



carif-oref
de Normandie

**Vers
l'égalité réelle
entre
les femmes
et les hommes
en Normandie**



“

Chiffres clés
Edition 2025

”



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**RÉGION
NORMANDIE**

« Nous ne pouvons tous réussir
quand la moitié d'entre nous est retenue. »

Malala Yousafzai*

La Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité (DRDFE) a confié au Carif-Oref de Normandie la réalisation d'une publication annuelle sur l'égalité entre les femmes et les hommes en Normandie.

L'édition 2025 présente les chiffres-clés normands actualisés et complétés par de nouveaux indicateurs de la répartition femmes / hommes sur les thématiques suivantes : population, emploi, entrepreneuriat, marché du travail, formation, ruralité, violences faites aux femmes, santé et vie sociale.

Cette nouvelle édition, qui marque les 5 ans de l'étude, « Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes en Normandie » est enrichie d'un focus sur les athlètes normandes des Jeux olympiques et paralympiques 2024, d'un zoom sur la place des femmes dans les métiers de la donnée et de l'intelligence artificielle ainsi que d'un témoignage inspirant d'une dirigeante normande d'entreprise.



* militante pakistanaise des droits des femmes, messagère de la paix des Nations Unies et plus jeune lauréate du prix Nobel de la paix

SOMMAIRE

04 10 CHIFFRES POUR COMPRENDRE
FEMMES-HOMMES : ÉGALITÉ OU INÉGALITÉ ?

06 LES FEMMES DANS LA POPULATION
NORMANDE

10 LES FEMMES EN EMPLOI EN NORMANDIE

10 Le profil des femmes en emploi
en Normandie

18 Les conditions d'emploi des femmes
en emploi en Normandie

23 L'index de l'égalité professionnelle

24 L'entrepreneuriat par les femmes
en Normandie

28 Témoignage d'Audrey Régnier - Bohin France

32 Les femmes normandes sur le marché
du travail

36 LES ÉLÈVES ET ÉTUDIANTES
EN NORMANDIE

42 LA PLACE DES FEMMES DANS LES MÉTIERS
DE LA DONNÉE ET DE L'IA

44 LA SITUATION DES FEMMES
EN MILIEU RURAL

47 LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

47 Les violences conjugales

51 Les violences sexistes et sexuelles

52 Les violences sexistes et sexuelles au travail

53 LA SANTÉ DES FEMMES

60 LES FEMMES DANS LE SPORT,
LA CULTURE ET EN POLITIQUE

60 Sport

65 Culture

67 Politique

69 SITOGRAPHIE / BIBLIOGRAPHIE

EDITO

« J'ai le plaisir de vous présenter l'édition 2025 « Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes en Normandie – Chiffres clés », qui dresse un état des lieux documenté et actualisé des inégalités persistantes, mais aussi des avancées enregistrées dans notre région. Pour la 5^e année consécutive, cette publication permet aux actrices et acteurs du territoire de s'appuyer sur des données genrées fiables pour objectiver les écarts, suivre les dynamiques à l'œuvre et nourrir leurs réflexions et actions en faveur de l'égalité.

Ces informations contribuent directement au pilotage régional du Plan interministériel pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2023-2027, et plus largement à l'ensemble des politiques publiques locales.

Dans cette édition, un accent particulier a été mis sur la valorisation des parcours de femmes engagées, avec un focus sur les athlètes normandes ayant participé aux Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024, ainsi qu'un témoignage inspirant d'une cheffe d'entreprise de la région.

Je tiens à souligner une fois encore la mobilisation collective de toutes et tous pour faire progresser concrètement l'égalité, prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles, et encourager l'autonomie et la réussite des femmes dans tous les domaines.

Je vous souhaite une bonne lecture.

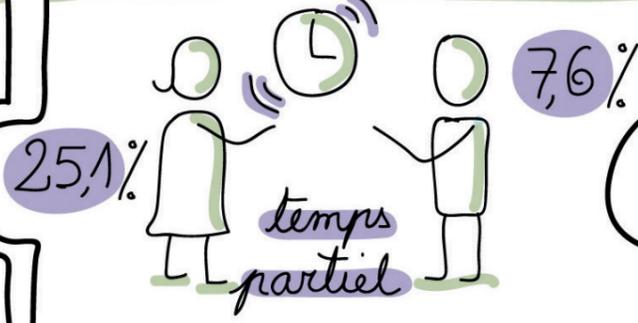
Jean-Benoît ALBERTINI
Préfet de la région Normandie

SALAIRE



Les femmes gagnent en moyenne 14,2% de moins que les hommes

TEMPS DE TRAVAIL

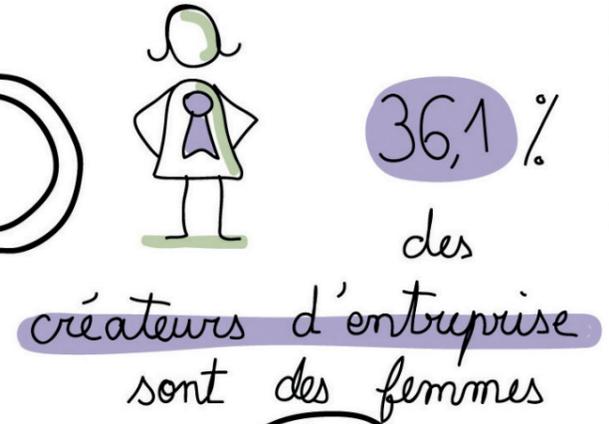


Plus d'un quart des femmes travaille à temps partiel

PRECARITE

Sur 10 familles monoparentales vivant sous le seuil de pauvreté 8 ont une femme comme référente

ENTREPRENEURIAT



POLITIQUE



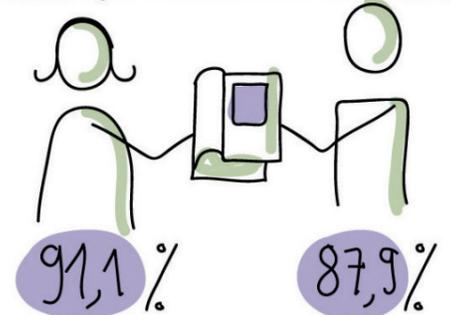
Seul un maire sur cinq est une femme

10 CHIFFRES Pour comprendre FEMMES - HOMMES

EGALITE ou INEGALITE?

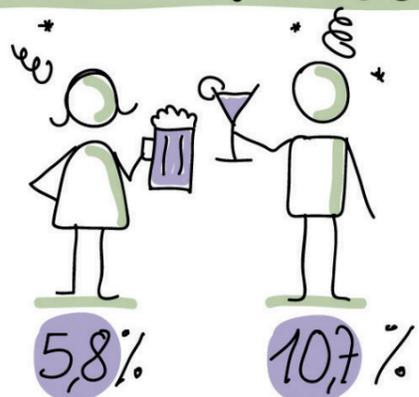
en Normandie

SCOLARISATION



Taux de réussite au baccalauréat (général pro et techno)

CONDUITE A RISQUE



Alcool régulier chez les 17ans

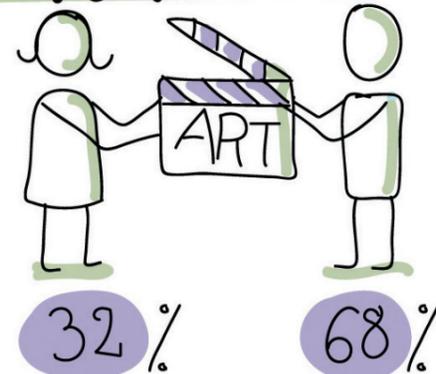
VIOLENCES

En 2023



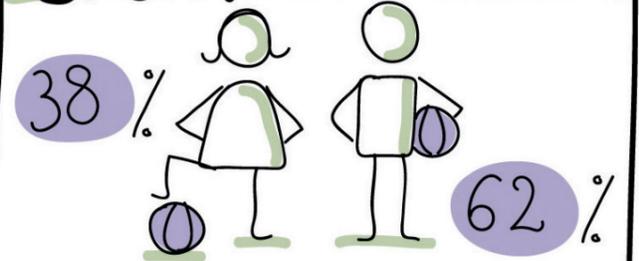
10 femmes ont été tuées par leur partenaire

CULTURE



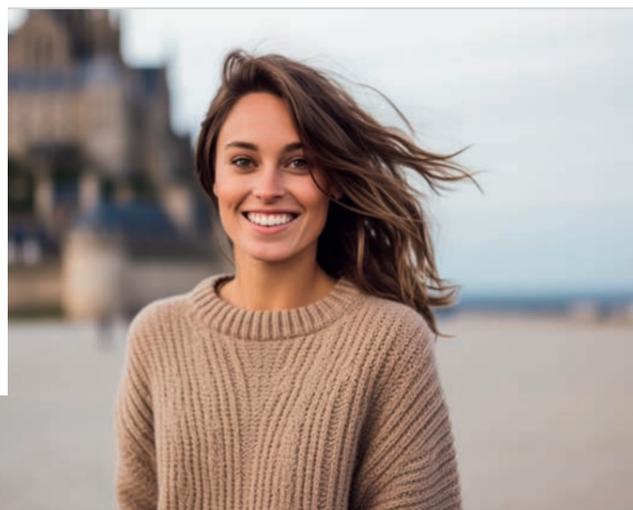
Artistes exposés dans les arts visuels

SPORT



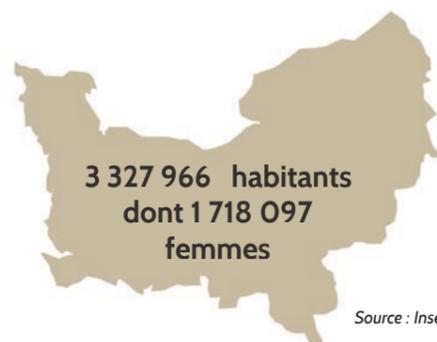
Sur 697 sportifs de haut-niveau 38% sont des femmes

LES FEMMES DANS LA POPULATION NORMANDE



NOMBRE D'HABITANTS EN NORMANDIE

Des chiffres qui restent stables



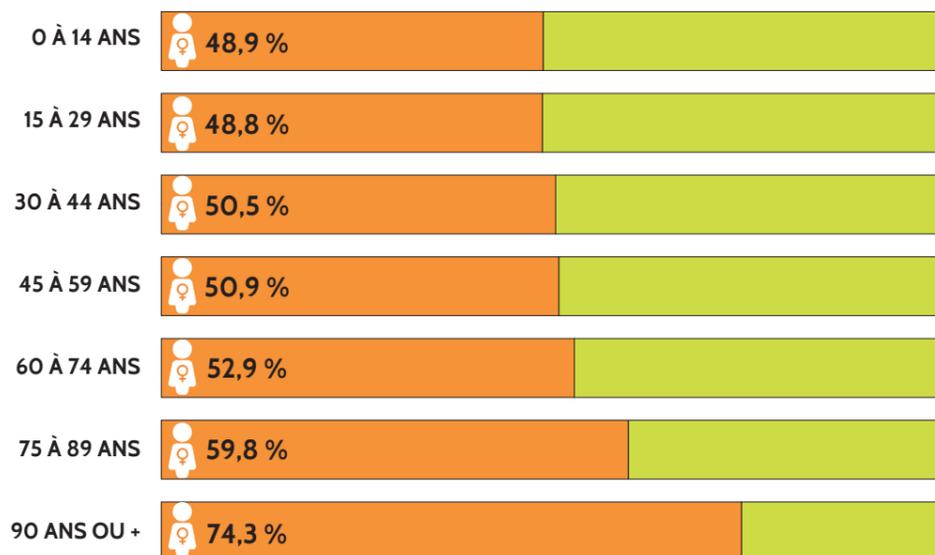
Source : Insee-RP 2021

LES FEMMES PLUS NOMBREUSES ET PLUS ÂGÉES QUE LES HOMMES

Part des femmes selon l'âge dans la population normande



PART DES FEMMES



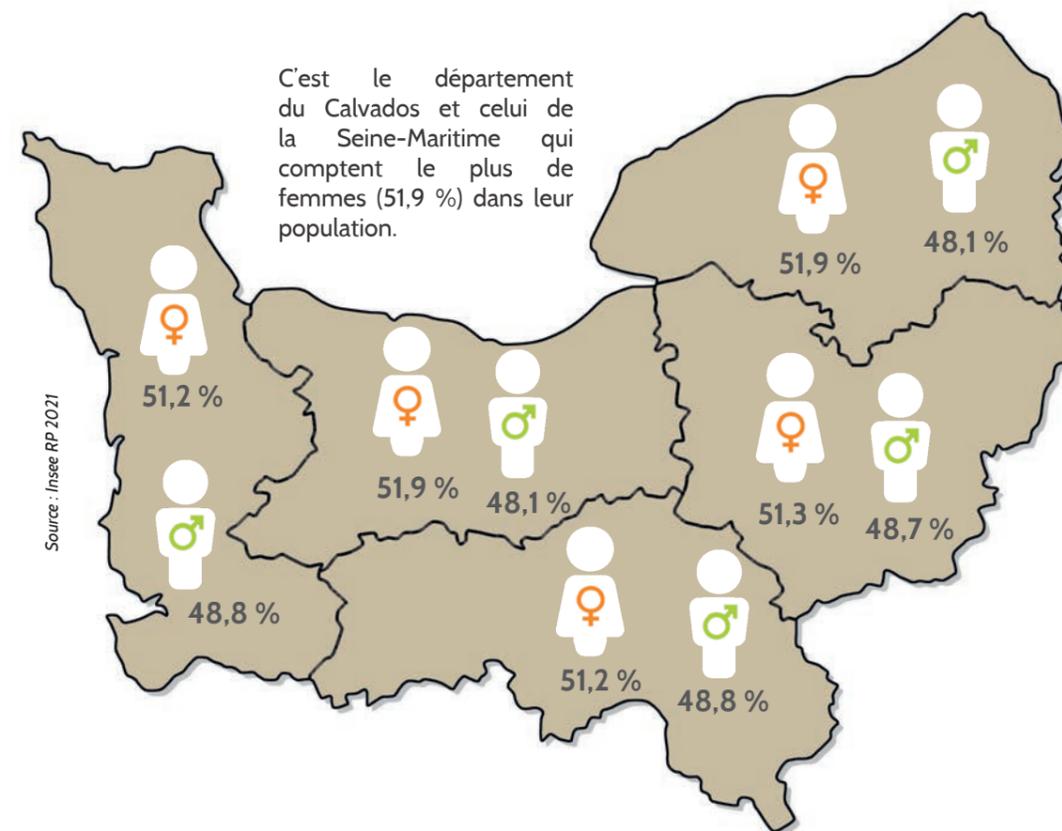
Grille de lecture : 50,9 % des normands âgés de 45 à 59 ans sont des femmes

Source : Insee RP 2021

1 718 097 femmes vivent en Normandie en 2021 (soit 5,1 % des femmes françaises). Elles représentent 51,6 % de la population normande.

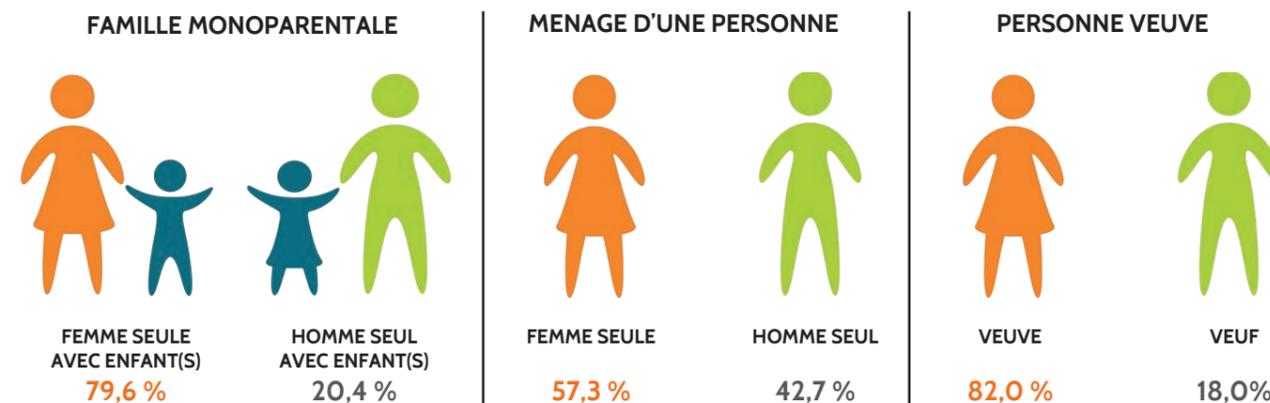
Les femmes sont en moyenne plus âgées que les hommes : 31,2 % d'entre elles ont 60 ans ou plus (+ 5,1 points que les hommes). En 2014, la part des femmes de 60 ans ou plus était de 28,1 %.

LA PART DES FEMMES PAR DÉPARTEMENT



Source : Insee RP 2021

UNE MONOPARENTALITÉ LARGEMENT FÉMININE ET DAVANTAGE DE FEMMES SEULES



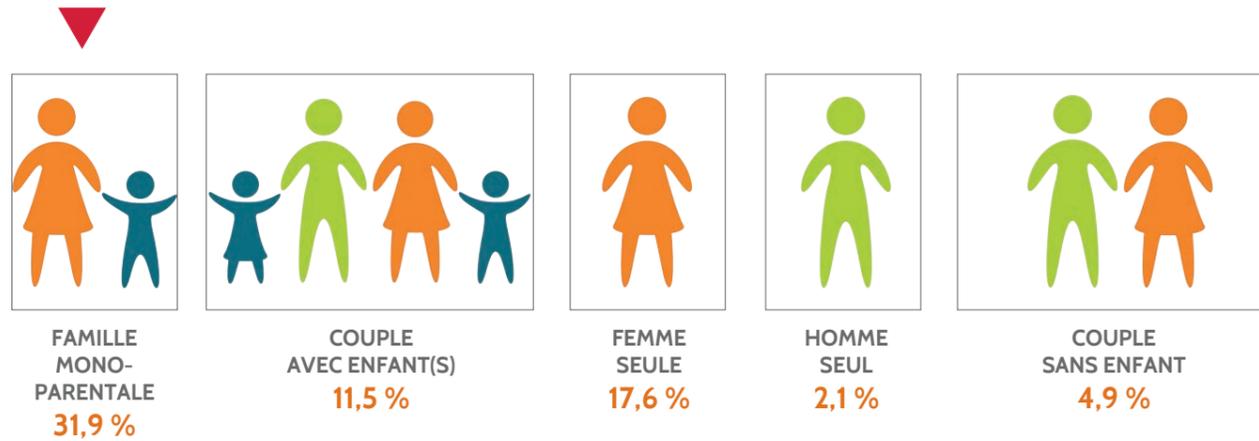
Source : Insee RP 2021



SITUATION DE PAUVRETÉ DES FEMMES EN NORMANDIE

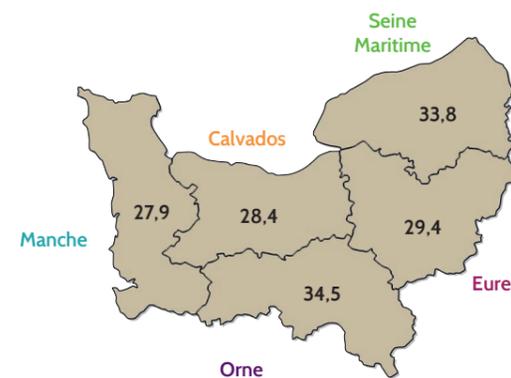
LES FAMILLES MONOPARENTALES PLUS TOUCHÉES PAR LA PAUVRETÉ

Taux de pauvreté (au seuil de 60%*) selon le type de ménage



En Normandie, ce sont toujours les femmes qui sont les plus exposées à la pauvreté :

- ▶ près de 32 % des familles monoparentales vivent sous le seuil de pauvreté. Huit sur dix de ces familles ont une femme comme personne référente. Ce taux (%) varie selon les départements :
- ▶ la pauvreté touche 18 % des femmes vivant seules.



* Le seuil fixé à 60 % du revenu médian équivaut à un revenu disponible de 1 100 € par mois pour une personne seule, 1 650 € pour un couple ou encore 2 300 € pour un couple avec deux enfants de moins de 14 ans.

Source : Insee, Filosofi 2018

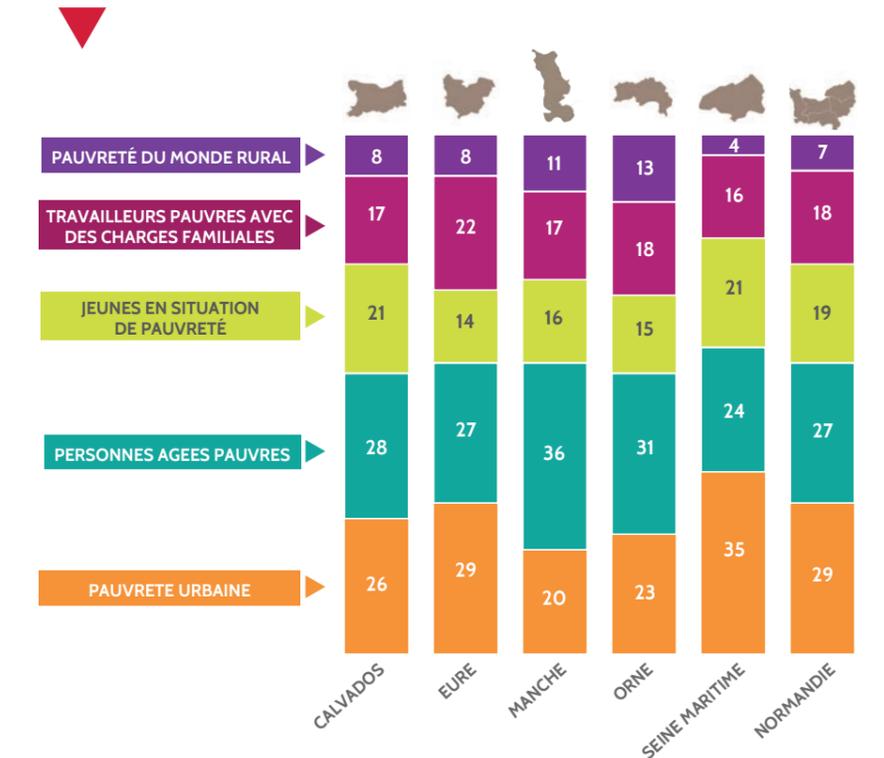


UNE DIVERSITÉ DÉPARTEMENTALE DES PROFILS DE PAUVRETÉ

Cinq profils socio-démographiques vivant sous le seuil de pauvreté sont identifiés. Pour chaque département des profils sont plus prégnants que d'autres :

- En Seine-Maritime, une part de la pauvreté urbaine et des jeunes en situation de pauvreté plus marquée. Dans le profil de pauvreté urbaine, les familles monoparentales se trouvent fortement surreprésentées.
- Des retraités pauvres et la pauvreté du monde rural surreprésentés pour la Manche et l'Orne. Pour les retraités pauvres, ce sont surtout des femmes vivant seules.
- Pour le Calvados et l'Eure, pas de profil « spécifique » si ce n'est davantage de jeunes en situation de pauvreté dans le Calvados, et de travailleurs pauvres avec des charges familiales dans l'Eure

Répartition des cinq profils de pauvreté par département (en %)



Source : Insee, Filosofi 2018

Bénéficiaires du RSA (revenu de solidarité active)

TAUX D'ALLOCATAIRES DU RSA	FRANCE**	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
FEMMES SEULES*	11,8 %	11,3 %	9,1 %	11,2 %	8,1 %	13,2 %	13,3 %
HOMMES SEULS	19,1 %	19,5 %	17,3 %	19,5 %	11,9 %	20,2 %	23,7 %

Source : CCMSA, Cnaf, Insee
Exploitation ORS-CREAI
Normandie - 2023

* nombre de femmes seules allocataires du revenu de solidarité active (RSA) versé par la Caf ou la MSA / nombre de femmes de 25-64 ans vivant seules au RP * 100.
** France métropolitaine

Champ : Normandie, France métropolitaine, population normande
Sources : Insee ; Filosofi ; ORS-CREAI
Traitement Carif-Oref de Normandie

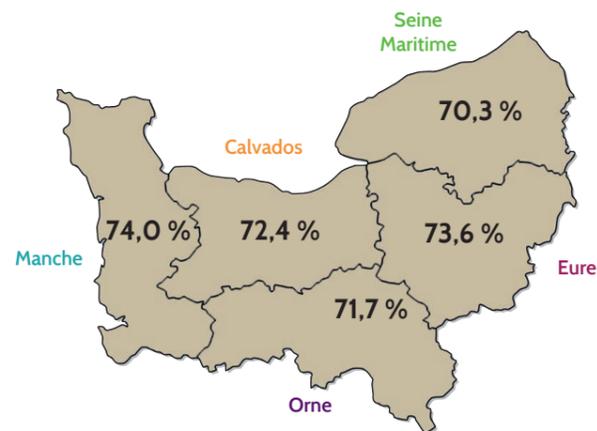
LES FEMMES EN EMPLOI EN NORMANDIE



LE PROFIL DES FEMMES EN EMPLOI EN NORMANDIE

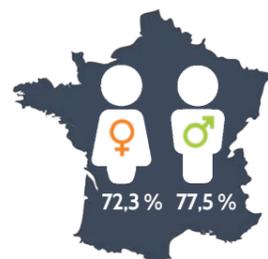
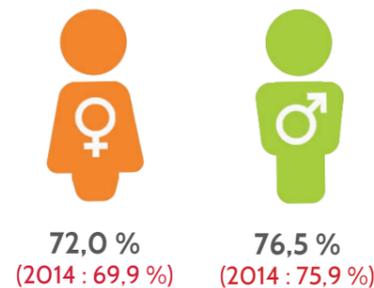
LE TAUX D'ACTIVITÉ DES FEMMES SUPÉRIEUR À LA MOYENNE NATIONALE DANS TROIS DÉPARTEMENTS NORMANDS

Taux d'activité* des femmes en 2021 en Normandie



Trois départements normands (Manche, Eure et Calvados) ont un taux d'activité des femmes supérieur à la moyenne nationale.

En Normandie, l'écart de taux d'activité femmes-hommes est de 4,5 points contre 6 points en 2014.

