

# Cahier métiers

Contrat de Plan  
Régional de  
Développement des  
Formations  
Professionnelles

2013-2014



**Métiers de l'Agriculture  
et Forêt**





<b>Avant-propos.....</b>	<b>4</b>
<b>Enjeux de la branche professionnelle .....</b>	<b>6</b>
<b>Analyse.....</b>	<b>8</b>
<b>Diagnostic.....</b>	<b>15</b>



Le Pôle Observation et prospective du CREFOR a été sollicité dans le cadre de ses missions d'expertise afin de **constituer un appui technique et méthodologique aux acteurs régionaux dans le cadre de la mise en œuvre du Contrat de Plan Régional de Développement des Formations professionnelles (CPRDF)** de Haute-Normandie. Cette collaboration s'est traduite par la réalisation d'un outillage quantitatif et qualitatif d'observation et d'analyse prospective emploi - formation - mutations économiques dont l'objectif consiste à fournir aux acteurs en charge des politiques de formation des éléments de réflexion et d'aide à la décision pour l'évolution de la carte des formations, dans le sens des besoins observés et attendus dans une dimension anticipatrice.

Ce dispositif est composé de deux volets d'observation, l'un portant sur les territoires de Haute-Normandie (Zones CPRDF fondées sur les zones d'emploi de l'Insee), l'autre portant sur les métiers, adossés aux Contrats d'Objectifs signés entre la Région et les branches professionnelles. Il associe étroitement tout au long du processus les acteurs des territoires (Service public de l'emploi local et Maisons de l'emploi, structures intercommunales) et les représentants des observatoires des branches professionnelles. Il a consisté dans la production de travaux quantitatifs (diagnostics territoriaux et diagnostics métiers) et qualitatifs (réunions préparatoires avec les acteurs des territoires et les techniciens des observatoires des branches professionnelles) au cours du printemps et de l'automne 2013 sur lesquels ont pris appui l'animation de rencontres prospectives par territoires et par branches professionnelles qui se sont déroulées en mars et avril 2014. Ces rencontres ont réuni un large public (entre 50 et 120 participants à chaque événement) dans une dimension à la fois politique et technique.

## Résumé du processus

- ✓ Diagnostic Crefor
- ✓ Rencontres techniques préparatoires :
  - *Apports techniciens des territoires / représentants des observatoires de branches professionnelles*
  - *Identification des enjeux emploi-formation Territoires / Métiers*
- ✓ Rencontres prospectives Territoires / Métiers
  - *Partage, précision, reformulation des enjeux*
  - *Préconisations, pistes pour l'action*
- ✓ Capitalisation et synthèse stratégique
  - *Présentation des travaux issus du processus CPRDF 2013-2014*

Une synthèse globale des travaux mentionnant les principaux enjeux emploi-formation-qualification pour chaque territoire et chaque branche professionnelle a été présentée au Comité directeur du CPRDF (Président de Région, du Préfet de Région et du Recteur) fin juin 2014.

Des **cahiers territoriaux** et **des cahiers métiers** capitalisent et organisent l'ensemble de la matière recueillie au cours de ce processus. Ces productions sont enrichies par une **veille économique** « *Regard biblio* » qui propose un panorama bibliographique d'études et de publications (non exhaustif) dédié à la Haute-Normandie et ses territoires, sur les thématiques de l'emploi, la formation et les données économiques. Il est décliné par zone d'emploi.



## Méthodologie

Le diagnostic Métiers du CREFOR s'appuie sur une nomenclature métiers, celle du GFE. Le concept de Groupe Formation Emploi (GFE) est un **outil d'analyse intersectorielle des relations emploi formation** fondé sur une entrée métier qui propose d'élargir les perspectives en matière d'emploi et de formation au-delà des besoins stricts des secteurs d'activité économique. Il constitue un **espace de rapprochement** des nomenclatures existantes permettant l'observation des phénomènes liés au marché de l'emploi, au marché du travail et à la formation professionnelle : les nomenclatures des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) de l'Insee pour l'emploi, du répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME) de Pôle Emploi pour le marché du travail et les spécialités de formation (NSF) de l'Éducation Nationale pour la formation. Les groupes sont alors construits sur la base des **corps de savoirs et de savoir-faire homogènes** (savoirs reçus en formation, savoirs mis en œuvre dans l'emploi, savoirs échangés sur le marché du travail), principe d'identification des **espaces de rapprochement et de regroupement des formations et des emplois**.

Ainsi, un Groupe Formation Emploi est constitué des **spécialités de formation et des spécialités d'emploi relevant d'un même corps de savoirs**.

### Précaution méthodologique sur le périmètre GFE

La nomenclature GFE permet d'appréhender de façon large et globale la relation emploi-formation, mais ne permet pas toujours une correspondance parfaite avec le périmètre des Contrat d'objectifs (délimités par les secteurs d'activité). Ainsi, l'analyse par GFE et sous-GFE peut parfois faire cohabiter des professions/métiers qui ne relèvent pas du périmètre des branches professionnelles mais qui possèdent une proximité de savoirs et de savoir-faire, et dont l'observation peut s'avérer utile dans une approche emploi-formation.

Toutefois, afin d'appréhender au plus près les problématiques des branches professionnelles, les cahiers ont été réalisés en étroite collaboration avec leurs représentants.

Ce Cahier est consacré aux métiers de *l'Agriculture et Forêt*. Il a été réalisé avec la collaboration des Chambres d'agriculture de Normandie.

### Ce document couvre les GFE/Sous-GFE :

- *GFE Agriculture*
  - Culture, polyculture
  - Cultures spécialisées
  - Elevage, soins aux animaux
  - Services à l'agriculture
  - Travaux paysagers, jardinage
- *GFE Pêche, Mer*
  - *Sous-GFE Exploitation forestière*
  - *Sous-GFE Travail du bois*



## Constats et perspectives

- ✓ Contexte d'évolution de la politique agricole européenne et de mondialisation des marchés, les situations sont instables et peuvent être bouleversées sur des temps très brefs
- ✓ Mutations technologiques profondes
- ✓ Fortes contraintes réglementaires liées à l'environnement (mises aux normes, Directive Nitrates, protection de captages...) et à l'emploi
- ✓ Faible attractivité des activités d'élevage
- ✓ Développement des activités de certaines exploitations par la diversification et circuits courts (produits locaux, prestations plus élaborées)
- ✓ Potentiel de développement dans les filières bois énergie et bois construction
- ✓ Agriculture : vieillissement de la population et besoins de remplacements importants

## Qualifications, compétences

- ✓ Les évolutions des métiers en agriculture nécessitent des adaptations des formations
  - aux nouvelles technologies (mécanisation, informatique...)
  - aux compétences de management (prise de décision dans des contextes économiques changeants, capacité d'adaptation, compétences en management) pour les jeunes appelés à être chefs d'exploitation.

## Formation

- ✓ Fort enjeu d'élévation des niveaux de qualification et d'accompagnement des formés pour favoriser les poursuites de parcours
- ✓ Formations agricoles : Importance de la gestion/utilisation de l'information et de l'appréhension stratégique des données de contexte international
- ✓ Compte tenu des difficultés de recrutement et d'attractivité sur le machinisme agricole, la branche s'intéresse à l'identification de compétences partagées avec certains métiers de l'industrie (maintenance notamment)



## *A retenir sur les métiers*

- ✓ **Métiers stratégiques** : ouvrier agricole
- ✓ **Métiers en hausse d'effectifs** : métiers liés à la diversification des activités (transports, loisirs...)
- ✓ **Métiers en évolution de compétences** : métiers liés à la diversification des activités, ouvrier paysagiste
- ✓ **Métiers en tension** : machiniste agricole, ouvrier d'élevage hautement qualifié, bûcheron qualifié, métiers de l'agro-équipement, moniteurs d'équitation, entretien des espaces naturels



## Activités/Perspectives/Emploi

Chiffres clés	GFE Agriculture	GFE Pêche, Mer	Sous-GFE Exploitation forestière	Sous-GFE Travail du bois	Métiers de l'Agriculture et Forêt (périmètre total)	Tous GFE
Nombre d'actifs	18 762	1 382	660	1 902	22 706	716 160
Part des actifs dans l'emploi régional (%)	2,6	0,2	0,1	0,3	3,2	100,0
Part des femmes (%)	21,8	8,5	3,0	5,2	19,1	48,0
Part des jeunes (moins de 30 ans) (%)	22,0	24,5	31,4	29,3	23,1	21,8
Part des 45 ans et plus (%)	45,4	38,4	37,2	38,2	44,1	39,1

Les métiers de l'*Agriculture et Forêt* représentent **3,2% de l'emploi régional** soit **22 706** actifs :

- 18 762 actifs travaillent dans le GFE *Agriculture*
- 1 382 actifs travaillent dans le GFE *Pêche, Mer*
- 660 actifs travaillent dans le sous-GFE *Exploitation forestière*
- 1 902 actifs travaillent dans le sous-GFE *Travail du bois*

Les principaux secteurs d'activités qui emploient ces métiers sont pour une large part, **le secteur de l'Agriculture, sylviculture et pêche** (plus de 60% des actifs appartenant aux métiers de l'*Agriculture* et de l'*Exploitation forestière* travaillent dans ce secteur), suivi par le secteur de la *Construction* (42,5% des actifs des métiers du *Travail du bois*) et des *Transports et entreposage* (49,5% des actifs des métiers de la *Pêche, Mer*).

