



carif oref  
Ile de La Réunion

# Indicateurs Emploi Formation



N°39



carif oref  
Ile de La Réunion

*Emploi*

*Territoire*

*Formation*

*Secteurs d'activité*



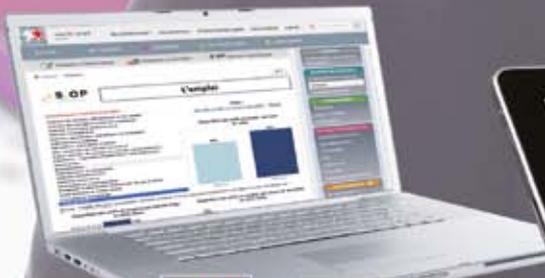
# SyOP

Système d'Observation Partenarial

Emploi - Formation - Secteurs d'activité - Métiers

[www.cariforef-reunion.net](http://www.cariforef-reunion.net)

**Créez le tableau de bord  
dont vous avez besoin !**



## PRÉAMBULE

Depuis 2008, le CARIF-OREF Réunion publie l'édition annuelle des « Indicateurs emploi-formation ». Ce document dresse un panorama des grandes tendances de l'activité économique, du marché du travail et de la formation à La Réunion. Ce recueil est destiné au grand public et aux acteurs locaux de l'emploi, de la formation, de l'orientation et de l'insertion professionnelle.

Les principales données de la relation emploi formation à l'échelle régionale et infrarégionale sont actualisées dans cette édition 2015 sur la base des données recueillies pendant l'année 2013 et 2014.



# SYNTHÈSE

## **L'enjeu démographique aujourd'hui pèse de tout son poids sur la situation économique de La Réunion.**

La croissance démographique réunionnaise reste élevée. Au 1<sup>er</sup> janvier 2014, la population est estimée à 845 000 habitants, soit 5 000 de plus qu'en 2013. Depuis 1999, la population à La Réunion a augmenté de 20 % contre 9 % pour la France métropolitaine.

Les moins de 25 ans représentent 45 % de la population réunionnaise. 7 % des actifs occupés sont âgés de 15 – 24 ans. Le taux de chômage des jeunes est de 58 % en 2013, soit un taux deux fois supérieure à celui de la métropole. Les jeunes sont d'ailleurs les plus visés par les mesures d'accès à l'aide à l'accès à l'emploi à travers notamment la mise en oeuvre des contrats aidés (3 650 emplois d'avenir signés en 2014 et 4 935 contrats d'insertion de la vie sociale) et des politiques de formation liés à la professionnalisation (2 400 contrats signés) et à l'apprentissage (4 400 inscrits en 2012-2013).

En parallèle, la population réunionnaise est vieillissante, la part des 50 ans a augmenté de 10 points de 1999 à 2014. Cette population voit le nombre de demandeurs d'emploi augmenter de plus de 12 % en un an et doubler sur 4 ans. En 2030, La Réunion devra faire face au défi de la dépendance, puisque le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus va plus que doubler.

Les femmes présentent un taux d'activité qui reste en dessous de celui des hommes réunionnais et de celui des femmes au niveau national. Les jeunes femmes orientent leurs projets de formation professionnelle autour de quelques spécialités : assistantat-gestion, santé humaine et commerce et tend à se spécialiser dans des métiers dits « féminins ».

## **L'activité économique est resserrée et peine à absorber l'afflux de nouveaux arrivants sur le marché du travail.**

L'activité se concentre essentiellement sur les activités du tertiaire notamment

dans le commerce, la santé et les services. Le nombre de salariés dans le secteur de la construction a diminué de plus de 6 % depuis 2009, alors que le nombre d'emplois du secteur sanitaire et social a augmenté de 29 % sur la même période. Les effectifs salariés ne cessent d'augmenter depuis 2008 mais ces créations d'emploi ne sont pas suffisantes pour absorber l'ensemble de la population active non occupée liée à la croissance démographique. En parallèle, le marché du travail enregistre une augmentation constante du nombre de demandeurs d'emploi et une diminution du nombre d'offres d'emploi enregistrées depuis 2008.

## **Un niveau de formation globale des réunionnais qui s'améliore, mais reste insuffisant aux regards des enjeux d'employabilité à La Réunion.**

Le niveau de la population réunionnaise s'est amélioré avec moins de personnes sans qualification et une hausse sensible des niveaux III et plus. La part des réunionnais ne possédant aucun diplôme a diminué de 9 points en 12 ans pour s'établir à 53 %. Ce taux, bien qu'élevé, présente un effet générationnel puisque 51 % des non diplômés sont âgés de plus de 50 ans et 8 % des non diplômés ont moins de 25 ans.

Le fait de détenir un diplôme constitue un atout pour décrocher un emploi. Sur le marché du travail, 36 % des demandeurs d'emploi inscrits sont sans qualification (niveau V bis et niveau VI). 74 % des demandeurs d'emploi ont un niveau inférieur au BAC (niveau IV).

Plus de 44 000 élèves et apprentis sont inscrits en formation initiale du second degré (hors collège) pour l'année scolaire 2012-2013.

29 000 personnes sont inscrites dans une formation professionnelle à La Réunion, tous niveaux d'étude confondus : 21 % dans les formations de gestion, secrétariat, 14 % dans la santé, 13 % dans le commerce et 13 % dans le bâtiment.

# SOMMAIRE



## 07 DÉMOGRAPHIE ET POPULATION

- 07 Évolution de la population réunionnaise au 1<sup>er</sup> janvier
- 07 Comparaison des pyramides des âges de 1999 et de 2014
- 08 Comparaison du niveau de formation des réunionnais entre 1999 et 2011
- 08 Comparaison du niveau de formation de la population réunionnaise et métropolitaine en 2011
- 08 Évolution de la population active entre 2007 et 2013
- 09 Population active par tranche d'âge et catégorie en 2013
- 09 Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage entre 2008 et 2013
- 10 Taux de chômage des jeunes de 15 à 24 ans

## 11 ÉTABLISSEMENTS ET EFFECTIFS SALARIÉS

- 11 Évolution du nombre d'établissements par taille entre 2009 et 2013
- 11 Répartition des établissements par secteur d'activité et type d'immatriculation en 2013
- 12 Évolution de l'effectif salarié (CVS) à La Réunion et en France (base 100 au 3<sup>ème</sup> trimestre 2009)
- 12 L'emploi salarié à La Réunion

## 13 MARCHÉ DU TRAVAIL

- 13 Évolution de l'offre d'emploi enregistrée entre 2008 et 2014
- 13 Évolution de l'offre d'emploi par type de contrat entre 2006 et 2014
- 13 Évolution de la DEFM A et ABC entre 2009 et 2014
- 14 La DEFM A par niveau de formation en 2014
- 14 Évolution de la DEFM A par niveau de qualification entre 2011 et 2014
- 14 Comparaison de la DEFM A par niveau de qualification à La Réunion et en France Métropolitaine en 2014

## 15 PUBLICS FORMES EN FORMATION INITIALE

- 15 Formation initiale du second degré (hors collège) pour l'année scolaire 2012-2013
- 15 Répartition des inscrits en formation initiale voie générale et technologique du second degré (hors collèges) en 2012-2013 par commune
- 15 Répartition des inscrits en formation initiale voie professionnelle du second degré (hors collèges) en 2012-2013 par commune
- 16 Formation initiale supérieure pour l'année scolaire 2012-2013
- 16 Répartition par commune des inscrits en formation initiale supérieure voie générale pour l'année 2012-2013
- 16 Répartition par commune des inscrits en formation initiale supérieure professionnelle pour l'année 2012-2013
- 17 Zoom apprentissage : répartition des apprentis par niveau de formation et genre en 2012-2013
- 17 Évolution de la répartition du nombre d'apprentis par microrégion depuis 2006
- 17 Répartition par commune des inscrits en apprentissage pour l'année 2012-2013
- 18 Zoom par groupe emploi formation : inscrits en formation professionnelle

## 19 DEMANDEURS D'EMPLOI FORMES

- 19 Nombre d'entrées en formation supérieure à 1 mois de personnes en recherche d'emploi suivant le financeur principal de la formation

## 20 MESURES POUR L'INSERTION

## 21 FONDS SOCIAL EUROPÉEN DANS LE FINANCEMENT DE LA FORMATION

- 21 Répartition du financement FSE de la formation par axe en 2013

## 22 SYNTHÈSE TERRITORIALE

- 22 Population par microrégion en 2011
- 22 Établissements par microrégion en 2013
- 23 Marché du travail par microrégion en 2014

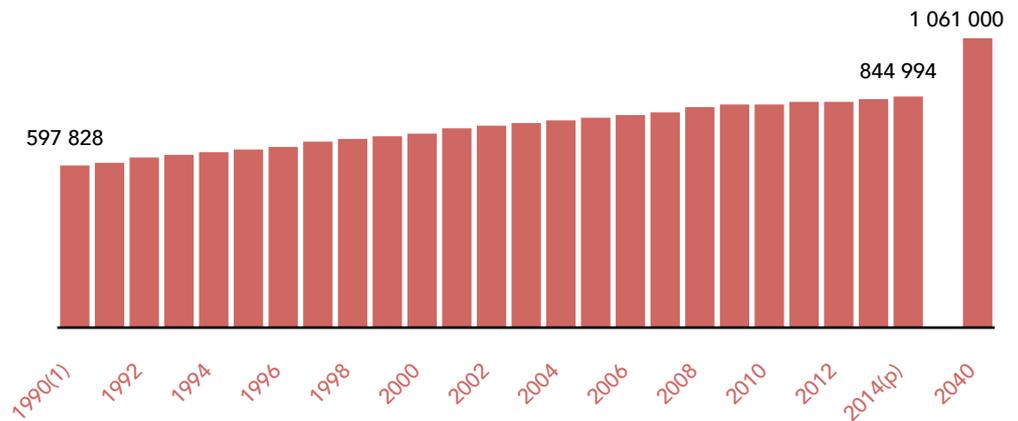
## 24 INDEX DES SIGLES

## 25 SOURCES ET MÉTHODES

# DÉMOGRAPHIE ET POPULATION

## ■ Évolution de la population réunionnaise au 1<sup>er</sup> janvier

Au 1<sup>er</sup> janvier 2014, la population réunionnaise est estimée à 845 000 habitants, soit 5 000 de plus qu'en 2013. Depuis 1999, la population à La Réunion a augmenté de 20 % contre 9 % pour la France métropolitaine. Cette croissance démographique plus importante s'explique principalement par un solde naturel élevé. Avec des naissances nombreuses et un nombre de décès relativement faible au niveau régional, l'augmentation annuelle de la population due au solde naturel est de 1,3 % entre 2007 et 2012. Cette croissance est atténuée par un solde migratoire négatif (-0,3 % par an), les départs ont été plus nombreux que les arrivées.



(1) : données du recensement 1999 rétropolées au 1<sup>er</sup> janvier.

