ÉTUDES **2016**

INTERIM & FORMATION en France en 2015

FAF.TT

édito

Réforme, qualification, modularisation, digitalisation, nouveaux modes d'apprentissage, qualité de l'offre,...
La formation professionnelle est entrée dans une nouvelle ère.

Pour l'entreprise, c'est **une véritable opportunité pour innover** et faire de la formation un investissement stratégique et un levier de développement. À condition de repenser et de réinventer sa vision du plan de formation qui doit devenir un outil d'orientation et d'arbitrage en lien avec les projets et enjeux de l'entreprise. Marchés, mutations technologiques, transformation des organisations, évolution des métiers, besoins économiques territoriaux : la prise en compte globale de ces éléments est nécessaire pour ajuster les compétences aux besoins dans **une logique d'optimisation et de qualité** car ils modifient les enjeux de professionnalisation des salariés.

Pour les individus cette transformation interroge les modalités (et les modèles) de construction des parcours professionnels. L'enjeu de sécurisation relève désormais de la capacité à **faire de chaque étape de son parcours une opportunité de développement des compétences et de qualification, quel que soit le statut, le changement de statut et la forme d'emploi occupé.**

Pour les acteurs de l'emploi et de la formation, le défi réside dans la capacité à synthétiser ces enjeux pour **innover et proposer un accompagnement global résolument ouvert aux collaborations,** et une articulation des offres de services au bénéfice du développement des territoires.

Intérim & Formation en France en 2015 vous propose une photographie territoriale de l'effort formation des agences d'emploi et du dynamisme de la branche à adapter les dispositifs et à orienter les fonds du FAF.TT et du FPE TT en fonction des besoins identifiés.

Repères méthodologiques

Les données stagiaires et formation couvrent l'ensemble de l'activité 2015 du FAF.TT et du FPE TT. Elles sont issues des engagements financiers enregistrés dans nos systèmes d'information.

Repères sur l'activité formation et évolution 2014/2015

Développement de la professionnalisation des salariés :

- Les parcours de professionnalisation intérimaires et permanents évoluent de 18 % avec 12 700 parcours engagés sur les différents dispositifs de la branche (CIPI, CDPI, Contrat de Pro, Périodes de Pro).
- Les parcours de professionnalisation des salariés permanents connaissent une forte évolution de 43 % (2 127 parcours). Cette évolution traduit la pertinence du référencement par le FAF.TT d'une offre de formation dédiée aux besoins des professionnels des agences d'emploi.

Déploiement du Compte Personnel de Formation (CPF) :
Les parcours individuels de formation (CIF, CPF, VAE, CBC) se stabilisent dans une année particulière d'intégration du nouveau Compte Personnel de Formation qui représente 20 % des dispositifs individuels engagés.

Dynamisme des parcours d'insertion vers l'emploi (POEC) :
Les Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives poursuivent leur progression constante depuis 2014 (+ 25 %). En 2015, près de 4 000 parcours de formation suivis d'un contrat de travail d'une durée minimale de 6 mois ont été initiés par les agences d'emploi.

Pour vous faciliter l'accès à l'information qui vous intéresse, vous pouvez retrouver l'ensemble des données de votre région accessibles au téléchargement sur www.faftt.fr, espace Le FAF.TT – rubrique Études.

SOMMAIRE

NOMBRE D'AGENCES D'EMPLOI 4
NOMBRE DE MISSIONS 6
NOMBRE D'EMPLOIS, EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP) 8
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS 10
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES : ZOOM OPAL 12
FORMATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC 14
FORMATIONS INDIVISUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS 16

LES CHIFFRES NATIONAUX 18

LES CHIFFRES PAR RÉGION 24

ALSACE, CHAMPAGNE-ARDENNE, LORRAINE 24
AQUITAINE, LIMOUSIN, POITOU-CHARENTES 30
AUVERGNE, RHÔNE-ALPES 36
BOURGOGNE, FRANCHE-COMTÉ 42
BRETAGNE 48
CENTRE-VAL DE LOIRE 54
CORSE 60
DÉPARTEMENTS D'OUTRE-MER 66
ÎLE-DE-FRANCE 72
LANGUEDOC-ROUSSILLON, MIDI-PYRÉNÉES 78
NORD-PAS-DE-CALAIS, PICARDIE 84
NORMANDIE 90
PAYS-DE-LA-LOIRE 96
PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR 102

GLOSSAIRE 108

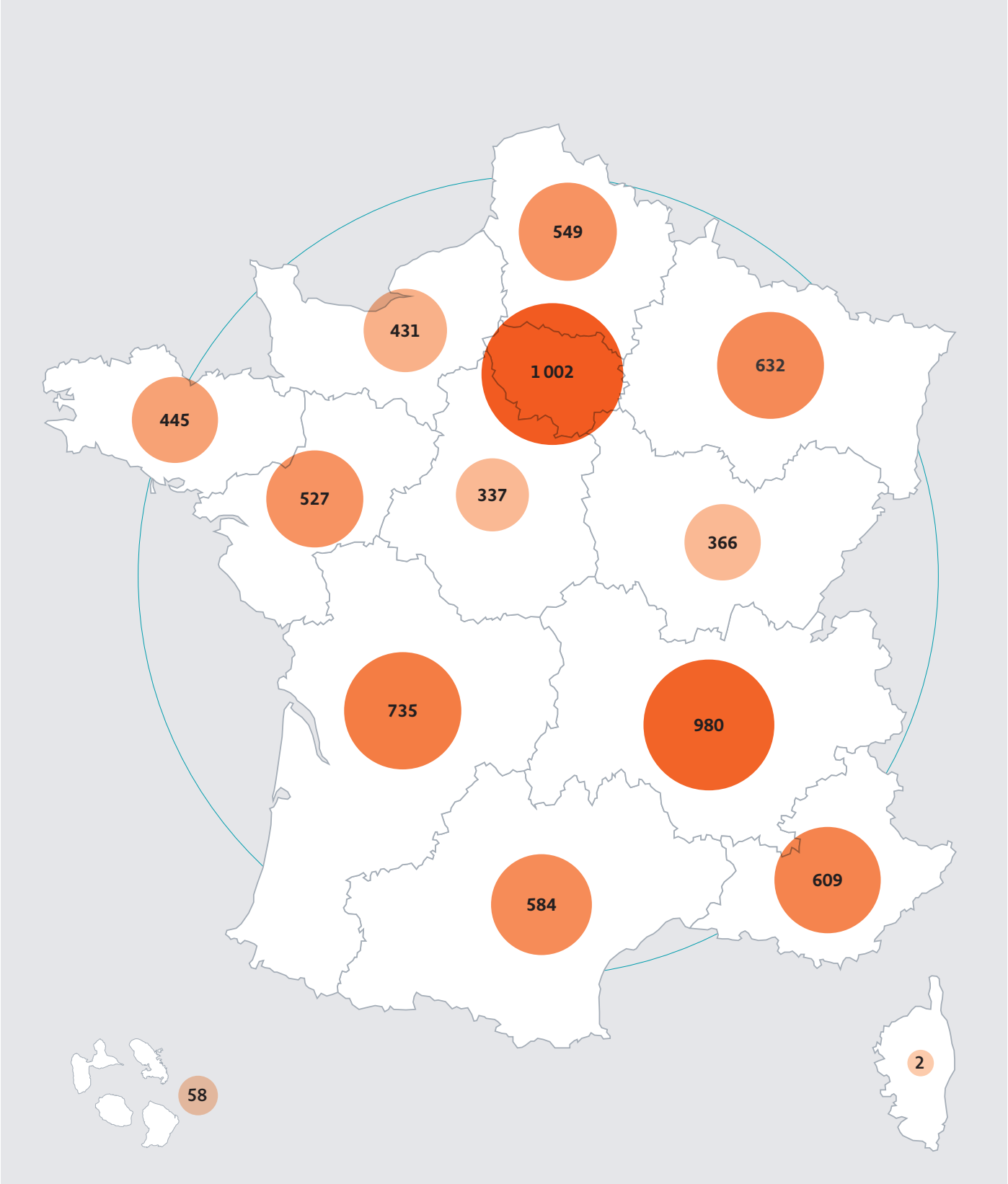
LE FAF.TT EN RÉGION 110

Agences d'emploi

NOMBRE D'AGENCES D'EMPLOI

	2014		2015		
	Nombre d'agences	Rang régional	Nombre d'agences	Rang régional	Évolution 2014/2015
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	640	4	632	4	-1,3 % ↓
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	679	3	735	3	8,2 % ↑
Auvergne, Rhône-Alpes	915	2	980	2	7,1 % ↑
Bourgogne, Franche-Comté	355	11	366	11	3,1 % ↑
Bretagne	421	9	445	9	5,7 % ↑
Centre-Val-de-Loire	313	12	337	12	7,7 % ↑
Corse	2	14	2	14	0 % =
DOM	52	13	58	13	11,5 % ↑
Île-de-France	1 007	1	1 002	1	-0,5 % ↓
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	543	6	584	6	7,6 % ↑
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	525	7	549	7	4,6 % ↑
Normandie	419	10	431	10	2,9 % ↑
Pays-de-la-Loire	513	8	527	8	2,7 % ↑
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	598	5	609	5	1,8 % ↑
France	**6 982**	-	**7 257**	-	**3,9 % ↑**

Source : DARES, via Prism'Emploi

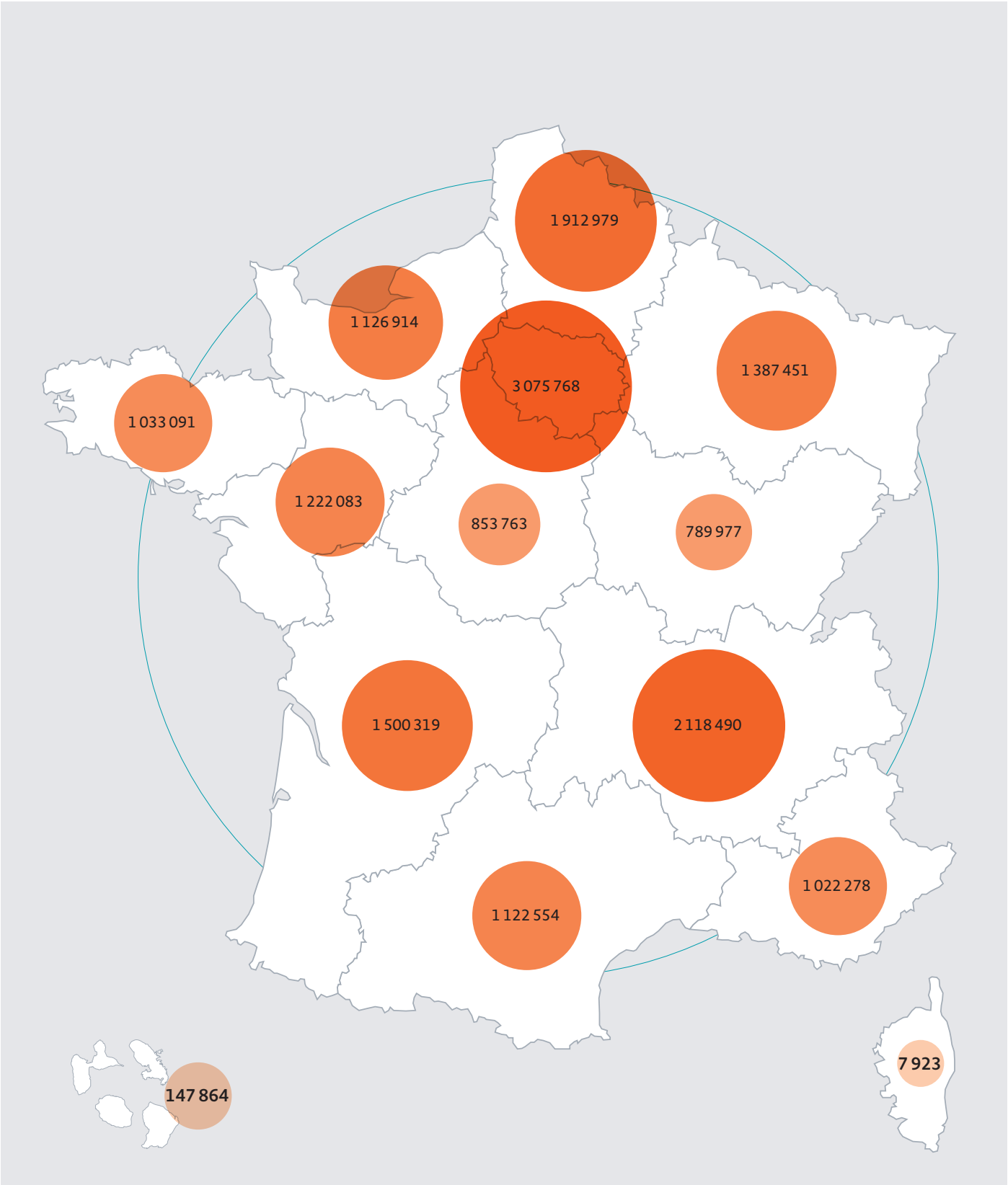

549
431
1 002
632
445
527
337
366
735
980
609
584
58
2

Missions

NOMBRE DE MISSIONS

	2014		2015		
	Nombre de missions	Rang régional	Nombre de missions	Rang régional	Évolution 2014/2015
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	1 377 058	5	1 387 451	5	0,8 % ↑
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	1 439 936	4	1 500 319	4	4,2 % ↑
Auvergne, Rhône-Alpes	2 047 377	2	2 118 490	2	3,5 % ↑
Bourgogne, Franche-Comté	756 025	12	789 977	12	4,5 % ↑
Bretagne	995 224	9	1 033 091	9	3,8 % ↑
Centre-Val-de-Loire	819 550	11	853 763	11	4,2 % ↑
Corse	6 730	14	7 923	14	17,7 % ↑
DOM	157 761	13	147 864	13	-6,3% ↓
Île-de-France	2 951 330	1	3 075 768	1	4,2 % ↑
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	1 058 220	8	1 122 554	8	6,1 % ↑
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	1 837 935	3	1 912 979	3	4,1 % ↑
Normandie	1 109 650	7	1 126 914	7	1,6 % ↑
Pays-de-la-Loire	1 185 925	6	1 222 083	6	3 % ↑
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	971 320	10	1 022 278	10	5,2 % ↑
France	**16 714 041**	-	**17 321 454**	-	**3,6 % ↑**

Source : DARES, via Prism'Emploi

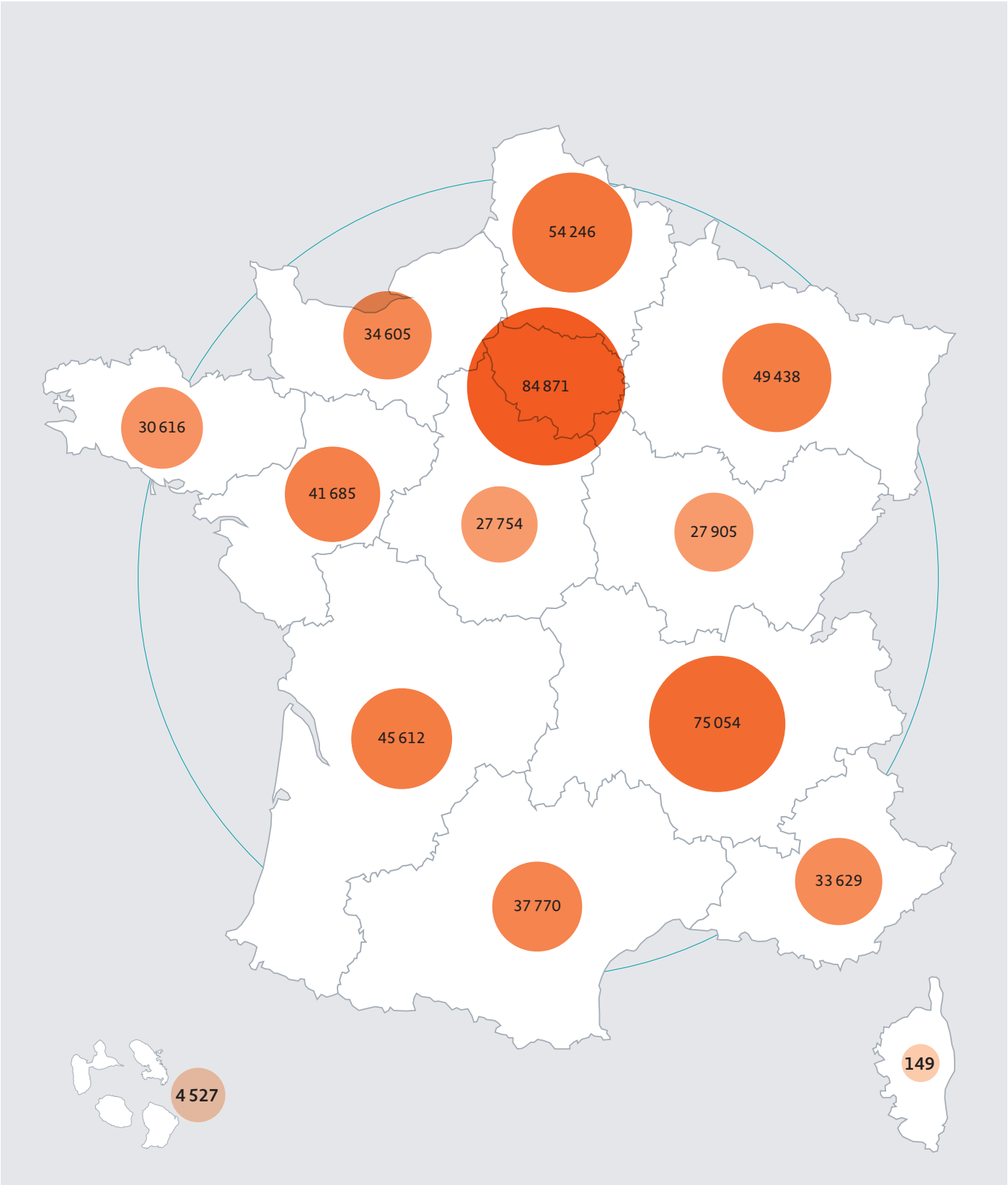

1 912 979
1 126 914
3 075 768
1 387 451
1 033 091
1 222 083
853 763
789 977
1 500 319
2 118 490
1 022 278
1 122 554
7 923
147 864

ETP

NOMBRE D'EMPLOIS, EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

	2014		2015		
	Nombre d'ETP	Rang régional	Nombre d'ETP	Rang régional	Évolution 2014/2015
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	46 794	4	49 438	4	5,6 % ↑
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	44 130	5	45 612	5	3,4 % ↑
Auvergne, Rhône-Alpes	71 479	2	75 054	2	5 % ↑
Bourgogne, Franche-Comté	25 753	12	27 905	11	8,4 % ↑
Bretagne	28 608	10	30 616	10	7 % ↑
Centre-Val-de-Loire	26 087	11	27 754	12	6,4 % ↑
Corse	148	14	149	14	0,7 % ↑
DOM	4 658	13	4 527	13	-2,8% ↓
Île-de-France	82 713	1	84 871	1	2,6 % ↑
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	34 924	7	37 770	7	8,1 % ↑
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	50 726	3	54 246	3	6,9 % ↑
Normandie	32 985	8	34 605	8	4,9 % ↑
Pays-de-la-Loire	38 695	6	41 685	6	7,7 % ↑
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	31 301	9	33 629	9	7,4 % ↑
France	**519 001**	-	**547 860**	-	5,6 % ↑

Source : DARES, via Prism'Emploi


54 246
34 605
84 871
49 438
30 616
41 685
27 754
27 905
45 612
75 054
33 629
37 770
149
4 527

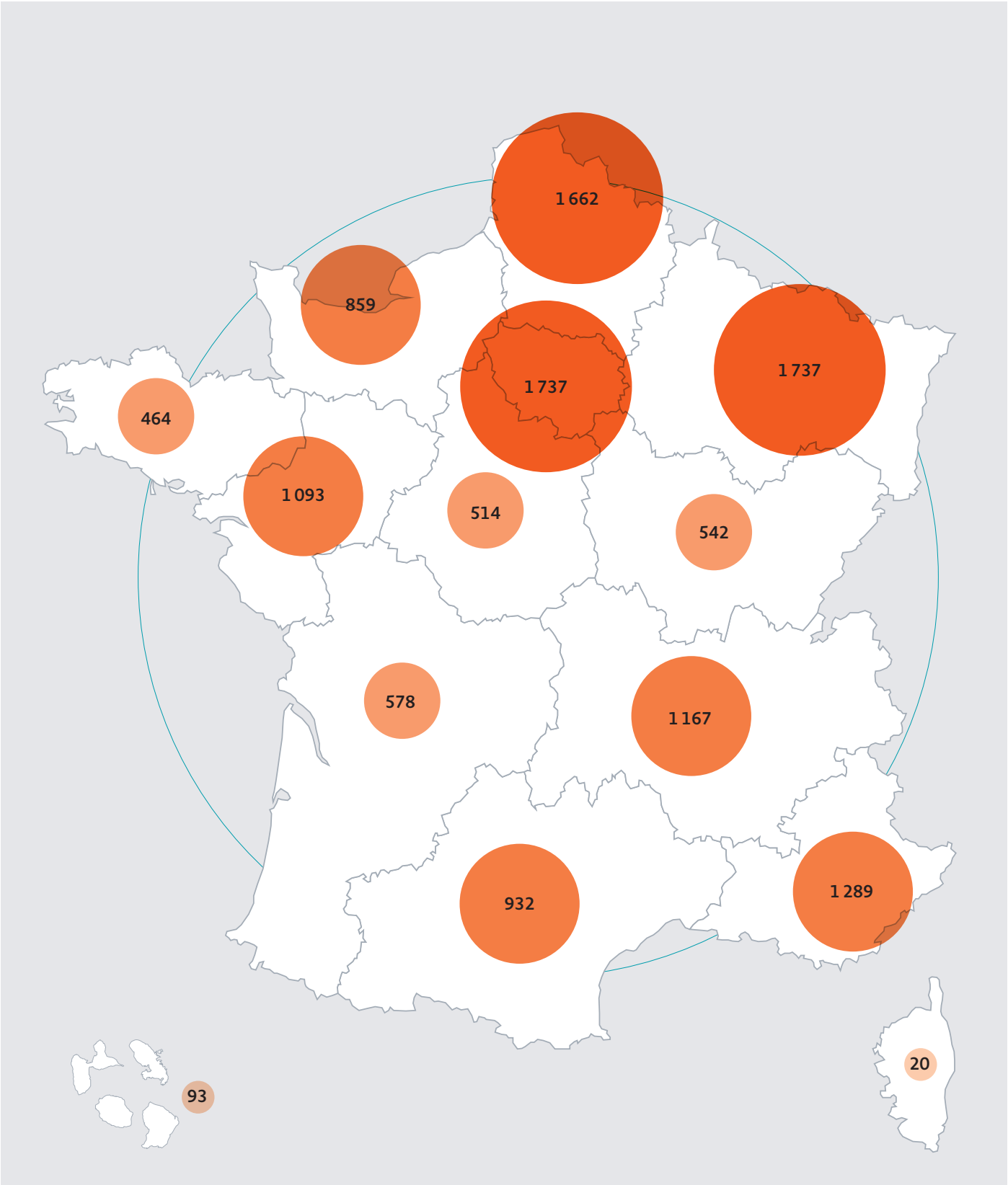
CIPI, CDPI, CPRO, PP

PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS

Nombre de stagiaires formés

	CIPI	CDPI	Contrat de prof.		Période de prof.		Total	Rang rég.	Évolution 2014/2015
			Int.	Perm.	Int.	Perm.			
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	104	181	1 097	144	202	9	1 737	1	18 % ↑
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	36	174	111	91	162	4	578	9	-2 % ↓
Auvergne, Rhône-Alpes	52	343	216	197	319	40	1 167	5	-6 % ↓
Bourgogne, Franche-Comté	21	101	286	58	68	8	542	10	-5 % ↓
Bretagne	23	146	74	85	89	47	464	12	27 % ↑
Centre-Val-de-Loire	8	111	136	56	198	5	514	11	8 % ↑
Corse	7	4	0	1	1	7	20	14	300 % ↑
DOM	68	2	0	0	16	7	93	13	24 % ↑
Île-de-France	127	178	262	366	435	369	1 737	1	26 % ↑
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	348	155	162	90	175	2	932	7	34 % ↑
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	410	365	343	94	431	19	1 662	3	18 % ↑
Normandie	96	82	402	84	191	4	859	8	53 % ↑
Pays-de-la-Loire	39	306	223	99	372	54	1 093	6	41 % ↑
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	271	241	99	93	491	94	1 289	4	14 % ↑
France, dont DOM	**1 610**	**2 389**	**3 411**	**1 458**	**3 150**	**669**	**12 687**	-	18 % ↑

Source : FAF.TT



Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

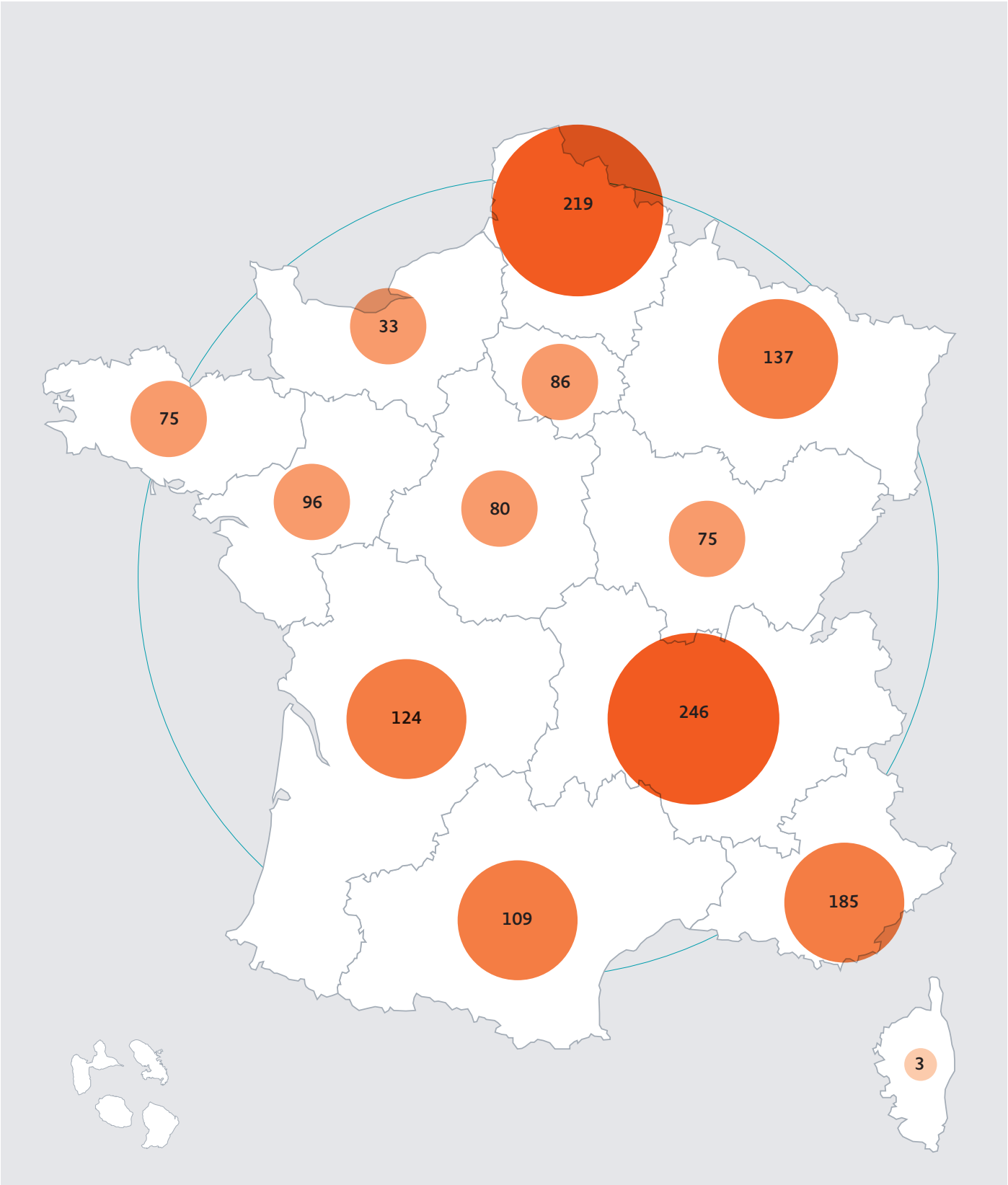
Zoom OPAL
CIPI, CDPI, CPRO

PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES : ZOOM OPAL

Nombre de stagiaires formés dans le cadre d'opérations de formation inter agences d'emploi

	CIPI	CDPI	Contrat de prof. Int.	Total	Rang rég.	Évolution 2014/2015
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	17	112	8	137	4	-28 % ↓
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	0	122	2	124	5	36 % ↑
Auvergne, Rhône-Alpes	16	226	4	246	1	-19 % ↓
Bourgogne, Franche-Comté	12	63	0	75	10	-44 % ↓
Bretagne	0	75	0	75	10	-23 % ↓
Centre-Val-de-Loire	0	80	0	80	9	-32 % ↓
Corse	0	3	0	3	13	-
DOM	0	0	0	0	14	-
Île-de-France	0	86	0	86	8	-46 % ↓
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	0	109	0	109	6	195 % ↑
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	0	218	1	219	2	-30 % ↓
Normandie	0	33	0	33	12	-34 % ↓
Pays-de-la-Loire	0	96	0	96	7	-24 % ↓
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	39	144	2	185	3	59 % ↑
France, dont DOM	**84**	**1 367**	**17**	**1 468**	-	-15 % ↓

Source : FAF.TT



Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

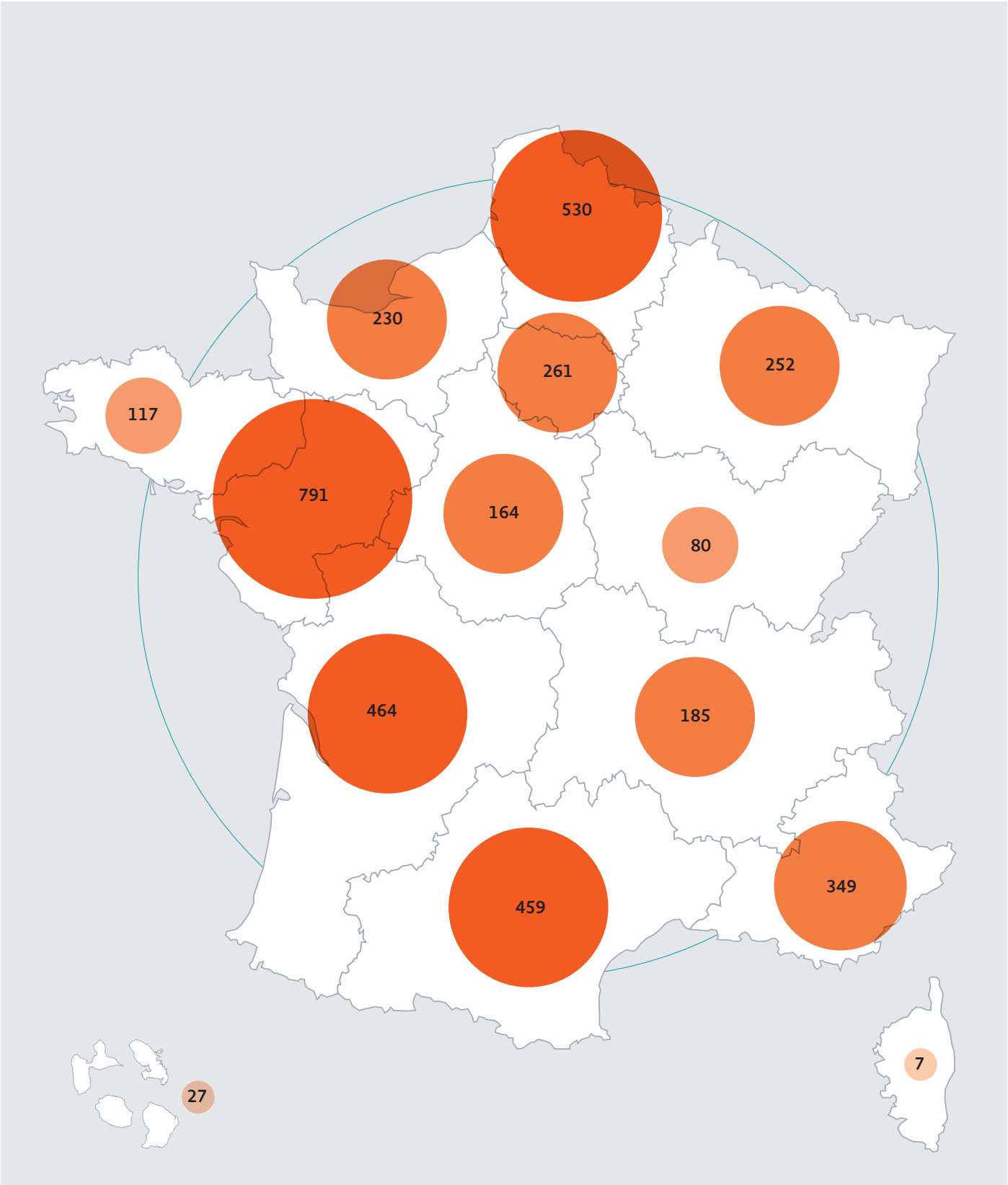
POEC

FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC

Nombre de stagiaires formés

	POEC	Rang rég.	Évolution 2014/2015
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	252	7	155 % ↑
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	464	3	62 % ↑
Auvergne, Rhône-Alpes	185	9	-17 % ↓
Bourgogne, Franche-Comté	80	12	248 % ↑
Bretagne	117	11	368 % ↑
Centre-Val-de-Loire	164	10	16 % ↑
Corse	7	14	-
DOM	27	13	-
Île-de-France	261	6	-36 % ↓
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	459	4	-15 % ↓
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	530	2	-17 % ↓
Normandie	230	8	184 % ↑
Pays-de-la-Loire	791	1	44% ↑
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	349	5	175 % ↑
France, dont DOM	**3 916**	-	25 % ↑

Source : FAF.TT



Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

CIF, CBC, VAE, CPF

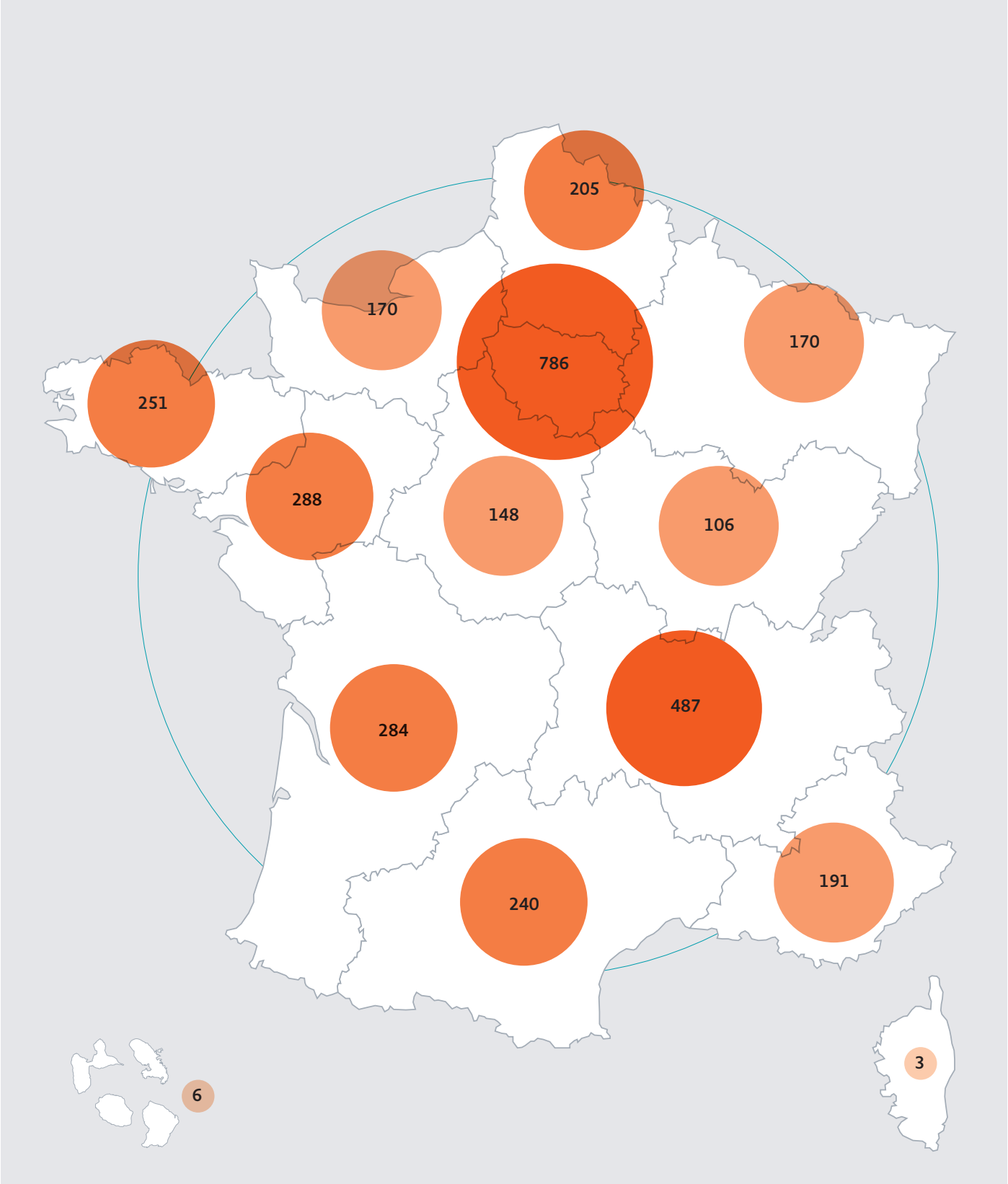
FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS

