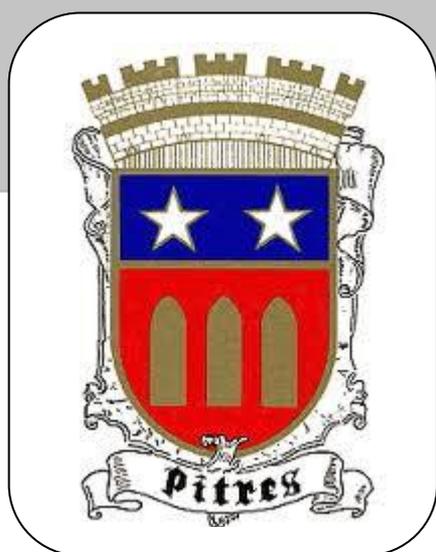


Observation du territoire : Etude à la demande

Etude
Socioéconomique
pour la commune de
Pîtres



Maison de l'Emploi et de la Formation du bassin d'emploi de Louviers



[Août 2012]

Sommaire de l'étude

Introduction

Méthodologie de l'étude P. 3

Quelles sont les caractéristiques de la population ?

Pyramide des âges, évolution démographique	P. 5	
Tendances démographiques à venir		P. 6
Analyse de la composition des foyers	P. 7	
Types de logements	P.8	
Le statut d'occupation des logements	P.9	
Tendances à venir en termes de logements		P. 10

Quels sont les différents publics « jeunes » ?

Les jeunes et l'apprentissage	P. 11
Les besoins en périscolaire	P. 12

Quelles sont les ressources des habitants ?

Niveaux de ressources	P. 13	
Le seuil de pauvreté	P. 16	
Provenance des ressources	P. 17	
Données sur les bénéficiaires du RSA	P. 18	
Tendances à venir en termes de ressources		P.19

Quelles sont les caractéristiques de l'activité économique?

Quel est le profil des entreprises locales ?		
Répartition des entreprises	P. 20	
Nombre et évolution	P. 23	
Quel est le profil des salariés ?		
Nombre et évolution	P. 26	
Répartition par critères	P. 27	
Quels sont les postes à pourvoir sur la commune ?	P. 28	
Tendances à venir en termes d'activités économiques		P. 29
Tendances à venir pour le public « jeune »		P.30

Quelles sont les caractéristiques des demandeurs d'emploi ?

Nombre et évolution du nombre de demandeurs d'emploi	P. 31	
Répartition par critères	P. 32	
Niveau de formation des demandeurs d'emploi	P. 36	
Tendances à venir en termes de demande d'emploi		P. 37

Conclusions et perspectives

Méthodologie de l'étude

Territoire couvert par l'étude :

La demande émanant de la mairie de Pîtres délimite le périmètre de l'étude au périmètre de la commune. Cependant, afin de mettre en perspective les données recueillies, il est important de comparer ces données avec les données de communes avoisinantes. De plus, il est également pertinent de se donner une grille de lecture départementale, régionale voire nationale sur certaines données.

Population étudiée :

- ✓ **Les habitants de la commune**
 - Les habitants domiciliés à Pîtres
 - Les salariés travaillant dans une entreprise basée à Pîtres
 - Les demandeurs d'emploi domiciliés à Pîtres

- ✓ **Les entreprises basées sur la commune de Pîtres**

Méthodologie et sources:

Données démographiques : Les données proviennent de l'INSEE. Même si ces données peuvent avoir une certaine ancienneté, il est important de pouvoir comparer des proportions pour en ressortir des tendances.

Dans le cas de projections réalisées, la MEF a choisi de prendre les données brutes et de ne pas tenir compte des éléments de migration.

Données sur les demandeurs d'emploi : Les données proviennent de la **direction régionale de Pôle Emploi Haute Normandie**. Ces données sont les dernières présentées par notre partenaire.

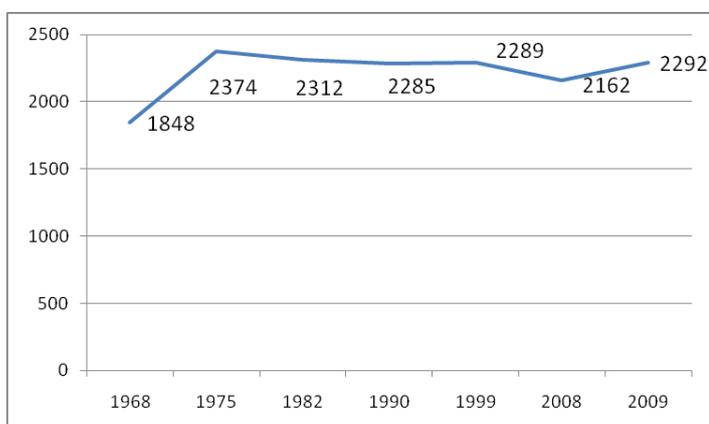
Données sur les entreprises : Les données proviennent à la fois de **Pôle Emploi et d'un travail sur le terrain de la MEF**. Nous sommes allés rencontrer les entreprises pîtriennes pour leur poser une série de questions afin de connaître leur population salariée.

Quelles sont les caractéristiques de la population ?

Population légales en 2009

Population Municipale	Population comptée à part	Population totale
2 239	53	2 292

Source INSEE: Recensement de la population 2009 - Limites territoriales au 1^{er} janvier 2011



Source INSEE: Recensement de la population 2009 - Limites territoriales au 1^{er} janvier 2011

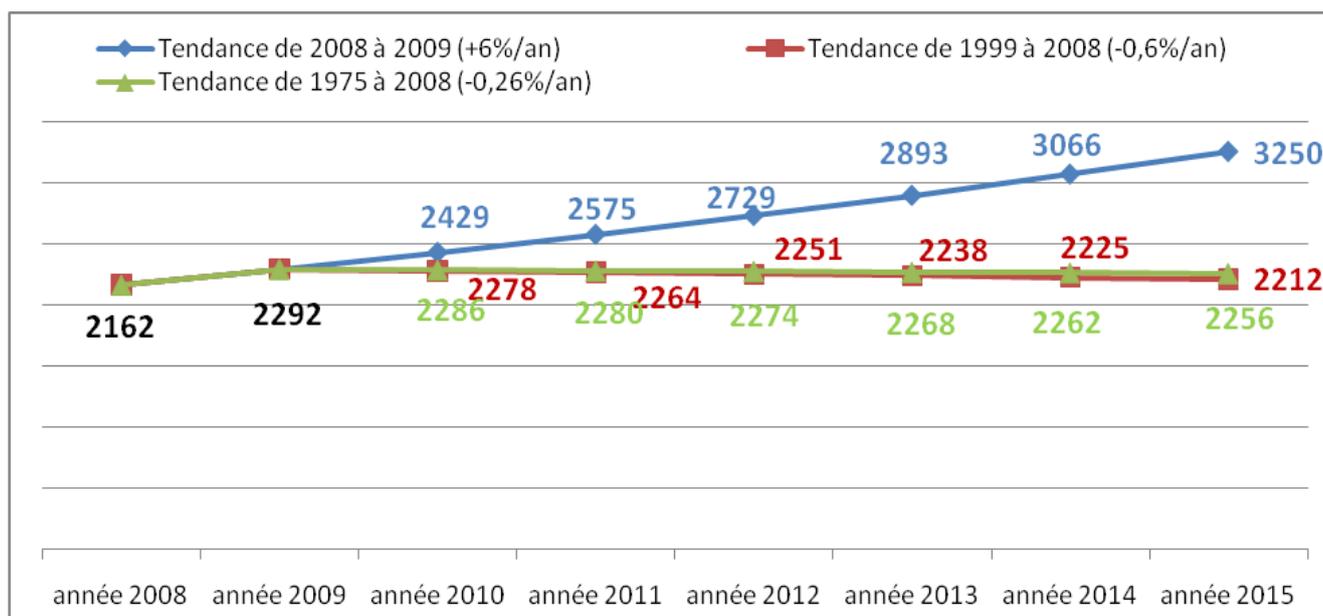
Une population qui rebondit après des années de baisse!

Avec ses **2 292 habitants recensés en 2009**, Pîtres se situe au dessus de la moyenne nationale (1708 habitants).

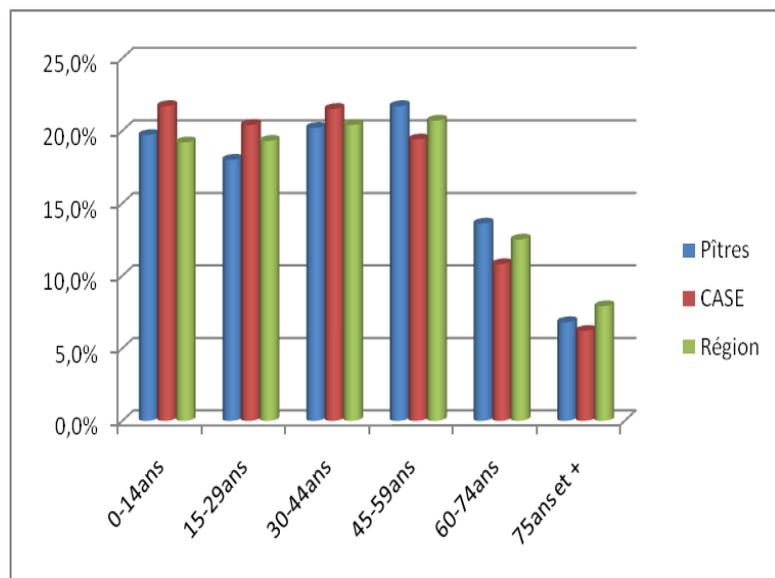
Au regard du graphique ci contre, on observe une baisse régulière de la population entre 1975 et 2008. Depuis 1975, cette **baisse représente 0,5% par an**.

Cette baisse était due non pas au solde naturel qui était pour sa part positif (+0.6% par an) mais aux entrées et aux sorties. En d'autres termes, des habitants ont quitté la commune au cours de cette période. (-1.2% par an)

Cependant, la commune a connu une forte hausse en 2009 avec 130 habitants supplémentaires au cours de cette année. On peut donc parler d'une ville qui rebondit après une période de réduction du nombre d'habitants.



Pyramide des âges + Evolution de l'âge de la population



Source INSEE: Données 2008

La population de Pîtres est plus âgée que la population de l'agglomération Seine Eure et que la moyenne régionale.

Près de 42% de la population a entre 30 et 59ans. (soit 906 personnes)

Il est important de noter également que les 0-14ans représentent près de 430 personnes soit près de 20% de la population.

Enfin, avec près de 7% de la population, les 75 ans et plus, sont près de 150 sur la commune.

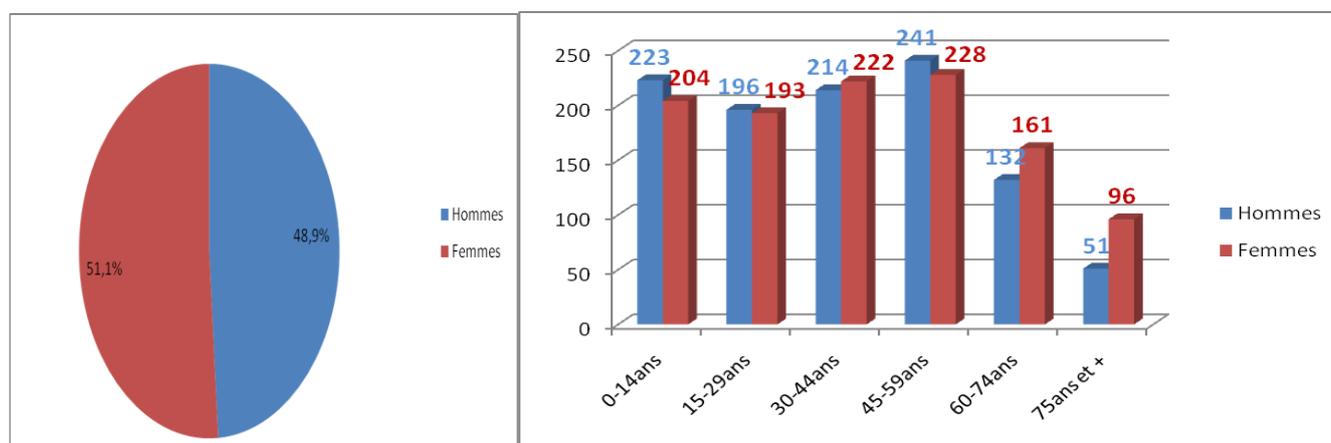
Une population âgée plus féminine, une population jeune plus masculine

On observe, grâce aux graphiques ci-dessous, que la population locale est plutôt équilibrée. En effet, même si on a 51.1% de femmes pour 48.9% d'hommes, cela ne représente en fait que 50 femmes supplémentaires.

Par contre, on observe très distinctement que parmi la population des 60ans et +, nous avons 74 femmes de plus. A l'inverse, parmi les habitants de moins de 30ans, il y a un « excédent » d'hommes de 22 personnes.

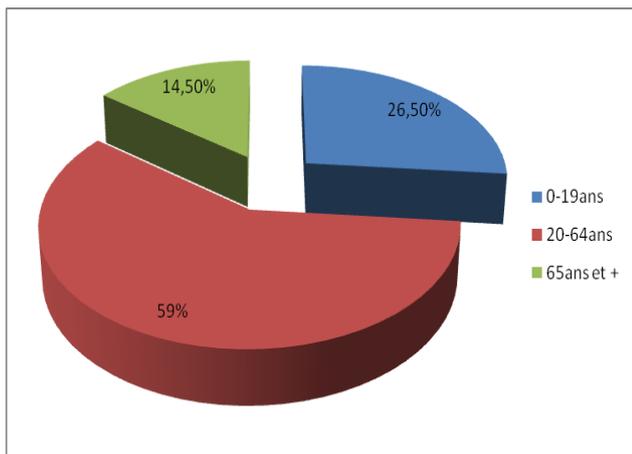
Ce qu'on peut également conclure au regard de ces graphiques, c'est que la population va proportionnellement encore vieillir dans les années à venir avec l'arrivée de la tranche des 45-59ans.

De plus, après un léger creux générationnel parmi les 15-29ans, le nombre des 0-14ans est lui légèrement supérieur.



Source INSEE: Recensement de la population 2009 - Limites territoriales au 1^{er} janvier 2011

Cette observation nous pose également la question des femmes de 75 ans et plus qui vivent seules. **La question de l'autonomie des personnes âgées** se pose également aux vues de ces données.



Source INSEE: Recensement de la population 2009 - Limites territoriales au 1^{er} janvier 2011

Nombre de retraités proportionnellement stable d'ici 2015

En 2008, 14,5% de la population en âge d'être à la retraite. Même si cette donnée va rester relativement stable en pourcentage, passant de 14,4% à 14,6% en 2015, quantitativement, on passera de 582 à 608 personnes soit 26 personnes supplémentaires tout de même.

Or avec le solde migratoire, c'est près de 400 personnes en plus qui seront présentes en 2015 si la courbe se poursuit. Il y a fort à parier que parmi cette population il y aura des personnes de 60 ans et plus.

Tendances démographiques à venir sur la commune

	0-14ans	%	15-29ans	%	30-44ans	%	45-59ans	%	60-74ans	%	75ans et plus	%
1999	524	23%	471	21%	471	21%	440	19%	293	13%	90	4%
2008	427	20%	389	18%	436	20%	469	22%	293	14%	147	7%
2015	456	20%	420	18%	415	18%	453	20%	375	16%	160	7%

Méthodologie : Les projections à 2015 ne prennent pas en compte le solde migratoire. Cette projection tient compte des naissances et des décès sur ces dernières années. Une moyenne a été maintenue à 35 naissances par an et 18 décès par an. (moyenne des 3 dernières années)

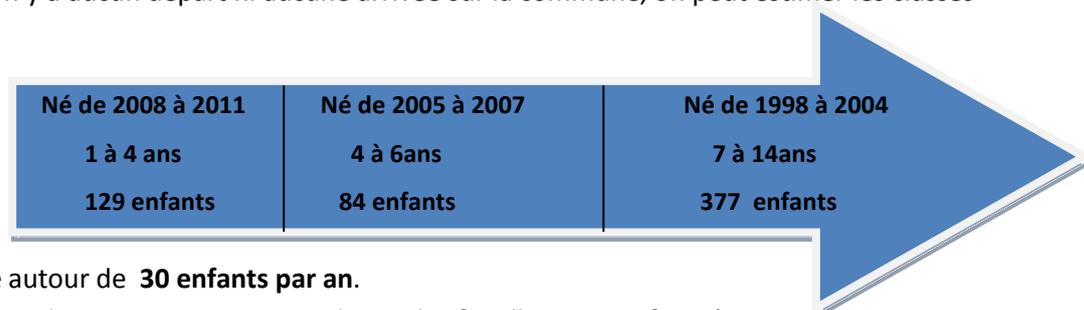
Tendance 1 :

Une légère augmentation de la population jeune sur les dernières années

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Moyenne
Naissances	35	31	26	34	29	22	25	24	35	39	30	30
Décès	20	16	16	13	16	19	16	12	20	14	19	16
Solde naturel	15	15	10	21	13	3	9	12	15	25	11	14

Source INSEE : Etat Civil

Si on part du principe qu'il n'y a aucun départ ni aucune arrivée sur la commune, on peut estimer les classes d'âge comme suit :



On arrive donc à un chiffre autour de **30 enfants par an**.

(On peut supposer que parmi les nouveaux arrivants, il y ait des familles avec enfants.)

Tendance 2 :

Une hausse chez les adolescents et les jeunes adultes

Même si proportionnellement, la tranche des 15-29ans reste à 18% de la population, il y aura près de 30 personnes supplémentaires dans cette catégorie dans les années à venir. Une réflexion sur les activités pour cette catégorie d'âge ainsi qu'une réflexion sur les logements pour les jeunes adultes sera sans nul doute utile.

Tendance 3 :

Début des départs massifs à la retraite dans les 5 années à venir

La pyramide des âges couplée avec le recul de l'âge de la retraite nous montre que sur la commune, les départs massifs à la retraite seront effectifs à partir de 2016/2019.

