# – L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES DIPLÔMÉS : PROMOTION 2013–

LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE

N° 2016-01

JANVIER 2016

- Situation d'ensemble des diplômés de la promotion 2013
- Les conditions d'emploi
- La recherche d'emploi

*Enquête en ligne réalisée en mai 2015.*

Apec

# – LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE DE L'APEC –

Observatoire du marché de l'emploi cadre, l'Apec analyse et anticipe les évolutions dans un programme annuel d'études et de veille : grandes enquêtes annuelles (recrutements, salaires, métiers et mobilité professionnelle des cadres, insertion professionnelle des jeunes diplômés...) et études spécifiques sur des thématiques clés auprès des jeunes diplômés, des cadres et des entreprises.
Le département études et recherche de l'Apec et sa quarantaine de collaborateurs animent cet observatoire.

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site **www.cadres.apec.fr > rubrique *Observatoire de l'emploi***

© Apec, 2015

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1er juillet 1901. Il est publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CGPME, UPA, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC-Cadres, UGICT-CGT).

*Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).*

# SOMMAIRE

02 Principaux enseignements
02 Méthodologie

## 1 SITUATION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS BAC +4 ET PLUS DE LA PROMOTION 2013

06 Plus de huit diplômés sur dix sont en emploi deux après l'obtention de leur diplôme : un taux en hausse
07 Certaines disciplines connaissent une insertion moins aisée

## 2 LES CONDITIONS D'EMPLOI

10 Les jeunes diplômés en 2013 sont plus souvent dans leur premier emploi, et en poste depuis plus longtemps
13 Les caractéristiques du poste occupé
15 Les conditions d'emploi connaissent une légère embellie
18 La satisfaction à l'égard du poste occupé se maintient à un haut niveau

## 3 LA RECHERCHE D'EMPLOI

23 Profil des jeunes diplômés en recherche d'emploi
25 Le poste recherché
29 Les modalités de la recherche d'emploi

## 4 ANNEXES

33 Zooms par type de diplôme
41 Zooms par discipline
65 Zooms par secteur public/privé

# –PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS–

## LA MAJORITÉ DES JEUNES DIPLÔMÉS DE 2013 EST EN EMPLOI, ET PRESQUE TOUS ONT DÉJÀ OCCUPÉ UN EMPLOI DEPUIS LA FIN DES ÉTUDES

Si le taux d'insertion de ces diplômés, deux ans après leur diplôme, est stable par rapport aux précédentes promotions, à 98 %, leur taux d'emploi est en nette hausse : 86 %. Une part croissante de jeunes diplômés occupe toujours son premier emploi.

## LES CONDITIONS D'EMPLOI, FAVORABLES DANS L'ENSEMBLE, N'ÉVOLUENT QUE MODÉRÉMENT

68 % des diplômés en emploi bénéficient du statut de cadre (taux en légère progression), et 75 % sont en CDI. La rémunération annuelle médiane, quant à elle, est inchangée par rapport à la promotion précédente.

Les conditions d'emploi des jeunes occupant toujours leur premier emploi sont plus avantageuses que celles dont bénéficient ceux qui ont déjà connu plusieurs expériences professionnelles. Cependant, ces jeunes diplômés mobiles se trouvaient encore moins favorisés dans leur premier emploi, qu'ils ont quitté pour cette raison. L'évolution positive que leur mobilité leur a permis de connaître est pour eux un important facteur de satisfaction par rapport au poste qu'ils occupent aujourd'hui.

## CHEZ LES JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI, UN CERTAIN REGAIN D'OPTIMISME SE MANIFESTE

La part de jeunes diplômés en recherche d'emploi deux ans après le diplôme est plus faible que celle de la promotion précédente. Ils sont aussi globalement plus optimistes quant aux résultats de ces recherches d'emploi.
Les moyens utilisés pour décrocher un poste restent dominés par Internet, que ce soit via la réponse à des offres, l'envoi de candidatures spontanées, le recours à des CVthèques ou l'utilisation des réseaux sociaux professionnels.
Les jeunes en emploi qui se lancent dans la recherche d'un autre emploi entreprennent cette démarche dans l'espoir de trouver un poste avec de meilleures conditions d'emploi ainsi qu'une meilleure reconnaissance et des perspectives d'évolution plus assurées.

# –MÉTHODOLOGIE–

## CHAMP DE L'ENQUÊTE QUANTITATIVE AUPRÈS DES JEUNES DIPLÔMÉS DE NIVEAU BAC +4 ET PLUS EN 2013

Entre le 1er et le 30 mai 2015, l'Apec a réalisé une enquête en ligne auprès de jeunes diplômés de niveau Bac +4 ou plus sortis de l'enseignement supérieur en 2013, portant sur leur situation professionnelle.

## POPULATION INTERROGÉE

Un échantillon de 4 800 répondants a été constitué à partir de deux sources :
– la base des jeunes diplômés de la promotion 2013 inscrits à l'Apec ;
– les listes des étudiants de plusieurs établissements d'enseignement supérieur partenaires de l'Apec, diplômés en 2013 et ne s'étant pas réinscrits en 2014.

Des filtres placés en début de questionnaire permettaient de vérifier que le répondant correspondait aux critères d'éligibilité : avoir reçu en 2013 un diplôme (ou certificat) de niveau Bac +4 ou supérieur ; être âgé de 20 à 30 ans au moment de l'enquête ; avoir

terminé ses études et être soit en recherche d'emploi, soit en emploi.
Sont donc exclus de notre champ les jeunes qui poursuivent leurs études, les doctorants, ainsi que les jeunes ne recherchant pas d'emploi.

Cet échantillon est représentatif (après redressement) de la structure des jeunes diplômés de niveau Bac +4 et plus inscrits à l'Apec, en termes de sexe, nature de diplôme, niveau de diplôme et grande discipline.

## STRUCTURE DE L'ÉCHANTILLON DE LA PROMOTION 2013 (NIVEAU BAC +4 ET PLUS)

| Selon le sexe | En % |
|---|---|
| Hommes | 49 |
| Femmes | 51 |
| **Total** | **100** |

Source : Apec, 2015

| Selon le niveau de diplôme | En % |
|---|---|
| Bac +4 | 2 |
| Bac +5 | 93 |
| Bac +6 et plus | 5 |
| **Total** | **100** |

Source : Apec, 2015

| Selon le type d'établissement de formation | En % |
|---|---|
| Université | 41 |
| École de commerce | 26 |
| École d'ingénieurs | 24 |
| Autres écoles de spécialité | 9 |
| **Total** | **100** |

Source : Apec, 2015

## NOMENCLATURES

Les nomenclatures utilisées (disciplines d'enseignement, secteurs d'activité, fonctions) ont été élaborées par l'Apec.

## RÉALISATION DU TERRAIN

Le terrain en ligne a été mené par l'institut CSA du 1er au 30 mai 2015.

| Selon la discipline de formation | En % |
|---|---|
| Mathématiques | 1 |
| Physique, sciences de la terre | 1 |
| Chimie, sciences de la vie | 5 |
| Ingénieur généraliste, métallurgie, mécanique, autres spécialités industrielles, génie civil, qualité | 19 |
| Électronique, micro-électronique | 3 |
| Informatique, télécommunications, multimédia | 9 |
| Agronomie, alimentaire, environnement | 4 |
| Médical, paramédical, social | 2 |
| Économie | 3 |
| Gestion, comptabilité | 9 |
| Commercial, commerce international | 6 |
| Finance, banque, assurance, tourisme, transport | 8 |
| Ressources humaines, administration | 6 |
| Marketing | 10 |
| Droit | 4 |
| Sciences politiques, fiscalité | 1 |
| Sciences humaines | 4 |
| Lettres, langues, documentation | 2 |
| Arts, édition, communication, journalisme | 3 |
| **Total** | **100** |

Source : Apec, 2015

# –1–

# – SITUATION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS BAC +4 ET PLUS DE LA PROMOTION 2013 –


**06** Plus de huit diplômés sur dix sont en emploi deux après l'obtention de leur diplôme : un taux en hausse

**07** Certaines disciplines connaissent une insertion moins aisée

Deux ans après l'obtention du diplôme, la majorité des jeunes diplômés de 2013 est en emploi et la quasi-totalité a déjà occupé un emploi depuis la fin de ses études. Si leur taux d'insertion est stable par rapport aux précédentes promotions, leur taux d'emploi au moment de l'interrogation est en nette progression. Toutefois, il existe des variations plus ou moins importantes selon les disciplines de formation dont sont issus les jeunes diplômés. En lien avec la discipline étudiée, le type de diplôme obtenu influe également sur la proportion de jeunes diplômés insérés sur le marché de l'emploi et la part de jeunes en emploi au moment de l'enquête.

# –PLUS DE HUIT DIPLÔMÉS SUR DIX SONT EN EMPLOI DEUX APRÈS L'OBTENTION DE LEUR DIPLÔME : UN TAUX EN HAUSSE–

L'enquête réalisée au printemps 2015 permet de faire un état des lieux de la situation des jeunes diplômés en 2013 de niveau Bac +4 et plus, environ deux ans après la fin de leurs études, concernant leur insertion sur le marché de l'emploi ainsi que les caractéristiques de l'emploi occupé.

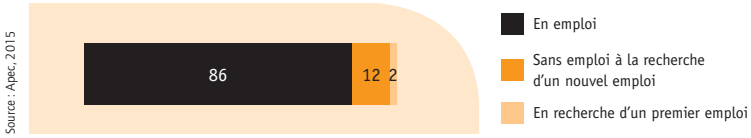
86 % des jeunes diplômés en 2013 sont en emploi au moment de l'enquête, 12 % sont en recherche d'un nouvel emploi et 2 % recherchent leur premier emploi (Figure 1). 98 % des jeunes diplômés de la promotion 2013 sont donc insérés sur le marché de l'emploi, c'est-à-dire qu'ils ont déjà occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme. Ce taux d'insertion est très proche de ceux des promotions de 2011 et 2012 (97 %) et semble confirmer le retour à un contexte plus favorable à l'emploi.

La proportion de jeunes diplômés de la promotion 2013 en emploi au moment de l'enquête est plus importante que les années précédentes : 86 % contre 82 % pour la promotion 2012. Ce taux d'emploi est le plus élevé depuis cinq ans, il ne retrouve toutefois pas son niveau d'avant-crise (91 % pour la promotion 2006) (Tableau 1).

Le taux d'emploi augmente tandis que le taux d'insertion varie peu : c'est l'effet de la baisse de la proportion de diplômés à la recherche d'un nouvel emploi. En d'autres termes, les jeunes diplômés sont plus nombreux en proportion à se stabiliser dans leur premier emploi.

**– Figure 1 –**

**Situation professionnelle des jeunes diplômés en 2013 (en %)**




Source : Apec, 2015

Base : ensemble des jeunes diplômés Bac +4 et plus

**–Tableau 1–**

| Évolution des taux d'emploi et d'insertion dans les 7 dernières promotions | 2008 (promotion 2006) | 2009 (promotion 2007) | 2011 (promotion 2009) | 2012 (promotion 2010) | 2013 (promotion 2011) | 2014 (promotion 2012) | 2015 (promotion 2013) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Taux d'emploi | 91 | 80 | 83 | 82 | 81 | 82 | 86 |
| Taux d'insertion | 97 | 93 | 92 | 93 | 97 | 97 | 98 |

Source : Apec, 2015

Base : ensemble des jeunes diplômés Bac +4 et plus

L'enquête n'ayant pas eu lieu en 2010, aucun chiffre n'est donné pour la promotion 2008

# –CERTAINES DISCIPLINES CONNAISSENT UNE INSERTION MOINS AISÉE–

Globalement, le taux d'emploi des jeunes diplômés deux ans après la fin de leurs études progresse, mais tous ne sont pas égaux face au marché de l'emploi. En effet, la formation qu'ils ont suivie a un réel impact sur leur insertion et leur situation professionnelles.

## – LE TAUX D'EMPLOI PROGRESSE DANS LA MAJORITÉ DES DISCIPLINES –

La part des jeunes diplômés se déclarant en emploi au moment de l'enquête est en augmentation dans presque toutes les grandes disciplines, tandis que la part de ceux ayant déjà été en emploi demeure très élevée (Tableau 2).

On observe en particulier des hausses importantes dans les disciplines scientifiques (sauf l'informatique où le taux d'emploi se situe déjà à un niveau important), mais aussi dans les formations aussi bien fondamentales que professionnalisantes, même si ces dernières connaissent les progressions les plus importantes (commercial-marketing : +7 points ; droit : +6 points).

### –Tableau 2–

| Taux d'emploi et d'insertion selon la discipline de formation (en %) | En emploi | | Sans emploi | | | | Taux d'insertion | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | En recherche d'un nouvel emploi | | En recherche d'un premier emploi | | | |
| | Promotion | | Promotion | | Promotion | | Promotion | |
| | 2012 | 2013 | 2012 | 2013 | 2012 | 2013 | 2012 | 2013 |
| Ensemble des jeunes diplômés | 82 | 86 | 15 | 12 | 3 | 2 | 97 | 98 |
| **Sciences, technologies, santé, dont :** | **86** | **87** | **11** | **10** | **3** | **3** | **97** | **97** |
| Informatique, électronique | 93 | 90 | 5 | 7 | 2 | 3 | 98 | 97 |
| Sciences technologiques | 83 | 87 | 13 | 11 | 4 | 2 | 96 | 98 |
| Santé, social, sports | 86 | 91 | 12 | 6 | 2 | 3 | 98 | 97 |
| Sciences fondamentales | 79 | 83 | 17 | 13 | 4 | 4 | 96 | 96 |
| **Droit, économie, gestion, dont :** | **80** | **86** | **17** | **12** | **3** | **2** | **97** | **98** |
| Économie, gestion | 83 | 88 | 13 | 10 | 4 | 2 | 96 | 98 |
| Droit, sciences politiques | 75 | 81 | 20 | 16 | 5 | 3 | 95 | 97 |
| Ressources humaines, administration | 82 | 87 | 16 | 12 | 2 | 1 | 98 | 99 |
| Commercial, marketing | 77 | 84 | 21 | 14 | 2 | 2 | 98 | 98 |
| **Lettres, langues, arts** | **76** | **80** | **22** | **19** | **2** | **1** | **98** | **99** |
| **Sciences humaines et sociales** | **79** | **82** | **17** | **15** | **4** | **3** | **96** | **97** |

Base : ensemble des jeunes diplômés Bac +4 et plus

Source : Apec, 2015

## L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS DE MASTER PROGRESSE

Les jeunes diplômés s'insèrent différemment selon la discipline qu'ils ont étudiée, aussi le type de diplôme qu'ils ont obtenu fait varier leurs taux d'insertion et d'emploi.

Les taux d'insertion sont relativement proches selon le type de diplôme, à l'exception des docteurs qui affichent un taux un peu plus faible (93 %) (Tableau 3).

Dans l'ensemble, deux ans après l'obtention de leur diplôme, les jeunes diplômés de la promotion 2013 sont plus souvent en emploi que ceux de la promotion 2012. Les jeunes ingénieurs sont, en proportion, les plus nombreux à être en emploi, avec un taux similaire à l'année passée. Les titulaires d'un master universitaire sont moins fréquemment en emploi que les autres au moment de l'enquête, mais leur taux d'emploi augmente significativement par rapport à la précédente enquête (82 % contre 77 % pour la promotion 2012).

### –Tableau 3–

| Taux d'emploi et d'insertion selon le type de diplôme (en %) | En emploi | | Sans emploi | | | | Taux d'insertion | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | En recherche d'un nouvel emploi | | En recherche d'un premier emploi | | | |
| | Promotion | | Promotion | | Promotion | | Promotion | |
| | 2012 | 2013 | 2012 | 2013 | 2012 | 2013 | 2012 | 2013 |
| Ensemble des jeunes diplômés | 82 | 86 | 3 | 2 | 15 | 12 | 97 | 98 |
| Master universitaire | 77 | 82 | 4 | 2 | 19 | 16 | 96 | 98 |
| Doctorat | 79 | 85 | 4 | 7 | 17 | 8 | 96 | 93 |
| Diplôme d'ingénieur | 92 | 92 | 2 | 2 | 6 | 6 | 98 | 98 |
| École de commerce | 82 | 87 | 2 | 2 | 16 | 11 | 98 | 98 |
| Autres types de diplômes* | 84 | 89 | 4 | 1 | 12 | 10 | 96 | 99 |

Source : Apec, 2015

Base : ensemble des jeunes diplômés Bac +4 et plus

* Diplôme d'école d'art, d'architecture, de journalisme, d'institut d'études politiques, etc.

