



LE TRAVAIL EN QUESTIONS

BIBLIOGRAPHIE/OUVRAGES DISPONIBLES AU CREFOR

SOMMAIRE

MUTATION TRAVAIL, ORGANISATION TRAVAIL, PSYCHOSOCIOLOGIE DU TRAVAIL.....	3
INSERTION SOCIALE, PRECARITE, EXCLUSION, INEGALITE SOCIALE.....	20
INSERTION PROFESSIONNELLE, CHOMAGE, POLITIQUE EMPLOI.....	25
SOCIOLOGIE TRAVAIL, IDENTITE SOCIALE.....	31
COMPETENCE, ORGANISATION QUALIFIANTE, METIER.....	34
IMMIGRATION, ECONOMIE SOLIDAIRE.....	36
ACCOMPAGNEMENT, METIER INSERTION.....	38
ENTREPRISE, ORGANISATION ENTREPRISE, GESTION RESSOURCES HUMAINES.....	39
DROIT DU TRAVAIL.....	43
REVUES : SÉLECTION POUR ALLER PLUS LOIN DANS LA RÉFLEXION.....	44
VIDÉOGRAMMES/ DVD.....	48



MUTATION TRAVAIL, ORGANISATION TRAVAIL, PSYCHOSOCIOLOGIE DU TRAVAIL

Le travail dans vingt ans

■ BOISSONNAT Jean. Commissariat Général du Plan - Editions Odile Jacob. 1995. - 373 p.

Ce n'est pas le travail qui manque. C'est nous qui manquons de clairvoyance pour comprendre qu'il est en train de changer radicalement et qui n'avons pas assez d'imagination pour l'organiser autrement. Dans vingt ans, selon ce que nous aurons fait ou non, la France comptera plusieurs millions de chômeurs ou les français travailleront différemment.

Quels sont les objectifs à long terme qu'il nous faut promouvoir et qui doivent éclairer non seulement la décision publique mais aussi l'action de chacun ?

Telle est la question que pose ce livre, issu des travaux d'un groupe de prospective réuni à l'initiative du Commissariat général du Plan. Sous la présidence de Jean Boissonnat, il comprenait des sociologues et des économistes, des philosophes et des historiens, des démographes et des juristes.

►350/2898

Nouvelles formes d'organisation du travail. Quelles flexibilités?

■ Racine. - RACINE. 2000. - 137 p.

Cet ouvrage présente la façon dont le thème de la flexibilité est abordée par les différents acteurs du programme Objectif 4 et de l'initiative communautaire ADAPT. Leurs interventions visent à limiter, surtout pour les travailleurs d'un faible niveau de qualification, les risques de marginalisation....

►350/4030

Capital humain, 3 conférences à Limoges.

■ CARIF Limousin, Agence Régionale de Développement. - CARIF Limousin. 2000. - 66 p. Cet ouvrage présente des analyses de chercheurs, économiste, sociologue, philosophe sur l'organisation du travail, de l'entreprise, et des régions où elles se développent.

►350/4239

Le travail en questions : enquêtes sur les mutations du travail.

■ CFDT. - Syros. 2001. - 237 p.

Cette synthèse des enquêtes portant sur les mutations du travail présente la façon dont les salariés perçoivent leur travail. Les constats proposés permettent de mieux comprendre les causes et les effets de l'intensification du travail, de cerner les attentes à l'égard du management...

►350/4264

Précarisation du travail et lien social : des hommes en trop ?

■ ROCHE Pierre, ABECASSIS Frédéric. - L'Harmattan. 2001. - 348 p.

Précarisation du travail et exclusion sociale sont indissociables. Ces processus, d'abord à l'oeuvre dans le monde du travail, se diffusent dans l'ensemble du champ social. Cette réflexion se nourrit de points de vue issus de la philosophie, de la sociologie, de l'économie, du travail social...

►350/4297

Les jeunes et le travail 1950-2000

■ NICOLE-DRANCOURT Chantal, ROULLEAU-BERGER Laurence. - Presses Universitaires de France. 2001. - 266 p.

Cet ouvrage aborde l'histoire sociale du rapport entre la jeunesse et le travail depuis un demi-siècle : la situation, les pratiques sociales et la transformation profonde de l'identité des jeunes travailleurs sont des sujets à découvrir.

►**350/4302**

Prestation de travail et activité de service.

■ Collectif d'auteurs. - La Documentation française. 1999. - 232 p.

Cet ouvrage met en évidence la variété des situations de travail et des statuts d'emploi : différentes formes de mobilisation du travail, le salarié, l'indépendant et l'évolution du cadre juridique.

►**350/4355**

Télétravail, téléactivités : outils de valorisation des territoires.

■ DATAR. - La Documentation française. 1998. - 140 p.

Cet ouvrage présente l'impact des nouvelles technologies sur l'aménagement du territoire au travers d'expériences. Il présente les aspects fonctionnels et organisationnels, les aspects humains et techniques et l'aspect économique de chaque projet .

►**350/4380**

Perte d'emploi, perte de soi.

■ RIST Barbara, DURAND Estelle, LINHART Danièle. - Erès. 2002. - 190 p.

Ce livre apporte des éléments concrets pour comprendre les transformations objectives et subjectives du monde du travail dominé aujourd'hui par les politiques managériales privilégiant les critères économiques et financiers sur les incidences humaines.

►**350/4682**

Putain d'usine.

■ LEVARAY Jean-Pierre. - L'insomniaque. 2002. - 94 p.

Jean-Pierre Levaray, ouvrier dans l'agglomération rouennaise, montre le quotidien difficile de la classe ouvrière dans une usine de produits chimiques.

►**350/4683**

Travail & ergologie. Entretiens sur l'activité.

■ SCHWARTZ Yves, DURRIVE Louis. - Octares. 2003. - 308 p.

L'ergologie est une démarche qui vise à mieux connaître les situations de travail et à mieux intervenir sur celles-ci pour les transformer. Les entretiens rassemblés dans cet ouvrage portent sur les nouvelles organisations dans les entreprises, les technologies de l'information et de la communication, la formation et l'emploi, la mobilisation de la personne et des collectifs de travail

►**350/4829**

La fonction psychologique du travail.

■ CLOT Yves. - PUF. 2002. - 245 p.

Cet ouvrage , présente une analyse du travail en ergonomie et en psychologie, il présente les métamorphoses, les méthodes d'action pour s'engager. L'auteur donne une définition de la fonction psychologique du travail et cherche à promouvoir une psychologie de l'action.

►**350/4850**

A quoi sert le travail ?

■ ZARIFIAN Philippe. - La Dispute. 2003. - 187 p.

Cet ouvrage tente de définir ce qu'apporte le travail : qualités émancipatrices et dimension aliénante ; il présente également de nouvelles dimensions passées inaperçues telles le double régime de temporalité (temps spatialisé, temps devenir) de l'acte «travail».

►350/4851

Travailler pour être heureux ? Le bonheur et le travail en France

■ GOLLAC Michel, BAUDELOT Christian. - Fayard. 2003. - 351 p.

Didactique, clair, et toujours stimulant, cet ouvrage, résultat d'une enquête menée sur plusieurs années, est parsemé de témoignages vivants dans lesquels le lecteur se reconnaîtra facilement et puisera matière à expliquer ses propres ambivalences dans son rapport au travail. Car si les conditions objectives de travail participent de ce rapport, d'autres facteurs comme la trajectoire sociale ou le sexe sont décisifs. On apprend également que si un surcroît d'autonomie est synonyme de bonheur chez les cadres, il ne l'est pas nécessairement chez les ouvriers ; que le bonheur et surtout le malheur au travail se rencontrent dans toutes les catégories socioprofessionnelles ; et que le sentiment d'exploitation, qui définissait hier la condition ouvrière, a pris d'autres contours et fait aujourd'hui partie intégrante du vécu collectif.

►350/4860

L'usine buissonnière. Une ethnographie du travail en monde industriel

■ TROMPETTE Pascale. - Octares. 2004. - 193 p.

Cet ouvrage explore la vie sociale d'une usine nucléaire : histoire d'entreprise, histoire de vies, échanges sociaux, transformation des identités sociales, relation de travail. Il présente la relation salariale au sein du monde industriel contemporain.

►350/4880

Du mal travailler au mal vivre

■ BLANC Gérard, ETTIGHOFFER Denis. - Eyrolles. 2003. - 424 p.

Cet ouvrage analyse nos rythmes de vie, il montre combien les frontières entre travail et non-travail sont devenues plus poreuses.

►350/4887

Pourquoi j'irai travailler. A l'usage de ceux qui ont du mal à aller travailler le matin !

■ Collectif d'auteurs. - Eyrolles. 2003. - 240 p.

Cet ouvrage présente des pistes pour clarifier ses attentes dans la relation au travail. La relation au travail manque de repères, ce livre tente de montrer au travers d'expériences comment elle peut être vécue de manière plus harmonieuse.

►350/4890

Le travail

■ MEDA Dominique. - PUF. 2004. - 127 p.

Cet ouvrage montre comment dans nos sociétés occidentales le travail est une norme, part essentielle des occupations de chacun, et que l'ordre social s'organise autour de lui. Assiste-t-on aujourd'hui à une nouvelle forme de travail ? Cet ouvrage interroge notre rapport au travail, il nous invite à repenser la place qu'il prend dans nos vies.

►350/4892

La chaîne invisible. Travailler aujourd'hui, flux tendu et servitude volontaire

■ DURAND Jean-Pierre. - Editions du Seuil. 2004. - 386 p.

Cet ouvrage présente les mutations observées dans le domaine du travail : flexibilité, précarité, compétence définie par l'employeur, plans sociaux, implication et responsabilisation des travailleurs... Il tente de démontrer que ce n'est pas uniquement la peur du chômage qui a provoqué l'acceptation de ces contraintes par les salariés.

►350/4893

Le travail, une valeur en voie de disparition

■ MEDA Dominique. - Champs Flammarion. 1998. - 358 p.

Cet ouvrage cherche à situer le moment où le travail est devenu un besoin, à quel moment il est devenu l'origine du lien social. Il propose de nous interroger sur la valeur «travail».

►350/4894

Les chaussures, le drapeau, les putains

■ CALIGARIS Nicole. - Verticales. 2003. - 72 p.

Cet ouvrage interroge «le travail » et remet en perspective notre condition d'homme moderne en puisant dans les mythes.

►350/4895

L'individu au travail : antagonismes d'une transformation sociale

■ RAVELEAU Benoît. - L'Harmattan. 2002. - 350 p

Cet ouvrage fait le point sur les questions suivantes : santé et bien-être au travail, la gestion de carrières et de compétences, le management et la gestion des équipes, la place du travail dans les activités humaines.

►350/4898

Génération précaire

■ MABROUKI Abdel. - Le Cherche midi. 2004. - 163 p.

Cet ouvrage décrit les conditions de travail dans la restauration rapide : statuts précaires, management agressif, bas salaires.

►350/4913

Professions et savoirs

■ GADEA Charles, Collectif d'auteurs. - L'Harmattan. 2003. - 151 p.

Cet ouvrage présente les résultats de recherche portant sur les formes de production et d'usage du savoir dans le monde professionnel, notamment sur la sociologie des professions.

►350/4916

Les mains inutiles : inaptitude au travail et emploi en Europe

■ OMNES Catherine, BRUNO Anne-Marie. - Belin. 2004. - 477 p.

Depuis les années 1970-1980, la question de l'inaptitude au travail est devenue centrale. Cet ouvrage présente les actes du colloque organisé à l'Université de Versailles-Saint Quentin en Yvelines qui a confronté les approches disciplinaires et nationales sur la notion d'aptitude au travail . Il aborde la question sous l'angle législatif et réglementaire, montre comment s'effectue la sélection de la main d'oeuvre inapte au travail, les profils d'inaptes et les marges de l'inaptitude et donne des exemples de gestion des inaptes dans l'entreprise.

►350/4918

La France malade du travail. ■ Collectif d'auteurs, DEJOURS Christophe, DUBAR Claude. - Bayard Editions. 1995. - 207 p.

Cet ouvrage explique pourquoi l'économie est «déboussolée» : la rémunération du capital est devenue plus attractive que celle du travail, les emplois sont précarisés, les acquis sociaux balayés, les salariés manquent de travail. Pourtant il y a du travail.. ►350/4935

Le sens du travail. Chronique de la modernisation au guichet

■ HANIQUE Fabienne. – ERES. 2004. - 300 p.

Cet ouvrage présente la mise en oeuvre de la modernisation de la Poste, du point de vue des agents, constat d'une décomposition du processus collectif. Il apporte un éclairage pertinent sur le sens que tout salarié accorde à son activité professionnelle dès lors que l'univers de son travail se trouve reconfiguré. ► **350/4949**

Vieillesse, organisation du travail et santé

■ DAVID Hervé, VOLKOFF Serge, CLOUTIER Esther, DARRIENNIC Francis. 2001. – 38 p.

Le vieillissement au travail est en grande partie déterminé par les conditions de travail qui ne sont pas spécifiques aux emplois des travailleurs vieillissants. Après avoir identifiés les tendances lourdes dans les principaux champs de mutation du monde du travail, on peut lister leurs effets sur les personnels vieillissants. Dans un second temps l'article analyse plus en détail les enjeux que soulèvent les relations entre le vieillissement et les choix organisationnels concernant l'activité réelle de travail.

► **350/4973**

Efficaces à tout âges ? Vieillesse démographique et activités de travail

■ VOLKOFF Serge, MOLINIE Anne-Françoise, J. OLIVET Annie. – CEE. 2000. - 126 p

Face aux perspectives globales de vieillissement démographique, les entreprises, et plus particulièrement les entreprises individuelles, semblent réagir uniquement par l'inquiétude et la défiance à l'égard des capacités des salariés âgés. Le présent dossier se propose de reconsidérer cette approche négative de la relation âge-efficacité telle qu'elle s'exprime dans les études sur les conditions de travail, les stéréotypes sociaux et les modélisations économiques. L'approche ergonomique proposée par les auteurs à partir de l'observation de nombreuses situations de travail amène à nuancer les évaluations précédentes et à mettre en balance déclin des capacités et accroissement de l'expérience, ainsi qu'à repenser les indicateurs utilisés couramment pour mesurer la performance au travail.

► **350/4975**

Des régulations en lien avec l'âge, la santé et les caractéristiques du travail : le cas des infirmières d'un centre hospitalier français

■ GONON Olivier. PISTES. 2003. - 18 p.

Cet article est une analyse des problèmes du vieillissement du personnel et de l'organisation du travail qui en découle dans le cas particulier des infirmières d'une unité hospitalière. Il est écrit par un membre du CREAPT (Centre de Recherches et d'Etudes sur l'Age et les populations au Travail)

► **350/4983**

REVUE

Travail, santé, vieillissement : relations et évolutions

Collectif d'auteurs. - Octares. 2001. – 244 p.

- Que sait-on à présent sur les relations à long terme entre l'âge, le travail et l'état de santé ?

- Qu'apportent en ce domaine les analyses longitudinales ?

- Quels sont les liens entre travail, la santé post-professionnelle, et la mortalité différentielle ?

- Quels enseignements, pour les politiques du travail et de la santé, peut-on tirer de ces constats ?

► **350/4985**

Viellissement, nouvelles technologies et organisation : accompagner le changement dans l'entreprise

■ Collectif d'auteurs. - ANACT. 2003. - 45 p

Les Actes du séminaire sur la gestion des âges du 17 novembre 2003 au Conseil Economique et Social à Paris font le point sur les réflexions en cours et présentent des exemples concrets d'expérience au sein des entreprises ou des organisations (Caisse Nationale des Caisses d'Epargne, Caisse de Sécurité Sociale, un grand magasin parisien, Roxel (Gironde), PSA Peugeot Citroën

► **350/4991**

On voudrait connaître le secret du travail.

■ GODINOT Xavier. - Editions Quart Monde, Editions de l'Atelier. 1995. - 350 p.

