

# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2015

## Bassin du Pays de Caux

Avec 1 342 projets de recrutement émis pour l'année 2015, le bassin du Pays de Caux concentre 4,9% des intentions d'embauche de la région. Le nombre de projets diminue de 6% par rapport à 2014 tandis qu'il augmente de 5% en région.

16,6% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2015, soit une propension en hausse d'un point par rapport à 2014 et égale à la moyenne régionale.

15% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, soit la deuxième plus faible proportion de la région (25%) et en forte baisse par rapport à 2014 (-13 points).

30% des besoins de recrutement sont saisonniers (23% en moyenne haut-normande). Cette proportion progresse (+4 points) par rapport à 2014.

44% des recrutements concernent *la vente, le tourisme et les services*, cette proportion est la deuxième de la région.

### CHIFFRES CLÉ

1 342 projets de recrutement dans le bassin pour 2015

16,6% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

43% des projets d'embauche dans des établissements de moins de 10 salariés

22% des projets dans le commerce

15% des postes jugés difficiles, 30% des besoins ont un caractère saisonnier

### Les 10 métiers les plus recherchés - Bassin du Pays de Caux

- Jardiniers salariés, paysagistes
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)
- Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture
- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)
- Employés de libre-service
- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles
- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
- Caissiers, pompistes
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)
- Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)

103

94

82

79

72

57

56

45

44

39

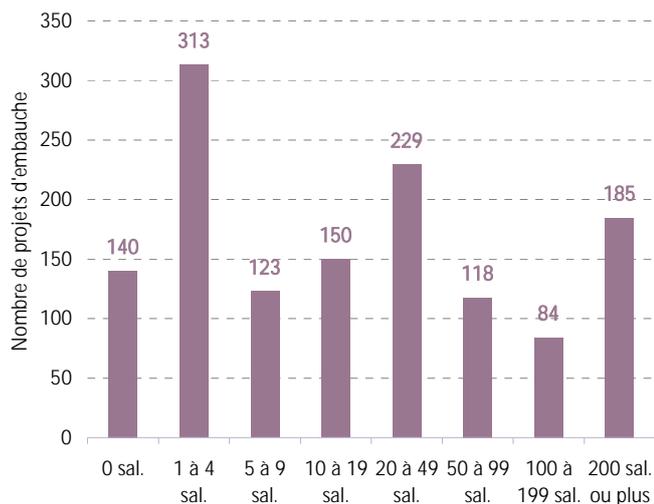


# PROFIL DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

576 recrutements sont prévus dans les établissements de moins de 10 salariés.

Dans le bassin du Pays de Caux, 43% des projets émanent d'établissements de moins de 10 salariés. Cela représente 576 intentions d'embauche. Leur potentiel d'embauches augmente légèrement (+3%) par rapport à 2014. Les intentions d'embauche des établissements de 10 à 49 salariés augmentent de 29% (+85 projets). Les grands établissements prévoient à l'inverse moins de recrutements : le nombre de projets de recrutement des établissements de 50 à 199 salariés diminue de 127 projets (-39%) entre 2014 et 2015. Au sein des établissements de 200 salariés ou plus, une baisse de 61 embauches est prévue.

