-CONJONCTURE-

– LES INTENTIONS D'EMBAUCHES DE CADRES TOUJOURS EN HAUSSE AU DEUXIÈME TRIMESTRE 2016–

2e TRIMESTRE 2016

NOTE DE CONJONCTURE TRIMESTRIELLE DE L'APEC

N° 55

Pour Jean-Marie Marx, Directeur Général de l'Apec *« 55 % des entreprises interrogées dans le cadre du baromètre trimestriel de l'Apec prévoient d'embaucher au moins un cadre au deuxième trimestre 2016, soit 5 points de plus qu'à la même période il y a un an. Ce regain d'optimisme, qui n'était pas encore sensible au premier trimestre 2016, est à mettre en lien avec l'amélioration annoncée de la conjoncture économique et un niveau de confiance des entreprises qui se consolide au fil des mois ».*

– LA REPRISE DE LA CROISSANCE SEMBLE ÊTRE AU RENDEZ-VOUS EN 2016 SELON LES PRÉVISIONS DE L'INSEE –

Avec une croissance du PIB de +0,3 % au quatrième trimestre 2015, équivalente à celle de la zone euro, la progression de l'activité en France est estimée par l'INSEE à 1,1 % pour l'année 2015. La croissance en fin d'année a été légèrement supérieure aux prévisions, malgré le repli de la consommation des ménages dans un environnement morose suite aux attentats meurtriers de novembre. Ce recul a été compensé par une accélération de l'investissement des entreprises (+1,3 %) et de la production manufacturière (+1,1 %), et par une légère reprise de la production dans la construction, positive après deux années de recul (+0,2 %). Toutefois, cette accalmie pour la construction pourrait être de courte durée, en ligne avec la baisse des dépenses d'investissement en logement.
Les prévisions pour les prochains trimestres vont dans le sens d'une consolidation de la croissance (+0,8 % aux premier et deuxième trimestres 2016) avec des conditions favorables, notamment un prix du pétrole au plus bas, qui en dégageant du pouvoir d'achat, devrait favoriser une reprise de la consommation des ménages.

+ 5

POINTS C'EST LA HAUSSE DE LA PART DES ENTREPRISES DE PLUS DE 100 SALARIÉS QUI PRÉVOIENT DE RECRUTER AU MOINS UN CADRE AU 2E TRIMESTRE 2016

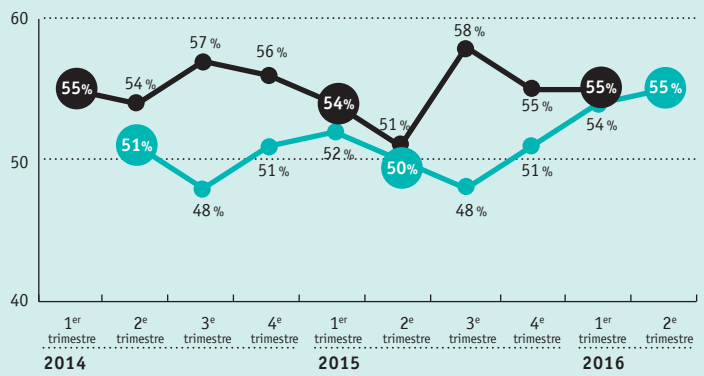
Apec

Du côté des entreprises, l'INSEE table également sur une reprise des investissements. Autre signal positif, dans un contexte international de faible demande, les exportations françaises continueraient de croître sous l'effet, temporaire, de livraisons d'importantes commandes aéronautiques et navales.
En 2015, les effectifs salariés du secteur privé ont connu une augmentation de +0,6 %, soit +107 000 postes selon l'ACOSS. Hors intérim, la hausse est de +0,3 %. Le taux de chômage calculé par l'INSEE s'est établi au quatrième trimestre à 10,3 % (10 % pour la France métropolitaine), et devrait, si la hausse de l'emploi se confirme à un niveau supérieur à celle de la population active, s'établir à 10,2 % à mi-2016. Fin février 2016, 326 500 cadres étaient inscrits à Pôle Emploi (Catégories A, B et C), soit une progression de +3,3 % par rapport à février 2015.

POUR AUTANT, LE MORAL DES ENTREPRISES EST STABLE…

Malgré des signaux économiques encourageants, le moral des entreprises interrogées par l'Apec en mars 2016 dans le cadre du baromètre trimestriel est peu différent de celui d'il y a un an à la même période : 23 % d'entre elles jugent que leur situation économique s'est améliorée par rapport à celle d'il y a un an, contre 22 % un an auparavant. Toutefois, elles sont proportionnellement moins nombreuses à déclarer évoluer dans un environnement économique plus défavorable : 16 % contre 19 %. La stabilité est donc de mise pour la majorité d'entre elles, près de 6 sur 10.
Dans tous les secteurs, c'est ce sentiment de stabilité qui est majoritaire, excepté dans les *activités informatiques*, où la moitié des entreprises sont optimistes de ce point de vue.

Bilan et perspectives de recrutement / Ensemble des secteurs (en %)



ENTREPRISES AYANT RECRUTÉ AU MOINS UN CADRE
ENTREPRISES PRÉVOYANT DE RECRUTER AU MOINS UN CADRE

Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

Les entreprises les plus pessimistes sont celles de la *construction* et du secteur *médico-social*, mais dans une dynamique différente : si 31 % des entreprises de la *construction* jugent leur situation économique plus dégradée qu'il y a un an, elles sont aussi en fort recul, -16 points. En revanche, les entreprises du *médico-social* sont plus nombreuses en proportion qu'un an auparavant à déclarer évoluer dans un environnement économique dégradé, 24 %, soit +13 points.

