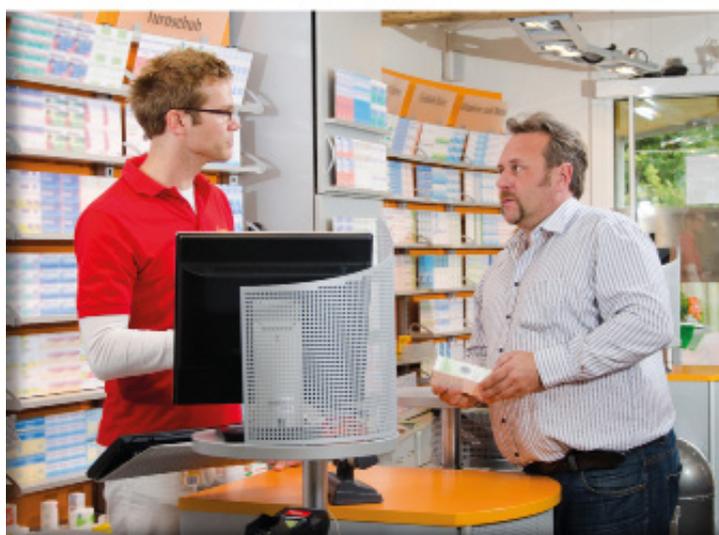
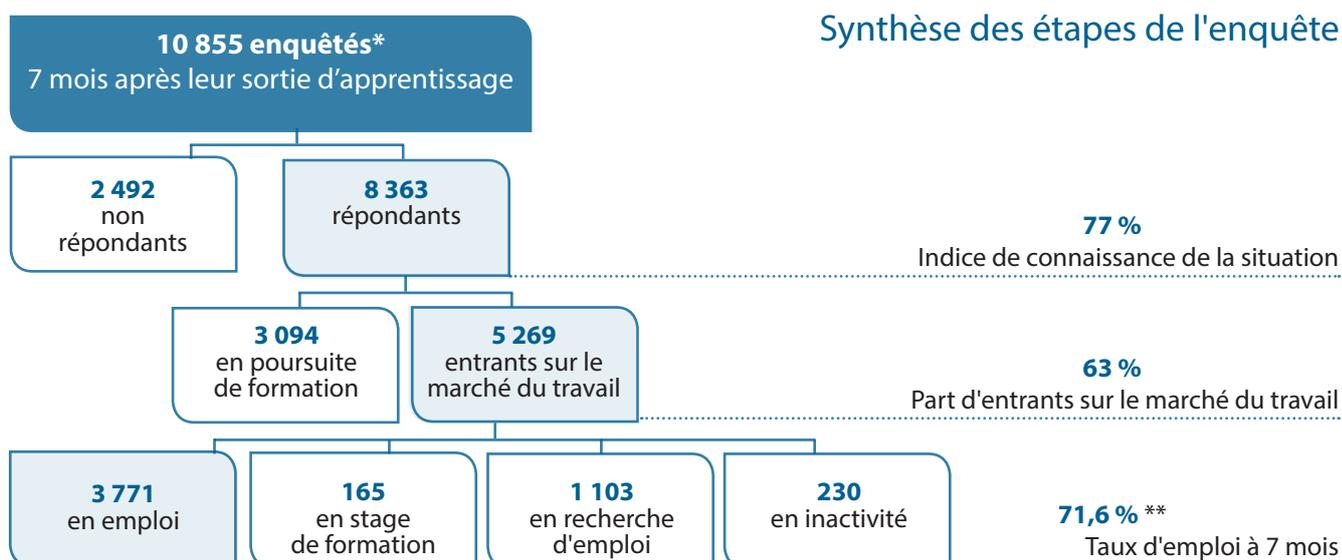


