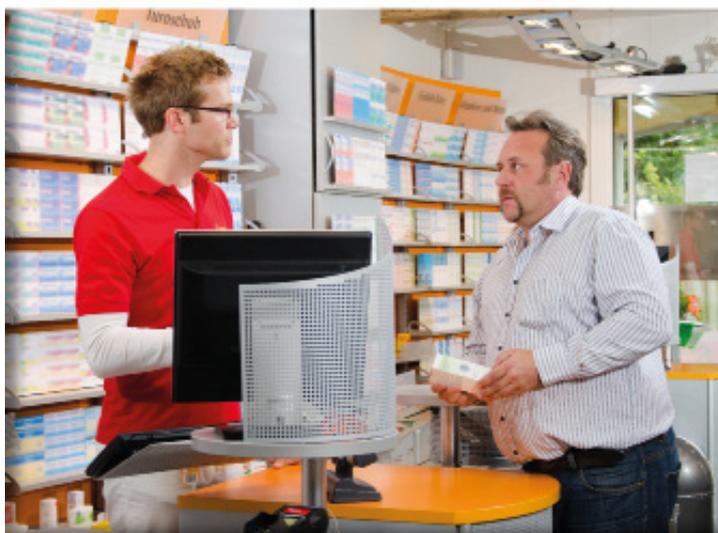
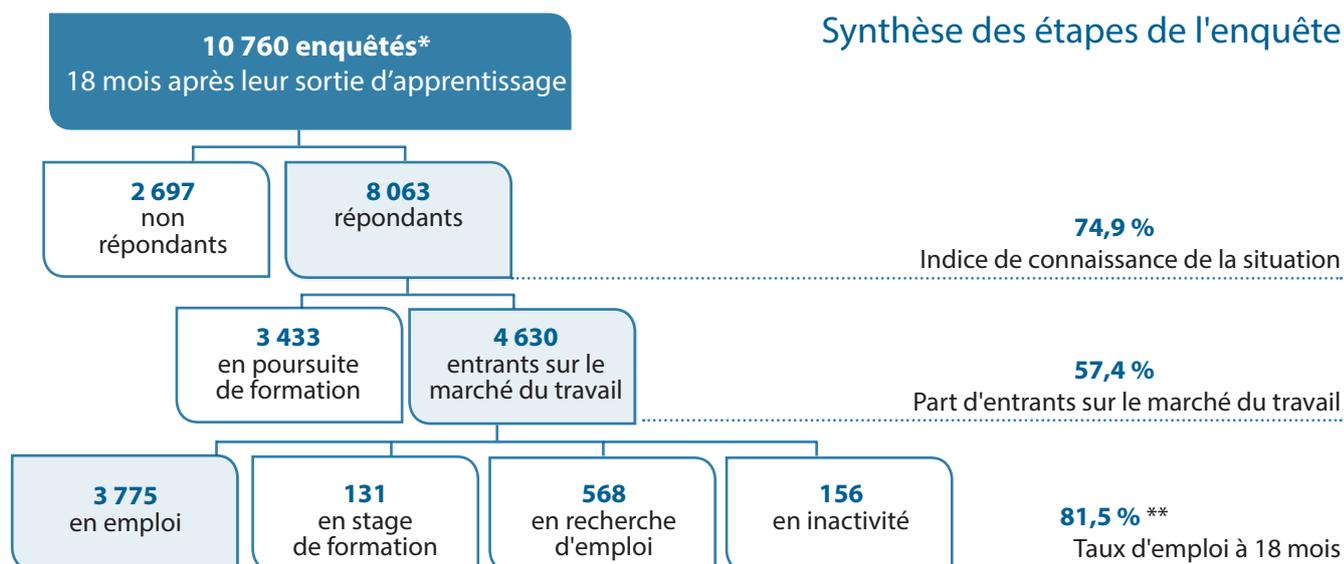


