

# Repères

## EMPLOI FORMATION

n° 32 hors-série mars 2018

► **Enquête Seine**  
insertion des apprentis  
sortis en juin 2016 - Vague 1

## L'apprentissage dans les métiers du cheval en Normandie

En Normandie, les métiers du cheval représentent 14 % des apprentis de l'agriculture, horticulture et agroalimentaire. L'insertion est favorable au niveau IV pour des jeunes qui deviennent principalement moniteurs d'équitation.

### Trois sous-domaines de formation

A la rentrée 2016, 11 formations étaient dispensées dans les métiers du cheval dans 7 CFA normands. Elles se répartissent dans trois sous-domaines : animation, sports ; élevage, soins aux animaux ; textile, habillement, cuir.

178 jeunes étaient inscrits en dernière année d'apprentissage dans ce champ, dont 70 % dans les spécialités de l'élevage et des soins aux animaux.



**Animation, sports  
(46 jeunes)**

- DEJEPS au niveau III (15)
- BPJEPS spécialité activités équestres au niveau IV (18)
- BAPAAT au niveau V (13)



**Elevage, soins aux animaux  
(124 jeunes)**

- Bac pro agricole Conduite et gestion de l'entreprise hippique (78)
- BTM Maréchal ferrant (7)
- BP Responsable d'entreprise hippique (3) au niveau IV
- CAPA Lad cavalier d'entraînement (1)
- CAPA Maréchalerie (17)
- CAPA Soigneur d'équidés (16)
- CSA Utilisation de chevaux attelés (2) au niveau V



**Textile, habillement, cuir  
(8 jeunes)**

- CAP Sellier harnacheur au niveau V (8)

Près de 6 jeunes sur 10 formés au niveau IV, 32 % au niveau V

L'offre de formation se répartit du niveau V au niveau III. Le niveau IV domine (106 apprentis en dernière année de cycle, contre 57 au niveau V et 15 au niveau III).

63 % des formés sont des femmes (30 % dans le champ agricole, horticole et agroalimentaire). Les femmes représentent 65 % des apprentis en animation, sports et 61 % en élevage, soins aux animaux. Elles sont davantage positionnées au niveau IV.

77 % des apprentis sont diplômés à la fin de la formation (71 % dans le champ agricole, horticole et agroalimentaire). Les taux de diplômes sont plus

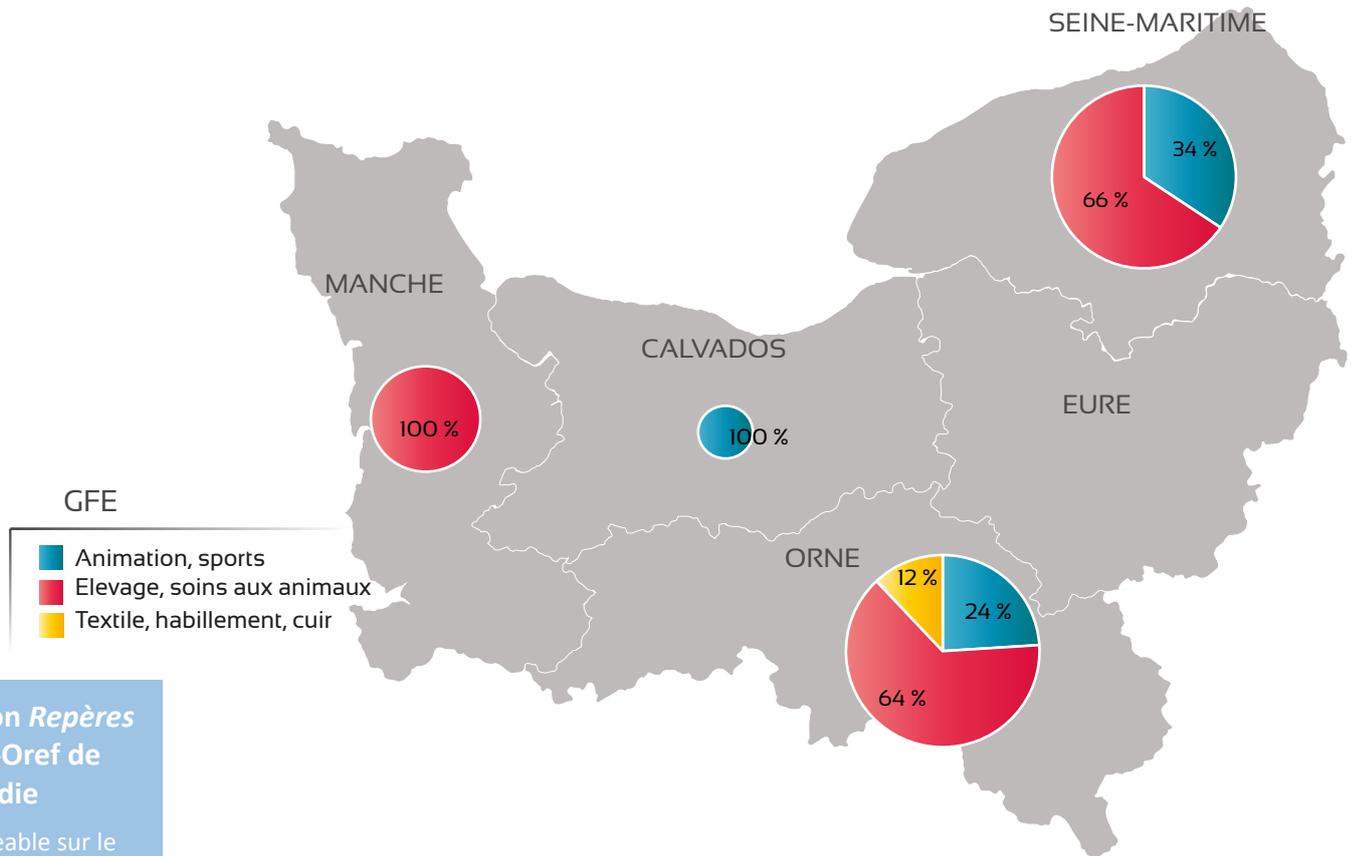
favorables au niveau V (87 %).

