crefor
Haute-Normandie

- Pôle Observation et Prospective -

Cahier métiers

CPRDFP

Contrat de Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles

2014-2015

Métiers de l'Agriculture et Forêt

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

REGION HAUTE NORMANDIE

Avec la contribution des Chambres d'agriculture de Normandie, de la DRAAF, du Conseil des chevaux de Haute-Normandie.

SOMMAIRE

Avant-propos……4

Chiffres clés……6

Enjeux de la branche professionnelle……7

Diagnostic……9

AVANT-PROPOS

Le Pôle Observation et prospective du CREFOR a été sollicité dans le cadre de ses missions d'expertise afin de **constituer un appui technique et méthodologique aux acteurs régionaux dans le cadre de la mise en œuvre du Contrat de Plan Régional de Développement des Formations professionnelles** (CPRDF) de Haute-Normandie. Cette collaboration s'est traduite par la réalisation d'un outillage quantitatif et qualitatif d'observation et d'analyse prospective emploi - formation - mutations économiques dont l'objectif consiste à fournir aux acteurs en charge des politiques de formation des éléments de réflexion et d'aide à la décision pour l'évolution de la carte des formations, dans le sens des besoins observés et attendus dans une dimension anticipatrice.

Ce dispositif est composé de deux volets d'observation, l'un portant sur les territoires de Haute-Normandie (Zones CPRDF fondées sur les zones d'emploi de l'Insee), l'autre portant sur les métiers, adossés aux Contrats d'Objectifs signés entre la Région et les branches professionnelles.
Pour cette session CPRDF 2014-2015, seul le volet métiers a été réalisé. Les représentants des observatoires des branches professionnelles ont été étroitement associés tout au long du processus. Il a consisté dans la production de travaux quantitatifs (diagnostics métiers) et qualitatifs (fiche enjeux) sur lesquels a pris appui l'animation de rencontres prospectives par branche professionnelle qui se sont déroulées en mars et avril 2015.

<u>Résumé du processus</u>

- ✓ Diagnostic Crefor incluant les contributions des branches professionnelles et production d'une Fiche enjeux
- ✓ Rencontres prospectives Métiers (lors des Comité de suivi des Contrats d'objectifs)
  - *Partage, précision, reformulation des enjeux*
  - *Préconisations, pistes pour l'action*
- ✓ Capitalisation des travaux
  - *Synthèse stratégique mentionnant les principaux enjeux emploi-formation-qualification*
  - *Cahiers métiers rassemblant l'ensemble de la matière recueillie au cours de ce processus.*

AVANT-PROPOS

Méthodologie

Le diagnostic Métiers du CREFOR s'appuie sur une nomenclature métiers, celle du GFE. Le concept de Groupe Formation Emploi (GFE) est un **outil d'analyse intersectorielle des relations emploi formation** fondé sur une entrée métier qui propose d'élargir les perspectives en matière d'emploi et de formation au-delà des besoins stricts des secteurs d'activité économique. Il constitue **un espace de rapprochement** des nomenclatures existantes permettant l'observation des phénomènes liés au marché de l'emploi, au marché du travail et à la formation professionnelle : les nomenclatures des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) de l'Insee pour l'emploi, du répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME) de Pôle Emploi pour le marché du travail et les spécialités de formation (NSF) de l'Education Nationale pour la formation. Les groupes sont alors construits sur la base des **corps de savoirs et de savoir-faire homogènes** (savoirs reçus en formation, savoirs mis en œuvre dans l'emploi, savoirs échangés sur le marché du travail), principe d'identification des **espaces de rapprochement et de regroupement des formations et des emplois.**
Ainsi, un Groupe Formation Emploi est constitué des **spécialités de formation et des spécialités d'emploi relevant d'un même corps de savoirs**.

Précaution méthodologique sur le périmètre GFE

La nomenclature GFE permet d'appréhender de façon large et globale la relation emploi-formation, mais ne permet pas toujours une correspondance parfaite avec le périmètre des Contrat d'objectifs (délimités par les secteurs d'activité). Ainsi, l'analyse par GFE et sous-GFE peut parfois faire cohabiter des professions/métiers qui ne relèvent pas du périmètre des branches professionnelles mais qui possèdent une proximité de savoirs et de savoir-faire, et dont l'observation peut s'avérer utile dans une approche emploi-formation.

Toutefois, afin d'appréhender au plus près les problématiques des branches professionnelles, les diagnostics ont été réalisés en étroite collaboration avec leurs représentants.

Ce diagnostic est consacré aux métiers de *l'Agriculture et Forêt*. Il a été réalisé avec la collaboration des Chambres d'agriculture de Normandie, de la DRAAF, du Conseil des chevaux de Haute-Normandie.

Ce document couvre les GFE/Sous-GFE :

- *GFE Agriculture*
  - Culture, polyculture
  - Cultures spécialisées
  - Elevage, soins aux animaux
  - Services à l'agriculture
  - Travaux paysagers , jardinage
- *GFE Pêche, Mer*
- *Sous-GFE Exploitation forestière*
- *Sous-GFE Travail du bois*

CHIFFRES CLES

Emploi (RP 2011, lieu de travail) :

	Agriculture et Forêt (Périmètre GFE)	Haute-Normandie (tous GFE)
Nb d'actifs occupés	22 583 (19 888 périmètre branche)*	713 333
Part de l'emploi dans l'emploi régional	3,2%	100%
Part des femmes	18,7%	48,2%
Part des jeunes (- 30 ans)	23%	21,4%
Part des séniors (50 ans et +)	**30,7%**	26%
Part des cadres et prof. intell. sup.	3,8%	12,3%
Part des ouvriers	46,9%	26,7%
Part des actifs sans diplôme	**29,1%**	21,8%

** Somme des codes NAF du Contrat d'objectifs*

Marché du travail (Pôle Emploi)

	Agriculture et Forêt (Périmètre GFE)	Haute-Normandie (tous GFE)
Nb d'offres d'emploi (2013)	1 839	65 221
Evolution des offres d'emploi (2012-2013)	**-26,5%**	-21,5%
Nb de demandeurs d'emploi (31/03/2014)	5 045	157 427
Evolution des demandeurs d'emploi (31/03/2013 au 31/03/2014)	+2,2%	+3,5%
Part des demandeurs d'emploi sans diplôme (fin mars 2014)	**35,1%**	20,2%
Taux de tension (2013)	3	2,6

Formation (rentrée 2013) :

Part du niveau V dans l'appareil de formation	24,3%	26,7%
Part du niveau IV dans l'appareil de formation	58,8%	54,9%
Part du niveau III dans l'appareil de formation	16,9%	18,5%
Part de l'apprentissage dans l'appareil de formation	**47,9%**	30,5%
Part des formations dans l'appareil régional (périmètre GFE)	4,7%	100%
Part des actifs dans l'emploi régional (périmètre GFE)	3,2%	100%

Formations universitaires (rentrée 2013)

	DUT (III)	Licence Pro (II)	Master (I)	Nombre de sortants
Services à l'agriculture	0	16	0	**16**
Tous GFE	**1 707**	**656**	**579**	**2 942**

Taux de tension *: Nombre de demandes d'emploi enregistrées (DEE) au cours de l'année 2013 sur le nombre d'offres déposées (OEE) au cours de la même période. Un taux inférieur à 1,5 indique des tensions quantitatives apparentes*
Formation professionnelle initiale (périmètre) *: élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux CAP à BTS) et par apprentissage (niveaux CAP à BTS) tous Ministères.*
Formation professionnelle universitaire (périmètre) : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale (niveaux DUT à Master) dans les universités en Haute-Normandie.

ENJEUX DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

Constats et perspectives

- ✓ **Contexte d'évolution de la politique agricole européenne et de mondialisation des marchés, les situations sont instables et peuvent être bouleversées sur des temps très brefs**
- ✓ **Mutations technologiques profondes**
- ✓ **Fortes contraintes réglementaires liées à l'environnement (mises aux normes, Directive Nitrates, protection de captages…) et à l'emploi**
- ✓ **Faible attractivité des activités d'élevage**
- ✓ **Développement des activités de certaines exploitations par la diversification et circuits courts (produits locaux, prestations plus élaborées)**
- ✓ **Potentiel de développement dans les filières bois énergie et bois construction**
- ✓ **Agriculture : vieillissement de la population et besoins de remplacements importants**

Qualifications, compétences

- ✓ **Les évolutions des métiers en agriculture nécessitent des adaptations des formations**
  - aux nouvelles technologies (mécanisation, informatique…)
  - aux compétences de management (prise de décision dans des contextes économiques changeants, capacité d'adaptation, compétences en management) pour les jeunes appelés à être chefs d'exploitation.

Formation

- ✓ **Fort enjeu d'élévation des niveaux de qualification et d'accompagnement des formés pour favoriser les poursuites de parcours**
- ✓ **Formations agricoles :** Importance de la gestion/utilisation de l'information et de l'appréhension stratégique des données de contexte international
- ✓ **Compte tenu des difficultés de recrutement et d'attractivité sur le machinisme agricole, la branche s'intéresse à l'identification de compétences partagées avec certains métiers de l'industrie (maintenance notamment)**
- ✓ **Formation aux enjeux de l'agro-écologie**
- ✓ **Favoriser l'évolution professionnelle tout au long de la vie et accompagner l'émergence de nouveaux métiers**
- ✓ **Favoriser l'orientation et l'accompagnement des jeunes dans leur projet et des professionnels dans la formation continue (anglais, commercialisation, Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication).**

A retenir sur les métiers

- ✓ **Métiers stratégiques :** ouvrier agricole
- ✓ **Métiers en hausse d'effectifs** : métiers liés à la diversification des activités (transports, loisirs…)
- ✓ **Métiers en évolution de compétences :** métiers liés à la diversification des activités, ouvrier paysagiste
- ✓ **Métiers en tension** : machiniste agricole, ouvrier d'élevage hautement qualifié, bûcheron qualifié, métiers de l'agro-équipement, et de manière plus ponctuelle moniteurs d'équitation, maréchal ferrant, groom, cavalier (d'entraînement, de sport)

DIAGNOSTIC

Analyse

Les métiers de l'*Agriculture et Forêt* représentent **3,2% de l'emploi régional** soit **22 583** actifs :

- 18 762 actifs travaillent dans le GFE *Agriculture*
- 1 382 actifs travaillent dans le GFE *Pêche, Mer*
- 660 actifs travaillent dans le sous-GFE E*xploitation forestière*
- 1 902 actifs travaillent dans le sous-GFE *Travail du bois*

Les principaux secteurs d'activités qui emploient ces métiers sont pour une large part, **le secteur de *l'Agriculture, sylviculture et pêche*** (plus de 60% des actifs appartenant aux métiers de l'*Agriculture* et de *l'Exploitation forestière* travaillent dans ce secteur), suivi par le secteur de la *Construction* (48,6% des actifs des métiers du *Travail du bois*) et des *Transports et entreposage* (45,7% des actifs des métiers de la *Pêche, Mer*).
Globalement, on observe une **baisse des exploitations et de l'emploi agricoles sur la période 2000 à 2010** (respectivement -3,4% et -2,3%).
Le secteur de la *Construction* subit une **forte baisse de ses effectifs salariés suite à la crise de 2008** (-12% sur la période 2008 et 2013, -3,7% entre 2012 et 2013). Le secteur du *Travail du bois* a réduit quant à lui ses effectifs salariés de 22% entre 2007 et 2013 (-9,5 points entre 2012 et 2013).

Parmi les 22 583 actifs en emploi, les **femmes sont minoritaires**, avec **18,7%** (5,2% dans le sous-GFE *Travail du bois* et 21,8% dans le GFE A*griculture).* Le taux de féminisation est ainsi largement inférieur à l'ensemble des métiers (48%).
Globalement, on observe une **part plus importante de jeunes actifs** (moins de 30 ans) dans les métiers de *l'Agriculture et forêt* (23%) qu'en moyenne tous métiers (21,4%). Cependant, les sous-GFE *Culture, polyculture, Cultures spécialisées, Elevage, soins des animaux* et *Pêche, navigation*, ont une part élevée d'actifs de 45 ans et plus. De potentiels besoins de renouvellement d'actifs pourraient donc se faire ressentir dans ces métiers.
On retrouve essentiellement des professions à statut **d'agriculteurs exploitants** (46,9% des actifs dans le GFE *Agriculture*, 39,5% dans le sous-GFE *Exploitation forestière* contre 5,5% tous métiers confondus) et d'**ouvriers** (40,5% dans les métiers de l'*Agriculture et Forêt*, contre 26,7% pour l'ensemble des métiers au niveau régional). Le sous-GFE *Pêche, navigation* regroupe en revanche une part importante de **professions à statut cadre** (37,7% contre 12,3% tous métiers confondus).
Par ailleurs, les **apprentis sont davantage représentés** (environ 4,1% d'apprentis contre 2,3% pour l'ensemble des métiers).
Les actifs sans diplôme sont nombreux (29,1% contre 21,8% tous métiers confondus). Dans les sous-GFE *Travaux paysagers, Cultures marines, et Travail du* bois le niveau V est fortement représenté, contrairement aux sous-GFE *Services à l'agriculture* et *Pêche, navigation* pour lesquels le niveau II et plus est élevé.

