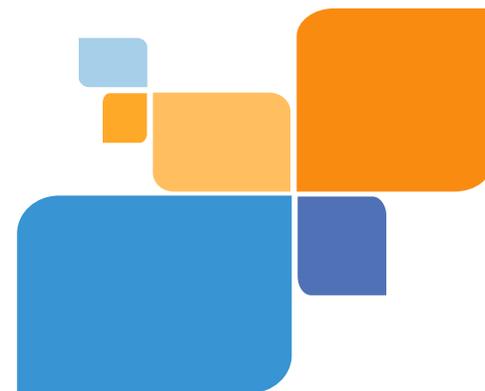




Région Haute-Normandie



SOMMAIRE

- Les principaux résultats
- I - Les établissements qui projettent de recruter
- II - Les projets de recrutement
- III - Les métiers faisant l'objet de projets de recrutement
- Annexe 1 - Les projets de recrutement par métier
- Annexe 2 - Les projets de recrutement par métier et par bassin d'emploi
- Annexe 3 - Base de sondage, retours et redressement

Les principaux résultats en 2007

Les profils recherchés dans l'Assédic de la région Haute-Normandie

Nombre total de projets de recrutement : 25 357

Présentation limitée aux métiers rassemblant plus de 1% du total des intentions d'embauche formulées dans l'Assédic

Ouvriers du BTP : 3 767

- Maçons qualifiés : 834
- Ouvriers non qualifiés du gros œuvre : 445
- Ouvriers qualifiés des TP : 435
- Autres ouvriers qualifiés du second œuvre : 323
- Plombiers et chauffagistes qualifiés : 320
- Menuisiers qualifiés, serruriers-poseurs : 298
- Ouvriers non qualifiés du second œuvre : 284



Ouvriers de l'industrie : 2 807

- Ouvriers qualifiés de la mécanique : 367
- Autres ouvriers qualifiés de l'industrie : 359
- Ouvriers non qualifiés des IAA : 287



Autres métiers : 2 419

- Conducteurs routiers et grands routiers : 806
- Conducteurs routiers de transport en commun : 367
- Autres ouvriers qualifiés de la manutention : 265
- Coursiers, conducteurs-livreurs : 262



Encadrement : 2 184

- Cadres technico-commerciaux : 385
- Cadres du BTP : 321
- Ingénieurs et cadres d'études et de recherche : 275



Fonctions administratives : 1 639

- Secrétaires, assistantes : 491
- Agents et hôtesses d'accueil, standardistes : 356
- Autres employés administratifs d'entreprises : 288



Social et médico-social : 2 275

- animateurs socioculturels : 1 060
- Aides-soignants : 305
- Professions paramédicales : 280



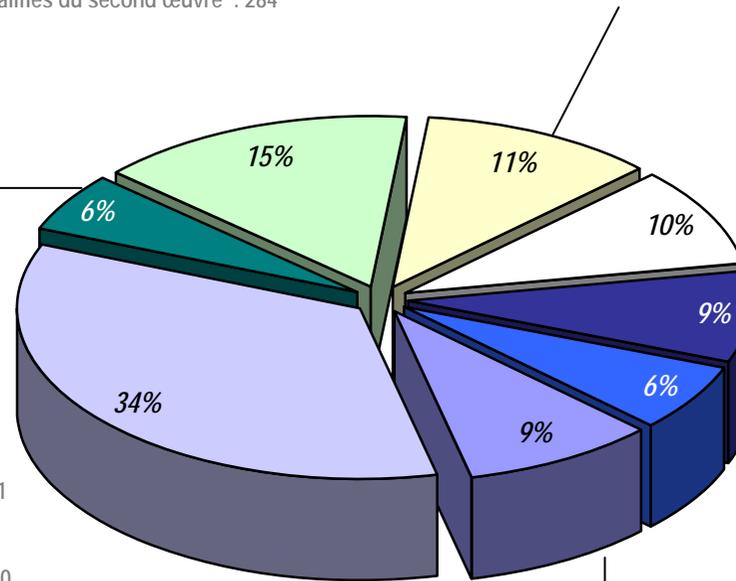
Techniciens : 1 461

- Techniciens du BTP : 354
- Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance : 305
- Autres techniciens et agents de maîtrise de l'industrie : 254



Vente, tourisme et services : 8 806

- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie : 1 911
- Agents d'entretien : 1 466
- Caissiers, employés de libre-service : 1 139
- Employés de maison et assistantes maternelles : 930
- Représentants, VRP : 685
- Vendeurs autres qu'en alim. et équip. de la personne : 587
- Cuisiniers : 489
- Agents de gardiennage et de sécurité : 273

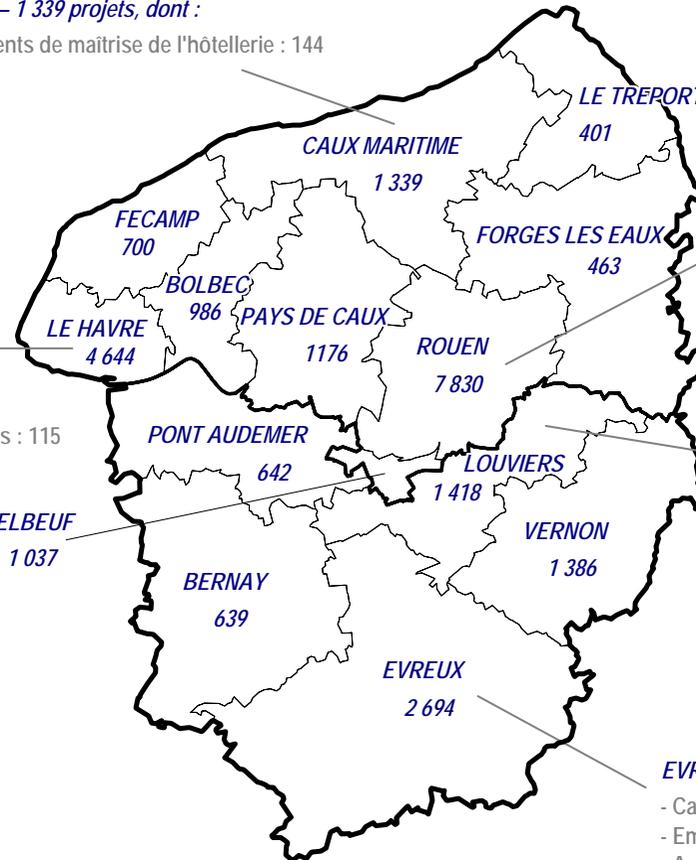


CAUX MARITIME – 1 339 projets, dont :

- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie : 144

LE HAVRE – 4 644 projets, dont :

- Agents d'entretien : 774
- Animateurs socioculturels : 381
- Caissiers, employés de libre-service : 216
- Agents de gardiennage et de sécurité : 209
- Employés de maison et assistantes maternelles : 146
- Vendeurs autres qu'en alim. et équip. de la personne : 130
- Techniciens, agents maîtrise électricité, électronique, télécoms : 115
- Agents et hôtesses d'accueil, standardistes : 111



ROUEN – 7 830 projets, dont :

- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie : 553
- Maçons qualifiés : 474
- Employés de maison et assistantes maternelles : 425
- Ouvriers non qualifiés du gros œuvre : 310
- Animateurs socioculturels : 267
- Représentants, VRP : 266
- Ouvriers qualifiés des TP : 266
- Agents d'entretien : 253
- Cadres du BTP : 217
- Vendeurs autres qu'en alim. et équip. de la personne : 198

LOUVIERS – 1 418 projets, dont :

- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie : 175

VERNON – 1 386 projets, dont :

- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie : 227

ELBEUF – 1 037 projets, dont :

- Caissiers, employés de libre-service : 294

EVREUX – 2 694 projets, dont :

- Caissiers, employés de libre-service : 298
- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie : 240
- Agents d'entretien : 172
- Conducteurs routiers et grands routiers : 125
- Ouvriers non qualifiés des IAA : 112

Les métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

- Les fonctions liées aux services à la personne figurent parmi les postes les plus recherchés, en 2007, par les employeurs de Haute-Normandie (employés de l'hôtellerie, animateurs socioculturels...). Certains métiers de la vente et des services aux entreprises font également l'objet d'un nombre élevé de projets de recrutement. Les professions de la vente, du tourisme et des services arrivent donc largement en tête des embauches envisagées dans la région. Cependant, cette famille de métiers connaît une orientation moins favorable des projets, ainsi qu'un accroissement des difficultés d'embauche.
- Les besoins en main-d'œuvre concernent également les ouvriers du BTP. Sur ces métiers, la proportion de recrutements jugés difficiles demeure structurellement élevée : ainsi, près de quatre embauches sur cinq sont jugées problématiques par les employeurs.
- Enfin, la catégorie "autres métiers" (ouvriers qualifiés de la manutention...) connaît une forte progression des intentions d'embauche, mais également une hausse significative de la proportion de cas difficiles.

Guide de lecture :

En bleu :

Métiers qui présentent, dans cette Assédic, une proportion de projets de recrutement significativement supérieure à la moyenne nationale, calculée sur les trois années précédentes.

En rouge :

Proportion de cas difficiles supérieure à la moyenne de l'Assédic.

En vert :

Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne de l'Assédic.

	Ensemble des projets de recrutement	% de cas difficiles à recruter	% de saisonniers
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	1 911	46%	56%
Agents d'entretien	1 466	22%	47%
Caissiers, employés de libre-service	1 139	7%	72%
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	1 060	25%	71%
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	930	58%	23%
Maçons qualifiés	834	92%	3%
Conducteurs routiers et grands routiers	806	73%	9%
Représentants, VRP	685	57%	2%
Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	587	40%	37%
Secrétaires, assistantes	491	14%	10%
Cuisiniers	489	67%	43%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	445	79%	3%
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	435	83%	1%
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	385	47%	0%
Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens...)	367	62%	9%
Ensemble des 101 métiers	25 357	47,2%	22,2%

Les tendances dans l'Assédic de la région Haute-Normandie

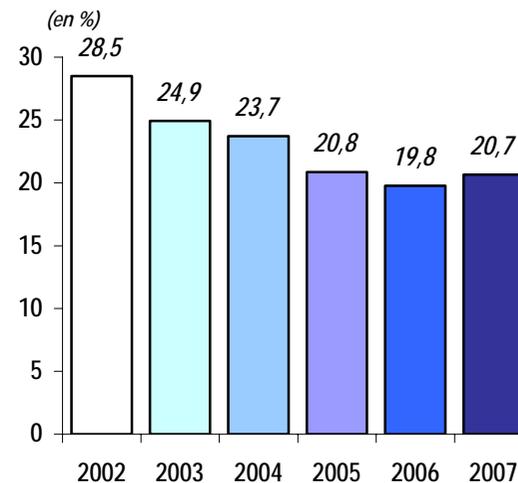
Les employeurs

- La part des établissements déclarant des projets de recrutement dans l'Assédic de la région Haute-Normandie se redresse de près d'un point, à 20,7%. Ce ratio correspond à un total d'environ 7 500 employeurs potentiels.
- La propension à recruter progresse fortement dans la construction, où près d'un employeur sur trois prévoit au moins une embauche cette année.
- Le ratio bénéficie également d'une orientation favorable dans le tertiaire (transports, éducation, hôtellerie-restauration, services à la personne), et dans l'industrie manufacturière (industrie chimique, fabrication de machines et équipements, fabrication d'équipements électriques et électroniques).

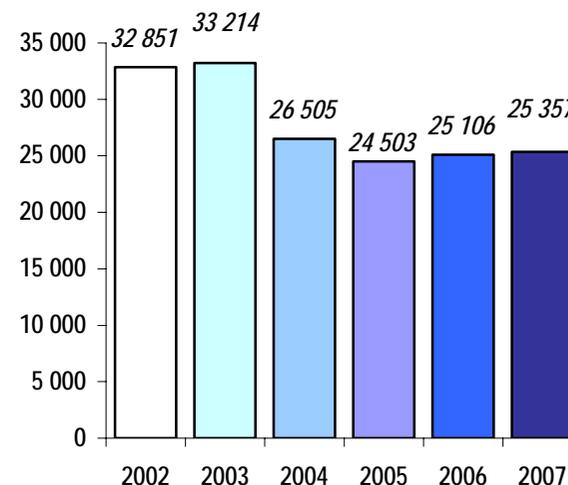
Evolution positive des projets, portée par la construction et le commerce

- Les projets de recrutement progressent pour la deuxième année consécutive en Haute-Normandie : près de 25 400 intentions d'embauche sont envisagées par les employeurs, soit environ 300 projets supplémentaires. Cette orientation favorable est essentiellement imputable à la construction et au commerce.
- La part des recrutements assortis de difficultés progresse de 2 points pour s'élever à 47%, ce qui correspond à près de 12 000 projets. Ce ratio demeure structurellement élevé dans la construction (79%), malgré une légère inflexion en 2007.
- Les projets à vocation saisonnière représentent 22% des recrutements envisagés par les employeurs de l'Assédic, soit un peu plus de 5 600 unités. Ce total s'inscrit en baisse pour la deuxième année consécutive (-3 points) et concerne l'ensemble des activités économiques agrégées, à l'exception de l'industrie manufacturière. Les besoins en main-d'œuvre ponctuelle apparaissent particulièrement élevés dans les IAA (36%), le commerce (35%) et les services (29%).

