



Les Français et les mutations du travail

Février 2019

“opinionway

15 place de la République 75003 Paris



ESOMAR
member



Frédéric Micheau

Directeur des études d'opinion

Directeur de département

Tel: 01 81 81 83 00

fmicheau@opinion-way.com

“ LA MÉTHODOLOGIE

“opinionway



La méthodologie



Echantillon de **1017 personnes** représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

L'échantillon a été constitué selon **la méthode des quotas**, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de catégorie d'agglomération et de région de résidence.



L'échantillon a été interrogé par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).



Les interviews ont été réalisées du **15 au 18 février 2019**.

Pour les remercier de leur participation, les panélistes ont touché des incentives ou ont fait un don à l'association proposée de leur choix.



OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**.



Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des **marges d'incertitude** : 1,5 à 3 points au plus pour un échantillon de 1000 répondants.

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

« Sondage OpinionWay pour Le Printemps de l'économie »

et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.



Le profil des personnes interrogées

Population française âgée de 18 ans et plus.

Source : INSEE, Bilan démographique 2015.



	Sexe	%
	Hommes	48%
	Femmes	52%



	Age	%
	18-24 ans	10%
	25-34 ans	16%
	35-49 ans	25%
	50-64 ans	25%
	65 ans et plus	24%



	Région	%
	Ile-de-France	18%
	Nord ouest	24%
	Nord est	22%
	Sud ouest	11%
	Sud est	25%



	Activité professionnelle	%
	Agriculteurs	1%
	Catégories socioprofessionnelles supérieures	26%
	Artisans / Commerçants / Chefs d'entreprise	3%
	Professions libérales / Cadres	9%
	Professions intermédiaires	14%
	Catégories populaires	30%
	Employés	17%
	Ouvriers	13%
	Inactifs	43%
	Retraités	26%
	Autres inactifs	17%



	Taille d'agglomération	%
	Une commune rurale	24%
	De 2000 à 19 999 habitants	17%
	De 20 000 à 99 999 habitants	13%
	100 000 habitants et plus	30%
	Agglomération parisienne	16%



LES RÉSULTATS

“opinionway

01



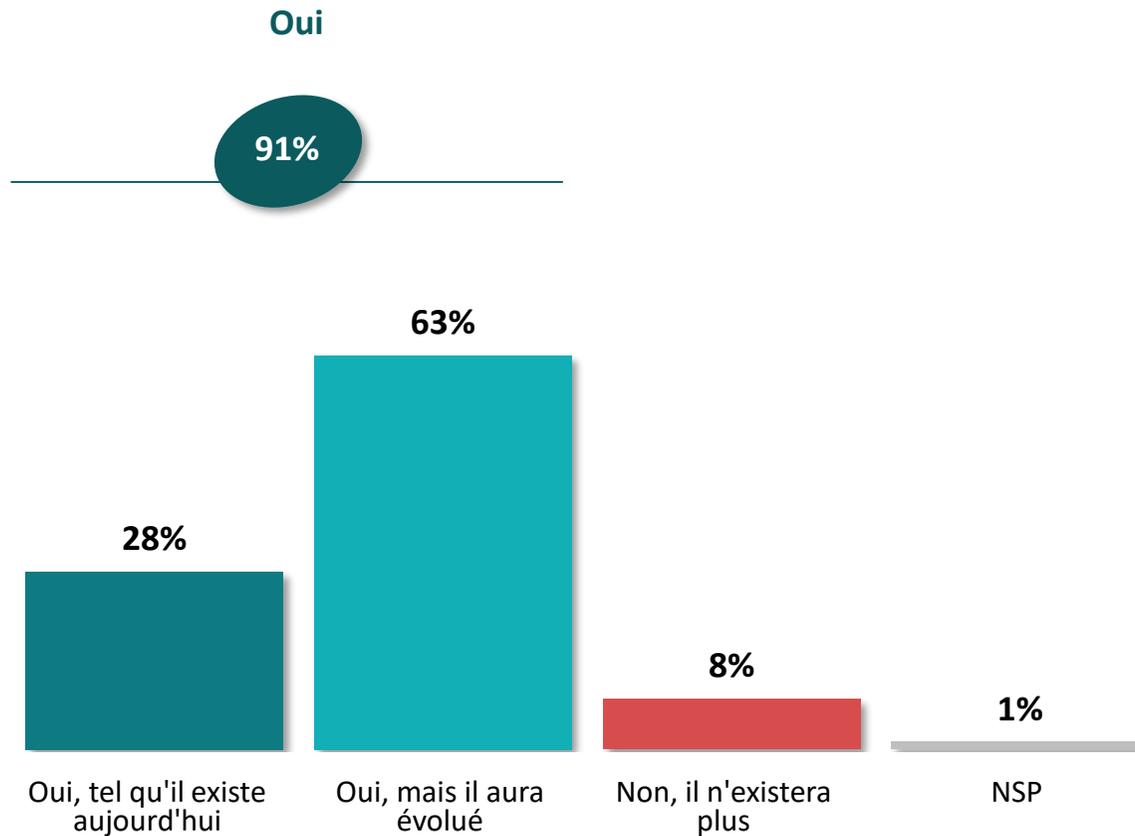
Les changements du travail



Les perspectives d'avenir dans son métier

Q. D'après vous, votre métier existera-t-il toujours dans 20 ans ?

Question posée uniquement aux actifs, soit environ 58% de l'échantillon.





Les perspectives d'avenir dans son métier

Q. D'après vous, votre métier existera-t-il toujours dans 20 ans ?

Question posée uniquement aux actifs, soit environ 58% de l'échantillon.



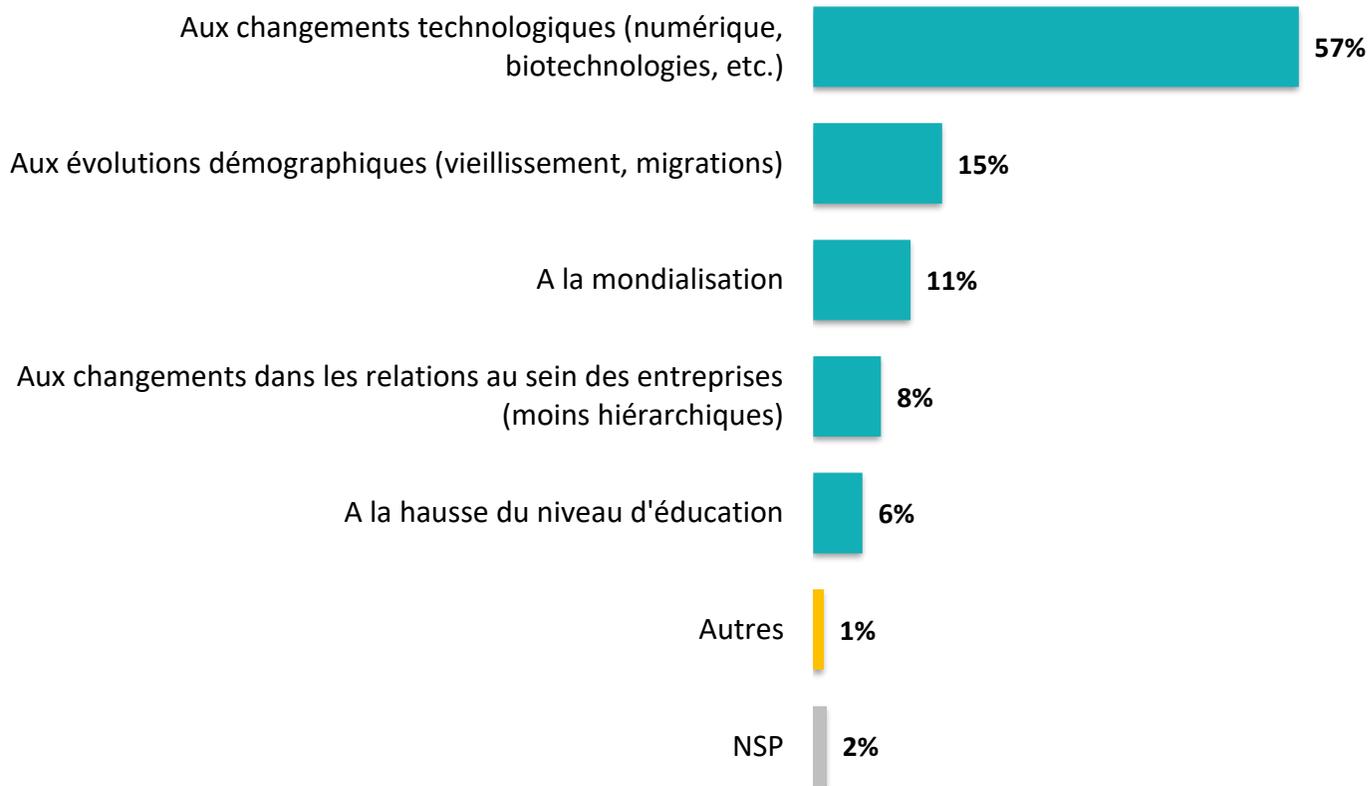
	% Total	Sexe		Âge			Statut		Statut				
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé	Chômeur*
Sous-Total Oui	91%	89%	92%	90%	91%	91%	96%	86%	96%	90%	93%	89%	93%
Oui, tel qu'il existe aujourd'hui	28%	28%	29%	35%	30%	19%	28%	28%	42%	27%	24%	28%	29%
Oui, mais il aura évolué	63%	61%	63%	55%	61%	72%	68%	58%	54%	63%	69%	61%	64%
Non, il n'existera plus	8%	10%	7%	7%	9%	9%	4%	12%	4%	9%	7%	9%	7%

