

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2015

Bassin d'Elbeuf

Avec 511 projets de recrutement émis pour l'année 2015, le bassin d'Elbeuf concentre le plus faible nombre d'intentions d'embauche de la région. Les recrutements prévus sont moins nombreux qu'en 2014 (614) et 2013 (838).

14,8% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2015, soit une propension stable par rapport à 2014 mais elle reste inférieure à la moyenne régionale (16,6%).

27% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir par les employeurs du bassin, soit une proportion un peu supérieure à la moyenne régionale (25%) et en hausse de 6 points par rapport à 2014 (21%) alors qu'en région, la part de projets jugés difficiles diminue de 7 points.

Par contre, seuls 12% des besoins de recrutement sont saisonniers, soit la deuxième plus faible proportion de la région (23% en moyenne haut-normande). Elle diminue par ailleurs de 11 points par rapport à 2014.

Les *employés de libre-service* et les *aides à domicile* rassemblent près d'un quart des métiers recherchés dans le bassin.

Les 10 métiers les plus recherchés - Bassin d'Elbeuf

- Employés de libre-service
- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)
- Professionnels des spectacles
- Conducteurs routiers et grands routiers
- Jardiniers salariés, paysagistes
- Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture
- Employés de la comptabilité
- Agents de services hospitaliers
- Caissiers, pompistes

CHIFFRES CLÉ

511 projets de recrutement dans le bassin pour 2015

14,8% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

44% des projets d'embauche dans des établissements de moins de 10 salariés

66% des projets dans les services

27% des postes jugés difficiles, 12% des besoins ont un caractère saisonnier

60

60

51

31

27

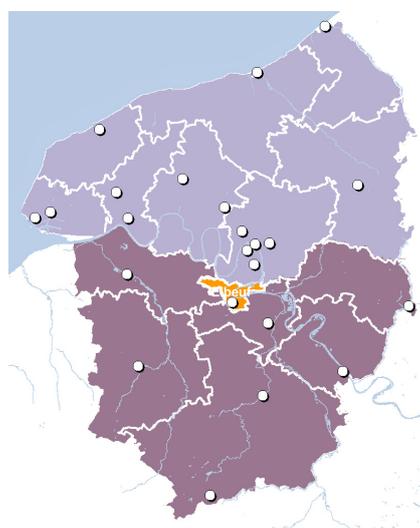
24

22

22

20

14



PROFIL DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

44% des recrutements sont prévus dans les établissements de moins de 10 salariés.

Dans le bassin d'Elbeuf, 44% des projets émanent d'établissements de moins de 10 salariés (contre seulement 37% en moyenne régionale). Cela représente 227 intentions d'embauche. Leur potentiel d'embauches progresse de 40 par rapport à 2014. À l'inverse, les plus grands établissements ont une part moins active dans l'emploi du bassin en 2015. En particulier, les établissements de 200 salariés ou plus ne concentrent plus que 17% des intentions d'embauche du bassin, soit 4 points de moins qu'en 2014 et 40 embauches potentielles en moins.

Répartition des projets d'embauche par taille d'entreprise



Établissements de moins de 10 salariés

- 44% des projets d'embauche
- 227 intentions de recrutement

Établissements de 10 à 49 salariés

- 24% des projets d'embauche
- 121 intentions de recrutement

Établissements de 50 à 199 salariés

- 14% des projets d'embauche
- 74 intentions de recrutement

Établissements de 200 salariés ou plus

- 17% des projets d'embauche
- 89 intentions de recrutement

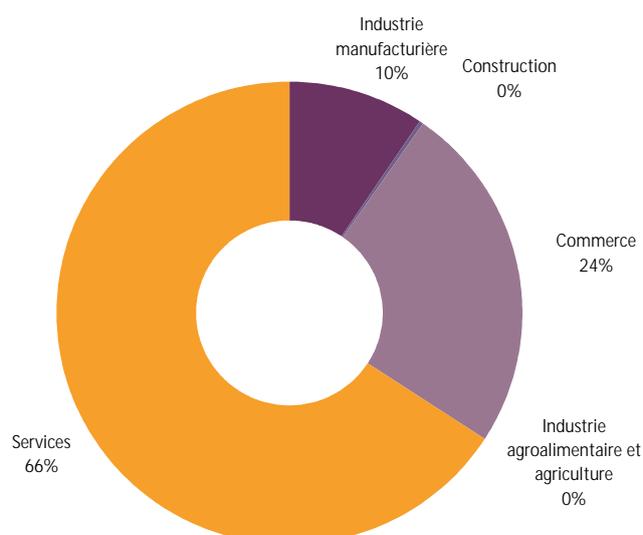
Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Les deux tiers des besoins en main-d'œuvre sont liés à des activités de services.