Globalement, on observe une **baisse de l'emploi agricole sur la période 2000 à 2010 dans les deux départements de Haute-Normandie** (seuls les salariés permanents hors famille voient leurs effectifs augmenter dans le département de la Seine-Maritime, Cf. tableau page 9).

Le secteur de la *Construction* subit une **forte baisse de ses effectifs salariés suite à la crise de 2008** (-10% sur la période 2008 et 2012, -3% entre 2011 et 2012). Le secteur du *Travail du bois* a réduit quant à lui ses effectifs salariés de 20% entre 2007 et 2012 (-9,5 points entre 2011 et 2012).

Parmi les 22 706 actifs en emploi, les **femmes sont minoritaires**, avec **19,1%** (5,2% dans le sous-GFE *Travail du bois* et 21,8% dans le GFE *Agriculture*). Le taux de féminisation est ainsi largement inférieur à l'ensemble des métiers (48%).

Globalement, on observe une **part plus importante de jeunes actifs** (moins de 30 ans) dans les métiers de l'*Agriculture et forêt* (23,1%) qu'en moyenne tous métiers (21,8%). Cependant, les sous-GFE *Culture, polyculture, Cultures spécialisées, Elevage, soins des animaux* et *Pêche, navigation*, ont une part élevée d'actifs de 45 ans et plus. De potentiels besoins de renouvellement d'actifs pourraient donc se faire ressentir dans ces métiers.



## Principales professions

GFE Agriculture	Nombre d'actifs
Jardiniers	3 789
Agriculteurs sur petite exploitation sans orientation dominante	2 681
Ouvriers agricoles sans spécialisation particulière	2 161
Agriculteurs sur petite exploitation de céréales-grandes cultures	2 011
Éleveurs d'herbivores, sur petite exploitation	1 103
<b>GFE Pêche, Mer</b>	
Matelots de la marine marchande, capitaines et matelots timoniers de la navigation fluviale (salariés)	442
Marins-pêcheurs et ouvriers de l'aquaculture	368
Officiers et cadres navigants techniques de la marine marchande	299
<b>Sous-GFE Exploitation forestière</b>	
Ouvriers de l'exploitation forestière ou de la sylviculture	420
Exploitants forestiers indépendants, de 0 à 9 salariés	240
<b>Sous-GFE Travail du bois</b>	
Ouvriers qualifiés de scierie, de la menuiserie industrielle et de l'ameublement	1 353
Opérateurs et ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication du papier-carton	279
Ouvriers de production non qualifiés : industrie lourde du bois, fabrication des papiers et cartons	219

Les agriculteurs sur petite exploitation représentent 21% des actifs des métiers de l'Agriculture et Forêt.



Source : Insee, RP 2010 – Traitements CREFOR 2014

## L'emploi agricole dans l'Eure et en Seine-Maritime

	Eure				Seine-Maritime			
	Personnes		UTA		Personnes		UTA	
	2000	2010	2000	2010	2000	2010	2000	2010
Exploitants et coexploitants	8 435	6 008	4 836	3 739	9 841	8 106	6 503	5 584
Autres actifs familiaux	2 912	1 831	1 350	679	4 808	3 089	2 410	1 254
Salariés permanents hors famille	1 851	1 491	1 461	1 167	2 173	2 309	1 668	1 776
CUMA et ETA	///	///	66	153	///	///	102	99
Salariés saisonniers	///	///	334	275	///	///	383	388
Ensemble	13 198	9 330	8 048	6 013	16 822	13 504	11 066	9 100

### Méthodologie

Les actifs permanents correspondent aux personnes qui travaillent de manière régulière, au moins 8 mois par an, dans les exploitations agricoles, et ce quelle que soit la durée réelle du travail. Les actifs permanents sont regroupés en deux catégories : d'une part les actifs familiaux, comprenant les exploitants et les membres de leur famille (conjoints, enfant, parents...), dès lors qu'ils exercent un travail régulier sur l'exploitation ; d'autre part les salariés permanents qui ne sont pas membre de la famille. Toutes les personnes qui interviennent de manière irrégulière, sur une durée inférieure à 8 mois relève de la main d'œuvre occasionnelle : salariés saisonniers, stagiaires, personnels des entreprises prestataires de service...  
Pour mesurer la quantité de travail total en tenant compte du temps de travail de la main d'œuvre permanente et intégrer le travail réalisé par la main d'œuvre occasionnelle, on utilise le concept d'UTA (unité de travail annuel). Un UTA correspond à une personne travaillant à temps complet toute l'année sur une exploitation. Cette notion est préférée à celle d'ETP (équivalent temps plein), car la référence à la durée légale du travail n'a pas de sens s'agissant du travail des exploitants agricoles.

Source : 15.000 emplois à temps complet dans l'agriculture de Haute-Normandie, DRAAF, Agreste Haute-Normandie n° 76, février 2012.



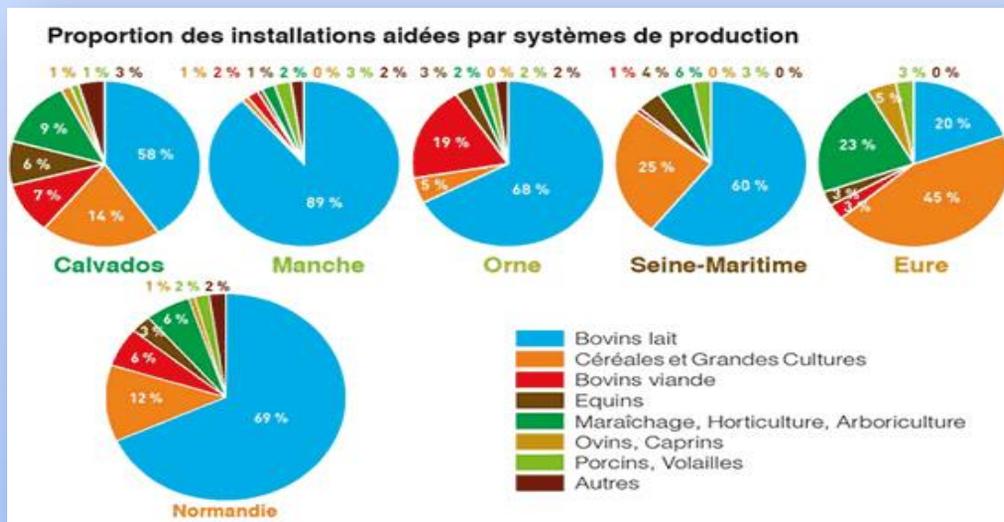
## La conjoncture régionale de l'Agriculture

Source : Chambres d'agriculture de Normandie



L'évolution du nombre d'installations en Haute-Normandie suit la tendance normande.

La Normandie, avec 405 installations aidées en 2012, se place en 4<sup>ème</sup> position derrière la Bretagne (460 installations), les Pays de la Loire (445 installations) et Midi Pyrénées (405 installations). Elle gagne une place sur le tableau des régions qui installent le plus de jeunes agriculteurs. Après le creux de 2009 et 2010, les installations aidées sont à la hausse depuis 2 années consécutives et surtout en progression de 12 % par rapport à l'année dernière. Les règles de gestion de quotas par le bassin laitier normand et la hausse du prix des céréales et de la viande bovine constatées en 2012 ont encouragé le lancement de projets et expliquent en partie ces tendances encourageantes.



La Normandie reste une région où l'élevage laitier domine, mais d'un département à l'autre, les différentes facettes du paysage normand sont remarquables. La spécificité laitière est très marquée dans la Manche et dans une moindre mesure dans l'Orne et la Seine-Maritime. L'Eure confirme son orientation « Grandes cultures » avec 45% d'installations en céréales et grandes cultures, alors que le Calvados présente une plus grande diversité de projets d'installation.



## TENDANCES GENERALES

Dans un contexte d'évolution de la politique agricole européenne et de mondialisation des marchés, les **situations sont instables** et peuvent être bouleversées sur des pas de temps très brefs au regard du temps nécessaire pour former une personne à un métier.

Les **contraintes réglementaires liées à l'environnement** (mises aux normes, Directive Nitrates, protection de captages...) **et à l'emploi mettent également à mal les exploitations** de façon générale. Par ailleurs, l'expansion des zones urbaines continue de créer une pression sur l'agriculture (foncier rare et cher, contraintes lourdes dans la mise en œuvre de l'exploitation de certaines parcelles).

Il est cependant difficile d'appréhender la santé économique de l'Agriculture de façon globale en raison de la pluralité des secteurs d'activité. Ainsi, la crise économique n'impacte pas toutes les filières de façon uniforme.

## TENDANCES SECTORIELLES

**Elevage laitier** : difficultés liées aux cours élevés des matières premières et au faible prix du lait. Plusieurs scénarii envisageables

- disparition progressive de l'élevage laitier avec perte globale d'unités de travail
- concentration des unités de production au sein d'élevages importants avec une baisse du nombre d'exploitations mais pas forcément du nombre d'unités de travail

Il est aujourd'hui difficile de prévoir vers quel scénario la situation évoluera.

