



Synthèse

Plan 500 000

Formations supplémentaires Normandie

Enquête de **parcours** des **bénéficiaires** du **Plan 500 000**



**Plan 500 000
Formations supplémentaires
Normandie**

**Enquête de parcours
des bénéficiaires du Plan 500 000**

**Synthèse
&
Fiches statistiques sur des publics ciblés**

Synthèse du rapport



Menée auprès de 2 400 stagiaires, l'enquête avait pour objectif de s'intéresser non seulement au devenir des bénéficiaires douze mois après leur sortie de formation (qu'il s'agisse aussi bien de retour à l'emploi que de poursuite de formation), mais aussi de déterminer la qualité des parcours tant avant, pendant qu'après la formation suivie dans le cadre du Plan 500 000.

Avant l'entrée dans le dispositif

Les stagiaires suivant une formation dans le cadre du Plan 500 000 étaient inscrits à 60% sur des actions qualifiantes et certifiantes et 40% sur des actions préparatoires à la qualification et/ou à l'emploi. Présentant le profil d'hommes jeunes et de femmes plus âgées, les bénéficiaires sont nombreux (35,5%) à ne présenter aucune qualification avant leur entrée en formation. Néanmoins une part non négligeable (57,5%) est déjà titulaire d'une qualification ou certification de niveau I à V.

A leur entrée sur le dispositif les stagiaires sont à 96% demandeurs d'emploi, avec près de la moitié d'entre eux en recherche d'emploi depuis plus d'un an (47,7% demandeurs d'emploi de longue durée). Si près de 17% des personnes ne disposent d'aucune expérience professionnelle, à l'inverse un tiers des stagiaires ont déjà une longue expérience derrière eux (plus de 10 ans). 10,5% des bénéficiaires ont une reconnaissance de handicap.

Pendant la formation

Les actions préparatoires suivies ont concerné pour un quart l'acquisition des savoirs de base et la remise à niveau, 21% la préparation à l'emploi, 18% l'élaboration de projet professionnel et 17% une préparation à la qualification.

Concernant les actions qualifiantes et certifiantes, 47% sont de niveau IV ou V, et quatre familles de métiers sont principalement représentées : Transport / logistique (19%), famille de métiers transversale¹ (13%), Gestion et traitement de l'information (12%) et Santé, social, soins personnels (12%). Plus de la moitié des stagiaires sur ces actions ont suivi une formation dont le niveau est plus élevé que leur niveau de formation antérieur.

Les ruptures en cours de parcours touchent 7,5% des stagiaires, le motif d'abandon le plus souvent cité mettant en avant des problèmes personnels (famille, santé, logement, finances...). Dans les actions préparatoires, le taux de rupture le plus important concerne les personnes inscrites sur des formations à l'élaboration de projet (11,6% d'abandon contre 8,2% en moyenne des actions préparatoires). Sur les actions qualifiantes et certifiantes, les abandons touchent particulièrement les individus inscrits dans une formation dans l'Hôtellerie, tourisme, loisirs (16%), dans la Gestion et le traitement de l'information (10,5%) et le Commerce (10,3%).

Les formés entrés sur le dispositif pour obtenir un « diplôme », et ayant été au terme de leur parcours, présentent un taux de réussite de 89,7% (avec notamment 90,5% pour les niveau V).

¹ Famille de métiers transversale : formations en création / reprise d'entreprise – Développement des compétences linguistiques (anglais technique, commercial...) – Formations internet / réseaux sociaux – Préparation d'unités capitalisables, etc.

Il est à souligner qu'une part importante de stagiaires ont suivi une formation sans niveau spécifié : il s'agit le plus souvent de formations professionnelles reconnues par les branches notamment dans le Transport/logistique.

En moyenne, près de 49% des diplômés via le Plan ont vu leur niveau de formation s'élever : si 52% des individus ayant obtenu un diplôme de niveau IV bénéficient ainsi d'une élévation de leur niveau initial, seul 32% des diplômés d'un niveau V sont dans ce cas de figure. Par ailleurs, une part non négligeable de diplômés a obtenu un diplôme d'un niveau identique à celui détenu initialement et s'inscrivent ainsi dans un schéma de redéfinition de projet professionnel (reconversion notamment) : ainsi, un tiers des personnes diplômées d'un niveau IV via le Plan 500 000 étaient déjà titulaire d'un diplôme de ce niveau, et 34% des stagiaires ayant obtenu un diplôme de niveau V possédaient déjà un autre diplôme de même niveau.

Pendant les 12 mois suivant la formation

Les parcours sont divers, hormis les parcours très linéaires de ceux qui ont connu exclusivement une seule situation (emploi, formation, chômage, inactivité). Les allers et retours entre ces différentes situations sont fréquentes :

- 63,3% des sortants ont connu au moins une situation d'emploi, avec une relative rapidité pour accéder à un premier emploi (en moins de 3 mois en moyenne). 27,5% ont été en emploi continu tout au long de ces 12 mois (100% du temps passé en emploi).
- 10,3% des stagiaires ont connu au moins une période de formation depuis leur sortie du Plan 500 000, cette période étant relativement longue pour plus de la moitié d'entre eux puisqu'ils ont passé plus de 6 des 12 mois en formation. 2% n'ont pas quitté la formation durant ces 12 mois.
- 67,7% ont connu au moins une période de recherche d'emploi, et près de 28% déclarent n'avoir eu aucune expérience professionnelle durant les 12 mois suivant la fin de leur formation.
- 7,6% ont connu une période d'inactivité et 4% déclarent avoir été inactifs depuis la fin de leur formation.

