crefor
Haute-Normandie

- Pôle Observation et Prospective -

Cahier métiers

CPRDFP

Contrat de Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles

2014-2015

Métiers du Bâtiment et des Travaux Publics

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

RÉGION HAUTE NORMANDIE

Avec la contribution de la Cellule économique régionale de la construction de Haute-Normandie (CERHN) et de l'Observatoire Emploi Formation (OREF) BTP de Haute-Normandie

SOMMAIRE

Avant-propos……4

Chiffres clés……6

Enjeux de la branche professionnelle……7

Diagnostic……9

AVANT-PROPOS

Le Pôle Observation et prospective du CREFOR a été sollicité dans le cadre de ses missions d'expertise afin de **constituer un appui technique et méthodologique aux acteurs régionaux dans le cadre de la mise en œuvre du Contrat de Plan Régional de Développement des Formations professionnelles** (CPRDF) de Haute-Normandie. Cette collaboration s'est traduite par la réalisation d'un outillage quantitatif et qualitatif d'observation et d'analyse prospective emploi - formation - mutations économiques dont l'objectif consiste à fournir aux acteurs en charge des politiques de formation des éléments de réflexion et d'aide à la décision pour l'évolution de la carte des formations, dans le sens des besoins observés et attendus dans une dimension anticipatrice.

Ce dispositif est composé de deux volets d'observation, l'un portant sur les territoires de Haute-Normandie (Zones CPRDF fondées sur les zones d'emploi de l'Insee), l'autre portant sur les métiers, adossés aux Contrats d'Objectifs signés entre la Région et les branches professionnelles.
Pour cette session CPRDF 2014-2015, seul le volet métiers a été réalisé. Les représentants des observatoires des branches professionnelles ont été étroitement associés tout au long du processus. Il a consisté dans la production de travaux quantitatifs (diagnostics métiers) et qualitatifs (fiche enjeux) sur lesquels a pris appui l'animation de rencontres prospectives par branche professionnelle qui se sont déroulées en mars et avril 2015.

<u>Résumé du processus</u>

- ✓ Diagnostic Crefor incluant les contributions des branches professionnelles et production d'une Fiche enjeux
- ✓ Rencontres prospectives Métiers (lors des Comité de suivi des Contrats d'objectifs)
  - *Partage, précision, reformulation des enjeux*
  - *Préconisations, pistes pour l'action*
- ✓ Capitalisation des travaux
  - *Synthèse stratégique mentionnant les principaux enjeux emploi-formation-qualification*
  - *Cahiers métiers rassemblant l'ensemble de la matière recueillie au cours de ce processus.*

AVANT-PROPOS

Méthodologie

Le diagnostic Métiers du CREFOR s'appuie sur une nomenclature métiers, celle du GFE. Le concept de Groupe Formation Emploi (GFE) est un **outil d'analyse intersectorielle des relations emploi formation** fondé sur une entrée métier qui propose d'élargir les perspectives en matière d'emploi et de formation au-delà des besoins stricts des secteurs d'activité économique. Il constitue **un espace de rapprochement** des nomenclatures existantes permettant l'observation des phénomènes liés au marché de l'emploi, au marché du travail et à la formation professionnelle : les nomenclatures des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) de l'Insee pour l'emploi, du répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME) de Pôle Emploi pour le marché du travail et les spécialités de formation (NSF) de l'Education Nationale pour la formation. Les groupes sont alors construits sur la base des **corps de savoirs et de savoir-faire homogènes** (savoirs reçus en formation, savoirs mis en œuvre dans l'emploi, savoirs échangés sur le marché du travail), principe d'identification des **espaces de rapprochement et de regroupement des formations et des emplois.**
Ainsi, un Groupe Formation Emploi est constitué des **spécialités de formation et des spécialités d'emploi relevant d'un même corps de savoirs**.

Précaution méthodologique sur le périmètre GFE

La nomenclature GFE permet d'appréhender de façon large et globale la relation emploi-formation, mais ne permet pas toujours une correspondance parfaite avec le périmètre des Contrat d'objectifs (délimités par les secteurs d'activité). Ainsi, l'analyse par GFE et sous-GFE peut parfois faire cohabiter des professions/métiers qui ne relèvent pas du périmètre des branches professionnelles mais qui possèdent une proximité de savoirs et de savoir-faire, et dont l'observation peut s'avérer utile dans une approche emploi-formation.

Toutefois, afin d'appréhender au plus près les problématiques des branches professionnelles, les diagnostics ont été réalisés en étroite collaboration avec leurs représentants.

Ce diagnostic est consacré aux métiers du *Bâtiment et Travaux publics*. Il a été réalisé en collaboration avec la Cellule économique régionale de la construction de Haute-Normandie (CERHN) et l'Observatoire Emploi Formation (OREF) BTP de Haute-Normandie.

Ce document couvre les GFE :

- *GFE Bâtiment : gros œuvre, travaux publics*
  - Sous-GFE Conduite de travaux
  - Sous-GFE Dessin, études, diagnostic
  - Sous-GFE Gros œuvre, travaux publics
  - Sous-GFE Mines, carrières
- *GFE Bâtiment : second œuvre*
  - Sous-GFE Etanchéité, couverture, isolation
  - Sous-GFE Finitions
  - Sous-GFE Plomberie, génie thermique et climatique
- *Sous-GFE Menuiserie du bâtiment*
- *Professions complémentaires du BTP*

CHIFFRES CLES

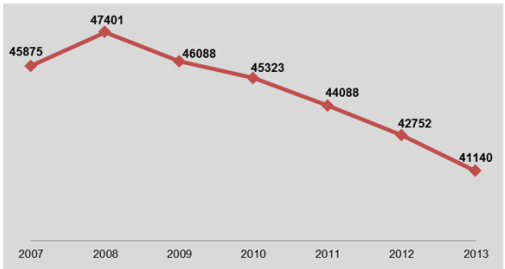
Emploi (RP 2011, lieu de travail) :

	BTP (Périmètre GFE) ***	Haute-Normandie (tous GFE)
Nb d'actifs occupés	53 341 (53 612 périmètre branche)*	713 333
Part de l'emploi dans l'emploi régional	7,5%	100%
Part des femmes	7,2%	48,2%
Part des jeunes (- 30 ans)	29,3%	21,4%
Part des séniors (50 ans et +)	22%	26%
Part des cadres et prof. intell. sup.	6,4%	12,3%
Part des ouvriers	65,4%	26,7%
Part des actifs sans diplôme	29,7%	21,8%

****Hors métiers d'électriciens, métalliers, menuisiers (pour ces professions, cf. p13)*

** Somme des codes NAF du Contrat d'objectifs*

Evolution de l'emploi salarié**
(périmètre branche)



-3,7% entre 2012 et 2013

Source : URSSAF 2007-2013 – Traitements CREFOR 2015
*** Effectifs plus faibles, la source ne comprenant pas les activités artisanales*

Marché du travail (Pôle Emploi)

	BTP (Périmètre GFE)	Haute-Normandie (Périmètre GFE)
Nb d'offres d'emploi (2013)	5 708	65 221
Evolution des offres d'emploi (2012-2013)	-22,6%	-21,5%
Nb de demandeurs d'emploi (31/03/2014)	15 087	157 427
Evolution des demandeurs d'emploi (31/03/2013 au 31/03/2014)	+5,4%	+3,5%
Part des DEFM sans diplôme	25,8%	20,2%
Taux de tension (2013)	3,2	2,6

Formation (rentrée 2013) :

Part du niveau V dans l'appareil de formation	57,3%	26,7%
Part du niveau IV dans l'appareil de formation	33%	54,9%
Part du niveau III dans l'appareil de formation	9,7%	18,5%
Part de l'apprentissage dans l'appareil de formation	63,5%	30,5%
Part des formations dans l'appareil régional (périmètre GFE)	10,5%	100%
Part des actifs dans l'emploi régional (périmètre GFE)	7,5%	100%

Formations universitaires (rentrée 2013)

	DUT (III)	Licence Pro (II)	Master (I)	(%)	Nombre de sortants
Conduite de travaux	93,3	6,7	0,0	100	105
Dessin, études, diagnostic	0,0	0,0	100,0	100	87
Plomberie, génie thermique et climatique	100,0	0,0	0,0	100	49
Périmètre total	*61,0*	*2,9*	*36,1*	*100*	*241*
Tous GFE	58,0	22,3	19,7	100	2 942

Taux de tension *: Nombre de demandes d'emploi enregistrées (DEE) au cours de l'année 2013 sur le nombre d'offres déposées (OEE) au cours de la même période. Un taux inférieur à 1,5 indique des tensions quantitatives apparentes*
Formation professionnelle initiale (périmètre) *: élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux CAP à BTS) et par apprentissage (niveaux CAP à BTS) tous Ministères.*
Formation professionnelle universitaire (périmètre) *:* élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale (niveaux DUT à Master) dans les universités en Haute-Normandie.

ENJEUX DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

Constats et perspectives

- ✓ **La réglementation impacte fortement les métiers du BTP, elle peut également être porteuse de perspectives d'activité à travers la maitrise/réduction des coûts de l'énergie (rénovation)**
- ✓ **Baisse significative des offres d'emploi dans les métiers traditionnels du bâtiment, induisant, de fait, une augmentation du nombre de demandeurs d'emploi dans ces métiers**
- ✓ **Approche globale de l'efficacité énergétique nécessitant des compétences transversales et un «savoir travailler ensemble»**
- ✓ **Globalement, l'activité du BTP pour 2015 devrait s'inscrire dans une nouvelle baisse d'activité en volume (-4,3%). A l'horizon 2018, l'activité devrait se maintenir à un niveau bas jusqu'en 2017 et repartir légèrement à la hausse sous l'impulsion de grands projets locaux**

Qualifications, compétences

- ✓ **Niveau de qualification des professionnels de plus en plus élevé (jusqu'au niveau ingénieur)**
- ✓ **Des compétences sur les nouveaux matériaux (niveau V) et sur la connaissance des systèmes constructifs et la dimension transversale (niveau IV)**
- ✓ **Bâtiment :** prendre en compte la performance énergétique d'un bâtiment (nécessité d'acquérir des techniques spécifiques à la maîtrise de l'énergie et à l'utilisation d'énergies renouvelables)
- ✓ **Travaux Publics** : les besoins en compétences et en qualification s'orientent principalement autour de trois domaines (pose de réseau, conception branchement et génie civil, rétablissement voirie et réseaux divers, encadrement et chantier)

Formation

- ✓ **Une offre de formation professionnelle initiale développée en apprentissage mais aussi sous statut scolaire**
- ✓ **Renforcer la formation des formateurs**

- ✓ **Bâtiment** : la carte des formations initiales en Haute Normandie couvre l'ensemble des besoins en compétences sur les niveaux V à I (face aux mutations règlementaires et technologiques, des modules complémentaires viendront renforcer la qualification des jeunes en formation initiale ou le plan de formation des salariés)
- ✓ La formation continue, forte dans le secteur et de nouveaux CQP de la branche permettent le maintien et le développement des compétences des demandeurs d'emplois ayant exercé dans le BTP, notamment sur « l'efficacité énergétique »
- ✓ Poursuivre la réflexion sur l'offre de formation de niveau post-bac et orienter la formation continue vers des profils d'encadrement et de coordination énergétique des projets
- ✓ Orienter la formation continue vers des sessions courtes de proximité (maîtrise des bilans énergétiques, isolation thermique etc.)
- ✓ Maintenir les effectifs en formation sur les niveaux V afin d'assurer le renouvellement des départs en retraire et de dynamiser la montée en qualification en région
- ✓ Renforcer les compétences techniques et managériales des salariés expérimentés
- ✓ Contribuer à l'employabilité des demandeurs d'emplois par la mise en œuvre de formations professionnalisantes intégrant les formations réglementaires.
- ✓ **Travaux Publics** : les formations initiales de niveau V en construction de route et canalisateurs pourraient être renforcées
- ✓ Soutenir la formation continue des actifs afin de :
  - Maintenir les compétences présentes dans les entreprises
  - Adapter les compétences techniques des ouvriers de productions aux besoins et attentes des clients et maîtres d'ouvrages
  - Assurer la transférabilité des compétences des salariés les moins qualifiés.

A retenir sur les métiers

- ✓ **Métiers en hausse d'effectifs** : Métiers de l'isolation, Métiers de la réhabilitation et de la rénovation, Métiers de la maintenance des systèmes énergétiques, Métiers de l'encadrement (Niv. III à I)
- ✓ **Métiers en tension :** Constructeur en ouvrage d'art, Monteur en réseaux d'énergie et de communications, Ouvrier VRD, Conducteur d'engins, Constructeur de routes
- ✓ **Métiers en évolution de compétences** : Monteur en réseaux d'énergie et de communications (fibre optique notamment)

DIAGNOSTIC

Analyse

Les métiers du *Bâtiment et Travaux Publics* représentent **7,5% de l'emploi régional** soit **53 341** actifs* :

- 30 827 actifs travaillent dans les métiers du GFE *Bâtiment gros œuvre, travaux publics*
- 19 492 actifs travaillent dans les métiers du GFE *Bâtiment second œuvre*
- 3 021 actifs travaillent dans les métiers du sous-GFE *Menuiserie du bâtiment*

Les principaux secteurs d'activité qui emploient ces professions sont pour une large part **le secteur de la Construction** (près de 60% des actifs), suivi du secteur de l'Administration publique (environ 10% des actifs). En termes d'évolution, le secteur de la *Construction* subit une **forte baisse de ses effectifs salariés suite à la crise de 2008** (-13% sur la période 2008 et 2013, -3,7% entre 2012 et 2013).

Parmi les actifs en emploi, les **femmes sont minoritaires**, elles représentent **7,2%** (14,9% dans le sous-GFE *Dessin, études, diagnostic).* Le taux de féminisation est ainsi très largement inférieur à l'ensemble des métiers (48,2%). *Cependant, il existe une progression positive des femmes dans le secteur du BTP .*
Globalement, on observe une **part importante de jeunes actifs** (moins de 30 ans) dans les métiers du BTP (29,3% contre 21,4% pour l'ensemble des métiers). *La tendance actuelle est au rajeunissement des actifs tous statuts confondus, à l'exception du secteur de la Construction où la tendance est au vieillissement.* De surcroît, les professions des sous-GFE *Conduite de travaux* et *Plomberie, génie thermique et climatique* connaissent un vieillissement des actifs, il s'agit de postes à responsabilités ou de fins de carrière. De potentiels besoins de renouvellement d'actifs pourraient donc se faire ressentir dans ces métiers.
Les *Ouvriers non qualifiés du gros œuvre et du second œuvre du bâtiment*, ainsi que les *maçons qualifiés* représentent un tiers des actifs du BTP.
L'intérim et l'apprentissage sont fortement représentés, principalement dans les sous-GFE *Gros œuvre, travaux publics* et des *Finitions* (entre deux à cinq fois plus que les taux régionaux qui avoisinent les 2% d'actifs). La part des indépendants/employeurs est également élevée dans le sous-GFE *Menuiserie du bâtiment* (43,7% des actifs contre 8,7% tous métiers confondus).
Bien qu'en diminution, les ouvriers restent nombreux (65,3% des actifs contre 26,7% pour l'ensemble des métiers). La part des cadres et professions intermédiaires est élevée dans les métiers des sous-GFE *Conduite de travaux,* et *Dessin, études, diagnostic* (100% contre 37,8% tous métiers confondus). Les métiers du GFE Bâtiment second œuvre et du sous-GFE *Menuiserie du bâtiment* se caractérisent par une proportion élevée d'artisans, commerçants et chefs d'entreprise (respectivement 16,3% et 43,7% contre 5,4%).
Les actifs de niveau V de formation sont nombreux dans les métiers du *BTP* (44,9%, contre 30% pour l'ensemble des métiers). A l'inverse, les métiers du sous-GFE *Dessin, études, diagnostic* totalisent 50,5% de niveaux supérieurs (28,9% tous métiers confondus).

**Hors métiers d'électriciens, métalliers, menuisiers (pour ces professions, cf. p13)*
Sources : URSSAF 2007-2013 / Insee, RP 2011 – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

Genre

Une faible part de femmes parmi les actifs

	Nb d'actifs	Part des femmes (%)	Part dans l'emploi en HN (%)
Conduite de travaux	4 522	2,0	0,6
Dessin, études, diagnostic	5 355	14,9	0,8
Gros œuvre, travaux publics	20 739	7,5	2,9
Mines, carrières	211	3,8	0,0
GFE Batiment : gros œuvre, travaux publics	**30 827**	**8,0**	**4,3**
Etanchéité, couverture, isolation	3 317	1,9	0,5
Finitions	10 381	6,4	1,5
Plomberie, génie thermique et climatique	5 793	10,4	0,8
GFE Batiment : second œuvre	**19 492**	**6,8**	**2,7**
Sous-GFE Menuiserie du bâtiment	**3 021**	**1,7**	**0,4**
Tout périmètre	***53 341***	***7,2***	***7,5***
Tous GFE	713 333	48,2	100,0

7,1% de femmes

Professions

23,3% des actifs sont des Ouvriers non qualifiés du bâtiment et des Travaux Publics

67,5% de l'emploi total

	Nombre d'actifs
GFE Batiment : gros œuvre, travaux publics	
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	5 670
Maçons qualifiés	4 774
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du travail du béton et de l'extraction, hors Etat et collectivités locales	2 635
Métreurs et techniciens divers du bâtiment et des travaux publics	2 498
Techniciens des travaux publics de l'Etat et des collectivités locales	2 088
GFE Batiment : second œuvre	
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	6 739
Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments	2 527
Peintres et ouvriers qualifiés de pose de revêtements sur supports verticaux	2 188
Plombiers et chauffagistes qualifiés	2 163
Couvreurs qualifiés	1 677
Sous-GFE Menuiserie du bâtiment	
Artisans menuisiers du bâtiment, charpentiers en bois	1 322
Menuisiers qualifiés du bâtiment	1 070
Charpentiers en bois qualifiés	630

Statut et qualifications

Une majorité d'ouvriers parmi les actifs. Cadres et professions intermédiaires dans les métiers de la ***Conduite de travaux*** et ***Dessin, études, diagnostic.12% d'artisans***

	Agriculteurs exploitants	Artisans, commerçants et chefs	Cadres et professions intellectuelles	Professions Intermédiaires	Employés	Ouvriers	Totaux (%)	Totaux Effectifs
Conduite de travaux	0,0	0,0	31,4	68,6	0,0	0,0	100	4 522
Dessin, études, diagnostic	0,0	0,0	37,2	62,8	0,0	0,0	100	5 355
Gros œuvre, travaux publics	0,0	9,5	0,0	10,1	0,0	80,4	100	20 739
Mines, carrières	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100	211
GFE Batiment : gros œuvre, travaux publics	**0,0**	**6,4**	**11,1**	**27,8**	**0,0**	**54,8**	**100**	**30 827**
Etanchéité, couverture, isolation	0,0	21,9	0,0	0,0	0,0	78,1	100	3 317
Finitions	0,0	13,0	0,0	0,0	0,0	87,0	100	10 381
Plomberie, génie thermique et climatique	0,0	19,1	0,0	0,0	0,0	80,9	100	5 793
GFE Batiment : second œuvre	**0,0**	**16,3**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**83,7**	**100**	**19 492**
Sous-GFE Menuiserie du bâtiment	**0,0**	**43,7**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**56,3**	**100**	**3 021**
Tout périmètre	***0,0***	***12,1***	***6,4***	***16,0***	***0,0***	***65,4***	***100***	***53 341***
Tous GFE	1,3	5,5	12,3	25,5	28,7	26,7	**100**	**713 333**