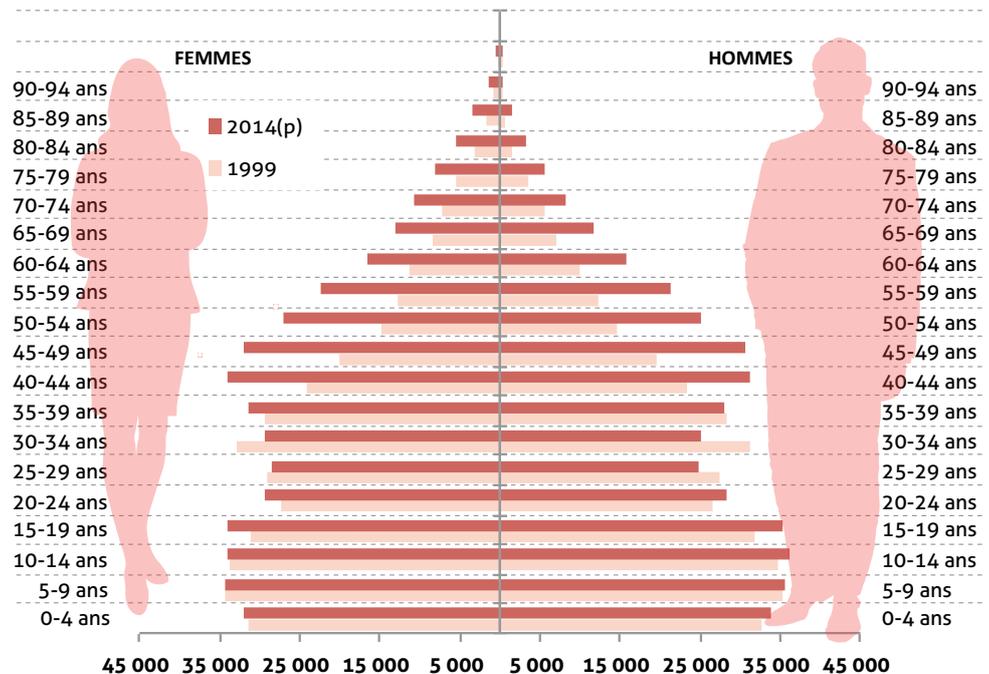
(p) : données provisoire

Source : Insee, Estimations de population - Données actualisées à janvier 2015 - Projection de population à l'horizon 2040 (scénario central), arrondi au millier le plus proche - Traitement Carif-Oref Réunion

## ■ Comparaison des pyramides des âges de 1999 et de 2014

Entre 1999 et 2014, la population réunionnaise augmente de plus de 140 000 personnes. La répartition de la population par tranche d'âge s'est modifiée au cours de ces 15 dernières années reflétant une population de plus en plus vieillissante. La part des moins de 25 ans était de 45 % en 1999 a faibli de 7 points en 2014. À l'inverse la part des 50 ans et plus a augmenté de 10 points durant cette même période (17 % en 2009).

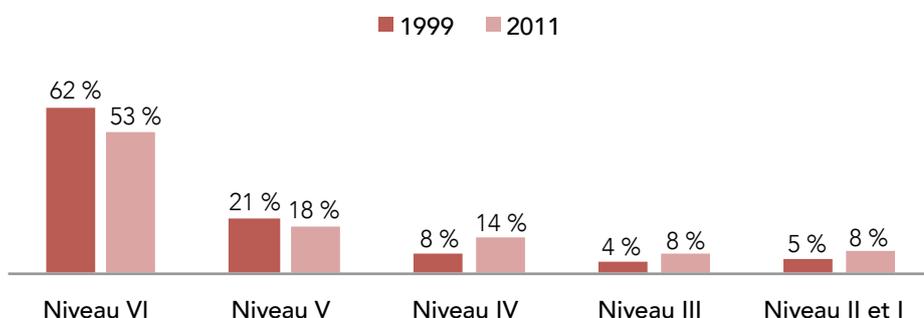
Le creux important observé sur la pyramide pour la population âgée de 20 à 30 ans correspond aux classes creuses de naissances entre la fin des années 70 et le début des années 80. Il est accentué depuis 1999 par le développement des politiques de mobilité pour la formation ou l'emploi hors de La Réunion.



Source : Insee - Estimations de population - Données actualisées à janvier 2015 - Traitement CARIF-OREF  
(P) : Provisoire

# DÉMOGRAPHIE ET POPULATION

## ■ Comparaison du niveau de formation des réunionnais entre 1999 et 2011



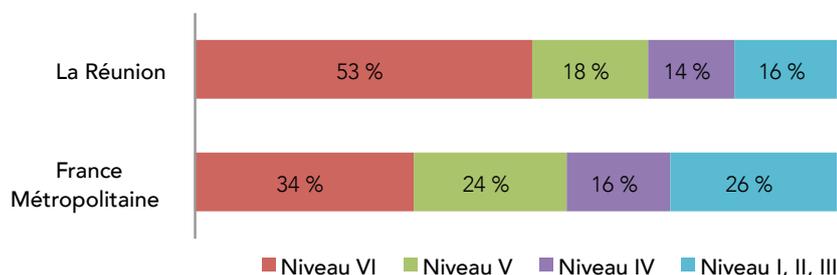
**Source :** Insee, Base historique des recensements de la population 1999 et 2011 exploitations complémentaires, population non scolarisée de 15 ans ou plus - Traitement CARIF-OREF Réunion  
**NB :** En raison des arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100

Comme au niveau national, le niveau de formation de la population réunionnaise non scolarisée de 15 ans et plus est en constante augmentation. La part des réunionnais ne possédant aucun diplôme a diminué de 9 points en 12 ans pour s'établir à 53 %. Ce taux, bien qu'élevé, présente un effet générationnel puisque 51 % des non diplômés sont âgés de plus de 50 ans et 8 % des non diplômés ont moins de 25 ans.

Les écarts de niveau de formation de la population par rapport à la France métropolitaine se réduisent dans le temps, mais restent élevés : 53 % de non scolarisés à La Réunion soit 19 points de plus que la France métropolitaine.

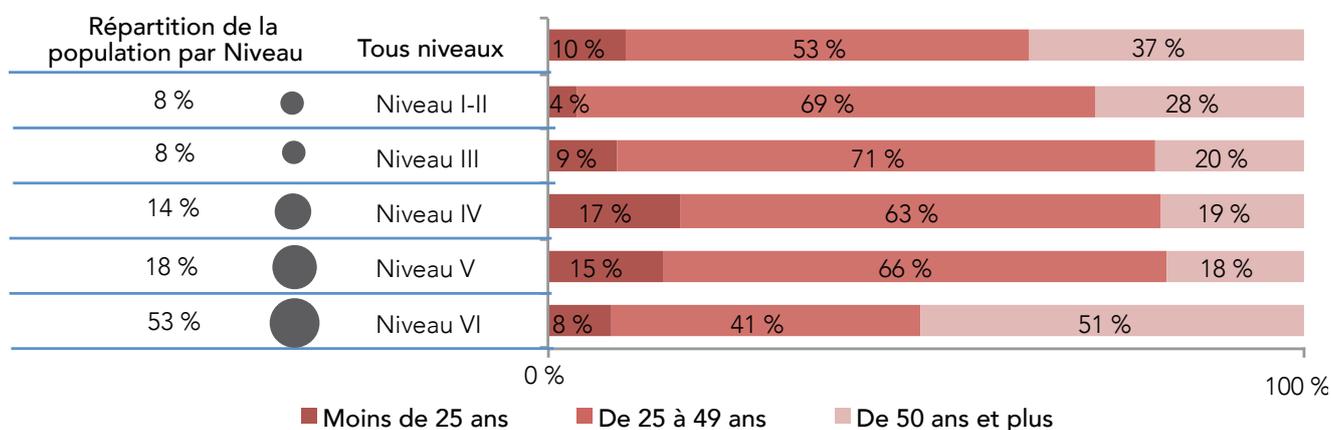
Paradoxalement les écarts de qualification observés selon le sexe montrent que 54 % des personnes n'ayant aucun diplôme sont des femmes. Mais les femmes qui poursuivent des études privilégient les diplômes avec de meilleurs niveaux de formation : 56 % des personnes de niveau IV et plus sont des femmes.

## ■ Comparaison du niveau de formation de la population réunionnaise et métropolitaine en 2011



**Source :** Insee, Base historique du recensement de la population 2011 exploitations complémentaires population non scolarisée de 15 ans ou plus - Traitement CARIF-OREF Réunion  
**NB :** En raison des arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100

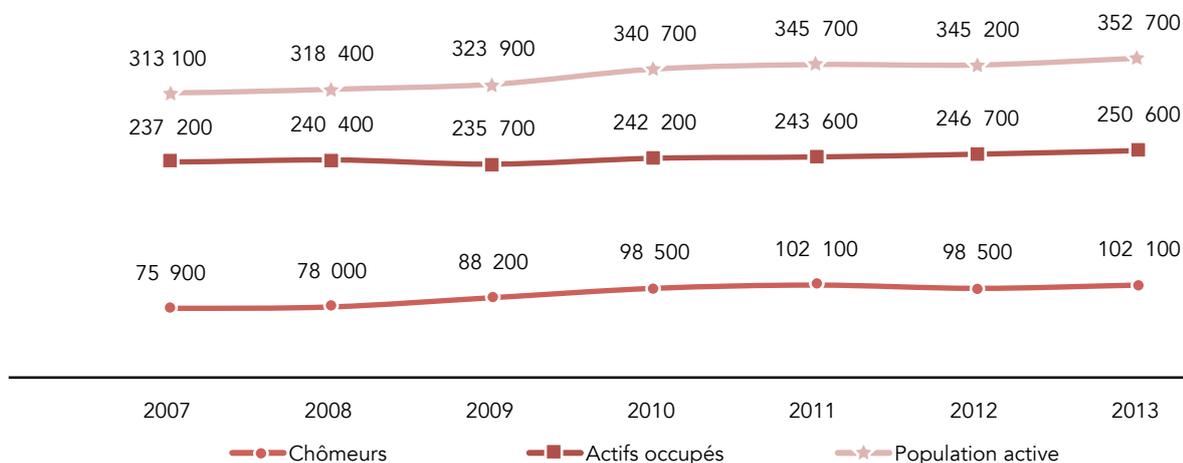
## ■ Répartition de la population par niveau et classe d'âge en 2011



**Source :** Insee, Base historique du recensement de la population 2011 exploitations complémentaires - Traitement CARIF-OREF Réunion -  
**NB :** En raison des arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100

# DÉMOGRAPHIE ET POPULATION

## Évolution de la population active entre 2007 et 2013

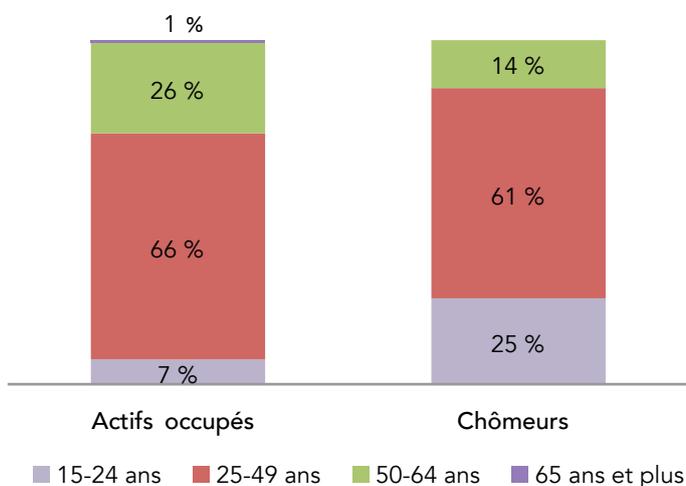


Source : Insee, Enquêtes emploi Réunion (situation au 2<sup>e</sup> trimestre)- Traitement CARIF-OREF Réunion

En 2013, la population active réunionnaise est estimée à 352 700 personnes de 15 ans ou plus selon l'enquête Emploi. Après avoir enregistré une hausse de 10 % sur la période 2007-2011, le nombre d'actifs a stagné en 2012, pour connaître une légère augmentation en 2013 (+2 %).