Un an après la formation

Douze mois après leur sortie de formation, 90,8% des bénéficiaires du plan 500 000 se trouvent sur le marché du travail et 9,2% poursuivent leur parcours de formation.

Le marché du travail couvre trois situations très différentes : ainsi, 56,8% des individus sont en emploi (taux d'emploi) alors que 36,1% sont en recherche d'emploi et 7,1% inactifs.

Si près de six bénéficiaires sur dix sont en situation d'emploi un an après la fin de la formation, l'insertion est néanmoins variable selon les profils : une insertion favorable est constatée pour les hommes, les jeunes de moins de 26 ans et les personnes dont le niveau de formation antérieur est supérieur au bac (entre 61% et 67% de taux d'emploi). Par contre une longue durée de chômage avant l'entrée sur le dispositif impacte considérablement le retour à l'emploi : le taux d'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée (plus d'un an) est 14 points en dessous du taux moyen.

Par ailleurs, l'insertion est très marquée chez les stagiaires issues de formations qualifiantes et certifiantes, d'autant plus qu'ils sont diplômés. Néanmoins, si la réussite à l'examen facilite l'insertion, de fortes disparités de taux d'emploi sont cependant constatées selon les familles de métiers de la formation : les plus forts taux se trouvent dans l'Industrie, la Santé, social, soins personnels et le Transport/logistique (de 70% à 78%), alors que les plus faibles concernent le Commerce, la Gestion et traitement de l'information et les formations transversales (entre 52% et 55% de taux d'emploi).

Travaillant principalement dans le secteur des Services (60%), **les personnes en emploi** se trouvent sur des emplois durables² à plus de 70%, majoritairement à temps complets (84,5%). 72,2% des bénéficiaires en

² Emplois durables : CDI, CDD de plus de 6 mois, créateurs d'entreprises, fonctionnaires.

emploi travaillent dans leur arrondissement de résidence. L'intérim constitue le premier vecteur d'accès à l'emploi, avant la candidature spontanée.

Les personnes en poursuite de formation constituent une population féminine et plutôt jeune, les profils étant très variés en termes d'expérience professionnelle et de durée de chômage antérieures à leur entrée sur le dispositif.

Deux raisons principales motivent ces poursuivant en formation : la recherche d'une qualification supplémentaire (un sur deux) et la volonté de changer d'orientation professionnelle ou se reconvertir (près d'un tiers).

59% des personnes en poursuite de formation avaient suivi une action préparatoire à la qualification ou à l'emploi dans le cadre du Plan 500 000.

Un an après, 61% des formations poursuivies sont de niveaux IV et V et s'inscrivent principalement dans deux familles de métiers : Santé, social et soins personnels, et Gestion et traitement de l'information.

68% des **personnes en recherche d'emploi** étaient déjà des demandeurs d'emploi de longue durée avant même d'entrer sur le Plan 500 000, et la majeure partie (84%) n'a eu aucune période d'emploi pendant les 12 mois suivant la fin de formation.

Si 60% des individus en recherche d'emploi sont issus de formations qualifiantes ou certifiantes, il s'avère que ce sont ceux qui ont suivi des actions sans reconnaissance de niveau (formation de perfectionnement des compétences) qui sont les plus touchés par cette situation de chômage.

Les demandeurs d'emploi ayant suivi une action préparatoire à la qualification ou l'emploi ont surtout bénéficié d'une formation sur l'acquisition des savoirs de base (un tiers d'entre elles) et l'élaboration de projet professionnel (31%).

Globalement, un an après leur sortie du dispositif, 9 bénéficiaires sur 10 estiment que la formation a répondu à leurs attentes et plus des trois quarts pensent que leur formation peut être un atout pour trouver un emploi.

Fiches statistiques sur des publics ciblés



Les fiches proposées ici permettent d'avoir un aperçu synthétique du parcours suivi par les bénéficiaires du Plan 500 000 en Normandie en se focalisant sur certains publics ciblés par le Plan 500 000 ou retenus par le PIC (Plan d'investissement dans les compétences) qui lui succède.

Focus sur des publics cibles

Que sont-ils devenus ? quel a été leur parcours pendant 12 mois ?

Fiche 1 - Ensemble des bénéficiaires

Fiche 2 - Les publics de niveaux V (non obtenu) et infra

Fiche 3 - Les publics de niveaux IV (non obtenu) et infra

Fiche 4 - Les demandeurs d'emploi de longue durée

Fiche 5 - Les bénéficiaires avec une reconnaissance de handicap

Fiche 6 - Les personnes en situation d'illettrisme

Quelques précisions de lecture

Avant l'entrée dans le dispositif

- Le graphique sur les niveaux de formation donne une répartition des bénéficiaires sur le niveau détenu avant d'entrer en formation, que ce niveau ait été validé ou non.
Les deux indicateurs situés sous le graphique ciblent les personnes ayant un niveau V non validé (diplôme non obtenu) et inférieur et par ailleurs un peu plus largement les personnes avec un niveau IV non validé et inférieur (soit V et VI validés ou non).
- DELD : demandeur d'emploi de longue durée.

