



carif-oref
de normandie

Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes en Normandie



“
Chiffres clés
Edition 2022
”



En 2021, la Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité (DRDFE) a confié au Carif-Oref de Normandie la réalisation annuelle d'une publication régionale sur l'égalité entre les femmes et les hommes.

Ce deuxième numéro présente les chiffres-clés normands 2022 de la répartition femmes / hommes sur les thématiques suivantes : population, emploi, marché du travail, formation, entrepreneuriat, violences faites aux femmes et accès aux droits.

SOMMAIRE —

- 04 LES FEMMES
DANS LA POPULATION NORMANDE
- 09 LES FEMMES EN EMPLOI
EN NORMANDIE
 - 09 Profil des femmes
en emploi en Normandie
 - 15 Conditions d'emploi des femmes
en emploi en Normandie
- 20 LA CRISE SANITAIRE : LES MÉTIERS-CLÉS
LES PLUS EXPOSÉS LARGEMENT
EXERCÉS PAR LES FEMMES NORMANDES
- 22 L'ENTREPRENEURIAT
PAR LES FEMMES EN NORMANDIE
- 26 LES FEMMES NORMANDES
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL
- 30 LES ÉLÈVES ET ÉTUDIANTES
EN FORMATION INITIALE EN NORMANDIE
- 36 LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES
- 38 L'ACCÈS AUX DROITS
 - 38 Santé
 - 44 Sport
 - 48 Parité politique
- 50 SITOGRAFIE
- 51 BIBLIOGRAPHIE

« Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes en Normandie » fête son premier anniversaire. Pour sa deuxième édition, cette publication s'est enrichie de nouvelles données, par exemple sur la mobilité, la crise sanitaire, les bourses d'étude ou encore la réussite aux examens. Le panorama de la situation régionale se précise, avec la même intention de permettre aux différents acteurs et actrices œuvrant pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes en Normandie de renforcer les coopérations sur des constats partagés.

Les statistiques sexuées sont en effet des indicateurs essentiels pour décrire et objectiver les inégalités de genre. Les rassembler dans un même document contribue à la fois à donner une vision globale de la situation tout en ayant la possibilité d'examiner en détail certains aspects. Cette double approche permet de prendre précisément la mesure des inégalités, et de s'interroger sur ce qui les produit et les reproduit.

Au-delà des constats et à partir de constats partagés, les indicateurs contribuent à fixer des objectifs pour que l'égalité entre les femmes et les hommes soit effective dans tous les domaines de la formation, l'emploi ou encore la santé.

Cette publication, qui a vocation à être largement diffusée, a été réalisée par le Carif-Oref de Normandie avec le concours des différents services de l'État.

*Pierre-André Durand
Préfet de la région Normandie
Préfet de la Seine-Maritime*



Les femmes dans la population normande



NOMBRE D'HABITANTS EN NORMANDIE



Source : Insee-RP 2018

Solde naturel et migratoire



Variation annuelle moyenne de la population : 0,0 % (2013 à 2018)

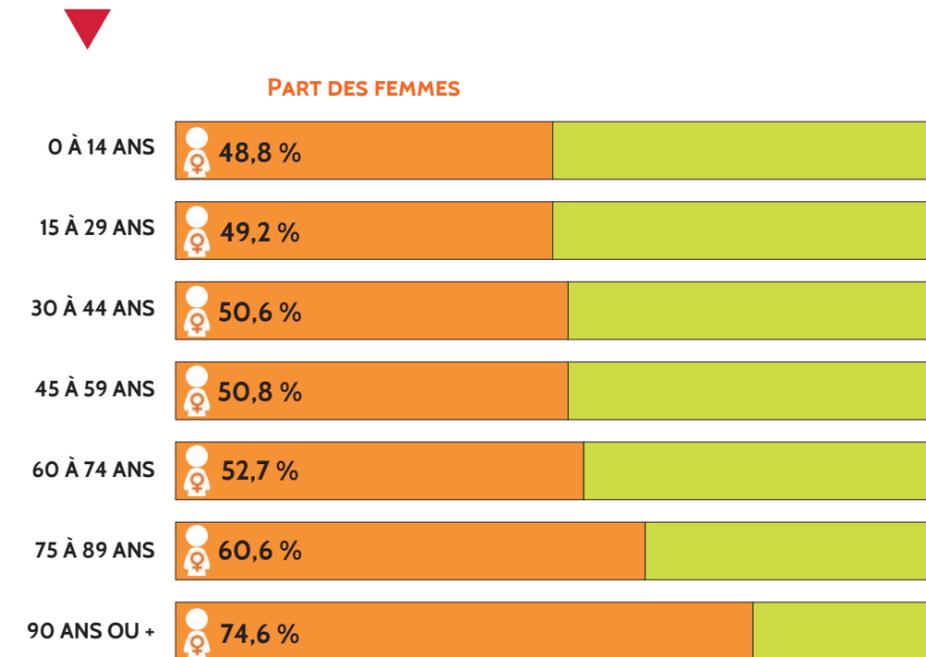
Solde naturel : 0,1 %

Solde migratoire : -0,1 %

Source : Insee-RP 2018

LES FEMMES PLUS NOMBREUSES ET PLUS ÂGÉES QUE LES HOMMES

Part des femmes dans la population normande par âge



Grille de lecture : 50,8 % des Normands âgés de 45 à 59 ans sont des femmes

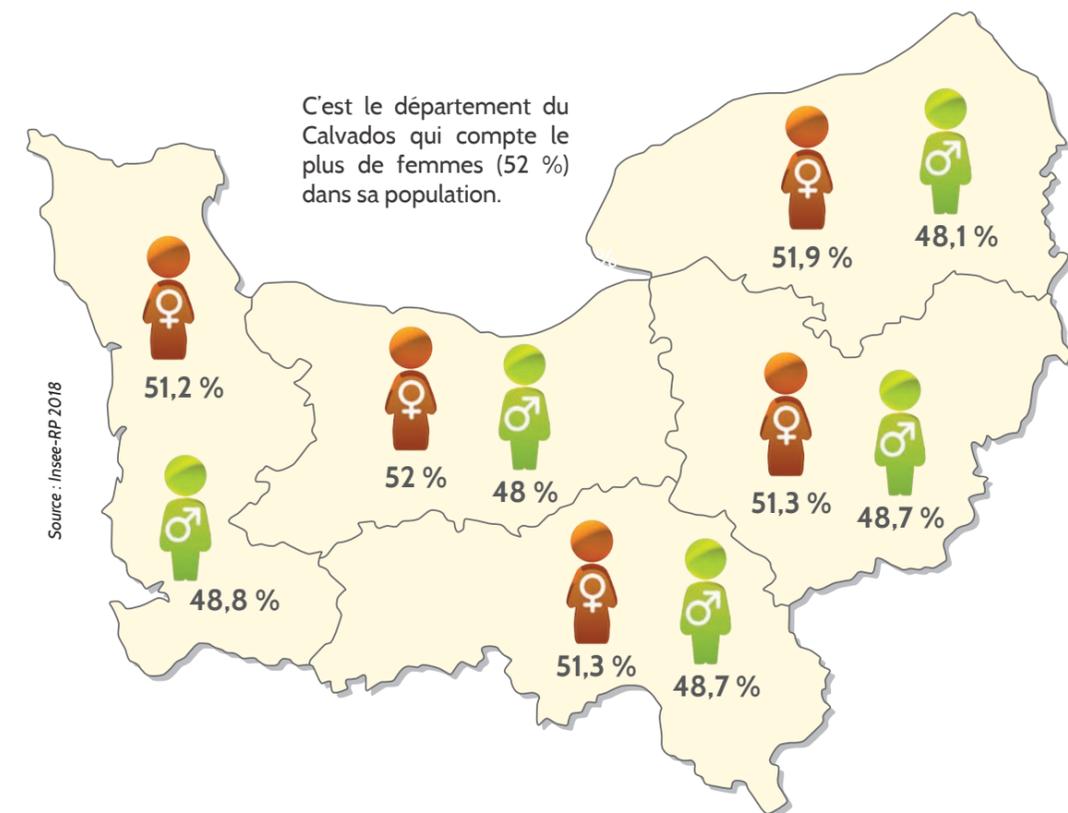
Source : Insee-RP 2018

1 718 418 femmes vivent en Normandie en 2018 (5,1 % des femmes françaises) soit 51,6 % de la population normande.

Les femmes sont en moyenne plus âgées que les hommes : 30,2 % d'entre elles (soit 518 668 femmes) ont 60 ans ou plus (+ 5,1 points que les hommes).

En 2013, la part les femmes de 60 ans ou plus était de 27,6 %.

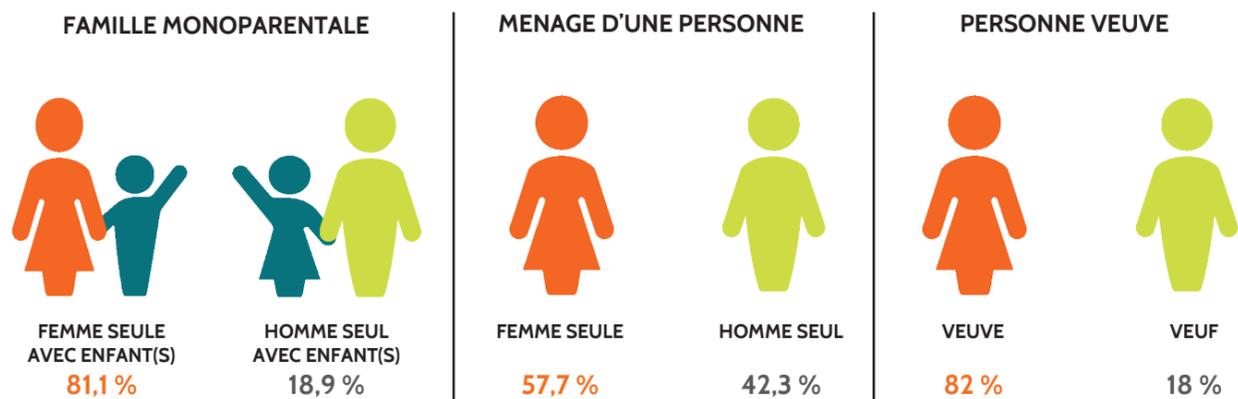
LA PART DES FEMMES PAR DÉPARTEMENT



Source : Insee-RP 2018

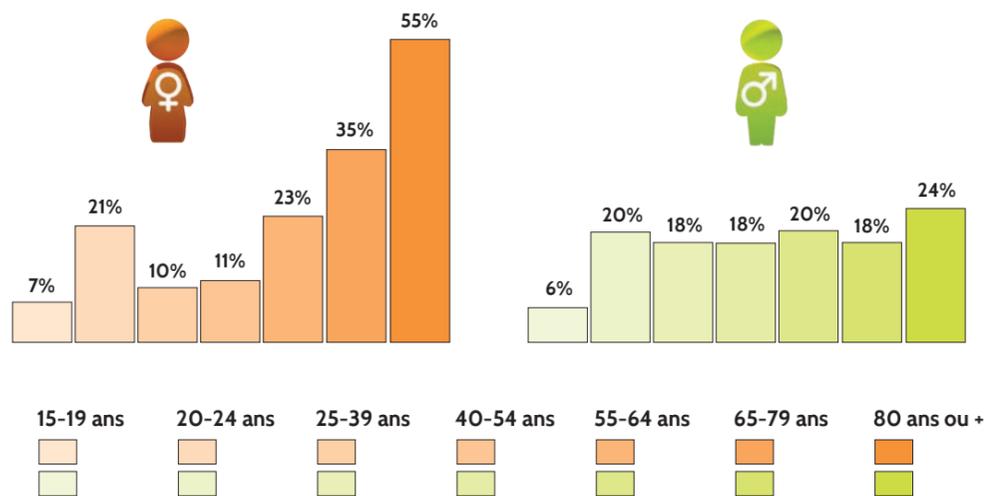


UNE MONOPARENTALITÉ LARGEMENT FÉMININE ET D'AVANTAGE DE FEMMES SEULES



Source : Insee-RP 2018

PART DES FEMMES VIVANT SEULES SELON L'ÂGE

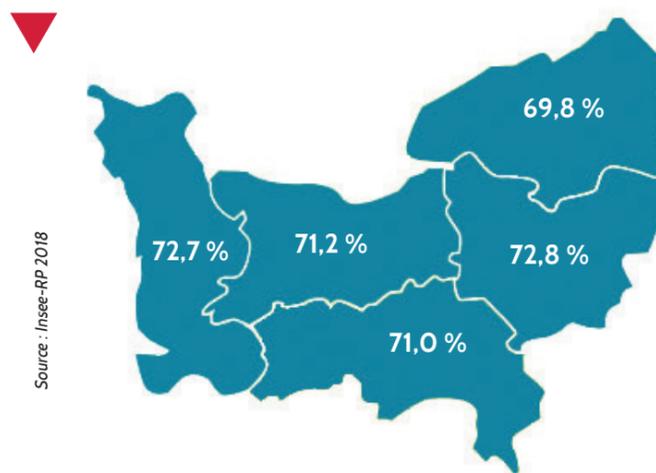


Source : Insee-RP 2018

La part des hommes vivant seuls est autour de 20 % quel que soit la tranche d'âge alors que chez les femmes, cela fluctue selon les âges. Elles sont moins nombreuses que les hommes à vivre seules entre 25 et 54 ans mais cette part augmente après 55 ans. Après 80 ans, plus de la moitié des femmes vivent seules contre un quart des hommes.

LE TAUX D'ACTIVITÉ* DES FEMMES SUPÉRIEUR À LA MOYENNE NATIONALE DANS 2 DÉPARTEMENTS NORMANDS

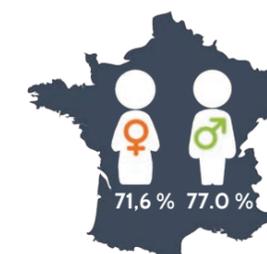
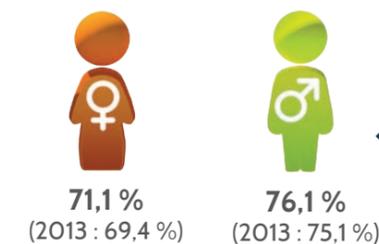
Taux d'activité des femmes en 2018 en Normandie



Source : Insee-RP 2018

Les départements de la Manche et de l'Eure ont un taux d'activité supérieur à la moyenne nationale.

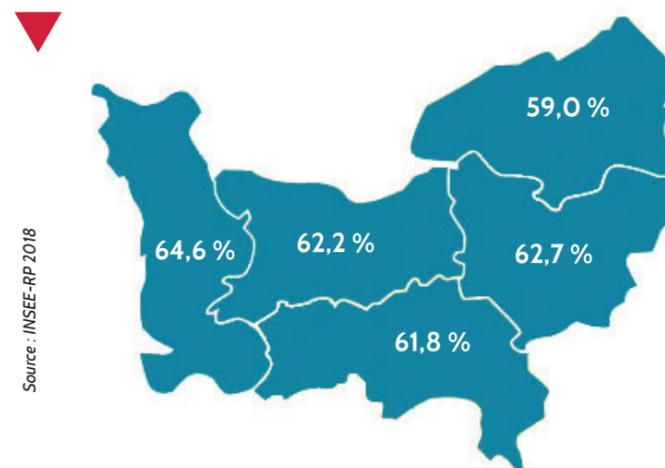
En Normandie, l'écart de taux d'activité femmes-hommes est de 5 points contre 5,7 points en 2013.



* Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.

UN TAUX D'EMPLOI* DES FEMMES EN HAUSSE MAIS ENCORE INFÉRIEUR À CELUI DES HOMMES

Taux d'emploi des femmes en 2018 en Normandie



Source : INSEE-RP 2018

Les départements de la Manche, du Calvados, et de l'Eure ont un taux d'emploi supérieur (et identique en Seine-Maritime) à la moyenne nationale. En Normandie, 61,4 % des femmes en âge de travailler sont en emploi. Même si l'écart de taux d'activité femmes-hommes se réduit : 4,9 points en 2018 contre 5,7 points en 2013, elles restent moins nombreuses à travailler que les hommes.

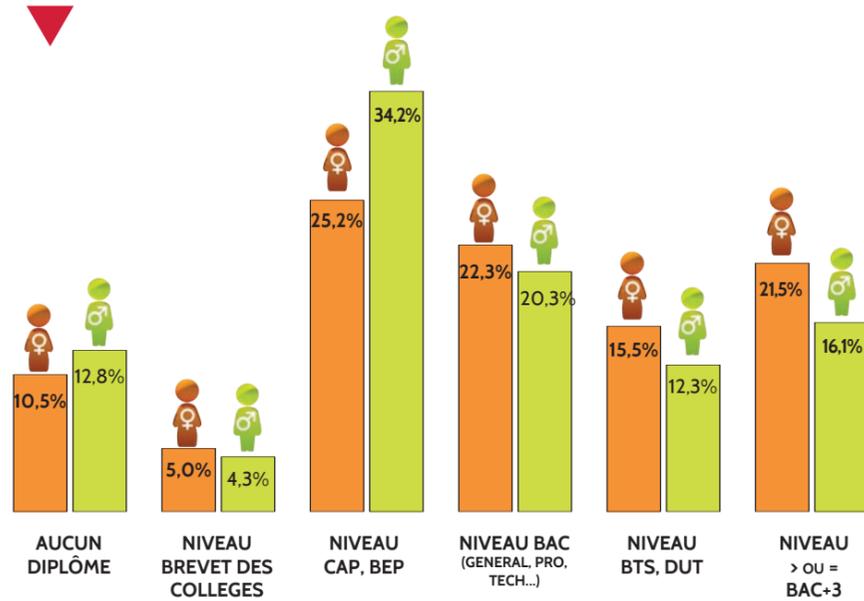


* Rapport entre le nombre de personnes en emploi et le nombre total de personnes actives.



LES FEMMES NORMANDES SONT PLUS NOMBREUSES QUE LES HOMMES À DÉTENIR UN DIPLÔME DU SUPÉRIEUR

Niveau de diplôme de la population active normande



Source : Insee-RP 2018

37 % des femmes ont un diplôme de niveau Bac +2 et plus contre 28,4 % des hommes.

Les différences les plus marquées entre la Normandie et la France métropolitaine chez les femmes concernent le niveau CAP, BEP : + 4,7 points et le niveau > ou = à Bac +3 : -7,2 points.

