

# Cahier territorial

Contrat de Plan  
Régional de  
Développement des  
Formations  
Professionnelles  
2013-2014



**Zone CPRDF de Dieppe/  
Vallée de la Bresle**

**Septembre 2014**





<b>Introduction.....</b>	<b>4</b>
<b>Enjeux Régionaux.....</b>	<b>5</b>
<b>Enjeux de la zone et Métiers/Secteurs en besoin .....</b>	<b>6</b>
<b>Analyse.....</b>	<b>7</b>
<b>Diagnostic.....</b>	<b>11</b>
<b>Veille économique (Etudes régionales).....</b>	<b>26</b>



Le Pôle Observation et prospective du CREFOR a été sollicité dans le cadre de ses missions d'expertise afin de **constituer un appui technique et méthodologique aux acteurs régionaux dans le cadre de la mise en œuvre du Contrat de Plan Régional de Développement des Formations professionnelles (CPRDF)** de Haute-Normandie. Cette collaboration s'est traduite par la réalisation d'un outillage quantitatif et qualitatif d'observation et d'analyse prospective emploi - formation - mutations économiques dont l'objectif consiste à fournir aux acteurs en charge des politiques de formation des éléments de réflexion et d'aide à la décision pour l'évolution de la carte des formations, dans le sens des besoins observés et attendus dans une dimension anticipatrice.

Ce dispositif est composé de deux volets d'observation, l'un portant sur les territoires de Haute-Normandie (Zones CPRDF fondées sur les zones d'emploi de l'Insee), l'autre portant sur les métiers, adossés aux Contrats d'Objectifs signés entre la Région et les branches professionnelles. Il associe étroitement tout au long du processus les acteurs des territoires (Service public de l'emploi local et Maisons de l'emploi) et les représentants des observatoires des branches professionnelles. Il a consisté dans la production de travaux quantitatifs (diagnostics territoriaux et diagnostics métiers) et qualitatifs (réunions préparatoires avec les acteurs des territoires et les techniciens des observatoires des branches professionnelles) au cours du printemps et de l'automne 2013 sur lesquels ont pris appui l'animation de rencontres prospectives par territoires et par branches professionnelles qui se sont déroulées en mars et avril 2014. Ces rencontres ont réuni un large public (entre 50 et 120 participants à chaque événement) dans une dimension à la fois politique et technique.

## Résumé du processus

- ✓ Diagnostic Crefor
- ✓ Rencontres techniques préparatoires :
  - *Apports techniciens des territoires / représentants des observatoires de branches professionnelles*
  - *Identification des enjeux emploi-formation Territoires / Métiers*
- ✓ Rencontres prospectives Territoires / Métiers
  - *Partage, précision, reformulation des enjeux*
  - *Préconisations, pistes pour l'action*
- ✓ Capitalisation et synthèse stratégique
  - *Présentation des enjeux Territoires / Métiers sur lesquels l'action publique devra prioritairement porter l'effort*

Une synthèse globale des travaux mentionnant les principaux enjeux emploi-formation-qualification pour chaque territoire et chaque branche professionnelle a été présentée au Comité directeur du CPRDF (Président de Région, du Préfet de Région et du Recteur) fin juin 2014.

Des **cahiers territoriaux** et **des cahiers métiers** capitalisent et organisent l'ensemble de la matière recueillie au cours de ce processus. Ces productions sont enrichies par une **veille économique** « *Regard biblio* » qui propose un panorama bibliographique d'études et de publications (non exhaustif) dédié à la Haute-Normandie et ses territoires, sur les thématiques de l'emploi, la formation et les données économiques. Il est décliné par zone d'emploi.



- ✓ **Lutter contre le décrochage scolaire**
- ✓ **Développer les poursuites d'études dans l'enseignement supérieur**
- ✓ **Améliorer l'accès à la formation et au marché du travail des demandeurs d'emploi et des publics fragiles (peu qualifiés dont femmes, salariés des secteurs en déclin, public illettré) et réduire les ruptures dans les parcours de formation**
- ✓ **Adapter l'offre de formation en réponse aux enjeux des grands projets**
- ✓ **Améliorer l'attractivité de la formation professionnelle et des métiers industriels et de la propreté**
- ✓ **Renforcer le lien formation – entreprise**
- ✓ **Renforcer l'attractivité des territoires et réduire les freins à la mobilité sur les territoires ruraux**



- ✓ **Adapter l'offre de formation en réponse aux enjeux des grands projets (éolien off shore et grand carénage)**
  - *Poursuivre les travaux de définition de la volumétrie des emplois induits*
  - *Organiser le phasage des formations avec la temporalité des chantiers*
  - *En formation continue, privilégier les formations courtes*
  
- ✓ **Renforcer l'attractivité du territoire littoral**
  - *Un territoire concurrencé par Rouen mais ouvert aux expérimentations (mixage de public en usinage, lutte contre l'illettrisme)*
  
  - *Innover en matière d'hébergement*

## METIERS/SECTEURS EN BESOIN

- ✓ **Verre : nombreux départs en retraite attendus (Encadrement technique, Mécanisation / automatisation, Moulistes, Verriers)**
- ✓ **Maintenance nucléaire (Tuyauterie, Soudage , HSE, Robinetterie)**
- ✓ **Services : secteur durable et structurant**
- ✓ **Transport logistique**
- ✓ **Industrie agro-alimentaire**

### Secteurs ou métiers en repli

- ✓ **Textile (malgré une demande sociale forte)**



## Démographie

*A noter : pour la plupart des indicateurs, la Haute-Normandie se situe dans des performances inférieures au niveau national)*

A elle seule, la zone réunie de Dieppe - Vallée de la Bresle constitue la troisième de Haute-Normandie en termes de population. Elle se caractérise par une **évolution lente** de la population mais toutefois positive. Le solde migratoire est nul sur le territoire. La zone réunit un certain nombre **d'indicateurs défavorables** et se place dans les derniers rangs pour le taux de scolarisation et dans les premiers pour la part de résidents qui ne possèdent aucun diplôme. En prise à un phénomène de vieillissement significatif de sa population, toutes ces caractéristiques en font un territoire qui tend à se **préciser** et se paupériser. Des deux bassins d'emploi constituant la zone, celui de la Vallée de la Bresle est celui qui apparaît le plus désavantagé.

Au contraire d'autres territoires industrialisés, la zone se distingue par un faible taux d'activité global, témoignant notamment de **retraits précoces du marché du travail parmi les plus de cinquante ans**. En revanche, les jeunes résidents se caractérisent, plus qu'ailleurs, par une forte propension à intégrer le marché de l'emploi.

### Chiffres clés

	Zone Dieppe	Zone Vallée de la Bresle	HN	Rang zones (sur 8)
Population totale (2010)	123 258	100 179	1 863 954	4 6
Taux d'évolution annuelle moyen (1999 -2009)	+0,2%	+0,1%	+0,3%	6 7
<i>Dont variation solde migratoire :</i>	0%	0%	-0,1%	5ex 5ex
Taux de scolarisation (18 - 24 ans)	35,3%	30,4%	47%	6 8
Part des non diplômés dans la population (15 ans et +)	42,8%	50,2%	38,7%	3 1
Part des diplômés du supérieur (15 ans et +)	14,8%	11,1%	19,4%	6 8
Taux d'activité (15 à 64 ans)	70,9%	69,9%	71,6%	6 8

## Attractivité / Développement économique / Mutations

Entre 2007 et 2011, la zone de Dieppe - Vallée la Bresle a perdu 8,2% de ses effectifs salariés, ce qui la place assez loin de la moyenne régionale et la classe parmi les territoires les plus affectés par les destructions d'emploi. Son profil économique lui confère son caractère particulier et singulier dans l'espace régional puisque elle est la **première pour l'emploi industriel** (26,9%) et la dernière pour l'emploi dans les **services** (49,2%). Dans la seule zone d'emploi de la **Vallée de la Bresle - Vimeu, le tiers des emplois relèvent du secteur de l'industrie**. Ceci se traduit par la présence, parfois exclusive, d'activités propres au territoire et qui en font sa **spécificité** : *production et distribution d'électricité*,



*fabrication de produits en caoutchouc et en plastique et autres produits minéraux non métalliques, fabrication de denrées alimentaires et de boissons. Plus précisément, la verrerie et les activités agro-alimentaires* représentent ensemble près de 50% de l'emploi industriel dans la Vallée de la Bresle, la *production et distribution d'électricité et les activités agro-alimentaires* représentent ensemble 45% de l'emploi industriel dans la zone d'emploi de Dieppe - Caux maritime.

Cette spécificité industrielle peut constituer des **points de fragilisation** du tissu économique local lorsque l'emploi industriel est fortement et défavorablement impacté par le contexte économique dans la mesure où d'autres activités ne peuvent suffisamment compenser la tendance déficitaire. Ainsi, les **activités du tertiaire** et du *tertiaire supérieur (activités scientifiques et techniques, financières, d'assurance, information, communication)* sont très nettement sous-représentées (les franges littorales étant moins propices à leur développement qu'un positionnement métropolitain) et **enregistrent d'importantes réductions d'effectifs**, reléguant la zone au dernier rang parmi toutes. La part des salariés travaillant dans **la sphère présenteielle** (activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes. Ex : commerce, services à la personne...) y est en outre **la plus faible** (55%). Pour autant, le territoire est maillé par un réseau efficace de groupements d'entreprises (verre, mécanique, énergie...). Les perspectives attendues en matière de **grands projets**, notamment les chantiers des « grands carénages » et les retombées liées à l'implantation de parcs éoliens offshore sur le littoral (Dieppe sera base de maintenance des bateaux de services) font espérer des **perspectives favorables pour l'emploi industriel**. Les activités portuaires et de tourisme enfin, sont également porteuses d'opportunités.

<i>Chiffres-clés</i>	Zone	HN	Rang zone
<b>Taux de variation de l'emploi 2007-2011</b>	<b>-8,2%</b>	-5,2%	<b>4</b>
<b>Taux de variation de l'emploi 2011-2012</b>	<b>-1,9%</b>	-1,8%	<b>3</b>
<b>Part de l'agriculture (actifs en emploi 2010)</b>	<b>4,3%</b>	2,1%	<b>2</b>
<b>Part de l'industrie (actifs en emploi 2010)</b>	<b>26,9%</b>	18,2%	<b>1</b>
<i>Evolution 2007 – 2011 (salariés)</i>	<b>-9,2%</b>	-11,7%	<b>2</b>
<b>Part de la construction (actifs en emploi 2010)</b>	<b>7,4%</b>	7,6%	<b>4</b>
<i>Evolution 2007 – 2011 (salariés)</i>	<b>-3,3%</b>	-3,7%	<b>4</b>
<b>Part du commerce (actifs en emploi 2010)</b>	<b>12,3%</b>	11,9%	<b>2ex</b>
<i>Evolution 2007 – 2011 (salariés)</i>	<b>+0,1%</b>	-2%	<b>1</b>
<b>Part des services (actifs en emploi 2010)</b>	<b>49,2%</b>	60,2%	<b>6</b>
<i>Evolution 2007 – 2011 (salariés)</i>	<b>-11,4%</b>	-2,8%	<b>6</b>
<i>Evolution hors activités travail temporaire</i>	<b>-7,6%</b>	+0,7%	<b>6</b>



## Emplois / Qualifications / Compétences / Recrutement

La zone compte près de 65 000 actifs en emploi au lieu de travail, soit 9% de l'emploi régional. En lien avec la structure de l'économie, la zone se classe au **premier rang pour la part des actifs occupant une profession d'ouvriers (33,1%)** et au **dernier rang pour la part de l'emploi cadre (8,5%)**. En conséquence, le taux d'encadrement sur le territoire est l'un des plus faibles (30,4%) de Haute-Normandie. Par ailleurs, le niveau de formation des actifs en emploi est l'un des plus bas, juste devant le territoire de Bernay Pont-Audemer, avec **26% des actifs qui ne possèdent aucun diplôme**. Nettement orientée donc vers les emplois productifs, la zone se caractérise par un déficit de professions intermédiaires et surtout de cadres et professions intellectuelles supérieures. Toutefois, ce constat est à nuancer puisque la zone se classe au même rang que la zone d'Evreux, et devant les bassins de Vernon et Bernay Pont-Audemer, pour la proportion de jeunes actifs de moins de 30 ans non diplômés, signe probable des **mutations en cours du contenu des emplois** et des activités. De fait, les tendances actuelles des entreprises du territoire vont vers une diversification des marchés et un repositionnement sur les segments à forte valeur ajoutée (*aéronautique, énergie, pharmacie*) requérant un fort degré d'innovation dans les produits et les process.