**Elevages hors-sol de porcs et de volailles** : peu développé dans la région mais les exploitations présentes sont des structures performantes. Elles génèrent des emplois et, en particulier, des emplois salariés qu'elles peinent à pourvoir.

**Cultures** : cours actuellement élevés, ils restent globalement fluctuants ce qui crée une incertitude d'une année sur l'autre. Sur la région, le recensement relève une tendance à l'agrandissement des exploitations associée à une mécanisation accrue. Cependant, ce phénomène n'implique pas forcément une main d'œuvre moins nombreuse mais peut générer une évolution dans la répartition entre le nombre de chefs d'exploitation et la main-d'œuvre salariée.

**Elevage équin** : baisse du nombre d'exploitations avec une stagnation du nombre d'animaux. Les exploitations en secteur équin sont de 2 types :

- les exploitations d'élevage (peu nombreuses en Haute-Normandie, se portent plutôt bien)
- les centres équestres (situations économiques précaires)

**Maraîchage** : peu d'exploitations mais pourvoyeur d'emplois. Il connaît cependant des difficultés du fait de la conjoncture économique et de la concurrence internationale (coût de la main-d'œuvre constitue une charge importante)

**Spécificités de l'agriculture biologique** : Haute-Normandie faiblement dotée en surface en agriculture biologique. Il y a des potentialités mais le climat est humide ce qui entraîne des risques de maladies et des pertes de rendement importantes en l'absence de traitement de la culture. Ainsi, la prise de risque économique est très importante pour les agriculteurs qui s'interdisent de traiter. La création d'emplois par l'agriculture biologique reste donc limitée.



## Qualifications/Compétences

### Chiffres clés

	GFE Agriculture	GFE Pêche, Mer	Sous-GFE Exploitation forestière	Sous-GFE Travail du bois	Métiers de l'Agriculture et Forêt (périmètre total)	Tous GFE
Part des Agriculteurs exploitants (%)	47,6	14,7	36,3	0,0	41,3	1,3
Part des cadres et professions intellectuelles supérieures (%)	3,1	21,7	0,0	0,0	3,9	12,1
Part des ouvriers (%)	40,1	58,6	63,7	97,4	46,7	27,2
Part des actifs sans diplôme (%)	31,0	24,5	43,7	23,8	30,4	22,6
Part des actifs diplômés du supérieur (%)	15,3	25,6	4,4	3,6	14,6	28,2

On retrouve essentiellement des professions à statut **d'agriculteurs exploitants** (47,6% des actifs dans le GFE Agriculture, 36,3% dans le sous-GFE Exploitation forestière contre 1,3% tous métiers confondus) et **d'ouvriers** (46,7% dans les métiers de l'Agriculture et Forêt, contre 27% pour l'ensemble des métiers au niveau régional). Le sous-GFE Pêche, navigation regroupe en revanche une part importante de **cadres et professions intermédiaires** (36,7% contre 12,1% tous métiers confondus).

Les actifs **indépendants/employeurs sont davantage représentés** (40,5% des actifs contre 8,6% tous métiers confondus), de même que **l'apprentissage** (environ 4% d'apprentis dans le GFE Agriculture et sous-GFE Travail du bois contre 2,1% pour l'ensemble des métiers).

**Les actifs sans diplôme sont nombreux** (30,4% contre 22,6% tous métiers confondus). Dans les sous-GFE Travaux paysagers, Cultures marines, et Travail du bois le niveau V est fortement représenté, contrairement aux sous-GFE Services à l'agriculture et Pêche, navigation pour lesquels le niveau II et plus est élevé.

*Le secteur de l'Agriculture suit les nouvelles technologies (mécanisation, informatique...). Ces évolutions nécessitent des compétences techniques nouvelles et des compétences de management (prise de décision dans des contextes économiques changeants, capacité d'adaptation, compétences en management) pour les jeunes appelés à être chefs d'exploitation.*

*Dans le secteur de l'Élevage laitier, la modernisation des techniques (développement des robots de traite) ne permet pas forcément de s'affranchir de la présence d'un vacher mais nécessite de nouvelles compétences et une main-d'œuvre spécialisée.*

*Dans le domaine des Cultures, l'évolution des techniques exige plus de connaissances agronomiques et de capacité d'adaptation, tant pour les chefs d'exploitation que pour les salariés.*



## Offre et demande d'emploi

Chiffres clés	GFE Agriculture	GFE Pêche, Mer	Sous-GFE Exploitation forestière	Sous-GFE Travail du bois	Métiers de l'Agriculture et Forêt (périmètre total)	Tous GFE
Nombre d'offres d'emploi	2 427	20	48	5	2 500	82 934
Evolution des offres d'emploi 2011-2012 (%)	3,0	ns	ns	ns	-	-7,8
Taux de tension 2012	2,0	ns	ns	ns	-	1,9

*Précaution : les métiers de l'Agriculture sont spécifiques, Pôle Emploi ne représente pas un canal important de diffusion des offres d'emploi dans la Région.*

2 427 offres d'emploi ont été recensées dans les agences de Pôle Emploi en 2012 dans le sous-GFE Agriculture dont 1 285 offres d'emploi dans le métier d'entretien des espaces verts pour lequel des tensions apparaissent. Les métiers du sous-GFE Cultures spécialisées apparaissent également plus tendus.

Globalement, le nombre d'offres d'emploi déposées entre 2011 et 2012 a augmenté de 3% dans le sous-GFE Agriculture (-8% au niveau régional). Toutefois, le sous-GFE Elevage, soins aux animaux subit une forte baisse (-10% des offres d'emploi).

Hormis le sous-GFE Elevage, soins aux animaux, le GFE Agriculture se caractérise par une **faible part d'offres d'emploi durables\*\*** (19,5% contre 40,4% tous métiers confondus).

**4 935 demandeurs d'emploi** se sont positionnés sur les métiers de l'Agriculture et Forêt en mars 2013 (4 628 dans le GFE Agriculture, 181 dans le sous-GFE Pêche, Mer et 126 dans les sous-GFE Exploitation forestière et Travail du bois).

**La proportion de femmes reste faible** (16% de femmes parmi les demandeurs d'emploi contre 50,2% tous métiers confondus) et la **part des jeunes de moins de 25 ans est plus élevée** (20,4% des demandeurs d'emploi) qu'en moyenne (17,3%).

Les demandeurs d'emploi **non diplômés sont fortement représentés** (37% dans le GFE Agriculture, 32% dans le sous-GFE Exploitation forestière, contre 20,5% tous GFE confondus).

\*Les offres recueillies dans les agences Pôle Emploi ne sont pas exhaustives, les résultats sont donc à interpréter avec prudence.

\*\* Offres d'emploi durables : offres en CDI et CDD de plus de 6 mois

Sources : DIRECCTE Haute-Normandie, Offres d'emploi déposées en 2012 dans les agences de Pôle Emploi / DEFM (cat. A, B, C) inscrits en mars 2013 – Traitements CREFOR 2014



## Formation

### Chiffres clés

	GFE Agriculture	GFE Pêche, Mer	Sous-GFE Exploitation forestière	Sous-GFE Travail du bois	Métiers de l'Agriculture et Forêt (périmètre total)	Tous GFE
Part de l'apprentissage dans l'appareil de formation initiale (%)	47,4	-	0,0	0,0	43,6	29,9
Part du niveau IV dans l'appareil de formation initiale (%)	57,7	-	41,5	100,0	57,1	54,3
Part des actifs dans l'emploi régional (%)	2,6	0,2	0,1	0,3	3,2	100,0
Part des formés dans l'appareil de formation professionnelle initiale (%)	3,8	0,0	0,3	0,0	4,1	100,0

*Périmètre* : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux V à III) et par apprentissage (niveaux V à I) des Ministères de l'Éducation nationale et de l'Agriculture + étudiants inscrits en dernière année d'un cycle de DUT et en Licence professionnelle (tous statuts confondus).

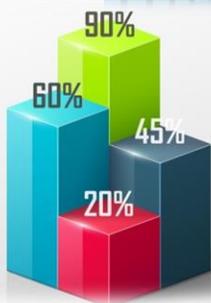
A la rentrée 2012, **922 personnes étaient inscrites en dernière année de formation professionnelle initiale** dans les spécialités de *l'Agriculture et Forêt* (848 dans les spécialités de *l'Agriculture*, 74 dans *l'Exploitation forestière et le Travail du bois*).

**L'offre de formation professionnelle initiale est davantage orientée vers l'apprentissage** dans les spécialités de *l'Agriculture* (47,4% d'apprentis, contre 30% pour l'ensemble des spécialités), les spécialités de *l'Exploitation forestière et du Travail du bois* sont uniquement orientées vers la formation initiale sous statut scolaire.

**La part des sortants de niveau IV est élevée** dans les spécialités de *l'Agriculture* (57,7% contre 54,3% pour l'ensemble des spécialités). Toutefois, dans les spécialités des *Cultures spécialisées* et des *Travaux paysagers, jardinage* le niveau V prédomine.