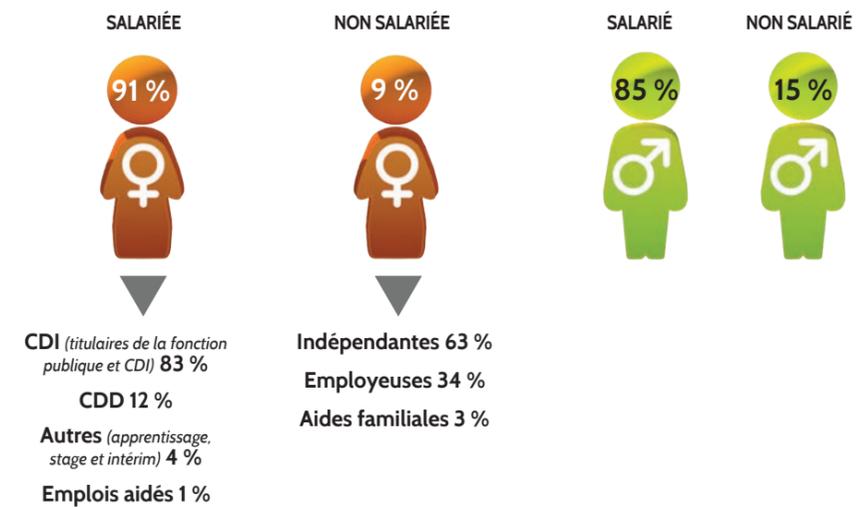
Champ : Normandie, France métropolitaine, population normande et population active normande de 15 à 64 ans, exploitation au lieu de résidence.
Source : Insee, RP 2018 et RP 2013
Traitement Carif-Oref de Normandie

Les femmes en emploi en Normandie



PROFIL DES FEMMES EN EMPLOI EN NORMANDIE

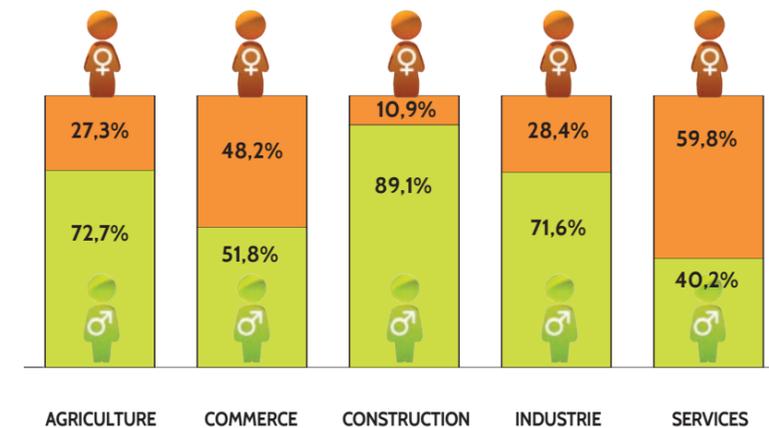
UN SALARIAT PLUS ÉLEVÉ CHEZ LES FEMMES



Au niveau national, les femmes salariées représentent 90 % et les non salariées 10 %.

Source : Insee-RP 2018

UN SECTEUR DES SERVICES TRÈS FÉMINISÉ



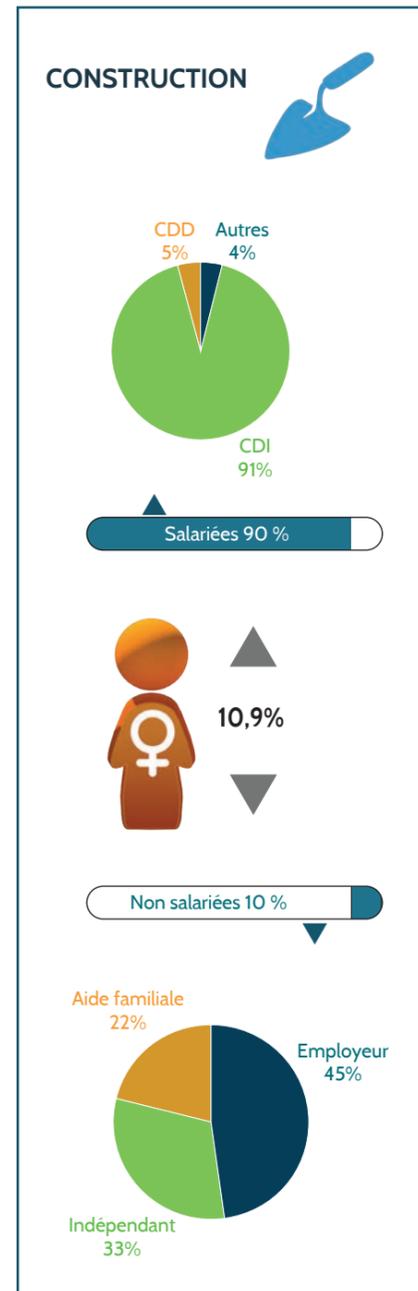
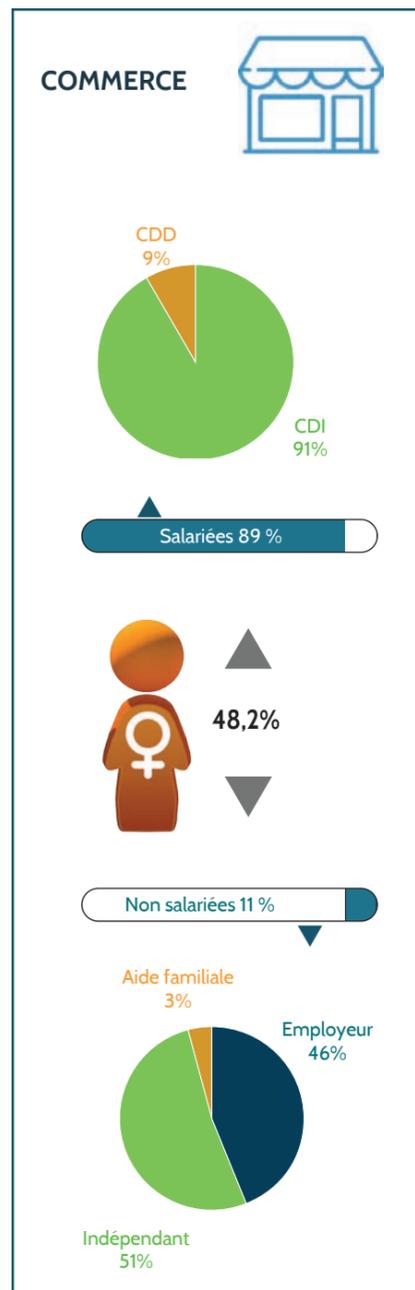
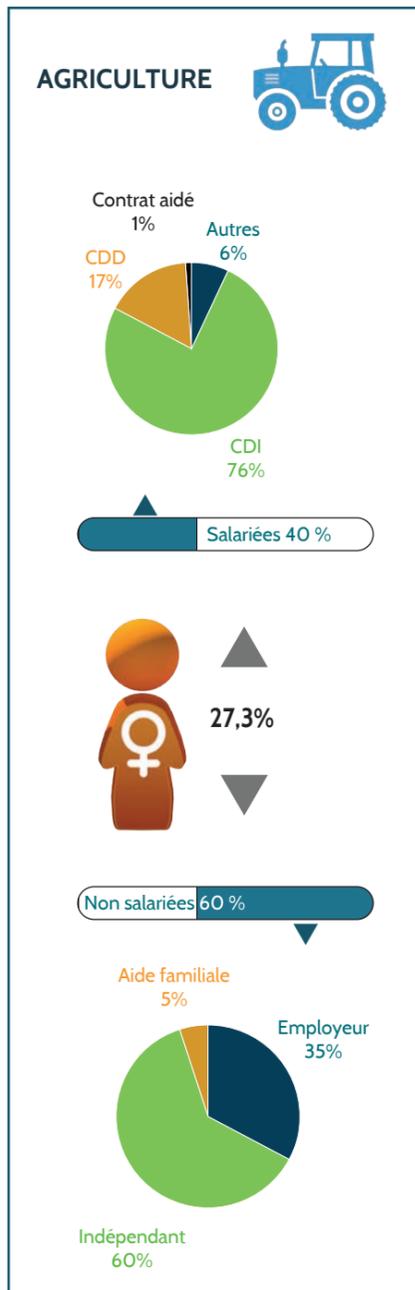
C'est le secteur des services qui emploie le plus de femmes.

A contrario, seule une femme sur dix travaille dans le domaine de la construction.

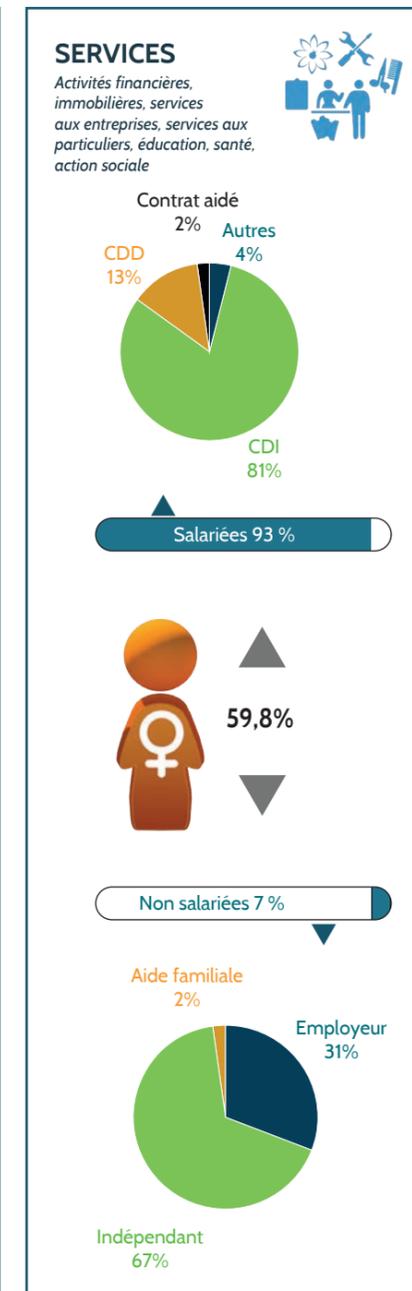
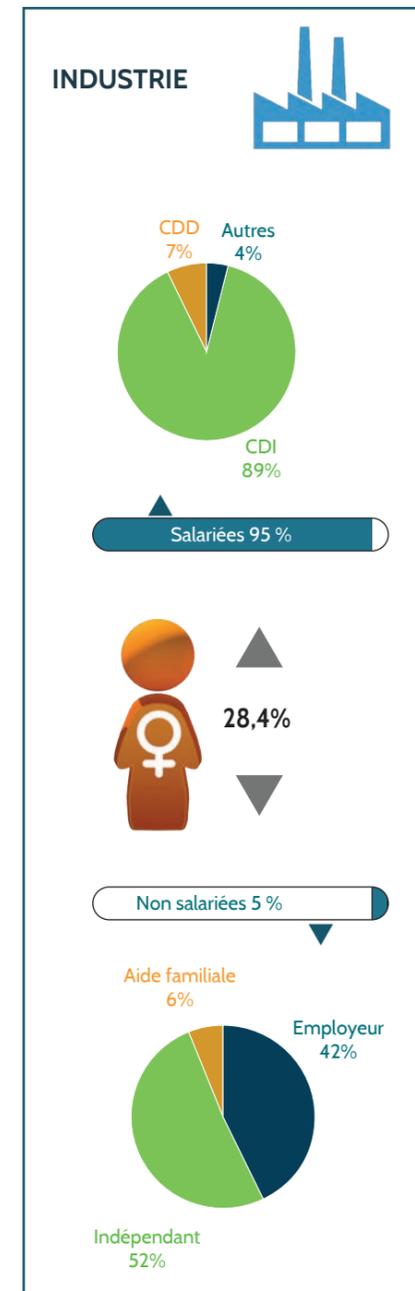
Seul le secteur du commerce présente une quasi parité.

Source : Insee-RP 2018

LE STATUT DES FEMMES PAR GRAND SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Insee-RP 2018



Source : Insee-RP 2018

Evolution de la part des femmes en Normandie entre 2013 et 2018

AGRICULTURE	- 1,5 point
COMMERCE	- 1,1 point
CONSTRUCTION	+ 1 point
INDUSTRIE	+ 0,5 point
SERVICES	- 0,2 point

Comparaison de la part des femmes entre la Normandie et la France en 2018

AGRICULTURE	- 1,6 point
COMMERCE	+ 1,2 point
CONSTRUCTION	- 0,8 point
INDUSTRIE	- 1,4 point
SERVICES	+ 3,3 points

L'industrie et les services sont les deux secteurs qui comptent le plus de femmes salariées, respectivement 95 % et 93 %.

L'agriculture est le secteur où les femmes employeuses ou indépendantes sont les plus nombreuses (60 %), viennent ensuite le commerce (11 %) et la construction (10 %)

Dans le secteur du commerce et de la construction et de l'industrie, 91 % des femmes salariées le sont en CDI.

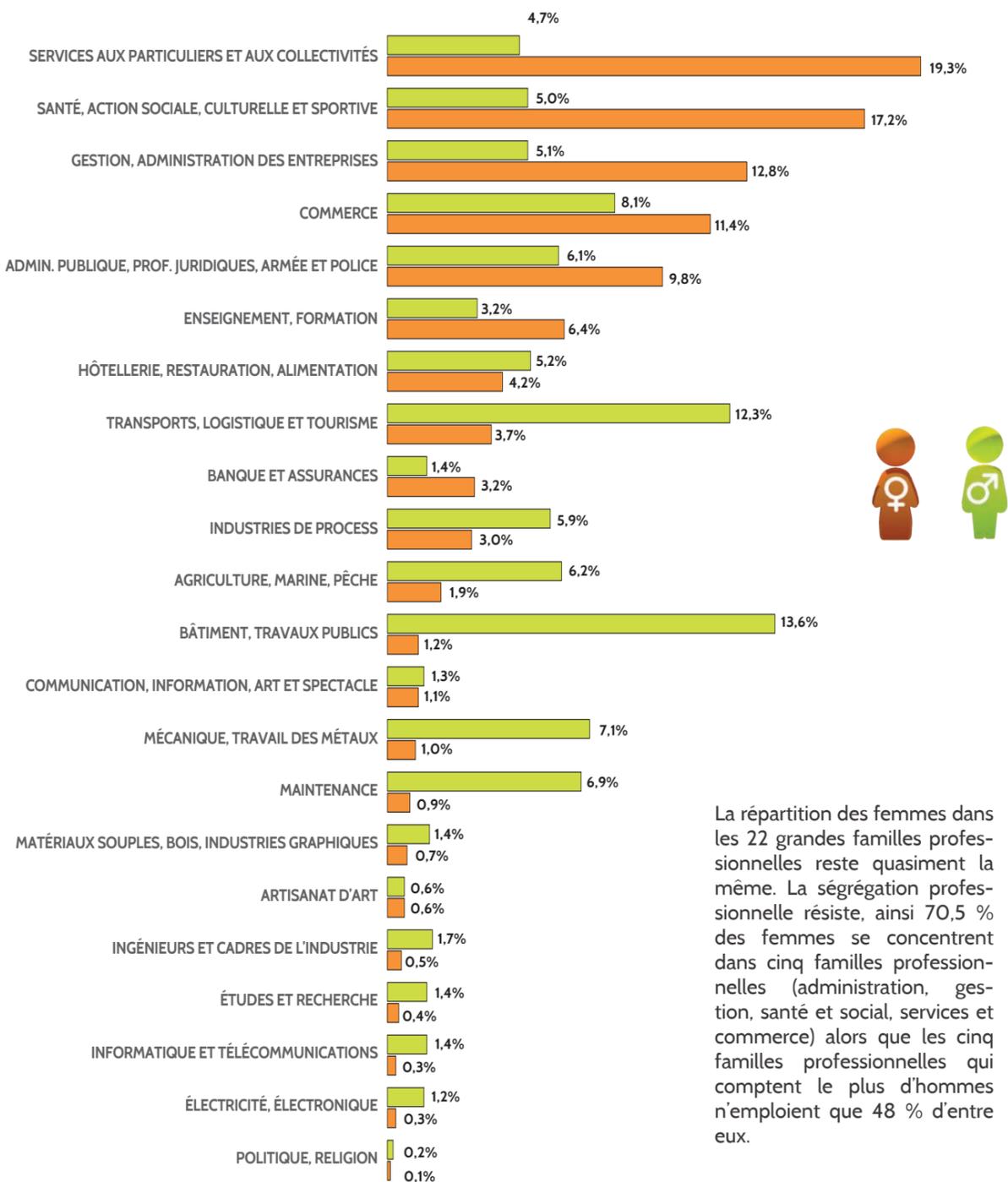
Grille de lecture : En Normandie, entre 2013 et 2018, la part des femmes travaillant dans la construction a augmenté de 1 point.

En 2018, en Normandie, la part des femmes dans le secteur des services est de +3,3 points comparé à la France métropolitaine.



LES MÉTIERS DE SERVICES AUX ENTREPRISES ET AUX PARTICULIERS MAJORITAIRES CHEZ LES FEMMES

Répartition femmes / hommes par grande famille professionnelle

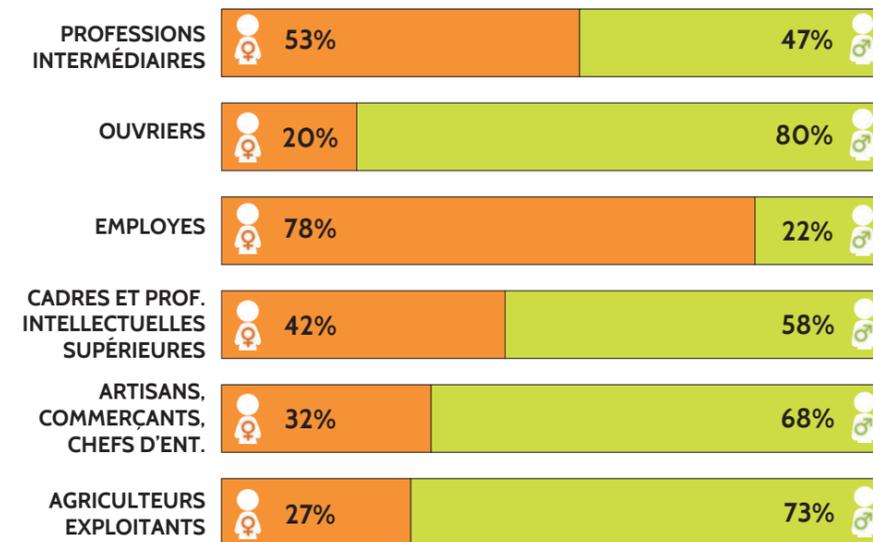


La répartition des femmes dans les 22 grandes familles professionnelles reste quasiment la même. La ségrégation professionnelle résiste, ainsi 70,5 % des femmes se concentrent dans cinq familles professionnelles (administration, gestion, santé et social, services et commerce) alors que les cinq familles professionnelles qui comptent le plus d'hommes n'emploient que 48 % d'entre eux.

Source : Insee-RP 2018

8 EMPLOYÉES SUR 10 SONT DES FEMMES

Répartition femmes / hommes par catégorie socioprofessionnelle



Source : Insee-RP 2018

La catégorie socioprofessionnelle « Employés » est majoritairement féminine (78 %). L'écart diminue pour les professions intermédiaires (53 % de femmes) et les cadres (42 % de femmes) mais il se creuse chez les ouvriers, les artisans, commerçants et chefs d'entreprise et les agriculteurs.

Grille de lecture :

En Normandie, entre 2013 et 2018, la part de femmes artisans, commerçants et chefs d'entreprise a progressé de 2 points.

En 2018, en Normandie, la part des femmes cadres et ouvriers est identique à celle de la France métropolitaine.

