crefor
Haute-Normandie

- Pôle Observation et Prospective -

Cahier métiers

CPRDFP

Contrat de Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles

2014-2015

Métiers de la Chimie

(et professions transversales d'appui à l'industrie)

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

REGION HAUTE NORMANDIE

Avec la contribution de l'Observatoire de l'Union des Industries Chimiques (UIC)

SOMMAIRE

Avant-propos……4

Chiffres clés……6

Enjeux de la branche professionnelle……7

Diagnostic……9

AVANT-PROPOS

Le Pôle Observation et prospective du CREFOR a été sollicité dans le cadre de ses missions d'expertise afin de **constituer un appui technique et méthodologique aux acteurs régionaux dans le cadre de la mise en œuvre du Contrat de Plan Régional de Développement des Formations professionnelles** (CPRDF) de Haute-Normandie. Cette collaboration s'est traduite par la réalisation d'un outillage quantitatif et qualitatif d'observation et d'analyse prospective emploi - formation - mutations économiques dont l'objectif consiste à fournir aux acteurs en charge des politiques de formation des éléments de réflexion et d'aide à la décision pour l'évolution de la carte des formations, dans le sens des besoins observés et attendus dans une dimension anticipatrice.

Ce dispositif est composé de deux volets d'observation, l'un portant sur les territoires de Haute-Normandie (Zones CPRDF fondées sur les zones d'emploi de l'Insee), l'autre portant sur les métiers, adossés aux Contrats d'Objectifs signés entre la Région et les branches professionnelles.
Pour cette session CPRDF 2014-2015, seul le volet métiers a été réalisé. Les représentants des observatoires des branches professionnelles ont été étroitement associés tout au long du processus. Il a consisté dans la production de travaux quantitatifs (diagnostics métiers) et qualitatifs (fiche enjeux) sur lesquels a pris appui l'animation de rencontres prospectives par branche professionnelle qui se sont déroulées en mars et avril 2015.

<u>Résumé du processus</u>

- ✓ Diagnostic Crefor incluant les contributions des branches professionnelles et production d'une Fiche enjeux
- ✓ Rencontres prospectives Métiers (lors des Comité de suivi des Contrats d'objectifs)
  - *Partage, précision, reformulation des enjeux*
  - *Préconisations, pistes pour l'action*
- ✓ Capitalisation des travaux
  - *Synthèse stratégique mentionnant les principaux enjeux emploi-formation-qualification*
  - *Cahiers métiers rassemblant l'ensemble de la matière recueillie au cours de ce processus.*

AVANT-PROPOS

Méthodologie

Le diagnostic Métiers du CREFOR s'appuie sur une nomenclature métiers, celle du GFE. Le concept de Groupe Formation Emploi (GFE) est un **outil d'analyse intersectorielle des relations emploi formation** fondé sur une entrée métier qui propose d'élargir les perspectives en matière d'emploi et de formation au-delà des besoins stricts des secteurs d'activité économique. Il constitue **un espace de rapprochement** des nomenclatures existantes permettant l'observation des phénomènes liés au marché de l'emploi, au marché du travail et à la formation professionnelle : les nomenclatures des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) de l'Insee pour l'emploi, du répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME) de Pôle Emploi pour le marché du travail et les spécialités de formation (NSF) de l'Education Nationale pour la formation. Les groupes sont alors construits sur la base des **corps de savoirs et de savoir-faire homogènes** (savoirs reçus en formation, savoirs mis en œuvre dans l'emploi, savoirs échangés sur le marché du travail), principe d'identification des **espaces de rapprochement et de regroupement des formations et des emplois.**
Ainsi, un Groupe Formation Emploi est constitué des **spécialités de formation et des spécialités d'emploi relevant d'un même corps de savoirs**.

Précaution méthodologique sur le périmètre GFE

La nomenclature GFE permet d'appréhender de façon large et globale la relation emploi-formation, mais ne permet pas toujours une correspondance parfaite avec le périmètre des Contrat d'objectifs (délimités par les secteurs d'activité). Ainsi, l'analyse par GFE et sous-GFE peut parfois faire cohabiter des professions/métiers qui ne relèvent pas du périmètre des branches professionnelles mais qui possèdent une proximité de savoirs et de savoir-faire, et dont l'observation peut s'avérer utile dans une approche emploi-formation.

Toutefois, afin d'appréhender au plus près les problématiques des branches professionnelles, les diagnostics ont été réalisés en étroite collaboration avec leurs représentants.

Ce diagnostic est consacré aux métiers de la Chimie. Il a été réalisé en collaboration avec l'Observatoire de l'Union des Industries Chimiques (UIC).

Ce document couvre les GFE :

- *GFE Transformations des matériaux procédés*
    - Sous-GFE Fabrication par procédés
    - Sous-GFE Laboratoires et analyses
- *GFE Appui à la production des industries*

CHIFFRES CLES

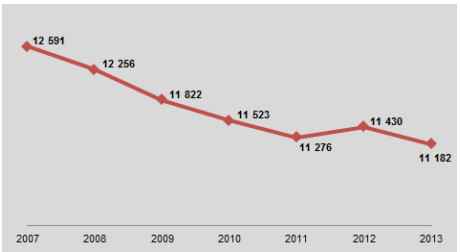
Emploi (RP 2011, lieu de travail) :

	Chimie (Périmètre GFE*)	Haute-Normandie (tous GFE)
Nb d'actifs occupés	27 996 (11 774 périmètre branche)**	713 333
Part de l'emploi dans l'emploi régional	3,9%	100%
Part des femmes	33%	48,2%
Part des jeunes (- 30 ans)	20,7%	21,4%
Part des séniors (50 ans et +)	22,9%	26%
Part des cadres et prof. intell. sup.	10,1%	12,3%
Part des ouvriers	60,9%	26,7%
Part des actifs sans diplôme	26,3%	21,8%

**GFE Transformations des matériaux procédés*

*** Somme des codes NAF du Contrat d'objectifs*

Evolution de l'emploi salarié (périmètre branche)



Source : URSSAF 2007-2013 - Traitements CREFOR 2015

-2,2% entre 2012 et 2013

Marché du travail (Pôle Emploi)

	Chimie (Périmètre GFE)	Haute-Normandie (Périmètre GFE)
Nb d'offres d'emploi (2013)	1 271	65 221
Evolution des offres d'emploi (2012-2013)	-7,5%	-21,5%
Nb de demandeurs d'emploi (31/03/2014)	2 214	157 427
Evolution des demandeurs d'emploi (31/03/2013 au 31/03/2014)	+3,7%	+3,5%
Part des DEFM sans diplôme	9,9%	20,2%
Taux de tension (2013)	1,5	2,6

Formation (rentrée 2013) :

Part du niveau V dans l'appareil de formation	3,7%	26,7%
Part du niveau IV dans l'appareil de formation	73,9%	54,9%
Part du niveau III dans l'appareil de formation	22,4%	18,5%
Part de l'apprentissage dans l'appareil de formation	19%	30,5%
Part des formations dans l'appareil régional (périmètre GFE)	2,7%	100%
Part des actifs dans l'emploi régional (périmètre GFE)	3,9%	100%

Formations universitaires (rentrée 2013)

	DUT (III)	Licence Pro (II)	Master (I)	(%)	Nombre de sortants
Fabrication par procédés					0
Laboratoires et analyses	68,1	30,2	0,0	100,0	182
GFE Transformations des matériaux procédés	**68,1**	**30,2**	**0,0**	**100,0**	**182**
GFE Appui à la production des industries	**51,0**	**5,8**	**43,3**	**100,0**	**312**
Périmètre total	***57,3***	***14,8***	***27,3***	***100,0***	***494***
Tous GFE	58,0	22,3	19,7	100,0	2 942

Taux de tension *: Nombre de demandes d'emploi enregistrées (DEE) au cours de l'année 2013 sur le nombre d'offres déposées (OEE) au cours de la même période. Un taux inférieur à 1,5 indique des tensions quantitatives apparentes*

Formation professionnelle initiale (périmètre) *: élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux CAP à BTS) et par apprentissage (niveaux CAP à BTS) tous Ministères.*

Formation professionnelle universitaire (périmètre) *: élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale (niveaux DUT à Master) dans les universités en Haute-Normandie.*

ENJEUX DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

Constats et perspectives

- ✓ **Une évolution de l'activité étroitement liée à l'activité pétrolière avec une tendance à la stabilité ces dernières années et pour les années à venir**
- ✓ **Part importante d'actifs non diplômés qui devrait décliner à terme grâce à une offre de formation orientée vers des niveaux IV et plus**
- ✓ **Redémarrage de l'Intérim pour combler des effets de restructuration (départ en retraite)**

Qualifications, compétences

- ✓ **Forte transversalité des métiers d'opérateurs**
- ✓ **Importance des compétences comportementales et en sécurité (intérimaires…)**
- ✓ **Au regard des enjeux économiques, technologiques, réglementaires, une montée en compétence est attendue (métiers plus complexes et niveau de qualification attendu plus élevé) :**
    - Nécessaire développement de la polyvalence
    - Des compétences additionnelles à maitriser (qualité, sécurité et environnement ; connaissance de base en maintenance pour les opérateurs ; compétences en management à renforcer ; langues étrangères et droit international)
    - Des métiers qui se transforment (la production avec l'introduction des nouvelles technologies, évolution vers la maintenance prédictive, ingénieurs procédés et R&D)
    - Des métiers en émergence (Ingénieur en énergie, compétences dans le domaine de la chimie durable, Data Scientist…)

- ✓ **Des compétences « cœur de métier » menacées**
    - Cœur de compétence réduit par les départs passés et menacé par le vieillissement des effectifs
        - ↳ enjeux de GPEC et de transmission des savoirs au sein des entreprises

ENJEUX DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

Formation

- ✓ **Besoins des entreprises essentiellement sur le niveau baccalauréat professionnel et Brevet d'opérateur**
  - vigilance sur le développement des formations supérieures notamment licences pro et master
- ✓ **Réforme des BTS/Chimie :** l'offre de formation supérieure actuelle (dont BTS) semble en adéquation avec les besoins régionaux.
- ✓ **Problématique de l'accueil des mineurs en stage**
- ✓ **Des formations globalement bien adaptées aux besoins du territoire mais…**
  - Renforcer l'attractivité de certaines formations (notamment bac pro)
  - Renforcer la présence des professionnels du secteur dans les formations
  - Renforcer les dispositifs de parcours en alternance (tous niveaux) qui répondent bien aux besoins des industriels

A retenir sur les métiers

- ✓ **Métiers stratégiques :** instrumentiste, métiers de la fabrication (opérateurs)
- ✓ **Métiers en tension :** encadrement intermédiaire, opérateurs de maintenance /technicien de maintenance / technicien de contrôle / ingénieurs procédés / superviseur de travaux
- ✓ **Métiers en évolution de compétences** : en production avec l'introduction des nouvelles technologies (opérateurs de production), évolution vers la maintenance prédictive..
- ✓ **Métiers en émergence** : ingénieur en énergie, compétences dans le domaine de la chimie durable, Data Scientist

DIAGNOSTIC

Analyse

Les métiers du GFE *Transformations des matériaux procédés* représentent **3,9% de l'emploi régional** soit **27 776** actifs (16 262 actifs dans les métiers du GFE *Appui à la production des Industries*).
Les principaux secteurs d'activités qui emploient ces métiers sont, le secteur de la *Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques* (plus de 20% des actifs appartenant à ces métiers travaillent dans ce secteur), suivis des secteurs de l'*Industrie chimique* (19,9%) et de l'*Industrie pharmaceutique* (13,9%).
Les secteurs de la *Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique* et de *l'Industrie chimique* ont subi une **forte baisse de leurs effectifs salariés** sur la période 2007 et 2013 (-15%). Entre 2012 et 2013 la tendance est à la stabilité pour le secteur de la *Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique* (+0,3%) et à la baisse pour l'industrie chimique (-3,7%). Quant à l'*Industrie pharmaceutique*, le secteur observe une baisse de ses effectifs entre 2007 à 2013 (-4%), et une hausse de 3,1% entre 2012 et 2013.

