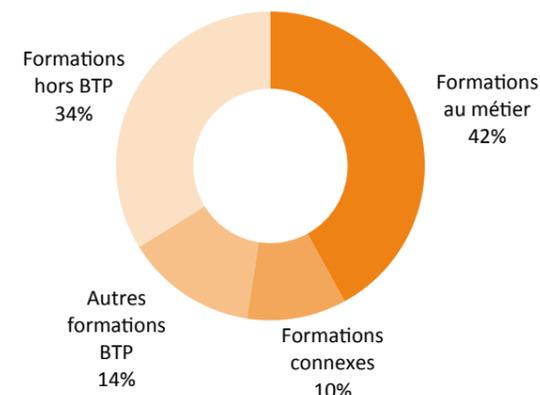
98% sont des hommes.



51% ont un ou plusieurs membres de leur famille dans le BTP.

La formation

43% n'ont suivi aucune formation (29% pour l'ensemble des entrants)



Parmi les formés, 42% ont suivi une formation au métier

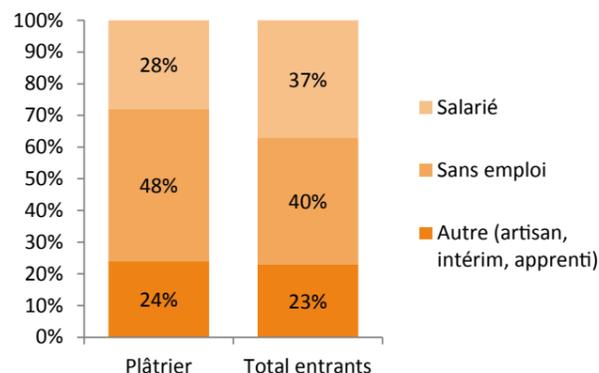
Le dernier contrat en date

50% de contrats en CDD
-42% de CDI
-8% d'autres contrats

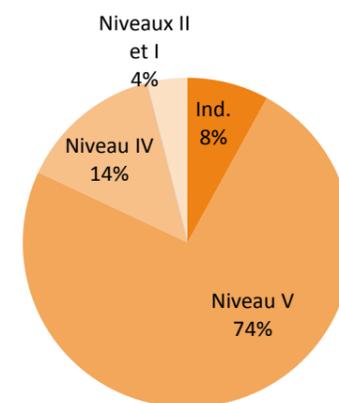
Les entrants ont déclaré avoir travaillé dans une:

- Entreprise du Bâtiment : 92%
- Entreprise des Travaux Publics : 3%
- Ne savent pas : 5%

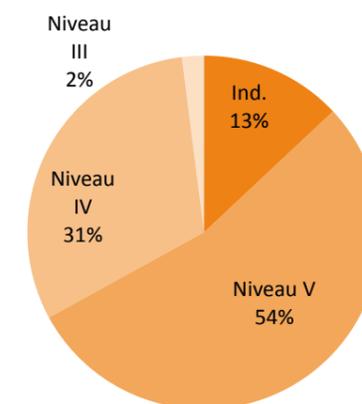
Avant ce dernier contrat, 48% étaient sans emploi



Niveaux des formations BTP suivies



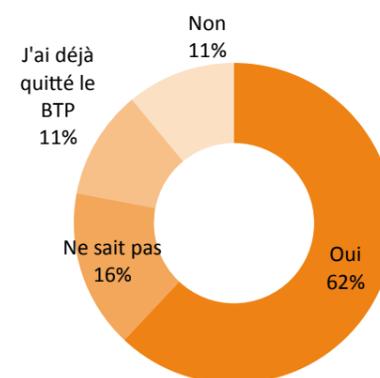
Niveau des formations hors BTP suivies



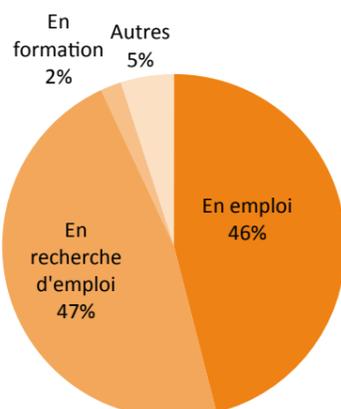
L'intégration dans le secteur

72% sont entrés dans le secteur par goût du métier (58% pour l'ensemble des entrants)

62% souhaitent rester dans le secteur (59% pour l'ensemble des entrants)



La situation au moment de l'enquête



46% sont en emploi au moment de l'enquête

Sur l'ensemble des entrants :
- 71% en emploi
- 22% en recherche d'emploi
- 5% en formation
- 2% dans d'autres situations

Parmi les entrants en emploi au moment de l'enquête, 84% sont toujours dans le secteur du BTP

Opinion sur le métier

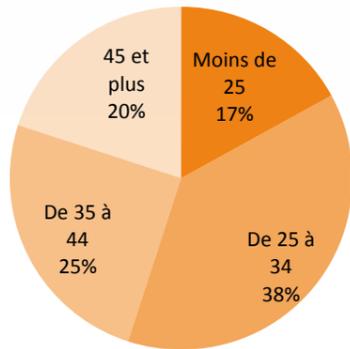
Opinion	Part
Aucune de ces propositions	27%
J'ai été embauché sans expérience sur l'emploi que j'occupe actuellement	22%
J'ai été embauché à mon poste actuel grâce à mon expérience dans le BTP	22%
J'exerce le métier pour lequel j'ai été formé initialement	20%
J'occupe temporairement un emploi qui ne correspond pas à mon métier	9%
Total	100%

