

Cahier territorial

Contrat de Plan
Régional de
Développement des
Formations
Professionnelles
2013-2014



Zone CPRDF de ROUEN



Introduction.....	4
Enjeux Régionaux.....	5
Enjeux de la zone de Rouen et Métiers/Secteurs en besoin	6
Analyse.....	7
Diagnostic.....	12
Veille économique (Etudes régionales).....	36



Le Pôle Observation et prospective du CREFOR a été sollicité dans le cadre de ses missions d'expertise afin de **constituer un appui technique et méthodologique aux acteurs régionaux dans le cadre de la mise en œuvre du Contrat de Plan Régional de Développement des Formations professionnelles (CPRDF)** de Haute-Normandie. Cette collaboration s'est traduite par la réalisation d'un outillage quantitatif et qualitatif d'observation et d'analyse prospective emploi - formation - mutations économiques dont l'objectif consiste à fournir aux acteurs en charge des politiques de formation des éléments de réflexion et d'aide à la décision pour l'évolution de la carte des formations, dans le sens des besoins observés et attendus dans une dimension anticipatrice.

Ce dispositif est composé de deux volets d'observation, l'un portant sur les territoires de Haute-Normandie (Zones CPRDF fondées sur les zones d'emploi de l'Insee), l'autre portant sur les métiers, adossés aux Contrats d'Objectifs signés entre la Région et les branches professionnelles. Il associe étroitement tout au long du processus les acteurs des territoires (Service public de l'emploi local et Maisons de l'emploi) et les représentants des observatoires des branches professionnelles. Il a consisté dans la production de travaux quantitatifs (diagnostics territoriaux et diagnostics métiers) et qualitatifs (réunions préparatoires avec les acteurs des territoires et les techniciens des observatoires des branches professionnelles) au cours du printemps et de l'automne 2013 sur lesquels ont pris appui l'animation de rencontres prospectives par territoires et par branches professionnelles qui se sont déroulées en mars et avril 2014. Ces rencontres ont réuni un large public (entre 50 et 120 participants à chaque événement) dans une dimension à la fois politique et technique.

Résumé du processus

- ✓ Diagnostic Crefor
- ✓ Rencontres techniques préparatoires :
 - *Apports techniciens des territoires / représentants des observatoires de branches professionnelles*
 - *Identification des enjeux emploi-formation Territoires / Métiers*
- ✓ Rencontres prospectives Territoires / Métiers
 - *Partage, précision, reformulation des enjeux*
 - *Préconisations, pistes pour l'action*
- ✓ Capitalisation et synthèse stratégique
 - *Présentation des travaux issus du processus CPRDF 2013-2014*

Une synthèse globale des travaux mentionnant les principaux enjeux emploi-formation-qualification pour chaque territoire et chaque branche professionnelle a été présentée au Comité directeur du CPRDF (Président de Région, du Préfet de Région et du Recteur) fin juin 2014.

Des **cahiers territoriaux** et **des cahiers métiers** capitalisent et organisent l'ensemble de la matière recueillie au cours de ce processus. Ces productions sont enrichies par une **veille économique** « *Regard biblio* » qui propose un panorama bibliographique d'études et de publications (non exhaustif) dédié à la Haute-Normandie et ses territoires, sur les thématiques de l'emploi, la formation et les données économiques. Il est décliné par zone d'emploi.



- ✓ **Lutter contre le décrochage scolaire**
- ✓ **Développer les poursuites d'études dans l'enseignement supérieur**
- ✓ **Améliorer l'accès à la formation et au marché du travail des demandeurs d'emploi et des publics fragiles (peu qualifiés dont femmes, salariés des secteurs en déclin, public illettré) et réduire les ruptures dans les parcours de formation**
- ✓ **Adapter l'offre de formation en réponse aux enjeux des grands projets**
- ✓ **Améliorer l'attractivité de la formation professionnelle et des métiers industriels et de la propreté**
- ✓ **Renforcer le lien formation – entreprise**
- ✓ **Renforcer l'attractivité des territoires et réduire les freins à la mobilité sur les territoires ruraux**

ENJEUX DE LA ZONE DE ROUEN



- ✓ **Adapter l'offre de formation aux enjeux de la dimension métropolitaine de la zone**
 - *La métropole rouennaise constitue le moteur de l'économie régionale, et induit des besoins économiques*
- ✓ **Promouvoir l'enseignement supérieur initial**
- ✓ **Prendre en considération les problématiques économiques propres des territoires périphériques ruraux**
 - *La zone de Rouen est un espace vaste et hétérogène où cohabitent des systèmes économiques locaux disparates et qui possèdent leur dynamique propre*

METIERS/SECTEURS EN BESOIN

- ✓ **Systèmes de motorisation électriques**
- ✓ **Métiers du numérique**
- ✓ **Usinage**
- ✓ **Aéronautique et spatial : filière d'excellence**
- ✓ **Filière pharmaceutique**
- ✓ **Secteurs du transport et de la construction**
- ✓ **Economie présentielle (bassins ruraux)**
- ✓ **Eco-construction (bassins ruraux)**
- ✓ **Agriculture durable (bassins ruraux)**
- ✓ **Economie sociale et solidaire (bassins ruraux)**



Démographie

A noter : pour la plupart des indicateurs, la Haute-Normandie se situe dans des performances inférieures au niveau national)

La zone d'emploi de Rouen est la plus vaste de toutes les zones d'emploi de Haute-Normandie avec plus de 820 000 résidents, soit **44% de la population régionale**. Elle n'en est pas pour autant la plus dynamique en matière de démographie puisqu'en raison **d'un solde migratoire négatif**, la zone ne possède que le cinquième taux d'évolution annuelle moyen de la région (+0,3%). En revanche, compte tenu de sa taille et de son statut dans l'espace régional en tant que **zone métropole**, elle se situe aux **premiers rangs pour les indicateurs de scolarisation et de niveau de diplôme de sa population**. Par conséquent, le taux d'activité de la population y est parmi les moins élevés.

Le Grand Rouen connaît une densité relativement élevée par rapport à la moyenne régionale (Source : CCI Rouen). La ville-centre est entourée d'une 1ère couronne composée de communes urbaines puis un peu au-delà s'étend l'agglomération Seine Eure autour de Louviers et Val-de-Reuil. Le Grand Rouen bénéficie par ailleurs d'un bon maillage de villes moyennes, notamment dans le Pays de Bray, qui assurent une offre commerciale et des services de proximité. La **diversité des territoires** qui composent ce vaste ensemble géographique **multiplie les réalités locales**. Si le bassin du Grand Rouen affiche en termes de niveau de formation les meilleurs résultats, les autres connaissent des situations plus contrastées. Une partie de la population du bassin de Louviers (*Maison de l'emploi et de la formation de Louviers*) connaît ainsi de **grandes difficultés et les phénomènes de paupérisation** et de précarisation sont plus marqués qu'ailleurs. En revanche, elle se singularise par un dynamisme démographique réel et la part des jeunes y est élevée. Des zones plus rurales, telles le bassin du Roumois ou du Pays de Bray se caractérisent **une population résidente nombreuse qui travaillent hors de ses frontières**. Leur croissance démographique apparaît particulièrement remarquable, avec un doublement de sa population en 40 ans pour le Roumois et une progression de 8 % depuis 1999 pour le Pays de Bray. Ce sont des territoires en renouvellement générationnel, familiaux mais avec une faible représentation d'étudiants. En revanche, si le Roumois se caractérise par une population plus diplômée, de cadres supérieurs, la part des cadres dans le Pays de Bray est inférieure à celle de la région alors que les ouvriers y sont proportionnellement plus nombreux.

Chiffres clés

	Zone	HN	Rang zones (sur 8)
Population totale (2010)	821 968	1 863 954	1
Taux d'évolution annuelle moyen (1999 - 2009)	+0,3%	+0,3%	5
Dont variation solde migratoire :	-0,1%	-0,1%	7
Taux de scolarisation (18 - 24 ans)	53,1%	47%	1
Part des non diplômés dans la population (15 ans et +)	37,5%	38,7%	8
Part des diplômés du supérieur (15 ans et +)	21,7%	19,4%	1
Taux d'activité (15 à 64 ans)	71,5%	71,6%	4



Attractivité / Développement économique / Mutations

La zone d'emploi de Rouen a connu entre 2007 et 2011 une situation face à l'emploi moins désavantageuse que tous les autres territoires haut-normands, avec « seulement » 3% de réduction de l'emploi salarié. Le bassin du Grand Rouen enregistre l'évolution la moins défavorable (-1,8%) tandis que le bassin d'Elbeuf est marqué par une vive contraction de l'emploi sur son territoire (-8,4%). Par la présence de la métropole régionale, la zone se distingue par son **poids dans les activités de services** (62,5%) qui la hisse au premier rang régional. En revanche, les activités industrielles y sont le moins représentées avec à peine 16% des actifs en emploi. Elle se classe au deuxième rang pour la part de l'emploi dans la *construction* (8%) et seulement quatrième pour le *commerce* (12,2%), devant le Havre et Evreux. Les évolutions sectorielles de l'emploi montrent des différences fortes entre les territoires. Le Grand Rouen a connu une réduction brutale des effectifs dans la *construction* entre 2007 et 2011 (-13%) et une diminution des emplois dans le *commerce* (-3,8%) mais des gains significatifs dans les *services* (+2%) qui permettent d'amortir la chute de l'emploi total. Le bassin de Louviers accuse une diminution de l'emploi salarié dans tous les grands secteurs d'activité à l'exception de la *construction*, légèrement excédentaire (+2,7%). Le bassin de Caux Seine Austerberthe enregistre une croissance des effectifs dans la *construction* de trois points supérieure à la moyenne régionale (+10,5%). En revanche, les pertes d'emplois dans *l'industrie* (-9,8%) et dans les *services* (-4,5%) sont très fortes. Enfin le bassin d'Elbeuf, en dépit de gains significatifs dans les secteurs de la *construction* (+7,3%) et du *commerce* (+3%), subit d'importantes destructions d'emplois dans les *services* (-8,4%, intérim compris) mais surtout dans *l'industrie*, qui perd 15% de ses emplois salariés entre 2007 et 2011. Au total, à l'exception du bassin d'Elbeuf, les trois territoires qui composent la zone de Rouen ont connu des taux d'évolution de l'emploi, bien que négatifs, plus favorables que la moyenne régionale. Dans l'ensemble de la zone, deux secteurs affichent plus particulièrement leur spécificité : *industrie pharmaceutique* et *activités financières et d'assurance*.

Plus localement, le bassin de Louviers, qui connaît un positionnement géographique favorable et bénéficie d'un aménagement routier et autoroutier développé, est entraîné par **des « piliers » économiques** (industrie pharmaceutique, cosmétique, chimie) qui affichent une relative bonne santé et attirent un réseau de fournisseurs et sous-traitants mais dont l'activité reste néanmoins dépendante de centres de décision extérieurs. Avec le déclin des activités traditionnelles, les mutations économiques sont en cours. Certains secteurs géographiques souffrent particulièrement de ces mutations (Vallée de l'Andelle). Le secteur tertiaire, faiblement représenté, ne constitue pas un levier d'entraînement suffisant pour dynamiser le territoire. Toutefois, le potentiel touristique (tourisme vert, sites naturels et patrimoniaux), la dynamique du pôle métropolitain CREA Seine-Eure et l'Axe Seine constituent autant **d'opportunités de développement**. En outre, dans l'industrie métallurgique, en dépit d'un contexte dégradé, les besoins de recrutements restent d'actualité.



Attractivité / Développement économique / Mutations

Dans le bassin du Roumois, favorablement desservi par le réseau autoroutier, le secteur de la logistique et des transports est devenu un marqueur économique majeur mais la **sphère présenteielle** (activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes. Ex : commerce, services à la personne...) **reste prépondérante**. Le tissu économique est diffus, avec une présence forte du secteur de l'artisanat. L'emploi connaît une croissance continue depuis les années 1970, porté par le développement résidentiel et le positionnement logistique. Les activités de *commerce de gros* constituent également des moteurs de l'économie locale. Si le bassin profite de la valorisation de sa position stratégique au cœur du triangle Rouen - Le Havre - Caen, il **peine à retenir ses actifs** puisque sept sur dix sur travaillent à l'extérieur du territoire, très dépendant de l'agglomération rouennaise. En outre, le bassin se trouve à la charnière de plusieurs zones administratives dont il dépend.

Dans le Pays de Bray, Le secteur *tertiaire* est le plus gros pourvoyeur d'emplois avec 12 414 actifs occupés en 2009. Il a augmenté de plus de 12% en 10 ans (contre 15% au niveau régional). **Le secteur tertiaire représente désormais 60,7% du total des emplois**. L'emploi dans le *commerce* et les *services marchands* (6 836 en 2009) a augmenté de 3,3%, très nettement en-dessous de la moyenne régionale (12%). L'emploi dans les *services non marchands* a fortement progressé en 10 ans (+26%) passant de 4 430 en 1999 à 5 578 en 2009. Cette hausse est bien supérieure à celle enregistrée en Haute-Normandie (+19%). En 2011, la part des établissements agricoles demeure importante (28,6% contre 10,8% en Haute-Normandie). Enfin, de 2003 à 2011, l'industrie progresse de 7,5% alors qu'elle perd 455 établissements en Haute-Normandie. (Source : Profil éco 2012 réalisé par la CCI de Rouen)

Chiffres clés

	Zone	HN	Rang zone	SPEL Grand Rouen	SPEL Louviers	SPEL Caux Seine Austreberthe	SPEL Elbeuf
Taux de variation de l'emploi 2007-2011	-3,0%	-5,2%	1	-1,8%	-3,4%	-3,6%	-8,4%
Taux de variation de l'emploi 2011-2012	-1,4%	-1,8%	2				
Part de l'agriculture (actifs en emploi 2010)	1,7%	2,1%	5				
Part de l'industrie (actifs en emploi 2010)	15,8%	18,2%	6				
Evolution 2007 – 2011 (salariés)	-9,8%	-11,7%	3	-7,4%	-6,6%	-9,8%	-15,0%
Part de la construction (actifs en emploi 2010)	7,7%	7,6%	2 ^{ex}				
Evolution 2007 – 2011 (salariés)	-7,7%	-3,7%	6	-12,8%	+2,7%	+10,5%	+7,3%
Part du commerce (actifs en emploi 2010)	12,2%	11,9%	4				
Evolution 2007 – 2011 (salariés)	-1,7%	-2%	2	-3,8%	-2,6%	+0,6%	+3,0%
Part des services (actifs en emploi 2010)	62,5%	60,2%	1				
Evolution 2007 – 2011 (salariés)	+0,5%	-2,8%	1	+2,0%	-0,4%	-4,5%	-8,4%
Evolution 2007 – 2011 hors travail temporaire	+3,3%	+0,7%	1				



Emplois / Qualifications / Compétences / Recrutement

La zone compte près de 330 000 actifs au lieu de travail, soit 46% de l'emploi régional. Le bassin du Grand Rouen constitue près des deux tiers de l'emploi de la zone tandis que le bassin d'Elbeuf, le plus petit, ne rassemble que 7,5% des actifs. A l'instar des autres domaines, elle se positionne aux premiers rangs pour la plupart des indicateurs : **l'emploi cadre (13,6%) et le taux d'encadrement (39,8%) devançant toutes les autres zones** et la part des jeunes actifs sans diplômes y est plus faible que partout sur le territoire régional. Les réalités territoriales sont toutefois diverses d'un bassin à l'autre : celui du Grand Rouen est le plus « performant », avec moins de 20% des actifs dans cette situation. En revanche, les bassins de Louviers et de Caux Seine Austreberthe sont marqués par des taux élevés d'actifs ne possédant aucun diplôme (respectivement 24,8% et 25,7%). Le bassin d'Elbeuf quant à lui affiche un résultat plus avantageux et se situe en dessous de la moyenne régionale (21,6%). Sur ces territoires, le bassin de Louviers notamment, les mutations économiques en cours font courir le risque à une partie de la population, par ailleurs difficilement mobile, d'un éloignement durable du marché de l'emploi. A fortiori pour une population de demandeurs d'emploi de longue durée très faiblement qualifiés.

Le bassin du Roumois et du Pays de Bray sont caractérisés par une forte représentation d'emplois de dirigeants d'entreprises (agriculteurs, dirigeants, artisans...) mais également par une part importante d'emplois peu qualifiés et à temps partiel, liés à l'importance des activités présentes.

La zone dans son ensemble se caractérise par ailleurs par une certaine jeunesse des actifs en emploi, puisqu'elle est l'avant dernière pour la part des plus de 50 ans et deuxième pour celle des moins de 30 ans. En outre, la représentation des femmes dans l'emploi y est l'une des plus élevée (49,8%). Toutefois, dans les bassins de Louviers et d'Elbeuf, les femmes sont très nettement sous-représentées parmi les actifs.

Sur le marché du travail, le nombre d'offres d'emploi déposées par les entreprises entre 2007 et 2012 a subi une chute de plus de 22%, soit une évolution négative de quatre points supérieure à la tendance régionale. Au cours de la dernière année, les métiers du *commerce*, de *l'environnement*, *nettoyage*, *sécurité*, du *transport logistique* et de la *gestion et traitement de la formation* ont été les plus impactés. Le taux de chômage dans la zone est toutefois inférieur au taux régional (10,6%).

Chiffres clés

	Zone	HN	Rang zone*	SPEL Grand Rouen	SPEL Louviers	SPEL Caux Seine Austreberthe	SPEL Elbeuf
Nombre d'actifs en emploi (2010)	329 314	716 158	1	207 498	38 654	34 023	24 662
Part des femmes	48,9%	48,0%	2	49,8%	45,9%	49,0%	43,3%
Part des 50 ans et plus	24,8%	25,1%	5 ^{Sex}				
Part des cadres	13,6%	12,1%	1				
Part des ouvriers	24,9%	27,2%	6				
Taux d'encadrement	39,8%	37,3%	1				
Part des actifs en emploi <u>sans diplômes</u>	21,5%	22,6%	5	19,4%	24,8%	25,7%	21,6%
Part des jeunes actifs en emploi <u>sans diplômes</u>	14,1%	15,6%	6				
Evolution du nombre d'offres d'emploi 2007-2012	-22,4%	-18,7%	4				
Evolution 2011-2012	-9,2%	-7,8%	4				
Taux de chômage (4 ^{ème} trimestre 2013)	10,6%	11%	5				

* sur 8 zones pour le taux de chômage



Formation

Champ : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux V à III) et par apprentissage (niveaux V à I) + étudiants inscrits en dernière année d'un cycle de DUT et en Licence professionnelle + stagiaires demandeurs d'emploi du programme régional de formation professionnelle (PRFP) et formations financées par Pôle Emploi. Au lieu de l'établissement.

