– PERSPECTIVES DE L'EMPLOI CADRE 2016 –

LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE

N° 2016-07

FÉVRIER 2016

SYNTHÈSE

En 2016, les entreprises du secteur privé envisagent de recruter entre 182 000 et 200 000 cadres soit une évolution jusqu'à 10 % dans l'hypothèse la plus favorable. Presque tous les secteurs d'activité devraient profiter de ce haut niveau de recrutement. Les profils les plus recherchés resteraient les cadres ayant entre 1 à 10 ans d'expérience, mais les cadres débutants verraient également leurs embauches s'accroître. Le secteur tertiaire demeurerait le secteur le mieux orienté en 2016, porté notamment par les activités informatiques et télécommunications, l'ingénierie-R&D et les activités juridiques-comptables-conseil. Cela devrait se traduire par une hausse des embauches de cadres dans les fonctions informatique, commerciale et études-R&D. Toutes les régions devraient bénéficier de cette bonne tendance, à l'exception de la Normandie et de Bourgogne-Franche-Comté qui enregistreraient une stabilité de leurs embauches de cadres.

Apec

– 2016 : LA REPRISE DES RECRUTEMENTS ENTAMÉE EN2015 SE CONFIRME –

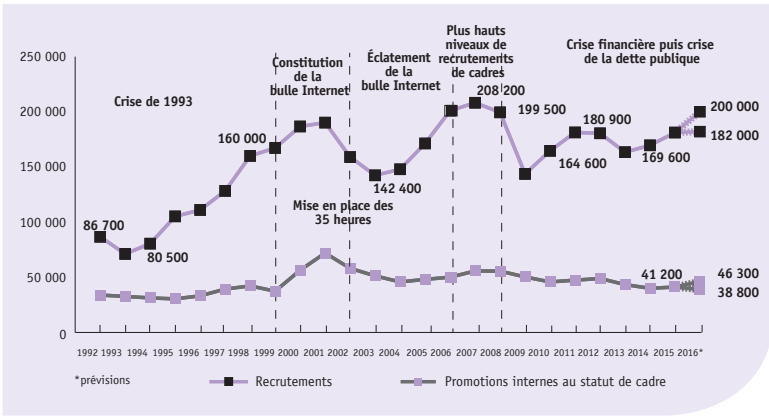
En 2016, la conjoncture économique s'annonce de bon augure. Après avoir enregistré une croissance du PIB de 1,1 % en 2015, cette tendance devrait se confirmer en 2016 et au-delà, soutenue notamment par la reprise de l'investissement des entreprises. Ces dernières continueraient de profiter d'un coût d'emprunt relativement bas et des effets du crédit d'impôt compétitivité et emploi (CICE) instauré en 2013.

En 2015, l'économie française a bénéficié de plusieurs facteurs favorables : la dépréciation de l'euro a favorisé les exportations et la baisse du prix du pétrole depuis 2014 a contribué au redressement du taux de marge des entreprises.

Dans cet environnement économique favorable, la situation du marché de l'emploi cadre continuerait de s'améliorer avec une tendance à la hausse en 2016 **(figure 1)**. Les entreprises envisagent de recruter entre 182 000 et 200 000 cadres, soit un niveau qui s'approche des maximums enregistrés avant la crise économique de 2008 **(tableau 1)**.

– Figure 1 –

Évolution des recrutements de cadres en CDI et CDD d'un an et plus et des promotions internes de salariés au statut de cadre entre 1992 et 2016



Source : Apec, 2016

Les promotions internes de salariés au statut de cadre ont enregistré une hausse de 3 % en 2015, à 41 200 promotions, après deux années consécutives de baisse. Pour 2016, la médiane de prévision des promotions est légèrement supérieure au niveau de l'an dernier.

Comme c'est le cas depuis plusieurs années, la hausse des recrutements de cadres s'est accompagnée d'une progression équivalente du nombre de sorties de cadres (par démissions, licenciements, départs à la retraite...). Avec 194 200 sorties en 2015, celles-ci sont restées supérieures aux recrutements externes, principalement sous l'effet de sorties plus nombreuses en proportion dans les établissements de petite taille.

– Tableau 1 –

Bilan du marché de l'emploi cadre en 2015 et prévisions pour 2016

	2015	Évolution 2014/2015	Prévisions pour 2016	
			Fourchette basse	Fourchette haute
Recrutements en CDI ou CDD d'un an et plus	181 800	+7 %	182 000	200 000
Promotions internes de salariés au statut de cadre	41 200	+3 %	38 800	46 300
Sorties (démissions, licenciements, départs à la retraite...)	194 200	+6 %		
Dont départs à la retraite de cadres en poste	*29 900*	*-1 %*	*30 900*	
Solde de nouveaux postes cadres (recrutements + promotions - sorties)	28 800	+10 %		
Taux d'évolution de la population cadre	+1 %			

Source : Apec, 2016

UNE HAUSSE DES RECRUTEMENTS DES JEUNES DIPLÔMÉS EN 2016

Toujours privilégiés par les recruteurs, les cadres de 1 à 10 ans d'expérience professionnelle profiteraient de la hausse des embauches prévue pour 2016 **(tableau 2)**. A eux seuls, ils représenteraient plus d'un recrutement sur deux. Les jeunes diplômés devraient également bénéficier de cette reprise des recrutements : jusqu'à 43 400 embauches sont attendues selon l'hypothèse la plus favorable. A l'inverse, les cadres les plus expérimentés profiteraient peu de cette dynamique, leurs prévisions de recrutements seraient à la baisse.