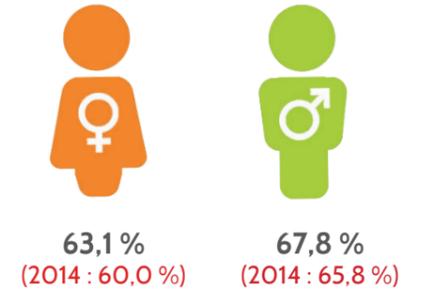
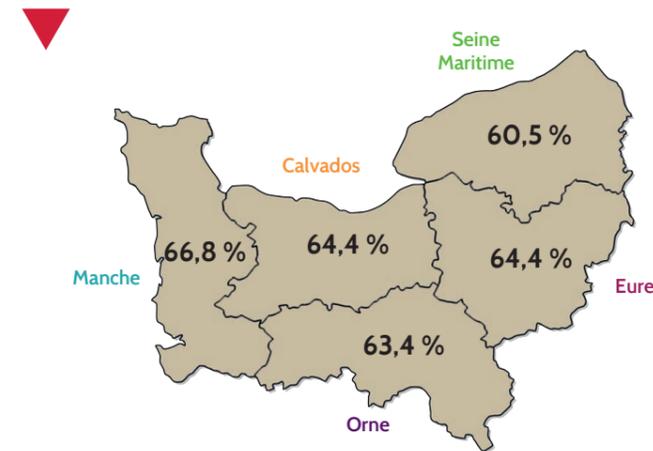


Source : Insee RP 2021 et RP 2014

* Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et demandeurs d'emploi) et l'ensemble de la population correspondante.

UN TAUX D'EMPLOI DES FEMMES ENCORE INFÉRIEUR À CELUI DES HOMMES

Taux d'emploi* des femmes en 2021 en Normandie



Source : Insee RP 2021 et RP 2014

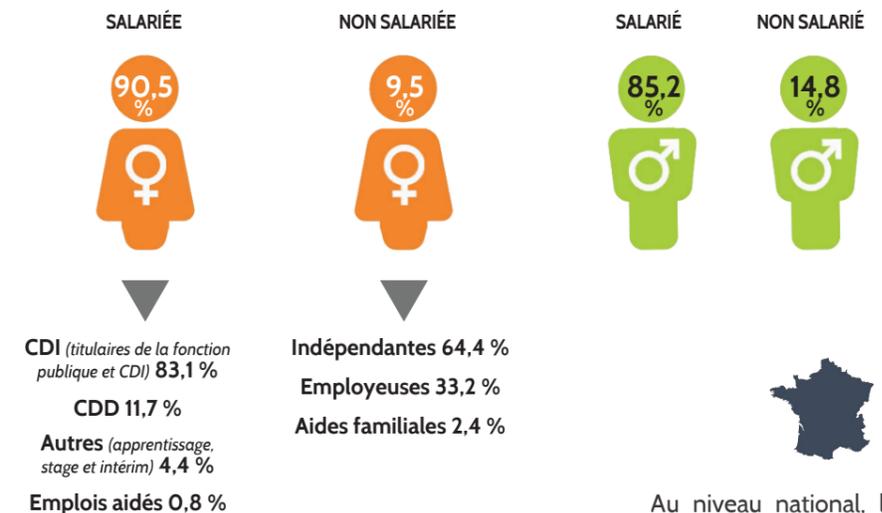
En Normandie, les femmes représentent 48,9 % de la population en emploi

Les départements de la Manche, du Calvados, et de l'Eure ont un taux d'emploi supérieur à la moyenne nationale.

En Normandie, 63,1 % des femmes en âge de travailler sont en emploi. Même si l'écart de taux d'emploi femmes-hommes se réduit : 4,7 points en 2021 contre 5,8 points en 2014, il reste inférieur à celui des hommes.

* Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre de personnes en emploi et l'ensemble de la population correspondante.

UN SALARIAT PLUS ÉLEVÉ CHEZ LES FEMMES

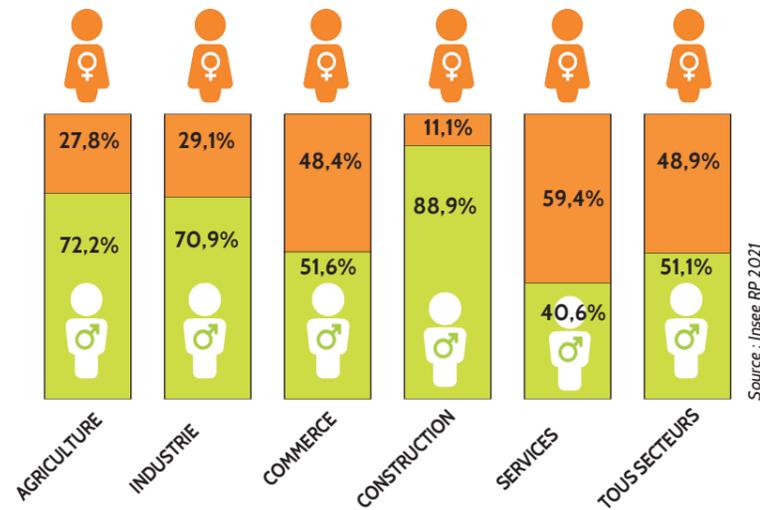


Au niveau national, les femmes salariées représentent 89,5 % et les non salariées 10,5 %.

Source : Insee, RP 2021



UN SECTEUR DES SERVICES TRÈS FÉMINISÉ



Si plus d'une femme sur dix travaille dans le domaine de la construction et près de trois sur dix dans l'industrie, c'est toujours le secteur des services qui emploie le plus de femmes.

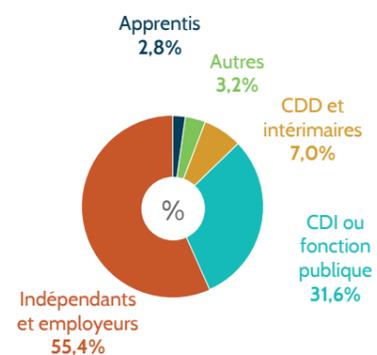
Le secteur du commerce présente une quasi parité.

LE STATUT DES FEMMES PAR GRAND SECTEUR D'ACTIVITÉ



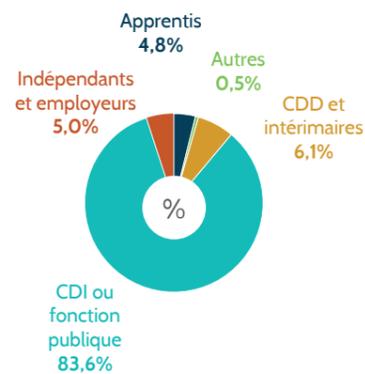
AGRICULTURE

Part des femmes
27,8 %



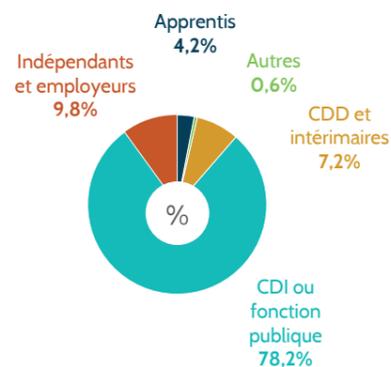
INDUSTRIE

Part des femmes
29,1 %



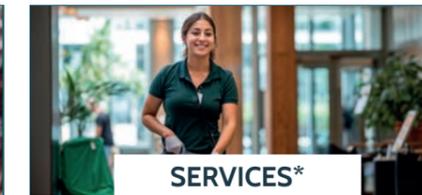
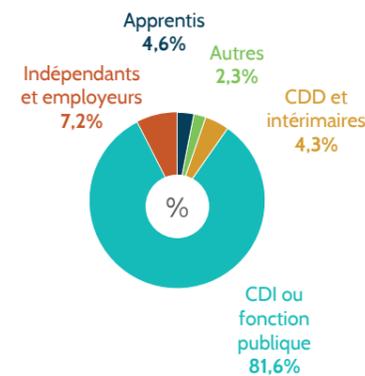
COMMERCE

Part des femmes
48,4 %



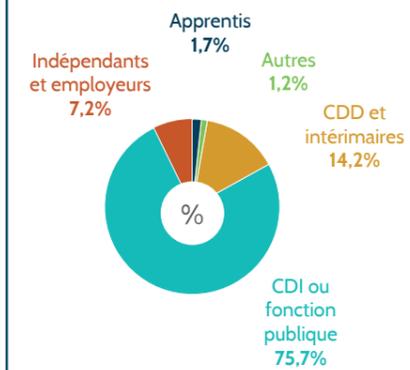
CONSTRUCTION

Part des femmes
11,1 %



SERVICES*

Part des femmes
59,4 %



*Activités financières, immobilières, services aux entreprises, services aux particuliers, éducation, santé, action sociale

La plus forte part des contrats en CDI parmi les femmes est dans l'industrie et dans la construction.

Le secteur de l'agriculture a une part majoritaire de femmes indépendantes (55,4 %).

Source : Insee-RP 2021

Part des femmes dans les cinq grands secteurs d'activité

Evolution de la part des femmes en Normandie entre 2014 et 2021

AGRICULTURE	- 1,0 point
INDUSTRIE	+ 1,1 point
COMMERCE	- 0,9 point
CONSTRUCTION	+ 1,3 point
SERVICES	- 0,6 point

Comparaison de la part des femmes entre la Normandie et la France

AGRICULTURE	- 1,5 point
INDUSTRIE	- 1,4 point
COMMERCE	+ 1,6 point
CONSTRUCTION	- 1,0 point
SERVICES	+ 3,1 points

Grille de lecture :
En Normandie, entre 2014 et 2021, la part des femmes travaillant dans l'industrie a augmenté de 1,1 point.

En 2021, en Normandie, la part des femmes dans le secteur des services est de + 3,1 points comparé à la France métropolitaine.



PLUS DE 60 % DE FEMMES DANS SIX FAMILLES PROFESSIONNELLES

Part des femmes par grande famille professionnelle



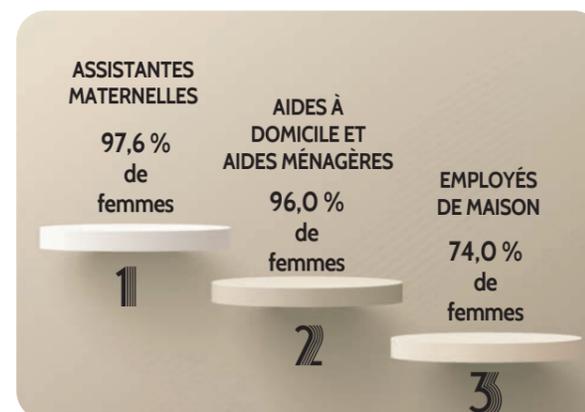
La part des femmes est majoritaire dans les métiers de services aux entreprises et aux particuliers.

Les familles professionnelles service, santé, gestion, banque, enseignement et administration publique ont une part de femmes supérieur à 60 %.

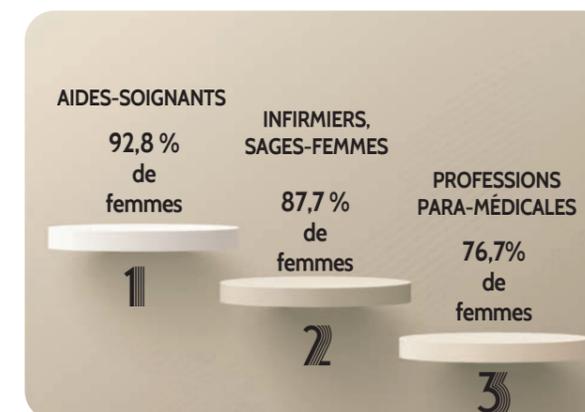
Source : Insee, RP 2021

LES TROIS PREMIERS MÉTIERS EXERCÉS PAR LES FEMMES DANS LES CINQ PREMIÈRES FAMILLES PROFESSIONNELLES QUI COMPTENT LE PLUS DE FEMMES

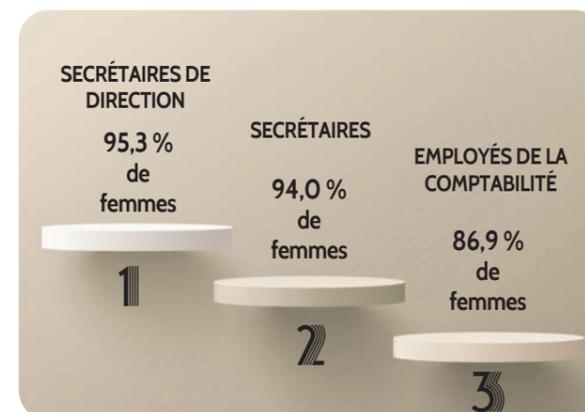
SERVICES AUX PARTICULIERS ET AUX COLLECTIVITÉS



SANTÉ, ACTION SOCIALE



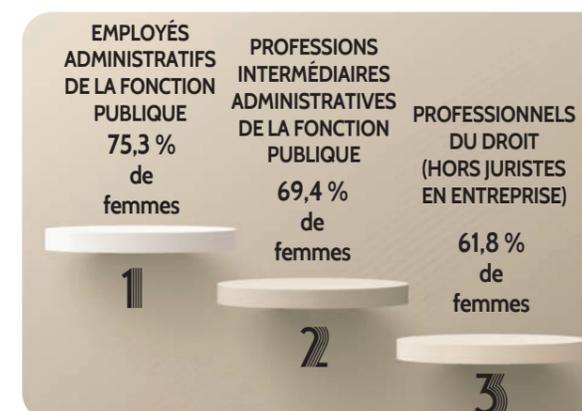
GESTION, ADMINISTRATION DES ENTREPRISES



COMMERCE



ADMINISTRATION PUBLIQUE, PROFESSIONS JURIDIQUES, ARMÉE ET POLICE

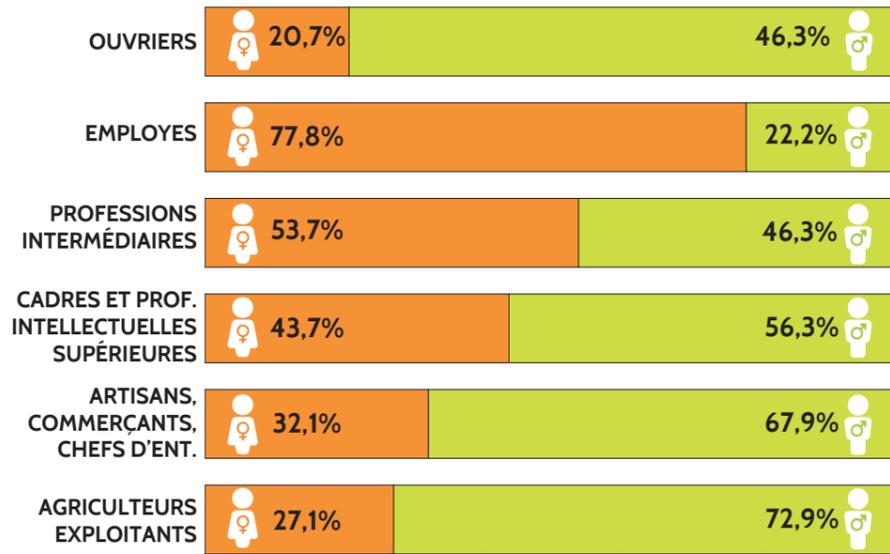


Source : Insee, RP 2021



LES FEMMES MAJORITAIRES CHEZ LES EMPLOYÉS ET LES PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

Répartition femmes / hommes par catégorie professionnelle



Source : Insee, RP 2021

Les femmes représentent respectivement 77,8 % et 53,7 % des actifs en emploi dans les catégories socioprofessionnelles « Employés » et « Professions intermédiaires ».

Si l'écart diminue chez les cadres (43,7 % de femmes), il se creuse chez les ouvriers, les agriculteurs et chez les artisans, commerçants et chefs d'entreprise.

Evolution de la part des femmes par catégorie socio-professionnelle en Normandie entre 2014 et 2021

Ouvriers	+ 1,4 point
Employés	- 2,1 points
Professions intermédiaires	+ 0,9 point
Cadres et professions intellectuelles supérieures	+ 2,8 points
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	+ 1,7 point
Agriculteurs exploitants	- 1,8 point

Grille de lecture : En Normandie, entre 2014 et 2021, la part de femmes cadres a progressé de 2,8 points.

En 2021, en Normandie, la part des employés est supérieure de 4,4 points à celle de la France métropolitaine.

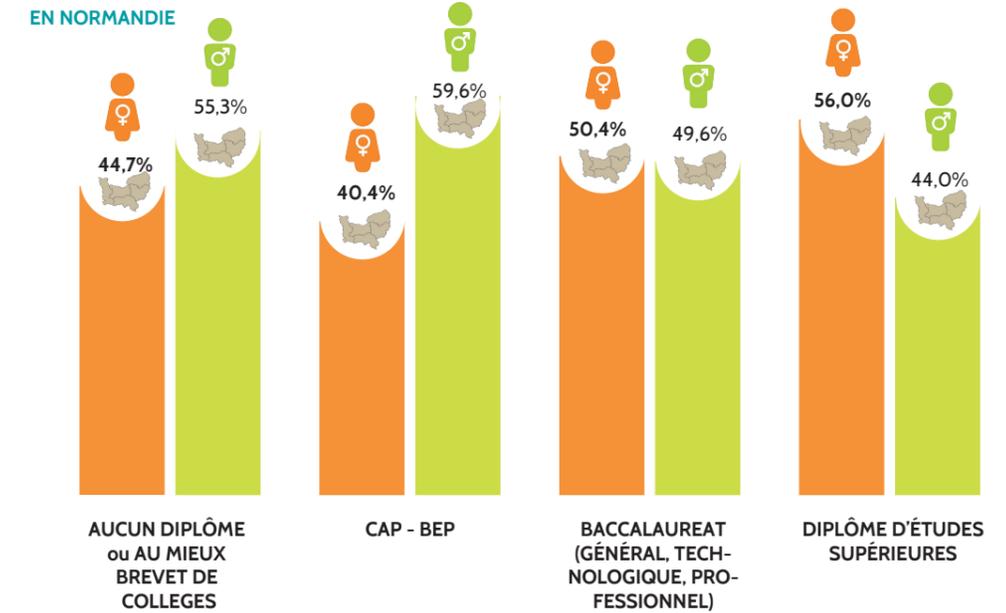
Comparaison de la part des femmes entre la Normandie et la France en 2021

Ouvriers	+ 0,5 point
Employés	+ 4,4 points
Professions intermédiaires	- 0,8 point
Cadres et professions intellectuelles supérieures	- 0,3 point
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	+ 2,2 points
Agriculteurs exploitants	+ 1,1 point

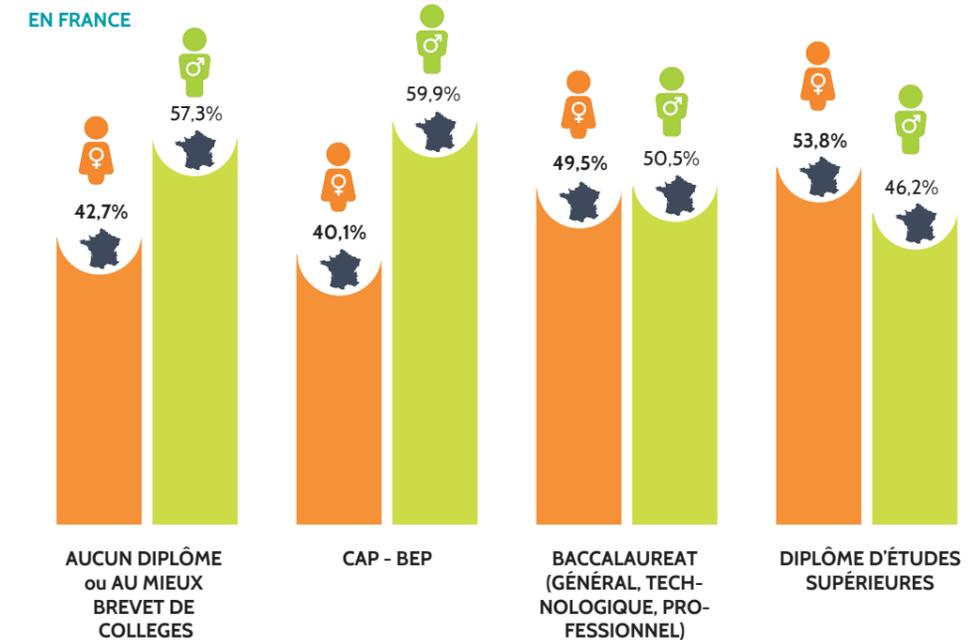
Source : Insee, RP 2021, RP 2014

LE NIVEAU DE DIPLÔME EST PLUS ÉLEVÉ CHEZ LES FEMMES QUE CHEZ LES HOMMES

Répartition femmes - hommes par niveau de diplôme



Source : Insee, RP 2021



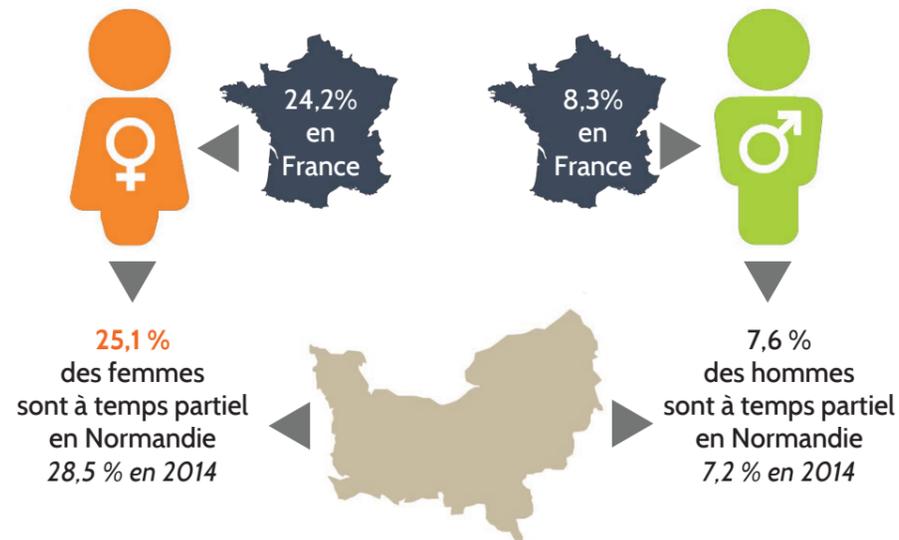
Source : Insee, RP 2021

Champ : Normandie, France métropolitaine, population normande active en emploi, exploitation au lieu de résidence (taux d'activité et d'emploi) et au lieu de travail (autres indicateurs)

Source : Insee
Traitement Carif-Oref de Normandie

CONDITIONS D'EMPLOI DES FEMMES EN EMPLOI EN NORMANDIE

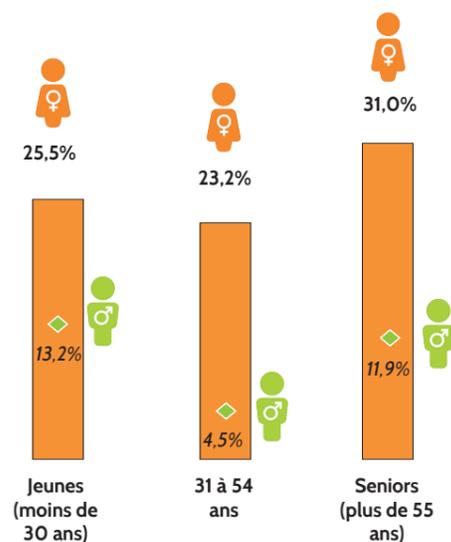
UN QUART DES FEMMES EST À TEMPS PARTIEL



Source : INSEE, RP 2014 et RP 2021

EN MILIEU DE CARRIÈRE, UN QUART DES FEMMES TRAVAILLE À TEMPS PARTIEL

Part du temps partiel selon la tranche d'âge



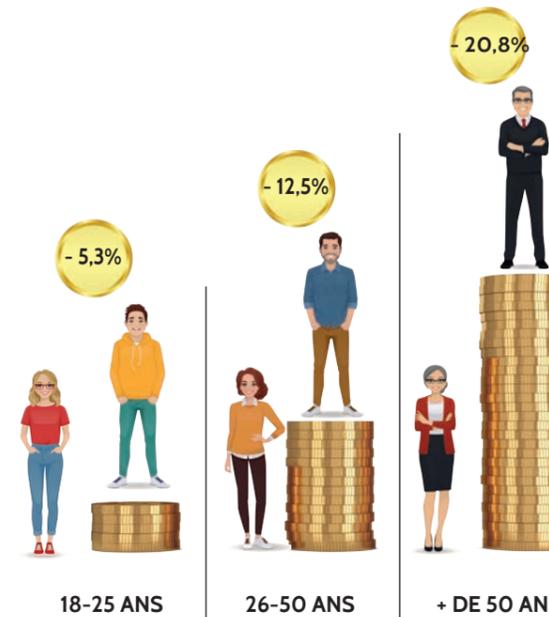
Les femmes sont davantage concernées par le temps partiel que les hommes.

Entre 31 et 54 ans, 23,2 % des femmes travaillent à temps partiel (4,5 % pour les hommes).

Après 55 ans, le travail à temps partiel ne cesse d'augmenter chez les femmes puis qu'il concerne 31 % d'entre elles.

Source : INSEE, RP 2021

L'ÉCART SALARIAL ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES SE POSE DÈS LE DÉBUT DE CARRIÈRE



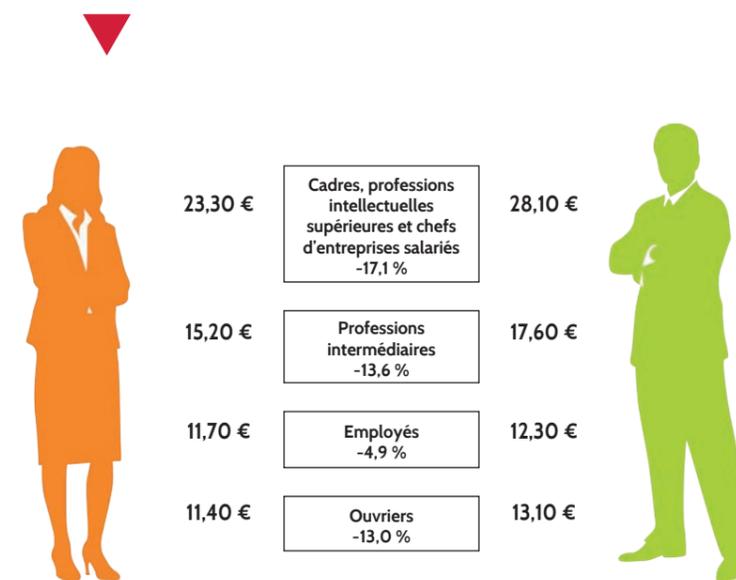
Source : Insee, Base Tous salariés 2022, salariés au lieu de travail

En Normandie, les femmes gagnent en moyenne 13,3 € net de l'heure contre 15,5 € pour les hommes soit 14,2 % de moins. Le salaire des femmes comme celui des hommes progresse avec l'âge mais cette évolution reste plus faible pour les femmes. Ainsi, le salaire net horaire moyen d'une femme entre 26 et 50 ans est inférieur de 2 € (-12,5 %) à celui d'un homme du même âge et cet écart se creuse encore en fin de carrière, puisque la différence est de 4 € soit un écart salarial de 20,8 %.