Ce livre à plusieurs voix est une grande leçon de citoyenneté. Il renverse la problématique de l'emploi : rien d'efficace ne pourra être réalisé pour les travailleurs du quart monde sans leur participation active et la prise en compte de leur pensée. N'est-ce pas l'expérience séculaire du monde ouvrier qui doit être réinventée aujourd'hui avec les citoyens les plus défavorisés ?

► **350/5190**

L'avenir du travail : un débat européen.

■ Commission européenne. - Editions Apogée. 1999. - 108 p.

L'organisation de nos sociétés occidentales est, depuis la révolution industrielle, modelée par le travail, notamment salarié. Cependant à une époque marquée par des taux de chômage records, par la perte de l'illusion du plein emploi, par l'exclusion, le travail peut-il continuer à jouer le même rôle structurant ? Telles sont deux des grandes interrogations qui sous-tendent cette réflexion, fruit d'un travail mené à la Commission européenne depuis 1996.

► **350/5420**

L'évaluation du travail à l'épreuve du réel : critique des fondements de l'évaluation

■ DEJOURS Christophe. - INRA Editions. 2003. - 82 p.

Selon l'esprit du temps, tout, en ce monde, serait évaluable. Ce qui se dérobe à l'évaluation serait donc suspect de collusion avec la médiocrité ou l'obcurantisme. Le travail n'échappe pas à cette logique et son évaluation objective est à la base des nouvelles méthodes de gestion, de management et d'organisation du travail.

Pourtant, l'investigation clinique du travail suggère qu'une part essentielle de l'activité humaine relève de processus qui ne sont pas observables et résistent donc à toute évaluation objective. Source de difficultés qui augmentent la charge de travail, l'évaluation des performances a aussi des effets pervers (sentiments d'injustice ou conduites déloyales entre les collègues). Il se pourrait qu'une bonne part de la souffrance et de la pathologie mentale dans le monde du travail soit liée aux nouvelles formes d'évaluation.

► **350/7044**

Les désordres au travail, enquête sur le nouveau productivisme

■ ASKENAZY Philippe. - Editions du Seuil. 2004. - 95 p

Cet ouvrage fait le constat que la dégradation du travail provient plus du productivisme engendrant dans les entreprises réorganisation et désorganisation du travail que de la pression psychologique. L'auteur constate que cette situation n'est pas une fatalité économique mais qu'en Europe et surtout en France l'inertie domine.

► **350/7064**

Bilan de l'action de l'Observatoire régional des pratiques sociales. Année 2003

■ Collectif d'auteurs. 2004.

Ce document reprend les diverses contributions de l'Aract dans l'action régionale autour des conditions de travail et des pratiques sociales. Les expériences des entreprises soutenues sont relatées.

► **350/7084**

Statistiques : retour aux sources

■ MAGE. - L'Harmattan. 2004. - 266 p.

Cet ouvrage analyse le travail sous différents aspects : les professions au féminin, l'invention de l'inactivité, les travailleurs pauvres, la mixité scolaire.

► **350/10040**

La grande transformation.

■ POLANYI Karl. - Gallimard. 1944. - 419 p.

Cet ouvrage relate ce qui est arrivé au monde à travers la grande crise économique et politique des années 1930-1945 : la mort du libéralisme économique. Polanyi regarde la société moderne (économie dite libérale) à la lumière des sociétés non modernes et en contraste avec celles-ci. Ses analyses ont pu ainsi être appliquées dans des domaines très divers et nourrir la réflexion d'anthropologues, économistes et historiens sur la spécificité de notre société moderne.

► **350/10055**

Les transformations du travail. Méthodes et pratiques

■ Collectif d'auteurs, Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française. - L'Harmattan. 2004. - 182 p

Cet ouvrage reprend certains textes issus du 11ème congrès de psychologie du travail et des organisations (Rouen 2000). Il traite des transformations actuelles du travail telles qu'elles apparaissent aux salariés : interactions novices et anciennes, conséquences des nouvelles technologies, réduction du temps de travail, évaluation des espaces de travail. Plusieurs études portent sur le rôle de l'image dans l'analyse de l'activité, les effets du questionnaire sur la personne interrogée. Le domaine de la sécurité au travail est également abordé.

► **350/10075**

La personne et ses rapports au travail

■ Collectif d'auteurs, Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française - L'Harmattan. 2004. - 240 p.

Cet ouvrage propose un choix de textes provenant du 11ème congrès de psychologie du Travail et des Organisations (Rouen 2000) sur le thème : les dimensions individuelles et sociales dans les mutations du travail. Il est consacré aux rapports que la personne entretient avec son organisation de travail : satisfaction et implication, sens du travail dans les situations de réorganisation, représentations et construction de l'identité au travail, place des femmes et valorisation professionnelle, maintien dans l'emploi, perte d'emploi et attitudes des chômeurs face à l'emploi et la formation

► **350/10076**

Conditions de travail : les enseignements de 20 ans d'enquêtes

■ COUTROT Thomas, PUECH Isabelle, BUE Jennifer. – Octares. 2004. - 173 p.

Depuis vingt ans les enquêtes Conditions de travail, réalisées par l'Insee et le ministère du Travail (1978, 1984, 1991, 1998), mettent en lumière les conséquences des évolutions économiques et des politiques des entreprises sur les conditions de travail telles qu'elles sont vécues par les salariés. Elles constituent l'un des piliers du dispositif statistique d'observation du travail et de l'emploi.

Cet ouvrage collectif propose une relecture synthétique des enseignements de ces enquêtes. Les contributions privilégient à des degrés divers trois types d'approches :

- l'éclairage longitudinal, qui met en évidence les tendances de longue période ;

- la réflexion méthodologique, éclairant l'apport spécifique de la statistique dans la connaissance des changements du travail ;
- l'approche thématique de domaines jusqu'ici peu explorés, comme les spécificités du travail des femmes, des salariés âgés, ou la diversité des conditions de travail entre les pays de l'Union européenne.

►350/10170

Le travail du corps

■ Collectif d'auteurs. – MAGE. 2004. - 296 p.

Ce numéro présente au travers de différents textes la question du corps et celle du travail d'un point de vue sexué : inégalités homme-femme, fonctions sociales.

►350/10174

Articuler vie professionnelle et vie personnelle : les expériences des projets Equal français 2001-2004

■ SILVERA Rachel, BUSEYNE Nadja, DONLEVY-GOMES Vicki. – RACINE. 2004. - 169 p.

Quels risques et quels facteurs de discrimination le manque de gestion de l'articulation des temps de vie génère-t-il pour les salariés, les demandeurs d'emploi, les parents, les personnes à charge, les citoyens...? Quelles sont les différentes implications sur les femmes et sur les hommes ?

Quelles réponses concrètes les projets cofinancés par le Fonds social européen apportent-ils ? Quel est l'apport des échanges transnationaux ?

Quelles tensions et contradictions apparaissent dans les différentes solutions proposées ? Comment les gérer ?

Est-ce que la mise en oeuvre d'une meilleure articulation des temps implique une meilleure prise en compte de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes ?

C'est à ces questions que ce cahier, réalisé dans le cadre des travaux du réseau thématique national «articulation des temps de vie», s'efforce de répondre.

►350/10189

Le travail non qualifié ; permanences et paradoxe

■ MEDA Dominique, VENNAT Francis. - La Découverte. 2004. - 426 p.

En France, 5 000 000 de salariés occupent des emplois non qualifiés. S'agit-il pour autant de salariés sans qualités ni compétences ? Ils occupent le plus souvent les postes dont les conditions de travail sont les plus difficiles et les emplois les plus précaires. Leurs salaires sont parmi les plus bas, alors que nombre d'entre eux détiennent des diplômes. Cet ouvrage invite à pointer l'enjeu politique de cette question : est-il possible d'atteindre les enjeux européens de qualité de l'emploi et d'économie de la connaissance, tout en favorisant le développement d'emplois peu qualifiés ?

►350/10243

Les ressorts de la mobilisation au travail

■ LINHART Danièle, DURAND Jean-Pierre, Collectif d'auteurs. – Octares. 2005. - 318 p

En quoi l'organisation et les conditions de travail se transforment-elles ? Quelles sont les formes présentes de la mobilisation des salariés ? Comment s'évaluent et sont mobilisées les aptitudes et performances des salariés ? Comment ceux-ci s'adaptent-ils aux situations modernes du travail ? Cet ouvrage répond à ces questions en traitant de la diversité des situations selon les branches, selon la dimension de l'entreprise, selon le genre d'activité. Il montre la grande variété des approches.

►350/10275

Travailler en réseau. Partager et capitaliser les pratiques professionnelles

■ LE BOTERF Guy. - Editions d'Organisation. 2004. - 158 p.

Cet ouvrage apporte une réflexion théorique et pratique pour participer avec efficacité au fonctionnement de réseaux. Il présente les caractéristiques des principaux types de réseaux professionnels, les risques et dérives à prévenir, les conditions à réunir pour

assurer le fonctionnement optimal d'un réseau, les méthodes spécifiques au partage et à la capitalisation des pratiques professionnelles

►**350/10284**

Les jeunes non qualifiés

■ LEFRESNE Florence. Problèmes politiques et sociaux n° 915. - 115 p.

Ce dossier tente de répondre à des questions susceptibles d'éclairer les enjeux d'une situation qui obère l'avenir des jeunes.

Au sommaire :

Qui sont les jeunes non qualifiés ?

- contours de la catégorie ;
- configurations sociales et familiales ;

Echec à l'école, échec de l'école ?

- décalages et désillusions ;
- effets de la ségrégation ;

Bilan des politiques d'action prioritaire

L'insertion des jeunes non qualifiés

- fragilité et diversité des parcours professionnels ;
- les politiques publiques d'insertion et de formation ;
- les acteurs de l'insertion : quelles pratiques, quels objectifs ?

Regards comparatifs et tendances

- éléments de comparaison internationale ;
- de nouvelles orientations de l'action collective ;

Annexe

- principaux dispositifs concernant en priorité les jeunes non qualifiés ;
- glossaire ;
- bibliographie.

►**REVUE**

Tous «sublimes». Vers un nouveau plein emploi

■ GAZIER Bernard. - Flammarion. 2003. - 374 p

Cet ouvrage explore les ressorts du nouveau modèle social européen : donner plus de droit aux travailleurs pour maîtriser leur choix de vie. De nouveaux droits apparaissent en pointillé : droit de changer d'avis, de métier, droit à la découverte de soi-même.

►**350/10487**

Normes de travail, formes et modes d'emploi, relation professionnelles

■ Collectif d'auteurs, HARRIBEY Jean-Marie, MARUANI Margaret. - PUG. 1998. - 246 p.

Les contributions réunies dans ce numéro participent à une réflexion interdisciplinaire sur la genèse et la dynamique des règles et normes relatives au travail, à l'emploi et aux relations professionnelles. Il aborde les concepts d'emploi, travail et activité, la question du temps partiel, la flexibilité, l'internationalisation...

►**350/10488**

Travailler est-il (bien) naturel ? Le travail après la «fin du travail»

■ Collectif d'auteurs, CAILLE Alain, LALLEMENT Michel, MEDA Dominique, LAVILLE Jean-Louis. - La Découverte. 2001. - 393 p.

Cet ouvrage aborde la question de la valeur et de la désirabilité du travail et/ou du salariat. La relation au travail est lourde d'énigmes dont l'examen impose un détour anthropologique.

►**350/10489**

Les métamorphoses de la question sociale

■ CASTEL Robert. – Folio. 1999. - 809 p

Cet ouvrage dresse un historique du travail : sacrifices, contraintes, protections sociales, salariat. Il fait le constat des mutations : avenir marqué par le sceau de l'aléatoire : érosion des protections, vulnérabilisation des statuts, effritement de la société salariale.

►350/10490

Leçon d'histoire sur l'entreprise de l'antiquité à nos jours

■ DRANCOURT Michel. – PUF. 2002. - 333 p

Cet ouvrage porte sur l'histoire de l'entreprise et permet de comprendre l'évolution des modes d'organisation.

►350/10491

Les métiers flous. Travail et action publique

■ JEANNOT Gilles. – Octares. 2005. - 166 p.

Cet ouvrage porte sur les métiers qui ne sont plus «nouveaux» depuis plusieurs décennies mais qui demeurent entourés de flous et se sont multipliés dans l'action publique. Flou de la prescription, flou des injonctions, flou des statuts de l'emploi et finalement flou de l'identité et du métier. ►350/10492

Objets-chômages

■ Collectif d'auteurs. - Le bec en l'air, solidarités nouvelles face au chômage. 2005. - 94 p.

Entre janvier 2004 et avril 2005, des demandeurs d'emploi accompagnés par Solidarités Nouvelles face au Chômage ont choisi un objet qui symbolisait pour eux le vécu du chômage ; à cet objet ils ont joint un texte qui expliquait leur choix.

►350/10496

Bas salaires, pauvreté laborieuse

■ Collectif d'auteurs. – IRES. 1999. - 176 p.

Ce numéro porte sur la pauvreté laborieuse, les bas salaires, les emplois réduits ; problèmes que l'on retrouve dans de nombreux pays.

►350/10497

Restructurations, nouveaux enjeux

■ Collectif d'auteurs. – IRES. 2005. - 376 p.

Ce numéro porte sur les restructurations et délocalisations : thèmes majeurs du débat social. Il constitue un apport essentiel à la réflexion des organisations syndicales afin de faire levier au niveau national et européen pour peser socialement sur les restructurations et placer l'humain au cœur des mutations.

►350/10498

Travail et emploi des femmes

■ MARUANI Margaret. - La Découverte. 2003. - 1721 p

Cet ouvrage rassemble données, recherches et analyses sur la condition de la femme, les inégalités entre les sexes. Il dresse un portrait des spécificités de l'activité féminine : secteur d'activité, construction sociale, chômage, temps de travail. et arrive au constat que l'égalité des sexes piétine mais que la liberté des femmes progresse.

►350/10499

Le salarié de la précarité

■ PAUGAM Serge. – PUF. 2000. - 437 p

Cet ouvrage étudie les logiques contemporaines de l'intégration professionnelle et distingue 2 dimensions de la précarité : l'insatisfaction dans le travail et l'instabilité dans l'emploi. Ce livre s'appuie sur le témoignage de 1 000 salariés pour comprendre de façon approfondie les contraintes auxquelles ils sont confrontés dans les entreprises.

►350/10500

Rythmes et temps collectifs

■ Collectif d'auteurs. CERAS - ASSAS Editions. 2003. - 127 p.

Le temps déroule une histoire dans laquelle se conjuguent les rythmes individuels, familiaux et collectifs. Mais l'évolution récente des loisirs, la réduction du temps de travail et sa flexibilisation poursuivent un mouvement largement amorcé : avec la place plus grande accordée à l'individu, le temps devient une marchandise que l'on négocie. Alors, les rythmes communs et les temps harmonisés se fragmentent...

►350/10501

Mixités, égalité, identités

■ Collectif d'auteurs, MARUANI Margaret, CERAS - ASSAS Editions. 2005. - 94 p.

Ce numéro aborde toutes les mixités, terme valise qui aborde des réalités bien différentes : accès au logement, accès à l'éducation, replis identitaires, parité. Le but de cet ouvrage est de montrer que la mixité est partout mais qu'il ne suffit pas de l'afficher comme un impératif, elle nécessite un travail d'accompagnement, de dialogue pour aboutir à des projets communs et aboutir à la reconnaissance des capacités de chacun quelles que soient son histoire et ses particularités.

►350/10502

Mutations du travail et innovations sociales

■ Collectif d'auteurs, SUPIOT Alain, GAZIER Bernard. - CFDT. 2000. - 32 p.

Les évolutions du travail constatées depuis une vingtaine d'années obligent à relever un certain nombre de défis en matière de garanties et de protection des individus. Comment assurer une continuité des droits sociaux au delà de la pluralité des situations de travail ? Analyse et propositions de spécialistes et point de vue d'un syndicaliste.

►350/10503

Le travail, levier de transformation sociale

■ Collectif d'auteurs, GOLLAC Michel. - CFDT. 2005. - 40 p.