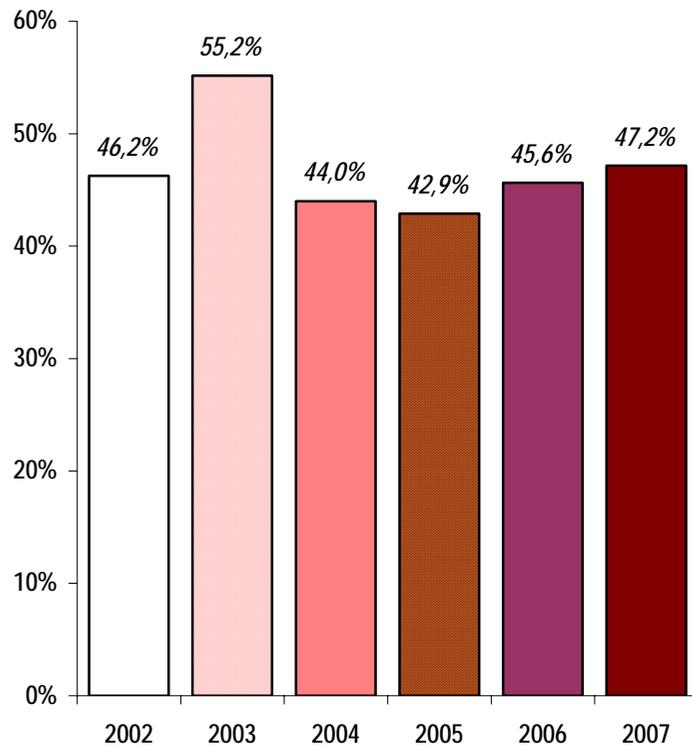
Evolution de la proportion d'établissements projetant de recruter



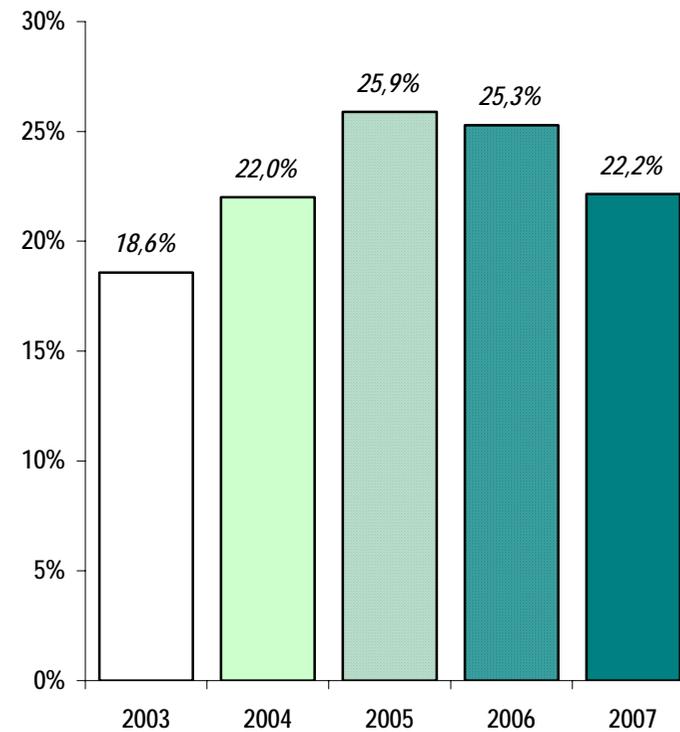
Evolution du nombre de projets de recrutement



*Evolution de la part
des projets difficiles*

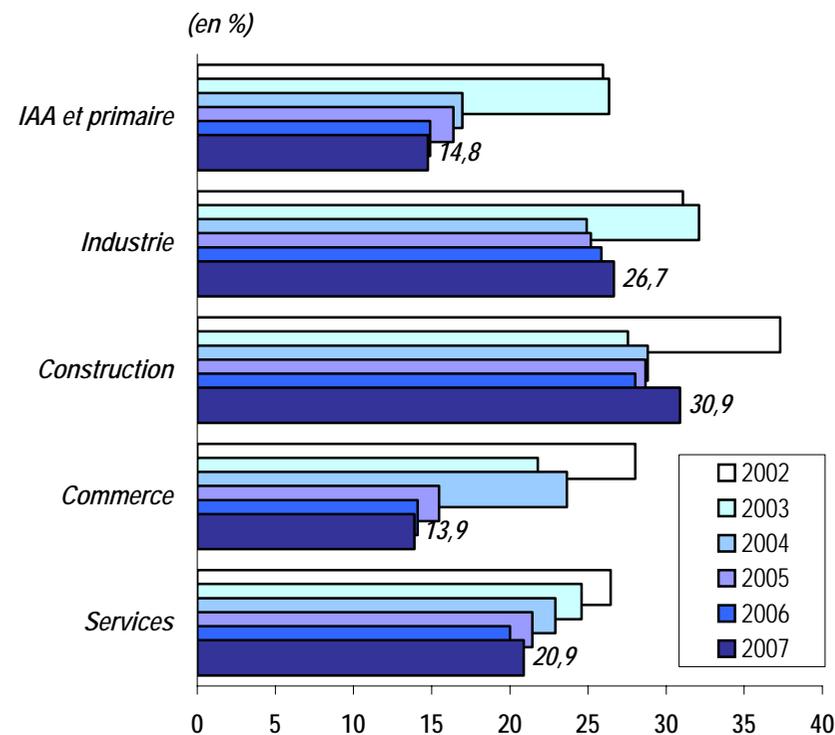
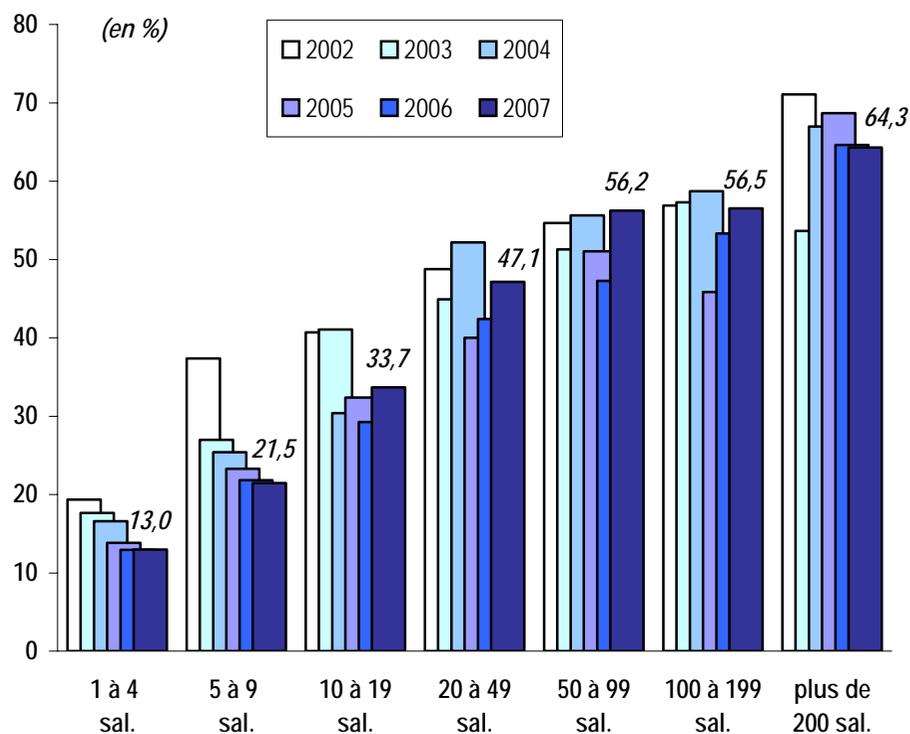


*Evolution de la part
des projets saisonniers*



*I - Les établissements qui
projetent de recruter*

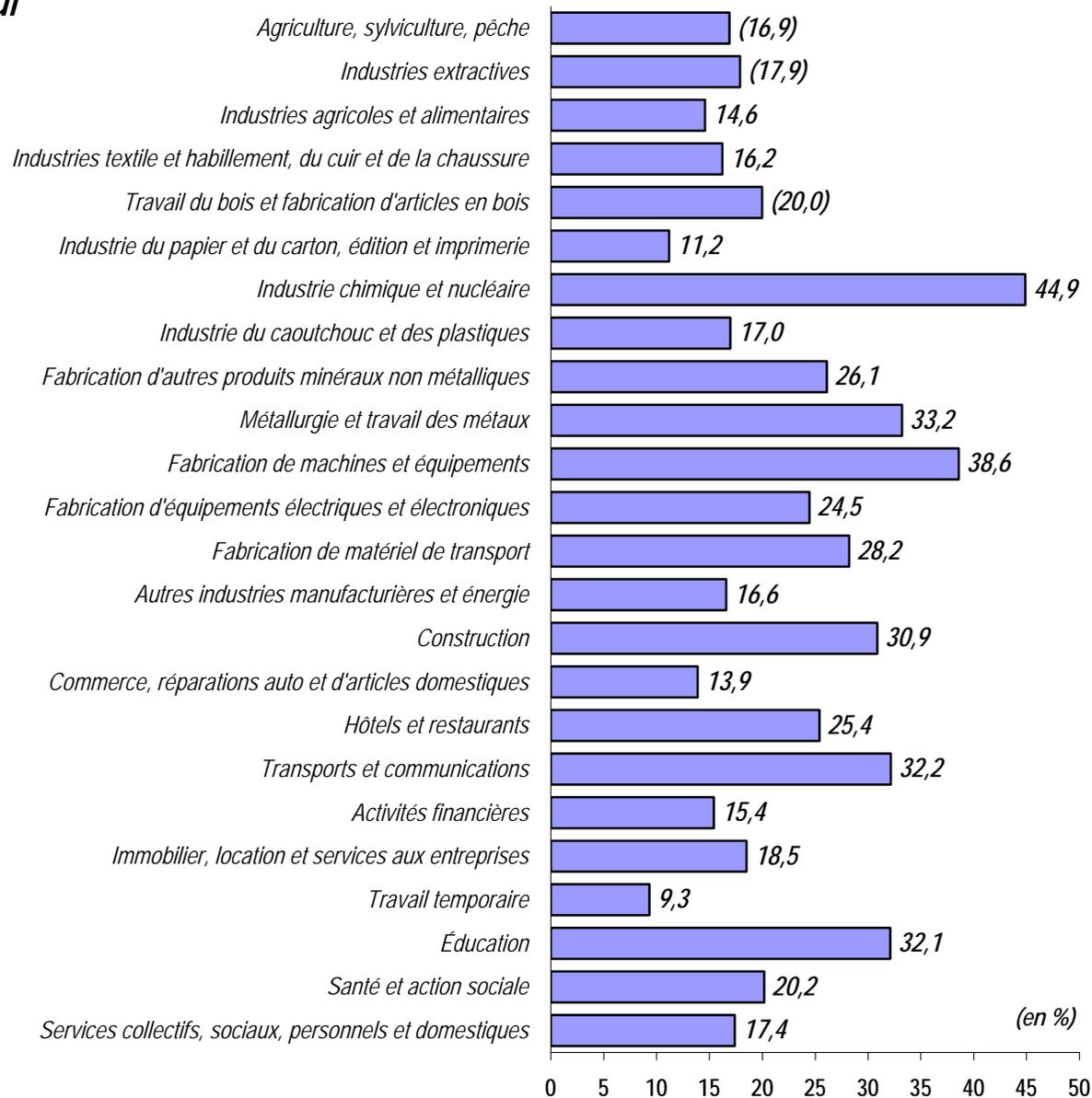
- La proportion d'établissements envisageant de recruter dans l'Assédic de la région Haute-Normandie s'élève à 20,7% en 2007, soit près de 7 500 employeurs potentiels. Ce ratio bénéficie d'une orientation favorable (+0,9 point), après quatre années consécutives de baisse.
- La propension à recruter progresse de manière significative dans la construction (+2,9 points). Les services et l'industrie manufacturière affichent également une hausse du ratio (+0,9 et +0,8 point). Par ailleurs, la part des établissements potentiellement recruteurs demeure nettement inférieure à la moyenne de l'Assédic dans le commerce et les IAA. Ainsi, moins d'un établissement commercial sur sept prévoit au moins une embauche cette année.



Proportion d'établissements déclarant des projets de recrutement, selon le secteur d'activité détaillé

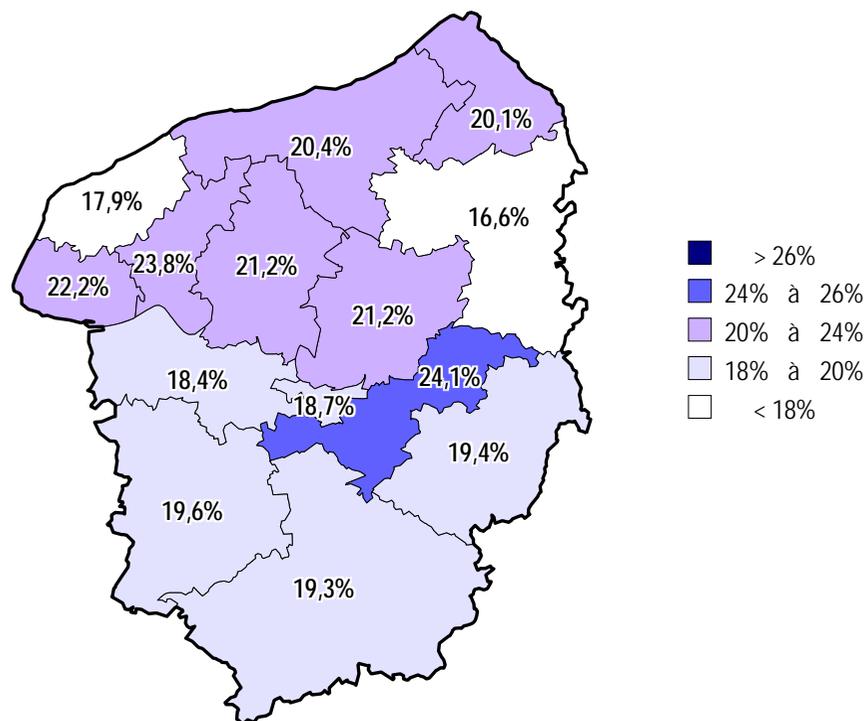
- La part des établissements potentiellement recruteurs demeure structurellement élevée dans la construction, en particulier dans les travaux publics où 42% des employeurs formulent des intentions d'embauche pour 2007.
- Le ratio est également nettement supérieur à la moyenne dans les transports et les activités éducatives. Le tertiaire bénéficie du dynamisme de ces deux secteurs, mais aussi de la bonne orientation de l'hôtellerie-restauration et des services collectifs.
- La propension à recruter augmente dans de nombreuses activités industrielles (chimie, fabrication de machines et équipements, filières électrique et électronique).
- Enfin, le ratio s'établit à un niveau particulièrement bas dans les activités commerciales, notamment dans le commerce de détail d'habillement.

