

SYNTHÈSE de l'étude prospective

DES BESOINS EN EMPLOIS ET COMPÉTENCES LIÉS AUX GRANDS PROJETS INDUSTRIELS DU COTENTIN

Juin 2026

Introduction

L'agglomération du Cotentin se distingue par un secteur industriel à haute valeur ajoutée particulièrement dynamique, qui regroupe 32 % des 50 892 emplois salariés privés du territoire. Entre 2016 et 2025, les emplois salariés industriels y ont progressé de 32 % (source : URSSAF). Dans un contexte de plein emploi, la Communauté d'Agglomération du Cotentin, la Région Normandie et la Maison de l'Emploi et de la Formation du Cotentin ont engagé en 2025, avec EDF, Naval Group et Orano une Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC) territoriale visant à analyser et anticiper les besoins en emplois et en compétences générés par les grands projets industriels du Cotentin sur la période 2025-2034. Elle s'inscrit

dans un contexte de transformation industrielle majeure du territoire, marqué par la montée en puissance de plusieurs projets structurants portés par EDF, Orano et Naval Group (cf encadré ci-dessous).

L'objectif principal de l'étude, confiée à un consortium associant le cabinet Helevato et la CCI Ouest Normandie, consistait, sur la base des données des industriels à mi-2025, à identifier les volumes d'emplois mobilisés par ces projets, à caractériser les métiers et niveaux de qualification concernés et à repérer les métiers critiques et les tensions potentielles sur le marché du travail. Les données présentées sont agrégées pour les 3 grands industriels. Les projections comprennent une part d'incertitude et seront amenées à évoluer en étant réactualisées régulièrement en fonction de la vie des projets.

Une méthodologie innovante mise en oeuvre par le cabinet HELEVATO

1. Effectifs des 3 grands industriels

Les référentiels de métiers et effectifs des donneurs d'ordre sont collectés, puis traduits dans une nomenclature commune afin d'harmoniser des informations hétérogènes.

2. Effectifs des entreprises en sous-traitance

Les volumes de prestations prévues d'être achetées sont transformés en équivalents temps plein par métier, permettant d'estimer les emplois générés tout au long des chaînes de sous-traitance.

L'ensemble est enfin consolidé par des vérifications croisées avec des données d'expérience terrain - entrées de sites, données administratives - afin de fiabiliser les résultats.

Les grands projets industriels du Cotentin : un enjeu industriel majeur pour la Normandie et la France

Les grands projets industriels engagés dans le Cotentin s'inscrivent dans la stratégie nationale de relance industrielle et nucléaire répondant à des enjeux de défense et de souveraineté énergétique.

Orano : pérennité-résilience et projet « Aval du futur » (ADF)

Suite à la décision de l'Etat de poursuivre la stratégie de traitement-recyclage des combustibles nucléaires au-delà de 2040, Orano porte des projets de Pérennité-Résilience permettant la prolongation de l'exploitation des usines actuelles. En parallèle, un projet baptisé « Aval du futur »

est à l'étude avec l'objectif de préparer et conduire le renouvellement des usines, pour doter la France d'un nouvel outil industriel permettant le recyclage des combustibles jusqu'à l'horizon 2100.

EDF : maintenance et exploitation des installations de la centrale de Flamanville

EDF poursuit simultanément plusieurs opérations majeures sur le site de Flamanville :

- Réalisation des opérations de maintenance des réacteurs Flamanville 1 et 2 dans le cadre des visites décennales ;
- Réalisation des opérations de maintenance du réacteur EPR Flamanville 3 dans le cadre de sa visite complète N°1 de l'EPR ;
- L'exploitation durable des 3 réacteurs.

Naval Group : Programmes nationaux et export

Le site de Cherbourg constitue un pilier stratégique de l'industrie navale française.

Naval Group poursuit plusieurs programmes industriels structurants :

