

INTRODUCTION

« Regarder le travail comme une énigme, ça change tout : que l'on soit enseignant, formateur, accompagnateur d'insertion ou responsable des ressources humaines. En effet, cela veut dire qu'on cherchera à poser les bonnes questions avant de construire une réponse quelconque... »

Louis Durrive

Ce dossier a été conçu pour vous proposer :

- des clefs pour comprendre les questionnements liés au travail,
- des repères pour alimenter et faire avancer votre réflexion.

Notre sélection est issue des travaux menés au sein de notre groupe de travail.

Dossier réalisé et coordonné par Dominique Rousselin-Legrand. CREFOR

Avec la collaboration de :

Germaine Doley. IFA/CCI Rouen

Marie-Noëlle Fabre. IDS

Cécile Feydel DAFCO/CAFOC

SOMMAIRE

Introduction.....	1
Présentation du conférencier	
• Biographie, bibliographie.....	5
Coup de cœur des documentalistes	
• Article illustrant le thème de la conférence.....	7
Bibliographie sélective.....	15
Webographie	
• Laboratoires.....	31
• Sites officiels.....	37
• Revues en ligne.....	39
Editeurs.....	41
Médias pour en savoir plus.....	43
Centres de ressources du réseau Ranfor.....	45

Biographie, bibliographie du conférencier

Tania Angeloff est sociologue, chercheuse au laboratoire CERSO et CSU-CNRS (Cultures et sociétés urbaines), chercheuse associée au laboratoire de sciences sociales de l'École Normale Supérieure, maître de conférences à l'Université Paris 9 Dauphine et membre du comité de rédaction de la revue Travail, genre et sociétés.

Elle travaille sur un projet comparatif (France, Royaume-Uni, Chine) sur les questions d'identité, mémoire et temporalité, articulées à l'évolution des formes et normes d'emploi.

Ses thèmes de recherche portent sur le marché du travail et genre, le temps de travail, les emplois tertiaires peu ou non qualifiés.

Ouvrages

Le temps partiel : un marché de dupes ? Syros, 2000. - 236 p.

Articles

- **Monde du travail et sociologie du genre**

in : Sociologie du monde du travail sous la dir. de Norbert Alter, PUF, 2006, chapitre 16 : pp. 283-300.

- **Le temps partiel et le chômage des femmes : des inégalités dans l'indifférence**

in : L'état des droits de l'Homme en France. Le droit des femmes. - Ligue des droits de l'Homme, La Découverte, 2006. - pp. 95-99.

- **Emplois de service**

in : Femmes, sexe, genre, l'état des savoirs sous la dir. de Margaret Maruani, La Découverte, 2005. - pp.281-288

- **Quand la famille explique le marché du travail : les limites d'une analyse univoque** en collaboration avec Philippe Alonzo et Margaret Maruani

in : Femmes, sexe, genre, l'état des savoirs sous la dir. de Margaret Maruani, La Découverte, 2005. - pp.372-380

- **Employées de maison, aides à domicile : un secteur paradoxal**

in : Charges de famille. Dépendance et parenté dans la France contemporaine. - Florence Weber et al, La Découverte, 2003 (coll. Enquêtes de terrain). - pp. 165-186

- **Des hommes dans des métiers de femmes : mixité au travail et espaces professionnels dévalorisés** en collaboration avec Anne-Marie Arborio

in : La Sociologia del Lavoro n°85, 2002. - pp. 123-135.

- **L'emploi féminin et le temps de travail : l'exemple du temps partiel**

in : L'action publique négociée. Approches à partir des 35 heures, France-Europe. - Guy Groux, L'Harmattan, 2001. - pp. 235-248

- **A domicile : la double marginalité du temps de travail des employées**

in : Les Professions et leur temps de travail, Cahiers lillois d'économie et de sociologie, 2000.

- **Des miettes d'emploi : temps partiel et pauvreté**

in : Travail, genre et société, n° 1, avril 1999. - pp. 43-70.

- **Conditions d'emploi, salaires et horaires des emplois à temps partiel court**

in : Rapport Service des droits des femmes, Ecole normale supérieures, 1999 c

- **Hommes et femmes à temps partiel**

in : Etudes et recherches n° 142, 1999 b

Article issu de la revue *Projet* n° 287, 2005. « Mixités, égalités, identités »



DIFFÉRENCES À RECONNAÎTRE

Il ne faut pas rêver ! La rencontre est parfois difficile et loin d'être féconde. Nier les différences n'a jamais suffi à lisser les relations humaines. Mais dans tous les domaines, les reconnaître et les accepter ouvre un autre dialogue.

Nous vivons dans un monde d'hommes, où la différence des sexes est marquée de façon inégalitaire. Dans la communauté musulmane, cette organisation sexuelle peut se voir chahutée par la reconstruction d'une identité féminine des jeunes filles voilées aux stratégies affectives nouvelles.

Et si le monde du travail s'est féminisé, les hommes et les femmes ne travaillent toujours pas ensemble. Au travail aussi, des ouvriers immigrés d'Afrique rencontrent des problèmes très différents face à leur hiérarchie comme à leurs clients selon leur origine.

Difficultés encore pour tous ceux qu'un itinéraire de vie cahotique conduit dans un centre d'hébergement : la cohabitation leur est imposée et elle se heurte en plus à la méfiance, voire l'intolérance de l'environnement urbain...

A l'école, enfin, comment affronter les différences ? Quand les élèves ont deux vies, à l'école et hors de l'école, quand les parents ne comprennent pas ce qui se passe dans cet univers qu'ils ignorent, seul un « dialogue attentif et patient » peut aider à accepter les pratiques des autres et à les dépasser, pour inventer un nouveau modèle de communauté scolaire.

FRANÇOISE SALMON



Hommes et femmes au travail

37

Hommes et femmes au travail

entretiens

Margaret Maruani



Margaret Maruani est directrice de recherche au Cnrs, responsable du groupement de recherche « Marché du travail et genre en Europe », et directrice de la revue *Travail, genre et sociétés*. Son dernier ouvrage, *Femmes, genre et sociétés*, vient de paraître à La Découverte.

Projet – *On observe une présence accrue des femmes dans le salariat depuis une cinquantaine d'années, mais aussi parmi le nombre des victimes du chômage. Quel bilan peut-on faire de ces évolutions ? Pouvez-vous indiquer quelques grandes données sociologiques en termes de métiers, de diplômes, de temps de travail ?*

Margaret Maruani – Nous vivons un temps paradoxal et contrasté, qui empêche toute généralisation. Il faut donc regarder point par point ce qui a changé depuis un demi-siècle concernant la place des femmes dans le salariat.

Tout d'abord, il est vrai que la féminisation du monde du travail a continué en dépit de la crise économique et de la montée du chômage : 6,7 millions de femmes étaient actives en 1962, elles sont 12,1 millions aujourd'hui. Dans le même espace de temps, le nombre d'hommes salariés n'est passé que de 12,6 à 14,2 millions. On a donc assisté en quarante ans à un rééquilibrage quantitatif : les femmes représentent aujourd'hui 46 % de la population active, contre 34 % dans les années 60. Mais cette quasi-parité arithmétique ne signifie aucunement l'égalité. Malgré une présence très forte dans le monde du travail, les femmes ont toujours une place très inégale par rapport aux hommes. Il faut ajouter à cela que la plupart d'entre elles ne s'arrêtent plus de travailler à la naissance de leurs enfants :

aujourd'hui, en France, 80 % des femmes de 25 à 49 ans sont actives, contre 40 % dans les années 1960. Et l'allocation parentale d'éducation, si elle a fait reculer cette progression de la continuité des trajectoires professionnelles, a surtout contribué à fragiliser les femmes en situation de précarité ou de chômage.

Autre phénomène important à prendre en compte : **la progression des scolarités féminines**. Depuis les années 1970, les filles ont rattrapé, puis dépassé les garçons : plus de bachelières que de bacheliers et, quelques années plus tard, plus de filles diplômées de l'université que de garçons. Les travaux de Baudelot et Establet, tout comme ceux de Marie Duru-Bellat¹ l'ont parfaitement montré et démontré. Les jeunes femmes sont désormais plus diplômées que leurs homologues masculins, mais sur le marché du travail, leurs diplômes n'ont pas la même valeur. Les inégalités sont florissantes.

Quelles sont ces inégalités ? La première, la plus visible, c'est **l'inégalité des salaires**. En gros, on peut affirmer que l'écart est de 25 %, même s'il s'est resserré par rapport aux années 60. Vous trouverez, bien entendu, des chiffres différents selon que l'on calcule cet écart sur les salaires horaires, mensuels ou annuels. Surtout, et le constat est significatif, on sait que 80 % des salaires inférieurs au Smic concernent des femmes. Il s'agit en majorité de femmes qui ont dû accepter de travailler pour de tout petits salaires plutôt que de rester au chômage. Et ce qu'elles touchent tient plus d'un revenu d'assistance que d'un revenu du travail. Elles sont caissières, vendeuses ou employées de nettoyage à temps partiel, avec des horaires qu'elles n'ont pas choisis, et des salaires qui ne leur permettent pas de gagner leur vie décemment.

La seconde inégalité flagrante touche au chômage. Dans toutes les catégories sociales, à tous âges, **les femmes connaissent un surchômage avéré**. Ce surchômage est particulièrement fort chez les moins de 25 ans, ce qui laisse tout à fait perplexe : dans des générations où les filles sont plus diplômées que les garçons, à des âges où « l'effet famille » ne joue pas (l'âge moyen actuel à la première maternité est de 29 ans), comment expliquer que les jeunes femmes soient bien plus au chômage que leurs homologues masculins ? On touche là à un des noyaux durs de la discrimination.

Projet – *Si on regarde de plus près les itinéraires des femmes au travail, voit-on que celles-ci ont rejoint les hommes, qu'elles ont parfois pris leur place ? Ou*

1. Christian Baudelot, et Roger Establet, *Allez, les filles !*, Seuil, 1992 ; Marie Duru-Bellat, *L'école des filles*, L'Harmattan, 1990.

exercent-elles des métiers de femmes ? Des bastions masculins ont-ils été conquis ?

Margaret Maruani – On pouvait penser que l'arrivée des femmes dans le monde du travail y entraînerait une véritable mixité. En réalité, **les métiers demeurent très sexués** et les femmes sont surtout venues renforcer des métiers déjà très féminisés. Quelques métiers très qualifiés font exception, comme la médecine, le journalisme ou la magistrature, où les femmes occupent désormais une bonne place. Pour le reste, la concentration des emplois féminins s'est aggravée : en 2002, les six catégories socio-professionnelles les plus féminisées regroupent 60 % des emplois contre 52 % en 1983.

Au bout du compte, les écarts se creusent entre femmes : certaines diplômées accèdent maintenant à des emplois qualifiés et bien payés alors que la majorité reste cantonnée dans le salariat d'exécution sous-qualifié.

Projet – *L'explication ne tient-elle pas à la culture masculine des entreprises : celle-ci permet aux hommes de s'affirmer tout en valorisant leurs qualités comme professionnelles, alors qu'elle attend des femmes qu'elles fassent preuve de leurs qualités « naturelles » (minutie, etc.) ?*

Margaret Maruani – Est-ce l'entreprise, ou le métier, ou est-ce encore plus profond, je ne sais pas. Toujours est-il que dans la métallurgie, il n'y a que des hommes, et dans la confection que des femmes... Ce qui importe, c'est la non-mixité des divers mondes du travail : si l'on ne donne pas un travail égal aux femmes et aux hommes, il n'y a aucune raison que l'on parvienne au salaire égal prescrit par la loi. Et si l'on ne reconnaît pas les compétences des femmes comme des qualités professionnelles, c'est qu'il y a un problème plus profond de reconnaissance de la valeur du travail.

On ne chausse pas les mêmes lunettes pour regarder le travail masculin et le travail féminin ; il y a une construction sociale de la valorisation du travail. Je vais prendre un exemple très concret. Dans le cadre d'une enquête menée dans la grande distribution ², j'avais interrogé les responsables de l'embauche des vendeurs dans les différents rayons d'un grand magasin. Et l'on m'avait affirmé sans hésitation qu'au rayon bricolage, il fallait des vendeurs très qualifiés et travaillant à plein temps – donc des hommes, alors que le rayon lingerie n'exigeait aucune qualification et pouvait donc employer des vendeuses à temps partiel – des femmes, évidemment. Quel est donc le lien entre sexe, qualification et temps de travail ?

2. Margaret Maruani et Chantal Nicole, *Au labeur des dames. Métiers masculins, emplois féminins*, Syros-Alternatives, 1989.

Lorsque l'on assure aujourd'hui, dans le cadre des politiques de l'emploi, que l'on va créer des emplois en développant les services à la personne (pour l'essentiel auprès des personnes âgées et des enfants), est-ce une valorisation du travail, en l'occurrence féminin ? Et ne me dites pas que les services à la personne correspondent aux valeurs féminines, pour moi cela ne veut rien dire ! Dès 1966, les travaux de Madeleine Guilbert³ sur les ouvrières ont montré qu'on utilisait des compétences féminines acquises dans la sphère domestique (comme la dextérité, la précision) tout en leur refusant le statut de compétences professionnelles : c'est le déni de qualification fait aux femmes.

Projet – *Quel est le rapport entre travail à temps partiel et travail féminin ? L'organisation du travail dans les entreprises est-elle conçue en fonction des besoins et souhaits des femmes qui doivent jongler avec le temps ? Leur réussite professionnelle est-elle possible sans conséquences pour leur vie privée ?*

Margaret Maruani – Vous le savez bien, les femmes assurent 80 % de la production domestique en plus de leur travail salarié. Il est donc incontestable qu'elles travaillent plus que les hommes. Ce que je note, c'est que l'on prétendait que le temps partiel pourrait se masculiniser et qu'il n'en est rien depuis 30 ans. Plus de 80 % des gens qui travaillent à temps partiel dans l'Europe entière sont des femmes. Mais **le travail à temps partiel ne signifie pas la même chose pour toutes** : entre la femme fonctionnaire des impôts qui prend son mercredi et la caissière de supérette à qui l'on impose de travailler deux heures le matin, puis trois heures en fin d'après-midi et qui ignore, en début de semaine quels seront ses horaires de travail, il y a un monde. Ce ne sont pas les mêmes femmes, ce n'est pas le même travail et ce n'est pas le même temps.

Le cumul entre travail salarié et travail domestique est difficile, mais ce n'est pas essentiellement cette double charge qui empêche pas les femmes de faire carrière. C'est autre chose qui vient gêner le travail des femmes, c'est le monde du travail professionnel qui crée de la ségrégation et fabrique de la discrimination. J'en veux pour preuve le chômage des jeunes sans charge de famille, qui touche les jeunes femmes plus que leurs homologues masculins.

Projet – *Dans les ateliers d'usines, dans les bureaux, comment les hommes vivent-ils cette mixité ? Regrettent-ils leur pouvoir perdu ? Ont-ils des réactions machistes vis-à-vis de leurs collègues ?*

3. Madeleine Guilbert, *Les fonctions des femmes dans l'industrie*, éd Mouton, La Haye, 1966.

Margaret Maruani – Un exemple, relevé lors d'une enquête auprès des correcteurs de la presse quotidienne régionale ⁴, qui était un bastion des ouvriers du livre. La première tentative d'embauche des femmes dans leurs ateliers dans les années 60 avait provoqué une grève. Puis la direction avait réussi à recruter des femmes clavistes, mais en les faisant travailler dans des lieux séparés, loin des hommes, en leur confiant un autre matériel, moins perfectionné, et surtout en définissant différemment leur travail. Notre enquête a montré que les clavistes femmes faisaient le même travail que les hommes, sur d'autres machines, sans avoir le droit d'intégrer la catégorie des ouvriers du livre, et sans que leur soit reconnue la même qualification – et avec un salaire mensuel inférieur de 3 000 F à l'époque.