# –2–

# –LES CONDITIONS D'EMPLOI–


**10** Les jeunes diplômés en 2013 sont plus souvent dans leur premier emploi, et en poste depuis plus longtemps

**13** Les caractéristiques du poste occupé

**15** Les conditions d'emploi connaissent une légère embellie

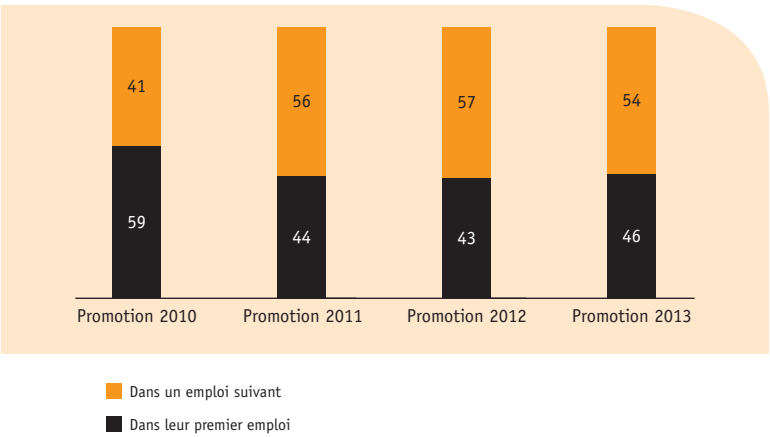
**18** La satisfaction à l'égard du poste occupé se maintient à un haut niveau

Les jeunes diplômés de 2013 en emploi sont plus nombreux à occuper encore leur premier poste deux ans après la fin de leurs études, et ils occupent leur poste depuis plus longtemps que les précédentes promotions. Le temps consacré à la recherche de l'emploi actuel reste stable. Les grandes entreprises du secteur des services restent les principaux employeurs des jeunes diplômés, et les fonctions études-recherche-développement et commercial-marketing, celles qui les accueillent le plus volontiers.
68 % des diplômés en emploi bénéficient du statut de cadre (taux en légère progression), et 75 % sont en CDI.
Enfin, la progression du niveau moyen de rémunération observée au global ne concerne en fait qu'une minorité de diplômés en emploi, laissant inchangée la rémunération médiane.
Les jeunes ayant déjà connu plusieurs expériences professionnelles se distinguent, sur plusieurs points, de ceux qui occupent toujours leur premier emploi. Ces derniers bénéficient de conditions d'emploi plus favorables. Cependant, si les jeunes ayant déjà connu une mobilité sont moins bien lotis qu'eux dans leur emploi actuel, ils l'étaient bien moins encore dans leur premier emploi. En raison de ce contraste, ce sont ces jeunes mobiles qui au final se déclarent les plus satisfaits du poste qu'ils occupent aujourd'hui.

# –LES JEUNES DIPLÔMÉS EN 2013 SONT PLUS SOUVENT DANS LEUR PREMIER EMPLOI, ET EN POSTE DEPUIS PLUS LONGTEMPS–

La situation des jeunes diplômés en emploi est différente selon qu'ils occupent toujours leur premier emploi depuis la fin de leurs études, ou qu'ils ont connu d'autres expériences professionnelles avant l'emploi actuellement occupé. Bien souvent, ils n'ont pas rencontré les mêmes difficultés d'accès à l'emploi et n'ont pas la même ancienneté dans leur poste. Par ailleurs, les jeunes diplômés dans leur premier emploi et ceux dans un emploi suivant n'ont pas tout à fait le même profil.

**– Figure 2 –**
**Situation d'emploi des jeunes diplômés en poste (en %)**




Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

## PLUS DE QUATRE JEUNES DIPLÔMÉS EN EMPLOI SUR DIX OCCUPENT TOUJOURS LEUR PREMIER EMPLOI

Parmi les diplômés de la promotion 2013 qui sont en emploi au moment de l'enquête, 46 % occupent toujours leur premier emploi. Cette part est légèrement plus élevée que l'année précédente (+3 points) mais reste en deçà de celle observée dans la promotion 2010 (Figure 2).
Plus de la moitié des jeunes diplômés de 2013 en emploi n'en sont donc pas à leur premier emploi, et multiplient les expériences. Si cela peut être un choix pour certains, il s'agit aussi d'une contrainte liée aux contrats de courte durée qui leur sont proposés sur le marché de l'emploi.

Les hommes sont plus nombreux à être toujours dans leur premier emploi, tandis que les femmes occupent plus fréquemment un nouvel emploi. Ces écarts sont en partie liés aux différences de filières suivies et de diplômes obtenus. Les diplômés d'écoles d'ingénieurs sont plus fréquemment (59 %) dans leur premier emploi, tandis que les diplômés d'école de commerce et de master universitaire occupent plus souvent un emploi suivant (Tableau 4).

## – LA RECHERCHE DE L'EMPLOI ACTUEL EST TOUJOURS LONGUE –

La durée de la recherche de l'emploi actuel se stabilise. Les jeunes diplômés de la promotion 2013 en poste ont mis en moyenne quatre mois pour obtenir leur emploi actuel (médiane : 3 mois), comme l'année passée. 80 % ont trouvé leur emploi en six mois ou moins, une proportion quasi identique à celle de la promotion 2012 (Figure 3).

La durée de recherche diffère selon la situation d'emploi. Les jeunes diplômés occupant leur premier emploi sont proportionnellement plus nombreux à avoir accédé à leur poste en moins de six mois que ceux occupant un nouvel emploi. Ce taux est stable par rapport à l'année passée (Figure 4).

L'accès à l'emploi actuel apparaît donc plus long pour les jeunes diplômés dans un emploi suivant. Il semble également qu'il ait été plus difficile. En effet, ces jeunes sont proportionnellement plus nombreux à avoir envoyé plus de 50 candidatures, tandis que ceux qui occupent toujours leur premier emploi sont plus nombreux en proportion à n'avoir envoyé aucune candidature (Tableau 5). Les diplômés dans un emploi suivant ont envoyé en moyenne 48 candidatures avant d'obtenir leur emploi actuel, tandis que ceux qui sont dans leur premier emploi en ont envoyé 39 en moyenne.
Le nombre moyen de candidatures envoyées durant la recherche de l'emploi actuel des jeunes diplômés en 2013 est en recul par rapport à la promotion de

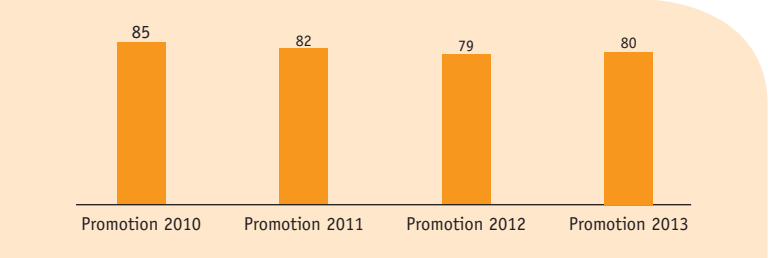
– Tableau 4 –

| Profil des diplômés de la promotion 2013 en emploi, selon le type d'emploi occupé (en %) | Dans leur premier emploi | Dans un emploi suivant | Total |
|---|---|---|---|
| Sexe | | | |
| Homme | 53 | 47 | 100 |
| Femme | 40 | 60 | 100 |
| Type de diplôme | | | |
| Master universitaire | 42 | 58 | 100 |
| Doctorat | 65 | 35 | 100 |
| Diplôme d'ingénieur | 59 | 41 | 100 |
| Diplôme d'école de commerce | 39 | 61 | 100 |
| Autres types de diplômes* | 56 | 44 | 100 |

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi
* Diplôme d'école d'art, d'architecture, de journalisme, d'institut d'études politiques, etc.

Source : Apec, 2015

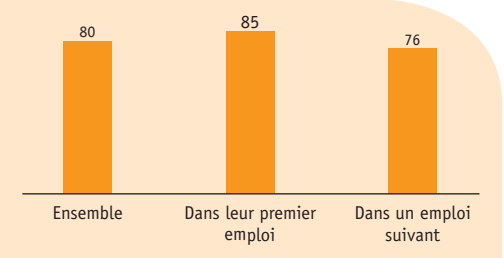
– Figure 3 –
**Évolution de la part des jeunes diplômés en poste ayant accédé à leur emploi actuel en six mois ou moins (en %)**




Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2015

– Figure 4 –
**Part des jeunes diplômés en emploi ayant accédé à leur poste en six mois ou moins selon la situation d'emploi (en %)**




Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2015

– Tableau 5 –

| Nombre de candidatures ou CV envoyés lors de la recherche de l'emploi actuel, selon la situation d'emploi (en %) | Ensemble | Dans leur premier emploi | Dans un emploi suivant |
|---|---|---|---|
| Aucune | 7 | 9 | 5 |
| 1 à 10 | 30 | 30 | 28 |
| 11 à 30 | 24 | 26 | 23 |
| 31 à 50 | 14 | 14 | 14 |
| Plus de 50 | 25 | 21 | 30 |
| Total | 100 | 100 | 100 |

Sources : Apec, 2015

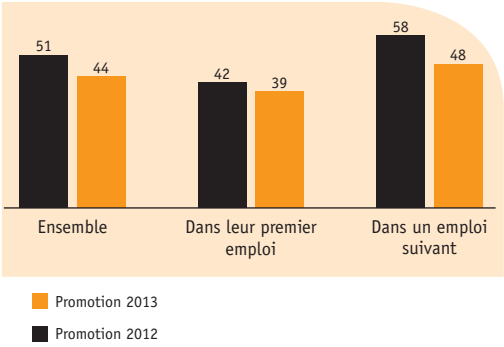
Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

2012 (-2), particulièrement pour les jeunes qui n'en sont pas à leur première expérience (-10) (Figure 5).

Notons qu'il n'y a pas d'évolution entre les promotions 2012 et 2013 concernant le nombre d'entreprises dans lesquelles les jeunes diplômés ont passé des entretiens avant d'obtenir leur emploi actuel. La promotion 2013 a donc envoyé moins de candidatures que la promotion 2012 mais obtenu autant d'entretiens. La recherche d'emploi semble donc avoir gagné en efficacité.

– Figure 5 –

**Nombre moyen de candidatures ou CV envoyés lors de la recherche de l'emploi actuel, selon la situation d'emploi**




Sources : Apec, 2014 et 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

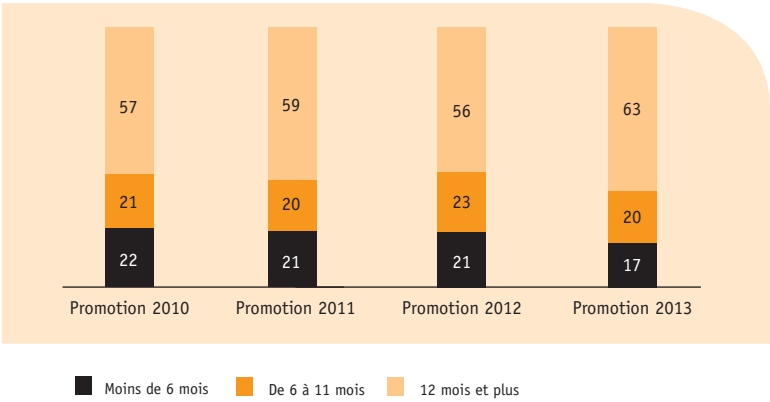
## – L'ANCIENNETÉ DANS L'EMPLOI ACTUEL S'ALLONGE –

Face à la relative instabilité de l'insertion professionnelle et aux difficultés pour obtenir un emploi, 63 % des jeunes diplômés de la promotion 2013 en poste le sont depuis plus de douze mois, une proportion en nette progression (+7 points par rapport à la promotion 2012), et seuls 17 % le sont depuis moins de six mois (Figure 6).

Sans surprise, les jeunes diplômés dans leur premier emploi occupent leur poste depuis plus longtemps que ceux occupant un emploi suivant (Figure 7). Ces derniers ont en effet connu d'autres expériences professionnelles, plus ou moins longues, avant leur poste actuel.

– Figure 6 –

**Ancienneté dans le poste actuellement occupé (en %)**

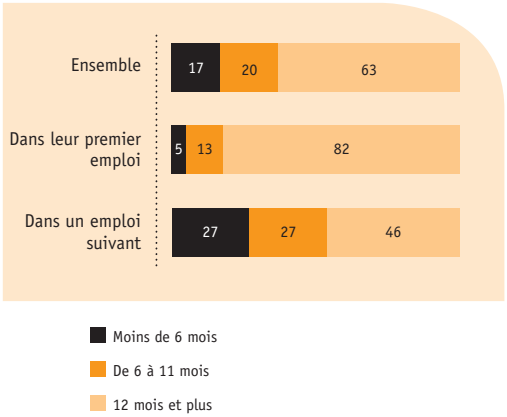



Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

– Figure 7 –

**Ancienneté dans le poste actuellement occupé selon la situation d'emploi (en %)**




Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

# –LES CARACTÉRISTIQUES DU POSTE OCCUPÉ–

Le poste occupé par les jeunes diplômés ne présente guère de différences, que ce soit en termes de fonction, de secteur d'activité ou de taille d'entreprise, par rapport à ce qui avait déjà été observé pour la promotion précédente. Mais toutes les situations ne sont pas identiques, puisque les diplômés occupant toujours leur premier emploi se démarquent à nouveau de ceux ayant déjà occupé d'autres emplois.

## LES FONCTIONS ÉTUDES-R&D ET COMMERCIAL-MARKETING SONT LES PRINCIPAUX RECRUTEURS POUR LES JEUNES DIPLÔMÉS

La fonction études-recherche-développement est la plus présente parmi les jeunes diplômés en emploi, viennent ensuite les fonctions commercial-marketing, gestion-finance-administration et informatique. Les fonctions études-recherche-développement et informatique sont plus représentées parmi les jeunes diplômés toujours en premier emploi, tandis que la fonction commercial-marketing est surreprésentée parmi les jeunes en emploi suivant (Tableau 6). Cela peut signifier des emplois plus stables dans la fonction études-recherche-développement, qui recrute principalement des ingénieurs, dont les taux d'insertion et d'emploi sont d'ailleurs les plus élevés parmi l'ensemble des jeunes diplômés.

Les profils des diplômés ayant eu plusieurs expériences professionnelles diffèrent légèrement de ceux qui sont toujours dans leur premier emploi.

La principale fonction d'accueil des jeunes diplômés pour leur premier emploi est la fonction commercial-marketing. Elle est particulièrement surreprésentée parmi les jeunes diplômés qui ne sont plus dans leur premier emploi ; elle fait donc figure de fonction cible, recherchée par les jeunes qui changent de poste.

En revanche, la fonction études-recherche-développement, seconde fonction la plus représentée en tant que premier emploi, est nettement plus présente chez les jeunes qui l'occupent toujours au moment de l'enquête (Tableau 7). Elle apparaît donc, de même que l'informatique, comme une fonction où ces jeunes ont davantage pu se stabiliser.

– Tableau 6 –

| Fonction actuellement occupée, selon la situation d'emploi (en %) | Ensemble | Dans leur premier emploi | Dans un emploi suivant |
|---|---|---|---|
| Études, recherche, développement | 20 | 23 | 16 |
| Commercial, marketing | 18 | 16 | 21 |
| Gestion, finance, administration | 13 | 11 | 14 |
| Informatique | 13 | 17 | 9 |
| Services techniques* | 12 | 11 | 13 |
| Ressources humaines, enseignement | 9 | 7 | 10 |
| Communication, création | 6 | 5 | 7 |
| Production industrielle, travaux et chantiers | 4 | 5 | 4 |
| Santé, social, culture | 3 | 2 | 4 |
| Direction d'entreprise | 2 | 3 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

* Achats, qualité, maintenance, logistique...
Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2015

– Tableau 7 –

| Fonction occupée dans le premier emploi, selon la situation d'emploi actuelle (en %) | Ensemble | Dans leur premier emploi | Dans un emploi suivant |
|---|---|---|---|
| Commercial, marketing | 21 | 16 | 25 |
| Études, recherche, développement | 17 | 23 | 12 |
| Gestion, finance, administration | 12 | 11 | 13 |
| Services techniques | 12 | 11 | 13 |
| Informatique | 11 | 17 | 8 |
| Ressources humaines, enseignement | 9 | 7 | 11 |
| Communication, création | 6 | 5 | 6 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | 6 | 5 | 6 |
| Santé, social, culture | 4 | 2 | 5 |
| Direction d'entreprise | 2 | 3 | 1 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2015

– Tableau 8 –

| Secteur d'activité de l'entreprise employeuse actuelle (en %) | |
|---|---|
| **Services, dont :** | 66 |
| Activités informatiques, télécommunications, téléphonie | 14 |
| Ingénierie, R&D, recherche (publique ou privée) | 12 |
| Banque, assurance, immobilier | 8 |
| Activités juridiques, comptables, conseil, consulting | 6 |
| Administration publique, syndicats, fédérations, chambres de commerce | 5 |
| Santé, action sociale | 5 |
| Communication, médias, études de marché | 5 |
| Éducation, formation | 3 |
| Hôtellerie, restauration, loisirs, spectacles, culture | 3 |
| Transports et logistique | 2 |
| Autres services divers aux entreprises | 3 |
| **Industrie, dont :** | 23 |
| Construction mécanique, métallurgie, industrie automobile, aéronautique, autres matériels de transport | 7 |
| Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique | 4 |
| Energie, eau, industrie extractive | 4 |
| Industrie agroalimentaire | 3 |
| Industrie électrique et électronique | 2 |
| Autres industries | 3 |
| **Construction, BTP** | 3 |
| **Commerce** | 8 |
| **Total** | 100 |

Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

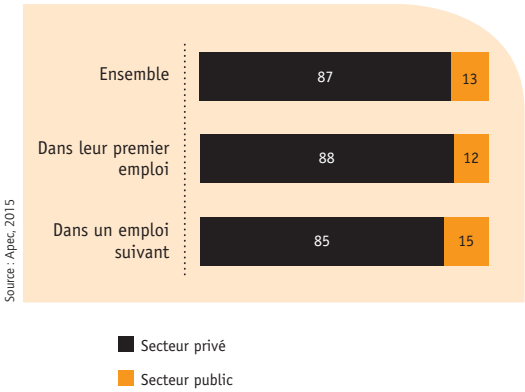
## PLUS DE LA MOITIÉ DES JEUNES DIPLÔMÉS TRAVAILLENT DANS LE SECTEUR DES SERVICES ET DANS LES GRANDES ENTREPRISES

Le secteur des services reste le principal employeur des jeunes diplômés : comme l'année précédente, deux tiers des jeunes diplômés en poste y travaillent, particulièrement dans les activités informatiques-télécommunications-téléphonie et ingénierie-R&D (Tableau 8). À noter que le secteur d'activité ne varie pas significativement selon qu'on est dans son premier emploi ou dans un emploi suivant.

