

# SEINE *Chiffres-clés*

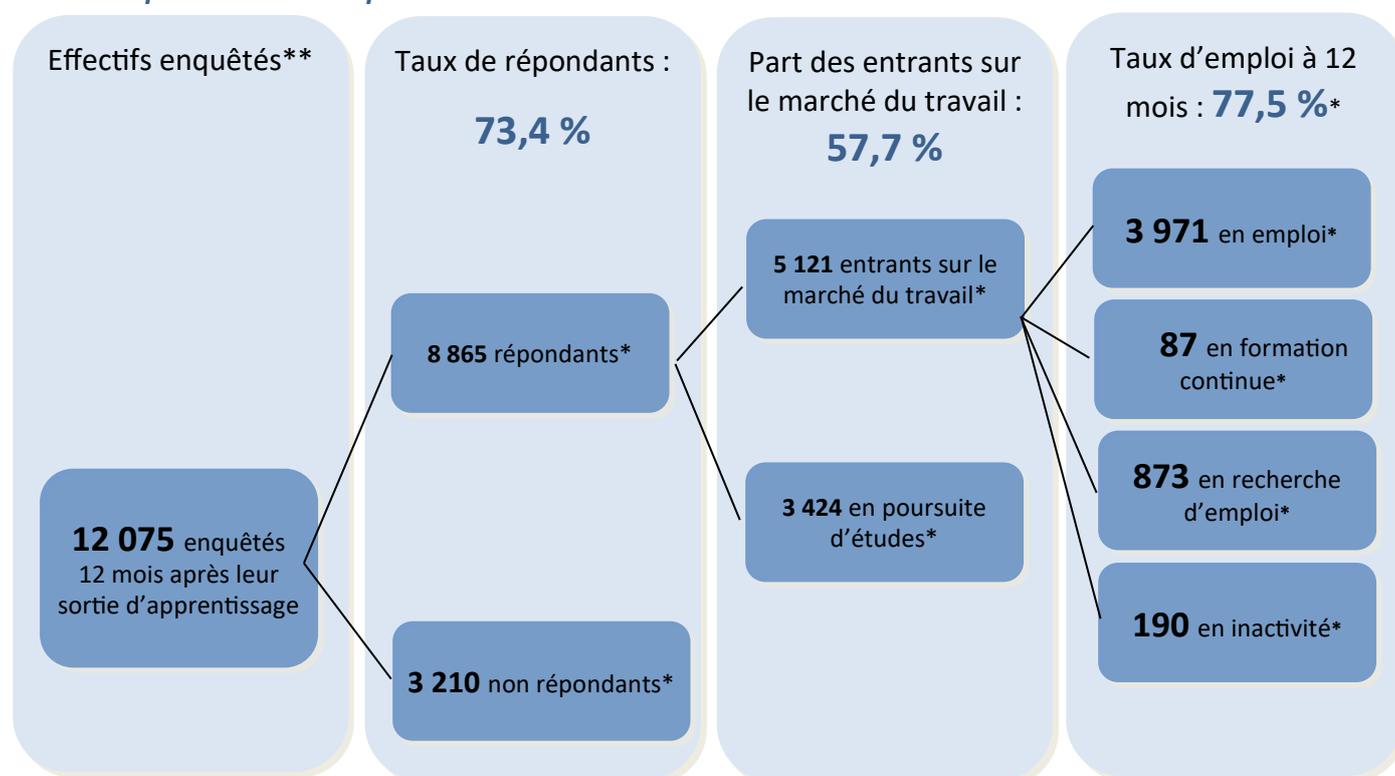
*Insertion professionnelle des apprentis  
sortis des CFA normands en juin 2019*