Après une légère baisse, le nombre de chômeurs en 2013 a retrouvé son niveau de 2011 soit 102 100 personnes à La Réunion. Les actifs occupés sont également plus nombreux par rapport à 2012 (+2 %).

## Population active par tranche d'âge et catégorie en 2013



Source : Insee, Enquêtes emploi Réunion (situation au 2<sup>e</sup> trimestre)- Traitement CARIF-OREF Réunion

La part des 50 ans et plus dans la population active occupée continue d'augmenter du fait notamment :

- Des conditions d'emploi meilleures grâce à l'expérience acquise avec l'âge.
- Des effets du recul de l'âge légal de départ à la retraite.

En 6 ans, cette part a progressé de 8 points pour atteindre 27 % en 2013.

Néanmoins, cette évolution est contrastée par la part des chômeurs âgés de plus de 50 ans qui augmentent ces dernières années pour atteindre 14 % en 2013.

# DÉMOGRAPHIE ET POPULATION

## ■ Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage entre 2008 et 2013

La Réunion	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre de chômeurs	78 000	88 200	98 500	102 100	98 500	102 100
Taux de chômage global ( % )	24,8	27,5	29,1	29,6	28,7	29,0
Taux de chômage hommes ( % )	23,6	26,4	28,2	27,4	27,1	28,3
Taux de chômage femmes ( % )	26,2	28,8	30,0	32,0	30,6	29,7

Source : Insee, Enquêtes emploi Réunion (situation au 2<sup>e</sup> trimestre) – Traitement CARIF-OREF Réunion

Champ : La Réunion, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus

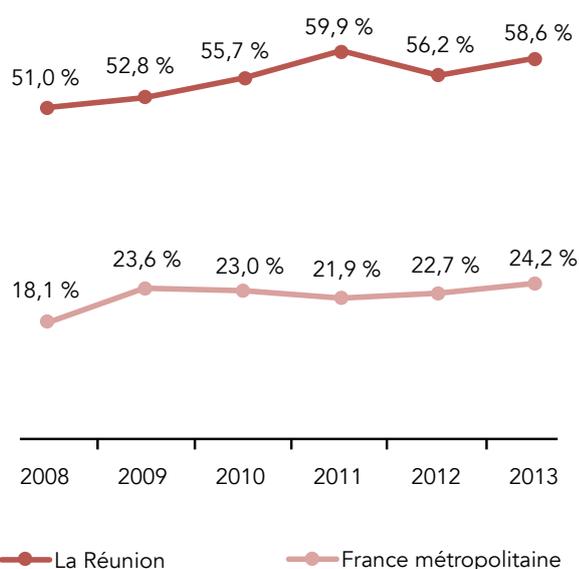
France métropolitaine	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre de chômeurs	1 971 000	2 458 000	2 505 000	2 475 000	2 671 000	2 813 000
Taux de chômage global ( % )	7,1	8,7	8,9	8,8	9,4	9,8
Taux de chômage hommes ( % )	6,7	8,7	8,7	8,5	9,4	10,0
Taux de chômage femmes ( % )	7,4	8,8	9,1	9,1	9,3	9,7

Source : Insee, enquêtes Emploi 1975-2013, séries longue – situation au second semestre – Traitement CARIF-OREF Réunion

Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus

Après une baisse en 2012, le taux de chômage stagne autour des 29 % à La Réunion. Le nombre de chômeurs augmente et dépasse la barre des 100 000 personnes. Le taux de chômage demeure 3 fois supérieur à celui observé en France métropolitaine. Le taux de chômage des femmes se rapproche de celui des hommes (1,4 point en 2013 contre 3 points en 2012), mais reste plus élevé qu'en France métropolitaine où l'écart est quasi nul.

## ■ Taux de chômage des jeunes de 15 à 24 ans



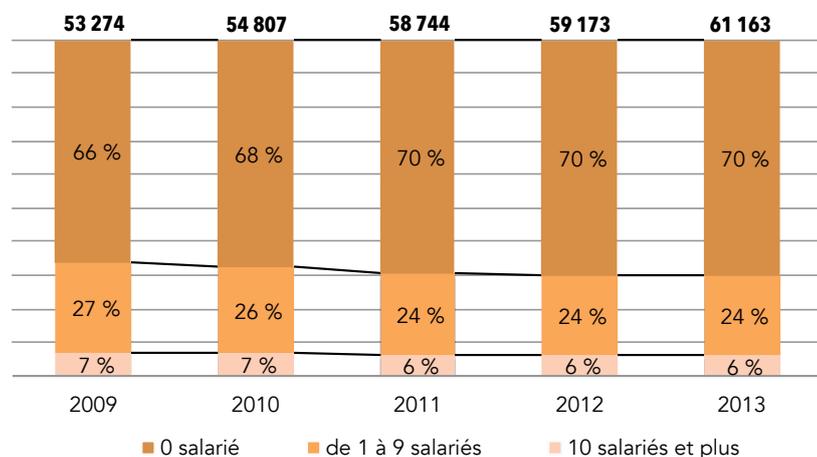
Le taux de chômage des jeunes non scolarisés âgés de 15 à 24 ans s'élève de 58,6 %. Ce taux est deux fois plus élevé que celui de la France métropolitaine. Les jeunes restent les plus vulnérables sur le marché de l'emploi.

Le taux d'emploi des jeunes a diminué de 0,4 point tandis que la part des jeunes en activité a augmenté dans les mêmes proportions.

Source : Insee, Enquêtes emploi (situation au 2<sup>e</sup> trimestre) – Traitement CARIF-OREF Réunion

# ÉTABLISSEMENTS ET EFFECTIFS SALARIES

## Évolution du nombre d'établissements par taille entre 2009 et 2013



Source : INSEE, Sirene, fichier détail, dénombrement des entreprises et des établissements, champ total au 1<sup>er</sup> janvier - Traitement CARIF-OREF Réunion

Le tissu économique réunionnais est constitué principalement de petites voire de très petites entreprises. Depuis 2011, 94 % des établissements comptent moins de 10 salariés.

Quatre secteurs d'activités représentent plus de 50 % des établissements : le commerce (22 %), l'agriculture (13 %), la construction (10 %) et le sanitaire et social (8 %).

Par rapport à 2009, le secteur de la production, de la distribution d'électricité, de gaz et d'air conditionné a connu une augmentation importante : le nombre de ces établissements a été multiplié par quatre.

En 2013, 7 300 établissements ont été créés sur le secteur marchand non agricole dont 26 % sur les activités de commerce. Le taux de création d'établissements est de 15,8 % contre 14,1 % par rapport à la France métropolitaine.

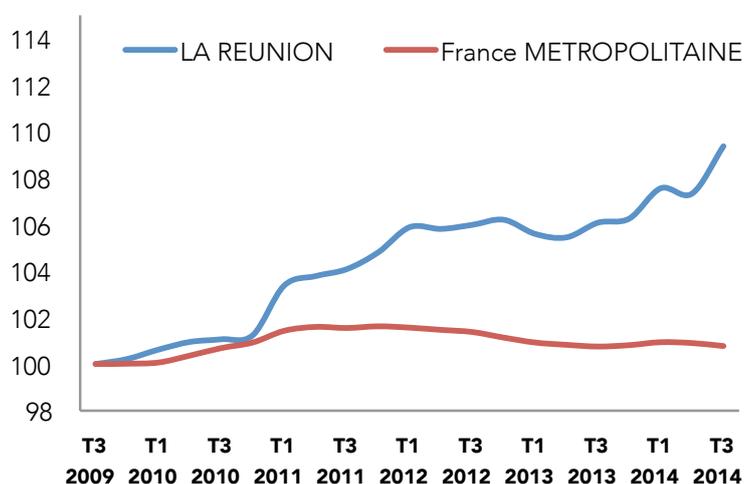
## Répartition des établissements par secteur d'activité et type d'immatriculation en 2013

Secteur d'activité (A21)	Champ Total				Champ marchand non agricole	
	Nombre d'établissements	Part du secteur (%)	Établissement employeurs (%)	Artisans (en %)	Création d'établissements	Taux de création (%)
Activités de services administratifs et de soutien	2 403	3,9	30,9	25,9	385	18,1
Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens / services pour usage propre	0	0,0	0,0	0	-	-
Activités extra-territoriales	0	0,0	0,0	0	-	-
Activités financières et d'assurance	1 445	2,4	43,1	1,0	152	10,2
Activités immobilières	2 152	3,5	17,1	3,2	272	15,5
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3 908	6,4	28,1	10,0	690	19,5
Administration publique	318	0,5	78,9	0,0	-	5
Agriculture, sylviculture et pêche	7 841	12,8	8,2	1,5	-	-
Arts, spectacles et activités récréatives	1 069	1,7	40,9	3,5	216	23,9
Autres activités de services	2 789	4,6	43,4	59,5	416	22,5
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	13 653	22,3	32,2	11,9	1 940	16,3
Construction	6 227	10,2	32,2	84,9	819	14
Enseignement	2 453	4,0	45,9	0,9	445	31,6
Hébergement et restauration	3 343	5,5	30,6	25,8	604	18,9
Industrie manufacturière	3 653	6,0	39,7	81,1	396	12,2
Industries extractives	29	0,0	58,6	55,2	2	5
Information et communication	1 022	1,7	30,5	4,8	177	21,5
Production et distribution d'eau - assainissement, gestion des déchets et dépollution	187	0,3	44,4	24,6	20	14,1
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1 466	2,4	2,2	0,4	37	3,3
Santé humaine et action sociale	5 308	8,7	31,3	3,6	607	11,7
Transports et entreposage	1 897	3,1	40,1	34,7	126	6,6
<b>Total</b>	<b>61 163</b>	<b>100</b>	<b>29,8</b>	<b>23,9</b>	<b>7 304</b>	<b>15,8</b>

Source : INSEE, Sirene, fichier détail, dénombrement des entreprises et des établissements, champ total au 1<sup>er</sup> janvier et champ MNA au 1<sup>er</sup> janvier - Traitement CARIF-OREF Réunion

# ÉTABLISSEMENTS ET EFFECTIFS SALARIES

## ■ Évolution de l'effectif salarié privé (CVS) à La Réunion et en France (base 100 au 3<sup>ème</sup> trimestre 2009)



Source : Acoff-Urssaf - Données CVS trimestrielle - Traitement CARIF-OREF Réunion

Depuis 2009, l'emploi salarié privé à La Réunion est en progression constante avec un taux d'évolution supérieur au reste du territoire national.

En fin d'année 2013, on dénombre plus de 140 000 salariés qui se répartissent pour la majorité dans les activités de commerce (20 %), de santé (11 %), de la construction (10 %) et des industries manufacturières (9 %).

Les activités qui ont le plus embauchés ces dernières années sont les activités de la santé (+29 % par rapport à 2009) et l'ensemble des activités de services y compris l'hôtellerie et la restauration (+18 %).

Les 3 activités connaissant des pertes d'emplois par rapport à 2009 sont : le commerce (-1 %), la construction (-6 %) et dans une moindre mesure, l'industrie extractive.

