

Les professions du **sanitaire** et **social** en Normandie



Etat des lieux

Les professions du sanitaire et social en Normandie

Etat des lieux

Contexte

Dans le cadre de l'élaboration de son Schéma régional des formations sanitaires et sociales (SRFSS) la région Normandie, via son service des formations sanitaires et sociales, a souhaité recueillir des données sur les professions relevant de son champ d'intervention afin d'établir un diagnostic emploi-formation.

La réalisation d'un état des lieux statistique a été confiée au Carif Oref de Normandie, plusieurs axes ayant été définis par la Région :

- une présentation de la population normande afin de pouvoir caractériser les populations potentiellement en contact avec les professionnels du sanitaire et social,
- un panorama du secteur sanitaire et social visant notamment à évaluer son poids en région,
- une identification des professionnels exerçant un métier du sanitaire et social (SASO) en Normandie avec d'un côté un panorama global des professions et de l'autre l'observation statistique d'une trentaine de métiers du sanitaire et social,
- un focus sur l'insertion des diplômés de deux Bac pro (SAPAT et ASSP).

Approche et périmètre d'analyse

L'état des lieux, essentiellement statistique, s'appuie sur plusieurs périmètres selon l'information souhaitée.

→ Le secteur sanitaire et social

Le périmètre du secteur d'activités sanitaire et social (« secteur SASO ») se compose des divisions de la nomenclature NAF¹ de l'Insee suivantes (NAF 2008) :

- 86 - Activités pour la santé humaine
 - 87 - Hébergement médico-social et social
 - 88 - Action sociale sans hébergement
- (voir détail de ces divisions en annexe)

Deux sources ont été mobilisées pour faire le portrait statistique du secteur :

- le fichier Clap² de l'Insee permet d'identifier les établissements (des domaines privé et public) ayant eu au moins un jour d'activité dans l'année, qu'ils soient employeurs ou non, ainsi que le nombre de postes salariés.
- le recensement de population (RP 2013³) permet de dénombrer les emplois tous statuts confondus (salariés/non salariés) et d'avoir des indicateurs sur les profils des actifs en emploi.

¹ Nomenclature d'Activités Française : la Naf est une nomenclature des activités économiques productives, principalement élaborée pour faciliter l'organisation de l'information économique et sociale. Afin de faciliter les comparaisons internationales, elle a la même structure que la nomenclature d'activités européenne Nace, elle-même dérivée de la nomenclature internationale Citi.

² Le dispositif Clap (connaissance de l'appareil productif) fournit des statistiques localisées au lieu de travail (au niveau communal) sur l'emploi salarié et les rémunérations pour les différentes activités des secteurs marchand et non marchand.

³ Chaque année, les résultats du recensement sont produits à partir des cinq enquêtes annuelles les plus récentes. Une date de référence est fixée au 1^{er} janvier de l'année médiane des cinq années d'enquête pour obtenir une meilleure robustesse des données. Ainsi, le RP2013 prend en compte les données des recensements de 2011 à 2015.

→ **Les professionnels exerçant un métier du sanitaire et social**

- **Le panorama global** prend en compte les professionnels exerçant un métier du sanitaire et social avec les limites suivantes :
 - les professions médicales et pharmaceutiques sont exclues du champ à l'exception des sages-femmes et des préparateurs en pharmacie,
 - sont également exclus les psychologues ainsi que les professions de l'animation socio-culturelle.

En plus des professions identifiées par la Région, le panorama global prend également en compte les professions suivantes : Agents de service hospitalier (PCS 525D), Spécialistes de l'appareillage médical (orthopédiste / prothésiste) (PCS 433C).

Le panorama est réalisé à partir de la source du recensement de population et des professions issues de la nomenclature PCS.

Champ d'analyse des professions SASO pour le panorama global	
PCS	Intitulés des professions
431A	Cadres infirmiers et assimilés
431B	Infirmiers psychiatriques
431C	Puéricultrices
431D	Infirmiers spécialisés hors psychiatrie
431E	Sages-femmes (libérales ou salariées)
431F	Infirmiers en soins généraux salariés
431G	Infirmiers libéraux
432A	Masseurs rééducateurs libéraux
432B	Masseurs rééducateur salariés
432C	Autres spécialistes rééducation libéraux
432D	Autres spécialistes rééducation salariés
433A	Techniciens médicaux
433B	Opticiens lunetiers et audioprothésistes
433C	Autres spécialistes de l'appareillage médical (ind. et sal.) (orthopédiste / prothésiste)
433D	Préparateurs en pharmacie
434A	Cadres de l'intervention socio-éducative
434B	Assistants de service social
434C	Conseillers économie sociale familiale
434D	Educateurs spécialisés
434E	Moniteurs éducateurs
434F	Educateurs techniques spécialisés moniteurs atelier
434G	Éducateurs de jeunes enfants
525D	Agents de service hospitaliers
526A	Aides-soignants
526C	Auxiliaires de puériculture
526D	Aides médico-psychologiques
526E	Ambulanciers salariés
563A	Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil
563B	Aides à domicile, aides ménagères, TISF

- Une **approche par métier** (sous forme de fiche) est réalisée pour les métiers relevant du champ de compétences de la Région.

- Deux sources sont utilisées pour caractériser le profil de ces professionnels du SASO :
- le recensement de population 2013, à partir de la nomenclature des PCS, permet de caractériser le profil par métier ou regroupement de métiers,
 - le fichier Adeli et le RPPS permet de faire un focus sur les professions SASO réglementées (*activités dont l'exercice nécessite de posséder un diplôme ou une qualification spécifique*).

Professions faisant l'objet d'une analyse par fiche			
Métiers identifiés par la Région	Sources utilisées		
	ADELI RPPS		RP2013 Nomenclature des PCS
Aide-soignant			526A Aides-soignants
Auxiliaire ambulancier			526E Ambulanciers salariés
Ambulancier			526E Ambulanciers salariés
Audioprothésiste			433B Opticiens lunetiers et Audioprothésistes
Auxiliaire de puériculture			526C Auxiliaire de puériculture
Cadre de santé			431A Cadres infirmiers et assimilés
Diététicien			432C&D Autres spécialistes rééducation*
Ergothérapeute			432C&D Autres spécialistes rééducation*
Infirmier			431F&G : Infirmiers en soins généraux
Infirmier de puériculture			431C Puéricultrices
infirmier anesthésiste			431D Infirmiers spécialisés (hors psychiatrie)
Infirmier de bloc opératoire			431D Infirmiers spécialisés (hors psychiatrie)
Manipulateur d'électroradiologie médicale			433A Techniciens médicaux**
Masseur-kinésithérapeute			432A& B Masseurs rééducateurs
Opticien-lunetier			433B Opticiens lunetiers et Audioprothésistes
Orthoptiste			432C&D Autres spécialistes rééducation*
Pédicure-podologue			432C&D Autres spécialistes rééducation*
Préparateur en pharmacie hospitalière			433D Préparateurs en pharmacie
Psychomotricien			432C&D Autres spécialistes rééducation*
Sage-femme			431E Sages-femmes
Technicien de laboratoire d'analyses de biologie médicale			433A Technicien médicaux
Accompagnant éducatif et social			526D Aides médico-psychologique 563B Aides à domicile, aides ménagères, TISF
Assistante maternelle, assistant familial			563A Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil
Assistant de service social			434B Assistants de service social
Conseiller en économie sociale et familiale			434C Conseillers en économie sociale et familiale
Educateur de jeunes enfants			434G Educateurs de jeunes enfants
Educateur spécialisé			434D Educateurs spécialisés
Educateur technique spécialisé			434F Educateurs techniques spécialisés / moniteurs d'atelier
Encadrant et responsable d'unité d'intervention sociale / Directeur d'éts ou de serv. d'intervention sociale			434A Cadres de l'intervention socio-éducative
Médiateur familial			
Moniteur-éducateur			434E Moniteurs éducateurs
Technicien de l'intervention sociale et familiale			563B Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiale, TISF

*432D et C : sont inclus : diététicien / orthophoniste / orthoptiste / psychomotricien / pédicure-podologue / ergothérapeute

**433A Techniciens médicaux = Manipulateur en électroradiologie médicale / Technicien de biologie médicale

Code couleur :

Case verte : le métier fait l'objet de données individualisées

Case orange : le métier fait partie d'un groupe de métiers et ne peut être extrait pour une analyse individuelle.

Structuration du document

Au préalable : petit détour par la population normande...

Volet 1 Etat des lieux du sanitaire et social en Normandie

I - Le secteur sanitaire et social normand

II - Les professionnels du sanitaire et social en Normandie

Volet 2 Diagnostics « emploi » par métier (fiches statistiques)

Fiche 1 - Aides-soignants

Fiche 2 - Ambulanciers salariés

Fiche 3 - Opticiens lunetiers et audioprothésistes

↳ Focus 1 : les audioprothésistes

↳ Focus 2 : les opticiens lunetiers

Fiche 3bis - Autres spécialistes de l'appareillage médical

Fiche 4 - Auxiliaires de puériculture

Fiche 5 - Cadres infirmiers et assimilés

↳ Focus 3 : les cadres de santé

Fiche 6 - Autres spécialistes de la rééducation

↳ Focus 4 : les diététiciens

↳ Focus 5 : les ergothérapeutes

↳ Focus 6 : les orthoptistes

↳ Focus 7 : les pédicures podologues

↳ Focus 8 : les psychomotriciens

Fiche 7 - Infirmiers en soins généraux et psychiatriques

↳ Focus 9 : les infirmiers

Fiche 8 - Puéricultrices

↳ Focus 10 : les puéricultrices

Fiche 9 - Infirmiers spécialisés

↳ Focus 11 : les infirmiers anesthésistes

↳ Focus 12 : les infirmiers de bloc opératoire

Fiche 10 - Techniciens médicaux

↳ Focus 13 : les manipulateurs en électroradiologie médicale

↳ Focus 14 : les techniciens de laboratoire

Fiche 11 - Masseurs kinésithérapeutes rééducateurs

↳ *Focus 15 : les masseurs kinésithérapeutes*

Fiche 12 - Préparateurs en pharmacie

Fiche 13 - Sages-femmes

↳ *Focus 16 : les sages-femmes*

Fiche 14 - Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, TISF

Fiche 15 - Aides médico-psychologiques

→ Zoom sur l'insertion des diplômés des Bac pro ASSP et SAPAT

Fiche 16 - Assistants de service social

Fiche 17 - Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil

Fiche 18 - Cadres de l'intervention socio-éducative

Fiche 19 - Conseillères en économie sociale et familiale

Fiche 20 - Educateurs de jeunes enfants

Fiche 21 - Educateurs spécialisés

Fiche 22 - Educateurs techniques spécialisés / Moniteurs d'atelier

Fiche 23 - Moniteurs éducateurs

Annexes

▶ Le secteur sanitaire et social : périmètre selon la nomenclature NAF 2008

▶ Le découpage de la Normandie en zones Atef (Animation territoriale emploi formation)

▶ Zoom territorial : effectifs, part du SASO et densité de professionnels SASO dans chaque zone / Densité de professionnels SASO par PCS et zones (tableau)

Au préalable : petit détour par la population normande...

Les quelques **3,3 millions d'habitants** que compte le territoire normand place la Normandie au 9^{ème} rang des régions françaises en termes de population (5,1 % de la population métropolitaine).

La population régionale a augmenté de +1,1 % depuis le recensement de population de 2008.

Les zones d'animation territoriale emploi-formation (zones Atef) du Grand-Rouen et de Caen-Falaise rassemblent plus du quart de la population régionale. Avec les zones du Havre, de Dieppe et d'Évreux-Verneuil, une concentration de près de la moitié des Normands se fait sur seulement cinq territoires (sur 23).

Caractéristiques de la population normande par zones ATEF

Zones ATEF	Part	Taux de croissance 2008/2013	Part -30 ans	Part 60 ans et +	Part sans diplôme
Alençon	2,0 %	-0,9 %	36 %	27 %	37 %
Argentan - Vimoutiers	1,3 %	-0,9 %	32 %	30 %	42 %
Bayeux	2,0 %	+3,4 %	33 %	28 %	40 %
Caen - Falaise	12,7 %	+2,0 %	38 %	23 %	31 %
Cotentin	5,5 %	-0,9 %	35 %	25 %	34 %
Coutances	2,2 %	+1,1 %	31 %	32 %	40 %
L'Aigle - Mortagne	2,5 %	-1,4 %	31 %	30 %	42 %
Pays d'Auge	4,2 %	+0,5 %	33 %	29 %	40 %
Pays du Bocage	2,8 %	-1,4 %	32 %	31 %	41 %
Saint-Lô	3,1 %	+2,2 %	34 %	27 %	39 %
Sud Manche	4,3 %	+1,2 %	30 %	33 %	41 %
Vire	1,7 %	+1,1 %	34 %	27 %	43 %
Évreux-Verneuil	6,3 %	+2,4 %	37 %	22 %	35 %
Bernay	4,5 %	+5,9 %	35 %	25 %	37 %
Caux-Seine-Austreberthe	3,3 %	+3,0 %	36 %	23 %	37 %
Dieppe	7,1 %	+0,5 %	34 %	26 %	41 %
Elbeuf	1,7 %	+0,7 %	39 %	23 %	40 %
Fécamp	2,2 %	+2,8 %	36 %	24 %	36 %
Lillebonne	2,1 %	+2,5 %	38 %	22 %	38 %
Louviers	3,2 %	+2,5 %	38 %	21 %	37 %
Vernon	3,8 %	+1,5 %	37 %	22 %	36 %
Grand Rouen	13,7 %	+0,7 %	39 %	23 %	33 %
Le Havre	7,6 %	-2,1 %	38 %	24 %	35 %
Normandie	100 %	+1,1 %	36 %	25 %	36 %

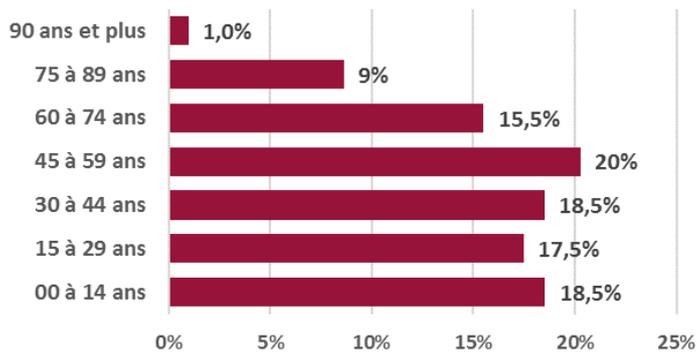
Source : INSEE, RP2013 et 2008

La Normandie est **une région relativement jeune** avec une part des moins de 30 ans quasi identique à la moyenne nationale (36 % c/ 36,4 %). Néanmoins la région compte aussi **une part importante de seniors** (25,2 % de 60 ans et plus c/ 24,1 % en France métropolitaine).

Cinq territoires sont particulièrement concernés par une population plus âgée avec chacun au moins 30 % de 60 ans et plus : Sud Manche, Coutances, Pays du Bocage, L'Aigle Mortagne et Argentan-Vimoutiers.

36 % des normands de plus de 15 ans non scolarisés ne disposent d'aucun diplôme (en dehors éventuellement du BEPC, Brevet des collèges ou DNB).

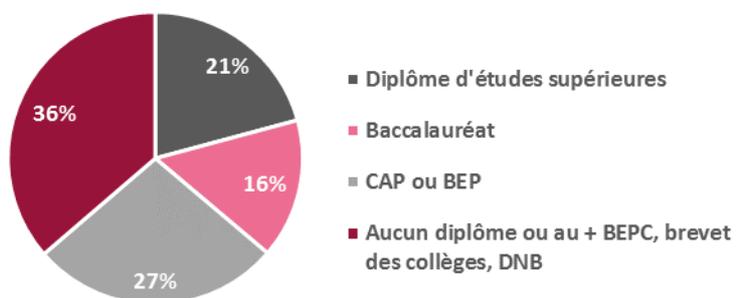
Pyramide des âges de la population normande



Source : RP 2013 - Insee

Niveaux de formation des normands

(âgés de plus de 15 ans et non scolarisés)



Source : RP 2013 - Insee

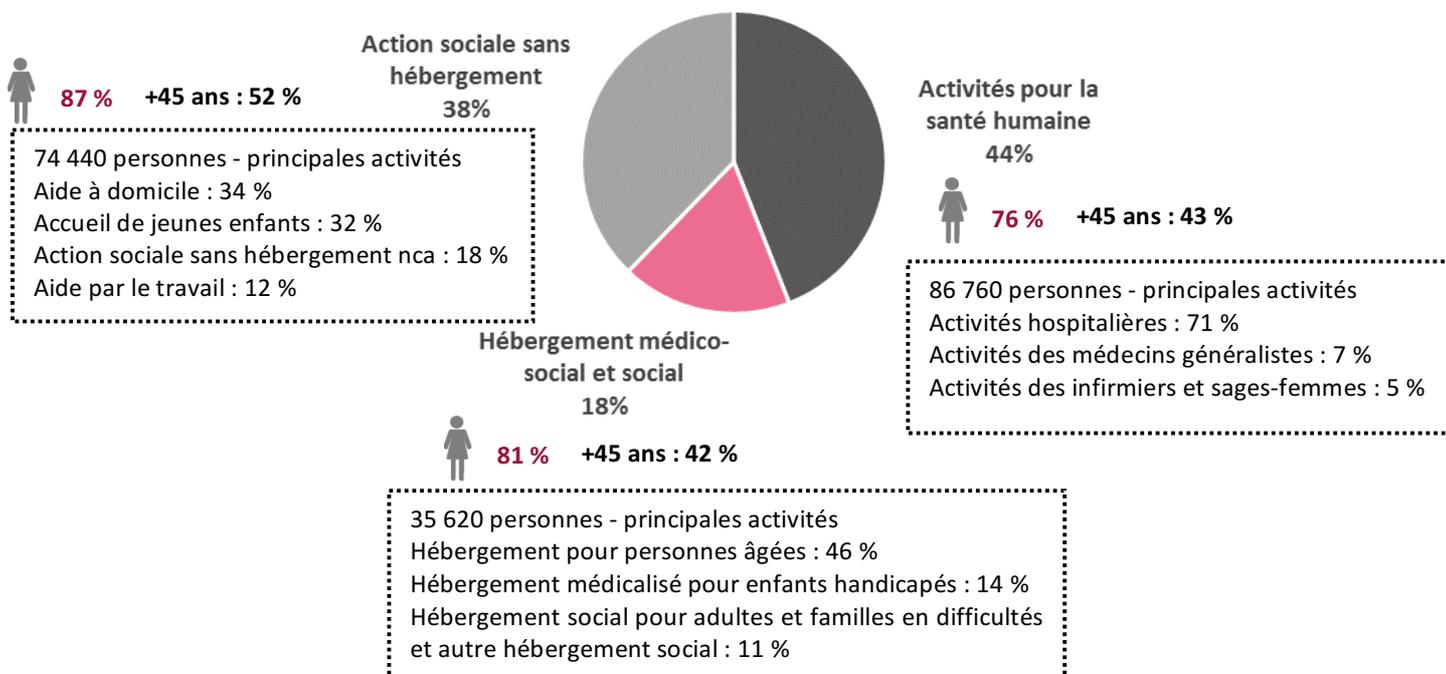
ETAT DES LIEUX DU SANITAIRE ET SOCIAL EN NORMANDIE

► Le secteur sanitaire et social

Toutes professions, fonctions et statuts confondus, **196 820 personnes** travaillent dans le secteur sanitaire et social en Normandie (RP2013).

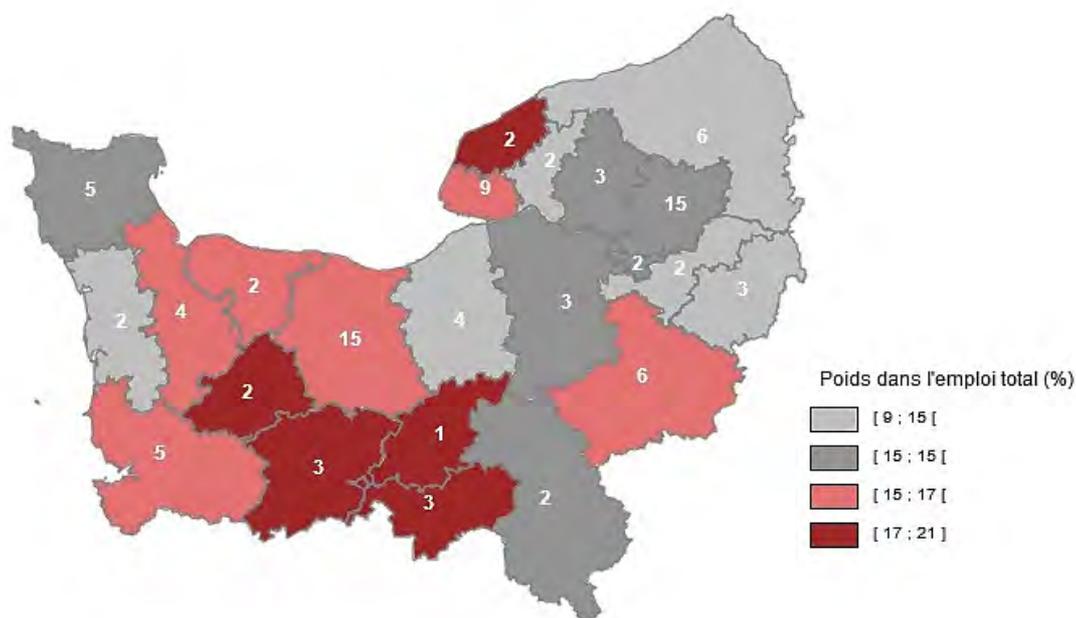
Le poids du secteur SASO dans l'économie régionale s'établit à **15,3 % de l'emploi normand total**. (salariés + non salariés)

Les effectifs du secteur SASO selon le type d'activités



Source : RP 2013 - Insee

Répartition par zones Atef des effectifs travaillant dans le secteur SASO (en %) et poids dans l'emploi total de la zone (%)



Guide de lecture : 5 % des effectifs normands du secteur sanitaire et social travaillent dans la zone du Cotentin. Le poids du SASO dans l'emploi total de la zone se trouve dans une fourchette de 9 à 15 %.

Source : Recensement de population 2013 - Insee

En Normandie, **22 100 établissements** ont pour activité principale le sanitaire et social, la très grande majorité d'entre eux (83 %) intervenant dans le champ des activités pour la santé humaine.

Avec plus de **168 000 postes salariés** le secteur SASO représente **15,8 % de l'emploi salarié régional**. (pour comparaison le secteur SASO au niveau national représente 13,9 % de l'emploi salarié).

L'emploi salarié dans le secteur sanitaire et social en Normandie au 31/12/2014

	Etablissements		Postes salariés	
	nb	%	nb	%
Activités pour la santé humaine	18 428	83 %	76 899	46 %
Hébergement médico-social et social	1 219	6 %	43 703	26 %
Action sociale sans hébergement	2 453	11 %	47 535	28 %
Ensemble du secteur SASO	22 100	100 %	168 137	100 %

Source : Clap 2014 - Insee

Précisions méthodologiques :

Dans les statistiques produites par le système d'information Clap (Connaissance locale de l'appareil productif), un poste correspond à un salarié dans un établissement. Un salarié qui travaille dans deux établissements correspond à deux postes. Ce salarié est donc comptabilisé deux fois.

Les résultats standards ne prennent en compte que les postes non-annexes. Un poste est considéré comme non-annexe si le volume de travail et le niveau de rémunération associés sont "suffisants".

Remarque : dans CLAP, les données relatives à une année concernent les entreprises et établissements ayant eu au moins un jour d'activité économique dans l'année considérée, qu'ils soient employeurs ou non.

► Les professionnels du sanitaire et social

167 850 professionnels exercent un métier du sanitaire et social en Normandie, représentant ainsi **13 % des actifs en emploi** sur le territoire régional.

Les professionnels du SASO sur le territoire normand

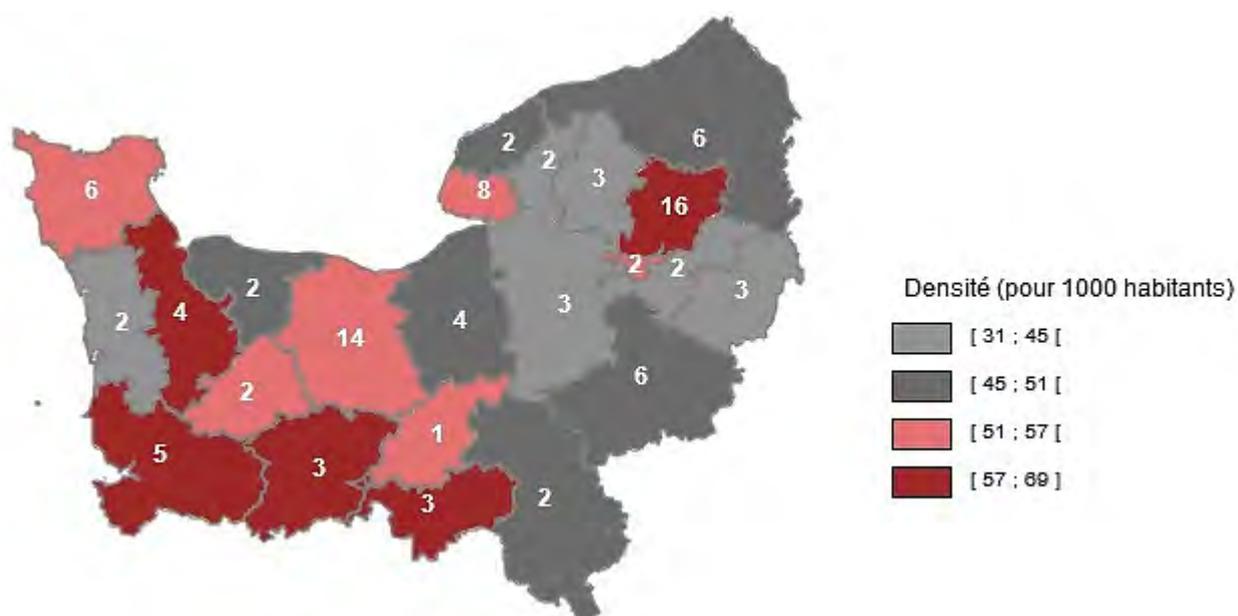
Les zones ATEF de Grand Rouen et de Caen-Falaise rassemblent à elles deux 30 % des professionnels SASO normands.

La répartition territoriale des métiers est très hétérogène selon les zones d'animation : si Alençon constitue la zone la mieux dotée en termes de professionnels par habitant (68,8 / 1 000 hab.), à l'inverse la zone de Louviers est dans la situation la moins favorable (31,4 / 1 000 hab.)

Densité régionale 50 professionnels pour 1 000 habitants			
Les plus fortes densités		Les plus faibles densités	
Alençon	68,8	Louviers	31,4
Pays du Bocage	59,0	Vernon	34,0
Saint Lô	59,1	Bernay	37,6
Grand Rouen	58,2		
Sud Manche	57,0		

Source : RP 2013 - Insee

Répartition des professionnels exerçant un métier du sanitaire et social par zone ATEF (en %) et densité (pour 1 000 hab.)



Guide de lecture : 16 % des professionnels exercent sur la zone du Grand Rouen, avec une densité entre 57 et 69 professionnels pour 1 000 habitants.

Source : Recensement de population 2013 - Insee

Le sanitaire et social : une palette de professions

En termes de métiers, le sanitaire et social est constitué de toute une palette de professions que l'on peut regrouper en deux grands groupes ou encore en huit familles de métiers.



Source : RP 2013 - Insee

Sanitaire ou social : des professions largement féminines et en voie de vieillissement

Les métiers du sanitaire et social sont exercés très majoritairement par des femmes (88 %).

Seules quelques professions laissent plus de place aux hommes telles que les éducateurs techniques spécialisés (69 % d'hommes) les ambulanciers (64 %) ou encore les autres spécialistes de l'appareillage médical (56 %) ou les masseurs rééducateurs (47 %).

