Perspectives d'emploi à l'horizon 2022 en Ile-de-France

Objectif de l'exercice de prospective

Fournir aux acteurs de la formation et de l'orientation en Ile-de-France un outil de connaissance des besoins prospectifs en main d'œuvre.

- Sécurisation des parcours professionnels
- Accompagner les évolutions économiques

Notre démarche

Une démarche à moyen terme :

- Notre exercice de prospective vise une anticipation des tendances structurelles, dans une optique préventive et non pas curative des mutations économiques,

- Cet horizon temporel de moyen terme est cohérent avec la visée d'appui au pilotage de l'offre de formation; lequel suppose d'engager des actions en profondeur et donc de s'inscrire dans du temps long.

Appréhender le développement économique, l'emploi et les besoins de compétences dans une approche davantage intégrée.

- Une démarche exhaustive qui porte sur l'ensemble des secteurs et métiers du tissu productif francilien

Principales caractéristiques de l'emploi en Ile-de-France

- L'Ile-de-France compte 5 700 000 salariés en 2013, soit 23 % des effectifs nationaux.

- La région compte davantage de cadres (26 % contre 15 % dans l'ensemble de la France). Les ouvriers ne représentent que 19 % des salariés (contre 29 % pour l'ensemble de la France).

- La part de l'industrie en Ile-de-France représente 7 % (contre 12% dans l'ensemble de la France).

- L'Ile-de-France compte 370 000 salariés dans l'industrie en 2013.

Notre démarche

Obtenir une vision fine de l'emploi généré par les évolutions macroéconomiques, démographiques et par l'impact de politiques régionales structurantes (exemple le Grand Paris)

- Une démarche multidimensionnelle, qui intègre dans le raisonnement des composantes économiques, démographiques et politiques

Une démarche articulée avec les projections nationales et les scénarios macroéconomiques réalisés par France Stratégie. Un choix méthodologique motivé par une conjonction d'éléments :

- l'impact du niveau national est particulièrement significatif en Ile-de-France au regard de son statut de région capitale et de son poids particulier,
- certaines analyses économiques (ex: l'impact du taux de change sur le commerce extérieur) ne sont pertinentes qu'au niveau national,
- garantir une certaine cohérence avec les projections nationales pour pouvoir profiter de l'expertise de France Stratégie, échanger sur nos travaux respectifs et éventuellement s'essayer à des comparaisons inter régionales.

Principales caractéristiques socio-économiques de l'Ile-de-France

Cette structure de qualification traduit l'organisation spécifique du système productif francilien c'est-à-dire :

- Poids élevé de grands groupes, concentration de sièges sociaux et de centres de décision.

- Densité de fonctions commerciales, de gestion et de recherche-développement.

- Spécialisation sur des secteurs et segments de production à haute valeur ajoutée.

En contrepoint, les établissements industriels de fabrication et plus largement les activités de main-d'œuvre délocalisables sont sous-représentés en Ile-de-France.

Principales caractéristiques socio-économiques de l'Ile-de-France

- D'ici 2030, croissance de la population limitée par les échanges migratoires.

- L'Ile-de-France resterait en 2030 la région avec la plus faible part de personnes âgées de 60 ans ou plus.

- taux d'activité des femmes plus important en Ile-de-France (79%, contre 66 % pour l'ensemble de la France).