En effet, les 45-59ans de 2008 sont en train de basculer vers la catégorie des 60-74ans, donc vers la catégorie des personnes en retraite. On remarque d'ailleurs grâce au graphique ci-dessous que cette population des 60-74ans va représenter 18% de la population vers 2020. Cela représente un gain de près de 150 personnes, auxquelles on ajoute les 75ans et plus qui sont également en augmentation.

On peut cependant relativiser en montrant que les 60-74 ans actuels, même si leur catégorie augmente et augmentera en 2015, sont moins nombreux que la tranche des 45-59 ans. Donc les départs en retraite seront véritablement visibles qu'à partir de 2016 voire de 2019.

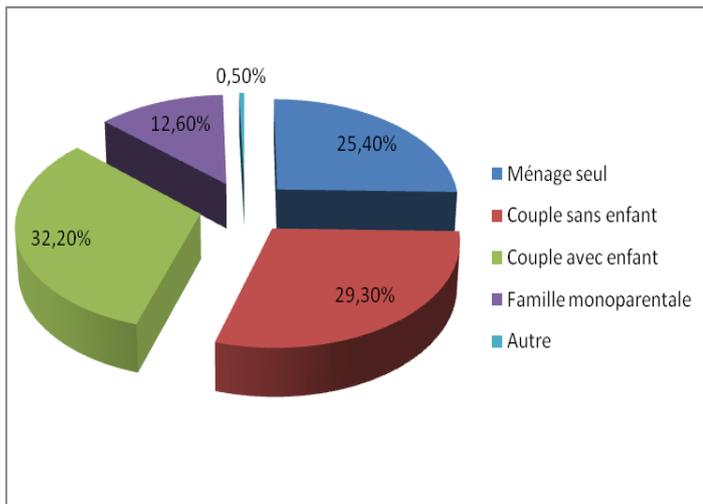
	0-14ans		15-29ans		30-44ans		45-59ans		60-74ans		75ans et +	
2008	427	20%	389	18%	436	20%	469	22%	293	14%	147	7%
2009	427	20%	393	18%	433	20%	467	22%	305	14%	147	7%
2010	431	20%	398	18%	430	20%	465	21%	317	14%	149	7%
2011	436	20%	403	18%	427	19%	463	21%	329	15%	151	7%
2012	441	20%	407	18%	424	19%	461	21%	341	15%	153	7%
2013	447	20%	411	18%	421	19%	459	20%	353	16%	155	7%
2014	451	20%	416	18%	417	18%	456	20%	365	16%	157	7%
2015	456	20%	420	18%	415	18%	453	20%	375	16%	160	7%
2016	460	20%	424	18%	411	18%	450	20%	387	17%	172	7%
2017	464	20%	428	18%	407	17%	447	19%	399	17%	185	8%
2018	468	20%	432	18%	403	17%	444	19%	411	17%	197	8%
2019	472	20%	435	18%	409	17%	441	19%	422	18%	201	8%
2020	476	20%	439	18%	405	17%	438	18%	434	18%	210	9%

Tendance 4 :

Un nombre de personnes âgées seules en hausse

En 2009, il y avait **304 personnes de 75 ans et plus**. Cette catégorie va gagner près de 50 personnes d'ici à 2020. De plus, on observe que la part des femmes est largement supérieure à celle des hommes dans cette catégorie. En effet, nous remarquons un ratio proche des 1 pour 2, soit un homme pour deux femmes. On peut en conclure qu'une forte proportion de ces personnes vit seule. De ce fait, la problématique de l'aide à domicile prend tout son sens sur la commune. Un travail sur le recensement et sur les besoins de ces personnes semble pertinent aux vues des chiffres. D'autant plus que parmi les 60-74ans actuels, il y a un « excédent » de 30 femmes sur la commune.

Analyse de la composition des foyers



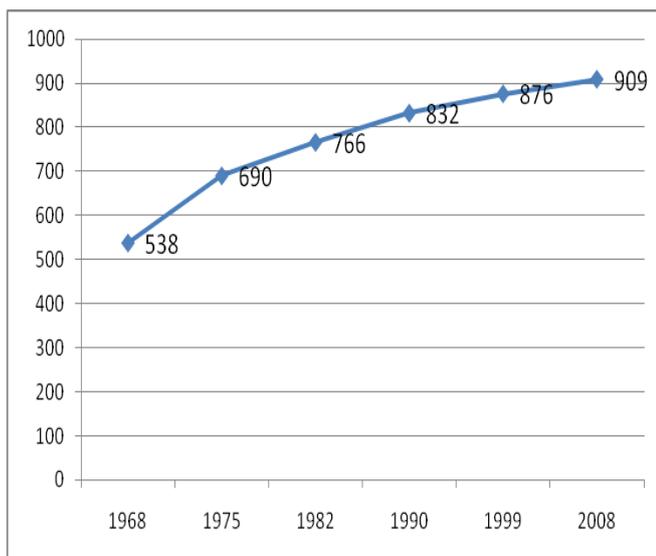
Source INSEE: Recensement de la population 2009 - Limites territoriales au 1^{er} janvier 2011

Plus d'un foyer sur trois est composé d'un seul adulte ! (38%)

Cette donnée met encore une fois en avant la question de l'isolement pour près de 330 foyers !

Parmi les ménages seuls, 57% sont des femmes seules. Cela se croise avec la démographie et le fort taux de femmes âgées sur la commune. A ceci, on doit ajouter les familles monoparentales qui sont majoritairement des femmes seules avec leur(s) enfant(s).

Types de logements



Source INSEE: Recensement de la population 2009 - Limites territoriales au 1^{er} janvier 2011

Hausse régulière du nombre de logement.

On observe une hausse régulière de 7 logements par an depuis 1990. Cette hausse a permis à la commune de croître de **près de 75 logements en 30 ans**.

Plus de **95% de résidences principales** contre 84% en France. Pîtres est dans la moyenne départementale avec **64% de propriétaires**.

Parmi les 34% de locataires, **76% le sont dans des logements en HLM**.

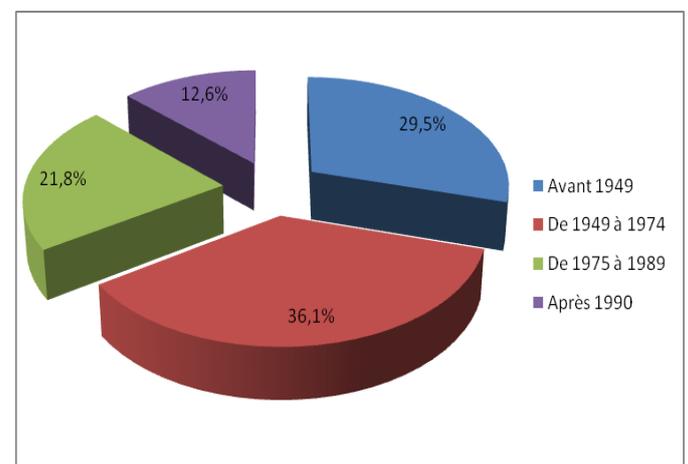
Enfin, il y a toujours un peu moins de **4% de logements vacants** soit près de 36 logements.

Une majorité de logements anciens.

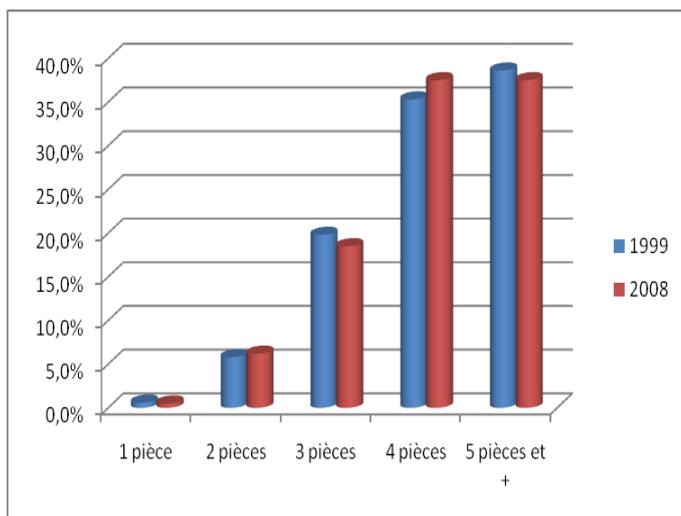
Comme le graphique ci-contre le démontre, **plus de 65% des logements datent d'avant 1974**.

Cette donnée pose la question de la rénovation, des économies d'énergie et du développement durable.

On note également une vague importante de nouveaux logements, cela s'explique par la création de nouveaux quartiers depuis la fin des années 1990 notamment.



Source INSEE: Recensement de la population 2009 - Limites territoriales au 1^{er} janvier 2011



Source INSEE: Recensement de la population 2009 - Limites territoriales au 1^{er} janvier 2011

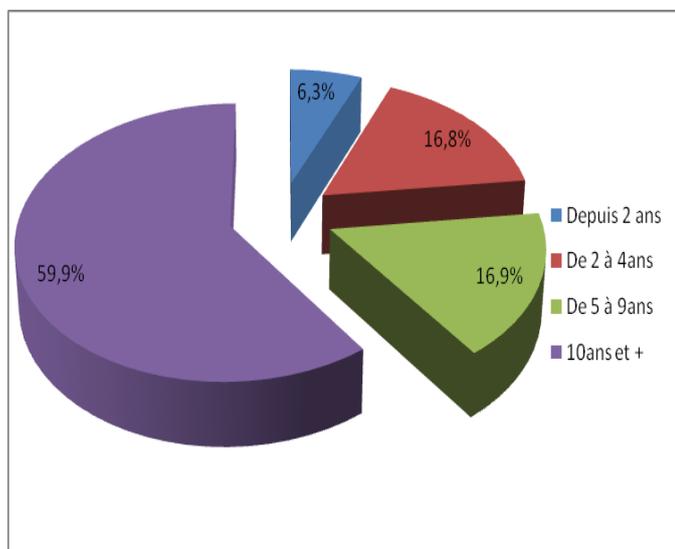
On observe une tendance à une augmentation de la taille des logements

Le graphique ci contre, nous montre que la proportion de logements de 5 pièces et plus est en diminution sur la commune, passant de 38.6% à 37.5%.

Cependant, même si le pourcentage diminue, on observe depuis 10 ans une hausse de la taille des logements en données brutes.

En effet, ce sont 14 logements de 5 pièces et plus et 42 logements de 4 pièces qui ont été recensés en plus sur la commune en 2008.

Le statut d'occupation des logements



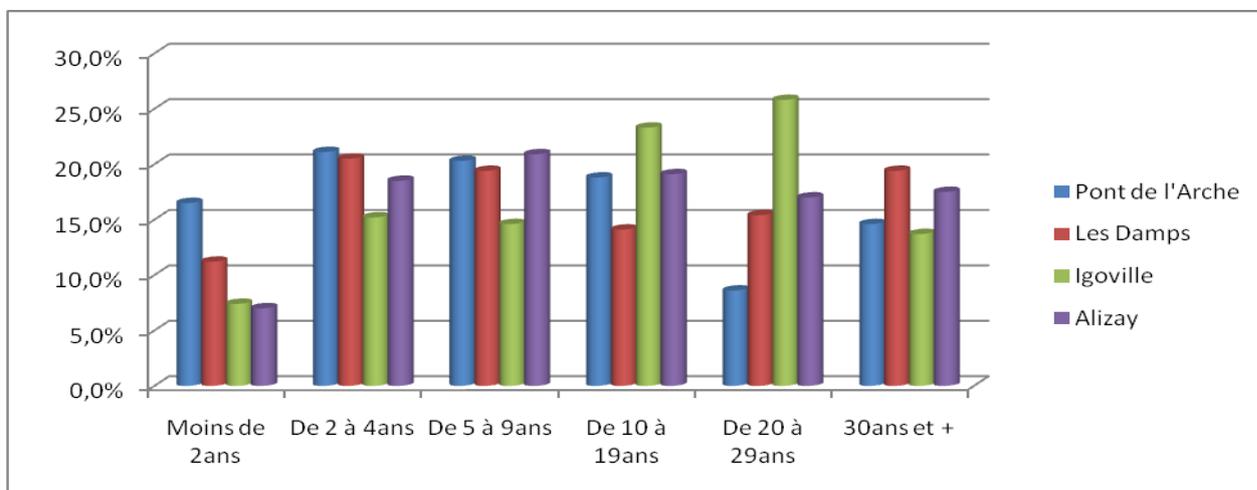
Source INSEE: Recensement de la population 2009 - Limites territoriales au 1^{er} janvier 2011

Peu de mouvement sur la commune

Près de 60% des ménages habitent le même logement depuis 10ans et plus.

Pîtres compte également 76.8% de foyers habitant la commune depuis 5ans ou plus. Comparativement, hormis des villes comme Val de Reuil et Le Manoir qui ont beaucoup de turnover sur les logements, le reste du territoire tourne entre 71 et 78%.

Parmi les nouveaux « logés » sur la commune, 74% viennent d'une autre ville. Comparativement, Pîtres se situe dans la moyenne, entre Igoville et Les Damps qui attirent toute échelle gardée plus de gens de l'extérieur (85 et 89%) et des communes comme Pont de l'arche, Alizay qui attirent « seulement » 76 et 70% de personnes d'autres communes.



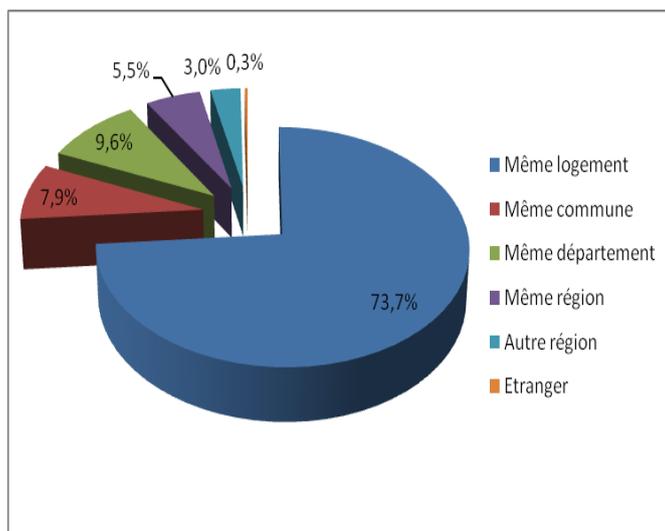
Source INSEE: Recensement de la population 2009 - Limites territoriales au 1^{er} janvier 2011

Peu de mouvement sur la commune

Près de 74% des ménages habitent le même logement depuis 5ans.

Pîtres compte également 76.8% de foyers habitant la commune depuis 5ans ou plus. Comparativement, hormis des villes comme Val de Reuil et Le Manoir qui ont beaucoup de turnover sur les logements, le reste du territoire tourne entre 71 et 78%.

Parmi les nouveaux « logés » sur la commune, 74% viennent d'une autre ville. Comparativement, Pîtres se situe dans la moyenne, entre Igoville et Les Damps qui attirent toute échelle gardée plus de gens de l'extérieur (85 et 89%) et des communes comme Pont de l'arche, Alizay qui attirent « seulement » 76 et 70% de personnes d'autres communes.



Source INSEE: Recensement de la population 2009 - Limites territoriales au 1^{er} janvier 2011

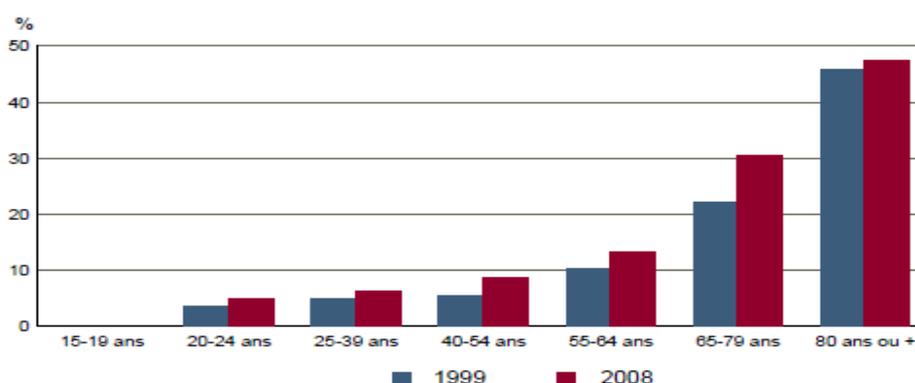
Tendances en termes de logement

Tendance 1 :

Un isolement croissant des personnes seules (2 profils se détachent)

- ✓ **Les personnes âgées :** Principalement des femmes qui vivent seules dès l'âge de 70ans. Cette question de l'isolement est liée à la question de l'autonomie et des aides à domicile. Une autre question se pose, la question de l'isolement social. La création d'activités permettrait également à ces personnes de voir du monde, d'échanger et de maintenir un cercle amical étendu.
- ✓ **Les familles monoparentales :** Sur la commune, il y a 60% des femmes qui vivent seules avec leur(s) enfant(s). La situation de monoparentalité pose la question de l'activité professionnelle pour ces mères isolées. Cette question est elle aussi en lien avec les questions de garde d'enfant.

FAM G2 - Personnes de 15 ans ou plus vivant seules selon l'âge - population des ménages



Sources : Insee, RP1999 et RP2008 exploitations principales.

Tendance 2 :

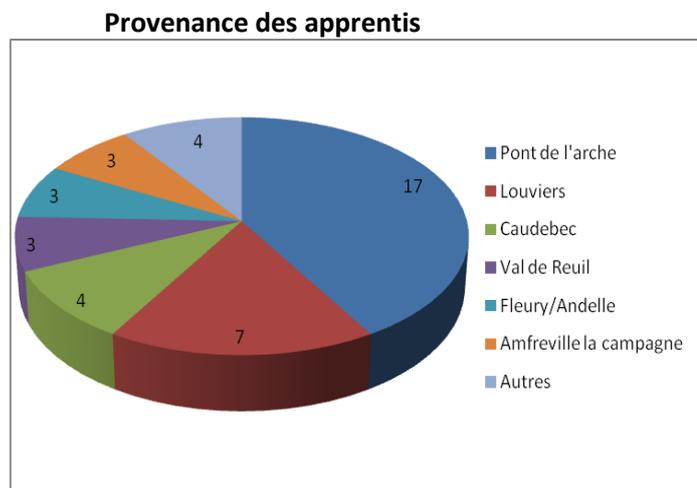
Deux logements sur trois ont été construits avant 1974

Deux logements sur trois ont été construits avant 1974, la question de l'ancienneté du parc des logements sur la commune va poser diverses questions pour les ménages. En effet, les normes ayant évolué, un travail sur les économies d'énergie semble pertinent. Une communication sur le développement durable, les nouveaux matériaux, mais aussi sur les moyens de faire des économies sur l'électricité et le gaz peut porter ses fruits.