700 entrants dans le métier de peintre

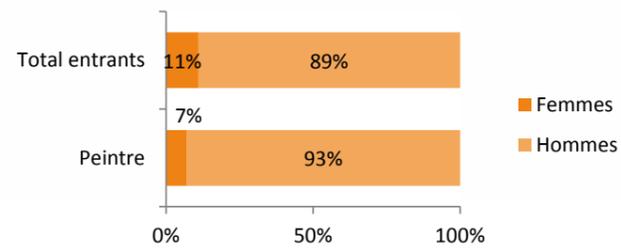


Identité

Plus de la moitié a moins de 34 ans.
(Moyenne d'âge ensemble des entrants : 33 ans)



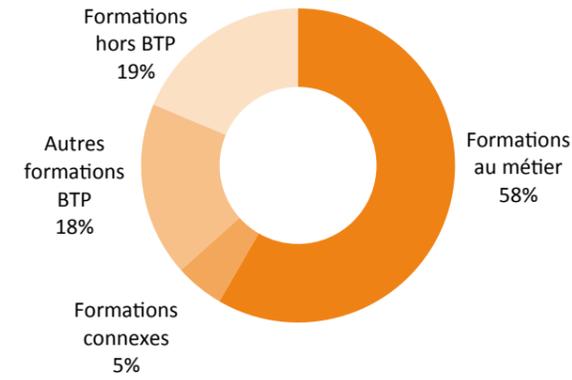
93% sont des hommes.



48% ont un ou plusieurs membres de leur famille dans le BTP.

La formation

32% n'ont suivi aucune formation (29% pour l'ensemble des entrants)



Parmi les formés, 58% ont suivi une formation au métier

Le dernier contrat en date

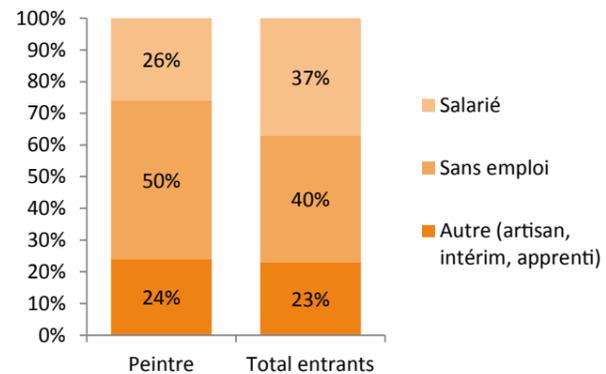
45% de contrats en CDI

- 40% de CDD
- 15% d'autres contrats

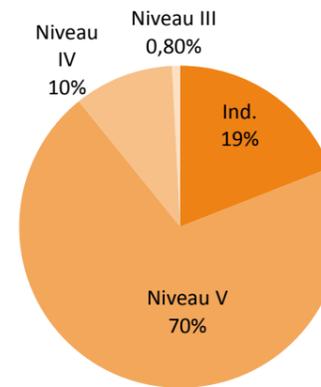
Les entrants ont déclaré avoir travaillé dans une:

- **Entreprise du Bâtiment : 90%**
- Entreprise des Travaux Publics : 1%
- Ne savent pas : 9%

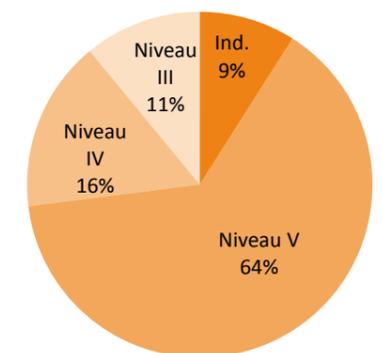
Avant ce dernier contrat, 50% étaient sans emploi



Niveaux des formations BTP suivies



Niveau des formations hors BTP suivies

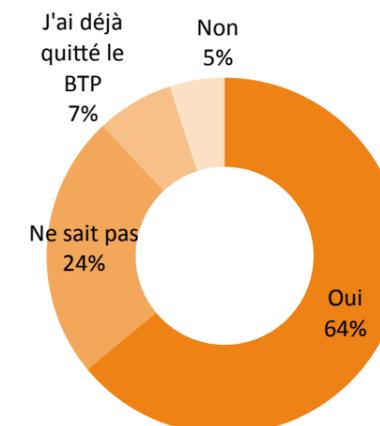


L'intégration dans le secteur

76% sont entrés dans le secteur par goût du métier (58% pour l'ensemble des entrants)

64% souhaitent rester dans le secteur

(59% pour l'ensemble des entrants)