Ce numéro traite de la question de la valeur accordée au travail et de son rôle dans la dynamique sociale, des évolutions des attentes des individus vis à vis du travail, des évolutions récentes du droit du travail, de l'impact des organisations en réseau sur le travail et l'emploi. En conclusion, sont abordés le rôle de la parole dans le mouvement social et le niveau de pertinence pour la négociation.

►350/10504

REVUE

Segmentation et intégration des collectifs de travail

■ Collectif d'auteurs, DEMAZIERE Didier, DUGUE Elisabeth, MONCHATRE Sylvie. - GRIS. 2005. - 349 p.

Ce document présente les textes des interventions proposées en atelier lors de la journée de sociologie du travail organisée les 24 et 25 novembre 2005 par le GRIS-Université de Rouen.

Les thèmes abordés portent sur les évolutions qui affectent les relations de travail : activité de travail, interactions, entreprise.

►350/10506

Les relations au travail entre résistance et détournement

■ Collectif d'auteurs, LALLEMENT Michel. - GRIS. 2005. - 170 p.

Ce document présente les textes des interventions proposées en atelier lors de la journée de sociologie du travail organisée les 24 et 25 novembre 2005 par le GRIS-Université de Rouen. Les thèmes abordés portent sur les évolutions qui affectent les relations de travail : intensification et multiplication des rationalisations managériales, accroissement des injonctions contradictoires et formes de résistances multiples des salariés.

►350/10507

Rationalisations productives et relations au/de travail

■ Collectif d'auteurs. - GRIS. 2005. - 188 p.

Ce document présente les textes des interventions proposées en atelier lors de la journée de sociologie du travail organisée les 24 et 25 novembre 2005 par le GRIS-Université de Rouen.

Les thèmes abordés portent sur les évolutions qui affectent les relations de travail : activité de travail, interactions, entreprise. Les sujets traités sont : les rapports de travail et l'organisation du système de santé, le travail social, les cadres et les temps sociaux....

► **350/10508**

Les espaces de la régulation

■ Collectif d'auteurs, DEMAZIERE Didier, HIRATA Héléna, PREVIDENTE Jean-Paul. - GRIS. 2005. - 327 p.

Ce document présente les textes des interventions proposées en atelier lors de la journée de sociologie du travail organisée les 24 et 25 novembre 2005 par le GRIS-Université de Rouen.

Les thèmes abordés portent sur les évolutions qui affectent les relations de travail.

► **350/10509**

Analyses du travail et formation

■ Collectif d'auteurs. - Education Permanente. n° 165 et n° 166 . - 166 p.

Ces 2 numéros portent sur la diversité des usages des analyses de travail par et pour la formation. Il présente différentes interventions afin de comprendre l'activité professionnelle en lien avec l'action de formation.

► **REVUES**

Plein emploi, l'improbable retour

■ MARCHAND Olivier. - Folio. 2002. - 254 p.

Sommes-nous passés de l'objectif de plein emploi à celui de «pleine activité», avec toute l'ambiguïté que comporte ce terme ? Comment définir la nouvelle notion d'activité, élargissant celle de l'emploi typique traditionnel, pour garantir à chacun des ressources, un statut reconnu et valorisé ?

► **350/10529**

Le travail nous est compté. La construction des normes temporelles du travail

■ LINHART Danièle, MOUTET Aimée. - La Découverte. 2005. - 352 p.

La mise au travail salarial repose sur la capacité de l'employeur d'organiser au mieux le travail du salarié pendant le temps payé, c'est à dire de la façon la plus rentable. Cet ouvrage réunissant des contributions de sociologues, historiens, et économistes, une première partie étudie la construction et la déconstruction des normes temporelles du travail, et les phases de transition. Une seconde partie est consacrée aux exacerbations actuelles des contradictions et des enjeux de qualité et de productivité dans des secteurs aussi divers que les abattoirs, les hôpitaux, la restauration rapide, les centres d'appels, les CAF et les banques.

► **350/10535**

L'avenir du travail

■ Collectif d'auteurs, MEDA Dominique. - Esprit. 1995. - 245 p.

Ce numéro porte sur l'avenir du travail, le contraste est grand entre la perception qu'ont un nombre croissant d'acteurs, chefs d'entreprise, syndicalistes, travailleurs sociaux, de la nouveauté des problèmes que pose l'évolution du monde du travail, et la domination persistante d'une conception platement technocratique de la lutte contre le chômage. Faut-il se résigner à la juxtaposition de 2 registres d'analyse : l'un portant sur le pilotage de l'économie et l'autre sur la place du travail et de l'échange économique dans la régulation du lien social ?

- Quelle autre politique économique ?

- Les salaires ou l'emploi ;

- Révolution informationnelle et mutation du travail ;
- La fin de la valeur travail ;
- Raréfaction du travail et mutation des mentalités ;
- L'avenir du travail : des tendances contradictoires ;
- Métamorphoses de l'économie.

► **350/10539**

Travailler à l'usine

■ Collectif d'auteurs. - Editions du Patrimoine. 2002. - 172 p.

Ce document dresse un historique au travers de textes et de photos du travail à l'usine. L'usine, contrairement à ce qui a parfois été affirmé, ne se trouve pas en dehors de la société. A travers la diversité des enquêtes proposées, ce numéro de Terrain souhaite rompre avec la tendance récurrente d'un grand partage du monde du travail entre ce qui relèverait de la pure rationalité productrice et ce qui serait de l'ordre des représentations et des relations sociales. Il démontre que la rationalité, l'imaginaire et le symbolique co-agissent au coeur même de l'activité productrice. Loin de l'imagerie essentialiste et quelque peu caricaturale qui s'attacha longtemps aux milieux industriels, ce dossier démontre leur extrême diversité et met à mal quelques stéréotypes toujours vivaces. Qu'on travaille dans le monde de la sidérurgie, du nucléaire, de l'aérospatiale ou de la maroquinerie, de la mine, de l'automobile ou de l'électricité, les manières de vivre le travail sont d'abord des manières de vivre au travail. Elles sont autant de dispositifs individuels ou collectifs pour mettre cette activité à distance, aménager le hors-travail, organiser l'espace, mettre en scène des clivages, accommoder des connaissances, définir des références identitaires, construire des liens sociaux, réactiver une mémoire, bricoler des stratégies ou exprimer l'estime de soi... Les façons de vivre le travail ne constituant jamais, somme toute, que des façons de rendre le travail vivable...

► **350/10750**

Les ouvriers dans la société française. XIXème-XXème siècle

■ NOIRIEL Gérard. - Editions du Seuil. 2002. - 321 p.

Ce livre met en valeur les caractères originaux du processus de formation de la classe ouvrière au sein de la société française, il présente les différentes vagues de l'industrialisation et leurs conséquences, les ouvriers de l'artisanat urbain et ouvriers paysans, le triomphe des grandes usines, la rationalisation du travail, l'immigration massive. Il fait le constat que les travailleurs de la grande industrie domine la scène sociale et politique dans les décennies qui suivent la Seconde guerre mondiale et que la crise actuelle se traduit par la marginalisation de ce groupe ouvrier et par l'éclatement du monde du travail.

► **350/10763**

Acteurs et action collective : quelles figures nouvelles ?

■ Collectif d'auteurs. - GRIS. 2005. - 243 p.

Ce document met en avant l'impact des précarités sur l'action collective et la mobilisation, l'effet de la mondialisation sur les acteurs syndicaux et la capacité à peser sur les régulations, les stratégies patronales et l'action collective.

► **350/10768**

Conflit, négociation et règle de droit

■ Collectif d'auteurs. - GRIS. 2005. - 405 p.

Ce document montre la montée en puissance de la régulation individuelle, les transformations en cours des formes de conflits et des modes de négociation ainsi que l'apport des recherches sur la règle de droit.

► **350/10769**

Les métamorphoses du travail ; critique de la raison économique

■ GORZ André. - Gallimard. 2004. - 438 p.

Ce document montre comment la raison économique a pu imposer sa loi, provoquer le divorce du travail et de la vie, de la production et des besoins, de l'économie et de la société ; pourquoi nombre d'activités ne peuvent être transformées en travail rémunéré, sans être dénaturées de leur sens.

►350/10774

Mineurs, les derniers seigneurs du charbon

■ GRISON Jacques, MATHIEU Bernanrd. - Flammarion. 2005.

Cet ouvrage retrace l'épopée de la mine, de ses lointaines origines géologiques jusqu'à nos jours, de sa dimension politico-économique à ses enjeux sociaux. Des photographies illustrent les différents témoignages.

►350/10776

L'invention du chômage ; histoire et transformation d'une catégorie en France des années 1890 aux années 1980

■ SALAIS Robert, BAVEREZ Nicolas, REYNAUD Bénédicte. - PUF. 1999. - 273 p.

Cet ouvrage montre que la notion de chômage est complexe, qu'elle n'a pas toujours existé et a évolué selon les contextes et le temps.

Cet ouvrage dresse un historique du chômage, il étudie les mutations de la catégorie sociale « chômeur », la diversité des perceptions : statistique, économique, politique, juridique. Il montre que la lutte contre le chômage met en jeu des déterminants économiques, sociaux et culturels...

►350/10777

Retour sur la condition ouvrière ; enquête aux usines de Sochaux-Montbéliard

■ BEAUD Stéphane. - Fayard. 2005. - 479 p.

Que sont devenus les ouvriers ? Objet de toutes les attentions depuis la révolution industrielle jusqu'aux années 1980, les travailleurs d'usine n'intéressent plus grand monde. Cette enquête donne toute sa place à la parole ouvrière : transformation de l'usine, déstructuration et affaiblissement du monde ouvrier.

►350/10778

Carnets d'un intérimaire

■ MARTINEZ Daniel. - Agone. 2003. - 152 p.

Daniel Martinez présente son quotidien de travailleur intérimaire : récits de chantier, réflexions sur ses différentes missions. Ce document montre les raisons pour lesquelles on entre dans ce système, sur les conditions dans lesquelles on y reste, la conscience de soi qu'on y acquiert et les effets sociaux que produit le passage par ce type de travail.

►350/10780

Du travail par mission au management de transition : enquête qualitative auprès de cadres exerçant une forme atypique d'emploi

■ APEC. - APEC. 2005. - 31 p.

Au sommaire :

Un marché en émergence :

- Des relations contractuelles de plus en plus complexes ;
- L'essor du travail par mission ;

Les déterminants de cette évolution :

- Les évolutions économiques et sociales du marché de l'emploi des cadres ;
- Un intérêt partagé par l'ensemble des acteurs ;

S'installer de façon durable dans le travail par mission ?

- Le travail par mission vécu comme un mode de travail transitoire ;
- Le travail par mission comme mode de travail «durable» ;

Les changements induits par le passage du salariat classique au travail par mission ;

Les ressources nécessaires au travail par mission. ►350/10884

Le monde apprenti

■ MOREAU Gilles. - La Dispute. 2003. - 273 p.

Qui sont les apprentis ? Cet ouvrage lève le voile sur le monde de ces jeunes qui se tournent vers l'entreprise souvent dès 16 ans, il donne à voir l'histoire de l'apprentissage, les transformations en cours, la vie des apprentis, les conditions de travail et d'insertion.

►350/11051

Précarisation de l'emploi et représentation syndicale

■ Collectif d'auteurs. - IRES. 2005. - 142 p.

Les syndicats ont joué un rôle moteur dans la construction de système garantissant aux salariés un droit à la sécurité de l'emploi, bâti sur le modèle du contrat de travail à durée indéterminée. Comment ces syndicats composent-ils avec l'érosion de ces normes ? Comment la représentation syndicale atteint-elle ou cherche-t-elle à atteindre les salariés précarisés ? Cet ouvrage présente la diversité des approches de la précarité selon les pays.

►350/11052

La précarité : quelles incidences sur la santé des travailleurs ?

■ BELKACEM Rachid, MONTCHARMONT Laurence. - GREE. 2005. - 47 p.

Ce document s'intéresse aux répercussions du travail sur la santé des travailleurs dans un contexte d'augmentation du nombre de CDD. L'étude porte plus particulièrement sur les travailleurs temporaires qui font état de facteurs de risques d'accidents ou de maladies plus élevées que les travailleurs permanents.

►350/11218

Le mouvement ouvrier face à l'emprise du management moderne. Une forme contemporaine de lutte de classe, instrument de la négation de la lutte des classes ?

■ JACQUOT Lionel. - GREE. 2006. - 43 p.

Ce document interroge le rôle du management moderne dans l'invalidation du modèle théorique des classes sociales et la crise du mouvement ouvrier. Il tente d'expliquer la perte de visibilité et d'autonomie politique de la classe ouvrière en montrant comment le régime contemporain de mobilisation du personnel s'attaque au fondement même de l'expérience du travail en empêchant ce processus expérimental qu'est l'apprentissage de stratégies comportementales destinées à modifier les modalités de production.

►350/11219

Harcèlement psychologique au travail : pistes pour une meilleure compréhension et prise en charge.

■ Collectif d'auteurs

In : PISTES volume 7 n° 3, novembre 2005

Dans ce numéro, les auteurs se questionnent sur les concepts et définitions du harcèlement moral. Les auteurs livrent un commentaire de la loi française, retrace ses origines et explorent la complexité et la difficulté entourant la définition juridique. Ils proposent d'intégrer dans l'analyse les facteurs organisationnels et les éléments culturels qui peuvent permettre l'émergence du harcèlement moral, et propose un cadre d'analyse qui intègre la prévention.

3 textes explorent la situation en Norvège, Finlande et Belgique.

►350/11832

REVUE

Intensité du travail et santé dans un organisme administratif : une enquête statistique à l'Agence nationale pour l'emploi

■ MOLINIER Pascale, VOLKOFF Serge

In : PISTES volume 2 n° 1, mai 2000. - 13 p.

Cet article fait état d'une enquête demandée par l'ANPE pour évaluer l'état de santé de ses agents et permettre quelques comparaisons avec d'autres populations de salariés. Une place importante dans le questionnaire a été réservée aux contraintes d'espace et de temps, aux possibilités de régulation individuelle et collective. Les résultats permettent d'interroger certains effets de l'intensité du travail qui marquent les emplies du secteur tertiaire. Mais peut-on développer des descriptions et des analyses en s'appuyant des concepts qui ne sont pas rigoureusement stabilisés ?

►350/11837, REVUE

Les enjeux psychiques du travail ; introduction à la psychodynamique

■ MOLINIER Pascale. - Payot. 2006. - 336 p.

Quels rapports souffrance et plaisir au travail entretiennent-ils ? Jusqu'à quel point sommes-nous les héritiers du rapport subjectif au travail de nos parents ? Que transmettons-nous à nos enfants ?

Ce livre fait l'histoire de la psychodynamique du travail .

►350/12096

Les nouvelles frontières du travail subordonné

■ PETIT Héloïse, THEVENOT Nadine. - La Découverte. 2006. - 256 p.

Les transformations du tissu productif ont profondément modifié les modes d'exercice du pouvoir dans l'entreprise, les frontières de l'entreprise connaissent désormais "un processus constant de refonte et de reconfiguration". Avec le développement de la sous-traitance, de l'intérim, les rapports de dépendance entre employeur et employé dépassent le cadre de l'entreprise. Ce qui déstabilise la relation salariale telle qu'elle s'est construite au cours du XXème siècle. L'objectif de cet ouvrage est de caractériser les mutations des rapports de travail et d'emploi en intégrant la diversité des liens de subordination.

►350/12098

Journal d'un médecin du travail

■ RAMAUT Dorothee. - Le Cherche midi. 2006. - 174 p.

Le journal tenu par le docteur Dorothee Ramaut de juin 2000 à mars 2006 témoigne des souffrances de salariés victimes d'un mode de gestion impitoyable. Ce récit met à nu un problème de société.

►350/12099

Le travail intenable

■ THERY Laurence. - La Découverte. 2006. - 237 p.

Ce livre a pour but d'élaborer un diagnostic critique face aux changements dans l'organisation du travail qui génèrent des tensions de toute nature vouées à s'accroître avec l'allongement de la durée de vie au travail. L'observation de situations a permis de retrouver des repères, de comprendre l'intensification et de donner des moyens pour y résister.