Ces prévisions reflètent les projets de recrutement des entreprises. Faute de pouvoir toutes trouver le profil recherché idéal, celles-ci seront amenées, comme les années précédentes, à procéder à des ajustements en

matière d'expérience professionnelle. Ainsi, les embauches de cadres de 16 à 20 ans d'expérience pourraient être supérieures aux prévisions faites l'année précédente.

– Tableau 2 –

Nombre de recrutements de cadres réalisés en 2015 et prévus pour 2016 selon le niveau d'expérience professionnelle (en CDI ou CDD d'un an et plus)

	Recrutements réalisés en 2015	Recrutements prévus pour 2016	
		Fourchette basse	Fourchette haute
Débutants de moins d'1 an d'exp.	38 200	39 500	43 400
Cadres de 1 à 5 ans d'exp.	54 500	57 500	59 700
Cadres de 6 à 10 ans d'exp.	43 200	46 300	48 200
Cadres de 11 à 15 ans d'exp.	23 100	23 200	24 000
Cadres de 16 à 20 ans d'exp.	12 000	10 300	12 000
Cadres de plus de 20 ans d'exp.	10 800	9 000	11 000

Source : Apec, 2016

LE SECTEUR DES SERVICES DEMEURE LA « LOCOMOTIVE » DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN 2016

Avec 70 % des recrutements de cadres en 2015, le secteur des services resterait le mieux orienté en 2016. Les embauches progresseraient jusqu'à 11 %, portées par la bonne tenue des recrutements dans plusieurs secteurs moteurs tels que les activités informatiques et télécommunication, l'ingénierie-R&D, les activités juridiques-comptables et de conseil et la banque-assurance. A cela, s'ajoute l'immobilier et la communication-médias qui devraient connaître une embellie significative **(tableau 3)**.

Concernant l'industrie, les recrutements de cadres seraient principalement soutenus d'une part, par le secteur de l'automobile-aéronautique-autres matériels de transport et d'autre part, par le secteur des équipements électriques et électroniques. Cela s'explique notamment par des carnets de commandes conséquents dans l'aéronautique.

Le secteur de la construction pourrait renouer avec des recrutements en progression en 2016 après deux années de recul (respectivement -8 % et -4 %). Enfin, les recrutements de cadres dans le commerce devraient au moins se maintenir en 2016.

– Tableau 3 –

Nombre de recrutements de cadres réalisés en 2015 et prévus pour 2016 par secteurs d'activité détaillés (en CDI ou CDD d'un an et plus)

	Recrutements réalisés en 2015	Recrutements prévus pour 2016	
		Fourchette basse	Fourchette haute
Industrie agroalimentaire	2 100	2 100	2 300
Automobile, aéronautique et autres matériels de transport	2 900	2 900	3 230
Bois, papier, imprimerie	930	840	930
Chimie et industrie pharmaceutique	3 260	3 100	3 650
Caoutchouc, plastiques	1 580	1 500	1 750
Énergies, eau, gestion des déchets	1 390	1 200	1 450
Équipements électriques et électroniques	4 960	5 200	5 550
Mécanique, métallurgie	6 600	6 300	7 100
Meubles, textiles et autres industries manufacturières	2 220	2 100	2 440
Industrie	**25 940**	**25 500**	**28 200**
Bâtiment, génie civil et matériaux de construction	3 350	3 180	3 520
Travaux de construction spécialisés	5 970	5 680	6 500
Construction	**9 320**	**8 800**	**10 000**
Commerce interentreprises	8 750	8 050	9 400
Distribution généraliste	2 060	1 950	2 260
Distribution spécialisée	7 600	7 600	8 400
Commerce	**18 410**	**17 600**	**19 900**
Activités informatiques et télécommunication	37 280	38 800	41 800
Activités juridiques et comptables, conseil et gestion des entreprises	19 170	20 100	21 100
Activités des organisations associatives	3 640	3 280	3 930
Banques et assurance	12 550	12 800	13 800
Communication et médias	6 920	6 900	7 500
Formation initiale et continue	4 570	4 430	4 900
Hôtellerie, restauration, loisirs	3 870	3 800	4 180
Immobilier	2 750	2 750	3 080
Ingénierie et R&D	20 700	22 100	23 800
Santé et action sociale	11 360	10 700	12 000
Services divers aux entreprises	2 230	2 120	2 350
Transports et logistique	3 090	2 780	3 250
Services	**128 130**	**130 600**	**141 700**