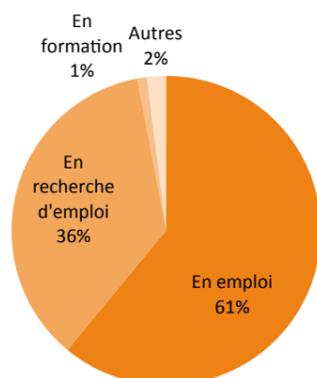


Opinion sur le métier

Opinion	Part
J'exerce le métier pour lequel j'ai été formé initialement	33%
Aucune de ces propositions	26%
J'ai été embauché à mon poste actuel grâce à mon expérience dans le BTP	23%
J'ai été embauché sans expérience sur l'emploi que j'occupe actuellement	16%
J'occupe temporairement un emploi qui ne correspond pas à mon métier	2%
Total	100%

La situation au moment de l'enquête

61% sont en emploi au moment de l'enquête



Sur l'ensemble des entrants :

- 71% en emploi
- 22% en recherche d'emploi
- 5% en formation
- 2% dans d'autres situations

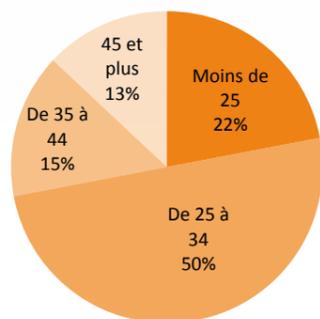
Parmi les entrants en emploi au moment de l'enquête, 92% sont toujours dans le secteur du BTP

644 entrants dans le métier d'électricien

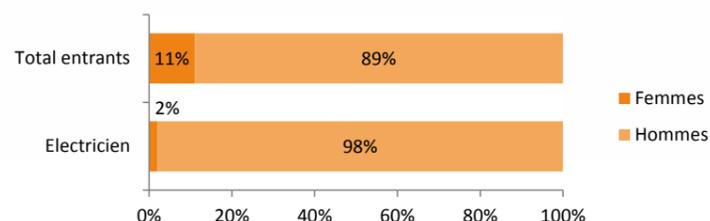


Identité

La moitié a entre 25 et 34 ans.
(Moyenne d'âge ensemble des entrants : 33 ans)



98% sont des hommes.

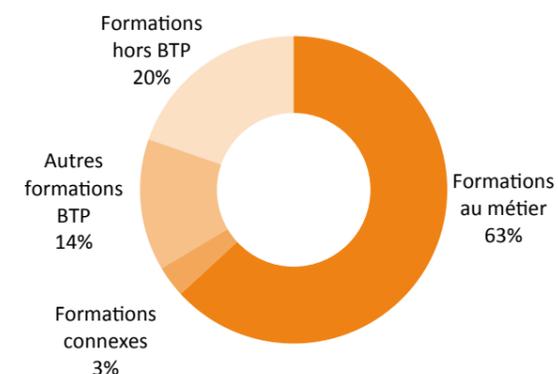


38% ont un ou plusieurs membres de leur famille dans le BTP.

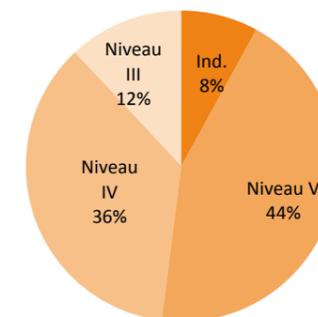
La formation

9% n'ont suivi aucune formation (29% pour l'ensemble des entrants)

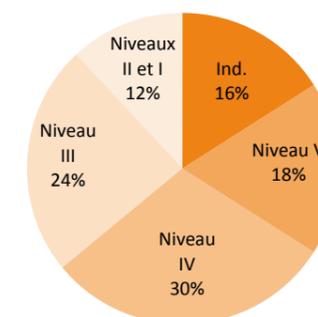
Parmi les formés, 63% ont suivi une formation au métier



Niveaux des formations BTP suivies



Niveau des formations hors BTP suivies



Le dernier contrat en date

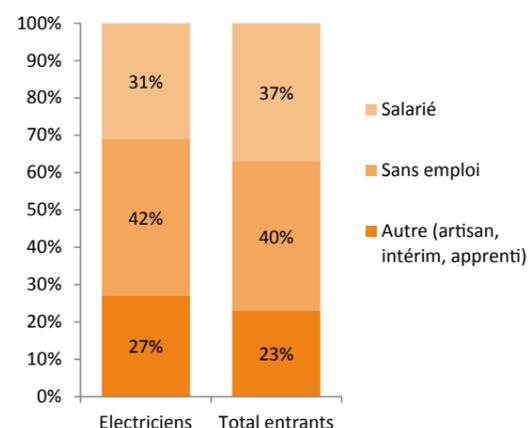
49% de contrats en CDI

- 39% de CDD
- 2% de contrat de professionnalisation
- 10% d'autres contrats

Les entrants ont déclaré avoir travaillé dans une:

- **Entreprise du Bâtiment : 82%**
- Entreprise des Travaux Publics : 6%
- Ne savent pas : 12%