SEINE Chiffres-clés

*Insertion professionnelle des apprentis
sortis des CFA normands en juin 2016*



- Une connaissance du devenir de la situation des trois quarts des sortants de l'apprentissage dix-huit mois après leur sortie de CFA.
- Dix-huit mois après la fin de l'apprentissage, l'insertion est élevée en Normandie. 81,5 % des jeunes sont en emploi ; plus de 90 % ont eu au moins une expérience professionnelle depuis la fin de l'apprentissage, même si celle-ci était d'une durée inférieure à un an et n'était plus en cours au moment où le jeune a été interrogé.
- 42,5 % des jeunes poursuivent en formation, majoritairement juste après la première formation en apprentissage. 2 % reprennent une formation de longue durée (apprentissage, formation initiale sous statut scolaire, formation initiale sous statut étudiant) entre 7 et 12 mois après la fin de la première formation en apprentissage. 4 % mettent un an et plus pour retourner dans une formation longue, souvent après une période de recherche d'emploi qui n'a pas abouti. Les reprises interviennent essentiellement sous le statut apprenti (près de 9 sur 10). 56 % des jeunes de niveau V poursuivent, contre 28,2 % des jeunes de niveau IV et 34,4 % des jeunes de niveau III. 47 % complètent leur parcours par une formation de niveau supérieur, 36 % de niveau égal.
- Le CDI est le type de contrat majoritaire. Au total, 80,5 % des emplois sont d'une durée supérieure à 6 mois. 35 % des jeunes en emploi ont été embauchés dans leur entreprise d'apprentissage.
- 64,4 % des emplois sont en lien direct avec la formation suivie. Ce lien entre Groupe formation emploi (GFE) de formation et GFE de l'emploi est sous-évalué du fait de la perméabilité entre GFE industriels (mécanique, électromécanique, appui à la production des industries) et du bâtiment (électricité - énergie, travail du bois en particulier). La majorité des jeunes estime que le niveau et la spécialité de formation sont en lien direct avec l'emploi trouvé. 82,7 % des apprentis considèrent que l'emploi correspond au niveau de leur formation, 80,4 % qu'il est dans la même spécialité de formation.
- Si la majorité des sortants ont mis moins d'un mois pour trouver leur premier emploi (66,9 %), les temps d'accès à une première expérience s'échelonnent dans le temps. Entre 12 et 18 mois, 4,5 % des apprentis vont exercer leur premier emploi depuis la fin de l'apprentissage, contre près de 10 % entre 1 et 3 mois, entre 3 et 6 mois et entre 6 et 12 mois.
- 12,6 % des jeunes sont en recherche d'emploi mais parmi ceux-ci, plus de la moitié a eu au moins une expérience professionnelle.
- Parmi les jeunes de niveau V, 15,9 % n'ont accédé à aucun poste en 18 mois.



*Les jeunes de 1^{er} année ayant rompu leur apprentissage avant le terme ont été exclus du champ de cette enquête. Au total, 11 625 jeunes ont été enquêtés.

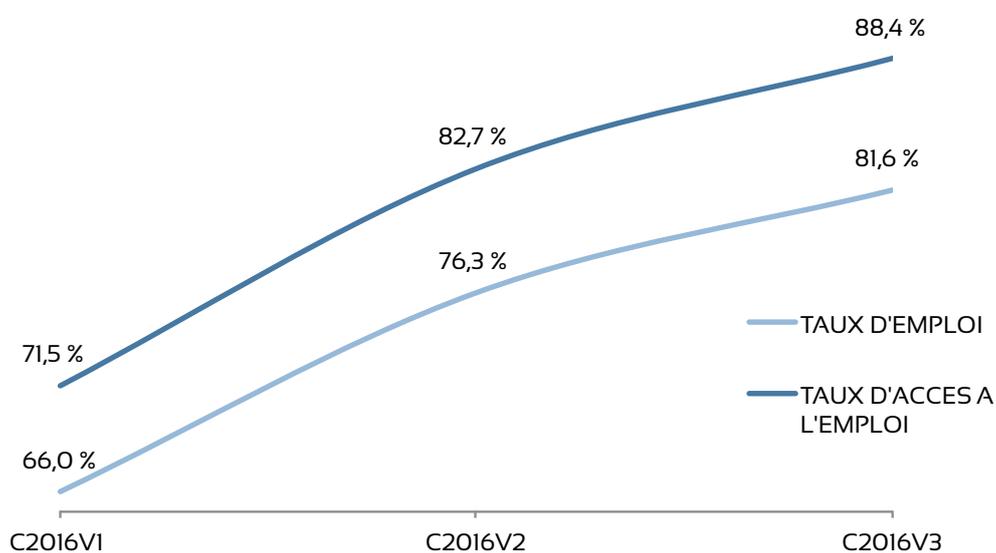
** Taux redressé statistiquement.