Nombre de stagiaires formés

	CIF		CBC		VAE		CPF		Total	Rang rég.	Évolution 2014/2015*
	Int.	Perm.	Int.	Perm.	Int.	Perm.	Int.	Perm.			
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	107	3	18	7	10	1	19	5	170	9	4 % ↑
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	173	8	32	10	13	1	46	1	284	4	-10 % ↓
Auvergne, Rhône-Alpes	237	22	78	19	23	4	89	15	487	2	4 % ↑
Bourgogne, Franche-Comté	55	3	12	1	5	1	27	2	106	12	-8 % ↓
Bretagne	137	2	20	10	12	2	66	2	251	5	5 % ↑
Centre-Val-de-Loire	81	4	14	2	6	0	40	1	148	11	-12 % ↓
Corse	2	0	0	0	0	0	1	0	3	14	0 %
DOM	2	1	0	0	2	1	0	0	6	13	-14 % ↓
Île-de-France	547	45	25	20	39	1	73	36	786	1	-2 % ↓
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	154	7	20	5	10	1	39	4	240	6	-3 % ↓
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	115	8	11	12	9	2	42	6	205	7	3 % ↑
Normandie	90	5	29	9	3	0	33	1	170	9	8 % ↑
Pays-de-la-Loire	156	4	31	11	13	2	63	8	288	3	-5% ↓
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	116	6	7	8	16	0	25	13	191	8	-14 % ↓
France, dont DOM	**1 972**	**118**	**297**	**114**	**161**	**16**	**563**	**94**	**3 335**	-	-2 % ↓

*Évolution 2014/2015 hors CPF

Source : FAF.TT



Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

France

ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

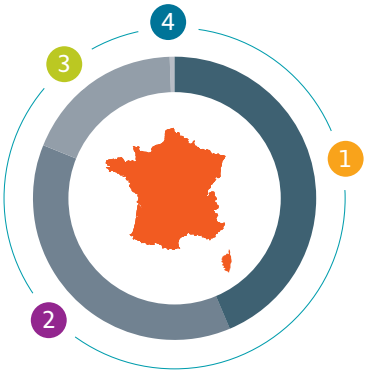
Hors Corse et DOM. Les informations concernant ces départements sont incomplètes

	Effectif	Évolution 2014/2015
Agences	7 197	3,9 % ↑
Missions	17 165 667	3,7 % ↑

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP*

France	Effectif	Répartition	Évolution 2014/2015
1 Industrie	239 151	44 %	6,1 % ↑
2 Tertiaire	205 516	37,8 %	10,1 % ↑
3 BTP	95 778	17,6 %	-3,6 % ↓
4 Agriculture	2 687	0,5 %	0,8 % ↑
Total	543 184	-	5,6 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



543 184
INTÉRIMAIRES EN ETP

Population légale :
65 564 756

PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015
CIPI	1 610	2 % ↑	-	-	1 610	2 % ↑
CDPI	2 389	-10 % ↓	-	-	2 389	-10 % ↓
CPRO	3 411	33 % ↑	1 458	22 % ↑	4 869	29 % ↑
PP	3 150	27 % ↑	669	141 % ↑	3 819	39 % ↑
Total	**10 560**	14 % ↑	**2 127**	44 % ↑	**12 687**	18 % ↑

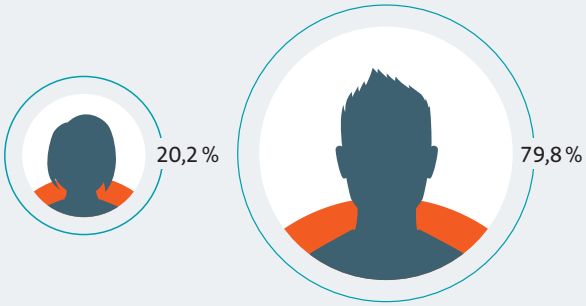
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL : 1 468

12 687 SALARIÉS EN PROFESSIONNALISATION

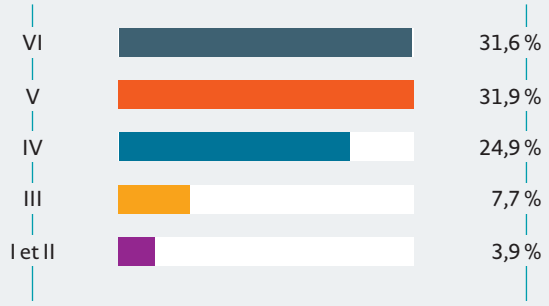
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

30 ÂGE MOYEN | **41,7 %** MOINS DE 26 ANS | **9,4 %** 45 ANS ET PLUS

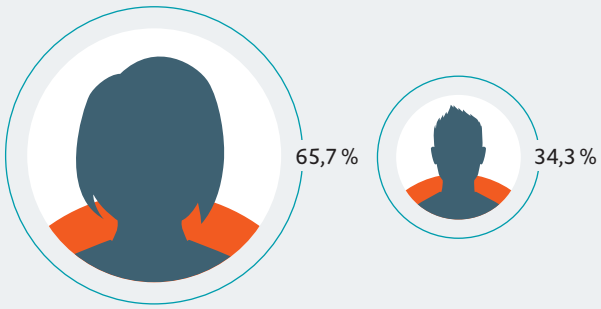


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

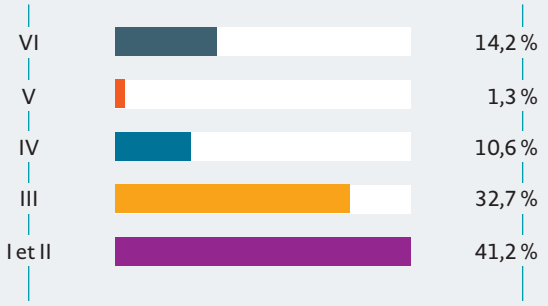


PERMANENTS

26,3 ÂGE MOYEN | **63,9 %** MOINS DE 26 ANS | **4,1 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



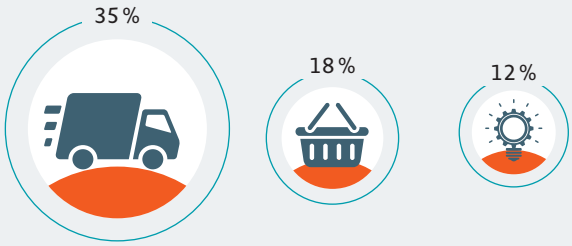
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

2 342 040
TOTAL HEURES DE FORMATION

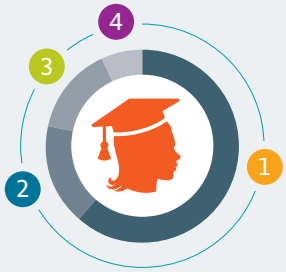
222
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



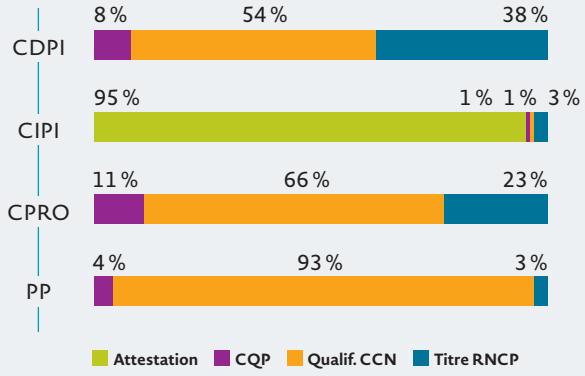
- 35 % : Transport, manutention, magasinage
- 18 % : Commerce, vente
- 12 % : Technologies industrielles fondamentales

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	61,5 %	3 Attestation	14,5 %
2 Titre RNCP	17,1 %	4 CQP	6,9 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

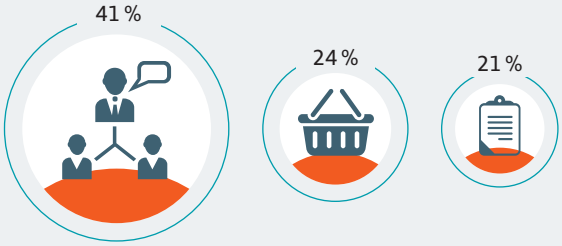


PERMANENTS

940 452
TOTAL HEURES DE FORMATION

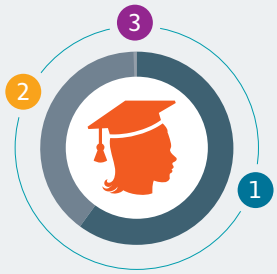
442
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



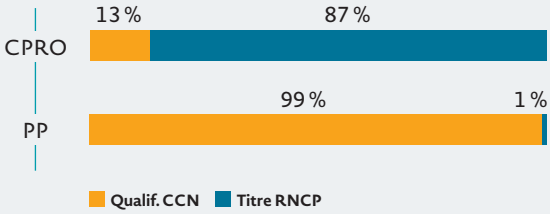
- 41 % : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi
- 24 % : Commerce, vente
- 21 % : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	59,9 %
2 Qualif. CCN	39,9 %
3 CQP	0,2 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI POEC

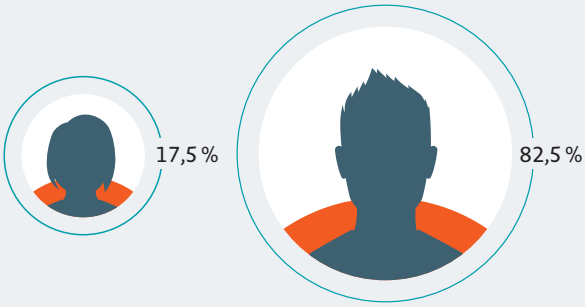
	Effectif	Évolution 2014/2015
POEC	3 916	25 % ↑

PROFIL DES STAGIAIRES

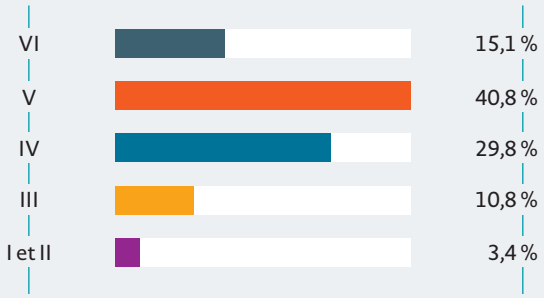
29,5
ÂGE MOYEN

42 %
MOINS DE 26 ANS

8,2 %
45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION

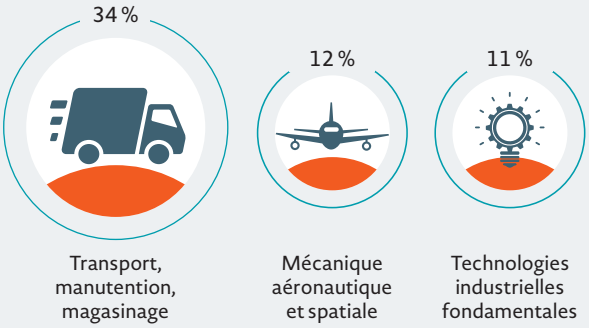


CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

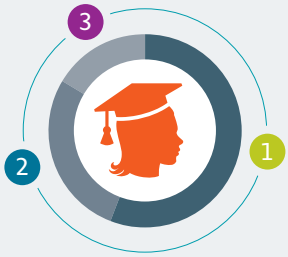
1 042 094
TOTAL HEURES DE FORMATION

266
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Attestation	55,9 %
2	Titre RNCP	27,9 %
3	CQP	16,2 %

FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*
CIF	1 972	-3 % ↓	118	8 % ↑	2 090	-3 % ↓
CBC	297	-4 % ↓	114	-21 % ↓	411	-10 % ↓
VAE	161	38 % ↑	16	-20 % ↓	177	29 % ↑
CPF	563	-	94	-	657	-
Total	**2 993**	**-1 % ↓**	**342**	**-9 % ↓**	**3 335**	**-2 % ↓**

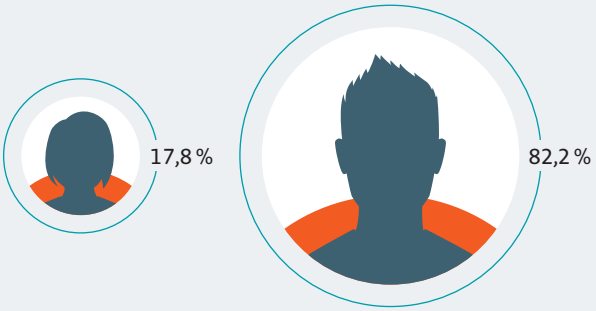
*Évolution 2014/2015 hors CPF

3 335 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

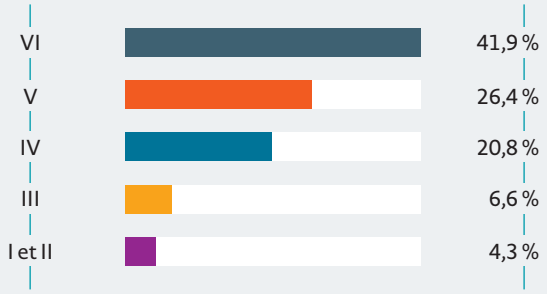
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

36 ÂGE MOYEN | **12,1 %** MOINS DE 26 ANS | **19,4 %** 45 ANS ET PLUS

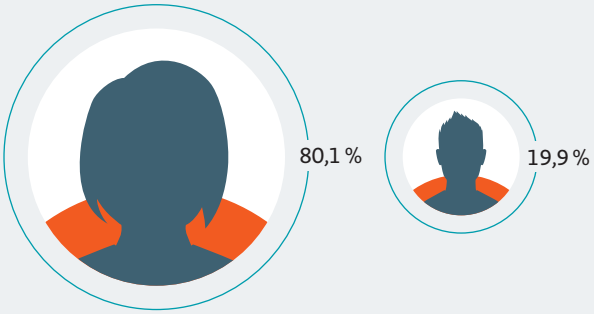


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

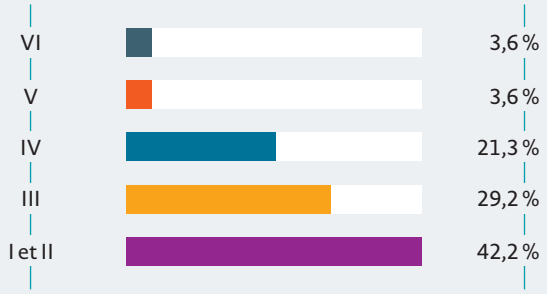


PERMANENTS

37,5 ÂGE MOYEN | **2 %** MOINS DE 26 ANS | **16,7 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



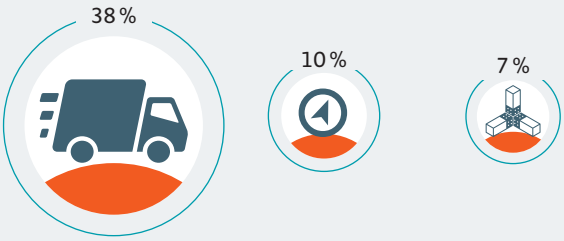
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

1 450 660
TOTAL HEURES DE FORMATION

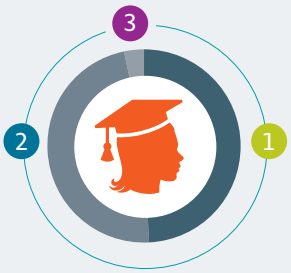
485
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **693 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



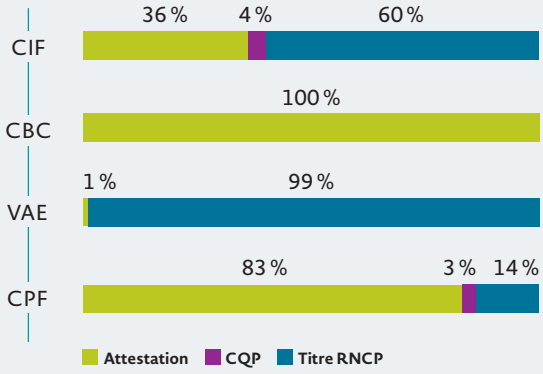
- Transport, manutention, magasinage
- Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale
- Structures métalliques

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	49,3 %
2 Titre RNCP	47,6 %
3 CQP	3,1 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

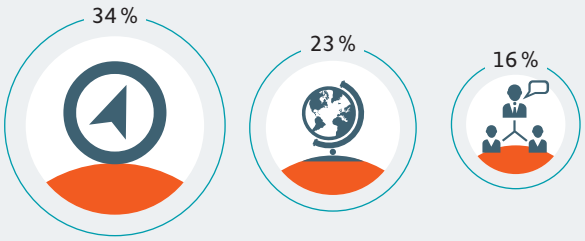


PERMANENTS

104 101
TOTAL HEURES DE FORMATION

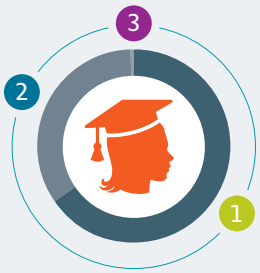
304
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **781 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



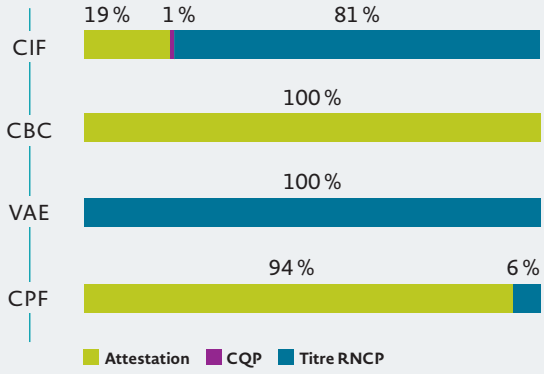
- Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale
- Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales
- Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	65,5 %
2 Titre RNCP	34,2 %
3 CQP	0,3 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine

Population légale :
5 552 388
6e rang régional

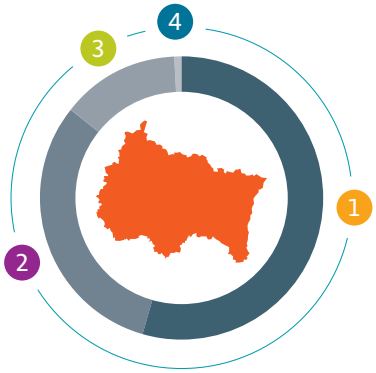
ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2014/2015	Rang régional
Agences	632	-1,3 % ↓	4
Missions	1 387 451	0,8 % ↑	5

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP*

Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	Effectif	Répartition	Évolution 2014/2015
1 Industrie	26 811	54,2 %	6,1 % ↑
2 Tertiaire	15 689	31,7 %	12,7 % ↑
3 BTP	6 778	13,7 %	-8,7 % ↓
4 Agriculture	160	0,3 %	-17,1 % ↓
Total	49 438	-	5,6 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



49 438
INTÉRIMAIRES EN ETP

	ARDENNES (08)		AUBE (10)		MARNE (51)		HAUTE-MARNE (52)	
Agriculture	0 %	-100 % ↓	0,4 %	-36,7 % ↓	0,8 %	16,9 % ↑	0,1 %	-66,5 % ↓
Industrie	71,9 %	-5,4 % ↓	39,9 %	-3,2 % ↓	42,9 %	8,7 % ↑	75,2 %	-7,8 % ↓
BTP	12,1 %	-15,9 % ↓	15,5 %	-23,2 % ↓	15,2 %	-8,8 % ↓	11,4 %	6,9 % ↑
Tertiaire	16 %	14,1 % ↑	44,2 %	15,2 % ↑	41,1 %	8 % ↑	13,3 %	5,6 % ↑
Total	2 036	-4,3 % ↓	2 298	-0,4 % ↓	5 302	5,4 % ↑	1 596	-4,8 % ↓

	MEURTHE-ET-MOSELLE (54)		MEUSE (55)		MOSELLE (57)		BAS-RHIN (67)	
Agriculture	0,2 %	-48,6 % ↓	0,5 %	-27,7 % ↓	0 %	-31,2 % ↓	0,6 %	-21,2 % ↓
Industrie	42,1 %	9 % ↑	63,8 %	0,5 % ↑	56,7 %	14,4 % ↑	51,9 %	-0,8 % ↓
BTP	15,7 %	-15,5 % ↓	10,5 %	-14,7 % ↓	11,4 %	-16,7 % ↓	14,2 %	-4,1 % ↓
Tertiaire	42,1 %	18 % ↑	25,1 %	17,6 % ↑	31,9 %	19,8 % ↑	33,3 %	10,7 % ↑
Total	4 457	7,3 % ↑	1 189	2,1 % ↑	10 340	11,2 % ↑	12 253	2,1 % ↑

	HAUT-RHIN (68)		VOSGES (88)	
Agriculture	0,2 %	13,8 % ↑	0,1 %	-35,4 % ↓
Industrie	59,1 %	14,9 % ↑	65,9 %	11,6 % ↑
BTP	13,7 %	1,1 % ↑	16,2 %	5,5 % ↑
Tertiaire	27,1 %	5,9 % ↑	17,8 %	9,8 % ↑
Total	6 798	10,3 % ↑	3 169	10,2 % ↑

PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015
CIPI	104	-41 % ↓	-	-	104	-41 % ↓
CDPI	181	-30 % ↓	-	-	181	-30 % ↓
CPRO	1 097	50 % ↑	144	27 % ↑	1 241	47 % ↑
PP	202	17 % ↑	9	-44 % ↓	211	12 % ↑
Total	**1 584**	18 % ↑	**153**	19 % ↑	**1 737**	18 % ↑

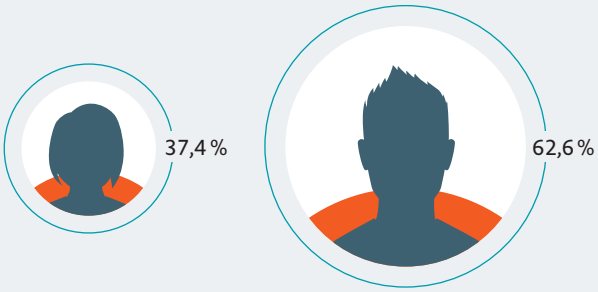
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 137
(9,3% de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

1 737 SALARIÉS EN PROFESSIONNALISATION

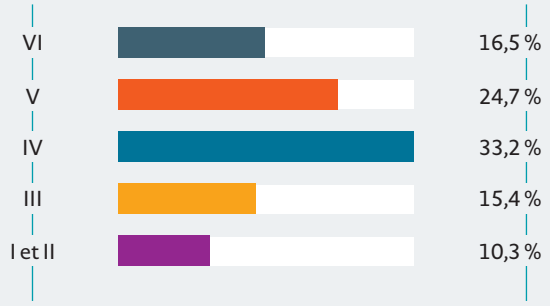
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

28,5 ÂGE MOYEN | **49,6 %** MOINS DE 26 ANS | **7,2 %** 45 ANS ET PLUS

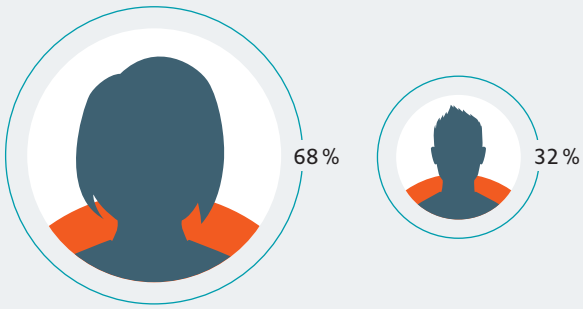


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

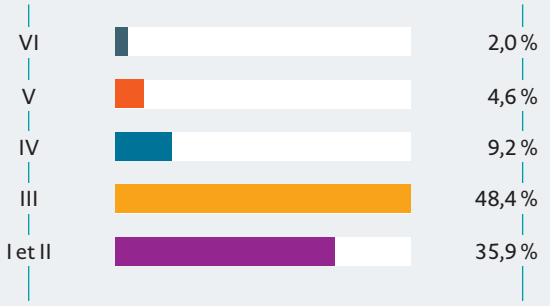


PERMANENTS

24 ÂGE MOYEN | **80,4 %** MOINS DE 26 ANS | **1,3 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



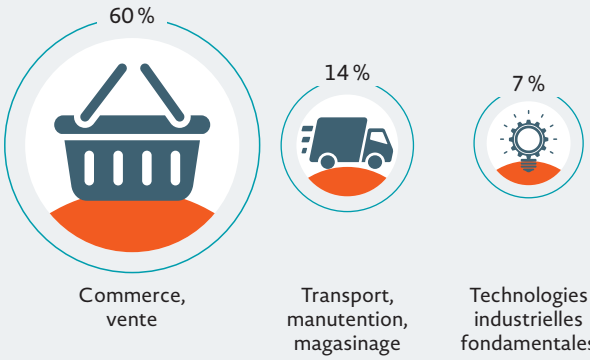
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

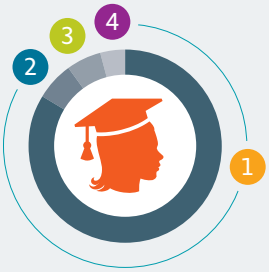
306 002
TOTAL HEURES DE FORMATION

193
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

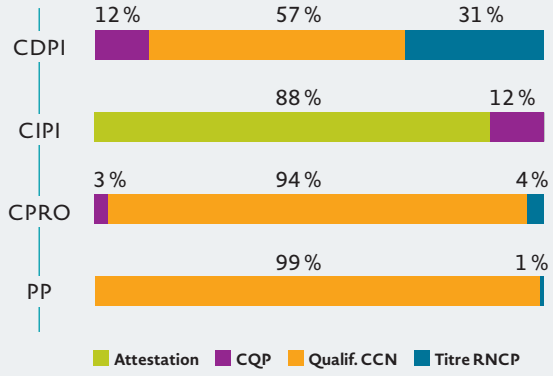


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	83,8 %	3 Attestation	5,8 %
2 Titre RNCP	6,3 %	4 CQP	4 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

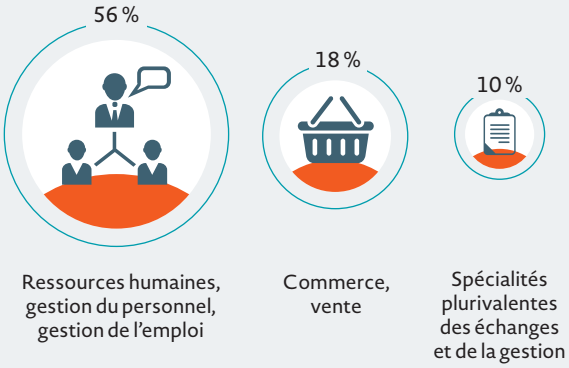


PERMANENTS

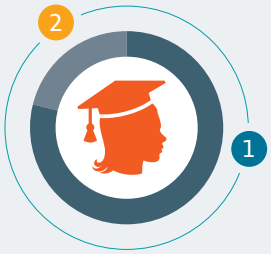
89 492
TOTAL HEURES DE FORMATION

585
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

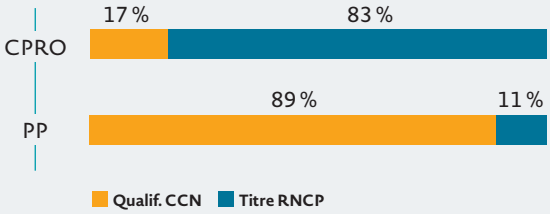


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	79,1 %
2 Qualif. CCN	20,9 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI POEC

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

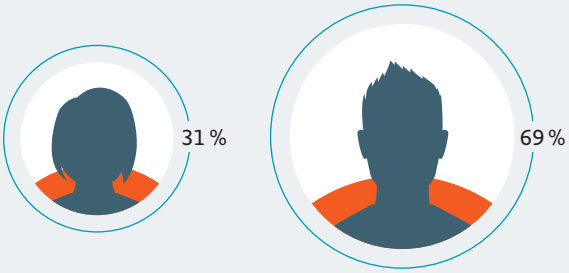
	Effectif	Évolution 2014/2015
POEC	252	155 % ↑

PROFIL DES STAGIAIRES

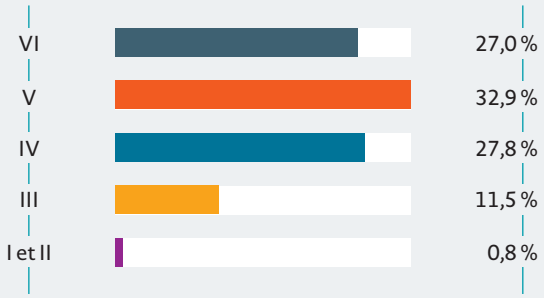
29,5
ÂGE MOYEN

36,3 %
MOINS DE 26 ANS

6,8 %
45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION

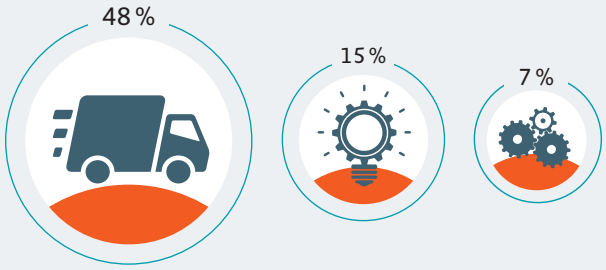


CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

63 667
TOTAL HEURES DE FORMATION

253
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

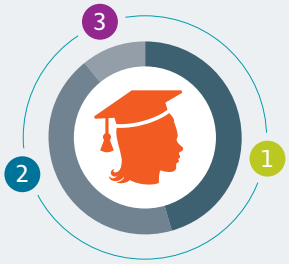


Transport, manutention, magasinage

Technologies industrielles fondamentales

Mécanique générale et de précision, usinage

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	45,6 %
2 Titre RNCP	43,7 %
3 CQP	10,7 %

FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*
CIF	107	9 % ↑	3	-50 % ↓	110	6 % ↑
CBC	18	6 % ↑	7	-42 % ↓	25	-14 % ↓
VAE	10	25 % ↑	1	-	11	38 % ↑
CPF	19	-	5	-	24	-
Total	**154**	10 % ↑	**16**	-39 % ↓	**170**	4 % ↑

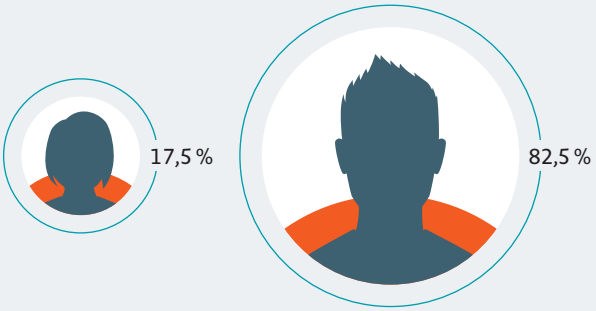
*Évolution 2014/2015 hors CPF

170 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

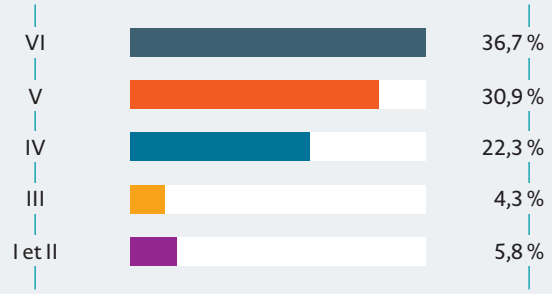
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

34,9 ÂGE MOYEN | **16,9 %** MOINS DE 26 ANS | **16,2 %** 45 ANS ET PLUS

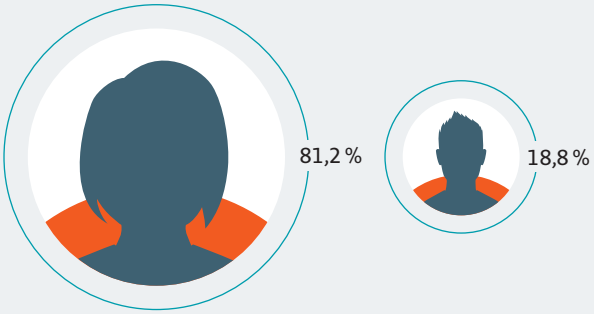


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

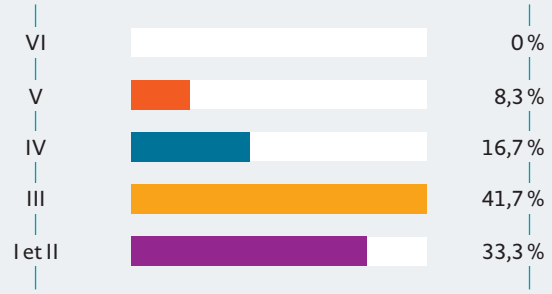


PERMANENTS

36,8 ÂGE MOYEN | **0 %** MOINS DE 26 ANS | **12,5 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



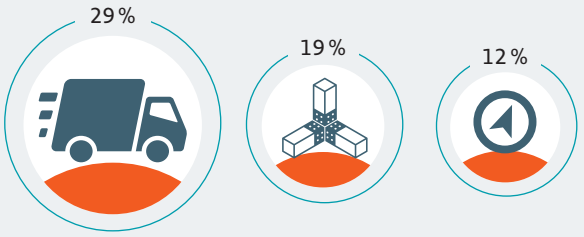
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

71 700
TOTAL HEURES DE FORMATION

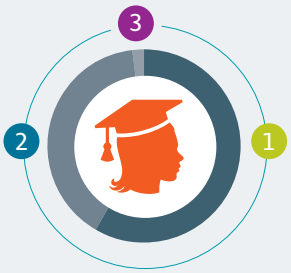
466
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **660 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



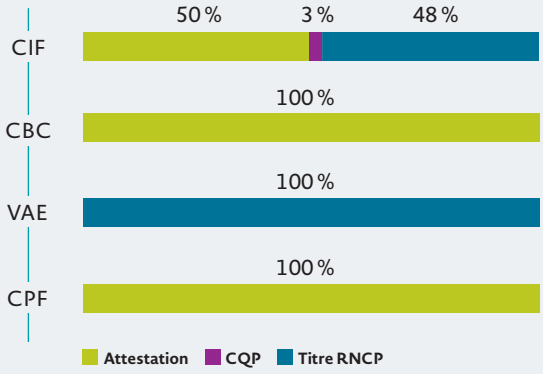
- Transport, manutention, magasinage
- Structures métalliques
- Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	58,4 %
2 Titre RNCP	39,6 %
3 CQP	1,9 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

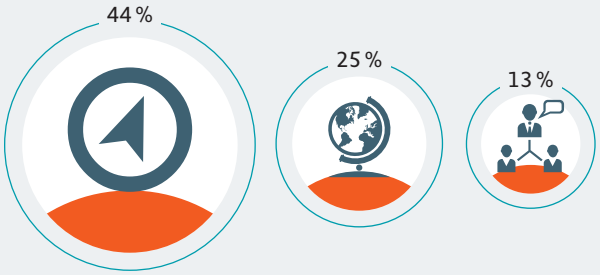


PERMANENTS

3 730
TOTAL HEURES DE FORMATION

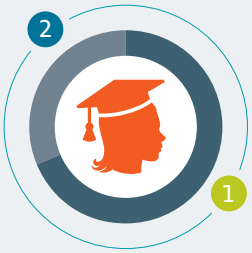
233
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **817 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



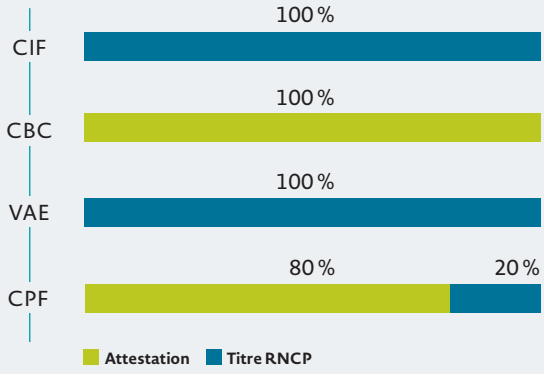
- Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale
- Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales
- Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	68,8 %
2 Titre RNCP	31,3 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes

Population légale :
5 844 177
4e rang régional

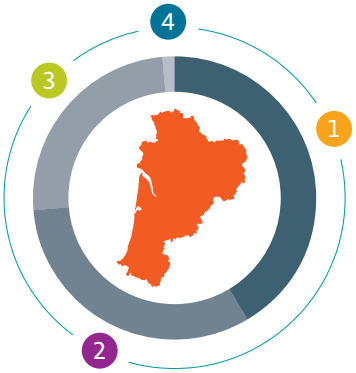
ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2014/2015	Rang régional
Agences	735	8,2 % ↑	3
Missions	1 500 319	4,2 % ↑	4

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP*

Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	Effectif	Répartition	Évolution 2014/2015
1 Industrie	18 916	41,5 %	3,6 % ↑
2 Tertiaire	14 739	32,3 %	12,9 % ↑
3 BTP	11 353	24,9 %	-6,9 % ↓
4 Agriculture	604	1,3 %	-6 % ↓
Total	45 612	-	3,4 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



45 612
INTÉRIMAIRES EN ETP

	CHARENTE (16)		CHARENTE-MARITIME (17)		CORRÈZE (19)		CREUSE (23)	
Agriculture	1 %	-2,2 % ↓	0,5 %	37,2 % ↑	0,1 %	-	0,1 %	-67,3 % ↓
Industrie	55,1 %	7,3 % ↑	40,8 %	1 % ↑	55,8 %	6,8 % ↑	55 %	3,9 % ↑
BTP	19,1 %	-22,3 % ↓	26 %	-8,2 % ↓	18,6 %	3,4 % ↑	15,4 %	-29,9 % ↓
Tertiaire	24,8 %	4,6 % ↑	32,8 %	10,7 % ↑	25,5 %	23,7 % ↑	29,5 %	2,1 % ↑
Total	3 139	-0,7 % ↓	3 533	1,4 % ↑	1 984	10,1 % ↑	523	-3,6 % ↓

	DORDOGNE (24)		GIRONDE (33)		LANDES (40)		LOT-ET-GARONNE (47)	
Agriculture	0,4 %	45,5 % ↑	2,3 %	25,8 % ↑	2,8 %	-62,3 % ↓	2,9 %	33,2 % ↑
Industrie	53,9 %	8,9 % ↑	26,3 %	4,2 % ↑	36,1 %	12 % ↑	42,4 %	3,1 % ↑
BTP	22,3 %	-3,2 % ↓	29,1 %	-4,5 % ↓	28,5 %	-6,6 % ↓	18,4 %	-8,6 % ↓
Tertiaire	23,3 %	9,4 % ↑	42,3 %	14,2 % ↑	32,6 %	15,3 % ↑	36,3 %	6,5 % ↑
Total	2 199	6,2 % ↑	13 093	5,7 % ↑	2 651	1,6 % ↑	2 719	2,6 % ↑

	PYRÉNÉES-ATLANTIQUES (64)		DEUX-SÈVRES (79)		VIENNE (86)		HAUTE-VIENNE (87)	
Agriculture	0,3 %	39,3 % ↑	1,5 %	-6,6 % ↓	0,3 %	-44,9 % ↓	0,1 %	175,5 % ↑
Industrie	39,1 %	1,8 % ↑	61,1 %	3,9 % ↑	45,9 %	-1,7 % ↓	51,7 %	-1,6 % ↓
BTP	35,2 %	3,5 % ↑	13,7 %	-6,9 % ↓	22,7 %	-14,6 % ↓	19 %	-24,2 % ↓
Tertiaire	25,4 %	17,8 % ↑	23,7 %	14,5 % ↑	31,1 %	14,4 % ↑	29,3 %	8,6 % ↑
Total	5 619	6,1 % ↑	4 012	4,3 % ↑	3 660	-0,9 % ↓	2 480	-4,3 % ↓

PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015
CIPI	36	-43 % ↓	-	-	36	-43 % ↓
CDPI	174	32 % ↑	-	-	174	32 % ↑
CPRO	111	-18 % ↓	91	23 % ↑	202	-3 % ↓
PP	162	5 % ↑	4	-86 % ↓	166	-10 % ↓
Total	**483**	**0 %**	**95**	**-8 % ↓**	**578**	**-2 % ↓**

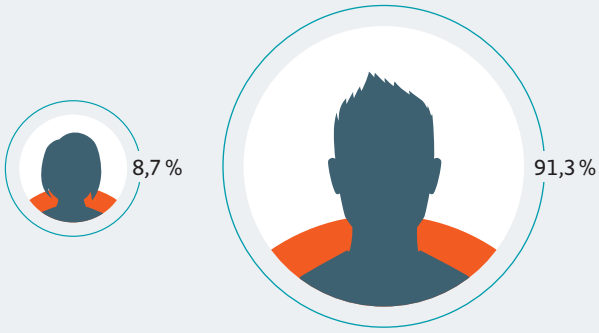
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 124
(8,4 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

578 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

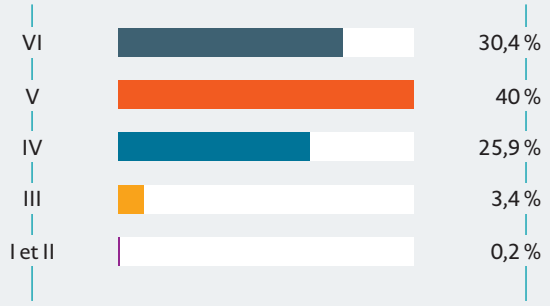
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

31,6 ÂGE MOYEN | **34,7 %** MOINS DE 26 ANS | **11,9 %** 45 ANS ET PLUS

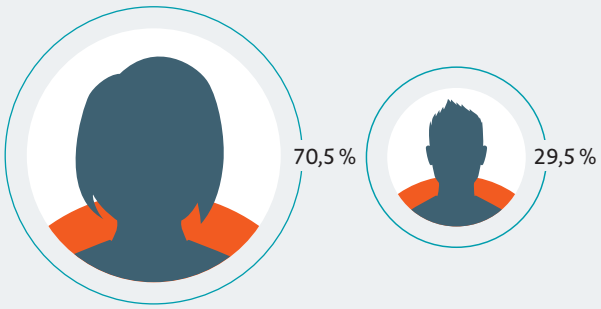


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

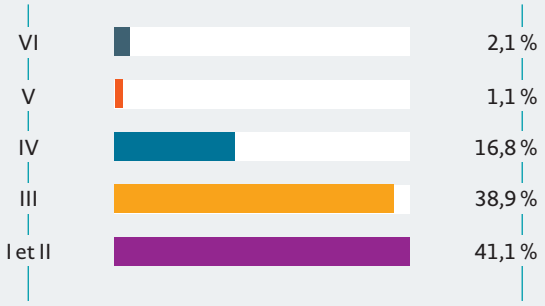


PERMANENTS

23,9 ÂGE MOYEN | **77,9 %** MOINS DE 26 ANS | **2,1 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



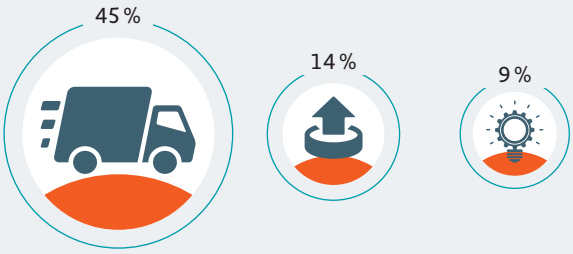
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

106 543
TOTAL HEURES DE FORMATION

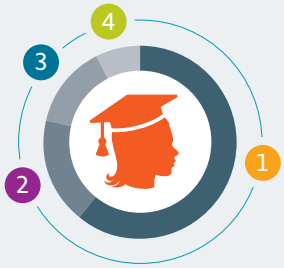
221
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



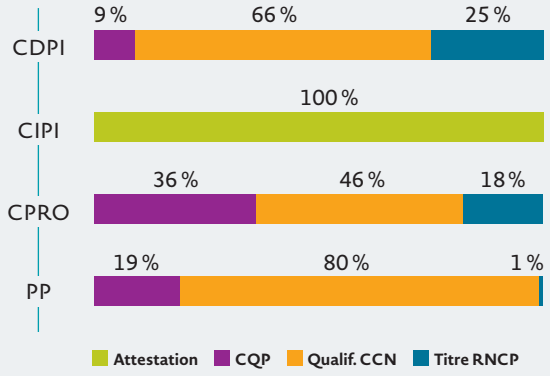
- Transport, manutention, magasinage
- Spécialités pluritechnologiques des transformations
- Technologies industrielles fondamentales

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	61,1 %	3 Titre RNCP	13,7 %
2 CQP	17,8 %	4 Attestation	7,5 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

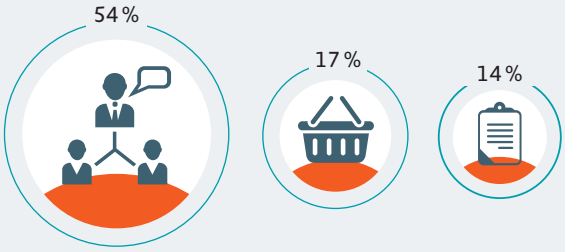


PERMANENTS

57 757
TOTAL HEURES DE FORMATION

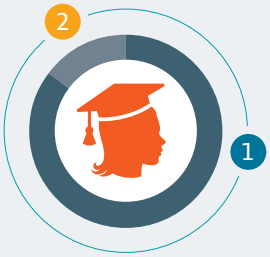
608
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



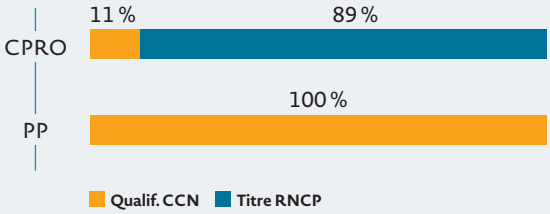
- Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi
- Commerce, vente
- Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	85,3 %
2 Qualif. CCN	14,7 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI POEC

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

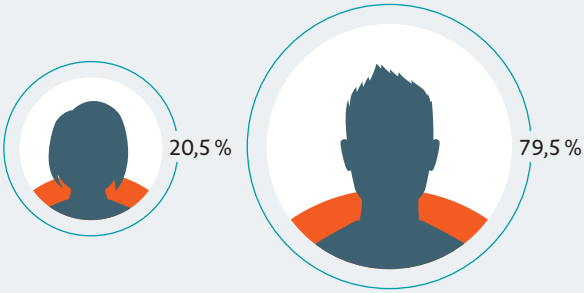
	Effectif	Évolution 2014/2015
POEC	**464**	62 % ↑

PROFIL DES STAGIAIRES

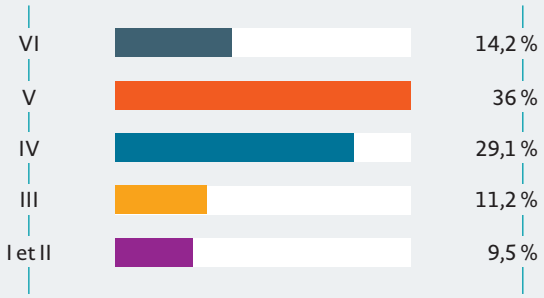
30,6
ÂGE MOYEN

34,3 %
MOINS DE 26 ANS

10,3 %
45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION

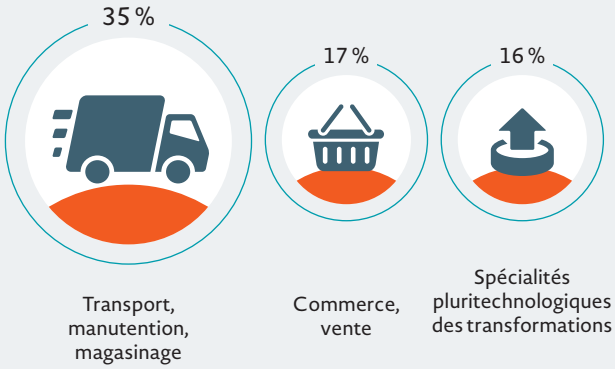


CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

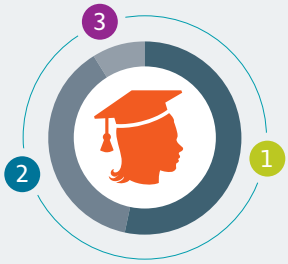
118 385
TOTAL HEURES DE FORMATION

255
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	**Attestation**	53,4 %
2	**Titre RNCP**	37,7 %
3	**CQP**	8,8 %

FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*
CIF	173	-13 % ↓	8	0 % =	181	-12 % ↓
CBC	32	-11 % ↓	10	11 % ↑	42	-7 % ↓
VAE	13	44 % ↑	1	-50 % ↓	14	27 % ↑
CPF	46	-	1	-	47	-
Total	**264**	**-10 % ↓**	**20**	**0 %**	**284**	**-10 % ↓**

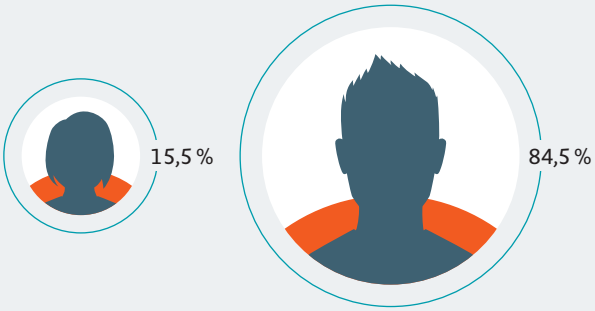
*Évolution 2014/2015 hors CPF

284 SALARIÉS EN FORMATION INDIVIDUELLE

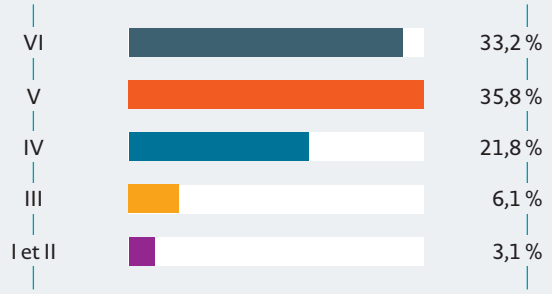
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

35,2 ÂGE MOYEN | **11,7 %** MOINS DE 26 ANS | **14,8 %** 45 ANS ET PLUS

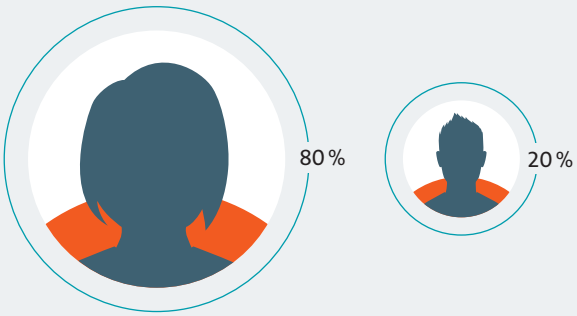


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

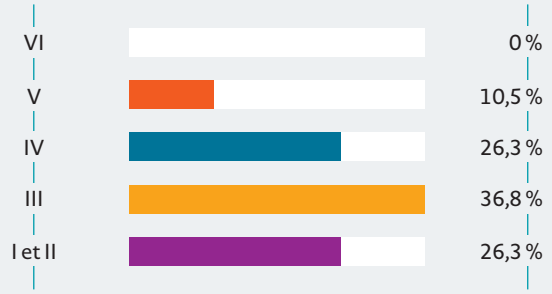


PERMANENTS

39,3 ÂGE MOYEN | **0 %** MOINS DE 26 ANS | **15 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



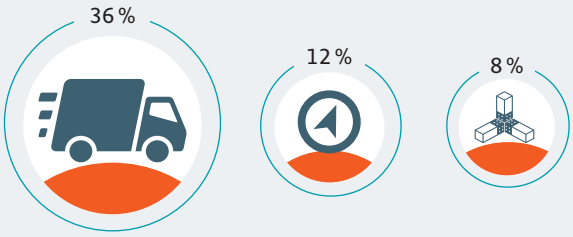
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

136 293
TOTAL HEURES DE FORMATION

516
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **725 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

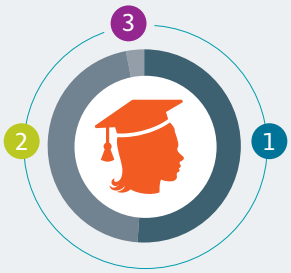


Transport, manutention, magasinage

Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

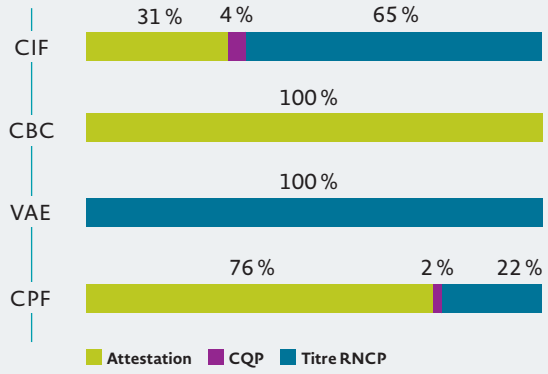
Structures métalliques

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Titre RNCP	51,1 %
2	Attestation	45,8 %
3	CQP	3 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

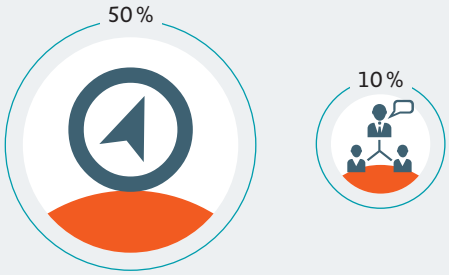


PERMANENTS

8 511
TOTAL HEURES DE FORMATION

426
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **1 026 HEURES**)

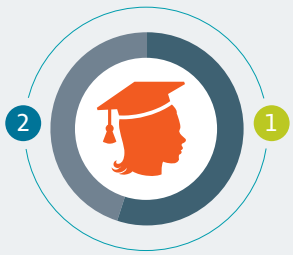
DEUX PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

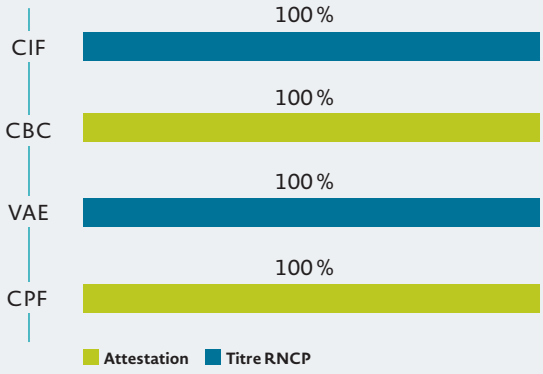
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Attestation	55 %
2	Titre RNCP	45 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



Auvergne, Rhône-Alpes

Population légale :
7 757 595
2e rang régional

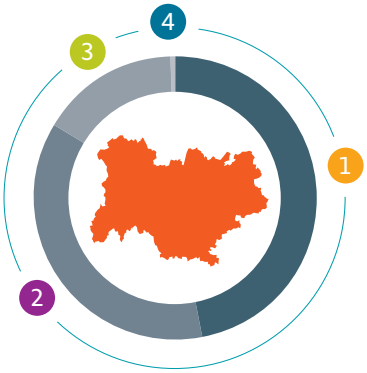
ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2014/2015	Rang régional
Agences	980	7,1 % ↑	2
Missions	2 118 490	3,5 % ↑	2

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP*

Auvergne, Rhône-Alpes	Effectif	Répartition	Évolution 2014/2015
1 Industrie	35 335	47,1 %	2,8 % ↑
2 Tertiaire	27 521	36,7 %	11,9 % ↑
3 BTP	11 955	15,9 %	-2,7 % ↓
4 Agriculture	243	0,3 %	-2,1 % ↓
Total	75 054	-	5 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



75 054
INTÉRIMAIRES EN ETP

	AIN (01)		ALLIER (03)		ARDÈCHE (07)		CANTAL (15)	
Agriculture	1,2 %	10,7 % ↑	1,1 %	24,8 % ↑	0 %	-100 % ↓	0,3 %	-
Industrie	57,6 %	7,6 % ↑	55,2 %	3,9 % ↑	81,8 %	7,6 % ↑	56,7 %	32,9 % ↑
BTP	9,3 %	-12,7 % ↓	14,5 %	-22,9 % ↓	7,9 %	-15,7 % ↓	27,4 %	-9,6 % ↓
Tertiaire	32 %	-0,9 % ↓	29,3 %	11,1 % ↑	10,3 %	22,9 % ↑	15,7 %	12 % ↑
Total	6 716	2,6 % ↑	2 234	0,9 % ↑	2 125	6,1 % ↑	535	15 % ↑

	DRÔME (26)		ISÈRE (38)		LOIRE (42)		HAUTE-LOIRE (43)	
Agriculture	0,6 %	-30,7 % ↓	0,2 %	-23,8 % ↓	0,2 %	-17,8 % ↓	0 %	-
Industrie	51,7 %	4,1 % ↑	44,3 %	0 % =	55,4 %	1 % ↑	76,5 %	6,7 % ↑
BTP	11,1 %	-12,1 % ↓	14,8 %	0,7 % ↑	12,7 %	-10 % ↓	13,1 %	12 % ↑
Tertiaire	36,6 %	22,4 % ↑	40,7 %	15,4 % ↑	31,7 %	10,9 % ↑	10,3 %	26,9 % ↑
Total	5 415	7,5 % ↑	12 427	5,8 % ↑	6 545	2,3 % ↑	1 832	9,2 % ↑

	PUY-DE-DÔME (63)		RHÔNE (69)		SAVOIE (73)		HAUTE-SAVOIE (74)	
Agriculture	0,5 %	-0,8 % ↓	0,2 %	56,3 % ↑	0,04 %	-64,6 % ↓	0,1 %	63,8 % ↑
Industrie	47,5 %	2,8 % ↑	34,1 %	2,3 % ↑	39,4 %	6,6 % ↑	57,4 %	-2,7 % ↓
BTP	18,1 %	-1,4 % ↓	18,2 %	0,5 % ↑	32,2 %	2,3 % ↑	17,4 %	0,6 % ↑
Tertiaire	33,9 %	4,7 % ↑	47,5 %	11,9 % ↑	28,3 %	26,2 % ↑	25,1 %	8 % ↑
Total	4 451	2,6 % ↑	23 503	6,4 % ↑	3 294	9,9 % ↑	5 978	0,4 % ↑

PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015
CIPI	52	2 % ↑	-	-	52	2 % ↑
CDPI	343	-3 % ↓	-	-	343	-3 % ↓
CPRO	216	7 % ↑	197	18 % ↑	413	12 % ↑
PP	319	-30 % ↓	40	122 % ↑	359	-24 % ↓
Total	**930**	**-12 % ↓**	**237**	**28 % ↑**	**1 167**	**-6 % ↓**

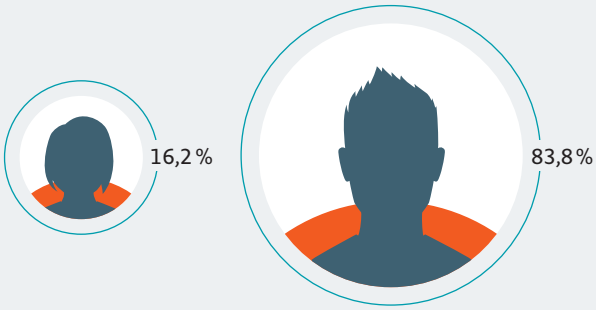
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 246
(16,8 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

1 167 SALARIÉS EN PROFESSIONNALISATION

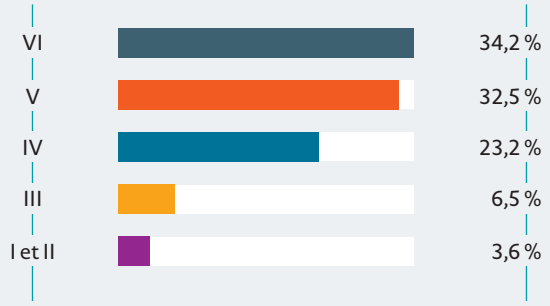
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

31,3 ÂGE MOYEN | **37,2 %** MOINS DE 26 ANS | **12,5 %** 45 ANS ET PLUS

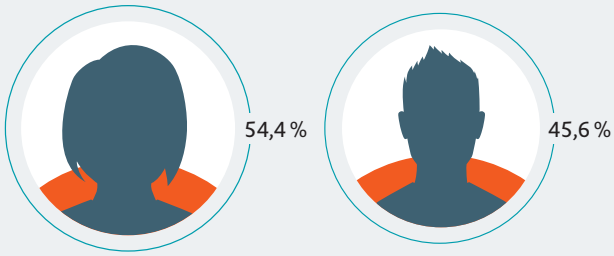


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

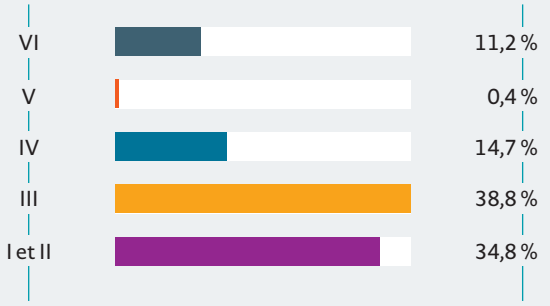


PERMANENTS

24,2 ÂGE MOYEN | **75,9 %** MOINS DE 26 ANS | **1,3 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



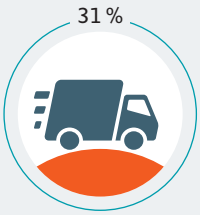
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

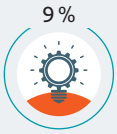
246 850
TOTAL HEURES DE FORMATION

265
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

DEUX PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

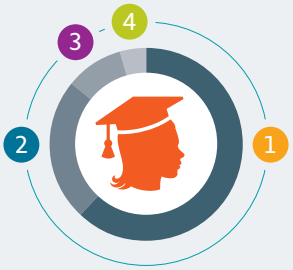


Transport, manutention, magasinage



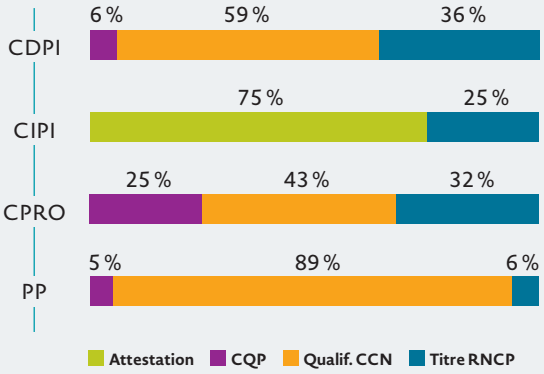
Technologies industrielles fondamentales

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	62 %	3 CQP	9,7 %
2 Titre RNCP	24,1 %	4 Attestation	4,2 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

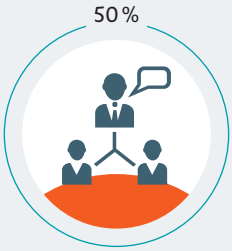


PERMANENTS

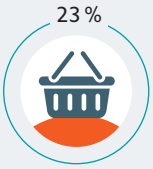
119 970
TOTAL HEURES DE FORMATION

506
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



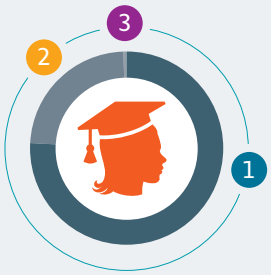
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi



Commerce, vente

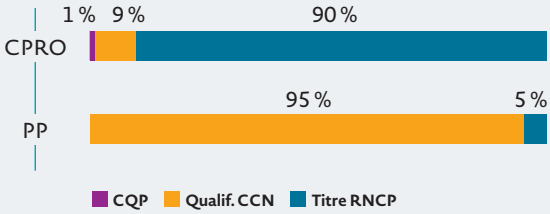
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	75,9 %
2 Qualif. CCN	23,6 %
3 CQP	0,4 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI POEC

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

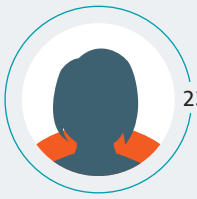
	Effectif	Évolution 2014/2015
POEC	**185**	-17 % ↓

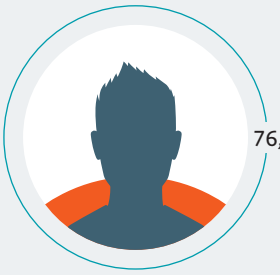
PROFIL DES STAGIAIRES

31,4
ÂGE MOYEN

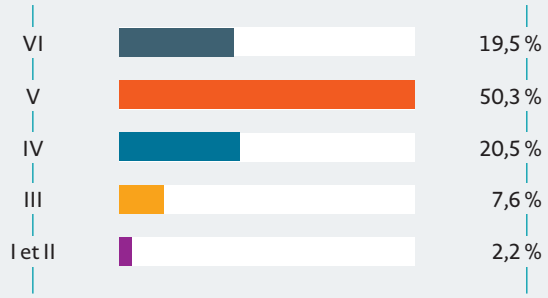
34,2 %
MOINS DE 26 ANS

13 %
45 ANS ET PLUS





NIVEAU INITIAL DE FORMATION

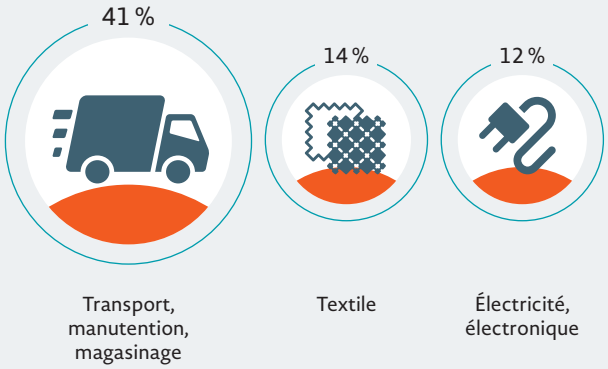


CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

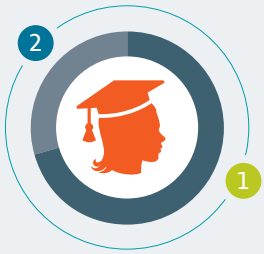
46 143
TOTAL HEURES DE FORMATION

249
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 **Attestation**	70,8 %
2 **Titre RNCP**	29,2 %

FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*
CIF	237	-1 % ↓	22	22 % ↑	259	1 % ↑
CBC	78	7 % ↑	19	-21 % ↓	97	0 %
VAE	23	92 % ↑	4	33 % ↑	27	80 % ↑
CPF	89	-	15	-	104	-
Total	**427**	4 % ↑	**60**	0 %	**487**	4 % ↑

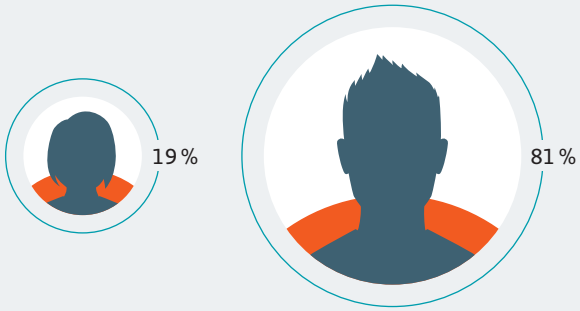
*Évolution 2014/2015 hors CPF

487 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

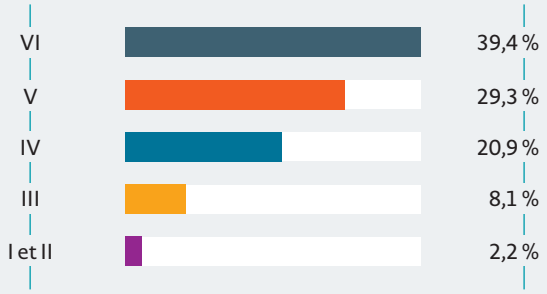
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

36,8 ÂGE MOYEN | **12,9 %** MOINS DE 26 ANS | **23,2 %** 45 ANS ET PLUS

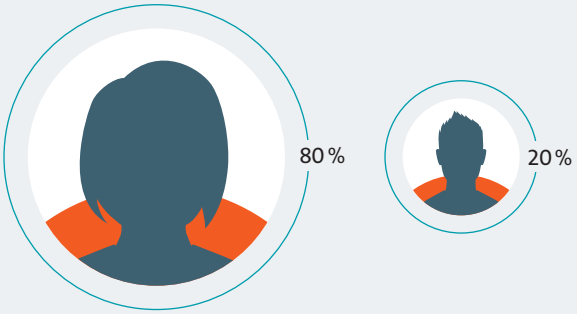


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

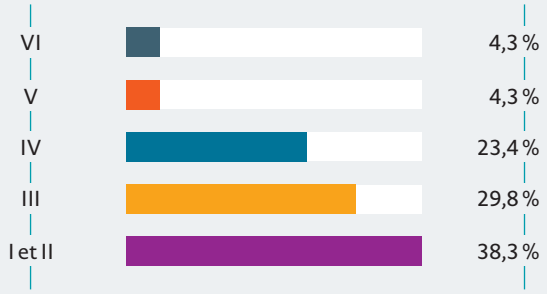


PERMANENTS

37,8 ÂGE MOYEN | **3,3 %** MOINS DE 26 ANS | **21,7 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



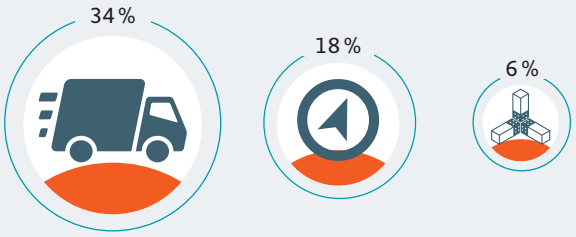
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

174 280
TOTAL HEURES DE FORMATION

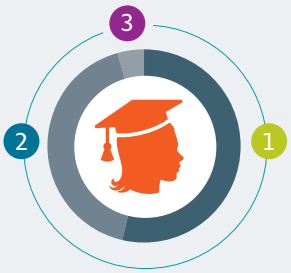
408
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **684 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



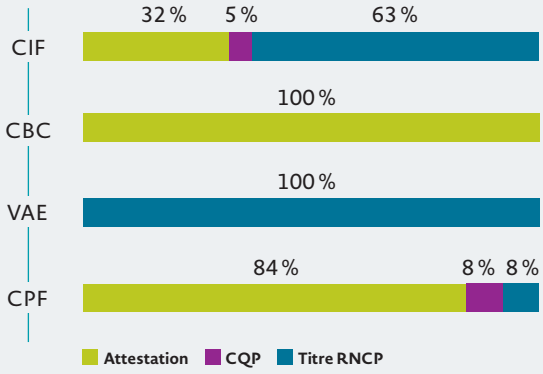
- Transport, manutention, magasinage
- Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale
- Structures métalliques

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Attestation	53,6 %
2	Titre RNCP	41,9 %
3	CQP	4,4 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

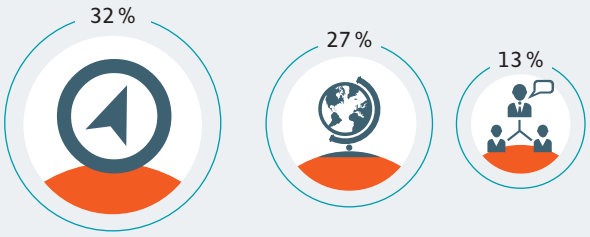


PERMANENTS

17 752
TOTAL HEURES DE FORMATION

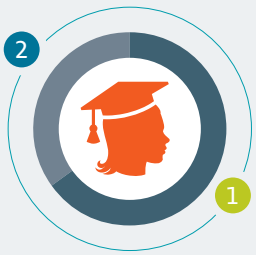
296
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **750 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



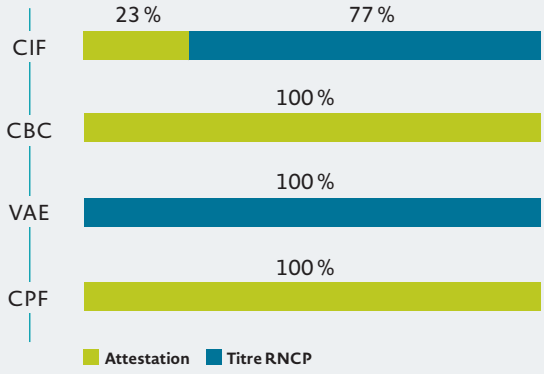
- Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale
- Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales
- Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Attestation	65 %
2	Titre RNCP	35 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