Avant ce dernier contrat, 31% étaient sans emploi

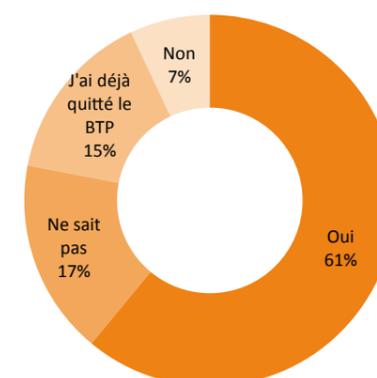


L'intégration dans le secteur

67% sont entrés dans le secteur par goût du métier (58% pour l'ensemble des entrants)

61% souhaitent rester dans le secteur (59% pour l'ensemble des entrants)

Opinion sur le métier

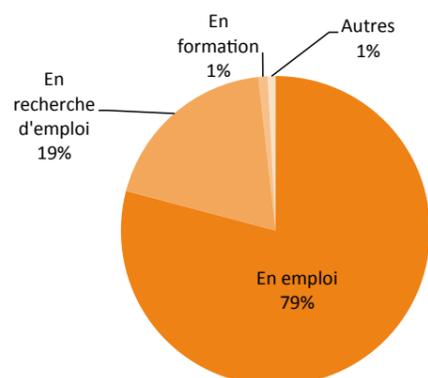


La situation au moment de l'enquête

79% sont en emploi au moment de l'enquête

- Sur l'ensemble des entrants :
- 71% en emploi
 - 22% en recherche d'emploi
 - 5% en formation
 - 2% dans d'autres situations

Parmi les entrants en emploi au moment de l'enquête, 85% sont toujours dans le secteur du BTP



Opinion	Part
J'exerce le métier pour lequel j'ai été formé initialement	39%
Aucune de ces propositions	18%
J'ai été embauché sans expérience sur l'emploi que j'occupe actuellement	18%
J'ai été embauché à mon poste actuel grâce à mon expérience dans le BTP	15%
J'occupe temporairement un emploi qui ne correspond pas à mon métier	10%
Total	100%

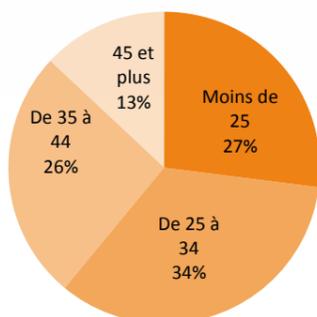
461 entrants dans le métier de couvreur



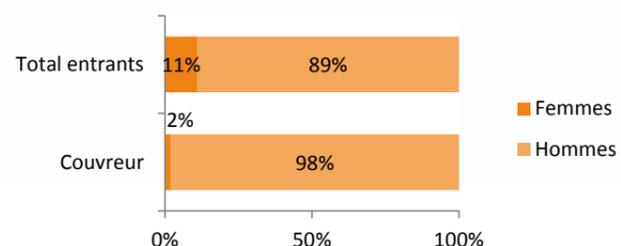
Identité

6 entrants sur 10 ont moins de 34 ans

(Moyenne d'âge ensemble des entrants : 33 ans)



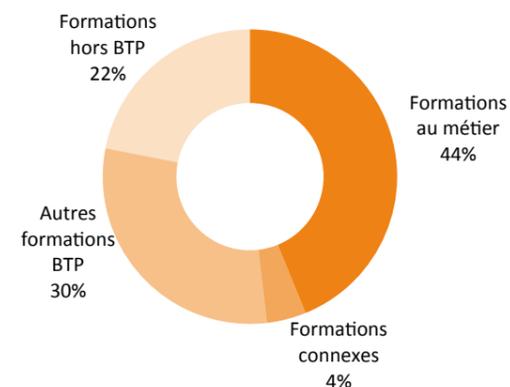
98% sont des hommes.



56% ont un ou plusieurs membres de leur famille dans le BTP.

La formation

34% n'ont suivi aucune formation (29% pour l'ensemble des entrants)



Parmi les formés, 44% ont suivi une formation au métier

Le dernier contrat en date

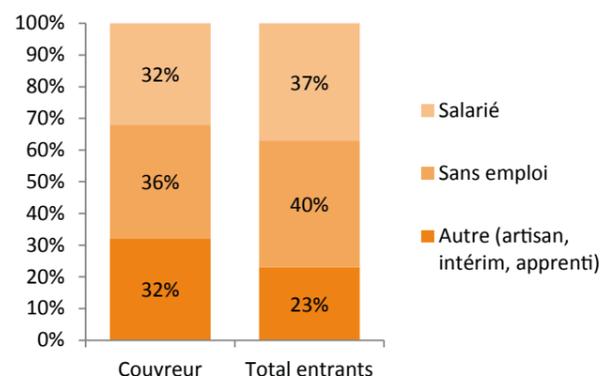
55% de contrats en CDI

- 30% de CDD
- 3% de contrat de professionnalisation
- 12% d'autres contrats

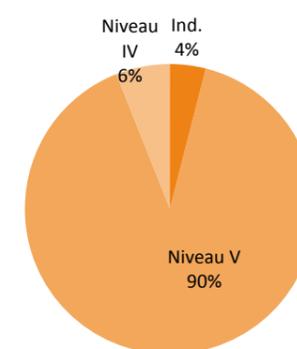
Les entrants ont déclaré avoir travaillé dans une:

