

# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2015

## Bassin de Gisors

Avec 559 projets de recrutement émis pour l'année 2015, le bassin de Gisors concentre 2,0% des intentions d'embauche de la région.

14,4% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2015, soit une propension inférieure à la moyenne régionale (16,6%).

28% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, soit une proportion supérieure à la moyenne régionale (25%).

38% des besoins de recrutement sont saisonniers. Cette proportion est, avec le bassin du Tréport, la plus forte proportion de la région (23% en moyenne haut-normande).

Le bassin de Gisors est le troisième bassin de la région, en volume de recrutements potentiels d'*ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques* (72 projets).

### Les 10 métiers les plus recherchés - Bassin de Gisors

- Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques
- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)
- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
- Cuisiniers
- Employés de l'hôtellerie
- Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers
- Soudeurs
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
- Serveurs de cafés, de restaurants et commis
- Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique

Suite à l'ouverture d'une agence Pôle emploi à Gisors en 2014 et au redécoupage du territoire avec les agences de Louviers et Vernon, une comparaison n'est pas possible avec les années précédentes.

### CHIFFRES CLÉ

559 projets de recrutement dans le bassin pour 2015

14,4% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

55% des projets d'embauche dans des établissements de moins de 10 salariés

24% des projets dans l'industrie manufacturière

72 postes jugés difficiles, 38% des besoins ont un caractère saisonnier

71

63

39

26

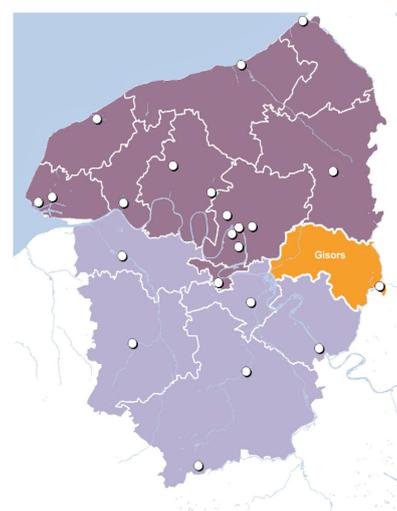
24

24

16

16

14

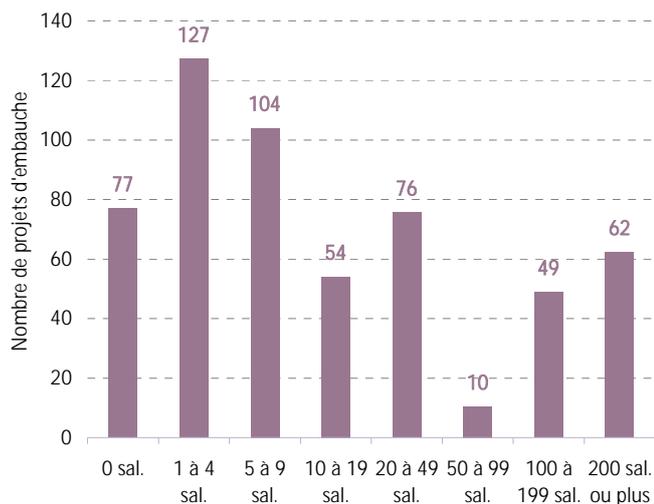


# PROFIL DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Plus de la moitié des recrutements s'effectueraient au sein d'établissements de moins de 10 salariés.

Dans le bassin de Gisors, 55% des projets émanent d'établissements de moins de 10 salariés. Cela représente 308 intentions d'embauche. Ces petits établissements prennent ainsi plus part à la dynamique du bassin qu'en moyenne dans la région (37%). La part des plus grands établissements est par conséquent plus faible que dans l'ensemble de la région : les établissements de 100 salariés ou plus sont à l'origine de 20% des besoins du bassin, contre 27% en région. Dans le bassin de Gisors, 111 recrutements sont prévus au sein de ces établissements.