Avec près de 17 000 sortants (au lieu de formation), la zone regroupe près de **la moitié de l'offre de formation régionale** (48,2%), soit un poids supérieur à sa part dans l'emploi. Avec près du tiers des sortants (29,3%), la zone compte la plus forte proportion d'élèves ou étudiants inscrits dans les cycles de niveaux III et plus en Haute-Normandie.

<i>Chiffres-clés</i>	Zone	HN	Rang zone
Effectifs sortants	16 851	34 928	1
<i>Dont formation des demandeurs d'emploi</i>	5 719	11 652	1
Part de l'apprentissage	21,1%	19,3%	3
Part du niveau V	31,1%	34,3%	5
Part des niveaux III et plus*	29,3%	25,2%	1
Taux de débouché	20	21	
Part de l'offre de formation zone dans l'offre régionale			48,2%
Part de l'emploi zone dans l'emploi régional			46%

* les niveaux I uniquement pour le PRFP et l'apprentissage

Taux de débouché : rapport entre le nombre d'actifs en emploi de la zone (au recensement de 2010) et le nombre de sortants de formation du GFE dans la zone (à la rentrée 2012). C'est un indicateur qui renseigne sur la capacité théorique de l'offre de formation locale par GFE. Plus le taux de débouché est élevé, plus l'offre de formation peut apparaître théoriquement sous dimensionnée. Il doit être interprété avec précaution compte tenu de la faiblesse de certains effectifs.



Démographie

Zone CPRDF Rouen

821 968 habitants
 Un taux de scolarisation des 18-24 ans supérieur à la moyenne régional
 Une part des niveaux supérieurs de formation plus élevée que la moyenne régionale

Un niveau de formation de la population supérieur à la moyenne régionale

	Rouen	Haute-Normandie	France
Nombre d'habitants	821 968	1 836 954	62 765 236
Taux d'évolution moyen de la population (entre 1999 et 2009)	+ 0,3%	+ 0,3%	+ 0,7%
- du au solde naturel	+ 0,5%	+ 0,4%	+ 0,4 %
- du au solde migratoire	- 0,1%	- 0,1%	+ 0,2%
Part des moins de 15 ans (population totale)	18,7%	19,2%	18,3%
Part des 65 ans et plus (population totale)	15,7%	16%	17%
Taux de scolarisation des 18-24 ans	53,1%	47%	51,9%
- femmes	54,9%	48,9%	54,5%
- hommes	51,2%	45,1%	49,3%

← Taux de scolarisation des 18-24 ans plus élevé qu'en Région

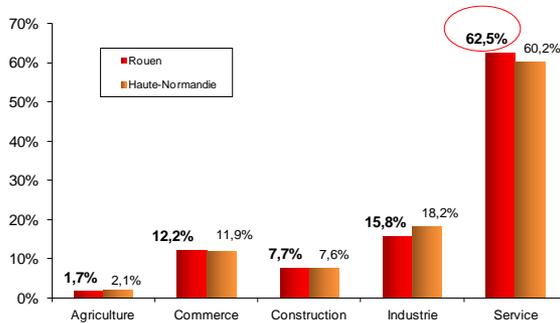
	Rouen	Haute-Normandie	France
Niveau de formation			
- Non diplômés	37,5%	38,7%	34,8%
- CAP ou BEP	25,8%	27,0%	23,9%
- Baccalauréat ou brevet professionnel	15,0%	14,8%	16,1%
- Bac + 2	11,3%	10,5%	12,1%
- Niveau supérieur à bac + 2	10,4%	8,9%	13,1%
Taux d'activité	71,5%	71,6%	72,2%
- De 15 à 24 ans	45,0%	47,0%	43,8%
- De 25 à 54 ans	90,3%	89,9%	90,2%
- De 55 à 64 ans	40,3%	39,2%	43,0%

Emploi : Spécificités

Zone CPRDF Rouen

329 314 actifs
46% de l'emploi régional

Des Services davantage représentés dans la zone



Secteurs d'activité	Effectifs	Indice de spécificité
Industrie pharmaceutique	5258	1,5
Activités financières et d'assurance	11022	1,2
Autres activités de services	11168	1,2
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	11149	1,1
Hébergement et restauration	11523	1,1

30,8% des effectifs salariés travaillent dans des établissements de plus de 200 salariés

Effectifs salariés	Etablissement de moins de 10 salariés	Etablissement de 200 salariés et plus
	Rouen	17,7%
Haute-Normandie	18,9%	29,0%

	Sphère pré-sententielle	Sphère non pré-sententielle
	Rouen	69,3%
Haute-Normandie	65,3%	34,7%

Source : INSEE, CLAP 2010 - Traitements CREFOR 2013

Les secteurs de l'Administration publique, et de la Construction fortement représentés dans la zone

Secteurs d'activité des services	Zone		Région	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	40 268	16,4%	40 268	16,5%
Administration publique	30 769	12,5%	30 769	12,2%
Enseignement	26 709	10,9%	26 709	11,0%
Hébergement medico-social et social et action sociale sans hébergement	24 865	10,1%	24 865	10,7%
Activités pour la santé humaine	21 047	8,6%	21 047	8,7%
Transports et entreposage	20 063	8,2%	20 063	8,9%
Activités de services administratifs et de soutien	19 871	8,1%	19 871	8,5%
Hébergement et restauration	11 523	4,7%	11 523	4,5%
Autres activités de services	11 168	4,5%	11 168	4,0%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	11 149	4,5%	11 149	4,3%

Secteurs d'activité de la Production	Zone		Région	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Construction	25 382	32,7%	25 382	29,5%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	6 979	9,0%	6 979	9,1%
Fabrication de matériels de transport	6 951	9,0%	6 951	7,9%
Metallurgie et fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	5 434	7,0%	5 434	7,8%
Industrie pharmaceutique	5 258	6,8%	5 258	4,1%
Autres industries manufacturières - réparation et installation de machines et d'équipements	4 427	5,7%	4 427	6,6%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	3 823	4,9%	3 823	7,6%
Travail du bois, industrie du papier et imprimerie	3 415	4,4%	3 415	3,9%
Industrie chimique	2 854	3,7%	2 854	6,1%
Fabrication d'équipements électriques	2 825	3,6%	2 825	3,0%

Note méthodologique : sont présentés ci-dessus les secteurs d'activité les plus spécifiques et représentatifs. Néanmoins, les secteurs des Télécommunications, des Activités informatiques et services d'information et des Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques, apparaissent très spécifiques au territoire malgré de faibles effectifs.

Source : INSEE, RP 2010 - Traitements CREFOR 2013

23,3% de l'emploi total

Les 15 premières PCS

15 premières PCS	Effectifs
Adjoint administratifs de la fonction publique (y.c. enseignement)	8396
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	6749
Assistants maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	5997
Secrétaires	5458
Employés administratifs divers d'entreprises	5442
Professeurs des écoles	5098
Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	5001
Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)	4969
Professeurs agrégés et certifiés de l'enseignement secondaire	4925
Infirmiers en soins généraux, salariés	4794
Agents de service hospitaliers (de la fonction publique ou du secteur privé)	4641
Employés des services comptables ou financiers	4037
Nettoyeurs	4027
Agents de service de la fonction publique (sauf écoles, hôpitaux)	3847
Caissiers de magasin	3229

Source : INSEE, RP 2010

Source : INSEE, RP 2010 - Traitements CREFOR 2013

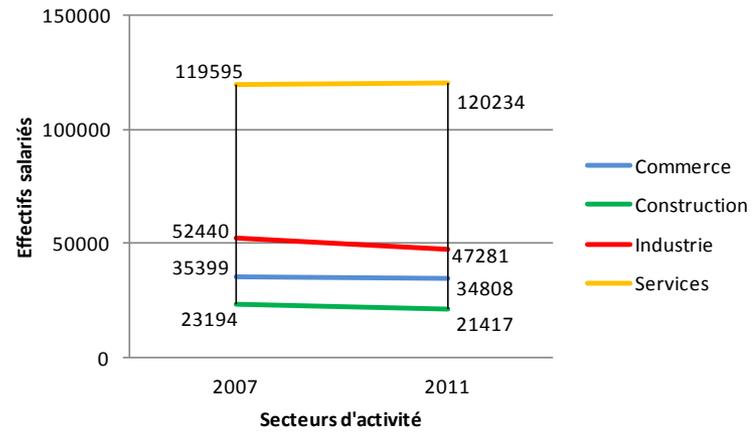
Emploi : Evolutions

Zone CPRDF Rouen

Une baisse de 3% de l'emploi salarié entre 2007 et 2011 (Région : -5,2%)

Des secteurs différemment impactés par la crise

Une forte baisse de la Construction et un maintien des Services



	Evo 2007-2011	
	Zone	Région
Commerce	-1,7%	-2,0%
Construction	-7,7%	-3,7%
Industrie	-9,8%	-11,7%
Services	0,5%	-2,8%



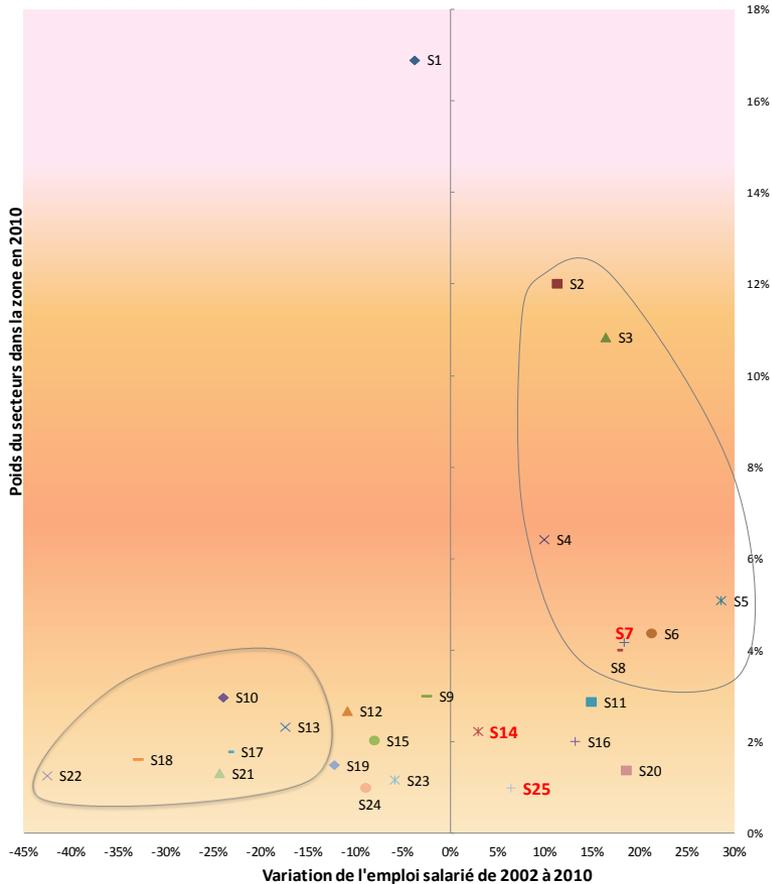
Secteurs d'activité	Effectifs salariés 2011	Variation 2007-2011			Variation Zone 2010-2011
		Volume	Zone	Haute-Normandie	
Commerce - réparation d'automobiles et de motos	34 808	-591	-1,7%	-2,0%	0,3%
Activités de services administratifs et de soutien	25 008	-1 589	-6,0%	-13,9%	6,0%
Transports et entreposage	21 031	-1 134	-5,1%	-5,2%	-2,6%
Travaux de construction spécialisés	16 135	-544	-3,3%	-1,0%	-0,3%
Hebergement medico-social et action sociale sans hebergement	13 673	1 661	13,8%	8,8%	5,0%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses	9 848	708	7,7%	8,6%	5,8%
Activités financières et d'assurance	9 334	572	6,5%	2,2%	1,0%
Hebergement et restauration	8 738	573	7,0%	4,3%	2,1%
Autres activités de services	6 653	246	3,8%	0,9%	-1,3%
Fabrication de matériels de transport	6 437	-955	-12,9%	-21,6%	3,3%
Activités pour la santé humaine	5 940	262	4,6%	4,2%	2,1%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	5 313	-461	-8,0%	-6,1%	-1,4%
Construction de bâtiments et génie civil	5 282	-1 233	-18,9%	-13,1%	-16,2%
Industrie pharmaceutique	5 179	333	6,9%	-8,7%	2,5%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	4 933	-868	-15,0%	-15,8%	-3,9%
Enseignement	4 342	496	12,9%	3,1%	0,8%
Autres industries manufacturières - réparation et installation de machines et d'équipements	4 087	-461	-10,1%	-6,8%	2,6%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	3 598	-496	-12,1%	-11,6%	-5,2%
Activités immobilières	3 567	-60	-1,7%	-5,4%	4,1%
Travail du bois, industrie du papier et imprimerie	3 205	-512	-13,8%	-11,7%	-2,6%
Arts, spectacles et activités récréatives	3 111	62	2,0%	2,8%	0,7%
Industrie chimique	2 791	-330	-10,6%	-12,6%	-4,6%
Fabrication d'équipements électriques	2 636	-1 036	-28,2%	-20,7%	-1,1%
Production et distribution d'eau - assainissement, gestion des déchets et dépollution	2 588	-12	-0,5%	-7,0%	8,6%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	2 111	-373	-15,0%	-8,1%	1,9%
Administration publique*	2 071	-565	-21,4%	-6,5%	-15,3%
Activités informatiques et services d'information	1 989	72	3,8%	6,5%	-1,0%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1 829	134	7,9%	2,7%	2,0%
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 805	-292	-13,9%	-11,6%	-0,4%
Telecommunications*	1 778	-263	-12,9%	-15,8%	-5,3%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	1 065	-220	-17,1%	-16,3%	2,9%
Édition, audiovisuel et diffusion	992	-57	-5,4%	-26,2%	0,4%
Cokéfaction et raffinage	751	512	214,2%	10,0%	-1,2%
Fabrication de textiles, industrie de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	521	-392	-42,9%	-34,1%	-6,6%
Recherche-développement scientifique	354	-52	-12,8%	-9,9%	0,3%
Industries extractives	237	-22	-8,5%	-9,3%	2,2%
Agriculture, sylviculture et pêche*	26	3	NS	31,1%	NS
Ensemble des secteurs d'activité	223 766	-6 885	-3,0%	-5,2%	0,5%

Source : URSSAF 2007-2011 - Traitements CREFOR 2013

Emploi : Evolutions

Zone CPRDF Rouen

De 2002 à 2010, un accroissement de l'activité dans le secteur des Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques et des Activités financières et d'assurance



Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	S1
Activités de services administratifs et de soutien	S2
Construction	S3
Transports et entreposage	S4
Hebergement medico-social et social et action sociale sans hebergement	S5
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingenierie, de controle et d'analyses techniques	S6
Activités financières et d'assurance	S7
Hebergement et restauration	S8
Autres activités de services	S9
Fabrication de matériels de transport	S10
Activités pour la sante humaine	S11
Fabrication de denrees alimentaires, de boissons et de produits a base de tabac	S12
Metallurgie et fabrication de produits metalliques, a l'exception des machines et des equipements	S13
Industrie pharmaceutique	S14
Autres industries manufacturières - réparation et installation de machines et d equipements	S15
Enseignement	S16
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non metalliques	S17
Travail du bois, industrie du papier et imprimerie	S18
Industrie chimique	S19
Arts, spectacles et activités recreatives	S20
Administration publique	S21
Fabrication d'equipements electriques	S22
Activités immobilières	S23
Fabrication de machines et equipements n.c.a.	S24
Autres activités specialisees, scientifiques et techniques	S25

Près de 35 000 départs en retraite estimés entre 2006 et l'horizon 2020 dans les métiers du Tertiaire de bureau, Tertiaire spécialisé

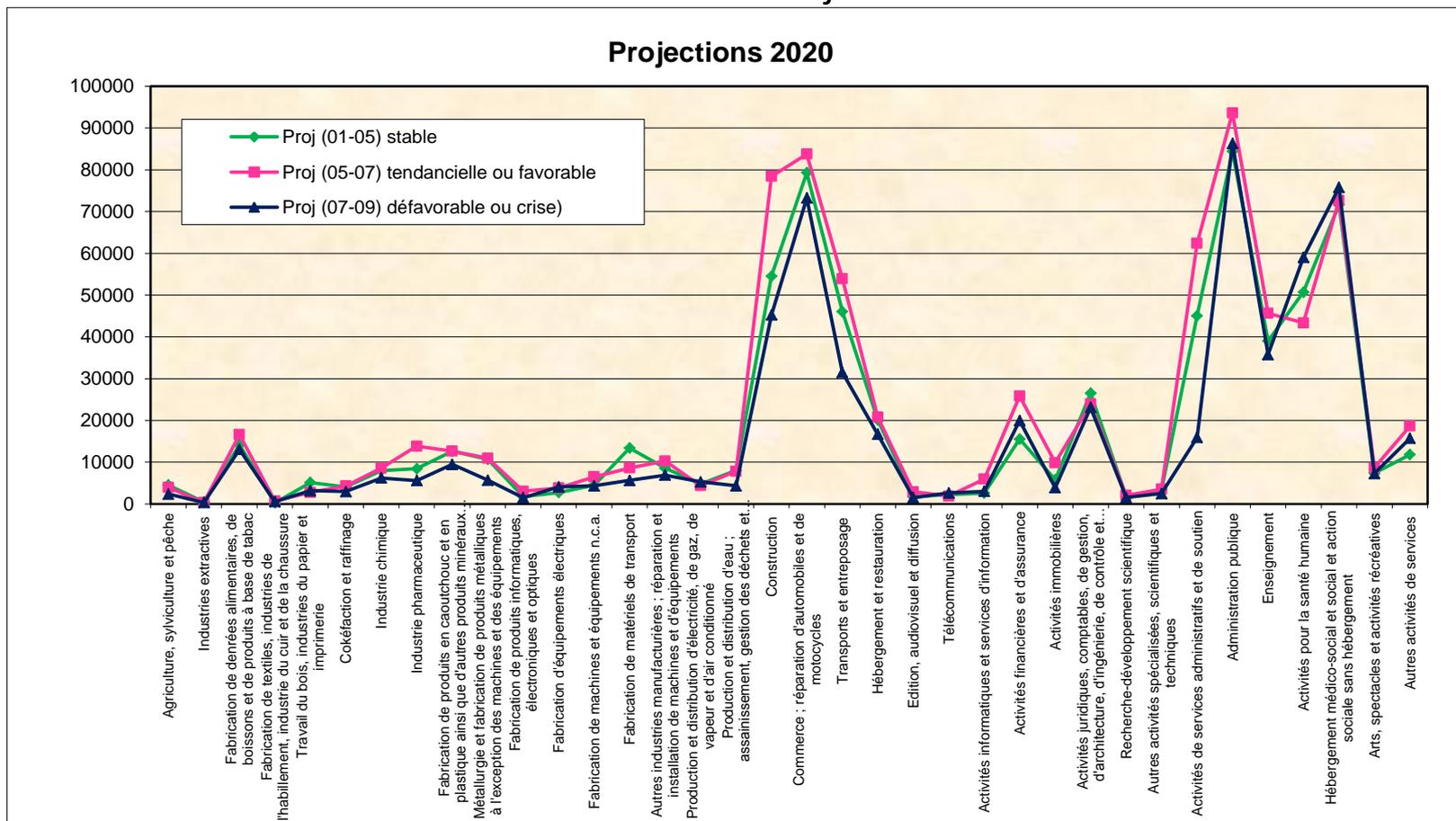
	Actifs en emploi en 2006	Nombre de départs de fin d'activité entre 2006 et 2020	Taux de départ de fin d'activité à l'horizon 2020
Tertiaire de bureau, Tertiaire spécialisé	102 205	34 740	34,0%
Paramédical social	78 306	21 970	28,1%
Transport Logistique	61 118	19 095	31,2%
Entretien - Nettoyage	53 007	18 865	35,6%
Mécanique - Automatismes	41 614	15 645	37,6%
Textile Habillement Cuir	2 972	1 255	42,2%
Industries graphiques	3 010	1 195	39,7%
Pêche-Mer	1 357	510	37,6%
Tous GFE	584 656	181 455	31,0%