Principaux résultats

- **242 000 emplois seraient créés en 10 ans.**

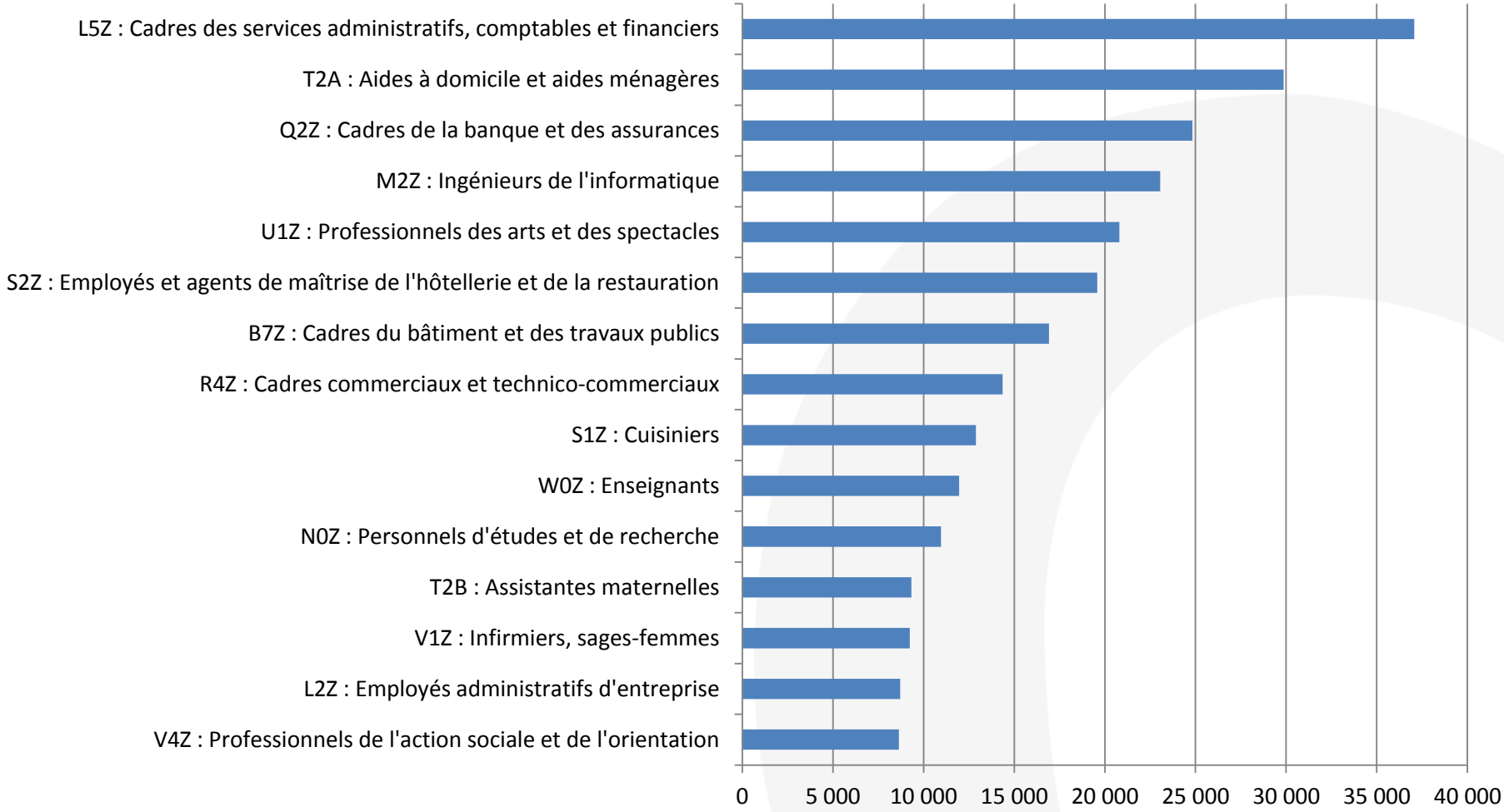
La région capterait 14 % des créations nationales d'emploi prévues.

- **Les métiers d'informaticiens, de cadres de la banque et des assurances et ceux des services administratifs ou commerciaux contribueront fortement à la croissance de l'emploi.**

- **Contrairement au niveau national, les activités de la sphère présentielle ne seraient pas un véritable moteur de la croissance francilienne.**

- **1 640 000 personnes cesseront leur activité entre 2010 et 2020 emplois.**

15 principaux métiers créateurs d'emploi à l'horizon 2022



Dynamiques démographiques, sociales et évolutions du niveau de vie

Dynamiques démographiques :

- vieillissement de la population ;
- maintien d'un niveau élevé de fécondité.

