

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2015

Département de Seine-Maritime

Avec 19 930 projets de recrutement émis pour l'année 2015, la Seine-Maritime concentre 73% des intentions d'embauche de la région. Le nombre de projets est en progression de 5% par rapport à 2014 (+988 projets).

16,6% des établissements du département prévoient de recruter en 2015, soit une propension en hausse de 2,4 points par rapport à 2014 et proche de la moyenne dans l'Eure (16,5%). Cette proportion est plus forte dans les bassins de Fécamp (20,1%) et de Caux-Maritime (18,3%).

23% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, soit une proportion plus faible que dans l'Eure (30%) et en baisse par rapport à 2014 (-7 points). Toutefois, les difficultés augmentent dans le bassin d'Elbeuf (+6 points).

22% des besoins de recrutement sont saisonniers. Cette part est inférieure à 19% dans les bassins de Rouen, du Havre, d'Elbeuf et de Lillebonne et est supérieure à 25% dans les autres bassins.

1 463 recrutements d'*agents d'entretien de locaux* sont prévus en 2015 dans le département soit 88% des projets de la région pour ce métier.

Les 10 métiers les plus recherchés - Département de Seine-Maritime

- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) 1 463
- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales 791
- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) 695
- Employés de libre-service 660
- Serveurs de cafés, de restaurants et commis 620
- Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture 559
- Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) 539
- Jardiniers salariés, paysagistes 480
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...) 475
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires 412

CHIFFRES CLÉ

19 930 projets de recrutement dans le département pour 2015

16,6% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

22% des projets d'embauche dans des établissements de 200 salariés ou plus

63% des projets dans les services

23% des postes jugés difficiles, 22% des besoins ont un caractère saisonnier



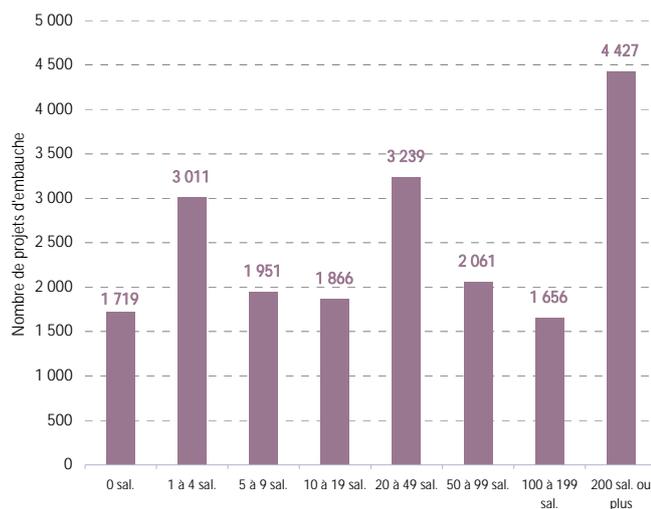
PROFIL DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Plus de 4 400 recrutements sont prévus dans des établissements de 200 salariés ou plus.

En Seine-Maritime, 22% des projets de recrutement émanent d'établissements de 200 salariés ou plus. Cela représente 4 427 intentions d'embauche. Leur potentiel augmente de 277 par rapport à 2014. Dans le bassin de Rouen, ces établissements ont prévu 500 projets de moins, à l'inverse dans le bassin de Caux-Maritime, 680 projets supplémentaires sont envisagés.

Dans les établissements de 10 à 49 salariés, 5 105 embauches sont prévues (26%), soit 440 de plus qu'en 2014. Dans le seul bassin de Rouen, la hausse est de 490 projets pour ces établissements.

