

Baromètre de conjoncture agricole

- Vague 20 -

L'emploi et l'apprentissage dans les exploitations agricoles







Echantillon

exploitants

représentatif

exploitations

françaises.

professionnelles

Etude réalisée par l'Ifop pour La FNSEA

Echantillon Méthodologie Mode de recueil



de

1501

des

agricoles,

agricoles

O O

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (âge de l'exploitant, secteur d'activité et taille de l'exploitation en

termes de SAU) après stratification par région.

Afin de disposer d'effectifs statistiques suffisants, certaines filières ont été surreprésentées lors du terrain puis ramenées à leur poids réel lors de la sortie informatique des résultats d'ensemble.



Les interviews ont eu lieu par téléphone au domicile / sur le lieu de travail des personnes interrogées du 4 au 12 mars 2015.





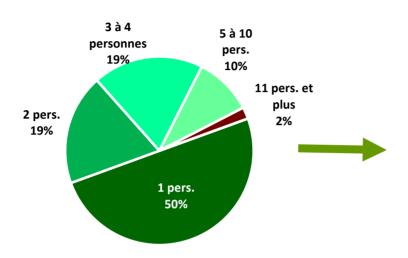
L'emploi dans les exploitations agricoles



Le nombre d'embauches est similaire au niveau enregistré chaque année sur cette période

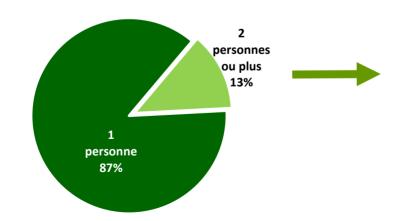
Question: Combien de personnes avez-vous embauchées en CDD au cours des 3 derniers mois?

Base: Question posée uniquement aux exploitants déclarant avoir embauché du personnel en CDD au cours des 3 derniers mois, soit 12% de l'échantillon.

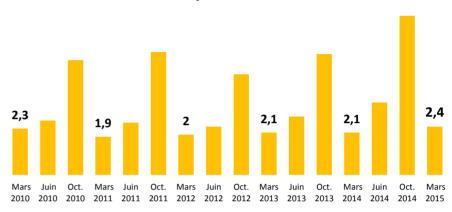


Question: Combien de personnes avez-vous embauchées en CDI au cours des 3 derniers mois?

Base: Question posée uniquement aux exploitants déclarant avoir embauché du personnel en CDI au cours des 3 derniers mois, soit 4% de l'échantillon



Nombre moyen d'embauches en CDD



<u>Base</u>: Question posée uniquement aux exploitants déclarant avoir embauché du personnel en CDD au cours des 3 derniers mois, soit 12% de l'échantillon.

Nombre moyen d'embauches en CDI



<u>Base</u>: Question posée uniquement aux exploitants déclarant avoir embauché du personnel en CDI au cours des 3 derniers mois, soit 4% de l'échantillon.

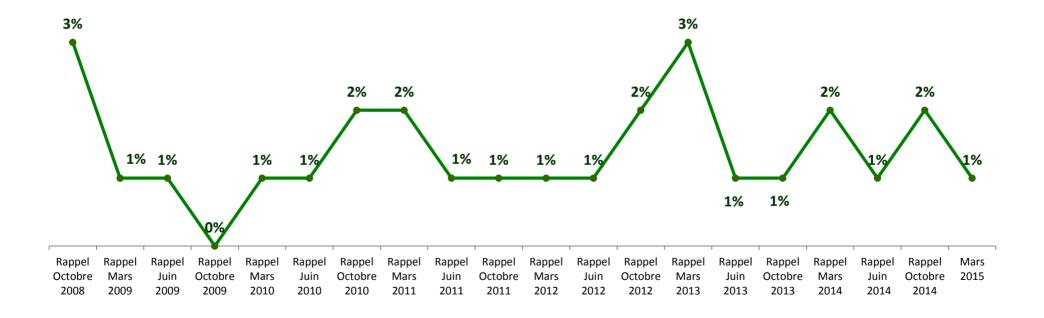




Le nombre de suppressions de postes en CDI reste très faible

Question : Combien avez-vous supprimé de postes salariés en CDI au cours des 3 derniers mois ?