Dynamiques sociales :

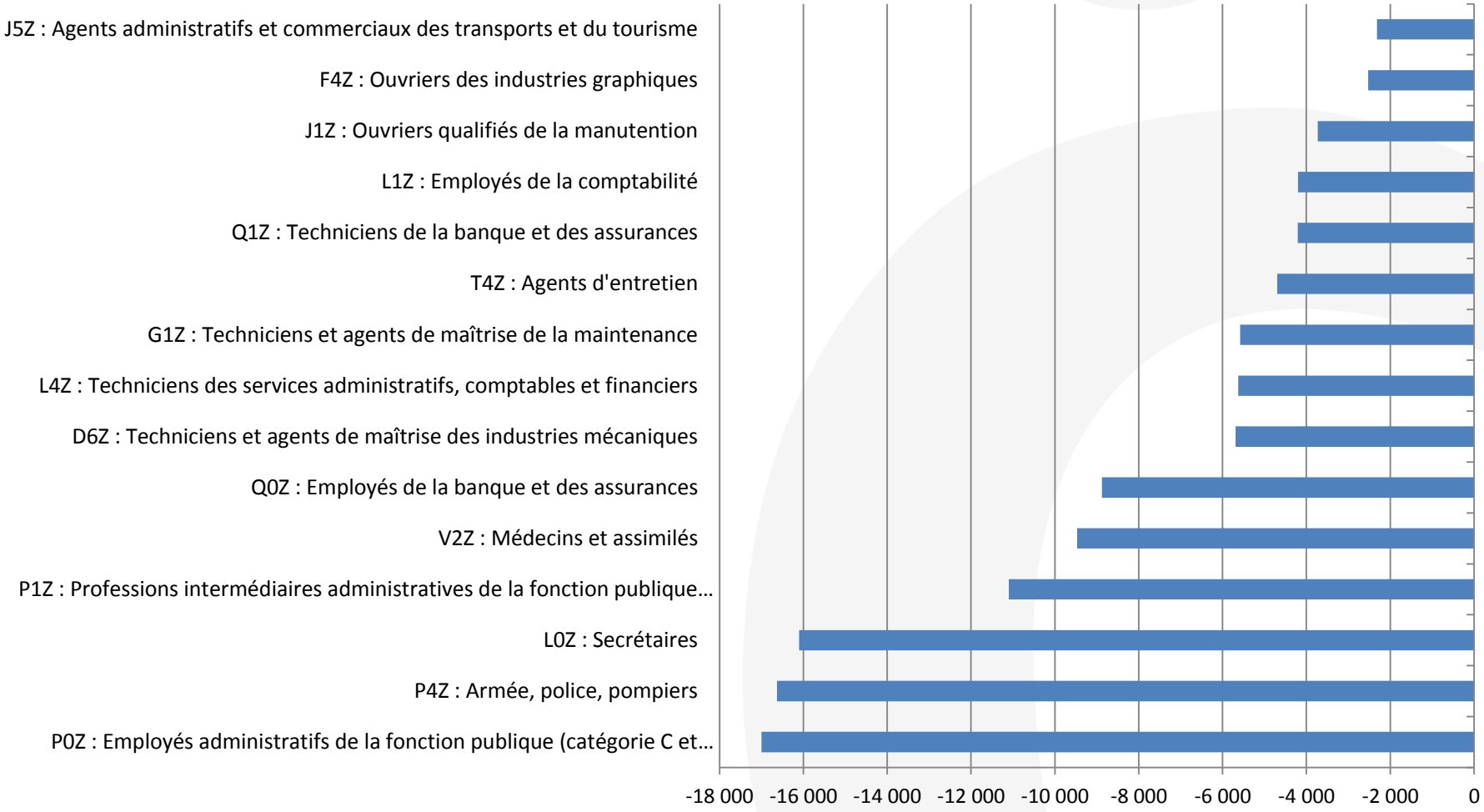
- hausse du taux d'activité des femmes ;
- individualisation des besoins ;
- contraintes institutionnelles et budgétaires.

évolution du niveau de vie

- hausse du niveau de vie plus importante en Ile-de-France.

Les secteurs protégés d'intermédiation et des services collectifs devraient être créateurs d'emploi, quel que soit le scénario retenu. Toutefois, l'ampleur de ces créations dépendra fortement de la dynamique démographique.

15 principaux métiers destructeurs d'emploi à l'horizon 2022



Dynamiques industrielles

Les métiers industriels contribuent globalement peu à la croissance de l'emploi, et de manière très contrastée selon leur avantage comparatif dans la concurrence internationale.