►350/12103

Organisations du travail et nouveaux risques pour la santé des salariés

■ Conseil Economique et Social, BRESSOL Elyane. - 2004. - 131 p.

Ce rapport dresse un bilan sur les mutations du travail : contenu et conditions d'exercice afin d'apporter les modifications nécessaires dans le but d'une nouvelle étape de la construction de la santé au travail.

Notes : Avis et Rapports

►350/12334

La question du consentement au travail

■ DURAND Jean-Pierre, LE FLOCH Marie-Christine. - L'Harmattan. 2006. - 318 p.

L'implication au travail, préoccupation centrale des managers et des DRH dans les entreprises ou dans les administrations, est ici questionnée : Qu'est-ce qui fait courir les salariés ? Quels sont les modes actuels de contrôle du travail ? Aujourd'hui l'évaluation individuelle, l'engagement personnel, la responsabilisation, sont au coeur du management des hommes, mais le retrait, la subordination insatisfaite, la simulation, peuvent aussi être une réponse des salariés à ces nouveaux modes de gestion. La question du consentement au travail interroge au plus profond des activités productives salariées.

►350/12842

Organisation du marché du travail et "flexicurité" à la française

■ DUCLOS Laurent, KERBOURC'H Jean-Yves. - CEE, 2006. - 96 p.

Ce document de travail porte sur le modèle de "flexicurité", modèle référent dans les débats européens sur la politique de l'emploi et les réformes du marché du travail. La confrontation du droit et de la pratique des acteurs permet une évaluation du projet "de flexicurité à la française".

►350/12844

La pénibilité au travail

■ PICARD Gilles. - ARACT Haute-Normandie. 2005. - 30 p.

Ce document est issu du 4ème rendez-vous de l'Observatoire, Rional des Pratiques Sociales qui s'est déroulé à Rouen le 9 novembre 2004. Ce rendez-vous a été l'occasion de débats et de confrontations autour de la pénibilité au travail, notion qui véhicule de nombreuses interrogations.

►350/12847

Travail et emploi en France. Etats des lieux et perspectives.

■ Freyssinet Jacques. - La Documentation française, 2006. - 140 p.

Depuis trois décennies, le monde du travail a connu de profondes transformations. S'agit-il de mouvements imposés par les changements techniques et la globalisation ? Ou peut-on y voir se dessiner des choix de société contrastés ?

L'organisation du travail est caractérisée par l'accroissement simultané de l'autonomie et du contrôle selon des formes variées. Le chômage massif accélère la différenciation des formes d'emploi et aiguise les controverses sur l'orientation des politiques. Les disparités de salaire augmentent, tandis que l'on cherche simultanément à réduire le coût du travail et la montée de la " pauvreté laborieuse ". L'emploi et le temps de travail deviennent des enjeux majeurs des relations professionnelles et soulèvent de vifs débats sur la place respective de la loi et de la négociation collective.

Centrée sur l'expérience de la France, l'analyse montre comment celle-ci dépend du contexte international. Cet ouvrage propose une vision globale de l'évolution du contenu du travail et du statut des salariés.

►350/24783



INSERTION SOCIALE, PRECARITE, EXCLUSION, INEGALITE SOCIALE

Accompagnement social et insertion : pratiques associatives

■ UNIOPSS. - Syros. 1995. - 285 p.

Comment réussir l'insertion, comment aider les personnes en difficulté à résoudre les problèmes dus aux situations d'exclusion ? L'accompagnement social privilégie les notions d'itinéraire (et non pas d'objectifs), de réseau (et non pas de prestation), de solidarité (et non plus de norme). Il accorde une place importante à la responsabilité de chacun et à l'engagement réciproque. Cet ouvrage s'appuie sur l'expérience de terrain de nombreuses associations.

►620/2874

L'insertion par ailleurs. Des projets sportifs, culturels et humanitaires en mission éducative.

■ Collectif RESPIR, DUBOUCHET Denis. - La Documentation française. 2002. - 190 p.

Cet ouvrage présente plusieurs expériences dans le domaine de l'insertion sociale : le sport, les activités culturelles : musique ou théâtre, toutes dans le but de retrouver l'estime de soi et une plus grande maîtrise des projets.

►620/4646

Les patrons, l'Etat et la formation des jeunes.

■ MOREAU Gilles. - La Dispute. 2002. - 242 p.

Ce livre propose un bilan sur la formation professionnelle en France : enseignement professionnel et apprentissage ; sur les différences de point de vue entre patrons et Etat, les premiers privilégiant l'expérience et l'adaptabilité à l'allongement sans fin des études.

►620/4685

Famille et travail : contraintes et arbitrages.

■ FAGNANI Jeanne, LETABLIER Marie-Thérèse. - La Documentation française. 2001. - 80 p.

L'évolution de l'activité professionnelle des mères soulève le problème de l'accueil des enfants : prise en charge, financement, ajustements entre contraintes professionnelles et exigences familiales. Cet ouvrage pointe les différentes façons dont les responsabilités sont partagées entre l'Etat, le marché, la famille et la société civile.

►620/4698

La face obscure des démocraties modernes.

■ ENRIQUEZ Eugène, HAROCHE Claudine. - Erès. 2002. - 118 p.

Cet ouvrage qui se réfère à la sociologie, la psychologie, la politique, et la psychanalyse fait un bilan sur le malaise dans les démocraties modernes et rappelle que le maintien d'une pensée critique exigeante est le meilleur rempart contre les conduites destructrices.

►620/4709

Nouvelle économie, nouvelles exclusions ?

■ MOATI Philippe. - Editions de l'Aube. 2003. - 245 p.

Cet ouvrage fait un bilan sur les conséquences de la «nouvelle économie» : transformations des modes d'organisations des entreprises, conséquences sur l'emploi et le marché du travail, dualisation de la société, exclusion. La dualisation se retrouve également à l'échelle des territoires et risque de conduire à la marginalisation des pays en développement incapables de trouver leur place dans la nouvelle géographie du savoir.

►620/4919

Les indésirables : l'intégration à la française.

■ FABER Jean. - Grasset. 2000. - 270 p.

Cet ouvrage traite du problème de l'immigration en France.

Comment intégrer les étrangers ?

Comment éviter l'explosion d'une société française à l'heure où l'Europe pourrait s'enrichir à nouveau d'un flux d'immigrés ?

Du ghetto ethnique dans les cités violentes à l'image médiatisée du footballeur, du communautarisme culturel aux petits drames quotidiens du racisme, du droit de vote aux charters, les fantasmes abondent : mais qu'en est-il de la réalité ?

Ce livre, polémique, nous emmène dans le réseau des associations, sur le «terrain», jusqu'à ces lieux où règne l'absurdité des discours officiels.

►620/5057

La barbarie douce : la modernisation aveugle des entreprises et de l'école.

■ LE GOFF Jean-Pierre. - La Découverte. 1999. - 125 p.

Depuis les années quatre-vingt, la «modernisation» est partout à l'ordre du jour.

Mais au nom de la nécessaire adaptation aux «mutations du monde contemporain» c'est bien souvent une véritable «barbarie douce» que cette modernisation aveugle installe au cour des rapports sociaux.

C'est ce que montre l'auteur dans ce livre, dans deux champs particulièrement concernés par le phénomène : l'entreprise et l'école.

►620/5061

Les Femmes de l'immigration face aux discriminations sexistes, racistes, culturelles.

■ FASILD. - FASILD. 2001. - 95 p.

De l'invisible au visible, les mêmes stéréotypes continuent d'être véhiculés sur la situation des femmes étrangères ou issues de l'immigration. On observe un phénomène de cumul des discriminations : racistes, sexistes, culturelles. Une lecture au féminin de l'histoire s'impose.

►620/5377

Pratiques sociales : points de vue des partenaires sociaux régionaux

■ ARACT Haute-Normandie. - ARACT Haute-Normandie. 2001. - 62 p.

Dans le cadre de l'Observatoire Régional des Pratiques Sociales qui a pour objectifs d'analyser les pratiques sociales des acteurs de l'entreprise afin d'améliorer les conditions de travail, de favoriser la production et la diffusion d'informations utiles aux partenaires régionaux et d'alimenter le débat social régional et les politiques régionales ; cette synthèse constitue un essai d'interprétation sur la recherche du lien entre efficacité de l'entreprise, amélioration des conditions de réalisation du travail et du dialogue social.

►620/7035

Les débuts de la vie active des jeunes issus de l'immigration après des études supérieures

■ FRICKEY Alain, MURDOCH Jake, PRIMON Jean-Luc. CEREQ - CEREQ. 2004. - 37 p.

Cet ouvrage décrit les débuts dans la vie active de jeunes issus de l'immigration d'Afrique du Nord et d'Europe du Sud. A l'aide des données de l'enquête «Génération 98», il compare le devenir de ces jeunes à ceux d'origine française.

►620/7110

Intégrer l'égalité des chances entre les hommes et les femmes dans les pratiques du travail

■ AFB, RANFOR, APP de Haute-Normandie, CRI Haute-Normandie, Missions Locales et Paio Haute-Normandie, Economie Plurielle - Economie Plurielle. 2004. - 72 p.

Ce document se veut un outil de réflexion et d'action. Il témoigne du travail réalisé au cours d'une recherche-action initiée par les réseaux de l'Espace Régional de l'Emploi et de la Formation de Haute-Normandie.

Cette recherche-action a réuni une dizaine de professionnel(les) de l'emploi, de l'accueil et de la formation de Haute-Normandie, sous la direction de Christel Ledun d'Economie Plurielle. Construite sur 2 années, cette recherche a eu pour objectif d'examiner pourquoi et comment des acteurs et actrices de terrain peuvent intégrer l'égalité entre les femmes et les hommes dans leurs pratiques professionnelles.

►620/10181

Femmes, genre et société. L' état des savoirs

■ MARUANI Margaret, Collectif d'auteurs. - La Découverte. 2005. - 480 p.

Cet ouvrage réunit des points de vue divers, émanant de chercheurs et d'universitaires de différentes disciplines, aux options et aux positions théoriques divergentes. Que l'on s'intéresse à l'école, à l'emploi, à l'immigration, à la famille, à la santé, aux retraites ou à tout autre problème social, le masculin/féminin est un des axes essentiel de la connaissance, un outil indispensable à la compréhension du monde social.

►620/10255

L'accompagnement, entre contrainte et liberté : quelles formes de coopération pour l'insertion ?

■ GIP Qualité de la Formation - CARIF Poitou-Charentes. 2005. - 72 p.

Ce numéro regroupe les travaux et réflexions menés dans le cadre des Journées de l'accompagnement en juin 2004 et juin 2005. Ces journées rassemblent depuis 2001 des intervenants du champ de la formation, de l'insertion sociale et professionnelle, de l'insertion par l'économie, de l'orientation, du bilan de compétences, de la validation d'acquis... désireux d'échanger autour des pratiques d'accompagnement. Elles sont coordonnées par le GIP Qualité de la formation, en partenariat avec l'Agevif-Cafoc, le CIBC Charentes et Vienne, le Créahi Poitou-Charentes, le Carif Poitou-Charentes.

►620/10474

Le multiculturalisme interrogé

■ Collectif d'auteurs, WIEVIORKA Michel. - CFDT. 1999. - 36 p.

Ce numéro traite de la question du multiculturalisme : comment prendre en compte la diversité culturelle de la France ? faut-il revisiter son modèle d'intégration ? quels sont les modèles étrangers ?

►620/10505

La naissance de l'inemployable ou l'insertion aux risques de l'exclusion

■ EBERSOLD Serge. - PUR. 2001. - 208 p.

Ce livre s'intéresse aux conditions d'émergence d'une nouvelle catégorie d'ayants droits - qui se distingue tout en le recoupant en certains points du chômeur, du pauvre et de l'handicapé - l'inemployable. Si son existence est sans doute imputable à d'incontournables mutations économiques et sociales, elle trouve aussi sa source dans les présupposés des politiques dites d'insertion.

►620/10532

Jeunes issus de l'immigration. De l'écoute à l'emploi

■ TRIPIER Maryse, AUBERT France, VOUREC'H François. - L'Harmattan. 1999. - 272 p.

Les questions de la réussite scolaire ou universitaire et de l'égalité des chances sont de vieux objets, des sciences sociales. Les mêmes questions analysées sous l'éclairage de différenciations «ethniques» le sont déjà beaucoup moins. Quant à l'analyse des discriminations à l'embauche des jeunes issus de l'immigration, le domaine est quasi désert, en particulier en France. Il fallait pouvoir en faire le tour, du moins répertorier les recherches, les appréhender, les confronter.

►620/10534

Le rapport de l'observatoire national de la pauvreté et de l'exclusion sociale 2005-2006

■ Observatoire national de la pauvreté et de l'exclusion sociale. 2006. - 164 p.

Ce document présente des données relatives aux situations de pauvreté et d'exclusion sociale : indicateurs, statistiques, analyses et études sur l'accès aux droits fondamentaux des personnes en situation de pauvreté.

►620/11217

Défaillances et invention de l'action sociale

■ Collectif d'auteurs, DUGUE Elisabeth. - L'Harmattan. 2006. - 317 p.

Cet ouvrage interroge la mise en oeuvre actuelle des politiques sociales, leurs limites face à la montée de la pauvreté et d'une nouvelle forme d'exclusion. La distance se creuse entre l'action sociale et les publics qu'elle devrait soutenir et de ce fait, les populations développent des stratégies, individuelles ou collectives, qui constituent un travail d'invention de la société. Les efforts pour combler les manques font surgir de nouveaux acteurs et forgent de nouvelles conceptions.

►620/12097

La France invisible

■ BEAUD Stéphane, CONFAVREUX Joseph, LINDGAARD Jade. - La Découverte. 2006. - 646 p.

Livre d'enquête et de récits de vie, la "France invisible" dévoile les mécanismes qui masquent la violence d'un pays en état d'urgence sociale et où le point de vue des "leaders d'opinion" compte plus que la connaissance des réalités concrètes.

►620/12755

Le bas de l'échelle, la construction sociale des situations subalternes

■ COURTS-SALIES Pierre, LE LAY Stéphane. - Erès. 2006. - 304 p.

Cet ensemble d'études, liées à des thèses de sociologie récemment terminées ou en cours présentent des situations de travail salarié peu étudiées, mettent en lumière des stigmatisations sociales qui touchent immigrés, femmes mais aussi personnes handicapées, et analysent des politiques sociales qu'il faut bien se résoudre à qualifier de précarisation, au vu de leurs résultats effectifs. Est-ce pur hasard si la plupart de ces recherches ont eu lieu auprès de groupes de personnes vivant en banlieue ?

►620/12840

La France en transition 1993-2005

■ CERC. - La Documentation française. 2006. - 242 p.

Ce rapport présente l'évolution de l'emploi, des revenus de 1993 à 2005 et met en avant les principales données qui sont à la base des inégalités devant l'emploi, en matière de revenus et de logement.

Il présente

- en première partie le contexte général : démographie, croissance ;
- en deuxième partie, l'emploi, le chômage et les revenus ;
- en troisième partie, les facteurs affectant la cohésion sociale : disparités de revenu, formation et égalité des chances, l'espace, vecteur d'inégalités, la pauvreté.

Notes : Rapport n° 7

►620/12845

Repenser la solidarité.

■ PAUGAM Serge (dir.). - PUF, 2007. - 980 p.

En tant que contrat social, la solidarité doit être réévaluée à l'aune des défis auxquels les sociétés modernes sont confrontées en ce début du XXI^e siècle : crise de la société salariale, inégalités entre les générations, inégalités de genre, discriminations multiples, ségrégations urbaines et scolaires intenses, dont les effets suscitent un doute sur nos modèles d'intégration... Les cinquante contributeurs de ce volume ont recherché les moyens d'aborder ces questions en refusant les solutions simplistes. C'est dans le dessein de clarifier le débat et de dissiper les fréquentes confusions entourant les questions de solidarité, qu'ils s'adressent ici aux universitaires, aux responsables politiques, aux syndicats, au patronat, aux associations : en bref, à tous les citoyens attentifs aux enjeux des réformes en cours ou à venir.