Répartition des projets d'embauche par taille d'entreprise



## Établissements de moins de 10 salariés

- 55% des projets d'embauche
- 308 intentions de recrutement

## Établissements de 10 à 49 salariés

- 23% des projets d'embauche
- 130 intentions de recrutement

## Établissements de 50 à 199 salariés

- 11% des projets d'embauche
- 59 intentions de recrutement

## Établissements de 200 salariés ou plus

- 11% des projets d'embauche
- 62 intentions de recrutement

Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

# DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

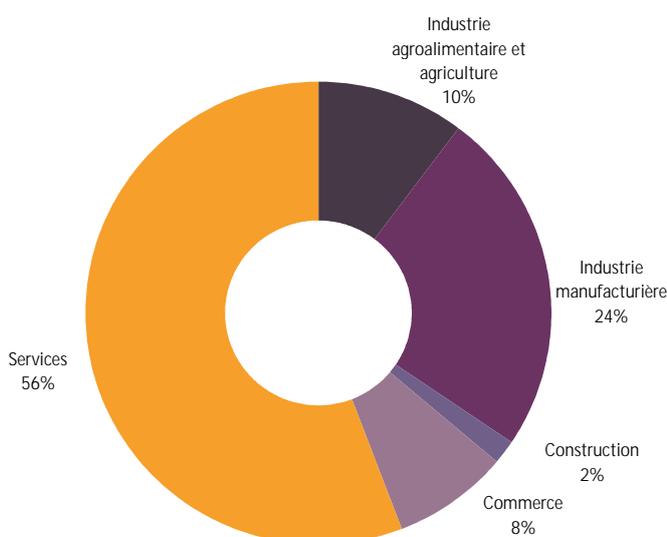
Près d'un quart des besoins en main-d'œuvre est lié à une activité industrielle.

Dans le bassin de Gisors, 135 projets de recrutement émanent d'établissements de l'industrie manufacturière, soit une représentation plus importante de ce secteur qu'en moyenne régionale (respectivement 24% et 12%). Ceci s'explique notamment par un fort besoin d'*ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques*.

Seules 9 intentions d'embauche sont formulées par les établissements de la construction, soit 2% des besoins recensés dans le bassin (contre 6% en moyenne régionale).

56% des intentions d'embauche concernent des postes dans le secteur des services, soit 312 projets.

Répartition des intentions d'embauche par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

# LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les métiers de la vente, du tourisme, des services et de l'industrie rassemblent près de 6 intentions d'embauche sur 10.

## Techniciens et employés : 20

- Dessinateurs en mécanique et travail des métaux : 7
- Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique : 4
- Techniciens des industries de process (interventions techniques) : 3
- Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics : 3

## Vente, tourisme et services : 170

- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales : 63
- Cuisiniers : 39
- Employés de l'hôtellerie : 26
- Serveurs de cafés, de restaurants et commis : 16
- Employés de libre-service : 8

## Autres métiers : 69

- Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers : 24
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires : 16
- Jardiniers salariés, paysagistes : 11
- Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers : 10
- Conducteurs de transport en commun sur route : 5

## Fonctions administratives : 34

- Employés de la comptabilité : 13
- Techniciens des services administratifs, juridiques, du personnel (y compris clercs) : 12
- Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...) : 7

## Ouvriers de la construction : 10

- Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation : 7
- Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction : 2
- Charpentiers (bois) : 1

## Encadrement : 10

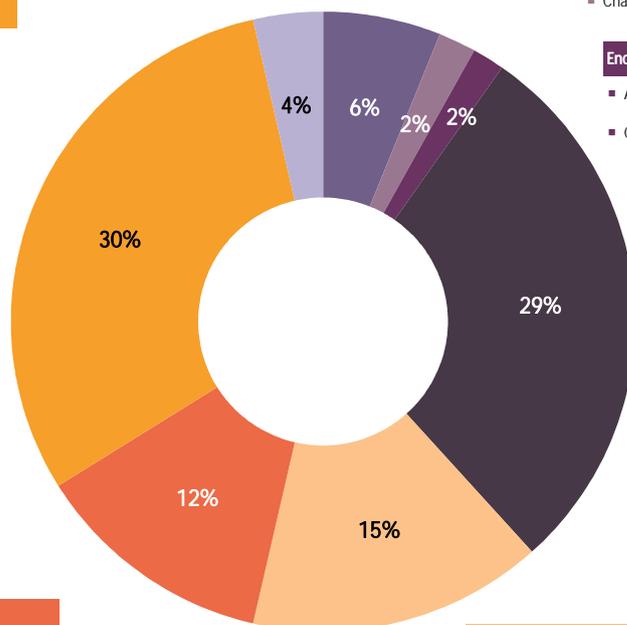
- Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) : 7
- Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) : 3

## Ouvriers de l'industrie : 160

- Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques : 72
- Soudeurs : 24
- Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique : 14
- Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires : 12
- Autres ouvriers non qualifiés de type industriel (préparation matières et prod. industriels...) : 9

## Social et médico-social : 86

- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) : 71
- Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) : 7
- Educateurs spécialisés : 6
- Autres professionnels para-médicaux (massesurs-kinésithérapeutes, diététiciens...) : 1