Chiffres clés

Principaux indicateurs	Cohorte 2016 à 18 mois (en %)	Cohorte 2016 à 12 mois (en %)	Cohorte 2016 à 7 mois (en %)
Taux de réponse	85,9	80,8	81,2
Indice de connaissance de la situation des jeunes	74,9	80,0	81,2
Taux de poursuite d'études*	42,5	37,8	35,9
Taux d'emploi	81,6	76,3	66,0
Taux d'accès à l'emploi	90,3	82,7	71,5
Part des emplois en CDI	65,5	56,4	51,7
Part des emplois dans le GFE de formation	64,2	65,4	65,6
Part d'emploi dans l'entreprise d'apprentissage	35,4	40,0	44,1
Part des emplois sur la zone d'emploi de formation	38,6	37,4	36,8

* Le taux de poursuite d'études comprend les jeunes en reprise d'études en contrat d'apprentissage, formation initiale sous statut scolaire et formation initiale sous statut étudiant. Il est calculé sur la base des répondants. Pour les deux et troisième vagues, on cumule les répondants à l'enquête en cours aux poursuites d'études de la vague précédente, les jeunes en poursuite n'étant pas réinterrogés.

Evolution des taux d'emploi et d'accès à l'emploi de 7 à 18 mois



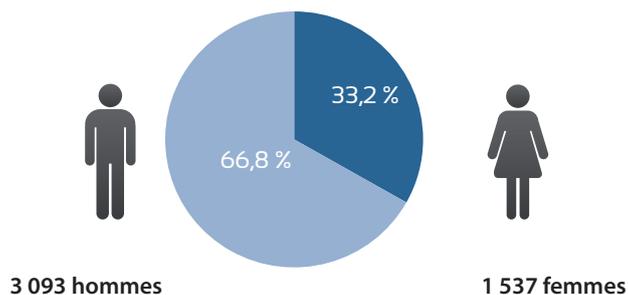
Taux d'accès à l'emploi

Personne ayant au moins accédé à un emploi pendant les 18 mois / Entrants sur le marché du travail.

Taux d'emploi

Personnes en emploi au 31 décembre 2017 / Entrants sur le marché du travail.

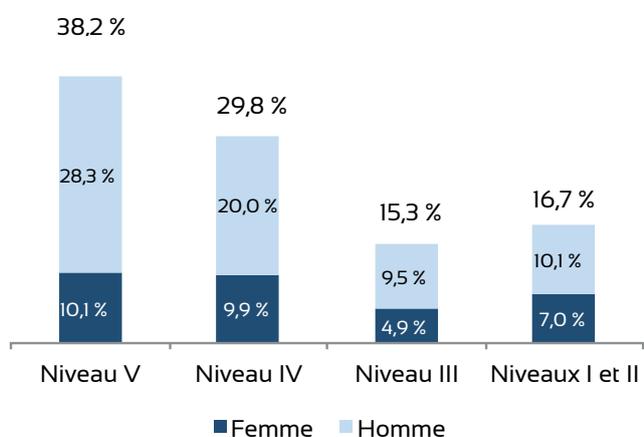
Répartition par sexe



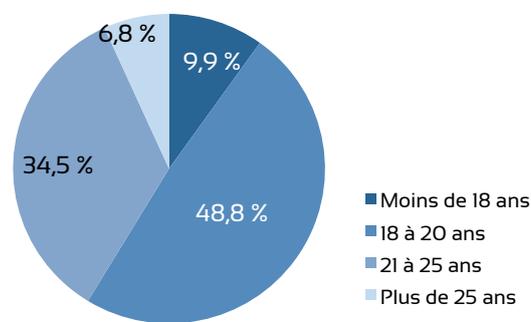
Part des diplômés selon le niveau (en %)

