

Le 7 mars 2014 - Féminisation des métiers



Maison de l'Emploi et de l'Entreprise du bassin d'Evreux

Les femmes et l'emploi

Quelques données de cadrage

Observatoire MD3E

Contact : Stéphanie Queval

s.queval@md3e.fr

Membres fondateurs



Réseau national



Les femmes et l'emploi

- **Le niveau de formation des 15-29 ans**

- 1) Les jeunes femmes davantage titulaires d'un BAC ou d'un diplôme de l'enseignement supérieur que les jeunes hommes.
- 2) Par rapport aux pourcentages nationaux, les jeunes femmes euroises sont globalement moins diplômées.

Niveau de formation des 15-29 ans – En %

Lecture du tableau :

Pour l'Eure, 18.3 % des hommes de moins de 30 ans ne possèdent aucun diplôme contre 13.5 % pour les femmes de moins de 30 ans.

	Eure		France métropolitaine	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Aucun Diplôme	18.3	13.5	15.4	12.1
Certificat d'études primaires / BEPC	7.8	7.1	6.4	5.6
CAP / BEP	32.2	24.5	27	19.6
BAC	23.6	25.7	23.9	24.4
Diplôme de l'enseignement supérieur	18.1	29.2	27.3	38.3

Les femmes et l'emploi

- Le niveau de formation des 30-64 ans**

- 1) Les femmes âgées de 30 à 64 ans sont légèrement plus diplômées que leurs homologues masculins.
- 2) Par rapport à la situation qui prévaut sur le territoire national, deux constats :
 - Surreprésentation des moins diplômées = 35.6 % des femmes euroises n'ont pas de diplôme ou un BEPC contre 29.2 % pour le pourcentage national.
 - Une moindre proportion de titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur.

Niveau de formation des 30-64 ans – En %

Lecture du tableau :

Pour l'Eure, 19 % des hommes âgés de 30 à 64 ans ne possèdent aucun diplôme contre 18.7 % pour les femmes âgées de 30 à 64 ans.

	Eure		France métropolitaine	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Aucun Diplôme	19	18.7	15.5	15.4
Certificat d'études primaires / BEPC	10.6	16.9	9.8	13.8
CAP / BEP	36.1	25.7	31.7	22.9
BAC	14.7	16.3	15.7	17.5
Diplôme de l'enseignement supérieur	19.6	22.4	23.3	30.4

Les femmes et l'emploi

- **Le taux d'activité des femmes**

1) Si la tendance sur le long terme est à l'augmentation du taux d'activité féminin, il demeure inférieur au taux d'activité masculin :

77.1 % pour les hommes et **69.7 %** pour les femmes.

2) Point notable pour le département, les taux d'activité féminins sont supérieurs aux taux nationaux sauf pour les femmes âgées de 55 à 64 ans.

Taux d'activité des hommes et des femmes selon l'âge – En %

	Eure		France métropolitaine	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
15-24 ans	53.4	44.7	47.3	40.2
25-54 ans	95.2	86.6	95.4	86
55-64 ans	42.4	38.6	45.5	40.6
Ensemble	77.1	69.7	75.9	68.6

Les femmes et l'emploi

- **Le taux de chômage des femmes** (au sens du recensement INSEE)

- 1) Un taux de chômage féminin supérieur au taux de chômage masculin, le différentiel est le plus élevé pour la tranche 25-54 ans pour le département de l'Eure (+ 3.1 pts en défaveur des femmes).
- 2) Le taux de chômage des femmes est plus élevé dans l'Eure par rapport à la situation qui prévaut sur le territoire national

Taux de chômage – En %

Lecture du tableau :

Pour l'Eure, 25.1 % des hommes âgés de 15 à 24 ans se déclarent au chômage contre 28 % pour les femmes âgées de 15 à 24 ans.

	Eure		France métropolitaine	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
15-24 ans	25.1	28	23.9	25.9
25-54 ans	8.4	11.5	9.1	11.1
55-64 ans	8.4	9.2	8.6	8.7
Ensemble	10.5	13.1	10.8	12.4

► En décembre 2013, la part des femmes parmi la demande d'emploi s'élève à **51.9 %** sur le département de l'Eure.

Les femmes et l'emploi

- **Les conditions d'emploi : le temps partiel**

- 1) Sans surprise le travail à temps partiel reste l'apanage des femmes et surtout des jeunes femmes : **31.5 %** des femmes âgées de 15 à 24 ans travaillent à temps partiel contre **16.5 %** pour les jeunes hommes dans le département de l'Eure.
- 2) Point notable pour le département, les femmes euroises travaillent moins à temps partiel : **24.8 %** des euroises travaillent à temps partiel contre **29 %** pour la France métropolitaine.

Le travail à temps partiel – En %

Lecture du tableau :

Pour l'Eure, 16.5 % des hommes âgés de 15 à 24 ans travaillent à temps partiel contre 31.5 % pour les femmes âgées de 15 à 24 ans.