Répartition des projets d'embauche par taille d'entreprise



Établissements de moins de 10 salariés

- 34% des projets d'embauche
- 6 681 intentions de recrutement

Établissements de 10 à 49 salariés

- 26% des projets d'embauche
- 5 105 intentions de recrutement

Établissements de 50 à 199 salariés

- 19% des projets d'embauche
- 3 717 intentions de recrutement

Établissements de 200 salariés ou plus

- 22% des projets d'embauche
- 4 427 intentions de recrutement

Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

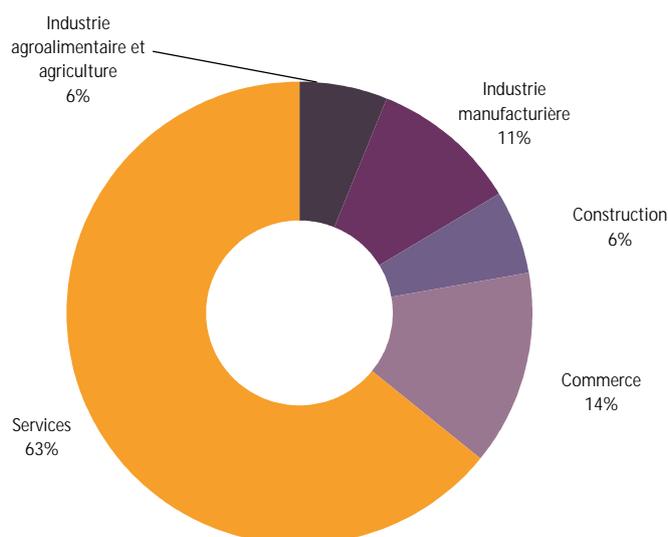
Plus de 6 besoins en main-d'œuvre sur 10 sont liés à des activités de services.

En Seine-maritime, près de 12 800 projets de recrutement émanent d'établissements de services, soit 63% des projets de recrutement du département. Malgré une diminution de 5 points par rapport à 2014, ce secteur est plus représenté que dans l'Eure (55%).

À l'inverse, la part du commerce (2 715 projets de recrutement) a progressé de 3 points dans le département (+640 projets).

Avec respectivement 1 192 et 1 152 projets, les secteurs de l'industrie agroalimentaire / agriculture et de la construction sont dynamiques dans le département (+216 et +197 intentions d'embauche par rapport à 2014).

Répartition des intentions d'embauche par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les métiers de la vente, du tourisme et des services restent en tête des métiers les plus recherchés, avec 41% des intentions d'embauche.

Techniciens et employés : 568

- Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement : 158
- Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics : 100
- Techniciens en électricité et en électronique : 100
- Agents de maîtrise en entretien : 52

Vente, tourisme et services : 8 284

- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) : 1 463
- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales : 791
- Employés de libre-service : 660
- Serveurs de cafés, de restaurants et commis : 620
- Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture : 559

Autres métiers : 2 357

- Jardiniers salariés, paysagistes : 480
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires : 412
- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles : 382
- Conducteurs routiers et grands routiers : 337
- Conducteurs et livreurs sur courte distance : 203

Fonctions administratives : 1 305

- Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...) : 382
- Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales) : 364
- Agents d'accueil et d'information, standardistes : 215

Ouvriers de la construction : 1 153

- Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment : 257
- Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment : 199
- Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction : 124
- Maçons : 116
- Couvreurs : 115

Encadrement : 1 611

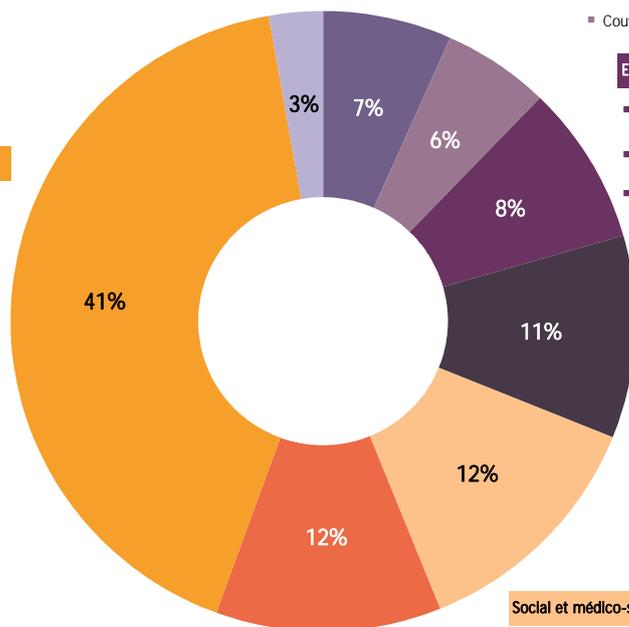
- Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) : 238
- Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie) : 187
- Professionnels des spectacles : 149

Ouvriers de l'industrie : 2 121

- Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires : 362
- Autres ouvriers non qualifiés de type industriel (préparation matières et prod. industriels...) : 190
- Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs) : 156
- Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique : 155
- Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique : 138

Social et médico-social : 2 531

- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) : 695
- Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) : 539
- Surveillants d'établissements scolaires (surveillants et aides éducateurs) : 257
- Sportifs et animateurs sportifs : 228
- Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices : 190