## Principaux résultats de l'enquête SEINE

- Interrogation de la cohorte 2019 à 12 mois : un **taux de réponse à 73,4 %** en baisse de 3 points par rapport à la cohorte 2018 à 12 mois
- **Le taux d'insertion des jeunes** entrant dans la vie active après leur formation en apprentissage est de **77,5 %**, soit une **baisse** par rapport à 2018 où ce taux était monté à 81,8 %. Cette cohorte 2019 a été touchée par l'impact de la « covid ». **Les niveaux 3 sont les plus impactés avec un taux d'emploi à 66,7 %** contre 71,5 % sur la cohorte 2018, tandis que les autres niveaux se maintiennent tous au dessus de 84 %
- En revanche, on observe sur l'ensemble une part plus importante de jeunes en CDI, puisqu'on passe de 59,7 % sur la cohorte 2018 à **63,7 % sur la cohorte 2019**
- La part des jeunes trouvant un emploi dès leur sortie de formation tend également à augmenter : 63,8 % pour la cohorte 2018 et **75,8 % pour la cohorte 2019**
- Sur cette **cohorte 2019, 41,7 % des jeunes en emploi le sont dans leur entreprise d'apprentissage**, ils étaient 38,8 % sur la cohorte 2018
- La part des femmes de niveau 3 à temps partiel est en baisse : de 22,7 % pour la cohorte 2018, nous passons à **16,6 % pour la cohorte 2019**
- La part des poursuites d'études est très stable avec **38,6 % des jeunes**. On observe une augmentation de la part des poursuites sous statut scolaire ou étudiant passant de 8,6 % à 13,7 %.

### Les étapes de l'enquête



\* Données redressées sur les caractéristiques de la population globale enquêtée au regard de leur niveau de formation et leur sexe.

\*\*Les jeunes de 1<sup>re</sup> année ayant rompu leur apprentissage avant le terme ont été exclus du champ de cette analyse. Ne sont concernés ici que les jeunes arrivés en dernière année de cycle et donc susceptibles d'être allés au bout de leur formation.

Si on tient compte des jeunes ayant interrompu leur scolarité après le 31/12/2018, ce sont au total, 12 887 jeunes qui sont sortis des CFA normand pour la cohorte 2019.

Les niveaux sont exprimés selon la nomenclature européenne des niveaux de formation à savoir :

niveau 3 = anciennement niveau V, niveau 4 = anciennement niveau IV, niveau 5 = anciennement niveau III, niveau 6 et 7 = anciennement niveau II et I.