## ■ L'emploi salarié privé à La Réunion en 2013

Secteurs d'activités	Nombre de salariés	Répartition en %	Evol/ 2009
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	27 802	20 %	-1 %
Santé humaine et action sociale	16 160	11 %	29 %
Construction	13 765	10 %	-6 %
Industrie manufacturière	12 824	9 %	3 %
Activités de services administratifs et de soutien	13 199	9 %	12 %
Transports et entreposage	11 153	8 %	5 %
Autres activités de services	7 007	5 %	11 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	6 394	5 %	6 %
Hébergement et restauration	6 485	5 %	18 %
Activités financières et d'assurance	5 569	4 %	5 %
Information et communication	3 738	3 %	3 %
Arts, spectacles et activités récréatives	3 172	2 %	1 %
Agriculture, sylviculture et pêche	3 362	2 %	26 %
Enseignement	2 500	2 %	15 %
Administration publique	2 187	2 %	0 %
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	2 350	2 %	24 %
Activités immobilières	1 966	1 %	7 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	910	1 %	0 %
Industries extractives	250	0 %	-11 %
Activités extra-territoriales	4	0 %	100 %
<b>Total général</b>	<b>140 797</b>	<b>100 %</b>	<b>7 %</b>

Source : Acoff-Urssaf - Données Brutes au 31/12 - Traitement CARIF-OREF Réunion

# MARCHÉ DU TRAVAIL

## ■ Évolution de l'offre d'emploi enregistrée entre 2008 et 2014



Source : Bulletin marché du travail, DIECCTE - Nostra (données Pôle emploi) décembre 2014  
- Traitement CARIF-OREF Réunion, données brutes (non corrigées des variations saisonnières)

En 2014, le nombre d'offres d'emploi s'établit à 30 522 à La Réunion. Après avoir enregistré une baisse de 12,8 % l'année dernière, le nombre d'offres d'emploi chute encore de 14 %.

Les principaux secteurs concernés par cette baisse annuelle sont :

- le commerce (-1,9 %),
- les services (-18,5 %), dont :
  - l'hébergement restauration (-13,1 %),
  - la santé (-10,1 %).

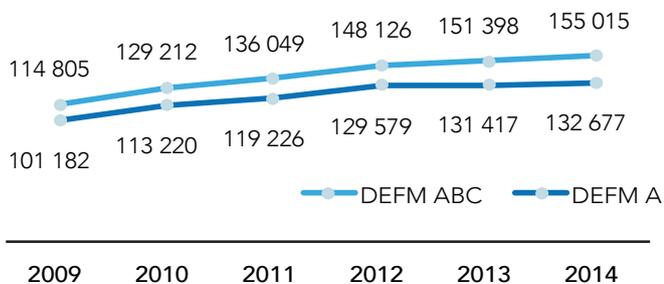
## ■ Évolution de l'offre d'emploi par type de contrat entre 2006 et 2014



Source : Bulletin marché du travail, DIECCTE - Nostra (données Pôle emploi) décembre 2014  
- Traitement CARIF-OREF Réunion, données brutes (non corrigées des variations saisonnières)  
NB : En raison des arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100

Avant 2013, les offres d'emploi enregistrées à Pôle Emploi concernaient pour la majorité des emplois temporaires (1 à 6 mois), soit environ 50 %. Depuis deux ans, la majorité des offres d'emploi enregistrées sont devenues des contrats durables (plus de 6 mois), cela s'explique d'une part par la baisse des contrats CDD et des contrats d'intérim et par une augmentation de la durée des contrats aidés.

## ■ Évolution de la DEFM A et ABC entre 2009 et 2014



Source : Bulletin marché du travail, DIECCTE - Nostra (données Pôle emploi) décembre 2014  
- Traitement CARIF-OREF Réunion, données brutes (non corrigées des variations saisonnières)

Depuis 2009, le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) ne cesse d'augmenter à rythme moyen de 1 % par an.

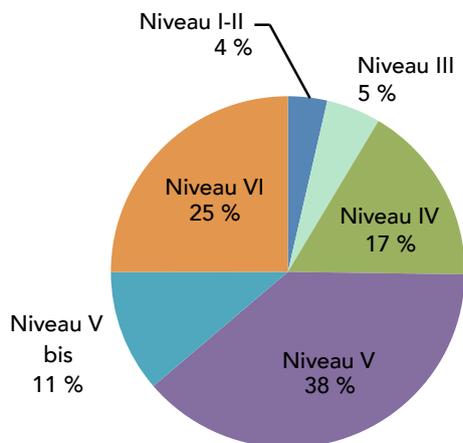
En fin d'année 2014, La Réunion compte 132 677 demandeurs d'emploi de fin de mois de catégorie A, sans emploi et immédiatement disponibles et 155 015 demandeurs d'emplois de catégorie ABC, immédiatement disponibles mais avec une activité réduite.

La situation est de plus en plus préoccupante pour les 50 ans et plus avec plus de 28 856 demandeurs d'emploi, soit une augmentation de 12 % sur un an et un doublement des effectifs sur 4 ans.

Parmi les motifs d'entrée à Pôle Emploi, les inscriptions liées à une fin de contrat et les premières entrées sont en hausse. Le défaut d'actualisation reste le principal motif de sortie du fichier.

# MARCHÉ DU TRAVAIL

## La DEFM A par niveau de formation en 2014



Source : Bulletin marché du travail, DIECCTE - Nostra (données Pôle emploi) décembre 2014 - Traitement CARIF-OREF Réunion, données brutes (non corrigées des variations saisonnières)

Depuis quelques années, la répartition des demandeurs d'emploi selon le niveau de formation n'a pas beaucoup évolué. Néanmoins depuis 2011, la hausse du chômage a touché davantage les demandeurs d'emploi de niveau IV et plus.

74 % des demandeurs d'emploi inscrits ont un niveau de formation inférieur au baccalauréat : 38 % ont un niveau V (CAP/BEP). 36 % sont sans qualification (niveau V bis et niveau VI).

## Évolution de la DEFM A par niveau de qualification entre 2011 et 2014

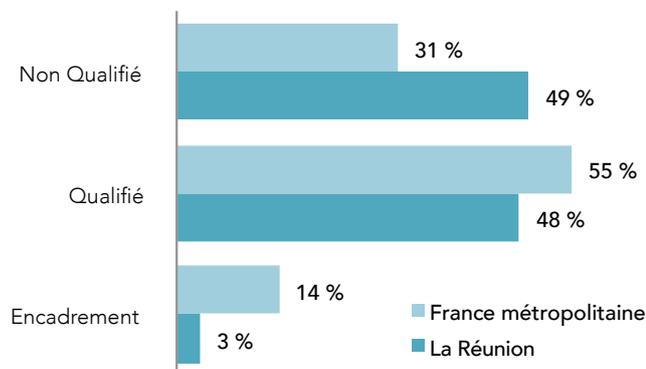
Niveau de qualification	2011	2012	2013	2014	Evolution 2011/2014 (%)
Agent de maîtrise	854	970	992	940	10 %
Ingénieur et cadre	1 631	1 798	1 815	1 859	14 %
Technicien	1 551	1 694	1 551	1 519	-2 %
<b>Total Encadrement</b>	<b>4 036</b>	<b>4 462</b>	<b>4 358</b>	<b>4 318</b>	<b>7 %</b>
Employé qualifié	48 738	52 412	53 645	54 879	13 %
Ouvrier qualifié	7 166	8 125	8 497	8 397	17 %
<b>Total Qualifié</b>	<b>55 904</b>	<b>60 537</b>	<b>62 142</b>	<b>63 276</b>	<b>13 %</b>
Employé non qualifié	38 784	42 537	43 475	44 241	14 %
Mancœuvre	10 870	12 051	11 629	11 214	3 %
Ouvrier spécialisé	9 047	9 702	9 728	9 562	6 %
<b>Total Non Qualifié</b>	<b>58 701</b>	<b>64 290</b>	<b>64 832</b>	<b>65 017</b>	<b>11 %</b>
<b>Ensemble</b>	<b>118 641</b>	<b>129 289</b>	<b>131 332</b>	<b>132 611</b>	<b>12 %</b>
Non précisé	585	290	85	66	-

Source : Bulletin marché du travail, DIECCTE - Nostra (données Pôle emploi) décembre 2014 - Traitement CARIF-OREF Réunion, données brutes (non corrigées des variations saisonnières)

Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi a continué sa progression sur l'ensemble des qualifications, à l'exception des techniciens. Les ouvriers et employés qualifiés sont les plus affectés par cette hausse (+13 %), les ouvriers, manœuvres, et employés non qualifiés (+11 %) et les ingénieurs cadres, techniciens et agents de maîtrise (+7 %).

Seuls 3 % des demandeurs d'emploi ont une qualification qui mène à des postes d'encadrement, 48 % sont qualifiés et 49 % sont non qualifiés.

## Comparaison de la DEFM A par niveau de qualification à La Réunion et en France métropolitaine en 2014



Source : Bulletin marché du travail, DIECCTE - Nostra (données Pôle emploi) décembre 2014 - Traitement CARIF-OREF Réunion, données brutes (non corrigées des variations saisonnières)

NB : En raison des arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100

Comme en France métropolitaine, le profil des demandeurs d'emploi à La Réunion est sensiblement le même que celui constaté depuis 2010.

Toutefois, le profil des demandeurs d'emploi est très différent d'un territoire à l'autre. Localement, la moitié des demandeurs d'emploi est non qualifiée contre seulement un tiers dans l'hexagone.

A l'inverse, la part des chômeurs ayant une qualification menant à des postes d'encadrement est près de 5 fois plus élevée en France métropolitaine.

# PUBLIC FORMÉS EN FORMATION INITIALE

## ■ Formation initiale du second degré (hors collège) pour l'année scolaire 2012-2013

	Effectifs	Répartition ( % )	Part en dernière année	Part des filles
<b>Voie générale et technologique</b>	<b>23 614</b>	<b>53 %</b>	<b>31 %</b>	<b>57 %</b>
Dont seconde de détermination	8 778	20 %	-	57 %
Dont première et terminale générale	9 180	21 %	49 %	60 %
Dont première et terminale technologique	5 656	13 %	51 %	55 %
<b>Voie professionnelle</b>	<b>20 680</b>	<b>47 %</b>	<b>37 %</b>	<b>40 %</b>
Dont formations de niveau V	7 541	17 %	47 %	33 %
Dont formations de niveau IV	13 139	30 %	31 %	44 %
<b>Total</b>	<b>44 294</b>	<b>100 %</b>	<b>34 %</b>	<b>49 %</b>

Source : Académie de La Réunion, Direction de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt, Enquêtes écoles - DRESS, année 2012-2013 - Traitement CARIF-OREF Réunion

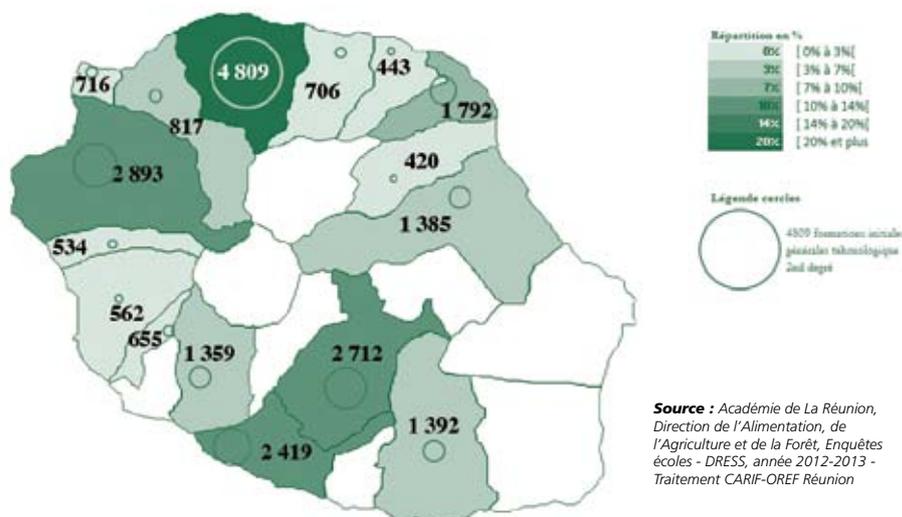
44 294 élèves et apprentis sont inscrits en formation initiale du second degré (hors collège) pour l'année scolaire 2012-2013.