…AINSI QUE LEURS RECRUTEMENTS

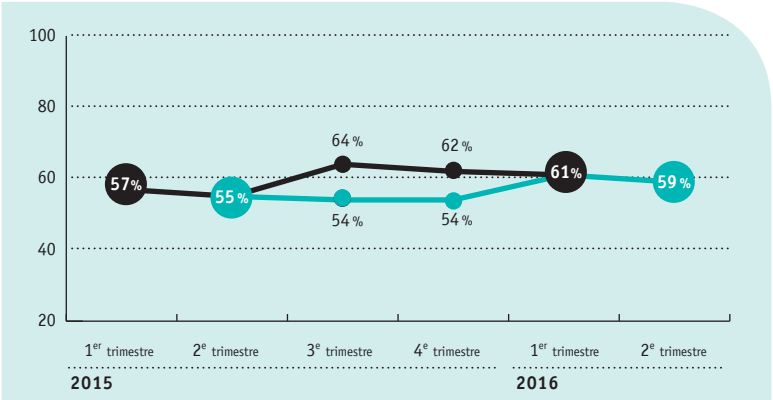
55% des entreprises de plus de 100 salariés interrogées pour le baromètre trimestriel de l'Apec ont recruté au moins un cadre au cours du premier trimestre 2016, soit +1 point par rapport au premier trimestre 2015. La tendance semble être maintenant à la hausse, d'autant que les entreprises qui recrutent des cadres sont proportionnellement plus nombreuses à le faire dans des volumes plus importants qu'un an auparavant : elles sont 38 % dans ce cas contre 33 % au premier trimestre 2015. Elles sont un peu aussi moins nombreuses à recruter dans des volumes moindres, à 25 %, et à le faire dans des volumes identiques, 37 %.
Ces recrutements restent motivés en premier lieu par les remplacements pour une entreprise recruteuse sur deux (+5 points) alors que le développement de l'activité n'est la raison principale que pour 27 % d'entre elles, en recul de 4 points.

LES ENTREPRISES SONT OPTIMISTES QUANT À LEURS RECRUTEMENTS DU DEUXIÈME TRIMESTRE 2016

55 % des entreprises interrogées en mars 2016 envisagent de recruter au moins un cadre au deuxième trimestre 2016, en hausse de 5 points par rapport à il y a un an à la même période. Et leur degré de certitude reste élevé, 68 % d'entre elles étant certaines de recruter contre 70 % un an auparavant. Ce niveau est particulièrement élevé pour les entreprises du secteur des *activités informatiques*, qui sont très confiantes quant à leur avenir à court terme, puisque 95 % d'entre elles envisagent de recruter au prochain trimestre, et parmi elles, plus de 9 sur 10 en sont certaines.

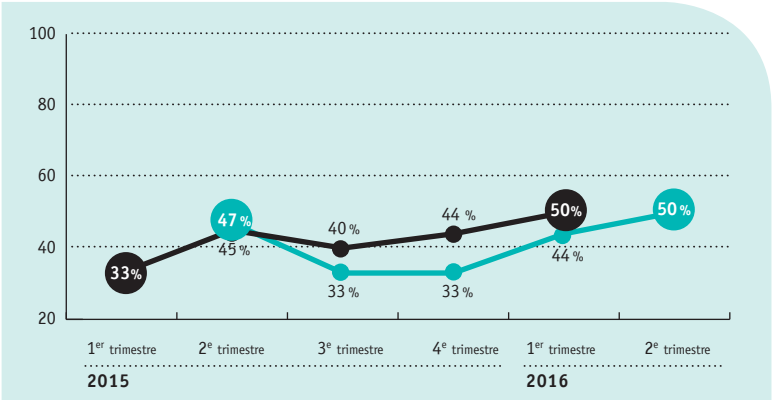
BAROMÈTRE DE RECRUTEMENT CADRES

TENDANCES PAR SECTEUR



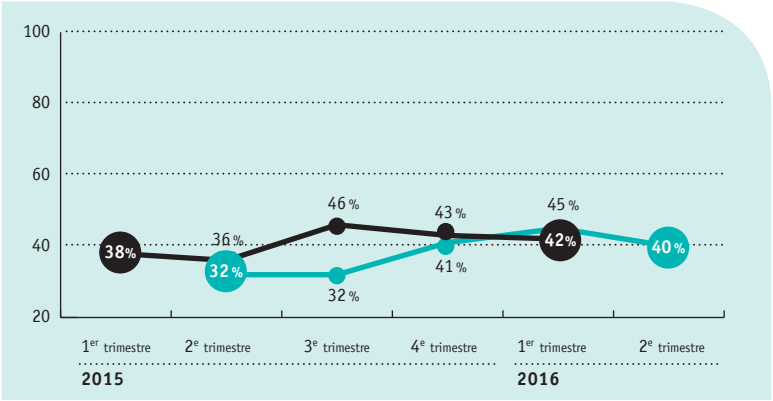
INDUSTRIE

L'emploi cadre dans l'*industrie* reste orienté à la hausse. Les réalisations de recrutement au premier trimestre 2016 gagnent 4 points en un an : 61 % des entreprises industrielles ont recruté au moins un cadre au premier trimestre 2016. Par ailleurs, les entreprises sont nettement plus optimistes qu'un an auparavant : les prévisions de recrutement augmentent de 4 points par rapport à la même période l'année dernière.



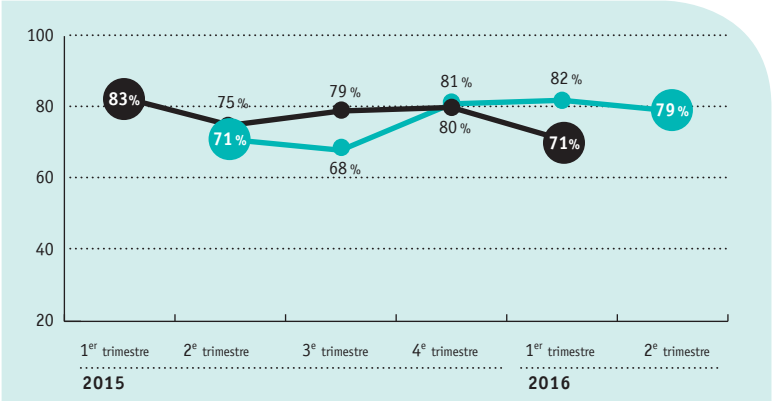
CONSTRUCTION

Le début de l'année 2016 s'annonce un peu plus favorable pour le secteur de la *construction*, avec une nette hausse de 17 points en un an de la proportion d'entreprises ayant recruté au moins un cadre au premier trimestre 2016. Les entreprises du secteur affichent un certain optimisme : les prévisions de recrutement pour le deuxième trimestre 2016 sont en hausse de 3 points en un an. Dans ce secteur, plus de 4 entreprises sur 10 qui recrutent indiquent un volume de recrutement actuel plus élevé que l'an passé à la même période.



