–LES OFFRES D'EMPLOI CADRE DES MÉTIERS DE L'ENVIRONNEMENT–

LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE

N° 2015-80

DÉCEMBRE 2015

Analyse des offres d'emploi cadre des métiers de l'environnement en 2014

En 2014, près de 6 000 offres d'emplois cadres diffusées à l'Apec relevaient des métiers de l'environnement, dans des domaines d'activités très divers. Après quelques années de croissance soutenue, on assiste depuis 2013 à un léger repli du volume des offres d'emploi cadre dans les métiers de l'environnement, contrairement à celui de l'ensemble des offres qui a continué de croître. Les deux principales fonctions pourvoyeuses d'offres d'emploi cadre dans le domaine de l'environnement sont les services techniques et les études-recherche et développement (75 % à elles deux). Aussi, près de trois offres d'emploi cadre des métiers de l'environnement sur dix sont ouvertes aux jeunes diplômés (ayant moins d'un an d'expérience).

Apec

– LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE DE L'APEC –

Observatoire du marché de l'emploi cadre, l'Apec analyse et anticipe les évolutions dans un programme annuel d'études et de veille : grandes enquêtes annuelles (recrutements, salaires, métiers et mobilité professionnelle des cadres, insertion professionnelle des jeunes diplômés...) et études spécifiques sur des thématiques clés auprès des jeunes diplômés, des cadres et des entreprises.
Le département études et recherche de l'Apec et sa quarantaine de collaborateurs animent cet observatoire.

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site **www.cadres.apec.fr > rubrique *Marché de l'emploi***

© Apec, 2015

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1er juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CGPME, UPA, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle)

EN 2014, LA DEMANDE DANS LE DOMAINE DE L'ENVIRONNEMENT A CONTINUÉ À SE CONTRACTER

Entre 2008 et 2012, le volume des offres d'emploi cadre liées à l'environnement a connu une croissance soutenue, avec un léger ralentissement en 2009. En 2012, les offres dans le domaine de l'environnement avaient enregistré une hausse de 26 %, soit deux fois plus que celle de l'ensemble des offres. Toutefois, depuis 2013, on assiste à un repli du volume des offres d'emploi cadre liées à l'environnement, – 8 % en 2013 et – 6 % en 2014 alors que celui de l'ensemble des offres a continué à progresser (+3 % en 2013 et +14 % en 2014) (tableau 1). Cette tendance baissière du volume des offres d'emploi dans le domaine de l'environnement est à rapprocher de la légère baisse des emplois environnementaux constatée en 2013 par l'Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte (tableau 2).

LES EMPLOIS ENVIRONNEMENTAUX EN 2013[1]

En 2013, les emplois liés à l'environnement sont estimés à 442 400 personnes en équivalent temps plein (ETP). Les effectifs ont légèrement diminué entre 2012 et 2013 : – 0,3 % contre – 0,2 % pour le reste de l'économie. Ce léger recul s'explique avant tout par la baisse de l'emploi dans les énergies renouvelables (– 8,7 %) en 2013. Et d'une manière générale, l'emploi est fortement affecté par la diminution de l'installation des systèmes photovoltaïques, avec une perte de plus de 6 000 ETP dans le domaine des travaux publics et de la construction ainsi que dans celui de la fabrication d'équipements. Toutefois, la croissance des effectifs dans la réhabilitation des sols et des eaux a atténué la baisse globale.
Les domaines des eaux usées et du traitement des déchets sont les deux plus grands employeurs de l'environnement avec respectivement 90 650 ETP et 70 900 ETP.