Source : « Impact des départs en retraite d'ici 2020 ». L'Aval n°105, septembre 2011. INSEE Haute-Normandie - Traitements CREFOR 2013

Effectifs élevés

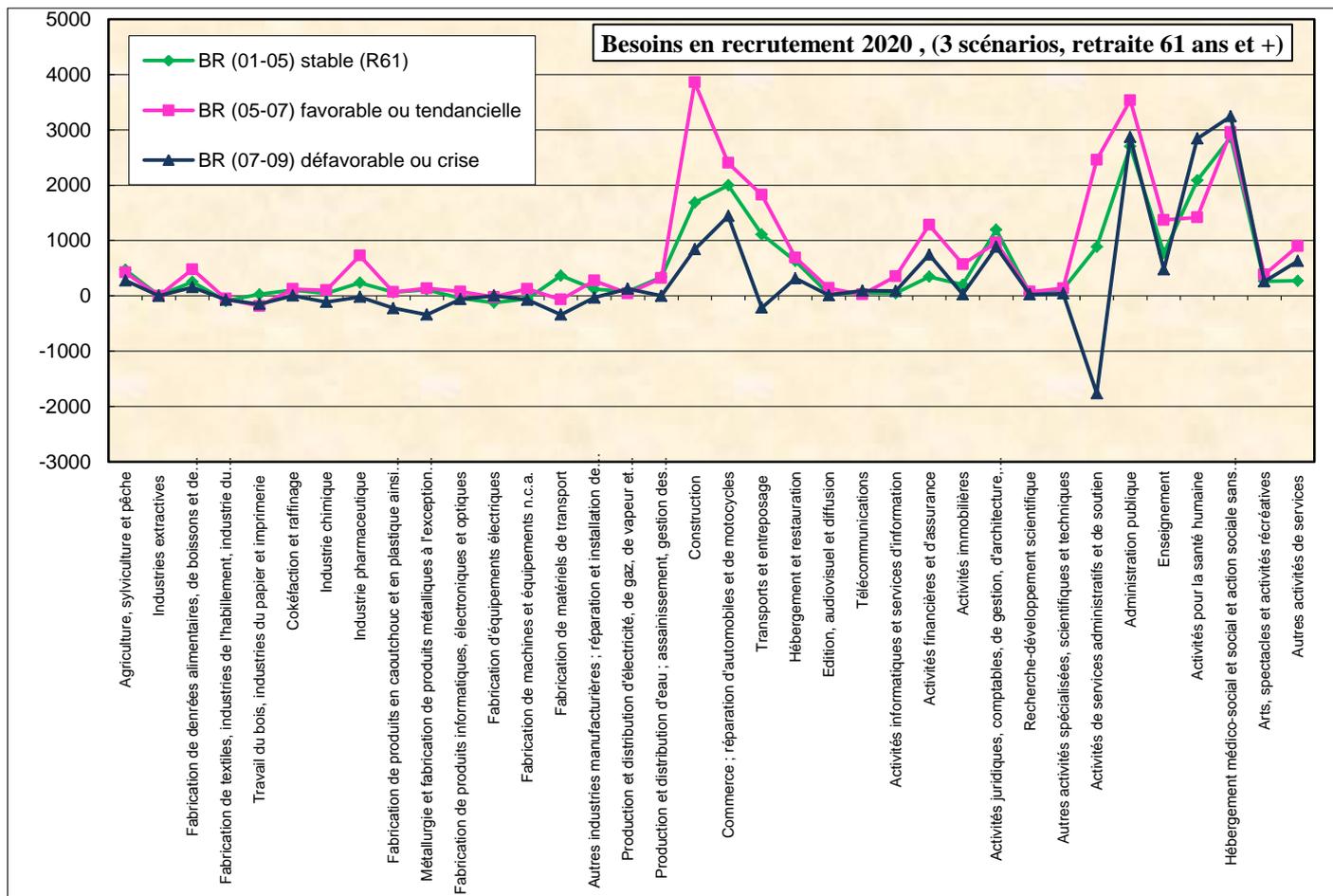
Taux de départ élevés

Haute-Normandie - Projection Sectorielle NA38



Méthodologie : L'ORFE a souhaité développer un modèle de projection se voulant synthétique, facilement appropriable par tous les acteurs sans occulter la complexité des phénomènes observés. Aussi, l'idée de construire un modèle qui mobiliserait des hypothèses macro-économiques croisant de multiples facteurs socio-économiques a été écartée. Seul sont pris en compte les résultats observés. L'ORFE a privilégié un outil simple qui faciliterait le débat entre l'ensemble des acteurs régionaux : experts, statisticiens, opérationnels et décideurs. Ainsi, ces estimations correspondent à des tendances, des scénarios possibles en fonction des observations présentes et passées, il ne s'agit pas de prédire de façon exacte les besoins futurs. Les hypothèses de projections ont été définies en fonction de périodes de croissance, stabilité ou crise de l'économie régionale, les projections sectorielles représentent des volumes d'emplois projetés.

Besoins en recrutement (retraites 61 ans et +) en 2020



Méthodologie : L'estimation des créations et suppressions nettes d'emplois à un horizon défini ne renseigne pas pour autant sur les besoins en recrutement. Un secteur peut par exemple enregistrer un recul de l'emploi mais comptabiliser dans ses rangs de nombreux salariés qui partiront à la retraite. Ce secteur rencontrera donc des besoins en renouvellement de sa main d'œuvre à l'avenir. Au delà de l'exercice de projection de l'emploi, le modèle s'attache donc à estimer les départs en fin de carrière à un horizon défini. L'exercice consiste ici à faire vieillir, par secteur, la pyramide des âges des salariés en poste à l'année n. Les besoins en recrutement sont ensuite calculés comme la somme des créations / suppressions nettes d'emploi et des estimations des départs en fin de carrière.



Emploi : Caractéristiques

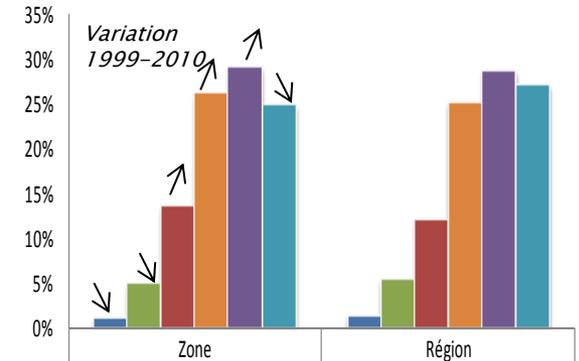
Zone CPRDF Rouen

*Davantage de femmes parmi les actifs qu'en région
31% d'actifs diplômés du supérieur*

48,9% de femmes parmi les actifs : davantage qu'en région

	Zone	Région
Part des femmes	48,9%	48,0%
Part de l'Intérim	2,3%	2,4%

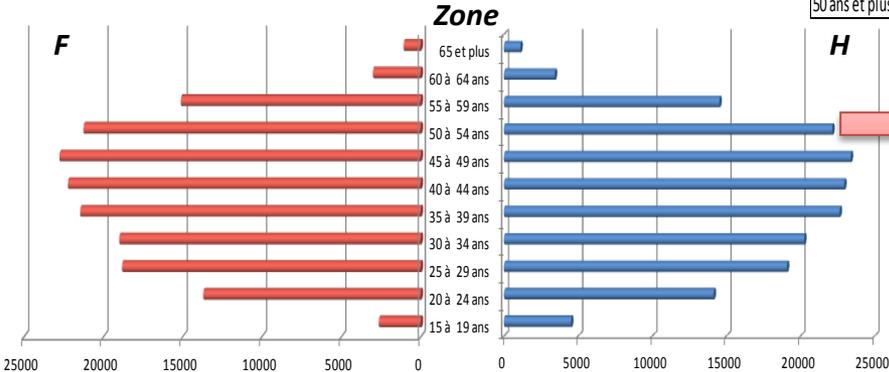
Plus forte part des cadres et des professions intermédiaires par rapport à la région



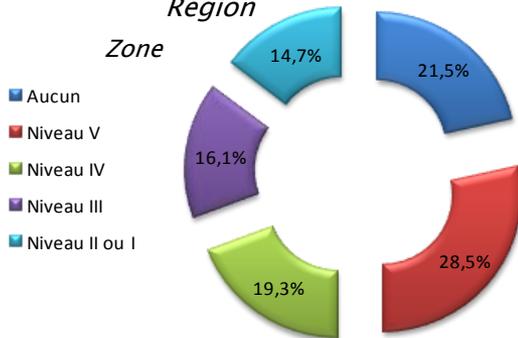
	Zone	Région
Agriculteurs exploitants	1,0%	1,3%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	5,1%	5,4%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	13,6%	12,1%
Professions Intermédiaires	26,2%	25,2%
Employés	29,1%	28,8%
Ouvriers	24,9%	27,2%

Une répartition des actifs par âge à l'image de la Région

	Zone	Région
Moins de 30 ans	22,1%	21,8%
De 30 à 49 ans	53,0%	53,1%
50 ans et plus	24,8%	25,1%



Davantage d'actifs diplômés du supérieur par rapport à la Région



	Région
Aucun	22,6%
Niveau V	30,4%
Niveau IV	18,8%
Niveau III	15,2%
Niveau II ou I	13,0%

	Zone		Région	
Moins de 30 ans	1999	2010	1999	2010
Aucun	19,5%	14,1%	20,9%	15,6%
Niveau V	29,8%	23,3%	31,4%	25,8%
Niveau IV	22,3%	27,7%	21,5%	26,8%
Niveau III	16,4%	20,2%	15,6%	19,1%
Niveau II ou I	12,0%	14,7%	10,7%	12,6%

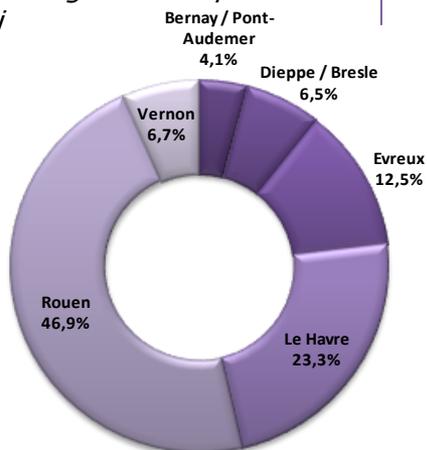
Une élévation du niveau de formation des actifs entre 1999 et 2010

Besoins d'emploi

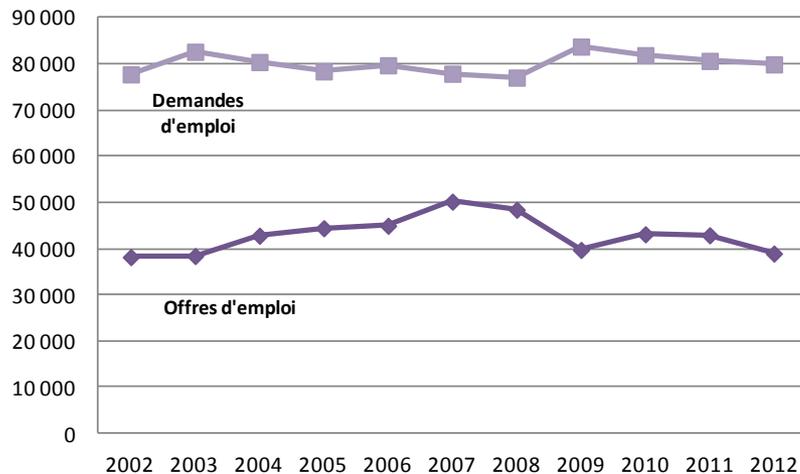
Zone CPRDF Rouen

38 927 offres d'emploi déposées
46,9% des offres déposées
régionales
Une hausse de 2% des offres
d'emploi déposées entre 2002 et
2012

46,9% des offres d'emploi régionales déposées dans
les agences Pôle Emploi



Une hausse de 2% des offres d'emploi entre
2002 et 2012



Une forte baisse des offres entre 2011 et 2012 dans
les métiers du Transport, Logistique et de
l'Hôtellerie, tourisme, loisirs

	Zone			Région
	Nb d'offres	Variation 2011-2012	%	%
Commerce	7 574	-3,4%	19,5%	14,9%
Environnement, nettoyage, sécurité	5 356	-8,0%	13,8%	13,7%
Transport, logistique	4 434	-13,4%	11,4%	13,5%
Santé, social, soins personnels	3 362	-2,4%	8,6%	8,1%
Gestion et traitement de l'information	3 092	-13,9%	7,9%	7,7%
Hôtellerie, tourisme, loisirs	2 374	-15,7%	6,1%	5,6%
Ensemble des GFE	38 927	-9,3%	100%	100%

Fortes tensions en 2012, pour les métiers de la
Relation commerciale auprès de particuliers, du
Management en force de vente

	Nb d'offres	% d'emplois durables	Tensions	Variation offres 2011-2012
Relation commerciale auprès de particuliers	2 806	99,4%	0,1	8,3%
Nettoyage de locaux	1 842	15,7%	2,0	-20,4%
Téléconseil et télévente	1 256	19,2%	NR	-7,3%
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 027	0,7%	1,5	12,4%
Management en force de vente	958	99,7%	0,1	36,9%
Assistance auprès d'enfants	762	64,0%	3,9	-22,8%
Assistance auprès d'adultes	750	26,3%	2,0	23,6%
Personnel de cuisine	750	68,4%	1,4	-11,3%
Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	650	42,0%	0,8	35,1%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	638	11,8%	1,1	-6,2%

Demandeurs d'emploi

Zone CPRDF Rouen

Taux de chômage moins élevé qu'en région
67 456 demandeurs d'emploi inscrits (mars 2013)
+9% de demandeurs d'emploi entre 2012 et 2013

Moins de demandeurs d'emploi en chômage de longue durée

	Nb de DEFM	% de femmes	% des moins de 25 ans	% de chômage longue durée (>1 an)
Rouen	67 456	49,5%	17,0%	42,7%
Haute-Normandie	152 175	50,2%	17,3%	43,7%

Variation DEFM 2012-2013 :

Zone : 9%
Région : 8,4%

DEFM : Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois

Un taux de chômage de 11,3% au 3^{ème} trimestre 2013 pour la zone de Rouen (+0,6 pts sur un an).

Taux de chômage

11,7%
HN

10,5%
France

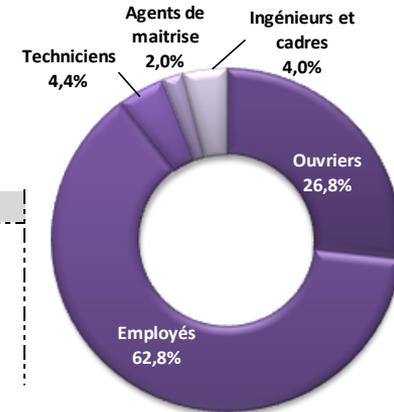
29% des demandeurs d'emploi inscrits

Forte hausse des demandeurs d'emploi inscrits dans les métiers d'assistance auprès d'enfants, de magasinage et préparation de commandes et de vente en habillement et accessoires

	Nb de DEFM	Variation 2012-2013
Nettoyage de locaux	3 457	5,7%
Assistance auprès d'enfants	3 311	11,2%
Services domestiques	2 140	4,5%
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 052	-0,9%
Vente en habillement et accessoires de la personne	1 754	8,8%
Secrétariat	1 673	6,0%
Magasinage et préparation de commandes	1 650	9,1%
Assistance auprès d'adultes	1 139	8,0%
Conduite d'engins de déplacement des charges	1 090	5,5%
Entretien des espaces verts	1 090	10,0%

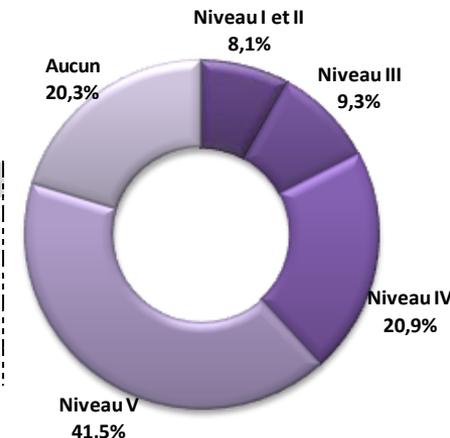
Moins de demandeurs d'emploi se présentant sur des métiers d'ouvriers par rapport au niveau régional

	Région
Ouvriers	28,4%
Employés	62,1%
Techniciens	4,1%
Agents de maîtrise	1,9%
Ingénieurs et cadres	3,6%



Davantage de demandeurs d'emploi de niveau de formation supérieur par rapport à la moyenne régionale

	Région
Niveau I et II	6,7%
Niveau III	8,6%
Niveau IV	20,0%
Niveau V	44,2%
Aucun	20,5%



Formation professionnelle

Zone CPRDF Rouen

Davantage d'apprentis au lieu d'établissement qu'en Région
 Davantage de formés au titre de la FISS au lieu de résidence qu'en Région

Sortants de formation au lieu d'établissement (Zone-entrée 2012)

Niveaux	FI (statut scolaire/étudiants)	Apprentissage	FC (demandeurs d'emploi) Conseil Régional	Pôle Emploi	Total	% du niveau dans le dispositif
I		257	98	193	548	3,3%
II	351	221	38	64	674	4,0%
III	2 153	547	874	134	3708	22,0%
IV	4 170	887	927	697	6681	39,6%
V	895	1651	1996	698	5240	31,1%
Total	7 569	3563	3933	1786	16851	100,0%
% de la filière dans le dispositif	44,9%	21,1%	23,3%	10,6%	100,0%	

Sortants de formation au lieu d'établissement (Haute-Normandie-entrée 2012)

Niveaux	FI (statut scolaire/étudiants)	Apprentissage	FC (demandeurs d'emploi) Conseil Régional	Pôle Emploi	Total	% du niveau dans le dispositif
I		336	110	233	679	1,9%
II	668	380	131	72	1251	3,6%
III	4 570	972	1109	247	6898	19,7%
IV	9 362	1564	2030	1153	14109	40,4%
V	1 948	3476	5494	1073	11991	34,3%
Total	16 548	6728	8874	2778	34928	100,0%
% de la filière dans le dispositif	47,4%	19,3%	25,4%	8,0%	100,0%	

Périmètre : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux V à III) et par apprentissage (niveaux V à I) des Ministères de l'Education nationale et de l'Agriculture + étudiants inscrits en dernière année d'un cycle de DUT et en Licence professionnelle + stagiaires demandeurs d'emploi du programme régional de formation professionnelle (PRFP) + stagiaires demandeurs d'emploi du programme de formation de l'établissement et de résidence du sortant.