Répartition des projets d'embauche par taille d'entreprise



## Établissements de moins de 10 salariés

- 43% des projets d'embauche
- 576 intentions de recrutement

## Établissements de 10 à 49 salariés

- 28% des projets d'embauche
- 379 intentions de recrutement

## Établissements de 50 à 199 salariés

- 15% des projets d'embauche
- 202 intentions de recrutement

## Établissements de 200 salariés ou plus

- 14% des projets d'embauche
- 185 intentions de recrutement

Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

# DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

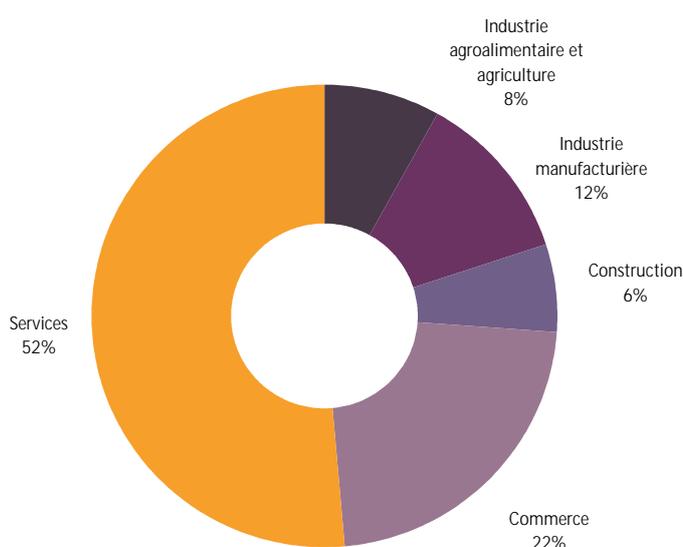
22% des besoins en main-d'œuvre sont liés au commerce.

Dans le bassin du Pays de Caux, 299 projets de recrutement (22%) émanent d'établissements du commerce. Ce nombre est en augmentation par rapport à 2014 (+10%) et la proportion de ce secteur est supérieure de 9 points à la moyenne régionale. Le secteur des services reste majoritaire en nombre d'intentions d'embauche (691 projets), malgré une baisse de 2 points en un an (52%).

La part de la construction progresse de 2 points par rapport à 2014 dans les projets du bassin, grâce à 20 projets supplémentaires et un total de 83 projets.

La proportion de projets de l'industrie manufacturière est passée de 14% à 12% (-39 projets).

Répartition des intentions d'embauche par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

# LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les métiers de la vente, du tourisme et des services restent en tête des métiers les plus recherchés, avec 44% des intentions d'embauche.

## Techniciens et employés : 37

- Techniciens en mécanique et travail des métaux : 26
- Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics : 6
- Techniciens en électricité et en électronique : 3
- Techniciens des industries de process (interventions techniques) : 2

## Fonctions administratives : 38

- Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales) : 23
- Agents d'accueil et d'information, standardistes : 10
- Techniciens des services administratifs, juridiques, du personnel (y compris clercs) : 3

## Ouvriers de la construction : 88

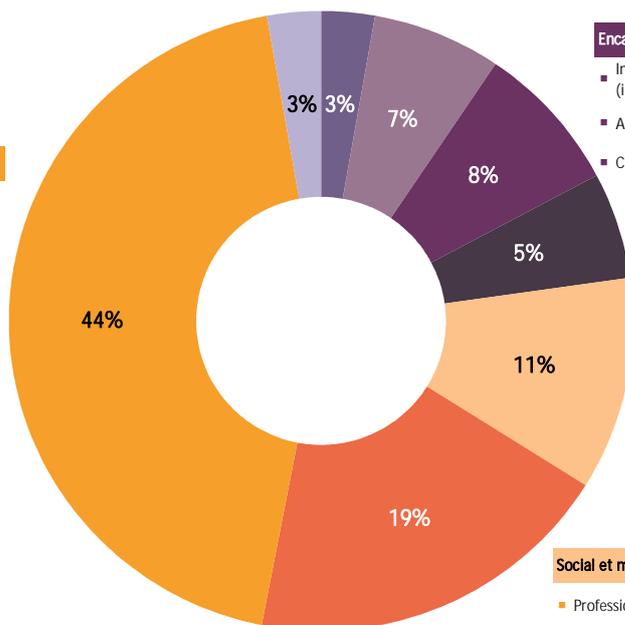
- Maçons : 31
- Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment : 26
- Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment : 11
- Électriciens du bâtiment : 10
- Plombiers, chauffagistes : 5

## Encadrement : 104

- Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie) : 38
- Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) : 25
- Cadres de l'immobilier, syndics : 7

## Ouvriers de l'industrie : 74

- Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...) : 18
- Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires : 11
- Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors viandes) : 10
- Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique : 6
- Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques : 6



## Vente, tourisme et services : 594

- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge...) : 94
- Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture : 82
- Employés de libre-service : 72
- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales : 56
- Caissiers, pompistes : 45

## Autres métiers : 256

- Jardiniers salariés, paysagistes : 103
- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles : 57
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires : 35
- Éleveurs salariés : 18
- Conducteurs et livreurs sur courte distance : 9