Bourgogne, Franche-Comté

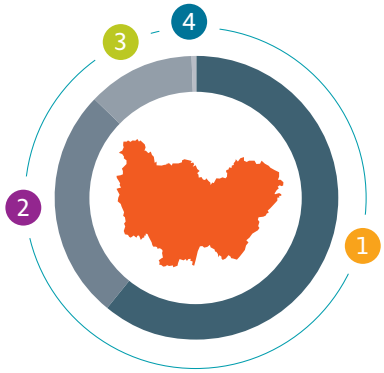
ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2014/2015	Rang régional
Agences	366	3,1 % ↑	11
Missions	789 977	4,5 % ↑	12

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP*

Bourgogne, Franche-Comté	Effectif	Répartition	Évolution 2014/2015
1 Industrie	17 050	61,1 %	9,9 % ↑
2 Tertiaire	7 299	26,2 %	9,8 % ↑
3 BTP	3 470	12,4 %	-1,1 % ↓
4 Agriculture	87	0,3 %	3,2 % ↑
Total	27 905	-	8,4 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



27 905
INTÉRIMAIRES EN ETP

	CÔTE-D'OR (21)		DOUBS (25)		JURA (39)		NIÈVRE (58)	
Agriculture	0,7 %	-0,1 % ↓	0,3 %	31,5 % ↑	0,03 %	-36,2 % ↓	0,5 %	-4,6 % ↓
Industrie	50,2 %	6,6 % ↑	63,5 %	14,6 % ↑	71,9 %	6,3 % ↑	58,8 %	-0,4 % ↓
BTP	16,9 %	9 % ↑	11,4 %	-0,4 % ↓	11,8 %	-5,8 % ↓	10,3 %	-6,9 % ↓
Tertiaire	32,2 %	9,8 % ↑	24,9 %	10 % ↑	16,3 %	2 % ↑	30,4 %	8,4 % ↑
Total	5 163	8 % ↑	6 597	11,5 % ↑	2 320	4 % ↑	1 457	1,3 % ↑

	HAUTE-SAÔNE (70)		SAÔNE-ET-LOIRE (71)		YONNE (89)		TERRITOIRE-BELFORT (90)	
Agriculture	0 %	-100 % ↓	0,2 %	-14,4 % ↓	0,4 %	21,1 % ↑	0 %	-
Industrie	78,6 %	20,9 % ↑	56,5 %	6,3 % ↑	68,8 %	10,5 % ↑	48,3 %	10,7 % ↑
BTP	6,6 %	8,1 % ↑	13,6 %	-13,5 % ↓	9,2 %	1,2 % ↑	16,1 %	12,3 % ↑
Tertiaire	14,8 %	-15 % ↓	29,7 %	16,4 % ↑	21,7 %	7,8 % ↑	35,6 %	19,3 % ↑
Total	2 089	12,9 % ↑	5 560	5,7 % ↑	3 347	9,1 % ↑	1 372	13,9 % ↑

Population légale :
2 819 783
11e rang régional

PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015
CIPI	21	-75 % ↓	-	-	21	-75 % ↓
CDPI	101	-34 % ↓	-	-	101	-34 % ↓
CPRO	286	37 % ↑	58	-3 % ↓	344	28 % ↑
PP	68	28 % ↑	8	-20 % ↓	76	21 % ↑
Total	**476**	**-5 % ↓**	**66**	**-6 % ↓**	**542**	**-5 % ↓**

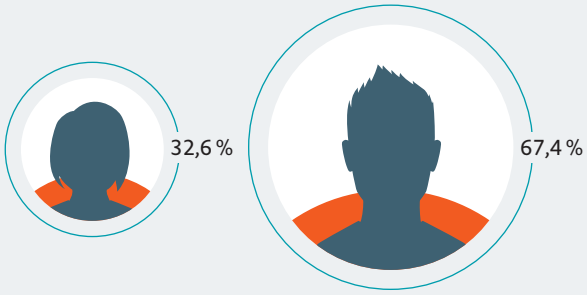
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 75
(5,1 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

542 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

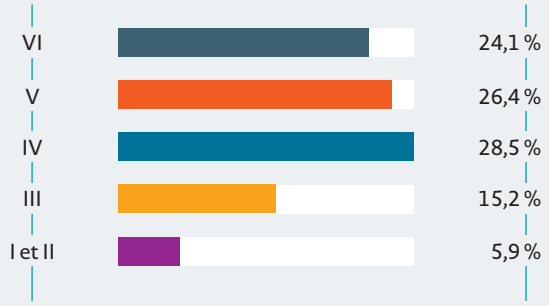
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

28,7 ÂGE MOYEN | **48,7 %** MOINS DE 26 ANS | **7,6 %** 45 ANS ET PLUS

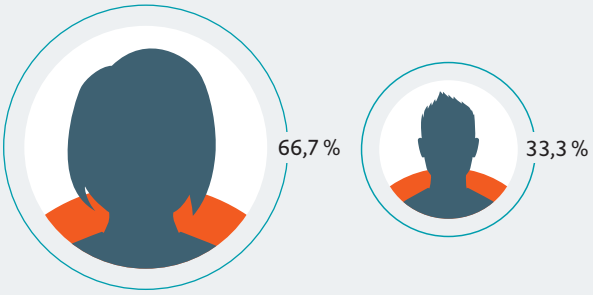


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

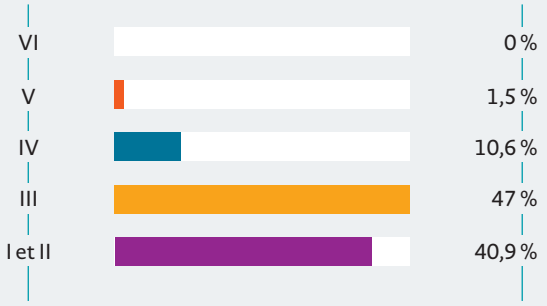


PERMANENTS

25,1 ÂGE MOYEN | **75,8 %** MOINS DE 26 ANS | **3 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



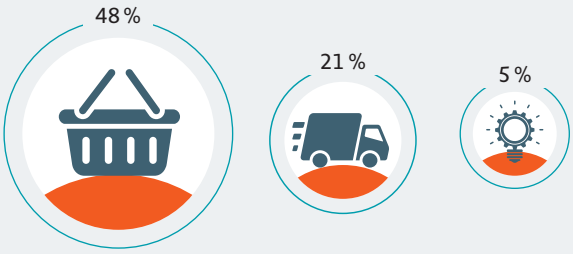
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

94 281
TOTAL HEURES DE FORMATION

198
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

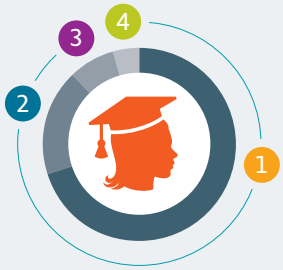


Commerce, vente

Transport, manutention, magasinage

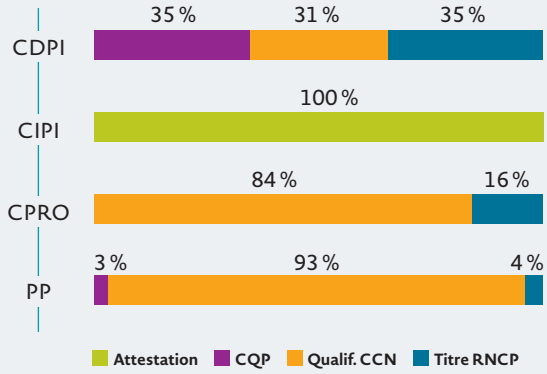
Technologies industrielles fondamentales

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	70,2 %	3 CQP	7,8 %
2 Titre RNCP	17,6 %	4 Attestation	4,4 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

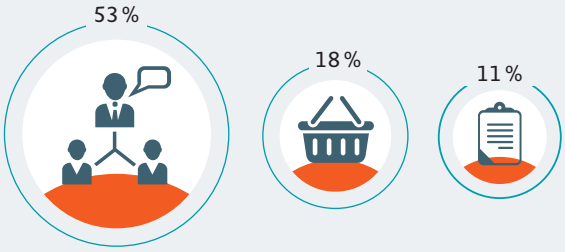


PERMANENTS

38 641
TOTAL HEURES DE FORMATION

585
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

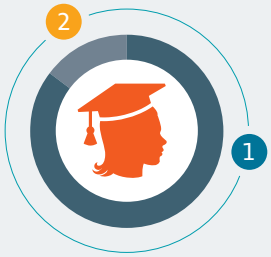


Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Commerce, vente

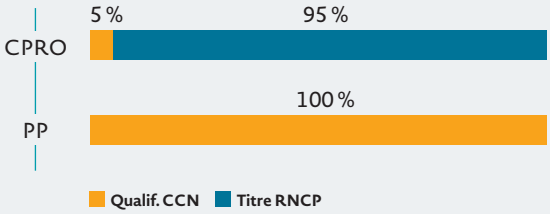
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	83,3 %
2 Qualif. CCN	16,7 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI POEC

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

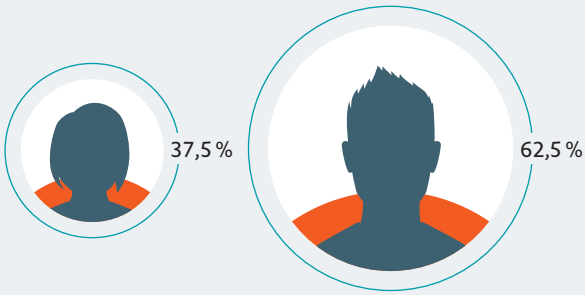
	Effectif	Évolution 2014/2015
POEC	80	248 % ↑

PROFIL DES STAGIAIRES

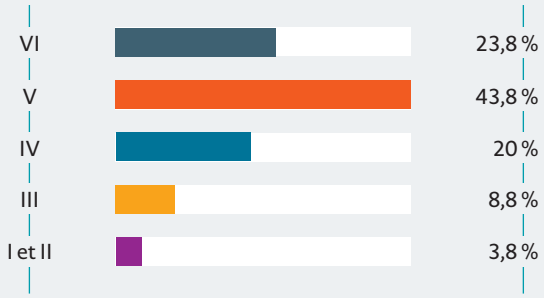
32,2
ÂGE MOYEN

30 %
MOINS DE 26 ANS

13,8 %
45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION

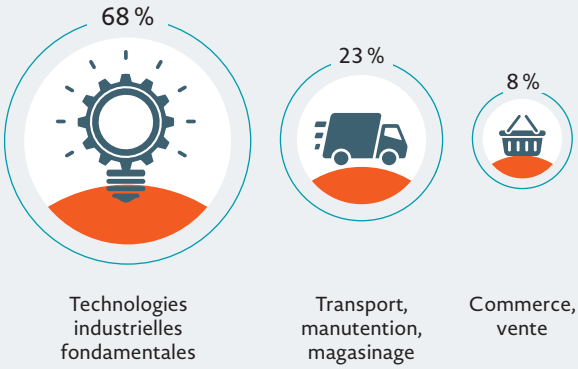


CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

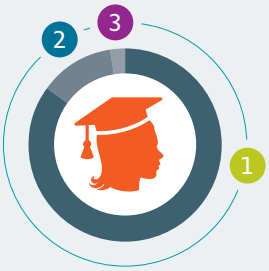
10 661
TOTAL HEURES DE FORMATION

133
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	85 %
2 Titre RNCP	12,5 %
3 CQP	2,5 %

FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*
CIF	55	4 % ↑	3	-40 % ↓	58	0 % =
CBC	12	-14 % ↓	1	-90 % ↓	13	-46 % ↓
VAE	5	-	1	-50 % ↓	6	200 % ↑
CPF	27	-	2	-	29	-
Total	**99**	**7 % ↑**	**7**	**-71 % ↓**	**106**	**-8 % ↓**

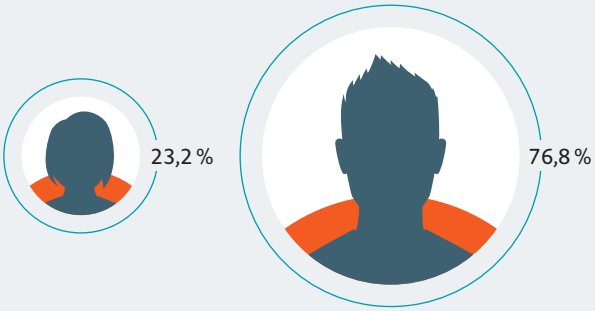
*Évolution 2014/2015 hors CPF

106 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

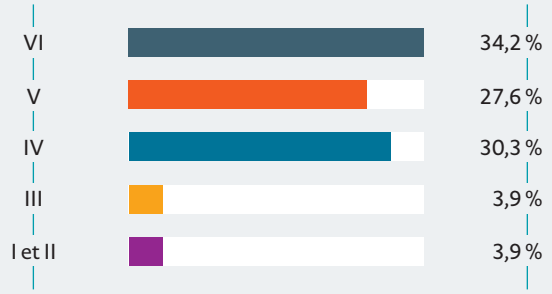
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

35,3 ÂGE MOYEN | **17,2 %** MOINS DE 26 ANS | **18,2 %** 45 ANS ET PLUS

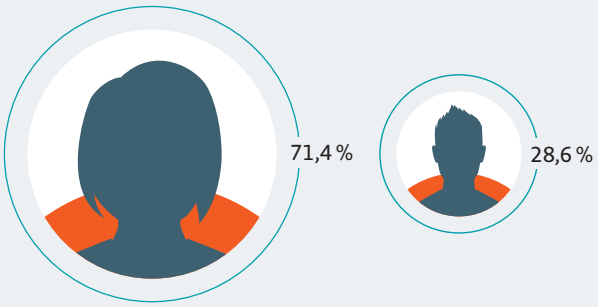


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

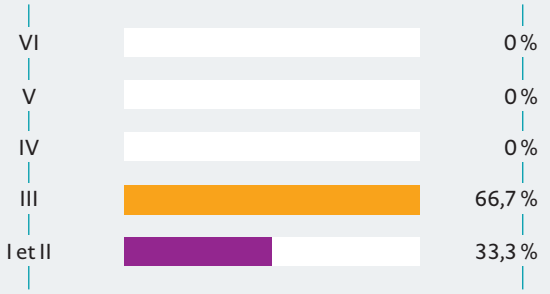


PERMANENTS

37,7 ÂGE MOYEN | **0 %** MOINS DE 26 ANS | **0 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



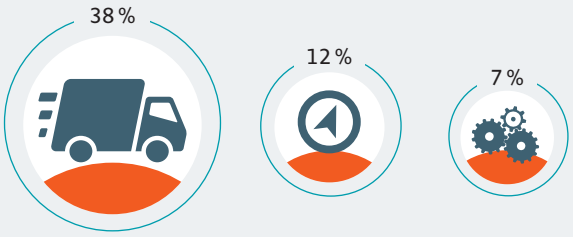
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

43 213
TOTAL HEURES DE FORMATION

436
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **736 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

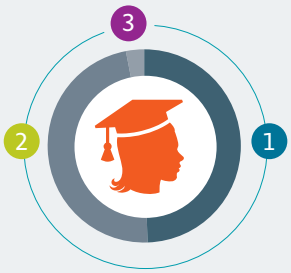


Transport, manutention, magasinage

Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

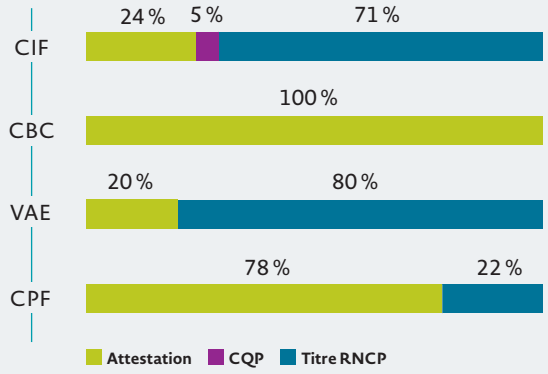
Mécanique générale et de précision, usinage

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	49,5 %
2 Attestation	47,5 %
3 CQP	3 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

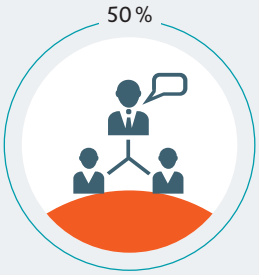


PERMANENTS

2 574
TOTAL HEURES DE FORMATION

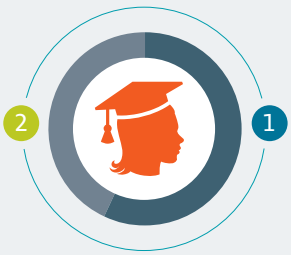
368
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **830 HEURES**)

PREMIÈRE SPÉCIALITÉ DE FORMATION REPRÉSENTÉE



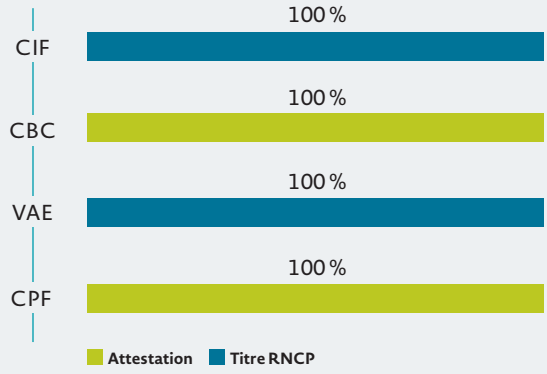
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	57,1 %
2 Attestation	42,9 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



Bretagne

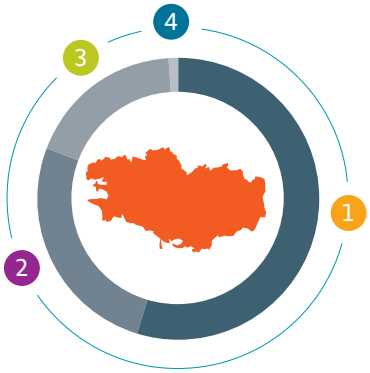
ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2014/2015	Rang régional
Agences	445	5,7 % ↑	9
Missions	1 033 091	3,8 % ↑	9

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP*

Bretagne	Effectif	Répartition	Évolution 2014/2015
1 Industrie	16 755	54,7 %	8,6 % ↑
2 Tertiaire	8 034	26,2 %	7,6 % ↑
3 BTP	5 548	18,1 %	3,1 % ↑
4 Agriculture	280	0,9 %	-15,8 % ↓
Total	30 616	-	7 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



30 616
INTÉRIMAIRES EN ETP

	CÔTES-D'ARMOR (22)		FINISTÈRE (29)		ILLE-ET-VILAINE (35)		MORBIHAN (56)	
Agriculture	2,1 %	-35,2 % ↓	0,7 %	11,1 % ↑	0,6 %	17,4 % ↑	0,6 %	3,3 % ↑
Industrie	61,7 %	9 % ↑	56,5 %	-1,1 % ↓	45,3 %	18,7 % ↑	62,6 %	7,2 % ↑
BTP	12,2 %	2,3 % ↑	18,5 %	5,8 % ↑	22,6 %	5,9 % ↑	15,5 %	-5,9 % ↓
Tertiaire	24,1 %	11,5 % ↑	24,2 %	6,8 % ↑	31,5 %	6,3 % ↑	21,3 %	8 % ↑
Total	6 119	7,2 % ↑	7 125	2 % ↑	11 122	11,6 % ↑	6 250	5,1 % ↑

Population légale :
3 258 707
10e rang régional

PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015
CIPI	23	-	-	-	23	-
CDPI	146	9 % ↑	-	-	146	9 % ↑
CPRO	74	-3 % ↓	85	35 % ↑	159	14 % ↑
PP	89	0 % =	47	1 075 % ↑	136	46 % ↑
Total	**332**	11 % ↑	**132**	97 % ↑	**464**	27 % ↑

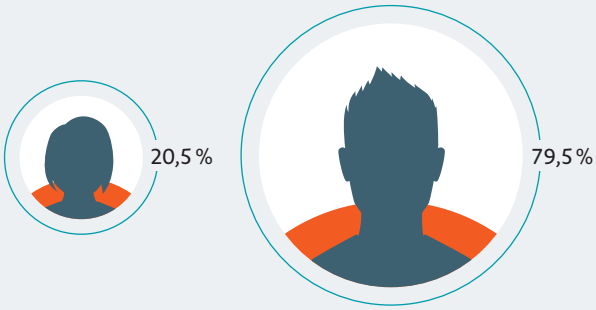
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 75
(5,1 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

464 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

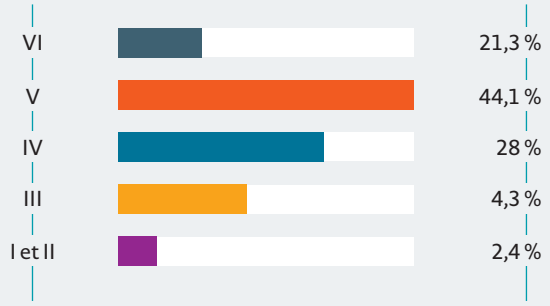
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

32 ÂGE MOYEN | **31,9 %** MOINS DE 26 ANS | **10,8 %** 45 ANS ET PLUS

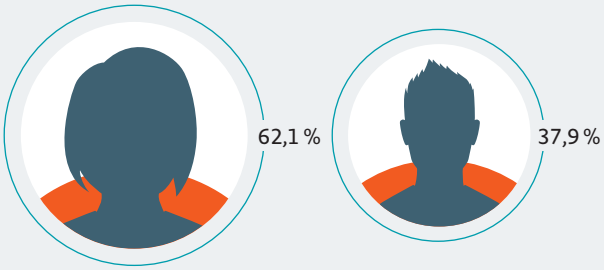


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

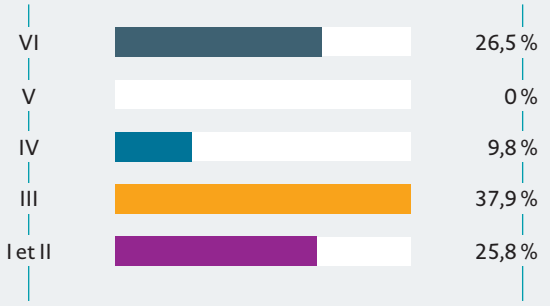


PERMANENTS

27 ÂGE MOYEN | **59,1 %** MOINS DE 26 ANS | **6,1 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



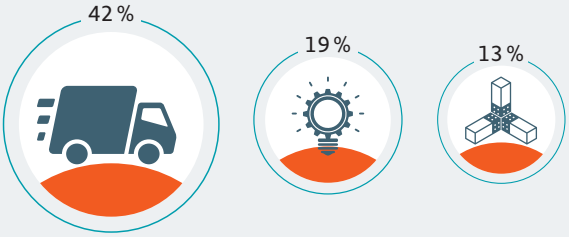
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

85 179
TOTAL HEURES DE FORMATION

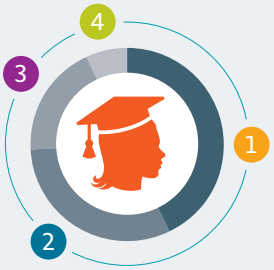
257
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



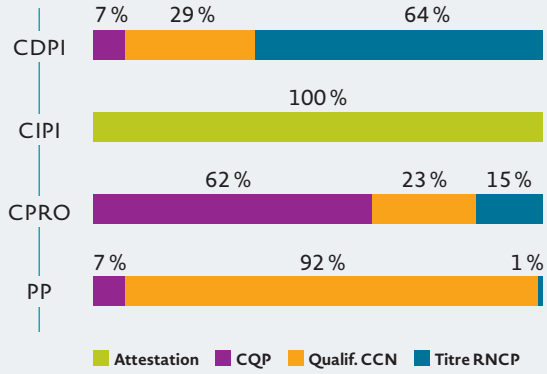
- Transport, manutention, magasinage
- Technologies industrielles fondamentales
- Structures métalliques

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	42,8 %	3 CQP	18,7 %
2 Titre RNCP	31,6 %	4 Attestation	6,9 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

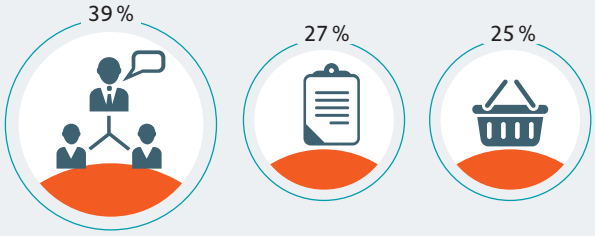


PERMANENTS

62 214
TOTAL HEURES DE FORMATION

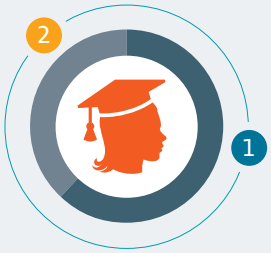
471
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



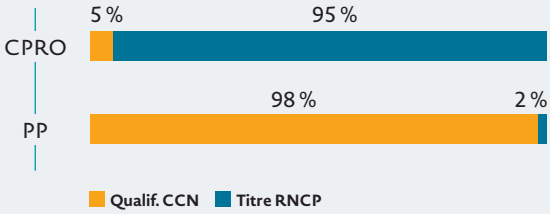
- Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi
- Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- Commerce, vente

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	62,1 %
2 Qualif. CCN	37,9 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI POEC

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

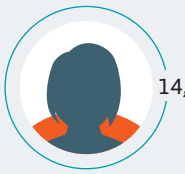
	Effectif	Évolution 2014/2015
POEC	**117**	368 % ↑

PROFIL DES STAGIAIRES

31,6
ÂGE MOYEN

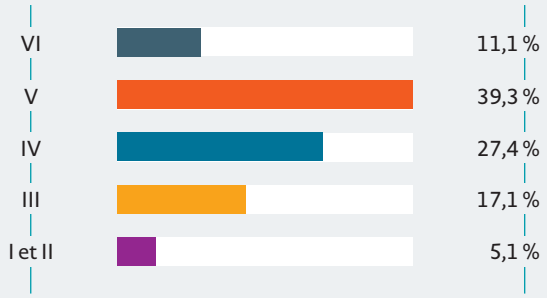
39,3 %
MOINS DE 26 ANS

17,1 %
45 ANS ET PLUS


14,5 %

85,5 %

NIVEAU INITIAL DE FORMATION

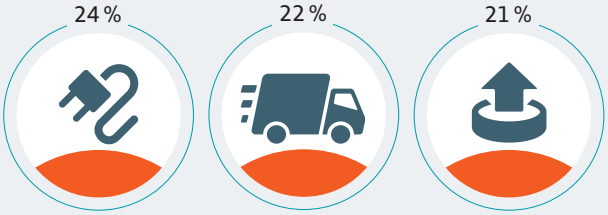


CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

34 298
TOTAL HEURES DE FORMATION

293
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

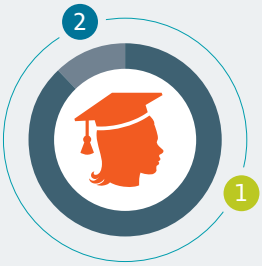


Électricité, électronique

Transport, manutention, magasinage

Spécialités pluritechnologiques des transformations

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 **Attestation**	88 %
2 **Titre RNCP**	12 %

FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*
CIF	137	5 % ↑	2	-71 % ↓	139	1 % ↑
CBC	20	-23 % ↓	10	43 % ↑	30	-9 % ↓
VAE	12	1 100 % ↑	2	-33 % ↓	14	250 % ↑
CPF	66	-	2	-	68	-
Total	**235**	8 % ↑	**16**	-18 % ↓	**251**	5 % ↑

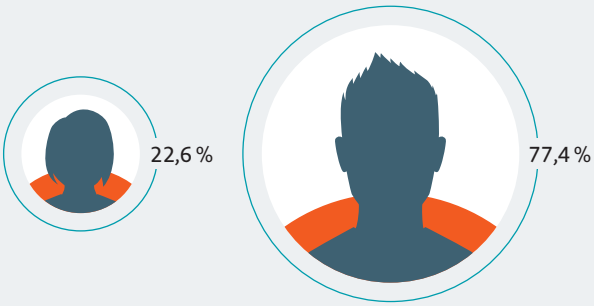
*Évolution 2014/2015 hors CPF

251 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

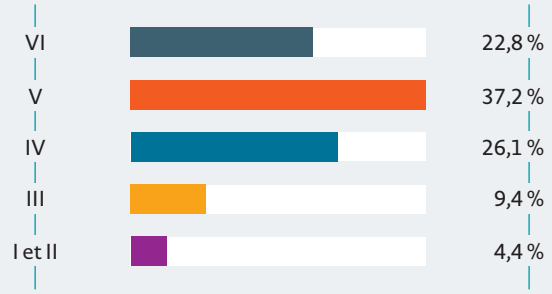
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

34,8 ÂGE MOYEN | **13,6 %** MOINS DE 26 ANS | **16,2 %** 45 ANS ET PLUS

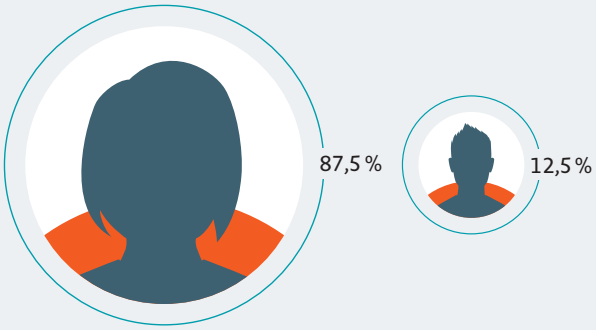


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

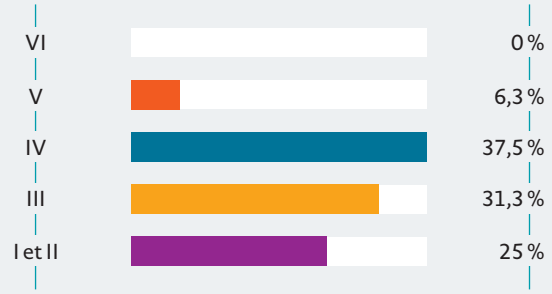


PERMANENTS

40,4 ÂGE MOYEN | **0 %** MOINS DE 26 ANS | **18,8 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



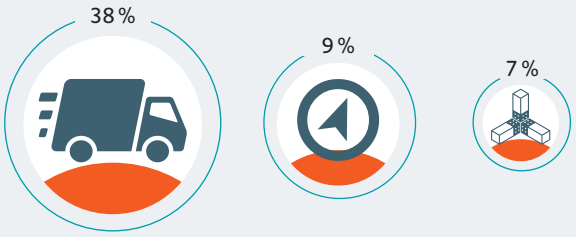
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

119 129
TOTAL HEURES DE FORMATION

507
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **798 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

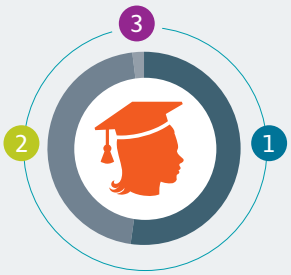


Transport, manutention, magasinage

Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

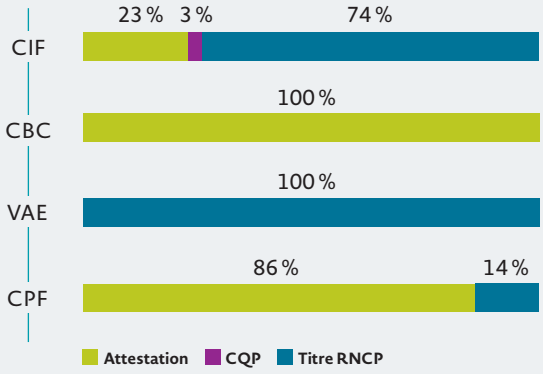
Structures métalliques

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Titre RNCP	52,3 %
2	Attestation	46 %
3	CQP	1,7 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

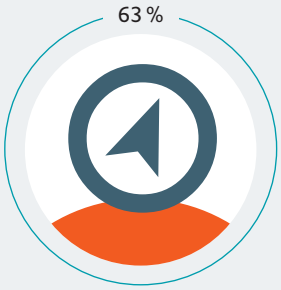


PERMANENTS

3 237
TOTAL HEURES DE FORMATION

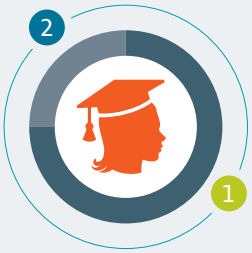
202
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **1 427 HEURES**)

PREMIÈRE SPÉCIALITÉ DE FORMATION REPRÉSENTÉE



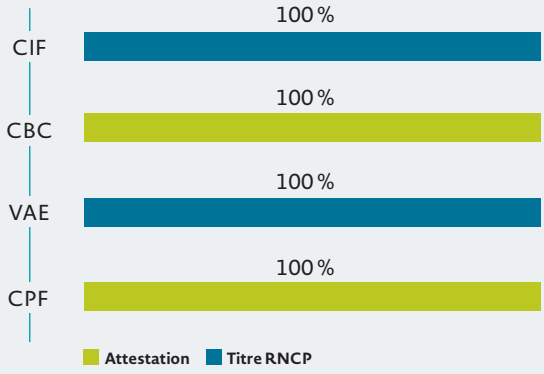
Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Attestation	75 %
2	Titre RNCP	25 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



Centre-Val de Loire

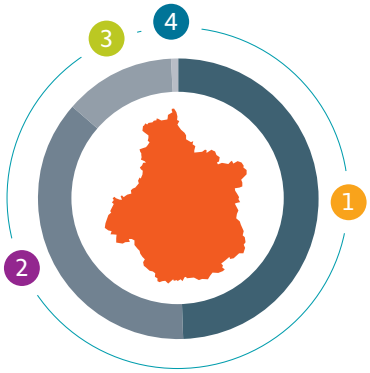
ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2014/2015	Rang régional
Agences	337	7,7 % ↑	12
Missions	853 763	4,2 % ↑	11

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP*

Centre-Val de Loire	Effectif	Répartition	Évolution 2014/2015
1 Industrie	13 766	49,6 %	7 % ↑
2 Tertiaire	10 241	36,9 %	8 % ↑
3 BTP	3 518	12,7 %	-1,6 % ↓
4 Agriculture	229	0,8 %	44,8 % ↑
Total	27 754	-	6,4 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



27 754
INTÉRIMAIRES EN ETP

	CHER (18)		EURE-ET-LOIR (28)		INDRE (36)	
Agriculture	0,3 %	-30,1 % ↓	0,02 %	-32,1 % ↓	0,2 %	0,1 % ↑
Industrie	53,7 %	-4,4 % ↓	63,6 %	8,7 % ↑	63,6 %	32,1 % ↑
BTP	16,5 %	-4,9 % ↓	10,2 %	-0,7 % ↓	10,4 %	-4 % ↓
Tertiaire	29,6 %	3,3 % ↑	26,2 %	12,8 % ↑	25,7 %	-7,9 % ↓
Total	2 004	-2,4 % ↓	3 612	8,7 % ↑	2 059	14,7 % ↑

	INDRE-ET-LOIRE (37)		LOIR-ET-CHER (41)		LOIRET (45)	
Agriculture	0,8 %	0,8 % ↑	0,6 %	19,4 % ↑	1,4 %	83,7 % ↑
Industrie	40,1 %	1 % ↑	59,9 %	18,7 % ↑	42,8 %	1,5 % ↑
BTP	22,1 %	1,4 % ↑	12,1 %	7 % ↑	8,8 %	-7,1 % ↓
Tertiaire	37 %	3,3 % ↑	27,4 %	3,7 % ↑	47,1 %	12,6 % ↑
Total	5 419	1,9 % ↑	3 728	12,7 % ↑	10 932	6,2 % ↑

Population légale :
2 570 548
12e rang régional

PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015
CIPI	8	-64 % ↓	-	-	8	-64 % ↓
CDPI	111	-14 % ↓	-	-	111	-14 % ↓
CPRO	136	7 % ↑	56	133 % ↑	192	27 % ↑
PP	198	15 % ↑	5	-	203	18 % ↑
Total	**453**	1 % ↑	**61**	154 % ↑	**514**	8 % ↑

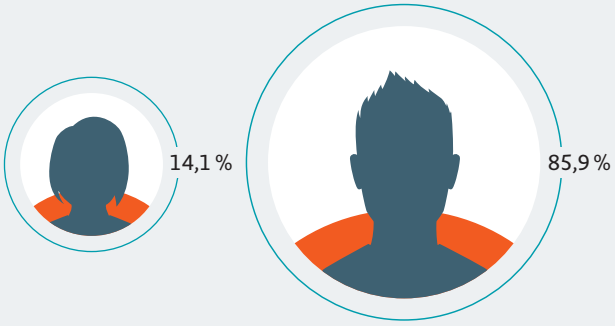
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 80
(5,4 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

514 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

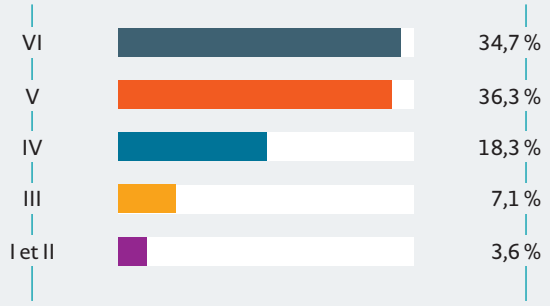
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

