

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2015

Bassin de Lillebonne

Avec 851 projets de recrutement émis pour l'année 2015, le bassin de Lillebonne concentre 3,1% des intentions d'embauche de la région.

13,5% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2015, soit une propension en baisse de 1,4 point par rapport à 2014. Cette propension est la troisième plus faible de la région (16,6% en moyenne).

22% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, soit une proportion inférieure à la moyenne régionale (25%) et en forte diminution par rapport à 2014 (33%).

Seuls 8% des besoins de recrutement sont saisonniers, c'est la plus faible proportion de la région (23% en moyenne haut-normande).

130 projets de recrutements concernent le métier *agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés*. Deux établissements rassemblent l'ensemble de ces projets.

Les 10 métiers les plus recherchés - Bassin de Lillebonne

- Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés
- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
- Jardiniers salariés, paysagistes
- Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
- Employés de maison et personnels de ménage
- Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)
- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)
- Conducteurs de véhicules légers (conducteurs de taxis, ambulanciers...)

130
92
69
66
55
51
25
19
19
18

CHIFFRES CLÉ

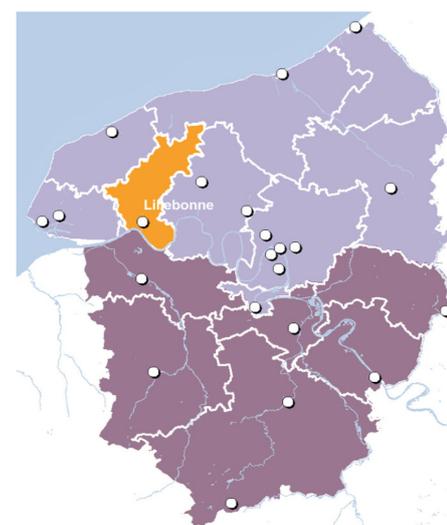
851 projets de recrutement dans le bassin pour 2015

13,5% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

43% des projets d'embauche dans des établissements de moins de 10 salariés

74% des projets dans les services

22% des postes jugés difficiles, 8% des besoins ont un caractère saisonnier

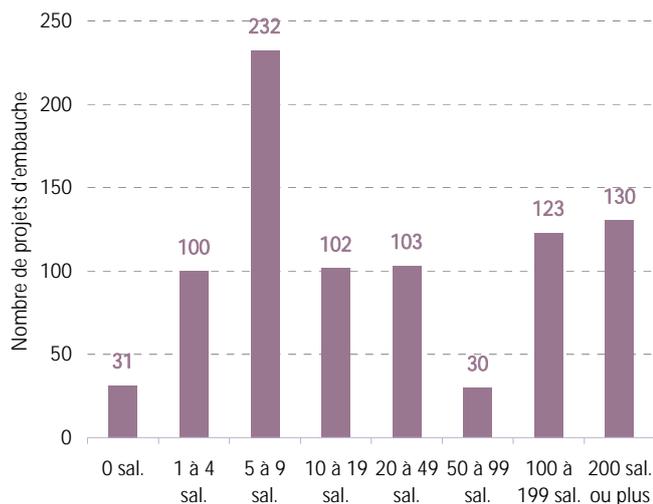


PROFIL DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

43% des recrutements sont prévus dans les établissements de moins de 10 salariés.

Dans le bassin de Lillebonne, 43% des projets émanent d'établissements de moins de 10 salariés. Cela représente 363 intentions d'embauche. En particulier, 232 embauches sont prévues par les établissements de 5 à 9 salariés. Le potentiel de recrutement des établissements de moins de 10 salariés augmente de 13% (+42 projets) par rapport à 2014. Les établissements de 10 à 49 salariés voient leur potentiel de recrutement baisser par rapport à 2014 de 74 projets. Ceux de plus de 50 salariés estiment à 283 leurs besoins de recrutements pour 2015, soit 84 de plus qu'en 2014.

Répartition des projets d'embauche par taille d'entreprise



Établissements de moins de 10 salariés

- 43% des projets d'embauche
- 363 intentions de recrutement

Établissements de 10 à 49 salariés

- 24% des projets d'embauche
- 205 intentions de recrutement

Établissements de 50 à 199 salariés

- 18% des projets d'embauche
- 153 intentions de recrutement

Établissements de 200 salariés ou plus

- 15% des projets d'embauche
- 130 intentions de recrutement

Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

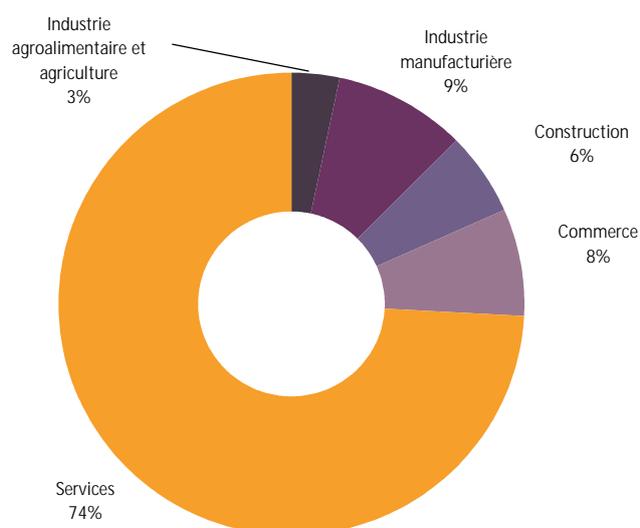
3 projets sur 4 sont liés à des activités de services.