COMMERCE & TRANSPORTS

Malgré une dynamique un peu plus favorable, les indicateurs du secteur du *commerce et des transports* restent à des niveaux peu élevés. Toutefois, les réalisations de recrutements gagnent 4 points en un an et les prévisions de recrutement affichent une nette hausse de 8 points.



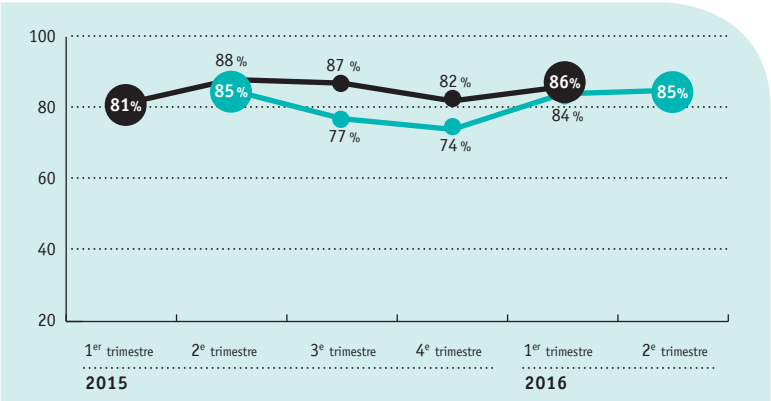
BANQUE & ASSURANCE

La situation est très contrastée pour le secteur de la *banque-assurance*. Alors que la proportion d'entreprises ayant embauché au moins un cadre au cours du premier trimestre 2016 est en chute de 12 points par rapport au premier trimestre 2015, les prévisions de recrutements pour le deuxième trimestre 2016 affichent une progression de 8 points par rapport à l'an passé. Le turn-over et les départs à la retraite sont cités comme le motif principal de recrutement par plus de la moitié des entreprises qui recrutent.

Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

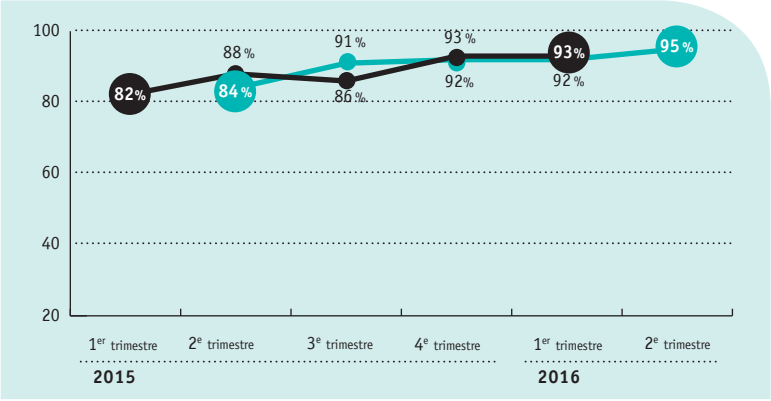
ENTREPRISES AYANT RECRUTÉ AU MOINS UN CADRE

ENTREPRISES PRÉVOYANT DE RECRUTER AU MOINS UN CADRE



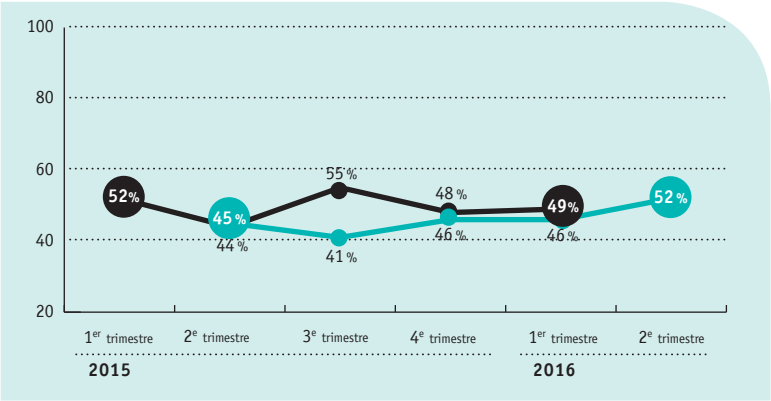
INGÉNIERIE – R & D

86 % des entreprises d'*ingénierie-R&D* interrogées ont recruté au moins un cadre au premier trimestre 2016, soit une augmentation de 5 points en un an. En revanche, les prévisions de recrutement pour le deuxième trimestre 2016 sont plus prudentes, en stabilité par rapport à l'an passé à la même période.