Sources : URSSAF 2007-2013 / Insee, RP 2011 – Traitements CREFOR 2015

Analyse

Le secteur de l'Agriculture suit les nouvelles technologies (mécanisation, informatique…). Ces évolutions nécessitent des compétences techniques nouvelles et des compétences de management (prise de décision dans des contextes économiques changeants, capacité d'adaptation, compétences en management) pour les jeunes appelés à être chefs d'exploitation.
Dans le secteur de l'Elevage laitier, la modernisation des techniques (développement des robots de traite) ne permet pas forcément de s'affranchir de la présence d'un vacher mais nécessite de nouvelles compétences et une main-d'œuvre spécialisée.
Dans le domaine des Cultures, l'évolution des techniques exige plus de connaissances agronomiques et de capacité d'adaptation, tant pour les chefs d'exploitation que pour les salariés.

Sources : URSSAF 2007-2013 / Insee, RP 2011 - Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

Genre

Une faible part de femmes parmi les actifs

	Nb d'actifs	Part des femmes (%)	Part dans l'emploi en HN (%)
Culture, polyculture	9 270	22,8	1,3
Cultures spécialisées	1 098	**34,6**	0,2
Elevage, soins aux animaux	3 106	36,7	0,4
Services à l'agriculture	797	**25,2**	0,1
Travaux paysagers , jardinage	4 491	**5,6**	0,6
Total GFE Agriculture	**18 762**	**21,8**	**2,6**
Cultures marines	571	11,6	0,1
Pêche, navigation	811	**6,3**	0,1
Total GFE Pêche, Mer	**1 382**	**8,5**	**0,2**
Sous-GFE Exploitation forestière	**660**	**3,0**	**0,1**
Sous-GFE Travail du bois	**1 902**	**5,2**	**0,3**
Tout périmètre	***22 583***	***18,7***	***3,2***
Tous GFE	716 160	48,0	100,0

18,7% de femmes

Professions

16,6% des actifs sont des jardiniers

83% de l'emploi total

	Nombre d'actifs
GFE Agriculture	
Jardiniers	3 758
Agriculteurs sur petite exploitation sans orientation dominante	2 636
Ouvriers agricoles sans spécialisation particulière	2 245
Agriculteurs sur petite exploitation de céréales-grandes cultures	1 805
Eleveurs d'herbivores, sur petite exploitation	1 145
GFE Pêche, Mer	
Matelots de la marine marchande, capitaines et matelots timoniers de la navigation fluviale (salariés)	379
Marins-pêcheurs et ouvriers de l'aquaculture	356
Officiers et cadres navigants techniques de la marine marchande	270
Sous-GFE Exploitation forestière	
Ouvriers de l'exploitation forestière ou de la sylviculture	417
Exploitants forestiers indépendants, de 0 à 9 salariés	272
Sous-GFE Travail du bois	
Ouvriers qualifiés de scierie, de la menuiserie industrielle et de l'ameublement	1 475
Opérateurs et ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication du papier-carton	246
Ouvriers de production non qualifiés : industrie lourde du bois, fabrication des papiers et cartons	181

Statut

Des actifs qui se partagent entre agriculteurs exploitants et ouvriers

	Agriculteurs exploitants	Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	Cadres et professions intellectuelles supérieures	Professions Intermédiaires	Employés	Ouvriers	Totaux (%)	Totaux Effectifs
Culture, polyculture	71,3	0,0	0,0	4,1	0,0	24,6	100	9 140
Cultures spécialisées	50,6	0,0	0,0	0,0	0,0	**49,4**	100	1 018
Elevage, soins aux animaux	53,5	0,0	14,0	0,0	0,0	**32,5**	100	3 167
Services à l'agriculture	0,0	0,0	18,8	81,2	0,0	0,0	100	781
Travaux paysagers , jardinage	0,0	16,6	0,0	0,0	0,0	**83,4**	100	4 506
GFE Agriculture	**46,9**	**4,0**	**3,2**	**5,4**	**0,0**	**40,5**	**100**	**18 612**
Cultures marines	42,5	0,0	0,0	0,0	0,0	57,5	100	619
Pêche, navigation	0,0	0,0	37,7	9,4	0,0	52,9	100	717
GFE Pêche, Mer	**19,7**	**0,0**	**20,2**	**5,0**	**0,0**	**55,0**	**100**	**1 336**
Sous-GFE Exploitation forestière	**39,5**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**60,5**	**100**	**689**
Sous-GFE Travail du bois	**0,0**	**2,4**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**97,7**	**100**	**1 947**
Tout périmètre	***41,0***	***3,5***	***3,8***	***4,8***	***0,0***	***46,9***	***100***	***22 583***
Tous GFE	1,3	5,5	12,3	25,5	28,7	26,7	100	713 333

Unité : %

Niveau

*Une part importante d'actifs sans diplôme dans les métiers de l'**Agriculture** et d'actifs de niveau V dans le sous-GFE **Travail du bois***

	Aucun	CAP/BEP (V)	BAC/BT/BP (IV)	1er cycle SUP (III)	2nd cycle SUP (II et plus)	Totaux (%)	Totaux Effectifs
Culture, polyculture	26,2	32,0	27,1	11,3	3,3	100	9 140
Cultures spécialisées	29,3	37,8	22,4	8,9	1,6	100	1 018
Elevage, soins aux animaux	28,2	26,9	22,6	8,4	13,9	100	3 167
Services à l'agriculture	12,5	18,8	16,1	30,2	22,4	100	781
Travaux paysagers , jardinage	41,1	41,2	10,0	5,7	1,9	100	4 506
GFE Agriculture	**29,8**	**33,1**	**21,5**	**10,1**	**5,5**	**100**	**18 612**
Cultures marines	27,4	45,3	12,6	5,1	9,6	100	619
Pêche, navigation	22,9	28,8	11,9	5,4	31,0	100	717
GFE Pêche, Mer	**25,0**	**36,5**	**12,2**	**5,3**	**21,1**	**100**	**1 336**
Sous-GFE Exploitation forestière	**40,5**	**33,9**	**20,2**	**4,8**	**0,6**	**100**	**689**
Sous-GFE Travail du bois	**21,6**	**56,9**	**17,5**	**2,9**	**1,2**	**100**	**1 947**
Tout périmètre	***29,1***	***35,4***	***20,6***	***9,1***	***5,9***	***100***	***22 583***
Tous GFE	21,8	30,0	19,2	15,6	13,3	100	713 333

Unité : %

29,1% d'actifs sans diplôme

Source : INSEE, RP 2011- Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

Contrat

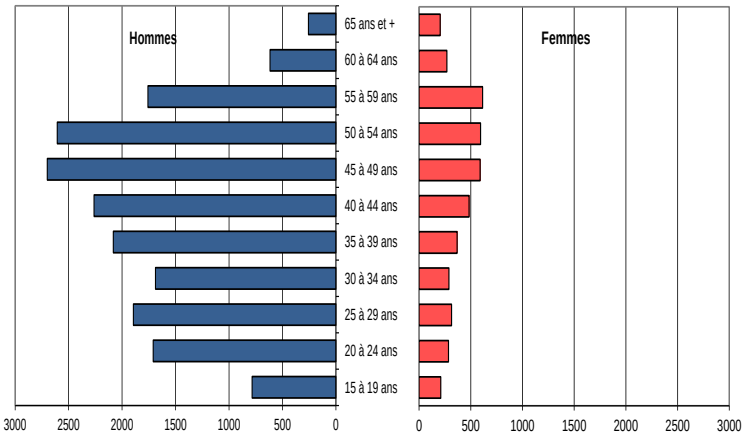
*Une **forte proportion d'indépendants**, en général dans les métiers de l'Agriculture et Forêt. Une **part importante d'emplois stables** dans les sous-GFE **Services à l'Agriculture** et **Travail du bois***

4,1% d'apprentis

	CDI/Fonction publique	Indépendant/ employeur	CDD	Intérim	Apprentis	Emplois aidés	Autres	Totaux (%)	Totaux Effectifs
Culture, polyculture	22,4	69,8	2,9	0,3	2,8	0,3	1,6	100	9 140
Cultures spécialisées	31,0	47,4	9,8	0,7	7,1	0,1	3,9	100	1 018
Elevage, soins aux animaux	25,3	59,8	5,6	0,4	5,6	0,2	3,1	100	3 167
Services à l'agriculture	**83,7**	0,0	6,8	2,1	6,4	0,0	1,0	100	781
Travaux paysagers , jardinage	56,1	16,5	15,2	1,5	5,6	4,3	0,8	100	4 506
GFE Agriculture	**34,1**	51,0	**6,9**	**0,7**	**4,3**	**1,2**	**1,8**	**100**	**18 612**
Cultures marines	48,1	41,3	9,4	0,0	0,0	0,0	1,2	100	619
Pêche, navigation	**82,5**	0,0	14,3	0,6	1,7	0,6	0,4	100	717
GFE Pêche, Mer	**66,6**	19,1	**12,0**	**0,3**	**0,9**	**0,3**	**0,8**	**100**	**1 336**
Sous-GFE Exploitation forestière	**45,7**	38,9	**8,7**	**0,0**	**5,0**	**0,0**	**1,6**	**100**	**689**
Sous-GFE Travail du bois	**82,6**	2,3	**6,0**	**4,0**	**4,3**	**0,4**	**0,4**	**100**	**1 947**
Tout périmètre	***40,5***	***44,6***	***7,2***	***1,0***	***4,1***	***1,1***	***1,6***	***100***	***22 583***
Tous GFE	76,8	8,7	8,6	2,3	2,3	0,8	0,4	100	713 333

Pyramide des âges

*Les **femmes** sont plus représentées dans les **âges supérieurs** (50 ans et plus)*



***23%** d'actifs de moins de 30 ans dans les métiers de l'Agriculture et forêt contre 21,4% tous métiers confondus*

Vieillissement

*Une **population à faible potentiel de renouvellement** dans les sous-GFE de la **Culture, polyculture, Cultures spécialisées, Elevage soins aux animaux***

	Part des actifs de 45 ans et plus	Taux de relève
Culture, polyculture	**53,3%**	**0,3**
Cultures spécialisées	**47,0%**	0,5
Elevage, soins aux animaux	**46,2%**	0,5
Services à l'agriculture	26,1%	1,4
Travaux paysagers , jardinage	35,5%	0,9
Total GFE Agriculture	**46,3%**	**0,5**
Cultures marines	37,1%	0,6
Pêche, navigation	40,9%	0,6
Total GFE Pêche, Mer	**39,1%**	**0,6**
Sous-GFE Exploitation forestière	**40,9%**	**0,7**
Sous-GFE Travail du bois	**40,3%**	**0,7**
Tout périmètre	**30,6%**	**0,5**
Tous GFE	39,9%	0,5

- *Taux de relève :* exprime le nombre d'actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 45 ans
- Lecture : un taux de relève égal à 1 signifie qu'il y a un actif de moins de 30 ans pour un actif de 45 ans et plus

Source : INSEE, RP 2011 – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

Principaux secteurs employeurs des GFE/Sous-GFE

GFE Agriculture

- **62,1%** des actifs travaillent dans le secteur de *l'Agriculture, sylviculture et pêche*
- **14,2%** dans les *Activités de services administratifs et de soutien* (intérim)
- **5,8%** dans l'*Administration publique*

GFE Pêche, Mer

- **45,7%** des actifs travaillent dans le secteur des *Transports et entreposage*
- **34,7%** dans *l'Agriculture, sylviculture et pêche*
- **7,9%** dans les *Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques*

Sous-GFE Exploitation forestière

- **61,5%** des actifs travaillent dans le secteur de *l'Agriculture, sylviculture et pêche*
- **15,2%** dans les *Activités de services administratifs et de soutien* (intérim)
- **7%** dans le *Commerce – réparation d'automobiles et de motocycles*