*Base faible – résultats à interpréter avec précaution



Les facteurs de mutation du travail

Q. Selon vous, à quoi avant tout seront dus les principaux changements dans le travail d'ici 20 ans ?





Les facteurs de mutation du travail

Q. Selon vous, à quoi avant tout seront dus les principaux changements dans le travail d'ici 20 ans ?



	% Total	Sexe		Âge					Statut		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et +	CSP+	CSP-	Inactif
Aux changements technologiques (numérique, biotechnologies, etc.)	57%	59%	55%	31%	55%	57%	62%	63%	62%	54%	57%
Aux évolutions démographiques (vieillessement, migrations)	15%	15%	16%	16%	16%	15%	14%	15%	14%	15%	16%
A la mondialisation	11%	12%	11%	21%	8%	10%	12%	11%	8%	11%	14%
Aux changements dans les relations au sein des entreprises (moins hiérarchiques)	8%	7%	9%	11%	14%	8%	6%	5%	9%	10%	5%
A la hausse du niveau d'éducation	6%	4%	7%	14%	6%	7%	3%	4%	5%	6%	6%



Les facteurs de mutation du travail

Q. Selon vous, à quoi avant tout seront dus les principaux changements dans le travail d'ici 20 ans ?



	% TOTAL	Statut					Chômeur*	Retraité
		A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé			
Aux changements technologiques (numérique, biotechnologies, etc.)	57%	50%	58%	58%	59%	51%	65%	
Aux évolutions démographiques (vieillessement, migrations)	15%	22%	14%	17%	13%	4%	14%	
A la mondialisation	11%	13%	9%	7%	10%	4%	11%	
Aux changements dans les relations au sein des entreprises (moins hiérarchiques)	8%	4%	10%	11%	10%	23%	4%	
A la hausse du niveau d'éducation	6%	11%	5%	3%	5%	18%	4%	

*Base faible – résultats à interpréter avec précaution



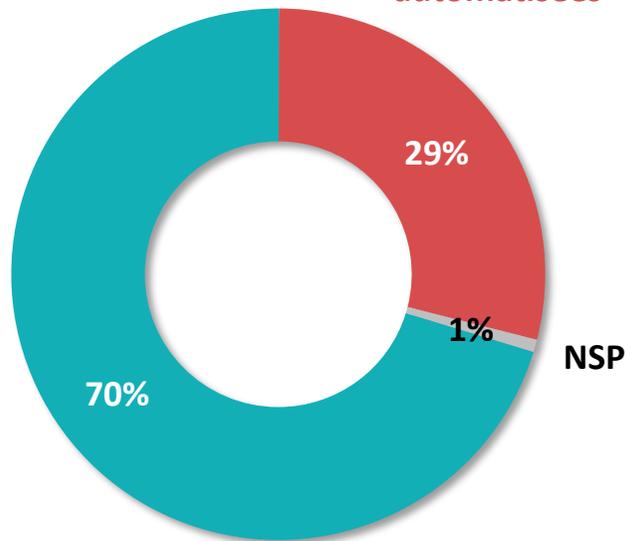
La nature des mutations du travail



Q. Et d'après vous, dans quels sens les nouvelles technologies (robotique, Intelligence Artificielle, automatisation, etc...) changeront-elles votre métier dans 20 ans ?

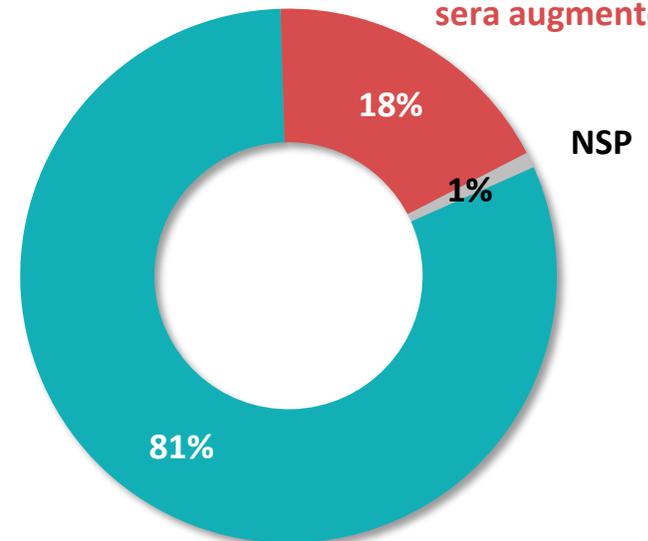
Question posée uniquement aux actifs, soit environ 58% de l'échantillon.

Votre métier existera toujours et la majorité de vos tâches seront automatisées



Votre métier existera toujours mais certaines de vos tâches seront automatisées

La pénibilité physique sera augmentée



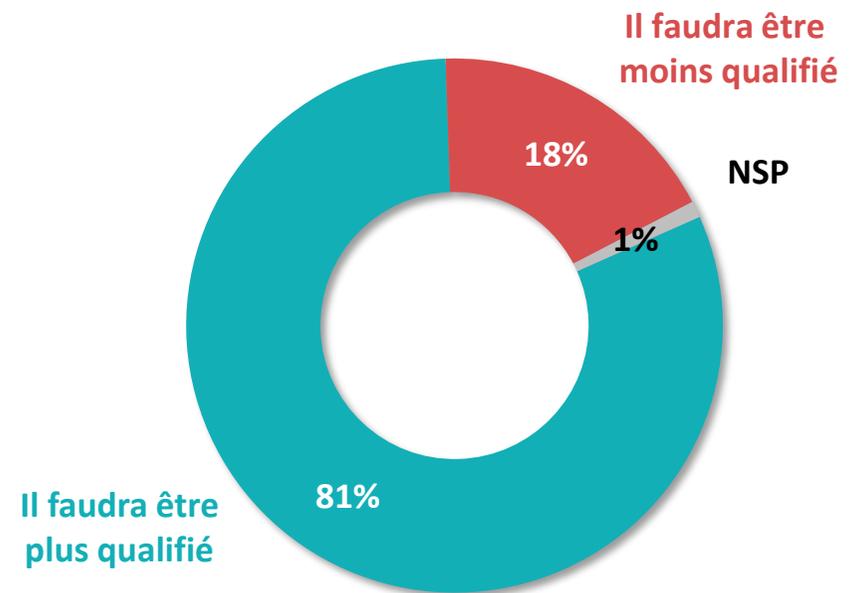
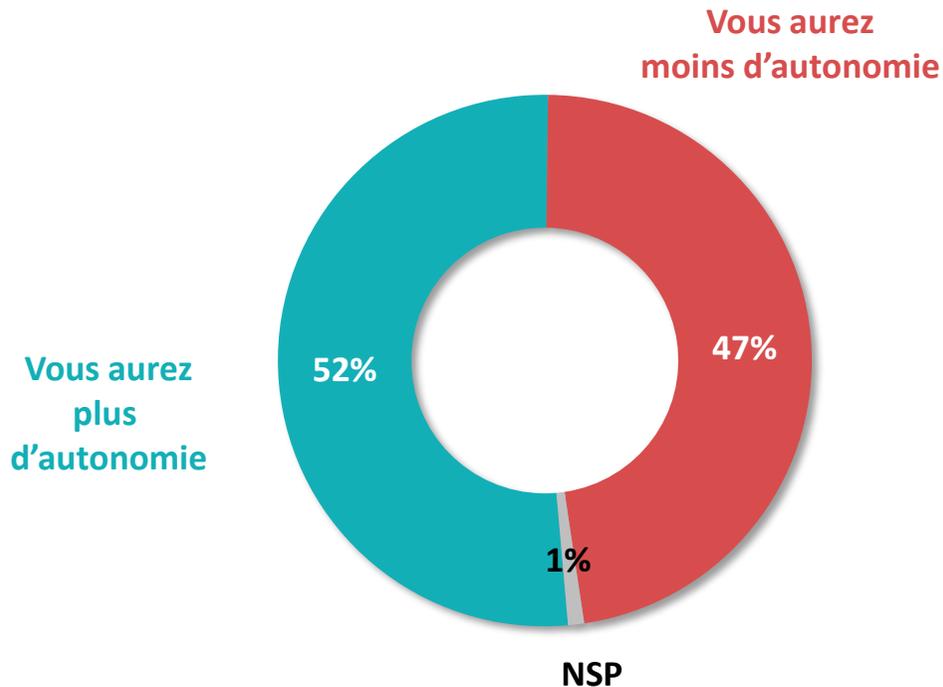
La pénibilité physique sera réduite



La nature des mutations du travail

Q. Et d'après vous, dans quels sens les nouvelles technologies (robotique, Intelligence Artificielle, automatisation, etc...) changeront-elles votre métier dans 20 ans ?

Question posée uniquement aux actifs, soit environ 58% de l'échantillon.