Normandie			
	18-25 ans	26-50 ans	+ de 50 ans
Ecart salarial en 2014	-7,0%	-15,6%	-24,0%

L'ÉCART SALARIAL LE PLUS ÉLEVÉ EN DÉFAVEUR DES FEMMES CONCERNE LES CADRES

Salaires net horaire moyen selon la catégorie socioprofessionnelle



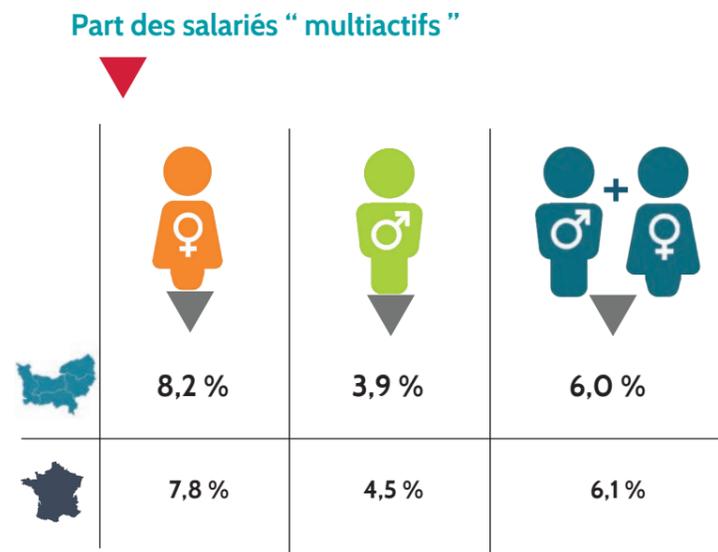
Salaires net horaire moyen des femmes en euros en 2022

	Normandie	France
Cadres, professions intellectuelles supérieures et chefs d'entreprises salariées	23,3	26,1
Professions intermédiaires	15,2	15,5
Employées	11,7	12,0
Ouvrières	11,4	11,2

Source : Insee, Base Tous salariés 2022, salariés au lieu de travail

Les statistiques sont établies à partir des informations recueillies sur les entreprises du secteur privé et les entreprises publiques localisées en France

UNE MULTI ACTIVITÉ PLUS MARQUÉE CHEZ LES FEMMES



Les femmes occupent plus fréquemment que les hommes au moins deux emplois simultanément (8,2 % contre 3,9 %).

Source : Insee, Base Tous salariés 2022



Le mode de transport le plus utilisé pour se rendre à son travail reste la voiture (78,1 % pour les femmes et 81,6 % pour les hommes).

Les femmes utilisent davantage la mobilité douce que les hommes (8,4 % contre 7,3 %).

La mobilité douce englobe les modes de mobilité dits « actifs », qui ne font appel qu'à la seule énergie humaine (marche, vélo, trottinette...) mais aussi tout moyen de mobilité, collectif ou individuel, contribuant à une baisse des émissions de CO₂.

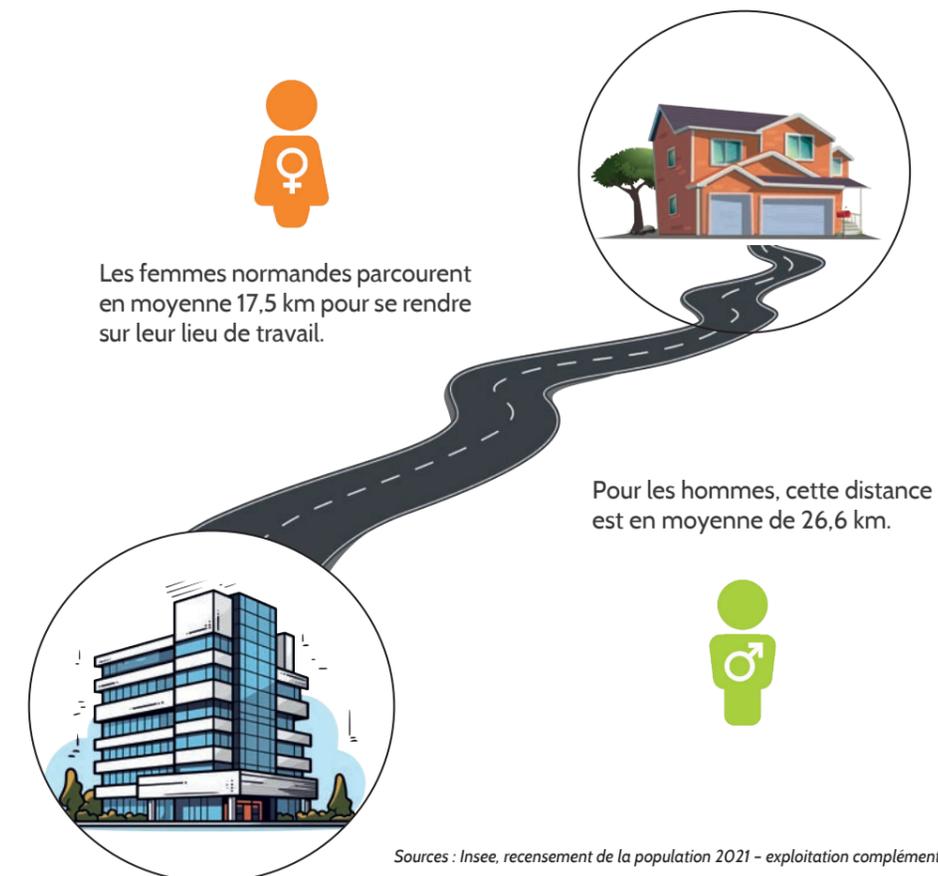
Source : vie-publique.fr

Source : Insee, recensement de la population 2021 - exploitation complémentaire

LES FEMMES NORMANDES PLUS FRÉQUEMMENT UTILISATRICES DES TRANSPORTS EN COMMUN ET DE LA MOBILITÉ DOUCE

	FEMMES %	HOMMES %	ENSEMBLE %
VOITURE, CAMION OU FOURGONNETTE	78,1	81,6	79,9
TRANSPORTS EN COMMUN	7,8	5,6	6,7
MARCHE À PIED (OU ROLLERS, PATINETTE)	6,8	4,9	5,8
PAS DE DÉPLACEMENT	5,3	3,6	4,4
VÉLO (Y COMPRIS À ASSISTANCE ÉLECTRIQUE)	1,6	2,4	2,0
DEUX-ROUES MOTORISÉ	0,4	2,0	1,2
ENSEMBLE	100	100	100

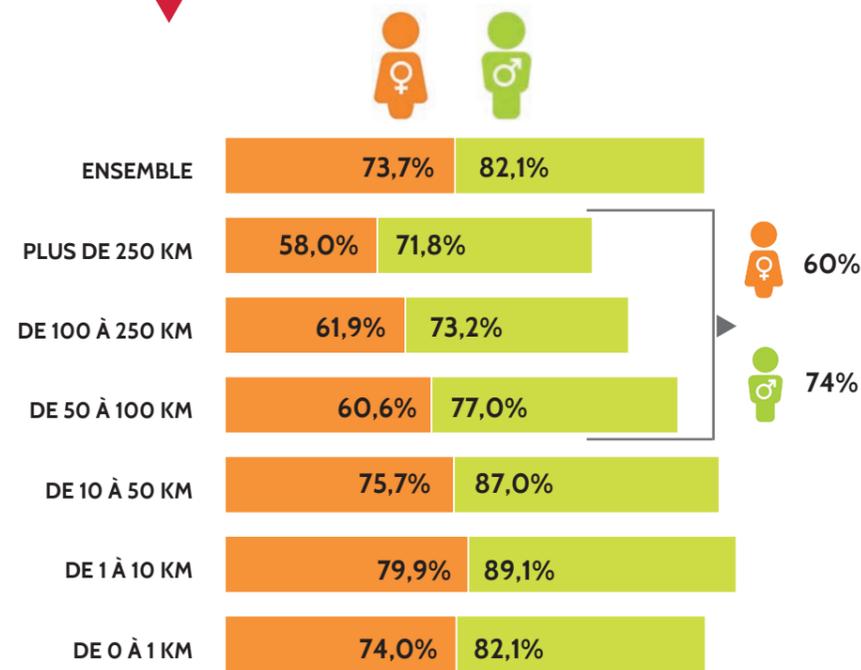
LA DISTANCE DOMICILE-TRAVAIL MOINS IMPORTANTE POUR LES FEMMES



Sources : Insee, recensement de la population 2021 - exploitation complémentaire ; distancier Metric-OSRM

EN CAS DE MOBILITÉ RÉSIDENTIELLE, LE TAUX D'EMPLOI DES FEMMES EST INFÉRIEUR À CELUI DES HOMMES

Taux d'emploi des personnes en couple résidant en Normandie selon la distance de mobilité géographique



Le taux d'emploi des femmes est inférieur de 8,4 points à celui des hommes parmi les couples ayant déménagé, entre 2020 et 2021, de leur lieu de résidence initial.

Pour les couples ayant déménagé de 50 km jusqu'à plus de 250 km de leur résidence initiale, l'écart entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes est de 14 points en défaveur des femmes.

Champ : personnes de 15 à 64 ans vivant en couple
Source : Insee, recensement de la population 2021 - exploitation complémentaire ; distancier Metric-OSRM

Champ : Normandie, France métropolitaine, population normande active en emploi, exploitation au lieu de travail.
Sources : Insee
Traitement Carif-Oref de Normandie

L'INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

L'Index de l'égalité entre les femmes et les hommes a été créé pour que soit appliqué le principe « à travail égal, salaire égal » inscrit dans la loi depuis plus de 45 ans. Sous la forme d'une note sur 100, l'index se compose de 5 grands critères qui définissent l'index d'égalité salariale. Avec cet index, les entreprises peuvent mesurer où elles en sont sur le plan de l'égalité professionnelle. Chaque année avant le 1^{er} mars, les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier sur leur site internet leur Index de l'égalité femmes-hommes. Source : DREETS

Note moyenne des entreprises ayant déclaré l'index

	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME	FRANCE**
ANNÉE 2022	86	88	85	86	85	85	86
ANNÉE 2023	88	91	86	88	89	88	88
ANNÉE 2024	90	90	91	89	90	89	88

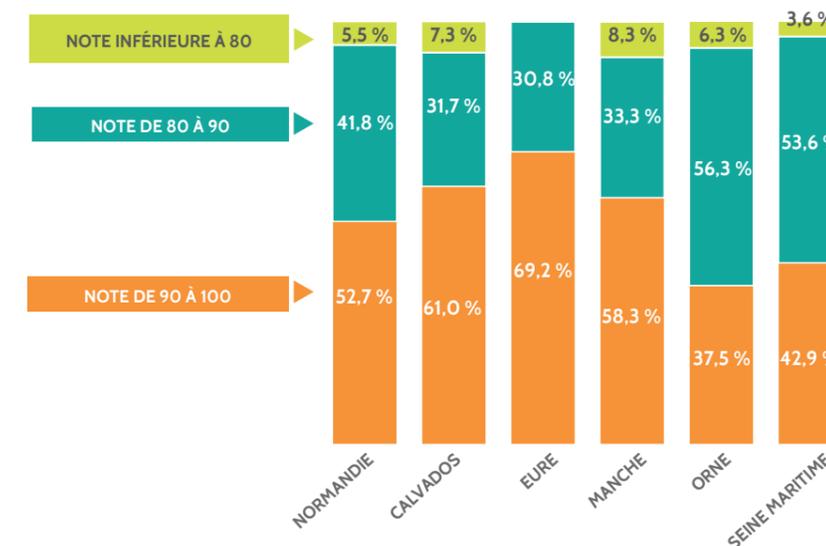
Chiffres arrondis

Au 12 février 2025*, en Normandie, la note moyenne à l'index de l'égalité professionnelle est de 90 sur 100 (pour 110 entreprises) soit deux points de plus qu'au niveau national. Cette note a progressé de quatre points depuis 2022.

Pour rappel, la note se décompose de :
- l'écart de rémunération femmes-hommes, sur 40 points
- l'écart de répartition des augmentations individuelles, sur 20 points
- l'écart de répartition des promotions, sur 15 points
- le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité, sur 15 points
- le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations, sur 10 points

*La date légale de dépôt des notes est fixée au 1er mars 2025, les données peuvent donc encore évoluer au regard des résultats transmis par les entreprises sur le site egapro.travail.gouv.fr

Notes obtenues par les entreprises normandes ayant déclaré l'index par tranche et par département



En Normandie, 3 % des entreprises ont obtenu la note de 100

Champ : entreprises de plus de 50 salariés ayant déclaré, au 12 février 2025, leur index pour l'année 2024
Source : ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion



L'ENTREPRENEURIAT PAR LES FEMMES EN NORMANDIE

PART DES FEMMES ENTREPRENEURES

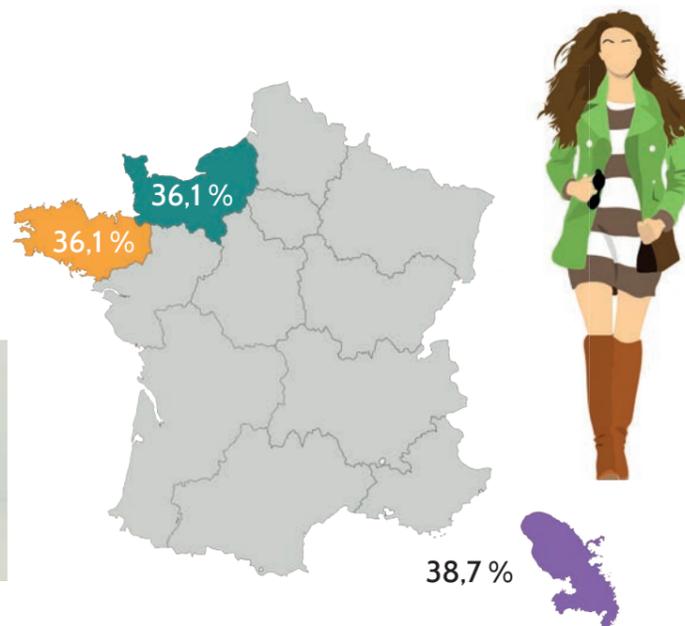


En 2023, en Normandie, 36,1 % des créateurs d'entreprise sont des femmes soit près de 3 points de plus qu'au niveau national.

LES FEMMES ET L'ENTREPRENEURIAT EN FRANCE

En 2023, la Martinique (38,7 %) fait son entrée dans le top 3 en première position.

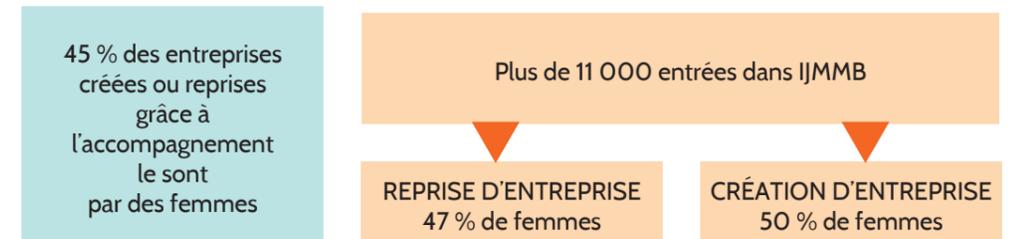
La Bretagne et la Normandie sont en deuxième place avec une part de femmes entrepreneures identique.



DISPOSITIF « ICI, JE MONTE MA BOÎTE »

La Région Normandie soutient la création et la reprise d'entreprise notamment grâce au dispositif « Ici, Je Monte Ma Boîte » (IJMMB). Ce dispositif est déployé sur l'ensemble du territoire normand. Dix structures sont labélisées par la Région pour accompagner les porteurs de projets. Financé par la Région Normandie, il propose un accompagnement ante et post « création/reprise » jusqu'à trois ans après l'immatriculation de l'entreprise. Il est accessible et gratuit pour les porteurs de projet et permet d'accéder à une formation totalement prise en charge par la Région (Savoirs pour entreprendre) et, sous conditions, à la prime « Start coup de pouce ».

Depuis la création du dispositif (3^{ème} génération)

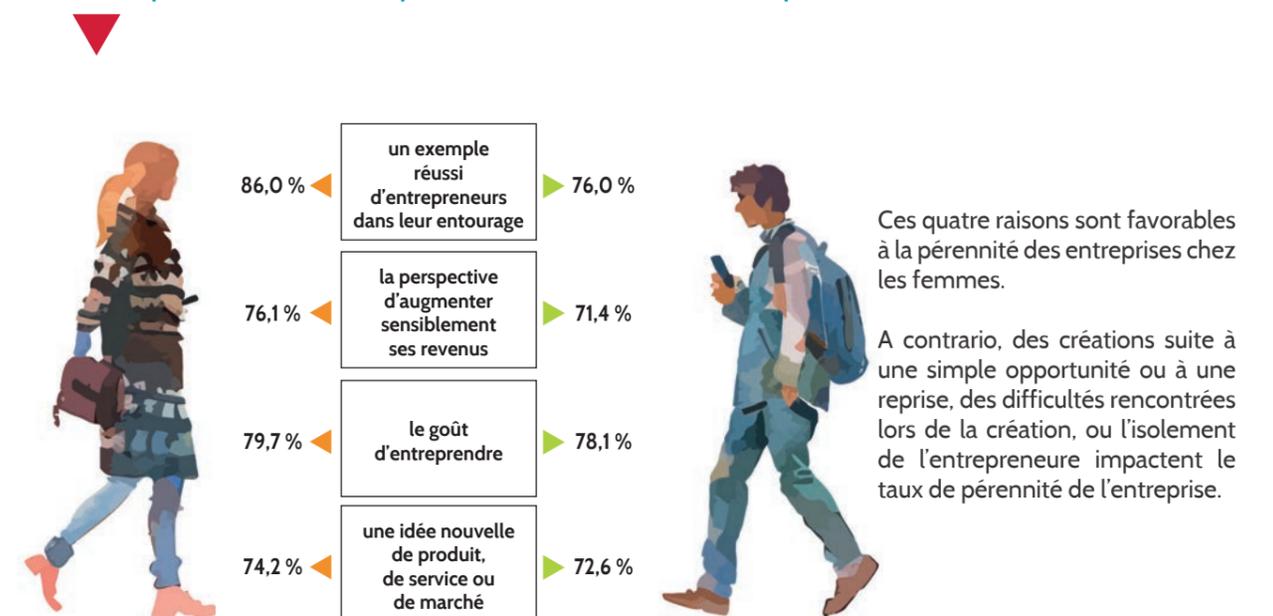


Source : Région Normandie - Chiffres 2024

PÉRENNITÉ DES ENTREPRISES NORMANDES CRÉÉES PAR LES FEMMES

En Normandie, 70 % des entreprises créées (en 2014) par des femmes sont toujours pérennes, soit un résultat un peu inférieur à celles créées par des hommes qui affichent un taux de pérennité.

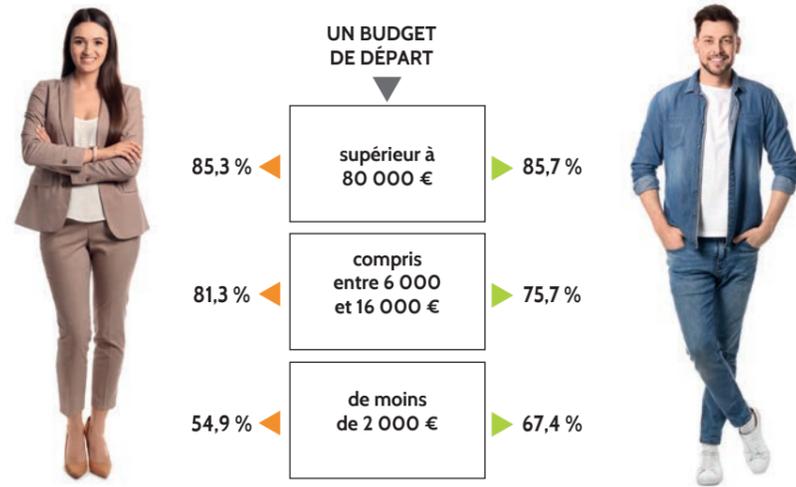
Taux de pérennité des entreprises selon certaines raisons qui ont motivé la création :



Source : Insee, enquête Sine 2014, interrogations 2014 et 2017
Champ : entreprises créées au premier semestre 2014, exerçant des activités marchandes non agricoles (hors auto-entrepreneurs)

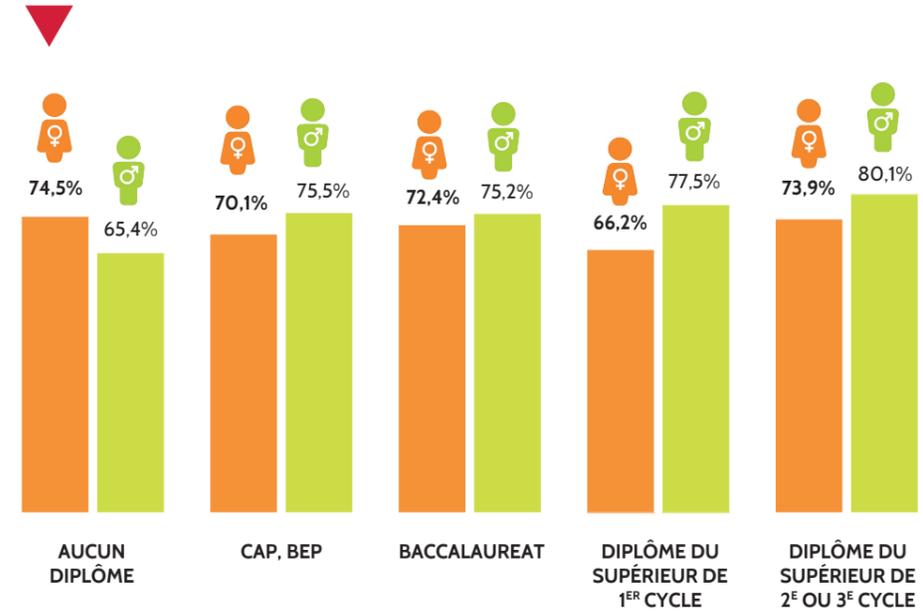


Taux de pérennité des entreprises selon l'investissement financier initial



Source : Insee, enquête Sine 2014, interrogations 2014 et 2017
 Champ : entreprises créées au premier semestre 2014, exerçant des activités marchandes non agricoles (hors auto-entrepreneurs)

Taux de pérennité selon le diplôme le plus élevé

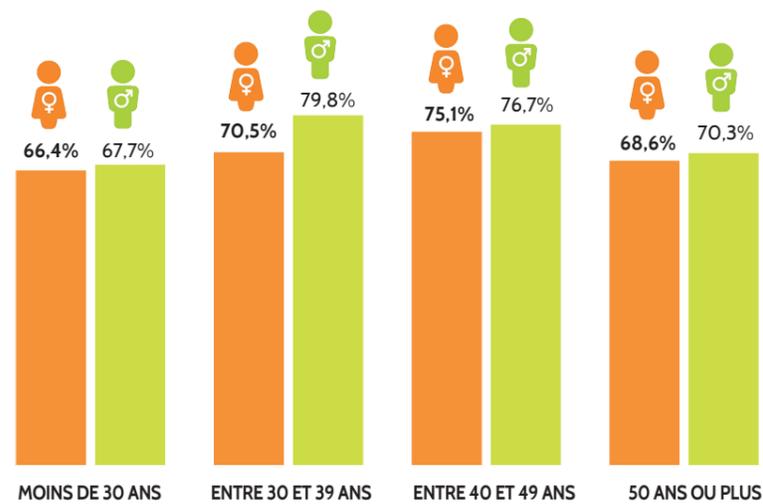


Les entreprises, avec à leur tête une femme sans diplôme sont plus pérennes que celle des hommes (+9,1 %)

L'expérience dans la création d'entreprises semble davantage profiter aux hommes. En effet, le taux de pérennité pour ceux-ci croît en fonction du nombre de créations antérieures (81,1 % pour 2 créations ou plus) alors qu'il est stable pour les femmes (71 %).

Source : Insee, enquête Sine 2014, interrogations 2014 et 2017
 Champ : entreprises créées au premier semestre 2014, exerçant des activités marchandes non agricoles (hors auto-entrepreneurs)

Taux de pérennité des entreprises selon l'âge



Le taux de pérennité des entreprises créées par des femmes est plus faible que celui des entreprises créées par les hommes pour toutes les tranches d'âge.

La différence la plus marquée est la tranche d'âge des 30-39 ans (70,5 % pour les femmes contre 79,8 % pour les hommes).

Source : Insee, enquête Sine 2014, interrogations 2014 et 2017
 Champ : entreprises créées au premier semestre 2014, exerçant des activités marchandes non agricoles (hors auto-entrepreneurs)

Sources : Infogreffe ; Région Normandie ; Insee
 Traitement Carif-Oref de Normandie



Audrey Régnier



Audrey Régnier est dirigeante de Bohin France depuis décembre 2017. Elle a repris, avec son mari, cette entreprise historique de mercerie (labellisée Entreprise du Patrimoine Vivant depuis 2020) installée à Saint-Sulpice-sur-Risle dans l'Orne. Déterminée et engagée notamment sur l'égalité entre les femmes et les hommes, Audrey Régnier est également présidente de Femmes & Challenges.

Retour sur son parcours.

Quel a été votre parcours avant de reprendre l'entreprise Bohin ?

Après un bac scientifique, j'ai voulu arrêter mes études mais mes parents ont refusé car j'étais plutôt bonne élève. J'ai alors passé un DUT gestion des entreprises et administrations car j'ai toujours eu l'envie de créer une entreprise.

Hasard de la vie, pendant ces années d'études, je tombe folle amoureuse de celui qui deviendra mon mari, puis mon associé. Lui, souhaite poursuivre son cursus universitaire en banque / assurance, je fais de même en choisissant un master 2 dans le tourisme d'affaires / événementiel et management. Après une période Erasmus en Irlande du Nord, je trouve un stage de fin d'année dans le secteur bancaire. Mais il se trouve qu'entre temps, mon père, qui a une entreprise dans l'Orne, me parle d'un projet de musée et de visites d'entreprise chez un fabricant d'aiguilles.