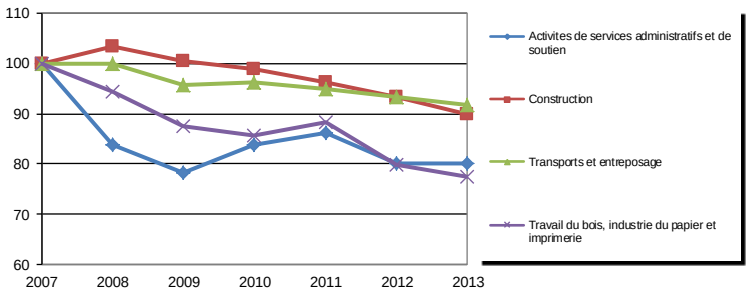
Sous-GFE Travail du bois

- **48,6%** des actifs travaillent dans la *Construction*
- **25,7%** dans le *Travail du bois, industrie du papier et imprimerie*
- **9,9%** dans les *Autres industries manufacturières – réparation et installation de machines et d'équipement*

Source : INSEE, RP 2011 – Traitements CREFOR 2015

Evolution des effectifs salariés

Baisse des effectifs dans tous les secteurs entre 2012 et 2013



Unité : base 100 de 2007

	Variation 2012-2013
Activites de services administratifs et de soutien *	0,2%
Construction	-3,7%
Transports et entreposage	-1,6%
Travail du bois, industrie du papier et imprimerie	-3,1%

** Intérim*

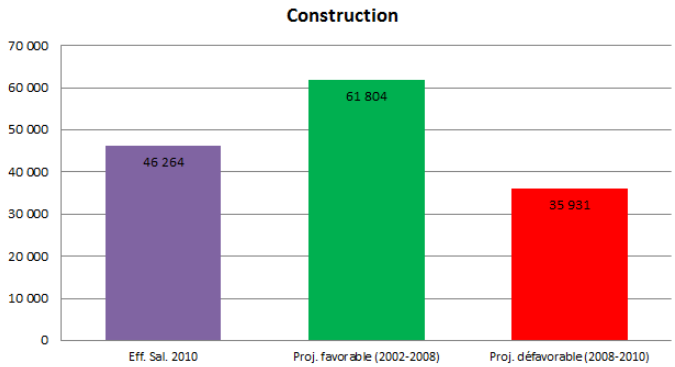
***Précaution méthodologique** : pour des raisons de représentativité de l'emploi agricole liées à la source URSSAF (emploi salarié uniquement), le secteur de l'Agriculture n'a pas été inclus dans ces graphiques.*

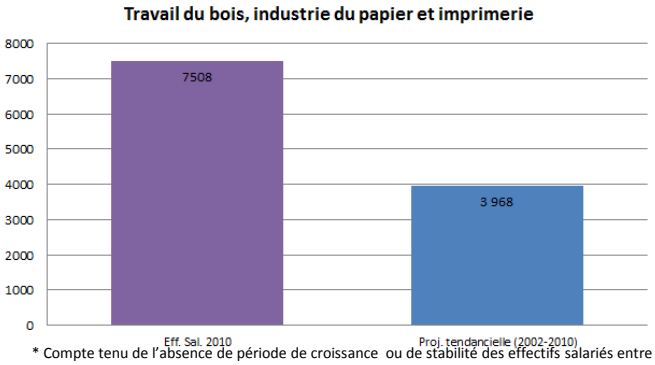
Source : URSSAF 2007-2013 – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

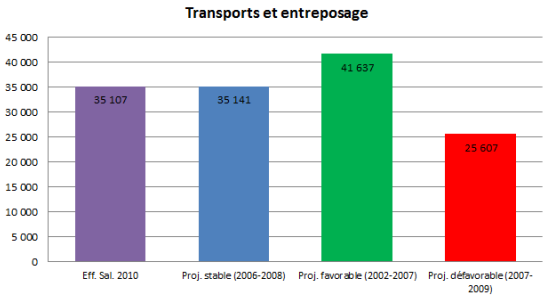
***Méthodologie** : projections linéaires calculées sur la base d'un taux de croissance annuel moyen selon des périodes de crise, de croissance ou de stabilité du secteur (choisies sur la période 2002-2010).*

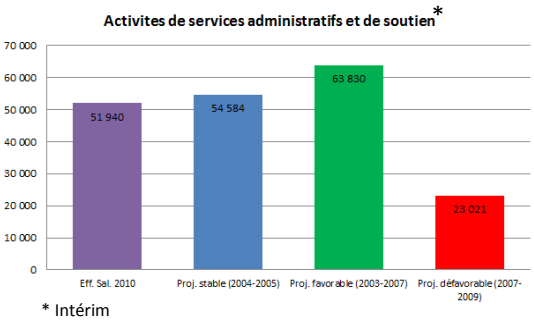
Projections sectorielles à l'horizon 2020





* Compte tenu de l'absence de période de croissance ou de stabilité des effectifs salariés entre 2002-2010, la projection 2020 a été calculée sur la base d'un taux de croissance annuel moyen sur cette même période.





* Intérim

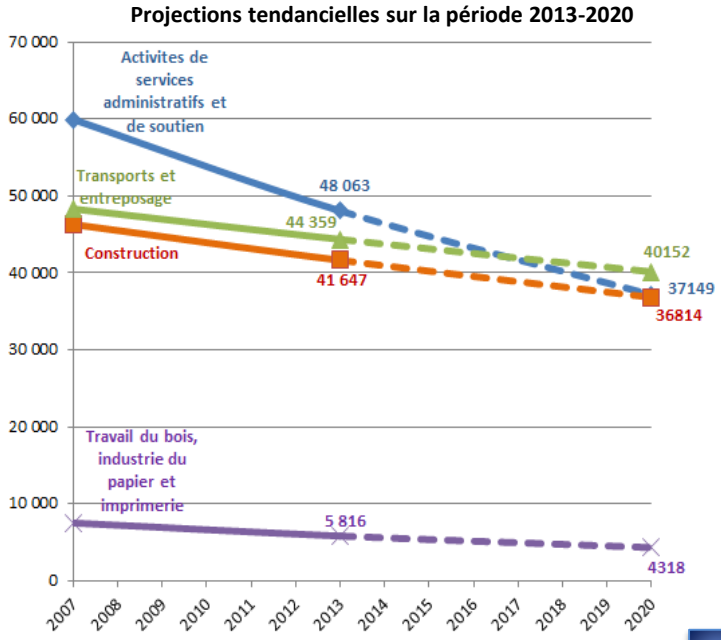
***Précaution méthodologie** : les projections mettent en évidence des tendances élaborées au moyen de scénarios possibles selon les observations passées des effectifs salariés (2002-2010). Elles ne prennent pas en compte l'impact des paramètres exogènes (réglementation, évolutions technologiques etc) sur l'économie. Elles n'ont pas vocation à prédire de façon certaine les besoins futurs, mais à engager une discussion avec les acteurs sur les possibles évolutions d'emplois à venir.*

Source : Effectifs salariés Pôle Emploi 2002-2010 – Traitements CREFOR 2015

***Méthodologie** : projections linéaires calculées sur la base d'un taux de croissance annuel moyen sur la période 2007-2013.*

***Précaution méthodologique** : pour des raisons de représentativité de l'emploi agricole liées à la source URSSAF (emploi salarié uniquement), le secteur de l'Agriculture n'a pas été inclus dans ces graphiques.*

***Précaution méthodologie** : les projections mettent en évidence des tendances selon les observations passées des effectifs salariés (2007-2013). Le choix de la période, peut, pour certains secteurs, rendre les prévisions pessimistes, n'intégrant pas de possibilités de reprise pérenne d'activité. Par ailleurs, elles ne prennent pas en compte l'impact des paramètres exogènes (réglementation, évolutions technologiques etc) sur l'économie. Ces projections n'ont donc pas vocation à prédire de façon certaine les besoins futurs, mais à engager une discussion avec les acteurs sur les possibles évolutions d'emplois à venir. Par ailleurs, les secteurs présentés ici correspondent aux secteurs employeurs des sous-GFE, ils ne reflètent donc pas toujours le périmètre de la branche.*



Source : URSSAF 2007-2013 – Traitements CREFOR 2015

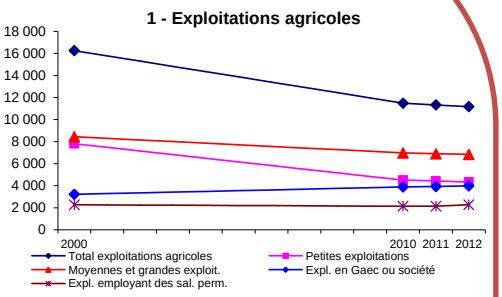
DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

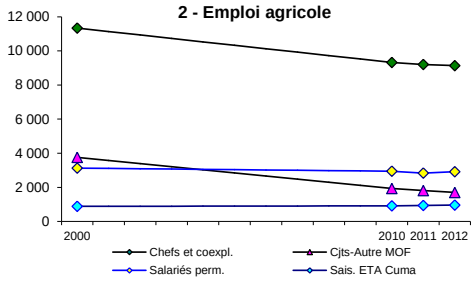
La conjoncture régionale de l'Agriculture : Constats et Tendances

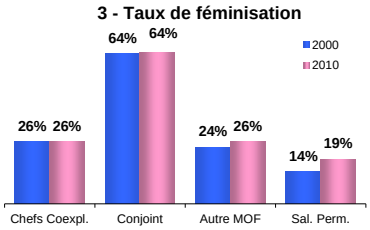
Source : DRAAF Haute-Normandie

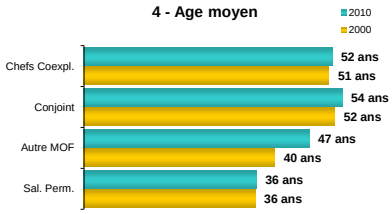
1 - Emploi agricole - Ensemble des Otex Périmètre RA		2000 RA	2010 RA	2010/ 2000 (1)	2012	2012/ 2010 (1)
Nombre total d'exploitations agricoles	1	**16 255**	**11 489**	**-3,4%**	**11 176**	**-1,4%**
Petites exploitations	*1a*	*7 810*	*4 510*	*-5,3%*	*4 332*	*-2,0%*
Moyennes et grandes exploitations	*1b*	*8 445*	*6 979*	*-1,9%*	*6 843*	*-1,0%*
Nombre d'exploitations en Gaec ou sociétés	2	3 222	3 891	+1,9%	3 989	+1,2%
Expl. employant des sal. Permanents	3	2 277	2 141	-0,6%	2 271	+3,0%
Ensemble des actifs agricole en UTA	4	**19 114**	**15 117**	**-2,3%**	**14 708**	**-1,4%**
La main-d'œuvre familiale (MOF)	5	**15 099**	**11 256**	**-2,9%**	**10 834**	**-1,9%**
Chefs d'exploitation et coexploitants	6	11 340	9 323	-1,9%	9 137	-1,0%
dans les petites exploitations	*6a*	*2 159*	*1 327*	*-4,7%*	*1 275*	*-2,0%*
dans les moyennes et grandes expl.	*6b*	*9 181*	*7 996*	*-1,4%*	*7 862*	*-0,8%*
Conjoints et autres MOF	7	*3 760*	*1 933*	*-6,4%*	*1 698*	*-6,3%*
Les actifs agricoles salariés	8	**4 015**	**3 861**	**-0,4%**	**3 874**	**+0,2%**
Salariés permanents	9	3 129	2 946	-0,6%	2 916	-0,5%
Saisonniers occasionnels ETA Cuma	10	886	915	+0,3%	958	+2,3%
Sous-total main-d'œuvre permanente 5+9	11	**18 229**	**14 202**	**-2,5%**	**13 751**	**-1,6%**

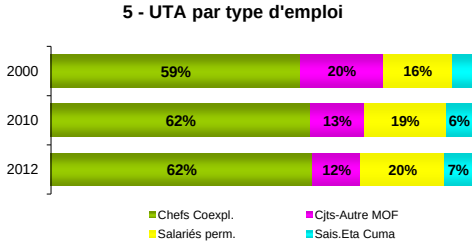
1) Taux de variation annuel

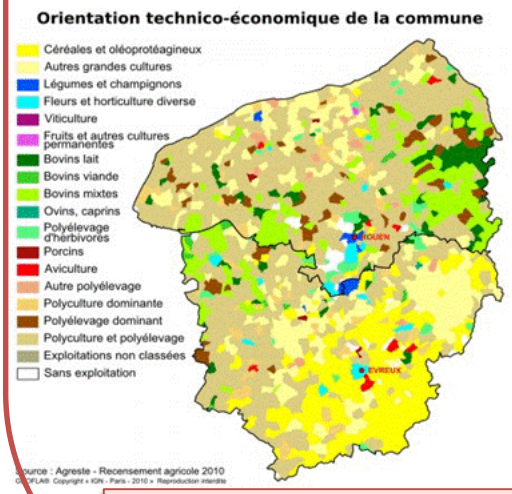












En 2012, le BAEA estime l'emploi agricole total à 14 708 UTA, dont 3 874 UTA salariés. Entre 2010 et 2012, la diminution du nombre d'exploitations s'infléchit nettement (-1,4% par an contre -3,4% entre 2000 et 2010). La main d'œuvre agricole suit la même tendance et le même rythme de baisse de -1,4% par an. Pour les chefs d'exploitation, le rythme de baisse annuel s'établit à 1%, soit là aussi un net infléchissement. En revanche, la diminution de la main d'œuvre familiale se maintient au même rythme de -6,3%. L'effectif salarié est pratiquement stable (+0,2% par an). La part du travail salarié sur le travail total progresse donc encore de 1 point depuis 2010 et dépasse 25%.