► **620/24800**



INSERTION PROFESSIONNELLE, CHOMAGE, POLITIQUE EMPLOI

Plein emploi.

■ PISANI-FERRY Jean. Premier ministre, Conseil d'Analyse Economique. - La Documentation française. 2000. - 371 p.

La définition du plein emploi fait l'objet d'analyses détaillées, qui mettent l'accent sur la nécessité de résorber, à la fois, le chômage et la sous-activité qui s'est progressivement répandue en France. Le rapport souligne les bénéfices économiques et sociaux d'une réaffirmation de la référence du plein emploi.

►410/4265

Le retour au plein emploi ?

■ BOURDIN Joël. Délégation du Sénat pour la planification - Sénat. 2001. - 132 p.

Cet ouvrage présente de manière synthétique les éléments essentiels du débat sur la nature du chômage en France, que sont le chômage structurel et conjoncturel ? ; différents scénarios d'évolution de l'emploi et les politiques publiques qui pourraient être mises en oeuvre.

►410/4273

La fin du chômage.

■ BOISSONNAT Jean. - Calman Levy. 2001. - 188 p.

Cet ouvrage constate que le problème de demain n'est plus le chômage mais le travail : les travailleurs sont-ils formés à l'économie nouvelle ?, les entreprises sont-elles prêtes à intégrer les nouvelles mentalités, avons-nous les cadres juridiques pour concilier mobilité et sécurité ?....

►410/4289

Formation-insertion et transformation de la relation salariale.

■ CANALS Valérie. - L'Harmattan. 2001. - 255 p.

La formation-insertion modifie les relations entre formation et emploi et transforme les conditions d'entrée dans la vie active. A terme, son organisation fait évoluer les modes d'articulation entre les temps de formation et s'impose comme un levier des transformations structurelles de l'emploi.

►410/4291

Politique d'emploi et formation des chômeurs.

■ SANTELMANN Paul. - La Documentation française. 2000. - 79 p.

Cet ouvrage dresse un bilan des politiques de l'emploi confrontées au chômage de masse, du marché du travail et des populations en difficulté d'insertion et propose quelques options.

►410/4394

Les difficultés de recrutement : tensions et réajustements sur le marché du travail.

■ ANPE. - ANPE. 2001. - 84 p.

Cet ouvrage présente - à travers les indicateurs statistiques du marché du travail et de l'emploi, le regard des entreprises, des agents de l'ANPE - les difficultés de recrutement et le contexte dans lequel elles doivent être interprétées.

►410/4437

Quand les jeunes entrent dans l'emploi.

■ ARLIAUD Michel, ECKERT Henri. - La Dispute. 2002. - 281 p.

Cet ouvrage présente le rapport au métier qu'ont les jeunes dans les premières années de vie professionnelle, la manière dont ils décryptent l'univers professionnel, leur participation aux transformations des activités. ►410/4632

Avenirs des métiers. Rapport du groupe « prospective des métiers et qualifications »

■ AFRIAT Christine. Commissariat Général du Plan. - Commissariat Général du Plan. 2002. - 199 p.

Ce rapport présente les résultats de 3 enquêtes portant sur les conséquences de l'évolution démographique pour le renouvellement des professions et la dynamique du marché du travail, l'impact des technologies de l'information et de la communication et les mobilités professionnelles. Le but est d'apporter un éclairage en matière d'évolution des ressources de main d'oeuvre en France, sur un plan quantitatif et qualitatif.

►410/4675

L'insertion professionnelle des jeunes.

■ LHOTTE Christine, MARTIN-SAINTEVE Françoise, OLLIVIER Yann. - Actualités Sociales Hebdomadaires. 2003. - 121 p.

Ce supplément de l'Actualités Sociales Hebdomadaires porte sur l'insertion professionnelle des jeunes : l'accompagnement vers l'emploi avec les dispositifs institutionnels, et la formation.

►410/4771

Entreprises et jeunes débutants.

■ LOCHET Jean-François. - L'Harmattan. 2003. - 265 p.

Cet ouvrage présente le parcours d'insertion professionnelle des jeunes : la mobilité sectorielle, leur formation lors de l'accès à l'emploi, la formation continue et ses effets sur le salaire et la mobilité des jeunes, les secteurs d'insertion. L'enquête porte sur les cinq premières années de vie active de jeunes, sortis en même temps de la formation initiale.

►410/4794

Les jeunes et l'emploi.

■ LEFRESNE Florence. - La Découverte. 2003. - 122 p.

Cet ouvrage fait le point sur l'insertion professionnelle des jeunes : les déterminants de l'accès à l'emploi, les salaires, la formation, l'égalité hommes-femmes, la discrimination à l'embauche, les politiques de l'emploi.

►410/4798

Les mobilités professionnelles : de l'instabilité dans l'emploi à la gestion des trajectoires.

■ Commissariat Général du Plan. - La Documentation française. 2003. - 126 p.

Ce rapport constate l'augmentation de la mobilité professionnelle liée à l'accroissement des passages par le chômage. Ces mobilités traduisent de fortes inégalités entre catégories sociales et se concentrent sur les individus les moins qualifiés. Les besoins de recrutement peuvent ouvrir des perspectives d'amélioration de la qualité des mobilités professionnelles : la formation tout au long de la vie comme support d'accompagnement des mobilités, une dynamisation des mobilités promotionnelles pour limiter les tensions qui risquent de peser sur le système éducatif, la recherche d'une meilleure utilisation des périodes de transition entre les emplois.

►410/4808

Une sécurité d'emploi ou de formation

■ BOCCARA Paul. - Le Temps des cerises. 2003. - 347 p.

Cet ouvrage porte sur les grands débats économiques et politiques en réponse au chômage. Le projet de Sécurité d'emploi ou de Formation vise à assurer à chaque individu un emploi ou une formation avec un bon revenu et des passages de l'un à l'autre maîtrisés par les intéressés. Ce projet inspire déjà des expériences en France.

►410/4896

Le chômage, fatalité ou nécessité ?

■ CAHUC Pierre, ZYLBERBERG André. - Flammarion. 2004. - 197 p.

Chaque année en France, 10 000 emplois sont détruits...et 10 000 sont créés. Un surprenant phénomène qui concerne tous les pays industrialisés. Connu depuis peu d'un cercle d'experts, il bouleverse la manière de penser le chômage, mais aussi les politiques pour le combattre. Cet ouvrage tente de démontrer que le travail ne se partage pas, que le salaire n'est pas toujours l'ennemi de l'emploi, que le travail doit payer et que le chômage est utile ; qu'il faut protéger le travail autrement et évaluer et changer les politiques publiques de l'emploi.

►410/4933

Le chômage des femmes : portrait statistique

■ L'Observatoire de l'ANPE. - ANPE. 2003. - 35 p.

Ce document dresse un profil de la situation des femmes face à l'emploi : demande d'emploi des femmes, profil des femmes inscrites à l'ANPE, actions de l'ANPE. L'accent est mis sur les principales évolutions entre juin 2000 et juin 2003.

►410/4980

Le travail en cours d'études a-t-il une valeur professionnelle ?

■ BEDUWE Catherine, GIRET Jean-François. - CEREQ. 2004. - 33 p.

De plus en plus de jeunes combinent études et activité professionnelle. Cet ouvrage tente de montrer que le travail en cours d'études entre dans la construction des compétences professionnelles d'un jeune étudiant, étend son réseau professionnel et constitue une première expérience de travail capable d'enrichir un CV de débutant. Il montre également les éventuelles perturbations que peuvent engendrer ce type d'emploi sur le bon déroulement des études.

►410/4988

Moderniser sans exclure.

■ SCHWARTZ Bertrand. - La Découverte. 1997. - 250 p.

Dans ce livre, l'auteur entend montrer que des solutions existent pour faire face à l'exclusion et au chômage. A partir d'une approche concrète, il apporte des réponses pratiques à des questions majeures : comment former efficacement les jeunes sans qualification pour qu'ils trouvent un (vrai) emploi ? Comment limiter ou éviter l'exclusion des travailleurs qui accompagne trop souvent la modernisation des entreprises ? Comment permettre la reconversion de travailleurs qualifiés dans les secteurs les plus frappés par la crise ?

Il propose les bases d'un programme d'action qui s'adresse aussi bien aux chefs d'entreprise, aux militants syndicaux, aux formateurs et aux travailleurs sociaux qu'aux hommes politiques.

►410/5037

Rapport sur l'insertion professionnelle et sociale des jeunes.

1981 : naissance de l'insertion

■ SCHWARTZ Bertrand. - Editions Apogée, 2007. - 236 p.

Cette réédition permet de redécouvrir le Rapport et l'actualité de ses analyses et de ses propositions. Il est complété par plusieurs contributions sur les problématiques de l'insertion, les enjeux sociétaux, les missions locales.

►410/24781

Genre et données longitudinales. XI es journées d'analyse longitudinale du marché du travail"

■ Collectif d'auteurs. - CEREQ. 2004. - 398 p.

Cet ouvrage affiche une problématique de genre au travers de différents articles :

- genre et marché du travail en Europe ;
- femmes et entreprise ;
- les temps modernes de l'emploi féminin ;

- l'insertion a-t-elle un genre ?
- les politiques de formation-insertion face à l'égalité ;
- travail, famille, carrière ;
- des compromis au féminin.

►410/10221

Osez, réussir l'insertion

■ BERNATET Catherine. - L'Atelier. 2005. - 187 p.

A partir d'une recherche-action menée à Epinay sur Seine, Catherine Bernatet propose une autre voie pour réussir l'insertion : mettre en valeur les ressources et les projets de chaque chômeur, au lieu de souligner uniquement les déficiences. Cet ouvrage expérimente un chemin dans lequel chômeurs, professionnels de l'insertion et entreprises d'un même territoire travaillent ensemble à la mise en oeuvre de parcours réussis.

►410/10250

Des formations pour quels emplois ?

■ ROSE José, LOPEZ Alberto, GIRET Jean-François. - La Découverte. 2005. - 384 p

La formation initiale doit-elle être ajustée aux évolutions prévisibles des emplois ? Faut-il davantage «professionnaliser» les formations ? Faut-il les spécialiser ou assurer une formation plus générale permettant de s'adapter à ces évolutions ? Tous les décideurs du champ emploi-formation se trouvent confrontés à ces interrogations, qui s'inscrivent également dans le débat scientifique. Pour les éclairer, cet ouvrage propose une analyse des liens réels entre formations et emplois et tente de comprendre pourquoi ils sont ainsi. Il s'appuie essentiellement sur les résultats de l'enquête Génération 98 du Céreq, qui permettent de repérer les caractéristiques des emplois occupés au cours des premières années de vie active.

►410/10465

La place des jeunes dans la cité. tome 1

De l'école à l'emploi

■ DUGUE Elisabeth. - L'Harmattan. 2005. - 299 p.

Cet ouvrage s'intéresse aux trajectoires des jeunes issus de milieux populaires et étudie comment celles-ci sont influencées par les mesures de rattrapage scolaire et par les dispositifs de lutte contre l'exclusion professionnelle. Il examine les enjeux des jugements et des catégorisations qui sous-tendent les réponses politiques aux problèmes de l'insertion et de l'emploi des jeunes.

►410/10494

L'introuvable sécurité de l'emploi

■ GAZIER Bernard, AUER Peter. - Flammarion. 2006. - 200 p.

Délocalisations, précarité, chômage : avec la mondialisation qui s'accélère, les grandes peurs sont devant nous. Ce livre émet des pistes : - sortir du cadre franco-français. Repérer les pays développés qui s'en sortent le mieux, pourquoi ? S'inspirer de certains modèles (danois, autrichien).

- repenser la "flexicurité" de l'emploi : comment combiner les exigences de travail et la sécurité des personnes ?

Ce livre tend à démontrer qu'une nouvelle organisation sociale est nécessaire.

►410/10790

La sécurisation des trajectoires professionnelles

■ MEDA Dominique, MINAULT Bertrand. - DARES. 2005. - 39 p.

La Mission Animation de la Recherche de la DARES a organisé, au premier semestre 2005, un séminaire interdirectionnel portant sur le thème de « la sécurisation des trajectoires professionnelles ».

Le choix du thème a été dicté par le constat suivant :

Il existe aujourd'hui un consensus sur la nécessité de concilier les besoins de flexibilité des entreprises et la demande de protection des salariés. Un compromis possible entre

ces deux exigences semble se cristalliser sur l'idée d'une « sécurité sociale professionnelle » capable de prendre en charge les risques liés aux transitions - essentiellement les risques d'enfermement dans l'emploi précaire et les risques de chômage de longue durée - , dans une double dimension préventive (éviter le passage par le chômage) et curative (permettre la sortie la plus rapide possible du chômage).

► **410/11066**

Les mutations de l'emploi en France

■ IRES. - La Découverte. 2005. - 122 p.

Mettre en perspective l'ensemble des mutations de l'emploi en France, depuis une vingtaine d'années, constitue l'ambition de cet ouvrage qui mobilise pour cela une sélection de travaux, notamment ceux réalisés à l'IRES. Trois grandes entrées sont proposées comme composantes essentielles de la relation salariale : les normes d'emploi, les dynamiques salariales, et enfin, la durée et les conditions de travail. La France, est, à cette fin, saisie dans ses évolutions, à partir d'un éclairage comparatif avec d'autres pays européens et d'un ancrage dans les politique économiques et sociales européennes.

► **410/11233**

La qualité de l'emploi

■ L'HORTY Yannick. - La Découverte. 2006. - 123 p.

La qualité de l'emploi, jugé prioritaire par la Commission européenne et le Conseil européen, est une préoccupation croissante des partenaires sociaux et un enjeu constant des débats publics sur l'emploi. Elle met en jeu les conditions de travail et de rémunération, la stabilité de la relation d'emploi, le contenu du dialogue social, l'équilibre entre les vies professionnelles et familiales, ou encore l'existence de discriminations dans le travail selon le sexe, l'âge, la nationalité ou le handicap.

■ **410/12485**

Flexi-sécurité. L'invention des transitions professionnelles

■ KAISERGRUBER Danielle. - ANACT. 2006. - 140 p.

Brusques revirements de conjoncture, licenciements économiques, délocalisations... les restructurations sont toujours aussi difficiles à accepter. D'autant que le chômage reste d'actualité et que le plein emploi est une perspective peu crédible. L'insécurité sociale gagne ainsi du terrain et génère des attentes très fortes auxquelles ne répondent plus les mesures traditionnelles de reconversion et de reclassements. Les salariés comme les territoires espèrent des transitions professionnelles qui pourraient être réussies.

S'inspirant du concept de flexi-sécurité mis en oeuvre dans les pays scandinaves, Danielle Kaisergruber propose de nouvelles voies. Il s'agit de gérer le changement dont les entreprises ont besoin sans que les ruptures produisent exclusion des salariés et appauvrissement des territoires.

À la lumière de six études de cas et de leur évaluation menée en Europe, l'auteur suggère que l'on passe d'une culture de l'accident à une culture de l'anticipation et de la concertation. Un objectif ambitieux qui permet à la fois de construire des parcours de transitions professionnelles et de trouver le bon compromis entre les besoins de flexibilité et ceux de sécurité. Ce qui suppose l'adhésion de tous les acteurs - entreprise, syndicats, autorités locales, services publics et prestataires privés - pour inventer des formules de mobilité mutualisées et négociées.

■ **410/12689**

Organisation du marché du travail et "flexicurité" à la française

■ DUCLOS Laurent, KERBOURC'H Jean-Yves. - CEE. 2006. - 96 p.

Ce document de travail porte sur le modèle de "flexicurité", modèle référent dans les débats européens sur la politique de l'emploi et les réformes du marché du travail. La confrontation du droit et de la pratique des acteurs permet une évaluation du projet "de flexicurité à la française".

■ **410/12844**

L'avenir du travail.

