

EXEMPLES DE TRIBUNAUX

Métiers de la filière « bois »



Métiers de la mode



Tribunal de l'alternance et de l'apprentissage



INFORMATIONS

GRETA DE LA MANCHE AGENCE DE SAINT-LÔ

Lycée Curie / Corot - 377 rue de l'Exode
BP 40245 - 50015 SAINT-LÔ cedex

Emilie MENDES

Conseillère en formation continue
emilie.mendes@ac-caen.fr
Té l. 06 31 39 04 52

Sophie GOUBIN / Jeanne-Marie GASNIER

Coordinatrices pédagogiques RÉUSSIR
Reussir.greta.centremanche@ac-caen.fr
Tél : 02.33.05.62.08 / 02.33.19.05.40

PARTENAIRES

La Région Normandie, la Direccte Normandie (UD 50), le Conseil départemental de la Manche, Pôle emploi, Cap Emploi 50, la Mission Locale du centre Manche et la Mission Locale du Pays de Coutances, le FIPHP, Handi Pacte Normandie, l'AGEFIPH, les employeurs privés et publics, l'Union des industries et métiers de la métallurgie, l'Association Régionale des Entreprises Agroalimentaires de Normandie, Le Mouvement des Entreprises de France, les organismes de formation, les CFA, la MEF du Cotentin, Trajectio, les CIO, le Carif-Oref Normandie, l'Étape, la Compagnie Dodeka, La Capsule, Gilles Pagnon Films, Saint-Lô Agglo, Ville de Saint-Lô.



COMPÉTENT ATOUT'ÂGE

TRIBUNAL DE L'EMPLOI DES SÉNIORS



JEUDI 13 JUIN 2019

de 14H00 à 18H00

Salle Salvador Allende
à SAINT-LÔ

Inscription
OBLIGATOIRE

Tel : 02 33 05 62 08

Un concept original
Une démarche innovante pour valoriser
les compétences des + de 45 ans

Création : Com-Manche 06 08 04 11 67. ©Adobe Stock



QU'EST-CE QU'UN TRIBUNAL DE L'EMPLOI ?

- Une démarche active favorisant le lien entre les entreprises et les publics en recherche d'emploi.
- Une action partenariale sur les mesures et dispositifs Emploi-Formation dans une logique de partage de parcours.
- Une opportunité pour rencontrer, échanger, argumenter avec des professionnels de l'emploi et de la formation.
- Une approche dynamique et constructive privilégiant l'expression individuelle et la participation active des publics en démarche d'insertion professionnelle.
- Une activité pédagogique, basée sur la mise en scène, la constitution de plusieurs groupes d'acteurs afin de se rapprocher le plus possible d'une « audience » sous la forme d'un jeu de rôles.



COMPÉTENT ATOUT ÂGE

TRIBUNAL DE L'EMPLOI DES SÉNIORS



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Rendre les publics en démarche d'insertion professionnelle acteur de leur projet.
- Explorer des environnements professionnels, des systèmes de formation.
- Éveiller la curiosité, élargir son réseau et les opportunités.
- Enrichir et confronter ses représentations professionnelles et sociales.
- Faire prendre conscience de la subjectivité de ses choix et de ses propres représentations pour mieux les gérer.
- Dissiper les préjugés.
- Favoriser l'estime de soi, l'acquisition de la capacité à s'orienter afin de faire des choix éclairés.
- Renforcer le pouvoir d'agir et stimuler la prise d'initiative, l'envie de la réussite.
- Favoriser le développement des compétences comportementales transversales par les techniques théâtrales, l'animation du tribunal, la création de supports artistiques et pédagogiques.



ORGANISATION D'UN TRIBUNAL

- **Le groupe accusation** (publics engagés dans un parcours d'accès à la qualification et à l'emploi) énonce les aspects négatifs et/ou leurs représentations concernant l'accès à l'emploi, et à la formation des + de 45 ans.
 - **Le groupe défense** (employeurs, acteurs de l'emploi, de la formation, et de l'orientation) déconstruit les idées reçues en présentant les avantages, les mesures et dispositifs en faveur de l'emploi des seniors.
 - **Le greffier** prend des notes sur ce qui est relaté (avantages et inconvénients).
 - **Le jury** analyse les échanges et conclut en rendant son verdict au président.
- *Remarque : Cette action fera l'objet d'un tournage et d'une création d'un support vidéo en format HD réalisés par la Capsule et Gilles Pagnon Films pour une diffusion web, réseaux sociaux et projections publiques.*