



Présentation de l'enquête flash
« réforme du financement de la
formation professionnelle »

DFCG
RÉSEAU DES DIRECTEURS FINANCIERS
ET DE CONTRÔLE DE GESTION


ANDRH
Association Nationale des DRH

L'ANDRH, Acteur de référence dans le débat RH



DES VALEURS FORTES

-
- Indépendance
- Légitimité
- Influence
- Solidarité
- Convivialité



LA PLUS GRANDE COMMUNAUTÉ DE PROFESSIONNELS DES RESSOURCES HUMAINES EN FRANCE.



80 GROUPES LOCAUX

actifs sur l'ensemble du territoire.



5 000 MEMBRES

DRH, responsables RH, consultants,
enseignants



TOUS SECTEURS

PME / ETI / GE privé / public national et
international

Le Bureau national 2018-2020



JEAN-PAUL CHARLEZ

Président national

*Directeur général des RH
groupe Etam*



BENOIT SERRE

Vice-Président national délégué



**LAURENCE BRETON-
KUENY**

*Directrice des ressources
humaines et membre du
Comex groupe Afnor*



AUDREY RICHARD

Vice-Présidente

*DRH Groupe et
Engagement des salariés
chez Groupe UP*



PHILIPPE CUENOT

Membre



SOPHIE MARIOT-MICHAUT

Trésorière



BÉNÉDICTE BLONDEL

Membre



STEPHANE BRUEL

Membre



SANDRINE WERY

Membre



NICOLAS EYMIN

Membre



FABIENNE NOAILLY

Membre suppléante



MATTHIEU BAX

Membre suppléant

Membres associés du Bureau national 2018-2020



ISABELLE CALVEZ

*Directrice des Ressources Humaines du
groupe SUEZ*



JEAN-MARIE LAMBERT

*Directeur des Ressources Humaines du
groupe VEOLIA*



VALERIE LE BOULANGER

*Directrice des Ressources Humaines du
groupe ORANGE*



FRANCOIS NOGUE

*Directeur des Ressources Humaines
chez ORANO (anciennement AREVA)*



KARIMA SILVENT

Globel Head of HR AXA



JEAN-LOUIS VINCENT

Président de l'OPCO Mobilités



PATRICIA TRAVERSAZ

*Directrice des Ressources Humaines
Hôpital de Fourvière - Présidente du
groupe ANDRH Rhône*



FREDERIC LEMOINE

*Directeur délégué EXPER'H CONSEIL -
Président du groupe ANDRH Lorraine
Centre*



AUDREY GUIDEZ

*Directrice des Ressources Humaines de
UNADEV - Co-présidente du groupe
ANDRH Aquitaine*

Retrouvez l'espace Presse & Médias



L'ANDRH

RÉSEAU ANDRH

ACTUALITÉS

REVUE PERSONNEL

SERVICES

PRESSE & MÉDIAS

ESPACE ANDRH

ADHÉRER



PRESSE & MÉDIAS

Accueil / Presse & Médias

Communiqués de presse

Prises de position

L'ANDRH dans la presse



ICPI - Collaboration internationale France-Canada sur les meilleures pratiques en santé et qualité de vie au travail



Revue de presse - Guide "transidentité : quelles bonnes pratiques pour les DRH ?

28/03/2019



ICPI Transidentité au travail, découvrez le premier guide à destination des RH et des managers !

27/03/2019



Revue de presse - Index de l'égalité femmes-hommes

01/03/2019

Objectif et méthodologie de l'enquête flash



Objectif

Recueillir l'avis et les interrogations des membres de l'ANDRH et de la DFCG (Association des Directeurs Financiers et Contrôleurs de Gestion) sur la réforme du financement de la formation professionnelle.

