NOTRE CAPITAL HUMAIN : UNE RESSOURCE POUR NOTRE ATTRACTIVITÉ

La dynamique d'un territoire et son attractivité sont à l'intersection des logiques globales (économie, flux…) et locales, dont le capital humain est un des ingrédients principaux.

Le local est composé et dessiné par les hommes : sa cohésion territoriale et sociale, sa capacité à favoriser le « vivre ensemble », à donner une égalité d'accès à l'emploi, à la formation, aux équipements et services.

Les hommes construisent les cadres où pourront s'exprimer l'innovation et les synergies pour fabriquer le territoire de demain.

Syndicat du SCoT
Le Havre
Pointe de Caux
Estuaire
scot-lhpce.fr

7

DÉMOGRAPHIE, COHÉSION, FORMATION, DES PRÉOCCUPATIONS MAJEURES POUR NOTRE TERRITOIRE

SCOT, UN OUTIL POUR FAVORISER LA COHÉSION SOCIALE ET TERRITORIALE

Grâce à son approche multi-thématiques, le SCoT est un outil pertinent pour réguler politiquement les trois sphères du développement : le social, l'environnemental et l'économique. Le défi : imbriquer ces trois aspects au service de la qualité de vie des habitants actuels et futurs du territoire et de la cohésion sociale et territoriale.

L'attractivité d'un territoire est sa capacité à attirer et à capter des ressources qu'elles soient humaines, matérielles ou immatérielles. Plusieurs dimensions interagissent pour nourrir l'attractivité et le développement local :

- **sa compétitivité,**
- **sa qualité territoriale,**
- sa capacité à être **accueillante et solidaire (ou inclusive*)**,
- sa capacité à inclure les diverses parties-prenantes de la cité pour les conduire vers un projet commun **(gouvernabilité)**.

DÉFINITION *

LE DÉVELOPPEMENT INCLUSIF
Le développement inclusif est un modèle de développement basé sur les droits qui promeut l'égalité et la participation de la plus vaste partie de la société, en particulier des groupes confrontés à la discrimination et à l'exclusion.

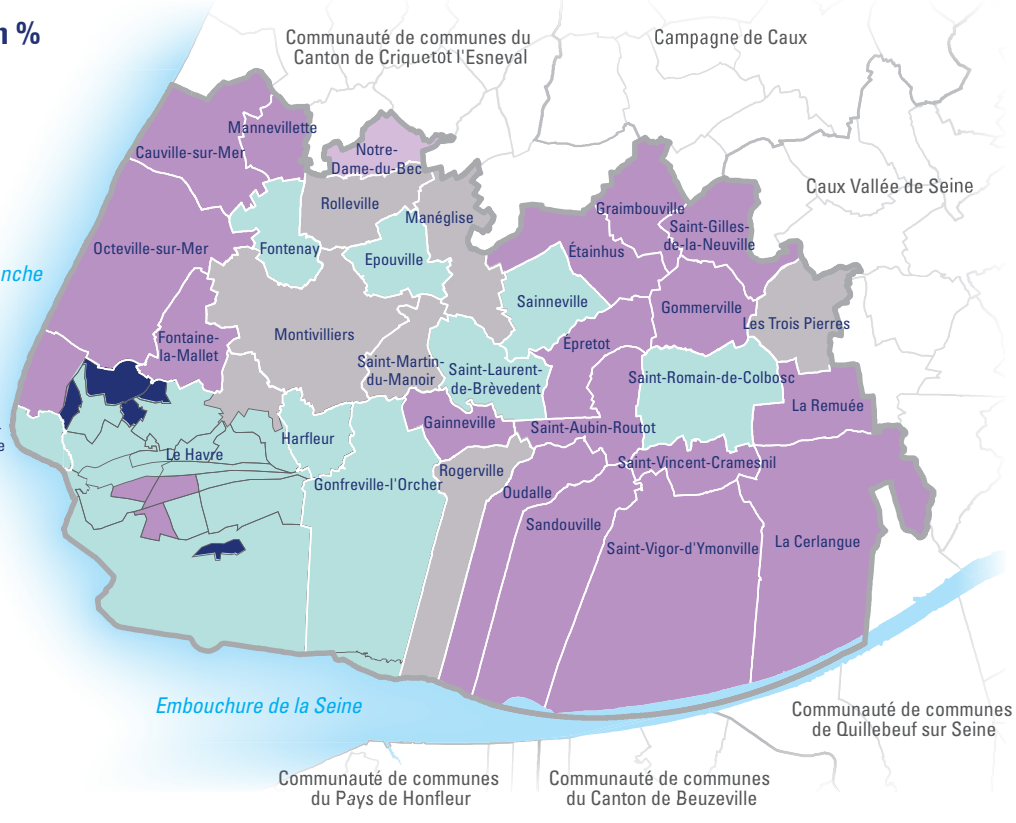
ÉVOLUTION DE LA POPULATION ENTRE 1999 ET 2011