SEINE Chiffres-clés

*Insertion professionnelle des apprentis
sortis des CFA normands en juin 2017*



- Un taux de réponse en baisse pour cette deuxième enquête normande : 77 %, contre 81,2 % un an plus tôt. Il reste néanmoins élevé et fiable pour la majorité des CFA.
- La part des apprentis qui poursuivent par une formation longue, très largement en apprentissage (plus de 93 %), est très élevée : 37 %. Elle progresse d'un point par rapport aux sortants 2016. Plus d'un jeune sur deux de niveau V poursuit. Il en est de même pour près d'un jeune sur quatre de niveau IV et III. 51 % complètent leur parcours par une formation de niveau supérieur, 41 % de niveau égal.
- L'insertion à sept mois fait un bond : entre les cohortes 2016 et 2017, le taux d'emploi à 7 mois et le taux d'accès à l'emploi ont progressé de cinq points, passant respectivement de 66 % et 71,5 % à 71,6 % et 76,9 %. Le taux d'emploi de la cohorte 2017 atteint le taux d'accès à l'emploi de la cohorte 2016. Cette progression bénéficie à l'ensemble des niveaux de formation de façon relativement équilibrée.
- Le CDI est le type de contrat majoritaire : 54,5 % des emplois sont en CDI, contre 51,7 % un an plus tôt. La part de CDD de six mois et plus a diminué au profit des CDI. Au total, 73,4 % des emplois sont d'une durée supérieure à 6 mois. 44,4 % des jeunes en emploi ont été embauchés dans leur entreprise d'apprentissage. Près de 95 % des emplois proposés sont des temps complets (32h hebdomadaires et plus). L'usage du temps partiel est plus fréquent chez les femmes de niveau V (près d'un sur quatre) et de niveau IV (13 %).
- 80 % des premiers emplois ont été trouvés en moins d'un mois.
- 66,5 % des emplois et des formations appartiennent au même Groupe formation emploi (GFE), qui est sous-évalué dans certains métiers (industrie et bâtiment en particulier). Les jeunes estiment que le niveau et la spécialité de formation sont en lien direct avec l'emploi trouvé. 87,3 % des apprentis considèrent que l'emploi correspond au niveau de leur formation et 83,6 % qu'il est dans la même spécialité de formation.
- 12,6 % des jeunes sont en recherche d'emploi mais parmi ceux-ci, plus de la moitié a eu au moins une expérience professionnelle.
- Parmi les demandeurs d'emploi, 20,9 % ont acquis une expérience professionnelle dans les sept mois, bien que celle-ci ait été de courte durée. Ils ne sont que 6,7 % au niveau V. A ce niveau de formation, plus d'un jeune sur trois n'a trouvé aucun emploi en sept mois.