Parmi les 27 776 actifs du GFE *Transformations des matériaux procédés*, un tiers sont des femmes..
La proportion de jeunes (moins de 30 ans) est moins importante que celle de l'ensemble des métiers en Haute-Normandie (20,7% contre 24,5%) et les actifs de 45 ans et plus sont moins représentés (36,9% contre 39,9% pour l'ensemble des métiers). Toutefois, à terme, les secteurs qui emploient ces métiers pourraient présenter des déficits de main d'œuvre.
Il existe une forte concentration des emplois sur quelques professions. Ainsi, les 5 premières professions représentent 67% des actifs du GFE *Transformations des matériaux procédés.*
Les emplois durables (CDI) sont en forte proportion dans le GFE *Transformations de matériaux procédés* (83,9% des actifs contre 76,8% tous métiers confondus) d'autant plus dans le sous-GFE *Laboratoires et analyses (91,2%).* L'**intérim** est également fortement représenté dans le sous-GFE *Fabrication des procédés* (11,1% d'intérimaires contre 2,3% sur l'ensemble des métiers).
Par ailleurs, le recours à l'intérim s'accentue depuis fin 2013 dans l'industrie en Haute-Normandie, pour compenser certains effets de restructuration dans les années précédentes.
On retrouve principalement des professions à statut d'**ouvriers** (60,9% des actifs dans le GFE *Transformations de matériaux procédés* contre 26,7% tous métiers confondus) particulièrement dans les métiers de la *Fabrication par procédés* (85,1% d'ouvriers). A l'inverse, la part des cadres et professions intermédiaires est importante dans les métiers de *Laboratoires et analyses* (89,7% contre 37,8% tous métiers confondus).
Il existe une **forte proportion d'actifs ne possédant aucun diplôme** (26,3% contre 21,8% pour l'ensemble des métiers) principalement dans le secteur de la *Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique,* en revanche, dans le secteur de l'Industrie chimique, la part des non diplômés se réduit fortement.
La part du niveau V est élevé dans le sous-GFE *Fabrication par procédés* (36% d'actifs contre 30% dans le GFE *Transformations des matériaux procédés*). Les actifs de niveaux supérieurs se retrouvent principalement dans le sous-GFE *Laboratoires et analyses* (55,9% des actifs contre 24,1% dans le GFE *Transformations des matériaux procédés)*.

Sources : URSSAF 2007-2013 / Insee, RP 2011 – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

Genre

Un tiers de femmes parmi les actifs

33% de femmes
(GFE J)

	Nb d'actifs	Part des femmes (%)	Part dans l'emploi en HN (%)
Fabrication par procédés	18 957	33,4	2,7
Laboratoires et analyses	9 039	32,2	1,3
GFE Transformations des matériaux procédés	**27 996**	**33,0**	**3,9**
GFE Appui à la production des industries	**16 262**	**12,9**	**2,3**
Périmètre total	***44 258***	***25,6***	***6,2***
Tous GFE	713 333	48,2	100,0

Statut

*Une majorité d'ouvriers parmi les actifs dans les professions de la **fabrication par procédés**, cadres et professions intellectuelles supérieures et professions intermédiaires dans les autres métiers*

	Agriculteurs exploitants	Artisans, commerçants et chefs	Cadres et professions intellectuelles	Professions Intermédiaires	Employés	Ouvriers	Totaux (%)	Totaux Effectifs
Fabrication par procédés	**0,0**	0,4	0,0	14,5	0,0	**85,1**	100	18 957
Laboratoires et analyses	0,0	0,0	**31,2**	**58,5**	0,0	10,3	100	9 039
GFE Transformations des matériaux procédés	**0,0**	**0,3**	**10,1**	**28,7**	**0,0**	**60,9**	**100**	**27 996**
GFE Appui à la production des industries	**0,0**	**0,0**	**49,0**	**51,0**	**0,0**	**0,0**	**100**	**16 262**
Périmètre total	***0,0***	***0,2***	***24,4***	***36,9***	***0,0***	***38,5***	***100***	***44 258***
Tous GFE	1,3	5,5	12,3	25,5	28,7	26,7	100	713 333

Unité : %

Contrat

Proportion importante d'emplois durables
*Beaucoup d'intérimaires dans la **Fabrication par procédés***

	CDI/Fonction publique	Indépendant/ employeur	CDD	Intérim	Apprentis	Emplois aidés	Autres	Totaux (%)	Totaux Effectifs
Fabrication par procédés	80,3	0,4	6,3	**11,1**	1,4	0,3	0,1	100	18 957
Laboratoires et analyses	91,2	0,0	3,6	2,7	2,0	0,1	0,4	100	9 039
GFE Transformations des matériaux procédés	**83,9**	**0,3**	**5,5**	**8,4**	**1,6**	**0,3**	**0,2**	**100**	**27 996**
GFE Appui à la production des industries	**92,7**	**0,0**	**3,0**	**1,8**	**2,2**	**0,1**	**0,2**	**100**	**16 262**
Périmètre total	***87,1***	***0,2***	***4,5***	***6,0***	***1,8***	***0,2***	***0,2***	***100***	***44 258***
Tous GFE	76,8	8,7	8,6	2,3	2,3	0,8	0,4	100	713 333

Unité : %

Professions

15,3% des actifs sont des Opérateurs et ouvriers qualifiés de la chimie (y.c. pharmacie) et de la plasturgie

	Nombre d'actifs
GFE Transformations des matériaux procédés	
Autres opérateurs et ouvriers qualifiés de la chimie (y.c. pharmacie) et de la plasturgie	4 293
Ouvriers de production non qualifiés : chimie, pharmacie, plasturgie	4 191
Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	4 016
Techniciens de production et de contrôle-qualité des industries de transformation	3 502
Agents de maîtrise en fabrication : agroalimentaire, chimie, plasturgie, pharmacie.	2 755
GFE Appui à la production des industries	
Techniciens de fabrication et de contrôle-qualité en construction mécanique et travail des métaux	3 333
Techniciens de recherche-développement et des méthodes de fabrication en électricité, électromécanique et électronique	1 963
Ingénieurs et cadres du contrôle-qualité	1 948
Ingénieurs et cadres de fabrication en mécanique et travail des métaux	1 642
Ingénieurs et cadres de la maintenance, de l'entretien et des travaux neufs	1 441

67% de l'emploi (GFE J)

Niveau

*Une part importante d'actifs de niveau infra IV dans la **Fabrication par procédés***
*Beaucoup d'actifs de niveau supérieur dans les métiers de **Laboratoires et analyses***

	Aucun	CAP/BEP (V)	BAC/BT/BP (IV)	1er cycle SUP (III)	2nd cycle SUP (II et plus)	Totaux (%)	Totaux Effectifs
Fabrication par procédés	**34,8**	**36,0**	20,3	6,7	2,2	100	18 957
Laboratoires et analyses	8,4	15,8	19,9	**29,2**	**26,7**	100	9 039
GFE Transformations des matériaux procédés	**26,3**	**29,5**	**20,1**	**14,0**	**10,1**	**100**	**27 996**
GFE Appui à la production des industries	**5,6**	**19,3**	**17,9**	**28,3**	**28,8**	**100**	**16 262**
Périmètre total	***18,7***	***25,7***	***19,3***	***19,2***	***17,0***	***100***	***44 258***
Tous GFE	21,8	30,0	19,2	15,6	13,3	100	713 333

55,8% d'actifs sans diplôme ou de niveau V
(GFE J)

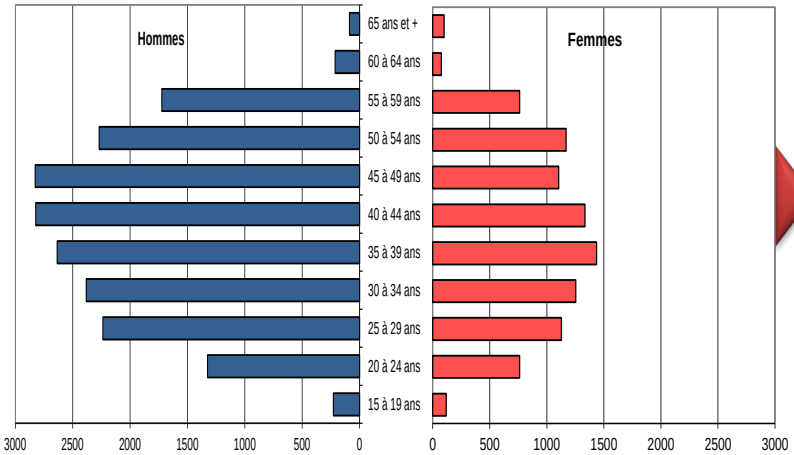
8,4% d'intérimaires
(GFE J)

Source : INSEE, RP 2011– Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

Pyramide des âges

En volume, les hommes fortement représentés.
En proportion, les femmes davantage représentées que les hommes avant 40 ans



20,7% d'actifs de moins de 30 ans dans les métiers de la Chimie contre 21,4% tous métiers confondus

Vieillissement

Une part des actifs de 45 ans et plus inférieure à la moyenne régionale mais un taux de relève faible

	Part des actifs de 45 ans et plus	Taux de relève
Fabrication par procédés	37,9%	0,6
Laboratoires et analyses	34,9%	0,6
GFE Transformations des matériaux procédés	**36,9%**	**0,6**
GFE Appui à la production des industries	**38,9%**	**0,5**
Périmètre total	***37,6%***	***0,5***
Tous GFE	39,9%	0,5

- *Taux de relève :* exprime le nombre d'actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 45 ans
- Lecture : un taux de relève égal à 1 signifie qu'il y a un actif de moins de 30 ans pour un actif de 45 ans et plus

Principaux secteurs employeurs des sous-GFE

GFE Transformations des matériaux procédés

- *20,4%* des actifs travaillent dans le secteur de la *Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques*
- *19,9%* dans l'*Industrie chimique*
- *13,9%* dans l'*Industrie pharmaceutique*

GFE Appui à la production des industries

- 19,5% des actifs travaillent dans le secteur de la *Fabrication de matériels de transport*
- *9,1%* dans les *Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques*
- *(…)*
- *2,6% dans l'Industrie chimique*

Répartition des secteurs par GFE *

	GFE Transformations des matériaux procédés	GFE Appui à la production des industries	Autres GFE	Totaux	
				(%)	Effectifs
Industrie chimique	51,9	4,0	44,1	100	10 726
Industrie pharmaceutique	52,8	6,9	40,3	100	7 367
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	42,4	3,2	54,4	100	13 479

** Principaux secteurs du Contrat d'objectifs*

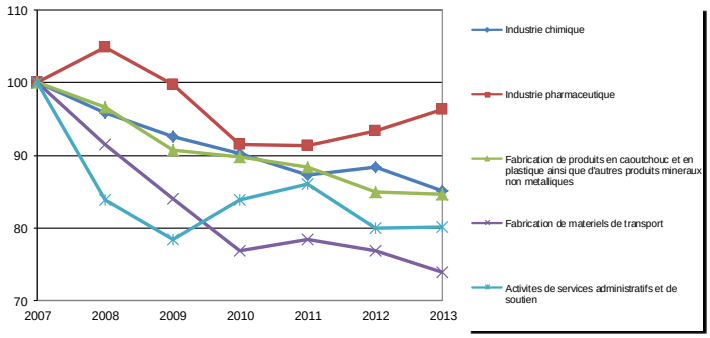
Part des secteurs *Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique*, *Industrie chimique* et *Industrie pharmaceutique* dans les métiers de l'Appui à la production : 14,1%

Source : INSEE, RP 2011 – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

Evolution des effectifs salariés

***Baisse de 3,7% des effectifs salariés** dans le secteur de l'Industrie chimique entre 2012 et 2013*



Unité : base 100 de 2007

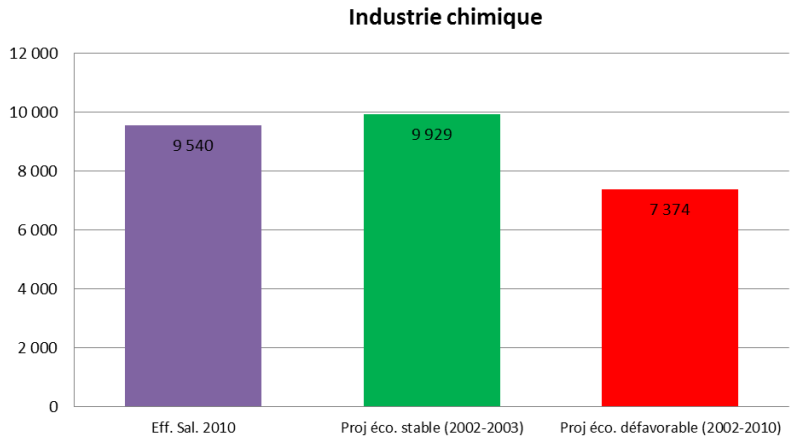
	Variation 2012-2013
Industrie chimique	-3,7%
Industrie pharmaceutique	3,1%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits mineraux non metalliques	-0,3%
Fabrication de materiels de transport	-3,8%
Activites de services administratifs et de soutien*	0,2%

