

**Le Carif-Oref de Normandie**, Centre d'Animation de Ressources et d'Information sur la Formation professionnelle, et Observatoire Régional Emploi et Formation, Groupement d'Intérêt Public composé de l'Etat, de la Région et des partenaires sociaux. Organisme régional expert des questions emploi, formation, insertion et orientation,

## recrute un.e **Data Analyst**

Le projet Data emploi formation en région Normandie est un dispositif partenarial de mise en œuvre d'un système d'information emploi-formation s'appuyant sur un entrepôt (datawarehouse) de données massives et son exploitation à des fins d'études et de travaux d'analyse prospective. Le Data emploi formation intégrera une forte composante d'intelligence artificielle par le déploiement notamment de solutions algorithmiques de rapprochement de données et recouvrira les modèles d'apprentissage automatique et de statistiques en grande dimension. Il permettra de disposer d'outils d'aide à la décision pour la mise en œuvre des politiques emploi formation ciblées sur le territoire normand. Il comporte une forte part d'innovation.

### **Missions**

- . Suivi de projet : Participer à la rédaction de la spécification des besoins, organiser et planifier les opérations, piloter la relation avec les prestataires, participer à la mise en œuvre de la stratégie opérationnelle du projet.
- . Back office : Déterminer les outils et méthodes d'acquisition de données, transformer les données, participer à l'entretien de l'architecture d'un entrepôt de données décisionnelles (modélisation), tester - contrôler la qualité et la cohérence des bases de données, améliorer la qualité et enrichir des bases de données compétences et métier.
- . Front office : Mettre en œuvre et garantir l'analyse statistique des données, définir les données pertinentes issues de l'entrepôt de données pour créer les graphiques lisibles et communicants à destination des utilisateurs (datavisualisation), garantir la pertinence des graphiques, assurer la transparence des données mises en visibilité sur le site.
- . Restitution et communication : Garantir l'évolution permanente de l'outil pour répondre aux besoins de la gouvernance, participer au développement des indicateurs de suivi et d'évaluation de l'expérimentation, analyser les problématiques des différents usagers et concevoir des solutions, contribuer à la montée en compétences de l'équipe de la mission Oref du pôle Analyse et aide à la décision par la diffusion des techniques d'analyse statistique renforcées.

***De Formation de niveau supérieur en data-analyste, statistique décisionnelle et/ou économétrie, minimum bac + 5 avec un minimum de 5 années d'expérience de suivi de projets d'analyse de données massives.***

### **Compétences techniques mises en œuvre dans le poste** (*savoirs et savoirs faire à avoir ou à acquérir dans le poste*)

- . Effectuer la recette du site mis en place pour contrôler les évolutions et résultats : intermédiaire à expert
- . Tester des résultats d'algorithme à partir de plusieurs outils : intermédiaire à expert
- . Maîtrise des bases de données SQL : intermédiaire à expert
- . Connaissance des outils de data management (ETL) : intermédiaire à expert
- . Connaissance des outils de data mining : intermédiaire à expert
- . Connaissance de l'algorithmique et d'un langage de programmation (R ou Python) : intermédiaire à expert
- . Maîtrise de la gestion de projet et des outils : intermédiaire à expert
- . Connaissance des réseaux de neurones, d'intelligence artificielle : intermédiaire à expert

- . Connaissance des algorithmes de text-mining : intermédiaire à expert
- . Rédiger des documents de synthèse ou de présentation (rédaction de cahiers des charges techniques, notes administratives et techniques, ...) : intermédiaire
- . Présenter ses idées et synthétiser à l'oral : intermédiaire
- . Communiquer avec un prestataire informatique / formuler le besoin à un prestataire /valider ou refuser une livraison : expert

Idéalement vous connaissez en plus :

- La statistique publique (INSEE RP) et l'environnement emploi-formation,
- Les données et nomenclatures Emploi (PCS ROME FAP),,
- Les données et nomenclatures Formation (NSF, RNCP etc.),
- Postman,
- Les marchés publics,
- Les méthodes de travail agile.

Soft skills à avoir ou à acquérir dans le poste :

- Savoir analyser un problème : intermédiaire à expert,
- Persévérance face aux problèmes techniques rencontrés : intermédiaire à expert,
- Apporter des solutions : intermédiaire à expert,
- Bonne capacité d'organisation : intermédiaire à expert,
- Faire preuve d'empathie envers les usagers de la plateforme : intermédiaire à expert,
- Adapter sa communication à différents interlocuteurs (prestataires, institutionnels, utilisateurs...) : intermédiaire à expert,
- Savoir collaborer au sein d'une équipe : intermédiaire,
- Capacité d'adaptation aux évolutions du projet : expert,
- Savoir expliquer le fonctionnement d'un outil complexe : intermédiaire à expert,
- Pédagogie : intermédiaire à expert.

NATURE DE L'EMPLOI :

- Type de contrat : Contrat à durée déterminée de 3 ans, possiblement renouvelable.
- Statut : Cadre et ingénieur de la grille de la fonction publique territoriale
- Rémunération annuelle : de 38K€ à 46,5K€ brut, prime indemnitaire incluse, par an selon expérience
- Avantages : Mutuelle et Prévoyance 100%, tickets restaurants.
- Démarrage du contrat : courant septembre
- Horaires : 35 heures hebdomadaires
- Lieu de travail : Rouen, télétravail 2 jours possibles par semaine dans le cadre d'un accord collectif

Merci d'adresser lettre de motivation et CV par mail  
A l'attention du directeur du Carif-Oref  
lchevalier@cariforefnormandie.fr

**Date limite de réception des candidatures : 15 août 2022**