Dans le bassin lillebonnais, plus de 630 projets de recrutement émanent d'établissements de services, soit 74% des projets de recrutement du bassin. Cette forte proportion est due notamment aux recrutements prévus pour les deux métiers *agents de sécurité* et *aides à domicile*.

Dans les autres secteurs, le nombre de recrutements diminue globalement de 29% en un an.

L'industrie manufacturière (77 projets) ne représente plus que 9% des recrutements potentiels du bassin (contre 18% en 2014). 65 embauches sont prévues dans le commerce, et 49 dans la construction.

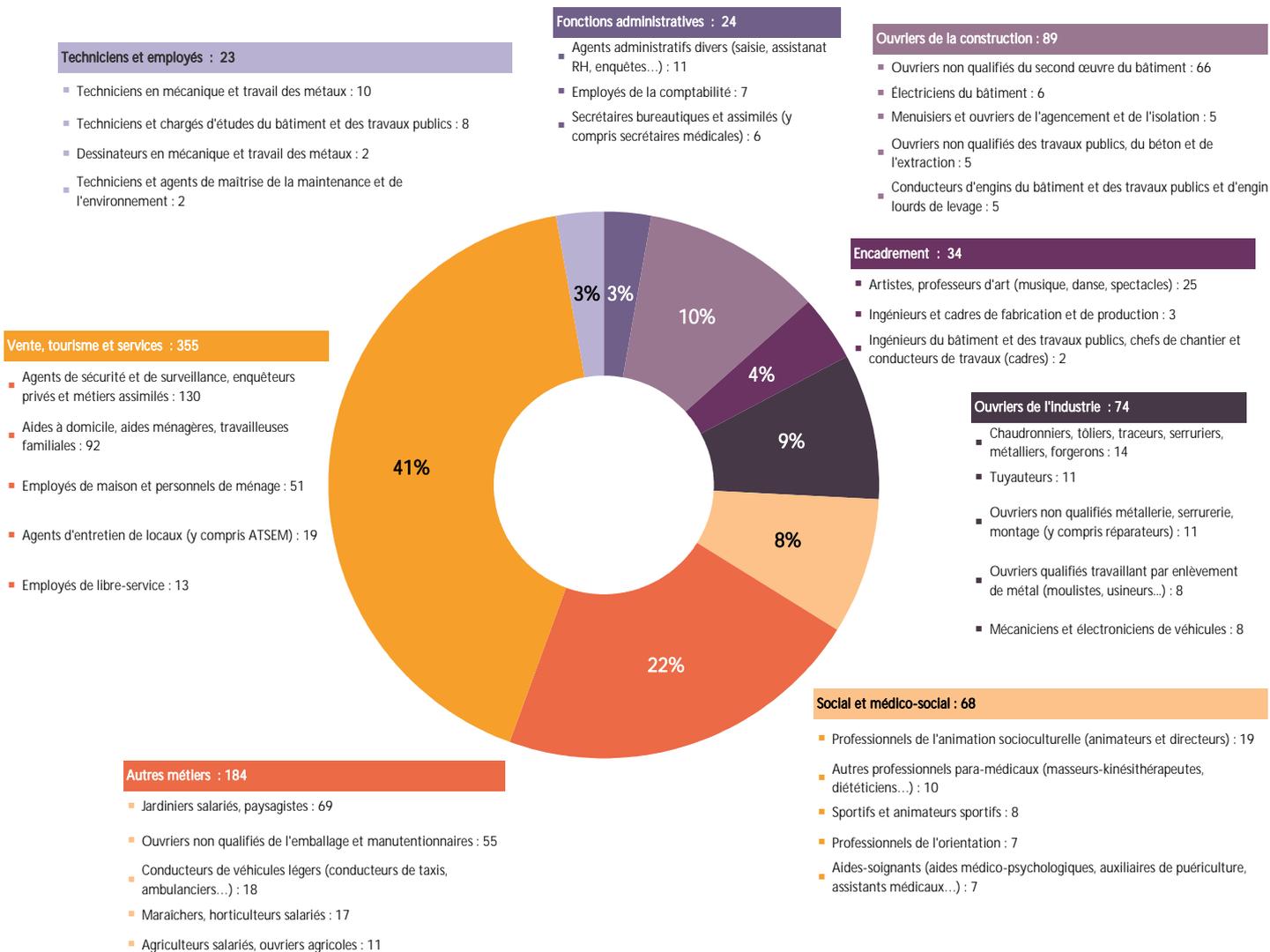
Répartition des intentions d'embauche par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les métiers de la vente, du tourisme et des services restent en tête des métiers les plus recherchés, avec 41% des intentions d'embauche.