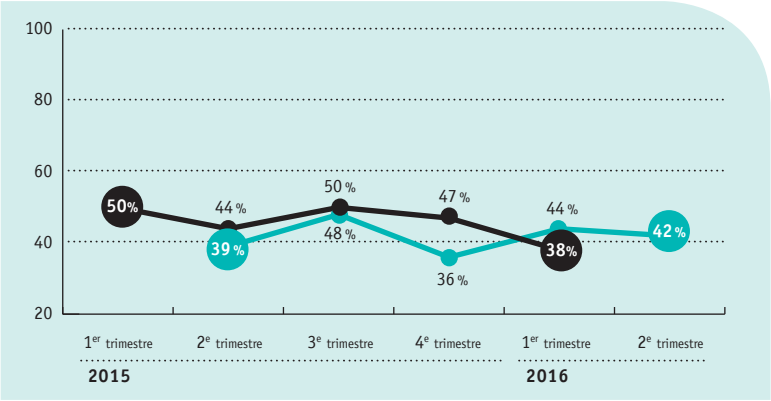
ACTIVITÉS INFORMATIQUES

Le secteur des *activités informatiques* maintient son dynamisme. Les prévisions optimistes du trimestre précédent se sont concrétisées. Ainsi, 93 % des entreprises interrogées ont recruté au moins un cadre au cours du premier trimestre 2016. De plus, le secteur affiche un réel optimisme : plus de neuf entreprises sur dix prévoient de recruter des cadres au deuxième trimestre 2016, soit une forte hausse de 11 points par rapport au deuxième trimestre 2015.



CONSEILS & SERVICES AUX ENTREPRISES

La situation est mitigée pour le secteur du *conseil et services aux entreprises*. Alors que la proportion d'entreprises ayant embauché au moins un cadre au premier trimestre 2016 est en baisse de 3 points par rapport au premier trimestre 2015, les prévisions de recrutements pour le deuxième trimestre 2016 affichent une progression de 7 points par rapport à l'an passé.



MÉDICO-SOCIAL

Le secteur *médico-social* connaît un nouveau fléchissement : 38 % des entreprises ont recruté au moins un cadre au premier trimestre 2016, soit une forte chute de 12 points par rapport au premier trimestre 2015. Cependant, les entreprises sont plus optimistes quant aux prévisions de recrutements : 42 % d'entre elles envisagent de recruter un cadre au cours du deuxième trimestre 2016.

Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

ENTREPRISES AYANT RECRUTÉ AU MOINS UN CADRE

ENTREPRISES PRÉVOYANT DE RECRUTER AU MOINS UN CADRE

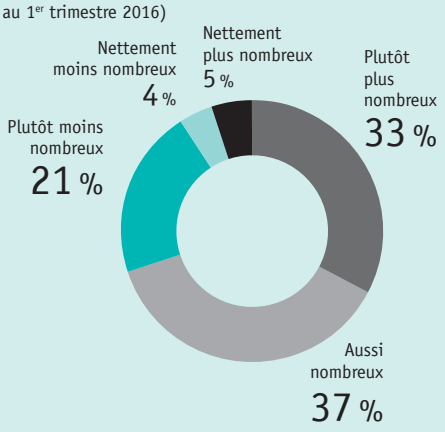
VOLUMES DE RECRUTEMENTS

Dans son ensemble, la proportion d'entreprises ayant recruté au moins un cadre au premier trimestre 2016 est stable par rapport à la même période il y a un an (55 % contre 54 %).

En revanche, les entreprises interrogées sont plus nombreuses qu'il y a un an à déclarer que leur volume de recrutement est en augmentation (38 % contre 33 %). Et cette progression concerne principalement celles déclarant que leurs recrutements de cadres sont actuellement « plutôt plus nombreux » que l'an passé (+3 points). Cette progression se fait aux dépens des entreprises déclarant que leur volume d'embauche est stable, dont la part passe de 43 % à 37 %.

Le secteur des *activités informatiques* est le mieux orienté. En effet, plus de six entreprises interrogées sur dix déclarent que leurs embauches de cadres sont actuellement plus nombreuses que l'an passé à la même période, soit 7 points de plus qu'au premier trimestre 2015.

Par rapport à la même période il y a un an, les recrutements de cadres dans votre entreprise sont-ils actuellement plus ou moins nombreux ?
(en % d'entreprises ayant recruté au moins un cadre au 1er trimestre 2016)



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

La situation apparaît favorable pour les secteurs de l'*industrie*, du *conseil et services aux entreprises* et de la *construction*, dont les entreprises qui ont recruté au premier trimestre 2016 déclarent en premier lieu que leur volume de recrutements de cadres est plus important par rapport à la même période il y a un an. Ainsi, plus de 4 entreprises sur 10 indiquent des embauches de cadres plus nombreuses que l'an passé à la même période.

La situation est davantage stable dans le secteur *médico-social*, où la majorité des entreprises qui recrutent, près de 6 sur 10, indiquent que leurs volumes de recrutements de cadres sont actuellement identiques par rapport à la même période il y a un an. Toutefois, la part de celles dont les recrutements sont moins nombreux qu'un an auparavant est en augmentation de 9 points.

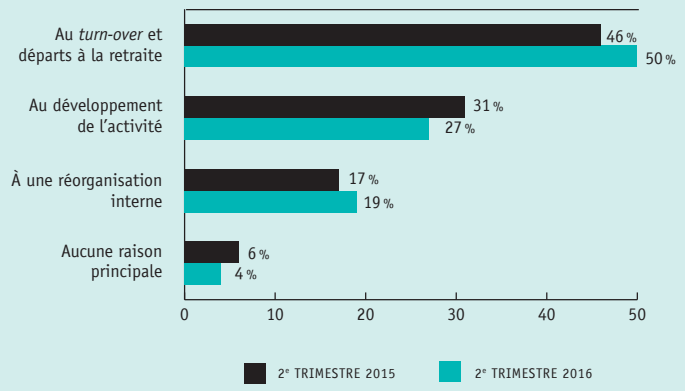
De même, les secteurs *commerce-transports* et *banque-assurance* ont une forte proportion d'entreprises qui font part d'un volume de recrutement identique à celui de l'an passé à la même période. Cependant, dans la *banque-assurance,* la proportion d'entreprises déclarant un volume de recrutements plus important est en baisse de 2 points par rapport au premier trimestre 2015, alors qu'elle est en hausse de 6 points dans le *commerce-transports*.