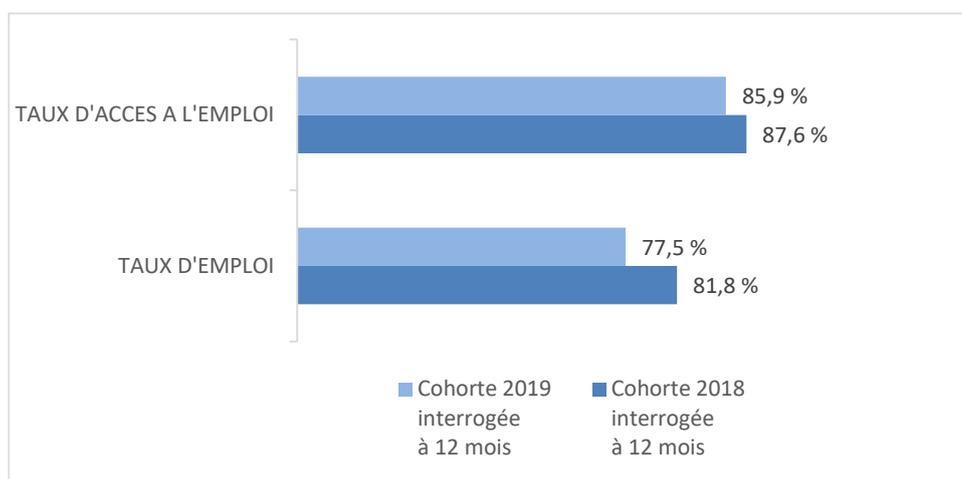
## Chiffres clés

Principaux indicateurs	Cohorte 2019 à 12 mois (en %)	Cohorte 2019 à 7 mois (en %)	Cohorte 2018 à 12 mois (en %)	Cohorte 2018 à 7 mois (en %)	Cohorte 2017 à 12 mois (en %)	Cohorte 2017 à 7 mois (en %)
Taux de réponse	73,4	75,3	76,2	79,3	76,2	77,0
Taux de poursuite d'études*	42,2	39,2	38,6	36,1	39,2	37,0
Taux d'emploi*	77,5	71,6	81,8	73,3	80,1	71,6
Taux d'accès à l'emploi*	85,9	77,6	87,6	79,3	85,7	76,9
Part des emplois en CDI*	63,7	57,9	59,7	54,0	59,7	54,6
Part des emplois dans le GFE de formation*	65,4	67,0	61,8	63,2	64,0	65,6
Part d'emploi dans l'entreprise d'apprentissage*	41,7	44,6	38,8	43,4	40,3	44,4
Part des emplois sur la zone d'emploi de formation*	39,3	40,9	39,4	38,8	37,3	38,1

\* Données redressées sur le niveau et le sexe de la population globale enquêtée.

\*\*Le taux de poursuite d'études comprend les jeunes en reprise d'études en contrat d'apprentissage, formation initiale sous statut scolaire et formation initiale sous statut étudiant. Il est calculé sur la base des répondants. Les jeunes en poursuite ne sont pas réinterrogés lors de la vague 2 considérant qu'en juin ils sont toujours en études. C'est pourquoi pour les résultats de la vague 2 nous devons cumuler les réponses de ces jeunes en poursuite d'études en vague 1 avec les réponses des jeunes répondants en vague 2.

## Evolution des taux d'emploi et d'accès à l'emploi à 12 mois



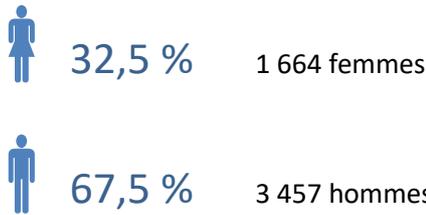
### Taux d'accès à l'emploi

Personnes **ayant au moins accédé à un emploi durant les douze mois suivant leur sortie de formation** / Entrants sur le marché du travail

### Taux d'emploi

Personnes **en emploi au 30 juin de l'année n+1** / Entrants sur le marché du travail

## ✓ Répartition par sexe

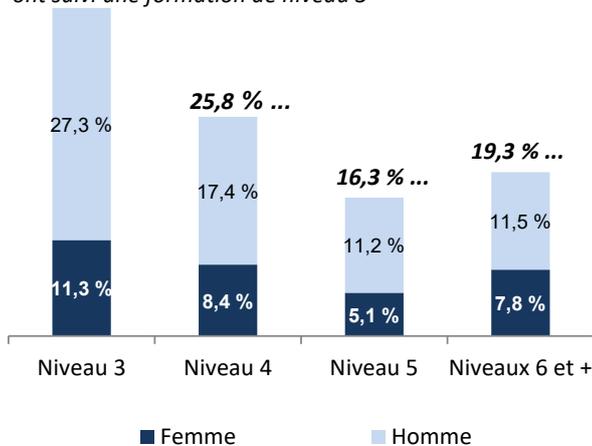


## ✓ Part des diplômés selon le niveau

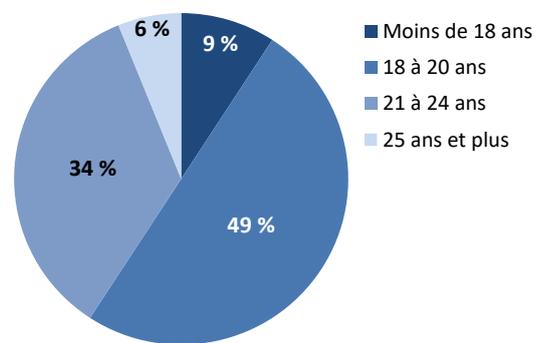
L'information fournie sur les diplômés ayant été incomplète sur certains CFA, nous ne sommes pas en mesure de fournir cette données.