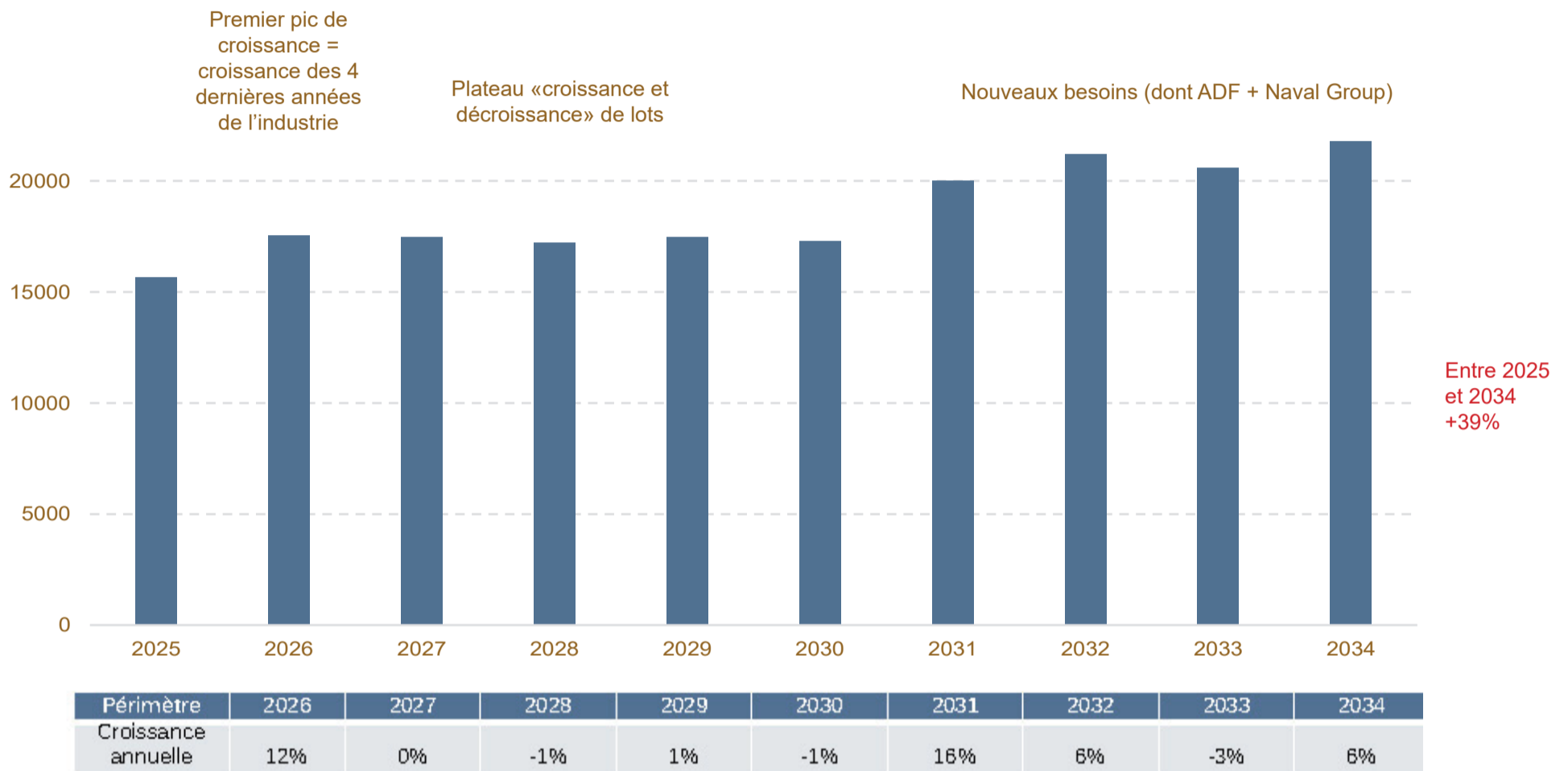
- le programme Barracuda qui consiste à renouveler la flotte de sous-marins nucléaires d'attaque de la Marine nationale ;
- le programme SNLE 3G de renouvellement des sous-marins nucléaires lanceurs d'engins de la Marine nationale ;
- les contrats export, notamment le programme de construction des sous-marins pour la marine néerlandaise.

Chiffres clés et évolution globale des besoins en compétences

A) + 6000 emplois industriels dans la Manche entre 2025 et 2034 pour les trois industriels et leurs sous-traitants.

Les chiffres présentés concernent les emplois directs (donneurs d'ordre et sous-traitants) et n'incluent pas les emplois indirects. Ils ne prennent pas en compte les travailleurs en grand déplacement qui viennent sur les sites industriels pour de courtes durées (2 à 6 mois) et qui représentent de l'ordre de 3000 personnes par an entre 2026 et 2029.

Les résultats de l'étude montrent une dynamique de croissance particulièrement importante des effectifs mobilisés par les projets industriels du Cotentin dans la Manche. **Entre 2025 et 2034, les effectifs associés aux projets étudiés passeraient de près de 16 000 emplois à près de 22 000, soit une augmentation globale de 39 %.** Cette progression ne se fait toutefois pas de manière linéaire.