Enfin, la proportion d'entreprises déclarant que leur volume d'embauches est plus élevé au premier trimestre 2016 par rapport au premier trimestre 2015 est en hausse de 4 points dans le secteur de l'*ingénierie-R&D* pour s'établir à 37 %. •

EXPLICATIONS AVANCÉES PAR LES ENTREPRISES QUI VONT RECRUTER

La moitié des entreprises qui recrutent avancent le turnover et les départs à la retraite comme explication principale de leurs recrutements de cadres, soit une hausse de 4 points par rapport à la même période l'an passé. Dans le secteur *médico-social*, 87 % des entreprises mettent ce motif en avant. Dans la *construction* et le *commerce-transports*, ce sont 6 entreprises sur 10 qui indiquent que le remplacement des départs est la principale motivation des embauches prévues. En parallèle, les entreprises du secteur de l'*ingénierie-R&D* recrutent moins souvent que la moyenne pour ce motif (49 %) mais cela reste le premier motif des embauches de cadres.
A l'opposé, le remplacement des départs est très peu cité par les entreprises recruteuses du secteur des *activités informatiques* (17 %) dont les recrutements sont en premier lieu motivés par le développement de l'activité (73 %), ce qui témoigne d'un fort dynamisme pour ce secteur important pourvoyeur d'emplois cadres. Au global, la part des entreprises déclarant que leurs recrutements sont d'abord liés au développement de l'activité est en baisse de 4 points par rapport à la même période que l'an passé pour s'établir à 27 %. Il convient toutefois de noter que dans le secteur de l'*ingénierie-R&D*, 4 entreprises sur 10 avancent le développement de l'activité comme motif principal de recrutement. Enfin, concernant la réorganisation interne, la part des recrutements de cadres au deuxième trimestre 2016 est en légère hausse (+2 points) par rapport au deuxième trimestre 2015. •

Vos recrutements de cadres au 2e trimestre 2016 seront liés avant tout...
(en % d'entreprises qui prévoient de recruter)



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

POSTES PROPOSÉS

Les cadres commerciaux restent les plus recherchés par les entreprises. 41 % des entreprises qui envisagent de recruter des cadres au deuxième trimestre 2016 ont l'intention de recruter un cadre de la fonction *commercial-vente*, en stabilité par rapport au deuxième trimestre 2015. Ils sont particulièrement recherchés dans le secteur *commerce-transports* (près de 7 entreprises recruteuses sur 10) et, dans une moindre mesure, par les entreprises de la *banque-assurance*. Les cadres des fonctions *gestion-finance-administration* et *études-R&D* sont quant à eux visés par près d'une entreprise sur trois qui prévoit de recruter. On constate toutefois une diminution en un an des intentions de recrutements de cadres en *gestion-finance-administration* (-3 points). Les cadres *informaticiens* (-4 points), de la *production industrielle* (-3 points) et des *services techniques* (*achat-qualité-logistique-maintenance*) sont également moins recherchés qu'il y a un an par les entreprises qui envisagent de recruter. ●

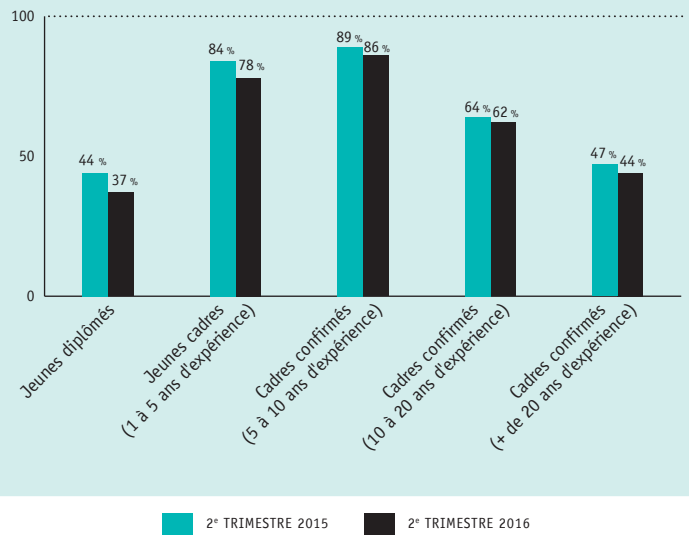
Prévisisons de recrutement par fonction (en % d'entreprises qui envisagent de recruter au 2e trimestre 2016)

Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

PROFILS RECHERCHÉS

Les cadres ayant entre 5 et 10 ans d'expérience sont plébiscités par les entreprises et par 86 % des entreprises qui envisagent de recruter au deuxième trimestre 2016, soit deux fois plus que les jeunes diplômés ou des cadres de plus de 20 ans d'expérience. A noter que tous les profils cadres sont en retrait dans les prévisions de recrutements du deuxième trimestre 2016 par rapport au deuxième trimestre 2015. Les entreprises semblent avoir ciblé leurs embauches de cadres en anticipant davantage les profils qui seront recrutés, ce qui implique une moindre dispersion des anticipations. ●

Prévisions de recrutement selon le profil
(en % d'entreprises qui envisagent de recruter au 2e trimestre 2016)



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

OFFRES D'EMPLOI

BILAN

Le volume d'offres confiées à l'Apec au premier trimestre 2016 a progressé de +17 %, sous l'effet notamment de la forte croissance du volume des offres à destination des informaticiens. On retrouve cette progression avec l'indicateur de diffusion des offres d'emploi cadre sur Internet qui a augmenté de +53 points sur la même période.

ÉVOLUTION DES OFFRES PAR FONCTION

Avec une progression de +17 % par rapport au premier trimestre 2015, ce sont près de 229 000 offres d'emploi qui ont été confiées à l'Apec au cours du deuxième trimestre 2016. Cette progression est en partie due aux pratiques de multidiffusion d'offres des entreprises.