Les jeunes diplômés travaillent majoritairement dans des entreprises du secteur privé. Le cas est légèrement plus fréquent chez les jeunes diplômés occupant toujours leur premier emploi (Figure 8).

Plus de la moitié des jeunes diplômés travaillent dans des entreprises de plus de 250 salariés, tandis que seuls 16 % sont en poste dans des structures de moins de 20 salariés. Ces proportions sont identiques à celles de l'année précédente.
Les jeunes diplômés en premier emploi sont plus fréquemment salariés de grandes entreprises de plus de cinq mille salariés et moins présents dans les entreprises de moins de 20 salariés que les jeunes occupant un emploi suivant (Figure 9).

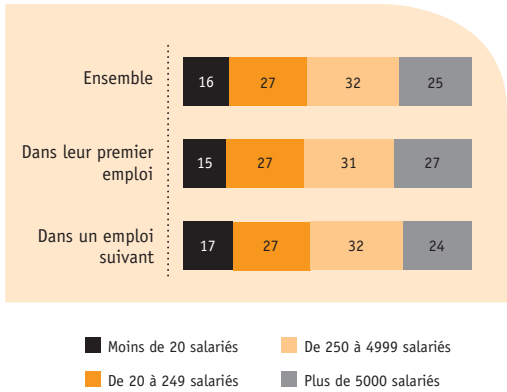
– Figure 8 –
**Secteur de l'entreprise employeuse actuelle selon la situation d'emploi (en %)**




Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

– Figure 9 –
**Taille de l'entreprise employeuse actuelle selon la situation d'emploi (en %)**




Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

# –LES CONDITIONS D'EMPLOI CONNAISSENT UNE LÉGÈRE EMBELLIE–

## LES DEUX TIERS DES JEUNES EN EMPLOI BÉNÉFICIENT DU STATUT DE CADRE

La part des jeunes diplômés en emploi bénéficiant du statut de cadre s'élève cette année à 68 % (Tableau 9), soit une progression de 2 points par rapport à la promotion 2011.

Plus des deux tiers des jeunes diplômés en emploi bénéficient du statut de cadre, mais ce constat est à nuancer : on note des écarts selon la situation d'emploi des jeunes diplômés.
Les jeunes qui occupent un emploi qui n'est plus leur premier emploi, bénéficient moins fréquemment du statut de cadre (62 %) que ceux qui occupent toujours leur premier emploi (75 %) deux ans après l'obtention du diplôme (Figure 10).
Ce résultat aide à comprendre la situation des jeunes qui sont toujours dans leur premier emploi au moment de l'enquête. Ces derniers connaissent donc des conditions plutôt favorables, qui n'incitent pas à quitter leur entreprise, et/ou un type de contrat permettant la stabilité dans l'emploi.
À noter, la part des jeunes diplômés qui se sont vu octroyer le statut de cadre dès leur embauche s'élève à 94 %.

De leur côté, les jeunes diplômés accumulant les expériences professionnelles avaient connu – comme on pouvait le supposer au vu des résultats qui précèdent – une primo-insertion moins facile, portant sur des emplois dont les conditions sont généralement moins favorables.

En effet, on observe que les jeunes ayant occupé plusieurs emplois depuis l'obtention de leur diplôme se voient octroyer plus fréquemment le statut d'employé (43 %) que de celui de cadre dans leur premier poste (39 %). Si l'insertion professionnelle de ces jeunes est manifestement plus ardue, il faut noter qu'au fil des emplois suivants, ils voient leur statut s'améliorer.

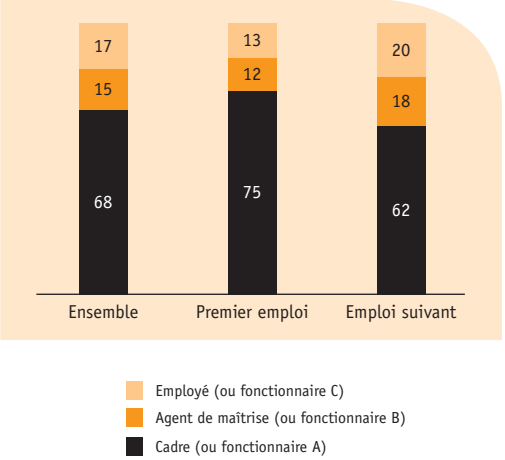
– Tableau 9 –

| Statut dans l'emploi dans les 3 dernières promotions (en %) | Promotion | | |
|---|---|---|---|
| | 2011 | 2012 | 2013 |
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 66 | 67 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 16 | 15 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 18 | 18 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2015

– Figure 10 –
**Statut dans l'emploi selon la situation d'emploi (en %)**




Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

– Tableau 10 –

| Statut dans l'emploi selon la situation d'emploi (en %) | Dans leur premier emploi | Dans un emploi suivant | |
|---|---|---|---|
| | | Premier emploi | Emploi actuel |
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 75 | 39 | 62 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 12 | 18 | 18 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 13 | 43 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

Exemple de lecture : 75 % des jeunes diplômés qui sont toujours dans leur premier emploi ont le statut de cadre. Les diplômés ayant changé d'emploi étaient 39 % à être cadres dans leur premier emploi, et sont 62 % à l'être dans leur emploi actuel.

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

– Tableau 11 –

| Type de contrat de travail dans les 3 dernières promotions (en %) | Promotion | | |
|---|---|---|---|
| | 2011 | 2012 | 2013 |
| CDI / titularisé | 75 | 72 | 75 |
| CDD / contractuel | 21 | 22 | 21 |
| Intérim | 3 | 3 | 3 |
| Autres | 1 | 3 | 1 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Cette primo-insertion professionnelle sur des premiers emplois dont les conditions sont moins avantageuses est à mettre en relation avec le fait que 46 % des jeunes qui n'occupent plus leur premier emploi déclarent que celui-ci était un « job alimentaire ». Comparativement, la part des jobs alimentaires s'élève à 15 % chez les diplômés encore dans leur premier emploi.

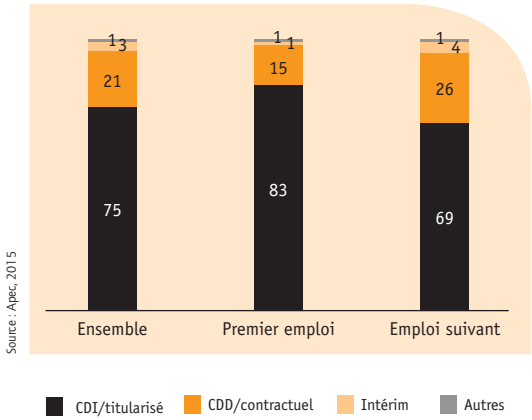
## LA PART DU CDI REMONTE LÉGÈREMENT

Les trois quarts des jeunes diplômés de la promotion 2013 en emploi sont en CDI. Cette proportion est en progression par rapport à la promotion 2012 (+3 points) (Tableau 11) dans un contexte qui reste difficile pour l'insertion des jeunes diplômés.

De la même manière que pour le statut de cadre, on observe des écarts concernant l'accès au CDI selon la situation d'emploi. Certains jeunes diplômés cumulent les difficultés, et leur entrée sur le marché du travail est moins aisée que pour d'autres. Concernant le type de contrat, on observe que 83 % des jeunes occupant encore leur premier emploi sont en CDI. Pour les jeunes ayant exercé plusieurs emplois depuis l'obtention de leur diplôme, cette part n'atteint que 69 %, ce qui représente 14 points d'écart (Figure 11).

– Figure 11 –

**Type de contrat de travail selon la situation d'emploi (en %)**




Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Cependant, lorsque l'on examine le parcours professionnel antérieur des jeunes diplômés ayant déjà accumulé plusieurs expériences, on relève qu'à peine plus du quart étaient titulaires d'un CDI dans leur premier emploi. Mais au moment de l'enquête, cette proportion a progressé de 42 points et atteint 69 % (Tableau 12).

## LE SALAIRE MÉDIAN DEMEURE STABLE

Le salaire médian qui s'élève à 32 000 euros reste stable pour la troisième année consécutive (Tableau 13).

La progression de la rémunération moyenne s'explique quant à elle par une augmentation de la part des diplômés bénéficiant des salaires les plus élevés, soit 30 000 euros ou plus. Cette tranche supérieure de rémunération concerne 66 % des jeunes en emploi de la promotion 2013, contre 63 % pour la promotion 2012 (Tableau 14). C'est également ce qu'indique le fait que la rémunération moyenne augmente tandis que la médiane, comme on l'a vu, demeure stable.

De même que pour le statut et le type de contrat de travail, les jeunes qui occupent toujours leur premier emploi bénéficient également d'une rémunération plus avantageuse, avec une médiane de 33 000 euros, contre 31 2000 euros pour leurs homologues ayant multiplié les expériences professionnelles.

– Tableau 12 –

| Type de contrat dans le premier emploi selon la situation d'emploi au moment de l'enquête (en %) | Dans leur premier emploi | Dans un emploi suivant | |
|---|---|---|---|
| | | Premier emploi | Emploi actuel |
| CDI / titularisé | 83 | 27 | 69 |
| CDD / contractuel | 15 | 50 | 26 |
| Intérim | 1 | 16 | 4 |
| Autres | 1 | 7 | 1 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2015

– Tableau 13 –

| Rémunération brute annuelle dans les 3 dernières promotions (en euros) | Promotion | | |
|---|---|---|---|
| | 2011 | 2012 | 2013 |
| Médiane | 32 000 | 32 000 | 32 000 |
| Moyenne | 31 300 | 31 600 | 32 200 |

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2015

– Tableau 14 –

| Rémunération brute annuelle dans les 3 dernières promotions (en %) | Promotion | | |
|---|---|---|---|
| | 2011 | 2012 | 2013 |
| Moins de 22 000 euros | 13 | 11 | 10 |
| 22 à moins de 26 000 euros | 13 | 12 | 11 |
| 26 à moins de 30 000 euros | 13 | 14 | 13 |
| 30 000 euros ou plus | 61 | 63 | 66 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Exemple de lecture : 10 % des diplômés en emploi de la promotion 2013 ont une rémunération inférieure à 22 000 euros par an.

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2015

– Tableau 15 –

| Rémunération brute annuelle selon la situation d'emploi (en euros) | Ensemble | Dans leur premier emploi | Dans un emploi suivant |
|---|---|---|---|
| Médiane | 32 000 | 33 000 | 31 200 |
| Moyenne | 32 200 | 32 700 | 31 700 |

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2015

– Tableau 16 –

| Rémunération brute annuelle selon la situation d'emploi (en %) | Ensemble | Dans leur premier emploi | Dans un emploi suivant |
|---|---|---|---|
| Moins de 22 000 euros | 10 | 8 | 13 |
| 22 à moins de 26 000 euros | 11 | 9 | 13 |
| 26 à moins de 30 000 euros | 13 | 11 | 14 |
| 30 000 euros ou plus | 66 | 72 | 60 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

Exemple de lecture : 13 % des diplômés en emploi de la promotion 2013 qui ne sont plus dans leur premier emploi ont une rémunération inférieure à 22 000 euros par an.

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

– Tableau 17 –

| Évolution de la rémunération depuis l'embauche selon la situation d'emploi actuel (en %) | Ensemble | Dans leur premier emploi | Dans un emploi suivant |
|---|---|---|---|
| A augmenté | 43 | 32 | 55 |
| A diminué | 3 | 3 | 2 |
| Est restée stable | 54 | 65 | 43 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Comme en ce qui concerne les autres aspects des conditions d'emploi, ce sont les jeunes encore dans leur premier emploi qui sont les plus favorisés en termes de rémunération. Ils sont en effet les plus nombreux en proportion à atteindre les niveaux de salaire les plus élevés. Ainsi, ils sont 72 % à bénéficier d'un salaire d'au moins 30 000 euros, contre 60 % pour les jeunes qui ne sont déjà plus dans leur premier poste (Tableau 16).

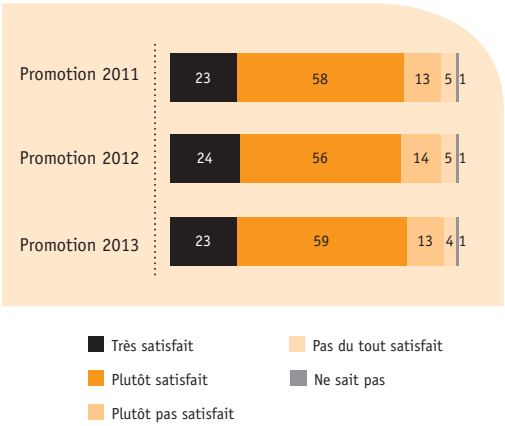
À noter, une part importante de ces jeunes occupant leur premier emploi et bénéficiant des salaires les plus élevés sont détenteurs d'un diplôme d'ingénieur (41 %) et la majorité d'entre eux a vu son salaire augmenter depuis l'embauche (Tableau 17). Ils exercent notamment dans les fonctions études-recherche-développement (26 %) et informatique (21 %).

# –LA SATISFACTION À L'ÉGARD DU POSTE OCCUPÉ SE MAINTIENT À UN HAUT NIVEAU–

82 % des jeunes diplômés se déclarent globalement satisfaits de leur emploi au moment de l'enquête (Figure 12).

Ce niveau de satisfaction globale est relativement stable, par rapport à celui enregistré pour les promotions précédentes.

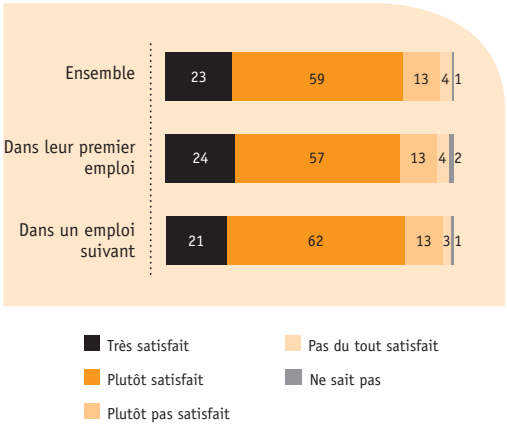
– Figure 12 –
**Satisfaction globale par rapport à l'emploi occupé, dans les 3 dernières promotions (en %)**




Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

– Figure 13 –
**Satisfaction globale par rapport à l'emploi occupé selon la situation d'emploi (en %)**




Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

La part des jeunes se disant très satisfaits de leur emploi actuel est légèrement plus faible parmi ceux ayant exercé plusieurs emplois (21 % contre 24 % des jeunes dans leur premier emploi).
Au global, cependant, ces jeunes ayant connu différentes expériences professionnelles, alors même qu'ils ne bénéficient pas de conditions d'emploi aussi avantageuses que ceux qui occupent encore leur premier emploi, expriment une satisfaction d'ensemble qui est un peu plus élevée : 83 %, contre 81 % (Figure 13). En effet, malgré ces conditions, ils ont pu voir leur situation s'améliorer depuis les débuts de leur vie professionnelle. Le changement d'emploi leur a ainsi permis d'accéder à des conditions nettement meilleures, en particulier en ce qui concerne le statut de cadre ou la stabilité de l'emploi par l'obtention d'un CDI.

## Le niveau de satisfaction envers le poste actuel varie d'un critère à l'autre

L'autonomie dans le travail est l'élément qui recueille le plus haut niveau de satisfaction : 90 % des jeunes diplômés s'en disent satisfaits. L'ambiance de travail, les relations avec le supérieur hiérarchique, les conditions matérielles de travail et l'intérêt des missions donnent satisfaction à plus de huit jeunes diplômés sur dix.

À l'inverse, la rémunération, la politique de formation et les perspectives d'évolution dans l'entreprise sont les critères qui suscitent les niveaux de satisfaction les plus faibles (Figure 14).

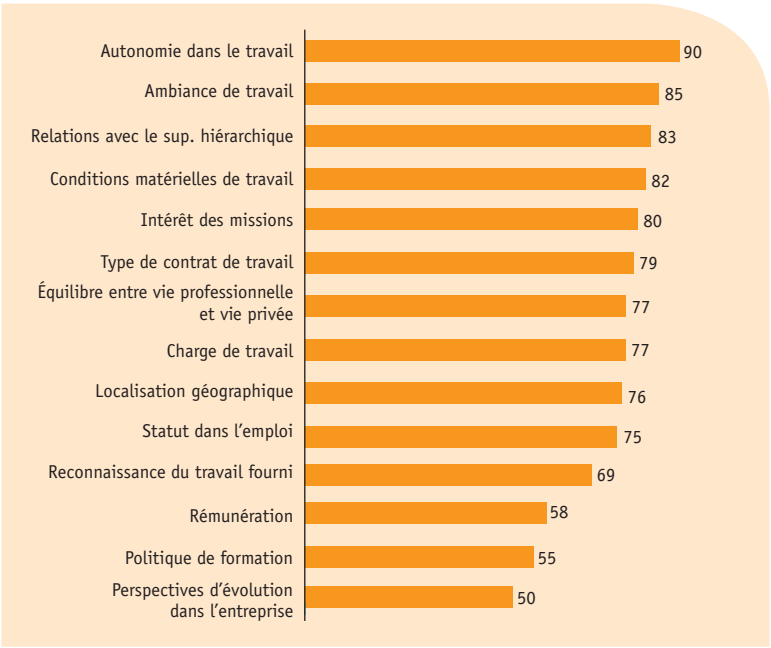
Par rapport à la vague précédente, la hiérarchie de l'appréciation des critères du poste n'évolue quasiment pas.