53 % suivent la voie générale et technologique (seconde, première et terminale générale,...) et 47 % sont inscrits sur la voie professionnelle (CAP, Bac Pro,...) Les filles sont majoritaires dans les voies de formation générales (57 %) et minoritaires dans les voies de formations professionnelles

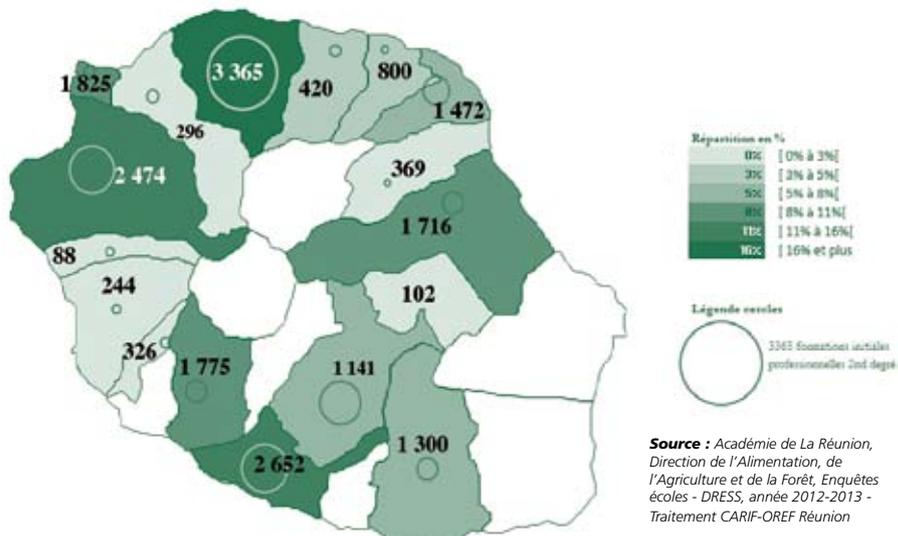
La microrégion Sud regroupe 36 % des élèves inscrits en formation générale et technologie et 35 % des élèves inscrits en formation professionnelle.

L'enseignement du second degré étudié regroupe l'enseignement dispensé dans les lycées d'enseignement général et technologique et les lycées professionnels du ministère de l'Éducation nationale ou d'autres ministères. Les formations des écoles paramédicales et sociales de niveau IV et V sont également comptabilisées.

Répartition des inscrits en formation initiale voie générale et technologique du second degré (hors collèges) en 2012-2013 par commune



Répartition des inscrits en formation initiale voie professionnelle du second degré (hors collèges) en 2012-2013 par commune



# FORMATION

## ■ Formation initiale supérieure pour l'année scolaire 2012-2013

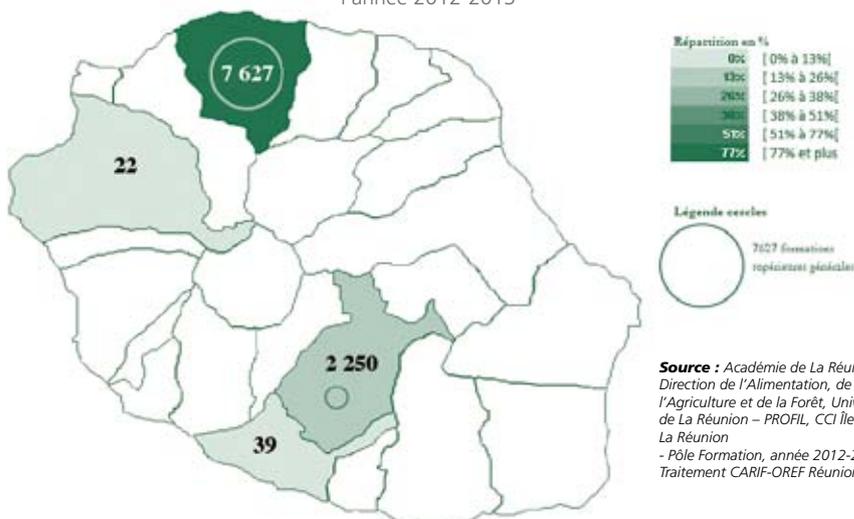
	Effectifs	Répartition ( % )	Part en dernière année	Part des filles
<b>Voie générale</b>	<b>9 938</b>	<b>55 %</b>	<b>31 %</b>	<b>58 %</b>
Dont autres formations post-secondaire	928	5 %	100 %	67 %
Dont DU	580	3 %	80 %	62 %
Dont niveau III	673	4 %	49 %	52 %
Dont niveau II	7 204	40 %	16 %	57 %
Dont Niveau I	553	3 %	47 %	62 %
<b>Voie professionnelle</b>	<b>8 174</b>	<b>45 %</b>	<b>44 %</b>	<b>60 %</b>
Dont DU	19	0 %	-	68 %
Dont niveau III	5 186	29 %	43 %	56 %
Dont niveau II	1 454	8 %	43 %	69 %
Dont Niveau I	1 515	8 %	47 %	63 %
<b>Total</b>	<b>18 112</b>	<b>100 %</b>	<b>37 %</b>	<b>59 %</b>

Source : Académie de La Réunion, Direction de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt, Enquêtes écoles – DRESS, Université de La Réunion – PROFIL, CCI Île de La Réunion - Pôle Formation, année 2012-2013 - Traitement CARIF-OREF Réunion

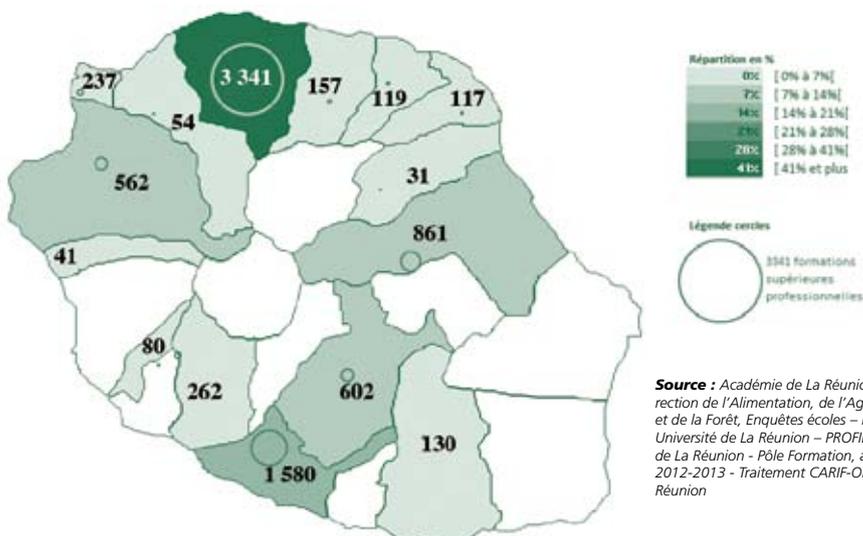
18 112 étudiants et apprentis sont inscrits en formation initiale supérieure en 2012-2013. 45 % sont inscrits dans une formation à finalité professionnelle. Les filles sont majoritaires dans les formations supérieures : 58 % pour la voie générale, et 60 % pour les formations à finalité professionnelle. Les formations se concentrent pour la majorité dans le Nord, en raison de la présence de l'Université de La Réunion.

L'enseignement supérieur regroupe l'enseignement dispensé dans les universités, les instituts universitaire (IUT), les écoles supérieures du professorat et de l'éducation (ESPE), les sections de techniciens supérieurs (STS), les classes préparatoires aux grandes écoles (CPGE), les écoles, d'ingénieurs, les écoles des commerces, gestion, vente et comptabilité et les écoles paramédicales et sociales.

Répartition par commune des inscrits en formation initiale supérieure voie générale pour l'année 2012-2013



Répartition par commune des inscrits en formation initiale supérieure professionnelle pour l'année 2012-2013



## Zoom apprentissage : répartition des apprentis par niveau de formation et genre en 2012-2013

Niveau de formation	Effectifs	Répartition en %	Poids des inscrits en dernière année (en %)	Part des filles (en %)
Niveau V	2 205	49	44	19
Niveau IV	1 257	28	49	33
Niveau III	794	18	45	56
Niveau II	149	3	67	48
Niveau I	72	2	43	26
<b>Total</b>	<b>4 477</b>	<b>100</b>	<b>46</b>	<b>30</b>

Source : Académie de La Réunion, année 2012-2013 - Traitement CARIF-OREF Réunion

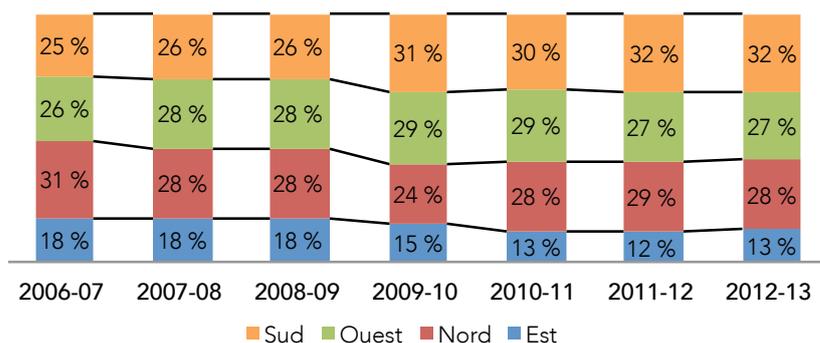
4 447 apprentis sont inscrits en 2012-2013. Près de la moitié sont inscrits dans les formations de niveau V (CAP)

La part des femmes apprentis est faible : 30 %. Cela s'explique par une offre d'apprentissage tournée vers les activités de production, activités dans lesquelles les femmes s'orientent peu.

32 % des apprentis sont formés dans le Sud de l'île soit une augmentation de 7 points par rapport à 2006.