En termes d'âge, les jeunes de moins de 25 ans occupent une place très limitée (7 % des professionnels) mais ils tirent néanmoins leur épingle du jeu dans certaines professions comme les opticiens lunetiers et audioprothésistes (18 % ont moins de 25 ans) ou les préparateurs en pharmacie (15 %).

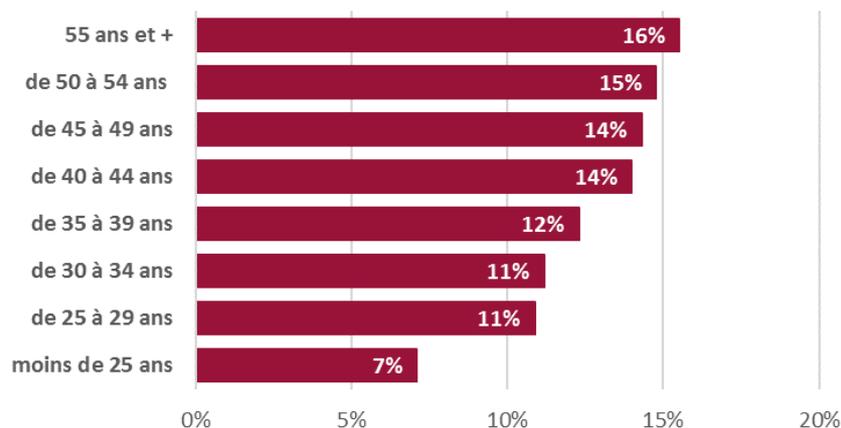
La réalité est au vieillissement des professions SASO avec globalement 45 % de personnes de 45 ans et plus. Les professions les plus concernées sont les suivantes :

- les éducateurs techniques spécialisés / moniteurs d'atelier (65 %),
- les cadres de l'intervention socio-éducative (60 %),
- les cadres infirmiers (57 %),
- les aides à domicile, aides ménagères, TISF (59 %),
- les assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil (56 %).

Certains de ces métiers sont concernés à courte échéance par un nombre de départs important avec près d'un quart de professionnels ayant plus de 55 ans :

- les aides à domicile,
- les assistantes maternelles,
- les éducateurs techniques spécialisés / moniteurs d'atelier,
- les cadres de l'intervention socio-éducative.

Pyramide des âges des professionnels du SASO



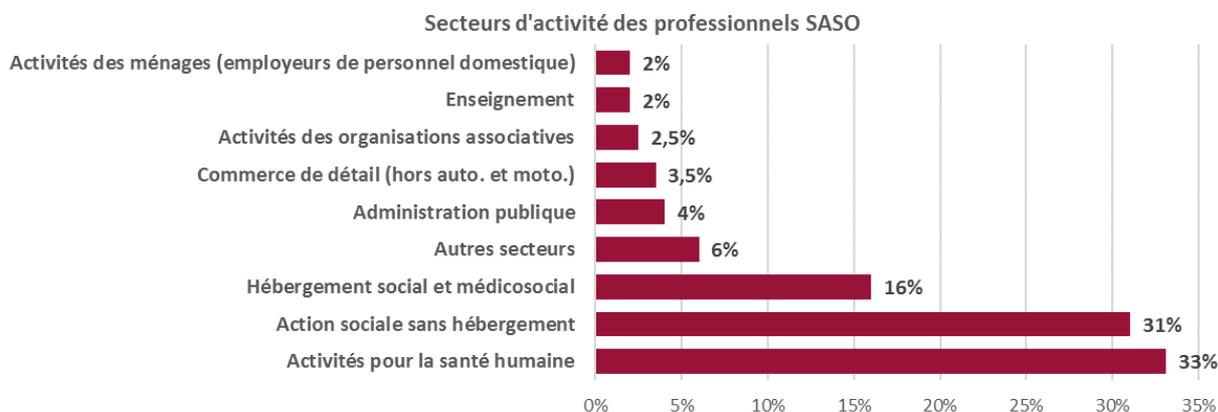
Source : RP 2013 - Insee

	Part des 55 ans et +
Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	22 %
Aides à domicile, aides ménagères, TISF	23 %
Métiers de l'aide à domicile	22 %
Puéricultrices	12 %
Infirmiers spécialisés hors psychiatrie	12 %
Infirmiers en soins généraux (et infirmiers psychiatriques)	11 %
Aides-soignants	9 %
Auxiliaires de puériculture	11 %
Professions de soins	10 %
Techniciens médicaux	18 %
Autres spécialistes de l'appareillage médical	11 %
Agents de service hospitaliers	15 %
Ambulanciers salariés	12 %
Professions techniques de la santé	15 %
Sages-femmes (libérales ou salariées)	10 %
Préparateurs en pharmacie	7 %
Professions médicales et pharmaceutiques	7 %
Educateurs spécialisés	13 %
Moniteurs éducateurs	9 %
Educateurs techniques spécialisés moniteurs atelier	24 %
Éducateurs de jeunes enfants	8 %
Aides médico-psychologiques	7 %
Professions de la filière éducative	11 %
Masseurs rééducateurs	18 %
Autres spécialistes rééducation	15 %
Opticiens lunetiers et audioprothésistes	7 %
Métiers de la rééducation et de la réadaptation	14 %
Assistants de service social	14 %
Conseillers économie sociale familiale	9 %
Métiers de l'accompagnement social	13 %
Cadres infirmiers et assimilés	19 %
Cadres de l'intervention socio-éducative	23 %
Métiers d'encadrement et de formation	21 %
Ensemble des professions SASO	16 %
Ensemble des emplois normands	14 %

Source : RP 2013 - Insee

Des conditions d'emploi et d'exercice très divers

80 % des professionnels exerçant un métier du sanitaire et social travaillent dans le secteur sanitaire et social. Les 20 % restant se trouvent dans des secteurs variés (notamment administration publique, commerce...).



Source : RP 2013 – Insee (NAF 88)

Les professions du travail social s'exercent exclusivement sous le statut de salarié. Dans le secteur sanitaire l'exercice libéral est présent notamment dans les métiers de la rééducation et de la réadaptation (53 % de non salariés).

Les professionnels exerçant un métier SASO travaillent à temps partiel plus couramment que les autres actifs (30 % c/ 18 %). Dans le social, le travail à temps partiel touche principalement les métiers de l'aide à domicile (45 % de temps partiel). Dans le sanitaire, les professions de soins et les professions techniques de la santé présentent un quart de personnel à temps partiel.

Globalement, les professionnels salariés disposent d'emplois stables (CDI ou fonction publique) pour 82 % d'entre eux, les métiers de l'aide à domicile étant un peu moins bien placés (77 %).

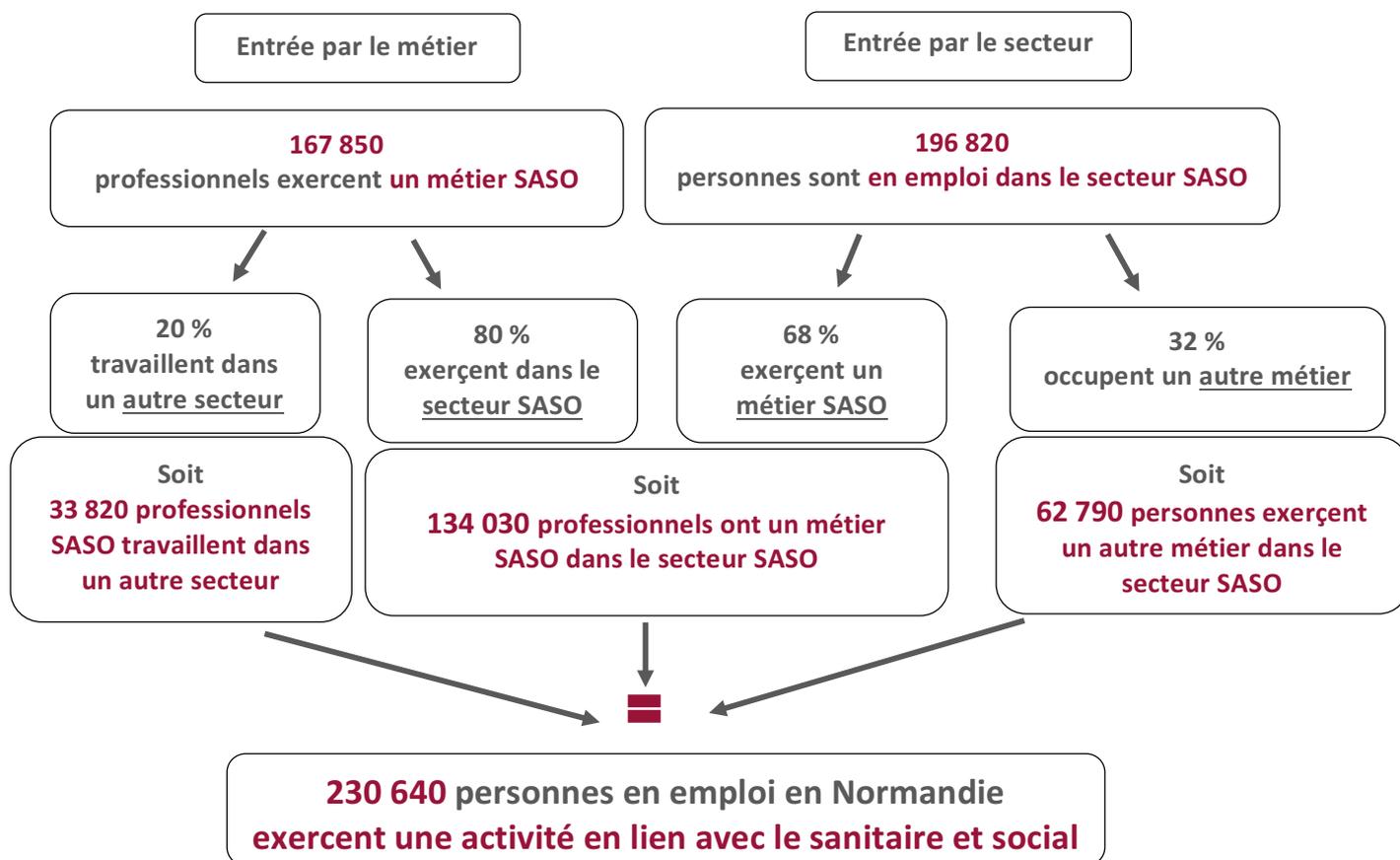
Les professions sanitaires et sociales : principaux indicateurs

Professions	Effectifs			Profils			Emplois / statuts		
	Nb	Poids ¹	Densité (/1 000 hab.)	Femmes (%)	Ages		Part salariés	Part emploi stable ²	Part temps partiel
					- 25 ans	45 ans et +			
Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	24 830	1,9 %	7,5	99 %	3 %	56 %	100 %	75 %	27 %
Aides à domicile, aides ménagères, TISF	31 223	2,4 %	9,4	98 %	6 %	59 %	100 %	79 %	59 %
Métiers de l'aide à domicile	56 053	4,3 %	16,8	98 %	5 %	58 %	100 %	77 %	45 %
Puéricultrices	960	0,1 %	0,3	98 %	2 %	39 %	100 %	92 %	38 %
Infirmiers spécialisés hors psychiatrie	1 074	0,1 %	0,3	75 %	1 %	45 %	100 %	96 %	19 %
Infirmiers en soins généraux et inf. psychiatriques	23 723	1,8 %	7,1	89 %	7 %	34 %	86 %	89 %	24 %
Aides-soignants	23 956	1,9 %	7,2	92 %	9 %	38 %	100 %	84 %	24 %
Auxiliaires de puériculture	2 734	0,2 %	0,8	99 %	7 %	35 %	100 %	81 %	29 %
Professions de soins	52 447	4,1 %	15,8	91 %	8 %	36 %	94 %	87 %	24 %
Techniciens médicaux	3 838	0,3 %	1,2	77 %	10 %	44 %	100 %	90 %	23 %
Autres spécialistes de l'appareillage médical	729	0,1 %	0,2	44 %	12 %	39 %	76 %	89 %	7 %
Agents de service hospitaliers	18 972	1,5 %	5,7	83 %	11 %	46 %	100 %	75 %	29 %
Ambulanciers salariés	3 076	0,2 %	0,9	36 %	6 %	33 %	100 %	91 %	7 %
Professions techniques de la santé	26 614	2,1 %	8,0	75 %	10 %	44 %	99 %	79 %	25 %
Sages-femmes	1 046	0,1 %	0,3	94 %	10 %	33 %	90 %	84 %	30 %
Préparateurs en pharmacie	4 136	0,3 %	1,2	93 %	15 %	23 %	100 %	86 %	25 %
Professions médicales et pharmaceutiques	5 182	0,4 %	1,6	93 %	14 %	25 %	98 %	85 %	26 %
Educateurs spécialisés	6 266	0,5 %	1,9	67 %	5 %	34 %	100 %	83 %	15 %
Moniteurs éducateurs	1 189	0,1 %	0,4	70 %	8 %	27 %	100 %	81 %	16 %
Educateurs techn spécialisés moniteurs atelier	994	0,1 %	0,3	31 %	1 %	65 %	100 %	93 %	7 %
Éducateurs de jeunes enfants	685	0,1 %	0,2	98 %	2 %	28 %	100 %	80 %	30 %
Aides médico-psychologiques	3 655	0,3 %	1,1	90 %	8 %	36 %	100 %	85 %	18 %
Professions de la filière éducative	12 789	1,0 %	3,8	73 %	6 %	36 %	100 %	84 %	16 %
Masseurs rééducateurs	2 561	0,2 %	0,8	53 %	7 %	39 %	25 %	87 %	14 %
Autres spécialistes rééducation	2 660	0,2 %	0,8	85 %	7 %	33 %	48 %	91 %	24 %
Opticiens lunetiers et audioprothésistes	1 715	0,1 %	0,5	61 %	18 %	17 %	79 %	87 %	13 %
Métiers de la rééducation et de la réadaptation	6 936	0,5 %	2,1	67 %	10 %	32 %	47 %	88 %	18 %
Assistants de service social	3 201	0,2 %	1,0	89 %	5 %	39 %	100 %	91 %	30 %
Conseillers économie sociale familiale	859	0,1 %	0,3	88 %	6 %	35 %	100 %	84 %	27 %
Métiers de l'accompagnement social	4 060	0,3 %	1,2	89 %	5 %	38 %	100 %	89 %	29 %
Cadres infirmiers et assimilés	2 127	0,2 %	0,6	85 %	1 %	57 %	100 %	97 %	16 %
Cadres de l'intervention socio-éducative	1 647	0,1 %	0,5	61 %	0 %	60 %	100 %	96 %	9 %
Métiers d'encadrement et de formation	3 774	0,3 %	1,1	75 %	1 %	58 %	100 %	97 %	13 %
Ensemble des professions SASO	167 855	13 %	50,4	88 %	7 %	45 %	96 %	82 %	30 %
Ensemble des emplois normands	1 289 488	-	-	48 %	10 %	42 %	89 %	84 %	18 %

¹ Il s'agit du poids dans l'ensemble des emplois normands² Emplois stables : CDI ou fonction publique

Source : RP 2013 - Insee

En résumé...



Source : RP 2013 – Insee (NAF 88)

DIAGNOSTICS « EMPLOI » PAR METIER

Fiches statistiques

► Les sources : précisions et avertissements

Les fiches

Source utilisée : le recensement de population 2013.

Chaque année, les résultats du recensement sont produits à partir des cinq enquêtes annuelles les plus récentes. Une date de référence est fixée au 1^{er} janvier de l'année médiane des cinq années d'enquête pour obtenir une meilleure robustesse des données. Ainsi, **le RP 2013 prend en compte les données des recensements de 2011 à 2015.**

Champ : la nomenclature des PCS ne permet pas d'individualiser chaque métier, et souvent les PCS prennent une définition élargie pour définir les professions.

C'est pourquoi, les fiches statistiques sont complétées par des focus permettant de cibler les professions réglementées.

Les focus sur les professions réglementées

Source utilisée : DREES (*Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques du ministère des Solidarités et de la Santé*) – Statistiques issues du répertoire Adeli et du RPPS.

Dernière année disponible : **2016**

Les statistiques concernant la démographie des professions de santé publiées par la DREES portent sur les professionnels inscrits dans le répertoire Adeli ou dans le Répertoire partagé des professionnels de santé (RPPS) comme étant **actifs occupés** au 1^{er} janvier. Sont concernées les professions suivantes :

Professions médicales

Chirurgien-dentiste

Pharmacien

Sage-femme

Auxiliaires médicaux

Infirmier

Masseur-kinésithérapeute

Orthophoniste

Orthoptiste

Psychomotricien

Pédicure-podologue

Ergothérapeute

Audioprothésiste

Opticien-lunetier

Manipulateur ERM

Diététicien

Orthoprothésiste

Podo-orthésiste

Orthopédiste-orthésiste

Oculariste

Epithésiste

Psychologue

Technicien de laboratoire

Malgré les différentes opérations qualité mises en œuvre au fil des années et l'obligation légale d'inscription, le répertoire Adeli présente des fragilités qui justifient que l'on considère avec précaution les statistiques présentées. Tout d'abord, les professionnels ne sont pas réellement incités à se désinscrire du répertoire (l'inscription étant gratuite) lorsqu'ils cessent leur(s) activité(s) temporairement ou définitivement. Par ailleurs, les professionnels ne signalent pas systématiquement les changements de situations professionnels (mode d'exercice, département d'exercice par exemple). Enfin, certains professionnels (c'est notamment le cas pour les infirmiers) semblent tarder à faire enregistrer leur diplôme au répertoire. **Ainsi, le répertoire Adeli sous-estime potentiellement les jeunes professionnels en activité et surreprésente les plus âgés.**

Le Répertoire partagé des professionnels de santé (RPPS)

Comme les médecins, les trois professions médicales et pharmaceutiques que sont les chirurgiens-dentistes, les pharmaciens et les sages-femmes ont depuis quelques années intégré le RPPS, alimenté par les données de leurs Ordres respectifs, qui deviennent leur guichet principal d'enregistrement. Le RPPS s'est substitué, pour ces professions, au répertoire Adeli, qui les enregistrait auparavant. Comme pour les médecins, la DREES réalise chaque année une « photographie » statistique de ces professionnels le 1^{er} janvier, restreinte aux praticiens actifs ayant déclaré une activité en cours à cette date. (DREES)

Le répertoire Adeli

Le répertoire Adeli (Automatisation des listes) a été mis en place pour répondre à l'obligation d'enregistrement des diplômes des professionnels de santé par les services de l'État conformément au Code de la santé publique et afin de pouvoir disposer des listes réglementaires des personnes exerçant dans chaque département. Actuellement, ce sont les Agences régionales de santé qui sont les guichets d'enregistrement des professionnels de santé paramédicaux. Pour chacune de ces professions, la DREES réalise chaque année une base statistique collectant les informations le 1^{er} janvier de l'ensemble des praticiens ayant déclaré une activité. À noter que, malgré l'obligation légale d'inscription, ce répertoire présente certaines fragilités. Tout d'abord, les professionnels de santé ne sont pas réellement incités à se désinscrire (l'inscription étant gratuite, contrairement au RPPS) lorsqu'ils cessent leur activité temporairement ou définitivement, ce qui peut conduire à surestimer le nombre de professionnels âgés en exercice. À l'inverse, les nouveaux professionnels tardent parfois à faire enregistrer leur diplôme au répertoire (en particulier lorsqu'ils débutent par une activité salariée), ce qui tend à sous-estimer la part des plus jeunes. (DREES)

► Les fiches et les focus

Fiche 1 - Aides-soignants

Fiche 2 - Ambulanciers salariés

Fiche 3 - Opticiens lunetiers et audioprothésistes

↳ Focus 1 : les audioprothésistes

↳ Focus 2 : les opticiens lunetiers

Fiche 3bis - Autres spécialistes de l'appareillage médical

Fiche 4 - Auxiliaires de puériculture

Fiche 5 - Cadres infirmiers et assimilés

↳ Focus 3 : les cadres de santé

Fiche 6 - Autres spécialistes de la rééducation

↳ Focus 4 : les diététiciens

↳ Focus 5 : les ergothérapeutes

↳ Focus 6 : les orthoptistes

↳ Focus 7 : les pédicures podologues

↳ Focus 8 : les psychomotriciens

Fiche 7 - Infirmiers en soins généraux et psychiatriques

↳ Focus 9 : les infirmiers

Précision sur les fiches

Cartes sur la densité de professionnels : les données détaillées sur la densité par zones peuvent être consultées en annexe.

Fiche 8 - Puéricultrices

↳ *Focus 10 : les puéricultrices*

Fiche 9 - Infirmiers spécialisés

↳ *Focus 11 : les infirmiers anesthésistes*

↳ *Focus 12 : les infirmiers de bloc opératoire*

Fiche 10 - Techniciens médicaux

↳ *Focus 13 : les manipulateurs en électroradiologie médicale*

↳ *Focus 14 : les techniciens de laboratoire*

Fiche 11 - Masseurs Kinésithérapeutes Rééducateurs

↳ *Focus 15 : les masseurs kinésithérapeutes*

Fiche 12 - Préparateurs en pharmacie

Fiche 13 - Sages-femmes

↳ *Focus 16 : les sages-femmes*

Fiche 14 - Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, TISF

Fiche 15 - Aides médico-psychologiques

→ Zoom sur l'insertion des diplômés des bac pro ASSP et SAPAT

Fiche 16 - Assistants de service social

Fiche 17 - Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil

Fiche 18 - Cadres de l'intervention socio-éducative

Fiche 19 - Conseillères en économie sociale et familiale

Fiche 20 - Educateurs de jeunes enfants

Fiche 21 - Educateurs spécialisés

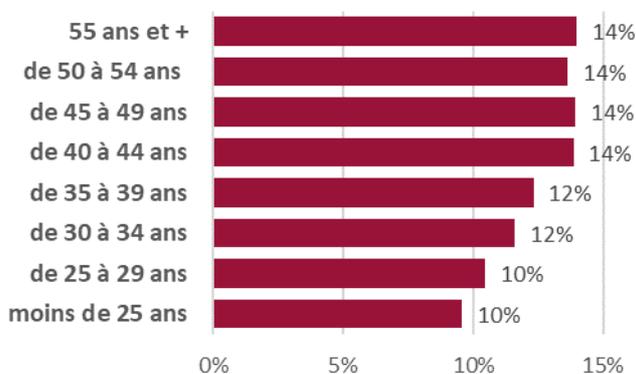
Fiche 22 - Educateurs techniques spécialisés / Moniteurs d'atelier

Fiche 23 - Moniteurs éducateurs

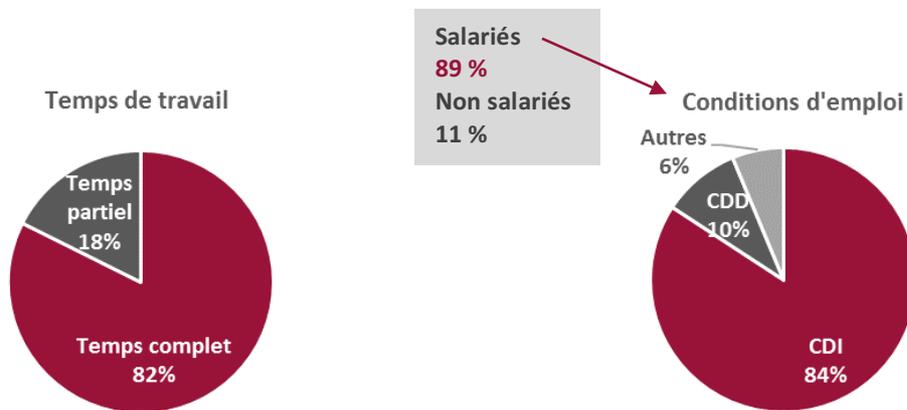
POPULATION ACTIVE EN EMPLOI EN NORMANDIE

1 289 500 personnes
travaillent en Normandie.

- Poids de l'emploi normand : 5 % des emplois de France métropolitaine.
- Avec la présence d'un peu plus d'hommes que de femmes, la population active en emploi est composée à 42 % de personnes de plus de 45 ans.
- 89 % des actifs ont le statut de salarié (ou fonctionnaire) et 84 % disposent d'un CDI.
- Le temps partiel concerne 18 % de la population active.
- La moitié des emplois se trouvent dans six secteurs d'activité, dont deux concernent la santé et l'action sociale.
- Le poids du secteur « Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement » en Normandie est légèrement supérieur à celui de la moyenne nationale (8,5 % c/ 7,5 %), alors que les « activités pour la santé humaine » occupent une place identique (7 % des emplois).



45 ans et +
42 %



Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Principaux secteurs d'activité

Commerce - réparation auto/ moto.	12 %
Administration publique	9 %
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	8,5 %
Enseignement	7,5 %
Construction	7,5 %
Activités pour la santé humaine	7 %

Source : données sur la **population active occupée** (c'est-à-dire ayant un emploi), au lieu de travail – Recensement de population 2013, Insee

France métropolitaine Chiffres clés

Population active occupée
25.776.740 actifs

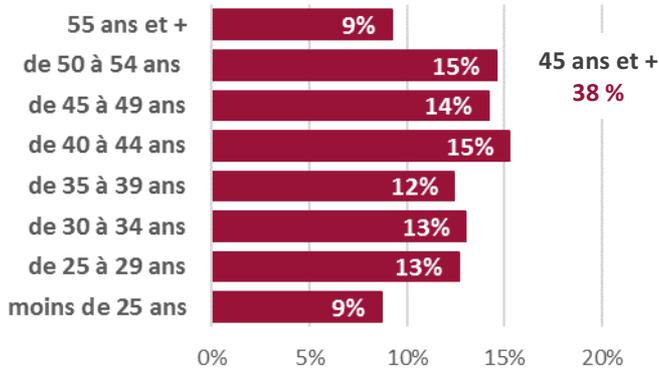
- Femmes : 48 %
- 45 ans et + : 42 %
- 55 ans et + : 15 %
- Temps partiel : 17 %
- Salariés : 88 %
- CDI : 85 %

▪ 14 % d'actifs dans le secteur SASO

23 956

Aides soignants

en Normandie



↳ 1,9 % des actifs en emploi en Normandie exercent la profession d'aide-soignant.

↳ Des effectifs quasi essentiellement féminins (92 %) avec une pyramide des âges moins « vieillissante » que celles des actifs normands (9 % de 55 ans et plus c/ 14 %).

↳ Une profession exercée à 89 % dans le secteur SASO avec une prépondérance du milieu hospitalier.

↳ Un temps partiel plus élevé que la moyenne normande (24 % c/ 18 %) mais identique à celui des autres professions de soins.

↳ Exerçant essentiellement sous statut de salarié ou fonctionnaire, les aides-soignants bénéficient d'un CDI à 84 %.

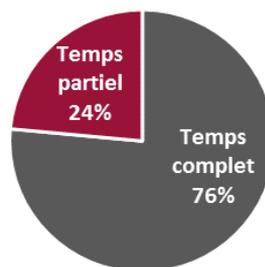
Secteurs d'activité

Autres activités de services	4 %
Autres activités	7 %
Santé humaine et action sociale	89 %

Et plus précisément les activités suivantes :

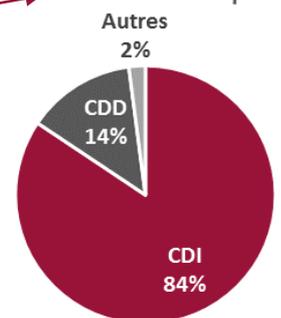
Activités hospitalières	55 %
Hébergement médicalisé personnes âgées	20 %
Aide à domicile	3 %
Hébergement social pour personnes âgées	3 %
Autres activités de santé et action sociale	8 %

Temps de travail



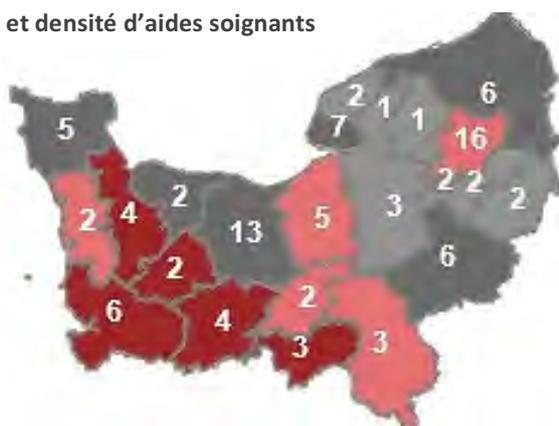
Salariés
100 %
Non salariés
-

Conditions d'emploi

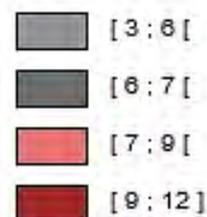


Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité d'aides soignants



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale
Normandie
7,2

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 526A)

Aides-soignants : personnes qui, dans les établissements de soins publics ou privés, sous le contrôle des infirmières, surveillent les malades, leur donnent des soins d'hygiène et participent à leur alimentation.