Vous êtes intéressée par ce projet ?

Au départ, ça ne m'intéresse absolument pas. Il me rappelle la semaine d'après en me disant que c'est vraiment un beau projet. Et donc je vais sur place et je me rends compte qu'à seulement 25 ans, je peux tout créer. Moi qui rêvais de Paris, New York, Londres, ce sera Saint-Sulpice-sur-Risle car je tombe sous le charme du projet et je me dis que c'est un super tremplin.

A quel moment intervient la reprise de l'entreprise ?

Dès le départ, j'ai craqué littéralement sur l'entreprise, les machines, et le savoir-faire. Quand j'ai appris qu'elle était à céder, je l'ai rachetée avec mon mari en décembre 2017 et nous l'avons annoncé publiquement en janvier 2018. Et la particularité, c'est que j'ai fait démissionner mon mari de son travail pour qu'il m'accompagne.

On avait trois enfants en bas âge, on a attendu que j'accouche du dernier pour pouvoir faire les premières signatures de rachat de l'entreprise et dans mon schéma en fait, je ne me voyais pas vivre seule les inquiétudes, les joies, les heures à rallonge d'un chef d'entreprise avec trois enfants. Mon mari Fabien a dit oui aussitôt, on a repris ensemble à 50/50 parce

Pouvez-vous présenter votre entreprise et son activité ?

que j'estime que l'entreprise, c'est la même chose que notre maison, nos enfants. Il fallait que ce soit 50/50, ce qui nous a été déconseillé par tous nos conseillers financiers. La logique aurait voulu que j'ai 51 et lui 49 mais pour moi, c'était non-négociable.

L'entreprise Bohin a été fondée en 1833. On a trois activités :

- La première, la plus ancestrale, c'est principalement la fabrication des aiguilles à coudre, bracelets pelote et épingles à tête de verre sur des machines qui ont entre 150 et 200 ans (15 à 20 % du chiffre d'affaires).
- La deuxième activité, c'est le négoce. On travaille avec des fournisseurs en Europe et dans le monde, qui ont des savoir-faire que nous ne maîtrisons pas. Ils vont fabriquer pour nous, ça nous permet d'avoir un catalogue très large de produits dans la mercerie (80 % du chiffre d'affaires).
- Et la troisième, c'est le tourisme industriel, avec 10 000 visiteurs par an qui viennent découvrir l'entreprise.

On a 38 salariés sur les deux structures, et notre marché c'est 70 % en France et 30 % à l'export (dont 15 % aux USA).

En tant que femme dirigeante, avez-vous perçu des réticences de certaines personnes ou de certains acteurs ?

Alors j'ai un tempérament qui fait que je ne me pose pas beaucoup de questions, j'avance. Je n'ai pas ressenti de réticence quand j'allais voir les banquiers, lors du projet de rachat, car j'avais la meilleure des cartes de visite avec le projet musée que j'avais monté.

Alors, c'est vrai qu'au début il y a des confrères qui m'ont pris pour une imbécile car je ne connaissais pas vraiment les produits, les fournisseurs, les clients... mais je connaissais parfaitement l'histoire de l'entreprise. Ça a été ma légitimité quand j'ai commencé à parler avec eux.

J'ai entendu des réflexions étonnantes du genre « les femmes peuvent être intelligentes » mais ce n'est pas une généralité.





Depuis décembre 2023, vous êtes présidente du réseau Femmes & Challenges, porté par les CCI de Normandie. Pouvez-vous rappeler le rôle de ce réseau et son importance pour l'entrepreneuriat féminin normand ?

Depuis sa création, il y a six ans, l'idée du réseau est de mettre en avant des modèles féminins pour avoir une plus grande représentativité de l'entrepreneuriat au féminin. Que ce soit sur les réseaux sociaux, dans les réunions, dans la presse... Et puis c'est aussi mettre en réseau des femmes chefs d'entreprise, de pouvoir avancer sur les notions de business, des questionnements, des difficultés économiques, organisationnelles, ... mais avec une liberté de parole sans que ça puisse être mal jugé ou mal interprété.

Le réseau compte 1 300 membres. Toute l'année, on a un maillage territorial et on a également deux événements à grande résonance en Normandie que sont les victoires aux Franciscaines, à Deauville, début juillet et début décembre, le forum Femmes & Challenge qui sera à Rouen pour les deux prochaines années après Le Havre et Caen.

Vous êtes très investie pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Pouvez-vous nous donner un exemple d'une action concrète qui assoit cette égalité dans votre entreprise ?

On emploie 70 % de femmes, mais quand nous avons repris l'entreprise, les responsables étaient tous des hommes. Et la mixité, elle va se chercher au niveau de la gouvernance donc on a retravaillé l'organigramme. Par exemple, on a nommé une personne qui était une responsable sur le papier mais pas dans les faits. On a revu les salaires des responsables femmes pour qu'elle soit au même niveau que les responsables hommes. Et lors d'un recrutement, ce sont les compétences qui comptent.

Il se trouve que dernièrement pour le poste de responsable de l'unité fabrication et logistique, sur sept candidats, il n'y avait qu'une femme et c'est elle qui a fait l'unanimité face à un jury en interne composé d'hommes et de femmes. Et enfin au niveau salaire, à compétences égales : salaire égal.

Récemment, vous avez été promue chevalier de l'Ordre National du Mérite. Que représente cette distinction pour vous ?

Alors c'est une bonne question car quand j'ai reçu le message « Bravo Chevalier Audrey », je n'ai pas tout de suite compris que j'étais nommée à l'ordre national du mérite.

C'est lors de la cérémonie qui suit que vous êtes fait chevalier, et non chevaleresse, ce nom est refusé comme quoi il y en a encore du travail à faire. Toutefois, c'est une véritable distinction, qui m'a touché, c'est le fait d'être reconnue pour mes engagements et mon exemplarité. Pour moi, c'est une valeur importante que ce soit auprès de mes salariés, de mes amis ou de ma famille. Mon tempérament et ma jeunesse ont été vraiment mis en avant.

Auriez-vous un conseil à donner à une femme qui souhaiterait créer ou reprendre une entreprise ?

N'écoutez pas les conseils. Le conseiller n'est ni le faiseur, ni le payeur. Il faut savoir s'entourer mais ne pas être pollué. Écoutez votre instinct !

Pour en revenir aux femmes, pour une offre d'emploi où dix qualités sont attendues, une femme va vouloir toutes les cocher et elle va même se demander s'il ne lui en faut pas une onzième, une douzième... Un homme va en cocher deux et il va postuler.

Un jour qui a compté dans votre parcours :

C'est la même chose pour créer ou reprendre une entreprise, même si vous n'êtes pas experte dans tous les domaines, vous trouverez toujours des personnes pour vous épauler et vous aider. N'attendez pas d'être parfaite pour pouvoir vous lancer et faites-vous confiance.

En mars 2019, au salon international de la Mercerie, le succès rencontré sur notre stand grâce à la nouvelle identité et stratégie de l'entreprise présentée par Fabien et moi.

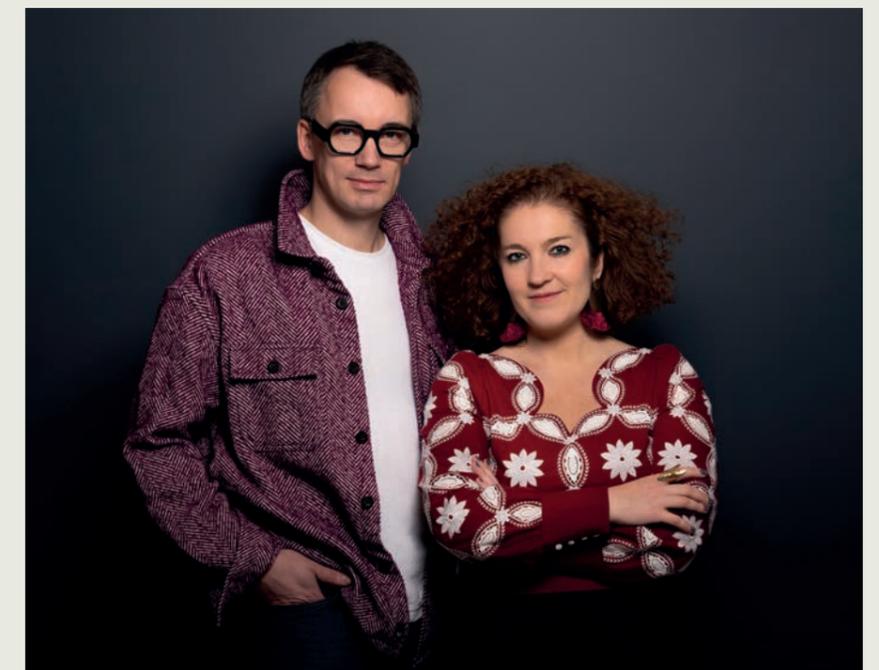
L'année d'avant, sur ce même salon, on s'était rendu compte que si nous ne changions rien, nous allions droit dans le mur et six mois plus tard, ce jour-là, nous avons compris que nous avons fait les bons choix. Nous avons sauvé l'entreprise et nos salariés.

Je pense que c'est la première fois où je me suis sentie fière et légitime en tant que dirigeante d'entreprise.

Deux mots pour déterminer l'esprit de votre entreprise :

Audace et panache !

« J'aime rendre le quotidien exceptionnel »



Témoignage recueilli en janvier 2025 par Malyka Déméautis



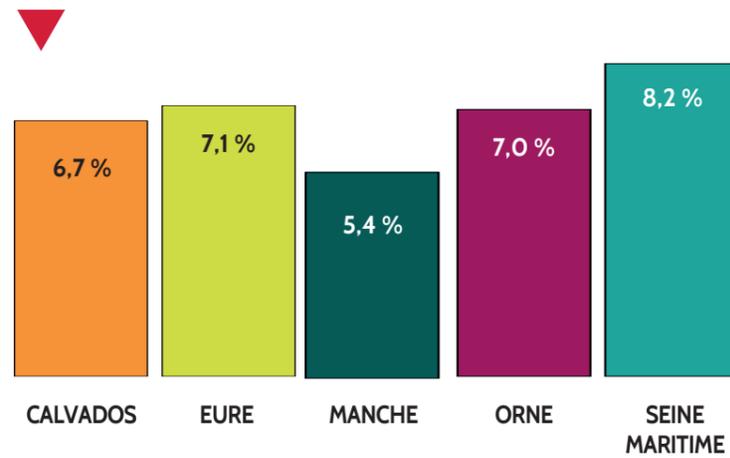
LES FEMMES NORMANDES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

TAUX DE CHÔMAGE EN NORMANDIE



Le taux de chômage au 3^e trimestre 2024 est de 7,2 % en Normandie, il est identique au taux national.

Taux de chômage par département

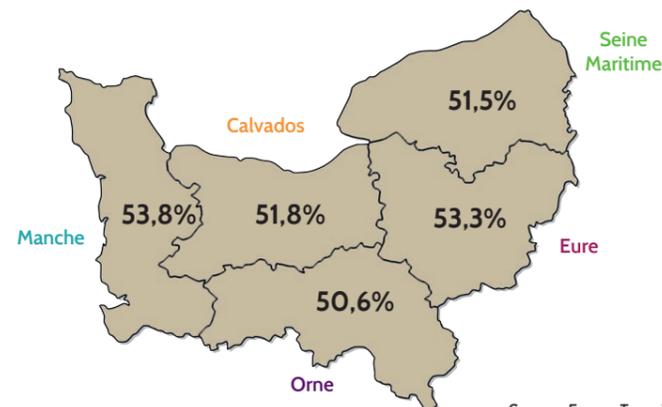


Le taux de chômage varie de 5,4 % à 8,2 % selon le département.

Source : Insee, taux de chômage localisés et taux de chômage au sens du BIT au troisième trimestre 2024

Rappel de la définition Insee : Un chômeur au sens du Bureau International du Travail (BIT) est une personne âgée de 15 ans ou plus :
 - sans emploi durant une semaine donnée ;
 - disponible pour travailler dans les deux semaines ;
 - qui a effectué, au cours des quatre dernières semaines, une démarche active de recherche d'emploi ou a trouvé un emploi qui commence dans les trois mois.
 Les démarches actives incluent étudier des annonces d'offres d'emploi, demander à ses amis, sa famille ou son entourage, contacter France Travail, etc.
 Être inscrit à France Travail n'est pas en soi une démarche de recherche active.

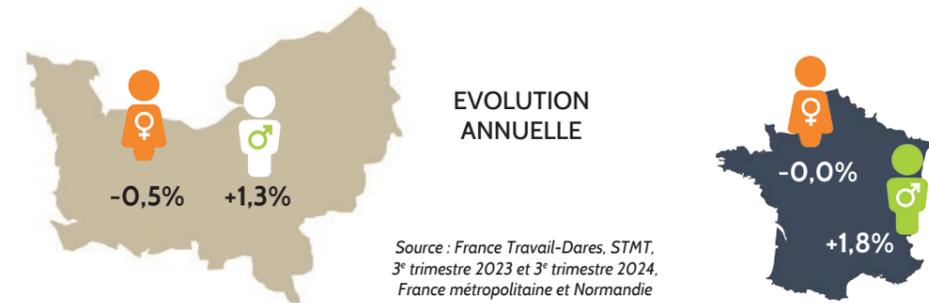
PROPORTION DES FEMMES DANS LA DEMANDE D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT (CATÉGORIES A, B ET C)



Source : France Travail, septembre 2024

Catégories A, B et C : demandeurs d'emploi inscrits à France Travail tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

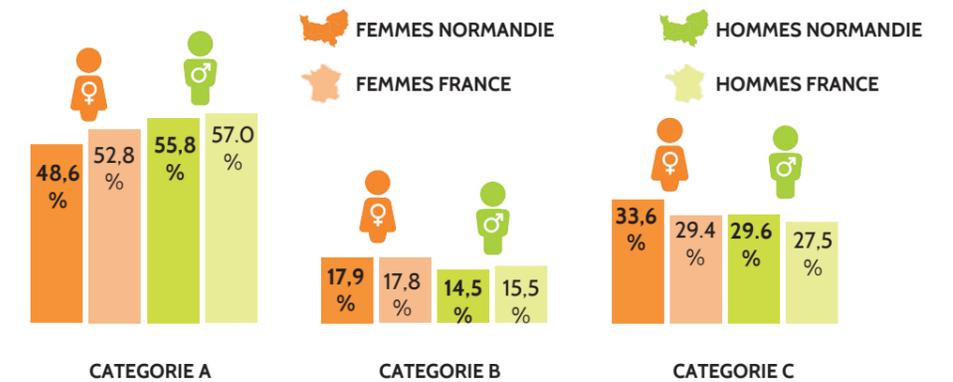
UNE LÉGÈRE BAISSÉ DU NOMBRE D'INSCRITES EN CATÉGORIES A, B ET C QUI SE POURSUIT ENTRE 2023 ET 2024



Source : France Travail-Dares, STMT, 3^e trimestre 2023 et 3^e trimestre 2024, France métropolitaine et Normandie

FIN SEPTEMBRE 2024, EN NORMANDIE, 128 810 FEMMES INSCRITES À FRANCE TRAVAIL EN CATÉGORIES A, B ET C

Répartition des demandeurs d'emploi par catégorie d'inscription (A, B et C) en Normandie et en France

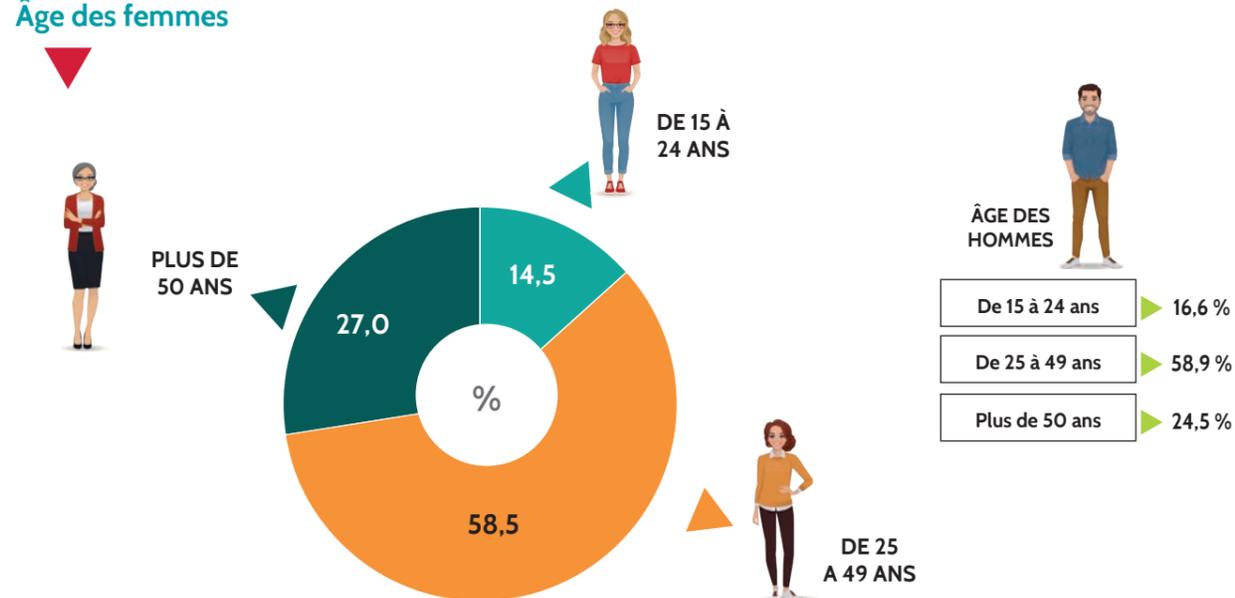


Champ : Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail, catégorie : A et B et C, Normandie et France métropolitaine (les effectifs sont arrondis à la dizaine).
 Source : France Travail, STMT, septembre 2024, données brutes

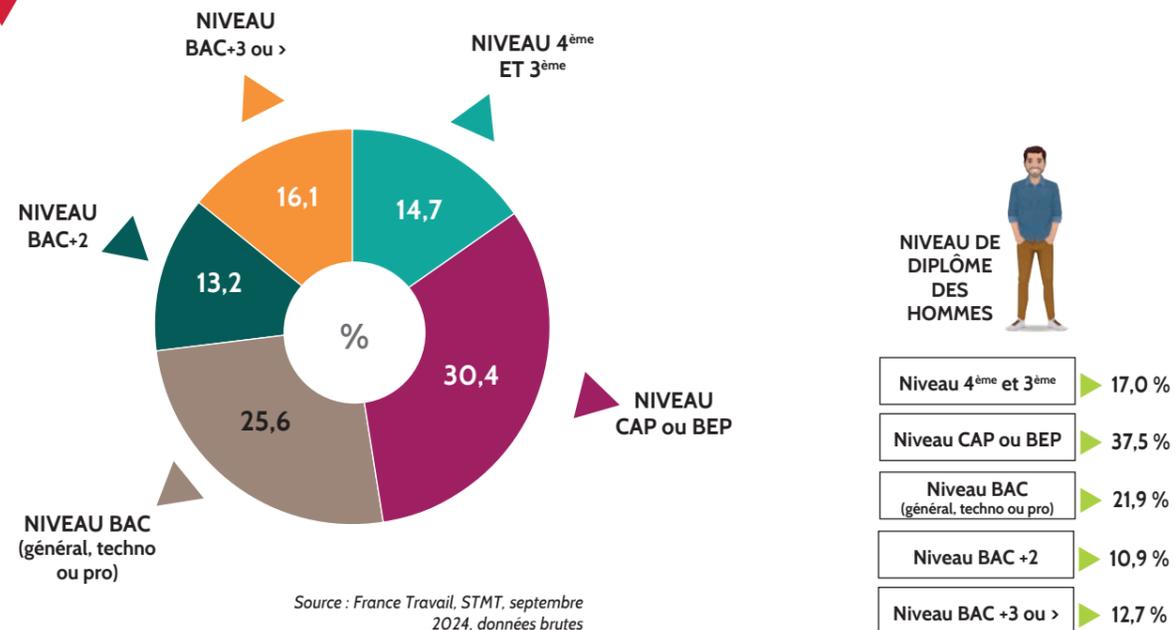


PROFIL DES FEMMES INSCRITES À FRANCE TRAVAIL EN CATÉGORIES A, B ET C

Âge des femmes



Niveau de diplôme

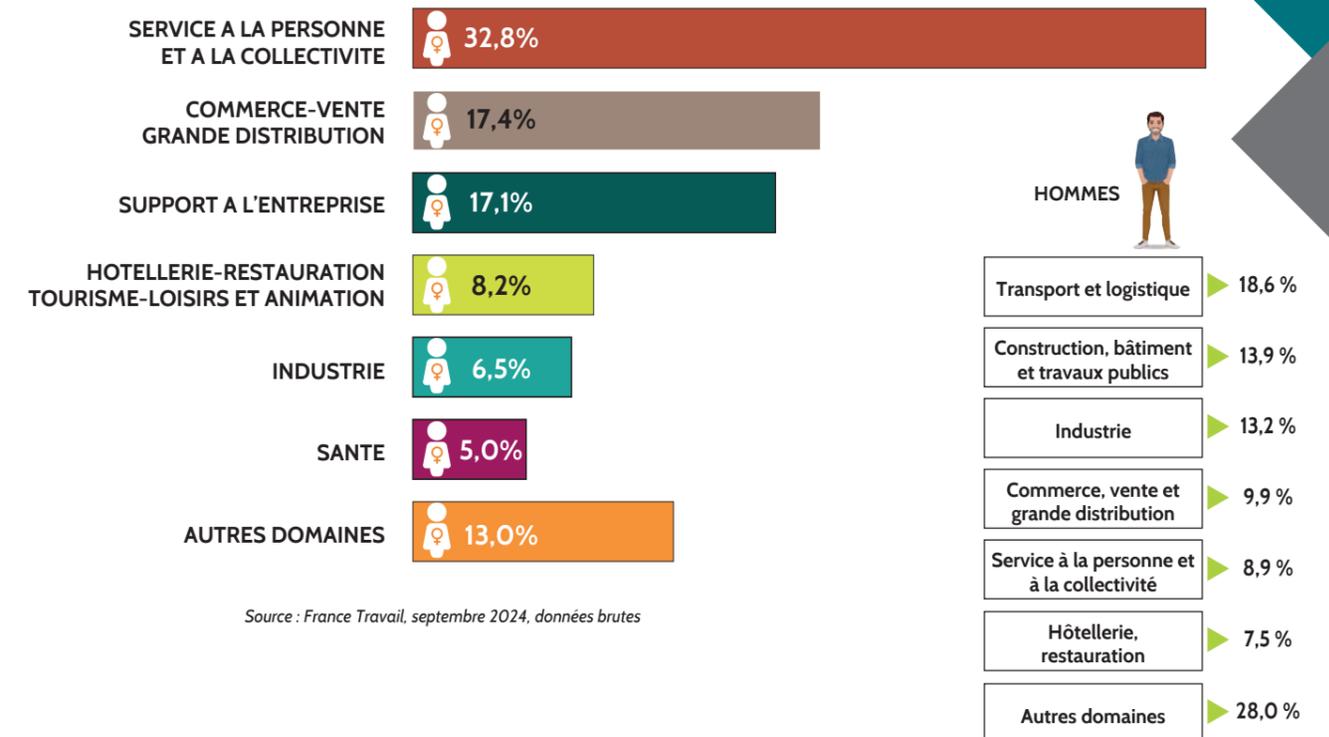


Source : France Travail, STMT, septembre 2024, données brutes

En Normandie, 54,2 % des femmes sont inscrites* à France Travail depuis moins d'un an (57,5 % pour les hommes). Au niveau national, la part est respectivement de 55,4 % et 57,7 %.

*en septembre 2024 pour la catégorie A, B et C

PRINCIPAUX DOMAINES DE RECHERCHE D'EMPLOI DES FEMMES



Source : France Travail, septembre 2024, données brutes

MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES FEMMES



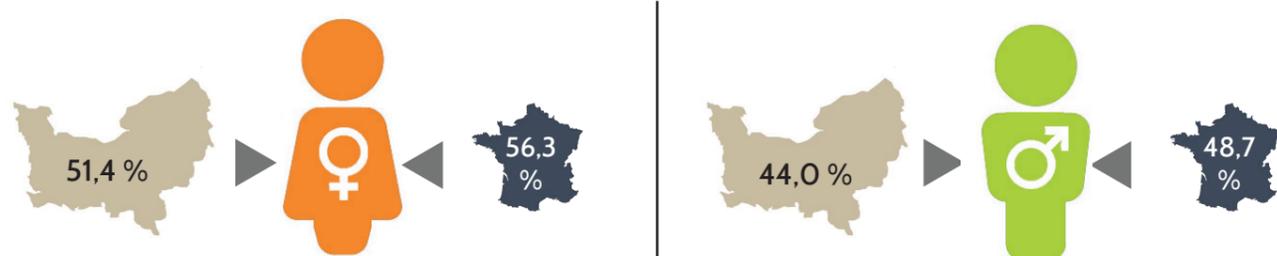
Source : France Travail, septembre 2024, données brutes

Champ : Champ : Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail, catégorie : A et B et C, Normandie et France métropolitaine (les effectifs sont arrondis à la dizaine).
Source : France Travail

Traitement Carif-Oref de Normandie

LES ÉLÈVES ET ÉTUDIANTES EN NORMANDIE

UN TAUX DE SCOLARISATION DES 18-24 ANS PLUS ÉLEVÉ CHEZ LES FEMMES



Source : Insee, RP 2021

RÉPARTITION FILLES - GARÇONS DANS LES DIFFÉRENTES FILIÈRES DE BACCALAURÉAT

Baccalauréat général

55,5 % des élèves en terminale générale sont des filles et 44,5 % sont des garçons.
À la rentrée 2024, le top 3 des enseignements de spécialité les plus choisis pour la terminale par les filles sont :



les sciences économiques et sociales



les mathématiques



les sciences de la vie et de la terre

Pour les garçons, ce sont les mathématiques, la physique-chimie et les sciences économiques et sociales.

Source : DESP Académie de Normandie
Constat de rentrée 2024

Baccalauréat technologique

En terminale technologique, la part des filles est de 51,7 % et celle des garçons est de 48,3 %.

