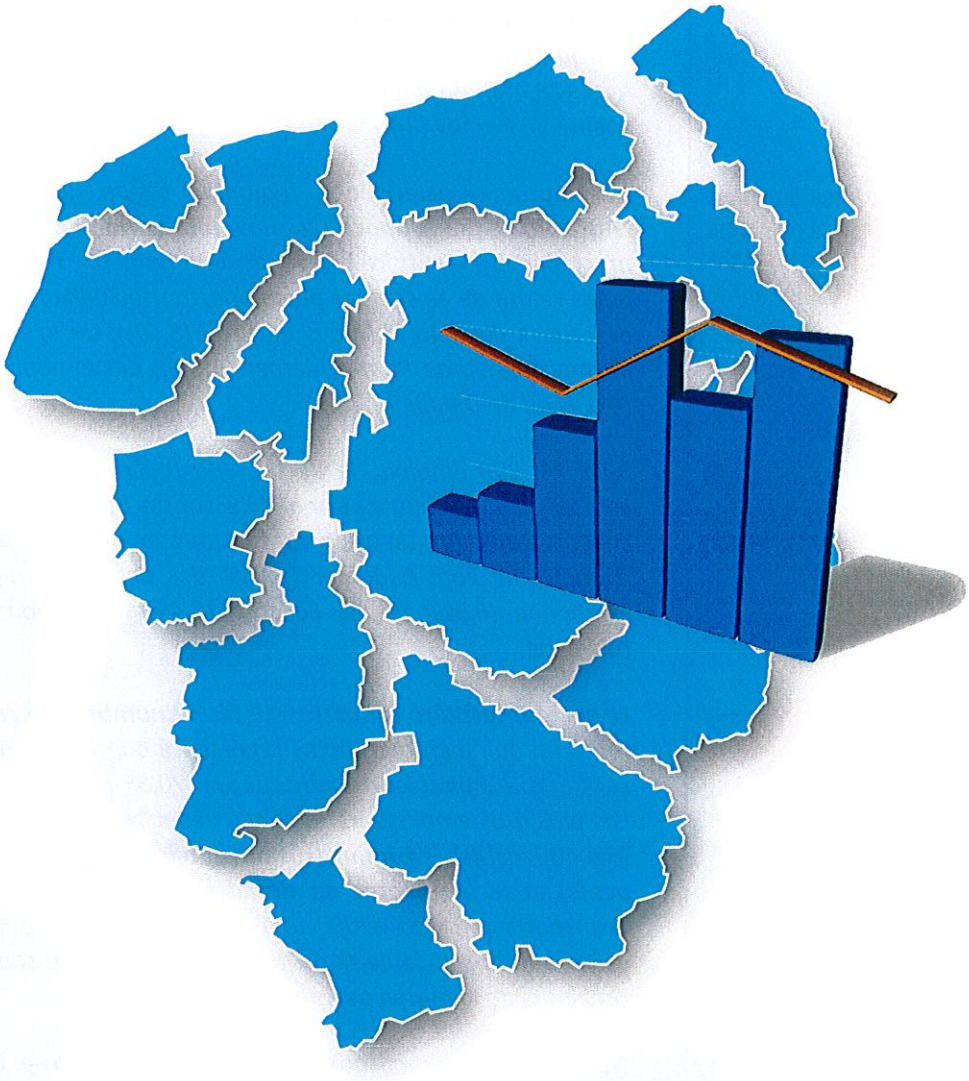
crefor
Haute-Normandie

Pôle Observation et Prospective

Portraits de territoires haut-normands



www.crefor-hn.fr

Principaux indicateurs emploi - formation par zone d'emploi

Centre de Ressources Emploi – Formation

L'activité et l'emploi

La région Haute-Normandie compte au recensement de la population 2006, un total de 712 587 emplois, soit près de 3% de l'emploi en France. L'activité régionale est historiquement polarisée autours des trois grandes zones d'emploi que sont Rouen (42,0% des actifs en emploi), Le Havre (20,0%) et Evreux (10,0%). Ces trois territoires concentrent à eux seuls plus de sept emplois haut-normands sur dix.

L'industrie haut-normande encore pourvoyeuse d'un emploi sur cinq

*Une des caractéristiques majeures de la région Haute-Normandie par rapport à l'économie nationale, est **la part encore importante du secteur industriel** (19,9% contre 15,2%). **Avec près de 142 000 emploi, la Haute-Normandie est dotée d'une industrie puissante**, notamment dans les secteurs de la **Chimie – caoutchouc – plastique** (20 700 actifs), des **Industrie agricoles et alimentaires** (16 500 actifs), des **Industries des équipements mécaniques** (15 400 actifs), de la **Métallurgie** (14 900 actifs), ou de **l'Industrie automobile** (14 300 actifs), qui figurent encore aujourd'hui parmi les **principaux employeurs régionaux**.*

***Le poids de l'industrie dans le tissu économique local est tout particulièrement marqué** dans les zones d'emploi de la Vallée de la Bresle (32,8%), de Verneuil-sur-Avre (28,4%), du Pays de Bray (25,9%), Vernon (25,8%), de Lillebonne (25,5%) ou encore de Bernay (24,7%).*

Une région peu agricole, mais certains territoires restent marqués par la ruralité

*Une autre caractéristique régionale réside dans **la sous représentation de l'Agriculture par rapport à la moyenne nationale** (2,7% contre 3,5%). Néanmoins, **une partie du territoire haut-normand demeure relativement rural** et présente un poids relatif de ce secteur plus important qu'ailleurs. C'est le cas plus précisément des zones d'emploi du Pays de Bray (8,5%), de la Vallée de la Bresle (6,9%), de Bernay (6,5%), de Pont-Audemer (6,0%), de Verneuil-sur-Avre (5,6%), de Fécamp (4,9%) ou de Dieppe (4,2%).*

Près de 50 000 emplois dans la Construction

*Avec 49 200 emplois, **le secteur de la Construction est autant représenté en région qu'au niveau national** (6,9 contre 6,4% des actifs en emploi). Ce secteur constitue en outre un **important pourvoyeur d'emplois**, notamment dans les zones d'emploi de Pont-Audemer (10,4% des actifs en emploi), de Bernay (8,9%), de Lillebonne (8,5%) ou de Fécamp (8,4%) où il apparaît plus représenté qu'en moyenne.*

Le secteur des services représente près de sept emplois sur dix

***Le secteur tertiaire** **constitue depuis de nombreuses années le moteur de l'emploi régional** qui, bien que moins représenté que dans d'autres région, **réunit près de sept emplois haut-normands sur dix** (70,5% contre 75,8% en moyenne nationale). Les plus gros employeurs régionaux sont les secteurs de la **Santé – action sociale** (88 400 actifs), **l'Administration publique** (63 700 actifs), **l'Education** (55 900 actifs) et le **Commerce de détail – réparation** (51 200 actifs). Le secteur des **Transports** (41 300 actifs) joue également un rôle de premier ordre en région, grâce à la présence de deux ports importants que sont le Havre et Rouen et de la proximité de la région parisienne.*

*Du fait de l'externalisation croissante d'une partie des activités industrielles et d'une recherche permanente de rationalisation des coûts, le secteur des **Services opérationnels** (45 300 actifs), incluant les sociétés d'intérim, **constitue dorénavant un secteur prépondérant de l'économie régionale**.*

Parmi l'ensemble des zones d'emploi régionales, les activités de ***Services*** ***apparaissent plus développées dans les territoires fortement urbanisés*** *comme Rouen (61,8%), le Havre (60,9%) ou Evreux (61,0%). D'autres territoires tels que Gisors ou Pont-Audemer ont développé plus qu'ailleurs, les* ***activités de commerce*** *(respectivement 15,4% et 14,8% des actifs en emploi).*

Un salarié sur quatre travaille dans une établissement de plus de 200 salariés

Le tissu économique régional est constitué de nombreuses petites et moyennes entreprises, diversifiées et structurées autour de grands établissements à vocation nationale ou internationale. ***Près de huit établissements sur dix*** *(79,5%)* ***comptabilisent moins de dix salariés****. Cependant,* ***près du quart des salariés haut-normands travaillent dans un établissement de plus de 200 salariés****. Le poids des grands établissements dans l'emploi local est* ***particulièrement marqué*** *dans les zones de Rouen et du Havre (respectivement 26,6% et 28,7% de l'emploi salarié). Il l'est également dans certaines zones fortement industrialisées telles que la Vallée de la Bresle (35,5%), le Pays de Bray (27,2%) ou Lillebonne (24,2%).*

Dix secteurs d'activité concentrent plus de deux salariés sur trois

Certains territoires tels que Fécamp (74,7%), Verneuil-sur-Avre (74,7%), Pays de Bray (73,5%) ou Lillebonne (72,2%) présentent une ***spécialisation marquée*** *de leur structure productive locale : plus de* ***sept salariés sur dix*** *travaillent pour l'un des* ***dix principaux secteurs d'activité*** *de la zone.* ***En moyenne régionale, ce taux de spécialisation est de 65,4%****.*

Entre 2002 et 2008, l'emploi salarié haut-normand s'est maintenu

Sur une période de moyen terme (2002 à 2008), ***la Haute-Normandie a été tout juste créatrice d'emploi*** *(+0,7% d'emplois salariés supplémentaires). La région a sur cette période été* ***moins créatrice d'emploi que le niveau national*** *(+4,2%). Cette évolution n'a pas été uniforme sur tout le territoire : alors que la majorité des zones d'emploi telles que Dieppe (-6,8%), Vernon (-6,8%), la Vallée de la Bresle (-4,8%), Bernay (-4,4%), Verneuil sur Avre (-4,2%), Evreux (-4,0%) ou Gisors (-3,5%) ont perdu des emplois, les zones de Fécamp (+5,0%), de Rouen (+3,9%), du Havre (+1,7%), ou de Lillebonne (+0,8%)* ***ont été les seules à tirer l'emploi haut-normand vers le haut.***

De lourdes pertes d'emplois dans l'Industrie, tout juste compensées par le secteur des Services et de la Construction

Au cours de cette période, les activités de ***Services*** ***ont été créatrices de plus de 15 000 emplois*** *(soit une hausse de 7,4%). La* ***Construction*** ***a créé près de 7 500 emplois*** *(+18,3%) et les activités de* ***Commerce*** ***ont maintenu leurs volumes de 2002*** *(-0,4%).*

En revanche, c'est bien dans le ***secteur industriel*** ***que la majeure partie de l'emploi régional a été perdue ou transférée vers le secteur des services****. L'ensemble de l'Industrie haut-normande* ***a reculé de plus de 19 000 emplois*** *(soit une baisse de 13,3%). Les secteurs touchés les plus lourdement ont été ceux de la* ***Fabrication de textiles, industrie de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure*** *(-59,6%), de la* ***Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques*** *(-41,3%), du* ***Travail du bois, industrie du papier et imprimerie*** *(-26,2%), de la* ***Fabrication de matériels de transport*** *(-25,5%), de* ***l'Industrie chimique*** *(-15,4%), de la* ***Fabrication d'équipements électriques (-12,5%)*** *et de la* ***Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique*** *(-11,3%).*

Parmi les ***Services****, le secteur des* ***Activités de services administratifs et de soutien*** *qui incluent les activités intérimaires,* ***ont également affiché des pertes importantes*** *(-7,5%), essentiellement concentrées entre 2007 et 2008.*

Le niveau de diplôme des actifs en emploi

Un niveau de formation inférieur à la moyenne nationale, mais en nette progression

Le niveau de formation de la population active apparaît légèrement plus faible en région par rapport à la moyenne nationale : 26,1% des actifs n'ont aucun diplôme contre 19,1% au niveau France. À l'opposé, les titulaires d'un niveau bac+2 ou plus sont 26,3% en Haute-Normandie contre 23,0%. Cependant, le niveau de formation global de la population active haut-normande progresse : 45,7% des actifs ne possédaient aucun diplôme en 1990 et 33,1% en 1999.

