



Point Offre *de formation continue*

Numéro 53 – Avril 2015

**Zoom : Le baromètre de la formation
professionnelle 2014**

www.crefor-hn.fr



centre de ressources emploi formation



La loi du 5 mars 2014 confie aux Régions la responsabilité de contribuer à la lutte contre l'illettrisme sur le territoire régional, en organisant des actions de prévention et d'acquisition d'un socle de connaissances et de compétences.

Le programme d'Accès aux compétences clés est transféré au conseil régional à compter de 2015. Il vient de nous être transmis. Ces informations sont disponibles sur notre site : [Consulter les formations](#)



Une nouvelle recherche thématique est disponible sur notre site. [Retrouvez la liste des](#)

[formateurs indépendants](#)

Volume des données au 26/04/2015

Organismes :

Offreurs de formation professionnelle continue	Nouvelles créations 2015
810	

Actions de formation sur fonds publics :

	Total sessions
Actions certifiantes ou habilitantes conventionnées	812
Actions non certifiantes conventionnées	267

Financier	Programme	Total sessions
Conseil régional	Programme régional de formation professionnelle continue 2014-2015	918
Pôle emploi	Programme des actions conventionnées Pôle emploi (AFC) 2014-2015	106
Pôle emploi	Programme POE Collectives	3
Agefiph	Programme Agefiph 2015	14
Conseil régional	Programme Compétences clés 2015	16
Conseil régional	Programme Détenus	5
Etat	Ofii	17
		1079

Actions de formations sur fonds privés :

	Total sessions
Actions certifiantes ou habilitantes	455
Actions non certifiantes	319
	774

Le Crefor a pour mission de collecter et diffuser l'offre de formation continue régionale. Ce répertoire est consultable sur notre site internet : <http://offredeformation.crefor-hn.fr/>



Zoom sur le baromètre de la Formation Professionnelle 2014

Pour cette nouvelle édition du Baromètre de la Formation Professionnelle, réalisée par Place de la Formation, retrouvez les tendances du marché de la formation en 2014. Le Top 5 2014 a légèrement changé cette année : les Langues conservent toujours la 1ère place devant le développement personnel (plébiscité par les salariés mais également, de plus en plus, par les entreprises), ensuite l'on retrouve l'Informatique, qui recule d'une place. La Sécurité-Qualité conserve la 4ème place. Le Management des hommes fait toujours partie du Top 5 avec des demandes stables par rapport à l'année dernière.

L'anglais trône toujours la tête du classement

Depuis sept ans, le Baromètre de la formation professionnelle fait le même constat : au palmarès des demandes de formation émises par les entreprises, la première place revient à l'apprentissage et à la maîtrise des langues étrangères: 26,5 % cette année, en léger recul. Et l'anglais, priorité pour les entreprises, représente 77 % des demandes de formations en langues, loin devant l'espagnol.

Cette tendance se vérifie davantage pour les initiatives prises dans le cadre du DIF. Les projets de stages linguistiques grimpent dans ces cas à 50,6 %. Les salariés considérant qu'il s'agit d'un élément indispensable pour accéder à l'emploi et pour accélérer leur carrière. Là encore, l'anglais est plébiscité, avec 78 % des demandes de formation en langues et 39,5 % de l'ensemble des souhaits.

Le développement personnel s'empare de la seconde place

Dans un contexte économique toujours très difficile, les entreprises continuent de réclamer des formations en développement personnel dans l'optique de préserver la motivation de leurs collaborateurs et ainsi tirer le meilleur de leurs capacités. Le besoin de compétitivité et d'efficacité des entreprises est une évidence et la montée en compétences des salariés reste un point crucial dans cette course à la performance. Cette année, ces sessions connaissent une forte montée en puissance et arrivent en seconde position, totalisant près de 11 % des demandes dans le classement général. Au titre du DIF, le constat est le même puisque le développement personnel conserve la deuxième place avec un peu plus de 14% des intentions.

L'informatique rétrograde d'une place

De nos jours, dans le monde du travail, l'informatique est devenu un outil indispensable et il est essentiel d'en connaître les bases mais également les dernières évolutions pour les plus qualifiés. On retrouve donc au troisième rang les formations ayant trait à l'informatique (10,50 % des souhaits contre 10,46 % en 2013).

Au titre du DIF, les formations en informatique conservent la 3ème place avec 5,04 % des demandes cette année (contre 4,70 % en 2013).