■ Collectif d'auteurs. - Fayard, 2007

Rapport sous la direction de Jacques Attali

Les élèves de tous les lycées d'aujourd'hui travailleront encore en 2050. Quels métiers exerceront-ils ? A quels métiers faut-il les préparer ? Avec quelles technologies ? Dans quelles entreprises ? Selon quelles règles ? Avec quel droit du travail ? Aura-t-on plus de robots ou plus d'employés, ou les deux à la fois ? Comment la globalisation et les délocalisations qu'elle entraîne influenceront-elles sur la nature des professions, sur les revenus, sur la pénibilité du travail ? Comment évoluera le mouvement syndical ? Aura-t-on plus de précarité, ou plus de protection ? Le travail intérimaire se développera-t-il ? Le chômage peut-il disparaître ? C'est à toutes ces questions et à bien d'autres encore que répond cet ouvrage.

►410/24777

La sécurisation des parcours professionnels. -

■ ARNOULT-BRILL Édith, Conseil économique et social. - La Documentation Française, 2007. - 190 p.

Le Conseil économique et social s'est saisi de la problématique de la sécurisation des parcours professionnels en retenant une approche centrée sur la personne, et prenant en compte la globalité des situations professionnelles, inscrites dans une trajectoire de vie. Il propose des pistes pour bâtir un nouveau système visant à promouvoir des parcours professionnels maîtrisés et favorisant, pour les salariés, les entreprises et le service public, une nouvelle relation de confiance.

Collection des avis et rapports du Conseil économique et social.

<http://lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/074000392/0000.pdf>

►410/24778



SOCIOLOGIE TRAVAIL, IDENTITE SOCIALE

Le lien d'accompagnement. entre don et contrat salarial.

■ FUSTIER Paul. - Dunod. 2000. - 238 p.

Cet ouvrage éclaire les significations profondes du lien d'accompagnement. Pris entre deux pôles, le travail social comme le travail du soin oscille entre don et service contractualisé. L'auteur propose une conception du lien social et du lien social en crise qui autorise une analyse fine des effets du soin ou du changement psychologique que l'on peut attendre d'une relation d'accompagnement.

►110/4793

Avoir 30 ans en 1968 et en 1998

■ BAUDELOT Christian, ESTABLET Roger. - Editions du Seuil. 2000. - 217 p.

Cet ouvrage fait le point à 30 ans d'intervalle (1968 - 1998) sur l'évolution de la société française.

La scolarité, l'emploi, les salaires, les relations entre les générations sont les critères utilisés pour comparer les personnes qui ont eu 30 ans à deux dates différentes.

Les auteurs prennent également en considération des points de référence historiques de manière à mesurer dans le détail la nature des changements intervenus.

►110/5026

Identité sociale et langage : la construction du sens

■ COSTALAT-FOUNEAU Anne-Marie. - L'Harmattan. 2001. - 287 p.

Cet ouvrage présente de nouvelles perspectives sur la question de l'identité sociale en intégrant le langage et les mots au coeur de la construction du sens. Les chercheurs de plusieurs universités, qui ont participé à cet ouvrage, nous livrent leur réflexion à partir de leur recherche.

Leurs contributions permettent de révéler l'importance des processus complexes qui activent la dynamique identitaire. Les représentations sociales, la mémoire, l'émotion, la cognition, l'action, la capacité, la culture, les valeurs et les idéologies.

Ces questionnements qui intègrent de multiples dimensions, à des niveaux d'encrage différents, placent le langage comme un puissant médiateur de la construction identitaire.

►110/5399

L'énigme de la femme active : égoïsme, sexe et compassion

■ MOLINIER Pascale. - Payot. 2003. - 275 p.

Au bureau comme à la maison, on attend des femmes qu'elles soient à l'écoute, disponibles, vigilantes et sensibles aux besoins matériels et psychologiques de leur entourage. Comme si cela allait de soi. Comme si les femmes étaient naturellement compatissantes.

Or, à force de considérer comme naturel ce qui ne l'est pas, on arrive à des situations dramatiques où les femmes se surmènent. Un jour, elles craquent, deviennent violentes, maltraitantes ou simplement indifférentes. Est-il possible que les femmes déballent enfin leurs secrets, rendent publique leur expérience sans en avoir honte ? Oui, mais c'est difficile. Car elles doivent s'affranchir des cadres de pensée traditionnels qui ont presque tous été construits pour comprendre l'expérience des hommes. Manque de références, manque de modèles, manque d'identification. Au final, manque d'assurance en soi. Et j'ajoute : manque d'égoïsme.

►110/7042

Le facteur humain

■ DEJOURS Christophe. - PUF. 2002. - 127 p.

Le «facteur humain» est l'expression par laquelle les spécialistes de la sécurité des personnes et de la sûreté des installations désignent le comportement des hommes au travail. Il est fréquemment invoqué dans l'analyse des catastrophes industrielles, des accidents du travail, et dans les procès, ou les commissions d'enquête. On lui associe l'idée de faute commise. Paradoxalement, cette conception négative de l'intervention humaine repose sur une confiance sans faille dans la technique, et sur une méconnaissance des sciences humaines. Cet ouvrage récapitule les progrès réalisés dans les sciences de l'homme au travail, afin de formuler une doctrine plus nuancée que celle de l'école des «human factors», dans les années 50.

►110/7043

Egalité Femmes-Hommes : aspects économiques

■ Collectif d'auteurs. - La Documentation française. 1999. - 96 p.

Où en est l'égalité professionnelle entre hommes et femmes ? Quelle est la conséquence de l'augmentation de l'activité féminine sur le développement économique et l'emploi ? Comment les différents pays européens ont-ils concilié les contraintes de l'activité professionnelle et de la vie familiale qui pèsent pour l'essentiel sur les femmes ?

Deux conclusions ressortent du rapport de Béatrice MAJNONI D'INTIGNANO. La participation des femmes à l'activité économique est un puissant facteur d'amélioration de la performance économique. Les pays où l'Etat providence a permis de concilier l'activité féminine et les contraintes de la maternité ont connu un regain de la natalité.

►110/7046

Mythe et pensée chez les Grecs : études de psychologie historique

■ VERNANT Jean-Pierre. - La Découverte. 1996. - 432 p.

Cet ouvrage permet de découvrir ce qu'a été l'homme aux travers de faits religieux, philosophiques, techniques, économiques, artistiques. Il présente ce qu'est le travail et la pensée technique dans la Grèce ancienne.

►110/10057

Age de pierre, âge d'abondance. L'économie des sociétés primitives

■ SAHLINS Marshall. - Gallimard. 1976. - 409 p.

Marshall Sahlins présente dans cet ouvrage ce qu'est l'économie primitive, il démontre que ce n'est pas une économie de misère, mais qu'elle est la première et jusqu'à présent la seule société d'abondance. Il nous montre le mode de production domestique, les notions d'échange, de don chez les chasseurs australiens ou dans les sociétés d'agriculteurs primitifs d'Afrique.

►110/10390

Les argonautes du Pacifique occidental

■ MALINOWSKI Bronislaw. - Gallimard. 1989. - 606 p.

Dans ce classique de l'anthropologie, l'auteur étudie une culture dans sa totalité, ainsi que le système de l'intérieur en le coupant de la civilisation dont il était issu. Il montre comment vivent les habitants des îles Trobriand, les échanges, les rites, leur régime économique, l'organisation sociale du «travail».

►110/10391

Chômeurs : du silence à la révolte

■ DEMAZIERE Didier. - Hachette. 1999. - 261 p.

Ce document fait le point sur les paradoxes de l'action collective menée durant l'hiver 1997-1998 par des chômeurs. Il recherche dans l'histoire des sociétés industrielles les racines et les circonstances de ce type de mobilisation. Il analyse les divers engagements autour de la «cause» du chômage dans la France contemporaine et les modalités d'organisation des chômeurs au cours des 20 dernières années.

►110/10530

Le chômage. Comment peut-on être chômeur ?

■ DEMAZIERE Didier. - Belin. 2003. - 299 p.

La fabrication des chômeurs passe par de multiples catégories, tantôt imposées par des institutions et des autorités, tantôt négociées dans le jeu des interactions avec les autres. Le chômage rassemble sous un même nom un ensemble de situations et de personnes et en écarte d'autres que l'on nomme autrement. En montrant que la production et l'utilisation de catégories sont au coeur du fonctionnement social, ce livre soulève des questions nouvelles : qui peut définir la réalité ? qui peut imposer sa vision du monde ? et pour combien de temps ?

►110/10531

Du travail à l'emploi. Paradigmes, idéologies et interactions

■ TRIPIER Pierre. - Université de Bruxelles. 1991. - 204 p.

Cet ouvrage montre comment et pourquoi un renversement de perspectives s'opère dans la sociologie du travail à la fin des années 60. Le revirement met l'accent sur les genèses, les destins, les itinéraires dans l'interprétation de ces situations par des individus ou des groupes ainsi que l'arbitrage qui en résulte entre choix familiaux et choix professionnels. ; bref, l'analyse s'est déplacée du travail vers l'emploi.

►110/10533

Du silence à la parole ; une histoire du travail

■ LEGOFF Jacques. - Presses Universitaires de Rennes. 2004. - 621 p.

Cet ouvrage dresse un historique du droit du travail, montre comment la société française s'est construite dans la recherche de délicats compromis entre l'ordre économique et celui de justice sociale. Il permet de comprendre «notre» présent incertain sous l'horizon de l'histoire : 2 siècles d'élaboration légale et conventionnelle.

►110/10775

L'épreuve de la recherche d'emploi vue par les chômeurs âgés

■ REMILLON Delphine. - CEE. 2006. - 22 p.

Ce document développe une analyse de la recherche d'emploi comme épreuve d'évaluation à partir de l'étude des discours de chercheurs d'emploi âgés. Il montre qu'ils acquièrent un certain nombre de compétences pour la prospection et l'élaboration de recherche diversifiées selon les canaux de recrutement.

Notes : document de travail n° 61

►110/11767

Le travail vu du chômage. Une comparaison hommes/femmes

■ BENARROSH Yolande. - CEE. 2006. - 32 p.

Ce document cherche à appréhender les significations du travail du point de vue des chômeurs, à partir de diverses situations de chômage et de différentes trajectoires professionnelles antérieures au chômage. Les évocations de travail permettent de saisir en miroir, les vécus ou significations du chômage.

Notes: document de travail n° 62

►110/11768



COMPETENCE, ORGANISATION QUALIFIANTE, METIER

Qualification ou compétences. En finir avec la notion d'emplois non qualifiés.

■ SANTELMANN Paul. - Editions Liaisons. 2002. - 244 p.

Cet ouvrage livre des pistes de réflexion sur la notion de non-qualification étendue à plus de cinq millions d'emplois d'ouvriers ou d'employés. Il fait le constat qu'il ne peut y avoir d'économie socialement efficace sans une reconnaissance des compétences et des connaissances dans tous les emplois.

►340/4687

Reconnaître les compétences : des démarches d'entreprises.

■ SAVEREUX Sophie, PARLIER Michel, BLIN Cécile, DEVIN Bernard, JOUVENOT Christian, KLARSFELD Alain - ANACT. 2000. - 95 p.

Cette étude présente et analyse comment dans les entreprises, les systèmes de classification et de rémunération sont rénovés selon «la logique compétences» ; l'objectif de cette étude est d'évaluer les effets des démarches de reconnaissance de compétences et d'étudier les conditions de mise en oeuvre de ces démarches.

►340/4731

Réfléchir la compétence

■ DUPRAY Arnaud, GUITTON Christophe, MONCHATRE Sylvie. - Octares. 2003. - 272 p.

Cet ouvrage apporte des grilles de lecture sur la notion de compétence, objet de nombreuses polémiques. La compétence constitue une catégorie qui relève de plusieurs dimensions : les systèmes de relations dans lesquelles elle s'inscrit, les règles qu'elle mobilise, les modes de fixation de la valeur du travail auxquels elle se réfère.

►340/4835

L'organisation du travail et la formation

■ BOUCLET Maryse, THOMAS Daniel. - ANACT, Editions Liaisons. 1999. - 113 p.

Cet ouvrage présente les évolutions auxquelles sont confrontées les entreprises pour être en adéquation avec le marché : mise en place de dispositifs de formation adaptés, redéfinition des compétences des salariés, organisation, stratégie.

►340/4853

La gestion des compétences

■ DU ROY Odile, LEMAY J., PAULINO C. - ANACT. 2003. - 168 p.

Cet ouvrage dresse un premier bilan des pratiques qui se sont développées dans les entreprises autour du concept de la compétence. Chaque thème particulier est présenté : lien entre stratégie, organisation et compétences ; élaboration des référentiels métiers ; évaluation des compétences et rôle du management.

►340/4854

Situations de travail et formation

■ BARBIER Jean-Marie, BERTON Fabienne, BORU Jean-Jacques. - L'Harmattan. 1996. - 279 p.

Le présent ouvrage a pour but, sur la base d'une dizaine d'expériences, de décliner quelques modes effectifs d'utilisation des situations de travail à des fins de formation, d'analyser leurs contextes d'apparition et leurs effets, de mettre à jour la place centrale que joue l'analyse du travail, et de les resituer dans des évolutions sociales plus larges.

►340/5189

Le travail non qualifié : enjeux économiques et sociaux d'une catégorie statistique

■ Collectif d'auteurs. - LIRHE. 2003. - 137 p.

L'analyse des emplois non qualifiés s'articule ici autour de trois thématiques : l'emploi non qualifié dans les trajectoires professionnelles des jeunes débutants, les salaires et carrières, et enfin, les figures d'emplois non qualifiés : hétérogénéité et mobilité.

Une synthèse reprend les principaux points du rapport.

► **340/7083**

Compétences, carrières, évolution au travail

■ Collectif d'auteurs. Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française - L'Harmattan. 2004. - 270 p.

Cet ouvrage est consacré aux questions se rapportant aux compétences acquises ou sollicitées au travail, à la carrière professionnelle et aux évolutions par et dans le travail.

Plusieurs thèmes y sont abordés :

- le recrutement, l'évaluation du personnel ;
- les mesures en gestion des ressources humaines ;
- l'évolution des personnes ;
- le devenir professionnel pour les seniors ;

Une série d'articles traite des compétences ;

La troisième partie porte sur l'entrée dans le métier, la formation continue, les itinéraires professionnels.

► **340/10074**

DYNAMO : DYNAMiques territoriales, MOBilité des compétences : transferts et apprentissages

■ DE ROZARIO Pascale. - RACINE. 2003. - 145 p.

Pascale de Rozario est sociologue des métiers et des professions. Elle analyse depuis plus de dix ans leurs évolutions, dans le cadre politique de la construction d'un espace européen de l'emploi et de la formation professionnelle. Pour identifier ces évolutions, elle a construit un dispositif d'évaluation qualitative des projets conduits dans le cadre des programmes européens ; ce dispositif permet d'évaluer les apprentissages que réalisent les acteurs, à l'occasion de ces confrontations culturelles et de mieux rendre compte des changements qui interviennent sur les modèles professionnels, les pratiques et les formes de travail.

► **340/10190**

Analyses de travail et formation : contributions de la didactique professionnelle

■ CUEEP - CUEEP. 2005. - 157 p.

Ce numéro présente des travaux qui visent à établir des liens entre analyse du travail et activités de formation dans l'objectif du développement des compétences soit des novices, soit des professionnels en reconversion ou encore dans le cadre, de l'exercice du travail.

► **340/10524**



IMMIGRATION, ECONOMIE SOLIDAIRE

Vingt ans de transformation de l'économie française.

■ FERRANDON Benoît - La Documentation française. 2002. - 95 p.

Cet ouvrage dresse un bilan sur vingt ans de l'économie nationale française : la mondialisation, les mutations du système productif, la politique économique, la population et l'emploi.

►610/4768

Regards des intérimaires sur l'intérim. 2003

■ Fonds Professionnel pour l'Emploi dans le Travail Temporaire. - Fonds Professionnel pour l'Emploi dans le Travail Temporaire. 2003. - 22 p.

Le but de cette étude est d'identifier les représentations associées à l'intérim, les motifs de venue et de sortie de l'intérim, de reconstituer les parcours et de mesurer le degré de connaissance par les intérimaires des divers dispositifs de formation.