Evolution de la part des femmes en Normandie entre 2013 et 2018

Professions intermédiaires	+ 1 point
Ouvriers	+ 1 point
Employés	- 2 points
Cadres et professions intellectuelles supérieures	+ 1 point
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	+ 2 points
Agriculteurs exploitants	- 3 points

Comparaison de la part des femmes entre la Normandie et la France en 2018

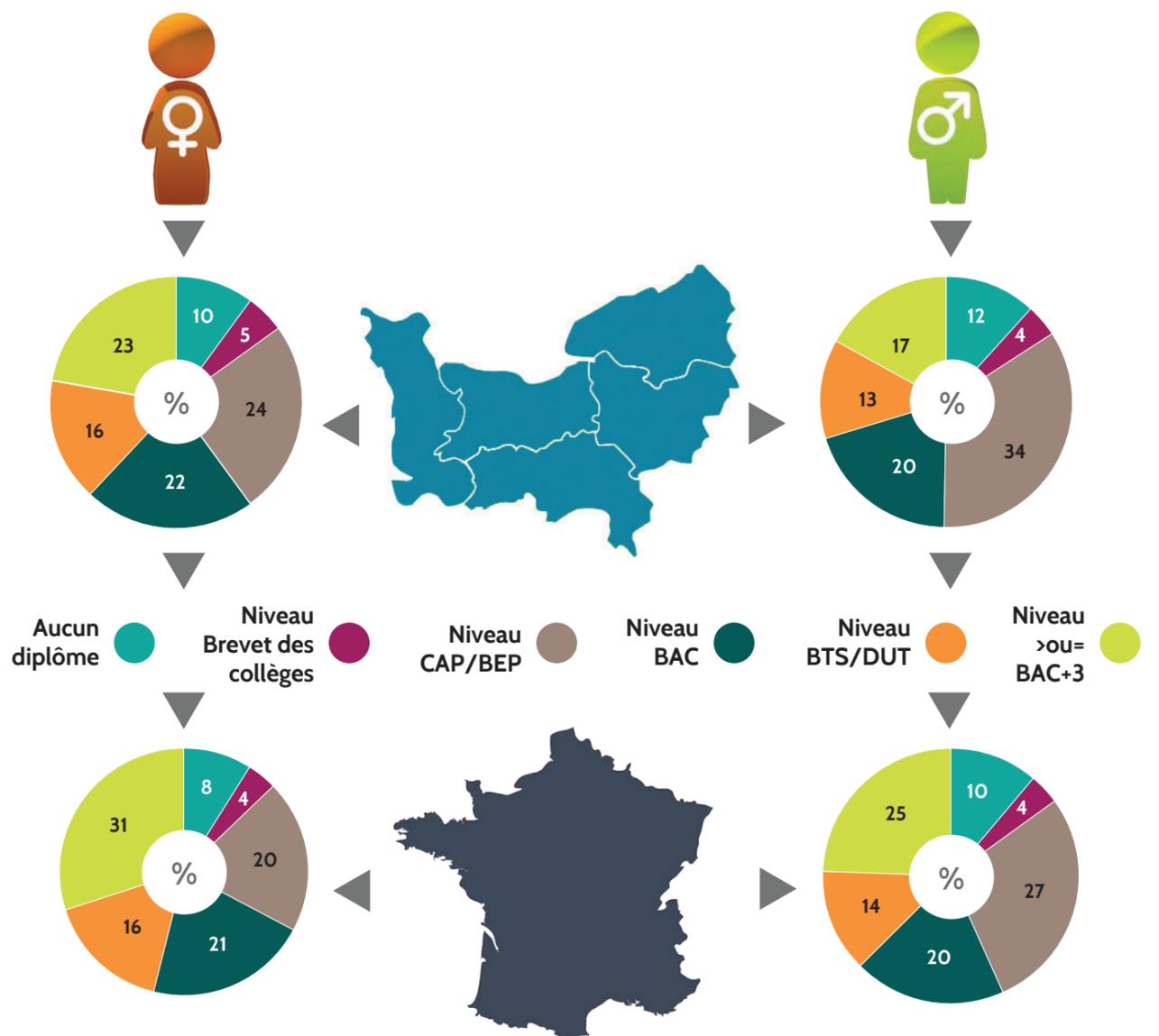
Professions intermédiaires	- 1 point
Ouvriers	égal
Employés	+ 4 points
Cadres et professions intellectuelles supérieures	égal
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	+ 3 points
Agriculteurs exploitants	+ 1 point

Source : Insee-RP 2018



LES FEMMES NORMANDES EN EMPLOI SONT PLUS DIPLÔMÉES QUE LES HOMMES

Répartition femmes / hommes par niveau de diplôme

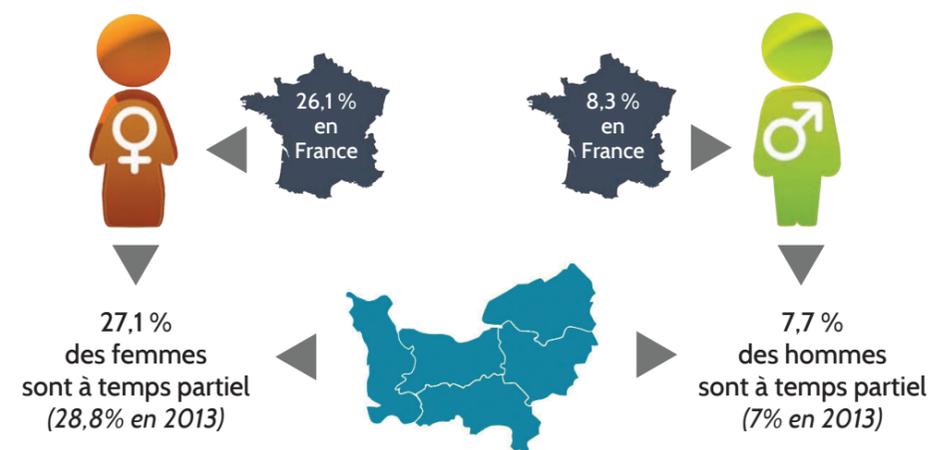


En Normandie, les femmes en emploi sont 39 % à être diplômées d'un niveau Bac +2 ou plus contre 30 % des hommes. Les hommes sont plus nombreux que les femmes à être diplômés d'un niveau CAP ou BEP (+ 10 points).

Au niveau national, l'écart entre les femmes et les hommes diplômés du supérieur est de 8 points.

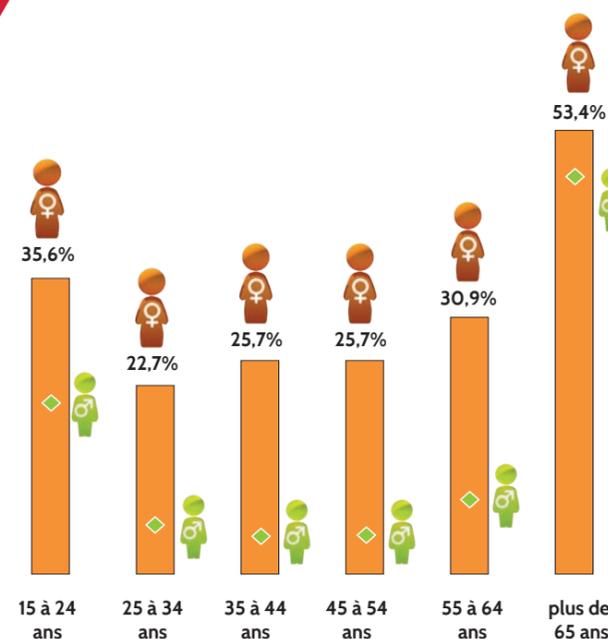
CONDITIONS D'EMPLOI DES FEMMES EN EMPLOI EN NORMANDIE

PLUS D'UN QUART DES FEMMES SONT À TEMPS PARTIEL



APRES 25 ANS, LA PART DES FEMMES QUI TRAVAILLENT À TEMPS PARTIEL NE CESSE D'AUGMENTER

Part du temps partiel selon la tranche d'âge

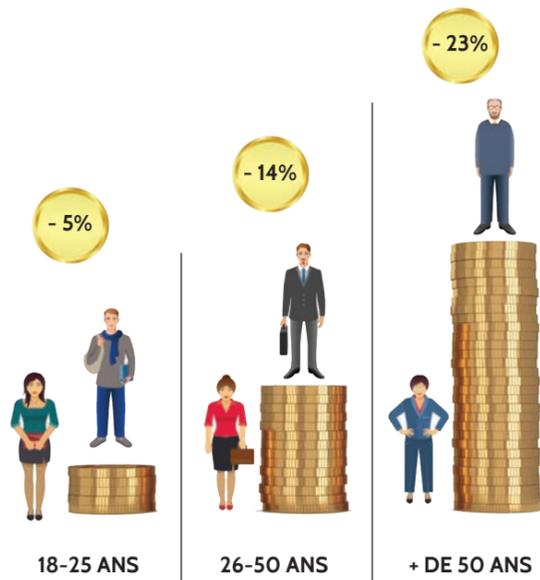


Les femmes sont davantage concernées par le temps partiel que les hommes.

Entre 25 et 54 ans, en moyenne, près d'un quart (24,8 %) des femmes travaillent à temps partiel (5 % pour les hommes).

Selon la tranche d'âge, la part du temps partiel oscille entre 22,7 % et 53,4 %.

DÈS LE DÉBUT DE CARRIÈRE, L'ÉCART SALARIAL ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES SE POSE ET IL SE CREUSE AVEC LES ANNÉES



Sources : Insee, DADS 2013 et FTS 2018

Les femmes gagnent en moyenne 11,7 € net de l'heure contre 13,9 € pour les hommes soit 15,8 % de moins.

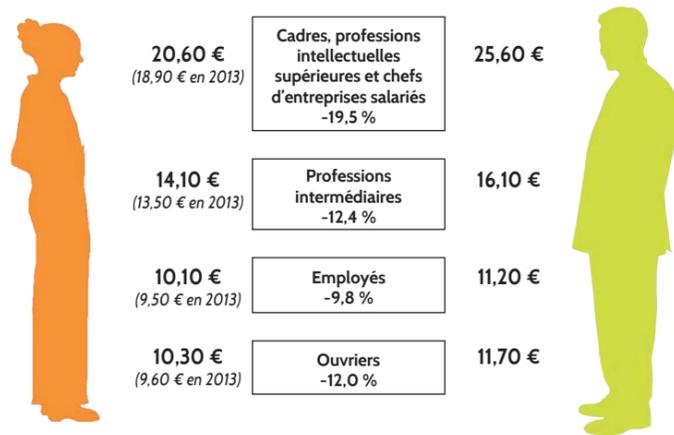
Le salaire des femmes et des hommes progresse avec l'âge mais il reste plus faible chez les femmes.

Ainsi, le salaire net horaire moyen d'une femme entre 26 et 50 ans est inférieur de 2 € (-14 %) à celui d'un homme du même âge et cet écart se creuse encore en fin de carrière, puisque la différence est de 4 € soit un écart salarial de 23 %.

Normandie 2013			
	18-25 ans	26-50 ans	+ de 50 ans
Ecart salarial	-4,1%	-16,4%	-24,7%

UN ÉCART DE SALAIRE MOINDRE POUR LES OUVRIERS MAIS PLUS MARQUÉ CHEZ LES CADRES

Salaire net horaire moyen selon la catégorie professionnelle



Sources : Insee, DADS 2013 et FTS 2018

Salaire net horaire moyen des femmes en euros en 2018

	France	Normandie
Cadres, professions intellectuelles supérieures et chefs d'entreprises salariées	20,6	23,2
Professions intermédiaires	14,1	14,5
Employées	10,1	10,5
Ouvrières	10,3	1,2

LES FEMMES NORMANDES PLUS FRÉQUEMMENT UTILISATRICES DES TRANSPORTS EN COMMUN ET DE LA MOBILITÉ DOUCE

	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES
DE 0 À 5 KM	60 %	66 %	8 %	5 %	32 %	29 %
DE 5 À 50 KM	93 %	93 %	5 %	4 %	2 %	3 %
DE 50 À 250 KM	71 %	82 %	26 %	16 %	3 %	2 %
EN MOYENNE	78 %	82 %	8 %	5 %	14 %	13 %

Le mode de transport le plus utilisé pour se rendre à son travail reste la voiture (78 % pour les femmes et 82 % pour les hommes), notamment pour les distances entre 5 et 50 km (93 % pour les femmes et les hommes).

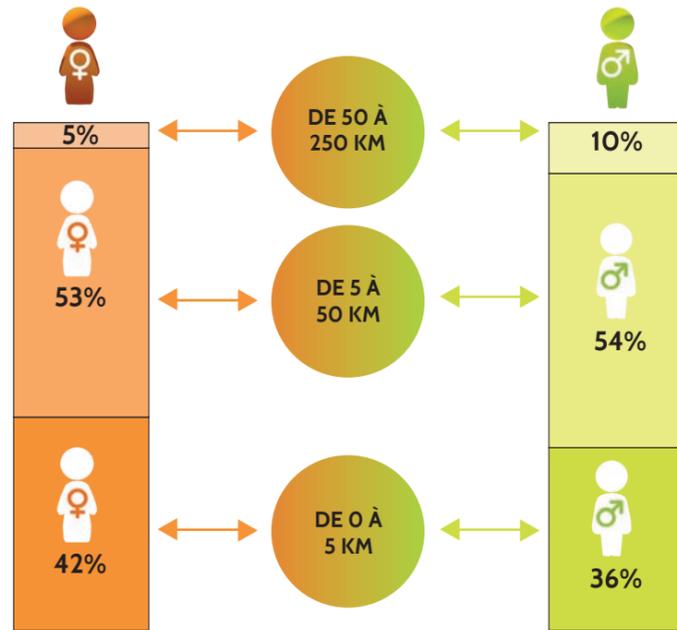
Toutefois, sur les petites distances (entre 0 et 5km), 40 % des femmes utilisent soit les transports en commun (8 % contre 5 % pour les hommes) ou une mobilité douce (32 % contre 29 % pour les hommes) pour aller travailler.

Ce recours au transport en commun reste important chez les femmes pour les distances entre 50 et 250 km : 26 % des femmes contre 16 % pour les hommes.

Champ : actifs en emploi dont le lieu de travail est situé à moins de 250 km du domicile
Source : Insee, recensement de la population 2016 exploitation complémentaire, distancier Métric



QUATRE FEMMES SUR DIX PARCOURENT ENTRE 0 ET 5 KMS POUR SE RENDRE À LEUR TRAVAIL



Champ : actifs en emploi dont le lieu de travail est situé à moins de 250 km du domicile
Source : Insee, recensement de la population 2016 - exploitation complémentaire, distancier Mètric

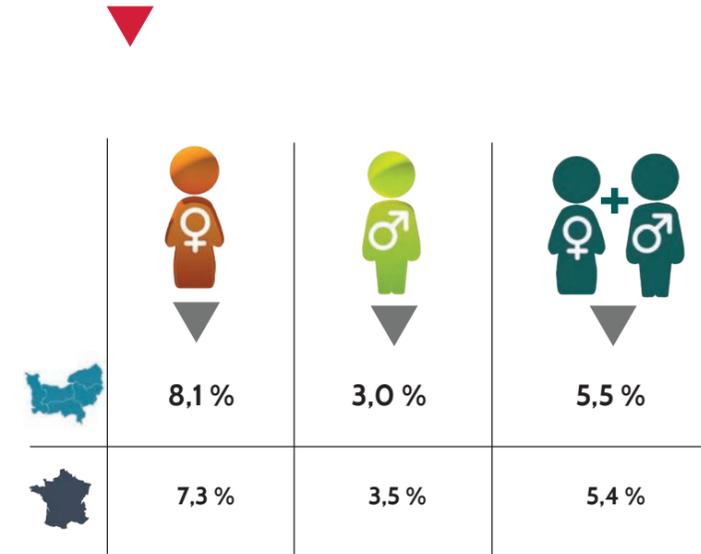
42 % des femmes travaillent à moins de 5 km de leur domicile contre 36 % des hommes.

Le nombre de femmes et d'hommes qui parcourent entre 5 et 50 km pour se rendre à leur travail est identique.

La différence de distance domicile-travail la plus notable est celle de 50 à 250 km : 5 % des femmes et 10 % des hommes.

UNE MULTI ACTIVITÉ PLUS MARQUÉE CHEZ LES FEMMES

Part des salariés "multiactifs"

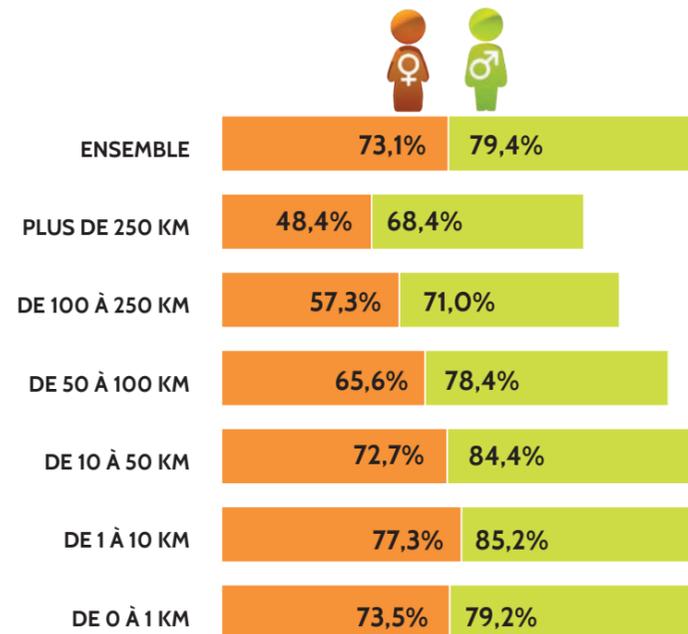


Sources : Insee, FTS 2018

Les femmes occupent plus fréquemment que les hommes au moins deux emplois simultanément (8,1 % contre 3,0 %).

EN CAS DE MOBILITÉ RÉSIDENTIELLE, LE TAUX D'EMPLOI DES FEMMES EST INFÉRIEUR À CELUI DES HOMMES

Taux d'emploi des personnes en couple selon la distance de mobilité géographique



Le taux d'emploi des femmes est inférieur de 6,3 % à celui des hommes parmi les couples ayant déménagé entre 2015 et 2016 de leur lieu de résidence initial.

Pour les couples qui ont déménagé à plus de 250 km de leur résidence initiale, 48,4 % des femmes sont en emploi contre 68,4 % des hommes soit un écart de 20 %.

Champ : personnes de moins de 65 ans vivant en couple
Source : Insee, recensement de la population 2016 exploitation complémentaire



Le temps partiel « subi » est l'attribut d'une main-d'œuvre employée et ouvrière sur-représentée dans les métiers féminisés, est aux trois quarts féminin.

Les inégalités de genre et de milieu social se cumulent puisque le temps partiel subi est deux fois plus fréquent chez les ouvriers (36 % des emplois en temps partiel sont concernés) que chez les cadres (18 %).

Le temps partiel « choisi » concerne davantage les femmes, plutôt les non-cadres des métiers mixtes et féminisés, et répond à des motivations différentes pour chacun des sexes : familiales pour les femmes, professionnelles pour les hommes. Pour eux, le recours au temps partiel semble lié à l'organisation du travail, ce qui est moins évident pour les femmes.

Source : DARES

L'Index de l'égalité entre les femmes et les hommes a été créé pour que soit appliqué le principe « à travail égal, salaire égal » inscrit dans la loi depuis plus de 45 ans. Sous la forme d'une note sur 100, l'index se compose de 5 grands critères qui définissent l'index d'égalité salariale. Avec cet index, les entreprises peuvent mesurer où elles en sont sur le plan de l'égalité professionnelle.

Chaque année avant le 1^{er} mars, les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier sur leur site internet leur Index de l'égalité femmes-hommes.