## ✓ Répartition des sortants par niveau de formation suivie, et sexe

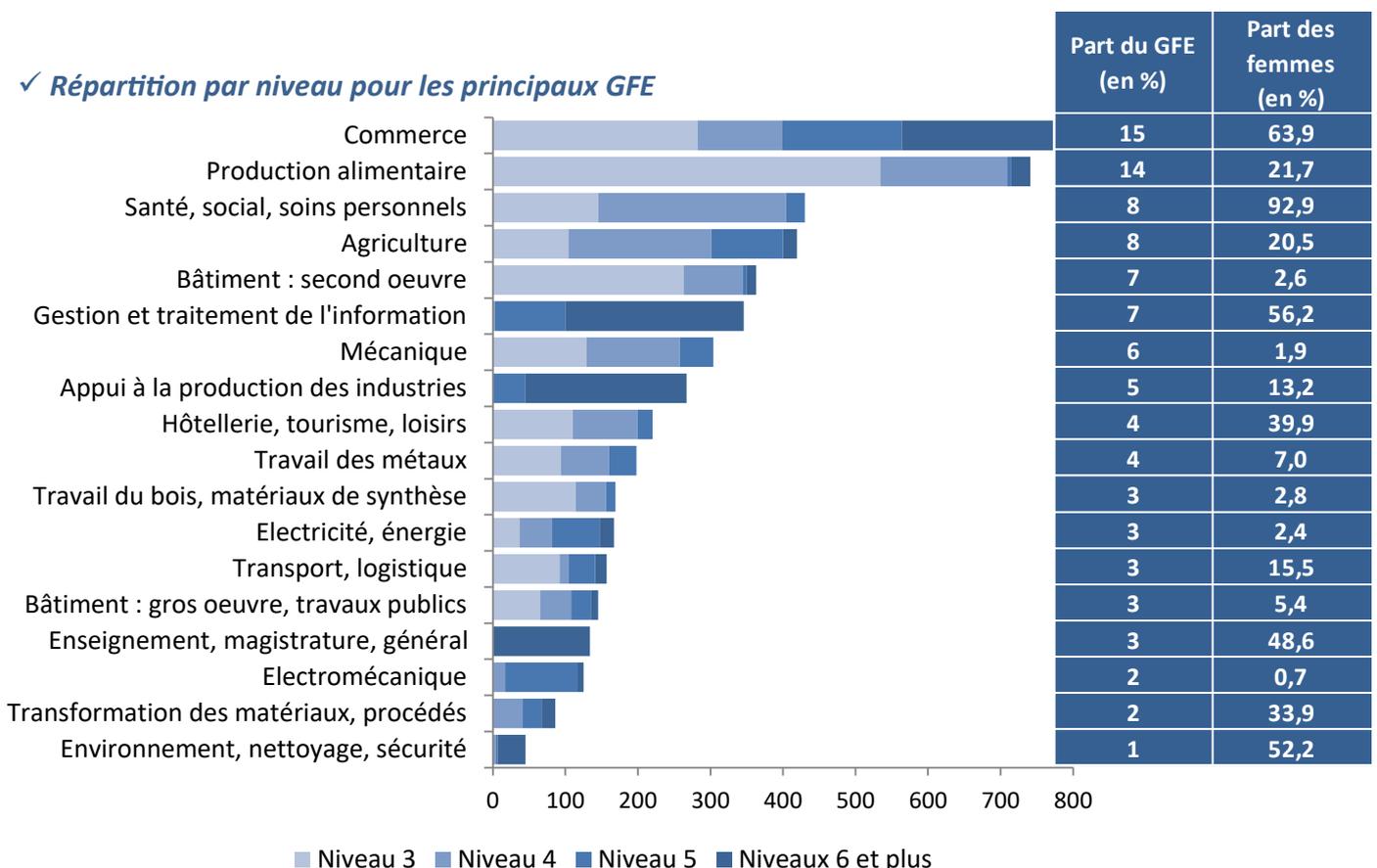
38,6 % des entrants dans la vie active ont suivi une formation de niveau 3



