crefor

Seine PRFP

Repères EMPLOI FORMATION

n° 26 Décembre 2015

Un an après une formation PRFP en Seine-Maritime et Eure : six personnes sur dix en emploi

Enquête Seine - PRFP 2012-2013

La première enquête longitudinale sur douze mois des sortants des formations du Programme Régional de Formation Professionnelle (PRFP) 2012-2013 est un élément d'évaluation important de ce dispositif. Elle montre que sept personnes sur dix ont accédé à un emploi pendant la période et six sur dix sont en emploi. Les trois quarts des contrats signés sont d'une durée supérieure à 6 mois.

Le PRFP : un programme bâti à partir des besoins socioéconomiques des territoires

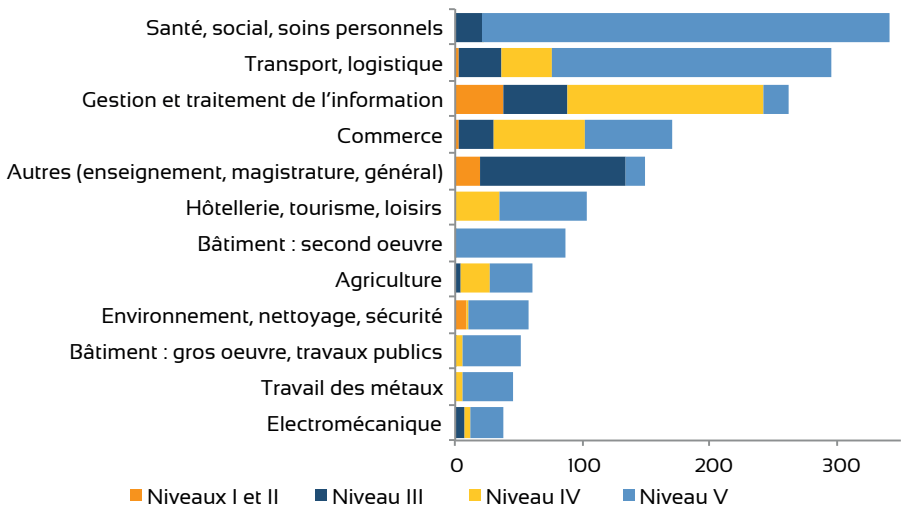
Le **Programme Régional de Formation Professionnelle du Conseil Régional (PRFP)** vise **l'entrée dans la vie active des jeunes et le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi**, en particulier les publics qui connaissent le plus grand nombre de difficultés, et **l'élévation du niveau de qualification et du niveau de compétences générale** des haut-normands.

La **formation de 12 000 personnes par an**, via le PRFP, représente l'essentiel du budget de la politique régionale. L'offre de formation proposée par le PRFP s'appuie sur le Contrat de Plan Régional de Développement des Formations professionnelles (CPRDF). Celui-ci a **pour objectif de penser l'évolution de l'offre de formation professionnelle** de façon à **être en phase avec les réalités socioéconomiques des territoires**. Il permet de développer une offre de formation qui soit inscrite dans **l'anticipation et l'adaptation permanente aux besoins des principaux secteurs professionnels pour soutenir le développement économique régional**.

Le CPRDF organise la réflexion collective entre acteurs, représentants des territoires et des branches professionnelles, pour faire émerger des synergies ou faire progresser la compréhension mutuelle sur les besoins en formation. Il est alimenté par le travail d'analyse statistique porté par le Crefor, qui met en évidence les enjeux emploi-formation par filière et par territoire.

A partir de cet outillage, le Conseil Régional détermine le nombre de places offertes par filière ou GFE (Groupe Formation Emploi). Ainsi, trois GFE (graphique 1) concentrent à eux seuls plus de la moitié des stagiaires : les GFE «Santé, social,

Graphique 1 : Répartition par principaux GFE de formation, niveau et sexe



	%	Part des femmes
Santé, social, soins personnels	19 %	91 %
Transport, logistique	17 %	22 %
Gestion et traitement de l'information	15 %	78 %
Commerce	9 %	66 %
Autres (enseignement, magistrature, général)	8 %	46 %
Hôtellerie, tourisme, loisirs	6 %	58 %
Bâtiment : second oeuvre	6 %	11 %
Agriculture	3 %	26 %
Environnement, nettoyage, sécurité	3 %	46 %
Bâtiment : gros oeuvre, travaux publics	3 %	5 %
Travail des métaux	3 %	8 %
Electromécanique	2 %	0 %