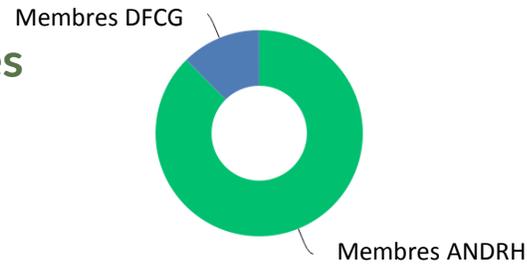
Méthodologie

- ▶ Cible interrogée : l'ensemble des adhérent·e·s de l'ANDRH et de la DFCG
 - ▶ Mode de recueil : questionnaire auto-administré en ligne de 10 questions
 - ▶ Dates de terrain : entre le 1^{er} et le 9 avril 2019
 - ▶ Modalités de diffusion : site Internet, emailings ciblés et newsletter de l'ANDRH
 - ▶ Analyse par l'équipe permanente de l'ANDRH
- 🔍 Restitution thématique : données chiffrées, réponses synthétisées et verbatim

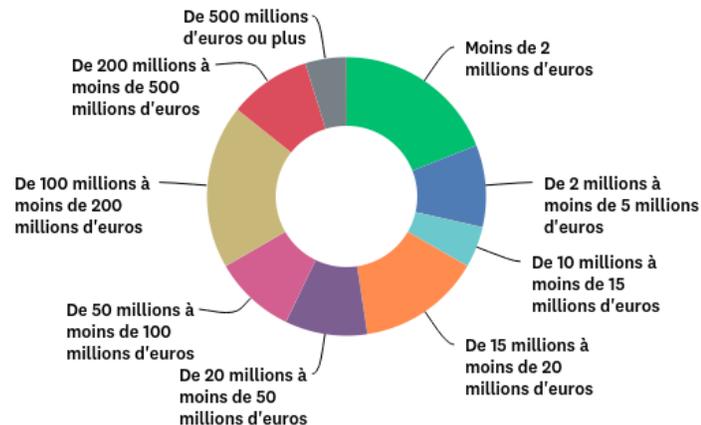
Fiche technique

169 répondant·e·s

Plus de 65 groupes
locaux ANDRH
représentés



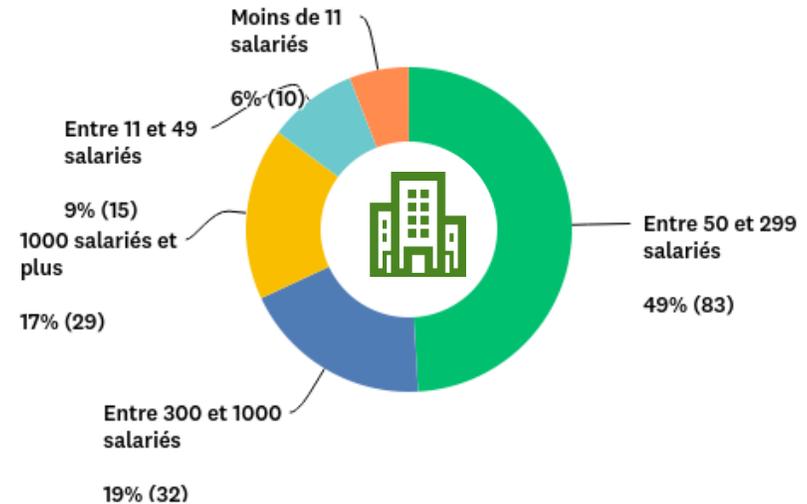
Le CA des entreprises représentées



L'ensemble

Des secteurs d'activité
représentés

Toutes les tailles d'entreprises représentées



Enquête flash réforme du financement de la #formpro

DFCG
RÉSEAU DES DIRECTEURS FINANCIERS
ET DE CONTRÔLE DE GESTION

ANDRH
Association Nationale des DRH

Estimez votre connaissance de la réforme de la formation dans son volet « financement » ?