Région Haute-Normandie



Proportion d'établissements déclarant des projets de recrutement, selon le bassin d'emploi

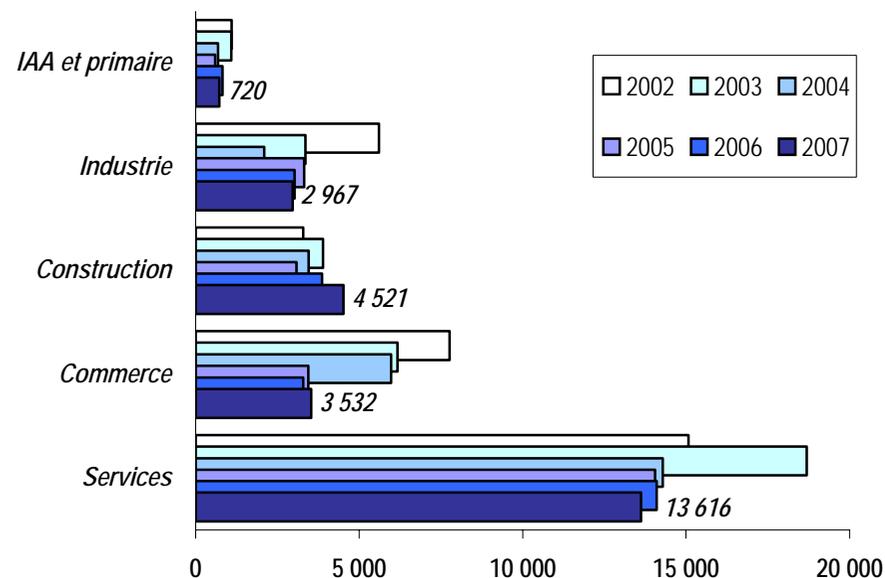
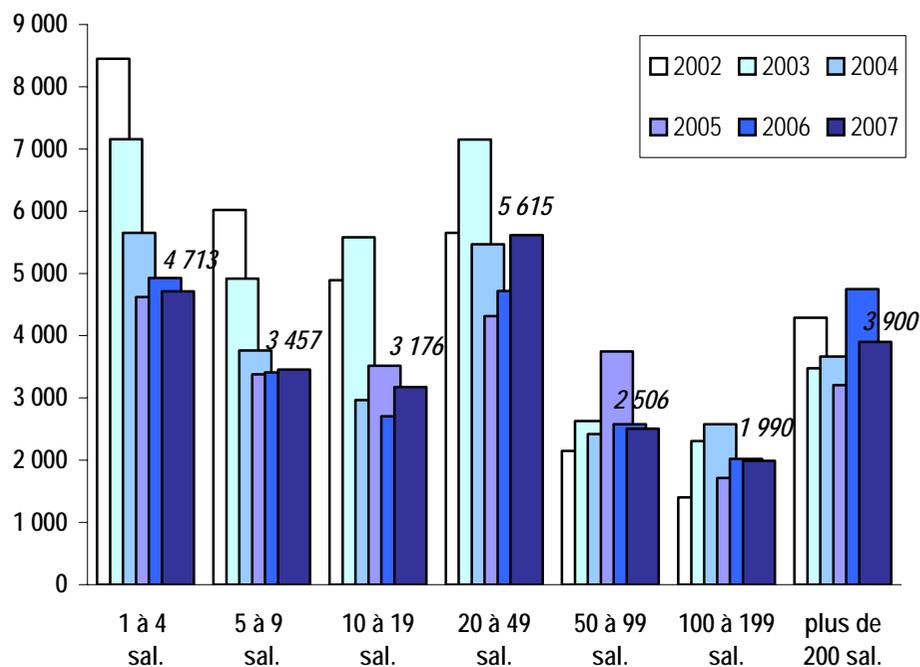
- Le bassin d'emploi de Louviers présente une propension à recruter bien supérieure à la moyenne de l'Assédic. Ce résultat s'explique notamment par une part plus importante d'établissements envisageant de recruter dans le tertiaire (27%, dont l'hôtellerie-restauration, les services collectifs et les services aux entreprises), et dans la construction (33%).
- Le ratio est également élevé dans le bassin de Bolbec, en particulier dans la construction (39%), les services aux entreprises (26%) et le commerce (17%).
- A l'inverse, les bassins de Forges les Eaux et de Fécamp affichent une faible proportion d'établissements potentiellement recruteurs, notamment dans la construction (respectivement 21% et 27%) et le commerce (8% et 5%).



Les intervalles retenus pour la cartographie des bassins d'emploi ont été définis au niveau national. Certaines catégories de couleur peuvent ne pas être représentées sur la carte de cette Assédic

*II - Les projets de recrutement
selon le type d'établissements recruteurs
et selon le bassin d'emploi*

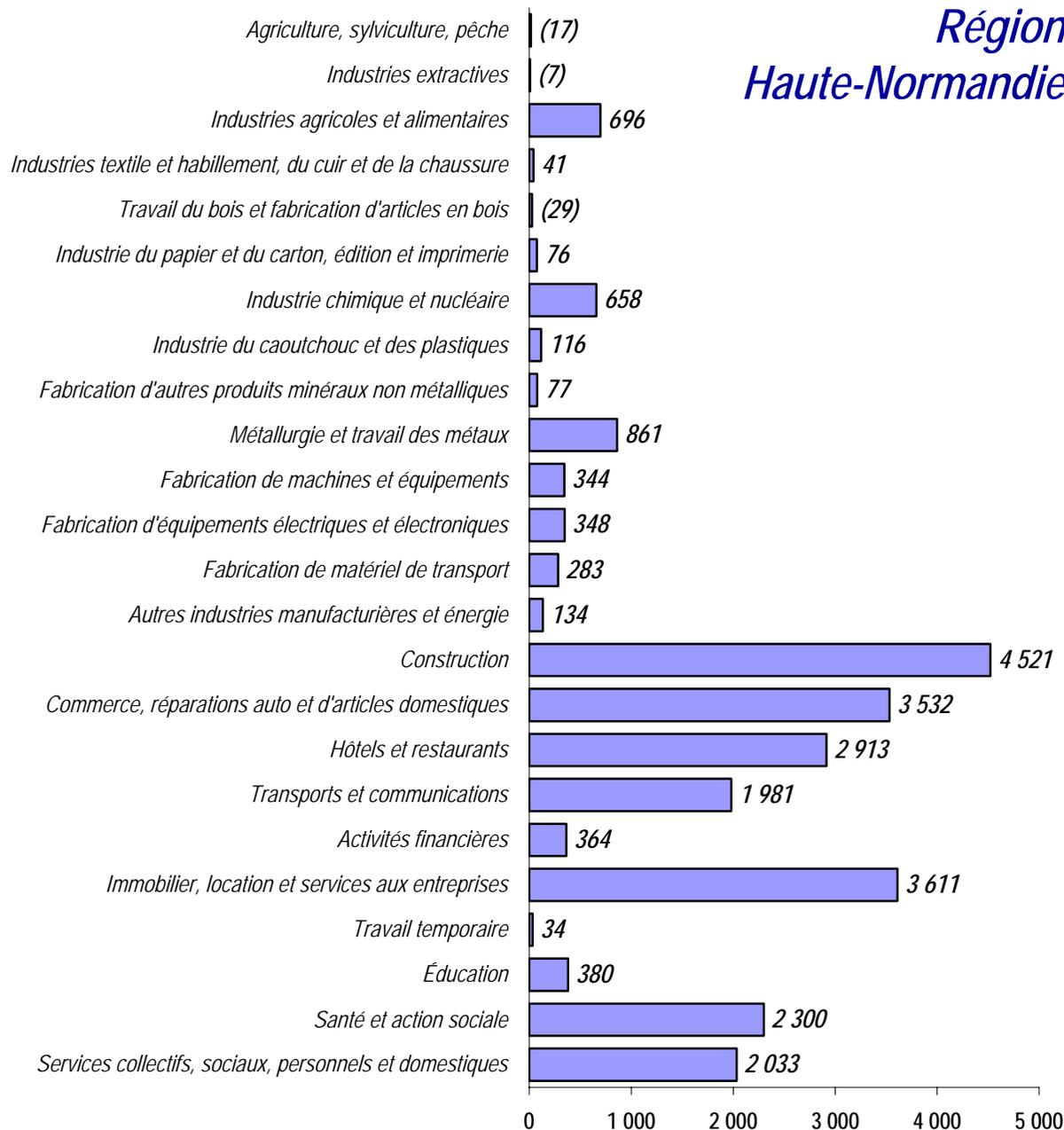
- Près de 25 400 intentions d'embauche sont formulées cette année par les employeurs de la région Haute-Normandie. Ce résultat s'inscrit en hausse de 1,0% par rapport à l'an dernier, ce qui correspond à environ 300 projets supplémentaires.
- L'orientation favorable des embauches envisagées est essentiellement imputable aux secteurs de la construction (+700 projets) et du commerce (+200). A l'inverse, les prestataires de services envisagent une baisse significative des intentions d'embauche (-500). Les employeurs des IAA et de l'industrie manufacturière se révèlent également moins enclins à embaucher en 2007 (-100 dans chacun de ces deux secteurs).



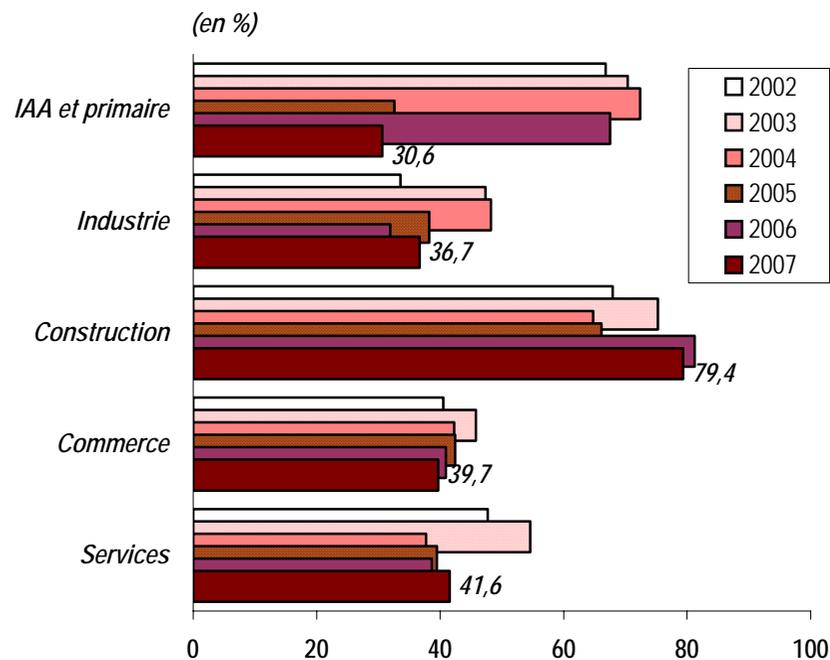
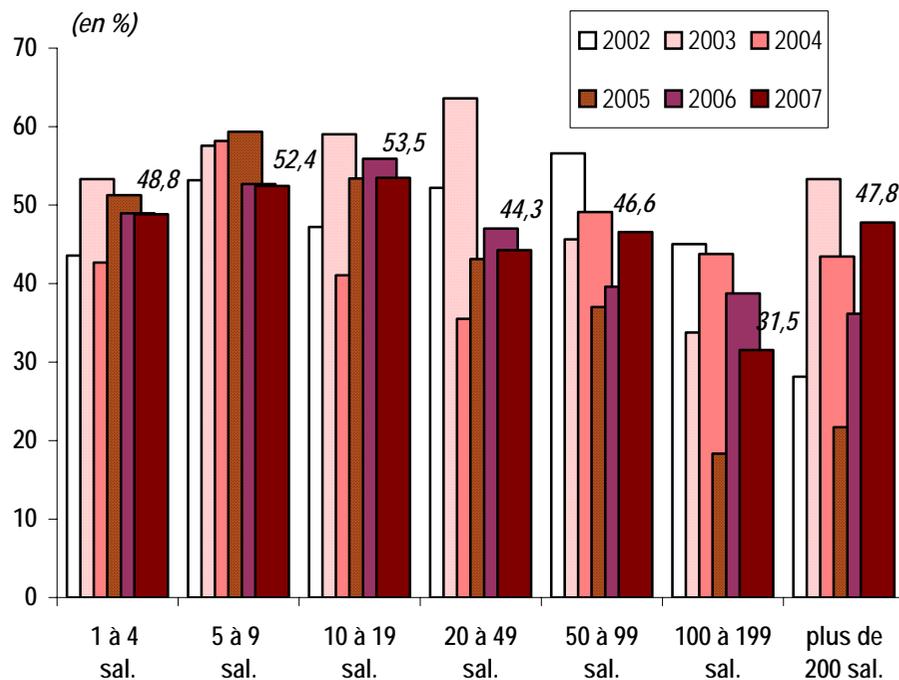
Nombre de projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

- Le tertiaire constitue le premier pôle de recrutement de l'Assédic avec 54% des intentions d'embauche. Cependant, les besoins en main-d'œuvre sont orientés à la baisse, notamment dans les services aux entreprises (-600 projets), les activités artistiques (-300) et les activités financières (-200). L'évolution est inverse dans les transports urbains et routiers, ainsi que dans les activités associatives (respectivement +400 et +200).
- La construction figure parmi les principaux secteurs recruteurs de l'Assédic. En outre, le nombre de projets augmente de manière significative dans ce secteur, sous l'impulsion des activités de gros œuvre (+300) et de second œuvre du bâtiment (+200).
- Dans le commerce, les intentions d'embauche sont portées par le commerce de détail en magasin spécialisé (meubles...) et par les activités d'entretien et de réparation de véhicules automobiles.