Pendant la formation

- Type d'action
Actions qualifiantes et certifiantes : actions dont l'objectif est d'acquérir des compétences et d'obtenir une certification ou une qualification professionnelle pour faciliter le retour à l'emploi.
Actions préparatoires à la qualification et/ou l'emploi : les objectifs peuvent être de divers ordres : acquérir des savoirs de base ou se remettre à niveau, se préparer à aller vers une qualification, élaborer un projet professionnel, préparer son accès à l'emploi.
- Taux de rupture de parcours : Bénéficiaires ayant interrompu leur formation avant son terme / ensemble des bénéficiaires.

Les douze mois suivant la sortie

- Typologie de parcours
Quatre types de parcours caractérisent les douze mois ayant suivi la sortie de formation :
 - l'emploi continu : 80 % du temps et plus passé en emploi,
 - l'emploi majoritaire : 50 à 80 % du temps passé en emploi,
 - l'emploi minoritaire : 25 à 50 % du temps passé en emploi et moins de 50 % du temps passé en formation, recherche d'emploi ou inactivité.Ces trois parcours ont été regroupés pour identifier les trajectoires plutôt marquées par l'emploi
 - la formation majoritaire : 50 % du temps passé en formation et plus,
 - la recherche d'emploi et inactivité majoritaires : 50 % du temps et plus en recherche d'emploi et/ou en inactivité sur la période.
- Taux d'accès à l'emploi : personnes ayant accédé au moins à un emploi pendant les 12 mois suivant la sortie de formation / ensemble des personnes entrées sur le marché du travail.
- Taux de poursuite de formation : personnes ayant bénéficié d'au moins une période de formation sur les douze mois / ensemble des bénéficiaires.
- Recherche d'emploi continue : part des personnes ayant été continuellement en recherche d'emploi sur la période de douze mois (100% du temps passé en recherche d'emploi).

Un an après la formation

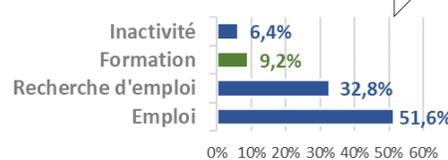
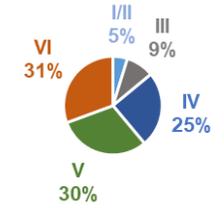
- Le marché du travail intègre à la fois les personnes en emploi, celles en recherche d'emploi ou inactives
- Taux d'emploi : personnes en emploi à 12 mois / ensemble des entrants sur le marché du travail.
- Taux de poursuite de formation à 12 mois : personnes en formation à douze mois / ensemble des bénéficiaires.
- Emplois durables : emplois en CDI, CDD de six mois et plus, créateurs d'entreprises, fonctionnaires ou agents publics.

Ensemble des bénéficiaires

2 402 répondants

De faible niveau de formation, en recherche d'emploi depuis plus d'un an pour la moitié et avec près de 17% d'individus sans expérience, la population bénéficiaire du dispositif a suivi à 60% des formations qualifiantes, avec un taux de réussite de près de 90%. Les actions préparatoires suivies s'inscrivent pour près du quart dans un objectif d'acquisition des savoirs de base et de remise à niveau.

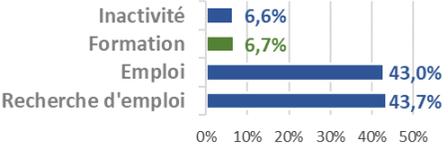
Dans les 12 mois suivant leur sortie de formation, les bénéficiaires sont 63,4% à avoir accédé à au moins un emploi et 10,3% sont repartis sur une formation. Un an après, le taux d'emploi de cette population est de 56,8% avec majoritairement des emplois durables, à temps complets exercés dans les services. 9,2% des bénéficiaires étaient en poursuite de formation, surtout dans la santé / social, et sur des formations de niveau V.