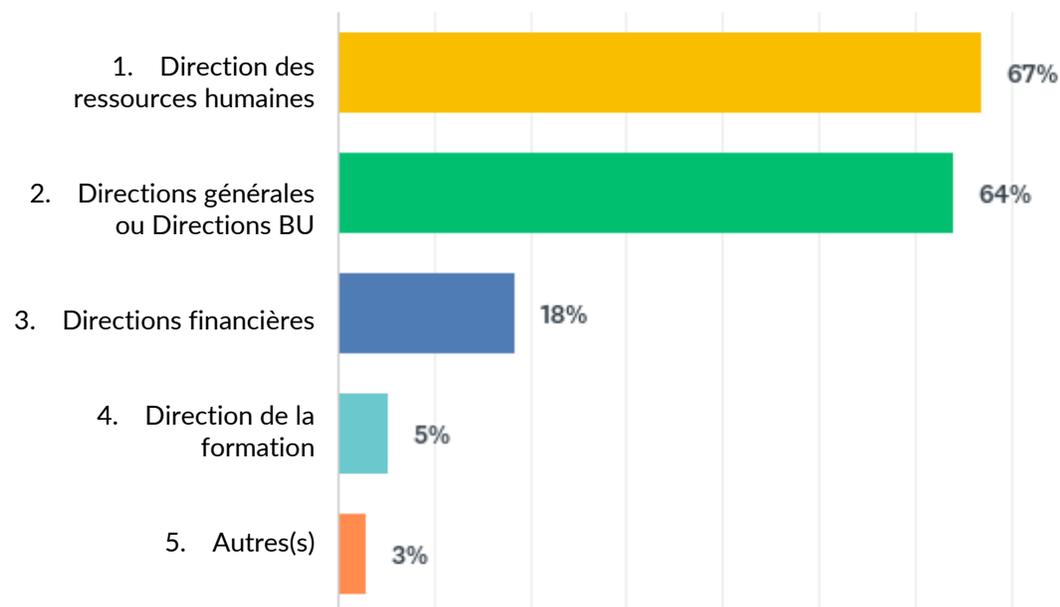


3/5

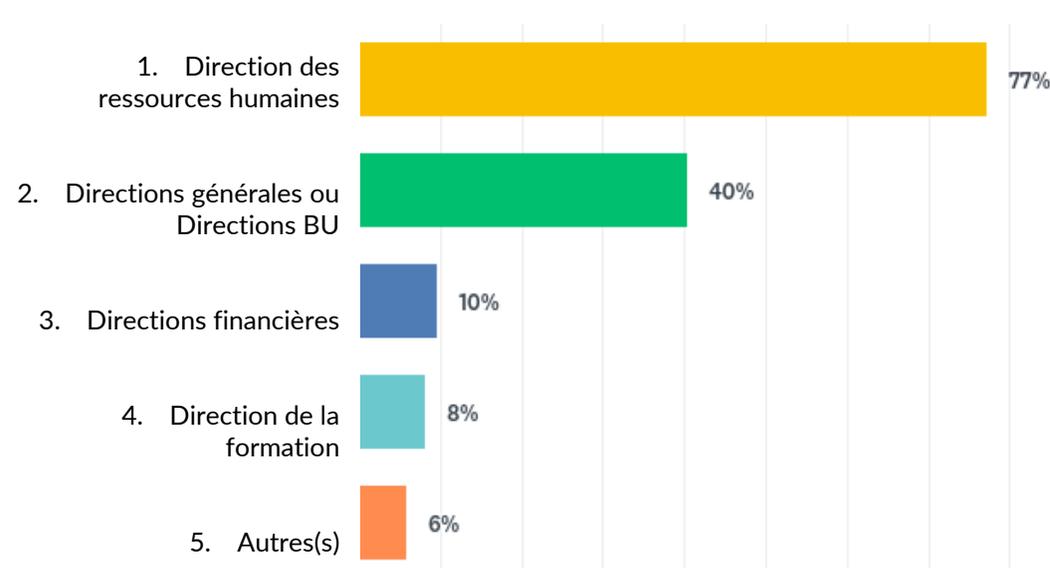
Enquête flash réforme du financement de la formation professionnelle



Qui décide du montant du budget de la formation (développement des compétences) au sein de votre organisation ?