**L'élévation des niveaux de formation est globalement nécessaire.** En effet, les formations agricoles doivent permettre aux jeunes de progresser des niveaux de qualification professionnelle les plus bas vers les plus élevés par des passerelles, tout en gardant une polyvalence sur les productions.

# DIAGNOSTIC



	GFE Agriculture	GFE Pêche, Mer	Sous-GFE Exploitation forestière	Sous-GFE Travail du bois	Métiers de l'Agriculture et Forêt (périmètre total)	Tous GFE
<b>Nombre d'actifs</b>	<b>18 762</b>	<b>1 382</b>	<b>660</b>	<b>1 902</b>	<b>22 706</b>	<b>716 160</b>
Part des femmes (%)	21,8	8,5	3,0	5,2	19,1	48,0
Part des jeunes (moins de 30 ans) (%)	22,0	24,5	31,4	29,3	23,1	21,8
Part des 45 ans et plus (%)	45,4	38,4	37,2	38,2	44,1	39,1
Part des cadres et professions intellectuelles supérieures (%)	3,1	21,7	0,0	0,0	3,9	12,1
Part des ouvriers (%)	40,1	58,6	63,7	97,4	46,7	27,2
Part des actifs sans diplôme (%)	31,0	24,5	43,7	23,8	30,4	22,6
Part des actifs diplômés du supérieur (%)	15,3	25,6	4,4	3,6	14,6	28,2
Nombre d'offres d'emploi	2 427	20	48	5	2 500	82 934
Evolution des offres d'emploi 2011-2012 (%)	3,0	ns	ns	ns	-	-7,8
Taux de tension	2,0	ns	ns	ns	-	1,9
Part de l'apprentissage dans l'appareil de formation initiale (%)	49,0	-	0,0	0,0	45,2	30,0
Part du niveau IV dans l'appareil de formation initiale (%)	55,0	-	45,0	100,0	55,1	54,0
Part des actifs dans l'emploi régional (%)	2,6	0,2	0,1	0,3	3,2	100,0
Part des formés dans l'appareil de formation professionnelle initiale (%)	3,8	0,0	0,3	0,0	4,1	100,0

# Activités et Emploi

## Métiers de l'Agriculture et Forêt

Une faible part de femmes parmi les actifs

	Nb d'actifs	Part des femmes (%)	Part dans l'emploi en HN (%)
Culture, polyculture	9 270	22,8	1,3
Cultures spécialisées	1 098	34,6	0,2
Elevage, soins aux animaux	3 106	36,7	0,4
Services à l'agriculture	797	25,2	0,1
Travaux paysagers , jardinage	4 491	5,6	0,6
<b>GFE Agriculture</b>	<b>18 762</b>	<b>21,8</b>	<b>2,6</b>
Cultures marines	571	11,6	0,1
Pêche, navigation	811	6,3	0,1
<b>GFE Pêche, Mer</b>	<b>1 382</b>	<b>8,5</b>	<b>0,2</b>
<b>Sous-GFE Exploitation forestière</b>	<b>660</b>	<b>3,0</b>	<b>0,1</b>
<b>Sous-GFE Travail du bois</b>	<b>1 902</b>	<b>5,2</b>	<b>0,3</b>
<b>Tous GFE</b>	<b>716 160</b>	<b>48,0</b>	<b>100,0</b>

Les principaux métiers

GFE Agriculture	Nombre d'actifs
Jardiniers	3 789
Agriculteurs sur petite exploitation sans orientation dominante	2 681
Ouvriers agricoles sans spécialisation particulière	2 161
Agriculteurs sur petite exploitation de céréales-grandes cultures	2 011
Éleveurs d'herbivores, sur petite exploitation	1 103
<b>GFE Pêche, Mer</b>	
Matelots de la marine marchande, capitaines et matelots timoniers de la navigation fluviale (saliés)	442
Marins-pêcheurs et ouvriers de l'aquaculture	368
Officiers et cadres navigants techniques de la marine marchande	299
Patrons pêcheurs et aquaculteurs, de 0 à 9 salariés	203
Maîtres d'équipage de la marine marchande et de la pêche	70
<b>Sous-GFE Exploitation forestière</b>	
Ouvriers de l'exploitation forestière ou de la sylviculture	420
Exploitants forestiers indépendants, de 0 à 9 salariés	240
<b>Sous-GFE Travail du bois</b>	
Ouvriers qualifiés de scierie, de la menuiserie industrielle et de l'ameublement	1 353
Opérateurs et ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication du papier-carton	279
Ouvriers de production non qualifiés : industrie lourde du bois, fabrication des papiers et cartons	219
Artisans du travail mécanique du bois	50

Une majorité d'ouvriers parmi les actifs, davantage d'agriculteurs exploitants en Agriculture, proportion importante de cadres en Pêche mer (en %)

	Agriculteurs exploitants	Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	Cadres et professions intellectuelles supérieures	Professions Intermédiaires	Employés	Ouvriers	Totaux	
							(%)	Effectifs
Culture, polyculture	72,7	0,0	0,0	3,9	0,0	23,3	100	9 270
Cultures spécialisées	47,5	0,0	0,0	0,0	0,0	52,5	100	1 098
Elevage, soins aux animaux	53,8	0,0	14,0	0,0	0,0	32,2	100	3 106
Services à l'agriculture	0,0	0,0	19,4	80,6	0,0	0,0	100	797
Travaux paysagers , jardinage	0,0	15,6	0,0	0,0	0,0	84,4	100	4 491
<b>GFE Agriculture</b>	<b>47,6</b>	<b>3,7</b>	<b>3,1</b>	<b>5,4</b>	<b>0,0</b>	<b>40,1</b>	<b>100</b>	<b>18 762</b>
Cultures marines	35,6	0,0	0,0	0,0	0,0	64,4	100	571
Pêche, navigation	0,0	0,0	36,9	8,6	0,0	54,5	100	811
<b>GFE Pêche, Mer</b>	<b>14,7</b>	<b>0,0</b>	<b>21,7</b>	<b>5,0</b>	<b>0,0</b>	<b>58,6</b>	<b>100</b>	<b>1 382</b>
<b>Sous-GFE Exploitation forestière</b>	<b>36,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>63,7</b>	<b>100</b>	<b>660</b>
<b>Sous-GFE Travail du bois</b>	<b>0,0</b>	<b>2,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>97,4</b>	<b>100</b>	<b>1 902</b>
<b>Tous GFE</b>	<b>1,3</b>	<b>5,4</b>	<b>12,1</b>	<b>25,2</b>	<b>28,8</b>	<b>27,2</b>	<b>100</b>	<b>716 159</b>

Unité : %

# Activités et Emploi

## Métiers de l'Agriculture et Forêt

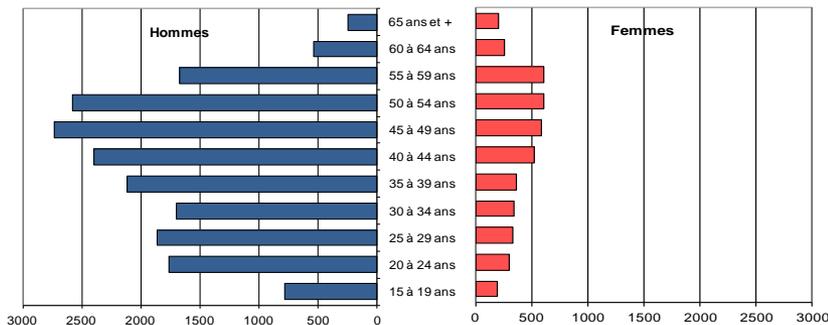
Une **forte proportion d'indépendants** dans les métiers de l'Agriculture et Forêt, et une **part importante d'emplois stables** dans les métiers des Services à l'Agriculture

Une **part importante d'actifs sans diplôme** dans les métiers de l'Agriculture et d'actifs de niveau supérieur dans les métiers de la Pêche et Mer

	CDI/Fonction publique	Indépendant/employeur	CDD	Intérim	Apprentis	Emplois aidé	Autres	Totaux	
								(%)	Effectifs
Culture, polyculture	21,1	71,3	3,2	0,4	2,3	0,2	1,5	100	9 270
Cultures spécialisées	33,9	44,2	10,5	0,7	6,6	0,4	3,6	100	1 098
Elevage, soins aux animaux	25,0	59,6	5,9	0,4	5,7	0,3	3,2	100	3 106
Services à l'agriculture	83,2	0,0	6,9	1,6	6,9	0,0	1,4	100	797
Travaux paysagers, jardinage	56,8	15,5	15,6	1,9	5,5	4,0	0,7	100	4 491
<b>GFE Agriculture</b>	<b>33,7</b>	<b>51,4</b>	<b>7,2</b>	<b>0,8</b>	<b>4,1</b>	<b>1,1</b>	<b>1,7</b>	<b>100</b>	<b>18 762</b>
Cultures marines	54,2	34,3	9,1	0,9	0,0	0,0	1,4	100	571
Pêche, navigation	84,4	0,0	12,3	0,0	1,9	1,0	0,4	100	811
<b>GFE Pêche, Mer</b>	<b>71,9</b>	<b>14,2</b>	<b>11,0</b>	<b>0,4</b>	<b>1,1</b>	<b>0,6</b>	<b>0,8</b>	<b>100</b>	<b>1 382</b>
Sous-GFE Exploitation forestière	50,0	35,6	9,5	0,0	3,6	0,0	1,2	100	660
Sous-GFE Travail du bois	83,9	2,6	4,3	4,3	4,0	0,4	0,4	100	1 902
Tous GFE	76,8	8,6	8,8	2,4	2,2	0,9	0,4	100	716 160