	Femme	Homme	Total
Niveau V	84,4	78,0	79,7
Niveau IV	87,4	78,3	81,3
Niveau III	86,0	78,7	81,2
Niveaux I et II	95,7	91,2	93,0
Total	88,0	80,2	84,7

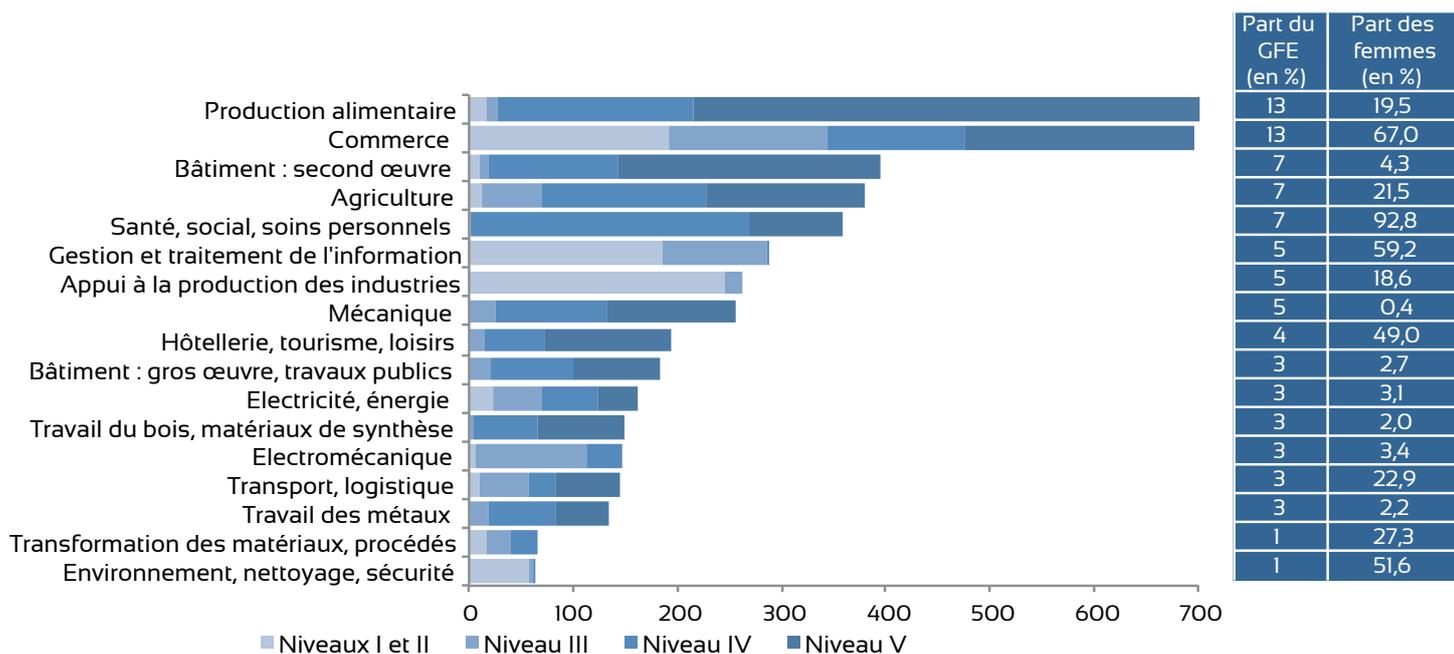
Répartition par niveau et sexe



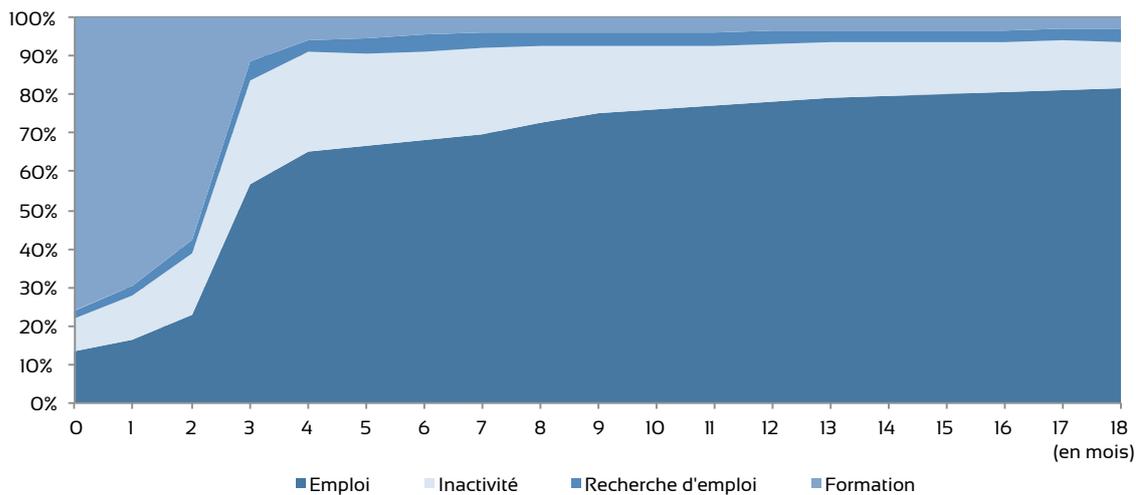
Répartition par âge



Répartition par niveau et par principal GFE



Evolution de la situation des jeunes depuis la fin de leur contrat d'apprentissage



Situation à 18 mois	
2,8 %	Formation
3,4 %	Inactivité
12,3 %	Recherche d'emploi
81,5 %	Emploi

Situation majoritaire, taux d'emploi et accès à l'emploi des sortants par niveau de formation

	Emploi continu	Emploi majoritaire	Emploi minoritaire	Formation majoritaire	Recherche d'emploi & inactivité majoritaires	Taux d'emploi à dix-huit mois	Accès à l'emploi