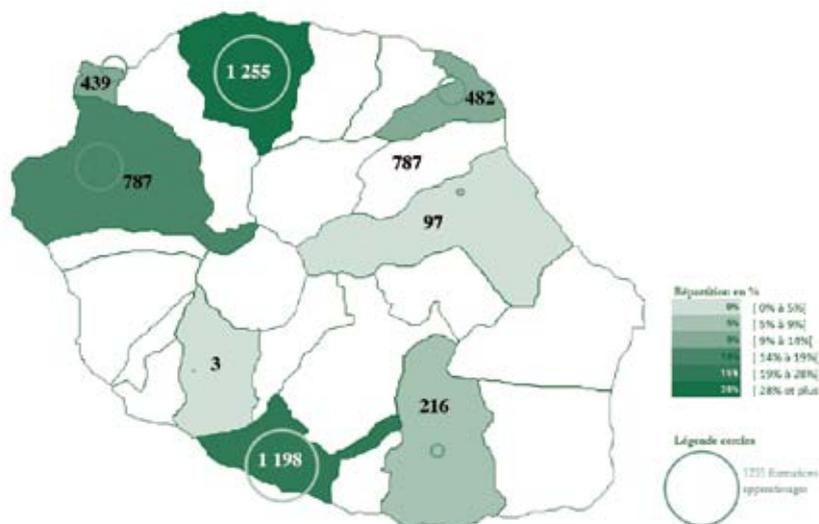
L'apprentissage est une formation en alternance qui associe une formation chez un employeur et des enseignements dispensés dans un centre de formation d'apprentis. L'apprentissage permet d'accéder à tous les niveaux de qualification professionnelle sanctionnés par un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel du second degré ou du supérieur ou un titre homologué

Évolution de la répartition du nombre d'apprentis par microrégion depuis 2006



Source : Académie de La Réunion, année 2012-2013 - Traitement CARIF-OREF Réunion

Répartition par commune des inscrits en apprentissage pour l'année 2012-2013



Source : Académie de La Réunion, année 2012-2013 - Traitement CARIF-OREF Réunion

# FORMATION

## ■ Zoom par Groupe Emploi Formation : Inscrits en formation professionnelle

LIBELLE GFE	Nombre d'inscrits	Répartition des inscrits	Part des apprentis (inscrits)	Part des filles (inscrites)
Gestion et traitement de l'information	6 156	21 %	8 %	75 %
Santé, social, soins personnels	4 093	14 %	12 %	83 %
Commerce	3 832	13 %	10 %	57 %
Bâtiment: gros œuvre, travaux publics et second œuvre	3 696	13 %	21 %	7 %
Mécanique	1 678	6 %	12 %	3 %
Hôtellerie, tourisme, loisirs	1 096	4 %	32 %	60 %
Électricité, énergie	1 035	4 %	12 %	3 %
Production alimentaire	997	3 %	59 %	27 %
Autres professions, professions d'enseignement et de la magistrature	934	3 %	-	71 %
Électromécanique	931	3 %	9 %	1 %
Agriculture	843	3 %	45 %	13 %
Travail des métaux	714	2 %	10 %	3 %
Environnement, nettoyage, sécurité	670	2 %	7 %	30 %
Transport, logistique	459	2 %	36 %	22 %
Transformation des matériaux, procédés	452	2 %	20 %	10 %
Textile, habillement, cuir	325	1 %	1 %	87 %
Communication, médias	317	1 %	23 %	42 %
Création et production artistique	304	1 %	12 %	14 %
Travail du bois, matériaux de synthèse	193	1 %	39 %	1 %
Techniques graphiques, impression	115	0 %	10 %	35 %
Appui à la production des industries	14	0 %	100 %	86 %
<b>Total des inscrits en formation professionnelle</b>	<b>28 854</b>	<b>100 %</b>	<b>16 %</b>	<b>45 %</b>

**Source :** Académie de La Réunion, Direction de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt, Enquêtes écoles – DRESS, Université de La Réunion – PROFIL, CCI Île de La Réunion - Pôle Formation, année 2012-2013 - Traitement CARIF-OREF Réunion

28 854 personnes sont inscrites dans une formation professionnelle à La Réunion, tous niveaux d'étude confondus :

- Dont 21 % dans le GFE : Gestion et traitement de l'information (secrétariat, assistant comptable,...),
- Dont 14 % dans le GFE : Santé, social et soins personnes (infirmier, aide médicale),
- Dont 13 % dans le GFE : Commerce,
- Dont 13 % dans le GFE : Bâtiment.

Les jeunes femmes limitent leur projet de formations professionnelles à quelques spécialités. 3/4 des jeunes femmes se concentrent sur 3 Groupe Formation Emploi (GFE) : la gestion et traitement de l'information, la santé, social, soins personnels et le commerce. Les hommes élargissent leur choix, puisque 3/4 des hommes se répartissent dans 8 GFE.

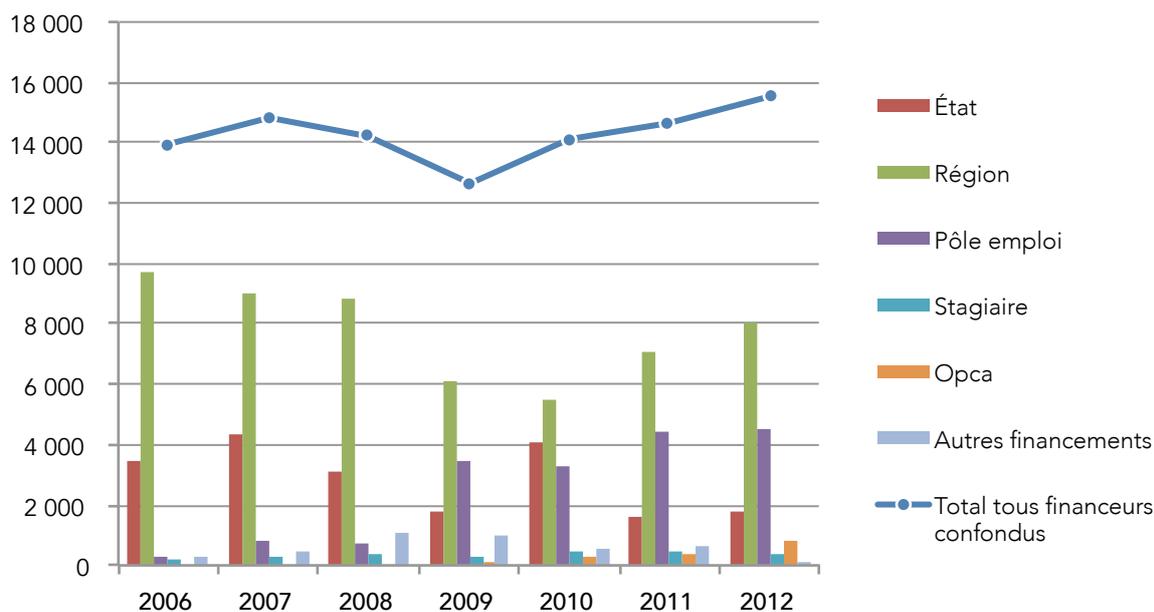
# DEMANDEURS D'EMPLOI FORMES

■ Nombre d'entrées en formation d'une durée supérieure à 1 mois de personnes en recherche d'emploi suivant le financeur principal de la formation

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
État	3 484	4 361	3 147	1 757	4 059	1 618	1 771
Région	9 738	8 971	8 870	6 103	5 474	7 114	8 034
Pôle emploi	250	775	748	3 499	3 320	4 410	4 483
Stagiaire	170	275	336	328	431	501	373
Opcas	0	0	0	11	300	381	801
Autres financements	311	420	1 113	959	511	621	97
<b>Total tous financeurs confondus</b>	<b>13 953</b>	<b>14 802</b>	<b>14 214</b>	<b>12 657</b>	<b>14 095</b>	<b>14 645</b>	<b>15 559</b>

Source : Dares, base BREST au 31/12/2012 – Traitement CARIF-OREF Réunion

NB : les financements classés « Autres financements » sont essentiellement des financements de ministères autres que le ministère chargé de l'emploi et de collectivités territoriales autres que la Région



Source : Dares, base BREST au 31/12/2012 – Traitement CARIF-OREF Réunion

NB : les financements classés « Autres financements » sont essentiellement des financements de ministères autres que le ministère chargé de l'emploi et de collectivités territoriales autres que la Région.

Selon la base de données BREST de la DARES, en 2012, 15 559 formations ont été suivies par les demandeurs d'emploi. 52 % ont été financées par la Région Réunion, 29 % par Pôle Emploi et 11 % par l'État.

# MESURES POUR L'INSERTION

## Contrats de formation en alternance

Contrat d'apprentissage (stock)	2012	2013	Evol. sur 1 an
Effectifs présents au 31/12	4 477	4 580	2,3 %

Contrats de professionnalisation (flux)	2 012	2 013	Evol. sur 1 an
Entrées dans l'année	2 612	2 669	2,2 %
dont femmes	1 489	1 482	-0,5 %
dont jeunes de moins de 26 ans	2 329	2 418	3,8 %

## Insertion des jeunes

Contrats d'insertion dans la vie sociale (CIVIS)	2012	2013	Evol. sur 1 an
Entrée dans l'année	4 962	5 499	-0,6 %
dont femmes	2 452	2 744	-1,0 %
Projet Initiative-Jeune (PIJ) création	2012	2013	Evol. sur 1 an
Nouveaux créateurs dans l'année	161	156	-68,5 %
dont femmes	19	nd	nd
Emplois d'avenir	2012	2013	Evol. sur 1 an
Signatures totales dans l'année	6	2 929	ns

## Contrats aidés

CUI	2012	2013	Evol. sur 1 an
Signatures totales dans l'année	25 176	21 635	-14,1 %
CAE DOM	2012	2013	c
Signatures totales dans l'année	3 423	2 504	-26,8 %
Contrat de génération	2012	2013	Evol. Sur 1 an
Signatures totales dans l'année	-	59	

## Insertion par l'activité économique (IAE)

Association Intermédiaires (AI)	2012	2013	Evol. sur 1 an
Publics accueillis	3 494	3 668	5,0 %
Entreprises d'insertion (EI)	2012	2013	Evol. sur 1 an
Publics accueillis	117	124	6,0 %
Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)	2012	2013	Evol. sur 1 an
Publics accueillis	1 600	1 762	10,1 %

Depuis Octobre 2012, le dispositif « Emplois d'avenir » vient compléter les différentes mesures pour favoriser l'insertion professionnelle, notamment chez les jeunes :

- 2 900 réunionnais ont signé un contrat d'emplois d'avenir,
- 5 400 jeunes ont signé un contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS)
- 150 jeunes ont réalisé une demande de projet initiative-jeune (PIJ) dans le cadre de création ou de rachat d'entreprises.

La formation en alternance enregistre une hausse de ces contrats en 2013 :

- +2,3 % d'effectifs présents en apprentissage sur un an,
- +2,2 % d'entrées supplémentaires en contrat de professionnalisation.

En 2013, les structures de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE) ont accueilli 6 % de personnes sans emploi de plus, soit près de 5 500 publics accueillis.

Près de 27 000 contrats aidés ont été signés en 2013. Par rapport à l'année précédente, le nombre de contrat a diminué de 5,2 %. Cette diminution des volumes des contrats aidés s'explique principalement par l'augmentation de la durée des contrats qui passe de 7 mois à 11 mois en moyenne.