Unité : %

Les **femmes** sont plus représentées dans les **âges supérieurs** (50 ans et plus)



Source : INSEE, RP 2010 - Traitements CREFOR 2014

	Aucun	CAP/BEP (V)	BAC/BT/BP (IV)	1er cycle SUP (III)	2nd cycle SUP (II et plus)	Totaux	
						(%)	Effectifs
Culture, polyculture	28,3	31,7	26,3	10,3	3,4	100	9 270
Cultures spécialisées	37,2	31,2	19,5	9,0	3,1	100	1 098
Elevage, soins aux animaux	27,2	28,2	22,2	8,2	14,2	100	3 106
Services à l'agriculture	13,0	17,9	16,4	31,4	21,4	100	797
Travaux paysagers, jardinage	41,0	40,8	10,5	5,7	2,0	100	4 491
<b>GFE Agriculture</b>	<b>31,0</b>	<b>32,7</b>	<b>21,0</b>	<b>9,7</b>	<b>5,6</b>	<b>100</b>	<b>18 762</b>
Cultures marines	28,1	47,6	13,3	4,2	6,7	100	571
Pêche, navigation	22,0	28,8	13,3	6,2	29,7	100	811
<b>GFE Pêche, Mer</b>	<b>24,5</b>	<b>36,5</b>	<b>13,3</b>	<b>5,4</b>	<b>20,2</b>	<b>100</b>	<b>1 382</b>
Sous-GFE Exploitation forestière	43,7	32,7	19,3	3,2	1,2	100	660
Sous-GFE Travail du bois	23,8	54,4	18,2	2,4	1,2	100	1 902
Tous GFE	22,6	30,4	18,8	15,2	13,0	100	716 160

Unité : %

Une **population vieillissante** dans les métiers de la Culture, polyculture, Cultures spécialisées, Elevage soins aux animaux



- Taux de relève : exprime le nombre d'actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 45 ans
- Lecture : un taux de relève égal à 1 signifie qu'il y a autant d'actifs de moins de 30 ans que d'actifs de 45 ans et plus

	Part des actifs de 45 ans et plus	Taux de relève
Culture, polyculture	52,3%	0,3
Cultures spécialisées	49,9%	0,4
Elevage, soins aux animaux	45,6%	0,5
Services à l'agriculture	24,9%	1,6
Travaux paysagers, jardinage	33,5%	0,9
<b>GFE Agriculture</b>	<b>45,4%</b>	<b>0,5</b>
Cultures marines	31,0%	0,8
Pêche, navigation	43,6%	0,6
<b>GFE Pêche, Mer</b>	<b>38,4%</b>	<b>0,6</b>
Sous-GFE Exploitation forestière	37,2%	0,8
Sous-GFE Travail du bois	38,2%	0,8
Tous GFE	39,1%	0,6

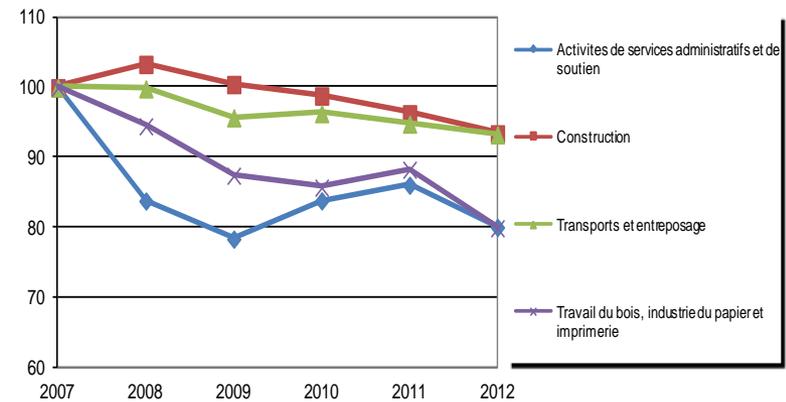
# Activités et Emploi

## Métiers de l'Agriculture et Forêt

Principaux **secteurs d'activité** employeurs  
(unité : %)

	Agriculture, sylviculture et pêche	Activités de services administratifs et de soutien	Administration publique	Autres	Total	Effectifs
Culture, polyculture	88,3	3,8	1,2	6,7	100	9 270
Cultures spécialisées	79,8	4,4	2,3	13,5	100	1 098
Élevage, soins aux animaux	74,7	1,0	0,8	23,5	100	3 106
Services à l'agriculture	22,8	9,8	8,2	59,2	100	797
Travaux paysagers, jardinage	3,4	45,9	19,3	31,4	100	4 491
<b>GFE Agriculture</b>	<b>62,4</b>	<b>13,7</b>	<b>5,8</b>	<b>18,0</b>	<b>100</b>	<b>18 762</b>
Tous GFE	2,1	6,2	8,8	82,9	100	716 160
Part du GFE dans le secteur d'activité	76,2	10,0				
	Transports et entreposage	Agriculture, sylviculture et pêche	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	Autres	Total	Effectifs
Cultures marines	1,9	77,2	8,1	12,8	100	571
Pêche, navigation	83,1	0,0	4,0	12,9	100	811
<b>GFE Pêche, Mer</b>	<b>49,5</b>	<b>31,9</b>	<b>5,7</b>	<b>12,9</b>	<b>100</b>	<b>1 382</b>
Tous GFE	6,4	2,1	3,1	88,4	100	716 160
Part du GFE dans le secteur d'activité		2,9				
	Agriculture, sylviculture et pêche	Activités de services administratifs et de soutien	Administration publique	Autres	Total	Effectifs
<b>Sous-GFE Exploitation forestière</b>	<b>65,5</b>	<b>12,4</b>	<b>3,8</b>	<b>18,3</b>	<b>100</b>	<b>660</b>
Tous GFE	2,1	6,2	8,8	82,9	100	716 160
	Construction	Travail du bois, industrie du papier et imprimerie	Autres industries manufacturières - réparation et installation de machines et d'équipements	Autres	Total	Effectifs
<b>Sous-GFE Travail du bois</b>	<b>42,5</b>	<b>29,4</b>	<b>12,3</b>	<b>15,8</b>	<b>100</b>	<b>1 902</b>
Tous GFE	7,6	1,0	1,7	89,7	100	716 160
Part du GFE dans le secteur d'activité		7,8				

**Réduction importante des effectifs salariés** pour le secteur des **Activités de services administratifs et de soutien** et le secteur du **Travail du bois, industrie du papier et imprimerie**



Lecture : 2007 : base 100

	Variation 2011-2012
Activités de services administratifs et de soutien	-7,0
Construction	-3,0
Transports et entreposage	-1,6
Travail du bois, industrie du papier et imprimerie	-9,5

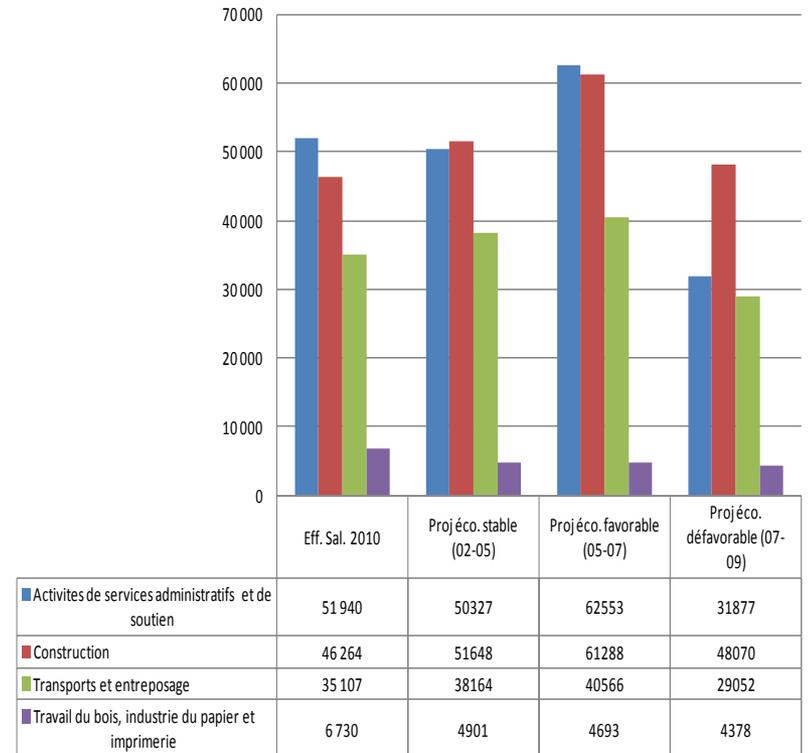


# Activités et Emploi

Projections sectorielles tendancielle des effectifs salariés 2019\*



Projections sectorielles des effectifs salariés 2019\*\*



\* Selon le taux de croissance annuel moyen des effectifs salariés du secteur entre 2002 et 2010