Sur le marché du travail, les volumes des **offres d'emploi** déposées par les entreprises entre 2007 et 2012 se sont **très fortement contractés**, enregistrant l'évolution la plus défavorable de toutes les zones d'emploi (-25,9% pour l'ensemble du territoire, près de -40% pour la zone de la Vallée de la Bresle - Vimeu). Au cours de la seule année 2012, les offres d'emploi ont connu un taux évolution négatif deux fois supérieur au taux régional. Au quatrième trimestre 2013, **les taux de chômage de Dieppe et de la Vallée de la Bresle (-9,9%)** sont toutefois inférieurs à la moyenne régionale (11%) et ce sont les taux les plus bas de **toute la Haute-Normandie**.

### Chiffres-clés

	Zone	HN	Rang zone*
Nombre d'actifs en emploi (2010)	64 544	716 158	4
Part des femmes	47,5%	48,0%	3
Part des 50 ans et plus	25,5%	25,1%	3 <sup>ex</sup>
Part des cadres	8,5%	12,1%	5
Part des ouvriers	33,1%	27,2%	1
Taux d'encadrement	30,4%	37,3%	5
Part des actifs en emploi <u>sans diplômes</u>	26,0%	22,6%	2
Part des jeunes actifs en emploi <u>sans diplômes</u>	17,2%	15,6%	3 <sup>ex</sup>
Evolution du nombre d'offres d'emploi 2007-2012	-25,9%	-18,7%	5
Evolution 2011-2012	-14,7%	-7,8%	6
Taux de chômage (4 <sup>ème</sup> trimestre 2013)		11%	
Dieppe – Caux maritime	9,9%		7 <sup>ex</sup>
Vallée de la Bresle (partie haut-normande)	9,9%		7 <sup>ex</sup>

\* sur 8 zones pour le taux de chômage



## Formation

*Champ* : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux V à III) et par apprentissage (niveaux V à I) + étudiants inscrits en dernière année d'un cycle de DUT et en Licence professionnelle + stagiaires demandeurs d'emploi du programme régional de formation professionnelle (PRFP) et formations financées par Pôle Emploi. Au lieu de l'établissement.

La zone compte 2 697 sortants de formation professionnelle à la rentrée 2012-2013, soit 7,7% de l'offre régionale, ce qui représente une part inférieure à sa part dans l'emploi. La zone est le premier territoire de Haute-Normandie pour la part des individus en formation qui relèvent d'un cycle de niveau V, avec près de 50% des effectifs concernés. En revanche, les actions de niveaux III et plus y sont les moins représentées de toutes les zones (7%).

<i>Chiffres-clés</i>	Zone	HN	Rang zone
<b>Effectifs sortants</b>	<b>2 697</b>	34 928	<b>4</b>
<i>Dont formation des demandeurs d'emploi</i>	<b>895</b>	11 652	<b>4</b>
<b>Part de l'apprentissage</b>	<b>23,7%</b>	19,3%	<b>2</b>
<b>Part du niveau V</b>	<b>49,8%</b>	34,3%	<b>1</b>
<b>Part des niveaux III et plus*</b>	<b>7%</b>	25,2%	<b>6</b>
<b>Taux de débouché</b>	<b>24</b>	21	
<b>Part de l'offre de formation zone dans l'offre régionale</b>			<b>7,7%</b>
<b>Part de l'emploi zone dans l'emploi régional</b>			<b>9%</b>

\* les niveaux I uniquement pour le PRFP et l'apprentissage

**Taux de débouché** : rapport entre le nombre d'actifs en emploi de la zone (au recensement de 2010) et le nombre de sortants de formation du GFE dans la zone (à la rentrée 2012). C'est un indicateur qui renseigne sur la capacité théorique de l'offre de formation locale par GFE. Plus le taux de débouché est élevé, plus l'offre de formation peut apparaître théoriquement sous dimensionnée. Il doit être interprété avec précaution compte tenu de la faiblesse de certains effectifs.



# Démographie

## Zone CPRDF Dieppe/Vallée de la Bresle

123 258 habitants (Dieppe)  
 100 176 habitants (Vallée de la Bresle/Vimeu)  
 Une population plus âgée (Vallée de la Bresle)  
 Une part des non diplômés plus élevée  
 Un taux d'activité plus faible chez les séniors

Une part importante de non diplômés parmi les 15 ans et plus

	Dieppe	Vallée de la Bresle/Vimeu	Haute-Normandie	France
Nombre d'habitants	123 258	100 179	1 836 954	62 765 236
Taux d'évolution moyen de la population (entre 1999 et 2009)	+ 0,2%	+ 0,1%	+ 0,3%	+ 0,7%
- du au solde naturel	+ 0,2%	+ 0,1%	+ 0,4%	+ 0,4 %
- du au solde migratoire	0%	0%	- 0,1%	+ 0,2%
Part des moins de 15 ans (population totale)	18,7%	17,2%	19,2%	18,3%
Part des 65 ans et plus (population totale)	15,2%	19,6%	16%	17%
Taux de scolarisation des 18-24 ans	35,3%	30,4%	47%	51,9%
- femmes	36,5%	31,2%	48,9%	54,5%
- hommes	34,1%	29,7%	45,1%	49,3%
	Dieppe	Vallée de la Bresle/Vimeu	Haute-Normandie	France
Niveau de formation				
- Non diplômés	42,8%	50,2%	38,7%	34,8%
- CAP ou BEP	28.1%	26.8%	27.0%	23.9%
- Baccaauréat ou brevet professionnel	14.1%	11.9%	14.8%	16.1%
- Bac + 2	8.7%	7.0%	10.5%	12.1%
- Niveau supérieur à bac + 2	6.1%	4.1%	8.9%	13.1%
Taux d'activité	70.9%	69.9%	71.6%	72.2%
- De 15 à 24 ans	50.6%	54.2%	47.0%	43.8%
- De 25 à 54 ans	88.7%	88.6%	89.9%	90.2%
- De 55 à 64 ans	36.9%	32.1%	39.2%	43.0%

Taux de scolarisation des 18-24 ans plus faible qu'en Région notamment dans la Vallée de la Bresle/Vimeu

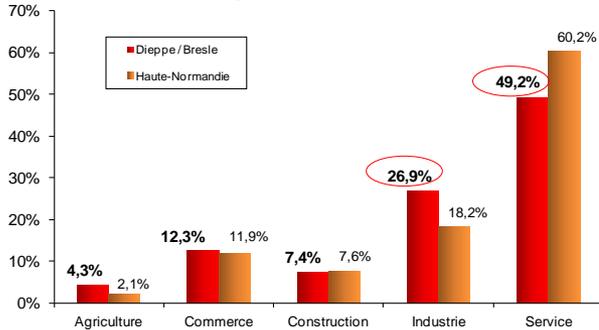
# Emploi : Spécificités

Zone CPRDF Dieppe/Vallée de la Bresle

64 544 actifs  
9% de l'emploi régional

22,4% des effectifs salariés travaillent dans des établissements de moins de 10 salariés

Une industrie davantage représentée dans la zone, des Services sous-représentés



Secteurs d'activité	Effectifs	Indice de spécificité
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	2480	4,6
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	3851	3,1
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	3409	2,3
Agriculture, sylviculture et pêche	2744	2,0
Metallurgie et fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	2427	1,9

Effectifs salariés	Établissement de moins de 10 salariés	Établissement de 200 salariés et plus
	Dieppe/Vallée de la Bresle	22,4%
Haute-Normandie	18,9%	29,0%

	Sphère pré-sentielle	Sphère non pré-sentielle
	Dieppe/Vallée de la Bresle	57,5%
Haute-Normandie	65,3%	34,7%

Source : INSEE, CLAP 2010 - Traitements CREFOR 2013

Les secteurs du Commerce, de l'Hébergement médico-social et social et de la Fabrication de produits en caoutchouc fortement représentés dans la zone

Secteurs d'activité des services	Zone Effectifs	Zone %	Région %
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	7945	20,0%	16,5%
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	5246	13,2%	10,7%
Administration publique	4745	12,0%	12,2%
Enseignement	4633	11,7%	11,0%
Activités pour la santé humaine	3555	9,0%	8,7%
Activités de services administratifs et de soutien	3077	7,8%	8,5%
Hébergement et restauration	2230	5,6%	4,5%
Transports et entreposage	2178	5,5%	8,9%
Autres activités de services	1317	3,3%	4,0%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	1169	2,9%	4,3%

Secteurs d'activité de la Production	Zone Effectifs	Zone %	Région %
Construction	4761	21,5%	29,5%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	3851	17,4%	7,6%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	3409	15,4%	9,1%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	2480	11,2%	3,3%
Metallurgie et fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	2427	11,0%	7,8%
Autres industries manufacturières - réparation et installation de machines et d'équipements	898	4,1%	6,6%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	749	3,4%	3,3%
Production et distribution d'eau - assainissement, gestion des déchets et dépollution	729	3,3%	3,4%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	697	3,2%	1,9%
Fabrication de matériels de transport	666	3,0%	7,9%

Source : INSEE, RP 2010 - Traitements CREFOR 2013

Note méthodologique : sont présentés ci-dessus les secteurs d'activité les plus spécifiques et représentatifs. Néanmoins, les secteurs des Fabrication de textiles, industrie de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure et de la Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques apparaissent très spécifiques au territoire malgré de faibles effectifs.

Source : INSEE, RP 2010 - Traitements CREFOR 2013

Les 15 premières PCS

15 premières PCS	Effectifs
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	2085
Adjoints administratifs de la fonction publique (y.c. enseignement)	1420
Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	1096
Employés administratifs divers d'entreprises	919
Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur	913
Professeurs des écoles	887
Professeurs agrégés et certifiés de l'enseignement	882
Ouvriers de production non qualifiés : métallurgie, production verrière, céramique, matériaux de	873
Secrétaires	868
Agents de service hospitaliers (de la fonction publique	857
Employés des services comptables ou financiers	773
Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	733
Caissiers de magasin	713
Infirmiers en soins généraux, salariés	708
Agents de service de la fonction publique (sauf écoles, hôpitaux)	701

22,4% de l'emploi total

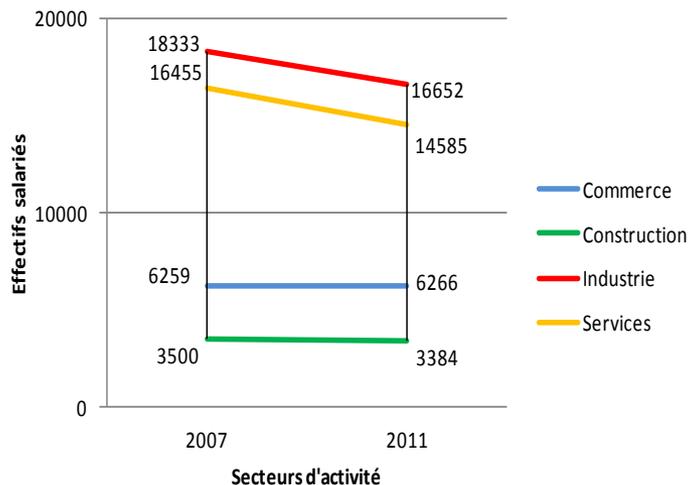
Source : INSEE, RP 2010

# Emploi : Evolutions

Zone CPRDF Dieppe/Vallée de la Bresle

Une baisse de 8,2% de l'emploi salarié entre 2007 et 2011 (Région : -5,2%)

Une forte baisse de l'Industrie et des Services



	Evo 2007-2011	
	Zone	Région
Commerce	0,1%	-2,0%
Construction	-3,3%	-3,7%
Industrie	-9,2%	-11,7%
Services	-11,4%	-2,8%

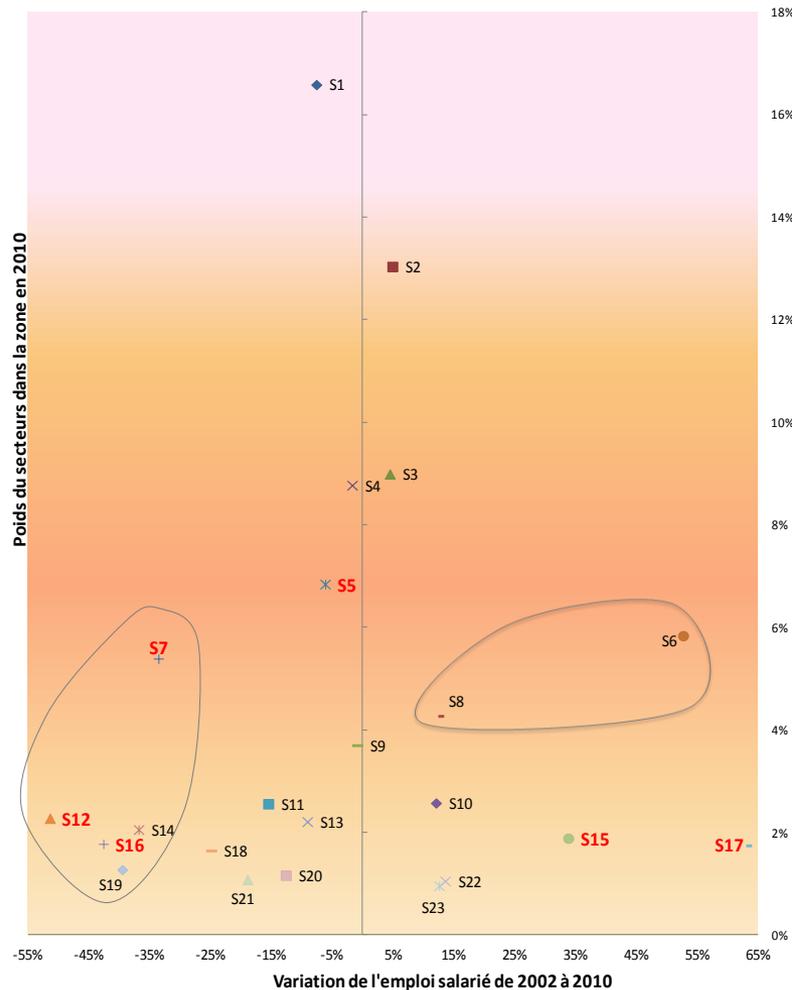
Des secteurs différemment impactés par la crise