Bien sûr, les choses changent. Les femmes représentent aujourd'hui 36 % des cadres et professions intellectuelles supérieures, mais avec – je le répète – des écarts de salaire importants. Par ailleurs, cette évolution n'est pas à la hauteur de la réussite des jeunes filles en termes de diplômes.

Projet – *Le rôle des Drh dans les entreprises représente-t-il un levier de transformation de la situation actuelle réservée aux femmes dans le monde du travail ?*

Margaret Maruani – Pour le moment, je crois que non ! Les procédures d'embauche restent très sélectives et très sexuées. Pour certains postes, on veut des hommes, et seulement des hommes, pour d'autres, on ne veut que des femmes. Les blocages demeurent, même si certaines femmes exercent aujourd'hui des métiers autrefois hégémoniquement masculins. L'espoir, je crois, se trouve du côté de l'école et de l'université : là est le levier qui, peut-être, fera bouger les choses.

D'autres éléments nous font régresser : l'essor suscité d'un temps partiel déréglé, par exemple, nous a fait reculer de dix cases ! En effet ce qui s'est développé ressemble à du sous-emploi pour les femmes : le temps partiel imposé est sauvage et destructeur. Et dans le débat récent sur les 35 heures, on a mis en avant le désir des salariés de travailler plus pour gagner mieux leur vie, mais on n'a pas dit un mot des femmes qui désiraient travailler un nombre d'heures suffisant pour sortir de la pauvreté.

4. idem.

📖 40 ans, femmes et cadres : un certain regard sur la réussite

Ed. APEC, 2007. - 68 p

Que signifie pour vous « réussir sa carrière » ? C'est l'une des questions que l'Apec a posées à un échantillon de femmes cadres âgées de 40 à 45 ans. « L'enquête que nous avons menée », explique Catherine Martin, Présidente de l'Apec, « montre que les femmes cadres quadras associent la notion de réussite à la réalisation d'un équilibre entre vie privée et vie professionnelle. La réussite ne renvoie pas, pour elles, à un carriérisme, mais à un équilibre qui leur permette d'être en harmonie avec elles-mêmes. Elles doivent également gérer des contraintes que les hommes n'ont pas, notamment lorsqu'elles ont des enfants ».

<http://presse.apec.fr/resource/mediatec/domain1/media27/15170-asqfh9i30m3.pdf>

📖 Femmes, hommes : différences et inégalités. – Collectif d'auteurs

Ed. INSEE

Economie et statistique n° 398-399, mars 2007. – 156 p.

Avec ce numéro « Femmes, hommes : différences et inégalités », Économie et Statistique nous livre six contributions qui viennent confirmer ou compléter nos connaissances sur le sujet : l'égalité entre les hommes et les femmes : entre avancées et résistances ; les différentiels sociaux et familiaux de mortalité aux âges actifs : quelles différences entre les femmes et les hommes ? ; le diplôme est plus pertinent pour analyser les différences de mortalité chez les femmes que la catégorie sociale. Ces deux descripteurs sont complémentaires chez les hommes ; l'homogamie socioprofessionnelle et ressemblance en termes de niveau d'études : constat et évolution au fil des cohortes d'unions ; L'implication des parents dans la scolarité des filles et des garçons : des intentions à la pratique ; l'activité féminine en France : quelles évolutions récentes, quelles tendances pour l'avenir ? ; l'écart des salaires entre les femmes et les hommes peut-il encore baisser ? ; les disparités de retraite entre hommes et femmes : quelles évolutions au fil des générations ?

http://www.insee.fr/fr/ppp/publications/ficsom_frame.asp?som_id=152&com=/fr/ppp/comm_presse/comm/CPES398.pdf&webco=ECO398

📖 Rapport d'activité au nom de la Délégation aux Droits des femmes et à l'égalité des chances entre les hommes et les femmes. – Marie-Jo ZIMMERMANN

Ed. Assemblée Nationale, 2007. – 217 p.

Ce rapport souligne combien les nouvelles formes de précarité touchent les femmes dans un contexte de mutation de la pauvreté : elles représentent 53% de la population pauvre.

Notes : Rapport n° 3670

<http://www.assemblee-nationale.fr/12/pdf/rap-info/i3670.pdf>

📖 La place des femmes dans les lieux de décision. Promouvoir la mixité. – Conseil Economique et Social

Ed. Conseil Economique et Social, 2007. – 150 p.

Selon un rapport du Conseil économique et social, la situation n'a guère évolué depuis le rapport Notat de 2000. Fonction publique, entreprises, syndicats, fédérations professionnelles : partout, les femmes restent "largement sous-représentées". Le CES incite notamment les entreprises à se fixer des objectifs chiffrés en termes de promotion et de recrutement de femmes et à « mieux prendre en compte la parentalité » dans le cadre de la vie professionnelle.

<http://www.ces.fr/rapport/docton/07022606.pdf>

📖 Mieux articuler vie familiale et vie professionnelle. – Valérie PECRESSE

Ed. La documentation française, 2007. – 80 p.

Valérie Pécresse analyse, dans ce rapport présenté au Premier ministre, les raisons de l'absence de consensus en France sur un type unique d'équilibre vie professionnelle/vie familiale. Elle propose des orientations.

<http://lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/074000138/0000.pdf>

📖 Le deuxième âge de l'émancipation. – Dominique MEDA, Hélène PERIVIER

Ed. Seuil, 2007. – 110 p.

Les Françaises conjuguent un haut niveau d'emploi et une fécondité enviée par beaucoup. Mais les moyennes nationales cachent une situation dégradée. Les inégalités entre les sexes se maintiennent dans le travail, dans le partage des tâches domestiques, et plus largement dans la capacité d'organiser sa vie. Il y a là une injustice, mais aussi une hypothèque sur notre avenir collectif. Plus de femmes actives, ce serait moins de pauvreté, des comptes sociaux plus équilibrés et des investissements d'éducation valorisés. Différents scénarios d'organisation sociale sont explorés ici pour que les femmes disposent d'une plus grande liberté de choix profitable à l'ensemble de la société.

📖 Organisations et genre. – Collectif d'auteurs

Ed. L'Harmattan, 2007

Travail genre et sociétés n° 17, avril 2007. - 234 p.

L'objectif de ce dossier est de donner un regard croisé - points de vue anglo-saxons et français- sur la théorie du genre dans les organisations du travail. Le caractère abstrait des emplois et de la hiérarchie renvoyant à des postes et non à des personnes et ainsi gouverne les organisations et la perception qu'on en a.

📖 Salaires féminins, le point et l'appoint. – Collectif d'auteurs

Ed. L'Harmattan, 2006

Travail genre et sociétés n° 15, avril 2006. – 138 p.

Ce dossier tente de faire le point sur l'écart sexué des salaires.

Au sommaire :

- Salaires et valeur du travail ;
- Quand la variable "femme" ne sera plus significative dans les équations de gains ;
- Chronique juridique des inégalités de salaires entre les femmes et les hommes ;
- Un salaire égal pour un emploi de valeur comparable ;
- L'argent du "ménage", qui paie quoi ?
- Les paradoxes d'une satisfaction. Ou comment les femmes jugent leur salaire.

📖 L' égalité hommes/femmes au travail. - La Documentation française

Ed. La Documentation française, 2006

Regards sur l'actualité n° 317-janvier 2006. – 112 p.

Les disparités existantes

- Les obstacles à l'égalité
- La politique en faveur de l'égalité en France
- La réduction des inégalités professionnelles en Europe
- Les accords d'entreprise sur l'égalité professionnelle

📖 Travail et emploi des femmes. - Margaret MARUANI

Ed. La Découverte, 2006 (rééd.) - 128 p.

Quelle place les femmes occupent-elles dans l'activité économique ? Comment doit-on interpréter les inégalités entre les hommes et les femmes ? La situation française de l'emploi féminin se distingue-t-elle nettement des autres pays de l'Union européenne ?

L'ouvrage de Margaret Maruani répond à toutes ces questions en brossant un panorama complet de l'activité féminine et de son évolution depuis les années soixante. Taux d'activité, nature des emplois, chômage et discrimination sont expliqués à l'aide de statistiques récentes. Quelques textes choisis dans l'abondante bibliographie alimentent la discussion et éclairent les controverses actuelles : comment expliquer, par exemple, le maintien d'une ségrégation professionnelle à l'encontre des femmes alors que leur réussite scolaire est incontestable ?

📖 L'insertion professionnelle des femmes. Entre contraintes et stratégies d'adaptation. – Erika FLAHAUT

Ed. PUR, 2006. – 250 p.

Cet ouvrage montre que les femmes développent des stratégies de plus en plus élaborées pour contourner les difficultés rencontrées sur le marché du travail.

📖 Au delà du genre, l'insertion. - Collectif d'auteurs

Ed. La documentation française, 2006.

Formation emploi n° 93, janvier-mars 2006.

Les inégalités entre femmes et hommes sont trop nombreuses pour ne pas être rappelées. Pourtant le dossier réalisé dans ce numéro " Formation Emploi " veut montrer dans quelle mesure l'analyse par genre peut enrichir la compréhension générale.

Au sommaire :

- Ségrégation scolaire ou professionnelle ?
- Des disparités de salaire variables
- Des trajectoires professionnelles divergentes
- Egalité des chances ou des résultats
- Itinéraires de femmes en milieu populaire

<http://www.cereq.fr/cereq/fe93.pdf>

📖 **Femmes, genre et société. L' état des savoirs. – sous la dir. Margaret MARUANI, Collectif d'auteurs, Tania Angeloff**
Ed. La Découverte, 2005. – 480 p.

Cet ouvrage réunit des points de vue divers, émanant de chercheurs et d'universitaires de différentes disciplines, aux options et aux positions théoriques divergentes. Que l'on s'intéresse à l'école, à l'emploi, à l'immigration, à la famille, à la santé, aux retraites ou à tout autre problème social, le masculin/féminin est un des axes essentiel de la connaissance, un outil indispensable à la compréhension du monde social.

📖 **Femmes en galère. Enquête sur celles qui vivent avec moins de 600 euros par mois. – Véronique MOUGIN**
Ed. La Martinière, 2005. – 280 p.

D'après l'auteure, les femmes seraient bien plus concernées par la misère que les hommes. Son ouvrage pose la question : comment comprendre qu'on ignore la forte présence des femmes dans les positions les moins élevées Il faut savoir que les enquêtes sur les femmes en situation de pauvreté sont rares et cet ouvrage témoigne de l'existence de ces situations.

📖 **Au delà du genre, l'emploi. – Collectif d'auteurs**
Ed. La Documentation française, 2005

Formation emploi n° 91, juillet-septembre 2005. – 122 p.

Les inégalités d'emploi entre femmes et hommes sont trop nombreuses pour ne pas être rappelées. Pourtant le dossier que le CEREQ a réalisé dans ce numéro "Formation Emploi" a une autre ambition : dans quelle mesure l'analyse par genre peut-elle enrichir la compréhension générale de la relation formation-emploi.

Au sommaire de ce dossier :

- Projets d'avenir féminins et masculins : entre convergence et reproduction des différences sexuées
- (Trans)former son corps, stratégie d'insertion professionnelle au féminin ? ;
- Sélection à l'embauche et rapports sociaux de sexe ;
- Dépasser les stéréotypes de sexe : deux exemples en Suisse ;
- Faire carrière : l'apport d'une approche en termes de genre ;
- Discrimination sexistes au travail : de la responsabilité des entreprises.

<http://www.cereq.fr/pdf/fe91.pdf>

📖 **Les patronnes**

Ed. L' Harmattan, 2005

Travail genre et sociétés n° 13, avril 2005. – 158 p.

Qui sont les femmes chefs d'entreprise ? Dans quels secteurs économiques exercent-elles leur activité ? Comment l'activité économique des « femmes patronnes » s'inscrit-elle dans le mouvement d'émancipation des femmes dans la société ? Autant de questions abordées dans ce dossier.

📖 **Les inégalités entre les femmes et les hommes, facteurs de précarité. – Françoise MILEWSKI, Dominique MEDA**

Ed. La Documentation française, 2005. – 350 p.

L'objectif est de décrire et analyser les différents aspects des inégalités, dans l'emploi, la retraite, le chômage et l'inactivité, définir les relations entre le temps et l'organisation du travail d'une part, mettre en évidence les conditions qui font que le risque de précarité est plus grand pour les femmes (formations initiales, modalités particulières d'insertion sur le marché du travail, développement du temps partiel, conséquences des retraits momentanés de l'emploi). Le rapport précise en quoi le rôle traditionnel des femmes dans la famille conduit à accroître le risque de précarité, en étudiant l'impact des ruptures familiales en particulier pour les femmes qui ont choisi de travailler à temps partiel ou qui se sont retirées du marché du travail.

<http://lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/054000445/0000.pdf>

📖 **Travaux de femmes. Enquêtes sur les services à domicile. – Annie DUSSUET**

Ed. L'Harmattan, 2005. – 216 p.

Ce secteur d'activité emploie presque exclusivement du personnel féminin peu qualifié. L'enquête met en avant l'apparition de nouveaux modèles de travail, une différenciation du modèle flexible de la domesticité.

**📖 Femmes au travail, femmes au chômage. - Josette COENEN-HUTHER
Ed. L'Harmattan, 2004. - 222 p.**

Le travail et le chômage sont abordés ici sous l'angle des rapports entre femmes et hommes. La méthode de recherche permet un regard approfondi sur l'évolution du rapport au travail et au chômage de femmes interrogées à deux reprises : quelques mois après leur entrée au chômage et un an plus tard. Le livre montre le rôle important joué par l'âge, l'état civil, le fait d'avoir ou non des enfants, et, surtout, le niveau de formation, dans les attitudes des femmes à l'égard de l'exercice d'activités rémunérées.

**📖 Femmes à l'entrée du marché du travail : un retard salarial en partie inexpliqué. - Arnaud DUPRAY, Stéphanie MOULLET
Ed. CEREQ, 2004**

Notes Emploi Formation n° 12, 2004. - 52 p.

Ce document analyse la formation des disparités de salaire entre hommes et femmes travaillant dans le secteur privé au cours des 3 premières années de vie active.

Note : Enquête "Génération 98"

**📖 Travail féminin et inégalités. - Collectif d'auteurs
Ed. OFCE, 2004**

Revue de L'OFCE n° 90, juillet 2004. - 495 p.

Ce numéro est centré sur le travail des femmes et des discriminations dont elles font l'objet. On y retrouve des articles d'économistes, de sociologues et juristes ce qui permet une analyse multidimensionnelle des inégalités hommes-femmes.

Au sommaire :

- Femmes : « top » modèles des inégalités
- Vers l'égalité de genre : les tendances générationnelles sont-elles irréversibles ?
- L'ouvrière n'est pas la femme de l'ouvrier
- Activité, précarité, chômage : toujours plus ?
- Les femmes françaises face au chômage : une inégalité en déclin
- Écarts de salaires entre les femmes et les hommes en Europe
- Effets de structures ou discrimination ?
- Inégalités de salaires entre femmes et hommes et discriminations
- Emploi des mères et garde des jeunes enfants en Europe
- Débat sur le congé parental : emploi des femmes et charges familiales
- Repenser le congé parental en France à la lumière des expériences étrangères
- Les systèmes de retraite et les femmes en France, en Allemagne et en Italie
- Les enjeux pour l'emploi féminin de la stratégie européenne pour l'emploi
- Contre l'individualisation des droits sociaux
- Acquisition de droits sociaux et égalité entre les femmes et les hommes

<http://www.ofce.sciences-po.fr/publications/revue2004.htm>

**📖 Femmes et travail en Europe. - Collectif d'auteurs
Ed. L'Harmattan, 2004**

In Cahiers d'économie de l'innovation n° 20, 2004-2. - 282 p.

