– LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DANS LES ACTIVITÉS INFORMATIQUES–

AVRIL 2016

En 2016, les activités informatiques et télécommunications continueront à contribuer fortement au dynamisme du marché de l'emploi cadre. Interrogées fin 2015, les entreprises du secteur prévoient d'embaucher cette année jusqu'à 42 000 cadres. Elles resteraient les premières recruteuses de cadres.
Les recruteurs du secteur cibleront majoritairement des cadres informaticiens pour accompagner les projets de transformation numérique dans la plupart des secteurs d'activités. Les jeunes diplômés et les cadres ayant entre un à cinq ans d'expérience seront les profils les plus recherchés.

–LA HAUSSE DES RECRUTEMENTS DE CADRES DEVRAIT S'ACCÉLÉRER EN 2016–

– Figure 1–
Évolution du nombre de recrutements dans les activités informatiques et télécommunications

Source : Apec, 2016

Le volume de recrutements de cadres dans le secteur des activités informatiques et télécommunications continuerait à augmenter en 2016, avec entre 38 800 et 41 800 embauches prévues. Avec près d'une embauche de cadre sur cinq, le secteur contribuerait largement à la croissance du marché de l'emploi cadre en 2016 (entre 182 000 et 200 000 recrutements de cadres prévus) **(figure 1)**.

Syntec NUMÉRIQUE

Apec

–LE NIVEAU DE CONFIANCE EST ÉLEVÉ DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR–

–Tableau 1–

Perspectives des entreprises concernant l'évolution de leurs effectifs en 2016 (en % d'entreprises)

Évolution des effectifs salariés	Croissance	Réduction	Stabilité
Activités informatiques et télécommunications	43 %	2 %	55 %
Ensemble des secteurs	**16 %**	**10 %**	**74 %**

Évolution des effectifs cadres	Croissance	Réduction	Stabilité
Activités informatiques et télécommunications	35 %	3 %	62 %
Ensemble des secteurs	**8 %**	**5 %**	**87 %**

Source : Apec 2016

Le moral des entreprises des activités informatiques et télécommunications reste au beau fixe. Interrogées fin 2015, elles expriment un haut niveau de confiance quant à leur capacité à augmenter leurs effectifs, notamment leurs effectifs cadres. Leurs perspectives d'évolution des effectifs sont de fait nettement plus favorables que pour l'ensemble du marché.

Ainsi, 35 % des entreprises du secteur prévoient d'accroître leurs effectifs cadres (+2 points par rapport à l'année précédente), contre 8 % pour l'ensemble des secteurs d'activités (+1 point) **(tableau 1)**. Et seules 3 % d'entre elles pensent les réduire.

Concernant l'ensemble des effectifs (cadres et non cadres), les entreprises du secteur sont également très optimistes : 43 % envisagent une augmentation, contre seulement 16 % pour l'ensemble des secteurs d'activités.

–LES EMBAUCHES DE CADRES ONT AUGMENTÉ DE 8 % EN 2015–

En 2015, avec plus de 37 000 embauches réalisées, l'amélioration des recrutements de cadres amorcée en 2014 s'est confirmée (+ 8 % en un an, après + 9 % en 2014). C'est le niveau de recrutements le plus élevé depuis 2008 **(tableau 2)**. Ce volume d'embauches dans le secteur a aussi fortement contribué à la tendance positive globale (+7 % à 181 800 recrutements, après +4 % en 2014).

Le secteur reste le premier recruteur de cadres.

–Tableau 2–

Les recrutements de cadres dans les activités informatiques et télécommunications comparés à l'ensemble du marché cadre

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Activités informatiques et télécommunications	31 360	25 600	27 790	30 460	36 870	31 660	34 410	37 280
Évolution		*- 18 %*	*+ 9 %*	*+ 10 %*	*+ 21 %*	*- 14 %*	*+ 9 %*	*+ 8 %*
Ensemble des secteurs	**199 500**	**143 700**	**164 600**	**181 300**	**180 900**	**163 400**	**169 600**	**181 800**
Évolution		*- 28 %*	*+ 15 %*	*+ 10 %*	*- 0,2 %*	*- 10 %*	*+ 4 %*	*+ 7 %*
Part des activités informatiques et télécommunications dans l'ensemble	16 %	18 %	17 %	17 %	20 %	19 %	20 %	21 %

Source : Apec, 2016

–LE SECTEUR EST LE PREMIER SECTEUR CRÉATEUR D'EMPLOIS CADRES–

Avec 6 650 nouveaux postes cadres en 2015, le secteur des activités informatiques et télécommunications reste le premier secteur créateur d'emplois cadres, un volume toutefois en baisse par rapport à 2014 (9 380 postes cadres créés) **(tableau 3)**. Ce secteur représente également en 2015 près d'un quart des créations d'emplois cadres, contre plus d'un tiers en 2014.

