

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2015

Bassin de Forges-les-Eaux

Avec 660 projets de recrutement émis pour l'année 2015, le bassin de Forges-les-Eaux concentre 2,4% des intentions d'embauche de la région. Le nombre de recrutements est stable par rapport à 2014.

13,2% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2015, soit une propension en hausse de 2,6 points par rapport à 2014 mais la deuxième plus faible de la région (16,6% en moyenne).

Seules 11% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, soit une proportion en forte baisse (-23 points) par rapport à 2014. Le bassin est ainsi celui de la région avec le moins de difficultés de recrutement de la région. 26% des besoins de recrutement sont saisonniers, c'est un peu plus qu'en moyenne régionale (23% en moyenne haut-normande).

51 projets de recrutements concernent des *ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction*, soit 36% des besoins de la région.

Les 10 métiers les plus recherchés - Bassin de Forges-les-Eaux

- Jardiniers salariés, paysagistes
- Employés de l'hôtellerie
- Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)
- Employés de libre-service
- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
- Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)
- Caissiers, pompistes
- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales

CHIFFRES CLÉ

660 projets de recrutement dans le bassin pour 2015

13,2% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

64% des projets d'embauche dans des établissements de moins de 10 salariés

55% des projets dans les services

11% des postes jugés difficiles, 26% des besoins ont un caractère saisonnier

55

52

51

46

42

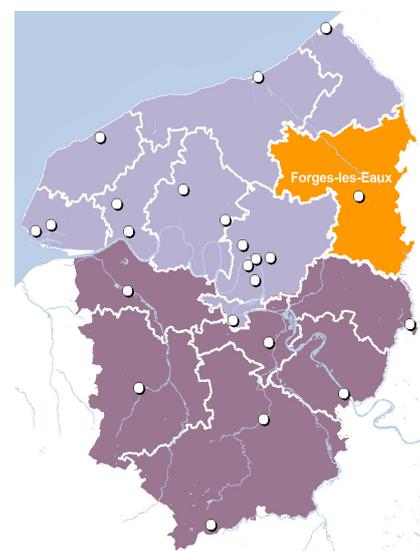
37

36

26

25

23

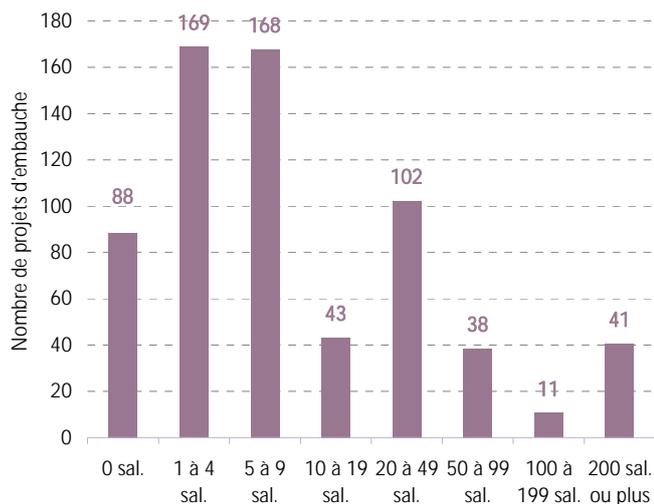


PROFIL DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Près des deux tiers des recrutements sont prévus dans des établissements de moins de 10 salariés.

Dans le bassin de Forges-les-Eaux, 425 projets de recrutements émanent d'établissements de moins de 10 salariés, soit 64 % des projets du bassin. Ces petits établissements sont ainsi plus représentés qu'en moyenne dans la région (37% des besoins). Leur potentiel d'embauches est en forte augmentation par rapport à 2014 (+193). Les plus grands établissements (200 salariés ou plus) prévoient 41 intentions d'embauche, soit un potentiel stable par rapport à 2014. C'est dans les établissements de taille intermédiaire que le nombre de recrutements prévus diminue fortement : -87 pour les établissements de 10 à 49 salariés et -103 pour ceux de 50 à 199 salariés.