Source : DREETS

Champ : Normandie, France métropolitaine, population normande active en emploi, exploitation au lieu de travail, salariés au lieu de travail, hors apprentis et stagiaires
Source : Insee, RP 2018 et RP 2013, DADS 2013 et FTS 2018 - Traitement Carif-Oref de Normandie



La crise sanitaire : les métiers-clés les plus exposés largement exercés par les femmes normandes



QUELQUES CHIFFRES-CLÉS DU PRINTEMPS 2020 (1^{ÈRE} VAGUE DU COVID-19)

278 000 Normands ont exercé un des 35 métiers-clés (domaine de la santé, du commerce, de l'aide à la personne, du transport, de la propreté,...)

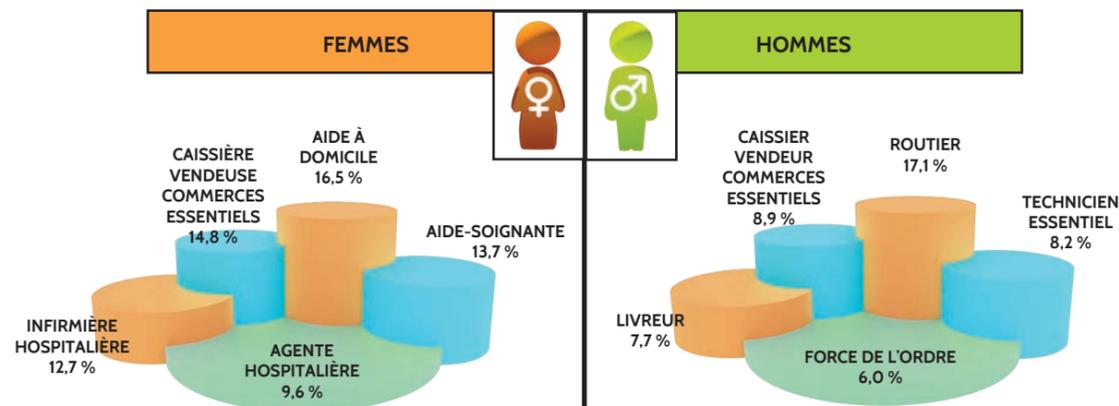
167 000 femmes actives soit 60 % de l'ensemble des emplois-clés



26 % des femmes en emploi ont exercé un métier-clé contre 17 % des hommes

Source : Insee, recensement de la population 2018 exploitation complémentaire

TOP 5 DES PRINCIPAUX MÉTIERS-CLÉS EXERCÉS PAR LES FEMMES ET LES HOMMES EN NORMANDIE



Source : Insee, recensement de la population 2018 - exploitation complémentaire

Les cinq principaux métiers-clés exercés par les femmes pendant la crise sanitaire ont un niveau de qualification intermédiaire ou faible.

LA CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE « EMPLOYÉS » LA PLUS REPRÉSENTÉE

Six travailleuses-clés sur dix sont des employées.

La part des cadres chez les travailleuses-clés est deux fois moins élevée que dans l'ensemble de la population active en emploi.



Source : Insee, recensement de la population 2018 exploitation complémentaire

UN NIVEAU DE RÉMUNÉRATION PLUS FAIBLE POUR LES FEMMES

PRIVÉ		
	Métiers clés	Ensemble des métiers
Femme	1 591 €	1 884 €
Homme	1 850 €	2 260 €

PUBLIC		
	Métiers clés	Ensemble des métiers
Femme	2 113 €	2 083 €
Homme	2 660 €	2 355 €

Source : Insee, FTS 2018

LES FEMMES PLUS EXPOSÉES AUX RISQUES DE CONTAMINATION



84 % de femmes Métiers de la sphère hospitalière et autres métiers en contact avec des patients



71 % de femmes Métiers fréquemment exposés au public : agentes de propreté, caissières, vendeuses dans les commerces essentiels



62 % de femmes Métiers occasionnellement exposés au public : factrice

Source : Insee, FTS 2018, recensement de la population 2018 - exploitation complémentaire

Champ : Normandie
Source : Insee, recensement de la population 2018 - exploitation complémentaire, FTS 2018
Traitement : Carif-Oref de Normandie



L'entrepreneuriat par les femmes en Normandie



PART DES FEMMES CHEFFES D'ENTREPRISE (ARTISANS, COMMERÇANTS ET CHEFS D'ENTREPRISE DE 10 SALARIÉS OU PLUS)



Source : Insee, RP 2018, exploitation au lieu de travail hors agriculture

CRÉATION D'ENTREPRISES (HORS MICRO-ENTREPRISES) PAR LES FEMMES



Lecture : en Normandie, 27,7 % des entreprises créées au premier semestre 2018 l'ont été par des femmes (estimation).

Source : Insee, enquête Sine 2018
Champ : entreprises créées au premier semestre 2018, exerçant des activités marchandes non agricoles (hors micro-entrepreneurs)

CRÉATIONS DE MICRO-ENTREPRISES PAR LES FEMMES



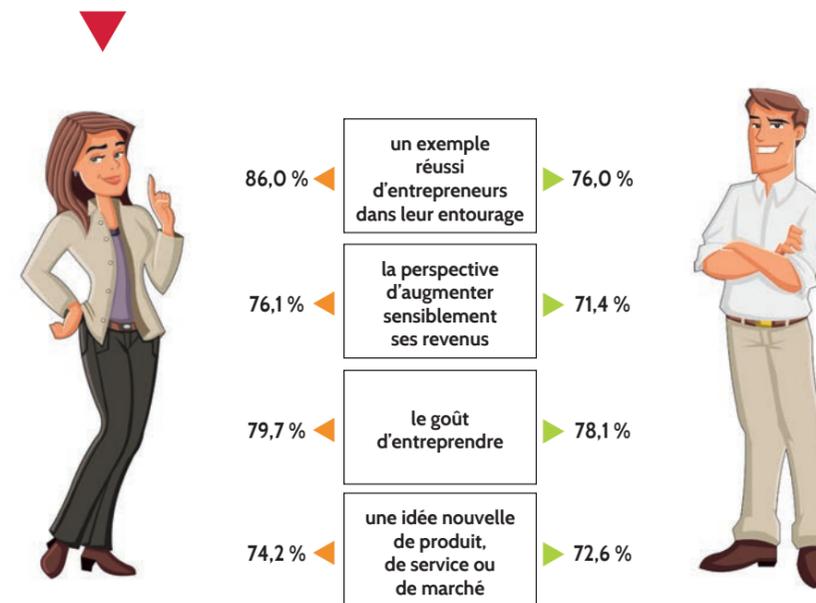
Lecture : en Normandie, 37,1% des micro-entreprises immatriculées au premier semestre 2018 l'ont été par des femmes (estimation).

Source : Insee, enquête Sine 2018
Champ : micro-entrepreneuses immatriculées au cours du 1^{er} semestre 2018, secteur marchand non agricole, hors Mayotte

PÉRENNITÉ DES ENTREPRISES NORMANDES CRÉÉES PAR LES FEMMES

En Normandie, 70 % des entreprises créées (en 2014) par des femmes sont toujours pérennes, soit un résultat un peu inférieur à celles créées par des hommes qui affichent un taux de pérennité.

Taux de pérennité des entreprises selon certaines raisons qui ont motivé la création :



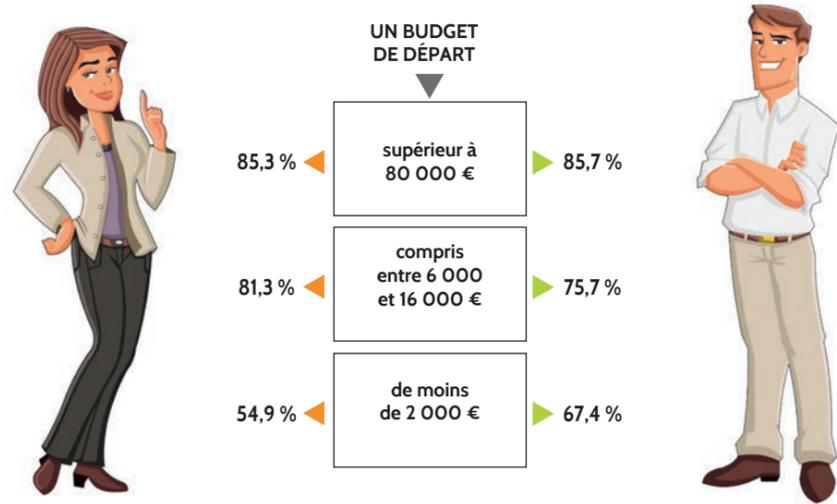
Ces quatre raisons sont favorables à la pérennité des entreprises chez les femmes.

A contrario, des créations suite à une simple opportunité ou à une reprise, des difficultés rencontrées lors de la création, ou l'isolement de l'entrepreneuse impactent le taux de pérennité de l'entreprise.

Source : Insee, enquête Sine 2014, interrogations 2014 et 2017
Champ : entreprises créées au premier semestre 2014, exerçant des activités marchandes non agricoles (hors auto-entrepreneurs)

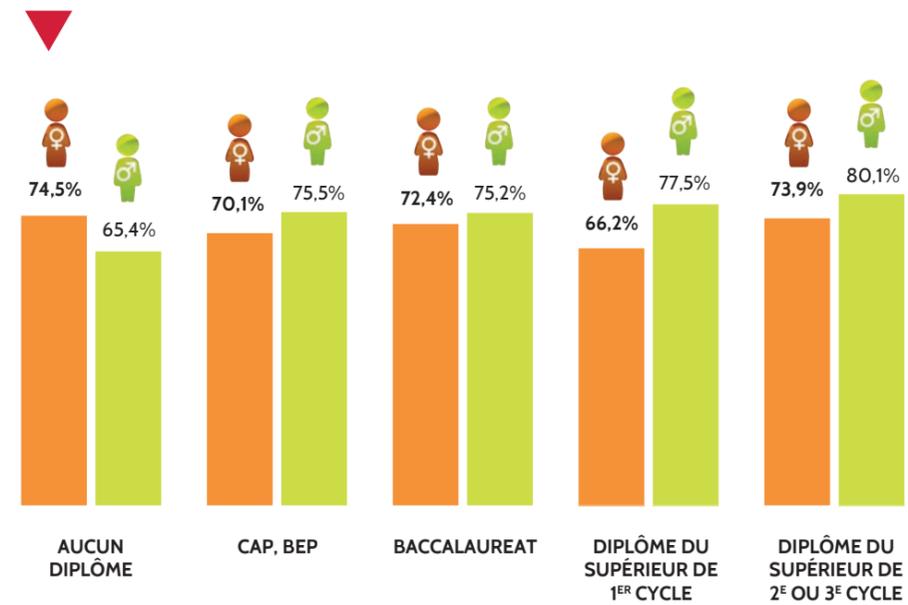


Taux de pérennité des entreprises selon l'investissement financier initial



Source : Insee, enquête Sine 2014, interrogations 2014 et 2017
 Champ : entreprises créées au premier semestre 2014, exerçant des activités marchandes non agricoles (hors auto-entrepreneurs)

Taux de pérennité selon le diplôme le plus élevé de la créatrice et du créateur

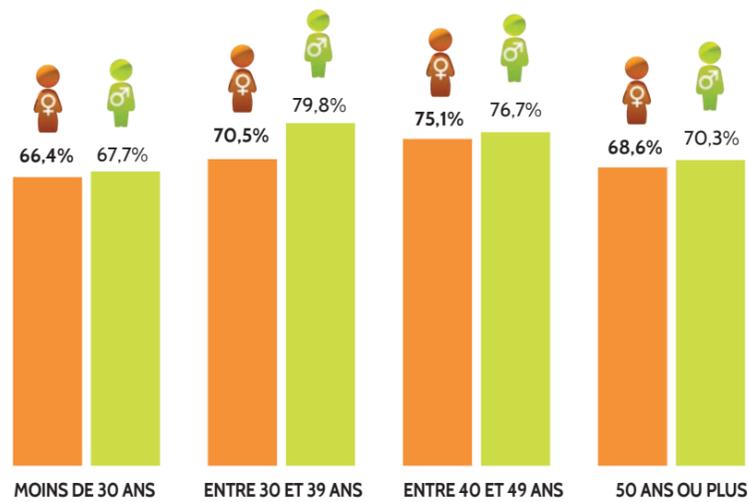


Les entreprises avec à leur tête une femme sans diplôme sont plus pérennes que celles des hommes (+ 9.1 %).

L'expérience dans la création d'entreprises semble davantage profiter aux hommes. En effet, le taux de pérennité pour ceux-ci croît en fonction du nombre de créations antérieures (81,1 % pour 2 créations ou plus) alors qu'il est stable pour les femmes (71 %).

Source : Insee, enquête Sine 2014, interrogations 2014 et 2017
 Champ : entreprises créées au premier semestre 2014, exerçant des activités marchandes non agricoles (hors auto-entrepreneurs)

Taux de pérennité des entreprises selon l'âge de la créatrice et du créateur



Le taux de pérennité des entreprises créées par des femmes est plus faible que celui des entreprises créées par les hommes pour toutes les tranches d'âge.

La différence la plus marquée est la tranche d'âge des 30-39 ans (70,5 % pour les femmes contre 79,8 % pour les hommes).

Source : Insee, enquête Sine 2014, interrogations 2014 et 2017
 Champ : entreprises créées au premier semestre 2014, exerçant des activités marchandes non agricoles (hors auto-entrepreneurs)

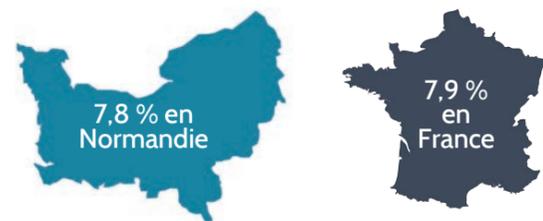
Champ : entreprises du premier semestre 2018 et de l'année 2014
 Sources : Insee, RP 2018, enquêtes Sine 2018 et 2014
 Traitement Carif-Oref de Normandie



Les femmes normandes sur le marché du travail

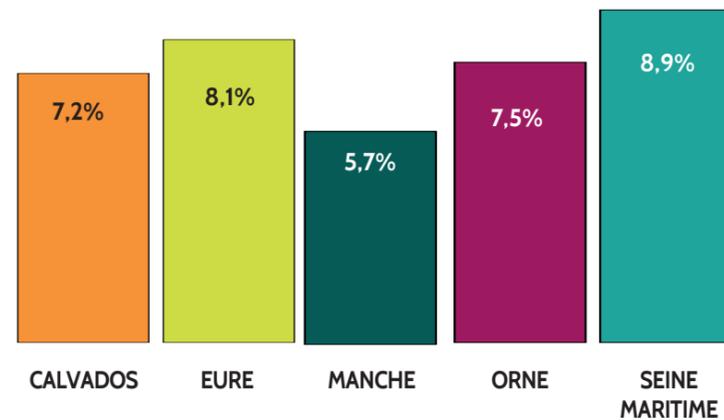


TAUX DE CHÔMAGE EN NORMANDIE



Le taux de chômage au 3^e trimestre 2021 est de 7,8 % en Normandie soit 0.1 point de moins que la moyenne nationale.

Taux de chômage par département



Le taux de chômage varie de 5,7 % à 8,9 % selon le département.

LE CHÔMAGE (au sens du recensement) DES 15-64 ANS

Le taux de chômage des femmes est de 13,7 % et celui des hommes de 10,0 %. La part des femmes parmi les chômeurs est de 52,8 %.

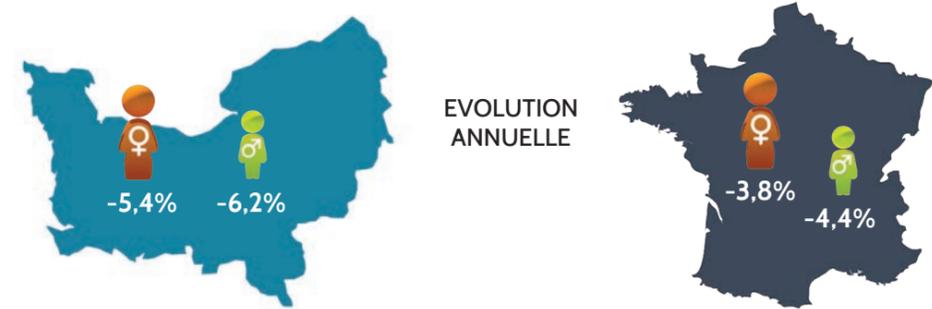
Source : Insee, RP 2018

Source : Insee, taux de chômage localisés et taux de chômage au sens du BIT

Rappel de la définition Insee : Un chômeur au sens du Bureau International du Travail (BIT) est une personne âgée de 15 ans ou plus :
- sans emploi durant une semaine donnée ;
- disponible pour travailler dans les deux semaines ;
- qui a effectué, au cours des quatre dernières semaines, une démarche active de recherche d'emploi ou a trouvé un emploi qui commence dans les trois mois.

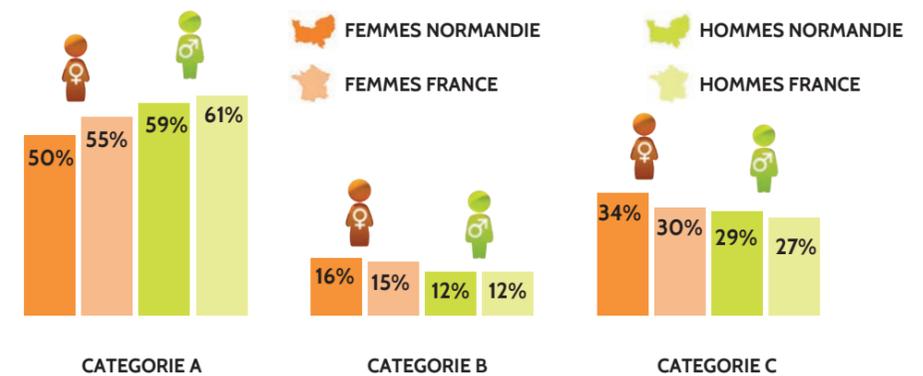
Les démarches actives incluent étudier des annonces d'offres d'emploi, demander à ses amis, sa famille ou son entourage, contacter Pôle emploi, etc.
Être inscrit à Pôle emploi n'est pas en soi une démarche de recherche active.