	NB D'INSCRITES	% DE FILLES
Sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)	906	87,1
Sciences et technologies du design et des arts appliqués (STD2A)	120	86,3
Sciences et techniques du théâtre, de la musique et de la danse (S2TMD) <i>option danse</i>	8	80,0
Sciences et technologies du management et de la gestion (STMG) <i>option ressources humaines et communication</i>	688	71,4
Sciences et technologies de laboratoire (STL) <i>option biochimie, biologie, biotechnologie</i>	129	64,5
Sciences et technologies de l'hôtellerie et de la restauration (STHR)	71	58,2
Sciences et technologies du management et de la gestion (STMG) <i>option mercatique (marketing)</i>	931	52,0

Source : DESP Académie de Normandie - Constat de rentrée 2024
Champ : élèves de Normandie, part des filles supérieure à 50 %

	NB D'INSCRITS	% DE GARÇONS
Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable (STI2D) <i>option innovation technologique et éco-conception</i>	452	93,4
Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable (STI2D) <i>option énergie et environnement</i>	285	92,8
Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable (STI2D) <i>option systèmes d'information et numérique</i>	381	91,8
Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable (STI2D) <i>option architecture construction</i>	117	75,0
Sciences et technologies du management et de la gestion (STMG) <i>option systèmes d'information de gestion</i>	20	64,5
Sciences et techniques du théâtre, de la musique et de la danse (S2TMD) <i>option musique</i>	20	64,5
Sciences et technologies du management et de la gestion (STMG) <i>option gestion et finance</i>	477	55,0
Sciences et technologies de laboratoire (STL) <i>option sciences physiques et chimiques en laboratoire</i>	56	52,8

Source : DESP Académie de Normandie - Constat de rentrée 2024
Champ : élèves de Normandie, part des garçons supérieure à 50 %

Baccalauréat professionnel



En terminale professionnelle, la part des filles est de 42 % et celle des garçons est de 58 %.

	NB D'INSCRITES	% DE FILLES
Artisanat et métiers d'art option marchandisage visuel	11	100
Métiers du cuir : maroquinerie	14	100
Perruquier posticheur	11	100
Esthétique cosmétique parfumerie	147	99
Métiers de la coiffure	83	94
Accompagnement, soins et services à la personne	717	93
Métiers de la mode - vêtement	180	93
Hygiène propreté stérilisation	55	92
Conduite productions horticoles	7	88
Étude et réalisation d'agencement	27	87
Artisanat et métiers d'art option tapissier d'ameublement	10	83
Photographie	12	75
Métiers de l'accueil	195	72
Assistance à la gestion des organisations et de leurs activités	513	72
Bio-industries de transformation	15	71

Source : DESP Académie de Normandie - Constat de rentrée 2024
Champ : élèves de Normandie, les 15 premiers baccalauréats majoritairement féminins

	NB D'INSCRITS	% DE GARÇONS
Aéronautique option systèmes	6	100
Fonderie	5	100
Maintenance des Matériels option Matériels de Construction et de Manutention	15	100
Maintenance des Matériels option Espace verts	16	100
Métiers du froid et des énergies renouvelables	86	100
Pilote de ligne de production	16	100
Technicien de scierie	2	100
Travaux publics	32	100
Technicien constructeur bois	57	98
Maintenance et efficacité énergétique.	48	98
Systèmes numériques option réseaux informatiques et systèmes communicants	165	98
Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés	604	97
Microtechniques	34	97
Ouvrages du bâtiment métallerie	31	97
Installateur en chauffage, climatisation et énergies renouvelables	59	97

Source : DESP Académie de Normandie - Constat de rentrée 2024
Champ : élèves de Normandie, les 15 premiers baccalauréats majoritairement masculins

TAUX DE RÉUSSITE SELON LE TYPE DE BAC

BACCALAURÉAT	TAUX DE RÉUSSITE POUR LES FILLES (%)	TAUX DE RÉUSSITE POUR LES GARÇONS (%)	ÉCART FILLES / GARÇONS (POINTS)
BACCALAURÉAT GÉNÉRAL	96,6	94,9	1,7
BACCALAURÉAT TECHNOLOGIQUE	91,0	87,6	3,3
Sciences et techniques du théâtre, de la musique et de la danse	100	100	0
Sciences et technologies de l'hôtellerie et de la restauration	93,2	96,0	-2,8
Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable	92,8	88,5	4,3
Sciences et technologies de la santé et du social	92,7	81,9	10,8
Sciences et technologies de laboratoire	92,4	87,6	4,8
Sciences et technologies du design et des arts appliqués	98,9	100,0	-1,1
Sciences et technologies du management et de la gestion	89,4	87,0	2,4
BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL	85,9	81,2	4,7
Production	88,5	82,5	6,0
Services	85,4	78,3	7,1

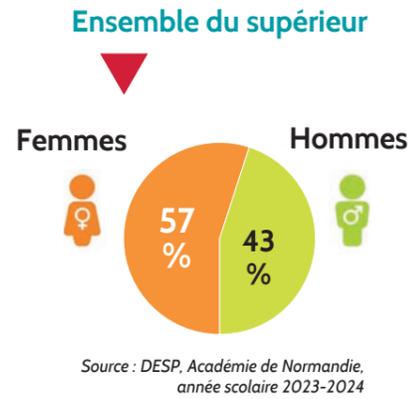
Source : DESP Académie de Normandie, résultats des examens session 2024
Champ : Candidats de Normandie

Cette session 2024 montre une nouvelle fois, que le taux de réussite à l'examen chez les filles est plus élevé que ce soit pour le baccalauréat général, technologique ou professionnel.

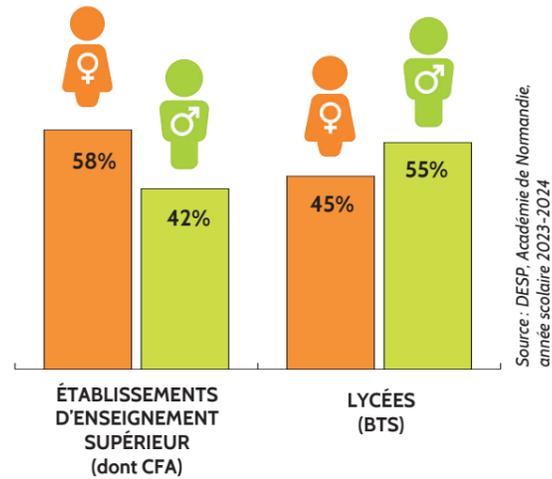
Pour les baccalauréats technologiques, l'écart le plus marqué concerne le baccalauréat Sciences et technologies de la santé et du social avec un taux de réussite supérieur de 10,8 points pour les filles (en 2023, il s'agissait du baccalauréat Sciences et technologies de laboratoire). Pour les baccalauréats professionnels c'est la spécialité « Service » qui a le taux de réussite le plus élevé pour les filles avec 85,4 % contre 78,3 % chez les garçons.



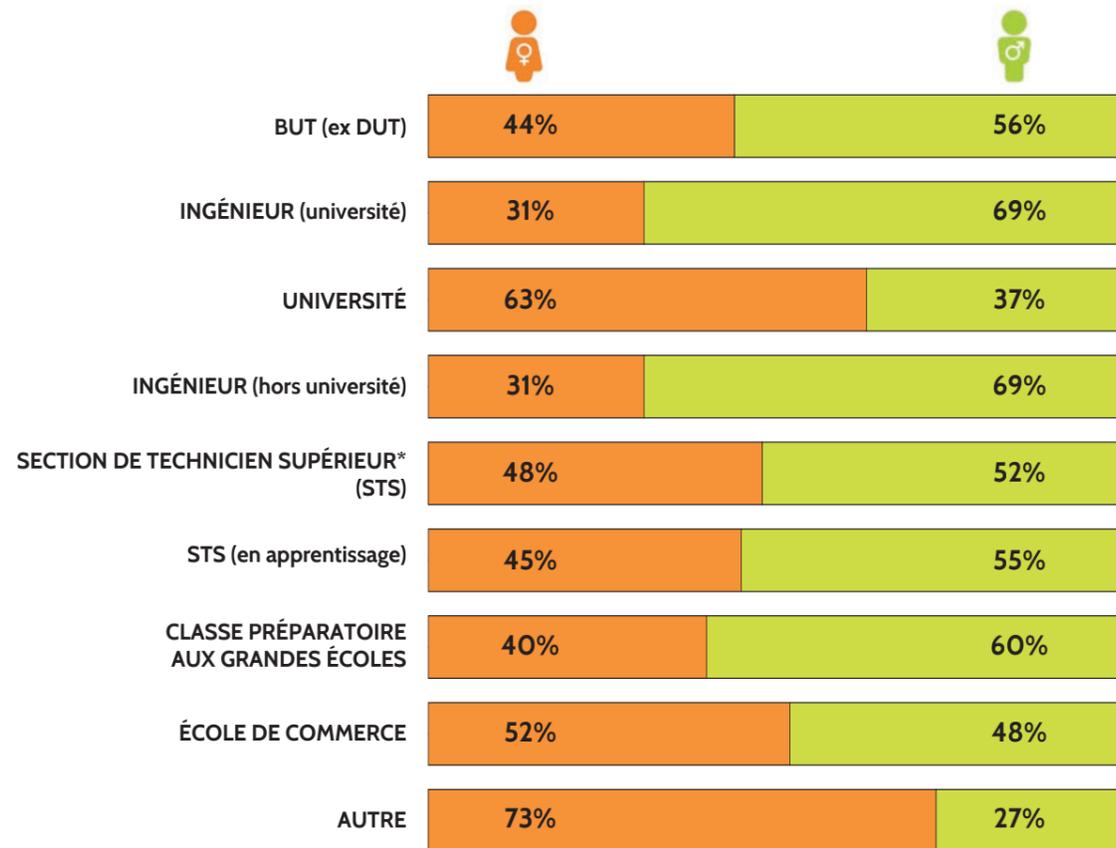
LES FEMMES DANS LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR



Part des femmes et des hommes dans les établissements d'enseignement supérieur



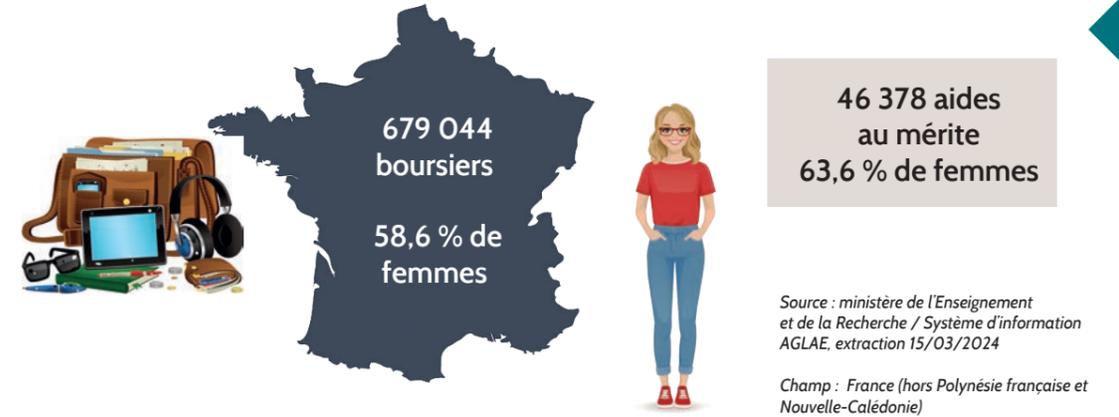
Répartition femme / homme par type de formation du supérieur



* La section de technicien supérieur (STS) prépare en deux ans au brevet de technicien supérieur (BTS)

Source : DESP, Académie de Normandie, année scolaire 2023-2024, tout établissements confondus

PRÈS DE 60 % DE JEUNES FEMMES PARMIS LES BOURSIERS



PART DES JEUNES FEMMES BOURSIÈRES PARMIS LES ÉTUDIANTES SELON LA FORMATION SUIVIE

	PART DES BOURSIÈRES PARMIS LES ÉTUDIANTES (%)
Université	41,8
CPGE	28,6
STS et assimilées	59,4
Formation d'ingénieurs hors université	22,1
Écoles de commerce	11,7
Grands établissements de type universitaire	25,6
Établissements d'enseignement universitaires privés	30,8
Autres écoles	28,8



Source : ministère de l'Enseignement et de la Recherche / Système d'information AGLAE, extraction 15/03/2024

Champ : France (hors Polynésie française et Nouvelle-Calédonie)

PART DES JEUNES FEMMES NEET PARMIS LES 16-25 ANS EN NORMANDIE

Pour rappel, la notion de « NEET » signifie Not in Employment, Education or Training. Les NEETs désignent les jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en études et ni en formation. En Normandie, parmi la population âgée de 16 à 25 ans, la part des jeunes femmes NEET est de 17,1 % (18,2 % chez les jeunes hommes).

Source : Insee, RP 2021



Champ : élèves et étudiants de Normandie / France
Sources : DESP Académie de Normandie ; ministère de l'Enseignement et de la Recherche ; Insee
Traitement Carif-Oref de Normandie



La place des femmes dans les métiers de la donnée et de l'intelligence artificielle

Les métiers de la donnée et de l'intelligence artificielle appartiennent à la famille professionnelle « Informatique et télécommunications » de la nomenclature des familles professionnelles (FAP). Ces métiers sont répartis dans deux sous-familles qui sont « Ingénieurs de l'informatique » et « Techniciens de l'informatique ».



Le dispositif Wi-Filles porté par la fondation Face (Fondation agir contre l'exclusion) Normandie agit pour l'égalité des chances en région.



Métiers de l'informatique et de la télécommunication

13 358 actifs normands - 1 % des emplois normands



20,1 %



79,9 %

La part des femmes a augmenté de **0,8 point entre 2015 et 2021.**

Avec 88,6 %, les CDI ou fonction publique sont les statuts/types de contrats les plus représentés parmi les femmes dans ces métiers. 16,0 % des femmes de ces métiers travaillent à temps partiel.

Ingénieurs de l'informatique

6 205 actifs normands - 0,5 % des emplois normands

La part des femmes a augmenté de **4,3 points entre 2015 et 2021.**



18,2 %



81,8 %

Avec 92,0 %, les CDI ou fonction publique sont les statuts/types de contrats les plus représentés parmi les femmes dans ces métiers. 15,4 % des femmes de ces métiers travaillent à temps partiel.

Techniciens de l'informatique

6 211 actifs normands - 0,5 % des emplois normands

La part des femmes a augmenté de **1,2 point entre 2015 et 2021.**



17,7 %



82,3 %

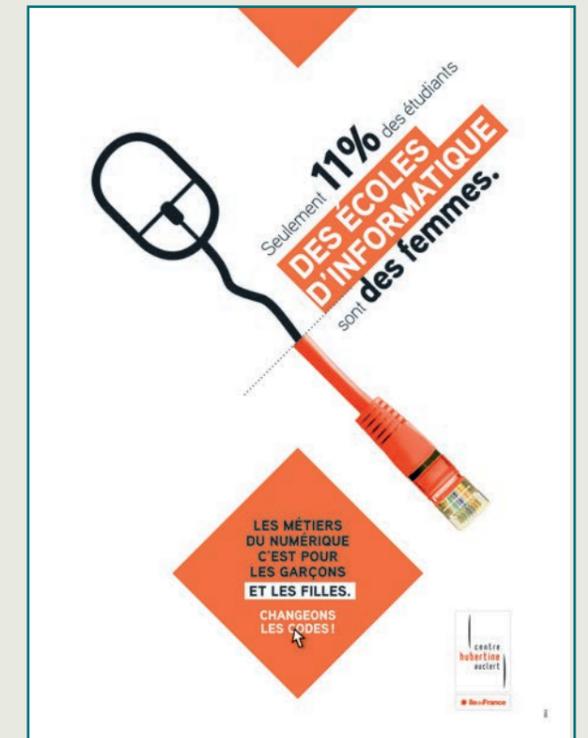
Avec 89,1 %, les CDI ou fonction publique sont les statuts/types de contrats les plus représentés parmi les femmes dans ces métiers. 15,9 % des femmes de ces métiers travaillent à temps partiel.

Wi-Filles est un programme de sensibilisation et d'acculturation au numérique qui s'adresse aux jeunes filles volontaires de 14 à 17 ans, mis en place par la fondation FACE.

L'objectif est de les aider à se projeter dans des filières majoritairement masculines et devenir ainsi partie prenante de leur parcours scolaire et professionnel.

Ce dispositif vise à :

- Découvrir les multiples facettes du numérique et plus largement des métiers d'avenir caractérisés dans lesquels les femmes sont sous-représentées
- Inspirer les jeunes filles et ouvrir leurs perspectives
- Être actrice dans le choix de leur orientation en développant le savoir être, l'autonomie et aussi lutter contre le décrochage scolaire.



Accompagnées par des marraines volontaires au sein des établissements scolaires qui les accueillent, les jeunes filles suivent un programme en dehors du temps scolaire qui varie d'une semaine à six mois, avec des activités très diverses, adaptées en fonction des partenariats avec les entreprises.



Sources : étude « Les métiers de la donnée et de l'intelligence artificielle », site « Statoscope » Carif-Oref de Normandie



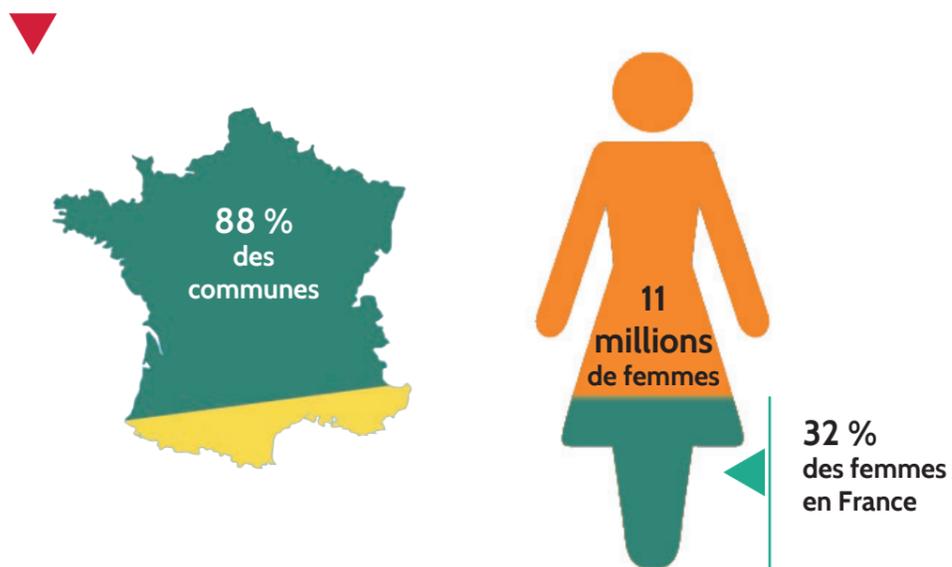
LA SITUATION DES FEMMES EN MILIEU RURAL



Le 14 octobre 2021, la veille de la journée internationale des femmes rurales, la délégation aux droits des femmes du Sénat a présenté le rapport « Femmes et ruralités » qui fait le point sur la situation des femmes dans les territoires ruraux de France et les difficultés qu'elles rencontrent.

UNE FEMME FRANÇAISE SUR TROIS VIT DANS UN TERRITOIRE RURAL

Les territoires ruraux représentent :



Repères en Normandie :

2 425 communes soit 90 % des communes

92 % de la superficie de la Normandie

49 % de la population normande



DES DIFFICULTÉS DE MOBILITÉ PESANT SUR LA VIE PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE EN MILIEU RURAL

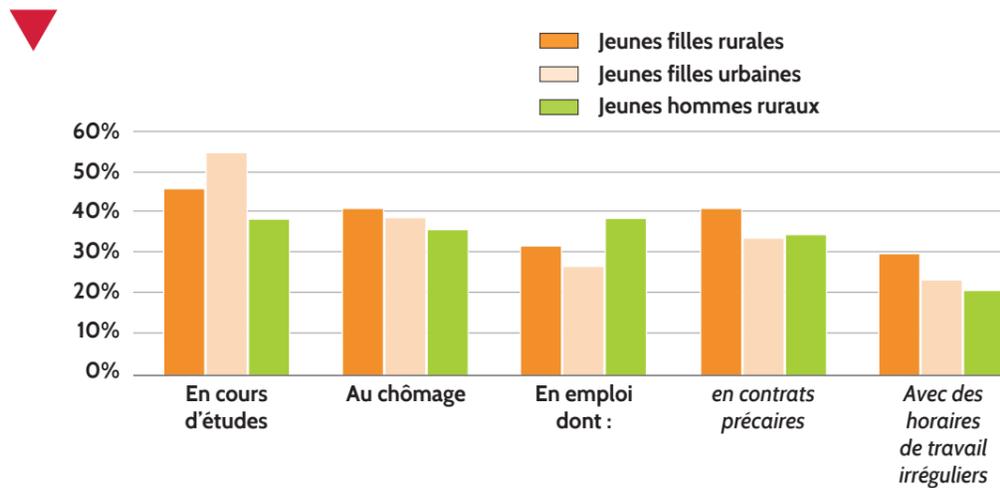
<p>La mobilité en voiture</p>	80 % des déplacements en zone rurale se font en voiture	MAIS →	80 % des femmes en milieu rural détiennent leur permis contre 90 % des hommes
<p>La mobilité en transport en commun</p>	2/3 des passagers sont des femmes	MAIS →	La desserte en transports publics réguliers est cependant limitée en zone rurale Et Ce mode de transport est peu adapté aux spécificités des habitudes de déplacements des femmes (avec les enfants, les achats du quotidien...) et peut poser des problèmes de sécurité (éloignement des arrêts de bus)
<p>Les solutions de garde d'enfants</p>	Les crèches collectives sont moins onéreuses	MAIS →	En nombre insuffisant en milieu rural
<p>Les modes d'accueil formel situés à moins de 15 minutes du domicile</p>	En zone urbaine : 64 places (dont 26 en crèches) pour 100 enfants de moins de 3 ans	MAIS →	En zone rurale : 55 places (dont 8 en crèches) pour 100 enfants de moins de 3 ans

UN CHOIX DE FORMATION PLUS LIMITÉ ET CONTRAINT

Certaines jeunes filles en milieu rural quittent le territoire pour poursuivre des études ou travailler	MAIS →	Elles ne reviennent pas une fois diplômées faute de métiers correspondant à leur qualification
Les autres restent en zone rurale pour soutenir leur famille et leur territoire	MAIS →	Elles font face à : - une offre de formation faible et peu diversifiée - des opportunités professionnelles plus limitées - pour certains choix d'orientation, un manque d'accompagnement - un manque de confiance en soi et en l'avenir - l'absence de « modèles » féminins...



Caractéristiques des jeunes en fonction de leur genre et de leur lieu de vie



Les jeunes filles qui restent dans leur territoire poursuivent moins d'études et occupent davantage d'emplois précaires. Elles travaillent essentiellement dans les secteurs du soin et de l'aide à la personne.

DES EMPLOIS SOUVENT PRÉCAIRES ET PEU MIXTES

Les femmes des territoires ruraux sont moins touchées par le chômage que les femmes urbaines

MAIS

Elles le sont davantage que les hommes.

Pour celles qui travaillent dans une commune rurale, elles sont plus concernées par des emplois :

- Précaires : 17,5 % des femmes salariées contre 13,4 % des femmes qui travaillent en commune urbaine

- À temps partiel : 31,0 % des femmes salariées contre 25,0 % des femmes qui travaillent en commune urbaine

- Moins mixtes : 60,0 % des emplois dans les territoires ruraux sont dans des secteurs peu mixtes contre 47,0 % dans les territoires urbains

- Dans le secteur médico-social (25,0 % des femmes y travaillent contre 11,0 % en ville) où les emplois sont plus souvent précaires, faiblement rémunérés et/ou à horaires atypiques.

L'ensemble de ces constats, plus précisément, ceux de l'orientation des jeunes filles et les spécificités de l'emploi des femmes dans les territoires ruraux, peut engendrer une pauvreté croissante et une dépendance financière vis-à-vis de leur conjoint. Pour une autonomie et une émancipation des femmes vivant en zone rurale, les enjeux sont nombreux, notamment, une orientation incarnée et inversant les stéréotypes, les solutions encourageant les études supérieures et la pérennisation des emplois et une mixité des offres d'emploi.