* Intérim

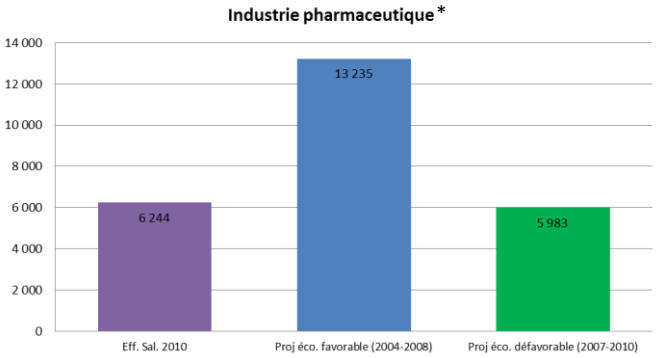
Source : URSSAF 2007-2013 – Traitements CREFOR 2015

Projections indicatives sectorielles à l'horizon 2020

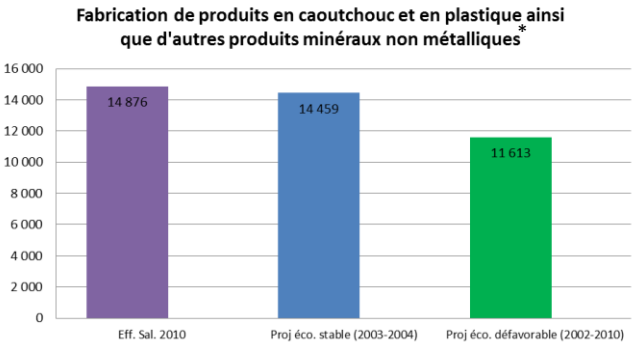
***Précaution méthodologie** : les projections mettent en évidence des tendances élaborées au moyen de scénarios possibles selon les observations passées des effectifs salariés (2002-2010). La période de référence choisie est une illustration des séquences d'évolutions différentes des effectifs. Ces projections ne prennent pas en compte l'impact des paramètres exogènes (réglementation, évolutions technologiques etc) sur l'économie. Elles n'ont pas vocation à prédire de façon certaine les besoins futurs, mais à engager une discussion avec les acteurs sur les possibles évolutions d'emplois à venir à partir des données connues.*



***Méthodologie** : projections linéaires calculées sur la base d'un taux de croissance annuel moyen selon des périodes de crise, de croissance ou de stabilité du secteur (choisies sur la période 2002-2010).*



* Compte tenu de l'absence de période de stabilité des effectifs salariés entre 2002-2010, la projection 2020 retenant une hypothèse de stabilité n'a pu être calculée pour le secteur de la Construction.



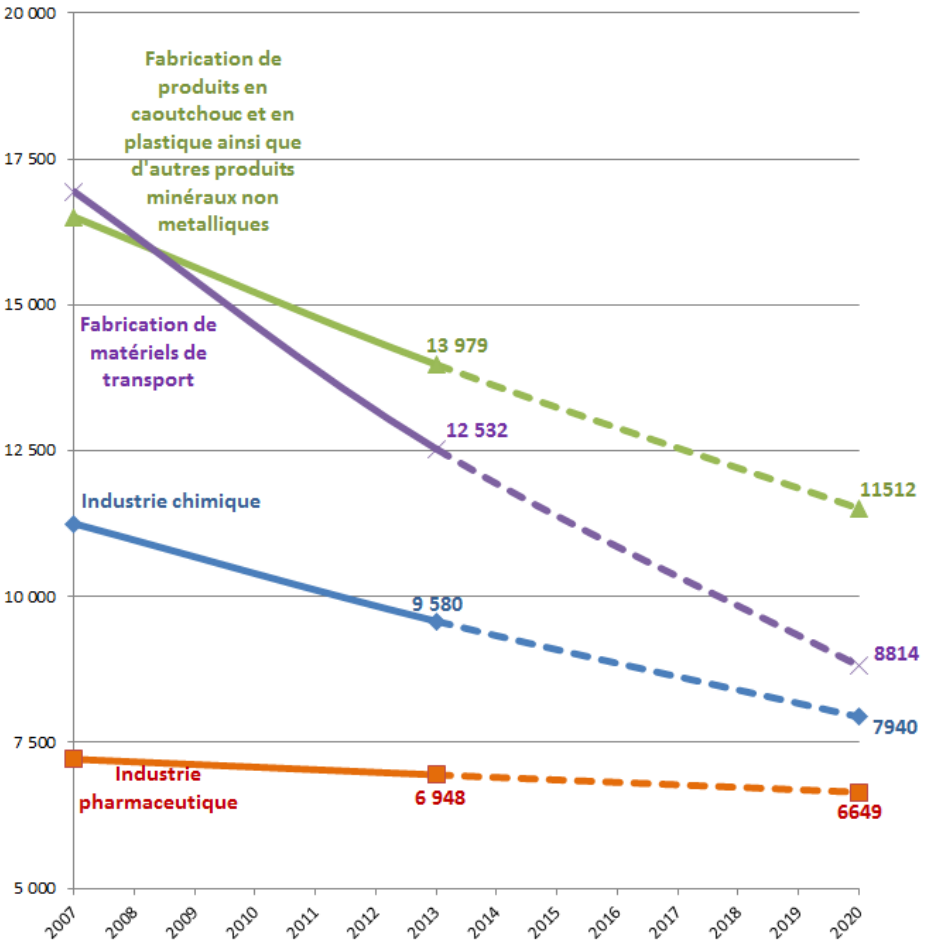
* Compte tenu de l'absence de période de croissance des effectifs salariés entre 2002-2010, la projection 2020 retenant une hypothèse favorable n'a pu être calculée pour ce secteur.

Source : Effectifs salariés Pôle Emploi 2002-2010 – Traitements CREFOR 2015

Projections sectorielles à l'horizon 2020

Projections tendancielles sur la période 2013-2020

Précaution méthodologie *: les projections mettent en évidence des tendances selon les observations passées des effectifs salariés (2007-2013). Le choix de la période, peut, pour certains secteurs, rendre les prévisions pessimistes, n'intégrant pas de possibilités de reprise pérenne d'activité. Par ailleurs, elles ne prennent pas en compte l'impact des paramètres exogènes (réglementation, évolutions technologiques etc) sur l'économie. Ces projections n'ont donc pas vocation à prédire de façon certaine les besoins futurs, mais à engager une discussion avec les acteurs sur les possibles évolutions d'emplois à venir. Par ailleurs, les secteurs présentés ici correspondent aux secteurs employeurs des sous-GFE, ils ne reflètent donc pas toujours le périmètre de la branche.*



Méthodologie *: projections linéaires calculées sur la base d'un taux de croissance annuel moyen sur la période 2007-2013.*

Source : URSSAF 2007-2013 – Traitements CREFOR 2015

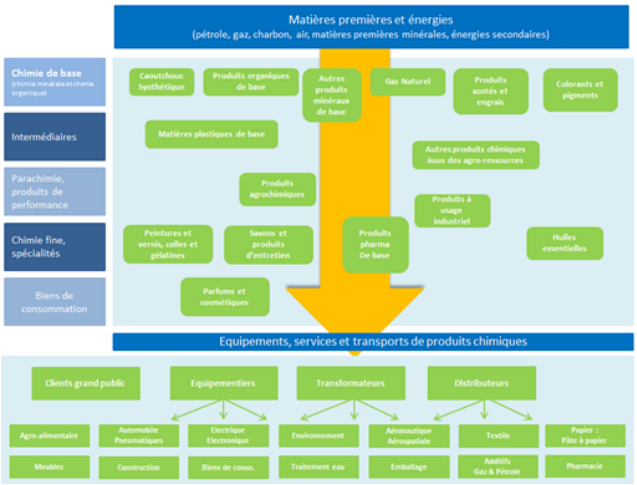
DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

Economie et Emploi : Constats

Source : Analyse de l'évolution des emplois et des compétences dans les industries chimiques en Haute-Normandie à horizon 2020 (Synthèse) - Union des Industries Chimiques (UIC)

Panorama sectoriel de la chimie régionale : une présence sur des activités amont et aval

- L'industrie chimique en Haute-Normandie regroupe **106 établissements** (CCNIC) en 2012.
- Les activités chimiques (en ajoutant les activités associées « Commerce et transport – Services tertiaires ») représentent **157 établissements**. Sur ce total, **26% des établissements** sont spécialisés en **chimie de base** et **38 %** dans la **chimie des intermédiaires et des spécialités.**



Les différents secteurs des industries chimiques sont répartis dans une **logique de chaîne de valeur.**

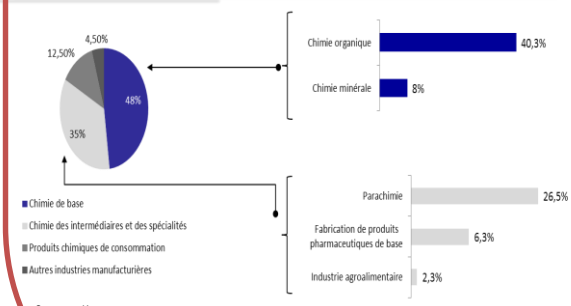
En amont, les producteurs de la chimie organique et minérale (chimie de base), fournissent les matières premières aux autres secteurs de la chimie, qui eux-mêmes fournissent des produits complexes à leurs clients (industriels ou grand public).

Une chimie régionale articulée autour de deux activités principales : la chimie organique et la parachimie

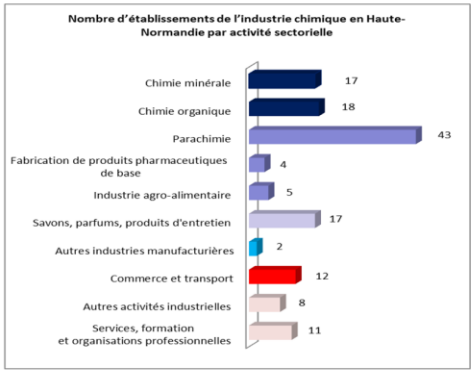
40,3 % des effectifs sont concentrés dans la chimie de base organique et **26,5%** des effectifs dans la parachimie

- D'une part, la **chimie de base organique** représente **17% des entreprises** (CCNIC).
- D'autre part, **la parachimie** (sous-secteur de la chimie de spécialités) regroupe **40,6% des établissements** du secteur haut-normand.

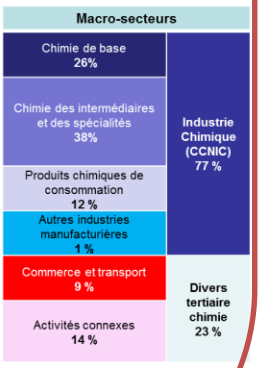
Répartition sectorielle des effectifs salariés de l'industrie chimique en Haute-Normandie



Source : Kompass
Champ : Industrie chimique (CCNIC)



Source : ACOSS – Traitement UIC Normandie



DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

Economie et Emploi : approche territoriale

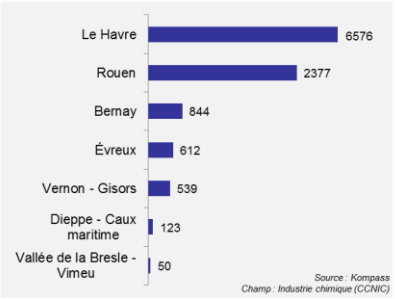
Source : Analyse de l'évolution des emplois et des compétences dans les industries chimiques en Haute-Normandie à horizon 2020 (Synthèse) - Union des Industries Chimiques (UIC)

57 % des effectifs sont concentrés sur le bassin du Havre et **29 %** des établissements sur le bassin de Rouen

- Les sites industriels chimiques haut-normands sont très **majoritairement implantés le long de l'axe de la Seine** afin de profiter des infrastructures portuaires fluviales et maritimes.

- L'industrie chimie haut-normande concentre ainsi :
  - **57 % des effectifs** et 27 % des établissements sur le bassin du **Havre**
  - 21 % des effectifs **et 29 % des établissements** sur le bassin de **Rouen**

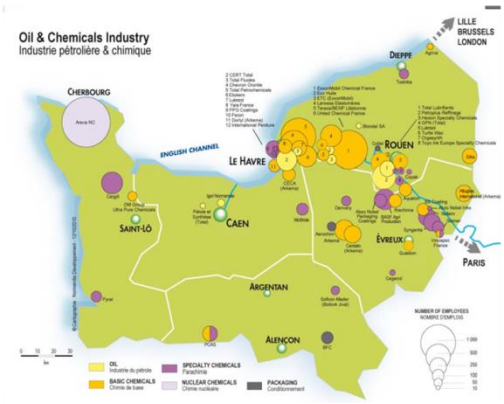
Répartition des effectifs salariés de l'industrie chimique en Haute-Normandie par bassin d'emplois



Une cartographie des sites contrastée

- Une relative atomisation des sites sur le territoire : **fort tissu de TPE, PME et ETI** (parmi lesquels beaucoup de filiales /sites de grands groupes).