Source : enquête Seine PRFP - Programme 2012-2013 - traitement Crefor

soins personnels» (18 % des stagiaires), «Transport, logistique» (17 %) et «Gestion et traitement de l'information» (16 %). Les métiers du bâtiment, répartis dans quatre GFE, représentent 10 % des stagiaires et 19 % des hommes. Il en est de même pour les métiers industriels, classés dans cinq GFE, qui regroupent 8 % des personnes formées (14 % des hommes).

Une formation qui ne vise pas forcément l'acquisition d'un diplôme de niveau supérieur

Une population majoritairement féminine, formée pour plus de la moitié au niveau CAP

Majoritairement féminine (53 %), la population est âgée en moyenne de 32 ans. **La répartition hommes/femmes est très marquée selon le GFE.** Certains sont très féminisés : «Santé, social, soins personnels», «Gestion et traitement de l'information» et «Commerce», qui concentrent, à eux trois, 72 % des femmes. Un homme sur quatre est formé dans le GFE «Transport, logistique».

53 % des stagiaires déclarent avoir suivi une formation PRFP **au niveau V, contre 22 % au niveau IV et 24 % aux niveaux III et au-delà**. Les femmes sont davantage formées aux niveaux IV et III que les hommes. Près de six hommes sur dix sont positionnés sur des formations de niveau V, contre moins d'une femme sur deux.
Les **niveaux sont très marqués suivant le GFE.** Certains forment **à plus de 90 % des sortants au niveau V («Santé, social, soins personnels», les GFE du bâtiment)**. Au niveau IV, ce sont les GFE «Commerce» et «Gestion et traitement de l'information» qui sont davantage représentés (41% et 52 % des formés du GFE). Pour 77 % des sortants du GFE «Autres (enseignement, magistrature, général)», la sortie intervient au niveau III.

Une formation qui permet de rebondir dans un métier proche mais plus qualifié, en s'appuyant sur les compétences déjà acquises au cours de son expérience

A l'issue de la formation, **trois stagiaires sur quatre sont diplômés** ; 4 % des formations sont non diplômantes.

Plus d'une personne sur trois n'était titulaire d'aucun diplôme

Avant de démarrer cette formation, 35 % n'avaient obtenu aucun diplôme ; 22 % possédaient un diplôme de niveau CAP-BEP, 31 % un baccalauréat ou équivalent et 13 % un diplôme de niveau bac+2 et au-delà (graphique 2). Les **reprises de formation PRFP ne se font pas toujours à un niveau supérieur au niveau détenu par le stagiaire durant son parcours en formation initiale** : 54 % des stagiaires ont repris une formation PRFP à un niveau de formation supérieur, 27 % au même niveau et 17 % à un niveau inférieur au diplôme le plus élevé dont ils étaient titulaires en formation initiale. L'élévation du niveau de formation touche davantage les niveaux supérieurs que les niveaux IV et en deça. La majorité des reprises a lieu dans un autre GFE que celui de la formation initiale.

La majorité des stagiaires avaient acquis une expérience professionnelle

Huit personnes sur dix décrivent une expérience professionnelle, deux sur dix sortant de formation initiale et le plus souvent sans diplôme. La durée moyenne de cette expérience s'élève à dix ans et varie fortement selon l'âge et le niveau de formation. Une part significative des salariés âgés de 30 ans et plus déclarent une expérience courte, particulièrement les femmes. L'écart est peu marqué pour les moins de 25 ans mais s'accentue par la suite. Entre 25 et 44 ans, 38 % des hommes ont acquis une expérience de 10 ans et plus, contre 32 % des femmes.

Avant la formation, **huit personnes sur dix étaient demandeurs d'emploi,** une personne sur dix étant déjà en emploi. Au total, un tiers des futurs stagiaires recherchaient un emploi depuis au moins un an.