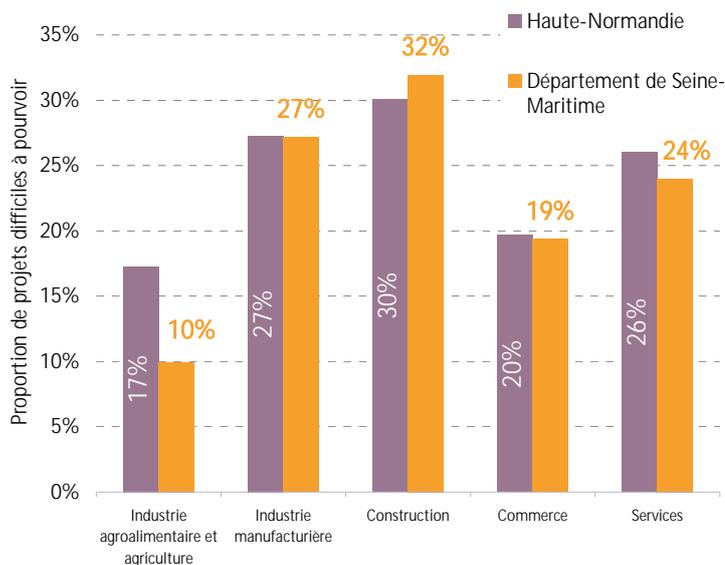


Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Poids des postes jugés difficiles à pourvoir, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

Près d'un quart des postes est assorti de difficultés de recrutement en 2015 en Seine-Maritime.

4 646 intentions d'embauches sont jugées difficiles par les employeurs seinomarins, soit 23% de l'ensemble des intentions d'embauche. Cette proportion diminue de 6 points dans le département par rapport à 2014. Les difficultés n'augmentent que dans le secteur du commerce, toutefois les difficultés n'y concernent que 19% des projets.

C'est dans le secteur de la construction que les difficultés sont les plus importantes (32%). Elles sont plus fortes que dans l'Eure (26%). Cela s'explique en particulier par d'importantes difficultés dans ce secteur pour le bassin du Havre.

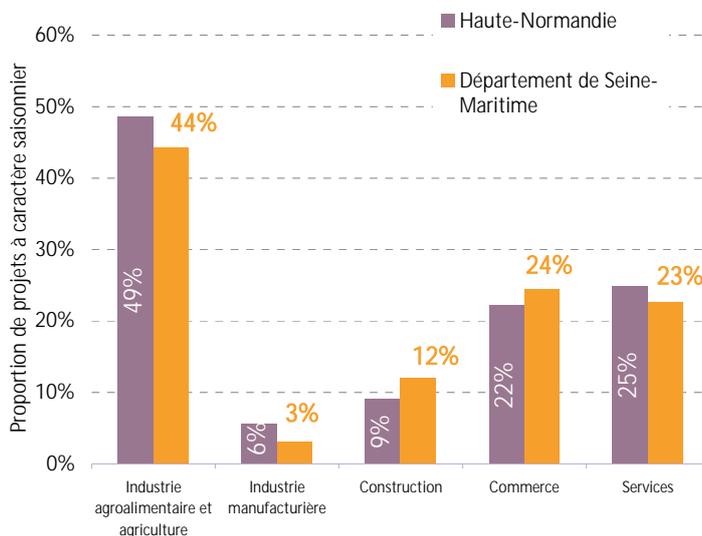
L'EMPLOI SAISONNIER

22% des besoins de recrutement du département ont un caractère saisonnier.

En Seine-Maritime, 4 296 intentions d'embauche à caractère saisonnier sont déclarées par les employeurs, soit 22% des projets de recrutement. Dans le commerce (24%) et dans la construction (12%), la part de projets à caractère saisonnier est plus importante que dans l'Eure (respectivement 15% et 4%).

La proportion de projets saisonniers diminue légèrement en un an (-1 point) mais augmente cependant dans les bassins de Rouen et du Pays de Caux. Elle diminue fortement dans les bassins de Fécamp, de Lillebonne et d'Elbeuf.

Poids des postes à caractère saisonnier, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

Pôle emploi Haute-Normandie

Le Floral - CS 92053

90, avenue de Caen - 76040 Rouen cedex 1

www.pole-emploi.fr

Service Statistiques, Études et Évaluation
stats.hnormandie@pole-emploi.fr

Directeur de la publication :
Thierry Lemerle

Responsable de la rédaction :
Frédérique Pellier