- Des **grands groupes** qui représentent **65% des effectifs de la branche chimie sur le territoire.**



< 50 salariés = 63,5% des établissements

Entre 50 et 250 salariés = 30% des établissements

> 250 salariés = 6,5% des établissements

DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

Caractéristiques des emplois : Résultats et Enjeux

Source : Analyse de l'évolution des emplois et des compétences dans les industries chimiques en Haute-Normandie à horizon 2020 (Synthèse) - Union des Industries Chimiques (UIC)

Les industries chimiques de Normandie représentent environ 2,1 % des emplois salariés dans la région dont 1,7 % pour la Haute Normandie avec 11 182* emplois salariés.

Des ressources humaines en adéquation avec le tissu industriel du territoire.

Ouvriers qualifiés, techniciens, contremaitres et agents de maitrise représentent 68,8% des effectifs du territoire en 2013.

UNE PLACE PREPONDERANTE **DES METIERS DE LA FABRICATION.**

- **+ 25,9% de contremaitres** et agents de maitrise : une filière qui favorise l'évolution interne **vers des responsabilités d'encadrement.**
- **+7,4% d'opérateurs** qualifiés pour répondre aux exigences **d'un savoir-faire de pointe.**
- **18% de femmes** particulièrement représentées parmi **les agents de maitrise et les techniciens, notamment de laboratoire.**
- **9,5% de cadres sur un territoire** caractérisé par une forte présence des sites de fabrication.

Entre 2011 et 2013 : une augmentation des ouvriers qualifiés, contremaitres et agents de maitrise.

Répartition de la population par métiers au niveau régional et national entre 2011 et 2013*

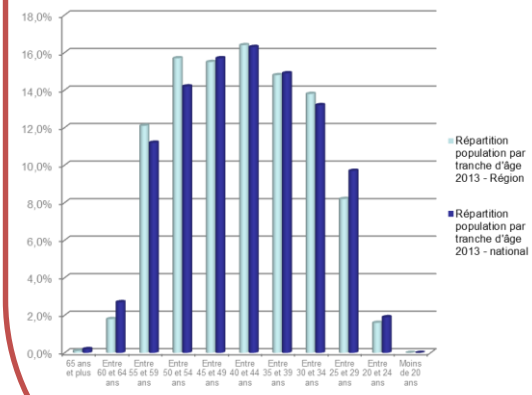
	Répartition population par métiers 2013 - Région	Répartition population par métiers 2012 - Région	Répartition population par métiers 2011 - Région	Répartition population par métiers 2013 - national	Répartition population par métiers 2012 - national	Répartition population par métiers 2011 - national
Ouvriers non qualifiés	1,3%	4,9%	4,7%	3,6%	4,1%	4,0%
Ouvriers qualifiés	**34,7%**	**33,1%**	**32,3%**	**23,8%**	23,1%	23,8%
Ouvriers Qualifiés : Manutentions,...	3,1%	1,9%	3,3%	3,9%	3,9%	3,6%
Employés Administratifs	4,3%	4,2%	3,6%	3,6%	3,5%	3,7%
Employés de commerce	0,0%	0,0%	0,0%	0,7%	0,7%	0,4%
Agent de Surveillance	1,4%	1,3%	1,5%	0,7%	0,9%	0,9%
Techniciens	17,1%	19,4%	18,6%	14,5%	14,8%	15,3%
Contremaitres, agents de maitrise	**17,0%**	**12,4%**	**13,5%**	**8,2%**	7,8%	8,7%
Professions intermédiaires administratives	6,6%	5,5%	5,6%	11,7%	12,2%	11,1%
Ingénieurs et Cadres	9,5%	13,3%	12,4%	**15,3%**	15,0%	15,1%
Cadres administratifs et Commerciaux	4,5%	3,3%	3,6%	13,3%	13,1%	12,3%
Autres	0,5%	0,7%	0,9%	0,7%	0,9%	1,1%
Ensemble population	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

*Source : Monographie UIC Nationale et Régionale 2011 - 2013

+ 7,4% pour les ouvriers qualifiés entre 2011 et 2013

+ 25,9% pour les contremaîtres et agents de maîtrise

Répartition de la population par tranche d'âge au niveau régional et national entre 2013*



*Source : Monographie UIC Nationale et Régionale 2013

Pyramide des âges

- **Une pyramide des âges sensiblement identique à celle de l'industrie chimique nationale :**
  - 10 % < 30 ans
  - 60 % entre 30 et 49 ans
  - 30% > 50 ans.
- **30% des effectifs > 50 ans, ce qui soulève les enjeux suivants :**
  - Recrutement et transmission des savoir-faire complexes.
  - Gestion des fins de carrière.
- **Certaines entreprises échappent toutefois à cette problématique :**
  - Celles qui ont renouvelé leurs compétences à travers une politique sénior (contrat de génération, transfert de compétences interne…)
  - Celles dont les départs en retraites sont stabilisés depuis plusieurs années.

Filière de la Chimie

Sources : Union des Industries Chimiques (UIC), Système d'Information Economique – CCI Haute-Normandie

Définition : une filière est constituée de l'ensemble des activités économiques dédiées à un produit, un service, que ce soit pour leur production, leur transformation, leur distribution ou leur commercialisation. Elle regroupe les entreprises exerçant dans ces domaines d'activités économiques.

Filière Chimie

L'industrie chimique fait partie des atouts incontestables du dynamisme économique de la Normandie.

Elle fait partie **des filières d'excellence qui apportent un savoir-faire nécessaire dans la compétition internationale.**

La chimie est en effet **une filière clé de l'Axe Seine** en termes :*

- D'emploi : Les industries chimiques de Normandie représentent environ 2,1 % des emplois salariés dans la région dont 1,7 % pour la Haute Normandie avec **11 182* emplois salariés.**
- De capacité exportatrice : les produits chimiques sont situés **au 2ème rang national des produits les plus exportés** (12,3 % des exportations françaises, 51,3 Mds d'euros en 2011) après les matériels de transports ;
- Dans la part de la production française voire européenne pour certaines familles de produits :
  - 80 % de la production française d'additifs et d'huiles et 40 % de la production européenne.
  - **50 % de la production française de matières plastiques et d'élastomères.**
  - 25 % de la production française d'oléfines.
  - **1er producteur européen de fertilisants.**
  - **2ème région française en chimie médicinale.**

Site Internet : www.technopole-cbs.com

Afin de mettre en réseau l'ensemble des acteurs et de structurer une filière sur le thème de la chimie, de la biologie et de la santé, la région Haute-Normandie a créé en 2003 la technopole Chimie – Biologie – Santé (CBS).
L'industrie chimique couvre une large gamme de produits et d'activités qui se déclinent de l'amont vers l'aval, de la chimie de base (minérale et organique) aux savons, produits d'entretien et parfums.

**Source : ACOSS, 2013*

DIAGNOSTIC : Marché du travail

Analyse

Sur le marché du travail, le taux de tension global en 2013 (nombre de demandes pour une offre déposée à Pôle Emploi au cours de la même période) affiche un niveau qui pourrait présager des difficultés quantitatives de recrutement pour les entreprises (taux de tension* de 1,5), en particulier dans le sous-GFE *Fabrication par procédés* (1,4 demande pour 1 offre) et plus précisément dans les métiers de la *Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs* et de la *Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique.*
Globalement, **les offres d'emploi déposées entre 2012 et 2013** dans le GFE *Transformations des matériaux procédés* **ont diminué mais d'une façon plus mesurée que pour l'ensemble des offres en Haute-Normandie** (-7,5% et -21,5% sur l'ensemble des métiers). A l'inverse, le nombre d'offres d'emploi dans le sous-GFE *Laboratoires et analyses* a **fortement augmenté** (+19,6% entre 2012 et 2013).
Par ailleurs, le sous-GFE *Fabrication par procédés* se caractérise par une forte part d'offres d'emploi durables** (59,3% contre 49,1% tous métiers confondus).

2 214 demandeurs d'emploi se sont positionnés dans le GFE *Transformations des matériaux procédés* **en mars 2014** (1 521 dans le sous-GFE *Fabrication par procédés*, 693 dans le sous-GFE *Laboratoires et analyses*).
Les **femmes parmi les demandeurs d'emploi sont faiblement représentées** dans le sous-GFE *Fabrication par procédés* (25,3% des demandeurs d'emploi, soit deux fois moins que pour l'ensemble des métiers) contrairement au sous-GFE *Laboratoires et analyses* (58,9% de femmes parmi les demandeurs d'emploi).
La **part des jeunes de moins de 25 ans est faible,** spécifiquement dans le sous-GFE *Fabrication par procédés* (13,4% des demandeurs d'emploi contre 16,2% pour l'ensemble des métiers). Par ailleurs, les demandeurs d'emploi **non diplômés** ne représentent que 9,9% des demandeurs d'emploi dans le GFE *Transformations des matériaux procédés* (soit deux fois moins que pour l'ensemble des métiers).

**Les offres recueillies dans les agences Pôle Emploi ne sont pas exhaustives, les résultats sont donc à interpréter avec prudence.*

*** Offres d'emploi durables : offres en CDI et CDD de plus de 6 mois*

Sources : DIRECCTE Haute-Normandie, Offres d'emploi déposées en 2013 dans les agences de Pôle Emploi / DEFM (cat. A, B, C) inscrits en mars 2014 – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Marché du travail
(périmètre Pôle Emploi)

Précaution méthodologie : les offres d'emplois correspondent aux offres recensées dans les agences de Pôle Emploi en Haute-Normandie. Elles ne représentent qu'une partie de l'ensemble des offres régionales, ce qui induit une prudence sur l'interprétation de certains résultats (volume d'offres, tensions quantitatives).

Offres et demandes d'emploi

*Baisse du nombre d'offres d'emploi déposées entre 2012 et 2013 et fortes tensions apparentes au recrutement dans les métiers de la **Fabrication par procédés***

	OEE (a)	DEE (b)	% offres durables (c)	Evolution 2012-2013 OEE (%)	Taux de tension (d)
Fabrication par procédés	911	1 265	59,3	-15,1	1,4
Laboratoires et analyses	360	694	45,3	19,6	1,9
GFE Transformations des matériaux procédés	**1 271**	**1 959**	**55,3**	**-7,5**	**1,5**
GFE Appui à la production des industries	**1 959**	**2 488**	**68,1**	**-8,6**	**1,3**
Périmètre total	***3230***	***4 447***	***63,1***	***-8,2***	1,4
Tous GFE	65 221	170 599	49,1	-21,5	2,6

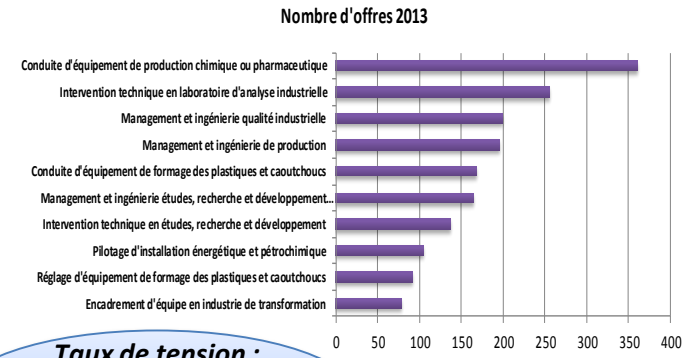
(a) - OEE : Volume d'offres d'emploi enregistrées à Pôle Emploi sur une année

(b) - DEE : Volume de demandes d'emploi enregistrées à Pole Emploi sur une année (catégorie A)

(c) - Offres durables : offres en CDI et CDD de plus de 6 mois

(d) - Taux de tension : Nombre de demandes d'emploi enregistrées (DEE) au cours de l'année 2013 sur le nombre d'offres déposées (OEE) au cours de la même période. Un taux inférieur à 1,5 indique des tensions quantitatives apparentes.