	Eure		France métropolitaine	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
15-24 ans	16.5	31.5	20.1	37.2
25-54 ans	3.5	23.4	4.7	27.6
55-64 ans	8	29.1	9.1	31.6
Ensemble	5.5	24.8	7	29

Les femmes et l'emploi

- **Statuts et conditions d'emploi**

- 1) Les femmes sont davantage **salariées** que les hommes, elles sont légèrement plus nombreuses à être titulaires de la fonction publique ou d'un CDI mais elles sont aussi **1.8 fois** plus nombreuses à être en CDD que leurs homologues masculins.
- 2) Par rapport aux % nationaux, les euroises sont légèrement plus souvent salariées, mais surtout, elles sont deux fois plus nombreuses à travailler en intérim.

Statuts et conditions d'emploi des hommes et femmes - En %	Eure		France métropolitaine	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Salariés	86.6	92.3	84.6	91.2
<i>Titulaires de la fonction publique et CDI</i>	74.8	76.3	72.8	76.7
<i>Contrats à durée déterminée</i>	5.7	10.6	6.5	10.6
<i>Intérim</i>	2.9	2.5	2.2	1.1
<i>Emplois aidés</i>	0.4	1	0.5	0.9
<i>Apprentissage - Stage</i>	2.9	1.8	2.7	1.8
Non-salariés	13.4	7.7	15.4	8.8
<i>Indépendants</i>	6.2	4.4	7.6	5.3
<i>Employeurs</i>	7.1	3	7.7	3.1
<i>Aides familiaux</i>	0.1	0.4	0.1	0.4

Source : INSEE – RP 2010 – Traitement Observatoire MD3E

Les femmes et l'emploi

- **Les salaires** : Deux grands constats
 - 1) Des salaires moins élevés pour les femmes : le salaire brut moyen annuel par ETP s'élève à **32 904** euros pour les hommes et **27 713** euros pour les femmes soit un différentiel de **15.8%**
 - 2) Les écarts de salaires sont les plus élevés pour les fonctions/métiers se situant au haut de la pyramide professionnelle.

Salaire brut moyen annuel dans l'Eure selon les catégories socioprofessionnelles (CSP) – Hommes/Femmes

Catégories socioprofessionnelles	Salaire brut moyen par ETP Hommes	Salaire brut moyen par ETP Femmes	Différentiel salaire Femmes-Hommes
Cadres administrations et commerciaux d'entreprise	64 233 euros	49 896 euros	- 22.3 %
Cadres et professions intellectuelles supérieures	63 334 euros	50 832 euros	- 19.7 %
Ouvriers non qualifiés (secteur artisanal)	22 845 euros	19 113 euros	- 16.3 %
Chauffeurs	27 534 euros	23 131 euros	- 16 %
Ouvriers qualifiés (secteur artisanal)	25 778 euros	21 653 euros	- 16 %
Ingénieurs et cadres d'entreprise	63 148 euros	54 476 euros	- 13.7 %
Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	37 263 euros	32 156 euros	- 13.7 %
Employés administratifs d'entreprise	29 994 euros	26 090 euros	- 13 %

Source : INSEE – RP 2009 + Données détaillées sur les salaires en 2009. Mise en ligne mars 2012 – Traitement Observatoire MD3E

Les femmes et l'emploi

- **Les salaires (suite)**

Salaire brut moyen annuel dans l'Eure selon les catégories socioprofessionnelles (CSP) – Hommes/Femmes

Catégories socioprofessionnelles	Salaire brut moyen par ETP Hommes	Salaire brut moyen par ETP Femmes	Différentiel salaire Femmes-Hommes
Contremaîtres et agents de maîtrise	39 266 euros	34 475 euros	- 12.2 %
Ouvriers qualifiés (secteur industriel)	29 947 euros	26 409 euros	- 11.8 %
Techniciens	38 212 euros	35 684 euros	- 6.6 %
Ouvriers non qualifiés (secteur industriel)	25 200 euros	22 680 euros	- 9.5 %
Ouvriers manutention, magasinage et transport	26 401 euros	24 052 euros	- 8.9 %
Employés du commerce	23 559 euros	21 367 euros	- 9.3 %

Les femmes et l'emploi

- **Le taux de féminisation des emplois :**

- 1) Des secteurs peu féminisés comme la construction, l'agriculture et l'industrie, une concentration des effectifs féminin dans le secteur tertiaire.
- 2) Le secteur de l'agriculture est plus féminisé sur le territoire national, le secteur de l'industrie plus féminisé dans le département de l'Eure.

	Taux de féminisation – En %	
	Eure	France métropolitaine
Agriculture	22.2	33.7
Industrie	32.4	29.4
Construction	11	12.1
Commerce, Transport, Services divers	50.6	48.2
Administration publique, Enseignement, Santé et Action sociale	71.7	68.1

Les femmes et l'emploi

- **Une répartition sexuée des métiers :**

Les 10 premiers métiers - Département Eure	
Femmes	Hommes
Employés civils et agents de service fonction publique	Ouvriers qualifiés de type artisanal
Personnels des services aux particuliers	Ouvriers qualifiés de type industriel
Employés administratifs d'entreprise	Ouvriers non qualifiés de type industriel
Professions intermédiaires administratives/commerciales des entreprises	Techniciens
Employés de commerce	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
Professions intermédiaires de la santé et du travail social	Artisans
Ouvriers non qualifiés de type industriel	Chauffeurs
Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
Professeurs, professions scientifiques	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise
Ouvriers qualifiés de type industriel	Contremaîtres, agents de maîtrise