Région
Haute-Normandie

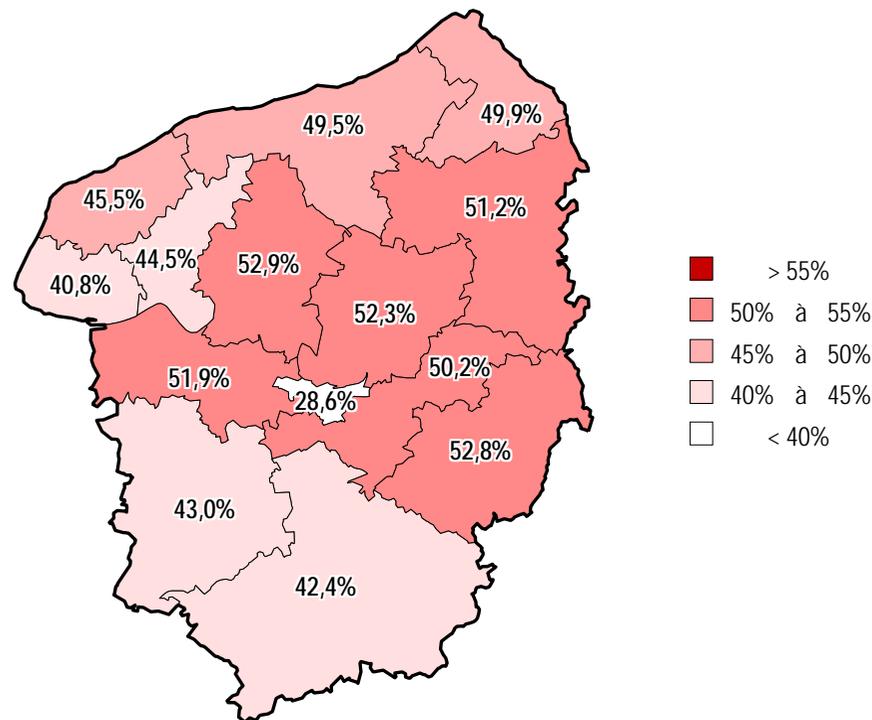


- Près d'une intention d'embauche sur deux est jugée difficile par les employeurs de la région Haute-Normandie, ce qui correspond à environ 12 000 projets. Ce ratio est en hausse pour la deuxième année consécutive (+2 points).
- La part des projets assortis de difficultés progresse dans l'industrie manufacturière (+5 points) et les services (+3 points). A l'inverse, le ratio diminue de manière spectaculaire dans les industries agroalimentaires (-37 points). Néanmoins, ce repli constitue plus un retour à la normale qu'une réelle baisse des difficultés après la forte progression enregistrée en 2006. Les secteurs de la construction et du commerce connaissent également une réduction de la proportion de cas jugés difficiles. Cependant, le ratio reste structurellement élevé dans le BTP (79%).



Proportion de projets de recrutement jugés difficiles selon le bassin d'emploi

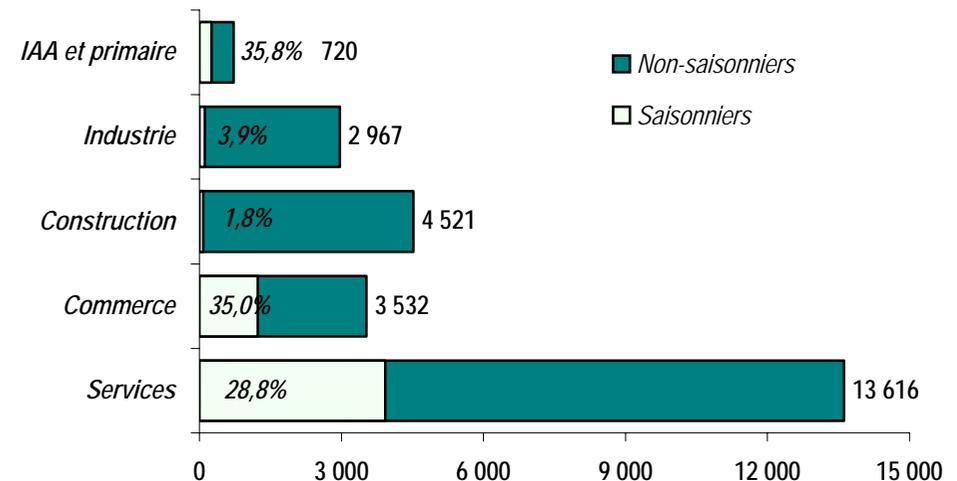
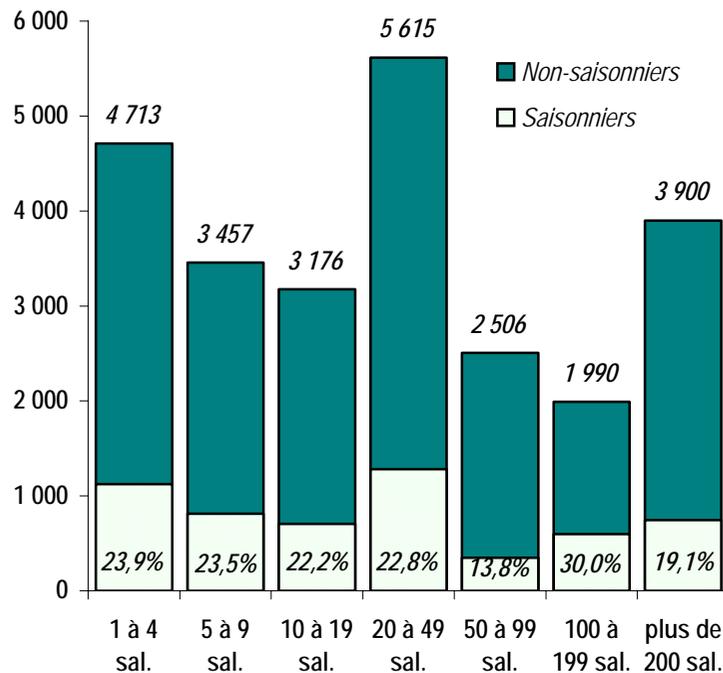
- Les bassins d'emploi d'Elbeuf et du Havre présentent une proportion de projets assortis de difficultés nettement inférieure à la moyenne, en particulier dans le commerce (respectivement 11% et 34%). En outre, les employeurs du Havre déclarent rencontrer peu de difficultés de recrutement dans l'industrie manufacturière et dans les activités tertiaires (services collectifs, transports et communications, hôtellerie-restauration).
- A l'inverse, les bassins de Pays de Caux, de Vernon et de Rouen affichent une part élevée de projets jugés difficiles, en particulier dans le commerce (respectivement 50%, 49% et 57%). Les difficultés d'embauche apparaissent également importantes dans le secteur des services à Vernon.



Les intervalles retenus pour la cartographie des bassins d'emploi ont été définis au niveau national. Certaines catégories de couleur peuvent ne pas être représentées sur la carte de cette Assédic

Nombre de projets de recrutement principalement liés à une activité saisonnière

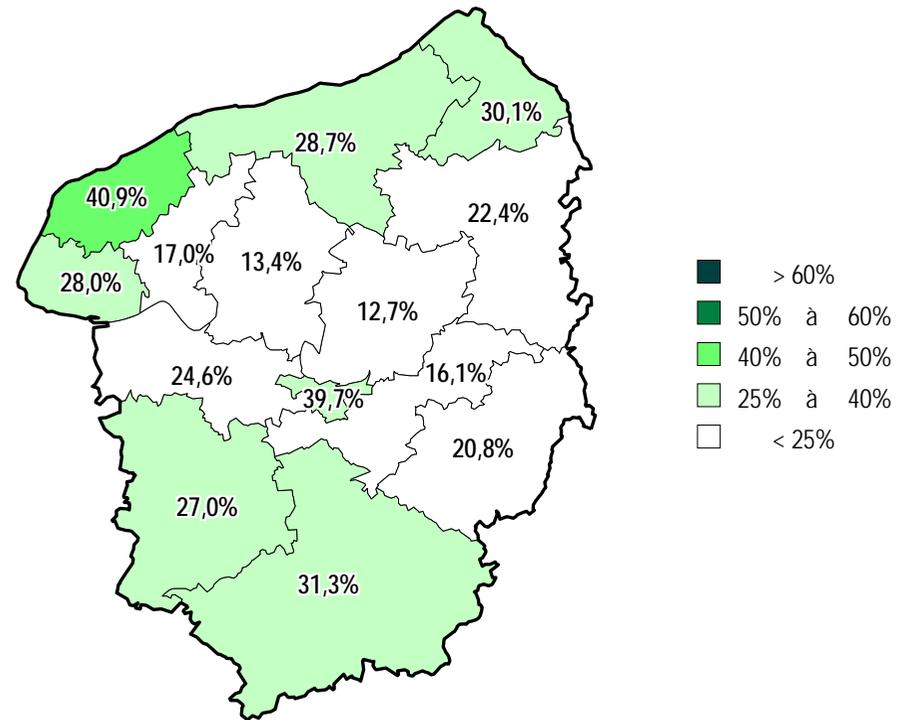
- Les projets liés à une activité saisonnière représentent 22% des recrutements envisagés par les employeurs de Haute-Normandie, ce qui correspond à plus de 5 600 unités. Ce résultat s'inscrit en baisse pour la deuxième année consécutive (-3 points).
- La part des intentions d'embauche à caractère saisonnier recule dans la quasi-totalité des activités économiques agrégées, en particulier dans la construction (-6 points) et les services (-3 points). Cependant, le ratio demeure très élevé dans les industries agroalimentaires et le commerce. Seule l'industrie manufacturière affiche cette année une légère progression de l'indicateur.



Proportion de projets de recrutement principalement liés à une activité saisonnière selon le bassin d'emploi

Région Haute-Normandie

- La part des intentions d'embauche à vocation saisonnière est nettement supérieure à la moyenne de l'Assédict dans les bassins de Fécamp et d'Elbeuf. Ce résultat s'explique par des besoins élevés en main-d'œuvre ponctuelle dans le tertiaire à Fécamp, et dans la grande distribution à Elbeuf.
- Les bassins de Rouen et de Pays de Caux se caractérisent par une faible proportion de projets saisonniers, en particulier dans les activités commerciales (respectivement 21% et 8%) et tertiaires (19% et 24%).



Les intervalles retenus pour la cartographie des bassins d'emploi ont été définis au niveau national. Certaines catégories de couleur peuvent ne pas être représentées sur la carte de cette Assédict.

III - Les métiers faisant l'objet de projets de recrutement

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

Région Haute-Normandie

	Effectifs permanents à recruter en 2007	Effectifs principalem. liés à une activité saisonnière	Ensemble
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	845	1 066	1 911
Agents d'entretien	777	689	1 466
Caissiers, employés de libre-service	314	825	1 139
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	306	754	1 060
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	719	211	930
Maçons qualifiés	812	21	834
Conducteurs routiers et grands routiers	730	76	806
Représentants, VRP	672	13	685
Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	371	216	587
Secrétaires, assistantes	443	48	491
Cuisiniers	279	211	489
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	433	13	445
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	430	5	435
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	385	0	385
Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens, ajusteurs...)	332	35	367

- Les fonctions liées aux services aux particuliers (employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie, animateurs socioculturels, employés de maison et assistantes maternelles) figurent parmi les postes les plus recherchés par les employeurs de la région Haute-Normandie. Cependant, une proportion importante de ces projets concerne du personnel saisonnier.
- Certains métiers de la vente (caissiers, représentants, vendeurs, cadres commerciaux) et des services aux entreprises (agents d'entretien, secrétaires) font également l'objet de nombreux projets de recrutement, de même que plusieurs catégories d'ouvriers du BTP (maçons, ouvriers non qualifiés du gros œuvre...).

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement jugés difficiles

Région Haute-Normandie

	Nombre de projets de recrutement signalés difficiles	Ensemble des projets de recrutement déclarés	% de cas difficiles à recruter
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	884	1 911	46,2%
Maçons qualifiés	767	834	92,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	590	806	73,3%
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	537	930	57,8%
Représentants, VRP	389	685	56,8%
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	362	435	83,4%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	353	445	79,3%
Cuisiniers	329	489	67,2%
Agents d'entretien	328	1 466	22,4%
Conducteurs routiers de transport en commun	286	367	78,0%
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	267	1 060	25,2%
Autres ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	264	323	81,8%
Plombiers et chauffagistes qualifiés	261	320	81,5%
Cadres du BTP	244	321	76,0%
Techniciens du BTP (mètres, dessinateurs d'études en BTP, géomètres, topographes...)	244	354	68,9%

- La plupart des métiers les plus recherchés dans l'Assédic font l'objet d'un nombre élevé de projets assortis de difficultés (employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie, employés de maison, représentants...).
- C'est également le cas pour de nombreux postes du BTP (maçons, plombiers, cadres et techniciens du BTP...), ainsi que pour les conducteurs routiers, grands routiers ou de transports en commun.

Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter en 2007 (1)	% de cas difficiles à recruter
Maçons qualifiés	834	92,0%
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	435	83,4%
Autres ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	323	81,8%
Plombiers et chauffagistes qualifiés	320	81,5%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	445	79,3%
Conducteurs routiers de transport en commun	367	78,0%
Cadres du BTP	321	76,0%
Menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs	298	75,6%
Conducteurs routiers et grands routiers	806	73,3%
Techniciens du BTP (mètres, dessinateurs d'études en BTP, géomètres, topographes...)	354	68,9%

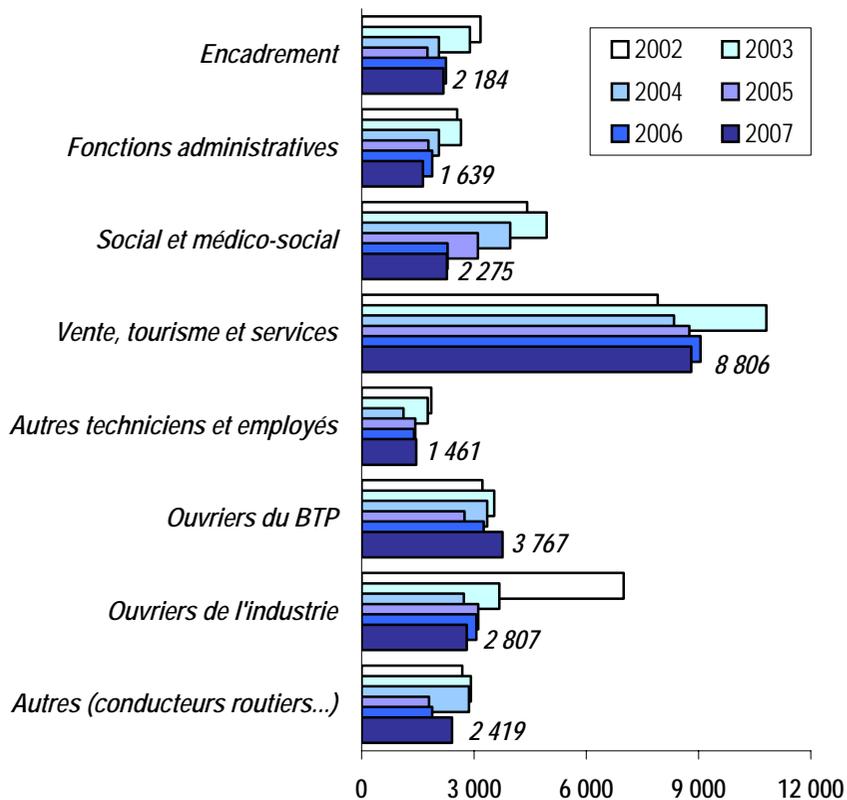
Les 10 métiers où sont signalées les plus faibles difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter en 2007 (1)	% de cas difficiles à recruter
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	287	0,0%
Caissiers, employés de libre-service	1 139	6,8%
Agents et hôtesses d'accueil, standardistes	356	13,4%
Autres employés administratifs d'entreprises	288	13,7%
Secrétaires, assistantes	491	14,3%
Autres ouvriers qualifiés de l'industrie	359	21,3%
Agents d'entretien	1 466	22,4%
Autres ouvriers qualifiés de la manutention (caristes, responsables d'entrepôt...)	265	22,7%
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	1 060	25,2%
Autres techniciens et agents de maîtrise de l'industrie	254	27,4%

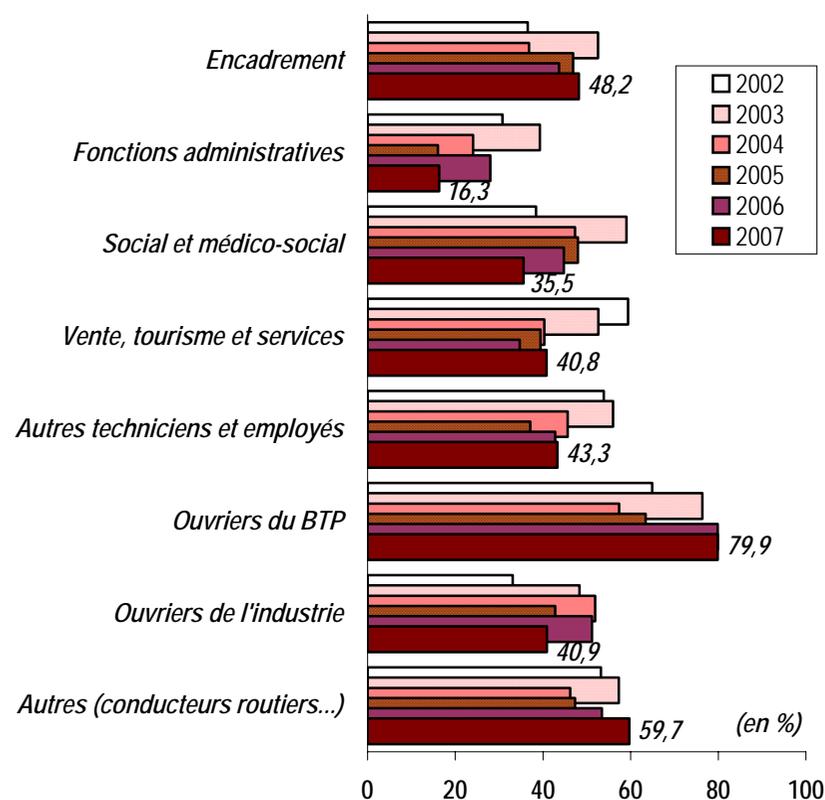
(1) Sont uniquement retenus les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement en 2007

Évolution du nombre de projets de recrutement et de la proportion de recrutements jugés difficiles, par grandes familles de métiers

Nombre de projets de recrutement



Proportion de cas difficiles



- La catégorie "autres métiers" (ouvriers qualifiés de la manutention...) enregistre en 2007 une forte progression des intentions d'embauche (+500 projets) accompagnée d'une hausse significative de la proportion de projets assortis de difficultés. L'orientation favorable des embauches envisagées concerne également les ouvriers du BTP (+500).
- A l'inverse, les projets diminuent dans les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (-300), mais on y observe parallèlement de plus fortes difficultés de recrutement.

*Les 15 métiers qui enregistrent les plus fortes variations à la hausse
(en nombre de projets de recrutement)*

Région Haute-Normandie

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Var. abs. 07/06
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	1 370	1 801	1 039	1 324	1 647	1 911	264
Caissiers, employés de libre-service	1 161	1 168	1 222	985	934	1 139	205
Autres ouvriers qualifiés de la manutention (caristes, responsables d'entrepôt...)	156	168	246	223	76	265	189
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	89	153	108	397	267	445	179
Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	1 020	942	537	604	453	587	134
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	517	370	701	284	160	284	125
Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance	558	514	166	250	186	305	120
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, plateformistes...)	198	112	165	74	95	214	120
Conducteurs routiers de transport en commun	184	201	253	258	247	367	119
Employés des services divers (pompistes, teinturiers, blanchisseurs...)	142	129	144	150	57	175	118
Conducteurs routiers et grands routiers	746	851	793	404	707	806	99
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	190	953	302	141	342	435	93
Maçons qualifiés	317	444	355	451	746	834	88
Electriciens qualifiés du bâtiment	168	171	126	247	152	237	85
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	154	120	53	57	83	163	80

*Les 15 métiers qui enregistrent les plus fortes variations à la baisse
(en nombre de projets de recrutement)*

Région Haute-Normandie

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Var. abs. 07/06
Agents d'entretien	665	1 250	1 406	1 300	2 064	1 466	-598
Autres employés administratifs d'entreprises	184	820	235	466	582	288	-294
Agents de gardiennage et de sécurité	195	332	171	152	458	273	-186
Vendeurs en alimentation	269	333	403	392	343	213	-130
Autres ouvriers qualifiés de l'industrie	669	703	329	243	482	359	-123
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	2 255	2 278	1 534	1 402	1 171	1 060	-111
Autres techniciens et agents de maîtrise de l'industrie	221	184	223	179	355	254	-100
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	276	174	177	292	337	237	-100
Cadres du BTP	119	184	127	133	419	321	-98
Ouvriers non qualifiés de la mécanique (monteurs, contrôleurs, métalliers, serruriers...)	133	104	56	53	153	59	-94
Professionnels des spectacles, photographes, stylistes, décorateurs	986	141	402	106	229	138	-92
Métalliers, serruriers industriels qualifiés	195	105	61	69	144	54	-90
Autres ouvriers non qualifiés de l'industrie	882	361	152	171	220	131	-89
Infirmiers, sages-femmes	399	381	409	199	198	116	-82
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	245	339	434	207	369	287	-82

Annexe 1
Les projets de recrutement par métier

	Recrut. déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	% Recrut. avec difficultés	Recrut. principalem. liés à une activité saisonnière	% Recrut. saisonniers
C01 Cadres administratifs, comptables et financiers	227	72	31,8%	7	3,1%
C02 Ingénieurs et cadres d'études et de recherche	275	142	51,6%	6	2,1%
C03 Ingénieurs et cadres spécialistes de l'informatique (sauf technico-commerciaux)	148	63	43,0%	0	0,0%
C04 Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	237	85	35,7%	4	1,7%
C05 Cadres du BTP	321	244	76,0%	0	0,0%
C06 Cadres commerciaux et technico-commerciaux	385	181	47,1%	0	0,0%
C07 Cadres de la banque et des assurances	44	23	50,7%	0	0,0%
C08 Cadres des transports et navigants de l'aviation civile	18	14	78,1%	0	0,0%
C09 Assistants de la communication, interprètes	0	0	n.s.	0	n.s.
C10 Cadres de la communication, de la documentation, de l'édition, journalistes	45	3	7,4%	16	34,3%
C11 Professionnels des spectacles, photographes, stylistes, décorateurs	138	7	5,3%	58	42,1%
C12 Professionnels salariés de la santé (médecins, chirurgiens dentistes, pharmaciens, vétérinaires...)	233	161	69,2%	15	6,5%
C13 Professeurs et directeurs d'établissement d'enseignement privé salariés	54	14	25,8%	19	34,3%
C14 Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	58	42	71,9%	22	37,3%
Ensemble "Fonctions d'encadrement"	2 184	1 052	48,2%	146	6,7%
A01 Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	174	49	28,2%	10	5,8%
A02 Secrétaires de direction, personnels de secrétariat de niveau supérieur	64	20	31,8%	0	0,0%
A03 Secrétaires, assistantes	491	70	14,3%	48	9,8%
A04 Employés de la comptabilité	153	35	22,7%	16	10,6%
A05 Agents et hôtesses d'accueil, standardistes	356	48	13,4%	127	35,7%
A06 Autres employés administratifs d'entreprises	288	39	13,7%	6	2,0%
A07 Programmeurs et autres informaticiens (sauf ingénieurs et cadres)	71	6	8,2%	3	4,9%
A08 Opérateurs de saisie informatique	42	0	0,0%	20	47,3%
Ensemble "Fonctions administratives"	1 639	268	16,3%	230	14,1%

	Recrut. déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	% Recrut. avec difficultés	Recrut. principalem. liés à une activité saisonniers	% Recrut. saisonniers
S01 Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	1 060	267	25,2%	754	71,1%
S02 Formateurs, recruteurs	210	100	47,9%	26	12,3%
S03 Assistantes sociales et conseillers familiaux	91	27	30,0%	2	2,1%
S04 Educateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	213	48	22,7%	43	20,2%
S05 Professions paramédicales (techniciens médicaux, préparateurs pharmacie, spécialistes rééduc. ...)	280	175	62,6%	12	4,3%
S06 Aides-soignants	305	130	42,8%	60	19,6%
S07 Infirmiers, sages-femmes	116	60	51,9%	2	2,1%
Ensemble "Fonctions sociales et médico-sociales"	2 275	808	35,5%	899	39,5%
V01 Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	76	44	57,3%	0	0,0%
V02 Représentants, VRP	685	389	56,8%	13	2,0%
V03 Vendeurs en alimentation	213	71	33,3%	31	14,7%
V04 Vendeurs en équipement de la personne et articles de sport	188	75	39,7%	48	25,3%
V05 Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	587	232	39,6%	216	36,8%
V06 Caissiers, employés de libre-service	1 139	77	6,8%	825	72,5%
V07 Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	1 911	884	46,2%	1 066	55,8%
V08 Bouchers, charcutiers, boulangers	191	144	75,3%	24	12,4%
V09 Cuisiniers	489	329	67,2%	211	43,1%
V10 Coiffeurs, esthéticiens, manucures	233	142	60,8%	22	9,5%
V11 Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	930	537	57,8%	211	22,7%
V12 Agents de gardiennage et de sécurité	273	184	67,5%	53	19,4%
V13 Agents d'entretien	1 466	328	22,4%	689	47,0%
V14 Employés et techniciens de la banque	35	11	32,6%	6	15,9%
V15 Employés et techniciens des assurances	54	40	72,6%	0	0,0%
V16 Agents d'exploitation des transports	107	54	50,8%	11	10,2%
V17 Agents administratifs et commerciaux du tourisme et des transports	54	15	28,4%	22	41,3%
V18 Employés des services divers (pompistes, teinturiers, blanchisseurs...)	175	39	22,3%	112	64,1%
Ensemble "Fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadres)"	8 806	3 594	40,8%	3 560	40,4%

Projets de recrutement par métier

Région Haute-Normandie

	Recrut. déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	% Recrut. avec difficultés	Recrut. principalement liés à une activité saisonnière	% Recrut. saisonniers
T01 Techniciens, agents de maîtrise de l'électricité, de l'électronique et des télécommunications	238	116	48,5%	12	4,9%
T02 Techniciens, agents de maîtrise, dessinateurs industries mécaniques et travail des métaux	133	36	27,4%	4	3,2%
T03 Techniciens, agents de maîtrise des industries agroalimentaires	27	0	0,0%	0	0,0%
T04 Techniciens, agents de maîtrise de la chimie	139	7	5,1%	7	4,9%
T05 Techniciens, agents de maîtrise du bois, du textile, du cuir et des industries graphiques	10	7	70,1%	0	0,0%
T06 Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance	305	153	50,0%	0	0,0%
T07 Autres techniciens et agents de maîtrise de l'industrie	254	70	27,4%	0	0,0%
T08 Techniciens du BTP (mètres, dessinateurs d'études en BTP, géomètres, topographes...)	354	244	68,9%	7	2,1%
Ensemble "Autres techniciens et employés"	1 461	633	43,3%	30	2,1%
O01 Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	435	362	83,4%	5	1,1%
O02 Maçons qualifiés	834	767	92,0%	21	2,5%
O03 Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	232	213	91,8%	7	3,0%
O04 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	445	353	79,3%	13	2,9%
O05 Peintres et ouvriers qualifiés des finitions du bâtiment	203	139	68,7%	27	13,1%
O06 Electriciens qualifiés du bâtiment	237	162	68,1%	4	1,7%
O07 Plombiers et chauffagistes qualifiés	320	261	81,5%	6	1,9%
O08 Menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs	298	225	75,6%	7	2,4%
O09 Autres ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	323	264	81,8%	3	0,8%
O10 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	284	125	43,9%	4	1,4%
O11 Conducteurs qualifiés d'engins de chantier du BTP	155	138	88,8%	0	0,0%
Ensemble "Ouvriers de la construction et du bâtiment"	3 767	3 009	79,9%	97	2,6%