30,5 ÂGE MOYEN | **38,4 %** MOINS DE 26 ANS | **9,5 %** 45 ANS ET PLUS

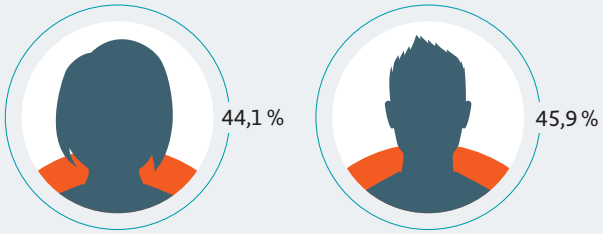


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

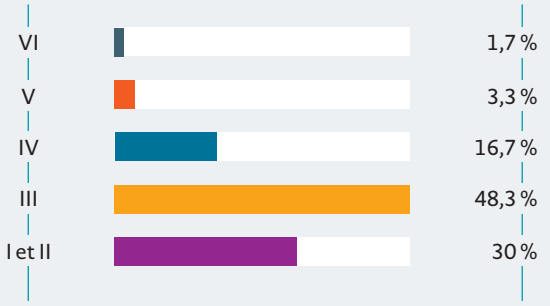


PERMANENTS

24,3 ÂGE MOYEN | **80,3 %** MOINS DE 26 ANS | **3,3 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



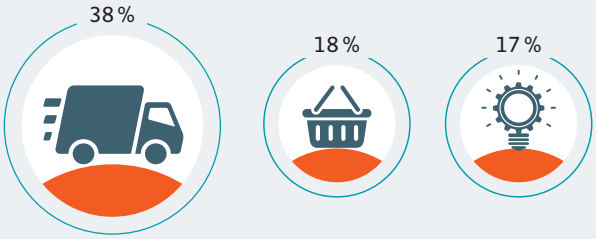
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

81 292
TOTAL HEURES DE FORMATION

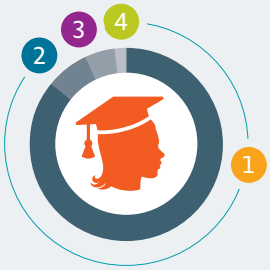
179
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



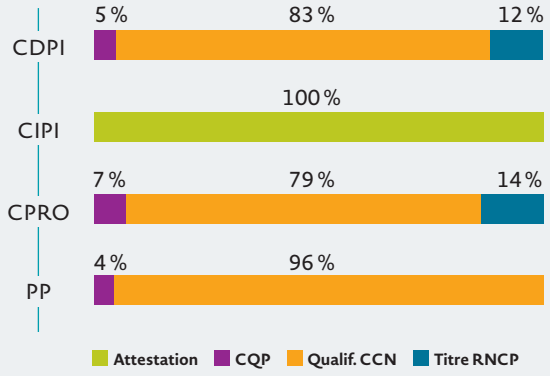
- 38 % Transport, manutention, magasinage
- 18 % Commerce, vente
- 17 % Technologies industrielles fondamentales

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	86,1 %	3 CQP	5,1 %
2 Titre RNCP	7,1 %	4 Attestation	1,8 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

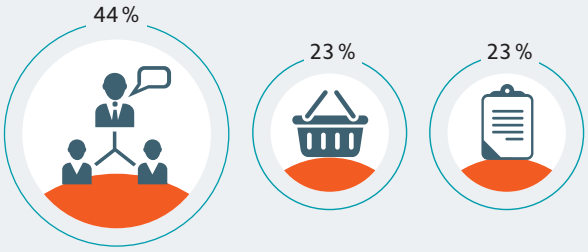


PERMANENTS

34 227
TOTAL HEURES DE FORMATION

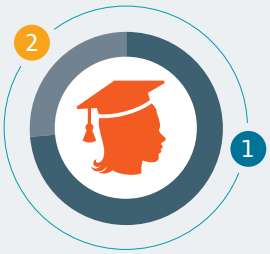
561
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



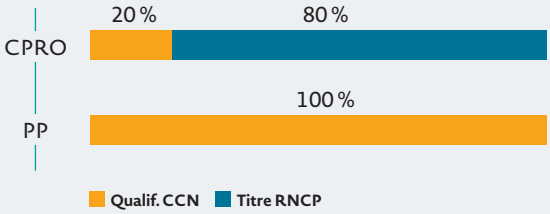
- 44 % Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi
- 23 % Commerce, vente
- 23 % Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	73,8 %
2 Qualif. CCN	26,2 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI POEC

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

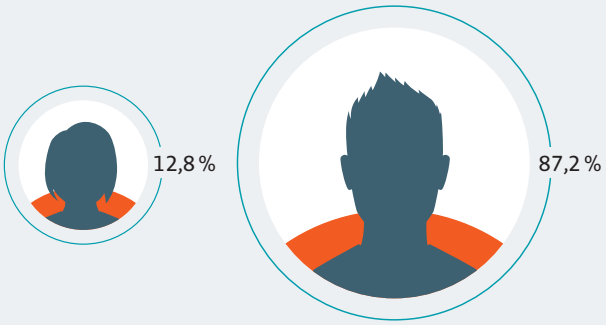
	Effectif	Évolution 2014/2015
POEC	**164**	16 % ↑

PROFIL DES STAGIAIRES

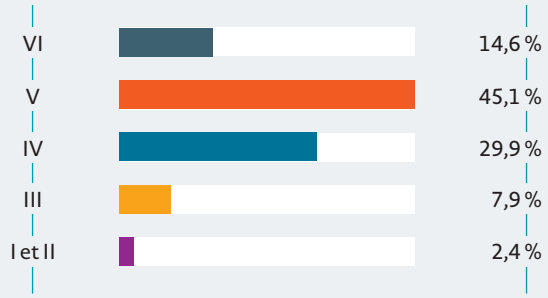
28,9
ÂGE MOYEN

48,2 %
MOINS DE 26 ANS

9,8 %
45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION

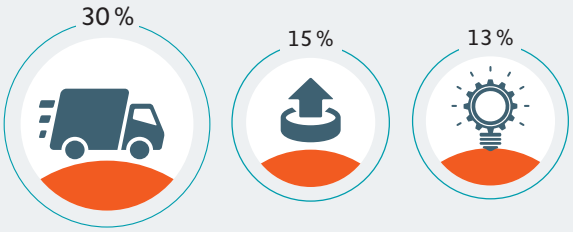


CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

35 333
TOTAL HEURES DE FORMATION

215
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

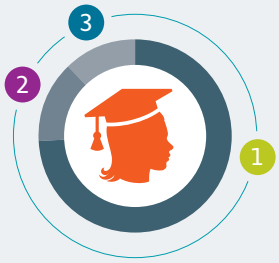


Transport, manutention, magasinage

Spécialités pluritechnologiques des transformations

Technologies industrielles fondamentales

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	**Attestation**	74,4 %
2	**CQP**	13,4 %
3	**Titre RNCP**	12,2 %

FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*
CIF	81	-15 % ↓	4	33 % ↑	85	-13 % ↓
CBC	14	40 % ↑	2	-78 % ↓	16	-16 % ↓
VAE	6	50 % ↑	0	-	6	50 % ↑
CPF	40	-	1	-	41	-
Total	**141**	**-7 % ↓**	**7**	**-50 % ↓**	**148**	**-12 % ↓**

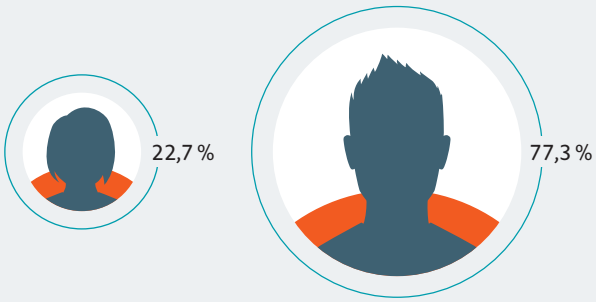
*Évolution 2014/2015 hors CPF

148 SALARIÉS EN FORMATION INDIVIDUELLE

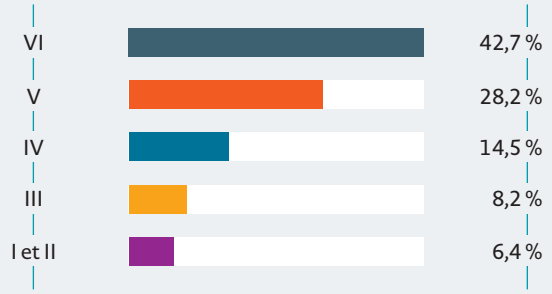
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

35,4 ÂGE MOYEN | **12,1 %** MOINS DE 26 ANS | **16,3 %** 45 ANS ET PLUS

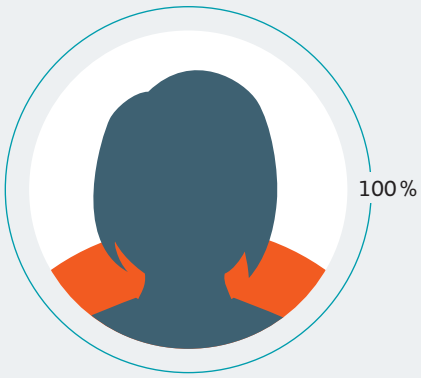


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

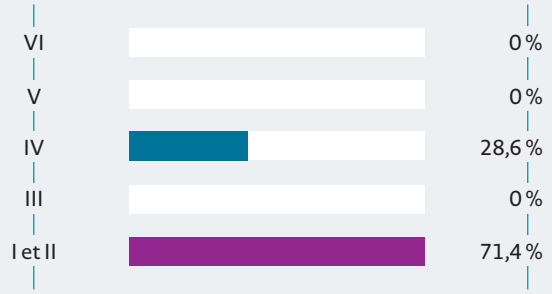


PERMANENTS

35,4 ÂGE MOYEN | **0 %** MOINS DE 26 ANS | **14,3 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



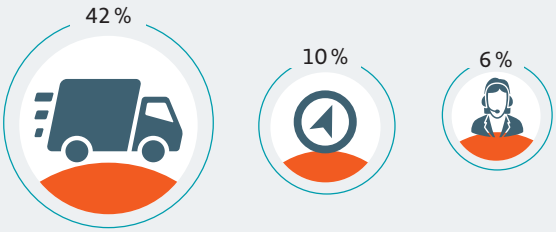
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

68 037
TOTAL HEURES DE FORMATION

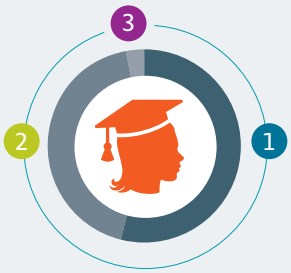
483
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **744 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



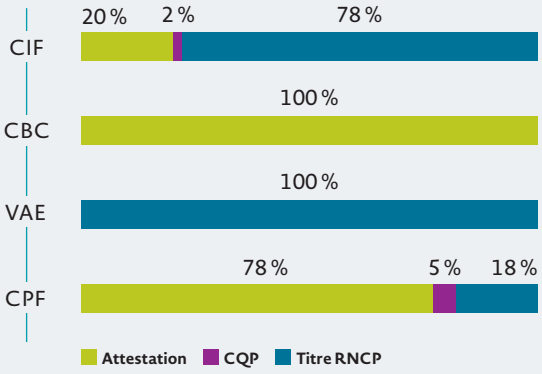
- 42 % : Transport, manutention, magasinage
- 10 % : Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale
- 6 % : Secrétariat, bureautique

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	53,9 %
2 Attestation	43,3 %
3 CQP	2,8 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

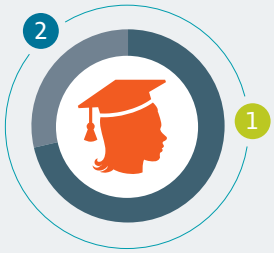
2 322
TOTAL HEURES DE FORMATION

332
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **562 HEURES**)

DEUX PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

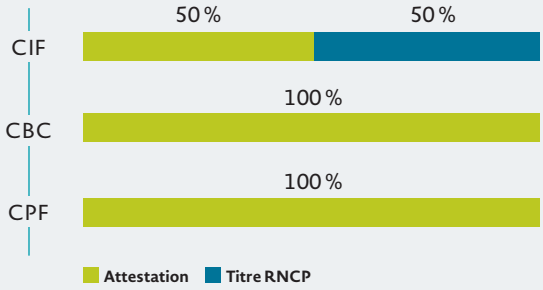
- 29 % : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi
- 29 % : Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	71,4 %
2 Titre RNCP	28,6 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



Corse

Population légale :
320 208
14e rang régional

ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2014/2015	Rang régional
Agences	**2**	0 % =	**14**
Missions	**7 923**	17,7 % ↑	**14**

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP*

Corse	Effectif	Répartition	Évolution 2014/2015
Le détail sectoriel pour la Corse n'est pas disponible. Les effectifs, trop faibles, relèvent du secret statistique.			
Total	**149**	-	0,7 % ↑

*** Emploi équivalent temps plein**

PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015
CIPI	7	-	-	-	7	-
CDPI	4	-	-	-	4	-
CPRO	0	-	1	-	1	-
PP	1	-80 % ↓	7	-	8	60 % ↑
Total	**12**	140 % ↑	**8**	-	**20**	300 % ↑

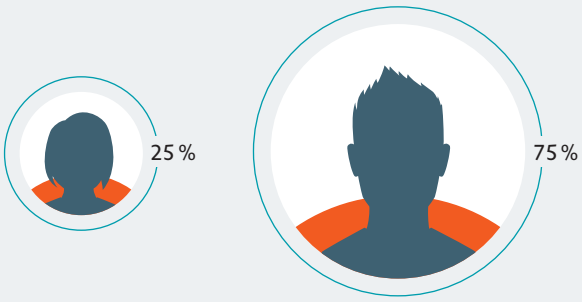
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 3
(0,2 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

20 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

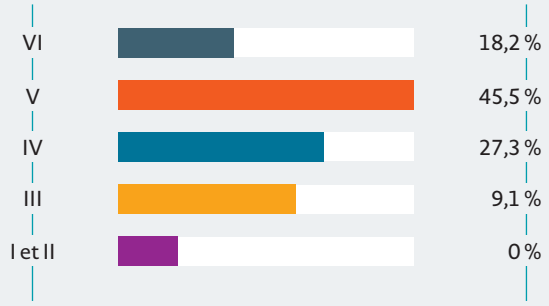
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

34,7 ÂGE MOYEN | **25 %** MOINS DE 26 ANS | **25 %** 45 ANS ET PLUS

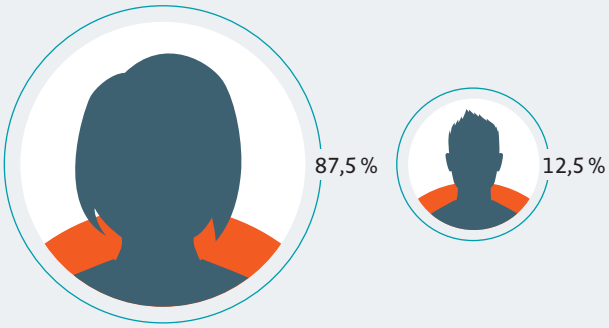


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

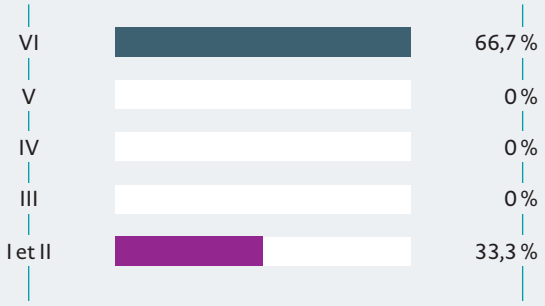


PERMANENTS

34,6 ÂGE MOYEN | **25 %** MOINS DE 26 ANS | **12,5 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



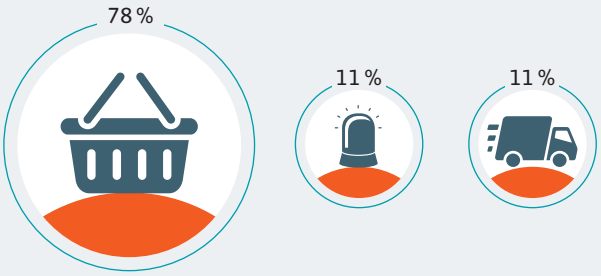
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

1 860
TOTAL HEURES DE FORMATION

155
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

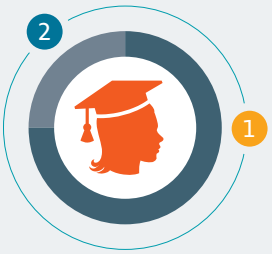


Commerce, vente

Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance

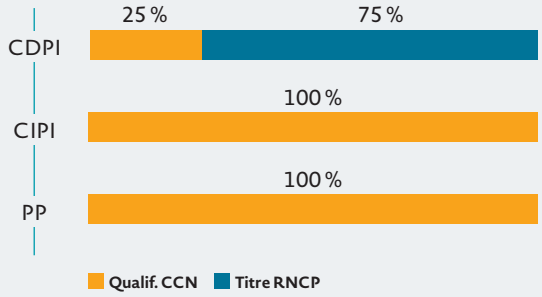
Transport, manutention, magasinage

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Qualif. CCN	75 %
2	Titre RNCP	25 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

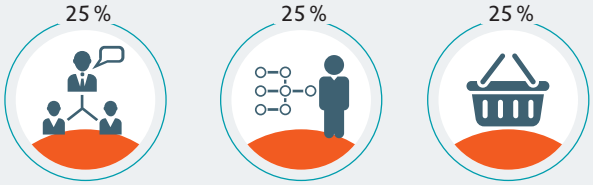


PERMANENTS

714
TOTAL HEURES DE FORMATION

89
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

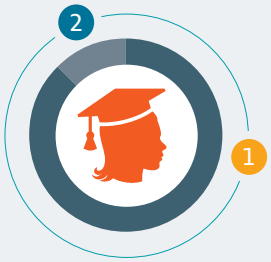


Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Développement des capacités individuelles d'organisation

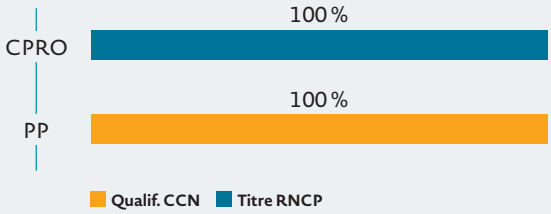
Commerce, vente

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Qualif. CCN	87,5 %
2	Titre RNCP	12,5 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI POEC

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	Effectif	Évolution 2014/2015
POEC	**7**	-

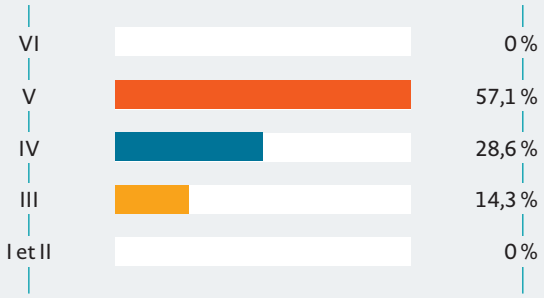
PROFIL DES STAGIAIRES

20,6
ÂGE MOYEN

100 %
MOINS DE 26 ANS

0 %
45 ANS ET PLUS

NIVEAU INITIAL DE FORMATION

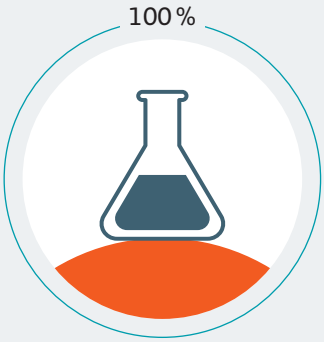


CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

1 274
TOTAL HEURES DE FORMATION

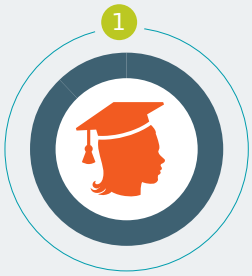
182
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

SPÉCIALITÉ DE FORMATION REPRÉSENTÉE



Chimie

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	**Attestation**	100 %

FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*
CIF	2	100 % ↑	0	-	2	100 % ↑
CBC	0	-	0	-	0	-
VAE	0	-100 % ↓	0	-	0	-100 % ↓
CPF	1	-	0	-	1	-
Total	**3**	**0 %**	**0**	**-**	**3**	**0 %**

*Évolution 2014/2015 hors CPF

3 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

PROFIL DES STAGIAIRES

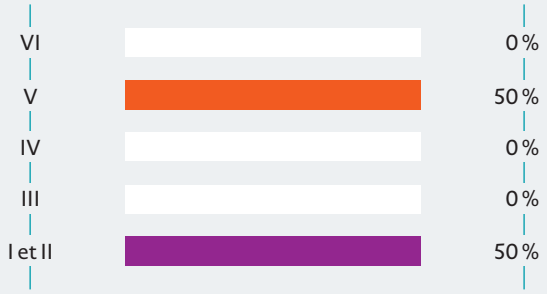
INTÉRIMAIRES

34,3
ÂGE MOYEN

33,3 %
MOINS DE 26 ANS

33,3 %
45 ANS ET PLUS

NIVEAU INITIAL DE FORMATION



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

2 845
TOTAL HEURES DE FORMATION

948
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **1 405 HEURES**)

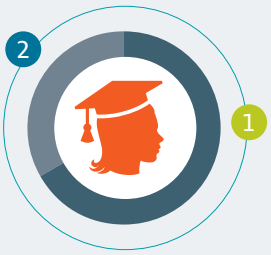
TROIS SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

Transport, manutention, magasinage

Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

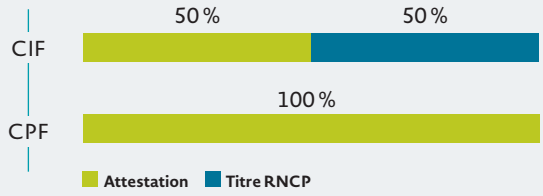
Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Attestation	66,7 %
2	Titre RNCP	33,3 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



DÉPARTEMENTS D'OUTRE-MER

Population légale :
1 866 891
13e rang régional

ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2014/2015	Rang régional
Agences	58	11,5 % ↑	13
Missions	147 864	-6,3 % ↓	13

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP*

Départements d'Outre-Mer	Effectif	Répartition	Évolution 2014/2015
1 Tertiaire	1 829	40,4 %	3 % ↑
2 BTP	1 717	37,9 %	-7,4 % ↓
3 Industrie	964	21,3 %	-4 % ↓
4 Agriculture	17	0,4 %	-32 % ↓
Total	4 527	-	-2,8 % ↓

* Emploi équivalent temps plein

4 527
INTÉRIMAIRES EN ETP

	GUADELOUPE (971)		MARTINIQUE (972)		GUYANE (973)	
Agriculture	0 %	- =	0,4 %	0 % =	0 %	- =
Industrie	16,7 %	77,2 % ↑	17,2 %	0 % =	15,2 %	11,2 % ↑
BTP	38,2 %	-18,6 % ↓	46 %	25,4 % ↑	53,6 %	-4,1 % ↓
Tertiaire	45,1 %	56,9 % ↑	36,4 %	-9,9 % ↓	31,2 %	31,6 % ↑
Total	977	17,6 % ↑	826	5,6 % ↑	654	7,4 % ↑

	LA RÉUNION (974)	
Agriculture	0,6 %	-40,9 % ↓
Industrie	27 %	-17,8 % ↓
BTP	29,8 %	-15,7 % ↓
Tertiaire	42,6 %	-12,2 % ↓
Total	2 070	-15 % ↓

PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015
CIPI	68	127 % ↑	-	-	68	127 % ↑
CDPI	2	100 % ↑	-	-	2	100 % ↑
CPRO	0	-	0	-	0	-
PP	16	-64 % ↓	7	-	23	-48 % ↓
Total	**86**	15 % ↑	**7**	-	**93**	24 % ↑

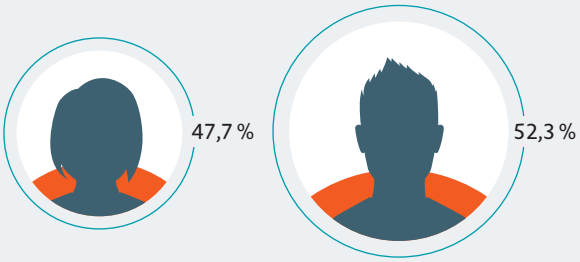
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 0

93 SALARIÉS EN PROFESSIONNALISATION

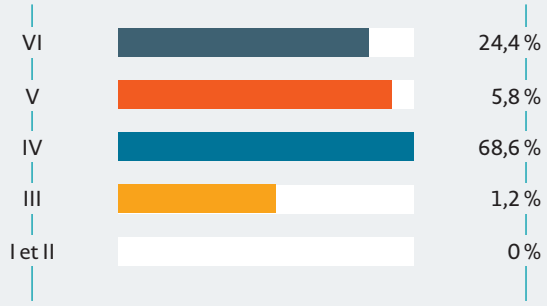
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

26,9 ÂGE MOYEN | **58,1 %** MOINS DE 26 ANS | **3,5 %** 45 ANS ET PLUS

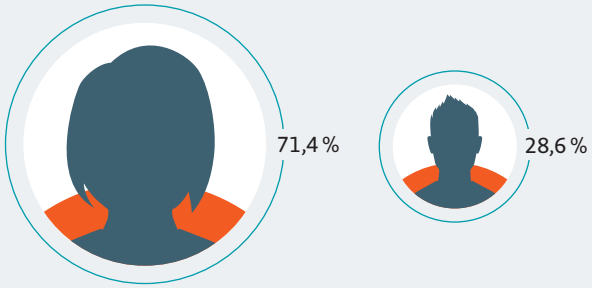


NIVEAU INITIAL DE FORMATION



PERMANENTS

33,4 ÂGE MOYEN | **0 %** MOINS DE 26 ANS | **0 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION

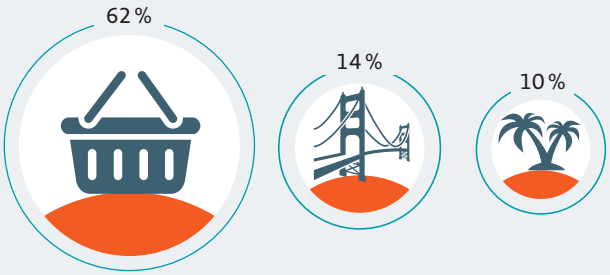
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

9 698
TOTAL HEURES DE FORMATION

113
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

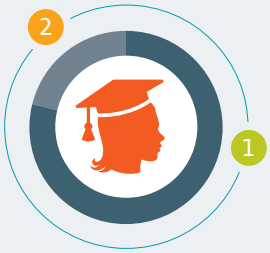


Commerce, vente

Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois

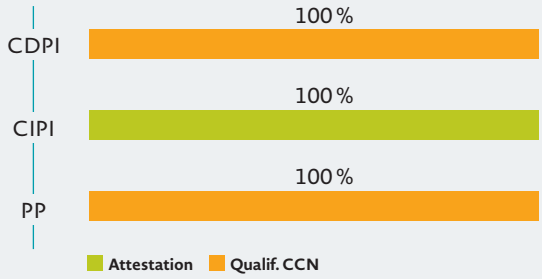
Accueil, hôtellerie, tourisme

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Attestation	79,1 %
2	Qualif. CCN	20,9 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

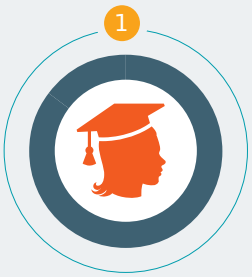
490
TOTAL HEURES DE FORMATION

70
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

SPÉCIALITÉ DE FORMATION REPRÉSENTÉE

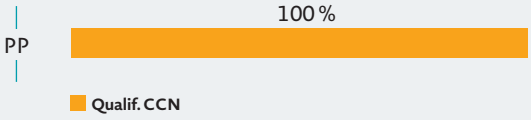
Commerce, vente

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Qualif. CCN	100 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI POEC

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	Effectif	Évolution 2014/2015
POEC	**27**	-

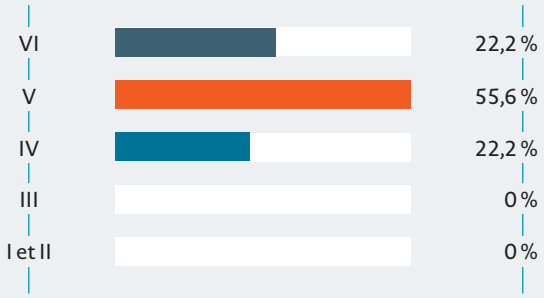
PROFIL DES STAGIAIRES

32
ÂGE MOYEN

25,9 %
MOINS DE 26 ANS

7,4 %
45 ANS ET PLUS

NIVEAU INITIAL DE FORMATION

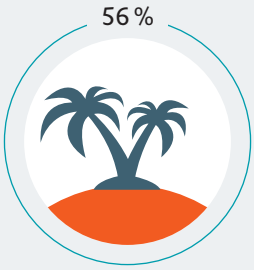


CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

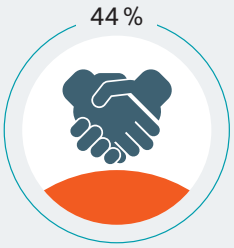
8 940
TOTAL HEURES DE FORMATION

331
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

DEUX SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

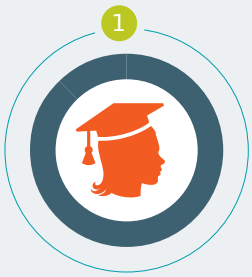


Accueil, hôtellerie, tourisme



Spécialités plurivalentes des services

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	**Attestation**	100 %

FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*
CIF	2	-50 % ↓	1	-	3	-25 % ↓
CBC	0	-100 % ↓	0	-	0	-100 % ↓
VAE	2	100 % ↑	1	-	3	200 % ↑
CPF	0	-	0	-	0	-
Total	**4**	**-43 % ↓**	**2**	**-**	**6**	**-14 % ↓**

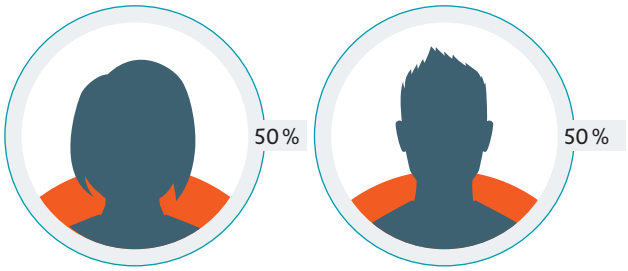
*Évolution 2014/2015 hors CPF

6 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

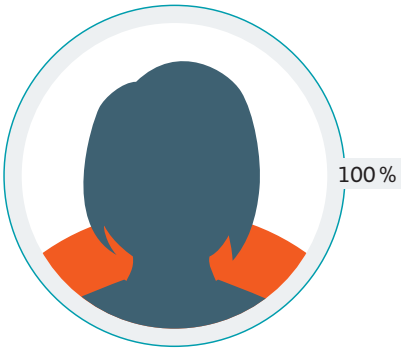
39,5 ÂGE MOYEN | **0 %** MOINS DE 26 ANS | **25 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION

PERMANENTS

34,5 ÂGE MOYEN | **0 %** MOINS DE 26 ANS | **0 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION

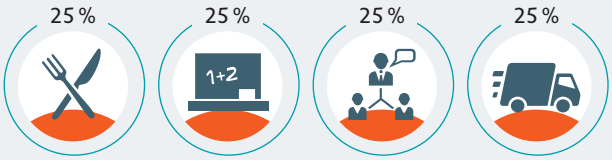
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

1 196
TOTAL HEURES DE FORMATION

299
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **578 HEURES**)

QUATRE SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



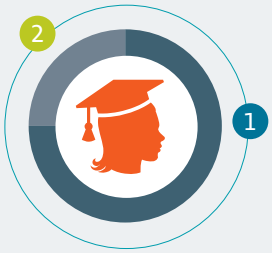
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

Enseignement, formation

Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

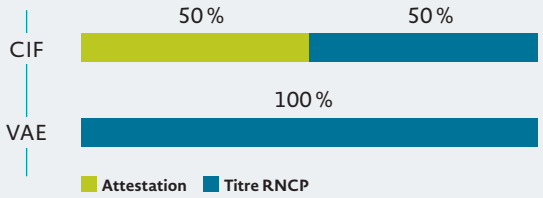
Transport, manutention, magasinage

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Titre RNCP	75 %
2	Attestation	25 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

728
TOTAL HEURES DE FORMATION

364
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **712 HEURES**)

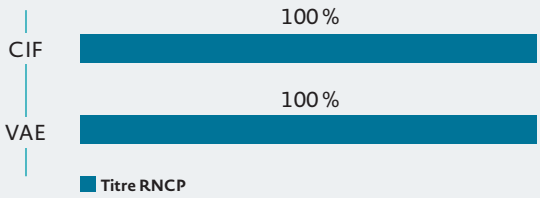
SPÉCIALITÉ DE FORMATION REPRÉSENTÉE

Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION

1	Titre RNCP	100 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



Île-de-France

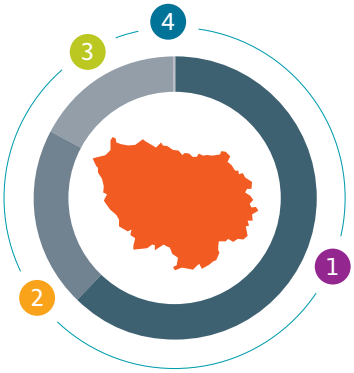
ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2014/2015	Rang régional
Agences	1 002	-0,5 % ↓	1
Missions	3 075 768	4,2 % ↑	1

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP*

Île-de-France	Effectif	Répartition	Évolution 2014/2015
1 Tertiaire	52 852	62,3 %	6,3 % ↑
2 Industrie	17 416	20,5 %	3 % ↑
3 BTP	14 471	17,1 %	-9,3 % ↓
4 Agriculture	133	0,2 %	13,3 % ↑
Total	84 871	-	2,6 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



84 871
INTÉRIMAIRES EN ETP

	PARIS (75)		SEINE-ET-MARNE (77)		YVELINES (78)		ESSONNE (91)	
Agriculture	0,2 %	-16,3 % ↓	0,1 %	-54,3 % ↓	0,3 %	230,5 % ↑	0,1 %	45,8 % ↑
Industrie	14,3 %	2,6 % ↑	23,2 %	3,3 % ↑	48,6 %	11,6 % ↑	17 %	4,6 % ↑
BTP	30,2 %	-9,4 % ↓	9,1 %	-3,6 % ↓	9,8 %	-11,3 % ↓	7,1 %	12,1 % ↑
Tertiaire	55,3 %	0,5 % ↑	67,6 %	9,2 % ↑	41,2 %	6,9 % ↑	75,8 %	6,7 % ↑
Total	32 206	-2,4 % ↓	10 044	6,4 % ↑	7 182	7,2 % ↑	8 381	6,8 % ↑

	HAUTS-DE-SEINE (92)		SEINE-SAINT-DENIS (93)		VAL-DE-MARNE (94)		VAL-D'OISE (95)	
Agriculture	0,1 %	27,4 % ↑	0,1 %	-	0,3 %	36,1 % ↑	0,02 %	104 % ↑
Industrie	16,8 %	-20 % ↓	19,1 %	6,5 % ↑	26,2 %	11,5 % ↑	21,7 %	-1,4 % ↓
BTP	7 %	-30,2 % ↓	6,4 %	-28,6 % ↓	8,8 %	-17,9 % ↓	14,3 %	6,8 % ↑
Tertiaire	76,1 %	22,2 % ↑	74,4 %	4,9 % ↑	64,7 %	10,9 % ↑	64 %	6,3 % ↑
Total	7 227	7,2 % ↑	6 763	2,3 % ↑	4 836	7,8 % ↑	8 230	4,6 % ↑

Population légale :
11 959 807
1er rang régional

PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015
CIPI	127	-12 % ↓	-	-	127	-12 % ↓
CDPI	178	-42 % ↓	-	-	178	-42 % ↓
CPRO	262	16 % ↑	366	23 % ↑	628	20 % ↑
PP	435	47 % ↑	369	218 % ↑	804	96 % ↑
Total	**1 002**	3 % ↑	**735**	78 % ↑	**1 737**	26 % ↑

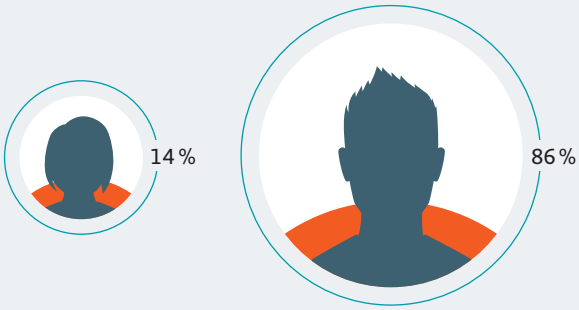
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 86
(5,9 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