Source : Rapport Belin 2021 - Traitement Carif-Oref de Normandie

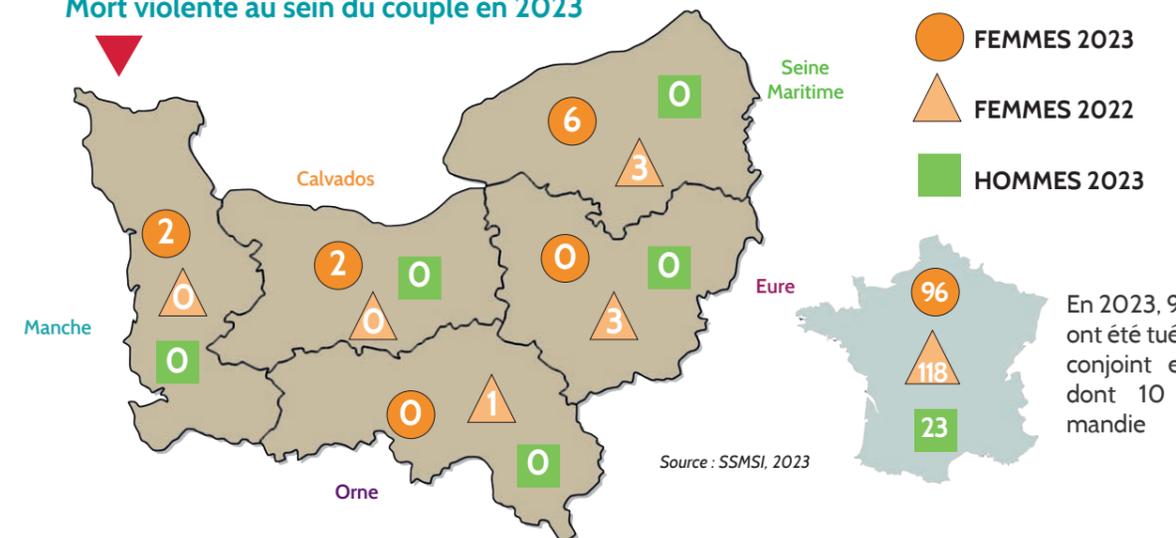
LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES



LES VIOLENCES CONJUGALES

10 FEMMES VICTIMES D'UN HOMICIDE AU SEIN DU COUPLE EN NORMANDIE

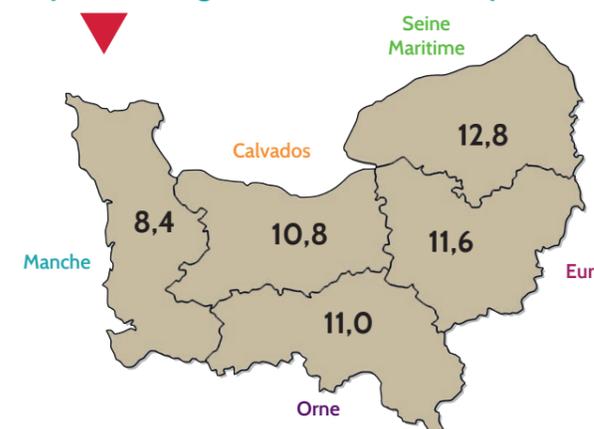
Mort violente au sein du couple en 2023



En 2023, 96 femmes ont été tuées par leur conjoint en France, dont 10 en Normandie

LE TAUX DE VICTIMISATION DES FEMMES EN HAUSSE DANS LES CINQ DÉPARTEMENTS NORMANDS

Femmes âgées de 15 à 64 ans victimes de violences conjugales enregistrées par la police et la gendarmerie en 2023 (pour 1 000 habitantes du même âge)



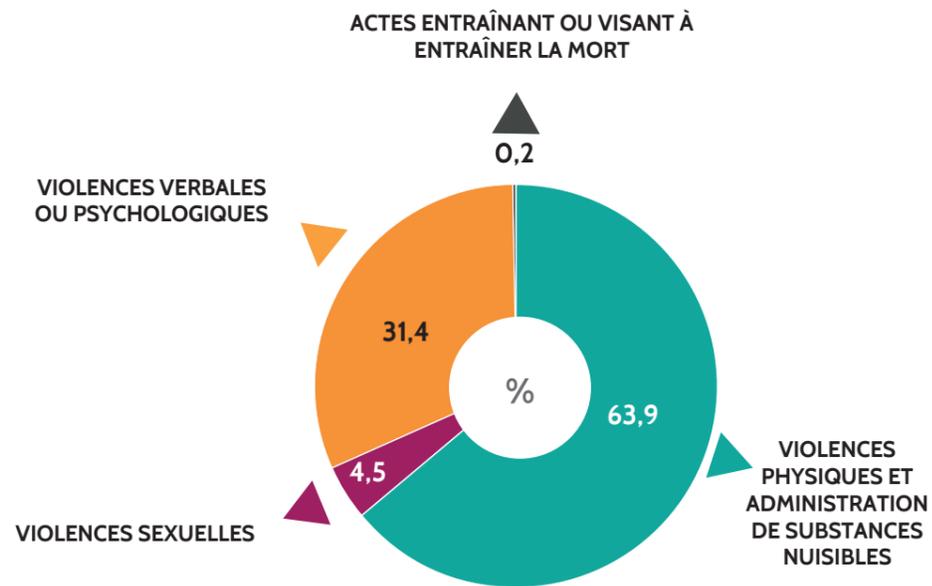
En Normandie, le taux de victimisation des femmes varie de 8,4 ‰ à 12,8 ‰ selon le département. Comparé à 2022, ce taux est en hausse pour les cinq départements. Au niveau national, le taux le plus « faible » est 6,7 ‰ (Lozère et Mayotte) et le plus élevé 15,2 ‰ (Pas-de-Calais).

Lecture : En 2023, on dénombrait en Seine-Maritime près de 13 victimes de violences conjugales pour 1 000 habitantes âgées de 15 à 64 ans.

Champ : France, femmes âgées de 15 à 64 ans. Source : SSMSI, base statistique des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2023 ; Insee RP 2021, Insee RP de Mayotte 2017

64 % DES PERSONNES MISES EN CAUSES POUR VIOLENCES CONJUGALES LE SONT POUR DES VIOLENCES PHYSIQUES

Répartition des violences conjugales* enregistrées par la police et la gendarmerie en 2023



Champ : France, personnes physiques âgées de 15 ans et plus
Source : SSMSI, base des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2023

Vous êtes victime ou témoin de violences faites aux femmes ? Des solutions existent :

3919

Appeler le 3919
Numéro d'aide et d'écoute,
anonyme et gratuit.

**ARRÊTONS
LES
VIOLENCES
GOUV.FR**

Se rendre sur le site
ArretonsLesViolences.gouv.fr
Plateforme de signalement en ligne,
anonyme et gratuite.

17 **SMS** **114**

En cas d'urgence
appeler le 17 Police Secours
ou envoyer un SMS au 114

Ces outils sont disponibles 24h/24 et 7J/7. Pour plus d'informations, rendez-vous sur ArretonsLesViolences.gouv.fr

*Les violences conjugales analysées correspondent aux crimes et délits commis par une personne étant ou ayant été le partenaire de la victime, que cela s'inscrive dans un contexte de mariage, de PACS ou d'union libre. Chaque victime étant comptée autant de fois que d'infractions différentes la concernent.

85 % DES VICTIMES DES VIOLENCES CONJUGALES SONT DES FEMMES

Types de violences conjugales commises par le partenaire enregistrés par la police et la gendarmerie en 2023 et part des femmes parmi les différents types de violences conjugales



En 2023, en France, 271 263 victimes de violences conjugales ont été enregistrées par la police et la gendarmerie. 85 % des victimes de ces violences conjugales sont des femmes. Ce taux atteint 97 % pour les violences sexuelles.

Le nombre de victimes de violences conjugales enregistrées en 2023 a augmenté

de 10 % par rapport à 2022. Cette évolution du nombre de victimes ne traduit pas directement une évolution de la délinquance conjugale mais plutôt une évolution des comportements dans la société qui peut favoriser la libération de la parole et une amélioration des conditions d'accueil réservées aux victimes qui portent plainte.

Champ : France, personnes physiques âgées de 15 ans et plus.

Source : SSMSI, base des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2023



LA DOUBLE PEINE DES FEMMES VIVANT EN MILIEU RURAL

50 % des interventions de la gendarmerie pour des faits de violence intrafamiliales dans les territoires ruraux

47 % des féminicides ont lieu en milieu rural. Compte-tenu que les femmes rurales ne représentent qu'un tiers de la population féminine nationale, les féminicides sont plus nombreux en milieu rural

26 % des appels au 3919 par des femmes rurales. Du fait, entre autres, du manque d'informations, de structures adaptées et de leur isolement, elles sollicitent moins les dispositifs d'aide existants.

Source : Rapport Belin 2021



36 115 BÉNÉFICIAIRES DE L'AIDE UNIVERSELLE D'URGENCE

Dans l'attente de trouver des solutions pérennes, l'aide universelle d'urgence versée par la CAF ou la MSA permet à la victime de violences conjugales de faire face aux dépenses immédiates en cas de mise à l'abri ou de séparation.

Date de création de l'aide universelle d'urgence : 1^{er} décembre 2023

Nombre de bénéficiaires à ce jour : 36 115 en France

Montant moyen de l'aide : 877 €

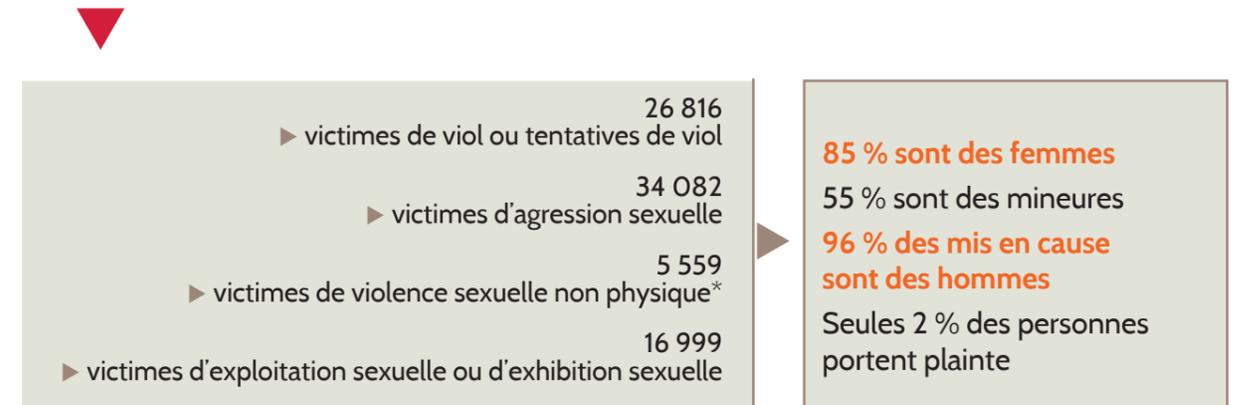
Délai de l'attribution de l'aide : sous trois à cinq jours



LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

PRÈS DE 84 000 VICTIMES DE VIOLENCES SEXUELLES HORS CADRE FAMILIAL OU CONJUGAL

Nombre de victimes de viols et d'agressions sexuelles enregistrées par la police et la gendarmerie en 2023 (hors cadre familial ou conjugal)



* Harcèlement sexuel, voyeurisme ou outrage sexiste

Lecture : En 2023, 26 816 victimes de viol ou tentative de viol commis hors cadre familial ou conjugal ont été enregistrées par les forces de sécurité.
 Champ : France

Source : SSMSI, bases statistiques des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2023

LES INFRACTIONS ENREGISTRÉES POUR OUTRAGE SEXISTE ET SEXUEL TOUJOURS EN HAUSSE

Nombre d'infractions pour outrage sexiste et sexuel* enregistrées par la police et la gendarmerie en 2023

3 400 (en progression de 19 % par rapport à 2022)



*L'outrage sexiste, contravention prévue à l'article 6211 du code pénal, a été créé par la loi n° 2018-703 du 3 août 2018. Il consiste dans le fait d'imposer à une personne tout propos ou comportement à connotation sexuelle ou sexiste qui, soit porte atteinte à sa dignité en raison de son caractère dégradant ou humiliant, soit crée à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante. Depuis le décret d'application du 1er avril 2023, l'outrage sexiste et sexuel aggravé est désormais considéré comme un délit et plus comme une contravention. Toutefois, en 2023 les infractions pour outrage sexiste et sexuel sont toujours majoritairement des contraventions (78 % en 2023), et donc sans circonstance aggravante.

Champ : France
 Source : SSMSI, bases statistiques des infractions enregistrées ou élucidées par la police et la gendarmerie, 2023



LES SITUATIONS SEXISTES VÉCUES PAR LES FEMMES

86 % des femmes ont déclaré avoir déjà vécu personnellement une situation sexiste.

Parmi les situations sexistes vécues par les femmes, elles sont :

- ▶ 37 % à avoir déjà vécu au moins une situation de **non-consentement**
- ▶ 60 % à avoir fait face à des **blagues ou remarques sexistes**
- ▶ 42 % à subir des **sifflements et gestes déplacés** de la part d'un homme
- ▶ 31 % à entendre des **remarques** faites sur leur tenue ou leur physique (en face à face, sur les réseaux sociaux...)

90 % des Françaises ont déjà renoncé à des actions ou modifié leurs comportements pour ne pas être victimes de sexisme

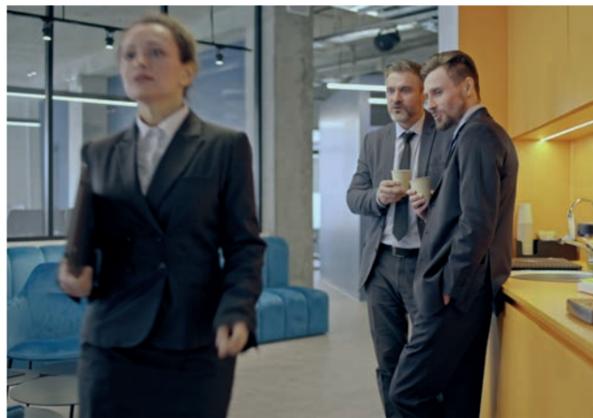
Source : Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes - Baromètre 2024 sur l'état des lieux du sexisme en France

LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

46 % des femmes ont déclaré avoir l'impression d'avoir été moins bien traitée en raison de leur genre dans leur travail (embauche, promotion, augmentation...)

Parmi les situations sexistes vécues par les femmes au travail, elles sont :

- ▶ 24 % à avoir un **écart de salaire** avec un collègue homme à poste égal ou compétences égales
- ▶ 12 % à avoir vécu une **discrimination à l'emploi**
- ▶ 8 % à avoir subi des **étreintes, baisers** faits par un collègue ou un homme qu'elles ne connaissent pas
- ▶ 17 % à rencontrer des **difficultés à prendre la parole** au sein d'un groupe en tant que femme (à l'école, à l'université, au travail...)



Ces comportements sexistes entraînent des conséquences dans le parcours professionnel des femmes. Ainsi :

- ▶ 43 % des femmes ont déjà **censuré leur propos / renoncé à dire quelque chose** par crainte de la réaction des hommes
- ▶ 35 % ont déjà **renoncé à se rendre dans un lieu** ou rejoindre un groupe de personnes majoritairement composé d'hommes (réunion professionnelle, soirée...)
- ▶ 34 % n'ont pas osé **demandeur une promotion** ou augmentation

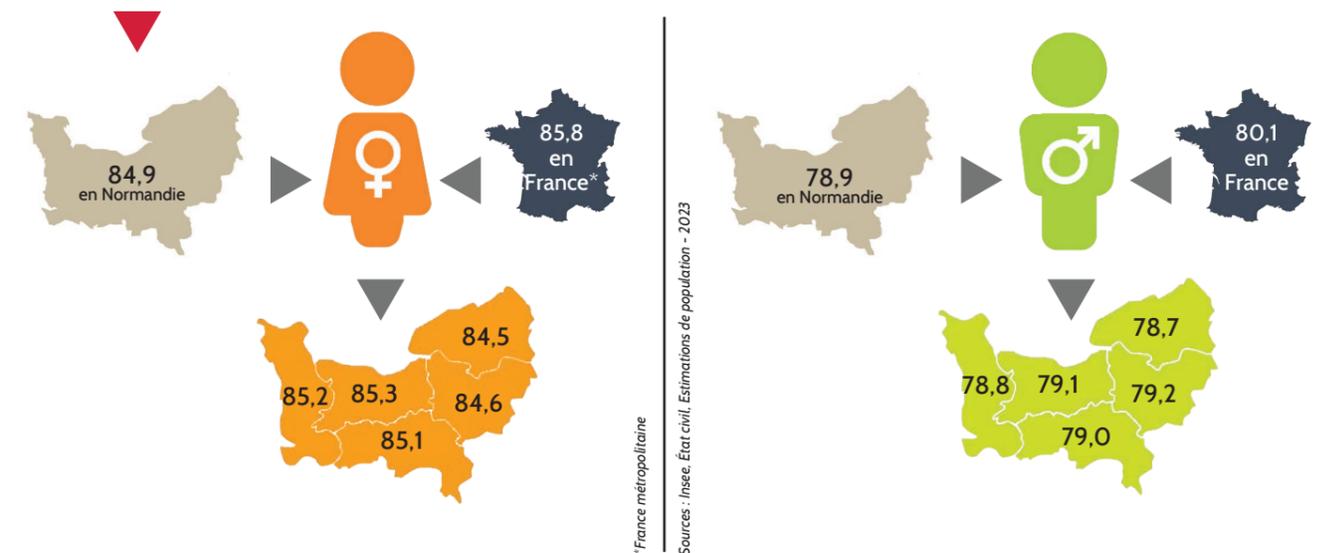
Source : Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes - Baromètre 2024 sur l'état des lieux du sexisme en France

Champ : France (métropole + Drom), personnes physiques âgées de 15 ans et plus
Sources : SSMSI ; Insee ; rapport Belin 2021 ; délégation interministérielle à l'hébergement et à l'accès au logement des personnes sans abri ou mal logées (Dihal) ; Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes
Traitement Carif-Oref de Normandie

LA SANTÉ DES FEMMES



Espérance de vie en années



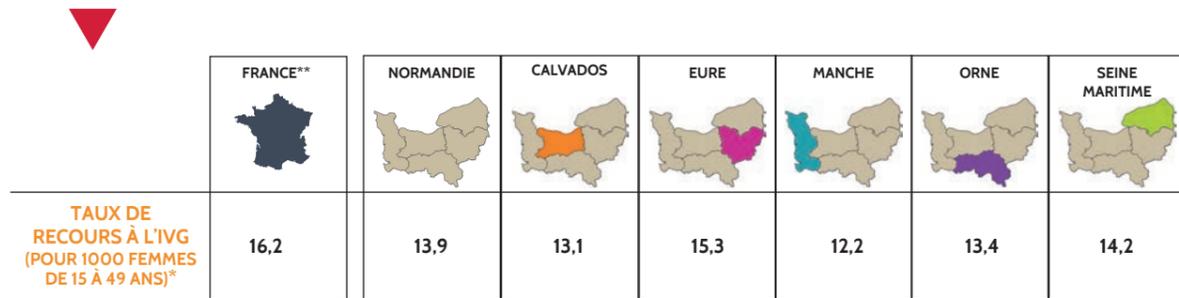
Bénéficiaires de l'AAH (allocation aux adultes handicapés)

BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH %	FRANCE**	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
FEMMES*	3,4 %	4,2 %	3,0 %	4,5 %	4,6 %	3,5 %	4,6 %
HOMMES	3,7 %	4,2 %	3,3 %	4,3 %	4,5 %	4,0 %	4,7 %

*nombre de femmes allocataires de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) versée par la Caf ou la MSA / nombre de femmes de 20-64 ans au RP x 100.
** France métropolitaine

Source : CCMSA, Cnaf, Insee / Exploitation ORS-CREAI Normandie- 2023

Recours à l'interruption volontaire de grossesse (IVG)

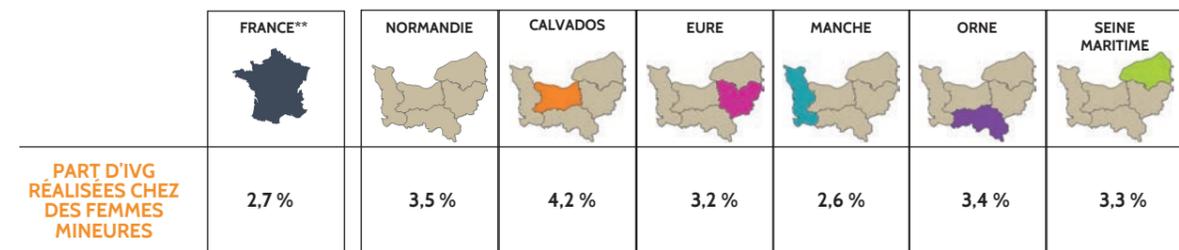


Champ : IVG domiciliées - Données calculées sans prendre en compte les réinterventions dans les deux mois suivant l'IVG.

Sources : SNDS, Insee - Exploitation Drees 2023

Part d'IVG réalisées chez des femmes mineures

parmi l'ensemble des IVG réalisées



Champ : IVG domiciliées - Non compris les ré-interventions sur une même IVG dans les 9 semaines suivantes
Source : SNDS - Exploitation Drees 2023

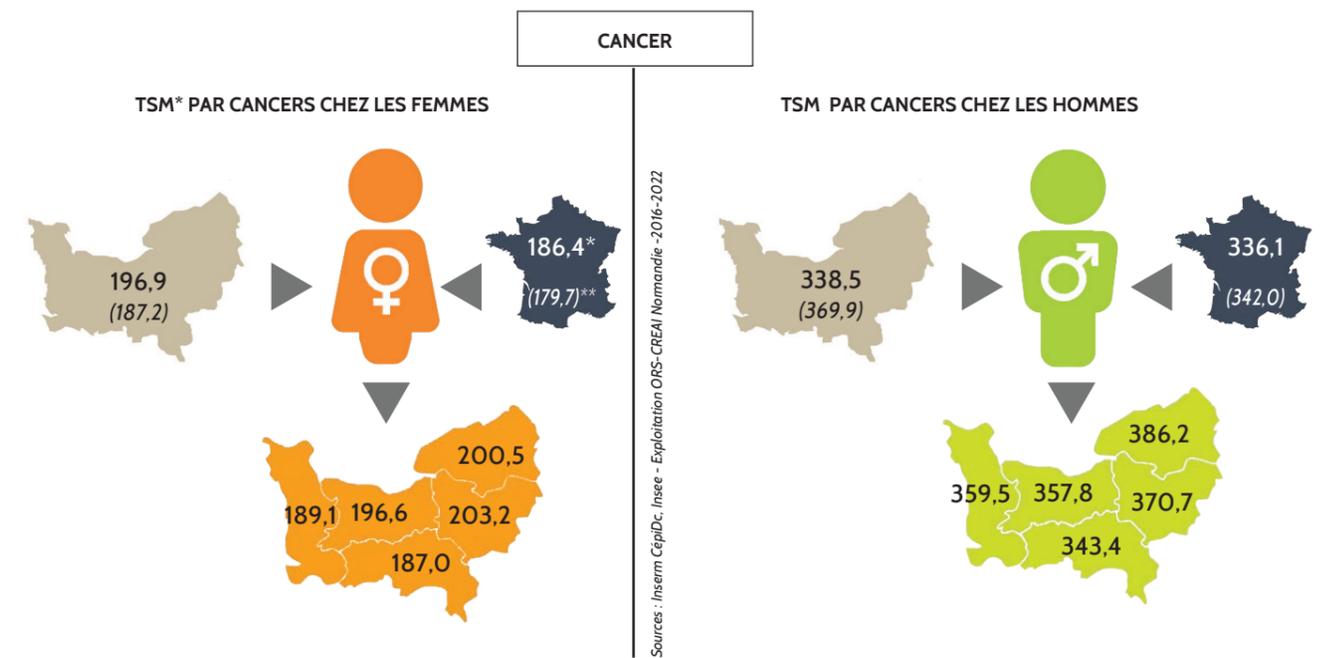
Conduites à risques

CONSOMMATION TABAC, ALCOOL, CANNABIS À 17 ANS EN NORMANDIE



Les chiffres entre parenthèses sont ceux de la France métropolitaine
Source : Enquête ESCAPAD 2017 et 2022 - Exploitation OFDT

Causes de mortalité

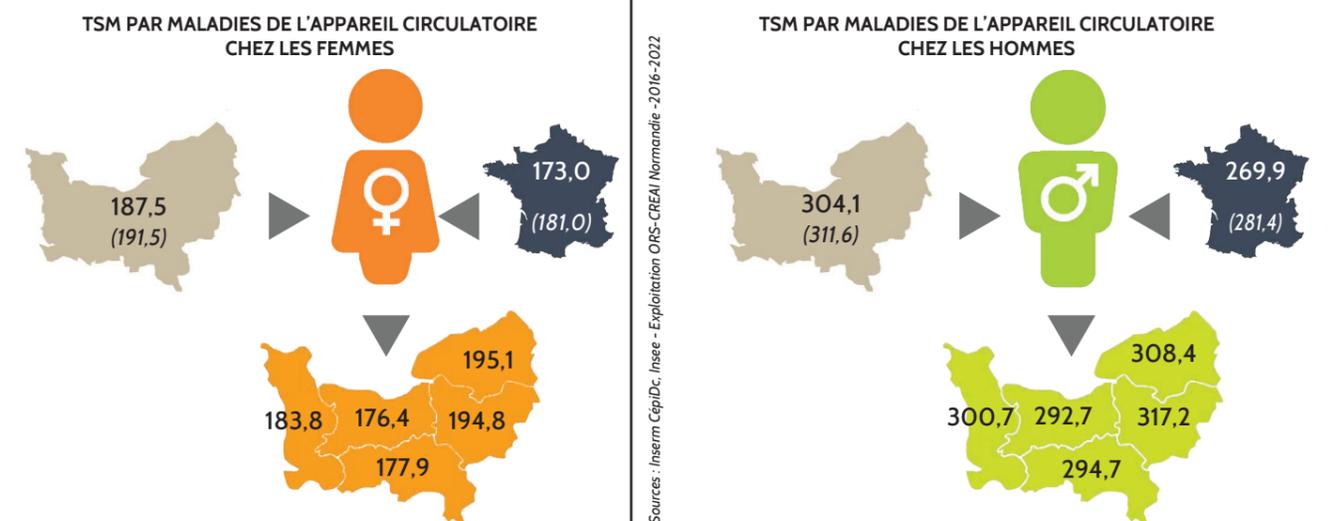


En Normandie, le TSM de décès par cancer chez les femmes est plus élevé qu'au niveau national (+10 points).

*taux standardisé de mortalité pour 100 000. Il s'agit d'une standardisation directe suivant l'âge à partir de la population de France hexagonale au RP 2020.
**le chiffre entre parenthèses couvre la période 2011-2017

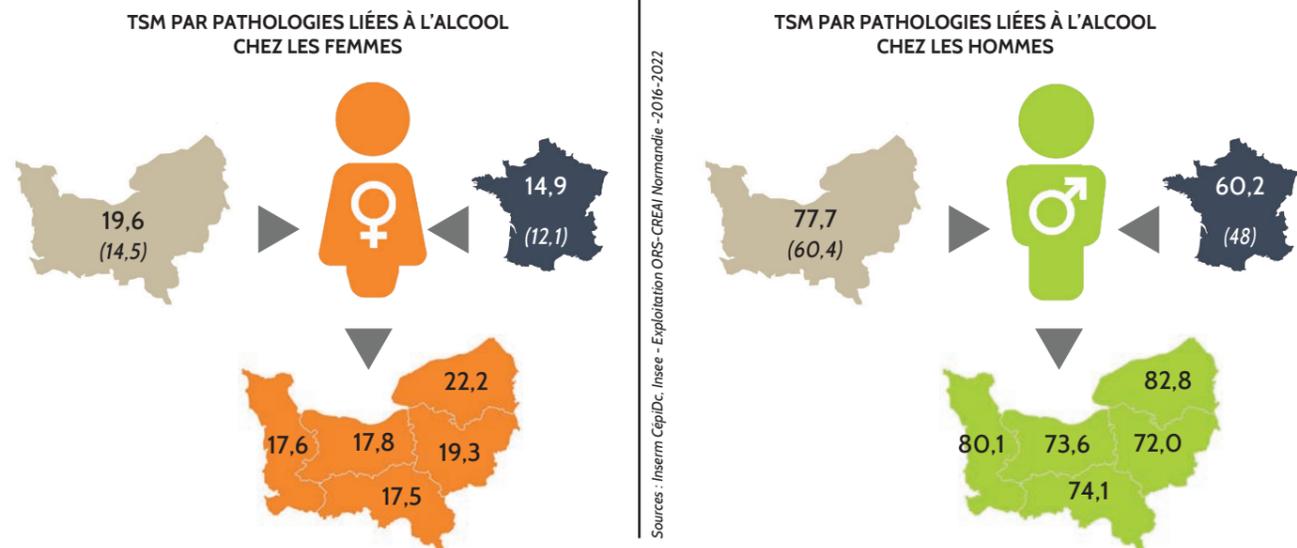
Pour comparer globalement la mortalité dans des populations différentes, on ne peut utiliser le taux brut de mortalité car il ne tient pas compte des différences de structure d'âge de ces populations. Ainsi, une région dont la population est âgée peut avoir un taux brut de mortalité relativement élevé uniquement du fait de sa structure d'âge. Pour éliminer cet effet de l'âge, on utilise des taux standardisés.