« Se demande-t-on, écrit le sociologue Michel Verret, depuis quand l'homme travaille ? Depuis qu'il est homme bien sûr : le travail fait l'homme... Alors pourquoi cette question pour la femme ? »

L'autre moitié de l'humanité est-elle confrontée à des problèmes particuliers pour qu'on lui consacre tant de pages et d'efforts ? (...)

Ce volume d'Innovations regroupe onze textes rédigés par des chercheurs et des chercheuses venus d'horizons (à la fois en termes disciplinaires et géographiques) complémentaires, leur diagnostic ne change pas d'un iota en dépit d'avancées incontestables : les femmes ont le monde du travail à conquérir.

📖 Des bancs de l'école aux postes de travail... Chronique d'une ségrégation annoncée. - Thomas COUPPIE, Dominique EPIPHANE

Ed. CEREQ, 2004

Notes Emploi Formation n° 6, 2004. - 55 p.

Amorcée au milieu des années soixante, la progression des femmes sur le marché du travail s'est poursuivie les quatre décennies suivantes. Cependant, une formidable ségrégation entre les hommes et les femmes perdure. Cet ouvrage révèle l'ampleur des évolutions de la ségrégation professionnelle des hommes et des femmes. Il expose également des méthodes de mesure et de décomposition de la ségrégation professionnelle permettant une classification des professions selon l'intensité et les sources de la ségrégation professionnelle. Enfin, trois tentatives de classement sont proposées en fin d'ouvrage. Note : Enquête "Génération 98"

📖 Histoire du travail des femmes. – Françoise BATTAGLIOLA

Ed. La Découverte, 2004 (rééd.)– 124 p.

Plus particulièrement consacré à la France, ce livre montre à quel point l'histoire du travail des femmes est inséparable de celle des rapports de domination des hommes sur les femmes. Elle permet de mettre en perspective bien des débats et problèmes de la société française.

📖 Articuler vie professionnelle et vie personnelle : les expériences des projets Equal français 2001-2004. - Collectif d'auteurs

Ed. RACINE, 2004. - 169 p.

Quels risques et quels facteurs de discrimination le manque de gestion de l'articulation des temps de vie génère-t-il pour les salariés, les demandeurs d'emploi, les parents, les personnes à charge, les citoyens...? Quelles sont les différentes implications sur les femmes et sur les hommes ?

Quelles réponses concrètes les projets cofinancés par le Fonds social européen apportent-ils ? Quel est l'apport des échanges transnationaux ?

Quelles tensions et contradictions apparaissent dans les différentes solutions proposées ? Comment les gérer ?

Est-ce que la mise en oeuvre d'une meilleure articulation des temps implique une meilleure prise en compte de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes ?

📖 Intégrer l'égalité des chances entre les hommes et les femmes dans les pratiques du travail. - AFB, RANFOR, APP de Haute-Normandie, CRI Haute-Normandie, Missions Locales et Paio Haute-Normandie, Economie Plurielle

Ed. Economie Plurielle, 2004. - 72 p.

Ce document se veut un outil de réflexion et d'action. Il témoigne du travail réalisé au cours d'une recherche-action initiée par les réseaux de l'Espace Régional de l'Emploi et de la Formation de Haute-Normandie.

Cette recherche-action a réuni une dizaine de professionnel(les) de l'emploi, de l'accueil et de la formation de Haute-Normandie, sous la direction de Christel Ledun d'Economie Plurielle. Construite sur 2 années, cette recherche a eu pour objectif d'examiner pourquoi et comment des acteurs et actrices de terrain peuvent intégrer l'égalité entre les femmes et les hommes dans leurs pratiques professionnelles.

📖 Genre et données longitudinales. XI èmes journées d'analyse longitudinale du marché du travail. - Collectif d'auteurs

Ed. CEREQ, 2004

Collection Relief n° 4, série Echanges, 2004. - 398 p.

Cet ouvrage affiche une problématique de genre au travers de différents articles :

- genre et marché du travail en Europe
- femmes et entreprise
- les temps modernes de l'emploi féminin
- l'insertion a-t-elle un genre ?
- les politiques de formation-insertion face à l'égalité
- travail, famille, carrière
- des compromis au féminin

<http://www.cereq.fr/pdf/Relief4.pdf>

📖 Femmes et hommes, regards sur la parité. - INSEE

Ed. INSEE, 2004. – 171p.

Quelle est la place des femmes et des hommes dans la société ? Quels sont les rôles de chacun dans l'organisation économique et sociale ? Pour répondre à ces questions cet ouvrage explore la situation respective des femmes et des hommes à travers dix chapitres. Démographie, famille, santé, éducation activité, revenus, loisirs....Un ouvrage clé pour comprendre les évolutions récentes des rapports hommes-femmes dans la société française.

📖 Féminin, masculin. – Michèle FERRAND

Ed. La Découverte, 2004. – 124 p.

L'écart entre les positions masculine et féminine s'est fortement réduit. Des bastions masculins sont tombés, d'autres sont fortement menacés. Mais le maintien têtu de certaines discriminations sexuées, la reconstitution de nouvelles formes d'inégalités là où on ne les attendait pas montrent que si la domination masculine semble s'être atténuée, elle n'a pas disparu. Qu'il s'agisse des salaires ou des responsabilités professionnelles, des mandats électifs ou des charges parentales, de la visibilité dans la création ou de la liberté sexuelle, le masculin l'emporte encore sur le féminin. L'objectif de cet ouvrage est moins d'insister sur le maintien de ces inégalités que de comprendre comment elles se déplacent, se reconstituent, mais aussi s'atténuent.

📖 L'école des filles : quelle formation pour quels rôles sociaux ? – Marie DURU-BELLAT
Ed. L'Harmattan, 2004. – 276 p.

L'auteur se propose de mettre en relation les bagages scolaires respectifs avec les rôles sociaux qu'ils auront dans la vie professionnelle. Elle étudie la construction des différences garçon et fille dans le milieu scolaire et familial.

📖 La santé des femmes au travail en Europe. – Laurent VOGEL
Ed. Bureau Technique Syndical européen pour la santé et la sécurité (BTS), 2003. – 387 p.

Les politiques en santé et sécurité n'abordent généralement pas la dimension de genre : les risques spécifiques aux femmes sont soit ignorés soit sous-estimés ; les priorités sont définies pour des activités et des secteurs spécifiquement masculins, etc. Le fait de ne pas prendre en compte la question de la santé des femmes au travail constitue une barrière à la mise en place de politiques efficaces de santé au travail et d'égalité des chances. Depuis plusieurs années, le BTS et la CES s'efforcent d'intégrer la dimension de genre dans leur politique de santé au travail.

📖 Le travail du genre. Les sciences sociales du travail à l'épreuve des différences de sexe. – Margaret MARUANI

Ed. La Découverte, 2003. – 368 p.

Cet ouvrage rassemble données, recherches et analyses sur la condition de la femme, les inégalités entre les sexes. Il dresse un portrait des spécificités de l'activité féminine : secteur d'activité, construction sociale, chômage, temps de travail et arrive au constat que l'égalité des sexes piétine mais que la liberté des femmes progresse.

📖 Le temps des femmes. – Dominique MEDA

Ed. Flammarion, 2003. – 221 p.

Les femmes travaillent davantage. Face à leurs revendications pour l'égalité professionnelle, la société ne s'est pas adaptée. Les statistiques montrent que parallèlement à leur activité professionnelle, elles assument souvent seules le poids des tâches domestiques et familiales. Pour aider les femmes dans cette évolution, sous la pression de la Communauté européenne et des pays du Nord, il nous faut revoir les rôles, impliquer les hommes dans la prise en charge des enfants et repenser l'organisation du travail.

📖 Rapport du comité de pilotage sur l'égal accès des femmes et des hommes aux emplois supérieurs des fonctions publiques. – Collectif d'auteurs

Ed. La Documentation Française, 2003. – 159 p.

Le comité de pilotage dresse tout d'abord le constat de la très lente progression des femmes dans la haute fonction publique. Pour analyser cette situation, le comité revient sur l'importance, dans la formation initiale, de l'émergence d'inégalités entre hommes et femmes par le biais de la différenciation des filières, de la construction de parcours spécifiques et du poids des représentations qu'impose la société et que les femmes elles-mêmes finissent par intégrer dans la façon dont elles se projettent dans l'avenir. La troisième partie du rapport analyse la logique paritaire, stratégie d'action conduisant à rechercher l'ensemble des mesures susceptibles de contribuer à l'égalité effective entre les femmes et les hommes, dans les emplois supérieurs de la fonction publique. Enfin, le bilan des actions entreprises par les pouvoirs publics, en particulier par le Comité de pilotage, est explicité dans la quatrième partie.

<http://ladocumentationfrancaise.fr/brp/notices/034000456.shtml>

📖 Femmes et économie solidaire. – Isabelle GUERIN

Ed. La Découverte, 2003. – 234 p.

Cet ouvrage analyse, à partir d'enquêtes approfondies conduites en France et au Sénégal, les nouvelles formes d'entrepreneuriat collectif. Il présente d'abord la question de l'inégalité des sexes et la réponse de l'économie solidaire, le caractère multidimensionnel de la pauvreté féminine, et conclut par la présentation de deux exemples d'économie solidaire en France et au Sénégal.

📖 L'énigme de la femme active : égoïsme, sexe et compassion. – Pascale MOLINIER

Ed. Payot, 2003. – 275 p.

Au bureau comme à la maison, on attend des femmes qu'elles soient à l'écoute, disponibles, vigilantes et sensibles aux besoins matériels et psychologiques de leur entourage. Comme si cela allait de soi. Comme si les femmes étaient naturellement compatissantes.

Or, à force de considérer comme naturel ce qui ne l'est pas, on arrive à des situations dramatiques où les femmes se surmènent. Un jour, elles craquent, deviennent violentes, maltraitantes ou simplement indifférentes. Est-il possible que les femmes déballetent enfin leurs secrets, rendent publique leur expérience sans en avoir honte ? Oui, mais c'est difficile. Car elles doivent s'affranchir des cadres de pensée traditionnels qui ont presque tous été construits pour comprendre l'expérience

des hommes. Manque de références, manque de modèles, manque d'identification. Au final, manque d'assurance en soi. Et (...) manque d'égoïsme.

📖 Les femmes ont toujours travaillé. – Sylvie SCHWEITZER

Ed. Odile Jacob, 2002. – 329 p.

Cet ouvrage veut d'abord montrer l'ampleur et la diversité du travail féminin, puis de comprendre les raisons de son invisibilité et surtout de la persistance de l'affirmation erronée selon laquelle les femmes ne sont entrées que récemment sur le marché du travail.

📖 L'accès des femmes salariées à la formation continue et ses effets sur leur carrière. - Conseil Supérieur de l'Egalité professionnelle

Ed. La Documentation française, 2002. - 68 p.

Ce rapport dresse un tableau statistique des inégalités entre femmes et hommes concernant l'accès à la formation professionnelle continue et les effets de celle-ci sur leur carrière, en examinant les principaux facteurs discriminants : catégorie socio-professionnelle, type de contrat de travail, temps de travail, taille de l'entreprise, secteurs d'activité.

📖 Le travail des femmes en France : 30 ans d'évolution des problématiques en sociologie (1970-2000). – Martine LUROL

Ed. CEE, 2001

Document de travail n° 7, 2001. – 33 p.

Ce document est une mise en perspective qui permet de relier les avancées significatives sur des connaissances sur le sujet et leur non prise en compte dans la recomposition du monde du travail par l'ensemble des acteurs politiques, économiques et syndicaux.

<http://www.cee-recherche.fr/fr/publicationspdf/01doc07.pdf>

📖 Le temps partiel, un marché de dupes ?. – Tania ANGELOFF

Ed. Syros, 2000. – 226 p.

Comment construire sociologiquement cette "nouvelle" figure de l'emploi qu'est le travail à temps partiel ? Derrière la formule - magique ? - d'une adaptation du temps de travail aux besoins de la vie privée se cache le cynisme de la flexibilité .

📖 Les femmes d'un siècle à l'autre. – Collectif d'auteurs

Ed. CFDT, 2000

In : La revue de la CFDT n° 28, février 2000. – 30 p.

Pratiques sociales et modes de vie actuels témoignent du long chemin parcouru par les femmes pour conquérir leur égalité à l'égard des hommes.

Quels rôles jouent-elles désormais dans les sphères privées et publiques ? Comment mettre en place un modèle de mixité articulant l'égalité et la différence ?

Analyse des évolutions et des défis à venir par des historiennes, une sociologue et une syndicaliste.

http://www.cfdt.fr/telechargement/cfdt_a_z/connaitre/publications/la_revue/28_01.pdf

http://www.cfdt.fr/telechargement/cfdt_a_z/connaitre/publications/la_revue/28_03.pdf

http://www.cfdt.fr/telechargement/cfdt_a_z/connaitre/publications/la_revue/28_04.pdf

📖 Au-delà de l'emploi : transformations du travail et devenir du droit du travail en Europe. - A. SUPLOT

Ed. Flammarion, 1999. - 321 p.

Ce rapport pour la Commission européenne analyse les transformations actuelles du travail en Europe et leurs incidences sur le droit du travail. Issu d'un groupe de recherche pluridisciplinaire, il s'appuie sur une comparaison des évolutions profondes de l'organisation du travail dans les différents pays membres pour donner quelques perspectives fortes sur le renouveau du modèle social européen.

Note : sur la thématique de la conférence, voir chapitre VI pp. 239-257 : «Transformations du travail , travail des femmes et futur du droit du travail »

📖 Travail et pauvreté la part des femmes

Ed. L'Harmattan, 1999

Travail Genre et Sociétés n° 1, avril 1999. – 177 p.

Ce numéro porte sur l'étude de travailleurs en situation de précarité (contrats précaires, ou pénurie du nombre d'heures de travail avec absence ou insuffisance de régulation institutionnelle), dans les secteurs de l'aide à domicile, du nettoyage et de la grande distribution. Il vise à dégager l'ambiguïté que revêt l'emploi dans certaines conditions d'exercice qui se déclinent au féminin, à temps partiel, sans qualification ou dans des emplois sous-qualifiés, sans garantie d'emploi à long terme, sans possibilité d'évolution de carrière. Sans dresser une typologie proprement dite de la pauvreté, il

montre dans quelle mesure l'emploi tel qu'il est conçu ces dernières années conduit à aggraver la pauvreté au travail, en particulier par un développement du travail à temps partiel, qui touche en priorité les femmes.

📖 Les nouvelles frontières de l'inégalité. Hommes et femmes sur le marché du travail. Margaret MARUANI

Ed. La Découverte, 1998. – 288 p.

La situation comparée des hommes et des femmes sur le marché du travail n'est pas facile à caractériser. En la matière, aucun constat simple n'est sérieux. Depuis trente ans, nous avons connu de véritables bouleversements qui ne sont pas pour autant des ruptures, des brèches décisives qui ne sont pas définitives. La féminisation du marché du travail est réelle, mais inachevée, inaboutie tant elle s'est faite sous le sceau de l'inégalité et de la précarité. C'est une situation éminemment mouvante et instable que cet ouvrage collectif cherche à analyser : en s'appuyant notamment sur des comparaisons européennes, les auteur(e)s, qui comptent parmi les meilleurs spécialistes du sujet, explorent les nouvelles frontières de l'inégalité et tentent une cartographie des différences de sexe sur le marché du travail.

📖 Femmes sur le marché du travail : l'autre relation formation-emploi. – Collectif d'auteurs

Ed. CEREQ, 1997

Collection Etudes n° 70, 1997. - 70 p.

Cette étude consacrée aux femmes sur le marché du travail présente plusieurs synthèses et propositions :

- Quelle formation professionnelle pour les jeunes filles ?