Qui sont les différents publics « jeunes » sur la commune ?

Les jeunes en apprentissage

41 apprentis sont employés dans les entreprises du canton



(Source : Développeurs de l'apprentissage, 2011-2012)

Comme le graphique ci contre le montre, parmi les apprentis employés sur le canton de Pont de l'Arche, on observe que **41% sont des habitants du canton** et **66% sont des habitants de la Communauté d'Agglomération Seine Eure**.

De plus, **les deux tiers des apprentis sont des garçons**.

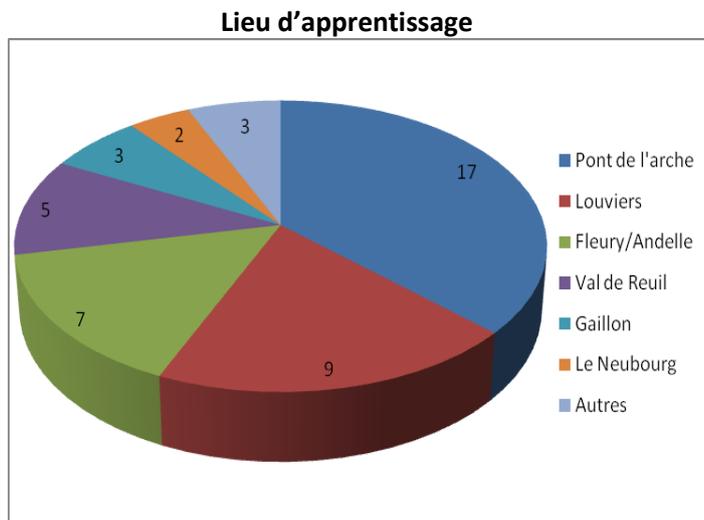
Enfin, **58,5% d'entre eux sont âgés de 16 ans et moins**.

47 jeunes du canton sont en apprentissage

Comme le graphique ci-contre le montre, **37% d'apprentis du canton de Pont de l'Arche sont en apprentissage sur le canton**. A noter que **67,4% d'entre eux sont en apprentissage sur des communes de la Communauté d'Agglomération Seine Eure**.

De plus, plus des deux tiers (**67,6%**) **des apprentis sont des garçons**.

Enfin, **56,5% d'entre eux sont âgés de 16ans et moins**.



(Source : Développeurs de l'apprentissage, 2011-2012)

36 jeunes de 16 à 25 ans ont été suivis par la Mission Locale en 2011

D'après les données démographiques, on comptabilise 389 personnes de 15-29ans, en faisant une moyenne, cela représente un peu moins de 26 personnes par année de naissance. (soit 260 entre 16 et 25ans)

Les données de l'INSEE nous montrent qu'en 2008, on comptabilise 34 jeunes actifs non occupés dans la tranche des 16-24ans. La Mission locale compte actuellement 36 jeunes en suivi et 10 viennent d'être inscrits au cours de l'année 2011.

La Mission Locale de Louviers, Val de Reuil, Andelle nous signale également que le nombre de jeunes inoccupés, de la tranche d'âge qui nous concerne, sur la commune de Pîtres aurait plutôt tendance à baisser.

Seulement 11 jeunes en décrochage scolaire

11 élèves habitant la commune ont été repérés comme étant en situation de décrochage scolaire entre septembre 2011 et mars 2012. Parmi ces jeunes :

- ✓ **1 a trouvé un emploi et est logé au FJT de Louviers.**
- ✓ **6 sont connus, inscrits et suivis par la Mission Locale** dont une jeune suivie jusque fin 2010 et qui a pu retourner se former auprès de l'éducation nationale.
- ✓ **2 jeunes sont suivis par Pôle Emploi** et travaillent actuellement en intérim.
- ✓ **3 seulement n'ont pas répondu aux appels** (téléphonique et courrier)

Enfin, il est important de signaler que parmi les jeunes « décrocheurs » inconnus des différents partenaires, ils ont tous été contactés 2 fois par courrier et 1 fois par téléphone. Cela ne veut pas dire que ces derniers sont sans solution, seulement que leur solution, s'ils en ont une, n'est pas connue ni du CIO, ni de la ML, ni de Pôle Emploi.

Les besoins en périscolaire des habitants de Pîtres

Il serait intéressant de connaître combien de personnes potentielles peuvent être susceptible d'utiliser ce service. Maintenant, certains d'entre eux seront des non consommateurs absolus, ils n'utiliseront jamais le service car leur compagne ne travaille pas ou parce qu'ils ont un autre moyen de garde (nourrice, famille, les enfants se gardent seuls etc...). Par contre, certains seront des non consommateurs relatifs et pourront de fait utiliser ce service si besoin ou s'ils apprennent à le connaître.

98 personnes ayant des enfants travaillent hors du département

Sur la commune de Pîtres, on observe que plus de 50% des ménages ont des enfants (51%). Cela représente donc près de 329 ménages sur la commune. Nous savons qu'il y a en moyenne 2,4 personnes par foyer. On peut donc dire qu'au sein des foyers avec enfant(s), nous allons trouver 788 personnes. Si on se concentre sur les actifs, on arrive à dénombrer 556 actifs (70,6%) de la population.

Cependant, tous les actifs ne sont pas en emploi. Partons du principe que les demandeurs d'emploi n'utilisent pas les services périscolaires proposés par la commune. Nous comptabilisons donc 335 pîtriens avec enfant(s) qui sont actuellement en emploi. (60,2%)

Parmi ces personnes en emploi, certaines travaillent sur la commune, dans des entreprises basées dans le département de l'Eure et d'autres travaillent hors de ces territoires. Si on part du postulat que les personnes qui utilisent le périscolaire sont des personnes qui travaillent dans un autre département, nous arrivons à un nombre de **98 personnes qui ont un ou plusieurs enfants, et qui occupent un poste dans une entreprise située dans un autre département.** (29,4%)

Cependant, rien ne nous permet de conclure que 2 adultes du même foyer travaillent hors du département. De ce fait, rien ne nous permet de conclure que ces ménages auraient besoin d'utiliser le service périscolaire proposé par la commune.

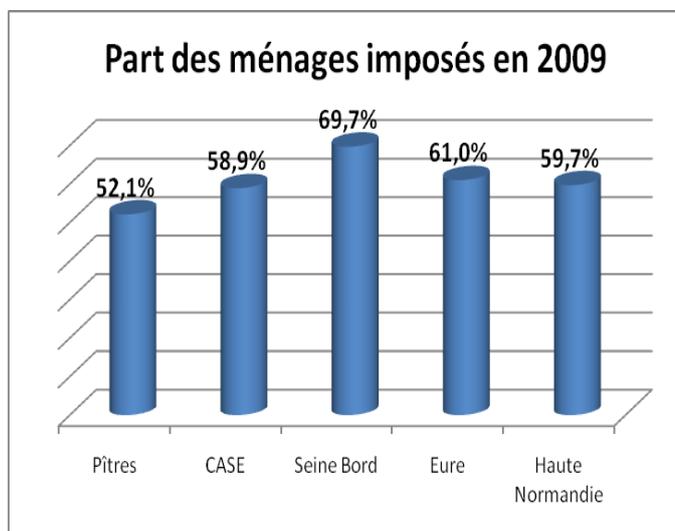
15 familles monoparentales ont besoin d'un service périscolaire

Par contre, si on se concentre sur les familles monoparentales, et que nous utilisons le même raisonnement, on peut savoir combien d'entre elles auraient besoin de d'utiliser le périscolaire.

Nous savons qu'il y a 81 familles mono parentales sur la commune. Si on part du postulat que ces ménages ont le même taux d'emploi que la moyenne des ménages. Dans ce cas précis, 60,2% des familles monoparentales auraient leur adulte en emploi. On aboutirait dès lors à 49 personnes. Parmi ces pîtriens en emploi, 29,4% d'entre elles occupent un poste hors du département. Nous arrivons à 15 familles monoparentales qui auraient besoin d'un service périscolaire.

Quelles sont les ressources des habitants ?

Niveau de ressources (fiscalité)



Source : DGI, IRPP

Proportionnellement, il y a moins de ménages imposables sur la commune de Pîtres que sur l'ensemble de la CASE.

52,1% des foyers fiscaux sont imposables. Cela signifie également que 47,9% des ménages ne sont pas imposables. Il y a donc près de **607 foyers fiscaux qui se situent sous le pallier des 5 964€ par an de revenus par part.**

Cela signifie également que ces personnes vivent avec moins de 500€ par mois. (par part)

Méthodologie : Définition de l'unité de consommation

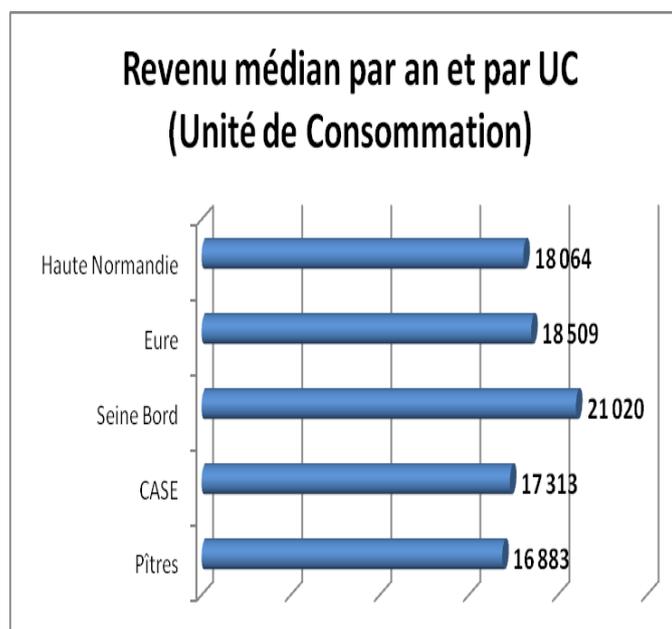
Dans le calcul du revenu fiscal, l'Insee pondère le revenu du foyer par un coefficient attribué à chaque membre du ménage pour permettre la comparaison des niveaux de vie de ménages de tailles ou de compositions différentes. Le nombre de personnes est ainsi ramené à un nombre d'« unités de consommation ». L'échelle actuellement la plus utilisée (dite de l'OCDE) retient la pondération suivante :

- 1 UC pour le premier adulte du ménage ;
- 0,5 UC pour les autres personnes de 14 ans ou plus ;
- 0,3 UC pour les enfants de moins de 14 ans.

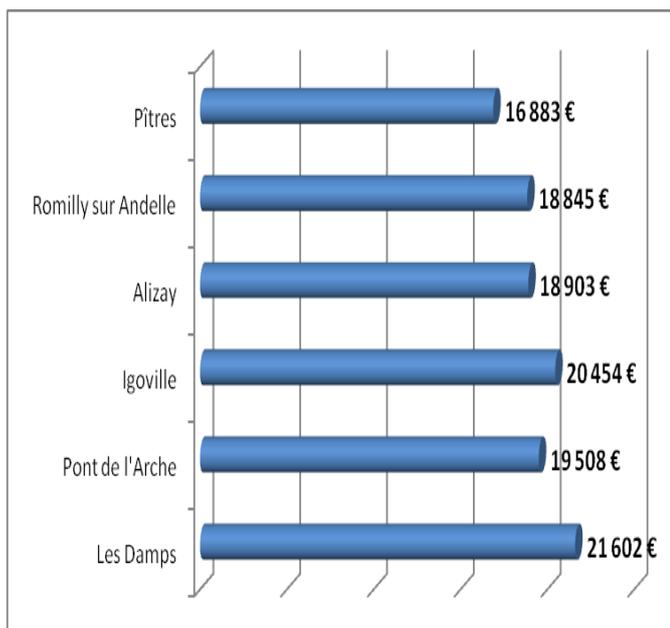
Parmi les habitants de la commune, **50% gagnent plus de 19 508€ annuels et 50% gagnent moins de 16 883€ annuels.** Cela correspond à des revenus autour des **1 407€ mensuels.**

On constate grâce au graphique ci-contre que Pîtres se situe au dessus de la moyenne des communes de l'Agglomération Seine Eure.

Avec 16 883€ en revenu médian par UC, **les pîtriens déclarent près de 430€ de moins que le reste des habitants de la CASE.** Cela représente près de 36€ de moins par mois.



Source : DGI, IRPP, Revenus de 2009



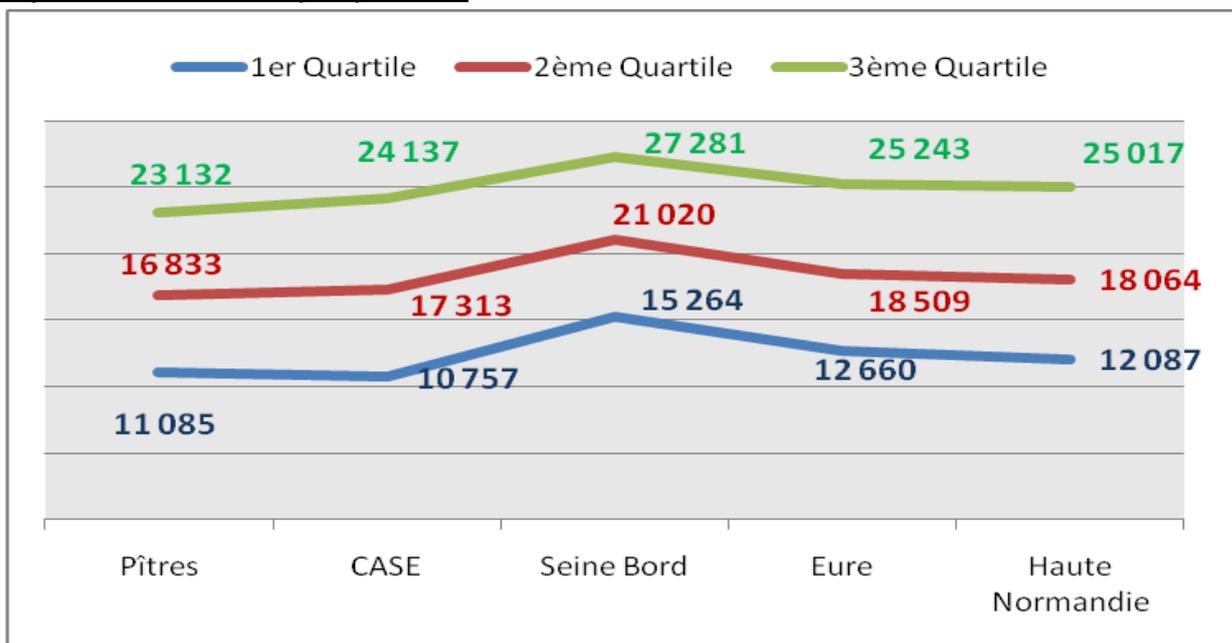
Source : DGI, IRPP, Revenus de 2009

On a pu voir précédemment que les revenus (2009) des habitants de Pîtres étaient en dessous de la moyenne départementale et régionale. Grâce au graphique ci-contre, on observe que **les revenus déclarés par les pîtriens sont en dessous de ceux déclarés dans les communes avoisinantes.**

En effet, il y a plus de 2000€ d'écart avec les habitants de Romilly sur Andelle et d'Alizay.

Il s'agit cependant des revenus médians, c'est-à-dire d'un revenu qui sépare la population en deux groupes égaux. Une analyse précise de la répartition des revenus semble donc indispensable.

Répartition des revenus par quartiles :



Source : DGI, IRPP, revenus 2009

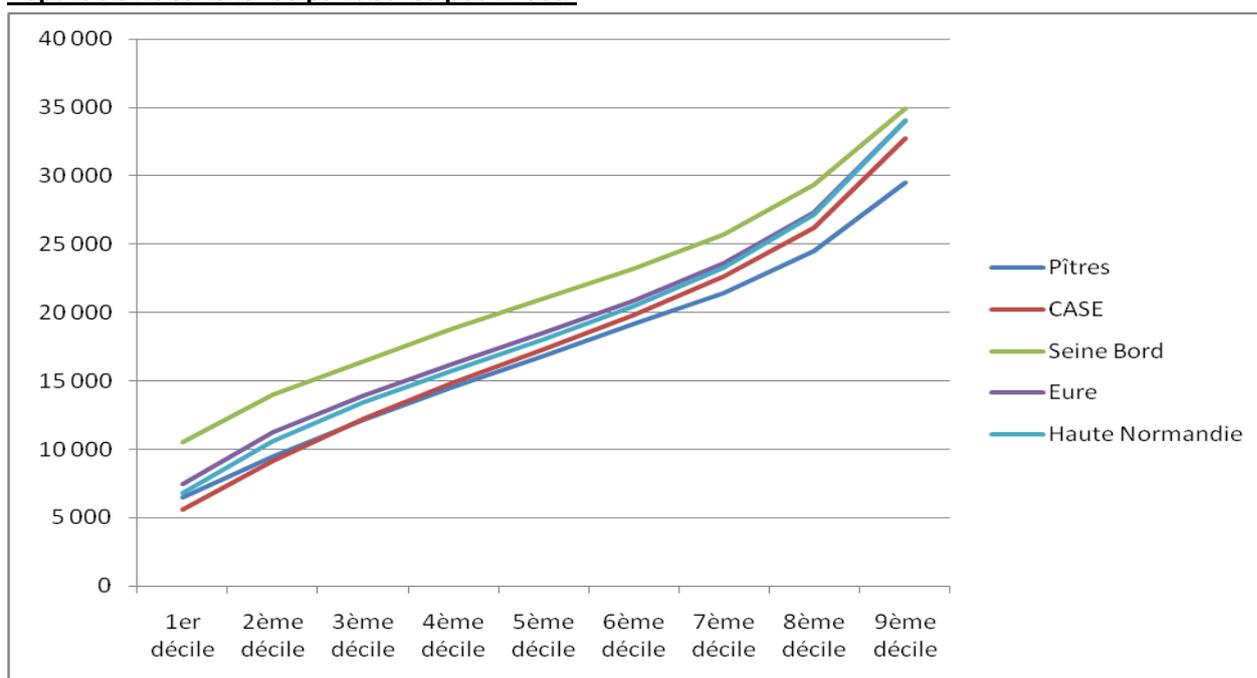
Le graphique ci-dessus nous montre que 25% de la population locale déclarent moins de 11 085€ par UC contre 10 757€ sur la CASE, 12 087€ sur la région et 12 660€ sur l'ensemble du département.