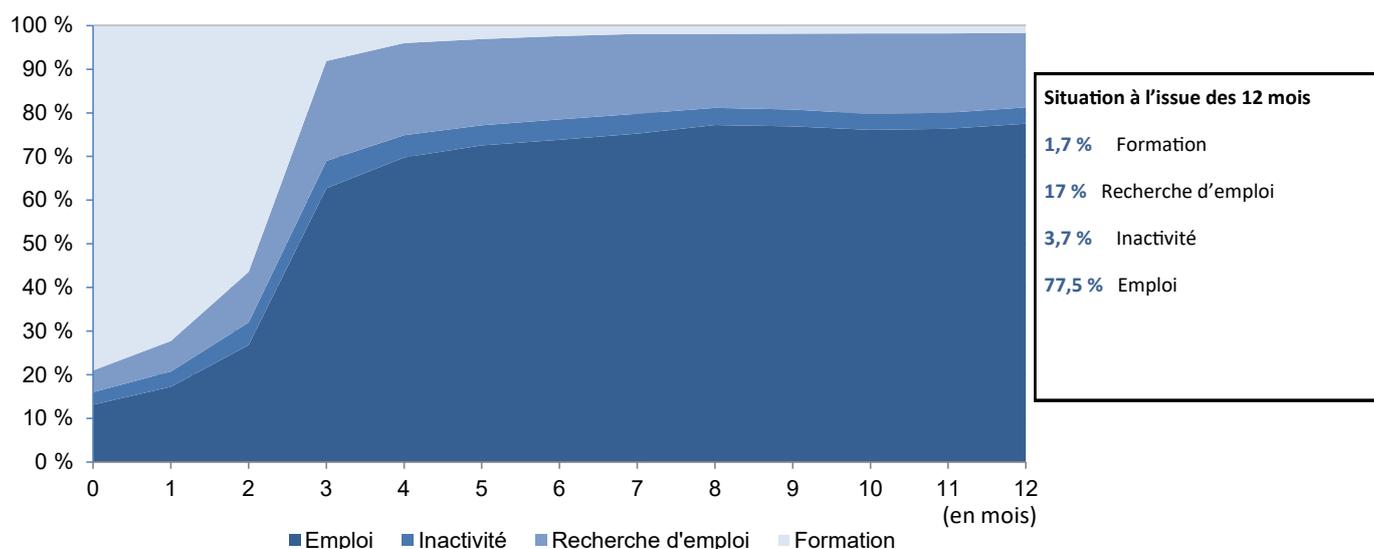
## ✓ Répartition par âge



## ✓ Répartition par niveau pour les principaux GFE



## ✓ Evolution de la situation des jeunes depuis la fin de leur contrat d'apprentissage



## ✓ Situation majoritaire, taux d'emploi et accès à l'emploi des sortants par niveau de formation

(Total et % calculés sur effectifs redressés non arrondis)	Emploi continu (en %)	Emploi majoritaire (en %)	Emploi minoritaire (en %)	Formation majoritaire (en %)	Recherche d'emploi et inactivité majoritaires (en %)	Taux d'emploi à 12 mois (en %)	Accès à l'emploi (en %)
Niveaux 6 et +	39,9	37,3	7,1	1,5	14,3	84,1	89,9
Niveau 5	62,5	18,4	4,9	2,7	11,6	84,9	93,3
Niveau 4	65,8	15,1	5,7	1,9	11,6	84,2	91,2
Niveau 3	43,9	15,3	7,1	2,5	31,2	66,7	77,2
<b>Total</b>	<b>51,8</b>	<b>20</b>	<b>6,4</b>	<b>2,2</b>	<b>19,7</b>	<b>77,5</b>	<b>85,9</b>

### Définitions

Emploi continu : 80 % d'emploi et plus sur la période observée

Emploi majoritaire : 50 à 80 % du temps en emploi sur la période observée

Emploi minoritaire : 25 à 50 % en emploi et moins de 50 % en formation, recherche d'emploi et/ou inactivité sur la période observée