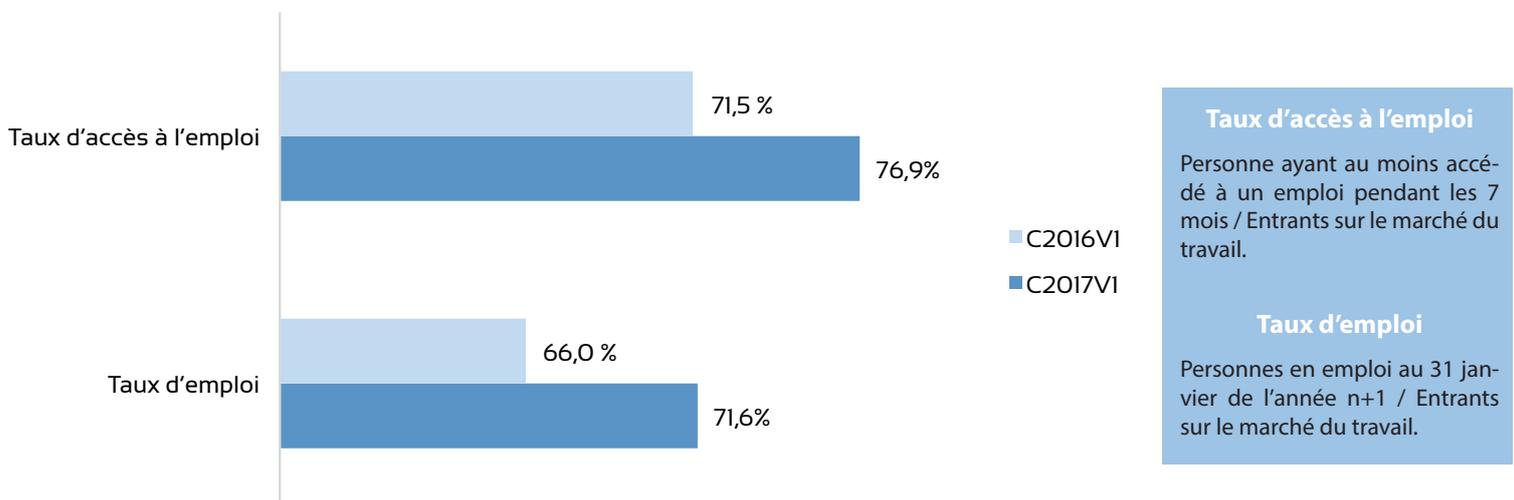
*Les jeunes de 1^{re} année ayant rompu leur apprentissage avant le terme ont été exclus du champ de cette enquête. Au total, 11 656 jeunes ont été enquêtés.
 ** Taux redressé statistiquement.

Chiffres clés

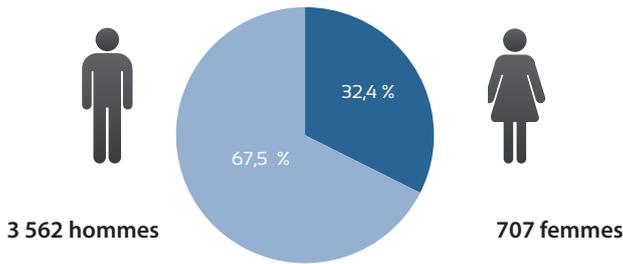
Principaux indicateurs	Cohorte 2017 à 7 mois (en %)	Cohorte 2016 à 18 mois (en %)	Cohorte 2016 à 12 mois (en %)	Cohorte 2016 à 7 mois (en %)
Taux de réponse	77,0	85,9	80,8	81,2
Indice de connaissance de la situation des jeunes	77,0	74,9	80,0	81,2
Taux de poursuite d'études*	37,0	42,5	37,8	35,9
Taux d'emploi	71,6	81,6	76,3	66,0
Taux d'accès à l'emploi	76,9	90,3	82,7	71,5
Part des emplois en CDI	54,6	65,5	56,4	51,7
Part des emplois dans le GFE de formation	65,6	64,2	65,4	65,6
Part d'emploi dans l'entreprise d'apprentissage	44,4	35,4	40,0	44,1
Part des emplois sur la zone d'emploi de formation	38,1	38,6	37,4	36,8

* Le taux de poursuite d'études comprend les jeunes en reprise d'études en contrat d'apprentissage, formation initiale sous statut scolaire et formation initiale sous statut étudiant. Il est calculé sur la base des répondants. Pour les deuxième et troisième vagues, on cumule les répondants à l'enquête en cours aux poursuites d'études de la vague précédente, les jeunes en poursuite n'étant pas réinterrogés.