Principaux métiers recherchés par les employeurs



Taux de tension : 1,5 demandes pour 1 offre (GFE J)

Tensions

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Conception et dessin produits mécaniques	1,54	0,88	0,83	1,03	**232**
Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	0,72	0,89	0,58	0,70	**111**
Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique	1,69	1,00	1,50	1,59	**455**
Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle	3,67	2,60	3,64	2,28	**399**
Intervention technique en méthodes et industrialisation	0,99	0,66	0,69	1,04	**194**
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	1,66	0,91	0,71	0,65	**82**
Management et ingénierie études, recherche et développement	3,63	2,46	2,64	2,27	**299**
Management et ingénierie qualité industrielle	2,17	1,33	1,47	1,69	**262**

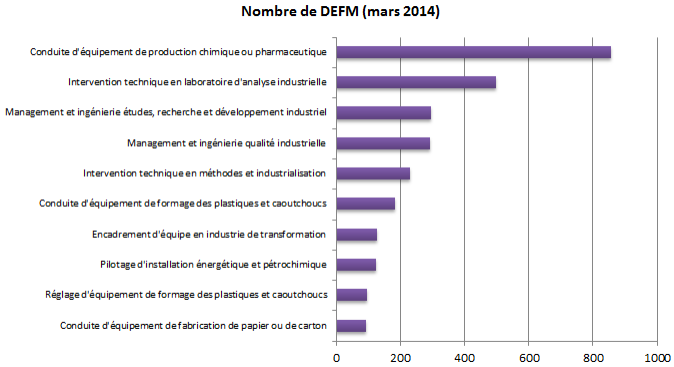
Demandeurs d'emploi

Hormis les métiers de Laboratoires et analyses, peu de femmes et de jeunes parmi les demandeurs d'emploi. Une part faible de non diplômés

	Nb de DEFM au 31/03/2014 (e)	Femmes (%)	Part des moins de 25 ans (%)	Part des 50 ans et plus (%)	Part des niveaux infra V	Evolution 2013-2014 DEFM (%)
Fabrication par procédés	1 521	25,3	13,4	16,4	12,3	6,1
Laboratoires et analyses	693	58,9	19,0	16,9	4,8	-1,1
GFE Transformations des matériaux procédés	**2 214**	**35,8**	**15,2**	**16,6**	**9,9**	**3,7**
GFE Appui à la production des industries	**2 127**	**26,8**	**11,8**	**25,8**	**4,9**	**3,5**
Périmètre total	***4341***	***31,4***	***13,5***	***21,1***	***7,5***	***3,6***
Tous GFE	**157 427**	**50,1**	**16,2**	**22,5**	**20,2**	**3,5**

(e) - Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 mars 2014 (catégorie A, B, C)

Principaux métiers d'inscription des demandeurs d'emploi



Hausse de 6,6% des demandeurs d'emploi entre 2013 et 2014

Source : DIRECCTE Haute-Normandie, Offres et demandes d'emploi déposées en 2013, DEFM inscrits en mars 2014 – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Besoins de main d'œuvre (tous métiers confondus)

Métiers de la Chimie

Les profils recherchés dans la région

Nombre total de projets de recrutement : 26 075

Présentation limitée aux métiers rassemblant plus de 1% du total des embauches envisagées

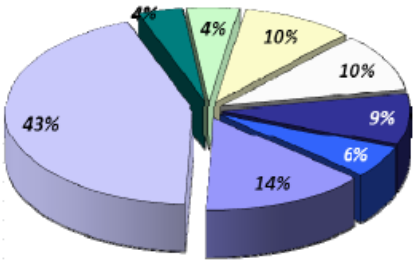
Ouvriers du BTP : 1 182

Ouvriers de l'industrie : 2 535

Techniciens : 998

Autres métiers : 2 585

- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles : 391
- Jardiniers salariés, paysagistes : 367
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires : 334
- Conducteurs et livreurs sur courte distance : 332



Encadrement : 2 263

- Artistes (musique, danse, spectacles, y.c. professeurs) : 447

Fonctions administratives : 1 453

- Agents d'accueil et d'information, standardistes : 408
- Secrétaires bureautiques et assimilés : 349
- Agents administratifs divers (saisie, enquêtes...) : 294

Vente, tourisme et services : 11 349

- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) : 1558
- Aides à domicile et aides ménagères : 1448
- Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) : 1006
- Vendeurs habillement, articles luxe, sport, loisirs, culture : 692
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine : 679
- Employés de libre-service : 555
- Cuisiniers : 483
- Télévendeurs : 431
- Agents de services hospitaliers : 431
- Employés de la banque et des assurances : 388
- Caissiers (y compris pompistes...) : 365
- Attachés commerciaux (en entreprise) : 349
- Employés de maison et personnels de ménage : 335
- Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets : 299

Social et médico-social : 3 711

- Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture...) : 1036
- Professionnels de l'animation socioculturelle : 928
- Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices : 353
- Sportifs et animateurs sportifs (encadrants) : 332

Les métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement (pour information)

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets difficiles	% de projets saisonniers
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 558	13,8%	7,5%
Aides à domicile et aides ménagères	1 448	54,0%	20,1%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture...)	1 036	30,9%	13,2%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 006	34,9%	71,1%
Professionnels de l'animation socioculturelle	928	31,6%	52,8%
Vendeurs habillement, articles luxe, sport, loisirs, culture	692	18,2%	32,8%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	679	26,4%	25,5%
Employés de libre-service	555	3,4%	27,6%
Cuisiniers	483	49,1%	65,0%
Artistes (musique, danse, spectacles, y.c. professeurs)	447	23,2%	47,8%
Télévendeurs	431	5,9%	5,2%
Agents de services hospitaliers	431	14,5%	28,8%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	408	16,1%	18,7%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	391	41,9%	70,4%
Employés de la banque et des assurances	388	7,2%	10,0%
Ensemble des 200 métiers	***26 075***	***32,3%***	***23,8%***

Guide de lecture :

En rouge :
Proportion de cas difficiles supérieure à la moyenne de la région.

En vert :
Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne de la région.

Méthodologie : *Ce rapport présente les résultats de la vague 2014 de l'enquête « Besoins en main-d'œuvre » (BMO) pour la région Haute-Normandie.*
Le champ de cette vague est le même que celui de l'enquête 2013, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part :
- *les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,*
- *les établissements du secteur agricole,*
- *les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).*

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 55 000 établissements pour la région Haute-Normandie (extraits du répertoire SIRENE), dont 38 000 ont été interrogés cette année.
Près de 11 000 établissements ont répondu au questionnaire. Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

Source : Enquête Besoins de Main d'Oeuvre 2014, Haute-Normandie – Pôle Emploi, CREDOC

DIAGNOSTIC : Besoins de main d'œuvre (tous métiers confondus)

Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter (1)	% de projets jugés difficiles
Techniciens, agents maîtrise maintenance et environnement	301	**72,0%**
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	332	**69,5%**
Aides à domicile et aides ménagères	1 448	**54,0%**
Cuisiniers	483	**49,1%**
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	382	**48,3%**
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	391	**41,9%**
Employés de maison et personnels de ménage	335	**41,6%**
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	282	**40,0%**
Attachés commerciaux (en entreprise)	349	**40,0%**
Jardiniers salariés, paysagistes	367	**35,9%**

Les 10 métiers où sont signalées les plus faibles difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter (1)	% de projets jugés difficiles
Employés de libre-service	555	**3,4%**
Agents administratifs divers (saisie, enquêtes…)	294	**4,2%**
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	299	**4,6%**
Télévendeurs	431	**5,9%**
Employés de la banque et des assurances	388	**7,2%**
Conducteurs et livreurs sur courte distance	332	**12,4%**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 558	**13,8%**
Agents de services hospitaliers	431	**14,5%**
Caissiers (y compris pompistes…)	365	**15,6%**
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	334	**15,6%**

(1) Sont uniquement retenus les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement en 2014

Les 15 métiers qui enregistrent les plus fortes variations à la baisse (en nombre de projets de recrutement)

	2013	2014	Var. abs. 2014/2013
Professionnels de l'orientation	335	78	**-256**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	927	679	**-248**
Agents de services hospitaliers	655	431	**-224**
Employés de l'hôtellerie	452	238	**-214**
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	548	353	**-196**
Surveillants établ. scolaires, AVS et aides éducateurs	400	212	**-188**
Secrétaires bureautiques et assimilés	526	349	**-177**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 729	1 558	**-171**
Attachés commerciaux (en entreprise)	515	349	**-165**
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	207	62	**-145**
Agents sécurité et surveillance, enquêteurs privés & assimilés	309	209	**-100**
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	118	28	**-90**
Ouvriers qualif. magasinage et manutention	257	170	**-87**
Boulangers, pâtissiers	97	21	**-76**
Maçons, plâtriers, carreleurs… (ouvriers qualifiés)	144	73	**-70**

Méthodologie : *Ce rapport présente les résultats de la vague 2014 de l'enquête « Besoins en main-d'œuvre » (BMO) pour la région Haute-Normandie.*
Le champ de cette vague est le même que celui de l'enquête 2013, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part :
- *les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,*
- *les établissements du secteur agricole,*
- *les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions…) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles…).*

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice…) et entreprises publiques (Banque de France…). Cette définition correspond au total à 55 000 établissements pour la région Haute-Normandie (extraits du répertoire SIRENE), dont 38 000 ont été interrogés cette année.
Près de 11 000 établissements ont répondu au questionnaire. Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

Source : Enquête Besoins de Main d'Oeuvre 2014, Haute-Normandie – Pôle Emploi, CREDOC

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle (initiale et enseignement supérieur universitaire)

Analyse

A la rentrée 2013, **568 personnes étaient inscrites en dernière année de formation professionnelle initiale*** dans les spécialités des *Transformations des matériaux procédés* (202 dans le sous-GFE *Fabrication par procédés,* 366 dans le sous-GFE *Laboratoires et analyses*). A titre d'information, à la rentrée 2014, **478 personnes étaient inscrites en dernière année de formation professionnelle initiale sous statut scolaire** dans les spécialités des *Transformations des matériaux procédés* (137 dans les spécialités de la *Fabrication par procédés,* et 341 dans les spécialités des *Laboratoires et analyses*).

Par rapport à l'ensemble des spécialités, l'**offre de formation professionnelle initiale est nettement orientée vers la formation initiale sous statut scolaire** (65,4% dans les spécialités de la *Fabrication par procédés,* 92,1% dans celles des *Laboratoires et analyses* contre 69,5% toutes spécialités confondues).
Les niveaux IV et III sont prédominants dans les spécialités des *Transformations des matériaux procédés* (73,3% des formés sont de niveau IV contre 54,9% pour l'ensemble des spécialités, 22,9% sont de niveau III contre 18,5% toutes spécialités confondues).

Les besoins des entreprises se font ressentir essentiellement sur le niveau baccalauréat professionnel et Brevet d'Opérateur.

A la rentrée 2013, 182 élèves étaient inscrits en dernière année d'un cycle de l'enseignement supérieur universitaire (niveaux DUT à Master), dont 68,1% en DUT (58% sur l'ensemble des spécialités et 30,2% en licence professionnelle (contre 22,3% toutes spécialités confondues).

** Périmètre : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux CAP à BTS) et par apprentissage (niveaux CAP à BTS) des Ministères de l'Education nationale et de l'Agriculture.*

Sources : Rectorat Rouen, DRAAF de Haute-Normandie, Région Haute-Normandie, Universités de Rouen et du Havre – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle initiale

Périmètre : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux CAP à BTS) et par apprentissage (niveaux CAP à BTS) des Ministères de l'Education nationale et de l'Agriculture.