La plus forte baisse de l'emploi est observée dans les exploitations laitières spécialisées (11% des exploitations), avec une baisse de la main d'œuvre totale de -3% entre 2010 et 2012. Elle concerne surtout la main d'œuvre familiale (-4%), elle est partiellement compensée par l'augmentation du travail salarié (+6%). Les exploitations de polyculture polyélevage (18% des exploitations) perdent 2% de leur UTA. Les exploitations de grandes cultures (33% des exploitations) sont presque stables, elles ne perdent que 0,5% de leurs UTA.

Les effectifs dans les autres orientations sont trop peu importants, ils ne permettent pas d'obtenir des évolutions significatives.

Méthodologie : le Bilan annuel de l'emploi agricole (BAEA) est un outil de suivi annuel de l'emploi agricole. Il est basé sur le traitement des fichiers des cotisants à la mutualité sociale agricole (MSA). Les champs du Recensement Agricole (RA) et de la MSA étant différents et ne pouvant être rapprochés, les taux d'évolution observés dans les fichiers de la MSA sont appliqués aux données du RA, ce qui permet d'estimer la situation annuelle de l'emploi agricole en niveau et en évolution.

Source : Bilan annuel de l'emploi agricole 2012 selon l'orientation (OTEX) de l'exploitation agricole au périmètre du recensement agricole (RA) 2010

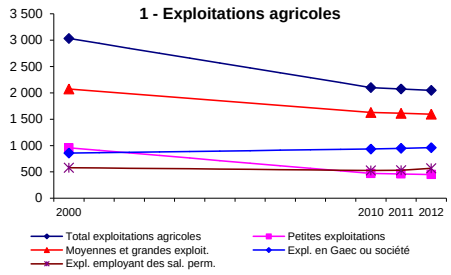
DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

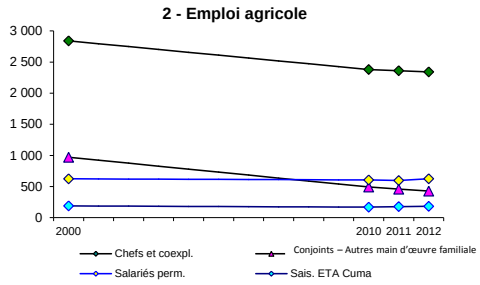
La conjoncture régionale de l'Agriculture : Constats et Tendances

Source : DRAAF Haute-Normandie

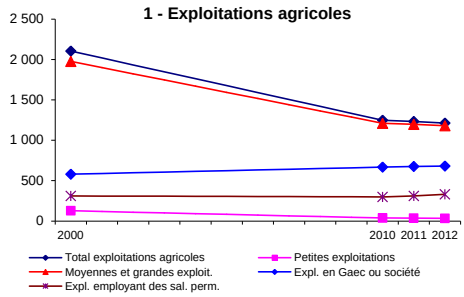
UTA : Unité de Travail Annuel
ETA : Entreprise de Travaux Agricoles
CUMA : Coopérative d'Utilisation du Matériel Agricole

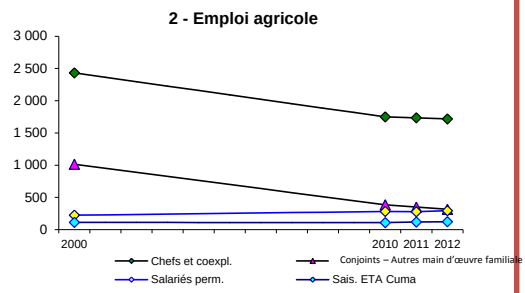
Emploi agricole en UTA par Otex : Polyculture, polyélevage



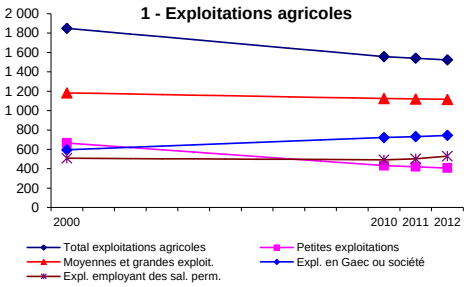


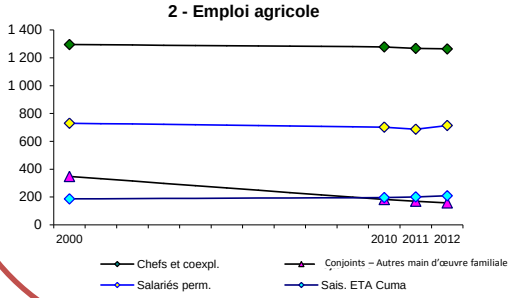
Emploi agricole en UTA par Otex : Bovins lait



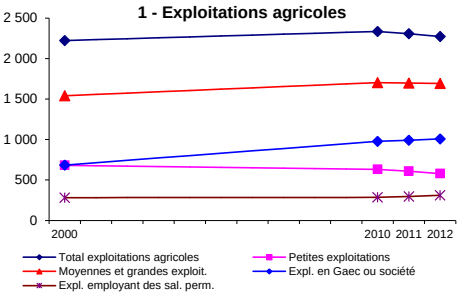


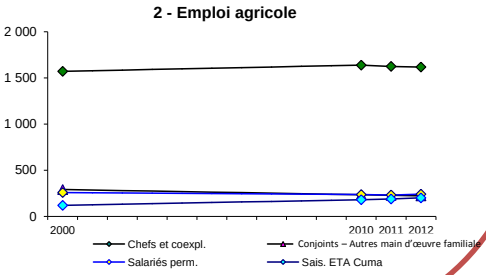
Emploi agricole en UTA par Otex : Autres grandes cultures





Emploi agricole en UTA par Otex : Céréales et Oléoprotéagineux





Source : Bilan annuel de l'emploi agricole 2012 selon l'orientation (OTEX) de l'exploitation agricole au périmètre du recensement agricole (RA) 2010

La conjoncture régionale des Activités connexes à l'Agriculture, de la Forêt et du Paysage : Constats et Tendances

Source : DRAAF Haute-Normandie

Etablissements relevant des activités connexes à l'agriculture en Haute Normandie
(établissements actifs au 31/12 de l'année n, hors ONF et hors collectivités)

Code	Libellé	Nb d'établissements	Effectif salarié au 31/12
0161Z +0163Z	Activités de soutien aux cultures + traitement primaire des récoltes	751	477
0162Z	Activités de soutien à la production animale	179	103
9411Z	Activités de organisation patronales et consulaires	26	340
9412Z	Activité des organisations professionnelles	14	43
4621Z	Commerce de gros de céréales, de semences et d'aliments pour le bétail	290	900
4623Z	Commerce de gros d'animaux vivants	62	91
Ensemble		1322	1954

Précaution méthodologique : le tableau ci-dessus ne peut être considéré comme exhaustif. Il résulte d'un tri manuel d'établissements ayant une activité reliée explicitement à l'agriculture dans les codes 46 et 9411 et 9412.

Etablissements relevant des activités forestières en Haute Normandie
(établissements actifs au 31/12 de l'année n, hors ONF et hors collectivités)

		2010			2011			2012		
Code	Libellé	Nb d'établissements	Effectif salarié au 31/12	*dont femmes*	Nb d'établissements	Effectif salarié au 31/12	*dont femmes*	Nb d'établissements	Effectif salarié au 31/12	*dont femmes*
0210Z	Sylviculture et autres activités forestières	257	14	*s*	286	13	*s*	317	14	*/*
0220Z	Exploitation forestière	239	175	*14*	252	175	*16*	286	143	*16*
0240Z	Services de soutien à l'exploitation forestière	131	40	*s*	132	40	*s*	149	42	*3*
Total		627	229	*16*	670	228	*23*	752	199	19

Dont nombre d'établissements non employeurs

Code	Libellé	2010	2011	2012
0210Z	Sylviculture et autres activités forestières	242	273	303
0220Z	Exploitation forestière	181	185	223
0240Z	Services de soutien à l'exploitation forestière	108	107	129
Total		531	565	655

Etablissements relevant des activités du paysage en Haute Normandie
(établissements actifs au 31/12 de l'année n, hors ONF et hors collectivités)

		2010			2011			2012		
Code	Libellé	Nb d'établissements	Effectif salarié au 31/12	*dont femmes*	Nb d'établissements	Effectif salarié au 31/12	*dont femmes*	Nb d'établissements	Effectif salarié au 31/12	*dont femmes*
4622Z	Commerce de gros de fleurs et plantes	36	122	55	33	131	*54*	33	107	*41*
8130Z	Services d'aménagement paysager	1 012	1 471	*364*	1 051	1 579	*320*	1 091	1 653	*347*
Total		1 048	1 593	419	1 084	1 710	374	1 124	1 760	388

Dont nombre d'établissements non employeurs

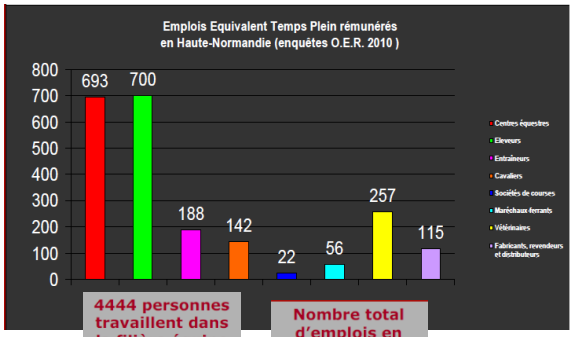
Code	Libellé	2010	2011	2012
4622Z	Commerce de gros de fleurs et plantes	11	11	10
8130Z	Services d'aménagement paysager	631	654	684
	Total	1173	1 230	1 349

Source : INSEE – CLAP 2010 à 2012 – Traitement : DRAAF Haute-Normandie – SRISE

DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

La conjoncture régionale et nationale des Activités équines : Constats et Tendances

Source : Conseil des chevaux de Haute-Normandie



4444 personnes travaillent dans la filière équine en Haute-Normandie (dont 80 % sont rémunérées)

Nombre total d'emplois en équivalent temps plein= 2173 emplois

1 500 entreprises recensées

Une trentaine de métiers environ

Les métiers les plus pourvoyeurs d'emploi :

Palefrenier soigneur	25%
Moniteur d'équitation,	16%
Assistant d'élevage	12%
Lad jockey/Lad driver	12%
Cavalier soigneur	6%

Attention aux effets de mode :

- Garde à cheval,
- Ostéopathie, dentisterie,
- Éthologie…

72% des salariés de la filière ont moins de 35 ans

- 1 salarié sur 3 a moins de 22 ans.
- La population « salariés équins » est plus jeune de 9 ans, en moyenne, que la population active française.
- 56% des salariés sont en contrat précaire (cdd ou saisonnier).
- Le taux de chômage est deux fois plus important pour les personnes qui n'ont pas le permis de conduire

L'élevage : 1er vecteur d'emplois directs agricoles

15% des emplois directs agricole

+10% d'éleveurs professionnels depuis 10 ans

35% des élevages de + de 10 juments en Basse-Normandie et en Aquitaine

Les différents métiers de l'élevage:

Emplois salariés :

- Palefrenier soigneur en élevage,
- Assistant d'élevage,
- Etalonnier,
- Inséminateur,
- Responsable d'élevage,

Emplois non salariés

- **Éleveur :**

Les éleveurs n'ayant qu'une à deux juments saillies dans l'année, ils ne sont donc pas considérés comme professionnels.

Les éleveurs ayant entre 5 à 10 juments saillies dans l'année sont considérés comme pluri-actifs.

Les éleveurs ayant plus de 10 juments saillies dans l'année sont considérés comme professionnels à plein temps.

L'équitation de loisirs et de sport : un secteur en plein essor

L'équitation :

3éme sport national en nombre de licencié après le foot ball et le tennis.

Croissance :

+ 34% entre 2004 et 2009

Les différents métiers de l'équitation

Les métiers de l'enseignement et de l'animation :

- Animateur,
- Moniteur,

} De nombreux emplois précaires, saisonniers ou à temps partiel

- Instructeur,
- Coach.