Secteurs d'activité	Effectifs salariés 2011	Variation 2007-2011				Variation Zone 2010-2011
		Volume	Zone	Haute-Normandie	Sens de variation	
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	6 266	7	0,1%	-2,0%	↓	-1,5%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	5 094	-340	-6,3%	-11,6%	↑	0,7%
Activités de services administratifs et de soutien	3 240	-1431	-30,6%	-13,9%	↓	-6,4%
Travaux de construction spécialisés	2 854	-118	-4,0%	-1,0%	↓	-4,3%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	2 632	-315	-10,7%	-6,1%	↓	0,3%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	2 385	253	11,9%	2,7%	↑	3,4%
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	2 225	100	4,7%	8,8%	↑	-1,5%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	2 090	-432	-17,1%	-15,8%	↓	-0,5%
Transports et entreposage	1 918	-211	-9,9%	-5,2%	↓	-2,5%
Hébergement et restauration	1 721	60	3,6%	4,3%	↑	3,4%
Activités pour la santé humaine	1 000	90	9,9%	4,2%	↑	1,2%
Autres activités de services	942	5	0,5%	0,9%	↑	3,9%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses	854	18	2,2%	8,6%	↑	-0,8%
Production et distribution d'eau - assainissement, gestion des déchets et dépollution	821	164	25,0%	-7,0%	↑	11,4%
Autres industries manufacturières - réparation et installation de machines et d'équipements	761	-187	-19,7%	-8,8%	↓	-1,0%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	750	-99	-11,7%	-8,1%	↓	0,1%
Activités financières et d'assurance	683	-96	-12,3%	2,2%	↓	-4,7%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	631	-227	-26,5%	-16,3%	↓	-6,2%
Arts, spectacles et activités récréatives	610	-27	-4,2%	2,8%	↓	-4,7%
Fabrication de matériels de transport	586	-235	-28,6%	-21,6%	↓	-3,6%
Construction de bâtiments et génie civil	530	2	0,4%	-13,1%	↑	5,8%
Travail du bois, industrie du papier et imprimerie	389	-135	-25,8%	-11,7%	↓	-0,5%
Enseignement*	348	-68	-16,3%	3,1%	↓	-2,8%
Activités immobilières	347	-68	-16,4%	-5,4%	↓	0,0%
Administration publique*	297	-157	-34,6%	-6,5%	↓	-29,3%
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	203	-23	-10,2%	-11,6%	↓	2,0%
Fabrication d'équipements électriques	185	-68	-26,9%	-20,7%	↓	2,2%
Industrie chimique	181	-4	-2,2%	-12,6%	↓	5,2%
Telecommunications*	113	-16	-12,4%	-15,8%	↓	-7,4%
Fabrication de textiles, industrie de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	94	-53	-36,1%	-34,1%	↓	-7,8%
Activités informatiques et services d'information	53	-9	NS	6,5%	↓	NS
Industries extractives	53	-3	NS	-9,3%	↓	NS
Agriculture, sylviculture et pêche	51	15	NS	31,1%	↑	NS
Edition, audiovisuel et diffusion	31	-36	NS	-26,2%	↓	NS
<b>Ensemble des secteurs d'activité</b>	<b>40 938</b>	<b>-3645</b>	<b>-8,2%</b>	<b>-5,2%</b>	<b>↓</b>	<b>-1,2%</b>

# Emploi : Evolutions

Zone CPRDF Dieppe/Vallée de la Bresle

De 2002 à 2010, un ralentissement de l'activité dans le secteur de la Fabrication de matériels de transport



Transports et entreposage	S1
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	S2
Activités de services administratifs et de soutien	S3
Construction	S4
Hebergement medico-social et social et action sociale sans hebergement	S5
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingenierie, de controle et d'analyses techniques	S6
Fabrication de materiels de transport	S7
Industrie chimique	S8
Autres industries manufacturières - réparation et installation de machines et d equipements	S9
Hebergement et restauration	S10
Cokefaction et raffinage	S11
Activités financières et d'assurance	S12
Autres activités de services	S13
Activités pour la sante humaine	S14
Fabrication de denrees alimentaires, de boissons et de produits a base de tabac	S15
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	S16
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	S17
Metallurgie et fabrication de produits métalliques, a l'exception des machines et des équipements	S18
Enseignement	S19
Arts, spectacles et activités recreatives	S20
Activités immobilières	S21
Production et distribution d'eau - assainissement, gestion des déchets et depollution	S22

Près de 35 000 départs en retraite estimés entre 2006 et l'horizon 2020 dans les métiers du Tertiaire de bureau, Tertiaire spécialisé

	Actifs en emploi en 2006	Nombre de départs de fin d'activité entre 2006 et 2020	Taux de départ de fin d'activité à l'horizon 2020
Tertiaire de bureau, Tertiaire spécialisé	102 205	34 740	34,0%
Paramédical social	78 306	21 970	28,1%
Transport Logistique	61 118	19 095	31,2%
Entretien - Nettoyage	53 007	18 865	35,6%
Mécanique - Automatismes	41 614	15 645	37,6%
Textile Habillement Cuir	2 972	1 255	42,2%
Industries graphiques	3 010	1 195	39,7%
Pêche-Mer	1 357	510	37,6%
<b>Tous GFE</b>	<b>584 656</b>	<b>181 455</b>	<b>31,0%</b>

Source : « Impact des départs en retraite d'ici 2020 ». L'Aval n°105, septembre 2011. INSEE Haute-Normandie - Traitements CREFOR 2013