Source : Pôle Emploi, effectifs salariés déclarés 2002-2010 - Traitements Crefor 2014

\*\* Selon le taux de croissance annuel moyen des effectifs salariés de l'économie régionale, à partir de trois hypothèses

**Baisse des offres d'emploi déposées pour les métiers de l'Élevage, soins aux animaux entre 2011 et 2012. Des tensions apparentes sur les métiers des Cultures spécialisées**

	OEE (a)	DEE (b)	% offres durables (c)	Evolution 2011-2012 OEE (%)	Taux de tension (d)
Culture, polyculture	208	368	17,8	18,2	1,8
Cultures spécialisées	418	505	17,5	14,2	1,2
Élevage, soins aux animaux	225	813	42,7	-10,0	3,6
Services à l'agriculture	56	213	NS		
Travaux paysagers, jardinage	1 520	2 917	15,5	2,4	1,9
<b>GFE Agriculture</b>	<b>2 427</b>	<b>4 816</b>	<b>19,5</b>	<b>3,0</b>	<b>2,0</b>
Cultures marines	1	23	NS		
Pêche, navigation	19	380			
<b>GFE Pêche, Mer</b>	<b>20</b>	<b>403</b>			
<b>Sous-GFE Exploitation forestière</b>	<b>48</b>	<b>134</b>			
<b>Sous-GFE Travail du bois</b>	<b>5</b>	<b>14</b>			
<b>Tous GFE</b>	<b>82 934</b>	<b>172 849</b>	<b>40,4</b>	<b>-7,8</b>	<b>1,9</b>

(a) - OEE : Volume d'offres d'emploi enregistrées à Pôle Emploi sur une année

(b) - DEE : Volume de demandes d'emploi enregistrées à Pôle Emploi sur une année (catégorie A)

(c) - Offres durables : offres en CDI et CDD de plus de 6 mois

(d) - Taux de tension : Nombre de demandes d'emploi enregistrées (DEE) au cours de l'année 2012 sur le nombre d'offres déposées (OEE) au cours de la même période. Lorsque le taux de tension affiche une valeur inférieure à 1,5, cela traduit théoriquement une insuffisance quantitative de demandes d'emploi pour répondre aux offres d'emploi déposées

### Principaux métiers recherchés par les employeurs



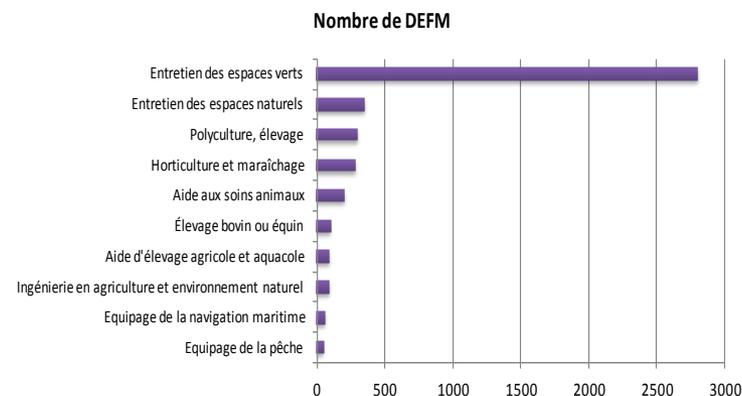
93% des offres d'emplois déposées des métiers de l'Agriculture et la Forêt

**Une forte proportion de demandeurs d'emploi sans diplôme**

	Nb de DEFM au 31/03/2013 (e)	Femmes (%)	Part des moins de 25 ans (%)	Part des 50 ans et plus (%)	Part des niveaux infra V
Culture, polyculture	293	9,6	27,3	21,5	30,7
Cultures spécialisées	446	40,8	22,4	22,4	29,8
Élevage, soins aux animaux	595	65,7	38,5	9,7	19,7
Services à l'agriculture	152	46,1	17,1	4,6	1,3
Travaux paysagers, jardinage	3 142	3,4	16,0	28,9	43,5
<b>GFE Agriculture</b>	<b>4 628</b>	<b>16,8</b>	<b>20,3</b>	<b>24,5</b>	<b>36,9</b>
Cultures marines	15	NS			
Pêche, navigation	166	3,0	20,5	17,5	17,5
<b>GFE Pêche, Mer</b>	<b>181</b>	<b>5,0</b>	<b>21,0</b>	<b>17,1</b>	<b>18,2</b>
<b>Sous-GFE Exploitation forestière</b>	<b>113</b>	<b>0,9</b>	<b>24,8</b>	<b>18,6</b>	<b>31,9</b>
<b>Sous-GFE Travail du bois</b>	<b>13</b>	NS			
<b>Tous GFE</b>	<b>152 175</b>	<b>50,2</b>	<b>17,3</b>	<b>21,2</b>	<b>20,5</b>

(e) - Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 mars 2013 (catégorie A, B, C)

### Principaux métiers d'inscription des demandeurs d'emploi



Evolution des taux de tension entre 2010 et 2013

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Entretien des espaces naturels	1,43	1,41	1,19	1,01	<b>168</b>
Entretien des espaces verts	2,24	2,07	2,05	2,60	<b>777</b>
Horticulture et maraîchage	1,39	1,44	1,07	2,34	<b>95</b>
Polyculture, élevage	2,76	2,15	1,77	2,94	<b>90</b>

Tensions par zone Cprdf en 2013

	Bernay-Pont-Audemer	Dieppe-Le Tréport	Évreux	Le Havre	Rouen	Vernon - Gisors	Total général	Nb offres total Haute-Normandie 2013
Entretien des espaces naturels	0,5	0,7	0,9	0,6	5,0	-	1,0	<b>168</b>
Entretien des espaces verts	3,6	4,8	3,4	1,9	2,3	2,6	2,6	<b>777</b>
Horticulture et maraîchage	5,3	1,2	10,0	3,6	1,9	18,0	2,3	<b>95</b>
Polyculture, élevage	14,5	7,0	3,0	3,0	2,0	2,1	2,9	<b>90</b>

Précaution : pour certains métiers aux effectifs faibles, le calcul des taux de tension présente peu de sens  
Ils ne sont présentés qu'à **titre indicatif et ne doivent pas faire l'objet d'interprétation**

# Formation professionnelle

## Initiale et continue des demandeurs d'emploi

Métiers de l'Agriculture et Forêt

Une offre de formation professionnelle initiale orientée autant vers l'apprentissage que la formation initiale sous statut scolaire pour les métiers de l'Agriculture et vers la Formation initiale sous statut scolaire uniquement pour les métiers du bois

	Formation initiale		Totaux	
	Statut scolaire (CAP à BTS) (%)	Apprentissage (%)	(%)	Nombre de sortants
Culture, polyculture	45,0	55,0	100	111
Cultures spécialisées	45,7	54,3	100	70
Élevage, soins aux animaux	52,3	47,7	100	243
Services à l'agriculture	94,7	5,3	100	169
Travaux paysagers, jardinage	30,2	69,8	100	255
<b>GFE Agriculture</b>	<b>52,6</b>	<b>47,4</b>	<b>100</b>	<b>848</b>
Cultures marines				0
Pêche, navigation				0
<b>GFE Pêche, Mer</b>				<b>0</b>
<b>Sous-GFE Exploitation forestière</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>65</b>
<b>Sous-GFE Travail du bois</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>9</b>
<b>Tous GFE</b>	<b>70,1</b>	<b>29,9</b>	<b>100</b>	<b>19 971</b>

	DUT	LIC PRO	Total
Services à l'agriculture		13	
<b>Tous GFE</b>	<b>1 662</b>	<b>893</b>	<b>2 555</b>

Périmètre : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux V à III) et par apprentissage (niveaux V à I) des Ministères de l'Éducation nationale et de l'Agriculture + étudiants inscrits en dernière année d'un cycle de DUT et en Licence professionnelle (tous statuts confondus) + stagiaires demandeurs d'emploi du programme régional de formation professionnelle (PRFP). Au lieu de l'établissement. Ancienne nomenclature GFE pour le programme régional de formation professionnelle (PRFP).