La formation PRFP vise à part égale l'acquisition de nouvelles compétences ou la reconversion : la moitié des stagiaires invoquent ces motifs pour justifier leur souhait de se former. Les autres motifs cités concernent le perfectionnement dans un métier (13 %), l'apprentissage d'un premier métier (9 %) ou l'obtention d'un premier diplôme (8 %). La création d'entreprise concerne 1 % des stagiaires et autant l'acquisition d'une double compétence.
La recherche de compétences complémentaires concerne une population féminine, qui vise une formation supérieure dans les métiers de la gestion et comptabilité, le commerce, le management et l'appui à la production des industries. Après plusieurs années d'expérience professionnelle et une perte d'emploi, la formation permet de rebondir dans un métier proche requérant davantage de

Tableau 2 : Niveau de la formation PRFP et diplômes antérieurs des stagiaires

Niveau formation PRFP	Diplôme le plus élevé			
	Aucun	CAP-BEP	Bac	Bac+2 et plus
Niveau V	22 %	15 %	10 %	1 %
Niveau IV	7 %	6 %	9 %	2 %
Niveau III ou plus	6 %	2 %	11 %	10 %
Total	35 %	22 %	31 %	13 %

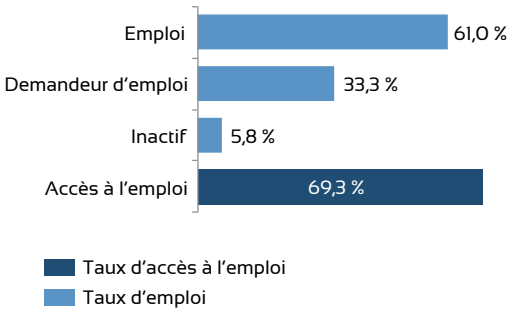
Source : enquête Seine PRFP - Programme 2012-2013 - traitement Crefor

responsabilités.
La reconversion ou changement d'orientation s'adresse avant tout à des personnes âgées de 45 ans et plus, à la différence de l'apprentissage d'un premier métier ou l'obtention d'un premier diplôme : les stagiaires sont plus souvent des hommes, peu expérimentés, visant une formation en transport, santé ou bâtiment.
Les créateurs d'entreprise sont des hommes âgés de plus de 45 ans et ayant acquis une expérience professionnelle de plus de 10 ans.

«Santé, social, soins personnels» et «Transport, logistique» : deux GFE qui forment beaucoup et vecteurs d'insertion

Les **deux GFE qui forment le plus de stagiaires sont aussi ceux qui les amènent le plus vers l'emploi** : 80% d'entre eux ont accédé à l'emploi un an après la fin de la formation. Le GFE «Environnement, nettoyage, sécurité», arrive juste après, avec 72 % d'accès à l'emploi.
En moyenne, 59,9 % des bénéficiaires sont en emploi douze mois après la fin de leur formation et 68,5 % ont accédé à au moins un emploi (graphique 3).

Graphique 3 : Taux d'emploi et d'accès à l'emploi



Source : enquête Seine PRFP - Programme 2012-2013 - traitement Crefor

Ces résultats globaux masquent des situations contrastées : suivant l'âge, le sexe, le niveau de formation, le GFE ou l'éloignement de l'emploi, les parcours d'insertion sont très différents. **L'âge est fortement discriminant** : au-delà de 45 ans, les taux d'emploi et d'accès à l'emploi chutent et l'écart avec les plus jeunes s'élève à plus de 15 points (respectivement 62,5 % et 71 % pour les moins de 45 ans, contre 49 % et 54,5 % pour les 45 ans et plus). Le positionnement des femmes dans le GFE «Santé, social, soins personnels» les amène à dépasser les taux d'emploi et d'accès à l'emploi des hommes : deux points pour le taux d'emploi, quatre points pour celui d'accès à l'emploi. Ces indicateurs sont également **supérieurs à la moyenne pour les formations de niveaux I et V**. Enfin, **plus la personne avait connu une situation de recherche d'emploi longue avant la formation PRFP, moins l'insertion est facilitée** : 57,5 % des demandeurs d'emploi de plus d'un an ont accédé à l'emploi, contre 20 points de plus pour les personnes qui étaient en recherche d'emploi depuis moins de 6 mois et celles qui n'étaient pas en recherche d'emploi avant la formation PRFP.