1 737 SALARIÉS EN PROFESSIONNALISATION

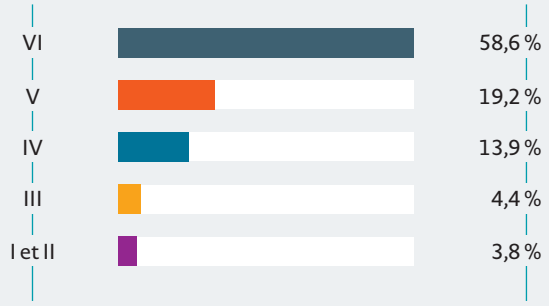
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

30 ÂGE MOYEN | **44,1 %** MOINS DE 26 ANS | **10,1 %** 45 ANS ET PLUS

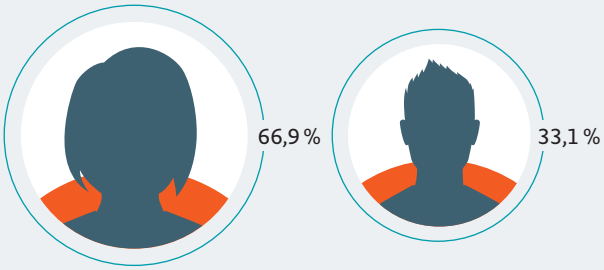


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

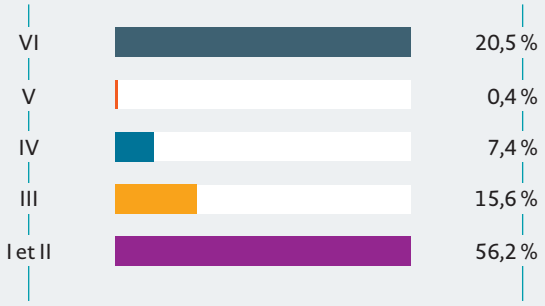


PERMANENTS

26,9 ÂGE MOYEN | **54 %** MOINS DE 26 ANS | **2,9 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



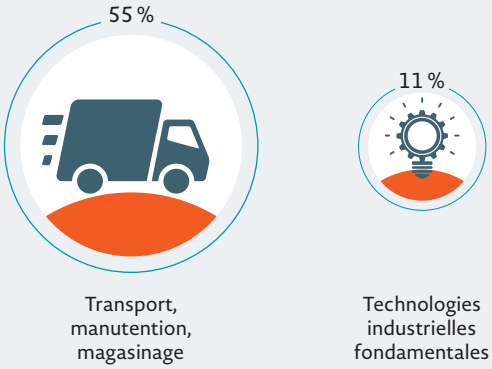
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

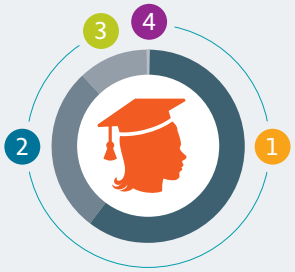
263 738
TOTAL HEURES DE FORMATION

263
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

DEUX PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

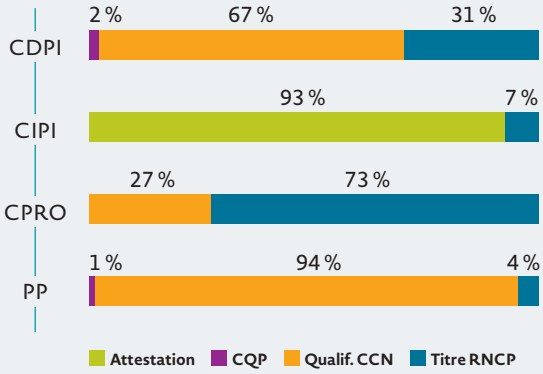


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	59,9 %	3 Attestation	11,8 %
2 Titre RNCP	27,4 %	4 CQP	0,9 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

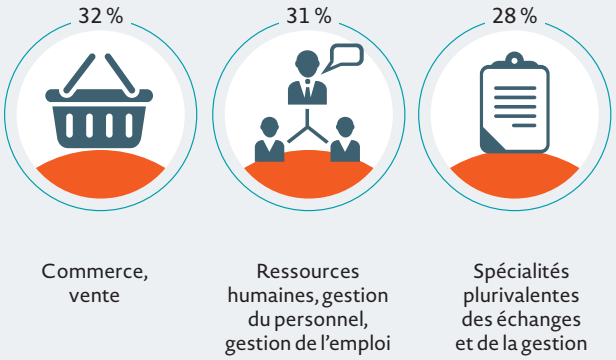


PERMANENTS

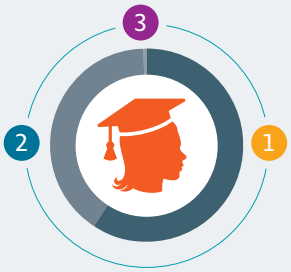
242 049
TOTAL HEURES DE FORMATION

329
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

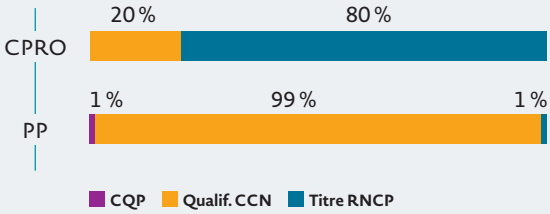


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	59,5 %
2 Titre RNCP	40,3 %
3 CQP	0,3 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI POEC

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

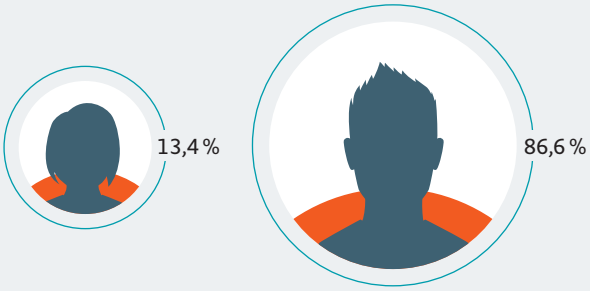
	Effectif	Évolution 2014/2015
POEC	**261**	-36 % ↓

PROFIL DES STAGIAIRES

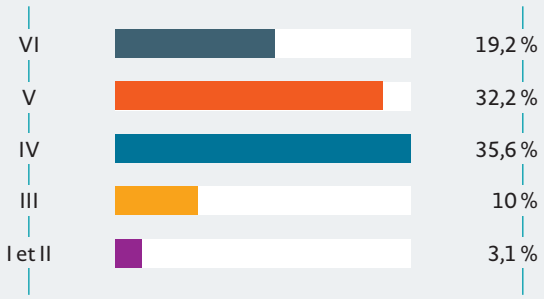
29
ÂGE MOYEN

42,1 %
MOINS DE 26 ANS

6,5 %
45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION

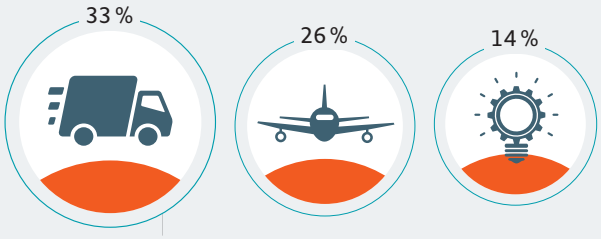


CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

67 841
TOTAL HEURES DE FORMATION

260
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

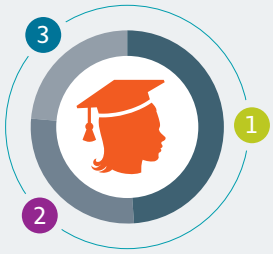


Transport, manutention, magasinage

Mécanique aéronautique et spatiale

Technologies industrielles fondamentales

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 **Attestation**	49 %
2 **CQP**	27,6 %
3 **Titre RNCP**	23,4 %

FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015*
CIF	547	-6 % ↓	45	80 % ↑	592	-2 % ↓
CBC	25	-22 % ↓	20	-20 % ↓	45	-21 % ↓
VAE	39	63 % ↑	1	-80 % ↓	40	38 % ↑
CPF	73	-	36	-	109	-
Total	**684**	**-4 % ↓**	**102**	**20 % ↑**	**786**	**-2 % ↓**

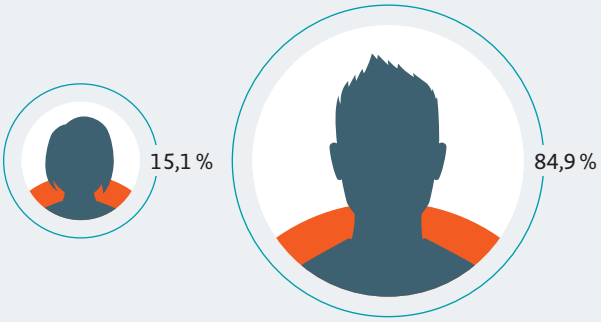
*Évolution 2014/2015 hors CPF

786 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

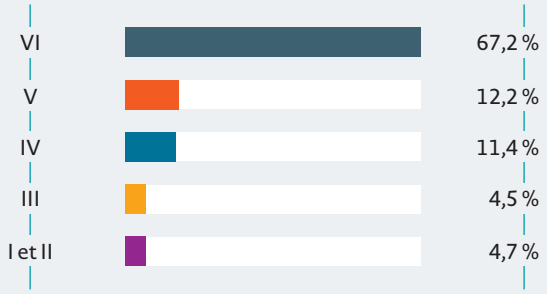
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

37 ÂGE MOYEN | **8,2 %** MOINS DE 26 ANS | **20,8 %** 45 ANS ET PLUS

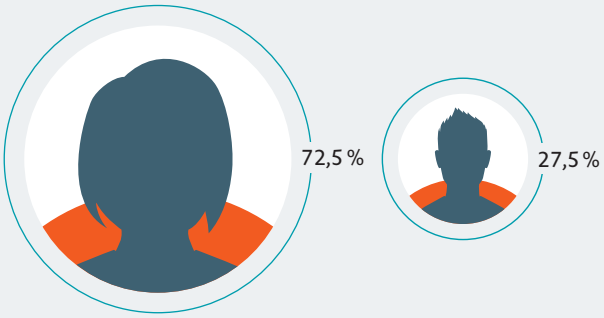


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

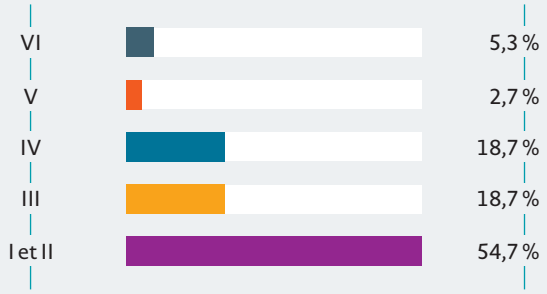


PERMANENTS

36 ÂGE MOYEN | **1 %** MOINS DE 26 ANS | **9,8 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



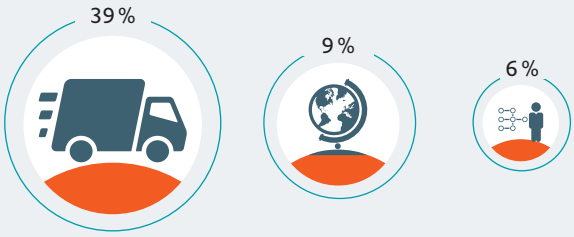
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

363 370
TOTAL HEURES DE FORMATION

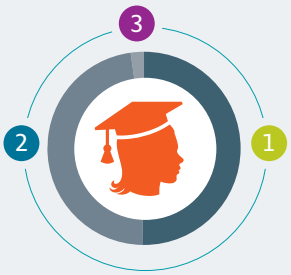
531
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **644 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



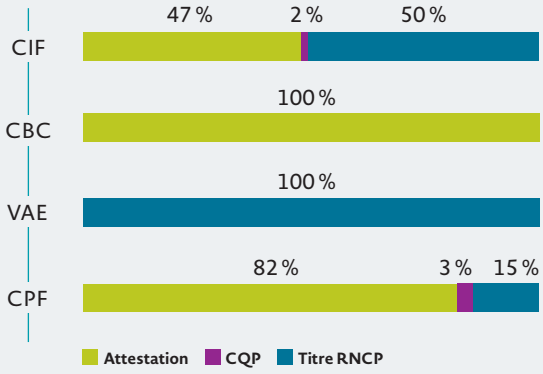
- 39 % : Transport, manutention, magasinage
- 9 % : Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales
- 6 % : Développement des capacités individuelles d'organisation

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Attestation	50,3 %
2	Titre RNCP	47,5 %
3	CQP	2,2 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

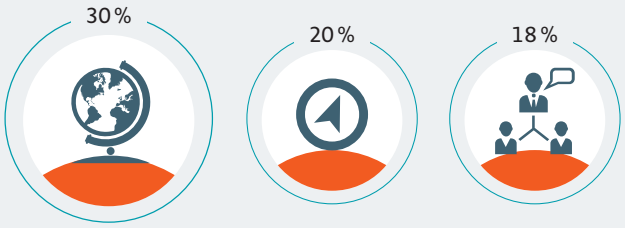


PERMANENTS

35 128
TOTAL HEURES DE FORMATION

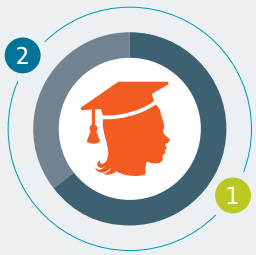
344
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **706 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



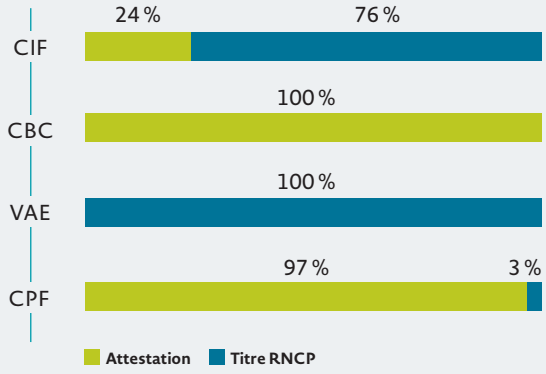
- 30 % : Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales
- 20 % : Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale
- 18 % : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Attestation	64,7 %
2	Titre RNCP	35,3 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées

Population légale :
5 683 878
5e rang régional

ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2014/2015	Rang régional
Agences	584	7,6 % ↑	6
Missions	1 122 554	6,1 % ↑	8

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP*

Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	Effectif	Répartition	Évolution 2014/2015
1 Tertiaire	13 804	36,6 %	17,9 % ↑
2 Industrie	13 764	36,5 %	2,6 % ↑
3 BTP	9 989	26,5 %	4,4 % ↑
4 Agriculture	159	0,4 %	19,6 % ↑
Total	37 770	-	8,1 % ↑

* Emploi équivalent temps plein

37 770
INTÉRIMAIRES EN ETP

	ARIÈGE (09)	
Agriculture	0 %	-
Industrie	57,6 %	-10,3 % ↓
BTP	25,1 %	26,4 % ↑
Tertiaire	17,3 %	41,0 % ↑
Total	805	3,8 % ↑

	AUDE (11)		AVEYRON (12)		GARD (30)		HAUTE-GARONNE (31)	
Agriculture	0,2 %	54,1 % ↑	0,5 %	212,4 % ↑	0,5 %	65,4 % ↑	0,2 %	-1,8 % ↓
Industrie	31,8 %	-0,2 % ↓	58,3 %	6,9 % ↑	35,5 %	3,5 % ↑	34 %	1,6 % ↑
BTP	22,3 %	5,3 % ↑	19,7 %	3,8 % ↑	28,5 %	6,6 % ↑	26,1 %	1,7 % ↑
Tertiaire	45,7 %	13,5 % ↑	21,5 %	25,4 % ↑	35,5 %	3,9 % ↑	39,6 %	8,3 % ↑
Total	1 609	7 % ↑	1 378	10,1 % ↑	3 072	4,7 % ↑	13 052	4,2 % ↑

	GERS (32)		HÉRAULT (34)		LOT (46)		LOZÈRE (48)	
Agriculture	2,6 %	11,3 % ↑	0,5 %	23,4 % ↑	0,2 %	22,9 % ↑	-	-
Industrie	41,8 %	-8,1 % ↓	21,8 %	2 % ↑	66,1 %	-2,9 % ↓	-	-
BTP	22,6 %	5,4 % ↑	30,3 %	9,8 % ↑	17,7 %	40,9 % ↑	-	-
Tertiaire	33 %	-11 % ↓	47,4 %	35 % ↑	16 %	37,9 % ↑	-	-
Total	980	-6 % ↓	7 504	18,4 % ↑	1 163	8,3 % ↑	53	-49,5 % ↓

	HAUTES-PYRÉNÉES (65)		PYRÉNÉES-ORIENTALES (66)		TARN (81)		TARN-ET-GARONNE (82)	
Agriculture	0,5 %	264,1 % ↑	0,3 %	-27,3 % ↓	0,9 %	-9,6 % ↓	0,3 %	220,3 % ↑
Industrie	58,6 %	-8 % ↓	29,8 %	5,5 % ↑	55,8 %	12,2 % ↑	38,4 %	24,2 % ↑
BTP	25,5 %	-19,8 % ↓	37,3 %	-2,2 % ↓	22,9 %	0 % =	20,5 %	20,5 % ↑
Tertiaire	15,3 %	6,4 % ↑	32,7 %	25,9 % ↑	20,4 %	22,6 % ↑	40,8 %	48,5 % ↑
Total	1 398	-9,1 % ↓	2 195	7,9 % ↑	2 418	10,8 % ↑	2 144	32,5 % ↑

PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015
CIPI	348	44 % ↑	-	-	348	44 % ↑
CDPI	155	60 % ↑	-	-	155	60 % ↑
CPRO	162	17 % ↑	90	27 % ↑	252	21 % ↑
PP	175	25 % ↑	2	-67 % ↓	177	21 % ↑
Total	**840**	36 % ↑	**92**	19 % ↑	**932**	34 % ↑

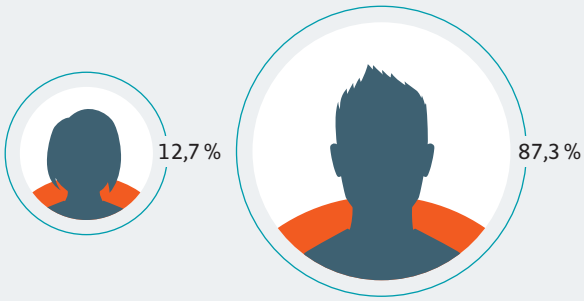
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 109
(7,4 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

932 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

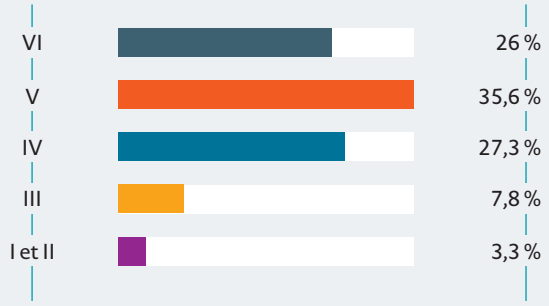
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

29,9 ÂGE MOYEN | **40,8 %** MOINS DE 26 ANS | **8,6 %** 45 ANS ET PLUS

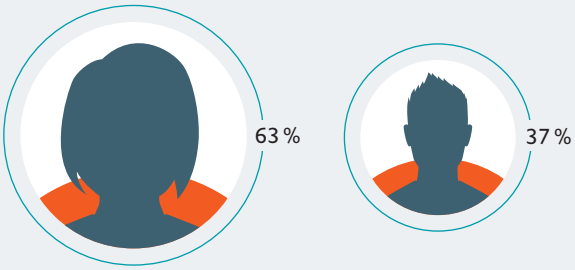


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

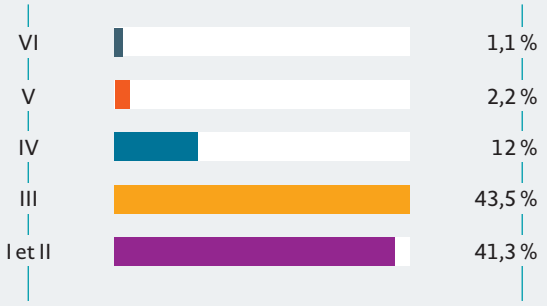


PERMANENTS

24,5 ÂGE MOYEN | **78,3 %** MOINS DE 26 ANS | **2,2 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



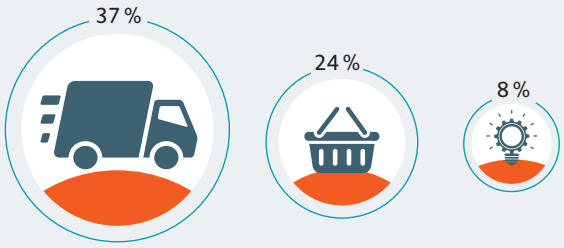
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

152 537
TOTAL HEURES DE FORMATION

182
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

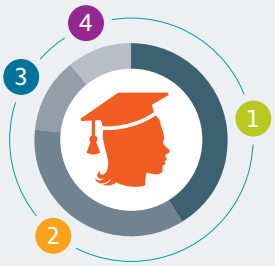


Transport, manutention, magasinage

Commerce, vente

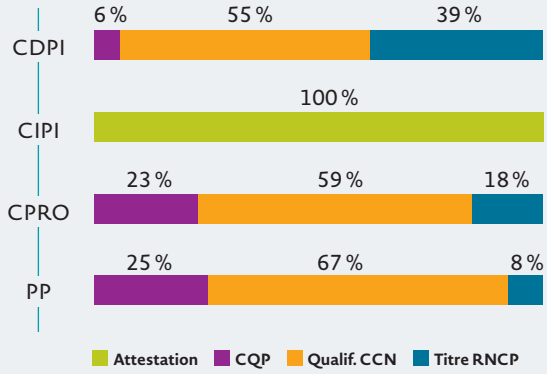
Technologies industrielles fondamentales

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	41,3 %	3 Titre RNCP	12,4 %
2 Qualif. CCN	35,6 %	4 CQP	10,7 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

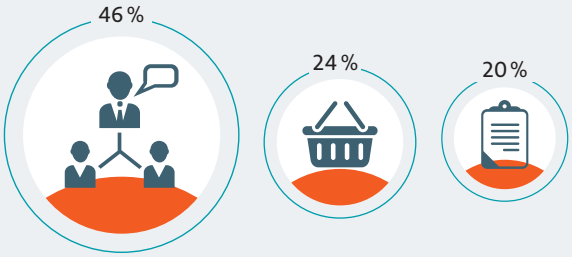


PERMANENTS

52 759
TOTAL HEURES DE FORMATION

573
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

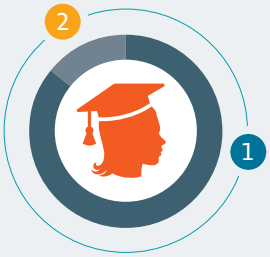


Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Commerce, vente

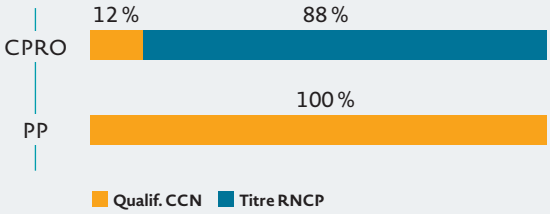
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	85,9 %
2 Qualif. CCN	14,1 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI POEC

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

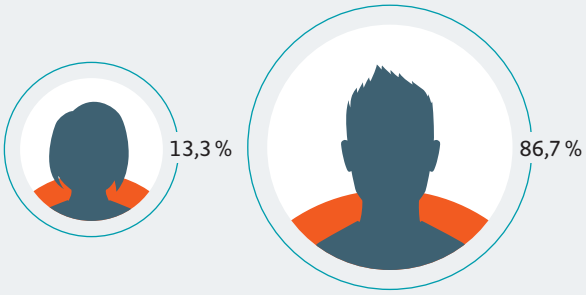
	Effectif	Évolution 2014/2015
POEC	**459**	-15 % ↓

PROFIL DES STAGIAIRES

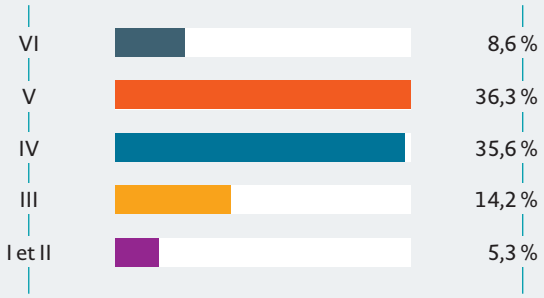
28,7
ÂGE MOYEN

45,8 %
MOINS DE 26 ANS

4,4 %
45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION

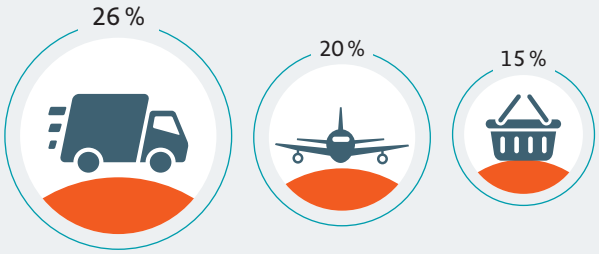


CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

124 917
TOTAL HEURES DE FORMATION

272
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

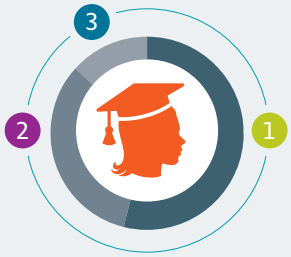


Transport, manutention, magasinage

Mécanique aéronautique et spatiale

Commerce, vente

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	**Attestation**	54,0 %
2	**CQP**	32,9 %
3	**Titre RNCP**	13,1 %

FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*
CIF	154	-1 % ↓	7	0 % =	161	-1 % ↓
CBC	20	-9 % ↓	5	-64 % ↓	25	-31 % ↓
VAE	10	100 % ↑	1	-	11	120 % ↑
CPF	39	-	4	-	43	-
Total	**223**	1 % ↑	**17**	-38 % ↓	**240**	-3 % ↓

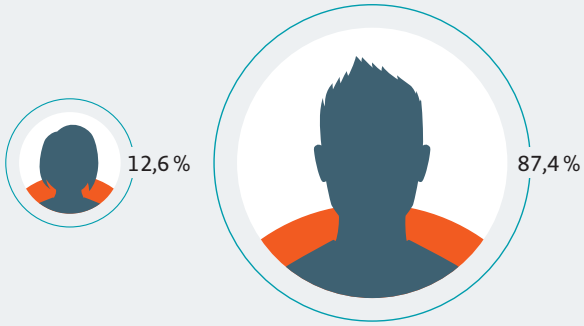
*Évolution 2014/2015 hors CPF

240 SALARIÉS EN FORMATION INDIVIDUELLE

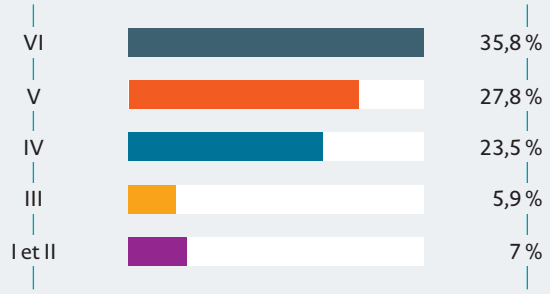
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

35,3 ÂGE MOYEN | **13,5 %** MOINS DE 26 ANS | **17 %** 45 ANS ET PLUS

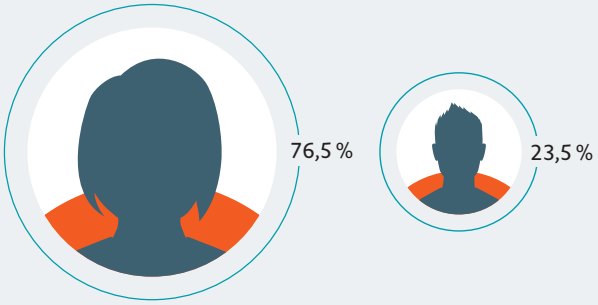


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

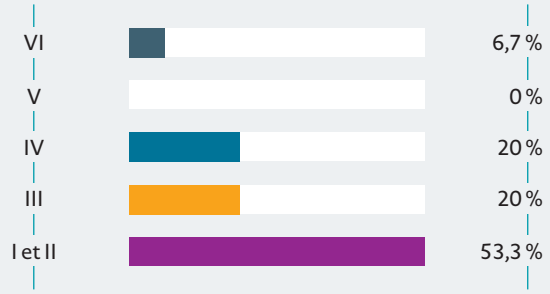


PERMANENTS

38,6 ÂGE MOYEN | **17,6 %** MOINS DE 26 ANS | **35,3 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



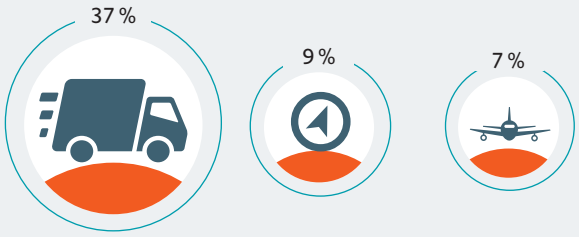
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

118 484
TOTAL HEURES DE FORMATION

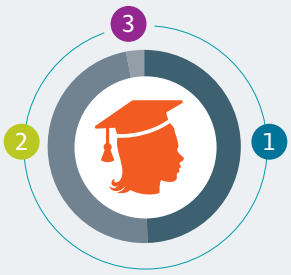
531
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **698 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



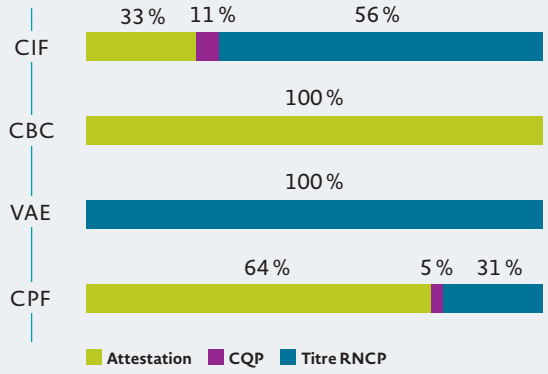
- Transport, manutention, magasinage
- Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale
- Mécanique aéronautique et spatiale

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	48,4 %
2 Attestation	43 %
3 CQP	8,5 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

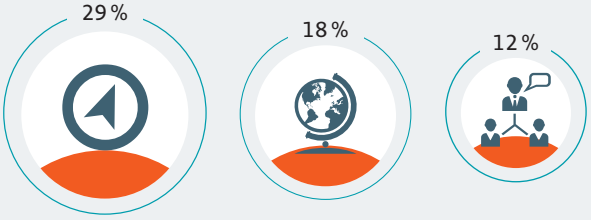


PERMANENTS

5 442
TOTAL HEURES DE FORMATION

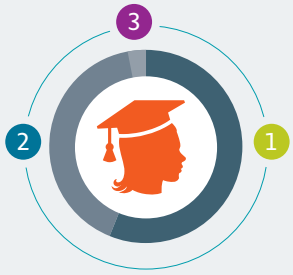
320
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **688 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



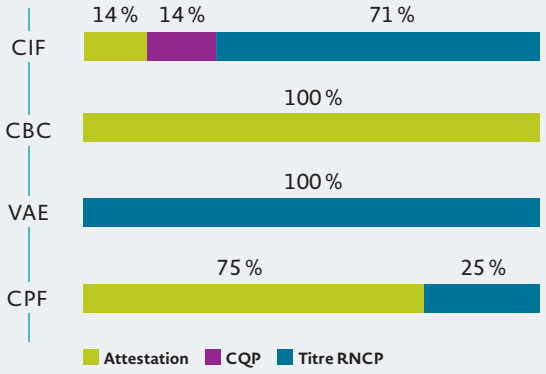
- Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale
- Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales
- Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION

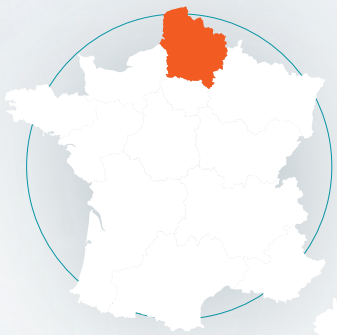


1 Attestation	52,9 %
2 Titre RNCP	41,2 %
3 CQP	5,9 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



Nord-Pas-de-Calais, Picardie



Population légale :
5 987 883
3e rang régional

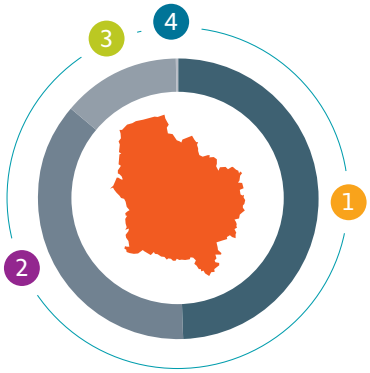
ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2014/2015	Rang régional
Agences	549	4,6 % ↑	7
Missions	1 912 979	4,1 % ↑	3

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP*

Nord-Pas-de-Calais, Picardie	Effectif	Répartition	Évolution 2014/2015
1 Industrie	26 838	49,5 %	8,6 % ↑
2 Tertiaire	20 013	36,9 %	9,4 % ↑
3 BTP	7 270	13,4 %	-4,2 % ↓
4 Agriculture	126	0,2 %	-2,4 % ↓
Total	54 246	-	6,9 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



54 246
INTÉRIMAIRES EN ETP

	AISNE (02)		NORD (59)		OISE (60)	
Agriculture	0,1 %	-57,5 % ↓	0,1 %	25,8 % ↑	0,5 %	-7,8 % ↓
Industrie	56,9 %	9,2 % ↑	45,3 %	7,6 % ↑	50 %	-0,6 % ↓
BTP	12,7 %	-2,4 % ↓	13,6 %	-0,9 % ↓	8,6 %	-11,9 % ↓
Tertiaire	30,3 %	4,1 % ↑	40,9 %	11,8 % ↑	40,9 %	7,6 % ↑
Total	4 737	5,8 % ↑	24 797	8 % ↑	7 343	1,4 % ↑

	PAS-DE-CALAIS (62)		SOMME (80)	
Agriculture	0,2 %	12,6 % ↑	0,6 %	-7,2 % ↓
Industrie	51,3 %	18,5 % ↑	57,3 %	5,6 % ↑
BTP	15,9 %	-7 % ↓	14,1 %	-5,8 % ↓
Tertiaire	32,7 %	6 % ↑	28 %	11,4 % ↑
Total	11 981	9,5 % ↑	5 388	5,3 % ↑

PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015
CIPI	410	-2 % ↓	-	-	410	-2 % ↓
CDPI	365	-15 % ↓	-	-	365	-15 % ↓
CPRO	343	12 % ↑	94	-9 % ↓	437	7 % ↑
PP	431	189 % ↑	19	533 % ↑	450	196 % ↑
Total	**1 549**	19 % ↑	**113**	7 % ↑	**1 662**	18 % ↑

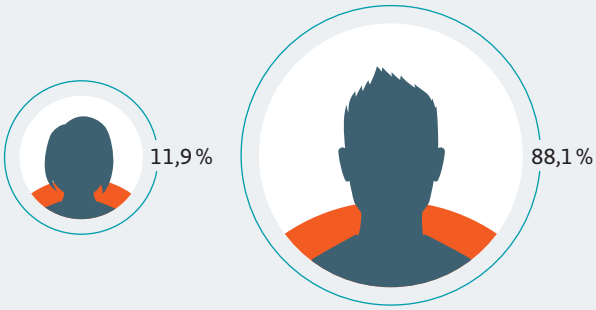
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 219
(14,9 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

1 662 SALARIÉS EN PROFESSIONNALISATION

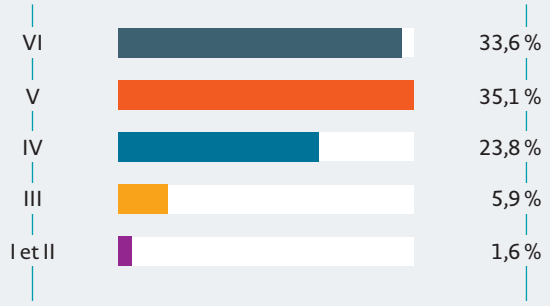
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