C'est dans les familles de métiers du ***Textile – habillement – cuir*** *(50,7% d'actifs sans aucun diplôme), de* ***l'Entretien – nettoyage*** *(46,3%), et du* ***Transport – logistique*** *(40,3%) que se situent* ***les proportions d'actifs les moins formés****.*

Le niveau CAP/BEP reste le diplôme le plus fréquent

Le niveau ***CAP/BEP demeure le diplôme le plus souvent détenu*** *: près du tiers des actifs en emploi présente ce niveau (31,5%).* ***Le niveau baccalauréat concerne quant à lui 17,1% des actifs****.*

Le département de Seine-Maritime présente un niveau de diplôme légèrement supérieur à celui de l'Eure (26,1% de non diplômés contre 28,8%). Le niveau bac+2 ou plus y est aussi plus fréquent (25,3% contre 23,0%).

Les actifs des grandes agglomérations régionales plus souvent diplômés

Parmi les territoires les moins formés*, on trouve ceux de la Vallée de la Bresle (34,9% de non diplômés), de Verneuil sur Avre (32,7%), de Gisors (32,5%), de Pont-Audemer (31,1%), de Bernay (30,9%), du Pays-de-Bray (30,5%) ou de Fécamp (30,5%). A l'inverse, étant donné la structure de la qualification des emplois associés aux grandes agglomérations régionales, des territoires tels que le Havre (23,8% de non diplômés), Rouen (24,5%) ou Evreux (26,9%)* ***présentent une population active plus diplômée qu'en moyenne****. C'est également dans ces territoires, que l'on recense en proportion les parts les plus importantes d'actifs diplômés du supérieur (Rouen : 28,1% - Le Havre : 25,4% - Evreux : 25,7%).*

Les besoins d'emploi

Trois offres d'emploi sur quatre sont déposées dans les territoires de Rouen, du Havre et d'Evreux

Près de 76 300 offres d'emploi ont été déposées en 2009, dont les deux tiers dans le département de Seine-Maritime (73,8%). Tout comme l'emploi, le marché du travail haut-normand est concentré autours des trois grandes agglomérations régionales que sont Rouen (47,4% des offres), le Havre (18,7% des offres) et Evreux (8,3% des offres). Ces trois zones d'emploi totalisent à elles seules près de trois offres d'emploi déposées sur quatre.

Les employeurs ont exprimé les ***plus forts besoins d'emplois*** *en terme de volumes pour l'année 2009 parmi les familles de métiers du* ***Commerce – distribution*** *(13 800 offres), de* ***l'Entretien – nettoyage*** *(9 200 offres) et du* ***Paramédical – social*** *(7 700 offres).*

Un marché du travail marqué par le retournement conjoncturel de 2008

L'évolution du marché du travail entre 2005 et 2009 reflète l'évolution de la situation économique régionale. En effet, soutenue par le développement des services, ***la situation a été particulièrement favorable entre 2005 et 2008****, avec une progression du nombre d'offres émises de près de 12,5%. Cependant,* ***la dégradation générale de la situation économique intervenue fin 2008 a conduit à une diminution des volumes*** *de 24,1% entre 2008 et 2009. Le bilan est globalement négatif sur la période 2005-2009 avec une réduction des offres*

de 14,6%, à peu près comparable dans les deux départements haut-normands (-14,5% en Seine-Maritime et -14,7% dans l'Eure).

Certaines zones d'emploi telles que la Vallée de la Bresle (-34,5% entre 2007 et 2008), Dieppe (-26,2%), Evreux (-21,9%) ou Pont-Audemer (-21,4%) ont été plus sévèrement touchées par le retournement conjoncturel.

Parmi les familles de métiers traditionnellement pourvoyeuses de nombreuses offres, la ***Mécanique – automatisme*** *(-48,6%), le* ***Transport – logistique*** *(-43,2%), le* ***Travail des métaux*** *(-37,8%), le* ***Bâtiment – travaux publics*** *(-33,8%),* ***l'Electricité – électronique*** *(-29,3%) et* ***l'Industrie de process*** *(-28,1%) ont été les* ***plus impactées par la diminution des besoins des employeurs.***

Les tensions au recrutement

Un relâchement important des tensions observées au recrutement

La diminution importante du nombre d'offres d'emploi accompagnée d'une augmentation du nombre de demandes d'emploi, a entraîné un relâchement des tensions quantitatives observées sur le marché du travail. Ainsi la région Haute-Normandie présente un taux de 2,28 demandes d'emploi enregistrées pour chaque offre d'emploi déposée en 2009, contre 1,63 un an plus tôt.

Dans ce contexte plutôt propice à amoindrir les difficultés de recrutement pour les employeurs, ***certains familles de métiers continuent d'afficher des niveaux de tension importants****. C'est le cas plus particulièrement des métiers de du* ***Commerce – distribution****, de* ***l'Hôtellerie – tourisme – sport****, et de* ***l'Entretien – nettoyage qui affichent d'avantage d'offres que de demandes d'emploi****.*

A l'inverse, le rapport entre l'offre et la demande apparaît particulièrement en ***défaveur des demandeurs d'emploi*** *dans de nombreuses spécialités de métiers au premier rang desquelles on trouve le* ***Transport – logistique****, la* ***Mécanique – automatisme****, le* ***Tertiaire de bureau – tertiaire spécialisé****, le* ***Paramédical – social****, et le* ***Travail des métaux***

La demande d'emploi

Sept demandeurs d'emploi sur dix sont localisés dans les territoires de Rouen, du Havre et d'Evreux

Plus de 109 000 demandeurs d'emploi de catégorie ABC sont inscrits à Pôle emploi en mars 2009, dont la majorité dans le département de Seine-Maritime (69,1%). Sept demandeurs d'emploi sur dix (71,3%) sont concentrés dans les zones d'emploi de Rouen (41,0%), le Havre (20,7%) et d'Evreux (9,6% des offres).

Par rapport à la moyenne régionale, ***l'Indice de chômage[E]*** *Indique une sur représentation du nombre de demandeurs dans les zones d'emploi de Fécamp, de Gisors, de Bernay ou de Vernon.*

C'est parmi les familles du ***Transport – logistique*** *(17 800 demandeurs), du* ***Commerce – distribution*** *(13 400 demandeurs),* ***de l'Entretien – nettoyage*** *(12 600 demandeurs) et du* ***Paramédical – social*** *(12 200 demandeurs), que* ***les inscrits au chômage sont les plus nombreux.***

Une amélioration de la situation sur le marché du travail jusqu'en 2008

Tout comme au niveau national, la Haute-Normandie a profité d'une amélioration des conditions sur le marché du travail qui a permis une diminution du nombre de demandeurs d'emploi pendant quatre années consécutives entre 2005 et 2008 (-21,5%). ***Le retournement conjoncturel de fin 2008 a entrainé une inversion de la tendance et une reprise soudaine du nombre d'inscriptions*** *(+13,8% entre mars 2008 et mars 2009). Néanmoins,* ***sur la période 2005-2009, le bilan reste positif,*** *avec une diminution globale des volumes d'inscrits de l'ordre de 10,9%.*

Le ***Bâtiment – travaux publics*** *(+43,8%) et le* ***Bâtiment – second œuvre*** *(+30,4%), le* ***Travail des métaux*** *(+30,3%),* ***l'Industrie de process*** *(+26,0%) et le* ***Transport – logistique*** *(+20,6%) ont été les principales familles de métiers* ***touchées par la reprise à la hausse du nombre de demandeurs d'emploi****.*

Gisors (+19,9% entre 2008 et 2009), la Vallée de la Bresle (+17,4%) et Lillebonne (+15,7%), font partie des zones d'emploi qui ont été ***le plus fortement impactées par la brusque remontée du chômage****.*

Le dispositif de formation professionnelle

36 000 sortants de formation professionnelle à la rentrée 2008, la majorité d'entre-eux formés sous statut scolaire

Le dispositif de formation professionnelle haut-normand compte près de 36 000 sortants[1] à la rentrée 2008, dont 60,4% par voie scolaire. Le poids de l'apprentissage (19,3%) apparaît comparable à celui de la formation continue des demandeurs d'emploi[2] (20,3%).