L'analyse distingue trois grandes périodes dans la trajectoire de développement des projets.

- **La première phase correspond à un premier pic de croissance en 2026, marqué par une augmentation significative de l'activité.** Cette croissance est comparable à l'ensemble du dynamisme industriel observé au cours des quatre dernières années sur le territoire.
- **La seconde phase correspond à une période de plateau entre 2026 et 2030. Ce plateau ne signifie pas une stabilisation complète de l'activité,** mais plutôt un équilibre global entre les lots industriels qui démarrent et ceux qui se terminent. À l'intérieur de cette période, les métiers et les familles professionnelles connaissent de nombreuses évolutions liées à la succession des chantiers et à la rotation des activités.
- **Enfin, une troisième phase apparaît à partir de 2031,** avec une nouvelle

dynamique de croissance liée notamment aux projets portés par «Aval du Futur» et Naval Group. Cette phase pourrait se traduire par une hausse supplémentaire des effectifs, **avec un pic estimé à 16 % de croissance en 2031 par rapport à l'année précédente, supérieur à celui observé en 2026.**

Une caractéristique importante de cette dynamique réside dans la localisation des emplois. Une part significative des effectifs sera directement mobilisée sur les sites industriels, ce qui accentue la pression sur les territoires d'accueil. Les projections indiquent que **près de 14 000 emplois sont présents sur site en 2025, contre près de 17 000 en 2034.** Cette concentration des activités pose la question de l'organisation territoriale et de la capacité à externaliser certaines fonctions vers d'autres espaces du territoire afin de limiter la pression sur les sites industriels eux-mêmes.

L'analyse met également en évidence l'importance croissante de la sous-traitance dans la structuration des emplois. En 2025,

les sous-traitants représentent environ 43 % des effectifs mobilisés sur les projets étudiés. À l'horizon 2034, cette proportion devrait atteindre un équilibre proche de 50 % entre les grands comptes et leurs sous-traitants. Cette évolution traduit à la fois l'intensification des chaînes industrielles et le rôle central des entreprises partenaires dans la réalisation des chantiers.

B) Des besoins d'emploi importants qui mobilisent toutes les catégories socio-professionnelles

Au total, les estimations font apparaître près de **2 500 nouveaux besoins en emploi** par an en moyenne sur la période étudiée pour les grands projets industriels. Ces besoins, qui intègrent également les évolutions liées aux départs en retraite et aux mobilités de salariés (turnover), pourront être pourvus par des recrutements ou par des redéploiements de salariés d'un projet à l'autre.

La répartition des besoins par catégorie socioprofessionnelle montre **une forte mobilisation des métiers techniques et**

industriels. Sur l'ensemble de la période, **les nouveaux besoins se répartissent en moyenne entre 44 % d'ouvriers et d'opérateurs, 32 % de techniciens et spécialistes et 24 % d'ingénieurs et cadres dans le Cotentin**. Cette structure reflète la nature industrielle des projets étudiés et souligne l'importance des métiers opérationnels dans la réalisation des

chantiers. Elle révèle également un décalage avec la structure actuelle de l'emploi sur le territoire, où la part des ouvriers est déjà élevée et celle des ingénieurs relativement limitée. Cette situation implique que le territoire devra probablement recruter massivement à l'extérieur tout en renforçant ses capacités de formation.

	Nouveaux besoins		
	2026	2034	Moyenne
Ouvriers / opérateurs	38%	50%	44%
Techniciens et spécialistes	35%	29%	32%
Ingénieurs et cadres	27%	21%	24%

C) De nombreux métiers concernés

1- Des besoins échelonnés en fonction du phasage des chantiers et découpés en 11 familles de métiers



SOUTIEN GENERAL
et AUTRES



GÉNIE CIVIL



MÉTALLURGIE



EXPERTISE
NUCLEAIRE



EXPERTISE
NAVALE



EXPLOITATION
DES PROCESSUS



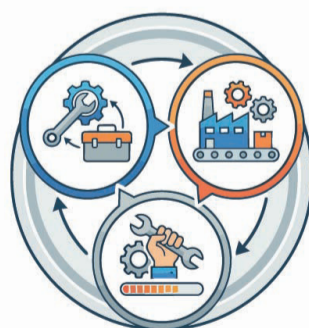
CYCLES et
ENVIRONNEMENT



ÉLECTRICITÉ



INGÉNIERIE et
CONCEPTION



INSTALLATION,
INDUSTRIALISATION
et MAINTENANCE



LOGISTIQUE,
TRANSPORT