Taux de débouché : 21

Sortants de formation au lieu de résidence du lycéens/apprentis/étudiants (Zone-entrée 2012)

Niveaux	FI (statut scolaire/étudiants)	Apprentissage	FC (demandeurs d'emploi) Conseil Régional	Pôle Emploi	Total	% du niveau dans le dispositif
I		137			137	1,4%
II	351	165	NR	NR	516	5,3%
III	1 388	352		NR	1740	18,0%
IV	3 956	713			4669	48,3%
V	1 263	1348			2611	27,0%
Total	6 958	2 715	0	0	9 673	100,0%
% de la filière dans le dispositif	71,9%	28,1%	0,0%	0,0%	100,0%	

Sortants de formation au lieu de résidence du lycéens/apprentis/étudiants (Haute-Normandie-entrée 2012)

Niveaux	FI (statut scolaire/étudiants)	Apprentissage	FC (demandeurs d'emploi) Conseil Régional	Pôle Emploi	Total	% du niveau dans le dispositif
I		333			333	1,5%
II	867	397			1264	5,6%
III	3 414	843	NR	NR	4257	18,8%
IV	9 091	1728			10819	47,8%
V	2 480	3475			5955	26,3%
Total	15 852	6 776	0	0	22 628	100,0%
% de la filière dans le dispositif	70,1%	29,9%	0,0%	0,0%	100,0%	

Taux de débouché : rapport entre le nombre d'actifs en emploi de la zone (au recensement de 2010) et le nombre de sortants de formation dans la zone (à la rentrée 2012). C'est un indicateur qui renseigne sur la capacité théorique de l'offre de formation locale. Plus le taux de débouché est élevé, plus l'offre de formation peut apparaître théoriquement sous dimensionnée. Il doit être interprété avec précaution compte tenu de la faiblesse de certains effectifs, et de la prise en compte des formations pré-qualifiantes



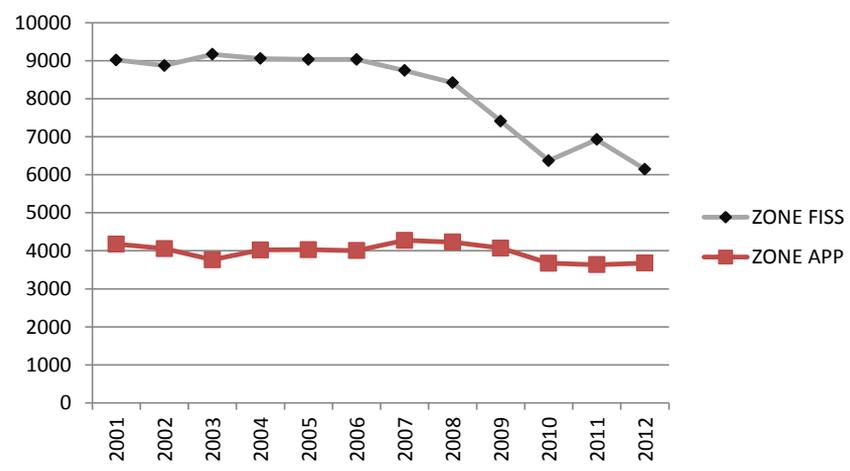
Formation professionnelle

Zone CPRDF Rouen

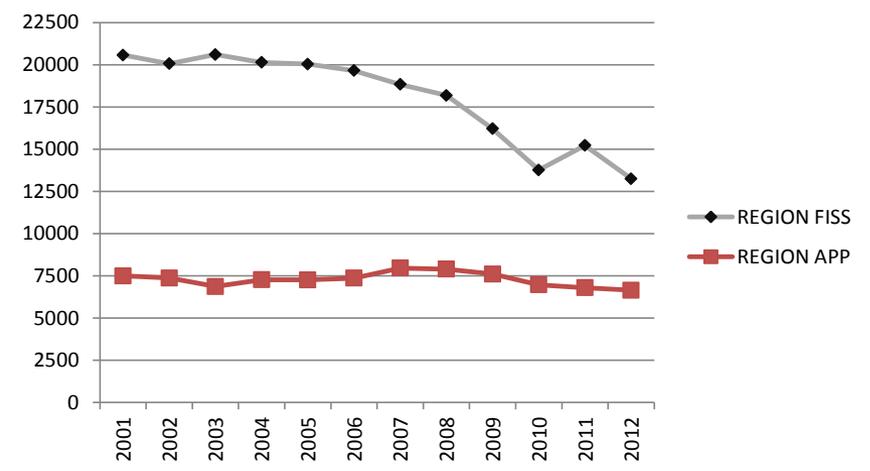
Dans la zone, une baisse des effectifs en formation initiale

Evolution des sortants* de formation professionnelle sous statut scolaire et par apprentissage entre 2001 et 2012

Zone



Haute-Normandie



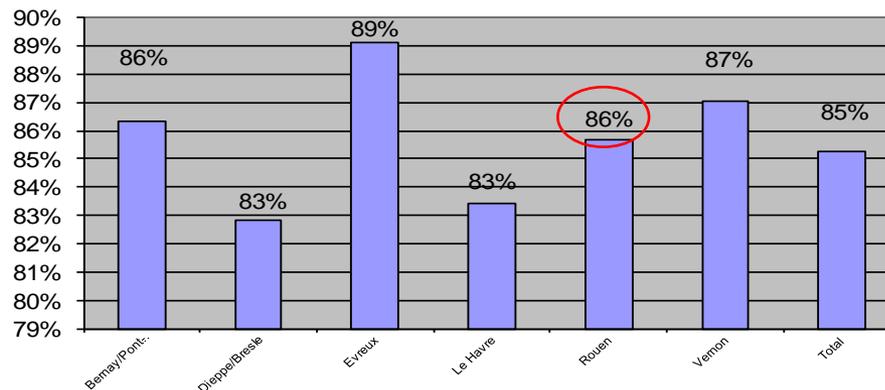
* Sortants : inscrits en dernière année de chaque cycle de formation

Sources : Rectorat Rouen – Traitement CREFOR 2013

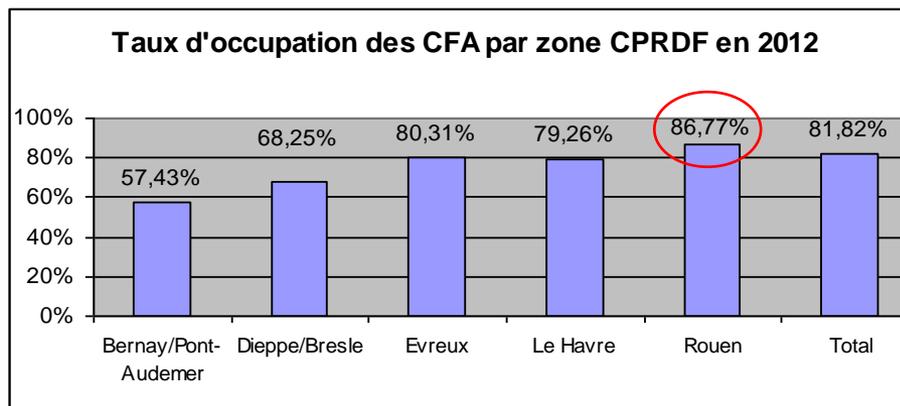


Taux d'occupation en Haute-Normandie et par zone (effectifs lycéens et apprentis)

Taux occupation des formations professionnelles par zone CPRDF en 2012 (lycées publics de l'EN)



Taux d'occupation des CFA par zone CPRDF en 2012





Formation professionnelle

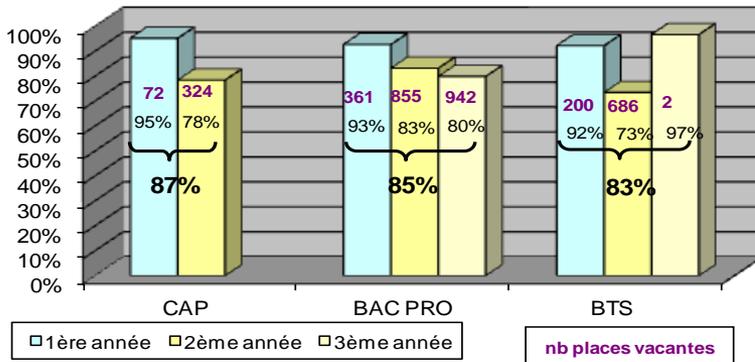
Zone CPRDF Rouen

Taux d'occupation par niveau (effectifs lycéens)

Haute-Normandie

Taux d'occupation par niveau et par année de formation

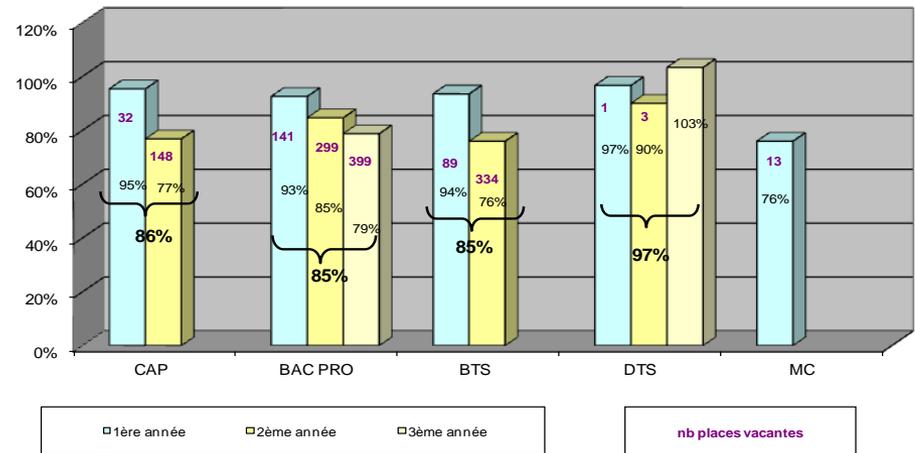
- Haute-Normandie - Lycées publics education Nationale - RS 2012



Zone de Rouen

Taux d'occupation par niveau et par année de formation

- zone de Rouen - Lycées publics education Nationale - RS 2012



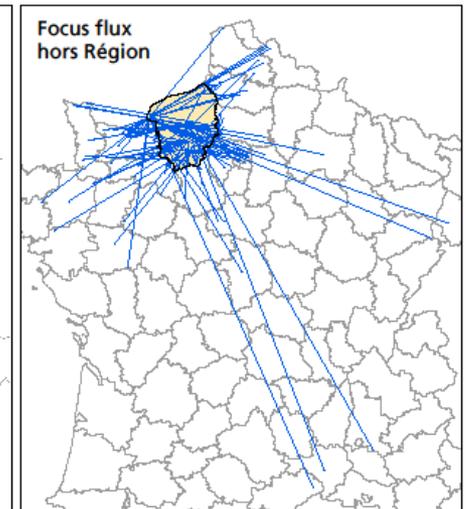
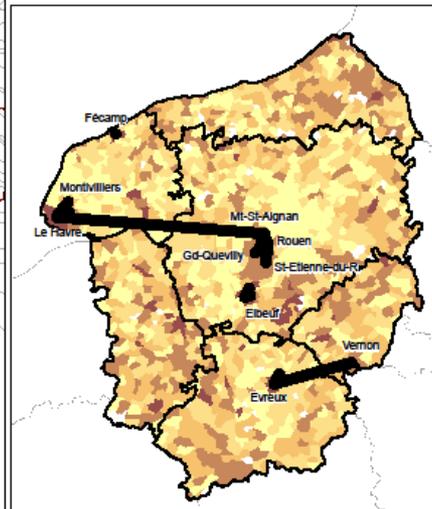
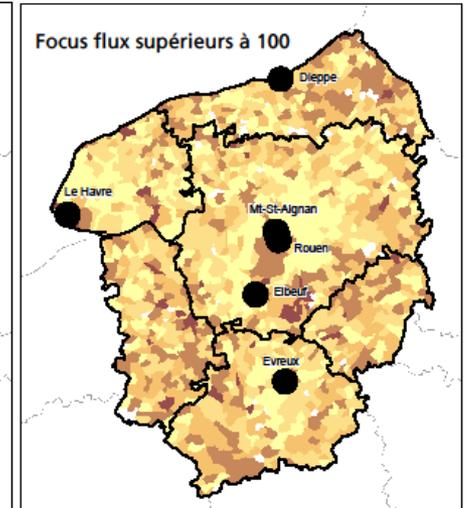
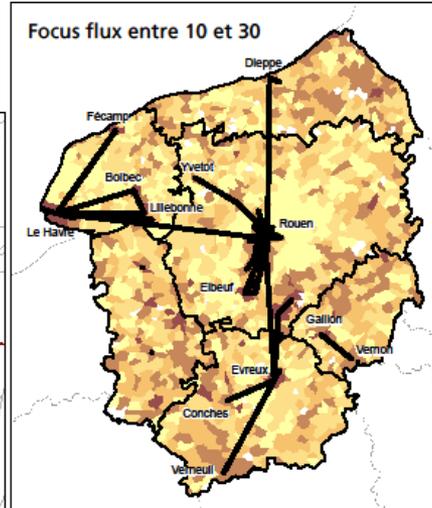
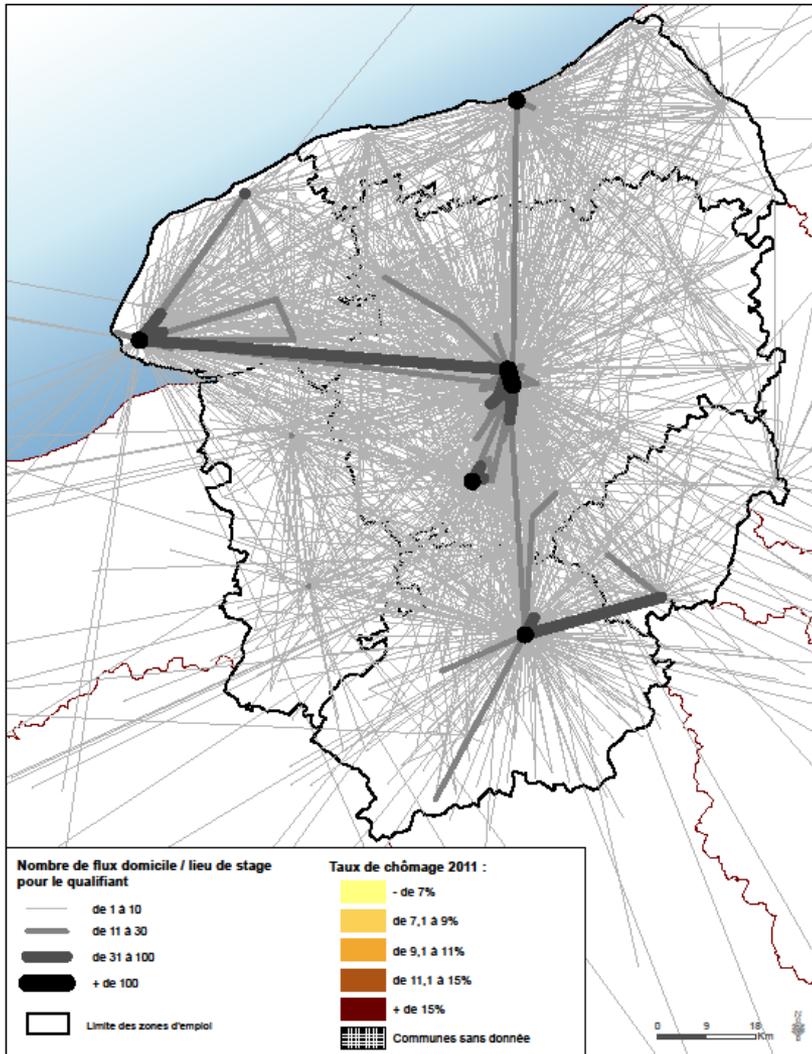
Formation professionnelle