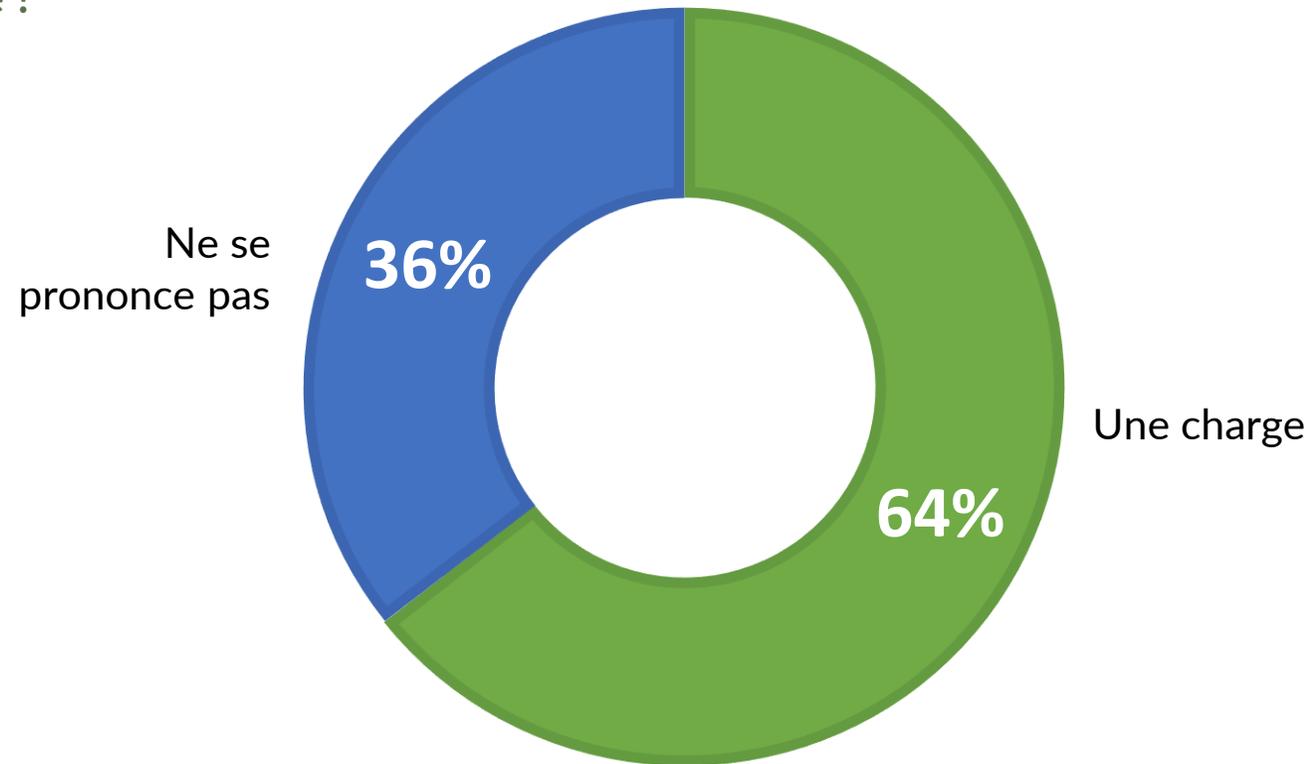
Qui décide de la dépense du budget de formation (développement des compétences) au sein de votre organisation ?



Enquête flash réforme du financement de la formation professionnelle



Quand on parle comptablement de formation qu'est ce que cela signifie dans votre entreprise ?