►610/4772

L'économie sociale et solidaire. S'associer pour entreprendre autrement.

■ DEMOUSTIER Danièle. - Syros. 2001. - 206 p.

Cet ouvrage présente un historique des origines de l'économie sociale, la diversité des statuts, les principes communs et les évolutions possibles face à la complexité de la société actuelle et face à l'Europe.

►610/4800

Femmes et économie solidaire.

■ GUERIN Isabelle. - La Découverte. 2003. - 234 p.

Cet ouvrage analyse, à partir d'enquêtes approfondies conduites en France et au Sénégal, les nouvelles formes d'entrepreneuriat collectif. Il présente d'abord la question de l'inégalité des sexes et la réponse de l'économie solidaire, le caractère multidimensionnel de la pauvreté féminine, et conclut par la présentation de deux exemples d'économie solidaire en France et au Sénégal.

►610/4801

Les défis de l'immigration future. Tome 1

■ GEVREY Michel. Conseil Economique et Social. 2003. - 177 p.

Ce rapport présente les apports et les difficultés de l'immigration en France ainsi que des propositions pour l'avenir du pays et de son développement. Il fait d'abord un historique, montre les défis à relever au niveau de la démographie, de l'intégration, de l'accueil et de l'aide à l'emploi, du renforcement des partenariats avec les pays d'origine. Il dresse un état des lieux de l'immigration en France et en Europe, des différents aspects juridiques.

►610/4960

Les défis de l'immigration future. Tome 2

■ GEVREY Michel. Conseil Economique et Social. 2003. - 363 p.

A l'horizon 2020, la baisse de la population en âge de travailler ne pourra être compensée ni par la poursuite de la hausse de la fécondité ni par le relèvement du taux d'emploi des salariés plus âgés. Face à cette perspective, le Conseil économique et social propose d'envisager autrement le futur de l'immigration en France et en Europe et d'articuler une politique d'asile conforme aux conventions internationales et à notre Constitution, une politique d'immigration mieux organisée et plus accueillante et une politique d'intégration respectueuse des règles et des valeurs de la République.

►610/4961

Immigration, marché du travail, intégration

■ Commissariat Général du Plan. 2002. - 230 p.

Ce document rend compte de séminaires de recherche ayant eu lieu tout au long de l'année 2001. Les différents textes portent sur l'immigration : démographie et statistiques ; les anciens et nouveaux itinéraires migratoires ; le droit national et communautaire ; les modes d'intégration et l'immigration par rapport au marché du travail et par rapport aux évolutions démographiques.

► **610/4963**

Action publique et économie solidaire ; une perspective internationale

■ Collectif d'auteurs, LAVILLE Jean-Louis. – Erès. 2005. - 414 p.

Comment la politique peut-elle retrouver une capacité d'intervention pour améliorer les conditions de vie sur les territoires ? La question est au centre de ce livre, il existe depuis une trentaine d'années un foisonnement d'initiatives qui veulent concilier économie et solidarité. Ce qui est nouveau, c'est que les politiques commencent à les prendre en compte au niveau national, régionale et local.

► **610/10493**



ACCOMPAGNEMENT, METIER INSERTION

Les bricoleurs de l'indicible. De l'insertion en général, des missions locales en particulier.

■ LABBE Philippe. - Editions Apogée.2003. - 335 p.

Cet ouvrage retrace l'histoire des missions locales, l'auteur soutient que l'évaluation du travail d'insertion sociale ne peut se satisfaire d'une rationalité économique mais que celle-ci ne peut être évacuée. Il faut donc réussir à combiner les approches théoriques et répertorier les bonnes pratiques.

▶270/4773

Les bricoleurs de l'indicible. De l'insertion en général, des missions locales en particulier. tome 2 : Structurer, densifier l'intervention sociale

■ LABBE Philippe. - Editions Apogée. 2004. - 351 p.

Cet ouvrage réhabilite des valeurs fortes dans l'insertion ; il incite les professionnels à s'impliquer dans l'innovation, à mettre en cohérence finalités éducatives et pratiques dans leurs organisations qu'on souhaiterait «apprenantes».

▶270/4923



ENTREPRISE, ORGANISATION ENTREPRISE, GESTION RESSOURCES HUMAINES

Les PME et l'Europe de la formation et de l'emploi

■ Racine. - RACINE. 2000. - 90 p.

Ce document décrit quelques exemples positifs en matière de nouvelles formes d'intervention et de coopération entre PME. Il cherche à identifier les problèmes rencontrés et les conditions à réunir afin que les PME s'adaptent à la mondialisation des marchés, aux évolutions technologiques.

►310/4029

Entreprises-salariés : une autre idée de la relation

■ PEREZ Serge, PIETRAC Eric. - Laffont éditeur. 2004. - 179 p.

Cet ouvrage dresse un panorama des relations entreprises-salariés : incompréhensions, tensions. Les auteurs préconisent de substituer le rapport de force actuel à une logique d'alliance, à partir d'une analyse de comportements, ils imaginent des situations complexes auxquelles entreprises et salariés seront confrontés et décrivent des méthodes pour les résoudre.

►310/4891

L'entreprise multiculturelle

■ HAMPDEN-TURNER Charles, TROMPENAARS Fons. - Maxima. 2004. - 419 p.

L'originalité de cet ouvrage est d'utiliser les données collectées à partir de questionnaires adressés à 30 000 personnes à travers le monde, afin de cerner les différences de comportement au travail selon les pays. Les auteurs mettent ainsi en évidence 4 grands types de management qui ont chacun leurs avantages, et tirent parti des éléments positifs de la diversité culturelle.

►310/4928

Illettrisme et monde du travail.

■ Ministère de l'Emploi et de la Solidarité. - La Documentation française. 2000. - 434 p.

Le Groupe Permanent de Lutte contre l'Illettrisme rassemble dans cet ouvrage une multiplicité d'approches socio-économiques, linguistiques, ergonomiques, pédagogiques, traitant des relations entre maîtrise des langages et situations de travail.

En dressant l'inventaire des besoins repérés et des réponses conçues, il espère fournir un outil de travail utile et précieux.

►310/5169

L'entreprise face à l'illettrisme : les enjeux de la formation.

■ HESS Benoît. - Anthropos. 1997. - 159 p.

L'entreprise, système complexe, est confrontée à l'interculturel dans différents domaines. La pression se fait sentir à l'ensemble du personnel quand les détenteurs de capitaux imposent leur culture et leur mode de fonctionnement à tous les salariés d'un groupe. Les ingénieurs ont rarement l'habitude d'écouter les opérateurs avant de concevoir un produit nouveau, particulièrement en France. Qu'en est-il des ouvriers illettrés qu'on n'imagine pas qu'ils puissent encore exister en cette fin de vingtième siècle ? L'illettrisme est-il identique lorsqu'il concerne des ouvriers natifs d'un bassin d'emploi français ou lorsque les ouvriers sont originaires du Sénégal, de Turquie ou du Portugal ?

►310/5311

Les processus d'exclusion dans l'entreprise : comprendre et prévenir

■ Collectif d'auteurs. - ANACT. 1999. - 91 p.

L'exclusion, entendue comme «galère» vécue dans le monde des cités et avant tout liée au chômage, n'aurait guère de sens à l'intérieur même du monde du travail. Pourtant, n'est ce pas au sein même de situations de travail, dans l'entreprise, que des individus, des groupes sont engagés dans des processus qui, à terme variable, leur font courir ce risque : être perçus comme «de trop», être un jour désignés comme «inemployables»...?

►310/5378

PMI : Comment bien choisir et utiliser le conseil dans votre entreprise

■ Ministère de l'Industrie, des PTT & du Commerce extérieur. - Ministère de l'Industrie, des PTT & du Commerce extérieur. 1995. - 104 p.

«Comment bien choisir et utiliser le conseil dans votre entreprise» apporte des réponses concrètes aux principales questions des décideurs de PMI sur le conseil.

Ce guide pratique vous aide à identifier la compétence de conseil correspondant à chaque situation de la vie de votre entreprise. Il vous propose une méthodologie pour toutes les étapes de votre collaboration avec un consultant, depuis le choix d'un cabinet jusqu'à la fin de la mission.

Adresses utiles, contrats type, vocabulaire de la profession... il sélectionne l'essentiel pour vous aider dans vos choix.

Seul ouvrage conçu sur le sujet à s'adresser spécialement aux PMI et aux PME, ce guide du conseil constitue un outil de travail essentiel au chef d'entreprise.

►320/3238

Vers une organisation apprenante.

■ BEAUJOLIN François. - Editions Liaisons. 2001. - 167 p.

Cet ouvrage présente les actions, des outils pour gérer la «transformation qualifiante» dans une entreprise : adaptation à l'environnement économique, adaptation des savoir-faire et compétences de la main d'oeuvre de l'entreprise, gestion de l'évolution des compétences, répartition du travail et des modes de coopération.

►320/4324

L'élan sociodynamique, concepts et méthodes

■ FAUVET J.C. - Editions d'Organisation. 2004. - 355 p.

Cet ouvrage présente les avantages et inconvénients des 4 grands types d'organisation : mécaniste, individualiste, tribale et l'auto-organisation. On y trouve méthodes, pratiques destinées à transformer le travail des salariés en jeu.

►320/7061

Gérer et militer

■ ROUSSEAU François. 2004. - 319 p.

Comment articuler production de plus value économique : préoccupation dominante dans les entreprises et production de plus value sociale : préoccupation dominante dans le monde associatif ? Cette thèse explore l'issue qui cherche à concilier esprit militant et esprit gestionnaire. Elle montre comment une association à vocation militante peut se transformer, à travers une évolution chaotique et conflictuelle, en intégrant les outils de gestion nécessaires pour gérer son activité économique tout en créant des outils spécifiques pour redonner force à son projet social.

►320/10440

Poivre et sel. Les entreprises et les quinquas : regards croisés.

■ LAB'HO. - Groupe Adecco. 2002. - 116 p.

Cet ouvrage permet de caractériser les parcours professionnels des quinquas actuellement au travail, explorer les différentes manières de formuler la problématique de l'allongement de la vie professionnelle et du vieillissement des salariés par les directions des ressources humaines.

►330/4714

L'âge de l'emploi. Les sociétés à l'épreuve du vieillissement.

■ GUILLEMARD Anne-Marie. - Armand Colin. 2003. - 288 p.

Cet ouvrage dresse le bilan très diversifié de la participation au marché du travail des actifs après 55 ans. Il propose une analyse macro-sociologique des politiques publiques et de leurs incidences. Il traite des enjeux cruciaux afin que les sociétés développées sachent faire du vieillissement des populations une opportunité et non une catastrophe.

►330/4797

La gestion des âges : pouvoir vieillir en travaillant

■ GILLES Marion, LOISIL Florence. ANACT. - Editions Liaisons. 2003. - 120 p.

Cet ouvrage présente des pistes d'actions pour concevoir de nouvelles situations de travail en jouant sur l'organisation, le travail, l'aménagement des temps, la formation, la gestion des carrières. Autant de leviers que les entreprises peuvent actionner pour résoudre les difficultés rencontrées. La réussite de ces démarches repose sur l'engagement des différents acteurs de l'entreprise : direction, représentants du personnel et salariés.

►330/4861

2005 : le choc démographique, défi pour les professions, les branches et les territoires

■ Collectif d'auteurs. Commissariat Général du Plan. - La Documentation française. 2002. - 187 p.

Dans la prochaine décennie, les générations nombreuses nées dans l'immédiat après guerre vont progressivement partir à la retraite. Quel sera l'impact de ce choc démographique sur le marché du travail ? Quel comportement les acteurs du marché du travail vont-ils adoptés pour faire face à ce défi ? Quel est leur degré de liberté ? Ce rapport est le fruit de l'atelier «Effets démographiques sur l'offre de travail» du groupe interministériel du Commissariat général du plan, qui réunit les administrations, les partenaires sociaux avec les acteurs régionaux concernés par l'emploi et la formation.

►330/4862

20-40-60 ans dessinons le travail de demain

■ Collectif d'auteurs. Développement & emploi. - Editions d'Organisation. 2002. - 205 p.

Comment passer de la gestion par les âges à la gestion des âges ? Ce livre montre comment compte tenu des renversements démographiques, des inquiétudes à l'égard des régimes de retraite, de la reprise d'embauche pour les jeunes, des tensions sur les marchés du travail..., il s'agit désormais de «gérer les âges», en prenant en compte à la fois le vieillissement au travail, la nécessaire coopération inter-générationnelle et l'acceptation de comportements différenciés à l'égard du travail.

►330/4863

Travail et vieillissement : quelles perspectives d'emploi et de formation ?

■ SANTELMANN Paul. - La Documentation française. 2002. - 80 p.

La France et ses voisins européens sont confrontés à une évolution démographique sans précédent qui les amène à revoir les politiques sociales et économiques conduites jusqu'à présent. La remise en cause de l'équilibre du régime des retraites, du fait de l'allongement de la durée moyenne de vie et du vieillissement de la population, est apparue comme le problème le plus visible. Mais c'est en réalité la question du rapport au travail et de la place et du rôle des différentes générations qui est posée. Réconcilier les différentes générations avec le travail et ses mutations est un préalable à la résolution des questions de vieillissement. Mais les questions de gestion de l'emploi et des savoirs demeurent centrales.

►330/4864

La baisse de la polyvalence avec l'âge : question de vieillissement, d'expérience, de génération ?

■ GAUDART Corinne. - Pistes. 2003. - 26 p.

Dans le cadre d'un dossier sur l'opportunité d'organiser le travail par rotation, cet article apporte un éclairage au regard de l'âge. Il examine les liens vieillissants et travail à partir de la présentation de quelques résultats de deux études ergonomiques dans le secteur industriel. Ces études ont toutes deux comme fil conducteur d'élucider la nature et les rôles de l'expérience des travailleurs vieillissants et leur articulation avec des organisations du travail déclinant différentes formes de polyvalence.

►330/4974

Au-delà du plafond de verre ? L'introduction de la dimension genre dans les politiques de gestion des ressources humaines

■ Université Paris I Panthéon Sorbonne. 2003. - 25 p.

Les cadres sont désormais à plus de 30% des femmes, comment les entreprises gèrent-elles ce phénomène, faut-il repenser la gestion des carrières, faut-il adapter la gestion des ressources humaines ? Comment briser le plafond de verre : expression imagée employée pour caractériser la situation des femmes à l'égard des postes de pouvoir dans les entreprises.

►330/4979

Quinquas : votre carrière après 50 ans

■ LELARGE Gérard. - Dunod. 2004. - 171 p.

Ce livre offre un discours positif de l'homme au travail, développant l'intérêt que l'individu peut trouver dans l'activité. L'auteur qualifie de «chance à saisir» cette situation où l'entreprise a besoin de personnel.

S'adressant aux travailleurs de plus de 50 ans, cet ouvrage est une aide pour ceux qui sont prêts à saisir l'opportunité d'une fin de carrière pleine de rebondissement, pour ceux qui ont envie de «repartir pour un nouveau parcours». Un chapitre sur les droits du salarié en terme de bilan de compétence, formation, validation des acquis etc. constitue un rapide et clair résumé des éléments à connaître. Idem sur la question des retraites.

Cet ouvrage fait une excellente synthèse de la problématique de l'âge en entreprise sur un ton léger mais néanmoins très bien documenté.

►330/7104

Cadres : le temps des femmes

■ APEC. - APEC. 2005. - 56 p.

Pour dresser un état des lieux de la situation professionnelle des femmes cadres, l'Apec a réalisé un bilan statistique, organisé une rencontre entre chercheurs, sociologues, économistes, psycho-sociologue, chercheurs en sciences de la gestion. Sans prétendre donner une vision exhaustive du problème, ce rapport de l'Apec sur les femmes cadres répond néanmoins à la question de la place de la femme dans l'entreprise aujourd'hui.

►330/10265

Pourquoi les entreprises évaluent-elles individuellement leurs salariés ?

■ GREENAN Nathalie, CRIFO-TILLET Patricia, DIAYE Marc-Arthur. - CEE. 2003. - 59 p.

