DOSSIER DE PRESSE

Défense Mobilité,
l'agence de reconversion
du ministère de la Défense

Contact presse :

Défense Mobilité
Pauline Sultan
Tél: 01 41 93 36 35
pauline.sultan@intradef.gouv.fr

Secrétariat général pour l'administration
Romain David
Tél : 09 88 68 62 36 – 06 31 18 93 14
romain.david@intradef.gouv.fr

Sommaire

Le retour à la vie civile, un enjeu majeur pour les armées…….. …….3

Défense Mobilité, l'agence de reconversion du ministère de la Défense…….4

L'accompagnement des candidats à la reconversion 6

Les événements organisés par Défense Mobilité au profit des candidats à la reconversion et des potentiels recruteurs 7

Le retour à la vie civile, un enjeu majeur pour les armées

L'évolution du ministère de la Défense prévue dans le cadre de la loi de programmation militaire 2014-2019 impose une manœuvre particulièrement délicate dans le domaine des ressources humaines, dont la fonction « reconversion » demeure un pilier incontournable.

Pour répondre à un objectif de performance opérationnelle, le personnel militaire est jeune et poursuit des carrières courtes au sein des armées. Le retour à l'emploi civil est donc un axe essentiel de la politique des ressources humaines du ministère de la Défense, un enjeu majeur pour les armées et un élément indissociable du parcours professionnel des militaires.

L'agence de reconversion de la Défense, acteur unique de la reconversion du ministère, joue un rôle majeur dans cette manœuvre RH et a la responsabilité, en liens étroits avec l'ensemble des armées, directions et services, d'accompagner les réorganisations de la Défense et la réduction des effectifs militaires qui y sont associées. Véritable passerelle entre la Défense et l'emploi civil, ce service, rattaché à la direction des ressources humaines du ministère de la Défense (DRH-MD), constitue un acteur incontournable du monde de l'emploi. L'ambition est double : apporter des réponses performantes et personnalisées aux militaires et aux civils dans le cadre de leur reconversion professionnelle et sensibiliser les employeurs privés et publics aux compétences détenues par le personnel de la Défense.

Les principales données RH du ministère de la Défense…

- 270 849 personnels, dont 208 916 militaires et 61 933 civils.
- Parmi la population militaire : 35 017 officiers (dont 544 officiers généraux en activité), 95 023 sous-officiers et 76 728 militaires du rang.
- La moyenne d'âge de la population militaire est de 32 ans.

…et celles de la reconversion

- Chaque année plus de 20 000 militaires quittent le ministère de la Défense, environ 13 000 d'entre eux sont accompagnés par Défense Mobilité dans leur démarche de transition professionnelle.
- En moyenne, 70 % des militaires accompagnés par Défense Mobilité trouvent un emploi dans l'année suivant leur départ.
- En 2014 près de 9 000 anciens militaires se sont orientés vers le salariat, 2 500 vers les fonctions publiques et une centaine vers la création d'entreprise.

Sources : Bilan social 2014 du ministère de la Défense (chiffres arrêtés au 31/12/2014).

Défense Mobilité, l'agence de reconversion du ministère de la Défense

Défense Mobilité organise la transition professionnelle du personnel militaire et civil du ministère de la Défense, ainsi que celle de leurs conjoints, à l'aide d'un processus d'accompagnement personnalisé et adapté au projet professionnel de chaque personnel qui entreprend une démarche de reconversion, avec, pour priorité, la mise en relation avec les recruteurs publics et privés. Défense Mobilité s'appuie sur un réseau de proximité, composé de plus de 700 professionnels de la reconversion, militaires et civils, répartis sur tout le territoire et disposant d'une excellente connaissance des spécificités des candidats et des besoins des employeurs.

Défense Mobilité : une structure unique et un accompagnement personnalisé au service des militaires et des entreprises

Défense Mobilité a mis en place une offre personnalisée au profit des entreprises afin de leur proposer les profils de candidats les mieux adaptés en fonction des besoins de recrutement. L'agence met en œuvre des conventions de partenariats avec des entreprises qui recrutent régulièrement d'anciens militaires, ou leurs conjoints, facilitant ainsi le reclassement professionnel des candidats et apportant simultanément de nouvelles opportunités de recrutement aux entreprises. A ce jour, une cinquantaine de grandes entreprises et une dizaine de fédérations, associations professionnelles et syndicats patronaux ont signé un partenariat ministériel avec l'agence, principalement dans les domaines de l'industrie, de la grande distribution, de la production, de la distribution d'énergie, de la restauration, de la sécurité ou encore des transports et de la logistique. Par ailleurs, 7 500 PME ou TPE recrutent régulièrement d'anciens militaires dans des domaines d'activité variés.

Défense Mobilité, en bref…

- Une direction centrale installée au Fort-Neuf de Vincennes (94).
- 60 antennes de proximité implantées en métropole et dans les DOM/TOM.
- Une mission spécialisée dans la reconversion des officiers supérieurs (MRO).

La formation professionnelle : une priorité pour Défense Mobilité

Le ministère de la Défense accorde une grande importance à la formation professionnelle de ses personnels, considérée comme un facteur déterminant d'accès à l'emploi civil. Souvent méconnues des entreprises, les nombreuses compétences développées par les militaires durant leur carrière nécessitent d'être adaptées à leurs attentes. Chaque année, Défense Mobilité met en formation plus de 4 000 candidats.