Niveaux I et II	60,1	24,0	4,0	2,2	9,7	87,0	95,0
Niveau III	66,7	14,8	3,4	5,9	9,1	87,2	93,9
Niveau IV	60,9	18,9	3,2	3,9	13,0	86,6	93,9
Niveau V	44,2	19,1	3,9	2,9	29,9	73,0	83,9
Total	55,2	19,2	3,7	3,6	18,4	81,5	90,3

Emploi continu : 80 % d'emploi et plus sur la période observée

Emploi majoritaire : 50 à 80 % du temps en emploi sur la période observée

Emploi minoritaire : 25 à 50 % du temps en emploi et moins de 50 % du temps en formation, recherche d'emploi et/ou inactivité sur la période observée

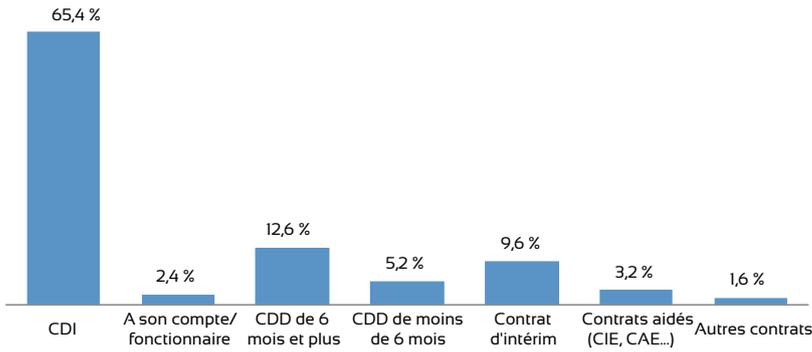
Formation majoritaire : 50 % du temps et plus en formation sur la période observée