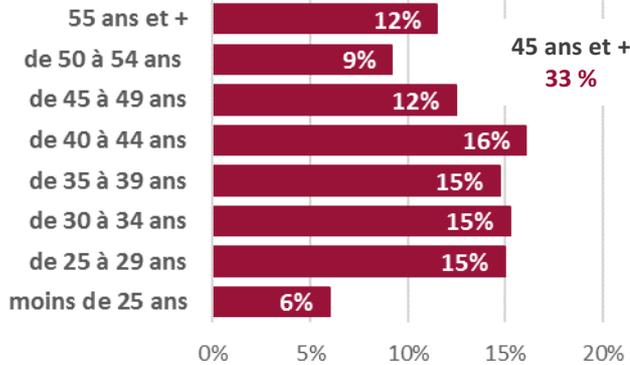
Professions les plus typiques : Aide soignant.

Professions assimilées : Aide diététique - Aide infirmier - Aide panseur - Auxiliaire des services hospitaliers - Auxiliaire infirmier - Commis agent hospitalier - Elève aide soignant.

3 076

Ambulanciers salariés

en Normandie



↳ 0,2 % des actifs en emploi en Normandie exercent la profession d'ambulancier salarié.

↳ Des effectifs majoritairement masculins (64 %) et moins âgés que la moyenne des actifs normands (33 % de 45 ans et plus c/ 42 %).

↳ Une profession exercée à 91 % dans le secteur SASO prioritairement dans le secteur des ambulances suivi par les activités hospitalières.

↳ Un temps partiel peu développé (7 % c/ 18 % en moyenne régionale).

↳ Des emplois très stables (91 % de CDI).

Secteurs d'activité

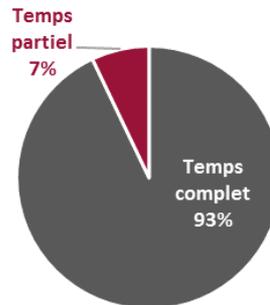
Autres activités	9 %
Santé humaine et action sociale	91 %

Et plus précisément les activités suivantes :

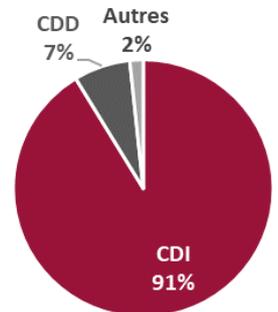
Ambulances	78 %
Activités hospitalières	10 %
Aide à domicile	1 %
Autres activités de santé et action sociale	2 %

Salariés
100 %
Non salariés
-

Temps de travail



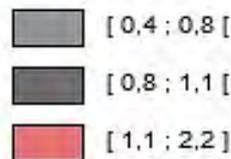
Conditions d'emploi



Répartition (en %) et densité d'ambulanciers salariés



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale
Normandie
0,9

Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 526E)

Ambulanciers salariés (du secteur public ou privé)

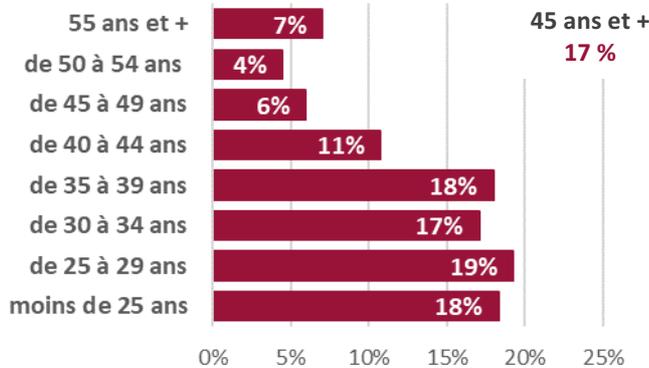
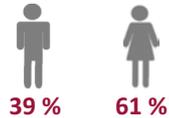
Chauffeurs salariés de véhicules légers, habilités à transporter des malades ou des blessés, qu'ils soient employés dans un hôpital public ou dans le privé.

Professions les plus typiques : Ambulancier – Chauffeur ambulancier – Conducteur de véhicule sanitaire léger.

Professions assimilées : Chauffeur de taxi-ambulance.

Opticiens lunetiers et audioprothésistes

en Normandie



↳ 0,1 % des actifs en emploi en Normandie exercent l'une de ces professions.

↳ Plutôt féminins (61 %) ces métiers sont exercés par des personnes jeunes (37 % de moins de 30 ans c/ 20 % des actifs totaux).

↳ L'activité de ces professionnels est principalement rattachée au secteur du commerce.

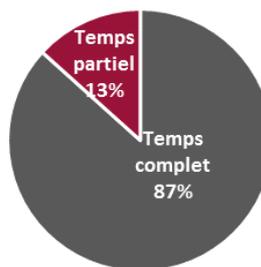
↳ La part du temps partiel n'est pas très marquée (13 % c/ 18 %).

↳ Les personnes exerçant sous statut de salarié (79 %) bénéficient d'un emploi stable à 87 %.

Secteurs d'activité

Commerce	90 %
Autres activités	8 %
Santé humaine et action sociale	2 %

Temps de travail



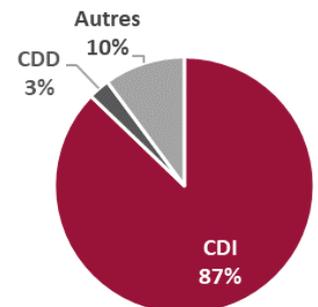
Salariés

79 %

Non salariés

21 %

Conditions d'emploi

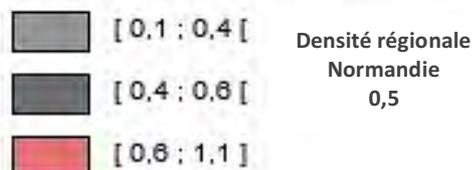


Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité d'opticiens-lunetiers et audioprothésistes



Densité (pour 1000 habitants)



Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 433B)

Opticiens lunetiers et audioprothésistes (indépendants et salariés)

Professions les plus typiques : Audioprothésiste - Opticien lunetier.

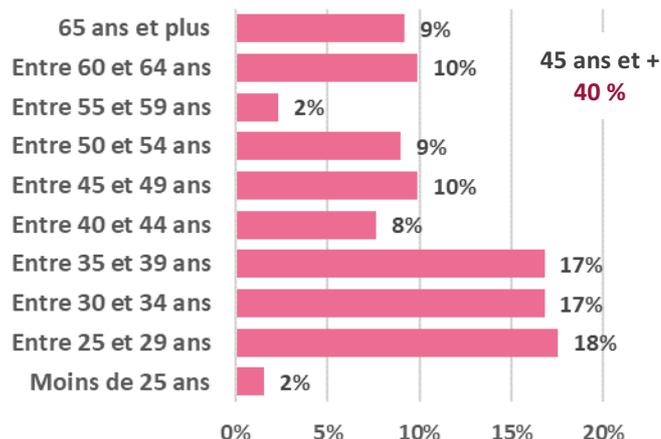
Pas de définition détaillée.

Les audioprothésistes

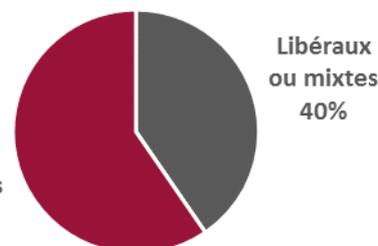
131 audioprothésistes en Normandie

- ↳ 4 % des audioprothésistes de France métropolitaine.
- ↳ Une densité régionale en dessous de la moyenne nationale : 3,9 c/ 5 audioprothésistes pour 100 000 habitants.
- ↳ Davantage d'hommes (60 % c/ 53 % France métropolitaine).
- ↳ Une profession qui vieillit : plus de 20 % est âgée de 55 ans et plus (c/ 15 % tous emplois confondus en région).
- ↳ Un statut libéral ou mixte plus présent en Normandie qu'en France métropolitaine (40 % c/ 35 %).
- ↳ Une répartition par secteurs d'activité proche du niveau national.

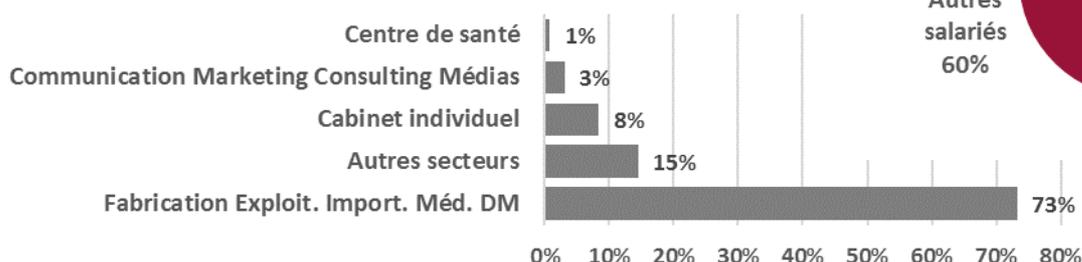
Age moyen
42,8 ans



Modes d'exercice



Secteurs d'activité



	Répartition	Densité (pour 100.000 hab.)
Calvados	30 %	5,6
Eure	13 %	2,8
Manche	14 %	3,6
Orne	10 %	4,5
Seine-Maritime	33 %	3,5
Normandie	100 %	3,9
France métropolitaine		5,0

Pour info.

France métropolitaine
3 230 audioprothésistes

- Femmes : 47 %
- 45 ans et + : 37 %
- Age moyen : 42,4 ans
- Statut libéral ou mixte : 35 %

Les opticiens-lunetiers

1 515 opticiens-lunetiers en Normandie

↳ 4,5 % des opticiens-lunetiers de France métropolitaine.

↳ Une densité régionale en dessous de la moyenne nationale : 45,4 c/ 52,6 audioprothésistes pour 100 000 habitants.

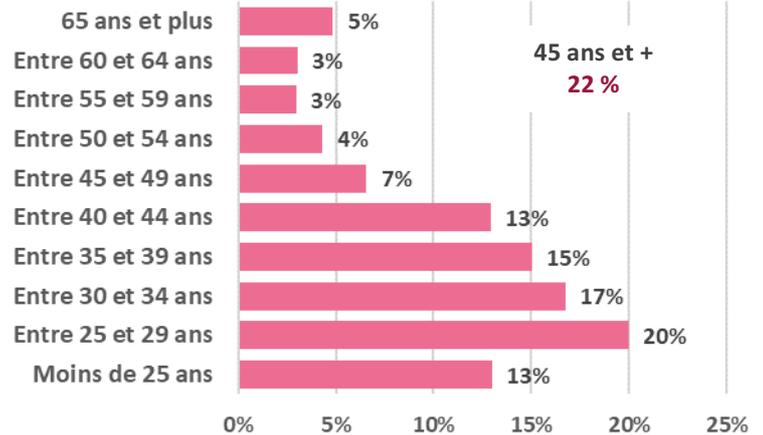
↳ Davantage de femmes (54 %) comme au national.

↳ Une profession jeune : un tiers est âgée de moins de 30 ans (c/ 20 % tous emplois confondus en région).

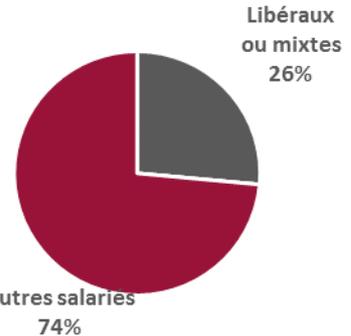
↳ Une majorité (74 %) de professionnels sous statut salarié (idem France métropolitaine).

↳ Une répartition par secteurs d'activité proche du niveau national.

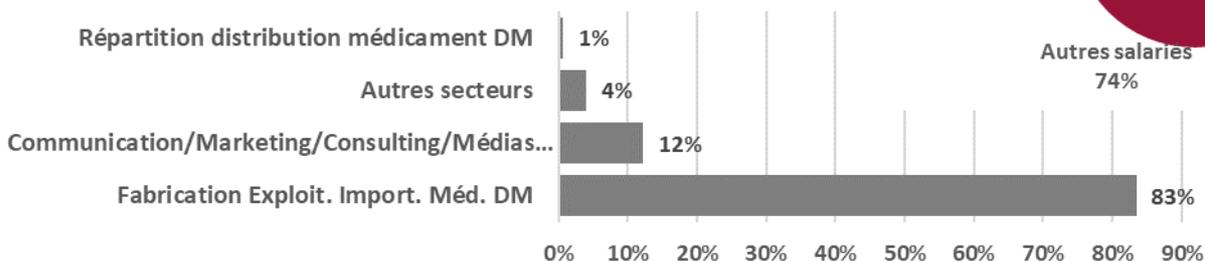
Age moyen
37,1 ans



Modes d'exercice



Secteurs d'activité



	Répartition	Densité (pour 100.000 hab.)
Calvados	25 %	54,2
Eure	14 %	34,9
Manche	17 %	50,4
Orne	7 %	39,8
Seine-Maritime	37 %	44,9
Normandie	100 %	45,4
France métropolitaine		52,6

Pour info.

France métropolitaine
33 790 opticiens-lunetiers

- Femmes : 55 %
- 45 ans et + : 23 %
- Age moyen : 37,1 ans
- Statut libéral ou mixte : 27 %

Autres spécialistes de l'appareillage médical

en Normandie

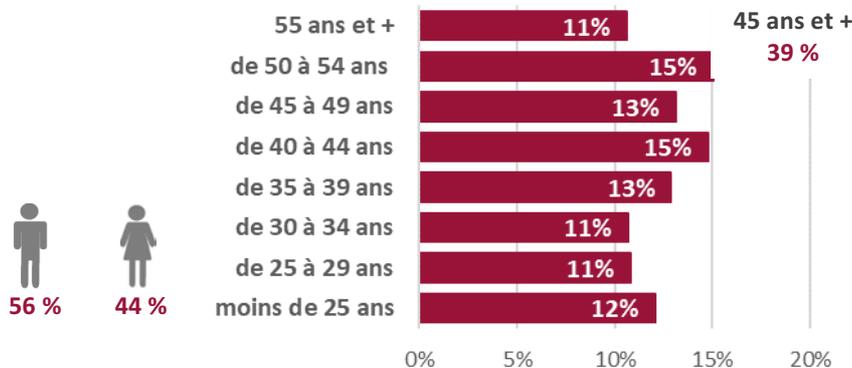
↳ 0,1 % des actifs en emploi en Normandie exercent l'une de ces professions.

↳ Davantage masculins (56 %) ces métiers sont exercés par des personnes un peu plus jeunes que la moyenne régionale (23 % de moins de 30 ans c/ 20 % des actifs totaux).

↳ L'activité de ces professionnels est principalement rattachée à la fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire (82 %).

↳ Le temps partiel est peu répandu (7 % c/ 18 %).

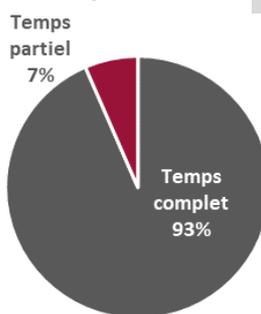
↳ Les personnes exerçant sous statut de salarié (76 %) bénéficient d'un emploi stable à 89 %.



Secteurs d'activité

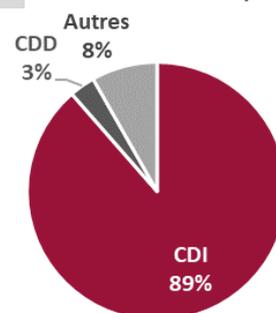
Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire	82 %
Commerce	6 %
Autres activités	5 %
Santé humaine et action sociale	7 %

Temps de travail



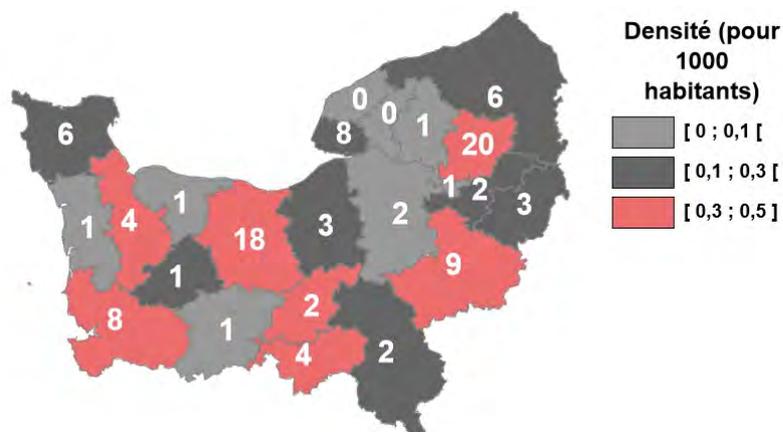
Salariés
76 %
Non salariés
24 %

Conditions d'emploi



Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité des autres spécialistes de l'appareillage médical



Densité régionale Normandie
0,2

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 433C)

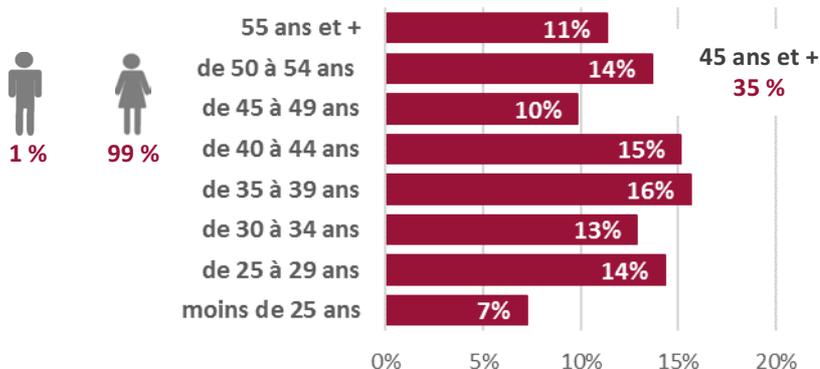
Autres spécialistes de l'appareillage médical

Professionnels chargés de concevoir, réaliser ou adapter, d'après des prescriptions médicales, des appareillages de prothèse ou d'orthèse (autre qu'auditive ou optique).

Professions les plus typiques : Orthopédiste, Prothésiste (dentaire...)

Auxiliaires de puériculture

en Normandie



↳ 0,2 % des actifs en emploi en Normandie exercent cette profession.

↳ Essentiellement féminin (99 %) ce métier présente une pyramide des âges moins « vieillissante » que celle de la population active totale (35 % de 45 ans et + c/ 42 %).

↳ Exerçant à 69 % dans le secteur SASO, les auxiliaires de puériculture se trouvent surtout sur l'accueil du jeune enfant et les activités hospitalières.

↳ La part du temps partiel est assez élevée (29 % c/ 18 % tous emplois régionaux).

↳ Essentiellement salariés, ces professionnels bénéficient à 81 % d'emplois stables (CDI ou fonctionnaire).

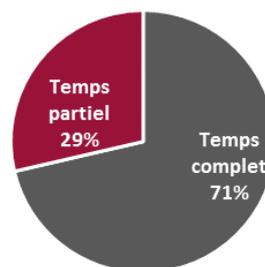
Secteurs d'activité

Administration publique	15 %
Autres activités de services	7 %
Enseignement	5 %
Autres	4 %
Santé humaine et action sociale	69 %

Et plus précisément les activités suivantes :

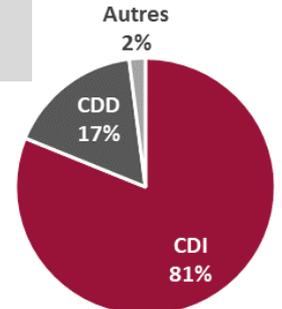
Accueil de jeunes enfants	34 %
Activités hospitalières	26 %
Action sociale sans hébergement n.c.a.	4 %
Autres activités de santé et action sociale	5 %

Temps de travail



Salariés
100 %
Non salariés
-

Conditions d'emploi

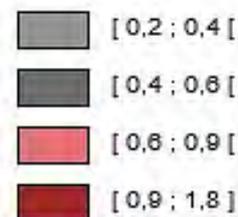


Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité d'auxiliaires de puériculture



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale
Normandie
0,8

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 526C)

L'**auxiliaire de puériculture** contribue à une prise en charge globale des personnes en liaison avec les autres intervenants au sein d'une équipe pluridisciplinaire, en milieu hospitalier ou extra-hospitalier et, en tant que de besoin, à leur éducation et à celle de leur entourage. Au sein de cette équipe, l'auxiliaire de puériculture participe, dans le cadre du rôle propre de l'infirmier, en collaboration avec lui et sous sa responsabilité, ou, le cas échéant, sous la responsabilité d'autres professionnels du secteur de la santé, des secteurs éducatif ou social, à la prise en charge individuelle ou en groupe, jusqu'à l'adolescence, de l'enfant bien portant, malade ou handicapé.

Professions les plus typiques : Auxiliaire puéricultrice.

Professions assimilées : Aide puéricultrice.

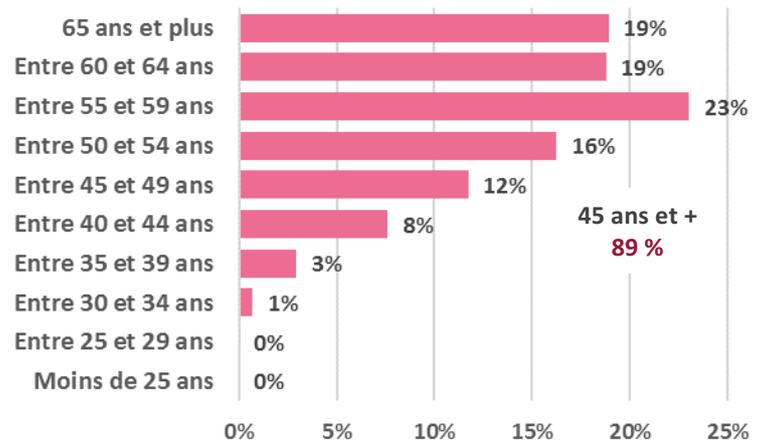
Les cadres de santé

750 cadres de santé en Normandie

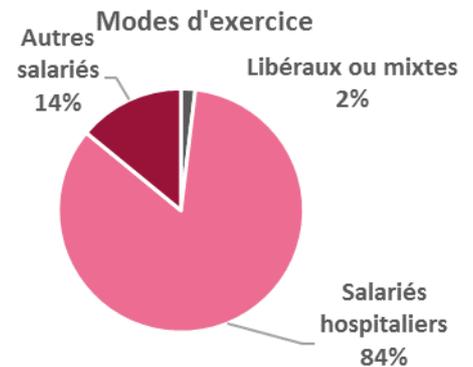
- ↳ 4,5 % des cadres de santé de France métropolitaine.
- ↳ Densité régionale : nd
- ↳ Une fonction très féminine (87 % de femmes).
- ↳ De nombreux cadres se rapprochant du départ en retraite : 61 % sont âgée de 55 ans et plus contre 52 % en moyenne nationale dans cette profession.
- ↳ Une majorité (84 %) de professionnels sous statut de salarié hospitalier (idem France métropolitaine).
- ↳ Répartition par secteurs d'activité : nd

Age moyen

42,8 ans



	Répartition	Densité (pour 100.000 hab.)
Calvados	17 %	-
Eure	8 %	-
Manche	20 %	-
Orne	10 %	-
Seine-Maritime	45 %	-
Normandie	100 %	-
France métropolitaine		-



Pour info.

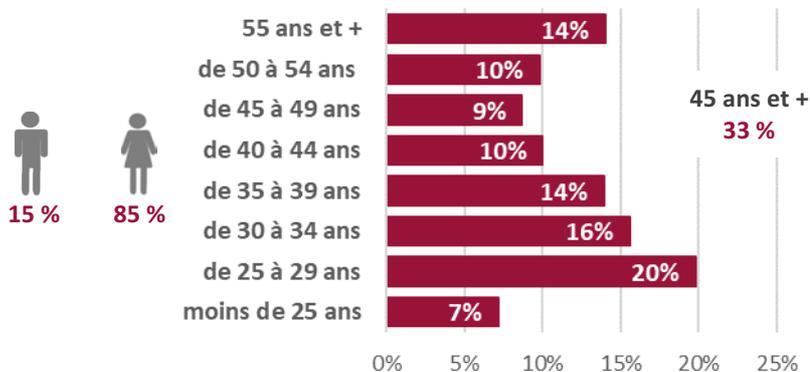
France métropolitaine
16 600 cadres de santé

- Femmes : 84 %
- 45 ans et + : 85 %
- Age moyen : 42,4 ans
- Statut libéral ou mixte : 2 %

2 660

Autres spécialistes de la rééducation

en Normandie



↳ 0,2 % des actifs en emploi en Normandie sont spécialistes de la rééducation (hors masseurs rééducateurs, opticiens-lunetiers et audioprothésistes).

↳ Des effectifs extrêmement féminins (85 %) avec une pyramide des âges assez jeune (27 % de moins de 30 ans c/ 20 % et un tiers de 45 ans et + c/ 42 % pour l'ensemble des emplois normands).

↳ Une profession exercée à 89 % dans le secteur SASO.

↳ Un temps partiel plus élevé que la moyenne normande (24 % c/ 18 %).

↳ Répartis entre libéraux et salariés (48 %), ces derniers bénéficient à 91 % d'un CDI.

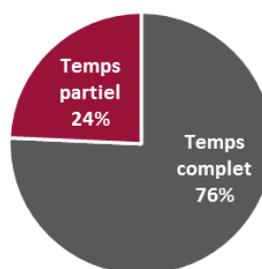
Secteurs d'activité

Commerce	2 %
Autres activités de services	2 %
Autres activités	7 %
Santé humaine et action sociale	89 %

Et plus précisément les activités suivantes :

Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues	41 %
Activités hospitalières	20 %
Activités de santé humaine nca	7 %
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	5 %
Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés	3 %
Autres activités « santé et action sociale »	13 %

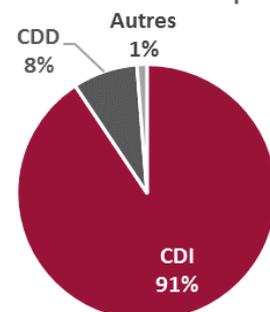
Temps de travail



Salariés

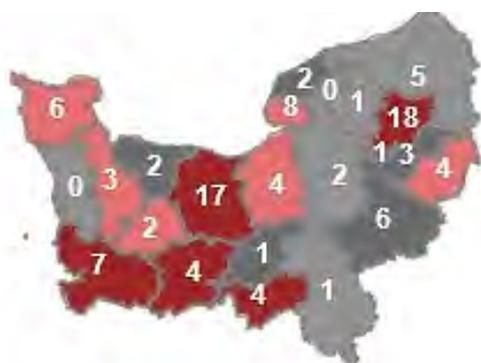
48 %
Non salariés
52 %

Conditions d'emploi



Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité des autres spécialistes de la rééducation



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale Normandie
0,8

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 432 C et D)

Autres spécialistes de la rééducation, libéraux ou salariés

Professionnels diplômés exerçant seuls ou en groupe, avec le statut d'indépendant, ou salariés. Ils exercent des activités thérapeutiques de rééducation (motricité, langage, vision) sur prescription médicale, ainsi éventuellement que des soins hygiéniques ou esthétiques. Les pédicures-podologues effectuent les soins de l'épiderme et des ongles du pied. Les diététiciens élaborent des menus de façon à respecter le régime des malades. Professions les plus typiques : Diététicien - Orthophoniste - Orthoptiste - Psychomotricien - Pédicure-podologue.