Si la plupart des critères de l'emploi actuel sont jugés de manière équivalente quelle que soit la situation d'emploi, certains éléments sont évalués différemment : il s'agit du type de contrat de travail, du statut dans l'emploi, et de la reconnaissance du travail fourni.

## Les jeunes dans leur premier emploi jugent plus positivement leur statut et le type de leur contrat de travail

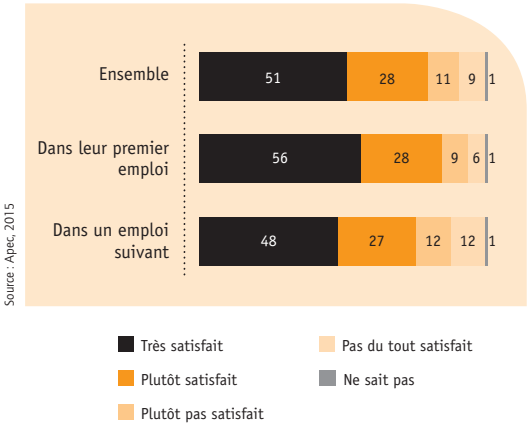
Le nombre et la nature des expériences professionnelles accumulées par les jeunes diplômés façonnent la perception qu'ils ont de leur emploi actuel.
Ainsi, les jeunes diplômés toujours dans leur premier emploi, qui disposent de conditions d'emploi plus favorables et sont par exemple plus nombreux à bénéficier d'un CDI, sont plus fréquemment satisfaits de leur contrat de travail que leurs homologues ayant cumulés des premières expériences professionnelles (84 % contre 75 %) (Figure 15).

**– Figure 14 –**
**Part de diplômés en emploi se disant très ou assez satisfaits du poste occupé (en %)**



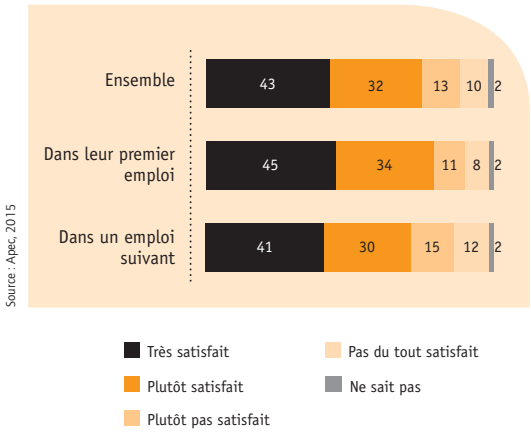

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

**– Figure 15 –**
**Satisfaction par rapport au contrat de travail selon la situation d'emploi (en %)**




Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

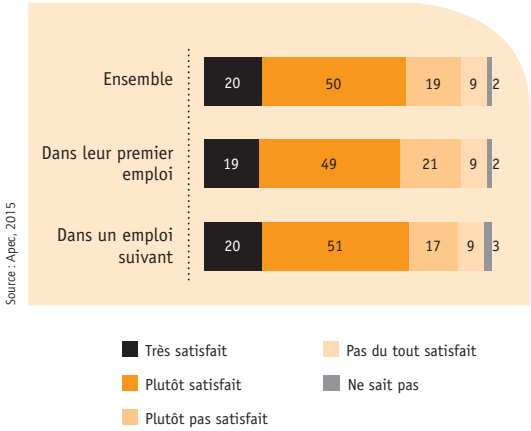
**– Figure 16 –**
**Satisfaction par rapport au statut dans l'emploi selon la situation d'emploi (en %)**




Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

**– Figure 17 –**
**Satisfaction par rapport à la reconnaissance du travail fourni selon la situation d'emploi (en %)**




Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Concernant le statut, 78 % des jeunes occupant toujours leur premier emploi en sont satisfaits, contre 70 % de ceux ayant déjà changé d'emploi (Figure 16). Ce constat est en lien avec le fait que ces derniers bénéficient moins souvent du statut de cadre, et que celui-ci est très majoritairement décerné dès la signature du contrat (94 %).

## Les jeunes ayant déjà occupé plusieurs postes sont plus satisfaits de la reconnaissance de leur travail

S'ils sont moins satisfaits sur certains aspects de leurs conditions d'emploi que leurs homologues toujours dans leur premier poste, les jeunes diplômés multi-expérimentés se distinguent par un niveau de satisfaction légèrement supérieur concernant la reconnaissance du travail qu'ils fournissent (71 % contre 68 %). L'expérience accumulée a permis à ces jeunes ayant changé d'emploi de développer un certain recul dans l'appréciation de leur poste.

Il faut aussi prendre en compte l'évolution des missions au sein du poste actuel. Ainsi, 4 jeunes diplômés en emploi sur 10 ont vu leurs responsabilités s'accroître depuis leur entrée en poste (Tableau 18). Les jeunes occupant encore leur premier emploi ont un peu plus souvent connu une évolution de leurs responsabilités que ceux qui ont changé d'emploi : 46 % contre 41 %.

Mais il faut aussi rappeler qu'ils sont en poste depuis plus longtemps : 16 mois en moyenne contre 11 mois pour les autres (Tableau 19) ce qui, mécaniquement, laisse davantage de temps pour une progression. •

– Tableau 18 –

**Évolution des responsabilités depuis l'embauche, selon la situation d'emploi actuelle (en %)**

| Vos responsabilités ont-elles progressé significativement depuis votre embauche dans cette entreprise ? | Ensemble | Dans leur premier emploi | Dans un emploi suivant |
|---|---|---|---|
| Oui | 43 | 46 | 41 |
| Non | 52 | 51 | 53 |
| Ne sait pas | 5 | 3 | 6 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2015

– Tableau 19 –

**Ancienneté dans l'emploi (en %)**

| | Ensemble | Dans leur premier emploi | Dans un emploi suivant |
|---|---|---|---|
| Moins de 6 mois | 17 | 5 | 27 |
| 6 à 11 mois | 20 | 13 | 27 |
| 12 à 17 mois | 33 | 36 | 31 |
| 18 à 23 mois | 23 | 38 | 10 |
| 24 mois ou plus | 7 | 8 | 5 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |
| Médiane | 14 | 17 | 10 |
| Moyenne | 13 | 16 | 11 |

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2015

# – LA RECHERCHE D'EMPLOI –

# – 3 –


**23** Profil des jeunes diplômés en recherche d'emploi
**25** Le poste recherché
**29** Les modalités de la recherche d'emploi

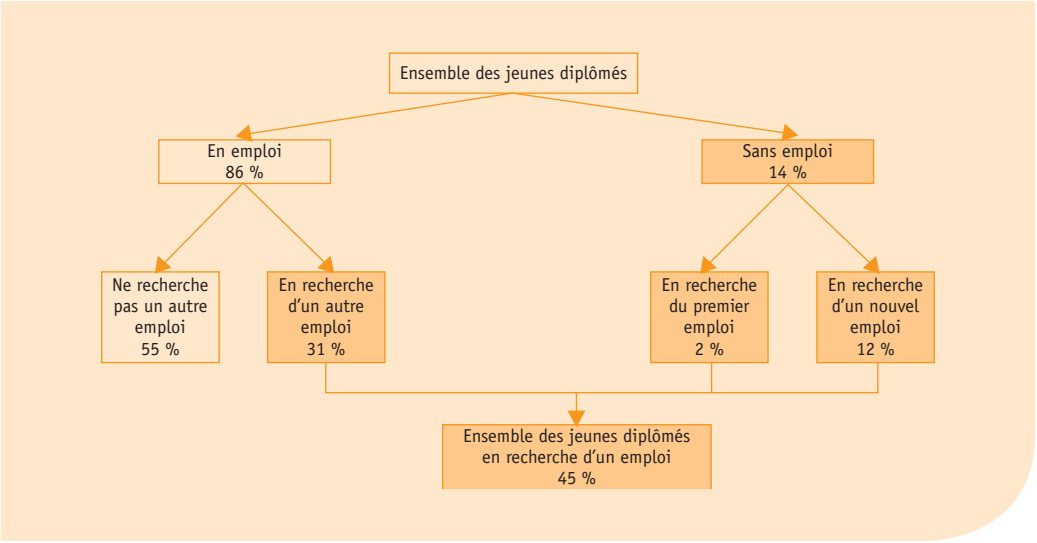
La part de jeunes diplômés en recherche d'emploi deux ans après le diplôme est plus faible que dans la promotion précédente. Moins nombreux, ces diplômés sont aussi plus optimistes quant au résultat de leur recherche d'emploi.
Les moyens utilisés pour décrocher un poste restent dominés par Internet, que ce soit via la réponse à des offres, l'envoi de candidatures spontanées, le recours à des CVthèques ou encore l'utilisation des réseaux sociaux professionnels.
Les jeunes en emploi qui se lancent dans la recherche d'un autre emploi entreprennent cette démarche dans l'espoir de trouver un poste avec de meilleures conditions d'emploi ainsi qu'une meilleure reconnaissance et des perspectives d'évolution plus assurées.

# –PROFIL DES JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI–

45 % des diplômés de la promotion 2013 sont en recherche d'un emploi deux ans après l'obtention de leur diplôme, ce qui représente quatre points de moins par rapport à la promotion précédente. Les jeunes en emploi au moment de l'enquête et ne cherchant pas en parallèle un autre poste sont en effet surreprésentés au sein de cette promotion.

Parmi les jeunes en recherche d'emploi, 31 % occupent un poste au moment de l'enquête, 12 % sont actuellement sans emploi mais ont déjà occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme, et enfin 2 % sont toujours à la recherche de leur premier emploi.

**–Figure 18–**
**Répartition des jeunes diplômés selon leur situation d'emploi ou de recherche d'emploi**




Source : Apec, 2015

Base : Ensemble des jeunes diplômés Bac +4 et plus

## LES DOCTEURS SONT PLUS ENCLINS À VOULOIR QUITTER LEUR EMPLOI, LES INGÉNIEURS LE SONT MOINS

Le type de diplôme obtenu influe sur la situation d'emploi. Les diplômés qui proportionnellement sont le plus souvent en recherche d'emploi sont ceux issus de l'université, par rapport à ceux détenant un diplôme d'école (Tableau 20).
Les diplômés d'un master universitaire affichent le taux le plus élevé de diplômés avec une expérience professionnelle depuis le diplôme mais sans emploi au moment de l'enquête.

Les docteurs, quant à eux, conservent un statut à part avec la proportion la plus importante de diplômés en recherche d'emploi : 7 % sont toujours en quête de leur premier emploi (contre 2 % en moyenne), 38 % sont en emploi mais cherchent un autre emploi (contre 31 % en moyenne).
À l'inverse, la part de jeunes en recherche d'emploi est la plus faible parmi les diplômés d'une école d'ingénieurs : un tiers seulement est en recherche d'emploi. La situation est plus nuancée pour ceux issus d'une école de commerce : si plus de la moitié d'entre eux ne recherchent pas d'emploi, ils sont néanmoins près d'un tiers à être simultanément en emploi et en recherche d'un autre emploi.

–Tableau 20–

| Situation d'emploi ou de recherche d'emploi selon le type de diplôme (en %) | En emploi | | Sans emploi | | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| | Ne recherche pas d'emploi | En recherche d'un autre emploi | En recherche d'un nouvel emploi | En recherche du premier emploi | |
| Master universitaire | 50 | 32 | 16 | 2 | 100 |
| Doctorat | 47 | 38 | 8 | 7 | 100 |
| Diplôme d'ingénieur | 65 | 27 | 6 | 2 | 100 |
| École de commerce | 55 | 32 | 11 | 2 | 100 |
| Autres diplômes* | 54 | 32 | 12 | 2 | 100 |

Source : Apec, 2015

Base : ensemble des jeunes diplômés Bac +4 et plus
* Diplôme d'école d'art, d'architecture, de journalisme, d'institut d'études politiques, etc.

## LES SCIENCES HUMAINES CONNAISSENT LA PLUS FORTE PART DE JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE

Les diplômés en poste et en recherche d'emploi sont particulièrement représentés dans les formations en lettres et sciences humaines et en santé-social-sports (environ 4 jeunes sur 10). Ils sont à l'inverse moins représentés en informatique ou encore en sciences technologiques (moins d'un quart d'entre eux) (Tableau 21).
Les diplômés qui, après une période d'activité professionnelle, sont sans emploi au moment de l'enquête,

–Tableau 21–

| Situation d'emploi ou de recherche d'emploi selon la discipline de formation (en %) | En emploi | | Sans emploi | | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| | Ne recherche pas d'emploi | En recherche d'un autre emploi | En recherche d'un nouvel emploi | En recherche du premier emploi | |
| Ensemble des jeunes diplômés | 55 | 31 | 12 | 2 | 100 |
| **Sciences, technologies, santé, dont :** | **60** | **27** | **10** | **3** | **100** |
| Informatique, électronique | 70 | 20 | 7 | 3 | 100 |
| Sciences technologiques | 59 | 28 | 11 | 2 | 100 |
| Santé, social, sports | 52 | 39 | 6 | 3 | 100 |
| Sciences fondamentales | 47 | 36 | 13 | 4 | 87 |
| **Droit, économie, gestion, dont :** | **53** | **33** | **12** | **2** | **100** |
| Économie, gestion | 57 | 31 | 10 | 2 | 100 |
| Droit, sciences politiques | 52 | 29 | 16 | 3 | 100 |
| Ressources humaines, administration | 51 | 36 | 12 | 1 | 100 |
| Commercial, marketing | 49 | 35 | 14 | 2 | 100 |
| **Lettres, langues, arts** | **41** | **39** | **19** | **1** | **100** |
| **Sciences humaines et sociales** | **40** | **42** | **15** | **3** | **100** |

Source : Apec, 2015

Base : ensemble des jeunes diplômés Bac +4 et plus

se rencontrent plus fréquemment en proportion en lettres-langues-arts, droit-sciences politiques ou sciences humaines.

Quant aux diplômés en recherche de leur premier emploi, leur part est faible et varie peu selon les disciplines.

# –LE POSTE RECHERCHÉ–

## LES CARACTÉRISTIQUES DU POSTE RECHERCHÉ DIFFÈRENT SELON L'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

### Un quart des jeunes diplômés en recherche d'emploi souhaitent décrocher un poste en études-recherche-développement

Les recherches des jeunes diplômés se concentrent sur trois fonctions : études-recherche-développement, gestion-finance-administration et commercial-marketing (Tableau 22).
Si le trio de tête des fonctions recherchées par les jeunes diplômés ne change pas d'une promotion à l'autre, ils ont été nettement plus nombreux cette année à déclarer souhaiter un emploi en études-recherche-développement, en particulier parmi les jeunes cherchant toujours leur premier emploi. Rappelons qu'il s'agit de la fonction où on retrouve la part la plus importante de jeunes en emploi.

Cette répartition très inégale des demandes d'emploi entre les fonctions interroge quant à la capacité du marché à absorber tant de jeunes diplômés à la recherche d'un poste, notamment en études-recherche-développement où les jeunes en poste sont déjà nombreux.

–Tableau 22–

| Fonction recherchée par les jeunes diplômés selon leur type de recherche d'emploi (en %) | En emploi et en recherche d'un autre emploi | Sans emploi | |
|---|---|---|---|
| | | En recherche d'un nouvel emploi | En recherche du 1er emploi |
| Commercial, marketing | 19 | 19 | 13 |
| Communication, création | 9 | 10 | 7 |
| Direction d'entreprise, et conseil en stratégie et management | 2 | 2 | 4 |
| Études, recherche, développement | 22 | 25 | 37 |
| Gestion, finance, administratif | 11 | 10 | 12 |
| Informatique | 6 | 4 | 6 |
| Production industrielle, travaux et chantiers | 3 | 3 | 5 |
| Ressources humaines, enseignement | 10 | 9 | 4 |
| Santé, social, culture | 5 | 5 | 3 |
| Services techniques | 13 | 13 | 9 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en recherche d'emploi

Source : Apec, 2015

### Les mobilités entre fonctions sont rarement envisagées

Les jeunes en emploi qui cherchent un autre emploi ciblent principalement leur recherche dans la fonction qu'ils occupent déjà. C'est particulièrement le cas en ressources humaines et en études-recherche-développement, où plus de 8 jeunes sur 10 en recherche ciblent leur fonction actuelle (Tableau 23).
Cependant, une part, certes minoritaire mais non négligeable, de diplômés occupant un poste en gestion-finance-administration, communication-création et services techniques (plus de 3 sur 10) souhaitent évoluer vers une autre fonction.