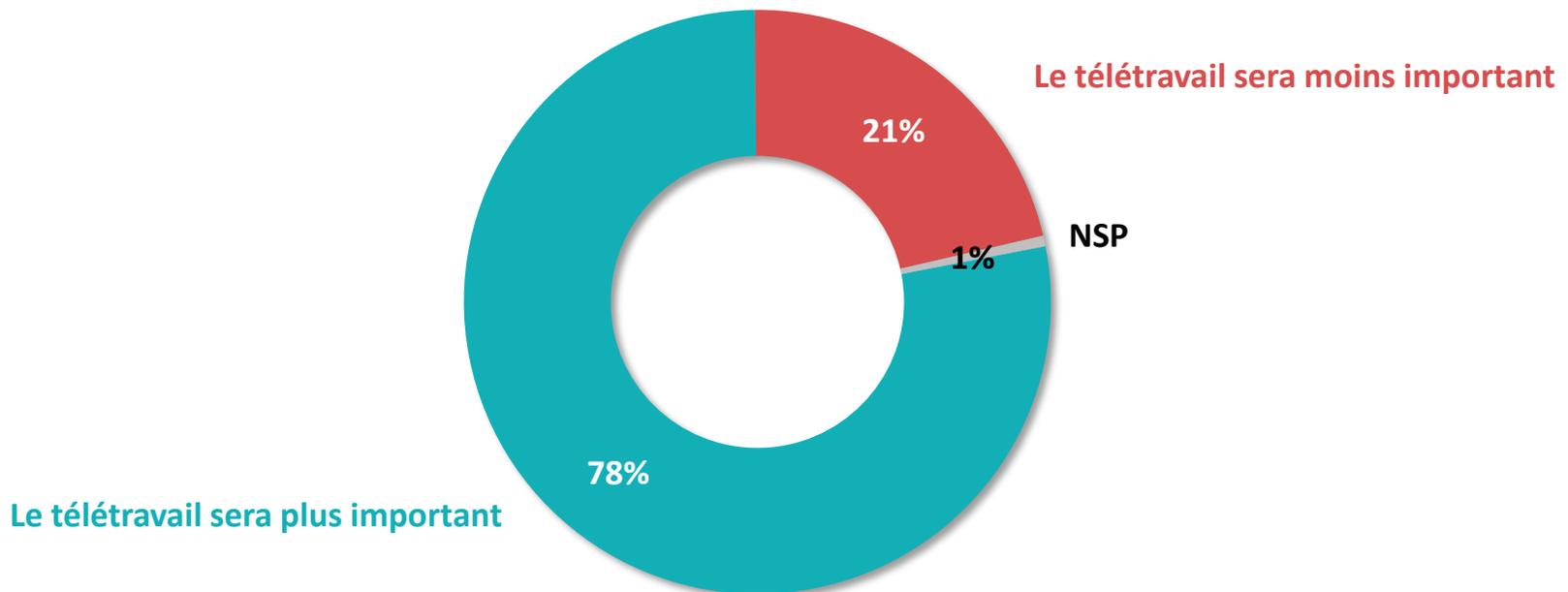




La nature des mutations du travail

Q. Et d'après vous, dans quels sens les nouvelles technologies (robotique, Intelligence Artificielle, automatisation, etc...) changeront-elles votre métier dans 20 ans ?

Question posée uniquement aux actifs, soit environ 58% de l'échantillon.





La nature des mutations du travail



Q. Et d'après vous, dans quels sens les nouvelles technologies (robotique, Intelligence Artificielle, automatisation, etc...) changeront-elles votre métier dans 20 ans ?

Question posée uniquement aux actifs, soit environ 58% de l'échantillon.

	% Total	Sexe		Âge			Statut		Statut				
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé	Chômeur*
Votre métier existera toujours mais certaines de vos tâches seront automatisées	70%	73%	68%	63%	73%	76%	73%	68%	66%	71%	75%	69%	69%
Votre métier existera toujours et la majorité de vos tâches seront automatisées	29%	25%	32%	35%	27%	24%	26%	31%	32%	28%	25%	30%	31%

	% Total	Sexe		Âge			Statut		Statut				
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé	Chômeur*
La pénibilité physique sera réduite	81%	84%	79%	86%	73%	87%	83%	78%	87%	80%	77%	80%	100%
La pénibilité physique sera augmentée	18%	15%	21%	12%	27%	12%	16%	21%	13%	19%	22%	19%	-

*Base faible – résultats à interpréter avec précaution



La nature des mutations du travail



Q. Et d'après vous, dans quels sens les nouvelles technologies (robotique, Intelligence Artificielle, automatisation, etc...) changeront-elles votre métier dans 20 ans ?

Question posée uniquement aux actifs, soit environ 58% de l'échantillon.

	% Total	Sexe		Âge			Statut		Statut				
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé	Chômeur*
Vous aurez plus d'autonomie	52%	57%	47%	59%	44%	52%	53%	49%	53%	50%	49%	51%	68%
Vous aurez moins d'autonomie	47%	42%	52%	39%	55%	47%	46%	50%	47%	49%	49%	48%	32%

	% Total	Sexe		Âge			Statut		Statut				
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé	Chômeur*
Il faudra être plus qualifié	81%	87%	76%	83%	82%	78%	82%	80%	86%	80%	85%	79%	85%
Il faudra être moins qualifié	18%	12%	23%	14%	18%	22%	17%	19%	14%	19%	14%	20%	15%

*Base faible – résultats à interpréter avec précaution



La nature des mutations du travail

Q. Et d'après vous, dans quels sens les nouvelles technologies (robotique, Intelligence Artificielle, automatisation, etc...) changeront-elles votre métier dans 20 ans ?

Question posée uniquement aux actifs, soit environ 58% de l'échantillon.



	% Total	Sexe		Âge			Statut		Statut				
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé	Chômeur*
Le télétravail sera plus important	78%	83%	74%	68%	77%	91%	84%	72%	82%	77%	81%	76%	82%
Le télétravail sera moins important	21%	16%	26%	30%	23%	9%	16%	27%	18%	22%	19%	23%	18%

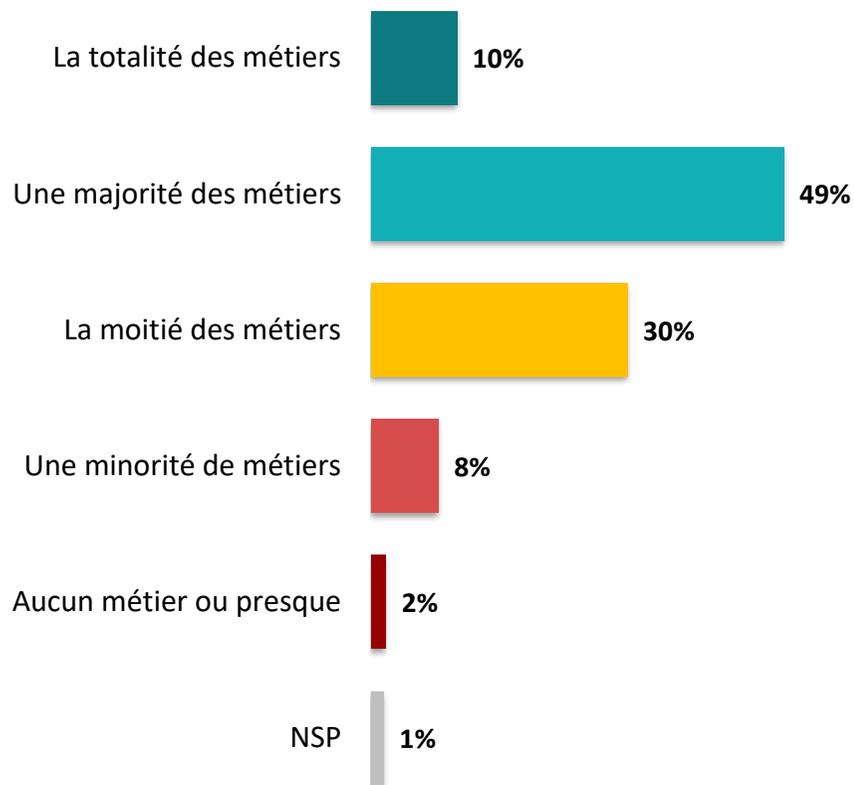
*Base faible – résultats à interpréter avec précaution



L'ampleur de l'impact des nouvelles technologies



Q. Et d'ici 20 ans, quelle proportion des métiers sera selon vous profondément transformée par les nouvelles technologies (robotique, Intelligence Artificielle, automatisation, etc...) ?



Plus de la moitié

59%



L'ampleur de l'impact des nouvelles technologies



Q. Et d'ici 20 ans, quelle proportion des métiers sera selon vous profondément transformée par les nouvelles technologies (robotique, Intelligence Artificielle, automatisation, etc...) ?

	% Total	Sexe		Âge					Statut		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et +	CSP+	CSP-	Inactif
Plus de la moitié des métiers	59%	59%	58%	53%	60%	54%	56%	67%	61%	52%	64%
...La totalité des métiers	10%	11%	9%	11%	15%	9%	8%	9%	10%	8%	11%
...Une majorité des métiers	49%	48%	49%	42%	45%	45%	48%	58%	51%	44%	53%
La moitié des métiers	30%	31%	30%	31%	25%	35%	31%	27%	28%	33%	28%
Une minorité de métiers	8%	8%	8%	8%	9%	8%	10%	5%	10%	9%	5%
Aucun métier ou presque	2%	1%	2%	2%	5%	1%	2%	1%	1%	2%	2%



L'ampleur de l'impact des nouvelles technologies

Q. Et d'ici 20 ans, quelle proportion des métiers sera selon vous profondément transformée par les nouvelles technologies (robotique, Intelligence Artificielle, automatisation, etc...) ?