NOMBRE D'INSCRITES EN CATÉGORIE A, B ET C EN BAISSÉ ENTRE 2020 ET 2021



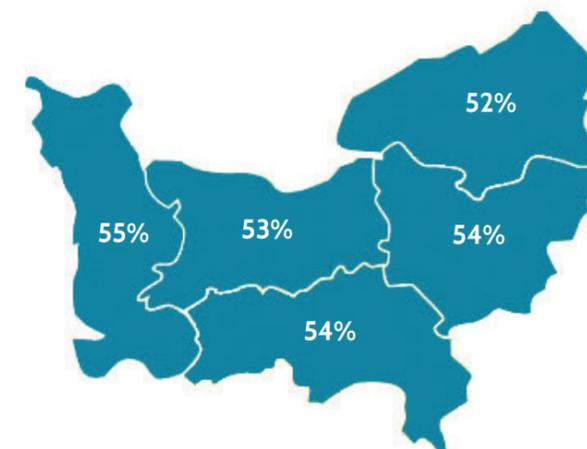
EN NORMANDIE, FIN SEPTEMBRE 2021, 143 273 FEMMES INSCRITES À PÔLE EMPLOI EN CATÉGORIE A, B ET C

Répartition des demandeurs d'emploi par catégorie d'inscription (A, B et C) en Normandie et en France



Source : Pôle emploi - STMT, 3^e trimestre 2021

PROPORTION DES FEMMES DANS LA DEMANDE D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT

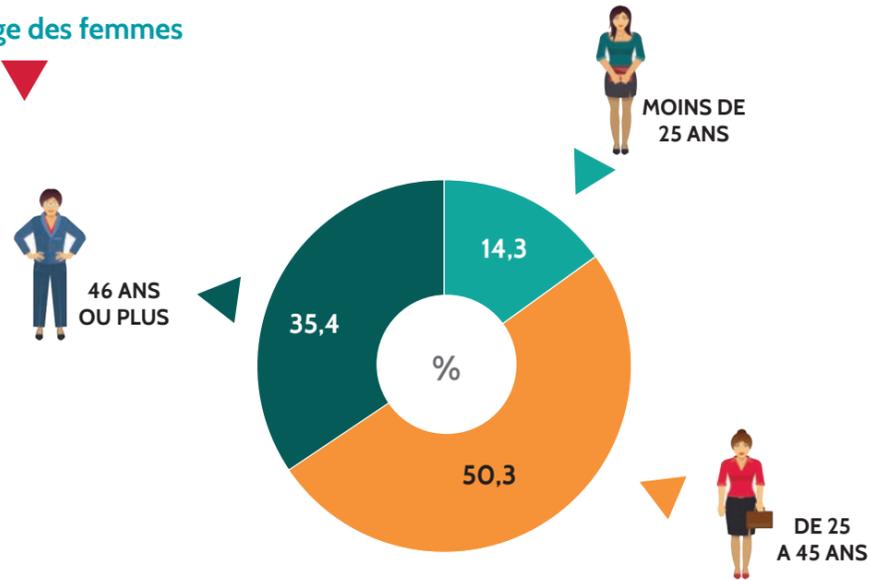


Source : Pôle emploi - STMT, 3^e trimestre 2021



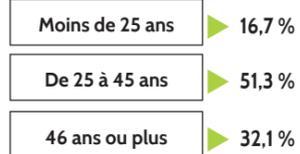
PROFIL DES FEMMES INSCRITES À PÔLE EMPLOI EN CATEGORIE A,B ET C

Âge des femmes

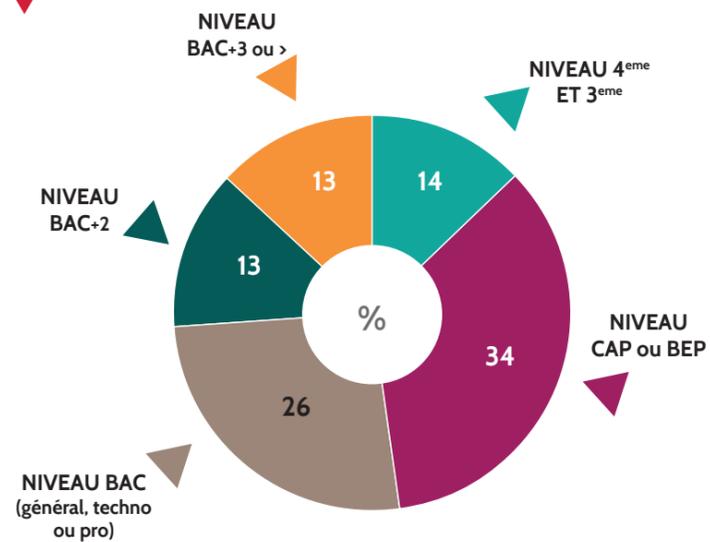


Source : Pôle emploi - STMT, 3^e trimestre 2021

ÂGE DES HOMMES

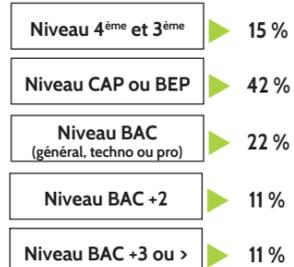


Niveau de diplôme



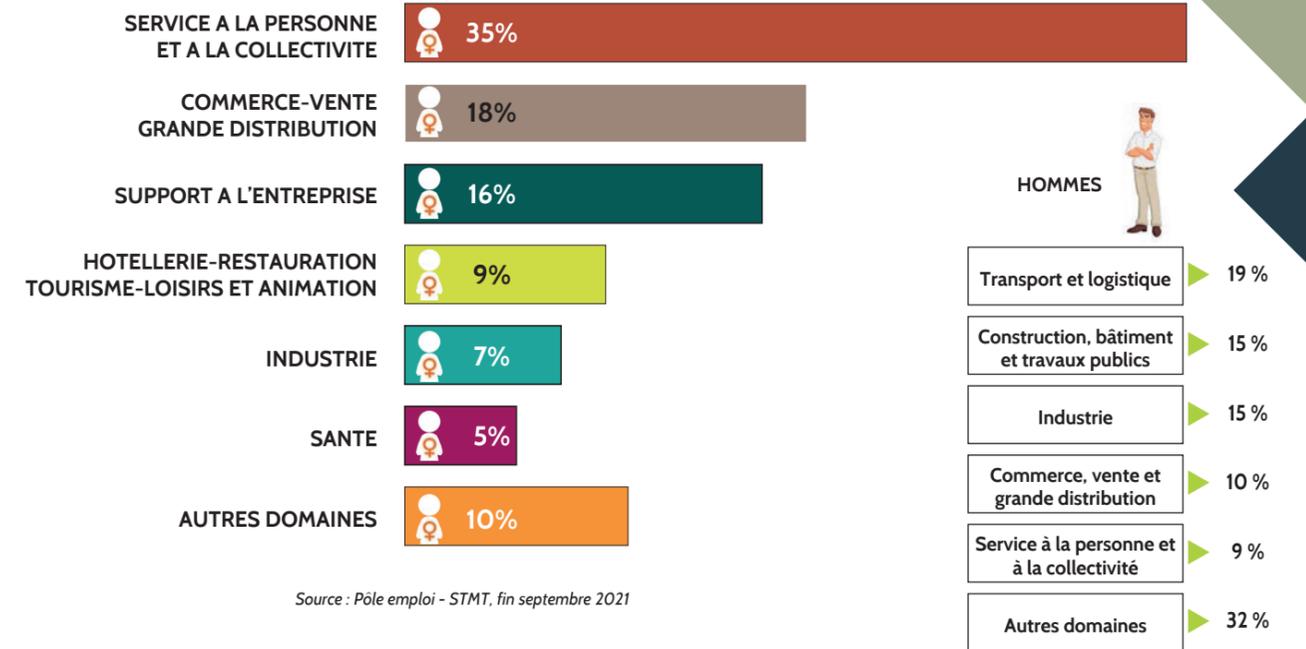
Source : Pôle emploi - STMT, 3^e trimestre 2021

NIVEAU DE DIPLOME DES HOMMES



51 % des femmes sont inscrites à Pôle Emploi depuis moins d'un an (49 % pour les hommes). Cette proportion est la même au niveau régional et national.

PRINCIPAUX DOMAINES RECHERCHÉS PAR LES FEMMES EN RECHERCHE D'EMPLOI



Source : Pôle emploi - STMT, fin septembre 2021

MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES FEMMES



Source : Pôle emploi - STMT, fin septembre 2021

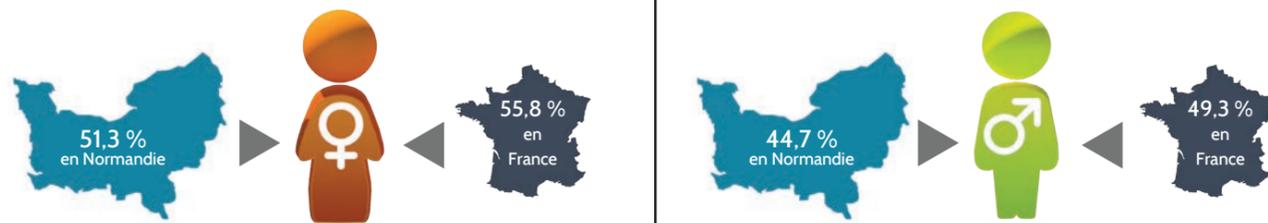
Champ : Normandie, France métropolitaine, demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi en catégorie A, B et C au 3^e trimestre 2021
Source : Pôle Emploi, Insee
Traitement Carif-Oref de Normandie



Les élèves et étudiantes en formation initiale en Normandie



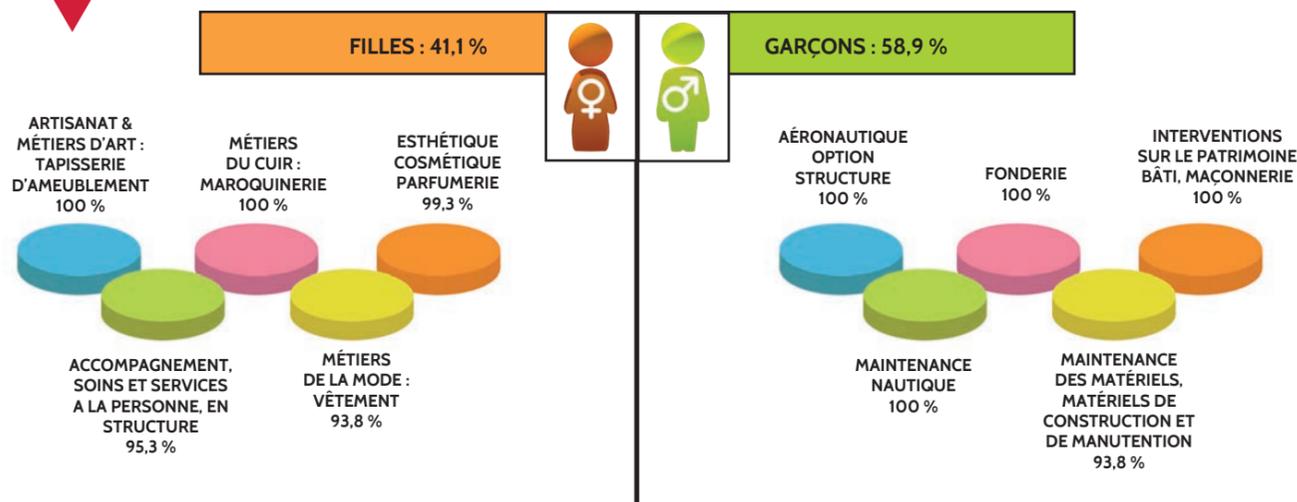
UN TAUX DE SCOLARISATION DES 18-24 ANS PLUS ÉLEVÉ CHEZ LES FEMMES



Source : Insee-RP 2018

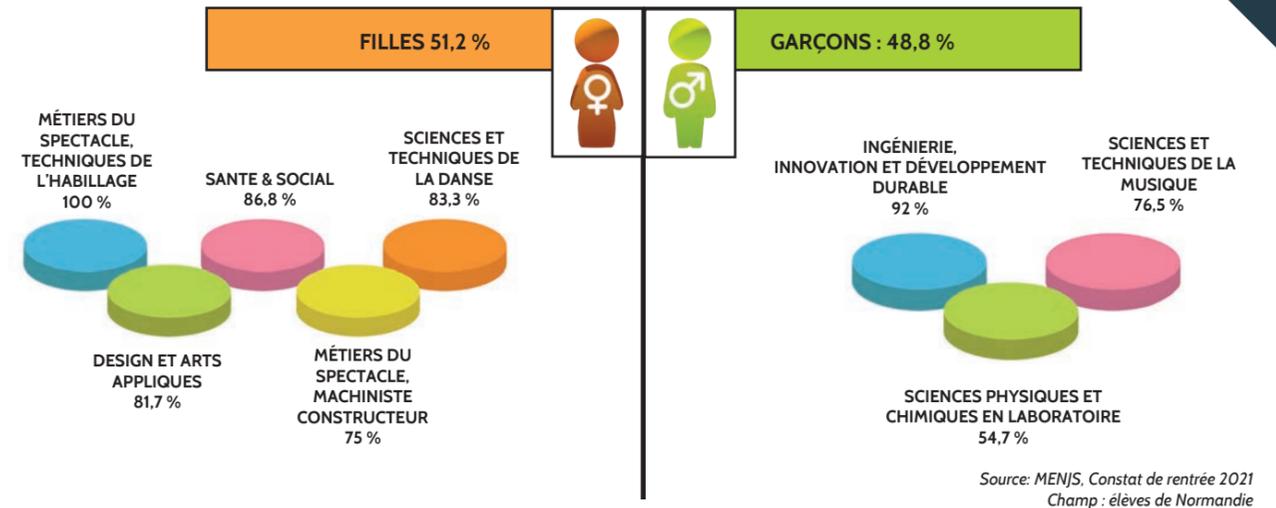
FORMATIONS INITIALES PROFESSIONNELLES ET TECHNOLOGIQUES MAJORITAIREMENT FÉMININES ET MAJORITAIREMENT MASCULINES

Première professionnelle



Source : MENJS, Constat de rentrée 2021
Champ : élèves de Normandie

Première technologique



Source : MENJS, Constat de rentrée 2021
Champ : élèves de Normandie

56,2 % DES ÉLÈVES INSCRITS EN BACCALAURÉAT GÉNÉRAL SONT DES FILLES

Filière générale



Filière technologique



Source : DESP - DEC / Système d'information Ocean, Cyclades, session 2021
Champ: tous candidats de Normandie

Filière professionnelle

Pour les baccalauréats professionnels Services, les deux spécialités de formation qui accueillent uniquement des filles sont Esthétique cosmétique parfumerie et Perruquier posticheur. Pour la production, c'est la spécialité de formation Artisanat et métiers d'art option Tapissier d'ameublement qui est exclusivement féminine.



Source : DESP - DEC / Système d'information Ocean, Cyclades, session 2021
Champ: tous candidats de Normandie

TAUX DE RÉUSSITE SELON LE TYPE DE BAC



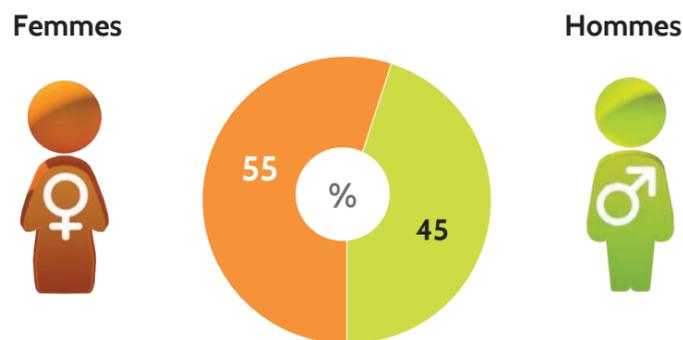
SÉRIE	SPÉCIALITÉ	TAUX DE RÉUSSITE POUR LES FILLES (%)	TAUX DE RÉUSSITE POUR LES GARÇONS (%)
FILIÈRE GÉNÉRALE		98,0	96,3
FILIÈRE TECHNOLOGIQUE	Sciences et techniques du théâtre, de la musique et de la danse	93,3	83,3
	Sciences et technologies de l'hôtellerie et de la restauration	98,4	96,7
	Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable	95,6	95,0
	Sciences et technologies de la santé et du social	95,8	89,9
	Sciences et technologies de laboratoire	94,3	95,2
	Sciences et technologies du design et des arts appliqués	100,0	100,0
FILIÈRE PROFESSIONNELLE	Production	89,9	86,1
	Services	90,9	85,6

Source : DESP - DEC / Système d'information Ocean, Cyclades, session 2021
Champ: tous candidats de Normandie



PART DES FEMMES DANS LES ÉTABLISSEMENTS DU SUPÉRIEUR

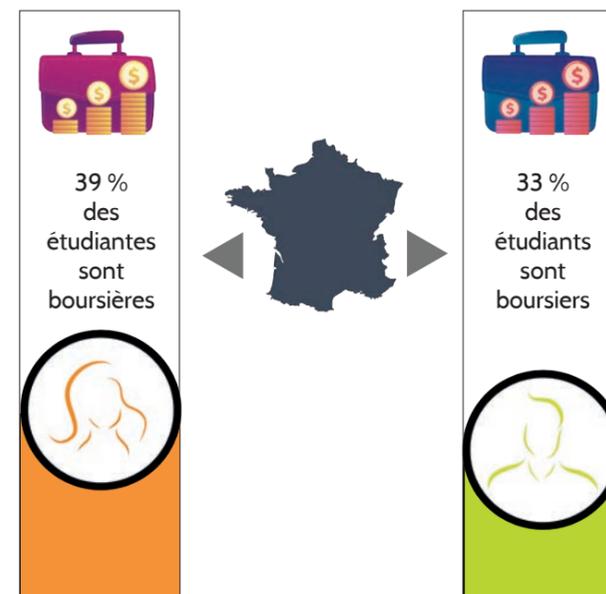
Ensemble du supérieur



Source : DESP, année 2021
Champ : étudiants de Normandie

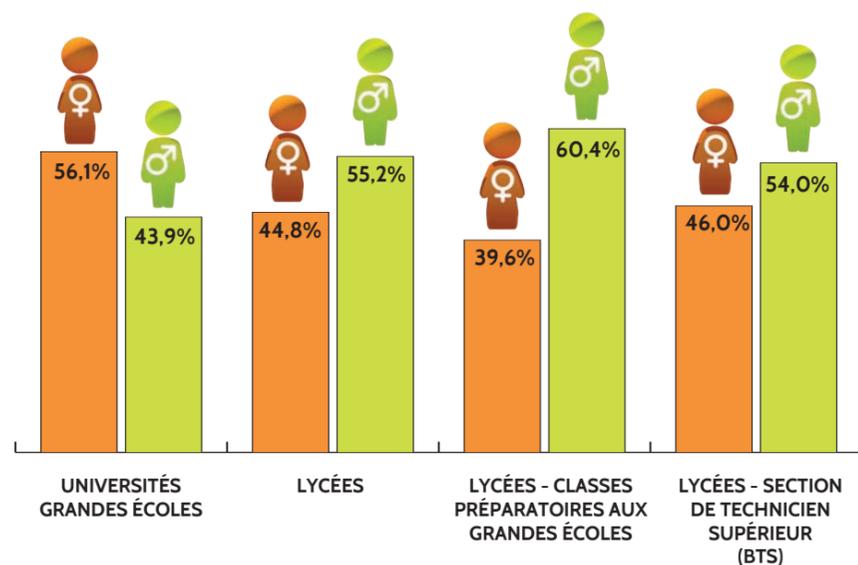
LES JEUNES FEMMES BOURSIÈRES PLUS NOMBREUSES QUE LES JEUNES HOMMES

Part des boursiers et boursières sur critères sociaux de l'enseignement supérieur en 2019-2020



Champ : France métropolitaine+ Dom.
Source : Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, 2021.
Chiffres MESR-SIES-Système d'information Aglae, extraction annuelle 2020

Répartition femmes / hommes dans les établissements d'enseignement supérieur



Source : DESP, année 2021
Champ : étudiants de Normandie

Les préjugés résistent et cela est notamment vrai pour le monde du travail ou de l'orientation. Aussi, d'emblée, les imaginaires collectifs auraient plus souvent tendance à s'imaginer une esthéticienne au féminin et un maçon au masculin. Les dénominations mêmes de ces professions sont genrées : qui a déjà entendu parler d'un esthéticien ou d'une maçonne ? Pourtant, ces mots existent bel et bien.

Source : Diplomeo

En France, les filles représentent 70 % des étudiants en lettres et sciences humaines et 64 % en médecine-pharmacie, mais moins de 30 % dans les écoles d'ingénieurs. Elles étudient plus que les hommes et sont généralement plus méritantes et persévérantes que les hommes, en effet 47 % des femmes ont terminé leurs études supérieures avec succès contre 33 % des hommes (données MESR, 2020). Pourtant, la période post universitaire prouve que les inégalités subsistent encore.