Professions assimilées : Ergothérapeute - Psychorééducateur - Rééducateur en psychomotricité - Thérapeute en psychomotricité.

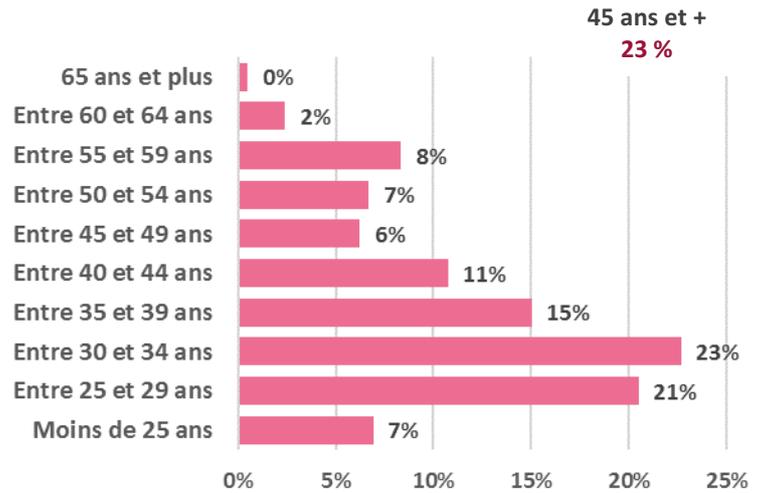
Focus sur une profession réglementée...

Les diététiciens

419 diététiciens en Normandie

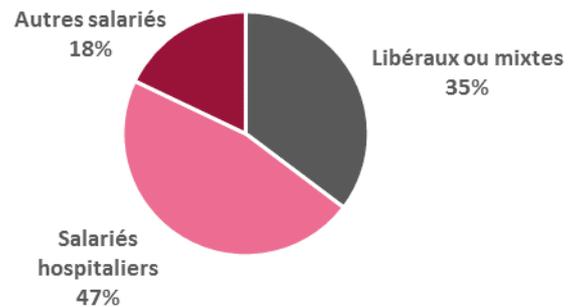
- ↳ 4 % des diététiciens de France métropolitaine.
- ↳ Densité régionale : nd
- ↳ Davantage de femmes (95 %) comme au national.
- ↳ Des professionnels encore loin de l'âge de la retraite : moins d'un quart a 45 ans et plus (c/ 42 % pour les actifs totaux normands).
- ↳ Des professionnels aux statuts divers avec une préférence pour le cadre hospitalier (47 % de salariés hospitaliers) (44 % en France métropolitaine).
- ↳ Répartition par secteurs d'activité : nd

Age moyen
nd



	Répartition	Densité (pour 100.000 hab.)
Calvados	24 %	-
Eure	13 %	-
Manche	16 %	-
Orne	8 %	-
Seine-Maritime	39 %	-
Normandie	100 %	-
France métropolitaine		-

Modes d'exercice



Pour info.

France métropolitaine
10 630 diététiciens

- Femmes : 94 %
- 45 ans et + : 29 %
- Age moyen : nd
- Statut libéral ou mixte : 34 %

Focus sur une profession réglementée...

Les ergothérapeutes

435 ergothérapeutes en Normandie

↳ 4,3 % des ergothérapeutes de France métropolitaine.

↳ Une densité régionale en dessous de la moyenne nationale : 13 c/ 15,8 ergothérapeutes pour 100 000 habitants.

↳ Davantage de femmes (89 %) comme au national (87 %).

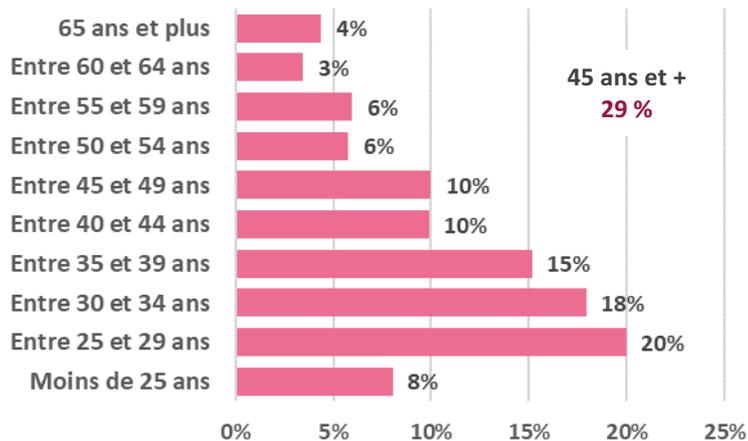
↳ Des professionnels encore loin de l'âge de la retraite : 29 % ont 45 ans et plus (c/ 42 % pour les actifs totaux normands).

↳ Un exercice en libéral peu présent (6 % c/ 10 % en France métropolitaine).

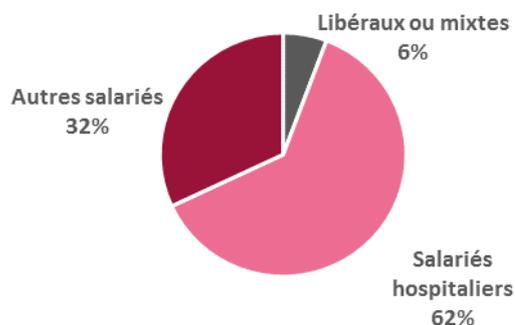
↳ Des ergothérapeutes normands davantage présents dans les établissements de santé privés lucratifs qu'au niveau national (19 % c/ 10 % en France métropolitaine).

Age moyen

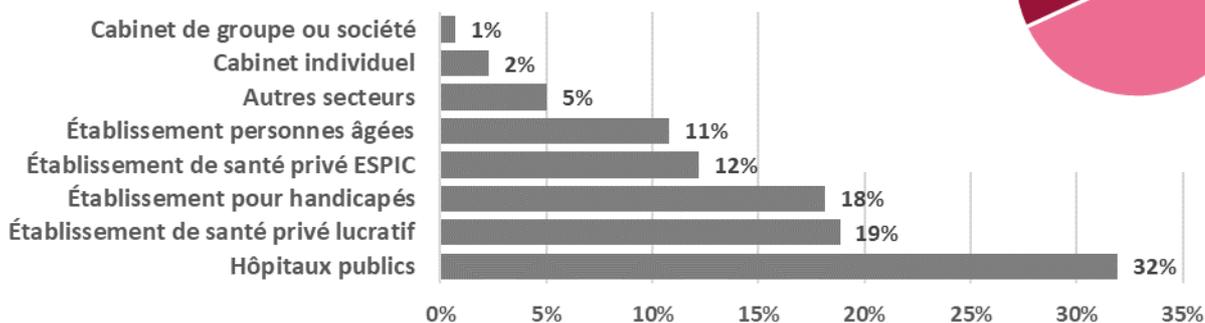
38,7 ans



Modes d'exercice



Secteurs d'activité



	Répartition	Densité (pour 100.000 hab.)
Calvados	23 %	14,3
Eure	12 %	8,8
Manche	22 %	19,0
Orne	10 %	15,4
Seine-Maritime	33 %	11,5
Normandie	100 %	13,0
France métropolitaine		15,8

Pour info.

France métropolitaine
10 170 ergothérapeutes

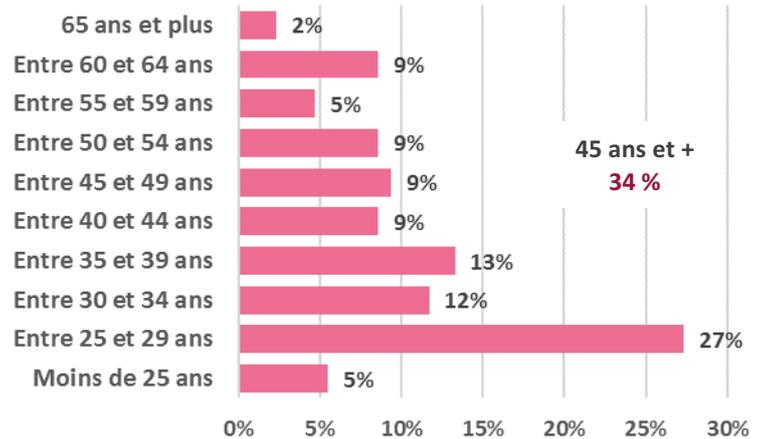
- Femmes : 87 %
- 45 ans et + : 29 %
- Age moyen : 38,7 ans
- Statut libéral ou mixte : 10 %

Focus sur une profession réglementée...

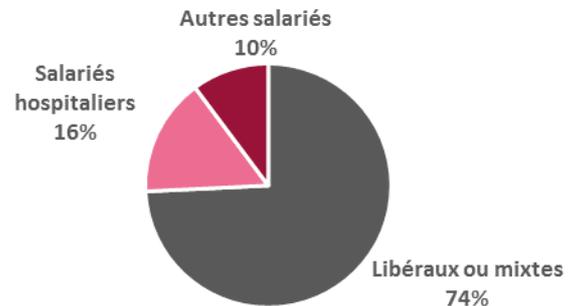
Les orthoptistes

128 orthoptistes en Normandie

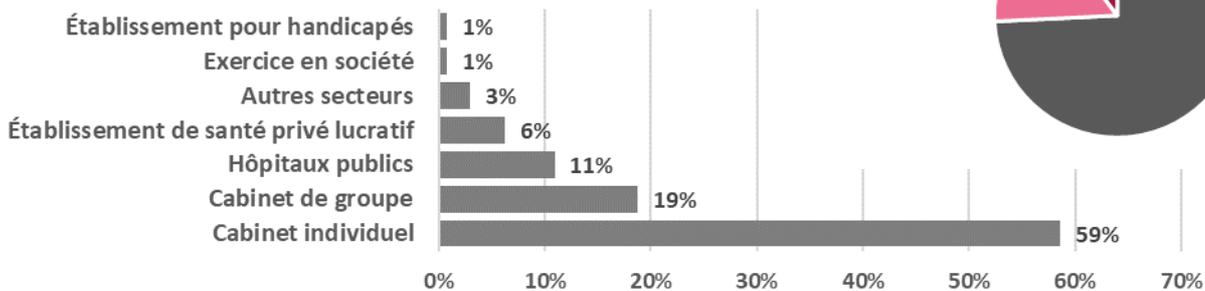
- ↳ 3 % des orthoptistes de France métropolitaine.
- ↳ Une densité régionale en dessous de la moyenne nationale : 3,8 c/ 6,7 orthoptistes pour 100 000 habitants.
- ↳ Davantage de femmes (91 %) comme au national (89 %).
- ↳ Des professionnels plutôt jeunes : un tiers a moins de 30 ans (c/ 20 % pour les actifs totaux normands).
- ↳ Un exercice en libéral très présent en Normandie (74 % c/ 65 % en France métropolitaine).
- ↳ Une répartition par secteurs d'activité proche du national.

Age moyen
39,1 ans

Modes d'exercice



Secteurs d'activité



	Répartition	Densité (pour 100.000 hab.)
Calvados	26 %	4,8
Eure	15 %	3,3
Manche	15 %	3,8
Orne	5 %	2,1
Seine-Maritime	39 %	4,0
Normandie	100 %	3,8
France métropolitaine		6,7

Pour info.

France métropolitaine
4 300 orthoptistes

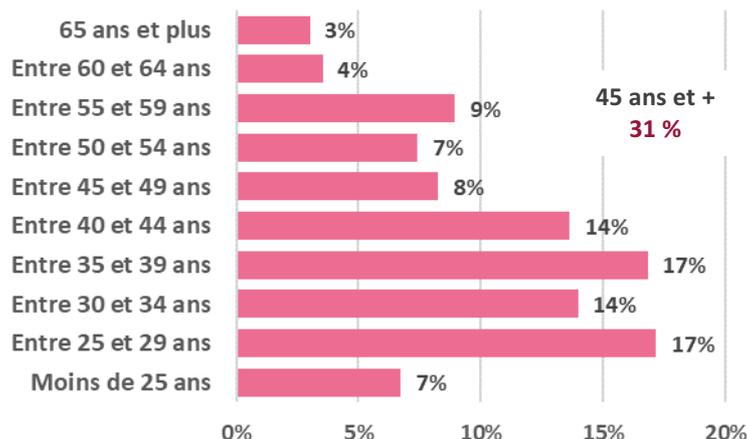
- Femmes : 89 %
- 45 ans et + : 35 %
- Age moyen : 40,1 ans
- Statut libéral ou mixte : 65 %

Les pédicures-podologues

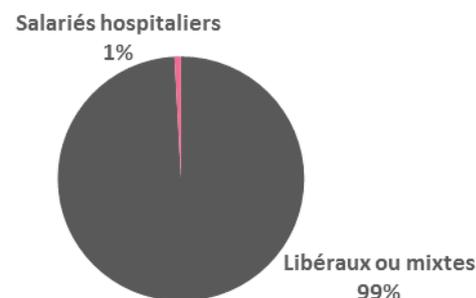
594 pédicures-podologues en Normandie

- ↳ 4,4 % des pédicures-podologues de France métropolitaine.
- ↳ Une densité régionale en dessous de la moyenne nationale : 17,8 c/ 20,9 pédicures-podologues pour 100 000 habitants.
- ↳ Davantage de femmes (67 %) comme au national (66 %).
- ↳ Des professionnels plutôt éloignés de l'âge de la retraite : moins d'un tiers est âgé de 45 ans et plus et 37 % au national (c/ 42 % pour les actifs totaux normands).
- ↳ Un métier essentiellement libéral ou mixte (99 %) comme en moyenne nationale.
- ↳ Une répartition par secteurs d'activité similaire à celle de la France métropolitaine.

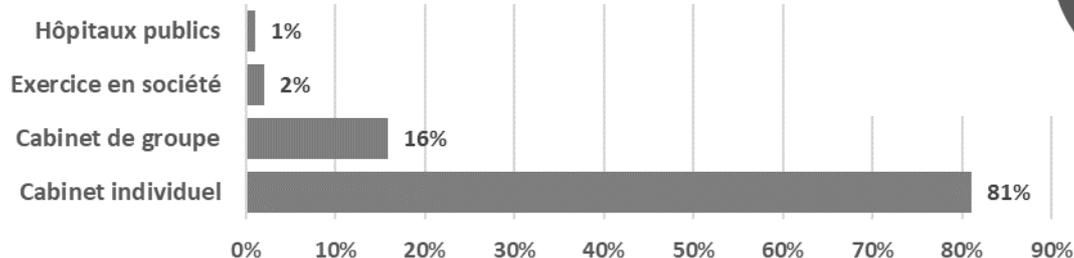
Age moyen
40,1 ans



Modes d'exercice



Secteurs d'activité



	Répartition	Densité (pour 100.000 hab.)
Calvados	24 %	20,9
Eure	16 %	16,2
Manche	16 %	19,6
Orne	8 %	17,1
Seine-Maritime	35 %	16,3
Normandie	100 %	17,8
France métropolitaine		20,9

Pour info.

France métropolitaine
13 450 pédicure-podologues

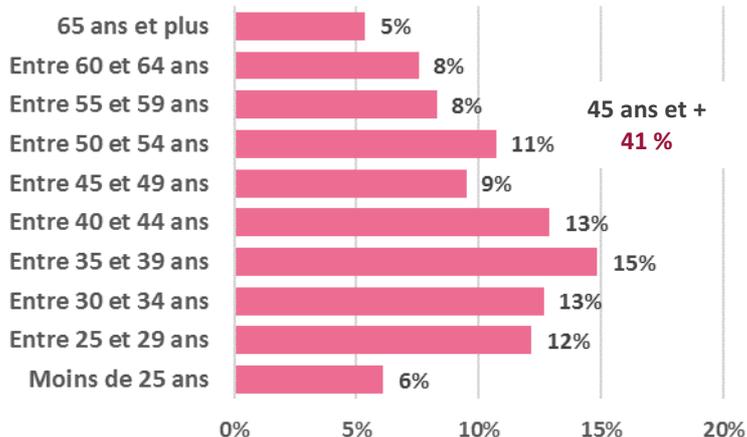
- Femmes : 66 %
- 45 ans et + : 37 %
- Age moyen : 41,4 ans
- Statut libéral ou mixte : 98 %

Les psychomotriciens

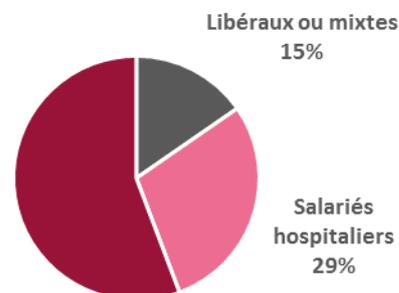
411 psychomotriciens en Normandie

- ↳ 3,8 % des psychomotriciens de France métropolitaine.
- ↳ Une densité régionale en dessous de la moyenne nationale : 12,3 c/ 16,8 pédicures-podologues pour 100 000 habitants.
- ↳ Une profession très féminine (90 %) comme au national (89 %).
- ↳ Une pyramide des âges moins jeune qu'au national (18 % de moins de 30 ans c/ 25 % France métropolitaine).
- ↳ Un exercice libéral ou mixte minoritaire (15 %) comme en moyenne nationale.
- ↳ Davantage de psychomotriciens en établissements pour handicapés (49 % des psychomotriciens en Normandie c/ 39 % au national).

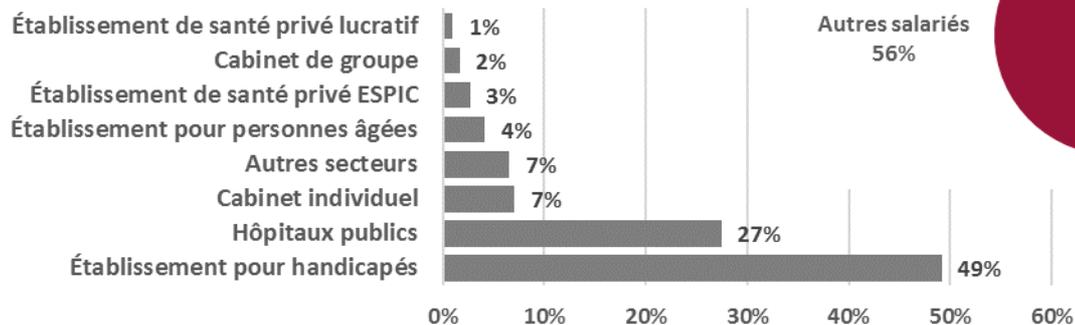
Age moyen
42,6 ans



Modes d'exercice



Secteurs d'activité



	Répartition	Densité (pour 100.000 hab.)
Calvados	24 %	14
Eure	16 %	11,2
Manche	14 %	11,8
Orne	9 %	12,2
Seine-Maritime	37 %	12,2
Normandie	100 %	12,3
France métropolitaine		16,8

Pour info.

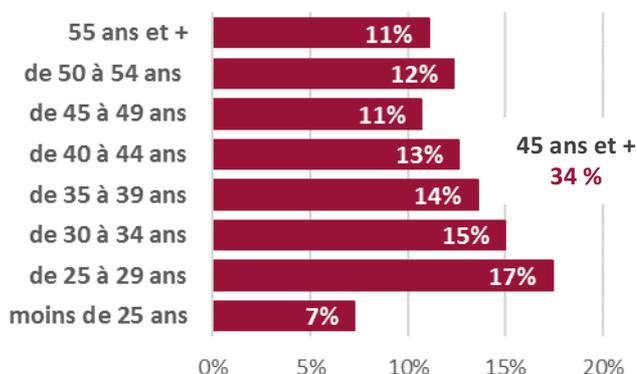
France métropolitaine
10 810 psychomotriciens

- Femmes : 89 %
- 45 ans et + : 38 %
- Age moyen : 41,2 ans
- Statut libéral ou mixte : 19 %

23 723

Infirmiers en soins généraux et infirmiers psychiatriques

en Normandie



↳ 1,8 % des actifs en emploi en Normandie exercent cette profession.

↳ Principalement féminin (89 %) ce métier est plutôt jeune avec un quart de moins de 30 ans et un tiers de 45 ans et + (c/ 20 % et 42 % chez les actifs totaux).

↳ Exerçant à 84 % dans le secteur SASO, les infirmiers exercent largement en milieu hospitalier et également en cabinets d'infirmiers ou de sages-femmes.

↳ La part du temps partiel (24 %) est identique à la moyenne des professions de soins.

↳ Les salariés bénéficient à 89 % d'emplois stables (CDI ou fonctionnaire).

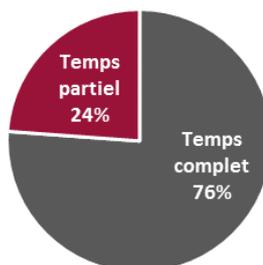
Secteurs d'activité

Autres activités de services	4 %
Enseignement	3 %
Autres activités	9 %
Santé humaine et action sociale	84 %

Et plus précisément les activités suivantes :

Activités hospitalières	57 %
Activités des infirmiers et sages-femmes	13 %
Hébergement médicalisé personnes âgées	6 %
Autres activités « santé et action sociale »	8 %

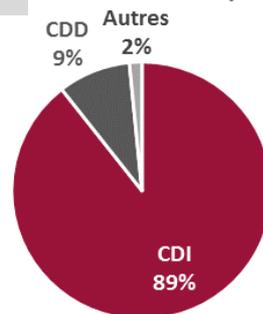
Temps de travail



Salariés

86 %
Non salariés
14 %

Conditions d'emploi



Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité d'infirmiers en soins généraux et psychiatriques



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale Normandie
7,1

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 431 B, F et G)

Infirmiers psychiatriques : Infirmiers diplômés du secteur psychiatrique, exerçant leur activité professionnelle au sein d'une équipe soignante, en milieu hospitalier, à domicile ou dans un foyer de postcure. Ils ont un rôle important de relations avec les malades, qu'ils aident à se réinsérer.

Infirmiers en soins généraux salariés : Professionnels diplômés salariés dispensant des soins infirmiers sur prescription ou conseil du médecin ou en fonction du rôle qui leur est normalement dévolu. Ils peuvent aussi participer à des actions de prévention. Les infirmiers spécialisés de bloc opératoire ou aides anesthésistes, les infirmiers psychiatriques et les puéricultrices ne sont pas classés dans cette rubrique.

Infirmiers libéraux : Infirmiers diplômés exerçant seuls ou en groupe avec le statut d'indépendant. Ils pratiquent à leur cabinet ou au domicile du malade des soins prescrits par le médecin.

Professions assimilées : Elève infirmier – Infirmier d'entreprise – Infirmier de santé scolaire – Infirmier autorisé ou assimilé...

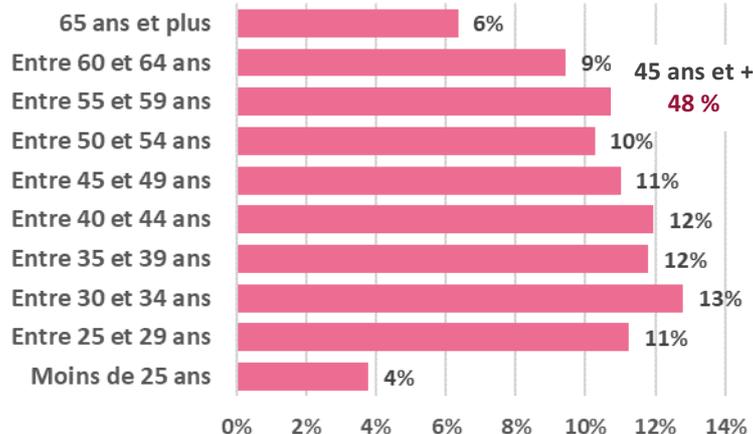
Les infirmiers

Sont inclus ici tous les infirmiers qu'ils soient infirmiers en soins généraux, psychiatriques ou spécialisés (IADE, IBODE, puéricultrices, cadres de santé).

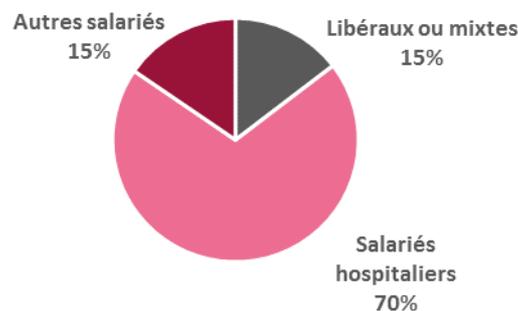
31 992 infirmiers en Normandie

- ↳ 5 % des infirmiers de France métropolitaine.
- ↳ Une densité régionale en dessous de la moyenne nationale : 959,4 c/ 1000 infirmiers pour 100 000 habitants.
- ↳ Une profession très féminine (88 %) comme au national (87 %).
- ↳ Une pyramide des âges qui vieillit rapidement : 27 % des infirmiers ont plus de 55 ans (c/ 14 % chez les actifs normands).
- ↳ Un exercice libéral ou mixte minoritaire (15 %) comme en moyenne nationale.
- ↳ Davantage d'infirmiers en hôpitaux publics (56 % des infirmiers en Normandie c/ 50 % au national).

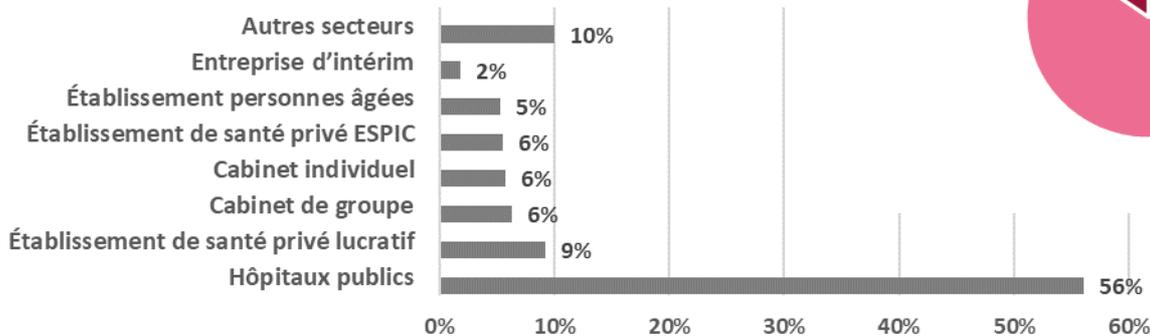
Age moyen
44,6 ans



Modes d'exercice



Secteurs d'activité



	Répartition	Densité (pour 100.000 hab.)
Calvados	24 %	1 104,0
Eure	10 %	509,7
Manche	17 %	1 098,4
Orne	10 %	1 085,7
Seine-Maritime	39 %	1 010,0
Normandie	100 %	959,4
France métropolitaine		1 000,2

Pour info.

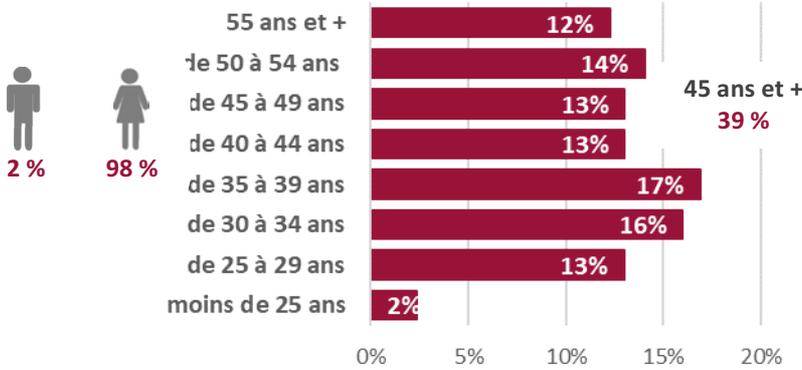
France métropolitaine
64 875 infirmiers

- Femmes : 87 %
- 45 ans et + : 47 %
- Age moyen : 43,9 ans
- Statut libéral ou mixte : 17 %

Avertissement : lire les informations données par la Drees (paragraphe sur les sources en début de document) sur les précautions de lecture à avoir vis-à-vis des données issues du répertoire Adeli, notamment sur les infirmiers.