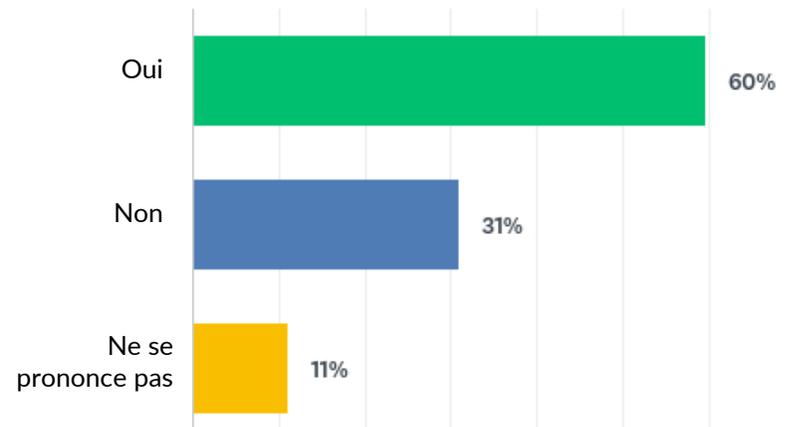


Enquête flash réforme du financement de la formation professionnelle

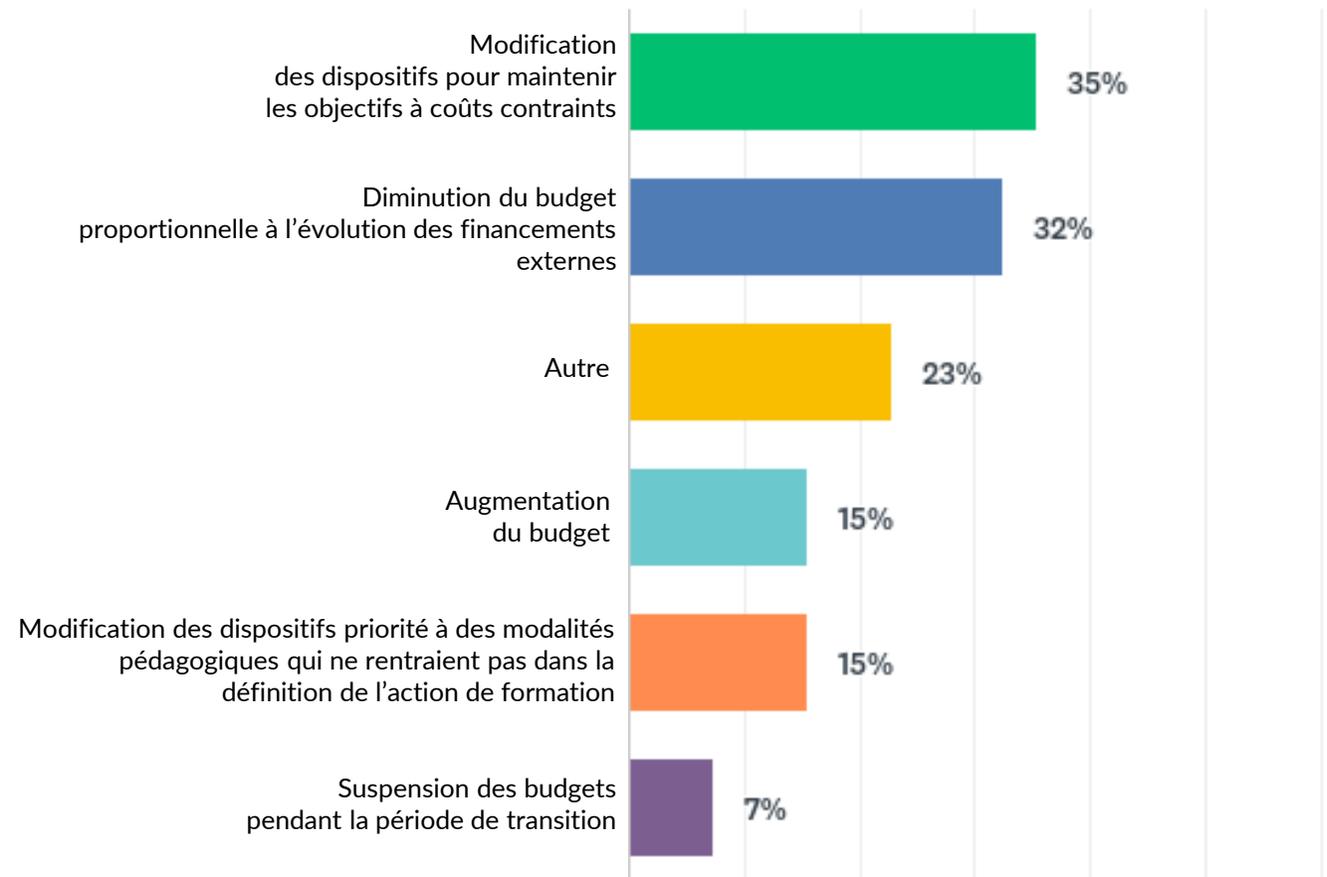
DFCG
RÉSEAU DES DIRECTEURS FINANCIERS
ET DE CONTRÔLE DE GESTION

ANDRH
Association Nationale des DRH

La réforme en cours modifiera-t-elle les arbitrages budgétaires de votre entreprise en terme de formation en 2019 ?