Unité : %

65,4% d'ouvriers

Source : INSEE, RP 2011– Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

Contrat

*Une proportion importante **d'apprentis** et **d'intérimaires** dans les métiers du **Gros œuvre, travaux publics** et **Finitions.** Beaucoup d'indépendants/employeurs dans le **Bâtiment second œuvre** et la **Menuiserie***

	CDI/Fonction publique	Indépendant/ employeur	CDD	Intérim	Apprentis	Emplois aidés	Autres	Totaux (%)	Totaux Effectifs
Conduite de travaux	93,7	0,0	2,7	1,1	2,2	0,2	0,2	100	4 522
Dessin, études, diagnostic	81,5	9,9	5,0	1,8	1,4	0,3	0,2	100	5 355
Gros œuvre, travaux publics	68,0	9,5	8,0	7,0	6,5	0,6	0,3	100	20 739
Mines, carrières	97,2	0,0	2,3	0,0	0,5	0,0	0,0	100	211
GFE Batiment : gros œuvre, travaux publics	**74,3**	8,1	**6,6**	**5,2**	**4,9**	**0,5**	**0,3**	**100**	**30 827**
Etanchéité, couverture, isolation	68,9	21,9	3,3	2,2	2,8	0,3	0,6	100	3 317
Finitions	60,1	13,0	8,7	4,6	11,2	1,9	0,6	100	10 381
Plomberie, génie thermique et climatique	68,9	19,1	6,0	2,7	2,2	0,9	0,2	100	5 793
GFE Batiment : second œuvre	**64,2**	16,3	**7,0**	**3,6**	**7,1**	**1,3**	**0,5**	**100**	**19 492**
Sous-GFE Menuiserie du bâtiment	**45,4**	43,7	**3,5**	**2,5**	4,1	**0,5**	**0,2**	**100**	**3 021**
Tout périmètre	***69,0***	13,1	***6,6***	4,5	5,7	***0,8***	***0,3***	***100***	***53 341***
Tous GFE	76,8	8,7	8,6	2,3	2,3	0,8	0,4	100	713 333

Unité : %

4,5% d'intérimaires

Niveau

*Une **part importante d'actifs de niveau infra IV** à l'exception des métiers du **Dessin, études diagnostic***

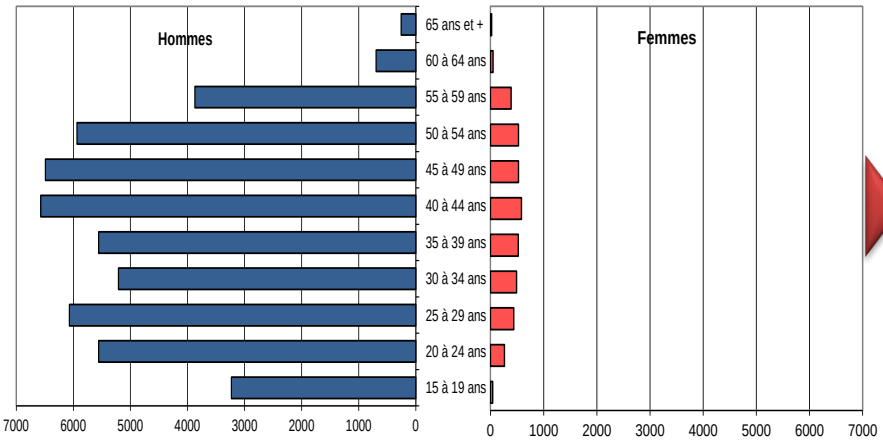
	Aucun	CAP/BEP (V)	BAC/BT/BP (IV)	1er cycle SUP (III)	2nd cycle SUP (II et plus)	Totaux (%)	Totaux Effectifs
Conduite de travaux	17,6	37,6	16,0	15,9	12,9	100	4 522
Dessin, études, diagnostic	8,8	21,8	18,9	19,9	30,6	100	5 355
Gros œuvre, travaux publics	38,1	43,8	11,7	4,5	1,9	100	20 739
Mines, carrières	33,3	49,7	13,8	1,5	1,7	100	211
GFE Batiment : gros œuvre, travaux publics	**30,0**	39,1	**13,6**	**8,8**	**8,5**	**100**	**30 827**
Etanchéité, couverture, isolation	27,2	58,1	11,3	2,4	1,0	100	3 317
Finitions	37,5	47,1	12,1	2,2	3,3	100	10 381
Plomberie, génie thermique et climatique	**21,2**	**57,7**	**14,7**	**4,6**	**3,1**	**100**	**5 793**
GFE Batiment : second œuvre	30,9	52,1	**12,8**	**3,0**	**1,3**	**100**	**19 492**
Sous-GFE Menuiserie du bâtiment	**20,0**	57,5	**16,0**	**4,6**	**1,8**	**100**	**3 021**
Tout périmètre	***29,7***	***44,9***	***13,4***	***6,4***	***5,5***	***100***	***53 341***
Tous GFE	21,8	30,0	19,2	15,6	13,3	100	713 333

Unité : %

45% d'actifs de niveau V

Pyramide des âges

Une proportion élevée de jeunes actifs



29,3% d'actifs de moins de 30 ans dans les métiers du BTP contre 21,4% tous métiers confondus

Vieillissement

*Des actifs **plus jeunes** qu'en moyenne. Une **population vieillissante** dans les métiers de la **Conduite de travaux** et **Plomberie, génie thermique et climatique***

	Part des actifs de 45 ans et plus	Taux de relève
Conduite de travaux	44,2%	0,4
Dessin, études, diagnostic	33,3%	0,7
Gros œuvre, travaux publics	31,8%	1,0
Mines, carrières	36,0%	0,6
GFE Batiment : gros œuvre, travaux publics	**33,9%**	**0,9**
Etanchéité, couverture, isolation	34,6%	0,8
Finitions	33,7%	1,0
Plomberie, génie thermique et climatique	43,7%	0,5
GFE Batiment : second œuvre	**36,8%**	**0,8**
Sous-GFE Menuiserie du bâtiment	**37,2%**	**0,7**
Tout périmètre	***35,2%***	***0,8***
Tous GFE	39,9%	0,5

- *Taux de relève :* exprime le nombre d'actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 45 ans
- Lecture : un taux de relève égal à 1 signifie qu'il y a un actif de moins de 30 ans pour un actif de 45 ans et plus

Source : INSEE, RP 2011 – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

Métiers complémentaires

7 508 actifs	Nb d'actifs	Part des femmes (%)	Part des actifs de 45 ans et plus (%)	Part des niveaux V de formation (%)	Taux de tension
Artisans menuisiers du bâtiment, charpentiers en bois	1 322	3,3	45,8	54,4	3,6
Artisans serruriers, métalliers	227	4,6	45,2	50,8	2,8
Métalliers, serruriers qualifiés	1 004	0,0	41,5	69,6	
Charpentiers en bois qualifiés	630	0,6	18,8	56,1	2,9
Electriciens qualifiés de type artisanal (y.c. bâtiment)	2 600	0,8	32,5	54,7	5,7
Artisans électriciens du bâtiment	1 018	3,8	48,6	51,9	
Monteurs qualifiés en structures métalliques	706	0,7	28,7	48,6	3,6
Sous-Total	7 508	1,6	37,1	55,7	4,1
Toutes professions	**713 333**	**48,2**	**39,9**	**30,0**	**2,6**

Sources : INSEE, RP 2011
DIRECCTE Haute-Normandie, Offres et demandes d'emploi déposées en 2013
Traitements CREFOR 2015

Taux de tension : Nombre de demandes d'emploi enregistrées (DEE) au cours de l'année 2013 sur le nombre d'offres déposées (OEE) au cours de la même période. Un taux inférieur à 1,5 indique des tensions quantitatives apparentes.

Principaux secteurs employeurs des GFE/Sous-GFE

GFE Bâtiment : gros œuvre, travaux publics

- *59,8%* des actifs travaillent dans le secteur de la *Construction*
- *9,2%* dans l'*Administration publique*
- *7,5%* dans les *Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques*

GFE Bâtiment : second œuvre

- *63,7%* des actifs travaillent dans le secteur de la *Construction*
- *10%* dans l'*Administration publique*
- *4,5%* dans les *Activités de services administratifs et de soutien* (intérim)

Sous-GFE Menuiserie du bâtiment

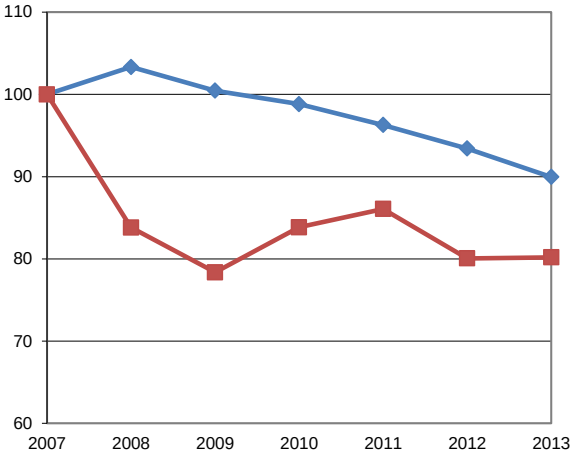
- *80,9%* des actifs travaillent dans le secteur de la *Construction*
- *3%* dans les *Activités de services administratifs et de soutien (intérim)*
- *2,8%* dans l'*Administration publique*

Source : INSEE, RP 2011 – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

Evolution des effectifs salariés

*Baisse de 3,7% des effectifs salariés dans le secteur de la **Construction** entre 2012 et 2013*



Unité : base 100 de 2007

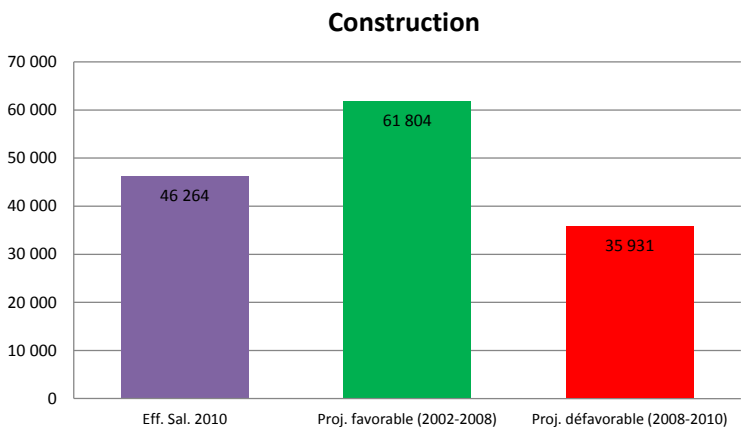
Source : URSSAF 2007-2013 - Traitements CREFOR 2015

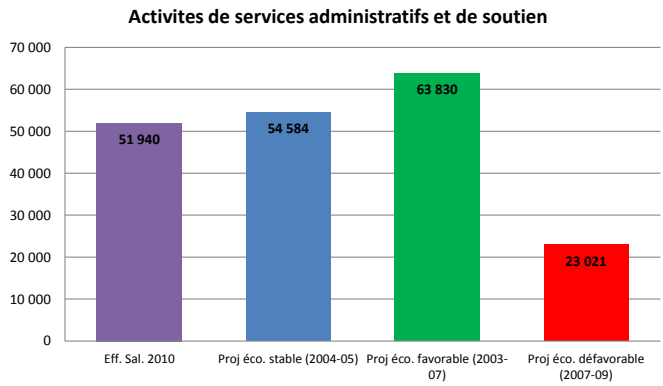
	Variation 2012-2013
Construction	**-3,7%**
Activites de services administratifs et de soutien	0,2%

Projections sectorielles à l'horizon 2020

***Précaution méthodologie** : les projections mettent en évidence des tendances élaborées au moyen de scénarios possibles selon les observations passées des effectifs salariés (2002-2010). La période de référence choisie est une illustration des séquences d'évolutions différentes des effectifs. Ces projections ne prennent pas en compte l'impact des paramètres exogènes (réglementation, évolutions technologiques etc) sur l'économie. Elles n'ont pas vocation à prédire de façon certaine les besoins futurs, mais à engager une discussion avec les acteurs sur les possibles évolutions d'emplois à venir à partir des données connues.*

***Méthodologie** : projections linéaires calculées sur la base d'un taux de croissance annuel moyen selon des périodes de crise, de croissance ou de stabilité du secteur (choisies sur la période 2002-2010).*



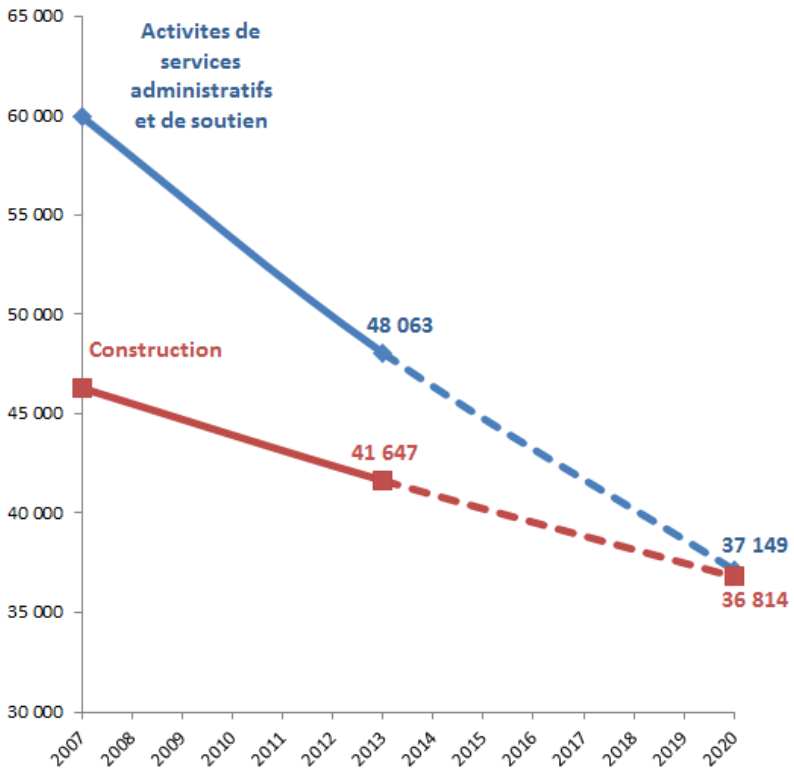


Source : Effectifs salariés Pôle Emploi 2002-2010 - Traitements CREFOR 2015

Projections sectorielles à l'horizon 2020

***Méthodologie** : projections linéaires calculées sur la base d'un taux de croissance annuel moyen sur la période 2007-2013.*

Projections tendancielles sur la période 2013-2020
Principal secteur employeur des métiers des GFE concernés*



* Périmètre plus large que le périmètre branche strict.

***Précaution méthodologie** : les projections mettent en évidence des tendances selon les observations passées des effectifs salariés (2007-2013). Le choix de la période, peut, pour certains secteurs, rendre les prévisions pessimistes, n'intégrant pas de possibilités de reprise pérenne d'activité. Par ailleurs, elles ne prennent pas en compte l'impact des paramètres exogènes (réglementation, évolutions technologiques etc) sur l'économie. Ces projections n'ont donc pas vocation à prédire de façon certaine les besoins futurs, mais à engager une discussion avec les acteurs sur les possibles évolutions d'emplois à venir. Par ailleurs, les secteurs présentés ici correspondent aux secteurs employeurs des sous-GFE, ils ne reflètent donc pas toujours le périmètre de la branche.*

Source : URSSAF 2007-2013 – Traitements CREFOR 2015

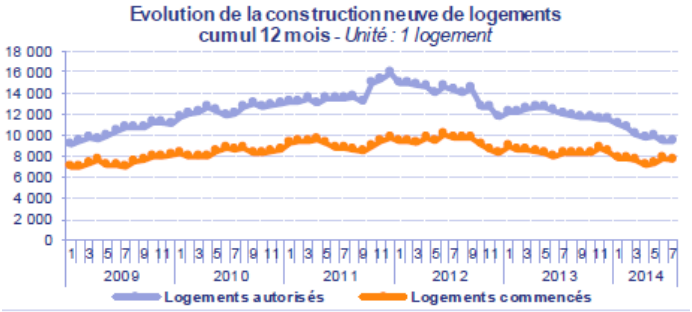
La conjoncture régionale du BTP : Constats et tendances

Sources : Cellule économique régionale de la construction de Haute-Normandie (CERHN) et de l'Observatoire Emploi Formation (OREF) BTP de Haute-Normandie

En cette fin d'année 2014, les acteurs de la filière de la construction partagent de façon unanime le même constat : une situation de crise aigüe qui est en passe de devenir dramatique pour les entreprises. Que ce soit en amont des projets, au niveau de la maitrise d'oeuvre ou sur les chantiers pour les entreprises de BTP et les producteurs de matériaux de construction, l'année 2014 a été marquée par une nette dégradation de l'activité du secteur dès la fin du 1er trimestre.
Divers paramètres contribuent à expliquer cette dégradation : les élections municipales, la réforme des collectivités territoriales, la baisse des dotations de l'état, la programmation tardive des CPER, la frilosité des banques pour accorder des prêts ou encore les incertitudes sur le financement de l'AFIT. Ces nombreux paramètres conduisent à des retards, des modifications ou encore des annulations de projets qui avaient pourtant été programmés et budgétés.

Construction neuve

Le nombre de mises en chantier est globalement en repli en 2014 et les projets, correspondants aux dépôts de permis de construire, sont en chute libre (-24% sur un an), particulièrement dans le département de l'Eure. Le secteur du logement social reste dynamique mais rencontre également des difficultés liées à des retards d'opérations réalisée en VEFA par manque de commercialisation, des recours abusifs, des changements dans les municipalités suite aux élections de mars.



Une situation toujours critique pour les ventes de logements neufs surtout pour le marché de l'individuel
Si globalement les réservations de logements neufs sont en baisse sur un an (-7,1%), le marché du collectif s'en sort un peu mieux que le secteur de l'individuel et qu'au niveau national. En effet, au 2ème trimestre 2014, les réservations de logements collectifs en Haute-Normandie sont en hausse de 18,8% par rapport au 2ème trimestre 2013 et parallèlement, les stocks sont en baisse (-10,7%).

La dégradation du nombre de logements mis en chantier se poursuit au 2ème trimestre 2014
Le début de l'année 2014 est marqué par un retournement de la situation favorable connue en 2013. Le nombre de logements mis en chantier chute de -8,3% à fin juillet 2014 en cumul annuel. Cependant, une hausse de +22% des mises en chantier par rapport au 2ème trimestre 2013 est observée au 2ème trimestre 2014. Elle est liée au démarrage de gros programmes collectifs localisés en Seine-Maritime en juin 2014.
Le niveau des autorisations reste très bas, -21,8% sur un an, laissant entrevoir un nouveau repli de la construction de logements neufs. Au 2ème trimestre 2014, 47% des logements mis en chantier sont des logements collectifs.

La dégradation initiée au 1er trimestre 2014 se poursuit au 2nd trimestre
Une forte dégradation du niveau des mises en chantier de locaux est observée fin 2013 début 2014 alors que le niveau des autorisations se maintien. Cette tendance est plus accentuée qu'au niveau national ou les mises en chantier chutent de 2,1% sur un an.
Le secteur le plus affecté par cette dégradation est le secteur privé non agricole et en particulier la construction de locaux industriels.