Ces données montrent que lorsque l'on regarde la population des 25% plus faibles revenus, la population de Pîtres se situe au dessus de la moyenne de l'Agglomération. Cette donnée est surprenante, mais elle montre qu'il y a proportionnellement moins de minima sociaux sur la commune que sur le reste des communes de l'Agglomération.

Par contre, lorsque que l'on analyse les quartiles supérieurs, on s'aperçoit que les revenus sur Pîtres sont inférieurs au reste des données comparatives. En effet, que ce soit au niveau du revenu médian ou des 25% des plus hauts revenus, on observe que Pîtres se situe en dessous des autres communes de la CASE avec 480€ et 1005€ d'écart sur une année.

En d'autres termes, les revenus des habitants de Pîtres sont assez compacts, recentrés autour du revenu médian. **Il y a moins de faibles revenus que sur les autres communes de l'Agglomération, mais il y a moins de hauts revenus.** On a donc une population très homogène en termes de revenus.

Répartition des revenus par déciles pour 2009:



Source : DGI, IRPP, revenus 2009

Au regard du graphique ci-dessus, on observe tout d'abord que la communauté de communes Seine Bord se détache nettement en terme de revenus comparativement aux autres territoires.

Ensuite, on remarque que plus les revenus s'élèvent et plus Pîtres se retrouve décroché. En effet, dès le 4^{ème} décile, Pîtres se retrouve sous la moyenne des communes de la CASE et cela ne cesse de s'accroître au fur et à mesure que les revenus augmentent.

On note également que non seulement les 10% plus faibles revenus déclarés mais également les 20% plus faibles revenus déclarés sur la commune de Pîtres, se situent sous la barre des 10 100€ par UC. Au regard des données nationales, on peut situer cette barre sous le seuil de pauvreté. (Nous reviendrons sur ce point).

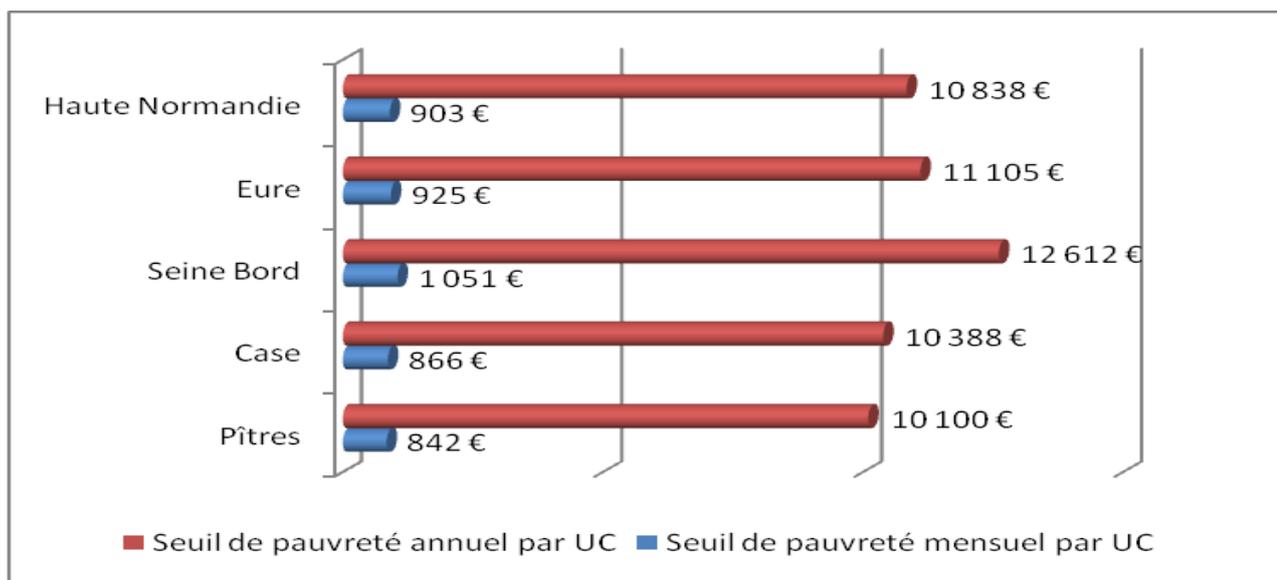
En conclusion de ce graphique, on remarque que les revenus des habitants sont à la fois plus faibles que la moyenne locale, départementale et régionale mais surtout, ces revenus sont très homogènes.

Entre 21 et 22% de la population sous le seuil de pauvreté

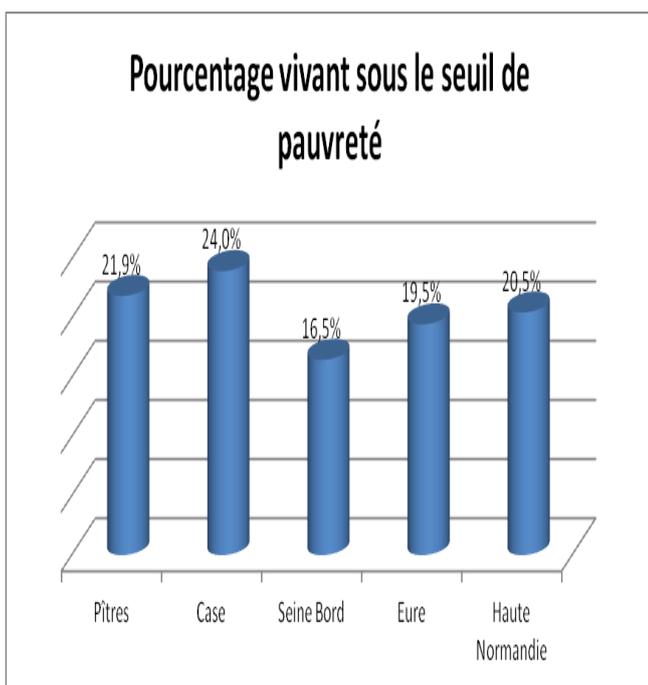
Méthodologie : Deux modes de calcul existent pour mesurer le seuil de pauvreté en France:

- 60% du revenu médian local (source INSEE par UC)
- 954€/mois au niveau national (source INSEE par UC)

Si on s'en réfère à cette méthodologie, le seuil de pauvreté sur la commune de Pîtres se situe autour de 10 100€ par an soit 841,65€ par mois.



Source : INSEE, retravaillé par MEF Louviers, données par UC pour 2009



Source : INSEE, retravaillé par MEF Louviers, données par UC pour 2009

Les 25% des plus faibles revenus sur la commune déclarent moins de 11 085€ par an soit 924€ par mois. Les 20% des plus faibles revenus déclarent 9 476€ par an soit Si on respecte la proportionnalité au niveau des revenus de la population, **on peut estimer qu'entre 21 et 22% de la population pîtrienne est sous le seuil de pauvreté.**

Si on suit le mode de calcul des 60% du revenu médian, on peut dire que nous sous estimons le nombre de « pauvres » sur les territoires de la CASE, du département de l'Eure et de la région Haute Normandie. En effet, le seuil de pauvreté à l'échelle locale se situerait en dessous du seuil national.

Maintenant, lorsque l'on regarde le dernier recensement connu, on peut chiffrer à **502 personnes le nombre de personnes vivant sous le seuil de pauvreté. Cela représente près de 210 foyers** (avec une moyenne de 2.4 personnes par foyer).

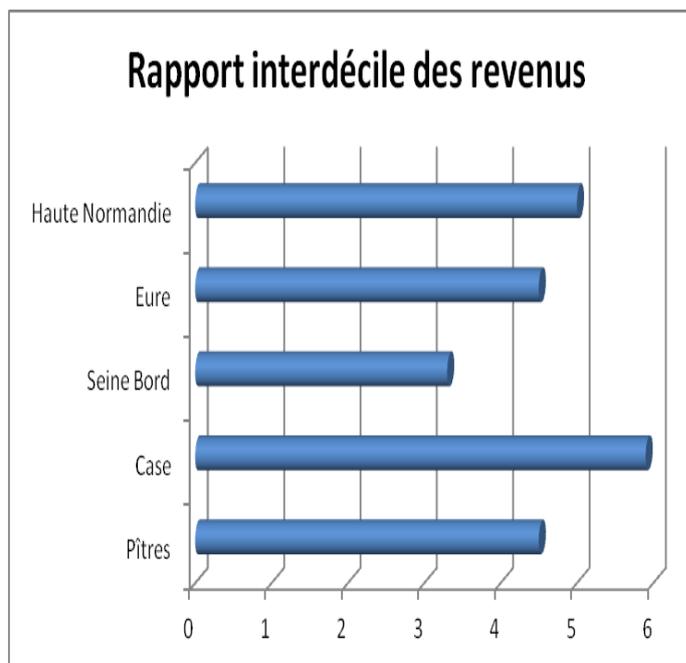
Une population très homogène

Méthodologie : Le rapport interdécile est le ratio qui rapporte le revenu au-dessus duquel se situent les 10 % d'individus les plus riches (neuvième décile ou D9) au revenu en dessous duquel se situent les 10 % les plus pauvres (premier décile ou D1).

Grâce au graphique ci-contre, on observe que la population de Pîtres est plutôt homogène. En effet, le rapport interdécile des revenus met en évidence que l'écart entre les plus riches et les plus pauvres est dans la tendance des autres communes des territoires analysés.

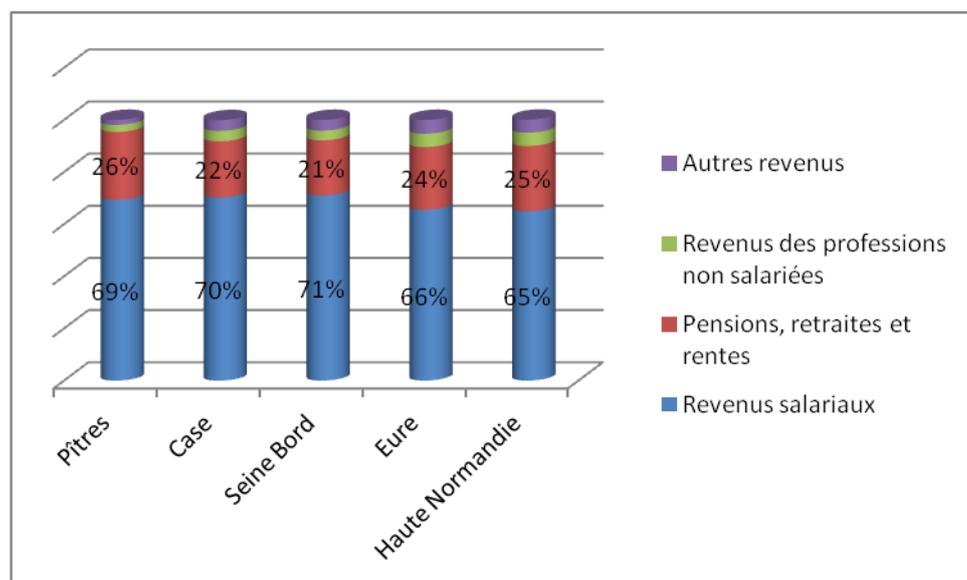
Sur Pîtres, les 10% les plus riches déclarent 4,5 fois le revenu des 10% les plus pauvres. A l'échelle de la Haute Normandie, les plus riches déclarent 5 fois les revenus des 10% les plus pauvres. Sur l'Agglomération Seine Eure, c'est près de 6 fois le revenu des plus pauvres.

En revanche, la population de Seine Bord est la plus homogène avec des revenus allant du simple au triple au maximum. (Ratio de 3.33)



Source : INSEE, retravaillé par MEF Louviers, données par UC pour 2009

Provenance des ressources :

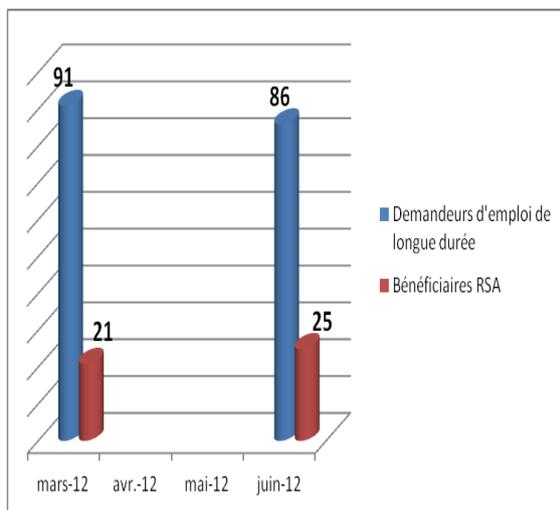


Source : DGI, IRPP, Revenus 2009

Les revenus des habitants de Pîtres proviennent principalement des salaires et de l'assurance chômage.

Ces données sont également en lien avec la démographie locale. En effet, le nombre de retraités étant plus élevé que sur l'agglomération, il est normal de retrouver un pourcentage plus élevé.

Données RSA :



Source : Pôle Emploi, Catégories A,B,C

On observe que parmi les demandeurs d'emploi inscrits chez Pôle Emploi en juin 2012, 25 sont au RSA. Cela représente près de 13% des demandeurs d'emploi

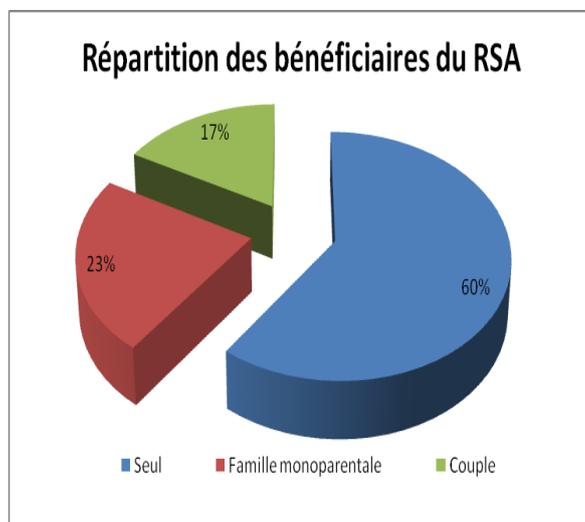
Le nombre de demandeurs d'emploi au RSA augmente de 31,6% sur un an sur la commune de Pîtres. Nous assistons à la même tendance au niveau régional et national mais dans des proportions moindres.

Sur un an, le nombre de demandeurs de « Plus d'un an » est en augmentation (+15% en catégorie A) et ces derniers représentent 47,6% des chômeurs sur la commune.

Enfin, on voit grâce au graphique qu'il y a moins de demandeurs d'emploi de longue durée sur la commune au cours des 3 derniers mois. Mais par un effet de vases communicant, ces derniers se retrouvent désormais au RSA.

Grâce au graphique ci-contre, on observe qu'à l'échelle nationale, **la majorité des bénéficiaires du RSA vivent seuls.**

Les questions de **l'isolement social** et de la **monoparentalité** réapparaissent au regard des données ci-contre. Il est donc évident dorénavant qu'un travail sur ces problématiques semble pertinent.



Source : Cnaf, fichier FILEAS, 2011

Tendances en termes de revenus

Tendance 1 :

Une population ouvrière avec des revenus homogènes

- ✓ **Population homogène** : Pîtres est composé d'une classe moyenne avec peu d'écart de revenus. En effet, l'écart de population est de 1 pour 4 contre 1 pour 5 voire 1 pour 6 sur d'autres territoires.
- ✓ **Population ouvrière dépendante des revenus du travail** : Cette dépendance a d'autant plus d'impact qu'il n'y a pas ou peu d'autres sources de ressources. De ce fait, le niveau de chômage devra être regardé avec beaucoup d'attention car dès que les revenus du travail baissent, ces derniers ne sont pas compensés par d'autres types de revenus.

Tendance 2 :

Entre 21 et 22% de « personnes au seuil de pauvreté » sur la commune

Même si ces données peuvent faire peur de prime abord, il faut les mettre en perspectives avec les données nationales. En effet, **Pîtres a proportionnellement moins de population « pauvre » que l'Agglomération Seine Eure. Par contre, le seuil de pauvreté sur la commune se situe légèrement au dessus du niveau régional et départemental.** Cependant, ce chiffre doit être pris au sérieux pour anticiper les besoins sociaux et adapter l'offre de services.

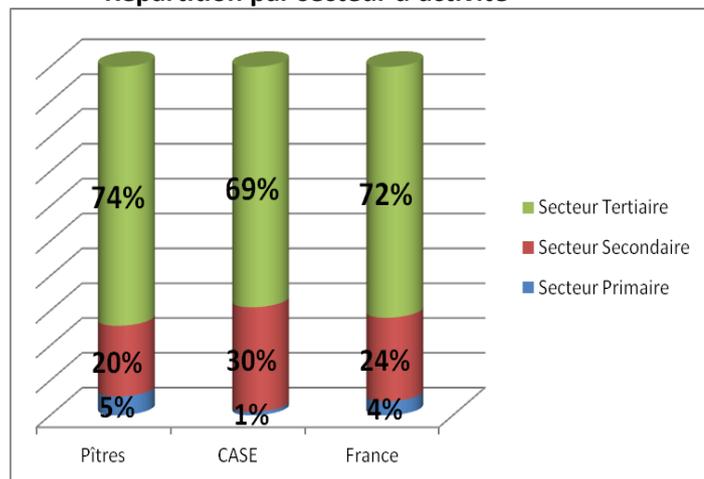
On considère qu'il y a un peu **plus de 210 foyers « pauvres » sur la commune.** Si on considère qu'il y a 191 demandeurs d'emploi en mars 2012 et que ce chiffre représente autour de 8,5% de la population totale, et 18,2% de la population active. On peut en conclure aisément qu'il y a des travailleurs « pauvres » ainsi que des retraités inclus parmi les personnes qui déclarent moins de 10 100€ par an par UC.

