ALTERNANCE
CIF-CPF
COMPÉTENCES
SURPRISE
myconnecting
RÉFORME DU TRAVAIL & CPF 2018

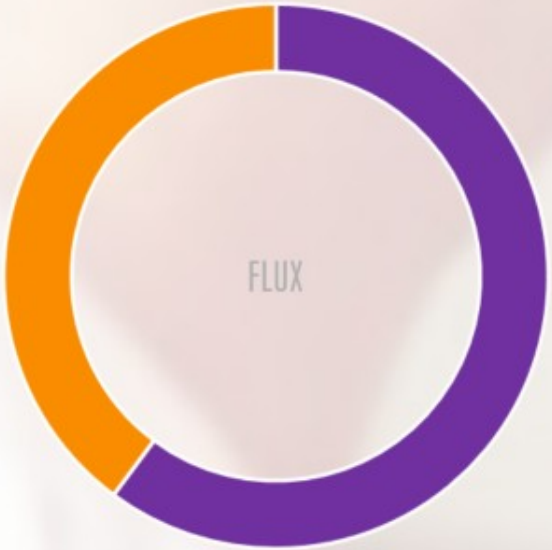
Recruter et former en alternance
Une réforme radicale et sans tabou ?
DISPOSITIF
DROIT
FINANCEMENT
CONSÉQUENCE

2 DISPOSITIFS PARTIELLEMENT CONCURRENTS

PROFESSIONNALISATION

> FLUX : 186 000 contrats

> STOCK : 205 000 contrats



APPRENTISSAGE

> FLUX : 281 000 contrats

> STOCK : 405 000 contrats

UN DROIT DIFFÉRENT

APPRENTISSAGE

> Formation Initiale
> Service Public
> Régulation par les conseils régionaux

PROFESSIONNALISATION

> Formation continue
> Marché
> Régulation par les branches profesionnelles

POINTS COMMUNS

> Financement par l'impôt
> Contrats de travail

UNE FINANCEMENT UNIQUE

plutôt q'un contrat unique

FUSION DU FINANCEMENT

> Une contribution unique
> Dont il faut déterminer si la gestion revient aux partenaires sociaux ou aux conseils régionaux

FUSION DES CONTRATS

> N'est plus un objectif affiché
> Des rapprochements entre les statuts ne sont pas exclus

POINTS COMMUNS

> Le document d'orientation
> Financement par les branches
> Avec une péréquation

CONSÉQUENCES POUR LES ENTREPRISES

FINANCEMENT

> Supression de la taxe d'apprentissage

> Création d'une contribution nouvelle au champ élargi

> Plus de financement affectés par les entreprises (Écoles, CFA...)

RECRUTEMENT

> Maintien du quota d'embauche d'alternants

> Fin de la carte d'apprentissage

> Création d'un label alternance pour les centres de formation ?

ALTERNANCE
CIF-CPF
COMPÉTENCES
SURPRISE
myconnecting
RÉFORME DU TRAVAIL & CPF 2018

Un droit unique à la formation pour les salariés
Fusion CIF-CPF : un principe acté, des modalités pratiques à définir
DOCUMENT
CENTRÉ
DÉSINTER-MÉDIATION
OPCA
NÉGOCIATION
FINANCE

LE DOCUMENT D'ORIENTATION

SIMPLIFIER

> Élargir l'éligibilté des formations (suppression des listes)

DÉSINTERMÉDIER

> Permettre à l'individu d'utiliser directement son droit

MONÉTARISER

> Gérer les comptes en euros et non en heures

REMETTRE L'INDIVIDU AU CENTRE

COMMENT METTRE L'APPRENANT AU CENTRE ?
Définition des besoins
Création de parcours sur-mesure
Communication & Événements
Accompagnement des apprenants
Montage des dossiers
Gestion des certifications
Suivi des KPI's
Accompagnement interlocuteur dédié
Bilan de compétences
Définition des objectifs
Montage des dossiers
Déploiement de la formation
Certification

LA DÉSINTERMÉDIATION

APPLICATION GRAND PUBLIC

CAISSE DES DÉPÔTS

> Gestion des droits en euros
> Paiement des prestations

ORGANISMES DE FORMATION

> Labels
> Publication des résultats
> Prix

SYSTÈME D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE EN LIGNE

MAINTIEN D'UNE INTERVENTION DES OPCA

BÉNÉFICIAIRES

ORGANISMES DE FORMATION

> Labels
> Publication des résultats
> Prix

OPCA

> Financement du droit
> Gestion des abondements
> Information, Orientation et Accompagnement

CDC

> Gestion des droits en euros

LA NÉGOCIATION, UN CPF À 3 NIVEAUX...