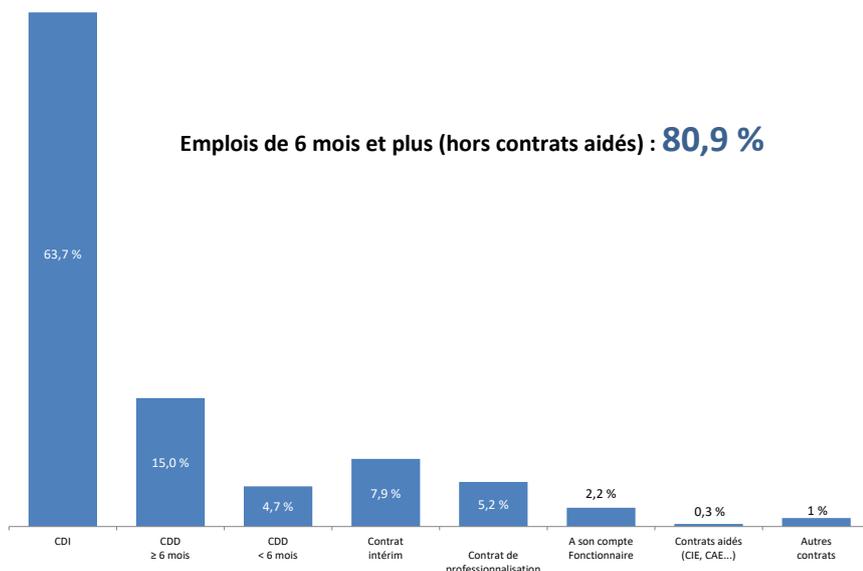
Formation majoritaire : 50 % et plus en formation sur la période observée

Recherche d'emploi & inactivité majoritaires : 50 % et plus en recherche d'emploi et/ou en inactivité

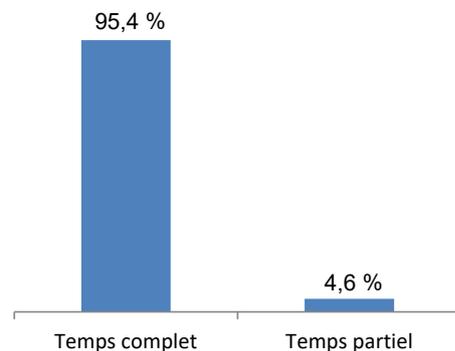
## ✓ Temps passé en emploi des sortants par niveau de formation

	Moins de 50 %	De 50 à 80 %	80 % et plus
Niveau 3	40,8	15,3	43,9
Niveau 4	19,1	15,1	65,8
Niveau 5	19,1	18,4	62,5
Niveaux 6 et plus	23,1	37,3	39,6
<b>Total</b>	<b>28,2</b>	<b>20,0</b>	<b>51,8</b>

## ✓ Contrat de travail

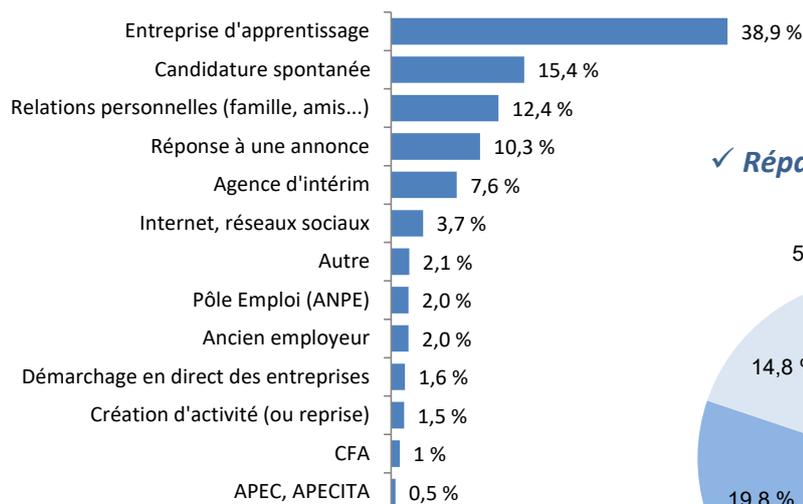


## ✓ Temps de travail



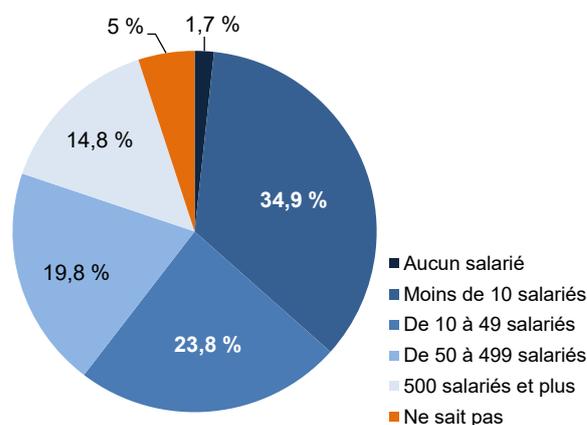
**Part des femmes de niveau 3 à temps partiel : 16,6 %**