Tout comme pour l'emploi, une grande partie des formations à destination des publics est concentrée dans les trois zones d'emploi de Rouen (42,9% des sortants), du Havre (23,0%) et d'Evreux (10,3%), ***qui réunissent plus de trois sortants sur quatre****. Certains territoires peuvent présenter un dispositif de formation qui apparaît* ***faiblement dimensionné au regard de l'emploi****. Il s'agit pour l'essentiel des zones d'emploi de Verneuil-sur-Avre, de Bernay, de Vernon, de Gisors, ou de la Vallée de la Bresle.*

Un dispositif de formation centré sur le Commerce et les Services

La formation professionnelle est centrée sur les domaines relevant des activités tertiaires *telles que le* ***Tertiaire de bureau – tertiaire spécialisé*** *(19,0% des sortants), le* ***Commerce – distribution*** *(13,4%), ou le* ***Paramédical – social*** *(12,8%). Parmi les formations à caractère industriel, les domaines de la* ***Mécanique – automatismes*** *(9,4%) et de* ***l'Electricité – électronique*** *(8,2%)* ***sont également bien représentés****.*

De part la présence plus importante d'une offre de formation par apprentissage, les domaines ***du Bâtiment – travaux publics*** *et du* ***Bâtiment – second œuvre*** *apparaissent plus représentés dans les zones d'emploi de la Vallée de la Bresle, du Havre, de Dieppe ou d'Evreux. Les formations aux domaines de* ***l'Agriculture et espaces verts*** *sont quant à elles plus souvent dispensées dans les zones de Pont-Audemer, du Pays de Bray, de Dieppe, d'Evreux ou de Lillebonne.*

(1) Sortants : Inscrits en dernière année de chaque cycle de formation
(2) Formation continue des demandeurs d'emploi : comprend les inscrits au Plan régional de formation professionnelle financé par le Conseil Régional, ainsi que les inscrits dans une action de formation conventionnée de l'AFPA

45,9% des sortants sont formés au niveau V

La majorité des sortants sont formés au niveau CAP/BEP *(45,9%), relativement présent dans les domaines de métiers du* ***Bâtiment – second œuvre*** *(84,8% du GFE), de la* ***Production alimentaire*** *(82,0%), du* ***Travail du bois*** *(79,7%), du* ***Travail des métaux*** *(77,3%), du* ***Textile – habillement – cuir*** *(75,4%) ou du* ***Sanitaire et social*** *(63,8%).*

Le niveau Baccalauréat ou équivalent est suivi par plus du tiers des sortants *(34,0%) et apparaît plus souvent suivi dans les domaines des* ***Arts appliqués*** *(55,8%), du* ***Commerce – distribution*** *(46,5%), du* ***Tertiaire de bureau – tertiaire spécialisé*** *(45,5%), de la* ***Communication médias*** *(43,5%) et de* ***l'Electricité – électronique*** *(41,6%).*

Le niveau BTS/DUT ou licence professionnelle concerne 20,1% de l'ensemble des sortants*. Ce niveau est plus souvent suivi dans les domaines de la* ***Communication – média*** *(78,5%), de* ***l'Industrie de process*** *(46,3%) et du* ***Tertiaire de bureau – tertiaire spécialisé*** *(33,1%).*

Une réduction des effectifs renforçant le poids du niveau baccalauréat et du supérieur

Le nombre de sortants a globalement diminué de 7,6% entre la rentrée 2006 et la rentrée 2008*. Ce recul des effectifs suit la tendance générale de la démographie scolaire régionale et s'accompagne d'une* ***élévation des niveaux de diplômes****, avec un renforcement du poids du niveau Baccalauréat et du niveau BTS/DUT ou licence professionnelle.*

Le ***niveau CAP/BEP structure plus largement le dispositif de formation professionnelle*** *dans les zones d'emploi de Dieppe (58,4% des sortants), de Bernay (57,1%), d'Evreux (50,6%), de la Vallée de la Bresle (49,1%) ou du Pays de Bray (49,0%).*

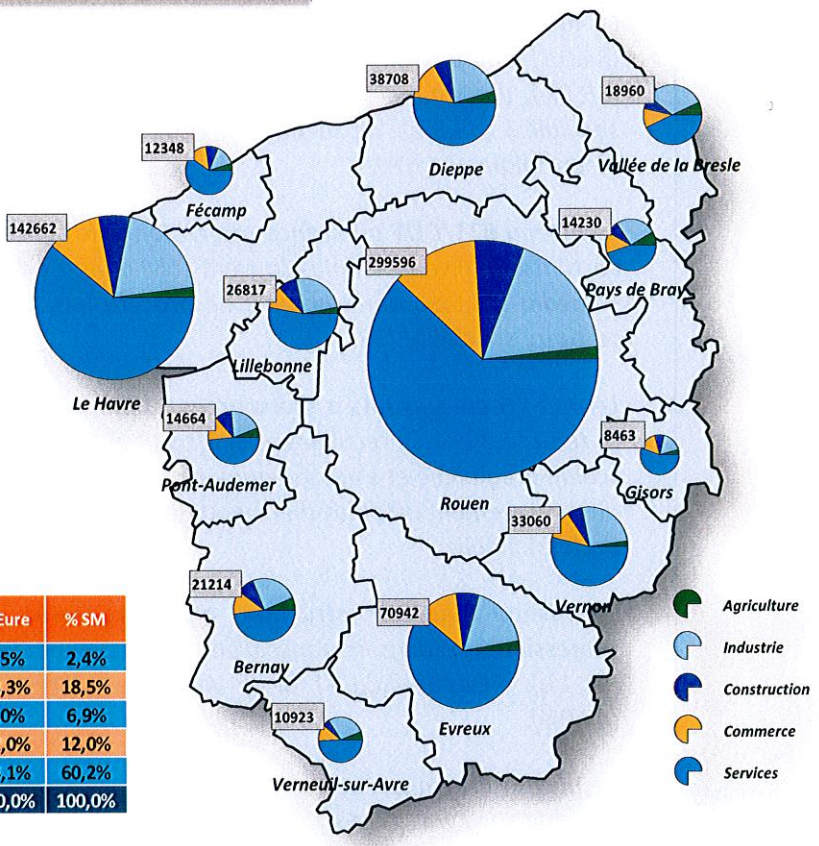
Le ***niveau Baccalauréat est plus souvent représenté*** *dans les zones d'emploi de Verneuil-sur-Avre (53,5%), de Gisors (50,4%), de Vernon (49,7%), de Fécamp (46,6%), de Lillebonne (45,9%) ou du Pays de Bray (44,0%).*

Les ***niveaux BTS/DUT ou licence professionnelles*** *sont quant à eux plus fréquents dans les zones d'emploi du Havre (24,7%), de Rouen (22,9%) et d'Evreux (19,5%).*

L'activité et l'emploi

Carte 1

Répartition des actifs en emploi par secteur d'activité

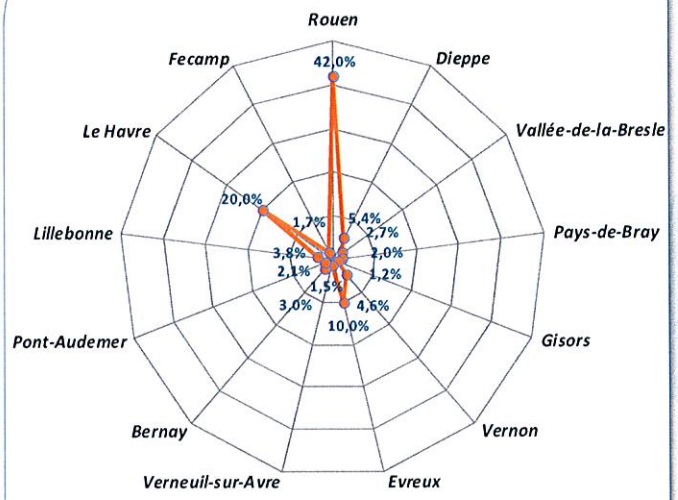


Secteur	Nb actifs HN	% HN	% Eure	% SM
Agriculture	19 283	2,7%	3,5%	2,4%
Industrie	141 626	19,9%	23,3%	18,5%
Construction	49 215	6,9%	7,0%	6,9%
Commerce	85 775	12,0%	12,0%	12,0%
Services	416 688	58,5%	54,1%	60,2%
Total	712 587	100,0%	100,0%	100,0%

Source : Insee, RP 2006 (Volumes et %)
Traitements : Crefor 2010

Radar 1

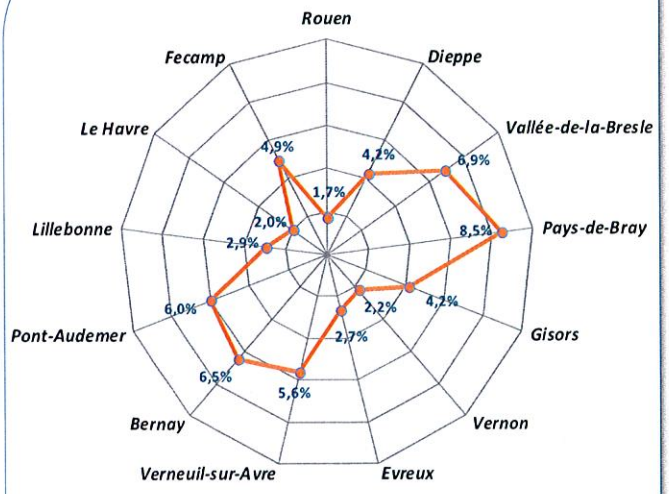
Le poids des territoires dans l'emploi régional



Source : Insee, RP 2006 (% des actifs en emploi)
Traitements : Crefor 2010

Radar 2

Part des actifs en emploi dans le secteur de l'agriculture



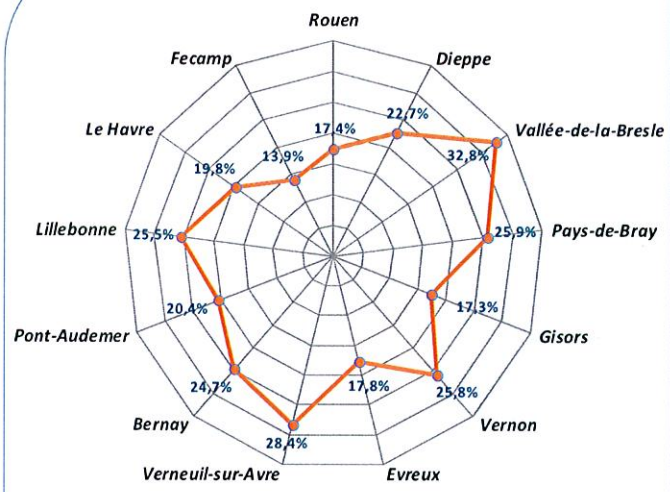
Poids de l'agriculture dans l'emploi régional : 2,7%