## Social et médico-social : 151

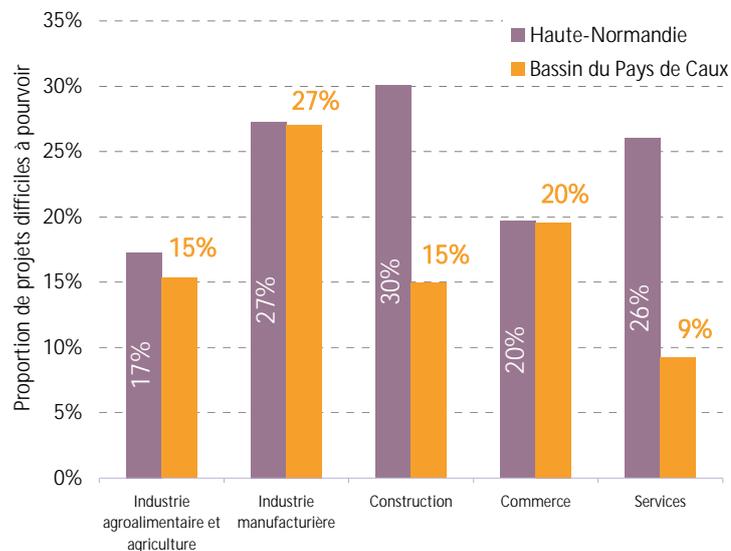
- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) : 79
- Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) : 18
- Surveillants d'établissements scolaires (surveillants et aides éducateurs) : 12
- Techniciens médicaux et préparateurs : 12
- Sportifs et animateurs sportifs : 11

Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC



# LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Poids des postes jugés difficiles à pourvoir, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

**Un projet de recrutement sur sept est assorti de difficultés de recrutement en 2015 dans le bassin du Pays de Caux.**

195 intentions d'embauches sont jugées difficiles par les employeurs, soit une proportion dans l'ensemble des projets nettement plus faible que la moyenne régionale (respectivement 15% et 25%). Cette proportion diminue de 13 points dans le bassin par rapport à 2014.

Les difficultés de recrutement sont moins marquées qu'en région dans la construction et les services. En particulier, seuls 9 % des projets dans les services sont estimés difficiles. Cela concerne 64 embauches potentielles.

Les difficultés ressenties dans les autres secteurs sont proches des moyennes régionales.

## L'EMPLOI SAISONNIER

**30% des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier.**

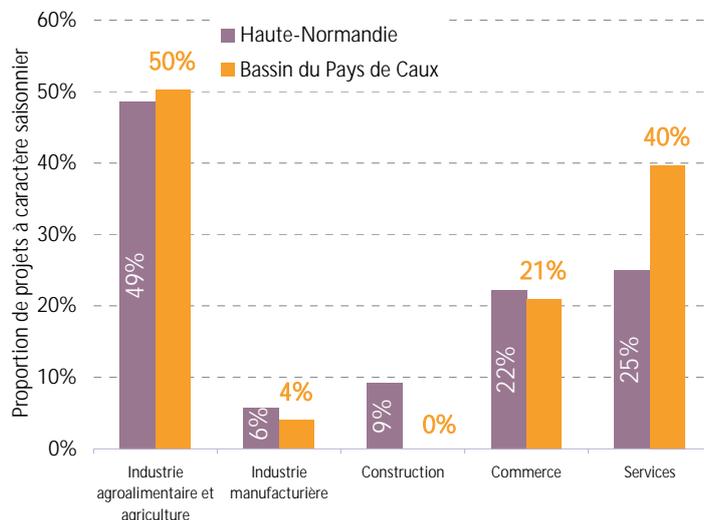
398 intentions d'embauche sont à caractère saisonnier. La proportion de projets de recrutement saisonniers augmente de 4 points dans le bassin du Pays de Caux en un an, pour atteindre 30% en 2015.

Cette proportion est supérieure à la moyenne régionale (23%).

Dans le secteur des services, les projets sont plus fréquemment saisonniers (40%) qu'en Haute-Normandie (25%). Cela concerne 274 embauches prévues.

Aucun projet du secteur de la construction n'est à caractère saisonnier dans ce bassin.

Poids des postes à caractère saisonnier, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

### Pôle emploi Haute-Normandie

Le Floral - CS 92053  
90, avenue de Caen - 76040 Rouen cedex 1  
www.pole-emploi.fr  
Service Statistiques, Études et Évaluation  
stats.hnormandie@pole-emploi.fr

Directeur de la publication :  
Thierry Lemerle

Responsable de la rédaction :  
Frédérique Pellier