Si oui, comment ?



Enquête flash réforme du financement de la formation professionnelle

Quelle définition donneriez-vous d'un "investissement en matière de formation" ?

“

Choix stratégique avec impacts dans les valeurs et compétences de la structure

“

Développement des compétences permettant d'augmenter la productivité des salariés et la performance de l'entreprise

“

C'est une dépense de temps et d'argent qui permet aux entreprises de rester compétitives grâce au développement des compétences des personnes qui la composent

“

Dépense dans le développement des compétences des salariés dont le retour est surtout visible en matière d'engagement et de reconnaissance

“

Somme que l'entreprise est prête à allouer pour développer l'employabilité de ses collaborateurs

“

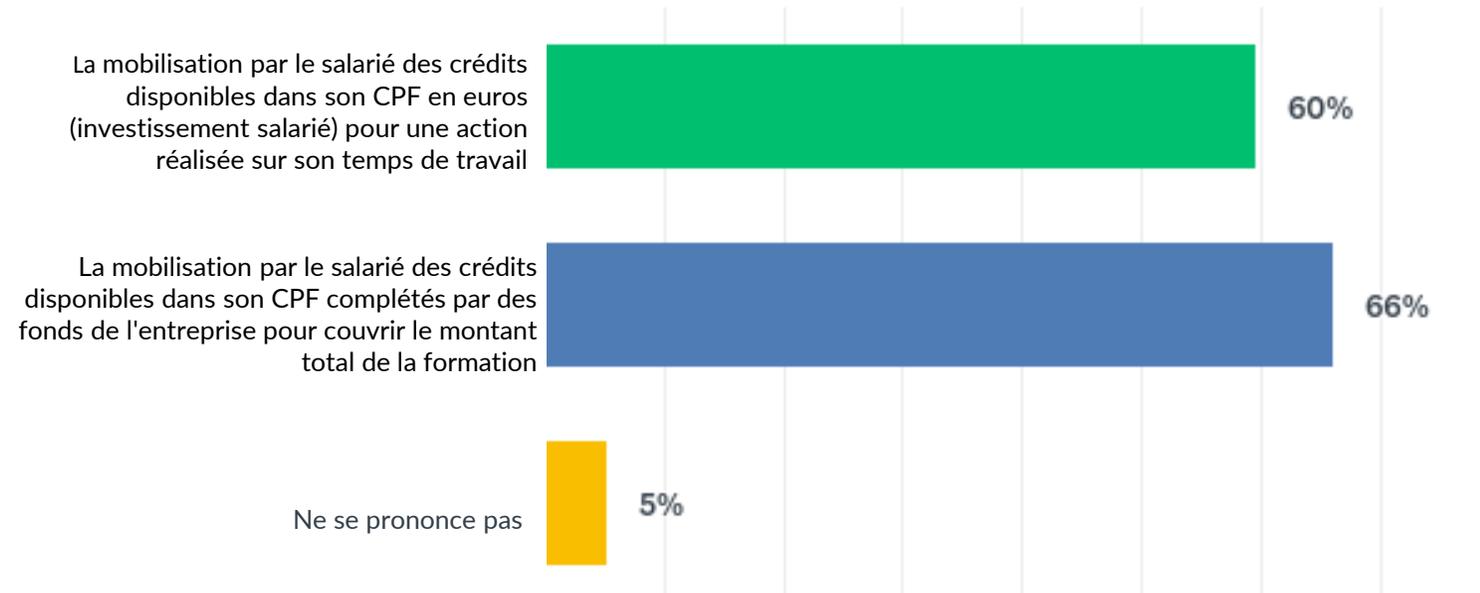
Du temps non productif investi

“

Un investissement c'est quant on peut évaluer le retour et les résultats

Enquête flash réforme du financement de la formation professionnelle

Quelle définition donneriez-vous du « co-investissement » en matière de formation, par exemple ?