Source : Insee, RP 2006 (% des actifs en emploi)
Traitements : Crefor 2010

L'activité et l'emploi dans les territoires

Radar 3

Part des actifs en emploi dans le secteur de l'industrie

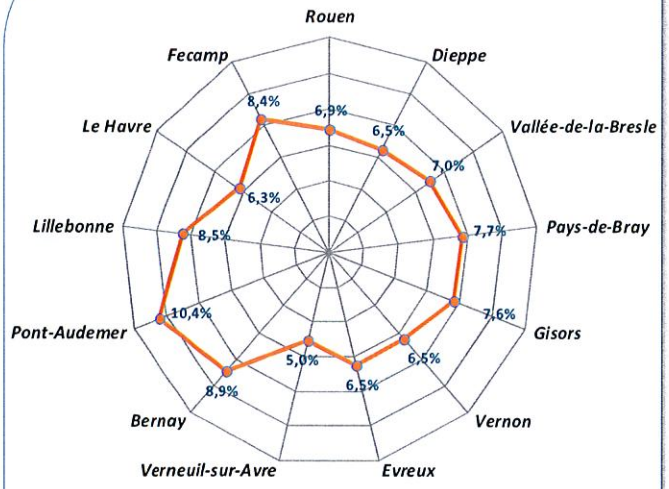


Poids de l'industrie dans l'emploi régional : 19,9%

Source : Insee, RP 2006 (% des actifs en emploi)
Traitements : Crefor 2010

Radar4

Part des actifs en emploi dans le secteur de la construction

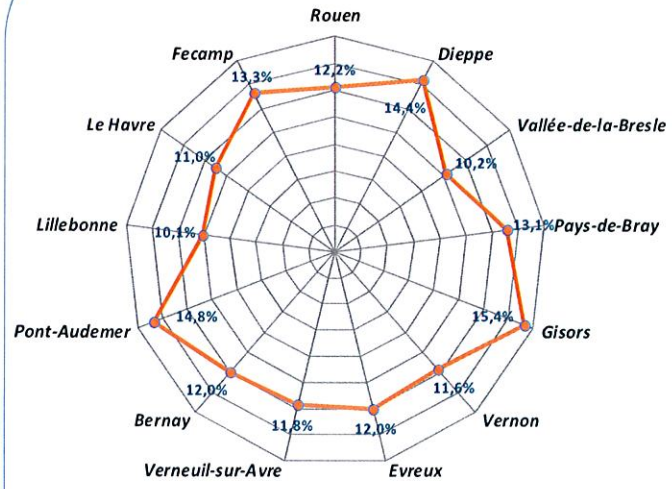


Poids de la construction dans l'emploi régional : 6,9%

Source : Insee, RP 2006 (% des actifs en emploi)
Traitements : Crefor 2010

Radar 5

Part des actifs en emploi dans le secteur du commerce

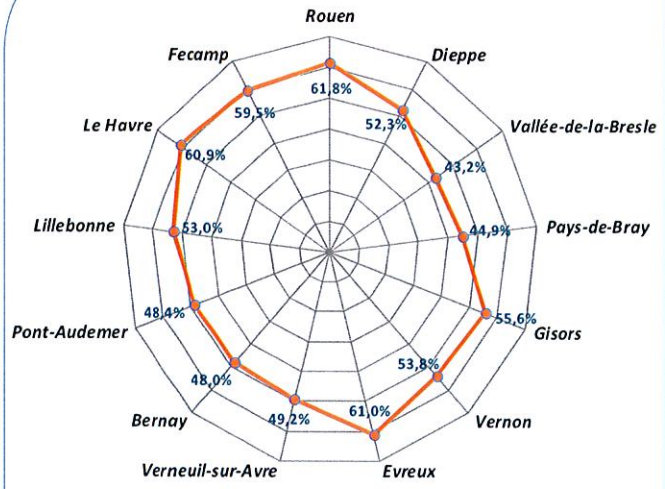


Poids du commerce dans l'emploi régional : 12,0%

Source : Insee, RP 2006 (% des actifs en emploi)
Traitements : Crefor 2010

Radar 6

Part des actifs en emploi dans le secteur des services



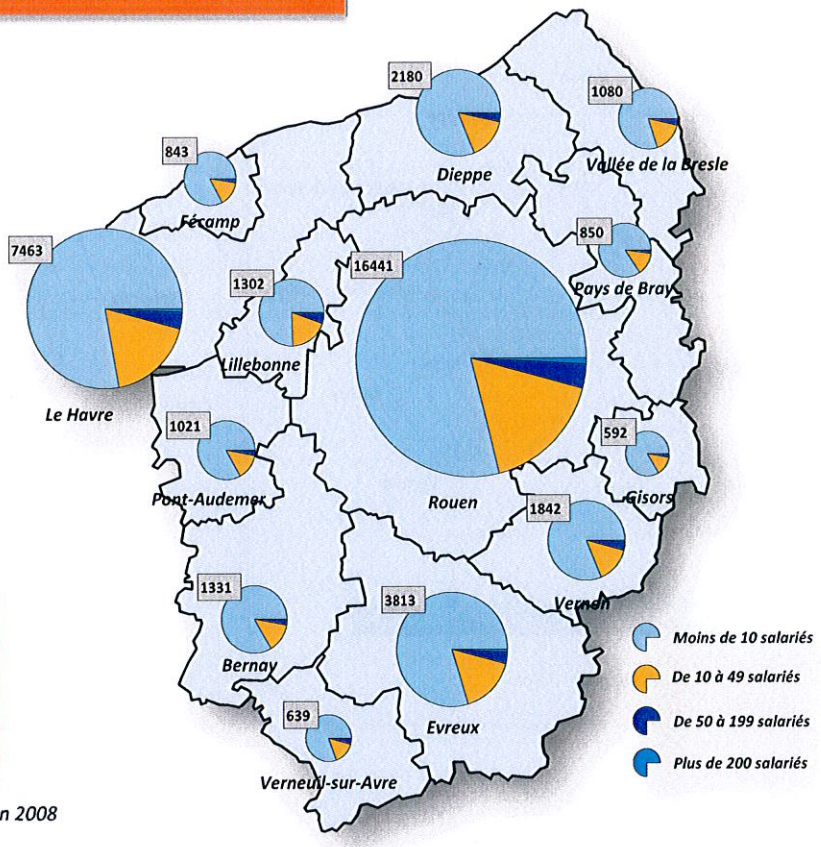
Poids des services dans l'emploi régional : 58,5%

Source : Insee, RP 2006 (% des actifs en emploi)
Traitements : Crefor 2010

L'activité et l'emploi

Carte 2

Les établissements employeurs des salariés haut-normands en 2008

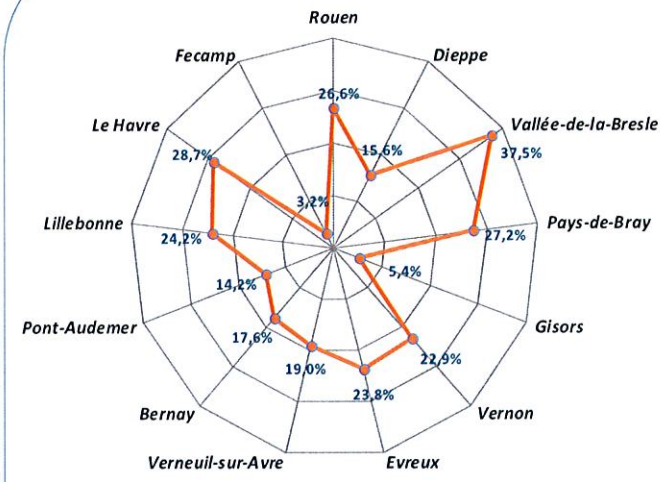


Taille (nb salariés)	Nb d'étab.	% HN	% Eure	% SM
Moins de 10	31 305	79,5%	81,0%	78,8%
De 10 à 49	6 533	16,6%	15,1%	17,2%
De 50 à 199	1 285	3,3%	3,2%	3,3%
Plus de 200	274	0,7%	0,7%	0,7%
Total	39 397	100,0%	100,0%	100,0%

Source : Pôle emploi, établissements employeurs en 2008 (volumes et %)
Traitements : Crefor 2010

Radar 7

La part des salariés dans les grands établissements

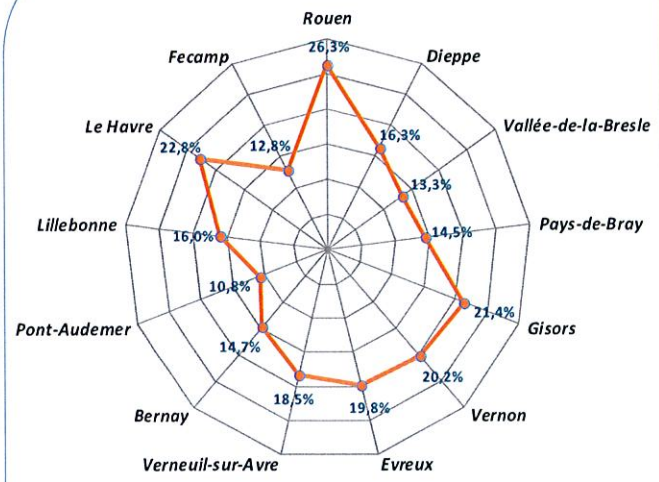


Part des salariés travaillant dans les grands établissements en région : 25,2%

Source : Pôle emploi, effectifs salariés 2008 (% des salariés travaillant dans un établissement > 200 salariés)
Traitements : Crefor 2010

Radar 8

Le taux de dépendance[(A)] des établissements



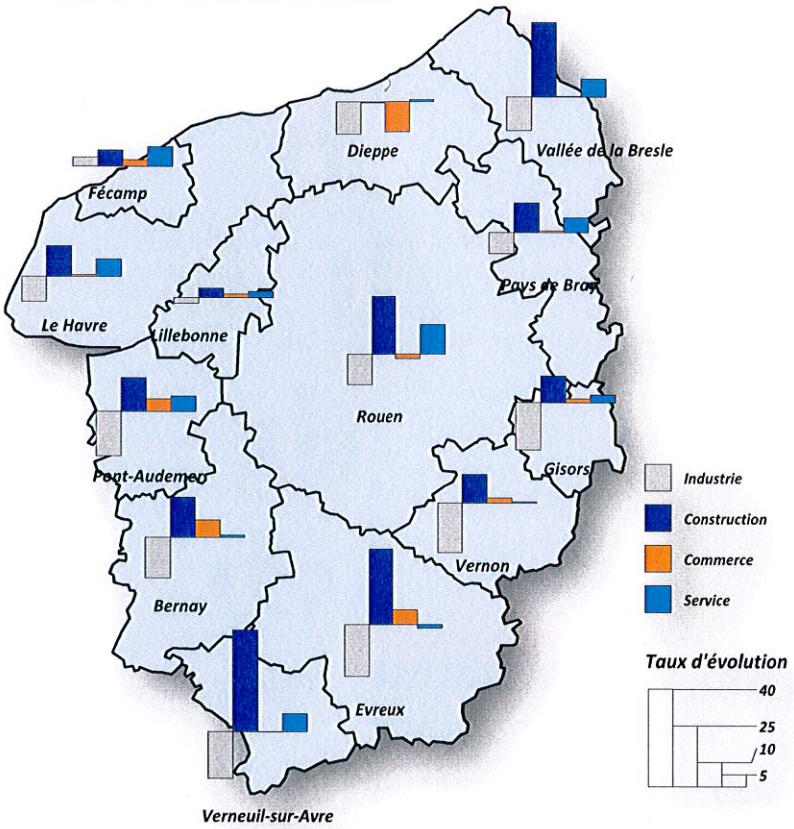
Taux de dépendance Haute-Normandie : 22,1%