Offres d'emploi cadre Apec	1er trimestre 2016	1er trimestre 2015	Évolution
Commercial, marketing	60 640	54 462	11%
Communication, création	2 182	1 924	13%
Etudes, recherche et développement	31 281	26 687	17%
Gestion, finance, administration	25 501	23 537	8%
Informatique	59 082	47 791	24%
Production industrielle, travaux et chantier	14 425	12 579	15%
Ressources humaines	9 410	7 433	27%
Santé, Social, Culture	2 853	2 117	35%
Services techniques	20 590	17 119	20%
Ensemble	**228 999**	**196 195**	**17%**

Source : Apec, offres Apec

Sous l'effet de la demande accrue pour les fonctions *direction régionale et d'agence* (+16 %) et *chargé d'affaires, technico-commercial* (+15 %), le volume des offres de la fonction *commercial, marketing* (26 % des offres) progresse de +11 %. Seul le domaine des *ventes en magasin* affiche toujours un repli, -6 %.

Le volume des offres en *informatique* (26 % de l'ensemble des offres) connait une progression de +24 %. Tous les domaines participent de cette croissance et particulièrement l'*informatique industrielle* et l'*informatique web, sites et portails internet*, dont la demande a progressé de +37 % pour chaque.

En *études, R&D* (14% de l'ensemble des offres) aussi, tous les domaines voient leur volume d'offres augmenter, de +10 % pour la fonction *projets scientifiques et techniques* à + 29 % pour le domaine *test, essai, validation, expertise*. Au global, la croissance s'établit à +17 %.

La fonction *gestion, finance, administration* (11 % des offres) a vu le volume de ses offres augmenter de +8 % au premier trimestre 2016. Les croissances les plus importantes concernent le *contrôle de gestion, audit*, +15 % et la comptabilité, +10 %, tandis que la demande pour la fonction *direction gestion, finance* est atone, -7 %.

Portée à la fois par la demande en *cadres de chantier* (+16 %) et en *cadres de production industrielle* (+11 %), la *production industrielle, travaux et chantier* (6 % de l'ensemble des offres) affiche une progression de +15 % du volume de ses offres entre les premiers trimestres 2015 et 2016.

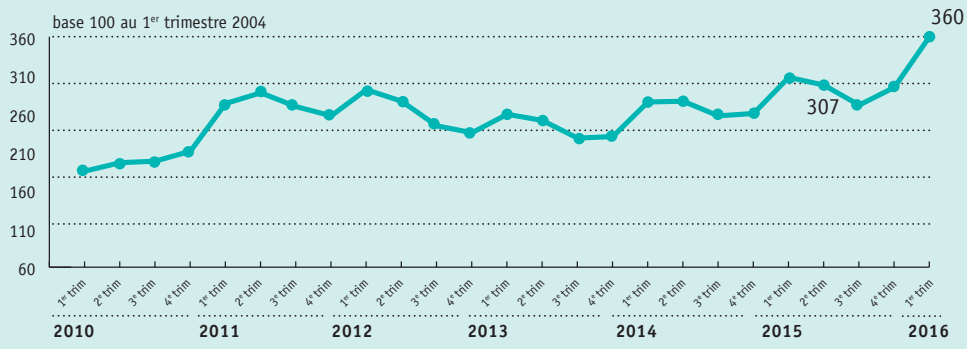
Ce sont les fortes croissances des offres en *qualité* (+44 %) et en *logistique* (+30 %) qui tirent le volume des offres de la fonction *services techniques* (9 % de l'ensemble des offres) vers le haut, (+20 %). Les autres domaines sont moins dynamiques, voire en retrait pour la *direction des services techniques* (-1 %).

Toutes les autres fonctions affichent une croissance du volume de leurs offres.

INDICATEUR DE DIFFUSION DES OFFRES D'EMPLOI CADRE SUR INTERNET

Au premier trimestre 2016, l'indice trimestriel de diffusion des offres d'emploi cadre sur Internet a progressé de +53 points par rapport au premier trimestre 2015 et s'établit à 360. Toutes les fonctions sont en augmentation, en particulier les *Services techniques* (+91 points) et la fonction *production industrielle, travaux et chantier* (+66 points). Les fonctions les plus pourvoyeuses d'offres cadres, l'*informatique* et le *commercial-marketing*, progressent respectivement de +53 points et +44 points.