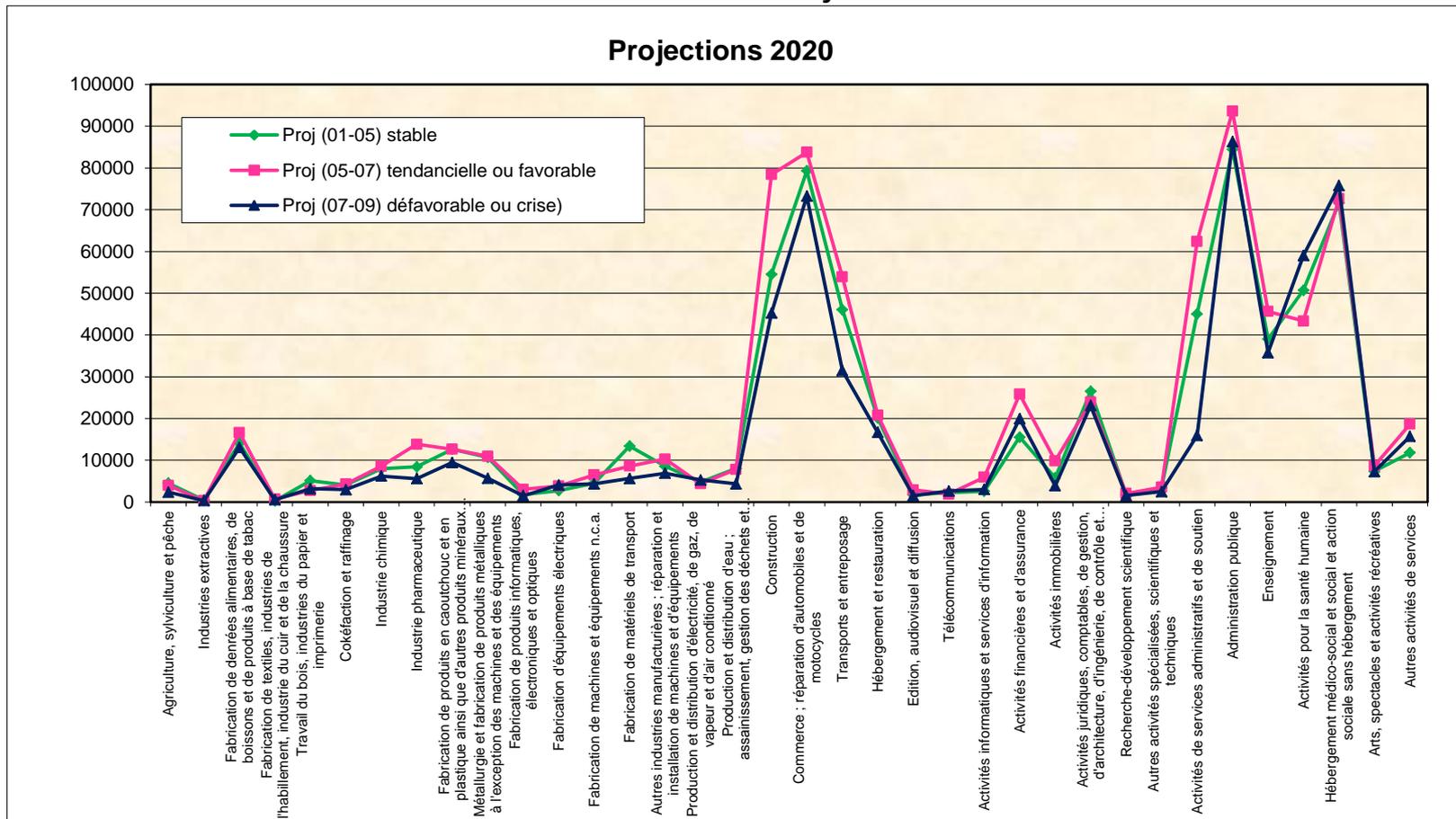
Effectifs élevés

Taux de départ élevés

# Emploi : Evolutions

Zone CPRDF Dieppe/Vallée  
de la Bresle

## Haute-Normandie - Projection Sectorielle NA38

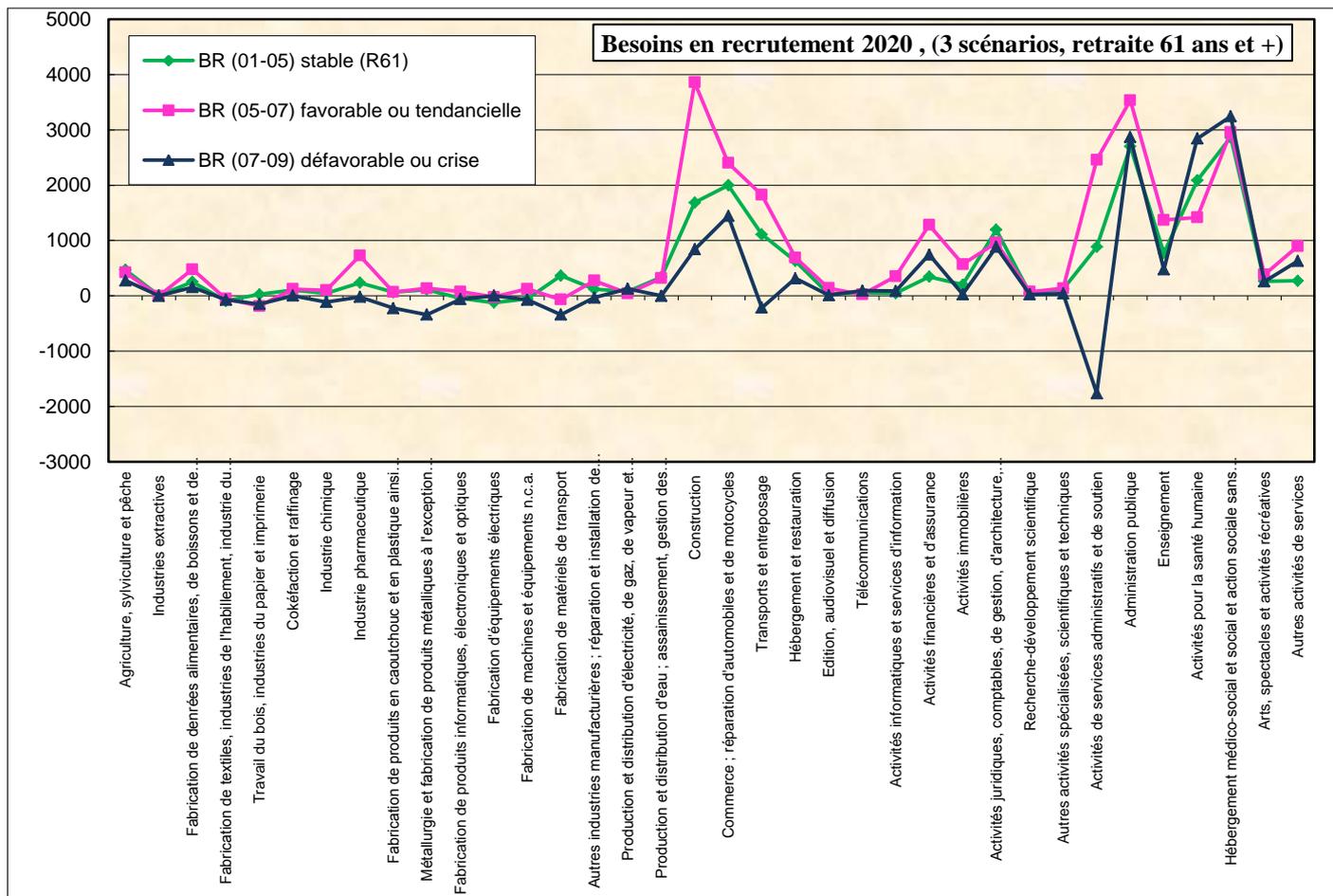


*Méthodologie : L'ORFE a souhaité développer un modèle de projection se voulant synthétique, facilement appropriable par tous les acteurs sans occulter la complexité des phénomènes observés. Aussi, l'idée de construire un modèle qui mobiliserait des hypothèses macro-économiques croisant de multiples facteurs socio-économiques a été écartée. Seul sont pris en compte les résultats observés. L'ORFE a privilégié un outil simple qui faciliterait le débat entre l'ensemble des acteurs régionaux : experts, statisticiens, opérationnels et décideurs. Ainsi, ces estimations correspondent à des tendances, des scénarios possibles en fonction des observations présentes et passées, il ne s'agit pas de prédire de façon exacte les besoins futurs. Les hypothèses de projections ont été définies en fonction de périodes de croissance, stabilité ou crise de l'économie régionale, les projections sectorielles représentent des volumes d'emplois projetés.*

# Emploi : Evolutions

Zone CPRDF Dieppe/Vallée  
de la Bresle

## Besoins en recrutement (retraites 61 ans et +) en 2020



**Méthodologie :** L'estimation des créations et suppressions nettes d'emplois à un horizon défini ne renseigne pas pour autant sur les besoins en recrutement. Un secteur peut par exemple enregistrer un recul de l'emploi mais comptabiliser dans ses rangs de nombreux salariés qui partiront à la retraite. Ce secteur rencontrera donc des besoins en renouvellement de sa main d'œuvre à l'avenir. Au delà de l'exercice de projection de l'emploi, le modèle s'attache donc à estimer les départs en fin de carrière à un horizon défini. L'exercice consiste ici à faire vieillir, par secteur, la pyramide des âges des salariés en poste à l'année n. Les besoins en recrutement sont ensuite calculés comme la somme des créations / suppressions nettes d'emploi et des estimations des départs en fin de carrière.

# Emploi : Caractéristiques

Zone CPRDF Dieppe/Vallée de la Bresle

Légèrement moins de femmes parmi les actifs qu'en région  
26% d'actifs sans diplôme

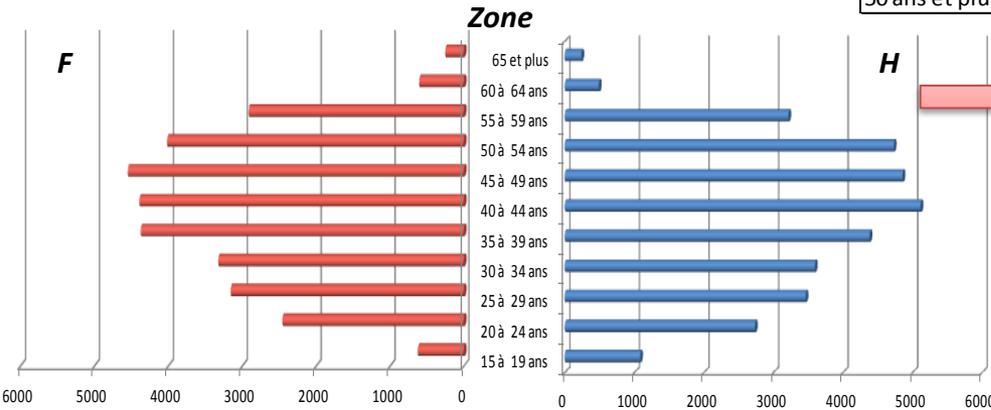
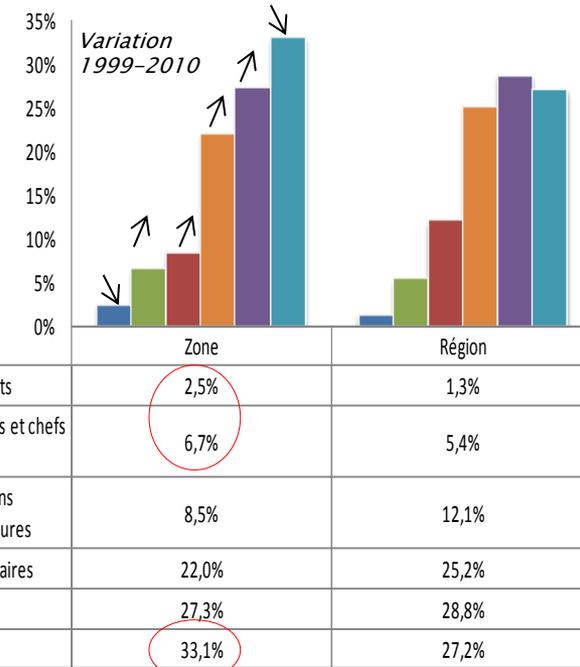
47,5% de femmes parmi les actifs : légèrement moins qu'en région

	Zone	Région
Part des femmes	47,5%	48,0%
Part de l'Intérim	2,1%	2,4%

Moins d'actifs jeunes par rapport à la moyenne

	Zone	Région
Moins de 30 ans	20,9%	21,8%
De 30 à 49 ans	53,6%	53,1%
50 ans et plus	25,5%	25,1%

Davantage d'ouvriers qu'en région



Davantage d'actifs sans diplôme par rapport à la Région



	Zone		Région	
Moins de 30 ans	1999	2010	1999	2010
Aucun	23,2%	17,2%	20,9%	15,6%
Niveau V	35,5%	31,1%	31,4%	25,8%
Niveau IV	20,9%	25,9%	21,5%	26,8%
Niveau III	13,6%	17,6%	15,6%	19,1%
Niveau II ou I	6,8%	8,2%	10,7%	12,6%

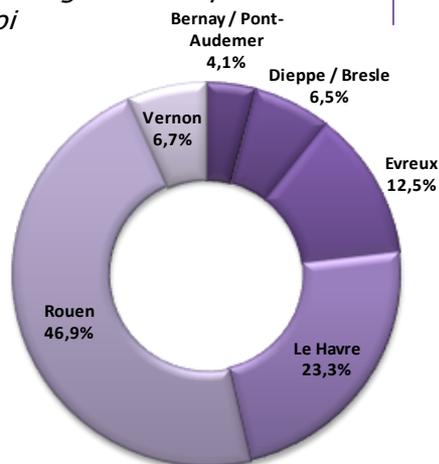
Une élévation du niveau de formation des actifs entre 1999 et 2010

# Besoins d'emploi

## Zone CPRDF Dieppe/Vallée de la Bresle

5 373 offres d'emploi déposées  
6,5% des offres déposées régionales  
Une baisse de 24,6% des offres d'emploi déposées entre 2002 et 2012

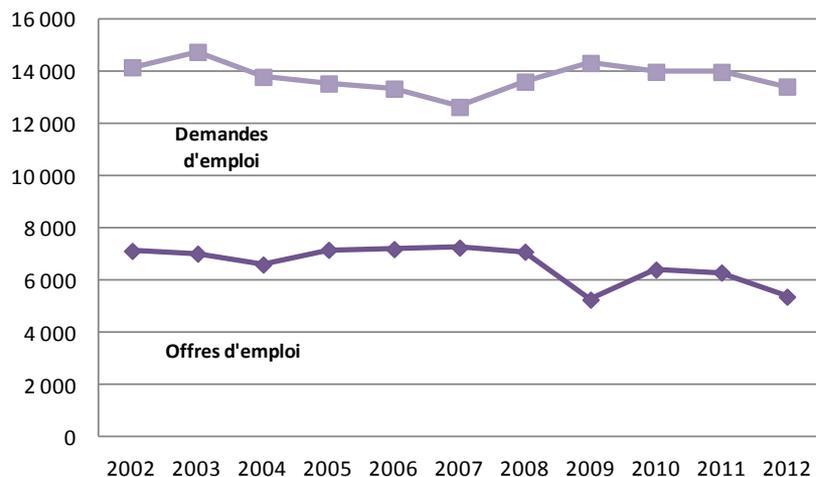
6,5% des offres d'emploi régionales déposées dans les agences Pôle Emploi



Une forte baisse des offres entre 2011 et 2012 dans les métiers de la Production alimentaire

	Zone			Région
	Nb d'offres	Variation 2011-2012	%	%
Transport, logistique	1 041	-22,9%	19,4%	13,5%
Environnement, nettoyage, sécurité	626	-10,8%	11,7%	13,7%
Production alimentaire	626	-29,9%	11,7%	6,1%
Santé, social, soins personnels	450	-5,5%	8,4%	8,1%
Hôtellerie, tourisme, loisirs	405	-22,7%	7,5%	5,6%
Commerce	285	-18,8%	5,3%	14,9%
<b>Ensemble des GFE</b>	<b>5 373</b>	<b>-14,8%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Une baisse de 24,6% des offres d'emploi entre 2002 et 2012



Une forte baisse des offres entre 2011 et 2012 et forte tension pour le métier de mise en rayon libre services

	Nb d'offres	% d'emplois durables	Tensions	Variation offres 2011-2012
Mise en rayon libre-service	535	0,0%	0,5	-31,3%
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	223	1,3%	2,4	20,5%
Nettoyage de locaux	207	13,0%	2,4	-12,7%
Assistance auprès d'adultes	172	31,4%	2,0	-2,8%
Personnel de cuisine	146	49,3%	1,8	0,7%
Boucherie	141	5,0%	0,3	403,6%
Service en restauration	118	37,3%	2,4	-20,8%
Personnel polyvalent en restauration	110	70,0%	0,7	-20,9%
Conduite d'équipement d'usinage	101	39,6%	0,8	12,2%
Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	95	35,8%	0,9	-5,0%

# Demandeurs d'emploi

## Zone CPRDF Dieppe/Vallée de la Bresle

Taux de chômage moins élevé qu'en région  
12 920 demandeurs d'emploi inscrits (mars 2013)  
+6,5% de demandeurs d'emploi entre 2012 et 2013

Plus de la moitié des demandeurs d'emploi sont des femmes

Un chômage des jeunes plus élevé que la moyenne régionale

Un chômage de longue durée plus élevé

	Nb de DEFM	% de femmes	% des moins de 25 ans	% de chômage longue durée (>1 an)
Dieppe/Vallée de la Bresle	12 920	53,0%	18,9%	46,2%
Haute-Normandie	152 175	50,2%	17,3%	43,7%

Variation DEFM 2012-2013 :

Zone : 6,5%

Région : 8,4%

DEFM : Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois

Forte hausse des demandeurs d'emploi inscrits dans les métiers de vente en habillement et accessoires, d'assistance auprès d'enfants et de secrétariat

	Nb de DEFM	Variation 2012-2013
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	718	2,1%
Nettoyage de locaux	666	2,9%
Services domestiques	646	4,4%
Assistance auprès d'enfants	571	12,6%
Vente en habillement et accessoires de la personne	358	21,4%
Entretien des espaces verts	353	1,4%
Secrétariat	348	12,6%
Assistance auprès d'adultes	311	-1,6%
Magasinage et préparation de commandes	303	0,7%
Mise en rayon libre-service	243	7,0%

Un taux de chômage de 10,7% au 3<sup>ème</sup> trimestre 2013 pour la zone de Dieppe-Caux maritime (+0,5 pts sur un an) et de 11% pour Vallée de la Bresle-Vimeu (+1 pt sur un an).