Cette baisse de la création nette d'emplois cadres résulte d'une augmentation des sorties de cadres (de 27 720 en 2014 à 32 850 en 2015) plus forte que la progression des postes pourvus (de 36 650 en 2014 à 39 500 en 2015).

–Tableau 3–
Création nettes d'emplois cadres en 2015

	Activités informatiques et télécommunications	Ensemble des secteurs	Part des activités informatiques et télécommunications dans l'ensemble
Postes cadres pourvus (recrutements + promotions internes au statut de cadre)	39 500	223 000	18 %
Sorties (départs à la retraite, démissions, licenciements…)	32 850	194 200	17 %
Créations nettes d'emplois cadres (postes pourvus - sorties)	6 650	28 800	23 %

Source : Apec, 2016

–LES JEUNES CADRES SONT LA CIBLE PRIVILÉGIÉE DES RECRUTEURS

En 2015, 64 % des recrutements de cadres enregistrés dans les activités informatiques et télécommunications ont concerné des profils de débutants (ayant moins d'un an d'expérience) ou de cadres peu expérimentés (cadres ayant moins de 5 ans d'expérience), contre 50 % pour l'ensemble des secteurs **(tableau 4)**.

En 2016, le dynamisme du secteur devrait se traduire par davantage d'opportunités de postes cadres pour les jeunes diplômés. Le secteur resterait aussi le premier recruteur de jeunes diplômés avec un tiers de l'ensemble des embauches prévues de débutants sur des postes cadres.

–Tableau 4–
Répartition des recrutements de cadres par niveau d'expérience dans les activités informatiques et télécommunications en 2015

	Débutants (moins d'un an d'expérience)	Cadres de 1 à 5 ans d'expérience	Cadres de 6 à 10 ans d'expérience	Cadres de 11 à 15 ans d'expérience	Cadres de 16 à 20 ans d'expérience	Cadres de plus de 20 ans d'expérience	Total
Activités informatiques et télécommunications	33 %	31 %	20 %	9 %	4 %	3 %	100 %
Ensemble des secteurs	**21 %**	**29 %**	**24 %**	**13 %**	**7 %**	**6 %**	**100 %**

Source : Apec, 2016

–8 RECRUTEMENTS SUR 10 CONCERNENT DES CADRES INFORMATICIENS–

–Tableau 5–

Répartition des recrutements de cadres par fonction dans les activités informatiques et télécommunications en 2015

	En volume	En %
Informatique	30 390	82 %
Études-recherche et développement	2 230	6 %
Commercial	2 040	5 %
Finance	1 240	3 %
Administration	1 040	3 %
Autres fonctions (Achats, Qualité, Maintenance, Direction…)	340	1 %
Total	**37 280**	**100%**

Source : Apec, 2016

Administration = administration, RH, communication, juridique
Finance = finance, comptabilité, audit

En 2015, les embauches réalisées de cadres informaticiens ont plus fortement augmenté que l'évolution globale toutes fonctions confondues (+9 %), principalement sous l'effet de besoins en compétences plus importants pour accompagner la mise en œuvre de projets liés à la transformation numérique.
A noter, les entreprises ont moins souvent recruté de cadres dans la fonction études, R&D en 2015. Leur part étant en net recul et en proportion deux fois moins importante qu'en 2014 **(tableau 5)**.

–MÉTHODOLOGIE SUR DEMANDE–

Cette note a été réalisée à partir de l'enquête annuelle de conjoncture de l'Apec sur les perspectives de l'emploi cadre en France. Cette enquête est réalisée auprès d'un échantillon permanent de 11 000 entreprises du secteur privé (entreprises qui cotisent à Pôle emploi pour leurs salariés). Echantillon représentatif de la répartition par région, taille et secteur d'activité des entreprises du secteur privé et représentant 1 130 000 salariés dont 208 600 cadres.
La dernière enquête a été réalisée par téléphone en novembre-décembre 2015.

Cette étude a été réalisée par le département études et recherche de l'Apec.
Coordination et rédaction : May Cha
Direction de l'étude : Nathalie Bertrand
Direction du département : Pierre Lamblin.