Enfin, parmi ces foyers « pauvres », on peut également chiffrer le nombre de foyers avec des enfants. En effet, il y a 47,6% des foyers pitriens qui ont un enfant ou plus. Cela représente 420 foyers sur la commune. De ce fait, on peut dire que proportionnellement, **il y a 193 foyers « pauvres » dans lequel vit un enfant ou plus.** On peut sans trop se tromper dire que cette donnée est sous estimée car comme on a pu le voir précédemment, les familles mono parentales sont davantage touchées par ce phénomène de pauvreté.

Quelles sont les caractéristiques de l'activité économique ?

Quel est le profil des entreprises locales ?

Répartition par secteur d'activité



Source : MEF Louviers

Près de 75 entreprises sur la commune

Comme le graphique ci contre le montre, il y a une sur représentation du secteur tertiaire notamment de la vente, sur la commune de Pîtres.

L'industrie est sous représentée (7 à 8 entreprises) le bâtiment/construction représentant d'ailleurs 55% des entreprises du secteur secondaire.

Enfin, le secteur primaire est également sous représenté. Cela s'explique par la localisation de la commune et le fait que sur des communes environnantes, Nous avons une sur représentation de ce secteur.

Une activité très diversifiée

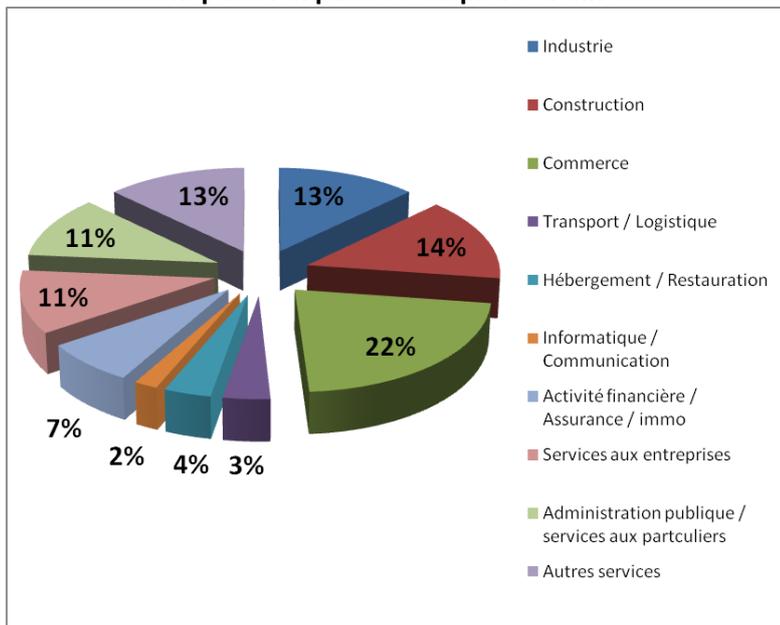
Comme le graphique ci-contre le montre, l'activité économique est diversifiée. Le secteur du commerce est prédominant (22% des entreprises) mais composé quasi exclusivement de TPE. Cela fait donc augmenter le nombre d'entreprises dans ce secteur.

Le secteur du bâtiment est lui aussi très présent sur la commune (14% des entreprises). Dans la même veine, on s'aperçoit que de nombreuses entreprises de ce secteur sont des auto-entreprises.

Ensuite, on remarque que l'industrie arrive en troisième position avec 7 entreprises.

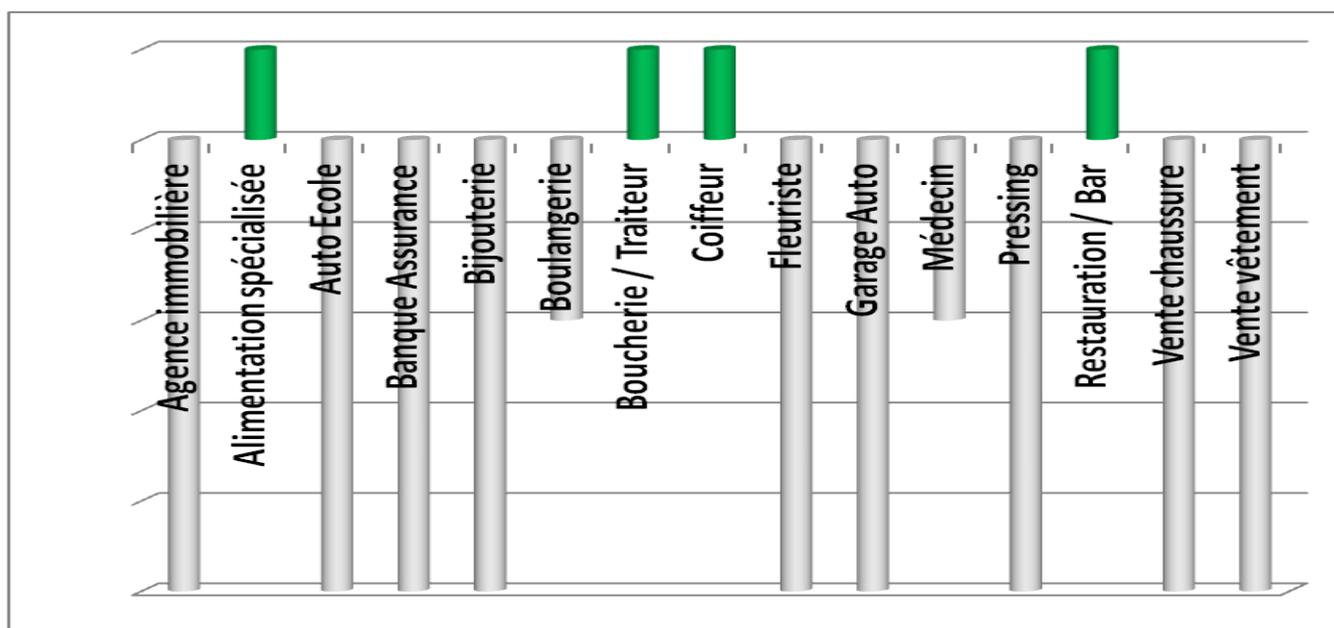
Enfin, on note un fort taux d'entreprises de services sur la commune. Ces entreprises étant également de très petites entreprises.

Répartition par secteur professionnel



(Source : MEF Louviers)

Plusieurs secteurs sont sous-représentés sur la commune de Pîtres



Source : MEF Louviers

Lecture / Interprétation:

- Nombre d'entreprises suffisantes** c'est-à-dire que le nombre d'entreprises est cohérent avec le nombre d'habitants.
- Sous représentation du secteur** c'est-à-dire qu'il y a trop d'entreprises par rapport au nombre d'habitants.
- Surreprésentation du secteur** c'est-à-dire qu'il n'y a pas assez d'entreprises par rapport au nombre d'habitants.

Au regard de ces données, on peut constater que :

Tout d'abord, Pîtres compte moins d'entreprises que la moyenne nationale par habitant. En effet, le niveau national compte une entreprise pour 18 habitants contre une entreprise pour 31 habitants sur la commune. Cependant, on note que cela n'est pas valable pour tous les secteurs d'activités. Certains sont représentés de manière pertinente pendant que d'autres demandent à se développer.

On constate au premier regard un manque de commerce sur la commune. En effet, on remarque grâce au graphique ci-dessus que de nombreux secteurs sont sous-représentés voire même inexistant.

Afin de pouvoir réaliser une analyse pertinente sur la commune de Pîtres, nous avons élargi le territoire. En effet, Pîtres et Le Manoir sur Seine, de part leur proximité géographique sont complémentaires. De ce fait, pour analyser les commerces locaux, il faut également comptabiliser les commerces présents sur la commune voisine et faire une analyse globale.

Les secteurs représentés de manière cohérente :

Parmi les secteurs présents en quantité adaptée au territoire, on note **les salons de coiffure**. En effet, la moyenne nationale veut qu'il y ait un salon pour 950 habitants. Pîtres/Le Manoir est en adéquation avec les données nationales. Même chose pour **les boucheries**, dont la moyenne nationale est aux alentours des 1 700 habitants par boulangerie.

De plus, le secteur de la **restauration/brasserie/bar** compte suffisamment d'entités sur la commune. Cependant, il faut garder en mémoire que ces entreprises sont en concurrence avec les entreprises basées à Alizay, Romilly sur Andelle voire même Pont de l'arche et Igoville.

Enfin, les **commerces d'alimentation spécialisée** sont également suffisants sur la commune.



Les secteurs surreprésentés :

Le ratio nombre d'entreprises par habitant nous permet de dire que sur la commune, il n'y a pas de secteurs en surreprésentation. En d'autres termes, il n'y a pas trop d'entreprise sur un même secteur.

Les secteurs sous représentés :

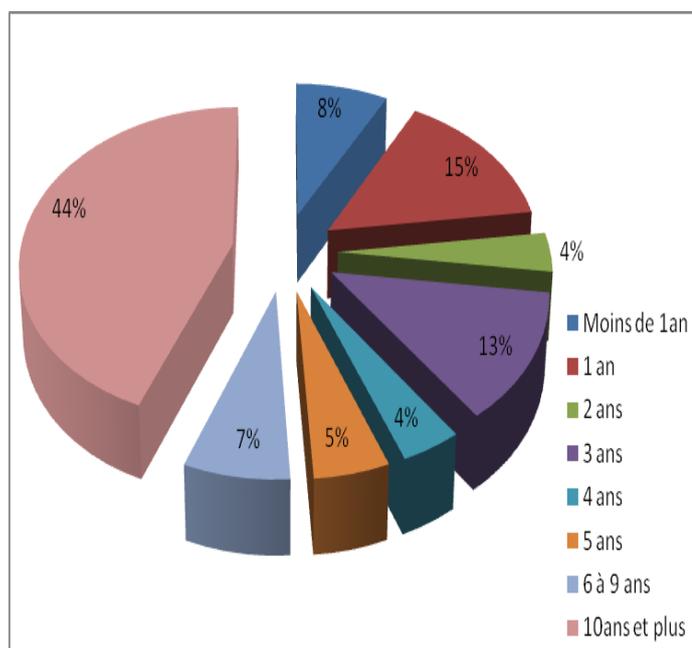
Lorsque l'on compare les données nationales aux données locales, on s'aperçoit que Pîtres souffre d'un manque de commerce et d'activités de proximité. En effet, les activités suivantes sont quasi inexistantes : Agence immobilière, Auto école, Banque et assurance, fleuriste, garage automobile. D'autres sont présents mais en nombre insuffisant comparativement aux données nationales. En effet, il n'y a pas assez de médecin et de boulangerie par exemple.

Les entreprises privées de loisirs sont également sous représentées. Que ce soit pour un public jeune ou un public adulte, il n'y a pas d'activités dédiées. **Parmi les commerces**, on note un manque en bijouterie, ainsi qu'en magasin de chaussure. Sans oublier des services tels que les laveries et le pressing.

Les raisons à ce manque de présence sur le territoire se trouvent dans la localisation géographique de la commune. Tout d'abord, la route D321 qui mène de Pont de l'arche à Romilly sur andelle ne passe pas par Pîtres. De ce fait, très peu de personne entrent dans la commune. La zone de chalandise des commerçants se trouve donc limitée aux seuls habitants et salariés de la commune.

La présence également à proximité d'un centre commercial à Igoville n'incite pas les commerces de proximité. Cependant, la présence d'un supermarché sur la commune attire une cible de clients particulière. Cette cible pourrait être attirée par d'autres types de biens comme des vêtements et autres produits à des prix raisonnables.

Le nombre d'entreprise a augmenté de 8,3% sur un an (source Pôle Emploi)



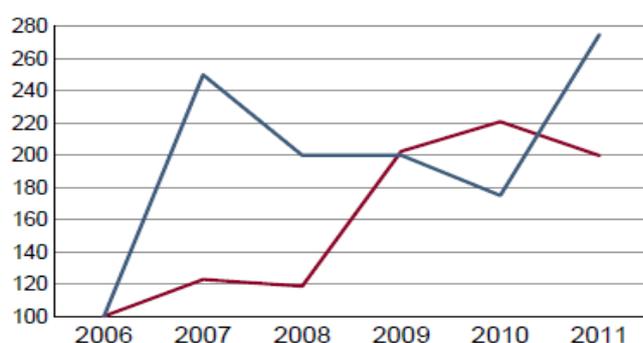
Source : INSEE, REE (Sirène)

Même si le nombre d'entreprises est en baisse, on observe que les entreprises sont de jeunes entreprises. En effet, **plus d'une entreprise sur quatre (27%) à moins de 2 ans.**

Cependant, on sait qu'il y a une déperdition et qu'à 3 ans, seulement 40% des entreprises survivent.

Création d'entreprises (dont les auto-entrepreneurs)

DEN G3 - Évolution des créations d'établissements



indice base 100 en 2006

— Territoire
— Zone de comparaison

Note de lecture : application du régime de l'auto-entrepreneur à partir du 1er janvier 2009.

Champ : activités marchandes hors agriculture.
Source : Insee, REE (Sirène).

En 2011, l'INSEE recense 11 créations d'entreprises dont 8 entreprises individuelles (72%), toutes en auto-entreprises.

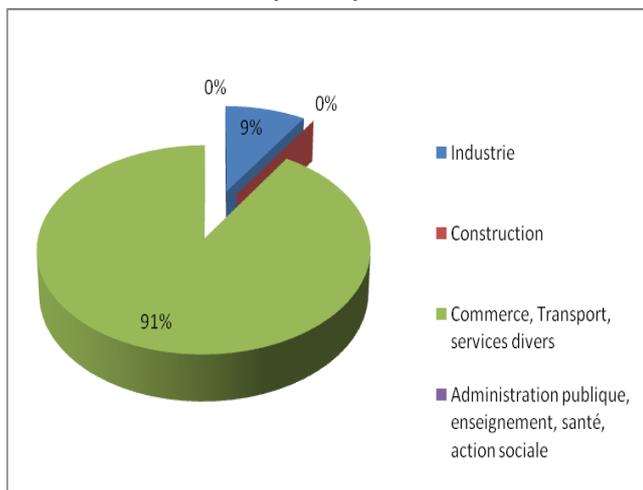
On note grâce au graphique ci-contre que l'application du régime de l'auto-entrepreneur en 2009, n'a pas eu un impact significatif sur les créations d'entreprise.

2008	2009	2010	2011
8	8	7	11

Source : INSEE

Les entreprises nouvellement créées représentent près de 20% du total des entreprises présentes sur la commune de Pîtres en 2011.

Créations d'entreprises par secteur en 2011

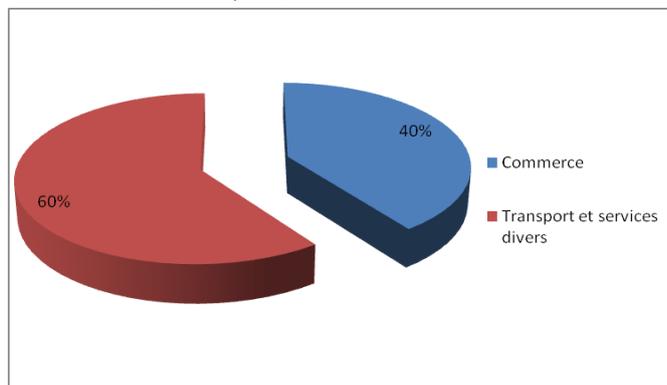


27% des créations sont dans le secteur du commerce

Source : INSEE, REE (Sirène)

Créations d'entreprises individuelles par secteur en 2011

On note que 100% de ces entreprises sont dans la catégorie « commerce, transport, services divers »



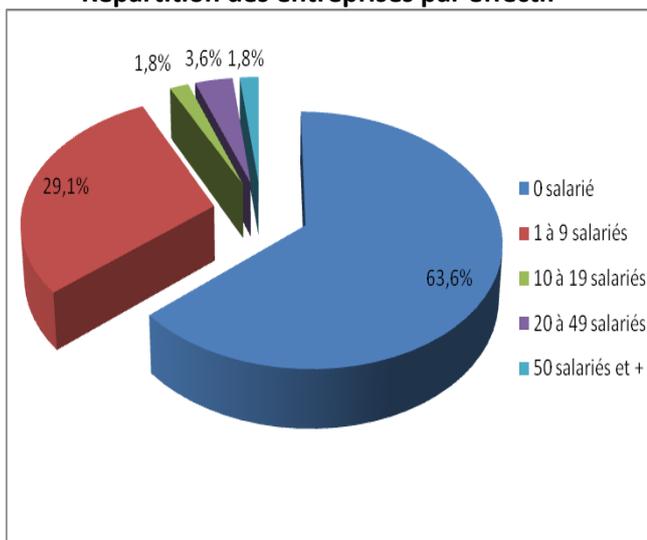
Source : INSEE, REE (Sirène)

Au cours de l'année 2011, parmi les entreprises nouvellement créées :

- ⇒ **72% sont des entreprises individuelles.**
- ⇒ **Parmi les commerces nouvellement créés, 100% sont des entreprises individuelles.**

Près de deux entreprises sur 3 n'ont pas de salarié

Répartition des entreprises par effectif

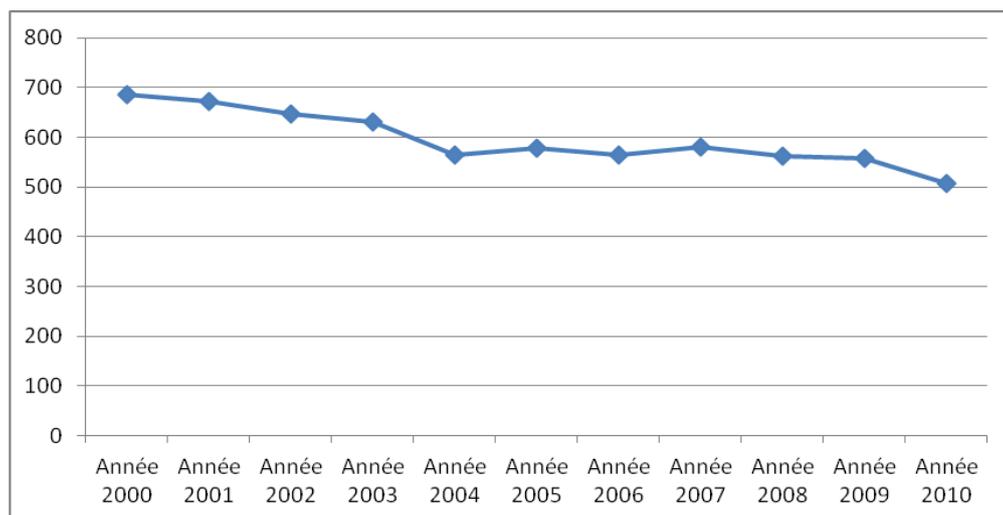


Source : INSEE, CLAP, et MEF Louviers

Le graphique ci-contre nous montre que les entreprises de moins de 10 personnes représentent près de 93% des entreprises.