- **Entreprise du Bâtiment : 94%**
- Entreprise des Travaux Publics : 1%
- Ne savent pas : 5%

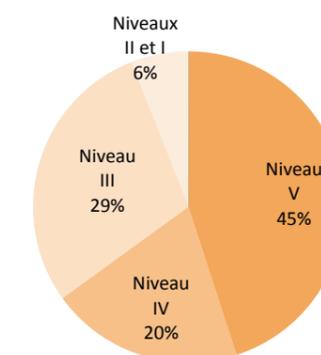
Avant ce dernier contrat, 31% étaient sans emploi



Niveaux des formations BTP suivies



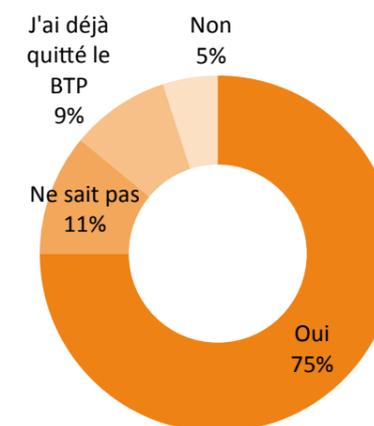
Niveau des formations hors BTP suivies



L'intégration dans le secteur

84% sont entrés dans le secteur par goût du métier (58% pour l'ensemble des entrants)

75% souhaitent rester dans le secteur (59% pour l'ensemble des entrants)

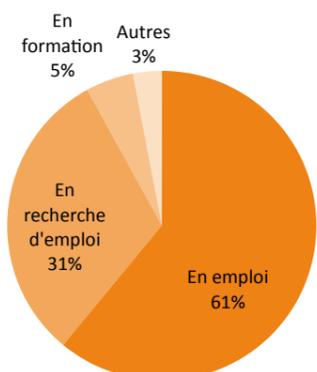


Opinion sur le métier

Opinion	Part
J'ai été embauché sans expérience sur l'emploi que j'occupe actuellement	27%
J'ai été embauché à mon poste actuel grâce à mon expérience dans le BTP	26%
J'exerce le métier pour lequel j'ai été formé initialement	22%
Aucune de ces propositions	17%
J'occupe temporairement un emploi qui ne correspond pas à mon métier	8%
Total	100%

La situation au moment de l'enquête

61% sont en emploi au moment de l'enquête



Sur l'ensemble des entrants :

- 71% en emploi
- 22% en recherche d'emploi
- 5% en formation
- 2% dans d'autres situations

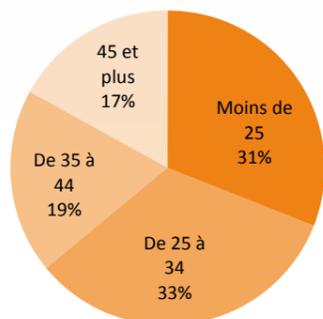
Parmi les entrants en emploi au moment de l'enquête, 97% sont toujours dans le secteur du BTP

5 514 entrants dans les métiers « autres ouvriers »¹

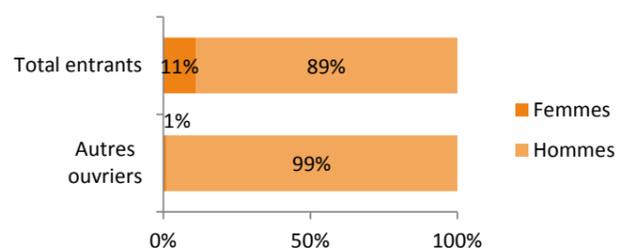


Identité

6 entrants sur 10 ont moins de 34 ans
(Moyenne d'âge ensemble des entrants : 33 ans)



99% sont des hommes.



48% ont un ou plusieurs membres de leur famille dans le BTP.

Le dernier contrat en date

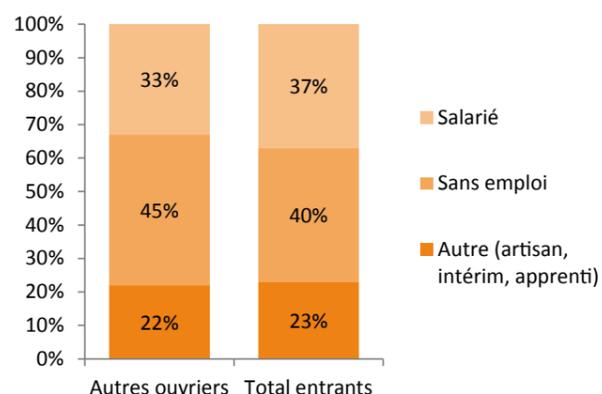
56% de contrats en CDI

- 22% de CDD
- 1% de contrat de professionnalisation
- 21% d'autres contrats

Les entrants ont déclaré avoir travaillé dans une:

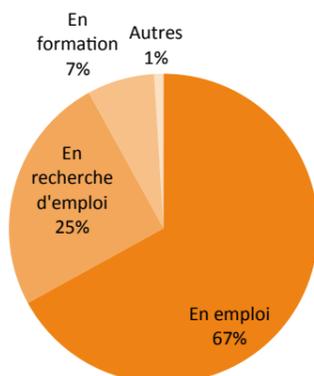
- **Entreprise du Bâtiment : 52%**
- Entreprise des Travaux Publics : 26%
- Ne savent pas : 22%

Avant ce dernier contrat, 45% étaient sans emploi



La situation au moment de l'enquête

67% sont en emploi au moment de l'enquête



Sur l'ensemble des entrants :

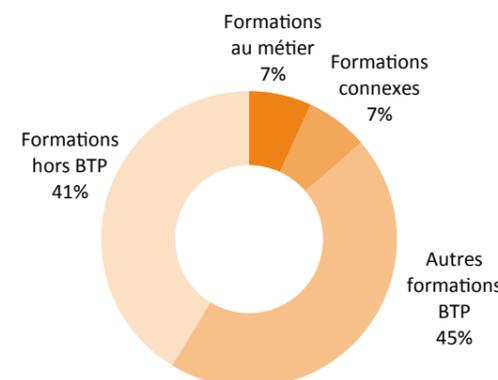
- 71% en emploi
- 22% en recherche d'emploi
- 5% en formation
- 2% dans d'autres situations

Parmi les entrants en emploi au moment de l'enquête, 81% sont toujours dans le secteur du BTP

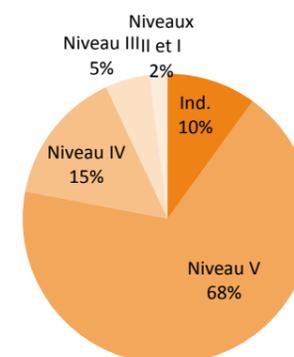
La formation

35% n'ont suivi aucune formation (29% pour l'ensemble des entrants)

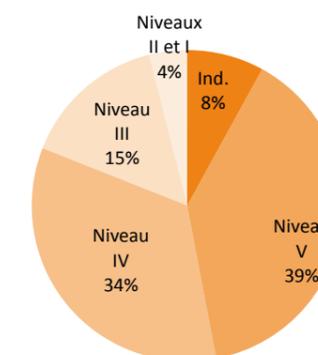
Parmi les formés, 7% ont suivi une formation au métier



Niveaux des formations BTP suivies



Niveau des formations hors BTP suivies

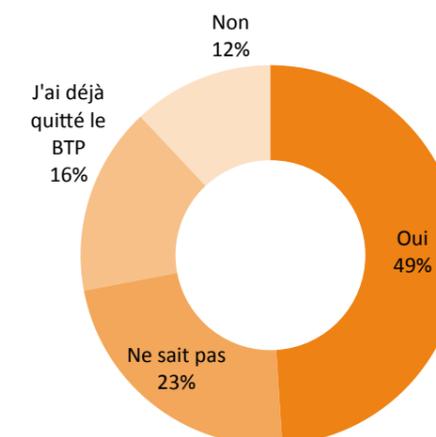


L'intégration dans le secteur

51% sont entrés dans le secteur par goût du métier (58% pour l'ensemble des entrants)

49% souhaitent rester dans le secteur

(59% pour l'ensemble des entrants)



Opinion sur le métier

Opinion	Part
J'ai été embauché sans expérience sur l'emploi que j'occupe actuellement	26%
Aucune de ces propositions	26%
J'ai été embauché à mon poste actuel grâce à mon expérience dans le BTP	18%
J'exerce le métier pour lequel j'ai été formé initialement	17%
J'occupe temporairement un emploi qui ne correspond pas à mon métier	13%
Total	100%

¹ Il s'agit d'un regroupement de métiers divers de la production dans lequel on retrouve essentiellement des manœuvres, désamian-teurs, monteur d'échafaudage, ouvriers polyvalents et conducteurs de véhicule – cf. nomenclature en annexe



\ANNEXES

Méthodologie

Interrogation des entrants

Un questionnaire a été administré par voie postale aux 13 734 entrants de la période allant du 1er avril 2011 au 31 mars 2012. Il était composé de 4 parties : identité, formation, emploi, opinion sur le secteur.

Le repérage de ces nouveaux entrants s'est fait par l'intermédiaire de la CIBTP pour les entrants dans le Bâtiment et par la CNETP pour les entrants des Travaux Publics.

Le questionnaire a été envoyé une première fois en juillet 2013 et une relance s'est faite au mois d'août 2013, soit un mois après.

Saisie, traitement et analyse des données

Le retour des enveloppes T s'est fait au C2RP qui a procédé à la saisie des réponses par scanner sous le logiciel de traitement d'enquête Sphinx.

Après un nettoyage de base (soit une cinquantaine de questionnaires inexploitables), un recodage a été effectué sur les réponses ouvertes en mobilisant les outils disponibles : nomenclature des Domaines Professionnels, nomenclature nationale des emplois du BTP par groupe de métiers.