Une majorité d'emplois à durée déterminée et un emploi sur cinq à temps partiel

37 % des emplois sont des contrats à durée indéterminée. La part des CDD atteint 40 % ; leur durée est supérieure à 6 mois pour la majorité d'entre eux. Au total, les trois quarts des emplois trouvés sont d'une durée de six mois et plus. La création d'entreprise représente 2,5 % des emplois.

Le secteur des services arrive très largement en tête des secteurs d'emploi (68 %) et s'explique par la structure de l'offre de formation, où la part des

Taux d'accès à l'emploi

Personnes ayant au moins accédé à un emploi pendant les 12 mois / Entrants sur le marché du travail

Taux d'emploi

Personnes en emploi à 12 mois / Entrants sur le marché du travail

Trois emplois trouvés sur quatre d'une durée supérieure à six mois

Cinq grands types de parcours depuis la fin de la formation PRFP

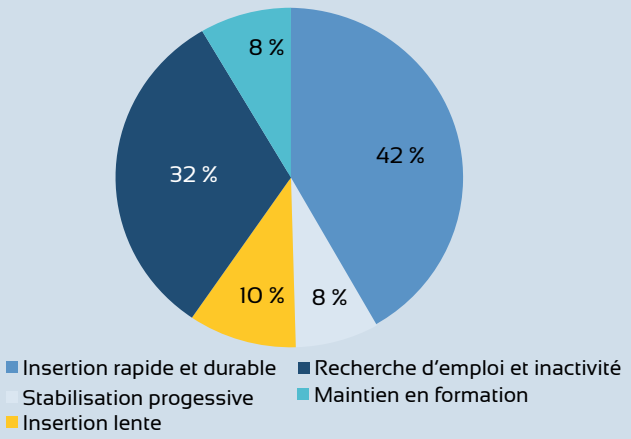
Trois types de parcours ont permis l'accès à l'emploi :

- les personnes insérées rapidement et durablement, souvent en CDI (42 %),
- les sortants qui ont connu une stabilisation progressive de leur situation professionnelle (8 %),
- les personnes pour lesquelles l'insertion a été lente, par petits contrats (10 %).

Deux groupes n'ont pas ou peu accédé à un emploi :

- les stagiaires qui ont été demandeurs d'emploi ou inactifs depuis la fin de la formation (32%),
- les personnes qui n'ont pas achevé leur parcours de formation (8 %).

Graphique 4 : Répartition des principaux types de parcours



Source : enquête Seine PRFP - Programme 2012-2013 - traitement Crefor

Une personne sur cinq en emploi à temps partiel

GFE «Santé, social, soins personnels» et «Transport, logistique» est prépondérante.

19 % des emplois trouvés sont à temps partiel (moins de 32h hebdomadaires) : la part du temps partiel atteint 26 % pour les femmes et 12 % pour les hommes. **30% des 45 ans et plus sont concernés**, en particulier dans les GFE «Hôtellerie, tourisme, loisirs» et «Santé, social, soins personnels».

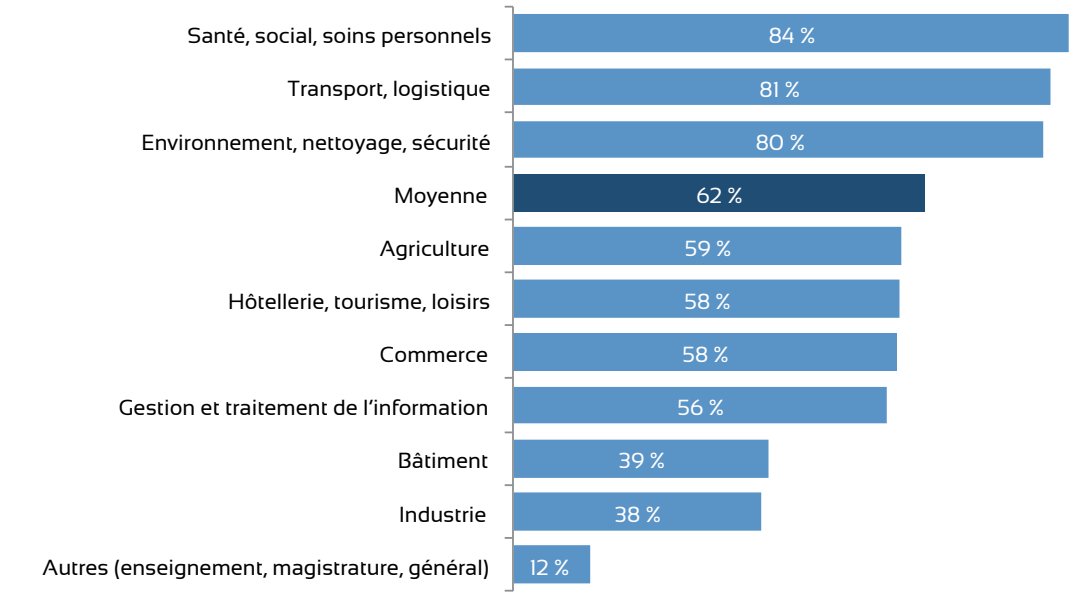
20 % des personnes en emploi ont été embauchées **dans l'entreprise où elles ont effectué leur stage** lors de la formation PRFP, en particulier dans les GFE «Santé, social, soins personnels» (25%), «Hôtellerie, tourisme, loisirs» (27 %) et «Environnement, nettoyage, sécurité» (31 %).