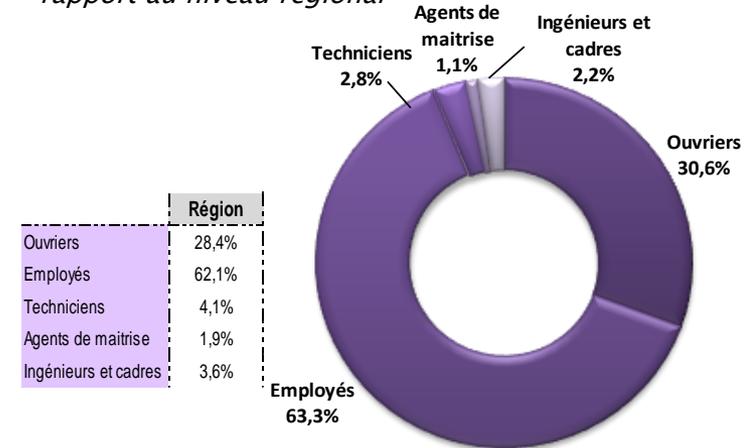
### Taux de chômage

11,7%  
HN

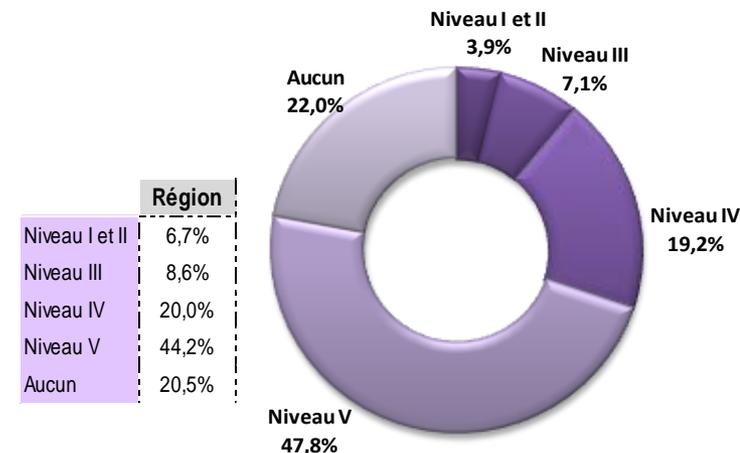
10,5%  
France

35% des demandeurs d'emploi inscrits

Davantage de demandeurs d'emploi se présentant sur des métiers d'ouvriers et d'employés par rapport au niveau régional



Davantage de demandeurs d'emploi sans diplôme et de niveau V de formation par rapport au niveau régional



# Formation professionnelle

Zone CPRDF Dieppe/Vallée de la Bresle

Davantage d'apprentis et de formés au titre de la formation continue des demandeurs d'emploi (PRFP) qu'en Région

Sortants de formation au lieu d'établissement (rentrée 2012)

Niveaux	FI (statut scolaire/étudiants)	Apprentissage	FC (demandeurs d'emploi) Conseil Régional	Pôle Emploi	Total	% du niveau dans le dispositif
I				1	1	0,0%
II					0	0,0%
III	136	45		7	188	7,0%
IV	827	86	237	16	1166	43,2%
V	199	509	600	34	1342	49,8%
<b>Total</b>	<b>1 162</b>	<b>640</b>	<b>837</b>	<b>58</b>	<b>2697</b>	<b>100,0%</b>
% de la filière dans le dispositif	43,1%	23,7%	31,0%	2,2%	100,0%	

Sortants de formation au lieu d'établissement (Haute-Normandie-rentrée 2012)

Niveaux	FI (statut scolaire/étudiants)	Apprentissage	FC (demandeurs d'emploi) Conseil Régional	Pôle Emploi	Total	% du niveau dans le dispositif
I		336	110	233	679	1,9%
II	668	380	131	72	1251	3,6%
III	4 570	972	1109	247	6898	19,7%
IV	9 362	1564	2030	1153	14109	40,4%
V	1 948	3476	5494	1073	11991	34,3%
<b>Total</b>	<b>16 548</b>	<b>6728</b>	<b>8874</b>	<b>2778</b>	<b>34928</b>	<b>100,0%</b>
% de la filière dans le dispositif	47,4%	19,3%	25,4%	8,0%	100,0%	

Périmètre : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux V à III) et par apprentissage (niveaux V à I) des Ministères de l'Education nationale et de l'Agriculture + étudiants inscrits en dernière année d'un cycle de DUT et en Licence professionnelle + stagiaires demandeurs d'emploi du programme régional de formation professionnelle (PRFP) + stagiaires demandeurs d'emploi du programme de formation de Pôle Emploi (financement Pôle Emploi uniquement). Au lieu de l'établissement et de résidence du sortant.

Taux de débouché : 21

Sortants de formation au lieu de résidence du lycéens/apprentis/étudiants (rentrée 2012)

Niveaux	FI (statut scolaire/étudiants)	Apprentissage	FC (demandeurs d'emploi) Conseil Régional	Pôle Emploi	Total	% du niveau dans le dispositif
I		5			5	0,3%
II	46	17			63	3,6%
III	218	56	NR	NR	274	15,5%
IV	763	117			880	49,9%
V	176	365			541	30,7%
<b>Total</b>	<b>1 203</b>	<b>560</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 763</b>	<b>100,0%</b>
% de la filière dans le dispositif	68,2%	31,8%	0,0%	0,0%	100,0%	

Sortants de formation au lieu de résidence du lycéens/apprentis/étudiants (Haute-Normandie-rentrée 2012)

Niveaux	FI (statut scolaire/étudiants)	Apprentissage	FC (demandeurs d'emploi) Conseil Régional	Pôle Emploi	Total	% du niveau dans le dispositif
I		333			333	1,5%
II	867	397			1264	5,6%
III	3 414	843	NR	NR	4257	18,8%
IV	9 091	1728			10819	47,8%
V	2 480	3475			5955	26,3%
<b>Total</b>	<b>15 852</b>	<b>6 776</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22 628</b>	<b>100,0%</b>
% de la filière dans le dispositif	70,1%	29,9%	0,0%	0,0%	100,0%	

Taux de débouché : rapport entre le nombre d'actifs en emploi de la zone (au recensement de 2010) et le nombre de sortants de formation dans la zone (à la rentrée 2012). C'est un indicateur qui renseigne sur la capacité théorique de l'offre de formation locale. Plus le taux de débouché est élevé, plus l'offre de formation peut apparaître théoriquement sous dimensionnée. Il doit être interprété avec précaution compte tenu de la faiblesse de certains effectifs, et de la prise en compte des formations pré-qualifiantes

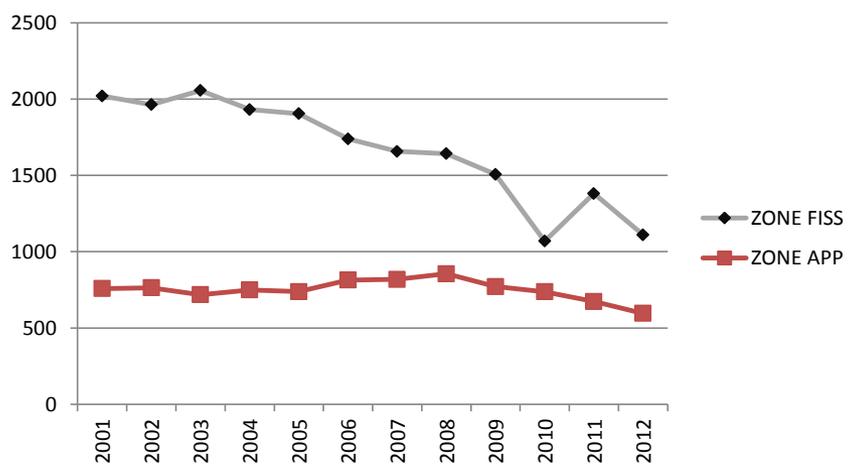


# Formation professionnelle

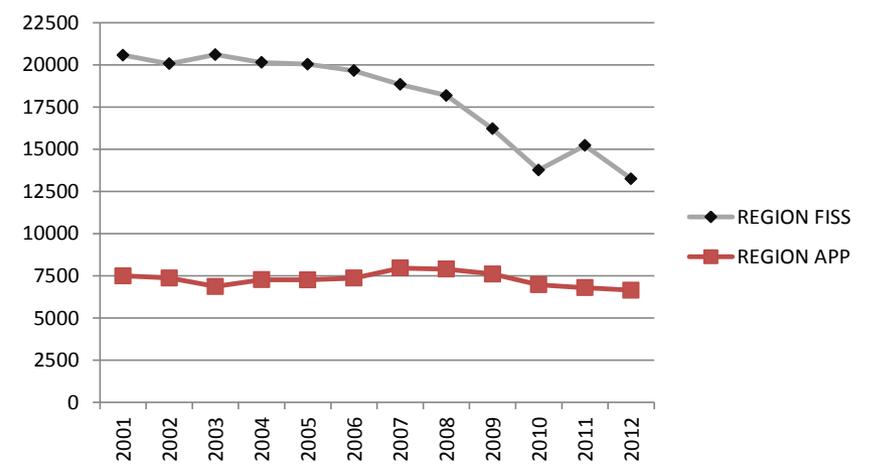
Zone CPRDF Dieppe/Vallée de la Bresle

Dans la zone, une évolution des effectifs en formation initiale qui suit la tendance régionale

Zone



Haute-Normandie



Evolution des sortants\* de formation professionnelle sous statut scolaire et par apprentissage entre 2001 et 2012

\* Sortants : inscrits en dernière année de chaque cycle de formation

Sources : Rectorat Rouen – Traitement CREFOR 2013

# Formation professionnelle

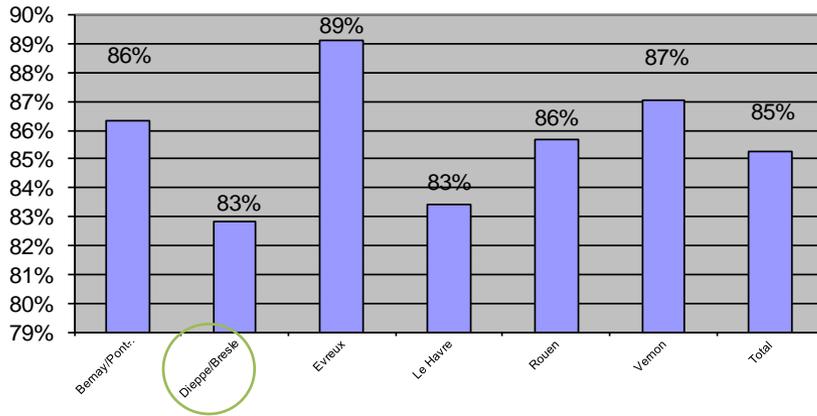
Zone CPRDF  
Dieppe/Vallée de la  
Bresle

Taux d'occupation de 83%  
dans la zone et 85% en  
Haute-Normandie

## Taux d'occupation en Haute-Normandie et sur la zone (effectifs lycéens)

Haute-Normandie

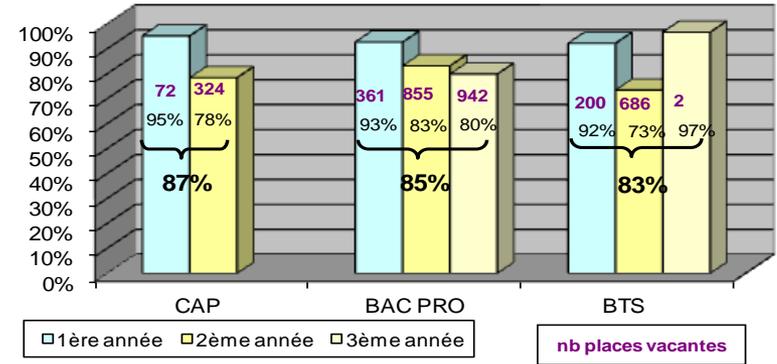
Taux occupation des formations professionnelles  
par zone CPRDF en 2012 (lycées publics de l'EN)



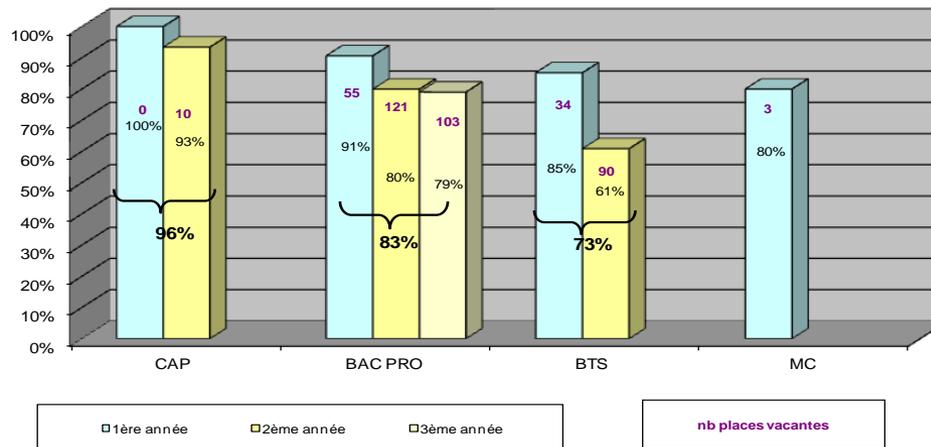
Zone

Taux d'occupation par niveau et par année de  
formation

- Haute-Normandie - Lycées publics education Nationale - RS 2012



Taux d'occupation par niveau et par année de formation  
- zone de Dieppe/Vallée de la Bresle - Lycées publics education Nationale - RS 2012