} Nécessite un certain niveau de compétence

Les métiers de la valorisation des chevaux de sport :

- Cavalier de sport,
- Groom,
- Cavalier soigneur.

Le secteur des courses

10% des emplois directs agricoles

50% des emplois indirects générés par la filière équine

Les métiers de terrain :

- Cavalier d'entraînement galop
- Lad driver/lad jockey
- Premier garçon,
- Garçon de voyage,
- Entraîneur,
- Responsable d'écurie.

Essentiellement les emplois liés à l'enregistrement des paris.

PMU

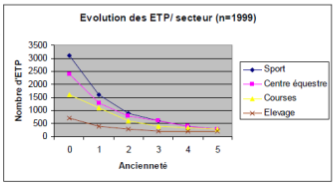
Dynamique de l'emploi équin

- ✓Une croissance constante.
- ✓Une féminisation constante
- ✓Un turn over important

Croissance annuelle moyenne : **2%** contre **0,6%** pour l'emploi national.

Plus **10%** de femmes en 10 ans.

49,4% de femme dans la filière contre **47%** dans l'emploi national.



7800 entrants

5 ans

1105 encore présents

Source : Le panorama de l'emploi dans la filière équine – Conseil des chevaux de Haute-Normandie 2012

Les filières de l'Agriculture et forêt

Sources : Système d'Information Economique – CCI Haute-Normandie
Direccte Haute-Normandie

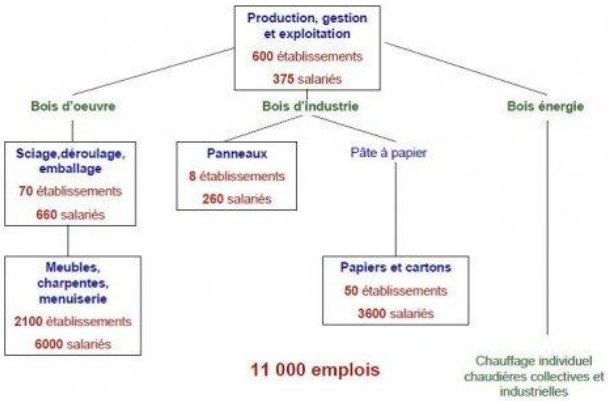
Définition : une filière est constituée de l'ensemble des activités économiques dédiées à un produit, un service, que ce soit pour leur production, leur transformation, leur distribution ou leur commercialisation. Elle regroupe les entreprises exerçant dans ces domaines d'activités économiques.

Filière Forêt-Bois

Site Internet : www.anoribois.com

Crée en 1987 et soutenue par le Conseil Régional, l'Etat et les syndicats professionnels régionaux, ANORIBOIS, l'interprofession de la filière forêt-bois en Haute-Normandie, est le lieu de rencontre de l'ensemble des acteurs de la filière : propriétaires forestiers, gestionnaires, exploitants forestiers, scieurs, papetiers, industriels du panneau, charpentiers-menuisiers, ébénistes.
Ses principales missions sont : développer les entreprises de la filière, les représenter auprès des pouvoirs publics (Etat, Région...), assurer la promotion du matériau bois, veiller à la formation nécessaire à la filière au sein des établissements régionaux.

En Haute-Normandie, la filière bois compte environ 11 000 emplois situés sur toute la région, essentiellement en zone rurale, ce qui contribue à l'aménagement du territoire. Ils se répartissent comme suit :
- Secteur forestier : 200 entreprises pour 300 emplois
- 1ère transformation du bois : 30 entreprises pour 900 emplois (scierie et fabrication d'emballage) et 1 entreprise pour 150 emplois (industrie du panneau)
- 2nde transformation du bois : 900 entreprises pour 4 400 emplois (charpente, menuiserie), 200 entreprises pour 1 900 emplois (ameublement, agencement et ébénisterie), 11 entreprises pour 3 000 emplois (papier et carton)



Filière équine

Site Internet : www.chevaux-haute-normandie.com

En Haute-Normandie, les activités autour du cheval (élevage, courses, compétition, loisirs, formations) ont un réel impact économique, social et environnemental. Elles constituent une véritable filière équine au cœur des enjeux de développement durable et source de nombreux emplois pour la région. Terre d'accueil de nombreux cavaliers internationaux, la Haute-Normandie est dotée d'une production équine diversifiée et de qualité. Avant tout région de valorisation et d'utilisation des chevaux, l'équitation est pratiquée de façon très intensive par rapport au reste de la France. La Haute-Normandie possède un savoir-faire incontesté en matière d'organisation de compétitions équestres grâce à des associations performantes dans ce domaine. 4444 personnes travaillent dans la filière équine en Haute- Normandie (dont 80 % sont rémunérées), soit 2173 emplois en équivalent temps plein.

Analyse

1 749 offres d'emploi ont été recensées dans les agences de Pôle Emploi en 2013 dans le GFE *Agriculture* dont 899 offres d'emploi dans le métier *d'entretien des espaces verts*. Les métiers du sous-GFE *Cultures spécialisées* apparaissent plus tendus. Cependant, les métiers de l'*Agriculture* sont spécifiques, Pôle Emploi ne représente pas un canal important de diffusion des offres d'emploi dans la Région.
Globalement, le nombre d'**offres d'emploi déposées entre 2012 et 2013 a baissé de 28%** dans le GFE *Agriculture* (-21,5% au niveau régional). Toutefois, les offres d'emploi dans le sous-GFE *Exploitation forestière* a augmenté (+33%).
Hormis les sous-GFE *Elevage, soins aux animaux,* et *Services à l'agriculture,* les métiers de l'A*griculture* se caractérisent par une **faible part d'offres d'emploi durables**** (37,5% contre 49,1% tous métiers confondus).

5 045 demandeurs d'emploi se sont positionnés sur les métiers de l'*Agriculture et Forêt* **en mars 2014** (4 754 dans le GFE *Agriculture*, 178 dans le sous-GFE *Pêche, Mer* et 113 dans les sous-GFE *Exploitation forestière* et *Travail du bois*).
La proportion de femmes reste faible (17% de femmes parmi les demandeurs d'emploi contre 50% tous métiers confondus) et la **part des jeunes de moins de 25 ans est plus élevée** (20,4% des demandeurs d'emploi) qu'en moyenne (16,2%).
Les demandeurs d'emploi **non diplômés sont fortement représentés** (35,8% dans le GFE *Agriculture,* 34,4% dans le sous-GFE *Exploitation forestière*, contre 20,2% tous GFE confondus).

**Les offres recueillies dans les agences Pôle Emploi ne sont pas exhaustives, les résultats sont donc à interpréter avec prudence.*

*** Offres d'emploi durables : offres en CDI et CDD de plus de 6 mois*

Sources : DIRECCTE Haute-Normandie, Offres d'emploi déposées en 2013 dans les agences de Pôle Emploi / DEFM (cat. A, B, C) inscrits en mars 2014 – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Marché du travail
(périmètre Pôle Emploi)

Précaution méthodologie : les offres d'emplois correspondent aux offres recensées dans les agences de Pôle Emploi en Haute-Normandie. Elles ne représentent qu'une partie de l'ensemble des offres régionales, ce qui induit une prudence sur l'interprétation de certains résultats (volume d'offres, tensions quantitatives).

Forte baisse des offres d'emploi déposées pour les métiers de l'Agriculture et Forêt entre 2012 et 2013.

	OEE (a)	DEE (b)	% offres durables (c)	Evolution 2012-2013 OEE (%)	Taux de tension (d)
Culture, polyculture	142	362	27,5	-31,7	2,5
Cultures spécialisées	269	490	17,8	-35,8	1,8
Elevage, soins aux animaux	205	849	47,3	-8,9	4,1
Services à l'agriculture	42	254	81,0	-25,0	6,0
Travaux paysagers , jardinage	1 091	2 966	38,9	-28,2	2,7
GFE Agriculture	**1 749**	**4 921**	**36,7**	**-28,0**	**2,8**
Cultures marines	1	15			
Pêche, navigation	19	354		NS	
GFE Pêche, Mer	**20**	**369**			
Sous-GFE Exploitation forestière	**64**	**130**	**43,8**	**33,3**	**2,0**
Sous-GFE Travail du bois	**6**	**18**		NS	
Tout périmetre	***1839***	***5 438***	***37,5***	***-26,5***	***3,0***
Tous GFE	65 221	170 599	49,1	-21,5	2,6

(a) - OEE : Volume d'offres d'emploi enregistrées à Pôle Emploi sur une année

(b) - DEE : Volume de demandes d'emploi enregistrées à Pole Emploi sur une année (catégorie A)

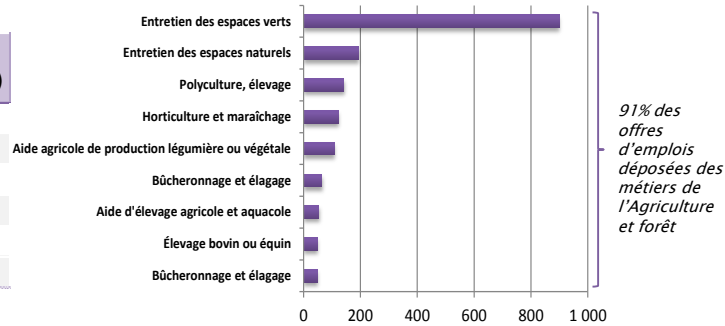
(c) - Offres durables : offres en CDI et CDD de plus de 6 mois

(d) - Taux de tension : Nombre de demandes d'emploi enregistrées (DEE) au cours de l'année 2013 sur le nombre d'offres déposées (OEE) au cours de la même période. Un taux inférieur à 1,5 indique des tensions quantitatives apparentes.

Offres et demandes d'emploi

Principaux métiers recherchés par les employeurs

Nombre d'offres 2013



Taux de tension : 3 demandes pour une offre

Tensions

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Entretien des espaces naturels	1,43	1,41	1,19	1,01	**168**
Entretien des espaces verts	2,24	2,07	2,05	2,60	**777**
Horticulture et maraîchage	1,39	1,44	1,07	2,34	**95**
Polyculture, élevage	2,76	2,15	1,77	2,94	**90**

Une forte proportion de demandeurs d'emploi sans diplôme

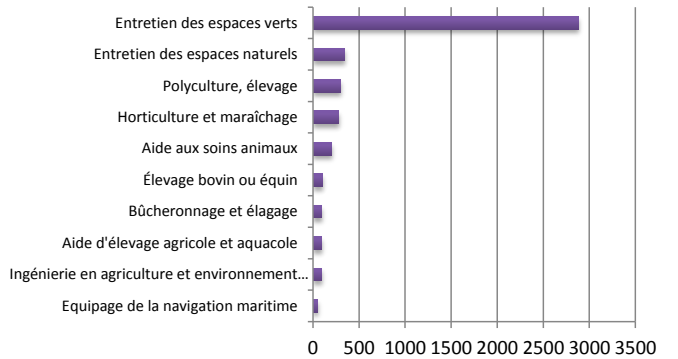
	Nb de DEFM au 31/03/2014 (e)	Femmes (%)	Part des moins de 25 ans (%)	Part des 50 ans et plus (%)	Part des niveaux infra V	Evolution 2013-2014 DEFM (%)
Culture, polyculture	301	10,3	31,2	19,3	30,9	2,7
Cultures spécialisées	478	41,4	24,1	23,0	26,4	7,2
Elevage, soins aux animaux	609	66,2	36,0	11,7	19,5	2,4
Services à l'agriculture	166	54,8	19,3	6,0	0,0	9,2
Travaux paysagers , jardinage	3 200	3,7	16,0	30,3	42,6	1,8
GFE Agriculture	**4 754**	**17,7**	**20,5**	**25,6**	**35,8**	**2,7**
Cultures marines	13			NS		
Pêche, navigation	165	6,7	17,0	18,8	17,6	-0,6
GFE Pêche, Mer	**178**	**8,4**	**16,9**	**18,5**	**18,0**	**-1,7**
Sous-GFE Exploitation forestière	**96**	**2,1**	**21,9**	**20,8**	**34,4**	**-15,0**
Sous-GFE Travail du bois	**17**			**NS**		
Tout périmetre	***5045***	***17,0***	***20,4***	***25,2***	***35,1***	***2,2***
Tous GFE	157 427	50	16,2	22,5	20,2	3,5

(e) - Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 mars 2014 (catégorie A, B, C)