Avant l'entrée dans le dispositif	Pendant la formation	Les douze mois suivant la sortie	Un an après la formation
<p>50%  50%</p> <p>Moins de 26 ans 25%</p> <p>45 ans et plus 25%</p> <p>Personnes handicapées 10,5%</p>	<p>► Actions qualifiantes : 60,2%</p> <p><i>Niveaux</i></p> <p>V 30%</p> <p>IV 16%</p> <p>I à III 14%</p> <p>Sans niveau 40%</p> <p><i>Familles de métiers</i></p> <p>Transport, logistique 19%</p> <p>Transversale 13%</p> <p>Gestion/traitement de l'info. 12%</p> <p>Santé, social, soins perso. 12%</p>	<p>Trajectoires marquées par :</p> <p>Emploi 42%</p> <p>Formation 5%</p> <p>Recherche d'emploi/inactivité 52%</p>	<p>Sur le marché du travail 90,8%</p> <p>En poursuite de formation 9,2%</p> 
<p><i>Niveaux de formation</i></p>  <p>V non validé et infra 35,5%</p> <p>IV non validé et infra 65,5%</p>	<p>► Taux de réussite 89,7%</p> <p><i>Principales actions</i></p> <p>Savoirs de base / remise à niv. 24%</p> <p>Préparation à l'emploi 21%</p> <p>Elaboration projet prof. 18%</p> <p>Préparation à la qualification 17%</p>	<p>Taux d'accès à l'emploi 63,4%</p> <p><i>dont</i></p> <p>Accès à l'emploi dans les 3 mois 68%</p>	<p>Taux d'emploi 56,8%</p> <p><i>Types d'emplois</i></p> <p>Emplois durables 70%</p> <p>Temps complets 84,5%</p> <p><i>Principaux métiers exercés</i></p> <p>Aides à domicile 7%</p> <p>Conducteurs routiers 5%</p> <p>Nettoyeurs 4%</p> <p><i>Principaux secteurs</i></p> <p>Services 59%</p> <p><i>dont</i> Santé humaine/action sociale 13%</p> <p>Transport/entreposage 11%</p> <p>Hébergement/restauration 7%</p> <p>Industrie 18%</p> <p>Construction 11%</p> <p>Commerce 10%</p>
<p>Demandeurs d'emploi 96%</p> <p>DELD (+1 an) 47,7%</p> <p><i>Expérience professionnelle</i></p> <p>Aucune expérience 17%</p> <p>5 ans et plus 44%</p>	<p>Taux de rupture de parcours 7,5%</p>	<p>Taux de poursuite de formation 10,3%</p> <p><i>dont</i></p> <p>Temps en formation > 6 mois 51%</p>	<p>Taux de poursuite de formation 9,2%</p> <p><i>Niveaux</i></p> <p>V 38%</p> <p>IV 23%</p> <p>I à III 24%</p> <p>Sans niveau 15%</p> <p><i>Familles de métiers</i></p> <p>Santé, social, soins perso. 36%</p> <p>Gestion/traitement de l'info. 14%</p> <p>Bâtiment 8%</p> <p>Commerce 7%</p>
		<p>Recherche d'emploi continue 27,6%</p>	

Les niveaux V et infra

853 répondants

Les bénéficiaires présentant un niveau V de formation (non validé) et infra à l'entrée du dispositif constituent une population plus âgée que la moyenne (30% de 45 ans et + contre 25% en moyenne) avec une part élevée de demandeurs d'emploi de plus d'un an (58,3% contre 47,7%) et d'individus sans expérience professionnelle (24% contre 17%). Un peu plus de la moitié de ces stagiaires ont suivi une formation qualifiante avec un taux de réussite un peu moins important que la moyenne (86,2% contre 89,7%). Les actions préparatoires suivies ont concerné en 1^{er} lieu les savoirs de base / remise à niveau (38% contre 24%). Dans les 12 mois suivant leur sortie de formation, 52,8% des personnes ont pu accéder à au moins un emploi et 8% à une formation, soit des taux plus faibles que la moyenne des bénéficiaires du Plan. Un an après, le taux d'emploi de ce public (46,1%) est 10 points en dessous de la moyenne, et le taux de poursuite de formation y est inférieur également (6,7% contre 9,2%).

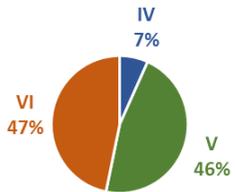
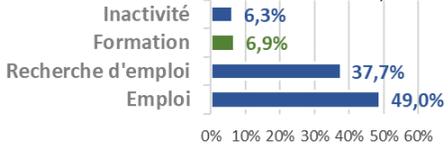
Avant l'entrée dans le dispositif	Pendant la formation	Les douze mois suivant la sortie	Un an après la formation
<p>52%  48%</p> <p>Moins de 26 ans 19%</p> <p>45 ans et plus 30%</p> <p>Personnes handicapées 12,4%</p> <hr/> <p><i>Niveaux de formation</i></p> <p>V non validé 14%</p> <p>VI 86%</p> <hr/> <p>Demandeurs d'emploi 98%</p> <p>DELD (+1 an) 58,3%</p> <p><i>Expérience professionnelle</i></p> <p>Aucune expérience 24%</p> <p>5 ans et plus 40%</p>	<p>► Actions qualifiantes : 54,3%</p> <p><i>Niveaux</i></p> <p>V 36%</p> <p>IV 11%</p> <p>I à III 6%</p> <p>Sans niveau 47%</p> <p><i>Familles de métiers</i></p> <p>Transport, logistique 22%</p> <p>Transversale 16%</p> <p>Santé, social, soins perso. 12%</p> <p>Bâtiment 9%</p> <hr/> <p> Taux de réussite 86,2%</p> <hr/> <p>► Actions préparatoires : 45,7%</p> <p><i>Principales actions</i></p> <p>Savoirs de base / remise à niv. 38%</p> <p>Elaboration projet prof. 22%</p> <p>Préparation à l'emploi 18%</p> <p>Préparation à la qualification 11%</p> <hr/> <p> Taux de rupture de parcours 7,4%</p>	<p><i>Trajectoires marquées par :</i></p> <p>Emploi 37%</p> <p>Formation 4%</p> <p>Recherche d'emploi/inactivité 59%</p> <hr/> <p> Taux d'accès à l'emploi 52,8%</p> <p><i>dont</i></p> <p>Accès à l'emploi dans les 3 mois 69%</p> <hr/> <p> Taux de poursuite de formation 8%</p> <p><i>dont</i></p> <p>Temps en formation > 6 mois 53%</p> <hr/> <p> Recherche d'emploi continue 37,9%</p>	<p><i>Sur le marché du travail 93,3%</i></p> <p>En poursuite de formation 6,7%</p> <p></p> <hr/> <p> Taux d'emploi 46,1%</p> <p><i>Types d'emplois</i></p> <p>Emplois durables 68,5%</p> <p>Temps complets 79,5%</p> <p><i>Principaux métiers exercés</i></p> <p>Aides à domicile 9%</p> <p>Nettoyeurs 77%</p> <p>Conducteurs routiers 8%</p> <p><i>Principaux secteurs</i></p> <p>Services 64%</p> <p><i>dont</i> Transport/entrepotage 15%</p> <p>Santé humaine/action sociale 13%</p> <p>Hébergement/restauration 8%</p> <p>Industrie 14%</p> <p>Construction 11%</p> <p>Commerce 9%</p> <hr/> <p> Taux de poursuite de formation 6,7%</p> <p><i>Niveaux</i></p> <p>V 37%</p> <p>IV 36%</p> <p>Sans niveau 27%</p> <p><i>Familles de métiers</i></p> <p>Santé, social, soins perso. 14%</p> <p>Gestion/traitement de l'info. 13%</p> <p>Bâtiment 13%</p> <p>Commerce 9%</p>