–Tableau 23–

**Principales fonctions recherchées, selon la fonction actuellement occupée (en %)**

| Fonction actuellement occupée | Fonctions recherchées | | | |
|---|---|---|---|---|
| | En premier | | En deuxième | |
| | Fonction | % | Fonction | % |
| Ressources humaines, enseignement | Ressources humaines, enseignement | 90 | Commercial, marketing | 3 |
| Études, recherche, développement | Études, recherche, développement | 80 | Services techniques | 7 |
| Informatique | Informatique | 73 | Études, recherche, développement | 8 |
| Commercial, marketing | Commercial, marketing | 70 | Communication, création | 9 |
| Communication, création | Communication, création | 68 | Commercial, marketing | 19 |
| Santé, social, culture | Santé, social, culture | 68 | Études, recherche, développement | 10 |
| Services techniques | Services techniques | 67 | Commercial, marketing | |
| Gestion, finance, administratif | Gestion, finance, administratif | 62 | Ressources humaines, enseignement | 8 |

Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi et en recherche d'un autre emploi

–Tableau 24–

| Taille de l'entreprise recherchée (en %) | En emploi et en recherche d'un autre emploi | Sans emploi | |
|---|---|---|---|
| | | En recherche d'un nouvel emploi | En recherche du 1er emploi |
| Moins de 20 salariés | 8 | 11 | 13 |
| De 20 à 249 salariés | 31 | 31 | 22 |
| De 250 à 999 salariés | 14 | 10 | 4 |
| 1000 salariés ou plus | 15 | 9 | 4 |
| Pas de préférence | 32 | 39 | 57 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en recherche d'emploi

–Tableau 25–

| Durée moyenne de la recherche d'emploi au moment de l'enquête (en mois) | | Moyenne | Médiane |
|---|---|---|---|
| Ensemble | | 4,8 | 2 |
| Sans emploi | En recherche du premier emploi | 14,8 | 16 |
| | En recherche d'un nouvel emploi | 6,9 | 5 |
| En emploi | En recherche d'un autre emploi | 3,4 | 1 |

Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en recherche d'emploi

## Les diplômés affichent une légère préférence pour les entreprises de taille modeste

La taille de l'entreprise n'est pas un critère décisif pour les jeunes diplômés en recherche d'emploi, et ce d'autant plus lorsqu'ils sont à la recherche de leur premier emploi : 57 % de ces derniers déclarent n'avoir pas de préférence dans ce domaine (Tableau 24).
Néanmoins, les jeunes diplômés favorisent un peu plus les PME que les grandes entreprises.

## La durée de la recherche d'emploi connaît une baisse

Au moment de l'enquête, la durée moyenne de recherche d'emploi est de 4,8 mois, une durée en baisse puisqu'elle était de 5,8 mois l'an passé (Tableau 25).

L'évolution de cette durée moyenne varie toutefois selon la situation des jeunes en recherche d'emploi. Si cette durée a effectivement baissé pour les jeunes sans emploi mais ayant déjà été en emploi depuis leur diplôme (7,5 mois en 2014, contre 6,9 mois en 2015), le constat est inverse pour les jeunes en quête de leur premier emploi. En effet, ces derniers sont en recherche en moyenne depuis 14,8 mois contre 14,1 mois l'an passé.

## UNE SATISFACTION MOINDRE DES JEUNES EN EMPLOI À L'ÉGARD DE LEUR POSTE ACTUEL EXPLIQUE LEUR DÉSIR DE MOBILITÉ

Comme on l'a vu, 31 % des jeunes diplômés sont simultanément en emploi et en recherche d'un nouveau poste. Cette recherche d'emploi va de pair avec une satisfaction plus faible à l'égard du poste actuel, en comparaison avec ceux qui ne recherchent pas un autre emploi. Seuls 57 % d'entre eux en sont satisfaits contre 96 % des diplômés en poste et ne recherchant pas d'autre emploi (Figure 19).

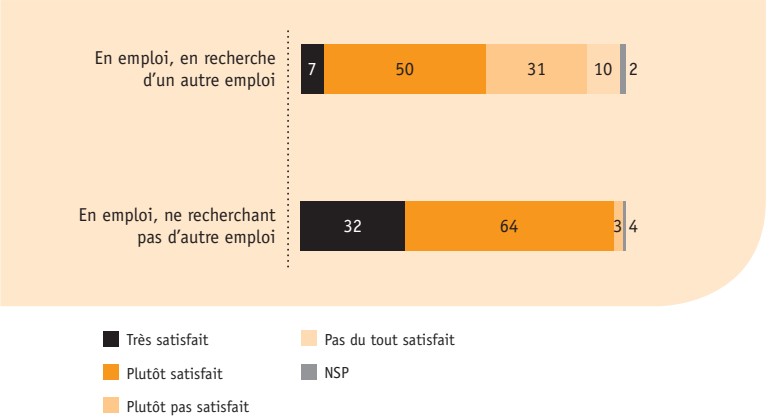
### Un travail peu intéressant et sans grandes perspectives est une motivation à la recherche d'un autre emploi

Dans l'ensemble, les postes occupés par les diplômés qui recherchent une mobilité, et par ceux qui n'en recherchent pas, sont différents. Ceci est notamment illustré par le fait que 35 % des premiers considèrent leur emploi actuel comme un « job alimentaire », contre 5 % seulement des seconds.

Ce résultat rejoint les écarts observés entre ces deux groupes sur certains éléments de satisfaction par rapport à leur emploi. Ainsi, 61 % des jeunes en emploi et en recherche d'un autre emploi se disent satisfaits de l'intérêt de leurs missions, alors que ce taux monte à 91 % chez ceux qui ne recherchent pas un autre emploi (Figure 20).
En ce qui concerne la reconnaissance du travail fourni, moins de la moitié des jeunes en emploi et en recherche expriment leur satisfaction à ce sujet, contre 81 % des jeunes ne recherchant pas d'autre emploi.
Enfin, un écart est particulièrement visible quant aux perspectives d'évolution dans l'entreprise, puisque seuls 18 % des jeunes en recherche s'en disent satisfaits, contre 67 % des jeunes ne recherchant pas d'autre emploi.

Concernant ce regard moins positif porté sur la reconnaissance du travail fourni et les perspectives d'évolution par les jeunes en recherche d'un autre emploi, un élément d'explication se trouve dans la stagnation qu'ils ont plus souvent connue que les autres depuis leur entrée en poste. En effet, un tiers seulement des diplômés en recherche d'emploi déclare avoir obtenu

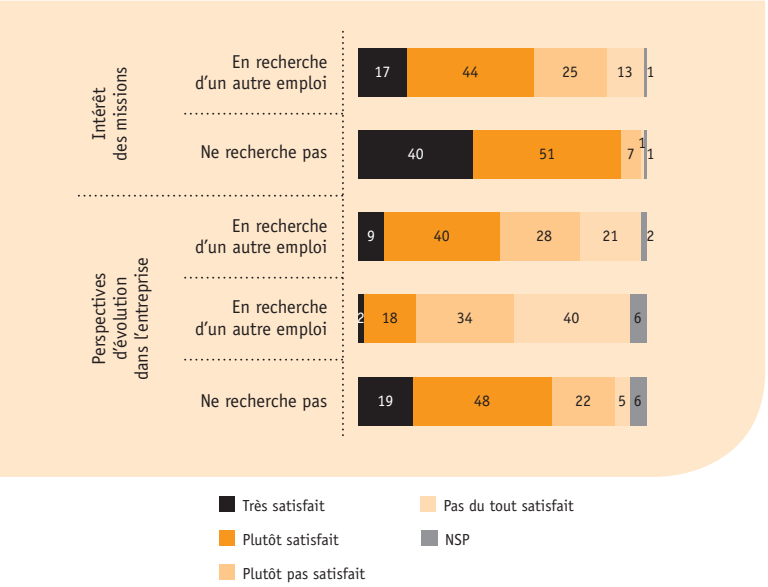
– Figure 19 –
**Satisfaction globale à l'égard de l'emploi actuel (en %)**




Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

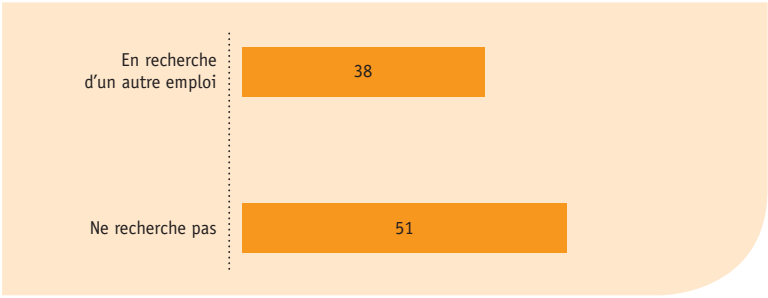
– Figure 20 –
**Satisfaction sur différents aspects du poste actuel selon la situation de recherche d'emploi (en %)**




Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

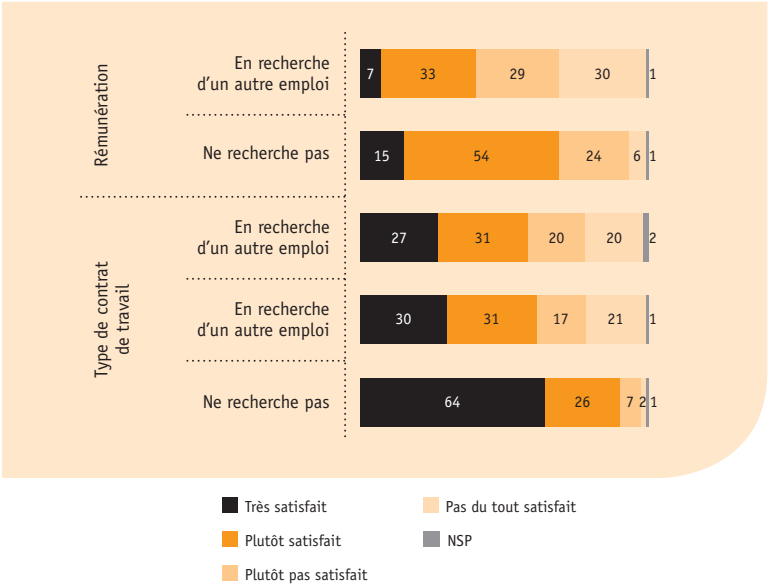
– Figure 21 –
**Part de jeunes diplômés ayant vu progresser leurs responsabilités dans leur poste actuel, selon la situation de recherche d'emploi (en %)**




Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

– Figure 22 –
**Satisfaction à l'égard de différents aspects contractuels du poste occupé selon la situation de recherche d'emploi**




Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

davantage de responsabilités au fil du temps, alors que la moitié des jeunes qui ne recherchent pas d'autre emploi sont dans ce cas (Figure 21).

## Des conditions concrètes peu satisfaisantes incitent à rechercher un autre poste

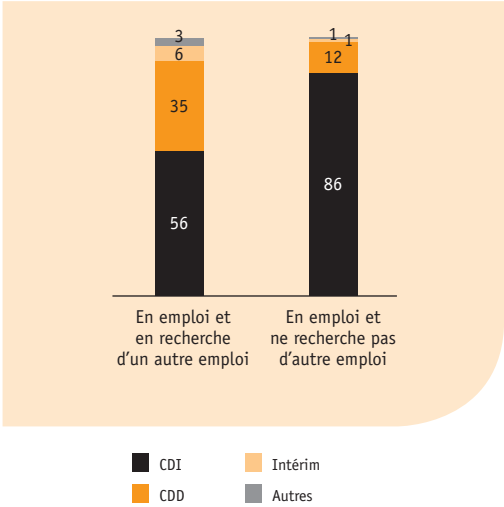
Sur plusieurs aspects, les diplômés qui recherchent un autre emploi s'avèrent moins satisfaits du poste qu'ils occupent que les autres. Ainsi, en ce qui concerne le type de contrat de travail : 61 % seulement s'en disent satisfaits, contre 90 % des diplômés en emploi qui ne recherchent pas d'autre emploi (Figure 22). On observe la même chose en ce qui concerne le statut dans l'emploi (58 % de satisfaits, contre 84 % chez ceux qui ne recherchent pas) et la rémunération (40 % de satisfaits, contre 69 %).

Ces écarts s'expliquent par des caractéristiques d'emploi effectivement différentes. Les jeunes en emploi et en recherche disposent proportionnellement moins souvent du statut de cadre (55 % d'entre eux sont cadres, contre 75 % des jeunes en emploi et non en recherche) (Figure 23).
Ils occupent, en outre, moins souvent un poste en CDI : 56 % contre 86 % (Figure 24).

On observe aussi des différences quant au niveau de rémunération. Celui-ci est significativement inférieur pour les jeunes en emploi qui recherchent un autre emploi : l'écart en défaveur (par rapport à ceux qui ne cherchent pas) est de plus de 10 % (Tableau 26).

Par ailleurs, l'évolution de la rémunération depuis l'embauche influe aussi sur la satisfaction ressentie. Seuls 32 % des diplômés en emploi recherchant un autre poste ont bénéficié d'une augmentation depuis leur embauche, contre 48 % des autres.

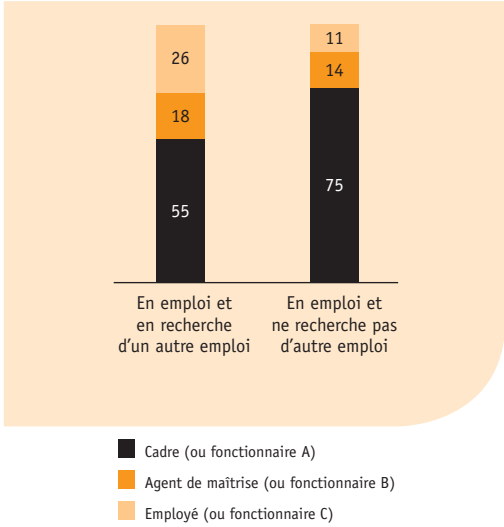
**– Figure 23 –**
**Type de contrat dans l'emploi actuel (en %)**




Source : Apec, 2015

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

**– Figure 24 –**
**Statut dans l'emploi actuel (en %)**




Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

**–Tableau 26–**

| Rémunération brute annuelle dans le poste actuel (en euros) | En emploi et en recherche d'un autre emploi | En emploi et ne recherche pas d'autre emploi |
|---|---|---|
| Médiane | 30 000 | 33 800 |
| Moyenne | 29 400 | 33 700 |

Source : Apec, 2015

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

# –LES MODALITÉS DE LA RECHERCHE D'EMPLOI–

## – LES OFFRES D'EMPLOI SONT TOUJOURS LE PREMIER MOYEN DE RECHERCHE –

Quelle que soit la situation d'emploi, la réponse à des offres d'emploi sur Internet est le principal moyen de recherche d'emploi utilisé. À noter, la part importante de diplômés ayant candidaté à des offres publiées sur le site de l'Apec. (Tableau 27).

Les méthodes d'approche directe sont le deuxième grand groupe de moyens utilisé : il s'agit principalement des candidatures spontanées envoyées par Internet, et du dépôt de CV en ligne.

On trouve ensuite l'usage des réseaux. Le réseau de relations hors Internet est mentionné aussi fréquemment que les réseaux sociaux professionnels en ligne, quoique ces derniers apparaissent, dans toutes les enquêtes de l'Apec[1], comme nettement moins efficaces pour ce qui est de décrocher un emploi.

1. Cf. par exemple Les jeunes diplômés de 2014, situation professionnelle en 2015, Apec, collection « Les études de l'emploi cadre », n° 201-67. Voir notamment tableau 12 p. 40 : la part des diplômés en poste ayant trouvé leur emploi grâce aux réseaux sociaux en ligne est de 2 %.

–Tableau 27–

| Moyens utilisés pour la recherche d'emploi (en %) | En emploi et en recherche d'un autre emploi | Sans emploi | Ensemble |
|---|---|---|---|
| **Offres d'emploi, dont :** | **93** | **96** | **94** |
| Offre d'emploi sur Internet (hors APEC) | 68 | 72 | 70 |
| Offre d'emploi sur le site Internet de l'APEC | 61 | 63 | 62 |
| Offre d'emploi affichée dans des organismes pour l'emploi | 29 | 45 | 34 |
| Offre d'emploi transmise par ancien établ. de formation ou assoc. anciens élèves | 14 | 10 | 13 |
| Offre d'emploi publiée dans la presse | 3 | 2 | 3 |
| **Approche directe, dont :** | **71** | **82** | **74** |
| Candidature spontanée sur Internet (sur sites d'entreprises) | 41 | 47 | 43 |
| Dépôt de CV sur Internet (CVthèque, site personnel...) | 41 | 46 | 42 |
| Candidature spontanée par courrier | 12 | 18 | 14 |
| Prise de contact sur salon, forum de recrutement | 5 | 7 | 5 |
| **Relations, réseaux, dont :** | **52** | **40** | **48** |
| Réseaux sociaux et professionnels sur Internet | 33 | 25 | 30 |
| Relations/réseau/cooptation (hors Internet) | 29 | 23 | 27 |
| **Autres, dont :** | **18** | **22** | **19** |
| Cabinet de recrutement | 16 | 19 | 17 |
| En créant votre entreprise | 3 | 4 | 3 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %.
Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en recherche d'emploi

Source : Apec, 2015

## CANDIDATURES ENVOYÉES ET ENTRETIENS OBTENUS SONT MOINS NOMBREUX

Le nombre de candidatures envoyées a diminué en comparaison de la promotion précédente, passant de 53 candidatures à 38 en moyenne (Tableau 28). En lien avec une période de recherche plus longue, les diplômés en quête de leur premier emploi sont ceux qui effectuent le plus grand nombre d'envois : 69 % d'entre eux déclarent avoir envoyé plus de 50 candidatures. À noter, 22 % des diplômés en emploi et en recherche d'emploi n'ont envoyé aucune candidature. 47 % ont transmis seulement entre une et cinq candidatures. Ces diplômés semblent donc, au moment de l'enquête, davantage en veille qu'en recherche active d'un autre emploi, ou bien depuis trop peu de temps en recherche pour avoir engagé de nombreuses démarches.