Source : Insee, Sirène 2009 (% des établissements)
Traitements : Crefor 2010

L'activité et l'emploi

Carte 3

L'évolution de l'emploi salarié par secteurs d'activité entre 2002 et 2008

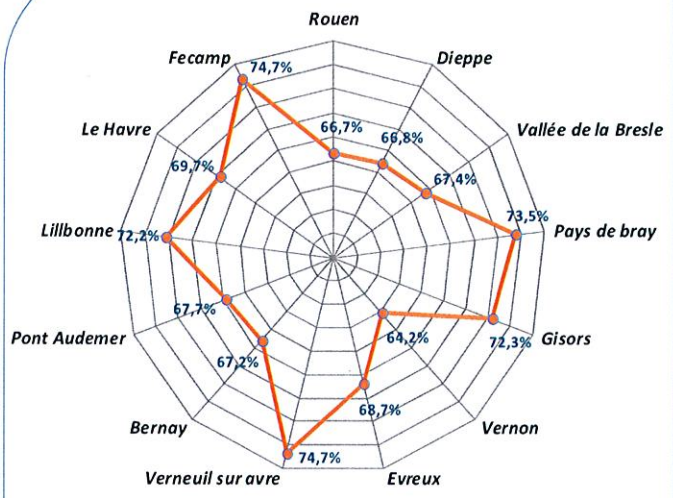


Secteur	Evolution HN (%)	Evolution Eure (%)	Evolution SM (%)
Industrie	-13,3%	-15,5%	-12,1%
Construction	18,3%	21,8%	17,1%
Commerce	-0,4%	2,7%	-1,6%
Services	7,4%	1,4%	9,5%
Ensemble	0,7%	-3,2%	2,2%

Source : Pôle emploi, effectifs salariés 2002 et 2008 (évolution en %)
Traitements : Crefor 2010

Radar 9

La concentration[B] de l'emploi

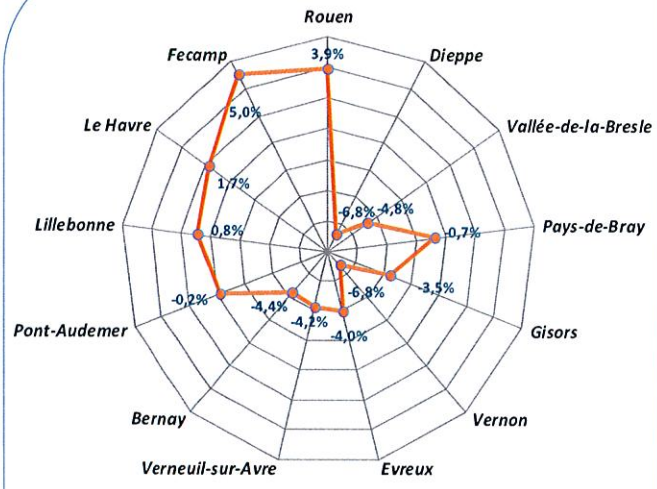


Indice de concentration Haute-Normandie : 65,4%

Source : Insee, RP 2006 (% des actifs en emploi)
Traitements : Crefor 2010

Radar 10

L'évolution de l'emploi salarié entre 2002 et 2008



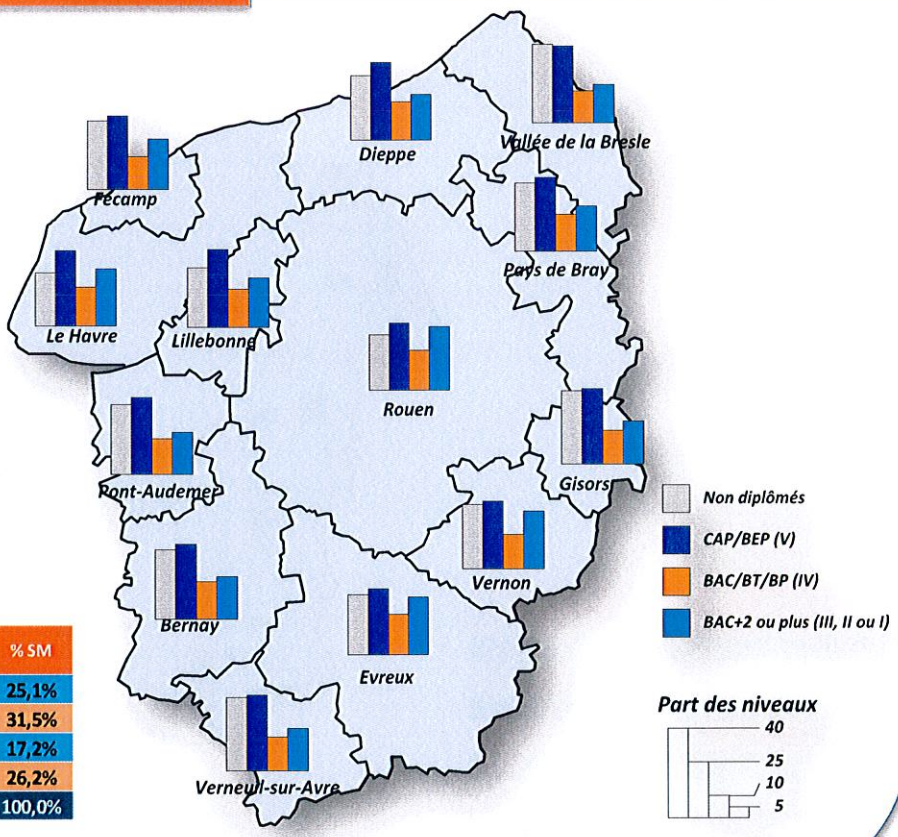
Evolution de l'emploi salarié Haute-Normandie : +0,7%

Source : Pôle emploi, effectifs salariés 2002 et 2008 (évolution en %)
Traitements : Crefor 2010

Le niveau de diplôme des actifs en emploi

Carte 4

Les niveaux de diplôme des actifs en emploi

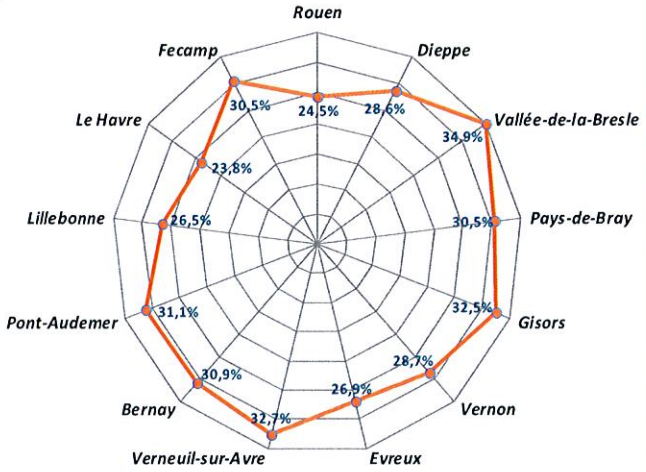


Niveau de diplôme	Nb actifs HN	% HN	% Eure	% SM
Non diplômés	186 205	26,1%	28,8%	25,1%
CAP/BEP (V)	224 226	31,5%	31,4%	31,5%
BAC/BT/BP (IV)	121 957	17,1%	16,8%	17,2%
BAC+2 ou plus	180 200	25,3%	23,0%	26,2%
Total	712 587	100,0%	100,0%	100,0%

Source : Insee, RP 2006 (% des actifs en emploi)
Traitements : Crefor 2010

Radar 11

La part des actifs non-diplômés en emploi

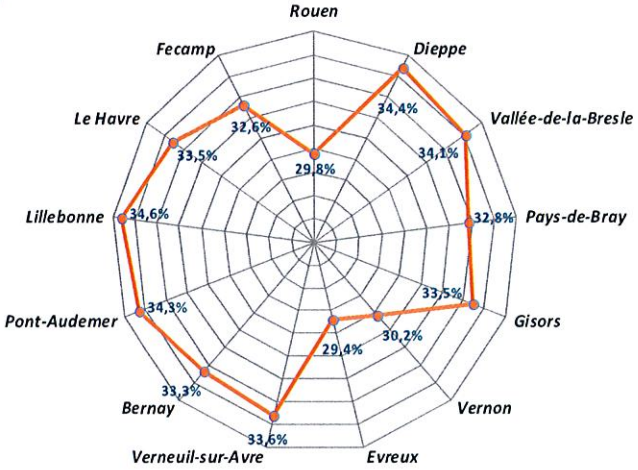


Part des non diplômés Haute-Normandie : 26,1%

Source : Insee, RP 2006 (% des actifs en emploi)
Traitements : Crefor 2010

Radar 12

La part des actifs en emploi diplômés d'un niveau CAP/BEP (V)



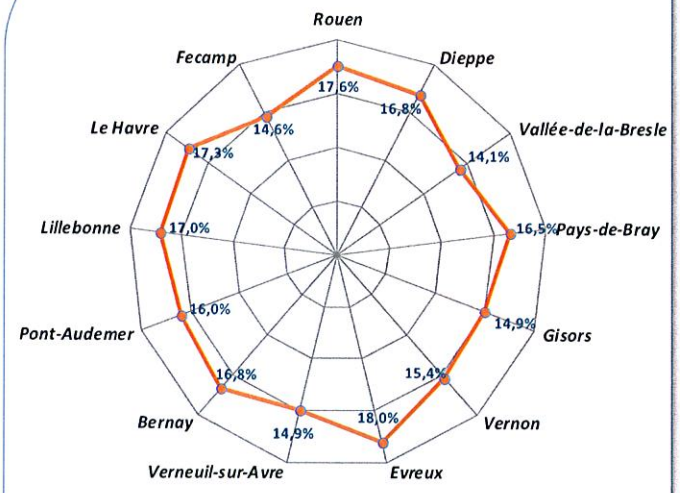
Part des CAP/BEP Haute-Normandie : 31,5%

Source : Insee, RP 2006 (% des actifs en emploi)
Traitements : Crefor 2010

Le niveau de diplôme des actifs en emploi

Radar 13

La part des actifs en emploi diplômés d'un niveau baccalauréat (IV)

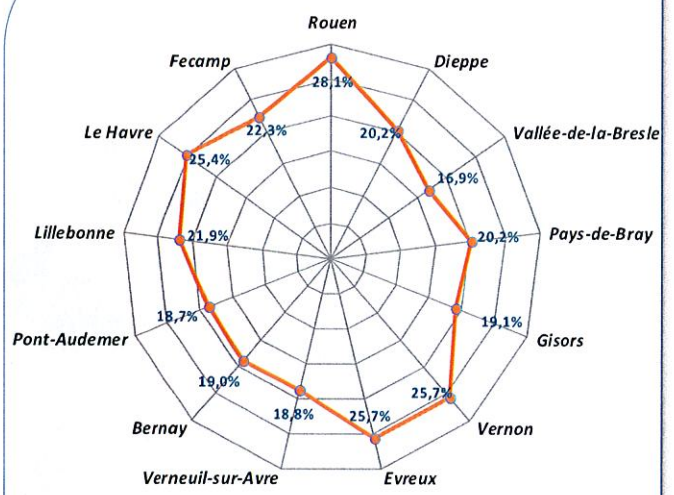


Part des niveaux baccalauréat Haute-Normandie : 17,1%

Source : Insee, RP 2006 (% des actifs en emploi)
Traitements : Crefor 2010

Radar 14

La part des actifs en emploi diplômés d'un niveau BAC+2 ou plus (III ou plus)



