–LES INGÉNIEURS DANS LES OFFRES D'EMPLOI APEC AU PREMIER SEMESTRE 2015–

LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE

N° 2016-02

JANVIER 2016

— Caractéristiques des offres d'emploi Apec à destination des ingénieurs au premier semestre 2015

En 2015, la volumétrie des offres d'emploi destinées aux ingénieurs a poursuivi sa croissance (+ 6 %), mais reste inférieure à celle de l'ensemble des offres Apec (+ 10 %). Avec un volume de 223 000 offres, les offres d'emploi cadre dédiées aux profils ingénieurs ont représenté 35 % de l'ensemble des offres d'emploi cadre. Les profils ingénieurs sont fortement demandés dans les fonctions techniques (informatique, études-R&D, production industrielle, services techniques). Près des deux tiers de ces offres sont concentrées dans deux fonctions : l'informatique et les études R&D. Aussi, plus d'un tiers des offres dédiées aux ingénieurs sont ouvertes aux candidatures de jeunes diplômés, une part plus importante que dans l'ensemble des offres. L'informatique industrielle et l'informatique de gestion sont particulièrement ouvertes aux jeunes diplômés ingénieurs.

Apec

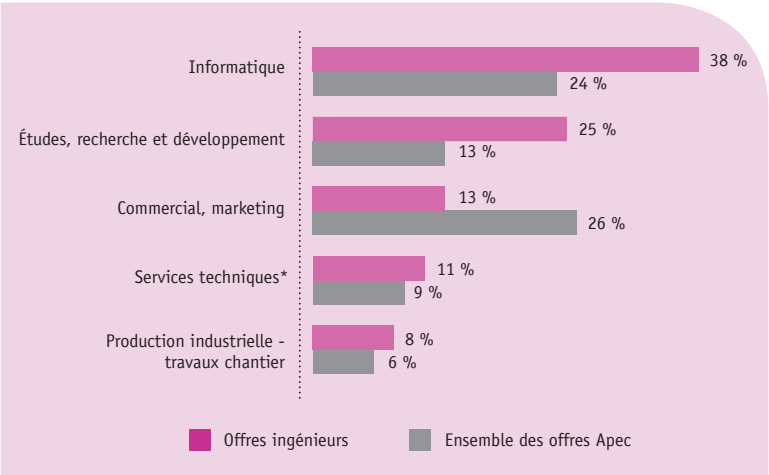
EN 2015, LE VOLUME DES OFFRES D'EMPLOI CADRE DESTINÉES AUX INGÉNIEURS A AUGMENTÉ MOINS RAPIDEMENT QUE L'ENSEMBLE DES OFFRES

La croissance des offres d'emploi Apec destinées aux ingénieurs s'est poursuivie en 2015 (+6 %), mais de façon ralentie par rapport à 2014 (+10 %). Cette augmentation reste en outre inférieure à celle de l'ensemble des offres (+10 %).
En 2015, les offres d'emploi cadre dédiées aux profils d'ingénieurs ont représenté 35 % de l'ensemble des offres Apec, soit près de 223 000 offres. Cette part ne cesse de se réduire depuis 2012 (41 %). Pendant cette période, le nombre d'offres d'emplois cadre a en effet augmenté plus rapidement que celui des offres « ingénieurs ».

DEUX TIERS DES OFFRES DESTINÉES AUX INGÉNIEURS CONCERNENT L'INFORMATIQUE ET LES ÉTUDES-R&D

L'informatique arrive très largement en tête des fonctions pourvoyeuses d'offres à destination des ingénieurs. Elle représente 38 % des offres dédiées aux ingénieurs, comme en 2014 **(figure 1)**. C'est en informatique de gestion que les opportunités sont les plus nombreuses : un tiers des offres de l'informatique dédiées aux ingénieurs concernent ce domaine. Il s'agit notamment de postes d'ingénieurs d'études et de développement (C++, Java, JEE, .net...) et de consultants en systèmes d'information (SAP, Sage, Oracle...). Les profils ingénieurs très recherchés concernent les postes de conception, d'exploitation, et d'administration des systèmes et réseaux (ingénieur système et réseaux, administrateur réseau...).
Un quart des offres dédiées aux ingénieurs provient de la fonction études-R&D. Près de la moitié des offres études-R&D dédiées aux ingénieurs concernent la fonction conception-recherche (ingénieur conception mécanique, ingénieur génie électrique...). Le pilotage de projets scientifiques et techniques (chef de projet industriel, chef de projet R&D...) représente quant à lui un tiers des offres « ingénieurs » en études-R&D.
Les offres destinées aux ingénieurs sont ainsi surreprésentées dans les fonctions informatique et études-R&D qui ne représentent « que » 37 % de l'ensemble des offres en 2015, comme en 2014.