Répartition des projets d'embauche par taille d'entreprise



Établissements de moins de 10 salariés

- 64% des projets d'embauche
- 425 intentions de recrutement

Établissements de 10 à 49 salariés

- 22% des projets d'embauche
- 145 intentions de recrutement

Établissements de 50 à 199 salariés

- 7% des projets d'embauche
- 49 intentions de recrutement

Établissements de 200 salariés ou plus

- 6% des projets d'embauche
- 41 intentions de recrutement

Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

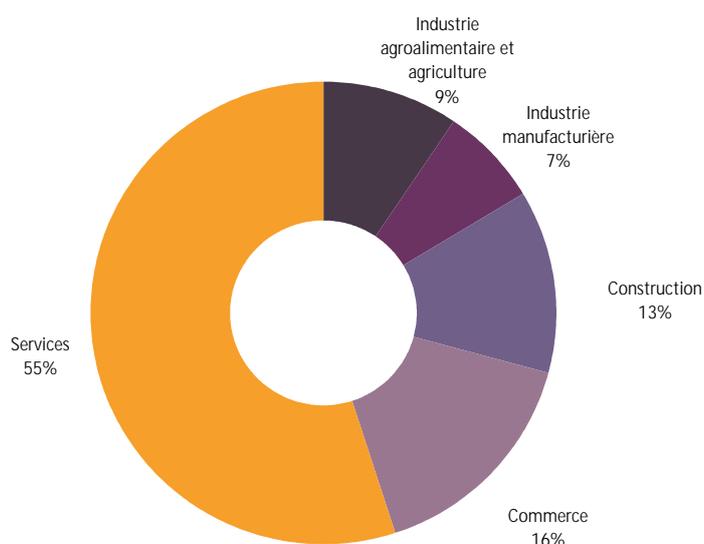
55% des besoins en main-d'œuvre sont liés à des activités de services.

Dans le bassin de Forges-les-Eaux, 363 projets de recrutement émanent d'établissements de services, soit 55% des projets de recrutement du bassin. Cette proportion est en baisse (-7 points) par rapport à 2014 et est inférieure à la moyenne régionale (62%).

À l'inverse, la part de la construction progresse de 8 points en un an dans les projets du bassin (85 projets de recrutement).

Seules 7 % des intentions d'embauche sont exprimées par des établissements de l'industrie manufacturière (46 projets). C'est la deuxième plus faible proportion de la région (12% en moyenne régionale).

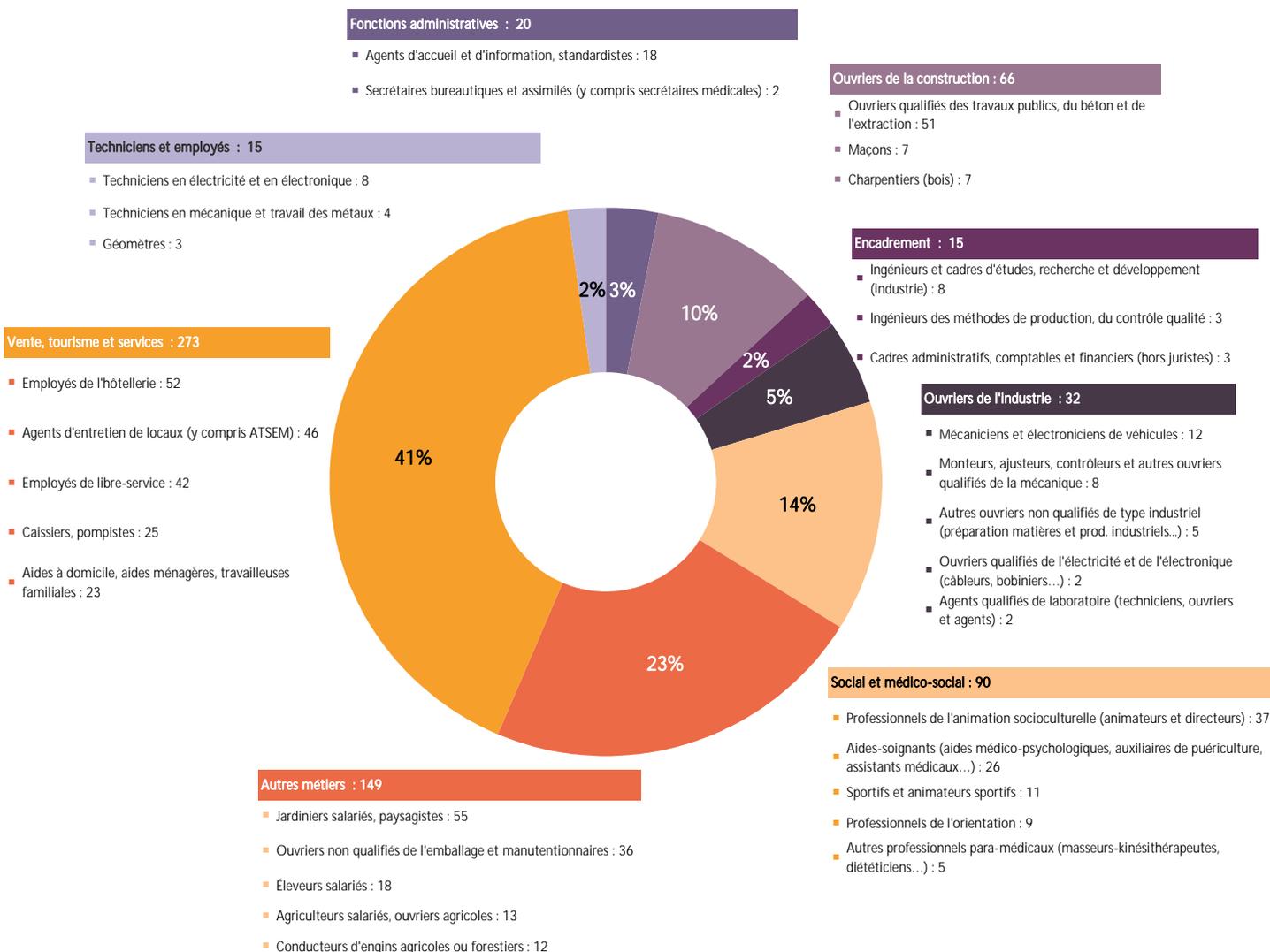
Répartition des intentions d'embauche par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les métiers de la vente, du tourisme et des services restent en tête des métiers les plus recherchés, avec 41% des intentions d'embauche.