L'agence dispose notamment de son propre centre de formation, le centre militaire de formation professionnelle (CMFP) à Fontenay-Le-Comte (85). Centre névralgique concernant la formation des militaires en transition professionnelle, le CMFP forme des hommes et des femmes ayant acquis une solide expérience militaire, des savoir-faire et un savoir-être reconnus. L'objectif du centre est de les

rendre immédiatement opérationnels à travers des formations essentiellement techniques, dispensées par des formateurs issus du monde de l'entreprise et d'un accompagnement spécifique vers l'emploi. Le CMFP propose 66 stages dans huit domaines différents, regroupant 42 métiers.

Unique centre de formation professionnel militaire Europe, le CMFP accueille plus de 1 300 stagiaires issus des armées, directions et services dans le cadre d'une formation adaptée à leur projet professionnel. Grâce à un accompagnement personnalisé, les conditions d'apprentissage et de retour à l'emploi y sont optimales. A l'issue des formations suivies en 2014, 95 % des stagiaires ont obtenu leur diplôme et 90 % ont trouvé un travail dans les six mois suivant leur formation.

Afin d'adapter en permanence son offre de service aux secteurs en tension, un pôle de formation aux métiers de l'aéronautique a été ouvert en 2014. Il permet, en tenant compte des besoins dans les métiers de ce secteur, de former des centaines de stagiaires.

Entreprises : pourquoi recruter un ancien militaire ?

- Un savoir dispensé dans des écoles et des centres de formation reconnus.
- Un savoir-faire, fruit de l'expérience acquise en environnement opérationnel (réactivité dans la prise de décision et la gestion des urgences, management de groupes importants de personnes, souvent dans un contexte difficile, gestion du stress et de la motivation).
- Un savoir-être, des valeurs communes : esprit d'équipe, rigueur, disponibilité, adaptabilité.

Reconversion professionnelle : des secteurs variés

En 2014, les militaires en transition professionnelle se sont orientés vers les secteurs d'activité suivants :

TRANSPORT ET LOGISTIQUE	30 %
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	14 %
INSTALLATION ET MAINTENANCE	14 %
CONSTRUCTION, BTP	9 %
INDUSTRIE	9 %
SUPPORT A L'ENTREPRISE	6 %
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	6 %
AUTRES SECTEURS	12 %

L’accompagnement des candidats à la reconversion

Défense Mobilité propose à chaque candidat un suivi individuel, personnalisé, adapté et accessible jusqu’à trois ans après son départ de l’institution. L’objectif est de définir avec lui un projet professionnel réaliste et réalisable ayant pour finalité l’accès à l’emploi.

Toutes les étapes du parcours de transition professionnelle sont coordonnées par un conseiller en emploi référent, le candidat demeurant acteur de son projet, ce qui représente pour lui une première preuve de sa capacité d’autonomie.

LE PARCOURS DE RECONVERSION TYPE

VOUS INFORMER SUR ••• >	> le parcours de reconversion > le milieu civil > les fonctions publiques > la formation professionnelle > la validation d’acquis de l’expérience (VAE)	DE 18 À 24 MOIS AVANT VOTRE DÉPART
VOUS ORIENTER VERS ••• >	> votre entretien d’orientation > votre bilan de compétences > votre bilan personnel > la définition de votre projet professionnel	DE 12 À 18 MOIS AVANT VOTRE DÉPART
VOUS FAIRE BÉNÉFICIER DE ••• >	> la construction de votre curriculum vitae (CV) > la rédaction de lettres de motivation > une formation adaptée > la simulation d’entretiens d’embauche > les aides à la recherche d’emploi > la réalisation d’enquêtes terrain > un réseau d’organismes et d’entreprises partenaires	DE 6 À 12 MOIS AVANT VOTRE DÉPART

Les événements organisés par Défense Mobilité au profit des candidats à la reconversion et des potentiels recruteurs

LE « CLUB DEFENSE MOBILITE & ENTREPRISES »

Le « Club Défense Mobilité & Entreprises » fédère les entreprises, associations et fédérations partenaires de Défense Mobilité en organisant, une à deux fois par an, une activité de cohésion visant à favoriser le dialogue entre la Défense et les décideurs RH. Lors d'ateliers thématiques organisés tout au long de l'année, ses membres peuvent ainsi rencontrer des experts, des chercheurs, des décideurs et partager leurs connaissances et pratiques RH dans leur secteur d'activité. En 2015, 30 chefs d'entreprises ont par exemple eu l'occasion de visiter la base aérienne 123 d'Orléans-Bricy.

LE « PARCOURS DEFENSE-ENTREPRENEURS »

Le ministère de la Défense et le Mouvement des entreprises de France (MEDEF) ont noué un partenariat afin de contribuer au rapprochement des mondes militaire et de l'entreprise. Baptisé « Parcours Défense-Entrepreneurs », ce partenariat est basé sur la constitution de binômes entre des chefs d'entreprise de secteurs d'activité variés, potentiels recruteurs, et des militaires engagés dans une démarche de transition professionnelle. La mise en place de cet événement vise à donner aux militaires le goût d'entreprendre, les sensibiliser sur leurs atouts, leurs valeurs et leurs capacités à s'engager dans le domaine de l'entrepreneuriat, mais également leur permettre de mieux comprendre le fonctionnement du monde civil et d'une entreprise.

LE « MOIS DE LA RECONVERSION »

Défense Mobilité a organisé en mars 2016, pour la 3ème fois, le « Mois de la reconversion ». Durant 30 jours, 85 événements ont eu lieu dans toute la France autour des thématiques de la reconversion et de la recherche d'emploi : jobs-dating, colloques, ateliers d'aide à la rédaction de CV ont été proposés à l'ensemble des ressortissants du ministère de la Défense, militaires et civils, afin de les accompagner dans leur démarche de transition professionnelle.