Formation initiale sous statut scolaire et par apprentissage : Le niveau V majoritaire, prédominant dans les métiers des Cultures spécialisées et les Travaux paysagers, jardinage (unité : %)

	CAP (V)	BAC/BT/BP (IV)	BTS/DUT (III)	Licence Pro (II)	Master (I)	Total	Nombre de sortants
Culture, polyculture	5,4	43,2	51,4	0,0	0,0	100	111
Cultures spécialisées	78,6	21,4	0,0	0,0	0,0	100	70
Élevage, soins aux animaux	21,0	69,1	9,9	0,0	0,0	100	243
Services à l'agriculture	0,0	94,7	0,0	5,3	0,0	100	169
Travaux paysagers, jardinage	40,0	38,4	14,1	7,5	0,0	100	255
<b>GFE Agriculture</b>	<b>25,2</b>	<b>57,7</b>	<b>13,8</b>	<b>3,3</b>	<b>0,0</b>	<b>100</b>	<b>848</b>
Cultures marines							0
Pêche, navigation							0
<b>GFE Pêche, Mer</b>							<b>0</b>
<b>Sous-GFE Exploitation forestière</b>	<b>13,8</b>	<b>44,6</b>	<b>41,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100</b>	<b>65</b>
<b>Sous-GFE Travail du bois</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100</b>	<b>9</b>
<b>Tous GFE</b>	<b>25,9</b>	<b>54,3</b>	<b>18,2</b>	<b>1,1</b>	<b>0,6</b>	<b>100</b>	<b>19 971</b>

Programme régional de formation professionnelle (PRFP) : des niveaux V et IV prédominants dans les métiers de l'Agriculture de la Pêche et Mer (unité : effectifs)

	CAP (V)	BAC/BT/BP (IV)	BTS/DUT (III)	Licence Pro (II)	Master pro (I)	Nombre de sortants
<b>Agriculture - Aménagement paysager - Horticulture - Élevage - Soins aux animaux</b>	<b>101</b>	<b>97</b>	<b>11</b>			<b>209</b>
<b>Pêche - Mer - Aquaculture</b>		<b>60</b>				<b>60</b>
<b>Tous GFE</b>	<b>5 517</b>	<b>2 090</b>	<b>1 109</b>	<b>155</b>	<b>110</b>	<b>9 000</b>

# ANNEXES

## Evolution des taux de tension par zone Cprdf entre 2010 et 2013

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Tensions enregistrées - Rouen					
Entretien des espaces naturels	3,44	4,17	5,50	5,00	<b>14</b>
Entretien des espaces verts	2,31	1,89	1,75	2,33	<b>352</b>
Horticulture et maraîchage	1,18	0,73	1,02	1,91	<b>45</b>
Polyculture, élevage	3,54	3,20	1,66	1,98	<b>52</b>

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Tensions enregistrées - Le Havre					
Entretien des espaces naturels	0,71	0,51	0,86	0,59	<b>49</b>
Entretien des espaces verts	1,40	1,61	1,56	1,91	<b>186</b>
Horticulture et maraîchage	3,25	7,86	0,64	3,60	<b>10</b>
Polyculture, élevage	4,73	2,41	7,00	3,00	<b>10</b>

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Tensions enregistrées - Évreux					
Entretien des espaces naturels	3,00	2,40	0,52	0,87	<b>23</b>
Entretien des espaces verts	3,42	2,54	2,48	3,40	<b>83</b>
Horticulture et maraîchage	1,37	2,29	0,96	10,00	<b>2</b>
Polyculture, élevage	0,83	2,09	1,21	3,00	<b>10</b>

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Tensions enregistrées - Dieppe-Le Tréport					
Entretien des espaces naturels	1,00	1,00	0,71	0,68	<b>38</b>
Entretien des espaces verts	3,76	4,80	5,45	4,80	<b>51</b>
Horticulture et maraîchage	0,87	1,71	1,30	1,24	<b>33</b>
Polyculture, élevage	4,17	4,24	3,87	7,00	<b>8</b>

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Tensions enregistrées - Bernay-Pont-Audener					
Entretien des espaces naturels	0,71	0,92	1,07	0,45	<b>44</b>
Entretien des espaces verts	1,77	1,63	2,46	3,57	<b>51</b>
Horticulture et maraîchage	1,86	5,25	1,78	5,25	<b>4</b>
Polyculture, élevage	4,62	3,11	5,13	14,50	<b>2</b>

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Tensions enregistrées - Vernon - Gisors					
Entretien des espaces naturels	3,67	-	-	-	<b>0</b>
Entretien des espaces verts	3,29	2,39	2,56	2,56	<b>54</b>
Horticulture et maraîchage	3,60	15,00	6,25	18,00	<b>1</b>
Polyculture, élevage	1,80	0,38	0,39	2,13	<b>8</b>

Précaution : pour certains métiers aux effectifs faibles, le calcul des taux de tension présente peu de sens  
Ils ne sont présentés qu'à **titre indicatif et ne doivent pas faire l'objet d'interprétation**

Données issues du Service régional de l'information statistique, économique et territoriale (Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt)

## EMPLOIS

### L'emploi agricole dans l'Eure et en Seine-Maritime

	Eure				Seine-Maritime			
	Personnes		UTA		Personnes		UTA	
	2000	2010	2000	2010	2000	2010	2000	2010
Exploitants et coexploitants	8 435	6 008	4 836	3 739	9 841	8 106	6 503	5 584
Autres actifs familiaux	2 912	1 831	1 350	679	4 808	3 089	2 410	1 254
Salariés permanents hors famille	1 851	1 491	1 461	1 167	2 173	2 309	1 668	1 776
CUMA et ETA	///	///	66	153	///	///	102	99
Salariés saisonniers	///	///	334	275	///	///	383	388
Ensemble	13 198	9 330	8 048	6 013	16 822	13 504	11 066	9 100

### Méthodologie

Les actifs permanents correspondent aux personnes qui travaillent de manière régulière, au moins 8 mois par an, dans les exploitations agricoles, et ce quelle que soit la durée réelle du travail. Les actifs permanents sont regroupés en deux catégories : d'une part les actifs familiaux, comprenant les exploitants et les membres de leur famille (conjoint, enfant, parents...), dès lors qu'ils exercent un travail régulier sur l'exploitation ; d'autre part les salariés permanents qui ne sont pas membre de la famille. Toutes les personnes qui interviennent de manière irrégulière, sur une durée inférieure à 8 mois relève de la main d'œuvre occasionnelle : salariés saisonniers, stagiaires, personnels des entreprises prestataires de service... Pour mesurer la quantité de travail total en tenant compte du temps de travail de la main d'œuvre permanente et intégrer le travail réalisé par la main d'œuvre occasionnelle, on utilise le concept d'UTA (unité de travail annuel). Un UTA correspond à une personne travaillant à temps complet toute l'année sur une exploitation. Cette notion est préférée à celle d'ETP (équivalent temps plein), car la référence à la durée légale du travail n'a pas de sens s'agissant du travail des exploitants agricoles.

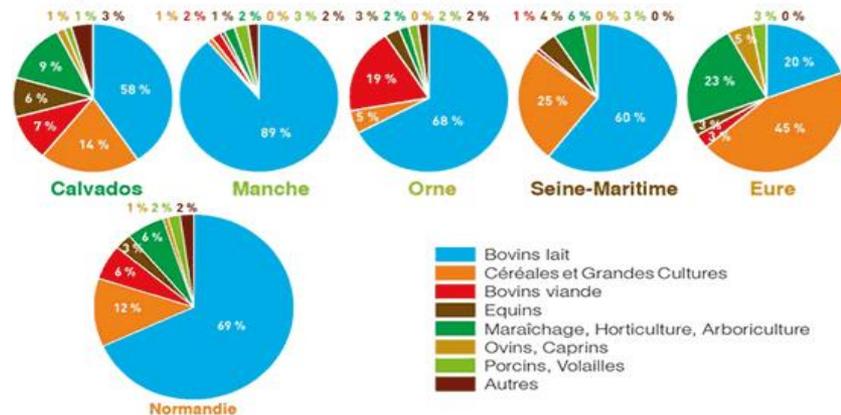
Source : 15.000 emplois à temps complet dans l'agriculture de Haute-Normandie, DRAAF, Agreste Haute-Normandie n° 76, février 2012.

Données issues de L'observatoire installation - transmission des Chambres d'agriculture de Normandie (2012)



## INSTALLATIONS AIDEES

### Proportion des installations aidées par systèmes de production



La Normandie, avec 405 installations aidées en 2012, se place en 4<sup>e</sup> position derrière la Bretagne (460 installations), les Pays de la Loire (445 installations) et Midi Pyrénées (405 installations). Elle gagne une place sur le tableau des régions qui installent le plus de jeunes agriculteurs. Après le creux de 2009 et 2010, les installations aidées sont à la hausse depuis 2 années consécutives et surtout en progression de 12 % par rapport à l'année dernière. Les règles de gestion de quotas par le bassin laitier normand et la hausse du prix des céréales et de la viande bovine constatées en 2012 ont encouragé le lancement de projets et expliquent en partie ces tendances encourageantes.

La Normandie reste une région où l'élevage laitier domine, mais d'un département à l'autre, les différentes facettes du paysage normand sont remarquables. La spécificité laitière est très marquée dans la Manche et dans une moindre mesure dans l'Orne et la Seine-Maritime. L'Eure confirme son orientation « Grandes cultures » avec 45% d'installations en céréales et grandes cultures, alors que le Calvados présente une plus grande diversité de projets d'installation.

Source : Installation transmission : observatoire régional, Chambres d'agriculture de Normandie, Agriscopie, 2013.