Les entreprises de 50 salariés ou plus sont composées d'une seule et unique entreprise. (Manoir Industrie) Cependant, il ne faut pas oublier la mairie ainsi que l'entreprise Delbé Groult et Bonna Sabla qui embauchent également un nombre conséquent de personnel.

Au total, ce sont autour de 650 salariés qui travaillent sur la commune



(Source : Pôle Emploi, UNISTATIS)

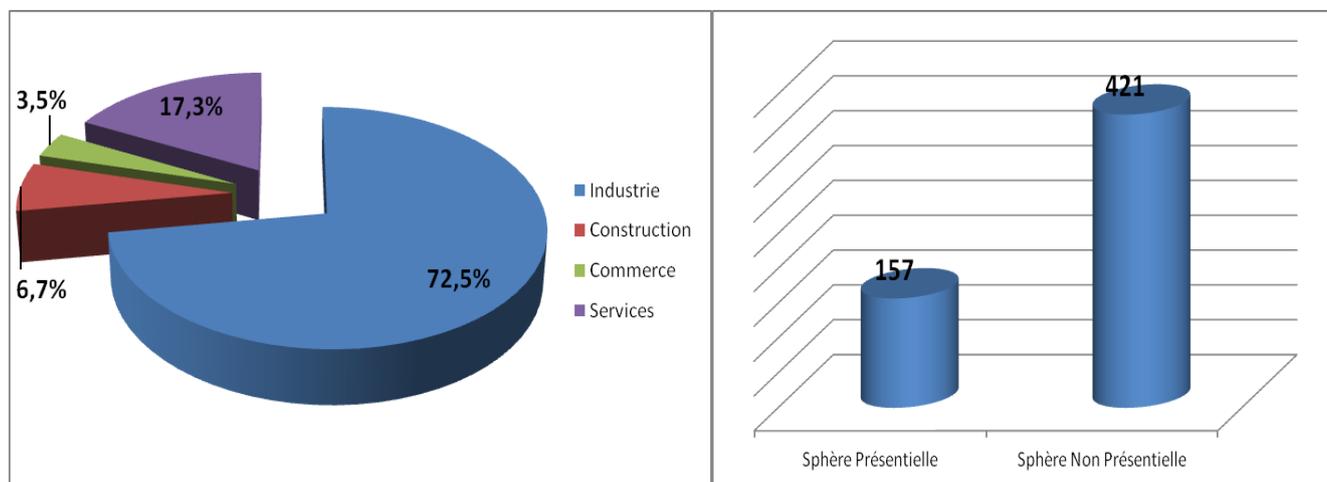
Méthodologie :

Les données UNISTATIS ne concernent que des salariés du privé travaillant dans des établissements de plus d'un employé.

Par exemple, les salariés de la mairie ne sont donc pas comptabilisés.

On note que l'emploi est en baisse sur la commune, Pôle Emploi comptabilise une **baisse de 8,8%** des emplois salariés sur un an. **Depuis 2008, on note une perte de 24 emplois par an** de moyenne. A l'inverse, l'emploi dans le secteur public s'est maintenu au cours des dernières années.

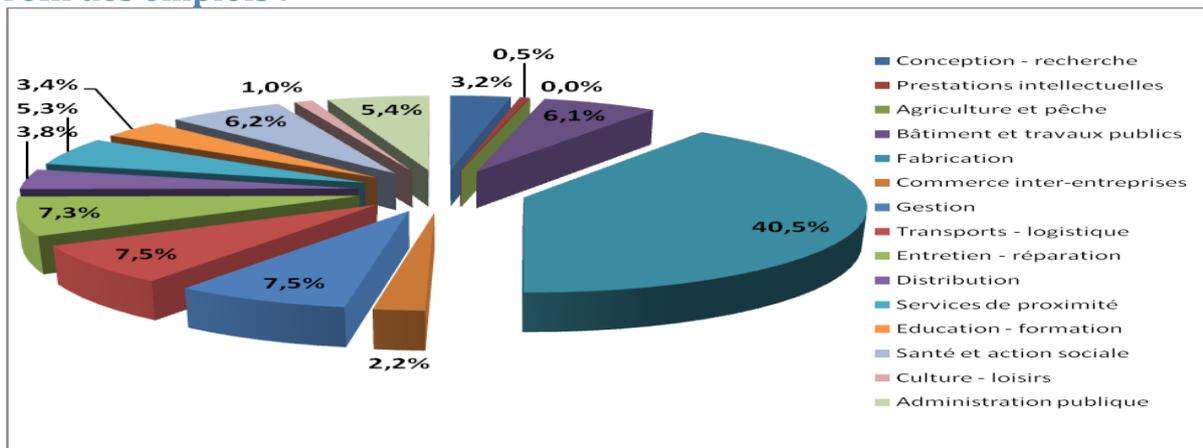
On constate également qu'un petit nombre d'entreprises emploient la majorité des salariés sur la commune. Il est donc important d'observer l'évolution de l'activité économique de ces quelques entreprises.



(Source : MEF Louviers, INSEE)

Même si l'industrie demeure le plus gros employeur sur la commune. On observe que le secteur public ainsi que la construction sont de gros pourvoyeurs d'emploi. Cependant, comme le graphique ci-dessus le montre, on remarque que seulement 27% des emplois dépendent des entreprises de Pîtres. **En effet, 421 emplois dépendent de commandes émanant de clients situés en dehors de la commune.**

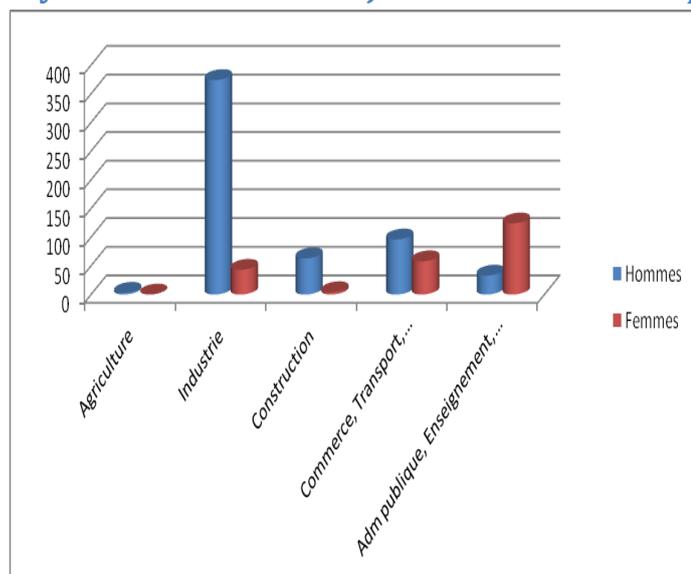
Le profil des emplois :



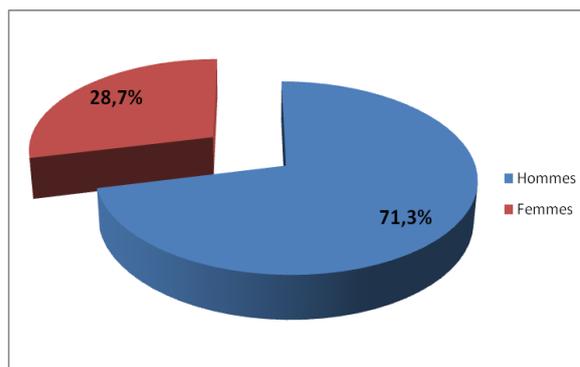
(Source : INSEE, MEF Louviers)

On remarque grâce au graphique ci-dessus que même au sein de l'industrie, plusieurs compétences sont demandées. En effet, la fabrication représente 40,5% des emplois alors que l'industrie emploie 72,5% des salariés sur la commune.

Il y a une très forte majorité d'hommes employés sur la commune



(Source : MEF Louviers)



(Source : MEF Louviers)

Méthodologie : Il s'agit d'une analyse sur tous les secteurs (public et privé), avec ou sans salarié.

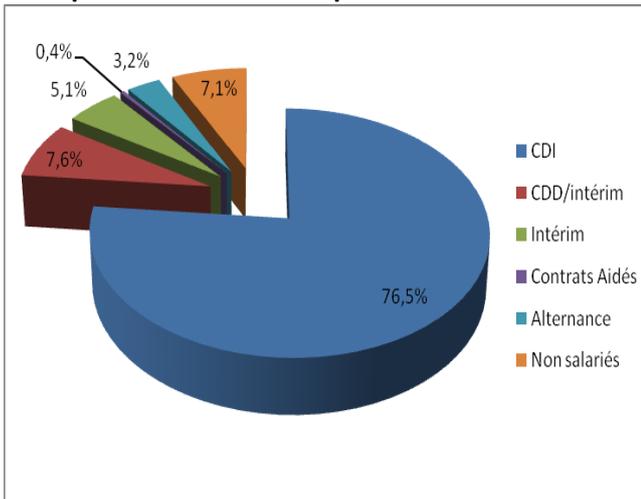
Comme le graphique ci-dessus le montre, l'emploi salarié sur la commune est largement dominé par l'emploi masculin. Cependant, de nettes différences apparaissent aux regards des secteurs d'activités :

- ✓ **L'industrie est fortement masculinisée.** Cela provient principalement de l'effectif de l'entreprise Manoir Industrie. La majorité des postes de production est occupée par des hommes.
- ✓ **La construction est très masculine** également mais vu que des constructeurs sont inclus dans cette catégorie, on va retrouver quelques emplois féminins. En effet, ces dernières occupent souvent des postes dans la partie commerciale ainsi que dans l'administratif.
- ✓ Enfin, on note qu'au sein de **l'administration publique et des services, il y a une majorité de femmes.**

En conclusion, les emplois proposés sur la commune de Pîtres sont plus masculinisés que sur l'ensemble du territoire. Cela s'explique par la typologie des entreprises locales. Manoir Industrie notamment étant le plus gros employeur de la commune, ce dernier requiert principalement des hommes pour des postes en production.

76,5% des salariés sont en CDI sur la commune

Répartition des salariés par contrat de travail

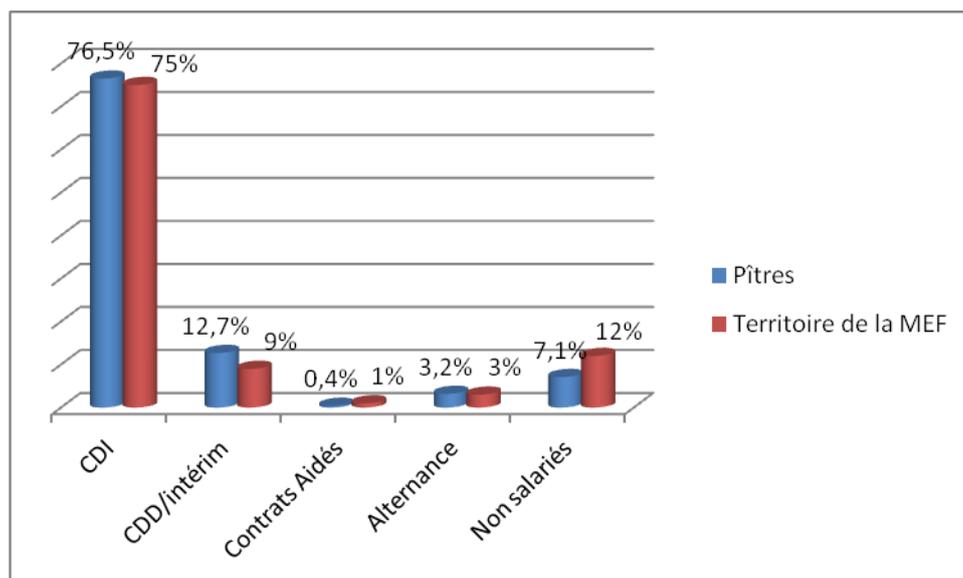


(Source : MEF Louviers)

Le graphique ci-contre nous montre que plus de 76% des postes sont en CDI sur la commune.

Près de 80% des emplois sont des emplois dits pérennes (contrats de plus de 6 mois)

On note que l'intérim est très peu utilisé par les entreprises de Pîtres. Cela s'explique par le profil des entreprises, les principaux utilisateurs de l'intérim étant généralement des industries. Or sur la commune, ces entreprises sont proportionnellement moins présentes que sur les autres communes du territoire.



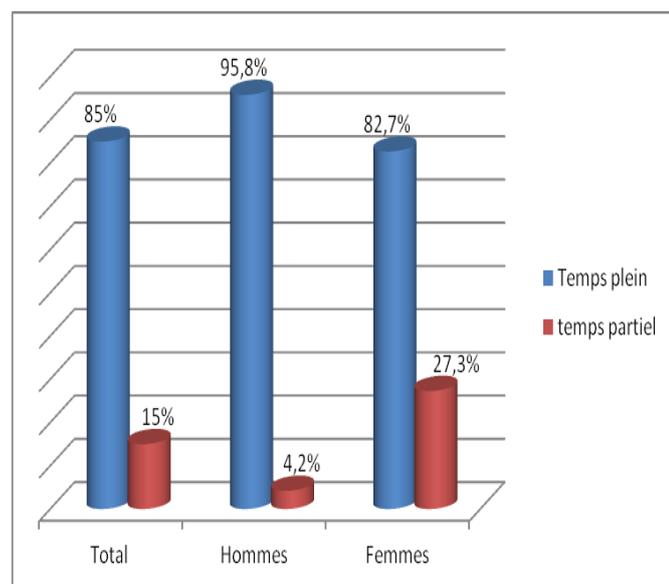
(Source : MEF Louviers)

On note tout d'abord une sous représentation des emplois non salariés. Cela s'explique par le nombre très faible de commerces.

Il faut également mettre en avant une surreprésentation des contrats en CDD sur la commune. Cela s'explique par la présence d'industries qui utilisent ce genre de contrat pour pallier à des variations de niveau de production.

Le CDI est également légèrement surreprésenté sur Pîtres. Cela s'explique par un effet de balancier, les gens ne se lançant pas dans des commerces et autres emplois non salariés, cela impacte proportionnellement les contrats en CDD et CDI.

85% des salariés sont à temps plein



(Source : MEF Louviers)

L'analyse de ce graphique nécessite de prendre du recul. On remarque tout d'abord que la majorité des postes sont à 35 heures. En effet, seulement 15% des emplois sont à temps partiel.

Par contre, il est intéressant de constater que les hommes et les femmes ne sont pas égaux devant le temps de travail. Le graphique nous montre que les femmes sont beaucoup plus touchées par le temps partiel. 27,3% des emplois féminins sont à temps partiel contre seulement 4,2% des emplois masculins.

Cela s'explique par le type d'emplois occupés. En effet, les hommes occupent des postes dans l'industrie alors que les femmes sont majoritaires dans les activités de services. (Commerce, administration publique etc...)

Quels sont les postes à pourvoir ?

	2 ^{ème} Trim. 2011	2 ^{ème} Trim. 2012	3 ^{ème} Trim. 2012 (en cours)
Par secteur			
Industrie	0	0	4
Ind. Manufacturière	0	0	4
Construction	2	0	0
Tertiaire dont	6	2	6
Administration publique	1	0	0
Enseignement	1	0	0
Santé humaine et action sociale	3	2	5
Arts, spectacle et act. récréative	0	0	1
Autre activité de services	1	0	0
Pîtres	8	2	10

(Source : Pôle Emploi, MEF Louviers)

Peu de postes à pourvoir mais des postes très ciblés

On note grâce à ce tableau que le secteur du tertiaire est le premier recruteur sur la commune. Sans grande surprise, c'est le secteur de la santé humaine et de l'action sociale qui sont les plus gros recruteurs. Cela est en cohérence avec les analyses précédentes sur les besoins en termes d'accompagnement social et de d'aides aux familles. Il s'agit principalement d'auxiliaire de vie sociale auprès d'enfants et de psychologue pour enfants.

Concernant les postes de l'industrie, ces postes sont très spécifiques comme par exemple un pontier, un responsable qualité, un tourneur et un électricien maintenance.

Les postes recherchés dans l'industrie sont des postes à 35 heures, nécessitant de l'expérience. Il s'agit à la fois de CDI ou de missions intérimaires longues (+12mois). Par contre, dans le tertiaire, il s'agit de postes à temps partiel, sur des CDD, voire même en contrat aidé. On en revient donc à notre analyse sur l'emploi féminin fréquemment à temps partiel.

Tendances sur l'activité économique

Tendance 1 :

Une Manoir industrie dépendance

- ✓ **Manoir Industrie est le principal employeur de la commune** : Ce qui est surprenant, c'est le fait que la commune est à la fois dépendante et totalement indépendante de cette société. En effet, une forte partie de la population travaille pour l'entreprise, majoritairement des hommes. Mais cette entreprise ne fait pas travailler les entreprises locales. Nous sommes dans la sphère non présenteielle, c'est à dire que les clients sont extérieurs, ils ne sont pas basés sur la commune.
- ✓ **L'administration publique et le centre social pèse sur l'emploi**. Cette influence est d'autant plus visible que la majorité des emplois féminins sont présents dans ces secteurs. Le bémol vient de l'emploi à temps partiel dans ces métiers. Par exemple, on observe que les offres d'emploi d'auxiliaire de vie sociale ou de psychologue pour enfants, ou encore de psychologue pour enfants, sont des emplois à temps partiel en contrats courts.