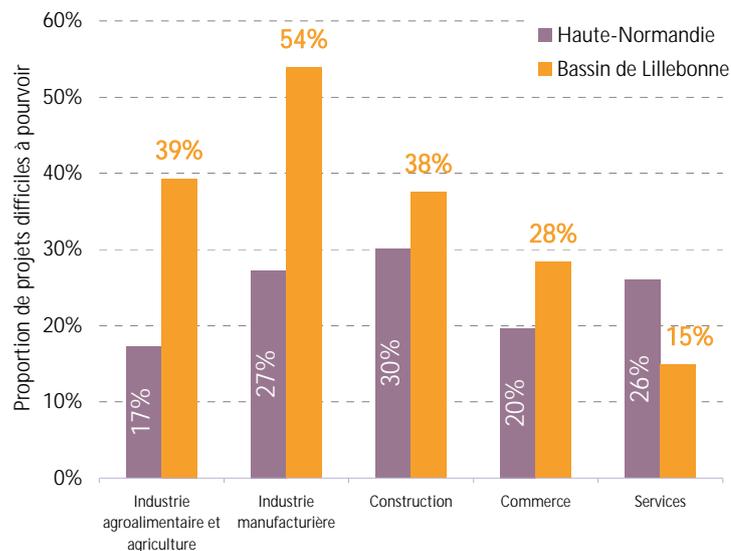


Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Poids des postes jugés difficiles à pourvoir, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

22% des postes sont assortis de difficultés de recrutement en 2015 dans le bassin de Lillebonne.

184 intentions d'embauches sont jugées difficiles par les employeurs, soit une proportion dans l'ensemble des projets inférieure à la moyenne régionale (respectivement 22% et 25%). Cette proportion diminue de 11 points dans le bassin par rapport à 2014.

Les difficultés de recrutement sont moins marquées qu'en région dans les services (94 intentions d'embauche jugées difficiles).

À l'inverse, dans les autres secteurs, les difficultés sont beaucoup plus importantes qu'en région, avec en particulier 54% de projets difficiles dans l'industrie manufacturière (49 projets).

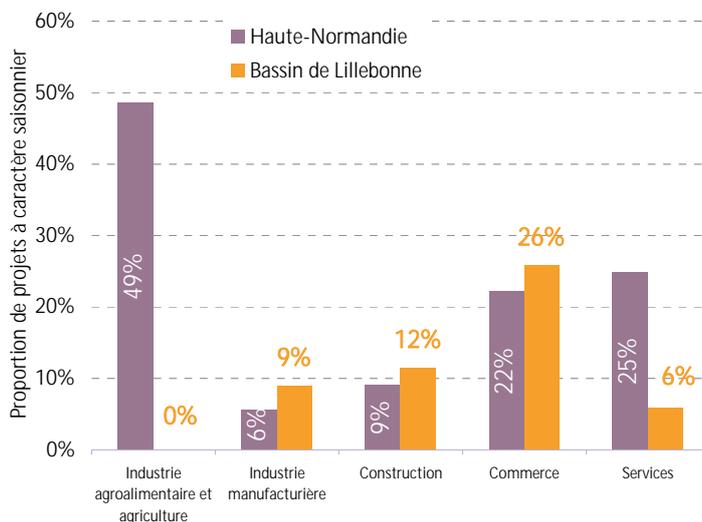
L'EMPLOI SAISONNIER

Seuls 8% des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier.

Avec 67 intentions d'embauche à caractère saisonnier, le bassin de Lillebonne est le territoire de la région où les besoins en emplois sont les moins saisonniers. 8% des projets de recrutement du bassin ont ainsi un caractère saisonnier, contre 23% dans l'ensemble de la région.

L'importance en 2015 du secteur des services dans lequel seuls 6% des projets sont saisonniers (37 postes) explique en partie cette faible proportion. Dans le commerce, 17 postes sont à caractère saisonnier sur les 65 prévus dans le bassin, soit une proportion (26%) plus importante qu'en région (22%).

Poids des postes à caractère saisonnier, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

Pôle emploi Haute-Normandie

Le Floral - CS 92053

90, avenue de Caen - 76040 Rouen cedex 1

www.pole-emploi.fr

Service Statistiques, Études et Évaluation
stats.hnormandie@pole-emploi.fr

Directeur de la publication :
Thierry Lemerle

Responsable de la rédaction :
Frédérique Pellier