–Tableau 28–

| Nombre moyen de candidatures envoyées selon la situation d'emploi | | Promotion | |
|---|---|---|---|
| | | 2012 | 2013 |
| Ensemble | | 53 | 38 |
| En emploi, en recherche d'un autre emploi | | 30 | 24 |
| Sans emploi | En recherche du premier emploi | 119 | 100 |
| | En recherche d'un nouvel emploi | 89 | 63 |

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en recherche d'emploi

Source : Apec, 2015

Le nombre d'entretiens obtenus a lui aussi légèrement diminué. En moyenne, on passe en un an de 5 à 4 entreprises dans lesquelles les diplômés ont passé des entretiens (Tableau 29).
En lien avec des candidatures moins nombreuses, les diplômés en emploi et en recherche ayant obtenu des entretiens sont minoritaires : 52 % d'entre eux n'ont passé aucun entretien, 36 % en ont passé entre un et cinq. Mais la majorité des jeunes sans emploi, pourtant plus actifs dans leur recherche, n'en ont pas décroché beaucoup plus. 52 % d'entre eux ont passé entre un et cinq entretiens d'embauches et entre cinq et dix pour 15 % d'entre eux.

**–Tableau 29–**

| Nombre moyen d'entreprises où les jeunes diplômés en recherche d'emploi ont passé des entretiens | | Promotion | |
|---|---|---|---|
| | | 2012 | 2013 |
| Ensemble | | 5,1 | 3,9 |
| En emploi, en recherche d'un autre emploi | | 3,4 | 2,5 |
| Sans emploi | En recherche du premier emploi | 8,1 | 8,4 |
| | En recherche d'un nouvel emploi | 8,1 | 6,9 |

Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en recherche d'emploi

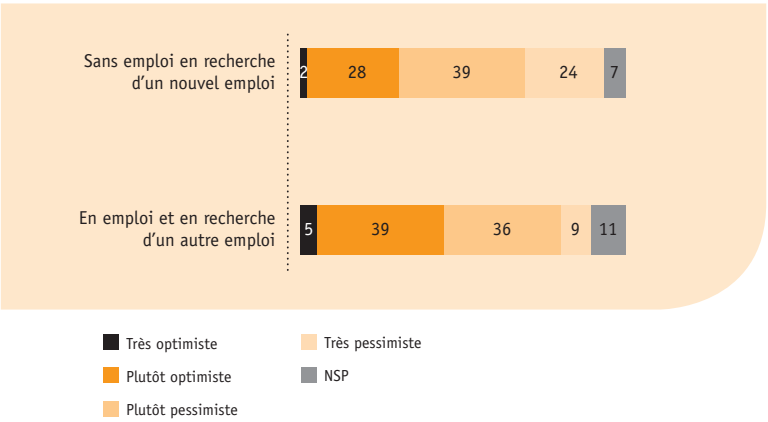
Source : Apec, 2015

## LES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE S'AFFIRMENT PLUS OPTIMISTES

39 % des diplômés en recherche d'emploi se disent très ou assez optimistes au sujet de leur recherche. Ce résultat marque une légère progression régulière par rapport aux dernières vagues : 37 % s'affirmaient optimistes l'an dernier, 33 % l'année précédente.

L'inquiétude par rapport à la recherche d'emploi est surtout marquée chez les jeunes sans emploi, et particulièrement chez ceux sont toujours en quête de leur premier emploi. Ainsi, 73 % des diplômés en recherche d'un premier emploi se disent pessimistes quant à leur recherche d'emploi (Figure 25). •

**– Figure 25 –**
**Optimisme pour la recherche d'emploi selon la situation d'emploi (en %)**




Base : jeunes diplômés Bac +4 et plus en recherche d'emploi

Source : Apec, 2015

# –ANNEXES–

# –4–


**33** Zooms par type de diplôme
**41** Zooms par discipline
**65** Zooms par secteur public/privé

# –ZOOMS PAR TYPE DE DIPLÔME–

## MASTER UNIVERSITAIRE

| En % | Master universitaire | Ensemble |
|---|---|---|
| Taux d'emploi | 82 | 86 |
| Taux d'insertion | 98 | 98 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (En %) | Master universitaire | Ensemble |
|---|---|---|
| Gestion, finance, administration | 18 | 13 |
| Études, recherche, développement | 17 | 19 |
| Commercial, marketing | 14 | 18 |
| Informatique | 14 | 13 |
| Services techniques | 11 | 12 |
| Ressources humaines, enseignement | 9 | 9 |
| Santé, social, culture | 7 | 3 |
| Communication, création | 6 | 6 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | 3 | 5 |
| Direction d'entreprise | 1 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur d'activité (En %) | Master universitaire | Ensemble |
|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 15 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | 2 | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 5 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | 1 | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | 3 | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | 2 | 4 |
| *Autres industries* | 2 | 2 |
| **Construction, BTP** | 3 | 3 |
| **Commerce** | 5 | 8 |
| **Services dont :** | 77 | 67 |
| *Éducation, formation* | 6 | 3 |
| *Santé, action sociale* | 9 | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | 11 | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 10 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 9 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 13 | 14 |
| *Autres services* | 19 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature contrat de travail (En %) | Master universitaire | Ensemble |
|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 66 | 75 |
| CDD ou contractuel | 29 | 20 |
| Intérim | 3 | 3 |
| Autres | 2 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération (en euros) | Master universitaire | Ensemble |
|---|---|---|
| Salaire moyen | 29 000 | 32 200 |
| Salaire médian | 30 000 | 32 000 |
| 1er quartile | 23 000 | 26 800 |
| 3e quartile | 34 500 | 36 700 |

Source : Apec, 2015

| Taille entreprise (En %) | Master universitaire | Ensemble |
|---|---|---|
| Moins de 20 salariés | 19 | 16 |
| De 20 à 99 salariés | 17 | 16 |
| *De 100 à 249 salariés* | *10* | 11 |
| *De 250 à 499 salariés* | *7* | 9 |
| De 100 à 499 salariés | 17 | 20 |
| De 500 à 999 salariés | 8 | 8 |
| De 1000 à 4999 salariés | 14 | 15 |
| 5000 salariés et plus | 25 | 25 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut salarié (En %) | Master universitaire | Ensemble |
|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 56 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 21 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 23 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur juridique (En %) | Master universitaire | Ensemble |
|---|---|---|
| Public | 21 | 13 |
| Privé | 79 | 87 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

## DOCTORAT

| En % | Doctorat | Ensemble |
|---|---|---|
| Taux d'emploi | 88 | 86 |
| Taux d'insertion | 93 | 98 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (En %) | Doctorat | Ensemble |
|---|---|---|
| Études, recherche, développement | 62 | 19 |
| Informatique | 9 | 13 |
| Ressources humaines, enseignement | 8 | 9 |
| Services techniques | 6 | 12 |
| Commercial, marketing | 5 | 18 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | 3 | 5 |
| Direction d'entreprise | 2 | 2 |
| Gestion, finance, administration | 2 | 13 |
| Santé, social, culture | 2 | 3 |
| Communication, création | 1 | 6 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur d'activité (En %) | Doctorat | Ensemble |
|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 36 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | 2 | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 7 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | 7 | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | 16 | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | 1 | 4 |
| *Autres industries* | 3 | 2 |
| **Construction, BTP** | 1 | 3 |
| **Commerce** | 2 | 8 |
| **Services dont :** | 61 | 67 |
| *Éducation, formation* | 11 | 3 |
| *Santé, action sociale* | 6 | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | - | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 34 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 1 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 5 | 14 |
| *Autres services* | 4 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature contrat de travail (En %) | Doctorat | Ensemble |
|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 62 | 75 |
| CDD ou contractuel | 37 | 20 |
| Intérim | 1 | 3 |
| Autres | - | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération (en euros) | Doctorat | Ensemble |
|---|---|---|
| Salaire moyen | 33 000 | 32 200 |
| Salaire médian | 33 000 | 32 000 |
| 1er quartile | 28 500 | 26 800 |
| 3e quartile | 38 000 | 36 700 |

Source : Apec, 2015

| Taille entreprise (En %) | Doctorat | Ensemble |
|---|---|---|
| Moins de 20 salariés | 19 | 16 |
| De 20 à 99 salariés | 19 | 16 |
| *De 100 à 249 salariés* | *9* | 11 |
| *De 250 à 499 salariés* | *9* | 9 |
| De 100 à 499 salariés | 18 | 20 |
| De 500 à 999 salariés | 9 | 8 |
| De 1000 à 4999 salariés | 16 | 15 |
| 5000 salariés et plus | 19 | 25 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut salarié (En %) | Doctorat | Ensemble |
|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 93 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 4 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 3 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur juridique (En %) | Doctorat | Ensemble |
|---|---|---|
| Public | 35 | 13 |
| Privé | 65 | 87 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

## DIPLÔME D'INGÉNIEUR

| En % | Diplôme d'ingénieur | Ensemble |
|---|---|---|
| Taux d'emploi | 92 | 86 |
| Taux d'insertion | 99 | 98 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (En %) | Diplôme d'ingénieur | Ensemble |
|---|---|---|
| Commercial, marketing | 41 | 19 |
| Gestion, finance, administration | 20 | 13 |
| Ressources humaines, enseignement | 18 | 12 |
| Services techniques | 12 | 5 |
| Communication, création | 5 | 18 |
| Direction d'entreprise | 2 | 13 |
| Informatique | 1 | 2 |
| Études, recherche, développement | 1 | 9 |
| Santé, social, culture | - | 6 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | - | 3 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur d'activité (En %) | Diplôme d'ingénieur | Ensemble |
|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 38 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | 3 | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 13 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | 4 | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | 6 | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | 8 | 4 |
| *Autres industries* | 4 | 2 |
| **Construction, BTP** | 7 | 3 |
| **Commerce** | 3 | 8 |
| **Services dont :** | 52 | 67 |
| *Éducation, formation* | 1 | 3 |
| *Santé, action sociale* | 1 | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | 2 | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 22 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 2 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 17 | 14 |
| *Autres services* | 7 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature contrat de travail (En %) | Diplôme d'ingénieur | Ensemble |
|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 85 | 75 |
| CDD ou contractuel | 12 | 20 |
| Intérim | 2 | 3 |
| Autres | 1 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération (en euros) | Diplôme d'ingénieur | Ensemble |
|---|---|---|
| Salaire moyen | 34 900 | 32 200 |
| Salaire médian | 34 100 | 32 000 |
| 1er quartile | 31 200 | 26 800 |
| 3e quartile | 38 000 | 36 700 |

Source : Apec, 2015

| Taille entreprise (En %) | Diplôme d'ingénieur | Ensemble |
|---|---|---|
| Moins de 20 salariés | 11 | 16 |
| De 20 à 99 salariés | 17 | 16 |
| *De 100 à 249 salariés* | *10* | 11 |
| *De 250 à 499 salariés* | *9* | 9 |
| De 100 à 499 salariés | 19 | 20 |
| De 500 à 999 salariés | 9 | 8 |
| De 1000 à 4999 salariés | 15 | 15 |
| 5000 salariés et plus | 29 | 25 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut salarié (En %) | Diplôme d'ingénieur | Ensemble |
|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 91 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 5 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 4 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur juridique (En %) | Diplôme d'ingénieur | Ensemble |
|---|---|---|
| Public | 10 | 13 |
| Privé | 90 | 87 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

## DIPLÔME D'ÉCOLE DE COMMERCE, DE GESTION, DE MANAGEMENT

| En % | Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management | Ensemble |
|---|---|---|
| Taux d'emploi | 87 | 86 |
| Taux d'insertion | 98 | 98 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (En %) | Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management | Ensemble |
|---|---|---|
| Commercial, marketing | 41 | 18 |
| Gestion, finance, administration | 18 | 13 |
| Ressources humaines, enseignement | 14 | 9 |
| Services techniques | 9 | 12 |
| Communication, création | 8 | 6 |
| Direction d'entreprise | 4 | 2 |
| Informatique | 4 | 13 |
| Études, recherche, développement | 1 | 19 |
| Santé, social, culture | 1 | 3 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | - | 5 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur d'activité (En %) | Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management | Ensemble |
|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 20 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | 5 | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 5 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | 2 | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | 4 | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | 2 | 4 |
| *Autres industries* | 2 | 2 |
| **Construction, BTP** | 1 | 3 |
| **Commerce** | 17 | 8 |
| **Services dont :** | 62 | 67 |
| *Éducation, formation* | 2 | 3 |
| *Santé, action sociale* | 3 | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | 12 | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 3 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 1 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 10 | 14 |
| *Autres services* | 31 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature contrat de travail (En %) | Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management | Ensemble |
|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 81 | 75 |
| CDD ou contractuel | 15 | 20 |
| Intérim | 3 | 3 |
| Autres | 1 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération (en euros) | Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management | Ensemble |
|---|---|---|
| Salaire moyen | 32 800 | 32 200 |
| Salaire médian | 32 700 | 32 000 |
| 1er quartile | 27 000 | 26 800 |
| 3e quartile | 38 000 | 36 700 |

Source : Apec, 2015

| Taille entreprise (En %) | Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management | Ensemble |
|---|---|---|
| Moins de 20 salariés | 14 | 16 |
| De 20 à 99 salariés | 15 | 16 |
| *De 100 à 249 salariés* | *12* | 11 |
| *De 250 à 499 salariés* | *11* | 9 |
| De 100 à 499 salariés | 23 | 20 |
| De 500 à 999 salariés | 8 | 8 |
| De 1000 à 4999 salariés | 16 | 15 |
| 5000 salariés et plus | 24 | 25 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut salarié (En %) | Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management | Ensemble |
|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 62 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 19 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 19 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur juridique (En %) | Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management | Ensemble |
|---|---|---|
| Public | 5 | 13 |
| Privé | 95 | 87 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

# –ZOOMS PAR DISCIPLINE–

## CHIMIE, SCIENCES DE LA VIE

| En % | Chimie, sciences de la vie | Ensemble |
|---|---|---|
| Taux d'emploi | 82 | 86 |
| Taux d'insertion | 96 | 98 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (En %) | Chimie, sciences de la viet | Ensemble |
|---|---|---|
| Études, recherche, développement | 60 | 18 |
| Services techniques | 19 | 13 |
| Commercial, marketing | 5 | 9 |
| Informatique | 5 | 12 |
| Ressources humaines, enseignement | 5 | 6 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | 4 | 2 |
| Gestion, finance, administration | 1 | 13 |
| Santé, social, culture | 1 | 19 |
| Communication, création | - | 3 |
| Direction d'entreprise | - | 5 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur d'activité (En %) | Chimie, sciences de la vie | Ensemble |
|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 39 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | 2 | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 4 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | 1 | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | 26 | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | 3 | 4 |
| *Autres industries* | 3 | 2 |
| **Construction, BTP** | 2 | 3 |
| **Commerce** | 3 | 8 |
| **Services dont :** | 56 | 67 |
| *Éducation, formation* | 5 | 3 |
| *Santé, action sociale* | 7 | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | 1 | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 31 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 1 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 5 | 14 |
| *Autres services* | 6 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature contrat de travail (En %) | Chimie, sciences de la vie | Ensemble |
|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 47 | 75 |
| CDD ou contractuel | 48 | 20 |
| Intérim | 3 | 3 |
| Autres | 2 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération (en euros) | Chimie, sciences de la vie | Ensemble |
|---|---|---|
| Salaire moyen | 29 300 | 32 200 |
| Salaire médian | 30 000 | 32 000 |
| 1er quartile | 24 000 | 26 800 |
| 3e quartile | 34 500 | 36 700 |

Source : Apec, 2015

| Taille entreprise (En %) | Chimie, sciences de la vie | Ensemble |
|---|---|---|
| Moins de 20 salariés | 13 | 16 |
| De 20 à 99 salariés | 14 | 16 |
| *De 100 à 249 salariés* | *11* | 11 |
| *De 250 à 499 salariés* | *10* | 9 |
| De 100 à 499 salariés | 21 | 20 |
| De 500 à 999 salariés | 11 | 8 |
| De 1000 à 4999 salariés | 10 | 15 |
| 5000 salariés et plus | 31 | 25 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut salarié (En %) | Chimie, sciences de la vie | Ensemble |
|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 67 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 18 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 15 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur juridique (En %) | Chimie, sciences de la vie | Ensemble |
|---|---|---|
| Public | 30 | 13 |
| Privé | 70 | 87 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