MALADIES DE L'APPAREIL CIRCULATOIRE



En Normandie, le TSM par une maladie de l'appareil circulatoire chez les femmes est plus élevé qu'au niveau national pour les cinq départements.

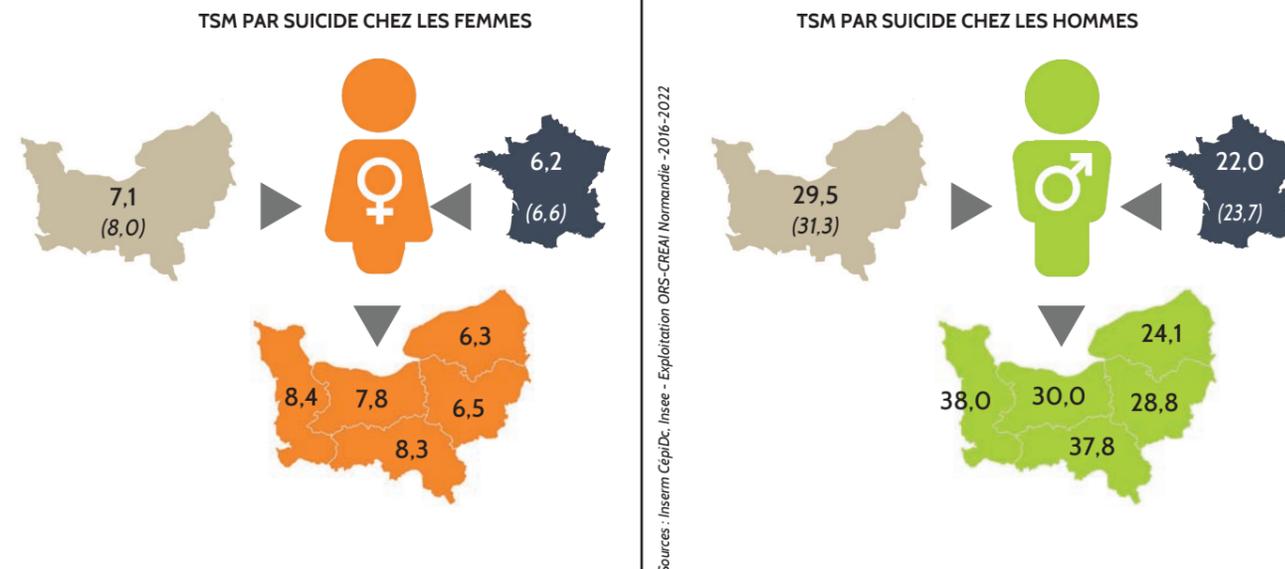
PATHOLOGIES LIÉES À L'ALCOOL



L'analyse de la mortalité en lien avec la consommation d'alcool, est menée en retenant la totalité des décès de trois causes qui sont considérées comme majoritairement liées à une consommation excessive d'alcool : cirrhose du foie, troubles mentaux et du comportement liés à l'utilisation d'alcool ainsi que le cancer des voies aéro-digestives supérieures (VADS).

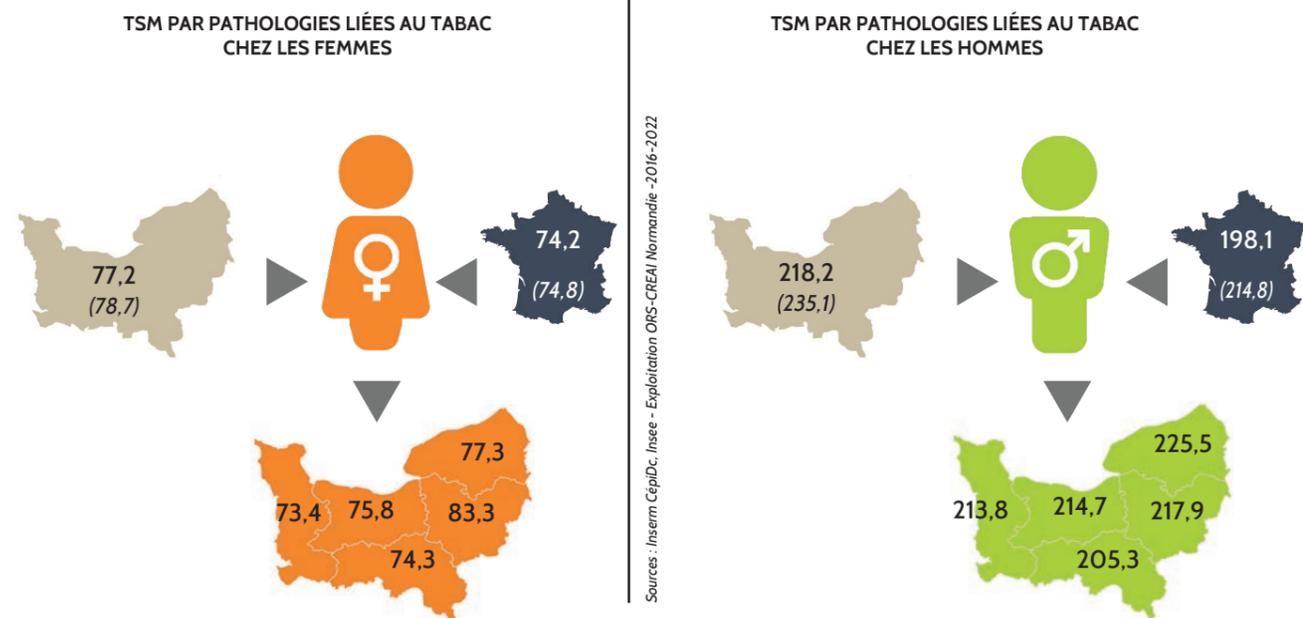
En Normandie, le TSM dû à des pathologies liées à l'alcool, chez les femmes, est supérieur de cinq points à celui de la France métropolitaine.

SUICIDE



En Normandie, le TSM de suicide, chez les femmes, varie de 6,5 à 8,4 selon le département. À l'échelle régionale, il est de 1 point supérieur au taux national.

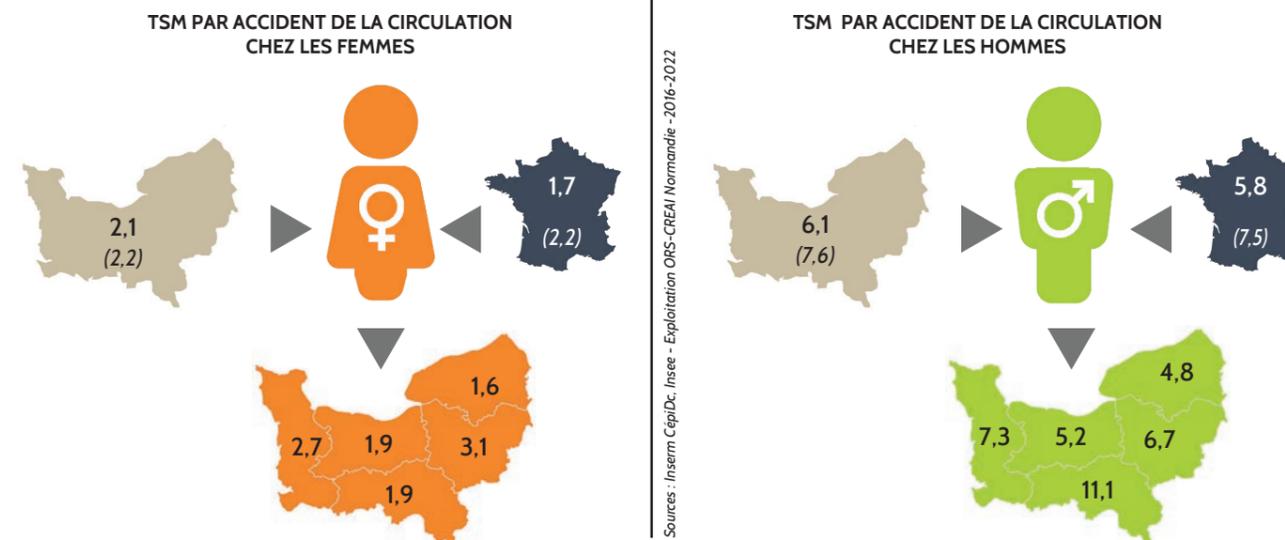
PATHOLOGIES LIÉES AU TABAC³



L'analyse de la mortalité en lien avec le tabac est menée à partir des trois causes de décès considérées comme majoritairement imputables au tabagisme : le cancer de la trachée, des bronches et du poumon, la bronchopneumopathie chronique obstructive et les cardiopathies ischémiques.

En Normandie, le TSM dû à des pathologies liées au tabagisme, chez les femmes, est plus élevé qu'au niveau national pour les cinq départements.

ACCIDENT DE LA CIRCULATION



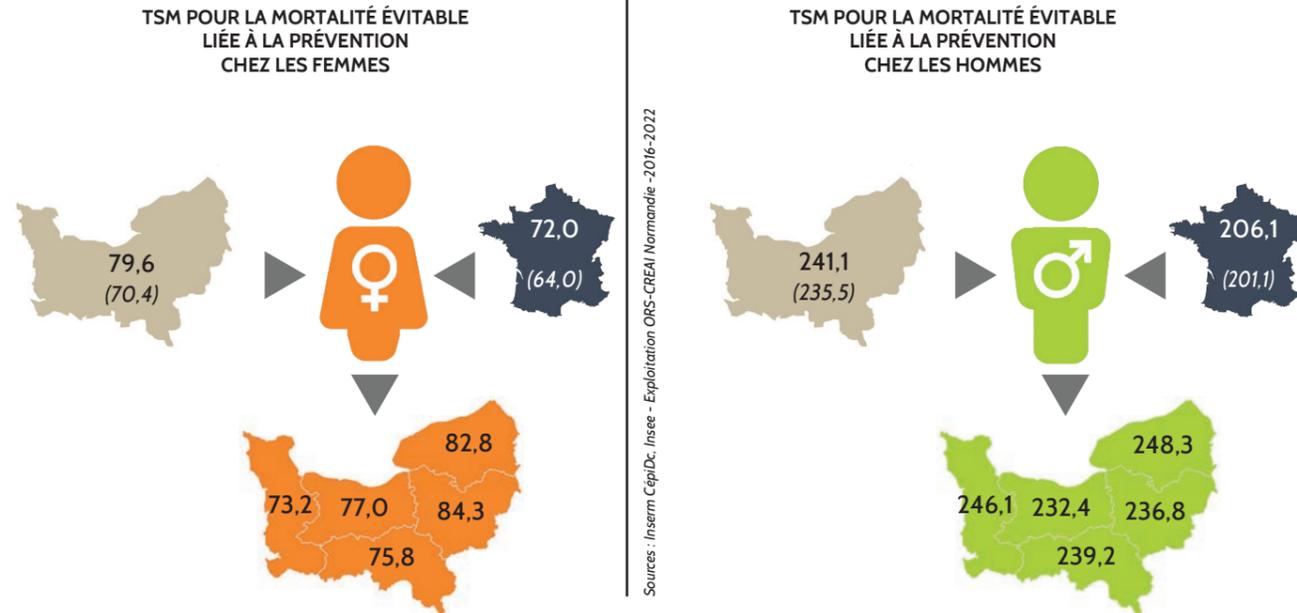
En Normandie, le TSM par accident de circulation, chez les femmes, est particulièrement élevé dans l'Eure et la Manche avec un taux respectif de 3,1 et 2,7.



LES FEMMES DANS LE SPORT, LA CULTURE ET EN POLITIQUE



MORTALITÉ ÉVITABLE LIÉE À LA PRÉVENTION¹

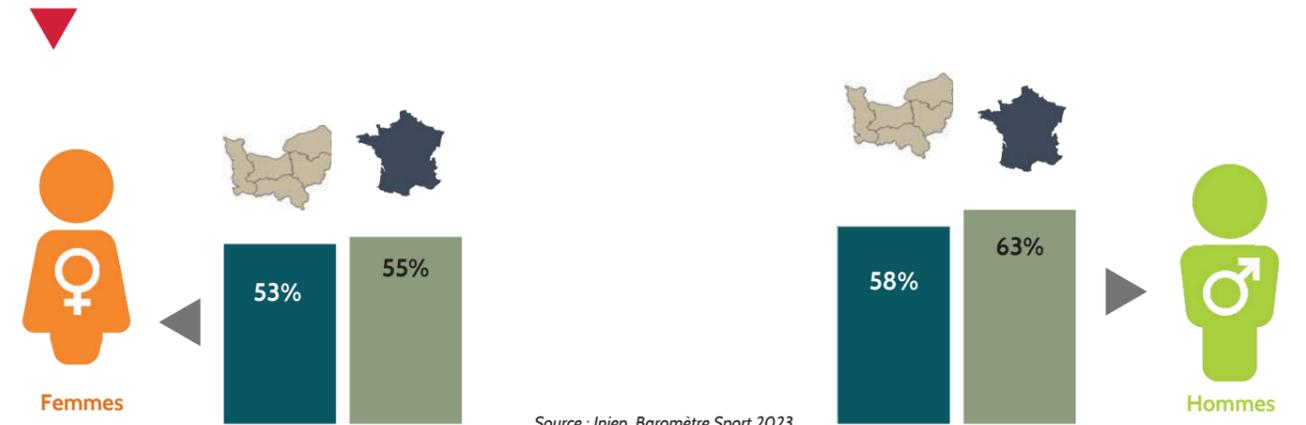


D'après les définitions OCDE/Eurostat de 2019, on entend par mortalité évitable par prévention les causes de décès que des interventions de santé publique et de prévention primaire efficaces (c'est-à-dire avant le déclenchement des maladies/traumatismes, pour en réduire l'incidence) permettraient essentiellement d'éviter. Une révision a été effectuée en 2022 en incluant la Covid 19.

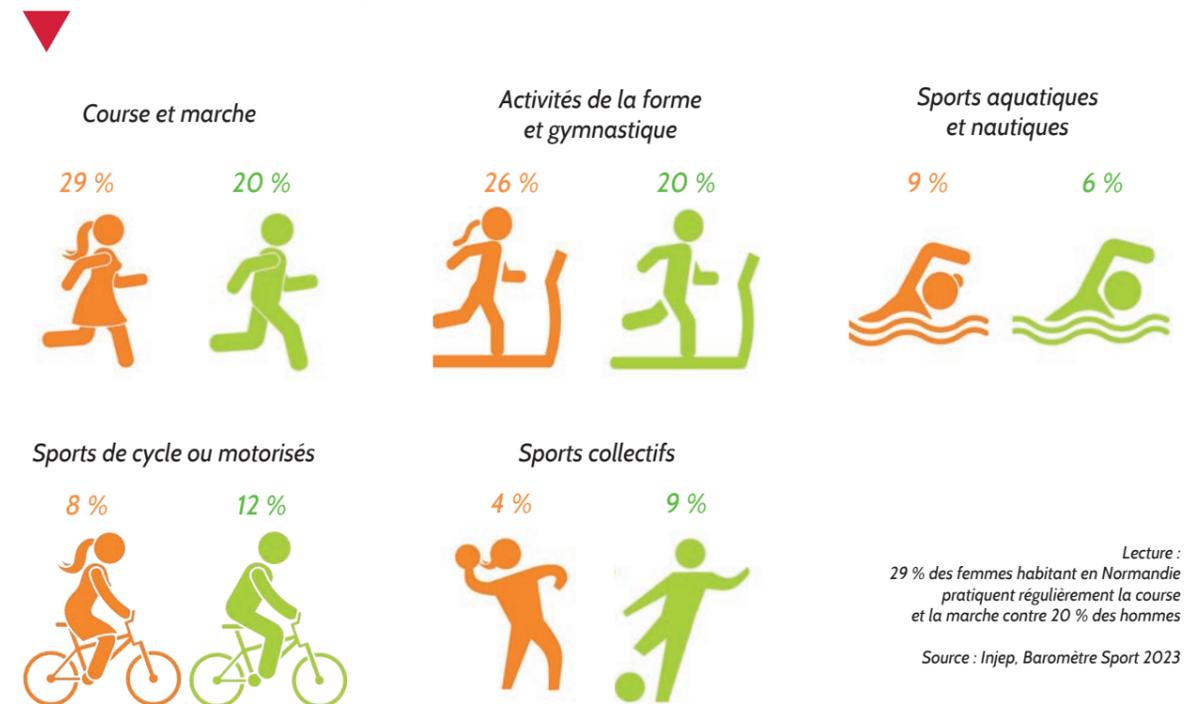
En Normandie, le TSM pour la mortalité évitable liée à la prévention, chez les femmes, est supérieur de 6,6 points comparé au national. À titre d'exemple, le cancer du poumon principalement lié au tabagisme est considéré comme une cause de décès évitable par prévention.

SPORT

Part des femmes qui pratique une activité sportive de manière régulière



Taux de pratique sportive régulière pour les cinq activités les plus courantes de la région



SANTÉ - Champ : Normandie, France métropolitaine, état civil, bénéficiaires de l'AAH versée par la Caf ou la MSA, IVG domiciliées, recensement de la population
Sources : Insee ; CCMSA ; Cnaf ; Inserm CépiDc - Exploitation ORS-CREAI Normandie ; SNDS Exploitation Drees ; Enquête - Exploitation OFDT



Licences sportives en Normandie

LICENCE



LICENCES FÉMININES
40 %

LICENCE

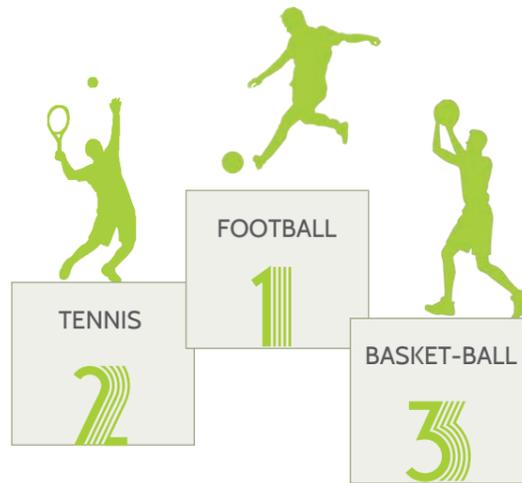
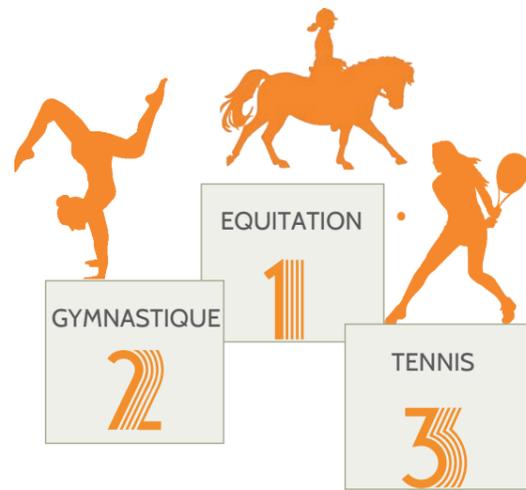


LICENCES MASCULINES
60 %

En 2023, on dénombre 757 134 licences sportives annuelles dans la région. Ce qui correspond à 22,8 licences pour 100 habitants dont 40 % sont féminines.

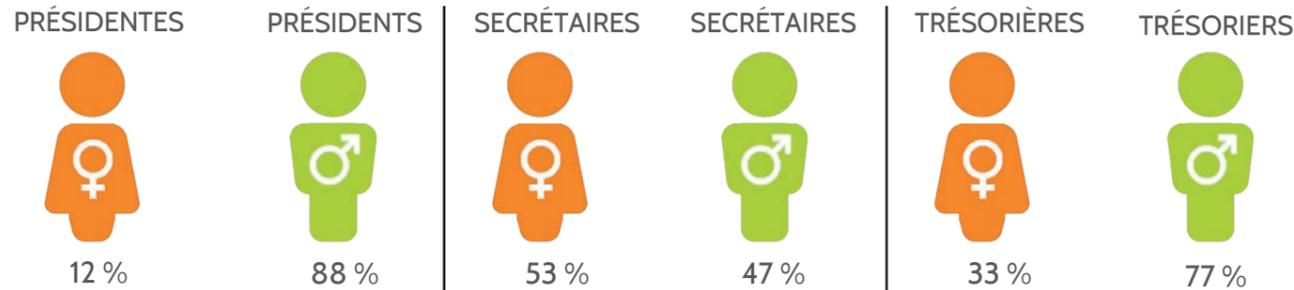
Source : Injep, Recensement des licences sportives 2023

Podium des fédérations sportives chez les femmes en Normandie



Source : Drajes, 2024

Part des femmes dans les fonctions dirigeantes en Normandie

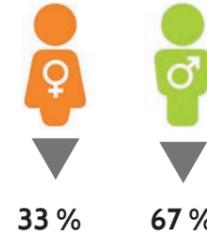


Source : Drajes, au 1er janvier 2025

Formations et diplômes en Normandie

BPJEPS (Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport)

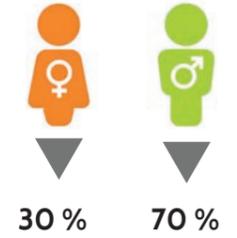
Part des diplômés selon le genre BPJEPS



Le diplôme du BPJEPS atteste de la possession des compétences professionnelles indispensables à l'exercice du métier d'animateur, de moniteur, d'éducateur sportif

DEJEPS (Diplôme d'État de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport)

Part des diplômés selon le genre DEJEPS



Ce diplôme atteste de l'acquisition d'une qualification dans l'exercice d'une activité professionnelle de coordination et d'encadrement à finalité éducative dans les domaines d'activités physiques, sportives, socio-éducatives ou culturelles.

Source : Drajes, 2024

Femmes sportives de haut-niveau



Définition : Les sportifs de haut niveau sont les sportifs sélectionnés dans une équipe de France pour préparer les compétitions internationales de référence (JO, championnat du monde et d'Europe). Par exemple, un joueur de football du Paris Saint-Germain (PSG) ou de l'Olympique de Marseille (OM), s'il n'est pas en équipe de France, n'est pas considéré comme sportif de haut niveau. Les inscriptions sur la liste des sportifs de haut niveau sont réalisées annuellement sur proposition des directeurs techniques nationaux des fédérations sportives concernées dans la limite de quotas (maximum d'inscriptions à ne pas dépasser), définis par la Commission nationale du sport de haut niveau (CNSHN).