## ✓ Part des jeunes en emploi dans l'entreprise d'apprentissage

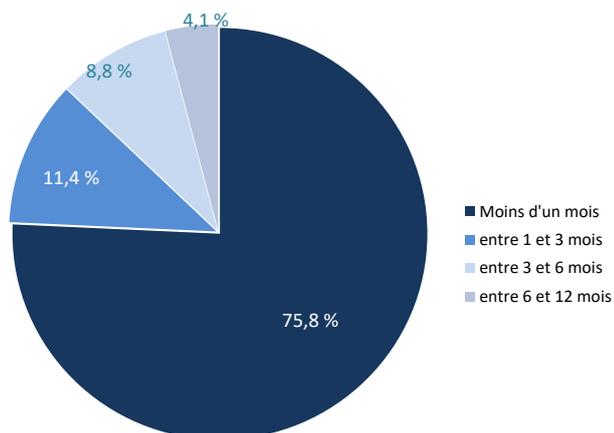


**41,7 %**

## ✓ Répartition par taille d'entreprise



## ✓ Temps d'accès au premier emploi



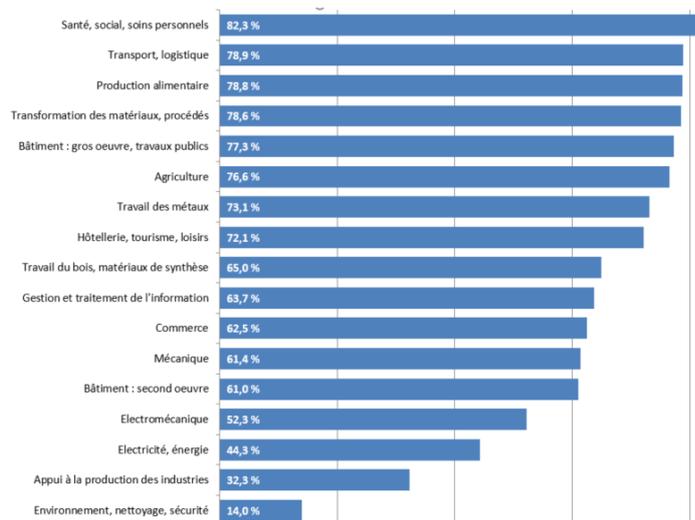
## ✓ Part des jeunes en emploi sur la zone d'emploi d'apprentissage

**39,3 %**

## ✓ Part des emplois dans le GFE de formation

65,3 % des jeunes en emploi le sont dans un emploi du même GFE que leur GFE de formation

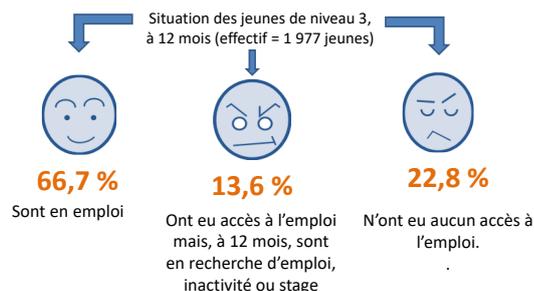
### Détail par GFE :



### Avis des apprentis sur l'adéquation entre :

Leur **niveau de formation** / leur **niveau d'emploi** :  
OUI à 87,2 %

La **spécialité de formation** / la **spécialité de l'emploi** occupé :  
OUI à 84,1 %