PROJET PERSONNEL

> Limité aux heures acquises

> Toute formation certifiante

PROJET PARTAGÉ

> Abondements entreprise

> Abondements de branche sur formations prioritaires

RECONVERSION

> Financement coût + salaire sur enveloppe réservée

> Formation diplômantes ou prioritaires

L'IMPACT FINANCIER

AUJOURD'HUI

0,68 %
TAXE D'APPRENTISSAGE
(51 % REGIONS, 49 % APPRENTISSAGE ET ECOLES)

1 % FPC
(0,55 % POUR LES ETP DE MOINS DE 11 SALARIÉS)

DEMAIN

CONTRIBUTION ALTERNANCE (0,8 %)

FUSION CIF/CPF (0,4 OU 0,5 %)

FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI (0,3 %)

TPE/PME (0,1 OU 0,2 %)

ALTERNANCE
CIF-CPF
COMPÉTENCES
SURPRISE
myconnecting
RÉFORME DU TRAVAIL & CPF 2018

Du plan de formation au plan de développement de compétences
Un droit davantage centré sur la finalité et (un peu) moins sur le moyen
ÉLARGISSEMENT
DÉVELOPPEMENT
CSE
COMMISSION
INFORMATION
PERFORMANCE
DIGITAL

ÉLARGISSEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

OBJECTIF

> Compétences
(capacité à exercer une activité)

DISPOSITIF PÉDAGOGIQUE

> Accompagnement humain ou simple

> Contrôle du processus ?

ÉVALUATIONS DES RÉSULTATS

> Acquisition de compétences

> Système de reconnaissance des compétences

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES

Plan de formation : Actions de formation et assimilées

+

Actions formatives
(ou de développement professionnel)

Exemples : Information, évènementiels, analyse de pratiques, supervision, coaching, travail collaboratif, colloques, learning expedition, congrès, clubs professionnels, tutorat, mise à disposition de ressources, participation à des projets, etc.

LA FORMATION AVEC LE NOUVEAU CSE

Economique
(1 000)

Sécurité
(300)

Formation
(300)

Logement
(300)

Égalité Professionnelle
(300)

Marchés
(Seuils budgétaires)

NOMINATION AUX COMMISSIONS

Les commissions peuvent comprendre des membres non élus au CSE

Elles sont présidées par un membre du CSE

Exception (présidées par l'employeur ou son représentant) :
> La Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail
> La Commission Economique

INFORMATIONS À COMMUNIQUER AU CSE

- Les orientations de la formation professionelle dans l'entreprise
- Le résultat éventuel des négociations
- Les informations relatives aux modalités d'accès
- Les conclusions éventuelles des services de contrôle
- Le bilan des actions du plan de formation : année antérieure et en cours
- Le nombre de salariés bénéficiaires de l'abondement
- Le nombre de salariés bénéficiares de l'entretien professionnel
- Les emplois occupés pendant et à l'issue
- Les effectifs intéressés
- Les résultats obtenus
- Le bilan de mise en oeuvre

+ informations complémentaires pour les entreprises de 300 salariés et plus

COMMENT ÉVALUER LA PERFORMANCE ?