264 FEMMES
(38 %)



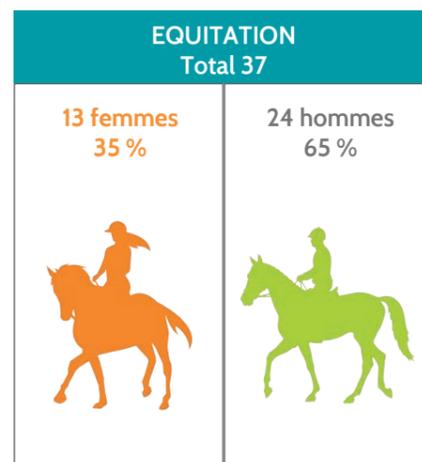
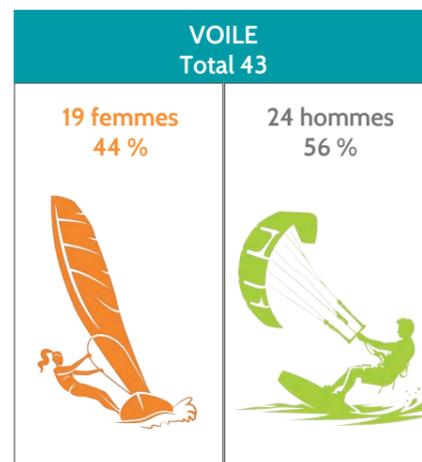
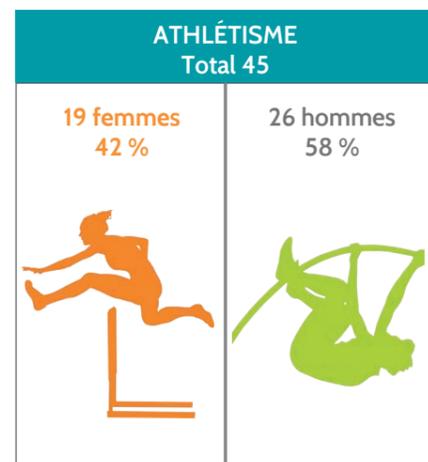
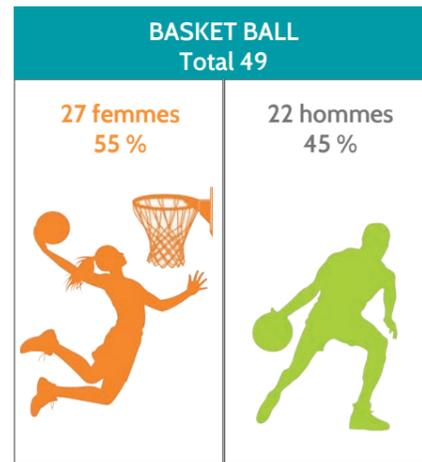
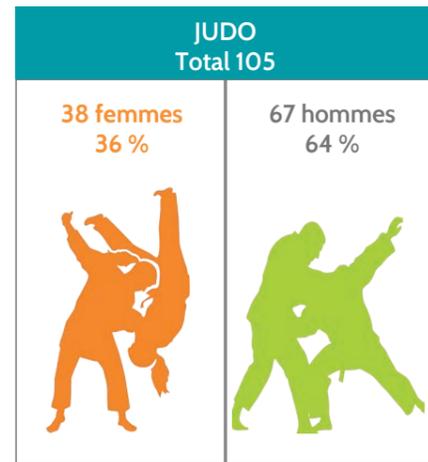
433 HOMMES
(62 %)



Source : mission des Études, de l'Observation et des Statistiques (MEOS) au ministère en charge des sports



Part des femmes dans les cinq plus grandes fédérations normandes pour le sport de haut niveau



Source : Drajés, au 1^{er} janvier 2025

Champ : Normandie, France, baromètre sport, recensement des licences sportives, clubs sportifs rattachés aux fédérations sportives agréées par le ministère en charge des sports, diplômés sur les métiers du sport, athlètes de haut niveau
Sources : Drajés et Injep



571 athlètes



282 femmes 289 hommes

32 sports

dont

15 athlètes normands¹
5 femmes / 10 hommes
9 sports



64 médailles² françaises
24 par des femmes
41 par des hommes
or : 16 - argent : 26 - bronze : 22

dont

7 médailles « normandes »⁴
1 par une femme / 5 par des hommes
Luka MKHEIDZE (judo) or/argent
Nicolas BATUM (basketball) argent
Marine JOHANNES (basketball) argent
Johann LEPENANT (football) argent
Maximilien CHASTENET (escrime, fleuret par équipes) bronze
Julien EPAILLARD (équitation, saut d'obstacles par équipes) bronze

237 para-athlètes



82 femmes 155 hommes

22 sports

dont

5 athlètes normands¹
2 femmes / 3 hommes
4 sports



75 médailles³ françaises
20 par des femmes
59 par des hommes
or : 19 - argent : 28 - bronze : 28

dont

5 médailles « normandes »⁴
1 par une femme / 3 par des hommes
Aurélien AUBERT (boccia), or
Porte-drapeau lors de la cérémonie de clôture
Alexis HANQUINQUANT (triathlon), or
Porte-drapeau lors de la cérémonie d'ouverture
Kévin Le CUNFF (cyclisme), or en contre la montre et argent course en ligne route
Florian MERRIEN (tennis de table), bronze en double mixte

¹ athlètes né(e)s en Normandie

² le titre en judo par équipe mixte compte dans les deux catégories

³ épreuves mixtes en aviron, badminton, cyclisme relais et tennis de table comptent dans les deux catégories

⁴ athlètes né(e)s en Normandie ou/et licencié(e)s dans un club normand

Source : Comité régional olympique et sportif Normandie



CULTURE

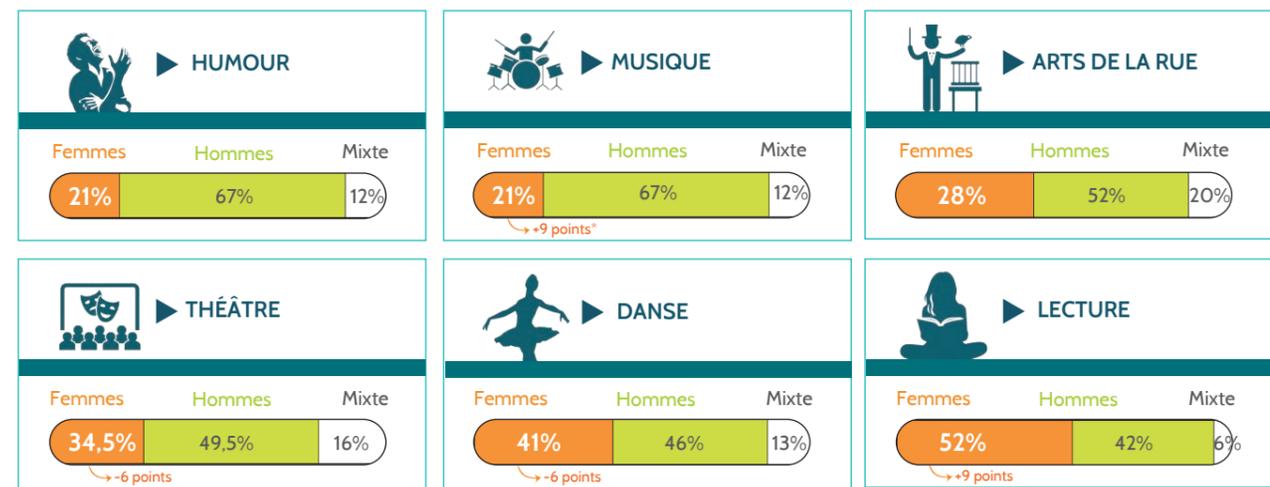
L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES DANS LES ARTS ET LA CULTURE EN NORMANDIE

Répartition femmes / hommes dans le spectacle vivant

DIRECTION ARTISTIQUE : la ou les personnes qui portent le projet artistique (mise en scène, chorégraphie, direction musicale).

Femmes : 31 % (- 4 points par rapport à 2021)
Hommes : 55 %
Mixte : 14 %

En fonction de la discipline artistique

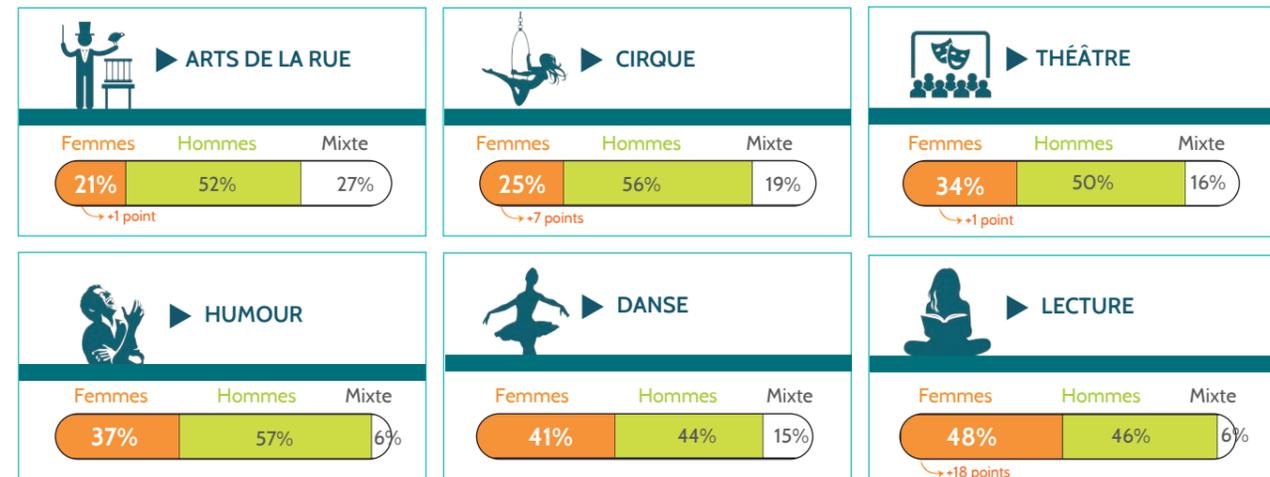


* (par rapport à 2021)

AUTRICES / AUTEURS : La ou les personnes créditées pour avoir écrit le texte, la musique, la chorégraphie. Il est fréquent que ce soit la même personne en charge de la direction artistique du spectacle, notamment en danse.

Femmes : 30 % (+2 points par rapport à 2021)
Hommes : 54 %
Mixte : 16 %

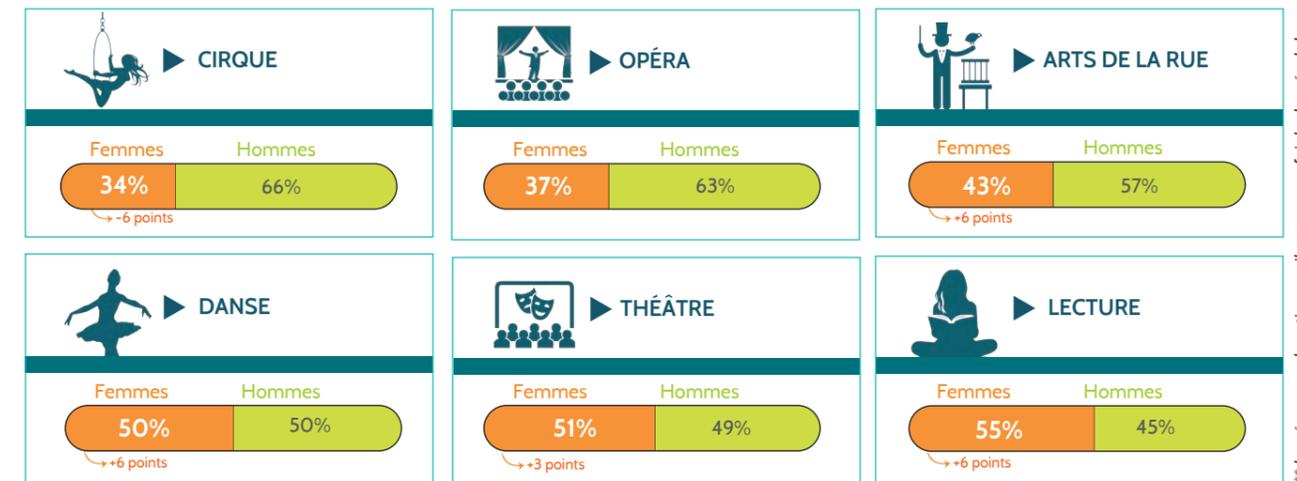
En fonction de la discipline artistique



ARTISTES SUR SCÈNE

Femmes : 44 % (-2 points par rapport à 2021)
Hommes : 56 %

En fonction de la discipline artistique

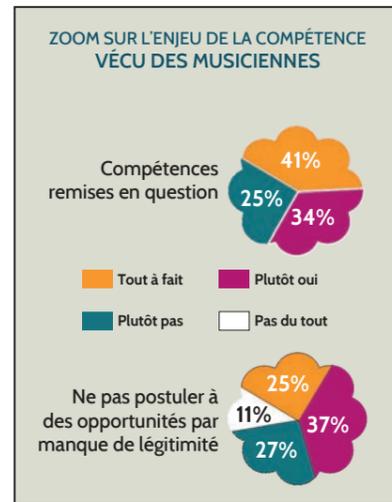


DIRECTION DES STRUCTURES

Femmes : 36 % (-4 points par rapport à 2021)
Hommes : 49 %
Mixte : 15 %



** données non-exhaustives car il manque parfois la donnée de la composition exacte des orchestres.



Répartition femmes / hommes dans les arts visuels

ARTISTES EXPOSÉS
Femmes : 32 %
(-10 points par rapport à 2021)
Hommes : 68 %



DIRECTION DES STRUCTURES
Femmes : 52 %
(-4 points par rapport à 2021)
Hommes : 45 %
Mixte : 3 %

Répartition femmes / hommes à la direction des musées (Réseau des musées de Normandie)



Femmes : 67 % - Hommes : 33 %

Source : HF+ Normandie
L'égalité femmes-hommes dans les arts et la culture en Normandie

Champ : les structures culturelles et festivals de l'axe Seine-Eure ainsi que les structures labellisées et conventionnées spectacle vivant et musiques actuelles et le réseau des musées de Normandie.

Les données ont été recueillies entre novembre 2023 et avril 2024, par l'association HF+ Normandie pour les périodes suivantes :
• saison 2022/2023
• année 2022 si la programmation est basée sur le calendrier civil
• édition 2022 pour les festivals

POLITIQUE

SEUL UN MAIRE SUR CINQ EST UNE FEMME

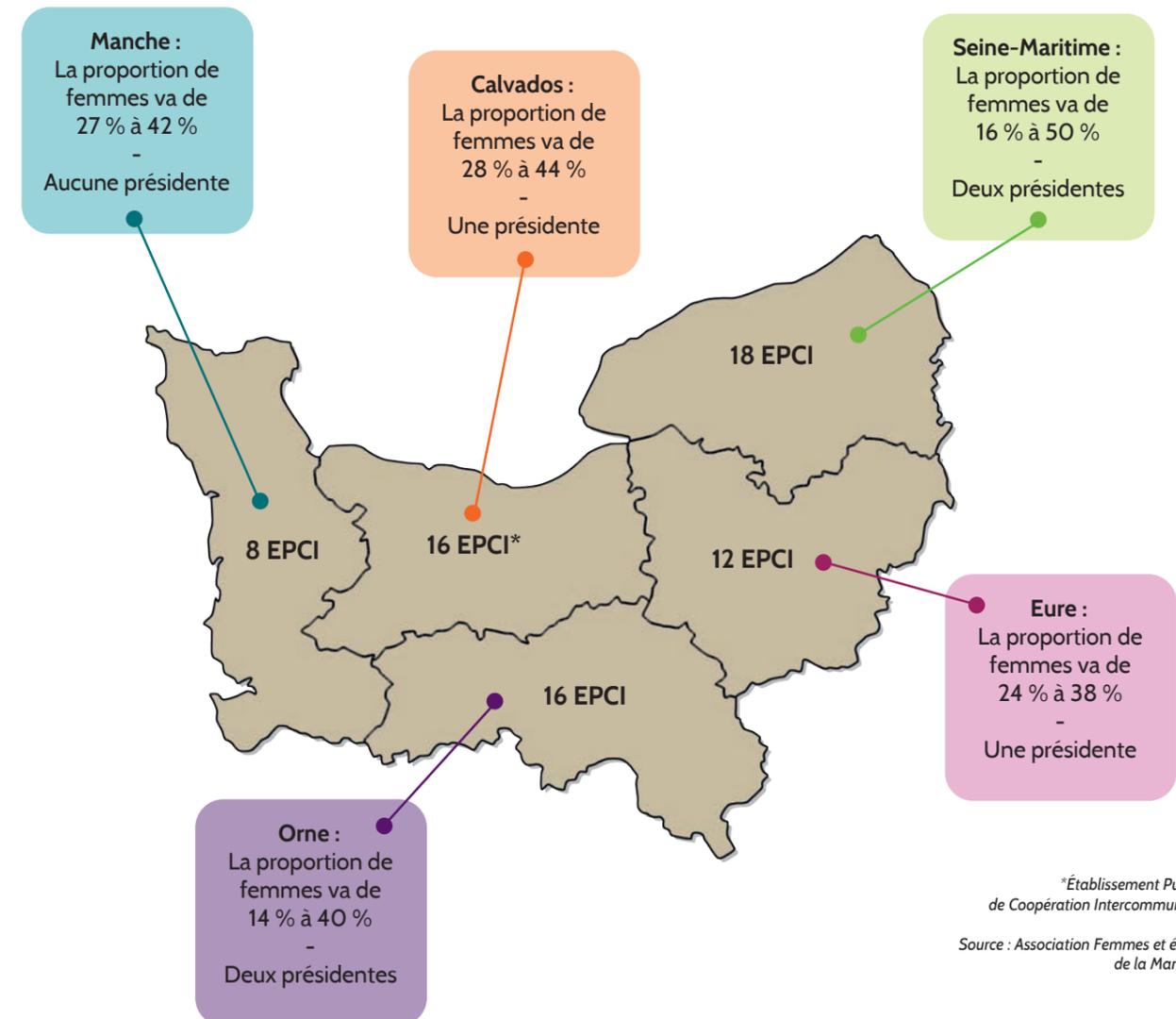
Part des femmes selon la fonction dans les conseils municipaux normands suivant la taille de la commune

	COMMUNES DE MOINS DE 1 000 HABITANTS	COMMUNES DE 1 000 HABITANTS OU PLUS	NORMANDIE
MAIRES	22,0%	19,9%	21,5%
1 ^{ÈRES} ADJOINTES	33,2%	36,9%	34,1%
2 ^{ÈMES} ADJOINTES	36,2%	62,4%	42,9%
AUTRES	41,5%	49,8%	44,8%
ENSEMBLE	38,7%	48,4%	42,3%

Source : ministère de l'intérieur, répertoire national des élus 2021, données arrêtées au 15/12/2021



GRANDES DISPARITÉS DE LA PROPORTION DE FEMMES DANS LES CONSEILS COMMUNAUTAIRES



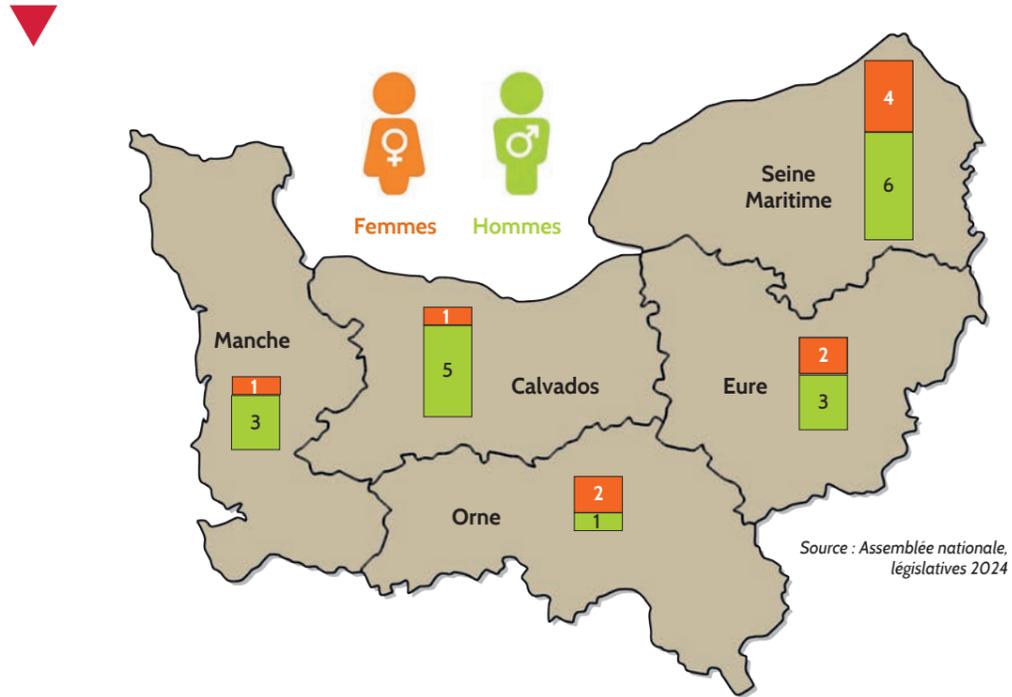
*Établissement Public de Coopération Intercommunale

Source : Association Femmes et élues de la Manche



DIX FEMMES DÉPUTÉES EN NORMANDIE : UNE PARITÉ NON ATTEINTE

Nombre de députées et députés par département normand



En Normandie, sur les 28 députés, 36 % (4 points de plus qu'aux précédentes législatives) sont des femmes. La proportion de femmes à l'Assemblée nationale en 2017 était de 38,8 %. En 2024, elle est de 36,1 % (208 femmes sur 577 députés) soit un recul de 2,7 points.

Dans le monde
31 pays sont dirigés par une femme
sur les 193 que comptent les Nations unies :

- 17 femmes sont cheffes de l'État dans leur pays,
- 11 sont cheffes du gouvernement,
- 3 cumulent les deux fonctions.

Selon les calculs de l'Onu Femmes, il faudrait attendre 130 ans pour arriver à la parité.

SPORT

Champ : Normandie, France, baromètre sport, recensement des licences sportives, clubs sportifs rattachés aux fédérations sportives agréées par le ministère en charge des sports, diplômés sur les métiers du sport, athlètes de haut niveau. Sources : Drajes et Injep

CULTURE

Champ : structures culturelles et festivals de l'axe Seine-Eure, structures labellisées et conventionnées spectacle vivant et musiques actuelles, réseau des musées de Normandie. Source : HF+ Normandie

POLITIQUE

Champ : Normandie, France, répertoire national des élus. Sources : ministère de l'Intérieur ; Assemblée nationale ; association Femmes et élues de la Manche



SITOGRAPHIE BIBLIOGRAPHIE



Sites institutionnels nationaux

Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes, et de la lutte contre les discriminations

<https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/>

Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes

<https://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/>

Observatoire des inégalités

<https://www.inegalites.fr/Femmes-et-hommes>

Vie publique – Droits des femmes

<https://www.vie-publique.fr/eclairage/19602-droits-des-femmes-ou-en-est-legalite-professionnelle>

Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes

<https://egapro.travail.gouv.fr/>

Ministère de l'Intérieur

<https://www.interieur.gouv.fr/ssmsi>

Sites institutionnels régionaux

Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité

<https://www.prefectures-regions.gouv.fr/normandie/Region-et-institutions/Organisation-administrative-de-la-region/Organisation-territoriale-de-l-Etat-Les-services-regionaux/La-DRDFE/DRDFE-missions-et-coordonnees>

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)

<https://normandie.dreets.gouv.fr/Egalite-professionnelle-femmes-hommes>

Conseil régional de Normandie

<https://www.normandie.fr/>

Sites de ressources

HF+ Normandie

<http://hf-normandie.fr/>

Centre Hubertine Auclert

<https://www.centre-hubertine-auclert.fr/>

Femmes & challenges

<https://www.femmesetchallenges.fr/>

Forum Génération Égalité

<https://forum.generationequality.org/fr>

50/50

<https://www.50-50magazine.fr/>

Fondation des femmes

<https://fondationdesfemmes.org/>

Études / publications

Hedy Lamarr, le génie scientifique éclipsé par la beauté - Article - CNRS - 2025

https://lejournald.cnrs.fr/articles/hedy-lamarr-le-genie-scientifique-eclipse-par-la-beaute?utm_source=firefox-newtab-fr-fr

Les inégalités entre les femmes et les hommes, de l'école au marché du travail - Rapport - Cour des comptes - 2025

<https://www.ccomptes.fr/fr/publications/les-inegalites-entre-les-femmes-et-les-hommes-de-lecole-au-marche-du-travail>

Égalité femmes-hommes en Normandie : chiffres clés de la région et de ses départements - Insee Dossier - 2024

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/7938026>

Baromètre sexisme - Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes - 2024

https://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/IMG/pdf/barome_tre_sexisme_2024_-_viavoice_pour_le_hce.pdf

L'égalité femmes-hommes dans les arts et la culture en Normandie - HF+ Normandie - 2024

https://hf-normandie.fr/wp-content/uploads/2024/06/HF_Observatoire2024_web_pages.pdf

Filles et garçons sur le chemin de l'égalité, de l'école à l'enseignement supérieur - Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche - 2024

<https://www.education.gouv.fr/filles-et-garcons-sur-le-chemin-de-l-egalite-de-l-ecole-l-enseignement-superieur-edition-2024-413799>

Vers l'égalité femmes-hommes ? Chiffres-clés - Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche - 2024

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/vers-l-egalite-femmes-hommes-chiffres-cles-2024-95166>

Livret « Langage égalitaire : toutes et tous visibles dans la langue » - Centre Hubertine Auclert - 2024

<https://www.centre-hubertine-auclert.fr/sites/default/files/medias/egalitheque/documents/livret-edl-v9-web.pdf>

Plan interministériel pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2023-2027 - Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations

<https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/toutes-et-tous-egaux-plan-interministeriel-pour-legalite-entre-les-femmes-et-les-hommes-2023-2027>

Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes - Édition nationale - 2024

<https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/chiffres-cles-vers-legalite-reelle-entre-les-femmes-et-les-hommes-edition-2024>

Les violences conjugales enregistrées par les services de sécurité en 2023 - Ministère de l'Intérieur - 2023

<https://mobile.interieur.gouv.fr/Interstats/Actualites/Info-rapide-n-44-Les-violences-conjugales-enregistrees-par-les-services-de-securite-en-2023>

L'entrepreneuriat par les femmes en Normandie - Carif-Oref de Normandie - 2022

https://www.profilinfo.fr/doc_num.php?explnum_id=17507

Femmes et ruralités : en finir avec les zones blanches de l'égalité - Rapport du Sénat - 2021

<https://www.senat.fr/rap/r21-060-1/r21-060-1.html>

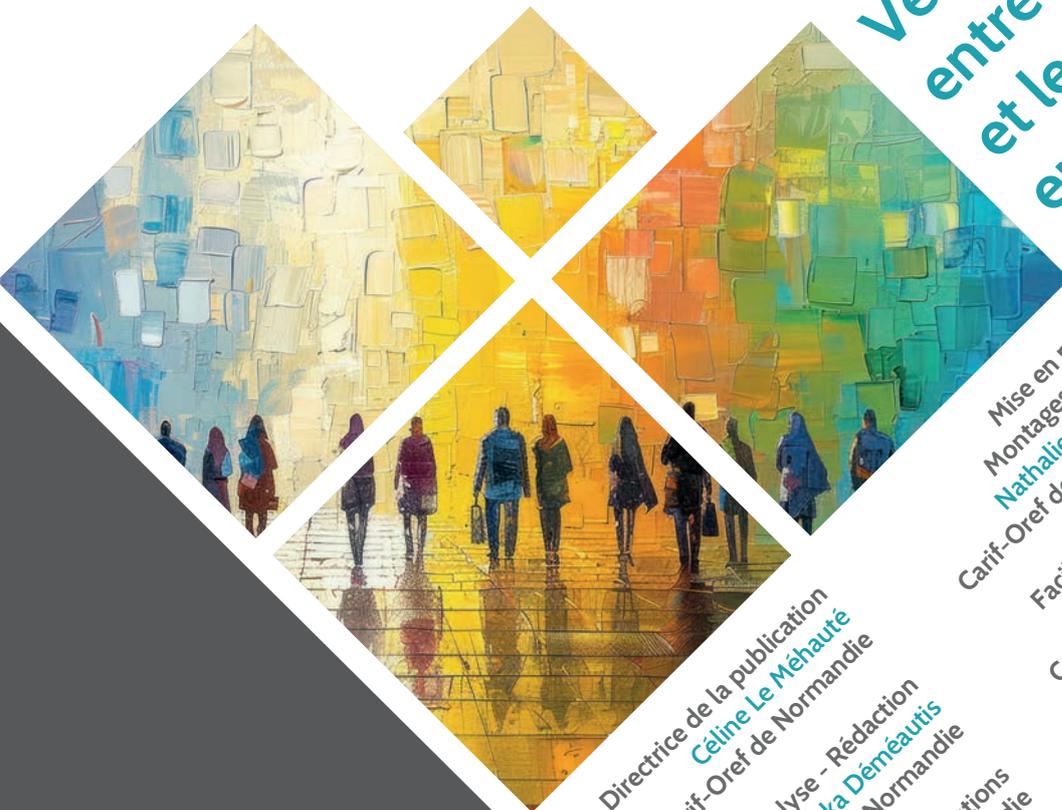




**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes en Normandie



Directrice de la publication
Céline Le Méhauté
Carif-Oref de Normandie

Analyse - Rédaction
Malyka Déméautis
Carif-Oref de Normandie

Contributions
Académie de Normandie
Cros Normandie
Drajes
DRDFE
France Travail
HF+ Normandie
Insee
ORS/Creai Normandie

Mise en page
Montages photo
Nathalie Grember
Carif-Oref de Normandie

Facilitation graphique
Nadine Dudouble
Carif-Oref de Normandie

Crédit photo
**Adobe Stock
Bohin**

Mars 2025

carif-oref
de normandie



Site de Caen

Espace Jean Monnet
8 place de l'Europe
14200 Hérouville-Saint-Clair

Site de Rouen

Atrium
115 boulevard de l'Europe,
BP 1152
76176 Rouen Cedex



Tél : 02 31 95 52 00



Email : contact@cariforefnormandie.fr