29,5 ÂGE MOYEN | **43 %** MOINS DE 26 ANS | **8,7 %** 45 ANS ET PLUS

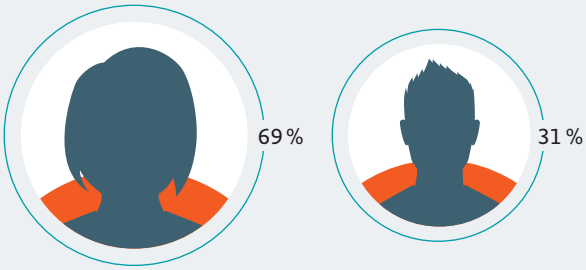


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

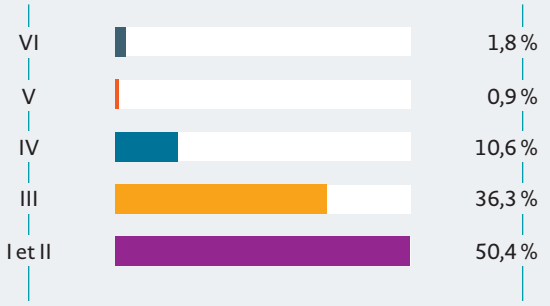


PERMANENTS

24,4 ÂGE MOYEN | **78,8 %** MOINS DE 26 ANS | **2,7 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



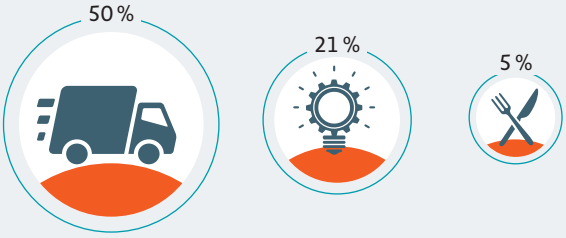
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

382 464
TOTAL HEURES DE FORMATION

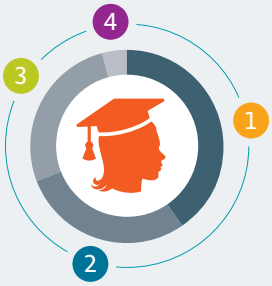
247
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



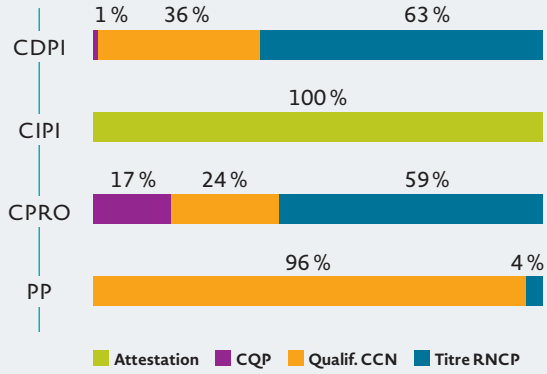
- 50 % : Transport, manutention, magasinage
- 21 % : Technologies industrielles fondamentales
- 5 % : Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	40,5 %	3 Attestation	26,5 %
2 Titre RNCP	29 %	4 CQP	4,1 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

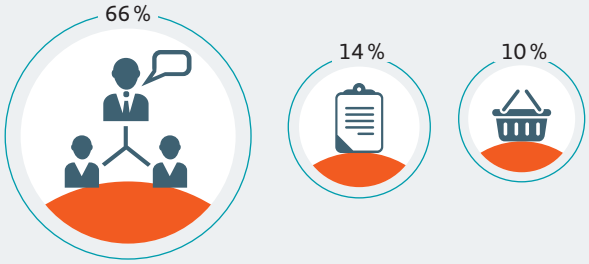


PERMANENTS

59 260
TOTAL HEURES DE FORMATION

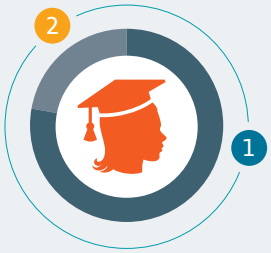
524
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



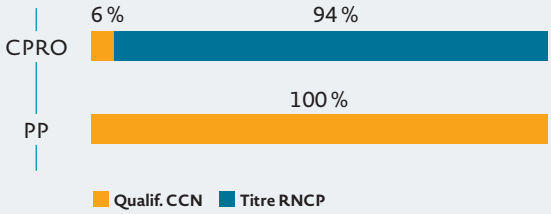
- 66 % : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi
- 14 % : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 10 % : Commerce, vente

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	77,9 %
2 Qualif. CCN	22,1 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI POEC

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

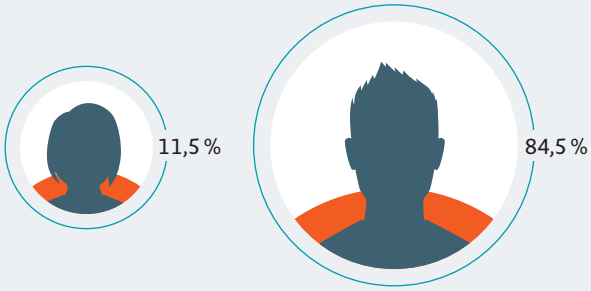
	Effectif	Évolution 2014/2015
POEC	**530**	-17 % ↓

PROFIL DES STAGIAIRES

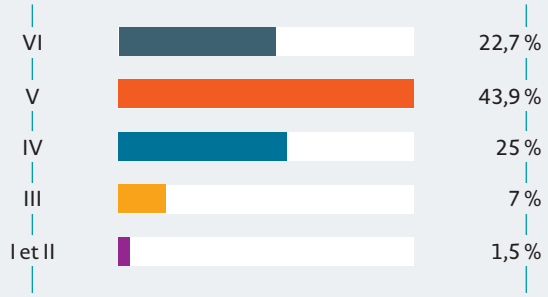
28,2
ÂGE MOYEN

47,5 %
MOINS DE 26 ANS

6,2 %
45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION

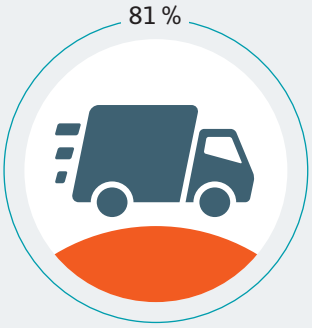


CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

149 112
TOTAL HEURES DE FORMATION

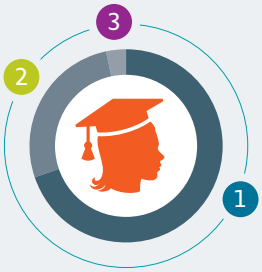
281
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

PREMIÈRE SPÉCIALITÉ DE FORMATION REPRÉSENTÉE



Transport, manutention, magasinage

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	69,8 %
2 Attestation	27 %
3 CQP	3,2 %

FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*
CIF	115	2 % ↑	8	-27 % ↓	123	-1 % ↓
CBC	11	-8 % ↓	12	50 % ↑	23	15 % ↑
VAE	9	50 % ↑	2	0 % =	11	38 % ↑
CPF	42	-	6	-	48	-
Total	**177**	3 % ↑	**28**	5 % ↑	**205**	3 % ↑

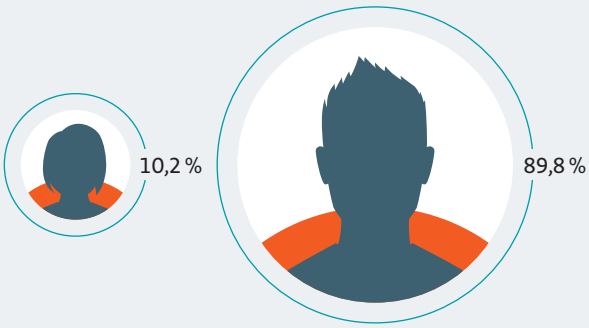
*Évolution 2014/2015 hors CPF

205 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

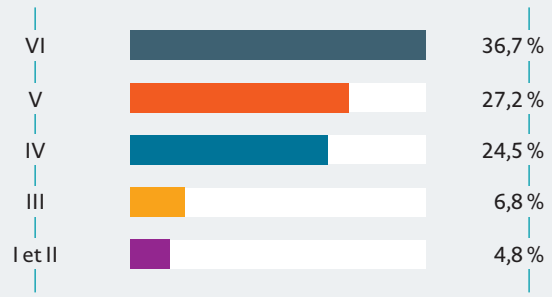
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

35,4 ÂGE MOYEN | **10,7 %** MOINS DE 26 ANS | **14,7 %** 45 ANS ET PLUS

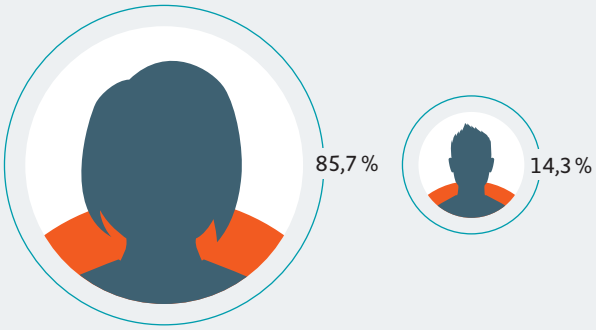


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

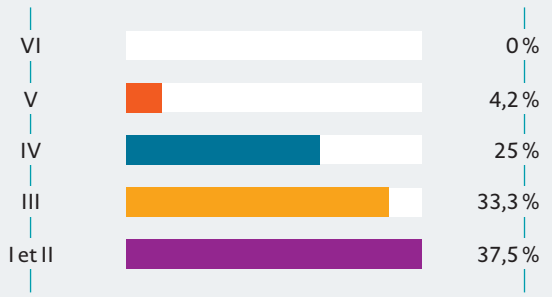


PERMANENTS

38,4 ÂGE MOYEN | **0 %** MOINS DE 26 ANS | **21,4 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



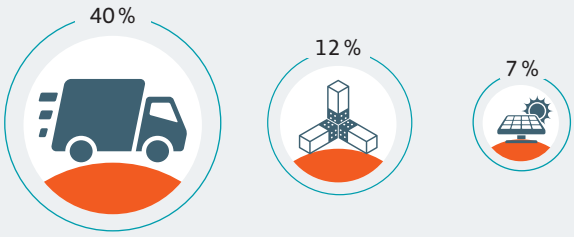
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

91 730
TOTAL HEURES DE FORMATION

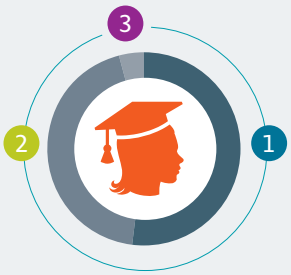
518
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **773 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



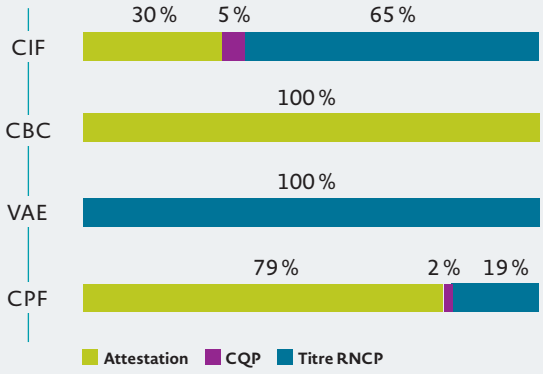
- Transport, manutention, magasinage
- Structures métalliques
- Énergie, génie climatique

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	52 %
2 Attestation	44 %
3 CQP	4 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

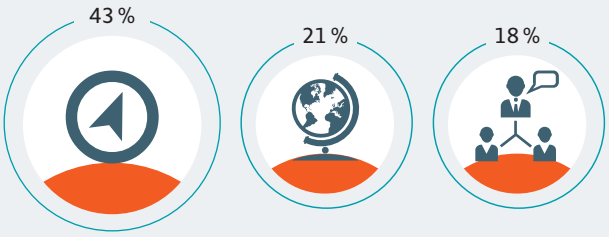


PERMANENTS

6 824
TOTAL HEURES DE FORMATION

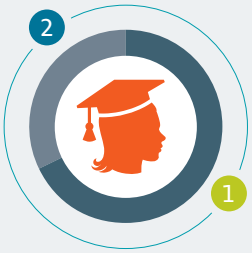
244
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **771 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



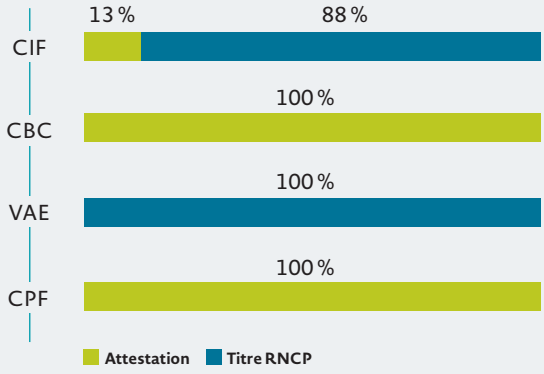
- Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale
- Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales
- Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	67,9 %
2 Titre RNCP	32,1 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



Normandie

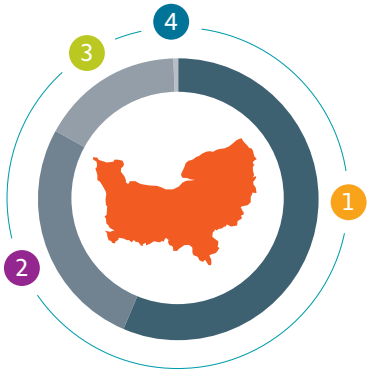
ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2014/2015	Rang régional
Agences	431	2,9 % ↑	10
Missions	1 126 914	1,6 % ↑	7

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP*

Normandie	Effectif	Répartition	Évolution 2014/2015
1 Industrie	19 518	56,4 %	9,6 % ↑
2 Tertiaire	9 224	26,7 %	5,8 % ↑
3 BTP	5 680	16,4 %	-9,5 % ↓
4 Agriculture	183	0,5 %	0,5 % ↑
Total	34 605	-	4,9 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



34 605
INTÉRIMAIRES EN ETP

	CALVADOS (14)		EURE (27)		MANCHE (50)	
Agriculture	0,9 %	0,6 % ↑	0,3 %	-16 % ↓	1,7 %	11,4 % ↑
Industrie	47,2 %	15,5 % ↑	60,6 %	-1,4 % ↓	51,5 %	13,1 % ↑
BTP	17,8 %	-11 % ↓	7,1 %	-15,4 % ↓	27,6 %	6,4 % ↑
Tertiaire	34 %	8,9 % ↑	32 %	-0,9 % ↓	19,2 %	13,8 % ↑
Total	6 624	7,4 % ↑	6 660	-2,4 % ↓	4 391	11,3 % ↑

	ORNE (61)		SEINE-MARITIME (76)	
Agriculture	0,2 %	-14 % ↓	0,1 %	-8,4 % ↓
Industrie	75,9 %	7,2 % ↑	56,9 %	13,3 % ↑
BTP	8,1 %	-19,4 % ↓	18,1 %	-13,1 % ↓
Tertiaire	15,8 %	5,4 % ↑	24,9 %	6,5 % ↑
Total	2 460	4,1 % ↑	14 469	5,8 % ↑

Population légale :
3 328 364
9e rang régional

PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015
CIPI	96	63 % ↑	-	-	96	63 % ↑
CDPI	82	-6 % ↓	-	-	82	-6 % ↓
CPRO	402	74 % ↑	84	11 % ↑	486	58 % ↑
PP	191	75 % ↑	4	300 % ↑	195	77 % ↑
Total	**771**	**59 % ↑**	**88**	**14 % ↑**	**859**	**53 % ↑**

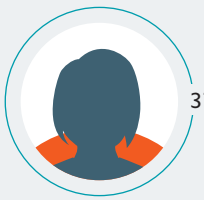
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 33
(2,2 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

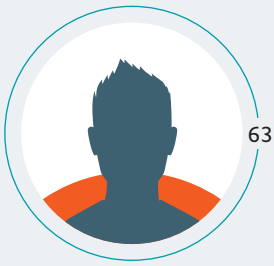
859 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

PROFIL DES STAGIAIRES

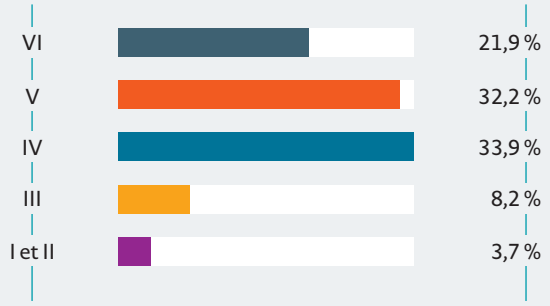
INTÉRIMAIRES

30 ÂGE MOYEN | **39,5 %** MOINS DE 26 ANS | **8,4 %** 45 ANS ET PLUS



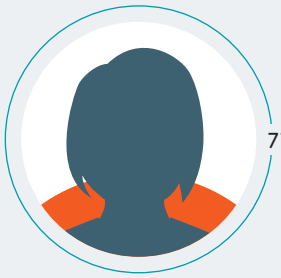


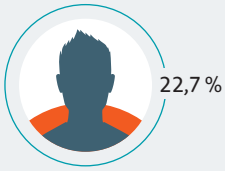
NIVEAU INITIAL DE FORMATION



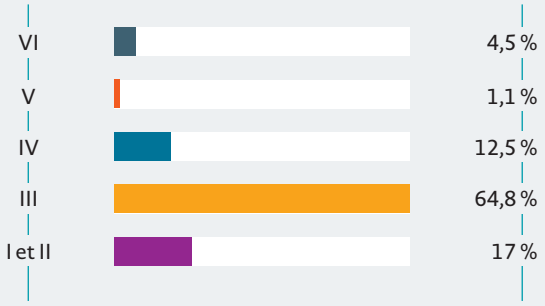
PERMANENTS

24,8 ÂGE MOYEN | **79,5 %** MOINS DE 26 ANS | **0 %** 45 ANS ET PLUS





NIVEAU INITIAL DE FORMATION



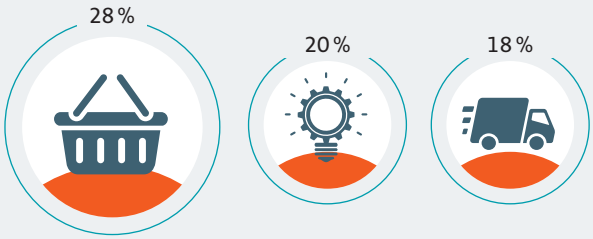
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

179 207
TOTAL HEURES DE FORMATION

232
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

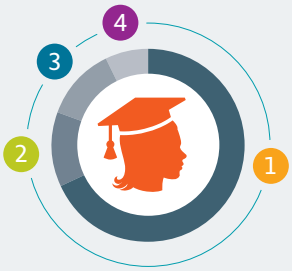


Commerce, vente

Technologies industrielles fondamentales

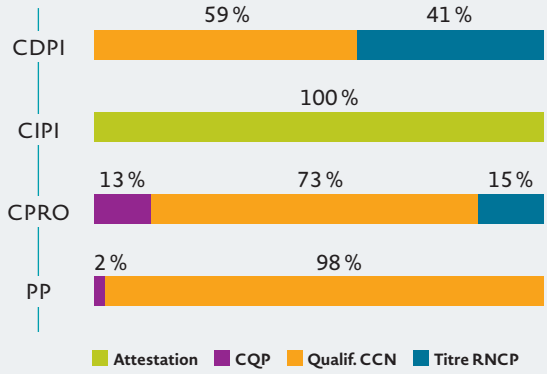
Transport, manutention, magasinage

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	68,4 %	3 Titre RNCP	12,1 %
2 Attestation	12,5 %	4 CQP	7,1 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

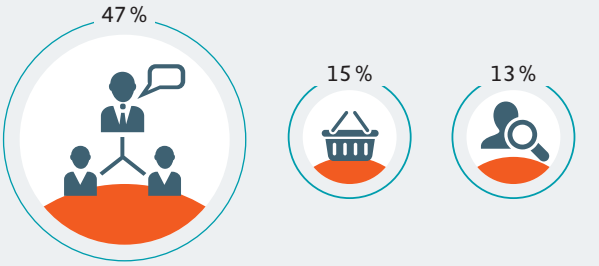


PERMANENTS

51 459
TOTAL HEURES DE FORMATION

585
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

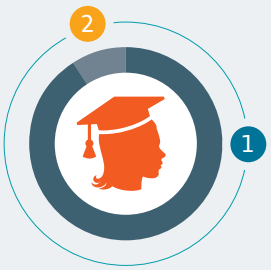


Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Commerce, vente

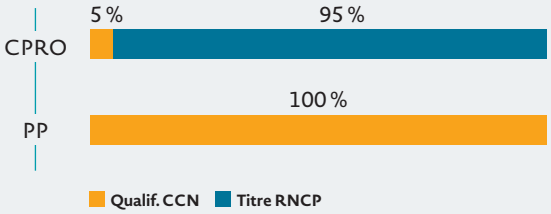
Spécialités pluridisciplinaires, sciences humaines et droit

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	90,9 %
2 Qualif. CCN	9,1 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI POEC

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

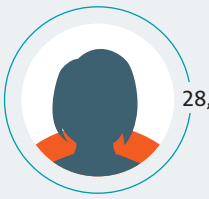
	Effectif	Évolution 2014/2015
POEC	**230**	184 % ↑

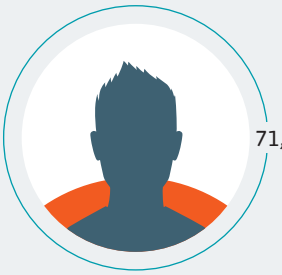
PROFIL DES STAGIAIRES

26,6
ÂGE MOYEN

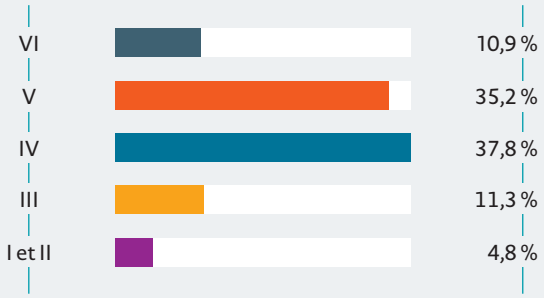
59,6 %
MOINS DE 26 ANS

3,9 %
45 ANS ET PLUS


28,7 %


71,3 %

NIVEAU INITIAL DE FORMATION

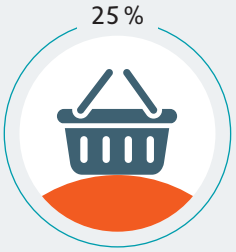


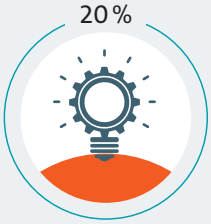
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

55 096
TOTAL HEURES DE FORMATION

240
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

QUATRE PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

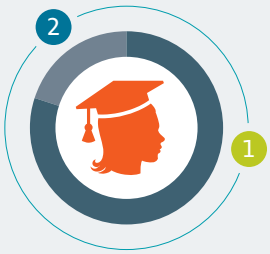

25 %
Commerce, vente


20 %
Technologies industrielles fondamentales

13 %
Énergie, génie climatique

13 %
Transport, manutention, magasinage

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 **Attestation**	80 %
2 **Titre RNCP**	20 %

FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*
CIF	90	8 % ↑	5	0 % =	95	8 % ↑
CBC	29	61 % ↑	9	13 % ↑	38	46 % ↑
VAE	3	-73 % ↓	0	-100 % ↓	3	-75 % ↓
CPF	33	-	1	-	34	-
Total	**155**	9 % ↑	**15**	0 %	**170**	8 % ↑

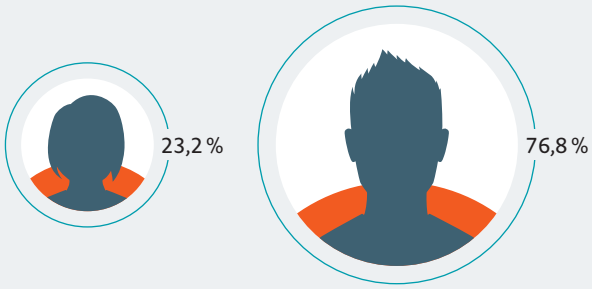
*Évolution 2014/2015 hors CPF

170 SALARIÉS EN FORMATION INDIVIDUELLE

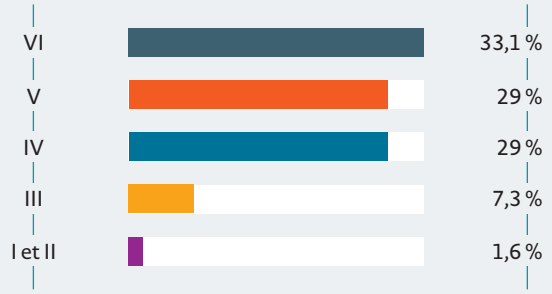
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

36,6 ÂGE MOYEN | **16,8 %** MOINS DE 26 ANS | **23,9 %** 45 ANS ET PLUS

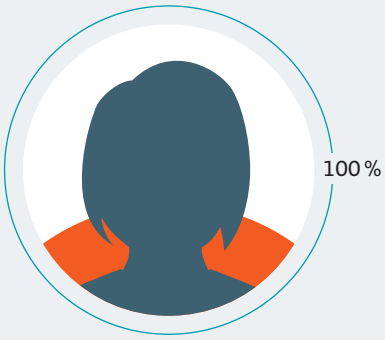


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

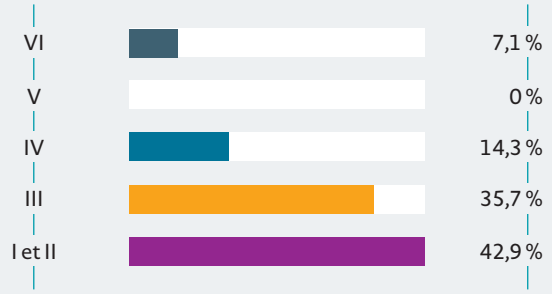


PERMANENTS

38,9 ÂGE MOYEN | **0 %** MOINS DE 26 ANS | **20 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



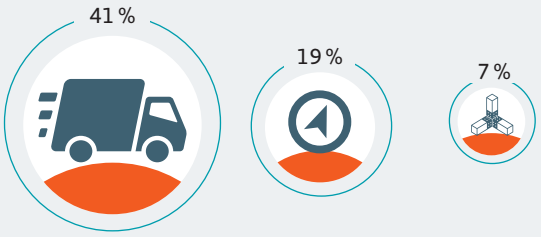
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

61 089
TOTAL HEURES DE FORMATION

394
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **642 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

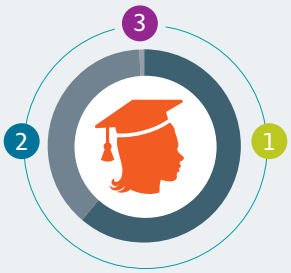


Transport, manutention, magasinage

Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

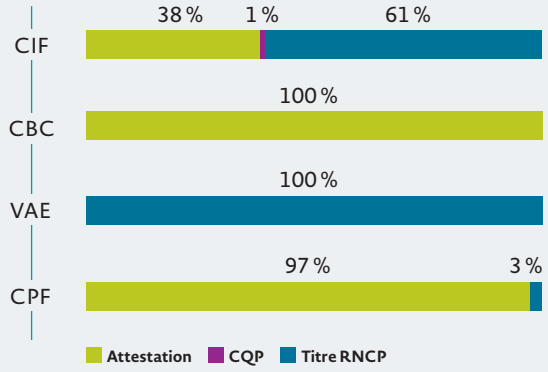
Structures métalliques

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Attestation	61,3 %
2	Titre RNCP	38,1 %
3	CQP	0,6 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

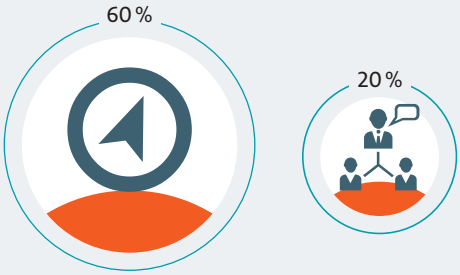


PERMANENTS

3 477
TOTAL HEURES DE FORMATION

232
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **649 HEURES**)

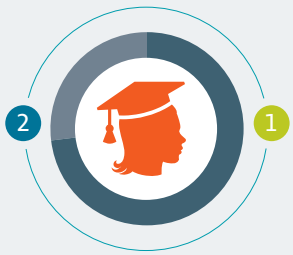
DEUX PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

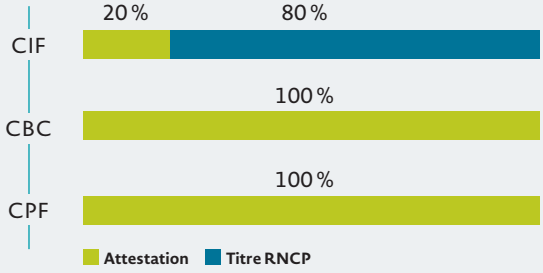
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Attestation	73,3 %
2	Titre RNCP	26,7 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



Pays-de-la-Loire

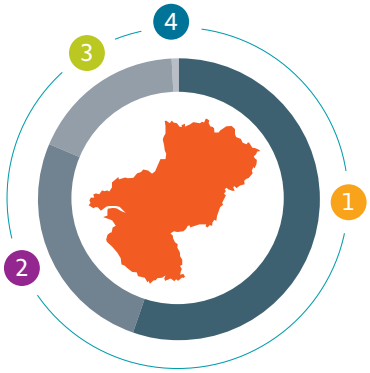
ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2014/2015	Rang régional
Agences	527	2,7 % ↑	8
Missions	1 222 083	3 % ↑	6

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP*

Pays-de-la-Loire	Effectif	Répartition	Évolution 2014/2015
1 Industrie	23 143	55,5 %	8,4 % ↑
2 Tertiaire	10 896	26,1 %	10,7 % ↑
3 BTP	7 337	17,6 %	1,1 % ↑
4 Agriculture	309	0,7 %	27,3 % ↑
Total	41 685	-	7,7 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



41 685
INTÉRIMAIRES EN ETP

	LOIRE-ATLANTIQUE (44)		MAINE-ET-LOIRE (49)		MAYENNE (53)	
Agriculture	0,5 %	57,6 % ↑	1,2 %	46,7 % ↑	0,3 %	-21,6 % ↓
Industrie	43,8 %	6,1 % ↑	56,8 %	7,8 % ↑	73,1 %	10,1 % ↑
BTP	24 %	9,9 % ↑	14,6 %	-12,1 % ↓	11,7 %	-13,1 % ↓
Tertiaire	31,7 %	8,5 % ↑	27,5 %	19,6 % ↑	14,9 %	11,4 % ↑
Total	16 558	7,9 % ↑	7 474	7,5 % ↑	3 601	6,8 % ↑

	SARTHE (72)		VENDÉE (85)	
Agriculture	0,5 %	45,1 % ↑	1,1 %	-2,4 % ↓
Industrie	64,8 %	5 % ↑	63,6 %	15,1 % ↑
BTP	11,5 %	-6,1 % ↓	14,8 %	-1,4 % ↓
Tertiaire	23,2 %	7,5 % ↑	20,5 %	10,4 % ↑
Total	6 625	4,3 % ↑	7 427	11,1 % ↑

Population légale :
3 660 852
8e rang régional

PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015
CIPI	39	34 % ↑	-	-	39	34 % ↑
CDPI	306	-2 % ↓	-	-	306	-2 % ↓
CPRO	223	99 % ↑	99	46 % ↑	322	79 % ↑
PP	372	66 % ↑	54	74 % ↑	426	67 % ↑
Total	**940**	39 % ↑	**153**	55 % ↑	**1 093**	41 % ↑

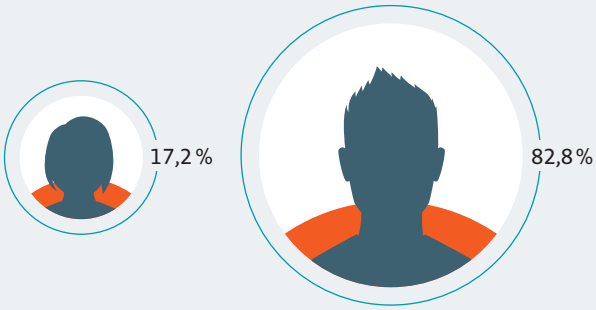
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 96
(6,5 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

1 093 SALARIÉS EN PROFESSIONNALISATION

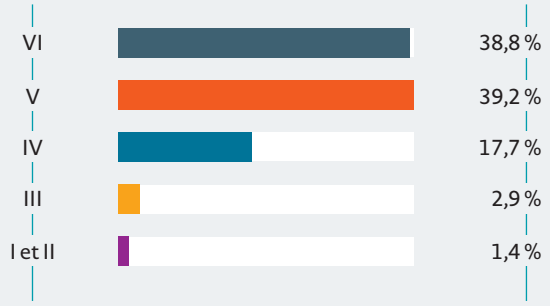
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

31,8 ÂGE MOYEN | **30,5 %** MOINS DE 26 ANS | **10,8 %** 45 ANS ET PLUS

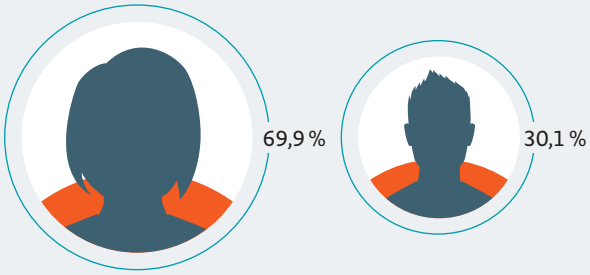


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

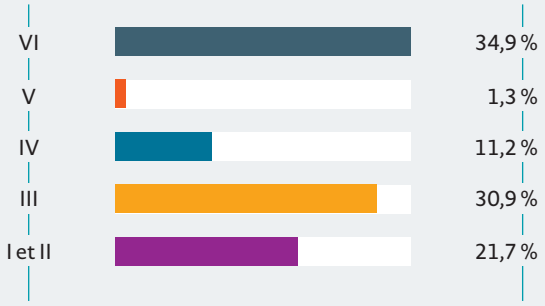


PERMANENTS

28,1 ÂGE MOYEN | **60,1 %** MOINS DE 26 ANS | **8,5 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



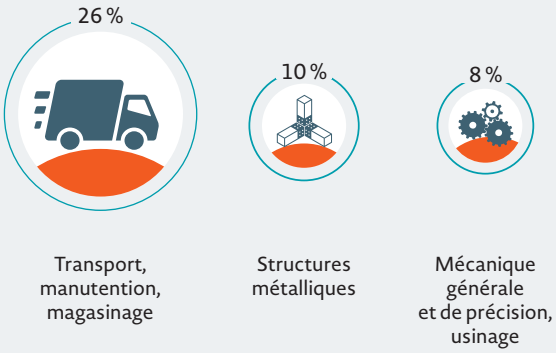
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

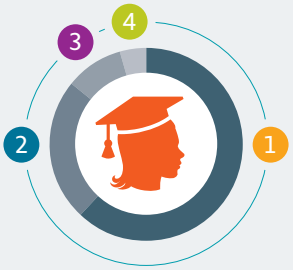
239 352
TOTAL HEURES DE FORMATION

255
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

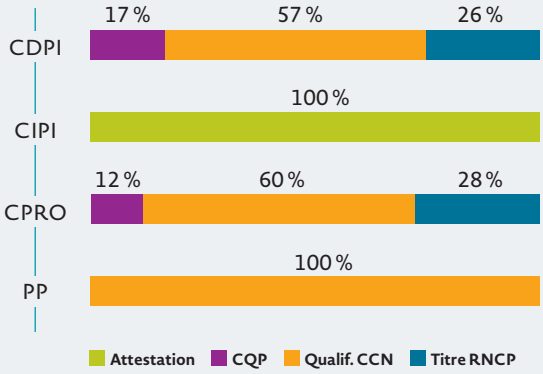


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	72,2 %	3 CQP	8,3 %
2 Titre RNCP	15,3 %	4 Attestation	4,1 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

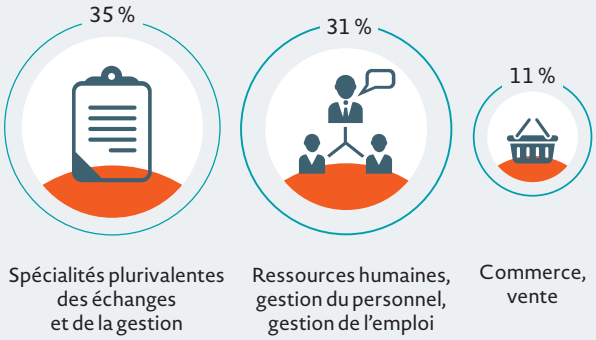


PERMANENTS

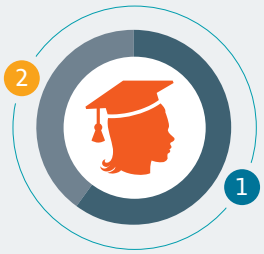
68 667
TOTAL HEURES DE FORMATION

449
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

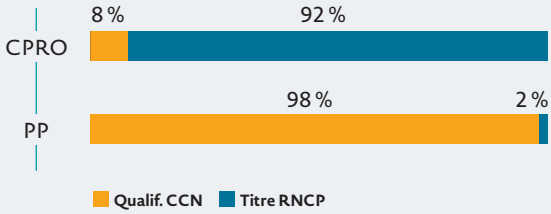


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	60,1 %
2 Qualif. CCN	39,9 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI POEC