Demandeurs d'emploi

Principaux métiers d'inscription des demandeurs d'emploi

Nombre de DEFM

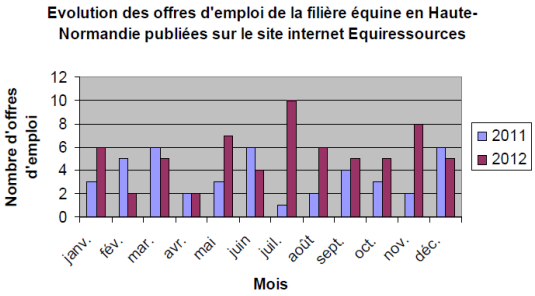


Source : DIRECCTE Haute-Normandie, Offres d'emploi déposées en 2013, DEFM inscrits en mars 2014 – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Marché du travail

Le marché du travail dans les Activités équines

Source : Conseil des chevaux de Haute-Normandie



65 offres déposées en 2012 :

- **48% dans les loisirs,**
- **25% dans le sport,**
- **11% de le trot,**
- **9% dans le galop,**
- **7% autres**

43 offres déposées en 2011

Haute-Normandie: 5ème région de France pour le nombre d'offres publiées en 2012

De nombreux postes difficiles à pourvoir

Les métiers en tension par manque de candidatures:

- Moniteur d'équitation
- Maréchal-ferrant
- Cavalier d'entraînement

Postes ouverts aux cavaliers d'hippique

•Les métiers en tension par inadéquation des candidatures aux offres:

- Groom,
- Cavalier de sport
- Maréchal ferrant

Niveau équestre trop faible

Manque d'expérience ou de spécialisation (course par exemple)

Les tensions saisonnières :

- Assistant d'élevage
- Inséminateur
- Moniteur d'équitation

En raison de la précarité des emplois

Source : Le panorama de l'emploi dans la filière équine – Conseil des chevaux de Haute-Normandie 2012

DIAGNOSTIC : Besoins de main d'œuvre (tous métiers confondus)

Métiers de l'Agriculture et Forêt

Les profils recherchés dans la région

Nombre total de projets de recrutement : 26 075

Présentation limitée aux métiers rassemblant plus de 1% du total des embauches envisagées

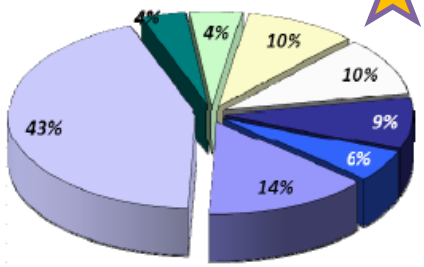
Ouvriers du BTP : 1 182

Ouvriers de l'industrie : 2 535

Techniciens : 998

Autres métiers : 2 585

- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles : 391
- Jardiniers salariés, paysagistes : 367
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires : 334
- Conducteurs et livreurs sur courte distance : 332



Encadrement : 2 263

- Artistes (musique, danse, spectacles, y.c. professeurs) : 447

Fonctions administratives : 1 453

- Agents d'accueil et d'information, standardistes : 408
- Secrétaires bureautiques et assimilés : 349
- Agents administratifs divers (saisie, enquêtes...) : 294

Vente, tourisme et services : 11 349

- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) : 1558
- Aides à domicile et aides ménagères : 1448
- Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) : 1006
- Vendeurs habillement, articles luxe, sport, loisirs, culture : 692
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine : 679
- Employés de libre-service : 555
- Cuisiniers : 483
- Télévendeurs : 431
- Agents de services hospitaliers : 431
- Employés de la banque et des assurances : 388
- Caissiers (y compris pompistes...) : 365
- Attachés commerciaux (en entreprise) : 349
- Employés de maison et personnels de ménage : 335
- Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets : 299

Social et médico-social : 3 711

- Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture...) : 1036
- Professionnels de l'animation socioculturelle : 928
- Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices : 353
- Sportifs et animateurs sportifs (encadrants) : 332

Les métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement (pour information)

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets difficiles	% de projets saisonniers
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 558	13,8%	7,5%
Aides à domicile et aides ménagères	1 448	54,0%	20,1%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture...)	1 036	30,9%	13,2%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 006	34,9%	71,1%
Professionnels de l'animation socioculturelle	928	31,6%	52,8%
Vendeurs habillement, articles luxe, sport, loisirs, culture	692	18,2%	32,8%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	679	26,4%	25,5%
Employés de libre-service	555	3,4%	27,6%
Cuisiniers	483	49,1%	65,0%
Artistes (musique, danse, spectacles, y.c. professeurs)	447	23,2%	47,8%
Télévendeurs	431	5,9%	5,2%
Agents de services hospitaliers	431	14,5%	28,8%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	408	16,1%	18,7%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	391	41,9%	70,4%
Employés de la banque et des assurances	388	7,2%	10,0%
Ensemble des 200 métiers	***26 075***	***32,3%***	***23,8%***

Guide de lecture :

En rouge :
Proportion de cas difficiles supérieure à la moyenne de la région.

En vert :
Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne de la région.

Méthodologie : *Ce rapport présente les résultats de la vague 2014 de l'enquête « Besoins en main-d'œuvre » (BMO) pour la région Haute-Normandie.*
Le champ de cette vague est le même que celui de l'enquête 2013, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part :
- *les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,*
- *les établissements du secteur agricole,*
- *les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).*

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 55 000 établissements pour la région Haute-Normandie (extraits du répertoire SIRENE), dont 38 000 ont été interrogés cette année.
Près de 11 000 établissements ont répondu au questionnaire. Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

Source : Enquête Besoins de Main d'Oeuvre 2014, Haute-Normandie – Pôle Emploi, CREDOC

DIAGNOSTIC : Besoins de main d'œuvre (tous métiers confondus)

Métiers de l'Agriculture et Forêt

Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter (1)	% de projets jugés difficiles
Techniciens, agents maîtrise maintenance et environnement	301	72,0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	332	69,5%
Aides à domicile et aides ménagères	1 448	54,0%
Cuisiniers	483	49,1%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	382	48,3%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	391	41,9%
Employés de maison et personnels de ménage	335	41,6%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	282	40,0%
Attachés commerciaux (en entreprise)	349	40,0%
Jardiniers salariés, paysagistes	367	35,9%

Les 10 métiers où sont signalées les plus faibles difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter (1)	% de projets jugés difficiles
Employés de libre-service	555	3,4%
Agents administratifs divers (saisie, enquêtes…)	294	4,2%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	299	4,6%
Télévendeurs	431	5,9%
Employés de la banque et des assurances	388	7,2%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	332	12,4%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 558	13,8%
Agents de services hospitaliers	431	14,5%
Caissiers (y compris pompistes…)	365	15,6%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	334	15,6%

(1) Sont uniquement retenus les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement en 2014

Les 15 métiers qui enregistrent les plus fortes variations à la baisse (en nombre de projets de recrutement)

	2013	2014	Var. abs. 2014/2013
Professionnels de l'orientation	335	78	-256
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	927	679	-248
Agents de services hospitaliers	655	431	-224
Employés de l'hôtellerie	452	238	-214
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	548	353	-196
Surveillants établ. scolaires, AVS et aides éducateurs	400	212	-188
Secrétaires bureautiques et assimilés	526	349	-177
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 729	1 558	-171
Attachés commerciaux (en entreprise)	515	349	-165
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	207	62	-145
Agents sécurité et surveillance, enquêteurs privés & assimilés	309	209	-100
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	118	28	-90
Ouvriers qualif. magasinage et manutention	257	170	-87
Boulangers, pâtissiers	97	21	-76
Maçons, plâtriers, carreleurs… (ouvriers qualifiés)	144	73	-70

Source : Enquête Besoins de Main d'Oeuvre 2014, Haute-Normandie – Pôle Emploi, CREDOC

Méthodologie : *Ce rapport présente les résultats de la vague 2014 de l'enquête « Besoins en main-d'œuvre » (BMO) pour la région Haute-Normandie.*
Le champ de cette vague est le même que celui de l'enquête 2013, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part :
- *les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,*
- *les établissements du secteur agricole,*
- *les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions…) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles…).*

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice…) et entreprises publiques (Banque de France…). Cette définition correspond au total à 55 000 établissements pour la région Haute-Normandie (extraits du répertoire SIRENE), dont 38 000 ont été interrogés cette année.
Près de 11 000 établissements ont répondu au questionnaire. Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle (initiale et enseignement supérieur universitaire)

Analyse

A la rentrée 2013, **949 personnes étaient inscrites en dernière année de formation professionnelle initiale*** dans les spécialités de l'*Agriculture et Forêt* (875 dans les spécialités de l'*Agriculture,* 74 dans l'*Exploitation forestière et le Travail du bois*). A titre d'information, à la rentrée 2014, **491 personnes étaient inscrites en dernière année de formation professionnelle initiale sous statut scolaire** dans les spécialités de l'*Agriculture et Forêt* (420 dans les spécialités de l'Agriculture, et 71 dans les spécialités de l'*Exploitation forestière*).

L'**offre de formation professionnelle initiale est davantage orientée vers l'apprentissage** dans les spécialités de l'*Agriculture* (52% d'apprentis, contre 30,5% pour l'ensemble des spécialités), les spécialités de l'*Exploitation forestière et du Travail du bois* sont uniquement orientées vers la formation initiale sous statut scolaire.
La part des sortants de niveau IV est élevée dans les spécialités de l'*Agriculture* (59,7% contre 54,9% pour l'ensemble des spécialités). Toutefois, dans les spécialités des *Cultures spécialisées* et des *Travaux paysagers, jardinage* **le niveau V prédomine.**

A la rentrée 2013, 16 élèves étaient inscrits en dernière année d'un cycle de l'enseignement supérieur universitaire (niveaux DUT à Master), exclusivement en licence professionnelle *Productions végétales expérimentation* (en comparaison, sur l'ensemble des spécialités, 22,3% des élèves étaient inscrits en licence professionnelle).

** Périmètre : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux CAP à BTS) et par apprentissage (niveaux CAP à BTS) des Ministères de l'Education nationale et de l'Agriculture.*

Sources : Rectorat Rouen, DRAAF de Haute-Normandie, Région Haute-Normandie, Universités de Rouen et du Havre – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle initiale

Statut

Une offre de formation professionnelle initiale orientée davantage vers l'apprentissage

29,5% de femmes parmi les sortants

	Formation initiale		Totaux		
	Statut scolaire (CAP à BTS) (%)	Apprentissage (CAP à BTS) (%)	(%)	Nombre de sortants	Part des femmes (%)
Culture, polyculture	38,1	61,9	100	**134**	17,2
Cultures spécialisées	21,4	78,6	100	**56**	35,7
Elevage, soins aux animaux	52,0	48,0	100	**273**	43,6
Services à l'agriculture	100,0	0,0	100	**180**	52,8
Travaux paysagers , jardinage	15,1	84,9	100	**232**	8,6
GFE Agriculture	**48,0**	**52,0**	**100**	**875**	29,2
Cultures marines					
Pêche, navigation			0,0		
GFE Pêche, Mer					
Sous-GFE Exploitation forestière	100,0	**0,0**	**100**	**71**	4,2
Sous-GFE Travail du bois	**100,0**	**0,0**	**100**	**3**	0,0
Tout périmètre	***52,1***	***47,9***	***100***	***949***	***29,5***
Tous GFE	69,5	30,5	100	20 376	43,3

Rentrée 2013

	Nombre de sortants FISS (rentrée 2014)	Part des femmes (%)
Culture, polyculture	**51**	25,5
Cultures spécialisées	**12**	25,0
Elevage, soins aux animaux	**142**	35,9
Services à l'agriculture	**180**	52,8
Travaux paysagers , jardinage	**35**	5,7
GFE Agriculture	**420**	39,0
Cultures marines	**0**	0,0
Pêche, navigation	**0**	0,0
GFE Pêche, Mer	**0**	0,0
Sous-GFE Exploitation forestière	**71**	4,2
Sous-GFE Travail du bois	**0**	0,0
Tout périmètre	***491***	***34,0***
Tous GFE	736	44,6

FISS : formation initiale sous statut scolaire

Source : DRAAF de Haute-Normandie (hors sortants de formations agricoles des lycées professionnels de l'Education Nationale)

Niveau de formation

*Le niveau V prédominant dans les métiers des **Cultures spécialisées et les Travaux paysagers, jardinage***

	CAP (V)	BAC/BT/BP (IV)	BTS (III)	(%)	Nombre de sortants
Culture, polyculture	9,0	37,3	53,7	**100**	134
Cultures spécialisées	46,4	41,1	12,5	**100**	56
Elevage, soins aux animaux	23,4	70,3	6,2	**100**	273
Services à l'agriculture	0,0	100,0	0,0	**100**	180
Travaux paysagers , jardinage	50,0	33,2	16,8	**100**	232
GFE Agriculture	**24,9**	**59,7**	**15,4**	**100**	**875**
Cultures marines					
Pêche, navigation			0,0		
GFE Pêche, Mer					
Sous-GFE Exploitation forestière	**18,3**	**46,5**	**35,2**	**100**	**71**
Sous-GFE Travail du bois	**0,0**	**100,0**	**0,0**	**100**	**3**
Tout périmètre	***24,3***	***58,8***	***16,9***	***100***	***949***
Tous GFE	26,7	54,9	18,5	100	20 378