Dans le bassin elbeuvien, 336 projets de recrutement émanent d'établissements de services, soit 66% des projets de recrutement du bassin. Ce secteur est ainsi plus représenté dans les recrutements du bassin qu'en moyenne régionale (62%) et voit sa part dans le bassin progresser de 11 points (55% en 2014), avec une stabilisation du nombre d'embauches prévues. 125 embauches sont prévues dans le secteur du commerce, deuxième recruteur potentiel du bassin (+13 embauches par rapport à 2014). Peu ou aucune embauche n'est prévue par les établissements de la construction, de l'industrie agroalimentaire et de l'agriculture.

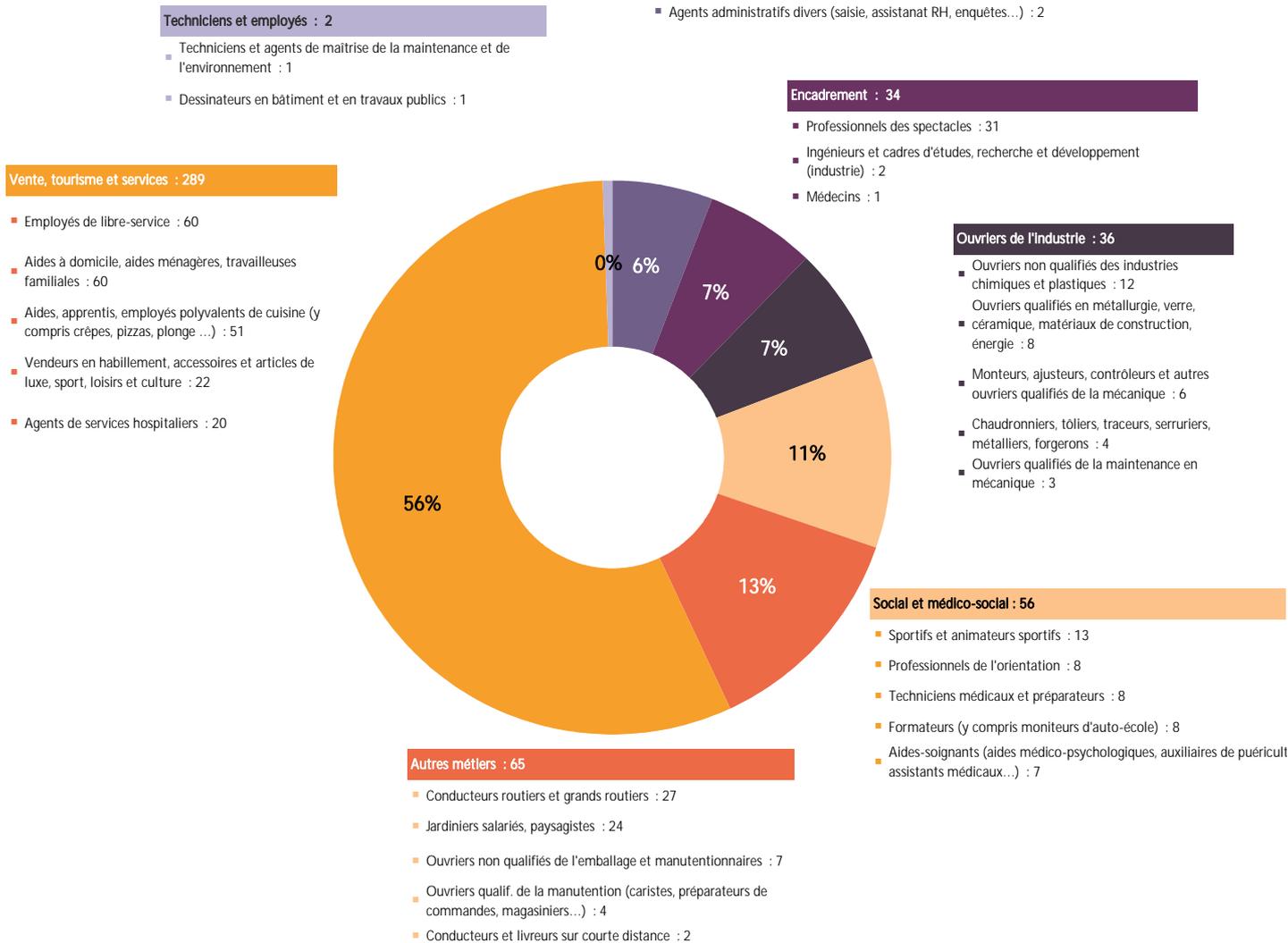
Répartition des intentions d'embauche par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les métiers de la vente, du tourisme et des services demeurent en tête des métiers les plus recherchés, avec 56% des intentions d'embauche.