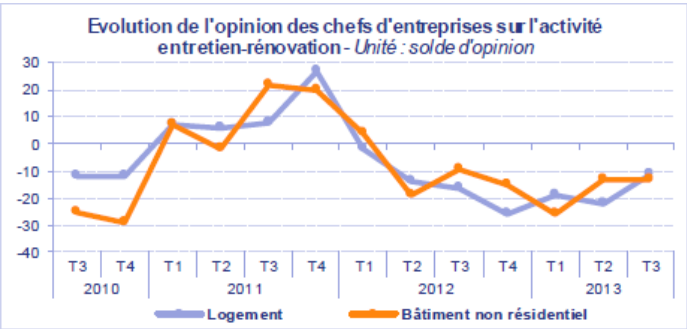
Source : CONJONCTURE DU BTP REGION HAUTE-NORMANDIE – N°7 – Septembre 2014
Synthèse l'état de la conjoncture de la filière construction à fin 2014
Cellule économique régionale de la construction de Haute-Normandie (CERHN)

La conjoncture régionale du BTP : Constats et tendances

Sources : Cellule économique régionale de la construction de Haute-Normandie (CERHN) et de l'Observatoire Emploi Formation (OREF) BTP de Haute-Normandie

Marché de l'entretien-amélioration

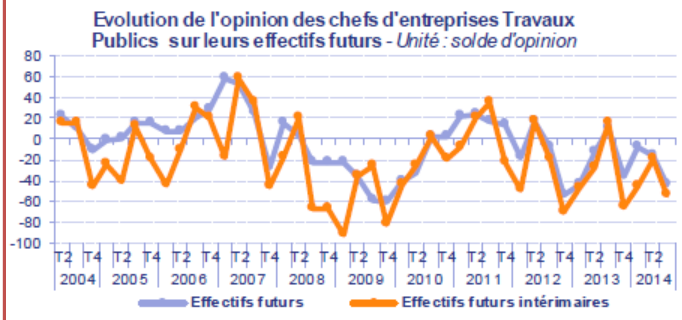
Malgré des perspectives optimistes pour le secteur de la rénovation et plus particulièrement de la rénovation énergétique, soutenue dans le cadre du projet de loi sur transition énergétique pour la croissance verte, l'activité ne décolle pas. Les particuliers restent en attente de la mise en place de l'ensemble des dispositifs d'aide et de l'éco-conditionnalité qui sera effective à partir du 1er janvier 2015.



L'opinion des chefs d'entreprises reste en majorité pessimiste quant à l'activité de l'entretien-rénovation à la fin du 3ème trimestre 2013.
Au 3ème trimestre 2013 l'opinion des chefs d'entreprises à propos de l'activité « entretien-rénovation » reste négative, tant pour l'activité passée que pour les carnets de commande et davantage pour le secteur du logement.
La légère remontée du nombre d'ECO-PTZ se poursuit au 1er trimestre 2014 (+4% en cumul sur 1 an)
Le nombre d'Eco-PTZ attribués se maintient autour des 800 sur un an après avoir connu un regain d'intérêt au 2ème semestre 2013. La mise en place d'une éco-conditionnalités pour cette aide liée au label RGE, à partir du 1er septembre 2014, pourrait avoir pour effet de ralentir davantage les attributions.

Travaux publics

On estime l'activité en baisse de 5% en 2014 et un nouveau repli de 8% est prévu pour 2015. Fortement impacté par la baisse des investissements publics, le secteur déplore également un manque de grands et petits projets en 2015 qui permettraient d'assurer le relai d'ici 2016. Les entreprises, contraintes de mettre une partie de leurs effectifs au chômage technique, redoutent des licenciements en 2015 si la situation ne s'arrange pas.



L'optimisme du 2ème trimestre aura été de courte durée, les chefs d'entreprises de travaux publics prévoient une baisse d'activité au 3ème trimestre 2014
D'après une majorité de chefs d'entreprises de travaux publics en Haute-Normandie, l'activité du 3ème trimestre de 2014 devrait être médiocre. S'agissant de l'évolution des effectifs, ils sont encore une majorité à anticiper une baisse des effectifs sur le 3ème trimestre 2014. Les carnets de commandes sont particulièrement faibles, 3,4 mois contre 5,5 mois au niveau national.

Opinion des chefs d'entrep. sur l'activité Travaux Publics	2° trimestre 2014	Evol 1 an	
Entreprises n'ayant pas de limites à l'accroissement de leur production	0%	+0 pts	=
Contraintes empêchant les entreprises d'augmenter leur production			
Insuffisance de la demande	73%	+17 pts	▲
Insuffisance en personnel	8%	-10 pts	▼
Contraintes financières	30%	+17 pts	▲
Conditions climatiques	3%	-29 pts	▼
Insuffisance de matériel	0%	+0 pts	=
Autres facteurs	12%	+12 pts	▲

Au 2ème trimestre 2014, l'insuffisance de la demande reste la principale contrainte à la production des entreprises.
L'insuffisance de la demande reste en tête des causes de non accroissement de l'activité des entreprises de travaux publics. Des contraintes financières s'ajoutent à ces difficultés pour 30% d'entre elles.

Source : CONJONCTURE DU BTP REGION HAUTE-NORMANDIE – N°7 – Septembre 2014
Synthèse l'état de la conjoncture de la filière construction à fin 2014
Cellule économique régionale de la construction de Haute-Normandie (CERHN)

La conjoncture régionale du BTP : Constats et tendances

Sources : Cellule économique régionale de la construction de Haute-Normandie (CERHN) et de l'Observatoire Emploi Formation (OREF) BTP de Haute-Normandie

Secteur des matériaux

L'activité des industries de production de matériaux de construction suit le mouvement et affiche un net repli de la production et de la consommation depuis le 2ème trimestre 2014 de l'ordre de -10%. Les prévisions pour 2015 tablent sur une nouvelle dégradation aux alentours de -5%. En dehors des freins liés à la conjoncture, la profession s'inquiète de la difficulté croissante d'accès à la ressource en raison d'un nombre accru de planifications qui par ailleurs bloque également l'aménagement du territoire. Elle redoute qu'en cas de reprise de l'activité, les producteurs locaux ne soient pas en capacité de fournir les ressources nécessaires à temps.

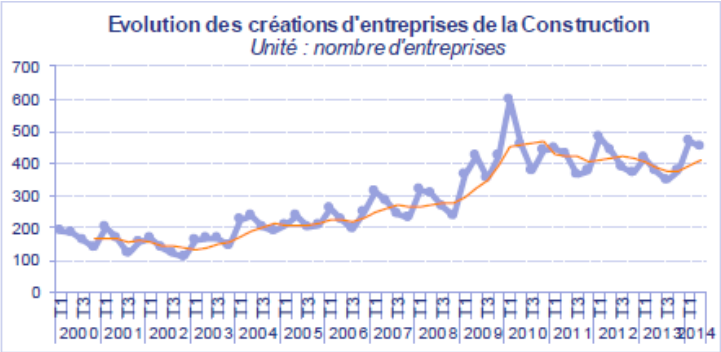
La production de matériaux - Evol 1 an			
Production du mois			
Prod. BPE en juillet 2014	117 678 m3	-7,1%	▼
Prod. Granulats en juin 2014	746 kt	-2,5%	▼
...dont production de Granulats lavés	669 kt	-5,5%	▼
...dont consommés en Haute-Normandie	380 kt	+8,9%	▲
Conso Ciment...			
...sur la macro-région* en juillet 2014	832 kt	-14,0%	▼
...sur la région en mars 2014	37 kt	+29,4%	▲
Production cumulée sur un an			
Prod. BPE en cumul annuel à juillet 2014	1 084 203 m3	+0,3%	=
Prod. Granulats en cumul annuel à juin 2014	8 000 kt	+1,2%	▲
...dont production de Granulats lavés	7 212 kt	+0,2%	=
...dont consommés en Haute-Normandie	3 401 kt	+0,6%	=
Conso Ciment...			
...sur la macro-région* de janvier à juillet 2014	5 050 kt	-3,7%	▼
...sur la région de janvier à mars 2014	99 kt	+13,2%	▲

**Conso pour la macro-région Basse-Normandie, Bretagne, Centre, Haute-Normandie, Ile-De-France, Nord-Pas-de-Calais, Pays de la Loire, Picardie, Poitou-Charente*

Maintien de la production de BPE sur un an à un niveau bas

A fin juin 2014, la production de BPE se maintien sur un an (+0,9%) au niveau de 2013. A fin juillet 2014, le niveau annuel de production de granulats se maintient difficilement sur un an (+1,2%). L'écart entre production et consommation reste important, indiquant toujours une faible consommation dans la région et un maintien des exportations vers l'île de France même ci celles-ci tendent également à se réduire. Ces tendances sont à relier avec la faiblesse actuelle du niveau des mises en chantiers de logements privés dans la région. La consommation de ciment se redresse début 2014 tant au niveau régional qu'au niveau national.

Créations/Défaillances d'entreprises



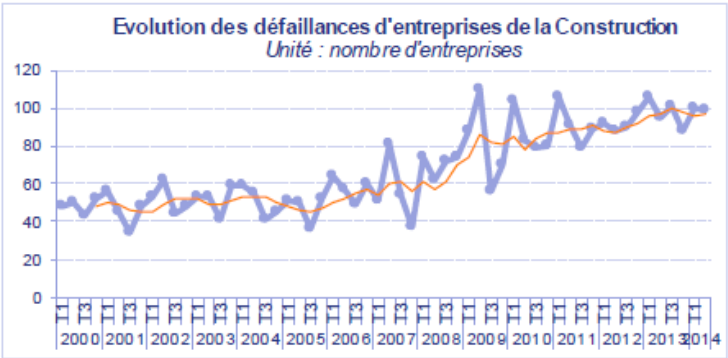
Source : CONJONCTURE DU BTP REGION HAUTE-NORMANDIE – N°7 – Septembre 2014
Synthèse l'état de la conjoncture de la filière construction à fin 2014
Cellule économique régionale de la construction de Haute-Normandie (CERHN)

DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

La conjoncture régionale dans le BTP : Constats et tendances

Sources : Cellule économique régionale de la construction de Haute-Normandie (CERHN) et de l'Observatoire Emploi Formation (OREF) BTP de Haute-Normandie

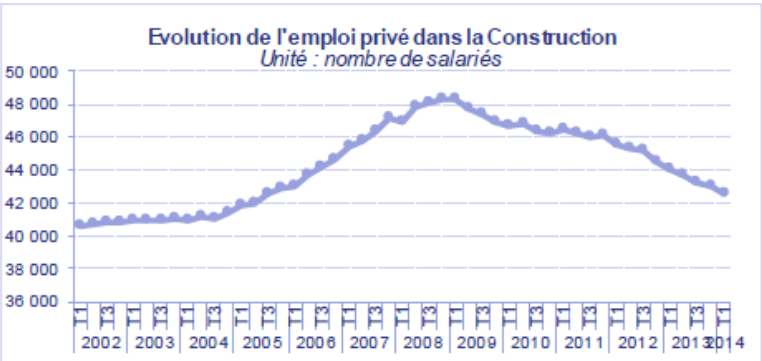
Créations/Défaillances d'entreprises



Au 2ème trimestre 2014 les créations d'entreprises poursuivent leur hausse (+19,5%) alors que les défaillances stagnent (-0,3%)

La Haute-Normandie est une des rares régions en France à enregistrer une hausse du nombre d'entreprises crées sur le 1er semestre 2014. D'autre part, la proportion d'auto-entreprises dans les créations d'entreprises du BTP ne représentent plus que 37% en 2013 contre 55% en 2012. A l'image du niveau national, le nombre de défaillance est stable sur un an (-0,3%)

Emplois



L'emploi salarié poursuit son recul au 1er trimestre 2014 (-3,2%)

Les entreprises de construction faisant toujours face à la détente de leurs carnets de commande adaptent leurs effectifs salariés permanents (-3,2%). Quand au recours à l'intérim, on observe une progression dans les entreprises de travaux publics (+19,6%) dans les deux départements. A l'inverse, dans le secteur du bâtiment, l'emploi intérimaire reste faible (8,6%).

Caractéristiques des emplois

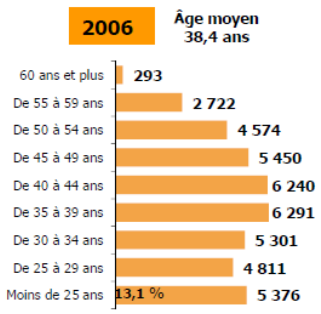
Age moyen

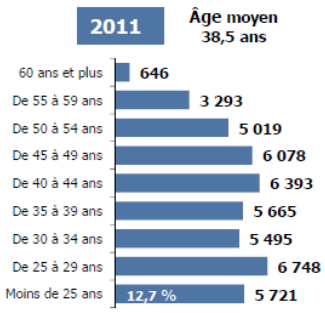
% - de 25 ans de la population salariée du BTP (hors apprentis)

Source : CI BTP-UCF

Après un rajeunissement observé jusqu'en 2010, léger vieillissement de la pyramide des âges

L'âge moyen augmente très légèrement (38,5 ans).
La part des moins de 25ans est en baisse depuis 2008 passant de 14,8% en 2008 à 12,7% en 2011.





Sources : CONJONCTURE DU BTP REGION HAUTE-NORMANDIE – N°7 – Septembre 2014
Cellule économique régionale de la construction de Haute-Normandie (CERHN)
Tableau de bord prospectif : Bâtiment et Travaux publics – Edition 2013 – OREF BTP Haute-Normandie

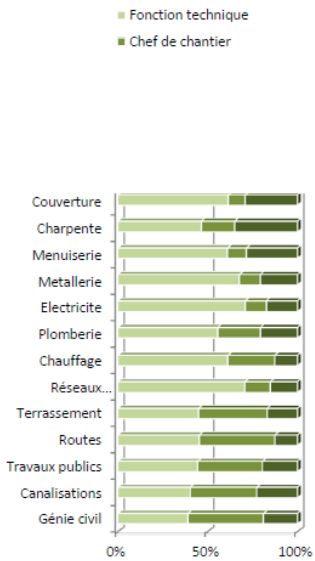
DIAGNOSTIC : Activité/Emploi/Perspectives

La conjoncture régionale de le BTP : Caractéristiques des emplois

Source : Observatoire Emploi Formation (OREF) BTP de Haute-Normandie

Nombre de salariés des fonctions techniques et d'encadrement de chantier dans les entreprises de BTP.

Source : CI BTP-UCF, traitement CCCA-BTP



l'entreprise	Ingenieur	icien *	Chef de chantier	Conducteur de travaux	Total
Maconnerie	120	308	289	278	995
Platrerie	1	2	2	5	10
Carrelage	3	24	8	16	51
Peinture	10	79	35	67	191
Couverture	19	85	16	49	169
Charpente	7	13	8	15	43
Menuiserie	20	131	26	70	247
Metallerie	21	143	28	50	242
Electricite	64	759	135	200	1 158
Plomberie	13	41	23	20	97
Chauffage	27	236	112	54	429
Réseaux électriques	19	146	33	35	233
Terrassement	32	198	195	86	511
Routes	43	153	182	54	432
Travaux publics	2	14	13	7	36
Canalisations	3	22	23	14	62
Génie civil	25	89	123	55	292
Autres activités	78	400	126	152	756
Total	507	2 843	1 377	1 227	5 954

*Technicien, dessinateur, métreur, géomètre topographe

13% des salariés occupent des fonctions techniques et d'encadrement de chantier

Les techniciens et conducteurs de travaux sont nombreux dans les entreprises du second-œuvre, les chefs de chantiers sont plus présents dans le gros-œuvre et les TP.

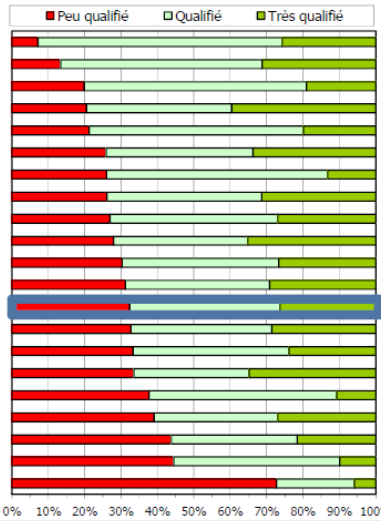
Qualification des ouvriers du BTP selon les conventions collectives des ouvriers du Bâtiment et des Travaux Publics

Source: CI BTP-UCF

Peu qualifiés : 32%
Coefficients des conventions collectives BTP :
Bât (150-170) TP (100-110)

Qualifiés : 41%
Coefficients des conventions collectives BTP :
Bât (185-210) TP (125-140)

Très qualifiés : 26%
Coefficients des conventions collectives BTP :
Bât (230-270) TP (150-180)



PRODUCTION (Groupes Métiers)	% Qualifiés et Très Qualifiés
Monteur de réseau	92,9%
Constructeur d'ouvrages d'art	86,6%
Mécanicien d'engins	80,2%
Chauffagiste	79,5%
Conducteur d'engins	78,8%
Peintre	74,1%
Canalisateur	74,0%
Electricien	73,9%
Métallier	73,0%
Plombier	72,0%
Menuisier	69,7%
Maçon	68,8%
Moyenne	**67,6%**
Couvreur	67,3%
Charpentier	66,7%
Carreleur	66,5%
Ouvrier VRD	62,3%
Plâtrier	60,9%
Divers production	56,2%
Constructeur de route	55,5%
Terrassier	27,3%

Un effectif ouvrier en grande majorité qualifié (67,6 %)

Ce taux de qualification est stable depuis 2009 après une baisse due au rajeunissement sensible de la pyramide des âges. Les taux de qualification restent toujours aussi contrastés selon les métiers, de 27% à 93 %.

Source : Tableau de bord prospectif : Bâtiment et Travaux publics – Edition 2013 – OREF BTP Haute-Normandie

DIAGNOSTIC : Marché du travail

Analyse

Sur le marché du travail, le taux de tension global en 2013 (nombre de demandes pour une offre déposée à Pôle Emploi au cours de la même période) semble indiquer un excédent de demandes d'emploi par rapport aux besoins (taux de tension* de 3,2) dans les métiers du *BTP***. Cependant, les entreprises pourraient rencontrer des difficultés à recruter dans les métiers du sous-GFE *Conduite de travaux* (1,7 demandes pour 1 offre), et du *Dessin, études, diagnostic* (1,9).
Globalement, une **forte baisse des offres d'emploi déposées est observée entre 2012 et 2013** (-22,6% contre -21,5% pour l'ensemble des offres), particulièrement dans les métiers du sous-GFE *Gros œuvre, Travaux publics* (-33,7%) et dans le sous-GFE *Etanchéité, couverture, isolation* (-26,2%).

Les sous-GFE *Conduite de travaux*, du *Dessin, études, diagnostic* et *Plomberie, génie thermique et climatique* se caractérisent par une part importante **d'offres d'emploi durables***** (respectivement 81,6%, 79,7% et 52,7% contre 49,1% tous métiers confondus).

15 087 demandeurs d'emploi se sont positionnés sur les métiers du *Bâtiment, Travaux publics* **en mars 2014** (6 917 dans les métiers du GFE *Bâtiment gros œuvre et travaux publics*, 7 276 dans les métiers du GFE *bâtiment second œuvre* et 897 dans le sous-GFE *Menuiserie du bâtiment*).

Ils se caractérisent par une **faible proportion de femmes** (3,2% de femmes parmi les demandeurs d'emploi contre 50,1% tous métiers confondus), et une **part des jeunes de moins de 25 ans plus élevée** (16,5% des demandeurs d'emploi dans les métiers du GFE *Bâtiment gros œuvre, travaux publics,* 20,6% dans les métiers du GFE *Bâtiment second œuvre,* et 29,3% dans le sous-GFE *Menuiserie du bâtiment* contre 16,2% pour l'ensemble des métiers).