Zone CPRDF Rouen



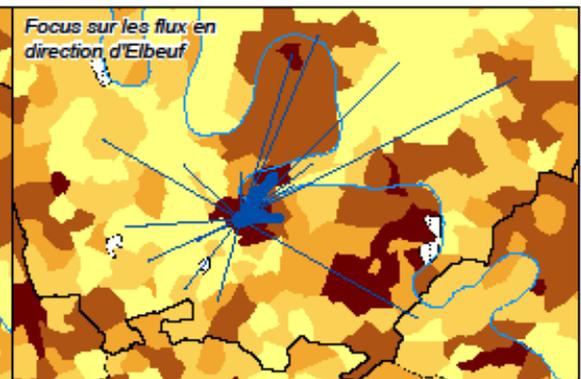
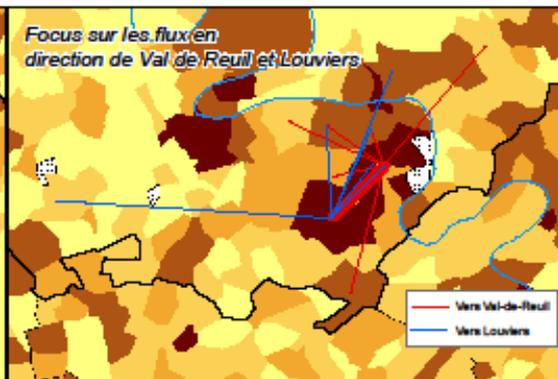
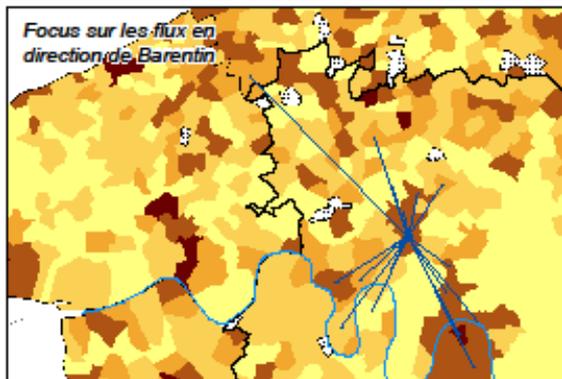
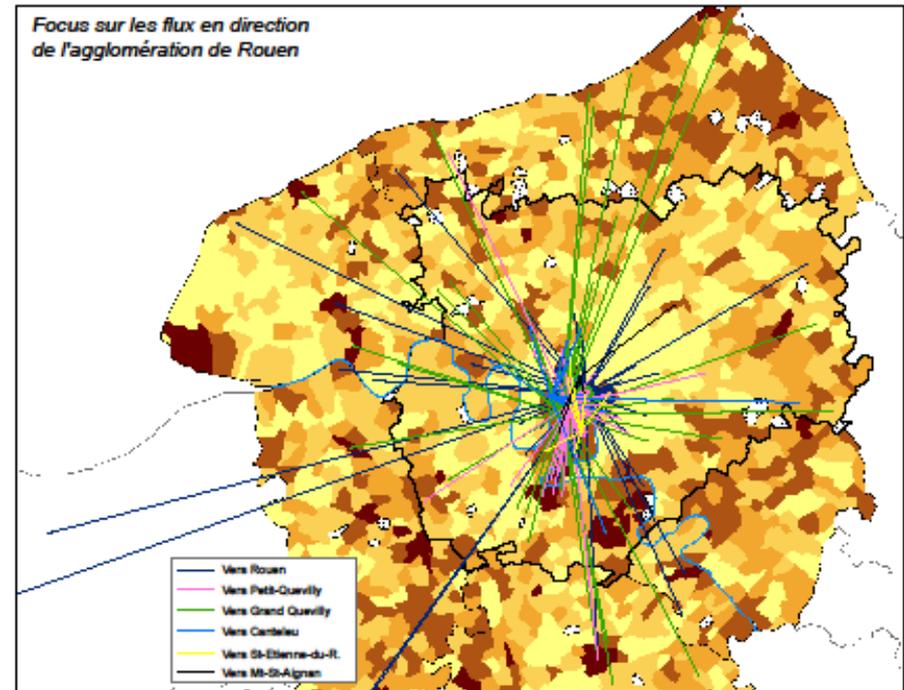
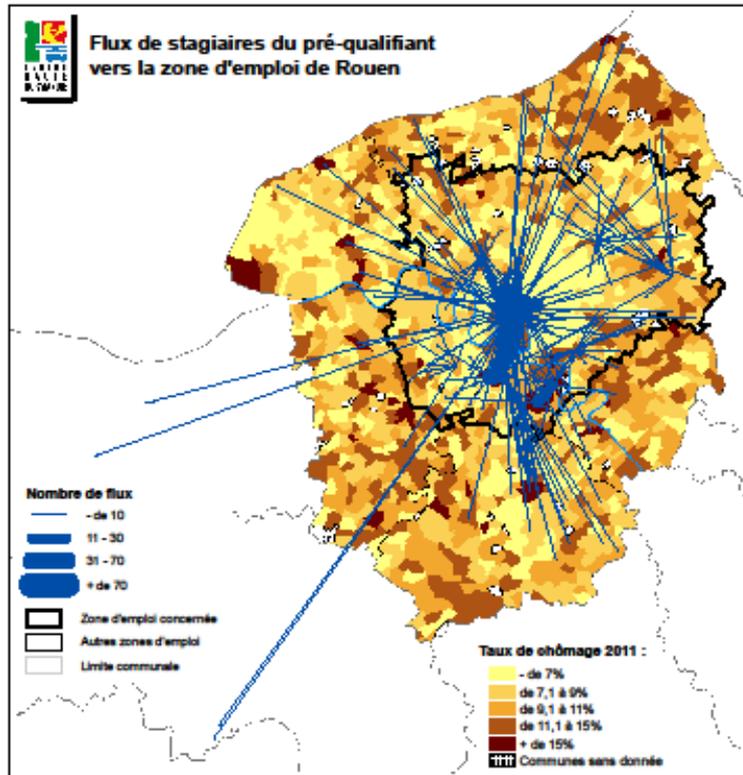
HAUTE-NORMANDIE : FORMATIONS QUALifiantES

Les déplacements domicile stagiaire - organisme de formation 2011-2012



Formation professionnelle

Zone CPRDF Rouen



Données par SPEL

Services publics de l'emploi locaux



SPEL du Grand Rouen

207 498 actifs (RP2010)
 144 543 salariés (URSSAF 2011)
 Une baisse de 1,8% de l'emploi salarié entre
 2007 et 2011 (Région : -5,2%)

Les Activités financières et d'assurance : un secteur spécifique à la zone

Secteurs d'activité	Effectifs	Indice de spécificité
Activités financières et d'assurance	9 077	1,6
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	8 841	1,4
Autres activités de services	8 085	1,3
Activités immobilières	3 408	1,3
Activités pour la santé humaine	16 129	1,2
Hebergement et restauration	8 006	1,2
Administration publique	21 866	1,2
Transports et entreposage	14 874	1,1

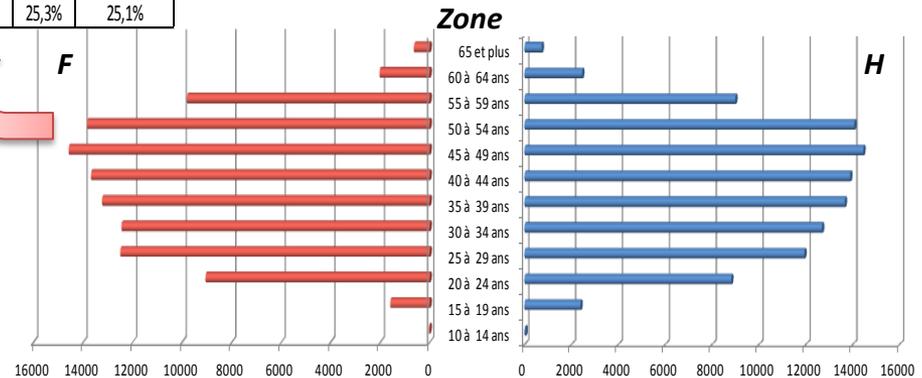
Note méthodologique : sont présentés ci-dessus les secteurs d'activité les plus spécifiques et représentatifs. Néanmoins, les secteurs des Télécommunications, des Activités informatiques et services d'information et de l'Édition, audiovisuel et diffusion, apparaissent très spécifiques au territoire malgré une faible représentativité.



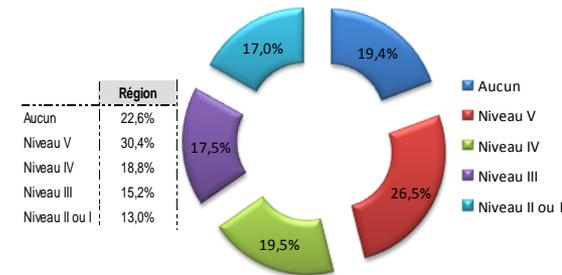
49,8% de femmes parmi les actifs : davantage qu'en région

	Zone	Région
Part des femmes	49,8%	48,0%
Part de l'intérim	1,9%	2,4%

	Zone	Région
Moins de 30 ans	22,3%	21,8%
De 30 à 49 ans	52,3%	53,1%
50 ans et plus	25,3%	25,1%

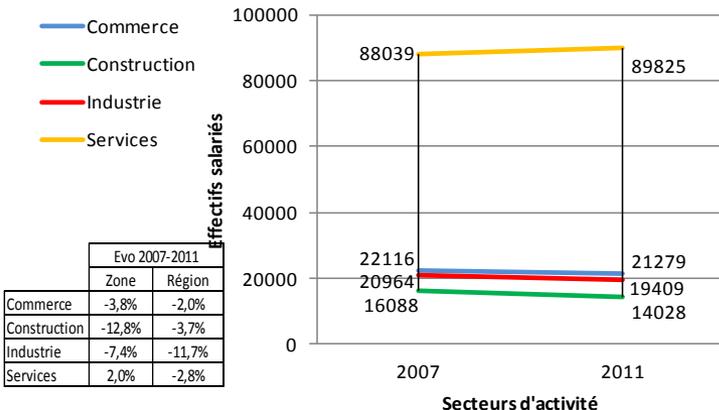


Davantage d'actifs de niveau V de formation et de niveau supérieur par rapport à la Région

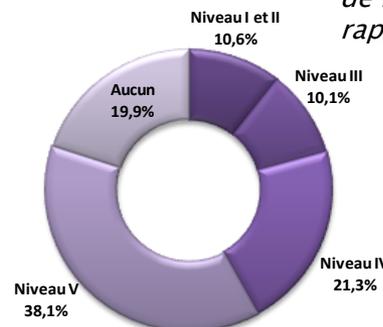


Niveau	Région
Aucun	22,6%
Niveau V	30,4%
Niveau IV	18,8%
Niveau III	15,2%
Niveau II ou I	13,0%

Forte baisse de la Construction et du Commerce et hausse des Services entre 2007 et 2011



Davantage de demandeurs d'emploi de niveau I et II de formation par rapport à la moyenne régionale



Niveau	Région
Niveau I et II	6,7%
Niveau III	8,6%
Niveau IV	20,0%
Niveau V	44,2%
Aucun	20,5%

SPEL de Louviers

38 654 actifs (RP2010)
27 206 salariés (URSSAF 2011)
Une baisse de 3,4% de l'emploi salarié entre 2007 et 2011 (Région : -5,2%)

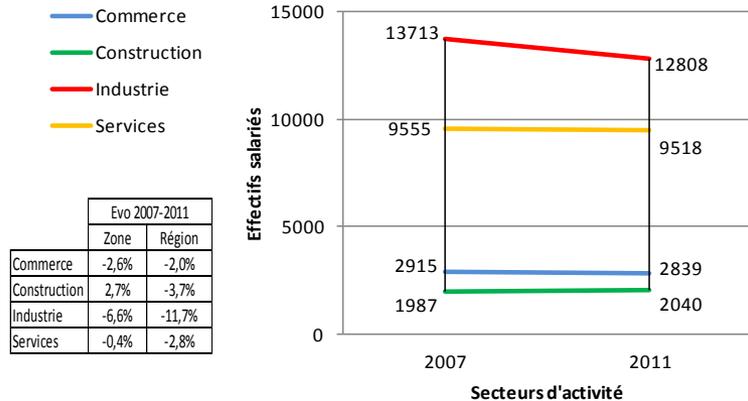
L'Industrie pharmaceutique : un secteur spécifique à la zone

Secteurs d'activité	Effectifs	Indice de spécificité
Industrie pharmaceutique	3 109	7,7
Travail du bois, industrie du papier et imprimerie	1 405	3,6
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	2 165	2,9
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	670	2,1
Metallurgie et fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	1 579	2,0
Fabrication d'équipements électriques	530	1,8
Activités de services administratifs et de soutien	3 386	1,4
Industrie chimique	856	1,4

Note méthodologique : sont présentés ci-dessus les secteurs d'activité les plus spécifiques et représentatifs. Néanmoins, les secteurs des Industries extractives et des Activités informatiques et services d'information apparaissent très spécifiques au territoire malgré une faible représentativité.



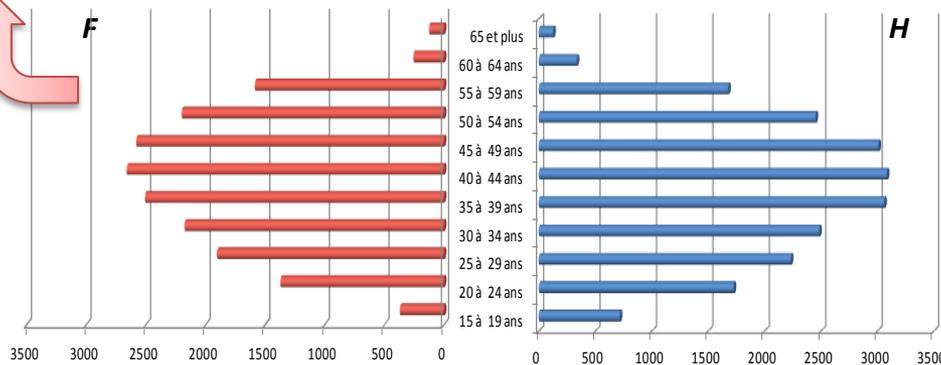
Une baisse du Commerce et hausse de la Construction entre 2007 et 2011



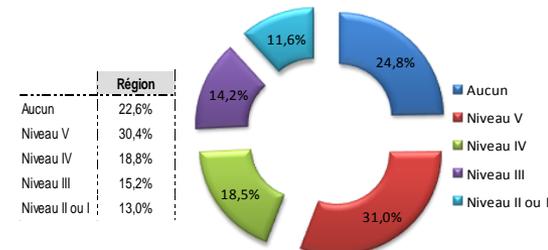
45,9% de femmes parmi les actifs : moins qu'en région
Deux fois plus d'Intérim qu'en région

	Zone	Région
Part des femmes	45,9%	48,0%
Part de l'Intérim	4,7%	2,4%

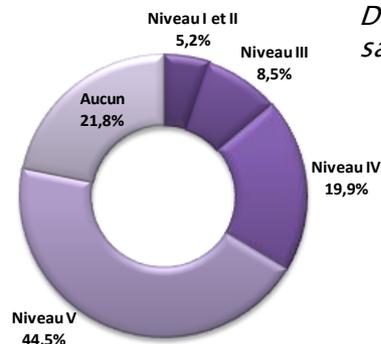
	Zone	Région
Moins de 30 ans	21,6%	21,8%
De 30 à 49 ans	55,8%	53,1%
50 ans et plus	22,6%	25,1%



Davantage d'actifs sans diplôme par rapport à la Région



Davantage de demandeurs d'emploi sans diplôme par rapport à la Région



Niveau	Région
Niveau I et II	6,7%
Niveau III	8,6%
Niveau IV	20,0%
Niveau V	44,2%
Aucun	20,5%

SPEL de Caux-Seine-Austreberthe

34 023 actifs (RP2010)
22 164 salariés (URSSAF 2011)
Une baisse de 3,6% de l'emploi salarié entre 2007 et 2011 (Région : -5,2%)

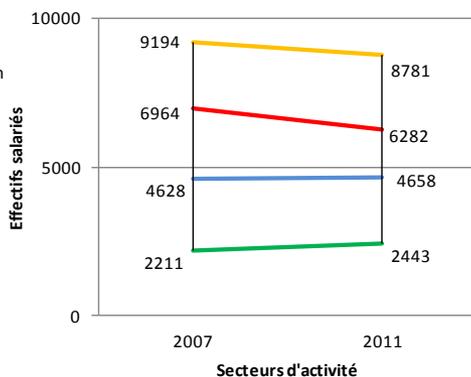
Les Autres industries manufacturières- réparation et installation de machines et d équipements, et la Fabrication d'équipements électriques : des secteurs spécifiques à la zone

Secteurs d'activité	Effectifs	Indice de spécificité
Autres industries manufacturières - réparation et installation de machines et d équipements	1 370	2,4
Fabrication d'équipements électriques	593	2,3
Industrie pharmaceutique	703	2,0
Metallurgie et fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	1 196	1,8
Agriculture, sylviculture et pêche	1 268	1,7
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	1 100	1,4
Hebergement medico-social et social et action sociale sans hebergement	3 616	1,4
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	5 335	1,3

Note méthodologique : sont présentés ci-dessus les secteurs d'activité les plus spécifiques et représentatifs. Néanmoins, les secteurs des Industries extractives et de la Fabrication de textiles, industrie de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure, apparaissent très spécifiques au territoire malgré une faible représentativité.



Une hausse de la Construction et une baisse de l'Industrie et des Services entre 2007 et 2011

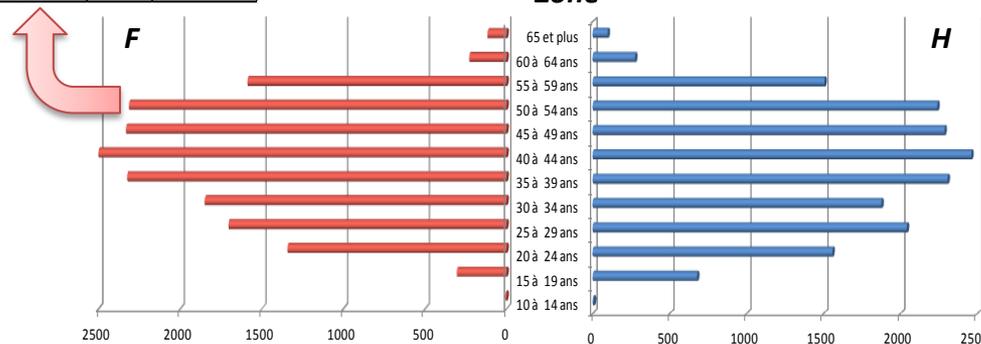


	Evo 2007-2011	
	Zone	Région
Commerce	0,6%	-2,0%
Construction	10,5%	-3,7%
Industrie	-9,8%	-11,7%
Services	-4,5%	-2,8%

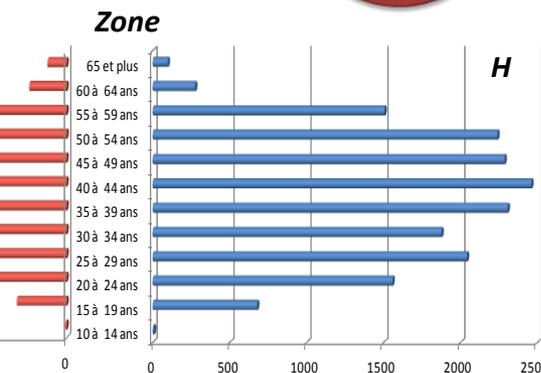
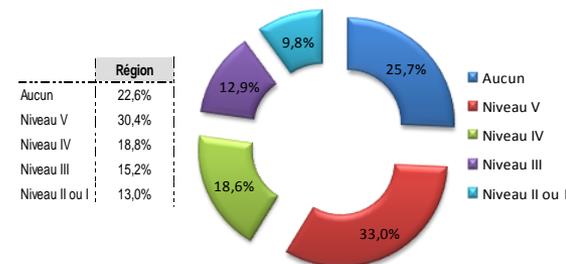
49% de femmes parmi les actifs : davantage qu'en région

	Zone	Région
Part des femmes	49,0%	48,0%
Part de l'intérim	2,4%	2,4%

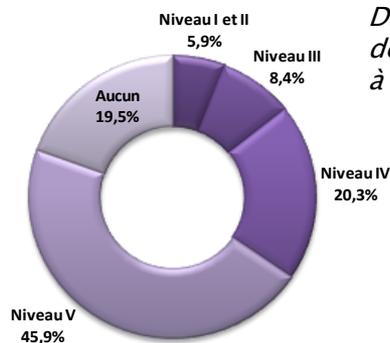
	Zone	Région
Moins de 30 ans	22,5%	21,8%
De 30 à 49 ans	53,0%	53,1%
50 ans et plus	24,6%	25,1%



D'avantage d'actifs sans diplôme et de niveau V de formation par rapport à la Région



D'avantage de demandeurs d'emploi de niveau V de formation par rapport à la Région



Niveau	Région
Niveau I et II	6,7%
Niveau III	8,6%
Niveau IV	20,0%
Niveau V	44,2%
Aucun	20,5%

SPEL d'Elbeuf

24 662 actifs (RP2010)
18 026 salariés (URSSAF 2011)
Une baisse de 8,4% de l'emploi salarié entre 2007 et 2011 (Région : -5,2%)

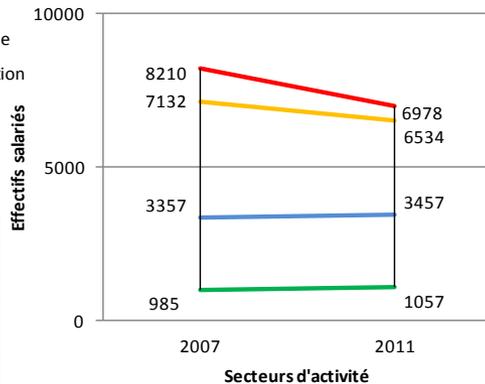
La Fabrication de matériels de transport : un secteur spécifique à la zone

Secteurs d'activité	Effectifs	Indice de spécificité
Fabrication de matériels de transport	4 902	9,7
Industrie pharmaceutique	331	1,3
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	3 443	1,2
Activités pour la sante humaine	1 766	1,1
Industrie chimique	408	1,1
Activités de services administratifs et de soutien	1 597	1,1
Autres industries manufacturières - réparation et installation de machines et d'équipements	398	1,0
Hebergement et restauration	756	1,0

Note méthodologique : sont présentés ci-dessus les secteurs d'activité les plus spécifiques et représentatifs. Néanmoins, les secteurs des Industries extractives et de la Fabrication d'équipements électriques, apparaissent très spécifiques au territoire malgré une faible représentativité.