Projets de recrutement par métier

Région Haute-Normandie

	Recrut. déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	% Recrut. avec difficultés	Recrut. principalem. liés à une activité saisonnière	% Recrut. saisonniers
I01 Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, plateformistes, contrôleurs...)	214	68	31,9%	3	1,6%
I02 Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	43	35	80,6%	6	12,9%
I03 Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	163	93	57,3%	0	0,0%
I04 Chaudronniers, tôliers industriels qualifiés	190	144	76,1%	10	5,0%
I05 Métalliers, serruriers industriels qualifiés	54	34	62,6%	10	17,7%
I06 Autres ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal (forgerons, tuyauteurs...)	55	28	50,8%	0	0,0%
I07 Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	28	23	82,4%	0	0,0%
I08 Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens, ajusteurs...)	367	228	62,2%	35	9,5%
I09 Ouvriers non qualifiés de la mécanique (monteurs, contrôleurs, métalliers, serruriers...)	59	38	65,0%	4	6,2%
I10 Mécaniciens qualifiés d'automobiles (entretien, réparation)	146	114	77,8%	0	0,0%
I11 Autres ouvriers de la réparation automobile (mécaniciens réparateurs, carrossiers...)	85	55	64,0%	0	0,0%
I12 Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires	57	49	86,4%	0	0,0%
I13 Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	287	0	0,0%	232	81,0%
I14 Ouvriers qualifiés de la chimie	231	13	5,8%	0	0,0%
I15 Ouvriers non qualifiés de la chimie	66	6	8,6%	0	0,0%
I16 Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	29	21	72,1%	8	29,2%
I17 Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	47	6	11,8%	5	10,4%
I18 Ouvriers qualifiés de la menuiserie industrielle et de l'ameublement	18	5	29,4%	0	0,0%
I19 Autres ouvriers qualifiés du bois	16	16	100,0%	0	0,0%
I20 Ouvriers non qualifiés du bois	32	0	0,0%	8	26,0%
I21 Ouvriers qualifiés des industries graphiques (impression, brochure, reliure, photogravure...)	24	14	59,2%	0	0,0%
I22 Ouvriers qualifiés de la maintenance (entretien d'équipements, entretien des bâtiments...)	107	54	50,9%	0	0,0%
I23 Autres ouvriers qualifiés de l'industrie	359	76	21,3%	9	2,4%
I24 Autres ouvriers non qualifiés de l'industrie	131	26	20,0%	15	11,8%
Ensemble "Ouvriers des secteurs de l'industrie"	2 807	1 148	40,9%	345	12,3%

Projets de recrutement par métier

Région Haute-Normandie

	Recrut. déclarés	Recrut. déclarés avec difficultés	% Recrut. avec difficultés	Recrut. principalem. liés à une activité saisonnière	% Recrut. saisonniers
Z01 Conducteurs d'engins de traction et de levage	143	75	52,4%	0	0,0%
Z02 Coursiers, conducteurs-livreurs	262	174	66,4%	51	19,5%
Z03 Conducteurs routiers et grands routiers	806	590	73,3%	76	9,5%
Z04 Conducteurs routiers de transport en commun	367	286	78,0%	40	10,8%
Z05 Autres conducteurs de véhicules (taxi, voiture particulière, ambulance...)	84	57	67,5%	7	8,0%
Z06 Magasiniers qualifiés	124	44	35,3%	5	4,1%
Z07 Autres ouvriers qualifiés de la manutention (caristes, responsables d'entrepôt...)	265	60	22,7%	0	0,0%
Z08 Ouvriers non qualifiés de la manutention	241	104	43,0%	96	40,0%
Z09 Marins pêcheurs	16	16	100,0%	5	29,2%
Z10 Jardiniers	97	24	24,3%	30	31,0%
Z11 Autres métiers liés à l'agriculture	15	15	100,0%	0	0,0%
Ensemble "Autres"	2 419	1 444	59,7%	310	12,8%
Ensemble des métiers	25 357	11 956	47,2%	5 617	22,2%

NB : Le tableau relatif aux établissements recruteurs, détaillé par métier, est inclus dans un fichier récapitulatif des années 2002 à 2007, livré avec le présent document

Annexe 2
Les projets de recrutement
par métier et par bassin d'emploi

	Etablissements recruteurs (en %)			Nombre de projets de recrutement			<i>dont difficiles (en %)</i>			<i>dont saisonniers (en %)</i>		
	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007
BERNAY	19,2	17,0	19,6	544	686	639	47,1	46,0	43,0	20,5	33,9	27,0
BOLBEC	21,9	22,1	23,8	1 086	853	986	33,4	53,0	44,5	38,2	32,6	17,0
CAUX MARITIME	21,2	18,7	20,4	1 621	1 419	1 339	42,3	46,8	49,5	42,4	24,5	28,7
ELBEUF	20,6	17,1	18,7	1 698	677	1 037	12,0	26,3	28,6	33,9	34,0	39,7
EVREUX	19,6	20,4	19,3	2 574	3 298	2 694	54,1	28,4	42,4	28,2	26,8	31,3
FECAMP	20,7	20,6	17,9	491	582	700	39,6	56,9	45,5	27,0	31,7	40,9
FORGES LES EAUX	18,9	19,5	16,6	503	507	463	52,5	54,6	51,2	32,0	28,0	22,4
LE HAVRE	22,8	21,5	22,2	4 426	5 120	4 644	37,7	32,9	40,8	22,5	28,1	28,0
LE TREPORT	29,1	21,0	20,1	603	875	401	57,9	82,1	49,9	46,1	61,7	30,1
LOUVIERS	20,9	21,6	24,1	827	933	1 418	58,4	54,2	50,2	18,2	12,5	16,1
PAYS DE CAUX	17,1	19,6	21,2	906	1 109	1 176	45,8	39,1	52,9	30,7	24,7	13,4
PONT AUDEMER	21,1	16,4	18,4	653	462	642	59,9	63,3	51,9	32,7	25,9	24,6
ROUEN	20,6	19,5	21,2	7 138	7 130	7 830	42,6	56,6	52,3	17,4	14,6	12,7
VERNON	20,4	18,2	19,4	1 433	1 455	1 386	55,8	43,4	52,8	26,5	35,8	20,8
REGION HAUTE-NORMANDIE	20,8	19,8	20,7	24 503	25 106	25 357	42,9	45,6	47,2	25,9	25,3	22,2

Le nombre de projets de recrutement envisagés en 2005 et 2006 a été recalculé sur la base des contours des bassins d'emploi définis en 2007. Certains chiffres peuvent donc présenter quelques différences avec ceux proposés dans les publications précédentes.

Nombre de projets de recrutement

	BERNAY	BOLBEC	CAUX MARITIME	ELBEUF	EVREUX	FECAMP	FORGES LES EAUX	LE HAVRE	LE TREPONT
<i>Codes bassins d'emploi</i>	23113	23108	23103	23109	23111	23107	23105	23106	23104
C01 Cadres administratifs, comptables et financiers	14	0	17	6	21	13	2	28	4
C02 Ingénieurs et cadres d'études et de recherche	0	9	3	18	25	0	0	66	3
C03 Ingénieurs et cadres spécialistes de l'informatique (sauf technico-commerciaux)	4	0	4	0	11	0	0	7	0
C04 Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	7	37	15	3	21	6	0	40	3
C05 Cadres du BTP	0	7	8	4	15	3	3	25	7
C06 Cadres commerciaux et technico-commerciaux	8	4	18	8	42	3	4	81	4
C07 Cadres de la banque et des assurances	0	0	0	0	0	0	5	0	0
C08 Cadres des transports et navigants de l'aviation civile	0	0	0	0	0	4	0	8	0
C09 Assistants de la communication, interprètes	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C10 Cadres de la communication, de la documentation, de l'édition, journalistes	4	0	3	0	0	0	0	8	3
C11 Professionnels des spectacles, photographes, stylistes, décorateurs	4	0	9	0	15	0	0	15	0
C12 Professionnels salariés de la santé (médecins, chirurgiens dentistes, pharmaciens...)	8	4	26	7	13	5	0	25	6
C13 Professeurs et directeurs d'établissement d'enseignement privé salariés	3	0	10	0	4	0	6	7	0
C14 Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	4	0	15	0	15	0	0	5	12
Ensemble "Fonctions d'encadrement"	55	60	129	44	182	34	21	315	42
A01 Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	16	3	7	13	12	3	0	14	6
A02 Secrétaires de direction, personnels de secrétariat de niveau supérieur	0	7	5	0	6	3	0	16	0
A03 Secrétaires, assistantes	10	7	13	15	54	3	13	100	11
A04 Employés de la comptabilité	3	8	0	11	6	7	4	31	0
A05 Agents et hôtesses d'accueil, standardistes	22	0	23	0	41	21	5	111	0
A06 Autres employés administratifs d'entreprises	3	12	8	0	10	0	32	23	0
A07 Programmeurs et autres informaticiens (sauf ingénieurs et cadres)	0	0	4	0	0	0	0	9	0
A08 Opérateurs de saisie informatique	0	0	0	0	0	3	0	0	0
Ensemble "Fonctions administratives"	54	37	60	39	129	40	54	304	17

Nombre de projets de recrutement

		BERNAY	BOULBEC	CAUX-MARITIME	ELBEUF	EVREUX	FECAMP	FORGES-LES-EAUX	LE-HAVRE	LE-TREPORT
<i>Codes bassins d'emploi</i>		23113	23108	23103	23109	23111	23107	23105	23106	23104
S01	Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	4	7	72	13	88	9	2	381	47
S02	Formateurs, recruteurs	0	0	10	4	32	0	0	87	0
S03	Assistants sociales et conseillers familiaux	0	0	3	5	6	0	2	8	0
S04	Educateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	11	6	3	17	26	17	0	34	0
S05	Professions paramédicales (techniciens médic., prépar. pharmacie, spéc. rééduc ...)	16	11	33	0	30	9	4	53	11
S06	Aides-soignants	7	24	13	5	47	18	16	23	0
S07	Infirmiers, sages-femmes	2	6	3	3	15	23	2	28	0
Ensemble "Fonctions sociales et médico-sociales"		41	54	137	46	244	78	27	614	58
V01	Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	0	4	7	6	0	7	4	17	0
V02	Représentants, VRP	21	11	60	15	76	12	8	34	11
V03	Vendeurs en alimentation	8	0	22	0	35	0	0	6	9
V04	Vendeurs en équipement de la personne et articles de sport	5	0	0	0	13	0	5	17	0
V05	Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	12	35	26	38	32	0	0	130	4
V06	Caissiers, employés de libre-service	0	106	56	294	298	3	7	216	8
V07	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	91	38	144	7	240	123	49	92	38
V08	Bouchers, charcutiers, boulangers	8	0	18	9	30	16	9	18	4
V09	Cuisiniers	37	0	44	3	44	50	19	65	13
V10	Coiffeurs, esthéticiens, manucures	0	11	16	7	14	0	4	63	7
V11	Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	26	18	35	42	46	9	31	146	0
V12	Agents de gardiennage et de sécurité	0	0	0	0	0	0	0	209	10
V13	Agents d'entretien	42	9	38	5	172	20	25	774	6
V14	Employés et techniciens de la banque	0	0	0	0	6	0	0	6	0
V15	Employés et techniciens des assurances	0	0	0	0	11	5	5	0	0
V16	Agents d'exploitation des transports	0	3	0	0	11	0	0	55	3
V17	Agents administratifs et commerciaux du tourisme et des transports	0	0	14	3	4	0	0	11	4
V18	Employés des services divers (pompistes, teinturiers, blanchisseurs...)	0	4	0	31	9	6	3	26	0
Ensemble "Fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadres)"		249	240	481	462	1 044	252	168	1 885	117

Nombre de projets de recrutement

		BERNAY / BOLBEC / CAUX MARITIME / ELBEUF / EYREUX / FECAMP / FORGES LES EAUX / LE HAVRE / LE TREPOT								
		23113	23108	23103	23109	23111	23107	23105	23106	23104
Codes bassins d'emploi		23113	23108	23103	23109	23111	23107	23105	23106	23104
T01	Techniciens, agents de maîtrise de l'électricité, de l'électronique et des télécoms	4	2	12	10	14	0	4	115	0
T02	Techniciens, agents de maîtrise, dessinateurs indust. mécaniques et travail métaux	0	12	3	0	9	0	0	29	3
T03	Techniciens, agents de maîtrise des industries agroalimentaires	4	0	0	0	0	8	0	4	0
T04	Techniciens, agents de maîtrise de la chimie	0	0	3	5	28	0	0	20	0
T05	Techniciens, agents de maîtrise du bois, textile, cuir et industries graphiques	0	0	0	0	0	0	4	0	0
T06	Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance	3	9	11	31	39	10	3	43	4
T07	Autres techniciens et agents de maîtrise de l'industrie	0	6	34	45	20	3	0	64	3
T08	Techniciens du BTP (métreurs, dessinateurs d'études en BTP, géomètres...)	8	21	6	8	42	3	10	55	7
Ensemble "Autres techniciens et employés"		20	50	69	99	153	24	22	330	17
O01	Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	5	8	10	0	46	0	7	41	0
O02	Maçons qualifiés	22	19	30	0	67	0	15	60	4
O03	Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	14	42	9	12	16	4	19	16	4
O04	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	4	5	51	0	13	7	0	22	0
O05	Peintres et ouvriers qualifiés des finitions du bâtiment	0	4	17	0	26	0	0	14	0
O06	Electriciens qualifiés du bâtiment	5	7	27	0	27	8	19	29	0
O07	Plombiers et chauffagistes qualifiés	0	8	9	11	31	7	0	103	4
O08	Menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs	0	12	33	8	48	18	13	66	8
O09	Autres ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	8	0	27	0	25	4	0	75	0
O10	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	4	47	4	6	8	21	4	11	0
O11	Conducteurs qualifiés d'engins de chantier du BTP	7	36	10	0	33	6	11	16	0
Ensemble "Ouvriers de la construction et du bâtiment"		67	189	227	37	340	76	88	453	20