	Statut						
	% TOTAL	A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé	Chômeur*	Retraité
Plus de la moitié des métiers	59%	69%	53%	58%	53%	45%	65%
...La totalité des métiers	10%	18%	8%	8%	9%	7%	10%
...Une majorité des métiers	49%	51%	45%	50%	44%	38%	55%
La moitié des métiers	30%	11%	33%	32%	33%	43%	28%
Une minorité de métiers	8%	20%	9%	10%	9%	7%	6%
Aucun métier ou presque	2%	-	2%	-	2%	5%	1%

*Base faible – résultats à interpréter avec précaution

02

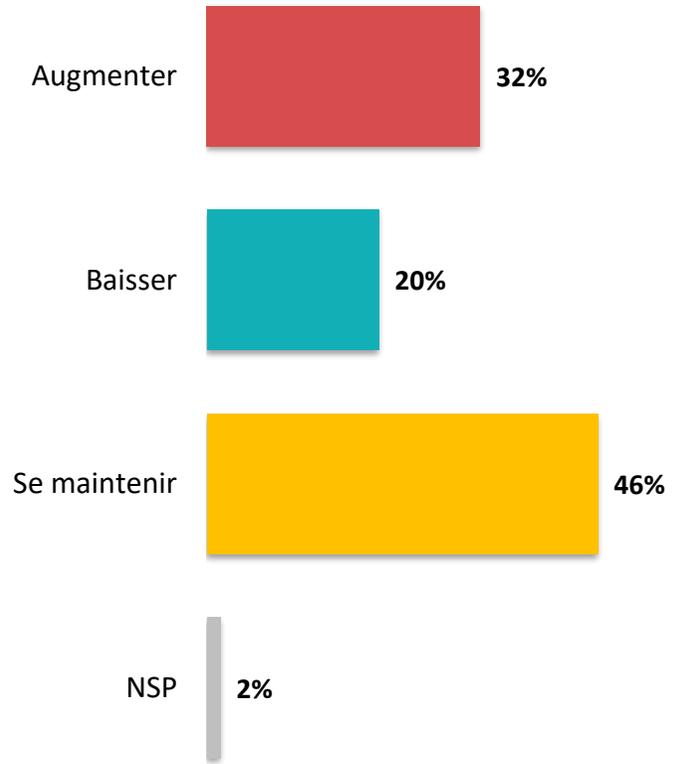


**Les évolutions de la place
du travail**



L'évolution anticipée de la durée légale du travail

Q. La durée légale du temps de travail est passée de 48 heures par semaine en 1919 à 40 heures en 1936, puis à 35 heures en 2000. D'après vous, d'ici 20 ans, la durée légale du temps de travail va-t-elle augmenter, baisser ou se maintenir ?





L'évolution anticipée de la durée légale du travail

Q. La durée légale du temps de travail est passée de 48 heures par semaine en 1919 à 40 heures en 1936, puis à 35 heures en 2000. D'après vous, d'ici 20 ans, la durée légale du temps de travail va-t-elle augmenter, baisser ou se maintenir ?



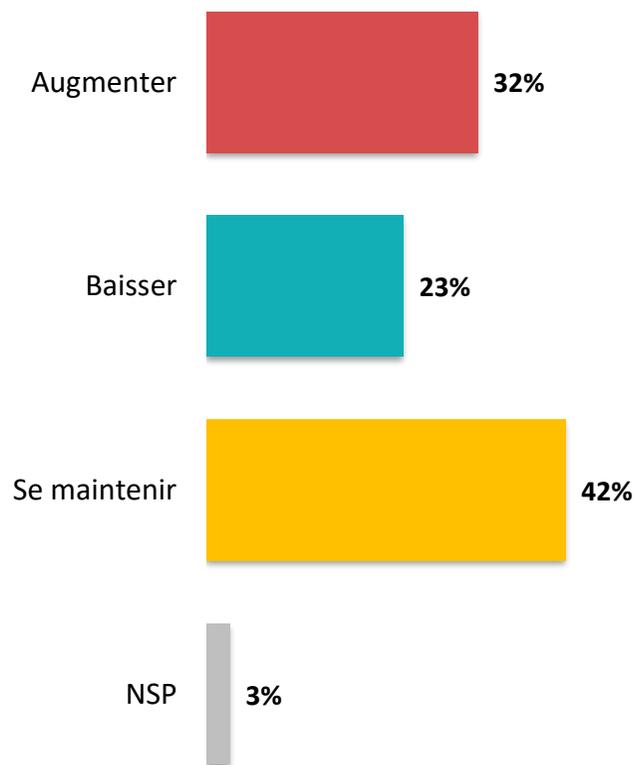
	% Total	Sexe		Âge					Statut		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et +	CSP+	CSP-	Inactif
Augmenter	32%	30%	34%	35%	36%	31%	27%	34%	32%	30%	33%
Baisser	20%	20%	20%	24%	28%	23%	17%	15%	23%	23%	16%
Se maintenir	46%	49%	44%	35%	35%	45%	54%	50%	43%	45%	50%

	% TOTAL	Statut					
		A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé	Chômeur*	Retraité
Augmenter	32%	35%	31%	38%	29%	28%	33%
Baisser	20%	28%	23%	19%	24%	27%	13%
Se maintenir	46%	29%	44%	43%	45%	45%	53%

*Base faible – résultats à interpréter avec précaution

“ L'évolution anticipée de la place du travail dans l'existence

Q. Au début du XXème siècle, on consacrait en moyenne 40% de sa vie au travail, contre 12% de sa vie aujourd'hui, une évolution notamment due à l'allongement de la durée des études et de l'espérance de vie. D'après vous, d'ici 20 ans, ce pourcentage de temps de vie consacré au travail va-t-il augmenter, baisser ou se maintenir ?



“ L'évolution anticipée de la place du travail dans l'existence

Q. Au début du XXème siècle, on consacrait en moyenne 40% de sa vie au travail, contre 12% de sa vie aujourd'hui, une évolution notamment due à l'allongement de la durée des études et de l'espérance de vie. D'après vous, d'ici 20 ans, ce pourcentage de temps de vie consacré au travail va-t-il augmenter, baisser ou se maintenir ?



	% Total	Sexe		Âge					Statut		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et +	CSP+	CSP-	Inactif
Augmenter	32%	32%	31%	26%	37%	35%	30%	29%	35%	31%	31%
Baisser	23%	26%	21%	28%	26%	22%	21%	23%	21%	24%	23%
Se maintenir	42%	39%	45%	40%	36%	41%	46%	45%	41%	42%	43%

	% TOTAL	Statut					
		A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé	Chômeur*	Retraité
Augmenter	32%	39%	32%	40%	29%	26%	32%
Baisser	23%	22%	23%	14%	26%	31%	21%
Se maintenir	42%	35%	42%	45%	42%	43%	44%

*Base faible – résultats à interpréter avec précaution

03



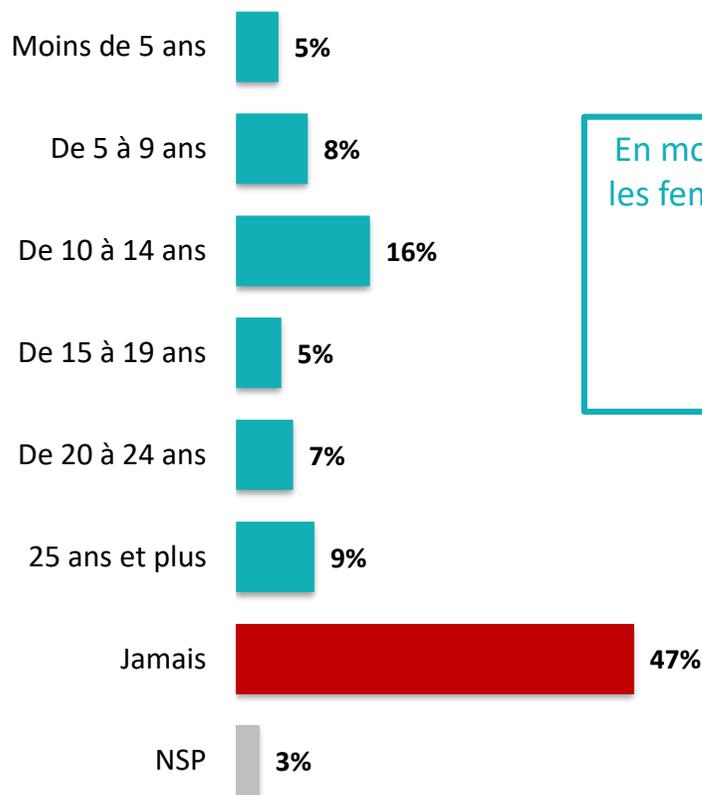
L'égalité dans le futur



L'horizon anticipé pour la parité femme/homme sur les salaires

Q. Dans combien d'années pensez-vous qu'à travail égal (poste identique, temps de travail identique, etc.) les femmes seront autant payées que les hommes ?

Question ouverte numérique – Réponse spontanée



En moyenne, les Français qui estiment qu'un jour les femmes seront payées autant que les hommes pensent que ce sera le cas d'ici

19 ans



L'horizon anticipé pour la parité femme/homme sur les salaires

Q. Dans combien d'années pensez-vous qu'à travail égal (poste identique, temps de travail identique, etc.) les femmes seront autant payées que les hommes ?

Question ouverte numérique – Réponse spontanée



	% Total	Sexe		Âge					Statut		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et +	CSP+	CSP-	Inactif
Moins de 5 ans	5%	9%	1%	5%	7%	3%	6%	5%	5%	7%	4%
De 5 à 9 ans	8%	11%	6%	9%	12%	7%	6%	10%	11%	6%	9%
De 10 à 14 ans	16%	22%	10%	9%	14%	13%	15%	23%	17%	11%	18%
De 15 à 19 ans	5%	6%	5%	1%	4%	7%	5%	6%	5%	5%	5%
De 20 à 24 ans	7%	7%	6%	11%	2%	6%	7%	8%	5%	6%	8%
25 ans et plus	9%	7%	11%	6%	9%	9%	11%	9%	9%	11%	9%
Moyenne	19 ans	15 ans	24 ans	20 ans	17 ans	19 ans	21 ans	16 ans	18 ans	21 ans	17 ans
Jamais	47%	36%	57%	50%	51%	54%	47%	36%	44%	52%	44%



L'horizon anticipé pour la parité femme/homme sur les salaires

Q. Dans combien d'années pensez-vous qu'à travail égal (poste identique, temps de travail identique, etc.) les femmes seront autant payées que les hommes ?