82 % des apprentis ont suivi leur formation en apprentissage dans une zone d'emploi qui n'est pas celle où ils déclaraient résider. 67 % sont domiciliés en Normandie.

### Les départements de l'Orne et la Seine-Maritime en tête

Sur les 7 CFA qui dispensent ces formations en apprentissage, 3 se situent dans l'Orne, 2 dans la Manche, 1 dans le Calvados et 1 en Seine-Maritime. Compte tenu de la taille des établissements, la part des formés varie : 37 % dans l'Orne, 33 % en Seine-Maritime, 23 % dans la Manche et 5 % dans le Calvados. Les trois spécialités sont représentées dans l'Orne.

Carte : positionnement des CFA du champ des métiers du cheval et part des formés par département



### Collection Repères du Carif-Oref de Normandie

Téléchargeable sur le  
site internet du Carif-Oref de Normandie  
<http://www.cariforenormandie.fr>

#### Site de Caen/siège social

Unicité (bâtiment A)  
10, rue Alfred Kastler  
14000 Caen

#### Site de Rouen

Pôle régional des savoirs  
115, boulevard de l'Europe  
BP 112  
76176 Rouen cedex 1

#### Réalisation :

Christèle Rébillon

#### Directeur de publication :

Laurent Laouénan

Publication gratuite  
ISSN : 2114 - 0723

Reproduction autorisée  
sous conditions de  
mentionner la source.

Ces travaux bénéficient d'un  
financement spécifique de la  
Région Normandie.



### 25 % des jeunes en poursuite de formation

En 2016, **31 % des jeunes de niveau V et 26 % de niveau IV complètent leur parcours**. Il s'agit davantage de poursuites logiques au niveau supérieur (70 %) que de fuite vers un autre secteur (15 %) : les bac pro poursuivent en BTSA. Les métiers de l'élevage, soins aux animaux sont davantage concernés (32 %) que ceux de l'animation, sports (13 %).

### Une insertion favorable au niveau IV, plus d'un jeune sur deux moniteur d'équitation

En 2016, **le taux d'emploi à 7 mois atteint 69 % et le taux d'accès à l'emploi s'élève à 72 %**. Les résultats sont plus favorables qu'en moyenne pour les niveaux IV et légèrement inférieurs à la moyenne pour les niveaux III et V.

Les sortants **demeurent davantage dans leur entreprise d'apprentissage et la part des CDI est plus élevée** qu'en moyenne. Seuls 14 % des emplois trouvés se situent sur la zone d'emploi du CFA d'apprentissage : qu'il s'agisse de la localisation de l'entreprise d'apprentissage ou du jeune, la mobilité est importante.

Près d'un jeune sur quatre perçoit un salaire inférieur à 1 000 € nets mensuels. 29 % des revenus sont situés entre 1 000 et 1 249 € et 35 % entre 1 250 et 1 499 €.

Pour **près de 8 jeunes sur 10, l'emploi trouvé est en lien direct avec la formation suivie**. 54 % se déclarent moniteurs d'équitation et 6 % animateurs socio-culturels. 9 % sont éleveurs et 3 % ouvriers qualifiés du travail du cuir. Après un *Bac pro agricole Conduite et gestion de l'entreprise hippique*, 68 % des jeunes en emploi accèdent à un poste de moniteur d'équitation.

Tableau : synthèse des principaux indicateurs

GFE (en %)	Part des non diplômés	Taux de féminisation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi	Part des CDI	Part des emplois dans l'entreprise d'app.	Lien niveau de formation/emploi trouvé	Lien spécialité de formation/emploi trouvé
Animation, sports	24	65	80	80	68	46	93	82
Elevage, soins aux animaux	23	61	75	64	49	43	87	77
Textile, habillement, cuir	0	88	68	63	20	60	100	80
Moyenne métiers du cheval	22	63	72	69	54	45	90	79
Moyenne agriculture, horticulture, agroalimentaire	18	29	73	66	50	39	84	79

Source : enquête Seine - cohorte 2016 - traitement Carif-Oref