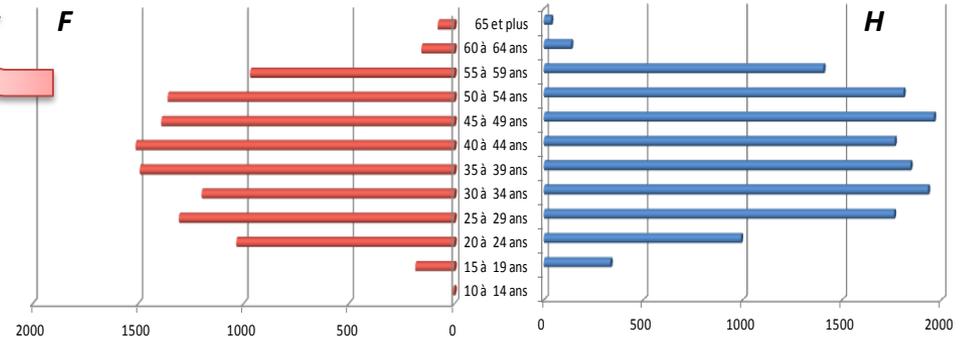
Une forte baisse de l'Industrie et des Services entre 2007 et 2011



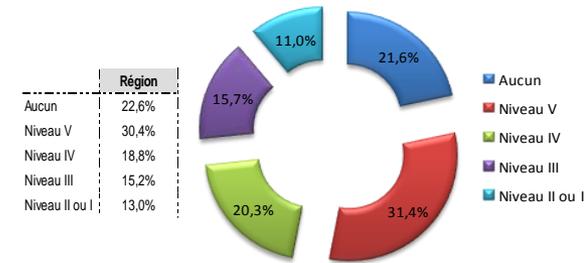
43,3% de femmes parmi les actifs : moins qu'en région

	Zone	Région
Part des femmes	43,3%	48,0%
Part de l'Intérim	2,7%	2,4%

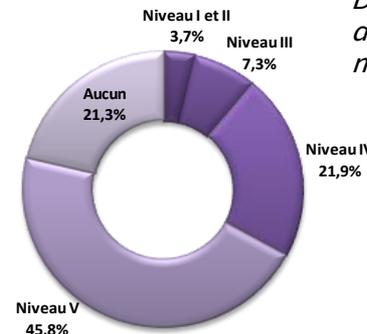
	Zone	Région
Moins de 30 ans	22,8%	21,8%
De 30 à 49 ans	53,1%	53,1%
50 ans et plus	24,1%	25,1%



Davantage d'actifs de niveau V et IV de formation par rapport à la Région



Davantage de demandeurs d'emploi de niveau de formation inférieur au niveau III par rapport à la Région



Niveau	Région
Niveau I et II	6,7%
Niveau III	8,6%
Niveau IV	20,0%
Niveau V	44,2%
Aucun	20,5%

Données par PAYS



PAYS du Roumois

8 213 actifs (RP2010)
 4 293 salariés (URSSAF 2011)
 Une augmentation de 1,6% de l'emploi salarié entre 2007 et 2011 (Région : -5,2%)

L'Agriculture, sylviculture et pêche : un secteur spécifique à la zone

Secteurs d'activité	Effectifs	Indice de spécificité
Agriculture, sylviculture et pêche	467	2,6
Activités des ménages en tant qu'employeurs- Activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	87	2,0
Transports et entreposage	850	1,6
Construction	973	1,6
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	1 232	1,3
Enseignement	771	1,2
Hebergement medico-social et social et action sociale sans hebergement	707	1,1
Administration publique	804	1,1

Note méthodologique : sont présentés ci-dessus les secteurs d'activité les plus spécifiques et représentatifs. Néanmoins, le secteur des Activités des ménages en tant qu'employeurs, Activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre, apparaît très spécifiques au territoire malgré une faible représentativité.



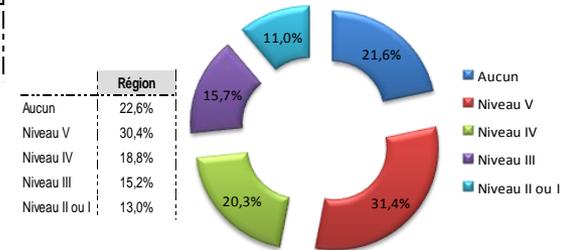
52,6% de femmes parmi les actifs : davantage qu'en région

	Zone	Région
Part des femmes	52,6%	48,0%
Part de l'Intérim	1,2%	2,4%

	Zone	Région
Moins de 30 ans	21,7%	21,8%
De 30 à 49 ans	54,1%	53,1%
50 ans et plus	24,2%	25,1%

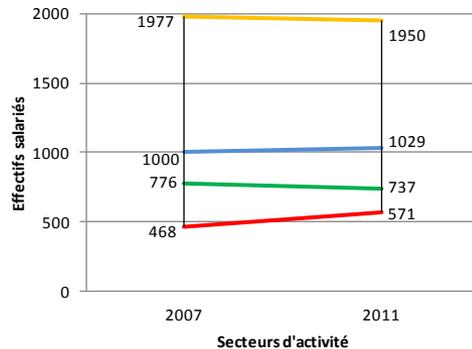


Davantage d'actifs de niveau V et IV de formation par rapport à la Région

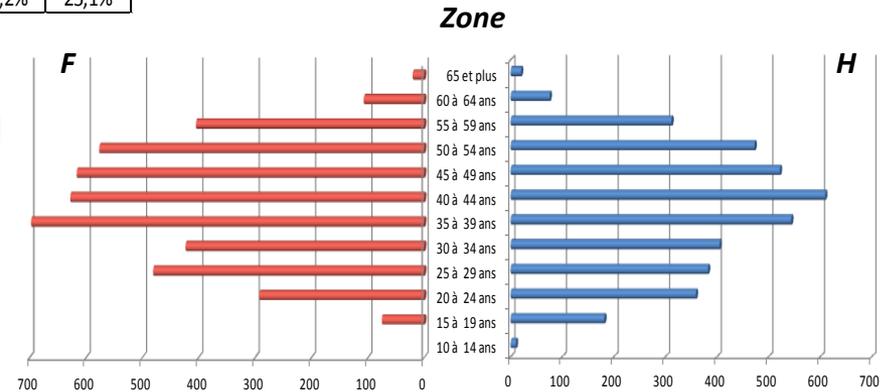


Une hausse de l'Industrie et du Commerce entre 2007 et 2011

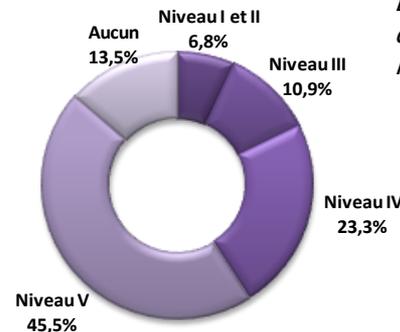
— Commerce
 — Construction
 — Industrie
 — Services



	Evo 2007-2011	
	Zone	Région
Commerce	2,9%	-2,0%
Construction	-5,0%	-3,7%
Industrie	22,0%	-11,7%
Services	-1,4%	-2,8%



Davantage de demandeurs d'emploi de niveau III de formation par rapport à la Région



Niveau	Région
Niveau I et II	6,7%
Niveau III	8,6%
Niveau IV	20,0%
Niveau V	44,2%
Aucun	20,5%

PAYS de Bray

20 007 actifs (RP2010)
10 144 salariés (URSSAF 2011)
Une baisse de 8,4% de l'emploi salarié entre 2007 et 2011 (Région : -5,2%)

L'Agriculture, sylviculture et pêche : un secteur spécifique à la zone

Secteurs d'activité	Effectifs	Indice de spécificité
Agriculture, sylviculture et pêche	1 976	4,6
Fabrication de matériels de transport	1 050	2,6
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	999	2,1
Arts, spectacles et activités récréatives	491	2,1
Travail du bois, industrie du papier et imprimerie	305	1,5
Construction	1 875	1,2
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	2 774	1,2
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	1 779	1,1

Note méthodologique : sont présentés ci-dessus les secteurs d'activité les plus spécifiques et représentatifs. Néanmoins, le secteur du Travail du bois, industrie du papier et imprimerie, apparaît spécifique au territoire malgré une faible représentativité.

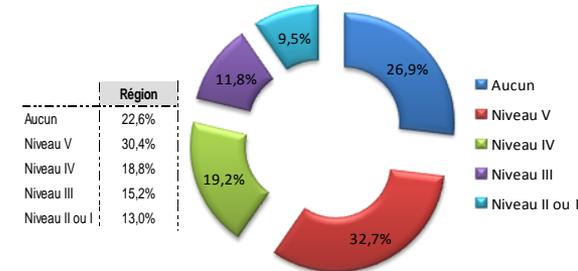


Un recours à l'Intérim plus faible qu'en région

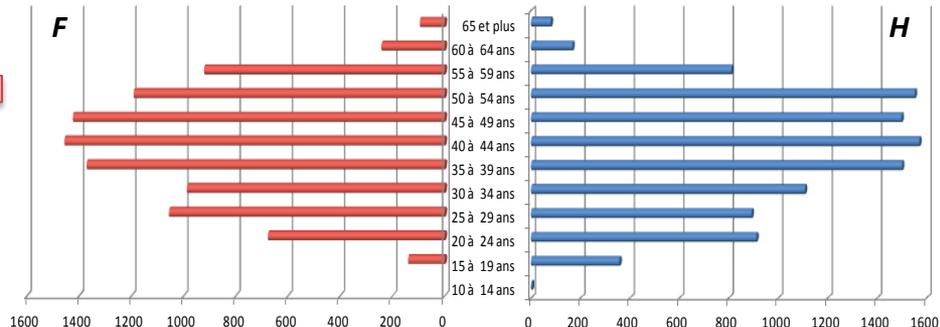
	Zone	Région
Part des femmes	47,8%	48,0%
Part de l'Intérim	1,6%	2,4%

	Zone	Région
Moins de 30 ans	20,2%	21,8%
De 30 à 49 ans	54,5%	53,1%
50 ans et plus	25,3%	25,1%

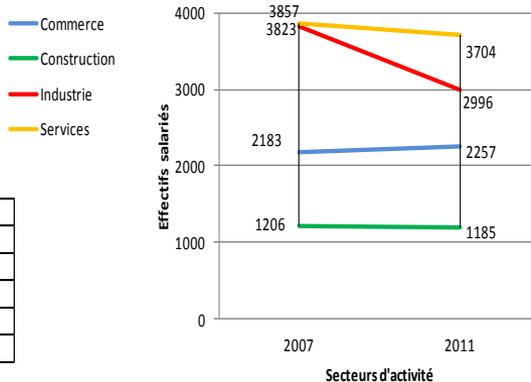
Davantage d'actifs non diplômés par rapport à la moyenne régionale



Zone

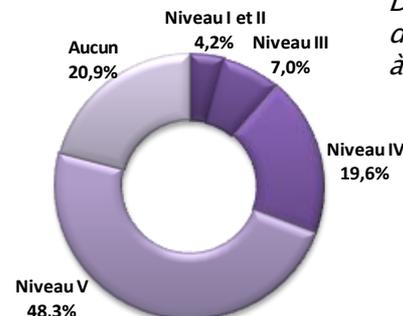


Une forte baisse de l'Industrie entre 2007 et 2011



	Evo 2007-2011	
	Zone	Région
Commerce	3,4%	-2,0%
Construction	-1,7%	-3,7%
Industrie	-21,6%	-11,7%
Services	-4,0%	-2,8%

Davantage de demandeurs d'emploi de niveau V de formation par rapport à la Région



Région	
Niveau I et II	6,7%
Niveau III	8,6%
Niveau IV	20,0%
Niveau V	44,2%
Aucun	20,5%



Regard biblio propose un panorama bibliographique d'études et de diverses publications (non exhaustif) dédié à la Haute-Normandie et ses territoires, sur les thématiques de l'emploi, la formation et les données économiques. Il est décliné par zones d'emploi.

Le présent numéro est consacré à la zone d'emploi de Rouen. La zone d'emploi de Rouen compte près de 822 000 habitants, 330 000 actifs (Insee RP 2010) et plus de 54 000 établissements (Insee clap 2011).

Situé au centre de la Haute-Normandie, traversé par la Seine, le territoire de Rouen est le centre économique de la région Haute-Normandie. Cet espace, au caractère urbain affirmé, englobe l'agglomération rouennaise et une zone périurbaine au nord-est, structurée en pays (Entre Seine et Bray). Le territoire de Rouen constitue de loin le premier pôle d'emplois où le poids de l'industrie est faible, la zone étant avant tout tertiaire. Les services (santé, administration, éducation) et le commerce y sont développés. Deux secteurs sont sur-représentés : les assurances et les transports (importance de la logistique) du fait notamment de la vocation portuaire de Rouen.

Les grands projets économiques y sont nombreux, la nouvelle ligne de train NLPN, l'axe Seine et Haropa, la gare d'agglomération, Paris Seine Normandie en sont quelques exemples.

Les études couvrent la période 2011-2013, elles sont regroupées en différentes thématiques puis classées par ordre antéchronologique. Chacune d'entre-elles dispose d'un lien sur le document en ligne. Lorsque le document est uniquement disponible en version papier au centre de documentation du Crefor, sa cote documentaire est indiquée.

Conjoncture régionale	1
Données socio-économiques	2
Etudes sectorielles	5
Politique de l'emploi / Dispositifs	7
Marché du travail	7
Gestion prévisionnelle des emplois et compétences	9
Formation / Insertion	10
Travaux du Crefor	11



Conjoncture régionale



Tendance régionale : la conjoncture en Haute-Normandie

« Tendances régionales » est un document produit par la Banque de France. Il synthétise les informations recueillies mensuellement auprès des chefs d'entreprises de la région sur l'évolution de la conjoncture économique dans l'industrie, les services marchands, la construction et le commerce de gros.

https://www.banque-france.fr/fileadmin/user_upload/banque_de_france/Economie_et_Statistiques/Conjoncture_et_Croissance/Tendances_regionales/r04_complet.pdf

Banque de France

Source : Tendance régionale, fév-2014, 10 p.



Insee conjoncture Haute-Normandie

Chaque trimestre, l'Insee produit une note de conjoncture où sont détaillés, en 4 pages, la conjoncture régionale (dans son contexte international et national), l'emploi salarié marchand, le taux de chômage, la construction, la fréquentation hôtelière et les entreprises.

http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=14&ref_id=20693

Insee Haute-Normandie

Source : Insee conjoncture Haute-Normandie, n°s 1 à 5, 2013 à 2014, 4 p.



TEN : Travail et emploi en Haute-Normandie

Chaque trimestre, la Direccte publie les chiffres du travail et de l'emploi en Haute-Normandie, avec des comparaisons par zones d'emploi.

http://www.haute-normandie.direccte.gouv.fr/IMG/pdf/TENTRIMESTRIEL_3eme_trim-2013.pdf

Direccte

Source : TEN, n° 109, nov-2013, 25 p.



Observatoire des ressources de la Sécurité sociale

La note de conjoncture des Urssaf de Haute-Normandie présente, trimestriellement, un bilan de l'emploi et de la masse salariale en Haute-Normandie avec un zoom différent pour chaque numéro (par exemple : les embauches du trimestre, les intentions d'embauches, etc.).

http://www.hautenormandie.urssaf.fr/index.php?option=com_docman&Itemid=0&task=docclick&bid=6328&limitstart=5&limit=

Urssaf

Source : Observatoire des ressources de la Sécurité sociale, n° 18, oct-2013, 8 p.



Panorama économique 2013 – L'économie de la Haute-Normandie : chiffres-clés

Ce document présente une série d'indicateurs bruts sur le territoire, la population, l'économie et les différentes filières (agriculture, industrie, construction, etc.).

http://www.sie-hn.fr/data/file/crcihn/2013_PanoEco_HN.pdf

Source : CCI Normandie, 2013, 10 p.



Chiffres clés

Ce document présente les chiffres clés de l'année 2013 pour la région Haute-Normandie. Il détaille des indicateurs concernant différents domaines : l'emploi, la demande d'emploi, la formation professionnelle, le travail, l'économie des entreprises et la concurrence, consommation et répression des fraudes.

http://www.haute-normandie.direccte.gouv.fr/IMG/pdf/chiffres_cles_2013.pdf

Direccte

Source : Chiffre clés, 2013, 49 p.



