Réussite et situation professionnelle des bénéficiaires d'un CIF faiblement diplômés

Résultats d'étude

CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE CÉP

TREMPLIN POUR LES SALARIÉS fongecif île de france

LES PERSONNES PEU OU PAS DIPLÔMÉES EN FRANCE

5,5 millions de salariés ne détiennent pas le CAP / BEP, soit 1/5 de la population active (INSEE).

Au Fongecif Île-de-France, **36 % des financements tous dispositifs confondus** sont à destination de ce public (données 2015).

C’est un public qui peine à accéder à la FPC: 37% des ouvriers contre 57% pour les cadres (Céreq, 2014).

Il occupe des emplois précaires (secteurs tertiaire, industriel et construction).

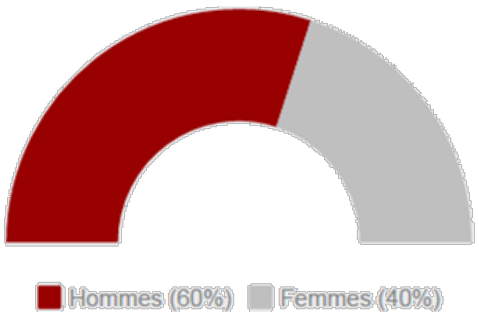
Ce sont plutôt des femmes dans les métiers de service / service à la personne, et plutôt des hommes dans le BTP et l’industrie.

#

LES PUBLICS PEU OU PAS DIPLÔMÉS AU FONGECIF ÎLE-DE-FRANCE

Profil des bénéficiaires d'un CIF peu ou pas diplômés

6/10 sont des hommes
4/10 sont des femmes



Plus des **2/3** sont « employés » (68 %)
93 % de personnes sont en CDI

Parmi les personnes peu ou pas diplômées :

- 40 % ont un niveau inférieur au CAP/BEP ou aucun diplôme ,
- 60 % détiennent un niveau de diplôme équivalent au CAP / BEP (niveau V),

La moyenne d'âge de ce public est de **37 ans**.

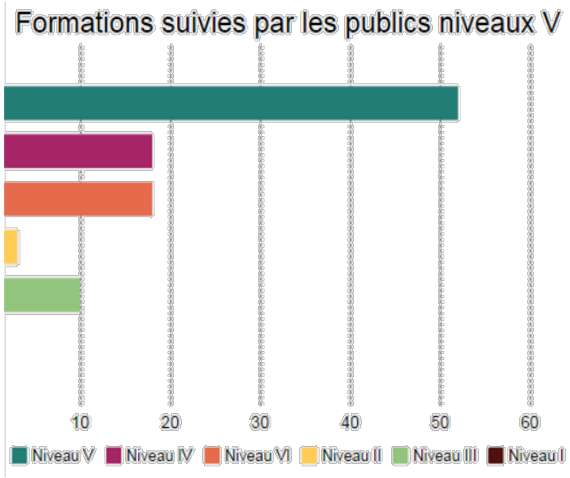
Source : Dossiers CIF-CDD, CDI et FHTT financés en 2015.

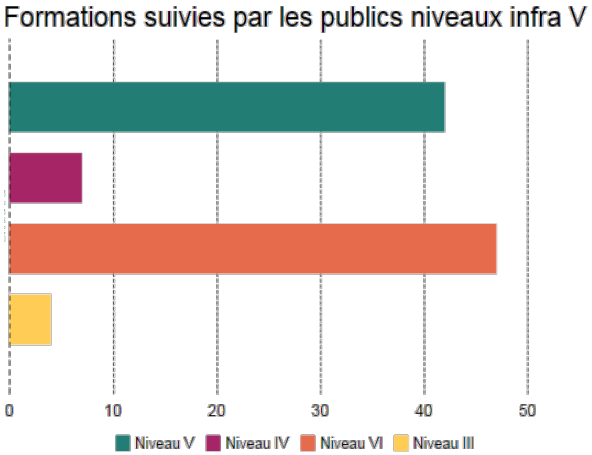
#

LES FORMATIONS DEMANDEES & SUIVIES

Les formations de **niveaux V** et **sans niveau spécifique** sont les plus *demandées* (2 demandes sur 3 en 2015).