- Agir pour l'égalité de chacun entre filles et garçons.

Suivi de quelques contributions :

- Le succès scolaire des filles : une réalité ou un leurre ?

- Femmes des années 90 : diplômes, activité et emploi.

- Insertion professionnelle des garçons et des filles : le diplôme réducteur d'inégalités.

- Formation au masculin, insertion au féminin ?

- En sortant des écoles, qu'ont-elles rencontré ? L'insertion professionnelle des jeunes femmes diplômées.

- L'Europe au féminin, l'Union des contrastes.

ARTICLES

Hommes et femmes cadres en 2002 : inégalités d'accès aux emplois et inégalités salariales

In : PREMIERES INFORMATIONS PREMIERES SYNTHESSES n° 10.3, mars 2007. – 5 p.

En 2002, seulement 15 % des femmes qui travaillent dans une entreprise de 10 salariés ou plus sont cadres, contre 23 % des hommes. Lorsqu'elles sont cadres, les femmes perçoivent, en moyenne, un salaire horaire 20 % inférieur à celui de leurs homologues masculins. Les différences de caractéristiques observables entre hommes et femmes, comme le diplôme ou l'expérience, justifient une faible part de ces écarts. En revanche, la situation familiale des salariés explique une part importante de l'écart d'accès aux emplois de cadres et des inégalités salariales entre les hommes et les femmes, évalués « toutes choses égales par ailleurs ».

<http://www.travail.gouv.fr/IMG/pdf/2007.03-10.3-2.pdf>

Femmes et immigrées : corvéables à merci. – Isabelle PUECH

In : TRAVAIL GENRE ET SOCIETES n° 16, novembre 2006. – pp. 39-51

Cet article propose de mettre en lumière un mode de gestion de main d'oeuvre non qualifiée, qui, sous couvert de flexibilité et de compression maximale des coûts, utilise les femmes les plus vulnérables sur le marché du travail.

Dans les couples de salariés, la répartition du travail domestique reste inégale. - Sophie PONTHEUX, Amandine SCHREIBER

In : DONNEES SOCIALES LA SOCIETE FRANÇAISE, mai 2006. – 9 p.

La répartition des tâches domestiques et familiales entre conjoints peut s'analyser en termes de spécialisation, de pouvoir économique, ou de normes sociales. La participation désormais massive des femmes au marché du travail devrait aller de pair avec une moindre spécialisation des conjoints. Or, même dans les couples où les deux conjoints travaillent à temps complet, la répartition des tâches est loin d'être égalitaire. Dans les couples de salariés, la part des tâches domestiques accomplies par les hommes est toutefois sensible à l'écart entre leur salaire et celui de leur

conjointe. Lorsque la femme gagne plus, son conjoint en fait un peu plus. Cela ne suffit pas à combler l'écart de temps passé par les conjoints aux tâches domestiques.

http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/DONSOC06d.PDF

Les femmes et les métiers : vingt ans d'évolutions contrastées. - Monique MERON, Mahrez OKBA, Xavier VINEY

In : DONNEES SOCIALES LA SOCIETE FRANÇAISE, mai 2006. - 10 p.

La présence des femmes sur le marché du travail continue d'augmenter et se rapproche de celle des hommes. Les différences de répartition des hommes et des femmes selon les métiers ont toutefois tendance à se maintenir, malgré les importantes transformations de l'emploi.

http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/DONSOC06ya.PDF

Les écarts de salaires horaires entre hommes et femmes en 2002 : une évaluation possible de la discrimination salariale. - Pascale PETIT

In : PREMIERES INFORMATIONS PREMIERES SYNTHESSES n° 22.2, 29 mai 2006. - 8 p.

En moyenne, le salaire horaire total des femmes est inférieur de 19 % à celui des hommes en 2002. La moitié de cet écart s'explique par le fait, qu'en moyenne, les hommes et les femmes n'ont pas les mêmes caractéristiques individuelles, qu'ils n'occupent pas les mêmes emplois et qu'ils ne travaillent pas dans les mêmes établissements. Les femmes sont certes aussi diplômées que les hommes mais elles justifient d'une expérience professionnelle et d'une ancienneté dans l'entreprise plus faibles, en raison notamment d'interruptions de carrière plus fréquentes et plus longues que les hommes. Elles sont moins nombreuses à occuper les postes les plus rémunérateurs et à travailler dans les établissements qui versent les salaires les plus élevés.

<http://www.travail.gouv.fr/IMG/pdf/2006.06-22.1.pdf>

En 2005, plus d'un million de salariés ont plusieurs employeurs. Magali BEFFY

In : INSEE n° 1081 - mai 2006. - 4 p.

En 2005, 1 126 000 salariés sont pluriactifs : 783 000 exercent le même métier pour plusieurs employeurs et 343 000 ont plusieurs métiers. Ils représentent 4,8 % de la population salariée. Par ailleurs, 76 000 non-salariés ont plusieurs professions. Les salariés exerçant leur profession pour plusieurs employeurs sont majoritairement des femmes, ils sont peu ou pas diplômés, et ont plus de 40 ans. Ce sont principalement des assistantes maternelles, des aides à domicile ou des employés de maison. Dans sept cas sur dix, l'emploi principal est à temps partiel (hors assistantes maternelles). Ce temps partiel est le plus souvent subi. La pluriactivité va de pair avec des salaires très bas .

<http://www.insee.fr/fr/ffc/ipweb/ip1081/ip1081.html>

Travail et mondialisation. Confrontations Nord / Sud. - Coordonné par Jules FALQUET, Helena HIRATA et Bruno LAUTIER

In : CAHIERS DU GENRE n° 40, avril 2006. - pp. 10-202

Comment le genre détermine-t-il les formes que prend la mondialisation et comment cette dernière affecte-t-elle différemment le travail des femmes et celui des hommes ? Telles sont les questions abordées dans ce numéro, dont les articles portent notamment sur le travail - celui des ouvrières dans les usines du Sud, celui des « femmes de service » dans les villes du Nord et celui des « hommes en armes » au Sud et au Nord - mais aussi sur la prostitution, le devenir des villes globales et l'essor des mouvements féministes.

Travail de nuit et du soir depuis dix ans : une progression plus rapide pour les femmes que pour les hommes DARES, Jennifer BUÉ

In : PREMIERES INFORMATIONS PREMIERES SYNTHESSES n° 40.2, octobre 2005, 4 p.

Trois quarts des travailleurs de nuit, de minuit à cinq heures du matin, sont des hommes. Pourtant, depuis le début des années quatre-vingt dix, le travail de nuit des femmes a progressé plus rapidement que celui des hommes.

Neuf sur dix d'entre elles travaillent dans le secteur tertiaire, mais c'est dans l'industrie que le travail de nuit, des femmes comme des hommes, a le plus progressé. Le travail de nuit se cumule souvent avec des horaires variables et le travail de fin de semaine.

Comme le travail de nuit, le travail du soir, de 20 heures à minuit, augmente davantage pour les femmes, et ce dans toutes les catégories socioprofessionnelles.

<http://www.travail.gouv.fr/IMG/pdf/Travail-nuit-progression-plus-rapide-pour-les-femmes.pdf>

L'égalité femmes/hommes. – Collectif d'auteurs

In : TRAVAIL ET EMPLOI n° 102, avril - juin 2005. – pp. 3-89.

Ce numéro a été fait dans la perspective d'améliorer la compréhension des mécanismes par lesquels les inégalités entre femmes et hommes perdurent dans notre société.

Au sommaire :

- Femmes et performance des entreprises, l'émergence d'une nouvelle problématique
- Mixité professionnelle et performance des entreprises, un levier pour l'égalité ?
- La construction du plafond de verre : le cas des femmes cadres à potentiel
- Les inégalités de genre dans le passage aux 35 heures, sources et résistance
- Conciliation, les leçons des enquêtes auprès des ménages
- L'étude statistique des liens entre marché du travail et vie familiale : comment aller plus loin ?
- Les choix relatifs au travail dans la famille : la modélisation économique des décisions

http://www.travail.gouv.fr/IMG/pdf/Travail_et_Emploi_no_102_Avril-juin_2005.pdf

Parcours professionnels et compétences de femmes intégrant des métiers dits masculins.

- Myriam NISS, Marie-Claude REBEUH, Emmanuel TRIBY, Michèle FORTE

In : RELIEF n° 8, série Echanges du CEREQ, 2005, pp. 29-36

Cet article présente les résultats concernant le parcours professionnel de femmes ayant intégré des métiers dits masculins.

http://portail.cereq.fr/jdl/jdl2005/03%20-%20Fort%C3%A9_Niss_Rebeuh_Triby.pdf

Conciliation entre vie professionnelle et familiale et renoncement à l'enfant. – Collectif d'auteurs

In : PROBLEMES ECONOMIQUES n° 2875, 11 mai 2005. – pp. 2-11

Cet article s'intéresse à l'accès des femmes à l'emploi et le maintien des femmes dans l'emploi, et notamment, aux difficultés qu'elles rencontrent pour concilier leur désir de travailler et leur désir d'enfant. Cet article présente les résultats d'une enquête IPSOS/Chronopost en 2003, -dont l'objectif est de découvrir les liens entre fécondité et taux d'activité des femmes-, et d'autres part sur une étude menée en 2004 par la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail sur la qualité de vie et la vie familiale.

La parité à pas comptés. - Christel COLIN, Zohor DJIDER, Claire RAVEL

In : INSEE PREMIERE n° 1006 - mars 2005. – 4 p.

La France compte aujourd'hui 31,7 millions de femmes et 30,7 millions d'hommes. Avec une espérance de vie plus longue que les hommes, les femmes vivent plus souvent seules aux âges avancés. Depuis les années soixante-dix, la participation des femmes au marché du travail ne cesse d'augmenter. Mais des inégalités face à l'emploi subsistent : chômage plus élevé que pour les hommes, temps partiel plus fréquent et moindre accès aux postes d'encadrement et de direction.

Concilier emploi et famille reste une affaire de femmes, les tâches domestiques et familiales étant inégalement partagées. Femmes et hommes ne partagent pas non plus les mêmes loisirs : sorties culturelles et lecture de livres pour les unes, lecture de la presse quotidienne pour les autres.

La présence des femmes sur la scène politique progresse rapidement. Néanmoins, leur accès aux mandats électifs reste limité. Ce sont les scrutins locaux et européens qui donnent le plus de place aux élues.

http://www.insee.fr/fr/ffc/ficdoc_frame.asp?ref_id=ip1006

Emplois de service. – Tania ANGELOFF

Ed. La Découverte, 2005. – pp. 280-288

Cet article dresse l'historique des emplois de service et montre que l'histoire et la structure des emplois produisent un marché sexué, segmenté, producteur d'inégalités. Ces inégalités sont lisibles dans le temps, l'organisation du travail et dans le faible niveau de qualification.

Note : In « Femmes, genre et sociétés, l'état des savoirs » sous la direction de Margaret MARUANI

L'emploi des femmes dans l'industrie : la qualité plutôt que la quantité. - Elisabeth RIGNOLS

In : LE 4 PAGES DES STATISTIQUES INDUSTRIELLES, 1 janvier 2005. - 4 p.

En 2003, l'industrie emploie 1,2 million de femmes, soit 28 % de ses effectifs. Les femmes sont majoritaires dans les secteurs traditionnellement dits "féminins" de l'habillement - cuir et de la pharmacie - parfumerie - entretien. Elles sont souvent ouvrière, sur des tâches de production - exploitation. Les autres salariées occupent une palette de fonctions plus variées. Par ailleurs, les diplômées et les cadres participent activement à la féminisation des secteurs. Plus mobiles que les hommes, les femmes sont moins nombreuses à travailler la nuit ou le week-end ou à souhaiter

modifier la durée de leur travail. Leurs salaires restent inférieurs de 21 % à ceux des hommes alors que les différences de qualification n'expliquent qu'un écart de quatre points.

Genre et emplois non qualifiés. - Nicole GADREY, Florence JANY-CATRICE, Martine PERNOD-LEMATTE

Ed. La Découverte, 2004. - pp. 197-207

L'emploi non qualifié est largement féminisé. Une lecture sexuée de la non-qualification semble une grille d'analyse permettant de comprendre les logiques sociales qui sous-tendent les recompositions du marché du travail, de mettre à jour les phénomènes qui ont permis et favorisé la présence massive des femmes chez les employés non qualifiés.

Note : in « Le travail non qualifié, permanences et paradoxes » - Dominique MEDA, Francis VIENNAT

La relation formation-emploi une question de genre. - Marie-Béatrice ROCHARD

In : ACTUALITE DE LA FORMATION PERMANENTE n° 190, mai-juin 2004. - pp. 51-58

Aborder le problème de la diversification des emplois sous l'angle de la "double mixité" constitue aujourd'hui une nouvelle approche et une lecture différente des évolutions en matière d'emploi, de qualification et de niveau de formation. Une double évolution apparaît quant à l'accès des emplois entre hommes et femmes : régression des hommes en matière de niveaux de formation et d'accès aux emplois du tertiaire, leadership des femmes dans les fonctions d'encadrement - même si elles restent majoritairement sur les métiers du social, de l'éducation et de la santé.

Promotion et genre : un double clivage et une mosaïque de différences. - Charles GADEA, Amine REZRAZI

Ed. La Découverte, 2004. - pp. 217-230

Collection "Entreprise et société"

Qui sont les cadres aujourd'hui ? Les contributions réunies esquissent le portrait d'une catégorie professionnelle ambivalente.

Note : In « Les conditions de travail des cadres. Les nouvelles règles du jeu ». - L.ROUBAN, A. KARVAR

Professions au féminin, représentation statistique, construction sociale - Thomas AMOSSE

In : TRAVAIL GENRE ET SOCIETES n° 11, avril 2004. - pp. 31-46

Cet article analyse la manière dont les données statistiques concernant le genre sont construites à partir de quelques grands concepts, notamment la représentation statistiques des professions au féminin, les notions d'inactivité, de chef de ménage, les personnes sans domicile.

L'invention de l'inactivité. - Annie FOUQUET

In : TRAVAIL GENRE ET SOCIETES n° 11, avril 2004. - pp. 47-62

Cet article analyse la manière dont la notion d'inactivité a pu désigner des personnes suroccupées. Il retrace l'histoire de ce concept, définition statistiques, construction sociale.

L'influence des conditions d'emploi sur le recours à l'APE : une analyse économique du comportement d'activité des femmes. - C.MARC

In : RECHERCHES ET PREVISIONS n° 75, mars 2004, pp. 21-38

S'appuyant sur de nombreuses statistiques, cet article propose une approche des facteurs explicatifs du retrait d'activité pour les femmes éligibles à l'APE. Si le revenu d'activité des femmes joue un rôle important, il apparaît que leurs conditions d'emploi ont une influence déterminante sur le recours à l'APE.

Les métiers ont-ils un sexe ? Pascale MOLINIER

In : SCIENCES HUMAINES n° 146, février 2004. - pp. 26-39

Que se passe-t-il lorsqu'une femme fait un "métier d'homme" ? A-t-elle droit, comme lui, à la sollicitude et à la compassion de ses subalternes féminines ? Il apparaît que, dépourvues, des attributs de la virilité, les femmes doivent inventer d'autres stratégies propres peut-être à bousculer les vieux clichés.