-Au moins un



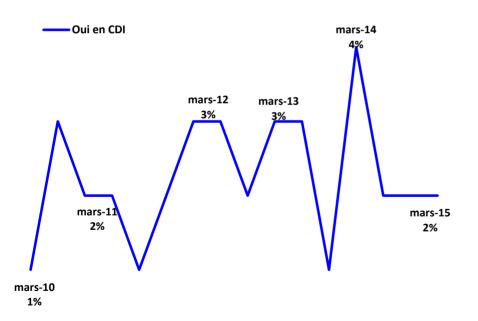


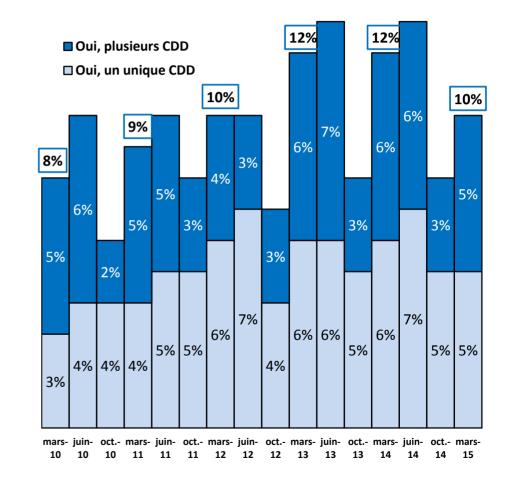


Que ce soit en CDI ou en CDD, les intentions d'embauches diminuent pour la période.

Question: Combien de salariés en CDI/CDD envisagez-vous d'embaucher au cours des 3 prochains mois?

Les intentions d'embauches en CDI au cours de ce printemps concernent 2% des exploitants et plus particulièrement 9% des maraîchers, 5% des horticulteurs, 4% des viticulteurs, 4% des arboriculteurs et 4% des exploitants en grandes cultures.





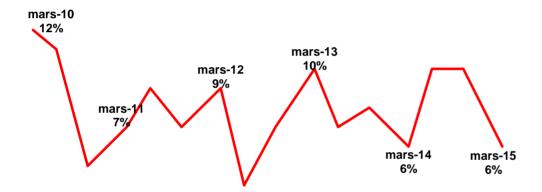




Les intentions de suppression de postes en CDI ont diminué de 4 points en trois mois

Question: Avez-vous l'intention de supprimer un ou plusieurs postes salariés en CDI?

Taux d'intention de suppression de postes salariés en CDI



6% des exploitants interrogés envisagent de supprimer des postes en CDI (-4 points par rapport au baromètre précédent). En 5 ans, ce taux d'intention de suppression de CDI a diminué de 6 points.

<u>Base</u> : Question posée uniquement aux exploitants employant des personnes en CDI, soit 24% de l'échantillon.