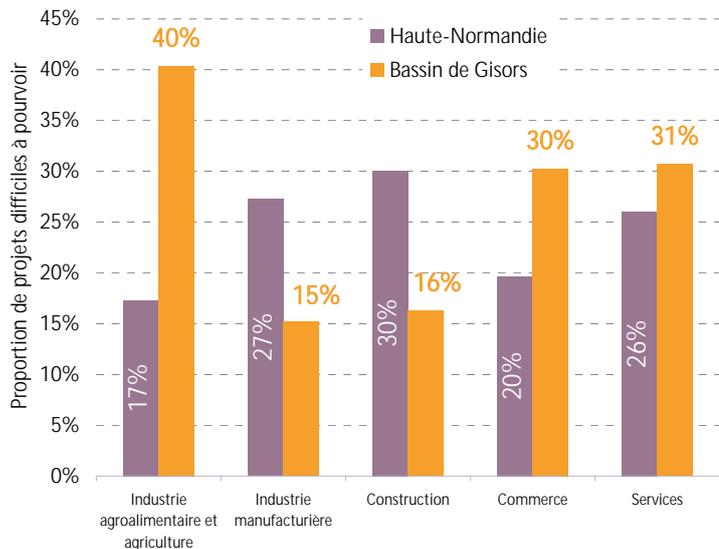


Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC



# LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Poids des postes jugés difficiles à pourvoir, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

28% des postes sont assortis de difficultés de recrutement en 2015 dans le bassin de Gisors. 155 postes sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs du bassin de Gisors, soit 28% de l'ensemble des projets (25% en moyenne régionale).

Les difficultés de recrutement sont plus évoquées qu'en région dans les services (96 projets), l'ensemble industrie agroalimentaire / agriculture (23 projets) et le commerce (14 projets). Dans les services, il s'agit en grande partie du recrutement d'aides à domicile et aides ménagères.

Les employeurs de l'industrie manufacturière et de la construction sont, à l'inverse, plus optimiste quant à leurs recrutements en 2015. En particulier, dans l'industrie, les employeurs ne prévoient aucune difficulté pour leurs besoins d'ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques.

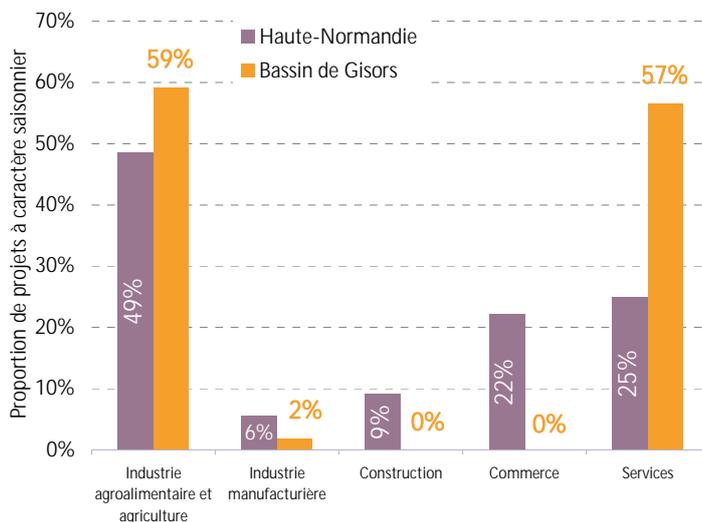
## L'EMPLOI SAISONNIER

38% des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier.

Dans le bassin de Gisors, 214 intentions d'embauche ont un caractère saisonnier, soit 38% de l'ensemble des projets recensés. Ce bassin est ainsi, avec celui du Tréport, celui où la proportion de postes à caractère saisonnier est la plus forte (23% en moyenne régionale).

Il s'agit essentiellement de postes dans les services. Ce secteur rassemble en effet 83% des projets à caractère saisonnier du bassin (177 postes). Un tiers de ces postes concerne le recrutement de professionnels de l'animation socioprofessionnelle. Aucun poste ou presque n'est saisonnier dans la construction, le commerce et dans l'industrie manufacturière.

Poids des postes à caractère saisonnier, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

### Pôle emploi Haute-Normandie

Le Floral - CS 92053  
90, avenue de Caen - 76040 Rouen cedex 1  
www.pole-emploi.fr  
Service Statistiques, Études et Évaluation  
stats.hnormandie@pole-emploi.fr

Directeur de la publication :  
Thierry Lemerle

Responsable de la rédaction :  
Frédérique Pellier