Tendance 2 :

Forte baisse du nombre de salariés mais des créations d'entreprises

- ✓ Malgré la baisse du nombre de salariés sur la commune et sur le canton, on remarque que des personnes dynamiques cherchent à créer leur emploi en lançant leur propre activité. Les créations d'auto-entreprises démontrent cela de manière mathématique. On remarque également que les entreprises locales sont plus jeunes que la moyenne. **Cela nous pousse à dire qu'il y a de l'avenir dans ces entreprises une fois la barre des trois premières années franchie.**
- ✓ De plus, **la création de la zone artisanale** sur la commune de Pont de l'Arche couplée à des projets de développement sur les communes environnantes devrait permettre à une partie de ces petites entreprises de trouver un outil de travail plus adapté à leur activité.

Tendances sur l'emploi salarié

Tendance 1 :

Une majorité d'emplois stables

- ✓ **85% de 35h et 76,5% de CDI** : Sur Pîtres, les emplois proposés sont des emplois durables qui permettent aux salariés de s'inscrire dans la durée. Seul petit bémol pour l'emploi féminin qui est souvent (27,3%) à temps partiel.
- ✓ **Peu de départs en retraite prévus**. On remarque que la population salariée de la commune n'est pas en âge de partir en retraite. De ce fait, la question est plus de savoir si les entreprises vont rester que d'anticiper des départs à travers des actions de GPEC. En d'autres termes, il ne va pas y avoir de départs qui vont pénaliser les entreprises par une perte d'expérience et de compétences.

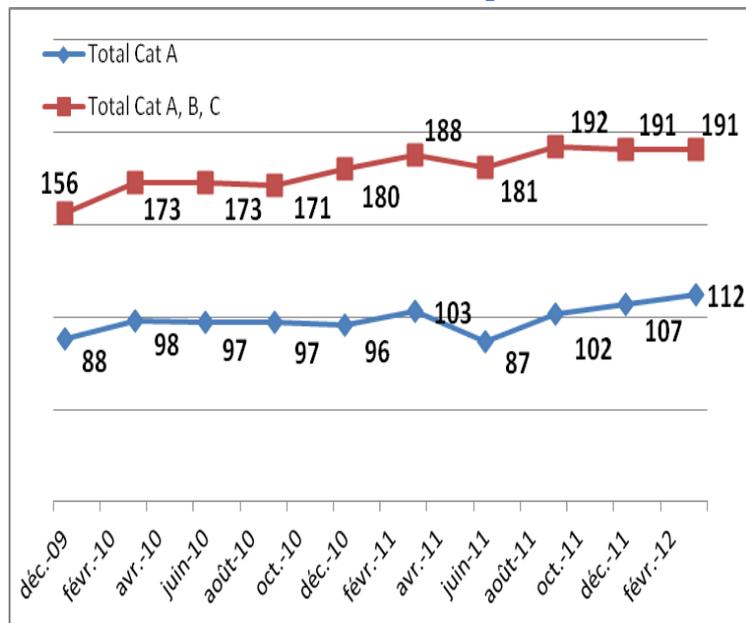
Tendance 2 :

Peu de recrutement mais des offres très ciblées

- ✓ **Le principal recruteur n'est plus Manoir Industrie**. Cette dernière recrute au compte goutte pour recruter des profils avec des compétences spécifiques, des diplômes pointus. C'est le cas notamment dans le contrôle qualité comme on a pu le voir avec les offres actuellement à pourvoir.
- ✓ **Le secteur de la santé et de l'action sociale est le principal recruteur avec des offres qui reviennent de manière récurrente**.
- ✓ Malgré cela, **le nombre d'offres reste très limité** et nous sommes plutôt sur une tendance à la baisse du nombre de salariés. Espérons que les décisionnaires (hors Pîtres) permettent à manoir Industrie de décrocher de nouveaux marchés. Des choses sont actuellement en attente, espérons que cela puisse permettre de recruter des profils sur la commune et/ou de faire travailler des sous-traitants locaux.

Quelles sont les caractéristiques des demandeurs d'emploi ?

Nombre de Demandeurs d'emploi



Le graphique ci-contre montre l'évolution des demandeurs d'emploi sur la commune de Pîtres entre 2009 et fin 2011.

Au regard des données présentées, on peut dire que :

- ✓ Pour la catégorie A, B, C : Le nombre de demandeurs d'emploi a plutôt **stagné** malgré une entree fin 2011 et Mars 2012.
- ✓ Pour la catégorie A : Le nombre a **fortement augmenté** depuis juin 2011. Sur un an, l'augmentation est de 8,7%.

Une forte proportion de demandeurs d'emploi travaillent occasionnellement

Sur l'ensemble des demandeurs d'emploi, 41,4% ont travaillé au cours du mois précédent. Sur la commune, on observe que ce sont surtout les demandeurs de la catégorie A qui ont augmenté passant de 87 à 112 entre Juin 2011 et Mars 2012 alors que dans le même temps, la catégorie A, B, C stagnait. Cela signifie que l'augmentation des demandeurs d'emploi est à noter chez les demandeurs qui n'ont exercé aucune activité au cours du mois précédent. **On peut donc parler d'une plus grande difficulté à entrer sur le marché du travail.**

Cette analyse va également dans le sens de l'évolution des entrées et des sorties enregistrées par Pôle Emploi. En effet, au regard des chiffres fournis, on s'aperçoit qu'il y a un nombre conséquent (38 au 2^{ème} trimestre 2011 et 49 au 2^{ème} trimestre 2012) qui sortent des chiffres dans les catégories A, B, C. Cela montre bien que des personnes vont vers de l'emploi. Cela représente près de 25% du nombre de demandeurs d'emploi.

Cependant, dans un même temps, on assiste à une forte hausse du nombre d'entrants (38 au 2^{ème} trimestre 2011 et 53 au 2^{ème} trimestre 2012). Cela montre également que près d'un quart des demandeurs sont des nouveaux entrants.

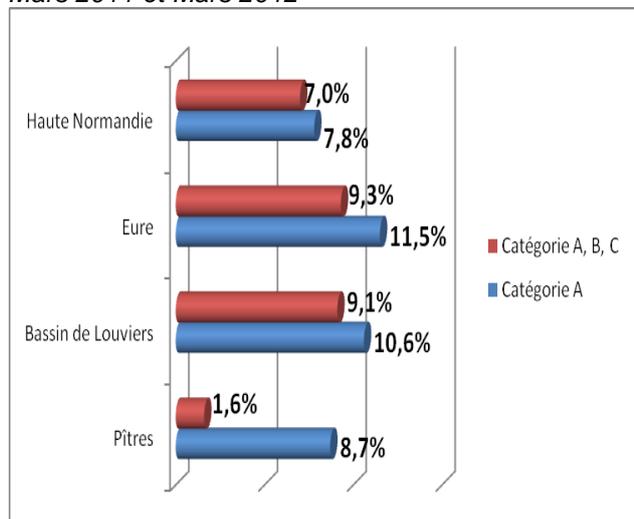
Ces données montrent qu'une partie des demandeurs d'emploi travaillent mais sur des postes qui ne leur permettent pas de s'insérer durablement dans la vie active.

Définition : (Source Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé)

- **Catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
- **Catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois).
- **Catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois).

Forte augmentation (+17,5%) du nombre de demandeurs d'emploi

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre Mars 2011 et Mars 2012



Source : Pôle Emploi haute Normandie, STMT, Mars 2012

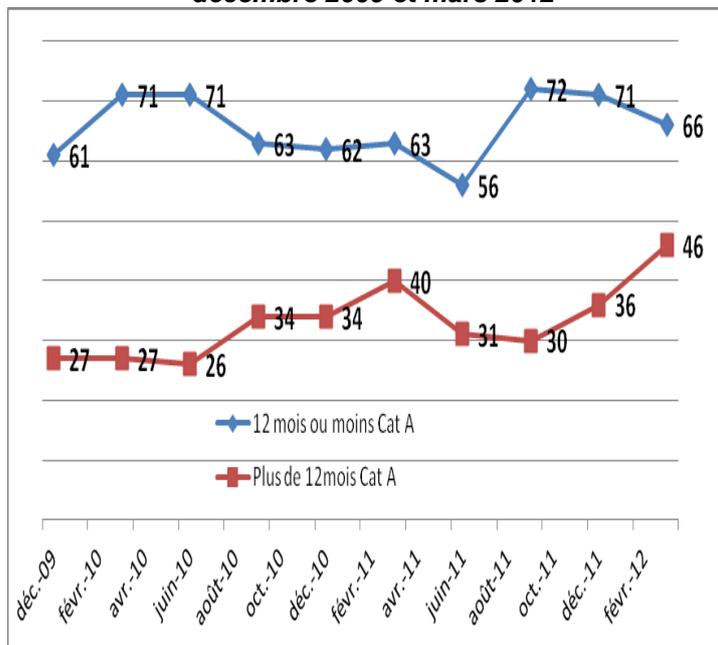
La part des demandeurs d'emploi pitriens représente 2,3% des demandeurs d'emploi du bassin.

L'augmentation générale du nombre de demandeurs d'emploi est moins visible sur la commune de Pîtres que sur les autres bassins. En effet, comme le graphique ci-contre le montre, la hausse du nombre de demandeurs en catégorie A, B, C sur Pîtres n'est que de 1,6% contre 9,1% au niveau du bassin de Louviers.

La hausse du nombre de demandeurs d'emploi n'ayant pas exercé d'activité professionnelle au cours du mois précédent est également moins importante que sur le bassin lovérien mais dans des proportions moindres.

Répartition par ancienneté

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre décembre 2009 et mars 2012

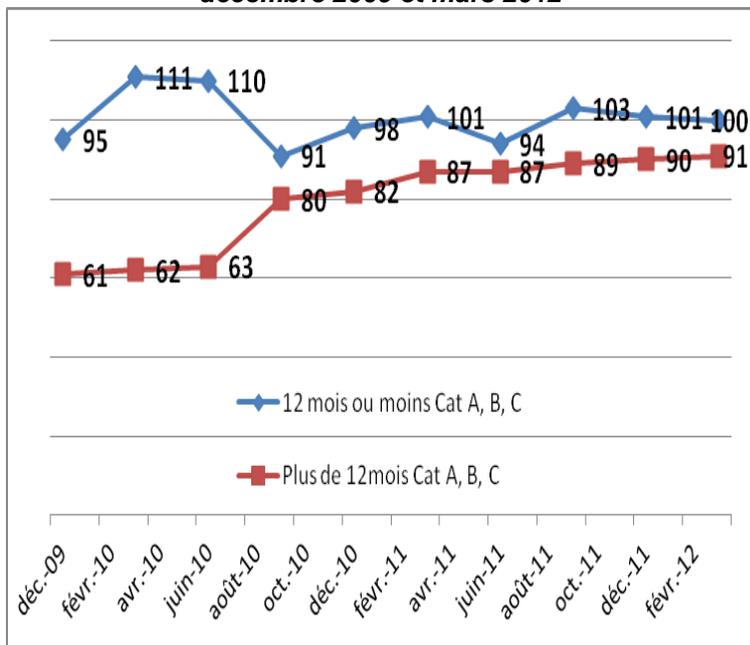


Source : Pôle Emploi Haute Normandie, STMT, fév 2012

L'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A est due à la hausse du nombre de chômeurs de longue durée. (+15% sur un an)

En effet, on observe que parmi les demandeurs d'emploi qui ne travaillent pas, une grande partie d'entre eux peinent à retrouver un emploi et reste de plus en plus longtemps au chômage.

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre décembre 2009 et mars 2012



Source : Pôle Emploi Haute Normandie, STMT, fév 2012

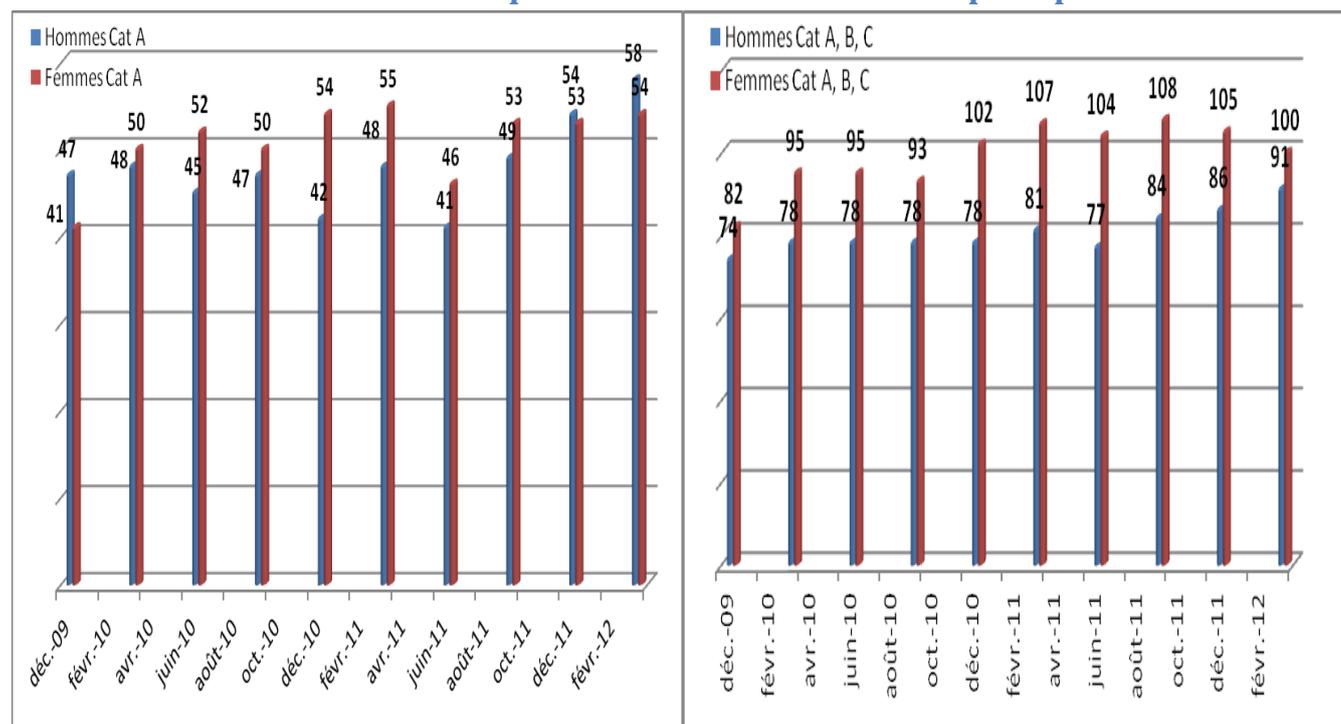
Pour les demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, la stagnation s'observe à la fois chez les nouveaux inscrits et chez les demandeurs d'emploi de longue durée.

On observe donc que parmi ces personnes inscrites depuis plus de 12 mois, 50% ont travaillé au cours du mois précédent. Parmi celles nouvellement inscrites, seulement 44% ont travaillé au cours du mois précédent.

On peut également se poser des questions liées aux besoins sociaux lorsque l'on observe que seulement 21 personnes sont bénéficiaires du RSA et que le nombre de chômeurs de longue durée est stable un an. En effet, il y a 91 demandeurs d'emploi de longue durée sur la commune, toutes catégories confondues (A,B,C). Cela représente 47,6% du nombre total de demandeurs.

On peut supposer que le nombre de bénéficiaire RSA ou le nombre de précaires au sens large va augmenter car le nombre de demandeurs d'emploi de plus de 12mois n'ayant pas travaillé le mois précédent vient d'augmenter de 15% sur un an. D'ailleurs, 57% des demandeurs sont indemnisés dont 7% en Solidarité Etat.

Plus de femmes inscrites mais qui arrivent à trouver des emplois précaires



Source : Pôle Emploi Haute Normandie, STMT, mars 2012

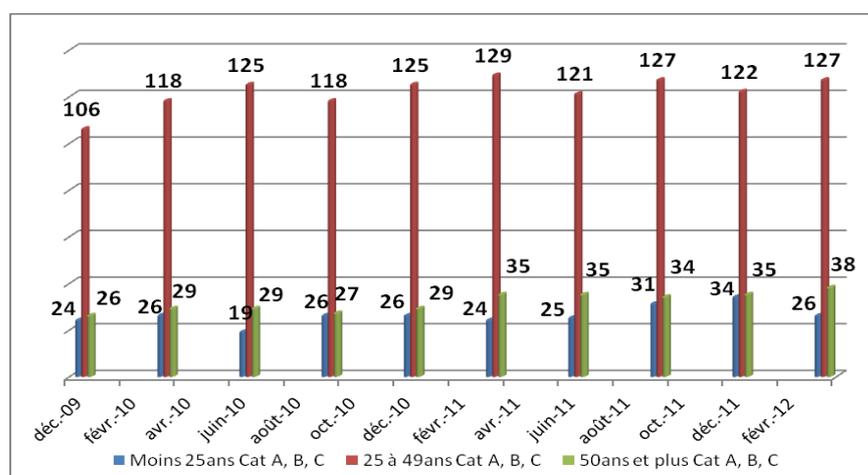
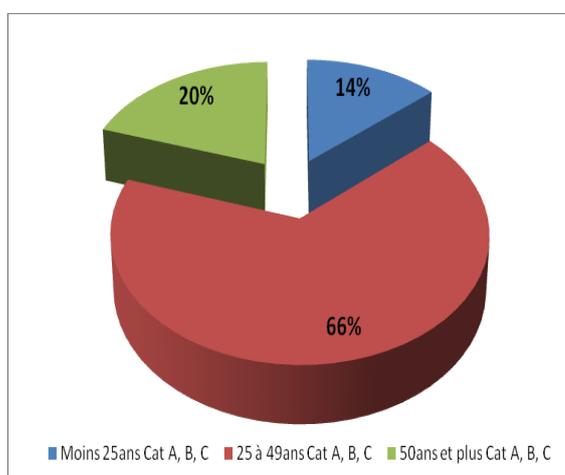
Les femmes représentent 52% des demandeurs d'emploi sur la commune contre 53,2% sur le bassin et 50,9% sur la région. La surreprésentation des femmes inscrites comme demandeurs d'emploi a tendance à se résoudre grâce ou à cause de la forte hausse d'hommes inscrits.

Alors que la commune connaît une baisse d'inscription des femmes, au niveau du bassin d'emploi, ce sont 305 femmes en plus qui se sont inscrites au Pôle Emploi, soit une hausse de 7,3% sur le bassin et de 7,8% en région.