1. Données provisoires de l'observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte (Onemev).

– Tableau 1 –
Volume et évolution du nombre d'offres d'emploi cadre dans les métiers de l'environnement

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Offres Apec dans l'environnement	1 793	2 996	3 113	3 984	5 423	6 825	6 259	5 888
Ensemble des offres Apec	175 904	233 897	182 430	277 085	438 747	496 872	509 732	583 284
Part des offres liées à l'environnement	1,0	1,3	1,7	1,4	1,2	1,4	1,2	1,0
Evolution des offres Apec « environnement »	-	+67 %	+4 %	+28 %	+36 %	+26 %	-8 %	-6 %
Evolution de l'ensemble des offres Apec	-	+33 %	-22 %	+52 %	+58 %	+13 %	+3 %	+14 %

Source : Offres Apec

– Tableau 2 –

Répartition des emplois environnementaux par domaine en 2013
(en ETP)

	Emploi en 2013 (provisoire)	Évolution 2013/2012
Protection de l'environnement	**253 250**	**+1,4 %**
Pollution de l'air	7 000	=
Eaux usées	70 900	=
Déchets	90 650	-0,5 %
Déchets radioactifs	2 950	=
Réhabilitation des sols et eaux[1]	61 050	+6,2 %
Bruit	8 350	-0,4 %
Nature, paysage,biodiversité	12 350	+2,9 %
Gestion des ressources	**122 700**	**-3,8 %**
Gestion des ressources en eau	7 600	+3,7 %
Récupération	33 350	+0,3 %
Maitrise de l'énergie	26 150	+0,4 %
Energies renouvelables	55 650	-8,7 %
Activités transversales	**66 450**	**+0,3 %**
Services généraux publics	33 100	+0,3 %
Recherche et développement	19 050	+0,7 %
Ingénierie	14 300	-0,1 %
Total	**442 400**	**-0,3 %**

Source : Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte (Onemev)

[1] y compris agriculture biologique

LE MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL ET LES ÉNERGIES RENOUVELABLES SONT LES PRINCIPAUX DOMAINES DE L'ENVIRONNEMENT GÉNÉRANT DES OFFRES D'EMPLOI CADRE

Les offres d'emploi cadre liées à l'environnement couvrent de nombreux domaines d'activités **(tableau 3)** :

- Le management environnemental, avec la mise en place au sein des entreprises d'une organisation permettant de mieux gérer les impacts sur l'environnement, en application de la réglementation dans ce domaine, la norme ISO 14001 permettant la reconnaissance de ce système, représentant 27 % des offres de l'environnement en 2014 (23 % en 2011),
- Les énergies renouvelables, avec les énergies éolienne, géothermique, solaire photovoltaïque, hydraulique, biomasse, et biocarburant, représentant 23 % des offres de l'environnement en 2014 contre 31 % en 2011,
- La protection contre les risques naturels, industriels et nucléaires,
- Le traitement des déchets, ménagers ou industriels,
- La gestion de l'eau, le traitement des eaux industrielles et usées, l'assainissement,
- La prévention des nuisances, avec le traitement de l'air et du bruit,
- La sauvegarde du patrimoine naturel, avec la gestion des jardins botaniques, zoologiques et des réserves naturelles.

LES TROIS QUARTS DES OFFRES D'EMPLOI CADRE LIÉES À L'ENVIRONNEMENT PROVIENNENT DES FONCTIONS SERVICES TECHNIQUES ET ÉTUDES-RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Deux fonctions concentrent à elles seules l'essentiel des offres d'emploi liées à l'environnement : les services techniques et les études-recherche et développement. Ces deux fonctions sont surreprésentées dans le domaine de l'environnement, représentant respectivement 39 % et 36 %, contre 10 % et 13 % de l'ensemble des offres **(tableau 4)**. Loin derrière, les fonctions commercial-marketing et production industrielle – travaux et chantier totalisent à elles deux près d'un quart des offres liées à l'environnement (respectivement 15 % et 9 %).

Dans les services techniques, la quasi-totalité des postes proposés appartient à deux domaines : la maintenance-sécurité et la qualité. Les missions liées à l'environnement leur sont très souvent associées dans le cadre de la mise en place d'un management environnemental. Ainsi, le titulaire du poste est chargé de mettre en place et de contrôler le respect de normes environnementales en matière de qualité, de sécurité et d'hygiène. Les postes de responsables QHSE (qualité, hygiène, sécurité, environnement) sont les plus représentés dans ces fonctions.