## TECHNOLOGIE, INDUSTRIE, INGÉNIERIE

| En % | Technologie, industrie, ingénierie | Ensemble |
|---|---|---|
| Taux d'emploi | 90 | 86 |
| Taux d'insertion | 98 | 98 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (En %) | Technologie, industrie, ingénierie | Ensemble |
|---|---|---|
| Études, recherche, développement | 48 | 19 |
| Services techniques | 25 | 12 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | 11 | 5 |
| Informatique | 8 | 13 |
| Commercial, marketing | 4 | 18 |
| Gestion, finance, administration | 2 | 13 |
| Direction d'entreprise | 1 | 2 |
| Ressources humaines, enseignement | 1 | 9 |
| Communication, création | - | 6 |
| Santé, social, culture | - | 3 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur d'activité (En %) | Technologie, industrie, ingénierie | Ensemble |
|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 48 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | 1 | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 21 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | 4 | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | 5 | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | 11 | 4 |
| *Autres industries* | 6 | 2 |
| **Construction, BTP** | 4 | 3 |
| **Commerce** | 2 | 8 |
| **Services dont :** | 46 | 67 |
| *Éducation, formation* | 2 | 3 |
| *Santé, action sociale* | 1 | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | - | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 26 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 1 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 9 | 14 |
| *Autres services* | 7 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature contrat de travail (En %) | Technologie, industrie, ingénierie | Ensemble |
|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 86 | 75 |
| CDD ou contractuel | 9 | 20 |
| Intérim | 3 | 3 |
| Autres | 2 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération (en euros) | Technologie, industrie, ingénierie | Ensemble |
|---|---|---|
| Salaire moyen | 35 100 | 32 200 |
| Salaire médian | 34 000 | 32 000 |
| 1er quartile | 31 500 | 26 800 |
| 3e quartile | 38 000 | 36 700 |

Source : Apec, 2015

| Taille entreprise (En %) | Technologie, industrie, ingénierie | Ensemble |
|---|---|---|
| Moins de 20 salariés | 9 | 9 |
| De 20 à 99 salariés | 18 | 18 |
| *De 100 à 249 salariés* | *12* | 12 |
| *De 250 à 499 salariés* | *7* | 7 |
| De 100 à 499 salariés | 19 | 19 |
| De 500 à 999 salariés | 9 | 9 |
| De 1000 à 4999 salariés | 15 | 15 |
| 5000 salariés et plus | 30 | 30 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut salarié (En %) | Technologie, industrie, ingénierie | Ensemble |
|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 92 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 5 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 3 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur juridique (En %) | Technologie, industrie, ingénierie | Ensemble |
|---|---|---|
| Public | 9 | 13 |
| Privé | 91 | 87 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

## INFORMATIQUE, TÉLÉCOMMUNICATIONS, MULTIMÉDIA

| En % | Informatique, télécommunications, multimédia | Ensemble |
|---|---|---|
| Taux d'emploi | 94 | 86 |
| Taux d'insertion | 98 | 98 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (En %) | Informatique, télécommunications, multimédia | Ensemble |
|---|---|---|
| Informatique | 85 | 13 |
| Études, recherche, développement | 6 | 19 |
| Commercial, marketing | 2 | 18 |
| Communication, création | 2 | 6 |
| Gestion, finance, administration | 2 | 13 |
| Direction d'entreprise | 1 | 2 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | 1 | 5 |
| Services techniques | 1 | 12 |
| Ressources humaines, enseignement | - | 9 |
| Santé, social, culture | - | 3 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur d'activité (En %) | Informatique, télécommunications, multimédia | Ensemble |
|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 4 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | - | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 1 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | 1 | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | - | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | 2 | 4 |
| *Autres industries* | - | 2 |
| **Construction, BTP** | 1 | 3 |
| **Commerce** | 3 | 8 |
| **Services dont :** | 92 | 67 |
| *Éducation, formation* | 1 | 3 |
| *Santé, action sociale* | 2 | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | 5 | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 9 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 2 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 67 | 14 |
| *Autres services* | 6 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature contrat de travail (En %) | Informatique, télécommunications, multimédia | Ensemble |
|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 94 | 75 |
| CDD ou contractuel | 6 | 20 |
| Intérim | - | 3 |
| Autres | - | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération (en euros) | Informatique, télécommunications, multimédia | Ensemble |
|---|---|---|
| Salaire moyen | 34 500 | 32 200 |
| Salaire médian | 34 000 | 32 000 |
| 1er quartile | 30 800 | 26 800 |
| 3e quartile | 37 500 | 36 700 |

Source : Apec, 2015

| Taille entreprise (En %) | Informatique, télécommunications, multimédia | Ensemble |
|---|---|---|
| Moins de 20 salariés | 13 | 16 |
| De 20 à 99 salariés | 15 | 16 |
| *De 100 à 249 salariés* | *10* | 11 |
| *De 250 à 499 salariés* | *9* | 9 |
| De 100 à 499 salariés | 19 | 20 |
| De 500 à 999 salariés | 9 | 8 |
| De 1000 à 4999 salariés | 17 | 15 |
| 5000 salariés et plus | 27 | 25 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut salarié (En %) | Informatique, télécommunications, multimédia | Ensemble |
|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 89 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 5 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 6 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur juridique (En %) | Informatique, télécommunications, multimédia | Ensemble |
|---|---|---|
| Public | 7 | 13 |
| Privé | 93 | 87 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

## AGRONOMIE, ALIMENTAIRE, ENVIRONNEMENT

| En % | Agronomie, alimentaire, environnement | Ensemble |
|---|---|---|
| Taux d'emploi | 82 | 86 |
| Taux d'insertion | 98 | 98 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (En %) | Agronomie, alimentaire, environnement | Ensemble |
|---|---|---|
| Études, recherche, développement | 36 | 19 |
| Services techniques | 31 | 12 |
| Commercial, marketing | 12 | 18 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | 6 | 5 |
| Gestion, finance, administration | 4 | 13 |
| Informatique | 4 | 13 |
| Communication, création | 2 | 6 |
| Direction d'entreprise | 2 | 2 |
| Ressources humaines, enseignement | 2 | 9 |
| Santé, social, culture | 1 | 3 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur d'activité (En %) | Agronomie, alimentaire, environnement | Ensemble |
|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 41 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | 24 | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 2 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | - | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | 7 | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | 5 | 4 |
| *Autres industries* | 3 | 2 |
| **Construction, BTP** | 2 | 3 |
| **Commerce** | 5 | 8 |
| **Services dont :** | 52 | 67 |
| *Éducation, formation* | 3 | 3 |
| *Santé, action sociale* | 2 | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | 2 | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 18 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 11 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 4 | 14 |
| *Autres services* | 12 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature contrat de travail (En %) | Agronomie, alimentaire, environnement | Ensemble |
|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 57 | 75 |
| CDD ou contractuel | 35 | 20 |
| Intérim | 5 | 3 |
| Autres | 3 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération (en euros) | Agronomie, alimentaire, environnement | Ensemble |
|---|---|---|
| Salaire moyen | 30 100 | 32 200 |
| Salaire médian | 30 000 | 32 000 |
| 1er quartile | 24 700 | 26 800 |
| 3e quartile | 35 000 | 36 700 |

Source : Apec, 2015

| Taille entreprise (En %) | Agronomie, alimentaire, environnement | Ensemble |
|---|---|---|
| Moins de 20 salariés | 14 | 16 |
| De 20 à 99 salariés | 22 | 16 |
| *De 100 à 249 salariés* | *10* | 11 |
| *De 250 à 499 salariés* | *10* | 9 |
| De 100 à 499 salariés | 20 | 20 |
| De 500 à 999 salariés | 9 | 8 |
| De 1000 à 4999 salariés | 15 | 15 |
| 5000 salariés et plus | 20 | 25 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut salarié (En %) | Agronomie, alimentaire, environnement | Ensemble |
|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 59 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 25 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 16 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur juridique (En %) | Agronomie, alimentaire, environnement | Ensemble |
|---|---|---|
| Public | 23 | 13 |
| Privé | 77 | 87 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

## GESTION, COMPTABILITÉ

| En % | Gestion, comptabilité | Ensemble |
|---|---|---|
| Taux d'emploi | 88 | 86 |
| Taux d'insertion | 99 | 98 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (En %) | Gestion, comptabilité | Ensemble |
|---|---|---|
| Gestion, finance, administration | 36 | 13 |
| Commercial, marketing | 18 | 18 |
| Services techniques | 15 | 12 |
| Direction d'entreprise | 7 | 2 |
| Informatique | 7 | 13 |
| Ressources humaines, enseignement | 7 | 9 |
| Communication, création | 5 | 6 |
| Études, recherche, développement | 2 | 19 |
| Santé, social, culture | 2 | 3 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | 1 | 5 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur d'activité (En %) | Gestion, comptabilité | Ensemble |
|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 21 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | 4 | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 8 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | 1 | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | 2 | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | 3 | 4 |
| *Autres industries* | 3 | 2 |
| **Construction, BTP** | 1 | 3 |
| **Commerce** | 13 | 8 |
| **Services dont :** | 65 | 67 |
| *Éducation, formation* | 2 | 3 |
| *Santé, action sociale* | 7 | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | 8 | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 4 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 3 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 10 | 14 |
| *Autres services* | 31 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature contrat de travail (En %) | Gestion, comptabilité | Ensemble |
|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 80 | 75 |
| CDD ou contractuel | 15 | 20 |
| Intérim | 4 | 3 |
| Autres | 1 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération (en euros) | Gestion, comptabilité | Ensemble |
|---|---|---|
| Salaire moyen | 32 900 | 32 200 |
| Salaire médian | 33 000 | 32 000 |
| 1er quartile | 27 600 | 26 800 |
| 3e quartile | 38 000 | 36 700 |

Source : Apec, 2015

| Taille entreprise (En %) | Gestion, comptabilité | Ensemble |
|---|---|---|
| Moins de 20 salariés | 12 | 16 |
| De 20 à 99 salariés | 18 | 16 |
| *De 100 à 249 salariés* | *8* | 11 |
| *De 250 à 499 salariés* | *11* | 9 |
| De 100 à 499 salariés | 19 | 20 |
| De 500 à 999 salariés | 6 | 8 |
| De 1000 à 4999 salariés | 17 | 15 |
| 5000 salariés et plus | 28 | 25 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut salarié (En %) | Gestion, comptabilité | Ensemble |
|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 68 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 15 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 17 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur juridique (En %) | Gestion, comptabilité | Ensemble |
|---|---|---|
| Public | 10 | 13 |
| Privé | 90 | 87 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

## COMMERCIAL, COMMERCE INTERNATIONAL

| En % | Commercial, commerce international | Ensemble |
|---|---|---|
| Taux d'emploi | 86 | 86 |
| Taux d'insertion | 99 | 98 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (En %) | Commercial, commerce international | Ensemble |
|---|---|---|
| Commercial, marketing | 60 | 18 |
| Services techniques | 27 | 12 |
| Ressources humaines, enseignement | 4 | 9 |
| Communication, création | 3 | 6 |
| Direction d'entreprise | 3 | 2 |
| Gestion, finance, administration | 2 | 13 |
| Études, recherche, développement | 1 | 19 |
| Informatique | - | 13 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | - | 5 |
| Santé, social, culture | - | 3 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur d'activité (En %) | Commercial, commerce international | Ensemble |
|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 32 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | 7 | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 7 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | 5 | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | 7 | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | 3 | 4 |
| *Autres industries* | 3 | 2 |
| **Construction, BTP** | 2 | 3 |
| **Commerce** | 22 | 8 |
| **Services dont :** | 44 | 67 |
| *Éducation, formation* | 1 | 3 |
| *Santé, action sociale* | 1 | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | 6 | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 2 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 1 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 11 | 14 |
| *Autres services* | 22 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature contrat de travail (En %) | Commercial, commerce internationa | Ensemble |
|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 82 | 75 |
| CDD ou contractuel | 11 | 20 |
| Intérim | 5 | 3 |
| Autres | 2 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération (en euros) | Commercial, commerce internationa | Ensemble |
|---|---|---|
| Salaire moyen | 37 100 | 32 200 |
| Salaire médian | 32 500 | 32 000 |
| 1er quartile | 26 000 | 26 800 |
| 3e quartile | 38 000 | 36 700 |

Source : Apec, 2015

| Taille entreprise (En %) | Commercial, commerce internationa | Ensemble |
|---|---|---|
| Moins de 20 salariés | 19 | 16 |
| De 20 à 99 salariés | 13 | 16 |
| *De 100 à 249 salariés* | *12* | 11 |
| *De 250 à 499 salariés* | *8* | 9 |
| De 100 à 499 salariés | 20 | 20 |
| De 500 à 999 salariés | 9 | 8 |
| De 1000 à 4999 salariés | 16 | 15 |
| 5000 salariés et plus | 23 | 25 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut salarié (En %) | Commercial, commerce internationa | Ensemble |
|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 63 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 14 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 23 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur juridique (En %) | Commercial, commerce internationa | Ensemble |
|---|---|---|
| Public | 4 | 13 |
| Privé | 96 | 87 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

## FINANCE, BANQUE, ASSURANCE, TOURISME, TRANSPORT, LOGISTIQUE

| En % | Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique | Ensemble |
|---|---|---|
| Taux d'emploi | 89 | 86 |
| Taux d'insertion | 98 | 98 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (En %) | Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique | Ensemble |
|---|---|---|
| Gestion, finance, administration | 42 | 13 |
| Commercial, marketing | 25 | 18 |
| Services techniques | 17 | 12 |
| Études, recherche, développement | 5 | 19 |
| Informatique | 5 | 13 |
| Direction d'entreprise | 3 | 2 |
| Communication, création | 1 | 6 |
| Ressources humaines, enseignement | 1 | 9 |
| Santé, social, culture | 1 | 3 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | - | 5 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur d'activité (En %) | Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique | Ensemble |
|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 11 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | 2 | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 5 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | 1 | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | 1 | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | - | 4 |
| *Autres industries* | 2 | 2 |
| **Construction, BTP** | 2 | 3 |
| **Commerce** | 6 | 8 |
| **Services dont :** | 81 | 67 |
| *Éducation, formation* | - | 3 |
| *Santé, action sociale* | - | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | 35 | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 6 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 2 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 2 | 14 |
| *Autres services* | 36 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature contrat de travail (En %) | Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique | Ensemble |
|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 87 | 75 |
| CDD ou contractuel | 12 | 20 |
| Intérim | - | 3 |
| Autres | 1 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération (en euros) | Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique | Ensemble |
|---|---|---|
| Salaire moyen | 35 400 | 32 200 |
| Salaire médian | 35 600 | 32 000 |
| 1er quartile | 31 500 | 26 800 |
| 3e quartile | 40 000 | 36 700 |

Source : Apec, 2015

| Taille entreprise (En %) | Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique | Ensemble |
|---|---|---|
| Moins de 20 salariés | 9 | 16 |
| De 20 à 99 salariés | 14 | 16 |
| *De 100 à 249 salariés* | *14* | 11 |
| *De 250 à 499 salariés* | *7* | 9 |
| De 100 à 499 salariés | 21 | 20 |
| De 500 à 999 salariés | 5 | 8 |
| De 1000 à 4999 salariés | 12 | 15 |
| 5000 salariés et plus | 39 | 25 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut salarié (En %) | Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique | Ensemble |
|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 65 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 19 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 16 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur juridique (En %) | Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique | Ensemble |
|---|---|---|
| Public | 6 | 13 |
| Privé | 94 | 87 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

## RESSOURCES HUMAINES, ADMINISTRATION

| En % | Ressources humaines, administration | Ensemble |
|---|---|---|
| Taux d'emploi | 87 | 86 |
| Taux d'insertion | 99 | 98 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (En %) | Ressources humaines, administration | Ensemble |
|---|---|---|
| Ressources humaines, enseignement | 84 | 9 |
| Gestion, finance, administration | 8 | 13 |
| Santé, social, culture | 3 | 3 |
| Direction d'entreprise | 2 | 2 |
| Commercial, marketing | 1 | 18 |
| Informatique | 1 | 13 |
| Services techniques | 1 | 12 |
| Communication, création | - | 6 |
| Études, recherche, développement | - | 19 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | - | 5 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur d'activité (En %) | Ressources humaines, administration | Ensemble |
|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 18 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | 3 | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 6 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | - | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | 4 | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | 3 | 4 |
| *Autres industries* | 2 | 2 |
| **Construction, BTP** | 3 | 3 |
| **Commerce** | 9 | 8 |
| **Services dont :** | 70 | 67 |
| *Éducation, formation* | 6 | 3 |
| *Santé, action sociale* | 7 | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | 6 | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 4 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 7 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 13 | 14 |
| *Autres services* | 27 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature contrat de travail (En %) | Ressources humaines, administration | Ensemble |
|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 66 | 75 |
| CDD ou contractuel | 28 | 20 |
| Intérim | 5 | 3 |
| Autres | 1 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération (en euros) | Ressources humaines, administration | Ensemble |
|---|---|---|
| Salaire moyen | 29 600 | 32 200 |
| Salaire médian | 29 000 | 32 000 |
| 1er quartile | 24 600 | 26 800 |
| 3e quartile | 35 000 | 36 700 |