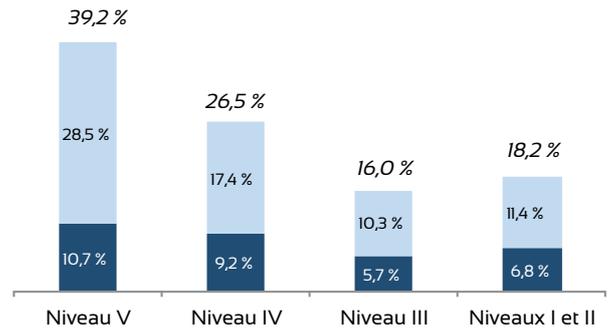
Evolution des taux d'emploi et d'accès à l'emploi de 7 mois pour les cohortes 2016 et 2017



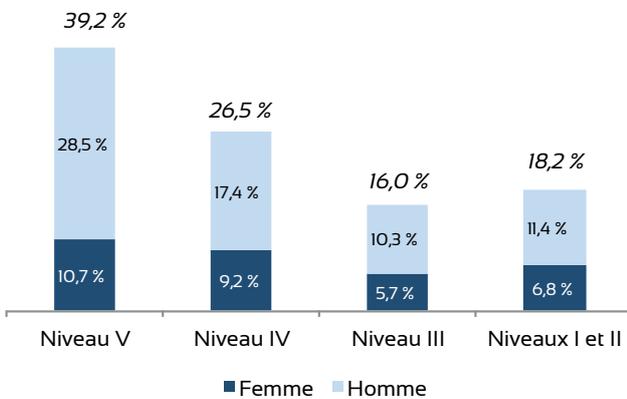
Répartition par sexe



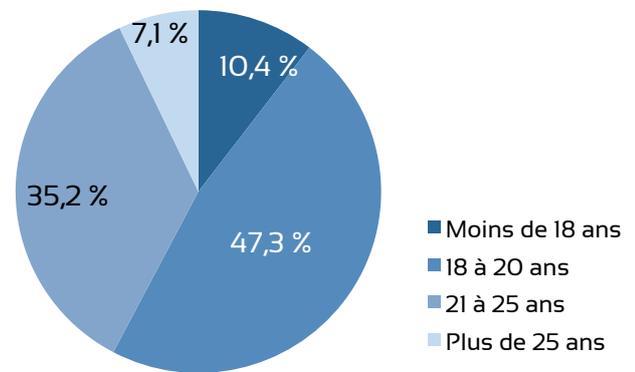
Part des diplômés selon le niveau (en %)