960 Puéricultrices

en Normandie



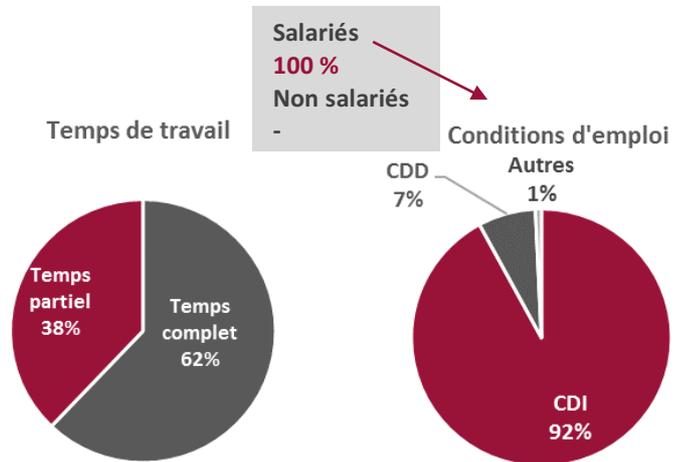
- ↳ 0,1 % des actifs en emploi en Normandie exercent cette profession.
- ↳ Quasi essentiellement féminin (98 %) ce métier présente une pyramide des âges proche de celle de l'ensemble des actifs normands.
- ↳ Exerçant à 62 % dans le secteur SASO, les puéricultrices exercent largement en milieu hospitalier.
- ↳ La part du temps partiel est très élevée (38 % c/ 18 % chez l'ensemble des actifs).
- ↳ Ce métier présente un cadre d'emploi très stable puisque 92 % des personnels sont en CDI (CDI ou fonctionnaire).

Secteurs d'activité

Administration publique	19 %
Autres activités de services	8 %
Enseignement	4 %
Autres activités	7 %
Santé humaine et action sociale	62 %

Et plus précisément les activités suivantes :

Activités hospitalières	43 %
Accueil de jeunes enfants	10 %
Action sociale sans hébergement n.c.a.	6 %
Autres activités « santé et action sociale »	3 %

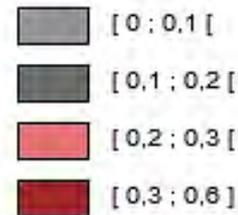


Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité de puéricultrices



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale Normandie
0,3

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 431C)

Puéricultrices : Infirmières ou sages-femmes diplômées d'Etat qui ont suivi une formation spécialisée. Elles sont chargées de répondre aux besoins de santé des enfants en bas âge, dans leur famille, dans un établissement d'accueil (crèche) ou en milieu hospitalier. Elles participent aussi à des actions de prévention.

Professions les plus typiques : Puéricultrice (sauf auxiliaire).

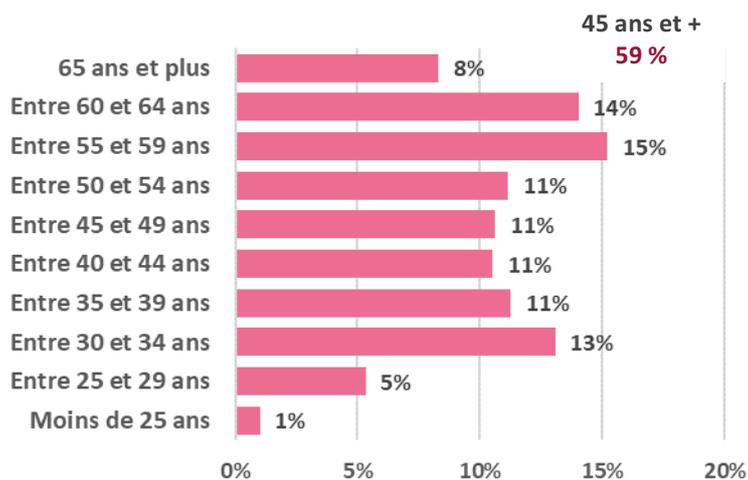
Professions assimilées : Elève puéricultrice - Infirmière puéricultrice.

Les puéricultrices

940 puéricultrices en Normandie

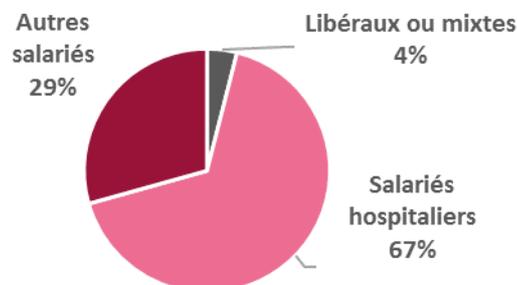
- ↳ 5 % des puéricultrices de France métropolitaine.
- ↳ Densité régionale : nd
- ↳ Des femmes omniprésentes (99 %) comme au national.
- ↳ De nombreux professionnels qui approchent de l'âge de la retraite : 37 % ont 55 ans et plus (c/ 14 % pour les actifs totaux normands).
- ↳ Une majorité de salariés hospitaliers comme au national (67 % c/ 64 % en France métropolitaine).
- ↳ Répartition par secteurs d'activité : nd

Age moyen
nd



	Répartition	Densité (pour 100.000 hab.)
Calvados	27 %	-
Eure	3 %	-
Manche	14 %	-
Orne	5 %	-
Seine-Maritime	51 %	-
Normandie	100 %	-
France métropolitaine		-

Modes d'exercice



Pour info.

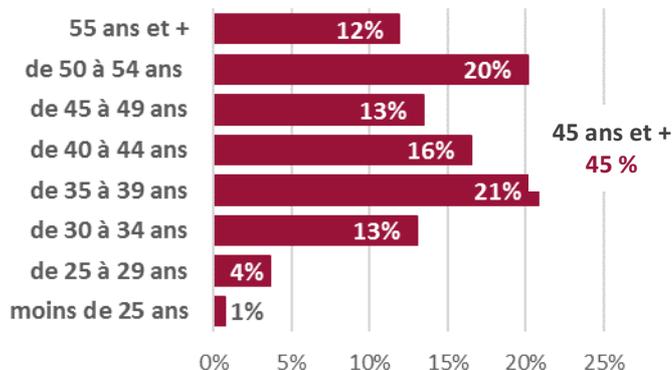
France métropolitaine
19 300 puéricultrices

- Femmes : 99 %
- 45 ans et + : 50 %
- Age moyen : nd
- Statut libéral ou mixte : 5 %

1 074

Infirmiers spécialisés

en Normandie



↳ 0,1 % des actifs en emploi en Normandie exercent ces professions.

↳ Principalement féminin (75 %) ce métier vieillit dans des proportions proches de celles de l'ensemble des actifs normands. (45 % de 45 ans et + c/ 42 %)

↳ Exerçant à 84 % dans le secteur SASO, les infirmiers spécialisés exercent prioritairement en milieu hospitalier.

↳ La part du temps partiel est identique à celle des actifs normands.

↳ L'emploi dans ces métiers est extrêmement stable puisque 96 % des personnels sont en CDI (ou fonctionnaire).

Secteurs d'activité

Autres activités de services	7 %
Activités de serv. administratifs et de soutien	4 %
Autres activités	5 %
Santé humaine et action sociale	84 %

Et plus précisément les activités suivantes :

Activités hospitalières	79 %
Hébergement médicalisé personnes âgées	2 %
Autres activités « santé et action sociale »	3 %

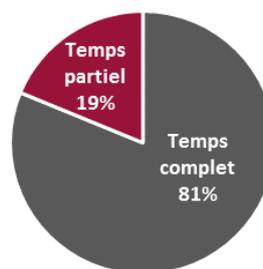
Salariés

100 %

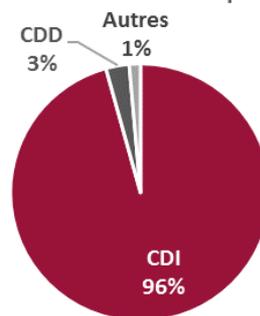
Non salariés

-

Temps de travail

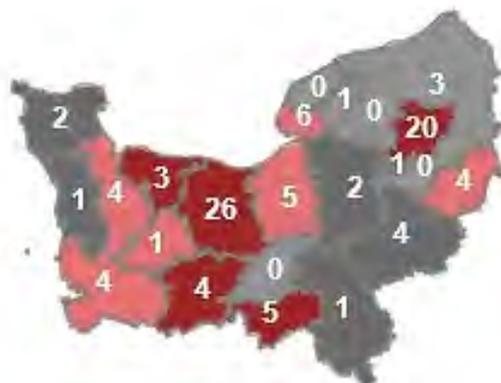


Conditions d'emploi

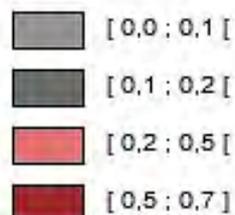


Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité des infirmiers spécialisés



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale
Normandie
0,3

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 431D)

Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices) Infirmiers ayant suivi une formation complémentaire, qui assistent un chirurgien ou un médecin spécialiste, en général dans le cadre d'interventions chirurgicales.

Professions les plus typiques : Anesthésiste (infirmier) – Infirmier de bloc opératoire – Infirmier spécialisé en anesthésie réanimation.

Professions assimilées : Aide anesthésiste - Aide dermatologiste (infirmier diplômé) - Auxiliaire anesthésiste - Elève infirmier anesthésiste - Elève infirmier de bloc opératoire - Infirmier instrumentiste (diplômé) - Infirmier panseur (diplômé) - Infirmier spécialisé (diplômé).

Les infirmiers anesthésistes

456 infirmiers anesthésistes en Normandie

↳ 4,7 % des infirmiers anesthésistes de France métropolitaine.

↳ Densité régionale : nd

↳ Un tiers d'hommes exercent ce métier (Part similaire à celle au national : 69 %).

↳ Une profession à renouveler rapidement: 45 % des infirmiers anesthésistes sont âgés de 55 ans et plus (c/ 34 % en moyenne nationale).

↳ Un exercice quasi essentiellement hospitalier (94 % c/ 92 % en France métropolitaine).

↳ Répartition par secteurs d'activité : nd

Age moyen

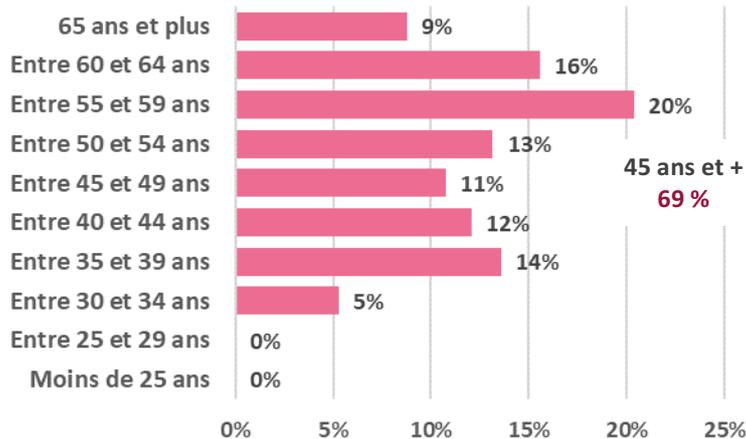
nd



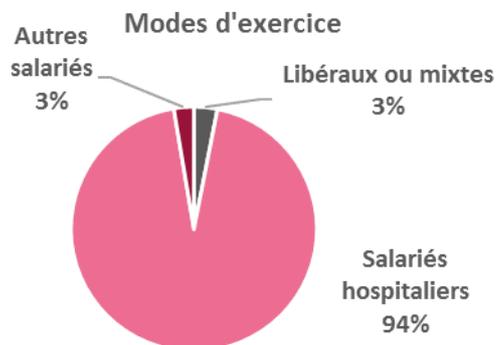
33 %



67 %



	Répartition	Densité (pour 100.000 hab.)
Calvados	19 %	-
Eure	5 %	-
Manche	19 %	-
Orne	10 %	-
Seine-Maritime	47 %	-
Normandie	100 %	-
France métropolitaine		-



Pour info.

France métropolitaine
9 680 infirmiers anesthésistes

- Femmes : 69 %
- 45 ans et + : 66 %
- Age moyen : nd
- Statut libéral ou mixte : 4 %

Focus sur une profession réglementée...

Les infirmiers de bloc opératoire

388 infirmiers de bloc opératoire en Normandie

↳ 5,4 % des infirmiers de bloc opératoire de France métropolitaine.

↳ Densité régionale : nd

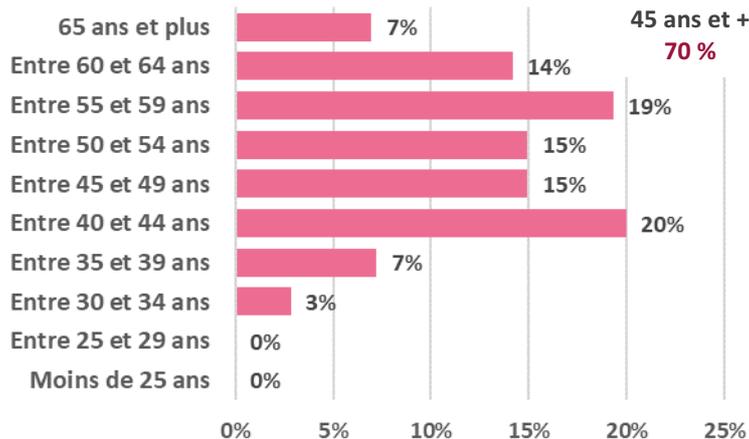
↳ Une majorité de femmes exercent ce métier (Part similaire à celle au national : 88 %).

↳ Une profession à renouveler rapidement: 40 % des infirmiers de bloc opératoire sont âgés de 55 ans et plus (c/ 36 % en moyenne nationale).

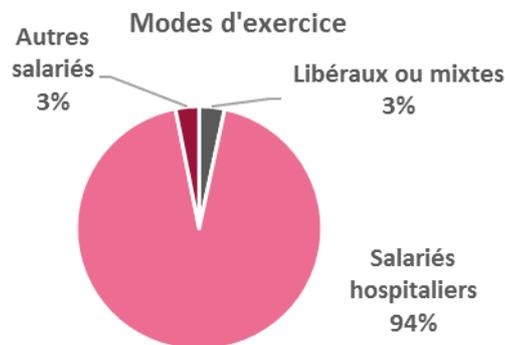
↳ Un exercice quasi essentiellement hospitalier (94 % c/ 91 % en France métropolitaine).

↳ Répartition par secteurs d'activité : nd

Age moyen
nd



	Répartition	Densité (pour 100.000 hab.)
Calvados	34 %	-
Eure	6 %	-
Manche	15 %	-
Orne	6 %	-
Seine-Maritime	39 %	-
Normandie	100 %	-
France métropolitaine		-



Pour info.

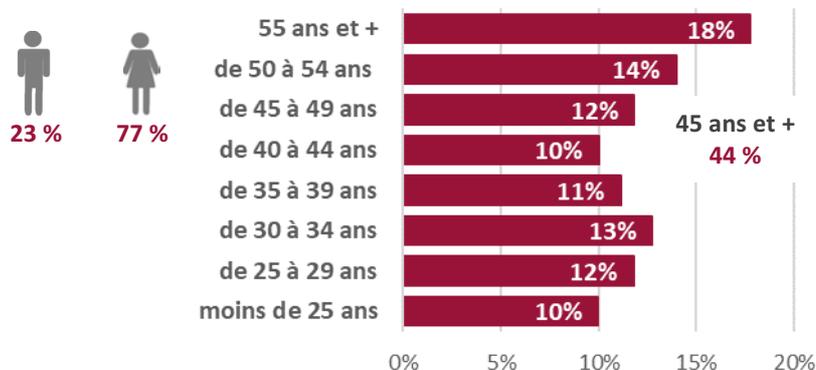
France métropolitaine

7 200 infirmiers de bloc opératoire

- Femmes : 88 %
- 45 ans et + : 71 %
- Age moyen : nd
- Statut libéral ou mixte : 4 %

Techniciens médicaux

en Normandie



↳ 0,3 % des actifs en emploi en Normandie exercent ces professions.

↳ Principalement féminin (77 %) ces métiers vieillissent dans les mêmes proportions que les autres professions SASO. (45 % de 45 ans et +)

↳ Exerçant à 84 % dans le secteur SASO, les techniciens médicaux exercent prioritairement en milieu hospitalier, et en laboratoires d'analyses médicales.

↳ La part du temps partiel est supérieure à celle des actifs normands. (23 % c/18 %)

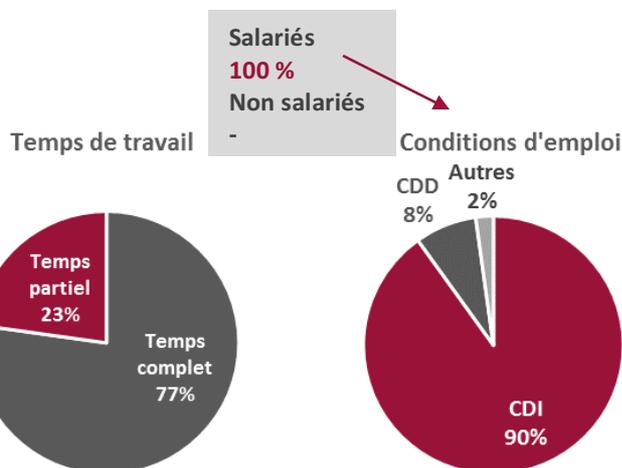
↳ Métiers très stables : 90 % des personnels sont en CDI (ou fonctionnaire).

Secteurs d'activité

Activités de services administratifs et de soutien	4 %
Autres activités de service	3 %
Autres activités	9 %
Santé humaine et action sociale	84 %

Et plus précisément les activités suivantes :

Activités hospitalières	46 %
Laboratoires d'analyses médicales	21 %
Centres de collecte et banques d'organes	5 %
Activité des médecins généralistes	5 %
Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie	3 %
Autres activités « santé et action sociale »	4 %

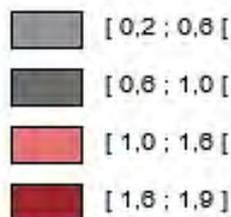


Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité de techniciens médicaux



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale Normandie
1,2

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 433A)

Techniciens médicaux : Professionnels qui utilisent à des fins médicales des équipements techniques souvent complexes. Ils procèdent à des analyses, examens, traitements, sous le contrôle d'un médecin ou d'un pharmacien...

Professions les plus typiques : Manipulateur électroradiologie médicale – Technicien de biologie médicale.

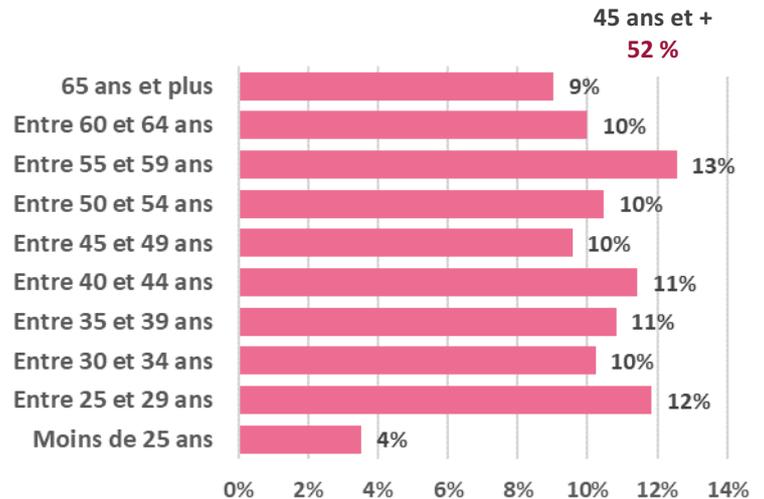
Professions assimilées : Laborantin – Radiologue (non médecin) – Technicien de laboratoire.

Les manipulateurs en électroradiologie médicale

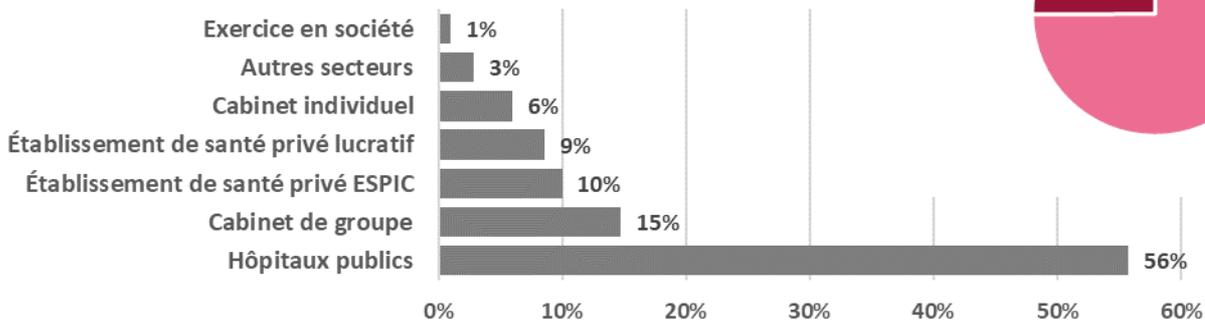
1 672 manipulateurs en électroradiologie médicale en Normandie

- ↳ 5 % des manipulateurs ERM de France métropolitaine.
- ↳ Densité régionale : nd
- ↳ Une majorité de femmes exercent ce métier (Part supérieure à celle au national : 72 %).
- ↳ Une profession à renouveler : près d'un tiers des manipulateurs ERM sont âgés de 55 ans et plus (idem en moyenne nationale).
- ↳ Un exercice au trois quart hospitalier (France métropolitaine : 78 %).
- ↳ Des manipulateurs ERM exerçant plutôt en hôpitaux publics. (idem en France métropolitaine).

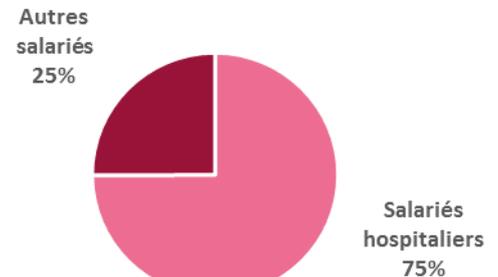
Age moyen
45,9 ans



Secteurs d'activité



Modes d'exercice



	Répartition	Densité (pour 100.000 hab.)
Calvados	29 %	-
Eure	11 %	-
Manche	10 %	-
Orne	8 %	-
Seine-Maritime	42 %	-
Normandie	100 %	-
France métropolitaine		-

Pour info.

France métropolitaine
33 840 manipulateurs ERM

- Femmes : 72 %
- 45 ans et + : 50 %
- Age moyen : 45 ans
- Statut libéral ou mixte : 0 %

Les techniciens de laboratoire

1 423 techniciens de laboratoire en Normandie

↳ 3,6 % des techniciens de laboratoire de France métropolitaine.

↳ Densité régionale : nd

↳ Une majorité de femmes exercent ce métier (Part légèrement supérieure à celle au national : 84 %).

↳ Une profession à renouveler : près d'un quart des techniciens de laboratoire sont âgés de 55 ans et plus (moyenne nationale : 22 %).

↳ 46 % des techniciens de laboratoire ont le statut de salarié hospitalier et travaillent ainsi en établissement de santé (France métropolitaine : 45 %).

Age moyen

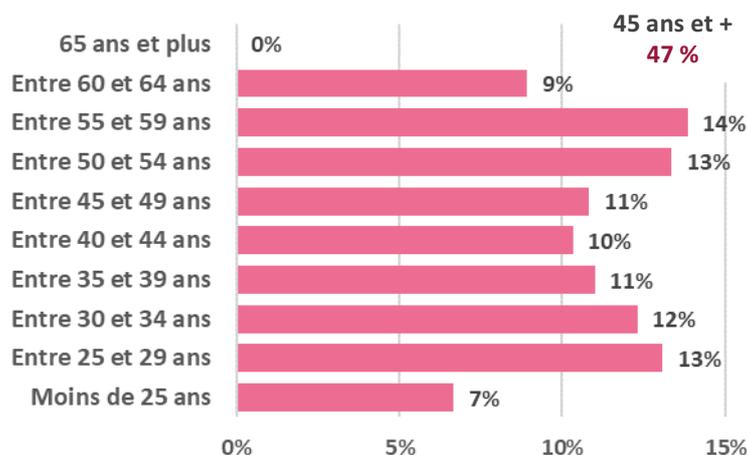
nd



14 %

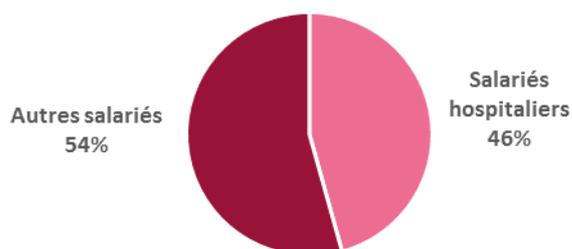


86 %



	Répartition	Densité (pour 100.000 hab.)
Calvados	31 %	-
Eure	12 %	-
Manche	6 %	-
Orne	9 %	-
Seine-Maritime	42 %	-
Normandie	100 %	-
France métropolitaine		-

Modes d'exercice



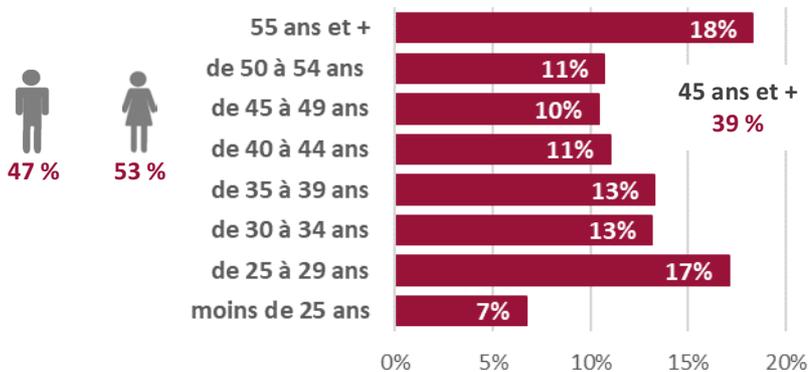
Pour info.

France métropolitaine
39 570 techniciens de laboratoire

- Femmes : 84 %
- 45 ans et + : 46 %
- Age moyen : nd
- Statut libéral ou mixte : 0 %

Masseurs kinésithérapeutes rééducateurs

en Normandie



↳ 0,2 % des actifs en emploi en Normandie exercent ce métier.

↳ Tendant vers le paritarisme (53 % de femmes) cette profession est globalement plus jeune que l'ensemble des actifs normands. (24 % de moins de 30 ans c/20 % et 39 % de 45 ans et + c/42 %)

↳ 81 % des masseurs kinésithérapeutes exercent dans le secteur SASO, notamment 14 % en milieu hospitalier.

↳ La part du temps partiel est inférieure à celle des actifs normands. (14 % c/18 %)

↳ Métier globalement stable lorsque l'on est salarié : 87 % des personnels sont en CDI (ou fonctionnaire).