Statut

Une offre de formation professionnelle initiale globalement orientée vers la formation initiale sous statut scolaire, importance de l'apprentissage dans le sous-GFE ***Fabrication par procédés***

	Formation initiale		Totaux		
	Statut scolaire (Niv. CAP à BTS) (%)	Apprentissage (Niv. CAP à BTS) (%)	(%)	Nombre de sortants	Part des femmes (%)
Fabrication par procédés	60,9	39,1	100	202	21,3
Laboratoires et analyses	92,1	7,9	100	366	62,8
GFE Transformations des matériaux procédés	**81,0**	**19,0**	**100**	**568**	**48,1**
GFE Appui à la production des industries	**93,7**	**6,3**	**100**	**651**	**6,3**
Périmètre total	***87,8***	***12,2***	***100***	***1 219***	***25,8***
Tous GFE	69,5	30,5	100	20 376	43,3

Rentrée 2013

	Nombre de sortants FISS (rentrée 2014)	Part des femmes (%)
Fabrication par procédés	**137**	19,0
Laboratoires et analyses	**341**	59,2
GFE Transformations des matériaux procédés	**478**	**47,7**
GFE Appui à la production des industries	**629**	**6,7**
Périmètre total	***1 107***	***24,4***
Tous GFE	13 246	48,4

FISS : formation initiale sous statut scolaire

47,7% de femmes parmi les sortants *(GFE J)*

Niveau de formation

Les niveaux IV et III prépondérants

73,9% de niveau IV *(GFE J)*

	CAP (V)	BAC/BT/BP (IV)	BTS (III)	(%)	Nombre de sortants
Fabrication par procédés	6,9	73,3	19,8	100,0	202
Laboratoires et analyses	1,9	74,3	23,8	100,0	366
GFE Transformations des matériaux procédés	**3,7**	**73,9**	**22,4**	**100,0**	**568**
GFE Appui à la production des industries	**0,0**	**63,6**	**36,4**	**100,0**	**651**
Périmètre total	***1,7***	***68,4***	***29,9***	***100,0***	***1 219***
Tous GFE	26,6	54,9	18,5	100,0	20 376

Rentrée 2013

Principaux diplômes

Apprentissage

Formations	Nombre de sortants Apprentissage (rentrée 2013)	Part des femmes (%)
BREVET D'OPERATEUR EXTERIEUR DES INDUSTRIES PETROLIERES ET PETROCHIMIQUES	**35**	14,3
ANALYSES AGRICOLES BIOLOGIQUES ET BIOTECHNOLOGIQUES (BTSA)	**29**	75,9
INDUSTRIES DE PROCEDES (BAC PRO)	**21**	-
INDUSTRIES PLASTIQUES EUROPLASTIC A REFERENTIEL EUROPEEN (BTS)	**13**	15,4
CONTROLE INDUSTRIEL ET REGULATION AUTOMATIQUE (BTS)	**13**	0,0
PLASTIQUES ET COMPOSITES (BAC PRO)	**7**	0,0
Toutes formations confondues	**6 218**	**29,9**

Formations	Nombre de sortants DRAAF (rentrée 2013)	Part des femmes (%)
BTSA/ANABIOTEC	**14**	92,9
Bac Pro/Labo contrôle qualité	**12**	41,7
Toutes formations confondues	**736**	**44,6**

Formation initiale sous statut scolaire

Formations	Nombre de sortants FISS (rentrée 2013)	Part des femmes (%) (rentrée 2013)	sortants FISS (rentrée 2014)
STL BIOTECHNOLOGIES (BAC TECHNO)	**166**	64,5	**169**
STL SCIENCES PHYSIQUES ET CHIMIQUES EN LABORATOIRE (BAC TECHNO)	**94**	51,1	**107**
INDUSTRIES DE PROCEDES (BAC PRO)	**67**	17,9	**75**
BIOANALYSES ET CONTROLE (BTS)	**44**	65,9	**57**
CONTROLE INDUSTRIEL ET REGULATION AUTOMATIQUE (BTS)	**28**	3,6	**26**
CHIMISTE (BTS)	**25**	40,0	**26**
PLASTIQUES ET COMPOSITES (BAC PRO)	17	29,4	19
Toutes formations confondues	**13 422**	**50,1**	**13 246**

Sources : Rectorat Rouen, DRAAF de Haute-Normandie, Région Haute-Normandie – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle initiale

Formations universitaires

	DUT (III)	Licence Pro (II)	Master (I)	(%)	Nombre de sortants
Fabrication par procédés					0
Laboratoires et analyses	68,1	30,2	0,0	100,0	182
GFE Transformations des matériaux procédés	**68,1**	**30,2**	**0,0**	**100,0**	**182**
GFE Appui à la production des industries	**51,0**	**5,8**	**43,3**	**100,0**	**312**
Périmètre total	***57,3***	***14,8***	***27,3***	***100,0***	***494***
Tous GFE	58,0	22,3	19,7	100,0	2 942

Rentrée 2013

Formations	Nombre de sortants (rentrée 2013)	Part des femmes (%)
DUT CHIMIE	**94**	46,8
LIC PRO INDUSTRIES CHIMIQUES ET PHARMACEUTIQUES CHIMIE EN RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT PRODUIT	**41**	43,9
DUT GENIE CHIMIQUE - GENIE DES PROCEDES PROCEDES	**33**	54,5
LIC PRO INDUSTRIES CHIMIQUES ET PHARMACEUTIQUES FORMULATION COSMETIQUE	**14**	100,0
Toutes formations confondues	**2 942**	**43,5**

Périmètre : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale (niveaux DUT à Master).

Sources : Rectorat Rouen, Universités de Rouen et du Havre – Traitements CREFOR 2015

Affectation –Education Nationale

Formations	Capacité carte scolaire	Taux d'occupation	Places Vacantes
2nde pro Procédés de la Chimie, de l'eau et des papiers-cartons	96	0,82	17
2nde pro Bio-industries de transformation	12	0,83	2
2nde proA Alimentation bio-industries laboratoire (contrôle qualité)	12	0,92	1
2nde pro Plastiques et composites	15	0,87	2
CAP Composites, plastiques chaudronnées	15	1,07	2
CAP Plasturgie	15	1,00	0
1ère pro Plastique et composites	15	1,33	0
1ère pro Procédés de la chimie, de l'eau et des papiers-cartons	96	0,68	31
CPGE Biologie, chimie, physique et sciences de la terre (BCPST)	48	1,00	0
CPGE Physique, chimie et sciences de l'ingénieur (PCSI)	192	0,80	39
CPGE Technologie et sciences industrielles (TSI)	45	0,33	30
BTS Bioanalyses et contrôle	60	0,95	3
BTS Chimiste	30	0,97	1
DUT Génie chimique - Génie des procédés	78	0,59	32
DUT Chimie	130	0,92	10
DUT Génie biologique	112	0,96	5
DUT Mesures physiques	168	0,96	6

Taux d'occupation : Présents / capacité carte scolaire. C'est un indicateur de « remplissage », il permet d'apprécier l'utilisation des structures d'accueil
Places vacantes : Capacité carte scolaire - Présents au constat de rentrée

Source : Académie de Rouen - SAIO Repères pour l'orientation 2013 - Bilan de l'affectation 2013

Méthodologie : Le constat de rentrée (élèves effectivement scolarisés dans les formations à la rentrée) est recueilli par le SAIO :
- dans la Base élèves académique (BEA) pour le constat en troisième, en seconde générale et technologique, en seconde professionnelle, en première année de CAP, en première, en terminale, dans certaines formations post-bac (BTS, CPGE, DTS, DCG, mise à niveau, année préparatoire) ;
- auprès de la direction régionale de l'agriculture, de l'alimentation et de la forêt pour les formations agricoles ;
- auprès des universités (Base étudiante Apogée) pour le constat dans les formations universitaires (DUT, Licence…) ;
- auprès des établissements concernés pour le constat dans les autres formations du supérieur.

Les nomenclatures sont croisées entre les différentes bases citées ci-dessus et la Base centrale des nomenclatures (BCN).
Champ : établissements publics (et privés pour l'enseignement supérieur hors paramédical et social).

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle continue

Programme régional de formation professionnelle (PRFP)

Périmètre : stagiaires demandeurs d'emploi du programme régional de formation professionnelle (PRFP). Ancienne nomenclature GFE. Formations qualifiantes.

A titre indicatif, données manquantes pour 2013

	CAP (V)	BAC/BT/BP (IV)	BTS/DUT (III)	Licence Pro (II)	Master pro (I)	Nombre de sortants
Métiers de la Chimie	92	29	0	11	0	**132**
Tous GFE	**5 527**	**2 099**	**1 109**	**155**	**110**	**9 000**

Année 2012

Source : Région Haute-Normandie – Traitement CREFOR 2015

Formations qualifiantes financées par les OPCA et FONGECIF

Principales formations qualifiantes financées par OPCA DEFI

Intitulé Certification	Niveau	Effectifs
Données non disponibles		

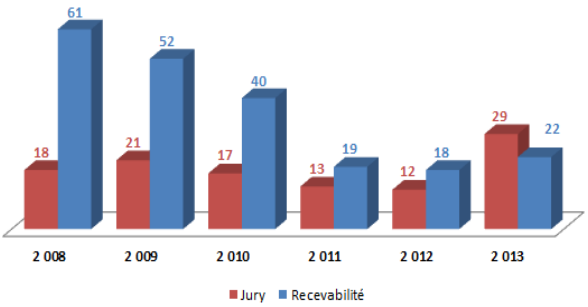
Principales formations qualifiantes financées par OPCALIA en 2013

Intitulé Certification	Niveau	Effectifs
CHIMIE	III	1
MESURES PHYSIQUES (DUT)	III	1
INDUSTRIES DE PROCEDES	IV	1
OPERATEUR RAFFINAGE PETROCHIMIE	IV	1

Source : OPCA et FONGECIF Haute-Normandie – Traitements CREFOR 2015

VAE

Nombre de candidats à la recevabilité et au jury issus du GFE Transformations des matériaux et procédés par an



Note de lecture *: délai entre la recevabilité et le passage en jury supérieur à 1 an.*

Précaution méthodologique : les chiffres sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs. Entrée GFE/Sous-GFE

En raison de la faiblesse du nombre de candidats à la recevabilité, une analyse plus détaillée des données ne peut être réalisée.

	2013
Nombre de candidats à la recevabilité tous GFE*	2 049
Nombre de candidats à la recevabilité champ Chimie	29
Nombre de candidats au jury tous GFE*	1 200
Nombre de candidats au jury champ Chimie	22

** Hors GFE W,Y*

En 2013, les candidats issus du GFE Transformations des matériaux procédés en VAE, représentent :

- *1,42% de l'ensemble des candidats à la recevabilité*
- *1,83% de l'ensemble des candidats au jury*

Principales certifications	Candidats à la recevabilité en 2013
INDUSTRIES DE PROCEDES	**8**
BTS CHIMISTE	4
BTS INDUSTRIES PLASTIQUES EUROPLASTIC	2
Fabrication par procédés Technicien de production industrielle	2
Fabrication par procédés Technicien(ne) de fabrication de l'industrie chimique	2
BTS BIOANALYSES ET CONTROLE (BTS)	1
Total Chimie	**22**

Source : Outil de consolidation VAE - Observatoire VAE – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle initiale sous statut scolaire – Enquête IVA

Périmètre : ***Spécialités pluritechnologiques des transformations***

Diplôme	Libellé diplôme	Inscrits juin 2013	%
BAC PRO	1ERPRO INDUSTRIES DE PROCEDES	58	42%
	TLEPRO INDUSTRIES DE PROCEDES	81	58%
BAC PRO		139	100%
CAP	2CAP2 EMPLOYE TECHNIQUE DE LABORATOIRE	8	100%
CAP		8	100%

Tous Bac pro : 34%

55% en emploi parmi les sortants dans la vie active (BAC pro)

TERMINALES	CAP			MC			BAC PRO			BAC TECHNO			BTS		
	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total
Les chiffres de l'enquête 2014															
Inscrits juin 2013	5	3	8				30	109	139						
Interrogés février 2014	1	0	1				13	35	48						
Répondants	1		1				6	23	29						
NPAI	0		0				3	4	7						
Taux de réponse	100%	0%	100%				46%	66%	60%						
Les sortants dans la vie active au 1er février 2014 (données pondérées)															
En effectifs	2		2				8	36	44						
Taux de sortie 2013	n.s.		n.s.				n.s.	33%	32%						
Rappel taux de sortie 2012	*n.s.*		*n.s.*				*n.s.*	*72%*	*66%*		*n.s.*	*n.s.*			
La situation des sortants au 1er février 2014 (données pondérées)															
En emploi															
En effectif							2	23	24						
Taux d'emploi	**n.s.**		**n.s.**				**n.s.**	**63%**	**55%**						
Rappel taux d'emploi 2013							*n.s.*	*69%*	*68%*						
dont															
EDI	n.s.		n.s.				n.s.	n.s.	n.s.						
Emploi à temps plein	n.s.		n.s.				n.s.	n.s.	n.s.						
Taux de rétention	n.s.		n.s.				n.s.	n.s.	n.s.						
Emploi avant dans l'entreprise	n.s.		n.s.				n.s.	n.s.	n.s.						
Sans emploi															
En effectif	2		2				7	13	20						
Taux sans emploi	n.s.		n.s.				n.s.	37%	45%						
Rappel taux sans emploi 2013							*n.s.*	*31%*	*32%*		*n.s.*	*n.s.*			
dont															
En inactivité	n.s.		n.s.				n.s.	15%	10%						
En stage de formation	n.s.		n.s.				n.s.								
En recherche d'emploi	n.s.		n.s.				n.s.	85%	90%						
Part des chômeurs	n.s.		n.s.				n.s.	31%	40%						
Rappel part des chômeurs 2013							*n.s.*	*26%*	*27%*		*n.s.*	*n.s.*			

Taux de réponse : Répondants / interrogés février 2014
Taux de sortie (non poursuite d'études) : sortants / inscrits en juin 2013

Précaution méthodologie : Certains résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs et/ou du taux de réponse.