Source : Apec, 2016

LES FONCTIONS INFORMATIQUE, COMMERCIALE ET ÉTUDES-R&D SONT LES MIEUX ORIENTÉES POUR 2016

La hausse des recrutements devrait concerner la quasi-totalité des fonctions en 2016 **(tableau 4)**. Les trois principales fonctions, que sont l'informatique, le commercial-marketing et les études-R&D concentreraient à elles seules près d'une embauche sur deux en 2016. Néanmoins, en 2015, ce sont les fonctions administration-RH-communication-juridique et finance-comptabilité-audit qui ont enregistré les plus fortes hausses d'embauches de cadres (respectivement +20 % et +24 %), principalement tirées par les activités juridiques-comptable-conseil. En revanche, les fonctions de direction générale et des services techniques (achats, qualité, maintenance, logistique, sécurité) verraient leur nombre de cadres recrutés diminuer.

– Tableau 4 –

Nombre de recrutements de cadres réalisés en 2015 et prévus pour 2016 par grandes fonctions (en CDI et CDD d'un an et plus)

	Recrutements réalisés en 2015	Recrutements prévus pour 2016	
		Fourchette basse	Fourchette haute
Direction générale	3 200	2 900	3 200
Finance	16 500	16 500	17 500
Administration	18 800	18 800	19 800
Études-Recherche & développement	28 700	30 500	32 400
Production industrielle, chantier	12 500	12 600	13 800
Achats, qualité, maintenance, logistique, sécurité	12 600	11 500	12 800
Exploitation tertiaire	16 900	16 300	17 600
Commercial	34 300	35 000	37 500
Informatique	38 300	39 800	42 300

Source : Apec, 2016

Finance = finance, comptabilité, audit
Administration = administration, RH, communication, juridique
Exploitation tertiaire = métiers spécifiques des secteurs banque, assurance, immobilier, santé et action sociale, formation, tourisme, transports

DES SITUATIONS CONTRASTÉES SELON LES RÉGIONS

De manière globale, les recrutements de cadres sont en hausse en 2016 dans la plupart des nouvelles régions françaises. Les progressions les plus élevées s'observeraient en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse, Île-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes, Pays de la Loire et Centre-Val de Loire. La Normandie et la Bourgogne-Franche-Comté seraient les seules régions à afficher un niveau de recrutement stable par rapport à l'an dernier.

– Tableau 5 –

Nombre de recrutements de cadres réalisés en 2015 et prévus pour 2016 par régions (en CDI et CDD d'un an et plus)

	Recrutements réalisés en 2015	Recrutements prévus pour 2016	
		Fourchette basse	Fourchette haute
Alsace – Champagne-Ardenne - Lorraine	7 000	6 820	7 580
Aquitaine – Limousin – Poitou-Charentes	7 840	7 800	8 680
Auvergne – Rhône-Alpes	20 050	19 890	21 460
Bourgogne – Franche-Comté	3 920	3 720	4 200
Bretagne	5 390	5 230	5 880
Centre – Val de Loire	4 550	4 550	5 000
Languedoc-Roussillon – Midi-Pyrénées	9 010	8 550	9 910
Nord-Pas-de-Calais - Picardie	13 220	12 840	14 230
Normandie	4 040	3 830	4 320
Pays de la Loire	7 640	7 640	8 400
Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse	9 370	9 840	10 500
Île-de-France	89 770	91 560	98 740

Source : Apec, 2016

MÉTHODOLOGIE

Cette étude repose sur l'enquête annuelle de conjoncture sur l'emploi des cadres dans les entreprises du secteur privé (cotisant à Pôle emploi pour leurs salariés). L'enquête est menée auprès d'un échantillon permanent de 11 000 entreprises représentatif de la répartition par région, par taille et secteur d'activité des salariés du secteur privé et représentant 1 130 000 salariés dont 208 600 cadres.
L'interrogation téléphonique a été confiée à GN Research France et s'est déroulée du 15 octobre au 8 décembre 2015.
Le questionnaire permet de recueillir le nombre de recrutements réalisés par les entreprises du 1er janvier au 31 décembre, ainsi que le nombre de promotions internes de salariés au statut de cadre et le nombre de sorties de cadre (par démission, licenciement, départ à la retraite...) sur la même période. Sont également recueillies les prévisions de recrutements, de promotions internes de salariés au statut de cadre et de départs à la retraite pour les 12 mois suivants.

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site **www.cadres.apec.fr > rubrique *Observatoire de l'emploi***

www.apec.fr

ISBN 978-2-7336-0834-0

Pilotage : Véronique Lagandré
Analyse et rédaction : Thi Minh Chau Nguyen
Exploitation et analyse : Anne-Dominique Gleyen, Florence Kremer Eichacker, Sahondra Legrand, Kamel Yahyaoui.
Maquette : Daniel Le Henry
Direction du département : Pierre Lamblin

Avec l'appui du pôle Veille stratégique et ressources documentaires du département Études et Recherche de l'Apec.

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES
51 BOULEVARD BRUNE
75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC
0 809 361 212
Service gratuit + prix appel
DU LUNDI AU VENDREDI
DE 9H À 19H

EDPANE0035–03.16