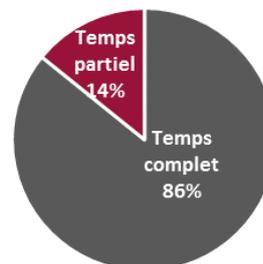
Secteurs d'activité

Activités financières et d'assurance	6 %
Activités de services administratifs et de soutien	4 %
Autres activités de service	4 %
Autres activités	5 %
Santé humaine et action sociale	81 %

Et plus précisément les activités suivantes :

Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues	54 %
Activités hospitalières	14 %
Activités des infirmiers et des sages-femmes	7 %
Autres activités « santé et action sociale »	6 %

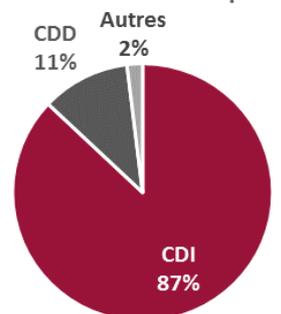
Temps de travail



Salariés

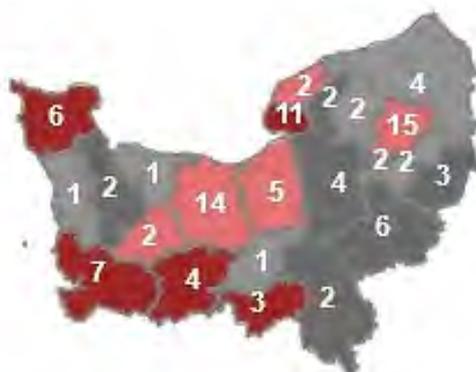
25 %
Non salariés
75 %

Conditions d'emploi

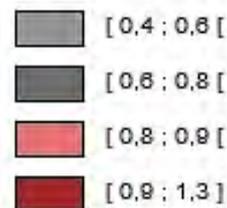


Répartition (en %) et densité de masseurs kinésithérapeutes rééducateurs

Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale
Normandie
0,8

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 432 A et B)

Masseurs kinésithérapeutes rééducateurs (libéraux ou salariés) : Professionnels réalisant, de façon manuelle ou instrumentale, des actes entrepris à des fins de rééducation, dans le but de prévenir l'altération des capacités fonctionnelles, de concourir à leur maintien et, lorsqu'elles sont altérées, de les rétablir ou d'y suppléer. En libéral ils exercent seuls ou en cabinet de groupe.

Professions les plus typiques : Masseur kinésithérapeute rééducateur.

Professions assimilées : Masseur kinésithérapeute – Rééducateur.

Les masseurs kinésithérapeutes

2 855 masseurs-kinésithérapeutes en Normandie

↳ 3,4 % des masseurs-kinésithérapeutes de France métropolitaine.

↳ Une densité régionale en dessous de la moyenne nationale : 85,6 c/ 129,9 masseurs-kinésithérapeutes pour 100 000 habitants.

↳ Une égale répartition entre hommes et femmes (idem au national).

↳ Une profession à renouveler : 23 % des professionnels ont 55 ans et plus, comme au national (c/ 14 % chez les actifs totaux normands).

↳ Un exercice libéral ou mixte très fréquent (France métropolitaine : 79 %).

↳ Un exercice en cabinet individuel moins fréquent qu'au national (35 % c/ 46 % en France métr.) mais plus répandu en cabinet de groupe (39 % c/ 33 % en France métropolitaine).

Age moyen

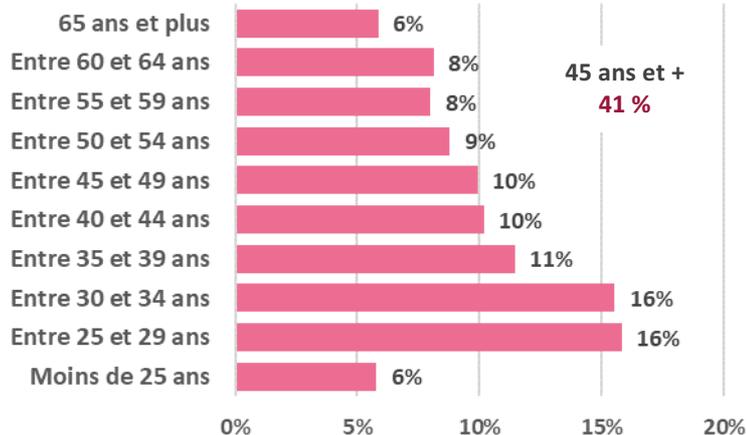
42,2 ans



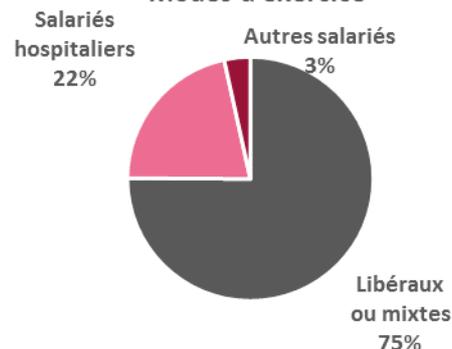
50 %



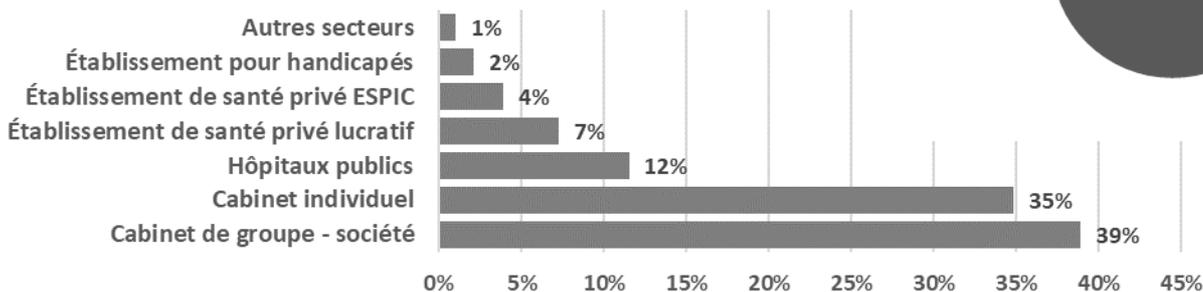
50 %



Modes d'exercice



Secteurs d'activité



	Répartition	Densité (pour 100.000 hab.)
Calvados	24 %	99,7
Eure	15 %	68,9
Manche	17 %	98,4
Orne	7 %	74,4
Seine-Maritime	37 %	83,3
Normandie	100 %	85,6
France métropolitaine		129,9

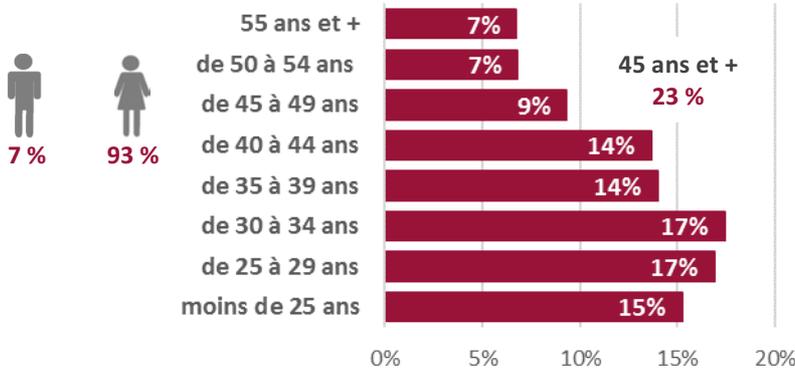
Pour info.

France métropolitaine
83 480 masseurs kinésithérapeutes

- Femmes : 50 %
- 45 ans et + : 41 %
- Age moyen : 42,3 ans
- Statut libéral ou mixte : 79 %

Préparateurs en pharmacie

en Normandie



↳ 0,3 % des actifs en emploi en Normandie exercent ce métier.

↳ Largement féminine (93 %) cette profession est globalement plus jeune que l'ensemble des actifs normands. (32 % de moins de 30 ans c/20 % et 23 % de 45 ans et + c/42 %)

↳ Seuls 12 % des préparateurs en pharmacie exercent dans le secteur SASO, la grande majorité relevant du secteur « commerce ».

↳ La part du temps partiel est inférieure à celle des actifs normands. (14 % c/18 %)

↳ Métier globalement stable : 86 % des personnels sont en CDI (ou fonctionnaire).

Secteurs d'activité

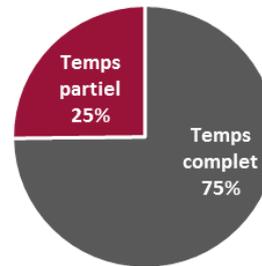
Commerce	83 %
Autres activités	5 %
Santé humaine et action sociale	12 %

Et plus précisément les activités suivantes :

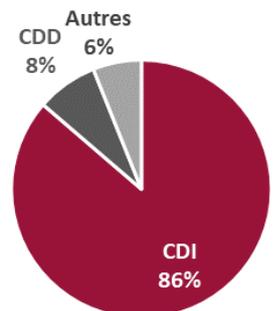
Activités hospitalières	10 %
Hébergement médicalisé personnes âgées	1 %
Autres activités « santé et action sociale »	1 %

Salariés
100 %
Non salariés
-

Temps de travail



Conditions d'emploi



Répartition (en %) et densité de préparateurs en pharmacie



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale Normandie
1,2

Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 433D)

Préparateurs en pharmacie.

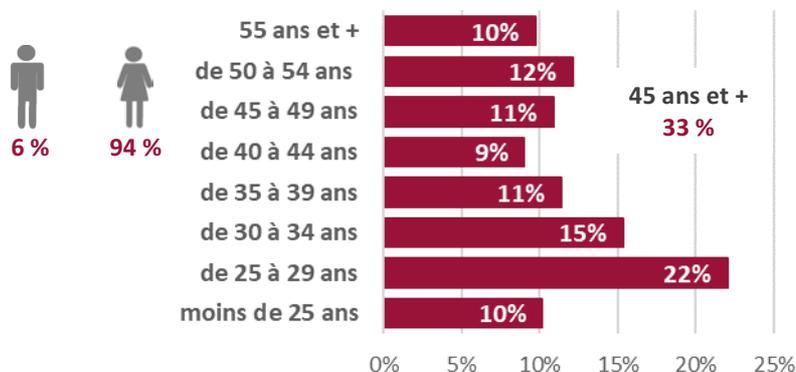
Pas de définition.

Professions les plus typiques : Préparateur en pharmacie.

1 046

Sages-femmes

en Normandie



↳ 0,1 % des actifs en emploi en Normandie exercent cette profession.

↳ Largement féminine (94 %) cette profession est plus jeune que l'ensemble des actifs normands. (32 % de moins de 30 ans c/20 % et 33 % de 45 ans et + c/ 42 %).

↳ 89 % des sages-femmes exercent dans le secteur SASO, principalement dans les activités hospitalières.

↳ La part du temps partiel est bien supérieure à celle des actifs normands. (30 % c/18 %)

↳ Métier globalement stable : 84 % des personnels sont en CDI (ou fonctionnaire).

Secteurs d'activité

Autres activités de services	3 %
Enseignement	2 %
Autres activités	6 %
Santé humaine et action sociale	89 %

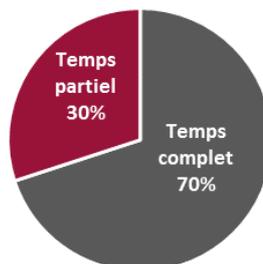
Et plus précisément les activités suivantes :

Activités hospitalières 78 %

Activités des infirmiers et des sages-femmes 8 %

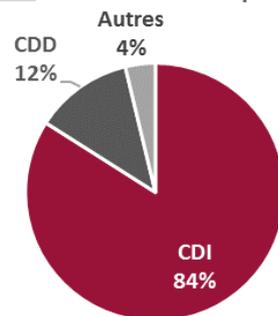
Autres activités « santé et action sociale » 3 %

Temps de travail



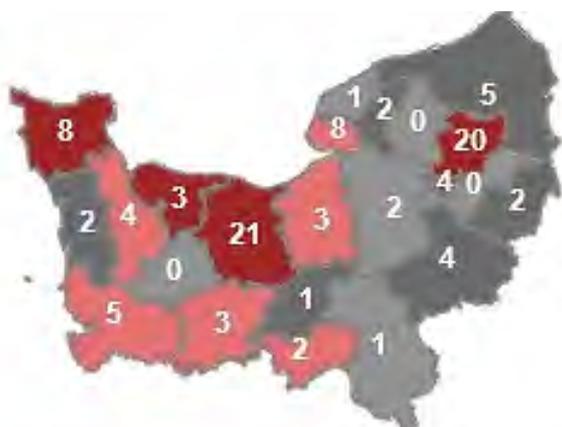
Salariés
90 %
Non salariés
10 %

Conditions d'emploi

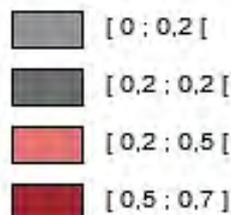


Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité des sages-femmes



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale
Normandie
0,3

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 431E)

Sages-femmes : Professionnels diplômés chargés, sous leur responsabilité propre, de surveiller l'évolution des grossesses, conseiller les femmes enceintes, pratiquer les accouchements, et donner les soins post-natals à la mère et à l'enfant.

Professions les plus typiques : Maïeuticien – sage-femme.

Professions assimilées : Sage-femme infirmière – Sage-femme monitrice – Sage-femme surveillante ou surveillante chef.

Les sages-femmes

1 082 sages-femmes en Normandie

↳ 5,1 % des sages-femmes de France métropolitaine.

↳ Une densité régionale en dessus de la moyenne nationale : 154,5 c/ 150,6 sages femmes pour 100 000 femmes de 15 à 49 ans.

↳ Une prépondérance des femmes (idem au national).

↳ Une profession avec une pyramide des âges proche de celle de la population active totale, et identique au national.

↳ Une profession davantage exercée en région sous le statut de salarié hospitalier (76 % c/ 66 % en France métropolitaine).

↳ Un exercice en hôpital public plus présent en Normandie (66 % c/ 52 % en France métr.) mais moins répandu en cabinet individuel (10 % c/ 15 % en France métropolitaine).

Age moyen

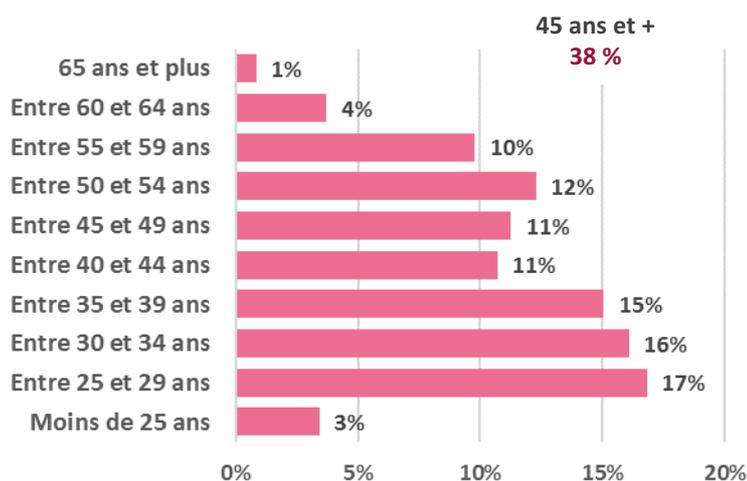
40,6 ans



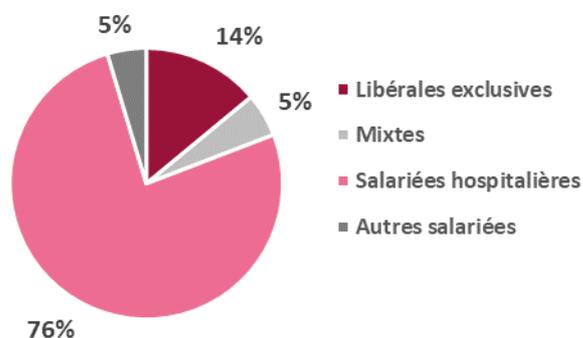
3 %



97 %

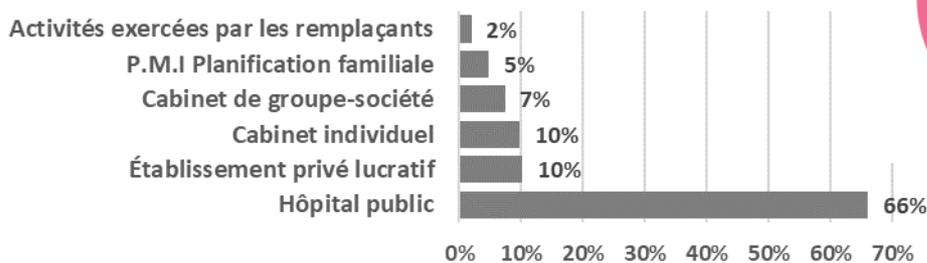


Modes d'exercice



Les sages-femmes mixtes exercent une activité libérale mais peuvent être en partie des sages-femmes hospitalières au titre d'une activité secondaire.

Secteurs d'activité



	Répartition	Densité (pour 100.000 hab.)
Calvados	24 %	173,9
Eure	10 %	81,6
Manche	13 %	149
Orne	8 %	157
Seine-Maritime	45 %	179,2
Normandie	100 %	154,5
France métropolitaine		150,6

Pour info.

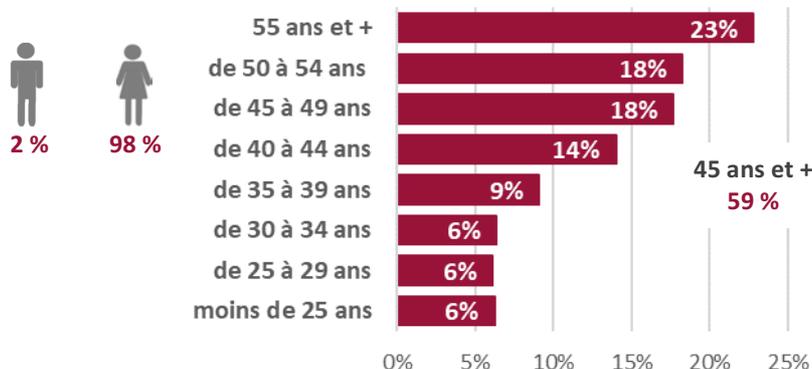
France métropolitaine
21 200 sages-femmes

- Femmes : 97 %
- 45 ans et + : 37 %
- Age moyen : 40,6 ans
- Statut libéral ou mixte : 18 %

31 223

Aides à domicile, Aides ménagères, TISF

en Normandie



↳ 2,4 % des actifs en emploi en Normandie exercent une de ces professions.

↳ Quasi-essentiellement féminins (98 %) ces métiers vieillissent rapidement. (23 % de 55 ans et plus c/15 % chez l'ensemble des actifs et plus largement 59 % de 45 ans et + c/ 42 %)

↳ Un exercice à 77 % dans le secteur SASO, principalement dans les activités aide à domicile.

↳ Le temps partiel supplante le temps complet et sa part est très supérieure à celle des actifs normands. (59 % c/18 %).

↳ Métiers moins stables que les autres : 79 % de CDI (c/84 % chez l'ensemble des actifs normands).

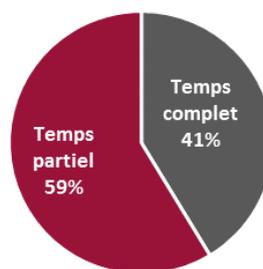
Secteurs d'activité

Administration publique	7 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs	6 %
Autres activités de services	2 %
Autres activités	8 %
Santé humaine et action sociale	77 %

Et plus précisément les activités suivantes :

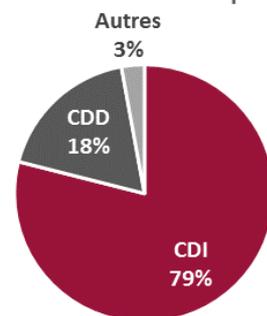
Aide à domicile	54 %
Action sociale sans hébergement n.c.a.	10 %
Accueil de jeunes enfants	5 %
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	3 %
Autres activités « santé et action sociale »	5 %

Temps de travail



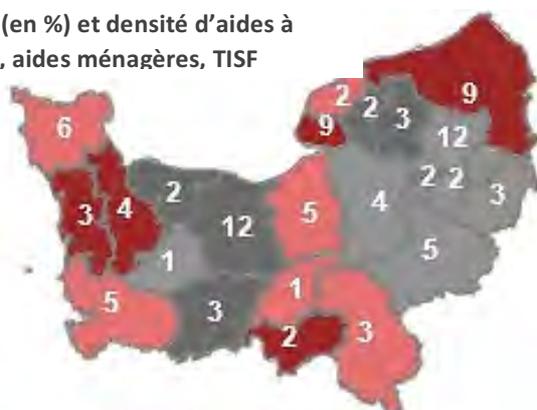
Salariés
100 %
Non salariés
-

Conditions d'emploi

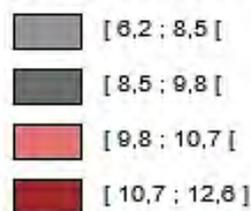


Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité d'aides à domicile, aides ménagères, TISF



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale Normandie
9,4

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 563B)

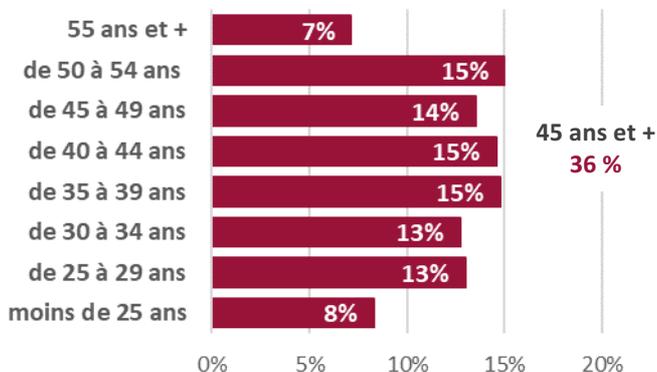
Aides à domicile, aides ménagères, techniciens de l'intervention sociale et familiale s'adressent en général soit à des personnes âgées, handicapées ou à des familles. Il s'agit d'apporter une aide dans l'accomplissement des tâches et activités de la vie quotidienne. Grâce à l'intervention de ces professionnels souvent complétée et coordonnée avec d'autres services (travailleurs sociaux, soins à domicile), des personnes handicapées, des personnes âgées ou des familles ont la possibilité de rester dans leur cadre de vie habituel et de conserver une certaine autonomie.

Professions les plus typiques : Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, TISF.

Professions assimilées : Agent social – Aide familial – Assistante de vie – Auxiliaire de vie – Femme de ménage (soins à domicile) – Garde malade, etc.

3 655 Aides médico- psychologiques

en Normandie



↳ 0,3 % des actifs en emploi en Normandie exercent en tant qu'AMP.

↳ Principalement féminin (90 %) ce métier est relativement jeune. (seuls 7 % de 55 ans et + c/ 14 % chez les actifs totaux)

↳ Des AMP très concentrés dans le secteur SASO (91 %), principalement dans des activités d'hébergement de personnes âgées ou handicapées.

↳ La part du temps partiel est identique à celle des actifs normands. (18 %).

↳ La part des emplois stables est similaire à celle de la population active normande (85 % de CDI ou fonctionnaire).

Secteurs d'activité

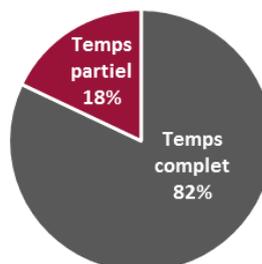
Autres activités de services	3 %
Autres activités	6 %
Santé humaine et action sociale	91 %

Et plus précisément les activités suivantes :

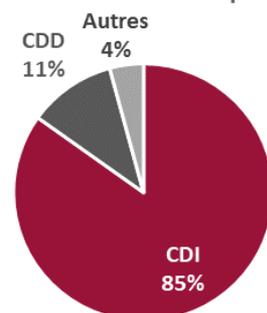
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	19 %
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	18 %
Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé	14 %
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	11 %
Activités hospitalières	9 %
Action sociale sans hébergement n.c.a.	4 %
Hébergement social pour personnes âgées	4 %
Autres activités « santé et action sociale »	12 %

Salariés
100 %
Non salariés
-

Temps de travail

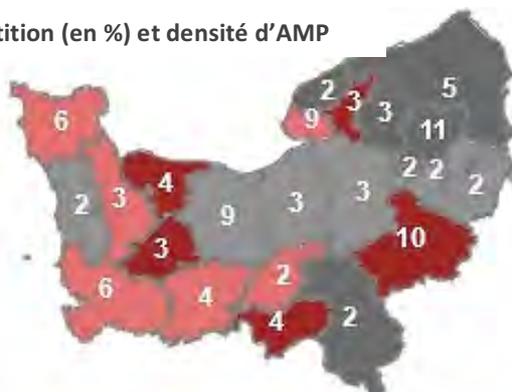


Conditions d'emploi

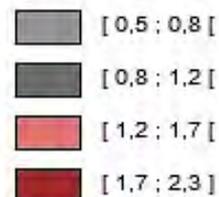


Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité d'AMP



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale
Normandie
1,1

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 526D)

Aides médico-psychologiques (AMP)

L'aide médico-psychologique participe à l'accompagnement des enfants et des adultes handicapés ou des personnes âgées dépendantes. Il agit au sein d'une équipe pluri-professionnelle sous la responsabilité d'un travailleur social ou paramédical. Il intervient dans les hôpitaux, les maisons d'accueil spécialisées, les maisons de retraite, partout où des personnes ont besoin d'une présence et d'un accompagnement individualisé du fait de la gravité de leur handicap ou de leur état de dépendance. Professions les plus typiques : AMP.

Zoom sur l'insertion des diplômés des Bac pro ASSP et SAPAT

Le titulaire du **baccalauréat professionnel Accompagnement, soins et services à la personne (ASSP)** possède les compétences nécessaires pour travailler auprès de familles, d'enfants, de personnes âgées ou de personnes handicapées. Sa mission : les assister dans tous les gestes de la vie quotidienne et les aider à maintenir leur vie sociale. Dans le cadre de ces activités, il est amené à collaborer avec les professionnels de santé, des travailleurs sociaux et des partenaires institutionnels.

L'option « à domicile » prépare plus spécifiquement à exercer directement au domicile des personnes ou dans des logements collectifs. Le diplômé peut être employé par des associations, des collectivités, des entreprises, ou des particuliers. Dans certaines structures, il peut encadrer une petite équipe de professionnels chargés de ces interventions.

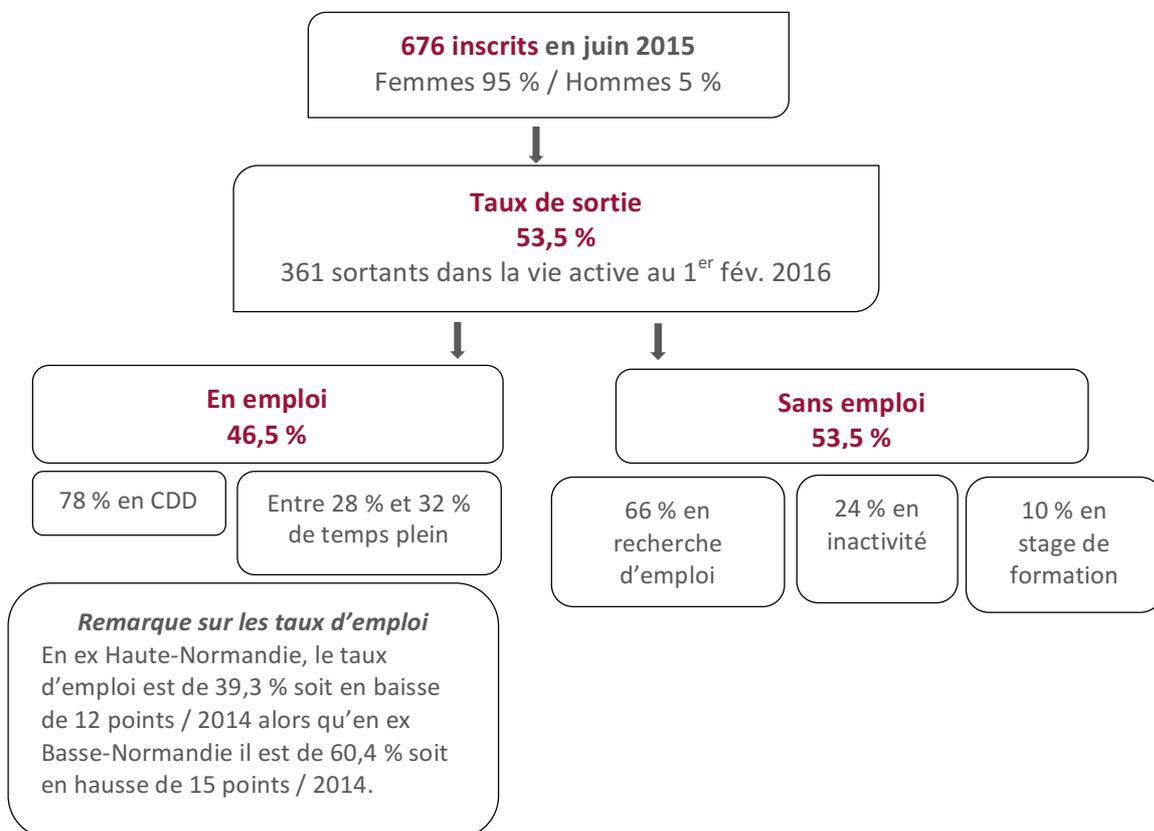
L'option « en structure » prépare le diplômé à exercer plus spécifiquement auprès de personnes dépendantes dans les établissements sanitaires, sociaux et médicosociaux. Il prend part aux différents soins, et peut être amené à participer à des activités de gestion et de promotion de la santé en lien avec le projet d'établissement.