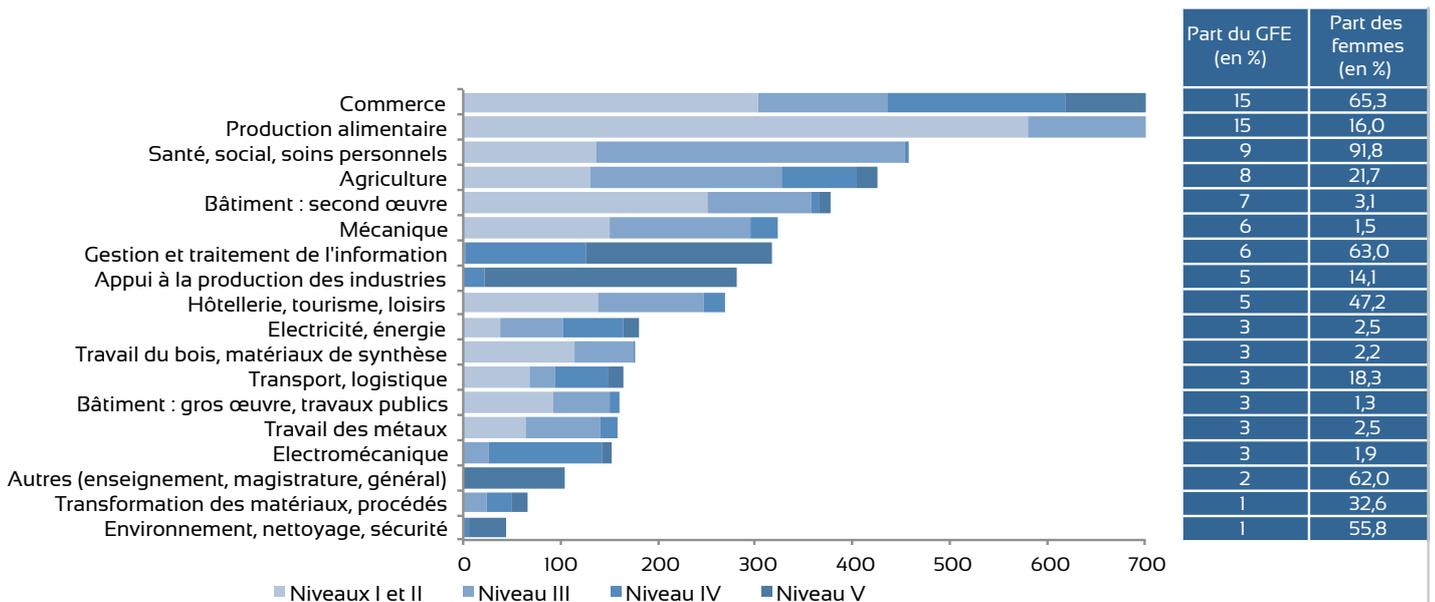
Répartition par niveau et sexe



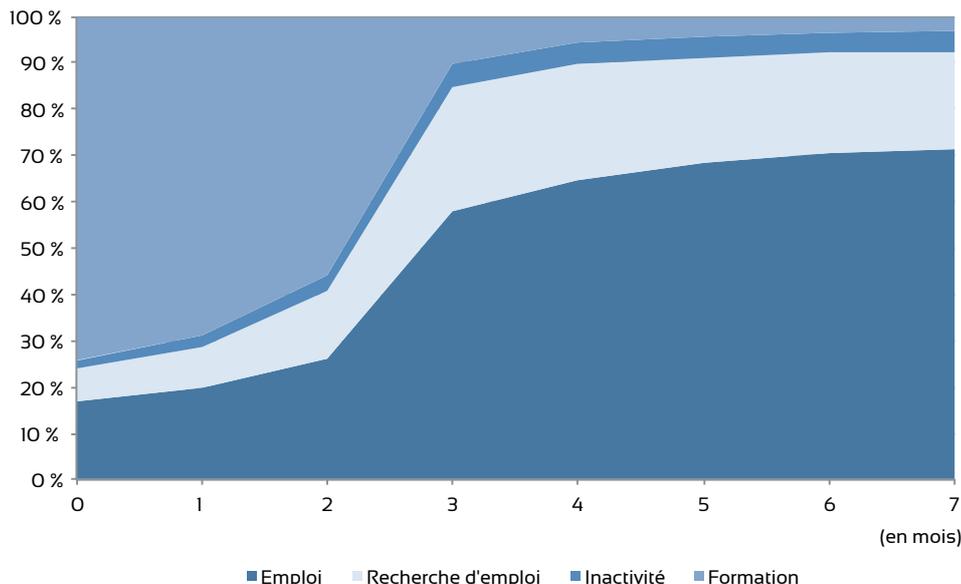
Répartition par âge



Répartition par niveau et par principal GFE



Evolution de la situation des jeunes depuis la fin de leur contrat d'apprentissage



Situation à 7 mois

- 3,1 % Formation
- 4,4 % Inactivité
- 20,9 % Recherche d'emploi
- 71,6 % Emploi

Situation majoritaire, taux d'emploi et accès à l'emploi des sortants par niveau de formation

	Emploi continu	Emploi majoritaire	Emploi minoritaire	Formation majoritaire	Recherche d'emploi & inactivité majoritaires	Taux d'emploi à sept mois	Accès à l'emploi
Niveau V	24,4	27,8	5,6	4,7	37,5	58,9	65,7
Niveau IV	27,5	41,5	6,3	7,1	17,6	78,2	83,7
Niveau III	17,7	54,4	5,7	7,5	14,8	78,9	83,6
Niveaux I et II	9,3	60,5	8,5	4,7	16,9	82,7	85,1
Total	21,4	41,7	6,3	5,8	24,8	71,6	76,9