Les niveaux IV et infra

1 574 répondants

Le public des stagiaires de niveau IV de formation (non validé) et infra à l'entrée du dispositif présente une part élevée de demandeurs d'emploi de longue durée (53,7% contre 47,7% en moy.). Les individus ayant suivi une formation qualifiante se sont inscrits davantage dans des formations transport /logistique (24% contre 19% en moyenne) avec un taux de réussite proche de la moyenne (87,7% contre 89,7%). Les actions préparatoires suivies ont concerné en premier lieu les savoirs de base / remise à niveau (30% contre 24%).

Dans les 12 mois suivant leur sortie de formation, 59,3% des personnes ont pu accéder à au moins un emploi et 8% à une formation, soit des taux plus faibles que la moyenne des bénéficiaires du Plan. Un an après, le taux d'emploi de ce public (52,7%), et le taux de poursuite de formation (6,9%) sont inférieurs à la moyenne des bénéficiaires du Plan.

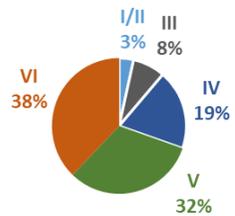
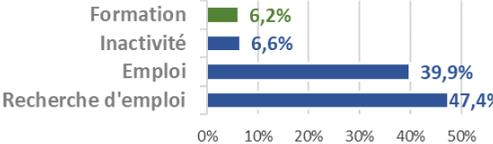
Avant l'entrée dans le dispositif	Pendant la formation	Les douze mois suivant la sortie	Un an après la formation
<p>53%  47%</p> <p>Moins de 26 ans 22%</p> <p>45 ans et plus 29%</p> <p>Personnes handicapées 12,1%</p> <hr/> <p>Niveaux de formation</p>  <p>V non validé et infra 54%</p> <p>IV non validé et infra 100%</p> <hr/> <p>Demandeurs d'emploi 98%</p> <p>DELD (+1 an) 53,7%</p> <p><i>Expérience professionnelle</i></p> <p>Aucune expérience 18%</p> <p>5 ans et plus 44%</p>	<p>► Actions qualifiantes : 57,7%</p> <p><i>Niveaux</i></p> <p>V 36%</p> <p>IV 14%</p> <p>I à III 7%</p> <p>Sans niveau 43%</p> <p><i>Familles de métiers</i></p> <p>Transport, logistique 24%</p> <p>Santé, social, soins perso. 13%</p> <p>Transversale 12%</p> <p>Bâtiment 9%</p> <hr/> <p> Taux de réussite 87,7%</p> <hr/> <p>► Actions préparatoires : 42,3%</p> <p><i>Principales actions</i></p> <p>Savoirs de base / remise à niv. 30%</p> <p>Préparation à l'emploi 19%</p> <p>Elaboration projet prof. 20%</p> <p>Préparation à la qualification 14%</p> <hr/> <p> Taux de rupture de parcours 7,6%</p>	<p><i>Trajectoires marquées par :</i></p> <p>Emploi 41%</p> <p>Formation 4%</p> <p>Recherche d'emploi/inactivité 55%</p> <hr/> <p> Taux d'accès à l'emploi 59,3%</p> <p><i>dont</i></p> <p>Accès à l'emploi dans les 3 mois 67%</p> <hr/> <p> Taux de poursuite de formation 8%</p> <p><i>dont</i></p> <p>Temps en formation > 6 mois 52%</p> <hr/> <p> Recherche d'emploi continue 32,3%</p>	<p><i>Sur le marché du travail 93,1%</i></p>  <p><i>En poursuite de formation 6,9%</i></p> <hr/> <p> Taux d'emploi 52,7%</p> <p><i>Types d'emplois</i></p> <p>Emplois durables 66%</p> <p>Temps complets 82%</p> <p><i>Principaux métiers exercés</i></p> <p>Aides à domicile 9%</p> <p>Nettoyeurs 5%</p> <p>Conducteurs routiers 7%</p> <p><i>Principaux secteurs</i></p> <p>Services 59%</p> <p><i>dont</i> Santé humaine/action sociale 14%</p> <p>Transport/entreposage 14%</p> <p>Hébergement/restauration 7%</p> <p>Industrie 16%</p> <p>Construction 12%</p> <p>Commerce 10%</p> <hr/> <p> Taux de poursuite de formation 6.9%</p> <p><i>Niveaux</i></p> <p>V 43%</p> <p>IV 28%</p> <p>I à III 11%</p> <p>Sans niveau 18%</p> <p><i>Familles de métiers</i></p> <p>Santé, social, soins perso. 30%</p> <p>Gestion/traitement de l'info. 12%</p> <p>Bâtiment 10%</p> <p>Commerce 7%</p>