Récapitulatif

	1 ^{er} envoi	Relance
Dates d'interrogation	Le 3 et 4 Juillet	Le 1er et 2 Août
Nombre d'envois	13 734	11 116
Nombre de retours	1 410 soit 11,4%	764 soit 7,1%
Taux de retour brut		17,8%
Questionnaires exploitables		2 124
Taux de réponse net		17,4%

Le redressement des réponses a été effectué par l'intermédiaire du logiciel SAS avec la technique du calage sur marges, utilisant les variables : âge, groupe de métier et code de qualification.

Significativité statistique des données

Pour répondre aux exigences de significativité statistique, l'exploitation des données n'a pas été réalisée lorsqu'elle se basait sur un nombre de répondants inférieur à 100. De ce fait, plusieurs groupes-métiers n'ont pu être exploités en raison d'un nombre trop limité de répondants ou ont dû être regroupés. Lorsque ce nombre se situe entre 100 et 400, le poids des individus a été examiné pour vérifier qu'aucun d'entre eux n'était « suffisamment important pour orienter le résultat et ainsi biaiser les constats et l'interprétation »¹.

¹ Cf. « Quand l'École est finie en NPDC, exploitation de l'extension régionale des données de l'enquête Génération 2007 », Ophélie COSTENOBLE, Centre associé régional du Céreq de Lille, mars 2012, page 75 - www.oref.c2rp.fr



Nomenclatures

Nomenclature nationale emploi par groupe de métiers

Source : Union des caisses de France Congés Intempéries BTP

Domaine	Type	Code	Détail
Production	Maçon	A0050	Enduseur façadier
		A0075	Maçon brancheur
		A0080	Maçon briqueteur
		A0085	Maçon coffreur
		A0090	Maçon autre
		A0185	Tailleur de pierre
	Menuisier	A0095	Menuisier fabricant
		A0100	Menuisier poseur
		A0105	Menuisier autre
	Charpentier	A0010	Charpentier bois
	Couvreur	A0035	Couvreur
		A0055	Etancheur
	Plombier	A0070	Installateur sanitaire
	Chauffagiste	A0060	Frigoriste
		A0065	Installateur chauffage, climatisation, ventilation
		A0120	Monteur en isolation thermique industrielle
		A0165	Ramoneur-fumiste
	Peintre	A0030	Constructeur de sols industriels
		A0135	Peintre décorateur
		A0140	Peintre ravaleur
		A0145	Peintre autre
		A0175	Solier moquetteur
	Plâtrier	A0150	Plâtrier plaquiste
		A0155	Plâtrier staffeur
	Carreleur	A0005	Carreleur



Domaine	Type	Code	Détail
Production	Métallier	A0015	Charpentier métallique
		A0110	Métallier
		A0125	Monteur levageur
		A0130	Monteur poseur techniverrier
		A0170	Serrurier
		CONOM	Constructeur d'ouvrages d'art
		SOUDE	Soudeur
	Electricien	A0045	Electricien
	Monteur de réseau	MENER	Monteur en réseaux d'énergie (aériens, souterrains, éclairage public...)
		MOCOM	Monteur en réseaux de communication
	Conducteur d'engins	A0020	Conducteur de grue
		A0025	Conducteur d'engins
		CONEG	Conducteur d'engins (tractopelle, manipelle...)
		ENGRO	Conducteur d'engins (de travaux routiers : slip-form, finisseur ;...)
		GRUTI	Grutier (à tour et grue mobile)
	Mécanicien d'engins	MECAN	Mécanicien (chantier ou d'entretien)
	Canalisateur	CANAL	Canalisateur (assainissement, eau potable, gaz...)
	Constructeur d'ouvrages d'art	CONOA	Constructeur d'ouvrages d'art béton armé (maçon-coffreur, coffreur-brancheur...)
	Constructeur de route	COROU	Constructeur de routes (chaussées en enrobés [finisseur]...)
	Ouvrier VRD	OUVRD	Ouvrier VRD (voirie et réseaux divers)
	Terrassier	TERRA	Terrassier
	Divers production	A0000	Agenceur
		A0040	Dépanneur équipements techniques
		A0099	Ouvrier (métier ne figurant pas dans la table)
		A0115	Monteur d'échafaudage
		A0160	Préparateur en démolition
		A0180	Storiste
		A0190	Conducteur de véhicules
		CONPL	Conducteur de poids lourd
		MINEU	Mineur
		OPCEN	Opérateur de centrale (béton, enrobage, émulsion...)
		POVOI	Poseur de voies
TPAUT		Autres métiers ouvrier TP	

Domaine	Type	Code	Détail	
Administratif et commercial	Administratif	ADMIN	Administratif	
		B0010	Aide comptable	
		B0015	Comptable	
		B0020	Secrétaire	
		B0025	Secrétaire de direction	
		B0099	Employé (métier ne figurant pas dans la table)	
		CDIVE	Autres cadres et IAC	
		D0025	Directeur d'agence	
		D0030	Directeur régional	
		D0035	Gérant	
		D0999	Cadre (métier ne figurant pas dans la table)	
		Commercial	C0000	Acheteur
			C0055	Technicien commercial
	COMME		Commercial	
	D0000		Acheteur	
	D0005		Chargé d'affaires	
	D0020		Directeur commercial	
	D0040		Ingénieur commercial	
	Divers		AUTRE	Métier hors TP et Bâtiment
			B0000	Agent de gardiennage
			B0005	Agent de nettoyage
		C040	Magasinier	