Nombre de projets de recrutement

		Codes bassins d'emploi								
		23113	23108	23103	23109	23111	23107	23105	23106	23104
		BERNAY	BOLBEC	CAUX MARITIME	ELBEUF	EYREUX	FECAMP	FORGES LES EAUX	LE HAVRE	LE TREPONT
I01	Ouvriers qualifiés 'électricité et électronique (câbleurs, plateformes, contrôleurs...)	10	0	5	14	12	0	4	59	3
I02	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	5	0	0	6	19	0	0	0	0
I03	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	4	9	0	52	18	0	0	8	7
I04	Chaudronniers, tôliers industriels qualifiés	4	33	3	3	11	8	0	35	3
I05	Métalliers, serruriers industriels qualifiés	0	7	0	3	12	3	0	7	0
I06	Autres ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal (forgerons, tuyauteurs...)	0	0	0	0	0	0	4	7	0
I07	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	4	0	0	0	0	0	0	0	0
I08	Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens, ajusteurs...)	20	43	20	18	31	3	3	31	6
I09	Ouvriers non qualifiés de la mécanique (monteurs, métalliers, serruriers...)	0	0	7	0	9	0	5	14	0
I10	Mécaniciens qualifiés d'automobiles (entretien, réparation)	8	4	14	4	13	0	0	16	16
I11	Autres ouvriers de la réparation automobile (mécaniciens réparateurs, carrossiers...)	13	0	0	5	9	0	0	18	0
I12	Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires	24	0	0	0	0	0	0	8	0
I13	Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	0	0	0	0	112	125	0	50	0
I14	Ouvriers qualifiés de la chimie	0	33	0	0	3	0	0	29	3
I15	Ouvriers non qualifiés de la chimie	0	0	13	0	0	0	0	44	0
I16	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	0	0	5	8	0	0	0	3	0
I17	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	0	4	0	6	25	0	0	0	0
I18	Ouvriers qualifiés de la menuiserie industrielle et de l'ameublement	0	0	9	0	0	0	0	5	0
I19	Autres ouvriers qualifiés du bois	3	0	0	0	0	3	0	0	0
I20	Ouvriers non qualifiés du bois	5	0	4	0	0	0	0	0	0
I21	Ouvriers qualif. industries graphiques (impression, brochure, reliure, photogravure...)	0	7	0	0	0	0	0	0	0
I22	Ouvriers qualifiés de la maintenance (entretien d'équipements, des bâtiments...)	0	12	0	0	7	0	19	17	0
I23	Autres ouvriers qualifiés de l'industrie	0	103	13	21	33	11	0	12	52
I24	Autres ouvriers non qualifiés de l'industrie	0	7	0	12	9	0	3	16	17
Ensemble "Ouvriers des secteurs de l'industrie"		98	261	94	149	320	153	38	378	107

Nombre de projets de recrutement

	<div style="display: flex; justify-content: space-around; text-align: center;"> <div style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">BERNAY</div> <div style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">BOLBEC</div> <div style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">CAUX MARITIME</div> <div style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">ELBEUF</div> <div style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">EVREUX</div> <div style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">FECAMP</div> <div style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">FORGES LES EAUX</div> <div style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">LE HAVRE</div> <div style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">LE TREPONT</div> </div>								
	Codes bassins d'emploi	23113	23108	23103	23109	23111	23107	23105	23106
Z01 Conducteurs d'engins de traction et de levage	0	0	0	9	0	0	3	38	6
Z02 Coursiers, conducteurs-livreurs	4	7	0	35	42	0	0	76	0
Z03 Conducteurs routiers et grands routiers	4	64	45	52	125	35	11	84	6
Z04 Conducteurs routiers de transport en commun	21	11	17	7	26	0	6	41	0
Z05 Autres conducteurs de véhicules (taxi, voiture particulière, ambulance...)	0	4	16	3	13	0	15	10	0
Z06 Magasiniers qualifiés	8	0	30	0	15	0	4	13	0
Z07 Autres ouvriers qualifiés de la manutention (caristes, responsables d'entrepôt...)	0	4	13	52	18	4	0	73	3
Z08 Ouvriers non qualifiés de la manutention	8	5	0	3	30	0	0	22	6
Z09 Marins pêcheurs	0	0	5	0	0	0	0	0	0
Z10 Jardiniers	12	0	18	0	11	3	5	7	3
Z11 Autres métiers liés à l'agriculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble "Autres"	56	95	144	161	281	43	46	364	24
Ensemble des métiers	639	986	1 339	1 037	2 694	700	463	4 644	401

Nombre de projets de recrutement

		LOUVIERS	PAYS DE CAUX	POINT AUDEMER	ROUEN	VERNON	EURE	SEINE-MARITIME	HAUTE-NORMANDIE
<i>Codes bassins d'emploi</i>		23110	23102	23114	23101	23112	27	76	I
C01	Cadres administratifs, comptables et financiers	6	3	8	90	15	63	163	227
C02	Ingénieurs et cadres d'études et de recherche	27	8	4	93	19	74	201	275
C03	Ingénieurs et cadres spécialistes de l'informatique (sauf technico-commerciaux)	0	31	0	85	6	20	127	148
C04	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	20	5	11	62	8	67	170	237
C05	Cadres du BTP	14	7	7	217	3	40	282	321
C06	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	24	11	3	136	39	115	270	385
C07	Cadres de la banque et des assurances	0	0	0	39	0	0	44	44
C08	Cadres des transports et navigants de l'aviation civile	0	0	0	6	0	0	18	18
C09	Assistants de la communication, interprètes	0	0	0	0	0	0	0	0
C10	Cadres de la communication, de la documentation, de l'édition, journalistes	0	0	0	27	0	4	42	45
C11	Professionnels des spectacles, photographes, stylistes, décorateurs	0	0	30	61	4	53	85	138
C12	Professionnels salariés de la santé (médecins, chirurgiens dentistes, pharmaciens...)	33	2	3	81	20	77	156	233
C13	Professeurs et directeurs d'établissement d'enseignement privé salariés	2	0	0	22	0	9	45	54
C14	Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	0	0	0	7	0	20	39	58
Ensemble "Fonctions d'encadrement"		125	68	65	927	115	543	1 641	2 184
A01	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	25	0	3	68	3	59	115	174
A02	Secrétaires de direction, personnels de secrétariat de niveau supérieur	0	0	0	14	13	19	45	64
A03	Secrétaires, assistantes	29	19	10	184	24	126	365	491
A04	Employés de la comptabilité	6	7	8	56	7	30	123	153
A05	Agents et hôtesses d'accueil, standardistes	21	14	0	91	8	92	264	356
A06	Autres employés administratifs d'entreprises	12	17	0	153	18	43	245	288
A07	Programmeurs et autres informaticiens (sauf ingénieurs et cadres)	0	8	4	42	4	8	63	71
A08	Opérateurs de saisie informatique	0	0	0	35	4	4	38	42
Ensemble "Fonctions administratives"		93	66	24	642	80	380	1 259	1 639

Nombre de projets de recrutement

		LOUVIERS	PAYS DE CAUX	PONT-AUDEMER	ROUEN	VERNON	EURE	SEINE-MARITIME	HAUTE-NORMANDIE
Codes bassins d'emploi		23110	23102	23114	23101	23112	27	76	I
S01	Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	80	33	26	267	30	228	833	1 060
S02	Formateurs, recruteurs	4	0	3	70	0	39	170	210
S03	Assistants sociaux et conseillers familiaux	0	3	2	57	5	13	78	91
S04	Educateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	8	5	12	66	8	66	147	213
S05	Professions paramédicales (techniciens médic., prépar. pharmacie, spéc. rééduc ...)	9	2	2	77	22	80	200	280
S06	Aides-soignants	15	9	3	97	27	99	206	305
S07	Infirmiers, sages-femmes	0	0	3	30	0	21	95	116
Ensemble "Fonctions sociales et médico-sociales"		116	53	53	664	91	544	1 730	2 275
V01	Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	6	7	0	12	7	13	63	76
V02	Représentants, VRP	31	87	23	266	30	182	503	685
V03	Vendeurs en alimentation	8	0	9	116	0	60	152	212
V04	Vendeurs en équipement de la personne et articles de sport	17	55	0	63	14	49	139	188
V05	Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	12	72	15	198	13	83	504	587
V06	Caissiers, employés de libre-service	6	0	28	99	16	348	790	1 139
V07	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel...)	175	77	57	553	227	791	1 120	1 911
V08	Bouchers, charcutiers, boulangers	18	5	9	40	8	74	117	191
V09	Cuisiniers	35	7	9	140	22	147	342	489
V10	Coiffeurs, esthéticiens, manucures	7	19	9	64	12	43	190	233
V11	Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	30	45	7	425	71	179	750	930
V12	Agents de gardiennage et de sécurité	0	0	0	42	11	11	262	273
V13	Agents d'entretien	71	34	0	253	14	300	1 166	1 466
V14	Employés et techniciens de la banque	0	0	0	24	0	6	30	35
V15	Employés et techniciens des assurances	5	5	0	23	0	16	38	54
V16	Agents d'exploitation des transports	6	0	0	22	6	24	83	107
V17	Agents administratifs et commerciaux du tourisme et des transports	7	0	0	10	0	11	43	54
V18	Employés des services divers (pompistes, teinturiers, blanchisseurs...)	0	9	9	71	6	24	151	175
Ensemble "Fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadres)"		436	421	173	2 421	457	2 360	6 446	8 806

Nombre de projets de recrutement

		LOUVIERS	PAYS DE CAUX	PONT AUDEMER	ROUEN	VERNON	EURE	SEINE-MARITIME	HAUTE-NORMANDIE
<i>Codes bassins d'emploi</i>		23110	23102	23114	23101	23112	27	76	I
T01	Techniciens, agents de maîtrise de l'électricité, de l'électronique et des télécoms	7	0	0	60	9	35	204	238
T02	Techniciens, agents de maîtrise, dessinateurs indust. mécaniques et travail métaux	18	8	5	31	13	46	86	133
T03	Techniciens, agents de maîtrise des industries agroalimentaires	0	0	0	11	0	4	22	27
T04	Techniciens, agents de maîtrise de la chimie	11	0	0	56	15	54	85	139
T05	Techniciens, agents de maîtrise du bois, textile, cuir et industries graphiques	0	3	0	3	0	0	10	10
T06	Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance	16	16	4	106	12	74	232	305
T07	Autres techniciens et agents de maîtrise de l'industrie	28	3	3	42	4	55	200	254
T08	Techniciens du BTP (métreurs, dessinateurs d'études en BTP, géomètres...)	10	17	4	149	14	78	276	354
Ensemble "Autres techniciens et employés"		91	47	15	458	68	346	1 115	1 461
O01	Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton...)	16	17	0	266	19	86	349	435
O02	Maçons qualifiés	42	34	8	474	59	198	636	834
O03	Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	19	6	15	48	9	72	159	232
O04	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	12	6	0	310	17	46	400	445
O05	Peintres et ouvriers qualifiés des finitions du bâtiment	15	43	0	74	8	49	153	203
O06	Electriciens qualifiés du bâtiment	28	17	4	59	8	71	167	237
O07	Plombiers et chauffagistes qualifiés	14	25	7	74	26	78	242	320
O08	Menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs	8	15	4	61	4	64	234	298
O09	Autres ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	13	19	20	89	42	109	215	323
O10	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	18	0	3	125	33	66	219	284
O11	Conducteurs qualifiés d'engins de chantier du BTP	0	10	0	26	0	40	116	155
Ensemble "Ouvriers de la construction et du bâtiment"		185	193	61	1 607	225	878	2 889	3 767

Nombre de projets de recrutement

		LOUVIERS	PAYS DE CAUX	PONT-AUDEMER	ROUEN	VERNON	EURE	SEINE-MARITIME	HAUTE-NORMANDIE
Codes bassins d'emploi		23110	23102	23114	23101	23112	27	76	I
I01	Ouvriers qualifiés 'électricité et électronique (câbleurs, plateformistes, contrôleurs...)	3	3	0	102	0	24	190	214
I02	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	3	4	8	0	0	34	9	43
I03	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	12	9	34	3	8	75	88	163
I04	Chaudronniers, tôliers industriels qualifiés	6	43	14	20	7	42	148	190
I05	Métalliers, serruriers industriels qualifiés	0	6	6	10	0	17	37	54
I06	Autres ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal (forgerons, tuyauteurs...)	0	11	0	29	4	4	51	55
I07	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	5	13	0	6	0	9	19	28
I08	Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens, ajusteurs...)	26	32	50	62	23	149	218	367
I09	Ouvriers non qualifiés de la mécanique (monteurs, métalliers, serruriers...)	3	5	0	16	0	12	47	59
I10	Mécaniciens qualifiés d'automobiles (entretien, réparation)	8	4	7	40	13	49	97	146
I11	Autres ouvriers de la réparation automobile (mécaniciens réparateurs, carrossiers...)	0	3	0	19	19	41	44	85
I12	Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires	26	0	0	0	0	49	8	57
I13	Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	0	0	0	0	0	112	175	287
I14	Ouvriers qualifiés de la chimie	53	26	0	39	45	101	129	231
I15	Ouvriers non qualifiés de la chimie	0	0	0	3	6	6	61	66
I16	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	0	4	0	9	0	0	29	29
I17	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	0	0	0	12	0	25	22	47
I18	Ouvriers qualifiés de la menuiserie industrielle et de l'ameublement	0	4	0	0	0	0	18	18
I19	Autres ouvriers qualifiés du bois	0	7	0	0	3	6	10	16
I20	Ouvriers non qualifiés du bois	0	8	0	15	0	5	27	32
I21	Ouvriers qualif. industries graphiques (impression, brochure, reliure, photogravure...)	0	3	0	14	0	0	24	24
I22	Ouvriers qualifiés de la maintenance (entretien d'équipements, des bâtiments...)	9	7	4	32	0	20	87	107
I23	Autres ouvriers qualifiés de l'industrie	22	11	7	67	6	68	291	359
I24	Autres ouvriers non qualifiés de l'industrie	13	6	0	39	9	31	100	131
Ensemble "Ouvriers des secteurs de l'industrie"		187	211	131	537	143	879	1 928	2 807