Recherche d'emploi et inactivité majoritaires : 50 % du temps et plus en recherche d'emploi et/ou inactivité sur la période observée

Temps passé en emploi des sortants par niveau de formation

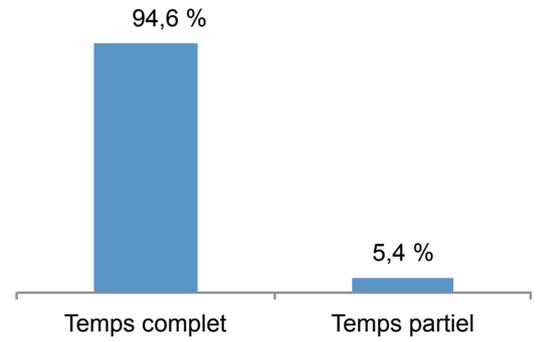
	Moins de 50 %	50 à 79 %	80 % et plus
Niveaux I et II	16,1	24,0	60,0
Niveau III	18,6	14,7	66,7
Niveau IV	20,5	18,4	61,1
Niveau V	37,2	18,5	44,3
Total	25,9	18,7	55,4

Contrat de travail



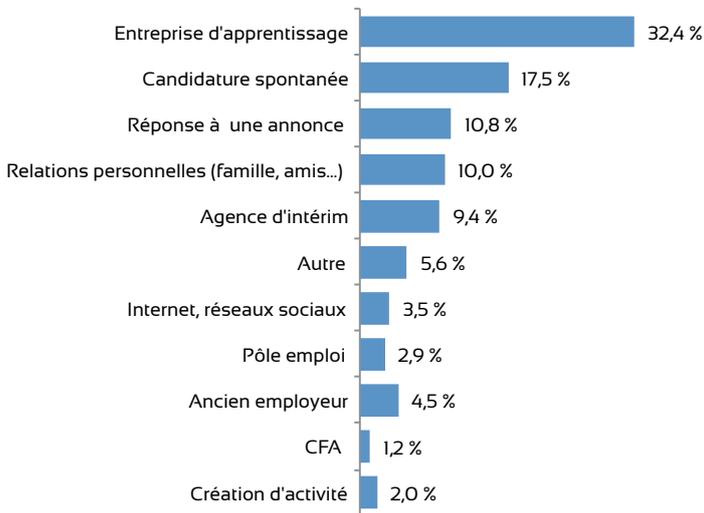
Emplois de 6 mois et plus (hors contrats aidés) **80,5 %**