Emploi continu : 80 % d'emploi et plus sur la période observée

Emploi majoritaire : 50 à 80 % du temps en emploi sur la période observée

Emploi minoritaire : 25 à 50 % du temps en emploi et moins de 50 % du temps en formation, recherche d'emploi et/ou inactivité sur la période observée

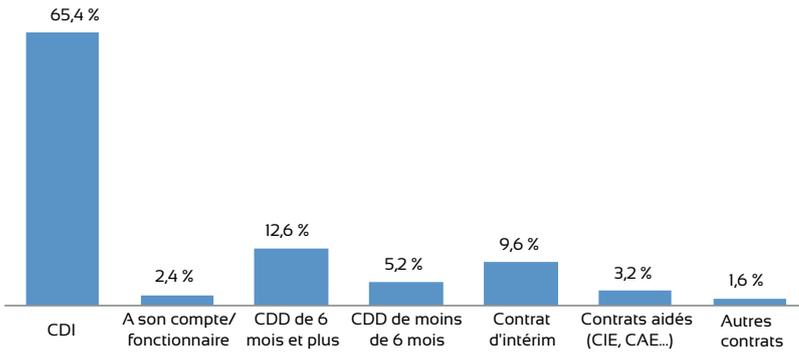
Formation majoritaire : 50 % du temps et plus en formation sur la période observée

Recherche d'emploi et inactivité majoritaires : 50 % du temps et plus en recherche d'emploi et/ou inactivité sur la période observée

Temps passé en emploi des sortants par niveau de formation

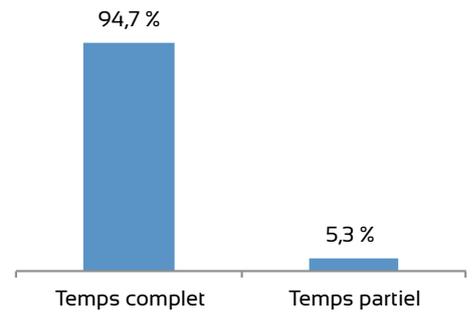
	Moins de 50 %	50 à 79 %	80 % et plus
Niveau V	47,8	27,8	24,4
Niveau IV	31,0	41,5	27,5
Niveau III	27,9	54,4	17,7
Niveaux I et II	30,2	60,5	9,3
Total	37,0	41,7	21,4

Contrat de travail



Emplois de 6 mois et plus (hors contrats aidés) **73,4 %**

Temps de travail



Part des femmes de niveau V temps partiel **23,5 %**

Part des femmes de niveau IV temps partiel **13 %**

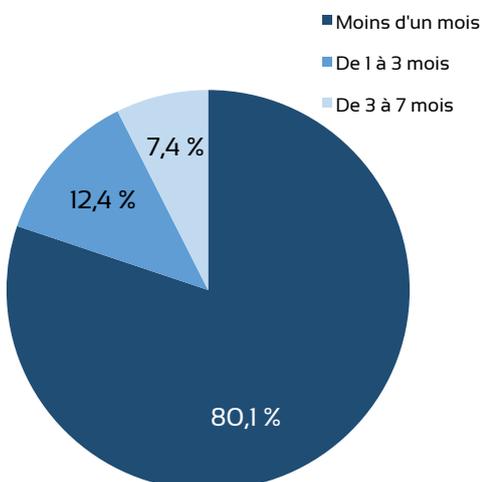
Vecteurs d'accès à l'emploi



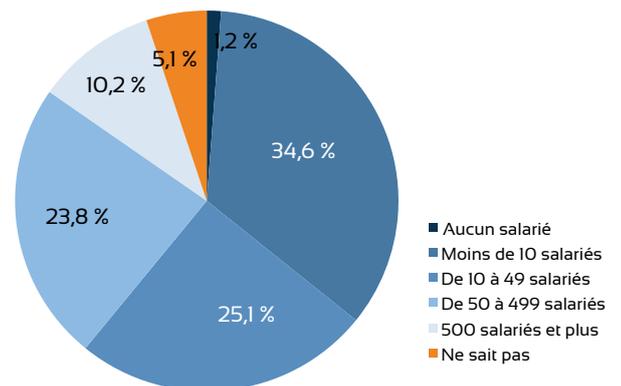
Part des jeunes en emploi dans l'entreprise d'apprentissage