Question ouverte numérique – Réponse spontanée



	Statut						
	% TOTAL	A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé	Chômeur*	Retraité
Moins de 5 ans	5%	3%	6%	4%	7%	3%	4%
De 5 à 9 ans	8%	7%	9%	7%	9%	4%	9%
De 10 à 14 ans	16%	16%	14%	14%	14%	11%	25%
De 15 à 19 ans	5%	8%	5%	6%	5%	5%	7%
De 20 à 24 ans	7%	4%	6%	8%	5%	4%	8%
25 ans et plus	9%	5%	10%	11%	10%	0%	8%
Moyenne	19 ans	13 ans	20 ans	23 ans	20 ans	11 ans	16 ans
Jamais	47%	52%	47%	47%	47%	73%	36%

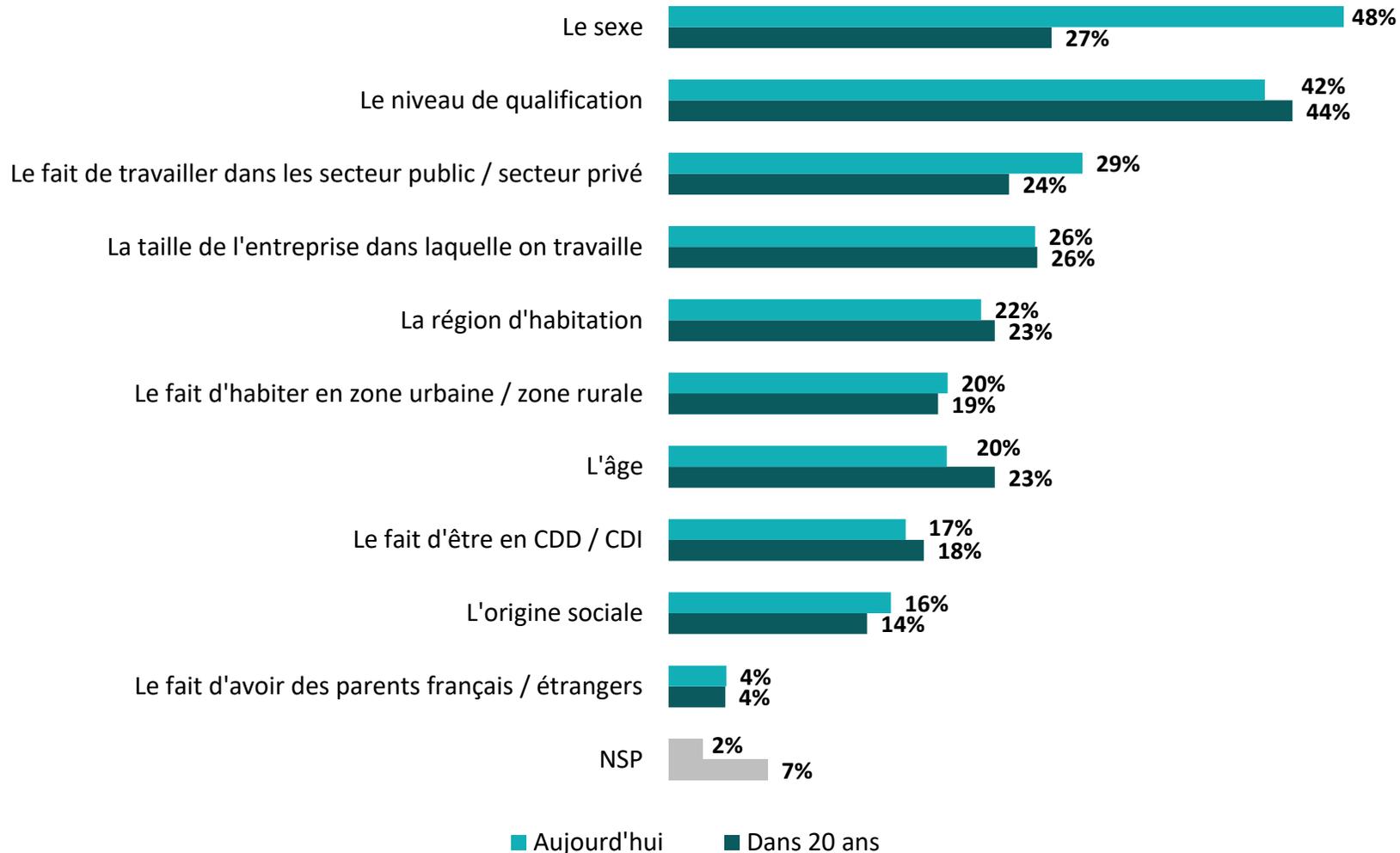
*Base faible – résultats à interpréter avec précaution



Les facteurs d'inégalité de salaire dans le futur

Q. Selon vous, quels sont / seront les principaux facteurs d'inégalités de salaires... ?

Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%





Les facteurs d'inégalité de salaire dans le futur

Q. Selon vous, quels sont / seront les principaux facteurs d'inégalités de salaires... ?

Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%



Aujourd'hui

	% Total	Sexe		Âge					Statut		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et +	CSP+	CSP-	Inactif
Le sexe	48%	35%	59%	44%	47%	48%	48%	49%	43%	50%	48%
Le niveau de qualification	42%	44%	40%	37%	33%	39%	42%	53%	38%	36%	48%
Le fait de travailler dans les secteur public / secteur privé	29%	31%	27%	17%	30%	30%	37%	25%	32%	32%	26%
La taille de l'entreprise dans laquelle on travaille	26%	28%	24%	23%	18%	23%	31%	29%	26%	23%	28%
La région d'habitation	22%	22%	22%	14%	20%	23%	20%	28%	24%	19%	23%
Le fait d'habiter en zone urbaine / zone rurale	20%	21%	19%	12%	15%	21%	21%	23%	22%	17%	20%
L'âge	20%	19%	20%	15%	23%	20%	20%	18%	22%	21%	17%
Le fait d'être en CDD / CDI	17%	17%	16%	12%	19%	20%	15%	16%	16%	22%	14%
L'origine sociale	16%	19%	13%	13%	15%	12%	17%	20%	14%	13%	19%
Le fait d'avoir des parents français / étrangers	4%	4%	4%	5%	3%	4%	3%	5%	5%	1%	5%



Les facteurs d'inégalité de salaire dans le futur

Q. Selon vous, quels sont / seront les principaux facteurs d'inégalités de salaires... ?

Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%



Aujourd'hui

	% TOTAL	Statut					Chômeur*	Retraité
		A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé			
Le sexe	48%	60%	45%	50%	43%	60%	49%	
Le niveau de qualification	42%	33%	37%	43%	35%	49%	51%	
Le fait de travailler dans les secteur public / secteur privé	29%	19%	33%	30%	35%	18%	27%	
La taille de l'entreprise dans laquelle on travaille	26%	31%	24%	23%	24%	24%	30%	
La région d'habitation	22%	15%	22%	20%	23%	19%	28%	
Le fait d'habiter en zone urbaine / zone rurale	20%	7%	21%	22%	20%	13%	23%	
L'âge	20%	13%	22%	16%	24%	32%	18%	
Le fait d'être en CDD / CDI	17%	20%	18%	23%	17%	17%	17%	
L'origine sociale	16%	21%	12%	16%	11%	19%	20%	
Le fait d'avoir des parents français / étrangers	4%	4%	3%	5%	2%	6%	5%	

*Base faible – résultats à interpréter avec précaution



Les facteurs d'inégalité de salaire dans le futur

Q. Selon vous, quels sont / seront les principaux facteurs d'inégalités de salaires... ?

Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%



Dans 20 ans

	% Total	Sexe		Âge					Statut		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et +	CSP+	CSP-	Inactif
Le niveau de qualification	44%	48%	41%	32%	31%	42%	43%	62%	41%	37%	53%
Le sexe	27%	18%	35%	17%	28%	30%	29%	24%	23%	27%	27%
La taille de l'entreprise dans laquelle on travaille	26%	24%	27%	17%	22%	27%	23%	32%	26%	21%	30%
Le fait de travailler dans les secteur public / secteur privé	24%	23%	24%	20%	27%	23%	31%	16%	25%	29%	19%
L'âge	23%	23%	22%	17%	23%	21%	27%	22%	27%	21%	21%
La région d'habitation	23%	23%	22%	12%	14%	22%	27%	28%	21%	21%	24%
Le fait d'habiter en zone urbaine / zone rurale	19%	21%	18%	13%	13%	22%	18%	23%	20%	16%	22%
Le fait d'être en CDD / CDI	18%	19%	17%	21%	19%	16%	21%	16%	15%	24%	16%
L'origine sociale	14%	15%	13%	14%	14%	11%	14%	19%	12%	13%	16%
Le fait d'avoir des parents français / étrangers	4%	4%	3%	3%	5%	3%	4%	4%	4%	4%	3%