La **proportion des non diplômés parmi les demandeurs d'emploi est plus élevée dans certains métiers du *BTP*** (36,4% dans les métiers du sous-GFE *Gros œuvre, travaux publics*, 28,6% dans les métiers du sous-GFE *Etanchéité , couverture, isolation,* 26,7% dans les *Finitions*, contre 20,2% tous métiers confondus). Néanmoins, ils représentent seulement 10% dans les métiers du sous-GFE *Plomberie, génie thermique et climatique*.

**Les offres recueillies dans les agences Pôle Emploi ne sont pas exhaustives, les résultats sont donc à interpréter avec prudence.*
***Hors métiers d'électriciens, métalliers, menuisiers (pour ces professions, cf. p13)*
**** Offres d'emploi durables : offres en CDI et CDD de plus de 6 mois*
Sources : DIRECCTE Haute-Normandie, Offres d'emploi déposées en 2013 dans les agences de Pôle Emploi / DEFM (cat. A, B, C) inscrits en mars 2014 – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Marché du travail
(périmètre Pôle Emploi)

Précaution méthodologie : les offres d'emplois correspondent aux offres recensées dans les agences de Pôle Emploi en Haute-Normandie. Elles ne représentent qu'une partie de l'ensemble des offres régionales, ce qui induit une prudence sur l'interprétation de certains résultats (volume d'offres, tensions quantitatives).

Offres et demandes d'emploi

Baisse globale du nombre d'offres d'emploi déposées. Part importante d'offres durables dans les métiers de la Conduite de travaux et du Dessin, études, diagnostic qui pourraient aussi présenter des tensions au recrutement

	OEE (a)	DEE (b)	% offres durables (c)	Evolution 2012-2013 OEE (%)	Taux de tension (d)
Conduite de travaux	396	663	81,6	-17,3	1,7
Dessin, études, diagnostic	580	1 115	79,7	-11,9	1,9
Gros œuvre, travaux publics	1 561	6 515	23,6	-33,7	4,2
Mines, carrières	14	65	ns	ns	ns
GFE Batiment : gros œuvre, travaux publics	**2 551**	**8 358**	**45,5**	**-27,3**	**3,3**
Architecture d'intérieur	4	115	ns	ns	ns
Etanchéité, couverture, isolation	524	1 261	30,9	-26,2	2,4
Finitions	1 560	5 152	40,1	-15,1	3,3
Plomberie, génie thermique et climatique	639	2 067	52,7	-15,7	3,2
GFE Batiment : second œuvre	**2 727**	**8 595**	**41,4**	**-17,6**	**3,2**
Sous-GFE Menuiserie du bâtiment	**430**	**1 130**	**33,3**	**-21,7**	**2,6**
Tout périmètre	***5 708***	***18 083***	***42,6***	***-22,6***	**3,2**
Tous GFE	65 221	170 599	49,1	-21,5	2,6

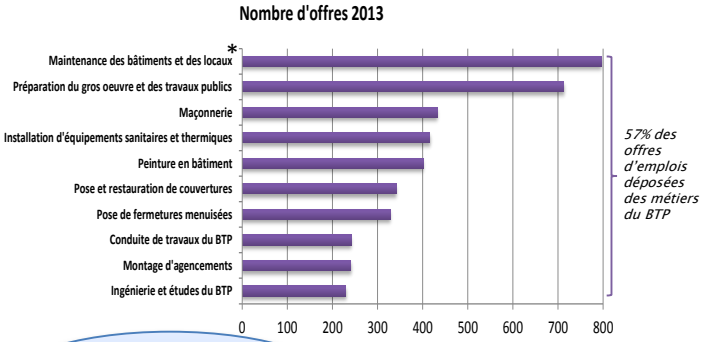
(a) - OEE : Volume d'offres d'emploi enregistrées à Pôle Emploi sur une année

(b) - DEE : Volume de demandes d'emploi enregistrées à Pole Emploi sur une année (catégorie A)

(c) - Offres durables : offres en CDI et CDD de plus de 6 mois

(d) - Taux de tension : Nombre de demandes d'emploi enregistrées (DEE) au cours de l'année 2013 sur le nombre d'offres déposées (OEE) au cours de la même période. Un taux inférieur à 1,5 indique des tensions quantitatives apparentes.

Principaux métiers recherchés par les employeurs



*Cf. Annexes p 40 pour la durée des contrats proposés

Taux de tension : 3,2 demandes pour une offre

Tensions

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Construction en béton	2,15	2,85	2,57	3,77	**145**
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	2,87	2,92	3,46	4,03	**317**
Maçonnerie	2,74	3,17	3,63	5,54	**349**
Maintenance des bâtiments et des locaux	1,03	1,02	1,21	1,27	**647**
Peinture en bâtiment	3,52	4,67	5,17	6,22	**331**
Pose de fermetures menuisées	1,03	1,29	1,66	2,30	**261**
Pose et restauration de couvertures	1,43	1,97	1,81	2,01	**279**
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	2,89	2,91	2,84	3,59	**576**

Des tensions quantitatives fortes dans la ***Maintenance des bâtiments et des locaux***

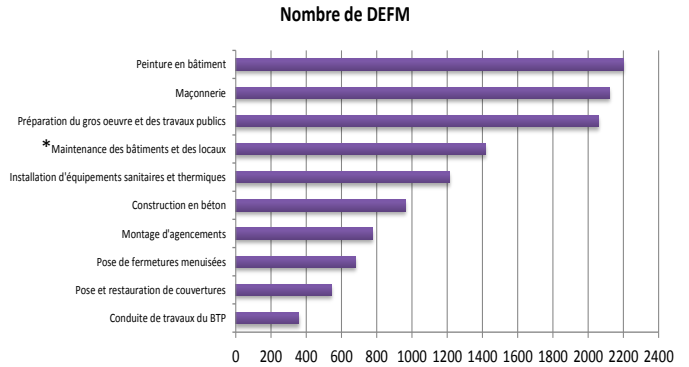
Demandeurs d'emploi

Très peu de femmes, beaucoup de jeunes et de non diplômés parmi les demandeurs d'emploi. Forte progression des inscriptions dans certains métiers

	Nb de DEFM au 31/03/2014 (e)	Femmes (%)	Part des moins de 25 ans (%)	Part des 50 ans et plus (%)	Part des niveaux infra V	Evolution 2013-2014 DEFM (%)
Conduite de travaux	583	3,8	5,8	39,1	10,1	13,4
Dessin, études, diagnostic	809	17,6	10,0	23,7	2,8	15,9
Gros œuvre, travaux publics	5 469	0,1	18,6	15,5	36,4	3,3
Mines, carrières	56	1,8	14,3	19,6	25,0	21,7
GFE Batiment : gros œuvre, travaux publics	**6 917**	**2,5**	**16,5**	**18,5**	**30,2**	**5,6**
Architecture d'intérieur	98	72,4	17,3	26,5	2,0	24,1
Etanchéité, couverture, isolation	977	0,0	20,9	13,0	28,6	4,7
Finitions	4 744	4,7	17,7	24,1	26,7	5,5
Plomberie, génie thermique et climatique	1 457	0,5	30,4	14,6	10,0	4,1
GFE Batiment : second œuvre	**7 276**	**4,2**	**20,6**	**20,7**	**23,3**	**5,3**
Sous-GFE Menuiserie du bâtiment	**894**	**0,2**	**29,3**	**12,3**	**12,6**	**13,9**
Tout périmètre	***15 087***	***3,2***	***19,3***	***19,2***	***25,8***	***5,4***
Tous GFE	157 427	50,1	16,2	22,5	20,2	3,5

(e) - Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 mars 2014 (catégorie A, B, C)

Principaux métiers d'inscription des demandeurs d'emploi



* Hors périmètre branche, pour information compte tenu de la transversalité de certains métiers.

Source : DIRECCTE Haute-Normandie, Offres d'emploi déposées en 2013, DEFM inscrits en mars 2014 – Traitements CREFOR 2015

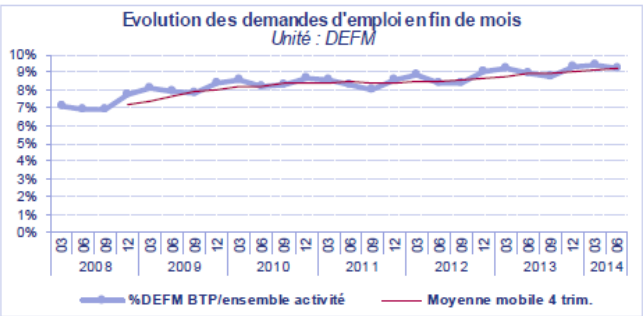
DIAGNOSTIC : Marché du travail
(périmètre Pôle Emploi)

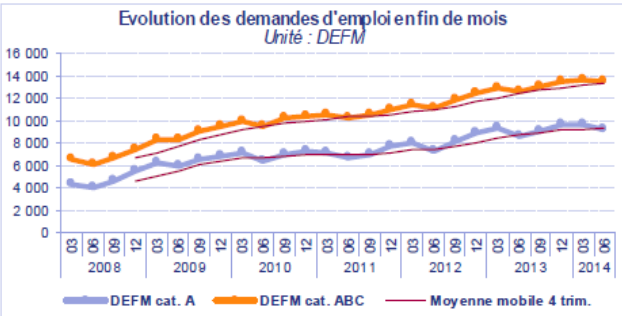
Le marché du travail dans le BTP

Sources : Cellule économique régionale de la construction de Haute-Normandie (CERHN) et de l'Observatoire Emploi Formation (OREF) BTP de Haute-Normandie

Méthodologie : DEFM (demandeurs d'emploi en fin de mois) issus d'entreprises dont le secteur d'activité économique est la construction.

Demandes d'emplois en fin de mois (catégorie A)	Juin 2014 - Evol 1 an		
DEFM Bâtiment et Travaux Publics	9 134 DEFM	+5,8%	▲
DEFM Ensemble de l'activité	99 200 DEFM	+2,4%	▲
% BTP/ensemble de l'activité	9%	+0,3 pts	▲





Source : DARES (données brutes)

Stagnation du nombre de demandeurs d'emploi au 2ème trimestre 2014

À fin juin 2014, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à pôle emploi s'élève à 9 134, soit 570 demandeurs d'emploi de moins qu'a fin mars 2014. En évolution annuelle, on observe globalement une hausse (+5,8 %) qui se conforme à celle observée au niveau national (+6,8%).

Tous secteurs confondus, le nombre de demandeurs d'emploi progresse aussi mais toujours moins que pour le BTP (+2,4%).

Caractéristiques des demandeurs d'emploi

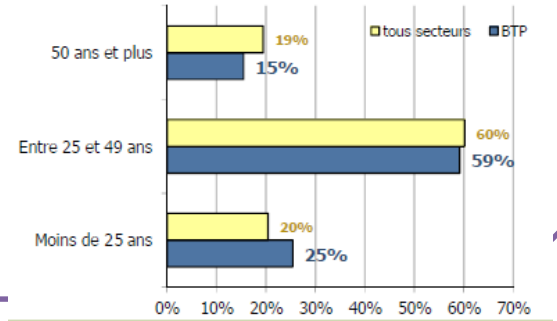
Demandeurs d'Emploi BTP en Haute-Normandie de la catégorie ABC en cumul annuel 2012
Source : Pôle Emploi

Stagiaires demandeurs d'emploi ayant suivi les formations BTP en Haute-Normandie (septembre 2011 à juin 2012)
Sources : Conseil Régional

Stagiaires demandeurs d'emploi ayant suivi les formations BTP en Haute-Normandie en 2012
Sources : Pôle emploi

Les FEMMES chez les demandeurs d'emploi BTP	
Nombre de femmes	501
Nombre d'hommes	16 782
Part des femmes	**3,0%**

Ancienneté dans la recherche d'emploi	Tous demandeurs d'emplois	
	tous secteurs	BTP
< 6 mois	38,65%	42,06%
6 à 11 mois	18,09%	18,86%
12 à 23 mois	20,60%	19,83%
24 à 35 mois	9,53%	9,22%
36 mois et +	13,13%	10,03%



Sources : CONJONCTURE DU BTP REGION HAUTE-NORMANDIE – N°7 – Septembre 2014
Tableau de bord prospectif : Bâtiment et Travaux publics – Edition 2013
Cellule économique régionale de la construction de Haute-Normandie (CERHN) – OREF BTP Haute-Normandie

Le marché du travail dans le BTP

Source : Observatoire Emploi Formation (OREF) BTP de Haute-Normandie

Caractéristiques des demandeurs d'emploi

Niveau de formation	Tous demandeurs d'emplois	
	tous secteurs	BTP
Niveau II et I	6,96%	2,23%
Niveau III	8,81%	2,85%
Niveau IV	20,04%	12,60%
Niveau V *	43,87%	58,59%
Niveau V bis	7,91%	8,45%
Niveau VI	12,41%	15,29%

* Niveau V au sens du Ministère du Travail : personne ayant suivi la dernière année de formation de niveau CAP, BEP sans avoir obligatoirement obtenu le diplôme.

La part des plus de 50 ans ainsi que l'ancienneté dans la recherche d'emploi continuent de progresser dans les effectifs demandeurs d'emploi BTP

En 2012, le nombre de demandeurs d'emploi continue sa progression et enregistre une hausse de +11,4% sur 1 an.
Alors que la part des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans ne cesse de croitre, cette des moins de 26 ans est en baisse en pourcentage depuis plusieurs années. Cependant, en valeur absolue, l'ensemble de ces catégories de demandeurs d'emploi est en hausse (+7% pour les moins de 25 ans et +19% pour les plus de 50 ans).
Notons également qu'en moyenne, un demandeur d'emploi BTP recherche son métier moins longtemps vers le BTP que vers les autres métiers.
Entre septembre 2011 et juin 2012, la Région Haute-Normandie a financé la formation de 939 demandeurs d'Emploi aux métiers du BTP, dont près de 92% ont suivi une formation qualifiante et 80% ont suivi une formation dans le domaine de la finition.

Source : Tableau de bord prospectif : Bâtiment et Travaux publics – Edition 2013 – OREF BTP Haute-Normandie

DIAGNOSTIC : Besoins de main d'œuvre (tous métiers confondus)

Métiers du BTP

Les profils recherchés dans la région

Nombre total de projets de recrutement : 26 075

Présentation limitée aux métiers rassemblant plus de 1% du total des embauches envisagées

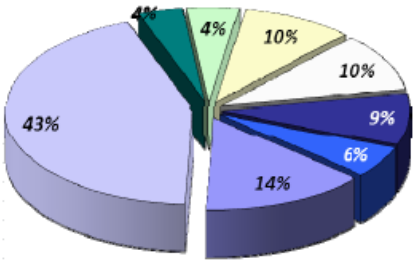
Ouvriers du BTP : 1 182

Ouvriers de l'industrie : 2 535

Techniciens : 998

Autres métiers : 2 585

- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles : 391
- Jardiniers salariés, paysagistes : 367
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires : 334
- Conducteurs et livreurs sur courte distance : 332



Encadrement : 2 263

- Artistes (musique, danse, spectacles, y.c. professeurs) : 447

Fonctions administratives : 1 453

- Agents d'accueil et d'information, standardistes : 408
- Secrétaires bureautiques et assimilés : 349
- Agents administratifs divers (saisie, enquêtes...) : 294

Vente, tourisme et services : 11 349

- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) : 1558
- Aides à domicile et aides ménagères : 1448
- Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) : 1006
- Vendeurs habillement, articles luxe, sport, loisirs, culture : 692
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine : 679
- Employés de libre-service : 555
- Cuisiniers : 483
- Télévendeurs : 431
- Agents de services hospitaliers : 431
- Employés de la banque et des assurances : 388
- Caissiers (y compris pompistes...) : 365
- Attachés commerciaux (en entreprise) : 349
- Employés de maison et personnels de ménage : 335
- Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets : 299

Social et médico-social : 3 711

- Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture...) : 1036
- Professionnels de l'animation socioculturelle : 928
- Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices : 353
- Sportifs et animateurs sportifs (encadrants) : 332

Les métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement (pour information)

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets difficiles	% de projets saisonniers
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 558	13,8%	7,5%
Aides à domicile et aides ménagères	1 448	54,0%	20,1%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture...)	1 036	30,9%	13,2%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 006	34,9%	71,1%
Professionnels de l'animation socioculturelle	928	31,6%	52,8%
Vendeurs habillement, articles luxe, sport, loisirs, culture	692	18,2%	32,8%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	679	26,4%	25,5%
Employés de libre-service	555	3,4%	27,6%
Cuisiniers	483	49,1%	65,0%
Artistes (musique, danse, spectacles, y.c. professeurs)	447	23,2%	47,8%
Télévendeurs	431	5,9%	5,2%
Agents de services hospitaliers	431	14,5%	28,8%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	408	16,1%	18,7%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	391	41,9%	70,4%
Employés de la banque et des assurances	388	7,2%	10,0%
Ensemble des 200 métiers	***26 075***	***32,3%***	***23,8%***

Guide de lecture :

En rouge :
Proportion de cas difficiles supérieure à la moyenne de la région.

En vert :
Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne de la région.