La formation continue a-t-elle un genre ? Corriger les inégalités. - Christine FOURNIER

In : CADRES CFDT n° 405-406, juillet 2003. - pp. 29-35

Cet article fait le constat que les clivages en matière d'accès à la formation se situent entre les femmes les plus qualifiées et les moins qualifiées.

http://www.cadres-plus.net/bdd_fichiers/405-05.pdf

L'égalité hommes-femmes en formation. - Collectif d'auteurs

In : ACTUALITE DE LA FORMATION PERMANENTE n° 183, mars-avril 2003. - pp. 13-109

L'objet de ce dossier est d'examiner comment la formation peut rétablir un équilibre homme-femme dans le travail, l'accès à l'emploi et à la formation. Des experts expliquent d'ailleurs pourquoi, malgré une politique tracée et volontariste, les résultats en terme de parité tardent encore à venir surtout en matière de carrière professionnelle.

Colloque "Femmes et travail en Europe" : la question du travail des femmes est sur le terrain des compétences. - François BOLTZ

In : ACTUALITE DE LA FORMATION PERMANENTE n° 182, janvier-février 2003. - pp. 115-116

Le colloque "Femmes et travail en Europe" organisé les 20 et 21 mars 2003 par le centre de recherche "civilisations et identités culturelles comparées" a rendu compte des diversités européennes face à l'accès au marché du travail des femmes. Selon le modèle culturel dominant, l'Etat prend en charge ou pas différents domaines de la vie quotidienne.

"Cherche homme, femme ou H/F" : le traitement du genre dans les offres d'emploi. - Emmanuelle MARCHAL, Didier TORNAY

In : QUATRE PAGES n° 54, novembre 2002. - 4 p

Un regard rétrospectif sur les offres d'emploi publiées dans la presse de 1960 à 2000 illustre la façon dont les annonceurs orientent leurs propositions vers les hommes, vers les femmes ou vers les deux à la fois. L'analyse rend compte de l'atténuation des signes sexués et de la montée des critères de parité au cours du temps. Elle montre l'évolution des procédés utilisés pour marquer des préférences ou l'ouverture des emplois aux deux genres. Elle met en relief la difficulté de rester neutre dans la langue française : une annonce rédigée entièrement au masculin s'adresse-t-elle indifféremment aux hommes et aux femmes ?

Le travail à temps partiel féminin et ses déterminants. - Cécile BOURREAU-DUBOIS, Olivier GUILLOT et Eliane JANKELIOWITCH-LAVAL

In : ECONOMIE ET STATISTIQUE n° 349-350, mai 2002, 22 p.

Les actives à temps partiel ne constituent pas une population homogène. Les unes ont fait le choix de ne pas travailler à temps plein ; les autres, au contraire, ont dû accepter un temps de travail inférieur au temps complet. En outre, pour celles qui ont choisi le temps partiel, les motivations peuvent être diverses : garder de jeunes enfants, prendre en charge un parent ou un conjoint dépendant, sortir progressivement du marché du travail, suivre une formation.

http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES349-350B.pdf

Formation continue à la française et système de laissez-faire britannique : quelles chances pour les femmes ? - Catherine FLETCHER

In : FORMATION EMPLOI n° 78, avril-juin 2002. - pp. 17-33

Cet article propose une comparaison du système de formation continue en Grande-Bretagne et en France et fait un point notamment sur la situation de la femme dans ces deux pays.

Il apparaît que les données quantitatives en matière d'égalité des chances des femmes dans la formation révèlent une légère amélioration alors que les données qualitatives soulignent les différences entre secteurs et des problèmes persistants dans les deux pays lesquels sont liés aux attitudes des employeurs et à l'absence de parité domestique qui limite la disponibilité des femmes. L'article s'appuie sur une étude de cas réalisée dans le secteur de l'assurance.

Temps partiels des femmes : entre "choix" et contraintes. - DARES, Jennifer BUÉ

In : PREMIERES SYNTHES n° 08.2, février 2002. - 8 p.

Tous les emplois à temps partiel ne se ressemblent pas mais ils ont en commun d'être occupés, en majorité, par des femmes. La catégorie "salarié à temps partiel" recouvre des pratiques très différentes : selon qu'il s'agit d'un temps "choisi" par la salariée ou d'un temps "imposé" par l'entreprise. Le travail à temps partiel "contraint" est beaucoup plus défavorable à la femme qui cumule souvent : horaires irréguliers, travail le samedi, moindre marge de manoeuvre dans le choix de la répartition de ses horaires.

http://www.travail.gouv.fr/IMG/pdf/publication_pips_200202_n-08-2_temps-partiel-femmes-entre-choix-et-contraintes.pdf

Féminisation du métier de conducteur : enquête auprès des responsables d'entreprise du transport marchandises en Haute-Normandie. - Mission Optique Egalité 2001. - 31 p.

Les entreprises du secteur transport de marchandises interrogées sont très peu féminisées (9 % des salariés sont des femmes). Les trois quarts des salariés de ce secteur sont des conducteurs. On

constate que la répartition des conducteurs selon le sexe est très déséquilibrée : les femmes représentent moins de 1 % des effectifs.(...)

Sur l'ensemble des entreprises interrogées, 41 % expriment un besoin de recrutement de conducteurs. Il s'agit principalement d'entreprises du secteur transports routiers de marchandises interurbains et du secteur déménagement. La féminisation du métier de conducteur serait un moyen de réduire les difficultés de recrutement des entreprises régionales. Près de 80 % des entreprises sont favorables à l'embauche de femmes conductrices.

Les raisons invoquées par les chefs d'entreprises favorables à l'ouverture du métier aux femmes sont les suivantes :

- grâce aux progrès technologiques, le métier est devenu moins pénible,
- les femmes ont les mêmes capacités que les hommes.

Lorsqu'ils sont défavorables à l'embauche de femmes conductrices, les chefs d'entreprise se justifient en précisant que :

- certaines tâches nécessitent de la force physique,
- des expériences déjà réalisées n'ont pas été concluantes.

Concernant les conséquences de la mixité, 55 % des chefs d'entreprises estiment qu'elle ne modifierait pas l'organisation du travail et 40 % pensent qu'elle aurait des effets positifs sur les relations sociales.

Selon les responsables d'entreprises, le fait que peu de femmes souhaitent exercer le métier de conductrice s'explique par la difficulté de concilier vie familiale et vie professionnelle dans ce métier, l'image peu attractive du métier, la peur de travailler dans un secteur exclusivement masculin et par l'aptitude physique requise pour exercer ce métier. Afin de développer l'emploi féminin dans le métier de conducteur routier, les responsables d'entreprise proposent :

- 1) d'apporter une meilleure connaissance du métier,
- 2) de réduire les tâches de manutention,
- 3) d'adopter une nouvelle organisation permettant d'articuler plus aisément vie professionnelle et vie familiale.

Note : In ANNUAIRE DES ETUDES REGIONALES. – CREFOR Haute-Normandie, 2002. – 82 p.

Les écarts de revenu salarial entre hommes et femmes en début de carrière. - Sylvie Le Minez, Sébastien ROUX

In : INSEE PREMIERE n° 801 - août 2001. – 4 p.

Dans le secteur privé, l'écart de revenu salarial moyen entre hommes et femmes ne s'est pas effacé, ni pour les débutants ni après cinq ans de carrière. Mais il diminue d'une génération à l'autre entre les hommes et les femmes ayant débuté sur des emplois comparables et ayant des parcours similaires. Plus généralement, il diminue pour les salariés à temps complet, notamment parce que les femmes occupent de plus en plus souvent des emplois qualifiés. Néanmoins, le développement du temps partiel, subi ou choisi, ayant été plus marqué pour les femmes que pour les hommes, les écarts de revenu salarial entre hommes et femmes se sont accentués.

http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ip801.pdf

De plus en plus de femmes immigrées sur le marché du travail. – Catherine BORREL

In : INSEE PREMIERE n° 791, juillet 2001. – 4 p.

En 1999, 2,3 millions d'immigrés actifs résidaient en France, soit 8,6% de la population active. Les femmes sont maintenant aussi nombreuses que les hommes dans la population immigrée mais elles ont, traditionnellement, un taux d'activité bien inférieur. Cependant elles ont de plus en plus tendance à suivre le modèle français d'activité féminine. Les hommes sont sur-représentés dans le secteur de la construction et les femmes dans celui des services aux particuliers.

http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/IP791.pdf

La féminisation d'une profession est-elle signe d'une baisse de prestige ?. – Marlaine CACOUAULT-BITAUD

In : TRAVAIL GENRE ET SOCIETES n° 5, mars 2001. – pp. 117-133

Les hommes et les femmes n'ont pas la même représentation de leur trajectoire professionnelle : divergence sexuée dans les capacités d'individualisation et le sentiment de maîtrise de l'avenir professionnel.

Egalité des chances entre les hommes et les femmes. - Christel LEDUN, Isabelle TERNAT 2000. - 12 p. + annexes

Entre 1975 et 1999, la part des femmes actives dans la population régionale est passée de 37,6 % à 45 %. Au niveau régional, on observe que la répartition des demandeurs d'emploi selon le sexe est égalitaire. Cependant, la part des demandeurs d'emploi se calcule à partir des inscriptions à l'ANPE et les femmes qui se retirent du marché du travail par découragement ne sont donc pas prises en compte. On ne peut donc pas apprécier totalement le chômage des femmes.(...)

Au regard de la répartition des salariés haut-normands selon les secteurs d'activité ou les filières, on constate que les femmes sont peu présentes dans les filières qui connaissent une forte demande de main d'oeuvre (industrie automobile, industrie aéronautique, chimie). Les activités liées au projet Port 2000 se caractérisent également par un faible taux de féminisation. Par contre, les services embauchent 56 % de femmes parmi ses salariés. Toutefois, au sein de ce secteur d'activité, il existe de grandes disparités. (...)

Il existe des écarts significatifs entre les revenus moyens des hommes et ceux des femmes. Ainsi, à temps de travail égal, le salaire moyen des femmes ne représente que les trois quarts de celui des hommes.

Par ailleurs, on observe de fortes disparités entre les garçons et les filles concernant l'orientation scolaire : les filles sont davantage présentes dans les séries littéraires mais elles ne représentent que 28 % des effectifs inscrits en séries scientifiques. (...)

Les femmes bénéficient moins que les hommes des dispositifs de formation tout au long de la vie. (...)

Note : In ANNUAIRE DES ETUDES REGIONALES. – CREFOR Haute-Normandie, 2002. – 82 p.

Femmes, hommes, construire l'égalité. - Collectif d'auteurs

In : POUR n° 168, décembre 2000. - 219 p.

La place des femmes dans nos sociétés tend aujourd'hui à être de plus en plus visible. Elles sont nommées, elles sont présentes, mais ont-elles droit à une reconnaissance pleine et entière de leurs activités et capacités ? Si elles ont bénéficié d'une protection sociale spécifique, c'est en tant que mères. Elles ont ensuite été l'objet de mesures de rattrapage, mais l'intégration de l'égalité des chances est encore balbutiante, notamment dans les politiques économiques et sociales. Sur le territoire ou dans l'entreprise, on voit émerger l'individu femme, jusqu'alors effacée derrière la famille. Ce numéro apporte des éclairages à celles et ceux qui interviennent sur les territoires et sont confrontés aux réalités des différences inégalitaires entre les femmes et les hommes.

Temps passé, temps présent : la mémoire, reflet de la division sexuelle du travail entre femmes et hommes. - J COENEN-HUTHER.

In : CAHIERS DE SOCIOLOGIE ECONOMIQUE ET CULTURELLE n° 31, juin 1999. – pp. 117-130

Chacun sait que la mémoire est une reconstruction du passé à partir de préoccupations du présent. Cet article vise à montrer ce processus sélectif en comparant des souvenirs de famille de femmes et d'hommes sous un aspect essentiel de leur vie actuelle : le rapport au temps. Même lorsqu'elles ont une activité professionnelle, les femmes vivent encore essentiellement selon le temps de la famille. A l'inverse, les hommes continuent à vivre en priorité en fonction du temps de leur activité professionnelle.

Des miettes d'emploi : temps partiel et pauvreté. – Tania ANGELOFF

In : TRAVAIL GENRE ET SOCIETES n° 1, avril 1999. – pp. 43-70

S'intéressant aux employées à temps partiel, l'article articule la pauvreté à la question du genre, du fait en particulier de l'écrasante proportion de femmes parmi les salariés à temps partiel. La recherche part de l'hypothèse qu'il y a un lien à l'œuvre entre le sexe, le temps de travail et la pauvreté et vise à expliciter l'articulation de ces trois éléments.

Temps de travail aux Pays-Bas : la voix des femmes. - M.WIERINK

In : FUTURIBLES n° 236, novembre 1998. – pp. 39-65

L'auteur s'attache à analyser l'évolution de la société néerlandaise au départ très patriarcale qui s'est métamorphosée sous l'influence d'un puissant courant féministe. Comment s'est structuré ce mouvement ? Comment est-il devenu un agent du changement social et de reconfiguration du marché du travail.

Les temps de notre temps : enjeux, incertitudes, complexité : les femmes et la diversification du temps de travail : nouveaux enjeux, nouveaux risques. - R.SILVERA

In : REVUE FRANCAISE DES AFFAIRES SOCIALES n° 3, juillet-septembre 1998. – pp. 71-88

L'auteur s'appuie sur des enquêtes de terrain et sur l'analyse de la négociation de certains accords de réduction de travail. Pour lui, la distinction entre temps contraint et temps choisi est dans la pratique fallacieuse. Les accords négociés font apparaître les vrais limites de choix, faisant du temps partiel un "choix" le plus souvent irréversible.

L'emploi féminin à l'ombre du chômage. – Margaret MARUANI

In ACTES DE LA RECHERCHE EN SCIENCES SOCIALES n° 115, décembre 1996. – pp.48-57

La position des femmes sur le marché du travail a évolué au cours du temps. Cet article aborde les problèmes de résistance vis à vis de l'emploi féminin, le sur-chômage féminin, le sous emploi, la précarité et la paupérisation.

Le travail des femmes : vers d' autres modèles d' emploi ? - A. GAUVIN

In : PROJET n° 236, hiver 1993-1994. - pp. 58-65

Analyse de l'activité et de l'emploi des femmes. L'extension du travail des femmes contribue-t-elle à élaborer de nouveaux modèles d'emploi pour la société entière ?

Des hommes, des femmes et du travail. - Danièle KERGOAT

In : EDUCATION PERMANENTE n° 116, 1993-3. - pp. 133-139

Le travail a-t-il un sexe ? Qu'est-ce qui fait qu'un travail est connoté masculin ou féminin ? Existe-t-il suivant le sexe, un rapport au travail différent, notamment pour ce qui concerne la valorisation sociale par le métier ? L'auteur aborde ces différentes questions en prenant pour exemple particulier le métier d'infirmière.

Notes : fait partie d'un dossier "Comprendre le travail : première partie"

Identité sexuelle au travail. - Marie-Pierre GUIHO-BAILLY

In : EDUCATION PERMANENTE n° 116, 1993-3. - pp. 141-150

Depuis la révolution industrielle, le monde du travail n'est plus uniquement celui des hommes ; l'image de certains métiers s'en est trouvée considérablement modifiée et le rapport au travail a changé. Les hommes ont réagi, touchés qu'ils pensaient être dans leur honneur, leur autorité, leur virilité, cherchant (ils cherchent encore !) à renvoyer les femmes au fourneau.

C'est ce cheminement qui est étudié dans cet article au travers de questions comme : quel est le rôle du travail dans la construction de l'identité sexuée ? Comment l'organisation du travail peut-elle contribuer à cette construction ? Et par ailleurs : quelle influence a la sexuation d'un métier sur son image, sur l'accomplissement des tâches y afférant ? Quelles conséquences sur la qualification professionnelle, le salaire ?

Notes : fait partie d'un dossier "Comprendre le travail : première partie"

Le volume de travail et son partage : étude comparative de sept grands pays. - M.HUSSON

In : LA REVUE DE L' IRES n° 11, 1993. – pp. 3-26

Comparaison de données statistiques sur la durée du travail, la proportion d' emploi à temps partiel et la répartition d' emploi par sexe. Etude des évolutions au cours de la dernière décennie. Présentation des caractéristiques de chacun des grands pôles de l' économie mondiale et de la diversité des trajectoires nationales à l' intérieur de l' Europe (nombreux tableaux comparatifs sur la durée du travail, l' emploi à temps partiel...)