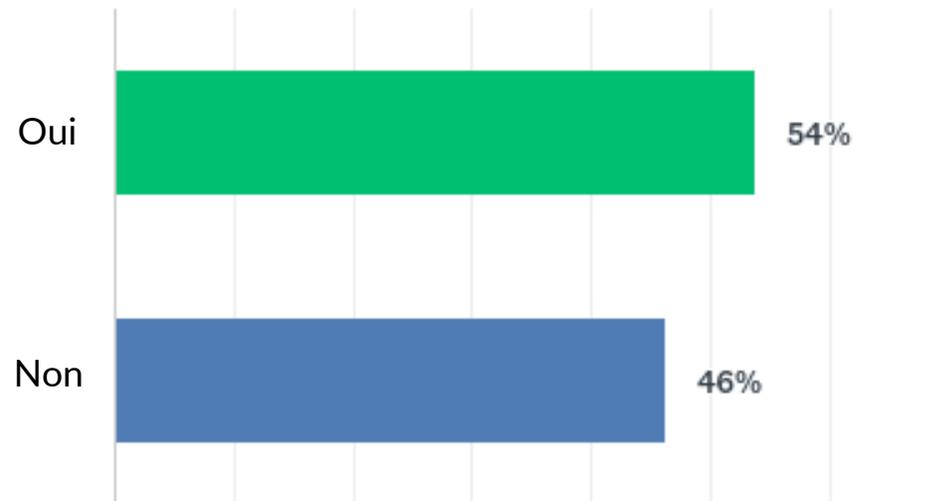


Quelles modalités mis en place ?

- Investissement salarié = CPF + hors temps de travail
- Investissement employeurs = Abondement + maintien du salaire sur le temps de travail

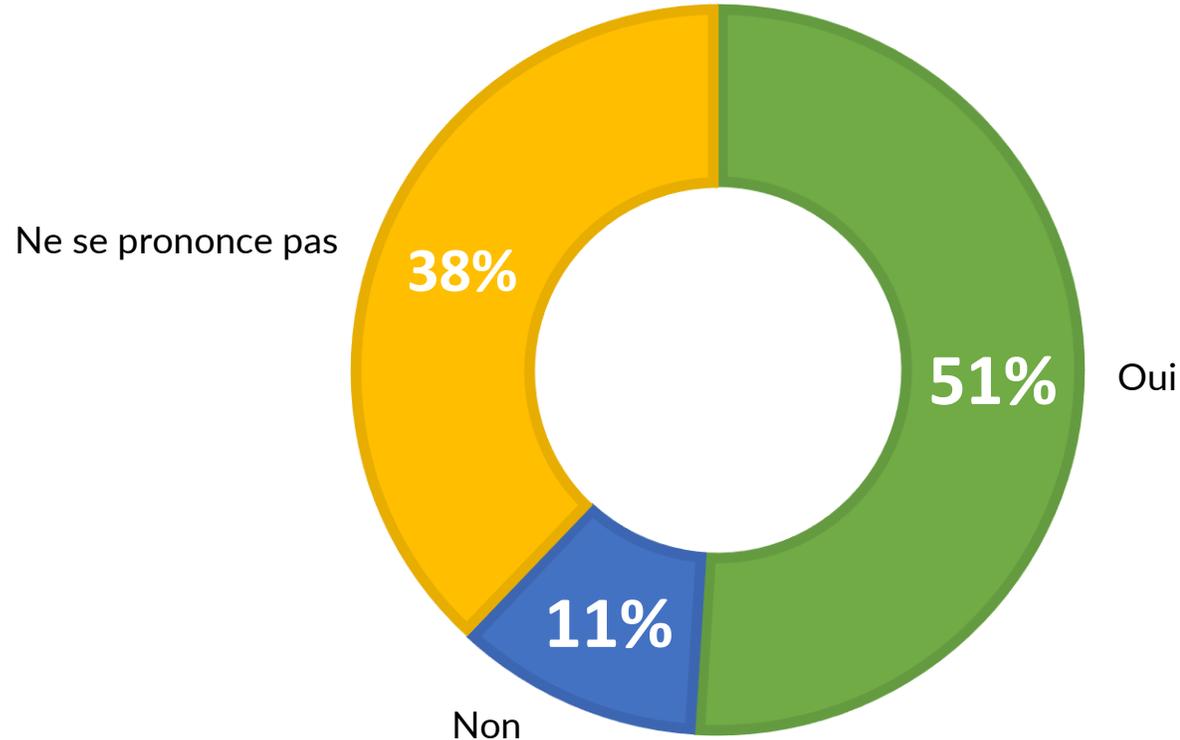
Enquête flash réforme du financement de la formation professionnelle