Taux de satisfaction des cours

98,3% en 2017

Taux de complétion

90,2% en 2017

Atteinte des objectifs

Compétences

Évaluations à froid

Manager

CULTURE DIGITALE ET SUCCÈS DE LA TRANSFORMATION

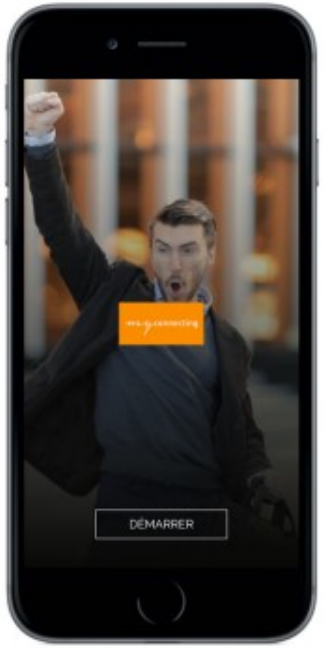
> Top 3 des défis auxquels les entreprises industrielles Françaises font face au cours de leur transformation numérique

* Etude mondiale de PwC sur l'industrie 4.0*, menée auprès de plus de 2 000 entreprises industrielles dans 26 pays

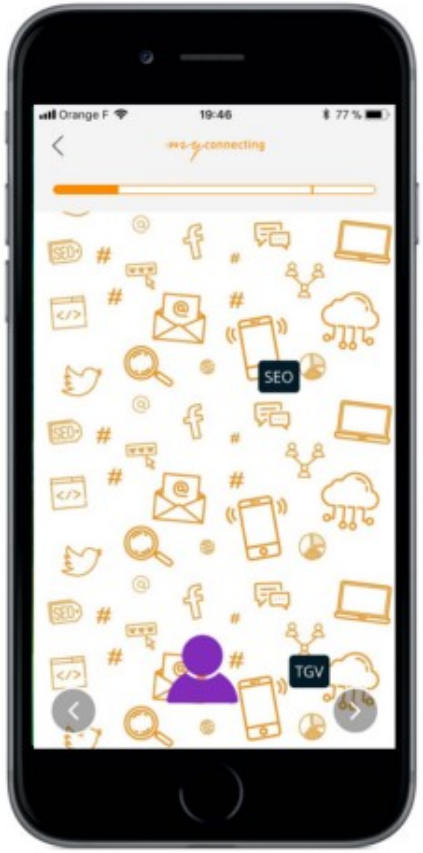
ALTERNANCE
CIF-CPF
COMPÉTENCES
SURPRISE
myconnecting
RÉFORME DU TRAVAIL & CPF 2018

MyConnecting est heureux de vous présenter...
MYCO
#F
#S
#M

SA NOUVELLE APPLICATION "MYCO"



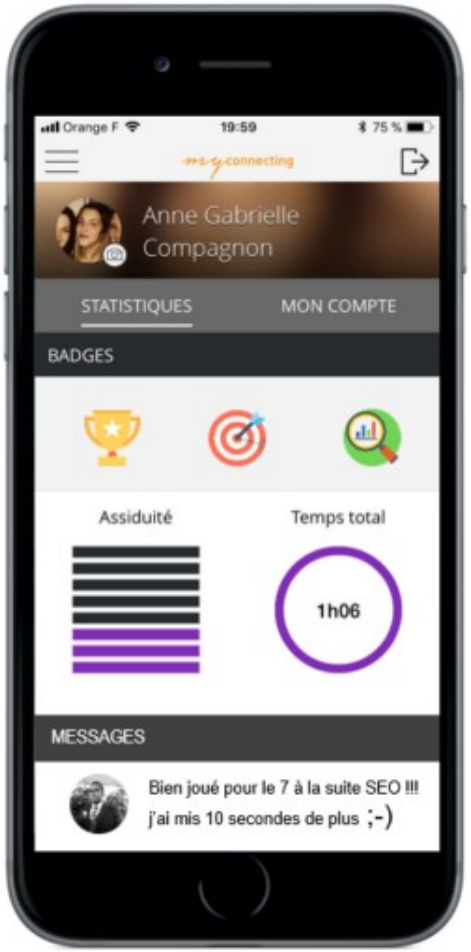
#FUN



Attrapez les acronymes du Digital

7 à la suite

#SOCIAL



> Personnalisation du profil
> Forum
> Réseaux Sociaux
> Scores
> Badges
> Challenge

...

#MICRO

> 2 à 5 minutes
Les séances courtes favorisent l'apprentissage (neurosciences)

> Renforcement
Revoir les notions abordées en cours pour mieux les assimiler

> Liberté
Se former où l'on veut, quand on veut

ALTERNANCE
CIF-CPF
COMPÉTENCES
SURPRISE
myconnecting
RÉFORME DU TRAVAIL & CPF 2018