Source : Apec, 2015

| Taille entreprise (En %) | Ressources humaines, administration | Ensemble |
|---|---|---|
| Moins de 20 salariés | 12 | 16 |
| De 20 à 99 salariés | 12 | 16 |
| *De 100 à 249 salariés* | *11* | 11 |
| *De 250 à 499 salariés* | *13* | 9 |
| De 100 à 499 salariés | 24 | 20 |
| De 500 à 999 salariés | 14 | 8 |
| De 1000 à 4999 salariés | 15 | 15 |
| 5000 salariés et plus | 23 | 25 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut salarié (En %) | Ressources humaines, administration | Ensemble |
|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 53 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 23 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 24 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur juridique (En %) | Ressources humaines, administration | Ensemble |
|---|---|---|
| Public | 14 | 13 |
| Privé | 86 | 87 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

## MARKETING

| En % | Marketing | Ensemble |
|---|---|---|
| Taux d'emploi | 84 | 86 |
| Taux d'insertion | 98 | 98 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (En %) | Marketing | Ensemble |
|---|---|---|
| Commercial, marketing | 74 | 18 |
| Communication, création | 16 | 6 |
| Informatique | 3 | 13 |
| Gestion, finance, administration | 2 | 13 |
| Services techniques | 2 | 12 |
| Études, recherche, développement | 1 | 19 |
| Ressources humaines, enseignement | 1 | 9 |
| Santé, social, culture | 1 | 3 |
| Direction d'entreprise | - | 2 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | - | 5 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur d'activité (En %) | Marketing | Ensemble |
|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 19 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | 8 | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 4 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | 1 | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | 2 | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | 1 | 4 |
| *Autres industries* | 3 | 2 |
| **Construction, BTP** | 1 | 3 |
| **Commerce** | 22 | 8 |
| **Services dont :** | 58 | 67 |
| *Éducation, formation* | 2 | 3 |
| *Santé, action sociale* | 4 | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | 8 | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 2 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 1 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 9 | 14 |
| *Autres services* | 32 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature contrat de travail (En %) | Marketing | Ensemble |
|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 77 | 75 |
| CDD ou contractuel | 18 | 20 |
| Intérim | 3 | 3 |
| Autres | 2 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération (en euros) | Marketing | Ensemble |
|---|---|---|
| Salaire moyen | 29 900 | 32 200 |
| Salaire médian | 30 000 | 32 000 |
| 1er quartile | 24 000 | 26 800 |
| 3e quartile | 35 000 | 36 700 |

Source : Apec, 2015

| Taille entreprise (En %) | Marketing | Ensemble |
|---|---|---|
| Moins de 20 salariés | 19 | 16 |
| De 20 à 99 salariés | 17 | 16 |
| *De 100 à 249 salariés* | *11* | 11 |
| *De 250 à 499 salariés* | *10* | 9 |
| De 100 à 499 salariés | 21 | 20 |
| De 500 à 999 salariés | 10 | 8 |
| De 1000 à 4999 salariés | 14 | 15 |
| 5000 salariés et plus | 19 | 25 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut salarié (En %) | Marketing | Ensemble |
|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 49 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 25 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 26 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur juridique (En %) | Marketing | Ensemble |
|---|---|---|
| Public | 4 | 13 |
| Privé | 96 | 87 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

## DROIT, SCIENCES POLITIQUES, FISCALITÉ

| En % | Droit, sciences politiques, fiscalité | Ensemble |
|---|---|---|
| Taux d'emploi | 81 | 86 |
| Taux d'insertion | 97 | 98 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (En %) | Droit, sciences politiques, fiscalité | Ensemble |
|---|---|---|
| Gestion, finance, administration | 54 | 13 |
| Ressources humaines, enseignement | 15 | 9 |
| Communication, création | 8 | 6 |
| Commercial, marketing | 7 | 18 |
| Études, recherche, développement | 5 | 19 |
| Santé, social, culture | 5 | 3 |
| Direction d'entreprise | 4 | 2 |
| Services techniques | 2 | 12 |
| Informatique | - | 13 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | - | 5 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur d'activité (En %) | Droit, sciences politiques, fiscalité | Ensemble |
|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 9 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | 1 | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 3 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | - | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | 1 | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | 3 | 4 |
| *Autres industries* | 1 | 2 |
| **Construction, BTP** | 3 | 3 |
| **Commerce** | 5 | 8 |
| **Services dont :** | 83 | 67 |
| *Éducation, formation* | 3 | 3 |
| *Santé, action sociale* | 14 | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | 20 | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 3 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 14 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 2 | 14 |
| *Autres services* | 27 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature contrat de travail (En %) | Droit, sciences politiques, fiscalité | Ensemble |
|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 69 | 75 |
| CDD ou contractuel | 28 | 20 |
| Intérim | 2 | 3 |
| Autres | 1 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération (en euros) | Droit, sciences politiques, fiscalité | Ensemble |
|---|---|---|
| Salaire moyen | 29 900 | 32 200 |
| Salaire médian | 30 000 | 32 000 |
| 1er quartile | 23 500 | 26 800 |
| 3e quartile | 35 000 | 36 700 |

Source : Apec, 2015

| Taille entreprise (En %) | Droit, sciences politiques, fiscalité | Ensemble |
|---|---|---|
| Moins de 20 salariés | 22 | 16 |
| De 20 à 99 salariés | 15 | 16 |
| *De 100 à 249 salariés* | *9* | 11 |
| *De 250 à 499 salariés* | *9* | 9 |
| De 100 à 499 salariés | 18 | 20 |
| De 500 à 999 salariés | 7 | 8 |
| De 1000 à 4999 salariés | 15 | 15 |
| 5000 salariés et plus | 23 | 25 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut salarié (En %) | Droit, sciences politiques, fiscalité | Ensemble |
|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 60 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 20 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 20 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur juridique (En %) | Droit, sciences politiques, fiscalité | Ensemble |
|---|---|---|
| Public | 21 | 13 |
| Privé | 79 | 87 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

## SCIENCES HUMAINES

| En % | Sciences humaines | Ensemble |
|---|---|---|
| Taux d'emploi | 82 | 86 |
| Taux d'insertion | 97 | 98 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (En %) | Sciences humaines | Ensemble |
|---|---|---|
| Santé, social, culture | 30 | 3 |
| Études, recherche, développement | 23 | 19 |
| Ressources humaines, enseignement | 14 | 9 |
| Gestion, finance, administration | 12 | 13 |
| Commercial, marketing | 8 | 18 |
| Communication, création | 4 | 6 |
| Informatique | 4 | 13 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | 2 | 5 |
| Services techniques | 2 | 12 |
| Direction d'entreprise | 1 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur d'activité (En %) | Sciences humaines | Ensemble |
|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 2 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | - | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 1 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | - | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | - | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | - | 4 |
| *Autres industries* | 1 | 2 |
| **Construction, BTP** | 2 | 3 |
| **Commerce** | 2 | 8 |
| **Services dont :** | 94 | 67 |
| *Éducation, formation* | 13 | 3 |
| *Santé, action sociale* | 31 | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | 5 | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 7 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 18 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 5 | 14 |
| *Autres services* | 15 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature contrat de travail (En %) | Sciences humaines | Ensemble |
|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 44 | 75 |
| CDD ou contractuel | 51 | 20 |
| Intérim | 1 | 3 |
| Autres | 4 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération (en euros) | Sciences humaines | Ensemble |
|---|---|---|
| Salaire moyen | 25 100 | 32 200 |
| Salaire médian | 24 500 | 32 000 |
| 1er quartile | 21 000 | 26 800 |
| 3e quartile | 29 000 | 36 700 |

Source : Apec, 2015

| Taille entreprise (En %) | Sciences humaines | Ensemble |
|---|---|---|
| Moins de 20 salariés | 24 | 16 |
| De 20 à 99 salariés | 18 | 16 |
| *De 100 à 249 salariés* | *13* | 11 |
| *De 250 à 499 salariés* | *6* | 9 |
| De 100 à 499 salariés | 19 | 20 |
| De 500 à 999 salariés | 6 | 8 |
| De 1000 à 4999 salariés | 15 | 15 |
| 5000 salariés et plus | 18 | 25 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut salarié (En %) | Sciences humaines | Ensemble |
|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 52 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 23 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 25 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur juridique (En %) | Sciences humaines | Ensemble |
|---|---|---|
| Public | 39 | 13 |
| Privé | 61 | 87 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

## ARTS, ÉDITION, COMMUNICATION, JOURNALISME

| En % | Arts, édition, communication, journalisme | Ensemble |
|---|---|---|
| Taux d'emploi | 79 | 86 |
| Taux d'insertion | 99 | 98 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (En %) | Arts, édition, communication, journalisme | Ensemble |
|---|---|---|
| Communication, création | 72 | 6 |
| Commercial, marketing | 15 | 18 |
| Gestion, finance, administration | 6 | 13 |
| Santé, social, culture | 4 | 3 |
| Ressources humaines, enseignement | 2 | 9 |
| Informatique | 1 | 13 |
| Direction d'entreprise | - | 2 |
| Études, recherche, développement | - | 19 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | - | 5 |
| Services techniques | - | 12 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur d'activité (En %) | Arts, édition, communication, journalisme | Ensemble |
|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 8 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | 2 | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 1 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | - | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | 1 | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | - | 4 |
| *Autres industries* | 4 | 2 |
| **Construction, BTP** | - | 3 |
| **Commerce** | 9 | 8 |
| **Services dont :** | 83 | 67 |
| *Éducation, formation* | 7 | 3 |
| *Santé, action sociale* | 8 | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | 4 | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 3 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 10 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 6 | 14 |
| *Autres services* | 45 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature contrat de travail (En %) | Arts, édition, communication, journalisme | Ensemble |
|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 59 | 75 |
| CDD ou contractuel | 31 | 20 |
| Intérim | 3 | 3 |
| Autres | 7 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération (en euros) | Arts, édition, communication, journalisme | Ensemble |
|---|---|---|
| Salaire moyen | 24 600 | 32 200 |
| Salaire médian | 25 000 | 32 000 |
| 1er quartile | 20 600 | 26 800 |
| 3e quartile | 29 300 | 36 700 |

Source : Apec, 2015

| Taille entreprise (En %) | Arts, édition, communication, journalisme | Ensemble |
|---|---|---|
| Moins de 20 salariés | 37 | 16 |
| De 20 à 99 salariés | 18 | 16 |
| *De 100 à 249 salariés* | *9* | 11 |
| *De 250 à 499 salariés* | *9* | 9 |
| De 100 à 499 salariés | 18 | 20 |
| De 500 à 999 salariés | 5 | 8 |
| De 1000 à 4999 salariés | 11 | 15 |
| 5000 salariés et plus | 11 | 25 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut salarié (En %) | Arts, édition, communication, journalisme | Ensemble |
|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 60 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 20 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 20 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Secteur juridique (En %) | Arts, édition, communication, journalisme | Ensemble |
|---|---|---|
| Public | 21 | 13 |
| Privé | 79 | 87 |
| **Total** | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

# –ZOOMS PAR SECTEUR PUBLIC/PRIVÉ–

| Sexe (en %) | Secteur public | Secteur privé | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Homme | 40 | 51 | 50 |
| Femme | 60 | 49 | 50 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Niveau de diplôme (en %) | Secteur public | Secteur privé | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Bac + 4 | 3 | 2 | 2 |
| Bac + 5 | 86 | 94 | 93 |
| Bac + 6 et plus | 11 | 4 | 5 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Nature du diplôme (en %) | Secteur public | Secteur privé | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Université | 64 | 35 | 39 |
| École d'ingénieurs | 18 | 27 | 26 |
| École de commerce et de gestion | 10 | 29 | 26 |
| Autre école de spécialité | 8 | 9 | 9 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Discipline de formation (en %) | Secteur public | Secteur privé | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Mathématiques | 1 | 1 | 1 |
| Physique, sciences de la terre | 1 | 1 | 1 |
| Chimie, sciences de la vie | 11 | 4 | 5 |
| Technologies, industrie, ingénierie | 10 | 17 | 15 |
| Génie civil, BTP, architecture, design | 3 | 3 | 3 |
| Électronique, micro-électronique | 2 | 3 | 3 |
| Informatique, télécommunications, multimédia | 5 | 10 | 10 |
| Agronomie, alimentaire, environnement | 6 | 3 | 4 |
| Médical, vétérinaire, pharmacie, paramédical, social | 5 | 2 | 2 |
| Économie | 7 | 2 | 3 |
| Gestion, management | 6 | 7 | 7 |
| Comptabilité, contrôle de gestion | 1 | 2 | 2 |
| Commercial, commerce international | 2 | 7 | 6 |
| Finances, banque, assurance | 2 | 6 | 5 |
| Tourisme, hôtellerie, transport | 2 | 3 | 3 |
| Ressources humaines, administration | 6 | 6 | 6 |
| Marketing | 3 | 11 | 10 |
| Droit | 6 | 3 | 4 |
| Sciences politiques, fiscalité | 2 | 1 | 1 |
| Sciences humaines | 11 | 3 | 4 |
| Lettres, langues, LEA, documentation | 4 | 2 | 2 |
| Arts, édition, communication, journalisme | 4 | 3 | 3 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Confiance quant aux débouchés de la formation (en %) | Secteur public | Secteur privé | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Oui | 68 | 81 | 80 |
| Non | 32 | 19 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

## CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI OCCUPÉ

| Secteur d'activité (en %) | Secteur public | Secteur privé | Ensemble |
|---|---|---|---|
| **Industrie dont :** | 11 | 25 | 22 |
| *Industrie agroalimentaire* | - | 4 | 3 |
| *Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie* | 1 | 8 | 7 |
| *Industrie électrique et électronique* | 1 | 2 | 2 |
| *Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique* | 1 | 5 | 4 |
| *Énergie, eau, industrie extractive* | 8 | 3 | 4 |
| *Autres industries* | - | 3 | 2 |
| **Construction, BTP** | 2 | 3 | 3 |
| **Commerce** | - | 9 | 8 |
| **Services dont :** | 87 | 63 | 67 |
| *Éducation, formation* | 15 | 1 | 3 |
| *Santé, action sociale* | 13 | 4 | 5 |
| *Banque, assurance, immobilier* | 3 | 9 | 8 |
| *Ingénierie, R&D, recherche* | 18 | 11 | 12 |
| *Administration publique, secteur associatif et semi-public* | 27 | 1 | 5 |
| *Activités informatiques, télécommunications, téléphonie* | 2 | 15 | 14 |
| *Autres services* | 9 | 22 | 20 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Fonction occupée (en %) | Secteur public | Secteur privé | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Études, recherche, développement | 31 | 18 | 20 |
| Commercial, marketing | 6 | 20 | 17 |
| Gestion, finance, administration | 17 | 12 | 13 |
| Informatique | 5 | 14 | 13 |
| Services techniques | 9 | 13 | 12 |
| Ressources humaines, enseignement | 13 | 8 | 9 |
| Communication, création | 6 | 6 | 6 |
| Production industrielle, travaux, chantiers | 3 | 5 | 5 |
| Santé, social, culture | 9 | 2 | 3 |
| Direction d'entreprise | 1 | 2 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Statut dans l'emploi (en %) | Secteur public | Secteur privé | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Cadre (ou fonctionnaire A) | 65 | 68 | 68 |
| Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B) | 19 | 15 | 15 |
| Employé (ou fonctionnaire C) | 16 | 17 | 17 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Contrat (en %) | Secteur public | Secteur privé | Ensemble |
|---|---|---|---|
| CDI ou titularisé | 29 | 82 | 75 |
| CDD ou contractuel | 66 | 13 | 20 |
| Intérim | 2 | 3 | 3 |
| Autres | 3 | 2 | 2 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

| Durée des contrats à durée déterminée (en mois) | Secteur public | Secteur privé | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Durée médiane | 12 | 9 | 11 |
| Durée moyenne | 14,0 | 10,0 | 12,0 |

Source : Apec, 2015

| Rémunération brute annuelle (en euros) | Secteur public | Secteur privé | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Rémunération médiane | 26 000 | 33 000 | 32 000 |
| Rémunération moyenne | 27 000 | 32 900 | 32 200 |

Source : Apec, 2015

| Temps travaillé (en %) | Secteur public | Secteur privé | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Temps plein | 94 | 98 | 97 |
| Temps partiel | 6 | 2 | 3 |
| **Total** | 100 | 100 | 100 |

Source : Apec, 2015

N° 2016-01

JANVIER 2016

# – L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES DIPLÔMÉS : PROMOTION 2013 –

Deux ans après l'obtention de leur diplôme, les jeunes diplômés de la promotion 2013 sont 86 % à être en emploi, et 98 % à avoir déjà occupé un premier emploi. Ces résultats sont en légère amélioration par rapport à la promotion précédente.

En ce qui concerne leurs conditions d'emploi, les proportions de diplômés ayant pu accéder au statut de cadre et à un CDI marquent une légère progression, tandis que les rémunérations stagnent globalement. Certains jeunes diplômés insatisfaits de leurs conditions choisissent alors d'être mobiles et peuvent ainsi améliorer leur situation de façon significative.

ISSN 2103-7590

Cette étude a été réalisée par le département études et recherche de l'Apec.
*Pilotage de l'étude :* Christophe Thill.
*Analyse et rédaction :* Clémence Balmette, Florence Kremer Eichacker, Cristina Turlueanu, Célia Yvon.
*Direction de l'étude :* Maïmouna Fossorier.
*Direction du département :* Pierre Lamblin.
Avec la participation de CSA.

**ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES**
51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

**CENTRE DE RELATIONS CLIENTS**
0 809 361 212 Service gratuit + prix appel
DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H
*prix d'un appel local

www.apec.fr

EDPANE 0017-12.15