Méthodologie : *Ce rapport présente les résultats de la vague 2014 de l'enquête « Besoins en main-d'œuvre » (BMO) pour la région Haute-Normandie.*
Le champ de cette vague est le même que celui de l'enquête 2013, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part :
- *les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,*
- *les établissements du secteur agricole,*
- *les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).*

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 55 000 établissements pour la région Haute-Normandie (extraits du répertoire SIRENE), dont 38 000 ont été interrogés cette année.
Près de 11 000 établissements ont répondu au questionnaire. Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

Source : Enquête Besoins de Main d'Oeuvre 2014, Haute-Normandie – Pôle Emploi, CREDOC

DIAGNOSTIC : Besoins de main d'œuvre (tous métiers confondus)

Métiers du BTP

Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter (1)	% de projets jugés difficiles
Techniciens, agents maîtrise maintenance et environnement	301	**72,0%**
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	332	**69,5%**
Aides à domicile et aides ménagères	1 448	**54,0%**
Cuisiniers	483	**49,1%**
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	382	**48,3%**
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	391	**41,9%**
Employés de maison et personnels de ménage	335	**41,6%**
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	282	**40,0%**
Attachés commerciaux (en entreprise)	349	**40,0%**
Jardiniers salariés, paysagistes	367	**35,9%**

Les 10 métiers où sont signalées les plus faibles difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter (1)	% de projets jugés difficiles
Employés de libre-service	555	**3,4%**
Agents administratifs divers (saisie, enquêtes…)	294	**4,2%**
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	299	**4,6%**
Télévendeurs	431	**5,9%**
Employés de la banque et des assurances	388	**7,2%**
Conducteurs et livreurs sur courte distance	332	**12,4%**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 558	**13,8%**
Agents de services hospitaliers	431	**14,5%**
Caissiers (y compris pompistes…)	365	**15,6%**
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	334	**15,6%**

(1) Sont uniquement retenus les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement en 2014

Les 15 métiers qui enregistrent les plus fortes variations à la baisse (en nombre de projets de recrutement)

	2013	2014	Var. abs. 2014/2013
Professionnels de l'orientation	335	78	**-256**
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	927	679	**-248**
Agents de services hospitaliers	655	431	**-224**
Employés de l'hôtellerie	452	238	**-214**
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	548	353	**-196**
Surveillants établ. scolaires, AVS et aides éducateurs	400	212	**-188**
Secrétaires bureautiques et assimilés	526	349	**-177**
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 729	1 558	**-171**
Attachés commerciaux (en entreprise)	515	349	**-165**
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	207	62	**-145**
Agents sécurité et surveillance, enquêteurs privés & assimilés	309	209	**-100**
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	118	28	**-90**
Ouvriers qualif. magasinage et manutention	257	170	**-87**
Boulangers, pâtissiers	97	21	**-76**
Maçons, plâtriers, carreleurs… (ouvriers qualifiés)	144	73	**-70**

Méthodologie : *Ce rapport présente les résultats de la vague 2014 de l'enquête « Besoins en main-d'œuvre » (BMO) pour la région Haute-Normandie.*
Le champ de cette vague est le même que celui de l'enquête 2013, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part :
- *les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,*
- *les établissements du secteur agricole,*
- *les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions…) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles…).*

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice…) et entreprises publiques (Banque de France…). Cette définition correspond au total à 55 000 établissements pour la région Haute-Normandie (extraits du répertoire SIRENE), dont 38 000 ont été interrogés cette année.
Près de 11 000 établissements ont répondu au questionnaire. Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

Source : Enquête Besoins de Main d'Oeuvre 2014, Haute-Normandie – Pôle Emploi, CREDOC

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle (initiale et enseignement supérieur universitaire)

Analyse

A la rentrée 2013, **2 142 personnes étaient inscrites en dernière année de formation professionnelle initiale*** dans les spécialités du *BTP*** (625 dans les spécialités du *Bâtiment gros œuvre, travaux publics*, 1 285 dans les spécialités du *Bâtiment second œuvre,* et 232 dans les spécialités de la *Menuiserie du bâtiment).* A titre d'information, à la rentrée 2014, **739 personnes étaient inscrites en dernière année de formation professionnelle initiale sous statut scolaire** dans les spécialités du *BTP* (292 dans les spécialités du *Bâtiment gros œuvre, travaux publics*, 317 dans les spécialités du *Bâtiment second œuvre,* et 130 dans les spécialités de la *Menuiserie du bâtiment).*

Par rapport à l'ensemble des spécialités, l'**offre de formation professionnelle initiale est globalement orientée vers l'apprentissage** (63,5% des formés contre 29,9% pour l'ensemble des spécialités), à l'exception des spécialités de la *Conduite de travaux* et du *Dessin, études, diagnostic* davantage orientées vers la formation initiale sous statut scolaire.
Dans les spécialités du *Gros œuvre, travaux publics*, du *Bâtiment second œuvre*, et de la *Menuiserie du bâtiment*, **le niveau V est prédominant**. A l'inverse dans les spécialités de la *Conduite de travaux* et du *Dessin, études, diagnostic,* ce sont les **niveaux IV et III qui prédominent.**

A la rentrée 2013, 241 élèves étaient inscrits en dernière année d'un cycle de l'enseignement supérieur universitaire (niveaux DUT à Master), dont 61% en DUT. Ceux inscrits dans les spécialités du *Dessin, études, diagnostic* sont exclusivement de niveau I.

** Périmètre : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux CAP à BTS) et par apprentissage (niveaux CAP à BTS) des Ministères de l'Education nationale et de l'Agriculture.*

***Hors spécialités d'électriciens, métalliers, menuisiers*

Sources : Rectorat Rouen, DRAAF de Haute-Normandie, Région Haute-Normandie, Universités de Rouen et du Havre – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle initiale

Statut

*Une offre de formation professionnelle initiale nettement orientée vers l'apprentissage, à l'exception des métiers de la **Conduite de travaux** et du **Dessin, études, diagnostic***

	Formation initiale		Totaux		
	Statut scolaire (CAP à BTS) (%)	Apprentissage (CAP à BTS) (%)	(%)	Nombre de sortants	Part des femmes (%)
Conduite de travaux	70,1	29,9	100	117	8,5
Dessin, études, diagnostic	94,8	5,2	100	192	15,6
Gros œuvre, travaux publics	20,9	79,1	100	316	0,3
GFE Batiment : gros œuvre, travaux publics	**52,8**	**47,2**	**100**	**625**	**6,6**
Architecture d'intérieur	100,0	0,0	100	13	28,6
Etanchéité, couverture, isolation	5,2	94,8	100	289	1,0
Finitions	27,4	72,6	100	412	8,3
Plomberie, génie thermique et climatique	33,1	66,9	100	571	0,5
GFE Batiment : second œuvre	**25,7**	**74,3**	**100**	**1 285**	**3,7**
Sous-GFE Menuiserie du bâtiment	**52,6**	**47,4**	**100**	**232**	**1,7**
Périmètre total	***36,5***	***63,5***	***100***	***2 142***	***4,3***
Tous GFE	69,5	30,5	100	20 376	43,3

Rentrée 2013

4,3% de femmes parmi les sortants

FISS : formation initiale sous statut scolaire

	Nombre de sortants FISS (rentrée 2014)	Part des femmes (%)
Conduite de travaux	83	4,8
Dessin, études, diagnostic	150	14,0
Gros œuvre, travaux publics	59	0,0
GFE Batiment : gros œuvre, travaux publics	**292**	**8,6**
Architecture d'intérieur	12	33,3
Etanchéité, couverture, isolation	14	7,1
Finitions	112	10,7
Plomberie, génie thermique et climatique	179	0,0
GFE Batiment : second œuvre	**317**	**5,4**
Sous-GFE Menuiserie du bâtiment	**130**	**1,5**
Périmètre total	***739***	***6,0***
Tous GFE	13 246	44,6

Niveau de formation

*Le niveau V majoritaire dans les **spécialités du Gros œuvre, travaux publics**, le **Bâtiment second œuvre**, et la **Menuiserie du bâtiment***

Le *niveau IV et III* prédominants dans les métiers de la ***Conduite de travaux,*** *du* ***Dessin, études, diagnostic***

(unité : %)

	CAP (V)	BAC/BT/BP (IV)	BTS (III)	(%)	Nombre de sortants
Conduite de travaux	0,0	40,2	59,8	100	117
Dessin, études, diagnostic	0,0	76,6	23,4	100	192
Gros œuvre, travaux publics	78,8	21,2	0,0	100	316
GFE Batiment : gros œuvre, travaux publics	**39,8**	**41,8**	**18,4**	**100**	**625**
Architecture d'intérieur	0,0	0,0	100,0	100	13
Etanchéité, couverture, isolation	83,0	11,8	5,2	100	289
Finitions	82,3	17,7	0,0	100	412
Plomberie, génie thermique et climatique	52,2	38,5	9,3	100	571
GFE Batiment : second œuvre	**68,2**	**25,4**	**6,3**	**100**	**1 285**
Sous-GFE Menuiserie du bâtiment	**44,0**	**50,9**	**5,2**	**100**	**232**
Périmètre total	***57,3***	***33,0***	***9,7***	***100***	***2 142***
Tous GFE	26,7	54,9	18,5	100	20 378

Rentrée 2013

57,3% de niveau V

Périmètre : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux CAP à BTS) et par apprentissage (niveaux CAP à BTS) des Ministères de l'Education nationale et de l'Agriculture.

Principaux diplômes

Formation initiale sous statut scolaire

Formations	Nombre de sortants FISS (rentrée 2013)	Part des femmes (%) (rentrée 2013)	Nombre de sortants FISS (rentrée 2014)
STI2D ARCHITECTURE ET CONSTRUCTION (BAC TECHNO)	**69**	14,5	**63**
TECHNICIEN CONSTRUCTEUR BOIS (BAC PRO)	**52**	1,9	**53**
TECHNICIEN DU FROID ET DU CONDITIONNEMENT D'AIR (BAC PRO)	**50**	2,0	**47**
TECHNICIEN D'ETUDES DU BATIMENT OPTION A : ETUDES ET ECONOMIE (BAC PRO)	**46**	17,4	**26**
MAINTENANCE DE BATIMENTS DE COLLECTIVITES (CAP)	**44**	11,4	**42**
TECHNICIEN MENUISIER AGENCEUR (BAC PRO)	**40**	7,5	**52**
PEINTRE-APPLICATEUR DE REVETEMENT (CAP)	**39**	12,8	**40**
TECHNICIEN DU BATIMENT : ORGANISATION ET REALISATION DU GROS OEUVRE (BAC PRO)	**37**	0,0	**42**
GEOMETRE TOPOGRAPHE (BTS)	**32**	12,5	**27**
TECHNICIEN EN INSTALLATION DES SYSTEMES ENERGETIQUES ET CLIMATIQUES (BAC PRO)	**30**	0,0	**42**
Total général	***782***	***9,0***	***739***
Toutes formations	**13 422**	**50,1**	13 246

Apprentissage

Formations	Nombre de sortants Apprentissage (rentrée 2013)	Part des femmes (%)
MACON (CAP)	**204**	0,5
COUVREUR (CAP)	**173**	0,0
INSTALLATEUR SANITAIRE (CAP)	**118**	0,8
INSTALLATEUR THERMIQUE (CAP)	**109**	0,0
PEINTRE-APPLICATEUR DE REVETEMENT (CAP)	**100**	10,0
CARRELEUR MOSAISTE (CAP)	**82**	0,0
CHARPENTIER BOIS (CAP)	**76**	0,0
ZINGUERIE (MC NIVEAU V)	**67**	0,0
MONTEUR EN INSTALLATIONS DE GENIE CLIMATIQUE (BP)	**52**	0,0
MACON (BP)	**45**	0,0
Total général	***1 360***	***1,7***
Toutes formations	**6 218**	**28,5**

Sources : Rectorat Rouen, DRAAF de Haute-Normandie, Région Haute-Normandie – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle initiale

Formations universitaires

Périmètre : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale (niveaux DUT à Master).

	DUT (III)	Licence Pro (II)	Master (I)	(%)	Nombre de sortants
Conduite de travaux	93,3	6,7	0,0	100	105
Dessin, études, diagnostic	0,0	0,0	100,0	100	87
Plomberie, génie thermique et climatique	100,0	0,0	0,0	100	49
Périmètre total	*61,0*	*2,9*	*36,1*	*100*	*241*
Tous GFE	58,0	22,3	19,7	100	2 942

Rentrée 2013

	Nombre de sortants (rentrée 2013)	Part des femmes (%)
DUT GENIE CIVIL	98	14,3
MAST LMD SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : PHYSIQUE, MECANIQUE, SCIENCES DE L'INGENIEUR BATIMENTS ET TRAVAUX PUBLICS	87	28,7
DUT GENIE THERMIQUE ET ENERGIE	49	8,2
LIC PRO BATIMENT ET CONSTRUCTION CONDUITE ET GESTION DE PROJETS BTP	7	0,0
Périmètre total	*241*	*17,8*
Toutes formations	**2 942**	**43,5**

Sources : Rectorat Rouen, Universités de Rouen et du Havre – Traitements CREFOR

Affectation – Education Nationale

Méthodologie : Le constat de rentrée (élèves effectivement scolarisés dans les formations à la rentrée) est recueilli par le SAIO :
- dans la Base élèves académique (BEA) pour le constat en troisième, en seconde générale et technologique, en seconde professionnelle, en première année de CAP, en première, en terminale, dans certaines formations post-bac (BTS, CPGE, DTS, DCG, mise à niveau, année préparatoire) ;
- auprès de la direction régionale de l'agriculture, de l'alimentation et de la forêt pour les formations agricoles ;
- auprès des universités (Base étudiante Apogée) pour le constat dans les formations universitaires (DUT, Licence…) ;
- auprès des établissements concernés pour le constat dans les autres formations du supérieur.

Les nomenclatures sont croisées entre les différentes bases citées ci-dessus et la Base centrale des nomenclatures (BCN).
Champ : établissements publics (et privés pour l'enseignement supérieur hors paramédical et social).

Taux d'occupation : Présents / capacité carte scolaire. C'est un indicateur de « remplissage », il permet d'apprécier l'utilisation des structures d'accueil
Places vacantes : Capacité carte scolaire - Présents au constat de rentrée

Formations	Capacité carte scolaire	Taux d'occupation	Places Vacantes
2nde pro Technicien du bâtiment : organisation et réalisation du gros-œuvre	60	0,90	6
2nde pro Aménagement et finitions du bâtiment	30	0,93	2
2nde pro Ouvrage du bâtiment : aluminium, verre et matériaux de synthèse	15	1,00	0
2nde pro Technicien géomètre topographe	15	1,00	0
2nde pro Travaux publics	15	1,00	0
2nde pro Technicien d'études du bâtiment : assistant en architecture	20	0,95	1
2nde pro Technicien d'études du bâtiment : études et économie	55	0,96	2
CAP Installateur sanitaire	8	1,00	0
CAP Maçon	24	1,04	0
CAP Peintre-applicateur de revêtement	63	0,83	11
CAP Plâtrier-plaquiste	9	1,11	0
CAP Conducteur d'engins : travaux publics et carrières	24	1,00	0
CAP Constructeur de routes	15	0,80	3
CAP Constructeur en canalisations des travaux publics	15	1,00	0
CAP Maintenance des bâtiments de collectivité	51	1,00	1
CAP Constructeur bois	15	0,93	1
1ère pro Technicien du bâtiment : organisation et réalisation du gros-œuvre	45	0,78	10
1ère pro Aménagement et finitions du bâtiment	15	1,00	0
1ère pro Technicien géomètre topographe	15	0,53	7
1ère pro Technicien d'études du bâtiment : études et économie	60	0,55	27
1ère pro Travaux publics	24	0,92	2
BTS Enveloppe du bâtiment : façade étanchéité	15	1,00	0
BTS Agencement de l'environnement architectural	15	1,00	0
BTS Géomètre topographe	45	0,73	12
BTS Travaux publics	30	0,93	2
BTS Bâtiment	30	0,90	3
BTS Etude et économie de la construction	15	1,00	0
DUT Génie civil - construction durable	106	1,15	0

Source : Académie de Rouen - SAIO Repères pour l'orientation 2013 - Bilan de l'affectation 2013

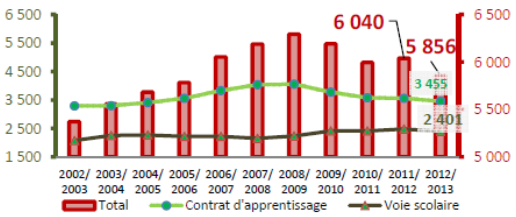
DIAGNOSTIC : Formation professionnelle initiale

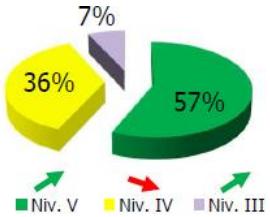
Formation initiale

Source : Observatoire Emploi Formation (OREF) BTP de Haute-Normandie

Effectif total en formation dans les lycées et CFA, dans une définition stricto-sensu BTP, préparant un diplôme (CAP, BTN/BT, MC, BP, Bac Pro, BTS) par voie scolaire ou apprentissage au 31/12/2012
Source : Rectorat, CCCA-BTP

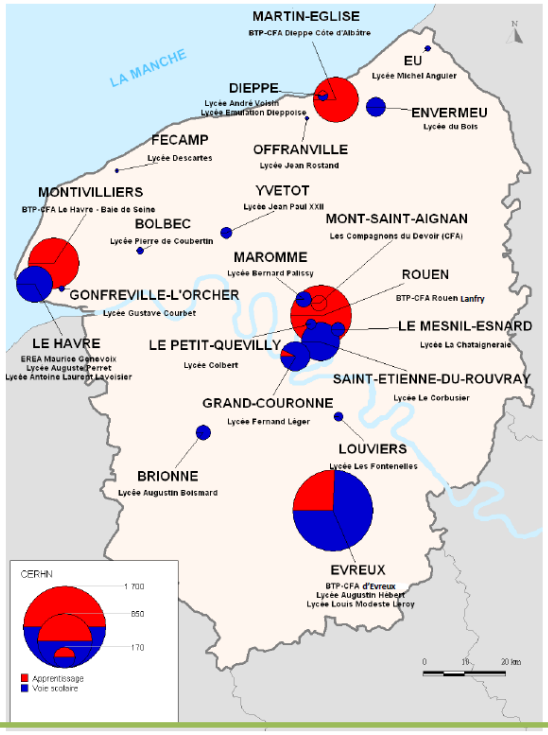
Baisse des effectifs en formation initiale de -3% entre 2011 et 2012
Après un maintien en 2011-2012, les effectifs en formation à la rentrée 2012 sont en baisse. Cette tendance est uniquement valable pour les formations par apprentissage (-8%) alors que les formations par voie scolaire se portent plutôt bien (+5%).
La part de l'apprentissage reste faible dans les métiers des travaux publics par rapport au bâtiment (cf. « Tableau de bord Travaux Publics 2012 » pour plus de détails)





Groupes spécialités	Part Apprenti %	Niv. V CAP	Niv. V MC	Niv. IV BP	Niv. IV Bac Pro	Niv. IV BT BTN	Niv. III BTS	Total	Evol. 2012 /2011
Maçon	77%	560	-	104	152	-	-	**816**	→
Menuisier	66%	461	-	78	150	-	25	**714**	↘
Charpentier	47%	173	-	22	166	-	-	**361**	→
Couvreur	94%	356	51	62	-	-	28	**497**	→
Plombier	91%	277	-	37	-	-	-	**314**	↗
Chauffagiste	49%	215	41	85	284	11	82	**718**	↘
Peintre	65%	347	7	84	55	-	-	**493**	↘
Plâtrier	77%	87	25	-	-	-	-	**112**	↘
Carreleur	100%	94	-	19	-	-	-	**113**	↘
Métallier	25%	229	-	35	127	-	-	**391**	↗
Electricien	71%	261	-	85	146	-	40	**532**	→
Monteur de réseau	0%	-	-	-	-	10	-	**10**	↗
Conducteur d'engins	0%	45	-	-	-	-	-	**45**	↘
Mécanicien d'engins	24%	31	-	-	37	-	-	**68**	↗
Canalisateur	0%	20	-	-	-	-	-	**20**	↘
Constructeur ouvrages d'art	0%	20	-	-	-	-	-	**20**	↗
Constructeur de route	0%	18	-	-	-	-	-	**18**	↘
Encadrement de chantier	17%	-	-	-	57	-	134	**191**	↘
Etudes	0%	-	-	-	148	142	29	**319**	↗
Géomètre topographe	25%	-	-	-	34	-	70	**104**	↘
Récapitulatif	**59%**	**3 194**	**124**	**611**	**1356**	**163**	**408**	**5 856**	→

Effectif total en formation dans les lycées et CFA, dans une définition stricto-sensu BTP, préparant un diplôme (CAP, BTN/BT, MC, BP, Bac Pro, BTS) par voie scolaire ou apprentissage au 31/12/2012
Source : Rectorat, CCCA-BTP



5 856 en 2012-2013
3,4% de BTP national

Source : Tableau de bord prospectif : Bâtiment et Travaux publics – Edition 2013 – OREF BTP Haute-Normandie