Domaine	Type	Code	Détail
Technique et encadrement de chantier	Chef de chantier	C0010	Assistant chef de chantier
		C0020	Chef de chantier
		CCHAN	Chef de chantier
	Conducteur de travaux	C0005	Aide conducteur de travaux
		C0030	Conducteur de travaux
		CONTR	Conducteur de travaux
		D0010	Conducteur de travaux
	Dessinateur métreur	C0035	Dessinateur
		C0045	Métreur
		C0050	Projeteur
		D0015	Dessinateur projeteur
		D0050	Ingénieur d'étude de prix
	Géomètre topographe	GEOTP	Géomètre-topographe
	Technicien	C0060	Technicien de chantier
		C0065	Technicien de maintenance
		C0070	Technicien de méthodes
		C0075	Technicien d'études
		C0099	Technicien (métier ne figurant pas dans la table)
		TECH	Technicien
	Ingénieur	D0045	Ingénieur des méthodes
		D0055	Ingénieur d'études techniques
		D0099	Ingénieur (métier ne figurant pas dans la table)
		INGTP	Ingénieur des TP
Divers technique	C0015	Chef d'atelier	
	C0025	Commis	
	C0999	Agent de maîtrise (métier ne figurant pas dans la table)	

Domaines Professionnels

Un Domaine Professionnel (DP) - qu'il serait également possible de qualifier de Domaine Emploi Formation - est une table de correspondance entre deux types de nomenclatures hétérogènes, construites selon des logiques différentes. D'un côté, figurent les nomenclatures de métiers et de l'autre les nomenclatures de formation : de par leur construction, ces nomenclatures ne présentent pas systématiquement de correspondance entre elles, puisqu'elles sont la plupart du temps construites indépendamment les unes des autres.

Dès lors qu'une mise en relation des champs formation et métier s'impose, il est nécessaire de construire une table de correspondance, ici les DP.

Source : OREF Nord - Pas-de-Calais www.oref.c2r.fr

01a	DP de l'agriculture et de l'environnement
02a	DP de la pêche, de l'aquaculture et du transport maritime et fluvial
03a	DP du gros oeuvre du BTP, de l'extraction, de la conception et de la conduite de travaux
04a	DP du second oeuvre du bâtiment
05a	DP de la mécanique, de la maintenance des équipements industriels et automobiles, du contrôle qualité
06a	DP de l'électricité et de l'électronique
07a	DP des industries graphiques, de la communication et de l'information
08a	DP de la production des industries de transformation
09a	DP de la production de matériaux souples, bois, papier et carton
10a	DP des transports
11a	DP de la logistique et de la manutention
12a	DP du nettoyage
13a	DP de la sécurité et du gardiennage
14a	DP de l'informatique, des réseaux et des télécommunications
15a	DP des services administratifs, financiers et comptables des entreprises
16a	DP de la banque et de l'assurance
17a	DP du commerce et de la vente
18a	DP de l'hôtellerie, de la restauration et du tourisme
19a	DP des arts et spectacles
20a	DP de la santé

21a	DP des activités socioculturelles et sportives
22a	DP du social et des services aux personnes
23a	DP de l'alimentation
24a	DP de la coiffure, de l'esthétique et des services divers
25a	DP des fonctions publiques territoriale et d'Etat
26a	DP de la formation, de la recherche et des ressources humaines
27a	DP des fonctions transversales dirigeantes et d'encadrement supérieur
28a	DP du droit et des activités juridiques
99a	Autres hors DP
05b	sous DP Travail des métaux, mécanique générale
05c	sous DP Maintenance industrielle, méthode, contrôle qualité
05d	sous DP Mécanique et maintenance des moyens de transport
08b	sous DP transversal de la production des industries de transformation
08c	sous DP Chimie, plasturgie, biologie
08d	sous DP Industrie agro-alimentaire
08e	sous DP Métallurgie, production verrière et de matériaux
09b	sous DP transversal de la production de matériaux souples, bois, papier et carton
09c	sous DP Textile Habillement cuir
09d	sous DP Bois, ameublement, papier, cartons



Porteurs / financeurs

Centre Régional de Ressources Pédagogiques et pour le développement de la qualité de la formation



Congés et Intempéries BTP
Caisse de la Région Nord



Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du BTP



Partenaires

Caisse nationale des entrepreneurs des Travaux Publics



Cellule économique Régionale



Commission Paritaire Régionale Emploi Formation BTP Nord - Pas de Calais



Directe Nord – Pas-de-Calais



PRÉFET DE LA RÉGION
NORD - PAS-DE-CALAIS

Pôle Emploi Nord – Pas-de-Calais



Centre associé régional au Céreq de Lille



Rectorat d'Académie de Lille



Fonds Social Européen



Région Nord – Pas-de-Calais



Contact

C2RP – Mission animation OREF - 50 rue Gustave Delory - 59000 Lille
oref@c2rp.fr

Réalisation de l'enquête et rédaction de l'étude

Sophie SELLIER, chargée de mission OREF
Marine SPORTA, chargée d'études stagiaire OREF