Si on prend l'exemple des carrières dans l'enseignement supérieur, elles sont toujours défavorables aux femmes par rapport aux hommes. Elles restent minoritaires en postes dans le secteur et leur part s'amenuise au fur et à mesure des années. Au sein des établissements publics, il y a 42 % de doctorantes et 44 % de femmes chargées de recherche et maîtresses de conférences, mais seulement 28 % de professeurs et directrices de recherche.

Source : Wizbii et L'étudiant

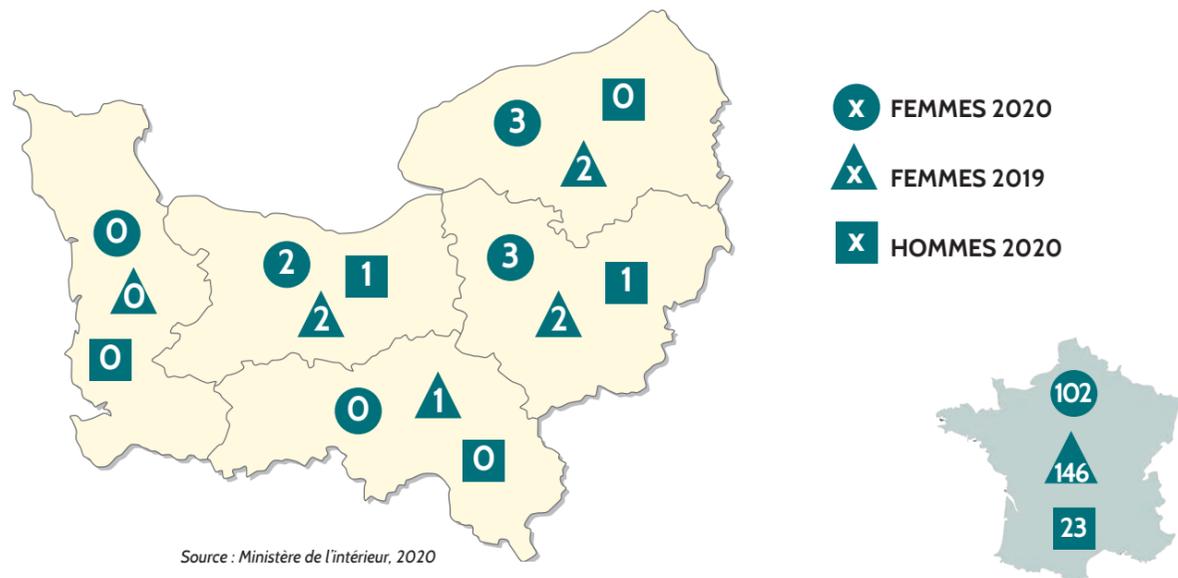
Champ : élèves et candidats de Normandie, étudiants de Normandie et France, année 2021
Source : MENJS, Desp, Dec, Insee, Mesri
Traitement : Carif-Oref de Normandie



Les violences faites aux femmes

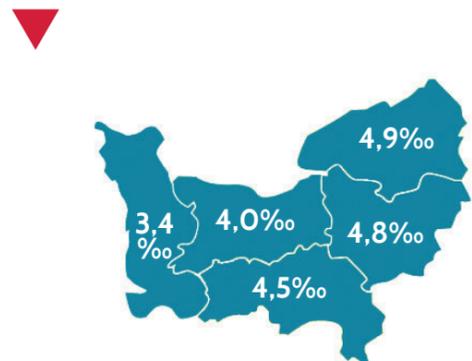


MORT VIOLENTE AU SEIN DU COUPLE EN 2020



NOMBRE DE VICTIMES DE VIOLENCES CONJUGALES

Femmes âgées de 20 ans ou plus victimes de violences conjugales enregistrées par les forces de police et de gendarmerie en 2020 (pour 1 000 femmes de 20 ans et plus)

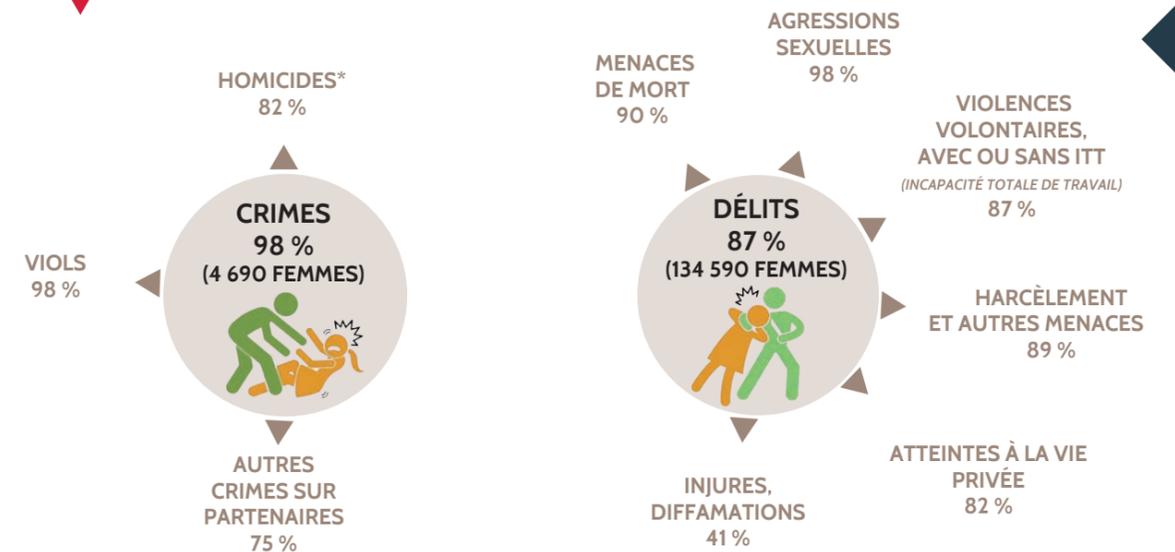


Au niveau national, le taux de victimation des femmes varie entre 2,7 ‰ (Aveyron) et 10,4 ‰ (Guyane).

Lecture : en Seine-Maritime, le nombre de femmes âgées de 20 ans ou plus victimes de violences conjugales enregistrées par les forces de police et de gendarmerie en 2020 est 4,9 pour 1 000 femmes de 20 ans et plus. Source : SSMSI, base des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie nationale en 2020

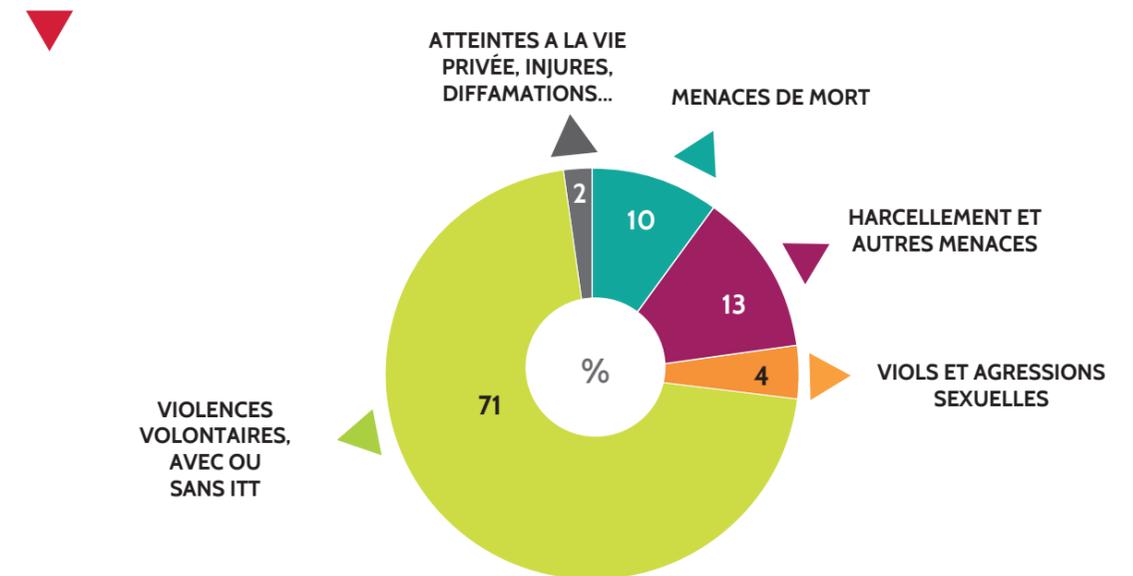
LES VICTIMES DE VIOLENCES COMMISES PAR LE PARTENAIRE ENREGISTRÉES PAR LES FORCES DE SÉCURITÉ EN FRANCE EN 2020

Part des femmes parmi les victimes de violences



Champ : France, personnes physiques âgées de 18 ans et plus. - Source : SSMSI, base des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2020 (*) Source chiffres homicides : Dav, étude nationale sur les morts violentes au sein du couple 2020

Répartition des crimes (hors homicides) et délits commis sur des femmes enregistrées par les forces de sécurité



Champ : France, personnes physiques âgées de 18 ans et plus. Source : SSMSI, base des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2020

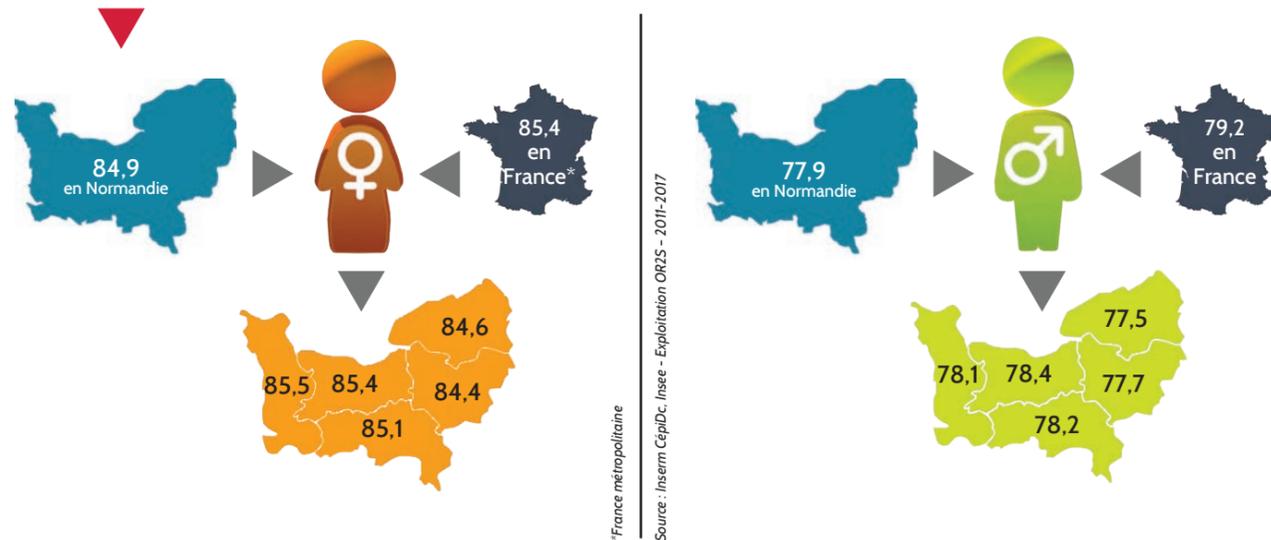


L'accès aux droits



SANTÉ

Espérance de vie en années



Bénéficiaires de l'AAH (allocation aux adultes handicapés)

TAUX D'ALLOCATAIRES DE L'AAH	FRANCE**	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
FEMMES*	3,1 %	3,8 %	2,9 %	4,2 %	4,4 %	3,3 %	4,1 %
HOMMES	3,5 %	4,0 %	4,3 %	4,0 %	4,31 %	3,7 %	4,4 %

* nombre de femmes allocataires de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) versée par la Caf ou la MSA / nombre de femmes de 20-64 ans au RP * 100.
** France métropolitaine
Source : CCMSA, Cnaf, Insee - Exploitation OR2S - 2020

Bénéficiaires du RSA (revenu de solidarité active)

TAUX D'ALLOCATAIRES DU RSA	FRANCE**	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
FEMMES SEULES*	13,9 %	13,0 %	10,7 %	13,2 %	9,2 %	14,5 %	15,3 %
HOMMES SEULS	23,1 %	23,3 %	21,9 %	23,1 %	14,1 %	22,3 %	28,1 %

* nombre de femmes seules allocataires du revenu de solidarité active (RSA) versé par la Caf ou la MSA / nombre de femmes de 25-64 ans vivant seules au RP * 100.
** France métropolitaine
Source : CCMSA, Cnaf, Insee - Exploitation OR2S - 2020

Recours à l'interruption volontaire de grossesse (IVG)

TAUX DE RECOURS À L'IVG (POUR 1000 FEMMES DE 15 À 49 ANS)*	FRANCE**	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
	16,1	13,2	12,2	14,6	11,2	12,7	13,8

*calculé en rapportant des IVG de 15 à 49 ans (yc âge inconnu) aux femmes domiciliées âgées de 15 à 49 ans
** France métropolitaine
champ : IVG domiciliées
sources : ATIH (PMSI), calculs DREES, année 2019

Part d'IVG réalisées chez des femmes mineures parmi l'ensemble des IVG réalisées selon le lieu de résidence de la femme (en %)

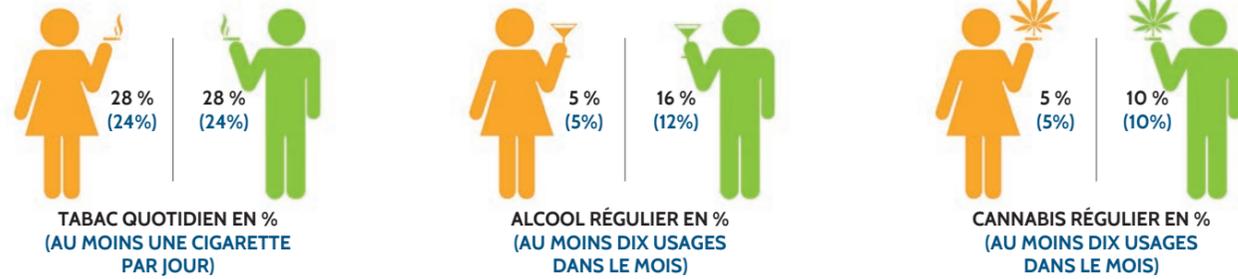
PART D'IVG RÉALISÉES CHEZ DES FEMMES MINEURES	FRANCE**	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
	3,2 %	4,0 %	4,0 %	4,1 %	2,9 %	3,3 %	4,4 %

** France métropolitaine
champ : IVG domiciliées
sources : ATIH (PMSI), calculs DREES, année 2019



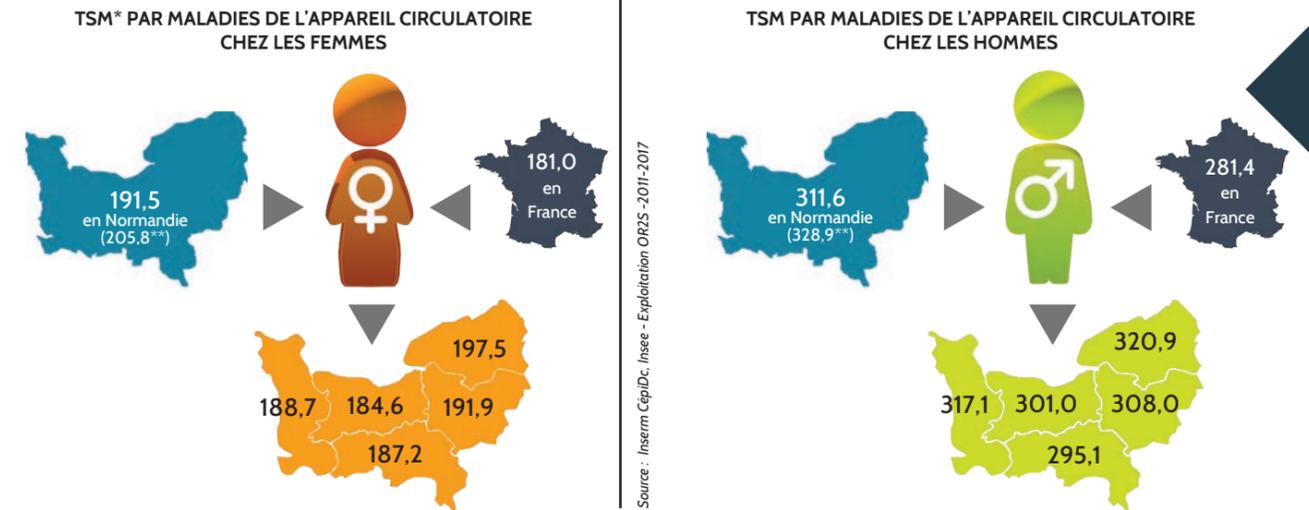
Conduites à risques

CONSOMMATION TABAC, ALCOOL, CANNABIS À 17 ANS EN NORMANDIE



Les chiffres entre parenthèses sont ceux de la France métropolitaine
Sources : Drees, PMSI - MCO, année 2017

MALADIES DE L'APPAREIL CIRCULATOIRE

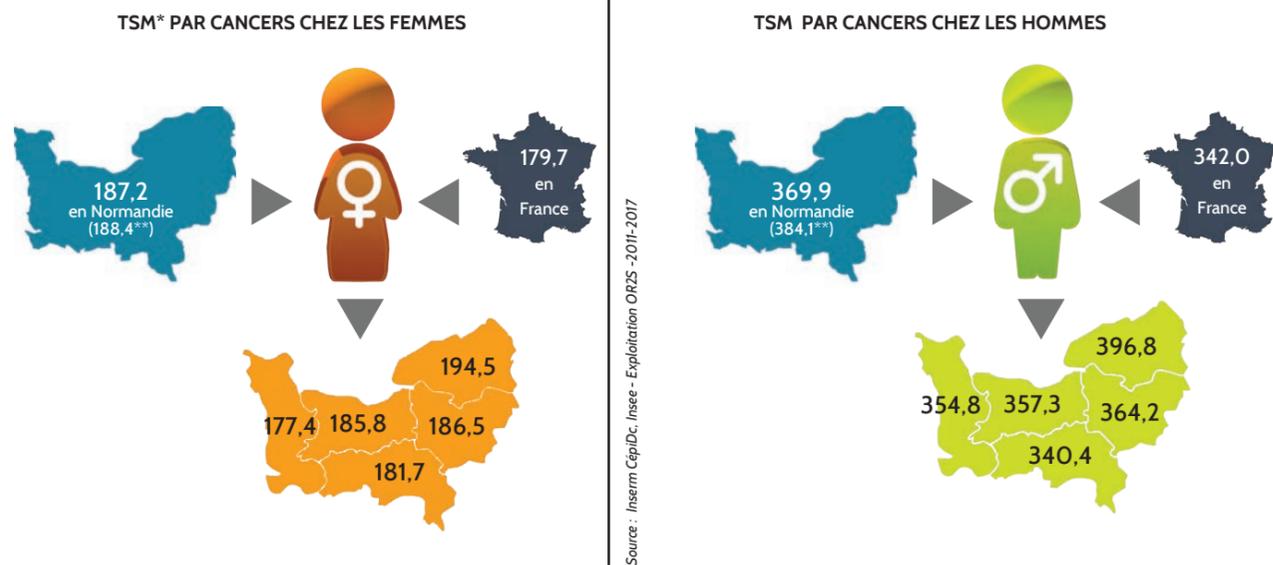


Source : Inserm CépiDc, Insee - Exploitation ORIS - 2011-2017

En Normandie, la proportion de décès par une maladie de l'appareil circulatoire est de 3 hommes pour 2 femmes (cardiopathie, insuffisance cardiaque et maladie vasculaire cérébrale).