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle continue

Actions de formation et dispositifs financés par CONSTRUCTYS en 2013

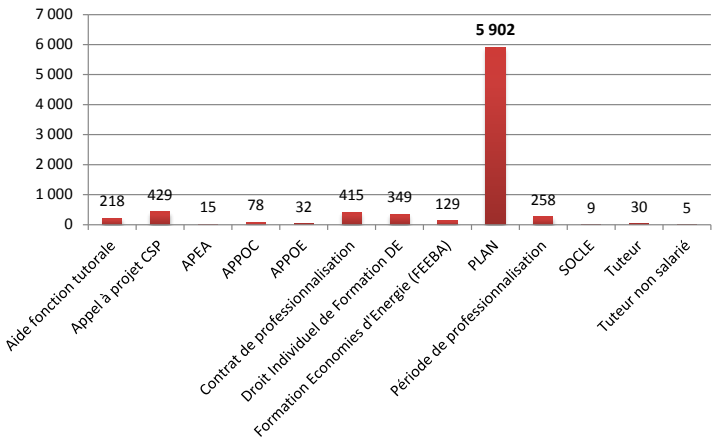
Actions de formation suivi par les salariés / bénéficiaires

Principales certifications visées	Effectifs	Part dans le total des salariés / bénéficiaires
Aucun	6 332	80,5%
Attestation de stage	906	11,5%
CAP	48	0,6%
BTS	39	0,5%
Titre professionnel niveau V	37	0,5%
BREVET PROFESSIONNEL	29	0,4%
Titre professionnel niveau III	28	0,4%
Licence professionnelle	27	0,3%
BAC PROFESSIONNEL	24	0,3%
ANQ O. Professionnel	23	0,3%
ANQ Maître ouvrier ou chef équipe pos.1	20	0,3%
Titre professionnel niveau IV	16	0,2%
LICENCE	13	0,2%
ANQ O. Exécution pos. 2	12	0,2%
CQP O.Professionnel	11	0,1%
Total principales certifications	**7 565**	**96,1%**

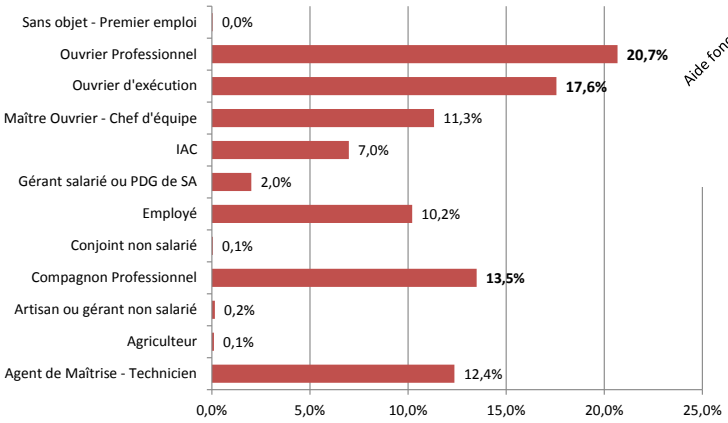
Principaux domaines de formation	Effectifs	Part dans le total des salariés / bénéficiaires
Sécurité BTP : Formations obligatoires, Désamiantage, habilitations soudage, gaz éléctricité - Echaffaudage, travaux en hauteur, tir de mines	1 583	20,1%
Conduite d'engins, permis VL ou PL, Caces, FIMO,FCCO, FCOS...	1 241	15,8%
Electricité Bâtiment	635	8,1%
Autres formations techniques BTP	556	7,1%
Sécurité hors BTP - DPSPS Coordonnateur - Sauveteur - Risques liés à l'amiante, milieu nucléaire, radio protection, risques chimiques	517	6,6%
Informatique de production : CAO, DAO, programmation machine, robot, devis-métré	345	4,4%
Administratif -comptabilité - paie - y compris logiciels-	305	3,9%
Gestion d'entreprise	255	3,2%
Formation de tuteurs	251	3,2%
Installation sanitaire - Gaz	213	2,7%
Maçonnerie - Gros oeuvre	211	2,7%
Achat - Commercial - Marketing	185	2,4%
Autres formations	182	2,3%
Organisation de production - Coordination de chantier	172	2,2%
Informatique autres (hors production et bureautique)	135	1,7%
Electricité Travaux Publics -réseaux-	131	1,7%
Bureautique - Secrétariat -y compris logiciels-	130	1,7%
Total principaux domaines	**7 047**	**89,6%**

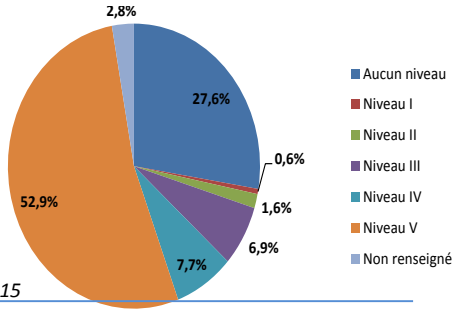
Nature de l'action	Effectifs	Part dans le total des salariés / bénéficiaires
Acquisition de nouvelles compétences	5	0,1%
Adaptation au poste de travail et maintien dans l'emploi	4 112	52,3%
Bilan de compétence	9	0,1%
Développement des compétences	3 015	38,3%
Elargissement des compétences	78	1,0%
Formation qualifiante	6	0,1%
Remise à niveau	2	0,0%
Validation des acquis de l'expérience	2	0,0%
Non renseigné	640	8,1%
Total général	**7 869**	**100,0%**

Nature des dispositifs mobilisés



Caractéristiques des salariés / bénéficiaires





Source : Constructys (hors plan de formation des entreprises de + 50 salariés) – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle continue

Formations qualifiantes financées par les OPCA et FONGECIF

Principales formations qualifiantes financées par le FONGECIF en 2013

Intitulé Certification	Niveau	Effectifs
INSTALLATEUR EN THERMIQUE ET SANITAIRE	V	21
CACES (CONDUITE D'ENGINS EN SECURITE)	V	14
CHARPENTIER BOIS	V	5
MACONNERIE	V	3
GESTION DE PROJET BTP	II	1
TECHNICIEN D'ETUDES DU BATIMENT	IV	6

Principales formations qualifiantes financées par OPCALIA en 2013

Intitulé Certification	Niveau	Effectifs
RESPONSABLE DE TRAVAUX BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	II	5
CAP PEINTRE APPLICATEUR DE REVETEMENTS	V	4
TITRE INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRES	V	3
TITRE PRO PEINTRE EN BATIMENT	V	3
TITRE PRO ÉLECTRICIEN D'EQUIPEMENT	V	2
TITRE PRO PLAQUISTE	V	2
CAP TAILLEUR MARBRIER DU BATIMENT ET DE LA DECORATION	V	1
CAP CARRELEUR MOSAISTE	V	1
TITRE PRO MENUISERIE D'AGENCEMENT INTERIEUR	V	1

Principales formations qualifiantes financées par l'AGEFOS-PME en 2011-2013

Intitulé Certification	Niveau	Effectifs
CAP INSTALLATEUR SANITAIRE ET THERMIQUE	V	8

Programme régional de formation professionnelle (PRFP)

	CAP/BEP (V)	BAC/BT/BP (IV)	BTS/DUT (III)	Licence Pro (II)	Master pro (I)	Nombre de sortants
Bâtiment : Gros œuvre - Génie civil - Extraction	108	22				**130**
Bâtiment : Equipements et finitions	742	25				**767**
Tous GFE	**5 527**	**2 099**	**1 109**	**155**	**110**	**9 000**

Année 2012

Périmètre : stagiaires demandeurs d'emploi du programme régional de formation professionnelle (PRFP). Ancienne nomenclature GFE. Formations qualifiantes.

A titre indicatif, données manquantes pour 2013

Source : Région Haute-Normandie – Traitements CREFOR 2015

Source : OPCA et FONGECIF Haute-Normandie – Traitements CREFOR 2015

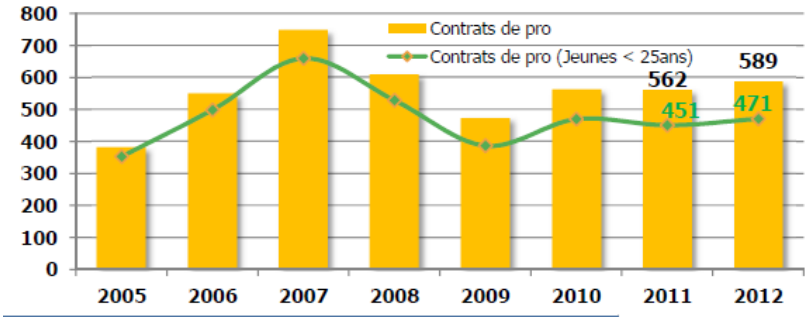
DIAGNOSTIC : Formation professionnelle continue

LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2013

Source : Observatoire Emploi Formation (OREF) BTP de Haute-Normandie

Nombre de jeunes embauchés dans le cadre des contrats d'insertion en alternance (contrats de professionnalisation depuis 2005)

Source : Constructys



Entreprises de moins de 10 salariés:

- **96** jeunes
- **649** heures de stages en moyenne par jeune

Entreprises de plus de 10 salariés :

- **375** jeunes
- **377** heures de stages en moyenne par jeune

Niveau de la formation	total
Niveau I et II	25
Niveau III	26
Niveau IV	27
Niveau V	292
Total général	**471**

Domaines de Formation	contrats	Part %
Production BTP	373	79%
dt Maçonnerie & Carrelage	111	24%
dt Menuiserie, Charpente, Couverture	105	22%
dt Plomberie Chauffage	9	2%
dt Peinture, revêtements, plâtrerie	16	3%
dt Métallerie	4	1%
dt Électricité bâtiment	15	3%
dt Conduite d'engins	26	6%
dt Travaux Publics	62	13%
dt Divers Techniques BTP	25	5%
Sécurité	9	2%
Organisation Production	30	6%
Etudes, métrés, Dessin	3	1%
Qualité	0	0%
Informatique	2	0%
Gestion, Management	10	2%
Commercial	19	4%
Administratif	22	5%
Formation Générale	1	0%
Divers	2	0%
TOTAL	**471**	**100%**

Une légère hausse des jeunes en contrat de professionnalisation en 2012 et un fort repli attendu en 2013

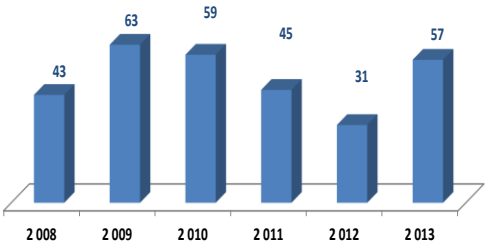
Stagnation en 2011 du nombre de contrat de professionnalisation mais baisse de la part prise par les jeunes dans ces contrats. En 2012 le nombre global de contrats est en légère hausse et la part des jeunes reste à 79%.
79% des contrats passés avec un jeune, le sont dans une entreprise de plus de 10 salariés et représentent 70% de l'ensemble des heures de stages recensées.

Source : Tableau de bord prospectif : Bâtiment et Travaux publics – Edition 2013 – OREF BTP Haute-Normandie

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle continue - VAE

Focus VAE – Recevabilité

Nombre de candidats à la recevabilité issus du BTP par an



Taux de Recevabilité	
BTP	Tous GFE
92,3	89,7

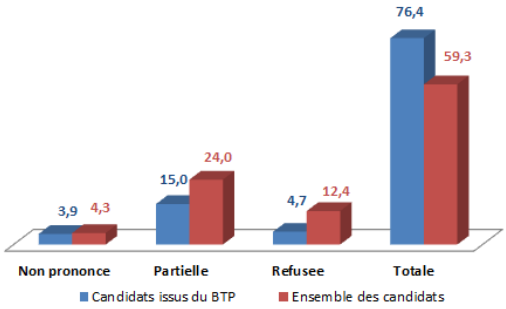
Un taux de recevabilité supérieur à la moyenne pour les candidats issus du BTP : 93% entre 2008 et 2013 contre 90% pour l'ensemble des candidats

Taux d'engagement BTP	0,11
Taux d'engagement tous GFE	0,29

0,13 individus issus du BTP ont déposé un dossier de recevabilité pour 100 actifs en emploi au niveau régional dans ce même champ

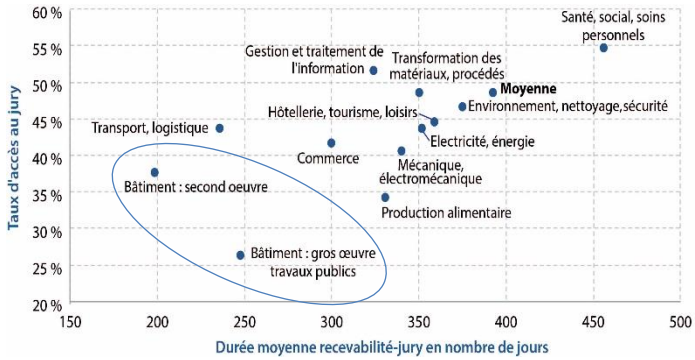
Principales certifications	**Effectifs**
BTS bâtiment	6
BP peinture revêtements	3
Bac pro technicien du bâtiment : organisation et réalisation du gros oeuvre	3
Licence pro sciences, technologies, santé bâtiment et construction spécialité conduite et gestion de projets BTP	3
Titre professionnel installateur(trice) en thermique et sanitaire	3
Titre professionnel poseur(euse) de menuiseries et d'aménagements intérieurs	3
Total BTP	**57**

Taux de validation (en %, période 2008-2013)



Pour les candidats issus du BTP, un taux de validation total supérieur de 17 points par rapport à l'ensemble des candidats

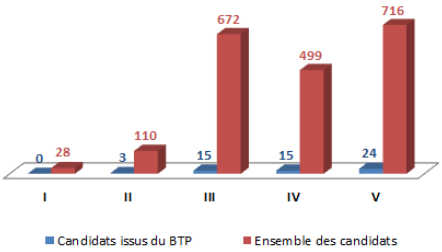
Durée de parcours et taux d'accès au jury par GFE



Source : Les parcours VAE en Haute-Normandie - Repères n° 21 Juillet 2014 – CREFOR – Observatoire VAE

Caractéristiques des candidats à la recevabilité

Nombre de candidats à la recevabilité par niveau*



* Niveau visé par le candidat avec une VAE

Période 2008-2013	Candidats issus du BTP (%)	Ensemble des candidats (%)	Candidats issus du BTP	Ensemble des candidats
Actif non salarié et conjoint	0,0	0,0	0	0
Autre	6,7	3,5	20	454
CDD	0,7	3,6	2	470
CDI	37,9	60,6	113	7 947
Demandeur d'emploi	49,7	29,0	148	3 805
Inconnu	1,3	1,7	4	222
Intérim	3,7	1,6	11	214
Totaux	100	100	298	13 112

Sur la période 2008 à 2013, la part des demandeurs d'emploi parmi les candidats à la recevabilité issus du BTP, est largement supérieure à l'ensemble des candidats (50% contre 29%)

Période 2008-2013	Candidats issus du BTP (%)	Ensemble des candidats (%)	Candidats issus du BTP	Ensemble des candidats
Femme	6,7	70,0	20	9 172
Hommes	93,3	30,0	278	3 940

Sur la période 2008 à 2013, les hommes parmi les candidats à la recevabilité issus du BTP, sont mieux représentés par rapport à l'ensemble des candidats (93% contre 30%)

Précaution méthodologique : les chiffres sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs. Chiffres sur la recevabilité. Périmètre GFE/sous-GFE selon les contours du Contrat d'objectifs.

Source : Outil de consolidation VAE - Observatoire VAE/CREFOR – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle initiale sous statut scolaire – Enquête IVA

Périmètre : Formations Bâtiment : construction et couverture

Diplôme	Libellé diplôme	Inscrits juin 2013	%
BAC PRO	1ERPRO TECHNICIEN BAT. : ORG.REAL.GROS O	43	48%
	TLEPRO TECHNICIEN BAT. : ORG.REAL.GROS O	46	52%
BAC PRO		89	100%
BTS	2BTS2 ENVELOPPE BATIMT : FACADE ETANCH.	13	100%
BTS		13	100%
CAP	2CAP2 MACON	16	100%
CAP		16	100%

Tous Bac pro : 34%

44% en emploi parmi les sortants dans la vie active (BAC pro)

Précaution méthodologie : Certains résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs et/ou du taux de réponse.

TERMINALES	CAP			MC			BAC PRO			BAC TECHNO			BTS		
	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total
Les chiffres de l'enquête 2014															
Inscrits juin 2013	1	15	16				2	87	89					13	13
Interrogés février 2014	1	10	11				2	32	34					10	10
Répondants	1	6	7				0	21	21					7	7
NPAI	0	3	3				0	5	5					1	1
Taux de réponse	100%	60%	64%				0%	66%	62%					70%	70%
Les sortants dans la vie active au 1er février 2014 (données pondérées)															
En effectifs	2	10	11					35	35					11	11
Taux de sortie 2013	n.s.	n.s.	n.s.					40%	39%					n.s.	n.s.
Rappel taux de sortie 2012	*n.s.*	*n.s.*	*n.s.*				*n.s.*	*n.s.*	*n.s.*				*n.s.*	*n.s.*	*n.s.*
La situation des sortants au 1er février 2014 (données pondérées)															
En emploi															
En effectif	2		2					16	16					9	9
Taux d'emploi	**n.s.**	**n.s.**	**n.s.**					**44%**	**44%**					**n.s.**	**n.s.**
Rappel taux d'emploi 2013		*n.s.*	*n.s.*					*n.s.*	*n.s.*					*n.s.*	*n.s.*
dont															
EDI	n.s.	n.s.	n.s.					n.s.	n.s.					n.s.	n.s.
Emploi à temps plein	n.s.	n.s.	n.s.					n.s.	n.s.					n.s.	n.s.
Taux de rétention	n.s.	n.s.	n.s.					n.s.	n.s.					n.s.	n.s.
Emploi avant dans l'entreprise	n.s.	n.s.	n.s.					n.s.	n.s.					n.s.	n.s.
Sans emploi															
En effectif		10	10					20	20					2	2
Taux sans emploi	n.s.	n.s.	n.s.					56%	56%					n.s.	n.s.
Rappel taux sans emploi 2013		*n.s.*	*n.s.*				*n.s.*	*n.s.*	*n.s.*				*n.s.*	*n.s.*	*n.s.*
dont															
En inactivité	n.s.	n.s.	n.s.					8%	8%					n.s.	n.s.
En stage de formation	n.s.	n.s.	n.s.											n.s.	n.s.
En recherche d'emploi	n.s.	n.s.	n.s.					92%	92%					n.s.	n.s.
Part des chômeurs	n.s.	n.s.	n.s.					51%	51%					n.s.	n.s.
Rappel part des chômeurs 2013		*n.s.*	*n.s.*				*n.s.*	*n.s.*	*n.s.*				*n.s.*	*n.s.*	*n.s.*

Taux de réponse : Répondants / interrogés février 2014
Taux de sortie (non poursuite d'études) : sortants / inscrits en juin 2013

Méthodologie : l'enquête IVA (Insertion dans la Vie Active) permet de connaître l'insertion professionnelle des jeunes à court terme (7 mois après leur sortie du système éducatif) par niveau de formation, diplôme et spécialité de formation.
Elle s'intéresse au devenir professionnel des élèves, diplômés ou non, qui ont effectué des études dans des lycées d'enseignement technologique et des lycées professionnels publics et privés sous contrat relevant du ministère de l'Education Nationale. Seuls les élèves qui ne poursuivent pas d'études, selon la connaissance qu'en ont les établissements scolaires et les services rectoraux, sont interrogés dans le cadre de cette enquête. Dans cette publication, ces jeunes sortis du système scolaire sont appelés "**sortants**".
Cette enquête, pilotée par la Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) du Ministère de l'Éducation Nationale, est réalisée chaque année par toutes les académies de métropole et d'outre-mer.