Temps de travail



Part des femmes de niveau V temps partiel **20,7 %**

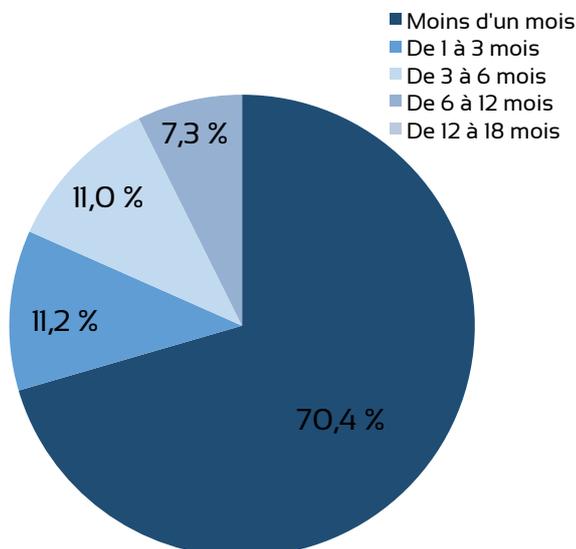
Vecteurs d'accès à l'emploi



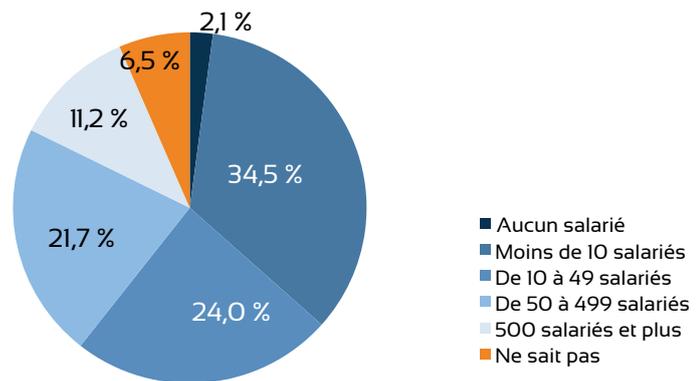
Part des jeunes en emploi dans l'entreprise d'apprentissage

35 %

Temps d'accès au premier emploi



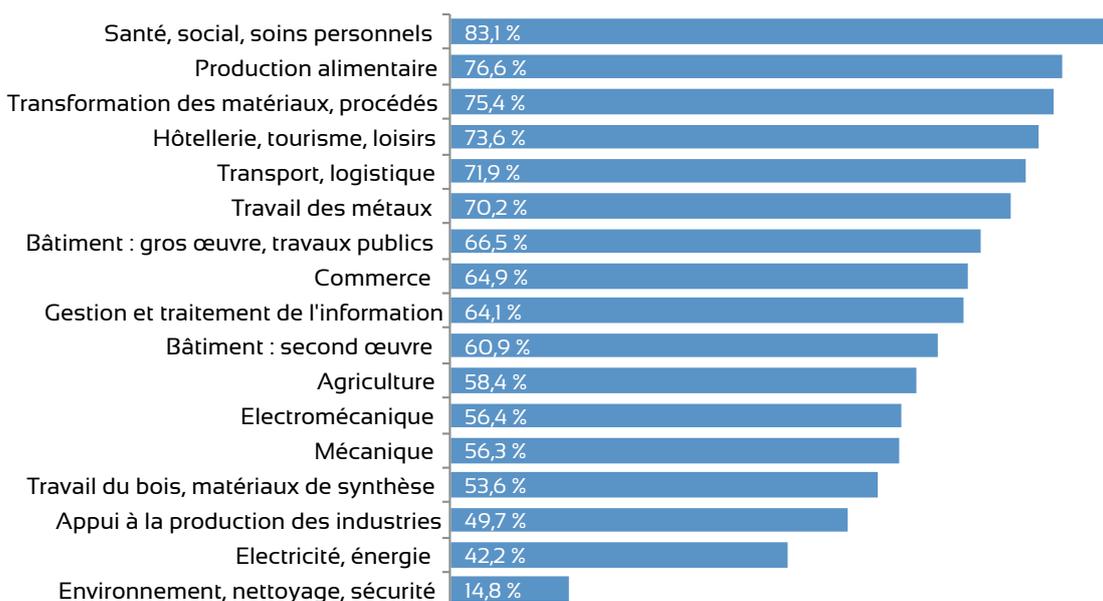
Répartition par taille d'entreprise



Part des jeunes en emploi sur la zone d'emploi d'apprentissage

39 %

Part des emplois dans le GFE de formation



64,4 %

D'après les apprentis

Lien niveau de formation /
niveau de l'emploi :

82,7 %

Lien spécialité de formation /
spécialité de l'emploi :

80,4 %

Principaux métiers exercés

Métier	Effectifs	En %
Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)	199	5,3
Maçons qualifiés	105	2,8
Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile	99	2,6
Coiffeurs salariés	97	2,6
Cuisiniers et commis de cuisine	94	2,5
Serveurs, commis de restaurant, garçons (bar, brasserie, café ou restaurant)	93	2,5
Plombiers et chauffagistes qualifiés	90	2,4
Bouchers (sauf industrie de la viande)	85	2,2
Ouvriers agricoles sans spécialisation particulière	84	2,2
Vendeurs en alimentation	70	1,9
Préparateurs en pharmacie	69	1,8
Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels (électriques)	69	1,8
Jardiniers	66	1,7
Couvreurs qualifiés	64	1,7
Manutentionnaires non qualifiés	61	1,6
Electriciens qualifiés de type artisanal (y.c. bâtiment)	59	1,6
Moniteurs et éducateurs sportifs, sportifs professionnels	47	1,2