Les facteurs d'inégalité de salaire dans le futur

Q. Selon vous, quels sont / seront les principaux facteurs d'inégalités de salaires... ?

Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%



Dans 20 ans

	% TOTAL	Statut					Retraité
		A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé	Chômeur*	
Le niveau de qualification	44%	40%	38%	45%	35%	34%	59%
Le sexe	27%	27%	25%	27%	25%	43%	25%
La taille de l'entreprise dans laquelle on travaille	26%	17%	24%	29%	22%	16%	34%
Le fait de travailler dans les secteurs public / secteur privé	24%	16%	28%	31%	28%	23%	19%
L'âge	23%	23%	24%	27%	23%	23%	22%
La région d'habitation	23%	17%	22%	17%	24%	20%	30%
Le fait d'habiter en zone urbaine / zone rurale	19%	4%	18%	20%	17%	22%	23%
Le fait d'être en CDD / CDI	18%	20%	20%	19%	20%	11%	15%
L'origine sociale	14%	15%	12%	14%	11%	27%	18%
Le fait d'avoir des parents français / étrangers	4%	5%	4%	3%	4%	3%	4%

*Base faible – résultats à interpréter avec précaution

04



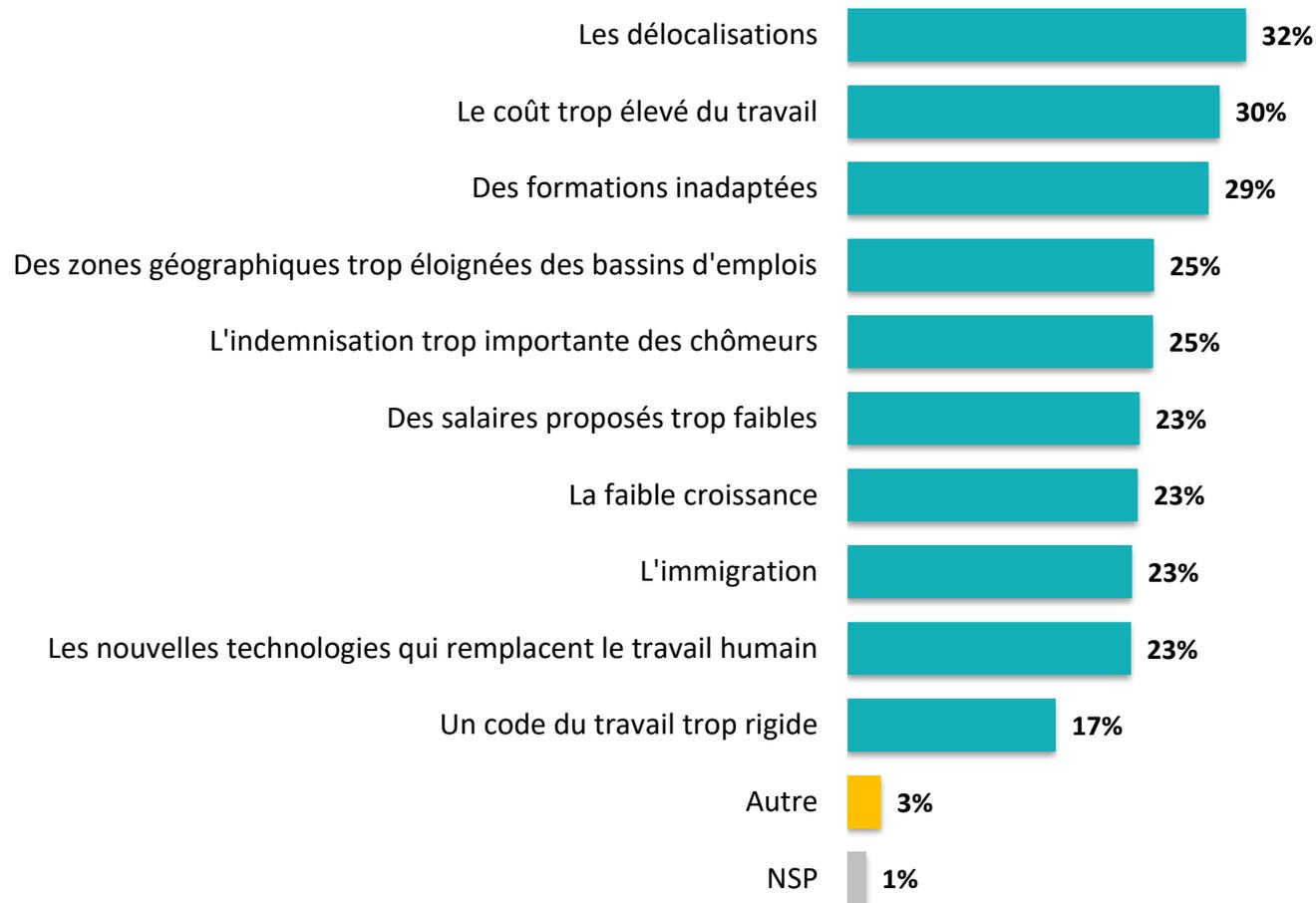
Les évolutions de l'emploi



Les causes du chômage en France

Q. D'après vous, quelles sont les principales raisons expliquant les situations de chômage en France aujourd'hui ?

Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%





Les causes du chômage en France

Q. D'après vous, quelles sont les principales raisons expliquant les situations de chômage en France aujourd'hui ?

Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%



	% Total	Sexe		Âge					Statut		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et +	CSP+	CSP-	Inactif
Les délocalisations	32%	32%	32%	27%	25%	32%	36%	34%	37%	31%	30%
Le coût trop élevé du travail	30%	30%	30%	32%	30%	27%	33%	29%	29%	31%	30%
Des formations inadaptées	29%	29%	29%	19%	15%	22%	34%	45%	26%	18%	38%
Des zones géographiques trop éloignées des bassins d'emplois	25%	22%	27%	17%	31%	27%	22%	25%	26%	24%	24%
L'indemnisation trop importante des chômeurs	25%	25%	24%	20%	24%	20%	26%	30%	26%	23%	26%
Des salaires proposés trop faibles	23%	22%	25%	16%	27%	28%	26%	17%	23%	29%	20%
La faible croissance	23%	27%	20%	14%	17%	25%	24%	29%	21%	21%	27%
L'immigration	23%	24%	22%	17%	20%	28%	26%	18%	16%	33%	20%
Les nouvelles technologies qui remplacent le travail humain	23%	22%	24%	27%	19%	22%	20%	27%	18%	25%	27%
Un code du travail trop rigide	17%	16%	18%	19%	16%	14%	15%	21%	16%	14%	18%



Les causes du chômage en France

Q. D'après vous, quelles sont les principales raisons expliquant les situations de chômage en France aujourd'hui ?

Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%



	% TOTAL	Statut					Chômeur*	Retraité
		A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé			
Les délocalisations	32%	42%	33%	33%	33%	26%	33%	
Le coût trop élevé du travail	30%	25%	30%	31%	30%	28%	30%	
Des formations inadaptées	29%	25%	22%	27%	20%	28%	44%	
Des zones géographiques trop éloignées des bassins d'emplois	25%	30%	24%	27%	23%	38%	26%	
L'indemnisation trop importante des chômeurs	25%	24%	24%	30%	22%	11%	31%	
Des salaires proposés trop faibles	23%	22%	26%	22%	27%	31%	17%	
La faible croissance	23%	13%	22%	24%	21%	17%	29%	
L'immigration	23%	11%	26%	20%	28%	28%	21%	
Les nouvelles technologies qui remplacent le travail humain	23%	11%	21%	23%	21%	8%	27%	
Un code du travail trop rigide	17%	21%	14%	15%	14%	28%	20%	

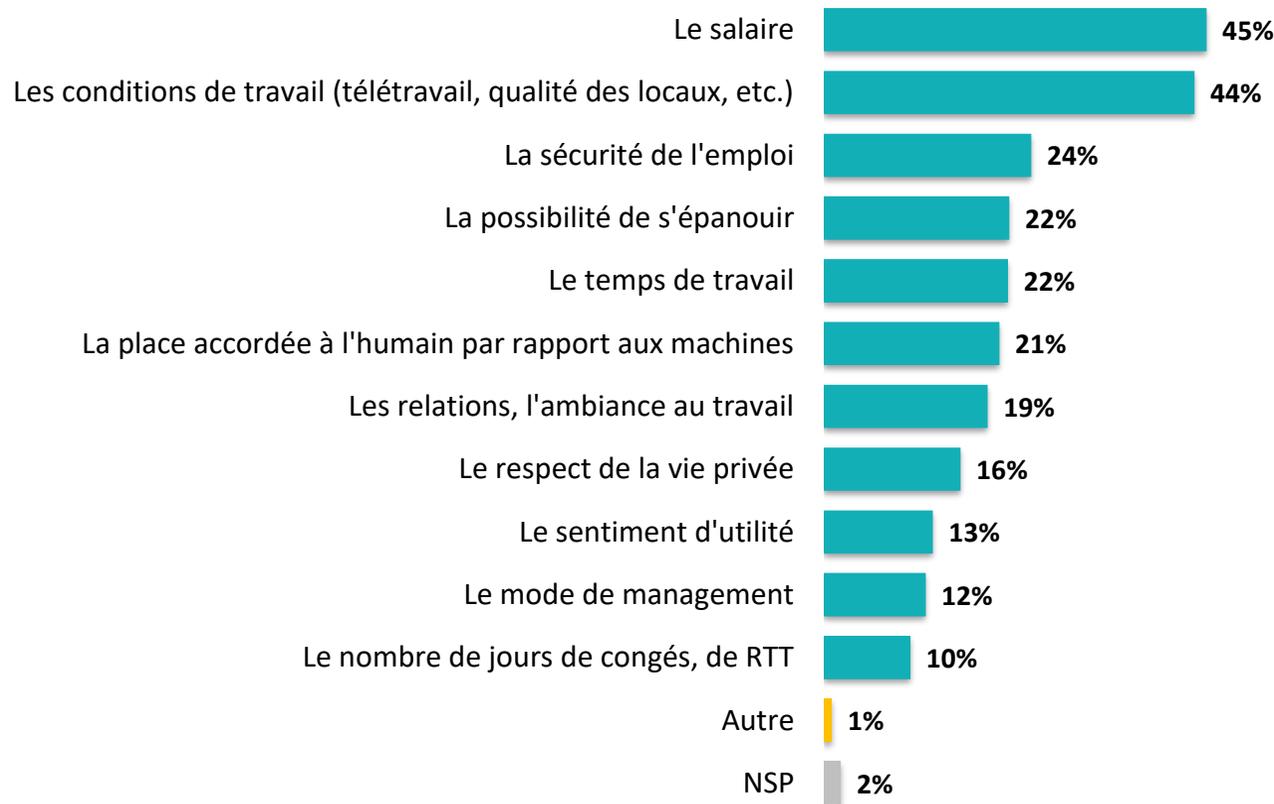
*Base faible – résultats à interpréter avec précaution