# ANNEXES

## Nomenclature Groupe Formation Emploi

GFE	Libellé GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE	GFE	Libellé GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE
A	Agriculture	A1	Culture, polyculture	N	Techniques graphiques, impression	N1	Imprimerie
		A2	Cultures spécialisées			N2	Édition, prépresse
		A3	Travaux paysagers, jardinage	O	Transport, logistique	O1	Conduite, transports de marchandises et de personnes
		A4	Elevage, soins aux animaux			O2	Conduite d'engins
		A5	Services à l'agriculture			O3	Emballage, manutention, magasinage
B	Pêche, Mer	B1	Cultures marines			O4	Exploitation des transports
C	Bâtiment : gros œuvre, travaux publics	B2	Pêche, navigation	P	Gestion et traitement de l'information	P1	Secrétariat, administration
		C1	Mines, carrières			P2	Études, documentation
		C2	Gros œuvre, travaux publics			P3	Comptabilité, gestion
		C3	Conduite de travaux			P4	Finance, banque, assurance, immobilier
C4	Dessin, études, diagnostic	P5	Management				
D	Bâtiment : second œuvre	D1	Étanchéité, couverture, isolation			P6	Informatique
		D2	Plomberie, génie thermique et climatique	Q	Commerce	Q1	Vente
		D3	Finitions			Q2	Technico-commercial
		D4	Architecture d'intérieur			Q3	Achats, commerce, marketing
E	Travail des métaux	E1	Structures métalliques	R	Santé, social, soins personnels	R1	Santé, pharmacie, paramédical, imagerie
		E2	Forge, chaudronnerie, carrosserie			R2	Rééducation, appareillage, prothèse
		E3	Métallurgie			R3	Carrières, sanitaires et sociales
		E4	Traitement de surface			R4	Action sociale, aide à domicile
F	Mécanique	F1	Mécanique			R5	Coiffure, esthétique, remise en forme
		F2	Maintenance de véhicules et matériels	S1	Services hôteliers, restauration		
G	Electromécanique	G1	Electromécanique	S	Hôtellerie, tourisme, loisirs	S2	Animation, sports
H	Electricité, énergie	H1	Electricité électronique			S3	Tourisme, loisirs
		H2	Energie			S4	Accueil
I	Appui à la production des industries	I1	Appui à la production des industries			S5	Animation des territoires
J	Transformation des matériaux, procédés	J1	Fabrication par procédés			T	Environnement, nettoyage, sécurité
		J2	Laboratoires et analyses	T2	Nettoyage, propreté		
		J3	Appui à la production	T3	Environnement, prévention des risques		
K	Production alimentaire	K1	Agroalimentaire	U	Communication, médias	U1	Image, son, multimédia
		K2	Cuisine			U2	Journalisme
		K3	Métiers de bouche			U3	Publicité, communication
		K4	Appui à la production	V1	Artisanat d'art		
L	Textile, habillement, cuir	L1	Textile, habillement, cuir	V	Création et production artistique	V2	Arts plastiques et décoratifs
		L2	Appui à la production			V3	Musique, arts du spectacle
M	Travail du bois, matériaux de synthèse	M1	Exploitation forestière			V4	Métiers connexes du spectacle
		M2	Travail du bois			W	Autres professions, professions d'enseignement et de la magistrature, formations transversales
		M3	Menuiserie, ameublement				
		M4	Menuiserie du bâtiment	X	Formation d'insertion	X1	Insertion professionnelle
		M5	Appui à la production				

# ANNEXES

## Les Professions et Catégories socioprofessionnelles (PCS) identifiées dans les métiers de l'Agriculture et Forêt

GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE	Code PCS	Libellé PCS		
<b>GFE Agriculture</b>						
A	A1	Culture, polyculture	111a	Agriculteurs sur petite exploitation de céréales-grandes cultures		
			121a	Agriculteurs sur moyenne exploitation de céréales-grandes cultures		
			131a	Agriculteurs sur grande exploitation de céréales-grandes cultures		
			111f	Agriculteurs sur petite exploitation sans orientation dominante		
			121f	Agriculteurs sur moyenne exploitation sans orientation dominante		
			122a	Entrepreneurs de travaux agricoles à façon, de 0 à 9 salariés		
			131f	Agriculteurs sur grande exploitation sans orientation dominante		
			480a	Contremaîtres et agents d'encadrement (non cadres) en agriculture, sylviculture		
			691e	Ouvriers agricoles sans spécialisation particulière		
			A2	Cultures spécialisées	111b	Maraîchers, horticulteurs sur petite exploitation
	111c	Viticulteurs, arboriculteurs fruitiers, sur petite exploitation				
	121b	Maraîchers, horticulteurs sur moyenne exploitation				
	121c	Viticulteurs, arboriculteurs fruitiers, sur moyenne exploitation				
	131b	Maraîchers, horticulteurs, sur grande exploitation				
	131c	Viticulteurs, arboriculteurs fruitiers, sur grande exploitation				
	691c	Ouvriers du maraîchage ou de l'horticulture				
	691d	Ouvriers de la viticulture ou de l'arboriculture fruitière				
	A3	Travaux paysagers, jardinage			211j	Entrepreneurs en parcs et jardins, paysagistes
					631a	Jardiniers
	A4	Élevage, soins, aux animaux	111d	Éleveurs d'herbivores, sur petite exploitation		
			111e	Éleveurs de granivores et éleveurs mixtes, sur petite exploitation		
			121d	Éleveurs d'herbivores sur moyenne exploitation		
			121e	Éleveurs de granivores et éleveurs mixtes, sur moyenne exploitation		
			131d	Éleveurs d'herbivores, sur grande exploitation		
			131e	Éleveurs de granivores et éleveurs mixtes, sur grande exploitation		
691b			Ouvriers de l'élevage			
311e			Vétérinaires (libéraux ou salariés)			
A5	Services à l'agriculture	381a	Ingénieurs et cadres d'étude et d'exploitation de l'agriculture, la pêche, les eaux et forêts			
		471a	Techniciens d'étude et de conseil en agriculture, eaux et forêt			
		471b	Techniciens d'exploitation et de contrôle de la production en agriculture, eaux et forêt			
<b>GFE Pêche, Mer</b>						
B	B1	Cultures marines	122c	Patrons pêcheurs et aquaculteurs, de 0 à 9 salariés		
			692a	Marins-pêcheurs et ouvriers de l'aquaculture		
	B2	Pêche, navigation	480b	Maîtres d'équipage de la marine marchande et de la pêche		
			389c	Officiers et cadres navigants techniques de la marine marchande		
			656a	Matelots de la marine marchande, capitaines et matelots timoniers de la navigation fluviale (salariés)		
<b>Sous-GFE Exploitation forestière</b>						
M	M1	Exploitation forestière	122b	Exploitants forestiers indépendants, de 0 à 9 salariés		
			691f	Ouvriers de l'exploitation forestière ou de la sylviculture		
<b>Sous-GFE Travail du bois</b>						
M	M2	Travail du bois	214b	Artisans du travail mécanique du bois		
			627d	Ouvriers qualifiés de scierie, de la menuiserie industrielle et de l'ameublement		
			626c	Opérateurs et ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication du papier-carton		
			674e	Ouvriers de production non qualifiés : industrie lourde du bois, fabrication des papiers et cartons		

## Les codes ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) identifiés dans les métiers de l'Agriculture et Forêt

GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE	Code ROME	Libellé ROME			
<b>GFE Agriculture</b>							
A	A1	Culture, polyculture	A1416	Polyculture, élevage			
			A2	Cultures spécialisées	A1205	Sylviculture	
	A1401	Aide agricole de production fruitière ou viticole					
	A1402	Aide agricole de production légumière ou végétale					
	A1405	Arboriculture et viticulture					
	A1414	Horticulture et maraîchage					
	A1202	Entretien des espaces naturels					
	A3	Travaux paysagers, jardinage	A1203	Entretien des espaces verts			
			A4	Élevage, soins, aux animaux	A1403	Aide d'élevage agricole et aquacole	
	A1407	Élevage bovin ou équin					
	A1408	Élevage d'animaux sauvages ou de compagnie					
	A1409	Élevage de lapins et volailles					
	A1410	Élevage ovin ou caprin					
	A1411	Élevage porcin					
	A1501	Aide aux soins animaux					
	A1502	Podologie animale					
	A5	Services à l'agriculture	A1503	Toiletage des animaux			
			A1504	Santé animale			
			A1301	Conseil et assistance technique en agriculture			
			A1302	Contrôle et diagnostic technique en agriculture			
			A1303	Ingénierie en agriculture et environnement naturel			
	<b>GFE Pêche, Mer</b>						
	B	B1	Cultures marines	A1404	Aquaculture		
				A1417	Saliculture		
		B2	Pêche, navigation	A1406	Encadrement équipage de la pêche		
A1415				Équipage de la pêche			
N3101				Encadrement de la navigation maritime			
N3102				Équipage de la navigation maritime			
N3103				Navigabilité fluviale			
I1502				Intervention en milieu subaquatique			
<b>Sous-GFE Exploitation forestière</b>							
M				M1	Exploitation forestière	A1201	Bûcheronnage et élagage
<b>Sous-GFE Travail du bois</b>							
M	M2	Travail du bois	H2205	Première transformation de bois d'oeuvre			

Directeur de publication  
**Luc CHEVALIER**  
Conception/Réalisation  
**Malika MANSOURI**  
E-mail : [malika.mansouri@crefor-hn.fr](mailto:malika.mansouri@crefor-hn.fr)

**Centre de Ressources Emploi Formation**  
Tél : 02 35 73 77 82 – Fax : 02 35 73 07 60  
Mail : [crefor@crefor-hn.fr](mailto:crefor@crefor-hn.fr)  
Pôle régional des Savoirs  
115, boulevard de l'Europe – BP 1152  
76 176 ROUEN Cedex 1

Janvier 2015