Source : Rectorat de Rouen – DPP/PRSAP – Guide IVA 2014

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle initiale par apprentissage – Enquête SEINE

Un taux d'emploi moins élevé dans les métiers du BTP

Champ : effectifs répondants 2013 à 12 mois sortant vers la vie active

Champ : répondants à l'enquête à 12 mois (hors poursuites)

	Taux de poursuites d'études (7 + 12 mois)	Part des non diplômés	Taux de féminisation	Part des niveaux V	Répondants sortants	Taux d'accès à l'emploi 12 mois[1]	Taux d'emploi 12 mois[2]	Taux d'emploi des non diplômés	Taux d'emploi des femmes	Taux d'emploi des niveaux V	Part des CDI	Part des emplois dans l'entreprise d'app.	Taux d'insertion dans le GFE	Part du temps partiel
BTP	48%	28,0%	3%	74%	497	67%	59%	54%	40%	50%	54%	42%	62%*	1%
Tous GFE	**36%**	**21,0%**	**34%**	**42%**	**3270**	**78%**	**69%**	**55%**	**68%**	**54%**	**52%**	**39%**	**65%**	**8%**

* Probablement minoré du fait de la transférabilité des compétences entre GFE proches

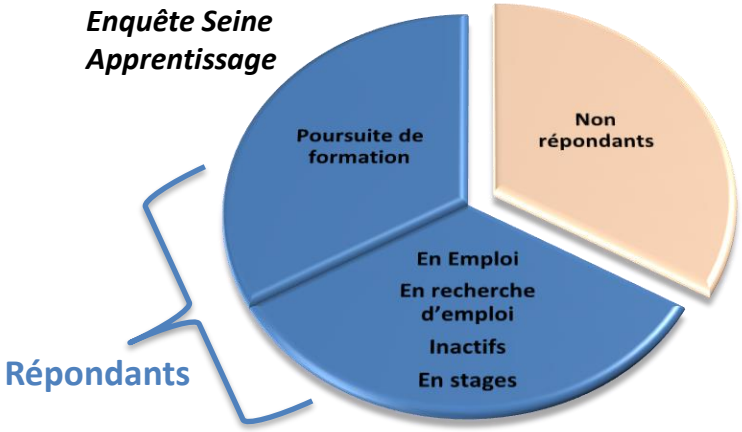
Champ : cumul des deux populations en poursuite

Champ : population totale interrogée à 12 mois (répondants/non répondants à 12 mois)
NB : les personnes non interrogées à 12 mois ne sont pas prises en compte (poursuites essentiellement).

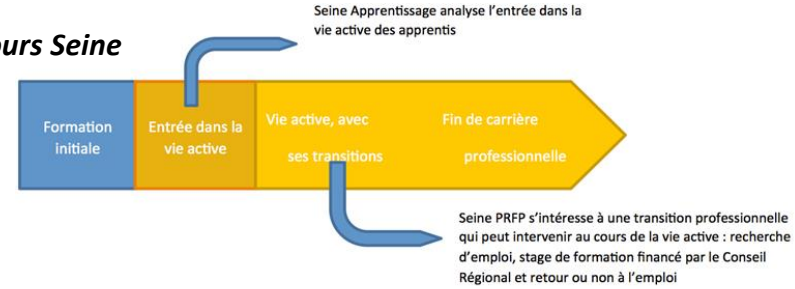
Champ : répondants en emploi à 12 mois

[1]**Taux d'emploi** : nombre d'individus en situation d'emploi rapporté au nombre d'entrants sur le marché du travail (répondants hors poursuite de formation)
[2]**Taux d'accès à l'emploi** : nombre d'individus ayant accédé à au moins un emploi au cours de la période considérée rapporté au nombre d'entrants sur le marché du travail (répondants hors poursuite de formation)

Enquête Seine Apprentissage



Parcours Seine



Source : Enquête Seine Apprentissage - Traitements CREFOR 2015

Méthodologie : Tous les jeunes en dernière année de leur cursus dans un CFA de Haute-Normandie sont interrogés par l'enquête Seine, qu'ils soient diplômés ou non, en poursuite d'études ou non.
Ce dispositif s'appuie sur l'outil IROISE développé en Bretagne, permettant de réaliser une enquête longitudinale. Les sortants sont interrogés par téléphone pendant le processus d'insertion à l'aide d'un logiciel permettant une saisie automatique en ligne. Cette enquête est réalisée par les CFA ou les organismes de formation. Elle est gérée et exploitée par le CREFOR.
L'enquête longitudinale peut être réalisée à l'échéance souhaitée par les commanditaires.
Pour les apprentis, les vagues d'interrogations suivantes ont été réalisées :
Sortants 2009 et 2010 : 7, 12 et 18 mois
Sortants 2011 : 7 mois
Sortants 2012 et 2013 : 7 et 12 mois
On peut définir le parcours tout au long de la vie d'un individu comme un cheminement : il s'observe à partir d'une entrée dans la vie professionnelle, se poursuit par étapes successives et phases de transitions entre ces étapes et constitue une trajectoire jusqu'à la retraite.
La formation fait partie intégrante des parcours professionnels puisqu'elle peut, en tant que formation continue, en représenter une ou plusieurs phases.

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle continue

LA RELATION EMPLOI-FORMATION

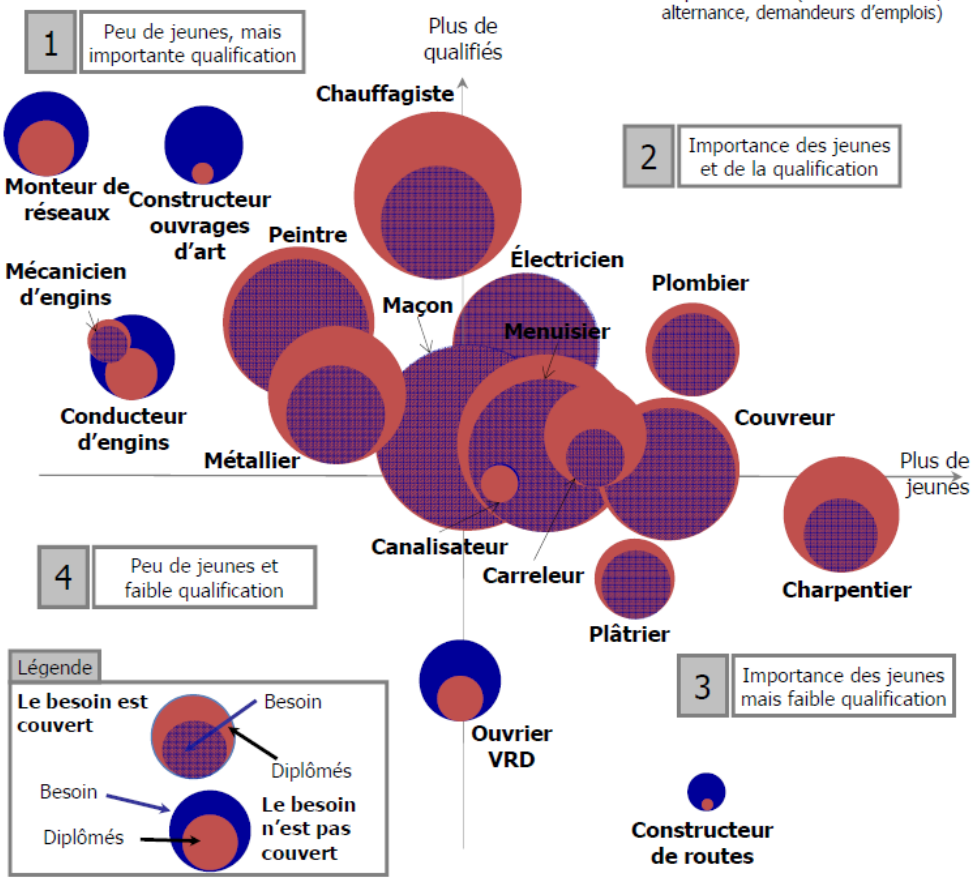
Source : Observatoire Emploi Formation (OREF) BTP de Haute-Normandie

Besoin de renouvellement en jeunes qualifiés et très qualifiés : **1 555**

Sortie potentielles de jeunes diplômés vers la vie active : **1 906**

La place des jeunes et des qualifiés & la couverture des besoins de renouvellement à l'horizon 2017 dans 18 métiers de production *(niveaux IV et V)*

Scénario optimisant les possibilités de l'appareil de formation professionnel (formation initiale, alternance, demandeurs d'emplois)



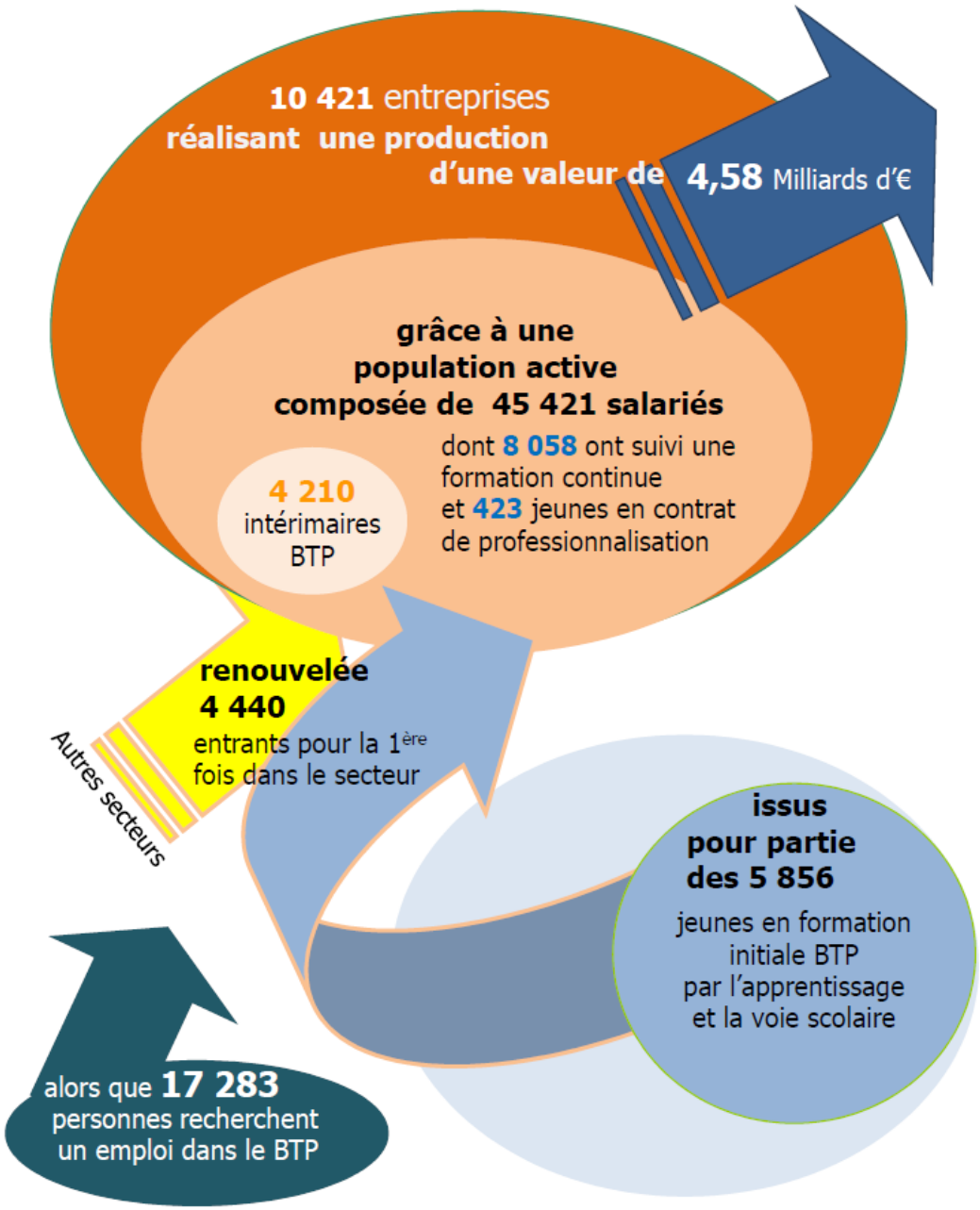
Au plan régional l'appareil de formation apparaît globalement bien dimensionné :
- les besoins sont couverts dans les métiers comportant des jeunes et des qualifiés (second-œuvre et gros-oeuvre)
- par contre, ils ne sont pas couverts dans les métiers déficitaires en jeunes ou en qualifiés (travaux publics) ce qui peut rendre délicat le renouvellement de la main-d'œuvre qualifiée

Source : Tableau de bord prospectif : Bâtiment et Travaux publics – Edition 2013 – OREF BTP Haute-Normandie

DIAGNOSTIC : Formation professionnelle continue

LA RELATION EMPLOI-FORMATION

Source : Observatoire Emploi Formation (OREF) BTP de Haute-Normandie



Source : Tableau de bord prospectif : Bâtiment et Travaux publics – Edition 2013 – OREF BTP Haute-Normandie

Emploi (Périmètre branche)

Bâtiment et Travaux Publics		
Code Naf	**Naf Libellé**	**Effectifs**
4120A	Construction de maisons individuelles	1 862
4120B	Construction d'autres batiments	2 865
4211Z	Construction de routes et autoroutes	2 095
4212Z	Construction de voies ferrees de surface et souterraines	90
4213A	Construction d'ouvrages d'art	366
4221Z	Construction de reseaux pour fluides	618
4222Z	Construction de reseaux electriques et de telecommunications	499
4291Z	Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux	111
4299Z	Construction d'autres ouvrages de genie civil n.c.a.	240
4311Z	Travaux de demolition	344
4312A	Travaux de terrassement courants et travaux preparatoires	2 032
4312B	Travaux de terrassement specialises ou de grande masse	376
4313Z	Forages et sondages	43
4321A	Travaux d'installation electrique dans tous locaux	7 603
4321B	Travaux d'installation electrique sur la voie publique	118
4322A	Travaux d'installation d'eau et de gaz en tous locaux	2 605
4322B	Travaux d'installation d'equipements thermiques et de climatisation	3 009
4329A	Travaux d'isolation	1 287
4329B	Autres travaux d'installation n.c.a.	493
4331Z	Travaux de platrerie	571
4332A	Travaux de menuiserie bois et PVC	4 822
4332B	Travaux de menuiserie metallique et serrurerie	1 902
4332C	Agencement de lieux de vente	139
4333Z	Travaux de revetement des sols et des murs	1 104
4334Z	Travaux de peinture et vitrerie	4 298
4339Z	Autres travaux de finition	341
4391A	Travaux de charpente	1 235
4391B	Travaux de couverture par elements	3 820
4399A	Travaux d'etancheification	444
4399B	Travaux de montage de structures metalliques	574
4399C	Travaux de maçonnerie generale et gros oeuvre de batiment	7 072
4399D	Autres travaux specialises de construction	464
4399E	Location avec operateur de materiel de construction	170
	Total	**53 612**

Champ : *Somme des codes NAF du Contrat d'objectifs*

Source : INSEE, RP 2011– Traitements CREFOR 2015

Marché du travail : durée des contrats proposés

(offres d'emplois déposées dans les agences de Pôle Emploi)

	CDI	CDD de 13 mois et plus	CDD de 7 à 12 mois	CDD de 4 à 6 mois	CDD de 1 à 3 mois	Mission intérimaire de 1 mois et plus	CDD inférieur à 1 mois	Mission intérimaire inférieure à 1	Total	
									%	Volume
Conduite de travaux	72	5	5	3	2	13	0	1	100	396
Dessin, études, diagnostic	74	3	3	8	3	9	0	0	100	580
Gros œuvre, travaux publics	13	2	8	16	16	29	2	14	100	1 561
Mines, carrières					NS					14
GFE Batiment : gros œuvre, travaux publics	**36**	**3**	**6**	**12**	**11**	**22**	**2**	**9**	**100**	**2 551**
Architecture d'intérieur					NS					4
Etanchéité, couverture, isolation	21	4	6	14	22	28	2	4	100	524
Finitions	15	9	16	22	18	10	3	7	100	1 560
Plomberie, génie thermique et climatique	40	8	4	6	13	23	1	5	100	639
GFE Batiment : second œuvre	**22**	**8**	**11**	**17**	**17**	**17**	**2**	**6**	**100**	**2 727**
Sous-GFE Menuiserie du bâtiment	**29**	**3**	**2**	**7**	**20**	**31**	**1**	**7**	**100**	**430**
Tout périmètre	***29***	***5***	***8***	***14***	***15***	***20***	***2***	***7***	***100***	***5 708***
Tous GFE	32	5	12	15	14	12	5	4	100	65 221

En %

Zoom sur la Maintenance des bâtiments et des locaux

	CDI	CDD de 13 mois et plus	CDD de 7 à 12 mois	CDD de 4 à 6 mois	CDD de 1 à 3 mois	Mission intérimaire de 1 mois et plus	CDD inférieur à 1 mois	Mission intérimaire inférieure à 1 mois	Total	
									%	Volume
Maintenance des bâtiments et des locaux	12	14	28	34	9	1	2	1	100	796
Tous GFE	**32**	**5**	**12**	**15**	**14**	**12**	**5**	**4**	**100**	**65 221**

En %

Prinicpaux secteurs d'activité des employeurs	Offres d'emploi (%)
Administration publique	37
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	18
Enseignement	13

Source : DIRECCTE Haute-Normandie, Offres d'emploi déposées en 2013 – Traitements CREFOR 2015

DIAGNOSTIC : Annexes

Principales formations qualifiantes financées par CONSTRUCTYS en 2014

	Intitulé	Niveau	*Dispositif de financement*	Effectifs 2014
Diplômes	BAC PRO Comptabilité	4	CPRO	1
	BAC PRO Electrotechnicien	4	CPRO	1
	BAC PRO Travaux Publics	4	CPRO	5
	BAC Vente	4	CPRO	1
	BP Charpente	4	CPRO	13
	BP Charpente	4	PPRO	2
	BP Charpente	4	PLAN	1
	BP Couverture	4	CPRO	8
	BP Couverture	4	PPRO	3
	BP Couverture	4	PLAN	1
	BP Maçonnerie	4	CPRO	2
	BP Maçonnerie	4	PPRO	1
	BP Maçonnerie	4	PLAN	1
	BP Menuiserie	4	CPRO	1
	BP Menuiserie	4	PLAN	2
	BP Peinture	4	CPRO	1
	BP Tailleur de pierres	4	CPRO	3
	Brevet de gestion des entreprises artisanales	4	CPRO	1
	BTS Assistante gestion PME/PMI	3	CPRO	12
	BTS Assistante gestion PME/PMI	3	PLAN	3
	BTS Bâtiment	3	CPRO	1
	BTS Charpente/couverture	3	CPRO	2
	BTS Comptabilité/gestion des organisations	3	CPRO	9
	BTS Etude et économie de la construction	3	CPRO	3
	BTS Etude et économie de la construction	3	PPRO	1
	BTS Négociation et relation clients	3	CPRO	3
	BTS Travaux Publics	3	CPRO	8
	CAP Canalisateur	5	CPRO	5
	CAP Charpente bois	5	CPRO	4
	CAP Charpente bois	5	PPRO	3
	CAP Conduite d'engins	5	CPRO	2
	CAP Constructeur bois	5	CPRO	4
	CAP Couverture	5	CPRO	6
	CAP Couverture	5	PPRO	3
	CAP Couverture	5	PLAN	1
	CAP Esthétique, cosmétique et parfumerie	5	PPRO	1
	CAP Installation thermique et sanitaire	5	CPRO	1
	CAP Installation thermique et sanitaire	5	PPRO	1
	CAP Maçonnerie	5	CPRO	3
	CAP Maçonnerie	5	PLAN	1
	CAP Menuiserie	5	PPRO	1
	CAP Peinture et revêtement	5	PPRO	1
	CAP Préparation et réalisation d'ouvrages électriques	5	CPRO	1
	DCG Comptabilité/gestion	4	CPRO	2
	DIU Pratiques médicales en santé au travail	3	PPRO	1
	Licence Chargé d'affaires du bâtiment	2	CPRO	2
	Licence Construction et aménagement	2	CPRO	1
	Licence Management des entreprises	2	CPRO	10
	Licence Management des entreprises	2	PPRO	2
	Licence Management des entreprises	2	PLAN	1
	Licence pro Bâtiment et construction	2	CPRO	5
	Licence pro Conduite et gestion de projets	2	CPRO	1
	Licence pro Droit, économie et gestion	2	CPRO	7
	Licence pro Génie civil	2	CPRO	5
	Licence pro Installations industrielles	2	CPRO	3
	Licence pro Performance énergétique du bâtiment	2	CPRO	1
	Licence pro Réseaux et télécommunications	2	CPRO	1
	Licence pro Ressources humaines	2	CPRO	1
	Licence pro Routes	2	CPRO	1
	Licence Sciences humaines et sociales	2	PPRO	1
	Licence TP	2	CPRO	1
	Master Gestion des ressources humaines	1	PPRO	1
	Mention Complèmentaire Zinguerie	4	PPRO	3
	Mention Complèmentaire Zinguerie	4	PLAN	1
			Total	179