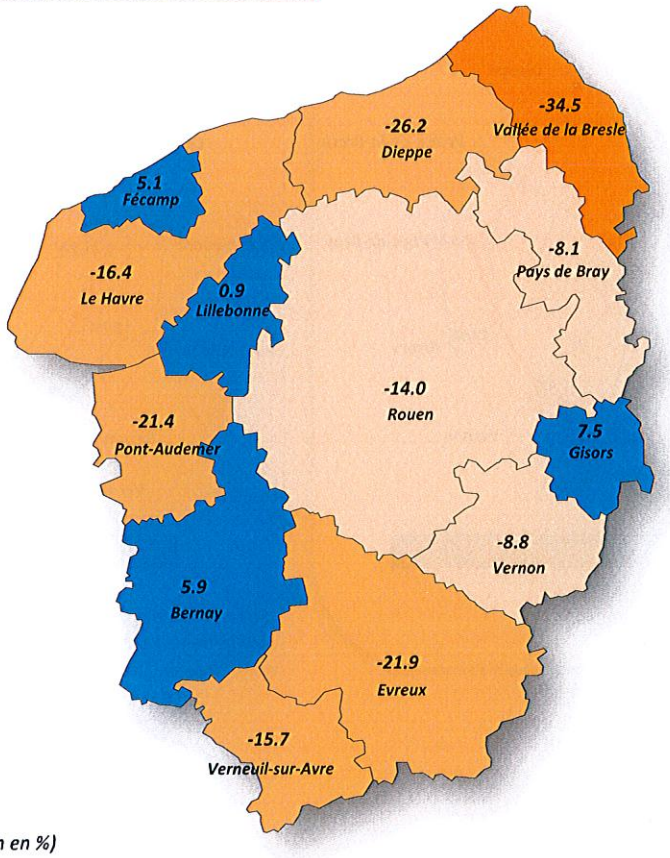
Part des BAC+2 ou plus Haute-Normandie : 25,3%

Source : Insee, RP 2006 (% des actifs en emploi)
Traitements : Crefor 2010

Les besoins d'emploi

Carte 5

L'évolution du nombre d'offres d'emploi entre 2005 et 2009

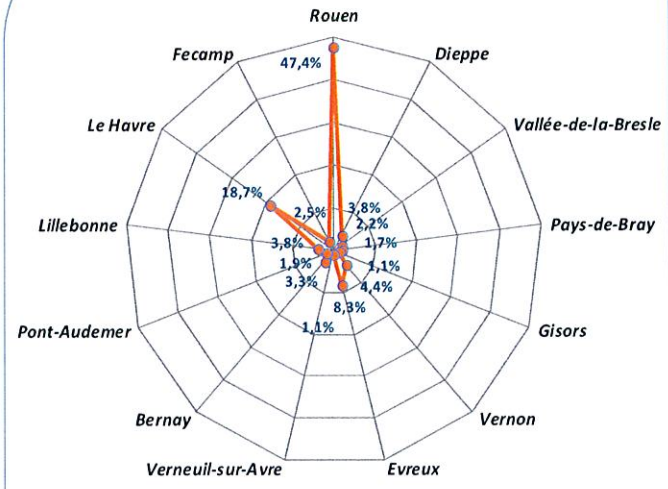


	Evolution (%)
Haute-Normandie	-14,6%
Eure	-14,7%
Seine-Maritime	-14,5%

Source : Pôle emploi – DIRECCTE, (Evolution en %)
Traitements : Crefor 2010

Radar 15

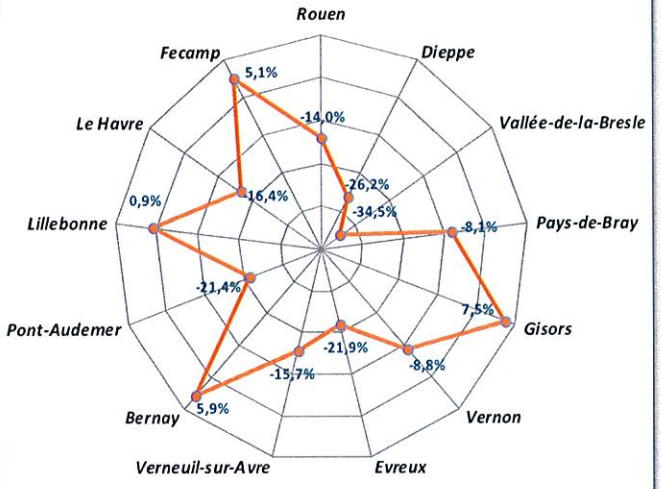
La part des territoires dans l'offre d'emploi régionale en 2009



Source : Pôle emploi – DIRECCTE (% du nombre d'offres déposées)
Traitements : Crefor 2010

Radar 16

L'évolution du nombre d'offres d'emploi entre 2005 et 2009



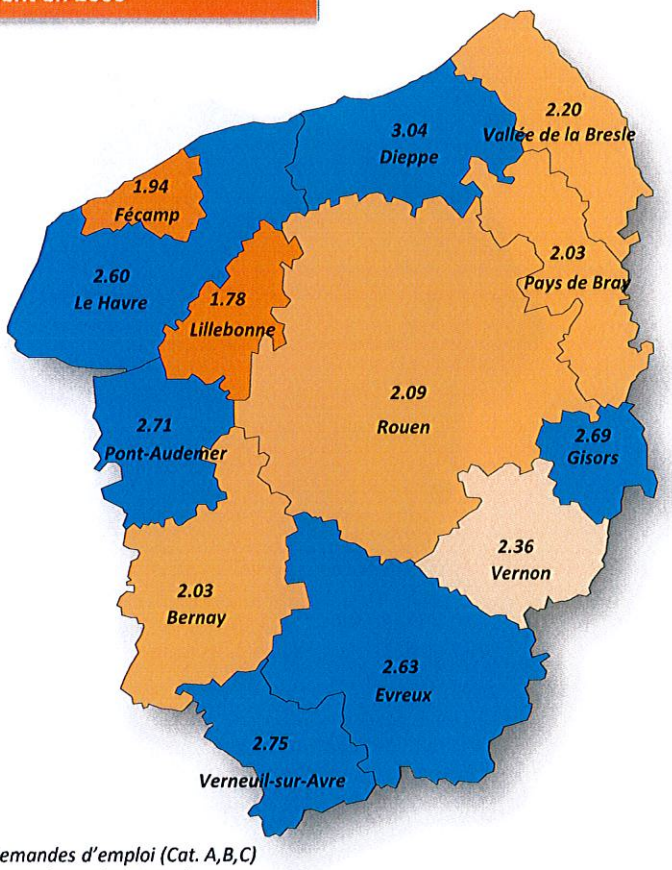
Evolution Haute-Normandie : -14,6%

Source : Pôle emploi – DIRECCTE (Evolution en %)
Traitements : Crefor 2010

Les tensions au recrutement

Carte 6

Les taux de tension[C] au recrutement en 2009

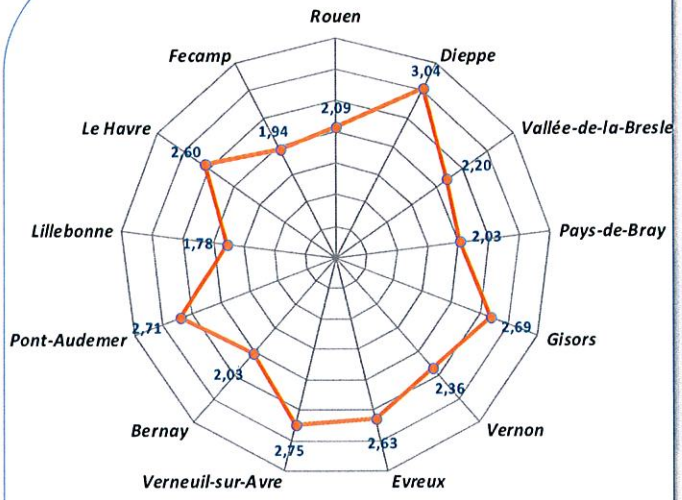


	Taux de tension
Haute-Normandie	2,28
Eure	2,47
Seine-Maritime	2,22

Source : Pôle emploi – DIRECCTE, Offres et demandes d'emploi (Cat. A,B,C) exprimées dans les agences pôle emploi en 2009 (Taux de tension)
Traitements : Crefor 2010

Radar 17

Les taux de tension[C] au recrutement en 2009

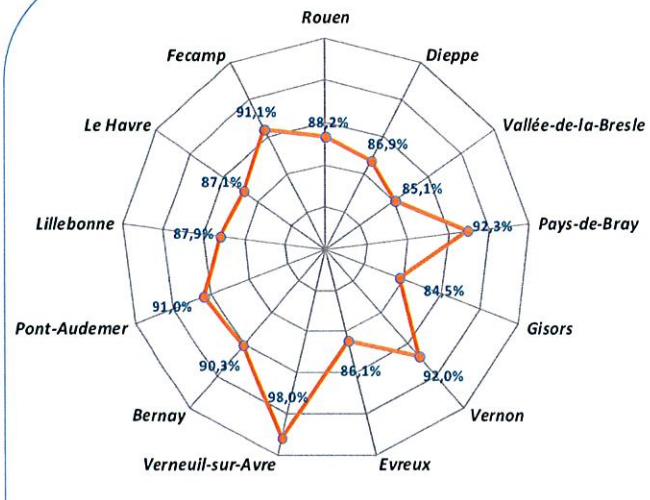


Taux de tension Haute-Normandie : 2,28

Source : Pôle emploi – DIRECCTE, Offres et demandes d'emploi (Cat. A,B,C) exprimées dans les agences pôle emploi en 2009
Traitements : Crefor 2010