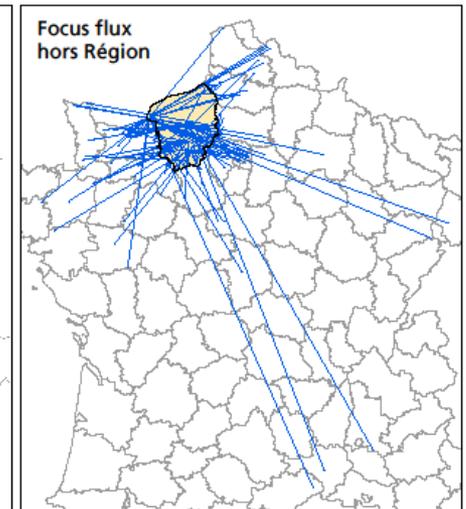
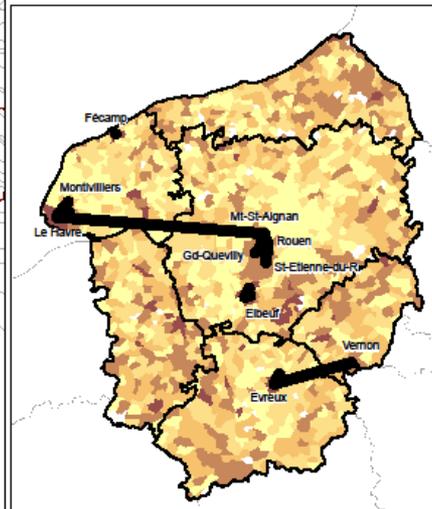
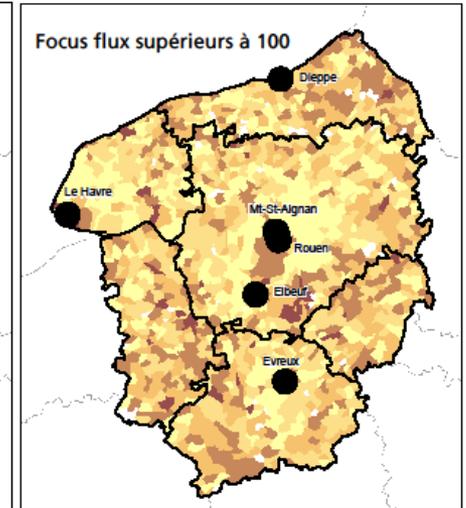
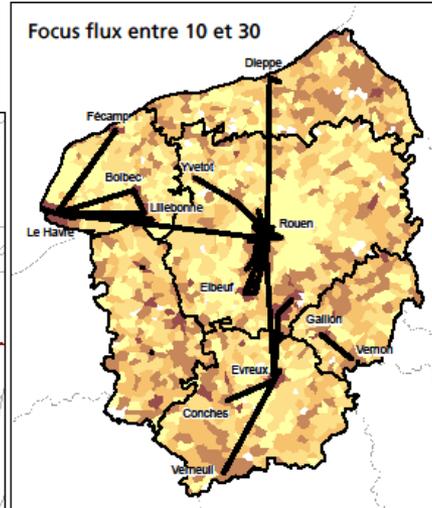
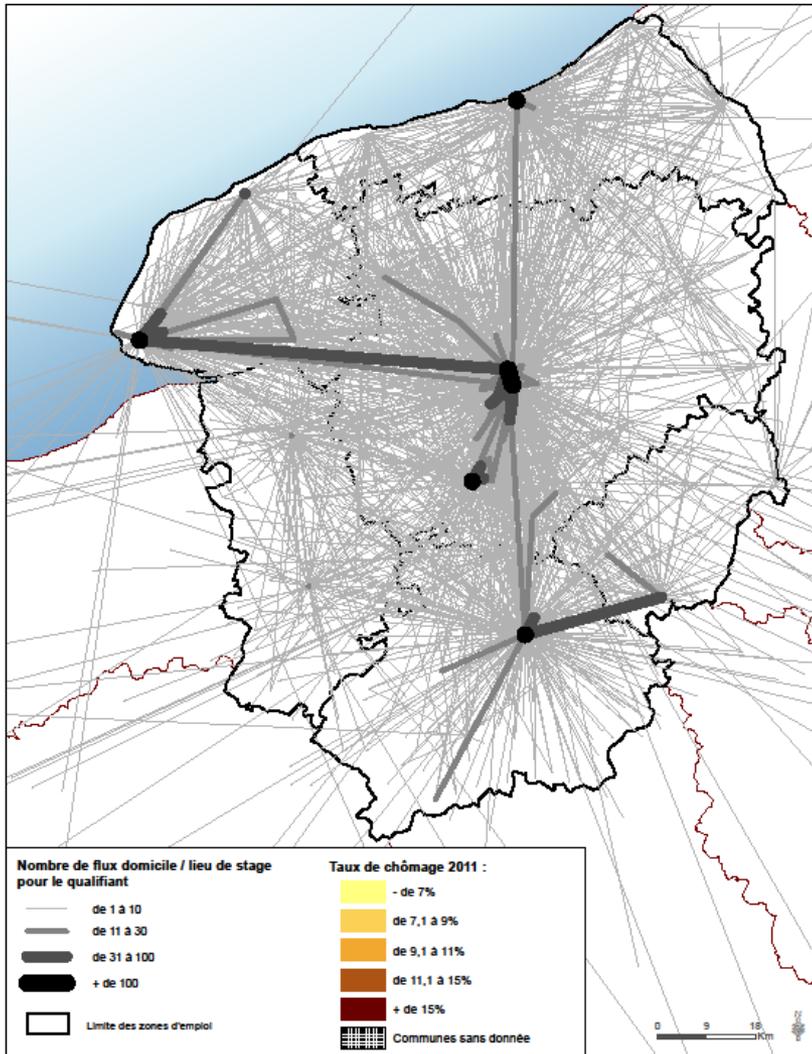
# Formation professionnelle

Zone CPRDF Dieppe/Vallée de la Bresle



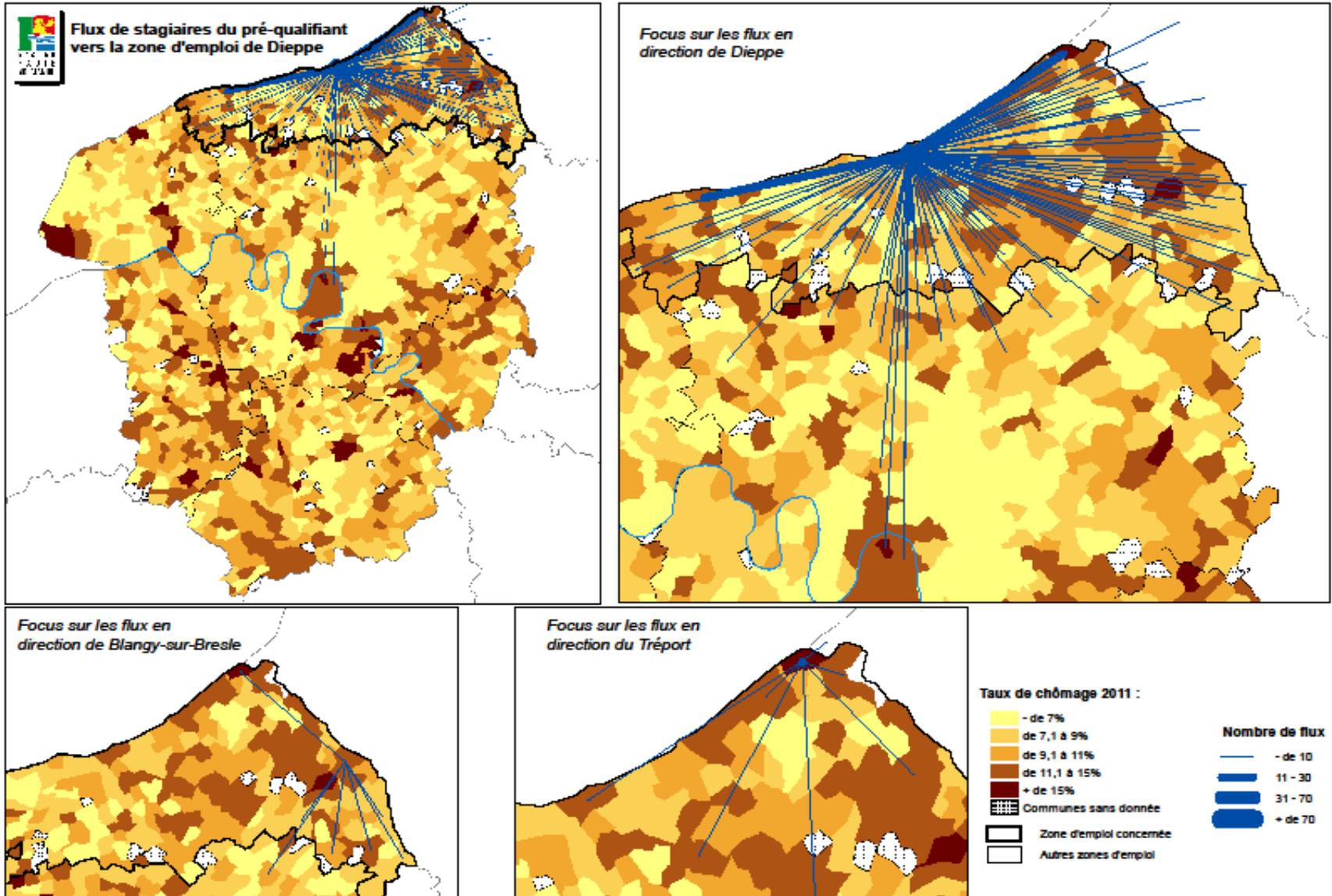
## HAUTE-NORMANDIE : FORMATIONS QUALifiantES

Les déplacements domicile stagiaire - organisme de formation 2011-2012



# Formation professionnelle

Zone CPRDF Dieppe/Vallée  
de la Bresle





**Regard biblio** propose un panorama bibliographique d'études et de diverses publications (non exhaustif) dédié à la Haute-Normandie et ses territoires, sur les thématiques de l'emploi, la formation et les données économiques. Il est décliné par zones d'emploi.

Le présent numéro est consacré au territoire regroupant les zones d'emploi de Dieppe et de la Vallée de la Bresle. Ce territoire compte près de 224 000 habitants, plus de 64 500 actifs (Insee RP 2010) et près de 16 200 établissements (Insee clap 2011).

La zone d'emploi de Dieppe se caractérise par une façade maritime et un territoire où l'on retrouve un seul pôle urbain entouré d'une couronne périurbaine importante.

Situé à la frontière entre la Haute-Normandie et la Picardie, la zone d'emploi de la Vallée de Bresle est rurale au sud et urbaine au nord par la présence de la ville de Eu.

Dieppe est le noyau des projets économiques de ce territoire. A titre d'exemple, le port de Dieppe est impliqué dans le projet éolien-offshore de la région et il a également rejoint Haropa.

Le secteur du bâtiment est également l'objet d'études, notamment avec le projet d'action « Maison de l'emploi et Développement Durable ».

*Les études couvrent la période 2011-2013, elles sont regroupées en différentes thématiques puis classées par ordre antéchronologique. Chacune d'entre-elles dispose d'un lien sur le document en ligne. Lorsque le document est uniquement disponible en version papier au centre de documentation du Crefor, sa cote documentaire est indiquée.*

<b>Conjoncture régionale</b>	1
<b>Données socio-économiques</b>	2
<b>Etudes sectorielles</b>	3
<b>Politique de l'emploi / Dispositifs</b>	5
<b>Marché du travail</b>	5
<b>Gestion prévisionnelle des emplois et compétences</b>	6
<b>Formation / Insertion</b>	7
<b>Travaux du Crefor</b>	7



## Conjoncture régionale



### **Tendance régionale : la conjoncture en Haute-Normandie**

« Tendances régionales » est un document produit par la Banque de France. Il synthétise les informations recueillies mensuellement auprès des chefs d'entreprises de la région sur l'évolution de la conjoncture économique dans l'industrie, les services marchands, la construction et le commerce de gros.

[https://www.banque-france.fr/fileadmin/user\\_upload/banque\\_de\\_france/Economie\\_et\\_Statistiques/Conjoncture\\_et\\_Croissance/Tendances\\_regionales/r04\\_complet.pdf](https://www.banque-france.fr/fileadmin/user_upload/banque_de_france/Economie_et_Statistiques/Conjoncture_et_Croissance/Tendances_regionales/r04_complet.pdf)

Banque de France

Source : Tendance régionale, fév-2014, 10 p.



