

Liste bibliographique

Vendredi du Crefor - 19 Septembre 2014

Les trajectoires professionnelles des haut-normands



Depuis 2010, l'Aract Haute-Normandie dispose d'un Baromètre régional des conditions de travail permettant de suivre l'évolution des conditions de travail en région. L'Aract et le Crefor ont choisi de travailler en partenariat pour explorer une dimension spécifique de ce baromètre : les parcours professionnels des haut-normands.

Le Crefor propose une liste bibliographique d'approfondissement liée à ce sujet.

Ces documents sont disponibles et empruntables au centre de documentation du Crefor.

Références régionales



Seine Chiffres-clés : Insertion professionnelle des apprentis sortis des CFA de Haute-Normandie en 2013

Seine Chiffres-Clés est une collection présentant les chiffres importants pour chaque vague d'enquête de l'insertion professionnelle des apprentis sortis des CFA de Haute-Normandie.

Source : Crefor, Rébillon Christèle – septembre 2014



L'apprentissage dans le BTP : vers une élévation du niveau de formation

A partir des données de l'insertion des apprentis haut-normands recueillies depuis le début de l'enquête Seine, ce document retrace l'évolution de l'apprentissage dans les métiers du bâtiment. Malgré l'impact de la crise, les taux d'emploi demeurent relativement stables.

Source : Repères n° 20, Crefor, Rébillon Christèle – juillet 2014



Les parcours VAE en Haute-Normandie

Ce Repères dédié aux parcours VAE s'intéresse aux durées de parcours en fonction des caractéristiques des candidats, aux déterminants qui permettent d'expliquer les abandons, ainsi qu'aux facteurs qui favorisent la poursuite des parcours jusqu'au jury.

Source : Repères Hors-Série, Crefor, Leclerc Pierre – juillet 2014



Baromètre des conditions de travail en Haute-Normandie

Quelles sont les conditions de travail en Haute-Normandie ? Face aux profondes mutations du monde du travail (vieillesse des salariés, allongement de la durée de la vie professionnelle...), les partenaires sociaux haut-normands ont lancé en 2010 le tout premier baromètre régional des conditions de travail dont la 2ème vague, réalisée en 2013, fait l'objet du présent document.

Source : Les Cahiers de l'Observatoire régional des pratiques sociales et des conditions de travail n° 2014-10, Aract Haute-Normandie - mai 2014

Cote Crefor : 350/7085 HN



L'impact de la VAE sur les parcours professionnels en Haute-Normandie

Cette étude haut-normande présente les évolutions professionnelles dont ont bénéficié 1000 individus interrogés à l'issue de leur parcours VAE. Elle permet de caractériser les évolutions en fonction du profil du public concerné ainsi que de déceler les freins à la mobilité professionnelle.

Source : Crefor, Leclerc Pierre – juin 2013

Cote Crefor : 210/50473 HN



Les jeunes Haut-Normands face à l'emploi

C'est entre 18 et 30 ans que les déménagements sont les plus fréquents. Cependant, environ trois quarts des personnes présentes à l'âge de 15 ans dans la région le sont encore 15 ans après. Les départs sont en grande partie compensés par des arrivées, le déficit migratoire annuel est de l'ordre de 1 500 à 2 000 "jeunes" de 15 à 29 ans, soit un jeune sur 200 chaque année pour la région.

Source : Cahier d'Aval n° 94, Insee Haute-Normandie, Crefor – décembre 2012



Les déterminants individuels du retour durable à l'emploi : Des opportunités pour les jeunes qualifiés en Haute-Normandie

Cette étude met en évidence les déterminants individuels d'un retour durable à l'emploi dans une période de crise et identifie les populations pour lesquelles ce retour est plus difficile.

Source : Aval n° 117, Insee Haute-Normandie – juillet 2012



La mobilité professionnelle en Haute-Normandie : un salarié sur cinq change de métier dans l'année

La mobilité professionnelle fait partie de la carrière d'un salarié. Elle permet aux salariés de changer de métier ou de fonction, le plus souvent au sein d'une même entreprise. La mobilité est contrainte par l'offre d'emplois mais aussi par la situation personnelle du salarié. Suivant la catégorie sociale ou le secteur d'activité, les comportements diffèrent.