L'apprentissage

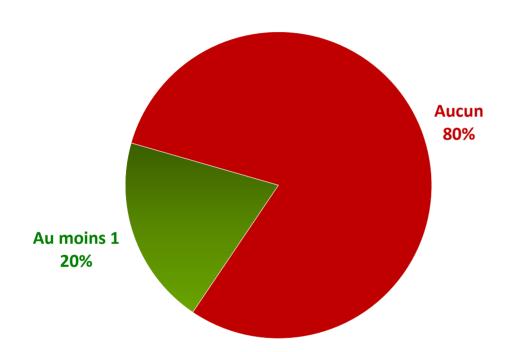


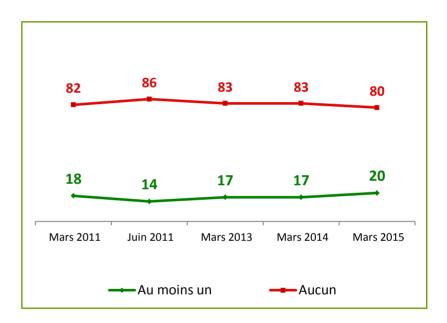


Deux employeurs sur cinq avaient au moins un apprenti en 2014

Question: Au cours de l'année 2014, combien aviez-vous de salariés en contrat d'apprentissage (hors stagiaire)?

Base : Question posée uniquement aux employeurs, soit 35% de l'échantillon.





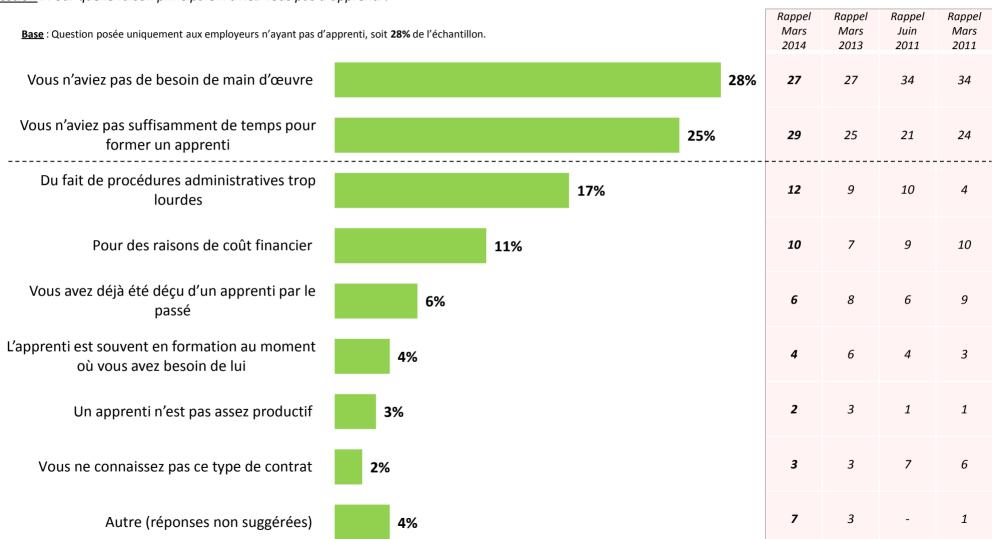
Nombre moyen de salariés en contrat d'apprentissage (hors stagiaire) : 0,2





L'absence de besoin de main d'œuvre et le manque de temps à consacrer à la formation d'un apprenti sont les principales raisons pour justifier l'absence d'apprenti

Question: Pour quelle raison principale n'aviez-vous pas d'apprenti?

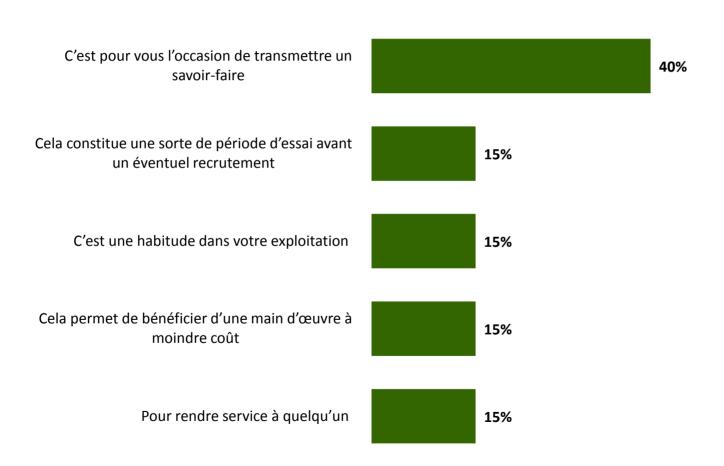




L'envie de transmettre un savoir-faire est toujours ce qui motive principalement l'embauche d'un apprenti

Question: Pour quelle raison principale avez-vous embauché un apprenti?