Causes de mortalité

CANCER



Source : Inserm CépiDc, Insee - Exploitation ORIS - 2011-2017

En Normandie, les décès par cancer sont deux fois moins élevés dans la population féminine que masculine.

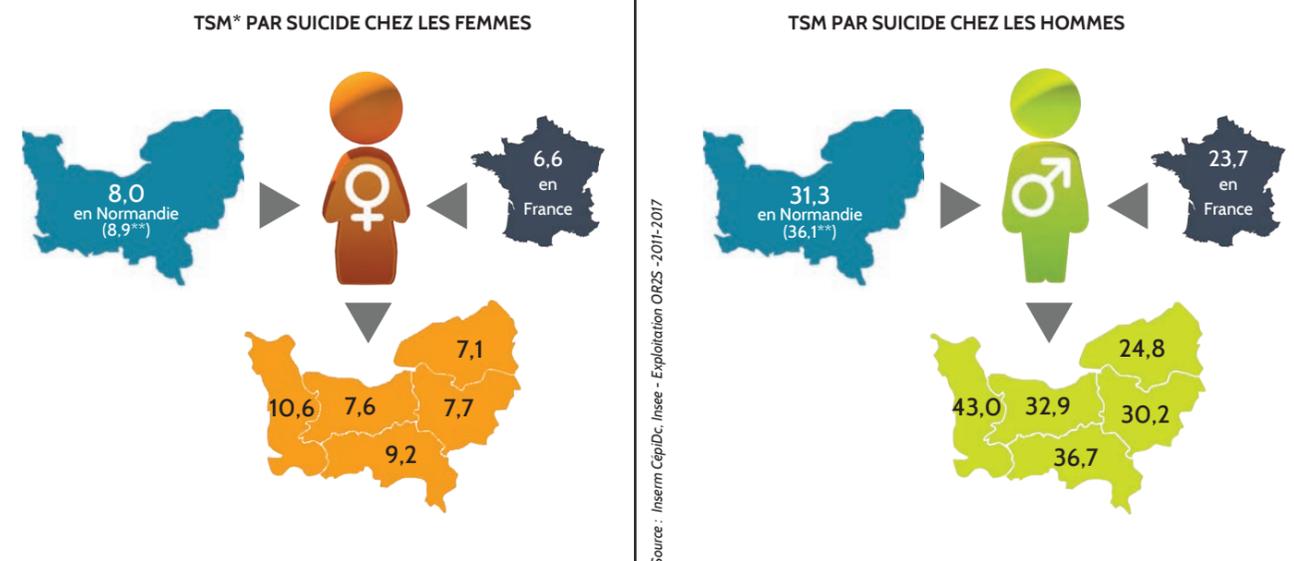
*taux standardisé de mortalité chez les femmes pour 100 000 femmes.

Il s'agit d'une standardisation directe suivant l'âge à partir de la population de France hexagonale au RP 2015. Pour comparer globalement la mortalité dans des populations différentes, on ne peut utiliser le taux brut de mortalité car il ne tient pas compte des différences de structure d'âge de ces populations.

Ainsi une région dont la population est âgée peut avoir un taux brut de mortalité relativement élevé uniquement du fait de sa structure d'âge. Pour éliminer cet effet de l'âge, on utilise des taux standardisés.

** le chiffre entre parenthèses couvre la période 2009-2015

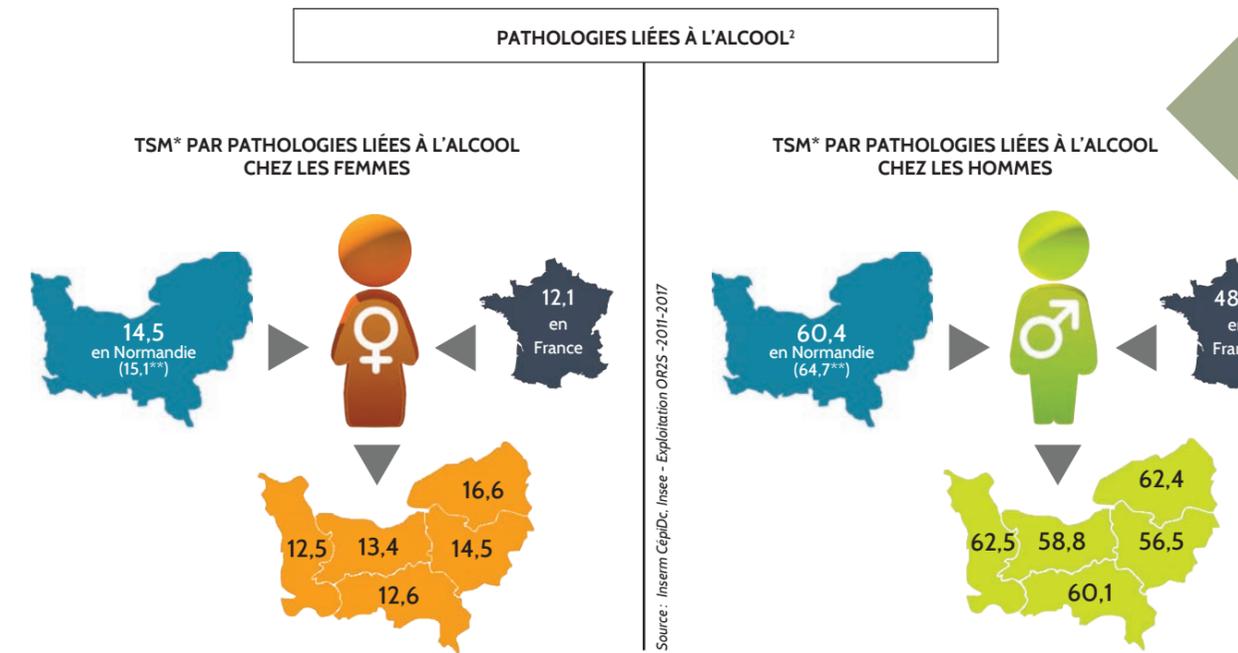
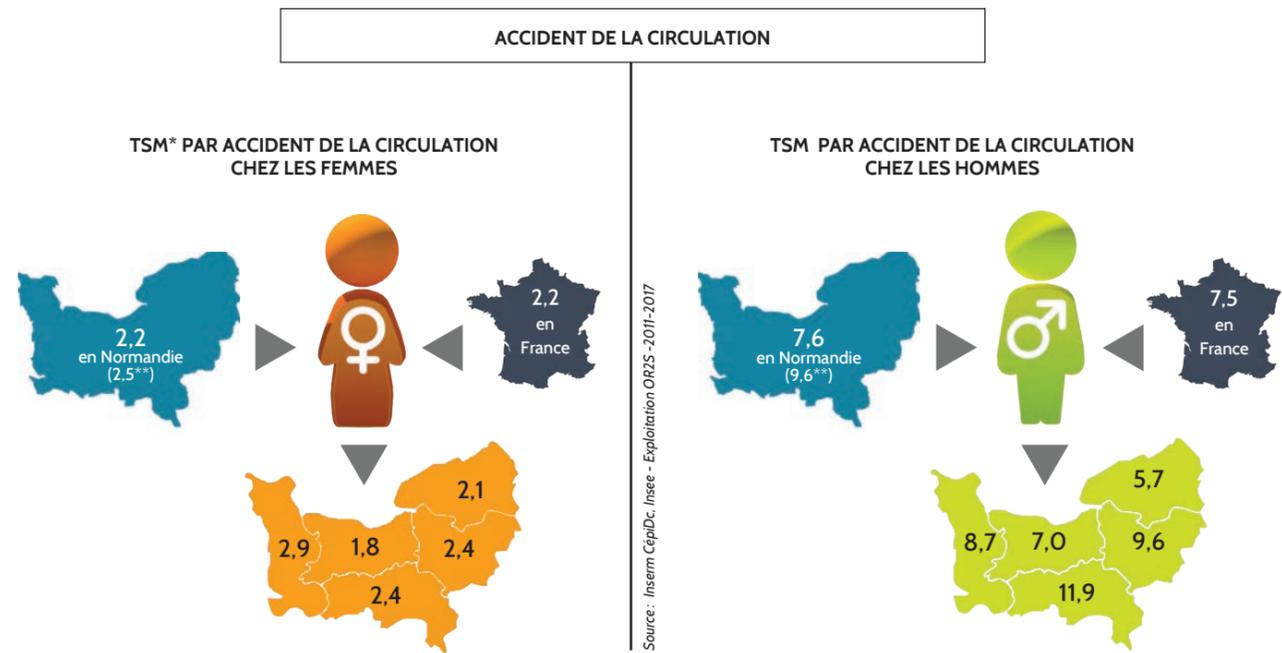
SUICIDE



Source : Inserm CépiDc, Insee - Exploitation ORIS - 2011-2017

En Normandie, la proportion de décès par suicide est de 4 hommes pour 1 femme.



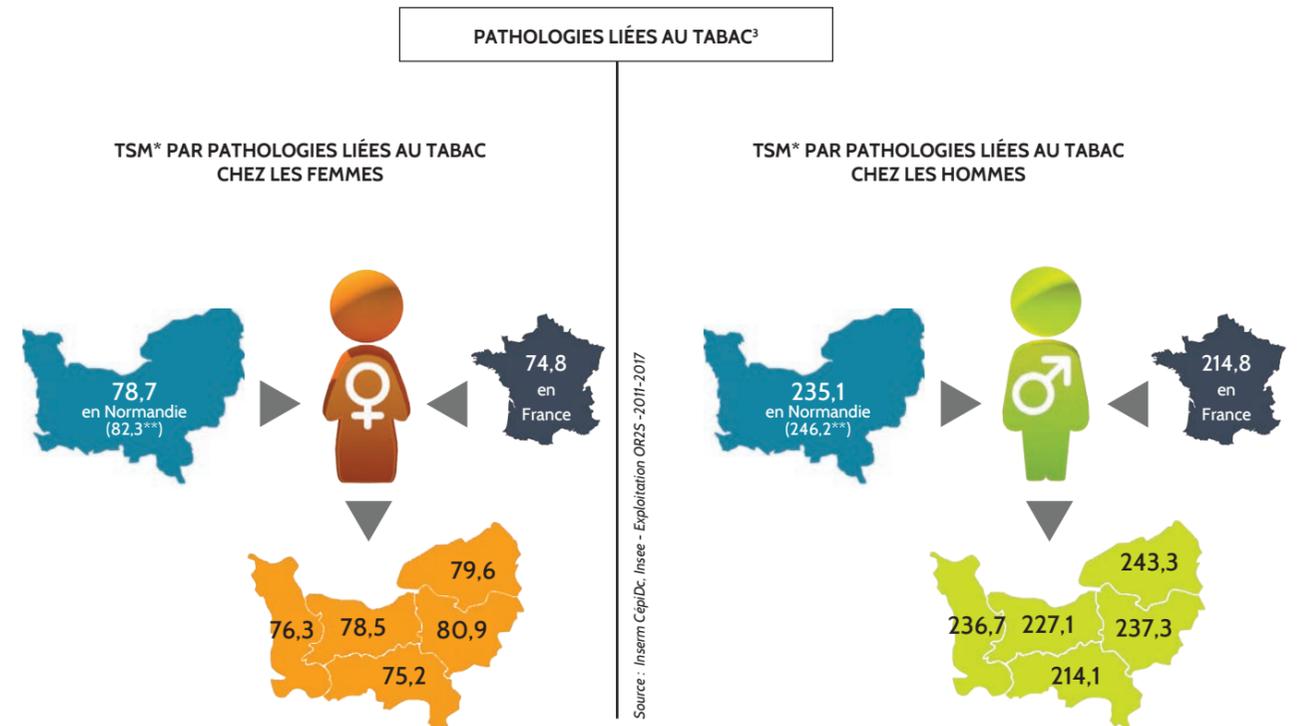
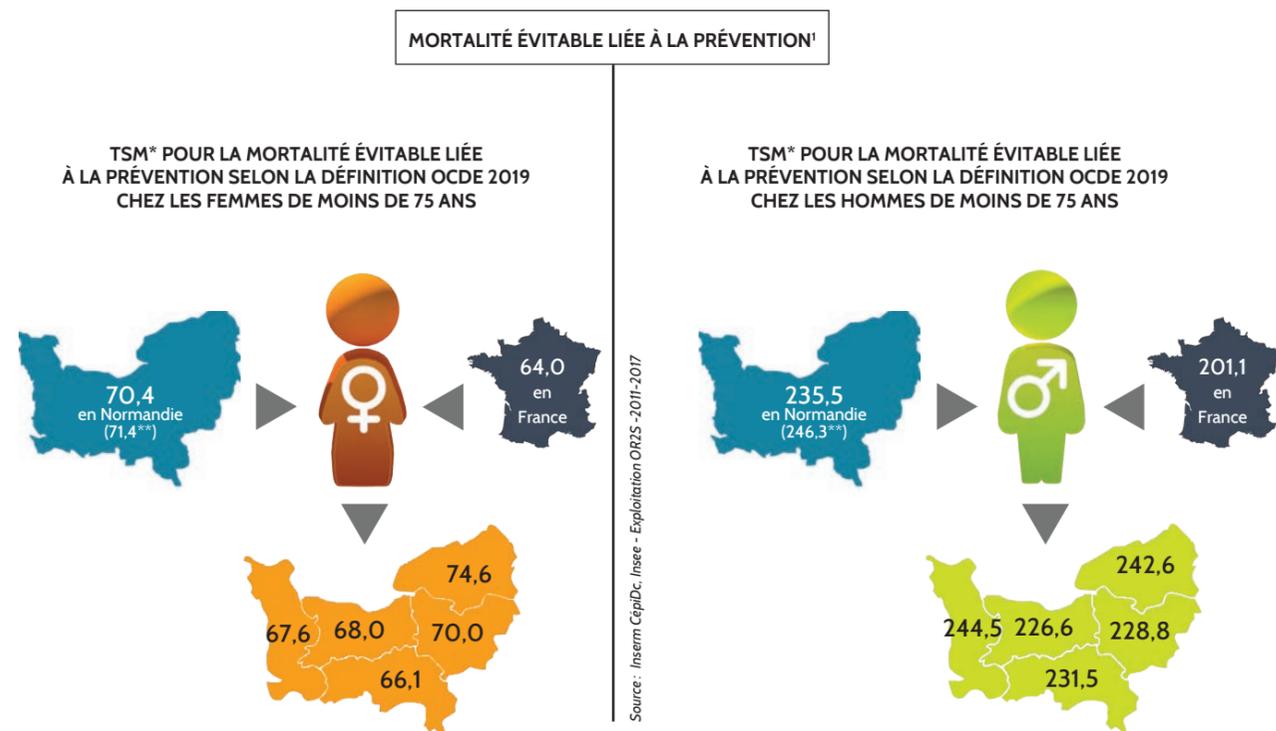


En Normandie, les femmes sont 3,5 fois moins nombreuses que les hommes à décéder dans un accident de la circulation.

² L'analyse de la mortalité en lien avec la consommation d'alcool, est menée en retenant la totalité des décès de trois causes qui sont considérées comme majoritairement liées à une consommation excessive d'alcool : cirrhose du foie, troubles mentaux et du comportement liés à l'utilisation d'alcool ainsi que le cancer des voies aéro-digestives supérieures (VADS).

*taux standardisé de mortalité chez les femmes pour 100 000 femmes.
 Il s'agit d'une standardisation directe suivant l'âge à partir de la population de France hexagonale au RP 2015.
 Pour comparer globalement la mortalité dans des populations différentes, on ne peut utiliser le taux brut de mortalité car il ne tient pas compte des différences de structure d'âge de ces populations.
 Ainsi une région dont la population est âgée peut avoir un taux brut de mortalité relativement élevé uniquement du fait de sa structure d'âge. Pour éliminer cet effet de l'âge, on utilise des taux standardisés.
 ** le chiffre entre parenthèses couvre la période 2009-2015

En Normandie, les décès dues à des pathologies liées à l'alcool sont 4 fois plus bas chez les femmes que chez les hommes.



¹ D'après les définitions OCDE/Eurostat de 2019, on entend par mortalité évitable par prévention les causes de décès que des interventions de santé publique et de prévention primaire efficaces (c'est-à-dire avant le déclenchement des maladies/traumatismes, pour en réduire l'incidence) permettraient essentiellement d'éviter.

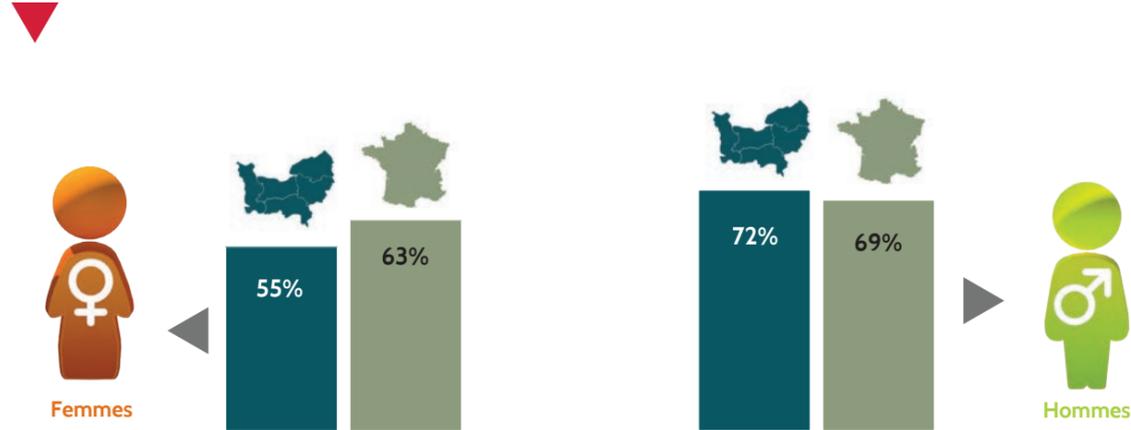
³ L'analyse de la mortalité en lien avec le tabac, est menée à partir des trois causes de décès considérées comme majoritairement imputables au tabagisme : le cancer de la trachée, des bronches et du poumon, la bronchopneumopathie chronique obstructive et les cardiopathies ischémiques.

En Normandie, les décès dues à des pathologies liées au tabac sont 3 fois plus élevés chez les hommes que chez les femmes.



SPORT

Part des femmes qui pratiquent régulièrement une activité sportive (de façon libre, en dehors de toute structure)



Les femmes de 15 ans ou plus pratiquent moins souvent que les hommes une activité sportive : en Normandie, seulement 55 % d'entre elles déclarent avoir pratiqué une activité physique au cours de l'année, contre 72 % des hommes.