Méthodologie : l'enquête IVA (Insertion dans la Vie Active) permet de connaître l'insertion professionnelle des jeunes à court terme (7 mois après leur sortie du système éducatif) par niveau de formation, diplôme et spécialité de formation.
Elle s'intéresse au devenir professionnel des élèves, diplômés ou non, qui ont effectué des études dans des lycées d'enseignement technologique et des lycées professionnels publics et privés sous contrat relevant du ministère de l'Education Nationale. Seuls les élèves qui ne poursuivent pas d'études, selon la connaissance qu'en ont les établissements scolaires et les services rectoraux, sont interrogés dans le cadre de cette enquête. Dans cette publication, ces jeunes sortis du système scolaire sont appelés "**sortants**".
Cette enquête, pilotée par la Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) du Ministère de l'Éducation Nationale, est réalisée chaque année par toutes les académies de métropole et d'outre-mer.

Source : Rectorat de Rouen – DPP/PRSAP – Guide IVA 2014

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle initiale sous statut scolaire – Enquête IVA

Périmètre : Formations *Transformations chimiques apparentes*

Diplôme	Libellé diplôme	Inscrits juin 2013	%
BTS	2BTS2 BIOANALYSES ET CONTRÔLE (BTS)	43	62%
	2BTS2 CHIMISTE	26	38%
BTS		69	100%

Tous BTS : 58%

61% en emploi parmi les sortants dans la vie active (BTS)

TERMINALES	CAP			MC			BAC PRO			BAC TECHNO			BTS		
	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total
Les chiffres de l'enquête 2014															
Inscrits juin 2013													43	26	69
Interrogés février 2014													26	16	42
Répondants													20	12	32
NPAI													1	1	2
Taux de réponse													77%	75%	76%
Les sortants dans la vie active au 1er février 2014 (données pondérées)															
En effectifs													22	18	40
Taux de sortie 2013													n.s.	n.s.	58%
Rappel taux de sortie 2012										*n.s.*	*n.s.*	*15%*	*n.s.*	*n.s.*	*50%*
La situation des sortants au 1er février 2014 (données pondérées)															
En emploi															
En effectif													14	11	24
Taux d'emploi													**n.s.**	**n.s.**	**61%**
Rappel taux d'emploi 2013												*32%*	*n.s.*	*n.s.*	*56%*
dont															
EDI													n.s.	n.s.	n.s.
Emploi à temps plein													n.s.	n.s.	n.s.
Taux de rétention													n.s.	n.s.	n.s.
Emploi avant dans l'entreprise													n.s.	n.s.	n.s.
Sans emploi															
En effectif													8	8	16
Taux sans emploi													n.s.	n.s.	39%
Rappel taux sans emploi 2013										*n.s.*	*n.s.*	*68%*	*n.s.*	*n.s.*	*44%*
dont															
En inactivité													n.s.	n.s.	
En stage de formation													n.s.	n.s.	
En recherche d'emploi													n.s.	n.s.	100%
Part des chômeurs													n.s.	n.s.	39%
Rappel part des chômeurs 2013										*n.s.*	*n.s.*	*58%*	*n.s.*	*n.s.*	*44%*

<u>Taux de réponse</u> : Répondants / interrogés février 2014
<u>Taux de sortie</u> (non poursuite d'études) : sortants / inscrits en juin 2013

Précaution méthodologie : Certains résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs et/ou du taux de réponse.

Méthodologie : l'enquête IVA (Insertion dans la Vie Active) permet de connaître l'insertion professionnelle des jeunes à court terme (7 mois après leur sortie du système éducatif) par niveau de formation, diplôme et spécialité de formation.
Elle s'intéresse au devenir professionnel des élèves, diplômés ou non, qui ont effectué des études dans des lycées d'enseignement technologique et des lycées professionnels publics et privés sous contrat relevant du ministère de l'Education Nationale. Seuls les élèves qui ne poursuivent pas d'études, selon la connaissance qu'en ont les établissements scolaires et les services rectoraux, sont interrogés dans le cadre de cette enquête. Dans cette publication, ces jeunes sortis du système scolaire sont appelés "**sortants**".
Cette enquête, pilotée par la Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) du Ministère de l'Éducation Nationale, est réalisée chaque année par toutes les académies de métropole et d'outre-mer.

Source : Rectorat de Rouen – DPP/PRSAP – Guide IVA 2014

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle initiale par apprentissage – Enquête SEINE

Un taux d'emploi plus élevé dans les métiers de la Chimie.
Une insertion plus faible dans le GFE de formation

Champ : effectifs répondants 2013 à 12 mois sortant vers la vie active

Champ : répondants à l'enquête à 12 mois (hors poursuites)

	Taux de poursuites d'études (7 + 12 mois)	Part des non diplômés	Taux de féminisation	Part des niveaux V	Répondants sortants	Taux d'accès à l'emploi 12 mois[1]	Taux d'emploi 12 mois[1]	Taux d'emploi des non diplômés	Taux d'emploi des femmes	Taux d'emploi des niveaux V	Part des CDI	Part des emplois dans l'entreprise d'app.	Taux d'insertion dans le GFE	Part du temps partiel
Chimie	16%	10,0%	19%	0%	292	90%	85%	70%	88%	_	54%	43%	43%	2%
Tous GFE	36%	21,0%	34%	42%	3270	78%	69%	55%	68%	54%	52%	39%	65%	8%

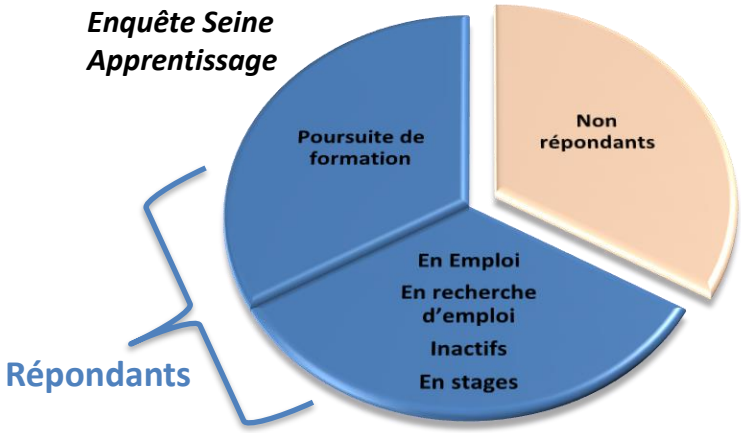
Champ : cumul des deux populations en poursuite

Champ : population totale interrogée à 12 mois (répondants/non répondants à 12 mois)
NB : les personnes non interrogées à 12 mois ne sont pas prises en compte (poursuites essentiellement).

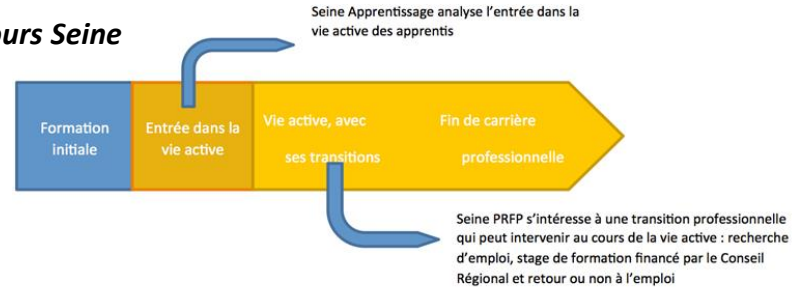
Champ : répondants en emploi à 12 mois

[1]**Taux d'emploi** : nombre d'individus en situation d'emploi rapporté au nombre d'entrants sur le marché du travail (répondants hors poursuite de formation)
[2]**Taux d'accès à l'emploi** : nombre d'individus ayant accédé à au moins un emploi au cours de la période considérée rapporté au nombre d'entrants sur le marché du travail (répondants hors poursuite de formation)

Enquête Seine Apprentissage



Parcours Seine



Méthodologie : Tous les jeunes en dernière année de leur cursus dans un CFA de Haute-Normandie sont interrogés par l'enquête Seine, qu'ils soient diplômés ou non, en poursuite d'études ou non.
Ce dispositif s'appuie sur l'outil IROISE développé en Bretagne, permettant de réaliser une enquête longitudinale. Les sortants sont interrogés par téléphone pendant le processus d'insertion à l'aide d'un logiciel permettant une saisie automatique en ligne. Cette enquête est réalisée par les CFA ou les organismes de formation. Elle est gérée et exploitée par le CREFOR.
L'enquête longitudinale peut être réalisée à l'échéance souhaitée par les commanditaires.
Pour les apprentis, les vagues d'interrogations suivantes ont été réalisées :
Sortants 2009 et 2010 : 7, 12 et 18 mois
Sortants 2011 : 7 mois
Sortants 2012 et 2013 : 7 et 12 mois
On peut définir le parcours tout au long de la vie d'un individu comme un cheminement : il s'observe à partir d'une entrée dans la vie professionnelle, se poursuit par étapes successives et phases de transitions entre ces étapes et constitue une trajectoire jusqu'à la retraite.
La formation fait partie intégrante des parcours professionnels puisqu'elle peut, en tant que formation continue, en représenter une ou plusieurs phases.

Source : Enquête Seine Apprentissage - Traitements CREFOR 2015

Emploi (Périmètre branche)

Chimie		
Code Naf	**Naf Libellé**	**Effectifs**
1041A	Fabrication d'huiles et graisses brutes	204
1041B	Fabrication d'huiles et graisses raffinees	12
1062Z	Fabrication de produits amylaces	8
2011Z	Fabrication de gaz industriels	111
2012Z	Fabrication de colorants et de pigments	154
2013B	Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	164
2014Z	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	4 050
2015Z	Fabrication de produits azotes et d'engrais	461
2016Z	Fabrication de matieres plastiques de base	788
2017Z	Fabrication de caoutchouc synthetique	358
2020Z	Fabrication de pesticides et d'autres produits agrochimiques	731
2030Z	Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	989
2042Z	Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	1 401
2051Z	Fabrication de produits explosifs	4
2052Z	Fabrication de colles	28
2053Z	Fabrication d'huiles essentielles	10
2059Z	Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	1 239
2110Z	Fabrication de produits pharmaceutiques de base	569
2442Z	Metallurgie de l'aluminium	491
	Total	**11 774**

Champ : *Somme des codes NAF du Contrat d'objectifs*

Source : INSEE, RP 2011– Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Annexes

INSERTION

Formation initiale sous statut scolaire – Enquête IVA (tous secteurs)