Rentrée 2013

58,8% de niveau IV

Périmètre : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux CAP à BTS) et par apprentissage (niveaux CAP à BTS) des Ministères de l'Education nationale et de l'Agriculture (hors DIRMer MEMNor)

Principaux diplômes

Formation initiale sous statut scolaire

Formations	Nombre de sortants FISS (rentrée 2013)	Part des femmes (%)
Bac Techno/STAV	**180**	52,8
Bac Pro/CGEA/Syst à dominante élevage	**102**	30,4
Bac Pro/Forêt	**33**	6,1
BTSA/ACSE	**32**	28,1
Bac Pro/Cond gestion entrep secteur canin et félin	**25**	76,0
BTSA/Gestion forestière	**25**	4,0
Bac Pro/Aménagements paysagers	**19**	5,3
Bac Pro/CGEA/Syst à dominante cultures	**19**	21,1
BTSA/Aménagements paysagers	**16**	6,3
CAPA/Prod agricole, matériels/Productions animales	**15**	6,7
Tout périmètre	**491**	**34,0**
Toutes formations	736	44,6

Source : DRAAF de Haute-Normandie (hors sortants de formations agricoles des lycées professionnels de l'Education Nationale)

Apprentissage

Principales Formations	Nombre de sortants Apprentissage (rentrée 2013)	Part des femmes (%)
TRAVAUX PAYSAGERS (CAPA)	**85**	4,7
AMENAGEMENTS PAYSAGERS (BAC PRO AG)	**47**	8,5
ANALYSE ET CONDUITE DES SYSTEMES D'EXPLOITATION (ACSE) (BTSA)	**40**	17,5
CONDUITE ET GESTION DE L'ENTREPRISE HIPPIQUE (BAC PRO AG)	**40**	82,5
TRAVAUX D'AMENAGEMENTS PAYSAGERS SPECIALITE TRAVAUX DE CREATION ET D'ENTRETIEN (BPA5)	**25**	20,0
PRODUCTION AGRICOLE, UTILISATION DES MATERIELS SPE PRODUCTIONS ANIMALES (CAPA)	**24**	16,7
AMENAGEMENTS PAYSAGERS (BTSA)	**23**	8,7
PRODUCTIONS HORTICOLES SPE PRODUCTIONS FLORALES ET LEGUMIERES (CAPA)	**23**	30,4
PRODUCTIONS ANIMALES (BTSA)	**17**	52,9
RESPONSABLE D'EXPLOITATION AGRICOLE (BP)	**17**	11,8
CONDUITE DE L'ELEVAGE LAITIER (CSA)	**16**	43,8
Toutes formations	**6 218**	**28,5**

Sources : Rectorat Rouen, DRAAF de Haute-Normandie, Région Haute-Normandie – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle initiale

Formations universitaires

	DUT (III)	Licence Pro (II)	Master (I)	Nombre de sortants
Services à l'agriculture	0	16	0	**16**
Tous GFE	**1 707**	**656**	**579**	**2 942**

Rentrée 2013

	Nombre de sortants (rentrée 2013)	Part des femmes (%)
LIC PRO PRODUCTIONS VEGETALES EXPERIMENTATION	**16**	0,8
Toutes formations	**2 942**	**43,5**

Périmètre : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale (niveaux DUT à Master).

Sources : Rectorat Rouen, Universités de Rouen et du Havre – Traitements CREFOR

Affectation –Education Nationale

Formations	Capacité carte scolaire	Taux d'occupation	Places Vacantes
2nde proA Nature jardin paysage forêt	104	**0,88**	13
2nde proA Productions animales (CGEA Elevage)	8	**0,75**	2
2nde proA Productions végétales - agroéquipement	40	0,98	1
CAPA Production agricole, utilisation des matériels : productions animales	56	1,02	1
CAPA Travaux paysagers	12	0,92	1
CAPA Productions horticoles : pépinières	12	1,00	0
CAPA Productions horticoles : productions florales et légumières	16	**0,81**	3
1ère proA Aménagements paysagers	24	1,04	0
1ère proA Productions horticoles	24	1,04	0
1ère pro Technicien de scierie	15	**0,53**	7
BTSA Aménagements paysagers	24	1,00	0
BTSA Analyse et conduite des systèmes d'exploitation	40	1,08	0
BTSA Gestion et maîtrise de l'eau	18	0,94	1
BTSA Gestion forestière	32	1,00	0

Méthodologie : Le constat de rentrée (élèves effectivement scolarisés dans les formations à la rentrée) est recueilli par le SAIO :
- dans la Base élèves académique (BEA) pour le constat en troisième, en seconde générale et technologique, en seconde professionnelle, en première année de CAP, en première, en terminale, dans certaines formations post-bac (BTS, CPGE, DTS, DCG, mise à niveau, année préparatoire) ;
- auprès de la direction régionale de l'agriculture, de l'alimentation et de la forêt pour les formations agricoles ;
- auprès des universités (Base étudiante Apogée) pour le constat dans les formations universitaires (DUT, Licence…) ;
- auprès des établissements concernés pour le constat dans les autres formations du supérieur.

Les nomenclatures sont croisées entre les différentes bases citées ci-dessus et la Base centrale des nomenclatures (BCN).

Champ : établissements publics (et privés pour l'enseignement supérieur hors paramédical et social).

Taux d'occupation : Présents / capacité carte scolaire. C'est un indicateur de « remplissage », il permet d'apprécier l'utilisation des structures d'accueil
Places vacantes : Capacité carte scolaire - Présents au constat de rentrée

Source : Académie de Rouen - SAIO Repères pour l'orientation 2013 - Bilan de l'affectation 2013

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle continue

Programme régional de formation professionnelle (PRFP)

	CAP (V)	BAC/BT/BP (IV)	BTS/DUT (III)	Licence Pro (II)	Master pro (I)	Nombre de stagiaires
Agriculture - Amenagement paysager - Horticulture - Elevage - Soins aux animaux	101	97	11			209
Pêche - Mer - Aquaculture		60				60
Tous GFE	**5 517**	**2 090**	**1 109**	**155**	**110**	**9 000**

Année 2012

Périmètre : stagiaires demandeurs d'emploi du programme régional de formation professionnelle (PRFP). Ancienne nomenclature GFE. Formations qualifiantes.

A titre indicatif, données manquantes pour 2013

Formations qualifiantes financées par les OPCA et FONGECIF

Principales formations qualifiantes financées par le FAFSEA

Intitulé Certification	Niveau	Effectifs
Données non disponibles		

Principales formations qualifiantes financées par l'AGEFOS-PME en 2011-2013

Intitulé Certification	Niveau	Effectifs
CAPA TRAVAUX PAYSAGERS	V	4
BTSA AMENAGEMENT PAYSAGERS	III	2
BTSA SERVICES EN ESPACE RURAL	III	1

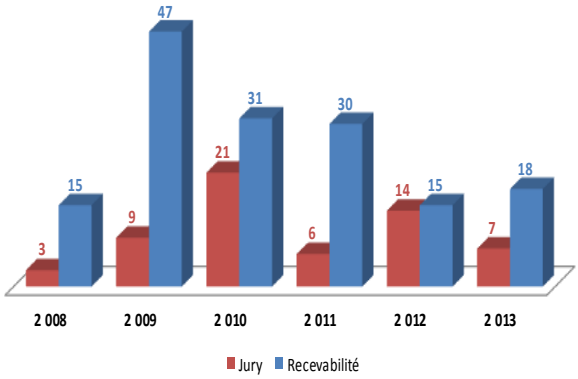
Principales formations qualifiantes financées par le FONGECIF en 2013

Intitulé Certification	Niveau	Effectifs
RESPONSABLE D'EXPLOITATION AGRICOLE (BP REA)	IV	6
TRAVAUX D'AMENAGEMENTS PAYSAGERS	IV	3
CCTAR (Cert. de Capacité Techn Agricole et Rurale)	IV	2
OUVRIER QUALIFIE EN HORTICULTURE	IV	1

Sources : OPCA et FONGECIF Haute-Normandie – Traitements CREFOR 2015

VAE

Nombre de candidats à la recevabilité et au jury issus de l'Agriculture et forêt par an



	2013
Nombre de candidats à la recevabilité tous GFE*	2 049
Nombre de candidats à la recevabilité champ Agriculture et Forêt	18
Nombre de candidats au jury tous GFE*	1 200
Nombre de candidats au jury champ Agriculture et Forêt	7

** Hors GFE W,Y*

En 2013, les candidats issus du Agriculture et Forêt en VAE, représentent :

- *0,88% de l'ensemble des candidats à la recevabilité*
- *0,58% de l'ensemble des candidats au jury*

Principales certifications	Candidats à la recevabilité en 2013
BTSA aménagements paysagers	3
Brevet de chef mécanicien 3000 KW	2
CS Taille et soins des arbres	2
BEPA travaux paysagers	1
BP option productions horticoles sous-option production florales	1
BP option responsable d'exploitation agricole	1
Total	**18**

Précaution méthodologique : les chiffres sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs. Entrée GFE/Sous-GFE

En raison de la faiblesse du nombre de candidats à la recevabilité, une analyse plus détaillée des données ne peut être réalisée.

Source : Outil de consolidation VAE - Observatoire VAE – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle initiale par apprentissage – Enquête SEINE

Un taux d'emploi plus élevé dans les métiers de l'Agriculture et Forêt. Une insertion plus élevée dans le GFE de formation

Champ : effectifs répondants 2013 à 12 mois sortant vers la vie active

Champ : répondants à l'enquête à 12 mois (hors poursuites)

	Taux de poursuites d'études (7 + 12 mois)	Part des non diplômés	Taux de féminisation	Part des niveaux V	Répondants sortants	Taux d'accès à l'emploi 12 mois[1]	Taux d'emploi 12 mois[2]	Taux d'emploi des non diplômés	Taux d'emploi des femmes	Taux d'emploi des niveaux V	Part des CDI	Part des emplois dans l'entreprise d'app.	Taux d'insertion dans le GFE	Part du temps partiel
Agriculture	43%	30,0%	22%	44%	207	80%	71%	69%	80%	60%	39%	31%	71%	11%
Tous GFE	36%	21,0%	34%	42%	3270	78%	69%	55%	68%	54%	52%	39%	65%	8%

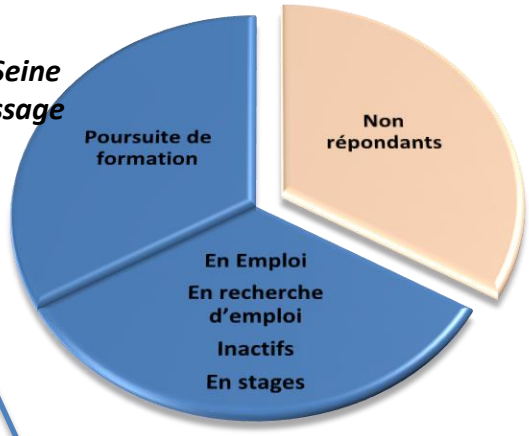
Champ : cumul des deux populations en poursuite

Champ : population totale interrogée à 12 mois (répondants/non répondants à 12 mois)
NB : les personnes non interrogées à 12 mois ne sont pas prises en compte (poursuites essentiellement).