Source : DIECCTE Réunion, Emploi, marché du travail, Bilan 2014 - La Réunion - Traitement CARIF-OREF Réunion

# FONDS SOCIAL EUROPEEN DANS LE FINANCEMENT DE LA FORMATION

## ■ Répartition du financement FSE de la formation par axe en 2013

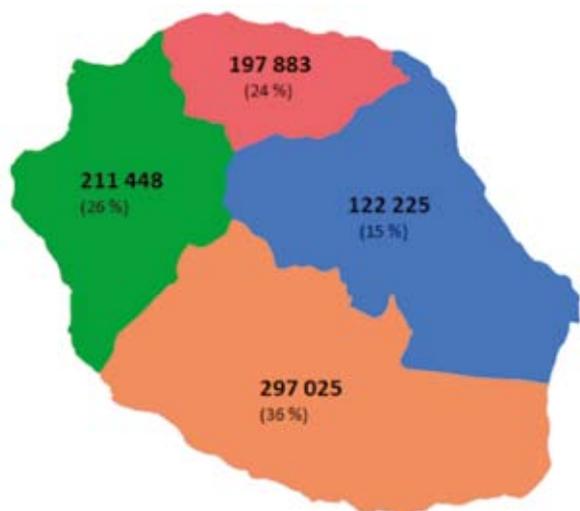
Axe	Objectif	Coûts éligible (€)	Part des apprentis (inscrits)	Part des filles (inscrites)
<b>Axe 1 : Répondre aux nouveaux défis en développant une offre de formation innovante et ouverte sur l'extérieur</b>	Développer les dispositifs d'éducation et de formation innovants	25 255 146	23 069 094	55
	Investir dans l'ingénierie de formation pour anticiper les enjeux à venir	1 480 923	1 480 923	4
	Encourager la mobilité éducative et professionnelle à l'échelle internationale	19 169 497	17 202 934	41
<b>Total axe 1</b>		<b>45 905 567</b>	<b>41 752 951</b>	<b>39</b>
<b>Axe 2 : Renforcer la cohésion sociale et poursuivre l'effort de qualification et de professionnalisation de la population active</b>	Favoriser l'insertion par une offre de formation adaptée	6 659 947	5 042 910	8
	Accès à l'emploi par la voie de l'apprentissage	21 077 001	21 077 001	32
	Accompagner les demandeurs d'emploi sur le marché du travail par la qualification	29 499 752	29 499 752	45
	Promouvoir l'égalité des chances en intervenant sur les acteurs et les dispositifs	4 926 628	4 567 727	7
	Anticiper les mutations économiques en adaptant les compétences des salariés au marché du travail	6 040 669	5 734 280	9
<b>Total axe 2</b>		<b>68 203 998</b>	<b>65 921 671</b>	<b>61</b>
<b>Ensemble</b>		<b>114 109 564</b>	<b>107 674 621</b>	<b>100</b>

Source : Agile, Données Fonds Social Européen, dans le cadre du programme d'Orientation FSE 2007-2013, sur l'ensemble de l'année 2013 et correspondant aux montants engagés - Traitement CARIF-OREF Réunion



# SYNTHÈSE TERRITORIALE

## ■ Population par microrégion en 2011 828 581 individus à La Réunion



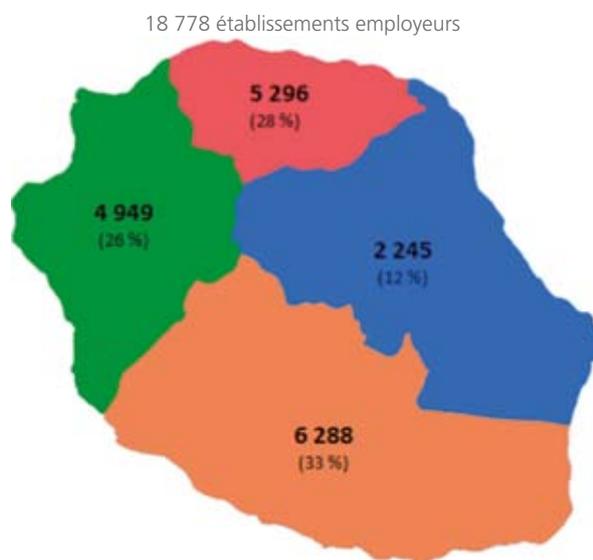
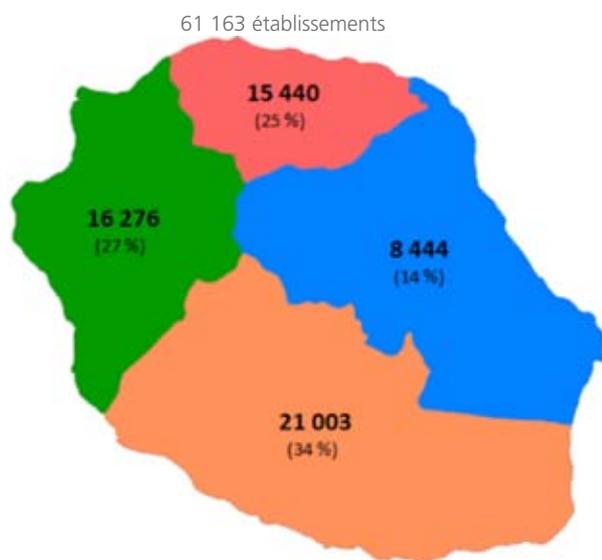
Source : Insee, Recensement de la population 2011, exploitation principale – Traitement Carif-Oref Réunion

A l'échéance 2030, les estimations démographiques prévoient une augmentation de la population réunionnaise de 213 000 habitants, pour atteindre le seuil du million d'habitants. Durant les deux prochaines décennies, c'est le Nord qui devrait connaître la plus faible croissance de population (+ 14 000 habitants, soit 7 % de croissance). Il ne concentrera alors plus qu'environ un cinquième de la population réunionnaise contre un quart aujourd'hui.

La microrégion Est devrait voir son poids relatif en nombre d'habitants se maintenir (environ 15 %), mais sa population se renforcer de près de 39 000 habitants d'ici à 2030 (33 % de croissance). L'Ouest serait susceptible de connaître la même progression que l'Est, en pourcentage (32 %), mais dans des volumes plus importants : 68 000 habitants supplémentaires sont prévus.

Enfin, le Sud, déjà majoritaire en nombre d'habitants, tendrait à voir son poids relatif augmenter pour compter 37 % de la population de l'île, ce qui représenterait 91 000 habitants de plus qu'en 2009.

## ■ Établissements par microrégion en 2013



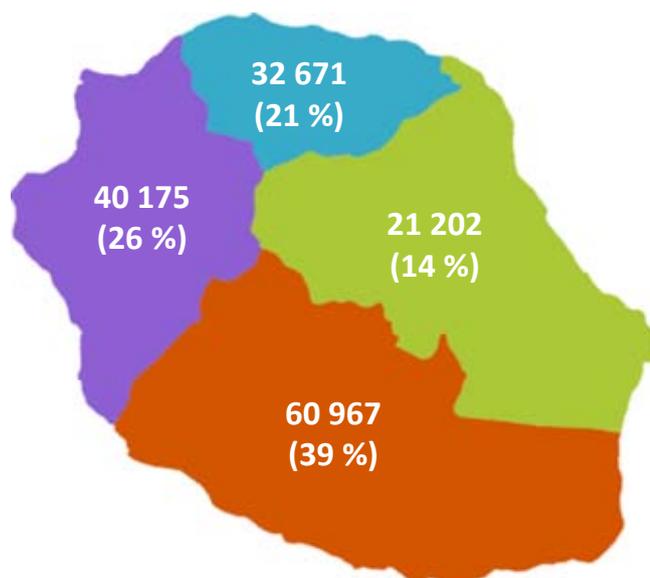
Au 1<sup>er</sup> janvier 2013, le nombre total d'établissements est de 61 163, soit 15 % de plus qu'en 2009. Parmi ces établissements, 94 % emploient moins de 10 salariés.

Le tissu économique micro régional est marqué par des différences sensibles :

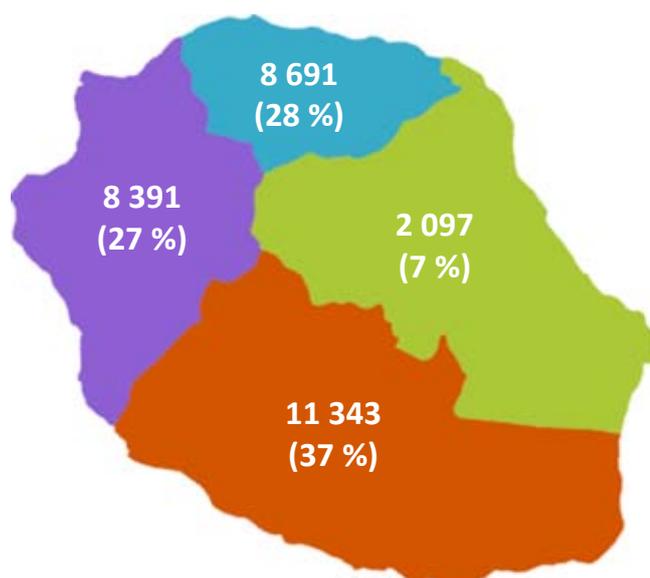
- le Sud compte le plus grand nombre d'établissements (21 003). L'agriculture, prédominante dans le Sud, couvre la moitié du territoire.
- le Nord, deuxième microrégion en nombre d'établissements employeurs est caractérisé par une part plus élevée dans les activités de service : l'information et communication, l'administration publique ainsi que les activités spécialisées, immobilières et financières.
- dans l'Ouest l'activité économique est marquée par la part relativement élevée des secteurs de transports et de l'industrie : près d'un tiers des établissements de transports et industriels de l'île.
- l'Est offre le tissu économique le moins développé de l'île, il reste le deuxième bassin qui concentre le plus d'établissements agricoles : 22 % des établissements agricoles de La Réunion.

## ■ Marché du travail par microrégion en 2014

155 015 Demandeurs d'emploi en fin de mois (catégorie ABC)



35 509 Offres d'emploi enregistrées



Le Sud, qui regroupe près de 34 % des établissements employeurs, centralise 37 % des offres d'emploi enregistrées. 39 % des demandeurs d'emploi de l'île.

L'Est présente un ratio de 10 demandeurs d'emploi inscrits pour une offre d'emploi, déséquilibre important lié à un faible tissu d'établissements employeurs (14 % des établissements employeurs de l'île)

Le Nord qui rassemble quant à lui 28 % des offres et 21 % des demandes obtient le ratio le moins élevé : 3,7 demandeurs d'emploi inscrit pour une offre d'emploi.

Enfin, l'Ouest qui concentre 27 % des offres et 26 % des demandes, le ratio moyen de 4,7 demandeurs d'emploi inscrits pour une offre d'emploi.

Ces ratios indiquent que la microrégion Nord offre les meilleures perspectives d'insertion sur le marché du travail.



# INDEX DES SIGLES

<b>A21</b> .....	Nomenclature Agrégée, en 21 postes
<b>ADI</b> .....	Agence Départementale d'Insertion
<b>AGILE</b> .....	Agence de Gestion des Initiatives Locales en matière Européenne
<b>BEP</b> .....	Brevet d'Études Professionnelles
<b>BIT</b> .....	Bureau International du Travail
<b>BM</b> .....	Brevet de Maîtrise
<b>BP</b> .....	Brevet Professionnel
<b>BREST</b> .....	Base Régionalisée des STagiaires de la formation professionnelle
<b>BTM</b> .....	Brevet Technique des Métiers
<b>BTP</b> .....	Bâtiment et Travaux Publics
<b>BTS</b> .....	Brevet de Technicien Supérieur
<b>CACES</b> .....	Certificat d'Aptitude à la Conduite En Sécurité
<b>CAE</b> .....	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
<b>CAE-DOM</b> .....	Contrat d'Accès à l'Emploi dans les DOM
<b>CAP</b> .....	Certificat d'Aptitude Professionnelle
<b>CARIF</b> .....	Centre d'Animation et de Ressources de l'Information sur la Formation
<b>CIVIS</b> .....	Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale
<b>CUI</b> .....	Contrat Unique d'Insertion
<b>DARES</b> .....	Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques
<b>DEFM</b> .....	Demande d'Emploi Fin de Mois
<b>DEFM A</b> .....	Demande d'Emploi Fin de Mois de Catégorie A, immédiatement disponible
<b>DEFM ABC</b> .....	Demande d'Emploi Fin de Mois de Catégorie ABC, immédiatement disponible avec une activité réduite
<b>DIECCTE</b> .....	Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
<b>DUT</b> .....	Diplôme Universitaire de Technologie
<b>FC</b> .....	Formation Continue
<b>FI</b> .....	Formation Initiale
<b>FSE</b> .....	Fonds Social Européen
<b>GFE</b> .....	Groupe Formation Emploi
<b>IEF</b> .....	Indicateurs Emploi Formation
<b>INSEE</b> .....	Institut National de la Statistique et des Études Économiques
<b>LCI</b> .....	Lutte Contre l'Illettrisme
<b>OEE</b> .....	Offre d'Emploi Enregistrée
<b>OPCA</b> .....	Organisme Paritaire Collecteur Agréé
<b>OREF</b> .....	Observatoire Régional Emploi Formation
<b>PIJ</b> .....	Projet Initiative Jeune
<b>PME</b> .....	Petite et Moyenne Entreprise
<b>SEGPA</b> .....	Section d'Enseignement Général et Professionnel Adapté
<b>SIRENE</b> .....	Système Informatique pour le Répertoire des Entreprises et de leurs Établissements
<b>STMT</b> .....	Statistiques Mensuelles du Marché du Travail
<b>TPE</b> .....	Très Petite Entreprise
<b>UNEDIC</b> .....	Union Nationale interprofessionnelle pour l'Emploi Dans l'Industrie et le Commerce
<b>UPI</b> .....	Unité Pédagogique d'Intégration
<b>VAE</b> .....	Validation des Acquis de l'Expérience

## Microrégions :

<b>NORD</b>	Saint-Denis, Sainte-Marie, Sainte-Suzanne.
<b>EST</b>	Saint-André, Bras-Panon, Saint-Benoît, Salazie, La Plaine des Palmistes, Sainte-Rose.
<b>SUD</b>	Saint-Philippe, Saint-Joseph, Petite Île, Le Tampon, Saint-Pierre, Saint-Louis, Cilaos, Entre Deux, l'Étang Salé, Les Avirons.
<b>OUEST</b>	Trois Bassins, Saint-Leu, Saint-Paul, Le Port, La Possession.