La sécurité - Qualité : un enjeu humain et financier majeur pour les entreprises

Les demandes de formation ayant trait à la sécurité-qualité (habilitation électrique, premiers secours, prévention, sécurité incendie ...) connaissent en 2014 une hausse significative et arrivent en 4ème position avec 9,51 % (contre 7,89 % en 2013). Face à de nombreuses normes à respecter en matière de sécurité et d'hygiène de travail, les entreprises doivent, en effet, prendre les mesures nécessaires pour protéger au mieux leurs salariés. A noter que dans le cadre du DIF, il y a seulement 0,85 % de demandes.

Le Management des hommes - Management Opérationnel - Leadership décroche la 5ème place

En 2014, ces thématiques (Motivation des hommes, cohésion des équipes etc.) ont drainé 7,39 % des sollicitations contre 7,09 % en 2013.

A noter que les 5 domaines de formations les plus demandés représentent à eux seuls 64,79 % des requêtes des entreprises.

L'évolution des 5 premières tendances de la formation professionnelle par rapport à 2012 et 2013

	2012		2013		2014
Langues	31,45%	-3,87%	27,25%	-1,06%	26,52%
Développement personnel	11,05%	-2,51%	8,54%	2,33%	10,87%
Informatique	11,27%	-0,81%	10,46%	0,04%	10,50%
Sécurité - Qualité	8,33%	-0,44%	7,89%	1,62%	9,51%
Management - leadership	7,54%	-0,45%	7,09%	0,30%	7,39%

* Les conditions de l'étude :

Le Baromètre de la Formation Professionnelle est établi à partir des demandes émises à Place de la Formation par 620 entreprises privées et publiques, de toutes tailles, tous secteurs et localisations confondus, au cours de l'année 2014.

Le Baromètre est disponible sur <http://www.placedelaformation.com/observatoire/barometre-formation.htm>



Comment rendre son offre de formation éligible au CPF ?

A l'occasion de la matinée d'actualité organisée le mercredi 11 mars à l'intention des organismes de formation, le Centre Info propose en ligne un dossier documentaire intitulé « Rendre son offre de formation certifiante et éligible au CPF ».

Ce dossier comporte une sélection d'articles relatifs au compte personnel de formation (CPF), aux listes de formations éligibles, à l'inventaire, au socle de connaissances et de compétences professionnelles, au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) et à la Commission nationale de la certification professionnelle (CNCP).

Le dossier inclut également une bibliographie - [Consulter le dossier](#)

LE PROGRAMME DE PROFESSIONNALISATION EN AVRIL

- ["Favoriser les apprentissages fondamentaux par le numérique du quotidien" \(5.2\)](#)

9, 10 avril et 12 juin – Intégrer les usages quotidiens du numérique et les outils du web2.0 dans des situations pédagogiques, mettre en œuvre une démarche pédagogique du numérique et savoir choisir les outils numériques adaptés aux besoins du public

Intervenants : Catherine CARROS et Stéphane GARDE, CRI Auvergne - Inscription : 300 €

- ["Valoriser son offre de formation grâce à la prise en main du module de saisie en ligne du Crefor" \(2.4\)](#)

Lundi 13 avril après-midi

Intervenante : Céline Mothelay, Crefor - Gratuit - Inscription auprès de celine.mothelay@crefor-hn.fr

- ["Interculturalité et pratiques professionnelles" \(3.5\)](#)

13, 14, 23, 24 avril et 25 juin – Définir les différents champs de l'interculturalité. S'appuyer sur l'interculturalité pour nourrir sa pratique professionnelle. Proposer une réflexion méthodologique et des mises en pratique à partir du conte et de l'écriture

Intervenantes : Anouk JOURNO-DUREY et Véronique NZIE - Coût d'inscription : 800 €

- ["Conduire ou contribuer à une réflexion stratégique au sein d'un organisme" \(2.2\)](#)

21 et 22 avril – Mettre en œuvre une méthodologie permettant d'engager une réflexion stratégique au sein de sa structure. Identifier et formaliser des axes de développement. Communiquer auprès de cibles choisies, internes et externes

Intervenant : Jacques BRETAUDEAU, Cafoc de Nantes - Coût d'inscription : 200 €

[S'INSCRIRE](#)

[Toutes les informations sur le programme](#)



Le CREFOR est un Groupement d'Intérêt Public administré par l'Etat, la Région et les Partenaires sociaux

« Point Offre » est une publication gratuite du Crefor Haute-Normandie. Directeur de la publication : Luc Chevalier.

Conception et Rédaction : Fabrice Curaudeau

Conformément à la Loi « Informatique et libertés » du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données vous concernant. (Déclaration à la CNIL n°756690).

©Point Offre 2009-2015

CREFOR Haute-Normandie – Pôle Régional des Savoirs. - 115, bd de l'Europe – BP1152. – 76176 ROUEN cedex 1