– Tableau 3 –
Répartition des offres d'emploi cadre selon le domaine de l'environnement en 2014

		2014	2011
Variété des domaines	**Nombre**	**%***	**%***
Management environnemental	1 585	27	23
Energies renouvelables	1 361	23	31
Sécurité, Risques industriels et nucléaires	796	14	7
Traitement des déchets	464	8	11
Traitement des eaux	398	7	6
Prévention des nuisances (air, bruit)	25	0	1
Prévention du patrimoine	17	0	0
Offres comportant le mot « environnement » dans les intitulés de postes	1 359	23	31
Nombre total d'offres	5 888	–	–

Source : Offres Apec

* Total supérieur à 100, plusieurs domaines de l'environnement peuvent être cités

Une grande majorité des offres en études-recherche et développement concernent la fonction projets scientifiques et techniques. Il s'agit particulièrement des ingénieurs d'études s'occupant de projets d'études et de travaux relatifs à la sureté nucléaire, à la dépollution, à l'assainissement, ou encore au traitement des déchets (diagnostics, maîtrise d'œuvre de travaux de dépollution et de réhabilitation, évaluation des risques sanitaires, études de danger...). La fonction conception-recherche représente près d'un quart des offres en études-R&D (études de faisabilité et d'impact, veille technique et réglementaire, montage administratif et financier des projets...).
Les postes en production industrielle-travaux et chantier représentent 15 % des offres de l'environnement. Ils concernent principalement les cadres de chantier (suivi de chantiers dans le domaine du traitement de l'eau, des déchets, ou de diagnostics environnement ou dépollution,...).
Les chefs de chantier et conducteurs de travaux d'assainissement sont les profils les plus recherchés par les entreprises.
Enfin, dans la fonction commercial-marketing, les chargés d'affaires et les technico-commerciaux sont les profils les plus recherchés par les recruteurs (1 offre sur 2). Ils sont chargés de répondre aux besoins de clients en matière de traitement de déchets industriels, de dépollution ou d'énergies renouvelables (par exemple : chargé d'affaires déchets nucléaires ou chargé d'affaires en énergies renouvelables).

– Tableau 4 –

Répartition des offres d'emploi cadre de l'environnement par principales fonctions en 2014

		Offres « environnement »	Structure des offres « environnement »	Structure de l'ensemble des offres
SERVICES TECHNIQUES		**2 293**	**39 %**	**10 %**
dont 10-b	*Direction des services techniques*	96	2 %	1 %
10-d	*Maintenance, sécurité*	997	17 %	2 %
10-e	*Process, méthodes*	80	1 %	1 %
10-f	*Qualité*	1 055	18 %	2 %
ETUDES, RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT		**2 117**	**36 %**	**13 %**
dont 4-a	*Conception, recherche*	520	9 %	6 %
4-d	*Projets scientifiques et techniques*	1 336	23 %	4 %
4-e	*Test, essai, validation, expertise*	147	2 %	2 %
PRODUCTION INDUSTRIELLE – travaux et chantier		**875**	**15 %**	**7 %**
dont 7-a	*Cadres de chantier*	699	12 %	4 %
7-b	*Cadres de production industrielle*	128	2 %	2 %
COMMERCIAL, MARKETING		**508**	**9 %**	**26 %**
dont 1-b	*Chargé d'affaires, technico-commercial*	265	5 %	5 %
1-c	*Commercial*	135	2 %	10 %
1-f	*Direction régionale et d'agence*	60	1 %	2 %
TOTAL		**5 888**	100 %	