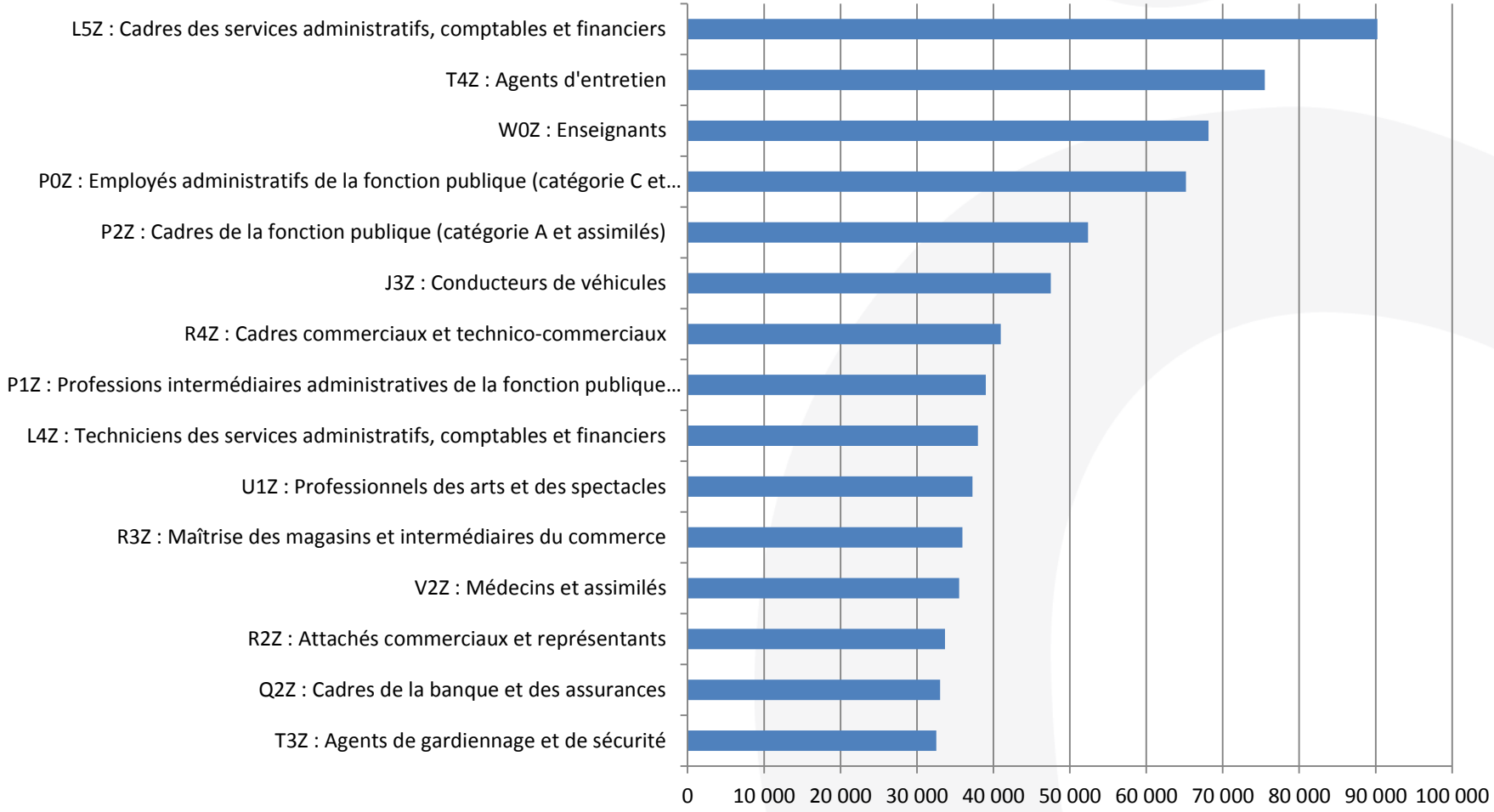
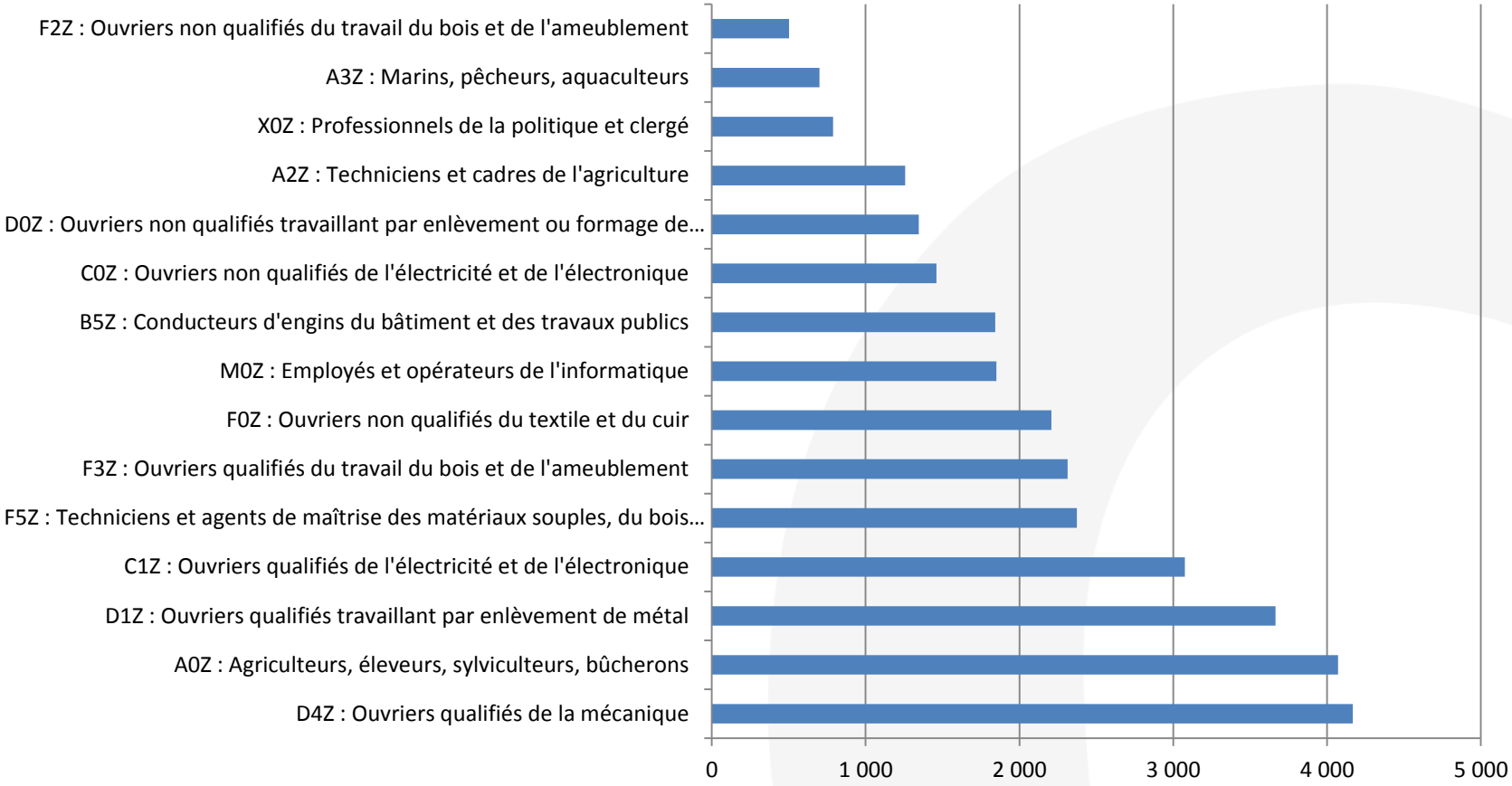
Les activités soumises à une forte concurrence internationale : industrie textile, automobile, métallurgie :

- désavantage structurel important face aux pays à bas coût ;
- l'Ile-de-France concentre encore de grandes unités de production et la part d'ouvriers non-qualifiés ;

Les industries de haute technologie ou haut de gamme : aéronautique, agro-alimentaire, pharmacie :

- maintien de l'avantage comparatif de la France ;
- ces activités sont fortement représentées en Ile-de-France ;

15 principaux métiers qui connaitront des départs en fin de carrière à l'horizon 2020



15 principaux métiers qui connaitront de faibles départs en fin de carrière à l'horizon 2020