Nombre de projets de recrutement

	LOUVIERS	PAYS DE CAUX	PONT AUDEMER	ROUEN	VERNON	EURE	SEINE-MARITIME	HAUTE-NORMANDIE
<i>Codes bassins d'emploi</i>	<i>23110</i>	<i>23102</i>	<i>23114</i>	<i>23101</i>	<i>23112</i>	<i>27</i>	<i>76</i>	<i>I</i>
Z01 Conducteurs d'engins de traction et de levage	10	13	0	49	14	24	118	143
Z02 Coursiers, conducteurs-livreurs	3	10	0	85	0	48	214	262
Z03 Conducteurs routiers et grands routiers	93	39	31	137	79	333	473	806
Z04 Conducteurs routiers de transport en commun	7	14	9	139	69	132	235	367
Z05 Autres conducteurs de véhicules (taxi, voiture particulière, ambulance...)	0	0	0	13	8	22	63	84
Z06 Magasiniers qualifiés	13	7	0	18	16	52	72	124
Z07 Autres ouvriers qualifiés de la manutention (caristes, responsables d'entrepôt...)	32	12	4	43	6	60	204	265
Z08 Ouvriers non qualifiés de la manutention	17	0	65	86	0	119	121	241
Z09 Marins pêcheurs	0	0	12	0	0	12	5	16
Z10 Jardiniers	9	17	0	0	11	43	54	97
Z11 Autres métiers liés à l'agriculture	0	7	0	4	4	4	11	15
Ensemble "Autres"	184	119	121	574	208	850	1 570	2 419
Ensemble des métiers	1 418	1 176	642	7 830	1 386	6 779	18 578	25 357

Annexe 3
Base de sondage, retours
et redressement

- *Enquête par questionnaires auto-administrés, réalisée en novembre 2006. La population mère est constituée des établissements du champ Unédic, soit **36 259 établissements**. Les questionnaires ont été adressés par voie postale à la totalité de ces établissements.*
- *L'enquête porte sur **9 385 questionnaires retournés et exploitables**, soit un taux de retour total de 25,9%. L'ensemble des résultats présentés ci-après sont des **résultats redressés**, représentatifs des établissements de la zone couverte par l'Assédic.*
- *Le redressement des résultats repose sur une procédure respectant séparément les distributions marginales des trois variables de stratification :*
 - *la taille des établissements (7 tranches),*
 - *le secteur d'activité (23 au niveau sous-section de la NAF),*
 - *le bassin d'emploi (14 en Haute-Normandie).*

Bilan des phases de terrain

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Population	33 075	36 118	35 413	35 464	35 970	36 259
Echantillon	10 448	10 410	10 467	35 464	35 970	36 259
Echantillon / Population	31,6%	28,8%	29,6%	100,0%	100,0%	100,0%
Retours	2 976	3 086	3 055	9 970	10 511	9 385
Retours / Echantillon	28,5%	29,6%	29,2%	28,1%	29,2%	25,9%

S/Section	Intitulé du secteur	Effectif salarié							Total
		1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	
AB	Agriculture, sylviculture, pêche	43	7	2	0	0	0	0	52
CC	Industries extractives	10	9	13	7	1	0	0	40
DA	Industries agricoles et alimentaires	731	343	101	46	13	21	11	1 266
DB	Industries textile et habillement, du cuir et de la chaussure	37	19	14	16	6	2	1	95
DD	Travail du bois et fabrication d'articles en bois	34	14	14	18	1	3	0	84
DE	Industrie du papier et du carton, édition et imprimerie	138	57	40	31	15	13	9	303
DG	Industrie chimique et nucléaire	19	11	20	23	19	22	26	140
DH	Industrie du caoutchouc et des plastiques	20	23	27	33	17	11	16	147
DI	Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	62	16	16	24	12	2	5	137
DJ	Métallurgie et travail des métaux	203	182	154	152	48	20	13	772
DK	Fabrication de machines et équipements	104	70	40	52	15	12	9	302
DL	Fabrication d'équipements électriques et électroniques	116	67	57	46	11	15	21	333
DM	Fabrication de matériel de transport	14	16	11	23	2	6	11	83
DN	Autres industries manufacturières et énergie	131	52	37	44	9	7	6	286
FF	Construction	2 769	971	487	320	77	26	7	4 657
GG	Commerce, réparations automobile et d'articles domestiques	5 150	2 253	829	481	130	34	25	8 902
HH	Hôtels et restaurants	2 087	598	218	123	10	1	1	3 038
II	Transports et communications	594	317	242	276	82	38	19	1 568
JJ	Activités financières	719	357	98	38	11	12	6	1 241
KS	Immobilier, location et services aux entreprises (sauf trav. temporaire)	3 304	1 068	460	311	102	43	33	5 321
KT	Travail temporaire	219	50	0	0	0	0	0	269
MM	Éducation	311	133	83	60	17	7	0	611
NN	Santé et action sociale	1 689	323	240	254	103	19	18	2 646
OO	Services collectifs, sociaux, personnels et domestiques	2 988	600	217	126	24	8	3	3 966
	Total	21 492	7 556	3 420	2 504	725	322	240	36 259

.../...

Code BE	Intitulé du Bassin d'Emploi	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	Total
23101	ROUEN	5 765	2 181	1 047	743	211	96	73	10 116
23102	PAYS DE CAUX	1 135	387	158	126	36	7	11	1 860
23103	CAUX MARITIME	1 566	487	215	177	40	29	9	2 523
23104	LE TREPORT	532	185	85	56	20	4	6	888
23105	FORGES LES EAUX	784	247	100	67	15	3	8	1 224
23106	LE HAVRE	2 833	1 171	576	462	129	48	41	5 260
23107	FECAMP	774	206	113	74	11	7	2	1 187
23108	BOLBEC	647	225	116	80	33	11	11	1 123
23109	ELBEUF	622	257	117	79	23	9	8	1 115
23110	LOUVIERS	1 092	325	144	110	41	27	19	1 758
23111	EVREUX	2 558	852	360	268	90	34	28	4 190
23112	VERNON	1 456	498	181	122	37	30	14	2 338
23113	BERNAY	918	299	100	63	18	7	7	1 412
23114	PONT AUDEMER	810	236	108	77	21	10	3	1 265
	Total	21 492	7 556	3 420	2 504	725	322	240	36 259

Source : Assédic-CRÉDOC, Enquête Besoins en main d'œuvre, 2007

S/Section	Intitulé du secteur	Effectif salarié							Total
		1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	
AB	Agriculture, sylviculture, pêche	9	2	1	0	0	0	0	12
CC	Industries extractives	2	4	3	2	0	0	0	11
DA	Industries agricoles et alimentaires	153	70	21	10	4	6	4	268
DB	Industries textile et habillement, du cuir et de la chaussure	11	8	8	6	3	1	1	38
DD	Travail du bois et fabrication d'articles en bois	10	7	3	6	1	2	0	29
DE	Industrie du papier et du carton, édition et imprimerie	30	14	17	9	5	8	5	88
DG	Industrie chimique et nucléaire	5	3	6	8	10	7	13	52
DH	Industrie du caoutchouc et des plastiques	6	8	8	13	8	4	4	51
DI	Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	13	5	5	10	4	1	2	40
DJ	Métallurgie et travail des métaux	49	54	39	53	22	10	4	231
DK	Fabrication de machines et équipements	24	17	12	17	6	3	7	86
DL	Fabrication d'équipements électriques et électroniques	25	18	20	20	3	8	7	101
DM	Fabrication de matériel de transport	4	6	4	7	1	3	6	31
DN	Autres industries manufacturières et énergie	28	15	9	11	2	2	3	70
FF	Construction	590	259	139	107	22	7	3	1 127
GG	Commerce, réparations automobile et d'articles domestiques	1 135	539	194	133	28	12	9	2 050
HH	Hôtels et restaurants	435	127	61	43	2	1	1	670
II	Transports et communications	151	71	70	77	27	9	7	412
JJ	Activités financières	145	72	20	8	3	3	1	252
KS	Immobilier, location et services aux entreprises (sauf trav. temporaire)	893	300	121	108	25	12	8	1 467
KT	Travail temporaire	51	15	0	0	0	0	0	66
MM	Éducation	71	37	36	28	4	2	0	178
NN	Santé et action sociale	533	118	84	108	47	12	7	909
OO	Services collectifs, sociaux, personnels et domestiques	826	175	90	46	6	2	1	1 146
	Total	5 199	1 944	971	830	233	115	93	9 385

.../...

Code BE	Intitulé du Bassin d'Emploi	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	Total
23101	ROUEN	1 518	597	317	252	69	29	26	2 808
23102	PAYS DE CAUX	299	116	40	38	12	2	4	511
23103	CAUX MARITIME	334	115	59	52	8	14	3	585
23104	LE TREPORT	122	55	21	26	7	1	2	234
23105	FORGES LES EAUX	175	60	29	25	6	1	3	299
23106	LE HAVRE	622	284	138	136	43	12	13	1 248
23107	FECAMP	196	53	41	23	6	1	1	321
23108	BOLBEC	141	56	37	38	10	3	5	290
23109	ELBEUF	164	64	36	22	6	6	3	301
23110	LOUVIERS	284	78	38	38	13	8	9	468
23111	EVREUX	586	201	102	86	23	16	13	1 027
23112	VERNON	347	113	53	41	16	14	4	588
23113	BERNAY	198	84	33	22	6	4	6	353
23114	PONT AUDEMER	213	68	27	31	8	4	1	352
	Total	5 199	1 944	971	830	233	115	93	9 385

Source : Assédic-CRÉDOC, Enquête Besoins en main d'œuvre, 2007

S/Section	Intitulé du secteur	Effectif salarié							Total
		1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	
AB	Agriculture, sylviculture, pêche	20,9%	28,6%	50,0%	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	23,1%
CC	Industries extractives	20,0%	44,4%	23,1%	28,6%	0,0%	n.s.	n.s.	27,5%
DA	Industries agricoles et alimentaires	20,9%	20,4%	20,8%	21,7%	30,8%	28,6%	36,4%	21,2%
DB	Industries textile et habillement, du cuir et de la chaussure	29,7%	42,1%	57,1%	37,5%	50,0%	50,0%	100,0%	40,0%
DD	Travail du bois et fabrication d'articles en bois	29,4%	50,0%	21,4%	33,3%	100,0%	66,7%	n.s.	34,5%
DE	Industrie du papier et du carton, édition et imprimerie	21,7%	24,6%	42,5%	29,0%	33,3%	61,5%	55,6%	29,0%
DG	Industrie chimique et nucléaire	26,3%	27,3%	30,0%	34,8%	52,6%	31,8%	50,0%	37,1%
DH	Industrie du caoutchouc et des plastiques	30,0%	34,8%	29,6%	39,4%	47,1%	36,4%	25,0%	34,7%
DI	Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	21,0%	31,3%	31,3%	41,7%	33,3%	50,0%	40,0%	29,2%
DJ	Métallurgie et travail des métaux	24,1%	29,7%	25,3%	34,9%	45,8%	50,0%	30,8%	29,9%
DK	Fabrication de machines et équipements	23,1%	24,3%	30,0%	32,7%	40,0%	25,0%	77,8%	28,5%
DL	Fabrication d'équipements électriques et électroniques	21,6%	26,9%	35,1%	43,5%	27,3%	53,3%	33,3%	30,3%
DM	Fabrication de matériel de transport	28,6%	37,5%	36,4%	30,4%	50,0%	50,0%	54,5%	37,3%
DN	Autres industries manufacturières et énergie	21,4%	28,8%	24,3%	25,0%	22,2%	28,6%	50,0%	24,5%
FF	Construction	21,3%	26,7%	28,5%	33,4%	28,6%	26,9%	42,9%	24,2%
GG	Commerce, réparations automobile et d'articles domestiques	22,0%	23,9%	23,4%	27,7%	21,5%	35,3%	36,0%	23,0%
HH	Hôtels et restaurants	20,8%	21,2%	28,0%	35,0%	20,0%	100,0%	100,0%	22,1%
II	Transports et communications	25,4%	22,4%	28,9%	27,9%	32,9%	23,7%	36,8%	26,3%
JJ	Activités financières	20,2%	20,2%	20,4%	21,1%	27,3%	25,0%	16,7%	20,3%
KS	Immobilier, location et services aux entreprises (sauf trav. temporaire)	27,0%	28,1%	26,3%	34,7%	24,5%	27,9%	24,2%	27,6%
KT	Travail temporaire	23,3%	30,0%	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	24,5%
MM	Éducation	22,8%	27,8%	43,4%	46,7%	23,5%	28,6%	n.s.	29,1%
NN	Santé et action sociale	31,6%	36,5%	35,0%	42,5%	45,6%	63,2%	38,9%	34,4%
OO	Services collectifs, sociaux, personnels et domestiques	27,6%	29,2%	41,5%	36,5%	25,0%	25,0%	33,3%	28,9%
	Total	24,2%	25,7%	28,4%	33,1%	32,1%	35,7%	38,8%	25,9%

.../...

Code BE	Intitulé du Bassin d'Emploi	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	>200	Total
23101	ROUEN	26,3%	27,4%	30,3%	33,9%	32,7%	30,2%	35,6%	27,8%
23102	PAYS DE CAUX	26,3%	30,0%	25,3%	30,2%	33,3%	28,6%	36,4%	27,5%
23103	CAUX MARITIME	21,3%	23,6%	27,4%	29,4%	20,0%	48,3%	33,3%	23,2%
23104	LE TREPORT	22,9%	29,7%	24,7%	46,4%	35,0%	25,0%	33,3%	26,4%
23105	FORGES LES EAUX	22,3%	24,3%	29,0%	37,3%	40,0%	33,3%	37,5%	24,4%
23106	LE HAVRE	22,0%	24,3%	24,0%	29,4%	33,3%	25,0%	31,7%	23,7%
23107	FECAMP	25,3%	25,7%	36,3%	31,1%	54,5%	14,3%	50,0%	27,0%
23108	BOLBEC	21,8%	24,9%	31,9%	47,5%	30,3%	27,3%	45,5%	25,8%
23109	ELBEUF	26,4%	24,9%	30,8%	27,8%	26,1%	66,7%	37,5%	27,0%
23110	LOUVIERS	26,0%	24,0%	26,4%	34,5%	31,7%	29,6%	47,4%	26,6%
23111	EVREUX	22,9%	23,6%	28,3%	32,1%	25,6%	47,1%	46,4%	24,5%
23112	VERNON	23,8%	22,7%	29,3%	33,6%	43,2%	46,7%	28,6%	25,1%
23113	BERNAY	21,6%	28,1%	33,0%	34,9%	33,3%	57,1%	85,7%	25,0%
23114	PONT AUDEMER	26,3%	28,8%	25,0%	40,3%	38,1%	40,0%	33,3%	27,8%
	Total	24,2%	25,7%	28,4%	33,1%	32,1%	35,7%	38,8%	25,9%

Source : Assédic-CRÉDOC, Enquête Besoins en main d'œuvre, 2007