Organisation du travail des femmes et flexibilité de l' emploi. - Chantal NICOLE-DRANCOURT

In : SOCIOLOGIE DU TRAVAIL TOME XXXII, 1990. - pp 173-193

Les emplois atypiques se sont très vite développés ces dernières années. Suivant leurs formes (CDD, intérim, temps partiel), ils ne touchent pas la même population. Ainsi, le travail à temps partiel touche principalement les femmes. Le développement de ce genre de travail n'est pas uniquement un effet de crise, il faut y voir aussi une nouvelle forme de la flexibilité de l'emploi.

Laboratoires

Portail français des sciences sociales

<http://www.liens-socio.org>

LABORATOIRES DE RECHERCHE en lien avec les thématiques abordées

CEE (Centre d'études et de l'Emploi)

Le CEE est un établissement public administratif, rattaché au CNRS. Sa mission :. éclairer les principaux enjeux relatifs à l'emploi pour les pouvoirs publics et les acteurs économiques et sociaux, construire des connaissances sur les questions relatives aux transformations de l'emploi et du travail .

Ces publications : **Le Quatre pages**, en ligne , des Documents de travail consultables au format PDF, **CONNAISSANCE DE L'EMPLOI**.

président du conseil scientifique du CEE : **Jacques Freyssinet**

<http://www.cee-recherche.fr/>

La recherche au Centre d'études de l'emploi s'organise en cinq unités de recherche :

- Âge et travail étude de l'évolution démographique de la population active et sa prise en compte dans la conception des moyens de travail. **Serge Volkoff** Centre de recherches et d'études sur l'âge et les populations au travail (GIS-CREAPT)

- Emploi, protection sociale et Institutions et Marchés du travail

- L'expérience des personnes aux prises avec l'action publique

- Travailleurs et organisations **Michel Gollac**

Des partenariats à signaler dont : L'école doctorale «Entreprise-Travail-Emploi» (**ete**)

<http://www.polytechnicum.org/ete/> sur les problèmes contemporains du travail est dirigée par Jean-François Germe professeur au CNAM, son correspondant pour Marne-la-Vallée est **Yves Lichtenberger**. Outre les UFR d'économie et de sociologie de l'Université de Marne-la-Vallée, elle repose sur plusieurs centres de recherche et écoles supérieures : l'ENPC, Le Centre d'études de l'emploi, le GIP - MIS, l'IRES, le LATTIS, le CRG, le CGS de l'École des Mines et le CNAM. http://www.cee-recherche.fr/fr/c_rech5.htm

CELIA (Centre d'Etudes des Langues Indigènes d'Amérique)

Le CELIA est un laboratoire de recherches (**Marie Noëlle CHAMOUX**, Chargée de recherche) dont les activités répondent à trois types de finalités :

- Apporter des connaissances nouvelles sur les systèmes linguistiques de l'Amérique indigène encore très peu documentés voire inconnus, et contribuer par là aux débats en cours dans les sciences du langage,

- Contribuer à l'intelligence des cultures amérindiennes par le déchiffrement et/ou l'interprétation de textes (que ceux-ci aient été recueillis en contexte oral ou qu'ils relèvent des traditions écrites),

- Répondre à la demande sociale de plus en plus grande et de plus en plus variée, concernant ces langues et ces textes.

<http://celia.cnrs.fr/>

Céreq (Centre d'études et de recherches sur les qualifications)

Le Céreq est un établissement public qui dépend du ministère de l'Education nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et du ministère de l'Emploi, du Travail et de la Cohésion sociale. Pôle public d'expertise au service des acteurs de la formation et de l'emploi, le Céreq concilie production de statistiques, recherches, études et accompagnement d'actions. Il formule des avis et des propositions destinés à éclairer les choix en matière de politiques de formation à l'échelon régional, national ou international.

Les départements

Production et usage de la formation continue (DFC)

Entrées dans la vie active (DEVA)

Professions et marché du travail (DPMT)

Travail et formation (DTF)

Les études sur la transformation des métiers et des qualifications constituent une des spécialités historiques du Céreq et un ensemble de travaux largement partagés au sein du réseau.

<http://www.cereq.fr/index.htm>

Clersé (Centre Lillois d'Etudes et de Recherches Sociologiques et Economiques)

Le Clersé est un important laboratoire en Sciences de l'Homme et de la Société (SHS). Il regroupe trois disciplines : sociologie, économie, anthropologie et plus de 110 chercheurs (13 chercheurs CNRS, 60 enseignants-chercheurs, 7 ITA CNRS, et 30 doctorants-allocataires ou ATER).

Bien inséré au niveau régional il fait partie de plusieurs réseaux nationaux et internationaux de recherche : CEREQ, GDR MAGE (Groupement de Recherche " Marché du travail et Genre "),

Laboratoire européen associé " Délinquances, politiques de sécurité et de prévention, Recherches Comparatives Franco-Allemandes " (CNRS/Institut Max Planck), GERN,
Ses publications : il développe des liens privilégiés avec les Cahiers Lillois d'Economie et de Sociologie (revue de la Faculté des sciences économiques et sociales), la revue Déviance et Société et le Journal des Anthropologues.

Dans le cadre de sa communication il publie « **Clersé infos** » (lettre interne diffusée 5 à 6 fois par an aux membres du laboratoire) et « **La Lettre** » (1 à 2 numéros par an, diffusée à 500 exemplaires dans d'autres laboratoires en France et à l'étranger, à ses chercheurs ainsi qu'aux partenaires du Clersé).

Florence Jany-Catrice est membre du CLERSE-IFRESI

http://www.ifresi.univ-ille1.fr/site/1_Presentation/11_Presentation/Laboratoires/CLERSE.htm

CREDOC (Centre de Recherche pour l'Etude et l'Observation des Conditions de vie)

Le CREDOC est un organisme d'études et de recherche au service des acteurs de la vie économique et sociale. Ses enquêtes portent sur différents thèmes et notamment sur les points suivants : travail insertion économique et politique de l'emploi, évaluation des politiques sociales, pauvreté et exclusion, analyse économique sectorielle et développement économique local. Présentation sur le site de ses différentes publications.

<http://www.credoc.fr/>

CSE (Centre De Sociologie Européenne)

Le CSE touche à des domaines de recherche très divers comme la sociologie de l'éducation, la culture, la sociologie, les systèmes symboliques et les relations de pouvoir, les intellectuels et leur place dans le champ culturel, le politico-médiatique, l'économique ; la sociologie du travail ; l'histoire sociale des sciences sociales.

Enseignant chercheur : **Tania Angeloff**

<http://www.ehess.fr/centres/cse/>

CSU (Cultures et Sociétés Urbaines)

Au **CSU**, la sociologie, majoritairement représentée, côtoie la science politique et l'anthropologie et un laboratoire d'accueil de plusieurs formations doctorales. Cinq grands axes de recherche :

- Rapports salariés et rapports marchands : travail, emploi, éducation

- Le genre en sociologie : des différences entre les sexes au traitement du genre dans les sciences sociales

- Les classes sociales : mutations et reproduction

- Savoirs et politiques : sociologie des productions intellectuelles et du politique

- La ville comme problème socio-politique

Margaret Maruani

<http://www.csu.cnrs.fr/>

DARES (Direction de l'Animation et de la Recherche des Etudes et des Statistiques)

Le programme de travail de la DARES vise trois grandes finalités :

- Fournir des éléments de connaissance pour permettre un débat approfondi sur les thèmes du champ du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle, porteurs d'enjeux économiques et sociaux importants ;

- Contribuer à la formation d'un jugement évaluatif pour éclairer la décision en matière de politique du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle.

- Alimenter en données fiables et régulières les services chargés du pilotage des politiques. Il intègre les demandes liées aux évolutions récentes de la conjoncture économique et sociale, telles qu'elles ressortent des rencontres avec les partenaires sociaux et prend en compte les orientations actuelles du Ministère exprimées par les demandes des délégués et directeurs du Ministère de l'emploi et des organismes sous tutelle, dans le cadre du Comité des programmes.

Dominique Méda est responsable de la mission Animation de la recherche à la DARES

Publications :

La collection **PREMIERES INFORMATIONS** et **PREMIERES SYNTHES** présentent en 4 à 8 pages d'articles et de graphiques les résultats commentés des principales études statistiques réalisées dans le domaine du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle. Elles proposent un regard rapide sur les aspects structurels et rétrospectifs.

Les dossiers de la Dares présentent les résultats complets et détaillés d'enquêtes statistiques réalisées par le Ministère : les résultats des élections aux comités d'entreprise, la structure des emplois, la participation et l'intéressement. Les "**Dossiers de la DARES**" proposent également des bilans sur des sujets d'actualité comme le bilan de l'emploi, le bilan de la formation professionnelle.

La collection "**Cahier Travail et Emploi**" a pour but de porter à la connaissance du public les études et les rapports de recherche réalisés par la DARES. Les cahiers Travail et Emploi contribuent à

l'animation du débat social sur des sujets aussi variés que l'évaluation des politiques de l'emploi, l'étude des comportements des acteurs sociaux, la connaissance de l'emploi, des situations de travail. Bulletin Mensuel des Statistiques du Travail

la revue "**Travail et Emploi**"

<http://www.travail.gouv.fr/etudes-recherche-statistiques/programme-travail/programme-travail-du-ministere-2005/programme-travail-dares-2005-2218.html>

EPEE (Etudes des Politiques Economiques de l'université d'Evry)

Les recherches de l'**EPEE** l'université d'Evry s'articulent autour d'une thématique : l'analyse des politiques économiques, de leurs fondements et de leurs implications. Le choix de ce thème fédérateur a conduit à privilégier trois champs d'applications.

- Macro-dynamique, macroéconomie monétaire et financière

- Economie du travail et de l'emploi

- Croissance, développement et inégalités

<http://www.univ-evry.fr/PagesHtml/laboratoires/Epee/EPEE.html>

GERS, depuis le 1er janvier 2005, s'est regroupé avec Travail et mobilités (Nanterre) dans un seul laboratoire: **GTM (Genre, Travail, Mobilités)**

Direction : **Helena Hirata**

<http://www.gtm.cnrs.fr/>

IFRÉSI (Institut Fédératif de Recherche sur les Economies et les Sociétés Industrielles)

L'**IFRÉSI** est une fédération de recherche du Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) à laquelle participent quinze laboratoires de recherche situés dans les huit universités du Nord - Pas-de-Calais et de Picardie.

Laboratoires membres :

http://www.ifresi.univ-lille1.fr/site/1_Presentation/11_Presentation/Laboratoires/Liste_labos.htm

INED (Institut National d'Etudes Démographiques)

L'**INED** accueille des travaux originaux de chercheurs en démographie et dans des disciplines associées : sociologie, économie, anthropologie, histoire, géographie, épidémiologie et santé publique, méthodologie en sciences sociales.

Données démographiques sur la France et sur tous les pays du monde. Accès aux sommaires des publications avec résumés des articles.

Les revues : **Population, Population & sociétés** . Les collections : **Les Cahiers de l'INED, Méthodes et savoirs, données statistiques...**

<http://www.ined.fr/>

INRS (Institut National de Recherche et de Sécurité)

L'**INRS** a pour objectif de favoriser la santé et la sécurité de l'homme au travail. Son équipe de chercheurs et de médecins conçoit chaque année de nombreux produits d'information parmi lesquels des dossiers thématiques consultables en ligne à partir d'un classement thématique.

L'INRS publie quatre revues destinées à différents publics. La plupart des articles parus récemment dans ces périodiques sont accessibles en ligne en texte intégral, au format PDF. Il est possible également de s'abonner en ligne à : **Travail et sécurité, Hygiène et sécurité du travail, Réalité prévention, Documents pour le médecin du travail**

<http://www.travail-et-securite.fr>

<http://www.inrs.fr/>

INSEE (L'Institut national de la statistique et des études économiques)

L'**Insee** est une Direction générale du Ministère de l'économie, des finances et de l'industrie (MINEFI). L'Institut national de la statistique et des études économiques (Insee) collecte, produit et diffuse des informations sur l'économie et la société française afin que tous les acteurs intéressés (administration, entreprises, chercheurs, médias, enseignants, particuliers) puissent les utiliser pour effectuer des études, faire des prévisions et prendre des décisions.

L'Insee propose des publications nationales et régionales :

- des périodiques : Bulletin mensuel de la statistique, **Insee première, Économie et Statistique**, Annales d'économie et de statistiques, Insee Résultats (société et économie), Synthèses, Recueil d'études sociales, Économie Lorraine...

- **des collections : France Portrait Social, Tableaux de l'Économie française, Tableaux de l'Économie régionale, Données sociales....**

http://www.insee.fr/fr/ffc/accueil_ffc.asp?theme=3

IRES (Institut de Recherches Economiques et Sociales)

L'IRES a pour fonction de répondre aux besoins exprimés par les organisations syndicales représentatives dans le domaine de la recherche économique et sociale.

Les groupes de travail permanents :

- Emploi
- Revenu salarial
- Relations professionnelles
- Travail
- Les projets transversaux :
- Anciennes et nouvelles formes de rémunération salariale
- Actualité internationale des problèmes du travail
- Stratégies et gouvernance des entreprises, restructurations et politiques industrielles ;
- Temps de travail

Publications :

La Revue de l'IRES prend la suite, sous une forme renouvelée de La Note de l'IRES dont 20 numéros ont été publiés de mars 1984 à juin 1989.

La Chronique Internationale de l'IRES offre une analyse de la conjoncture sociale internationale et des dossiers thématiques.

La Lettre de l'IRES présente les travaux en cours des équipes de recherche, les rencontres et colloques et les parutions des centres de recherches syndicaux.

<http://www.ires-fr.org/index.htm>

IRESCO (Institut de Recherche sur les Sociétés Contemporaines)

La base de données de la bibliothèque de l'IRESCO est reversée dans le Catalogue collectif de Sociologie du CCO. Le catalogue des périodiques reçus à la bibliothèque est consultable en ligne. Un important portail "Sociopôle" permet d'accéder à de multiples ressources en ligne, en France, destinées à la communauté des sociologues internautes. Possibilité de consulter en ligne les sommaires des revues accueillies par l'IRESCO : L'Année sociologique, **Cahiers du Genre**, Genèses, Sociétés contemporaines, **Travail, Genre et Sociétés**.

Fédération de laboratoires de sociologie : labos, revues, ressources, bibliothèque...

Site portail : <http://www.pouchet.cnrs.fr/>

IRIS (Institut de Recherche Interdisciplinaire en Socio-économie) est un centre de recherche pluridisciplinaire et mixte, université/CNRS. Il a vocation à mobiliser diverses formes de savoir (**sciences économiques, sociologie, sciences politiques, histoire**, etc.) autour d'un projet général qui est celui de l'étude des mutations économiques et sociales liées à l'évolution technologique et à l'innovation dans les sociétés complexes.

Chercheur en sciences économiques à l'IRES : **Pascal Ughetto**

Publications : Collection "**Cahiers Politiques**"

<http://www.dauphine.fr/>

Laboratoire de psychologie du travail et de l'action

Créé en 1990 au Conservatoire National des Arts et Métiers, par **Christophe DEJOURS**, le laboratoire de psychologie du travail prend, à partir de l'an 2000, le nom de laboratoire de psychologie du travail et de l'action.