	Intitulé	Niveau	*Dispositif de financement*	Effectifs 2014
Titres professionnels	Chef d'équipe Gros Œuvre	5	CPRO	2
	Agent d'entretien du bâtiment	5	PLAN	1
	Cariste	5	PPRO	1
	Chef de chantier Canalisation	5	CPRO	1
	Chef de chantier Canalisation	5	CPRO	1
	Chef de chantier Gros-Œuvre	5	CPRO	1
	Chef de chantier Gros-Œuvre	5	PPRO	1
	Conducteur de pelles hydrauliques	5	CPRO	2
	Conducteur de transport routier	5	PLAN	2
	Développement commercial	5	CPRO	2
	Electricien d'équipement	5	CPRO	1
	Electromécanicien	5	PPRO	1
	Gestion paie	5	PPRO	1
	Monteur en isolation thermique et industrielle	5	PPRO	1
	Ressources humaines	5	CPRO	1
	Solier	5	CPRO	1
	Technicien d'étude du bâtiment	5	PPRO	1
			Total	21
CQP	Calorifuge	5	CPRO	1
	Cordiste	5	PLAN	1
	Isolation thermique par l'extérieur	5	PPRO	3
	Isolation thermique par l'extérieur	5	PLAN	1
	Poseur de voies ferrées	5	PPRO	2
	Scaphandriers	5	PLAN	4
	Scieur carotteur béton	5	PPRO	1
	Tourneur fraiseur	5	CPRO	1
			Total	14
TOTAL				214

Champ : *Somme des codes NAF du Contrat d'objectifs*

DIAGNOSTIC : Annexes

INSERTION

Formation initiale sous statut scolaire – Enquête IVA (tous secteurs)

SECTEURS DE LA PRODUCTION ET DES SERVICES

TERMINALES	CAP			MC			BAC PRO			BAC TECHNO			BTS		
	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total	Filles	Garçons	Total
Les chiffres de l'enquête 2014															
Inscrits juin 2013	676	876	1 552	198	12	210	4 243	5 460	9 703	1 946	1 081	3 027	1 483	1 047	2 530
Interrogés février 2014	383	495	878	157	10	167	1 534	1 885	3 419	644	332	976	968	667	1 635
Répondants	243	304	547	119	7	126	902	1082	1984	460	188	648	700	446	1146
NPAI	70	86	156	23	2	25	361	369	730	69	69	138	132	97	229
Taux de réponse	63%	61%	62%	76%	70%	75%	59%	57%	58%	71%	57%	66%	72%	67%	70%
Les sortants dans la vie active au 1er février 2014 (données pondérées)															
En effectifs	309	447	756	161	9	170	1241	1622	2863	326	201	528	780	558	1338
Taux de sortie 2013	46%	51%	49%	81%	n.s.	81%	29%	30%	30%	17%	19%	17%	53%	53%	53%
Rappel taux de sortie 2012	*47%*	*51%*	*49%*	*61%*	*n.s.*	*64%*	*54%*	*55%*	*54%*	*19%*	*18%*	*19%*	*56%*	*55%*	*56%*
La situation des sortants au 1er février 2014 (données pondérées)															
En emploi															
En effectif	57	76	133	77	3	81	422	565	987	133	90	223	464	316	780
Taux d'emploi	**18%**	**17%**	**18%**	**48%**	**n.s.**	**47%**	**34%**	**35%**	**34%**	**41%**	**45%**	**42%**	**59%**	**57%**	**58%**
Rappel taux d'emploi 2013	*21%*	*19%*	*20%*	*66%*	*n.s.*	*63%*	*36%*	*42%*	*40%*	*39%*	*39%*	*39%*	*57%*	*54%*	*56%*
dont															
EDI	43%	28%	34%	22%	n.s.	21%	26%	35%	31%	26%	27%	26%	31%	36%	33%
Emploi à temps plein	57%	91%	76%	55%	n.s.	57%	57%	88%	74%	46%	74%	58%	71%	89%	78%
Taux de rétention	84%	80%	82%	88%	n.s.	86%	86%	75%	80%	89%	89%	89%	81%	77%	80%
Emploi avant dans l'entreprise	35%	18%	25%	51%	n.s.	53%	36%	35%	35%	36%	37%	36%	31%	36%	33%
Sans emploi															
En effectif	252	371	623	83	6	89	818	1057	1876	193	111	305	316	242	559
Taux sans emploi	82%	83%	82%	52%	n.s.	53%	66%	65%	66%	59%	55%	58%	41%	43%	42%
Rappel taux sans emploi 2013	*79%*	*81%*	*80%*	*34%*	*n.s.*	*37%*	*64%*	*58%*	*60%*	*61%*	*61%*	*61%*	*43%*	*46%*	*44%*
dont															
En inactivité	18%	17%	17%	18%	n.s.	18%	14%	15%	15%	22%	30%	25%	15%	12%	14%
En stage de formation	3%	4%	3%	9%	n.s.	8%	4%	2%	3%	9%	5%	8%	4%	2%	3%
En recherche d'emploi	79%	79%	79%	73%	n.s.	73%	81%	83%	82%	69%	65%	67%	81%	86%	83%
Part des chômeurs	65%	66%	65%	38%	n.s.	39%	54%	54%	54%	41%	36%	39%	33%	37%	35%
Rappel part des chômeurs 2013	*66%*	*68%*	*67%*	*23%*	*n.s.*	*25%*	*53%*	*49%*	*50%*	*41%*	*40%*	*41%*	*36%*	*38%*	*37%*

Taux de réponse : Répondants / interrogés février 2014
Taux de sortie (non poursuite d'études) : sortants / inscrits en juin 2013

Méthodologie : l'enquête IVA (Insertion dans la Vie Active) permet de connaître l'insertion professionnelle des jeunes à court terme (7 mois après leur sortie du système éducatif) par niveau de formation, diplôme et spécialité de formation.
Elle s'intéresse au devenir professionnel des élèves, diplômés ou non, qui ont effectué des études dans des lycées d'enseignement technologique et des lycées professionnels publics et privés sous contrat relevant du ministère de l'Education Nationale. Seuls les élèves qui ne poursuivent pas d'études, selon la connaissance qu'en ont les établissements scolaires et les services rectoraux, sont interrogés dans le cadre de cette enquête. Dans cette publication, ces jeunes sortis du système scolaire sont appelés "sortants".
Cette enquête, pilotée par la Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) du Ministère de l'Éducation Nationale, est réalisée chaque année par toutes les académies de métropole et d'outre-mer.

Source : Rectorat de Rouen – DPP/PRSAP – Guide IVA 2014

Exemples d'actions de la Cité des Métiers de Haute-Normandie

ACTIONS METIERS DE LA CONSTRUCTION (BTP)

RENCONTRE métiers Bâtiment et Travaux Publics (mardi 4 novembre 2014, Mardi 20 Janvier 2015)

Ces deux secteurs économiques regroupent les activités allant de la conception à la réalisation des bâtiments, aménager le cadre de vie, améliorer, faciliter la communication : de nombreux métiers offrent de grandes opportunités, des missions passionnantes au coeur de grands ouvrages utilisant les nouvelles technologies, des évolutions de carrière et des conditions de travail diversifiées, une expérience professionnelle pointue valorisant un savoir-faire unique.

Du CAP au diplôme d'ingénieur, en formation initiale ou continue, nombreuses sont les voies d'accès pour obtenir un diplôme.

- Co-organisé avec la FRTP de Haute-Normandie, la FFB de Haute-Normandie

RENCONTRE métiers Bâtiment (9 & 10 octobre (coulisses du bâtiment), Vendredi 13 Février, mardi 10 mars 2015)

Ce secteur économique regroupe les activités allant de la conception à la réalisation des bâtiments. *Charpentier, électricien, maçon, menuisier…,* en tant que travailleur indépendant, intérimaire ou salarié de l'entreprise, de nombreuses possibilités s'offrent à vous, que vous ayez un CAP ou un diplôme d'ingénieur.

- Co-organisé avec la FFB de Haute-Normandie

RENCONTRE métiers Travaux publics (jeudi 2 octobre, 4 décembre 2014, Mardi 17 Février 2015)

Une rencontre métier au **Pont de Tancarville** afin de découvrir les métiers des Travaux publics

Aménager le cadre de vie, améliorer, faciliter la communication : une quinzaine de métiers offrent de grandes opportunités, des missions passionnantes au coeur de grands ouvrages utilisant les nouvelles technologies, des évolutions de carrière et des conditions de travail diversifiées, une expérience professionnelle pointue valorisant un savoir-faire unique.

Du CAP au diplôme d'ingénieur, en formation initiale ou continue, nombreuses sont les voies d'accès pour obtenir un diplôme.

- Co-organisé avec la FRTP de Haute-Normandie

DIAGNOSTIC : Annexes

Nomenclature Groupe Formation Emploi

GFE	Libellé GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE
A	Agriculture	A1	Culture, polyculture
		A2	Cultures spécialisées
		A3	Travaux paysagers , jardinage
		A4	Elevage, soins aux animaux
		A5	Services à l'agriculture
B	Pêche, Mer	B1	Cultures marines
		B2	Pêche, navigation
C	Bâtiment : gros œuvre, travaux publics	C1	Mines, carrières
		C2	Gros œuvre, travaux publics
		C3	Conduite de travaux
		C4	Dessin, études, diagnostic
D	Bâtiment : second œuvre	D1	Etanchéité, couverture, isolation
		D2	Plomberie, génie thermique et climatique
		D3	Finitions
		D4	Architecture d'intérieur
E	Travail des métaux	E1	Structures métallliques
		E2	Forge, chaudronnerie, carosserie
		E3	Métallurgie
		E4	Traitement de surface
F	Mécanique	F1	Mécanique
		F2	Maintenance de véhicules et matériels
G	Electromécanique	G1	Electromécanique
H	Electricité, énergie	H1	Electricité électronique
		H2	Energie
I	Appui à la production des industries	I1	Appui à la production des industries
J	Transformation des matériaux, procédés	J1	Fabrication par procédés
		J2	Laboratoires et analyses
		J3	Appui à la production
K	Production alimentaire	K1	Agroalimentaire
		K2	Cuisine
		K3	Métiers de bouche
		K4	Appui à la production
L	Textile, habillement, cuir	L1	Textile, habillement, cuir
		L2	Appui à la production
M	Travail du bois, matériaux de synthèse	M1	Exploitation forestière
		M2	Travail du bois
		M3	Menuiserie, ameublement
		M4	Menuiserie du bâtiment
		M5	Appui à la production

GFE	Libellé GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE
N	Techniques graphiques, impression	N1	Imprimerie
		N2	Edition, prépresse
O	Transport, logistique	O1	Conduite, transports de marchandises et de personnes
		O2	Conduite d'engins
		O3	Emballage, manutention, magasinage
		O4	Exploitation des transports
P	Gestion et traitement de l'information	P1	Secrétariat, administration
		P2	Etudes, documentation
		P3	Comptabilité, gestion
		P4	Finance, banque, assurance, immobilier
		P5	Management
		P6	Informatique
Q	Commerce	Q1	Vente
		Q2	Technico-commercial
		Q3	Achats, commerce, marketing
R	Santé, social, soins personnels	R1	Santé, pharmacie, paramédical, imagerie
		R2	Rééducation, appareillage, prothèse
		R3	Carrières, sanitaires et sociales
		R4	Action sociale, aide à domicile
		R5	Coiffure, esthétique, remise en forme
S	Hôtellerie, tourisme, loisirs	S1	Services hôteliers, restauration
		S2	Animation, sports
		S3	Tourisme, loisirs
		S4	Accueil
		S5	Animation des territoires
T	Environnement, nettoyage, sécurité	T1	Surveillance, sécurité
		T2	Nettoyage, propreté
		T3	Environnement, prévention des risques
U	Communication, médias	U1	Image, son, multimédia
		U2	Journalisme
		U3	Publicité, communication
V	Création et production artistique	V1	Artisanat d'art
		V2	Arts plastiques et décoratifs
		V3	Musique, arts du spectacle
		V4	Métiers connexes du spectacle
W	Autres professions, professions d'enseignement et de la magistrature, formations transversales	W1	Général
X	Formation d'insertion	X1	Insertion professionnelle

DIAGNOSTIC : Annexes

Les Professions et Catégories socioprofessionnelles (PCS) identifiées dans les métiers du BTP

GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE	Code PCS	Libellé PCS
GFE Batiment : gros œuvre, travaux publics				
C	C1	Mines, carrières	621g	Mineurs de fond qualifiés et autres ouvriers qualifiés des industries d'extraction (carrières, pétrole, gaz...)
C	C1		632b	Ouvriers qualifiés du travail de la pierre
C	C2	Gros œuvre, travaux publics	211a	Artisans maçons
C	C2		211h	Artisans en terrassement, travaux publics
C	C2		472d	Techniciens des travaux publics de l'Etat et des collectivités locales
C	C2		621a	Chefs d'équipe du gros oeuvre et des travaux publics
C	C2		621b	Ouvriers qualifiés du travail du béton
C	C2		621e	Autres ouvriers qualifiés des travaux publics
C	C2		621f	Ouvriers qualifiés des travaux publics (salariés de l'Etat et des collectivités locales)
C	C2		632a	Maçons qualifiés
C	C2		671a	Ouvriers non qualifiés des travaux publics de l'Etat et des collectivités locales
C	C2		671b	Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du travail du béton et de l'extraction, hors Etat et collectivités locales
C	C2		681a	Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment
C	C3	Conduite de travaux	382c	Ingénieurs, cadres de chantier et conducteurs de travaux (cadres) du bâtiment et des travaux publics
C	C3		481a	Conducteurs de travaux (non cadres)
C	C3		481b	Chefs de chantier (non cadres)
C	C4	Dessin, études, diagnostic	312f	Architectes libéraux
C	C4		382a	Ingénieurs et cadres d'étude du bâtiment et des travaux publics
C	C4		382b	Architectes salariés
C	C4		472a	Dessinateurs en bâtiment, travaux publics
C	C4		472b	Géomètres, topographes
C	C4		472c	Métreurs et techniciens divers du bâtiment et des travaux publics
GFE Batiment : second œuvre				
D	D1	Etanchéité, couverture, isolation	211c	Artisans couvreurs
D	D1		632e	Couvreurs qualifiés
D	D1		632j	Monteurs qualifiés en agencement, isolation
D	D2	Plomberie, génie thermique et climatique	211d	Artisans plombiers, chauffagistes
D	D2		632f	Plombiers et chauffagistes qualifiés
D	D2		632k	Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments
D	D3	Finitions	211f	Artisans de la peinture et des finitions du bâtiment
D	D3		632g	Peintres et ouvriers qualifiés de pose de revêtements sur supports verticaux
D	D3		632h	Soliers moquetteurs et ouvriers qualifiés de pose de revêtements souples sur supports horizontaux
D	D3		681b	Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment
D	D4	Architecture d'intérieur	Néant	Néant
Sous-GFE Menuiserie du bâtiment				
M	M4	Menuiserie du bâtiment	211b	Artisans menuisiers du bâtiment, charpentiers en bois
M	M4		632c	Charpentiers en bois qualifiés
M	M4		632d	Menuisiers qualifiés du bâtiment

Les codes ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) identifiés dans les métiers du BTP

GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE	Code PCS	Libellé PCS
GFE Batiment : gros œuvre, travaux publics				
C	C1	Mines, carrières	F1401	Extraction liquide et gazeuse
C	C1		F1402	Extraction solide
C	C1		F1612	Taille et décoration de pierres
C	C2	Gros œuvre, travaux publics	F1702	Construction de routes et voies
C	C2		F1705	Pose de canalisations
C	C2		F1701	Construction en béton
C	C2		F1703	Maçonnerie
C	C2		F1704	Préparation du gros oeuvre et des travaux publics
C	C2		F1706	Préfabrication en béton industriel
C	C3	Conduite de travaux	F1201	Conduite de travaux du BTP
C	C3		F1202	Direction de chantier du BTP
C	C4	Dessin, études, diagnostic	F1101	Architecture du BTP
C	C4		F1103	Contrôle et diagnostic technique du bâtiment
C	C4		F1104	Dessin BTP
C	C4		F1105	Études géologiques
C	C4		F1106	Ingénierie et études du BTP
C	C4		F1107	Mesures topographiques
C	C4		F1108	Métré de la construction
C	C4		I1101	Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti
C	C4		F1203	Direction et ingénierie d'exploitation de gisements et de carrières
GFE Batiment : second œuvre				
D	D1	Etanchéité, couverture, isolation	F1613	Travaux d'étanchéité et d'isolation
D	D1		F1611	Réalisation et restauration de façades
D	D1		F1610	Pose et restauration de couvertures
D	D2	Plomberie, génie thermique et climatique	F1603	Installation d'équipements sanitaires et thermiques
D	D2		I1306	Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air
D	D2		I1308	Maintenance d'installation de chauffage
D	D3	Finitions	F1601	Application et décoration en plâtre, stuc et staff
D	D3		F1606	Peinture en bâtiment
D	D3		F1608	Pose de revêtements rigides
D	D3		F1609	Pose de revêtements souples
D	D3		I1203	Maintenance des bâtiments et des locaux
D	D3		F1604	Montage d'agencements
D	D4	Architecture d'intérieur	F1102	Conception - aménagement d'espaces intérieurs
Sous-GFE Menuiserie du bâtiment				
M	M4	Menuiserie du bâtiment	F1501	Montage de structures et de charpentes bois
M	M4		F1503	Réalisation - installation d'ossatures bois
M	M4		F1607	Pose de fermetures menuisées

crefor
Haute-Normandie

- Pôle Observation et Prospective -

Directeur de publication
Luc CHEVALIER
Conception/Réalisation
Malika MANSOURI
E-mail : malika.mansouri@crefor-hn.fr

Centre de Ressources Emploi Formation
Tél : 02 35 73 77 82 – Fax : 02 35 73 07 60
Mail : crefor@crefor-hn.fr
Pôle régional des Savoirs
115, boulevard de l'Europe – BP 1152
76 176 ROUEN Cedex 1

Décembre 2015

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

REGION HAUTE NORMANDIE