Demandeurs d'emploi longue durée

1 100 répondants

Avec un niveau de formation plus faible que la moyenne (44% de niv. V non validé et infra), les demandeurs d'emploi de longue durée constituent une population où le handicap est davantage présent (près de 16% de personnes handicapées contre 10,5% en moyenne) et l'inexpérience également (22% sans expérience contre 17%). Les actions qualifiantes suivies par 56,5% de ces individus sont plutôt sans niveau spécifique (53% contre 40% en moyenne) et les actions préparatoires suivies s'inscrivent pour près du tiers dans un objectif d'acquisition des savoirs de base et de remise à niveau (contre 24% en moyenne).

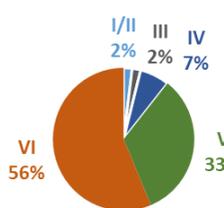
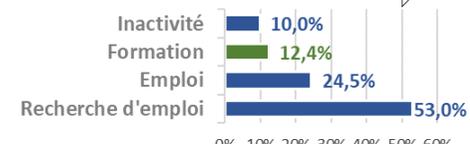
Dans les 12 mois suivant leur sortie de formation, seules 47,7% des personnes ont pu accéder à au moins un emploi (plus de 15 points en dessous de la moyenne) et 7% à une formation, soit des taux nettement plus faibles que la moyenne des bénéficiaires du Plan. Un an après, le taux d'emploi de cette population est faible (42,5%) avec une part d'emplois durables dans la moyenne mais un taux de temps complets moins élevé (79% contre 85%). 6,2% des bénéficiaires étaient en poursuite de formation, principalement dans la santé / social et la gestion/traitement de l'information, et sur des formations de niveau V.

Avant l'entrée dans le dispositif	Pendant la formation	Les douze mois suivant la sortie	Un an après la formation
<p>52%  48%</p> <p>Moins de 26 ans 15%</p> <p>45 ans et plus 34%</p> <p>Personnes handicapées 15,8%</p> <hr/> <p><i>Niveaux de formation</i></p>  <p>VI 38%</p> <p>I/II 3%</p> <p>III 8%</p> <p>IV 19%</p> <p>V 32%</p> <p>V non validé et infra 44%</p> <p>IV non validé et infra 74%</p> <hr/> <p>Demandeurs d'emploi 100%</p> <p>DELD (+1 an) 100%</p> <p><i>Expérience professionnelle</i></p> <p>Aucune expérience 22%</p> <p>5 ans et plus 44%</p>	<p>► Actions qualifiantes : 56,5%</p> <p><i>Niveaux</i></p> <p>V 26%</p> <p>IV 13%</p> <p>I à III 8%</p> <p>Sans niveau 53%</p> <p><i>Familles de métiers</i></p> <p>Transport/Logistique 23%</p> <p>Transversale 16%</p> <p>Gestion/traitement de l'info. 15%</p> <p>Santé, social, soins perso. 10%</p> <hr/> <p> Taux de réussite 88,2%</p> <p>► Actions préparatoires : 43,5%</p> <p><i>Principales actions</i></p> <p>Savoirs de base / remise à niv. 32%</p> <p>Préparation à l'emploi 17%</p> <p>Elaboration projet prof. 26%</p> <p>Préparation à la qualification 11%</p> <hr/> <p> Taux de rupture de parcours 7,9%</p>	<p><i>Trajectoires marquées par :</i></p> <p>Emploi 35%</p> <p>Formation 4%</p> <p>Recherche d'emploi/inactivité 62%</p> <hr/> <p> Taux d'accès à l'emploi 47,7%</p> <p><i>dont</i></p> <p>Accès à l'emploi dans les 3 mois 76%</p> <hr/> <p> Taux de poursuite de formation 7%</p> <p><i>dont</i></p> <p>Temps en formation > 6 mois 53%</p> <hr/> <p> Recherche d'emploi continue 42,9%</p>	<p><i>Sur le marché du travail 93,8%</i></p> <p><i>En poursuite de formation 6,2%</i></p>  <p>Formation 6,2%</p> <p>Inactivité 6,6%</p> <p>Emploi 39,9%</p> <p>Recherche d'emploi 47,4%</p> <hr/> <p> Taux d'emploi 42,5%</p> <p><i>Types d'emplois</i></p> <p>Emplois durables 69%</p> <p>Temps complets 79%</p> <p><i>Principaux métiers exercés</i></p> <p>Aides à domicile 9%</p> <p>Nettoyeurs 6%</p> <p>Conducteurs routiers 7%</p> <p><i>Principaux secteurs</i></p> <p>Services 61%</p> <p><i>dont</i></p> <p>Santé humaine/action sociale 13%</p> <p>Transport/entrepotage 13%</p> <p>Hébergement/restauration 7%</p> <p>Industrie 16%</p> <p>Construction 12%</p> <p>Commerce 11%</p> <hr/> <p> Taux de poursuite de formation 6,2%</p> <p><i>Niveaux</i></p> <p>V 36%</p> <p>IV 20%</p> <p>I à III 23%</p> <p>Sans niveau 21%</p> <p><i>Familles de métiers</i></p> <p>Santé, social, soins perso. 25%</p> <p>Gestion/traitement de l'info. 21%</p> <p>Bâtiment 7%</p> <p>Hôtellerie, tourisme, loisirs 6%</p>