## ✓ Principaux métiers exercés

	Effectifs	En %
Boulangers, pâtisseries	177	4,5
Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile	153	3,9
Ouvriers agricoles	128	3,2
Cuisiniers et commis de cuisine	118	3,0
Coiffeurs salariés	117	2,9
Vendeurs en alimentation	107	2,7
Maçons qualifiés	100	2,5
Serveurs, commis de restaurant, garçons (bar, brasserie, café ou restaurant)	94	2,4
Jardiniers	88	2,2
Bouchers	84	2,1
Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels	65	1,6
Plombiers et chauffagistes qualifiés	63	1,4
Préparateurs en pharmacie	55	1,3
Electriciens qualifiés de type artisanal (y.c. bâtiment)	53	1,3
Menuisiers qualifiés du bâtiment	51	1,2
Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	48	1,2
Couvreurs qualifiés	47	1,2

## Zoom sur les jeunes en recherche d'emploi

(873 jeunes)

### ✓ Part des jeunes en recherche d'emploi selon le sexe



18,7 %

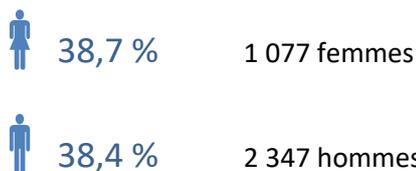


16,3 %

### ✓ Part des demandeurs d'emploi ayant accédé à l'emploi

39,8 %

## ✓ Taux de poursuite d'études selon le sexe



## ✓ Taux de poursuite d'études par niveau

Niveau	Taux de poursuite (en %)	Effectifs
Niveau 3	57,0	1 950
Niveau 4	27,0	618
Niveau 5	35,2	509
Niveaux 6 et plus	20,3	347
Total général	38,6	3 424

## ✓ Taux de poursuite d'études par résultat à l'examen

L'information fournie sur les diplômés ayant été incomplète sur certains CFA, nous ne sommes pas en mesure de fournir cette données.

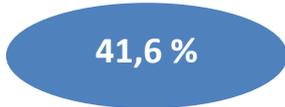
## ✓ Part des jeunes qui suivent une formation dans le même GFE



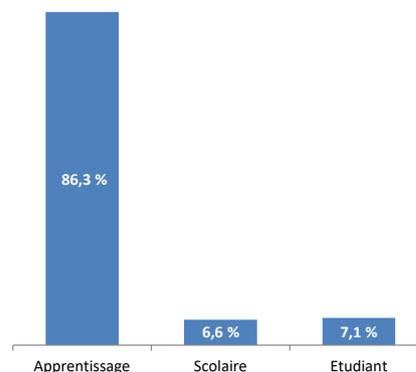
## ✓ Part des jeunes en poursuite verticale



## ✓ Part des jeunes en poursuite horizontale



## ✓ Poursuites d'études par statut



### Poursuite verticale

Jeunes qui poursuivent dans une formation de niveau supérieur

### Poursuite horizontale

Jeunes qui poursuivent dans une formation de même niveau

## Carif-Oref de Normandie

<https://www.cariforefnormandie.fr>

Site de Caen / Siège social :  
Unicité-Bât A  
10, rue Alfred Kastler  
14000 Caen

Site de Rouen :  
L'Atrium  
115, boulevard de l'Europe  
BP 1152  
76176 Rouen cedex 1

Réalisation :  
Céline MOTHELAY

Directeur de publication :  
Luc CHEVALIER

Reproduction autorisée sous conditions de mentionner la source.

Ces travaux bénéficient d'un financement spécifique de la Région Normandie.

Crédit photographique : Fotolia



## Note méthodologique

Réalisée par téléphone par les CFA de Normandie, l'enquête SEINE\* porte sur le devenir de tous les sortants de juin 2019, 12 mois après leur sortie de formation. Les personnes interrogées présentent leur parcours d'insertion et l'ensemble des situations vécues date à date, entre le 01/07/2019 et le 30/06/2020. L'enquête porte sur l'ensemble des apprentis présents dans le CFA au 31/12/2018 et qui ont quitté le CFA entre le 01/01/2019 et le 31/12/2019, diplômés ou non.

Les jeunes qui sont en poursuite de formation, en formation initiale (statut scolaire ou étudiant) ou en apprentissage sont analysés dans le zoom ci-dessus. Les jeunes qui n'étaient pas en dernière année de diplôme sont exclus de l'analyse.

\*Système d'enquêtes pour l'insertion dans l'emploi