Évolution de la population en %

- Diminution importante
- Diminution modérée
- Stabilité
- Croissance

Éléments de contexte

- Pays Le Havre Pointe de Caux Estuaire
- Limites des intercommunalités
- Limites des communes
- Limites des quartiers (Le Havre)
- Communes en dehors du pays LHPCE



0 2 4 Km
N
Réalisation : AURH (MM), BDSA
Fond : © CODAH - droits réservés
Sources : INSEE

DÉMOGRAPHIE

LA BAISSE DE POPULATION DE LA VILLE DU HAVRE RETENTIT SUR L'ÉVOLUTION DE L'AIRE URBAINE

ÉVOLUTION DE LA POPULATION (1999/2011)

CODAH **– 8,8 %**

Caux Estuaire **+ 9,3 %**

Aire urbaine **– 3,3 %**

UN NOMBRE D'ENTRÉES LIMITÉ SUR LE TERRITOIRE

Nombre d'entrées et de sorties d'habitants (5 ans ou plus)

	sorties	entrées
Pays LHPCE	29 240	20 290
CU Brest	39 320	35 800
CA Angers	50 930	48 700

UNE POPULATION JEUNE MAIS UNE STRUCTURE PAR ÂGE QUI SE RAPPROCHE DES MOYENNES NATIONALES

Nombre de jeunes de moins de 20 ans pour 10 personnes âgées de 65 ans ou plus

Pays LHPCE	CA de Rouen
15,1	14,7
CA de Caen	**France métrop.**
14,7	14,2

FLUX

UN TERRITOIRE DE FLUX IMPORTANTS

Déplacements domicile-travail : **25 314 actifs** viennent travailler dans le territoire du SCoT (et n'y habitent pas)

Touristes **900 000** touristes en 2014

DISPARITES SOCIALES ET TERRITORIALES

Un revenu médian plus faible dans la Codah

CODAH	17 989 €
Caux Estuaire	22 400 €
Haute-Normandie	18 907 €
CA Rouen	19 040 €
CC Brest	19 210 €
CC Caen	19 329 €
CC Rennes	21 324 €
CC St-Étienne	17 516 €
France métrop.	19 218 €

Pourcentage de l'habitat social dans le parc immobilier

97 % du parc social concentré dans 4 communes

SCoT LHPCE **28,6 %** en 2011

Le Havre **32,2 %**

Montivilliers **26,9 %**

Harfleur **44,4 %**

Gonfreville-l'Orcher **54,0 %**

NIVEAU DE FORMATION

Plus de non diplômés et moins d'études longues qu'en France

Pourcentage d'habitants [1] n'ayant aucun diplôme

Pays LHPCE	Haute-Normandie	France métrop.
13,7 %	14,9 %	11,6 %

Pourcentage d'habitants [1] diplômés de l'enseignement supérieur long [2]

Pays LHPCE	Haute-Normandie	France métrop.
9,2 %	9,1 %	13,4 %

[1] population non scolarisée de 15 ans ou +
[2] diplôme de 2e ou 3e cycle universitaire (y compris médecine, pharmacie, dentaire), diplôme d'ingénieur, diplôme d'une grande école, doctorat...

SANTÉ

Une surmortalité de **9 %** dans la CODAH par rapport à la France sur la période 2003/2006

Des densités médicales ou paramédicales inférieures à celles de la France

Pour 100 000 hab	SCoT LHPCE	France
Densités infirmiers :	103	120
Densités dentistes :	37	60
Orthophonistes :	20	30

EMPLOI

Un pôle d'emploi important

Emplois dans le territoire du SCoT **115 617** en 2011

Indicateur de concentration d'emploi (*) dans le territoire du SCoT : **119**

Estuaire de la Seine : **98**

*nombre d'emplois dans la zone pour 100 actifs ayant un emploi et résidant dans la zone

48,7 % Pourcentage d'emplois dans l'Estuaire localisés sur le territoire du SCoT

Part de cadres dans le territoire du SCoT en 2011
(parmi la population âgée de 15 ans et +)