Bénéficiaires handicapés

249 répondants

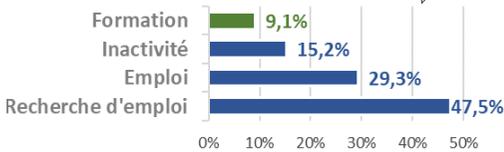
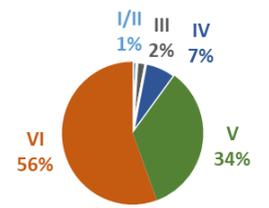
Avec un niveau de formation plus faible que la moyenne des stagiaires (42% de niv. V non validé et infra contre 35,5%), les bénéficiaires handicapés sont aussi plus âgés (34% de 45 ans et + contre 25% en moy.) et une part très importante d'entre eux était au chômage depuis plus d'un an (près de 71% contre 48% en moy.) malgré une expérience professionnelle plus marquée que dans la moyenne des stagiaires (61% ont une expérience de 5 ans et + contre 44%). 58% de ces personnes ont suivi des actions préparatoires, orientées en 1^{er} lieu vers l'élaboration de projet professionnel. Le taux de rupture de parcours est particulièrement élevé avec 10% d'abandon (contre 7,5% en moy.). Avec un taux d'accès à l'emploi (33%) et un taux d'emploi (28%) peu élevé, l'insertion de ce public reste difficile. Par contre il s'engage plus que les autres stagiaires dans des parcours de formation : 13% ont été en formation sur une période de l'année (contre 10% en moy.) et 12,4% sont en poursuite de formation un an après (contre 9% en moy.).

Avant l'entrée dans le dispositif	Pendant la formation	Les douze mois suivant la sortie	Un an après la formation
<p>55%  45%</p> <p>Moins de 26 ans 15%</p> <p>45 ans et plus 34%</p> <p>Personnes handicapées 100%</p> <hr/> <p><i>Niveaux de formation</i></p>  <p>VI 56%</p> <p>V 33%</p> <p>I/II 2%</p> <p>III 2%</p> <p>IV 7%</p> <p>V non validé et infra 42%</p> <p>IV non validé et infra 75%</p> <hr/> <p>Demandeurs d'emploi 99%</p> <p>DELD (+1 an) 70,8%</p> <p><i>Expérience professionnelle</i></p> <p>Aucune expérience 12%</p> <p>5 ans et plus 61%</p>	<p>► Actions qualifiantes : 41,8%</p> <p><i>Niveaux</i></p> <p>V 25%</p> <p>IV 19%</p> <p>I à III 18%</p> <p>Sans niveau 38%</p> <p><i>Familles de métiers</i></p> <p>Gestion/traitement de l'info. 19%</p> <p>Transport/Logistique 16%</p> <p>Transversale 15%</p> <p>Santé, social, soins perso. 9%</p> <hr/> <p> Taux de réussite 86,2%</p> <hr/> <p>► Actions préparatoires : 58,2%</p> <p><i>Principales actions</i></p> <p>Savoirs de base / remise à niv. 25%</p> <p>Préparation à l'emploi 20%</p> <p>Elaboration projet prof. 34%</p> <p>Formation générale 12%</p> <hr/> <p> Taux de rupture de parcours 10%</p>	<p><i>Trajectoires marquées par :</i></p> <p>Emploi 18%</p> <p>Formation 5%</p> <p>Recherche d'emploi/inactivité 76%</p> <hr/> <p> Taux d'accès à l'emploi 33%</p> <p><i>dont</i></p> <p>Accès à l'emploi dans les 3 mois 65%</p> <hr/> <p> Taux de poursuite de formation 13,2%</p> <p><i>dont</i></p> <p>Temps en formation > 6 mois 39%</p> <hr/> <p> Recherche d'emploi continue 48,2%</p>	<p><i>Sur le marché du travail</i> 87,6%</p> <p><i>En poursuite de formation</i> 12,4%</p> <p>Recherche d'emploi 53,0%</p> <p>Inactivité 10,0%</p> <p>Formation 12,4%</p> <p>Emploi 24,5%</p>  <hr/> <p> Taux d'emploi 28% (61 individus)</p> <p><i>Types d'emplois</i></p> <p>Emplois durables 56%</p> <p>Temps complets 72%</p> <p><i>Principaux métiers exercés</i></p> <p>Conducteurs routiers 14%</p> <p>Nettoyeurs 6%</p> <p>Ouvriers non qualifiés 5%</p> <p>tri/emballage/expédition</p> <p><i>Principaux secteurs</i></p> <p>Services 59%</p> <p><i>dont</i> Transport/entrepotage 17%</p> <p>Santé humaine/action sociale 9%</p> <p>Activités services administratifs 8%</p> <p>Industrie 16%</p> <p>Construction 12%</p> <p>Commerce 13%</p> <hr/> <p> Taux de poursuite de formation 12,4% (31 individus)</p> <p><i>Niveaux</i></p> <p>V 32%</p> <p>IV 28%</p> <p>I à III 20%</p> <p>Sans niveau 20%</p> <p><i>Familles de métiers</i></p> <p>Santé, social, soins perso. 10%</p> <p>Gestion/traitement de l'info. 35%</p> <p>Bâtiment 13%</p>