### **Insee conjoncture Haute-Normandie**

Chaque trimestre, l'Insee produit une note de conjoncture où sont détaillés, en 4 pages, la conjoncture régionale (dans son contexte international et national), l'emploi salarié marchand, le taux de chômage, la construction, la fréquentation hôtelière et les entreprises.

[http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg\\_id=14&ref\\_id=20693](http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=14&ref_id=20693)

Insee Haute-Normandie

Source : Insee conjoncture Haute-Normandie, n°s 1 à 5, 2013 à 2014, 4 p.



### **TEN : Travail et emploi en Haute-Normandie**

Chaque trimestre, la Direccte publie les chiffres du travail et de l'emploi en Haute-Normandie, avec des comparaisons par zones d'emploi.

[http://www.haute-normandie.direccte.gouv.fr/IMG/pdf/TENTRIMESTRIEL\\_3eme\\_trim-2013.pdf](http://www.haute-normandie.direccte.gouv.fr/IMG/pdf/TENTRIMESTRIEL_3eme_trim-2013.pdf)

Direccte

Source : TEN, n° 109, nov-2013, 25 p.



### **Observatoire des ressources de la Sécurité sociale**

La note de conjoncture des Urssaf de Haute-Normandie présente, trimestriellement, un bilan de l'emploi et de la masse salariale en Haute-Normandie avec un zoom différent pour chaque numéro (par exemple : les embauches du trimestre, les intentions d'embauches, etc.).

[http://www.hautenormandie.urssaf.fr/index.php?option=com\\_docman&Itemid=0&task=docclick&bid=6328&limitstart=5&limit=](http://www.hautenormandie.urssaf.fr/index.php?option=com_docman&Itemid=0&task=docclick&bid=6328&limitstart=5&limit=)

Urssaf

Source : Observatoire des ressources de la Sécurité sociale, n° 18, oct-2013, 8 p.



### **Panorama économique 2013 – L'économie de la Haute-Normandie : chiffres-clés**

Ce document présente une série d'indicateurs bruts sur le territoire, la population, l'économie et les différentes filières (agriculture, industrie, construction, etc.).

[http://www.sie-hn.fr/data/file/crcihn/2013\\_PanoEco\\_HN.pdf](http://www.sie-hn.fr/data/file/crcihn/2013_PanoEco_HN.pdf)

Source : CCI Normandie, 2013, 10 p.



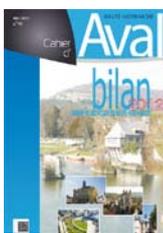
### **Chiffres clés**

Ce document présente les chiffres clés de l'année 2013 pour la région Haute-Normandie. Il détaille des indicateurs concernant différents domaines : l'emploi, la demande d'emploi, la formation professionnelle, le travail, l'économie des entreprises et la concurrence, consommation et répression des fraudes.

[http://www.haute-normandie.direccte.gouv.fr/IMG/pdf/chiffres\\_cles\\_2013.pdf](http://www.haute-normandie.direccte.gouv.fr/IMG/pdf/chiffres_cles_2013.pdf)

Direccte

Source : Chiffre clés, 2013, 49 p.



### **Bilan 2012 l'année économique en Haute-Normandie**

Ce document présente un bilan économique de l'année 2012. La Haute-Normandie fait partie des régions dans lesquelles les évolutions sont les moins favorables. Si les évolutions sont moins brutales qu'en 2009, la situation économique est plus dégradée. Après une synthèse régionale et un cadrage national, ce document complet fait le point sur l'emploi, le chômage, la démographie des entreprises, la construction, le transport, le tourisme, l'agriculture et l'intérim en Haute-Normandie.

[http://www.insee.fr/fr/insee\\_regions/haute-normandie/themes/bilaneco/bilan2012/bilan\\_2012.pdf](http://www.insee.fr/fr/insee_regions/haute-normandie/themes/bilaneco/bilan2012/bilan_2012.pdf)

Insee Haute-Normandie

Source : Cahier d'Aval, n° 95, mai-2013, 24 p.

## **Données socio-économiques**



### **Pays Dieppois - Terroir de Caux - Les trentenaires sont de retour**

En 2007, le Pays Dieppois-Terroir de Caux et l'Insee se sont associés pour présenter les grandes caractéristiques du territoire. Cette publication répond au souhait d'actualiser le précédent diagnostic dans la perspective d'une démarche d'élaboration d'un Schéma de Cohérence Territoriale (SCoT).

Cette étude vise à mettre en évidence les évolutions récentes du fonctionnement et des grandes caractéristiques socio-économiques dans le cadre de comparaisons thématiques avec des territoires de même nature.

[http://www.insee.fr/fr/insee\\_regions/haute-normandie/themes/aval/aval12111/img/aval12111.pdf](http://www.insee.fr/fr/insee_regions/haute-normandie/themes/aval/aval12111/img/aval12111.pdf)

Source : Insee Haute-Normandie, Aval, n° 111, janv-2012, 8 p.



### **Tableau de bord de l'économie et de l'emploi du bassin dieppois – Edition 2012**

Ce tableau de bord réunit un ensemble d'indicateurs socio économiques sur la région dieppoise. Il est présenté sous la forme de tableaux, cartes et graphiques.

<http://www.mde-bassin-dieppois.fr/wp-content/uploads/2012/12/TB-Eco-et-Emploi-2011.pdf>

Source : CCI Dieppe, Maison de l'emploi et de la formation du bassin dieppois, éd. 2012, n° 3, 36 p.





### **Présentation socio-économique - Circonscription de la chambre de commerce et d'industrie de Dieppe**

Ce document présente l'activité socio-économique de la région de Dieppe. Une première partie est consacrée à la présentation de la chambre de commerce et d'industrie suivie d'un descriptif de la population du territoire, de l'activité économique et des infrastructures.

<http://www.dieppe.cci.fr/pdf/PSE2011comp.pdf>

Source : CCI Dieppe, mars-2011, 44 p.



La CCI de Dieppe édite chaque trimestre deux lettres économiques :

**La lettre de conjoncture Industrie**

**La lettre de conjoncture Commerce**

[http://www.dieppe.cci.fr/html/publications\\_lettres\\_info.htm](http://www.dieppe.cci.fr/html/publications_lettres_info.htm)

La CCI de Dieppe édite également un magazine :

**Partenaire Economique** dont le numéro 208 de décembre 2013 contient l'article : Quels sont les métiers et les secteurs d'avenir sur la région dieppoise ?

## **Etudes sectorielles**

### **Bâtiment**

Suite au Grenelle de l'Environnement, qui impose de nouvelles réglementations sur la construction du bâti neuf et la rénovation du bâti ancien, le secteur du bâtiment est en pleine mutation. C'est pour soutenir et accompagner les acteurs locaux du secteur du bâtiment, leur permettre d'intégrer dans leurs projets les changements induits par le Grenelle de l'Environnement, que le projet « Maisons de l'Emploi et Développement Durable » a été initié par le ministère de l'Ecologie et porté par l'ADEME et Alliance Villes Emploi. Suite à un essai positif sur trois territoires de Maisons de l'Emploi (Nancy, Lille, Bayonne-Pays Basque), ce projet a été étendu sur 30 autres bassins d'emploi, dont celui de la Maison de l'Emploi et de la Formation (MEF) du Bassin Dieppois. L'action « Maisons de l'Emploi et Développement Durable » est à l'origine de diverses productions : mise en ligne d'un site portail du bâtiment sur le bassin dieppois, production d'un DVD de plusieurs témoignages de professionnels du bâtiment et réalisation d'un livret des métiers du bâtiment en Seine-Maritime.



### **Tableau de bord 2013 du Bâtiment et des Travaux Publics (Activité - emploi - formation)**

Cette 5<sup>ème</sup> édition du tableau de bord BTP de la Maison de l'emploi et de la formation du bassin dieppois présente les caractéristiques principales des entreprises du BTP sur le territoire de la Maison de l'Emploi du Bassin Dieppois. Il est structuré en 6 types d'indicateurs : Activité, entreprises, salariés, formation, demandeurs d'emploi et Interim

<http://www.mde-bassin-dieppoies.fr/wp-content/uploads/2013/09/Tableau-de-bord-BTP-2013.pdf>

Source : Maison de l'emploi et de la formation du bassin dieppois, juin-2013, 29 p.



### **Tableau de bord 2012 du Bâtiment et des Travaux Publics (Activité - emploi - formation)**

4<sup>ème</sup> édition du tableau de bord BTP de la Maison de l'emploi et de la formation du bassin dieppois présente les caractéristiques principales des entreprises du BTP sur le territoire de la Maison de l'Emploi du Bassin Dieppois. Il intègre depuis cette édition, des indicateurs spécifiques à la prise en compte de la construction durable.

<http://www.mde-bassin-dieppoies.fr/wp-content/uploads/2012/11/MEFdieppe-Tabord-BTP2012-Def.pdf>

Source : Maison de l'emploi et de la formation du bassin dieppois, juil-2012, 29 p.



### **Seine Maritime : Les métiers du bâtiment**

Ce document présente les différents métiers du bâtiment avec les formations disponibles en Seine-Maritime.

<http://www.calameo.com/read/00039869633f917f564ed>

Source : Maison de l'emploi et de la formation du bassin dieppois, 2011, 35 p.





### **Témoignages vidéo de professionnels du secteur du bâtiment par la Maison de l'emploi et de la formation**

Dans le cadre du projet « Maisons de l'Emploi et Développement Durable », la MEF a réalisé des vidéos témoignages de professionnels du secteur du bâtiment. L'objectif est de sensibiliser les créateurs d'entreprise aux enjeux du développement durable.

<http://www.mde-bassin-dieppois.fr/les-videos-maisons-de-lemploi-et-developpement-durable>



### **Quand le bâtiment se met au vert - les territoires se mobilisent**

Ce document présente le projet « Maison de l'emploi et développement durable » mis en œuvre par Alliance Ville Emploi (AVE) et l'Ademe. Il est agrémenté de nombreuses interviews et de témoignages d'acteurs locaux. Il présente la diversité des enjeux du développement durable ainsi que les actions développées par les Maisons de l'emploi sur les territoires. En Haute-Normandie, la Maison de l'emploi et de la formation du bassin dieppois a participé à ce projet.

Source : Ademe / Alliance ville emploi, déc-2011, 96 p.

Cote : 610/46244

### **Développement durable**

#### **Eolien en mer : le bassin dieppois mobilisé**

La MEF (maison de l'emploi et de la formation du bassin dieppois) est à l'origine d'un « cahier d'acteur » pour le projet éolien en mer de Fécamp, associant l'agglo Dieppe-Maritime, la CCI et des entreprises. Ce document met en avant les connaissances et les moyens, conjugués par ces acteurs du bassin dieppois, pour proposer une offre globale de services logistiques et industriels.

<http://www.debatpublic-eolienmer-fecamp.org/espaces-expression/contributions-cahiers-acteurs/cahier-acteur-detail.html?id=16>

Source : Le cahier d'acteur, n° 15, juil-13, 4 p.



#### **L'éolien : les métiers de demain**

Ce document synthétique présente, sous la forme d'un livret, les métiers de l'éolien à raison d'une page par métier.

<http://www.mde-bassin-dieppois.fr/wp-content/uploads/2013/05/livret-%C3%A9olien.pdf>

Source : Maison de l'emploi et de la formation du bassin dieppois, 20 p.

Dans le cadre de la mise en place de la production d'électricité par énergie éolienne offshore, un premier appel d'offre a été lancé en 2011, afin de mettre en place quatre parcs d'éoliennes en mer sur le territoire français :

Le consortium EDF/Alstom a remporté les 3 sites de Fécamp, Courseulles et Saint Nazaire et Areva celui de Saint Briec. Ainsi, une nouvelle filière industrielle, avec de nombreux emplois à la clé, va être mise en place en Haute-Normandie.

Le marché remporté par EDF/Alstom prévoit la construction de 83 éoliennes au large de Fécamp (mise en service prévue pour 2018). Les fondations de ces éoliennes seront réalisées au Havre (600 emplois sont annoncés selon le consortium et 200 supplémentaires pour l'assemblage et l'installation des éoliennes). Le service de maintenance dédié à l'exploitation du parc sera implanté dans le port de Fécamp (100 emplois).

Areva va développer sa filière industrielle autour des éoliennes au Havre avec la création de deux usines pour la fabrication de pâles et de nacelles (700 emplois sont annoncés selon le consortium). Un second appel d'offre est en cours pour lequel un projet de plus de 100 éoliennes au Tréport est présenté. Le port de Dieppe permettra les opérations d'exploitation et la maintenance des éoliennes, il est également adapté pour accueillir les bateaux de servitude et une partie des matériaux pendant la phase de construction.

### **Services à la personne**

#### **Etude emploi services à la personne Pays Dieppois Terroir de Caux**

Cette étude de Seine-Maritime Expansion, commandité par la maison de l'emploi du bassin dieppois vise à étudier la structuration du secteur des services à la personne (SAP) en vue de faire bénéficier ce territoire d'un maximum de retombées en termes de créations d'emplois. Il s'agit d'une mise à jour de l'étude de 2007. L'étude présente dans un premier temps le contexte général des SAP puis, les structures et leurs emplois.