Un lien très fort entre formation et emploi dans les trois GFE où les taux d'emploi et d'accès à l'emploi sont les plus élevés

Insertion élevée rime également avec lien entre formation et emploi exercé. On retrouve les trois premiers GFE d'insertion loin devant les autres, bien que le lien entre formation et emploi soit sous-évalué dans les GFE «Hôtellerie, tourisme, loisirs» et «Commerce» du fait de l'imprécision de certains intitulés de formation.

92 % des stagiaires sont satisfaits de leur formation et 90 % estiment que celle-ci a été un atout pour une évolution positive de leur situation. Au total, 57 % des stagiaires estiment que leur situation s'est améliorée. La satisfaction est fortement corrélée à leur insertion vers un emploi stable.

Graphique 5 : Part des emplois trouvés dans le GFE de formation



Source : enquête Seine PRFP - Programme 2012-2013 - traitement Crefor

Champ de l'enquête et taux de réponse

L'enquête SEINE PRFP (Système d'enquêtes pour l'insertion dans l'emploi) est une déclinaison du dispositif initialement consacré à l'apprentissage sur les sortants du Programme Régional de Formation Professionnelle de Seine-Maritime et Eure. Elle porte sur le devenir d'un échantillon représentatif de 1 812 formés sur 5 159 dans ce dispositif en 2012-2013 (formations qualifiantes). Les sorties se sont échelonnées au cours de l'année 2013, les deux tiers ayant eu lieu entre mai et octobre 2013. Les bénéficiaires sont interrogés sur leur parcours d'insertion dans les douze mois ayant suivi la fin de leur formation. L'enquête a eu lieu entre le 5 janvier et le 6 février 2015. Il s'agit d'une enquête téléphonique avec saisie en ligne dans le logiciel Iroise Web.

La personne est interrogée sur son parcours de formation initiale et continue et son expérience professionnelle avant la formation, la construction de son projet de formation PRFP, son parcours d'insertion et l'ensemble des situations vécues dans les douze mois qui ont suivi la fin de la formation PRFP.

Les personnes qui sont en poursuite de formation en formation initiale (statut scolaire, étudiant, apprentissage), en fin de formation ou poursuite de formation continue font l'objet d'une analyse séparée. Ils ne sont pas comptabilisés dans les calculs du taux d'emploi et du taux d'accès à l'emploi car ils ne sont pas sortants vers la vie professionnelle.

Les données ont été redressées statistiquement sur les variables clés : sexe, âge, niveau de sortie de formation, GFE de formation.

Collection *Repères* du Crefor
Téléchargeable sur le site du Crefor
http://www.crefor-hn.fr

Contacter le Crefor :
Pôle Régional des Savoirs
115 Boulevard de l'Europe BP 112
76 100 Rouen

Publication gratuite
ISSN : 2114 - 0723

Directeur de publication :
Luc CHEVALIER

Enquête réalisée par :
Christèle RÉBILLON, Chargée de projets

Reproduction autorisée sous conditions de mentionner la source

Ces travaux bénéficient d'un financement spécifique de la Région Normandie