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

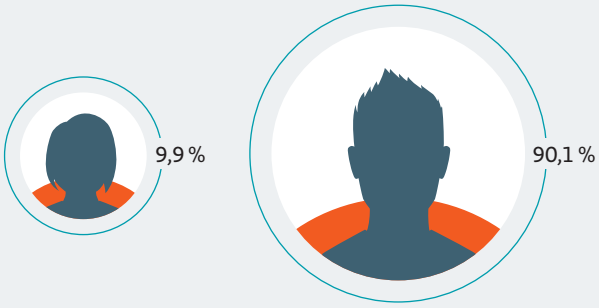
	Effectif	Évolution 2014/2015
POEC	**791**	44 % ↑

PROFIL DES STAGIAIRES

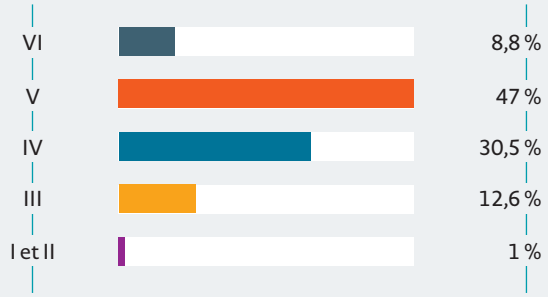
30
ÂGE MOYEN

41 %
MOINS DE 26 ANS

8,5 %
45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION

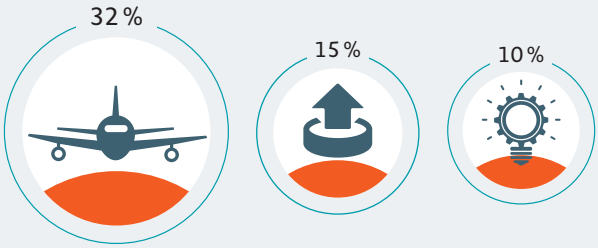


CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

234 097
TOTAL HEURES DE FORMATION

296
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

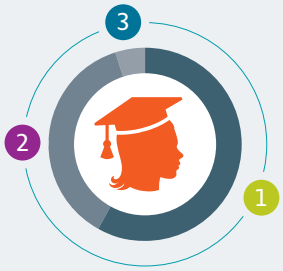


Mécanique aéronautique et spatiale

Spécialités pluritechnologiques des transformations

Technologies industrielles fondamentales

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	**Attestation**	58,3 %
2	**CQP**	36,8 %
3	**Titre RNCP**	4,9 %

FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*
CIF	156	1 % ↑	4	-20 % ↓	160	0 % =
CBC	31	-6 % ↓	11	57 % ↑	42	5 % ↑
VAE	13	-55 % ↓	2	-	15	-48 % ↓
CPF	63	-	8	-	71	-
Total	**263**	**-8 % ↓**	**25**	**42 % ↑**	**288**	**-5 % ↓**

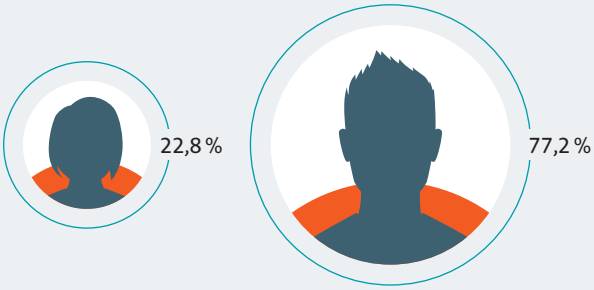
*Évolution 2014/2015 hors CPF

288 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

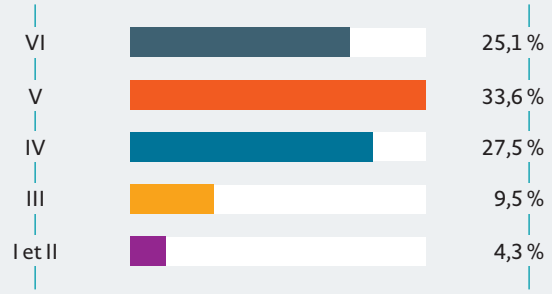
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

35,9 ÂGE MOYEN | **11,4 %** MOINS DE 26 ANS | **19,8 %** 45 ANS ET PLUS

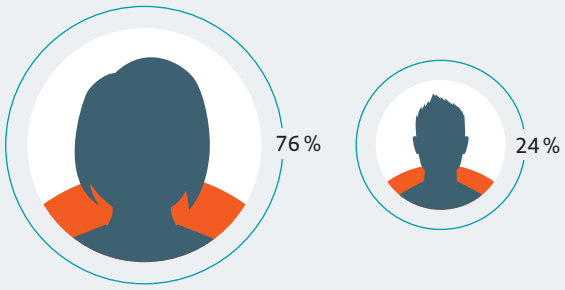


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

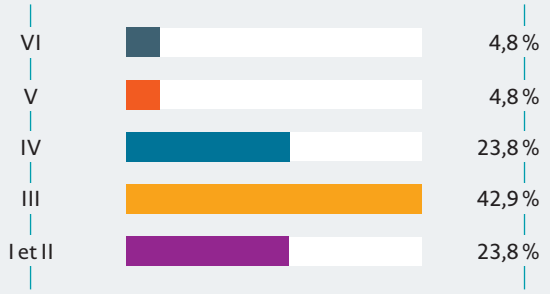


PERMANENTS

36,1 ÂGE MOYEN | **4 %** MOINS DE 26 ANS | **12 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



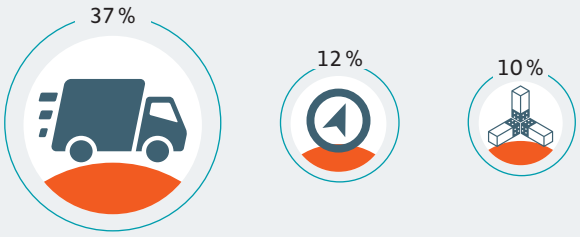
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

122 845
TOTAL HEURES DE FORMATION

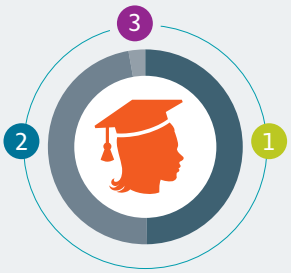
467
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **735 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



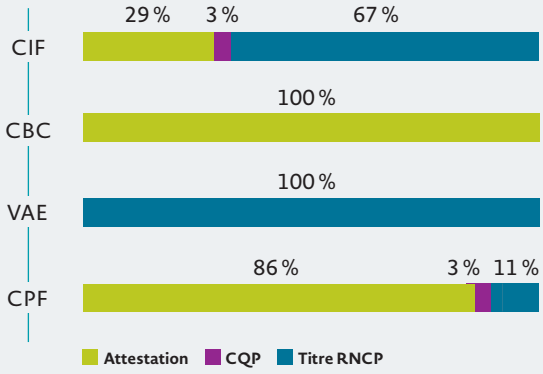
- Transport, manutention, magasinage
- Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale
- Structures métalliques

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	49,8 %
2 Titre RNCP	47,5 %
3 CQP	2,7 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

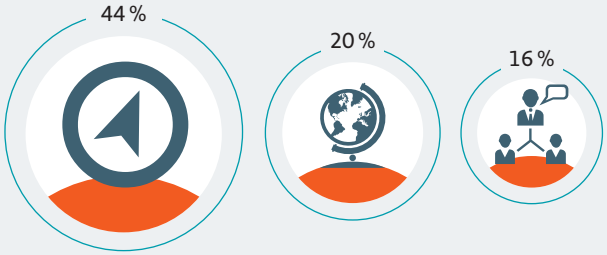


PERMANENTS

5 983
TOTAL HEURES DE FORMATION

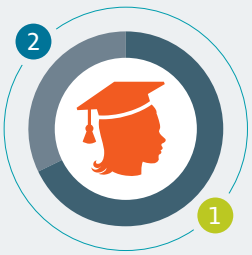
239
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **1 011 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



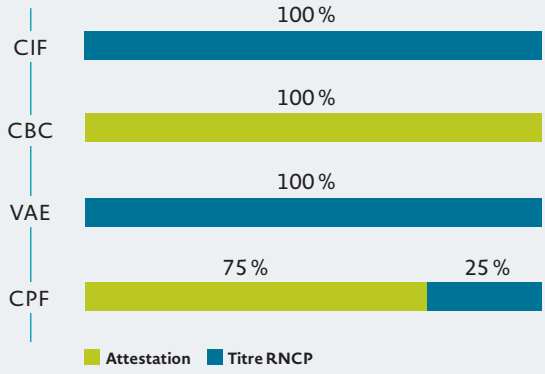
- Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale
- Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales
- Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	68 %
2 Titre RNCP	32 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Population légale :
4 953 675
7e rang régional

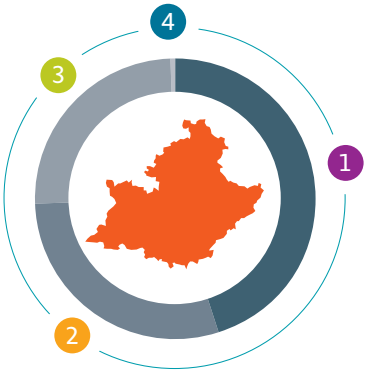
ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2014/2015	Rang régional
Agences	609	1,8 % ↑	5
Missions	1 022 278	5,2 % ↑	10

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES, EN ETP*

Provence-Alpes-Côte d'Azur	Effectif	Répartition	Évolution 2014/2015
1 Tertiaire	15 205	45,2 %	14,4 % ↑
2 Industrie	9 839	29,3 %	3,7 % ↑
3 BTP	8 409	25 %	1,1 % ↑
4 Agriculture	176	0,5 %	-14,3 % ↓
Total	33 629	-	7,4 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



33 629
INTÉRIMAIRES EN ETP

	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE (04)		HAUTES-ALPES (05)		ALPES-MARITIMES (06)	
Agriculture	0,5 %	-44,8 % ↓	0 %	-	0,3 %	10,8 % ↑
Industrie	31 %	2,7 % ↑	11,4 %	5,1 % ↑	26,4 %	2,3 % ↑
BTP	30,2 %	11,4 % ↑	53 %	2,8 % ↑	29,2 %	24,7 % ↑
Tertiaire	38,3 %	17,9 % ↑	35,6 %	35,2 % ↑	44,1 %	10,2 % ↑
Total	2 227	10,2 % ↑	516	12,7 % ↑	5 516	11,7 % ↑

	BOUCHES-DU-RHÔNE (13)		VAR (83)		VAUCLUSE (84)	
Agriculture	0,3 %	-12,7 % ↓	0,7 %	9,5 % ↑	1,6 %	-20 % ↓
Industrie	30,4 %	2,1 % ↑	19,6 %	4 % ↑	38,3 %	10,6 % ↑
BTP	22,6 %	-2,5 % ↓	33,7 %	-3,4 % ↓	15,6 %	-19 % ↓
Tertiaire	46,8 %	13,8 % ↑	46 %	20,2 % ↑	44,5 %	14,3 % ↑
Total	17 267	6 % ↑	3 822	8 % ↑	4 281	5,4 % ↑

PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015	Effectif	Évolution 2014/2015
CIPI	271	3 % ↑	-	-	271	3 % ↑
CDPI	241	-3 % ↓	-	-	241	-3 % ↓
CPRO	99	21 % ↑	93	18 % ↑	192	19 % ↑
PP	491	19 % ↑	94	114 % ↑	585	28 % ↑
Total	**1 102**	10 % ↑	**187**	52 % ↑	**1 289**	14 % ↑

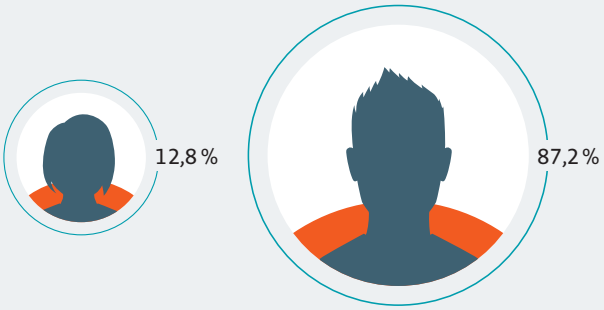
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 185
(12,6 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

1 289 SALARIÉS EN PROFESSIONNALISATION

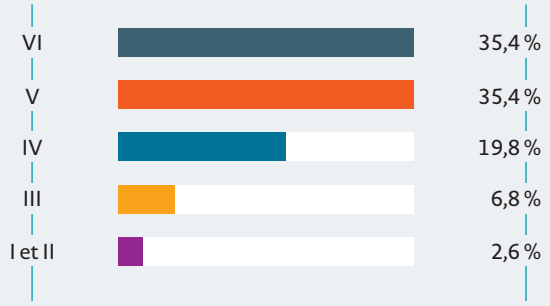
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

29,6 ÂGE MOYEN | **44,7 %** MOINS DE 26 ANS | **9,7 %** 45 ANS ET PLUS

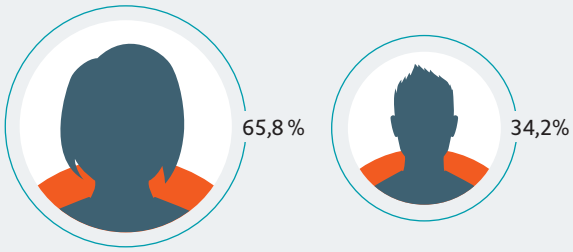


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

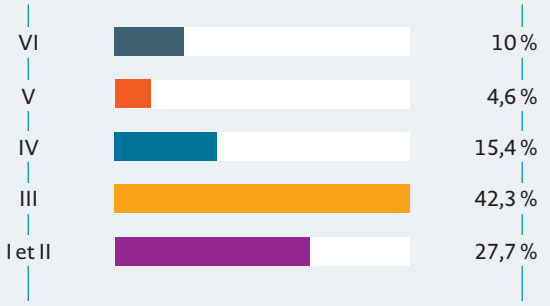


PERMANENTS

31,3 ÂGE MOYEN | **44,4 %** MOINS DE 26 ANS | **15,5%** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



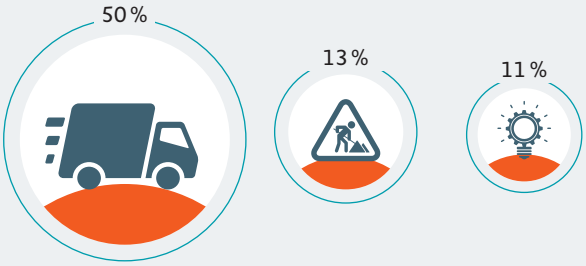
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

193 038
TOTAL HEURES DE FORMATION

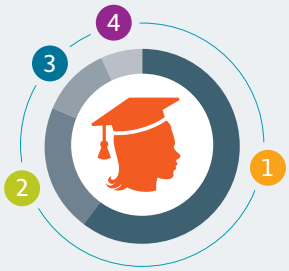
175
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



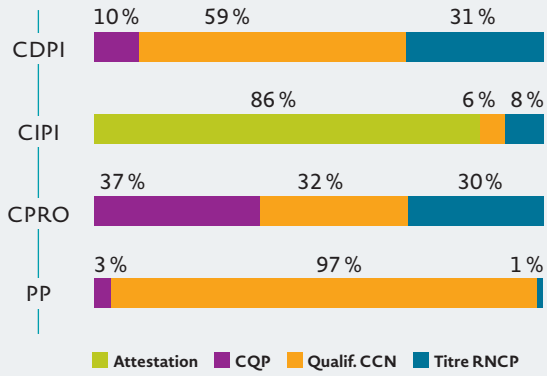
- Transport, manutention, magasinage
- Bâtiment : construction et couverture
- Technologies industrielles fondamentales

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	60,3 %	3 Titre RNCP	11,7 %
2 Attestation	21,2 %	4 CQP	6,7 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

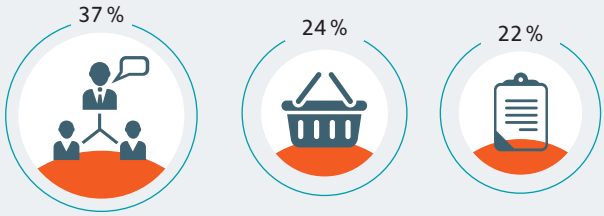


PERMANENTS

62 756
TOTAL HEURES DE FORMATION

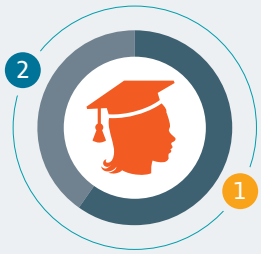
336
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



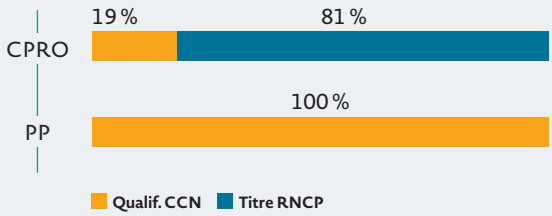
- Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi
- Commerce, vente
- Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	59,9 %
2 Titre RNCP	40,1 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI POEC

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

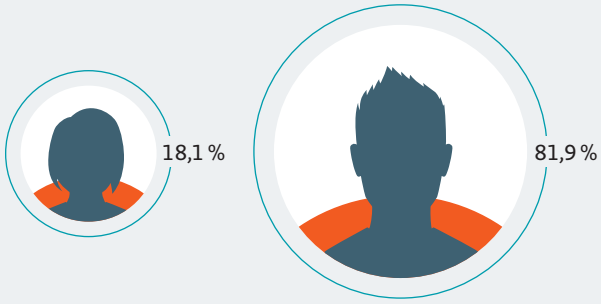
	Effectif	Évolution 2014/2015
POEC	**349**	175 % ↑

PROFIL DES STAGIAIRES

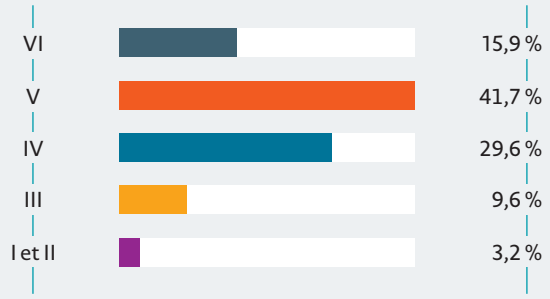
30,2
ÂGE MOYEN

39 %
MOINS DE 26 ANS

10,3 %
45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION

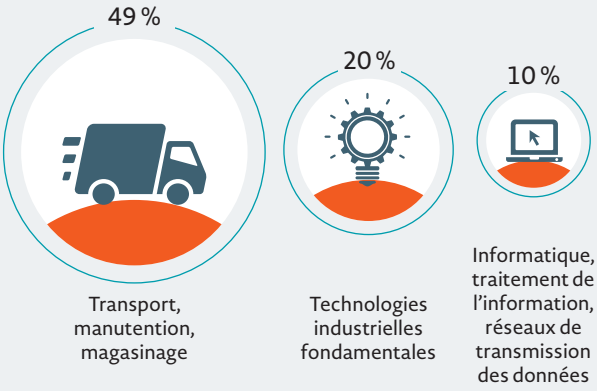


CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

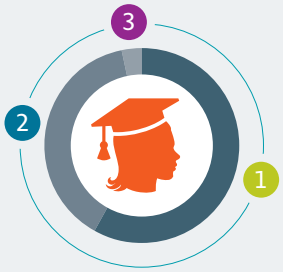
92 330
TOTAL HEURES DE FORMATION

265
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	**Attestation**	58,2 %
2	**Titre RNCP**	38,7 %
3	**CQP**	3,2 %

FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*	Effectif	Évolution 2014/2015*
CIF	116	-13 % ↓	6	-33 % ↓	122	-15 % ↓
CBC	7	-53 % ↓	8	-33 % ↓	15	-44 % ↓
VAE	16	167 % ↑	0	-100 % ↓	16	100 % ↑
CPF	25	-	13	-	38	-
Total	**164**	**-10 % ↓**	**27**	**-39 % ↓**	**191**	**-14 % ↑**

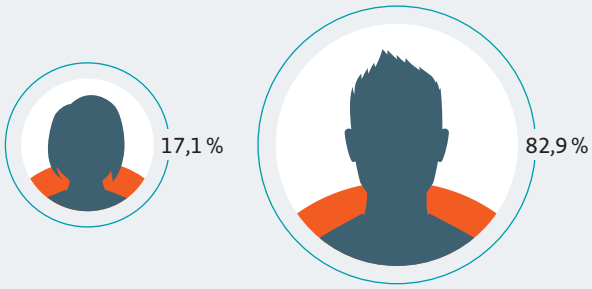
*Évolution 2014/2015 hors CPF

191 SALARIÉS EN FORMATION INDIVIDUELLE

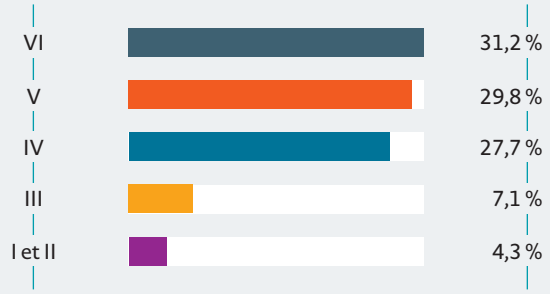
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

36,5 ÂGE MOYEN | **14 %** MOINS DE 26 ANS | **25 %** 45 ANS ET PLUS

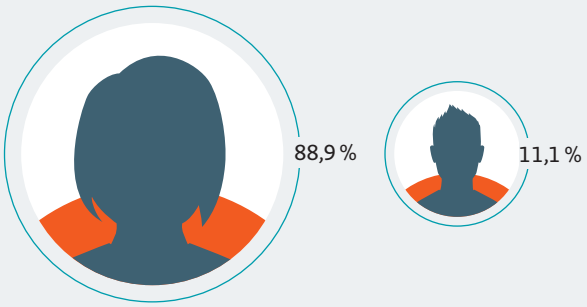


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

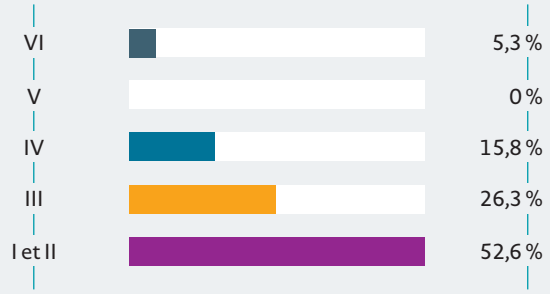


PERMANENTS

39,4 ÂGE MOYEN | **0 %** MOINS DE 26 ANS | **25,9 %** 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



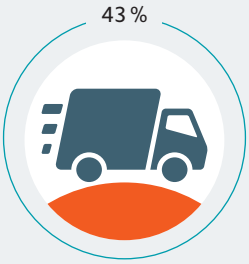
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

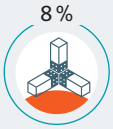
76 451
TOTAL HEURES DE FORMATION

466
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **639 HEURES**)

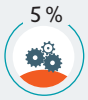
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Transport, manutention, magasinage

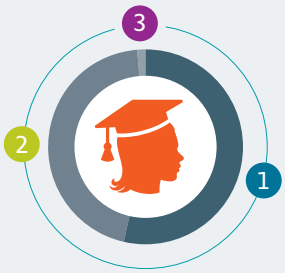


Structures métalliques



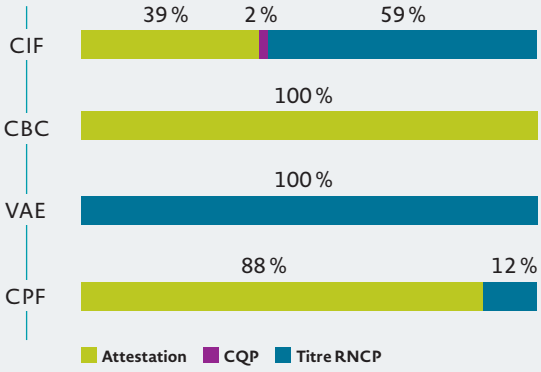
Mécanique générale et de précision, usinage

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP	53,7 %
2 Attestation	45,1 %
3 CQP	1,2 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

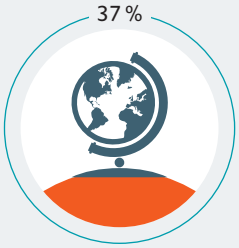


PERMANENTS

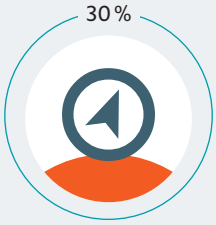
8 394
TOTAL HEURES DE FORMATION

311
VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION (CIF : **1 103 HEURES**)

DEUX PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

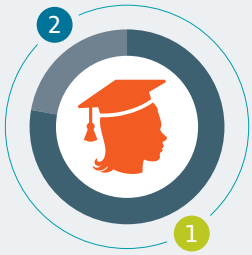


Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales



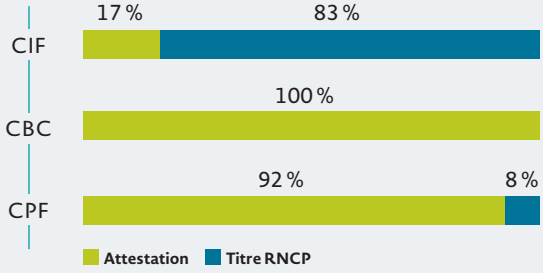
Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	77,8 %
2 Titre RNCP	22,2 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



GLOSSAIRE

- **CBC - Congé Bilan de Compétences**
  Dispositif de formation à l'initiative du salarié. D'une durée maximale de 24 heures, il doit permettre au salarié, intérimaire ou permanent, d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et ses motivations pour lui permettre de s'engager dans un projet professionnel et/ou de formation.

- **CDPI - Contrat de Développement Professionnel Intérimaire**
  Dispositif propre au travail temporaire et à l'initiative des ETT pour permettre à des intérimaires ayant au maximum un niveau IV et 450 heures d'ancienneté dans l'intérim d'accéder à un premier niveau de qualification. La durée de ce contrat est comprise entre 175 et 350 ou 450 heures.

- **CIF - Congé Individuel de Formation**
  Il s'agit d'un dispositif de formation qui est à l'initiative du salarié intérimaire ou permanent qui en fait la demande auprès de son employeur pour acquérir une qualification supérieure, obtenir un diplôme, changer de métier. Les intérimaires doivent avoir cumulé 1 600 heures d'intérim au cours des 18 derniers mois pour que leur dossier soit examiné par la commission paritaire.

- **CIPI - Contrat d'Insertion Professionnelle Intérimaire**
  Dispositif propre au travail temporaire et à l'initiative des ETT qui permet de faciliter l'insertion de personnes sans emploi. La durée de la formation est comprise entre 210 et 420 heures.

- **Contrat de travail temporaire (mission d'intérim)**
  Contrat qui ne peut avoir ni pour objet, ni pour effet de pourvoir durablement un emploi lié à l'activité normale et permanente de l'entreprise. Il n'est utilisable que pour l'exécution d'une tâche précise et temporaire, dénommée mission, et seulement dans les cas prévus par le code du travail. Le salarié sous contrat de travail temporaire, appelé intérimaire, est embauché et rémunéré par une entreprise de travail temporaire qui le met à disposition d'une entreprise utilisatrice pour une durée limitée.

- **CPF - Compte Personnel de Formation**
  Depuis le 1er janvier 2015, le compte personnel de formation s'adresse à toute personne de 16 ans et plus. Il permet de bénéficier d'heures de formation accessibles sur un compte individuel pour se former tout au long de sa vie professionnelle.

- **CPRO - Contrat de professionnalisation**
  Dispositif de formation concernant les salariés intérimaires et permanents. Ce contrat, d'une durée de 6 à 24 mois en fonction du public et de la qualification visée, doit permettre d'obtenir une qualification professionnelle reconnue.

- **DARES - Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques**
  La DARES est une direction de l'administration publique, qui dépend du Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social. Elle construit et analyse des statistiques qui concernent le marché du travail en France.

- **ETP - Emploi Équivalent Temps Plein**

- **ETT - Entreprise de Travail Temporaire**

- **OPAL**
  Il s'agit d'opérations collectives de formation, pilotées par les délégués territoriaux/conseillers en formation du FAF.TT et qui permettent à plusieurs ETT de se regrouper pour faire monter en compétences un groupe de salariés intérimaires que chaque ETT n'aurait pas pu former individuellement.

- **PP - Période de Professionnalisation**
  Dispositif de formation concernant les salariés

intérimaires et permanents. Il a pour objectif de favoriser le maintien des salariés dans l'emploi grâce à des actions de formation permettant l'acquisition d'une qualification professionnelle. La durée minimale de la période de professionnalisation est de 70 heures.

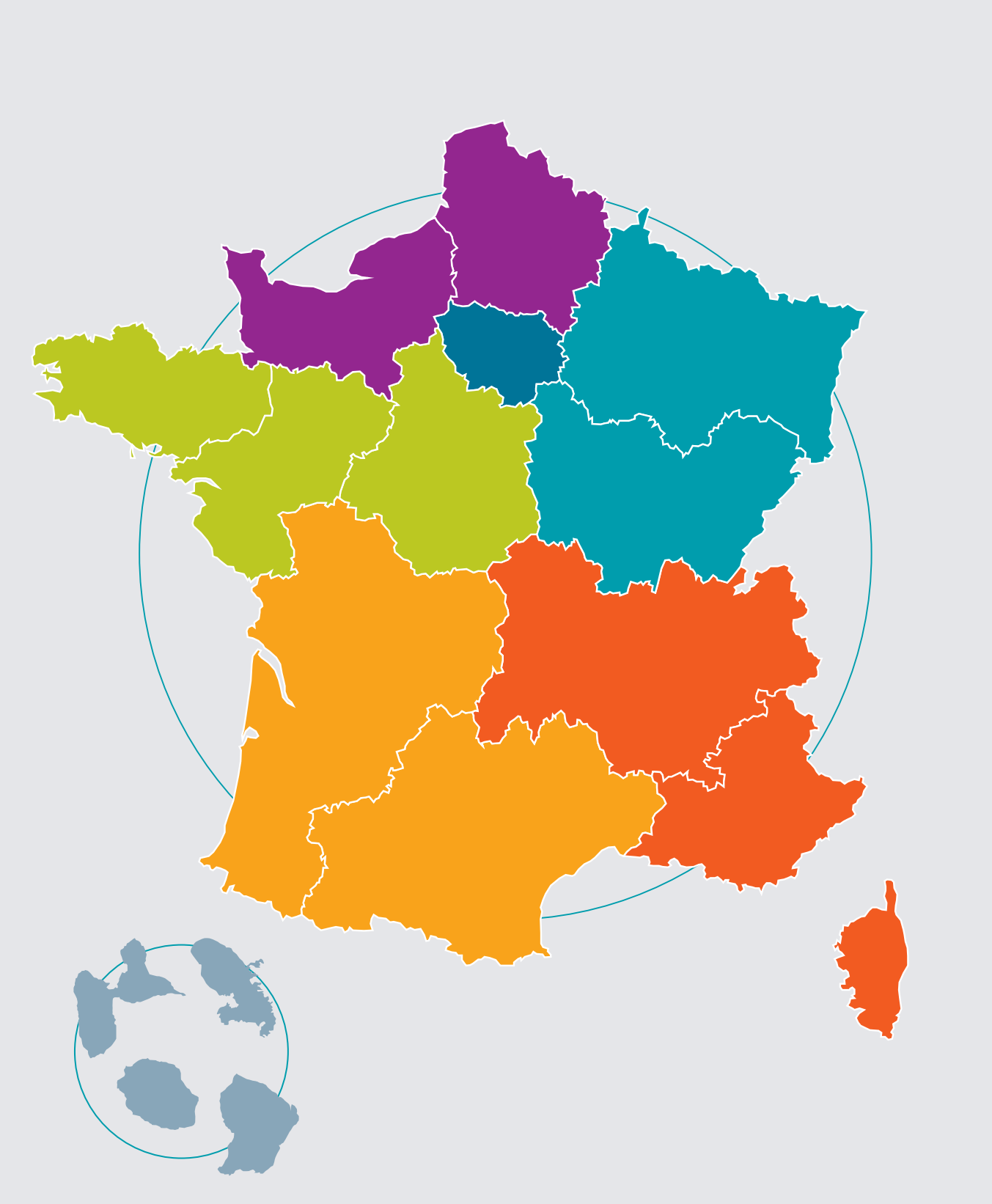
- **POEC - Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective**
  Dispositif de formation permettant aux demandeurs d'emploi d'acquérir les compétences requises pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés par la branche du travail temporaire.

- **Référentiel géographique**
  - Professionnalisation (CDPI, CIPI, CPRO, PP) et POEC : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi
  - Formations individuelles (CBC, CIF, CPF, VAE) : adresse de domiciliation du stagiaire

- **Prism'Emploi - Professionnels de l'Intérim, Services et Métiers de l'Emploi**
  Prism'Emploi regroupe plus de 600 entreprises de travail temporaire représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession. Ses missions sont de représenter, défendre et promouvoir la profession, informer les entreprises adhérentes et négocier les accords de la branche du travail temporaire.

- **VAE - Validation des Acquis de l'Expérience**
  Dispositif de formation à l'initiative du salarié. Elle lui permet de valider les acquis de son expérience en vue d'obtenir, en totalité ou en partie, un diplôme, un titre à finalité professionnelle ou un certificat de qualification figurant au Répertoire National des Certifications Professionnelles. Pour en bénéficier, il faut pouvoir justifier d'au moins trois années d'expérience (professionnelle, extra-professionnelle, bénévole) en rapport avec le diplôme visé.

LE FAF.TT EN RÉGIONS



CONTACTS EN RÉGIONS

CENTRE OUEST

- Pays de la Loire :
  Irina Krutschkow
  ikrutschkow@faftt.fr
  06 34 35 30 26
- Centre-Val de Loire :
  Laurence Exbrayat
  lexbrayat@faftt.fr
  06 63 49 74 59
- Bretagne :
  Magali Dano
  mdano@faftt.fr
  06 20 59 22 81

NORD NORMANDIE

- Normandie :
  Laurence Cuciz
  lcuciz@faftt.fr
  06 75 19 32 85
- Nord-Pas-de-Calais / Picardie :
  Natacha Pierre
  npierre@faftt.fr
  06 78 89 03 17

ÎLE-DE-FRANCE

- **Tony Chauvin**
  tchauvin@faftt.fr
  06 99 88 27 42
- **Christelle Keignaert**
  ckeignaert@faftt.fr
  07 60 16 37 44
- **Raphaëlle Lechevalier**
  rlechevalier@faftt.fr
  06 69 04 33 86

EST

- Bourgogne / Franche-Comté :
  Corinne Chappard
  cchappard@faftt.fr
  06 34 12 23 37
- Alsace / Lorraine / Champagne-Ardenne :
  - **Charline Couturier-Baille**
    ccouturier-baille@faftt.fr
    06 98 98 84 61
  - **Stéphane Busseuil**
    sbusseuil@faftt.fr
    06 69 61 02 51

SUD-EST

- PACA / Corse :
  Dominique Sautecoeur
  dsautecoeur@faftt.fr
  06 75 19 32 83
- Auvergne / Rhône-Alpes (Dpts 07, 26, 42 et 69) :
  Laure Virieux
  lvirieux@faftt.fr
  06 29 38 82 07
- Rhône-Alpes (Dpts 01, 38, 73 et 74)
  Valérie Blanchard
  vblanchard@faftt.fr
  06 66 75 20 44
- Auvergne / Rhône-Alpes / PACA :
  Josselin Arnaud
  jarnaud@faftt.fr
  06 74 79 73 31

SUD-OUEST

- Languedoc-Roussillon / Midi-Pyrénées :
  Inès Depaquit
  idepaquit@faftt.fr
  06 75 19 32 79
- Dordogne/ Gironde / Limousin / Poitou-Charentes :
  Lydie Mares
  lmares@faftt.fr
  07 62 09 25 84
- Midi-Pyrénées / Aquitaine hors Dordogne :
  Muriel de Azevedo
  mdeazevedo@faftt.fr
  06 19 65 68 80

DOM

- Martinique :
  Recrutement en cours
- Guadeloupe :
  Sarah Alexis
  salexis@faftt.fr
  06 08 90 33 32

AU SIEGE
Déléguée aux TPE/PME, ETTI et DOM
Jennifer Weynacht
jweynacht@faftt.fr - 07 62 31 41 95

Des points d'accueil sont également à la disposition des salariés pour les accompagner dans leur projet professionnel.
Pour connaître les permanences et prendre rendez-vous : 01 73 78 13 30.

FAF.TT
Fonds d'Assurance Formation du Travail Temporaire
14, rue Riquet ■ 75940 Paris Cedex ■ Tél. : 01 53 35 70 00 ■ www.faftt.fr

www.additiv.fr - août 2016