Avez-vous déjà mis en place du "co-investissement" en formation au sein de votre organisation ?



Enquête flash réforme du financement de la formation professionnelle

Etes-vous favorable à un projet qui permettrait de porter à l'actif du bilan (avec amortissement), les dépenses de formation liées à la transformation numérique ?



“
Oui mais avec amortissement et aussi mes dépenses de formation liées à l'acquisition de diplôme d'état nécessaire à l'activité

“
Plus généralement à la transformation des métiers

“
Toutes les formations pas uniquement le numérique

Enquête flash réforme du financement de la formation professionnelle

DFCG
RÉSEAU DES DIRECTEURS FINANCIERS
ET DE CONTRÔLE DE GESTION

ANDRH
Association Nationale des DRH

Quelle est votre principale préoccupation en ce qui concerne la mise en œuvre de la réforme de la formation dans son volet « financement » ?

#Optimisation

“

Réduction des moyens

“

Connaissance des dispositifs existants ou se substituants à d'autres

“

Perte des fonds mutualités

“

Manque de visibilité pour fonctionner

“

Période transitoire entre la promulgation de la loi, l'agrément des OPCO et la négociation

“

Suppression du financement par OPCO pour les entreprises de plus de 50 salariés

“

Garantir le même budget de formation que les années précédentes

Enquête flash réforme du financement de la formation professionnelle

DFCG
RÉSEAU DES DIRECTEURS FINANCIERS
ET DE CONTRÔLE DE GESTION

ANDRH
Association Nationale des DRH

Quelle est votre principale préoccupation en ce qui concerne la mise en œuvre de la réforme de la formation dans son volet « financement » ?

#Optimisation

“

Optimisation du budget

“

Qu'advientra la part conventionnelle dans la future organisation du financement de la formation ?

#Clarification du nouveau système

“

La disparition des aides pour les PME et les entreprises dont les moyens, humains ou financiers sont limités

“

Les OPCO ne rembourseront ils plus la rémunération du salarié et les frais annexes ?

#période de transition

“

Le double paiement cette année, la réduction des enveloppes

“

Contribution de l'entreprise et financement des politiques publiques

“

Trouver des fonds pour maintenir notre niveau habituels de formation

Ce document a été réalisé à partir d'un questionnaire auto-administré, du 1^{er} avril 2019, par l'ANDRH et la DFCG (Association des Directeurs Financiers et Contrôle de Gestion).



Avril 2019

Contacts ANDRH :

Bénédicte LE DELEY, Secrétaire Générale, bledeley@andrh.fr
Cindy FRANCO, Chef de projet, cfranco@andrh.fr

Contact presse :

Laura TORDJMAN, 06 50 45 92 03, ltordjman@andrh.fr

Créée en 1947, l'ANDRH est une association loi 1901 au service des professionnels des ressources humaines d'entreprises et organisations de tous secteurs d'activité et de toutes tailles, publiques et privées, nationales et internationales.

Avec plus de 5 000 membres rassemblé.e.s dans 80 groupes locaux, elle est la plus grande communauté de professionnel.le.s de la fonction RH en France.

Retrouvez l'ensemble des positions, analyses et études de l'ANDRH sur www.andrh.fr

[in](#) [Twitter](#) [f](#) [YouTube](#)

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'ANDRH, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la propriété intellectuelle).