En se basant sur l'analyse des modèles anglo-saxons, cet article vise à monter les liens entre autonomie, travail en équipe et entretien individuel d'évaluation. Pour cela, un modèle d'agence de base avec production individuelle et production en équipe est présenté. Puis les conditions de la coopération dans la production en équipe sont établies. Enfin les données françaises sont testées empiriquement sur un modèle théorique.

►330/10330



DROIT DU TRAVAIL

Pour un code du travail plus efficace

■ DE VIRVILLE Michel. 2004. - 97 p.

Les principales propositions du rapport De Virville portent sur la sécurisation du droit et des relations du travail (un code du travail plus efficace et plus sûr pour les salariés comme pour les entreprises), la montée en puissance de la négociation collective. Un récapitulatif des 50 propositions se trouve en annexe de ce rapport.

►540/4872



REVUES : sélection pour aller plus loin dans la réflexion....

Actualité de la Formation Permanente

N° 176. - 2002 L'accompagnement des personnes en difficultés

N° 194. - janvier-février 2005 Lutte contre les discriminations raciales : le rôle de la formation

Alternatives économiques

Hors série n° 51. - 2002 Le libéralisme

Hors série n° 55. - 2003 La protection sociale

Hors série n° 59. - 2004 La mondialisation

Hors série n° 61. - 2004 L'Etat

Hors série n° 63. - 2005 Le développement durable

Hors série n° 65. - Le capitalisme

Hors série n° 67. - 2006 La grande aventure de l'économie

Hors série n° 69. - 2006 La société française

Hors série n° 71. - 2007 L'emploi

N° 250. - septembre 2006 Flexibilité et emploi

N° 256. - mars 2007 Tous précaires ?

Bref Cereq

N° 219. - mai 2005 Les salaires des hommes et des femmes

N° 226. - janvier 2006 Jeunes issus de l'immigration. Une pénalité à l'embauche

N° 237. - janvier 2007 Les emplois à « bas salaire » et les salariés à l'épreuve de la « flexibilité »

Connaissance de l'emploi

N° 11. - janvier 2005 Candidat de plus de 40 ans non diplômé ou débutant s'abstenir

N° 13. - mars 2005 Les nouvelles formes d'organisation du travail en Europe

N° 16. - mai 2005 La coopération au travail selon les salariés

N° 36. - novembre 2006 Onze millions de travailleurs pauvres en Europe ?

N° 39. - février 2007 Cinq millions de travailleurs non qualifiés : une nouvelle classe sociale ?

Education Permanente

N° 116. - 1993-3, n° 117. - 1993-4 Comprendre le travail (I-II)

N° 165. - 2005-4, n° 166. - 2006-1 Analyses du travail et formation (I-II)

N° 170. - mars 2007 Intervention et savoirs. La pensée au travail

Enjeux les Echos

N° 212. - avril 2005 Adieu Paresse

N° 217. - octobre 2005 Comment on vous évalue au travail

N° 235. - mai 2007 Quels emplois pour demain ?

Formation emploi

N° 87. – juillet-septembre 2004 Ces territoires qui façonnent l'insertion

N° 91. – juillet-septembre 2005 Au delà du genre, l'emploi

N° 94. – avril-juin 2006 Immigration et marché du travail

Futuribles

N° 297. – mai 2004 La désindustrialisation en France

N° 299. – juillet-août 2004 Productivité, croissance, emploi

N° 302. – novembre 2004 L'emploi en France à l'horizon 2015

N° 323. octobre 2006 Projection sur l'emploi et les métiers en France

N° 333. septembre 2007 Les travailleurs pauvres

La lettre de l'insertion par l'activité économique

N° 122. – février 2006 Tous précaires

La note de veille du CAS

N° 45. – février 2007 Mobilités, formation et parcours professionnels : les multiples visages de la « flexicurité » dans et hors de l'entreprise

N° 62. – juin 2007 A quoi sert la formation professionnelle continue ?

N° 72. – septembre 2007 Réduire la segmentation du marché du travail selon le genre et accroître les taux d'emploi féminin : à court terme, est-ce compatible ?

Le journal des psychologues

N° 220. – septembre 2004 Le bien-être au travail

Liaisons sociales magazine

N° 48. – janvier 2004 Au boulot, le chrono s'emballe

N° 52. – mai 2004 Le pari du bien-être au travail

N° 65. – octobre 2005 Marché du travail, plombés à 45 ans

N° 72. – mai 2006 CDI, le statut qui n'est plus possible

N° 82. – mai 2007 Qui peut vraiment travailler plus ?

Premières informations premières synthèses

N° 01.1. – janvier 2004 La place du travail dans l'identité des personnes

N° 04.1. - janvier 2006 Prévenir l'éloignement du marché du travail

N° 06.3. – février 2006 Les conditions de travail des salariés après la réduction de leur temps de travail

N° 15.1. – avril 2006 L'insertion par l'activité économique en 2004

N° 39.12. - septembre 2006 Le dialogue social en entreprise

N° 01.2. – janvier 2007 Conditions de travail : une pause dans l'intensification du travail

N° 31.2. août 2007 Accidents et conditions de travail

N° 39.3. septembre 2007 De plus en plus d'emplois à temps partiel au cours des 25 dernières années

N° 39.4. septembre 2007 Six figures de l'emploi à temps partiel

Pistes

Volume 3 n° 1. – mai 2001

Volume 6 n° 1. – mai 2002

Volume 8 n° 1. – mai 2006

Problèmes économiques

N° 2865. – 22 décembre 2004 Les inégalités économiques en question

N° 2870. – 2 mars 2005 Productivité et temps de travail

N° 2877. – 8 juin 2005 Libre-échange et délocalisations, le débat rebondit

N° 2879. – 6 juillet 2005 De nouveaux remèdes contre le chômage

Problèmes politiques et sociaux

N° 915. – août 2005 Les jeunes non qualifiés

N° 916. – septembre 2005 Les immigrés dans la société française

N° 920. – janvier 2006 La France face à la mondialisation

N° 924. – mai 2006 De l'emploi des seniors à la gestion des âges

N° 931. – décembre 2006 Flexicurité, la protection de l'emploi en débat

Santé et travail

N° 52. – février 2005 Les coopérations dans le travail construisent la santé

N° 55. – avril 2006 Réorganisations permanentes : les salariés déstabilisés

N° 56. – juillet 2006 Ergonomie : comprendre le travail avant de le transformer

N° 57. – janvier 2007 Intensification du travail, rendre le travail soutenable

Sciences humaines

N° 158. – mars 2005 Nouvelles formes de domination au travail

N° 168. – février 2006 La société précaire

N° 176. – novembre 2006 Les nouvelles formes du capitalisme

N° 180S. – février 2007 10 questions sur la mondialisation

TESS

N° 17. – mars 2005 La société face aux défis de l'intégration

N° 20. – juin-juillet 2005 Quand l'utilité sociale interroge le service public

N° 23. – novembre 2005 Exclusion, extension du domaine de la lutte

N° 33. – novembre 2006 Quand travailler ne paie plus

Travail et changement

N° 307. – mars-avril 2006 Mieux évaluer la charge de travail

N° 309. – juillet-août 2006 Privilégier les compétences à tous les âges

N° 311. – novembre-décembre 2006 Anticiper et accompagner les mutations des entreprises et des territoires

N° spécial. – mai-juin 2007 Améliorer la qualité de vie au travail : des pistes pour agir

Travail et emploi

N° 94. – avril 2003 Le travail aujourd'hui, regards d'ergonomes et de sociologues

N° 96. – octobre 2003 La santé au risque du travail

N° 97. – janvier 2004 Mal-être au travail

N° 102. – avril-juin 2005 L'égalité professionnelle femmes/hommes

Travail Genre et Société

N° 11. – avril 2006 Salaires féminins, le point et l'appoint

Travailler

N° 1. – 1998 Autonomie et dépendance dans le travail

N° 10. – 2003 Psychopathologie du travail

N° 16. – 2006 Racisme et travail

Ville Ecole Intégration Enjeux

N° 135. – décembre 2003 Les nouvelles formes de ségrégation

N° 139. – décembre 2004 La discrimination ethnique : réalités et paradoxes



Vidéogrammes/ DVD

A la sueur de ton front

■ MADALVSKY José - JAVA Films. 2001. - 52mn. **DVD**.

Ce documentaire est une illustration des différentes manières de voir et vivre le travail : vision de bushmen, d'agriculteurs français et d'ouvriers polonais.

Notes : a illustré la conférence de Marie-Noëlle Chamoux " la diversité des significations culturelles du travail"

A l'impossible chacun est tenu : Bois de Bléville

■ SAULIERE Alain - Ministère du Travail, de l'Emploi & de la Formation professionnelle. 1997. - 26 mn. **DVD**

Au bois de Bléville, un quartier d'environ 6 000 habitants de la **banlieue du Havre**, après des années difficiles, les signes habituels de l'expression de la violence, agressions, destructions, ont quasiment disparu. D'abord simple accalmie, ce changement s'inscrit progressivement dans la durée. Plusieurs initiatives, associations d'habitants, régies de quartier, ont favorisé cette mutation subtile et ont réussi à créer un nombre significatif d'emplois. Quels sont les facteurs de cette amorce de changements ? Quelles en sont les limites ? Telles sont les questions abordées dans ce film qui a bénéficié du soutien du Ministère de l'emploi et de la solidarité.

C'est quoi le travail ???

■ Mission locale Caux-Austreberthe. 2005. - 30mn. - **DVD**

Dans le cadre d'un accompagnement de jeunes âgés de 16 à 25 ans, la mission locale Caux-Austreberthe a placé ceux-ci en situation de réaliser un film sur le travail. Ce film présente les **représentations d'enfants, d'adolescents sur le travail, les métiers**.

Danger travail.

■ CARLE Pierre, COELKLO Christophe, GOXE Stéphane, PICASSO Kiki. - CP Productions. 2002 - 87 mn. - **VHS**.

Cette vidéo montre pourquoi et comment des chômeurs ont décidé de ne plus aller travailler.

Dix sept ans

■ NION Didier. - Paradoxe. 2003. - 83 mn. **DVD**

Ce film montre, entre son travail et ses relations personnelles, l'incapacité d'un **jeune**, Jean-Benoît, à apprendre et à sortir d'une enfance marquée par la disparition de son père. Il le présente débutant son **apprentissage de mécanicien diéseliste**.

Envie d'en vivre

■ DE KERAUTEM Erwan, DE KERMEL Olivier. - Ministère du Travail, de l'Emploi & de la Formation professionnelle 2002. - 30 mn35. - **DVD**

Les **8 portraits de créateurs d'activité** présentés ici sont ceux des 8 lauréats présélectionnés par les Balises, les relais locaux du CIME (Comité d'Information et de Mobilisation pour l'Emploi) pour le prix national 2002, récompensant une initiative innovante en matière de création d'activité. 1) Pépinière de roses anciennes (Yonne) 2) Image de soi : Coiffure, esthétique, massage (Manche) 3) Réseau 2000 : donner accès à l'ordinateur, à Internet, et former aux NTIC (Paris) 4) Fabrication et commercialisation de biscuits au vin d'Anjou (Maine et Loire) 5) Soutien scolaire pour tous (Savoie) 6) Épicerie multiservices (Manche) 7) Cafézoïde : un café pour les 0-16 ans (Paris) 8) Cyclocitytransport : des tricycles transportant personnes ou marchandises (Haute Garonne)

FSE un trait d'union entre l'Europe et votre emploi.

■ SORBA José. - Ministère du Travail, de l'Emploi & de la Formation professionnelle. 2003 14mn 33. **DVD**

Cette vidéo est destinée à **illustrer l'action de l'Union européenne en matière d'emploi et de formation professionnelle** et à inciter les acteurs à mettre en oeuvre

de nouveaux projets. Quatre reportages recueillent les témoignages des hommes et des femmes ayant bénéficié **d'actions soutenues par le FSE** (Fonds Social Européen) :

- Une créatrice d'entreprise de petite taille (une pâtisserie marocaine) aidée par le soutien de conseillers, anciens dirigeants d'entreprise durant trois années pour assurer la pérennisation de son entreprise (Nord-Pas-de-Calais)
- Un enseignant participant à une équipe pédagogique décentralisée pour faire bénéficier à des jeunes de milieu rural, de formations individualisées à caractère général pour favoriser l'accès à des cursus qualifiants ou à l'emploi. (Arrière pays de Calais)
- Un homme déficient auditif embauché en CDI comme manutentionnaire dans une grande société commerciale (PACA)
- Une femme bénéficiant du dispositif « Équilibre » visant à concilier vie familiale et vie professionnelle, dans le secteur de l'hôtellerie (Alsace)

Histoire des conditions de travail.

■ PAROLDI Gérald, PESSIS Georges. - Ministère du Travail, de l'Emploi & de la Formation professionnelle, 1998. - 60mn29. **DVD**

Composé d'extraits d'oeuvres audiovisuelles et d'archives cinématographiques, ce documentaire inédit retrace **l'évolution des conditions dans lesquelles le travail s'effectue depuis cent ans**. Hygiène, sécurité, intégrité physique et psychique des travailleurs, organisation du travail et changements qui ont affecté la notion même de "conditions de travail" allant jusqu'à la recherche du bien-être et à l'épanouissement individuel et social.

Les GEIQ,

■ FOUQUE Michel. - Ministère du Travail, de l'Emploi & de la Formation professionnelle. 1999. - 20mn 58. **DVD**

Le **GEIQ est un groupement d'employeurs**, sa mission est d'organiser des parcours d'insertion et de qualification au bénéfice des publics en difficulté : jeunes sans qualification, chômeurs de longue durée, bénéficiaires du RMI. Présentation...

Quel travail.

■ MENNEGUN Cyril. - Flight Movie. 2003. - 50 mn **VHS**.

Ce film montre un âge de la vie où le **monde du travail devient concret**, avec son cortège de questions, d'espoirs et d'angoisses. Il propose à travers ces destins d'aborder une **réflexion sur le LEP et l'enseignement professionnel**.

Travailler ensemble.

■ GHERDANE Saléha. Ministère du Travail, de l'Emploi & de la Formation professionnelle. 2003. - 24 mn36. **DVD**.

Portraits de deux handicapées présentant les problèmes d'**insertion** rencontrés quotidiennement par les personnes **handicapées** dans leur vie personnelle comme dans leur vie professionnelle.

Un travail des travaux,

■ PAROLDI Gérald, PESSIS Georges. - Ministère du Travail, de l'Emploi & de la Formation professionnelle. 1998. - 130 mn. **DVD**

Cette histoire de **l'évolution des conditions de travail** depuis le début du siècle prend la forme d'une chronique en cinq chapitres dont chacune traite d'une facette particulière de la transformation du travail. Ces cinq reportages, d'une durée de 26 minutes chacun, sont entièrement composés d'images d'archives.

Notes : 2 DVD (parties 1-5)

Une place pour tous

■ Gautier Sophie-Charlotte, GUMMPER Gautier. - Ministère du Travail, de l'Emploi & de la Formation professionnelle. 2001. - 12 mn. **DVD**

Réalisé à l'initiative de la DRTEFP d'Alsace, ce film présente, à travers 3 exemples d'entreprise, le mode de fonctionnement des structures **d'insertion par l'activité économique**.



**BIBLIOGRAPHIE RÉALISÉE PAR DOMINIQUE ROUSSELIN-LEGRAND
CES OUVRAGES SONT DISPONIBLES AU CENTRE DE DOCUMENTATION DU CREFOR**

**CE DOCUMENT EST TÉLÉCHARGEABLE :
[HTTP://WWW.CREFOR.ASSO.FR/CREFOR2003/2/CONFERENCES.JSP](http://www.crefor.asso.fr/crefor2003/2/conferences.jsp)
POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE :
DOMINIQUE.ROUSSELIN@CREFOR.ASSO.FR.
TÉLÉPHONE : 02.35.73.98.79**

LE CENTRE DE DOCUMENTATION EST OUVERT SUR RENDEZ-VOUS