Comme les graphiques ci-dessus le montrent, le nombre de femmes en recherche d'emploi a tendance à se stabiliser entre 100 et 110 depuis plus d'un an. Cependant, même si on observe une légère augmentation, les chiffres sur un an nous montre une baisse de 1,8% dans la catégorie A et de 6,5% dans la catégorie A, B, C.

Chez les hommes, les chiffres sont tout autres. En effet, on remarque une forte augmentation dans la catégorie A, B, C depuis un an (+12,3%). Cette hausse est encore plus importante dans la catégorie A avec plus de 20% d'augmentation. Un travail semble nécessaire pour permettre aux hommes de s'insérer durablement dans la vie professionnelle. Sur les 91 hommes inscrits en catégorie A, B, C, près de 64% n'ont pas exercé d'activité professionnelle au cours du mois précédent. Pour rappel, ils sont 62,6% sur le bassin d'emploi de Louviers à être dans la même situation.

Répartition par âge



Source : Pôle Emploi Haute Normandie, STMT, mars 2012

Source : Pôle Emploi Haute Normandie, STMT, mars 2012

Les jeunes sont moins touchés par le chômage sur la commune :

Au niveau régional et au niveau du bassin d'emploi, **les jeunes représentent 20% des demandeurs d'emploi**. Par contre, on observe qu'au niveau communal, les -25ans représentent 14% des demandeurs d'emploi.

Entre décembre 2011 et mars 2012, les moins de 25ans est la seule catégorie qui a connu une baisse d'effectif. Sur un an, Pôle Emploi Louviers enregistre une hausse de 8,8% des demandeurs de 25ans et moins.

Il faut cependant relativiser ces chiffres car l'effectif des jeunes en recherche d'emploi est de 26 en Mars 2012.

Les seniors sont autant touchés par le chômage que sur le reste du territoire:

Il y a proportionnellement autant de seniors pitriens inscrits chez Pôle Emploi qu'au niveau local et régional. En effet, **les seniors représentent 20% des inscrits** contre 19,9% au niveau régional et 20% au niveau du bassin.

L'évolution est également positive pour cette catégorie de personnes avec une **stagnation du nombre d'inscrits seniors** (deux personnes de moins en un an) alors que sur les autres territoires, le nombre d'inscrits augmente de près de 14%.

Cependant, ce sont encore près de 40 personnes de 50 ans et plus qui recherchent de l'emploi sur la commune.

Beaucoup d'entrées et de sorties :

	2 ^{ème} trimestre 2011	2 ^{ème} trimestre 2012
Entrées	38	53
Sorties	38	49

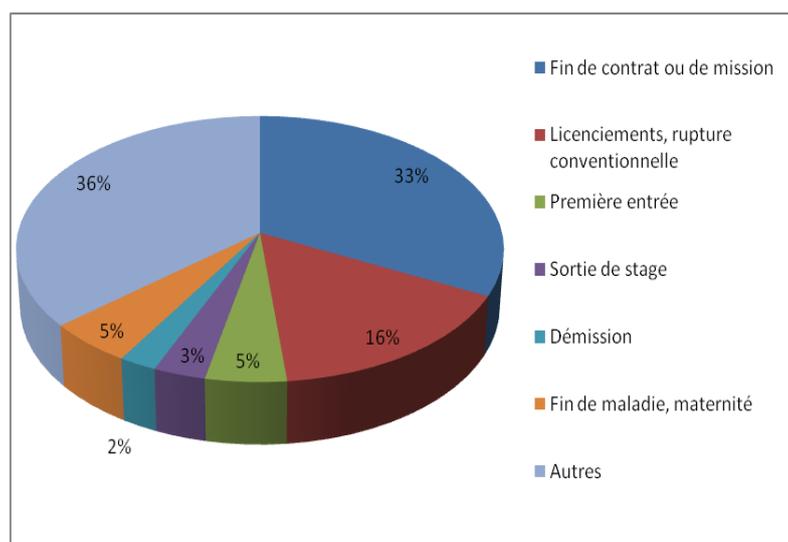
(Source : Pôle Emploi Haute Normandie, juil 2012)

Concernant cette donnée, la seule chose importante à dire sur cette question des entrées et sorties de demandeurs d'emploi est de constater que proportionnellement, on a beaucoup de mouvement.

En effet, on observe que sur un trimestre, près de 28% des demandeurs d'emploi (191 demandeurs en mars 2012) se sont inscrits dans les 3 mois.

Cette donnée nous permet également de constater qu'un nombre conséquent de demandeurs d'emploi enchaîne des périodes d'emploi et de chômage. La question de la précarité ressurgit de nouveau.

Un tiers des demandeurs d'emploi du bassin s'inscrivent suite à une fin de contrat



(Source : Pôle Emploi Haute Normandie, fév 2012)

Evolution annuelle :

Fin de contrat ou de mission :	+ 7,2%
Licenciements, rupture conventionnelle :	- 2,1%
Première entrée :	-27,7%
Sortie de stage :	+ 4,3%
Démission :	- 19,8%
Fin de maladie, maternité :	+ 29,6%
Autres :	- 7%

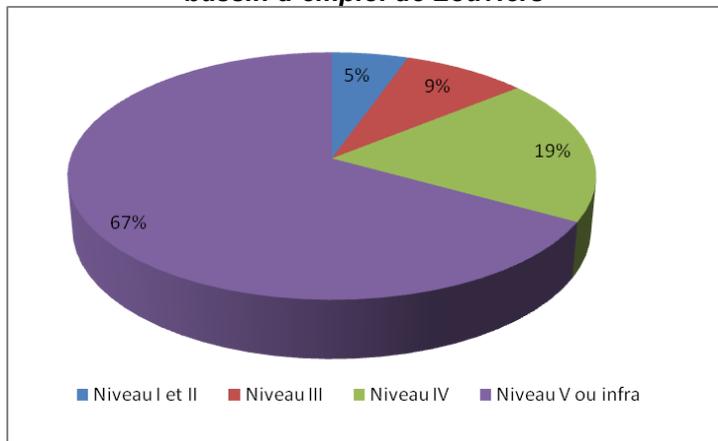
Cette donnée nous permet également de constater qu'un nombre conséquent de demandeurs d'emploi enchaîne des périodes d'emploi et de chômage. La question de la précarité ressurgit de nouveau. Cependant, on observe qu'au niveau du bassin, il y a davantage de licenciements, ruptures conventionnelles en proportion. En effet, près de 16% en local contre 13,3% à l'échelle régionale.

Le nombre de sorties pour reprise d'emploi a progressé de 4,1% en un an. Elles représentent près de 19% des sorties contre 18,3% en région.

Le niveau de formation des demandeurs du bassin :

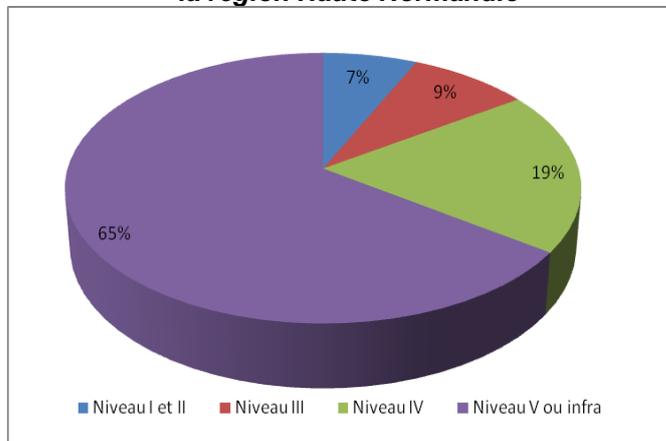
Methodologie : Le nombre de demandeurs sur la commune ne permettant pas une analyse fine, nous allons regarder la tendance sur le bassin d'emploi grâce aux analyses Pôle Emploi Haute Normandie.

Répartition par niveau de formation (cat. A, B, C) sur le bassin d'emploi de Louviers



Source : Pôle Emploi Haute Normandie, STMT, fév 2012

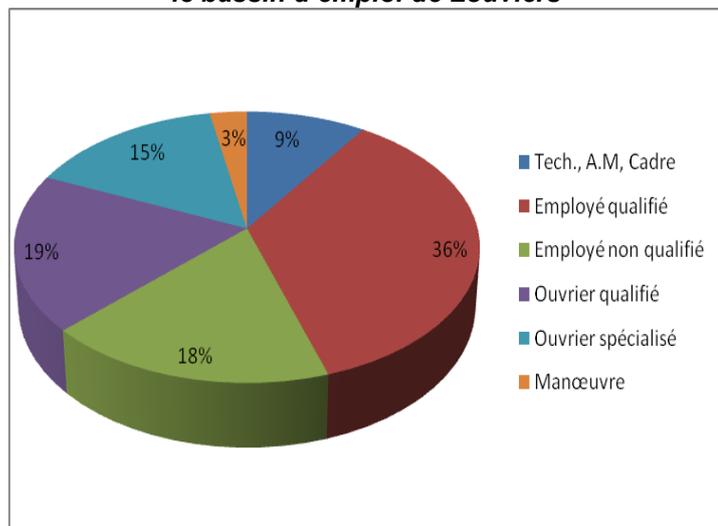
Répartition par niveau de formation (cat. A, B, C) sur la région Haute Normandie



Source : Pôle Emploi Haute Normandie/STMT, fév 2012

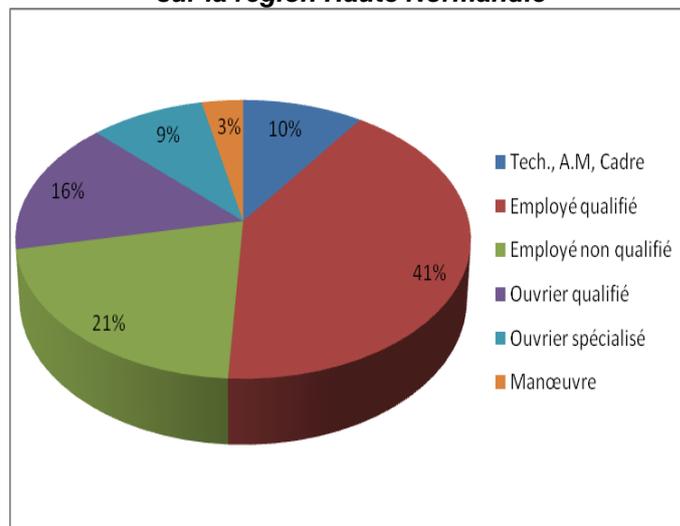
« 5 623 demandeurs d'emploi de niveau CAP, BEP ou infra sont inscrits fin décembre 2011, soit 66,9% de la demande d'emploi du bassin. Ils sont ainsi en proportion plus nombreux que dans l'ensemble de la région (65,1%). A l'inverse, les demandeurs d'emploi avec un niveau de formation supérieur à Bac +3 sont moins nombreux en proportion dans le bassin (5,4%) que dans la région (6,8%). 452 sont inscrits en décembre 2011, soit 60 de plus qu'en décembre 2010. Cela représente une progression de 15,3% en un an, presque deux fois supérieurs à celle observée en région (+7,7%) » (source : Pôle Emploi Haute Normandie/STMT)

Répartition par niveau de qualification (cat. A, B, C) sur le bassin d'emploi de Louviers



Source : Pôle Emploi Haute Normandie, STMT, fév 2012

Répartition par niveau de qualification (cat. A, B, C) sur la région Haute Normandie



Source : Pôle Emploi Haute Normandie/STMT, fév 2012

« 1 297 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, B et C dans le bassin de Louviers à fin décembre 2011 sont des ouvriers spécialisés, soit 15,4% de la demande d'emploi. Cette proportion est supérieure à la moyenne régionale (9,2%). 2 988 demandeurs d'emploi sont des employés qualifiés, soit 35,5% de la demande d'emploi du bassin. Cette proportion est inférieure à celle de la région (41,1%). Le nombre d'employés qualifiés progresse davantage dans le bassin (+11,8%) qu'en moyenne en Haute Normandie. (+8%)» (Source : Pôle Emploi Haute Normandie/STMT)

Tendances sur la demande d'emploi

Tendance 1 :

Une forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi (+17,5% sur un an)

- ✓ **Les femmes sont davantage touchées par le chômage** : Sur Pîtres, on observe que 52% des demandeurs d'emploi sont des femmes. C'est près de 10% de plus qu'au niveau régional, mais près de 10% de moins qu'à Pont de l'Arche. Seul point positif, ces dernières travaillent de manière occasionnelle. Cependant, elles n'arrivent pas à s'insérer durablement. Cela vient également du fait qu'une partie des offres d'emplois proposées aux femmes sont à temps partiel et en CDD voire intérim. **Cependant, l'inscription des hommes a fortement augmenté sur un an avec une hausse de 12,3%.**
- ✓ **Les jeunes sont moins touchés sur la commune que sur le reste du territoire**. En effet, on assiste à une baisse du nombre de demandeurs d'emploi de -25ans sur la commune alors que cette catégorie augmente sur tous les autres territoires. (bassin d'emploi, région etc...)
- ✓ **Les chômeurs de longue durée vont basculer vers le RSA dans les mois à venir** : 44% des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis plus d'un an. Cela représente 86 personnes sur la commune en juin 2012. On remarque dans le même temps que 25 personnes perçoivent le RSA. Il y a fort à parier que ce nombre va augmenter dans les mois à venir. D'ailleurs, on a déjà observé ce phénomène entre mars et juin 2012. On avait 91 demandeurs d'emploi de longue durée pour 21 bénéficiaires du RSA. Ils sont 86 demandeurs d'emploi de longue durée pour 25 au RSA trois mois plus tard. Il y a fort à parier que ce phénomène va se continuer car le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée n'ayant pas travaillé le mois précédent a augmenté de 15% sur un an.

Tendance 2 :

Des demandeurs d'emploi qui n'arrivent pas à s'insérer durablement vers l'emploi

Une bonne partie des demandeurs d'emploi enchaînent les missions et les périodes de chômage. Ce qui pourrait être vu positivement d'un point de vue financier, est en réalité un problème du point de vue de l'insertion durable dans l'emploi. En effet, on observe que parmi les demandeurs d'emploi de la commune, un fort pourcentage sort des chiffres du chômage grâce à la signature d'un contrat de travail. Cependant, dans le même temps, un fort pourcentage s'inscrit à la suite de la fin d'une mission ou d'un contrat. Cette problématique de la précarité économique réapparaît de nouveau avec les demandeurs d'emploi.

Conclusion :

- ✓ La population habitant la commune de Pîtres est composée à très forte majorité d'ouvriers et d'employés. Il y a un mélange d'anciens habitants et de nouveaux qui sont venus s'installer ces dernières années afin de profiter de prix (maison, terrain) plus intéressants que sur d'autres communes du bassin. Ce phénomène a permis de faire augmenter le nombre d'habitants. Ce taux était en baisse constante depuis plusieurs dizaines d'années.
 - Cette hausse de la population et surtout le profil de cette nouvelle population va générer des besoins scolaires et périscolaires dans les années à venir.
 - Cela va également impacter la pyramide des âges avec un vieillissement de la population qui va poser des problèmes de dépendance, d'isolement et d'adaptation des habitations et des commerces de proximité. Mais cela va également être impacté par une hausse de la population jeune. Ce segment de la population va rechercher des activités adaptées à leur âge ainsi que des besoins spécifiques en termes de logements pour les jeunes adultes.

- ✓ La population de Pîtres est très homogène et les revenus sont relativement faibles comparativement aux autres communes du territoire. De ce fait, plusieurs éléments laissent à penser que les besoins sociaux vont avoir tendance à augmenter. Tout d'abord, le nombre de bénéficiaires du RSA est en augmentation tout comme le nombre de demandeurs d'emploi. Les demandeurs d'emploi de longue durée peinent à s'insérer et une partie d'entre eux devrait basculer vers le RSA. Enfin, les habitants sont dépendants des revenus du travail. Or ils peinent à s'insérer et les femmes s'insèrent dans des activités à temps partielles.

- ✓ L'activité économique sur la commune de Pîtres est également un élément intéressant à observer car si le nombre d'entreprises augmente, il s'agit en fait de l'arbre qui cache la forêt. En effet, les entreprises créées sont des TPE voire même des entreprises individuelles pour la majorité d'entre elles.
 - De plus, une réflexion autour des commerces peut être développée en collaboration avec le vieillissement de la population et l'augmentation du nombre de jeunes sur la commune. Cette réflexion doit être menée en collaboration avec la mairie du Manoir car les zones de chalandise sont communes aux deux municipalités. Enfin, cela peut être également regardé du point de vue de l'emploi des femmes. Ces dernières travaillant à temps partiel sur des contrats à durée déterminée, il existe une main d'œuvre disponible et adaptée à la création d'activités de proximité de services aux personnes.
 - L'activité économique doit également être redynamisée sur la commune. Il faut pouvoir créer de la relation entre les entreprises locales. Ces dernières doivent trouver des clients et/ou des fournisseurs sur la commune ou sur les communes environnantes. Cela fera d'une pierre deux coups en faisant travailler les habitants de la commune et cela permettra à des entreprises locales de se développer et à moyen terme d'embaucher des habitants. Pour cela, une analyse économique doit être faite et des rencontres professionnelles doivent être programmées pour que les professionnels se rencontrent, échangent et se connaissent.

- ✓ Enfin, la demande d'emploi doit être prise très au sérieux par le biais d'actions spécifiques qui vont permettre de réduire le nombre de demandeurs d'emploi. En effet, les postes proposés sur la commune ne font pas légion et ils sont sur des niches qui ne correspondent pas tous au niveau de formation des habitants.
 - Un travail sur la formation des jeunes et des demandeurs d'emploi est nécessaire. Sachant que les départs massifs à la retraite ne sont pas programmés avant 5ans, il faut se préparer et se former pour posséder les compétences requises.
 - Un travail sur la mobilité doit également être mené pour permettre aux demandeurs d'emploi d'être mobiles. Il peut s'agir de communication mais également d'aides concrètes au sens financier et/ou d'adaptation de l'offre de services.

Remerciements :

- ✓ **Pôle Emploi**
- ✓ **INSEE**
- ✓ **CCI de l'Eure**
- ✓ **Les entreprises locales**
- ✓ **Chambre de métiers**
- ✓ **DIRECCTE**