Indice trimestriel de diffusion des offres d'emploi cadre sur Internet



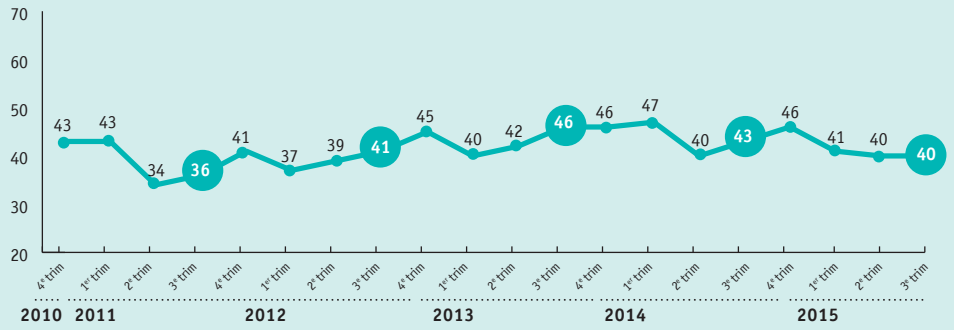
Source : Apec

ENQUÊTE DE TENSION

LES CANDIDATURES

Les candidats ont été moins nombreux à répondre aux offres publiées au troisième trimestre 2015 : une offre confiée à l'Apec a attiré en moyenne 40 candidatures contre 43 un an auparavant.
Les offres destinées aux jeunes diplômés enregistrent le recul le plus marqué du nombre de leurs postulants entre les troisièmes trimestres 2014 et 2015, de 64 à 43 en moyenne. Les candidats aux offres ouvertes à tous profils sont aussi moins nombreux qu'un an auparavant, de 44 à 39 en moyenne. En revanche, les candidatures sur les offres destinées aux cadres confirmés restent stables (de 42 à 41 en moyenne).
Le nombre de postulants recule dans l'ensemble des fonctions, à l'exception de l'*informatique*, de la *santé- social-culture* et des *études-R&D*. La fonction *communication-création* enregistre la plus forte baisse du nombre de ses postulants, de 101 à 73 candidatures en moyenne. Il s'agit du plus bas niveau observé dans cette fonction depuis le premier trimestre 2012. Elle reste toutefois celle qui attire le plus de candidats. Les candidatures reculent aussi dans les fonctions *production industrielle-travaux et chantier* (de 41 à 35), *gestion-finance-administration* (de 49 à 42), *ressources humaines* (de 65 à 58), *commercial-marketing* (51 à 46). La baisse est plus modérée dans les *services techniques* (de 47 à 43).
Les candidats aux postes de la fonction *santé-social-culture* sont légèrement plus nombreux qu'il y a un an, avec 35 candidatures par offre en moyenne contre 33. De même, les offres en *informatique* attirent 30 candidats en moyenne contre 28 un an auparavant. Enfin, les candidatures sur les offres en *études-R&D* restent quant à elles stables, de 39 à 38 en moyenne. •

Nombre moyen de candidatures par offre

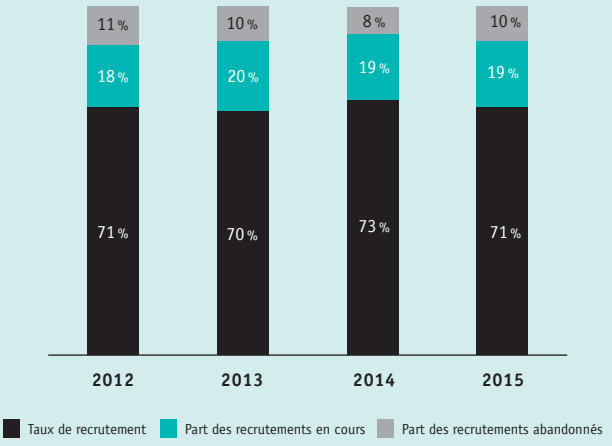


Source : enquête Apec de suivi des offres

LE TAUX DE FINALISATION DES RECRUTEMENTS

Le taux de finalisation des recrutements ayant donné lieu à diffusion d'une offre sur apec.fr est en légère baisse : 71 % des postes proposés au troisième trimestre 2015 sont pourvus trois à six mois après la parution de l'offre, contre 73 % un an auparavant.
Les recrutements pour remplacement restent plus rapidement finalisés que ceux qui correspondent à une création de poste, avec des taux de finalisation respectifs de 76 % et 65 %. Le poids des créations de poste dans les motifs de recrutement augmente légèrement (de 49 % à 51 %). C'est dans la fonction *ressources humaines* que l'augmentation du poids des créations de poste est la plus forte (de 33 % à 45 %), suivie de la *communication-création* (de 43 % à 54 %). Cette hausse est sans doute le signe d'une plus grande confiance des entreprises dans la reprise économique et d'un réinvestissement dans les fonctions support.
Les recrutements en *études-R&D* sont les moins nombreux à aboutir dans les 3 à 6 mois, à hauteur de 66 %. Le poids important des créations de poste dans cette fonction (67 % des recrutements, +8 points en un an) explique en partie la longueur des procédures. Ils sont suivis des recrutements dans la fonction *production industrielle-travaux et chantier*, à hauteur de 68 %. Le vivier restreint de candidats dans ces fonctions, qui sont parmi celles qui attirent le moins de candidatures (respectivement 38 et 25 candidatures en moyenne), contribue à l'allongement des délais de recrutement. Ces difficultés s'expliquent aussi par la recherche de cadres hautement qualifiés dans ces fonctions, qui sont fortement convoités et souvent déjà en poste.
Les postes en *santé-social-culture* sont les plus faciles à pourvoir, avec une forte progression du taux de finalisation qui passe de 74 % à 82 % en un an. Les remplacements sont majoritaires dans cette fonction (78 %), ce qui facilite les recrutements.

Taux de finalisation des recrutements 3 à 6 mois après la parution de l'offre
(en %) – Offres du 3e trimestre



Source : enquête Apec de suivi des offres

La fonction *communication-création* enregistre quant à elle la plus forte baisse des recrutements finalisés dans les trois à six mois (74 % d'entre eux contre 85 % au troisième trimestre 2014), ce qui s'explique en partie par la baisse du nombre de candidats à ses offres (de 101 à 73). La progression du poids des créations de poste parmi les recrutements favorise aussi l'allongement des procédures de recrutement.
Au final, 7 % des postes sont pourvus en interne. Leur part est légèrement plus élevée dans les fonctions *santé-social-culture* et *production industrielle-travaux et chantier* (9 %). •

LES RECRUTEMENTS EN COURS ET ABANDONNÉS

Comme un an plus tôt à la même période, 19 % des recrutements sur les offres publiées au troisième trimestre 2015 sont toujours en cours trois à six mois après la parution de l'offre sur le site de l'Apec. Les recruteurs expliquent principalement l'allongement des procédures par un manque de candidatures adéquates (59 % des cas). La part des recrutements toujours en cours est la plus élevée dans les fonctions *commerce-marketing* (23 %) et *services techniques* (21 %). Les candidats expérimentés y sont rares, très convoités et souvent déjà en poste. En revanche, dans les fonctions *ressources humaines* et *communication-création*, seuls 11 % et 12 % des recrutements étaient toujours en cours trois à six mois après la parution de l'offre. Ces fonctions profitent d'un vivier de candidats relativement important, qui favorise des recrutements rapides.

Les procédures abandonnées 3 à 6 mois après avoir été lancées représentent 10 % des recrutements au troisième trimestre 2015, contre 8 % un an auparavant. Les principales raisons données par les recruteurs à ces arrêts sont la redéfinition du poste (27 %) et le manque de candidatures adéquates (20 %).

Ces abandons concernent davantage les créations de poste, qui apparaissent moins essentielles aux yeux des entreprises (14 % contre 6 % des remplacements).