Les critères de sélection d'un travail dans le futur

Q. Selon vous, dans 20 ans, à quoi accordera-t-on encore plus d'importance qu'aujourd'hui dans le choix de son travail ?

Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%





Les critères de sélection d'un travail dans le futur

Q. Selon vous, dans 20 ans, à quoi accordera-t-on encore plus d'importance qu'aujourd'hui dans le choix de son travail ?

Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%



	% Total	Sexe		Âge					Statut		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et +	CSP+	CSP-	Inactif
Le salaire	45%	43%	47%	36%	44%	46%	50%	44%	44%	47%	43%
Les conditions de travail (télétravail, qualité des locaux, etc.)	44%	43%	44%	34%	38%	39%	47%	53%	42%	40%	48%
La sécurité de l'emploi	24%	25%	24%	29%	23%	21%	25%	26%	20%	25%	26%
La possibilité de s'épanouir	22%	24%	20%	17%	24%	19%	19%	28%	19%	18%	26%
Le temps de travail	22%	18%	25%	16%	19%	27%	23%	18%	25%	24%	18%
La place accordée à l'humain par rapport aux machines	21%	22%	19%	20%	12%	18%	22%	28%	19%	17%	25%
Les relations, l'ambiance au travail	19%	19%	19%	14%	20%	19%	18%	22%	17%	20%	20%
Le respect de la vie privée	16%	16%	16%	14%	14%	19%	17%	14%	19%	18%	14%
Le sentiment d'utilité	13%	14%	11%	7%	15%	10%	13%	17%	15%	10%	14%
Le mode de management	12%	11%	13%	9%	10%	9%	13%	16%	13%	9%	14%
Le nombre de jours de congés, de RTT	10%	10%	10%	9%	14%	13%	11%	5%	11%	13%	7%



Les critères de sélection d'un travail dans le futur

Q. Selon vous, dans 20 ans, à quoi accordera-t-on encore plus d'importance qu'aujourd'hui dans le choix de son travail ?

Trois réponses possibles – Total supérieur à 100%



	% TOTAL	Statut					
		A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé	Chômeur*	Retraité
Le salaire	45%	44%	46%	46%	46%	52%	46%
Les conditions de travail (télétravail, qualité des locaux, etc.)	44%	41%	41%	55%	36%	26%	54%
La sécurité de l'emploi	24%	12%	24%	24%	24%	35%	26%
La possibilité de s'épanouir	22%	15%	19%	17%	19%	20%	29%
Le temps de travail	22%	28%	24%	27%	22%	25%	18%
La place accordée à l'humain par rapport aux machines	21%	22%	17%	16%	18%	11%	28%
Les relations, l'ambiance au travail	19%	9%	20%	21%	19%	24%	21%
Le respect de la vie privée	16%	18%	18%	18%	18%	19%	12%
Le sentiment d'utilité	13%	16%	11%	12%	11%	8%	16%
Le mode de management	12%	8%	11%	12%	11%	7%	15%
Le nombre de jours de congés, de RTT	10%	7%	13%	11%	13%	18%	7%

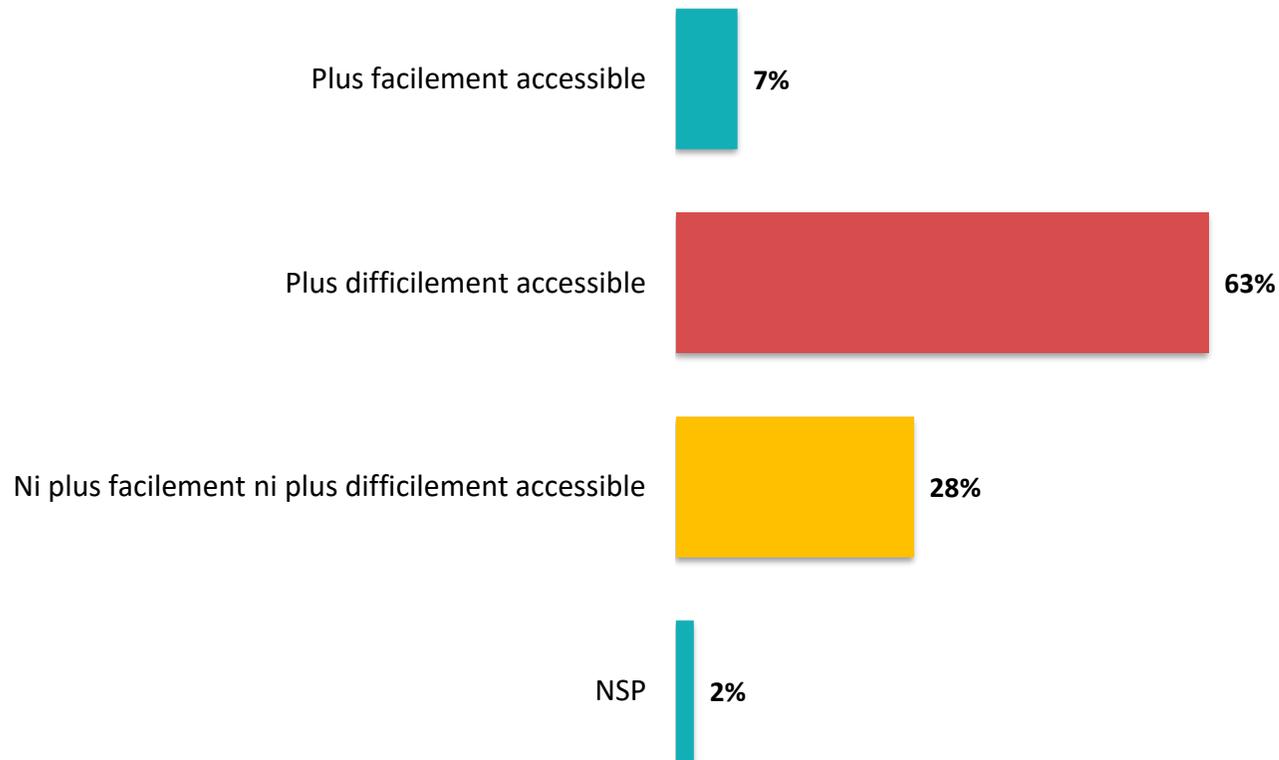
*Base faible – résultats à interpréter avec précaution



La sécurité de l'emploi dans le futur

Q. Selon vous, la sécurité de l'emploi sera-t-elle plus facilement ou plus difficilement accessible dans 20 ans ?

Question posée uniquement aux actifs, soit environ 58% de l'échantillon





La sécurité de l'emploi dans le futur

Q. Selon vous, la sécurité de l'emploi sera-t-elle plus facilement ou plus difficilement accessible dans 20 ans ?

Question posée uniquement aux actifs, soit environ 58% de l'échantillon



	% Total	Sexe		Âge			Statut		Statut				
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé	Chômeur*
Plus facilement accessible	7%	7%	7%	14%	5%	2%	10%	5%	5%	7%	6%	8%	7%
Plus difficilement accessible	63%	65%	61%	52%	66%	71%	64%	61%	66%	62%	66%	60%	68%
Ni plus facilement ni plus difficilement accessible	28%	25%	30%	30%	27%	27%	24%	31%	23%	29%	27%	30%	25%