Base: Question posée uniquement aux employeurs ayant au moins un apprenti, soit 7% de l'échantillon.



Rappel Mars 2014	Rappel Mars 2013	Rappel Juin 2011	Rappel Mars 2011
44	37	32	44
15	23	11	10
20	14	7	17
7	7	15	10
14	19	35	19

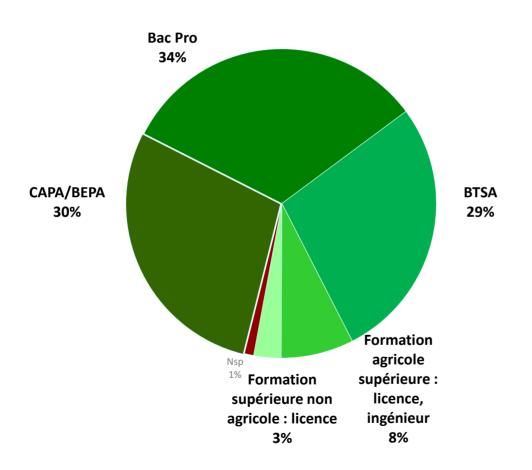




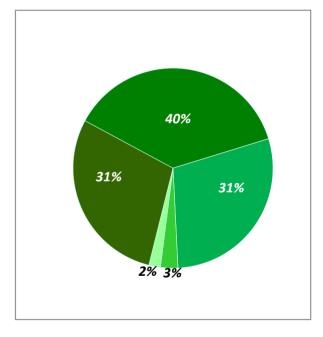
Le bac professionnel est la formation la plus souvent préparée par les apprentis, juste devant le CAPA/BEPA ou le BTSA

Question: Quelle était la formation préparée par votre (vos) apprenti(s)?

Base: Question posée uniquement aux employeurs ayant au moins un apprenti, soit 7% de l'échantillon.



Rappel Mars 2014

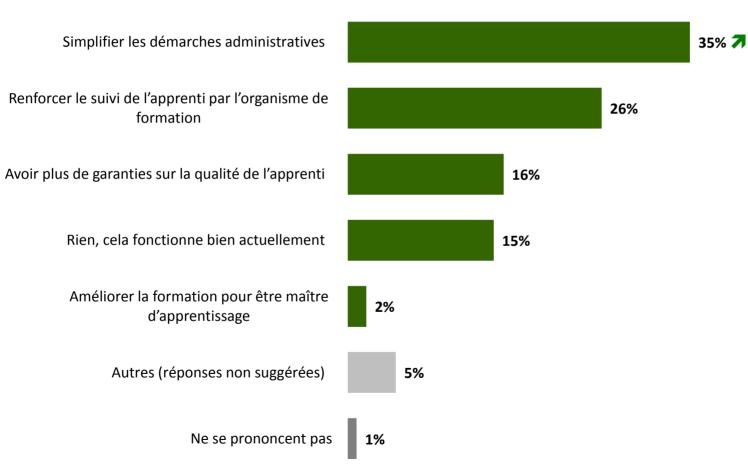




Plus d'un tiers des employeurs d'apprentis considère qu'il faut simplifier les démarches administratives pour améliorer le fonctionnement de l'apprentissage

Question: Selon vous, que faudrait-il faire en priorité pour améliorer le fonctionnement de l'apprentissage?

Base: Question posée uniquement aux employeurs ayant au moins un apprenti, soit 7% de l'échantillon.



	Rappel Mars 2013		
22	26	22	11
26	16	15	26
21	32	29	23
22	23	24	30
3	-	8	5
6	3	2	5
-	-	-	-