Le titulaire du **Bac pro services aux personnes et aux territoires (SAPAT)** organise des services destinés à mettre en valeur les territoires ruraux : services à la personne, prestations liées aux transports, aux loisirs, aux activités culturelles et sportives, au tourisme...

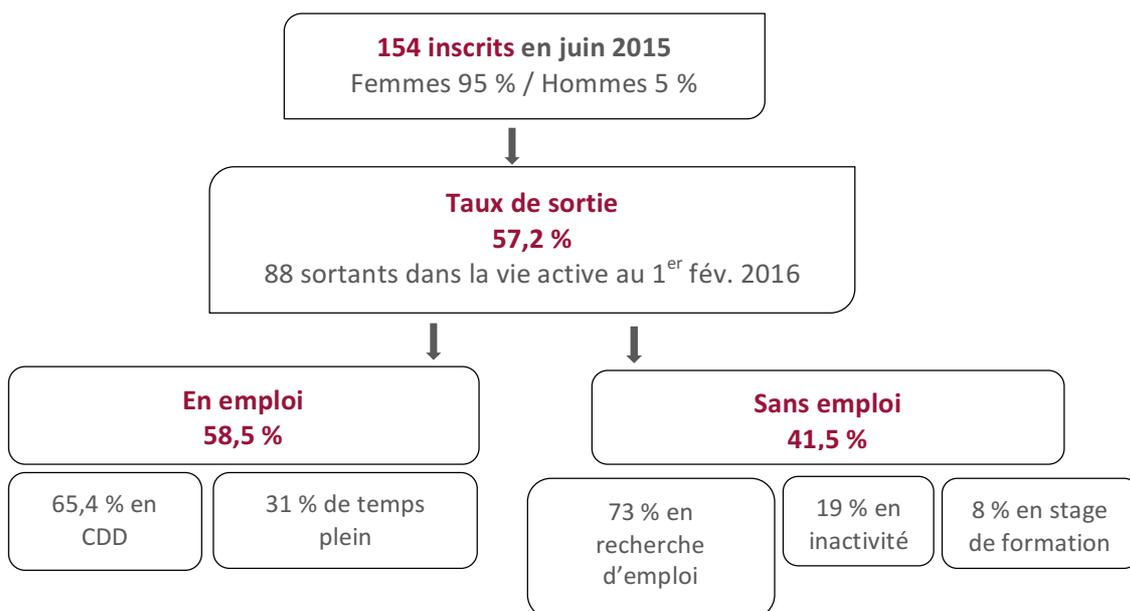
En fonction des besoins qu'il a identifiés, il conçoit une offre de services adaptée aux populations rurales (en termes de consommation, de santé...). Il définit la prestation, évalue ses coûts, la met en œuvre et assure son évaluation.

Le bachelier travaille essentiellement comme intervenant ou cadre intermédiaire dans les structures de services à la personne (associations d'aide à domicile en milieu rural, organismes publics ou entreprises privées). Il peut organiser une intervention chez une personne dépendante, en allouant les moyens humains et matériels nécessaires aux besoins de celle-ci. Mais il peut aussi intervenir directement auprès de cette personne en l'accompagnant dans les actes de la vie quotidienne (toilette, préparation des repas...), en organisant des activités d'animation destinées à maintenir son autonomie, et en élaborant un projet individualisé garantissant son bien-être.

L'insertion des diplômés du Bac pro ASSP option B - en structure, en Normandie

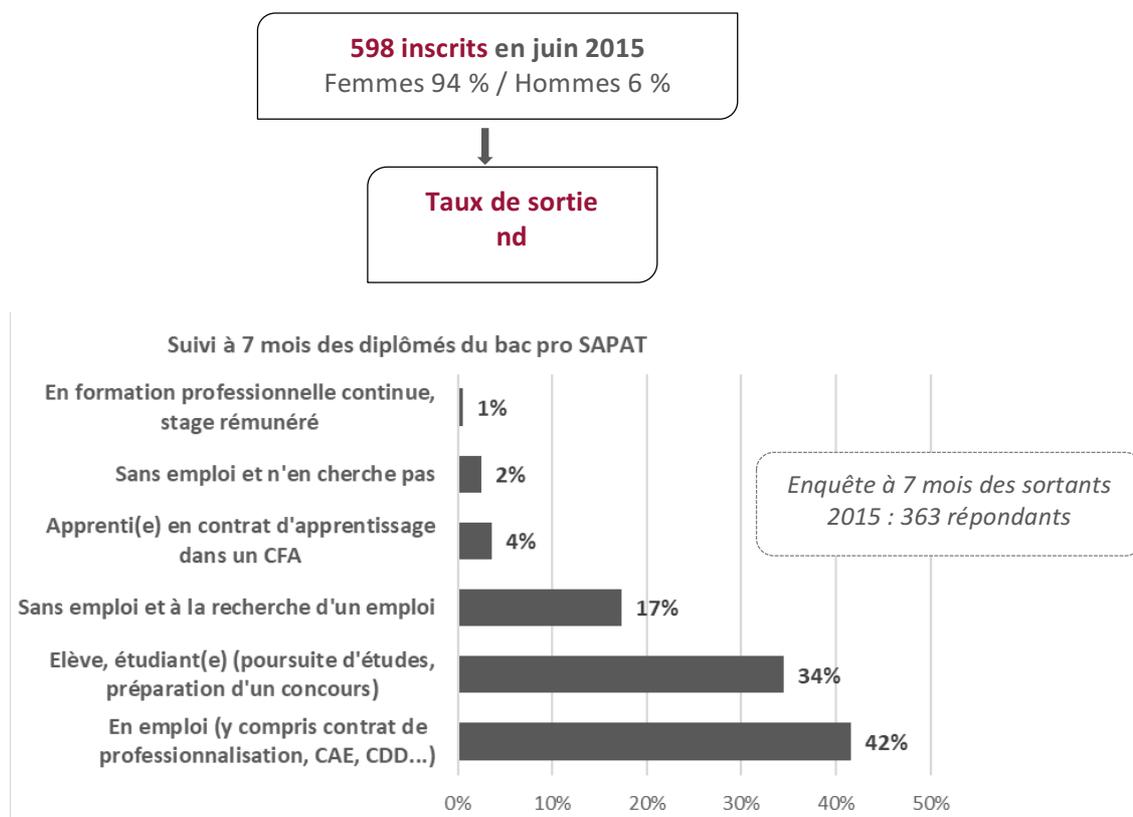


L'insertion des diplômés du Bac pro ASSP option – à domicile, en Normandie



Source : Rectorats Académies de Caen et Rouen – Enquête IVA (insertion dans la vie active)

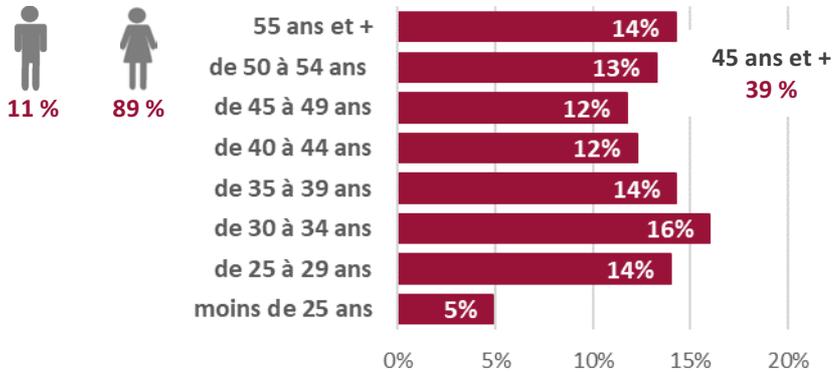
L'insertion des diplômés du Bac pro SAPAT, en Normandie



Source : DRAAF de Normandie

Assistants de service social

en Normandie



Secteurs d'activité

Administration publique	31 %
Enseignement	5 %
Autres activités de services	5 %
Autres activités	7 %
Santé humaine et action sociale	52 %

Et plus précisément les activités suivantes :

Action sociale sans hébergement n.c.a.	16 %
Activités hospitalières	11 %
Hébergement social pour enfants en difficultés	4 %
Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social	4 %
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	3 %
Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés	2 %
Autres activités « santé et action sociale »	12 %

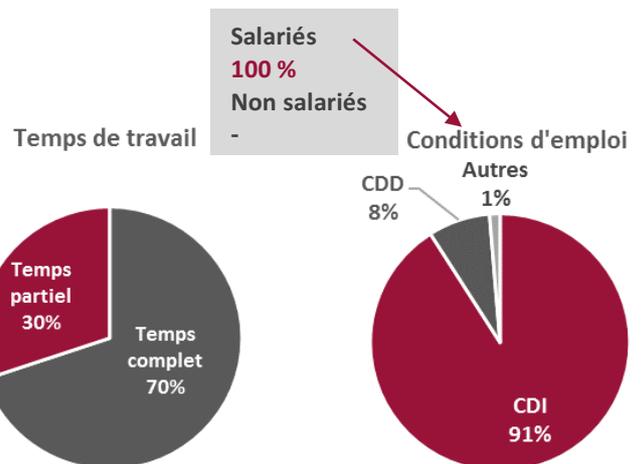
↳ 0,2 % des actifs en emploi en Normandie exercent ce métier.

↳ Principalement féminin (89 %) la pyramide des âges des assistants de service social est similaire à celle des actifs totaux : notamment la place des 55 ans et + (14 %) ou celle des moins de 30 ans (19 % c/ 20 %).

↳ Un secteur SASO légèrement majoritaire (52 %), et de nombreux emplois dans l'administration publique.

↳ Le temps partiel est davantage présent chez les assistants de service social (30 % c/ 18 % chez les actifs normands).

↳ Ce métier présente une part d'emplois stables importante (91 % de CDI ou fonctionnaire c/84 % dans la population active totale).

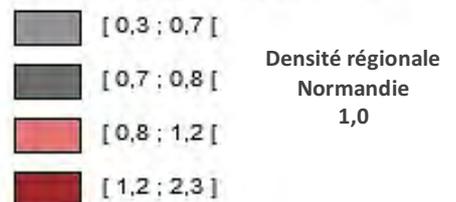


Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité d'assistants de service social



Densité (pour 1000 habitants)



Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 434B)

Assistants de service social

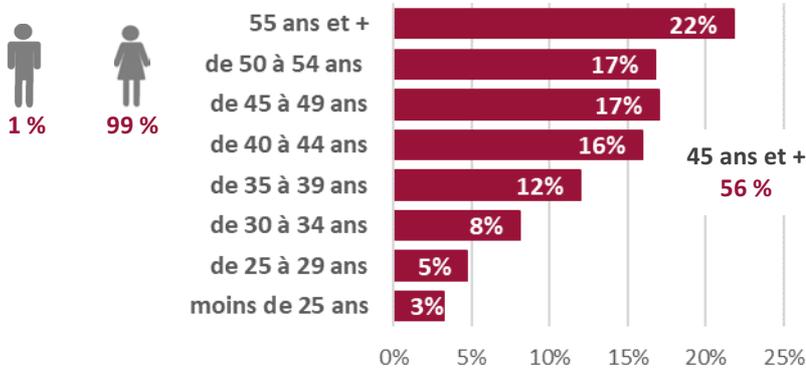
Les assistants de service social sont chargés de faciliter l'insertion sociale d'individus, de familles ou de groupes connaissant des difficultés en vue d'améliorer leurs conditions de vie sur le plan social, économique ou culturel. Grâce à un soutien psychosocial et matériel, ils peuvent aider les personnes prises en charge à surmonter leurs difficultés et à développer leurs capacités propres, afin de maintenir ou de restaurer leur autonomie et de faciliter leur insertion.

Professions les plus typiques : Assistant social – Conseiller du travail – Elève assistant social – Assistant social polyvalent...

24 830

Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil

en Normandie



Secteurs d'activité

Administration publique	5 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs	5 %
Enseignement	2 %
Autres activités	5 %
Santé humaine et action sociale	83 %

Et plus précisément les activités suivantes :

Accueil de jeunes enfants	72 %
Aide à domicile	7 %
Action sociale sans hébergement n.c.a.	2 %
Autres activités « santé et action sociale »	2 %

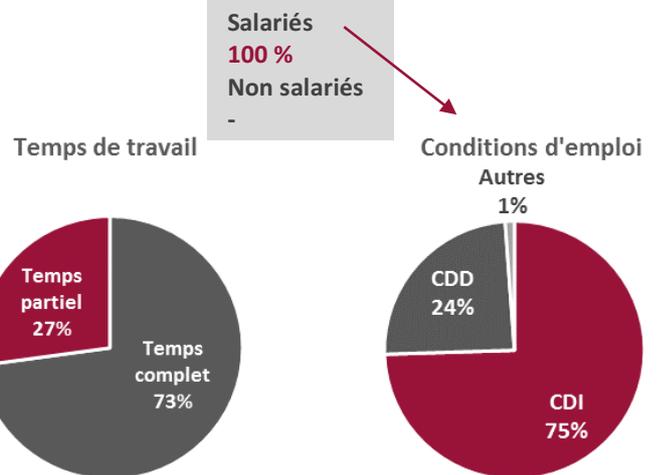
↳ 1,9 % des actifs en emploi en Normandie exercent ces métiers.

↳ Essentiellement féminines (99 %) ces professions vieillissent plus vite que la moyenne régionale : avec 56 % de 45 ans et + (c/ 42 % en moyenne régionale).

↳ 83 % travaillent dans le secteur SASO, principalement dans des structures dont l'activité principale est l'accueil de jeunes enfants.

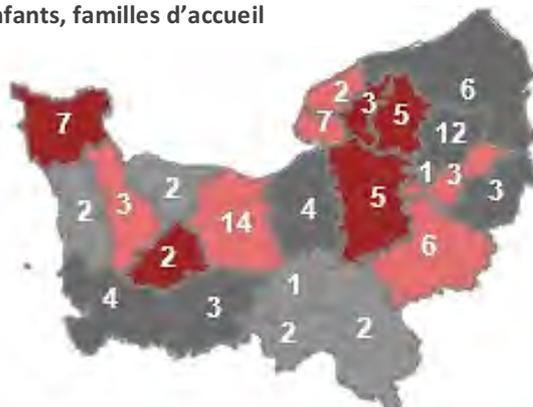
↳ Le temps partiel est très présent (27 % c/ 18 % chez les actifs normands).

↳ Ce métier présente une part d'emplois stables inférieure à la moyenne régionale (75 % de CDI ou fonctionnaire c/ 84 %).

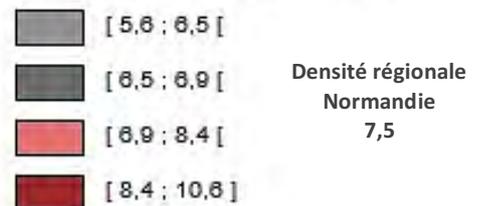


Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité d'assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil



Densité (pour 1000 habitants)



Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 563A)

Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil Salariés d'établissements privés ou publics ou de particuliers, faisant profession de s'occuper d'enfants ou d'adultes pendant tout ou partie de la journée, à leur domicile (en général), à celui des parents,.. Ce travail peut également s'exercer dans le cadre d'associations.

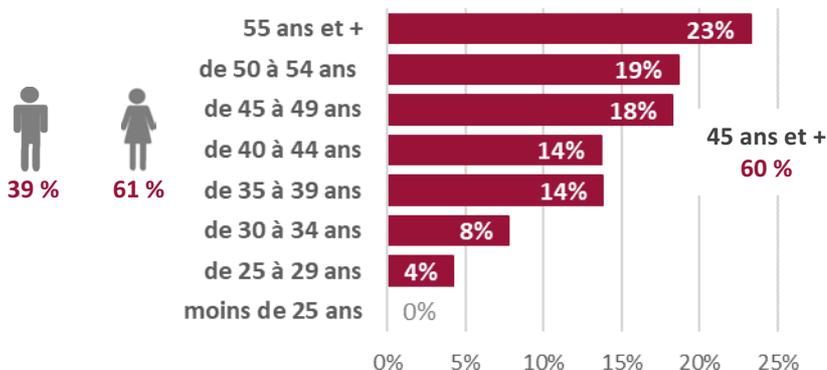
Professions les plus typiques : Assistante maternelle - Gardienne d'enfants - Famille d'accueil - Nourrice.

Professions assimilées : Aide de classe enfantine (hors enseignement primaire et maternel) – Aide maternelle – Baby-sitter – Bonne d'enfants – Fille au pair.

1 647

Cadres de l'intervention socio-éducative

en Normandie



↳ 0,1 % des actifs en emploi en Normandie exercent ces fonctions.

↳ Davantage masculins que les autres métiers du SASO (39 % c/ 12 %) ces professionnels vieillissent plus vite que la moyenne régionale avec 60 % de 45 ans et + (c/ 42 % en moyenne régionale).

↳ 82 % travaillent dans le secteur SASO, dans des structures aux activités diverses (hébergement, accueil...).

↳ La part du temps partiel est très restreinte (9 % c/ 18 % chez les actifs normands)

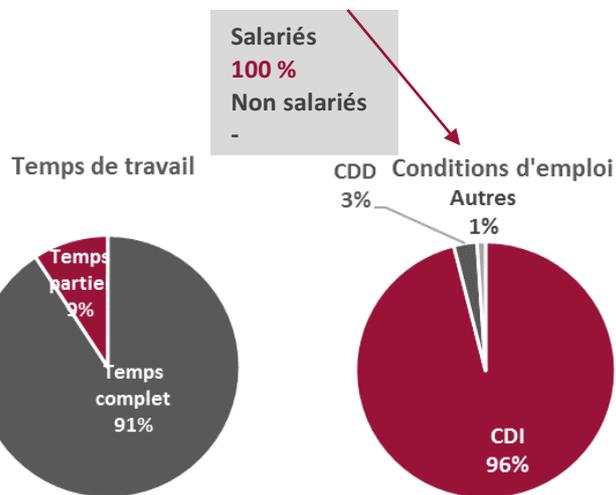
↳ Ce métier présente une part d'emplois stables supérieure à la moyenne régionale (96 % de CDI ou fonctionnaire c/ 84 %).

Secteurs d'activité

Administration publique	7 %
Autres activités de services	4 %
Autres activités	7 %
Santé humaine et action sociale	82 %

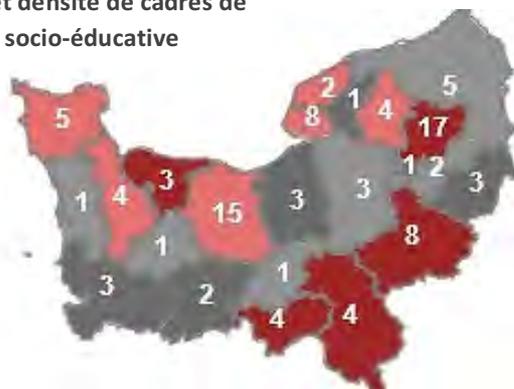
Et plus précisément les activités suivantes :

Action sociale sans hébergement n.c.a.	15 %
Aide par le travail	9 %
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	9 %
Hébergement social pour enfants en difficultés	7 %
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	7 %
Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social	5 %
Autres activités « santé et action sociale »	30 %

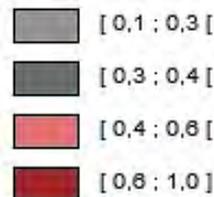


Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité de cadres de l'intervention socio-éducative



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale Normandie : 0,5

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 434A)

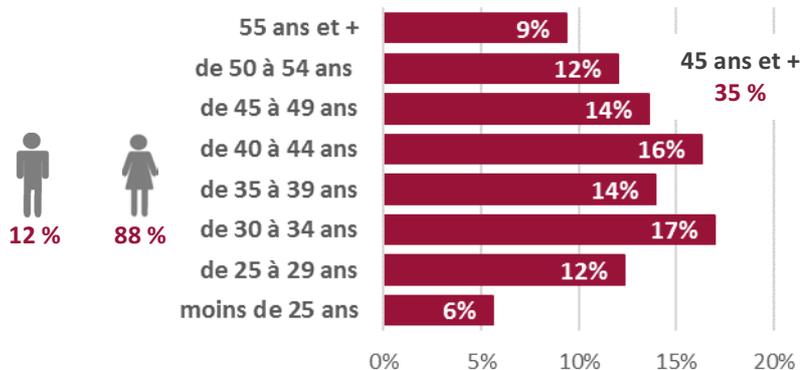
Cadres de l'intervention socio-éducative : Professionnels qui assurent les tâches suivantes : encadrement, expertise technique, conception et développement de projets. Ils assument la responsabilité des personnels dépendant de la structure administrative de leur secteur de compétence et peuvent participer à l'ensemble des actions propres à leur spécialité : éducation spéciale, service social,...

Professions les plus typiques : Responsable de service sociaux, éducatifs.

Professions assimilées : Cadre social – Cadre socio-éducatif – Chargé de mission/Chef de projet (travail social) – Chef de service éducatif – Conseiller socio-éducatif – Directeur de centre social, de foyer, de maison de retraite, de maisons d'enfants, etc.

Conseillers en économie sociale et familiale

en Normandie



↳ 0,1 % des actifs en emploi en Normandie exercent ce métier.

↳ Principalement féminin (88 %) ce métier est relativement jeune : 35 % de 45 ans et + (c/ 42 % en moyenne régionale).

↳ 60 % travaillent dans le secteur SASO.

↳ Le temps partiel est davantage présent chez les CESF (27 % c/ 18 % chez les actifs normands).

↳ Ce métier présente une part d'emplois stables identique à la moyenne régionale (84 % de CDI ou fonctionnaire).

Secteurs d'activité

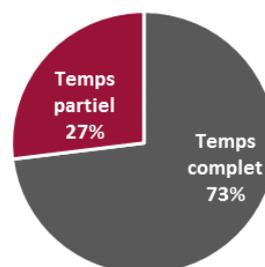
Administration publique	16 %
Autres activités de services	10 %
Activités immobilières	4 %
Autres activités	10 %
Santé humaine et action sociale	60 %

Et plus précisément les activités suivantes :

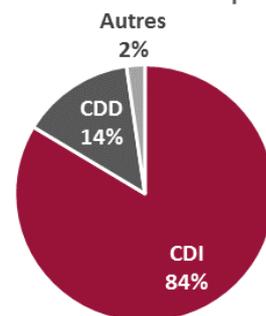
Action sociale sans hébergement n.c.a.	37 %
Aide par le travail	5 %
Aide à domicile	5 %
Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social	3 %
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	2 %
Autres activités « santé et action sociale »	8 %

Salariés
100 %
Non salariés
-

Temps de travail

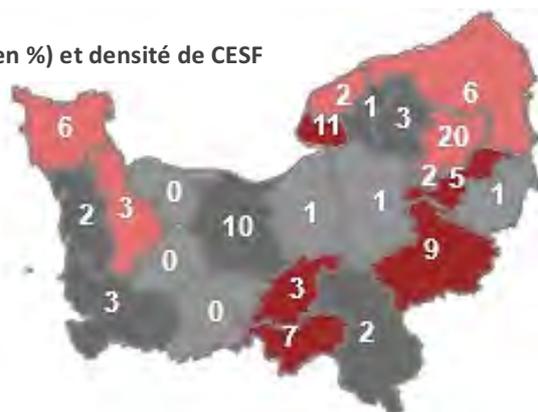


Conditions d'emploi

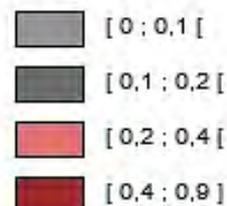


Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité de CESF



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale
Normandie
0,3

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 434C)

Les conseillers en économie sociale et familiale contribuent, grâce à l'information prodiguée, au conseil technique ainsi qu'à l'organisation d'actions de formation, à aider les familles et les groupes à résoudre les problèmes de leur vie quotidienne. Leurs compétences techniques et pratiques en matière d'habitat, de logement, d'alimentation et de santé, de gestion des ressources et de consommation leur permettent de favoriser l'insertion sociale des personnes dont ils s'occupent.

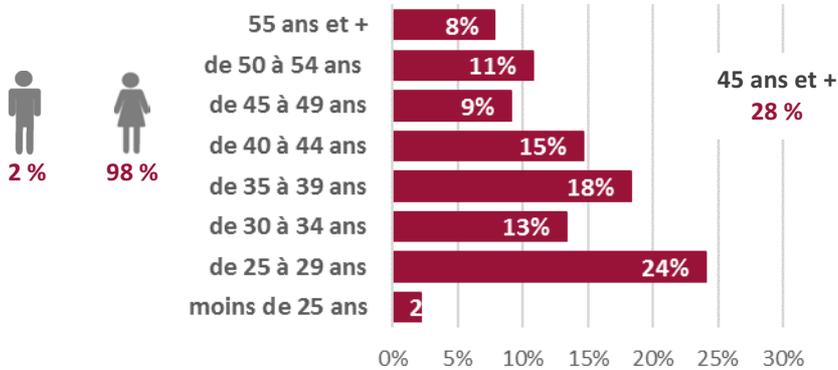
Professions les plus typiques : Conseiller conjugal – CESF.

Professions assimilées : Conseiller en action économique budgétaire – Conseiller parental – Conseiller social (office HLM) – Délégué à la tutelle aux prestations sociales, etc.

685

Educateurs de jeunes enfants

en Normandie



↳ Moins de 0,1 % des actifs en emploi en Normandie exercent ce métier.

↳ Quasi essentiellement féminine (98 %) la profession est relativement jeune : plus d'un quart de moins de 30 ans (c/ 20 %) et 28 % de 45 ans et + (c/ 42 % en moyenne régionale).

↳ 65 % travaillent dans le secteur SASO, principalement dans des structures d'accueil de jeunes enfants.

↳ Le temps partiel est très fréquent (30 % des EJE c/ 18 % chez les actifs normands).

↳ Ce métier présente une part d'emplois stables légèrement en dessous de la moyenne régionale (80 % de CDI ou fonctionnaire c/ 84 %).