Source : Aval n° 99, Insee Haute-Normandie – décembre 2010

Références nationales



Quand l'improbable se réalise : le cas des bifurcations professionnelles en début de carrière

La reconversion n'attend pas toujours le nombre des années... Pour compenser un parcours scolaire abandonné trop tôt, pour raisons de santé, pour rompre avec une situation professionnelle non satisfaisante, certains jeunes bifurquent dès les premières années de leur vie active. Souvent accompagnées de formation, ces réorientations « radicales » s'avèrent dans de nombreux cas très positives pour les individus.

Source : Cereq – juin 2014

Cote Crefor : 410/7117



Politiques d'entreprise et sécurisation des parcours : un lien à explorer

La sécurisation des parcours des salariés est souvent mise en relation avec la politique de formation de l'entreprise. En réalité, un ensemble de facteurs englobant la gestion des ressources humaines et l'organisation du travail semble devoir être pris en compte.

Source : Bref du Céreq n°318, Céreq - janvier 2014



L'observation des parcours en formation et en emploi : état des lieux des travaux des Carif-Oref

Cette publication dresse un panorama des travaux du réseau des Carif-Oref sur l'observation des parcours en formation et en emploi. Elle décrit les travaux des Oref sur le thème ainsi que les méthodes existantes pour analyser les parcours tout au long de la vie.

Source : Réseau des Carif-Oref – Septembre 2013

Cote Crefor : 410/51909



Panorama des mobilités professionnelles des cadres - 2012

En 2011, la mobilité externe a progressé légèrement (8 % des cadres ont changé d'entreprise contre 7 % l'année précédente). La mobilité interne est stable pour la 3ème année consécutive. Cette étude présente un bilan de la mobilité des cadres en 2011 ainsi que les perspectives pour 2012.

Source : Apec, Les études de l'emploi cadre – 2012

Cote Crefor : 410/45958



Quelques repères sur le lien usure et parcours professionnel

Lorsqu'on évoque la pénibilité, on s'intéresse particulièrement aux conséquences du travail sur la santé. Cette fiche propose des premiers points de repères pour prendre en compte les parcours professionnels dans la démarche de prévention à la fois sous l'angle de la compréhension de l'usure mais aussi comme levier d'action.

Source : Anact - juin 2011

Cote Crefor : 350/7086



Mobilités : quelles réalités ? Mieux comprendre la mobilité pour accompagner les parcours professionnels

Cette étude du Céreq présente les interventions des rencontres interrégionales Céreq Darès Inter Carif-Oref de 2009 sur les thèmes suivants : Mobilité et pratiques d'orientation : comment s'approprier la connaissance sur les mobilités pour améliorer les pratiques d'orientation. Les dispositifs publics au service de la mobilité : quelles mises en oeuvre des dispositifs pour accompagner les mobilités professionnelles ? Mobilité, métiers et secteurs professionnels : quels transferts de compétences pour mieux gérer les mobilités ?

Mobilité et développement des territoires : quelle valorisation des mobilités pour dynamiser les territoires ?

Source : Céreq – 2010

Cote Crefor : 410/35644



Comment observer les mobilités professionnelles ?

Ce document propose un état des lieux des outils nationaux et régionaux permettant d'observer les mobilités professionnelles. Il a été rédigé dans le but de mutualiser les connaissances des différents Oref et de les partager avec les partenaires institutionnels.

Source : Réseau InterCarif-Oref – 2009

Cote Crefor : 410/32847



Parcours professionnels et état de santé

L'enquête Santé et itinéraire professionnel (SIP), menée fin 2006-début 2007, montre des liens étroits entre les parcours professionnels passés et l'état de santé des personnes au moment de l'enquête : les travailleurs dont les parcours sont peu marqués par la précarité ou les mauvaises conditions de travail se déclarent plutôt en bonne santé. En revanche, les parcours caractérisés par un déclassement social, des épisodes de chômage ou d'inactivité, des changements d'emploi fréquents ou des conditions de travail difficiles sont plus fréquemment associés à un état de santé dégradé.

Source : Premières informations Premières synthèses n° 001,

Dares et Drees - janvier 2010



Les trajectoires et les mobilités professionnelles

Dans le cadre de ses travaux sur la sécurisation et la dynamisation des parcours professionnels, le Conseil d'orientation pour l'emploi (COE) présente un rapport rassemblant et analysant l'état des connaissances sur les trajectoires professionnelles des salariés. Il aborde les transitions sur le marché du travail, les différentes facettes de la mobilité professionnelle et l'enquête réalisée pour le COE par TNS-SOFRES.

Source : Conseil d'Orientation pour l'Emploi - septembre 2009

Cote Crefor : 410/7119