Bénéficiaires en situation d'illettrisme

103 répondants

Beaucoup plus féminines et plus âgées que la moyenne des stagiaires, les bénéficiaires repérés en situation d'illettrisme du fait de la formation suivie constituent un public peu formé (62% sont de niv. V non validé et infra contre 35,5% en moy.). Néanmoins la part de demandeurs d'emploi de longue durée reste proche de la moyenne et la durée de l'expérience professionnelle y est même plus élevée (55% ont 5 ans et plus d'expérience contre 44% en moy.). Ces individus ont plus fréquemment interrompu leur formation avant son terme (11,1% d'abandon contre 7,5%). Avec des trajectoires durant l'année très marquées par la recherche d'emploi/inactivité, des taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi très faibles, ce public reste encore éloigné d'une insertion durable.

Avant l'entrée dans le dispositif	Pendant la formation	Les douze mois suivant la sortie	Un an après la formation
<p>36%  64%</p> <p>Moins de 26 ans 22%</p> <p>45 ans et plus 32%</p> <p>Personnes handicapées 19,2%</p>	<p>► Actions qualifiantes : 0%</p> <p><i>Niveaux</i></p> <p>V %</p> <p>IV %</p> <p>I à III %</p> <p>Sans niveau %</p> <p><i>Familles de métiers</i></p> <p>Transport/Logistique %</p> <p>Transversale %</p> <p>Gestion/traitement de l'info. %</p> <p>Santé, social, soins perso. %</p> <p> Taux de réussite %</p>	<p>Trajectoires marquées par :</p> <p>Emploi 12%</p> <p>Formation 2%</p> <p>Recherche d'emploi/inactivité 86%</p> <hr/> <p> Taux d'accès à l'emploi</p> <p>35,2% (32 individus)</p> <p><i>dont</i></p> <p>Accès à l'emploi dans les 3 mois 22%</p> <hr/> <p> Taux de poursuite de formation</p> <p>9,1%</p> <p><i>dont</i></p> <p>Temps en formation > 6 mois 22%</p> <hr/> <p> Recherche d'emploi continue</p> <p>46,5%</p>	<p><i>Sur le marché du travail</i> 91%</p> <p><i>En poursuite de formation</i> 9%</p> <p></p> <hr/> <p> Taux d'emploi</p> <p>31,9% (29 individus)</p> <p><i>Types d'emplois</i></p> <p>Emplois durables 69%</p> <p>Temps complets 84%</p> <p><i>Principaux métiers exercés</i></p> <p>Aides à domicile 4 pers.</p> <p>Aides de cuisine 3</p> <p>Nettoyeurs 2</p> <p><i>Principaux secteurs</i></p> <p>Services 69%</p> <p>Industrie 11%</p> <p>Construction 7%</p> <p>Commerce 10%</p> <hr/> <p> Taux de poursuite de formation</p> <p>9,1% (9 individus)</p> <p><i>Niveaux</i></p> <p>V 2 pers.</p> <p>IV 3</p> <p>Sans niveau 4</p> <p><i>Familles de métiers</i></p> <p>Santé, social, soins perso. 3 pers.</p> <p>Divers 6</p>
<p><i>Niveaux de formation</i></p> <p></p> <p>VI 56%</p> <p>V 34%</p> <p>V non validé et infra 62%</p> <p>IV non validé et infra 93%</p>	<p>► Actions préparatoires : 100%</p> <p><i>Principales actions</i></p> <p>Savoirs de base / remise à niv. 100%</p> <hr/> <p> Taux de rupture de parcours</p> <p>11,1%</p>	<p>Demandeurs d'emploi 98%</p> <p>DELD (+1 an) 49,9%</p> <p><i>Expérience professionnelle</i></p> <p>Aucune expérience 19%</p> <p>5 ans et plus 55%</p>	

Plan 500 000
Formations supplémentaires
Normandie

Enquête de parcours
des bénéficiaires
du Plan 500 000



Analyse - Rédaction
Hélène Rammant
Carif-Oref de Normandie



Depuis le 1^{er}
janvier 2018,
le Crefor et
l'Errefom ont
fusionné pour
devenir le