Bilan 2012 l'année économique en Haute-Normandie

Ce document présente un bilan économique de l'année 2012. La Haute-Normandie fait partie des régions dans lesquelles les évolutions sont les moins favorables. Si les évolutions sont moins brutales qu'en 2009, la situation économique est plus dégradée. Après une synthèse régionale et un cadrage national, ce document complet fait le point sur l'emploi, le chômage, la démographie des entreprises, la construction, le transport, le tourisme, l'agriculture et l'intérim en Haute-Normandie.

http://www.insee.fr/fr/insee_regions/haute-normandie/themes/bilaneco/bilan2012/bilan_2012.pdf

Insee Haute-Normandie

Source : Cahier d'Aval, n° 95, mai-2013, 24 p.

Données socio-économiques



Diagnostic local de l'action territorialisée 2012 - zone du Grand Rouen

Le Service public de l'emploi local (Spel) de Rouen agit en partenariat avec les acteurs locaux pour développer l'emploi et l'insertion. Pour orienter puis évaluer les plans d'action du Spel, un diagnostic, réunissant des informations fournies par un partenariat réuni au niveau régional, a été réalisé. Le document commence par une présentation du territoire et de la population suivi d'une présentation de la situation économique du territoire, les publics ciblés de l'action territorialisée, et enfin une présentation des actions de la politique de l'emploi sur le territoire.

<http://docs.crefor-hn.fr/infodoc/Diag-Grand-Rouen-2012.pdf>

Source : Direccte, nov-2013, 52 p.



Enjeux et Défis des territoires Seine-Eure et limitrophes

Ce document présente la synthèse du diagnostic territorial réalisé sur le Bassin d'emploi de Louviers sur l'année 2013 par la Maison de l'Emploi et de la Formation du bassin de Louviers dans le cadre de l'action « Contrat d'Etude Prospective ». Cette synthèse vise à organiser un travail collectif et prospectif sur 5 axes principaux : la formation, l'adéquation offre/demande, la mutualisation des bonnes pratiques, la structuration des politiques ressources humaines et l'attractivité territoriale.



http://www.haute-normandie-competences.fr/media/diagnostic_cep_mef_louvierviers_030475000_1448_22102013.pdf

Source : Maison de l'Emploi et de la Formation du bassin de Louviers, oct-2013, 23p.



TendancEco - Baromètre des affaires

Cette publication éditée par la CCI de Rouen, présente, tous les 6 mois, un bilan économique du semestre passé, une perspective économique sur le semestre à venir et quelques questions d'actualité.

http://www.rouen.cci.fr/iso_upload/8_Baromètre%20des%20affaires%20n°9%20-%20Septembre_0.pdf

http://www.rouen.cci.fr/decideco/tendancéco/pdf_ba/977_Barom%C3%A8tre%20des%20Affaires%20n%C2%B08%20-%20F%C3%A9vrier%202013.pdf

CCI Rouen

Source : Tendancéco - Baromètre des affaires, n°s 8 et 9, fev, sept-2013, 4 et 8 p.



Diagnostic territorial du Pays du Roumois

Ce diagnostic territorial du Pays du Roumois analyse et met en lumière les grandes évolutions constatées et les enjeux pour le futur sur les différents volets qui sont principalement : les phénomènes économiques, la localisation et la nature des activités et des emplois et les activités économiques.

Source : SCoT du Pays du Roumois, juil-2013, 66 p.

Cote : 630/51849



Perspectives démographiques de l'Aire métropolitaine rouennaise : éléments pour une démarche prospective à l'horizon 2030

Les pôles urbains de Rouen et de Louviers structurent un bassin de vie de plus de 700 000 habitants, soit près de la moitié de la population haut-normande. Cette grande aire métropolitaine se caractérise par une croissance démographique relativement faible. Ce document met en lumière les tendances démographiques de l'aire métropolitaine rouennaise, son attractivité et présente trois hypothèses de regain d'attractivité.

http://www.insee.fr/fr/insee_regions/haute-normandie/themes/dossiers/Prospective_grand_rouen/img/Prospective_grand_rouen.pdf

Insee Haute-Normandie / Agence d'urbanisme de Rouen et des boucles de Seine et Eure

Source : Dossier d'Aval, mai-2013, 40 p.



Voir encadré page 4 sur la Métropole de Rouen

L'année économique : bilans et perspectives

Cette publication annuelle éditée par la CCI de Rouen dresse un bilan économique, apporte un éclairage sur les perspectives économiques puis présente un regard particulier sur une filière et les différentes zones du territoire.

http://www.rouen.cci.fr/decideco/anneeeco/pdf/984_Année%20éco%20n°5%20avril%202013.pdf

http://www.rouen.cci.fr/decideco/anneeeco/pdf/985_Année%20éco%20n°4%20avril%202012.pdf

http://www.rouen.cci.fr/decideco/anneeeco/pdf/986_Année%20éco%20n°3%20avril%202011.pdf

CCI Rouen

Source : L'année économique, n°s 3, 4 et 5, avr-2011, 2012 et 2013, 8 p.



Bassin de vie de Rouen : effectifs d'étudiants et établissements d'enseignement supérieur

Le document apporte des éléments de connaissance des établissements d'enseignement supérieur ainsi que des étudiants présents dans le bassin de vie de Rouen. Ces éléments sont d'abord analysés à l'échelle du bassin de vie lui-même puis ces éléments sont replacés à une double échelle : celle de l'Axe Seine, puis celle du territoire national dans son ensemble.

http://fichiers.aurbse.org/bibliographie/AUR1343_mh3nfj.pdf

Agence d'Urbanisme de Rouen et des Boucles de Seine et Eure

Source : Infolio, n° 5, 2013, 8 p.



Profiléco - Pays de Bray - Edition 2012

Cette publication de la CCI de Rouen met en évidence une sélection d'indicateurs hiérarchisés afin de donner une vision d'ensemble aux acteurs économiques de la situation économique du Pays de Bray. Panorama économique, points forts/faibles, sélection d'indicateurs, territoire et population, revenus et niveaux de vie, marché du travail, établissements, emploi salarié, industrie et construction, commerce, services, enseignement supérieur, recherche et innovation.

http://www.rouen.cci.fr/iso_upload/5_Profil%20Eco%20-%20Un%20portrait%20économique%20du_0.pdf



CCI Rouen
Source : Profiléco, déc-2012, 12 p.



La Crea dans sa diversité territoriale

Dans le cadre de la réflexion liée à l'élaboration de son Schéma de Cohérence Territoriale (SCoT), la Crea souhaite développer la connaissance de son territoire pour mieux en définir les enjeux d'aménagement et de développement. Ce diagnostic, réalisé en collaboration par l'Insee et la Crea, permet de mieux appréhender la diversité des territoires qui composent cette communauté d'agglomération.

http://www.insee.fr/fr/insee_regions/haute-normandie/themes/aval/aval12120/img/aval12120.pdf

Delamare Julien / Follin Jérôme / Poullain Nadine

Source : Aval, n° 120, oct-2012, 14 p.

La métropole de Rouen

L'Assemblée nationale a adopté le 19 décembre 2013 le projet de loi sur la décentralisation qui crée une douzaine de métropoles.

Le projet de loi rend automatique la transformation en métropole des intercommunalités de plus de 400 000 habitants si elles se situent au centre d'une aire urbaine de plus de 650 000 habitants, ou si elles sont des capitales régionales. C'est le cas de la métropole de Rouen.

Ainsi, au 1er janvier 2015, Toulouse, Lille, Bordeaux, Nantes, Strasbourg, Rennes, Grenoble, Montpellier, Brest...et Rouen deviendront des métropoles !

Le but est de faire évoluer le statut actuel des communautés d'agglomération concernées (dont fait partie la Crea : Communauté d'agglomération Rouen Elbeuf Austreberthe), et de renforcer le rôle des métropoles en termes de développement économique, d'innovation, de transition énergétique et de politique de la ville. Ces flux économiques doivent profiter aux territoires environnants. Par la suite, cette capacité d'entraînement des métropoles sur le reste du territoire devrait permettre de mieux s'intégrer dans la compétition des villes européennes.



45 % des établissements dans la zone d'emploi de Rouen

84 200 établissements sont implantés en Haute-Normandie dont 45 % se situent dans la zone d'emploi de Rouen (chiffre au 1er janvier 2011). La zone d'emploi du Havre arrive en deuxième position avec 19 % des établissements haut-normands suivie par celle d'Évreux qui accueille 11 100 établissements (13 % du parc haut-normand).

http://www.insee.fr/fr/insee_regions/haute-normandie/themes/breves_aval/breve1249/img/breve1249.pdf

Viersac Marielle, Insee Haute-Normandie

Source : Brèves d'Aval, n° 49, mai-2012, 2 p.



Etude Socioéconomique pour la commune de Pont de l'Arche

Ce document présente les caractéristiques de la population de Pont de l'Arche, les différents publics « jeunes », les ressources des habitants, les caractéristiques de l'activité économique, les caractéristiques des demandeurs d'emploi de ce territoire et quelques axes de réflexions.

http://www.meflouviens.fr/IMG/pdf/Etudes_Pont_de_l_Arche.pdf

Source : Maison de l'Emploi et de la Formation du bassin d'emploi de Louviers, mai-2012, 45 p.



Etude Socioéconomique pour la commune de Pitres

Ce document présente les caractéristiques de la population de Pitres, les différents publics « jeunes », les ressources des habitants, les caractéristiques de l'activité économique, les caractéristiques des demandeurs d'emploi de ce territoire et quelques axes de prospectives.

http://www.meflouviens.fr/IMG/pdf/Etudes_Pitres.pdf

Source : Maison de l'Emploi et de la Formation du bassin d'emploi de Louviers, mai-2012, 45 p.



Profiléco - La Crea (Communauté d'agglomération Rouen Elbeuf Austreberthe) - Edition 2012

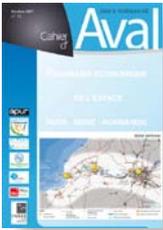
Cette publication met en évidence une sélection d'indicateurs hiérarchisés afin de donner une vision d'ensemble de la situation économique de la Crea. Panorama économique, Points forts/faibles, indicateurs, territoire et population, revenus et niveaux de vie, marché du travail, etc.

http://www.rouen.cci.fr/decideco/profileco/pdf/970_Profil%20Eco%20-%20Un%20portrait%20%C3%A9conomique%20de%20La%20Crea%20-%202012.pdf

CCI Rouen

Source : Profiléco, n° 5, avr-2012, 12 p.





Panorama économique de l'espace Paris-Seine-Normandie

Les Agences d'Urbanisme et l'Insee Haute-Normandie ont collaboré pour réaliser une étude portant sur la qualification économique de l'espace « Paris-Seine-Normandie » et ses compétences en logistique. L'espace Paris-Seine-Normandie est un territoire majeur au plan national et même européen. http://www.insee.fr/fr/insee_regions/haute-normandie/themes/cahier_aval/cava92/img/ca_1192.pdf

Blazevic Bruno / Maillard Martial, Insee Haute-Normandie

Source : Cahier d'Aval, n° 92, oct-2011, 48 p.

Définition : Paris-Seine-Normandie

Le projet de territoire Paris-Seine-Normandie s'inscrit comme le prolongement maritime du Grand Paris, créant une identité économique entre la région-capitale, la vallée de la Seine et sa façade maritime.

<http://www.paris-seine-normandie.fr>

Définition : Axe Seine

Depuis 2009, les maires et présidents d'agglomération du Havre, de Rouen et de Paris se sont engagés dans une démarche de promotion du développement de la Vallée de la Seine appelé Axe Seine. Ce projet apparaît comme l'un des plus grands défis d'aménagement du territoire actuels.

http://www.rouen.cci.fr/economieTerritoires%5Ciso_album/maquette_boucles_052009_version_OK.pdf



Pays du Roumois

Cette publication de l'Observatoire de l'attractivité des pays et des agglomérations de l'Eure identifie les forces et faiblesses du Pays du Roumois au regard de la situation des autres territoires du département de l'Eure.

http://79.174.227.1/site1/etudes/data/file/Bulletins_pdf/roumois_n2.pdf

Thorel Hélène / CCI de l'Eure

Source : Observatoire de l'attractivité des pays et agglomérations de l'Eure, n° 2, fév-2011, 4 p.



Paris, Rouen, Le Havre, axe Seine. Les données essentielles

Ce document est le fruit d'un travail partenarial entre les six agences d'urbanisme du territoire Paris Seine Normandie. Organisé en quatre grands thèmes (économie, enseignement supérieur recherche, tourisme, culture, paysage et patrimoine, transports et mobilités), ce document est richement illustré par des cartes, des graphiques et des tableaux.

http://fichiers.aurbse.org/bibliographie/AUR345_dyh2cg.pdf

Aurbse, Aurh, Apur, Audas, IAU-IDF, Aurbse, Aucame

Source : 2011, 40 p.

Etudes sectorielles



Hôtellerie Tourisme Loisirs

Effet de l'Armada 2013 sur la fréquentation hôtelière : 12 400 chambres occupées supplémentaires en Haute-Normandie

L'Armada 2013 de Rouen s'est traduite par une forte affluence touristique dans la région Haute-Normandie. Ainsi, 12 400 chambres supplémentaires ont été occupées dans les hôtels de la région, par rapport aux trois années précédentes sur la même période, dont 4 700 chambres dans la Crea.

http://www.insee.fr/fr/insee_regions/haute-normandie/themes/aval/aval13140/img/aval13140.pdf

Insee Haute-Normandie

Source : Aval, n° 140, déc-2013, 4 p.



Energies

L'énergie en Haute-Normandie, un secteur à fort taux d'encadrement technique

Les activités industrielles énergétiques sont particulièrement bien implantées dans la région, en Seine-Maritime, le long de l'axe Seine et des agglomérations du Havre et de Rouen. En 2011, six sites en constituent l'ossature : trois raffineries de pétrole, trois centrales électriques, deux centrales nucléaires et la centrale thermique Chauffage Rationnel Applications Modernes (Cram) du Havre.

http://www.insee.fr/fr/insee_regions/haute-normandie/themes/breves_aval/breve1383/img/breve1383.pdf

Source : Brèves d'Aval, n° 83, oct-2013, 2 p.





Transports

18 000 emplois sur le complexe industrialo-portuaire de Rouen

Le port de Rouen associe un cluster maritime et portuaire et un cluster industries et services pour former un complexe industrialo-portuaire d'envergure nationale qui fournit, fin 2010, 18 000 emplois salariés. Le cluster maritime et portuaire offre 4 200 emplois et comprend les activités liées aux services aux navires, à la marchandise, à l'infrastructure et à la régulation du trafic. Le cluster industries et services regroupe 14 000 emplois salariés dans les industries dont l'activité est liée à la présence du port, dans les services directement associés et les transports terrestres. Multipolaire, l'aire d'influence du port recouvre un territoire qui s'étire sur les deux rives de la Seine de l'agglomération rouennaise à Bolbec.

http://www.insee.fr/fr/insee_regions/haute-normandie/themes/aval/aval13135/img/aval13135.pdf
Insee Haute-Normandie

Source : Aval, n° 135, sept-2013, 4 p.

En janvier 2012, les trois ports de l'axe Seine Le Havre, Rouen et Paris, se sont unis au sein d'un groupement d'intérêt économique (GIE) pour créer une ensemble portuaire baptisé **Haropa**. L'objectif d'Haropa est de mettre en commun des moyens stratégiques et logistiques - construire une offre commune déclinée par filière, simplifier l'implantation sur les plates-formes et programmer les projets d'intérêt communautaire en matière d'infrastructures - afin d'améliorer son positionnement dans la compétition internationale. Le projet de terminal multimodal au Havre - dont la mise en service est prévue courant 2014 - contribue à l'atteinte cet objectif. Ainsi Haropa se présente comme le premier ensemble portuaire français et le 5ème nord-européen.

<http://www.haropaports.com>



La nouvelle gare d'agglomération de Rouen. Du socle des acquis à la formalisation d'un projet

Aujourd'hui se précisent les conditions temporelles et financières de la ligne nouvelle Paris - Normandie. Ce document, réalisé par l'Agence d'Urbanisme en février 2012, rassemble les principales étapes et études de cet important projet pour l'avenir du bassin de vie de Rouen, afin d'aider à sa formalisation.

http://fichiers.aurbse.org/bibliographie/AUR799_8uk5by.pdf

Agence d'Urbanisme de Rouen et des Boucles de Seine et Eure

Source : AURBSE, 2012, 28 p.



Débat public - Projet de ligne nouvelle Paris-Normandie - Conseil général de l'Eure

Le Conseil général de l'Eure est à l'origine de ce cahier d'acteurs consacré au projet de Ligne Nouvelle Paris-Normandie où il présente son point de vue sur la réussite du projet. L'Eure se prononce pour une desserte de la LNPN dans les agglomérations d'Evreux et de Louviers/Val-de-Reuil, afin de contribuer à une mise en œuvres cohérente du Grand Paris. Cette desserte devra également intégrer l'ouest du département.

<http://www.eure.cci.fr/images/stories/file/DEA/Eure-Axe-Seine-Grand-Paris/lnpn-ca-9-cg-27.pdf>

Source : Cahier d'acteur, n° 9, oct-2011, 4 p.

Le projet « Ligne nouvelle Paris-Normandie »

«Les lignes ferroviaires desservant la Normandie n'ont pas connu depuis plusieurs décennies les investissements nécessaires pour accueillir la croissance du trafic, maintenir la fiabilité du service, et améliorer les performances. Les pistes d'amélioration de l'exploitation de ces lignes vont atteindre leurs limites. Le **projet de ligne nouvelle entre Paris et la Normandie** s'inscrit dans un contexte nouveau :

- la loi du 3 août 2009 relative à la mise en œuvre du Grenelle de l'Environnement, en faveur des modes de transports collectifs et de la diffusion des effets de la vitesse au profit de l'ensemble des territoires.
- les réflexions sur le Grand Paris, qui ont souligné les enjeux de la Seine dans une vision territoriale élargie et préconisent la constitution d'une métropole équilibrée dont la ligne nouvelle serait la colonne vertébrale. »

Ainsi, le projet de Ligne Nouvelle Paris-Normandie fait l'objet d'un débat public qui s'est tenu du 3 octobre 2011 au 3 février 2012. À l'origine, il avait été envisagé de faire circuler des TGV sur cette ligne, mais le projet LGV Haute-Normandie à été abandonnée en juillet 2013.

En novembre 2013, les études préalables à l'enquête d'utilité publique visant la réalisation du projet de Ligne Nouvelle Paris Normandie (LNPN) on été lancées. La réalisation du projet portera, dans un premier temps, sur trois sections prioritaires: Paris-Mantes ; Mantes-Evreux et le nœud de Rouen et la nouvelle traversée de la Seine.