Les formations les plus *suivies* :





Des ambitions mesurées et réalistes :

- Une personne sur 2 détenant déjà un CAP/BEP suit une formation de **même niveau**
- Les niveaux infra V suivent principalement des formations de **niveau V** et **sans niveau spécifique**

Pas d'écarts importants entre hommes et femmes sauf pour les formations sans niveau spécifique (6 % de femmes / 24 % d'hommes)

Source : Dossiers CIF-CDD, CDI, FHTT instruits et financés en 2015.

#

QUELLES SONT LES MOBILITÉS DE CES PUBLICS ?

1/3 des salariés les moins diplômés financés en 2015 proviennent de 4 secteurs d'activité : Sécurité, nettoyage, restauration et hébergement

⇒ Il s'agit de secteurs d'activité **exportateurs**

⇒ Dans l'enquête, transport/logistique et commerce de détail sont également représentés

5 domaines de formation concentrent 58% des répondants:

311 : Transport, manutention, magasinage (28%)

332 : Travail social (12%)

324 : Secrétariat - Bureautique (8%)

227 : Energie - Génie climatique (6%)

326 : Informatique, Traitement, Réseau (6%)

⇒ Ce sont des domaines **importateurs et attractifs**

#

RÉALISATION DE LA FORMATION & RÉUSSITE À L'EXAMEN

Les motivations pour se former :

Changer de métier : 68 % ↑
S'enrichir personnellement : 32 % ↘
Evoluer dans l'emploi actuel : 30 % ↘
Situation compliquée dans l'entreprise : 27 %
Trouver un emploi : 20 %
Créer mon entreprise : 17 %
Faire face à des problèmes de santé : 6 % ↑

Une obtention du diplôme équivalente à la moyenne : 89 %

Faible taux d'abandon

Un peu plus de 2 % (59/2286), qui :

- soit ne sont pas allés jusqu'au terme de leur formation,
- soit ne se sont pas présentés à l'examen.

#

LES CONDITIONS DE TRAVAIL UN AN APRÈS LE CIF

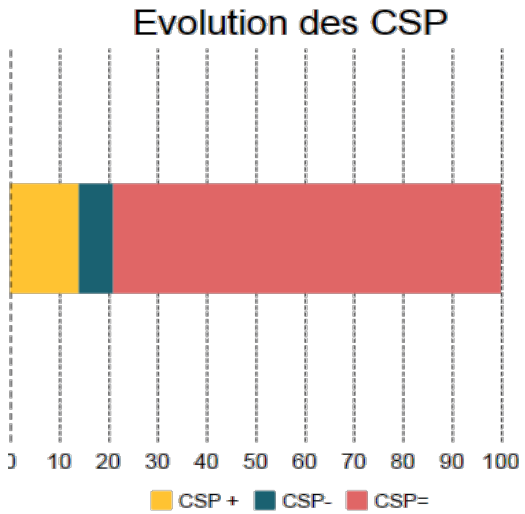
Au moment de l'enquête :

- **8/10 sont en emploi**
- **63 % ont changé d'emploi**
- **37 % sont retournés à leur poste**
- **Une situation plus favorable pour 64 %**

⇒ Nouveau poste en lien avec la formation (**91 % des répondants)**

⇒ La majorité accède à un CDI (62 %), 21 % à un CDD et 8 % au statut de chef d'entreprise

⇒ **1 CDD sur 3 sécurise** sa trajectoire (CDI ou création d'entreprise)



⇒ 15 % des personnes interrogées ont connu une évolution favorable de leur CSP