Source : Offres Apec

PRÈS DE 3 OFFRES D'EMPLOI CADRE SUR 10 LIÉES À L'ENVIRONNEMENT SONT OUVERTES AUX JEUNES DIPLÔMÉS

En 2014, 28 % des offres du domaine de l'environnement ont été ouvertes à des jeunes diplômés, soit un niveau inférieur à celui de l'ensemble des offres Apec (31 %), mais en hausse de 6 points depuis 2011 (25 %) **(tableau 5)**. La part des offres ouvertes aux jeunes diplômés est plus élevée dans les études-R&D et les services techniques (respectivement 33 % et 27 %). Les domaines conception-recherche, test-essai-validation-expertise et maintenance-sécurité sont proportionnellement les principaux pourvoyeurs d'offres dédiées aux jeunes diplômés dans l'environnement avec respectivement 40 %, 33 % et 30 % d'entre elles qui leur sont accessibles.

À noter qu'en 2014, plus d'un quart des jeunes diplômés ont été recrutés sur des offres destinées initialement aux cadres expérimentés[2]. Les jeunes diplômés ont donc tout intérêt à élargir leur champ de candidatures afin d'augmenter leurs chances d'être recrutés.

Dans la fonction conception-recherche, ce sont surtout des postes d'ingénieurs projets ou de chefs de projet (études de faisabilité et d'impact, veille technique et réglementaire, montage administratif et financier des projets...) qui leur sont accessibles.

Les offres qui s'adressent aux jeunes diplômés dans la fonction test-essai-validation-expertise, concernent principalement des postes d'ingénieurs en sureté nucléaire et d'ingénieurs en risques industriels. Le titulaire du poste a pour principales missions d'évaluer et de prévenir les risques matériels, humains et environnementaux afin d'assurer la sureté des installations.

Dans la fonction maintenance-sécurité, les postes d'ingénieurs HSE/QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement) sont les plus nombreux. La principale tâche de l'ingénieur HSE est de veiller au respect des normes de sécurité, de respect de l'environnement et d'hygiène, principalement au sein d'unités de production (dans l'industrie pétrolière, agro-alimentaire, chimique...).

2. *Profils cadres recherchés et profils recrutés*, Apec, coll, les études de l'emploi cadre n°2015-75, octobre 2015

– Tableau 5 –

Part des offres d'emploi cadre liées à l'environnement ouvertes aux jeunes diplômés dans les principales fonctions en 2014

	Part des offres ouvertes aux jeunes diplômés
ÉTUDES, RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT	**33 %**
dont 4-a Conception, recherche	40 %
4-d Projets scientifiques et techniques	30 %
4-e Test, essai, validation, expertise	33 %
SERVICES TECHNIQUES	**27 %**
dont 10-d Maintenance, sécurité	30 %
10-f Qualité	24 %
PRODUCTION INDUSTRIELLE – travaux et chantier	**20 %**
dont 7-a Cadres de chantier	20 %
COMMERCIAL, MARKETING	**26 %**
Offres « environnement »	**28 %**
Ensemble des offres	**31 %**

Source : Offres Apec

PLUS D'UN TIERS DES OFFRES D'EMPLOI CADRE LIÉES À L'ENVIRONNEMENT ÉMANENT DU SECTEUR DE L'INGÉNIERIE-R&D

Le premier secteur pourvoyeur d'offres d'emploi dans l'environnement est l'ingénierie-R&D avec 35 % des offres, soit 3 fois plus que dans l'ensemble des offres. Ces offres émanent principalement de sociétés d'ingénierie, de conseil, et de bureaux d'études qui accompagnent des clients dans la réalisation de projets environnementaux, parfois dans le but d'obtenir une certification (mise en place de normes HSE, audits quant au respect des procédures, études d'impact, maîtrise d'œuvre dans le cadre de projets de traitement des eaux ou des déchets...) (tableau 6).
L'Industrie représente 18 % des offres de l'environnement (contre 10 % de l'ensemble des offres), avec des secteurs tels que la mécanique-métallurgie, les énergies – eau, la gestion des déchets, les équipements électriques et électroniques et la chimie-caoutchouc-plastique. Elles émanent principalement d'entreprises dont l'environnement n'est pas une spécialité mais qui intègrent une dimension environnementale à leur politique de qualité et de sécurité (principalement des offres d'emploi de Responsable HSE).