Champ : répondants en emploi à 12 mois

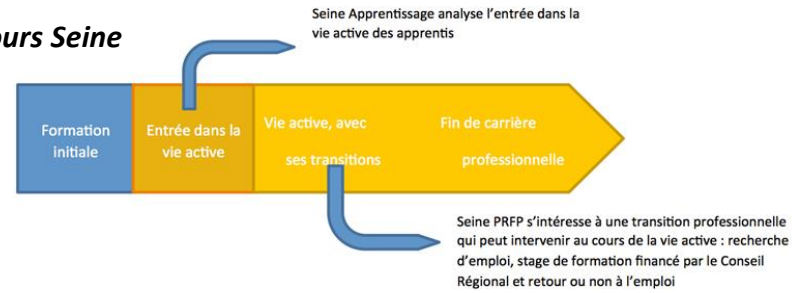
[1]**Taux d'emploi** : nombre d'individus en situation d'emploi rapporté au nombre d'entrants sur le marché du travail (répondants hors poursuite de formation)
[2]**Taux d'accès à l'emploi** : nombre d'individus ayant accédé à au moins un emploi au cours de la période considérée rapporté au nombre d'entrants sur le marché du travail (répondants hors poursuite de formation)

Enquête Seine Apprentissage



Répondants

Parcours Seine



Méthodologie : Tous les jeunes en dernière année de leur cursus dans un CFA de Haute-Normandie sont interrogés par l'enquête Seine, qu'ils soient diplômés ou non, en poursuite d'études ou non.
Ce dispositif s'appuie sur l'outil IROISE développé en Bretagne, permettant de réaliser une enquête longitudinale. Les sortants sont interrogés par téléphone pendant le processus d'insertion à l'aide d'un logiciel permettant une saisie automatique en ligne. Cette enquête est réalisée par les CFA ou les organismes de formation. Elle est gérée et exploitée par le CREFOR.
L'enquête longitudinale peut être réalisée à l'échéance souhaitée par les commanditaires.
Pour les apprentis, les vagues d'interrogations suivantes ont été réalisées :
Sortants 2009 et 2010 : 7, 12 et 18 mois
Sortants 2011 : 7 mois
Sortants 2012 et 2013 : 7 et 12 mois
On peut définir le parcours tout au long de la vie d'un individu comme un cheminement : il s'observe à partir d'une entrée dans la vie professionnelle, se poursuit par étapes successives et phases de transitions entre ces étapes et constitue une trajectoire jusqu'à la retraite.
La formation fait partie intégrante des parcours professionnels puisqu'elle peut, en tant que formation continue, en représenter une ou plusieurs phases.

Source : Enquête Seine Apprentissage - Traitements CREFOR 2015

Emploi (Périmètre branche)

Agriculture et Forêt		
Code Naf	Naf Libellé	Effectifs
0111Z	Culture de cereales (a l'exception du riz), de legumineuses et de graines oleagineuses	4 339
0113Z	Culture de legumes, de melons, de racines et de tubercule	497
0119Z	Autres cultures non permanentes	268
0121Z	Culture de la vigne	40
0124Z	Culture de fruits a pepins et a noyau	251
0129Z	Autres cultures permanentes	89
0130Z	Reproduction de plantes	264
0141Z	elevage de vaches laitieres	1 206
0142Z	elevage d'autres bovins et de buffles	737
0143Z	elevage de chevaux et d'autres equides	456
0145Z	elevage d'ovins et de caprins	55
0146Z	elevage de porcins	112
0147Z	elevage de volailles	251
0149Z	elevage d'autres animaux	162
0150Z	Culture et elevage associes	4 729
0161Z	Activites de soutien aux cultures	689
0162Z	Activites de soutien a la production animale	170
0163Z	Traitement primaire des recoltes	7
0170Z	Chasse, piegeage et services annexes	7
0210Z	Sylviculture et autres activites forestieres	48
0220Z	Exploitation forestiere	299
0240Z	Services de soutien a l'exploitation forestiere	236
1610A	Sciage et rabotage du bois, hors impregnation	374
1610B	Impregnation du bois	25
1624Z	Fabrication d'emballages en bois	273
7830Z	Autre mise a disposition de ressources humaines	1 228
8130Z	Services d'amenagement paysager	3 076
	Total	19 888

Champ : *Somme des codes NAF du Contrat d'objectifs*

Source : INSEE, RP 2011 – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Annexes

Nomenclature Groupe Formation Emploi

GFE	Libellé GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE
A	Agriculture	A1	Culture, polyculture
		A2	Cultures spécialisées
		A3	Travaux paysagers , jardinage
		A4	Elevage, soins aux animaux
		A5	Services à l'agriculture
B	Pêche, Mer	B1	Cultures marines
		B2	Pêche, navigation
C	Bâtiment : gros œuvre, travaux publics	C1	Mines, carrières
		C2	Gros œuvre, travaux publics
		C3	Conduite de travaux
		C4	Dessin, études, diagnostic
D	Bâtiment : second œuvre	D1	Etanchéité, couverture, isolation
		D2	Plomberie, génie thermique et climatique
		D3	Finitions
		D4	Architecture d'intérieur
E	Travail des métaux	E1	Structures métallliques
		E2	Forge, chaudronnerie, carosserie
		E3	Métallurgie
		E4	Traitement de surface
F	Mécanique	F1	Mécanique
		F2	Maintenance de véhicules et matériels
G	Electromécanique	G1	Electromécanique
H	Electricité, énergie	H1	Electricité électronique
		H2	Energie
I	Appui à la production des industries	I1	Appui à la production des industries
J	Transformation des matériaux, procédés	J1	Fabrication par procédés
		J2	Laboratoires et analyses
		J3	Appui à la production
K	Production alimentaire	K1	Agroalimentaire
		K2	Cuisine
		K3	Métiers de bouche
		K4	Appui à la production
L	Textile, habillement, cuir	L1	Textile, habillement, cuir
		L2	Appui à la production
M	Travail du bois, matériaux de synthèse	M1	Exploitation forestière
		M2	Travail du bois
		M3	Menuiserie, ameublement
		M4	Menuiserie du bâtiment
		M5	Appui à la production

GFE	Libellé GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE
N	Techniques graphiques, impression	N1	Imprimerie
		N2	Edition, prépresse
O	Transport, logistique	O1	Conduite, transports de marchandises et de personnes
		O2	Conduite d'engins
		O3	Emballage, manutention, magasinage
		O4	Exploitation des transports
P	Gestion et traitement de l'information	P1	Secrétariat, administration
		P2	Etudes, documentation
		P3	Comptabilité, gestion
		P4	Finance, banque, assurance, immobilier
		P5	Management
		P6	Informatique
Q	Commerce	Q1	Vente
		Q2	Technico-commercial
		Q3	Achats, commerce, marketing
R	Santé, social, soins personnels	R1	Santé, pharmacie, paramédical, imagerie
		R2	Rééducation, appareillage, prothèse
		R3	Carrières, sanitaires et sociales
		R4	Action sociale, aide à domicile
		R5	Coiffure, esthétique, remise en forme
S	Hôtellerie, tourisme, loisirs	S1	Services hôteliers, restauration
		S2	Animation, sports
		S3	Tourisme, loisirs
		S4	Accueil
		S5	Animation des territoires
T	Environnement, nettoyage, sécurité	T1	Surveillance, sécurité
		T2	Nettoyage, propreté
		T3	Environnement, prévention des risques
U	Communication, médias	U1	Image, son, multimédia
		U2	Journalisme
		U3	Publicité, communication
V	Création et production artistique	V1	Artisanat d'art
		V2	Arts plastiques et décoratifs
		V3	Musique, arts du spectacle
		V4	Métiers connexes du spectacle
W	Autres professions, professions d'enseignement et de la magistrature, formations transversales	W1	Général
X	Formation d'insertion	X1	Insertion professionnelle

DIAGNOSTIC : Annexes

Les Professions et Catégories socioprofessionnelles (PCS) identifiées dans les métiers de l'Agriculture et Forêt

GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE	Code PCS	Libellé PCS
GFE Agriculture				
A	A1	Culture, polyculture	111a	Agriculteurs sur petite exploitation de céréales-grandes cultures
			121a	Agriculteurs sur moyenne exploitation de céréales-grandes cultures
			131a	Agriculteurs sur grande exploitation de céréales-grandes cultures
			111f	Agriculteurs sur petite exploitation sans orientation dominante
			121f	Agriculteurs sur moyenne exploitation sans orientation dominante
			122a	Entrepreneurs de travaux agricoles à façon, de 0 à 9 salariés
			131f	Agriculteurs sur grande exploitation sans orientation dominante
			480a	Contremaîtres et agents d'encadrement (non cadres) en agriculture, sylviculture
			691e	Ouvriers agricoles sans spécialisation particulière
	A2	Cultures spécialisées	111b	Maraîchers, horticulteurs sur petite exploitation
			111c	Viticulteurs, arboriculteurs fruitiers, sur petite exploitation
			121b	Maraîchers, horticulteurs sur moyenne exploitation
			121c	Viticulteurs, arboriculteurs fruitiers, sur moyenne exploitation
			131b	Maraîchers, horticulteurs, sur grande exploitation
			131c	Viticulteurs, arboriculteurs fruitiers, sur grande exploitation
			691c	Ouvriers du maraîchage ou de l'horticulture
			691d	Ouvriers de la viticulture ou de l'arboriculture fruitière
	A3	Travaux paysagers, jardinage	211j	Entrepreneurs en parcs et jardins, paysagistes
			631a	Jardiniers
	A4	Elevage, soins, aux animaux	111d	Eleveurs d'herbivores, sur petite exploitation
			111e	Eleveurs de granivores et éleveurs mixtes, sur petite exploitation
			121d	Eleveurs d'herbivores sur moyenne exploitation
			121e	Eleveurs de granivores et éleveurs mixtes, sur moyenne exploitation
			131d	Eleveurs d'herbivores, sur grande exploitation
			131e	Eleveurs de granivores et éleveurs mixtes, sur grande exploitation
			691b	Ouvriers de l'élevage
			311e	Vétérinaires (libéraux ou salariés)
	A5	Services à l'agriculture	381a	Ingénieurs et cadres d'étude et d'exploitation de l'agriculture, la pêche, les eaux et forêts
			471a	Techniciens d'étude et de conseil en agriculture, eaux et forêt
			471b	Techniciens d'exploitation et de contrôle de la production en agriculture, eaux et forêt
GFE Pêche, Mer				
B	B1	Cultures marines	122c	Patrons pêcheurs et aquaculteurs, de 0 à 9 salariés
			692a	Marins-pêcheurs et ouvriers de l'aquaculture
	B2	Pêche, navigation	480b	Maîtres d'équipage de la marine marchande et de la pêche
			389c	Officiers et cadres navigants techniques de la marine marchande
			656a	Matelots de la marine marchande, capitaines et matelots timoniers de la navigation fluviale (salariés)
Sous-GFE Exploitation forestière				
M	M1	Exploitation forestière	122b	Exploitants forestiers indépendants, de 0 à 9 salariés
			691f	Ouvriers de l'exploitation forestière ou de la sylviculture
Sous-GFE Travail du bois				
M	M2	Travail du bois	214b	Artisans du travail mécanique du bois
			627d	Ouvriers qualifiés de scierie, de la menuiserie industrielle et de l'ameublement
			626c	Opérateurs et ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication du papier-carton
			674e	Ouvriers de production non qualifiés : industrie lourde du bois, fabrication des papiers et cartons

Les codes ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) identifiés dans les métiers de l'Agriculture et Forêt

GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE	Code ROME	Libellé ROME
GFE Agriculture				
A	A1	Culture, polyculture	A1416	Polyculture, élevage
	A2	Cultures spécialisées	A1205	Sylviculture
			A1401	Aide agricole de production fruitière ou viticole
			A1402	Aide agricole de production légumière ou végétale
			A1405	Arboriculture et viticulture
			A1414	Horticulture et maraîchage
	A3	Travaux paysagers, jardinage	A1202	Entretien des espaces naturels
			A1203	Entretien des espaces verts
	A4	Elevage, soins, aux animaux	A1403	Aide d'élevage agricole et aquacole
			A1407	Élevage bovin ou équin
			A1408	Élevage d'animaux sauvages ou de compagnie
			A1409	Élevage de lapins et volailles
			A1410	Élevage ovin ou caprin
			A1411	Élevage porcin
			A1501	Aide aux soins animaux
			A1502	Podologie animale
			A1503	Toilettage des animaux
			A1504	Santé animale
	A5	Services à l'agriculture	A1301	Conseil et assistance technique en agriculture
			A1302	Contrôle et diagnostic technique en agriculture
			A1303	Ingénierie en agriculture et environnement naturel
GFE Pêche, Mer				
B	B1	Cultures marines	A1404	Aquaculture
			A1417	Saliculture
	B2	Pêche, navigation	A1406	Encadrement équipage de la pêche
			A1415	Equipage de la pêche
			N3101	Encadrement de la navigation maritime
			N3102	Equipage de la navigation maritime
			N3103	Navigation fluviale
			I1502	Intervention en milieu subaquatique
Sous-GFE Exploitation forestière				
M	M1	Exploitation forestière	A1201	Bûcheronnage et élagage
Sous-GFE Travail du bois				
M	M2	Travail du bois	H2205	Première transformation de bois d'oeuvre

crefor
Haute-Normandie

- Pôle Observation et Prospective -

Directeur de publication
Luc CHEVALIER
Conception/Réalisation
Malika MANSOURI
E-mail : malika.mansouri@crefor-hn.fr

Centre de Ressources Emploi Formation
Tél : 02 35 73 77 82 – Fax : 02 35 73 07 60
Mail : crefor@crefor-hn.fr
Pôle régional des Savoirs
115, boulevard de l'Europe – BP 1152
76 176 ROUEN Cedex 1

Décembre 2015

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

REGION HAUTE NORMANDIE