Publication : la revue **TRAVAILLER** <http://www.cnam.fr/psychanalyse/recherche/revue/index.html>

http://www.cnam.fr/psychanalyse/recherche/membres_psych.html

LAS (laboratoire d'anthropologie sociale)

Le **LAS** créé en 1960 par **Claude Lévi-Strauss**, le Laboratoire d'Anthropologie Sociale est une unité mixte de recherche du Centre National de la Recherche Scientifique, de l'École des Hautes Études en Sciences Sociales et du Collège de France.

Publications : Gradhiva : revue d'histoire et d'archives de l'anthropologie, L'Homme. Revue française d'anthropologie, Cahier de l'homme, Etudes rurales. Anthropologie. Economie. Géographie. Histoire. Sociologie

http://www.ehess.fr/html/html/CEN_3_41.html

Lasmas (Laboratoire d'Analyse Sociologique et des Méthodes Appliquées aux Sciences sociales)

Le **Lasmas** développe des analyses dans les domaines de l'éducation, de l'emploi, des inégalités et ruptures sociales, des modes de vie, des réseaux sociaux et professionnels ainsi que des opinions et des valeurs, en s'appuyant notamment sur l'utilisation secondaire des grandes enquêtes.

Depuis l'automne 2004 le Lasmas s'est structuré en quatre équipes de recherche :

- Professions, réseaux, organisations (PRO) sous la responsabilité de Catherine Marry,

- Analyse de la cohésion sociale - données, méthodes, modèles (ACS-DM2) sous la responsabilité de Michel Forsé,

- Equipe de recherche sur les inégalités sociales (ERIS) sous la responsabilité de **Serge Paugam**

- Dynamiques et relations sociales (DYRESO) sous la responsabilité d'Alain Léger

Le laboratoire est également membre fondateur de deux GDR-CNRS : "Marché du travail et genre (MAGE) et "CADRES".

Publication : **Les Cahiers du Lasmas** : <http://lasmas.iresco.fr/cahiers.php>

<http://www.cmh.ens.fr/>

LEST (Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail)

Laboratoire rattaché au CNRS et Centre associé au Céreq situé à Aix-en-Provence. Possibilité de télécharger la lettre du Lest et présentation de ses différentes publications. Catalogue en ligne des périodiques reçus à la bibliothèque.

En 2006, le **LEST** et le Centre de Science Politique Comparative (CSPC) prolongent la réflexion engagée en organisant les 4 et 5 septembre 2006 à l'Institut d'Etudes Politiques d'Aix-en-Provence un colloque intitulé " Travailler avec, travailler sur, être travaillé par : les acteurs professionnels de l'action publique face aux instruments de régulation ".

<http://www.lest.cnrs.fr>

LIRHE (Laboratoire Interdisciplinaire de Recherche sur les Ressources Humaines et l'Emploi) disciplines du Droit du Travail et du Droit Social, de l'Économie de l'Emploi et de la Gestion des Ressources Humaines.

La pluridisciplinarité, autour des thèmes de l'emploi et de la gestion des ressources humaines, constitue un mode de fonctionnement privilégié et représente une des marques distinctives du laboratoire parmi les structures de recherche comparables.

Laboratoire rattaché au CNRS et Centre associé au Céreq, situé à Toulouse. Accès aux **Notes du Lirhe** au format PDF, liste des **Cahiers du Lirhe**, avec résumés téléchargeables pour les plus récents, catalogue des travaux téléchargeables, liste des thèses du Lirhe, lien avec Sudoc pour les thèses et avec le Catalogue collectif de France. Portail de sites proposant des documents de recherches ou d'études en téléchargement.

<http://lirhe.univ-tlse1.fr/>

LISE, depuis 2004, fédère les forces du : Groupe de Recherche Interdisciplinaire sur les Organisations et le travail (GRIOT) et celles du Laboratoire de Sociologie du Changement Institutionnel (LSCI). Le LISE est implanté dans deux lieux parisiens : le Cnam et l'IRESO.

Michel Lallement et **Jean-Louis Laville**, co-directeurs du LISE.

<http://www.lise.cnrs.fr/>

Mage (MArché du travail et GENre)

Le GDR Mage est le premier et seul groupement de recherche centré sur la question du genre. En 2003 il devient GDR européen, sous la direction de **Margaret Maruani**.

publication : une revue semestrielle : **Travail, genre et sociétés** qui a pour vocation de confronter les points de vue de chercheurs (sociologues, économistes, juristes, historiens, etc.) sur les inégalités entre hommes et femmes au travail et plus largement sur la place des femmes dans la société.

<http://www.mage.cnrs.fr/>

MATISSE (Modélisation Appliquée, Trajectoires Institutionnelles et Stratégies Socio-Économiques) (Centre associé du Céreq en Ile de France) : observatoires universitaires de l'insertion professionnelle

Créé en 1993 par le Céreq suite aux questions soulevées lors de l'exploitation des résultats de l'enquête du Céreq de 1991 auprès des diplômés de l'enseignement supérieur de 1988. Depuis sa création, le GTES a été régulièrement co-animé par un membre du Céreq (DEVA) et un membre d'un centre associé du Céreq en région. ce qui assure au GTES une existence nationale tout en lui permettant d'être sensible aux thématiques locales, régionales et nationales.

Ses domaines de recherche : l'insertion des jeunes et les systèmes de formation.

Jusqu'en octobre 2001, le **Matisse** a été dirigé par **Bernard Gazier**, Professeur à l'Université Paris 1 il a été remplacé depuis lors par Jean-Luc Outin, chargé de recherche CNRS.

Matisse suit l'analyse économique des dynamiques à l'œuvre dans les mutations des sociétés contemporaines, au sein de différents champs : travail et emploi, politiques sociales, industries et évolutions technologiques, et secteur culturel

Revue : **ÉCONOMIES ET SOCIÉTÉS**, se propose de contribuer aux renouvellements conceptuels et aux débats d'idées qui animent les sciences économiques et sociales du Travail, de l'Emploi et des

Relations professionnelles. Les travaux publiés évaluent les transformations des réalités socio-économiques, proposent une réflexion sur les concepts et les méthodes d'analyse de ces réalités.
<http://matisse.univ-paris1.fr/radojic/>

URMIS (Unité de Recherche "Migrations et Société")

L'URMIS est un laboratoire spécialisé dans l'étude des migrations et des relations interethniques qui regroupe des chercheurs relevant de plusieurs disciplines (sociologie, anthropologie, droit, histoire). Les recherches empiriques conduites dans les différents programmes du laboratoire sont l'occasion de confronter les questions théoriques et méthodologiques posées par les modalités d'insertion des populations immigrées, la constitution d'espaces migratoires transnationaux, les dynamiques culturelles dans les sociétés pluri-ethniques.

L'équipe participe à plusieurs réseaux de recherche : "Droit, langues, cultures", "Marché du travail et genre" (MAGE), "Socio-économie de l'habitat", "Femmes en migration" (CEDREF).

Maryse Tripier : chercheur de l'équipe de Paris

Publication : la revue **Cahiers de l'Urmis** (en ligne)

<http://www.unice.fr/urmis-soliis/>

laboratoires de recherche en région

Le Centre associé au Céreq de Rouen, rattaché à l'Université de Rouen, est dirigé par M. **Charles Gadéa**, Professeur de **sociologie**. Son activité se déploie à partir de questions liées à la sociologie des professions, de l'insertion professionnelle et de la formation, notamment la formation continue. Quatre axes de recherche sont développés :

- la question de la construction, la transmission et la validation des qualifications, savoirs et compétences,
- la dynamique des groupes professionnels,
- la dimension structurante du genre dans le marché du travail,
- l'insertion professionnelle des sortants du système éducatif, les politiques nationales ou locales de formation, d'emploi, de lutte contre l'exclusion.

GRIS (Groupe de Recherche Innovations et Sociétés)

Le GRIS est le laboratoire de recherche du Département de sociologie de l'**Université de Rouen**, ayant le statut d' « Equipe d'accueil ». Il est composé d'une cinquantaine de chercheurs en sociologie et en anthropologie : enseignants-chercheurs, chercheurs associés et doctorants.

Les recherches développées portent sur l'étude des innovations dans les sociétés contemporaines, appliquées aux domaines suivants : le travail et les professions, les qualifications et les compétences, la santé, la technique et la science, l'éducation, la formation, la culture, les questions urbaines, et les politiques locales.

[http://www.univ-](http://www.univ-rouen.fr/jsp/fiche_pagelibre.jsp?STNAV=LGRIS&RUBNAV=&CODE=09511370&LANGUE=0)

[rouen.fr/jsp/fiche_pagelibre.jsp?STNAV=LGRIS&RUBNAV=&CODE=09511370&LANGUE=0](http://www.univ-rouen.fr/jsp/fiche_pagelibre.jsp?STNAV=LGRIS&RUBNAV=&CODE=09511370&LANGUE=0)

LERS (Laboratoire d'Etude et de Recherche Sociales)

Le LERS fondé en 1983, est le laboratoire de l'**Institut du Développement Social**. Il a la vocation de produire des données par le moyen de recherches et d'études, de transmettre des connaissances et d'observer les évolutions des pratiques dans le champ politique et social. C'est un « lieu » de production sociologique, discipline privilégiée pour comprendre les transformations sociales complexes à l'intersection du politique, de l'éthique, du social et de l'économique. Le Lers privilégie dès lors plusieurs axes de recherche :

- l'action sociale ;
- les qualifications professionnelles de l'intervention sociale ;
- les politiques de la ville, de la régulation sociales et de la sécurité ;
- l'ethnicité et l'immigration ;
- l'intégration et les discriminations

Site Web : www.ids.fr

Contact : lrs@ids.fr

La Fondation Dublin : Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail. Organisme tripartite de l'Union européenne créé en 1975, la Fondation a pour mission de fournir des informations aux membres et au personnel des institutions européennes ainsi qu'aux partenaires sociaux (syndicats, organisations patronales, gouvernements des États membres) et de contribuer à la conception et à l'établissement de meilleures conditions de vie et de travail.

Publication : **Les cahiers de la Fondation** (téléchargeables) rassemblent les résultats des recherches effectuées au cours de nombreuses années sur un certain nombre de grands thèmes :

- Promouvoir un meilleur emploi
 - Favoriser l'égalité des chances
 - Gérer la diversité
 - Soutenir l'insertion sociale
 - Suivre l'utilisation changeante du temps
 - La Fondation continue à élaborer ses travaux de recherche dans de vastes domaines en développant l'Observatoire européen <http://www.fr.eurofound.eu.int/working/working.htm> des conditions de travail.
- <http://www.fr.eurofound.eu.int/contact.htm>

L'Observatoire du Travail

L'Observatoire du Travail est le fruit d'un partenariat entre Bernard Brunhes Consultants-Groupe BPI, L'Express et BVA. Son objectif est de faire le point - trois fois par an - sur l'état d'esprit des salariés du privé et du public : quelle relation entretiennent-ils avec leur travail et leur entreprise ? comment cette relation évolue-t-elle ou va-t-elle évoluer, selon eux ? quels espoirs, quelles craintes face aux changements attendus - internes ou externes à leur entreprise ou administration ? etc.

http://www.groupe-bpi.com/page_observat.html

Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes.

L'Institut, dont le règlement a été formellement adopté le 20 décembre 2006, est conçu comme un appui technique tant pour les Etats membres que pour les institutions communautaires - dont notamment la Commission - afin d'assurer au mieux la mise en œuvre de la politique communautaire en matière d'égalité des chances entre les hommes et les femmes.

L'Institut assurera la collecte et l'analyse de données objectives, fiables et comparables au niveau communautaire, le développement d'outils méthodologiques appropriés notamment pour l'intégration de la perspective du genre dans les politiques communautaires; il facilitera l'échange de bonnes pratiques, le dialogue entre acteurs concernés et donnera une plus grande visibilité aux citoyens européens de cette politique.

http://ec.europa.eu/employment_social/gender_equality/gender_institute/index_fr.html

SITES OFFICIELS

AFPA organisme de formation professionnelle qualifiante pour adultes, demandeurs d'emploi et salariés en France et en Europe. intervient sur l'ensemble des questions d'orientation professionnelle, de formation professionnelle, de validation des acquis professionnels et de conseil en matière de ressources humaines. Sur son site, dossier thématique, fichier métier...

<http://www.afpa.fr/>

Agence Nationale pour l'amélioration des Conditions de travail (ANACT)

Dossiers thématiques : santé et travail ; compétences ; organisation et technologie ; âges, travail et emploi

http://www.anact.fr/portal/page?_pageid=497,131532&_dad=portal&_schema=PORTAL

Agence en région : Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail en Haute-Normandie

<http://www.haute-normandie.aract.fr/index.php>

ANPE

<http://www.anpe.fr/>

<http://www.anpe.fr/observatoire/>

Dans le cadre de son Observatoire, l'ANPE publie des études et synthèses statistiques sur le marché du travail et de l'emploi. Les thèmes de publication : métiers, emploi & activité, publics....

La WebTV ANPE : des vidéos métiers en ligne

<http://webtv.anpe.net>

Ce site vous propose 3 espaces de consultation des vidéos réalisées par l'ANPE :

-L'espace actualités présente en 2 minutes maximum des opportunités d'emploi, un agenda des forums emploi, et "à l'affiche", des reportages sur des dispositifs d'aide à la recherche d'emploi.

« Le travail en questionS » : Femmes sur le marché du travail : les lignes de segmentation invisibles.

- L'espace métiers qui recrutent propose une sélection de vidéos sur les métiers porteurs et ouverts au crédit d'impôt.
- Le catalogue métier propose 120 vidéos métiers regroupées par secteurs professionnels.

Assedic : <https://www.assedic.fr/assedic/assedic.portal>

Légifrance : L'essentiel du droit français: texte intégral des codes, des conventions collectives et des lois et décrets depuis 1978 et le Journal officiel depuis 1990.
<http://www.legifrance.gouv.fr/>

Site du **ministère de l'emploi, de la cohésion sociale, et du logement** l'ensemble des informations pratiques sur le droit du travail

<http://www.travail.gouv.fr/informations-pratiques/fiches-pratiques/91.html>

et aussi la vidéothèque

<http://www.travail.gouv.fr/publications-videotheque/videotheque/52.html>

Publications Dares

<http://www.travail.gouv.fr/etudes-recherche-statistiques/etudes-recherche/publications-dares/98.html>

Service-public :le portail de l'administration française

<http://www.service-public.fr/>

Le portail "**vie-publique.fr**" , service édité par la Documentation française dans le cadre de sa mission générale d'information et de documentation sur l'actualité politique, économique, sociale et internationale, propose des ressources et données utiles pour appréhender les grands sujets qui animent le débat public.

<http://www.vie-publique.fr/>

REVUES en ligne

La revue électronique **@ctivités** publie des textes à finalité de recherche et des textes à finalité réflexive sur l'intervention.

Il s'agit de contribuer à définir l'activité en tant que concept théorique. L'objectif est de développer l'expérience de l'intervention et son efficacité. Les textes issus d'interventions, pour le diagnostic ou la conception, menées dans des situations de travail ou de la vie quotidienne (organisation, dispositifs, ressources, outils,..) s'attacheront plus particulièrement à mettre en évidence comment intervenir par et sur l'activité.

<http://www.activites.org/>

Cahiers du Genre entendent mettre l'accent sur les débats théoriques relatifs aux rapports sociaux de sexe et de pouvoir. Cette publication, qui paraît deux fois l'an, a pour objectif de contribuer à la production de nouveaux outils, concepts et analyses dans le champ des sciences sociales.

http://cahiers_du_genre.iresco.fr/index.htm

***Sommaire et résumé en ligne**

Genèses, une revue trimestrielle de sciences sociales et d'histoire

La revue "Sociétés Contemporaines", créée en 1990 à l'initiative de l'IRESKO, se propose de contribuer aux échanges et aux interactions entre la sociologie et les disciplines voisines : démographie, économie, géographie, sciences politiques, histoire, anthropologie, ethnologie, psychologie sociale.