Radar 18

Les taux de satisfaction[D] des offres déposées en 2009



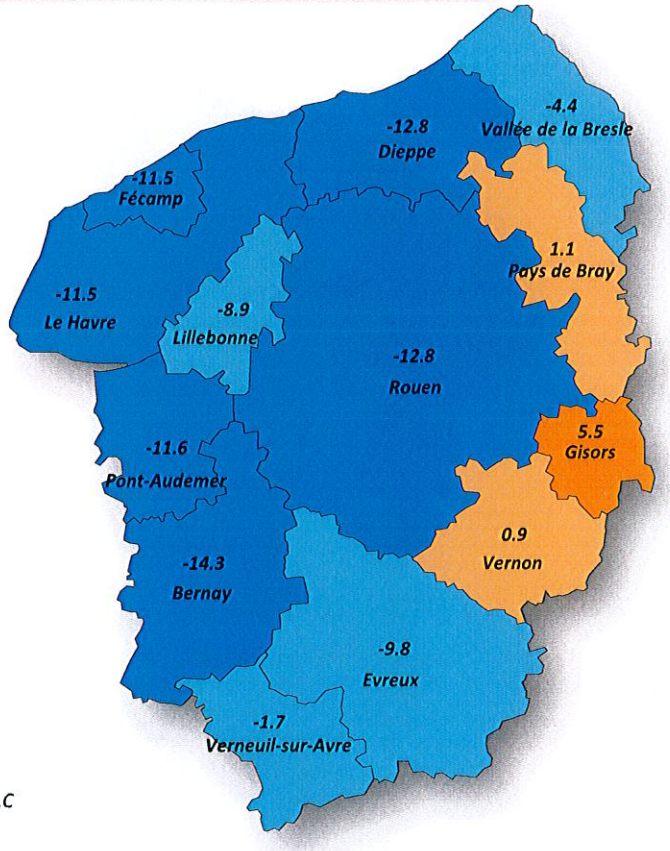
Taux de satisfaction Haute-Normandie : 88,2%

Source : Pôle emploi – DIRECCTE (% du nombre d'offres déposées satisfaites)
Traitements : Crefor 2010

La demande d'emploi

Carte 7

L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi entre mars 2005 et mars 2009

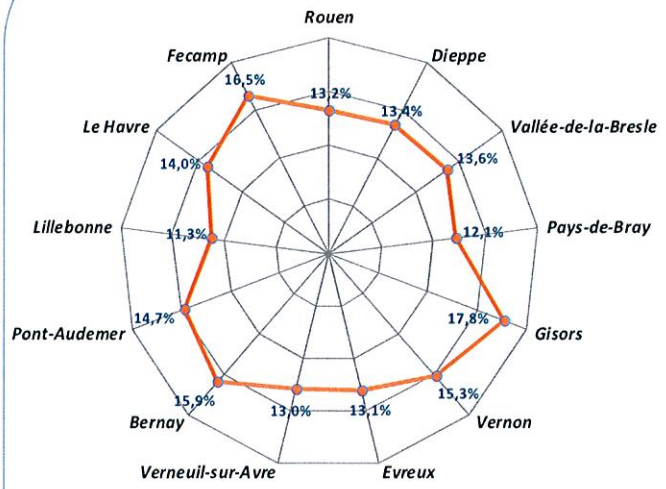


	Evolution (%)
Haute-Normandie	-10,9%
Eure	-8,2%
Seine-Maritime	-13,2%

Source : Pôle emploi – DIRECCTE, DEFM Cat. A,B,C (Evolution en %)
Traitements : Crefor 2010

Radar 19

L'indice de chômage(E) en mars 2009

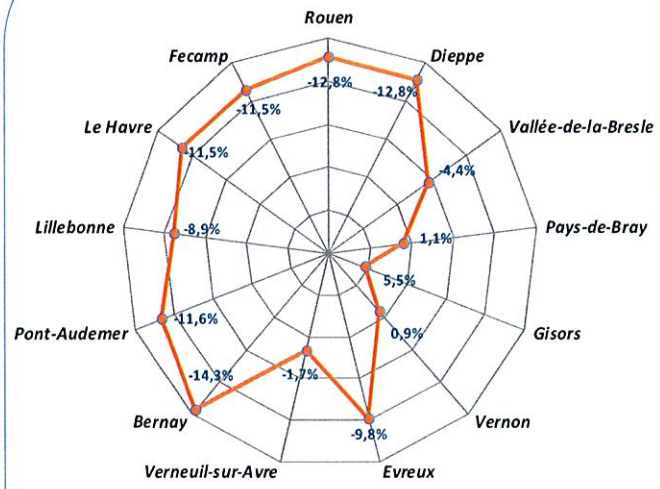


Indice de chômage Haute-Normandie : 13,7%

Source : Pôle emploi – DIRECCTE, DEFM Cat. A,B,C en mars 2009 / Insee, RP2006 (indice de chômage en %)
Traitements : Crefor 2010

Radar 20

L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2005 et 2009



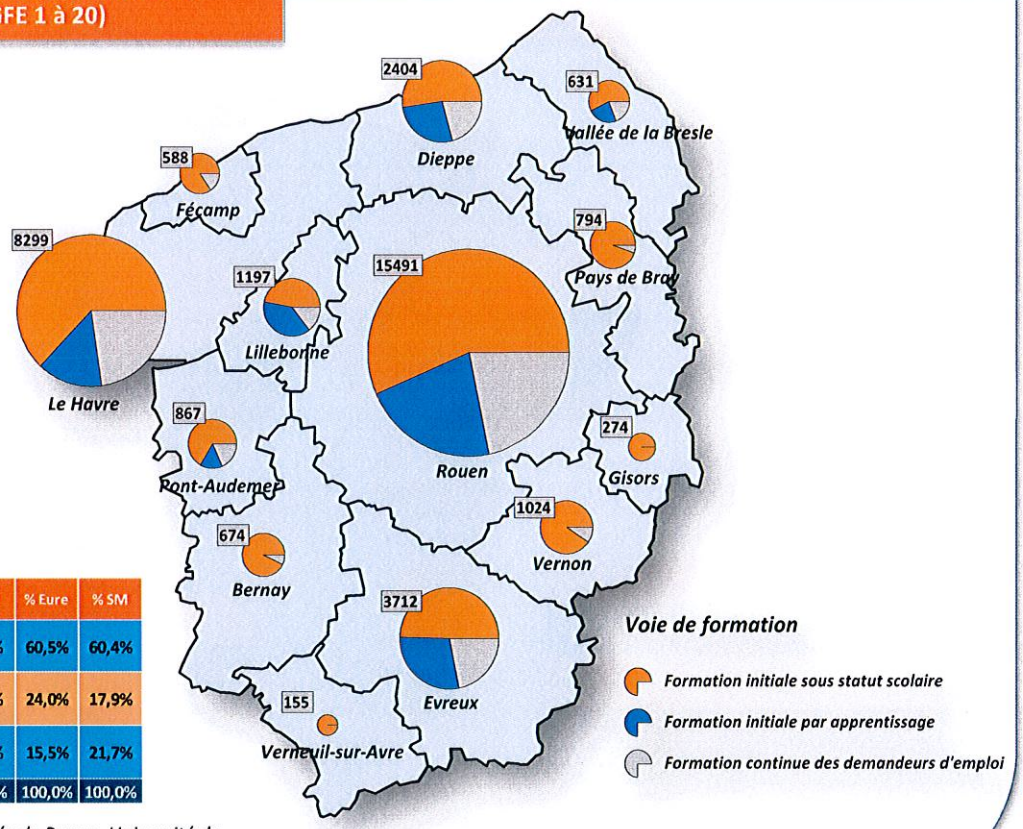
Evolution Haute-Normandie : -10,9%

Source : Pôle emploi – DIRECCTE, DEFM Cat. A,B,C (Evolution en %)
Traitements : Crefor 2010

Le dispositif de formation professionnelle

Carte 8

Les sortants* d'une formation professionnelle en 2009 par voie de formation (GFE 1 à 20)



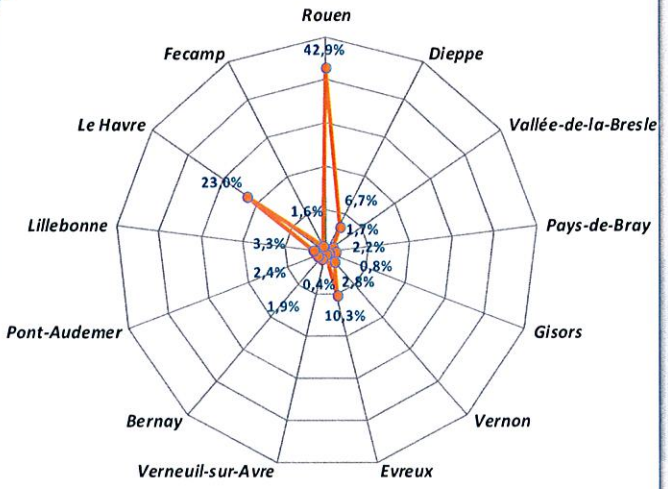
Voie de formation	Nb de sortants*	% HN	% Eure	% SM
Formation initiale sous statut scolaire	21 820	60,4%	60,5%	60,4%
Formation initiale par apprentissage	6 968	19,3%	24,0%	17,9%
Formation continue des demandeurs d'emploi	7 322	20,3%	15,5%	21,7%
Total	36 110	100,0%	100,0%	100,0%

Source : Rectorat de Rouen, Universités de Rouen, Université du Havre, DRAAF, Conseil Régional HN, AFPA (Volumes et %)
Traitements : Crefor 2010

Sortants : Inscrits en dernière année de chaque cycle de formation dans un établissement de la zone (niveau V à II)

Radar 21

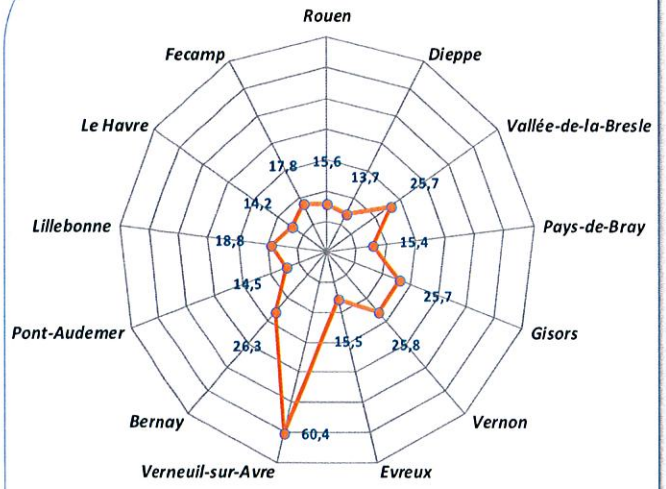
La contribution des territoires à l'appareil de formation professionnelle régional en 2009 (GFE 1 à 20)



Source : Rectorat de Rouen, Universités de Rouen, Université du Havre, DRAAF, Conseil Régional HN, AFPA (Volumes et %)
Traitements : Crefor 2010

Radar 22

Taux de débouché(F) par territoire en 2009 (GFE 1 à 20)