<http://www.rff.fr/reseau/projets/nouvelles-lignes/la-ligne-nouvelle-paris-normandie>





Commerce

Profiléco : Le Commerce dans la Crea – Janvier 2012

Ce numéro de la publication Profiléco de la CCI de Rouen, met en évidence une sélection d'indicateurs afin de donner une vision d'ensemble du commerce dans la Crea (Communauté d'Agglomération Rouen-Elbeuf-Austreberthe). Panorama de l'offre commerciale, les pôles commerciaux dans la Crea, le point de vue des commerçants.

http://www.rouen.cci.fr/decideco/profileco/pdf/980_Profil%20Eco%20-%20Regard%20sur%20le%20commerce%20dans%20la%20CREA.pdf

CCI Rouen

Source : Profiléco, janv-2012, 8 p.

Des filières en développement : deux exemples

La Région soutient la création d'une nouvelle **filière économique autour du numérique** : elle souhaite impulser la création d'une filière du numérique, autour des usages d'internet et des infrastructures afin de favoriser les synergies entre les différents acteurs (PME-PMI, grands groupes, recherche, innovation, enseignement supérieur,...) pour développer l'emploi. La préparation du Contrat de Plan Etat-Région 2014-2020 pour la Haute-Normandie met, dans ce sens, l'accent notamment sur le développement des usages du numérique.

<http://www.hautenormandie.fr>

Développer de nouveaux débouchés pour le lin. L'Union Européenne a décidé d'apporter son soutien financier au développement de la filière lin technique. L'association Fimalin (et de 5 industriels locaux) fédère les énergies de plusieurs acteurs économiques autour de la structuration et la promotion de la filière agro-industrielle. Pour le territoire (première région française productrice), l'enjeu est donc de réussir à pérenniser cette filière grâce à de nouveaux débouchés (90 % de la production est exportée vers l'Asie).

<http://www.europe-haute-normandie.fr/en-haute-normandie/les-projets-soutenus-par-l-europe/fimalin/>

Politique de l'emploi / Dispositifs



Un dynamisme économique indéniable des zones franches urbaines en Haute-Normandie

Le dispositif particulier des zones franches urbaines (ZFU) existe depuis 15 ans. La première zone franche a été créée au Havre en 1997, celles de Rouen et d'Évreux sont apparues en 2004. Ce document est le fruit d'une collaboration avec le Grand Évreux Agglomération, la Ville du Havre et la Ville de Rouen. Tirant parti des capacités d'expertise locale, le document souligne les particularités de l'appareil productif et les évolutions de l'emploi dans les trois zones franches.

http://www.insee.fr/fr/insee_regions/haute-normandie/themes/aval/aval12127/img/aval12127.pdf

Brunet Laurent / Camesella Christian

Source : Aval, n° 127, déc-2012, 8 p.

Marché du travail



Le marché du travail en Haute-Normandie

Dans cette collection, Pôle emploi présente ses tableaux de chiffres sur l'emploi sur les différentes zones de la région. Sont détaillées, les chiffres du chômage, le retour à l'emploi, la structure de la demande d'emploi et l'emploi.

Le marché du travail - Louviers

http://www.pole-emploi.fr/front/common/tools/download_file.jspz?mediaid=192940

Le marché du travail en Haute-Normandie - Elbeuf

http://www.pole-emploi.fr/front/common/tools/download_file.jspz?mediaid=192918

Le marché du travail en Haute-Normandie - Forges-les-Eaux

http://www.pole-emploi.fr/front/common/tools/download_file.jspz?mediaid=192939



Le marché du travail en Haute-Normandie - Rouen
http://www.pole-emploi.fr/front/common/tools/download_file.jspz?mediaid=192912
Pôle emploi
Source : Le marché du travail en Haute-Normandie, déc-13, 8 p.



Enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2013

Cette collection présente les résultats de la vague 2013 de l'enquête « Besoins en main-d'œuvre » (BMO) pour les régions du Havre, de Bolbec et de Fécamp (un numéro par région). Dans chacun des numéros sont présentés, les 10 métiers les plus recherchés, le profil des entreprises qui recrutent, la dynamique de l'emploi par secteur d'activité, les difficultés de recrutement et l'emploi saisonnier.

Enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2013 Bassin de Louviers :

http://www.pole-emploi.fr/file/mmelement/pj/0c/07/0f/dc/bmo_2013_bassin_louviers50341.pdf

Enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2013 - Elbeuf

http://www.pole-emploi.fr/file/mmelement/pj/9d/5d/ba/16/bmo_2013_bassin_elbeuf50309.pdf

Enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2013 – Forges-les-Eaux

http://www.pole-emploi.fr/file/mmelement/pj/0e/3a/9a/e0/bmo_2013_bassin_forges-les-eaux50327.pdf

Enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2013 - Rouen

http://www.pole-emploi.fr/file/mmelement/pj/13/e4/bc/ce/bmo_2013_bassin_rouen50359.pdf

Pellier Frédérique, Pôle emploi Haute-Normandie

Source : Repères & Analyses, avr-2013, 4 p.



Le marché du travail en 2012

Dans cette collection, Pôle emploi présente le marché du travail par zones. Le document est divisé en plusieurs parties détaillant, la demande d'emploi indemnisée, les demandeurs d'emploi en catégories ABC, les niveaux de formation et de qualification des demandeurs d'emploi, les demandeurs d'emploi en activité réduite, etc..

Le marché du travail en 2012 – Louviers

http://www.pole-emploi.fr/file/mmelement/pj/42/7c/c4/21/stmt_bilan_2012_louviers29546.pdf

Le marché du travail en 2012 - Elbeuf

http://www.pole-emploi.fr/file/mmelement/pj/af/cd/bb/9b/stmt_bilan_2012_elbeuf29510.pdf

Le marché du travail en 2012 - Forges-les-Eaux

http://www.pole-emploi.fr/file/mmelement/pj/ed/63/7e/fb/stmt_bilan_2012_forges-les-eaux29528.pdf

Le marché du travail en 2012 - Rouen

http://www.pole-emploi.fr/file/mmelement/pj/90/5b/f6/a9/stmt_bilan_2012_rouen29564.pdf

Pôle emploi

Source : Le marché du travail en Haute-Normandie, mars-2013, 8 p.



Etude socio-économique sur les seniors sans emploi

Mémoire professionnel de fin d'étude sur l'observation du bassin d'emploi de Louviers. La population des demandeurs d'emploi seniors augmente très fortement depuis quelques années. L'enjeu de cette étude est d'étudier le chômage des seniors en tenant compte des caractéristiques communes à cette population mais aussi des particularités de chaque profil recensé.

http://www.meflouviens.fr/IMG/pdf/Memoire_-_Memoire_version_finale.pdf

Minouflet Loïc

Source : Maison de l'emploi et de la formation de Louviers, sept-2012, 131 p.

Cote : 410/48496



Etude de l'offre sur le bassin d'emploi de Louviers

Ce document Powerpoint présente le paysage de l'emploi sur le bassin de Louviers par une approche statistique. On y retrouve une présentation quantitative des profils recherchés les types d'emploi, les types d'offres, etc.

http://www.meflouviens.fr/IMG/pdf/Etude_offre_d_emploi_Juin_2011.pdf

Mauger Yohann

Source : Maison de l'emploi et de la formation du bassin de Louviers, juin-2011, 42 p.





Assistance à la définition d'une politique territoriale intégrée, en appui sur un « guichet unique Insertion Emploi Formation » sur le Pays du Roumois

Ce document est l'impression d'une présentation powerpoint visant à apporter un éclairage synthétique et actualisé de la situation et de la dynamique de l'emploi sur le Roumois.

Après une présentation des objectifs du document suit une présentation des résultats et des premiers enseignements issus du cadrage, suivi de quelques statistiques.

Source : Sydar, Groupe Amnyos Consultants, sept-2013, 44 p.

Cote : 410/51821



Premier bilan de la démarche EVE (Elbeuf Valorisation de l'Emploi)

Ce document présente le premier bilan de la démarche EVE. Il s'agit d'une démarche de gestion des compétences à l'échelle du territoire d'Elbeuf conduite par Opcalia Haute-Normandie et Emplois Partagés Initiatives Normandie et, initiée en 2011. L'objectif de cette démarche est de mettre en adéquation les emplois et les compétences disponibles via l'emploi partagé et la recherche de nouvelles formes d'emploi.

http://www.haute-normandie-competences.fr/media/bilan_eve_077017200_1129_25062013.pdf

Source : Opcalia, EPI, 05-juil-13, 4 p.



La démarche EVE (Elbeuf Valorisation de l'Emploi) : témoignage vidéo

Le territoire d'Elbeuf a subi de profondes mutations ces 20 dernières années avec notamment un taux de chômage plus élevé que la moyenne nationale. En 2011, Opcalia Haute-Normandie et Emplois Partagés Initiatives Normandie ont initié avec les acteurs institutionnels du territoire et ceux de l'emploi, une démarche appelée EVE. L'objectif de cette démarche est d'assurer une meilleure adéquation entre les besoins des entreprises au sein du territoire de la zone d'emploi d'Elbeuf et les ressources humaines disponibles.

Cette vidéo met notamment en évidence « l'emploi en temps partagé ».

<http://www.haute-normandie-competences.fr/boite-a-outils/multimedias-videos/>

Source : Newsletter de la GPEC Territoriale en Haute-Normandie, 18-oct-2013, 3.18 min.

Elbeuf valorisation emploi

Le territoire d'Elbeuf a subi de profondes mutations économiques ces 20 dernières années. L'industrie recule plus vite qu'ailleurs et le taux de croissance de la construction et du tertiaire reste dans les plus faibles.

Pour répondre à ces préoccupations, Opcalia Haute-Normandie et le groupement d'employeurs EPI Normandie ont mis en place une démarche de gestion des compétences à l'échelle du territoire d'Elbeuf : EVE.

Soutenue par la Direccte, la Région Haute-Normandie et le FPSPP, l'action EVE vise à :

- Favoriser l'adéquation des emplois et des compétences sur le territoire d'Elbeuf, enjeu primordial pour les entreprises, les territoires et pour les publics qui y vivent.
- Expérimenter le temps partagé via EPI Normandie comme stratégie de développement de l'emploi.

Initiée en 2011, cette démarche de GPEC est une véritable innovation en Haute-Normandie, qui obtient ses premiers résultats positifs 12 mois après son lancement.

http://www.haute-normandie-competences.fr/media/elbeuf_valorisation_emploi_plaquette_entreprises_004202500_1640_13082012.pdf



ProfilÉco : Les Ressources Humaines

Dans ce document, la CCI de Rouen présente les résultats d'une enquête réalisée auprès d'un échantillon représentatif d'entreprises de 5 à 100 salariés implantées sur le territoire de la CCI de Rouen. Cette enquête propose un éclairage sur les pratiques en ressources humaines : la gestion des ressources humaines au sein de l'entreprise, les difficultés rencontrées par les dirigeants dans ce domaine, leurs attentes et le type d'accompagnement dont ils ont pu bénéficier.

http://www.rouen.cci.fr/decideco/profileco/pdf_thematique/970_Profil%20Eco%20-%20Les%20Ressources%20Humaines_2013.pdf

CCI Rouen

Source : ProfilÉco, janv-2013, 8 p.



Le guide d'action de la GPEC 2012

Ce document est le fruit d'un travail collaboratif réalisé par la Maison de l'Emploi et de la Formation du bassin de Louviers en étroite collaboration avec les experts de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences oeuvrant sur le territoire. Le document est divisé en plusieurs parties : diagnostic, l'accompagnement à la GPEC, les outils technique de la GPEC.

http://www.md3e.fr/sites/default/files/actualites/upload/guide_daction_de_la_gpec_rvb_1-16_0.pdf

http://www.md3e.fr/sites/default/files/actualites/upload/guide_daction_de_la_gpec_rvb_17-45.pdf

http://www.meflouviers.fr/IMG/pdf/Guide_GPEC_Site_Internet.pdf

Source : Maison de l'emploi et de la formation du bassin de Louviers, déc-2012, 46 p.

Formation / Insertion



Insertion dans la vie active (IVA) des jeunes formés dans l'Académie de Rouen

Le guide « Insertion dans la Vie Active (IVA) des jeunes formés dans l'académie de Rouen » présente des indicateurs sur l'insertion professionnelle des jeunes. Ceux-ci ont été interrogés 7 mois après leur sortie du système éducatif. Ce document apporte un éclairage sur l'insertion à court terme des jeunes sortis d'une année terminale de formation professionnelle ou technologique dans l'académie selon le secteur du diplôme, le domaine de spécialité ou le groupe de spécialité du diplôme.

http://www.ac-rouen.fr/medias/fichier/iva-dans-lacademie-de-rouen_1326797930240.pdf

Source : Académie de Rouen, janv-2012, 19 p.



Perspectives d'emplois et besoins en formation : L'offre prévisionnelle de formation dans le champ de la jeunesse et des sports en Haute-Normandie

Depuis la rénovation de leurs diplômes, les ministères chargés des sports et de la jeunesse proposent une filière de qualification allant du niveau V à II, tant dans l'animation que dans le sport. Ces nouveaux diplômes correspondent aux évolutions des métiers et des compétences. La Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale de Haute-Normandie à Rouen a souhaité disposer d'un diagnostic partagé avec les différents partenaires, afin de déterminer quelle devra être l'offre prévisionnelle de formation du champ dans la région pour les années à venir. L'étude présente l'offre de formation, le diagnostic de l'existant, l'emploi du champ jeunesse et sports en Haute-Normandie, le recensement des besoins, les perspectives et préconisations et enfin les conclusions et tableau de synthèse.

http://www.haute-normandie.drjscs.gouv.fr/IMG/pdf/DRJSCSHN_OffrePrevisionnelleFormationsJS_2011.pdf

Wagner Christèle

Source : DRJSCS Rouen, dec-2011, 161 p.



Diagnostic formation continue 2012 « Formations diplômantes ou qualifiantes » observation du territoire - Bassin d'emploi de Louviers

Après une définition du territoire étudié et une présentation des organismes de formation agissant sur ce territoire, ce document liste l'ensemble des formations ayant été proposées en 2012. Ces formations sont classées par domaine représenté.

http://www.meflouviers.fr/IMG/pdf/Etude_MEF_-_Diagnostic_formation_2012.pdf

Minouflet Loïc

Source : Maison de l'emploi et de la formation de Louviers, oct-2012, 46 p.



Les enquêtes de l'Observatoire de la vie étudiante, de la formation et de l'insertion

L'observatoire de la vie étudiante, de la formation et de l'insertion professionnelle enquête les étudiants sortis de formation afin de suivre leurs parcours d'insertion professionnelle. Les résultats sont présentés dans divers documents.

Année universitaire 2011 - 2012 : juin-2013, 142 p. Cote : 410/49394

Après un master 2 à l'université de Rouen... Diplômés 2011 : juil-2013, 37 p. Cote : 140/50673

Après une licence professionnelle à l'université de Rouen... Diplômés 2011 : juil-2013, 19 p.

Cote : 140/50675

Le Long Yannick / Laethem Brigitte / Bachelet A.

Source : Ovefip





La lettre de l'Ovefip

L'observatoire de la vie étudiante, des formations et de l'insertion professionnelle édite périodiquement une lettre d'information. On y trouve un bilan des rentrées universitaires, un résumé des enquêtes d'insertions, etc.

<http://fr.calameo.com/read/0002138193dbbd580ae2d>

Le Long Yannick / Laethem Brigitte / Bachelet A. , Observatoire de la Vie Etudiante, des formations et de l'insertion professionnelle.

Source : La Lettre de l'Ovefip, n° 95, oct-2013, 4 p.



Repères pour l'orientation. Bilan de l'année scolaire 2011-2012

« Repères pour l'orientation » est un outil utile au pilotage des établissements et à l'analyse de la carte des formations. Repères pour l'orientation présente sa 7ème édition, une somme d'informations pour faire le point sur les grandes tendances en matière d'orientation et d'affectation dans notre académie.

http://www.ac-rouen.fr/medias/fichier/reperes-2012-academie-rouen_1355497141964-pdf

Source : SAIO, Académie de Rouen, dec-2012, 193 p.

Travaux du Crefor



Diagnostic Territoires / Métiers CPRDF 2012 / 2013

Ce document a été rédigé sur la base d'éléments produits et recueillis lors de la campagne de l'outillage CPRDF 2012-2013. Il intègre une capitalisation des travaux issus des diagnostics réalisés par le CREFOR et des animations menées dans les territoires et avec les branches professionnelles signataires d'un Contrat d'Objectif avec la Région.

Le diagnostic est divisé en deux parties : la première porte sur l'analyse des territoires et la seconde sur celle des métiers.

La finalité du document repose sur la mise en exergue des faits marquants et des éléments structurants et porteurs d'enjeux de la relation emploi formation sur les territoires haut-normands et dans les principales familles de métiers.

MANSOURI Malika

Source : Crefor, juin-2013, 143 p.

Disponible sur demande



Diagnostic Territoires / Métiers CPRDF 2011

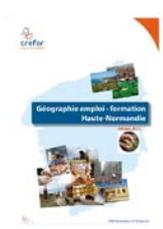
Ce document constitue la synthèse d'une démarche complète d'étude et d'animation, conduite avec les différents acteurs du monde de l'emploi et de la formation durant les campagnes de l'outillage CPRDF.

Après les éléments de cadrage sur la population et l'économie haut-normandes, le document présente les territoires de Haute-Normandie par zones d'emploi, les métiers en Haute-Normandie et enfin les regards sur l'insertion professionnelle des apprentis, la VAE, l'emploi et la formation des personnes handicapées et l'illettrisme.

<http://www.crefor-hn.fr/node/658>

JEANNE Sébastien, FOLLÉA Guillaume

Source : Crefor, mai-2011, 102 p.



Géographie emploi formation en Haute-Normandie

L'étude présente et cartographie, par zone d'emploi, près de 100 indicateurs sur l'emploi et sur la formation (enseignement secondaire, enseignement supérieur, formation professionnelle continue et validation des acquis de l'expérience), sur la démographie et le marché du travail. Fruit d'un travail partagé entre le Crefor et ses partenaires, il a pour objectif d'apporter à l'ensemble des acteurs régionaux et locaux des informations structurelles qui rendent compte des principales situations et évolutions sur les territoires haut-normands.

<http://www.crefor-hn.fr/publications/guillaume-follea/géographie-emploi-formation-en-haute-normandie>.

FOLLÉA Guillaume

Source : Crefor, oct-2011, 87 p.

Cote : 630/41754



Directeur de publication

Luc CHEVALIER

Conception/Réalisation

Malika MANSOURI

Guillaume FOLLEA

Veille économique

Nadine DUDOUBLE

**Pour de plus amples informations, veuillez prendre contact
avec Malika MANSOURI**

E-mail : malika.mansouri@crefor-hn.fr

Centre de Ressources Emploi Formation

Tél : 02 35 73 77 82 – Fax : 02 35 73 07 60

Mail : crefor@crefor-hn.fr

Pôle régional des Savoirs

115, boulevard de l'Europe – BP 1152

76 176 ROUEN Cedex 1