Les recrutements sont plus souvent interrompus dans les fonctions *études-R&D* et *communication-création* (respectivement 14 %). On peut noter la forte augmentation du poids des recrutements abandonnés en *communication-création* (+9 points), ce qui s'explique en partie par l'augmentation de la part des créations de poste parmi les postes à pourvoir.

A l'inverse, les recrutements ne sont que très rarement abandonnés dans la fonction *santé-social-culture* (dans 5 % des cas). Cette fonction recrute très majoritairement pour des remplacements, qui s'avèrent plus rarement abandonnés que les créations de poste. •

LE SENTIMENT DE TENSION

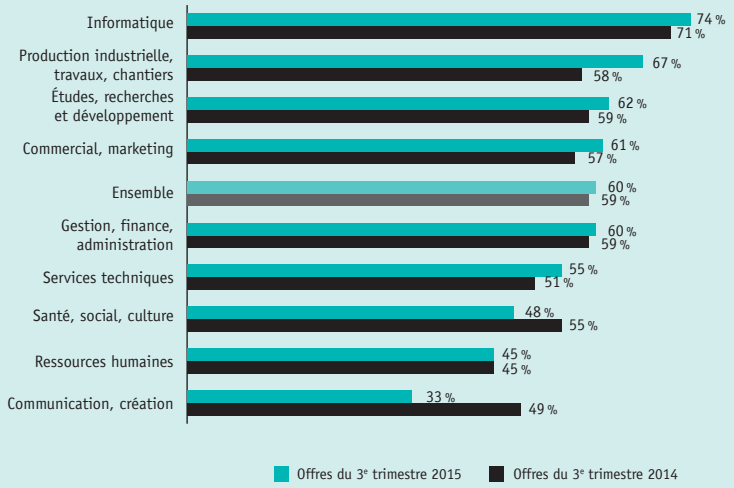
Les recruteurs sont aussi nombreux qu'il y a un an à déclarer avoir eu des difficultés à trouver des candidats adaptés au poste proposé, à hauteur de 60 % contre 59 %. La part des recrutements jugés très difficiles est toutefois en légère baisse (17 % contre 19 % un an plus tôt).

Ce trimestre, c'est dans la fonction *informatique* que le sentiment de tension est le plus marqué chez les recruteurs : 74 % des recrutements sont jugés difficiles, dont 25 % jugés très difficiles. Les postes en *informatique industrielle* et en *informatique web* sont particulièrement difficiles à pourvoir, les candidats potentiels étant très demandés.

Mais c'est dans la fonction *production industrielle-travaux et chantier* que l'augmentation du sentiment de tension est la plus forte : 67 % des recrutements sont jugés difficiles, contre 58 % un an plus tôt, dont 27 % sont même jugés très difficiles. La baisse du nombre de candidatures est un facteur d'explication (de 41 à 35). Le recours à la mobilité interne est une solution pour parvenir à pourvoir ces postes (9 % des postes dans cette fonction sont finalement pourvus en interne, contre 7 % en moyenne).

Les postes en *communication-création* et *ressources humaines* sont les plus faciles à pourvoir aux yeux des recruteurs : seuls 33 % et 45 % des recrutements sont jugés difficiles dans ces fonctions. Les candidatures sont nombreuses dans ces fonctions, et les recrutements pour remplacement sont très fréquents. On peut noter une forte baisse du sentiment de tension dans la fonction *communication-création* (de 49 % à 33 % des recrutements jugés difficiles), corrélée à la baisse du nombre de candidats : les candidatures sont moins nombreuses mais semble-t-il mieux ciblées, ce qui facilite la tâche de sélection des recruteurs. •

Part des recrutements jugés difficiles par fonction (en %)
Offres du 3e trimestre



Source : enquête Apec de suivi des offres

MÉTHODOLOGIE

Le baromètre trimestriel de recrutement cadre permet de connaître l'évolution du climat chez les recruteurs à partir de l'interrogation d'un panel de 750 entreprises de plus de 100 salariés représentatives du secteur privé. L'interrogation téléphonique et par Internet a été confiée en mars 2016 à la société GN Research.

Le bilan des offres d'emploi concerne les offres d'emploi cadre confiées à l'Apec lors du trimestre écoulé et l'indice de diffusion des offres sur Internet est établi sur la base d'un sondage réalisé mensuellement sur des sites représentatifs des offres d'emploi cadre. Deux principaux facteurs expliquent l'amplification du volume des offres diffusées observée durant ces dernières années : pour une opportunité d'emploi, un recruteur peut publier plusieurs offres pour élargir sa recherche de candidats, et pour certaines fonctions comme l'informatique, plusieurs recruteurs diffusent la même offre en anticipation de marchés, et *in fine*, un seul recrute.

L'enquête de suivi des offres et de tension
1 753 entreprises et cabinets de recrutement ayant confié une offre à l'Apec au troisième trimestre 2015 ont été interrogés en janvier 2016 sur le recrutement lié à une offre et, le cas échéant, sur les difficultés rencontrées. Pour tenir compte des spécificités de recrutement des ESN (entreprises de services du numérique, nouvelle appellation des sociétés de service en ingénierie informatique), elles font l'objet d'une interrogation spécifique qui conduit à produire des résultats concernant le recrutement hors ESN. Les données concernant la tension les intègrent.
1 828 postes à pourvoir ont été renseignés. Les résultats sont redressés de façon à être représentatifs des offres confiées à l'Apec au cours du trimestre de référence par les entreprises et cabinets de recrutement.
L'interrogation téléphonique et par Internet a été confiée à la société GN Research.

2e TRIMESTRE 2016

NOTE DE CONJONCTURE TRIMESTRIELLE DE L'APEC

N° 55

Directeur de la publication :
Jean-Marie Marx
Directeur du département études et recherche :
Pierre Lamblin
Coordination & rédaction :
Laurence Bonnevaux, France Lhermitte, Kamel Yahyaoui
Maquette :
Daniel Le Henry

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES
51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC
0 809 361 212
Service gratuit + prix appel
DU LUNDI AU VENDREDI
DE 9H À 19H

www.apec.fr