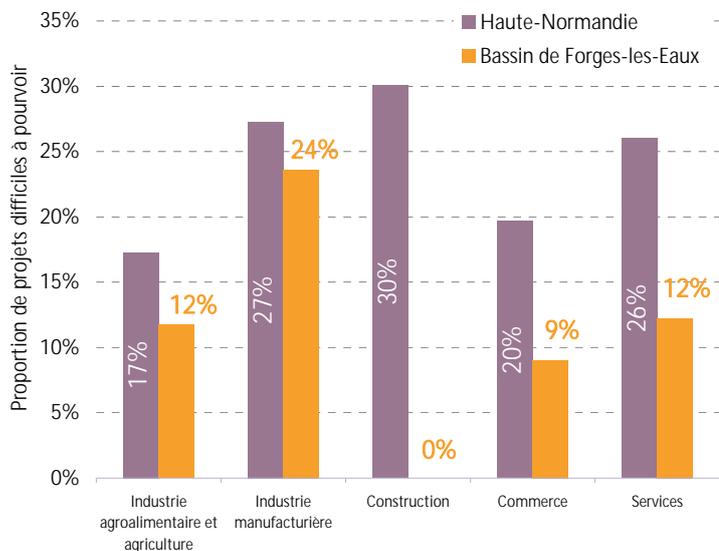


Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Poids des postes jugés difficiles à pourvoir, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

Seuls 11 % des recrutements envisagés en 2015 sont difficiles dans le bassin de Forges-les-Eaux.

72 intentions d'embauches sont jugées difficiles par les employeurs, soit la proportion parmi l'ensemble des projets la plus faible de la région (11%, pour 25% en moyenne régionale). Cette proportion diminue de 23 points dans le bassin par rapport à 2014.

Les difficultés de recrutement sont moins marquées qu'en région dans tous les secteurs. 44 projets sont considérés difficiles dans le secteur des services.

Aucune difficulté n'est ressentie dans la construction.

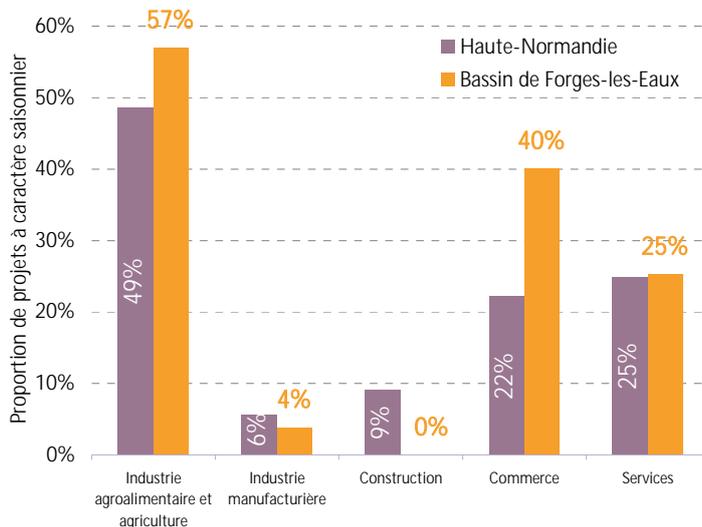
L'EMPLOI SAISONNIER

26% des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier.

Dans le bassin de Forges-les-Eaux, 171 intentions d'embauche sont à caractère saisonnier, cela représente 26 % des recrutements en 2015. Cette proportion est un peu supérieure à la moyenne régionale (23%).

57% des projets de recrutements sont saisonniers dans l'industrie agroalimentaire et l'agriculture (35 intentions d'embauche). Cette part est de 8 points supérieure à la moyenne en Haute-Normandie mais en baisse de 16 points par rapport à 2014. 40% des intentions de recrutement dans le commerce sont à caractère saisonnier dans le bassin (+18 points par rapport à la région). Cela concerne 42 postes.

Poids des postes à caractère saisonnier, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

Pôle emploi Haute-Normandie

Le Floral - CS 92053

90, avenue de Caen - 76040 Rouen cedex 1

www.pole-emploi.fr

Service Statistiques, Études et Évaluation
stats.hnormandie@pole-emploi.fr

Directeur de la publication :
Thierry Lemerle

Responsable de la rédaction :
Frédérique Pellier