<http://fr.calameo.com/read/000398696a60e88f5e3b5>

Source : Seine-Maritime expansion, Dieppe Maritime, MEF, Pays Dieppois Terroir de Caux, nov- 2012, 32 p.





### Portuaire

#### **La Haute-Normandie, atout logistique dans l'espace Paris Seine Normandie**

Dans l'ensemble Paris Seine Normandie®, la région Haute-Normandie bénéficie d'atouts indéniables qui favorisent le développement des échanges commerciaux. À proximité des centres de fret de première importance tels que Roissy et Orly, elle dispose également de deux grands ports maritimes, Le Havre et Rouen, d'un grand port fluvial Ports de Paris, et de ports secondaires (Dieppe, Fécamp, Cherbourg, Caen-Ouistreham) qui déterminent grandement sa spécificité maritime, portuaire et logistique.

Les parts d'emploi et de richesse produite par la filière logistique sont de même ordre : 4 % en 2010 dans l'espace Paris Seine Normandie® et 7 % en Haute-Normandie.

[http://www.insee.fr/fr/insee\\_regions/haute-normandie/themes/cahier\\_aval/cava96/img/ca\\_1396.pdf](http://www.insee.fr/fr/insee_regions/haute-normandie/themes/cahier_aval/cava96/img/ca_1396.pdf)

Source : Cahier d'Aval, n° 96, sept-13, 22 p.

Cette étude met en commun la connaissance statistique de l'appareil productif de l'Insee et l'expertise locale du Syndicat Mixte du Port de Dieppe et fournit une première réponse à la question de l'impact économique du port de Dieppe.



#### **1 250 emplois portuaires à Dieppe**

Le port de Dieppe valorise de nombreuses activités et constitue un acteur économique majeur à l'échelle de l'agglomération dieppoise. Point de passage stratégique pour les échanges avec la Grande-Bretagne, le port de Dieppe génère de nombreux emplois dans le transport et le commerce de gros. Port de plaisance de 550 anneaux, il est également le premier port de pêche de la région. Au total, le port rassemble 1 250 emplois directs et génère une activité indirecte difficile à quantifier mais importante.

[http://www.insee.fr/fr/insee\\_regions/haute-normandie/themes/aval/aval12131/img/aval12131.pdf](http://www.insee.fr/fr/insee_regions/haute-normandie/themes/aval/aval12131/img/aval12131.pdf)

CARITG Jean-Philippe / GITTON François / MAILLARD Martial

Source : Aval, n° 131, déc-12, 4 p.

Le port de Dieppe rejoint **Haropa** : le port de Dieppe et Haropa ont signé, en octobre 2013, une charte de partenariat qui devrait marquer le début d'une collaboration inédite en Haute-Normandie au niveau institutionnel.

## Politique de l'emploi / Dispositifs



#### **Cartographie des conventions de revitalisation en Haute-Normandie**

Au 1er avril 2012, la Haute-Normandie compte 33 conventions actives, concentrées sur Dieppe, Le Havre, la Vallée-de-la-Seine et Evreux.

[http://direccte.gouv.fr/IMG/pdf/Ten\\_Info\\_83\\_Revitalisation.pdf](http://direccte.gouv.fr/IMG/pdf/Ten_Info_83_Revitalisation.pdf)

PASQUE-GAUTIER Claudine, Direccte de Haute-Normandie

Source : Ten Info, n° 83, août-12, 4 p.

## Marché du travail



#### **Les zones d'emploi de Dieppe-Caux maritime et Vernon-Gisors subissent moins la progression du chômage**

Au 2e trimestre 2013, le taux de chômage en Haute-Normandie (en données corrigées des variations saisonnières) atteint 11,8 % de la population active. La région fait partie des plus affectées en France métropolitaine ; elle occupe la cinquième place avec un taux supérieur de 1,3 point à la moyenne nationale. La Seine-Maritime reste plus touchée : 11,9 % de sa population active est au chômage contre 11,4 % dans l'Eure.

[http://www.insee.fr/fr/insee\\_regions/haute-normandie/themes/breves\\_aval/breve1387/img/breve1387.pdf](http://www.insee.fr/fr/insee_regions/haute-normandie/themes/breves_aval/breve1387/img/breve1387.pdf)

MUREAU Cédric, INSEE Haute-Normandie

Source : Brèves d'Aval, n° 87, oct-13, 2 p.





### **Légère baisse du taux de chômage dans la Vallée de la Bresle-Vimeu et Dieppe-Caux maritime au deuxième trimestre 2012**

Au deuxième trimestre 2012, le taux de chômage en Haute-Normandie s'établit à 10,9 % de la population active, soit 1,2 points au-dessus de la moyenne nationale. Il reste plus élevé en Seine-Maritime que dans l'Eure.

[http://www.insee.fr/fr/insee\\_regions/haute-normandie/themes/breves\\_aval/breve1258/img/breve1258.pdf](http://www.insee.fr/fr/insee_regions/haute-normandie/themes/breves_aval/breve1258/img/breve1258.pdf)

SUEUR Catherine, INSEE Haute-Normandie

Source : Brèves d'Aval, n° 58, nov-12, 2 p.



### **Toutes les zones d'emploi haut-normandes au-dessus du seuil de 10 % de chômeurs**

Au 1er trimestre 2012, le taux de chômage en Haute-Normandie (en données corrigées des variations saisonnières) s'établit à 10,9 % de la population active, soit 1,3 point au-dessus du taux national. Il est toujours plus fort en Seine-Maritime que dans l'Eure. Quelle que soit la zone d'emploi haut-normande considérée, le taux de chômage atteint ou dépasse 10 %. La situation est nouvelle pour les zones d'emploi de Dieppe-Caux maritime, de Pont-Audemer, d'Evreux et de la Vallée de la Bresle-Vimeux.

[http://www.insee.fr/fr/insee\\_regions/haute-normandie/themes/breves\\_aval/breve1255/img/breve1255.pdf](http://www.insee.fr/fr/insee_regions/haute-normandie/themes/breves_aval/breve1255/img/breve1255.pdf)

BRUNET Laurent, INSEE Haute-Normandie

Source : Brèves d'Aval, n° 55, sept-12, 2 p.



### **L'emploi sur le Pays du Plateau de Caux Maritime canton par canton**

Ce document présente les chiffres de l'emploi du Pays de Caux Maritime canton par canton.

La Maison de l'emploi a considéré les chiffres de l'emploi pour chaque canton de son territoire afin d'affiner la situation pour les différents acteurs et de travailler sur des réponses adaptées à un niveau local.

Elle s'est appuyée sur les données de Pôle emploi, de la Dares et de l'Insee.

Source : Maison de l'Emploi Plateau de Caux Maritime, août-2012, 18 p.

Cote 410/51820



### **Demandeurs d'emploi en fin de mois sur le Bassin dieppois**

La maison de l'emploi publie chaque trimestre les chiffres de l'emploi du bassin.

<http://www.mde-bassin-dieppois.fr/publications/diagnostics-et-etudes>

<http://www.mde-bassin-dieppois.fr/wp-content/uploads/2012/12/DEFM-1T12.pdf>

<http://www.mde-bassin-dieppois.fr/wp-content/uploads/2012/11/DEFM-2T12.pdf>

<http://www.mde-bassin-dieppois.fr/wp-content/uploads/2013/01/DEFM-3T121.pdf>

<http://www.mde-bassin-dieppois.fr/wp-content/uploads/2013/03/DEFM-4T12.pdf>

Source : Maison de l'emploi et de la formation du bassin dieppois

## **Gestion prévisionnelle des emplois et compétences**



### **Appui à la mise en place d'une plateforme territoriale emploi-compétences sur l'arrondissement de Dieppe**

Les acteurs de l'arrondissement de Dieppe ont souhaité se doter d'une Plateforme Territoriale Emploi - Compétences (PTEC). Préalablement, la Maison de l'emploi et de la formation, ses partenaires et consultants, ont réalisé une analyse fine des problématiques de l'emploi sur l'arrondissement (235 000 habitants et près de 20 % de la population de la Seine-Maritime).

Ce diagnostic territorial emploi-compétence dresse un état des lieux statistique de l'arrondissement de Dieppe, suivi d'une analyse documentaire et un retour des rencontres des entreprises donneurs d'ordres. Puis sont présentés des scénari d'évolutions de l'emploi dans l'arrondissement de Dieppe, des préconisations et des actions prioritaires.

<http://fr.calameo.com/read/000398696f935faa12181>

Une synthèse de cette étude est également disponible :

<http://www.mde-bassin-dieppois.fr/wp-content/uploads/2013/11/PTEC-synthèse2.pdf>

Source : Maison de l'emploi et de la formation du bassin dieppois, CCI Dieppe, oct-2013, 372 p.

Cote : 340/51963



Une convention pour la mise en place d'une **gestion territoriale des emplois et des compétences** sur le bassin dieppois a été signée entre la MEF et la CCID (Chambre de Commerce et d'Industrie de Dieppe) en février 2012. Par cet accord, les deux organismes visent, entre autre, l'anticipation des mutations économiques.

Une **plateforme « emploi-compétences »** est mise en place par la Maison de l'Emploi afin d'offrir un système d'information pour l'ensemble des partenaires ainsi qu'une base de données sur les métiers et les compétences des entreprises du bassin dieppois afin de favoriser la prise de décisions en termes d'actions à mettre en œuvre.

## Formation / Insertion



### **L'offre de formation sur le bassin dieppois**

Ce document présente l'ensemble des formations disponibles dans le bassin dieppois par collèges, lycées et organismes de formations.

<http://www.calameo.com/read/000398696c2f864045410>

<http://www.mde-bassin-dieppois.fr/publications/diagnostics-et-etudes>

Source : Maison de l'emploi et de la formation du bassin dieppois, sep-2013, 20 p.

Cote : 140/0762

## Travaux du Crefor



### **Diagnostic Territoires / Métiers CPRDF 2012 - 2013**

Ce document a été rédigé sur la base d'éléments produits et recueillis lors de la campagne de l'outillage CPRDF 2012-2013. Il intègre une capitalisation des travaux issus des diagnostics réalisés par le Crefor et des animations menées dans les territoires et avec les branches professionnelles signataires d'un contrat d'objectif avec la Région. Le diagnostic est divisé en deux parties : la première porte sur l'analyse des territoires et la seconde sur celle des métiers. La finalité du document repose sur la mise en exergue des faits marquants et des éléments structurants et porteurs d'enjeux de la relation emploi formation sur les territoires haut-normands et dans les principales familles de métiers. *Disponible sur demande.*

MANSOURI Malika

Source : Crefor, juin-2013, 143 p.



### **Diagnostic Territoires / Métiers CPRDF 2011**

Ce document constitue la synthèse d'une démarche complète d'étude et d'animation, conduite avec les différents acteurs du monde de l'emploi et de la formation durant les campagnes de l'outillage PRDF. Après les éléments de cadrage sur la population et l'économie haut-normandes, le document présente les territoires de Haute-Normandie par zones d'emploi, les métiers en Haute-Normandie et enfin les regards sur l'insertion professionnelle des apprentis, la VAE, l'emploi et la formation des personnes handicapées et l'illettrisme.

<http://www.crefor-hn.fr/node/658>

JEANNE Sébastien, FOLLÉA Guillaume

Source : Crefor, mai-2011, 102 p.



### **Géographie emploi - formation en Haute-Normandie**

L'étude présente et cartographie, par zone d'emploi, près de 100 indicateurs sur l'emploi et sur la formation (enseignement secondaire, enseignement supérieur, formation professionnelle continue et validation des acquis de l'expérience), sur la démographie et le marché du travail. Fruit d'un travail partagé entre le Crefor et ses partenaires, il a pour objectif d'apporter à l'ensemble des acteurs régionaux et locaux des informations structurelles qui rendent compte des principales situations et évolutions sur les territoires haut-normands.

<http://www.crefor-hn.fr/sites/default/files/GEO%20FINAL.pdf>

FOLLÉA Guillaume

Source : Crefor, oct-2011, 87 p.



Directeur de publication

**Luc CHEVALIER**

Conception/Réalisation

**Malika MANSOURI**

**Guillaume FOLLEA**

Veille économique

**Nadine DUDOUBLE**

**Pour de plus amples informations, veuillez prendre contact  
avec Malika MANSOURI**

*E-mail : [malika.mansouri@crefor-hn.fr](mailto:malika.mansouri@crefor-hn.fr)*

**Centre de Ressources Emploi Formation**

*Tél : 02 35 73 77 82 – Fax : 02 35 73 07 60*

*Mail : [crefor@crefor-hn.fr](mailto:crefor@crefor-hn.fr)*

*Pôle régional des Savoirs*

*115, boulevard de l'Europe – BP 1152*

*76 176 ROUEN Cedex 1*