Source : Injep, 2018

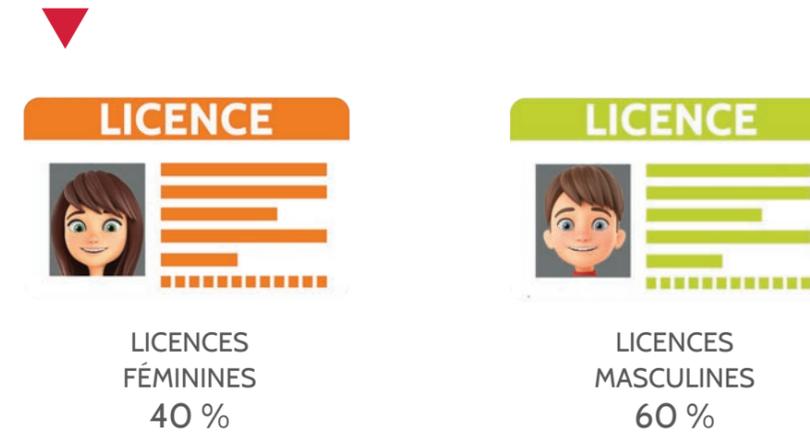
Taux de pratique des femmes normandes par activité sportive



Sur les cinq activités sportives les plus courantes, la pratique des femmes est supérieure à celle des hommes, uniquement pour les activités de la forme et la gymnastique (+12 points).

Lecture : 30 % des femmes habitant la Normandie pratiquent de la course ou de la marche contre 41 % des hommes de la région
Source : Injep, 2018

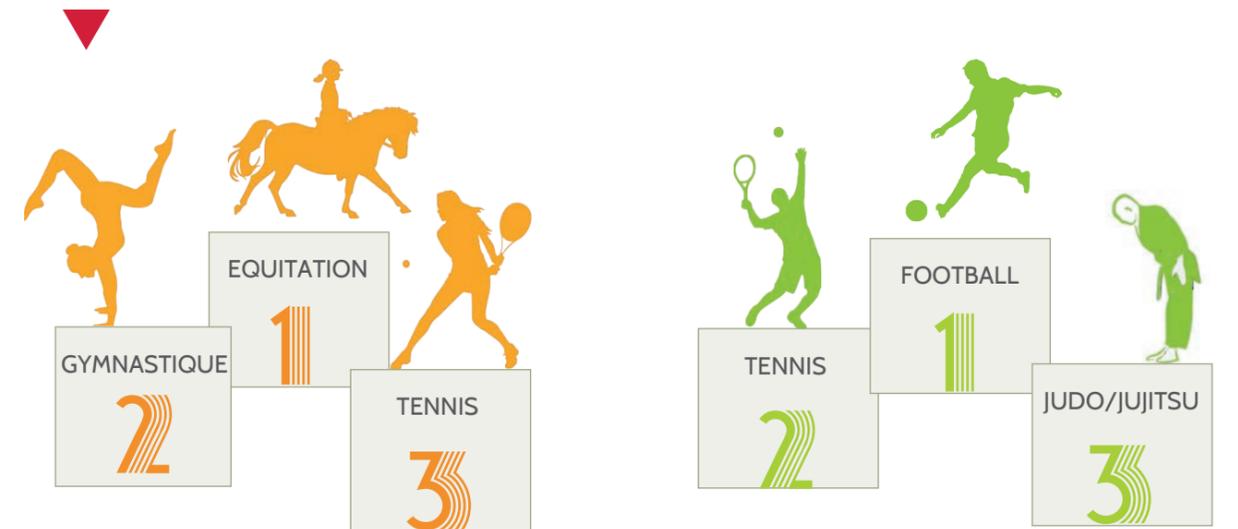
Licences sportives en Normandie



L'écart pour la détention d'une licence sportive, est le plus marqué entre 10 et 14 ans, où plus de neuf jeunes garçons sur dix (91 %) possèdent une licence contre moins de sept jeunes filles sur dix (65 %).

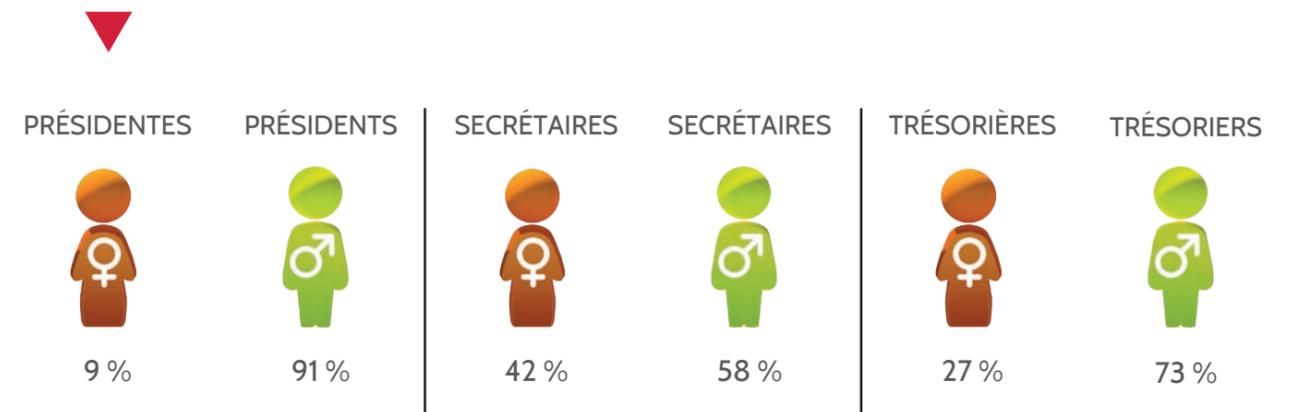
Source : Drajes, 2019

Podium des fédérations sportives chez les femmes en Normandie



Source : Drajes, 2018

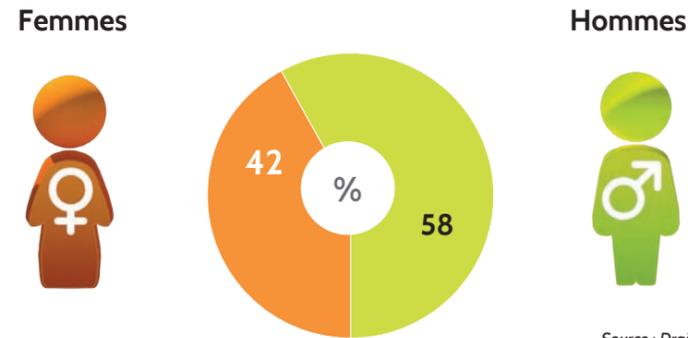
Part des femmes dans les fonctions dirigeantes en Normandie



Source : Drajes, 2021



Part des femmes en emploi salarié dans le sport en Normandie



Source : Drajes, 2021

10 % des cadres techniques d'Etat placés auprès des ligues sont des femmes

Formations et diplômes, apprentissage en Normandie

Diplôme du BPJEPS* ou d'un DEJEPS**



Apprentissage



* Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport
** Diplôme d'État de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport

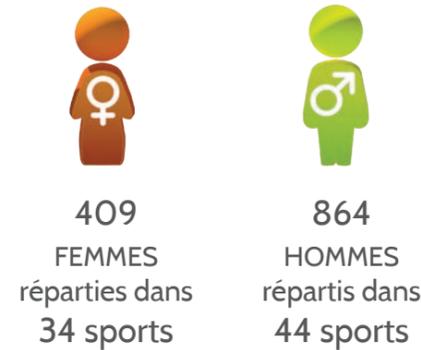
Source : Drajes, 2021

Haut-niveau (sportifs de haut niveau et d'accession au haut niveau) en Normandie



Les sportifs de haut niveau sont les sportifs sélectionnés dans une équipe de France pour préparer les compétitions internationales de référence (JO, championnat du monde et d'Europe). Par exemple, un joueur de football du Paris Saint-Germain (PSG) ou de l'Olympique de Marseille (OM), s'il n'est pas en équipe de France, n'est pas considéré comme sportif de haut niveau. Les inscriptions sur la liste des sportifs de haut niveau sont réalisées annuellement sur proposition des directeurs techniques nationaux des fédérations sportives concernées dans la limite de quotas (maximum d'inscriptions à ne pas dépasser), définis par la Commission nationale du sport de haut niveau (CNSHN).

Source : mission des Études, de l'Observation et des Statistiques (MEOS) au ministère en charge des sports

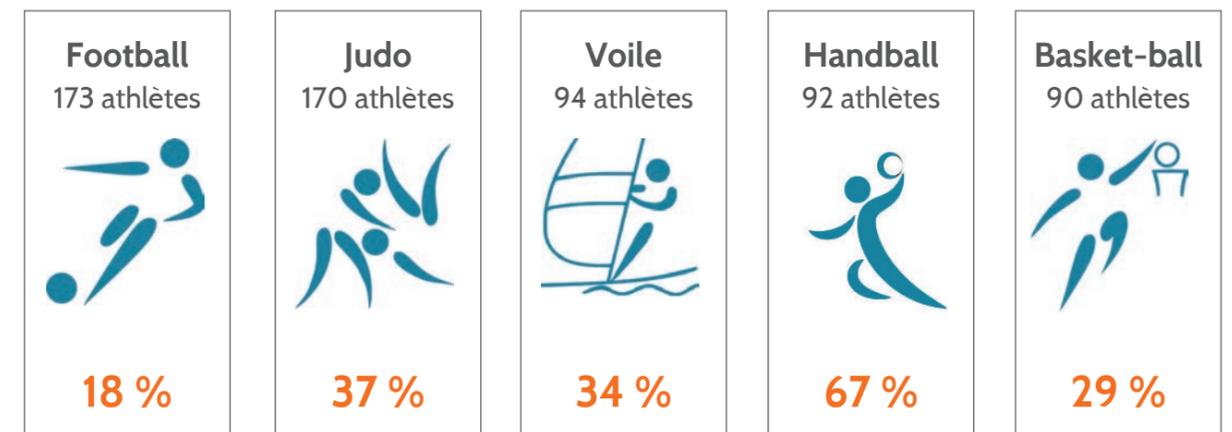


Les deux sports qui ne comptent aucun homme sont le taekwondo et l'haltérophilie



Source : Drajes, janvier 2022

LA PART DES FEMMES DANS LES 5 PLUS GRANDES FÉDÉRATIONS DE HAUT NIVEAU



Source : Drajes, janvier 2022

Lecture :
En handball, parmi les 92 athlètes de haut niveau normands, 67 % sont des femmes



PARITÉ POLITIQUE

Proportion de femmes dans les conseils municipaux

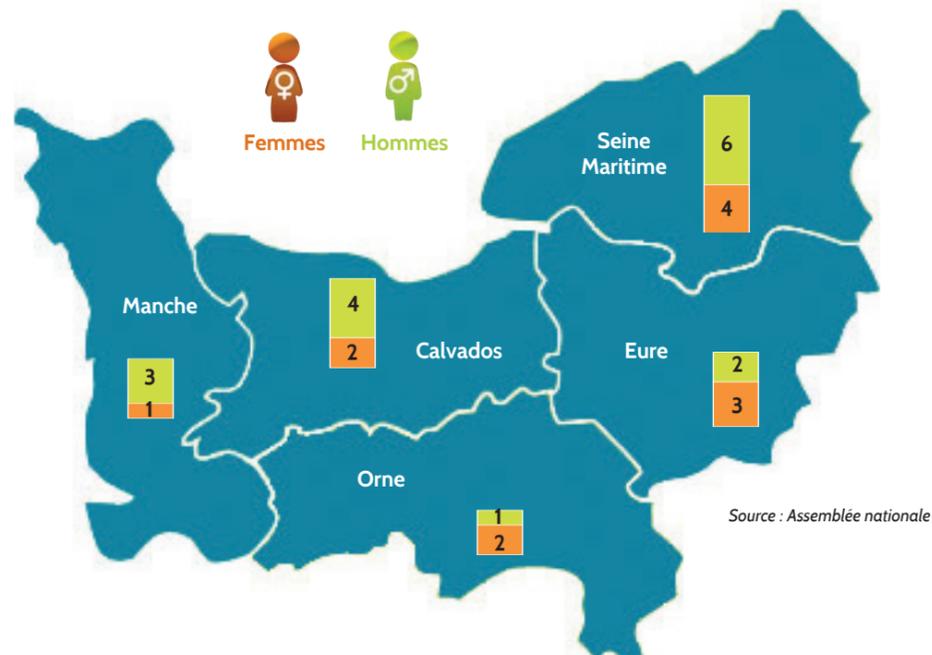


	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
MAIRES	21,4%	20,6%	22,7%	22,1%	20,5%
ADJOINTES	34,9%	34,9%	34,8%	27,9%	34,3%
CONSEILLÈRES MUNICIPALES	46,2%	45,6%	44,4%	43,5%	44,9%

Source : Ministère de l'intérieur, bureau des élections et des études politiques (RNE), décembre 2020

En Normandie, sur 44 492 mandats d'élu(e)s des collectivités territoriales, 38 % sont exercés par des femmes

Nombre de députées et députés par département normand



En Normandie, le conseil régional et les cinq conseils départementaux sont présidés par des hommes.

Au niveau national, 31,6 % des conseils régionaux et 20,2 % des conseils départementaux sont présidés par des femmes

Source : DGCL, Ministère de l'intérieur, bureau des élections et des études politiques (RNE), données 2021

En Normandie, 43 % des députés sont des femmes contre 39,5 % en France.

SANTÉ - Champ : Normandie, France métropolitaine, allocataires de l'AAH et du RSA versé par la Caf ou la MSA, IVG domiciliées, recensement de la population
Source : CCMSA, Cnaf, Insee - Exploitation OR2S - 2020, Inserm CépiDc, Insee - Exploitation OR2S - 2011-2017, PMSI calcul Drees, 2017 et 2019

SPORT - Champ : ligues et comités régionaux, recensement des licences et clubs sportifs rattachés aux fédérations sportives agréées par le ministère en charge des sports, stagiaires diplômé(e) sur les métiers du sport, athlètes de haut niveau - Normandie
Source : Drajes, Injep-Medes, 2018, 2019, 2021 et 2022

POLITIQUE - Champ : Normandie, bureau des élections et des études politiques
Source : Ministère de l'intérieur, Assemblée nationale, 2020 et 2021

Traitement : Carif-Oref de Normandie



Sitographie

Sites institutionnels nationaux

Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances
<https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/>

Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes
<https://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/>

Observatoire des inégalités
<https://www.inegalites.fr/Femmes-et-hommes>

Plate-forme vidéo éducative sur l'égalité des sexes
<https://matilda.education/>

Mixité et égalité professionnelle dans les entreprises
<https://www.entreprises.gouv.fr/fr/mixite-et-egalite-professionnelle-dans-entreprises>

Sites institutionnels régionaux

Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité
<https://www.prefectures-regions.gouv.fr/normandie/Region-et-institutions/Organisation-administrative-de-la-region/Organisation-territoriale-de-l-Etat-Les-services-regionaux/La-DRDFE/DRDFE-missions-et-coordonnees>

Agence régionale de l'orientation et des métiers de Normandie
<https://parcours-metier.normandie.fr/agence-mixite>

Associations / réseaux en Normandie

Elles bougent
<https://www.ellesbougent.com/regions/normandie/>

Force femmes
<https://www.forcefemmes.com/>

HF Normandie
<http://hf-normandie.fr/>

Femmes et challenges
<https://www.femmesetchallenges.fr/>

Forum génération égalité
<https://forum.generationequality.org/fr>

Club Normandie Pionnières
<https://www.clubnormandiepionnieres.fr/>



Pépîte
<https://www.pepите-normandie.fr/>

EGALES
<https://www.prefectures-regions.gouv.fr/normandie/Grands-dossiers/L-egalite-femmes-hommes-en-Normandie/Egalite-professionnelle-et-entrepreneuriat/Lancement-du-reseau-EGALES-reseau-des-femmes-cadres-de-la-fonction-publique-en-Normandie#top>

Toutes pour elles
<https://toutes-pour-elles50.assoconnect.com/page/1635759-l-association>

Cette liste est non exhaustive

Bibliographie

Etudes / publications

Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes
Edition nationale, Chiffres clés 2021
<https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/wp-content/uploads/2021/12/Chiffres-cles-Egalite-femmes-hommes-02-12-2021.pdf>

Filles et garçons sur le chemin de l'égalité, de l'école à l'enseignement supérieur
Edition 2021
<https://www.education.gouv.fr/filles-et-garcons-sur-le-chemin-de-l-egalite-de-l-ecole-l-enseignement-superieur-edition-2021-322668>

Enseignement supérieur, recherche et innovation. Vers l'égalité femmes-hommes ?
Chiffres clés 2021
https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/sites/default/files/imported_files/documents/parite21_stats_FR_A5_web_%281%29_1384840.pdf

Connaissance de l'emploi
« Quels sont les impacts de l'innovation sur l'égalité professionnelle femmes/hommes ? »
Octobre 2021
<https://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/quels-sont-les-impacts-de-l-innovation-sur-l-egalite-professionnelle-femmes-hommes--1294471.kjsp?RH=1507624655036>

Etude « Solutions innovantes pour lever les freins pratiques à l'insertion professionnelle des femmes »
Mars 2021
<https://www.prefectures-regions.gouv.fr/normandie/content/download/89229/573039/file/2021%20Rapport%20V2%20Trezezo%20LeverFreinsPratiquesInsertionProfessionnelle-Femmes.pdf>

Rapport annuel égalité femmes-hommes
Région Normandie
Décembre 2021
<https://www.calameo.com/read/006381000c43dd9e12198>

Guide des bonnes pratiques innovantes en matière d'égalité femmes-hommes dans les entreprises
Juillet 2020
https://www.profilinfo.fr/doc_num.php?explnum_id=17294

Egalité femmes-hommes dans l'économie sociale et solidaire en Normandie
Mars 2019
https://www.profilinfo.fr/doc_num.php?explnum_id=16887

Céreq Bref « Et les femmes devinrent plus diplômées que les hommes... »
2019
<https://www.cereq.fr/et-les-femmes-devinrent-plus-diplomees-que-les-hommes>



Livres

L'égalité femmes/hommes au travail de A à Z
Abécédaire des droits des femmes en milieu professionnel
Autrices : Mélanie Duverney Pret, Marie-Hélène Joron, Véronique Mahé
Editeur : Gereso, date de publication : 20/05/2021

Si le temps nous était conté... femmes, hommes, emploi du temps
Autrice : Sandrine Meyfret
Editeur : Atlande, date de publication : 12/10/2021

Les décodeuses du numérique
Autrices : Léa Castor, Célia Esnault, Laure Thiébault
Editeur : CNRS Editions, date de parution : 10/09/2021

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, mode d'emploi, la place de la femme dans l'entreprise
Auteurs : Sandy-David Noisette, Franck Petit
Editeur : Gualino, date de parution : 13/10/2020

Le grand livre de l'égalité femmes-hommes
Autrices : Valérie Pascal, Catherine Sexton
Editeur : Afnor éditions, date de parution : 06/2016

Cette liste est non exhaustive

La sitographie et la bibliographie ont été réalisées avec le concours de la mission Veille-Ressources du Carif-Oref de Normandie



BLOC-NOTES

Lined writing area for page 54.

BLOC-NOTES

Lined writing area for page 55.



Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes en Normandie



Mise en page
Montages photo
Nathalie Grember
Carif-Oref de Normandie

Crédit photo
Adobe Stock

Mars 2022

Directeur de la publication
Luc Chevalier
Carif-Oref de Normandie

Analyse - Rédaction
Malyka Déméautis
Carif-Oref de Normandie

Avec la contribution de
la DRDFE
l'Insee
la Drajes
l'OR2S
l'Académie de Normandie
Pôle emploi

carif-oref
de normandie



Site de Caen
Unicité, Bat A
10 Rue Alfred Kastler
14000 CAEN

Site de Rouen
Atrium
115 boulevard de l'Europe,
BP 1152
76176 ROUEN Cedex



Tél : 02 31 95 52 00



Email : contact@cariforefnormandie.fr