– Tableau 6 –
Répartition des offres d'emploi cadre de l'environnement dans les principaux secteurs en 2014

	Offres « environnement »	Structure des offres « environnement »	Structure de l'ensemble des offres
COMMERCE	**285**	**5 %**	**9 %**
dont Commerce interentreprises	238	4 %	5 %
CONSTRUCTION	**332**	**6 %**	**3 %**
INDUSTRIE	**1 094**	**18 %**	**9 %**
dont Chimie – Caoutchouc – Plastique	100	2 %	1 %
Energies - Eau	160	3 %	0 %
Equipements électriques et électroniques	100	2 %	2 %
Gestion des déchets	102	2 %	0 %
Mécanique – Métallurgie	346	6 %	2 %
SERVICES	**4 177**	**71 %**	**79 %**
dont Activités informatiques	213	4 %	17 %
Activités des organisations associatives et administration publique	102	2 %	2 %
Banque et Assurances	123	2 %	5 %
Conseil et gestion des entreprises	616	10 %	16 %
Ingénierie – R&D	2 048	35 %	11 %
Services divers aux entreprises	200	3 %	2 %
TOTAL	**5 888**	**100 %**	**100 %**

Source : Offres Apec

– Tableau 7 –

Répartition des offres d'emploi cadre de l'environnement par région en 2014

	Offres « environnement »	Structure des offres « environnement »	Structure de l'ensemble des offres
Ile-de-France	**1 695**	**29 %**	**42 %**
Alsace	124	2 %	3 %
Aquitaine	171	3 %	3 %
Auvergne	53	1 %	1 %
Basse-Normandie	132	2 %	1 %
Bourgogne	107	2 %	1 %
Bretagne	128	2 %	2 %
Centre-Val de Loire	246	4 %	3 %
Champagne	111	2 %	1 %
Franche-Comté	58	1 %	1 %
Haute-Normandie	142	2 %	2 %
Languedoc-Roussillon	216	4 %	2 %
Limousin	18	0 %	0 %
Lorraine	111	2 %	1 %
Midi-Pyrénées	170	3 %	3 %
Nord	263	4 %	5 %
Pays de la Loire	233	4 %	4 %
Picardie	174	3 %	2 %
Poitou-Charentes	90	2 %	1 %
Pacac	**560**	**10 %**	**7 %**
Rhône-Alpes	**800**	**14 %**	**11 %**
Dom Tom	51	1 %	0 %
Étranger	235	4 %	2 %
TOTAL	**5 888**	**100 %**	**100 %**

Source : Offres Apec

UNE TRÈS GRANDE MAJORITÉ D'OFFRES D'EMPLOI CADRE DE L'ENVIRONNEMENT CONCERNENT DES POSTES SITUÉS EN PROVINCE

En 2014, l'Ile-de-France représentait 29 % des offres d'emploi du domaine de l'environnement, contre 42 % pour l'ensemble (tableau 7). Au cours des dernières années, cette part est restée stable. Les offres du domaine de l'environnement concernent principalement les prestataires de l'industrie (notamment l'Ingénierie), ou l'industrie elle-même dont l'activité est largement implantée en régions. Deux d'entre elles concentrent une part des offres plus importante que la moyenne : Rhône-Alpes (14 % contre 11 % pour l'ensemble des offres) et Provence-Alpes-Côte d'Azur (10 % contre 7 % pour l'ensemble des offres).

AU GLOBAL, LES SALAIRES PROPOSÉS POUR DES POSTES CADRES DANS LES MÉTIERS DE L'ENVIRONNEMENT SONT PROCHES DE CEUX DE L'ENSEMBLE DES OFFRES

Pour les jeunes diplômés, le salaire brut annuel médian proposé dans les offres du domaine de l'environnement, quelle que soit l'activité, est équivalent à celui proposé dans les offres Apec soit, 35 000 euros. Pour les cadres confirmés, le salaire médian dans les offres de l'environnement est légèrement supérieur à celui de l'ensemble des offres, 42 000 euros contre 40 000 euros (tableau 8).