## Niveaux de Formation :

<b>Niveau VI</b>	Abandon sans diplôme à la fin de la scolarité obligatoire
<b>Niveau V</b>	BEP, CAP
<b>Niveau IV</b>	BAC, BAC PRO, BM, BP, BTM
<b>Niveau III</b>	BTS, DUT, DEUST
<b>Niveau II</b>	Licence, Maîtrise
<b>Niveau I</b>	BAC + 5 et plus



## SOURCES ET MÉTHODES

### • **Enquête Emploi**

Dans les DOM, l'enquête Emploi est réalisée chaque année au 2<sup>e</sup> trimestre sur un échantillon d'individus. A La Réunion, il est d'environ 9 000 personnes en âge de travailler (15 ans ou plus). Elle s'appuie sur les concepts et critères conformes à ceux définis par le BIT mis en œuvre dans la totalité des pays européens. Le champ est limité à la population des ménages ordinaires : la population mesurée par l'enquête emploi n'inclut pas les personnes vivant en communauté (foyers, internats, hôpitaux, prisons).

### • **Actif occupé**

La population active occupée regroupe l'ensemble des personnes qui ont un emploi mais sa mesure diffère selon l'observation statistique qui en est faite. On peut actuellement distinguer trois approches principales : au sens du BIT, au sens du recensement de la population, au sens de la Comptabilité nationale.

### • **Taux d'activité :**

Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.

### • **Taux d'emploi :**

Le taux d'emploi d'une classe d'individus est calculé en rapportant le nombre d'individus de la classe ayant un emploi au nombre total d'individus dans la classe.

### • **Taux de chômage :**

Le taux de chômage au sens du Bureau International du Travail (BIT) est la proportion du nombre de chômeurs au sens du BIT dans la population active au sens du BIT. En application de la définition internationale adoptée en 1982 par le Bureau international du travail (BIT), un chômeur est une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions :

- être sans emploi, c'est-à-dire ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence ;
- être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours ;
- avoir cherché activement un emploi dans le mois précédent ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

### • **Statistiques issues du répertoire Sirene**

#### - **Source : INSEE**

Le REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements) - SIRENE (Système Informatique pour le Répertoire des ENTREPRISES et de leurs Établissements) est en France le point de départ du dispositif d'étude de la démographie des entreprises et des établissements. Il gère un identifiant unique attribué aux personnes morales et physiques, le numéro SIREN, ainsi qu'à chacun de leurs établissements, le numéro SIRET. À partir de ce répertoire de nombreux produits statistiques de comptage d'entreprises et d'établissements sont proposés.

Périodicité : Annuelle au 1<sup>er</sup> janvier. Les données sont disponibles en NAF révision 2 pour la période 2009-2013

Pour plus d'informations : <http://www.sirene.fr/>

### • **Création d'entreprises et d'établissements INSEE MNA**

Le concept de création d'établissement au sens large englobe tous les mouvements qui conduisent à la prise d'activité économique d'unités légales locales (de Siret). Chaque mouvement de création d'établissement concerne donc un numéro Siret et les moyens de production qui lui sont associés. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2007, la notion de création d'établissement, en cohérence avec la notion de création d'entreprise, s'appuie sur un concept harmonisé au niveau européen pour faciliter les comparaisons : la création d'un établissement correspond à la mise en œuvre de nouveaux moyens de production.

Il y a création d'un établissement lorsqu'une unité légale locale nouvelle ou existante exerçant une activité dans le champ de la démographie prend une consistance économique en mettant en œuvre de nouveaux moyens de production. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2007, la statistique de créations d'établissements concerne l'ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Périodicité : Annuelle au 1<sup>er</sup> janvier. Les données sont disponibles en NAF révision 2 pour la période 2009-2013

Pour plus d'informations : <http://www.insee.fr/>

### • **Statistiques issues du recensement de la population - Source : INSEE- RP**

Le recensement de la population permet de connaître le nombre ainsi que les caractéristiques des actifs en emploi : répartition par sexe et âge, professions exercées, etc. Le recensement repose désormais sur une collecte d'information annuelle, concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de cinq ans. Les informations ainsi collectées sont ramenées à une même date pour toutes les communes afin d'assurer l'égalité de traitement entre elles et d'obtenir une bonne fiabilité des données.

Périodicité : Annuelle au 1<sup>er</sup> janvier. Les données sont disponibles en NAF révision 2 pour la période 2008-2011

Pour plus d'informations : <http://www.insee.fr/>

### • **La formation professionnelle des personnes en recherche d'emploi**

Depuis 2004, les données sur les personnes en recherche d'emploi entrées dans un dispositif de la formation professionnelle proviennent de la base régionalisée des stagiaires de la formation professionnelle (Brest) gérée par la Dares et établie à partir des fichiers de gestion de rémunération ou de protection sociale des stagiaires. L'entrée retenue pour la construction de la base Brest est la rémunération (ou la prise en charge au titre de la protection sociale). Chaque observation de la base correspond à un stagiaire rémunéré :

- soit par les conseils régionaux ;
- soit par Pôle emploi ;
- soit par l'État.

## • **Statistique annuelle de l'emploi salarié – Source : ACOSS**

Les séries présentées dans ce fichier sont issues de la base de données Séquoia de l'Acoss et des Urssaf, alimentée par les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC). Les BRC sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France (métropole et Dom) qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales (plafonnée, déplafonnée, CSG) donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés.

Ces séries recensent les établissements employeurs (\*) du secteur privé et l'effectif salarié associé au 31/12. Elles sont ici déclinées par commune et code APE de l'établissement selon la nomenclature d'activité NAF 2008 détaillée (732 modalités). Cette nomenclature (articulée sur la nomenclature européenne NACE et la nomenclature internationale) est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2008. Elle a été rétropolée sur l'ensemble des établissements de la base Sequoia depuis janvier 1997.

Périodicité : Annuelle au 1<sup>er</sup> janvier. Les données sont disponibles en NAF révision 2 pour la période 2008 -2013

Pour plus d'informations : <http://www.acoss.fr/>

## • **Les statistiques sur les demandeurs d'emploi – Source : DARES**

Les statistiques sur les demandeurs d'emploi sont construites à partir des fichiers administratifs qu'utilise Pôle emploi pour son activité.

Les offres d'emploi totales enregistrées au cours d'une période donnée (l'année, le mois) sont les offres d'emplois durables (de plus de 6 mois), temporaires (de 1 à 6 mois) ou occasionnelles (moins de 1 mois) déposées par les employeurs dans les agences locales pour l'emploi au cours de l'année. Les statistiques portant sur les offres d'emploi enregistrées sont établies par le service statistique du ministère en charge du travail, à partir de l'ensemble des offres déposées auprès de Pôle emploi.

Les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des cinq catégories suivantes :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois);
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés)

Périodicité : mensuelle

Pour plus d'informations : <http://travail-emploi.gouv.fr/>

## • **Formanoo.org**

Le portail régional de la formation et de l'insertion professionnelle, Formanoo.org, est un guichet unique d'informations et de

services dans le secteur de la formation. Pour les professionnels de la formation, Formanoo.org se veut être un outil facilitateur, fédérateur permettant aux organismes de formation de télé-déclarer leurs actions de formation, leurs centres et leurs publics. A ce titre, les informations chiffrées (nombre d'actions de formation, nombre de places offertes ...) n'ont qu'un caractère déclaratif et relèvent de la seule responsabilité des organismes de formation.

Pour plus d'information : <http://www.formanoo.org/>

## • **Les données sur la formation initiale**

Les données sur la formation initiale sont issues du SYstème d'Observation Partenariale (SYOP) du CARIF-OREF de La Réunion dont l'objectif est le partage des données d'observation en vue de faciliter l'aide à la décision en matière d'emploi et de formation sur des dimensions économiques, territoriales, démographiques.

Les sources exploitées concernent notamment : Académie de La Réunion, CCI Île de La Réunion - Pôle Formation, Direction de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt, Enquête école – DRESS, Université de La Réunion, sur l'année 2009 à 2014

La formation initiale concerne les formations sous statut scolaire et universitaire ainsi que les formations des établissements d'enseignement non rattachés aux universités (écoles de formation aux professions paramédicales et sociales, école de gestion et de commerce). Au sein de l'offre de formation initiale une distinction peut être réalisée sur les formations à caractère générales et les formations à caractère professionnelle (à finalité professionnelle, y compris l'apprentissage).

L'apprentissage est une formation en alternance qui associe une formation chez un employeur et des enseignements dispensés dans un centre de formation d'apprentis. L'apprentissage permet d'accéder à tous les niveaux de qualification professionnelle sanctionnés par un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel du second degré ou du supérieur ou un titre homologué.

L'enseignement supérieur regroupe l'enseignement dispensé dans les universités, les instituts universitaire (IUT), les instituts universitaires de formation des maîtres (IUFM), les sections de techniciens supérieurs (STS), les classes préparatoires aux grandes écoles (CPGE), les écoles, d'ingénieurs, les écoles des commerces, gestion, vente et comptabilité, école de commerces, les écoles paramédicales et sociales.



---

En 2013-2014, l'Observatoire Régional Emploi Formation a réalisé la collecte d'information permettant l'actualisation des principales données emploi formation à l'échelon régional.

Ce recueil, «Indicateurs Emploi Formation», dresse un panorama, des principales tendances de l'activité économique, du marché du travail et de la formation.

Il est destiné à la fois au grand public et aux acteurs locaux de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle.

---



carif-oref  
Ile de La Réunion

Directeur de la publication  
Jean-René HOAREAU

Sous la coordination  
Guillaume BRIONNE

Conception  
Vincent CATAPOULE  
Olivier PAYET

Suivi de publication  
Gilda TINJUS

Adresse physique  
190, rue des 2 Canons  
Immeuble Futura, RDC  
97495 Sainte Clotilde Cedex  
Tél : 0262 28 30 47  
Fax : 0262 28 04 44  
Courriel : [contact@cariforef-reunion.net](mailto:contact@cariforef-reunion.net)  
Site web : [www.cariforef-reunion.net](http://www.cariforef-reunion.net)