44,4 %

Temps d'accès au premier emploi



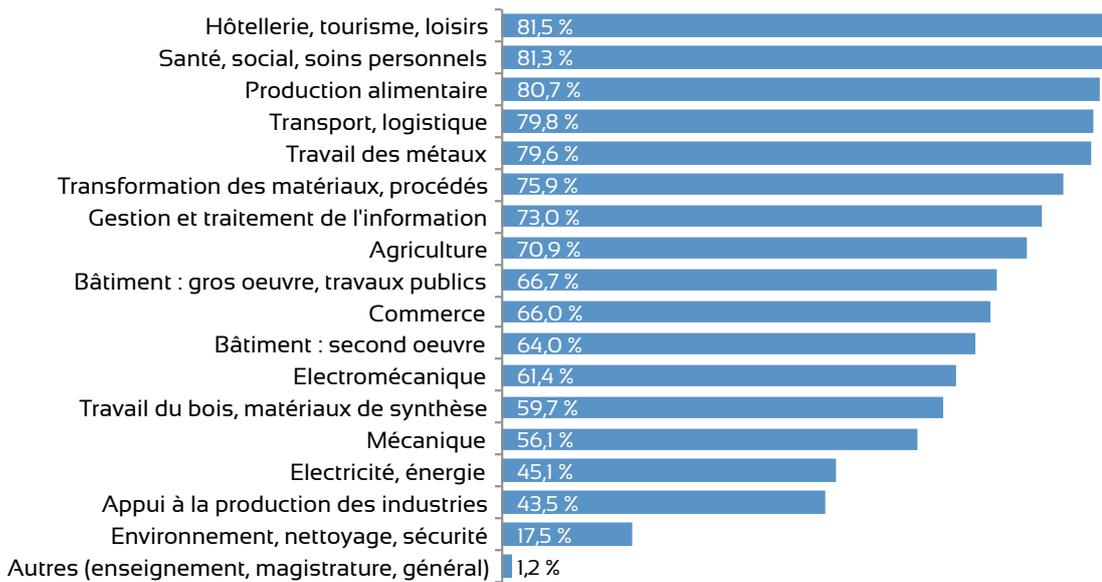
Répartition par taille d'entreprise



Part des jeunes en emploi sur la zone d'emploi d'apprentissage

38,1 %

Part des emplois dans le GFE de formation



66,5 %

D'après les apprentis

Lien niveau de formation /
niveau de l'emploi :

87,3 %

Lien spécialité de formation /
spécialité de l'emploi :

83,6 %

Principaux métiers exercés

Métier	Effectifs	En %
Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)	189	5,0
Cuisiniers et commis de cuisine	119	3,2
Serveurs, commis de restaurant, garçons (bar, brasserie, café ou restaurant)	119	3,2
Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile	111	3,0
Ouvriers agricoles sans spécialisation particulière	104	2,8
Préparateurs en pharmacie	101	2,7
Maçons qualifiés	94	2,5
Coiffeurs salariés	90	2,4
Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels	90	2,4
Vendeurs en alimentation	76	2,0
Plombiers et chauffagistes qualifiés	74	2,0
Jardiniers	72	1,9
Bouchers (sauf industrie de la viande)	67	1,8
Moniteurs et éducateurs sportifs, sportifs professionnels	61	1,6
Manutentionnaires non qualifiés	60	1,6
Couvreurs qualifiés	56	1,5
Electriciens qualifiés de type artisanal (y.c. bâtiment)	52	1,4