Secteurs d'activité

Administration publique	22 %
Enseignement	5 %
Autres activités de services	4 %
Autres activités	4 %
Santé humaine et action sociale	65 %

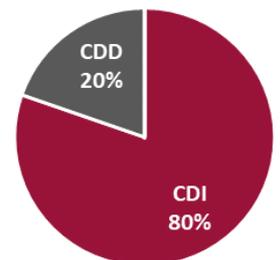
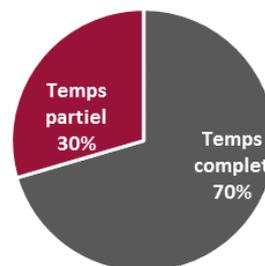
Et plus précisément les activités suivantes :

Accueil de jeunes enfants	36 %
Hébergement social pour enfants en difficultés	10 %
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	7 %
Action sociale sans hébergement n.c.a.	7 %
Autres activités « santé et action sociale »	5 %

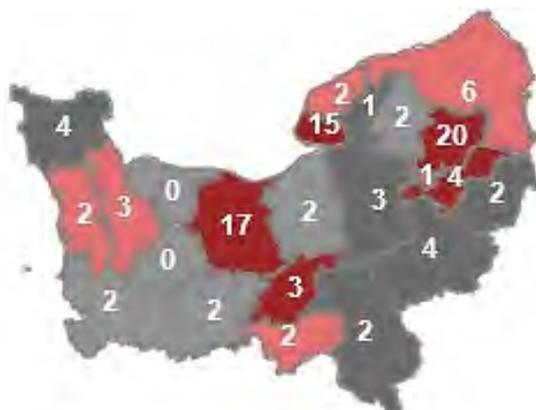
Salariés
100 %
Non salariés
-

Temps de travail

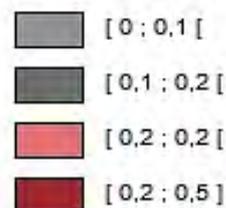
Conditions d'emploi



Répartition (en %) et densité d'EJE



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale
Normandie
0,2

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Définition Insee (PCS 434G)

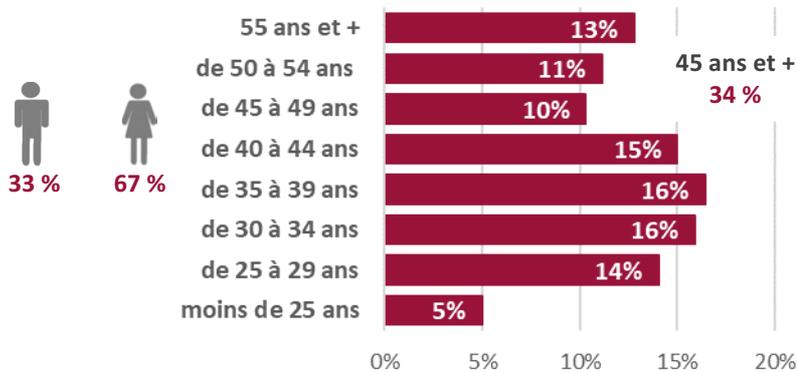
L'éducateur de jeunes enfants est parmi les travailleurs sociaux, le spécialiste de la petite enfance. Ses fonctions se situent à trois niveaux : éducation, prévention, coordination. Il intervient auprès des enfants de 0 à 7 ans qui se situent hors de leur cadre familial, soit temporairement, soit de façon permanente. A cette époque clé de la petite enfance, il s'attache à favoriser le développement global et harmonieux des enfants, en stimulant leurs potentialités intellectuelles, affectives, artistiques.

Professions les plus typiques : Educateur de jeunes enfants - Educateur chef de jeunes enfants - Jardinière d'enfants.

6 266

Educateurs spécialisés

en Normandie



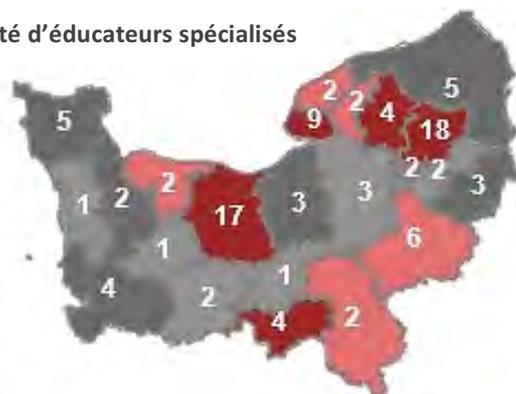
Secteurs d'activité

Administration publique	5%
Enseignement	5%
Autres activités de services	4%
Autres activités	5%
Santé humaine et action sociale	81%

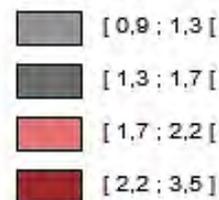
Et plus précisément les activités suivantes :

Hébergement social pour enfants en difficultés	21%
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	17%
Action sociale sans hébergement n.c.a.	8%
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	6%
Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés	6%
Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social	5%
Autres activités « santé et action sociale »	18%

Répartition (en %) et densité d'éducateurs spécialisés



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale Normandie
1,9

↳ 0,5 % des actifs en emploi en Normandie exercent ce métier.

↳ Davantage masculine que les autres métiers du SASO (33 % c/ 12 %) la profession est relativement jeune : 66 % de moins de 45 ans (c/ 58 % en moyenne régionale).

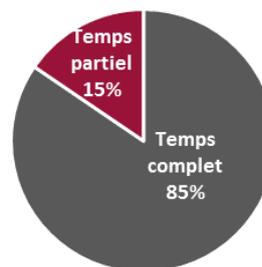
↳ 81 % travaillent dans le secteur SASO, principalement dans des structures d'hébergement.

↳ Seuls 15 % des éducateurs spécialisés travaillent à temps partiel (c/ 18 % chez les actifs normands).

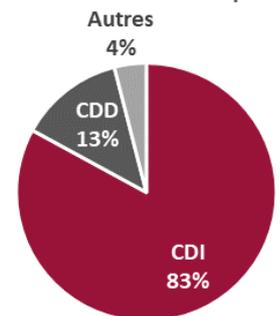
↳ Ce métier présente une part d'emplois stables similaire à la moyenne régionale (83 % de CDI ou fonctionnaire c/ 84 %).

Salariés
100 %
Non salariés
-

Temps de travail



Conditions d'emploi



Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Définition Insee (PCS 434D)

L'éducateur spécialisé concourt à l'éducation d'enfants, d'adolescents ou au soutien d'adultes présentant un handicap ou des difficultés d'insertion. Par le soutien qu'il apporte, soit en milieu ouvert, soit dans des institutions sociales ou médico-sociales par les projets qu'il élabore, il aide les personnes en difficulté à restaurer ou à préserver leur autonomie. Il favorise également les actions de prévention. Son intervention se situe aussi bien dans le champ social (y.c. le secteur de la protection judiciaire de la jeunesse) ou médico-social que dans le champ scolaire, celui de la santé. Il est également de plus en plus appelé à intervenir sur le développement local d'un quartier ou d'une communauté.

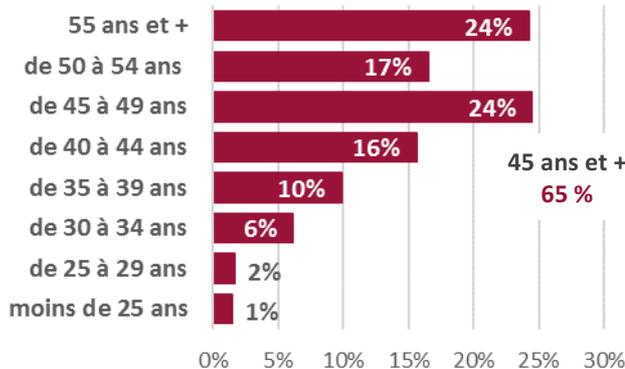
Professions les plus typiques : Assistant socio-éducatif – Educateur spécialisé.

Professions assimilées : Adjoint / conseiller de probation – Educateur – Educateur chef spécialisé – Elève éducateur – Educateur de : l'administration pénitentiaire, de l'enfance inadaptée, de prévention, etc.

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

Educateurs techniques spécialisés / Moniteurs d'atelier

en Normandie



Secteurs d'activité

Autres activités de services	3 %
Autres activités	8 %
Santé humaine et action sociale	89 %

Et plus précisément les activités suivantes :

Aide par le travail	45 %
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	16 %
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	10 %
Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés	5 %
Autres activités « santé et action sociale »	13 %

↳ Moins de 0,1 % des actifs en emploi en Normandie exercent ce métier.

↳ Majoritairement masculine (69 %) la profession est à renouveler prochainement : 24 % ont 55 ans et + (c/ 14 % chez les actifs totaux).

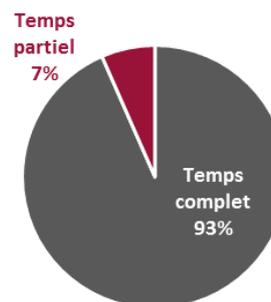
↳ 89 % travaillent dans le secteur SASO, principalement dans des structures d'aide par le travail.

↳ Peu d'éducateurs techniques spécialisés travaillent à temps partiel (7 % c/ 18 % chez les actifs normands).

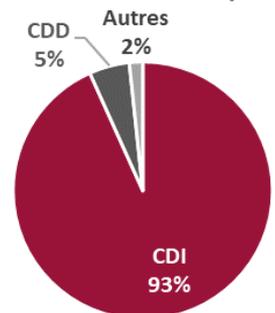
↳ Ce métier présente une grande stabilité des emplois (93 % de CDI ou fonctionnaire c/ 84 %).

Salariés
100 %
Non salariés
-

Temps de travail

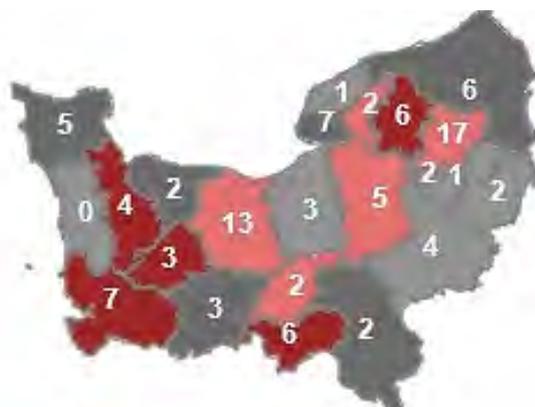


Conditions d'emploi

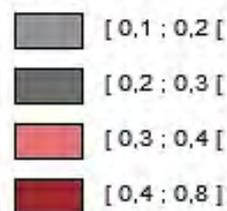


Autres : Apprentis, Emplois aidés, Intérim

Répartition (en %) et densité d'éducateurs techniques spécialisés / Moniteurs d'atelier



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale
Normandie
0,3

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

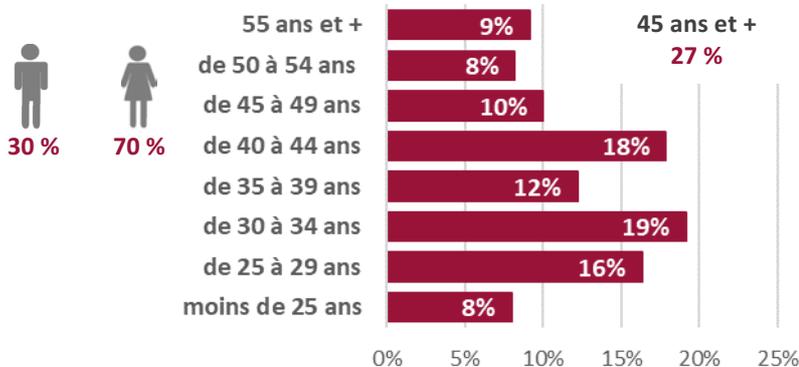
Définition Insee (PCS 434F)

L'éducateur technique spécialisé présente la caractéristique d'exercer à la fois la fonction d'éducateur et celle de spécialiste d'une technique professionnelle qu'il transmet aux personnes dont il a la charge. Il est ainsi spécialiste de l'adaptation ou de la réadaptation fonctionnelle des personnes handicapées jeunes ou adultes, d'une façon générale des personnes qui rencontrent de grandes difficultés d'insertion professionnelle. Son action vise à favoriser l'autonomie, la réinsertion ou l'intégration dans le monde du travail.

Professions les plus typiques : Educateur technique – Educateur technique spécialisé – Moniteur d'atelier – Moniteur de centre d'aide pas le travail
Professions assimilées : Instructeur technique (travail social) – Moniteur chef – Moniteur technique.

Moniteurs éducateurs

en Normandie



Secteurs d'activité

Autres activités de services	4 %
Administration publique	3 %
Enseignement	3 %
Autres activités	3 %
Santé humaine et action sociale	87 %

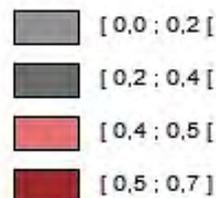
Et plus précisément les activités suivantes :

Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	23 %
Hébergement social pour enfants en difficultés	19 %
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	12 %
Aide par le travail	6 %
Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé	6 %
Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social	5 %
Autres activités « santé et action sociale »	16 %

Répartition (en %) et densité de moniteurs éducateurs



Densité (pour 1000 habitants)



Densité régionale Normandie
0,4

Source : Recensement de population 2013 - INSEE

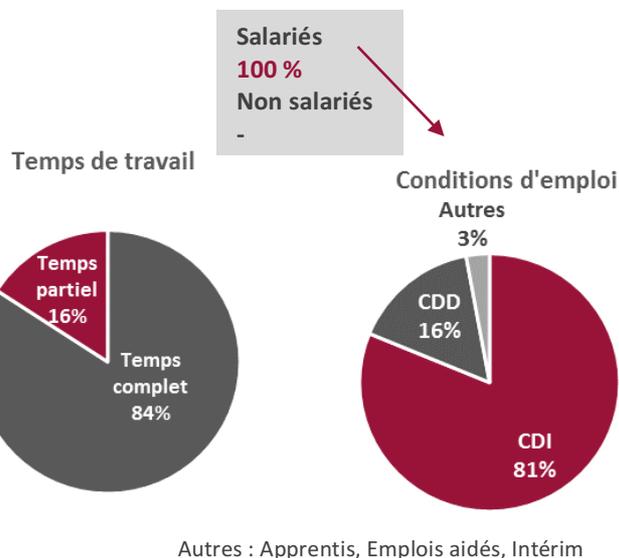
→ 0,1 % des actifs en emploi en Normandie exercent ce métier.

→ Plus masculine que les autres métiers SASO (30 % c/ 12 %) la profession est jeune avec un quart de moins de 30 ans et seulement 27 % de 45 ans et + (c/ 20 % et 42 % en moyenne régionale).

→ 87 % travaillent dans le secteur SASO, principalement dans des structures d'hébergement.

→ La part de moniteurs éducateurs à temps partiel est proche de la moyenne régionale (16 % c/ 18 % chez les actifs normands).

→ 81 % des salariés bénéficient d'un CDI (ou fonctionnaire c/ 84 % tous actifs confondus).



Définition Insee (PCS 434E)

Le **moniteur éducateur** exerce sa fonction auprès d'enfants, d'adolescents ou d'adultes présentant un handicap ou des difficultés d'insertion. A travers un accompagnement particulier, le moniteur éducateur aide quotidiennement à instaurer, restaurer ou préserver l'adaptation sociale et l'autonomie de ces personnes. Il participe ainsi à l'action éducative, à l'animation et à l'organisation de la vie quotidienne des personnes accueillies en liaison avec les autres professionnels de l'éducation spécialisée.

Professions les plus typiques : Moniteur éducateur.

Professions assimilées : Moniteur d'enfants – Moniteur de centre culturel – Moniteur de foyer – Moniteur de maison de jeune.

► Le secteur sanitaire et social : périmètre selon la nomenclature NAF 2008

Le périmètre du secteur d'activités sanitaire et social ("secteur SASO"), se compose des divisions NAF suivantes (NAF2008) :

- 86 - Activités pour la santé humaine,
- 87 - Hébergement médico-social et social,
- 88 - Action sociale sans hébergement.

86 - Activités pour la santé humaine

- 86.10Z Activités hospitalières
- 86.21Z Activité des médecins généralistes
- 86.22A Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie
- 86.22B Activités chirurgicales
- 86.22C autres activités des médecins spécialistes
- 86.23Z Pratique dentaire
- 86.90A Ambulances
- 86.90B Laboratoires d'analyses médicales
- 86.90D Activités des infirmiers et des sages-femmes
- 86.90E Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues
- 86.90F Activités de santé humaine non classées ailleurs

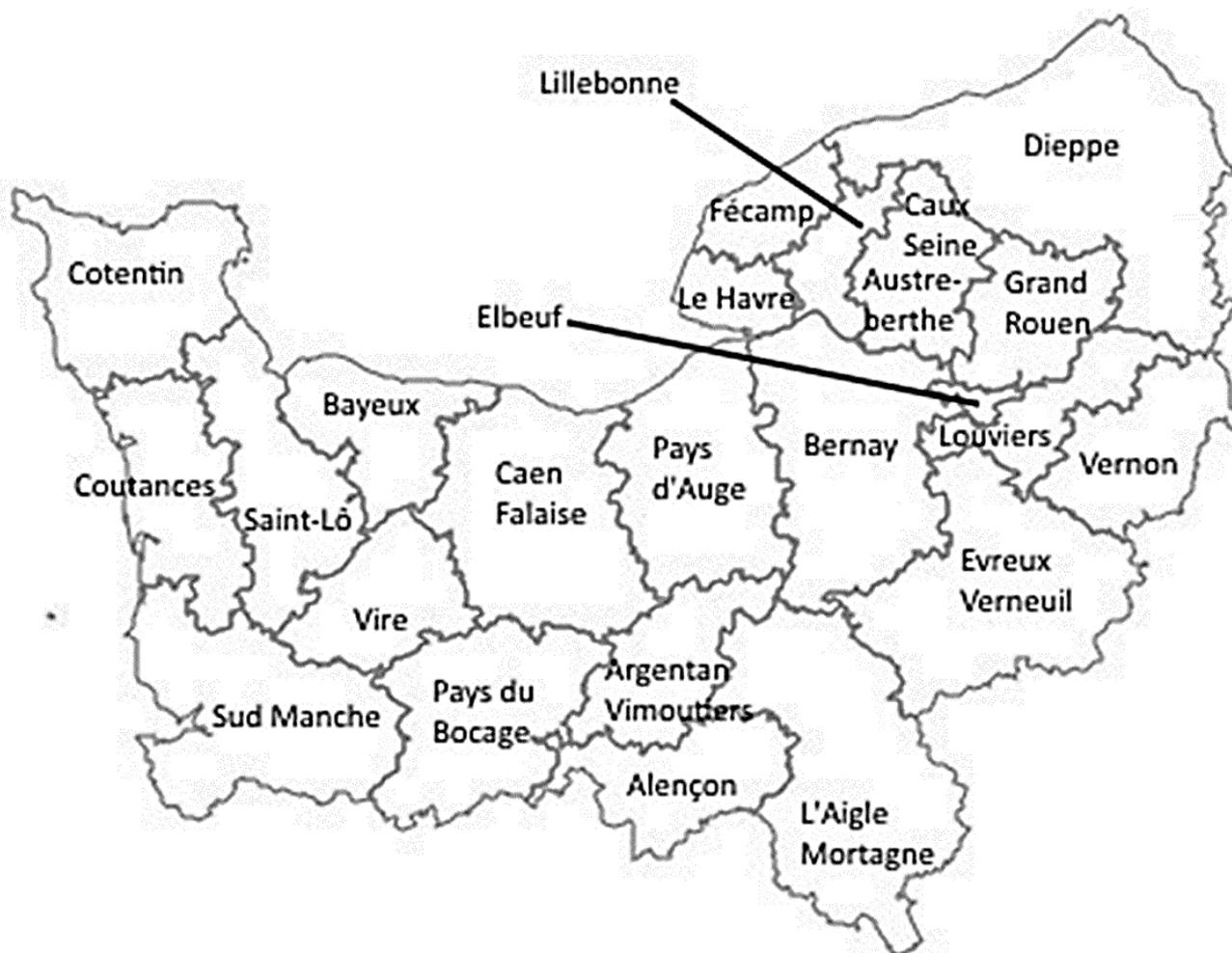
87 - Hébergement médico-social et social

- 87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées
- 87.10B Hébergement médicalisé pour enfants handicapés
- 87.10C Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé
- 87.20A Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux
- 87.20B Hébergement social pour toxicomanes
- 87.30A Hébergement social pour personnes âgées
- 87.30B Hébergement social pour handicapés physiques
- 87.90A Hébergement social pour enfants en difficultés
- 87.90B Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social

88 - Action sociale sans hébergement

- 88.10A Aide à domicile
- 88.10B Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées
- 88.10C Aide par le travail
- 88.91A Accueil de jeunes enfants
- 88.91B Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés
- 88.99A autre accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants et d'adolescents
- 88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.

► Les zones d'animation territoriale emploi-formation (ATEF)



► Zoom territorial : Effectifs, part du SASO et densité de professionnels SASO dans chaque zone / Densité de professionnels SASO par PCS et zones

		Densité de professionnels pour 1 000 habitants par PCS																								
	Effectifs SASO	Part du SASO	Densité	526A	526E	433B	526C	431A	432 CD	431 BFG	431C	431D	433A AB	432 AB	433D	431E	526D	563B	434B	563A	434A	434C	434G	434D	434F	434E
				431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453
Alençon	4 693	15,5%	68,8	11,7	1,1	0,3	0,9	1,5	1,4	9,8	0,1	0,7	1,9	1,0	1,8	0,3	2,3	11,0	2,3	6,2	1,0	0,9	0,2	3,5	0,8	0,7
Argentan - Vimoutiers	2 263	14,3%	51,5	9,1	0,7	0,4	1,2	0,6	0,7	7,0	0,2	0,1	0,7	0,4	1,1	0,2	1,5	10,0	0,8	6,2	0,3	0,5	0,5	0,9	0,4	0,0
Bayeux	3 225	15,1%	47,3	7,0	0,7	0,3	0,5	0,4	0,6	5,8	0,1	0,5	0,6	0,6	0,9	0,5	2,2	9,5	0,5	6,4	0,7	0,0	0,0	2,1	0,3	0,7
Caen - Falaise	23 014	12,8%	54,4	7,3	0,9	0,8	0,9	0,6	1,1	8,2	0,6	0,7	1,9	0,9	1,1	0,5	0,7	8,7	1,3	8,2	0,6	0,2	0,3	2,5	0,3	0,2
Cotentin	9 691	13,3%	53,3	6,5	1,1	0,6	0,9	0,7	0,8	7,3	0,5	0,1	1,1	0,9	1,3	0,5	1,2	10,2	0,9	10,0	0,4	0,3	0,1	1,6	0,3	0,4
Coutances	3 198	13,0%	44,4	7,7	1,1	0,6	0,6	0,2	0,2	5,2	0,0	0,2	0,6	0,5	1,3	0,2	0,8	12,6	0,7	5,6	0,1	0,2	0,2	0,9	0,1	0,4
L'Aigle - Mortagne	3 905	13,2%	46,6	7,4	2,2	0,2	0,6	0,1	0,2	4,8	0,1	0,2	0,4	0,6	1,8	0,1	0,8	10,3	0,4	6,0	0,8	0,2	0,2	1,7	0,2	0,5
Pays d'Auge	7 117	13,3%	50,4	8,8	0,8	0,4	0,4	0,7	0,8	6,9	0,3	0,4	1,4	0,8	1,1	0,2	0,8	10,2	0,9	6,5	0,4	0,1	0,1	1,5	0,2	0,4
Pays du Bocage	5 470	15,6%	59,0	10,7	1,4	0,6	0,6	0,6	1,2	8,4	0,3	0,5	1,2	1,1	1,2	0,3	1,5	9,7	0,7	6,9	0,4	0,0	0,1	1,1	0,3	0,5
Saint-Lô	6 081	14,3%	59,1	9,1	0,7	0,3	0,7	0,9	0,9	8,7	0,3	0,4	1,0	0,6	1,4	0,4	1,2	12,5	1,2	8,1	0,6	0,3	0,2	1,5	0,4	0,7
Sud Manche	8 156	14,7%	57,0	9,5	0,9	0,7	0,3	0,7	1,4	8,3	0,2	0,3	1,1	1,3	1,5	0,4	1,6	10,5	0,8	6,6	0,4	0,2	0,1	1,7	0,5	0,5
Vire	3 073	14,2%	53,4	9,4	1,3	0,8	0,3	0,2	0,9	7,6	0,0	0,2	0,8	0,8	2,0	0,0	1,9	7,8	0,3	8,4	0,3	0,1	0,0	1,1	0,4	0,4
Évreux-Verneuil	9 790	12,5%	46,4	7,0	0,6	0,4	0,9	0,7	0,7	6,6	0,2	0,2	0,9	0,7	1,2	0,2	1,7	7,5	0,7	6,9	0,6	0,4	0,1	1,8	0,2	0,5
Bernay	5 683	13,0%	37,6	4,4	1,0	0,4	0,2	0,2	0,4	3,7	0,1	0,2	0,4	0,6	1,3	0,1	0,8	8,0	0,6	8,6	0,3	0,1	0,1	1,2	0,3	0,2
Caux-Seine-Austreberthe	4 481	13,2%	40,5	3,1	1,1	0,5	0,5	0,2	0,3	3,0	0,2	0,0	0,4	0,4	1,2	0,0	1,1	9,3	0,7	10,1	0,6	0,2	0,1	2,3	0,5	0,3
Dieppe	10 498	12,5%	44,6	6,3	1,4	0,4	0,3	0,3	0,5	4,8	0,1	0,1	0,6	0,4	1,3	0,2	0,8	11,7	0,7	6,7	0,3	0,2	0,2	1,4	0,3	0,3
Elbeuf	2 886	12,0%	51,1	7,6	1,5	1,1	0,8	0,7	0,6	7,8	0,1	0,2	1,6	0,9	1,7	0,7	1,0	8,5	0,9	6,5	0,4	0,4	0,2	1,8	0,3	0,3
Fécamp	3 318	17,6%	46,3	5,9	0,7	0,5	0,4	0,7	0,6	5,6	0,2	0,0	0,3	0,8	1,2	0,1	0,8	9,8	1,2	8,2	0,5	0,3	0,2	1,8	0,2	0,5
Lillebonne	3 066	12,4%	44,6	4,9	1,2	0,6	0,3	0,3	0,1	4,1	0,1	0,1	0,9	0,7	0,7	0,2	1,8	8,8	0,7	10,6	0,3	0,1	0,1	2,0	0,3	0,2
Louviers	3 351	8,4%	31,4	3,9	0,4	0,1	0,7	0,2	0,7	3,0	0,2	0,0	0,2	0,5	1,0	0,0	0,7	6,9	0,5	7,2	0,3	0,4	0,2	1,2	0,1	0,1
Vernon	4 295	10,8%	34,0	4,7	0,6	0,4	0,6	0,3	0,8	3,7	0,1	0,4	1,0	0,6	1,1	0,2	0,5	6,2	0,6	6,7	0,4	0,1	0,1	1,3	0,1	0,1
Grand Rouen	26 595	12,9%	58,2	8,5	0,7	0,4	1,8	1,2	1,0	10,2	0,5	0,5	1,6	0,8	1,2	0,5	0,9	8,5	1,3	6,7	0,6	0,4	0,3	2,5	0,4	0,4
Le Havre	14 007	12,4%	55,1	6,7	0,8	0,7	1,1	0,9	0,8	9,9	0,3	0,2	1,7	1,1	1,1	0,3	1,3	10,7	1,3	7,1	0,5	0,4	0,4	2,2	0,3	0,2
Normandie	167 855	13,0%	50,4	7,2	0,9	0,5	0,8	0,6	0,8	7,1	0,3	0,3	1,2	0,8	1,2	0,3	1,1	9,4	1,0	7,5	0,5	0,3	0,2	1,9	0,3	0,4

PCS	Intitulé
431a	Cadres infirmiers et assimilés
431c	Puéricultrices
431d	Infirmiers spécialisés hors psychiatrie
431e	Sages-femmes (libérales ou salariées)
431f+g+b	Infirmiers en soins généraux et infirmiers psychiatriques
432a+b	Masseurs rééducateurs
432c+d	Autres spécialistes rééducation
433a	Techniciens médicaux
433b	Opticiens lunetiers et audioprothésistes
433c	Autres spécialistes de l'appareillage médical (ind. et sal.) (orthopédiste / prothésiste)
433d	Préparateurs en pharmacie
434a	Cadres de l'intervention socio-éducative
434b	Assistants de service social
434c	Conseillers économie sociale familiale
434d	Educateurs spécialisés
434e	Moniteurs éducateurs
434f	Educateurs techniques spécialisés moniteurs atelier
434g	Éducateurs de jeunes enfants
525d	Agents de service hospitaliers
526a	Aides-soignants
526c	Auxiliaires de puériculture
526d	Aides médico-psychologiques
526e	Ambulanciers salariés
563a	Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil
563b	Aides à domicile, aides ménagères, TISF