– Figure 1 –
Répartition des offres d'emploi cadre destinées aux ingénieurs par principales fonctions au 1er semestre 2015



Source : Offres Apec

* Maintenance, sécurité, logistique, qualité...

38 % des offres destinées aux ingénieurs au premier semestre 2015 concernent la fonction informatique contre 24 % de l'ensemble des offres.

LES PROFILS D'INGÉNIEURS SONT FORTEMENT RECHERCHÉS DANS LES FONCTIONS TECHNIQUES

Les profils d'ingénieurs sont particulièrement demandés dans les fonctions :

- **Etudes-R&D** : 69 % des offres dans cette fonction s'adressent à des ingénieurs. Les ingénieurs sont particulièrement recherchés pour le pilotage de projets scientifiques et techniques (chef de projet industriel, chef de projet R&D...) : 76 % des offres de ce domaine sont destinées à des ingénieurs. Ces derniers sont également très demandés pour des postes de direction de la R&D (70 % des offres s'adressent à des ingénieurs).
- **Informatique** : 55 % des offres concernent des ingénieurs, 57 % en 2014. Les ingénieurs sont particulièrement demandés en informatique industrielle (86 %) pour des postes d'ingénieur informatique embarquée, ingénieur automaticien, ingénieur logiciel...
- **Production industrielle-travaux et chantier** : 48 % des offres s'adressent aux ingénieurs. Ces derniers sont en particulier recherchés pour la direction d'unité industrielle (61 % des offres de cette fonction s'adressent à des ingénieurs). C'est toutefois pour les postes de cadres de chantier que les opportunités sont les plus nombreuses.

- **Services techniques** : 40 % des offres sont destinées aux ingénieurs. Ce sont dans les fonctions process-méthodes et qualité que les ingénieurs sont les plus demandés (respectivement, 61 % et 52 % des offres).

PRÈS DE 4 OFFRES DÉDIÉES AUX INGÉNIEURS SUR 10 SONT OUVERTES AUX JEUNES DIPLÔMÉS ET AUX JEUNES CADRES

Les offres d'emploi dédiées aux ingénieurs sont plus souvent ouvertes aux jeunes diplômés (ayant moins d'un an d'expérience) et aux jeunes cadres que l'ensemble des offres : 36 % contre 31 % au premier semestre 2015 **(tableau 1)**. C'est le cas pour toutes les fonctions concernées et, comme pour l'ensemble des offres, l'informatique et la fonction études-R&D arrivent en tête des fonctions ouvertes aux jeunes diplômés ingénieurs avec respectivement 41 % et 38 % des offres qui leur sont ouvertes.

Les offres de l'informatique industrielle sont en proportion les plus ouvertes aux jeunes diplômés (52 % d'entre elles), suivies de celles en informatique de gestion (45 %).Dans la fonction études-R&D, ce sont les offres en études socio-économiques qui le sont (43 %).

LE SECTEUR DES SERVICES EST LE PREMIER SECTEUR POURVOYEUR D'OFFRES DÉDIÉES AUX INGÉNIEURS

Plus de 8 opportunités d'emploi sur 10 ouvertes aux ingénieurs se trouvent dans le secteur des services. Les deux principaux secteurs des services, **les activités informatiques et l'ingénierie R&D**, représentent à eux seuls la moitié des offres dédiées aux ingénieurs (respectivement, 27 % et 22 % des offres « ingénieurs »). Le secteur de l'industrie est aussi significatif, avec 10 % des offres « ingénieurs » provenant de ce secteur.