Comité de rédaction **Gérard Noiriel**

<http://www.iresco.fr/revues/geneses/presentation.htm>

***uniquement résumés d'articles**

Idées : la revue des professeurs de **Sciences Economiques et Sociales** (créée en 1969, à peine deux ans après la naissance des SES ; nécessité imposée par les caractéristiques de cette nouvelle discipline). Chaque numéro est organisé autour d'un dossier thématique. Certains articles téléchargeables sont proposés sous une forme identique à l'original., voir sur notre thématique : **n° 137, n° 139.**

<http://www.cndp.fr/revueedes/>

La revue de la CFDT propose tous les deux mois un dossier thématique d'actualité, avec des contributions de responsables de l'organisation et de textes d'experts, ainsi que des informations clés pour compléter ses connaissances. N°s téléchargeables sur site sauf le dernier.

La partie "Éclairages" présente des sujets concernant la CFDT.

http://www.cfdt.fr/cfdt_a_z/connaitre/publication/la_revue.htm

Depuis 1981, **La Revue du M.A.U.S.S.** s'est imposée comme une des toutes premières revues interdisciplinaires et un des lieux importants du débat public en France. Elle offre des perspectives inédites en **sciences économiques, en anthropologie, en sociologie ou en philosophie politique.** Elle a contribué au développement de tout un ensemble de théories et d'approches originales — dont le plus petit commun dénominateur est probablement ce qu'elle appelle le paradigme du don —, qui la font maintenant apparaître comme l'organe d'un courant de pensée original dans le champ des sciences sociales et de la philosophie politique.

Directeur de la publication : **Alain Caillé** qui est aussi le directeur de **GEODE** un laboratoire de recherches pluridisciplinaires qui associe sociologues, historiens, politistes, philosophes, anthropologues et ethnologues. Sa mission principale consiste à étudier l'expérience et l'idée démocratiques, la sociologie électorale, l'histoire ou

l'analyse juridique des institutions républicaines, les doctrines des grands penseurs de la démocratie et de l'anti-démocratie, par exemple, la dynamique démocratique ou encore les multiples formes de la contestation de la démocratie.

<http://www.revuedumauss.com/>

***sommaire et introduction téléchargeables**

PISTES Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé (PISTES) est une **revue électronique** scientifique interdisciplinaire s'intéressant aux aspects sociaux et humains du travail et à leurs liens avec la santé des personnes. Elle privilégie les approches de recherche prenant en compte le travail réel et s'intéresse particulièrement aux thématiques innovatrices sur le travail et la santé.

<http://www.pistes.uqam.ca/>

Travail, genre et sociétés, revue semestrielle créée par le groupement de recherche Marché du travail et genre en Europe (Mage - CNRS) est une revue pluridisciplinaire et européenne. Elle a pour vocation de confronter les points de vue de chercheurs (sociologues, économistes, juristes, historiens, etc.) sur les inégalités entre hommes et femmes au travail et plus largement sur la place des femmes dans la société. **Margaret Maruani** est directrice de la revue, **Tania Angeloff** fait partie du comité de rédaction .

<http://www.tgs.cnrs.fr/numannees.htm>

* **Sommaire et résumé en ligne**

La Revue **Travailler**, revue internationale de Psychopathologie et Psychodynamique du travail est une revue ouverte aux débats, mais fermement argumentée du point de vue théorique. L'éventail des articles est large : contributions émanant de toutes les branches des sciences humaines aussi bien que des sciences de l'ingénieur ou des sciences médico-biologiques, dans la mesure où elles traitent du travail ou de l'action.

Pascale Molinier en est la rédactrice en chef de la revue Travailler

<http://www.cnam.fr/psychanalyse/recherche/revue/index.html>

* **Sommaire en ligne, résumés des articles et quelques articles téléchargeables (numéro 3).**

EDITEURS

Editions La Découverte

9 bis, rue Abel-Hovelacque
75013 Paris

Rendre compte des meilleurs travaux de recherche en **sciences humaines et sociales** : dans de nombreuses disciplines (géopolitique, philosophie, histoire, sociologie, économie, sociologie des sciences, anthropologie, etc.), des chantiers intellectuels novateurs, contribuant au renouveau de la pensée critique, se sont développés ces dernières années. Ils sont accueillis dans les collections « Textes à l'appui », « Recherches », « Sciences et société », Armillaire, ainsi que dans les revues Hérodote, La Revue du MAUSS et Mouvements.

Recherches/Bibliothèque du M.A.U.S.S.

Dirigée par **Alain Caillé**, la collection « Recherches / Bibliothèque du M.A.U.S.S. » accueille, issus de toutes les disciplines des sciences sociales, venant d'auteurs confirmés ou débutants, les travaux qui attestent de la pertinence d'un questionnement anti-utilitariste dans les champs les plus divers de la pensée.

Cette collection accueille la série « Économie solidaire et démocratie », animée par le CRIDA (Centre de recherche et d'information sur la démocratie et l'autonomie), qui s'attache à l'analyse du fait associatif dans la perspective d'une économie et d'une démocratie plurielles.

<http://www.editionsladecouverte.fr/repere/index.asp>

Editions La Dispute

109 Rue Orfila 7
75020 Paris

Editions Le Croquant

Broissieux
73340 Bellecombe-en-Bauges

Les Éditions du Croquant publient des ouvrages de chercheurs **en sciences humaines** en étroite collaboration avec l'association Raisons d'Agir, des témoignages d'expériences sociales innovantes et des travaux de collectifs du mouvement social.

Les collections :

Savoir/Agir : Une collection d'intervention critique dirigée par l'association Raisons d'Agir qui est la continuité du travail initié par Pierre Bourdieu

Artisans d'utopie : Les formes sociales innovantes.

Turbulences : essais critiques, prises de position à contre-courant.

Idées coopératives : débats de société sur la place de la personne dans les activités économiques, sur la démocratie en entreprise, sur les nouveaux statuts du salarié.

<http://atheles.org/editionsducroquant/>

Editions de l'EHESS

131 boulevard Saint-Michel
75005 PARIS

Les Éditions de l'EHESS publient des ouvrages représentatifs de l'actualité de la recherche en **sciences humaines**. Depuis la fondation en 1947 de la VI^e section de l'École pratique des hautes études, les Éditions accompagnent les transformations de cet établissement devenu en 1975 l'École des hautes études en sciences sociales.

Le catalogue propose actuellement environ 650 références, réparties entre une dizaine de collections et huit revues de rayonnement international.

<http://www.ehess.fr/html/html/155.html>

Editions ERES

Société d'éditions "Recherches et synthèses"
11 rue des Alouettes –
31520 Ramonville Saint-Agne

Les éditions Erès, créées en 1980, sont une maison d'édition spécialisée dans le domaine **des sciences humaines** et des pratiques qui s'en inspirent. Fidèles aux idées humanistes et sociales de Georges Hahn, elles privilégient la diversité des approches théoriques, cliniques et sont ancrées dans

la réalité des pratiques professionnelles, tout en étant vigilants quant à la qualité scientifique et/ou technique mais surtout humaine et éthique.

nouvelle collection : Sociétés en changement dirigée par **Jean-Louis Laville**, sociologue, professeur au Conservatoire national des arts et métiers (CNAM), titulaire de la chaire « Relations de service » et codirecteur du LISE : Laboratoire interdisciplinaire pour la sociologie économique (CNRS-CNAM, Paris). Il s'intéresse à **l'analyse de nos sociétés du côté de l'économie**.
<http://www.edition-eres.com/>

Octares Editions

24, rue Nazareth
31000 Toulouse

Les collections :

Travail et Activité Humaine dirigée par François Daniellou, **Gilbert de Terssac** et **Yves Schwartz**,

Colloque : le but et les orientations de la " Collection Colloque " sont de dresser à un instant donné l'état des lieux dans différents domaines suite à une rencontre entre professionnels. Les contributions réunies dans cette " Collection Colloques " émanent à la fois de laboratoires de recherche et d'acteurs de terrains. Cette collection permet de rassembler les communications présentées lors des colloques.

Applications de l'anthropologie dirigée par Jean-François Baré et Philippe Geslin. Comité scientifique Jean-François Baré, Philippe Geslin, Annie Hubert Gérard Lenclud, Claude Raynaut
La collection « Applications de l'anthropologie » souhaite témoigner de cette double évolution du monde et de la pratique anthropologique, par l'édition et la diffusion de textes vivants et écrits aussi simplement que possible.

<http://www.octares.com>

Les Editions Qui Plus Est

Sylvie Darré et Isabelle Randé
1, impasse de la baleine
75011 – Paris

Après huit années d'expérience aux éditions EAP (Editions et Applications Psychologiques), -en tant que responsable du département orientation-insertion-, et responsable d'éditions, Sylvie Darré et Isabelle Randé ont créé en 2004 Les Editions «Qui plus est »

Les publications et formations concernent essentiellement les professionnels de **l'orientation, du bilan, de la formation et des ressources humaines**.

Voir rubrique : ouvrages

<http://www.editionsquiplusest.com/>

Médias, pour en savoir +

France Culture : rubrique programmes <http://www.radiofrance.fr/chaines/france-culture/programmes/> et consulter les archives des émissions ci-dessous référencées

- **Les chemins de la connaissance** , du lundi au vendredi de 11h30 à 12h des thématiques renouvelées et centrées sur l'histoire des sensibilités, des mentalités, des idées ou des religions, la philosophie ou l'éthique.

- **L'économie en questions**, Le lundi de 19 h 30 à 20 h 30 L'objectif de l'émission, est de questionner l'économie pour tenter de comprendre l'évolution des sociétés contemporaines, A travers l'apport d'informations et les analyses des experts, il s'agit de fournir des éléments de réflexion pour juger des grands enjeux en cours ou à venir.

- **La nouvelle fabrique de l'histoire** du lundi au vendredi de 10h à 11h L'objectif de l'émission est de montrer le lien qui nous unit individuellement ou collectivement au passé.

L'association **Ciné-Travail** s'est constituée à Lyon afin de créer des rencontres entre représentants du monde du travail et de l'entreprise, des consultants, des chercheurs en sciences humaines et sociales, des universitaires, des étudiants, des professionnels de l'audiovisuel autour d'un champ d'intérêt commun : filmer le travail, pourquoi et comment ?

Faire se rencontrer des publics et des professionnels différents également concernés par le travail mais dont les points de vue peuvent être divergents et/ou complémentaires afin de susciter des débats.

D'interroger le langage cinématographique dédié au travail : en quoi enrichit-il les regards sur le travail mais aussi en quoi le travail inspire-t-il le cinéma ?

De promouvoir le développement de la réflexion sur le cinéma et de toutes formes d'expression sur le thème « Filmer le travail ».

http://www.cine-travail.org/all_page.asp?lg=fr

TFS Téléformation & Savoirs

rubrique Ressources , Vidéotheque

<http://www.tfs.afpa.fr/site2/index.asp>

Oasis-TV.net

Voir rubrique « **histoire des techniques, hommes et travail** » qui porte sur les apports de la science au regard des grandes mutations socio-économiques et techniques (vidéos de conférences)

<http://www.oasis-tv.net/>

Les différentes **chaînes de télévision** ont programmé assez régulièrement des documentaires sur le monde du travail . **La sélection suivante - qui illustre les différentes thématiques de nos conférences - permettra d'être attentif aux rediffusions.**

Sur France 5

L'agence . Yves Riou, Philippe Pouchain. Octobre 2005 : portrait de chercheurs d'emploi en 3 volets retraçant le quotidien des demandeurs d'emploi et des employés de l'ANPE.

Le grand méchant stress. Philippe Jarriault. Septembre 2005 (médecin coordinateur chez Renault)

Mon boulot, l'europe et moi. Anne Kunvari. 2005.

"Journal" du combat mené par les salariés de l'usine Ronal en Lorraine, qui montre les mécanismes de la délocalisation.

La sieste, quel boulot. Chantal Lasbats. 2004

Champions du monde du taux d'activité, les salariés français sont aussi champions du monde des anxiolytiques. Les experts sont formels, la sieste est une revendication très sérieuse.

Jours précaires. Cyril Mennegun. 2004

A travers le portrait de 2 personnes, le réalisateur nous fait partager le quotidien de "travailleurs pauvres".

Le plafond de verre. Yamina Benguigui. 2003

Réflexion autour de la discrimination sur le marché du travail

Moulinex, la mécanique du pire. Gilles Balbastre. 2003

Le réalisateur a demandé "comment cela a-t-il pu arriver à une entreprise aussi célèbre ? " aux anciens PDG, cadres dirigeants et ouvriers de Moulinex.

Sur le site de France 5. rubrique : **Bien vivre le monde du travail** <http://emploi.france5.fr/>

Sur France 2

Femmes précaires. Marcel Trillat. Janvier 2006

Le quotidien de femmes qui luttent quotidiennement contre la misère.

Les tenaces. Karin Anka. 2004

Le quotidien de "travailleurs pauvres", notamment le problème du logement.

Sur Arte

La vie par les bords. François Bon, Fabrice Cazeneuve. Janvier 2006.

Paroles d'élèves d'un lycée professionnel.

Centres de ressources participant au réseau Ranfor

Centre de ressources du CAFOC

GIP FCIP – Groupement d'Intérêt Public « Formation continue et insertion professionnelle »

2, rue du Docteur Fleury

BP 102

76134 MONT-SAINT-AIGNAN Cedex

Tél. 02.32.08.96.60

Fax 02.32.02.97.00

E-mail : cecile.feydel@ac-rouen.fr

Site Internet :

http://www.ac-rouen.fr/rectorat/enseignements_formation-continue/home.htm

*Personne à contacter : **Cécile FEYDEL***

HORAIRES D'OUVERTURE

Du lundi au vendredi : 9 h à 17 h 30

De préférence sur rendez-vous.

Centre de ressources du CREFOR

Centre de Ressources pour la Formation Professionnelle en Haute-Normandie

*Immeuble Normandie I - 98, avenue de Bretagne - BP 1152
76176 ROUEN CEDEX 1*

Tél. 02.35.73.98.79 / 89

Fax 02.35.73.07.60

E-mail : crefor@crefor.asso.fr

dominique.rousseau@crefor.asso.fr

Site Internet : <http://www.crefor.asso.fr>

*Personnes à contacter : **Emmanuel CHRISTAIN***

Céline MOTHELAY

Dominique ROUSSELIN-LEGRAND

HORAIRES D'OUVERTURE

Sur rendez-vous.

Centre de ressources de l'IDS

*INSTITUT DU DEVELOPPEMENT SOCIAL – CERIS
Centre d'Expertises et de Ressources en réseau pour l'Intervention
Sociale (CERIS-IDS)
Route de Duclair
BP 118
76380 CANTELEU*

Tél. 02.32.83.25.02

Fax 02.32.83.25.53

E-mail : ceris@ids.fr

Site Internet : <http://www.ids.fr/>

*Nom de la responsable du CERIS : **Christine Batime***

*Personne à contacter : **Marie-Noëlle Fabre***

HORAIRES D'OUVERTURE

Lundi : 13h00 – 18h00

Mardi : 8h30- 18h00

Mercredi, Jeudi : 8h30 - 17h30

Vendredi 8h30 - 17h00

Centre de ressources de l'IFA

*Institut des Formations par Alternance
11, rue du Tronquet
76130 MONT-SAINT-AIGNAN*

*Tél. 02.35.52.85.00
Fax 02.35.52.85.19/10*

E-mail : germaine.doley@ifa-rouen.fr

Site Internet : <http://www.rouen.cci.fr/ifa>

*Personnes à contacter : **Germaine DOLEY***

HORAIRES D'OUVERTURE

*Du lundi au jeudi : 8h00 - 17h30
Vendredi : 8h00 - 13h00*