Dans le détail, on constate des différences selon le niveau d'expérience. A titre indicatif, la fonction de chargé d'affaires technico-commercial affiche des médianes de rémunération plus élevées que celles de l'ensemble des offres, aussi bien pour les offres destinées aux jeunes diplômés que les cadres confirmés, respectivement à 39 000 euros contre 36 000 euros, et à 43 000 euros contre 40 000 euros.

– Tableau 8 –

Salaires annuels bruts proposés dans les offres selon le niveau d'expérience en 2014 (en keuros)

	Jeunes diplômés				Cadres expérimentés			
	Salaire moyen	1er décile	Salaire médian	9e décile	Salaire moyen	1er décile	Salaire médian	9e décile
Chargé d'affaires, technico-commercial								
Offres domaine de l'environnement	38	30	39	45	45	33	43	65
Ensemble des offres	37	28	36	50	42	30	40	58
Conception, recherche								
Offres domaine de l'environnement	39	30	38	50	40	30	40	50
Ensemble des offres	36	28	36	45	40	30	39	50
Projets scientifiques et techniques								
Offres domaine de l'environnement	37	28	38	44	45	35	45	60
Ensemble des offres	38	30	38	48	46	34	45	60
Test, essai, validation, expertise								
Offres domaine de l'environnement	34	26	38	40	40	28	38	58
Ensemble des offres	36	27	35	45	41	30	40	55
Cadres de chantier								
Offres domaine de l'environnement	36	25	34	45	43	30	40	60
Ensemble des offres	35	28	35	43	43	31	40	60
Maintenance, sécurité								
Offres domaine de l'environnement	31	25	29	40	43	29	40	60
Ensemble des offres	33	24	32	43	39	28	38	55
Qualité								
Offres domaine de l'environnement	33	25	32	44	43	30	40	60
Ensemble des offres	37	26	35	48	43	30	40	60
Ensemble des offres								
Offres domaine de l'environnement	36	25	35	46	44	31	42	60
Ensemble des offres	36	26	35	48	43	30	40	60

Source : Offres Apec

–MÉTHODOLOGIE–

L'analyse des offres d'emploi cadre du domaine de l'environnement est le résultat de recherches textuelles effectuées dans la base de données des offres Apec. Cette base regroupe l'ensemble des offres d'emploi qui ont été confiées à l'Apec. Les recherches textuelles s'appuient entre autres sur le référentiel Apec des métiers de l'environnement (édition 2012). Il s'agit donc essentiellement d'une approche métiers.
Ces métiers sont désignés sous le terme de « métiers de l'environnement », catégorie qui ne renvoie pas à une nomenclature mais que l'on retrouve dans différents secteurs ou fonctions des nomenclatures Apec.

À noter : Le volume global des offres d'emploi diffusées à l'Apec a connu une forte croissance durant ces dernières années, sous l'effet principal de deux phénomènes : pour une opportunité d'emploi, un recruteur peut publier successivement plusieurs offres pour élargir sa recherche de candidats, et pour quelques fonctions, comme l'informatique, plusieurs recruteurs diffusent la même offre en anticipation de marchés, et *in fine*, un seul recrute.

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.cadres.apec.fr > rubrique *Observatoire de l'emploi*.

ISBN 978-2-7336-0879-1

L'étude a été réalisée par le département études et recherche de l'Apec :
Pilotage de l'étude : Laurence Bonnevaux.
Analyse et rédaction : Kaoula Ben Messaoud.
Direction du département : Pierre Lamblin.

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES
51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS
0 809 361 212 Service gratuit + prix appel
DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H
*prix d'un appel local

www.apec.fr

EDOBSA200-01.15