LES SALAIRES SONT PLUS ÉLEVÉS POUR LES OFFRES D'EMPLOI CADRE DESTINÉES AUX INGÉNIEURS

Le salaire annuel médian des offres « ingénieurs » se situait au premier semestre 2015 à 40 000 €. Il est resté stable par rapport à 2014. Pour les offres ouvertes aux jeunes diplômés, le salaire médian se situait à 37 500 €, avec 80 % des salaires compris entre 31 000 € et 49 000 €. Pour les offres destinées aux cadres confirmés, le salaire médian se situait à 42 500 €, avec 80 % des salaires compris entre 34 000 € et 60 000 €.

– Tableau 1 –

Répartition par fonction et expérience du nombre d'offres « ingénieurs »

	OFFRES INGÉNIEURS				ENSEMBLE DES OFFRES APEC			
	Ouvertes aux débutants	Destinées aux confirmés	Offres ingénieurs	Part des JD au 1er semestre 2015 (en %)	Ouvertes aux débutants	Destinées aux confirmés	Ensemble des offres	Part des JD au 1er semestre 2015 (en %)
TOTAL dont	**41 107**	**73 620**	**114 727**	**36**	**101 746**	**226 800**	**328 546**	**31**
COMMERCIAL, MARKETING	4 798	10 179	14 977	32	25 584	59 246	84 830	30
ETUDES, RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT	11 042	18 072	29 114	38	15 818	26 469	42 287	37
INFORMATIQUE	17 988	25 773	43 761	41	29 508	49 361	78 869	37
PRODUCTION INDUSTRIELLE – travaux et chantier	2 329	7 367	9 696	24	4 819	15 548	20 367	24
SERVICES TECHNIQUES	3 601	8 798	12 399	29	8 324	22 465	30 789	27

Source : Offres Apec

– MÉTHODOLOGIE –

Les statistiques sur les ingénieurs sont présentées en nombre d'offres (et non pas en nombre de postes). Il s'agit des offres d'emploi cadre confiées à l'Apec.
Le terme « ingénieur » est recherché dans l'intitulé de poste et/ou dans le texte de l'offre. Aussi, une offre sélectionnée peut aussi bien concerner un « ingénieur technico-commercial » qu'un « responsable bureau d'études » pour lequel un profil ingénieur de formation est demandé.
S'agissant du profil de la personne recherchée, deux cas de figure peuvent se présenter :
- un ingénieur est recherché et il n'est pas fait mention d'une autre formation,
- un ingénieur est recherché et/ou une autre formation (Bac + 5, Bac + 2 avec expérience, ...).

Avertissement
Il convient de relativiser la croissance soutenue des offres ingénieurs de ces dernières années : la hausse des offres destinées aux ingénieurs, et plus largement de l'ensemble des offres confiées à l'Apec, n'est pas nécessairement le signe d'un accroissement des opportunités d'emploi. On assiste en effet à une déconnexion de plus en plus forte entre le volume des offres d'emploi publiées et la réalité du marché de l'emploi cadre. Deux principaux facteurs expliquent l'amplification du nombre des offres diffusées observée durant ces dernières années : d'une part, pour une opportunité d'emploi, un recruteur peut publier plusieurs offres pour élargir sa recherche de candidats, et q'utre part, pour certaines fonctions comme l'informatique, plusieurs recruteurs diffusent la même offre en anticipation de marchés, et *in fine*, un seul recrute.
On notera tout de même que, malgré l'écart croissant entre le nombre d'offres et celui des recrutements, la répartition structurelle des offres (par fonctions, secteurs, régions...) demeure cohérente au cours des dernières années par rapport à celle des recrutements.

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site **www.cadres.apec.fr rubrique observatoire de l'emploi**

© Apec, 2016

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association Pour l'Emploi des Cadres, régie par la loi du 1er juillet 1901. Il est publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CGPME, UPA, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).

www.apec.fr

ISSN 2274-5939
JANVIER 2016

L'étude a été réalisée par le département études et recherche de l'Apec :
Pilotage de l'étude : Laurence Bonnevaux
Analyse et rédaction : Kaoula Ben Messaoud, France Lhermitte,
Maquette : Daniel Le Henry.
Direction du département : Pierre Lamblin.

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES
51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC
0 809 361 212 Service gratuit + prix appel
DU LUNDI AU VENDREDI
DE 9H À 19H

EDOBSA0179–01.16