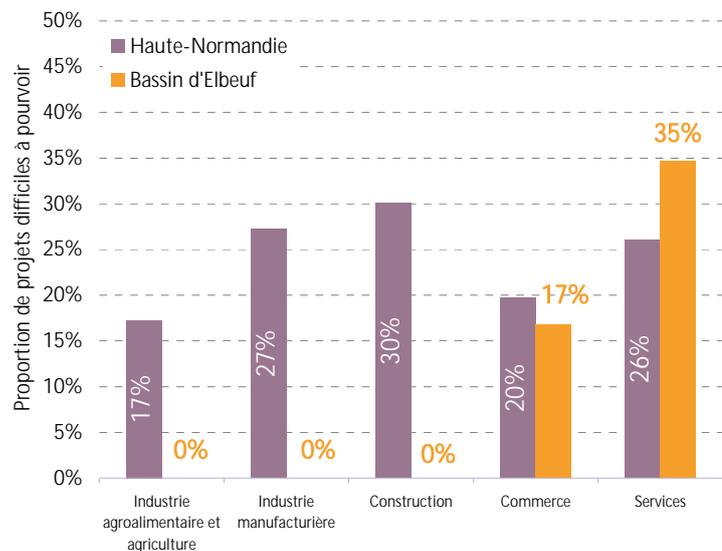


Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Poids des postes jugés difficiles à pourvoir, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

27% des postes sont assortis de difficultés de recrutement en 2015 dans le bassin d'Elbeuf.

139 intentions d'embauches sont jugées difficiles par les employeurs, soit une proportion dans l'ensemble des projets proche de la moyenne régionale (25%). Cette proportion progresse toutefois de 6 points dans le bassin par rapport à 2014.

Le secteur des services concentre la majorité des difficultés de recrutement évoquées : 116 intentions d'embauche sont jugées difficiles dans ce secteur (soit 35% des projets dans ce secteur, contre 26% en moyenne régionale).

À l'inverse, les employeurs du commerce envisagent en proportion moins de recrutements difficiles qu'en région. Les établissements industriels sont également confiants pour leurs recrutements à venir.

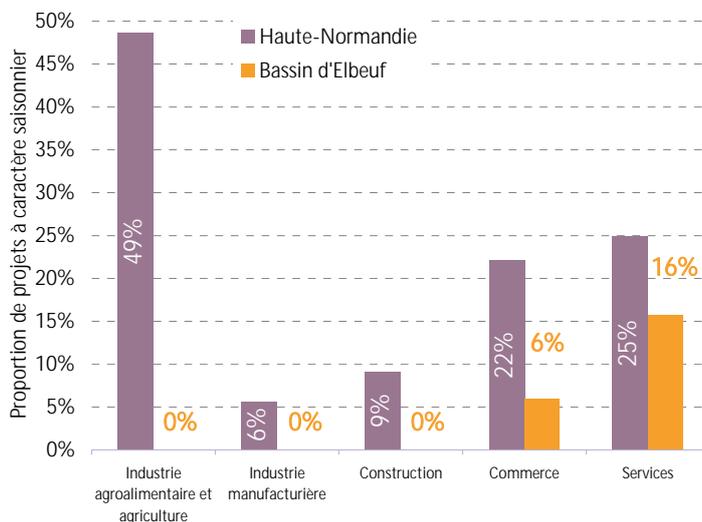
L'EMPLOI SAISONNIER

Seuls 12% des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier.

Avec 60 intentions d'embauche à caractère saisonnier, le bassin d'Elbeuf est le deuxième territoire de la région où les besoins en emplois sont les moins saisonniers. 12% des projets de recrutement du bassin ont ainsi un caractère saisonnier, contre 23% dans l'ensemble de la région.

Les besoins saisonniers sont concentrés dans les services, avec 53 postes saisonniers dans ce secteur, dont 31 concernent les *professionnels des spectacles*.

Poids des postes à caractère saisonnier, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

Pôle emploi Haute-Normandie

Le Floral - CS 92053

90, avenue de Caen - 76040 Rouen cedex 1

www.pole-emploi.fr

Service Statistiques, Études et Évaluation
stats.hnormandie@pole-emploi.fr

Directeur de la publication :
 Thierry Lemerle

Responsable de la rédaction :
 Frédéric Pellier