SECTEURS DE LA PRODUCTION ET DES SERVICES

TERMINALES	CAP			MC			BAC PRO			BAC TECHNO			BTS		
	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total
Les chiffres de l'enquête 2014															
Inscrits juin 2013	676	876	1 552	198	12	210	4 243	5 460	9 703	1 946	1 081	3 027	1 483	1 047	2 530
Interrogés février 2014	383	495	878	157	10	167	1 534	1 885	3 419	644	332	976	968	667	1 635
Répondants	243	304	547	119	7	126	902	1082	1984	460	188	648	700	446	1146
NPAI	70	86	156	23	2	25	361	369	730	69	69	138	132	97	229
Taux de réponse	63%	61%	62%	76%	70%	75%	59%	57%	58%	71%	57%	66%	72%	67%	70%
Les sortants dans la vie active au 1er février 2014 (données pondérées)															
En effectifs	309	447	756	161	9	170	1241	1622	2863	326	201	528	780	558	1338
Taux de sortie 2013	46%	51%	49%	81%	n.s.	81%	29%	30%	30%	17%	19%	17%	53%	53%	53%
Rappel taux de sortie 2012	*47%*	*51%*	*49%*	*61%*	*n.s.*	*64%*	*54%*	*55%*	*54%*	*19%*	*18%*	*19%*	*56%*	*55%*	*56%*
La situation des sortants au 1er février 2014 (données pondérées)															
En emploi															
En effectif	57	76	133	77	3	81	422	565	987	133	90	223	464	316	780
Taux d'emploi	**18%**	**17%**	**18%**	**48%**	**n.s.**	**47%**	**34%**	**35%**	**34%**	**41%**	**45%**	**42%**	**59%**	**57%**	**58%**
Rappel taux d'emploi 2013	*21%*	*19%*	*20%*	*66%*	*n.s.*	*63%*	*36%*	*42%*	*40%*	*39%*	*39%*	*39%*	*57%*	*54%*	*56%*
dont															
EDI	43%	28%	34%	22%	n.s.	21%	26%	35%	31%	26%	27%	26%	31%	36%	33%
Emploi à temps plein	57%	91%	76%	55%	n.s.	57%	57%	88%	74%	46%	74%	58%	71%	89%	78%
Taux de rétention	84%	80%	82%	88%	n.s.	86%	86%	75%	80%	89%	89%	89%	81%	77%	80%
Emploi avant dans l'entreprise	35%	18%	25%	51%	n.s.	53%	36%	35%	35%	36%	37%	36%	31%	36%	33%
Sans emploi															
En effectif	252	371	623	83	6	89	818	1057	1876	193	111	305	316	242	559
Taux sans emploi	82%	83%	82%	52%	n.s.	53%	66%	65%	66%	59%	55%	58%	41%	43%	42%
Rappel taux sans emploi 2013	*79%*	*81%*	*80%*	*34%*	*n.s.*	*37%*	*64%*	*58%*	*60%*	*61%*	*61%*	*61%*	*43%*	*46%*	*44%*
dont															
En inactivité	18%	17%	17%	18%	n.s.	18%	14%	15%	15%	22%	30%	25%	15%	12%	14%
En stage de formation	3%	4%	3%	9%	n.s.	8%	4%	2%	3%	9%	5%	8%	4%	2%	3%
En recherche d'emploi	79%	79%	79%	73%	n.s.	73%	81%	83%	82%	69%	65%	67%	81%	86%	83%
Part des chômeurs	65%	66%	65%	38%	n.s.	39%	54%	54%	54%	41%	36%	39%	33%	37%	35%
Rappel part des chômeurs 2013	*66%*	*68%*	*67%*	*23%*	*n.s.*	*25%*	*53%*	*49%*	*50%*	*41%*	*40%*	*41%*	*36%*	*38%*	*37%*

Taux de réponse : Répondants / interrogés février 2014
Taux de sortie (non poursuite d'études) : sortants / inscrits en juin 2013

Méthodologie : l'enquête IVA (Insertion dans la Vie Active) permet de connaître l'insertion professionnelle des jeunes à court terme (7 mois après leur sortie du système éducatif) par niveau de formation, diplôme et spécialité de formation.
Elle s'intéresse au devenir professionnel des élèves, diplômés ou non, qui ont effectué des études dans des lycées d'enseignement technologique et des lycées professionnels publics et privés sous contrat relevant du ministère de l'Education Nationale. Seuls les élèves qui ne poursuivent pas d'études, selon la connaissance qu'en ont les établissements scolaires et les services rectoraux, sont interrogés dans le cadre de cette enquête. Dans cette publication, ces jeunes sortis du système scolaire sont appelés "sortants".
Cette enquête, pilotée par la Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) du Ministère de l'Éducation Nationale, est réalisée chaque année par toutes les académies de métropole et d'outre-mer.

Source : Rectorat de Rouen – DPP/PRSAP – Guide IVA 2014

DIAGNOSTIC : Annexes

Nomenclature Groupe Formation Emploi (GFE)

GFE	Libellé GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE
A	Agriculture	A1	Culture, polyculture
		A2	Cultures spécialisées
		A3	Travaux paysagers , jardinage
		A4	Elevage, soins aux animaux
		A5	Services à l'agriculture
B	Pêche, Mer	B1	Cultures marines
		B2	Pêche, navigation
C	Bâtiment : gros œuvre, travaux publics	C1	Mines, carrières
		C2	Gros œuvre, travaux publics
		C3	Conduite de travaux
		C4	Dessin, études, diagnostic
D	Bâtiment : second œuvre	D1	Etanchéité, couverture, isolation
		D2	Plomberie, génie thermique et climatique
		D3	Finitions
		D4	Architecture d'intérieur
E	Travail des métaux	E1	Structures métallliques
		E2	Forge, chaudronnerie, carosserie
		E3	Métallurgie
		E4	Traitement de surface
F	Mécanique	F1	Mécanique
		F2	Maintenance de véhicules et matériels
G	Electromécanique	G1	Electromécanique
H	Electricité, énergie	H1	Electricité électronique
		H2	Energie
I	Appui à la production des industries	I1	Appui à la production des industries
J	Transformation des matériaux, procédés	J1	Fabrication par procédés
		J2	Laboratoires et analyses
		J3	Appui à la production
K	Production alimentaire	K1	Agroalimentaire
		K2	Cuisine
		K3	Métiers de bouche
		K4	Appui à la production
L	Textile, habillement, cuir	L1	Textile, habillement, cuir
		L2	Appui à la production
M	Travail du bois, matériaux de synthèse	M1	Exploitation forestière
		M2	Travail du bois
		M3	Menuiserie, ameublement
		M4	Menuiserie du bâtiment
		M5	Appui à la production

GFE	Libellé GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE
N	Techniques graphiques, impression	N1	Imprimerie
		N2	Edition, prépresse
O	Transport, logistique	O1	Conduite, transports de marchandises et de personnes
		O2	Conduite d'engins
		O3	Emballage, manutention, magasinage
		O4	Exploitation des transports
P	Gestion et traitement de l'information	P1	Secrétariat, administration
		P2	Etudes, documentation
		P3	Comptabilité, gestion
		P4	Finance, banque, assurance, immobilier
		P5	Management
		P6	Informatique
Q	Commerce	Q1	Vente
		Q2	Technico-commercial
		Q3	Achats, commerce, marketing
R	Santé, social, soins personnels	R1	Santé, pharmacie, paramédical, imagerie
		R2	Rééducation, appareillage, prothèse
		R3	Carrières, sanitaires et sociales
		R4	Action sociale, aide à domicile
		R5	Coiffure, esthétique, remise en forme
S	Hôtellerie, tourisme, loisirs	S1	Services hôteliers, restauration
		S2	Animation, sports
		S3	Tourisme, loisirs
		S4	Accueil
		S5	Animation des territoires
T	Environnement, nettoyage, sécurité	T1	Surveillance, sécurité
		T2	Nettoyage, propreté
		T3	Environnement, prévention des risques
U	Communication, médias	U1	Image, son, multimédia
		U2	Journalisme
		U3	Publicité, communication
V	Création et production artistique	V1	Artisanat d'art
		V2	Arts plastiques et décoratifs
		V3	Musique, arts du spectacle
		V4	Métiers connexes du spectacle
W	Autres professions, professions d'enseignement et de la magistrature, formations transversales	W1	Général
X	Formation d'insertion	X1	Insertion professionnelle

DIAGNOSTIC : Annexes

Les Professions et Catégories socioprofessionnelles (PCS) identifiées dans les métiers de la Chimie (et appui à la production des industries

GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE	Code PCS	Libellé PCS
GFE Transformation des matériaux, procédés				
J	J1	Fabrication par procédés	625a	Pilotes d'installation lourde des industries de transformation : agroalimentaire, chimie, plasturgie, énergie
J	J1		214d	Artisans de fabrication en matériaux de construction (hors artisanat d'art)
J	J1		625c	Autres opérateurs et ouvriers qualifiés de la chimie (y.c. pharmacie) et de la plasturgie
J	J1		484a	Agents de maîtrise en fabrication : agroalimentaire, chimie, plasturgie, pharmacie.
J	J1		637a	Modeleurs (sauf modeleurs de métal), mouleurs-noyauteurs à la main, ouvriers qualifiés du travail du verre ou de la céramique à la main
J	J1		674a	Ouvriers de production non qualifiés : chimie, pharmacie, plasturgie
J	J1		674d	Ouvriers de production non qualifiés : métallurgie, production verrière, céramique, matériaux de construction
J	J1		628g	Ouvriers qualifiés divers de type industriel
J	J1		676e	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel
J	J2	Laboratoires et analyses	385a	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement des industries de transformation (agroalimentaire, chimie, métallurgie, matériaux lourds)
J	J2		385b	Ingénieurs et cadres de fabrication des industries de transformation (agroalimentaire, chimie, métallurgie, matériaux lourds)
J	J2		475a	Techniciens de recherche-développement et des méthodes de production des industries de transformation
J	J2		475b	Techniciens de production et de contrôle-qualité des industries de transformation
J	J2		628f	Agents qualifiés de laboratoire (sauf chimie, santé)
J	J2		625b	Ouvriers qualifiés et agents qualifiés de laboratoire : agroalimentaire, chimie, biologie, pharmacie
GFE Appui à la production des industries				
I	I1	Appui à la production des industries	384a	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en mécanique et travail des métaux
I	I1		384b	Ingénieurs et cadres de fabrication en mécanique et travail des métaux
I	I1		474a	Dessinateurs en construction mécanique et travail des métaux
I	I1		474b	Techniciens de recherche-développement et des méthodes de fabrication en construction mécanique et travail des métaux
I	I1		474c	Techniciens de fabrication et de contrôle-qualité en construction mécanique et travail des métaux
I	I1		473a	Dessinateurs en électricité, électromécanique et électronique
I	I1		473b	Techniciens de recherche-développement et des méthodes de fabrication en électricité, électromécanique et électronique
I	I1		473c	Techniciens de fabrication et de contrôle-qualité en électricité, électromécanique et électronique
I	I1		387c	Ingénieurs et cadres des méthodes de production
I	I1		387e	Ingénieurs et cadres de la maintenance, de l'entretien et des travaux neufs
I	I1		383a	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en électricité, électronique
I	I1		383b	Ingénieurs et cadres de fabrication en matériel électrique, électronique
I	I1		387d	Ingénieurs et cadres du contrôle-qualité

Les codes ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) identifiés dans les métiers de la Chimie (et appui à la production des industries

GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE	Code ROME	Libellé ROME
GFE Transformation des matériaux, procédés				
J	J1	Fabrication par procédés	H3201	Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs
J	J1		H3202	Réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs
J	J1		H3203	Fabrication de pièces en matériaux composites
J	J1		H3303	Préparation de matières et produits industriels (broyage, mélange, ...)
J	J1		H2801	Conduite d'équipement de transformation du verre
J	J1		H2802	Conduite d'installation de production de matériaux de construction
J	J1		H2803	Façonnage et émaillage en industrie céramique
J	J1		H2804	granulats
J	J1		H2805	Pilotage d'installation de production verrière
J	J1		H2203	Conduite d'installation de production de panneaux bois
J	J1		H3101	Conduite d'équipement de fabrication de papier ou de carton
J	J1		H3102	Conduite d'installation de pâte à papier
J	J1		H1201	Expertise technique couleur en industrie
J	J1		H1501	Direction de laboratoire d'analyse industrielle
J	J1		H2301	Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique
J	J1		H2701	Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique
J	J2	Laboratoires et analyses	H2504	Encadrement d'équipe en industrie de transformation
J	J2		H1503	Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle
J	J2		H1505	Intervention technique en formulation et analyse sensorielle
J	J2		J1302	Analyses médicales
GFE Appui à la production des industries				
I	I1	Appui à la production des industries	H1203	Conception et dessin produits mécaniques
I	I1		H1506	Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux
I	I1		H1206	industriel
I	I1		H1207	Rédaction technique
I	I1		H1208	Intervention technique en études et conception en automatisme
I	I1		H1210	Intervention technique en études, recherche et développement
I	I1		H1401	Management et ingénierie gestion industrielle et logistique
I	I1		H1402	Management et ingénierie méthodes et industrialisation
I	I1		H1403	Intervention technique en gestion industrielle et logistique
I	I1		H1404	Intervention technique en méthodes et industrialisation
I	I1		H2502	Management et ingénierie de production
I	I1		I1102	Management et ingénierie de maintenance industrielle
I	I1		H1502	Management et ingénierie qualité industrielle
I	I1		H1209	Intervention technique en études et développement électronique
I	I1		H2501	Encadrement de production de matériel électrique et électronique
I	I1		H1504	électronique

crefor
Haute-Normandie

- Pôle Observation et Prospective -

Directeur de publication
Luc CHEVALIER
Conception/Réalisation
Malika MANSOURI
E-mail : malika.mansouri@crefor-hn.fr

Centre de Ressources Emploi Formation
Tél : 02 35 73 77 82 – Fax : 02 35 73 07 60
Mail : crefor@crefor-hn.fr
Pôle régional des Savoirs
115, boulevard de l'Europe – BP 1152
76 176 ROUEN Cedex 1

Décembre 2015

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

REGION HAUTE NORMANDIE