18,8 % en 2006

20,2 % en 2011

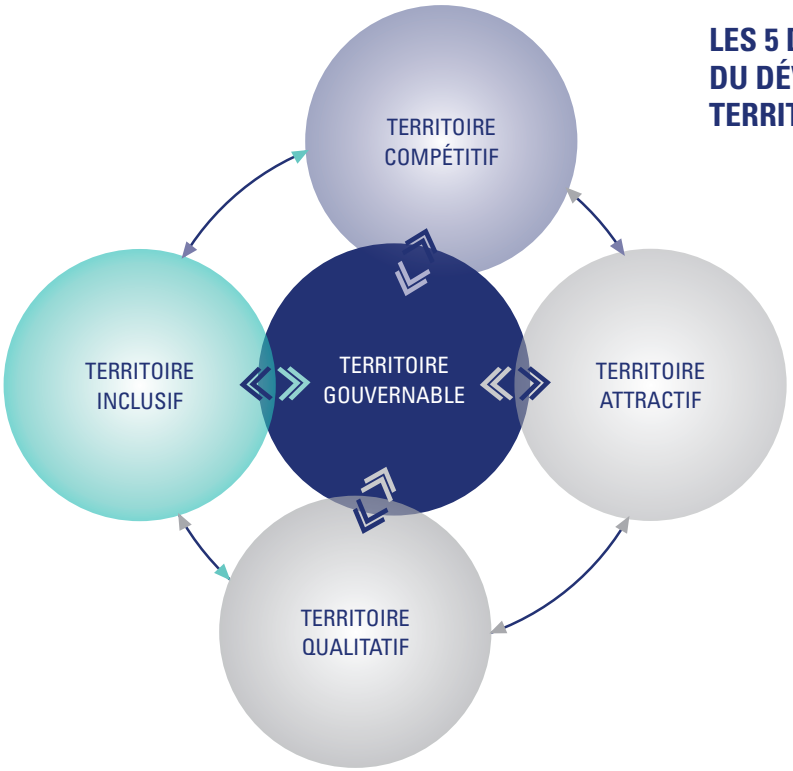
ÉQUIPEMENTS ET SERVICES

Une bonne structuration du territoire

Équipements de proximité
(liste de 29 équipements établie par l'INSEE dont boulangerie, école élémentaire, services aux particuliers….)
Pays LHPCE : 29 / 29

Équipements intermédiaires
(liste de 31 équipements établie par l'INSEE dont collège, équipement de la personne, piscine…)
CODAH : 30 / 31
Caux Estuaire : 26 / 31

LES 5 DIMENSIONS DU DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL



Source : F. Cusin - Novembre 2014

LES ENJEUX

UN TERRITOIRE SOLIDAIRE ET INCLUSIF

- Déconcentrer le parc social dans le territoire du SCoT pour renforcer la mixité sociale à l'échelle du territoire ;
- Permettre l'emploi de certaines catégories de populations présentes sur le territoire, notamment les femmes et les jeunes ;
- Impliquer les entreprises locales dans l'offre et les dispositifs de formation (alternance, formation continue…).

UNE DIVERSIFICATION ÉCONOMIQUE POUR PROMOUVOIR L'ATTRACTIVITÉ ET LA COMPÉTITIVITÉ DE NOTRE TERRITOIRE

- Maintenir une économie productive à l'échelle de la Vallée de Seine ;
- Développer une économie résidentielle basée sur le tourisme, l'offre culturelle et le commerce ;
- Promouvoir l'excellence de notre territoire dans le domaine de l'économie circulaire.

UNE QUALITÉ DE SERVICES QUI S'ADAPTE À L'ÉVOLUTION DES BESOINS

- Répondre aux besoins liés au vieillissement de la population en mettant l'accent sur le maintien au domicile (services, accessibilité des logements) ;
- Remédier aux déficits sanitaires du territoire (démographie médicale) ;
- Renforcer les services et commerces dans le centre-ville du Havre pour rayonner sur l'Estuaire et tirer parti des flux de touristes et de visiteurs.

DES LOGIQUES D'ENTENTE TERRITORIALE

- Favoriser la mutualisation des équipements du bassin de vie (sportifs et culturels) ;
- Évoluer vers un partage de projets à l'échelle de l'Estuaire ;
- Soutenir la promotion et l'organisation de la Vallée de Seine.

Éditeur : AURH - Conception et exécution : B.D.S.A. Le Havre, 02 35 19 21 16, RCS 325 437 507 00024 - Impression : L2P - Mars 2015.

Syndicat du SCoT le Havre Pointe de Caux Estuaire
4 quai Guillaume le Testu 76063 LE HAVRE Cedex
Tél 02 32 74 09 27 Fax 02 35 21 51 57