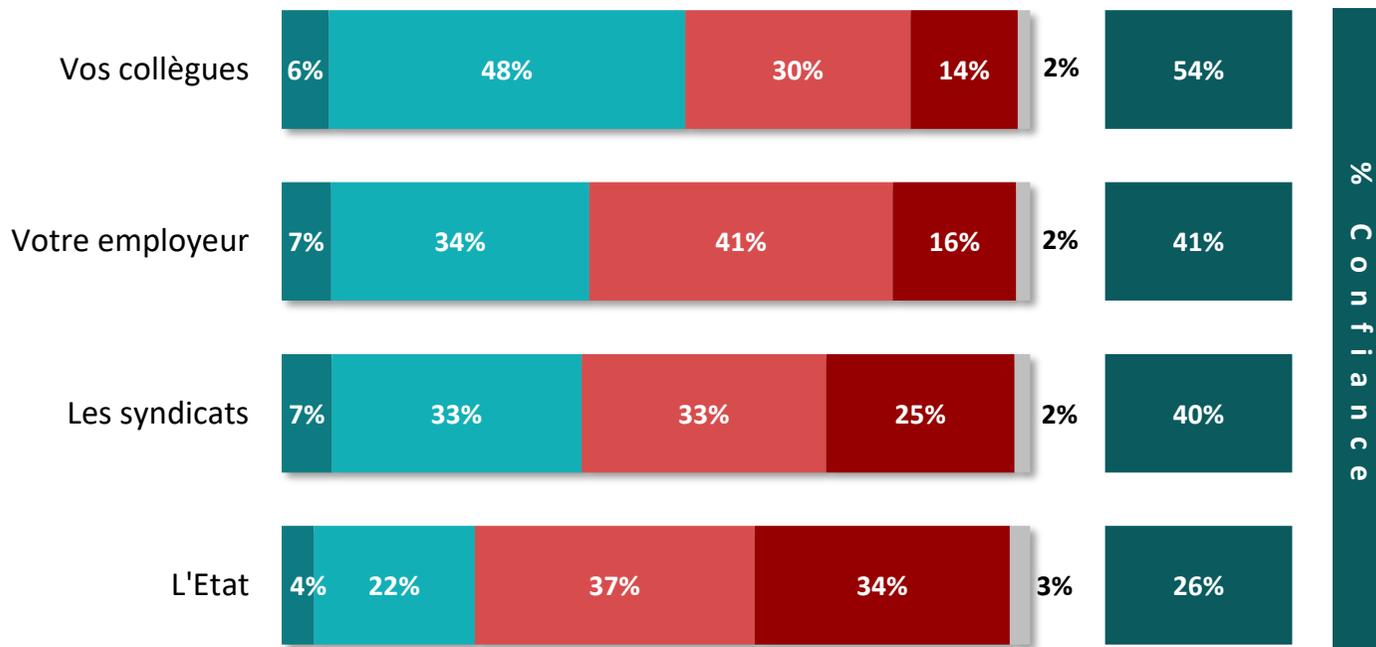


La confiance envers les acteurs du monde du travail dans le futur



Q. Si vous aviez un problème dans votre travail dans les 20 ans à venir, feriez-vous tout à fait confiance, plutôt confiance, plutôt pas confiance ou pas du tout confiance aux interlocuteurs suivants pour vous défendre ?

Question posée uniquement aux actifs, soit environ 58% de l'échantillon





La confiance envers les acteurs du monde du travail dans le futur



Q. Si vous aviez un problème dans votre travail dans les 20 ans à venir, feriez-vous tout à fait confiance, plutôt confiance, plutôt pas confiance ou pas du tout confiance aux interlocuteurs suivants pour vous défendre ?

Question posée uniquement aux actifs, soit environ 58% de l'échantillon

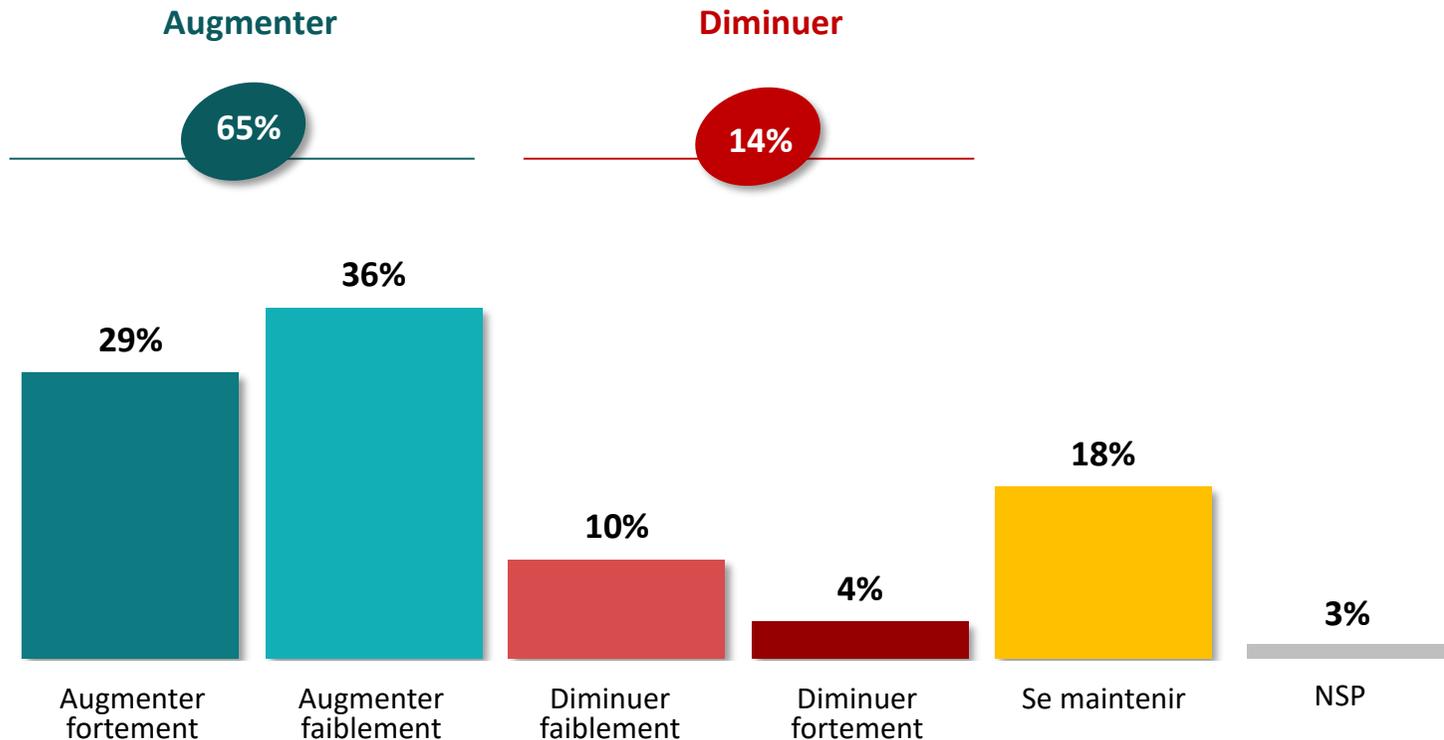
	% Confiance	Sexe					Statut		Statut				
		Homme	Femme	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	CSP+	CSP-	A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé	Chômeur*
Vos collègues	54%	55%	53%	55%	57%	50%	56%	52%	33%	56%	63%	54%	51%
Votre employeur	41%	41%	41%	52%	39%	32%	42%	41%	43%	41%	43%	41%	34%
Les syndicats	40%	34%	44%	48%	42%	29%	45%	36%	41%	41%	47%	39%	24%
L'Etat	26%	28%	23%	29%	26%	22%	31%	23%	32%	26%	30%	24%	11%

“ La diffusion de l’emploi pour des plateformes de services dans le futur



Aujourd’hui, 10% des personnes en emploi travaillent à leur compte (c’est-à-dire qu’elles sont leur propre patron). Parmi ces personnes à leur compte, un petit nombre travaille principalement pour des plateformes de services (Uber, Airbnb, plateformes de microtravail, etc.).

Q. D’ici 20 ans, ces formes d’emploi vont-elles selon vous augmenter fortement, augmenter faiblement, diminuer faiblement, diminuer fortement ou se maintenir ?



“ La diffusion de l’emploi pour des plateformes de services dans le futur

Aujourd’hui, 10% des personnes en emploi travaillent à leur compte (c’est-à-dire qu’elles sont leur propre patron). Parmi ces personnes à leur compte, un petit nombre travaille principalement pour des plateformes de services (Uber, Airbnb, plateformes de microtravail, etc.).



Q. D’ici 20 ans, ces formes d’emploi vont-elles selon vous augmenter fortement, augmenter faiblement, diminuer faiblement, diminuer fortement ou se maintenir ?

	% Total	Sexe		Âge					Statut		
		Homme	Femme	18-24 ans	25-34 ans	35-49 ans	50-64 ans	65 ans et +	CSP+	CSP-	Inactif
Sous-Total Augmenter	65%	68%	63%	58%	57%	64%	69%	72%	70%	58%	69%
Augmenter fortement	29%	32%	27%	23%	23%	31%	32%	32%	36%	25%	29%
Augmenter faiblement	36%	36%	36%	35%	34%	33%	37%	40%	34%	33%	40%
Sous-Total Diminuer	14%	15%	13%	16%	16%	14%	12%	13%	11%	20%	13%
Diminuer faiblement	10%	10%	10%	11%	13%	11%	9%	8%	7%	15%	10%
Diminuer fortement	4%	5%	3%	5%	3%	3%	3%	5%	4%	5%	3%
Se maintenir	18%	14%	21%	18%	24%	18%	17%	15%	16%	18%	17%

“ La diffusion de l’emploi pour des plateformes de services dans le futur

Aujourd’hui, 10% des personnes en emploi travaillent à leur compte (c’est-à-dire qu’elles sont leur propre patron). Parmi ces personnes à leur compte, un petit nombre travaille principalement pour des plateformes de services (Uber, Airbnb, plateformes de microtravail, etc.).


1017
personnes

Q. D’ici 20 ans, ces formes d’emploi vont-elles selon vous augmenter fortement, augmenter faiblement, diminuer faiblement, diminuer fortement ou se maintenir ?

	% TOTAL	Statut					
		A son compte*	Salarié	... dont salarié du public	... dont salarié du privé	Chômeur*	Retraité
Sous-Total Augmenter	65%	70%	63%	69%	62%	52%	73%
Augmenter fortement	29%	48%	28%	33%	27%	23%	31%
Augmenter faiblement	36%	22%	35%	36%	35%	29%	42%
Sous-Total Diminuer	14%	9%	15%	9%	17%	17%	12%
Diminuer faiblement	10%	9%	11%	9%	11%	15%	9%
Diminuer fortement	4%	-	4%	-	6%	2%	3%
Se maintenir	18%	18%	18%	21%	17%	26%	14%

*Base faible – résultats à interpréter avec précaution



“opinionway

15 place de la République 75003 Paris

« Rendre le monde intelligible pour agir aujourd’hui et imaginer demain. »