Part des jeunes en recherche d'emploi selon le sexe



12,1 %

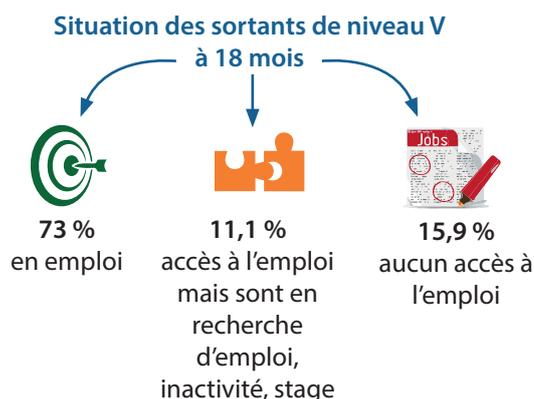


12,7 %

Part des demandeurs d'emploi ayant
accédé à l'emploi

52,2 %

Zoom sur les niveaux V



Taux de poursuite d'études selon le sexe



43,9 %
2 424 hommes



39,6 %
1 009 femmes

Taux de poursuite d'études par résultat à l'examen



43,1 %

Obtention 2 906



39,7 %

Echec 527

Part des jeunes qui suivent une formation dans le même GFE

60 %

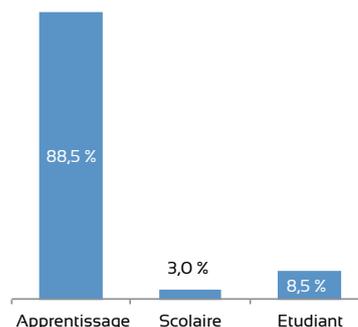
Part des jeunes en poursuite verticale

47 %

Taux de poursuite d'études par niveau

	Taux de poursuite (en %)	Effectifs
Niveau V	56,3	2 299
Niveau IV	28,2	544
Niveau III	34,4	352
Niveaux I et II	25,6	238
Total général	42,5	3 433

Poursuites d'études par statut



Part des jeunes en poursuite horizontale

36 %

Poursuite verticale

Jeunes qui poursuivent dans une formation de niveau supérieur.

Poursuite horizontale

Jeunes qui poursuivent dans une formation de même niveau.

Carif-Oref de Normandie

Téléchargeable sur le site internet du Carif-Oref de Normandie
<http://www.cariforefnormandie.fr>

Site de Caen/siège social

Unicité (bâtiment A)
10, rue Alfred Kastler
14000 Caen

Site de Rouen

Pôle régional des savoirs
115, boulevard de l'Europe
BP 112
76176 Rouen cedex 1

Réalisation :

Christèle Rébillon

Directeur de publication :

Laurent Laouéan

Reproduction autorisée sous conditions de mentionner la source.

Ces travaux bénéficient d'un financement spécifique de la Région Normandie.

Crédit photographique : Fotolia.



Note méthodologique

Réalisée par téléphone par les CFA de Normandie, l'enquête Système d'enquêtes pour l'insertion dans l'emploi (SEINE) porte sur le devenir de tous les sortants de juin 2016, dix-huit mois après leur sortie de formation. La personne interrogée présente son parcours d'insertion et l'ensemble des situations vécues date à date, entre le 1^{er} juillet 2016 et le 31 décembre 2017. L'enquête porte sur l'ensemble des apprentis présents au 31 décembre 2015 et qui ont quitté le CFA au cours ou à la fin de l'année 2015-2016, diplômés ou non.

Les jeunes qui sont en poursuite de formation en formation initiale (statut scolaire ou étudiant) ou en apprentissage sont analysés dans le zoom ci-dessus. Les jeunes qui n'étaient pas en dernière année de diplôme sont exclus de l'analyse.