Part des jeunes en recherche d'emploi selon le sexe



22,9 %

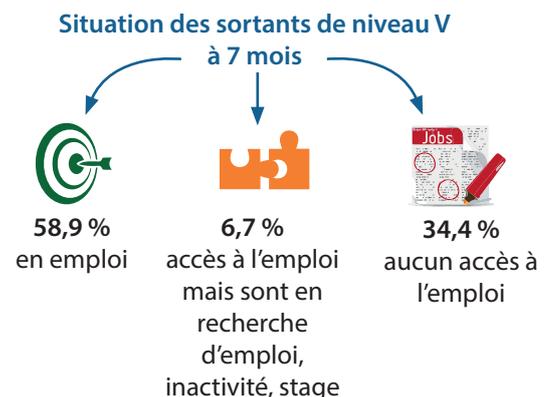


20 %

Part des demandeurs d'emploi ayant accédé à l'emploi

20,9 %

Zoom sur les niveaux V



Taux de poursuite d'études selon le sexe



38,8 %
2 234 hommes



33 %
860 femmes

Taux de poursuite d'études par résultat à l'examen



38,4 %

Obtention 2 654



30,2 %

Echec 440

Part des jeunes qui suivent une formation dans le même GFE

77 %

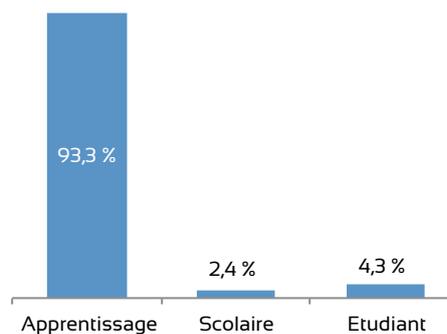
Part des jeunes en poursuite verticale

51 %

Taux de poursuite d'études par niveau

	Taux de poursuite (en %)	Effectifs
Niveau V	51,5	2 209
Niveau IV	23,4	465
Niveau III	24,1	247
Niveaux I et II	16,3	173
Total général	37,0	3 094

Poursuites d'études par statut



Part des jeunes en poursuite horizontale

41,3 %

Poursuite verticale

Jeunes qui poursuivent dans une formation de niveau supérieur.

Poursuite horizontale

Jeunes qui poursuivent dans une formation de même niveau.

Carif-Oref de Normandie

Téléchargeable sur le site internet du Carif-Oref de Normandie
<http://www.cariforefnormandie.fr>

Site de Caen/siège social

Unicité (bâtiment A)
10, rue Alfred Kastler
14000 Caen

Site de Rouen

Pôle régional des savoirs
115, boulevard de l'Europe
BP 112
76176 Rouen cedex 1

Réalisation :

Christèle Rébillon

Directeur de publication :

Laurent Laouéan

Reproduction autorisée sous conditions de mentionner la source.

Ces travaux bénéficient d'un financement spécifique de la Région Normandie.

Crédit photographique : Fotolia.



Note méthodologique

Réalisée par téléphone par les CFA de Normandie, l'enquête Système d'enquêtes pour l'insertion dans l'emploi (SEINE) porte sur le devenir de tous les sortants de juin 2017, sept mois après leur sortie de formation. La personne interrogée présente son parcours d'insertion et l'ensemble des situations vécues date à date, entre le 1^{er} juillet 2017 et le 31 janvier 2018. L'enquête porte sur l'ensemble des apprentis présents au 31 décembre 2016 et qui ont quitté le CFA au cours ou à la fin de l'année 2016-2017, diplômés ou non.

Les jeunes qui sont en poursuite de formation en formation initiale (statut scolaire ou étudiant) ou en apprentissage sont analysés dans le zoom ci-dessus. Les jeunes qui n'étaient pas en dernière année de diplôme sont exclus de l'analyse.