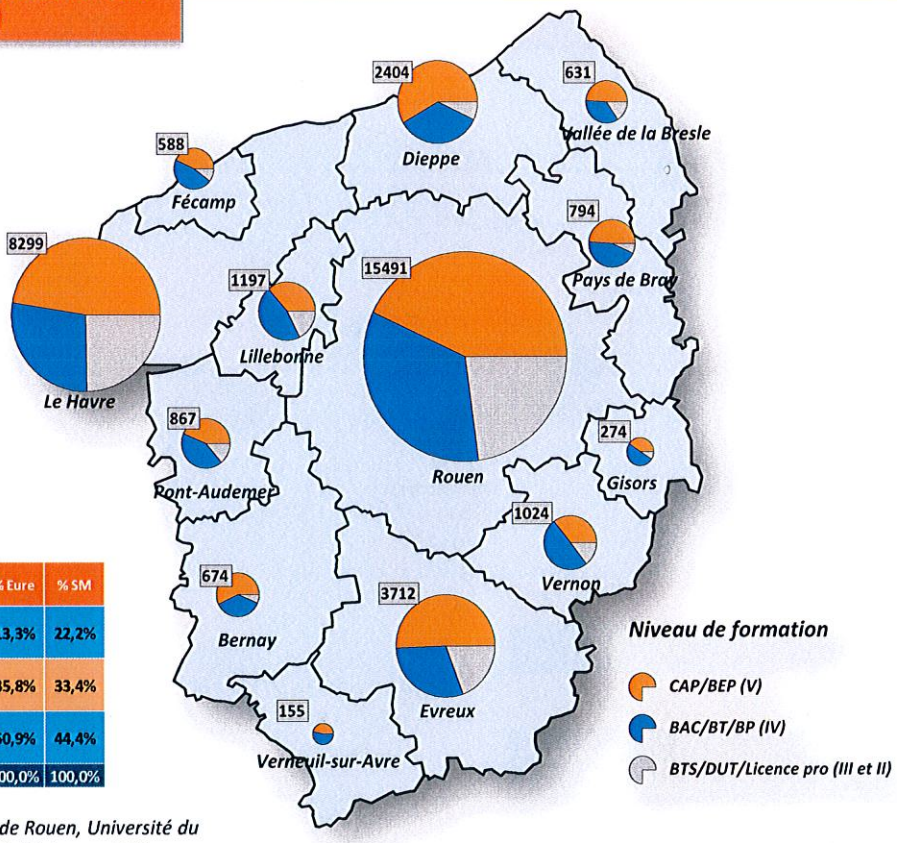
Taux de débouché Haute-Normandie : 16,2

Source : Rectorat de Rouen, Universités de Rouen, Université du Havre, DRAAF, Conseil Régional HN, AFPA (Volumes et %)
Traitements : Crefor 2010

Le dispositif de formation professionnelle

Carte 9

Les sortants* d'une formation professionnelle en 2009 par niveau (GFE 1 à 20)



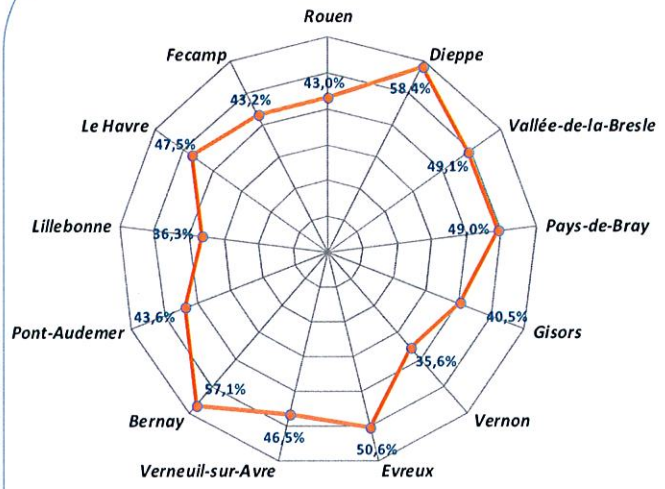
Niveau de formation	Nb de sortants*	% HN	% Eure	% SM
BTS/DUT/Licence pro (III et II)	7 261	20,1%	13,3%	22,2%
BAC/BT/BP (IV)	12 267	34,0%	35,8%	33,4%
CAP/BEP (V)	16 582	45,9%	50,9%	44,4%
Total	36 110	100,0%	100,0%	100,0%

Source : Rectorat de Rouen, Universités de Rouen, Université du Havre, DRAAF, Conseil Régional HN, AFPA (Volumes et %)
Traitements : Crefor 2010

***Sortants : Inscrits en dernière année de chaque cycle de formation dans un établissement de la zone (niveau V à II)**

Radar 23

Part des sortants* d'une formation professionnelle de niveau CAP/BEP en 2009 (GFE 1 à 20)

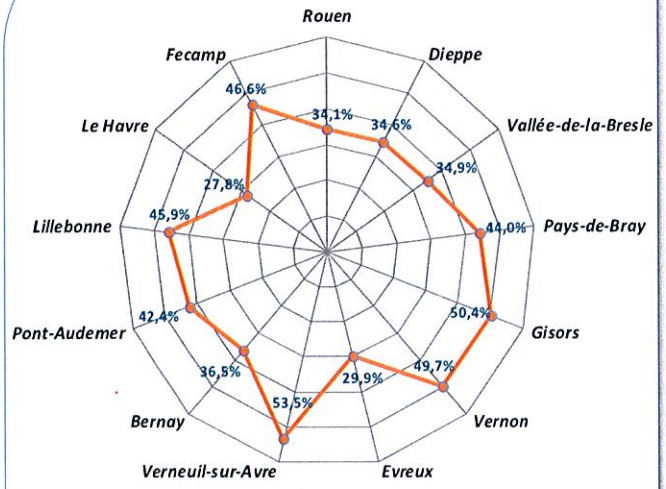


Niveau CAP/BEP Haute-Normandie : 45,9%

Source : Rectorat de Rouen, Universités de Rouen, Université du Havre, DRAAF, Conseil Régional HN, AFPA (%)
Traitements : Crefor 2010

Radar 24

Part des sortants* d'une formation professionnelle de niveau Baccalauréat ou équivalent en 2009 (GFE 1 à 20)



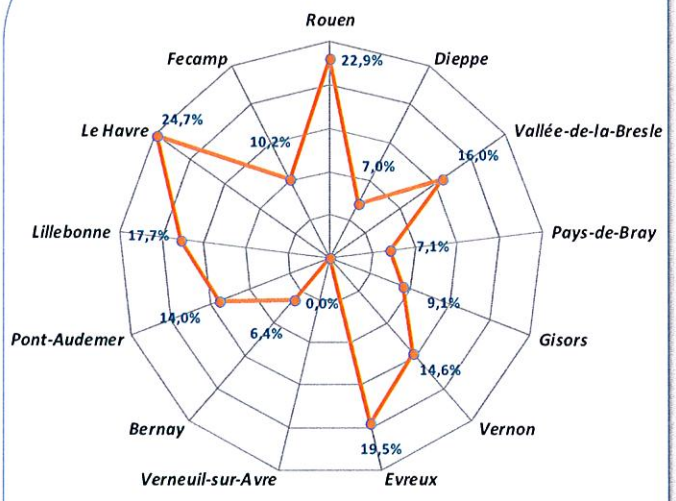
Niveau Baccalauréat Haute-Normandie : 34,0%

Source : Rectorat de Rouen, Universités de Rouen, Université du Havre, DRAAF, Conseil Régional HN, AFPA (%)
Traitements : Crefor 2010

Le dispositif de formation professionnelle

Radar 25

Part des sortants* d'une formation professionnelle de niveau BTS/DUT ou Licence pro en 2009 (GFE 1 à 20)



Niveau BTS/DUT/L.pro Haute-Normandie : 20,1%

Source : Rectorat de Rouen, Universités de Rouen, Université du Havre, DRAAF, Conseil Régional HN, AFPA (%)
Traitements : Crefor 2010

Sortants : Inscrits en dernière année de chaque cycle de formation dans un établissement de la zone (niveau V à II)

Portraits de territoires hauts-normands – 2010

Publication gratuite du **CREFOR Haute-Normandie**
Reproduction autorisée à condition de mentionner la source

Réalisation :
Sébastien Jeanne – Chargé d'études
Directeur de publication :
Luc Chevalier

Centre de Ressources Emploi – Formation
« Normandie I » - 98, avenue de Bretagne BP 1152
76176 - Rouen Cedex 1
Tél : 02 35 73 77 82
Fax : 02 35 73 07 60
crefor@crefor-hn.fr

Document téléchargeable sur le site du CREFOR :
www.crefor-hn.fr (rubrique Observation/territoires)

Les indicateurs emploi - formation

Référence	Indicateur	Source(s)	Calcul	Signification
(A)	Taux de dépendance (p10)	INSEE : Sirène (établissements de plus de 10 salariés) au 31/12/09	Part des établissements non sièges, dont le siège social est situé hors région	Exprime un nombre d'établissements dont le centre de décision n'est pas directement implanté sur le territoire haut-normand
(B)	Indice de concentration (p11)	INSEE : Recensement de la population 2006	Part des 10 premiers secteurs d'activité en terme d'actifs en emploi	Exprime la concentration de l'emploi dans les secteurs d'activité dominants du territoire
(C)	Taux de tension (p15)	DIRECCTE - Offres et demandes d'emploi (Cat A,B,C) exprimées dans les agences pôle emploi	Nombre de demandes d'emploi sur le nombre d'offres d'emploi	Exprime le nombre de demandes d'emploi pour chaque offre déposée. Plus le taux est faible, plus les tensions théorique au recrutement sont importantes
(D)	Taux de satisfaction (p15)	DIRECCTE - Offres d'emploi sorties des enregistrements de Pôle emploi	Nombre d'offres sortie pour motif de satisfaction sur l'ensemble des offres sorties	Exprime la part des offres sorties des enregistrements de pôle emploi pour motif de satisfaction
(E)	Indice de chômage (p16)	DIRECCTE - demandeurs d'emploi (Cat A,B,C) inscrits dans les agences pôle emploi / INSEE, RP2006	Nombre de demandeurs d'emploi sur le nombre d'actifs en emploi augmenté du nombre de demandeurs d'emploi	L'indice de chômage n'est pas un taux de chômage au sens de l'insee. Il met en relation un nombre de demandeurs d'emploi, rapporté à une population active au dernier recensement
(F)	Taux de débouché (p17)	Rectorat de Rouen, Universités de Rouen, Université du Havre, DRAAF, Conseil Régional HN, AFPA - Nombre de formés en dernière année de chaque cycle de formation / INSEE, RP2006	Nombre d'actifs en emploi sur le nombre de formés en dernière année de chaque cycle de formation	Exprime une capacité théorique du dispositif de formation local rapporté à l'emploi. Plus le taux est élevé, plus l'offre de formation peut apparaître en théorie sous dimensionnée